



Protokoll

landsmøtet 2019



Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte
11. – 16. oktober 2019

FREDAG 11. OKTOBER 2019	4
DAGSORDENS PKT. 1 – ÅPNING	4
DAGSORDEN PKT. 2. - KONSTITUERING	4
<i>Dagsorden pkt. 2.1. - Godkjenning av fullmakter</i>	<i>4</i>
<i>Dagsorden pkt. 2.2 – Godkjenning av dagsorden</i>	<i>7</i>
<i>Dagsordens pkt. 2.3 – Godkjenning av forretningsorden</i>	<i>8</i>
<i>Dagsorden pkt. 2.4 – Godkjenning av forslag innkommet fra NTFs foreninger</i>	<i>9</i>
<i>Dagsorden pkt. 2.5 - Valg av fire landsmøtedirigenter</i>	<i>10</i>
<i>Dagsorden pkt. 2.6 – Valg av protokoll komite</i>	<i>10</i>
<i>Dagsorden pkt. 2.7 – Valg av Valgkomite</i>	<i>11</i>
<i>Dagsorden pkt. 2.8 – Valg av redaksjonskomiteer</i>	<i>12</i>
DAGSORDEN PKT. 3 –REPRESENTANTSKAPETS RAPPORT OM ARBEIDET I LANDSMØTEPERIODEN	14
DAGSORDEN PKT. 4 – REPRESENTANTSKAPETS ØKONOMISKE RAPPORT FOR PERIODEN	15
LØRDAG 12. OKTOBER 2019.....	17
DAGSORDEN PKT. 5 - ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER	18
SØNDAG 13. OKTOBER 2019	60
DAGSORDEN PKT. 6: ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET	61
DAGSORDEN PKT. 11: KOMITEEINNSTILLINGER	69
<i>Innstilling nr. 1 ra redaksjonskomiteen for organisasjon, rekruttering og vedtekter</i>	<i>69</i>
<i>Behandling av Innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for Organisasjon, rekruttering og vedtekter.....</i>	<i>99</i>
DAGSORDEN PKT 6. ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET (FORTS.)	102
DAGSORDEN PKT. 7: NÆRINGSPOLITIKK	105
DAGSORDEN PKT. 6 ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET (FORTS.)	122
MANDAG 14. OKTOBER 2019.....	136
DAGSORDEN PKT. 8 - ARBEIDSLIV, TARIFF OG VELFERDSPOLITIKK	137
TIRSDAG 15. OKTOBER 2019.....	178
DAGSORDEN PKT 9: DEN POLITISKE SITUASJONEN	179
DAGSORDEN PKT. 10: VALG.....	191
<i>Innstilling fra valgkomiteen</i>	<i>191</i>
<i>Valg.....</i>	<i>208</i>
ONSDAG 16.OKTOBER 2019.....	230
DAGSORDEN PKT 11. KOMITEEINNSTILLINGER.....	231
<i>Innstilling fra redaksjonskomiteen for "Organisasjon, rekruttering og vedtekter".....</i>	<i>231</i>
<i>Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "Organisasjon, rekruttering og vedtekter"</i>	<i>313</i>
<i>Innstilling fra redaksjonskomiteen for "Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet"</i>	<i>325</i>
<i>Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet"</i>	<i>394</i>
<i>Innstilling fra redaksjonskomiteen for "Nærings-, energi-, samferdsel- og opplæring/utdanningspolitikk"</i>	<i>398</i>

<i>Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "Nærings-, energi-, samferdsel- og opplæring/utdanningspolitikk "</i>	455
<i>Innstilling fra redaksjonskomiteen for " Arbeidsliv, tariff og velferdspolitikk"</i>	462
<i>Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "Arbeidsliv, tariff og velferdspolitikk"</i>	571
DAGSORDEN PTK. 12 – AVSLUTNING	583

FREDAG 11. OKTOBER 2019

Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte ble åpnet i Oslo Kongressenter, Folkets Hus Oslo, 11. oktober kl. 13.00.

Motto for landsmøtet: "Sterkere sammen".

DAGSORDENS PKT. 1 – ÅPNING

Landsmøtet ble åpnet og innledet med kulturelt åpningsprogram "Sterkere sammen".

Åpningstale:

Forbundsleder Jørn Eggum holdt åpningstale.

Forbundsleder Jørn Eggum erklærte Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte for åpnet.

Hilsningstaler

Forbundsleder Jørn Eggum ønsket gjestene velkomne og ga ordet til:

LO-leder Hans-Christian Gabrielsen, som hilste på vegne av de innenlandske gjestene.

Generalsekretær i IndustriAll Europa, Luc Triangle, som hilste på vegne av de utenlandske gjestene.

Forbundsleder Jørn Eggum takket for hilsninger til landsmøtet.

Minnetale:

Forbundsleder Jørn Eggum holdt minnetale, og landsmøtet hedret de som var gått bort i landsmøteperioden med ett minutt stillhet.

DAGSORDEN PKT. 2. - KONSTITUERING

DAGSORDEN PKT. 2.1. - GODKJENNING AV FULLMAKTER

Forbundslederen ga ordet til fullmaktskomiteens leder Clas Delp.

Leder av fullmaktskomiteen Clas Delp la fram fullmaktskomiteens innstilling.

Fellesforbundets landsmøte 2019 – Fullmaktskomiteens innstilling

I forbundets vedtekter er forbundsstyret tillagt oppgaven med å velge fullmaktskomite til landsmøtet. Komiteens oppgave er å kontrollere og innstille på fullmakter overfor landsmøtet.

Forbundsstyret fattet på møte 18. – 19.06.2019 følgende vedtak vedr. fullmaktskomite:

1. Til fullmaktskomiteen for landsmøtet 2019 velges:

Leder: Clas Delp

Medlem: Bjørn Inge Fossmo

Medlem: Hilde Elgesem Andersen

2. Som sekretærer for komiteen oppnevnes Monika Djordjevic og Terje Johansen fra forbundets administrasjon.

3. Forbundsledelsen gis fullmakt til å velge nye medlemmer til fullmaktskomiteen ved eventuelle forfall.

I forbundsstyrets møte 28.05.2019 ble det fastsatt prinsipper for fordeling av landsmøtedelegater, instruks for valg og frist for innsending av fullmakter.

Fristen for innsendelse av fullmaktsskjemaer for valgte delegater fra avdelingene til Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte var 30.08.2019 kl. 1500. Forbundsstyrets beslutning ble meddelt avdelingene i en e-post som ble sendt ut 29.05.2019.

Fullmaktskomiteen viser til e-post sendt forbundets avdelinger 20. juni vedrørende fordeling av landsmøtedelegater vedtatt i forbundsstyret 18. – 19. juni 2019. Det ble presisert at avdelingene skulle velge sine delegater og varamedlemmer for disse på medlemsmøter og fristen for innsending av fullmakter.

I sitt arbeid har fullmaktskomiteen lagt til grunn punktene 6 og 7 i forbundsstyrets vedtak av 28.05.2019 hvor det heter:

6. Den enkelte avdelinger skal innen fredag 30. august 2019 kl. 15.00 registrere alle fullmakter for avdelingens landsmøtedelegater i det systemet forbundet stiller til disposisjon for slik registrering.

7. For melding om valg av delegater og frammøte på landsmøtet fastsettes følgende:

- avdelingene sender elektronisk melding til forbundet om valg av delegater og varamedlemmer for disse med nærmere opplysninger om den enkelte delegat og det enkelte varamedlem
- avdelingene sender en bekreftet kopi av protokollen fra medlemsmøtet hvor det framkommer når og hvor medlemsmøtet med valg av delegater ble avholdt, hvem som ble valgt som delegat og hvem som ble valgt som varamedlemmer for disse
- en avdeling skal uten ugrunnet opphold gi forbundet melding dersom en av avdelingens valgte delegater er forhindret fra å møte og blir erstattet av et varamedlem
- forbundsledelsen fastsetter hvilke opplysninger om de enkelte delegater og varamedlemmer som avdelingene og den enkelte delegat må oppgi og i hvilken form det skal oppgis

Fullmaktskomiteen har avholdt 3 møter, den 09.09.2019, den 09.10.2019, og i dag 11.10.2019. Komiteen har i sine møter behandlet alle fullmakter og vurdert disse i forhold til forbundets vedtekter og utsendte e-post vedrørende valg av landsmøtedelegater.

Det er i alt innkommet 449 fullmakter innen fristen. En avdeling har ikke sendt inn fullmakter for alle de tildelte delegatene. Dette er:

Avd. nr	Avd. navn	Antall del.
48	Sarpsborg Kai- og Lagerarbeiderforening	1

Forbundsstyret fattet 9. oktober 2019 følgende vedtak:

«Fordelingsnøkkelen for NTFs delegater til landsmøte endres slik at Oslo Transportarbeiderforening overtar en delegat fra NTF foreningen Sarpsborg Kai- og Lagerarbeiderforening. NTF vil da oppfylle sin tildelte kvote på 60 delegater i henhold til sammenslutningsavtalen mellom NTF og Fellesforbundet. Eventuelle forfall etter fristen løses på ordinær måte gjennom de valgte varadelegatene.»

Alle fullmaktene er sjekket mot forbundets medlemsregister. Alle de valgte delegatene, som fullmaktskomiteen innstiller på å godkjenne, oppfyller vedtektenes bestemmelser om medlemskap og valgbarhet.

48 av de møtende delegater er varamedlemmer for de valgte delegater.

To avdelinger hadde ikke avholdt medlemsmøte innen fristen. Avdelingene ble kontaktet og har i ettertid avholdt medlemsmøte og sendt inn protokoll. Dette gjelder:

Avd. nr	Avd. navn	Antall del.
87	Fellesforbundet avdeling 87 Kjeller Jern og Metall	1
13	L.K.A.B. Arbeiderforening	2

To avdelinger stiller ikke opp med delegater. Dette er:

Avd. nr	Avd. navn	Antall del.
48	Sarpsborg Kai- og Lagerarbeiderforening	1
13	L.K.A.B. Arbeiderforening	2

1 delegat, som det var sendt inn fullmakter for, var ved landsmøtets åpning ikke møtt til registrering. Dette er:

Del. nr.	Del. navn
20	Helge Breistein

Fullmaktskomiteen har mottatt følgende permisjonssøknader:

Del. nr.	Del. navn	Permisjonsperiode
156	Martin Fauchald	Fredag 11. okt. 2019
95	Joar Mathisen	Fredag 11. okt. 2019
145	Arne Hægeland	Fredag 11. okt. 2019
115	Eva-Lill Bekkevad	Fredag 11. okt. 2019

Følgende delegater har sykdomsforfall.

Del. nr.	Del. navn
107	Arne Sveen

Ved landsmøtets åpning er det til stede 441 delegater valgt av forbundets avdelinger. I tillegg møter forbundsstyret med 42 delegater og 43 delegater av forbundets representantskap. 2 plasser i representantskapet står ubesatt grunnet forfall. Til sammen er vi 524 stemmeberettigede til landsmøte.

Fullmaktskomiteen innstiller enstemmig på følgende:

- Innsende fullmakter til delegater mottatt i forbundet innen fristen og hvor valg i avdelinger er avholdt i samsvar med vedtektene, godkjennes.
- De refererte permisjonssøknadene godkjennes.
- Landsmøtet gir fullmaktskomiteen fullmakt til å godkjenne fullmakter fra de delegater som det er sendt inn fullmakt for, men som ikke var møtt til registrering ved landsmøtets åpning.

Oslo den 11. oktober 2019

Bjørn Inge Fossmo

Clas Delp

Hilde Elgesem
Andersen

Leder

Terje Johansen
Sekretær

Monika Djordjevic
Sekretær

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Forbundsleder Jørn Eggum erklærte Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte for lovlig satt.

DAGSORDEN PKT. 2.2 – GODKJENNING AV DAGSORDEN

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0001 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering**
 - 2.1 Godkjenning av fullmakter
 - 2.2 Godkjenning av dagsorden
 - 2.3 Godkjenning av forretningsorden
 - 2.4 Godkjenning av forslag innkommet fra NTFs foreninger
 - 2.5 Valg av fire landsmøtedirigenter
 - 2.6 Valg av protokollkomite
 - 2.7 Valg av valgkomite
 - 2.8 Valg av redaksjonskomiteer
- 3. Representantskapets rapport om arbeidet i landsmøteperioden**
- 4. Representantskapets økonomiske rapport for landsmøteperioden**
- 5. Organisasjon, rekruttering og vedtekter**
- 6. Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet**
- 7. Næringspolitikk**
- 8. Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik**
- 9. Den politiske situasjonen**
- 10. Valg**
- 11. Innstillinger fra redaksjonskomiteene**
- 12. Avslutning**

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 219 – Aud Sissel Lauvås Bagne:

Som fremmet følgende forslag:

Forslag:

Landsmøtepapirer sendes til trykking samtidig som den blir lagt ut digitalt.

Vedtak: Dagsorden godkjent

DAGSORDENS PKT. 2.3 – GODKJENNING AV FORRETNINGSORDEN

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0002 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

1. Møtetidspunkt

Møtene holdes mellom kl. 09.00 og kl. 13.00 om formiddag og mellom kl. 15.00 og kl. 19.00 på ettermiddag.

Møteledelsen kan pålegge landsmøtet kveldsmøte. Ved kveldsmøter av lengre varighet avbrytes landsmøtet for matpause.

2. Møteledelse

Landsmøtet velger fire dirigenter som ordner møtets ledelse.

3. Taletid

Ingen har rett til å ha ordet mer enn to - 2 - ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedragene, begrenses taletiden til tre - 3 - minutter 1. gang og to - 2 - minutter 2. gang.

Dirigentene har rett til å stille forslag om ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en - 1 - gang og høyst ett -1 - minutt til hver sak.

Når det er eksterne innledere og tiden til den etterfølgende debatten er begrenset kan dirigenten sette fram forslag om fordeling av taletid.

4. Forslag til behandling

Alle forslag landsmøtet skal behandle må leveres gjennom det elektroniske landsmøtesystemet.

Ingen forslag kan opptas etter at strek er satt.

5. Avstemningsregler

Alle beslutninger avgjøres ved alminnelig flertall. Når dirigentene bestemmer det eller minst 50 delegater forlanger det, skal avstemningen gjøres elektronisk.

6. Protokoll

Det skal føres protokoll fra landsmøtets forhandlinger. I protokollen skal det innføres:

- Tidspunkt for når landsmøtets forhandlinger pågår
- Permisjoner
- Talere
- Forslag
- Avstemningsresultat
- Vedtak

Landsmøtet velger en protokollkomite som gjennomgår landsmøtets protokoller og innstiller til landsmøtet på om disse skal godkjennes.

7. Tilgang til landsmøtets forhandlinger

Landsmøtets forhandlinger er offentlige i den utstrekning landsmøtet ikke vedtar noe annet. Alle med tilgang til landsmøtet skal bære sine adgangskort godt synlig.

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Vedtatt

DAGSORDEN PKT. 2.4 – GODKJENNING AV FORSLAG INNKOMMET FRA NTFs FORENINGER

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0005 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag oversendt fra NTFs foreninger innen fristen 3. mai, innkommet før sammenslutning, kan tas opp til behandling på Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte.

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

DAGSORDEN PKT. 2.5 - VALG AV FIRE LANDSMØTEDIRIGENTER

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0006 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Som dirigenter ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

457	Hege Skulstad Espe	Forbundsledelsen	Avd. 44/Rogaland
660	Jimmy Israelsen	Administrasjonen	
278	Per Kristian Landsem	Delegat	Avd. 28/Trøndelag
48	Berit Flaate	Delegat	Avd. 143/Nordland

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Vedtatt

DAGSORDEN PKT. 2.6 – VALG AV PROTOKOLL KOMITE

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Som protokollkomité ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

255	Mona Iren Sørgård	Delegat - Leder	Avd. 12/Trøndelag
495	Gunnar Holm	Representantskapet	Avd. 185/Oslo/Akershus
514	Bjørn Martin G. Kormeseth	Representantskapet	Avd. 19/Sogn og Fjordane

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Vedtatt

Forbundsleder Jørn Eggum avsluttet første del av konstitueringen av Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte og hevet møtet kl. 15.04.

Ettermiddagsmøtet satt kl. 16.04.

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten takket for tilliten på vegne av de valgte dirigentene og startet ettermiddagsmøtet med noen praktiske opplysninger.

Dirigentene spurte om landsmøtet kunne slutte seg til at 2. gangs talere kommer etter de som har tegnet seg for 1. gang.

Landsmøtet godkjente dette.

DAGSORDEN PKT. 2.7 – VALG AV VALGKOMITE

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0008 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Som valgkomité ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

465	Bjørn Sigurd Svingen	Forbundsstyret – Leder	Avd 23/Oppland
493	Per Arne Hansen	Representantskapet	Avd. 2/Østfold
479	Bjørn Inge Fossmo	Forbundsstyret	Avd. 12/Trøndelag
492	Roger Haagensen	Forbundsstyret	Avd. 32/Nordland
67	Fredrik Solvang Winger	Delegat	Avd. 4/Oslo/Akershus
125	Vidar Torheim Isaksen	Delegat	Avd. 74/Troms/Finnmark
246	Ivar Sætre	Delegat	Avd. 7/Vestfold
340	Audhild Solsvik	Delegat	Avd. 5/Hordaland
137	Alf Andreas Pedersen	Delegat	Avd. 3/Vest-Agder
223	Rune Eriksson	Delegat	Avd. 57/Rogaland
315	Olav Arne Høydalsvik	Delegat	Avd. 29/Møre og Romsdal
2	Julianne Blikra	Delegat	Avd. 6/Buskerud
422	Silje Sørensen	Delegat	Avd. 8/Telemark
30	Finn Allan Westjord	Delegat	Avd. 53/Nordland
103	Petter Vellesen	Delegat	Avd. 603/Oslo/Akershus

Som sekretær for komiteen velges Mads Wiik Kleven fra forbundets administrasjon.

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Valgt

DAGSORDEN PKT. 2.8 – VALG AV REDAKSJONSKOMITEER

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0009 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Som redaksjonskomité for Organisasjon og Vedtekter ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

453	Clas Haarek Delp	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 10/Oslo/Akershus
504	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd. 39/Telemark
489	Pål Aronsen	Forbundsstyret	Avd. 4/Oslo/Akershus
472	Steffen Høiland	Forbundsstyret	Avd. 57/Rogaland
478	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd. 65/Møre og Romsdal
149	Geir Tore Kravdal	Delegat	Avd. 27/Hedmark
237	Pia Susanne Johansen	Delegat	Avd. 7/Vestfold
439	Torunn Lofstad	Delegat	Avd. 9/Aust-Agder
521	Børge Henrik Ånesen	Delegat	Avd. 250/Trøndelag
378	Vidar Johan Blidensol	Delegat	Avd. 747/Hordaland
55	Per Ivar Nilsen	Delegat	Avd. 1/Oslo/Akershus
200	Rune Hantho	Delegat	Avd. 25/Rogaland
84	Ragnhild Nyeggen	Delegat	Avd. 10/Oslo/Akershus
325	Geir Stokkeland	Delegat	Avd. 31/Møre og Romsdal
153	Jarl Kurud	Delegat	Avd. 103/Hedmark

Som redaksjonskomité for Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

452	Steinar Krogstad	Forbundsledelsen - Leder	Avd. 765/Trøndelag
458	Dag-Einar Sivertsen	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 32/Nordland
500	Kai Johansen	Representantskapet	Avd. 6/Buskerud
523	Sigurd Myrvoll	Representantskapet	Avd. 53/Nordland
481	Svein Erik Veie	Forbundsstyret	Avd. 461/Trøndelag
485	Richard Storevik	Forbundsstyret	Avd. 118/Hordaland
491	Roger Moum	Forbundsstyret	Avd. 11/Hordaland
418	Jan Petter Gurholt	Delegat	Avd. 8/Telemark
111	Joachim Espe	Delegat	Avd. 605/Oslo/Akershus
124	Fritjof Johan Nilsen	Delegat	Avd. 74/Troms/Finnmark
44	Lars Yngve Frøysa	Delegat	Avd. 143/Nordland
181	Mariann Rustad	Delegat	Avd. 670/Oppland
395	Anette Johansen	Delegat	Avd. 2/Østfold
228	Hjørdis Hetland	Delegat	Avd. 176/Rogaland
284	Ståle Knoff Johansen	Delegat	Avd. 108/Trøndelag

Som redaksjonskomité for Nærings-, energi-, samferdsel- og opplæring-/utdanningspolitikk ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

455	Per Skau	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 601/Oslo/Akershus
454	Kine Asper	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 1/Oslo/Akershus
471	Christian Justnes	Forbundsstyret	Avd. 3/Vest-Agder
490	Nina Risinggård	Forbundsstyret	Avd. 37/Vestfold
476	Atle K. Tranøy	Forbundsstyret	Avd. 118/Hordaland
257	Linn Merethe Haugen	Delegat	Avd. 12/Trøndelag
156	Martin Fauchald	Delegat	Avd. 103/Hedmark
388	Marie Linn Havsgård	Delegat	Avd. 747/Hordaland
312	Joakim Hagen	Delegat	Avd. 20/Møre og Romsdal
91	Endre Røros	Delegat	Avd. 185/Oslo/Akershus
442	Nickolai Willis	Delegat	Avd. 19/Sogn og Fjordane
180	Jan Wiggo Hageløkken	Delegat	Avd. 670/Oppland
231	Morten Bakken	Delegat	Avd. 730/Rogaland
403	Bjørn Erik Nyborg	Delegat	Avd. 75/Østfold
300	Petter Geving Krigsvold	Delegat	Avd. 762/Trøndelag

Som redaksjonskomité for Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik ved Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte velges:

456	Knut Antvard Øygard	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 850/Oslo/Akershus
501	Reda P. Brynildsen	Representantskapet	Avd. 43/Buskerud
510	Bernhard Brunnes	Representantskapet	Avd. 91/Rogaland
480	Endre Lie	Forbundsstyret	Avd. 28/Trøndelag
477	Roar Abrahamsen	Forbundsstyret	Avd. 5/Hordaland
372	Djevat Hisenaj	Delegat	Avd. 266/Hordaland
127	Lars-Vegar Berg Pettersen	Delegat	Avd. 74/Troms/Finnmark
69	Monica Nkechi Okpe	Delegat	Avd. 4/Oslo/Akershus
323	Frits Torleif Thuv	Delegat	Avd. 31/Møre og Romsdal
18	Geir Egil Sanden	Delegat	Avd. 43/Buskerud
305	Kenneth Olderøien	Delegat	Avd. 765/Trøndelag
147	Fredrik Krag	Delegat	Avd. 194/Vest-Agder
65	Jan Henki Undbekken	Delegat	Avd. 1/Oslo/Akershus
193	Inger Kristin Byberg	Delegat	Avd. 25/Rogaland
415	Ruth Yvonne Eimot	Delegat	Avd. 851/Østfold

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Valgt

Valg av sekretærer for redaksjonskomiteene

Forbundsleder Jørn Eggum la frem representantskapets innstilling.

I-0010 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLINGER:

1. Som sekretær for redaksjonskomiteen for Organisasjon og Vedtekter velges Bjørn Skogstad.
2. Som sekretær for redaksjonskomiteen for Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet velges Line Eldring.
3. Som sekretær for redaksjonskomiteen for Nærings-, energi-, samferdsel- og opplæring-/utdanningspolitikk velges Jørn Prangerød og Geir Kvam.
4. Som sekretær for redaksjonskomiteen for Arbeidsliv, tariff og velferdspolitikkk velges Norvald Mo.
5. Når en redaksjonskomite har behov for spesiell kompetanse i utarbeidelse av sine innstillinger, avgjør den enkelte komiteleder hvilke av forbundets ansatte som kan delta som sekretærer.

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Valgt

Dirigenten avsluttet konstituering av Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte.

Forbundsleder Jørn Eggum ba om ordet i forbindelse med at delegat Finn Allan Westjord og delegat Nadia Zahl har bursdag.

DAGSORDEN PKT. 3 – REPRESENTANTSKAPETS RAPPORT OM ARBEIDET I LANDSMØTEPERIODEN

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Film om innleie ble vist.

Forbundsleder Jørn Eggum innledet og la fram representantskapets innstilling.

I-0003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Representantskapets rapport om arbeidet i landsmøteperioden 2015 - 2018 godkjennes.

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Følgende hadde ordet:

Delegat 472 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Dirigentene foreslo å sette strek etter neste taler. Landsmøtet godkjente dette.

Delegat 510 Bernhard Brunes, Representantskapet

Delegat 112 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6001 – Delegat 112 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

protokollmerknad til rapport om arbeidet i om perioden 2015-2018. Det nye forbundsstyret tar med arbeidet mot Acer i 2018 härunder vedtaket forbundsstyret fattet om Acer. Dette sendes ut til delegater og avdelinger.

214 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6002 – Delegat 214 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

oversikt over tvister

I framtidige beretninger må man få inn oversikt over antalet tvister som er sendt inn på hver overenskomst. Samt oversikt over hvor Mange av tvistene som er løst og hvor Mange som står ulöst. Dette for å få tydeligere fram hvor behovet er for å styrke resurser, samt sette inn tiltak for å håndtere tvister mest effektivt.

Delegat 195 Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 220 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 521 Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Delegat 203 Jan Anton Thormodsæter, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 436 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Delegat 111 Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

Delegat 511 Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Delegat 084 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigenten ga ordet til Forbundsleder Jørn Eggum som oppsummerte debatten.

Dirigenten spurte forslagstillerne om forslagene var ment som merknader til rapporten, forslagstillerne bekreftet dette.

Vedtak: Vedtatt, med merknad

DAGSORDEN PKT. 4 – REPRESENTANTSKAPETS ØKONOMISKE RAPPORT FOR PERIODEN

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Forbundslederen innledet og la fram representantskapets innstilling.

I-0004 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Representantskapets økonomiske rapport for landsmøteperioden 2015 – 2018 godkjennes

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Følgende hadde ordet:

472 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Vedtak: Vedtatt

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 152 - Rune Kristiansen, 27 Innlandet Transportarbeiderforening, 12. oktober fra kl. 09.00 til 22.00

Delegat 352 - Erik Arne Eknes, Fellesforbundet avdeling 5, fra 12. oktober kl. 17.00 til 13. oktober kl. 12.30

Delegat 049 - Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland, 16. oktober kl. 08.00 – 23.00

Delegat 411 - Madeleine Endestad, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening, 13. oktober fra kl. 09.00 til 18.00

Delegat 409 - Halvor Been, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening, fra 12. oktober kl. 11.00 til 13. oktober kl. 09.00

Delegat 106 - Aweys Ali Shire, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening, 12. oktober fra kl. 18.00 – 23.00

Delegat 228 - Hjørdis Hetland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening, fra 14. oktober fra kl. 17.00 til 15. oktober kl 14.30

Delegat 176 - Ida Aaboen Sundet, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall, 12. oktober fra kl. 16.10 til 22.00

Delegat 020 - Helge Breistein, Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum, 11. oktober fra kl. 13.00 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Møtet hevet 18.16.

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås Svensli

Jeanette Djarraya

Joakim Gebhardt

LØRDAG 12. OKTOBER 2019

Formiddagsmøtet satt kl. 09.03.

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets andre dag og ba Sosialistisk kor lede dagens allsang.

Sosialistisk kor ledet dagens allsang som var "Vi bygger landet".

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Mona Iren Sørgård som la fram protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger 11. oktober.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger 11. oktober 2019 uten merknad.

Oslo, 12. oktober 2019

Mona Iren Sørgård
Leder

Gunnar Holm

Bjørn Martin G. Kormeseth

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum gratulerte delegat Endre Røros har bursdag og overrakte sitteunderlag

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker, 16.oktober fra kl. 09.00 til kl. 18.00.

Delegat 270 Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening, 12.oktober fra kl.09.00 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Det ble vist ungdomsdelegatfilm.

DAGSORDEN PKT. 5 - ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Clas Delp for innledning.

Clas Delp fremmet representantskapets innstillinger:

I-1047, I-1050, I-1110, I-1146, I-1156, I-1162, I-1164, I-1003, I-1006, I-1007, I-1019, I-1023, I-1026, I-1027, I-1033, I-1035, I-1036, I-1047, I-1049, I-1051, I-1052, I-1066, I-1070, I-1071, I-1089, I-1091, I-1094, I-1096, I-1097, I-1102, I-1103, I-1107, I-1165, I-1167, I-1168, I-1171, I-1174, I-1183, I-1185, I-1186, I-1187, I-1190, I-1192, I-1194, I-1195, I-1197, I-1199, I-1201, I-1203, I-2003, I-2007, I-2014, I-2053, I-2061, I-2075, I-2077, I-2102, I-2122, I-2133, I-2135, I-2138, I-2141, I-2144, I-2153, I-2158, I-2170, I-2184, I-2196, I-2200, I-2206, I-2213, I-2215, I-2226, I-2228, I-2230, I-2240, I-2243, I-2246, I-2256, I-2267, I-2270, I-2272

Uttalelse

Organisasjonsutvikling og rekruttering (I-0011)

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 510 - Bernhard Brunes, Representantskapet

Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6007 - Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Vedtekter

Saksbehandling

Reiser forslag F-2195

B-6011 - Delegat 384 Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Organisasjon

Saksbehandling

Reiser forslag F-2195

Delegat 062 - Gunnar Lindstad, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Delegat 049 - Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 269 - John H. Aursøy, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6038 - Delegat 269 John H. Aursøy, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Vedtekter

Bransjeråd nytt kap. 4 og kap 5

Forslag 2232 og 1099 opprettholdes

Delegat 189 - Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6004 - Delegat 189 - Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

hefte 5

Jeg reiser forslag F1124 på nytt.

B-6135 - Delegat 189 - Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
Vedtekter

Representantskap - nytt forslag

Alle foreninger med over 500 yrkesaktive medlemmer PR. 31.12 foregående år, velger en representant og 3 vararepresentanter til forbundets representantskap. Representantskapets medlemmer velges på avdelingens årsmøte, og velges for 2 år om gangen

Delegat 044 - Lars Yngve Frøysa, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet forslag:

B-6034 – Delegat 044 - Lars Yngve Frøysa, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Organisasjon

Kolektiv hjemforsikring

Til hefte 6 kap. 6.3

Fellesforbundet jobber for at enslige medlemmer kan tegne ekstra dekning på kollektiv hjem forsikringen.

For at de også kan få de vilkår som to medlemmer i husstanden har.

Ordningen er frivillig.

Delegat 115 - Eva-Lill Bekkevad, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6041 – Delegat 115 - Eva-Lill Bekkevad, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Organisasjon

Hefte 6 Organisasjon (side88-89)

Opprettholder forslag F-2214

Dirigenten ba de som oppholder seg bakerst i salen om å være rolige da man har fått melding om at det er mye støy der.

Følgende hadde ordet:

Delegat 502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6031 - Delegat 502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

Vedtekter

kap. 2 Forbundet

1 Landsmøte

1.2 pkt. 5

Siste setning

Starte siste setning med «Faste».

Det blir; «Faste ansatte i Fellesforbundet kan ikke velges...»

Begrunnelse;

Dersom vi har t.v. i prosjektstillinger i tidsrommet fra valget til selve landsmøte, mener jeg at de fremdeles skal være valgbare. Den t.v. er mest sannsynlig med i prosjektet med bakgrunn i sitt verv og sitt engasjement. Om Fellesforbundet skal frikjøpe t.v. for så å nektes muligheten til å delta på landsmøte, mener jeg blir feil.

Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 471 - Christian Justnes, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6049 - Delegat 471 - Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6063 - Delegat 471 - Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6077 - Delegat 471 - Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varar.

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1

Representantskapet pkt. 1, som justeres.

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6047 - Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Vedtekter

opprettholdelse av F1038

Forslag F-1038 opprettholdes i sin helhet.

Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6256 - Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Representantskapet

Vedtekter

F1123

Ønsker å gjenreise F1123 Styrking av demokratiet og rep.skapet

B-6258 - Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Representantskapet

Vedtekter

F1124

Jeg vil gjenreise F-1124 Styrking av demokratiet og rep.skapet.

Delegat 476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6012 - Delegat 476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Vedtekter

Endringsforslag til representantskapets innstilling I-1089 pkt 1:

Den fastsatte kontingent fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25%

til avdelingen 0,25%

Øvrige avdelinger:

til forbundet 1,08%

til avdelingen 0,42%

Begrunning: Når kontingentsystemet skal endrast bør ein unngå eit "lappverk" der det ligg inne element som ganske sikkert vil måtta endrast på sikt, og som også er uoversiktlege med omsyn til framtidige utslag, slik både repskapets forslag om kompensasjon og det nye forslaget om endra fordeling av 0,08% andelen legg opp til. For å imøtekoma føresetnadene om å styrka avdelinganes økonomi utan at det går for sterkt utover forbundet sentralt sin økonomi, få eit enklare og meir forutsigbart kontingentsystem, dempa tapet for avdelingar med lågare

snittinntekt i medlemsmassen og samtidig unngå stadig nye rundar for å justera på "lappverket" blir disse målsetjingane best nådd ved å justera avdelinganes faste andel av kontingentinntektene til 0,42%.

Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6115 - Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Vedtekter

Gjenreise forslag F1029

Foreslår å gjenreise forslag F1029

Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6039 - Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

ønsker å gjenreise forslag F1020

B-6083 - Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

Vi ønsker å sette grense på gjenvalg i forbundets ledelse på 63 år

B-6255- Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

sender forslag på å utvide ledelsen med 1 fra 7 til 8 utvide forbundsstyre med 2 representanter og representantskapet med 4 representanter

Delegat 175 - Trine Karlsson, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 362 - Amram Hadida, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 355 - Øyvind Straumsnes, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6015 - Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret

Vedtekter

Vedtekter

Utvide ledelsen med 1 person

B-6019- Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret

Vedtekter

Utvide forbundsstyret med 2 personer

B-6026 - Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret

Vedtekter

Utvide representantskapet med 4 personer

Møtet hevet kl.10.56

Møtet satt: kl. 11.18
Dirigent: Jimmy Israelsen

Før debatten fortsatte ga dirigenten praktiske opplysninger.

Følgende hadde ordet:

Delegat 195 - Aile Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Som fremmet forslag:

B-6018 - Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Organisasjon

Kurs for styrerepresentanter i avdelingene

6.4.1 Forbundet må utvikle et kurs for å utdanne medlemmer til å bli gode styrerepresentanter i avdelingene.

Avdelingene blir stadig viktigere for å følge opp medlemmer og tillitsvalgte, og et godt fungerende styre er en stor styrke for avdelingen. Kurset bør være web-basert slik at alle har mulighet til å gjennomføre dette.

Delegat 176 - Ida Aaboen Sundet, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Som fremmet forslag:

B-6042 - Delegat 176 - Ida Aaboen Sundet, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Vedtekter

vedtekter rep.skap

Alle avdelingenes over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, men tre varaer

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 valg og kap 3.1

Representantskapet pk 1, som justeres

Delegat 293 - Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6056 - Delegat 293 - Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

Organisasjon / vedtekter. dagsordenen økt. 5.

Forslag F 1025 gjenreises.

B-6154 - Delegat 293 - Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

Organisasjon / vedtekter

Gjenreiser forslag F-1081

Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6016 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Organisasjon

Til uttalelse 3.1

Rutiner for Fellesforbundets arbeid med Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF)

Fellesforbundet setter stor pris på at HF har tilbud om utvikling av medarbeiderdemokratiet til tariffbedriftene våre.

Når Fellesforbundets tariffbedrifter søker midler hos HF til demokratiutvikling i bedriften er det vesentlig at det er tillitsvalgte som representerer de organiserte arbeidstakerne som sammen med bedriften er premissleverandører for arbeidet. Der er også viktig av avdelingen klubben tilhører er orientert, og gjerne medvirkende i prosessen.

Landsmøte vil derfor be om at Forbundsstyret får seg forelagt en plan om hvordan våre rutiner for arbeidet med HF bidrar til at tillitsvalgte og avdelingene har kjennskap til og blir involvert i prosessen når det foreligger konkrete søknader for godkjenning i HFs styre.

Det må også legges en plan for å gjøre tillitsvalgte i tariffbedriftene kjent med ordningen med hensikt om å øke antall HF prosjekter i våre områder.

B-6030 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Organisasjon

Om kvinnenettverk

Erfaringer med for eksempel kvinnenettverk innen bygg viser at det bidrar til rekruttering både til yrkene og til Fellesforbundet. I tillegg gir det en trygghet i arbeidet.

Landsmøtet ber Forbundsstyret arbeidet med å opprette nettverk i perioden, og vil spesielt peke på behovet for et nettverk for kvinner i mannsdominerte yrker.

Delegat 470 - Bjørn Gottschlich, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6214 - Delegat 470 - Bjørn Gottschlich, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Som fremmet forslag:

B-6009 - Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Organisasjon

Forslag F-2175 side 72 gjenreises.

Begrunnelsen er at vi ikke har tid til å vente på forbundsstyre. Det er heller ikke nødvendig da forslaget er helt konkret og kan gjennomføres fra i morgen. Alle blanketter og all informasjon er tilgjengelig allerede og man trenger neppe gå kurs for å forklare hva en trekkavtale er.

B-6010 - Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Organisasjon

I-2184 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING

Teksten endres til:

Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av

trekkavtaler tiltres og oversendes det nye forbundsstyret som gjør de nødvendige vedtak slik at dette blir gjeldende fra 01.01.2020.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6123 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Organisasjon

Ekstern gjennomgang av informasjonsarbeid

Det skal utføres en ekstern gjennomgang av Fellesforbundets interne og eksterne informasjonsarbeid.

Gjennomgangen skal blant annet evaluere hvilke verktøy forbundet bør bruke og hvordan de kan samkjøre best mulig. Dette inkluderer en vurdering av Fane 2, Websak Fokus og Fellesforbundets webside. Gjennomgangen skal også se på hvilke system vi trenger for å behandle personopplysninger korrekt.

B-6128 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Organisasjon
Gjenreise F-2126

B-6129 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Organisasjon
Gjenreise F-2191

B-6249 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Organisasjon
Avdelingsnummer
Avdelingsnummer må strykes og det må lages et nytt logisk og ryddig system som tar høyde for avdelings- og forbundssammenslåinger.

Begrunnelse:

Avdelingsnummerne i forbundet er verken logisk eller lett å forstå. Dette fører til forvirring for nye og potensielle medlemmer. Det fører også til frustrasjon når medlemmene må ringe flere forskjellige avdelinger før de finner ut hvor de hører til.

Delegat 245 - Per A Buer, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Som fremmet forslag:

B-6052 - Delegat 245 - Per A Buer, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Vedtekter
Gjenoppta F-1058
Jeg støtter forslag om kontigent tak.
Prosent kontigent ekskluderer de som tjener over 500.000,- da de har billigere og noen ganger bedre fordeler i andre organisasjoner.
Hvis «alle skal være med» må vi ha et tak på kontigenten. Jo flere vi er, jo sterkere er vi!
Dette bør etter min mening være 8.500,- pr år

B-6246 - Delegat 245 - Per A Buer, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Vedtekter
Tak på kontigent
Ved å ikke ha tak på kontigent, vil vi si ifra oss kontigent inntekter på flere millioner til andre konkurrerende fagorganisasjoner.
Det er usolidarisk å frasi seg disse inntektene!
Vi må ha med alle!

Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6032 - Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Vedtekter
Gjenreiser F-1181
Ansatte i avdeling må sikres reell medbestemmelsesrett etter lignende prinsipp som ansatte i forbundet har gjennom sine ansatterepresentanter i forbundsstyret

Delegat 422 - Silje Sørensen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 072 - Janita Evasdatter Sebergesen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6008 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

gjenreise F-1198 Vedtekter - Eksklusjon av streikebrytere m.m., Kapittel 5
Vedtektene er alt for byråkratiske i forhold til å ekskludere medlemmer som har handlet i sterk strid med vedtektene. I opplagte tilfeller som f.eks. streikebrytere bør avdelingen kunne ekskludere medlemmet enkelt og greit uten å måtte avholde medlemsmøter etc. De samme klage instansene kan bestå selv når avdelingen ekskluderer medlemmer

B-6014 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

gjenreise F-2139 -Forbundstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap

B-6025 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

gjenreise f-2221 - profilering av Fellesforbundet

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon

B-6099 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6183 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

vedtekter - overføringer

Fordeling av kontigent inntekten:

Av :1,5%

0,4 til avdelingene

1.1 til forbundet.

Overføringene fra finansinntektene holdes likt som i dag med 1/3 overført til avdelingene.

B-6218 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

vedtekter ledelsens størrelse

Utvide ledelsen til 8 personer.

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6051 - Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Vedtekter

Nytt forslag til vedtektenes pkt 5.3.2

Nytt pkt 8: Det utbetales en tilleggsstønad til aleneforeldre som er i streik på kroner 500 per barn per uke etter egen søknad fra den det gjelder.

Begrunnelse: Det er viktig å kunne ivareta den sosiale tryggheten i enkonfliktsituasjon til spesielt de som er alene med barn.

B-6062 - Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Organisasjon

Gjenreis F-2068

Forslaget om et eget utdanningsfond for å ta fagbrev for våre medlemmer i våre bransjer

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6149 - Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Organisasjon

Gjenreise forslag f-2048 HELP

F-2048 gjenreises, målet er at HELP blir fast i kontigenten, men at eksisterende medlemmer får mulighet å reservere seg til en gitt dato.

Dato kan endres om 1/1 blir for kort tid.

F-2048 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Help Advokatforsikring

Erfaringene til Norsk Transportarbeiderforbund viser at det er stor tilfredshet bland våre medlemmer i forhold til denne forsikringen. NTF har hatt den i flere år og den er mye brukt av medlemmene for eksempel ved førerkortbeslag i privat forhold og ved samlivsbrudd etc.

NTF fikk god pris når denne forsikringen ble innført og om Fellesforbundet overtar avtalen bør vi kunne få en enda lavere pris.

Det er og et godt verveargument da forsikringen er blitt godt kjent blant flere forbund og de aller fleste er godt fornøyde med servicen og produktet.

Fellesforbundet tar inn denne forsikringen i sitt fordelsprogram og gjør den obligatorisk for medlemmer og med mulighet til å reservere seg for eksisterende medlemmer i Fellesforbundet frem til 01.01.2020, da innføres den som obligatorisk for all nye medlemmer.

Delegat 498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6126 - Delegat 498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Vedtekter

Forslag I-1089

Forslag I-1089 (REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING) endres slik:

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling;

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet 1,06 %

til avdelingen 0,44 %

Delegat 463 - Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6064 - Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Vedtekter

Opprettholdelse av vedtektenes kap.II 1.5 valg - punkt 2:

De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 60 år når valget finner sted.

Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

B-6065 - Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Vedtekter

Nytt punkt i vedtektenes kap.II 1.5 valg:

De som velges til verv i forbundsledelsen kan maksimalt sitte i fire sammenhengende landsmøteperioder.

Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd maksimal tid skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

B-6066 - Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Organisasjon

Opprettholdelse av F-2197 fra Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms

Hederstegn:

Fellesforbundet Nordre Nordland og Sør-Troms foreslår at medlemmer som kommer fra andre forbund i LO som får godkjent medlemsskapet gir rett til 25 års sammenhengende medlemskap skal også få godkjent sine tillitsverv i andre forbund.

Samt, endringsforslag til kriterier for tildeling av forbundets merke i gull og emalje:

Punkt - Annet: Medlemmer som kan dokumentere sammenhengende tillitsverv i andre LO forbund, har hatt tillitsverv i samme bedrift eller konsern, men har vært tilsluttet andre forbund på grunn av forbundssammenslåing, bytte av overenskomst, fusjonering tjenesteutsetting m.m.

Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 022 - Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum

Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6146 - Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening
Organisasjon

Forslag F-2137 hefte 6 s 55-56

Forslag F-2137 om lønnsjustering for tillitsvalgte gjenreises. Lønnen til tillitsvalgte bør justeres med kronebeløp, ikke prosent

Delegat 099 - Mathis Marien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6036 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
Vedtekter

f-1078

Vil gjenreise forslag f-1078 kontingentfordeling hefte 5

B-6058 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-2221

Vil gjenreise forslag f-2221 profilering. Hefte 6

B-6088 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-1079

Vil gjenreise forslag f -1079 med følgende endring:

Organisasjon:

Oppretthold overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene
Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok
at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene
må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i
arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra
Fellesforbundets finansinntekter opprettholdes på 1/3.

B-6102 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

hefte 5

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til
forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som
justeres.

B-6170 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på
0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6196 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte

Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6037 - Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Organisasjon

Gjenoppta F-2123

Vi bør gjennomgå vår egen organisasjon i den neste fireårsperioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for
fremtiden.

Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til
tå, for å se hvordan vi jobber, hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer. Utvalget bør
bestå av flest klubbtiltillsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret,
representantskapet og en fra den daglige ledelsen. Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale
forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som
fungerer noen steder.

Begrunnelse:

Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med
jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i
tiden.

Det har siden Fellesforbundet ble til i 1988 ikke vært noen slik systematisk gjennomgang av strukturen vår. I Representantskapets vurdering av det opprinnelige forslaget og andre lignende forslag poengteres en pågående utvikling av organisasjonen, som seg hør og bør. Men dette er ikke et argument mot en helhetlig vurdering av organiseringen. Tvert imot er det et argument for at en slik helhetsvurdering er nødvendig.

Det heter også i vurderingen at

“Forbundets prinsippprogram fastslår det grunnleggende og viktige prinsippet om at alle medlemmer skal ha krav på den samme service og hjelp fra forbundet uansett hvor vedkommende er organisert eller arbeider.”

Apropos dette vil jeg komme med et eksempel på hvorfor vi mener dette er et nødvendig tiltak:

Rett ovenfor Avdeling 2s kontor i Fredrikstad jobber folk som må til Sarpsborg, fordi de sogner til lokalavdelingen der. De har ikke tilgang på den samme service og hjelp fra forbundet som folk i andre bransjer som f.eks. jobber i nabobygget.

Dette er kun et eksempel. Det finnes mange fler. Heller enn å reaktivt fikse alle slike problemer individuelt, er vi mer tjent med en grundig, systematisk, helhetlig gjennomgang.

Delegat 481 - Svein Erik Veie, Forbundsstyret

Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6110 - Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

hefte 5 - vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6053 - Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

Organisasjon

Gjenreiser forslag nr F 2123 og F2124

Ser dette i sammenheng med mye i uttalelsen diskusjonen om hvordan vi skal beregne kontingenten.

utsettes kontingent spørsmålet til neste landsmøte vil også dette være en sentral ting å ta opp i gjennomgangen av egen organisasjon

B-6151 - Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

Vedtekter

Dersom forlag om å utvide ledelsen blir vedtatt foreslås det at det velges 2 nestledere

Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Som fremmet forslag:

B-6028 - Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Vedtekter

Gjenreise F-1106

Vedtektene 5.3.2.2 pkt 6 sier «Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen»

Forslag F-1106 sier at teksten skal forandres til at «Forbundsstyret kan regulere satsene opp under arbeidsstansen»

Ingen skal være redd for å plutselig få mindre utbetalt under en arbeidsstans

B-6048 - Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Vedtekter

F-1109

Årsmøtet bør velge representanter til landsmøtet. Da dette er avdelingenes høyeste organ. Gir bedre tid og mer eierskap til landsmøtet.

