



KRAV TARIFFOPPGJØRET 2026

Havbruksoverenskomsten

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

| | | |
|------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| Hilde Elgesem Andersen | Forbundssekretær / Forhandlingsleder | |
| Mona Sørgård | Hovedtillitsvalgt | Aqua Gen AS |
| Stig Arne Stensen | Hovedtillitsvalgt | SalMar AS |
| Tor-Ivar Ingebrigtsen | Konserntillitsvalgt | Lerøy Aurora AS |
| Morten Bakken | Hovedtillitsvalgt | Sterling White Halibut AS |
| Stein Ove Gjelberg | Hovedtillitsvalgt | Nordlaks Oppdrett AS |
| John Andre Njåstad | Hovedtillitsvalgt | Lerøy Vest/Sjøtroll Havbruk |
| Solbjørg Hind Seljenes | Tillitsvalgt | SalMar AS |

Bisittere:

Eivind Kallbekken, Maria Bjørnsen og Claus Jervell

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

Fellesforbundets krav ved tariffoppgjøret 2026
for
Havbruksoverenskomsten

1. LØNNSTILLEGG

Det kreves et generelt kronetillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene

2. FORSKUTTERING AV SYKE-, FORELDRE- OG PLEIEPENGER

Det reises krav om forskuttering av syke-, foreldre og pleiepenger. Det vises til Riksmeklerenes møtebok i sak 2026-001, pkt. 2 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

3. OVERTID VED DELTID

Det fremmes krav om følgende protokolltilførsel:

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

4. FERIEAVVIKLING OG ARBEIDSTIDSORDNINGER

Det foreslås et partssammensatt utvalg som kan utarbeide en felles veiledning for praktisering av ferielovens bestemmelser ved ulike arbeidstidsordninger. Utvalget skal bygge på utvalgsarbeidet som ble påbegynt i tariffperioden 2022-2024.

5. AVTALEPERIODENS LENGDE

Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2026 og gjelder til og med 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

6. REGULERINGSBESTEMMELSENE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

7. FORBEHOLD OM ANDRE KRAV

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

ØVRIGE OVERENSKOMSTKRAV

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstrekning~~

Kapitel 2 Arbeidstid

§ 2-12 Pålagt oppmøte før arbeidstidens start.

Der ansatte må reise fra landbase/oppmøtested til anlegg før avtalt arbeidstid, skal reisetid fra oppmøtested til anlegg og nødvendig arbeid før ordinær arbeidsperiode, registreres som arbeidstid og kompenseres i lokal avtale.

§ 2-13 Reisetid

I de tilfeller en ansatt midlertidig må møte på annet oppmøtested/arbeidsplass enn avtalt i forbindelse med arbeid eller pålagt kurs/opplæring og dette medfører ekstra reisetid, skal reisetiden fortrinnsvis legges i den ansattes ordinære arbeidstid. Når reisetiden legges utenfor arbeidstid skal den kompenseres med ordinær timelønn.

§ 2-12 Overtidsarbeid og § 2-13 Ferie blir endret til § 2-14 og § 2-15.

Kapittel 3 Beredskapsvaktordninger

§ 3-1 Faste disponible beredskapsvakter

1. Faste beredskapsvaktordninger utenfor arbeidsstedet må fylle kravene i aml § 10-4 (3), men fastsettes for øvrig ved stedlige særavtaler. Særavtalen skal omfatte alle ansatte som har vaktjeneste, inkludert eventuelle bakvakter. Ansatte som skriftlig er pålagt av arbeidsgiver å oppholde seg på anlegget eller annet sted som ikke er hjemme i vakttiden, regnes ikke som beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

2. Ved beredskapsvaktjeneste utenfor arbeidsstedet etter aml § 10-4 (3), ~~regnes som er hovedregelen~~ minst 1/5 av hjemnevakten med for hvor mye av hjemnevakten som skal regnes med i alminnelige arbeidstiden:

| | |
|----------------------------|------------|
| <i>Responstid*</i> | |
| <i>Opptil 15 minutter</i> | <i>1/1</i> |
| <i>15 til 30 minutter</i> | <i>1/3</i> |
| <i>30 til 45 minutter</i> | <i>1/4</i> |
| <i>Mer enn 45 minutter</i> | <i>1/5</i> |

*Responstid: (tiden fra alarm, til vekten er klar for innsats på anlegget)

Den samlede belastningen skal blant annet vurderes ut ifra følgende punkter:

- Lengden på responstiden (~~tiden fra alarm, til vekten er klar for innsats på anlegget~~)
- Antall alarmer pr. vakt
- Tidspunkt for alarmer
- Hvor omfattende arbeidet med alarmer er, både når det gjelder tidsbruk og behov for utrykning til anlegget

Ut fra dette skal beregningsfaktor fastsettes.

