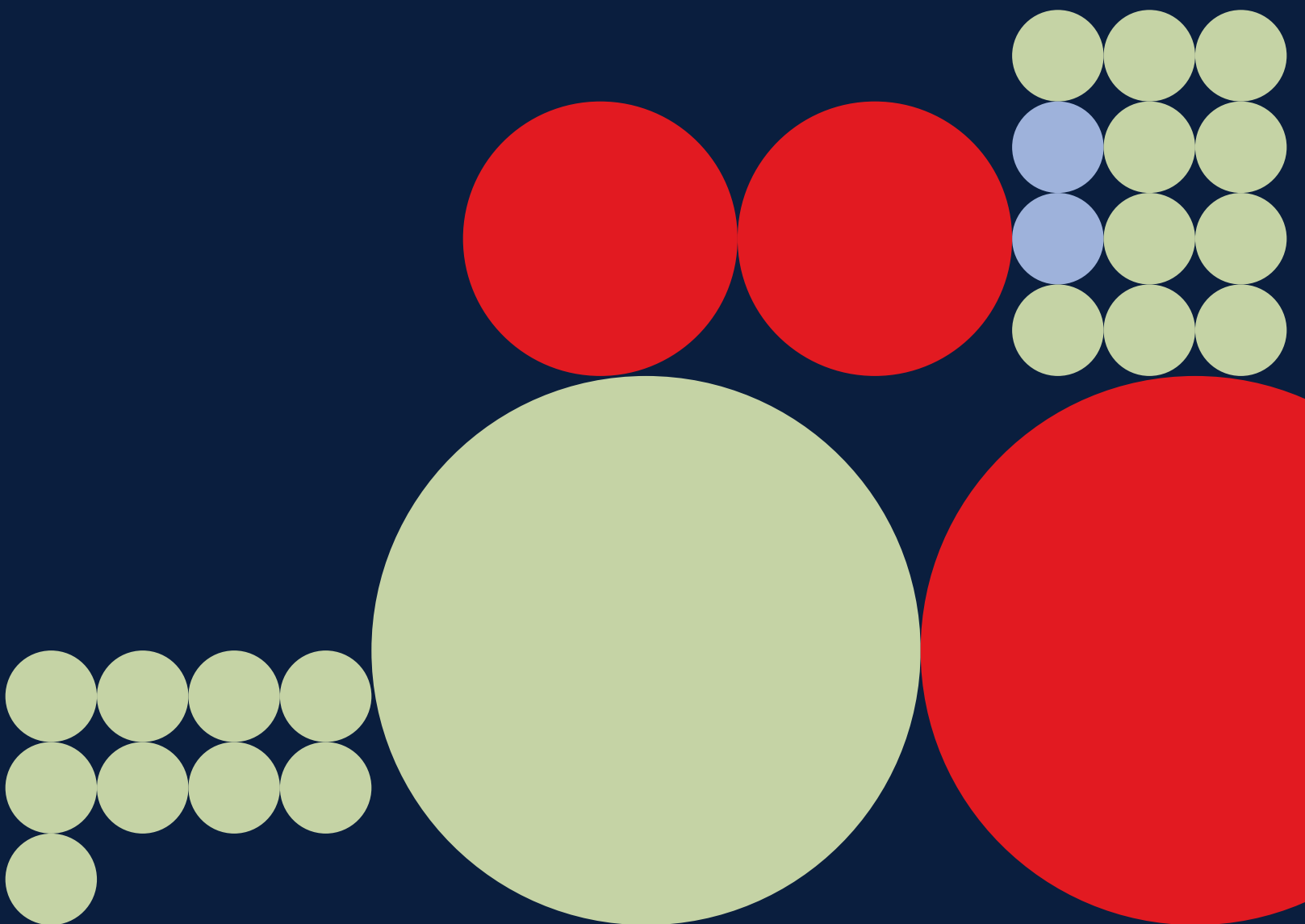


FELLESFORBUNDETS BERETNING

2022





Nok et uvanlig år

De nasjonale smitteverntiltak som følge av koronapandemien ble gradvis avviklet utover våren 2022, og forbundets arbeid falt etter hvert tilbake i mer ordinære former.

24. februar startet Putin en hensynsløs okkupasjonskrig mot Ukraina. Fellesforbundets forbundsstyre fordømt raskt invasjonen av Ukraina og ga støtte til fagforeningskamerater i landet. De fikk midler for å drive humanitært arbeid i sitt krigsherjede land.

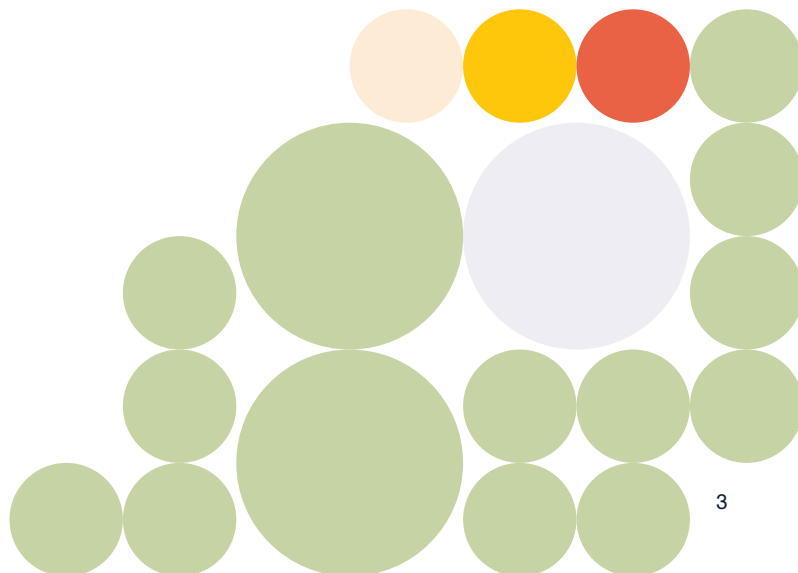
Da Putin satte Ukraina i brann og stanset gasstilførselen til Europa så satte han samtidig fyr på hele det europeiske kraftsystemet. Høye og uforutsigbare strømregninger skapte usikkerhet for framtiden både for husholdningene og i mange av bedriftene hvor forbundet har medlemmer.

Boikotten av Russland skapte nye utfordringer for vareleveranser og verdikjeder, samtidig satte det ekstra fart på en prisstigning som allerede hadde bygget seg opp etter den globale pandemien. Usikkerheten som dette skapte satte også sitt preg på hovedoppgjøret i 2022. Etter forhandlinger og mekling ble det enighet mellom Fellesforbundet og Norsk Industri om et anbefalt forslag. Den økonomiske rammen for oppgjøret ble beregnet til 3,7%

Som en følge av LO kongressens valg måtte representantskapet i Fellesforbundet gjøre endringer i forbundets valgte ledelse. Representantskapet skrev historie da Kine Asper Vistnes ble valgt til ny nestleder, som første kvinne i forbundets historie.

Stortingsvalget høsten 2021 var viktig for forbundet. Etter åtte år med høyrestyre fikk vi et historisk stort flertall for et skifte. Den nye Arbeiderparti ledede regjeringen gikk raskt i gang med å bedre arbeidshverdag for vanlig arbeidstakere og forbundet fikk gjennomslag for mange av våre viktigste saker igjennom regjeringens mange tiltak i løpet av 2022.

Forbundet hadde ved utgangen av året i overkant av 164 500 medlemmer. Dette er økning på nesten 3 000 siden 31. desember 2021.



Noen fakta om Fellesforbundet

Forbundets ledelse

Forbundsleder Jørn Eggum

Nestleder Steinar Krogstad (til 2. juni 2022)

Nestleder Kine Asper Vistnes (fra 21. juni 2022)

Forbundssekretærer

Clas Delp

Kine Asper Vistnes (til 21. juni 2022)

Per Skau

Knut Øygard

Hege Skulstad Espe

Dag-Einar Sivertsen

Christian Justnes (fra 1. august 2022)

Medlemmer av forbundsstyret

Merethe Solberg, Pål Aronsen, Oskar Lindøe, Joachim Espe, Vidar Schei, Halvor Been, Jan Wiggo Hageløkken, Jarl Kurud, John Erik Molin, Rolf Geir Hillestad, Roald Stykket, Nina Risinggård, Christian Justnes (til 31. juli 2022), Arne Hægeland (fra 1. august 2022), Steffen Høiland, Terje Håland, Bernhard Brunnes, Silje Nilsen, Atle K. Tranøy, Eirik Svensson, Jorge Dahl, Cecilie Søllesvik, Arne Otto Rogne, Torbjørn Graneggen, Ståle Lund, Stian Sagvold, Tommy Rannov Nystad, Julie Wilhelmsen, Kyrre Næstby, Tom-Magne Nordli, Adrian Lindgren, Terje Johansen (til 26. januar 2022), Ole Einar Adamsrød (fra 27. januar 2022), Tove Olsen

Antall medlemmer

Antall medlemmer ved årsskiftet var 164 669

Antall avdelinger

Antall avdelinger ved årsskiftet var 85

Antall ansatte

Antall ansatte ved årsskiftet var 170 (inkl. valgte)



Arbeidslivsarbeidet

Tariffpolitikken

Forhandlingene i privat sektor ble gjennomført som forbundsvis oppgjør. Frontfaget bestod av Industrioverenskomsten. Forhandlingene med Norsk Industri startet opp 9. mars.

Forhandlingsklimaet er beskrevet slik i uravstemningsheftet for Industrioverenskomsten: *Da vi trodde samfunnet skulle tilbake til normalen etter pandemien møtte vi mange nye utfordringer. En økende prisvekst etterfulgt av en strømkrise. Og til slutt krigen i Ukraina. I tillegg til de store menneskelige lidelsene, skaper en krig i Europa stor usikkerhet. Etter to magre koronaoppgjør hadde vi et tydelig mandat: Å styrke kjøpekraften. Men også å utvikle avtalene våre.*

Etter forhandlinger og mekling ble det enighet mellom Fellesforbundet og Norsk Industri om et anbefalt forslag.

Den økonomiske rammen for oppgjøret ble beregnet til 3,7% som inkluderte overheng, sentrale tillegg, økning i minstelønns- og betalingssatsene og forventet lokal lønnsglidning.

Det ble gitt kroner 4,- i generelt tillegg. Det ble gitt et særskilt tillegg til ansatte omfattet av Tekodelen på kroner 2,-. Lønnstilleggene ble gitt med virkning fra 1. april, mens endringer i overenskomstens lønnsatser ble gjort gjeldende fra vedtakelsen.

Fellesforbundet gjennomførte deretter et stort antall forhandlinger og meklinger med motpartene i øvrige overenskomster med tilhørende uravstemninger over resultatene blant medlemmene.

Det ble tatt viktige skritt i tariffavtalene med hensyn til bestemmelsene i overenskomstene. I tillegg er LO-NHO-bilag fornyet og forbedret og tar inn over seg nye bestemmelser i likestillingsloven.

Det ble oppnådd enighet om bestemmelser om tilpasset arbeidstøy for kvinner og menn samt vernebriller med styrke.

Arbeidet med videreutvikling av etter- og videreutdanning tok et viktig skritt fremover gjennom enighet mellom partene og regjeringen om et videre arbeid med EVU.

Bestemmelsene om kompetanseutvikling/opplæring er forbedret samt at overenskomsten fikk en rett til en dags fri med lønn.

Tariff- og bransjeråd

I juni 2022 ble det valgt tariff-/bransjeråd for årene 2022-2024 for områdene industri, byggfag, hoteller og restauranter, byggeindustri og glass, bil, buss, grossistbedrifter, havbruk, fly, treforedling, AMB/VTA, spedisjon, gods, avis, grafisk, forsvarets verksteder, miljø, transporttjenester og grønn sektor.

Tariff-/bransjerådene holder normalt inntil fire møter per år. Møtevirksomheten i 2022 omfattet i det vesentligste hovedoppgjøret. Tariff-/bransjerådene er blant annet ansvarlig for holde bransjekonferanser. Det ble i 2022 avholdt 19 bransjekonferanser.

Tariff- og kontingenttrekkavtaler

Fellesforbundet hadde ved utgangen av 2022 tariffavtale på 6 583 bedrifter. Totalt er dette 50 færre bedrifter enn ved utgangen av 2021. I 2022 ble det inngått tariffavtale ved 278 bedrifter med i alt 1 942 medlemmer. Det er 37 flere avtaler enn i 2021.

Se tabell 1 i tabelldelen bak i beretningen.

Forbundet har i perioden sendt varsel om plassoppsigelse til 2 bedrifter som ikke er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjoner.

Av totalen på 6 514 bedrifter er 5 324 bedrifter tilsluttet arbeidsgiverorganisasjoner og 1 193 enkeltstående bedrifter.

I 2022 ble det inngått 428 kontingenttrekkavtaler ved nye bedrifter. Det er 17 flere avtaler enn i 2021. I desember 2022 startet en prøveordning hvor utvalgte avdelinger

har fått fullmakt til å tegne trekkavtaler på vegne av forbundet. Ordningen evalueres i 2023.

Juridiskbistand og rettsavgjørelse

Juridisk bistand ytes i yrkesskadesaker, og stillingsvernsaker i forbindelse med omstillinger og nedbemanninger. Forbundet har fortsatt mange saker som går på bistand til utenlandske medlemmer i forbindelse med manglende utbetaling av lønn, underbetaling og feriepenger. I tillegg kommer saker hvor forbundet har behov for juridisk rådgivning og veiledning generelt.

I 2022 ble det avsluttet 92 saker hvor forbundet hadde tatt ut stevning. Det ble avsagt dom i 20 saker. Det er totalt utbetalt over 12,7 mill. kroner i erstatning til medlemmer i de avsluttede juridiske sakene i 2022.

En sak ble avvist av Høyesterett i 2022, og en dom fra Lagmannsretten ble gjort rettskraftig hvor våre medlemmer fikk medhold. Saken omhandlet spørsmålet om arbeidsgiver kan kreve at nyansatte gjennomfører opplæring og kurs uten å betale lønn. Menzies Aviation AS krevde at søkere til stillinger gjennomfører et obligatorisk introduksjonskurs før formell ansettelse, uten å betale lønn for dette. Frem til 2020 ble kursdeltakerne godskrevet kr 2000,- Alle søkerne var informert på forhånd at kurset var ulønnet, både muntlig og per e-post.