B-6143 - Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Organisasjon

F-2064

Ønsker gjenreise F-2064

Delegat 477 - Roar Abrahamsen, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6156 - Delegat 477 - Roar Abrahamsen, Forbundsstyret

Vedtekter

Kap. II paragraf 1. valg

Tredje strek punkt endres til to nestledere.

Delegat 479 - Bjørn Inge Fossmo, Forbundsstyret

Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6059 - Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F - 1123

Gjenreiser forslag 1123

B-6069 - Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F 1124

Gjenreiser forslag 1124

B-6074 - Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F - 2202

Gjenreiser forslag F 2202

Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Som fremmet forslag:

B-6071 - Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Organisasjon

Gjenreise forslag F-2265

F-2265 Avd. 765 – Trondheim gjenreises med følgende endring "tariffavtale i Fellesforbundet"

Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Begrunnelse:

Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det

opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i Fellesforbundet

Dette hadde forenklet de tillitsvalgte oppgave med å følge opp F-2265 Avd. 765 – Trondheim

Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Dirigentene foreslo å sette strek etter neste taler, landsmøtet godkjente dette.

Delegat 279 - Ausra Janauskaite Norum, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
Som fremmet forslag:

B-6208 - Delegat 279 - Ausra Janauskaite Norum, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Vedtekter

Gjennreise forslag F-1105

Streikebidrag må økes

Dagsordens punkt 5 Organisasjon, rekruttering og vedtekter Strek i debatten er satt

Dirigentene spurte om landsmøtet ønsket å få referert taleliste og forslag, landsmøtet ikke dette.

Delegat 041 - Ola Frantzen - Fellesforbundet avdeling 53, Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 294 - Jo Gabriel Grøtan, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Som fremmet forslag

B-6130 - Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Vedtekter

vedtekter rep.skapet

alle avdelinger med minst 500 yrkesaktive medlemmer får 1 representant til rep.skapet. Representanten velges på avdelingens årsmøte sammen med 3 vara. Avdelingene må også få forslagsrett til rep.skapet for å aktivisere rep.skapet og få et levende forbund.

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 530 Inger Anne Hærum, Representantskapet, 12. oktober 2019 fra kl. 19.00 til kl. 22.30

Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening, 13. oktober 2019 fra kl. 09.00 til kl. 17.00.

Vedtak: Innvilget

Formiddagsmøtet ble hevet kl. 12.58

Ettermiddagsmøte satt kl.15.03

Dirigent: Jimmy Israelsen

Det ble vist film: «Bokbinderi: Kristine på Julius Ørenberg»

Dirigenten ønsket velkommen til ettermiddagsmøte og ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 319 - Bjørn Bjørdal fra kl. 15.00 og ut dagen.

Delegat 029 - Rune Viggo Pettersen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms, 12. oktober 2019 fra kl.18.00 til kl.19.50.

Vedtak: Innvilget

Dagsorden pkt. 5 organisasjon, rekruttering og vedtekter (forts).

Følgende hadde ordet:

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Delegat 136 - Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6057 - Delegat 136 - Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Hefte 5 Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6067 - Delegat 136 - Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Hefte 5 vedtekter

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8 personer

B-6082 - Delegat 136 - Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

Delegat 076 - Omaina Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 295 - Ane Julie Folde, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6092 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Hefte 5 - Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6103 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1079

Endringsforslag 1079:

Ordet økes endres til opprettholdes på to plasser og 1/2 i slutten tas vekk.

B-6107 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2093

F-2093 gjenreises.

Fellesforbundet må ha en tydeligere plan for digitalisering av opplæring for tillitsvalgte.

Representantskapet legger til grunn bl.a. høye kostnader for utvikling av nettbaserte kurs. Det som er mer interessant må være kostnaden per utdanningsstilbud/deltakere?

Andre moment som må vurderes er at nettbaserte kurs er demokratiserende for tillitsvalgte i distriktet som får reise langt for å ha mulighet for å delta på kurs.

Ønsker en mer konkret plan for ytterligere satsing på nettkurs.

B-6215 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Fordeling av kontigent

Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4.

B-6221 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Størrelse valgt ledelse

Utvide ledelsen fra 7 til 8 stk.

Delegat 519 - Terje Eriksen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6206 - Delegat 519 - Terje Eriksen, Representantskapet

Organisasjon

Bedrifter med tariffavtale i Fellesforbundet.

Fellesforbundet må etablere en oversikt over bedrifter med tariffavtale som legges lett tilgjengelig på forbundets hjemmeside.

De tillitsvalgte har i dag en nærmest umulig oppgave med å kontrollere underentreprenører i forbindelse med de nye innleiebestemmelsene.

Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6127 - Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Organisasjon

I-2226 grupper/nettverk, kvinneutvalg, endringsforslag

Første linje endres til : det skal opprettes kvinneutvalg i Fellesforbundets avdelinger som organiserer medlemmer i mannsdominerte bransjer.

Setning «forslag fra AVD. 670, 747, 762, 765, 768 og 850 oversendes nye forbundsstyret» endres til: for forslag sendt inn fra AVD. 670, 747, 762, 765, 768 og 850 , Fellesforbundet skal bidra i arbeidet med å øke kvinneandelen i mannsdominerte bransjer og vil derfor støtte organisasjoner og nettverk som jobber for dette.

Resterende forslag oversendes nye forbundsstyret

Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 171 Sindre Ensrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Som fremmet forslag:

B-6084 - Delegat 171 - Sindre Ensrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Vedtekter

kontigent

Del A, 0,4% og videreført kapitaloverføring som i dag.

B-6153 - Delegat 171 - Sindre Ensrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Organisasjon

Ungdomstillitsvalgte

Ungdomstillitsvalgte er en viktig del av Fellesforbundet, derfor synes jeg det er synd at så mange av de som blir valgt føler de bare blir ett navn på ett papir.

Det er flere ungdomstillitsvalgte som etter de blir valgt, blir litt glemt, de får være med på klubbstyremøter, men utover det så er det veldig få ting de får være med på.

Derfor mener jeg vi må få klubbledere og gruppetillitsvalgte til og ikke bare finne ett navn men finne noen engasjerte.

En måte vi kan hjelpe til med dette på er å lage ett hefte utenfor det rådgivende dokument som kan tilpasses hvert ADK eller avdeling.

Delegat 434 - Brede Bjerkseth, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 093 - Ida Hexeberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 079 - Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 348 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet forslag:

B-6005 - Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Vedtekter

I-1094

Viser til endringstekst i I-1094

Det legges til en tilleggs tekst i kap 4. om kontingent. der §4.4.3 Varig fritak. som gir mulighet for at punkt 1 og 2 kan vurderes i de enkelte tilfeller.

F. eks. Er vedkommende utmeldt i en periode på maks 12 mnd før ny innmelding, telles medlemskapet i sin helhet om varig fritak for kontingent ved 25 eller 45 års medlemskap. Samt at om medlemmet er utmeldt i en periode på over 12 mnd, teller medlemskapet fra siste innmelding.

Begrunnelse:

Mange langvarige medlemmer har i vert utmeldt pga ulike forhold som f. eks. økonomiske forhold, sykefravær, avskjediget, nedleggelse av bedrifter o.l. som gjør at de har enten ufrivillig blitt utmeldt, mistet medlemskapet på bakgrunn av dette eller andre forhold.

Hensikten med forslaget er for å ivareta de medlemmene som ønsker å være medlem og gi de den inkluderingen de fortjener.

B-6155 - Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Organisasjon

Tillitsvalgt opplæring

De tillitsvalgte skal ha grunnleggende tillitsvalgt opplæring med lønn.

Begrunnelse.

Vi mener at de tillitsvalgte skal være like stilt med verneombud som som har lovpålagt opplæring med lønn.

Delegat 482 - Tommy Rannov Nystad, Forbundsstyret

Delegat 054 - Ann Kristin Sletvold, 143 Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6248 - Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

Delegat 080 - Monica Karlsen Moseby, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 389 - Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 382 - Silje Berthelsen Fondevik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 105 - Ine Nordahl, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

Delegat 047 - Ida Sofie Granhaug, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 499 - Mathias Aaseth, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6159 - Delegat 499 - Mathias Aaseth, Representantskapet

Vedtekter

Aldersgrensa inn i forbundsledelsen

Legger inn forslag om at dagens aldersgrense for valgbarhet i forbundsledelsen på 60 år skal videreføres.

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigentene foreslo å fortsette debatten uten middagspause. Landsmøtet godkjente dette.

Delegat 473 - Arild Håvik, Forbundsstyret

Delegat 478 - Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6222 - Delegat 478 - Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Organisasjon

Gjenreiser f 2129

Full organisasjons gjennomgang i hele Fellesforbundet for å bli enda bedre på å organisere, og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.

Delegat 271 - Stian Kvalvåg, Fellesforbundet avdeling 16 Midnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6060 - Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1159

Vedtekter-Kap.2 - §4.2:

Kontingent restanser- Faktureringer fra forbundet.

I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer en 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet.

For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:

- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser enn det som spesifikt nevnes i vedtektene.

B-6225 - Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

hefte 5 vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6229 - Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6235 - Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-2221

Vil gjenreise forslag f-2221 profilering hefte 6

Delegat 527 - Kenneth Sandberg, Representantskapet

Delegat 087 - Øyvind Selnes, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Delegat 045 - Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6027 - Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1122

Ønsker å gjenreise F-1122 om å øke valgbarhet til 66 år

B-6033 - Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2029

Ønsker å gjenreise F-2029, forbundet må forhandle en redusert pris for våre medlemmer på help forsikringen

B-6109 - Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

hefte 5

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6200 - Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

Delegat 030 - Finn Allan Westjord, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 071 - Henning Jäger, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 526 - Vegar Mæhre, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6238 - Delegat 526 - Vegar Mæhre, Representantskapet

Vedtekter

Beholde dagens konting

Det å sette tak på kontingent er usolidarisk, spesielt mot de som tjener minst. Skal de lavtlønte betale 1,6% mens de som tjener mer betale mindre. De som tjener mest, har i utgangspunktet bedre økonomi til å betale regningene sine.

Delegat 182 - Anniken Hagen Warming, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 257 - Linn Merethe Haugen, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 350 - Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet forslag:

B-6236 - Delegat 350 - Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Organisasjon

6.4 Medlem og tillitsvalgtopplæring

Temaet trakassering og seksuell trakassering må inn i tillitsvalgtopplæringen for å øke kompetansen til våre medlemmer. Hvordan vi håndterer og behandler hendelser, retter og plikter.

Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Som fremmet forslag:

B-6112 - Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Organisasjon

Hefte 6, F-6.4.1

Fellesforbundet har gitt tariffavtaler til massevis av bemanningsselskap og vi har mange utanlandske tillitsvalde som aldri har fått opplæring. Polske arbeidarar blir organisert i hurten og sturten for at dei skal få rotasjonsavtale. Oftare og oftare høyrer eg utsagn som «Fellesforbundet sitt på fanget til arbeidsgivar» og «Fellesforbundet fungerer som mafia». «arbeidsgivar har plukka ut den tillitsvalde» Og det hender til og med at det er arbeidsgivarane i bemanningsselskapet som sørger for innmeldinga. Klubbane våre opplever eit enormt press frå arbeidsgivarane for å akseptere enorme mengder innleide. I jobben som org.arbeider i 10 år har eg erfaring med at det er både 10, 20, 30 ja opptil 40 bemanningsselskap på ein arbeidsplass innan VO. Vi kan ikkje vente lenger med å få på plass eit skikkeleg opplæringsopplegg for våre utanlandske kameratar. FORSLAG: FTO på engelsk tilpassa arbeidarane og tillitsvalde i bemanningsbransjen. Kurset må verre obligatorisk for nye tillitsvalde.

B-6230 - Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Organisasjon

Hefte 6 . Nr.6.9.4 Kvinnenettverk Kapittel 6

Vi treng kvinnenettverk i Fellesforbundet av fleire grunnar. Det trengs for å forebygge MeToo saker og for å utvikle kunnskap som fremmer likestilling. Kvinnene trengs i byggfaga og i industrien. I Hordaland var det berre 15 søkarar til byggfaga av 500 plassar i Vg. Klubbane i mitt område fortel at dei har mista ein heil generasjon. Eit kvinnenettverk vil vere viktig i arbeidet med å rekruttere kvinner til mannsdominerende yrker.

Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

Forslag levert utenfor systemet (landsmøtet godkjente dette) - Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, avd 850, Oslo grafiske fagforening

Til punkt 8 i uttalelsen, siste setning.

-Ny setning

Landsmøtet setter ned et kvinnenettverk som skal jobbe for og fremme kvinners rettigheter i Fellesforbundet, på tvers av yrkesgrupper.

Det er spesielt viktig i bransjer som er mannsdominert, men også viktig for alle kvinner i forbundet.

-Viser til forslag F – 2253

Delegat 483 - Kyrre Næstby, Forbundsstyret

Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6091 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2106

Gjenreise forslag F-2106 Tapte arbeidsfortjeneste for Fellesforbundet ansatte og frikjøpt i avdelingene

B-6116 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2065

Gjenreise forslag F-2065 Støtte til utdanning/ etterutdanning fra Lo's Utdanningsforbundet.

B-6237 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6239 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

hefte 5 vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6240 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

Delegat 275 - Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6122 - Delegat 275 - Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Organisasjon

Hefte 6

Tillegg til 6.9.1

Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. For å sikre en riktig fordeling av deltagerne så må det settes et tak på max 1 deltager fra hver klubb/bedrift, slik at man får en bred representasjon fra de ulike yrkesgrupper innenfor overenskomstområdet.

Delegat 334 - Jon Ingvald Eilertsen, Fellesforbundet avdeling 65

Delegat 462 Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6242 - Delegat 462 - Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

Vedtekter

opprettet holder forslag 1037

Det er sendt inn ett forslag etter fristen, dirigenten spør landsmøtet om det er greit at dette tas med. Landsmøtet godkjente dette.

Delegat 424 - Rune Tønnesen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 127 - Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 292 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6250 - Delegat 292 Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Avdelingenes kontingentinntekter må få en profil som i større grad baseres på solidaritet og rettferdighet. Alle medlemmer i forbundets klubber og avdelinger er likeverdige uansett hvor mye inntekt man har, eller hvilken bransje man har valgt å jobbe i. Dagens modell for kontingentoverføring til avdelingene må endres. Avdelinger

som i all hovedsak representerer de lavtlønte gruppene i eget forbund får med dagens modell mindre tilbakeført enn de avdelinger som representerer en medlemsmasse med høyere inntekter.

Intensjonen i modell B for kontingentoverføring til avdelingene er både god og riktig. 0,4% pr. yrkesaktive medlem er derimot ikke nok. Det foreslås derfor å øke andelen til 0,44%, beregnet for samtlige avdelinger under ett - og deretter likt pr. yrkesaktive medlem i den enkelte avdeling.

Delegat 325 - Geir Stokkeland, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Delegat 117 - Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6111 - Delegat 117 - Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Organisasjon

Fellesforbundet må jobbe for å bedre rettighetene til frilansere og selvstendige næringsdrivende.

Antall arbeidstakere som ikke er fast ansatt, men som jobber frilans, som selvstendig næringsdrivende, eller via digitale plattformer er økende i flere bransjer som Fellesforbundet organiserer. For å bevare det seriøse og organiserte arbeidslivet må Fellesforbundet utarbeide en politikk og en plan for organisering av denne type arbeidstakere.

Begrunnelse:

Bedrifter som straffes, foodora, et stort antall frilands/selvstendige i grafisk bransje, byggenæringen og transportnæringen mangler denne tilknytningen til det seriøse arbeidslivet.

Forslagsstiller:

Fellesforbundet avd. 850 Oslo grafiske fagforening.

Delegat 534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6140 - Delegat 534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet

Vedtekter

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap.

Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

B-6227 - Delegat 534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra 7 til 8

Delegat 276 - Per Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 032 - Christer Jonsson, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6252 - Delegat 032 - Christer Jonsson, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Organisasjon

forsikring i medlemskapet

Advokat forsikring bør innlemmes som en del av forbundets kollektive forsikring

Delegat 518 - Arne Otto Rogne, Representantskapet

Delegat 146 - Peter Quint, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Delegat 318 - Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre

Følgende hadde ordet for andre gang:

Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Delegat 471 - Christian Justnes, Forbundsstyret

Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 481 - Svein Erik Veie, Forbundsstyret

Delegat 476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Delegat 245 - Per A Buer, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 072 - Janita Evasdatter Sebergesen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Delegat 478 - Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Siste taler var oppe for første gang:

Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6003 - Delegat 193 - Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Organisasjon

Ny forsla

Kontingent innbetaling

Fellesforbundet må jobbe for at medlemmet selv opplyser NAV om trekk av fagforeningskontingent på elektronisk sykemelding. Det er et problem for medlemmene og avdelingene at endel arbeidsgivere opptrer uryddig å ikke krysser av på inntektsopplysninger om at det skal trekkes fagforeningskontingent. Når den syke allikevel må inn på digital sykemelding å godkjenne for å sende til arbeidsgiver kan det også være et knapp for fagforeningsmedlemskap. Det er tilfeller der den syke har mistet sitt medlemskap og forsikringer pga dette.

B-6021 - Delegat 193 - Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

Kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet 2.1.2. punkt 6

Henviser til I-1023

Representantskapets instilling til tekst kan forenkles ytterligere.

Forslag til ny tekst:

Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmelding er registret hos forbundet.

Dette er ikke til hinder for at den lokale klubben kan fatte vedtak vedrørende lokale rettigheter i tidsrommet frem til full registrering foreligger.

B-6022 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1179

Gjenreis F-1179

B-6023 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Stig Hansen

Forslag F-1088

Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring

Avdelingens andel av finansinntektene blir som idag.

B-6029 - Delegat 055 - Per Ivar Nilsen, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Vedtekter

Gjennoppta F-1028

Medlemmenes rett til juridisk bistand Vedtektenes Kapittel 1 2.2.2

B-6035 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1042 - Vedtekter

F-1042 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Ungdomsmedlem

Kap.1 §2.1.1 Nytt punkt 6

Som Ungdomsmedlem regnes alle inntil fylte 25år.

Begrunnelse:

Mange av våre medlemmer mellom 25 og 30 er godt etablerte i arbeidslivet, har hus og hjem og identifiserer seg ikke som ungdom. Det er også viktig for å slippe ungdom til i verv at ungdomsplasser ikke skal holdes opptatt i årevis

B-6043 - Delegat 506 - Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

Hefte 5 - Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6044 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2106

Gjenreise forslag F-2106 Tapt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

B-6046- Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2065. organisasjon

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon

Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar. I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen

til å melde seg inn. Det var en suksess.

I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt.

Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover. Da får de tidlig et forhold til det å være organisert et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund.

Forslag til vedtak:

Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

B-6050 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1123

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jmfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

B-6054 - Delegat 055 - Per Ivar Nilsen, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Vedtekter

Gjenreise F-1111

De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63-år når valget finner sted.

B-6055 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1124

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de

foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

B-6061 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2178

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavtale med utenlandske bedrifter.

Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

B-6068 - Delegat 138 - Bjørnar Jakobsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

gjenreiser forslag B-6049

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6070 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1123

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

B-6072 - Delegat 137 - Alf Andreas Pedersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Valg ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6073 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1124

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

B-6075 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2178

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavtale med utenlandske bedrifter.

Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

B-6076 - Delegat 137 - Alf Andreas Pedersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6078 - Delegat 138 - Bjørnar Jakobsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

gjenreiser forslag B-6063 kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6079- Delegat 139 - Mette Thorkildsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Hefte 5 - vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6080 - Delegat 289 - Vegard Granaune, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Vedtekter

Kontingent.

Avdelingenes kontingentinntekter må få en profil som i større grad baseres på solidaritet og rettferdighet. Alle medlemmer i forbundets klubber og avdelinger er likeverdige uansett hvor mye inntekt man har eller hvilken bransje man har valgt å jobbe i. Dagens modell for kontingentoverføring til avdelingene må endres. Avdelinger som i all hovedsak representerer de lavtlønte gruppene i eget forbund får med dagens modell mindre tilbakeført enn de avdelinger som representerer en medlemsmasse med høyere inntekter.

Intensjonen i modell B for kontingentoverføring til avdelingene er både god og riktig. 0,4% pr. yrkesaktive medlem er derimot ikke nok. Det foreslås derfor å øke andelen til 0,44%, beregnet for samtlige avdelinger under ett - og deretter likt pr. yrkesaktivt medlem i den enkelte avdeling.

B-6081 - Delegat 413 - Tommy Kjølberg, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Tommy Kjølberg

Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen.

Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6085 - Delegat 137 - Alf Andreas Pedersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1

Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6086 - Delegat 414 - Kine Solum, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Kine Solum

Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen.

Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6087 – Delegat 415 - Ruth Yvonne Eimot, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Ruth Yvonne Eimot

Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen

Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6089 - Delegat 138 - Bjørnar Jakobsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1

Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6090 - Delegat 132 - Arnfinn Reinertsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Hefte 5 - Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6093 - Delegat 411 - Madeleine Endestad, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Madeleine Endestad

Forslag F-1088

Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring:

Avdelingens andel av finansinntektene blir værende slik de er i dag.

B-6094 - Delegat 132 - Arnfinn Reinertsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6095 - Delegat 133 - Inger Aga Svendsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6096 - Delegat 205 - Nils Helge Slethei, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens kontingentfordeling videreføres med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastningen av finansformue videreføres.

B-6097 - Delegat 139 - Mette Thorkildsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6098 - Delegat 132 - Arnfinn Reinertsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6100 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

B-6101 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Hefte 5- Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6104 - Delegat 139 - Mette Thorkildsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6105 – Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

B-6106 - Delegat 133 - Inger Aga Svendsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Hefte 5 - vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6108 - Delegat 133 - Inger Aga Svendsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Vedtekter

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6114 - Delegat 145 - Arne Hægeland, Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra 7 til 8

B-6117 - Delegat 506 - Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

Hefte 5 kap.

Ønsker at Landsmøte skal øke utvidelse av ledelsen fra 7 til 8. Nå som vi har fått med Transport ,så vil alt annet være ulogisk.

B-6118 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Organisasjon

gjenreiser forslag F 2188 og F 2189

F-2188 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fane 2/ saksbehandling

Det bør være et system som gir den tillitsvalgte ute i klubb tilbakemelding på hvor sakene er i saksbehandlingssystemet. Slik at tillitsvalgt kan holde medlemmene oppdatert.

Begrunnelse:

I dag er det liten eller ingen tilbakemelding etter at sakene er lagt inn i saksbehandlingssystemet.

F-2189 Avd. 25 - Fellesforbundet

Vi må få en langt raskere tvistebehandling i forbundet

Det er avgjørende for tilliten til forbundet at dette punktet forbedres betraktelig.

Begrunnelse:

Svært mange klubber opplever at mange tvister får ligge altfor lenge til modning på ulike nivåer – særlig inne hos tariffavdelingen i Oslo, på tross av at Hovedavtalen gir anledning til å kreve tvistemøte etter 8 dager. Denne tregheten er svært uheldig, og medfører:

- et svakere rettsvern for medlemmene
 - mangel på disiplinering av arbeidsgiverne, og dermed en langt råere og mer kynisk lesning av overenskomsten fra deres side
 - svekket tiltro til at forbundet evner å rydde opp i tariffstridige forhold
 - frustrasjon, apati, sinne og utmeldinger
 - i kombinasjon med lav informasjonsflyt til andre berørte klubber, åpner det for at tilstander vi opplever som tariffstridige letter får anledning til å bre om seg
 - treg avklaring svekker også evnen vår til å løfte svake tariffbestemmelser
- fortest mulig inn i tariffoppgjørene (med mindre strategien er å løfte spørsmålene inn i tariffoppgjøret før en formell, organisasjonsmessig tvist foreligger – i så fall må dette kommuniseres til klubb og medlem og være gjenstand for en omforent strategi som involverer klubben)

Vi siterer gjerne tidligere formann for Arbeidsretten, Jakob Wahl: ”det tar seg ikke ut at det går både vinter og vår over flere år mens det arbeides til tariffstridige vilkår” (uttalt på juridisk dagskonferanse hos LO forsommeren 2016).– 77 –

Landsmøtehefte 6 Organisasj

B-6119 - Delegat 506 - Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

Kap. 5

Kontigent, Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med ett unntak: Avdelingens andel på 0,32 økes til 0.4

B-6120 - Delegat 530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens kontingentfordeling videreføres med endring: gjeldende sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6124 - Delegat 145 - Arne Hægeland, Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres ,med endring. Gjeldene sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6125 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Organisasjon

gjenreiser forslag F 2163

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet

Trekklistor/FANE 2

Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2

Begrunnelse:

Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver.

Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

B-6133 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres ,med endring. Gjeldene sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6134 - Delegat 135 - Liv Schipper, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6136 - Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6137 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

B-6138 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6141 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Vedtekter

rep skap

Nytt forslag på rep.skap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap.

Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

B-6142 - Delegat 247 - Rune Eiksen, Fellesforbundet avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Vedtekter

Forslag 1001

Forslagets siste strekpunkt opprettholdes

- Forbundet skal være partipolitisk fri og uavhengig

Begrunnelse:

Det vil virke ekskluderende for medlemmer og potensielle medlemmer at forbundet automatisk skal støtte ett eller flere politiske partier, uavhengig av deres støtte til våre arbeidslivsutfordringer

B-6144 - Delegat 135 - Liv Schipper, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6145 - Delegat 135 - Liv Schipper, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Organisasjon

Ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 pers.

B-6147 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

rep skapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6150 - Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12. foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6152 - Delegat 409 - Halvor Been, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Halvor Been

Forslag F 1088

Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring:

Avdelingens andel av finansinntektene blir værende slik de er i dag

B-6158 - Delegat 231 - Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

Kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6161 - Delegat 231 - Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

Representanter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12. foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6162 - Delegat 533 - Eldar Rudolfson, Representantskapet

Vedtekter

Repskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre vara.

B-6163- Delegat 231 - Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

Valgt Ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6164 - Delegat 226 - Marius Halln, Fellesforbundet avdeling 91 Jæren

Vedtekter

(B-6063) kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6165 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6166 - Delegat 144 - Margrethe Selfors, Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

kontingenfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6167 - Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Organisasjon

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6168 - Delegat 227 - Lennart Waldemar, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling (B-6063)

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6169 - Delegat 225 - Wenche Monge, Fellesforbundet avdeling 91 Jæren

Vedtekter

B-6063 Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6172 - Delegat 144 - Margrethe Selfors, Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 pers.

B-6173 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6175 - Delegat 228 - Hjørdis Hetland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

utvidet ledelse

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8

B-6176 - Delegat 229 - Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

utvidet ledelse

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8

B-6177 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6178 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6179 - Delegat 143 - Frida Lunde, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6180 - Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

Kontingent

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6181 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

Gjenreise F-2139

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap

B-6182 - Delegat 147 - Fredrik Krag, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6184 - Delegat 229 - Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6185 - Delegat 145 - Arne Hægeland, Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1

Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6186 - Delegat 147 - Fredrik Krag, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening

Vedtekter

valgt ledelse

Den valgte ledelsen bør utvides fra 7 - 8

B-6187 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6189 - Delegat 227 - Lennart Waldemar, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8 personer

B-6190 - Delegat 226 - Marius Halln, Fellesforbundet avdeling 91 Jæren

Vedtekter

utvidet ledelse

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8

B-6191 - Delegat 437 - Reidun Gjengedal, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Organisasjon

Ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 personer

B-6192 - Delegat 228 - Hjørdis Hetland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6193 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6194 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

valgte ledelse

Den valgte ledelsen bør utvides fra 7 - 8

B-6195 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

trekkliste/FANE 2

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet

Trekkliste/FANE 2

Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2

Begrunnelse:

Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver.

Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

B-6197 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Ledelsen

Den valgte ledelsen bør utvides fra 7 - 8

B-6198 - Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

nytt forslag :organisering av de på arbeidsavklaring

Legge til et kulepunkt i organisering , som omhandler de som enten går på arbeidsavklaringspenger. Eller som er på arbeidstrening.

Ordningen er uhyggelig lik de til bemanningsbyråene. Bare at de ikke har lov å melde seg inn Pga de ikke har et arbeidsforhold!

i fremtiden så vil svært mange mennesker falle ut av arbeidslivet. Og rettighetene til disse ,må styrkes!

Flere medlemmer, bedre sammhold felles forbund,for alle !

B-6199 - Delegat 489 - Pål Aronsen, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6201 - Delegat 205 - Nils Helge Slethei, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer PR 31.12 foregående år velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanter velges på avdelingens årsmøte med tre varaer.

B-6202 - Delegat 204 - Carina Christensen, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

ledelsen

Øke ledelsen fra 7 til 8.

B-6203 - Delegat 491 - Roger Moum, Forbundsstyret

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6204 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

Valgte ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte

B-6205 - Delegat 437 - Reidun Gjengedal, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,35 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6207 - Delegat 140 - Jan Erik Aksnes, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6209 - Delegat 141 - Sigurd Børresen, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6210 - Delegat 205 - Nils Helge Slethei, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

utvide lederskap

Utvide ledelsen fra 7 til 8 stk.

B-6211 - Delegat 068 - Kjetil Dahl, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6212 - Delegat 142 - Tina Schults, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6213 - Delegat 068 - Kjetil Dahl, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Organisasjon

Ledelse

Øvre ledelse økes fra 7 til 8

Forbundsstyret økes med 2 representanter.

Representantskapet økes med 4 representanter.

B-6216 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6217 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6219 - Delegat 438 - Carl Petter Launer, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingens andel på 0,35 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformue videreføres.

B-6220 - Delegat 357 - Eirik Svensson, Fellesforbundet avdeling 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6223 - Delegat 438 - Carl Petter Launer, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Organisasjon

Ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 personer.

B-6224 - Delegat 337 - Daniel Johnsen, Fellesforbundet avdeling 65

Organisasjon

Forslags-systemet

Få slutt på at samme forslag blir lagt inn mer enn en gang slik at de andre drukner i mengden, vurder heller ett "voteup/down" system om det er nødvendig for å logge popularitet.

B-6226 - Delegat 535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet

Vedtekter

gjenreiser forslag f-2234

Gjenreiser forslaget.

Bransjerådene må velges av og blant de som faktisk jobber i bransjen!

B-6228 - Delegat 068 - Kjetil Dahl, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Organisasjon

Opprette kollektive forsikringsordninger

Flere forbund har opprettet help forsikring og LO favør topp reiseforsikring i sitt medlemskap. Det er også flere avdelinger og lokale klubber som har fått en kollektiv avtale for sine medlemmer. Det er ikke solidarisk at de største klubbene og avdelingene har mulighet til å gi et bedre tilbud til sine medlemmer. Derfor ønsker vi at Fellesforbundet ser på muligheten til en slik forsikring for alle fellesforbundet sine medlemmer.

Fellesforbundet må jobbe aktivt for å utvide forsikrings tilbudene til sine medlemmer

B-6233 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Gjenreiser forslag F-1135 representantskapet velges av avdelingene

B-6234 - Delegat 166 - Erik Juho Viena, Fellesforbundet avdeling 650

Vedtekter

gjenreise F-2076

Jeg vil opprettholde f-2076 for det er viktig at Fellesforbundet sentralt heier på de som tar fagbrev/svennebrev. En Liten gave fra Fellesforbundet sentralt vil ikke koste mye men vil bety mye for det enkelte medlemmet

B-6241 - Delegat 228 - Hjørdis Hetland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten samt tre varaer, velges på avdelingens årsmøte

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1

Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6243 - Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

godtgjørelse kurs i forhold til arbeidere i via sektor

Har i en årrekke representert industri på diverse kurs, der satsen er 200 pluss kroner i timen ,noe som er veldig bra. Men i Vta så får man bare vta lønn som er maksimalt 55 kroner i timen . Det vil si at at vi får nesten 350 % mindre. For akkurat samme jobb, det er ikke rettferdig overhodet. Man må i en voksende sektor inkludere og ikke ekskludere. Det er viktig at man må få noe igjen for kursing.

B-6244 - Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Organisasjon

fordelingsnøkkelen mellom avdeling og organisasjon

Det er svært viktig at avdeling får kapital til å gjøre jobben sin, i et arbeidsliv som stadig krever mer av tillitsvalgte og avdelinger. Og her er det svært viktig at medlemmer må få den hjelpen de forventer som medlemmer. 0,40+

Det vil ikke være en stor utgiftspost , i forhold til at det er fond som kan brukes som en investering for fremtiden.

B-6245 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten samt tre varaer, velges på avdelingens årsmøte

Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1

Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6247 - Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

rekruttering og oppfølging av teko

Det bør være en kultur for inkludering i denne sektoren, det er mye forvirring hvilken sektor de representerer. Og de blir ikke tatt vare på i forhold til høydetillegg og andre rettigheter som andre på eksempelvis offshore og onshore stillasarbeid

B-6251 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Vedtekter

Representasjon

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

Kommentar: dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kamp. || 1.5 valg og kap. 3.1

representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6253 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Organisasjon

Fane 2

Åpne Fane 2 for å registrere mer enn en arbeidsgiver pr. medlem

De fleste medlemmer som jobber flere plasser kan KUN registreres med en arbeidsgiver og tilknyttes KUN til en tariff/ trekkavtalen

Åpning for flere arbeidsgivere i Fane 2 kan påvirke positiv Avdelingene økonomisk og skaffe bedre oversikt.

B-6254 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Organisasjon

Kollektive forsikringer

Forhandle eksisterende ordninger på LO-favør Grunn / og Fritidsulykkesforsikring

-større forsikringssummer på grunnforsikring

-inkl. ektefelle/samboer og barn u. 21 år på Fritidsulykkesforsikring

B-6257 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Clas Delp for oppsummering av debatten.

Dirigenten avsluttet dagsorden pkt 5. Organisasjon, rekruttering og vedtekter kl. 18.05.

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Følgende tok ordet til forretningsorden.

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 261 - Siril Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Dirigenten takket for dagen og ga praktiske opplysninger.

Møtet hevet kl. 18.12.

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås Svensli

Jeanette Djarraya

Joakim Gebhardt

SØNDAG 13. OKTOBER 2019

Formiddagsmøtet satt kl. 09.02.

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets tredje dag og ba Sosialistisk kor lede dagens allsang.

Sosialistisk kor ledet dagens allsang som var "Lys og varme".

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Mona Iren Sørgård som la fram protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger 12. oktober.

Protokollkomiteen vil bemerke at protokollen kan inneholde skrivefeil. Dette har sin årsak i at forslag og innstillinger ikke blir redigert.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger 12. oktober 2019 uten merknad.

Oslo, 13. oktober 2019

Mona Iren Sørgård
Leder

Gunnar Holm

Bjørn Martin G. Kormeseth

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som gratulerte delegat Stig Aimar Hansen med dagen.

Følgende permisjonssøknader ble referert:

Delegat 035 - Bjørn Hanssen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms, 13. oktober 2019 fra kl.09.00 til kl.15.00.

Delegat 292 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening, 13.oktober 2019 fra kl. 09.00 og ut dagen.

Delegat 434 - Brede Bjerkeseth, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark, 13.oktober 2019 fra kl 09.00 og ut dagen.

Delegat 440 - Tom Holten, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder, 13.oktober 2019 fra kl. 0900 og ut dagen.

Delegat 055 - Per Ivar Nilsen, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus, 13.oktober 2019 fra kl.13.00 til kl.19.00.

Delegat 370 - Benjamin Davidhaug, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland, 13. oktober 2019 fra kl.09.00 til kl.11.00.

Delegat 416 - Kent Owe Maurdal, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening, 13. oktober 2019 fra kl.13.00 til kl.19.00.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigentene foreslo å behandle innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen Organisasjon, rekruttering og vedtekter så snart innstillingen foreligger, landsmøtet godkjente dette.

DAGSORDEN PKT. 6: ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ga ordet til assisterende generalsekretær i IndustriALL Global Union, Atle Høie som innledet.

Dirigenten ga ordet til generalsekretær i Norsk Folkehjelp Henriette Killi Westhrin som innledet.

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som takket innleiderne.

Dirigenten ga ordet til Kristin L. Halvorsen fra Sparebank1 som overrakte Sparebank1 sin landsmøtegave som var kr 80 000 til Norsk Folkehjelp.

Dirigentene ga praktiske opplysninger og varslet at det vil bli satt strek tidlig i debatten.

Film fra Qatar ble vist.

Dirigenten ga ordet til forbundesleder Jørn Eggum for innledning.

Forbundsleder Jørn Eggum fremmet representantskapets innstillinger:
I-3023, I-3041, I-3080, I-3092, I-3109, I-3118, I-3141, I-3157, I-3166, I-3178, I-3196, I-3201.

Uttalelser

I-0012 Uttalelse om Norges tilknytning EU/EØS

I-0013 Uttalelse om Verdens beste arbeidsliv for alle

I-0014 Uttalelse om Internasjonalt solidaritet i en usikker verden

Dirigenten takket forbundsleder Jørn Eggum for innledningen.

Dirigent: Hege Espe

Følgende ba om ordet til forretningsorden.

Delegat 112 Boye Ullmann

Delegat 195 Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25 til forretningsorden

Delegat 261 Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12 til forretningsorden

Delegat 284 Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening til forretningsorden

Delegat 209 Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn til forretningsorden

Delegat 270 Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening til forretningsorden

Dirigenten tok opp forslag om å kutte muligheten til å ha ordet to ganger til samme sak.

Vedtak: Forslag om å kutte muligheten til å ha ordet to ganger til samme sak vedtatt mot 40 stemmer.

Dirigentene foreslo å sette strek under neste taler.

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Strek ble satt

Dirigent: Jimmy Israelsen

Delegat 426 - Thomas Hyni Halvorsen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6369 - Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Forby bemanningsbransjen

Vi har ikke bruk for den. Vi vil ikke ha den.

Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet forslag:

B-6315- Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Bemanningsbransjen ut av norsk arbeidsliv

FORSLAG PÅ REGULERING AV BEMANNINGSBRANSJEN

Fellesforbundet erkjenner at bemanningsbransjen ikke har noen legitim plass i det norske arbeidslivet.

Legaliseringen av bemanningsbransjen rundt årtusenskiftet har over tid gitt oss det kraftigste tilbakeslaget i fagbevegelsens historie.

Derfor vil forbundet jobbe for å regulere bort denne bransjen i løpet av landsmøteperioden, altså slik situasjonen var fram til 1999.

Det innebærer en endring av arbeidsmarkedsloven slik at selskaper med formål å drive utleie ikke er lovlige. For å hindre omgåelser og oppsminkning av produksjonsbedrifter til bemanningsforetak må vi også stramme innleiereglene i AML kraftig opp, slik at tillitsvalgte hos innleier sikres full kontroll med eventuell innleie.

Det kan imidlertid bli vanskelig å gjennomføre en utradering av bemanningsbransjen rett over natten. Derfor vil det i en overgangsperiode på maks 2år være nødvendig å åpne for noe innleie, så lenge dette har hjemmel i lokal avtale hvor klubben er tilsluttet en fagforening med innstillingsrett - men slik at det fokuseres på prioritering av innleie fra reelle produksjonsbedrifter. Uten en slik avtale må innleie ikke bare være ulovlig, overtredelse må også sanksjoneres gjennom bøter og straff.

Dagens regime avskrekker nemlig ikke nok, og regjeringens varslede tiltak vil nødig avhjelpe rettsløsheten.

Fleksibilitetsutfordringer i arbeidslivet kan ikke overlates til kommersielle løsarbeiderbyråer, desto mindre ettersom det finnes langt bedre måter å løse dem på. Tariffstyrte, bransjevise vikarpooler med ordnede arbeidsvilkår fungerer for eksempel fint på enkelte områder. Dessuten er den tidligere rollen bemanningsbyråene hadde med å leie opp folk til innleier nå helt overflødiggjort av ny, digital koblingsteknologi.

Altså: Fellesforbundet går inn for, via et overgangsregime, å avskaffe hele bemanningsbransjen i løpet av perioden.

B-6327 - Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

BEVILGNINGER

Fellesforbundet går inn for å be LO avvike millionstøtten til Agenda, da pengene kan brukes på langt bedre formål, som f.eks. organisasjonsbygging. Agenda er beviselig svært lite opptatt av våre reelle problemer, og dermed ikke relevant for oss.

Delegat 485 - Richard Storevik, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6259 - Delegat 485 - Richard Storevik, Forbundsstyret

Endringsforslag til uttalelse «Internasjonal solidaritet i en usikker verden» avsnitt 10

Endres til:

«Kampen om ekstremisme har alltid stått sentralt i arbeiderbevegelsens historie. Derfor kan ikke vi sitte stille og se på den høyreekstremismen som har vokst seg altfor stor i Europa og resten av verden. Hvordan vi som samfunn svarer på fremveksten av slike krefter sier mye om oss. Vi har svart med åpenhet og demokrati. I tillegg til å øke politiets ressurser og kompetanse om ekstremisme, mener Fellesforbundet at ekstremisme må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Derfor skal Fellesforbundet lage en handlingsplan mot høyreekstremisme, og påvirke LO til og gjøre det samme.»

Delegat 103 - Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6307 - Delegat 103 - Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

Solidaransvar

Opprettholder forslag F3171 Solidaransvar for byggherren

B-6316 - Delegat 103 - Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

A-krimsentrene

Opprettholder F 3148 om å jobbe for økte bevilgninger til A-krimsentrene

B-6320 - Delegat 103 - Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

Arbeidstilsynet

Opprettholder forslag 3129 om økte bevilgninger til Arbeidstilsynet

Delegat 458 - Dag-Einar Sivertsen, Forbundsledelsen

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening (1) (10:54 - 10:58)

Som fremmet forslag:

B-6364 - Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

EU/EØS

Norge har hatt en frihandelsavtale med EU siden 1973 med tollfrihet og markedsadgang. Handelsavtalen inntreder dersom Norge velger å gå ut av EU med et års oppsigelsestid (artikkel 120 og 127). EU har avtaler og handler med over 150 land. EU har tegnet handelsavtaler med Sør Korea og nylig Canada og Japan som gir tollfrihet for industrivarer. Canada og Japan har oppnådd en meget god fiskeritavtale med EU som burde få Norge til å oppnå forbedringer. Spesielt interessant er dette siden både Canada og spesielt Japan som konkurrerer med EU land på viktige bransjer.

Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6262 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Opprettelse av streikefond for CSAAWU

Våre kamerater i Sør-Afrikas vin- og fruktindustri trenger vår solidaritet mer enn noen gang.

Vinarbeidernes fagforening CSAAWU er en av samarbeidsorganisasjonene til Norsk Folkehjelp og Fellesforbundet i Sør-Afrika.

Arbeidsgiverne, de hvite farmeierne, behandler de ansatte på en brutalt urettferdig måte. For kort tid siden måtte CSAAWU avslutte en stor streik på gården Oak Valley i Western Cape, der apartheidtidens skille mellom «fargede» og «svarte» opprettholdes. Fargede arbeidere får hus der familiene kan bo sammen med dem, mens svarte arbeidere må bo i brakker med fellesdusj og på firemannsrom med køyesenger. Arbeidsgiveren sier at det er fordi de er sesongarbeidere, men noen av dem har jobbet der i 20 år.

Saken er nå i retten. Jordeierne har stor innflytelse, penger til gode advokater, og gode lobbykanaler. Det har CSAAWU fått merke i Oak Valley-kampen. Ledelsen i Oak Valley har en strategi på å sverte CSAAWU som

voldelige, i den hensikt å skremme aktører som Norsk Folkehjelp og andre støttespillere i Skandinavia fra å støtte dem. CSAAWU tar avstand fra bruk av vold, og vi ser hvordan organisasjonen har spilt en rolle i å senke voldsnivået.

Fellesforbundet oppretter et fond som skal gi støtte til juridisk og annen bistand i CASSAWUs kamp for anstendige lønns- og arbeidsforhold for landarbeidere i Sør-Afrika.

Forbundsstyret lager retningslinjer for fondet.

Landsmøte bevilger 200.000 til fondet.

B-6263 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelse 3.3. Tillegg til punkt 5

I første omgang skal Fellesforbundet jobbe for et forbud mot innleie i bemanningsbransjen.

B-6264 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelse 3.4. Redigert nest siste setning i punkt 12.

...og lokalt bør klubber og avdelinger melde seg kollektivt inn i Norsk Folkehjelp... Altså sløyf «vurdere å».

B-6265 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelse 3.4. Tillegg til punkt 12

I tillegg til kollektive medlemmer må Norsk Folkehjelp ha så mange personlige medlemmer som mulig for å få tyngde bar sitt arbeid. Landsmøtet oppfordrer derfor tillitsvalgte og medlemmer å bli medlem.

Delegat 113 - Terje Espen Berg, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Delegat 491 - Roger Moum, Forbundsstyret

Delegat 131 - Ole Ånon Langeland, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6297 - Delegat 131 - Ole Ånon Langeland, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Bevilgning

Til Nei til EUs Faglige utvalg bevilges kr. 750 000

Delegat 270 - Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 284 - Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6267 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Solidaritetsarbeid

Det opprettes en gruppe/utvalg bestående av representanter fra avdelingene som skal se helhetlig på solidaritetsarbeidet i forbundet. Gruppen/utvalget skal igjennom arbeidet lage en handlingsplan for hvordan solidaritetsarbeidet skal bli en integrert del av forbundets daglige arbeid og kursvirksomhet. Handlingsplanen skal også inneholde konkrete tiltak for hvordan vi skal bekjempe ekstremistiske holdninger og fremmedhat.

B-6336 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Bevilgning Norsk Folkehjelp

Landsmøtet bevilger 100.000kr til Norsk Folkehjelp.

Delegat 044 - Lars Yngve Frøysa, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 477 - Roar Abrahamsen, Forbundsstyret

Dirigent: Hege Espe

Ga praktisk info.

Dirigenten foreslo at lunsjpausen gjennomføres i sin helhet. Landsmøtet sluttet seg til dette.

Delegat 523 - Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Dirigent: Bente Flaate

Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6269 - Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3017 Bekjemp sosial dumping - nei til EØS

B-6271 - Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3033 Still krav til utstasjonerte arbeidere

B-6272 - Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3034 bekjemp sosial dumping

B-6276 - Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3064 Bemanningsbransjen må bort

B-6289 - Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder forslag F-3101 offentlig innkjøp

Krav til tariffavtale må inn i offentlig innkjøpsbestemmelser

B-6291 - Delegat 111 - Joachim Espe, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3114 Rett til gratis norskopplæring for EØS-borgere

Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

Delegat 285 - Stian Sagvold, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 385 - Atle Wedaa, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6260 - Delegat 385 - Atle Wedaa, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Forbud mot bemanningsbransjen

Avd 747 - Unionen Fagforening

Avd 747 - Unionen Fagforening viser til vårt innsendte forslag F-3070 og reiser på bakgrunn av representantskapet innstilling I-3080 følgende forslag.

Fellesforbundet skal jobbe for: At landsdekkende Innleie fra bemanningsbransjen innenfor byggesektoren reguleres til kun å gjelde innleie av vikarer. I tillegg til innleie av vikarer, skal det kun være innleie mellom produksjonsbedrifter som er tillatt.

