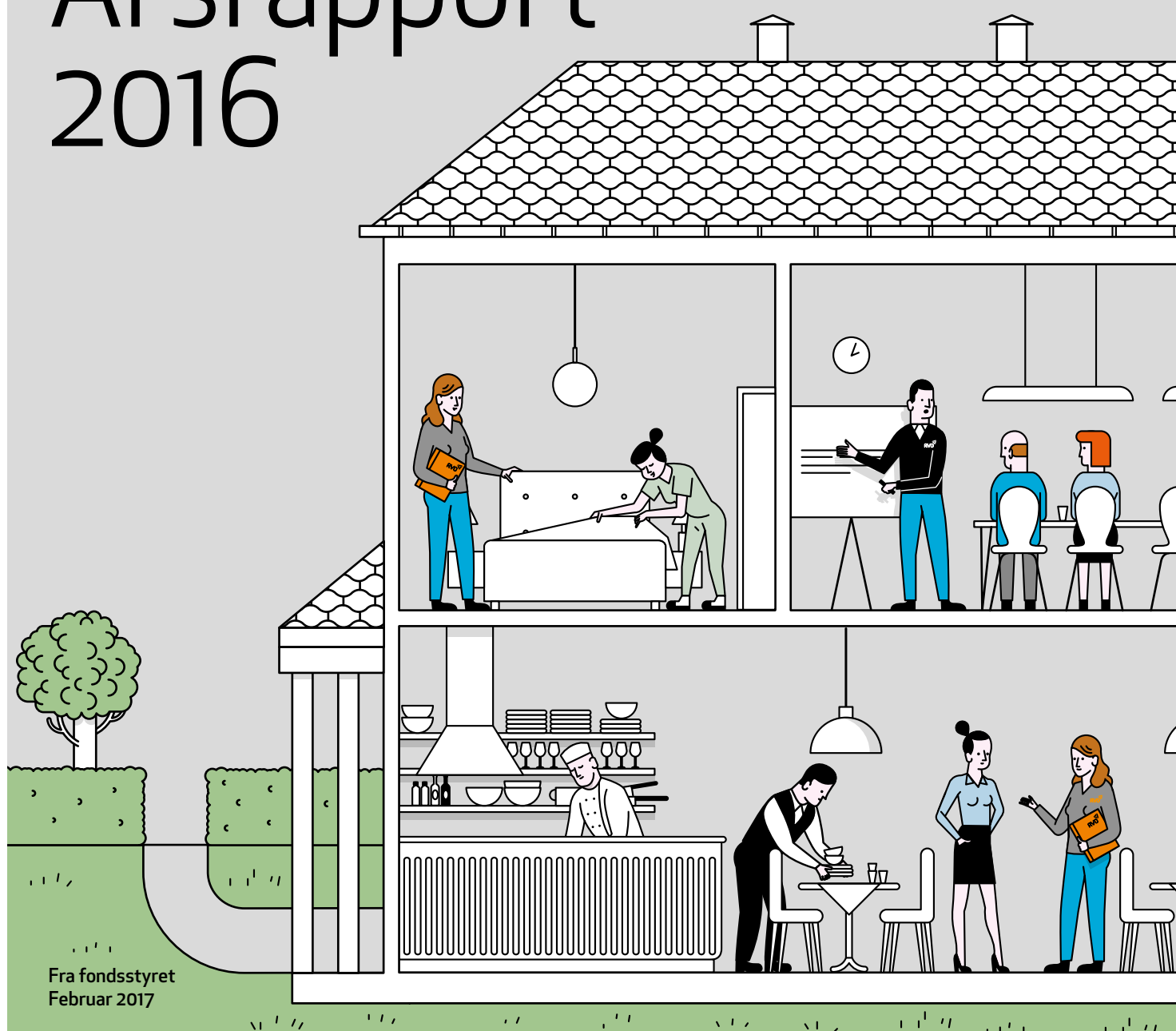


Årsrapport 2016





Innhold

- 3 Forord**
- 4 Formålet med regionale verneombud**
- 5 Virkeområde og avgift**
- 6 Renholdsbransjen – årsrapport fra regionale verneombud 2016**
- 11 Overnatting og servering – årsrapport fra regionale verneombud 2016**
- 17 Resultater fra spørreundersøkelse**
- 19 Oversikt over regionale verneombud**
- 20 Resultatregnskap 2016**
- 21 Balanse pr. 31.12.**
- 22 Noter til regnskapet**
- 23 Fondsstyrets årsberetning 2016**
- 24 Revisors beretning 2016**
- 26 Organisasjonskart**
- 27 Fondsstyrets medlemmer og sekretariat**
- 28 Avgiftspliktige virksomheter etter Statistisk sentralbyrås standard for næringsgruppering**

Forord

Årsrapporten fra de regionale verneombudene (RVO) i renhold og overnattings- og serveringsbransjen, viser at det fortsatt er et stort behov for deres arbeid med å styrke vernearbeidet og å bidra til at helse- miljø- og sikkerhetsforholdene er i samsvar med arbeidsmiljøloven. RVO-enes erfaring er at svært mange av virksomhetene de besøker har et mangelfullt og lite systematisk HMS arbeid, der både daglig ledere og verneombud mangler opplæring i HMS. RVO-ene har også gjort seg den erfaring at virksomhetenes kjennskap og samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), kunne vært bedre. Det har vært en økning i antall tips fra RVO-ene til Arbeidstilsynet. Totalt har RVO-ene i 2016 tipset Arbeidstilsynet i 266 saker mot totalt 177 saker i 2015. Hovedsakelig dreier tipsene seg om saker der virksomheten ikke har søkt om godkjenning for renhold og/eller HMS-kort, virksomheten mangler vernetjeneste eller en lovpålagt avtale med en godkjent bedriftshelsetjeneste (BHT).

2016 har vært et år hvor RVO-ene har igangsatt flere pilotprosjekt. Spesielt vil jeg trekke frem konseptene med gruppeveiledning for ledere og verneombudsforum for verneombud i virksomhetene. Samlingene er et gratis lavterskeltilbud, der RVO-ene tilbyr veiledning i HMS arbeidet og verneombudets rolle samt at det fokuseres på synliggjøring av de økonomiske fordelene i et godt og systematisk HMS arbeid. Tilbakemeldingene fra deltakere er at veiledningen og samlingen er HMS-faglig nyttig og lærerikt, samt at det er fint med en møteplass der man kan dele erfaring med andre virksomheter innen samme bransje. Gruppeveiledning og verneombudsforum er nå implementert i RVO sin virksomhetsplan og besøksstrategi for 2017.

En av fondsstyrets oppgaver er, iht. ordningens forskrift, å fastsette antall regionale verneombud og deres geografiske virkeområde. Ved oppstarten av RVO ordningen for HRR i 2012, ble det besluttet å ansette 12 RVO-er fordelt på 5 kontorsteder. Det er svært gledelig at et samlet fondsstyret på styremøte i desember 2016, var enige om at det er et behov for å styrke bemanningen med 4 nye RVO-er og med det øke RVO-enes aktivitet og innsats mot virksomhetene i bransjene, primært i det sentrale Østlands-

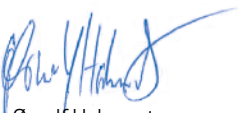
området hvor nær 50 % av virksomhetene i HRR bransjen er registrert.

Gjennom hele 2016 har virksomheter som har hatt besøk av RVO blitt bedt om å svare på en spørreundersøkelse om deres erfaring ved besøk fra RVO. Hensikten er å bedre kunne måle nytteverdien av ordningen samt få tilbakemelding fra virksomhetene på deres erfaring med besøk av RVO. I spørsmål vedrørende tilbakemeldingen på RVO-enes arbeid og fremgangsmøte samt total inntrykket av besøk fra RVO, gir virksomhetene meget gode tilbakemeldinger. Nesten 80 % av virksomhetene har gitt toppkarakter 5 eller 6 i sin vurdering av totalinntrykk ved besøk fra RVO – les mer om resultatet fra spørreundersøkelsen på side 17.

Ordningen har en solid økonomi. I 2016 var overskuddet på 7,2 millioner, og det er opparbeidet en egenkapital på over 43 millioner. I forskrift om administrative ordninger § 14-3, 2. ledd, fremkommer det at «Fondsstyret har myndighet til å sette ned avgiften dersom ordningen akkumulerer et betydelig overskudd. Fondsstyret skal sette ned avgiften dersom ordningen ved årsskifte har akkumulert et overskudd tilsvarende de totale driftskostnadene for foregående år». Som et tiltak for å redusere ordningens overskudd og egenkapital samt opprettholde en fremtidig forsvarlig drift og aktivitet, har styret besluttet at det skal ansettes fire nye RVO samt at avgiften for avgiftsåret 2017 settes til minstebeløpet på kr 250,- til alle virksomhetene.

Avslutningsvis vil jeg takke alle som i 2016 har bidratt til et konstruktivt samarbeid for å få til en godt fungerende ordning med regionale verneombud. En spesiell takk til avgått leder av sekretariatet, Lene Moum, samt de regionale verneombudene som hver dag står på for å bidra til bedre arbeidsmiljø i de bedriftene de besøker. Takk også til kollegaer i styret og til medarbeiderne i sekretariatet.




Ørnulf Halmrast
Leder av fondsstyret

Formålet med regionale verneombud

Ordningen med regionale verneombud har til formål å styrke virksomhetenes HMS- og vernearbeid og bidra til at det opprettes velfungerende vernetjeneste i tråd med kravene i arbeidsmiljøloven. Ordningen er et tiltak i arbeidet mot sosial dumping i utsatte bransjer.

Ordningen med regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen ble vedtatt ved forskrift 16. november 2010 og ordningen ble opprettet i 2011. Etter en forskriftsendring med virkning fra 1. januar 2013, er ordningens virksomhet nå regulert i to nye forskrifter, henholdsvis Forskrift 6. desember 2011 nr. 1360 om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område (kapittel 4 og 14-3) og Forskrift 6. desember 2011 nr. 1355 om organisering, ledelse og medvirkning (kapittel 6).

Ordningen med regionale verneombud er organisert som en stiftelse med et trepartssammensatt Fondsstyre som ansvarlig organ. Fondsstyret er satt sammen av partene i arbeidslivet pr.d.d. bestående av en representant fra; NHO Service og NHO Reiseliv (arbeidsgiversiden), Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet (arbeidstakersiden) og en fra myndighetene (Arbeidstilsynet). Det partssammensatte fondsstyret har det overordnede ansvaret for fondets økonomi og for at ordningen med regionale verneombud fungerer innenfor rammen av forskriftene.

De regionale verneombudene skal besøke virksomheter innen overnatting, servering og renhold. Fokus er på små og mellomstore virksomheter som ikke har vernetjeneste eller eksisterende vernetjeneste som ikke fungerer etter intensjonen.

