

Oslo, 25.03.2026

NHO Reiselivs forslag
til endringer i Riksavtalen 2026 – 2028
mellom
NHO/NHO Reiseliv på den ene side
og
LO/Fellesforbundet på den annen side

NHO Reiseliv tar forbehold om å presisere/endre krav, eventuelt å fremme nye krav, under forhandlingene.

Riksavtalen § 1.1 Omfangsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder ansatte innenfor overnattingsvirksomhet, serveringsvirksomhet, cateringvirksomhet og lignende på land, med unntak av ansatte som faller inn under Landforpleiningsavtalen og ansatte som organisasjonsmessig hører inn under avtaleområdet til ~~FLT~~ Forbundet Styrke/LO.

Riksavtalen § 1.4 Arbeidsavtale

Første avsnitt:

~~Snarest og senest 14 dager etter ansettelsen skal det~~ Det skal utstedes skriftlig arbeidsavtale i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser. ~~§§ 14-5 og 14-6.~~

§ 2 Arbeidstid og fridager

Prinsipputtalelse:

Bedriftene er i et marked preget av svingninger i arbeidsmengde, med driftstid som krever arbeid på ulike tider av døgnet og ofte på alle ukens dager. Det er av avgjørende betydning at arbeidstiden tilpasses denne situasjonen, og at man på den enkelte bedrift oppnår en fleksibilitet med hensyn til når arbeidet skal utføres, opprettholder en hensiktsmessig driftstid, samt sikrer en effektiv og rasjonell utnyttelse av arbeidstiden, og trykker arbeidsplassene. Tillitsvalgte skal medvirke til dette. Partene er enige om at gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, vil være et egnet virkemiddel.

Riksavtalens § 2.2 Inndeling av den ukentlige arbeidstid

Nytt pkt. 2.4:

Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker mv. Slike ordninger kan avtales med den enkelte arbeidstaker, f.eks. i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid, jfr. arbeidsmiljøloven kapittel 10. Den ukentlige arbeidstiden skal i gjennomsnitt være innenfor de rammer som fremgår av Riksavtalen § 2.1.

Riksavtalen § 2.4 Inndeling av arbeidstid og fridager

Pkt. 4.1:

Når det er fastslått hvordan den alminnelige arbeidstid skal ordnes, skal inndelingen av arbeidstiden fastsettes i en vaktliste ved avtale (skriftlig oppsatt vaktliste) mellom bedriftens leder og arbeiderne ved deres tillitsvalgte, etter de regler som er gitt i Hovedavtalens § 5-1 nr. 2, som utarbeides i samarbeid med og drøftes med tillitsvalgte. Vaktlisten settes opp for en runde på minst 4 uker.

Nåværende annet ledd i pkt. 4.1, pkt. 4.2 og pkt. 4.6 utgår.

Pkt. 4.4.1:

Den enkelte arbeidstaker kan selv ved skriftlig anmodning ~~1 én dag pr. uke~~ ha om delt arbeidstid. Lengden av fripausen avtales skriftlig på bedriften ~~og. Dagen og lengden av fripausen~~ avmerkes på vaktlisten.

Riksavtalen § 3 Lønnsbestemmelser**§ 3.1 Lokale forhandlinger**

- 1.3** ~~Ingen skal etter 10 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 900,00 pr. måned, etter 15 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1400,00 pr. måned og etter 20 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1900,00 pr. måned. Et fravær på inntil 1 år regnes ikke som avbrudd i ansettelsesforholdet ved beregning av ovenstående.~~

~~Hvis en arbeidstaker går over til arbeid i samme bedrift/arbeidsgiver eller innenfor samme konsern, opprettholdes lønnsansienniteten i relasjon til bestemmelsene om ovennevnte tillegg. Deltidsansatte opparbeider rett til personlige tillegg i likhet med heltidsansatte og utbetales tillegget i forhold til arbeidede timer.~~

§ 3.2 Beregning av praksis

- 2.1** Likeartet praksis godkjennes på lik linje med praksis i bransjen.

Det skal ved lønsfastsettelse også legges vekt på annen relevant yrkespraksis, herunder arbeid i hjemmet. I tvilstilfelle bør partene på bedriften rådføre seg med sine organisasjoner.

~~Denne praksis gir ikke ansiennitet i relasjon til personlige tillegg etter 10 år, 15 år og 20 år som nevnt i § 3.1 punkt 1.3. De i tariffavtalen gjeldende regler om praksis, læretid og eventuelt fagbrev som grunnlag for lønsfastsettelse gjelder også for arbeidstakere, som har godkjent fagutdannelse og praksis fra de øvrige skandinaviske land.~~

Avtjent førstegangstjeneste i Forsvaret og pålagt tjeneste som sivilarbeider skal godskrives som praksis ved ansettelse i første stilling etter avsluttet tjeneste.

§ 3.3 pkt. 3.2 og 3.3:

Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 6-4 mnd. praksis over 18 år.

Forhandlingsdelegasjon til NHO Reiseliv

Andrè Schreiner	Strawberry / Clarion Hotel The Hub
Elin Ekrol	Scandic Hotels AS
Ove Bromseth	Meyergården Turisthotel AS
Tarje Hellebust	Radisson Hotel Group / Oslo Plaza Hotel AS
Geir Thorvaldsen	Thon Hotels
Camilla I. Espeseth	Hotel Brosundet AS
Cecilie Laeskogen	Sundvolden Hotel AS
Øyvind Frich	Frich's Kafe & Spiseri Dombås AS
Håvard Rustad	Rustad Kafé AS
Marius Lomnes Refsum	Select Service Partner AS

Fra administrasjonen:

Magne Kristensen, mob. 930 14 592

Kristin Krohn Devold, mob. 917 99 876

Elisabeth Kloster, mob. 930 14 594

Helen Remman, mob. 412 09 886

Karina Solli, mob. 924 86 621

Martin Helle Opedal, mob. 901 65 411

Observatør fra NHO Service og Handel:

Benedicte Prøis