Delegat 172 - Elin Bågård, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6359 - Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Melde Norge inn i EU

Fellesforbundet ønsker å si opp EØS-avtalen og at Norge søker fullt medlemskap i EU

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6361 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Tar opp igjen f-3078

B-6368 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

EØS avtalen må erstattes med en handelsavtale

Delegat 293 - Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Delegat 029 - Rune Viggo Pettersen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 100 - Alexander Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 049 - Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6268 - Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Kollektiv søksmålsrett

Forbundet må arbeide for å gjeninnføre kollektiv søksmålsrett

B-6275 - Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

AML paragraf 14-12.2

Forbundet må arbeide for å få fjernet AML paragraf 14-12.2

Delegat 534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet

Delegat 115 - Eva-Lill Bekkevad, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Delegat 424 - Rune Tønnesen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 481 - Svein Erik Veie, Forbundsstyret

Delegat 051 - Frank Stuvland, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 101 - Rudi Møller, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Som fremmet forslag:

B-6305 - Delegat 101 - Rudi Møller, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

opprettelse av forslag F-3113

Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6292 - Delegat 218 - Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-3007

Vil gjenreise f-3007

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger,

og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriøsitet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitik ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd». Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslvgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen. Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6278 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland f-3056

Vil gjenreise f-3056 om arbeidsformidling. Dette bør være gjennom nav

Delegat 050 - Matz Johansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Som fremmet forslag:

B-6279 - Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland Hefte 7. Støtte til F-3010 Ut av EØS

Våre vener i den Rødgrønne regjeringa ga oss 3 handlingsplaner mot sosial dumping. Dette var eit direkte oppdrag frå våre folk i Fellesforbundet og LO. Vi var nok mange som trudde at dette skulle vere effektive tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskrim. Men ute på arbeidsplassane hadde handlingsplanene ingen effekt. I verftsindustrien på Fosen og på nordvestlandet ausa det inn med innleie, bemanningsselskap, utanlandske selskap på falsk entreprisen og fagforeningsknusinga fortsette minst like ille som før. Talet på innleie var mange gonger høgare enn talet på faste ansatte under den rødgrønne perioden også. Både den regjeringa og LO hadde undervurdert markedskreftene som er slept laus på våre arbeidsplasser gjennom EØS avtalens fri flyt. Og vi overvurdert statsetatane sine emne og vilje til å gripe inn overfor kriminelle arbeidsgivarar. I byggfaga i Sunnhordland fortel klubbane våre at dei har mista ein heil genrasjon fagarbeidarar. Det var berre 13 søkarar på 500 plassar i byggfaga på Vg skulane. Dei som kjenner klubbane i Fellesforbundet veit at dei etterspør kunnskap og har alltid vore omstillingsdyktig. Klubbane våre er opne mot verda og dei ønsker som før utanlandske arbeidarane velkomne på sine arbeidsplassar. EØS avtalen gir arbeidsgivarane ubegrensa tilgang på arbeidskraft og bemanningsselskap. Det fører til stadig utskifting av arbeidar og ein enorm konkurranse om

jobbene. Ein slik tilstand gjer det umulig å bygge sterke arbeidarkollektiv og fører til at klubbane mister makta på arbeidsplassane.

B-6285 - Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Hefte 7. 7.1.1 Oppretting av statlige arbeidskontor med monopol på formidling av arbeidskraft.

Fellesforbundet vil arbeide for at det skal førast ein aktiv arbeidsmarknadspolitik og at det skal opprettast statlige arbeidskontor med monopol på formidling av arbeidskraft. Etaten skal ha som oppgåve å bidra til full sysselsetting i heile landet og sørge for at det er samsvar mellom tilgang på arbeidskraft og etterspørsel etter arbeidskraft. Dette innebærer også å rekruttere utanlandsk arbeidskraft dersom det er nødvendig for å dekke arbeidskraftsbehov i industrien eller andre bransjar. Her kan vi lære av korleis den svenske sosialdemokratiske regjeringa løyste sine enorme arbeidskraftproblem på 50 og 60 talet. Dette vart gjort gjennom eit samarbeid mellom Svensk Industri, Arbeidskontor og Metallforbundet. Fellesforbundet vil arbeide for at denne sosialdemokratiske modellen blir innført i Norge.

Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret

Delegat 465 - Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6281 - Delegat 465 - Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret

Støtt Industriaksjonen — bygg bru og samhold for brei industrisatsing!

Gjenreiser F-4045 fra Avd. 25 - Fellesforbundet

Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til Industriaksjonen.

Begrunnelse:

Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge.

Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få.

De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammen fagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene.

De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

Delegat 422 - Silje Sørensen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 368 - Rune Rafdal, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 304 - Torbjørn Graneggen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Delegat 386 - Espen Nordvik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Dirigent Hege Espe.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 054 - Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland, 13. oktober 2019 fra kl.15.00 til 14. oktober 2019 kl.09.00

Delegat 310 - Eivind Wanvik, Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning, 13. oktober 2019 fra kl. 15.00 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Det kom inn 110 forslag før strek ble satt, landsmøtet godkjente å sende dette over til redaksjonskomiteen.

Møtet hevet 12.57

DAGSORDEN PKT. 11: KOMITEEINNSTILLINGER

Ettermiddagsmøtet satt kl. 15.01

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Clas Delp for å redegjøre for redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til delegat 439 Torunn Lofstad for å redegjøre mindretallets innstilling.

Dirigenten ga ordet til delegat 084 Ragnhild Nyeggen for å redegjøre mindretallets innstilling på aldersgrense.

Dirigenten opplyste at det var to feil i den utdelte innstillingen.

I-1156, I-1162 I-1164 er ikke behandlet i denne innstillingen.

B-6213, B-6255, B-6256 og B-6019 er falt ut av redaksjonskomiteens innstilling.

INNSTILLING NR. 1 RA REDAKSJONSKOMITEEN FOR ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER

Innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for

Organisasjon, rekruttering og vedtekter

Redaksjonskomiteen for Organisasjon, rekruttering og vedtekter har bestått av følgende:

453	Clas Haarek Delp	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 10/Oslo/Akershus
504	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd. 39/Telemark
489	Pål Aronsen	Forbundsstyret	Avd. 4/Oslo/Akershus
472	Steffen Høiland	Forbundsstyret	Avd. 57/Rogaland
478	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd. 65/Møre og Romsdal
149	Geir Tore Kravdal	Delegat	Avd. 27/Hedmark
237	Pia Susanne Johansen	Delegat	Avd. 7/Vestfold
439	Torunn Lofstad	Delegat	Avd. 9/Aust-Agder
521	Børge Henrik Ånesen	Delegat	Avd. 250/Trøndelag
378	Vidar Johan Blidensol	Delegat	Avd. 747/Hordaland
55	Per Ivar Nilsen	Delegat	Avd. 1/Oslo/Akershus
200	Rune Hantho	Delegat	Avd. 25/Rogaland
84	Ragnhild Nyeggen	Delegat	Avd. 10/Oslo/Akershus
325	Geir Stokkeland	Delegat	Avd. 31/Møre og Romsdal
153	Jarl Kurud	Delegat	Avd. 103/Hedmark

Sekretær for komiteen har vært Bjørn Skogstad fra forbundets administrasjon.

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat:	Beh.under pkt.
B-6035	213 – Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	I - 3
B-6047	075 – Svein Frode Petersbakken, avd. 10	I - 3
B-6242	462 – Magne Arild Glimdal, Forbudsstyret	I - 3
B-6031	502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet	II-1.2
B-6048	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	II-1.2
B-6004	189 - Torgeir Thorsen, avd. 14	II-1.5
B-6015	490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret	II-1.5
B-6019	490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret	II-1.5
B-6026	490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret	II-1.5
B-6027	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	II-1.5
B-6049	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	II-1.5
B-6050	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6054	055 - Per Ivar Nilsen, avd. 1	II-1.5
B-6057	136 – Sigurd Tobiassen, avd. 3	II-1.5
B-6059	219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	II-1.5
B-6064	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	II-1.5
B-6065	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	II-1.5
B-6067	136 - Sigurd Tobiassen, avd. 3	II-1.5
B-6068	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	II-1.5
B-6069	219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	II-1.5
B-6070	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6072	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	II-1.5
B-6073	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6083	468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	II-1.5
B-6098	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	II-1.5
B-6104	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	II-1.5
B-6108	133 - Inger Aga Svendsen, avd. 3	II-1.5

B-6114	145 - Arne Hægeland, avd. 58	II-1.5
B-6117	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	II-1.5
B-6130	507 - Rune Kristiansen, Representantskapet	II-1.5
B-6145	135 - Liv Schipper, avd. 3	II-1.5
B-6148	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	II-1.5
B-6151	469 - Roald Stykket, Forbundsstyret	II-1.5
B-6156	477 - Roar Abrahamsen, Forbundsstyret	II-1.5
B-6159	499 - Mathias Aaseth, Representantskapet	II-1.5
B-6163	231 - Morten Bakken, avd. 730	II-1.5
B-6165	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	II-1.5
B-6167	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 854	II-1.5
B-6172	144 - Margrethe Selfors, avd. 58	II-1.5
B-6175	228 - Hjørdis Hetland, avd. 176	II-1.5
B-6176	229 - Roger Myklebust, avd. 176	II-1.5
B-6186	147 - Fredrik Krag, avd. 194	II-1.5
B-6189	227 - Lennart Waldemar, avd. 176	II-1.5
B-6190	226 - Marius Halln, avd. 91	II-1.5
B-6191	437 - Reidun Gjengedal, avd. 9	II-1.5
B-6194	191 - Espen Watne, avd. 14	II-1.5
B-6196	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	II-1.5
B-6197	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	II-1.5
B-6200	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	II-1.5
B-6202	204 - Carina Christensen, avd. 25	II-1.5
B-6204	190 - Egel Storevik, avd. 14	II-1.5
B-6210	205 - Nils Helge Slethei, avd. 44	II-1.5
B-6213	068 - Kjetil Dahl, avd. 4	II-1.5
B-6216	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6217	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6218	214 - Terje Lund, avd. 57	II-1.5

B-6221	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	II-1.5
B-6223	438 - Carl Petter Launer, avd. 9	II-1.5
B-6227	534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet	II-1.5
B-6233	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	II-1.5
B-6240	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	II-1.5
B-6255	468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	II-1.5
B-6256	509 - Torunn Huld Ægisdottir, Representantskapet	II-1.5
B-6258	509 - Torunn Huld Ægisdottir, Representantskapet	II-1.5
B-6055	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6042	176 - Ida Aaboen Sundet, avd. 23	II-1.5
B-6043	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	II-1.5
B-6077	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	II-1.5
B-6079	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	II-1.5
B-6085	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	II-1.5
B-6089	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	II-1.5
B-6090	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	II-1.5
B-6092	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	II-1.5
B-6099	214 - Terje Lund, avd. 57	II-1.5
B-6100	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6101	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	II-1.5
B-6102	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	II-1.5
B-6105	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6106	133 - Inger Aga Svendsen, avd. 3	II-1.5
B-6109	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	II-1.5
B-6110	221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	II-1.5
B-6135	189 - Torgeir Thorsen, avd. 14	II-1.5
B-6137	191 - Espen Watne, avd. 14	II-1.5
B-6138	190 - Egel Storevik, avd. 14	II-1.5
B-6140	534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet	II-1.5

B-6141	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	II-1.5
B-6144	135 - Liv Schipper, avd. 3	II-1.5
B-6147	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	II-1.5
B-6150	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 854	II-1.5
B-6161	231 - Morten Bakken, avd. 730	II-1.5
B-6162	533 - Eldar Rudolfsen, Representantskapet	II-1.5
B-6185	145 - Arne Hægeland, avd. 58	II-1.5
B-6201	205 - Nils Helge Slethei, avd. 44	II-1.5
B-6225	218 - Karen Aase Leirvåg, avd. 57	II-1.5
B-6239	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	II-1.5
B-6241	228 - Hjørdis Hetland, avd. 176	II-1.5
B-6245	192 - Marek Bogucki, avd. 25	II-1.5
B-6251	161 - Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	II-1.5

Forslag nr	Delegat:	Beh. Under pkt.
I – 1047	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.2.1
I – 1050	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.7
I – 1110	Representantskapets innstilling	Kap. II – 1.2
I – 1146	Representantskapets innstilling	Kap. 1.5
I-1156	Representantskapets innstilling	Kap. II – 3
I-1162	Representantskapets innstilling	Kap. II – 4
I-1164	Representantskapets innstilling	Kap. II – 5

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~støttet~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig ...

.... med xxx unntak. Mindretaltes innstilling er tatt opp under de angjeldende punkter.

KAP. I FELLESBESTEMMELSER

3. ORGANISASJON

1.1.1 3.2 DIVERSE FELLESBESTEMMELSER

3.2.2 Avstemningsregler

3.2.2.1 Generelle regler

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6035 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:35

Gjenreiser F-1042 -Vedtekter

F-1042 Avd. 57 - Nord-Rogaland Vedtekter: Ungdomsmedlem Kap.1 §2.1.1 Nytt punkt 6 Som Ungdomsmedlem regnes alle inntil fylte 25år. Begrunnelse: Mange av våre medlemmer mellom 25 og 30 er godt etablerte i arbeidslivet, har hus og hjem og identifiserer seg ikke som ungdom. Det er også viktig for å slippe ungdom til i verv at ungdomsplasser ikke skal holdes opptatt i årevis

F-1042 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Ungdomsmedlem

Kap.1 §2.1.1 Nytt punkt 6

Som Ungdomsmedlem regnes alle inntil fylte 25år.

Begrunnelse:

Mange av våre medlemmer mellom 25 og 30 er godt etablerte i arbeidslivet, har hus og hjem og identifiserer seg ikke som ungdom. Det er også viktig for å slippe ungdom til i verv at ungdomsplasser ikke skal holdes opptatt i årevis.

B-6047 - 075 Svein Frode Pettersbakken, 10 Fellesforbundet avdeling 10

Vedtekter

075 Svein Frode Pettersbakken, 10 Fellesforbundet avdeling 10

12102019 09:40

opprettholdelse av F1038

Forslag F-1038 opprettholdes i sin helhet.

F-1038 Avd. 10 - Fellesforbundet

Nytt punkt til Vedtektene kapittel 1 §3.2.2 Avstemningsregler

For å være stemmeberettiget i Fellesforbundets organer må du ha vært sammenhengende og yrkesaktivt medlem i 8 uker og betalt kontingent.

Begrunnelse:

Vi har sett forsøk på å sabotere organisasjonsarbeid ved at et stort antall har meldt seg inn rett før et årsmøte og dermed fått stor innflytelse over forslag og valg uten å ha betalt kontingent, før de melder seg ut igjen eller lar være å betale kontingent etter årsmøte har funnet sted.

Dette er et forslag som i liten grad vil påvirke yrkesaktive medlemmer, men vil være et ekstra hinder for de som vil prøve seg på slik sabotasje.

B-6242 - 462 Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

Vedtekter

462 Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

12102019 12:02

opprettet holder forslag 1037

F-1037 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Nytt punkt til Vedtektene Kapittel 1 §3.2.2 Avstemningsregler

For å være stemmeberettiget i Fellesforbundets organer må du ha vært sammenhengende og yrkesaktivt medlem i 8 uker og betalt kontingent.

Begrunnelse:

Vi har sett forsøk på å sabotere organisasjonsarbeid ved at et stort antall har meldt seg inn rett før et årsmøte og dermed fått stor innflytelse over forslag og valg uten å ha betalt kontingent, før de melder seg ut igjen eller lar være å betale kontingent etter årsmøte har funnet sted.

Dette er et forslag som i liten grad vil påvirke ærlige yrkesaktive medlemmer, men vil være et ekstra hinder for de som vil prøve seg på slik sabotasje.

I-1047 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - 3.2.2.1 Generelle regler endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Ved avstemning i forbundets organer har hvert møtende medlem én stemme ~~såframt ikke annet framgår av vedtektene~~. Sakene blir avgjort ved alminnelig flertall (flertall av de avgitte stemmer). Ved stemmelikhet er et forslag forkastet.
2. Med mindre annet vedtas i forretningsordenen, skal skriftlig avstemning gjennomføres såframt en femdel av de som har møtt fram krever det.
3. Ved valg til forbundets sentrale eller lokale organer må kandidaten oppnå alminnelig flertall for å være valgt. Blanke stemmer anses som ikke avgitte stemmer. Oppnås ikke flertall ved første gangs avstemning, foretas omvalg mellom de to som har flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.
4. Eventuelle øvrige valg- og avstemningsregler skal fastsettes ved godkjenning av forretningsorden.
5. Ved valg til Fellesforbundets ulike organer skal det tas hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk bakgrunn, konsern og geografiske forhold. Ungdomstillitsvalgte skal være under 30 år når valgene finner sted.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Forslag B-6035 fra Odd Magne Sjursen Skogland om at ungdomstillitsvalgte skal være under 25 år, tiltres ikke.

Redaksjonskomiteen støtter intensjonen i forslag B-6047 fra Svein Frode Pettersbakken og B-6242 fra Magne Glimdal om krav til varighet i medlemskap og betalt kontingent for stemmerett, men ikke som fellesbestemmelse. Redaksjonskomiteen vil ivareta intensjonen i forslagene i sin innstilling nr. 2

3.2.7 Valgbarhet

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1050 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Valgbarhet 3.2.7. punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Medlem som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift, kan ikke velges ~~til tillitsverv etter Hovedavtalen. Disse kan heller ikke velges~~ som delegater til landsmøtet, til tillitsverv etter Hovedavtalen, til verv som det tillegges landsmøte å velge eller være medlemmer av styrer, råd eller utvalget i forbundet Disse medlemmene kan heller ikke inneha verv i avdelingsstyret eller delta i forhandlinger. Med spesiell tillatelse fra avdelingen kan disse medlemmene inneha andre tillitsverv.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

KAP. II FORBUNDET

1. LANDSMØTE

1.1.2 1.2 VALG OG SAMMENSETNING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6031 - 502 Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

Vedtekter

502 Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

12102019 09:34

kap. 2 Forbundet

1 Landsmøte 1.2 pkt. 5 Siste setning Starte siste setning med «Faste». Det blir; «Faste ansatte i Fellesforbundet kan ikke velges...» Begrunnelse; Dersom vi har t.v. i prosjektstillinger i tidsrommet fra valget til selve landsmøte, mener jeg at de fremdeles skal være valgare. Den t.v. er mest sannsynlig med i prosjektet med bakgrunn i sitt verv og sitt engasjement. Om Fellesforbundet skal frikjøpe t.v. for så å nekte muligheten til å delta på landsmøte, mener jeg blir feil.

B-6048 - 177 Jan-Arne Johansen, 54 Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Vedtekter

177 Jan-Arne Johansen, 54 Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

12102019 09:40

F-1109

Årsmøtet bør velge representanter til landsmøtet. Da dette er avdelingens høyeste organ. Gir bedre tid og mer eierskap til landsmøtet.

F-1109 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Årsmøte i avdelingene skal i landsmøte år kunne velge landsmøtedelegatene. Avklaring om avdelingens antall landsmøte delegater bør dermed avklares senest i Januar i landsmøteår.

Begrunnelse:

Dette vil føre til en mer rettferdig prosess da årsmøtet er avdelingens høyeste instans, delegatene vil kunne være med under arbeidet mot landsmøtet som avdelingen gjør og dermed få et eierskap til dette.

I-1110 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Valg og sammensetning 1.2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Landsmøtet består av 400 delegater som velges av avdelingene. I tillegg kommer representantskapets medlemmer.
2. Dersom det i perioden har skjedd vesentlige endringer i medlemsgrunnlaget eller betydelige organisatoriske endringer, kan representantskapet regulere antallet delegater.
3. Forbundsstyret fordeler antall delegater til avdelingene. Ved fordelingen skal det tas hensyn til geografiske forhold og til avdelingenes andel av forbundets totale antall yrkesaktive medlemmer.
4. Avdelingene velger sine landsmøtedelegater og ~~varamedlemmer~~ delegater for disse på medlemsmøter eller representantskapsmøter. Valgene skal foregå på samme møte som landsmøtets dagsorden behandles. Ved valgene skal det tas hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk bakgrunn, konsern og geografiske forhold.
5. Valgbar til landsmøtet er yrkesaktive medlemmer som er valgbare etter vedtektenes kap. I pkt. 3.2.7. og som har vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst ni måneder før landsmøtet. Ansatte i Fellesforbundet kan ikke velges som landsmøtedelegater eller som ~~varamedlemmer~~ delegater for disse.
6. De valgte delegater skal ha frie mandater.
7. Avdelingene skal sende melding om valg av delegater etter regler fastsatt av forbundsstyret. Fullmaktene kontrolleres av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6031 fra Hilde Elgesem Andersen oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med arbeidet til landsmøtet i 2023.

Forslag B-6048 fra Jan-Arne Johansen, tiltres ikke.

KAP. II FORBUNDET

1. LANDSMØTE

1.1.3 1.5 VALG

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6004 - 189 Torgeir Thorsen, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening Vedtekter

189 Torgeir Thorsen, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
12102019 09:26

hefte 5

Jeg reiser forslag F1124 på nytt.

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

B-6015 - 490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Vedtekter

490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

12102019 09:29

Vedtekter

Utvide ledelsen med 1 person

B-6019 - 490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Vedtekter

490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

12102019 09:29

Utvide forbundsstyret med 2 personer

B-6026 - 490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Vedtekter

490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

12102019 09:31

Utvide representantskapet med 4 personer

B-6027 - 211 Jostein Rafsvik Ness, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

211 Jostein Rafsvik Ness, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:31

F-1122

Ønsker å gjenreise F-1122 om å øke valgbarhet til 66 år

F-1122 Avd. 57 - Nord-Rogaland
Vedtekter
Aldersgrenser for valg.
Kap.2-§1.5 (2) Valg Endring fra 60år til 66år.

B-6042 - 176 Ida Aaboen Sundet, 23 Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Vedtekter

176 Ida Aaboen Sundet, 23 Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

12102019 09:38

vedtekter rep.skap

Alle avdelingenes over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, men tre varaer. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 valg og kap 3.1 Representantskapet pk 1, som justeres

B-6043 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

506 Rita Eigeland, Representantskapet

12102019 09:38

Hefte 5 - Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6049 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:41

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6050 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:41

Gjenreiser F-1123

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland Vedtekter: Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet. I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jmfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas: - Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse - Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara. - Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2

Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyret med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

B-6054 - 055 Per Ivar Nilsen, 1 Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Vedtekter

055 Per Ivar Nilsen, 1 Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

12102019 09:43

Gjenreise F-1111

De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63-år når valget finner sted.

F-1111 Avd. 1 - Oslo - Akershus

1.5 Valg 1. Landsmøtet skal velge:

2. ny tekst:

De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63 år når valget finner sted.

Begrunnelse:

Dette for å følge den nye pensjonsreformen.

B-6055 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:43

Gjenreiser F-1124

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland Vedtekter: Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet. I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas: Ny 3.- 3.1 Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte. Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på

disse.Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

B-6057 - 136 Sigurd Tobiassen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

136 Sigurd Tobiassen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 09:44

Hefte 5 Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaeer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6059 - 219 Aud Sissel Lauvås Bagne, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

219 Aud Sissel Lauvås Bagne, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:45

F - 1123

Gjenreiser forslag 1123

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet

som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2

Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

B-6064 - 037 Tom-Magne Nordli, 53 Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Vedtekter

037 Tom-Magne Nordli, 53 Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
12102019 09:46

Opprettholdelse av vedtektenes kap.II 1.5 valg - punkt 2:De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 60 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

B-6065 - 037 Tom-Magne Nordli, 53 Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Vedtekter

037 Tom-Magne Nordli, 53 Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
12102019 09:46

Nytt punkt i vedtektenes kap.II 1.5 valg:De som velges til verv i forbundsledelsen kan maksimalt sitte i fire sammenhengende landsmøteperioder. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd maksimal tid skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

B-6067 - 136 Sigurd Tobiassen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
Vedtekter

136 Sigurd Tobiassen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 09:46

Hefte 5 vedtekter

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8 personer

B-6068 - 138 Bjørnar Jakobsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
Vedtekter

138 Bjørnar Jakobsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 09:46

gjenreiser forslag B-6049

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6049 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret
12102019 09:41

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B- - 219 Aud Sissel Lauvås Bagne, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

219 Aud Sissel Lauvås Bagne, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:47

F 1124

Gjenreiser forslag 1124

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jmfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

B-6070 - 212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:47

Gjenreiser F-1123

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland Vedtekter: Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet. I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jmfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas: - Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse - Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara. - Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

B-6072 - 137 Alf Andreas Pedersen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

137 Alf Andreas Pedersen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 09:49

Valg ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6073 - 212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 09:50

Gjenreiser F-1124

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland Vedtekter: Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet. I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas: Ny 3.- 3.1 Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte. Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse. Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at

Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

B-6077 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:52

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6079 - 139 Mette Thorkildsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

139 Mette Thorkildsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 09:53

Hefte 5 - vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6083 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

12102019 09:54

Vi ønsker å sette grense på gjenvalg i forbundets ledelse på 63 år

B-6085 - 137 Alf Andreas Pedersen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

137 Alf Andreas Pedersen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 09:55

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6089 - 138 Bjørnar Jakobsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

138 Bjørnar Jakobsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 09:58

representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6090 - 132 Arnfinn Reinertsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

132 Arnfinn Reinertsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 09:59

Hefte 5 - Vetekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6092 - 220 Fredrik Larsson, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

220 Fredrik Larsson, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
12102019 09:59

Hefte 5 - Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6098 - 132 Arnfinn Reinertsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

132 Arnfinn Reinertsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 10:04

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6099 - 214 Terje Lund, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

214 Terje Lund, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
12102019 10:04

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6100 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
12102019 10:04

Repressantanskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til

forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

B-6101 - 222 Ernst Dahl Arnø, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

222 Ernst Dahl Arnø, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 10:04

Hefte 5- Vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6102 - 216 Oddgeir Andersen, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

216 Oddgeir Andersen, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 10:05

hefte 5

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6104 - 139 Mette Thorkildsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

139 Mette Thorkildsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 10:06

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6105 - 212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 10:06

Repressantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

B-6106 - 133 Inger Aga Svendsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

133 Inger Aga Svendsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 10:07

Hefte 5 - vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6108 - 133 Inger Aga Svendsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

133 Inger Aga Svendsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 10:08

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6109 - 211 Jostein Rafsvik Ness, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

211 Jostein Rafsvik Ness, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
12102019 10:08

hefte 5

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6110 - 221 Karl Emil Frantzen Selvåg, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

221 Karl Emil Frantzen Selvåg, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
12102019 10:09

hefte 5 - vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6114 - 145 Arne Hægeland, 58 Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

145 Arne Hægeland, 58 Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening
12102019 10:11

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra 7 til 8

B-6117 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

506 Rita Eigeland, Representantskapet
12102019 10:14

Hefte 5 kap.

Ønsker at Landsmøte skal øke utvidelse av ledelsen fra 7 til 8. Nå som vi har fått med Transport ,så vil alt annet være ulogisk.

B-6130 - 507 Rune Kristiansen, Representantskapet

Vedtekter

507 Rune Kristiansen, Representantskapet
12102019 10:33

vedtekter rep.skapet

alle avdelinger med minst 500 yrkesaktive medlemmer får 1 representant til rep.skapet. Representanten velges på avdelingens årsmøte sammen med 3 vara. Avdelingene må også få forslagsrett til rep.skapet for å aktivisere rep.skapet og få et levende forbund.

B-6135 - 189 Torgeir Thorsen, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

189 Torgeir Thorsen, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
12102019 10:37

Representantskap - nytt forslag

Alle foreninger med over 500 yrkesaktive medlemmer PR. 31.12 foregående år, velger en representant og 3 vararepresentanter til forbundets representantskap. Representantskapets medlemmer velges på avdelingens årsmøte, og velges for 2 år om gangen

**B-6137 - 191 Espen Watne, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
Vedtekter**

191 Espen Watne, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
12102019 10:38

representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

**B-6138 - 190 Egel Storevik, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
Vedtekter**

190 Egel Storevik, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
12102019 10:38

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6140 - 534 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Vedtekter

534 Inge Vidar Lone, Representantskapet
12102019 10:39

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer.

B-6141 - 162 Glenn Cato Furulund, 650 Fellesforbundet avdeling 650

Vedtekter

162 Glenn Cato Furulund, 650 Fellesforbundet avdeling 650
12102019 10:40

rep skap

Nytt forslag på rep.skap Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer.

B-6144 - 135 Liv Schipper, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

135 Liv Schipper, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
12102019 10:43

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6145 - 135 Liv Schipper, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Organisasjon

135 Liv Schipper, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

12102019 10:44

Ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 pers.

B-6147 - 233 Jan Erik Vinkfjord, 730 Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

233 Jan Erik Vinkfjord, 730 Fellesforbundet avdeling 730

12102019 10:45

rep skapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6148 - 233 Jan Erik Vinkfjord, 730 Fellesforbundet avdeling 730

Organisasjon

233 Jan Erik Vinkfjord, 730 Fellesforbundet avdeling 730

12102019 10:46

valgt ledelse

Økes fra 7 til 8.

B-6150 - 234 Erik N. De Pasquale, 854 Fellesforbundet avdeling 854 Sørvestlandet Grafiske Fagforening

Vedtekter

234 Erik N. De Pasquale, 854 Fellesforbundet avdeling 854 Sørvestlandet Grafiske Fagforening

12102019 10:52

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12. foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6151 - 469 Roald Stykket, Forbundsstyret

Vedtekter

469 Roald Stykket, Forbundsstyret

12102019 10:55

Dersom forslag om å utvide ledelsen blir vedtatt foreslås det at det velges 2 nestledere

B-6156 - 477 Roar Abrahamsen, Forbundsstyret

Vedtekter

477 Roar Abrahamsen, Forbundsstyret

12102019 11:19

Kap. II paragraf 1. valg

Tredje strek punkt endres til to nestledere.

B-6159 - 499 Mathias Aaseth, Representantskapet

Vedtekter

499 Mathias Aaseth, Representantskapet

12102019 11:20

Aldersgrensa inn i forbundsledelsen

Legger inn forslag om at dagens aldersgrense for valgbarhet i forbundsledelsen på 60 år skal videreføres

B-6161 - 231 Morten Bakken, 730 Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

231 Morten Bakken, 730 Fellesforbundet avdeling 730

12102019 11:22

Representanter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12. foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 vara.

B-6162 - 533 Eldar Rudolfsen, Representantskapet

Vedtekter

533 Eldar Rudolfsen, Representantskapet

12102019 11:23

Repskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre vara.

B-6163 - 231 Morten Bakken, 730 Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

231 Morten Bakken, 730 Fellesforbundet avdeling 730

12102019 11:23

Valgt Ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6165 - 233 Jan Erik Vinkfjord, 730 Fellesforbundet avdeling 730

Vedtekter

233 Jan Erik Vinkfjord, 730 Fellesforbundet avdeling 730

12102019 11:24

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

**B-6167 - 234 Erik N. De Pasquale, 854 Fellesforbundet avdeling 854 Sørvestlandet Grafiske Fagforening
Organisasjon**

234 Erik N. De Pasquale, 854 Fellesforbundet avdeling 854 Sørvestlandet Grafiske Fagforening

12102019 11:25

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6172 - 144 Margrethe Selfors, 58 Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

144 Margrethe Selfors, 58 Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

12102019 11:26

ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 pers.

B-6175 - 228 Hjørdis Hetland, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

228 Hjørdis Hetland, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

12102019 11:26

utvidet ledelse

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8

B-6176 - 229 Roger Myklebust, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

229 Roger Myklebust, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

12102019 11:26

utvidet ledelse

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8

B-6185 - 145 Arne Hægeland, 58 Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

145 Arne Hægeland, 58 Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

12102019 11:28

Representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6186 - 147 Fredrik Krag, 194 Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening

Vedtekter

147 Fredrik Krag, 194 Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening

12102019 11:29

valgt ledelse

Den valgte ledelsen bør utvides fra 7 - 8

B-6189 - 227 Lennart Waldemar, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

227 Lennart Waldemar, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

12102019 11:29

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8 personer

B-6190 - 226 Marius Halln, 91 Fellesforbundet avdeling 91 Jæren

Vedtekter

226 Marius Halln, 91 Fellesforbundet avdeling 91 Jæren

12102019 11:29

utvidet ledelse

Dagens ledelse utvides fra 7 til 8

B-6191 - 437 Reidun Gjengedal, 9 Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Organisasjon

437 Reidun Gjengedal, 9 Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

12102019 11:30

Ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 personer

B-6194 - 191 Espen Watne, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

191 Espen Watne, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

12102019 11:30

valgte ledelse

Den valgte ledelsen bør utvides fra 7 - 8

B-6196 - 216 Oddgeir Andersen, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

216 Oddgeir Andersen, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:31

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte

B-6197 - 222 Ernst Dahl Arnø, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

222 Ernst Dahl Arnø, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:31

Ledelsen

Den valgte ledelsen bør utvides fra 7 - 8

B-6200 - 211 Jostein Rafsvik Ness, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

211 Jostein Rafsvik Ness, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:33

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6201 - 205 Nils Helge Slethei, 44 Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

205 Nils Helge Slethei, 44 Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

12102019 11:33

representantskap

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer PR 31.12 foregående år velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanter velges på avdelingens årsmøte med tre varaer.

B-6202 - 204 Carina Christensen, 25 Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

204 Carina Christensen, 25 Fellesforbundet avdeling 25

12102019 11:34

ledelsen

Øke ledelsen fra 7 til 8.

B-6204 - 190 Egel Storevik, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

190 Egel Storevik, 14 Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

12102019 11:34

Valgte ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte

B-6210 - 205 Nils Helge Slethei, 44 Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

205 Nils Helge Slethei, 44 Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

12102019 11:36

utvide lederskap

Utvide ledelsen fra 7 til 8 stk.

B-6213 - 068 Kjetil Dahl, 4 Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Organisasjon

068 Kjetil Dahl, 4 Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

12102019 11:39

Ledelse

Øvre ledelse økes fra 7 til 8 Forbundsstyret økes med 2 representanter. Representantskapet økes med 4 representanter.

B-6216 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

213 Odd Magne Sjursen Skogland, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:42

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6217 - 212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

212 Henriette Stava, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:43

Valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6218 - 214 Terje Lund, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

214 Terje Lund, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:44

vedtekter ledelsens størrelse

Utvide ledelsen til 8 personer.

B-6221 - 220 Fredrik Larsson, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

220 Fredrik Larsson, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:44

Størrelse valgt ledelse

Utvide ledelsen fra 7 til 8 stk.

B-6223 - 438 Carl Petter Launer, 9 Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Organisasjon

438 Carl Petter Launer, 9 Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

12102019 11:45

Ledelse

Dagens ledelse øker fra 7 til 8 personer.

B-6225 - 218 Karen Aase Leirvåg, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

218 Karen Aase Leirvåg, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:49

hefte 5 vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6227 - 534 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Vedtekter

534 Inge Vidar Lone, Representantskapet

12102019 11:49

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra 7 til 8

B-6233 - 410 Stig Aimar Hansen, 851 Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

410 Stig Aimar Hansen, 851 Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

12102019 11:53

Gjenreiser forslag F-1135 representantskapet velges av avdelingene

F-1135 Avd. 851 - Østfold Fagforening

31) Representantskapet.

Nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sine representanter på første årsmøte etter landsmøtet. Avdelinger med 700-1999 yrkesaktive medlemmer velger 1 representant, avdelinger med 1999-3999 yrkesaktive medlemmer velger 2 representanter, og avdelinger med 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer velger 3 representanter. Avdelinger med under 700 medlemmer, velger en felles representant fra hvert ADK område. Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

B-6239 - 217 Dan Einar Dybing, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

217 Dan Einar Dybing, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:59

hefte 5 vedtekter

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer pr 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets rep.skap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med 3 varaer. Kommentar; Dette får konsekvenser for vedtektene kap.II 1.5 Valg og kap.3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6240 - 217 Dan Einar Dybing, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

217 Dan Einar Dybing, 57 Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

12102019 11:59

valgt ledelse

Den valgte ledelsen utvides fra syv til åtte.

B-6241 - 228 Hjørdis Hetland, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

228 Hjørdis Hetland, 176 Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

12102019 12:01

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten samt tre varaer, velges på avdelingens årsmøte. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6245 - 192 Marek Bogucki, 25 Fellesforbundet avdeling 25

Vedtekter

192 Marek Bogucki, 25 Fellesforbundet avdeling 25

12102019 12:12

Representantskapet

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten samt tre varaer, velges på avdelingens årsmøte. Kommentar: Dette får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kap II 1.5 Valg og kap. 3.1 Representantskapet pkt. 1, som justeres.

B-6251 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen, 647 Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Vedtekter

161 Jan-Kristoffer Andreassen, 647 Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

12102019 12:21

Representasjon

Alle avdelinger med over 500 yrkesaktive medlemmer per 31.12 foregående år, velger en representant hver til forbundets representantskap. Representanten velges på avdelingens årsmøte, med tre varaer. Kommentar: dette

får nødvendigvis konsekvenser for vedtektenes kamp. || 1.5 valg og kap. 3.1 representantskapet pekt. 1, som justeres.

B-6255 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

12102019 12:32

sender forslag på å utvide ledelsen med 1 fra 7 til 8 utvide forbundsstyre med 2 representanter og representantskapet med 4 representanter

B-6256 - 509 Torunn Ægisdottir, Representantskapet

Vedtekter

509 Torunn Ægisdottir, Representantskapet

12102019 12:35

F1123

Ønsker å gjenreise F1123 Styrking av demokratiet og rep.skapet

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

B-6258 - 509 Torunn Ægisdottir, Representantskapet

Vedtekter

509 Torunn Ægisdottir, Representantskapet

12102019 12:37

F1124

Jeg vil gjenreise F-1124 Styrking av demokratiet og rep.skapet.

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at

man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jmfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

I-1146 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II 1.5 – Valg punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstrekhet):

- 2. De som velges til verv i forbundsledelsen må være under ~~60~~66 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder, skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.**

Redaksjonskomiteens innstilling:

For å sikre en helhetlig behandling av alle forslag som angår prinsippet om forbundet skal ha et landsmøtevalgt representantskap eller ikke, fremmer redaksjonskomiteen en innstilling som gjelder prinsippet om forbundet skal ha et representantskap. Avhengig av voteringen i landsmøtet vil så redaksjonskomiteen i sin neste innstilling ta opp de vedtektsendringer som følger av landsmøtets prinsipielle vedtak.

Et flertall i redaksjonskomiteen innstiller på å videreføre representantskapet i sin nåværende form med de samme føringer vedrørende valg som i dag og at landsmøtet velger medlemmer og varamedlemmer. Forslag B-6004, B-6042, B-6043, B-6050, B-6055, B-6057, B-6059, B-6069, B-6070, B-6073, B-6077, B-6079, B-6085, B-6089, B-6090, B-6092, B-6099, B-6100, B-6101, B-6102, B-6105, B-6106, B-6109, B-6110, B-6130, B-6135, B-6137, B-6138, B-6140, B-6141, B-6144, B-6147, B-6150, B-6161, B-6162, B-6185, B-6201, B-6225, B-6233, B-6239, B-6241, B-6245, B-6258 og den delen av forslag B-6256 som omhandler representantskapet, tiltres ikke.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Steffen Høiland, Torunn Lofstad, Rune Hantho og Geir Tore Kravdal innstiller på at ordningen med representantskap videreføres men at valg av representantskapets medlemmer og varamedlemmer gjøres av avdelingene.

Redaksjonskomiteen tiltrer forslag B-6026 og B-6213 om å øke representantskapet med fire medlemmer.

Redaksjonskomiteen innstiller på å opprettholde dagens størrelse av forbundsstyret. De deler av forslag B-6213, og B-6255 og B-6256 som omhandler forbundsstyret, tiltres ikke.

Redaksjonskomiteen tiltrer forslag B-6015, B-6049, B-6067, B-6068, B-6072, B-6098, B-6104, B-6108, B-6114, B-6117, B-6145, B-6148, B-6163, B-6165, B-6167, B-6172, B-6175, B-6176, B-6186, B-6189, B-6190, B-6191, B-6194, B-6196, B-6197, B-6200, B-6202, B-6204, B-6210, B-6213, B-6216, B-6217, B-6218, B-6221, B-6223, B-6227, B-6240, B-6255 og B-6256 om å utvide forbundsledelsen fra sju til åtte. Det legges til grunn at forbundsledelsen består av leder, nestleder og seks forbundssekretærer. Forslag B-6151 og B-6156, tiltres ikke.

Et flertall i redaksjonskomiteen tiltrer forslag B-6054 og B-6083 om at de som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63 år når valget finner sted. Forslag B-6027 og B-6065, tiltres ikke.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Ragnhild Nyeggen innstiller på forslag B-6064 og B-6159 om at de som velges til verv i forbundsledelsen må være under 60 år når valget finner sted.

BEHANDLING AV INNSTILLING NR. 1 FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER

Dirigenten ga ordet fritt til generelle kommentarer.
Ingen ønsket ordet.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:
Delegat 476 - Aile K. Tranøy, Forbundsstyret

3.2.2.1 Generelle regler

Følgende hadde ordet:

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6381 - 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Gjenreise forslag F-1038

Gjenreise forslag F-1038 i sin helhet!

Dirigenten påpekte at dette forslaget ville bli behandlet i redaksjonskomiteens innstilling nr. 2

Vedtak: Vedtatt

3.2.7 Valgbarhet

Vedtak: Enstemmig vedtatt

1.2 Valg og sammensetning

Vedtak: Vedtatt

1.5 Valg

Følgende hadde ordet:

Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret

B-6372 - 490 Nina Risinggård, Forbundsstyret

oppretholder forslag B 6019

Delegat 467 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6373 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

gjenreiser forslag 6255

B-6377 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret
representantskapet skal velges på landsmøte

B-6380 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret
det velges 2 nestledere

Delegat 400 – Espen Utne Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6383 - 400 Espen Utne Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening
Gjenreiser forslag B-6213

Delegat 469 – Roald Stykket, Forbundsstyret

Som fremmet forslag

B-6378 - 469 Roald Stykket, Forbundsstyret
gjenreiser forslag B-6151

Dersom forslag om å utvide ledelsen blir vedtatt foreslås det at det velges 2 nestledere

Delegat 477 – Roar Abrahamsen, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6379 - 477 Roar Abrahamsen, Forbundsstyret
Opprettholder forslag B-6156

Delegat 511 – Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6375 - 511 Andreas Nieuwejaar, Representantskapet
gjenreise b-6151 og b-6156 2 nestledere i forbundsledelsen

Forslag ikke fremmet fra talerstolen:

B-6371 - 037 Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Gjenreise forslag B-6064

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 134 Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening til forretningsorden

Fremmet forslag om skriftlig votering på valg av representantskap.

Vedtak: Skriftlig avstemning

Valg av representantskap

Dirigenten satte redaksjonskomiteens flertallsinnstilling opp mot mindretallsinnstillingen

Vedtak: Flertallsinnstillingen vedtatt med 344 mot 173 stemmer, representantskapet skal velges på landsmøtet

Dirigenten viste til redaksjonskomiteens innstilling om å øke representantskapet med 4 medlemmer, og gikk til avstemning.

Vedtak: Vedtatt mot to stemmer

Dirigenten viste til redaksjonskomiteens innstilling om å opprettholde dagens størrelse på forbundsstyret og satte denne opp mot forslag om å øke med 2 medlemmer.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling falt med 173 mot 343 som stemte for utvidelse av forbundsstyret med 2 medlemmer.

Dirigenten viste til redaksjonskomiteens innstilling om å utvide forbundsledelsen fra sju til åtte.

Vedtak: Vedtatt

Dirigenten satte redaksjonskomiteens innstilling, som la til grunn at forbundsledelsen skal bestå av leder, nestleder og seks forbundssekretærer, opp mot forslag om å velge 2 nestledere.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med 302 mot 212 stemmer

Dirigenten satte redaksjonskomiteens innstilling om å endre dagens 60 års grense til 63 år for valg til forbundsledelsen mot mindretallsinnstilling om å beholde dagens 60 års grense

Vedtak Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt med overveldende flertall

Møte hevet 16.13

Film ble vist "Kantine: Fatou på IKEA-food"

Møtet satt 16.33

Dirigenten ga praktisk informasjon.

DAGSORDEN PKT 6. ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET (FORTS.)

Debatten fortsatte.

Følgende hadde ordet:

Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Som fremmet forslag:

B-6270 - Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreise F-3121

Gjennreiser forslag F-3121 side 81 og 82

Begrunnelse: Dette har ledelsen "jobbet med" over alt for lang tid uten at det er blitt en realitet. At intensjonen tiltres er ikke godt nok. Det må derfor settes et klart krav og en direkte marsjordre

Delegat 462 - Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6331 - Delegat 462 - Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

bevilgning til Fair play bygg Oslo

Bevilgning til Fair play bygg Oslo på 500000 kr

Fair Play Bygg Oslo og omegn er ett prosjekt som skal varsle styresmaktene om kriminell og uønsket aktivitet i byggebransjen i Oslo-området

Prosjektet er etablert av lokale arbeidsgivere og arbeidstaker organisasjoner innen bygg og el bransjen.

Avdelinger fra FF og Elit og bnl og Nelfo startet i 2019 i 2 års prosjekt. Dette for å få bukt med all ulovlig aktivitet.

Delegat 053 - Trond Brattbakk, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6277 - Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Fellesforbundet skal gå inn for at det kreves et kompetanse krav for å drive en bedrift.

Delegat 348 - Alexsander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 328 - Sigmund Johansen, Fellesforbundet avdeling 65

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Delegat 476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Delegat 358 - Marit Engseth, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6288 - Delegat 358 - Marit Engseth, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Fellesforbundet må jobbe for at de fylkeskommunale anbudskontraktene i bussnæringen blir standardisert.

Fellesforbundet må jobbe for at de fylkeskommunale anbudskontraktene i bussnæringen blir standardisert, og hvor politiske føringer må tillegges større vekt. Det må sikres at press på ansattes lønns og arbeidsvilkår ikke er det som kan avgjøre hvilket selskap som vinner.

I dag er det opptil hvert enkelt fylkeskommunale kollektivselskap å utarbeide kontrakter for hver anbudspakke. Det betyr at i noen fylker er det utelukkende laveste pris som avgjør hvem som vinner. I noen fylker utlyses anbud med forhandling og hvor miljø, kvalitet og pris vektles.

I bussnæringen utgjør personalkostnader omlag 65 % av kostnadene, så det sier seg selv hvor det er mest lønnsomt å kutte. Vi har kontrakter som strekker seg over en 8-10 års periode. Krav om en landsomfattende tariffavtale i anbudsgrunnlaget er ikke tilstrekkelig for å verne ansattes arbeidsvilkår.

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6312 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

bevilgning - industriaksjonen

Fellesforbundet bør støtte opp om industriaksjonen. Enten med å bli medlem av industri aksjonen eller bistå økonomisk.

B-6319 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise F-3007

Fellesforbundet må jobbe for å få Norge ut av EØS

Delegat 077 - Svein Anders Skolt, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 359 - Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6282 - Delegat 359 - Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Fellesforbundet må arbeide for å få myndighetene til å vedta en ny eller endret arbeidsmiljølov som er skrevet for dagens arbeidsliv.

Representantskapet sier i sin innstilling I-3141 at de tiltrer intensjonen i forslagene under pkt 7.3.1 om å gjøre Arbeidstilsynet mer handlekraftig. Det er bra. Men så sier de at intensjonen : «...anses dekket av gjeldende lov- og avtaleverk og forbundets daglige arbeid.»

Det er jeg ikke enig i. Jeg vil derimot hevde at dagens arbeidsmiljølov ikke er skrevet for dagens arbeidsliv. For få dager siden kom det i media frem at bare byrådsavdeling for miljø og samferdsel i Oslo kommune rapporterer om 15.000 brudd på Arbeidsmiljøloven. Mange andre store arbeidsgivere har også tusenvis av rapporterte lovbrudd.