Avdeling 185 mente tariffavtalens ufravikeligheit fratar arbeidsgiver muligheten å inngå en slik avtale, og påpekte at det ville være en omgåelse av arbeidstakerens stillingsvern, derunder prøvetidsbestemmelsene. Avdelingen bisto 4 av 5 medlemmer med deres lønnskrav, som vi tapte i forliksrådet.

Menzies ble på nytt frifunnet i tingretten. Saken ble anket til Eidsivating lagmannsrett, og der fikk medlemmene medhold i dom av 19.05.2022. Lagmannsretten konkluderte med at våre medlemmer var å anse som arbeidstakere fra dag en under introduksjonskurset. Lagmannsretten hevder også at ulønnet opplæring fremsto som et tiltak for å spare lønnskostnader, og viste til at arbeidsgiver er forpliktet til å tilby en viss form for opplæring, jf. AML § 3-2 og 3-5. I og med at bedriften er bundet av tariffavtale fastslo lagmannsretten at de ansatte hadde krav på minstelønnsatsene i overenskomsten.

Menzies anket til Høyesterett, som avviste å behandle anken, og resultatet i lagmannsretten er dermed rettskraftig.

Godkjenning av arbeidstidsordninger

Etter arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) kan det inngås avtale mellom fagforening med innstillingsrett og den enkelte bedrift om arbeidstidsordninger som avviker fra lovens alminnelige bestemmelser. LO har etter enighet blant forbundene laget en egen veileder for hva som kreves i en slik søknad. Det er lagt ekstra søkelys på HMS, begrunnelse for nattarbeid, og at bedrifter som leier inn har avtale om dette ved innleie etter § 14-12.

Arbeidstidsordninger med inntil 10,5 timer per dag behandles av forbundet. Alle andre arbeidstidsordninger utover 10,5 timer per dag godkjennes av LO. Det ble i 2022 godkjent 537 arbeidstidsordninger på over 10,5 timer, av disse hadde ca. 100 nattarbeid. Antall godkjenninger ble redusert med 188 fra 2021. På samme tid opplevde flere av offshoreverftene våre en midlertidig reduksjon i arbeid, noe som helt klart har påvirket tallene for 2022. Dette vil med all sannsynlighet øke igjen i 2023.

Bedriftsdemokrati

Et flertall av våre medlemmer arbeider i konsern eller konsernlignende selskap med hovedkontor i eller utenfor Norge. Dermed fattes mange viktige beslutninger langt unna egen arbeidsplass og ledelse, kanskje i et annet land. Det er en jevn pågang av henvendelser og spørsmål til forbundet om konsernfaglige og selskapsrettslige spørsmål. Det gjelder opprettelse av konsernsamarbeid mellom de tillitsvalgte i et konsern, om styrerepresentasjon i bedrift og konsern, og om opprettelse av europeiske samarbeidsutvalg (EWC).

Det ble etter hvert som pågangen vokste, klart at forbundet hadde behov for å skolere de tillitsvalgte bredt i medbestemmelse i konsern, og ansattes representasjon i selskapets styrende organer- styrerepresentasjon. Forbundet satte ned en arbeidsgruppe for etableringen av et slikt kurs. Arbeidsgruppen hadde representanter fra tariffavdelingen, organisasjonsavdelingen og fra forbundets avdelinger. Kurset er planlagt over tre dager og tar inn over seg medbestemmelse fra det lokale bedriftsnivå til etablering av konsernavtaler, og den videre samhandlingen mellom tillitsvalgte i konsernet. Kurset legger stor vekt på kartleggingen av konsernet, og samarbeid på tvers av forbundets organisasjonsledd. Valg til styret i selskapet og konsernet er en viktig del av kurset, og ikke minst rollen som styrerepresentant.

Det planlegges to kurs med vurdering av et ekstra kurs i løpet av våren 2023. I februar settes det opp en testpilot med spesielt inviterte tillitsvalgte med bred erfaring fra arbeid i konsern. Disse skal gi arbeidsgruppen den siste tilbakemelding før vi går ut i hele organisasjonen i slutten av mars. Arbeidsgruppen er ledet av tariffavdelingen.

Likestilling og likeverd

I mars 2022 fikk likestillings- og likeverdsutvalget endelig gjennomført sitt første fysiske utvalgsmøte. Tariffoppgjøret 2022, saksbehandlingsrutiner knyttet til seksuell trakassering og programarbeidet for likestillingskonferansen er temaer som utvalget har hatt på dagsorden dette året.

Likestillings- og likeverdskonferansen ble gjennomført høsten 2022. Konferansen var så godt som fulltegnet og hadde god balanse i både kjønn, alder og bransjer. Konferansen la opp til å gi deltakerne mest mulige praktiske verktøy knyttet til likestilling. Aktivitets- og redegjørelsesplikten var blant temaene som ble gjennomgått.

Vi fortsatte samarbeidet med EI og IT forbundet, Fagforbundet og Industri Energi for å sette søkelys på utradisjonelle utdanningsvalg. Vi gjennomførte kampanjen dittykke.no i forkant av søknadsfristen for videregående opplæring. Kampanjen ble spredd i ulike sosiale medier, på nettaviser og på en spillplattform. Vi oppnådde mange visninger på kampanjen og mange gikk inn på landingssiden til kampanjen. Det var mange ulike aktører som hadde slike kampanjer og søkertallene for 2022 viste en positiv utvikling på tradisjonelt mannsdominerte utdanninger.

Arbeidet med prosjektet Fellesforbundet har bestilt i samarbeid med Handel og Kontor, for å se på årsaker til at kvinner ikke gjør "karriere" som tillitsvalgt fortsatte i 2022. Foreløpige resultater ble presentert for likestillings- og likeverdskonferansen. Endelige resultater av undersøkelsen fremlegges tidlig i 2023.

Forbundet har i 2022 deltatt på møter i likestillingsutvalget til IndustriAll Europa, NBTF og IN. I tillegg til deltakelse på møter i LOs familie og likestillingspolitiske utvalg.

Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljøet har stor betydning for arbeidstakeres helse, trivsel og for et produktivt arbeidsliv. I Norge har vi et rettferdig, inkluderende og effektivt arbeidsliv,

og vi ligger i verdenstoppen både for jobbtrivsel og motivasjon. Samtidig er potensialet stort for å gjøre det bedre. For Fellesforbundet er det viktig at alle arbeidstakere kommer trygt hjem fra arbeidet hver dag. De skal ha en trygg og god arbeidshverdag, og de skal ha en reel mulighet til å stå i arbeid frem til pensjonsalder.

At arbeidstakere ikke kan stå i arbeid til normal pensjonsalder er fremdeles en utfordring for mange i Fellesforbundets bransjer. Og selv om det gjøres endringer og det settes inn tiltak er dette en utfordring som ikke vil bli mindre i årene fremover.

Fellesforbundet har i 2022 deltatt i flere forskjellige arbeidsgrupper og utvalg både med andre LO-forbund og på samarbeidsarenaer med andre arbeidstakerorganisasjoner og aktører i arbeidslivet. Samarbeid for sikkerhet- olje og gass og Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg er to gode eksempler på samarbeid på tvers i næringer som er spesielt utsatt med tanke på sikkerhetsrisiko. Fellesforbundet har i 2022 vært representert i begge og er svært delaktige i arbeidet.

28 arbeidstakere døde på jobb i det landbaserte arbeidslivet i 2022. Det er en nedgang fra 31 året før. Selv om antallet arbeidsskadedødsfall er på et historisk lavt nivå, går ikke utviklingen stabilt i riktig retning. Mange elementer spiller inn, men det er verdt å merke seg at det også i år er næringer der Fellesforbundet organiserer arbeidstakere som peker seg ut. De tre bransjene er:

- Bygge- og anleggsvirksomhet (8)
- Transport og lagring (7)
- Jordbruk (6)

Byggenæringen

Der Covid-19 pandemien satte sitt preg på 2021, ble 2022 preget av krigen i Ukraina og høye energipriser i Europa. Byggenæringen var av de bransjene som kom best ut av pandemien med tanke på aktivitetsnivå, også gjennom krisene som preget 2022 klarte byggebransjen, etter forholdene, seg godt.

Byggenæringen er fremdeles bransjen med flest arbeidsskadedødsfall, åtte i 2022 mot ni i 2021. Det var stor variasjon i type arbeid som ble utført da ulykkene skjedde. Tre ulykker skjedde ved transportoppdrag og tre ulykker skjedde ved arbeid med oppføring av

bygning, én ved anleggsarbeid og én ved reparasjon av anleggsmaskin.

Fellesforbundet har i 2022 deltatt i Regelverksforum (Arbeidstilsynet), som er en partssammensatt gruppe der det diskuteres regelverksutforming med hovedvekt på arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrifter. Forbundet har også deltatt i styret til Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg, et samarbeid der hele næringskjeden samarbeider for bedre sikkerhet, arbeidsmiljø og helse og i HMS-nettverket til The European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW). Her har arbeid med å revidere å forbedre det europeiske asbestregelverket vært en prioritert oppgave.

Havbruk

Fellesforbundet og Sjømat Norge arbeider sammen i et HMS-utvalg for havbruksnæringen. Utvalget arbeider med oppdatering av HMS-veileder. Arbeidstilsynet deltar fast i utvalget og Sjøfartsdirektoratet deltar i arbeidet med veileder.

Antallet alvorlige personulykker har økt i havbruksnæringen de siste ti årene. Også antall dødsulykker har økt, og dødsulykker knyttet til servicefartøyer er sterkt representert. Sikkerhetsarbeidet i næringen er blitt bedre de siste årene, men det er fortsatt behov for styrking av det systematiske arbeidet for sikre arbeidsoperasjoner. Det er et spesielt oppmerksomhet på større operasjoner hvor flere aktører er inne i forbindelse med avlusinger og levering av fisk. Næringen er i en rivende teknologisk utvikling med nye driftsformer og ny teknologi. Dette krever en kontinuerlig utvikling av HMS-arbeidet.

Skogbruket

Fellesforbundet er medlemmer i Skogbrukets HMS-Utvalg sammen med Arbeidstilsynet, NHO og andre aktører tilknyttet skogbruket. Skogbruket blir mer og mer mekanisert, men det foregår fortsatt en del manuelt skogsarbeid. Det er fortsatt flere dødsfall hvert år, hovedsakelig i tilknytning med manuell hogst. Eiendomsstrukturen på skogseiendommer i Norge er slik at det ofte er små-drifter på gårds/skogeiendommer som er manuelle. I denne sammenheng er det særlig i forbindelse med vindfallhogst risikoen for ulykker er størst.

Skogbrukets HMS-Utvalg arbeider for å øke bevisstheten og lage veiledere/sertifiseringer som bidrar til tryggere arbeid for vårer medlemmer og andre aktører i næringene.

Oljeindustrien

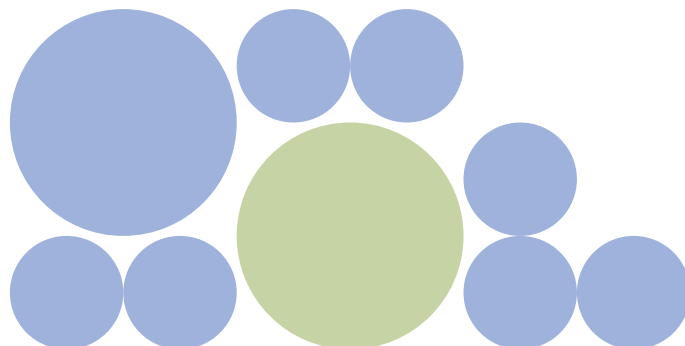
Fellesforbundet deltar på flere samarbeidsarenaer innenfor petroleumsvirksomheten for å styrke helse, miljø og sikkerhet, som for eksempel Petroleumstilsynets Sikkerhetsforum. Dette er et trepartssamarbeid mellom myndighetene, næringen og fagbevegelsen. Her tas det opp utfordringer som storulykkeperspektivet, teknologiutvikling, arbeidstakermedvirkning og partssamarbeid. Arbeidstakerne påvirkes også av rammebetingelser, av utviklingstrekk og av næringens omdømme og attraktivitet. Behovet for en arbeidsstokk med nødvendig kompetanse og ferdigheter (herunder språk/kommunikasjon) er åpenbar. Sikkerhetsforum har, og vil fortsatt følge med på utviklingen og bidra med innspill i sentrale prosesser hvor disse forholdene adresseres.

Regelverksforum er en partssammensatt gruppe, som er etablert av og drives av Petroleumstilsynet. Her drøftes ny forskrift/årlege endringer om helse miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på landanlegg.

I 2020 ble Petroleumstilsynet tildelt ansvar for fornybar energi til havs. I den forbindelsen har partene kommet frem til et utkast til nytt regelverk. Det vil gjelde fra 2024, og tar utgangspunkt i havenergiloven og arbeidsmiljøloven.

Samarbeid for sikkerhet olje og gass (SFSOG) er et forum med høy aktivitet for blant annet utarbeidelse av HMS-anbefalinger for oljeindustrien for beste praksis. Forumet er basert på konsensus blant medlemmer.

Forbundet deltar også i LOs Olje- og Gassutvalg og Helikopterutvalget. Vi ser det som en bekymring at det kun er én helikoptertype som flyr personell fra installasjoner til land og omvendt. Ideelt skulle det vært to typer, men en type ble satt på bakken for alltid etter den tragiske Turøy-ulykken. Det er noen nye typer helikopter under sertifisering. Helikopterutvalget ser på disse i samarbeid med næringen.



Fellesforbundet deltar i Norsk Olje og Gass sitt Nettverk for Sikkerhet og Beredskap (NSB). Når kurs og fagplaner offshore skal revideres må de innom NSB. Sikkerhetssentrene avholder kurs på normalt nivå etter pandemien.

Regionale verneombud (RVO) for byggebransjen

Etter noen annerledes år med koronapandemi hadde vi i 2022 tilnærmet en normalsituasjon der vi igjen gjennomførte byggeplassbesøk på «den vanlige måten».

Våre regionale verneombud gjennomførte i 2022 noe flere byggeplassbesøk enn året før, men samtidig noe færre enn tidligere år. 3539 byggeplassbesøk i 2022 mot 2568 i 2021. Den betydelige økningen i antallet byggeplassbesøk forklares naturlig med at det var færre byggeplasser som ble besøkt under pandemien (2020 og 2021), både på grunn av retningslinjer om å holde trygg avstand og ta forhåndsregler for å hindre smitte, men også nedstengning og sykdom. At antallet likevel er noe lavere enn under et «normalår» forklares med at flere av de regionale verneombudene har hatt oppgaver som ikke innebærer besøk.

