



# Fellesforbundet *mener...*

## Begrenset innleie gir et tryggere arbeids- og familieliv

4. juni 2018 skrev Stortinget arbeidslivspolitisk historie. Det ble vedtatt endringer i arbeidsmiljøloven som vil begrense innleie fra bemanningsselskap i alle bransjer, som stiller krav til innholdet i en fast ansettelse og som vil gi Arbeidstilsynet kontrollmuligheter overfor ulovlig innleie.

Lovendringene vil bidra til et mer seriøst og organisert arbeidsliv og til å bekjempe framveksten av løsarbeid og nulltimerskontrakter. Hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være faste ansettelser med reelt innhold, og for reelle arbeidsgivere. Stortingsflertallet begrunnet lovendringene med blant annet at de vil gi et sterkere organisert og mer familievennlig arbeidsliv.

### De nye bestemmelsene er:

- Når og hvor mye en skal arbeide, skal komme tydeligere fram i den enkelte sin arbeidsavtale enn lovens krav i dag. Dersom arbeidet skal utføres periodevis, skal arbeidsavtalen fastsette, eller gi grunnlag for å beregne, når arbeidet skal utføres.
- For at en ansettelse skal være fast, må den bl.a. være løpende og tidsbegrensa, og arbeidstaker skal ha forutsigbarhet for arbeid i form av et reelt stillingsomfang. Ansettelse uten lønn mellom oppdrag og med det som kalles nulltimerskontrakter vil ikke være en fast ansettelse.
- Innleie fra bemanningsselskap utover vikariater, sesongtopper o.l. skal kun være tillatt etter avtale med tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtaler inngått med fagforening med det som kalles innstillingsrett, typisk tariffavtaler mellom LO og NHO. Det betyr at de bedrifter som ikke er bundne av slike tariffavtaler, og ikke har inngått avtale med tillitsvalgte, ikke har lov å leie inn.
- Stortinget vedtok også å be regjeringen utarbeide kontrollfunksjoner for å sikre at disse og andre bestemmelser i arbeidsmiljøloven blir overholdt.



***Lovendringene vil bidra til et mer seriøst og organisert arbeidsliv (...)***

Fellesforbundet har vært en sterk pådriver for å få dette til. Lokale klubber og fagforeninger har markert tydelige krav om tiltak som kan bidra til å fjerne ulovligheter og useriøsitet. Forbundet sentralt har kommet med innspill og deltatt i utallige møter i Stortinget og andre steder. Vi har også hatt deler av arbeidsgiversida med oss.

---

**Fellesforbundet** er det største fagforbundet i privat sektor, med mer enn 140.000 medlemmer. Vi organiserer innen industrien, byggebransjen, hotell og restaurant, og innen bilbransjen, i tillegg til flere andre i privat sektor.

**Besøk oss på [fellesforbundet.no](http://fellesforbundet.no)**



# Fellesforbundet *mener...*

Noen av vedtakene Stortinget gjorde, som å skjerpe bestemmelsen om innholdet i en fast ansettelse, ble enstemmig vedtatt. Andre bestemmelser, som å heve avtaleadgangen for innleie til større fagforeninger, og å si nei til særskilt adgang til midlertidige ansettelser i bemanningsselskap, ble

vedtatt med stemmene til Arbeiderpartiet, Senterpartiet, KrF, SV og Rødt. Regjeringas forslag om å gi bemanningsforetakene økt adgang til midlertidige ansettelser ble nedstemt av de samme partiene.

Denne saka viser at politikk er viktig og at politisk arbeid nytter. Gjennom grundig og tålmodig arbeid og politisk innflytelse får vi gjennomslag for saker. En stor takk til alle som har stått på for at vi kan få lovregler som legger til rette for det organiserte arbeidslivet.

Nå gjelder det at vi alle gjør jobben vår for å få bedriftene til å etterleve det nye regelverket.

---

**Fellesforbundet** er det største fagforbundet i privat sektor, med mer enn 140.000 medlemmer. Vi organiserer innen industrien, byggebransjen, hotell og restaurant, og innen bilbransjen, i tillegg til flere andre i privat sektor.

**Besøk oss på [fellesforbundet.no](https://fellesforbundet.no)**