Bussgruppa i VTF (Vestnorsk Transportarbeiderforening) har for noen år siden varslet Arbeidstilsynet om saker vi mente var klare brudd på Arbeidsmiljølovens intensjoner og bestemmelser.

Arbeidstilsynet gikk langt i å bekrefte både muntlig og skriftlig, at vi tok opp reelle problemstillinger. De gikk så langt, at de utformet et pålegg om at fylkeskommunal oppdragsgiver Skyss skulle forhandle og drøfte saker av betydning for sjåførenes arbeidsmiljø med våre tillitsvalgte og verneombud. Pålegget ble riktignok trukket tilbake med melding om at Arbeidstilsynet ikke hadde sterk nok hjemmel til å vedta pålegg til andre enn dem som har et direkte arbeidsgiveransvar.

Arbeidsmiljølovens intensjon er å sikre arbeidstakerne medbestemmelse og innflytelse på egen arbeidssituasjon. I kapittel etter kapittel konkretiseres arbeidsgivers og arbeidstakers plikter og rettigheter. Vi har nå sendt varsling på saker som vi mener bryter med bestemmelsene i kapitlene 2, 4, 6, 8 og 9 konkret. Arbeidstilsynet mente i alle sakene at vi tok opp reelle problemstillinger, men hevder de ikke har sterkt nok hjemmelsgrunnlag til å gripe inn. Vi kunne sikkert fortsatt med varslingssaker til vi hadde kommet gjennom alle kapitlene i loven.

Men svar fra Arbeidstilsynet forteller oss, at det er ikke det enkelte kapittel, som har for svake føringer og hjemler. Det er loven i sin helhet som er for svak, eller skrevet for et annet arbeidsliv enn det vi har i dag.

Bussjåførene i Norge er rett og slett ikke ivarettet i norsk arbeidsmiljølovgivning. Vi er ca 15.000 arbeidstakere, som i all hovedsak har arbeidsforhold unntatt fra Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette er arbeidstakere som i 2015 fraktet 356 millioner passasjerer iflg SSB.

Men det stopper ikke der. De fleste renholdsbedrifter, øvrig transportnæring, oppdrettsnæringen, vakterfirma, vikarbyråer, store deler av bygg og anleggsgagnene, kjøpesenterbutikkens betjening, og sikkert en lang rekke andre, har også arbeidsdagen styrt med høyt detaljnivå av en oppdragsgiver, som har bundet arbeidsgiver til å

følge bestemmelsene i en kontrakt. Vi er med andre ord hundretusener av arbeidstakere, som ikke har noen reell beskyttelse i Arbeidsmiljøloven i Norge i dag.

Det er ikke enkelt å ivareta alle parter. Oppdragsgiver kan ikke leve med at bestillingen ikke blir levert fordi oppdragstaker i samarbeid med tillitsvalgte har endret forutsetningene for levering. Oppdragstaker kan heller ikke leve med at oppdragsgiver og tillitsvalgte endrer innholdet i bestillingen. Men ansatte og deres tillitsvalgte er henvist til å akseptere at oppdragsgiver og oppdragstaker sammen bestemmer innholdet i arbeidsdagen vår uten at vi kan hevde våre rettigheter etter lov- og avtaleverket.

Det vil være svært oppsiktsvekkende viss dette var lovgivers intensjon da loven ble vedtatt.

Samtidig er det oppsiktsvekkende, at dette ikke har fått lovgivers oppmerksomhet for lenge siden. For det har vært slik siden anbud ble en vanlig måte å innhente arbeidskraft.

Arbeidsmiljøloven er rett og slett ikke skrevet for dagens arbeidsliv. Enten bør loven tilpasses dagens arbeidsliv, eller så må arbeidslivet tilpasses dagens Arbeidsmiljølov. Antagelig må vi få litt av begge deler.

Delegat - 452 Steinar Krogstad, Forbundsledelsen

Delegat 498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6298 - Delegat 498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Arbeidslivsreguleringer

Det vises til forslag F-3060 fra Fellesforbundet avd 103 Ringsaker.

Med bakgrunn i forslaget fra avd 103 og likelydende forslag fra en rekke andre avdelinger, reises følgende forslag;

Fellesforbundets landsmøte 2019 sier NEI til bemanningsforetak, og vil med det arbeide for at disse virksomhetene forbyr i det norske arbeidsmarkedet. I stedet må den offentlige arbeidsformidlinga (NAV) styrkes, for på denne måten ta tilbake den opprinnelige rollen Arbeidsformidlinga hadde. Fellesforbundets landsmøte ser med stor uro og bekymring på hva slags arbeidsmarked vi skal ha og vil ha i framtida. Den urskogen av bemanningsvirksomheter som kun har til formål å bedrive utleie av arbeidsfolk, må stoppes.

Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 482 - Tommy Rannov Nystad, Forbundsstyret

Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet

Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Dirigentene refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold, fra 13. oktober kl 17.30 til 14. oktober kl. 09.00.

Delegat 213 - Odd Magne Sjørnsen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland, fra 13. oktober kl. 16.30 til 14. oktober kl 09.00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten spurte landsmøtet om å sette ned taletiden fra 3 minutter til 2 minutter på resten av talerne på dette punktet. Landsmøtet ønsket ikke dette, og dirigentene oppfordret til at talerne fattet seg i korthet.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 358 - Marit Engseth, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Møtet hevet 17.30

Kveldsmøtet satt kl. 19.04

DAGSORDEN PKT. 7: NÆRINGSPOLITIKK

Dirigent: Hege Espe:

Det ble vist film: "Maritimt: Janet på Salmar"

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 101 - Rudi Møller, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen, 13. oktober 2019 fra kl. 21.30 og ut dagen.

Delegat 513 - Merethe Sutton, Representantskapet, 13. oktober 2019 fra kl. 19.30 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Kine Asper for innledning.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Per Skau for innledning.

Forbundssekretærene Kine Asper og Per Skau fremmet representantskapets innstillinger:

I-4007, I-4015, I-4023, I-4033, I-4039, I-4044, I-4047, I-4057, I-4067, I-4076, I-4085, I-4088, I-4095, I-4099, I-4114, I-4119, I-4140, I-4153, I-4183, I-4197, I-4206, I-4215, I-4229, I-4256

Uttalelser:

I-0015 Uttalelse om "Klima for verdiskaping"

I-0016 Uttalelse om "En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy verdiskaping"

I-0017 Uttalelse om "Skole og utdanning av framtidens fagarbeider"

– I-0018 Uttalelse om "Etter- og videreutdanning (EVU)"

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6398 - Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Nytt avsnitt i I0016 -Elbil ut av kollektivfelt nå!

Nytt avsnitt i Uttalelse: "En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy

verdiskaping" – I-0016: Redaksjonskomité får fullmakt å skrive et nytt avsnitt som handler om konsekvensene av elbil i kollektivfeltet.

I storbyene hvor det er kollektivfelt blir ofte kollektivtransporten en taper, det på grunn av alle elbilene som fyller feltet, så bussen blir stående fast med resten av trafikken. Den virkelige helten i trafikken er de som velger å reise kollektiv, nå har goden om elbil i kollektivfeltet skapt mer problem med tanke på økningen vi har hatt de siste årene. Som gjør at miljøhelter blir taperne. Ytf(ys) har nylig ordnet sak på problemstillingen, en sak vi skulle vært først på, men som vi nå burde fighte for! La kollektivfeltet være den samfunnsnyttige rollen det er tenkt som, elbiler ut nå!

Delegat 156 - Martin Fauchald, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Som fremmet forslag:

B-6413 - Delegat 156 - Martin Fauchald, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

FNs 17 bærekraftsmål, implementeres helt eller delvis i fellesforbundets prinsippprogram for næring, klima, kompetanse og utdanning.

Delegat 340 - Audhild Solsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Dirigenten spurte landsmøtet om man kan sette strek og sende forslagene til redaksjonskomiteen. Dette godkjente landsmøtet.

Delegat 257 - Linn Merethe Haugen, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6384 - Delegat 257 - Linn Merethe Haugen, Fellesforbundet avdeling 12

krav til kompetanse hos yrkesfaglærere

I dag er ikke kunnskapen til yrkesfaglærerne i videregående opplæring bra nok. Det må settes krav til viderekompetanse hos yrkesfaglærere i den forstand at de blir pålagt å må ut i praksis i en tid i løpet av en satt periode.

Begrunnelse:

Mye av den kunnskapen som formidles ut til mange yrkesfag elever hver dag er så utdatert at den ikke kan være gjeldende i dagens yrkesliv men gjeldende for 20 år siden. Derfor må det pålegges at lærere må oppdatere sin kunnskap med jevnlig mellomrom så de kan lære bort relevant fagstoff slik at alle elevene kan føle at de lærer på skolen har de bruk for ut i læretiden og arbeidslivet.

B-6403 - Delegat 257 - Linn Merethe Haugen, Fellesforbundet avdeling 12

F-4221 gjenreises

Forslaget går ut på krav satt obligatorisk kurs av faglig leder og instruktører som må fornyes hvert 4 år for å opprettholde godkjenningen som lærebedrift.

Dirigent: Per Kristian Landsem

Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6388 - Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

papir emballasje miljø

Jeg gjenreiser forslag F-4118 om papir, emballasje og miljø.

Forbundet skal være i front på grønn utvikling og da er responsen, "intensjonen forslaget støttes" alt for defensivt.

Delegat 260 - Michael Sjøberg, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 523 - Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6392 - Delegat 523 - Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Forsvarsindustrien hefte 8 punkt 8,5,3, repskapets vurdering side 71

Nåværende tekst:

Forsvaret vil ikke selv kunne besitte all den teknologiske kompetanse som er nødvendig. I den gjeldende « Langtidsplanen for Forsvaret» slutter et enstemmig Storting seg til at Forsvaret også skal lene seg på private aktører gjennom bortsetting av oppgaver der det er kosteffektivt og hensiktsmessig .

Endringsforslag, innarbeides i punkt 61, tredje setning, hefte 2 I-0015

Forsvaret skal selv besitte største delen av den tekniske kompetansen på Forsvarets materiell, dette er viktig av beredskapsmessige hensyn.

Fellesforbundet innser at det i enkelte tilfeller er nødvendig med langsiktige industriavtaler med industrien.

Det forutsettes at slike kontrakter inngås i et samarbeid mellom partene i Forsvaret. Dette vil sikre at det kun blir benyttet aktører som oppfyller lov og avtaleverk, og at kontraktens om inngås er kosteffektive for Forsvaret.

Delegat 297 - Kine Ross, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet forslag:

B-6390 - Delegat 297 - Kine Ross, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Gjenreise F4084

Delegat 434 - Brede Bjerkseth, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet forslag:

B-6387 - Delegat 434 - Brede Bjerkseth, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

leksefri skole

Foreslår og endre representantskapets innstilling til at Fellesforbundet skal være for en lekse friskole.

Lekser er den største faktoren til forskjeller i norsk skole, vi har tall som viser til det, 1 av 4 dropper ut av Vidregåendesko, 2 av 3 elever stresser over lekser når de kommer hjem, så stressa at det går utover livskvaliteten demmes, dette er ikke bare tall, dette er mennesker det er snakk om.

Vi i Fellesforbundet må være med og bekjempe forskjeller og da må vi se på den største faktoren til forskjeller blandet unge, nettop lekser.

Finland har ikke lekser og Finland har verdens beste skole system med de beste resultatene, Norge skal være best på skole da må vi tørre og endre systemet. Lærere og elever jobber hver dag mange timer etter skole og jobb, da mister de fritiden sin, vi har 8 timers arbeidsdag i Norge men ikke for elever og lærere, Norge skal ha den beste skolen, Fellesforbundet skal jobbe for at vi står sterkere sammen med mindre forskjeller, da må lekser ut av norsk skole.

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6389 - Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

8 Næringspolitikk

Acer har involvert seg i tvister om strømkabler mellom Tyskland og Danmark og videre mellom Tyskland og Polen. Acer og EU kommisjonen har reist sak om strømkabel overfor Ungarn mht kabel mellom Østerrike og Ungarn. Det betyr at Acer har en overnasjonal rolle i energipolitikken og har et mål om et indre marked basert på den frie konkurranse og et mål om en europeisk kraftbørs.

Fellesforbundet ønsker offentlig styring av energimarkedet vekk fra børs og spekulasjonsøkonomi. Saken der Einar Ås tapte 1,3 milliarder på kort tid på å spekulere i kraftmarkedet måtte dekkes av flere offentlige eide kraftverk.

ESA har sendt et brev til Norge som framholder at utgåtte vannkonsesjoner skal være etter EUs tjenstedirektiv. Det betyr en åpen anbudskonkurranse etter EUs anbudsdirektiv der private kommersielle kraftaktører kan kjøpe seg inn. Fra før tvang ESA Norge gjennom EØS avtalen at private kunne kjøpe seg inn norske kraft med inntil 1/3 eierandel. Allerede har tyske og andre fonds kjøpt seg inn i kraft blant annet i Troms. Fellesforbundet vil protestere mot ESA skal kunne presse Norge for å privatisere norsk vannkraft. I tilfelle må dette få betydning for Norges tilknytning til EØS. Vi kan ikke akseptere at private kan kjøpe seg inn Norges arvesølv som er en evigvarende ressurs.

B-6419 - Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

7 Næring

Forbundsstyret vedtak om Acer må legges til grunn fra februar 2018

B-6425 - Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

7 Næring

Reise forslag F-4074

F-4073

Delegat 195 - Aile Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 176 - Ida Aaboen Sundet, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 170 - Kjell Arild Smedsrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6407 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland f-4071

Vil gjenreise f-4071

Delegat 063 - Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Som fremmet forslag:

B-6385 - Delegat 063 - Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus F4058

Fellesforbundet må jobbe for en bedre utnytting av Norges vannkraftressurser.

Det må sikres ved langt raskere og mer omfattende rehabilitering, oppgradering og utvidelse av eldre kraftverk. Energiproduksjonen kan på den måten økes med ca. 10 Twh, noe som tilsvarer omtrent 20 Alta-kraftverk eller 1500 vindmøller.

Det grønne skiftet kommer, med eller uten samarbeid med MDG. Studier viser at vannkraft gir mellom 50 og 500 ganger mere energi i forhold til hvor mye energi som gikk med på å bygge, utvinne og transportere råstoffet og drifte anlegget. Vindkraft, sammenlignet med 50 – 500, gir 4 -30. CO2 utslippene er også minimale fra vannkraft.

Norge har Europas største forekomster av både fossilt og fornybar energi som på kort og lang sikt kan sikre Norge god energiforsyning, stor verdiskaping og mange arbeidsplasser.

Særlig er det viktig at vi utnytter potensialet fra fornybare energikilder bedre. Dette vil være riktig enten man velger en nasjonal løsning med begrenset kraftutveksling med utlandet eller en regional løsning med mer omfattende kraft og effektutveksling med Norden og Europa ellers.

Norge er ledende i verden innen avansert vannkraftteknologi og mange norske bedrifter er basert på denne kunnskapen og leveranser til denne sektoren både i Norge og verden over.

Vi vil særskilt peke på Norges store potensiale som magasin for regionen. Det er bare vannkraft som kan lagres i batterier i form av vannmagasiner som i løpet av svært kort tid kan settes i drift og produsere strøm for å ta topper eller overta når det blåser lite.

Jeg kommer i fra en bedrift som nå heter Rainpower Norge (Tidligere Kværner's vannkraft-bedrifter) Vi er de eneste i Norge som produserer nye store løpehjul. At vi har produksjon og teknologi i Norge gjør at vi fremdeles har en verdensledende teknologi på dette. Hvis hjemmemarkedet forsvinner, forvitrer også teknologien.

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6395 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Tar opp forslag F-4075 Norge ut av ACER

Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6393 - Delegat 475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Representasjon ved opplæringskontorene

Fellesforbundet skal jobbe for at opplæringsloven endres slik at arbeidstakersiden blir representert i styret når fagopplæringen organiseres i opplæringskontor

Delegat 524 - Tommy Leon Vistnes, Representantskapet

Delegat 395 - Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6394 - Delegat 395 - Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Gjenreising av forslag F-4068 om produksjon av kraft og energi på norsk jord

Fellesforbundet må jobbe for:

- Nei til flere utenlandskabler, det vil si til England og North Connect i Skottland.
- Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet og krav om ¾ flertall i Stortinget om en slik overføring av nasjonal styring til underleggelse i europeisk styring.
- Stans NVEs forslag om vindkraft på land.
- Utbygging og utredning av vindkraft offshore

Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6396 - Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Ny setning uttalelse I-0016

Avsnitt 14

Ny setning:

Landsmøtet mener jernbanen må dekke hele landet, og at forlenging av jernbanen nordover snarest må igangsettes.

Delegat 131 - Ole Anon Langeland, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 362 - Amram Hadida, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Som fremmet forslag:

B-6399 - Delegat 362 - Amram Hadida, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

forslag til redigert i-0015 punkt 25

krever 90% lokalt innhold ved utlysning av anbudskonkurranse

Landsmøte legger til grunn at ved utlysning av anbudskonkurranser for oppdrag enten det er på sokkelen eller på fastlandet, må norsk industrien styrkes vektlegges i utformingen og tildelingen av oppdraget, kontraktene må utformes slik at det norske leverandørens evne til leveringspresisjon, byggetid og klimakrav for en reell og riktig verdi. Kriterier for ordnede arbeidsvilkår, kompetanse og HMS må vektles høyre i anbudskonkurranser. Den norske myndighetens mål er å bringe lokalt innhold opp til 90% innen 2025. Selv om en pragmatisk tilnærming til dette vil være unngåelig på grunn av kapasitetsbegrensninger i det norske markedet, er det liten tvil om at stadig flere utenlandske leverandører vil bli nødt til å starte produksjon i Norge for å kunne være konkurransedyktig.

Delegat 368 - Rune Rafdal, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 509 - Torunn Ægisdóttir, Representantskapet

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6456 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-4071

F-4071 Opprettholdes

Delegat 520 - Roy Lund, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6402 - Delegat 520 - Roy Lund, Representantskapet

Uttalelse Klima for verdiskaping (Næringspolitikk)

I - 0015

Avsnitt 'Det er nå det må investeres i fremtiden'.

Nytt avsnitt: tillegg i dette avsnittet:

Landsmøtet er glad for at det foreslås bevilgning i statsbudsjettet til Ocean Space Centre (OSC) i Trondheim.

Endelig opprettes et slikt senter for forskning og utvikling på hav-rommet. Siden 2006 er det gjort studier rundt et slikt senter

og det er tatt inn i flere NOU-er.

Hav-rommet er et i stor grad lite kjent område og OSC i Trondheimsfjorden vil gi Norge en viktig kunnskapsbase for fremtidig utvikling her. Norge har relativt sett betydelig kompetanse på bakgrunn av Olje og Gassvirksomheten. Også innen Maritime områder har vi gode muligheter til å videreutvikle disse områdene og ikke minst åpne for nye bærekraftige teknologi-industrier innen bl.a.; energi, havbruk, seismikk, dypvannsteknologi, hydrogen og også spesielt viktig innen miljø.

Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6423 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Endringsforslag uttalelse

Spisse teksten i uttalelsen I-0017, med følgende endring i avsnitt 18;

«Dette styrkes gjennom obligatoriske standardiserte kurs for faglig leder og instruktør og medlemmer til prøvenemdene.»

B-6430 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Gjenreise F-4221

Gjenreise F-4221;

Avd. 146 - Namdal Fagforening

Fellesforbundet må jobbe for at det blir laget et standardisert kurs for alle faglige ledere og instruktører innen samme yrkesgruppe. Kurset må være obligatorisk for å få godkjenning som lærebedrift og må fornyes hvert fjerde år for å opprettholde denne godkjenningen. Dette sørger for at alle læringer blir tatt imot av personer med den kunnskapen som er nødvendig.

Begrunnelse:

I dag varierer det mellom fylkeskommunene hvilke krav som stilles til lærebedriftene. Eksempelvis stilles det i Trøndelag Fylkeskommune krav til kurs for nye faglige ledere og instruktører på nye lærebedrifter fra 1.1.2018. Det samme kravet gjelder ikke bedrifter som har hatt godkjenningen før dette tidspunktet. I Møre og Romsdal er kurset kun et tilbud, ikke et krav. Vi ønsker at dette skal være et krav over hele landet. Kun to lærebedrifter i Norge har mistet godkjenningen som lærebedrift i de to siste årene (ref: NRK Her og Nå). Å stille krav til kursing av faglige ledere og instruktører vil bidra til å bedre og kvalitetssikre opplæringen, oppfølgingen og arbeidshverdagen til lærlingene generelt.

Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 480 - Endre Lie, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6409 - Delegat 480 - Endre Lie, Forbundsstyret

Ny tekst klima for verdiskaping kulepunkt 59

jordbruket har potensial for å kutte utslipp både i maskinpark og produksjon. Mat må produseres forsvarlig og bærekraftig på norsk areal

Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6386 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

gjenreiser f 4069

F-4069 Avd. 25 - Fellesforbundet

Nei til alle nye utenlandskabler. Norge ut av ACER.

Fellesforbundet må vedta krav om at:

- Statlig eiermakt og reguleringsmyndighet må brukes for å sikre oppdrag til norsk leverandørindustri, både når det gjelder olje, offshore vindkraft, fisk, transport og infrastruktur.
- Nei til flere utenlandskabler, dvs Statnetts kabel til England og NorthConnect til Skottland - Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet og suverenitetsavståelse.
- Stans videre utbygging av vindkraft på land, bygg heller opp en industri for vindkraft offshore, bygd på vår offshore-kompetanse. Det kan bli et nytt industrieventyr i Norge, der vi eksporterer teknologi og kraftverk med verden som marked.
- Fellesforbundet slutter seg til Industriaksjonen, som fanebærer alt det ovennevnte, og hvor flere av forbundets egne tillitsvalgte fra ulike deler av industrien er representert i styret.

Begrunnelse:

Ny industripolitikk. Tilslutning til Industriaksjonen.

I Norge har det over flere år foregått en nedbygging av den kraftkrevende industriens rammevilkår mht sikker og langsiktig tilgang på billig strøm.

Hovedelementene i nedbyggingen har vært energiloven fra 90-tallet, konsesjoner til stadig nye utenlandskabler samt den forhastede og uansvarlige tilslutning til EUs 3. energimarkedspakke.

På slutten av 2018 kom også den 4. pakken. Denne tar det energisamarbeidet i EU/EØS i retning av en fullblods union, med enda mer myndighet delegert til det overnasjonale byrået ACER. En slik overføring av myndighet er så konstitusjonell tvilsom at den norske stat nå er stevnet for retten for brudd på Grunnlovens § 115 (avståelse av suverenitet). Suverenitetsavståelse over mellomlandsforbindelser er desto mer uansvarlig jo flere av disse som bygges. Stadig nye utenlandskabler og et stadig mer uhemmet felleseuropeisk kraftmarked truer dermed vårt sterkeste naturgitte industrielle fortrinn – kraften. Industrien som følger av denne kombinerer høy produktivitet med lave utslipp, og sikrer både høye eksportinntekter (ca 100 mrd) og tusenvis av i distriktsarbeidsplasser.

Norge har hatt strømutveksling med utlandet siden 60-tallet. Den norske strømprduksjonen er i dag ca. 140 TWh/år. Med de vedtatte kablene som nå bygges til Tyskland og England vil eksportkapasiteten ligge på 78 TWh/år. Hvis også NorthConnect bygges, vil dette stige til 90 TWh/år. Maksimal årlig netto import nådde en foreløpig topp i 2010, med 11 TWh. Det er dermed klart at målet ikke er bedre forsyningssikkerhet, og heller ikke økt eksport. Fri utveksling med et Europa hvor prisene er høyere gjør at vi vil importere høyere priser fra utlandet, noe som vil skade både industrien, forbrukere og naturen. Høyere priser kan gi stor industridød. Det åpner også for nye vindkraftverk som gir naturrasering i stor

skala. Økt kraftutveksling gir i tillegg økt effektkjøring i kraftverkene, noe som er svært skadelig for liv og arts mangfold i vassdragsnaturen.

I stedet for å gamble med forutsetningene for den kraftkrevende industrien, må Norge utvikle en ny og mer helhetlig industripolitikk. Industriell sysselsetting ligger på et historisk lavmål. Skal vi legge grunnlaget for næring inn i ei framtid hvor oljeaktiviteten vil avta og inntektene fra denne synke, må vi utvikle nye bærebjelker for en høyproduktiv industribase.– 44 –

B-6397 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

fremmer f 4185

F-4185 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fagopplæring og kompetanse

Yrkesfag er en av de viktigste forutsetninger for verdiskaping i Norge – når rekrutteringen til yrkesfag reduseres trues videreføring av vår industrielle arv. At industrien trenger rekruttering ser man i antallet utenlandske ufaglærte bransjene benytter seg av. Store industrielle utbygginger i fremtiden trenger fagfolk. Derfor trenger yrkesfagopplæringen et løft for å styrke kvaliteten i norsk industri og arbeidsliv. Siden Reform 1994 har rekrutteringen til håndverksfag blitt dramatisk forverra. Reform 94 og 97 og seinere endringer legger ensidig vekt på teoretiske fag også i den videregående utdanning. Reform 94 ødela også muligheten for å gjøre lærlingelønna til et grunnlag for rekruttering. Resultatet ser vi i dag med en skrikende mangel på kvalifiserte fagfolk samtidig som hver tredje elev i videregående oppfatter sin skolesituasjon som meningsløs og uten relevanse for yrkesvalg. Norge driver sløseri med ungdommen sine talenter og undertrykker deres virketrang.

Fellesforbundet vil:

- Oppheve Reform 94 sine bestemmelser om lønn til lærlinger.
- Heve satsene i Overenskomstene tilbake til nivået før Reform 94. Videre må også lærlingenes lønn kunne forbedres ved lokale forhandlinger på linje med

B-6406 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

uttalelse i 0017

Nytt punkt

Fellesforbundet må jobbe for at utstyrsparken på/ ved yrkesfag skolene er oppdatert og gjenspeiler dagens virkelighet.

Delegat 009 - Geir Ødegård, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 349 - Joakim Ophaug, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet forslag:

B-6391 - Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Fagbrev

Forslag:

Opprette fagbrev for riggere, arbeidere som manuelt rigger på plass konstruksjoner, utstyr, rør og supporter, m.m. i forbindelse med olje og gass industrien.

Denne gruppen burde bli anerkjent som en faggruppe, de utfører ett stykke arbeid som er betydelig og essensiell for at konstruksjoner skal ferdigstilles. De jobber ofte på plasser som er trang og vanskelige å komme til og det de rigger på plass kan veie alt fra 100 kg til flere hundre tonn. Sammen med kran får de det så nærmt som kranen kan gå, deretter er det kjettingtaljer og muskelkraft. Dette må nøye planlegges og beregnes, risikovurderes og annet arbeid i område må gjerne stoppes grunnet tunge løft i høyden. Den kompetansen de har er uvurdelig og løsningsorientert, de fortjener å ha muligheten til å få ett fagbrev og bli annerkjent som fagarbeidere.

Delegat 171 - Sindre Ensrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6446 - Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Forby tips

Arbeidsgiver skal betale all lønn, forby tips.

Delegat 364 - Cato Augestad, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Som fremmet forslag:

B-6431 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

F4185

Ønsker å fremme forslag F4185.

Vi må i vårt forbund bygge opp stoltheten til fagarbeidere vi har.

Vi må legge press på arbeidsgiver til å kun ansette fagarbeidere og legge en plan for fagopplæring dersom man MÅ ansette ufaglærte.

Fagarbeidere trenger vi mange flere av og da MÅ yrkesstoltheten bygges opp og verdsettes.

Delegat 482 - Tommy Rannov Nystad, Forbundsstyret

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6437 - Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Offentlige kjøp og bruk skal kun gjelde bedrifter med teriffavtale.

Fellesforbundet skal jobbe aktivt opp mot kommunene og bruke skjenkebevilling mot useriøse arbeidsgivere som driver med sosial dumping eller som driver med svart arbeid. Vi krever at Fellesforbundet bruker "Bergens modellene" som føring for resten av landet. Offentlige kjøp og bruk skal kun gjelde bedrifter med teriffavtale.

Delegat 382 - Silje Berthelsen Fondevik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6412 - Delegat 382 - Silje Berthelsen Fondevik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

8.7.1 skole, opplæring og utdanning

8.7.1

Endre skole reformen på barneskolen tilbake til den som kom i 1997 der 1 klasse skal ha tilvenning til skolen og ikke full skole dag som det er i dag. Hele poenger fra 1997 er vekke

Og legge inn ett forslag på å ta vekk lekse i skolen.

Heller lage tiltak der de gjør lekser på skolen.

Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet

Delegat 403 - Bjørn Erik Nyborg, Fellesforbundet avdeling 75 Halden Fagforening

Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6448 - Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

vindkraft

Vi må si ett tydelig nei til rasering av norsk natur ved bygging av vindkraft på land.

Installering av monster møller krever en enorm infrastruktur og ødeleggelse av norsk natur som ikke lar seg reversere.

Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegater 284 - Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6414 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Handlingsplan for flyteknisk utdannings- og fagmiljø

Fellesforbundet skal arbeide for at det flytekniske fagmiljøet settes på den politiske dagsorden ved at det utarbeides en handlingsplan som kan sikre det flytekniske fag - og utdanningsmiljøets fremtid i Norge.

B-6415 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Endringsforslag til uttalelsen « En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy verdiskapning» I-0016

Avsnitt 14 : tillegges i siste setning: Jernbanen må også bli et bedre alternativ for transport mellom de store byene enn i dag, og utbygges videre nordover, fra Fauske til Tromsø.

B-6417 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Endringsforslag til uttalelse « Klima for verdiskapning» I-0015

Første setning i avsnitt 37 endres til : Landsmøtet er positive til ansvarlig utbygging av vindkraft på land.

Dirigent: Berit Flaate

Delegat 476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6453 - Delegat 476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

endring til I - 0015

Pkt. 3.

Legg til i 1. setning: --reducere energibruken, satse på hydrogen, samt satse på...

Pkt 5.

Stryk siste setning.

Pkt 11.

Stryk 1. og 2. setning. Snu rekkefylgje på 2 siste setningar.

Pkt 12.

Kvifor må dette bindast opp mot EU? Norge må jo kunna ta eigne initiativ utover det som måtte skje i EU? Samarbeid der det er fornuftig og naturlig, ja, men her kan det jo vera andre interessante samarbeidspartnarar også på utsida av EU. Også når det gjeld innføring av krav og virkemidlar må jo Norge kunna innføre andre krav enn det EU måtte stå for.

Pkt 22.

Setninga landsmøtet mener at en større andel av oljepengebruken i statsbudsjettet må prioriteres til industri- og næringsformål er ikkje dekkande for FFs ambisjonar. Me har tidlegare gått inn for etablering av eige fond for industrisatsing. Dette bør omtalast i eige punkt. (sjå også pkt 29 til 31)

Pkt. 23.

Kraftkrevjande industri (metallindustri) må inn her.

Nytt pkt 37.

Sjølv om Norge no har eit betydelig kraftoverskot i eit normalår, treng me meir energi og elektrisk kraft om me skal lukkast med mål om elektrifisering og ny kraftbasert industriutvikling. Den kan framskaffast på fleire måtar, som til dømes:

- Opprusting og utvikling av eksisterande kraftverk.
- Utbygging av meir vasskraft der dette er natur- og miljømessig forsvarlig
- Satsing på havbasert vindkraft, på solenergi og på hydrogen
- Utnytting av spillvarme
- Energieffektivisering

Satsing på ovanstående og andre muligheter for energi vil overflødiggjera konfliktfylt utbygging av landbasert vindkraft. Landsmøtet i Fellesforbundet er ikkje prinsipielt mot landbasert vindkraft, men registrerer den sterkt aukande motstand mot ytterligere utbygging, og vil advare mot utbygging i konfliktfylte områder med overkøring av lokale ressurs-, natur- og miljøinteresser. I tillegg vil meir landbasert vindkraft bidra til ytterlegare press for fleire utanlandskablar med harmonisering av kraftprisar mot kontinentet som sannsynlig

resultat. Noko som kan undergrava konkurransekrafta til den kraftkrevjande industrien og setja tusenvis av industriarbeidsplassar i fære.

Nytt pkt 38.

Havvind er allereie i dag ein global industri og leverer rein kraft til danske, britiske, nederlandske og tyske hushaldningar og bedrifter. Flytande havvind er enno ikkje lønsamt, men er under rask utvikling og med eit enormt globalt potensiale. Vår solide offshore, maritime og marine kompetansebase i kombinasjon med statlig finansiell satsingevne gir Norge eit unikt utgangspunkt for satsing på ny industriutvikling innan havvind. Vidare kan havvind mellom anna nyttast til elektrifisering av installasjonar på sokkelen, for offshore oppdrett og for framtidige ladestasjonar for elektrifisert skipsfart.

pkt 42

Stryk 1. setning..

Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6455- Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

til uttalelsen «klima og verdiskapning

Vi har sendt inn forslag på miljø i forhold til at papir er fornybart. Tre og papir er nevnt, men ingenting om grafisk bransje. Hva skal man da med papir? Ønsker at noe av teksten i våre forslag skal inn i uttalelsen.

AVD. 850

Delegat 350 - Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6434 - Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

f-4089

Legge til setningen: "Kommuner, fylkeskommuner og offentlige etater skal kun kjøpe tjenester fra hoteller, restauranter og kantiner med tariffavtale."

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6432 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreiser F-4189

Yrkesfaglærere må få tilbud om hospitering i bedrifter med 4-5 år mellomrom. For å holde yrkesfagene så oppdaterte så mulig så må lærerne ut i bedriftene for å oppdatere sin kunnskap med jevne mellomrom.

B-6450 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

opplæringskontorer.

I 0017 uttalelse.

Få inn at Fellesforbundet ønsker å delta aktivt i opplæringskontorene gjennom å sitte i styrene sammen med bedriftene.

B-6457 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise F-4092

Useriøse skjenkesteder må miste sjenkebevilgningen når de ikke følger allmenngjort lønn.

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Delegat 051 - Frank Stuvland, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6452 - Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Bærekraftig produksjon

I forbindelse med utbygging av subsidiert vindkraft må det stilles krav til hele kjeden. Norsk industri som leverer til vindmølleprodusenter konkurrerer med skitten industri i bl.a. Kina. Det er meningsløst å ikke stille miljøkrav også til underleverandører i denne sektoren.

Delegat 008 - Ole Martin Kvam Gregersen, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6433 - Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

13-10-2019 kl.19:27

tillegg til hefte 2 uttalelse 3.7

Lærebedrifter har ett stort ansvar for at lærlingene får en kvalitativ og god opplæring og blir gitt muligheten til å bli dyktige fagarbeidere. Derfor må tillitsvalgte jobbe aktivt sammen for med bedriftene for å utarbeide gode lokale rammer for opplæring. Fellesforbundet må inneha kompetanse om fagopplæring i bedrift som igjen kan videreformidles til våre tillitsvalgte.

Delegat 383 - Oddgeir Torvik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 049 - Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 422 - Silje Sørensen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Som fremmet forslag:

Forslag levert utenfor systemet (landsmøtet godkjente dette) - Delegat 422 – Silje Sørensen, Fellesforbundet avd 8 Telemark

Gjenreiser F-4211

Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 400 - Espen Utne Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 500 - Kai Johansen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6410 - Delegat 500 - Kai Johansen, Representantskapet

i-0017 skole og utdanning

Opplæring av rådgivningstjenesten i Grunnskolen.

Det må settes av midler for opplæring av rådgiver slik at de blir kjente med de forskjellige Bransjene.

Gjerne i ett samarbeid med partene.

B-6416 - Delegat 500 - Kai Johansen, Representantskapet

I-0017 skole og utdanning

Vi må øke attraktiviteten på yrkesfagene. Det må investeres i maskiner og utstyr samt opplæring av lærer. Dette kan skje på flere måter og gjerne i samarbeid med Bransjer og bedrifter, ref KKY på Kongsberg.

Delegat 347 - Silje Nilsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 041 - Ola Frantzen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 180 - Jan Wiggo Hageløkken, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 057 - Oskar Lindøe, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Som fremmet forslag:

B-6443 - Delegat 057 - Oskar Lindøe, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

set krav til lærlinger i anbudsutsat kollektivtrafikk

Det må settes krav om at det må finnes lærlinger i alle nivåer når en anbusutsetter kollektivtrakken. Det må gjelde for bussjåfører, men også for mekanikeren og for skadeavdelingene. Så krava so må settes i anboda må gjelde for leverandørene, men også for leverandørene til leverandørene også!

Delegat 090 - Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 87 Kjeller Jern og Metall

Dirigent: Hege Espe

Delegat 182 - Anniken Hagen Warming, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 127 - Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6458 - Delegat 127 - Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

anerkjenne høyere yrkesfaglig utdanning

Fellesforbundet må opprette dialog med fagskolene om høyere yrkesfaglig utdanning både for å tilpasse dagens utdanningstilbud til hvordan yrkeslivet er og for opprettelse av nye utdanningstilbud. Og samtidig opplyse mer om høyere yrkesfaglig utdanning på lik linje som annen høyere utdanning.

Delegat 139 - Mette Thorkildsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6418 - Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

vindkraft primært på havet, unntaksvis på land

Fellesforbundet politikk rundt vindmøller og annen utbygging av vindkraft, må være at det primært skal bygges ute på havet, og unntaksvis på land. På land skal det kun bygges hvis kommunene/fylkenes innbyggere selv er positive til utbygging. Staten og NVE må ikke gis anledning til å overkjøre dem som bor der det foreslås å bygge på land!

Man må også sørge for en forsvarlig, skånsom og ansvarlig utbygging hvis det skal forekomme på land. NVE og andre utbyggere som går ut over de rammer/planer som er godkjent før utbygging starter (som sprenger vekk eller graver vekk større arealer enn det som er avtalt), må straffes med høye bøter, og om de bryter dette gjentatte ganger, må de fratas konsesjon til å stå som utbyggere!

Man har allerede tilfeller hvor dette har skjedd, og når NVE konfronteres med at de har gjort betydelig større inngrep i landskapet enn det man hadde søkt om i forkant, så ber de hverken om lov og de er så frekk at de ikke heller ber om tilgivelse. «Vi synes ikke det er så alvorlig som dem som klager» er deres svar. «Sånn må man bare regne med at det blir.»

Dette kan vi ikke akseptere! Utbyggerne må holdes til ansvar, og det er innbyggerne som må få bestemme hvor og hva som bygges på land.

Følgende hadde ordet for andre gang:

Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 257 - Linn Merethe Haugen, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Forslag som ikke ble fremmet fra talerstolen:

B-6400 - Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-4092

Gjenreiser F-4092

Vi må ha en mer seriøs servicebransjen.

Det må stilles krav til at dersom man lønner ansatte under minstelønnsseter,

Skal man ta fra serveringsstedet skjenkebevilling

B-6404 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-4071

Vil gjenreise forslag f-4071

B-6405 - Delegat 359 - Ørjan Takle, Fellesforbundet avdeling 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Jeg er glad for at representantskapet i sin innstilling I-4140 støtter intensjonene i forslag fremsatt om anbud. I transporten, og kanskje særlig innen bussbransjen, har vi lang erfaring med anbud. Jeg vil gjerne si noe om våre erfaring siden vi er nye i Fellesforbundet. Vi har fått en lovfestet rettighet til virksomhetsoverdragelse i lov om yrkestransport § 8. Det betyr at vi er sikret jobb uansett hvem som vinner anbudet. Det betyr også at vi har en lovfestet rett til å beholde like gode lønns- og arbeidsvilkår.

Det er imidlertid ikke den virkeligheten vi opplever.

Svært mange fylkeskommuner lyser ut anbudene slik at selskapene må oppfylle nokså detaljerte krav for å få være med i anbudskonkurransen. Enten har man for eksempel euro 6 motor, eller så er du ikke med i konkurransen. Bussen koster det samme, garasjeanlegget må leies av fylket, diesel er beregnet på det samme antall kilometer. Service koster det samme, rutetider og -traseer er likt. Og konkurransen blant dem som er med avgjøres 100% på pris.

Personalkostnadene utgjør 60% av kostnadene. Det er her selskapene konkurrerer med hverandre. Flest mulig rutekilometer pr planlegger, flest mulig sjåfører pr HR-ansatt osv. Tiden fra vi møter på jobb til bussen skal være klar til å kjøre blir målt på sekundet for det er kostnader selskapene må dekke selv. Men ingen ser ut til å bry seg om at ruteproduksjonen er så uøkonomisk at bare halvparten av jobben består i å frakte passasjerer i rute, for det er det fylkene som betaler. Bussene står ubrukt i snitt på tredeler av døgnet og Bergen betales det deltskifttillegg for at sjåførene skal ta fri midt på dagen tilsvarende 50 årsverk.

Vi opplever en imponerende oppfinnsomhet når det gjelder å trekke kroner ut av nye måter å tolke lov- og avtaleverk. Tariffavtalen vår er snar tvister på hver eneste setning. Det er imidlertid mye som tyder på at pendelen er i ferd med å komme til veis ende i arbeidsgivers favør. Frustrasjon og streikevilje er betydelig foran neste års lønnsoppgjør.

Nå ønsker vi oss anbudskonkurranser som handler om mer intelligente måter å bygge ruter, rutiner for sikkerhet, kompetanseplaner for ansatte, omdømme hos passasjerene, målte G-utslag på bussene, sikkerhets- og miljøsertifisering osv.

Alt forbundet kan påvirke oppdragsgiver i riktig retning er velkomment i vår bransje.

B-6408 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
leksefri skole

Fellesforbundet skal jobbe for en leksefri skole. Lekser er en usosial og urettferdig ordning. Alle barn skal ha rett på samme fritid når skolen er ferdig. Barn lærer best på skolen av kompetente lærere.

B-6411 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
mat på skolen

Fellesforbundet skal jobbe for at alle elever skal ha et varmt måltid på skolen. Forskinga viser at dette har stor gevinst for barna.

B-6420 - Delegat 357 - Eirik Svensson, Fellesforbundet avdeling 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening
Tillegg i klimauttalelsen «Transport som et ledd i klimaomstilling»

3.4 Uttalelse Klima for verdiskapning

Ny overskrift —tillegg— etter avsnitt 20

Transport som et ledd i klimaomstilling

En av de største kildene til utslipp er transportsektoren, derfor er det viktig å se på hvordan vi kan medvirke til å omstille denne bransjen i et klimaperspektiv. Vi ser økning i alle transportsektorer: netthandel øker, kollektivtransport øker og godstransport øker. Ser man på godstransport og spedisjon er disse bransjene preget av mye underleverandører og små enheter med begrenset evne til omstilling. Konkurransen er også ekstrem, og mange biler for mange aktører kjører halvfulle på sine distribusjonsruter. I et klimaperspektiv er det ulogisk med halvfulle biler, det er bare i et konkurranseperspektiv at dette gir mening.

Vi ser at mye gods som går fra kontinentet sendes oppover som kabotasje, Dette er gods som kunne ha gått som sjötransport, men dessverre ser vi at utviklingen har gått mot at havner som Göteborg er blitt hovedhavn for vestlandet. Gods mot vest losses der og går på vei resten. Denne utviklingen kan skyldes blandt annet dårlige rammevilkår for sjötransport og manglende eller utdatert infrastruktur og langs kysten.

I kollektivtransporten blir anbudene utformet for 8-10 år av gangen. Med busser som en del av anbudene blir disse produsert billigst mulig for en varighet på tilsvarende anbudsperioden. Dette fører til billige busser av dårlig byggkvalitet som etter anbudsperioden må kastes, eventuelt selges til Afrikanske og Øst Europeiske land. Å produsere busser i bedre byggkvalitet som har lengre varighet og større reparasjons- og vedlikeholdsmuligheter vil være en miljøbesparelse i et forbruksperspektiv. Landsmötet mener derfor at fellesforbundet må jobbe for sentralisering av godstransport for å sikre en klimaeffektiv og omstillingdyktig næring. Landsmötet anerkjenner også at gods må flyttes fra vei til sjö og bane og vil jobbe for utbygging av riktig infrastruktur langs kysten og gode rammevilkår for sjötransport fra kontinentet.

B-6422 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Høyere krav til faglærere på VGS.

Det må kreves høyere kunnskap hos faglærere på VGS for å styrke elevenes kunnskap føre dem kommer i bedrift.

Det må kreves av lærerne at dem er ute på bedrifter og praktiserer yrket dem skal lære de unge, dette vil gjøre at vi som har med oss lærlinger vil slippe å bruke X-antall timer på ting dem skulle lært på skolen.

Vi ser idag at lærerne ikke har den kunnskapen de trenger for å gi elevene ett godt grunnlag føre de skal ut i bedrifter, infoen dem lærer på skolen er utdatert informasjon. Og ikke det elevene trenger for å kunne gå ut i en bedrift med en god grunnmur.

Fellesforbundet må legge press på regjeringa til å ta ett tak for framtidens fagarbeider og medlemmer!

B-6424 – Delegat 442 - Nickolai Willis, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

3.5 klima for verdiskaping _I-0015

I teksten : våre felles klimaforpliktelser, punkt 3 må det nemnast noko om hydrogen.

Hydrogen er eit klimavennlig alternativ og egner seg bedre enn EL til lang transport både på land og til sjøs.

B-6427 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening
Vindkraft

Isteden for å kjøre på med vindmøller, må vi heller utnytte alle elver og bekker vi har i Norge! Vi må heller bruke penger på å oppdatere våres vannkraftverk og bygge ut nye. Dette vil i forhold til flere rapporter gi større gevinst, og gi Norge ett framskritt i grønn strøm!

B-6428 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-4045

Avd. 25 - Fellesforbundet

Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til Industriaksjonen.

Begrunnelse:

Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge.

Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få.

De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammen fagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene.

De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

B-6429 - Delegat 368 - Rune Rafdal, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Fellesforbundet skal jobbe for at alt industri bygd på våre felles ressursar , skal sikre verdiskapning og arbeidsplassar i Norge

B-6435 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

leksefri skole.

Vi ser at i land der dem kjører leksefri skole har elever som er mer opplagte, gjør det bedre på prøver, og er mer aktive i timene.

Dette må skje i Norge nå, vi kan ikke fortsette å gi skole elevene mer enn dem takler.

For 100 år sia fikk vi arbeidene 8timers dag. Hvorfor skal vi tvinge våre unge til å tillegg å jobbe på kvelden?

Dette henger ikke på kreip vis vi ønsker å ta vare på alle potensielle medlemmer. Leksefri skole må innføres i Norge!

B-6436 - Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-4233

Alle må få mulighet til å ta fagbrev.

Fellesforbundet må arbeide for å sikre voksne arbeideres rett til å ta fagbrev.

Forbundet må samtidig stille krav om ordning som godkjenner utenlandske fagutdanning.

B-6438 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Mat på skolen

Fellesforbundet skal jobbe for at alle elever skal ha et varmt måltid på skolen. Forskinga viser at dette har stor gevinst for barna.

