

RIKSMEKLARENS MØTEBOK ETTER STREIK

i sak 2026-095 mellom

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den anna side

rundt tariffrevisjonen 2026 – Landforpleiningsavtalen

Den 26. og 27. oktober 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leining av meklar Arild Dommersnes.

Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Merethe Fjellsbø, Jaqueline Seidel, Stig Lundsbakken, Bård Jordfald, Petter Wesenberg og Gard Hofsvang.

NHO Service og Handel:

Laust K. Poulsen, Knut Erik Rekdal, Benedicte Røer, Jorulf Brøvig Silde, Elisabeth Kloster, Andreas Akerlie Arntzen, Inge Kolstad, Cecilie Haram, Yvonne Victoria Vehre, Vegard Einan, Hilde Mjønnes Nielsen og Baard Fiksdal.

Meklinga fann sted i fellesmøter og særsmøter.

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka. NHO aksepterte skissen. Fellesforbundet vil sende skissen til uravstemning med tilråding. Svarfrist er sett til 17. november kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 04.00.



Arild Dommersnes

Mekler la frem følgende skisse for partene kl. 03.30.

Økonomi:

Generelt tillegg: kr 6,50,- pr. time (37,5 t/uke) individuelt med virkning 1. juni 2026

Ytterligere tillegg: kr 4,- pr. time (37,5 t/uke) individuelt med virkning 1. juni 2026

Nye minstelønnssatser fra 01.06.2026: Minstelønnssatsene heves med kr. 10,50 (37,5 t/uke) med virkning 01.06.2026. Generelt tillegg på kr. 6,50 og ytterligere tillegg på kr. 4 er inkludert i satshevingene.

Landforpleiningsavtalens satser fra 1. juni 2026

§ 3 - 2.1	MINSTELØNN - UNGE ARBEIDSTAKERE	Kr pr. md.	33,6 t/u	35,5 t/u	37,5 t/u
	16 år	25 341,88	174,77	164,56	155,95
	17 år	27 171,63	187,39	176,44	167,21
	18 år	30 212,00	208,36	196,18	185,92
§ 3 - 2.1	MINSTELØNN - ARBEIDSTAKERE w/FAGBREV	Kr pr. md.	33,6 t/u	35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd praksis i bransjen, over 18 år	34 831,88	240,22	226,18	214,35
	Etter 2 års praksis i bransjen	35 429,88	244,34	230,06	218,03
	Etter 4 års praksis i bransjen	37 006,13	255,21	240,30	227,73
	Etter 6 års praksis i bransjen	37 929,13	261,58	246,29	233,41
	Etter 8 års praksis i bransjen	38 520,63	265,66	250,13	237,05
	Etter 10 års praksis i bransjen	39 261,63	270,77	254,95	241,61
	TILLEGG	Kr pr. md.	33,6 t/u	35,5 t/u	37,5 t/u
§ 3 - 2.2	Fagbrevtillegg	2 681,25	18,49	17,41	16,50
				Pr. tilf.	Pr. time
§ 3 - 4	Skifttillegg				27,40
§ 3 - 5	Helge tillegg				27,40
§ 3 - 8	Tillegg for nedvask				13,14
§ 3 - 8	Fjerning av oppkast og lignende			297,00	
§ 4 - KOST OG LOSJI:					
	TREKKSATS	Kr pr. md.			
§ 4 - 2	Kost og losji - innkvartert i leiren	1 073,57			
	TREKKSATS	Kr pr. md.	Pr. dag		
§ 4 - 3	Lojitrekk ved ferie	120,77	3,93		
	TREKKSATS				
§ 4 - 4	Måltid - ikke innkvartert i leiren		26,83		

Øvrige satser er ikke justert.

§ 13 Informasjon om pensjonsleverandør

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 14 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. april 2026 og gjelder til og med 31. mars 2028 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Landforpleiningsavtalen.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Landforpleiningsavtalen:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenges fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenges etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenges) ila. kalenderåret, med mindre bedre

ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1.juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 11 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Service og Handel viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Service og Handel forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Gjennomføring av tillegg

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Avslutning av streiken

Streiken avsluttes 27. oktober 2026 kl. 08.00. Da det kan ta noe tid før de streikerammede bedriftene har sysselsettingsmuligheter på et normalt nivå, vil det ta noe tid før arbeidstakerne kan gjenoppta sitt arbeid. Arbeidstakerne vil så snart det er praktisk mulig gjeninntas i arbeidet i henhold til vaktplan. Den enkelte medarbeider vil få nærmere beskjed fra sin arbeidsgiver om tidspunktet for gjenopptakelse av arbeidet. Den enkelte medarbeider kan tidligst bli kontaktet av sin arbeidsgiver for beskjed om gjenopptakelse av arbeidet 27. oktober 2026 kl. 08.00.

Protokolltilførsel fra Fellesforbundet

Overtid ved deltid

Fellesforbundet har under Frontfagsoppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble

vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifforståelse –
overtidsarbeid for deltidansatte".