I forbindelse med overgangen til nytt rapporteringssystem har det blitt noen endringer i hvordan statistikken fra de regionale verneombudenes byggeplassbesøk vil bli presentert. Selv om noe er nytt, er det dessverre liten bedring i antallet stans for 2022. Totalt har det blitt stanset arbeidsoperasjoner hele 1696 ganger og klart flest, med hele 375 stans, finner vi ved manglende sikring av arbeid på tak. Arbeid i høyden har vært og er fremdeles den største utfordringen våre regionale verneombud møter når de er på byggeplassbesøk.

Fellesforbundet var i 2022 representert i styret for RVO-ordningen ved nestleder i Fellesforbundet, Steinar Krogstad, frem til LO-kongressen og fra og med høsten 2022 ved forbundssekretær Christian Justnes, med rådgiver i samfunnspolitisk avdeling, Edvard E. Sørensen som vara.

Registrerte byggeplassbesøk: 3539

Registrerte stans: 1696

Årsrapport for RVOene finnes på rvofond.no.

Regionale verneombud (RVO) i hotell, restaurant og renholdsbransjen

Primæroppgaven til RVO-ene er å besøke virksomheter og gi hjelp og bistand til eget arbeid med vernetjeneste og HM RVOenes viktigste virkemiddel er å sende tips til Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet prioriterer ofte tips fra RVOene, og følger opp med ulike former for tilsyn.

I 2022 ble det utviklet en teknisk løsning som gjør at RVOene kan tipse direkte til Arbeidstilsynet fra sitt fagsystem RVO-systemet, uten å bruke tips-siden på arbeidstilsynet.no. Fortsatt er det noen tips som gis muntlig eller per e-post, men målet er at alle tips skal sendes inn elektronisk til Arbeidstilsynet. Denne løsningen har allerede bidratt til stor økning i antall tips fra RVOene til Arbeidstilsynet.

2022 var et normalt aktivt år, med unntak av januar og februar som ble begrenset på grunn av ny koronanedstenging. De 16 regionale verneombudene har i 2022 gjennomført 1051 bedriftsbesøk, hvorav 699 på serveringsteder, 138 på overnattingssteder og 214 renholdsvirksomheter i hele landet.

Fellesforbundet var i 2022 representert i styret for RVO-ordningen i hotell, restaurant og renholdsbransjen ved forbundssekretær Clas Delp, med rådgiver i samfunnspolitisk avdeling, Lin Andrea Gulbrandsen (til august) og Michella Jensen (fra august), som vara.

Inkluderende arbeidsliv

IA avtale ble forlenget med to år høsten 2022 og forbundet bidro med innspill til LO i forbindelse med forhandlingene om forlengelse.

Fellesforbundet har også i 2022 hatt flere møter med Norsk Industri og Industri Energi, og diskutert felles utfordringer knyttet til inkluderende arbeidsliv. Flere av bransjenes HMS utvalg har IA som en del av sitt arbeid. Forbundet deltok i 2022 på møter i LOs HMS/IA utvalg.

Fellesforbundet er involvert i tre bransjeprogram knyttet til IA avtalen og disse har forsøkt å holde oppe aktiviteten på IA arbeidet i bransjen, tross en vanskelig situasjon i samfunnet.

Bransjeprogram IA persontransport

Bransjeprogrammet Persontransport har vært basert på at bedriftene selv identifiserer tiltak, og søker midler fra bransjeprogrammet. Dersom nøkkelpersoner i bedriftene slutter blir gjerne tiltakene utsatt eller ikke gjennomført.

Det har vist seg at flere virksomheter som har fått godkjent søknader om prosjekter ikke får gjennomført tiltakene de har søkt om og fått tilsagn til.

Bussbedriftene har manglende administrative ressurser, og dette påvirker bedriftenes gjennomføringsevne. Endringer i personal- og HR-avdelinger har også påvirket en del av de planlagte prosjektene. Dette viser at måten bransjeprogrammet er organisert på er sårbart.

Det har vært diskusjoner i styringsgruppen om å endre innretning, og at det bør vurderes å iverksette sentrale tiltak, eller sentralt utformede prosjekter / tiltak i tråd med arbeidsmiljøutfordringer bedriftene kan søke på.

Videre er det gjort forsøk på å utarbeide en sentral veileder om arbeidstidsorganisering, i samarbeid med Stami. Det er uenighet i styringsgruppen om utkastet fra Stami treffer utfordringene i bransjen.

Bransjeprogram IA bygg og anlegg.

Bransjeprogrammets hovedområder for forebygging av sykefravær er delt inn i Muskel- og skjelettplager, støyplager, plager relatert til vibrasjonseksposeringer og luftveisplager, samt spesiell oppmerksomhet mot SMB-markedet (små og mellomstore bedrifter). Innenfor hvert område er det opprettet flere delprosjekter basert på arbeid og innspill underveis.

Bransjeprogrammet har i løpet av 2022 kommet til den erkennelsen av at det er utfordrende å endre vaner og innarbeidede rutiner blant arbeidstakere som har noe fartstid i bransjen. Derfor har man i videreføringen av arbeidet med SMB, rettet blikket mot elever i opplærings situasjon. Egne sikkerhets- og arbeidsmiljøuker ved flere videregående skoler er gjennomført med stor suksess, og vil være en viktig del av arbeidet fremover.

Bransjeprogram IA leverandørindustrien til olje- og gassnæringen

Bransjeprogrammet har i 2022 gjennomført to digitale og en fysisk workshop for bedriftene som har løpende prosjekter, her har bedriftene delt erfaringer og kunnskap knyttet til IA-arbeidet. De bedriftene som hadde fått innvilget prosjekter har arbeidet videre med disse. Disse prosjektene er innenfor områdene psykososialt arbeidsmiljø, fysisk arbeidsmiljø, helseoppfølging og endringskompetanse. Prosjektene skal levere sluttrapport i starten på 2023. I forbindelse

med at IA-avtalen er forlenget med to år er også bransjeprogrammene forlenget.

I tillegg til lederopplæring for førstelinje- og mellomledere, som bransjeprogrammet har utviklet i samarbeid med andre bransjeprogram, ble prosjektet «Dysleksivennlig arbeidsplass» startet i 2022. Dette arbeidet fortsetter i 2023.

Arbeidet mot sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet

Fellesforbundet har også i 2022 videreført innsatsen mot sosial dumping, useriøsitet og løsarbeid. Forbundet har vært en aktiv og synlig aktør i kampen for arbeidstakerrettigheter og mot sosial dumping, både nasjonalt og lokalt, så vel som i pressen og i sosiale medier. Arbeidet har foregått gjennom året, sentrale og gjennomgående temaer har vært innleie og løsarbeid, feilklassifisering av arbeidstakere, sosial dumping, allmenngjøring, arbeidslivskriminalitet, useriøsitet og offentlige anskaffelser.

Fellesforbundet har i løpet av 2022 fått gjennomslag for flere av våre merkesaker i arbeidslivspolitikken. Dette gjelder ikke minst regelverket knyttet til innleie fra bemanningsforetak, hvor det i løpet av året ble vedtatt betydelige innskjerpinger (med virkning fra 1. april 2023). Hovedregelen i alle bransjer blir nå at innleie fra bemanningsforetak kun er lov til rene vikariater. Kun bedrifter med tariffavtale kan leie inn ut over hovedregelen, forutsatt at det er inngått skriftlig avtale med tillitsvalgte. På byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold vil det være forbudt med alle former for innleie fra bemanningsforetak. Hovedformålet med det nye regelverket er å styrke grunnbemanningen og å sikre faste og hele stillinger i produksjonsbedriftene, og dermed også styrke det organiserte arbeidslivet. For å unngå omgåelser er det også viktig at det er vedtatt en tydeligere definisjon i loven av innleie og entrepriser.

Forbundet har i en årrekke fremmet krav om gjeninnføring av kollektiv søksmålsrett ved ulovlig innleie. I april 2022 fattet Stortinget vedtak om gjeninnføring av denne bestemmelsen, med ikrafttredelse fra 1. juli 2022. I høringen spilte Fellesforbundet inn at det også bør vurderes å innføre kollektiv søksmålsrett ved ulovlige midlertidige ansettelser og ved feilklassifisering av arbeidstakere som selvstendige næringsdrivende. Responsen er at dette vil regjeringen komme tilbake til, men at det vil kreve et noe større utredningsarbeid.

Høsten 2022 lanserte regjeringen «Handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet», samt egen handlingsplan mot sosial dumping for transportsektoren. I handlingsplanene angis en rekke tiltak for å forebygge og bekjempe sosial dumping og kriminalitet i arbeidslivet. De mest sentrale tiltakene handler om å styrke det organiserte arbeidslivet, arbeidstakerrettigheter, trepartssamarbeidet og kontroll og oppfølging. Forbundet har aktivt spilt inn tiltak til handlingsplanene.

For at regelverk og tiltak mot a-krim og sosial dumping skal virke, er det helt sentralt at Arbeidstilsynet og andre tilsynsmyndigheter har nok kapasitet. Det gjelder også oppfølgingen av tips som genereres gjennom Fair Play-samarbeidet. Forbundet har gjennom året benyttet alle relevante anledninger til å fremme betydningen av tilstrekkelige ressurser til tilsynsmyndighetene.

Arbeidet og deltakelsen i treparts bransjeprogrammer for seriøsitet i transport, uteliv og bilbransjen har fortsatt gjennom året. Programmene er i ulike faser, men er nyttige arenaer for partssamarbeidet rundt seriøsitet i de aktuelle bransjene.

Fellesforbundet har også i 2022 vært engasjert i staten og kommunenes rolle som innkjøper og betydningen av å ha en innkjøpspolitikk som fremmer et seriøst arbeidsliv. Vi har blant annet deltatt i SMSØs arbeidsgruppe om bestiller rollen. Forbundets budskap har vært at det ved offentlig anbud skal settes strenge krav til tilbyder om at disse skal være lærebedrifter, krav til egenbemanning og maksimalt antall underentreprenører, og at det bør være en fordel å ha tariffavtale. Gjennom året har flere deler av forbundet arbeidet aktivt med temaet, og også vært engasjert i

å spille inn til den nye Norgesmodellen for offentlige anskaffelser.

Allmenngjøring av tariffavtaler er fortsatt et helt sentralt virkemiddel mot lønnsdumping og lavlønnskonkurransen. I etterkant av lønnsoppgjøret våren 2022 sendte Fellesforbundet/LO inn begjæringer til Tariffnemnda om videreføring av allmenngjøringsforskriftene. Kravene om videreføring ble tatt til følge av nemnda, med virkning fra 15. desember. Vi fikk ikke gjennomslag for kravet om at for godstransport skal vektgrensen i forskriften senkes fra 3,5 til 2,5 tonn. Kravet er viktig for at flere sjåfører skal omfattes av forskriften, og vil bli fulgt opp ved neste korsvei.

Det næringspolitiske arbeidet

Året 2022 preget forbundets bransjer og næringer på flere måter. I februar ble smitteverntiltakene for koronaepidemien opphevet, og samfunnet åpnet opp igjen.

Opphevelsen av smitteverntiltakene og et oppdemmet behov for privat tjenesteyting, som hadde blitt hardt rammet under pandemien, førte raskt til at hotell- og restaurantnæringen gikk fra permitteringer til mangel på arbeidskraft. Ansatte som hadde blitt permittert under pandemien hadde gått over i andre næringer. Heller ikke arbeidsinnvandrerne returnerte så raskt som forventet. Sommeren 2022 ble disse næringene preget av høy etterspørsel etter arbeidskraft.

I 2022 kom også det næringspolitiske arbeidet over i mer ordinære forvaltningsmessige prosesser. Innspill til Statsbudsjett, revidert budsjett, Stortings- og departementshøringer ble gjennomført på vanlig måte, med fysisk tilstedeværelse. Fellesforbundet brukte disse

foraene til å påvirke og minne om føringene som ligger i Hurdalsplattformen.

Fra februar 2022 ble det næringspolitiske arbeidet i 2022, preget av Russlands invasjon av Ukraina. EUs tilsvar på invasjonen medførte mangel på energi i Europa. For Norges vedkommende medførte dette rekord inntekter fra olje og gass, men på grunn av Norges tilslutning til EUs kraftmarked gjennom ACER og eksportkabler, så opplever vi også skyhøye strømpriser som har rammet forbrukere og industrien hardt.

Som resten av Europa fikk vi utover 2022 høyere prisvekst, primært på grunn av økte importpriser og økte energikostnader. Dette var også med å prege det næringspolitiske arbeidet høsten 2022.

I september 2022 foreslo regjeringen økt grunnrente på vannkraft og innføring av skatt på grunnrente på landvind og i havbruksnæringen. Særlig for våre medlemmer i havbruk ble forslaget om «lakseskatten» en viktig sak. Sammen med tillitsvalgte og bransjerådet for havbruk ble det laget en plattform for kravene. Fellesforbundet skulle bringe videre. Først sammen med de andre LO-forbundene i privat sektor, og siden inn til LO. Langt på vei ble plattformen fra bransjerådet også grunnlaget for LOs hørings svar til Finansdepartementet.

Kraftprisene var svært høye allerede høsten i 2021. Gjenåpningen av industriell aktivitet etter koronapandemiens kjølvann førte til høy gassetterspørsel. I Europa ble det en lang og kald vinter og lavere tilgang på vindkraft enn vanlig. CO₂-prisen i kvotemarkedet steg gjennom hele 2021 og bidro til å presse prisene opp. Høy gassetterspørsel i Asia påvirket det globale gassmarkedet og Russland erklærte tekniske problemer med sin gasseksport allerede sommeren 2021.

Russlands invasjon av Ukraina 24. februar gjorde stormen komplett. Tørke og hetebølge i store deler av Europa har gitt lavt tilsig til vannkraften. Det har også vært problemer med transport av kull til varmekraftverk og problemer med kjølevann til kjernekraftverk. Samlet har disse faktorene; krig, værforhold, flaskehals etter pandemien, tekniske problemer og CO₂-prising ledet til de skyhøye energiprisene Europa har opplevd gjennom 2022.

Strømpriskrisen har preget mye av det næringspolitiske arbeidet i 2022. Forbundet har utarbeidet forslag til tiltak på kort, mellomlang og lang sikt. For medlemmene

har det vært arbeidet politisk med å forbedre strømstøtteordningen og få den mer i samsvar med forbundets forslag. For bedriftene ble det fra forbundet side lagt politisk press på å få frem en treffsikker ordning, som skulle avhjelpe de mest strømintensive bedriftene. Forbundsstyret nedsatte et eget kraftutvalg som skulle være med på å meisle ut forbundets fremtidige kraftpolitikk. Dette utvalget leverer sin innstilling i begynnelsen av 2023. Innstillingen vil danne grunnlaget for det kraftpolitiske arbeidet fremover mot landsmøtet.

