

## **KRAV FRA SJØMAT NORGE TIL ENDRING AV HAVBRUKSOVERENSKOMSTEN – TARIFFREVISJONEN 2026**

### **Krav til endringer i overenskomstens bestemmelser:**

#### **§ 2-1 Den ordinære effektive arbeidstid:**

**Nr. 2:** Kl. 18 erstattes med kl. 21, slik at bestemmelsen lyder: "*Arbeidstiden skal legges mellom kl. 06.00 og kl. 21.00 og fastsettes av bedriften etter drøfting med de tillitsvalgte.*"

**Alternativt krav:** "*skal*" erstattes med "*bør*" i eksisterende bestemmelse.

**Nr. 3:** Bestemmelsen fjernes.

Begrunnelse; dette dreier seg om biologisk produksjon, som også må kunne foretas etter de nevnte tidspunkt.

#### **§ 2-2 Skiftarbeid**

**Nr. 1:** Bestemmelsen tilføyes; "*Arbeidstaker varsles så snart som mulig etter drøftelsene.*"  
Eksisterende nr. 2 strykes.

**Nytt pkt. 2:** "*Ved fiskevelferdsmessige utfordringer eller ved akutt høy dødelighet, er det anledning til å drøfte med tillitsvalgte og varsle med kortere frist.*"

**§ 2-9, nr. 2:** "*avlusning*" tas inn i opplistingen.

#### **§ 3 Beredskapsvaktordninger:**

**§ 3-1 nr. 2:** Omregningsfaktoren endres til 1/7 i samsvar med endringene i arbeidsmiljølovens § 10-4 (3), som fant sted i 2015.

#### **§ 4-6 Overtidsgodtgjørelse**

Endring av nr. 2, 1. punktum: "*kl. 06.00*", settes i stedet for "*den enkelte arbeidstakers ordinære arbeidstids begynnelse*".

Vi ønsker også at det presiseres at det er tale om overtidarbeid, slik at vi tar inn "*overtidsarbeid*" i stedet for "*arbeid*". Dette er en presisering som er i samsvar med vår forståelse av overenskomsten. Teksten blir lydende:

*"For alt overtidarbeid mellom kl. 21.00 og frem til kl. 06.00 betales 100 % tillegg."*

**Nr. 4:** Begrepet "*tilsigelse*" utgår av språklige hensyn. Bestemmelsen blir lydende; "*Arbeidstaker som pålegges overtid skal betales...*"

Ny tilføyelse i siste setning i nr. 4 (i kursiv): "Dette gjelder ikke ved overtid i tilknytning til den ordinære arbeidstid, *eller der arbeidstaker bor på anlegget*".

Vi tar forbehold om mulighet til å fremme nye krav eller endre kravene under forhandlingene.

#### **Annet enn endringer i overenskomsten bestemmelser:**

Det har lenge vært en utfordring at arbeidstakere under 18 år (lærlinger) ikke kan arbeide 10 timers dager og dermed ikke følge arbeidstidsordningen på anlegget, som følge av at de omfattes av aml.s arbeidstidsregler for unge arbeidstakere (kapittel 11).

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) og Norsk Arbeidsmannsforbund har for mange år siden samarbeidet for å få et unntak som gir anledning til at unge arbeidstakere kan følge gjeldende arbeidstidsordning. De har fått et forskriftsmessig unntak.

Vi ønsker å diskutere om vi som parter kan ta et tilsvarende initiativ overfor myndighetene.