B-6439 - Delegat 357 - Eirik Svensson, Fellesforbundet avdeling 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Forslag til uttalelse I-0016

Ber om at satsning på gods fra vei til sjø og bane og utbygging av nødvendig infrastruktur til dette langs kysten bakes inn i uttalelsen. Transport fra kontinentet foregår i stor grad via kabotasjekjøring eller via Vestlandets hovedhavn: Göteborg havn. Fellesforbundet må jobbe for at gods går sjøveien til Norge for å motvirke sosial dumping i kabotasjekjøringen, sikre norske arbeidsplasser i transport og for å redusere miljøbelastningen med veitransport.

B-6440 - Delegat 444 - Karoline Ellingsund, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

skule og utdanning

Vi må ut på skolen å snakke med ungdommene. Og snu trenden med at foreldre at å gå yrkesfaget så betyr ikke at du ikke er smart. Det er ikke som passer til å sitte på et kontor. Yrkesfag er faktisk framtida til landet vårt.

B-6441 - Delegat 502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

Nærskoleprinsippet til uttalelse I-0017

Fellesforbundet skal jobbe for Nærskoleprinsippet.

Begrunnelse:

I Horten kunne vi i våres lese om en elev som har gått to år på Horten videregående skole, men som ikke har fått plass i det tredje året. Elever fra andre kommuner - som frem til nå har gått på andre skoler - har fått plass i Horten, mens eleven fra Horten har fått plass i Larvik.

Nærskoleprinsippet har vært mye diskutert i fylkespolitikken i Vestfold og Telemark det siste året. Venstresiden har i stor grad argumentert for Nærskoleprinsippet, mens høyresiden mener at fritt skolevalg er et viktig prinsipp. Fellesforbundet mener at Nærskoleprinsippet er viktig. Det er lite hensiktsmessig at elever fra Larvik busses til Horten, mens elever fra Horten busses til Larvik. Det er verken samfunnsøkonomisk eller miljømessig lurt. Det er også grunn til å tro at det kan medføre at flere dropper ut av skolen. Det er også sånn at fritt skolevalg uansett bare gjelder enkelte elever. Han vi kunne lese om i våres mistet friheten til å gå på den skolen han har gått på, for at andre skulle få friheten til å velge å bytte skole. Dette blir enda viktigere etter at Vestfold og Telemark har slått seg sammen. I det nye fylket blir det mye lengre avstander.

Fellesforbundet skal sørge for at regjeringen ikke skal styre Nærskoleprinsippet fra Stortinget, vi skal ta vare på vår ungdom i utdanning og sørge for at distriktene ikke dør ut!

B-6442 - Delegat 485 - Richard Storevik, Forbundsstyret

sikre norsk industri forrang i jobber som er subsidiert av skattepengene

Industrien er i omstilling, bedriftene jobber hver dag for å få et nytt bein og stå på.

Samtidig bevilges det viktige penger til prosjekter igjennom enova og lignende.

Dessverre, så er det spredd seg en frykt om at de samme prosjektene, om det er infrastruktur, vindmøller eller havbruk, kommer til og bli satt ut av landet.

Fellesforbundet kan ikke, og vil ikke, se på at dette skjer. Vi er nødt til og ha en klinkende klar mening om at vi ikke finner oss i, at skattepengene våre blir brukt til opplæring av utenlandskindustri, pakket inn som en gave med sløyfe på, fra stortinget.

Vi får høre at norsk industri ligger seg for høyt, når man prissetter jobber, dette er feil.

Om man ser på prosjekt tapt til Asia, feks Goliat og Martin linge, er det helt klart, at med de sprekkene disse prosjektene har, at det ville vært mest fornuftig og bygge det «hjemme» og ikke minst, billigere.

Andre land har krav til at en viss prosentdel av kontrakten skal ha lokalt innhold, om dette er løsningen, må vi gjøre det samme.

B-6444 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-4091

B-6445 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-4025

B-6447 - Delegat 369 - Sigurd Mikkelsen, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Langsiktige og forutsigbare støtteordninger for utvikling av teknologi for og ta Norge inn i det grønne skifte

Fellesforbundet må jobbe for at støtteordninger for forskning og utvikling mot det grønne skifte blir meir

langsiktige og forutsigbare og ikkje avhengig av politiske og andre forandringer.

Begrunnelse

Å utvikle og prøve ut ny teknologi tar ofte lang tid ofte fleire år.

Dette må bli meir forutsigbart.

B-6449 - Delegat 303 - Jan Rune Brovold, 764 Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

gjenreise F4224

B-6451 - Delegat 333 - Daniel Hagen, Fellesforbundet avdeling 65

fagbrev for ventilasjons montører

Fagbrevet for ventilasjons og blikkenslager er utdatert. Man må ha stor kunnskap innen blikk.ventilasjon montør er ikke blikkenslager lenger, som de gjorde på 70 tallet.

B-6454 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Vi må jobbe mer aktivt mot styresmaktene for og få til en politisk vilje for og legge til rette for industri som kan ta vare på og foredle råvarene vi sender ut av landet. Spesielt fra skogen, er mye å hente både i arbeidsplasser og klima. Vi er allerede bakpå i denne utviklingen, vi MÅ reagere nå om vi skal være med. Fellesforbundet må gå foran i dette arbeidet.

B-6459 - Delegat 302 - Marius Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Representasjon ved opplæringskontor

Fellesforbundet skal jobbe for at opplæringsloven endres slik at arbeidstakersiden blir representert i styret når fagopplæringen organiseres i opplæringskontor

B-6460 - Delegat 058 - Ronny Kristiansen, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

avleggelse av fagprøve

I dag er det ikke mulig og bruke sveise roboter i forbindelse med avleggelse av fagprøven. Dette er teknologi som mange lærlinger bruker som en del av sin arbeids hverdag . Fellesforbundet må jobbe for at den teknologien som i dag brukes også er den del av fagprøven for alle lærlinger

B-6461 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening
mindre utsending av Norge

Vi sender flere tusen tonn med fullt brukbar flis og andre råvarer ut av Norge.

Vis vi hadde tatt til oss dette, satsa på ny teknologi som vil utvinne mer energi og produkter av dette i Norge.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Kine Asper for oppsummering.

Følgende permisjonssøknader ble referert:

Delegat 522 Johan Susegg, Representantskapet, fra 13. oktober kl. 20.28 til 14. oktober kl 09.00

Delegat 295 Ane Julie Folde, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv,
fra 13. oktober kl. 21.00 til 14. oktober kl 09.00.

293 Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening, fra 13. oktober kl. 21.04 til
14. oktober kl 09.00

004 Silje-Kristine Westerbakk, Fellesforbundet avdeling 6, fra 13. oktober kl. 21.26 til 14. oktober kl 09.00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten spurte landsmøtet om de kunne godkjenne at forslag fra delegat 422 - Silje Sørensen kan ettersendes redaksjonskomiteen da det har vært problem med teknikken. Landsmøtet godkjente dette.

Møtet ble hevet 22.46

Møtet satt 23.02

Dirigent Hege Espe

***DAGSORDEN PKT. 6 ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL
SOLIDARITET (FORTS.)***

Debatten fortsatte

Følgende hadde ordet.

Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 099 - Mathis Marien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Dirigent: Jimmy Israelsen

Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Som fremmer forslag:

B-6317 - Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

opprettholde forslag F-3037

Representantskapets innstilling er å vise til vurderinger og innstillinger på likelydende forslag i andre kapitler.

Ordlyden i vårt forslag er ikke å finne i andre forslag. Derfor opprettholdes forslag F-3037.

Delegat 428 - Bård Grasdalen, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Som fremmer forslag:

B-6365 - Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

nytt forslag - til avsnitt 12 i uttalelse i-0014

Fellesforbundet må i neste landsmøteperiode opprette flere internasjonale solidaritetsprosjekt slik som vi har med norsk folkehjelp og sør-Afrika. Dette for å bygge opp kunnskapen om andre lands utfordringer og få mer oppmerksomhet rundt andre lands arbeidsvilkår.

Delegat 072 - Janita Evasdatter Sebergesen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 260 - Michael Sjøberg, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6352 - Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Bistand til Kvekerhjelp

Kvekerhjelp er en liten bistandsorganisasjon som har prosjekter i Gaza, Rwanda, Burundi og Kongo.

I Gaza driver de sammen med sin partnerorganisasjon Palestinian Early Childhood Education Programme (PECEP) 13 barnehager, hvor 1300 barn går og 80 damer jobber som førstekolelærere.

Livssituasjonen i Gaza er veldig vanskelig. Folket lever tett i konstant frykt for angrep fra Israel, det er høy arbeidsledighet og fattigdom. Mange barn, foreldre og ansatte er traumatisert, så Kvekerhjelp gir dem også profesjonell traumebehandling for å mesterliggjøre sine bedre. psykologene og behandlerne kommer fra den andre partnerorganisasjonen Gaza Community Mental Health Programme (GCMHP).

Kvekerhjelp trenger støtte for å sørge for at flere barn får gå i barnehage og få hjelp. At de har pedagogisk læringsmateriell, barnehage med ventilasjon og sanitæranlegg og lekeplasser. De ansatte har egen ansatte komité som samarbeider godt med ledelsen. Noen av faneakene deres er å bygge et pensjonsfond for pensjonerte barnehagelærere og få opp statusen og lønningene til kvinneyrker.

Det er særlig guttebarn som trenger traumebehandling og nå har partene klart å mobilisere fedre til å ta en aktiv rolle i sine barns oppvekst, i et samfunn hvor mødre tradisjonelt er omsorgspersonen under oppvekst til barna. Nå er det tre fedre grupper. Førstekolelærerinnene har et eget verksted der de lager pedagogisk læringsmateriell av resirkulert materialer. Dette verkstedet står i fare for å bli nedlagt i 2020 om de ikke klarer å få ekstra midler til å løfte det.

Kvekerhjelp bli støttet av Norad, men slike ekstra initiativer som dette verkstedet er, eller et pensjonsfond er ikke inkludert i prosjektmidlene. Kvekerhjelp vil gjerne inkludere flere barn med skader i sitt program, hjelp foreldre som sliter og skaffe ansatte en bedre sikkerhet i sin yrkeskarriere. Svein Frode delegat 075

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6311 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3007 EØS

Fellesforbundet skal jobbe for at Norge skal melde seg ut av EØS-avtalen og knytte seg til de andre Europeiske landene med andre bi- eller multilaterale handelsavtaler.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Opprettholder F-3007

B-6325 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

B-3098 Offentlige innkjøp

B-3098 opprettholdes.

Delegat 456 - Knut Antvard Øygard, Forbundsledelsen

Delegat 496 - Harald Braathen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6306 - Delegat 496 - Harald Braathen, Representantskapet

Bemanningsbransjen må bort!

Opprettholder F-3063

Delegat 345 - André Simonsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 070 - Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Delegat 102 - Piotr Stanislaw Oklecinski, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 357 - Eirik Svensson, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6358 - Delegat 357 - Eirik Svensson, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

nytt avsnitt i uttalelse I0013

3.3 Uttalelse Verdens beste arbeidsliv for alle

Nytt avsnitt foran avsnitt 27

Fellesforbundet anerkjenner at også lovlig kabotasje kjøring utgjør et stort pressmiddel på norsk transportnæring og at mye av denne kan fjernes ved økt tilrettelegging av transport på sjø fra kontinentet og til kysten. I dag opererer Göteborg som hovedhavn for Vestlandet, skal vi redusere andelen kabotasje transport er det ekstremt viktig å tilrettelegge og sørge for riktig infrastruktur for at mer av godset kan gå frem på sjø.

Delegat 052 - Øyvind Bergvik Johnsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 473 - Arild Håvik, Forbundsstyret

Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Delegat 308 - Geir Ståle Johnsen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Delegat 041 - Ola Frantzen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6346 - Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3125

Gjenreise F-3125

Styrke kontrollorganer økonomisk, som A-Krim, Arbeidstilsynet m.m.

Fellesforbundet må jobbe opp mot de politiske partiene slik at Stortinget vedtar å øke bevilgningene til A-krimsentrene og Arbeidstilsynet slik at de får nok ressurser til å ivareta sine oppgaver.

Delegat 325 - Geir Stokkeland, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Delegat 283 - Arild Stenberg, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 047 - Ida Sofie Granhaug, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 381 - Kjetil Grønsberg, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 071 - Henning Jäger, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 518 - Arne Otto Rogne, Representantskapet

Delegat 057 - Oskar Lindøe, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Som fremmet forslag:

B-6321 - Delegat 057 - Oskar Lindøe, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

sette krav til lærlinger i anbudsutsatt kollektivtrafikk

Det må bli stil et krav fra anbudsgiver at det blir tatt inn lærlinger i kollektivtransporten. Disse lærlingene skal komme inn i all drift. De skal inn bak ratte på bussene, de skall inn på verkstedene og de skal med der hvor busen blir reparert skader.

Delegat 080 - Monica Karlsen Moseby, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6333 - Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Forby bemanningsbransjen, også i hotell- og serveringsbransjen, og forby arbeidsformidling gjennom løsninger som Staffers og Uber

Fellesforbundet må si klart og tydelig "Nei" til bemanningsbransjen, også i hotell-, servering-, kantine-, og utelivsbransjen. Vi må si nei til arbeidsformidling via app-løsninger som "Staffers" og "Uber" og jobbe for å styrke den offentlige arbeidsformidlinga (NAV). Den norske modellen kan ikke og skal ikke inkludere et forretningskonsept som bygger på å drive organisert løsarbeid, helt på siden av det organiserte arbeidslivet.

Delegat 463 - Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Som fremmet forslag:

B-6344 - Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Arbeidstilsynet

Opprettholder forslag 3129 om økte bevilgninger til Arbeidstilsynet

B-6349 - Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

A krimsentrene

Opprettholder F 3148 om å jobbe for økte bevilgninger til A-krimsentrene for operative stillinger og mere tilsyn

B-6367 - Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

seriøsitetsskravene til offentlig innkjøp

Seriøsitetsskravene må skjerpes og overholdes

Delegat 379 - Adrian Lindgren, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 245 - Per A Buer, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Som fremmet forslag:

B-6363 - Delegat 245 - Per A Buer, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

inn-utleie

Det er umulig å gjennomføre de store utbyggingsoppdragene med faste ansatte.

Bemanningsbyråer med tariffavtale og faste ansatte bør få leie ut arbeidskraft

Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6332 - Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F 3057

Gjenreiser forslag F 3057

B-6357 - Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Redusere den økonomiske støtten til ap

Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 318 - Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre

Delegat 076 - Omaima Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 489 - Pål Aronsen, Forbundsstyret

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen

B-6261 - Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Rvo ordningen må styrkes

Rvo ordningen må styrkes og gis sanksjonsmuligheter mot bedrifter som bedriver sosial dumping og ulovlig innleie

B-6266 - Delegat 303 - Jan Rune Brovold, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Forbud mot bemanningsbransjen

Avd 764 - Malernes Forening viser til vårt innsendte forslag F-3071 og reiser på bakgrunn av representantskapet innstilling I-3080 følgende forslag.

Fellesforbundet skal jobbe for: At landsdekkende Innleie fra bemanningsbransjen innenfor byggesektoren reguleres til kun å gjelde innleie av vikarer. I tillegg til innleie av vikarer, skal det kun være innleie mellom produksjonsbedrifter som er tillatt.

B-6273 - Delegat 100 - Alexander Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

opprettholder F-3016 ut av EØS

Opprettholder sak F-3016 Norge ut av EØS

B-6274 - Delegat 503 - Rune Samuelsen, Representantskapet

13-10-2019 kl.09:15

Bevilgning til AEF

Fellesforbundet bevilger kr. 150000 til Arbeiderbevegelsens Rus og Sosialpolitiske forbund

B-6280 - Delegat 302 - Marius Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Forbud mot bemanningsbransjen

Opprettholder F-3071 - bemanningsbransjen må bort!

B-6283 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser F-3058

F-3058 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Gi tillitsvalgte kontroll over innleien; stopp bemanningsbransjen!

Bemanningsbransjens natur er i strid med alt den norske modellen står for og forutsetter. Den sørger for at regler og normer som finnes i lover og avtaler enkelt blir tilsidesatt i møte med virkeligheten – til arbeidsgivers fordel.

Det finnes ikke noe meningsfullt partsforhold i slike virksomheter, og det individuelle rettsvernet blir redusert til en fjern drøm. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fom 2019, unnlater de fleste virksomheter å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet. I tillegg opplever vi på frontfaget at massiv, ulovlig og tariffstridig innleie av arbeidsgiversiden blir brukt til å torpedere den lokale lønnsdannelsen gjennom aktivt, utstrakt og godt planlagt streikebryteri ("dagebryteri"). Problemet er dermed minst like stort og utbredt i industrien som i bygningsbransjen.

AML §14-12 (§14-9 a-e) regulerer i dag bemanningsbransjen på svært utilstrekkelig vis. Selv om vilkårene på papiret fremstår strenge, ligger det likevel et uavklart tolkningsrom i bokstav a) som arbeidsgiversiden spekulativt lener seg på. Dette kan de gjøre i ro og mak all den tid muligheten for (individuell) rettsprøving er illusorisk.

Men enda viktigere: så lenge tilsyn ikke har myndighet i form av pålegg eller sanksjoner, fungerer loven verken på noen hensiktsmessig måte for klubbene eller i tråd med lovgivers intensjon.

Tilstanden er ikke en rettsstat verdig, og samtidig et stort demokratisk problem som må rettes opp i snarest mulig. Lovendringene i 2018 endret ikke på dette, da en hver innskjerping av §14-12 (2) er avhengig av at §14-12 (1) kan håndheves effektivt.

Innleiekampanjen forbundet kjører er viktig for bevisstgjøring rundt bestemmelsene. Hvis vi ser en nedgang i innleie til fordel for faste ansettelser, vil det være forbundets – ikke lovgivers – fortjeneste. Likevel kommer vil kampanjen for komme til tre alvorlige begrensninger:

- tvistebehandling tar langt tid – i et tilfelle på VO foreligger ikke en organisasjonsmessig protokoll selv 1 ½ år etter innsendelse av lokal tvist – og samtidig tar den mye ressurser fra forbundet
- når tvistebehandling og eventuelt gjennomslag skjer gjennom tariffavtalene, vil arbeidsgiversiden oppleve at tariffbinding i praksis innskrenker deres handlingsrom langt mer enn hva loven gjør
- straffefrihet og fortsatt (i praksis) fri flyt av innleie etter loven vil etterlate et stort og lovløst rom for bemanningsbransjen utenfor tariffavtalene.

Derfor er det viktig å stramme inn loven samt å legge inn håndhevingsmidler som et tilpasset formålet. Vi må ha på plass verktøy for å holde bemanningsselskaper og spekulativ utleievirksomhet unna alle bransjer hvor vi ikke eksplisitt ønsker å ha dem.

Derfor må Fellesforbundet kreve lovendringer som innebærer at:

- at innleie som utgangspunkt er forbudt; også fra selskaper som gjerne liker å kalle seg ”produksjonsbedrifter” – i hele landet, ikke bare i og rundt Oslo
- at kun klubber som organiserer et flertall på egen bedrift, og er tilsluttet et forbund med innstillingsrett, kan avtale midlertidige unntak fra forbudet
- at det innføres straffeansvar ved brudd på bestemmelsene, og at tilsynsmyndighetene får kompetanse mht pålegg og sanksjoner

B-6284 - Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3007

Ønsker å gjenreise F-3007

B-6286 - Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-3007 EØS avtalen.

B-6287 - Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Fellesforbundet støtter industriaksjonen

Fellesforbundet bevilger støtte til industriaksjonen.

B-6290 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-3007

Vil gjenreise forslag f-3007 hefte 7

B-6293 - Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-3058

Vil gjenreise forslag nr f-3058 hefte 7

B-6294 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Gjenreiser F 3054

Gi tillitsvalgte kontroll på innleien. Stopp bemanningsbransjen.

B-6295 - Delegat 305 - Kenneth Olderoien, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Bevilgning til Uropatruljen i Trondheim.

Fellesforbundet bevilger 1000000 (En million) til Uropatruljen fordelt på neste periode.

Dette for å støtte arbeidet mot sosial dumping og for en mere seriøs byggebransje i Trondheim og omegn.

B-6296 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3057

Gjenreiser forslag F-3057

B-6299 - Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omege

regulering og belysning av nav ,Norges største og verste bemanningsbyrå

Det er i nav systemets bemanningsform , ikke mulig å organisere seg. Det er løse kontrakter , det er dårlige rettigheter til arbeidere. Og stor fare for at penger fra nav forsvinner , helt , om man ikke får jobb (om nav ikke finner jobb). I løpet av tiden man er på arbeidsavklaringspenger. Og her er det heller ikke mye lønn å hente. Man kan potensielt bli personlig konkurs, bare på grunn av at saksbehandlingen går tregt.

Fellesforbundet , må bidra til rettferd her , da dette er en fantastisk plattform for å erstatte bemanningsbyråer , uten at fagforeninger kan gjøre noe som helst om vedtekter og retningslinjer blir laget. Det må reguleres slik denne ordningen ikke skal utnyttes, hele ordningen er usolidarisk !

B-6300 - Delegat 303 - Jan Rune Brovold, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Fellesforbundet støtter kampen for en seriøs bransje

Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Byggebransjens Uropatrulje og Fair Play bygg i kampen for en seriøs bransje.

B-6301 - Delegat 480 - Endre Lie, Forbundsstyret

Ny tekst Uttalelse: Klima for verdiskaping. -i-0015 Kulepunkt 59

Jordbruket har potensial for å kutte utslipp både i maskinpark og produksjon. Mat må produseres forsvarlig, bærekraftig og med utgangspunkt i det norske jordbruksarealet

B-6302 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

F 3004

F-3004 Avd. 25 - Fellesforbundet

EØS avtalen

Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til. Begrunnelse:

Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

B-6303 - Delegat 306 - Roger Undheim Hoff, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Bevilgning til Byggebransjens Uropatruljen i Trondheim

Uropatruljen eies og drives som et to partssamarbeid mellom arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Som en hardt presset bransje sender vi med dette et kraftig signal til det offentlige om at vi står samlet i kampen for en seriøs byggebransje.

Byggebransjens Uropatrulje er budsjettert med ca 1mill i året.

Ber derfor om at Fellesforbundet bevilger 1000000kr (1mill) til Byggebransjens Uropatrulje.

B-6304 - Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Representantskapet

F-2155

Jeg vil gjenreise forslag F-2155 tilgang til juridisk rådgivning

B-6308 - Delegat 502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

EØS

FF skal jobbe for å utrede konsekvensene av å gå ut av EØS og konsekvensene av bli i EØS.

Hva vil det si for ALLE bransjene våre?

Hva vil det si for industrien, bygg- og anlegg, havbruksnæringen, bilbransjen, transportbransjen, steinindustrien osv osv?

Hvilke fordeler og ulemper har vi med EØS kontra en handelsavtale.

Hva er EU og hva er EØS?

Direktivene som kommer fra EU, hva har det å si for oss gjennom EØS?

FF skal jobbe aktivt for å sette bransjene i stand til å møte EØS-regler som truer våre lønns- og arbeidsvilkår som f.eks. Telemarksmodellen.

Tillitsvalgte skal læres opp i EØS spørsmål.

FF tillitsvalgte må settes bedre i stand, gjennom dette arbeidet, til å kunne svare om vi skal ut av EØS eller ikke.

Kunnskap er makt.

B-6309 - Delegat 227 - Lennart Waldemar, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

bevilgninger

Fellesforbundet bevilger 1000000 (En million) til Uropatruljen fordelt på neste periode.

Dette for å støtte arbeidet mot sosial dumping og for en mere seriøs byggebransje

B-6310 - Delegat 178 - Anders Skogsrud Linnerud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Arbeidsgiver og EØS

Forhindre at NHO går til EU/ EØS etter de har tapt i arbeidsretten mot høyesterett. Forhindre NHO muligheten til å bruke ESA når de har tapt i arbeidsretten og høyesterett. Jeg mener at de ikke kan overprøve norsk rettssystem. Fremme norske tariffavtaler, allmenn gjøre det sterkere enn i dag.

B-6313 - Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreis F-3054 hefte 7 - stopp bemanningsbransjen!

Bemanningsbransjen er systematisert løsarbeid, og hører dermed ikke hjemme i det norske arbeidslivet. Dens grunnleggende virkemåte undergraver selve essensen i et sivilisert og trygt arbeidsliv: stillingsvern, medbestemmelse, samt gode rammer for varsling om kritikkverdige forhold.

Den undergraver også selve forutsetningen for å bygge fagforening - vårt viktigste fellesskap.

B-6314 - Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreis F-3004 hefte 7 - ut av EØS!

EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

B-6318 - Delegat 222 Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3098

Vil gjenreise forslag F-3098

B-6322 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

forby innleie!!

Forby innleie

Byggebransjen og industrien renner over av innleid personell, det resulterer i at det blir mindre fast ansettelser, mer prosjekt baserte ansettelser og sosial dumping. Arbeidsgivere er blitt flinke til å jobbe seg rundt dem nye retningslinjene i innleiepolitikken, dem lurer ofte den tillitsvalgte til godkjenne innleie i bedriften for lenger perioder og ikke prosjektbasert innleie i kortere perioder. Dette gjøres av både seriøse og useriøse bedrifter. Det er fortsatt idag byggeplasser i Stavanger som har mer innleide en fast ansatte på plass. Det er ikke den utviklingen vi håpet på med den nye loven om innleie.

Forby innleie i bygg å anlegg og industrien i hele landet, ikke bare i Oslo..

EØS ødelegger norsk arbeids velferd og norske arbeidsplasser.

Om vi ikke går ut av EØS må vi i det minste stenge grensene for fri arbeidsinnvandring.
Det ligger forslag om å implementere Sveits modellen, det kan være ett alternativ til en start å komme oss ut av EØS.
Byggebransjen står for fall kamerater!!

B-6323 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3004

EØS avtalen

Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til. Begrunnelse:

Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse.

Dette kan vi ikke leve med

B-6324 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3120

B-6326 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

F3009

Ønsker å gjenreise forslag F3009.

B-6328 - Delegat 138 - Bjørnar Jakobsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

gjenreise f-3056

Vil gjenreise f-3056 om arbeidsformidling. Få vekk bemanningsbyråene

B-6330 - Delegat 481 - Svein Erik Veie, Forbundsstyret

Gjenresier forslag F-3014

Gjenreiser forslag F-3014.

B-6334 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3121

B-6335 - Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Bevilgning til Støttekomiteen for Vest-Sahara

Støttekomiteen for Vest-Sahara jobber for å frigjøre Afrikas siste koloni.

Foreslår at Fellesforbundet bevilger 200.000,-

B-6337 - Delegat 395 - Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Bevilgninger

Fellesforbundet bør støtte rosa sløyfe aksjonen med minst kr. 25 000, og Movember kampanjen som kommer med minst kr. 25 000

B-6338 - Delegat 300 - Petter Geving Krigsvold, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

Bevilgning til Byggebransjens Uropatrolje

Uropatroljen eies og drives som et partssamarbeid mellom arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Som en hardt presset bransje sender vi med dette et kraftig signal til det offentlige om at vi står samlet i kampen for en seriøs byggebransje.

Byggebransjens Uropatrolje i Trondheim er budsjettert med ca 1mill i året.

Ber derfor om at Fellesforbundet bevilger 1000000kr (1mill) til Byggebransjens Uropatrolje.

B-6339 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

NAV—nye innleier driften (arbeidstrening)

Vi må sammen med NAV lage arbeidskontrakter og være med å styrke arbeidstakeres rettigheter i arbeidslivet, vi må legge mer press på bedriftene at de som gjør en god jobb i arbeidstrening perioden skal få en reel sjanse i arbeidslivet!

Vi kan ikke bare stå på sidelinja og se at på at bedrifter går rundt § 14—12. Når det er våres egne som lider av dette.

All innleie/arbeidstrening skal kontrolleres av tillitsvalgte, og alle som gjør en god jobb SKAL få en reel sjanse i arbeidslivet, hvor tillitsvalgte skal få mer medbestemmelsesrett på hvordan dette skal gå til!

Er du ikke fast ansatt i bedriften, er du «innleid» arbeidskraft, og du skal beskyttes å få muligheten til fast jobb når du utfører en god jobb!

B-6340 - Delegat 535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet

si opp EØS avtalen

Norge må si opp EØS avtalen

Både forrige landsmøte i Fellesforbundet og sist LO kongress gjorde vedtak om at man støtter at Norge fortsatt skal være tilsluttet EØS-avtalen under forutsetning at denne ikke kan overstyre norsk lov - og avtaleverk. Vi har de senere årene sett flere eksempler på at denne forutsetningen ikke er til stede.

Havnearbeiderkonflikten og RKL saken er ferske eksempler på dette.

Dette er også sterkt medvirkende til at norske lønns- og arbeidsvilkår er på full fart mot såkalt «uropeisk nivå» altså mot dårligere arbeidstakerrettigheter og sosial dumping

Landsmøtet i Fellesforbundet stiller seg tvilende til muligheten for å få justert dagens EØS avtale slik at «norsk lov- og avtaleverk får forrang foran EU-regelverk.

Det samme gjelder spørsmålet om våre forpliktelser i forhold til ILO- konvensjoner vi har tilsluttet oss.

Fellesforbundet skal sammen med andre forbund som har vedtatt og si opp EØS avtalen iverksette en faglig utredning av alternativene for EØS avtalen. Dette arbeidet skal gå parallelt med Fellesforbundet skal jobbe for at EØS avtalen blir sagt opp.

Når avtalen er sagt opp si vil det iverksettes forhandlinger av nye handelsavtaler, derfor er det viktig at potensielle alternativer er godt utredet og at de utredningene som er gjort er blitt gjennomført av en faglig gruppe hvor Fellesforbundet er godt representert. Det er viktig at dette blir en faglig utredning som blir lagd av fagbevegelsen og ikke en offentlig utredning av solbergregjeringen.

B-6341 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Rvo ordningen må styrkes

Rvo ordningen må styrkes å gis sanksjonsmuligheter

B-6342 - Delegat 506 - Rita Eigeland, Representantskapet

Rvo ordningen må styrkes

Rvo ordningen må styrkes og gis sanksjonsmuligheter mot bedrifter som driver med sosialdumping.

B-6343 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

F3060

Ønsker å gjenreise forslag F3060.

B-6345 - Delegat 302 - Marius Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Bevilgning til Byggebransjens Uropatrolje

Uropatroljen eies og drives som et to partssamarbeid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Som en hardt presset bransje sender vi med dette et kraftig signal til det offentlige om at vi står samlet i kampen for en seriøs byggebransje.

Byggebransjens Uropatrolje i Trondheim er budsjettert med ca 1mill i året.

Ber derfor om at Fellesforbundet bevilger 1000000kr (1mill) til Byggebransjens Uropatrolje.

B-6347 - Delegat 109 - Sivakaran Krishnarajah, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo

Bygningsarbeiderforening

Støtt kampen mot kriminalitet i arbeidslivet

Støtt kampen mot kriminialitet i arbeidslivet

FFLM 2019 mener kampen mot kriminalitet i arbeidslivet må styrkes. Partene i arbeidslivet må ta sin del av denne jobben. Landsmøte oppfordrer lokalorganisasjonene til å delta i denne dugnaden.

Landsmøtet i Fellesforbundet lover 500000,- kr til kampen mot kriminalitet i arbeidslivet.

Om FairPlay Bygg Oslo og Omegn:

FairPlay Bygg Oslo og Omegn er et prosjekt som skal varsle styresmaktene om kriminell og uønsket aktivitet i byggebransjen i Osloregionen. Prosjektet er etablert av lokale arbeidsgiver-, og arbeidstakerorganisasjoner innen bygg og el-bransjen. Flere lokalavdelinger under FF og El og IT forbundet og tilsvarende avdelinger under BNL og NELFO kom sammen til samtaler ila 2018 for å etablere et prosjekt etter forbilde fra FairPlay Bygg i Stockholmregionen i Sverige Byggebransjen Uropatrulje i Trondheim.

Samarbeidspartnerne var enige om at probleme med svart arbeid, underbetaling, svak HMS og farlig arbeid, dårlige boforhold, usunn konkurranse og stadig negativ omtale av næringa svekker de seriøse aktørene og undergraver det organiserte arbeidslivet. Partene ble, til tross for tradisjonelle interessemotsetninger mellom arbeid og kapital, enige om etablering av FairPlay Bygg Oslo og Omegn som et prosjekt over 2 år og utarbeidet denne strategien:

1. Arbeide for et seriøs byggenæring med like konkurransevilkår
2. Bedre omdømmet og rekruttering til byggenæringen
3. Avsløre og fjerne bedrifter som driver kriminelt eller kritikkverdig
4. Bedrifter med faste ansatte, faglærte arbeidstakere og lærlingordning skal konkurrere på like vilkår - ikke mot kriminelle aktører

Prosjektleder ble ansatt 01.01.2019 og har siden oppstarten levert over 160 tips til offentlige etater. De fleste tipsene er sendt til Akrisenteret, der Arbeidstilsynet samarbeider med andre etater som Skatt, NAV, Politi og Toll. Samarbeid med etatene har utviklet seg godt og våre tips/varsler blir prioritert. Flere aktører er slått konkurs, har fått gebyr, stans eller utvisning som følge av vår informasjon. Flere arbeidstakere har også fått hjelp og råd til å fremme lønnskrav og fått informasjon om sine rettigheter i arbeidslivet. Ikke minst har allmennheten fått en kanal for å varsle om kriminalitet i byggebransjen.

Omlag halvparten av varsler/tips handler om svart arbeid i byggebransjen, men ofte er problemene i sakene vi varsler om større enn bare svart arbeid. Det kan i tillegg være underbetaling under minstelønn, dårlige og farlige boforhold, falsk ID eller misbruk av ID, tvang, vold eller trussel om vold, stråmanselskap eller hvitvasking.

Saker med sosial dumping og fremme bransjepolitikk blir stortest ivaretatt av eierorganisasjonene selv.

Noen av sakene FairPlay Bygg har varslet om:

-Svart arbeid: mange saker der arbeidstakere ikke har lovlig kontrakt og lønn betales i kontanter. Svindel på skatt av personinntekt, MOMS og arbeidsgiveravgift. Ofte kombinert med farlige arbeidsforhold og dårlige boforhold.

-Bosted: utenlandske arbeidstakere innlosjert i husvær som ikke er egnet som bosted, som kjellere, garasjer og lignende. Ofte kombinert med høy husleie til arbeidsgiver

-Falsk ID: tilfeller av at arbeidstakere utenfor EU/EØS skaffer seg illegal ID som statsborger av et EU-land

-Misbruk av ID: arbeidsgiver kontrollerer arbtakernes ID og misbruker denne

-Tvang: arbeidsgiver kontrollerer arbtakerne gjennom trussel om vold, ofte mot familie i hjemlandet, eller ved at arbtakerne kan komme i avhengighetsforhold til arbgiiver. Noen av disse sakene kan komme under lovgivningen om human trafficking.

-underbetaling/playback: mange får lønn under minstelønn. Svindelen er ofte organisert slik at arbeiderne jobber mer enn normal arbeidsdag/uke, får betalt for bare 37,5timer, at arbgiiver gjør urettmessig trekk i lønna eller krever tilbakebetaling i kontanter

-stråmanselskap: etablering av foretak der ansvarlig person ikke er reel eier/driver av selskapet. Ofte etablert mtp hvitvasking av penger og momssvindel.

-Hvitvasking: vasking av svartepenger med falske fakturaer, ofte gjennom stråmanselskap

-MOMSSvindel: fiktive fakturaer gjennom nettverk av selskaper for urettmessig tilbakebetaling av moms

-svindel med trygt: med fiktive ansettelser får man tilgang på trygdeytelser som sykepenger, arbledighetstrygt og andre ordninger

-Bedrageri: fakturering for ikke utført arbeid, eller med svært lav kvalitet mot privatkunder, eller ubetalt lønn til arbtakere, noen ganger kombinert meg trussel.

-smugling: import av rusmiddel, dopingpreparater og tobakk og utførsel av kontanter

FairPlay Oslo og omegn har også sendt in tips/varsler om andre bransjer enn bygg. Vi har sendt inn varsler om regnskapsførere som medvirker til svindel og avkriminalisere renholdsbransjen og transportbransjen når vi får info om dette.

Erfaring fra det første året med dette prosjektet har vist at det er behov for dette arbeidet og samarbeidspartnerne vurderer nå om en skal utvide prosjektet.

B-6348 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

F3111

Ønsker å gjenreise forslag F3111

B-6351 - Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Styrke Arbeidstilsynet

Vi må få regjeringa til å forstå at Arbeidstilsynet trenger mer ressurser og mer makt til å sørge for at AML blir fulgt!

Vi ser idag at ikke Arbeidstilsynet ikke har i nærheten de ressursene de trenger, flere rapporter viser hvor mye som blir brutt i AML som gjelder alle arbeidstakers uansett alder/kjønn etc.

Vi må kjempe for at Arbeidstilsynet skal få de ressurser de trenger for å bli kvitt ulovlig innleie, klare å håndtere de brudd på AML som flere rapporter viser til!

B-6353 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3053

B-6354 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3064

B-6355 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

GJENREISER F- 3007 EØS AVTALEN UNDERGRAVER NORSKE MODELLEN

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at

myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriøsitet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitik ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet.

Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd». Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen. Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6356 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-3143

B-6360 - Delegat 241 Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold
Gjenreise F-3197
Ønsker å gjenreise forslag F-3197

B-6362 - Delegat 474 -Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
F 4045
Industriaksjonen ligger i hefte 8 flyttes til hefte 7 dette er n bievilgningssak

B-6366 - Delegat 058 Ronny Kristiansen, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus
faglig utvalg Palestina komiteen
Det bevilges 25.000.- til faglig utvalg i Palestina komiteen .
Ø

B-6370 - Delegat 069 - Monica Nkechi Okpe, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening
endringsforslag internasjonalnsolidaritet i en usikker verden
«Kampen om ekstremisme har alltid stått sentralt i arbeiderbevegelsens historie. Derfor kan ikke vi sitte stille og se på den høyreekstremismen som har vokst seg altfor stor i Europa og resten av verden. Hvordan vi som samfunn svarer på fremveksten av slike krefter sier mye om oss. Vi skal svare med åpenhet og demokrati. Fellesforbundet mener ekstremisme må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Det er viktig at hver enkelt av oss å imøtegår ekstreme holdninger i fagbevegelsen og ellers i samfunnetDerfor skal Fellesforbundet lage en handlingsplan mot høyreekstremisme, og påvirke LO til og gjøre det samme.»
Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum for oppsummering av debatten.

Dagsorden pkt 6 Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet avsluttet 00.55.

Dirigentene refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 142 Tina Schults, 41 Agder Transportarbeiderforening, fra 13. oktober kl. 23.50 til 14. oktober kl. 09.00.
Delegat 498 Torbjørn Dybsand, Representantskapet, 13. oktober kl. 23.56 til 14. oktober kl. 09.00.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Møtet hevet 00.56

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås Svensli

Jeanette Djarraya

Joakim Gebhardt

MANDAG 14. OKTOBER 2019

Før landsmøte åpnet ble filmen "Verft: Richard på Leirvik" vist.

Formiddagsmøtet satt kl. 09.04.

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets fjerde dag, ga praktisk informasjon og ba Sosialistisk kor lede dagens allsang.

Sosialistisk kor ledet dagens allsang som var "Ellinors vise".

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Mona Iren Sørgård som la fram protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger 13. oktober.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger 13. oktober 2019 uten merknad.

Oslo, 14. oktober 2019

Mona Iren Sørgård
Leder

Gunnar Holm

Bjørn Martin G. Kormeseth

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som informerte om at delegat Asgeir Ripe, delegat Bjørn Inge Fossmo og delegat Walfred Andersson har bursdag og gratulerte med dagen.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 040 - Hanne Aasvik, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms, 16. oktober fra kl.12.00 og ut dagen.

Delegat 468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret, 14. oktober fra kl.10.00 til 11.00.

Delegat 142 - Tina Schults, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening, 14.oktober fra kl. 09.00 til kl.15.00.

Delegat 310 - Eivind Wanvik, Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning, 14. oktober fra kl. 09.00 til kl. 23.00.

Delegat 076 - Omaima Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10, 14. oktober fra kl. 09.00 til kl. 15.00.

Delegat 072 - Janita Evasdatter Sebergesen, Fellesforbundet avdeling 10, 14. oktober fra kl. 09.00 til kl. 15.00.

Vedtak: Innvilget

DAGSORDEN PKT. 8 - ARBEIDSLIV, TARIFF OG VELFERDSPOLITIKK

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ga ordet til Ragnar Nymoen og Bård Jordfald for innledning.

Forbundsleder Jørn Eggum takket innleiderne.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Knut Øygard for innledning.

Forbundssekretær Knut Øygard fremmet representantskapets innstillinger:

I-5004, I-5011, I-5019, I-5023, I-5043, I-5047, I-5059, I-5084, I-5089, I-5101, I-5105, I-5107, I-5120, I-5129, I-5138, I-5148, I-5160, I-5163, I-5168, I-5174, I-5177, I-5181, I-5189, I-5194, I-5197, I-5201, I-5228, I-5230, I-5246, I-5300, I-5313, I-5321, I-5331, I-5341, I-5345, I-5356, I-5381, I-5383, I-5394, I-5411, I-5415, I-5423, I-5434, I-5438, I-5440, I-5446

Uttalelser:

I-0017 Skole og utdanning av fremtidens fagarbeider

I-0018 Etter- og videreutdanning (EVU)

I-0019 Tariffpolitisk uttalelse

I-0020 Arbeid og velferd

I-0021 Et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø

I-0022 Bedriftsdemokratiet må styrkes og fornyes

I-0023 Alles rett til bolig

Dirigenten takket forbundssekretær Knut Øygard for innledningen

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 443 - Pål Gjørn Blom, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening, 14. oktober fra kl.09.02 til kl.12.00.

Delegat 447 - Kjell Inge Husabø, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening, 14. oktober fra kl.10.10 til kl.11.00.

Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet, 14. oktober fra kl. 11.00 til kl. 15.00.

Delegat 443 - Brede Bjerkese, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark, 14. oktober fra kl. 09.00 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Møte hevet kl. 10.12.

Møtet satt kl. 10.34.

Dirigent:Hege Espe

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Det er anledning til å sende inn forslag til hele hefte 9 i dag inkl fagligpolitisk. Når det settes strek vil det gjøres tom pkt 9.18. Det sluttet landsmøtet seg til.

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 081 - Oksana Nilsen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6516 - Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Plattformøkonomi

Forslag:

Fellesforbundet krever politisk vilje og handlekraft for å sikre at selskaper som inngår i plattformøkonomien ikke kan lure seg unna allerede eksisterende lov- og avtaleverk i norsk arbeidsliv, og at de har ryddige ansettelsesforhold.

Begrunnelse:

Det norske arbeidslivet er bygget på trygghet og sikkerhet for arbeidstakere, hvor faste ansettelser er hovedregelen. Forutsetningen for et seriøst og organisert arbeidsliv er at vi har bedriftsstrukturer med klare regler for arbeidsgiver- og arbeidstakeransvar. Plattformøkonomien undergraver og raserer dette, om vi ikke gjør noe med det nå!

B-6537 - Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Forslag til uttalelse

Plattformøkonomi

Det norske arbeidslivet er bygget på trygghet og sikkerhet for arbeidstakerne, hvor faste ansettelser er hovedregelen.

Forutsetningen for et seriøst og organisert arbeidsliv er at vi har bedriftsstrukturer med klare regler for arbeidsgiver- og arbeidstakeransvar. Landsmøtet ser en utvikling hvor dette undergraves og ødelegges med bruk av nye former for ansettelser.

Plattformøkonomi er en forretningsmodell hvor privatpersoner og bedrifter kjøper, bytter og tilbyr tjenester via en digital plattform.

Denne typen forretningsmodell styrker fleksibiliteten til arbeidsgivere på bekostning av arbeidstakers rettigheter og arbeidsvilkår, og undergraver prinsippet om den norske modellen og det norske arbeidslivet slik vi kjenner det.

Fellesforbundets landsmøte mener at plattformøkonomien kan bli en av de største utfordringene for et fremtidig trygt og sikkert arbeidsliv.

Av de selskapene som er etablert i Norge har de fleste drevet systematisk unngåelse av lovverk og fagforeningsknusing. I de tilfellene hvor selskapene ikke har klart å unngå press fra lovgivende forsamling eller fagbevegelsen, har de valgt å legge ned selskapet i Norge.

Når arbeidsformidlingen foregår gjennom en app, forsvinner det reelle samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Forhandlingsrommet rundt en arbeidskontrakt er ikke-eksisterende, noe som gjør det umulig for den enkelte å fremme egne krav. Det vil også være vanskelig å organisere disse arbeiderne, da de er spredt innad i selskapet uten en god oversikt over hvem og hvor mange som jobber der. Dette fører igjen til at den kollektive forhandlingsretten svekkes, og det vil være nesten umulig å fremme felles krav.

De som jobber innenfor plattformøkonomien har gjerne flere jobber innen forskjellige yrker, noe som gjør det umulig for den enkelte å føle en yrkestilhørighet og yrkesstolthet.

Plattformselskapene har etablert seg innenfor flere bransjer, og vil uten tvil etablere seg innenfor enda flere i årene som kommer. Disse selskapene er gjerne opprettet av mennesker som har lite eller ingen kunnskap om norsk arbeidsliv, og de regler og lover som gjelder.

Landsmøtet kan ikke akseptere at dagens arbeidsliv pulveriseres, og at dette skal bli det arbeidslivet dagens og fremtidens ungdom må forholde seg til.

Fellesforbundet krever politisk vilje og handlekraft for å sikre et godt og sterkt lovverk som sørger for at disse selskapene må forholde seg til etablerte regler og lover i norsk arbeidsliv, at de har ryddige ansettelsesforhold og tariffavtaler.

Fellesforbundet skal jobbe for å organisere de som jobber for selskapene som faller inn under begrepet plattformøkonomien, og opprette tariffavtaler der det er nødvendig og mulig.

Delegat 054 - Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 181 - Mariann Rustad, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 263 - Lillian Berdal Engvik, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6524 - Delegat 263 - Lillian Berdal Engvik, Fellesforbundet avdeling 12

Verne om VTA ordningen

Fellesforbundet må slå ring om VTA ordningen.

Det er ikke greit at NAV stresser bedriftene, og presser arbeidstakerne på VTA til og komme ut i «ordinærtarbeid».

Vi kan heller ikke akseptere at det vurderes å sette aldersgrensen på VTA på 40 år.

Vi kan heller ikke akseptere at NAV bruker GDPR som et verktøy for å umyndiggjøre ved å frata samtykkekompetanse.

Begrunnelse:

Vekst og utføringsbedriftene utføre en verdiskapning på over 3 milliarder årlig.

Estimert så sparer de arbeidsplassen samfunnet for over 300.000 kr PR person PR år i helse og sosialtjenester.

Som kjent så heng arbeid og helse sammen.

Delegat 113 - Terje Espen Berg, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6475 - Delegat 113 - Terje Espen Berg, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening
gjenreise forslag f-5243

Delegat 166 - Erik Juho Viena, Fellesforbundet avdeling 650

Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Delegat 045 - Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet forslag:

B-6467 - Delegat 045 - Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Gjenoppretting av forslag

Gjenopprette forslag f-5271, f-5233 og f-5239 om OTP

Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Som fremmet forslag:

B-6469 - Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Samarbeidsavtale med Ap

Forslag til 9.19: Samarbeidsavtalen som nylig ble inngått med Arbeiderpartiet der det er forutsatt at bare medlemmer av partiet kan delta i arbeidet bør oppheves.