Der partene ikke kommer til enighet, kan arbeidstilsynet fastsette beregningsfaktor, jf. aml § 10-4 (3).

§ 3-4 Vakttillegg ved beredskapsvakt

| | |
|--|--|
| 1.5.2024 | 1.5.2026 |
| Ukevakter kr. 153,79 pr. døgn | Ukevakter kr. xx pr. døgn |
| Helgevakter. kr. 768,95 pr. helgevakt | Helgevakter kr. xx pr. helgevakt |
| Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. 328,12 pr. døgn. | Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. xx pr. døgn. |

Kapittel 4 Lønnsbestemmelser

§ 4-1 Lønnsatser

1. Unge arbeidere

| | | |
|-----------------------|---------------------|----------|
| | 1.5.2024 | 1.5.2026 |
| Arbeidere under 18 år | kr. 169,64 pr. time | |

2. Minste garanterte timefortjeneste for ufaglærte:

| | 37,5 t/uke | | 36,5 t/uke | | 35,5 t/uke | | 33,6 t/uke | |
|--------|------------|----------|------------|----------|------------|----------|------------|----------|
| | 1.5.2024 | 1.5.2026 | 1.5.2024 | 1.5.2026 | 1.5.2024 | 1.5.2026 | 1.5.2024 | 1.5.2026 |
| 0-1 år | kr. 230,54 | | kr. 236,86 | | kr. 243,53 | | kr. 257,30 | |
| 1 år | kr. 232,66 | | kr. 239,31 | | kr. 246,05 | | kr. 259,97 | |

§ 4-2 Fagarbeidere

1. Fagarbeider

| | |
|--|--|
| 1.5.2024 | 1.5.2026 |
| Fagarbeidertillegget er kr. 23,50 pr time. | Fagarbeidertillegget er kr.xx pr time. |

§ 4-6 Ansvarstillegg for skipsførere

Skipførere i.h.t. Skipssikkerhetsloven skal utbetales et ansvarstillegg. Dette tillegget skal avtales lokalt, og skal minst være på kr. xx pr. time. Når det gjelder skipførers ansvar, se § 7

§ 4-6 § 4-7 Overtidsgodtgjørelse

7. Matpenger

| | 1.5.2024 | 1.5.2026 |
|-----------|----------|----------|
| Matpenger | Kr. 107 | Kr. |

§ 4-7 § 4-8 Skifttillegg

1.

| | 1.5.2024 | 1.5.2026 |
|----------------------|--------------------|----------|
| Ettermiddagsskiftet: | kr. 20,79 pr. time | |

2.

| | 1.5.2024 | 1.5.2026 |
|----------------------|--------------------|----------|
| Ettermiddagsskiftet: | kr. 20,79 pr. time | |
| Nattskiftet: | kr. 25,06 pr. time | |

3.

| | 1.5.2024 | 1.5.2026 |
|-----------------|--------------------|----------|
| For alle skift: | kr. 39,11 pr. time | |

Satsene i VTO-bilaget økes.

§ 4-8 § 4-9 Lokal lønnsfastsettelse

Kapitel 6 Kompetanse – Lærlinger, etter- og videreutdanning

§ 6-2-4

Alle lærlinger skal jobbe under ledelse av faglig ansvarlig. Lærlinger kan ikke settes til selvstendig arbeid uten at det er forankret i opplæringsplanen til den enkelte. Når lærlinger settes til selvstendig arbeid, kan det gis personlige tillegg etter overenskomstens bestemmelser for lokal lønnsfastsettelse.

§ 6-2-5 og § 6-3-7 slås sammen til ny § 6-2-5

Ved overtidarbeid lønnes lærlinger som ufaglærte i lærebedriften og gis samme overtidsgodtgjørelse.

§ 6-2-7

Lærlinger skal likebehandles med ordinære ansatte i lokale avtaler om ubekvemstillegg og andre tillegg etter overenskomsten.