De regionale verneombudenes myndighet og oppgaver fremgår i Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning Kapittel 6 §6-3: Der det ikke er verneombud eller vernetjeneste, skal de regionale verneombudene bidra til at det opprettes vernetjeneste, gi råd, veiledning og støtte til arbeidsgivere i arbeidsmiljørelaterte spørsmål iht. arbeidsmiljølovens regelverk. Ved behov skal de

regionale verneombudene fungere som verneombud på arbeidsplasser som ikke har valgt egne verneombud, eller opprettet arbeidsmiljøutvalg (AMU), i samsvar med arbeidsmiljølovens regelverk. De regionale verneombudene har myndighet som ordinære verneombud, inntil bedriftens eget verneombud er på plass. Dersom virksomheten ikke oppretter verneombud/vernetjeneste/arbeidsmiljøutvalg, etter at de er gjort oppmerksom på denne plikten, skal det regionale verneombud gi melding til Arbeidstilsynet.

Der virksomheten har verneombud eller vernetjeneste skal de regionale verneombudene gjøre seg kjent med om bedriftens vernetjeneste fungerer etter gjeldende regelverk for vernetjenesten. Videre skal de gi råd og veiledning til verneombudet og bedriften om verne- og miljøarbeid.

De regionale verneombud for hotell, restaurant og renhold ansettes i og oppnevnes av Arbeidstilsynet. Før ansettelse skal Arbeidstilsynet innhente tilrådning fra fondsstyret. Det er fondsstyret som har instruksjonsmyndighet overfor de regionale verneombudene hva angår utførelsen av vervet som regionalt verneombud.

Det er ansatt 12 regionale verneombud. De regionale verneombudene har kontorsted i Oslo (4), Kristiansand (2), Bergen (2), Trondheim (2) og Tromsø (2). En oversikt over de regionale verneombudene med kontaktinformasjon, finnes på side 19.

Virkeområde og avgift

Virksomheter som omfattes av ordningen

Ordningen omfatter alle virksomheter som er omfattet av næringsgruppering (NACE-kode) innen overnatting, servering og renhold, jf. Forskrift om organisasjon, ledelse og medvirkning § 6-1. Etter avklaring med Arbeids- og sosialdepartementet, har ordningen fra høsten 2014 omfattet alle virksomheter som rent faktisk driver innen overnatting, servering og renhold, men som eventuelt er registrert med annen NACE-kode. Søknad om serverings-/skjenkeløyve eller de som har søkt / skulle ha søkt om godkjenning for renhold, er da hensiktsmessige kriterier for å innlemme virksomheten i ordningen. Ordningen gjelder også for enkeltpersonforetak / virksomheter uten ansatte. Oversikt over næringsgruppering og næringskodene (NACE-kode) finnes på side 28.

Pr. september 2016 er det registrert ca. 19500 virksomheter i ordningens register. Fondets register blir elektronisk oppdatert fra Enhetsregisteret i Brønnøysund og på grunnlag av opplysninger fra de regionale verneombudene samt lister fra «Godkjenningsordningen for renhold».

Avgift

Ordningen finansieres gjennom en årlig innbetaling av avgift fra alle virksomhetene som omfattes av ordningen. Avgift for regionale verneombud i overnattings-, serverings- og rengjøringsvirksomheter er hjemlet i Forskrift om Administrative ordninger § 14-3. Avgiftens størrelse er fastsatt i forskriften. Innkreving av avgift skjer i september måned. Virksomheter som ikke beregner og betaler avgiften innen fristens utløp, vil få purring/varsel om inkasso. Betales ikke avgiften innen varselets frist, går saken til videre innkreving hos Kreditorforeningen Sør.

Beregning av avgiften

For virksomheter med primær næringskode (NACE-kode 55, 56 og 81.2) og flere ansatte, beregnes avgiften med 0,065 % av totale bruttolønnsutgifter for foregående år. Minimumsbeløp å innbetale er kr 250. For enkeltpersonforetak / virksomheter uten ansatte er avgiften kr 250.

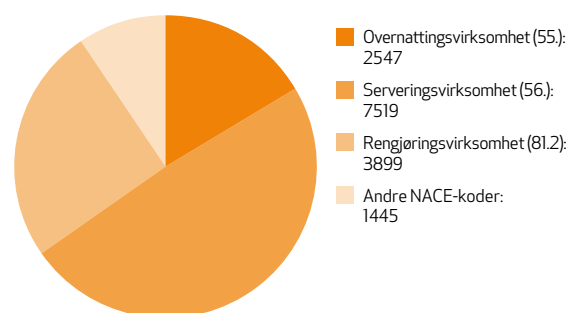
For virksomheter med *sekundær næringskode* (NACE-kode 55, 56 og 81.2) og virksomheter med annen næringskode, men som driver innen overnatting-, servering- el. renholdsbransjen, beregnes 0,065 % av bruttolønnsutgifter for de *ansatte/sysselsatte* i den delen av virksomheten som er innen overnatting, servering e.l. renhold. Minimumsbeløp å innbetale er kr 250.

Virksomheter med oppstart i inneværende avgiftsår skal innbetale minimumsbeløpet kr 250. For enkeltpersonforetak/virksomheter uten ansatte er avgiften kr 250.

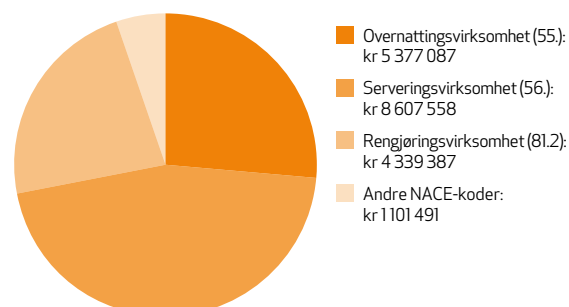
Avgiftsinnbetaling 2016

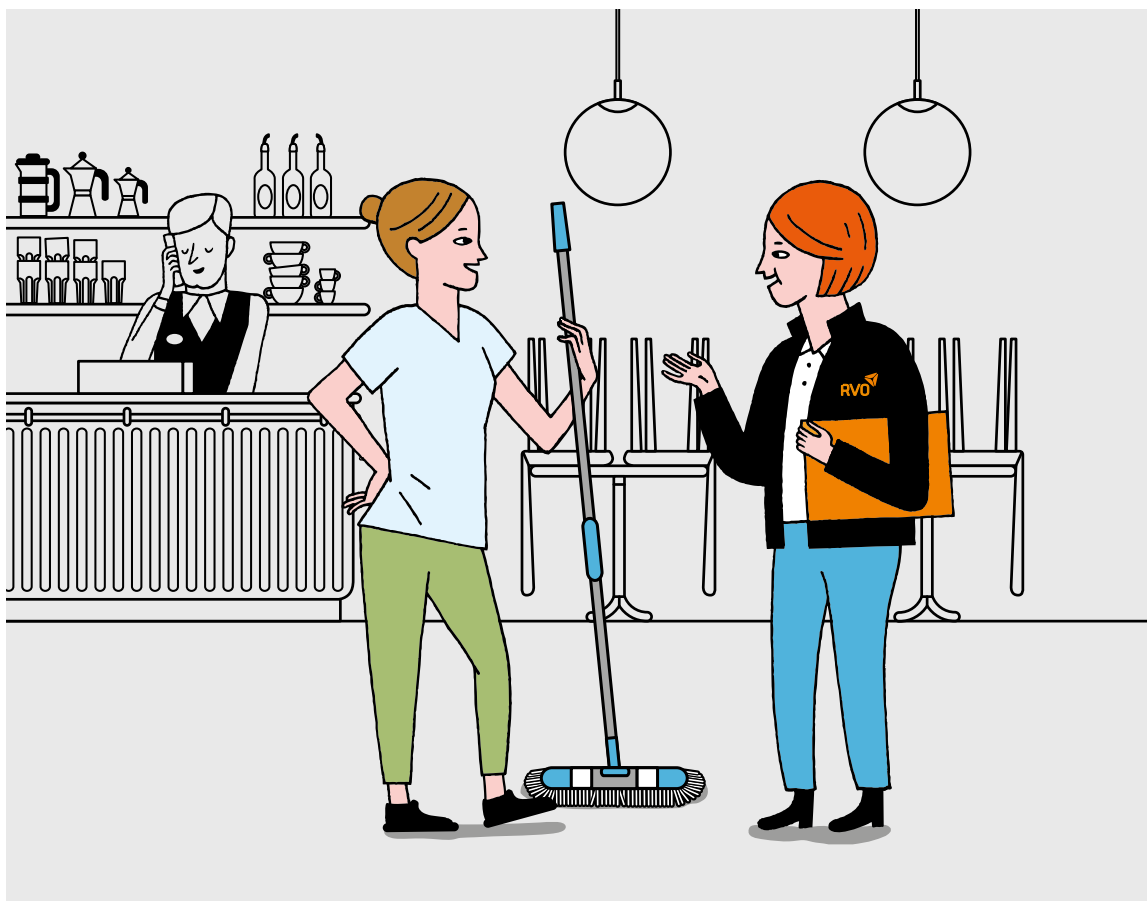
Det ble i september 2016 sendt krav om avgift til ca. 19500 virksomheter. Pr. 31.12.16 er det, for avgiftsåret 2016, innbetalt totalt kr 19 425 523 fra 15 410 virksomheter. Diagrammene nedenfor viser fordeling av antall innbetalinger og innbetalt beløp, fordelt pr. bransje.

ANTALL INNBETALINGER



INNBETALTE BELØP





Renholdsbransjen – årsrapport fra regionale verneombud 2016

Situasjonsbeskrivelse av renholdsbransjen

Renholdsbransjen domineres av store selskaper, over 60 % av renholdsarbeiderene er ansatte i store virksomheter med over 100 ansatte. De store virksomhetene er stort sett registrert med et hovedkontor som har mange underenheter flere steder i landet. Det er imidlertid enkeltpersonforetak som er den klart største selskapsformen innen renholdsbransjen. Over 70 % av renholdsvirksomhetene i ordningens register er enmannsbedrifter, dvs. ingen ansatte utenom innehaver. Selskapsformen innen renhold er i det store og hele stabil. Renholdsbransjen er preget av mange nyetableringer og virksomheter som etter kort tid opphører eller aldri starter aktiv renholdsdrift, spesielt blant enkeltpersonforetak og små

virksomheter. Det er pr. 31.12.16 registrert ca. 5.400 renholdsvirksomheter med næringskode 81.2 i ordningens register, dette er en nedgang på ca. 600 fra 31.12.15. Men samtidig er det registrert en økning av virksomheter som utfører renholdsarbeid, men som er registrert med annen næringskode, dette antallet utgjør ca. 800 virksomheter. Denne økningen i antall virksomheter ses i sammenheng med innmelding av renholdsvirksomheter via Godkjenningsordningen for renhold samt økt besøksaktivitet og innmelding fra RVO-ene til virksomheter som ikke automatisk blir oppdatert fra Enhetsregisteret i Brønnøysund. Over halvparten av renholdsvirksomhetene i ordningens register er registrert i region Øst, det er registrert færrest renholdsvirksomheter i region Nord og Midt-Norge.