Delegat 193 - Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 275 - Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6514 - Delegat 275 - Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Fri med lønn jul og nyttår overenskomst for Byggeindustrien.
Fri med lønn på jul og nyttårsaften når disse dager faller på vanlig arbeidsdag.

Delegat 362 - Amram Hadida, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 480 - Endre Lie, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6470 - Delegat 480 - Endre Lie, Forbundsstyret

Nytt forslag tariffpolitiske prinsipper

Nytt forslag hefte 9 Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik.

Hvem av de ansatte som skal telles med som organiserbare når det kreves tariffavtale.

Vi krever at bare ansatte der arbeidsgiver utøver reell styringsrett telles med som organiserbare etter hovedavtalens § 3-7.2 Spesifikt for avløserlag.

Begrunnelse:

10% Regelen i hovedavtalens § 3-7.3 andre avsnitt. Gjør det praktisk talt umulig å komme innenfor bestemmelsen om 10% organiserte i bedrifter innenfor denne overenskomsten.

Arbeidsgiversiden innenfor bransjen blokkerer med hensikt muligheten for opprettelse av tariffavtale med å operere med svært mange ansatte i små stillinger, der man ikke utøver reell styringsrett. Ingen av avløserlagene som idag har tariffavtale, ville hatt dette om forståelsen skal tolkes som den gjør nå

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6533 - Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

omfangsregel først, vertikaliser så IO

Skillelinjene i omfangsbestemmelsene må bli klarere enn de er i dag. Andre forbund viser ingen respekt for eksisterende omfangsregler, og de «snik-vertikaliser» således sine klubber uten at vi har særlig gode verktøy og muligheter til å hindre dem. Prøver man så blir det så sur stemning på arbeidsplassen at man risikerer at ansatte velger å heller stå som uorganisert.

Fellesforbundet mister også medlemmer til andre forbund når stillinger endres, når medlemmer får økt kompetanse eller når de får nye eller utvidede arbeidsoppgaver. For å demme opp for dette må vi få vertikalisert våre avtaler, spesielt Industriooverenskomsten, da vi der opplever dette fenomenet i stadig økende grad.

Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6484 - Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Representantskapet

F 5014

Jeg gjenreiser forslag F-5014

Delegat 355 - Øyvind Straumsnes, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet forslag:

B-6539 - Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Reparere og styrke frontfaget

Industriooverenskomstens VO-del har enorme utfordringer.

Det dreier seg hovedsakelig om utydelige og dermed svært utilstrekkelige bestemmelser om innleie, et kritisk lavt minstelønnsnivå og et offshorebilag hvor bestemmelsene om arbeidstid ikke fungerer i det hele tatt.

Offshorearbeid er et område hvor det vesentligste av lovens arbeidstidsbestemmelser er opphevet gjennom en særskilt forskrift.

Verd. arbeidstid må vi hente bestemmelser fra tariffavtalene til de som har lykket med å utforme tilstrekkelig gode offshoreavtaler i lys av dette; LOs oljearbeiderforbund IndustriEnergi.

Viktigheten av å reparere disse forholdene kan ikke overdrives; det handler om å redde forbundets troverdighet i olja og i reisemiljøene i industrien - en helt vesentlig del av frontfaget.

Delegat 526 - Vegar Mæhre, Representantskapet

Delegat 105 - Ine Nordahl, Fellesforbundet avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 047 - Ida Sofie Granhaug, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 048 - Berit Flaate, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 194 - Tom Nordbø, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 395 - Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet krav:

B-6547 - Delegat 395 - Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Forslag til endring i 3.9 - "Tariffpolitisk uttalelse" - I =0019

I avsnitt 19 står:

Landsmøtet er tilfreds med at LO har igangsatt et arbeid for å sikre mer treffsikre modeller.

Dette må endres til: Fellesforbundet må kreve at lavtlønnstillegget skal ta utgangspunkt i den enkeltes årslønn, og i de tilfeller det ikke er mulig, må en ta utgangspunkt i hver bedrifts gjennomsnittlige lønn.

Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6473 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

fremmer forslag 5187

F-5187 Avd. 25 - Fellesforbundet

Arbeidsmiljøloven for folk flest.

Arbeidsmiljøloven er en del av et lovverk som gjelder for folk flest. Dette har det vært politisk enighet om siden arbeidsmiljøloven først ble vedtatt i 1977.

I arbeidsmiljøloven står det hvordan arbeidstiden skal være regulert, i dag skal den være fleksibel og midlertidig og nesten uten tidsbegrensing.

Fra før var det mange som falt mellom to stoler når det gjelder blant annet å få lån i banken. Nå er konsekvensen at mange flere vil havne i denne situasjonen, vi er i ferd med å få et helt samfunn som bor seg i hel. De ansatte blir presset til å yte mer enn det en maksimalt har kapasitet til. Man er

så fleksible at fleksible snart er normen. På hoteller, restauranter og cateringbedrifter har man i alle år vært fleksibel, dette både for arbeidsgiver og også på gjestene sine vegne, likevel blir det aldri nok. I alle år har man stilt opp og jobbet både kvelder og helger, ofte opptil flere helger enn arbeidsmiljøloven godtar og har lagt opp til. Når man er på sin sjette arbeidshelg på rad fordi man er redd for å miste jobben og sjefen sier « du trenger ikke frihelger» Fellesforbundet skal beskytte sine medlemmer, dette skal vi være klare og tydelige på og vi skal ta tilbake våre hardt tilkjempede rettigheter som våre forfedre har kjempet for

B-6481 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

fremmer f 5260

F-5260 Avd. 25 - Fellesforbundet

Pensjon fra 1.krone.

Forsette arbeidet med pensjon fra første krone

Begrunnelse:

Denne kampen er fremdeles ikke vunnet. Kampen må fortsette for en rettferdig pensjon

B-6487 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

fremmer f 5102

F-5102 Avd. 25 - Fellesforbundet

Ei lønn å leve av!

Ansatte i Hotell og restaurant bransjen må få ei lønn å leve av.

Avd 25 krever at Fellesforbundet stiller seg solidarisk bak og prioriterer at det blir et lønnsløft i perioden.

Ingen oppgjør må avsluttes før kravet er innfridd.

Begrunnelse:

Reiselivsnæringen er ikke en næring som er eller kan bli konkurranseutsatt, den konkurrerer ikke med andre land eller kan bli flagget ut til andre land.

Hva må til for at medlemmene føler at de får et reallønnsløft?

Det holder ikke med 0,- oppgjør gang på gang i lokale forhandlinger, når andre næringer får positive resultat.

Hotell og restaurantbransjen går baklengs ut av hvert lønnsoppgjør, siden 2012 har bransjen gått fra 79% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn til 69% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn i 2017, dette holder ikke, vi må ha et reallønnsløft for å øke kjøpekraften for de som jobber på riksavtalen.

B-6496 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

fremmer f 5234

F-5234 Avd. 25 - Fellesforbundet

Levealdersjustering er urettferdig

Fellesforbundet avdeling 25 er prinsipielt imot en generell heving av alderen for ordinær

alderspensjon, og krever at Fellesforbundet arbeider for å endre dette.

Begrunnelse:

Gjennomsnittlig levealder for våre fag betyr i realiteten at våre medlemmer subsidierer pensjonen de med topp levealder som prester og lektorer. En mannlig hotellansatt har gjennomsnittlig levetid 71 år, mens en prester har 81 år. Det betyr alderspensjon i 4 år mot prestenes 14 år. Vi krever også at Fellesforbundet arbeider for å endre dette i pensjonsordningene.

B-6503 - Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

fremmer f 5235

F-5235 Avd. 25 - Fellesforbundet

Underregulering av pensjon.

Fellesforbundet vil arbeide for at det blir slutt på underregulering av pensjonene våre.

Begrunnelse:

Hele livet arbeider vi for bedre levevilkår, men når vi blir pensjonister blir vi underregulert. Det er ikke rett

Delegat 189 - Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6482 - Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5067

Oppsigelse av tariffavtale ved misbruk.

Ønsker å gjenreise dette, dette er et verktøy vi kan bruk mot useriøse aktører.

B-6718 - Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5266

Gjenreise F-5266

Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6472 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-5057

Vil gjenreise f-5057

B-6478 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-5030

Vil gjenreise f-5030

B-6485 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-5443

Vil gjenreise f-5443

B-6553 - Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

f-5014

Vil gjenreise f-5014

Delegat 171 - Sindre Ensrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 093 - Ida Hexeberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6465 - Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

OTP også for ungdom

Landsmøtet mener at også ungdom under 20 år skal innlemmes i ordningen om tjenstepensjon. Jamfør lov om tjenstepensjon paragraf 3-2 (1).

B-6476 - Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Endringstekst "bolig til alle"

Endring på tekst i uttalelse I-0023 i avsnitt 3: "Det viktigste grepet for å få ned prispresset i boligmarkedet er å øke ligningsverdien på bolig nummer to til 100% for å unngå at kapitalsterke personer kjøper opp alle rimelige boliger for å leie ut. Et annet tiltak er å øke boligbyggingen..."

B-6483 - Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Pensjon på lønsslippen

Landsmøtet vil at forbundet skal jobbe for at pensjonsoppsparing skal fremkomme på lønsslipper. Dette både for bevisstgjøring men også for at arbeidstaker skal ha kontroll på oppsparingen.

B-6489 - Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Elektronisk arbeidsavtale

Forslag til forbundsstyret: jobbe for at arbeidsavtaler skrives og lagres elektronisk i Altinn.

B-6495 - Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Reelle lønnsforhandlinger

Ønsker å legge til tekst i I-0019 avsnitt 13: For å holde reelle lokale lønnsforhandlinger er det vesentlig at de som møter fra arbeidsgiver er i stand til å føre forhandlinger.

Delegat 296 - Connie Østlund, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet forslag:

B-6538 - Delegat 296 - Connie Østlund, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

gjenreiser forslag F-5132

Lovfeste retten til heltid.

Delegat 178 - Anders Skogsrud Linnerud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Som fremmet forslag:

B-6497- Delegat 178 - Anders Skogsrud Linnerud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

VTA

Ha eget tillitsvalgt opplæring for VTA ansatte. ha egne kurs i Hovedavtalen for VTA ansatte, det har vi med ansatte i ordinær virksomhet.

Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6532 - Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Arbeidstid og arbeidstidsordninger

Vi kan ikke akseptere at innleiebransjen eller bortsetting av arbeid, skal bestemme arbeidstid og fremdriften på byggeplassene.

Dette skjer alt for ofte, og medfører at normalarbeids dagen er endret fra 7,5 time til 11,5 time. Jobbes også på alle våre helligdager.

Vi må få sterkere kontroll på byggeplassene.

Arbeidstilsynet må STARTE å jobbe og vise seg ute på byggeplassene.

Vi må ta tilbake normalarbeids dagen og fremdriften på byggeplassene.

B-6603 - Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

14-10-2019 kl.10:16

Arbeidsmiljølovens

§10-6 Overtid p.11

For overtidarbeid skal det betales et tillegg til den lønn arbeidstakeren har for tilsvarende arbeid i den alminnelige arbeidstiden.

Tillegget økes fra 40% til 100%

B-6723 - Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

14-10-2019 kl.12:36

reise og gangtid for rørleggere fjernes

Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6492- Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5030

Eg vil fremme forslag F-5030 Lavtlønnstillegg

Delegat 527 - Kenneth Sandberg, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6566 - Delegat 527 - Kenneth Sandberg, Representantskapet

gjenreiser forslag F-5302 AFP

Jeg vil gjenreise forslag F-5302 som omhandler AFP opptjening

Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6585 - Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Forslag til Dagsordens økt 8:Riksavtalen § økt 5.1Servitører ansatt på overgangstidspunkt fra prosentlønn til fastlønn skal etter overgangen skal omfattes av reglene for fastlønnede med unntak av tillegg etter Riksavtalen § 4.3pkt. 3.1,3.2 og 3.3

Forslag: til endring i RIKSAVTALEN 2020: Unntak strykes

Begrunnelse: Det er forskjellsbehandling tap av lavlønnstillegg:

og diskriminerende: fordi: arbeidskollega som jobber sammen med oss omfattes av alle tilleggene inkludert § 3 økt 1.3 tillegg ansatt i sammenhengen bedrift det står under pekt 1.3: ingen skal ha mindre etter 10 år en tillegg på kr , 640,etter 15 år kr, 940 og kr, 1240 etter20år ansettelse i sammen bedrift.

Delegat 329 - Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet forslag:

B-6509 - Delegat 329 - Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Forslag . Viser til forslag F5063 fra AVD 12 ,F5068 fra AVD65 ogF5074 fra AVD747 . Nytt forslag . Det må betales feriepenger og pensjon når det er fravær på grunn av nødvendig opplæring og møter o.l. i forbindelse med tillitmannsarbeid + full lønn under nødvendige kurs og skolering.

Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6504 - Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

F-5024

Lavlønnstillegg

Når lavlønnstillegget skal gis, må en ta utgangspunkt i den enkeltes årslønn, og i de tilfeller det ikke er mulig, må en ta utgangspunkt i hver bedrifts gjennomsnittlige lønn.

Begrunnelse:

Tusenvis av lavtlønnede må finne seg i å se andre med kanskje høyere lønn enn dem selv få lavlønnstillegg, mens de selv ikke får noe som helst. Dette er ikke fagbevegelsen verdig, vi skal sloss for alle lavtlønnede, uansett hvordan snittet på overenskomsten ser ut. Det er det vi er til for. For mange er det et paradoks at de kanskje skal ut i streik for ett lavlønnstillegg de selv ikke har mulighet til å få, slik kan vi ikke ha det lenger. Dette er blodig urettferdig.

B-6525 - Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

F-5302

AFP – For sliterne i arbeidslivet og mulighet for planlegging av pensjonisttilværelsen.

Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstakere som har 30 års medlemskap i AFP-ordningen, er sikret AFP hvis virksomheten går konkurs, opphører, flagger ut hele eller deler av selskapet, eller faller utenfor dagens kriterier ved egen sykdom.

Arbeidstakere som fyller 62 år innen 52 uker etter at konkurs er åpnet, eller virksomheten bringes til opphør sikres AFP så framt andre kriterier er oppfylt.

Begrunnelse:

Vi opplever at mange arbeidstakere går glipp av AFP på grunn av virksomheten går konkurs eller opphører kort tid før fylte 62 år. Et annet forhold som også ekskluderer fra AFP er sykdom utover 52 uker, og at en er utenfor ordningen mer enn 26 uker av andre årsaker.

Dette fører til at arbeidstakere har svært liten mulighet til sjøl å ha kontroll over om de kan oppfylle kriteriene til å få AFP. Forslaget er ment å gi arbeidstaker større mulighet til å kunne planlegge sin pensjonisttilværelse og økonomi.

Delegat 298 - Vegard Stene, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 119 - Håkon Skog-Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6707 - Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

F-5121 Outsourcing av renhold i hotellbransjen

Legge til: "Fellesforbundet skal jobbe for at bedrifter som har outsourcet deler av virksomheten, som renhold ol., skal ta tilbake virksomheten i egen regi."

Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6494 - Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5014

Gjenreis f-5014

Delegat 364 - Cato Augestad, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Som fremmet forslag:

B-6530 - Delegat 364 - Cato Augestad, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Flere VTA plasser i Norge

Forslag

Fellesforbundet skal jobbe med å sørge for at flest mulig folk som av ulike årsaker ikke kan være en del av det ordinære arbeidslivet skal få muligheten til å delta i arbeid som gjennom vekstbedrifter i vta tiltaket.

I dag er det alt for få vta plasser i Norge og vi må gi klart beskjed om at antall vta plasser må økes kraftig.

Vi som fagforening må være med å ta et samfunns ansvar og gi politikerne klar tale at dette er ikke godt nok.

Delegat 240 - Øystein Paulsrud, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 400 - Espen Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigentene foreslo å sette strek. Landsmøtet godkjente dette.

Dirigenten spurte om landsmøte kunne godkjenne at de 253 innkommende forslagene kunne sendes redaksjonskomiteen, Landsmøtet godkjente dette.

Debatten fortsatte, følgende hadde ordet:

Delegat 481 - Svein Erik Veie, Forbundsstyret

Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Som fremmet forslag:

B-6507 - Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Permitteringer må forbeholdes de seriøse

Permitteringer må forbeholdes virksomheter med underskrevet enighetsprotokoll i tillegg til at virksomheten må være bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven.

B-6515 - Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Gratis kontingent

Fagorganiserte skal gjennom lov- og avtaleverket fullt ut få kompensert fagforeningskontingenten.

Delegat 503 - Rune Samuelsen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6527 - Delegat 503 - Rune Samuelsen, Representantskapet

AFP

Fellesforbundet skal fronte at antall år som organisert skal telle like mye som antall år i bedrift med tariffavtale når størrelsen på AFP en skal fastsettes.

B-6546 - Delegat 503 - Rune Samuelsen, Representantskapet

Mer gullkantet medlemskap

Fellesforbundet skal jobbe for at goder i tariffavtalene kun skal gjelde for organiserte. Men det arbeidsgiver. Sparer skal innbetales til et fond som disponeres av partene. Kunne f.eks gå inn i AFP ordningen. På denne måten blir det ikke rimeligere å ha uorganiserte ansatte og AFPen vil få en mer solid økonomi.

Delegat 349 -Joakim Ophaug, 5 Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet forslag:

B-6550 - Delegat 349 - Joakim Ophaug, 5 Fellesforbundet avdeling 5

Fremmer forslag F-5314

Fellesforbundet bør ha økt fokus på AMB-sektoren - vi har en utvikling i sysselsetting hos de mellom 18-34 som er urovekkende - mange blir ufør i ung alder - AAP-ordningen er under press. Arbeidsmarkedsbedriftene bør, og skal styrkes for å gjennomføre det samfunnsansvaret de er tildelt. NAV bør styrkes, ja, men det er hos arbeidsmarkedsbedriftene man har kompetanse på å heve de aller svakeste og bidra til økt sysselsetting og økt livskvalitet for en gruppe sårbare mennesker. Da trenger vi forutsigbarhet - mine medlemmer må leve under ikke bare ett - men to anbudsregimer - både fra markedet generelt og fra NAV som tildeler av tiltaksplasser.

B-6560 - Delegat 349 - Joakim Ophaug, 5 Fellesforbundet avdeling 5

Kompetanseheving for VTA

Fellesforbundet bør jobbe aktivt for at det blir stilt større krav til VTA-bedrifter til å heve kompetansen til sine ansatte - og da mener jeg alle. Arbeidsledere bør være rustet til å heve kompetansen til den enkelte, ikke bare ved oppstart i bedriften - men kontinuerlig. Mange med VTA-plass ønsker å ta fagbrev eller kompetansebevis for å utvikle seg - men møter døde ører fra ledelse og/eller NAV. Alle skal ha mulighet for å utvikle seg faglig - uansett utgangspunkt.

Delegat 332 - Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet forslag:

B-6513 - Delegat 332 - Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65

Industriovernskomsten, VO, Offshore-bilaget.

Over lang tid har det utviklet seg et klaseskille blant offshorearbeidere som har sitt normalvirke offshore. ISO-bransjen er i ferd med å bli et lavstatusyrke i oljebransjen.

Offshore-bilaget på VO må derfor skrives om slik at man får likhet i arbeids og lønnsvilkår for arbeid som utføres offshore.

Ulempene ved å oppholde seg offshore er lik uavhengig av hvilken tariffavtale man jobber under. Noe annet enn bla.a lik kompensasjon for lik ulempe kan ikke aksepteres.

Ved en styrking av VO kan man oppnå mindre arbeidspress vedrørende tvistebehandling da det i dag oppleves en uendelig lang behandlingstid i Fellesforbundet vedrørende tvister på VO fra ISO-bedrifter som i hovedsak utfører sine oppdrag offshore på VO.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknad:

Delegat 099 Mathis Marien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen,
14. oktober fra kl 19.30 til 21.30.

Delegat 079 Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10, 14. oktober fra kl 13.00 til 17.00.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktisk informasjon

Møtet hevet 12.55

Ettermiddagsmøte satt kl. 15.03

Dirigentene ga praktisk informasjon.

Dirigentene refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 055 - Per Ivar Nilsen, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus, 14. oktober fra kl. 19.00 og ut dagen.

Delegat 165 - Roar Evenrud, Fellesforbundet avdeling 650, 14. oktober fra kl. 20.00 og ut dagen.

Delegat 397 - Reidar Olsen, Fellesforbundet avdeling 22 Østfold Transportarbeiderforening, fra 14. oktober kl. 18.00 til 15. oktober kl. 12.00.

Delegat 150 - Aina C. Opsahlseter, Innlandet Transportarbeiderforening, 14. oktober fra kl. 18.00 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som introduserte punktet bedriftsdemokrati.. Her fikk landsmøtet blant annet besøk av Thorbjørn Berntsen.

Møtet ble satt kl. 16.33.

Dirigent: Hege Espe

Dirigentene refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 370 - Benjamin Davidhaug, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland, 14. oktober fra kl. 16.30 til kl. 21.00.

Delegat 081 - Oksana Nilsen, Fellesforbundet avdeling 10, 14. oktober fra kl. 16.00 til kl. 19.00.

Delegat 135 - Liv Schipper, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening, 14. oktober fra kl. 16.00 til kl. 23.50.

Delegat 477 - Roar Abrahamsen, Forbundsstyret, 14. oktober fra kl. 16.30 til kl. 19.00.

Vedtak: Innvilget

Dagsorden pkt 8. Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik (forts.)

Debatten fortsatte.

Følgende hadde ordet:

Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6543 - Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

gjenreiser F-5052

Repskapes innstilling er feil i forhold til det forslagsstiller mener med dette forslaget.

Alle skal ha dekning for bruk av eget elektronisk utstyr der det stilles krav om at dette skal brukes.

Dette er ikke et hovedavtale spørsmål men et overenskomst spørsmål.

B-6555 - Delegat 469 - Roald Stykket, Forbundsstyret

gjenreiser forslag F- 5051

Justering av feriepengesatsen.

Vi må nå sørge for at feriepengesatsen økes til 12,3% slik ferieloven sier i § 15.

Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet forslag:

B-6561 - Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

F-5014

Ønsker å gjenreise forslag F-5014.

Delegat 518 - Arne Otto Rogne, Representantskapet

Delegat 049 - Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 337 - Daniel Johnsen, Fellesforbundet avdeling 65

Delegat 499 - Mathias Aaseth, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6545 - Delegat 499 - Mathias Aaseth, Representantskapet

Boligpolitikk

Fellesforbundet må gå inn å se på konsekvensene av forkjøpsretten på brukte boliger.

Dette gjør det ekstra vanskelig å komme inn på boligmarkedet for ungdom og andre førstegangs kjøpere.

Men, fjerningen av dette kan også være med å presse prisene litt opp, men da er det hvertfall litt lettere å forutse.

Det har vært eksempler på at kjøpere får beskjed fra megler at noen sitter på gjerdet for å snappe opp boligen med forkjøpsrett.

Da kan kjøperen velge å by over seg selv for å unngå dette. Men her har vi ikke noe kontroll på at megler snakker sant, så lenge det ikke blir lagt inn bud.

Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6571 - Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Permittering

Fellesforbundet skal jobbe for at permitteringsreglene blir lovregulert med bakgrunn i reglene fra Hovedavtalen

Vi ser at uten faste lovregler blir permittering misbrukt og det er arbeidstakerne som blir taperne

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet forslag:

B-6574 - Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Natt arbeid

Natt tillegget må økes på landbaserte prosjekter, samt offshore. Det er behov for ett tillegg som er overkommelig og rettferdig, gjør det risikoen verdt å jobbe natt. SfS sin rapport gjør det klart hvilken risiko det er å jobbe natt, hva som skjer med kroppen og skadene det kan påføre kroppen.

AML sier at nattarbeid ikke skal forekomme med mindre arbeidets art tilsier det, i industrien er det nødvendig med nattarbeid for at prosjektene skal fullføres innenfor gitte rammer og til rett tid. For å levere kvalitet og leveringsdyktighet

B-6647 - Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Gjenreiser forslag 5061

De tillitsvalgte skal ha grunnleggende tillitsvalgt opplæring med lønn.

Begrunnelse.

Vi mener at de tillitsvalgte skal være like stilt med verneombud som som har lovpålagt opplæring med lønn.

Delegat 041 - Ola Frantzen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 176 - Ida Aaboen Sundet, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 473 - Arild Håvik, Forbundsstyret

Delegat 418 - Jan Petter Gurholt, 8 Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Som fremmet forslag:

B-6541- Delegat 418 - Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

10021

Sykepenges

Fellesforbundet må jobbe for å reversere innstramningen som tredde i kraft fra 01.01.2019.

Det er nå bare mulig å beregne sykepenges tilbake 3 måneder tilbake.

Viss ikke må forbundet får til det, må de jobbe for at Nav etterbetaler lønn opp til 6 g, når akkord er gjort opp.

Begrunnelse

En tømmer som har 600 000 kr i året, men som står i langvarig akkord risikerer å gå ned 25 % i lønn. Får bare grunnlønn.

Vi betaler skatt for et år av gangen. kan ikke verre sånn at jeg skatter av 600 000kr, men får sykepenges som om jeg tjener 450 000kr.

Minn skatt er vel like mye vært som andre sin. Når en bygningsarbeider gjør sin plikt, skal de også høste også deretter.

Delegatnummer 418

Jan-Petter Gurholt

Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6608 - Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Hovedavtalen

Reiser forslag F-5075

B-6690 - Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Hovedavtalen

10% reglen i Hovedavtalen, for opprettelse av tariffavtale i NHO bedrifter, må økes

Delegat 270 - Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6542 - Delegat 270 Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tilleggsforslag til I-5023

Provisjonsbaserte tariffavtaler uten garantilønn og overenskomster uten AFP skal ikke forekomme hos

Fellesforbundet.

Delegat 344 - Erik Sakslo, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 182 - Anniken Hagen Warming, Fellesforbundet avdeling 670

Som fremmet forslag:

B-6535 - Delegat 182 - Anniken Hagen Warming, Fellesforbundet avdeling 670

Vil gjenreise forslag F-5127, ang stillingsvern

Vil gjenreise forslag F-5127 stillingsvern ved sykdom

Ser her at representantskapet stiller seg bak arbeidsmiljøloven, men dette er verken et svar på forslaget eller bra nok.

Delegat 080 - Monica Karlsen Moseby, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6654 - Delegat 080 - Monica Karlsen Moseby, Fellesforbundet avdeling 10

Gjenreise forslag F-5102

B-6655 - Delegat 080 - Monica Karlsen Moseby, Fellesforbundet avdeling 10

Gjenreiser forslag F-5103

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknad:

Delegat 241 Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold, fra 14. oktober kl. 17.30 til 15. oktober kl 09.00

Vedtak: Innvilget

Møte hevet 17.28

Kveldsmøtet satt kl.19.01

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ga praktisk informasjon

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 102 - Piotr Stanislaw Oklecinski, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen, 14. oktober fra kl. 21.00 og ut dagen.

Delegat 343 - Andre Simonsen, Fellesforbundet avdeling 5, 14. oktober fra kl. 18.00 og ut dagen.

Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold, 14. oktober fra kl. 21.00 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

Dirigentene spurte om landsmøtet kunne godkjenne at man kuttet 2. gangs talere. Det godkjente landsmøtet.

Dagsorden pkt 8. Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik. (forts.)

Debatten fortsatte.

Følgende hadde ordet:

Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6649 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Korte velferdspermisjoner - avtale hos psykolog

Det må spesifiseres betalt permisjon til behandling hos psykolog i samtlige overenskomster på lik linje med avtale hos lege.

Begrunnelse:

Når det ikke er spesifisert i overenskomstene, er det åpent for tolkning om psykolog skal regnes innunder ”lege”.

Det må ikke være tvil om at utfordringer med mental helse er likestilt med fysiske plager. Her der det viktig at vi er tydelige.

B-6689 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Kutt i AAP for unge

Fellesforbundet kan ikke akseptere kutt i AAP for unge. Dette er å sparke de som ligger nede.

Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6609 - Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening
uttalelse I-0020, arbeid og velferd

Arbeidsavklaringspengar avsnitt sju, ny siste setning

Landsmøtet krev at perioden på AAP forlengast med nødvendig tid til at avklaringar kan gjennomførast. NAVs ressurssituasjon og sendrektighet skal ikkje finansierast av brukarane.

Delegat 168 - Johnny Arneberg, Fellesforbundet avdeling 650

Dirigent: Per Kristian Landsem

Delegat 529 - Cicilie Dahl Løkås, Representantskapet

Delegat 350 - Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet forslag:

B-6635 - Delegat 350 - Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Gjenreise forslag F-5203

Delegat 247 - Rune Eriksen, Fellesforbundet avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Som fremmet forslag:

B-6548 - Delegat 247 - Rune Eriksen, Fellesforbundet avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Gjenreise F 5018

Delegat 379 - Adrian Lindgren, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 099 - Mathis Marien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Som fremmet forslag:

B-6669 - Delegat 099 - Mathis Marien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Utplassering hos NAV

Vi krever at NAV sin utplassering i bedriftene utarbeides bedre. Mange folk med utenlandsk bakgrunn får ikke tilbud om ansettelse etter endt prøvetid, og blir utplassert til ny bedrift gang på gang. Vi må stille høyere krav til arbeidsgivere som utnytter utplasseringssystemet som gratis arbeidskraft.

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6632 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5057

Bedre dekning av F-5057.

B-6636 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5014

F-5014 -Tariffavgift, gjenreises

B-6644 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Prinsippprogramet 3.10

Nytt kulepunkt

Det offentlige skal, gjennom aktiv eierskap, begrense overoppheting av boligmarkedet.

B-6650 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5239

F-5239

På sikt bør OTP avskaffes og i stedet gå rett inn til opptjening i folketrygden – en langt mer rasjonell og økonomisk forvaltningsform. I mellomtiden skal OTP Opptjenes fra første krone.

B-6656 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5428 Sosial boligbygging.

Gjenreiser F-5428

Det er i dag stor mangel på studentboliger i Norge, studentene må ut på det private markedet for å få en plass og bo i studietiden. Dette blir ofte for dyrt med kun studielån og som ofte gjør at studentene må ta seg ekstra jobber som selvsagt går ut over studiearbeidet. Det må bygges minst 3000 nye studentboliger hvert år i Norge, til en leiepris som er forholdsmessig til studielånet.

Det offentlige har en avgjørende rolle i sosial boligbygging. Det må legges til rette for at det opprettes kommunale selskaper som har til formål at bygge og drifte rimelige utleieboliger uten krav til utbytte. Dette er tiltak som vil bidra til å redusere presset i boligmarkedet og sikre at alle har råd til en trygg bolig.

Fellesforbundet mener også at skatten på sekundærboliger må økes for å unngå spekulasjon. Antallet sosialboliger for grupper med behov bør økes.

B-6717 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5266

Gjenreiser F-5266

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6557 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreiser F-5443 - faglig politisk koordinator

F-5443 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Faglig politisk

Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere.

En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatore i ADK'ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid.

Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere.

Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

B-6614 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise f 5014

Gjenreiser f 5014- tariffavgift

B-6616 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser f 5030 lavtlønnstilleg

Gjenreiser f 5030 - lavtlønnstillegget må fordeles på gjennomsnittslønna bedriftsvis og ikke på overenskomsten

B-6619 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise 5057 - dagsing -

Få dagsing inn i alle overenskomster.

B-6621 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise 5067

Lettere å si opp tariffavtaler med under 10% organisasjonsgrad og for useriøse bedrifter. Er det 0 medlemmer så kan me ikke ha tariffavtale i bedriften.

Delegat 525 - Barbro Major, Representantskapet

Delegat 022 - Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum

Som fremmet forslag:

B-6528 - Delegat 022 - Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum

gjenreiser forslag f-5323

Gjenreiser f-5323

Full lønn under permittering.

Forbundet skal jobbe aktivt for at arbeidstakere får full lønn under permittering.

Delegat 118 - Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6520 - Delegat 118 - Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

9.2.2 / i-5043 Lavtlønnstillegget

Lavtlønnstillegget skal gis på alle de minstelønssatser som er under 90% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, på alle overenskomster. Uavhengig av hva gjennomsnittet i bransjen/overenskomsten er.

B-6611 - Delegat 118 - Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

i-0023 alles rett til bolig punkt 4.

Tillegg til tekst.

All bruk av sekundær bolig til korttidsutleie (Airbnb) forbys.

All bruk av hybler til Airbnb forbys i skoleåret der det er press på studentboliger.

Delegat 123 - Tor-Ivar Ingebrigtsen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 260 - Michael Sjøberg, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6700 - Delegat 260 - Michael Sjøberg, Fellesforbundet avdeling 12

AFT plasser

Vi i Fellesforbundet må hjelpe de som er svakere i samfunnet. Det betyr at vi må ha flere AFT plasser og ikke mindre plasser. Det må også bli klare retningslinjer på ansettelse etter perioden. Det hjelper ikke og tilby dem ekstrasjehjelp stilling 2-3 dager i måneden eller si at dem ikke har behov for folk.

Delegat 374 - Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Som fremmet forslag:

B-6658- Delegat 374 - Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

frontfagsmodellen

Frotfagsmodellen fungerer ikke for lavtlønte som har en lønn under gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Forbundet må arbeide for å finne en løsning som treffer bedre for lavtlønte enn dagens modell med frotfagsmodellen og lavtlønnstillegget.

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6630 - Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Studentmedlemmer

Vi må klare å fange opp bedrifter hvor flertallet er studenter, og ikke har anledning til å streike for en Tariffavtale på dagtid.

Da er våre studenter på skolen, og det er lett for arbeidsgiver å "torpedere" avtalekravet med å sette inn nye streikende for våre studenter som er avhenge av å følge opp skolen og studien, da dette jo er fremtiden deres. Her må vi finne en måte få hjulpet disse streikende umiddelbart når streiken er ett faktum...

Jeg viser til Godt Brød Nydalen streiken i starten av februar 2019. Her tok kravet over 9 mnd, og vi hadde aldri greid det uten enorm hjelp fra våre kamerater i hele LO-familien.

Men veien ble "blodig" for de det gjaldt, og de ble forfulgt og trakassert på det groveste, og halve medlemsmassen forsvant før avtalen "hovedavtalen" var på plass. Dette da arbeidsgiver krevde styringsrett på hvilken avtale som skulle gjøres gjeldene for dem.

Men det skal da ikke være arbeidsgiver som skal bestemme hvilken avtale de skulle være omfattet av.

Vi må vise større muskler overfor NHO, for det er innlysende at det var de so stod bak..

Totalt tok det 13 måneder før vi fikk en avtale i boks, og det var selvfølgeligvis Riksavtalen.

Når avtalen var på plass, så var medlemsmassen på Godt Brød krympet til 2 medlemmer.

Dette er en tvist som Fellesforbundet må analysere, gjerne med Avd10 for å lære av dette.

Det er da virkelig sånn at studentmedlemmer skal være "like mye verdt" som våre fuldt betalende medlemmer.

Svein Frode Pettersbakken delegat 075

Delegat 496 - Harald Braathen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6565 - Delegat 496 - Harald Braathen, Representantskapet

Gjenreiser f-5147

Delegat 004 - Silje-Kristine Westerbakk, 6 Fellesforbundet avdeling 6

Som fremmet forslag:

B-6567 - Delegat 004 - Silje-Kristine Westerbakk, Fellesforbundet avdeling 6

Løfte forslag F-5384, F-5385 og F-5386 nei til privatisering og sentralisering av helsetilbudet.

Repskapet støtter intensjonen i forslaget men anser det som dekt i handlingsprogrammet til LO 2017-2021. Jeg mener det står veldig lite om sentraliseringen i denne handlingsplanen. Det blir lagt ned eller/og sentralisert flere sykehus. Bunadsgeriljaen har gjort fødetilbudet til sin kampsak og det er disse jeg velger bruke som eksempel.

At noen har over 2-4 timer for å komma seg til ett sykehus er ikke bra nok. Ettersom fødetilbudet blir dårligere i distriktene vil ikke det si at de blir sentralisert? Og vil ikke det da si at vi feiler i å følge opp LOs handlingsplan. Derfor ønsker jeg at dette blir satt mer press på. Så det også blir handling bak ordene.

Delegat 060 - Eli-Mette Strønnes, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Delegat 360 - Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6572 - Delegat 360 - Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane

Transportarbeiderforening

Fellesforbundet må i kommende 4års periode jobbe for en endring i arbeidsmiljøloven § 10 - 5 som omhandler gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid.

I punkt (2) står det: Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan skriftleg avtale at den alminnelige arbeidstiden skal ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn forskrevet i § 10-4 men slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger 12,5 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager.

Teksten må endres slik at det vert: Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale med forbund som har instillingsrett.....

Vi i frå gods ser stadig vekk nye former for «husavtaler» som vert oppretta på kreative måter både frå arbeidsgiversida og heilt nyoppretta «foreningar» som TLF (Transport og Logistikkforbundet) som ikkje har instillingsrett og dermed ikkje har AFP. Med og endre teksten til: tariffavtale med forbund som har instillingsrett vil ikkje dei med husavtalene / «leike» tariffavtaler lenger kunne forhandle seg til lengre arbeidstid. Lenger arbeidstid er mykje brukt i godsbransjen og i mange tilfeller en nødvendighet i vårt langstrakte land for og få oppdraga utført. Dei lange arbeidsdagene vert kompensert med lengre friperioder i seriøse bedrifter. Dei samme seriøse bedriftene har ekte tariffavtaler med instillingsrett og vil med tekstendringa få ein fordel framfor useriøse bedrifter med husavtaler. Dette kan også vere med på og auke organisasjonsgraden i ein dårleg organisert bransje som per i dag berre har en organisasjonsgrad på omtrent 10%

Delegat 062 - Gunnar Lindstad, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6562 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Gjenreiser forslag F-5147 AML oversikt over arbeidstid

Virksomhetene har i dag plikt til å oppbevare timelister etter regnskapsloven.

Forslaget handler om at AML skal gi Arbeidstilsynet tilgang til disse. Det har de ikke idag

B-6575 - Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Tar opp igjen F-5042 lavlønntilleg

Delegat 294 - Jo Gabriel Grøtan, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet forslag:

B-6641 - Delegat 294 - Jo Gabriel Grøtan, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

UTTALELSE I-0021, AVSNITT 27, TILFØYELSE, JFR FORSLAG F-5193 FRA AVD250 HRR

Tilføyelse som følge:

"Fellesforbundet skal også jobbe for at ingen skal arbeide alene på natt i hotell- og restaurantbransjen. For å gjøre dette må det jobbes fram mot fremtidige tariffoppgjør med en presisering inn i alle aktuelle overenskomster hvor det legges føringer for hvor mange gjester det kan bo før en eller flere ekstra nattevakt må inn."

Argument:

HMS-messig er det ikke bare den psykiske belastningen ved å jobbe alene på natt som er det verste. Sikkerheten til den ansatte settes også i fare ved større hotell når det er fullt hus. Som nattevakt har du det overordnede ansvaret med å få alle ut ved en f.eks. brann eller hvis en situasjon som krever evakuering oppstår. På helg har man ikke bare overberusede personer som man risikerer at ikke våkner ved en brann, i tillegg kan man ha gjester boende med spesielle behov for hjelp. På hoteller i storbyene er det også en økt risiko for kriminalitet i form av vold, trusler og narkotika. De aller fleste hotell er i dag tilknyttet en eller annen form for vektertjeneste og dernest en alarmsentral. Men på en travel natt kan disse ha økt responstid og man vet sjeldent om det tar 2 minutter eller 30 minutter før de kommer når man virkelig trenger dem.

Hoteller med mer enn 200 gjester bør ha nattevakter som føler seg trygge på natt med en ekstra person på jobb. Det er ofte også avvæpnende overfor uønskede gjester med uærlige og onde hensikter å se at det er to personer bak resepsjonen, ikke én. Ved et sikkerhetsbrudd så kan man også være flere om å evakuere. Det er nemlig ikke slik at 200 gjester i alle tilfeller klarer å evakuere seg selv.

Fellesforbundet må jobbe for å få inn en presisering av dette i overenskomstene, dette for å øke sikkerheten til alle nattevakter rundt om det ganske land.

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6691 - Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

8. Arbeid

I Industriooverenskomsten Fellesbilag 8 om innleie: «Partene forutsetter at de tiltak som iverksettes ikke skal komme i konflikt med relevante problemstillinger knyttet til personvernet, OG AT DE LIGGER INNENFOR RAMMENE AV NORGES EØS-FORPLIKTELSE».

Fellesforbundet må fjerne setningen (store bokstaver) siden dette kan forhindre vårt handlingsrommet for å bekjempe innleie fra bemanningsbransjen. EUs vikarbyrådirektivet kom etter denne setningen kom inn i 2006.

B-6706- Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

8. arbeidsliv

Reise forslag F-5243

Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6518 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Endringsforslag til uttalelse I-0023

Avsnitt 4, line 2 endres til « Kommunen må spille en rolle her, (...).

B-6652 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

praksisplasser, arbeidstrening og utplassering av arbeidsledige fra Nav

Nav skal kun ha anledning til å utplassere arbeidsledige i bedrifter med tariffavtale.

B-6711 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

gjenreiser forslag F-5180

B-6720 - Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

økt feriefritid

Fellesforbundet skal arbeide for at årlig feriefritid utvides gradvis, med målsetting om innføring av den 6 ferieuka (i tarifferte bedrifter).

Delegat 292 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Delegat 267 - Bjørn Olden, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6721 - Delegat 267 - Bjørn Olden, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Pensjon fra første krone

Det er viktig at det kreves endring på innbetaling til tjenstepensjonsordningene, slik at arbeidsgiver betaler inn fra første krone og ikke etter 1G slik de fleste ordningene praktiseres idag.

Delegat 295 - Ane Julie Folde, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 325 - Geir Stokkeland, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Som fremmet forslag:

B-6579 - Delegat 325 - Geir Stokkeland, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Hovedentreprenør har kun lov til å leie inn personell fra underleverandør som har tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arb

Hovedentreprenør har kun lov til å leie inn personell fra underleverandør som har tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven.

Fra 1. januar 2019 kom endringer i AML sine sentrale bestemmelser om innleie, paragraf 14.6, 14.9 og 14.12. Hoved målsettingen om flere faste ansettelse er ment oppnådd ved at innleiebedrift skal ha tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven, og ansatte hos underleverandør skal ha fast ansettelse - og ikke ha såkalte nulltimerskontrakter.

Men trass i gode intensjoner i AML, virker det ikke som om dette fungerer i praksis. Problemet er at underleverandørene har begynt å utstede faste kontrakter med lav stillingsbrøk - såkalte "5%-kontrakter". I tillegg får de ansatte såkalte "oppdragsavtaler", som supplerer selve ansettelses-kontrakten.

Forslagsstiller finner det ikke sannsynlig at vi vil kunne få til forbedringer i arbeidslivet slik målet med endringene i AML er, med mindre dette forsterkes ytterligere gjennom en bestemmelse i Industriooverenskomsten (IO). Den eneste måten å komme i mål på er å innføre et krav i IO om at både

innleiebedrift (hovedentreprenør) og underleverandører skal ha tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven.

Forslagsstiller ber om at Fellesforbundet arbeider for å få en slik bestemmelse tatt inn i IO ved revisjonen i 2020.

Delegat 500 - Kai Johansen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6580 - Delegat 500 - Kai Johansen, Representantskapet

det må arbeides med omfangsbestemmelsen

Med ny etterutdanning og økt bruk av teknologi trenger vi økt omfang i forhold til FLT.

B-6583 - Delegat 500 - Kai Johansen, Representantskapet

lønnssystemer

Det må arbeides med lønnssystemer og rammeverk til hjelp for klubber.

Våre medlemmer må også få betalt for sin kunnskap.

Delegat 411 - Madeleine Endestad, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6486 - 411 Madeleine Endestad, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Gjennomsnittsberegning AML §10-5

Vi må få inn et nytt ledd i arbeidsmiljøloven §10-5 hvor det står:

Ved avtale om gjennomsnittsberegning etter første, andre eller tredje ledd i denne paragraf skal den ansatte avlønnes med fastlønn hver måned lik den ansattes avtalte stillingsprosent.

Delegat 297 - Kine Ross, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 074 Kim Tomas Laivindil Klevengen, 10 Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6671 - Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Nullresultat lokale forhandlinger på riksavtalen

Ved de kommende lokale forhandlinger på riksavtalen, skal Fellesforbundet gå til en stor og umiddelbar streik om nulloppgjørstrenden videreføres. Sympatiaksjoner skal varsles fra første stund.

Delegat 031 - Aleksander Andal Løkås, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6613 - Delegat 031 - Aleksander Andal Løkås, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Pensjon

Fellesforbundet må jobbe for og få OTP fra første krone. Det er usolidarisk at folk som jobber deltid eller har en dårlig stillingsprosent får mindre for at OTP først gjelder fra 1G.

Dette er utrolig viktig

B-6673 - Delegat 031 - Aleksander Andal Løkås, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Støtter forslag B- 6516

Delegat 293 - Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6617 - Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Til uttalelsen «Alles rett til bolig»

Punkt 4 i uttalelsen

Det må legges opp til en bedre sosial boligpolitikk.

Foreslår å legge til en setning i punkt 4 i uttalelsen.

Husleien til kommunale boliger må være på et nivå som gjør at de som trenger det, får en verdig og god økonomisk hverdag. Den må halveres i forhold til dagens nivå, slik at de som bor der slipper å gå på sosialstønad for å kunne greie seg økonomisk. Husleien i dag er alt for høy!

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 385 Aile Wedaa, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6505 - Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Tariffavgift

Ønsker å gjenreise forslag f-5014.

B-6629 - Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

F-5057 Lokale sanksjonsmidler

Intensjonen i forslag f-5057 bør tas inn i prinsippprogrammet. Reelle, likeverdige lokale forhandlinger bør være en rettighet og et mål for alle arbeidere uavhengig av overenskomst. Fellesforbundet må alltid ha som mål og utjevne maktforholdene i arbeidslivet, også lokalt.

Delegat 382 - Silje Berthelsen Fondevik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 053 - Trond Brattbakk, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 203 - Jan Anton Thormodsæter, Fellesforbundet avdeling 25

Dirigent: Berit Flaate

Delegat 383 - Oddgeir Torvik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 071 - Henning Jäger, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 282 - Ivar Dahlen, Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6651 - Delegat 282 - Ivar Dahlen, Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening

Sanksjonsmuligheter ved lokale lønnsforhandlinger

Forbundet må jobbe aktivt for å få inn sanksjonsmuligheter ved lokale lønnsforhandlinger i alle sine overenskomster. Det tenkes her på modellen som allerede finnes i Industriooverenskomstens VO-del 5.2.5 som gir mulighet for 45% arbeidsytelse mot 45% lønn, dersom partene ikke blir enig i de lokale lønnsforhandlingene.

Bakgrunn:

Vi må kunne sette makt bak kravene dersom bedriften ikke fører reelle forhandlinger, basert på de 4/5 kriterier.