Kapittel 7 Helse, miljø og sikkerhet

§ 7-1 Generelt

Arbeidsplasser og arbeidslokaler på fôrstasjoner og fôrflåter, samt fôringssentraler/tilvekstsentre og andre arbeidslokaler på land, skal oppfylle kravene i aml § 4 og forskrift om arbeidsplasser og arbeidslokaler. Alle arbeidsbåter skal oppfylle kravene i skipssikkerhetsloven.

§ 7-2 Arbeidsmiljø, verneombud og vernetiltak

Fellesforbundet og Sjømat Norge er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid:

I denne sammenheng vil partene vil arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger av lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

§ 7-4 Alenearbeid

1. Det er viktig at virksomhetene risikovurderer bruk av alenearbeid, og utarbeider rutiner og prosedyrer som ivaretar helse, sikkerhet og arbeidsmiljø etter lov og forskrift. Alenearbeid beskrives som; arbeid hvor arbeidstaker over tid er utenfor syns- og hørselsrekkevidde for sine kollegaer, og hvor hjelpen ikke umiddelbart er tilstede uten tilkalling.

2. De tilfeller som ikke faller inn under beskrivelsen, men som likevel oppfattes som risikofylte, skal også risikovurderes og inngå i virksomhetens internkontrollsystem. Det er viktig at virksomhetene risikovurderer bruk av alenearbeid, og utarbeider rutiner og prosedyrer som ivaretar helse, sikkerhet og arbeidsmiljø etter lov og forskrift. Både psykososialt og fysisk arbeidsmiljørisiko omfattes. I risikovurderingen skal det framkomme hvilke arbeidsoppgaver som ikke skal utføres alene. Det skal iverksettes tiltak som måtte være nødvendig for å redusere risikoen. Dersom arbeidsmiljøbelastningen fortsatt er uakseptabel, er alenearbeidet ikke tillatt. Ved særlig farlige arbeidsoperasjoner skal det alltid være to tilstede for at en kan gripe inn i eventuelle nødsituasjoner.

3. Ved arbeid i båt eller på lokalitet skal det som hovedregel være to tilstede. Hovedregelen kan kun fravikes etter en risikovurdering av arbeidsoperasjonen i henhold til pkt. 42. Det skal da regelmessig være kontakt med annen person.

4. Ved alenearbeid på sjøanlegg anbefaler partene at det brukes eget kommunikasjonsutstyr med alarmoppkobling til offentlig nødsentral. Partene anbefaler at det skal være utstyrt med alarm som kan utløses både manuelt og ved kontakt i vann. I den grad den samme risikograd er til stede ved settefiskanlegg gjelder ovennevnte anbefaling.

5. Alenearbeid på båt kan kun tillates av skipsfører etter risikovurdering.

§ 7-6 Skipsførers ansvar

Det skal inngås lokal avtale om hvordan skipsførers ansvar og myndighet praktiseres i.h.t. Skipssikkerhetsloven. Skipsførers beslutninger som ivaretar ansvaret som er gitt etter Skipssikkerhetsloven, kan ikke overprøves. Skipsførere skal kompenseres etter § 4-6

§ 7-67 Gravide arbeidstakere

Alle gravide skal sikres oppfølging fra bedriftshelsetjenesten. Målet er å skape trygghet, sikre tilrettelegging og hindre sykefravær ved graviditet.

Dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren har gravide krav om overflytting til annet arbeid i bedriften så langt det er mulig. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

Der overflytting er mulig, har gravide arbeidstakere krav om overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditeten, dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

§ 7-89 Bedriftshelsetjeneste

Det vises til viktigheten av riktig informasjon vedrørende forhold som kan medføre helserisiko samt at arbeidsgiveren i samarbeid med de ansatte skal sørge for systematisk oppfølging av gjeldende krav i lov og forskrifter for å fremme helse, miljø og sikkerhet. Alle bedrifter skal bestille oppfølging av gravide arbeidstakere fra bedriftshelsetjenesten. Målet er å skape trygghet, sikre tilrettelegging og hindre sykefravær

Kapittel 8 Overnatting på anlegget

§ 8-1 Overnatting på anlegget

5.

| | |
|----------------------|----------|
| 1.5.2024 | 1.5.2026 |
| kr. 433,70 pr. døgn. | |

Kapittel 9 Mangfold og likestilling

Rette opp i feil nummerering slik at § 9-3 blir § 9-2 og så videre. Ingen endring av innhold

Bilag 12

Bilaget videreføres som et fast bilag.