De regionale verneombudenes har erfart at de små virksomhetene ofte er organisert fra hjemmekontor, egen nettside, postboks og mobiltelefon og har mange faste oppdrag samt tilgang på nye oppdrag via finn.no og andre annonseoppslag

Tall fra SSB for 2015 viser at over 70 % av arbeidstakerne innen renhold har innvandrer-bakgrunn. Andelen arbeidstakere med bakgrunn fra Øst-Europa har økt de senere årene og utgjør nå ca. 40 % av arbeidstakerne. Flertall av arbeidstakerne fra Øst-Europa er kvinner, mens det er et flertall av menn blant arbeidstakere med bakgrunn fra Asia, Afrika og Sør- og Mellom-Amerika. Fortsatt er deltidsandelen høy, og mange er registrert med mer enn ett arbeidsforhold.

Personalsituasjonen for RVO-ene i 2016

Det har i 2016 vært en av RVO-ene som har vært sykemeldt i en litt lengre periode.

Besøksstrategi 2016 for regionale verneombud («RVO»)

Besøksstrategien for 2016 RVO i renhold, har i stor grad vært en videreføring av strategien for 2015. Et felles fokus for RVO-ene er å komme i kontakt med- og besøke små/mellomstore virksomheter uten vernetjeneste. Da RVO ikke alltid på forhånd vet om en virksomhet har vernetjeneste, besøkes i praksis virksomheter med og uten vernetjeneste. Avhengig av om virksomheten har vernetjeneste eller ikke, bli RVO-enes fremgangsmetode ved besøk hos virksomhetene forskjellig. RVO prioriterer å få på plass vernetjeneste i virksomheter som ikke har valgt verneombud eller inngått avtale om alternativ vernetjeneste. Der det er vernetjeneste jobber RVO med å avdekke hvordan vernetjenesten fungerer i praksis. Ved behov veileder RVO om hvordan virksomheten kan styrke sitt vernearbeid.

Kort oppsummert skal RVO-ene

- bidra til å opprette vernetjeneste der dette ikke er på plass
- ha fokus på små og mellomstore virksomheter som inngår i RVO-ordningen, basert på risikovurdering
- primært snakke med daglig leder om plikten til å drive godt vernearbeid. Gi råd, veilede og støtte.
- tre inn som verneombud, men kun ved indikasjoner på farlige arbeidsbetingelser
- tipse til Arbeidstilsynet

Videre har det vært et fokus på å komme i kontakt med virksomheter som ikke er registrert i godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter. Fokus er rettet mot virksomheter med ansatte, men RVO kontakter også enkeltpersonforetak for å sjekke om de har ansatte. Det er vanskelig å finne og oppnå kontakt med renholdsvirksomheter, spesielt de som ikke har søkt om godkjenning, og mye tid går med til å søke opp og finne virksomheter. RVO besøker derfor også andre arenaer der det er enklere å komme i kontakt med renholdere, f.eks. byggeplasser og kjøpesentre, hvor formålet er å avdekke de ansattes kjennskap til sin virksomhets vernetjeneste og HMS-arbeid.

De 12 regionale verneombudene er delt i fem regioner, nord, midt, vest, øst, og sør, og har sitt kontorsted i henholdsvis Tromsø, Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand. 6 av de regionale verneombudene jobber primært innen overnatting og servering. De regionale verneombudene har store regioner/områder de skal dekke over, noe som medfører utstrakt reisevirksomhet. De regionale verneombudene er avhengig av gode rutiner og planlegging i forkant av besøket for å benytte tiden godt. For å få til en hensiktsmessig utvelgelse av virksomheter må de regionale verneombudene foruten å se hen til besøksstrategien, ta hensyn til geografiske forhold, reisetid, værforhold spesielt om vinteren, tips, samt vurdering av risikoforholdene i virksomhetene. Det er i tillegg gledelig å se at det er en stadig økende etterspørsel fra virksomheter som ønsker informasjon, råd og veiledning fra de regionale verneombudene i forbindelse med sitt verne- og HMS-arbeid.

Regionale verneombudenes erfaringer med virksomhetenes vernetjeneste og HMS-arbeid

Når det gjelder verneombud/vernetjeneste erfarer RVO at virksomhetene har flere forskjellige utfordringer.

I noen virksomheter er daglig leder og verneombudet en og samme person. Dette er en uheldig rolleblanding da et verneombud skal være arbeidstakernes representant overfor ledelsen. I virksomheter der RVO møter både ledelsen og verneombudet søker RVO å bidra til økt rolleforståelse mellom

partene, og RVO har god erfaring med dette. RVO opplever at det ofte ikke er noen innarbeidet kultur for fokus på vernetjeneste i virksomhetene. Virksomhetens verneombud er ofte utpekt av ledelsen, det er høy turn over av verneombudene og verneombud får sjelden tid nok til å utføre sitt verv. Enkelte verneombud har også for store områder/regioner å dekke over. Dette medfører at majoriteten av verneombudene ikke jobber forebyggende, og at de kun er aktive først etter at «uhellet har vært ute». Foruten manglende kunnskap, kan årsaken også ligge i at verneombudene ikke er blitt involvert i virksomhetens HMS-arbeid. Ansattes medvirkning og fellesmøter er ofte fraværende grunnet en hektisk hverdag hvor drift prioriteres.

Et av kravene for å bli godkjent renholdsvirksomhet er at virksomheter som har ansatte må fremlegge dokumentasjon på at de oppfyller kravene til vernetjenesten. Som en følge av dette, har mange virksomheter derfor papirene i orden, men RVO opplever at det som er dokumentert ikke fungerer i praksis. Vernetjenesten eksisterer altså kun på papiret.

Det er generelt lav HMS kunnskap hos ledere og verneombud. Det finnes mange tilbydere av HMS-kurs, og kvaliteten på disse kursene er varierende. Kompetansen ansatte eller daglig leder sitter igjen med, står ikke i forhold til hvor omfattende kurset utgir seg for å være. RVO opplever at Arbeidstilsynet gjør en god jobb i å avdekke kompetansenivået innen HMS til leder og verneombud under tilsyn, men RVO ser likevel fordelene av etablering av en godkjenningssordning for HMS-kurs i Norge.

Systematisk HMS-arbeid er et begrep som sjelden tas i bruk, eller som virksomhetene har kjennskap til. Noen virksomheter kjøper dyre og kompliserte HMS-systemer som ikke er tilpasset deres virksomhet. HMS-arbeidet kan dermed oppleves som tungt og omfattende, og HMS-systemet blir ikke brukt aktivt. Målet til RVO-ene er å få virksomhetene til å forstå hvor enkelt et HMS-system kan bygges slik at det blir implementert i den daglige driften. Dette er et tema RVO veileder mye om. RVO fokuserer på å vise virksomhetene helheten i HMS-arbeidet og hvordan det henger sammen med øvrig drift. RVO opplever at deres besøk ofte fører til at virksomhetene setter HMS høyere på agendaen.

Innen renholdsbransjen er det mange ansatte med innvandrerbakgrunn. Manglende norskkunnskaper er en utfordring både for dialogen mellom RVO og virksomhetene, men også for virksomhetene internt. Ansatte og ledere sliter med å forstå lov og forskrifter, og manglende språkkunnskap påvirker også hva som oppfattes av opplæring som blir gitt. RVO melder om flere ansatte som har deltatt på opplæring, men som ikke har forstått hva som har blitt gjennomgått.

RVO erfarer at det finnes mye vilje blant virksomhetene, men virksomhetene trenger ofte veiledning for å komme i gang. Det er viktig å kunne vise virksomhetene gevinsten ved å ha et godt HMS-system.

Virksomhetens samarbeid med bedriftshelsetjenesten («BHT»)

Virksomhetene innen renholdsbransjen plikter å være tilknyttet BHT. Kvaliteten og omfanget av samarbeidet med BHT varierer imidlertid veldig. Bransjekunnskap BHT har innen renhold er variabel. Noen virksomheter benytter BHT til ekstratilbud som helsekontroll av ansatte, fremfor risikovurderinger og annet som kan være hensiktsmessig å få på plass først. RVO mener at enkelte tilbydere av BHT med fordel kan informere virksomheten mer om hvilken funksjon og tjeneste som inngår i BHT-avtalen.

RVO erfarer fortsatt at små virksomheter kan ha problemer med å få inngått avtale med en BHT. Mange virksomheter har tilknyttet seg BHT som følge av at dette er et vilkår for å bli godkjent renholdsbedrift, men virksomhetene vet ikke hva de skal bruke BHT til.

Kjennskap til lokale utfordringer

I Rogaland har nedbemanningen i oljesektoren fått konsekvenser for renhold. Flere bedrifter har måttet avvike grunnet lite inntjening og oppdrag. I Trondheim er det økende mengde enkeltpersonsforetak, bare i Trondheim kommune ble det startet 93 nye selskaper i 2016.

Gjennomførte kompetanse-utviklingstiltak (internt og eksternt)

De regionale verneombudene hadde fem felles samlinger i 2016, hvorav en av samlingene var team-building. Samlingene er et tiltak for å sikre enhetlig arbeid, erfaringsutveksling og oppdatering av kompetanse. Temaene har bl.a. vært psykososiale og organisatoriske arbeidsbetingelser, RVO-enes interne HMS-system, utvikling av gruppeveiledning innen systematisk HMS-arbeid, besøk hos forbundene (NAF og FF), videreutvikling av RVO-enes IT og rapporteringssystem, strategidiskusjoner for 2017 samt diverse Office kurs. I tillegg har RVO-ene innen renhold hatt egne bransjedager hvor de har oppdatert sin fagkunnskap innen renholdsbransjen.

som går utover mandatet til RVO, f.eks. saker som faller inn under sosial dumping eller arbeidsmarkeds-kriminalitet. Det er opprettet rutiner for å sikre god informasjonsflyt og erfaringsutveksling mellom RVO og Arbeidstilsynets satsing innen renhold og Godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter, bl.a. deltar prosjektlederen for den nasjonale satsingen innen renhold samt lederen for godkjenningsordningen på RVO-enes årlige samlinger og oppdaterer med status fra deres arbeid. RVO holder også tett dialog med de regionale avdelingene til NAF.

Utadrettet informasjon (deltagelse på messer, konferanser, skoler, kurs, foredragsholder, etc.)