Mye av det næringspolitiske arbeidet skjer i samarbeid med andre fagforbund og arbeidsgiverorganisasjoner. Fellesforbundet samarbeider gjennom Krafttak for fastlandsindustrien, der formålet er å løfte fastlandsindustrien for å fremme flere arbeidsplasser og økt verdiskaping. Vi samarbeider i Verdikjeden skog og tre, som vektlegger treforedlingsindustriens plass, samt i Forum for miljøteknologi som arbeider for å virkeliggjøre medlemsbedriftenes miljøteknologiprojekter. I Biomarimt forum samarbeider vi om næringsaktivitet og utvikling knyttet til de marine ressursene i havet, mens vi i Maritimt forum arbeider med å fremme de maritime næringens fellesinteresser. I KonKraft arbeider vi med strategier for petroleumssektoren og norsk sokkels konkurransevne, inkludert leverandørbedriftene og de maritime næringene.

Reiseliv

Overnattings- og serveringsbransjen har i forbindelse med gjenåpningen vært preget av stor mangel på fagpersonell. Spesielt små og mellomstore virksomheter la om driften på vårparten 2022 for å tilpasse seg for en periode med forventning om at tidligere ansatte skulle komme tilbake til Norge og gjenoppta tidligere jobber.

Tilbakekomst av arbeidskraften uteble, mens drift og etterspørsel etter arbeidskraft i både uteliv, restaurant, hotell og reisevirksomhet vokste kraftig i hele Norge inklusive Svalbard i 2022.

2022 var et normalt aktivt år, med unntak av januar og februar som ble begrenset på grunn av ny koronanedstenging. Fellesforbundet arbeidet under den siste nedstengningen for å få på plass en lønnsstøtteordning, som kunne hjelpe bedriftene til å holde de ansatte i arbeid, fremfor å permittere eller si opp ansatte. Disse tiltakene fikk en positiv effekt for arbeidstakere uavhengig av bransje, men var spesielt viktig for reiselivet, som hadde hatt mange permitterte over lange perioder og det bidro dermed til å beholde kompetanse

og motvirke at reiselivsnæringen mistet enda mer arbeidskraft til andre bransjer.

Lønnstøtteordningen ble vedtatt rett før jul i 2021, og ble tatt i bruk av mange av våre medlemsbedrifter. I etterkant har det dukket opp en rekke uheldige momenter som medvirket til at intensjonen i vedtaket, etter vårt syn, ikke ble fulgt. En rekke bedrifter, blant annet flere store hotellkjeder og serveringsbedrifter, fikk avslag på lønnsstøtte for en eller alle måneder for ordningen vinteren 21/22. Årsaken til dette var at lønn utbetales på etterskudd i disse bedriftene, og dermed ikke "i søknadsmåneden".

Etter en svært krevende pandemi har heldigvis næringen hentet seg godt inn igjen. Mange opplever nå at omsetningen er tilbake til 2019 nivåer eller høyere. I tillegg ser det ut som rekrutteringsutfordringene er blitt noe mindre. Noe som er velkomne nyheter etter at vi mistet svært mange dyktige kollegaer til eget hjemland under covid.

Samferdsel

Høsten 2022 ble den varslede handlingsplanen mot sosial dumping i transportsektoren presentert. 39 tiltak skal stanse sosial dumping i transportsektoren. Mange av tiltakene er i tråd med våre krav og innspill til handlingsplanen, og er tiltak som vil kunne ha god effekt mot sosial dumping i transportsektoren. Likevel kunne vi ønsket oss enda mer forpliktende og konkrete tiltak.

Det er gitt innspill til statsbudsjettene og prosessen med ny og fremskyndet Nasjonal Transportplan (NTP). Fellesforbundet har advart mot innstramminger i veibudsjetter, og lavere standarder i veinormalene. Dette, i tillegg til tilsyn og kontroll, har vært blant Fellesforbundets viktigste prioriteringer for samferdselsbudsjettene.

Kollektiv

LO kongressens vedtak om å benytte unntaksbestemmelsen i kollektivtransportforordningen har ført til forslag om «rekommunalisering» av buss/kollektivtrafikken, og at det offentlige skal ta over kollektivtrafikken i egen regi.

Fellesforbundet har arbeidet med å utarbeide informasjon til våre tillitsvalgte om mulige konsekvenser av slike vedtak i fylkeskommunene. Dårlig kollisjonsbeskyttelse for fører i busser klasse 1 har ført til flere dødsfall og alvorlige skader blant

bussjåfører. Fellesforbundet har krevd innføring av krav til økt kollisjonsbeskyttelse, og det er foreslått å innføre krav i alle nye busser fra juni 2024. Fellesforbundet har bedt Samferdselsdepartementet ta initiativ til raskere innfasing av nytt sikkerhetsutstyr. I tillegg er det tatt opp med alle fylkeskommunale oppdragsgivere om å innføre kravene i alle nye anbud.

Innstramming av kabotasjereglene for turbuss har vært et viktig krav fra Fellesforbundet, og er også med i handlingsplanen mot sosial dumping i transportsektoren, uten at det er kommet konkrete forslag til begrenning av tiden for kabotasje.

Taxi

Det er i 2022 vedtatt å gjeninnføre noen av reglene som gjaldt før dereguleringen i 2020. Krav til kompetanse og økonomi for løyvehavere, samt opprettholdelse av taksameterplikten er viktig skritt for ansatte i næringen. De viktigste delene av dereguleringen som behovsprøving, og sentraltilknytning skal behandles i et offentlig utvalg som ble nedsatt våren 2022. Fellesforbundet er representert i utvalget ved Dag-Einar Sivertsen.

Gods

Implementering av mobilitetspakken kom i gang i 2022, med blant annet viktige innstramminger i regler for kjøre- og hviletid. Krav om at ukehvil skal tas utenfor kjøretøyet, og rett til betalt retur til hjem eller arbeidssted hver tredje eller fjerde uke som viktige eksempler.

Fellesforbundet har vært involvert i arbeidet med svanemerking av e-handel transport, og har fått gjennomslag for økt ansvar for oppdragsgivere, sosial bærekraft, og søkelys på «falsk selvstendighet» i varebilbransjen.

Arbeid med å få gjennomført en kartlegging av varebilbransjen ble påbegynt i 2022.

Fellesforbundet arbeider aktivt gjennom treparts bransjeprogram for Transport, Grønt Landtransportprogram, og LUKS for å fremme medlemmers interesser i transportsektoren.

Klima og miljøpolitikk

Hver dag bidrar Fellesforbundets medlemmer til at industri og næringsliv utvikler seg i mer bærekraftig retning, med et lavere miljø- og klimaavtrykk. Fellesforbundet har i 2022 vært aktive med å spille inn forslag på tiltak og virkemidler til hvordan våre

bransjer kan bidra for å oppnå klimamålene for 2030 og 2050. Dette handler om ny teknologi som tas i bruk, endringer i hvordan arbeidet utføres, hvilke produkter og innsatsfaktorer som benyttes, transportløsninger, energibesparing, gjenbruk og avfallshåndtering – og mye mer.

Dette var også årsaken for at vi i 2021 laget en klimaplan hvor disse tiltakene er samlet. I 2022 har Fellesforbundet vært opptatt av å fremme mulighetene for klimaomstilling som ble belyst i dokumentet. Planen tar for seg status og veien videre for forbundets bransjer. Denne planen er viktig fordi klimaløsningene som samfunnet peker på i stor grad omfatter Fellesforbundets bransjer. Forbundet har i 2022 profilert og argumentert for klimaplanen internt i forbundet, LO-familien og i ulike partsfora hvor forbundet er representerte.

I 2022 har Fellesforbundet vært involvert i regjeringens planer om bransjevise klimapartnerskap. Vi har deltatt i drøftelser i både Klima- og miljødepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet for å løfte vårt syn på en fornuftig tilnærming til bransjevise avtaler. I møtene understreket vi at Fellesforbundet er beredt til å bidra med krav, løsninger og innsats blant våre medlemmer for å nå klimaforpliktelsene samtidig som vi sikrer eksisterende og utvikler nye arbeidsplasser.

Fellesforbundet har over tid vært aktive med å spille inn forslag på tiltak og virkemidler for hvordan industrien raskere kan nå klimamål. I våre høringssvar har vi lagt vekt på at klimaomstillingen må være rettferdig. Reelt partssamarbeid og medvirkning i omstillingsprosesser er en forutsetning for å få oppslutning om nødvendige endringer. Velferdsstatens sikkerhetsnett, bedriftsdemokrati og Hovedavtalens bestemmelser gir tryggere rammer for dette. Det er når samfunnet og bedriftene drar i samme retning vi kan få til de gode resultatene. Slik legger vi grunnlaget for et bærekraftig og rettferdig lavutslippssamfunn, med gode arbeidsplasser for alle

Utdanning og fagopplæring

Bransjeprogrammene – Industrifagskolen - Batterifagskolen

Fellesforbundet har deltatt aktivt i de partssammensatte bransjeprogrammene som administrerer utvikling og gjennomføring av etter- og videreutdanningstilbudet. I 2022 var forbundet representert i følgende bransjeprogram:

Industri og byggenæringen
Maritim sektor
Olje- og gassnæringen
Gartneri og skogbruk (grønn sektor)
Gjenvinning og resirkulering
Reiseliv

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) lyste ut midler i to runder. Partenes programområdestyre lager retningslinjer for utlysningene. Bedrifter samarbeider med utdanningstilbydere med å utvikle og gjennomføre tilbud. Tillitsvalgte involveres hele veien. Det ble utviklet tilbud både innen voksenopplæringen (særlig gjennom AOF) samt fagskolene.

Fellesforbundet er også aktivt involvert i Industrifagskolen som disponerer statlige midler gjennom HK-dir til Etter- og videreutdanning (EVU) på fagskolene.

Gjennom bransjeprogrammene er det utviklet et eget konsept for kompetansebehov i batteriindustrien – Batterifagskolen, som planlegges åpnet i Mo i Rana i januar 2023.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring

Fellesforbundet har en av LOs tre plasser i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY), som er et nasjonalt partsorgan som gir råd til politisk ledelse innen den nasjonale fag- og yrkesopplæringen. I 2022 har rådet gjennomført seks heldagsmøter, i tillegg til en rekke underutvalg og arbeidsgrupper som har forberedt arbeid. Av særlig viktige saker kan nevnes forslag til retningslinjer for nytt Nasjonalt senter for yrkesfag, ny opplæringslov og oppfølging av gjennomføringsreformen.

Faglige råd

Fellesforbundet har representasjon i åtte av ti yrkesfaglige råd for fagopplæringen, som er partssammensatte organer. Her forvaltes og utvikles læreplanene i lærefagene. I 2022 ble de nye Vg3-læreplanene tatt i bruk etter fagfornyelsen. Utdanningsdirektoratet er sekretariat for rådene. Rådene skal følge utviklingen i bransjene og sørge for at læreplanene er relevante.

Øvrig kompetansearbeid

Fellesforbundet deltar i diverse nettverk som f.eks. LOs utdanningsnettverk der vi diskuterer aktuelle

saker. I 2022 ble det igangsatt et arbeid i regi av Kunnskapsdepartementet der Fellesforbundet og Norsk Industri beskriver kompetansebehov i industrien, og diskuterer felles tiltak for bedre gjennomføring av tilbud. Dette sikrer en felles virkelighetsforståelse og igangsetting av effektive tiltak.

Boligpolitikk

Med utgangspunkt i at bolig igjen må bli en viktig grunnsten i arbeidet fagbevegelsen gjør for å styrke og videreutvikle velferdsstaten, ble det nedsatt et boligpolitisk utvalg i LO. Utvalget koordineres og ledes av LO og består av Fagforbundet, Fellesforbundet, NTL, Handel og kontor og Fellesorganisasjonen.

Utvalgets mandat er å koordinere og sammenstille LO-forbundenes boligpolitiske arbeid og arbeide for å konkretisere målene som skisseres i LOs Handlingsprogram og bidra til kunnskapsheving om boligpolitikk.

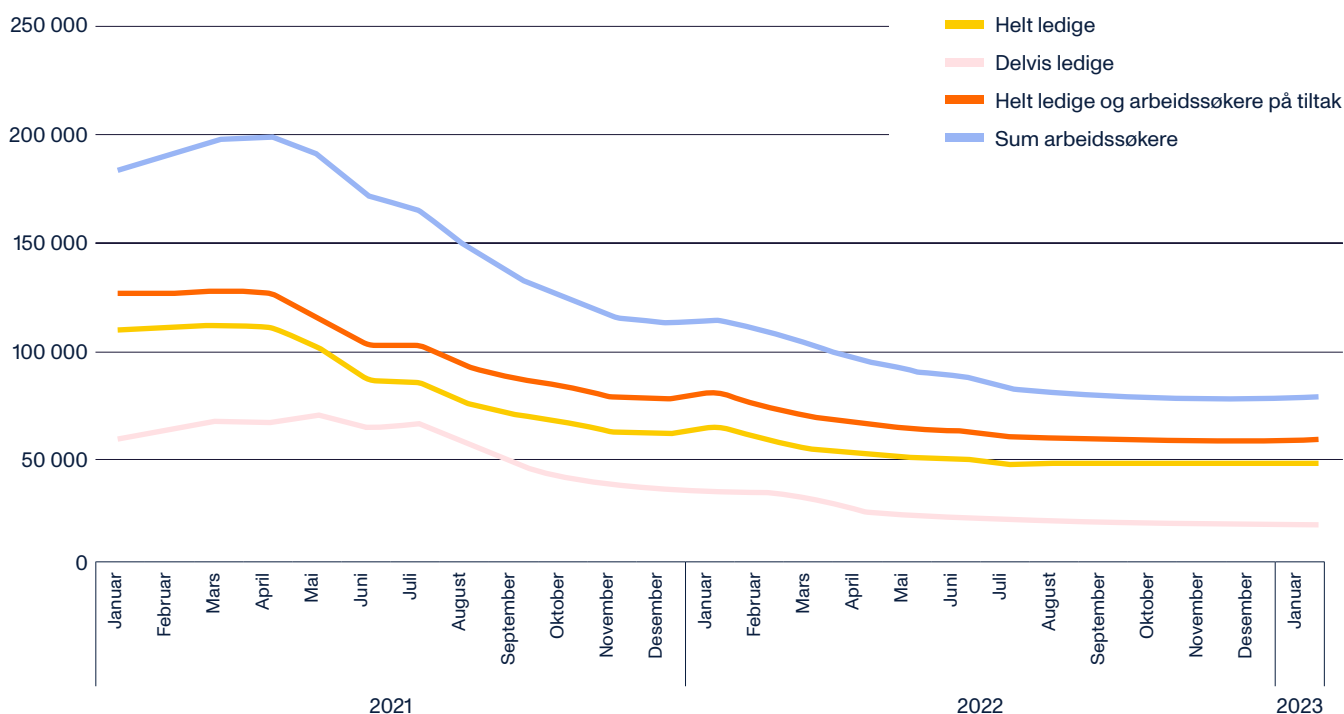
I 2022 har utvalget blant annet arrangert frokostmøter og fortsatt arbeidet med å innhente relevant kunnskap om boligmarkedet og hvordan dette kan utvikles for å hindre økt ulikhet.

