



Fellesforbundet
Att.: Endre Lie

Tariffrevisjonen 2026

MBLs foreløpige krav

Avisbudavtalen mellom Fellesforbundet og MBL (avtalenummer 457)

Tekstendringer:

§ 6 Fridagsordning

Ansatte med 6 dagers arbeidsuke (mandag-lørdag) gis rett til fri uten lønn på lørdager etter følgende ansiennitetstige:

- etter 4 års sammenhengende ansiennitet: en lørdag i måneden
- etter 6 års sammenhengende ansiennitet: to lørdager i måneden
- etter 8 års sammenhengende ansiennitet: tre lørdager i måneden
- etter 10 års sammenhengende ansiennitet: alle lørdager i måneden

Alle ansatte med 17 års ansiennitet eller mer gis rett til 5 fridager per kalenderår med lønn.

Bestemmelsen om fridags-/lørdagsfriordninger kommer ikke til anvendelse i bedrifter hvor det allerede er inngått lokalavtaler med bedre vilkår.

§11 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Bestemmelsen endres i samsvar med årets tariffoppgjør.

Til protokollen:

Distribusjonsbransjen er inne i en omfattende omstilling, og det er avgjørende for bransjens fremtidige konkurransevne og overlevelse at tariffavtalen ikke er til hinder for innovasjon og gir rom for endrede arbeidsmetoder fremover. Samtidig er det viktig å hensynta både bedriftens og den ansattes behov for forutberegnelighet. For å ivareta dette, samt sikre arbeidsplassene er partene enige om at det settes ned et utvalg som skal se på endringer i fastsettelse av arbeidstid og lønssystemet som kan ivareta det overnevnte. Utvalget skal starte sitt arbeid senest høsten 2026 og ferdigstille dette innen november 2027.

Forbehold om endringer

MBL tar forbehold om å presisere/endre/trekke krav, eventuelt å fremme nye krav under



MEDIEBEDRIFTENE

forhandlingene.

Oslo, 7.5.2026

Mediebedriftenes Landsforening

Pernille Børset
Forhandlingsleder