RVO i renhold har i 2016 gjort mye variert og et godt stykke utadrettet arbeid. De har bl.a. deltatt med stand på utdanningsmessen i Oslo og hos Fellesforbundet. Videre har de deltatt på markering av den internasjonale renholders dag sammen med Norsk Arbeidmandsforbund («NAF») og holdt innlegg på diverse konferanser/samlinger hos NAF. RVO har holdt innlegg hos Norsk tjenestemannslag («NTL») sine konferanser, deltatt på personalmøter ute hos virksomhetene, samt gjennomført verneombudsforum for verneombud innen renhold.

Verneombudsforum var et pilotprosjekt i 2016 og har blitt en del av besøksstrategien for 2017. Dette er et tiltak for å styrke verne- og HMS-arbeidet i virksomhetene. På disse samlingene får RVO muligheten til å bli bedre kjent med virksomhetenes verneombud og man ser i fellesskap på rollen og utfordringene som verneombud i renholdsvirksomheter har. RVO veileder verneombudene i bl.a. hvordan de kan være mer synlig i bedriften og hvordan de kan bistå ledelsen og ansatte i forbindelse med HMS spørsmål/fokus.

Samarbeid med andre

I tråd med RVO-enes besøksstrategi tipser de Arbeidstilsynet i saker hvor RVO ikke kommer noen vei med sin veiledning innen vernetjeneste og HMS-arbeid tilsvarende dersom de kommer over saker

Funn og resultater renholdsbransjen

Region	Øst	Sør	Vest	Midt	Nord	Total sum
ANTALL BEDRIFTSBESØK TIL GODKJENTE VIRKSOMHETER	223	60	46	75	58	462
VIRKSOMHETER UTEN VERNEOMBUD	18	0	0	3	3	24
VIRKSOMHETER UTEN ALTERNATIV VERNEOMBUDSORDNING	31	7	1	3	2	44
LEDER MANGLER HMS-KURS	22	0	0	5	4	31
VERNEOMBUD MANGLER HMS-KURS	22	1	0	2	3	28

Kommentar

15 % av de godkjente virksomhetene har ikke vernetjeneste og hos 13 % av de godkjente virksomhetene mangler leder eller verneombud HMS-opplæring.

I tillegg har RVO vært i kontakt med 331 ikke godkjente renholdsvirksomheter. Basert på RVO-enes tilbakemeldinger og deres erfaringer fra kontakt med de ikke godkjente virksomhetene, kan man anta at svært få av dem som ikke har søkt godkjenning har en fungerende vernetjeneste. Andelen besøkte virksomheter uten vernetjeneste i renholdsbransjen som RVO har vært i kontakt med/besøkt, vil da bli 50 % dersom man iberegner ikke godkjente virksomheter og trekker ifra enkeltpersonforetak.

De tre mest påviste feil/mangler

1. Virksomheten mangler skriftlig avtale om alternativ verneombudsordning
2. Leder mangler opplæring i HMS
3. Verneombudet mangler opplæring i HMS

De tre mest benyttede veiledningspunkter

1. Plikten til å søke godkjenning for renholdsvirksomheter. RVO har også bistått i søknadsprosessen, der det er behov for dette.
2. Risikoanalyse. RVO har bistått virksomheten med å få plass en risikoanalyse tilpasset virksomheten.
3. HMS-opplæring av ansatte. RVO har bidratt med råd og veiledning om vernetjenesten og HMS til de ansatte, og gjort leder oppmerksom på plikten til opplæring.

Det er sendt 201 tips til Arbeidstilsynet. Hovedsakelig dreier det seg om saker der virksomhetene ikke har søkt om godkjenning og/eller HMS-kort. Utover dette har tipsene omhandlet manglende internkontroll og vernetjeneste.

Fra besøk på kjøpesentre og byggeplasser erfarer RVO at det er lite kjennskap til virksomhetens risikovurdering blant de ansatte. Dette kan både bety at virksomheten mangler risikovurdering eller at virksomheten har utført risikovurdering, men at den ikke er kjent for de ansatte. RVO opplever også at det er manglende kjennskap til virksomhetenes avvikssystem og at få av de ansatte de har snakket med kjenner til om deres virksomhet er tilknyttet BHT. Alle ansatte innen renhold skal ha med seg HMS-kort, men RVO møter ofte ansatte uten pliktig HMS-kort for renhold. På byggeplasser viser det seg at mange HMS-ansvarlige vet hva HMS-kort for bygg er, men at de ikke har hørt om HMS-kort for renhold.



Overnatting og servering – årsrapport fra regionale verneombud 2016

Situasjonsbeskrivelse av overnattings- og serveringsbransjen:

Overnatting

De fleste hoteller er organisert i kjeder og de største hotellkjedene står for halvparten av alle overnattinger. Aksjeselskaper er den dominerende organisasjonsformen, men det finnes også mange mindre enkeltpersonforetak med under 5 ansatte. Overnattingsbransjen består, foruten de store hotellene, av blant annet mange små og store campingplasser, turisthytter og vandrerhjem. Innen overnatting er det pr. 31.12.16 registrert ca. 3300 aktive virksomheter

i ordningens register, dette er omtrent det samme antall virksomheter som tilsvarende tidspunkt i fjor. Det er flest overnattingsvirksomheter registrert i region Øst, færrest i Sør og resten fordeles jevnt på de øvrige regionene. Overnattingsbransjen er en bransje som er i vekst og som har hatt en positiv utvikling de siste årene. Tall innhentet fra SSB viser at det pr. 3. kvartal 2016 var en økning på overnattinger ved norske hotell på 4 prosent flere enn i november 2015, det er registrert en liten nedgang i overnattinger på campingplasser mens det er en liten oppgang på hytteovernattinger.

Servering

Serveringsbransjen kjennetegnes ved at den består av mange små og mellomstore selvstendige virksomheter. Mange av virksomhetene er tilknyttet ulike kjeder, spesielt innen fast-food. Serveringsbransjen favner et bredt spekter av ulike typer virksomheter; restauranter, kafeer, barer, catering, kantiner, gatekjøkken.

Det er pr. 31.12.16 registrert ca. 9600 aktive serveringsvirksomheter i vårt register, dette er omtrent det samme antall virksomheter som tilsvarende tidspunkt i fjor. Hovedvekt av serverings virksomheter befinner seg i de største bykommunene. Nesten 50 % av virksomhetene er registrert i region Øst, det er færrest serveringsvirksomheter i region Nord og Sør.

Overnattings og serveringsbransjen er preget av unge arbeidstakere – spesielt i serveringsbransjen. Innen servering, kombinerer mange arbeidstakere jobb og utdanning og det er en stor grad av deltids- og midlertidig arbeid samt stor utskifting av arbeidstakere. Mange er ufaglærte, men en del arbeidstakere har serveringsfaglig utdanning. En stor andel arbeidstakere innen overnatting og serveringsbransjen har utenlandsk bakgrunn. Innen overnatting er det færre arbeidstakere som kombinerer jobb med utdanning og mange arbeidstakere synes å ha et fastere ansettelsesforhold, men deler av bransjen og regionene er sesongbetont.

Personalsituasjonen for RVO-ene i 2016

RVO innen overnatting og servering i region Midt Norge sluttet i sin stilling 1. september 2016, den ledige RVO-stillingen vil bli utlyst. Utover det, har det vært en langtidssykemeldt RVO.

Besøksstrategi 2016 for regionale verneombud («RVO»)

Besøksstrategien i 2016 for RVO innen renhold og servering har i stor grad vært en videreføring av strategien for 2015. Et felles fokus for RVO-ene er å komme i kontakt med- og besøke små/mellomstore virksomheter uten vernetjeneste. Da RVO ikke alltid på forhånd vet om en virksomhet har vernetjeneste, besøkes i praksis virksomheter med og uten vernetjeneste. Avhengig av om virksomheten

har vernetjeneste eller ikke, bli RVO-enes fremgangsmetode ved besøk hos virksomhetene forskjellig. RVO prioriterer å få på plass vernetjeneste i virksomheter som ikke har valgt verneombud eller inngått avtale om alternativ vernetjeneste. Der det er vernetjeneste jobber RVO med å avdekke hvordan vernetjenesten fungerer i praksis. Ved behov veileder RVO om hvordan virksomheten kan styrke sitt vernearbeid. RVO legger ned en betydelig innsats på det forebyggende HMS plan ved sin veiledning og rådgivning

Kort oppsummert skal RVO-ene

- bidra til å opprette vernetjeneste der det ikke er på plass
- fokusere på små og mellomstore virksomheter som inngår i RVO-ordningen, basert på risikovurdering
- primært snakke med daglig leder om plikten til å drive godt vernearbeid. Gi råd, veilede og støtte
- tre inn, men kun ved indikasjoner på farlige arbeidsbetingelser
- tipse til Arbeidstilsynet

I 2016 er det en økning i antall besøk i overnatting mot tallene fra 2015. Dette skyldes at RVO i sommermånedene i 2016 har prioritert campingplasser i større grad enn i fjor. Innen overnatting besøkes hovedsakelig små overnattingsvirksomheter som campingplasser, vandrerhjem og mindre hotell/motell.

De 12 regionale verneombudene er delt i fem regioner, nord, midt, vest, øst, og sør, og har sitt kontorsted i henholdsvis Tromsø, Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand. 6 av de regionale verneombudene jobber primært innen overnatting og servering. De regionale verneombudene har store regioner/områder de skal dekke over, noe som medfører utstrakt reisevirksomhet. De regionale verneombudene er avhengig av gode rutiner og planlegging i forkant av besøket for å benytte tiden godt. For å få til en hensiktsmessig utvelgelse av virksomheter må de regionale verneombudene foruten å se hen til besøksstrategien, ta hensyn til geografiske forhold, reisetid, værforhold spesielt om vinteren, tips, samt vurdering av risikoforholdene i virksomhetene. Det er i tillegg gledelig å se at det er en stadig økende etterspørsel fra virksomheter som ønsker informasjon, råd og veiledning fra de regionale verneombudene i forbindelse med sitt verne- og HMS-arbeid.

RVO-enes erfaringer med virksomheters vernetjeneste og systematiske HMS-arbeid

De regionale verneombudene finner dessverre fremdeles at mange virksomheter generelt og spesielt de små virksomhetene, har et mangelfullt systematisk HMS-arbeid og at HMS-arbeidet ikke i tilstrekkelig grad blir prioritert. Mange mangler dokumentasjon på sitt HMS-arbeid og særlig gjelder dette dokumentasjon vedrørende risikoanalyse. Flere mangler også nødvendig opplæring og kurs innen HMS. Noen virksomheter kjøper dyre og kompliserte HMS-systemer som ikke er tilpasset deres virksomhet. RVO sin erfaring er at mange virksomheter mangler bevissthet i forbindelse med hvilke HMS-kurs som er best egnet for sin virksomhet. RVO avdekker varierende kvalitet i HMS-opplæringen i de ulike virksomhetene og ofte mangler leder/verneombud opplæring i HMS. I virksomheter med under ti ansatte er det ofte manglende avklaring på ansvarsfordelingen i virksomhetens HMS-arbeid. Virksomhetens HMS-arbeidet kan dermed oppleves som tungt og omfattende og HMS-systemet blir ikke aktivt brukt. At bransjen i tillegg er preget av sesongarbeid kompliserer det hele ytterligere.

