

PROTOKOLL

År 2026 4. – 5. mai ble forhandlinger vedrørende tariffrevisjonen 2026 avholdt mellom Fellesforbundet og Sjømat Norge. Forhandlingene tok for seg revisjonen av Havbruksoverenskomsten for 2026 - 2028.

TIL STEDE

Fra Fellesforbundet

Hilde Elgesem Andersen, forhandlingsleder, Mona Sørgard, Tor Ivar Ingebrigtsen, Morten Bakken, Stig Arne Stensen, Stein Ove Gjelberg, Eivind Kallbekken, Solbjørg Hind Seljenes, John Andre Njåstad, Claus Jervell og Maria Bjørnsen

Fra Sjømat Norge

Geir Ove Ystmark, forhandlingsleder, Roger Bekken, Kathleen Mathisen, Per-Erik Hagen, Anna Lorentzen-Osinga, Ingri Rostad Øvregard, Ivar A. Forn, Lisbeth Pedersen, Thea Tellemann, Hilde Flåten og Rune Dyrvik

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2026 og gjelder til og med 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Fra forhandlingene:

Partene har under forhandlingene gjennomgått de fremlagte krav.



Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten (ny tekst er markert med understreket kursiv. Tekst som er strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking):

Kapittel 2 Arbeidstid

Alle kravene frafalles fra begge parter og tas inn i utvalgsarbeidet om kapittel 2 og bilag 12.

Kapittel 3 Beredskapsvaktordninger

§ 3-1 Faste disponible beredskapsvakter

1. Faste beredskapsvaktordninger utenfor arbeidsstedet må fylle kravene i aml § 10-4 (3), men fastsettes for øvrig ved stedlige særavtaler. Særavtalen skal omfatte alle ansatte som har vaktteneste, inkludert eventuelle bakvakter. Ansatte som skriftlig er pålagt av arbeidsgiver å oppholde seg på anlegget eller annet sted som ikke er hjemme i vakttiden, regnes ikke som beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

Kapittel 4 Lønnsbestemmelser

§ 4-6 overtidsgodtgjørelse:

Nr. 2: Presisere at det gjelder overtidarbeid:

«For alt overtidsarbeid mellom kl. 21.00 og frem til den enkeltes arbeidstakers ordinære arbeidstids begynnelse betales 100 % tillegg.»

Nr. 4: Begrepet "tilsigelse" utgår av språklige hensyn og medfører ingen materiell endring. Bestemmelsens første punktum blir lydende:

"Arbeidstaker som ~~møter til tilsagt~~ pålegges overtid skal betales for 2 timer, selv om overtidarbeidet utføres på kortere tid."

Kapittel 6 Kompetanse

§ 6-2 Tiltak for lærlinger

§ 6-2 nr. 4

Alle lærlinger skal ha en faglig ansvarlig og faglig veiledning. Lærlinger kan ikke settes til selvstendig arbeid uten at det er forankret i opplæringsplanen til den enkelte. Når lærlinger settes til selvstendig arbeid, kan det gis personlige tillegg etter overenskomstens bestemmelser om lokal lønnsfastsettelse.

§ 6-2 nr. 5 og § 6-3 nr. 7 slås sammen til ny § 6-2 nr. 5

Ny § 6-2 nr. 5 skal lyde:

Ved overtidarbeid lønnes lærlinger som ufaglærte i lærebedriften og gis samme overtidsgodtgjørelse. Lærlinger under 18 år skal ikke arbeide overtid.

§6-2 nr. 6 strykes.

HEA 2

Ny § 6-2 nr. 6

Lærlinger skal likebehandles med ordinære ansatte i lokale avtaler om ubekvemstillegg og andre relevante tillegg.

§ 6-3 nr. 7 strykes.

Kapittel 7 Helse, miljø og sikkerhet

§ 7-1 Generelt

Arbeidsplasser og arbeidslokaler på fôrstasjoner og fôrflåter, samt fôringsstasjoner/tilvekstsentre og andre arbeidslokaler på land, skal oppfylle kravene i aml § 4 og forskrift om arbeidsplasser og arbeidslokaler. Alle arbeidsbåter skal oppfylle relevante bestemmelser i skipssikkerhetsloven.

§ 7-2 Arbeidsmiljø, verneombud og vernetiltak

Fellesforbundet og Sjømat Norge er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid:

I denne sammenheng vil partene vil arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger av lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

§ 7-4 Alenearbeid

1. Det er viktig at virksomhetene risikovurderer bruk av alenearbeid, og utarbeider rutiner og prosedyrer som ivaretar helse, sikkerhet og arbeidsmiljø etter lov og forskrift. Alenearbeid beskrives som; arbeid hvor arbeidstaker over tid er utenfor syns- og hørselsrekkevidde for sine kollegaer, og hvor hjelpen ikke umiddelbart er tilstede uten tilkalling.