Arbeidsmarked og velferdspolitik

Ved utgangen av januar 2022 var 74 100 personer registrert som helt ledige hos NAV. Bruttoledigheten, som er summen av helt arbeidsledige og arbeidssøkere på tiltak, var 89 400 personer, og 36 700 personer var registrert som delvis ledige. Til sammen var 126 100 personer registrert som arbeidssøkere hos NAV i slutten av januar, noe som tilsvarer 4,5 prosent av arbeidsstyrken.

Ved utgangen av desember 2022 var 47 700 personer registrert som helt arbeidsledige hos NAV. Det tilsvarer 1,6 prosent av arbeidsstyrken. Bruttoarbeidsledigheten var på 58 100 personer, eller 2,0 prosent av arbeidsstyrken. I tillegg var 21 600 personer registrert som delvis arbeidsledige, noe som utgjør 0,7 prosent av arbeidsstyrken. Ser vi helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak samlet, utgjorde dette 79 700 personer i desember 2022. Det tilsvarer 2,7 prosent av arbeidsstyrken.

Som vi ser av figur 1 nedenfor, var det et fall i antall ledige, delvis ledige og personer som deltar på tiltak i første halvår 2022, før det stabiliserte seg i juli 2022. Ledigheten økte noe igjen i desember 2022, og da mest innenfor bygg, anlegg og industri.



Figur 1. Antall personer registrert som er helt arbeidsledige, delvis arbeidsledige, bruttoledighet og summen av arbeidssøkere. Sesong og bruddjusterte tall. Januar 2021 - januar 2022 (Kilde: NAV).

Også antall permitterte økte noe mot slutten av året. De fleste permitterte arbeidet i industrien, mens det i desember 2022 var størst økning i personer med arbeidsbakgrunn innenfor bygg- og anlegg.

Gjennom 2020 og 2021 arbeidet Fellesforbundet for å videreføre og få på plass ordninger for dem som ble permitterte og ledige under pandemien. De fleste av ordningene som kom på plass i 2020, ble løpende fornyet og videreført i store deler av 2021. Som følge av omfattende smitteverntiltak under tiltagende smitte i desember 2021, ble kravet om arbeidstidsreduksjon for å få rett til dagpenger igjen redusert og kravet til minsteinntekt ble redusert. Særregler om forhøyet dagpengesats og om graderte dagpenger ble videreført og dagpengeperioden ble ytterligere forlenget. Disse særreglene gjaldt ut mars 2022. Den særlige ordningen med feriepenger av dagpenger som gjaldt i 2021, gjaldt også for 2022. Utover dette er særreglene etter mars 2022 avviklet, og inngangsvilkår og varighet i dagpenge- og permitteringsregelverket er nå tilbake slik det var før pandemien.

Som følge av den gode utviklingen på arbeidsmarkedet, ble bevilgningen til arbeidsmarkedstiltak i statsbudsjettet for 2022 redusert til 61 300 tiltaksplasser. I revidert nasjonalbudsjett ble bevilgningen redusert ytterligere. Denne reduksjonen tilsvarte om lag 4 700 færre tiltaksplasser til ledige i gjennomsnitt per måned fra 2. halvår 2022. Regjeringen foreslo samtidig å styrke arbeidsmarkedstiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA) ved å videreføre om lag 300 nye plasser som ble etablert høsten 2021. Til sammen ble det budsjettet med ca. 12 250 tiltaksplasser i varig tilrettelagt arbeid i 2022.

Fellesforbundet fortsetter arbeidet mot reduksjonen i bevilgningene til arbeidsmarkedstiltak og mener det er behov for en kraftig økning i antall VTA-plasser. Regjeringen mener færre har behov for tiltak med dagens situasjon på arbeidsmarkedet. Dette er Fellesforbundet bare delvis enig i. For de menneskene som befinner seg lengst fra arbeidsmarkedet, har konjunktorene liten betydning for muligheten til å få seg arbeid uten bistand fra NAV.

Pensjonspolitik

Første januar 2022 ble reglene om tjenestepensjoner endret, og tjenestepensjon fra første krone og første dag ble innført. Dette er noe Fellesforbundet har arbeidet for i lengre tid. Nå kan ikke lengre bedrifter unnlate å betale inn på tjenestepensjonsordninger fra første

krone. Dette vil ha stor betydning for unge og spesielt for lavtlønnede og deltidsansatte som nå får en betydelig forbedring i sine tjenestepensjoner. Regelendringene fører til opptjeningsrettigheter som er mer i tråd med opptjeningsregler i folketrygden.

Alle ansatte over 13 år skal fra 2022 meldes inn i bedriftens pensjonsordning, og det er ikke lenger mulig å holde ansatte med under 20% stilling utenfor ordningene. Det er tilstrekkelig å komme over rapporteringspliktig lønn (kr 1000,-).

I forbindelse med innføring av tjenestepensjon fra første krone, tok Fellesforbundet VTA ansattes rett til tjenestepensjon opp med regjeringen. Vi har nå fått gjennomslag for at regelendringene skal medføre at uføre som er ansatt i VTA bedrifter også skal omfattes av tjenestepensjonsordningene.

En del bedrifter som har hatt sparing over minimum OTP har valgt å justere sparesatsen ned i pensjonsordningene for å kompensere for kostnadsøkningen de ville hatt som følge av regelendringene. Det er likevel en del klubber som har klart å få gjennomslag for forbedringer i sine tjenestepensjoner i lokale forhandlinger, og som dermed også sikrer sine ordninger bedre mot endringer.

I juni 2022 leverte pensjonsutvalget sin NOU; «Et forbedret pensjonssystem». Utvalget ble nedsatt av Solberg regjeringen, og skulle evaluere pensjonsreformen fra 2011, og vurdere justeringer for å sikre økonomisk og sosial bærekraft. Utvalget konkluderer med at pensjonsreformen var nødvendig, og at behovet for reformen ikke har blitt noe mindre. De ser likevel behovet for noen justeringer, og lanserer tre forslag til endringer:

- Økte aldersgrenser for pensjon i tråd med økningen i levealder.
- Økt opptjening av alderspensjon for uføre
- Gunstigere regulering av minsteytelsene. Skal følge lønnsutvikling.

Fellesforbundet krever at det utredes en sliterordning i folketrygden, og har påpekt at målet om at arbeidstakere skal stå lenger i jobb før uttak av alderspensjon betinger bedre tilrettelegging for eldre arbeidstakere.

Det er avholdt flere kurs og innledninger om pensjon, for avdelinger og klubber.

Organisasjonsarbeidet

Medlemsutvikling og rekruttering

Forbundet hadde ved utgangen av året i overkant av 119 600 yrkesaktive medlemmer. Dette er økning på nesten 3 400 (2.8 %) siden 31. desember 2021.

Antall medlemmer tilknyttet bedrifter med tariffavtale økte med i overkant av 3 600. I overkant av 1 900 er innenfor industriovertenskomsten og nesten 350 innenfor hotell, restaurant og reiseliv.

I 2022 hadde forbundet i overkant av 25 000 innmeldinger, noe som er over 6 000 flere sammenlignet med 2021. hovedårsaken er mest sannsynlig økt sysselsetting innenfor flere av forbundets bransjer og oppstart av bedriftsbesøk andre halvår 2022.

Nesten 72% av de innmeldte er knyttet enten til tariff- eller kontingenttrekkavtale. Dette er økning på 5% fra 2021. 12 % av de innmeldte er tilknyttet bemanningsselskap. 40,5% av de innmeldte var under 30 år.

I samme periode var det ca. 22 500 utmeldte. Forbundet må hvert år organisere over 20 000 medlemmer for å opprettholde medlemstallet. 7% av de strøkne/utmeldte var registrert på bemanningsselskap.

33% av de strøkne og utmeldte medlemmene hadde under 12 måneders medlemskap. 66% av disse var direktebetalende medlemmer. Disse faktaene blir tatt med videre inn i forbundets medlemsorganiseringsprosjekt, som nettopp handler om hvordan vi skal få medlemmer til å være det lengre.

Se tabell 3 i tabelldelen bak i beretningen

Prosjekt for å beholde medlemmer

Fellesforbundet mister nesten like mange medlemmer som vi får inn hvert år. Dette gjør at vi i mange bedrifter ikke har så stor styrke og påvirkningskraft som vi burde ha. Det svekker også forbundets kampkraft nasjonalt, og er dumt for den enkeltes trygghet og rettigheter på arbeidsplassen og i livet.

Det ble i siste delen av 2022 igangsatt et to-årig prosjekt med ansettelse av prosjektrådgiver, der hovedmålet er å bidra til at færre medlemmer havner på listene over strøkne, eller de som aktivt har meldt seg ut.

Metodikken vi bruker i prosjektet er oppringning av medlemmer som står i fare for å falle ut av fellesskapet enten fordi de ikke betaler kontingent, endrer sitt arbeidsforhold/bytter jobb, eller fordi de aktivt har gitt melding om at de vil melde seg ut. I tillegg vil vi ta kontakt, primært på telefon, også med nyinnmeldte. På den måten blir arbeidet med å bygge kontakt og tilhørighet startet på et så tidlig tidspunkt som mulig.

Det er forbundets avdelinger som skal utføre det faktiske arbeidet med dedikert personer, men det er viktig at avdelingens ledere, styret og øvrige ansatte anerkjenner hvor viktig og verdifullt dette arbeidet er. Vi ser også for oss at to eller flere avdelinger kan samarbeide om oppgaven. Målet er å bygge opp et faglig miljø for disse personene nasjonalt, som kan inspirere og motivere for oppgaven.

En viktig del av prosjektet vil være å utvikle støttemateriell til bruk for de som skal ringe, og reise rundt å motivere avdelingene til å gjøre fastholdelse og bygging av tilhørighet til et viktig satsingsområde. Vi vil begynne å arbeide med noen avdelinger, for så å fase inn flere etter hvert som vi opparbeider oss mer erfaring og kunnskap.

Særskilte organisasjonsprosjekter

Fellesforbundet har også 2022 hatt prosjekter rettet mot enkelte bedrifter og konserner. I 2022 har vi blant annet hatt prosjekter på ISS, Tide, Post Nord, Skan-Log. De konkrete målsetningene varierer litt mellom prosjektene, men det overordnede målet i alle er å bygge opp klubber som kan løse problemer, gjennomføre forhandlinger og involvere medlemmene.

ISS-prosjektet varte i 8 mnd., og ble avsluttet i desember. Her oppnådde vi økende deltagelse og interesse for klubben blant medlemmene, og økende respekt fra

ledelsen i møter og forhandlinger. Metodene som ble brukt var spørreundersøkelser blant medlemmene, og fysiske samlinger for de tillitsvalgte. I tillegg ble omtrent 2/3 av medlemmene oppringt for å høre hvordan de hadde det, og hva de er opptatt av. Her er det mye å lære for fremtidige prosjekter.

Organisasjon

Digital velkomst

Den digitale velkomsten sendes ut til alle nye medlemmer. Denne velkomsten har som formål å gi nyttig informasjon til nye medlemmer, og å være første skritt i arbeidet med å bygge lojalitet og få folk til å føle tilhørighet til forbundet.

I alt 20 321 har i 2022 fått tilsendt en slik SMS med lenke. Av disse har 12 723 (62,6 %) åpnet og vært inne på velkomsten. Dette må sies å være et svært godt tall, når det ikke sendes purring til de som ikke åpner. Veldig mange er også inne mer enn en gang.

Forbundets avdelinger

Ved utgangen av 2022 hadde forbundet 85 lokalavdelinger. Det er samme antall som ved utgangen av 2021.

Se tabell 4 i tabelldelen bak i beretningen

De fleste av forbundets avdelinger utfører sine oppgaver i henhold til vedtektene og handlingsplaner, men det finnes fortsatt avdelinger som på langt nær utfører sine oppgaver tilfredsstillende. Forbundet utfører virksomhetsrevisjon i avdelingene. Der det avdekkes mangler ved virksomheten, foreslår forbundet tiltak i avdelingen for å sikre at medlemmene får det tilbud og den oppfølging de har krav på.

Forbundets rutiner for virksomhetsrevisjon er revidert og det er i tillegg utarbeidet maler og guider for gjennomføringen. Målet med dette arbeidet har vært å endre holdningene til virksomhetsrevisjon ute i avdelingene. Selv om målet med virksomhetsrevisjonen er å avdekke feil eller mangler i avdelingens drift, har innretningen nå blitt lagt mer i en retning av veiledning og mindre pekefinger.

Det ble gjennomført noen testrevisjoner i region Midt-Norge, der tilbakemeldingen fra de berørte avdelingene og de ansvarlige i regionen har vært gode. I tilbakemeldingen vektlegger de den dialogbaserte

tilnærmingen og mulighetene for oppfølging i etterkant av revisjonen.

Samtlige avdelinger skal benytte statsautorisert revisor ved revisjon av sine regnskaper. Forbundet har ikke aktivt gått ut for å foreta økonomisk revisjon i avdelingene, men foretok gjennomgang av regnskapene ved sammenslutninger eller oppløsning, eller når avdelingene selv ba om bistand.

I 2022 ble kursene "Praktisk arbeid og ansvar i Fellesforbundets avdelinger" og "Kurs i saksbehandling for valgte og ansatte i avdelingene", utviklet og satt i gang.

Kurset i saksbehandling ble første gang arrangert i region Midt-Norge, men målet er at det arrangeres i en ny region hvert år. Kurset har som mål å trygge de involverte i god og forsvarlig saksbehandling på avdelingsnivå.

Kurs for avdelingsstyrer er noen som har eksistert en tid, men da med forskjellig tilnærming i de ulike regionene som har hatt slikt tilbud. Kurset har nå fått en lik utforming og veiledere fra hele landet har deltatt på opplæring i kursets innhold og spesielt metode.