En stor andel virksomheter har ikke valgt verneombud. Noen tror at inngåelse av alternativ verneombudsordning er en måte å fraskrive seg ansvaret for en vernetjeneste på. De regionale verneombudene forsøker ved sin veiledning å få virksomhetene til å forstå nødvendigheten av å ha et fungerende HMS-system og hvor enkelt et slikt system kan bygges og slik bli implementert i den daglige driften.

Manglende norskkunnskaper er en utfordring både for dialogen mellom de RVO og virksomhetene, men også internt i virksomhetene. Ansatte og ledere sliter med å forstå lov og forskrifter, og manglende språkkunnskap påvirker også hva som oppfattes av opplæring som blir gitt. RVO melder om flere ansatte som har deltatt på opplæring, men som ikke har forstått hva som har blitt gjennomgått. Ofte er rutiner og opplæring kun skrevet på norsk og de ansatte forstår ikke hva de skriver under på og heller ikke hvilke rutiner de bekrefter å være innforstått med.

Andre erfaringer er at det fortsatt er mange arbeidsgivere som ikke er klar over plikten de har til å melde

ifra om arbeidsulykker til Arbeidstilsynet. Ofte er det ungdom som lider under dette.

RVO-ene er av den oppfatning at de har en viktig rolle i arbeidslivet og hvor få av virksomhetene har en vel-fungerende vernetjeneste og utfører et systematisk HMS arbeid. Med RVO sin veiledning og rådgivning baner de vei for et bedre og sikrere arbeidsmiljø på sikt.

Virksomhetens samarbeid med BHT

Virksomhetene innen overnattingsbransjen sitt samarbeid med BHT arter seg forskjellig. Svært mange har fortsatt ikke inngått noen avtale om BHT og mange av de som faktisk er tilknyttet BHT har ikke forstått bruken og nytten av ordningen. Informasjon om BHT er ofte ikke tilgjengelig for de ansatte. Med unntak av de større virksomhetene er inntrykket at man ikke forstår hvorfor det må betales for en slik tjeneste som man får så lite igjen for.

Ovennevnte viser at det er store kunnskapsmangler om BHT og at det er mange virksomheter som har et stort behov for informasjon og veiledning for å se nødvendigheten og nytten av BHT avtalene de har inngått.

Kjennskap til lokale utfordringer

Ingen særskilte lokale forhold å trekke frem for 2016.

Gjennomførte kompetanse-utviklingstiltak (internt og eksternt)

De regionale verneombudene hadde fem felles samlinger i 2016, hvorav en av samlingene var teambuilding. Samlingene er et tiltak for å sikre enhetlig arbeid, erfaringsutveksling og oppdatering av kompetanse. Temaene har bl.a. vært psykososiale og organisatoriske arbeidsbetingelser, RVO-enes interne HMS-system, utvikling av gruppeveiledning innen systematisk HMS-arbeid, besøk hos forbundene (NAF og FF), videreutvikling av RVO-enes IT og rapporteringssystem, strategidiskusjoner for 2017 samt diverse Office kurs. I tillegg hadde RVO-ene innen overnatting og servering egne bransjedager hvor de oppdaterte sin fagkunnskap innen overnatting og serveringsbransjen. RVO-ene gjennomførte et oppfriskningskurs i presentasjonsteknikk



i forbindelse med at RVO-ene er kursholdere for NHO-reiseliv og Fellesforbundet sitt HMS-kurs for bransjene overnatting og servering. Flere RVO deltok også på kurs i regi av Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN).

Utadrettet informasjon (deltagelse på messer, konferanser, skoler, kurs, foredragsholder, etc.)

RVO i overnatting og servering har i 2016 gjort mye variert og et godt stykke utadrettet arbeid. De har bl.a. deltatt med stand på utdanningsmessen i Oslo og hos Fellesforbundet. RVO-ene tilbyr gruppeveiledning for systematisk arbeid med HMS. Veiledningen gir en innføring i internkontrollen og roller og aktører innen HMS-arbeid. Målgruppen er eiere, daglig ledere, verneombud og HMS-representanter i overnattings og serverings virksomheter som har fått besøk av RVO.

Samarbeid med andre

I tråd med RVO-enes besøksstrategi tipser RVO til Arbeidstilsynet i saker hvor RVO-ene ikke kommer noen vei med sin veiledning innen vernetjeneste og HMS-arbeid og dersom de kommer over saker som går utover mandatet til RVO, f.eks. saker som faller inn under sosial dumping, eller arbeidsmarkedskriminalitet. Det er opprettet rutiner for å sikre god informasjonsflyt og erfaringsutveksling mellom RVO og Arbeidstilsynets satsing innen overnatting og servering, bl.a. deltar prosjektlederen for den nasjonale satsingen innen overnatting og servering på RVO-enes årlige samlinger og oppdaterer med status fra deres arbeid. RVO har også god dialog med de regionale avdelingene til Fellesforbundet. RVO-ene deltar på Arbeidstilsynets regionmøter.

Funn og resultater overnatting

Region	Øst	Sør	Vest	Midt	Nord	Total sum
ANTALL VIRKSOMHETS BESØK	27	8	14	38	14	101
VIRKSOMHETER UTEN VERNEOMBUD	6	-	4	3	2	15
VIRKSOMHETER UTEN ALTERNATIV VERNEOMBUDSORDNING	1	4	4	14	2	25
LEDER MANGLER HMS-KURS	5	2	3	5	3	18
VERNEOMBUD MANGLER HMS-KURS	2	1	2	2	3	10

Kommentar

40 % av virksomhetene har ikke vernetjeneste.

I 28 % av virksomhetene mangler leder eller verneombud HMS-opplæring.

RVO-ene har tipset Arbeidstilsynet i 11 saker. Hovedsakelig dreier tipsene seg om virksomheter som mangler vernetjeneste, total mangel på HMS-system, eller manglende lovpålagt tilknytning til BHT. Et fåtall tips har omhandlet arbeidstid og manglende betaling for overtid.

De tre mest påviste feil og mangler

1. Virksomheten mangler skriftlig avtale om alternativ verneombudsordning
2. Leder mangler HMS-kurs
3. Virksomheten har ikke valgt verneombud

De tre mest benyttede veiledningspunkter

1. Risikoanalyse. RVO har bistått med råd og veiledning for hvordan lage en risikoanalyse tilpasset virksomheten.
2. Vernerunde. RVO har bistått med å gjennomføre vernerunde i virksomheten
3. Avviksregistrering. RVO har bistått med råd og veiledning for hvordan lage et avvikssystem for virksomheten.

Funn og resultater servering

Region	Øst	Sør	Vest	Midt	Nord	Total sum
ANTALL VIRKSOMHETS BESØK	281	100	103	83	64	631
VIRKSOMHETER UTEN VERNEOMBUD	70	5	16	9	4	104
VIRKSOMHETER UTEN ALTERNATIV VERNEOMBUDSORDNING	94	33	43	27	24	221
LEDER MANGLER HMS-KURS	88	25	27	22	16	178
VERNEOMBUD MANGLER HMS-KURS	28	12	14	8	3	65

Kommentar

51 % av virksomhetene har ikke vernetjeneste

I 38 % av virksomhetene mangler leder eller verneombud HMS-opplæring.

Dette er omtrent det samme tall som i 2015

RVO-ene har tipset Arbeidstilsynet i 54 saker. Temaene for tips er samme som innen overnatting; virksomheter som mangler vernetjeneste, total mangel på HMS-system, eller manglende lovpålagt tilknytning til BHT. Et fåtall tips har omhandlet arbeidstid og manglende betaling for overtid.

De tre mest påviste feil og mangler

1. Virksomheten mangler skriftlig avtale om alternativ verneombudsordning
2. Leder mangler HMS-kurs
3. Virksomheten har ikke valgt verneombud

De tre mest benyttede veiledningspunkter

1. Risikoanalyse. RVO har bistått med råd og veiledning for hvordan lage en risikoanalyse tilpasset virksomheten.
2. Virksomheten mangler tilknytning til bedriftshelsetjeneste. RVO har veiledet virksomhetene som er pliktig til å knytte seg til en virksomhetshelsetjeneste.
3. Dokumentasjon av virksomhetens organisering. RVO har bidratt med råd og veiledning med hvordan virksomheten kan synliggjøre ansvaret og oppgavefordelingen til de ansatte.

Resultater fra spørreundersøkelse

Siden slutten av 2015 har det blitt sendt spørreundersøkelse til alle virksomheter som har hatt besøk av regionale verneombud og som har mottatt en besøksrapport. Undersøkelsen er web-basert og sendes ut til virksomheten i en elektronisk lenke via e-post i etterkant av bedriftsbesøket. Spørreundersøkelsen tar ca. 5 minutter og det er mulighet for utdyping av svarene i fritext.

Hensikt og formålet med undersøkelsen er å måle nytteverdien av ordningen med regionale verneombud samt at det ønskes tilbakemelding på virksomhetenes erfaring med å få besøk av regionalt verneombud. Resultatene skal brukes til å videreutvikle RVO-ene og ordningen, slik at ordningen er til best mulig nytte for virksomhetenes vernearbeid.

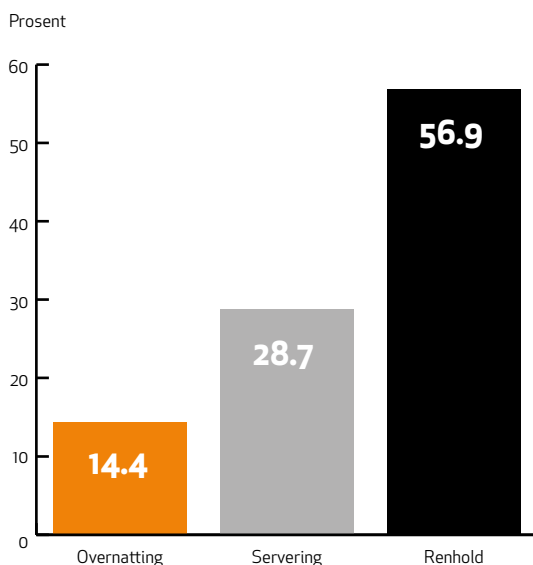
Pr. desember 2016 har 167 virksomheter svart på spørreundersøkelsen, hovedvekten av svarene

kommer fra daglig ledere og eier, men også verneombud og andre ansatte i virksomhetene har besvart undersøkelsen. Over 80 % av de som har besvart undersøkelsen hadde hørt om ordningen med regionale verneombud. Først og fremst er det gjennom årlig tilsendt avgiftskrav virksomhetene er blitt kjent med ordningen, men over 30 % hadde hørt om ordningen gjennom sin organisasjon.

