

Etiske retningslinjer

For ansatte og tillitsvalgte i Fellesforbundet, og for medlemmer når de deltar på arrangement i forbundets regi

Fellesforbundet ønsker at organisasjonen skal være et trygt sted for alle uansett kjønn, nasjonalitet, etnisitet, alder, seksuell legning, funksjonshindring, politisk mening eller trosretning. Vi følger norsk lovgivning og forbundets vedtekter og retningslinjer i vårt virke i organisasjonen.

Likeverd og ikke-diskriminering

Vi skal opptre på en måte som fremmer likestilling og likeverd i alle sammenhenger både internt og eksternt. Vi skal jobbe for mangfold i organisasjonen.

Alle i Fellesforbundet har ansvar for et miljø fritt for mobbing, trakassering og diskriminering. Slik atferd er uakseptabel og bryter med våre grunnleggende verdier.

- **Diskriminering**

Diskriminering er usaklig, urimelig, direkte eller indirekte forskjellsbehandling av personer på grunnlag av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, politisk oppfatning, hudfarge, nasjonal opprinnelse, samlivsform og medlemskap i fagforening. Diskriminering kan skje på ett eller flere av disse grunnlagene.^{1 2}

- **Mobbing**

Mobbing er når en person, gjentatte ganger og over tid, systematisk blir utsatt for negative handlinger fra en eller flere personer, og opplever dette som vanskelig å forsvare seg mot. Mobbing kan manifestere seg både fysisk, verbalt og psykisk.

- **Trakassering**

Trakassering defineres som handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være plagsom, krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Med unnlater menes det fravær av handlinger, for eksempel å holde tilbake informasjon.

- **Seksuell trakassering**

Seksuell trakassering er enhver uønsket seksuell oppmerksomhet. Definisjonen er som på trakassering, med tillegg av formål eller virkning å være plagsom. Mottakers opplevelse av situasjonen legges stor vekt på i vurderingen om det har skjedd seksuell trakassering. Dette gjelder blant annet kommentarer, fysisk kontakt, meldinger eller bilder som ikke er ønsket av mottaker.

¹ [Arbeidsmiljøloven](#)

² [Likestillings- og diskrimineringsloven](#)

Rusmiddelbruk

I Fellesforbundet er det uakseptabelt å møte på jobb, tjeneste eller arrangement, påvirket av noen form for rusmidler. I sosiale sammenhenger i forbindelse med arrangement i Fellesforbundets regi oppfordrer vi til å vise måtehold med alkohol.

Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester strider mot prinsippene om respekt for menneskeverd, likestilling og sosial rettferdighet, og er ulovlig ifølge sexkjøpsloven. Det involverer ofte utnyttelse av sårbare personer og kan bidra til menneskehandel og krenkelse av rettigheter.

Maktforhold

Når man leder andre mennesker, skal man være bevisst på maktforholdet dette skaper, enten dette er i jobbsammenheng eller i personlige forhold. I organisasjonsledd med ansatte, har ledere et særskilt ansvar for arbeidsmiljøet.

Habilitet

En må alltid vurdere sin habilitet. Har man personlige forhold, fått gaver, goder eller tjenester, eller kjenner til andre omstendigheter som kan spille inn på avgjørelser man skal ta, må man melde seg inhabil.³

Åpenhetslov og Etisk Handel Norge

Fellesforbundet er medlem av Etisk Handel Norge og følger Åpenhetsloven i våre innkjøp. Våre organisasjonsledd skal fortrinnsvis velge virksomheter med tariffavtaler og regulerte arbeidsforhold. Leverandører skal ha nulltoleranse for diskriminering, trakassering og barnearbeid, levere egenerklæring til våre årlige aktsomhetsvurderinger og akseptere vår innkjøpspolitikk.

Hva skjer hvis de etiske retningslinjene brytes?

Lovbrudd vil bli politianmeldt.

For ansatte i Fellesforbundet vil brudd på de etiske retningslinjene behandles som en personalsak. Det kan få konsekvenser for den enkeltes arbeids- og ansettelsesforhold. Medlemmer og tillitsvalgte kan bli suspendert eller utestengt i tråd med vedtektenes regler for suspensjon og utelukking.

Vi forventer at ansatte, tillitsvalgte og medlemmer sier ifra når de opplever eller ser brudd på etiske retningslinjer eller annen uakseptabel atferd.

³ [Forvaltningsloven § 6](#)