Kurset er delt inn i tre moduler som er. 1. Avdelingens vedtektsmessige og administrative oppgaver og plikter. 2. Avdelingens økonomi. 3. Avdelingen som arbeidsgiver.

Kurset er prosessorientert og det er deltakernes egenutvikling og forståelse av rollen som er hovedmålet, da i konteksten av styrevervet.

Fagligpolitisk arbeid

Det fagligpolitiske arbeidet var knyttet til å engasjere medlemmer til å stille på lister og til å påvirke partienes program- og nominasjonsprosesser. Dette ble gjort både sentralt og lokalt. Forbundet laget argumentasjon og forslag til programinnspill som ble gjort tilgjengelig for lokale avdelinger og klubber slik at de kunne sende de inn til sine lokale kommune- og fylkespartier.

Forbundet har arbeidet opp mot regjeringen og Stortinget for å sikre gjennomslag for viktige saker for medlemmene. Hurdalsplattformen ga mange gjennomslag for vår politikk og det har vært viktig å sørge for at disse blir fulgt opp. På grunn av krigen i Ukraina og økte priser på strøm, mat, drivstoff mm., har det vært viktig å sikre våre saker når budsjettene har blitt strammere.

Ungdomsarbeidet

Som resten av forbundet ble det en tøff start på året for ungdomsarbeidet. Januar er måneden når de regionale ungdomskonferansene skal arrangeres, disse er oppbygningen til den sentrale ungdomskonferansen som arrangeres i mars. Grunnet pandemien fikk vi ikke arrangert de regionale ungdomskonferansene innen den opprinnelige fristen. Det sentrale ungdomsutvalget tok derfor avgjørelsen om å utsette fristen og gi regionene mulighet å arrangere sine konferanser i februar under mer normale omstendigheter. Alle regionene fikk dermed arrangert sine konferanser, med varierende deltakelse som vi tror kan begrunnes med usikkerheten og nivået av smittede i samfunnet i denne perioden.

Den sentrale ungdomskonferansen ble åpnet av Tom-Magne Nordli som leder av ungdomsutvalget, og forbundsleder Jørn Eggum den 17. Mars. Der ble det rådgivende dokumentet for 22-23 utarbeidet, nytt ungdomsutvalg valgt og et etterlengt besøk og omvisning på Utøya ble gjennomført.

I perioden har Det sentrale ungdomsutvalget (DSU) hatt 2 digitale møter og 3 fysiske møter der 2 av de fysiske var i forkant av den sentrale ungdomskonferansen.

Fellesforbundet er representert i LO sitt DSU med ungdomssekretær og under hele pandemien har disse møtene vært digitalt gjennomført. Det var håp om å gjennomføre det første fysiske møtet i februar, men det ble også digitalt grunnet pandemien. Den 19. mai ble det første fysiske DSU møtet arrangert på folkets hus, hvor Fellesforbundet var til stede.

Fellesforbundets ungdom mener fagligpolitisk arbeid er viktig, dette kom også i år tydelig frem i årets rådgivende dokument. Derfor har DSU arbeidet sammen med AUF for å få til en samarbeidsavtale som vil sikre god

dialog også i fremtiden, samtidig vil ungdommen bli tatt med i AUF sitt arbeid opp mot landsmøtene. Våre unge medlemmer, som har lyst eller er aktive i politikken, vil få bistand og hjelp av AUF for å kunne nå frem i Arbeiderpartiet. Avtalen ble utarbeidet i løpet av våren, og signert i august på Utøya.

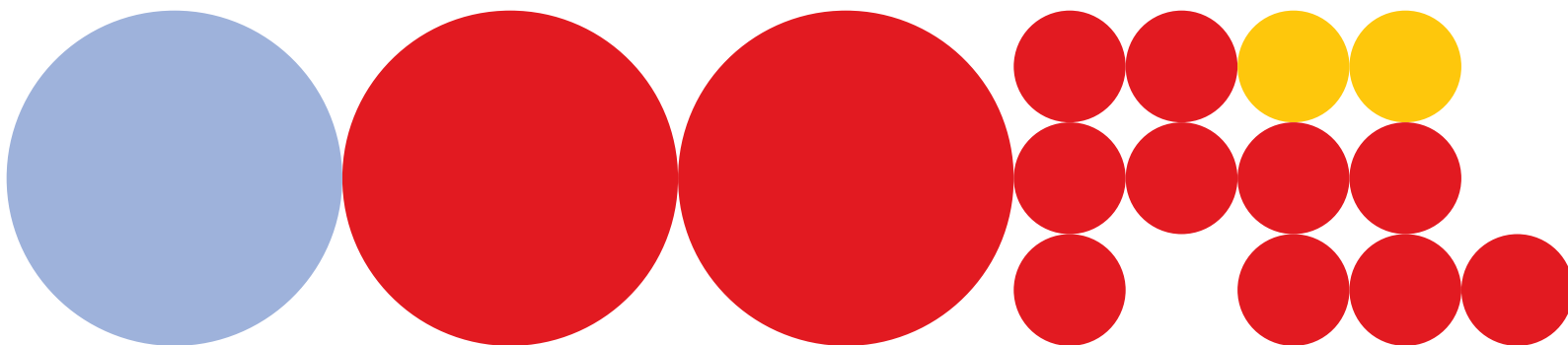
Den internasjonale aktiviteten har også begynt å ta seg opp i perioden, og i mai deltok ungdomssekretæren på ETF sin ungdomskonferanse.

LO kongressen ble avholdt 30. Mai til 3. Juni. Blant alle delegatene på kongressen var det dessverre få under 30 år. I forkant av kongressen ble det avholdt digitale møter mellom ungdommene i forbundene for å samkjøre og finne saker som kunne fremmes sammen av ungdommen.

Ungdomssekretæren deltok som gjest under alle dagene, og var støtte til Fellesforbundets unge delegater.

Like sikkert som at sommeren kommer er det også at LOs Sommerpatrulje arrangeres. Årets patrulje hadde god deltakelse av medlemmer i Fellesforbundet. I de fleste regionene er vi det forbundet som stiller med flest, noe som er et naturlig ansvar som stort forbund.

Det er fortsatt vanskelig å få ut invitasjon fra våre regionale ungdomssekretærer til ungdommene i enkelte av avdelingene, mens noen avdelinger stiller sterkt, er det dessverre også avdelinger som ikke har noen deltakelse. Sommerpatruljen sammen med lærlingpatruljen er viktig ikke bare for de vi besøker på arbeidsplassene, men også for våre ungdommer som kanskje har patruljene som sitt første møte med LO og fagbevegelsen. LOs sommerpatrulje er med på å bygge opp engasjement og er et fint forum til å nå ut til flere fremtidige tillitsvalgte.



Det har i perioden vært nyvalg av regionale ungdomssekretærer, region vest og sør-øst hadde sine valg på høsten i 2021, for å fylle opp allerede ledige verv, de resterende regionene hadde sine valg i november/ desember med oppstart i januar. For region nord, øst og indre øst ble det gjenvalg, mens det i regionene sør-vest og midt tok ikke sittende sekretærer gjenvalg og det ble valgt nye sekretærer.

Dagens ungdomssekretærer har kommet inn like før og under korona, for de som ble valgt inn i 2020 fikk ikke forbundet gitt god nok opplæring før pandemien stengte ned landet og endret hverdagen. Det ble derfor i år planlagt og gjennomført en «bootcamp» på 6 dager på Sørmarka både for nyvalgte og sittende sekretærer. Dette var tunge dager med et tøft program, men det ble sett på som nødvendig og nyttig for sekretærene sin arbeidshverdag i fremtiden.

Ungdomsutvalget

Det sentrale ungdomsutvalget har hatt 3 ordinære møter, disse har foregått på Østlandet: to i Sundtkvartalet og ett på Gjøvik hvor vi hadde overrekkelse av ungdomsplaketten, som et bevis på veldig godt ungdomsarbeid det foregående året. Vi benyttet også møtet på Gjøvik til å gjeste Læringsfabrikken på Raufoss.

Ellers har Fellesforbundet vært representert på landsmøtet til AUF, ungdomskonferansen til Industri Energi og ungdomskonferansen til Nei til EU. På disse har vi holdt hilsningstaler og innledninger.

I forbindelse med AUFs landsmøte fikk vi mulighet å invitere delegatene som er medlem i Fellesforbundet til lunsj i Sundtkvartalet for å snakke om forbundet. Hele 50 delegater var innom, og Jørn Eggum samt ungdomssekretær Joakim Hagen fikk mulighet å snakke om Fellesforbundet, med mål om at flere av delegatene skal bli aktiv og engasjert i forbundet.

I forbindelse med organisasjonskonferansen hadde vi en faglig samling for alle ungdomssekretærene på Lillestrøm. På denne samlingen ble varslingsrutiner, rammeprogram, retningslinjer for ungdomsarbeidet og den sentrale ungdomskonferansen gjennomgått.

Forbundets tillitsvalgtsoplæring

Sentrale kurs og konferanser

Studieaktiviteten er basert på de ressurser vi får fra opplysnings- og utviklingsfondet (OU-fondet). Bare en mindre del av studievirksomheten til forbundet

arrangeres sentralt. I 2022 ble det holdt 14 kurs og to konferanser med til sammen 355 deltakere.

I tillegg til egne tiltak har Fellesforbundet også deltakere på toppskolering, arrangert av AOF. Slike kurs er blant annet LO-skolen, arbeidsmiljø og arbeidsrett. I 2022 fullførte 98 deltakere (70 deltakere i 2021) fra Fellesforbundet kursene. Fellesforbundet har prioritert ansatte og tillitsvalgte på heltid i avdelingene til arbeidsrett og LO-skolen fordi disse i stor grad møter medlemmene i sitt daglige arbeid.

Digital tillitsvalgtopplæring

Fellesforbundets digitale tilbud til nye tillitsvalgte, Veiviseren, har fremdeles høy gjennomføringsgrad. I 2022 har 975 (52,3 %) av de som har fått tilsendt lenke fullført kurset. Det er på omtrent samme nivå som tidligere år. Veiviseren fikk en ansiktsløfting under pandemien, og dette har vi fått gode tilbakemeldinger på.

Det er laget et kompetansehevende digitalt kurs for medlemmer i grossist og lager. Det skal være eksklusivt kurs kun for medlemmer. Den vil derfor ikke være tilgjengelig for ikke-medlemmer. Formålet er å tilby kurs og verdikende informasjon til våre medlemmer

Lokal kursvirksomhet

Den lokale studievirksomheten omfatter i hovedsak korte kurs og konferanser. Forbundet fordelte de økonomiske midlene vi hadde til rådighet overfor regionene. Midlene skulle dekke forbundets grunnopplæring, kurs og konferanser med tema innenfor forbundets prioriterte områder og AOFs MoTo-kurs (felleskurs i AOF regi.) MoTo-kurs planlegges og gjennomføres som lokal skolering, arrangert av AOF og er åpne for medlemmer i alle forbund tilsluttet LO. I 2022 deltok 220 av forbundets medlemmer på MoTo-kurs. Dette er 25 flere sammenlignet med 2021.

Fellesforbundet hadde i 2022 totalt 3 753 deltakere på ulike lokale kurs og konferanser (2 454 i 2021). Faglig Tillitsvalgt (FTV), modulene 1-4, er standardisert og gjennomføres over hele landet. Det var 1 066 deltakere på FTV-kursene i 2022 (629 i 2021).

Stipend og utdanningsfond

LOs Utdanningsfond har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for medlemmer og tillitsvalgte.

I 2022 ble det innvilget totalt 2 757 stipend, og 1 470 av disse var fra Fellesforbundet. Til sammen ble det delt ut 31,6 millioner kroner i stipend i 2022, herav 16,6 millioner kroner til medlemmer fra Fellesforbundet (14 millioner kroner i 2021). Fellesforbundet hadde 215 flere stipendiater i 2022 enn i 2021. Forbundets andel av totale stipend i 2022 var 52,2% mot 48,8 % i 2021.

I mai 2021, ble det sendt ut SMS til alle yrkesaktive medlemmer mellom 19 og 60 år om mulighetene til å søke om stipend. Helt siden koronapandemien brøt ut har det vært åpen søknadsfrist. Søknadsfristen var opprinnelig 15. mai. Det er flest søknader til helårsstudier (Fagskole).

Maksimal stipendsats for studieåret 2022 var kr 13 500,- for helårsutdanning, kr 4 000,- for kortere kurs og til Praksiskandidat § 3,5 inntil kr 10 500,- per studieår. Stipendsats for støtte til AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er på kr 10 500,-.

Fellesforbundets stipendordning

Fellesforbundets stipendordning har innvilget 3 søknader i 2022, på til sammen 31 000,-, to helårsstudier og ett kort kurs.

LO Stat utdanningsfond

Totalt i 2022 har 11 medlemmer fått stipend som til sammen utgjør kr 65 000,- alle helårsstudier.

Kvinnenettverk

Det ble i 2022 avholdt kvinnenettverkssamling med 40 deltakere. Det er opprettet en Facebook gruppe som heter «Kvinnegruppen i Fellesforbundet» samt en Messenger-gruppe: «Kvinnegruppen i Fellesforbundet». På den sistnevnte har det vært mye aktivitet fra første stund hvor tillitsvalgte deler erfaringer og råd med hverandre og hjelper hverandre med lov og avtaleverk.

Aktive tillitsvalgte fra nettverkssamlingen meldt seg frivillig for å ta ansvar for regionale samlinger. Det vil være en sentral kvinnenettverksamling i året.

Styrke arbeidet med trakasseringssaker- Diskrimineringsaker og etiske retningslinjer

Prosjekt for å styrke arbeidet med trakasseringssaker ble startet opp i 2021. Formålet er å sikre medlemmer i Fellesforbundet en bedre beskyttelse mot trakassering gjennom å styrke opplæringen av tillitsvalgte og ansatte i Fellesforbundet.

Prosjektet er avsluttet og inngår heretter i det ordinære arbeidet organisatorisk, i hele Fellesforbundet. Det har i denne perioden blitt prioritert å synliggjøre behovet for en kulturrendring i hele organisasjonen.

Det har blitt utarbeidet varslingsplakat til bruk på kurs og konferanser i regionene og lokalt, samt en for bruk på sentrale kurs og konferanser. Det har også blitt utarbeidet «retningslinjer for ansvarlige på regionale og lokale kurs og konferanser» og «rutine – hendelser på kurs og konferanser i Fellesforbundets regi.»