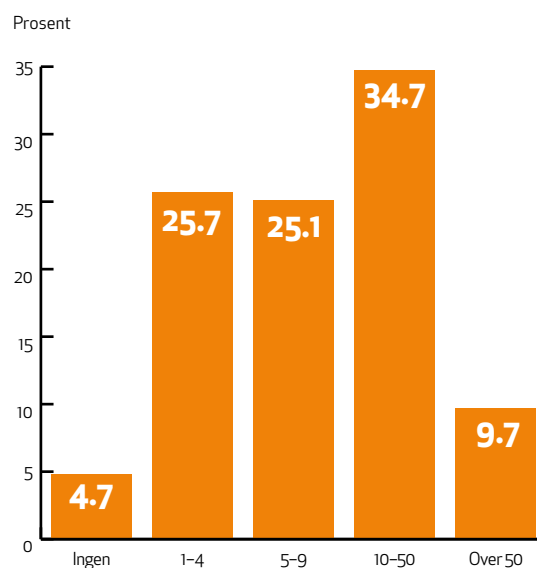
Det er mottatt flest svar fra virksomheter i renhold, deretter servering og overnatting. I henhold til RVO-enes besøksstrategi er det små og mellomstore virksomheter som skal besøkes, noe som også gjenspeiles i spørsmålet om antall ansatte i virksomheten, der det fremkommer at 85 % av svarene kommer fra virksomheter med inntil 50 ansatte.

Spørreundersøkelse RVO HRR (167 svar)

HVILKEN BRANSJE TILHØRER DIN VIRKSOMHET?



HVOR MANGE ANSATTE ER DET I BEDRIFTEN?

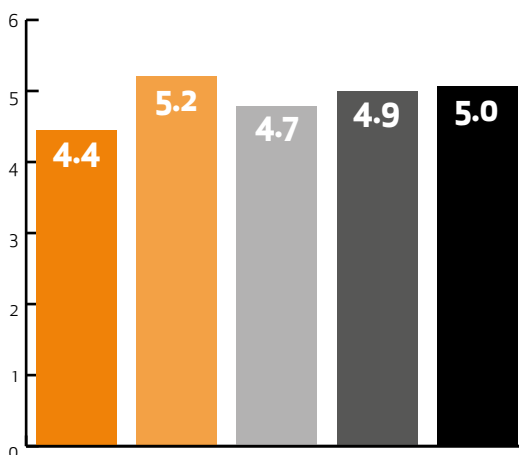


På enkelte spørsmål blir respondenten bedt om å gradere svarene på en skala fra 1–6, hvor 1 er lavest og 6 er høyeste verdi. I spørsmålene vedrørende tilbakemeldingen på RVO-enes arbeid og fremgangsmøte samt total inntrykket av besøk fra RVO, gir et meget høyt gjennomsnitt. Nesten 80 % av virksomhetene har gitt toppkarakter 5 eller 6 i sin vurdering av totalinntrykk ved besøk fra RVO.

I HVILKEN GRAD ... (PÅ EN SKALA FRA 1–6)

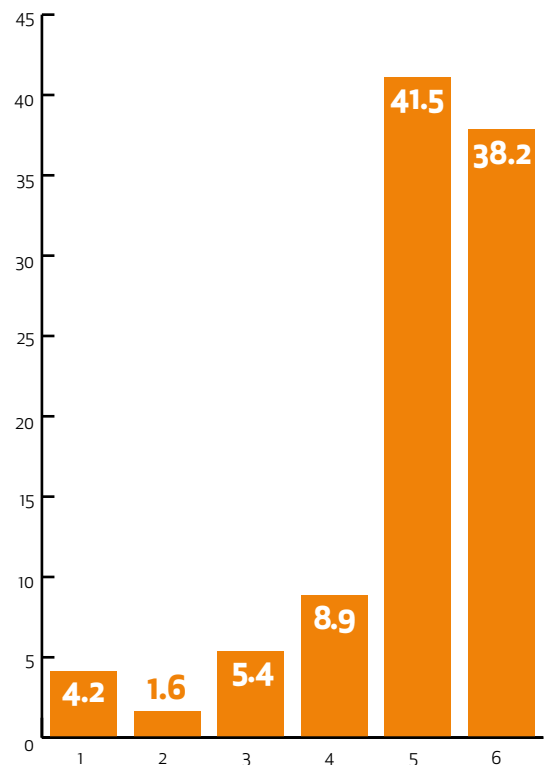
- mener du at besøket fra det regionale verneombudet vil styrke verne- og HMS-arbeidet i din virksomhet?
- var det regionale verneombudet tydelig med å formidle hensikten med besøket?
- var informasjonen/veiledningen det regionale verneombudet ga nyttig for din virksomhet?
- viste det regionale verneombudet forståelse for utfordringene i din virksomhet?
- var det regionale verneombudets rapport etter besøket, tydelig og forståelig?

Gjennomsnitt



HVA ER DITT TOTALINNTRYKK AV BESØKET FRA REGIONALT VERNEOMBUD?

Prosent



På spørsmål om hva virksomheten synes er viktigst å få hjelp til av fra RVO-ene og hva slags oppfølging eller informasjon virksomheten har behov for, er følgende sitater hentet:

«Viktigst at de kommer med innspill og erfaring som vi kan bruke i det daglige HMS arbeidet. Flott at vi blir oppfulgt på det vi gjør slik at bransjen kan utvikle seg til den viktige brikken vi er og bør være for våre ansatte og kunder.»

«Hjelpen jeg fikk fra RVO Ibrahim Yener var veldig nyttig. Jeg fikk bedre forståelse av hva som trengs av meg som arbeidsgiver for å gjøre arbeidshverdagen bedre og tryggere for mine ansatte.»

«Økt forståelse for våre lokale utfordringer. At man setter seg inn i de problemstillinger man har lokalt og forsøker å veilede ut i fra dette, og ikke bare minne om universelle lover, regler og forskrifter som ikke like lett lar seg implementere i lokal praksis. Etter det første besøket opplevde vi rapporten som tydelig og god, mens den siste var utydelig og kan lett mistolkes, noe som setter bedriften vår i et unødig og ufortjent dårlig lys.»

«Jeg har tatt på meg ansvaret for dette i bedriften. Vi er en stor sesongbedrift og får nye medarbeidere hvert år. Det er riktig nok en stamme av arbeidstakere. De vil bli benyttet i dette arbeidet.»

«Det viktigste er å få hjelp til hva som skal være med i HMS-permen og oppfølging for å se om alt er blitt tatt med.»

Oversikt over regionale verneombud

Overnatting og servering



Nina Paulsen

Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark, Oppland
Buskerud
Telefon: 902 08 409
nina.paulsen@rvohrr.no



Boryana Hyldeoft

Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark, Oppland
Buskerud
Telefon: 980 35 574
boryana.hyldeoft@rvohrr.no



Tore Johnsen

Kontorsted Kristiansand
Region: Telemark, Vestfold,
Aust- og Vest-Agder
Telefon: 464 40 829
tore.johnsen@rvohrr.no



Ludvig Daae Lampe

Kontorsted Bergen
Region: Rogaland, Hordaland,
Sogn og Fjordane
Telefon: 975 68 358
ludvig.lampe@rvohrr.no



Roar Andreas Nymo

Kontorsted Tromsø
Region: Nordland, Troms,
Finmark og Svalbard
Telefon: 971 35 106
roar.nymo@rvohrr.no

Renhold



Ibrahim Yener

Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark,
Oppland, Buskerud
Telefon: 453 90 611
ibrahim.yener@rvohrr.no



Steve Mutch

Kontorsted Oslo
Region: Østfold, Akershus,
Oslo, Hedmark,
Oppland, Buskerud
Telefon: 454 02 381
steve.mutch@rvohrr.no



Jostein Solheim

Kontorsted Kristiansand
Region: Telemark, Vestfold,
Aust- og Vest-Agder
Telefon: 906 09 154
jostein.solheim@rvohrr.no



Tone Hauan

Kontorsted Bergen
Region: Rogaland, Hordaland,
Sogn og Fjordane
Telefon: 413 17 413
tone.hauan@rvohrr.no



Eva Jenssen

Kontorsted Trondheim
Region: Møre og Romsdal,
Sør- og Nord-Trøndelag
Telefon: 400 10 037
eva.jenssen@rvohrr.no



Bjørn Storås

Kontorsted Tromsø
Region: Nordland, Troms,
Finmark og Svalbard
Telefon: 480 64 566
bjorn.storaas@rvohrr.no

Resultatregnskap 2016

	Note	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Driftsinntekter			
Avgifter		20 197 243	20 755 371
Sum driftsinntekter		20 197 243	20 755 371
Driftskostnader			
Refusjon lønn, sosiale utgifter og reiseutgifter RVO		8 276 825	8 337 665
Refusjon samlinger RVO		95 873	149 212
Sum refusjoner		8 372 698	8 486 877
Administrasjonskostnader	1	3 797 807	4 255 785
IT-Prosjektet		1 078 380	1 148 345
Avskrivninger	2		64 124
Sum driftskostnader		13 248 885	13 955 131
Driftsresultat		6 948 358	6 800 240
Finansinntekter og kostnader			
Renteinntekter		248 757	464 485
Rentekostnader			
Resultat av finansposter		248 757	464 485
Årsover-/underskudd		7 197 115	7 264 725

Balanse pr. 31.12

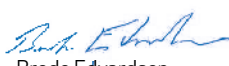
	Note	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	2		
Sum immaterielle eiendeler			
Omløpsmidler			
Påløpte inntekter		700 000	900 000
Fordringer			
Sum fordringer		700 000	900 000
Bankinnskudd		33 855 077	36 417 420
Rentefond	3	10 022 503	
Verdiendring			
Sum eiendeler		44 577 580	37 317 420
Egenkapital og gjeld			
Grunnkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital		36 205 383	28 940 659
Resultat		7 197 115	7 264 725
Sum egenkapital 31.12		43 502 498	36 305 384
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		148 342	67 505
Annen kortsiktig gjeld		926 740	944 531
Sum gjeld		1 075 082	1 012 036
Sum egenkapital og gjeld		44 577 580	37 317 420

Oslo, 30. januar 2017


Ørnulf Hålmrast
styrets leder


Anne Jensen
styremedlem


Jostein Hansen
styremedlem


Brede Edvardsen
styremedlem


Clas H. Delp
styremedlem

Noter til regnskapet for 2016

Regnskapsprinsippet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Fondet inntektsfører den årlige avgiften fra virksomhetene i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen for det år avgiften kreves inn for. Utestående avgifter inntektsføres basert på beste estimat.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Note 1 Ansatte/godtgjørelse

Fondet har ingen ansatte, og har ikke plikt til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Arbeidstilsynet utfører sekretariatsfunksjonen og Fondet refunderer kostnadene ved dette, det er bl.a. lønn og sosiale utgifter, husleie m.m. Regionale verneombud er ansatt i Arbeidstilsynet, men Arbeidstilsynet har ikke instruksjonsmyndighet overfor de regionale verneombudene hva angår utførelse av vervet som regionalt verneombud. Det er Fondsstyret som fastsetter, hvert år, refusjon til Arbeidstilsynet av lønns- og sosiale utgifter for de regionale verneombudene. Styret har samlet mottatt

godtgjørelse med kr 105 000,-. Godtgjørelse til revisor for revisjon er kr 17 500,- ekskl. merverdiavgift. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer.

