

Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2026

for

Avisbudavtalen

Fellesforbundets delegasjon:

Endre Lie(leder)  
Jan Svenningsen  
May Brit Borgi Olsen  
Rune Kristiansen

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Kristin Gjestrum

## Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

## Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for avisbud? med svarfrist til MBL?

## Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

## Krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnsatsene.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om økt nattillegg.
- d) Fellesforbundet vil reise krav om at bedriften holder nødvendig kjøretøy.
- e) Fellesforbundet vil reise krav som omfatter arbeidstid.
- f) Fellesforbundet vil reise krav om justeringstillegg.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- g) Bedriftene skal forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger
- h) Sats for matpenger økes til kr 114,00.

## § 11 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

### 1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

## 2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

### **Merknad**

MBLs lønnsstatistikk for avtale nr. 457 Avisbudavtalen skal legges til grunn ved vurderingen av lønnsnivået i forhold til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Statistikken ferdigstilles av MBL og oversendes Fellesforbundet i forkant av oppgjøret, forsøksvis innen 15.mars.

Dersom avisbudavtalen etter MBLs statistikk ligger under et eventuelt lavlønnsnivå fastsatt mellom LO-NHO ved samordnet oppgjør, skal det gis tilsvarende lavlønns tillegg også for denne overenskomsten.

### **Ikraftreden**

Lønns tilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2026 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## **LO-NHO-bilag**

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

### **§1 avsnitt 2:**

*Omfang tillegg til tekst: - skal kunne leveres i utlevert pose og krok.*

## **§ 2 Arbeidstid**

*Nytt punkt inn under Fastsettelse av arbeidstid og rutelengde, forandringer og oppmåling av budruter:*

***Etter kontrollmåling av rute skal lønn justeres fra tidspunkt målingen er foretatt. Lønn skal etterbetales tilbake til kravet om oppmåling ble innlevert, alternativt tilbake til oppstart av nye ruter. Resultatet av kontrollmålingen iverksettes senest innen 14 dager***

*Forandring 1 kulepunkt side 8: Skift-/natt- og helgearbeid, første punktum:*

«For skiftarbeid, natt og helgearbeid er arbeidstiden **den ordinære arbeidstiden:**»

*Endring i tekst side 11: Mertid og overtid, første ledd:*

«For arbeid utover den avtalte og innenfor ordinær arbeidstid, jf. § 2 og arbeidsmiljølovens § 10-6, betales ~~ordinær~~ timelønn og andre godtgjørelser **med tillegg som overtid.**»

### **Nytt punkt i § 2**

**Ansatte med kontraktfestede ruter, som med mindre enn 24 timers varsel går en rute som ikke inngår blant disse kontraktfestede bud rutene, godskrives med overtid for hele denne ekstra ruten.**

## § 3 Lønnsbestemmelser

### **3.2 a 4. Nattillegg**

Nytt punkt:

*Arbeid etter kl. 06.00 betales som for natt.*

#### **§3.1.i: Ansiennitetstillegg**

*Nytt trinn fra 2 år 3,- kr. pr time.*

*Satsene reguleres hvert år pr. 01 april. I henhold til endringene i industriens gjennomsnittlige timesfortjeneste. (ekskl tillegg) foregående år.*

## § 5 Annen godtgjørelse

### **a) Kjøregodtgjørelse**

Det betales godtgjørelse for den type transportmiddel som bedriften har fastsatt for den enkelte budrute/oppgave, uavhengig av om arbeidstakeren velger å benytte annet fremkomstmiddel.

Arbeidstakeren plikter selv å holde nødvendig fremkomstmiddel i henhold til det som er fastsatt for oppgaven.

Godtgjørelse for bruk av eget transportmiddel (fra 1. januar 2018):

Bruk av bil godtgjøres med: \_\_\_\_\_ kr 4,10 pr. kilometer

Bruk av motorsykkel over 125 ccm godtgjøres med: \_\_\_\_\_ kr 2,95 pr. kilometer

Bruk av moped og motorsykkel opp til og med 125 ccm: \_\_\_\_\_ kr 2,00 pr. kilometer

Bruk av sykkel godtgjøres med: \_\_\_\_\_ kr 2,00 pr. kilometer

Øvernevnte satser skal anvendes i overensstemmelse med og reguleres iht. endringer i statens satser.

### **a. Transportmiddel**

*Bedriften holder nødvendige transportmidler. For eksempel bil, der dette er nødvendig.*

**Nytt punkt c**

*c. Arbeidsgiver dekker rengjøring av arbeidstøy/uniform.*

**Nytt punkt d**

*d. Permisjon med lønn*

*Tillitsvalgte har rett til permisjon med lønn for å delta på kurs/konferanser o.l. i regi av arbeiderbevegelsen.*

**§5, e: Pauser Nytt punkt**

*Når arbeidstiden på skiftet overstiger 5,5 timer, har arbeidstaker krav på 30 minutters betalt pause.*

**§5 f: Arbeidstøy**

*Bedriften holder nødvendig, firmamerket arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplass. Med nødvendig arbeidstøy menes tilpasset, ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, varmetøy, regntøy og hansker. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Utlevering skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.*