Forbundet har fått gjennomslag i LOs fondsstyret til å gi tilskudd for å bidra til å stimulere til sosiale- og kulturelle tiltak og aktiviteter. Dette for å sikre en god håndtering av brudd på Fellesforbundets etiske retningslinjer og uønskede hendelser som kan oppstå på kurs og konferanser.

Forbundets kollektive forsikringer og fordelsprogram "LOfavør"

Det har vært et par store utbetalingssaker på innboforsikringen i 2022, den største var brannen i en boligblokk på Fjell utenfor Drammen i mars. Fremtind, som administrerer LO-forbundenes felles innboforsikring, var raskt i gang og hadde folk tilgjengelig på stedet for å bistå medlemmene best mulig. Ordningens skadeprosent har økt for mye de siste årene og endte i 2022 på 102.

Årlig reviderer LO-forbundene vilkårene på innboforsikringen og i de senere årene har ordningen hatt dårlig utvikling med veldig høy skadeprosent. Det er mobilskader som har utmerket seg med økt frekvens, omfang og økt erstatning. Dette er noe konkurrerende selskap også har meldt om. I mange år har LO-forbundene hatt som et prinsipp at forsikringsordningen skal være "Norges beste innboforsikring", dette har vi et ønske om å fortsette å ha. For å få en mer bærekraftig forsikring har man derfor måtte øke årsprisen til forbundene mer enn tidligere og øke fokuset på reparasjon av skader enn utbetale erstatning. I tillegg bestemte forbundene i 2022, med virkning fra 2023, å innføre egenandel på mobil- og nettbrettskader for studenter og lærlinger.

I oktober fikk fordelsprogrammet en ny fordel innen feriereiser med reisearrangøren Apollo.

Hederstegn

Gullnål

Medlemmer som har hatt sammenhengende tillitsverv i forbundet og dets organisasjoner i 25 år eller mer tildeles forbundets merke i gull og emalje.

Følgende personer fikk utdelt forbundets gullnål i 2022:

Carl Petter Launer
Syvert Fossdal
Vera Haugli Thommasen
Terje R. Fenn Samuelsen
Trude Tinnlund
Norvald Mo
Trygve Skogseide
John Erik Molin
Jon Gunnar Lislelid
Rune Eriksson
Ole-Einar Adamsrød
Nina Risinggård

Pioneren

Pioneren er en særlig utmerkelse som forbundsstyret kan gi til medlemmer som har gjort en ekstraordinær innsats for forbundet og fagbevegelsen/arbeiderbevegelsen generelt.

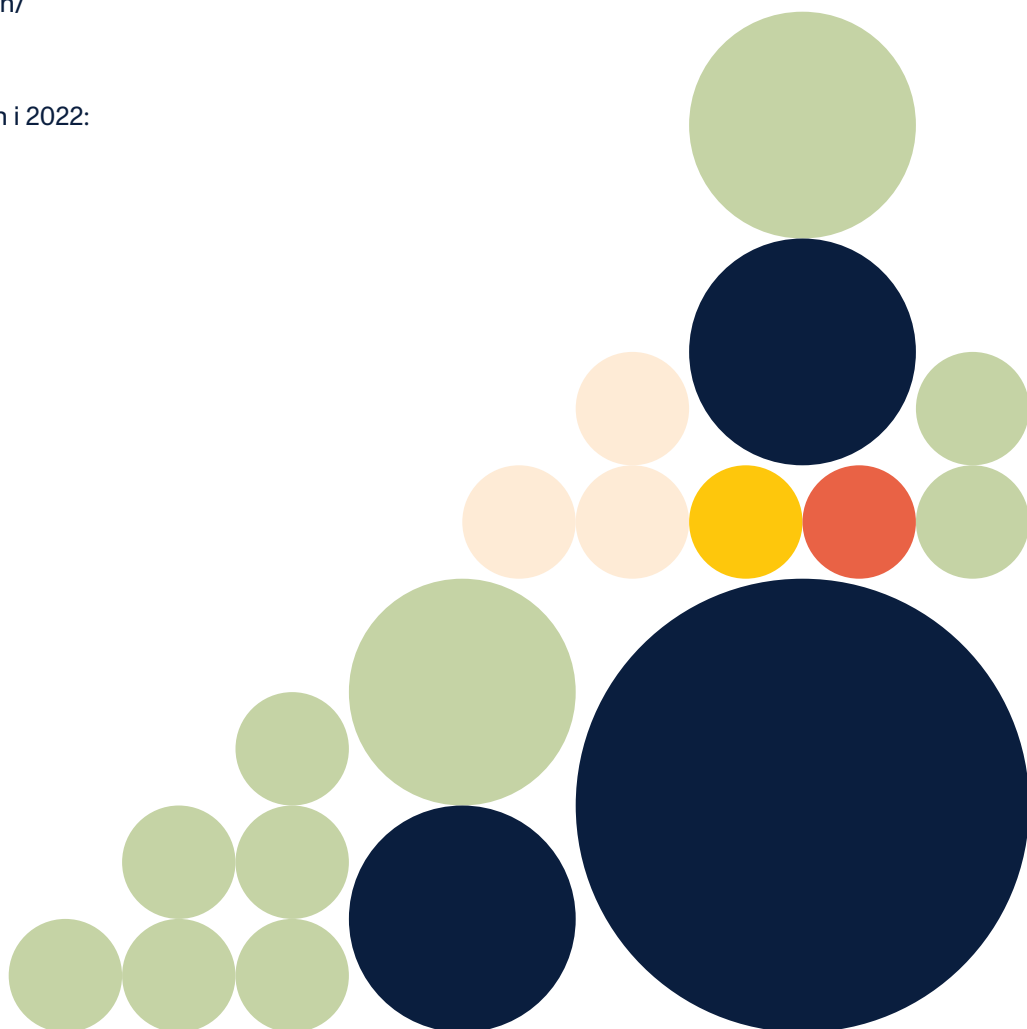
Følgende personer fikk utdelt pioneren i 2022:

Roar Abrahamsen
Kai Melby
Reidar Lundemo
Norvald Mo
Rolf Stormyr

Jubileer i forbundets avdelinger og bedriftsklubber

Forbundet har ordning med gaver til 50, 75, 100, 125 og 150 års jubileer i forbundets avdelinger og bedriftsklubber.

Følgende organisasjonsledd fikk utdelt gave i 2022: Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening, 150 år



Internasjonalt arbeid

Internasjonal solidaritet er en av grunnverdiene i arbeiderbevegelsen, og ligger i ryggmargen vår. Men vi har i stor grad også egeninteresse i å ha et internasjonalt kontaktnett. Mange rammevilkår besluttes politisk utenfor Norges grenser, og det er viktig å være med å påvirke disse. I tillegg vil utviklingen av lønns- og arbeidsvilkår i andre land være med å påvirke lønnsnivået til bedrifter i Norge. Verken vi eller arbeidstakere i andre land er tjent med en underklasse i fattigere deler av verden. Det hender også at Fellesforbundet er avhengig av hjelp fra forbund i andre land i forbindelse med egne tariffoppgjør, utenlandske bedrifter i Norge eller norske konserns virksomhet i utlandet. Av alle disse grunner er det viktig at Fellesforbundet er aktive internasjonalt og blir respektert i dette arbeidet.

Også i 2022 preget koronaepidemien formen på det internasjonale samarbeidet, både i arbeidsform og innhold. I første halvår var fortsatt mange møter heldigitale, mens det i andre halvår var svært mange fysiske møter, når muligheten omsider var til stede. De politiske diskusjonene er ikke like dynamiske når det er digitalt, uenigheter oppstår lettere og kan være vanskeligere å løse. Derfor var det bra å kunne møtes fysisk igjen. Hvordan arbeidsformene blir fremover gjenstår å se, men det ligger til rette for økt digitalt samarbeid internasjonalt. Særlig de globale føderasjonene regner med å ha flyttet mye aktivitet over på digitale flater permanent.

Medlemskap i internasjonale føderasjoner

Fellesforbundet var i 2022 tilsluttet 15 nordiske, europeiske og internasjonale bransjeføderasjoner. Disse er IndustriALL Global, IndustriALL Europa og Industriansatte i Norden (IN) for bransjene metall, energi, kjemi, papir og teko. I sektorene bygning og tre og skog er det BTI, EBTF og NBTF, for hotell og restaurant IUL, EFFAT og NU HRCT. Havbruk er også innunder IUL og EFFAT. UNI, UNI Europa og NGU for grafisk. Fellesforbundet har lenge vært medlem av transportarbeiderføderasjonene NTF, ETF og ITF, også før Norsk Transportarbeiderforbund gikk inn i

Fellesforbundet i 2019. Men da ble disse enda viktigere for oss. Forbundsledelsen var i 2022 representert i styret i 10 av de 15 internasjonale føderasjonene.

Kongresser i internasjonale føderasjoner

ETF, den europeiske transportarbeiderføderasjonen gjennomførte sin kongress i Budapest mai, som den første fysiske siden 2019. I oktober avholdt den globale bygnings- og trearbeiderføderasjonen BTI kongress i Madrid. Fellesforbundet var representert på begge kongressene.

EØS-midlene og bilateralt samarbeid i bl.a. Baltikum

Forbundet fortsatte i 2022 samarbeidet med det latviske bygningsarbeiderforbundet. Samarbeidet har de siste årene foregått innenfor rammen av Baltic Organizing Alliance (BOA). BOA er et stort organiseringsprosjekt i de baltiske landene, med nordiske forbund og bransjeføderasjoner som samarbeidspartnere. Målet er å bygge opp sterke, moderne og økonomisk bærekraftige fagforeninger. Det er imidlertid begrensede resultater å vise til, medlemstallene forblir lave. Organisasjonen har ikke lenger noen ansatte for å koordinere rekrutteringsarbeidet. BOA er allikevel nyttig for de baltiske organisasjonene som nettverk dem imellom, men de nordiske organisasjonene brukte året på å starte en diskusjon om hvordan dette arbeidet skal være i fremtiden. Forbundet har jevnlig kontakt med vår latviske samarbeidspartner, som er det latviske bygningsarbeiderforbundet Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība (LBNA). Samarbeidsavtalen mellom LBNA og Fellesforbundet ble høsten 2021 besluttet fornyet med to nye år (2022-2023).

Forbundet er rådgiver og samarbeidspartner til søsterorganisasjoner i flere prosjekter som mottar finansiering fra EØS-midlene. Dette er organisasjoner i Latvia, Litauen, Polen og Portugal. Formålet er å styrke sosial dialog. Forbundets rolle er å dele erfaringer fra partssamarbeid og kollektivavtaler. Det ble gjennomført både digitale og fysiske møter og besøk i disse prosjektene i 2022.

Krigen i Ukraina

Russlands brutale angrepskrig mot Ukraina har også preget fagbevegelsen. Russiske forbund har blitt suspendert eller selv suspendert sin deltakelse fra de fleste føderasjonene. Ukrainske forbund mottar praktisk og økonomisk hjelp. Fire dager etter invasjonen vedtok Fellesforbundets forbundsstyre en uttalelse som fordømte Russlands invasjon, og uttrykte solidaritet med ukrainske kamerater. Det ble også vedtatt økonomisk støtte til hjelpearbeid i regi av BTI, og til humanitær hjelp. I desember ble det bevilget ytterligere midler til solidaritet med Ukraina, både gjennom europeiske og globale faglige føderasjoner, og til Norsk Folkehjelp. Til sammen ble kr 700 000 bevilget.

Fagbevegelsen i Ukraina har i lang tid vært under sterkt press fra landets myndigheter. Forbundsstyret vedtok derfor at Fellesforbundet vil være en langsiktig humanitær og faglig partner for Ukrainas folk og fagbevegelse, og vil arbeide for at vestlig støtte til gjenoppbygging utformes slik at den er til beste for arbeidsfolk.

Internasjonalt solidaritetsarbeid

Forbundet har et prosjektsamarbeid med Norsk Folkehjelp om deres arbeid i Sør-Afrika og det sørlige Afrika. Et ambassadørkorps bestående av en person fra hver region har reist rundt i avdelinger og klubber for å informere om samarbeidet. De brukte også tid på å forberede prosjektbesøk til Sør-Afrika som skal finne sted i januar 2023.

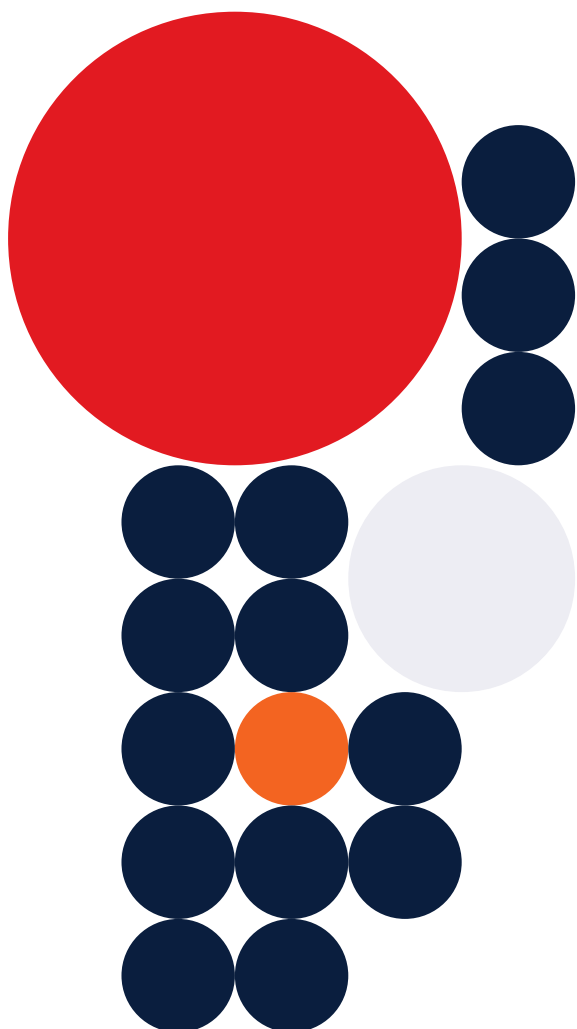
I forbindelse med at fotball VM ble arrangert i Qatar i desember 2022, har forbundet vært engasjer for å styrke rettighetene til migrantarbeidere i Qatar. Dette har i hovedsak skjedd gjennom kampanjer med bygningsarbeiderinternasjonalen, BWI.