Note 2 Anleggsmidler

- Immaterielle eiendeler - Programvare

Programvare avskrives fra det tidspunktet det tas i bruk.

Kostpris 01.01	kr 288 563
Akkumulert avskrivninger 31.12	kr 288 563
Bokført verdi 31.12	kr 0
Avskrivningstid	3 år

Note 3 Investeringer

	Rentefond
Anskaffelseskost	10 000 000
Bokført verdi	10 022 503
Markedsverdi	10 022 503
Verdiendring	0

Fondsstyrets årsberetning 2016

Stiftelsen fondet for regionale verneombud i hotell-, restaurant- og renholdsbransjen, har som formål å bidra til at helse-, miljø- og sikkerhetsforholdene i overnattings-, serverings- og rengjøringsvirksomheter er i samsvar med kravene i arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

Stiftelsens grunnkapital er på kr 100 000,- (-ett hunder tusen kroner-)

Fondet er organisert som en stiftelse. Fondets virksomhet er regulert i to forskrifter, henholdsvis forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område (kapittel 4 og 14-3) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning (kapittel 6).

Stiftelsen, som drives i Oslo

- har ingen ansatte
- forurensar ikke det ytre miljøet og har heller ikke utslipp som skader dette
- er ikke skattepliktig
- tilstreber å følge likestillingsprinsippet ved oppnevning av nytt styre

Fondet ledes av et styre med fem medlemmer, hvorav to oppnevnes av arbeidstakernes organisasjoner, to av arbeidsgivernes organisasjoner og ett av Arbeidstilsynet.

Arbeidstilsynets representant er styrets leder.

Fondsstyret har i 2016 bestått av:

Ørnulf Halmrast (styreleder), Jostein Hansen (NHO Reiseliv) og Anne Jensen (NHO Service), Clas Delp (Fellesforbundet) og Brede Edvardsen (Norsk Arbeidsmandsforbund)

Fondsstyret har det overordnede ansvaret for fondets økonomi og for at ordningen med regionale verneombud fungerer etter intensjonen.

Det er i 2016 avholdt 5 styremøter hvorav et ble avholdt pr. e-post. Styret har behandlet totalt 49 saker. De fleste sakene har vært knyttet til drift av ordningen og videreutvikling/status for arbeidet til de regionale verneombudene.

Det er ansatt 12 regionale verneombud. Etter Forskrift for administrative ordninger for arbeidsmiljølovens område § 4-1 ansettes og oppnevnes regionale verneombud i Arbeidstilsynet, men Arbeidstilsynet har ikke instruksjonsmyndighet overfor de regionale verneombudene hva angår utførelsen av vervet som regionalt verneombud. Det tillegges Fondsstyret å fastsette, hvert år, refusjon til Arbeidstilsynet av lønns- og sosiale utgifter for de regionale verneombudene, jmf. forskriftens § 4-5. Det er for 2016 utbetalt kr 8 276 825 til lønn, sosiale utgifter og reiseutgifter for regionale verneombud.

Som det fremgår av regnskapet, fikk Fondet inn 20,2 millioner i avgift i 2016, mot 20,7 millioner i 2015. Årsresultatet viser et overskudd på 7,2 millioner for 2016, og en egenkapital på kr 43 502 498. I forskrift om administrative ordninger § 14-3, 2. ledd, fremkommer det at «Fondsstyret har myndighet til å sette ned avgiften dersom ordningen akkumulerer et betydelig overskudd. Fondsstyret skal sette ned avgiften dersom ordningen ved årsskifte har akkumulert et overskudd tilsvarende de totale driftskostnadene for foregående år». Som et tiltak for å redusere ordningens overskudd og egenkapital har styret besluttet å ansette fire nye RVOere og at avgiften i 2017 settes til minstebeløpet på kr 250,- til alle virksomhetene.

Arbeidstilsynet utfører sekretariatsfunksjonen for Fondsstyret og Fondet refunderer kostnadene ved dette.

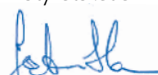
Årsregnskapet for 2016 gir et rettviseende bilde av utviklingen av Fondet. Etter Fondsstyrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskapet for 2016 er satt opp under denne forutsetningen.

Oslo, 30. januar 2017


Ørnulf Halmrast
styrets leder


Clas H. Delp
styremedlem


Brede Edvardsen
styremedlem


Jostein Hansen
styremedlem


Anne Jensen
styremedlem

Revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen fondet for regionale verneombud i visse bransjer som viser et overskudd på kr 7 197 115. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen,

eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav for Stiftelsen fondet for regionale verneombud i visse bransjer

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

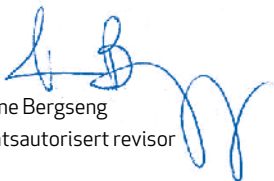
Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

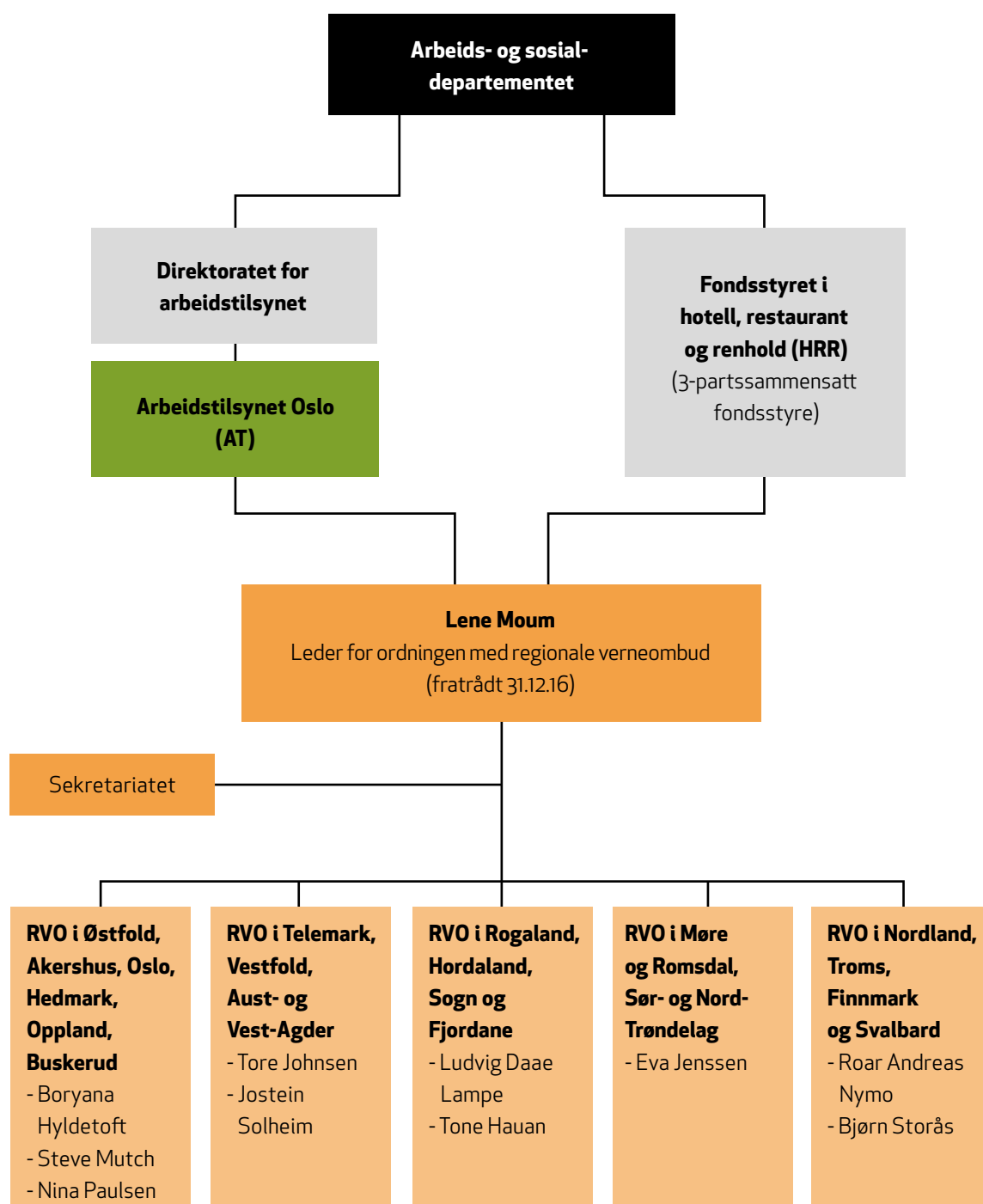
Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Stabekk, 30. januar 2017
Nitschke AS


Rune Bergseng
statsautorisert revisor

Organisasjonskart for regionale verneombudsordningen



Fondsstyrets medlemmer

Fondsstyrets medlemmer oppnevnes for 2 år av gangen.
Funksjonstiden for det nåværende styret er 19.08.15–18.08.17.

Leder

Ørnulf Halmrast

Vara:

Mette Bakkerud Lundeland

Arbeidstilsynet Oslo

Postboks 8174 Dep., 0034 Oslo

Telefon: 917 85 129

Medlemmer

Clas Delp

Vara:

Heine Nilsen

Fellesforbundet

Postboks 9199 Grønland, 0134 Oslo

Telefon: 02306

Brede Edvardsen

Vara:

Erna C. Hagensen

Norsk Arbeidsmandsforbund

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 Oslo

Telefon: 23 06 10 50

Jostein Hansen

Vara:

Helen Remman

NHO Reiseliv

Postboks 5465 Majorstuen, 0305 Oslo

Telefon: 23 08 86 20

Anne Jensen

Vara:

Petter Furulund

NHO Service

Postboks 5473 Majorstuen, 0305 Oslo

Telefon: 23 08 86 50

Sekretariat

Lene Moum, leder (fratrådt 31.12.16)

Kari Jorde Bø

Ingunn Dale

Marianne Solvi Eriksen

Monja Lunde

Monica Wibecan

Sekretariatet for regionale verneombud
i hotell, restaurant og renhold

Postboks 22 Sentrum, 0101 Oslo

Telefon: 815 58 073

Fax: 22 17 47 07

E-post: HRRfondet@arbeidstilsynet.no

Avgiftspliktige virksomheter etter Statistisk sentralbyrås standard for næringsgruppering

Næringshovedområde i overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer. Typen av service og graden av service innenfor dette næringshovedområde kan være sterkt varierende. Næringshovedområdet omfatter ikke utleie av boliger på langtidsbasis, som er gruppert under L: Omsetning og drift av fast eiendom. Det omfatter heller ikke produksjon av mat- og drikkevarer som ikke er beregnet på umiddelbart forbruk eller som selges gjennom uavhengige distribusjonskanaler, dvs. via engroshandel eller butikkhandel. Produksjon av slike næringsmidler er gruppert under hovednæringsområde C Industri.