2. De tilfeller som ikke faller inn under beskrivelsen, men som likevel oppfattes som risikofylte, skal også risikovurderes og inngå i virksomhetens internkontrollsystem. Det er viktig at virksomhetene risikovurderer bruk av alenearbeid, og utarbeider rutiner og prosedyrer som ivaretar helse, sikkerhet og arbeidsmiljø etter lov og forskrift. Både psykososialt og fysisk arbeidsmiljørisiko omfattes. I risikovurderingen skal det framkomme hvilke arbeidsoppgaver som ikke skal utføres alene. Det skal iverksettes tiltak som måtte være nødvendig for å redusere risikoen. Dersom arbeidsmiljøbelastningen fortsatt er uakseptabel, er alenearbeidet ikke tillatt. Ved særlig farlige arbeidsoperasjoner skal det alltid være to tilstede for at en kan gripe inn i eventuelle nødsituasjoner.

3. Ved arbeid i båt eller på lokalitet skal det som hovedregel være to til stede. Hovedregelen kan kun fravikes etter en risikovurdering av arbeidsoperasjonen i henhold til pkt. 12. Det skal da regelmessig være kontakt med annen person.

4. Ved alenearbeid på sjøanlegg anbefaler partene at det brukes eget kommunikasjonsutstyr med alarmoppkobling til offentlig nødsentral. Partene anbefaler at det skal være utstyrt med

GOY

HEA

alarm som kan utløses både manuelt og ved kontakt i vann. I den grad den samme risikograd er til stede ved settefiskanlegg gjelder ovennevnte anbefaling.

§ 7-6 Gravide arbeidstakere

Alle gravide skal tilbys oppfølging fra bedriftshelsetjenesten. Målet er å skape trygghet, sikre tilrettelegging og forebygge sykefravær ved graviditet. Dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren har gravide krav om overflytting til annet arbeid i bedriften så langt det er mulig. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

Der overflytting er mulig, har gravide arbeidstakere krav om overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditeten, dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

Kapittel 9 Mangfold og likestilling

Rette opp i feil nummerering slik at § 9-3 blir § 9-2 og så videre. Ingen endring av innhold

Bilag 12

Bilag 12 videreføres for tariffperioden 2026-2028 i tråd med utvalget som settes ned om arbeidstid.

Partene er enige om å nedsette følgende utvalg i tariffperioden:

1. Arbeidstid og bilag 12

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for avtaleperioden 2026-2028. Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene. Første møte avholdes innen oktober 2026. For øvrig beslutter utvalget selv møtefrekvens i perioden.

Utvalget skal se på hvilke endringer som kan gjøres i havbruksoverenskomsten kapittel 2 og bilag 12 med sikte på en forenkling, systematisering og strukturering.

Utvalgets arbeid skal ikke medføre realitetsendringer i bestemmelsene.

Arbeidet skal oppsummeres i en rapport hvor også forslag til endringer i overenskomsten skal fremgå. Rapporten skal oversendes Fellesforbundet og Sjømat Norge innen utløpet av desember 2027.

2. Ferieavvikling og arbeidstidsordninger

Det settes ned et partssammensatt utvalg i tariffperioden, for å lage en veiledning for praktisering av ferieloven i bransjen. Utvalget skal bestå av like mange deltakere fra hver av partene og kan trekke inn faglig bistand ved behov.

Bakgrunnen er at arbeidstidsordningene og vaktordningene som de ansatte jobber etter i stor grad skiller seg fra arbeidstidsordninger som det henvises til i Ferieloven.

Formålet med veiledningen er å skape en felles forståelse og praksis av hvordan ferieavvikling gjennomføres i næringen.

Utvalget skal legge fram rapport innen 1.4. 2023

3. Lærlinger

Partene viser til enighet mellom NAF og MEF om forskriftsmessig unntak fra arbeidstidsbestemmelser for lærlinger under 18 år på anleggsgag. Vi har som intensjon å ta et initiativ overfor myndighetene for et tilsvarende unntak for lærlinger innenfor havbruk.

Følgende gjenstår:

Vedlegg 1 Fellesforbundets gjenstående krav

Vedlegg 2 Sjømat Norges gjenstående krav

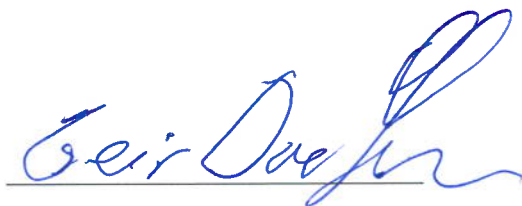
Fellesforbundet konstaterte i dagens møte at forhandlingene med arbeidsgiverne ikke har ført frem og begjærte forhandlingene avsluttet.

Forbundet meddelte at de ville be om mekling og sende oppgjøret til Riksmekler. Forbundet varslet i dag plassoppsigelse for samtlige medlemmer som omfattes av Havbruksoverenskomsten.

Sjømat Norges representanter tok dette til etterretning.

Partene vil fremlegge sine gjenstående krav for Riksmekler.

5. mai 2026



Geir Ove Ystmark
Sjømat Norge



Hilde Elgesem Andersen
Fellesforbundet

Vedlegg:

1. Fellesforbundets gjenstående krav
2. Sjømat Norges gjenstående krav