Skipsopphugging i Sør-Asia

Fellesforbundet deltar sammen med Industri All global i kampanjen om å få flest mulig nasjoner med skipsindustri til å ratifisere IMO Hong Kong konvensjon om sikker resirkulering av utrangerte skip. Det er nødvendig at minst 15 nasjoner med minimum 40% av verdens tonnasje ratifiserer konvensjonen. Målet med 15 nasjoner er oppnådd, men det mangler ennå en del prosent på krav om 40% av den totale tonnasje. Det er absolutt viktig at noen flere opphuggingsland ratifiserer for å oppfylle tonnasje krav. India gjorde det i 2019 og det er pågående arbeid til å overtale de andre landene i Sør-Asia til å gjør det samme. Det har ikke lyktes i 2022. Konvensjonen vil tre i kraft 24 måneder etter at tonnasmålet er oppfylt.

Representasjon

Forbundet var i 2022 representert i styret i Norsk Folkehjelp og i styret i LO/IFS (LOs internasjonale faglige solidaritet) og Etisk Handel.



Tabeller

Tabell 1: Antall bedrifter med tariffavtale per 1.1.2023 og 1.1.2022 fordelt etter antall organiserte

Antall organiserte	Antall bedrifter 1.1.2023	Antall bedrifter 1.1.2022	Endringer
0	439	543	-52
1-5	2659	2664	35
6-10	1315	1331	7
11-20	1111	1061	-22
21-50	755	741	9
51-100	189	176	-24
101-200	71	66	-6
201-500	40	41	4
Over 500	4	2	-1
Totalt	6583	6625	-50

Tabell 2: Antall medlemmer per fylke per 1.1.2023 og endringer fra 1.1.2022

Fylke	Totalt		Yrkesaktive		Ikke yrkesaktive		Studenter	
	01.01.23	Endring	01.01.23	Endring	01.01.23	Endring	01.01.23	Endring
Oslo	19 927	-341	14 677	-217	5 250	-124	435	42
Rogaland	17 081	849	13 360	870	3 721	-21	156	-5
Møre og Romsdal	9 945	85	7 189	114	2 756	-29	53	-5
Nordland	11 305	131	8 401	148	2 904	-17	72	-19
Viken	21 400	170	13 386	333	8 014	-163	217	7
Innlandet	16 320	143	10 784	159	5 536	-16	59	-5
Vestfold og Telemark	13 640	370	9 617	417	4 023	-47	91	-34
Agder	8 237	58	5 696	73	2 541	-15	55	-10
Vestland	21 811	849	16 914	882	4 897	-33	207	-16
Trøndelag	20 857	611	16 227	622	4 630	-11	348	-38
Troms og Finnmark	4 146	3	3 418	7	728	-4	102	-14
I alt	164 669	2 928	119 669	3 408	45 000	-480	1795	-97

Tabell 3: Antall medlemmer fordelt per overenskomst

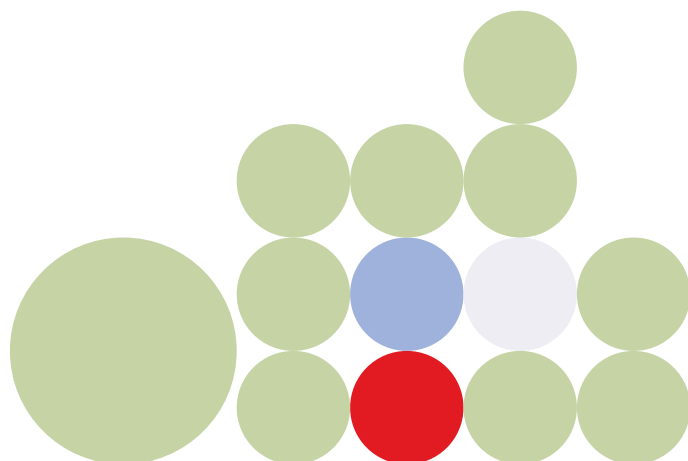
Landsomfattende overenskomst	Medlemstall		Endring i 2022	
	01.01.2023	01.01.2022	Antall	%
Industrioverenskomsten NHO:	30 471	28 590	1 881	7
-VO	29 352	27 386	1 966	7
-Teko	816	912	-96	-11
-Teknologi- og data	303	292	11	4
Industrioverenskomsten Virke:	333	259	74	29
-VO	276	246	30	12
-Teko	54	13	41	315
-Teknologi- og data	3	0	3	!
Industrioverenskomsten totalt:	30 804	28 849	1 955	7
Fellesoverenskomsten for byggfag NHO	17 357	17 117	240	1
Fellesoverenskomsten for byggfag Virke	254	215	39	18
Fellesoverenskomsten for byggfag Total	17 611	17 332	279	2
Biloverenskomsten NHO	6 821	6 589	232	4
Biloverenskomsten Virke	196	188	8	4
Biloverenskomsten Totalt	7 017	6 777	240	4
Riksavtalen	6 723	6 405	318	5
Overenskomsten for byggeindustrien	6 507	6 330	177	3
Grossistoverenskomsten Virke	3 778	3 691	87	2
Bussbransjeavtalen NHO	3 194	3 344	-150	-4
Havbruksoverenskomsten	2 868	2 680	188	7
Flyoverenskomsten	1 975	1 537	438	28
Fellesoverenskomsten for treforedlingsind	1 568	1 616	-48	-3
Logistikk, havn og speditøroverenskomsten	1 449	1 467	-18	-1
Verkstedoverenskomsten for Forsvaret	1 020	1 007	13	1
Godsavtalen NLF	994	942	52	6
Bussbransjeavtalen Spekter	921	825	96	12
AIB overenskomsten	707	737	-30	-4
VTA-overenskomsten	708	758	-50	-7
Avisbudavtalen NHO	660	700	-40	-6
Aviser og avispakeri	547	589	-42	-7
Miljøbedrifter i Norge NHO	515	400	115	29
Landsoverenskomsten	571	564	7	1
Overenskomst for Trykkerier	528	492	36	7

Landsomfattende overenskomst	Medlemstall		Endring i 2022	
	01.01.2023	01.01.2022	Antall	%
AIB overenskomsten (VTA)	507	368	139	38
Transportselskaper i Norge NHO	424	362	62	17
Grossistavtalen NHO	384	384	0	0
Overenskomst for Kartonasjefabrikker	318	320	-2	-1
Glassoverenskomsten	308	337	-29	-9
Overenskomst for asfaltarbeid	195	185	10	5
Miljøoverenskomsten MEF	185	239	-54	-23
Steinindustrioverenskomsten	175	172	3	2
Overenskomsten for jordbruks- og gartneri	153	153	0	0
Taxioverenskomsten NTF	121	136	-15	-11
Landforpleiningsavtalen	132	109	23	21
Naturbruksoverenskomsten	112	113	-1	-1
Overenskomst for Bokbinderier	118	82	36	44
Transportselskaper i Norge Virke	73	67	6	9
Oljeavtalen NHO	52	53	-1	-2
Overenskomst for Serigrafiske bedrifter	43	44	-1	-2
Overenskomsten for bilutleie NHO	37	29	8	28
Kranoverenskomsten Virke	17	21	-4	-19
Konkurransen utsatte bedrifter KS	12	11	1	9
Funksjonæroverenskomsten Spekter	13	10	3	30
Tannteknikeroverenskomsten	7	4	3	75
Oljeoverenskomsten Virke	0	2	-2	-100
Bedriftvise og andre avtaleforhold				
Foodora	174	172	2	1,2
Wallboardoverenskomsten	98	103	-5	-4,9
LKAB NHO	89	95	-6	-6
Hengeavtaler med andre LO-forbund	81	86	-5	-5,8
Grossist - Felleskjøpet Agri	40	44	-4	-9
Norlandia Care AS	20	23	-3	-13,0
Havbruksoverenskomsten/Veso A/S	14	13	1	7,7
Inselo-overenskomsten	9	8	1	12,5
Sandtakoverenskomsten	9	8	1	12,5
Myntoverenskomsten	8	9	-1	-11,1

Landsomfattende overenskomst	Medlemstall		Endring i 2022	
	01.01.2023	01.01.2022	Antall	%
Torvindustri	8	8	0	0,0
Norsk Folkemuseum, Bygdø Kongsgård	6	6	0	0,0
Andøytorv	5	5	0	0,0
Hovedtariffavtalen KS	4	4	0	0,0
Reingjetere	4	4	0	0,0
Ansatte i avdelingene (organisasjonsavtalen)	246	225	21	9,3
Ansatte i forbundet (FUSS)	120	126	-6	-4,8
Kams-overenskomsten	0	168	-168	-100
Totalt	94 980	91 344	3 636	4,0

Tabell 4: Avdelinger per 1.1.2023 og endringene fra 1.1.2022 fordelt per fylke

Fylke	Antall avd	Endring fra 01.01.22
Viken	17	0
Oslo	8	0
Innlandet	9	0
Vestfold og Telemark	5	0
Agder	7	0
Rogaland	7	0
Vestland	9	0
Møre og Romsdal	5	0
Trøndelag	13	0
Nordland	4	0
Troms og Finnmark	1	0
I alt	85	0



Tabell 5: Antall medlemmer per 1.1.2023 fordelt etter avdeling og fylke

Avdelingens navn og fylke	Avd. nr.	Yrkesaktive	Ikke yrkesaktive	Totalt
Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus	1	2630	1759	4389
Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening	4	3993	550	4543
Fellesforbundet avdeling 10	10	2946	412	3358
Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening	56	1149	326	1475
Fellesforbundet avdeling 83 Lastebileiernes Forening	83	61	99	160
Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening	600	2416	490	2906
Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen	601	867	187	1054
Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening	850	614	1427	2041
Fellesforbundet avdeling 999	999	1	0	1
Totalt Oslo		14677	5250	19927
Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening	14	830	217	1047
Fellesforbundet avdeling 25	25	3858	1364	5222
Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn	44	2223	541	2764
Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland	57	3546	687	4233
Fellesforbundet avdeling 91 Jæren	91	882	377	1259
Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening	176	920	288	1208
Fellesforbundet avdeling 730	730	1101	247	1348
Totalt Rogaland		13360	3721	17081
Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening	20	606	210	816
Fellesforbundet avdeling 21 Havn	21	280	216	496
Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre	29	1245	520	1765
Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre	31	1991	695	2686
Fellesforbundet avdeling 65	65	3067	1115	4182
Totalt Møre og Romsdal		7189	2756	9945
Fellesforbundet avdeling 13 L.K.A.B. Arbeiderforening	13	92	85	177
Fellesforbundet Transport Nord	32	1517	419	1936
Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms	53	3871	1160	5031
Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland	143	2921	1240	4161
Totalt Nordland		8401	2904	11305
Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening	2	1158	828	1986
Fellesforbundet avdeling 6	6	2533	1829	4362
Fellesforbundet avdeling 22 Viken	22	713	197	910
Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening	43	1705	1090	2795

Avdelingens navn og fylke	Avd. nr.	Yrkesaktive	Ikke yrkesaktive	Totalt
Fellesforbundet avdeling 48 Sarpsborg Kai- og Lagerarbeiderforening	48	12	19	31
Fellesforbundet avdeling 75 Halden Fagforening	75	794	364	1158
Fellesforbundet avdeling 87 Kjeller Jern og Metall	87	53	39	92
Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening	185	2193	627	2820
Fellesforbundet avdeling 189 Trandum Jern og Metall	189	81	45	126
Fellesforbundet avdeling 436 Papirarbeidernes Forening	436	377	318	695
Fellesforbundet avdeling 437 Greåker Arbeiderforening	437	56	53	109
Fellesforbundet avdeling 441 Sunland Papirarbeiderforening	441	66	63	129
Fellesforbundet avdeling 482 Glomma Papp	482	141	96	237
Fellesforbundet avdeling 483 Borregaard Fagforening	483	342	474	816
Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum	614	798	163	961
Fellesforbundet avdeling 644 Glava Arbeidernes Fagforening	644	112	65	177
Fellesforbundet avdeling 851 Østfold	851	2252	1744	3996
Totalt Viken		13386	8014	21400
Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall	23	1662	875	2537
Fellesforbundet avdeling 27 Innlandet Transportarbeiderforening	27	1470	584	2054
Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall	54	883	447	1330
Fellesforbundet avdeling 61 Elverum Jern og Metall	61	150	108	258
Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker	103	1091	657	1748
Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening	647	1074	734	1808
Fellesforbundet avdeling 650	650	2050	862	2912
Fellesforbundet avdeling 670	670	2331	1231	3562
Fellesforbundet avdeling 678 Hunton Arbeiderforening	678	73	38	111
Totalt Innlandet		10784	5536	16320
Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold	7	2816	1443	4259
Fellesforbundet avdeling 8 Telemark	8	2654	943	3597
Fellesforbundet avdeling 37 Transport	37	1168	252	1420
Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark	39	1978	841	2819
Fellesforbundet avdeling 50 Vestfold Nord	50	1001	544	1545
Totalt Vestfold og Telemark		9617	4023	13640
Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening	3	2218	975	3193
Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder	9	1298	797	2095
Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening	41	788	230	1018
Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening	58	522	306	828

Avdelingens navn og fylke	Avd. nr.	Yrkesaktive	Ikke yrkesaktive	Totalt
Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening	194	715	162	877
Fellesforbundet avdeling 724 Wallboard Fagforening	724	98	45	143
Fellesforbundet avdeling 727 Nidarå Sagarbeiderforening	727	57	26	83
Totalt Agder		5696	2541	8237
Fellesforbundet avd 5	5	4277	1666	5943
Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening	11	1934	469	2403
Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening	19	1879	621	2500
Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening	36	275	133	408
Fellesforbundet avdeling 100 Marinestasjonens Fagforening	100	378	167	545
Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland	118	3412	787	4199
Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant	266	1602	196	1798
Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening	747	2968	509	3477
Fellesforbundet avdeling 856 Vestnorsk Grafiske Fagforening	856	189	349	538
Totalt Vestland		16914	4897	21811
Fellesforbundet avdeling 12	12	3921	1398	5319
Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening	16	1660	514	2174
Fellesforbundet avdeling 28 Stjørdal og Omegn	28	2540	817	3357
Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening	80	391	137	528
Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening	108	1794	603	2397
Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening	146	1227	363	1590
Fellesforbundet avdeling 207 Ørland Jern og Metall	207	67	23	90
Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv	250	1395	193	1588
Fellesforbundet avdeling 461	461	280	208	488
Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening	762	467	49	516
Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening	764	514	58	572
Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim	765	1386	118	1504
Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning	768	585	149	734
Totalt Trøndelag		16227	4630	20857
Troms og Finnmark	74	3418	728	4146
Totalt Troms og Finnmark		3364	731	4095