55 Overnattingsvirksomhet

Omfatter tilbud som korttidsovernatting for gjester og turister. Langtidsovernatting for studenter, arbeidstakere og lignende enkeltpersoner er også inkludert. Noen enheter tilbyr kun overnatting, mens andre tilbyr både overnatting, måltider og/eller fritidsaktiviteter.

Utleie av boliger på langtidsbasis, f.eks. leiligheter som leies ut på måneds- eller årsbasis grupperes under næringshovedområde L Omsetning og drift av fast eiendom.

55.1 Hotellvirksomhet

55.10 Hotellvirksomhet

Omfatter hoteller, feriehoteller, hoteller med suiter/leilighetshoteller, spahoteller, konferansehoteller og moteller

Tilbud om hus og møblerte eller umøblerte leiligheter til mer permanent bruk (månedlig eller årlig basis) grupperes under næring 68 Omsetning og drift av fast eiendom.

55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

55.102 Drift av hoteller, pensjonater og moteller uten restaurant

55.2 Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter

55.20 Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter

Omfatter vandrerhjem, ferieleiligheter og møblerte hytter og sommerhus beregnet på selvhushold og korttidsopphold

Virksomheter som tilbyr kost og losji på korttidsbasis grupperes under 55.10 Hotellvirksomhet

Virksomheter som tilbyr hus og møblerte eller umøblerte leiligheter til mer permanent bruk (på månedlig eller årlig basis) grupperes under næring 68 Omsetning og drift av fast eiendom

55.201 Drift av vandrerhjem

55.202 Drift av ferieleiligheter

Omfatter utleie av rorbuer, apartementsleiligheter, leiligheter i mindre frittstående fleretasjes bygninger eller i grupper av bygninger. Beregnet på selvhushold og korttidsopphold

55.3 Drift av campingplasser og turisthytter

55.30 Drift av campingplasser og turisthytter

Omfatter drift av campingplasser, plasser for stasjonære campingvogner, fiske- og jaktcamping for korttidsopphold og plass for fritidskjøretøyer og bobiler. Omfatter også drift av teltplasser

Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter grupperes under 55.2 Drift av vandrerhjem og ferieleiligheter

55.301 Drift av campingplasser

55.302 Drift av turisthytter

55.9 Annen overnatting

55.90 Annen overnatting

Omfatter studenthybler, internat ved skoler, ungdomsherberger og brakker for arbeidstakere.

56 Serveringsvirksomhet

Næringen omfatter virksomhet hvor det tilbys komplette måltider eller drikkevarer til umiddelbart konsum i tradisjonelle restauranter, selvbetjente og take-away restauranter enten med fast eller midlertidig plassering og med eller uten sitteplasser. Det som er avgjørende er om det tilbys måltider og ikke hvilken type fasiliteter som tilbys.

Produksjon av måltider som ikke er beregnet til umiddelbart konsum, eller ferdigretter som ikke anses å være måltider grupperes under hhv. 10 Produksjon av nærings- og nytelsesmidler og 11 Produksjon av drikkevarer. Salg av ikke-egenproduserte næringsmidler som ikke anses å være måltider, eller av måltider og som ikke er egnet for umiddelbart konsum grupperes under G Varehandel, reparasjon av motorvogner

56.1 Restaurantvirksomhet

56.10 Restaurantvirksomhet

Omfatter restauranter, kafeterier, fastfoodrestauranter, bringing av pizza, spisesteder som leverer mat ut av huset, isbiler, mobile matboder og tilberedning av mat i markedsboder. Omfatter også restaurant og barvirksomhet i forbindelse med transport når dette drives som selvstendig virksomhet

Detaljhandel med næringsmidler via salgsautomater grupperes under 47.99 Detaljhandel utenom utsalgssted

Ellers Drift av serveringssteder på konsesjon grupperes under 56.29 Kantiner drevet som selvstendig virksomhet

56.101 Drift av restauranter og kafeer

Omfatter også togservering

Drift av restauranter i forbindelse med hotellvirksomhet grupperes under 55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

56.102 Drift av gatekjøkken

Omfatter også isbarer

56.2 Cateringvirksomhet og kantiner drevet som selvstendig virksomhet

Omfatter cateringvirksomhet i forbindelse med enkeltbegivenheter eller i en nærmere angitt periode samt drift av matboder o.l. på konsesjon, f.eks. i sportshaller o.l.

56.21 Cateringvirksomhet

Omfatter levering av mat på grunnlag av bestilling av kunden og for levering på et bestemt sted til angitt tidspunkt

Produksjon av lett bederverlige næringsmidler med henblikk på videresalg grupperes under 10.89 Produksjon av næringsmidler ikke nevnt annet sted

Butikkhandel med lett bederverlige næringsmidler grupperes under næring 47 Detaljhandel, unntatt med motorvogner

56.29 Kantiner drevet som selvstendig virksomhet

Omfatter underleverandører av mat til transportvirksomheter, drift av matboder o.l. drevet på konsesjon i sportshaller o.l., drift av kantiner eller kafeterier (f.eks. i fabrikker, kontorbygninger, sykehus og skoler) på konsesjon

Produksjon av lett bederverlige næringsmidler med henblikk på videresalg grupperes under 10.89 Produksjon av næringsmidler ikke nevnt annet sted

Butikkhandel med lett bederverlige næringsmidler grupperes under næring 47 Detaljhandel, unntatt med motorvogner

56.3 Drift av barer

56.30 Drift av barer

Omfatter barer, kroer, cocktailbarer, diskoteker (med hovedvekt på servering av drikkevarer), vertshus, kafeer, juicebarer og mobile drikkevareboder

Videresalg av emballerte/produserte drikkevarer grupperes under 47 Detaljhandel, unntatt med motorvogner

Detaljhandel med drikkevarer via salgsautomater grupperes under 47.99 Detaljhandel utenom utsalgssted ellers

Drift av diskoteker og dansehaller uten servering grupperes under 93.29 Andre fritidsaktiviteter

56.301 Drift av puber

Omfatter drift av nattklubber, puber mv.

Omfatter også ølhaller

Drift av barer i forbindelse med hotellvirksomhet grupperes under 55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

Drift av kaffe- og tebarer grupperes under 56.309 Drift av barer ellers

Salg fra automater grupperes under 47.99 Detaljhandel utenom utsalgssted ellers

56.309 Drift av barer ellers

Omfatter kaffe-, te- og juicebarer og mobile drikkevareboder mv.

81.2 Rengjøringsvirksomhet

Omfatter alminnelig innvendig rengjøring av alle slag bygninger, utvendig rengjøring av bygninger, spesialrengjøring av bygninger og annen spesialrengjøring, rengjøring av industrimaskiner, innvendig rengjøring av tanker på tankvogner og tankskip, desinfisering og skadedyrbekjempelse i bygninger og industrimaskiner, rengjøring av flasker, feiing av gater, rydding av snø og is.

Skadedyrbekjempelse innen jordbruk grupperes under 01.61 Tjenester tilknyttet planteproduksjon
Damprensing, sandblåsing og lignende virksomhet i forbindelse med utvendig rengjøring av bygninger grupperes under F Bygge- og anleggsvirksomhet

Rengjøring av nybygg umiddelbart etter oppføring grupperes under F Bygge- og anleggsvirksomhet
Rensing av tepper og gardiner grupperes under 96
Annen personlig tjenesteyting

81.21 Rengjøring av bygninger

Omfatter alminnelig rengjøring (ikke-spesialisert rengjøring) av bygninger av enhver art som f.eks.: kontorer, hus eller leiligheter, fabrikker, butikker, institusjoner og andre bygninger til næringsformål og beboelseshus, hovedsakelig innvendig rengjøring selv om det kan omfatte rengjøring av tilknyttede

utvendige områder som f.eks. vinduer og ganger
Innvendig spesialrengjøring som f.eks. skorsteinsfeiing, rengjøring av peiser, ovner, fyringsanlegg, kjeler, ventilasjonskanaler og utluftingsanlegg grupperes under 81.22 Utvendig rengjøring av bygninger og industriell rengjøring

81.22 Utvendig rengjøring av bygninger og industriell rengjøring

Omfatter utvendig rengjøring av bygninger av enhver art herunder kontorer, fabrikker, butikker, institusjoner og andre bygninger til næringsformål samt beboelseshus, spesialrengjøring av bygninger som f.eks. vinduspussing, skorsteinsfeiing, rengjøring av peiser, ovner, fyringsanlegg, kjeler, ventilasjonskanaler og utluftingsanlegg, rengjøring av industrimaskiner, annen rengjøring av bygninger og rengjøring av næringslokaler ikke nevnt annet sted

Damprensing, sandblåsing o.l. av fasader grupperes under 43.99 Annen spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet

81.29 Annen rengjøringsvirksomhet

Omfatter rengjøring og vedlikehold av svømmebassenger, rengjøring av tog, busser, fly mv., innvendig rengjøring av tanker på tankvogner og tankskip, desinfisering og skadedyrbekjempelse, rengjøring av flasker

Skadedyrbekjempelse innen jordbruk grupperes under 01.61 Tjenester tilknyttet planteproduksjon

Rengjøring av biler og bilvask grupperes under 45.20
Vedlikehold og reparasjon av motorvogner, unntatt motorsykler

81.299 Annen rengjøringsvirksomhet ikke nevnt annet sted

Omfatter rengjøring og vedlikehold av svømmebassenger, rengjøring av tog, busser, fly mv., innvendig rengjøring av tanker og tankvogner og tankskip, rengjøring av flasker.



**Fondet for regionale verneombud
i hotell, restaurant og renhold**

Postboks 22 Sentrum
0101 Oslo

Besøksadresse: Stenersgata 1E, Oslo
Telefon: 815 58 073
E-post: HRRfondet@arbeidstilsynet.no
Org.nr: 996 307 050
Nettside: rvofond.no