Delegat 290 - Øyvind Sellæg, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6628 - Delegat 290 - Øyvind Sellæg, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

F 5038

Ønsker å gjenreise forslag F 5038

B-6637 - Delegat 290 - Øyvind Sellæg, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Gjenreiser forslaget F-5027

B-6694 - Delegat 290 - Øyvind Sellæg, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening
Gjenreiser forslag F-5063

Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6710 - Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
gjenreise forslag F-5424 og F-5424

F-5424 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Etableringslån

Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon til unge bolig førstegangs etablerere. +
boligutvikling (sosial boligpolitikk)

Begrunnelse:

Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere
seg i boligmarkedet for første gang.

F-5425 Avd. 6 - Fellesforbundet

Etableringslån

Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon til unge bolig førstegangs etablerere.

Begrunnelse:

Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i
boligmarkedet for første gang.

Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Som fremmet forslag:

B-6466 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5005

Ønsker å gjenreise forslag F5005 for å kunne omfange flere i bedrifter.

Jeg sitter selv i gråsona for hva som er innafor dagens rammer.

B-6480 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5175

Ønsker å gjenreise forslag F5175.

B-6488 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5188

Ønsker å gjenreise F5188 for å kjempe for en gjenreising av arbeidsmiljøloven

B-6502 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5268

Ønsker å gjenreise F5268 for å ikke skape pensjonstapere!

B-6564 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5308

Vil gjenreise F5308 for en mer rettferdig løsning rundt AFP

B-6584 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5389

Vil gjenreise F5389 for å sikre mest velferd for penga for det norske folk.

Privatisering og anbudsrunder MÅ det bli slutt på!

B-6598 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5408

Vil gjenreise F5408.

Det skal ikke bli så man ser hvem som har penger og ikke på smilet til folk!

B-6625 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5412

Vil gjenreise F5412.

Butikkbransjen fortjener 1 dag i uka.

Folk kan lett planlegge så det er totalt unødvendig å ha åpen butikk på søndager!

B-6643 - Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
F5437

Vil gjenreise F5437

Kjempe for å minske forskjellene i samfunnet!

Beholde norsk modell og solidaritet i samfunnet vårt.

Delegat 046 - Morten Lage Jacobsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 347 - Silje Nilsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 463 - Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 131 - Ole Ånon Langeland, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 400 - Espen Utne Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 179 - Nina Fekjær, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 009 - Geir Ødegård, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet forslag:

B-6479 - Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

Barselpermisjon/foreldrepermisjon

Forbundet må jobbe for at dagens tredelings ordning endres, for å styrke mor og barns hensyn.

Slik ordningen er i dag overholder ikke Norge EU's barselsdirektiv, som krever 14 ukers barselpermisjon reservert til kvinnen som har født, før den delbare foreldrepermisjonen begynner. Barselsdirektivet er satt for at barselpermisjonen skal ivareta særlige behov hos moren og spedbarnet. Direktivet slår fast at det skal tas nødvendig særhensyn til mors behov etter fødsel. Den skal ikke inngå som en del av foreldrepermisjonen. Denne bestemmelsen gjelder også for Norge via EØS-avtalen og EU-domstolens praksis. Norsk rett og regler for permisjon etter fødsel tilfredsstiller dermed ikke våre EØS-rettslige forpliktelser.

Helsemyndigheter anbefaler helst utelukkende morsmelk i seks mnd og deretter amming videre i minst ett år.

Med dagens ordning har ikke kvinnene som skal og ønsker å gjennomføre dette første prioritert.

Det er viktig og riktig med pappaperm og likestilling som sikrer far en god ordning og kvote, gjerne obligatorisk, men hensynet til barnets beste og anbefalninger for hyppig amming og trygg tilknytning i en sårbar fase må veie tyngst. Det skal og bør legges til rette for far som en delaktig med familieansvar som en god omsorgsperson, men ikke ved å redusere mors uker med hensyn til barnet.

Med den tredelte ordningen er det veldig vanskelig for mange familier, om man studerer, om det er mor eller far, så må man ta ut 15 uker, hvis ikke mistes disse ukene. Noen jobber turnus, å mister mye tid sammen i den sårbare spedbarnsperioden. Noen barn har ikke begynt med fast føde, noen barn tar ikke flaske når mor må ut i jobb. Mange må velge å ta ut ulønnet permisjon fordi det rett å slett ikke går å begynne i jobb, å går ulønnet for å ivareta barnets beste. Noen mødre har hatt et vanskelig svangerskap og noen en veldig tøff fødsel, noen får fødselsdepresjon. Dette er så omfattende. Svangerskap, fødsel og barseltiden krever mye av mor, og særhensynet burde ligge her i permisjonsordningen. I denne debatten er det mye snakk om mor og far, og regjeringen nærmest sammenligner dem. Og de skal likestilles. Dette er uhørt, å fysisk umulig i denne debatten. Legger inn forslag om at forbundet jobber for at det lovfestes en barselpermisjon på 14 uker reservert til kvinnen, før foreldrepermisjon begynner, og at en ny ordning sikrer mødre en større andel, og familiene retten til selvbestemt fordeling som passer den enkelte familie.

B-6491 -Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

feriepenger av foreldrepenger

Forbundet må jobbe for at yrkesaktive i foreldrepermisjon skal bevare sin opptjening av feriepenger i permisjonstiden. Arbeidsgiver er ikke pliktig til å betale feriepenger under permisjonstiden, og pr i dag betaler NAV feriepenger av de første 12 ukene om man tar ut 100% stønad, og 15 uker ved 80% stønad. Dette skal erstatte din ordinære lønn i permisjonstiden, å man burde sikres samme økonomi og opptjening som ved vanlig lønn. Det skal ikke være et økonomisk tap å få barn å sikre vår framtid.

B-6500 - Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

Utvidet ammefri i tariffene

Forbundet jobber for at betalt ammefri utvides fra dagens ordning på en time pr dag i inntil ett år, til to timer pr dag i inntil 2år.

Dette er en statlig og kommunal ordning, som også burde innføres for alle yrkesaktive mødre. Med en sånn ordning fremmes også WHO sin anbefaling om amming til to år.

B-6521 - Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

feriepenger av sykelønn

Forbundet jobber for at sykemeldte får lik rettighet og opptjening av feriepenger på sykelønn, som sin ordinære lønn. Pr i dag betaler NAV feriepenger av de første 48 dagene i sykemeldt perioden. Dette må endres så man ikke taper økonomisk på å være syk. Sykelønn erstatter din ordinære lønn, å burde sikre samme inntekt og opptjening av feriepenger som ordinær årsinntekt gjør.

B-6526 - Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

betalt velferdspermisjon ved planleggingsdager

Forbundet jobber for at det skal være betalt velferdspermisjon ved planleggingsdager i barnehage og skole. Man skal ikke tape økonomisk på å ha barn og den forpliktelsen det medfører i livet.

B-6534 - Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

økning av sykedager for sykt barn

Forbundet jobber for at antall sykdomsdager med sykt barn utvides fra dagens ordning. I dag har foreldre 10 dager for ett til to barn, og 15 dager for mer enn to barn, og enslige har dobbel mengde på 20 dager.

Med dagens ordning kommer det for mange til kort med antall sykedager, da høy sesonger med sykdom (som f.eks influensa, barnesykdommer ect) kan ta et stort antall ved bare et sykdomstilfelle. Her må man sikre at foreldre ikke taper økonomisk på sine forpliktelser i livet.

Foreslår at dagens ordning utvides fra å gjelde med 1-2 barn til 15 dager, flere enn 2 barn til 20 dager, for samboende par, og for enslige tilsvarende økning, dobling av den ordningen som da blir 30 dager.

Delegat 128 - Vegard Norbye, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 271 - Stian Kvalvåg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6607 - Delegat 271 - Stian Kvalvåg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Gjennreiser forslag 5015

Det må arbeides for å få effektive tiltak i tariffavtalene for å bli kvitt gratispassasjerene.

B-6665 - Delegat 271 - Stian Kvalvåg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Nytt forslag hefte 9 Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik.

Det skal utredes et forslag til tariffoppgjøret 2020 som sikrer at det ikke skal være økonomisk lønnsomt å være gratispassasjer. Samtidig skal det ikke være lønnsomt å ansette uorganiserte.

Synkende organisasjonsgrad er med på å svekke våre muligheter i lønnsoppgjørene. Maktforholdet i arbeidslivet forskyves over til arbeidsgiversiden.

Hovedårsaken til at det er så mange som velgerne være uorganisert er at de får det samme uansett. Dette er en problemstilling som vi må ta på alvor og gjøre noe med.

Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 387 - Kjetil Dahle, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 385 - Atle Wedaa, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 207 - Christer Berge Hansen, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Delegat 136 - Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Dirigent: Hege Espe

Delegat 265 - Monica Frog, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6715 - Delegat 265 - Monica Frog, Fellesforbundet avdeling 12

Reisegodtgjørelse ifm blodgivning

I tariffen i dag står det at arbeidstaker har rett til lønn fra arbeidsgiver ved blodgivning. Reisekostnaden må blodgiver dekke selv.

Jeg foreslår at HELFO dekker reisekostnader til og fra blodbanken. Det er for mange langt å reise mellom hjemmet og blodbanken. Dersom HELFO hadde dekket reisekostnaden så har det vært aktuelt for mange flere å gi blod.

Delegat 079 - Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 042 - Henry Christoffer Anfeltmo, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 409 - Halvor Been, 851 Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6544 - Delegat 409 - Halvor Been, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

tariffavgift

Ønsker å gjenreise forslag f-5017

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6462 - Delegat 177 Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

VTA

Av mangel på et bedre punkt å ta dette opp på og siden det både gjelder medlemmers tariff, arbeidsliv og ikke minst velferd så anser jeg dette som et godt nok punkt.

Det skal IKKE stå «ikke tilpasset VTA» på kurs arrangert av Fellesforbundet. FTV serien og andre grunnleggende tillitsvalgtkurs er like mye for dem. Tilpass kursene ikke kursdeltakere.. Dette er diskriminering. Vi er sterkere sammen. Er vi ikke? Fortjener ikke VTA ansatte bli likebehandlet?

B-6463 - Delgat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Nytt avsnitt til uttalelse om arbeid og velferd I-0020

(Tillegg til kapittel 3.10 om arbeidsavklaringspenger)

Fellesforbundet skal jobbe for at LO-forbundene gir inntil 2 års gratis medlemskap til unge under 25 år som mottar AAP (arbeidsavklaringspenger) og ta kampen for å få støtten som dagens regjering foreslår kuttet tilbake i en periode av livet hvor de allerede har det vanskelig nok økonomisk. Dette er ofte svært syke mennesker som skal få avklart arbeidsevnen.

Begrunnelse: Regjeringen har i statsbudsjettet for 2020 foreslått kraftige kutt i minstesatsen for unge mottakere av AAP. Kuttet gjelder for dem som er under 25 år. I dag er satsen på 198.000 kroner. Regjeringen vil nå redusere den til 130.000 kroner. Flere vil da bli avhengig av supplerende sosialhjelp. Det finnes allerede støtte for dette i flere LO-forbund, blant annet Fagforbundet og NTL.

B-6468 - Delegat 215 - Trond Skree, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreise forslag F-5014

B-6471 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forsag F-5348

B-6474 - Delegat 215 - Trond Skree, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
Gjenreise forslag F-5239

B-6477 - Delegat 194 - Tom Nordbø, Fellesforbundet avdeling 25

Det må opprettes flere VTA bedrifter i kommuner der de har en ventetid på over 3 måneder .Det er i dag ca 15000 personer

Som trenger 1 VTA arbeidsplass.Kommuner/stat/nav må bygge flere bedrifter eller bygge ut dette er eneste løsning .Det er i dag ca 2 år ventetid

Før du blir ansatt på en VTA bedrift.Det går i år ut 800 personer fra videregående skole men det er bare tilført penger til 300 personer.

Dette er destruktivt for så unge mennesker dette må det jobbes for å få på plass. arbeid til alle sammen er vi sterke.

VTA sektoren må og få ta del av lo sitt Utdanningsfond .Fellesforbundet må og jobbe for å få NAV til å støtte arbeidsreiser med 1100 kr per måned

Kompetanseheving/kompetansebevis/fagbrev hjelpe til trykke på ASVL slik at de ser verdien av dette.

Personer på VTA faller i dag ut av VTA tiltaket når stillingsprosent går under 50% dette må stoppes.Mitt forslag F5319 må arbeides med da vil de problem

Bli løst.Det må ikke være slik at bare ventelisten er lang på en VTA Bedrift må du fratre en arbeidsplass pga av for liten stillingsprosent mens ellers i arbeidslivet i mange sektorer hadde denne stillingsprosenten vært høy .ønsker og å presisere at på en VTA bedrift kan du tjene inntill 1g ikke pluss

Feripenger.

Fellesforbundet må og legge trykk på regjering for å stoppe den galskapen de nå holder på med med de unge uføre disse har ikke uføretrygd

De har nå lagt inn i statsbudsjett kutt på arbeidsavklaringspenger til ungdom i alderen 18-25-år i et kutt på 60000kr i året.Med andre ord 5000kr

Mindre i måneden å leve for dette må stoppes.

Det har og blitt kuttet i arbeidsavklaringspotten på statsbudsjettet med 2,3miliarder..regjering begrunner med ikke behov.

Det er bare tøys sannheten er at det er et stort behov for plasser i dag er det mange saker som blir ferdigbehandlet i trygderetten

3år etter at de søkte.8 av 10 slike saker får medhold ofte med begrunnelse at de har ikke vært avklart .

Dette må fellesforbundet få regjering til å skjønne og tilbakeføre det som var før.

Kommunene må ikke kunne betale under veiledende statlig sats for sosialhjelp.

B-6490 - Delegat 306 - Roger Undheim Hoff, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Tariff orgrett

Sanerings bedrifter fra NAF til FF

- Fellesforbundet bør jobbe med å få sanerings bedrifter inn i Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) eller at man til nød kan dele orgrett på området.

Begrunnelse:

Er at flertallet av de som er ansatt i bedrifter som driver med sanering av bygg i dag, er tømrere og ikke sanerere.

Det er Arbeidsmann som har orgrett på disse bedrifter i dag.

Arbeidsmann sin overenskomst på området er atskillig dårligere en FOB både når det gjelder lønn og reise gang tid bestemmelser.

Vi ser også at disse bedrifter regner anbud på samme jobber som tømrer bedrifter! Dette gir et konkurransefortrinn da de har mindre lønnsutgifter og goder.

B-6493 - Delegat 333 - Daniel Hagen, Fellesforbundet avdeling 65

fri med lønn jul og nyttår FOB

Fri med 7,5t lønn for både jul og nyttår, når disse dagene havner på en uke dag. FOB

B-6498 - Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Tjenestepensjon OTP

Vi må forbedre denne, slik at grunnlaget blir likt for alle.

Feriepengegrunnlaget er det mest rettfærdige

Da får vi OTP for faktisk lønn fra første krone

Bjørn Tore Myrvang

AVD. 053

B-6499 - Delegat 119 - Håkon Skog-Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

lederopplæring i lov og avtaleverk

Når det skal føres reelle forhandlinger eller drøftelser, så må vi kreve at motparten opplærer arbeidsgivere og ledere i lov og avtaleverk.

Det kan ikke være sånn at tillitsvalgte skal drive opplæring av ledere i avtaleverket.

B-6506 - Delegat 189 - Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

9.2.2

Fellesforbundet vil sørge for at medlemmene på normallønnsavtaler sikres et lønnstillegg i samsvar med den fremforhandlede rammen for taifffoppgjøret.

B-6508 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Gjenreiser forslag F-5014

B-6510 - Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

hefte 2, uttalelse 3.11 punkt 6

Endre tekst «...arbeidslivet kan aldri bli fylt ut likestilt før også rekruttering til ulike yrker er rimelig jevnt fordelt mellom kjønnene.» til «...arbeidslivet kan aldri bli fylt ut likestilt før også rekruttering til ulike yrker er jevnt fordelt mellom kjønnene.»

B-6511 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

f-5014

Ønsker å gjenreise forslag f-5014.

B-6517 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Gjenreiser forslag F-5015

Begrunnelse:

Alt for ofte blir man møtt med at «Man får det samme som uorganisert», en tariffavgift er både lovlig og rettfærdig, og vil bli kvitt flere av gratispassasjerene.

B-6519 - Delegat 535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet

gjenreiser forslag f-5018

Gjenreiser forslag 5018

B-6522 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser F-5239

F-5239 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon er ikke bare OTP fra første krone, gi sliterne alderdommen tilbake!

Svært mye fokus har vært rettet mot reform av AFP og OTP fra første krone.

Sakene er viktige nok, særlig den førstnevnte. Nedbyggingen av individuell risiko for å miste AFP er derimot ikke i boks, og en stor mulighet gikk delvis tapt under det samordnede oppgjøret i 2018. OTP er mindre viktig, men like fullt er det et rettferdighetskrav at alle må få opptjening fra første krone. Dette kunne og burde også ha vært resultatet av hovedforhandlingene i 2018. Likevel er hele ordningen dårlig designet, en gavepakke til finansbransjen, og burde ideelt sett vært lagt om på helt grunnleggende vis.

Fellesforbundet bør bruke mest krefter på de viktigste sakene. Viktigst av alt er Folketrygden. Derfor bør vi også mene noe om hvordan den store pensjonsreformen siden 2001 har påvirket fordelingen mellom fattig og rik, mellom syk og frisk og mellom slitere og universitetsyrker.

Vi organiserer mange av sliterne, og disse har kommet dårlig ut av nær sagt alle grepene som er gjort på pensjon siden reformen ble initiert.

Levealdersjusteringen tar ikke høyde for svært forskjellig forventet levealder, for ikke å snakke om den like ujevne utviklingen i forventet levealder for ulike grupper arbeidstakere. De som ikke henger med i økningen i levealder, ender opp

med å "subsidiere" de som er friske nok til å jobbe lenge og leve enda lengre.

Dette kan de fleste av medlemmene våre ikke leve med. Vi er definitivt ikke vinnerne slik denne reformen har endt opp. Dette både kan og bør rettes opp, og her bør Fellesforbundet være en av de viktigste drivkreftene for endring. Dette innebærer at forbundet må kreve omlegging i følgende retning:

- Folketrygdpensjonen må ta hensyn til at ulike grupper har svært ulik levealder (det kan ikke være slik at syke slitere subsidierer friske akademikere)

- Levealdersjustering av pensjon må dermed følge den ulike økningen i forventete levelader (dette lar seg fint gjør fordi man kjenner til ulike yrkesgruppers forventede levealder)

- Innbetaling til OTP må gjelde fra første krone for alle grupper

- På sikt bør OTP avskaffes og i stedet gå rett inn til opptjening i folketrygden – en langt mer rasjonell og økonomisk forvaltningsform

- Alle år må telle med i AFP, slik at risikoen for den enkelte minker og slik at insentivet for å opprette tariffavtale

B-6523 - Delegat 213 - Odd Magne Sjursen Skogland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser F-5266

F-5266 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en kollektiv pensjonskasse i privat sektor, som eiges og styres av fagbevegelsen, slik at omkostning

B-6529 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser F-5014

F-5014 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavgift

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler.

Begrunnelse:

Alt for ofte blir man møtt med at «Man får det samme som uorganisert», en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratisspassasjerene.

B-6531 - Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser F-5067

F-5067 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Forslag 43: Oppsigelse av tariffavtaler ved misbruk.

Det må bli lettere fra Fellesforbundet sin side å si opp Tariffavtaler med useriøse bedrifter og bedrifter med liten organisasjonsgrad.

Der hvor det er mindre en 10 % organisasjonsgrad må det legges til rette for å kunne si opp tariff avtaler fra fellesforbundet sin side, samt man må begynne å bruke en slik rett mer aktivt. Avdelingene må få mer innflytelse på dette og det må utarbeides rutiner mellom avdelingene og tariffavdelingen for hvordan dette skal gjøres.

Dagens ordning gjør at store og små bedrifter med tariffavtale i realiteten kan beholdetariff avtaler med kun 1-2 medlemmer i bedrifter med 100 ansatte. Den private AFP ordningen som er med i fellesforbundet sine tariffavtaler er et gode som LO betaler for og man betaler til veldig mange uorganiserte. Mot argumenter for å melde seg inn og delta i det organiserte arbeidslivet går veldig ofte på "hvorfor melde seg inn, man får alle godene av tariffavtalen uansett".

Fellesforbundet må stille strengere krav til å opprettholde tariffavtaler nå mer en før da flere bedrifter driver useriøst.

B-6536 - Delegat 535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet

gjenreiser forslag f-5010

Gjenreiser forslag f-5010

Å beholde horisontale tariffavtaler er en viktig sak for transportarbeiderne i Norge

B-6540 - Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjennreiser F-5052 og F-5050 og må da endre I-5059

Her må rep.skapet ha misforstått. De har tatt det som en tillitsvalgtsgode og utstyr til tillitsvalgte og sendt det over til HA forhandlinger. Det er ikke det som står i forslaget og heller ikke det det handler om. Dette er ment som en «verktøygodtgjørelse» til alle som bruker privat mobil i arbeidsgiver sin tjeneste slik at dette må inn i overenskomstene, spesielt FOB. Det er slik i dag at arbeidsgiver nærmest forutsetter at du har iPhone eller tilsvarende og at du skal bruke den på jobb hele dagen både til timeregistrering, tegninger, e-poster m.m. Helt uten kompensasjon, selv om dette medfører både ekstra kostnad i form av ekstra data og stor risiko for å ødelegge telefon. Slik det er nå blir det som om kontoransatte må kjøpe PC sin sjøl.

Les ellers begge forslaga.

B-6549 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Lavtlønnstillegg

Må ses på. Kanskje mer riktig å bruke garantitallenes bestemmelser for industri overenskomsten for å sette lavtlønnstillegget.

B-6551 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Begrep i lokale lønnsforhandlinger:

Overheng og lønnsglidning skal ikke brukes i lokale forhandlinger. Må presiseres overfor motpartens forening. Er bestemt fire kriterier vi skal legge til grunn for lokale forhandlinger

B-6552 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Forholdet til uorganiserte:

Må få de uorganiserte til å forstå at det selv idag er de som får problemer i sitt arbeidsforhold og får hjelp fra forbundet. Dette skulle vært slått i media og ute i bedriftene, slik at det synliggjøres hva de gambler med som velger å stå utenfor. Om alle slike tvister synliggjøres vil det nok gå opp for fler at det er trygt å ha noen i ryggen.

Syndes nok mye ute i bedrifter ved nyansettelser, ikke alle nyansatte som blir presentert for de tillitsvalgte.

Og ikke minst, det er i alle medlemmers interesse at vi er så mange som mulig. Jo flere vi er, desto sterkere er vi!

B-6554 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

forslag B-6463

Støtter opp under forslag B-6463

B-6558 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

14-10-2019 kl.09:44

Frontfaget må forsvares og forsterkes.

Uheldig at frontfaget føler de blir forbigått av alle andre.

B-6559 - Delegat 231 - Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

F5014

Gjenreis f_5014

B-6563 - Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

pensjon fra første krone

All skattbar inntekt skal være pensjonsgivende og skal ikke falle tilbake til arbeidsgiver ved arbeidsoppdrag under 12 måneder

B-6568 - Delegat 159 - Jerry Nilsson, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Fri med lønn , 7,5 t jul aften og 7,5t nyårs aften. Idag dekkes bare halv dag på julaften respektive nyttårs aften

B-6569 - Delegat 231 - Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

B6463

Støtter forslag B 6463

B-6570 - Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-5443 Faglig politisk

B-6573 - Delegat 413 - Tommy Kjølberg, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Lavlønnstillegg

Det må være den enkeltes lønn som legges til grunn. Ikke overenskomstens gjennomsnitt.

B-6576 - Delegat 063 - Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

F5198

Ønsker å gjenopprette denne saken

B-6577 - Delegat 063 - Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

F5248

Ønsker å gjenopprette denne saken

B-6578 - Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-5428 Sosial Boligbygging

B-6581 - Delegat 063 - Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus
F5342

Ønsker gjenopprette denne

B-6582 - Delegat 354 - Kristoffer Hope, Fellesforbundet avdeling 5

korte velferdspermisjoner

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass flere velferdspermisjoner når det kommer til følge av barn til barnehage, lege, osv.

Småbarnsfamiliene er som oftest de som har det strammest økonomisk i dagens arbeidsliv.

Barn må i barnehage og barnehagene åpner som oftest 07.00. Dette medfører at arbeidstakere som følger barna i barnehage mister lønnsinntekt . Ikke alle har mulighet til å jobbe dette inn igjen i sin bedrift

B-6586 - Delegat 159 - Jerry Nilsson, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Jeg som tillitsvalgt , vill ha forhandlingsretten på all tid utenom 7-16 , idag har arbeidsgiver styreretten på 7-18 , noe som vanskeliggjør forhandlinger for oss. Kommentar, vi går en type av 2skift , men blir ikke lønnet for det. 1 lag begynner 6.00 og jobber til 15.00 og 1 lag 9.00 - 18.00 annhver uke. Vi får overtid betalt Mellan 6-7 , men ingen kompensasjon mellom 16-18 noe tex alle på 2 skiftordning får,

B-6587 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5051

B-6588 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5124

B-6589 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5029

B-6590 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5346

B-6591 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5348

B-6592 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5303

B-6593 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5306

B-6594 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis Forslag F-5310

B-6595 - Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730

Støtter F-5091

Felles overenskomst for byggfag og byggeindustri

Det må jobbes for at overenskomsten for byggeindustrien må slås sammen med fellesoverenskomsten for byggfag. Dette vil være en styrke for industrien. Vi tror at det vil ha den samme effekten som når stillas ble en del av fellesoverenskomsten. Det bør og vurderes om skog og land skal bli en del av fellesoverenskomsten for byggfag. Vi tror dette vil styrke fellesoverenskomsten og det vil sannsynligvis styrke de ”svakeste” faggruppene.

B-6596 - Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

hefte 2 uttalelse 3.11 punkt 6

Endre teksten «...og vi må «snakke opp» fagene og bransjen, slik at norske jenter og gutter tenker at dette er noe jeg vil jobbe med.» til

«...Og vi må framsnakke og fremstille fagene og bransjene, slik at jenter og gutter som skal ut i arbeidslivet tenker at dette er noe de ønsker å jobbe med»

B-6597 - Delegat 159 - Jerry Nilsson, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Lavtlønnstilegg ,Gjennomsnitts beregning på den enkelts bedrift må brukes,

B-6599 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

arbeidsforhold for tillitsvalgte

Må få på plass rammeavtaler som et minimum for tillitsvalgt arbeid i bedrift, tillitsvalgte føler i mange tilfeller det vanskelig å velge tillitsvalgt arbeid fremfor å utføre sin jobb som ansatt i bedrift. En minimums ramme på time antall pr uke etter antall medlemmer til medlemspleie er på tide å få inn.

B-6600 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

støtter forslag 5091

Felles overenskomst for byggfag og byggeindustri

Det må jobbes for at overenskomsten for byggeindustrien må slås sammen med fellesoverenskomsten for byggfag. Dette vil være en styrke for industrien. Vi tror at det vil ha den samme effekten som når stillas ble en del av fellesoverenskomsten. Det bør også vurderes om skog og land skal bli en del av fellesoverenskomsten for byggfag. Vi tror dette vil styrke fellesoverenskomsten og det vil sannsynligvis styrke de ”svakeste” faggruppene.

B-6602 - Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730

Støtter F-5099

Ny offensiv for akkordtariffen

Måling og akkord har lange tradisjoner i byggebransjen. Ny teknologi og digitalisering understreker viktigheten av å styrke målesystemet. Fagbevegelsen må stille krav til innflytelse og medvirkning til bruk av ny teknologi i våre fag. Vi må opprettholde eierskapet til målesystemet og ikke bli diktert av arbeidsgiverne. Derfor er det avgjørende å beholde partsforholdet gjennom målekontorene, tekniske revisjoner og tvistemekanismen. Måling og akkord er viktig for lønnsnivået og er et viktig element i klubbenes aktivitet og organisering. Vi må ikke gi fra oss eksisterende akkordtariffer, uten garantier for at nye bygger på elementene nevnt over.

- Fellesforbundet må styrke måleaktiviteten med målekontorene og akkordtariffene som et sentralt ledd.

- Fellesforbundet må jobbe for at det enkelte akkordlag får en reell rett til å utføre arbeider etter landsakkordtariffene, selv om det foreligger bedriftsvis avtaler om lønssystem.

B-6604 - Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-5369 Fagforeningsfradragnet.

B-6605 - Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730

Støtter forslag 6463

B-6606 - Delegat 049 - Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

sanksjonsmuligheter

Foreslår at vi går inn i et knalltøft tariffoppgjør og forhandler inn sanksjonsmuligheter, dette fordi det er ingen bedre måter og styrke tillitsvalgt og klubb i tøffe forhandlinger med arbeidsgiver. Det vil være vesentlig for og styrke fagbevegelsen inne i bedriftene og på den måten også vise arbeidsfolk styrke, medlemmer tjent.

B-6612 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

støtter forslag 5099

Ny offensiv for akkordtariffen

Måling og akkord har lange tradisjoner i byggebransjen. Ny teknologi og digitalisering understreker viktigheten av å styrke målesystemet. Fagbevegelsen må stille krav til innflytelse og medvirkning til bruk av ny teknologi i våre fag. Vi må opprettholde eierskapet til målesystemet og ikke bli diktert av arbeidsgiverne. Derfor er det avgjørende å beholde partsforholdet gjennom målekontorene, tekniske revisjoner og tvistemekanismen. Måling og akkord er viktig for lønnsnivået og er et viktig element i klubbens aktivitet og organisering. Vi må ikke gi fra oss eksisterende akkordtariffer, uten garantier for at nye bygger på elementene nevnt over.

- Fellesforbundet må styrke måleaktiviteten med målekontorene og akkordtariffene som et sentralt ledd.

- Fellesforbundet må jobbe for at det enkelte akkordlag får en reell rett til å utføre arbeider etter landsakkordtariffene, selv om det foreligger bedriftsvis avtaler om lønssystem.

B-6618 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

feriepenger

Feriepenger på arbeidsledighetstrygd/dagpenger

Fellesforbundet må jobbe for at arbeidsledighetstrygd igjen skal gi opptjening av feriepenger

B-6620 - Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

B-6599

Støtter forslag B-6599

B-6622 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

6463

Støtter 6463

B-6623 - Delegat 200 - Rune Hantho, Fellesforbundet avdeling 25

Offshorebilag for arbeidere som hovedsakelig jobber offshore

Det er mulig at det nå er på høy tid at vi ser på muligheten for en slags todeling av offshorebilaget.

Bestemmelsene i store deler av bilaget er dessverre ikke tilpasset vår arbeidshverdag som jobber hovedsakelig offshore. Det ivaretar sikkert de fleste som har sitt hovedfelt som leverandører og som reiser offshore i kortere perioder eller perioder av litt lengre varighet.

Men vi som jobber offshore sliter mildt sagt enormt med tariffavtalen slik den er i dag. Forståelsen som ligger til grunn fra Fellesforbundet og Norsk Industri er så utrolig forskjellig på stort sett alle bestemmelsene at det grenser til å være bortimot umulig å håndtere. Dette har resultert i et utall tvister som vi ikke ser ut til å være i stand til å løse, avgrunnen i forståelsen av punktene i avtalen er for stor til det.

Dette vil være en stor oppgave som eventuelt blir svært krevende å få til. Men det blir nok ikke særlig lettere å få endret på alle punkter i nåværende bilag. Jeg ser virkelig frem til vårens vakreste eventyr om kort tid. Det blir krevende. Men det er helt nødvendig å nå virkelig sette offshorebilaget helt i spissen for oppgjøret

B-6624 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

6618

Støtter forslag 6618

B-6626 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

6623

Støtter forslag 6623

B-6627 - Delegat 248 - Tore Eriksen, Fellesforbundet avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

gjenreiser forslag f 5083

Gjenreiser forslag som omhandler en hovedavtaleregulering for full lønn for tillitsvalgte ved tillitsvalgt skolering

B-6631 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5057

Få inn dagsing i alle overenskomster

B-6634 - Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

fagpolitisk samarbeid

Vi må påvirke de partiene vi skal samarbeide med slik at våre medlemmer kan kjenne seg igjen i partiene og det de står for. Mange av våre medlemmer føler nå at arbeiderpartiet har distansert seg fra vanlige arbeidsfolk.

Viktig at Fellesforbundet påvirker slik at partiene igjen blir så folk kan kjenne seg igjen i deres politikk.

B-6638 - Delegat 215 - Trond Skree, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreise forslag F-5030

Lavlønnstillegg:

Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnstillegg som gis

ved fremtidige tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakernes

gjennomsnittslønn individuelt, eller ved bedrift, ikke den gjennomsnittlige lønnen

på tariffområdet som nå

B-6639 - Delegat 215 - Trond Skree, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreise forslag F-5326

Avd. 57 - Nord-Rogaland

Omstilling/Omskolering

NAV må bistå økonomisk for å dekke kurser til omskulering og

kompetanseheving for arbeidsledige. Under permittering eller hvis man mottar

arbeidsledighetstrygd må man ikke miste trygde ordningene for å ta

kompetanseheving, Dette såg me under oljekrisen på Vestlandet at folk ble

arbeidsledige, mottok arbeidsledighetstrygd, men skulle man omskolere seg så

skulle man leve av stipend som er umulig for etablerte mennesker å leve av. Slik

at omstilling for arbeidsledige ble i realiteten umulig da man ikke hadde penger til

å dekke levekostnader viss man skulle ta skole

B-6640 - Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730

Støtter forslag B-6578 Sosial boligbygging

B-6642 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

oppretholde forslag F-5431

Sosial boligbygging:

Det er i dag stor mangel på studentboliger i Norge, studentene må ut på det private markedet for å få en plass og bo i studietiden. Dette blir ofte for dyrt med kun studielån og som ofte gjør at studentene må ta seg ekstra jobber som selvsagt går ut over studiearbeidet. NSO (Norsk studentorganisasjon) har et mål på en nasjonal dekningsgrad på 20% studentboliger. Nasjonal dekningsgrad i 2018 var 14,56%. I 2018 manglet det 14362 boliger for å nå det nasjonale målet. Det må bygges minst 3000 nye studentboliger hvert år i Norge, til en leiepris som er forholdsmessig til studielånet.

Det offentlige har en viktig rolle i sosialboligbygging. Det må legges til rette for at det offentlige bygger utleieboliger som kan bidra til å redusere presset i boligmarkedet. Fellesforbundet mener også at skatten på sekundærboliger må økes for å unngå spekulasjon. Antallet sosialboliger for grupper med behov bør økes.

B-6645 - Delegat 159 - Jerry Nilsson, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Pensjon fra første krone, Så vi får en pensjon , det går og leva av.

B-6646 - Delegat 138 - Bjørnar Jakobsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

gjenreiser F-5025

lavlønnstillegg

Lavlønnstillegg skal gis etter hver bedrifts gjennomsnittlige lønn og ikke etter gjennomsnittet på overenskomsten.

Begrunnelse:

Lavlønnstillegg slik det er i dag slår helt feil ut for mange grupper. I for eksempel Byggeindustrien er det bedrifter som går på minstesatsen i overenskomsten (ca 181,- kr/t) og ikke får lavlønnstillegg fordi snittet på overenskomsten er for høyt. Videre er det for eksempel innenfor AMB bedrifter der de ansatte tjener rundt 225,-kr/t og de får lavlønnstillegg. Dette oppleves som blodig urettferdig og er med på å undergrave hele ordningen med å løfte de som tjener minst.

B-6653 - Delegat 159 - Jerry Nilsson, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Fremmer forslag F-5037 og F-5038

B-6657 - Delegat 358 - Marit Engseth, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Bussbransjeavtalen

Bussbransjeavtalen må få total revisjon og tilpasses dagens anbudsregime. Det er altfor mange bestemmelser med tolkningsmuligheter. Slike bestemmelser må konkretiseres, avgrenses og tydeliggjøres.

B-6659 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5212

B-6660 - Delegat 192 - Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5175 / Streikebryteri

Fellesforbundet avdeling 25 vil at Forbundet skal arbeide for at streikebryteri må bli lovregulert.

Begrunnelse:

Vi kan ikke akseptere at arbeidsgivere benytter uorganiserte arbeidstakere i stedet for ansatte som er i lovlig arbeidskamp.

F-5176 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Fellesforbundet må jobbe for at Arbeidstvistloven endres slik at krav om tariffavtale fra fagforeninger med innstillingsrett automatisk utløser trekkavtale

B-6661 - Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreiser F-5025 Lavtlønnstillegg

Gjenreiser F-5025, lavtlønnstillegg må være bedriftsvis.

B-6662 - Delegat 444 - Karoline Ellingsund, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening
avløyser i jordbruk

Vi i Fellesforbundet må ta vare på norske bønder! Vi må tenke på norsk mat. Vi må få til at bønder for meir tilskott til å ha avløser som kan hjelpe bøndene. driver du et gårdsbruk så er de ingen av bøndene som har 8 timer dag. Bøndene må jobb dag og natt. Dei kan ikke si at vi kan ikke jobbe meir en 12 timer hver dag de går ikke når du er bonde! Eg blir sint når eg ser hvor mye mat vi henter fra utlandet, derfor er norsk mat så dyr som den er!

Vi i Fellesforbundet må støtte norske bønder for hva dei gjør for dette landet magene av medlemmer fra Fellesforbundet er gardbruker også!

B-6663 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

støtter forslag B-6475

B-6664 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6516

B-6666 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6537

B-6667 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

støtter forslag B 6516

B-6668 - Delegat 413 - Tommy Kjølberg, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Dagsing

Dagsing inn i alle Fellesforbundet overenskomster.

B-6670 - Delegat 190 - Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Nytt forslag hefte 9 arbeidsliv, tariff og velferdspolitik

Det skal utredes et forslag til tariffoppgjøret 2020 som sikrer at det ikke skal være økonomisk lønnsomt å være gratispassasjer. Samtidig skal det ikke være lønnsomt å ansette uorganiserte.

Synkende organisasjonsgrad er med på å svekke våre muligheter i lønnsoppgjørene. Maktforholdet i arbeidslivet forskyves over til arbeidsgiversiden.

Hovedårsaken til at det er så mange som velgerne være uorganisert er at de får det samme uansett. Dette er en problemstilling som vi må ta på alvor og gjøre noe med.

B-6672 - Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

støtter forslag B 6670

B-6674 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6547

B-6675 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5187

B-6676 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6533

B-6677 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6530

B-6678 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5316

B-6679 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6470

B-6680 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6469

B-6681 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5239

B-6682 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5233

B-6683 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5271

B-6684 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5243

B-6685 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6521

B-6686 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6491

B-6687 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5333

B-6688 - Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730
Støtter forslag B-6475

B-6692 - Delegat 281 - Trond Aril Wibe, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
Lønnsglidning og lønnsoverheng
Det må presiseres at Lønnsglidning og lønnsoverheng ikke skal taes med i de lokale forhandlingene.
Dette for at vi skal forhandle om vår lønnsvekst og ikke bedriftens lønnsutgifter.

B-6693 - Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Flytte LO kongressen

Fellesforbundet skal arbeide for at LO kongressen flyttes fra mai i stortingsvalgår til oktober/ november året før.

Begrunnelse: Hvis vi som LO ønsker å utforme politikk for arbeidsfolk, må vi selv utforme denne.

Hvis vi flytter LO kongressen kan vi legge frem våre handlingsprogram og vedtak for de politiske partiene, med direkte spørsmål om hvem som vil støtte oss.

På denne måten kan vi påvirke, ikke være avhengige av å leite i allerede vedtatte partiprogram etter LO's sine kjernesaker.

B-6695 - Delegat 160 - Kenneth Berntsen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

B6563

Støtter forslag B-6563

B-6696 - Delegat 280 - Lisbeth Saur, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Pensjon fra første krone er viktig å få innført. Hjelper på for et lavtlønnsyrke.

B-6697 - Delegat 143 - Frida Lunde, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening

eg mener grossistoverenskomsten skal være lettere for alminnelige mennesker å lese, ta vekk bør og burde og sett SKAL og må isteden; dette er for å slippe å ha en jurist som må vurdere om medlemmene har krav på. Da ender det som regel i arbeidsretten. Arbeidsgiverne er blitt mer og mer vanskelige og derfor må ordlyden være nøyaktig I grossistoverenskomsten Næringslivets hovedorganisasjon og NHO service og handel, paragraf 2.2 står: de ansatte bør oppfordres til å ta fagbrev, forholdene bør også legges til rette for den enkelte

B-6698 - Delegat 141 - Sigurd Børresen, Fellesforbundet avdeling 41 Agder Transportarbeiderforening

Støtter forslaget B-6697

B-6699 - Delegat 100 - Alexander Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

gjenreiser F-5166 arbeidstidsforkortelse

B-6701 - Delegat 449 - Geir Are Strømness, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane

Transportarbeiderforening

Støtter opp om forslag B 6697

B-6702 - Delegat 336 - Maja Marianna Becker, Fellesforbundet avdeling 65

Landsforpleiningsavtalen

Det må avtales et personlig ansinitetstillegg for ansatte som jobber sammenhengende på en lokasjon mer som 10, 15 og 20 år

B-6703 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5030

B-6704 - Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-5008 Vertikalisering

B-6705 - Delegat 336 - Maja Marianna Becker, Fellesforbundet avdeling 65

Landforpleiningsavtalen

Permisjon med lønn i forbindelse med fagbrev eksamen

B-6708 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6483

B-6709 - Delegat 094 - Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Støtter forslag B-6491 og B-6500

Barnas beste må komme først.

B-6712 - Delegat 336 - Maja Marianna Becker, Fellesforbundet avdeling 65

Helgetillegg og kveldstillegg

Tillegger må økes! Vi jobber mest på 35,5 t/uke, tillegget er ikke økt på flere år. Landsforpleiningsavtalen.

B-6713 - Delegat 423 - Knut Ole Prestholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6509

B-6714 - Delegat 462 - Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

forslag f5048

Foreslår at forslaget sendes over til tariff revisjonen 2020 hvis det ikke tas med her

**B-6716 - Delegat 281 - Trond Aril Wibe, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
OTP**

OTP fra første krone, og en økning av minste % sats.

B-6719 - Delegat 280 - Lisbeth Saur, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Støtter F 5347

B-6722 - Delegat 530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet

tilleggene på riksavtalen må økes.

Kveld og helge tilleggene må økes.

Samt at kvelds tillegget må starte før klokken 21:00

Siden 2016 har kvelds tillegget økt hele 1,18 kroner. Helge tillegget har økt 2,24kroner.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Knut Øygard for oppsummering av debatten.

Dirigenten markerte at dagsorden pkt. 8 er avsluttet med unntak av pkt. 9.19

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten foreslår at under pkt. 9 som skal behandles neste dag gjøres dette med 2 minutters taletid og at debatten avsluttes 12.40. Landsmøtet godkjente dette.

Møte hevet kl. 21.56

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås Svensli

Jeanette Djarraa

Joakim Gebhardt

TIRSDAG 15. OKTOBER 2019

Før landsmøtet åpnet ble filmen "Bygg: Adam Janikowski" vist.

Formiddagsmøtet satt kl. 09.03

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets femte dag, ga praktisk informasjon og ba Sosialistisk kor lede dagens allsang.

Sosialistisk kor ledet dagens allsang som var "Seieren følger våre faner".

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Mona Iren Sørgård som la fram protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger 14. oktober.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger 14. oktober 2019 uten merknad.

Oslo, 15. oktober 2019

Mona Iren Sørgård
Leder

Gunnar Holm

Bjørn Martin G. Kormeseth

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 313 - Roy Frivold Hansen, Fellesforbundet avdeling 21 Norsk Havnearbeiderforening, 15. oktober fra kl. 12.00 til kl. 14.30.

Delegat 138 - Bjørnar Jakobsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening, fra 15. oktober kl. 08:40 til 16. oktober kl. 17:00.

Delegat 354 - Kristoffer Hope, Fellesforbundet avdeling 5, 15. oktober fra kl. 09.00 og ut dagen.

Delegat 286 - Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108, 15. oktober fra kl. 09.00 til kl. 13.00.

Vedtak: Innvilget

DAGSORDEN PKT 9: DEN POLITISKE SITUASJONEN

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som ønsket leder av Arbeiderpartiet, Jonas Gahr Støre velkommen.

Forbundsleder Jørn Eggum fremmet representantskapets innstilling:

I-5446

Uttalelser:

I-0024 Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes.

I-0025 Den politiske situasjonen – Stortingsvalet 2021

Dirigenten takket forbundsleder Jørn Eggum for innledningen

Leder av Arbeiderpartiet, Jonas Gahr Støre innledet.

Dirigent: Berit Flaate

Debatten åpnet.

Følgende hadde ordet:

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Delegat 003 - Vegard Gebuhr, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6812 - Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

alle må få sitte ved bordet

Det er feil å kreve at folk må ha partiboken i orden for å få samtale med AP i ulike utvalg

Delegat 463 - Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6725 - Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Gjenopprett F-5444 og F-5445

Delegat 502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 276 - Per Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet forslag:

B-6784 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

STOPP selvmordsbølgen!

Økt antall selvmord og økt antall selvmordsforsøk blant ungdom er ikke noe vi kan akseptere. Vi må ta innover oss denne utviklingen og se den i sammenheng med økt prestasjonspress i skole og jobb. Fellesforbundet må jobbe for å få psykisk helse inn i skolen og en økt satsning på helsestasjoner for ungdom. Vi trenger konkrete tiltak nå! Vi har ingen å miste.

Dette forslaget må sees i sammenheng med B-6649 om rett til permisjon til psykolog inn i overenskomstene våre.

B-6791 - Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Nei til kutt i AAP og Ung Ufør

Fellesforbundet må si tydelig nei til kutt i arbeidsavklaringspenger/AAP for unge og kutt av Ung Ufør ordningen.

Regjeringen ønsker å kutte i arbeidsavklaringspenger for unge med 60.000kr i året, fra 198.000 til 130.000kr.

Dette er en gruppe som allerede sliter med å få pengene til å strekke til. Argumentet er at pengene skal brukes til å gi Nav mer midler til å få gruppen tilbake i arbeid. Dette er ikke vanlige arbeidssøkere! Det kreves at man er minimum 50% arbeidsufør for å få AAP. Denne gruppen er syke, og trenger ikke å bli presset ytterligere eller få en enda trangere økonomi.

Ung Ufør er en ordning for å sikre at de som aldri fikk tatt utdanning er sikret noen tusen ekstra i måneden for å kompensere for dette. Det er rett og slett ran å kutte denne ordningen.

Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 393 - Lars Erik Andreassen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet forslag:

B-6730 - Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

tillegg til uttalelse i-0024

Det fagligpolitiske og samarbeidet må styrkes.

Avsnitt 1. OK

Avsnitt 2. Nest siste setning endres til: etter rettighetene våre, nytt forslag:

Så derfor ønsker FF og flytte LO kongressen til året før stortingsvalg for nettopp å invitere de politiske partiene til å vedta LO sin

Politikk.

Avsnitt 3. OK

Avsnitt 4. OK

Avsnitt 5. OK

Avsnitt 6. OK

Avsnitt 7. Strykes og erstattes med:

FF og LO har et fagligpolitisk samarbeid med AP, men trenger å utvide denne modellen til også å gjelde de øvrige rød-grønne partiene,

basert på forslag og handlingsprogram som blir vedtatt av forbundene landsmøter og LO kongressen.

Avsnitt.8. Strykes og erstattes med:

FF ønsker å påvirke politikken som utøves i dag og mener at dette best blir ivaretatt ved å flytte LO kongressen til før de politiske

partiene har sine landsmøter for på denne måten å spørre de politiske partiene om hvem som støtter FF og LO politikk.

Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Delegat 512 - Roar Lokøy, Representantskapet

Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet forslag:

B-6728 - Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Trekk millionstøtten til tenketanken Agenda

Formålet med opprettelsen av tenketanken Agenda var å finne et politisk rom i 'sentrum' etter valgnederlaget i 2013 - altså prøve å smi en allianse med Venstre og KrF. Begge partiene er nå trygt plassert på blåblå fløy. Det er bare å gratulere med måloppnåelsen!

I likhet med den svært kontroversielle invitasjonen fra Ap til de samme partiene, som ble forbilledlig avvist av både Jørn og et samlet LO, er det også på tide å avskaffe forløperen til dette politiske blindsporet, som dessverre ennå lever i beste velgående.

Vi kan bruke disse millionene langt bedre - for eksempel organisasjonsbygging, skolering, streikekasser, ungdomsarbeid etc.

(ikke minst fordi Agenda har et oppblåst lønnsnivå, men rekrutterer ansatte fra stort sett alle andre steder enn fagbevegelsen).

Fellesforbundet må dermed kreve at LO avvikler millionstøtten til Agenda

B-6806 - Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Støre gir ikke garantier for å bruke handlingsrommet

Støre fikk spørsmål innen 4 tema på hvor og hvordan han vil bruke det aldri så etterlyste handlingsrommet i EØS-avtalen.

Han svarte bare på ett av punktene (RKL) hvor han sa at han ikke ville instruere ei `uavhengig` nemnd.

Dette stemmer jo åpenbart ikke, for nemnda er beviselig ikke uavhengig av ESA og EU-direktiver (!)

Spørsmålene om kabotasje, havnearbeidertariff, jernbanepakke og bemanningsbransjen forble ubesvart.

Dette må forbundet legge til grunn for det påståtte handlingsrommet Ap `vil utnytte` i sin egen vurdering av EØS-avtalen.

Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 030 - Finn Allan Westjord, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Delegat 311 - Jack Narve Sæther, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 012 - Terje Berghagen, Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening

Delegat 270 - Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 481 - Svein Erik Veie, Forbundsstyret

Delegat 348 - Alexsander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 523 - Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Delegat 330 - Ole Bjørn Rød, Fellesforbundet avdeling 65

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6732 - Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Slutt flørten med det fagforeningsfiendtlige Venstre

Kutt ut "flørten", som vi sjokkert og med vanntro ble vitne til før stortingsvalget i 2017. Alle vi på grasrota vet hvilket bomskudd det var å gå i kne med ett frieri til Trine Skei Grande og Venstre. De er ikke ett parti som hverken har historisk eller har ambisjoner om å gjøre arbeidslivspolitikken for oss i fagbevegelsen bedre.

Få opp øynene og gi oss en lovnad om at dette ikke kommer til å gjenta seg ved stortingsvalget i 2021. Da har du i hvertfall fremdeles min stemme.

075

Svein Frode Pettersbakken

Delegat 131 - Ole Ånon Langeland, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 526 - Vegar Mæhre, Representantskapet

Delegat 043 - Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Dirigent: Per Kristian Landsem

Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6805 - Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

støtter forslag 6791

Nei til kutt av AAP

B-6814 - Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

forslag til fastlønn

Alle heltidsansatte skal ha fast lønn etter § 3 iRiksavtalen

B-6809 - Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Tips

Nei til trekk fra tipsen Arbeidsgiver avgift og administrasjonskostnader.

Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

Som fremmet forslag:

B-6724 - Delegat 233 - Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

støtte til arbeider partiet

Kamerater.... jeg mener repskapet skal vurdere å trekke støtte fra arbeiderpartiet om ikke dem støtter opp i våre saker.

Acer avtalen friskt i minnet. Får å få noe, må man også gi noe!

Sammen er vi sterke.

Samtidig vil jeg støtte forslag B-6357.

Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Delegat 041 - Ola Frantzen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 520 - Roy Lund, Representantskapet

Delegat 499 - Mathias Aaseth, Representantskapet

Delegat 434 - Brede Bjerkseth, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 051 - Frank Stuvland, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Delegat 178 - Anders Skogsrud Linnerud, 54 Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 482 - Tommy Rannov Nystad, Forbundsstyret

Delegat 283 - Arild Stenberg, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Delegat 476 - Aile K. Tranøy, Forbundsstyret

Delegat 028 - Finn Harald Martinussen, Fellesforbundet avdeling 32 Transportarbeiderforening Nord

Delegat 465 - Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 368 - Rune Rafdal, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 146 - Peter Quint, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening

Delegat 364 - Cato Augestad, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 070 - Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Delegat 194 - Tom Nordbø, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag:

B-6755 - Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreise f-5443

F-5443 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Faglig politisk

Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere.

En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatorene i ADK'ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid.

Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere.

Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 347 - Silje Nilsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 118 - Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6726 - Delegat 118 - Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

I-0025 - tilføyning angående Svalbard i punkt 6

Avslutte punkt 6 i I-0025 med:

, utarbeide og vedta forskrifter for ferie og allmenngjøring for de norske planområdene på Svalbard for å sikre at et seriøst arbeidsliv også gjelder i norske bosetninger på Svalbard.

Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Som fremmet forslag:

B-6813 - Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

15-10-2019 kl.13:03

nav felles system

Delegat 425 - Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 004 - Silje-Kristine Westerbakk, Fellesforbundet avdeling 6

Som fremmet forslag:

B-6764 - Delegat 004 - Silje-Kristine Westerbakk, 6 Fellesforbundet avdeling 6

jobbe for en endring av 3delte foreldrepermisjonen.

Jobbe for valgfrihet til familien. Alle familier er forskjellige og denna formen dagens regjering har bestemt passer ikke for alle. Det vil føre til mer ulønnet permisjon og flere sykemeldinger.

Og ta vare på mor etter fødsel. Bedre barselomsorg

Delegat 090 - Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 87 Kjeller Jern og Metall

Delegat 388 - Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 362 - Amram Hadida, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Delegat 275 - Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 099 - Mathis Marien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 527 - Kenneth Sandberg, Representantskapet

Delegat 066 - Harald Markussen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 318 - Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre

Delegat 182 - Anniken Hagen Warming, 670 Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 424 - Rune Tønnesen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

307 Johan Henry Eide, 765 Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Som fremmet forslag:

B-6768 - Delegat 307 - Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

lærlinger

Det må bli attraktivt å bli fagarbeider igjen, styrk skole og lærlingordningen . Vi er ikke et annenrangs yrke, ungdommen skal bygge landet med stolthet og føle de blir satset på.

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

som fremmet forslag:

B-6758 - Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreise F-5443

Partistøtten må øremerkes til spesielle formål.

Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere.

Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

Gjenreises: F-5443

Dirigent: Hege Espe

Delegat 381 - Kjetil Grønsberg, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Delegat 382 - Silje Berthelsen Fondevik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 400 - Espen Utne Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6788 - Delegat 400 - Espen Utne Landgraff, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Støtte til B-6728

Delegat 076 - Omaima Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6799 - Delegat 076 - Omaima Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10

Støtter forslag 6791 NEI til kutt av AAP

B-6811 - Delegat 076 - Omaima Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10

støtter forslag B-6805

Følgende hadde ordet for annen gang:

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6727 – Delegat 369 - Sigurd Mikkelsen, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Bedring av pensjon og helsetenester

Me har fått OTP obligatorisk teneste pensjon. Eg er så heldig at eg igjennom min bedrift har helseforsikring som gir meg garantert behandling innen 30 dager.

Hvorfor har vi fått dette JA HVORFOR HAR VI FÅTT DETTE

Vi har fått dette fordi folkepensjonen er for DÅRLIG

Den offentlige helsetjenesten er for DÅRLIG

Og resultatet er at nå er det noen som TJENER PENGER på både min alderdom og min helse.

Storebrand som bedriften min har helseforsikringen min i gjør ikkje dette for å vere snille det er rein profitt som driver dette . Hvis eg er 'heldig' er eg mye syk og kan få valuta for pengene mine/bedriftens bidrag. Pris 258kr PR måned.

Dette løysast ved og kjøpe tenester fra private kliniker, som igjen skal tene penger.

Men det betyr igjen at dei som ikkje er syke betaler for min sykdom, men heile tida tener Storebrand penger.

Driftsresultat 2018 4,1 milliarder kr etter skatt bare 4 milliarder.

Gir dette medlemene våre bedre helsetenester ,nei ikkje til alle.

Det samme er det med pensjonen min, der er det gjensidige som skal tene penger på min forsikring.

Gir dette medlemmene våres bedre pensjon.

Hvis dette var drevet av det offentlige kunne dette ihvertfall det vert eit selskap som IKKJE trenger profitt.

Eventuelt kunne EG valgt hvor pengene mine skulle plasseres.

Disse ordningene kunne også vert tilgjengelige for alle.

Så litt lek med tall. Skatten til Storebrand var 100 millioner ifjor, dette høres mye ut men er bare 2,5%.

Eg skulle hatt slik skatt, nei foresten eg skal gladelig betale mine 28% ja 30% også hvis eg da veit at eg har ein pensjon til og leve av og slipper og vente 3 måneder på ei undersøking på sykehus. Det eg betaler ekstra for OTP og helseforsikringen utgjør ca 3% av min lønn i dag.

Nei det BESTE ALTERNATIVET ER ALIKEVELL AT OFFENTLIG PENSJON OG HELSEVESEN HADDE VERT GODT NOK SLIK AT INGEN TRENGER OG TJENE PENGER PÅ HVERKEN MIN HELSE ELLER MIN ALDERDOM.

B-6729 – Delegat 471 - Christian Justnes, Forbundsstyret

Støtte til B-6728

Det er svært vanskelig å få øye på hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda. Jeg støtter derfor B-6728.

B-6731 – Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

B-6730

Forslag B-6730 støttes

B-6733 – Delegat 200 - Rune Hantho, Fellesforbundet avdeling 25

Støtter forslaget B-6728

Tenketanken Agenda har vel ikke tilført oss mye av verdi. Så støtter forslaget om å redusere/trekke støtten til denne tenketanken.

B-6734 – Delegat 192 -Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Støtter B-6728

Fellesforbundet må kreve at LO avvikler millionstøtten til Agenda

B-6736 – Delegat 506 - Rita Eigeland, Representantskapet

Støtte til B-6728

Det er vanskelig å se hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda, ønsker å trekke støtten.

B-6737 – Delegat 402 - Atle Staal, 75 Fellesforbundet avdeling 75 Halden Fagforening
støtter B-6728

Denne støtten kan brukes til bedre formål innen organisasjons arbeid.

B-6738 – Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall
B-6728

Full støtte til dette forslaget.

B-6739 – Delegat 332 - Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65
B-6728 støttes.

Hvorfor dele ut midler til noe som tilsynelatende ikke gagnar Fellesforbundet. Trekk bidraget og fordel det til egne gode formål.

B-6740 - Delegat139- Mette Thorkildsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
Støtter B-6728

Det er vanskelig å se hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda, ønsker å trekke støtten.

B-6741 – Delegat 193 - Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25
B-6728

Støtter forslag B-6728

B-6742 – Delegat 216 - Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
støt til b-6724

Støtter herved forslag b-6724

B-6743 – Delegat 057 - Oskar Lindøe, 1 Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus
støtter forslag B-6732

B-6744 – Delegat 137 - Alf Andreas Pedersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
støtte til B-6728

B-6745 - Delegat121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland
endring uttalelse I-0024(basert på B-6730)

Endringsforslag:

Avsnitt.8. Første tre setningene strykes og erstattes med:

FF ønsker å påvirke politikken som utøves i dag og mener at dette best blir ivaretatt ved å flytte LO kongressen til før de politiske

partiene har sine landsmøter for på denne måten å spørre de politiske partiene om hvem som støtter FF og LO politikk.

B-6746 – Delegat 132 - Arnfinn Reinertsen, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening
Støtter B-6728

B-6747 – Delegat 506 - Rita Eigeland, Representantskapet
Slutt fløyten med det fagforeningsfiendtlige Venstre
Støtter 075 Svein Frode Pettersbakkens forslag om fløyting

B-6748 Delegat 162 - Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Høres jo lovende ut dette, men er lei av og høre om kva den blåblå regjeringen har gjort og hva dette vil/kan føre til. Vil mye heller høre om hva dere kan gjøre. Og ikke minst må dere også vise at vi arbeidere kan stole på at dere er for oss slik at vi kan kjenne oss igjen i partiet.

B-6749 – Delegat 136 - Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Støtter B 6728

Det er svært vanskelig å få øye på hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda. Jeg støtter derfor B-6728.

B-6751 – Delegat 358 - Marit Engseth, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Forordning nr. EU 561/2006 artikkel 3

Denne forordningen gir unntak for kjøre og hviletidsbestemmelser i rutetransport når lengden på ruten ikke overstiger 50 km.

Fjern unntaket for rutetransport.

Dette unntaket gjør at yrkessjåfører kan jobbe 18 timer i døgnet uten kontroll. Man kan kjøre rutebuss i 9 timer og jobbe på Arbeidsmiljølovens kapittel 10. Så kan han sette seg i lastebilen og kjøre med registrert digitalt sjåførkort i 8 timer + 45 min pause.

Arbeidstilsynet er kontrollorgan i rutebuss på arbeidstid. Statens vegvesen på annen transportvirksomhet. Dette pulveriserer ansvaret og gir uoversiktlige tilstander på norske veier, hvor 30 tonns potensielle drapsmaskiner kjører på norske veier.

B-6752 – Delegat 330 - Ole Bjørn Rød, Fellesforbundet avdeling 65

Søtter B-6728

B-6754 -Delegat 235 - Anne Marie Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Støtter B-6728

B-6757 – Delegat 217 - Dan Einar Dybing, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Søtte til AP

Støtter forslag B-6724

B-6759 – Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Støtter forslag B-6724, B-6728 og B-6732

Trekk støtte til AP.

Ikke støtte til tankesmia Agenda.

Ikke flørt med Venstre.

B-6760 – Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

støtte til B-6728

B-6761 – Delegat 212 - Henriette Stava, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Støtter B-6724

Støtter B-6724

B-6762 – Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

B-6724

Støtter B-6724

B-6763 – Delegat 306 - Roger Undheim Hoff, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Ikke avvikle støtten til AP, men heller øke til de andre rødgrønne partiene.

Er veldig for støtten til AP!

Men har full forståelse for frustrasjon blant de som representerer andre partier som fører vår politikk.

B-6765 – Delegat 292 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

politisk samarbeid

Ta avstand fra Venstre og andre fagforeningsfiendtlige parti, kutt eller still krav til tilskuddene som blir gitt til rødgrønne partier. Pengene skal brukes til politikk som fremmer arbeiderne og arbeiderkampen.

B-6767 – Delegat 235 - Anne Marie Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold
Støtter forslag B-6726

B-6769 – Delegat 222 - Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
B-6724
Støtter B-6724

B-6770- Delegat 310 - Eivind Wanvik, Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning
B - 6768
Støtter forslag B-6768

B-6771 – Delegat 292 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening
støtte til B-6768
Støtter forslag B-6768

B-6772 – Delegat 292 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening
støtte til forslag
Vil støtte forslag B-6728, B-6730 og B-6732

B-6773 – Delegat 530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet
støtte til B- 6728

B-6775 – Delegat 094 - Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening
Støtter forslag B-6764

B-6776 – Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65
støtter B-6764

B-6777 – Delegat 143 Frida Lunde, Agder Transportarbeiderforening
støtter B-6724

B-6779 – Delegat 231 - Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730
støtter b-6724
Støtter forslag b-6724

B-6780 – Delegat 158 - Svein Gunnar Sæther, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening
Støtter B6768

B-6781 – Delegat 226 - Marius Halln, Fellesforbundet avdeling 91 Jæren
støtter B-6724

B-6782 – Delegat 226 - Marius Halln, Fellesforbundet avdeling 91 Jæren
Støtter B-6768

B-6783 – Delegat 226 - Marius Halln, Fellesforbundet avdeling 91 Jæren
Støtter B-6763

Er veldig for støtten til AP!

Men har full forståelse for frustrasjon blant de som representerer andre partier som fører vår politikk.

B-6785 – Delegat 306 - Roger Undheim Hoff, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Ikke svekk fedrekvoten i foreldrepermisjonen

Likestilling starter i hjemmet!

Menn forholder seg til den lovbestemte permisjonstiden. Dette sikrer at både menn og kvinner har like muligheter i arbeidslivet og i hjemmet.

Jeg personlig er veldig glad for at dette er lovbestemt, da jeg hadde permisjon med mine barn. Hadde dette vært opp til familien å bestemme så hadde nokk min arbeidsgiver prøvd å påvirke den avgjørelsen med at mor kan ta hele.

Dette mener jeg er å gå baklengs i likestillingens navn.

Støtter derfor IKKE forslag B-6764

B-6786 – Delegat 413 - Tommy Kjølberg, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Støtter B-6784

B-6787 – Delegat 281 - Trond Aril Wibe, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

støtter B-6728

B-6789 - Delegat 449 - Geir Are Strømness, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane

Transportarbeiderforening

Støtter opp om forslag B – 6728

B-6790 – Delegat 331 - Jenny Silseth, Fellesforbundet avdeling 65

støtter B-6784

B-6792 – Delegat 277 - Arvid Bjørsvik, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Støtter forslag 6791

B-6793 – Delegat 281 - Trond Aril Wibe, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Arbeidere i sentrale verv i AP

Det må/bør jobbes for at flere i sentrale verv i AP rekrutteres fra fagbevegelsen.

Støtter også B-6763

B-6794 – Delegat 349 - Joakim Ophaug, Fellesforbundet avdeling 5

Ikke svekk fedrekvoten - støtter B-6785

All statistikk viser at når den størrelsen på den lovbestemte fedrepermisjonen øker det faktiske uttaket av fedrekvoten, og motsatt!

Alle familier er forskjellige, barn er forskjellige, det betyr ikke at vi skal slå beina under de VELDIG mange familier - og menn - som ønsker muligheten til å både kreve fedrekvoten på 15 uker hos arbeidsgiver med loven i hånd - og gjerne også ta en del i felleskvoten fordi man har en familiesituasjon der dette faller seg naturlig - og både mor og barns interesser er ivaretatt. Vi ER faktisk mange.

Gjør det heller lettere å kreve overføring til mor der det er nødvendig for barnets beste!

Hilsen pappa som totalt var hjemme i 19 uker (for øvrig før tredelingen tredde i kraft) - kanskje de beste 19 ukene hittil i mitt liv. Jeg ønsker at flere skal få samme muligheten som meg, der det er mulig. Svekker vi fedrekvoten, svekker vi denne muligheten.

B-6795 – Delegat 266 - Robert Karlsen, Fellesforbundet avdeling 12

støtter B 6785

Jeg støtter B-6785. Fedrekvoten kan ikke svekkes.

B-6796 – Delegat 325 - Geir Stokkeland, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Støtte til B-6763.

Jeg gir støtte til forslag B-6763.

B-6797 – Delegat 329 - Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65
Støtter Forslag B6791

B-6798 – Delegat 29 - Amund Sagmo, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening
B-6791
Støtter forslag B-6791

B-6801 – Delegat 402 - Atle Staal, Fellesforbundet avdeling 75 Halden Fagforening
støtter B-6791

B-6802 – Delegat 258 - Odd Einar Aune, Fellesforbundet avdeling 12
Støtte til forslag B-6784 og B-6791

B-6803 – Delegat 179 - Nina Fekjær, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall
Vi må få et kvinneutvalg
Som kvinne i et veldig mannsdominert yrke mener jeg vi trenger dette.

B-6804 – Delegat 349 - Joakim Ophaug, Fellesforbundet avdeling 5
Støtter B-6791 - Nei til kutt i AAP og Ung Ufør
Stopp høvelkuttene i NAV og bruk pengene der de virker mest - på ungdommen og mennesker med redusert arbeidsevne - et inkluderende arbeidsliv for alle!

B-6807 – Delegat 155 - Sigmund Hustveit Sund, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
Treindustri
Snakk med Martin Fauchal angående muligheter innen treindustri.
Moelven og Ringsaker har kompetanse og muligheter

B-6808 – Delegat 178 - Anders Skogsrud Linnerud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall
satser på ungdommen
Jeg er enig at det må satsing på lærlinger. Satsing på lære kandidater som trenger det.

B-6810 – Delegat 191 - Espen Watne, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
Støre fikk spørsmål innen 4 tema på hvor og hvordan han vil bruke det.
Støre fikk spørsmål innen 4 tema på hvor og hvordan han vil bruke det aldri så etterlyste handlingsrommet i EØS-avtalen.
Han svarte bare på ett av punktene (RKL) hvor han sa at han ikke ville instruere ei `uavhengig` nemnd.
Dette stemmer jo åpenbart ikke, for nemnda er beviselig ikke uavhengig av ESA og EU-direktiver (!)
Spørsmålene om kabotasje, havnearbeidertariff, jernbanepakke og bemanningsbransjen forble ubesvart.
Dette må forbundet legge til grunn for det påståtte handlingsrommet Ap `vil utnytte` i sin egen vurdering av EØS-avtalen.

Dirigenten ga ordet til leder av Arbeiderpartiet, Jonas Gahr Støre for oppsummering av debatten.

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som takket Jonas Gahr Støre.

Dirigenten spurte landsmøtet om de innkommende forslag på dette punktet kan oversendes redaksjonskomiteen.
Landsmøtet godkjente dette.

Dagsorden pkt 9. er avsluttet.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:
Delegat 176 - Ida Aaboen Sundet, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall, 15. oktober kl. 10.17
Til kl. 14.00.

Delegat 229 - Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening, 16. oktober fra kl. 09.00 til kl. 11.00.

Møtet hevet kl. 13.06

Ettermiddagsmøtet satt kl. 14.41

Det ble vist film: Terje på Janus

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten informerte om at det var kommet inn 83 forslag under forrige punkt og ikke 80 som tidligere referert. Landsmøtet godkjente at disse sendes til redaksjonskomiteen.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 047 Ida Sofie Granhaug, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Delegat 452 - Tor Erik Flate, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Dirigenten ga praktisk informasjon.

DAGSORDEN PKT. 10: VALG

Dirigenten la frem forslag om hvordan valget skulle gjennomføres, Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Dirigenten ga ordet til leder av valgkomiteen, Bjørn Sigurd Svingen som la frem valgkomiteens innstilling.

INNSTILLING FRA VALGKOMITEEN

FELLESFORBUNDETS 8. ORDINÆRE LANDSMØTE

Valgkomiteen har bestått av følgende:

Nr.:	Navn:	Verv:
465	Bjørn Sigurd Svingen	Forbundsstyret/Leder
493	Per Arne Hansen	Representantskapet
479	Bjørn Inge Fossmo	Forbundsstyret
492	Roger Haagensen	Forbundsstyret
67	Fredrik Solvang Winger	Delegat
125	Vidar Torheim Isaksen	Delegat
246	Ivar Sætre	Delegat
340	Audhild Solsvik	Delegat

137	Alf Andreas Pedersen	Delegat
223	Rune Eriksson	Delegat
315	Olav Arne Høydalsvik	Delegat
2	Julianne Blikra	Delegat
422	Silje Sørensen	Delegat
30	Finn Allan Westjord	Delegat
103	Petter Vellesen	Delegat

Sekretær for komiteen har vært Mads Kleven.

OM KOMITEENS ARBEID

Valgkomiteen fremmer med dette sin innstilling.

Valgkomiteen viser til landsmøtets behandling av *Innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for Organisasjon, rekruttering og vedtekter* søndag 13. oktober 2019.

Dette gjelder følgende innstillinger fra representantskapet med tilhørende forslag reist i landsmøtet:

Forslag nr.	Delegat:	Beh.under pkt.
B-6035	213 – Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	I - 3
B-6047	075 – Svein Frode Petersbakken, avd. 10	I - 3
B-6242	462 – Magne Arild Glimdal, Forbudsstyret	I - 3
B-6031	502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet	II-1.2
B-6048	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	II-1.2
B-6004	189 - Torgeir Thorsen, avd. 14	II-1.5
B-6015	490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret	II-1.5
B-6019	490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret	II-1.5
B-6026	490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret	II-1.5
B-6027	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	II-1.5
B-6049	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	II-1.5
B-6050	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6054	055 - Per Ivar Nilsen, avd. 1	II-1.5
B-6057	136 – Sigurd Tobiassen, avd. 3	II-1.5
B-6059	219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	II-1.5
B-6064	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	II-1.5
B-6065	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	II-1.5
B-6067	136 - Sigurd Tobiassen, avd. 3	II-1.5
B-6068	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	II-1.5
B-6069	219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	II-1.5
B-6070	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6072	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	II-1.5
B-6073	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5

Forslag nr.	Delegat:	Beh.under pkt.
B-6083	468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	II-1.5
B-6098	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	II-1.5
B-6104	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	II-1.5
B-6108	133 - Inger Aga Svendsen, avd. 3	II-1.5
B-6114	145 - Arne Hægeland, avd. 58	II-1.5
B-6117	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	II-1.5
B-6130	507 - Rune Kristiansen, Representantskapet	II-1.5
B-6145	135 - Liv Schipper, avd. 3	II-1.5
B-6148	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	II-1.5
B-6151	469 - Roald Stykket, Forbundsstyret	II-1.5
B-6156	477 - Roar Abrahamsen, Forbundsstyret	II-1.5
B-6159	499 - Mathias Aaseth, Representantskapet	II-1.5
B-6163	231 - Morten Bakken, avd. 730	II-1.5
B-6165	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	II-1.5
B-6167	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 854	II-1.5
B-6172	144 - Margrethe Selfors, avd. 58	II-1.5
B-6175	228 - Hjørdis Hetland, avd. 176	II-1.5
B-6176	229 - Roger Myklebust, avd. 176	II-1.5
B-6186	147 - Fredrik Krag, avd. 194	II-1.5
B-6189	227 - Lennart Waldemar, avd. 176	II-1.5
B-6190	226 - Marius Halln, avd. 91	II-1.5
B-6191	437 - Reidun Gjengedal, avd. 9	II-1.5
B-6194	191 - Espen Watne, avd. 14	II-1.5
B-6196	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	II-1.5
B-6197	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	II-1.5
B-6200	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	II-1.5
B-6202	204 - Carina Christensen, avd. 25	II-1.5
B-6204	190 - Egel Storevik, avd. 14	II-1.5
B-6210	205 - Nils Helge Slethei, avd. 44	II-1.5
B-6213	068 - Kjetil Dahl, avd. 4	II-1.5
B-6216	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6217	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6218	214 - Terje Lund, avd. 57	II-1.5
B-6221	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	II-1.5
B-6223	438 - Carl Petter Launer, avd. 9	II-1.5
B-6227	534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet	II-1.5
B-6233	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	II-1.5
B-6240	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	II-1.5
B-6255	468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	II-1.5

Forslag nr.	Delegat:	Beh.under pkt.
B-6256	509 - Torunn Huld Ægisdottir, Representantskapet	II-1.5
B-6258	509 - Torunn Huld Ægisdottir, Representantskapet	II-1.5
B-6055	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6042	176 - Ida Aaboen Sundet, avd. 23	II-1.5
B-6043	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	II-1.5
B-6077	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	II-1.5
B-6079	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	II-1.5
B-6085	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	II-1.5
B-6089	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	II-1.5
B-6090	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	II-1.5
B-6092	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	II-1.5
B-6099	214 - Terje Lund, avd. 57	II-1.5
B-6100	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	II-1.5
B-6101	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	II-1.5
B-6102	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	II-1.5
B-6105	212 - Henriette Stava, avd. 57	II-1.5
B-6106	133 - Inger Aga Svendsen, avd. 3	II-1.5
B-6109	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	II-1.5
B-6110	221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	II-1.5
B-6135	189 - Torgeir Thorsen, avd. 14	II-1.5
B-6137	191 - Espen Watne, avd. 14	II-1.5
B-6138	190 - Egel Storevik, avd. 14	II-1.5
B-6140	534 - Inge Vidar Lone, Representantskapet	II-1.5
B-6141	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	II-1.5
B-6144	135 - Liv Schipper, avd. 3	II-1.5
B-6147	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	II-1.5
B-6150	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 854	II-1.5
B-6161	231 - Morten Bakken, avd. 730	II-1.5
B-6162	533 - Eldar Rudolfson, Representantskapet	II-1.5
B-6185	145 - Arne Hægeland, avd. 58	II-1.5
B-6201	205 - Nils Helge Slethei, avd. 44	II-1.5
B-6225	218 - Karen Aase Leirvåg, avd. 57	II-1.5
B-6239	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	II-1.5
B-6241	228 - Hjørdis Hetland, avd. 176	II-1.5
B-6245	192 - Marek Bogucki, avd. 25	II-1.5
B-6251	161 - Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	II-1.5
I – 1047	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.2.1
I – 1050	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.7
I – 1110	Representantskapets innstilling	Kap. II – 1.2

Forslag nr.	Delegat:	Beh.under pkt.
I – 1146	Representantskapets innstilling	Kap. 1.5

NOEN VURDERINGER VALGKOMITEEN HAR LAGT TIL GRUNN

Valgkomiteen legger til grunn at for å være valgbar må vedkommende ha rett til å kunne tas opp som nytt medlem. Av det følger at medlemmer som ikke kan tas opp som nye medlemmer i forbundet, men som beholder medlemskapet, ikke er valgbare, jf. bestemmelsene vedtektenes kap. I – 2.1.2. Dette gjelder også i forhold til medlemmer som beholder medlemskapet i samsvar med vedtektene kap. I – 2.1.3. Dersom grunnlaget for å bli tatt opp som medlem faller bort, eller at medlemmet på annen måte ikke fyller kravene til medlemskap, er vedkommende hverken valgbar eller har rett til å fortsette i noen av de verv som medlemmet er valgt til av landsmøtet.

Valgkomiteen legger til grunn at den nyvalgte forbundsledelsen gir skriftlig melding til alle de valgte representanter om det vervet de er valgt til. Videre at det gjøres oppmerksom på de vedtektsbestemmelser som gjelder om medlemskap, valgbarhet og plikten til å melde fra dersom det inntreffer forhold som gjør at forutsetningen for å kunne fortsette i vervet ikke lenger er til stede.

Valgkomiteen forutsetter at forbundet gir de som har et ansettelsesforhold, og som blir valgt til verv i forbundsledelsen, permisjon fra sine stillinger for kommende landsmøteperiode.

Valgkomiteen har kontrollert medlemskap, kontingentforhold og så langt som mulig øvrige forhold rundt valgbarhet for alle de foreslåtte kandidater. Så langt komiteen har bragt i erfaring, fyller alle de foreslåtte kandidatene de betingelsene som vedtektene setter for å kunne velges til ulike tillitsverv.

OM HENSYN SOM SKAL TAS VED VALGENE

Under behandlingen av *Innstilling nr. 1 fra organisasjon, rekruttering og vedtekter*, gjorde landsmøtet vedtak om å utvide forbundsledelsen fra sju til åtte valgte, forbundsstyret fra 28 til 30 medlemmer, og representantskapet fra 38 til 42 representanter. Landsmøtet gjorde også vedtak om at de som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63 år når valget finner sted.

Fellesforbundets vedtekter for 2015 - 2019 har følgende bestemmelse i kap. II – 1.5 pkt. 3 om hensyn som skal tas ved valgene: *skal det tas hensyn til bransjetilhørighet, geografisk fordeling, konsern, kjønn, alder og etnisk bakgrunn. To medlemmer av forbundsstyret med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. Seks medlemmer av representantskapet med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted.*

Valgkomiteen har så langt som mulig lagt denne bestemmelsen til grunn og angir derfor bak hver enkelte foreslåtte kandidat til de ulike vervene hvilken avdeling vedkommende kommer fra, hvilket fylke og hvilken overenskomst vedkommende er omfattet av eller sist var tilknyttet. Når det gjelder overenskomstillhørighet er følgende forkortelser benyttet:

IO	Industrioverenskomsten
FOB	Fellesoverenskomsten for byggfag
RIK	Riksavtalen
BIL	Biloverenskomsten
BYI	Overenskomsten for byggeindustrien
Buss	110 og 501- Bussbransjeavtalen Spekter/NHO
Grossist	201, 369, Fellekjøpet
ABY	Trekkavtale Byggfag/Byggeindustri
HAV	Havbruksoverenskomsten
FLY	Flyoverenskomsten
TRE	Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien

Gods	120, 377, Bring, Coop
AHR	Landforpleiningsavtalen/Trekkavt H&R
VOF	Verkstedoverenskomsten for Forsvaret
AMB	AMB overenskomsten
Avisbud	457 - Avisbudavtalen/AVI Virke
Spedisjon	183 og 187
AVI	Overenskomst for aviser, avistrykkerier og pakkeri
TRY	Overenskomst Trykkerier og grafiske bedrifter
LAO	Landsoverenskomsten for Hotell- og Restaurantvirk
Havn	174, 560 og 502
GLA	Glassoverenskomsten
Miljø	477 - Miljøbedrifter i Norge NHO
KAR	Overenskomst for Bølgepappfabrikker, Kartonasjefabrikker, Konvolutt-, pose-, papp- og papirvarefabrikker Plast- og foliefabrikker
ASL	Overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringen/Naturbr
ORG	Organisasjonsavtalen
Drosje	401 - Taxioverenskomsten
AST	Steinindustrioverenskomsten
AGR	Overenkomst for bokbinderier
AJM	Overenskomsten for bilutleie (NHO)
AFB	Trekkavtaler i fagbevegelsen
FOOD	Foodora

VALG TIL LOS REPRESENTANTSKAP

Landsmøtet skal også velge forbundets representanter til LOs representantskap. Hvor mange representanter det enkelte forbund kan velge, framgår av § 7 i LOs vedtekter, hvor det heter:

§ 7 Representantskapets sammensetning

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. *Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.*
2. *Forbundenes representasjon er som følger:*

0 - 5 000 medlemmer = 1 representant
 5 001 - 10 000 medlemmer = 2 representanter
 10 001 - 15 000 medlemmer = 3 representanter
 15 001 - 20 000 medlemmer = 4 representanter
 20 001 - 25 000 medlemmer = 5 representanter
 25 001 - 30 000 medlemmer = 6 representanter
 30 001 - 40 000 medlemmer = 7 representanter
 40 001 - 50 000 medlemmer = 8 representanter
 50 001 - 60 000 medlemmer = 9 representanter
 60 001 - 70 000 medlemmer = 10 representanter
 70 001 - 80 000 medlemmer = 11 representanter
 80 001 - 90 000 medlemmer = 12 representanter
 90 001 - 100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem.

Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt

opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

Merknad: I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

Pr. 01.10.2019 hadde Fellesforbundet 93 009 fullt betalende medlemmer. Dette ville gitt 13 representanter, det samme som forbundet har i dag. Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) kom inn i Fellesforbundet med ca. 15 200 fullt betalende medlemmer. Det vil si til sammen ca 108 200 fullt betalende medlemmer.

I henhold til LOs vedtekter beholder NTF det antall representanter de hadde i LOs representantskap ved sammenslåingen med Fellesforbundet, ut inneværende kongressperiode. Ved sammenslåingen hadde NTF 4 representanter.

LOs vedtekter legger til grunn det antall medlemmer som forbundene hadde per 31.12 året før kongressen. Det er derfor det antall medlemmer forbundet kommer til å ha pr. 31.12.2020 som vil avgjøre hvor mange representanter Fellesforbundet vil få etter LO-kongressen i 2021.

Valgkomiteen er enig om at følgene vurderinger legges til grunn for innstilling av representanter til LOs representantskap:

- valgkomiteens forslag er satt opp i prioritert rekkefølge
- for inneværende kongressperiode skal Fellesforbundet ha 17 representanter, og landsmøtet velger derfor 17 representanter
- dersom antall fullt betalende medlemmer i Fellesforbundet reduseres, eller det følger redusert representasjon etter å ha opprettholdt tidligere representasjon i kongressperioden ved sammenslåing, slik at antall representanter i LOs representantskap reduseres, gjennomføres denne reduksjonen ved at den eller de representantene med høyest nummer (rekkefølgenummereringen i valgkomiteens innstilling) trer ut av representantskapet
- dersom antall yrkesaktive medlemmer i Fellesforbundet øker slik at forbundet er berettiget til flere medlemmer i LOs representantskap, velges disse ekstra representantene av forbundets representantskap i samsvar med vedtektenes kap. II – 3.2 om suppleringsvalg til landsmøtevalgte organer

FORBUNDSLEDELSEN

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Leder	Jørn-Henning Eggum	FST/Hordaland/IO
Nestleder	Steinar Krogstad	FST/Trøndelag/FOB
Forbundssekretær	Clas Haarek Delp	FST/Oslo/Akershus/RIK
Forbundssekretær	Kine Asper	FST/Oslo/Akershus/IO
Forbundssekretær	Per Skau	FST/Oslo/Akershus/FOB
Forbundssekretær	Knut Antvard Øygard	FST/Oslo/Akershus/AVI
Forbundssekretær	Hege Skulstad Espe	FST/Rogaland/BYI
Forbundssekretær	Dag-Einar Sivertsen	SEKR/Nordland/BUSS

MEDLEMMER AV FORBUNDSSTYRET MED PERSONLIGE VARAREMEDLEMMER

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Representant - 1	Merethe Solberg	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
1. vararepr.	Monica Karlsen Moseby	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
2. vararepr.	Kim Tomas Laivindil Klevengen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
3. vararepr.	Omaima Amdidach	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
Representant - 2	Pål Aronsen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
1. vararepr.	Harald Markussen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
2. vararepr.	Fredrik Solvang Winger	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
3. vararepr.	Kjetil Dahl	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
Representant - 3	Oskar Lindøe	Avd. 1/Oslo/Akershus/BIL
1. vararepr.	Magne Arild Glimdal	Avd. 1/Oslo/Akershus/BIL
2. vararepr.	Marlene Jørgensen	Avd. 1/Oslo/Akershus/AMB
3. vararepr.	Stig Roger Sjøenden	Avd. 1/Oslo/Akershus/IO
Representant - 4	Joachim Espe	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB
1. vararepr.	Rudi Møller	Avd. 601/Oslo/Akershus/FOB
2. vararepr.	Arne Che Sveen	Avd. 603/Oslo/Akershus/FOB
3. vararepr.	Ine Nordahl	Avd. 603/Oslo/Akershus/ABY
Representant - 5	Vidar Schei	Avd. 2/Østfold/IO
1. vararepr.	Arundel Kristiansen	Avd. 483/Østfold/TRE
2. vararepr.	Terje Espen Berg	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB
3. vararepr.	Alexander Wøien	Avd. 601/Oslo/Akershus/ABY
Representant - 6	Halvor Been	Avd. 851/Østfold/IO
1. vararepr.	Jon Jarrett Nygren	Avd. 2/Østfold/GLA
2. vararepr.	Anne Rønningsbakk	Avd. 850/Oslo/Akershus/AVI
3. vararepr.	Bjørn Erik Nyborg	Avd. 75/Østfold/IO
Representant - 7	Jan Wiggo Hageløkken	Avd. 670/Oppland/BIL
1. vararepr.	Magnus Alstadsæter	Avd. 670/Oppland/FOB
2. vararepr.	Kjell Arild Smedsrud	Avd. 23/Oppland/IO
3. vararepr.	Elin Bågårud	Avd. 23/Oppland/IO
Representant - 8	Jarl Kurud	Avd. 103/Hedmark/BYI
1. vararepr.	Jerry Nilsson	Avd. 647/Hedmark/BYI
2. vararepr.	Trond Sønes	Avd. 103/Hedmark/BYI
3. vararepr.	Turid Børresen	Avd. 103/Hedmark/RIK

Representant - 9	John Erik Molin	Avd. 6/Buskerud/BIL
1. vararepr.	Vegard Gebuhr	Avd. 6/Buskerud/IO
2. vararepr.	Trond Bolme	Avd. 6/Buskerud/IO
3. vararepr.	Bent Andersen	Avd. 6/Buskerud/IO
Representant - 10	Rolf Geir Hillestad	Avd. 7/Vestfold/AST
1. vararepr.	Erik Lykseth	Avd. 7/Vestfold/FOB
2. vararepr.	Anne Marie Andersen	Avd. 7/Vestfold/RIK
3. vararepr.	Øystein Paulsrud	Avd. 7/Vestfold/AST
Representant - 11	Roald Stykket	Avd. 8/Telemark/FOB
1. vararepr.	Jan Petter Gurholt	Avd. 8/Telemark/FOB
2. vararepr.	Brede Bjerkseth	Avd. 39/Telemark/BIL
3. vararepr.	Birgith Johnsen	Avd. 8/Telemark/IO
Representant - 12	Nina Risinggård	Avd. 37/Vestfold/Grossist
1. vararepr.	Terje Berghagen	Avd. 43/Buskerud/KAR
2. vararepr.	Rune Eriksen	Avd. 37/Vestfold/Buss
3. vararepr.	Rune Ask	Avd. 614/Buskerud/FOB
Representant - 13	Christian Justnes	Avd. 3/Vest-Agder/FOB
1. vararepr.	Arne Hægeland	Avd. 58/Vest-Agder/IO
2. vararepr.	Peter Quint	Avd. 194/Vest-Agder/BYI
3. vararepr.	Alf Andreas Pedersen	Avd. 3/Vest-Agder/BIL
Representant - 14	Steffen Høiland	Avd. 57/Rogaland/GLA
1. vararepr.	Fredrik Larsson	Avd. 57/Rogaland/GLA
2. vararepr.	Egel Storevik	Avd. 14/Rogaland/Grossist
3. vararepr.	Oddvar Hølland	Avd. 176/Rogaland/IO
Representant - 15	Terje Håland	Avd. 730/Rogaland/FOB
1. vararepr.	Sisilie Benjaminsen	Avd. 25/Rogaland/RIK
2. vararepr.	Henrik Krog	Avd. 91/Rogaland/GLA
3. vararepr.	Erik N. De Pasquale	Avd. 854/Rogaland/AVI
Representant - 16	Bernhard Brunes	Avd. 91/Rogaland/IO
1. vararepr.	Christer Berge Hansen	Avd. 44/Rogaland/BYI
2. vararepr.	Rune Eriksson	Avd. 57/Rogaland/IO
3. vararepr.	Inger Kristin Byberg	Avd. 25/Rogaland/RIK
Representant - 17	Roar Abrahamsen	Avd. 5/Hordaland/IO
1. vararepr.	Erik Sakslo	Avd. 5/Hordaland/IO
2. vararepr.	Silje Nilsen	Avd. 5/Hordaland/IO
3. vararepr.	Kristine Søylen	Avd. 5/Hordaland/IO

Representant - 18	Atle K. Tranøy	Avd. 118/Hordaland/IO
1. vararepr.	Richard Storevik	Avd. 118/Hordaland/IO
2. vararepr.	Randi Beate Bjørge	Avd. 118/Hordaland/IO
3. vararepr.	Rune Rafdal	Avd. 118/Hordaland/IO
Representant - 19	Roger Moum	Avd. 11/Hordaland/Grossist
1. vararepr.	Eirik Svensson	Avd. 11/Hordaland/Havn
2. vararepr.	Kjell Tore Sagen	Avd. 11/Hordaland/Grossist
3. vararepr.	Ørjan Takle	Avd. 11/Hordaland/Buss
Representant - 20	Jorge Alex Dahl	Avd. 747/Hordaland/FOB
1. vararepr.	Vidar Johan Blidensol	Avd. 747/Hordaland/FOB
2. vararepr.	Silje Berthelsen Fondevik	Avd. 747/Hordaland/FOB
3. vararepr.	Marie Linn Havsgård	Avd. 747/Hordaland/FOB
Representant - 21	Cecilie Søllesvik	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
1. vararepr.	Bjørn Ytrestøyl	Avd. 29/Møre og Romsdal/IO
2. vararepr.	Ken Marius Pedersen	Avd. 65/Møre og Romsdal/BYI
3. vararepr.	Sigmund Johansen	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
Representant - 22	Arne Otto Rogne	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
1. vararepr.	Vidar Magne Myrene	Avd. 29/Møre og Romsdal/FOB
2. vararepr.	Bjarne Pettersen	Avd. 29/Møre og Romsdal/IO
3. vararepr.	Tone Louise Tetli	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
Representant - 23	Ivar Dahlen	Avd. 80/Trøndelag/IO
1. vararepr.	Torbjørn Graneggen	Avd. 765/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Rune Setsaas	Avd. 12/Trøndelag/AVI
3. vararepr.	Connie Østlund	Avd. 250/Trøndelag/RIK
Representant - 24	Ståle Lund	Avd. 12/Trøndelag/IO
1. vararepr.	Børge Henrik Ånesen	Avd. 250/Trøndelag/RIK
2. vararepr.	Petter Geving Krigsvold	Avd. 762/Trøndelag/FOB
3. vararepr.	Marius Tønnessen	Avd. 764/Trøndelag/FOB
Representant - 25	Endre Lie	Avd. 28/Trøndelag/ASL
1. vararepr.	Stian Sagvold	Avd. 108/Trøndelag/IO
2. vararepr.	Frøydis Skjervold	Avd. 28/Trøndelag/RIK
3. vararepr.	Ståle Knoff Johansen	Avd. 108/Trøndelag/IO
Representant - 26	Tommy Rannov Nystad	Avd. 143/Nordland/FOB
1. vararepr.	Ann Kristin Sletvold	Avd. 143/Nordland/RIK
2. vararepr.	Lars Yngve Frøysa	Avd. 143/Nordland/IO
3. vararepr.	Linda Nybakk	Avd. 143/Nordland/IO

Representant - 27	Julie Wilhelmsen	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
1. vararepr.	Joakim With	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
2. vararepr.	Bjørn-Håvar Skoglund	Avd. 74/Troms/Finnmark/IO
3. vararepr.	Håkon Skog-Hansen	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
Representant - 28	Kyrre Næstby	Avd. 53/Nordland/IO
1. vararepr.	Bjørn Tore Bråten	Avd. 32/Nordland/Buss
2. vararepr.	Stian Volden	Avd. 53/Nordland/IO
3. vararepr.	Bjørn Tore Myrvang	Avd. 53/Nordland/FOB
Representant - 29	Tom-Magne Nordli	Avd. 53/Nordland/VOF
1. vararepr.	Ola Andre Engebretsen	Avd. 16/Trøndelag/Grossist
2. vararepr.	Eivind Wanvik	Avd. 768/Trøndelag/FOB
3. vararepr.	Nathlie Mercadal	Avd. 266/Hordaland/RIK
Representant - 30	Adrian Lindgren	Avd. 747/Hordaland/FOB
1. vararepr.	Ragnhild Nyeggen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
2. vararepr.	Ola Frantzen	Avd. 53/Nordland/HAV
3. vararepr.	Ida Hexeberg	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY

MEDLEMMER AV REPRESENTANTSKAPET MED PERSONLIGE VARAREMEDLEMMER

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Representant - 1	Per Arne Hansen	Avd. 2/Østfold/BYI
1. vararepr.	Ida Anette Skarshaug Evensen	Avd. 2/Østfold/BYI
2. vararepr.	Tor Erik Skovly	Avd. 2/Østfold/IO
3. vararepr.	Anette Johansen	Avd. 2/Østfold/IO
Representant - 2	Jan Erik Ahlsen	Avd. 75/Østfold/IO
1. vararepr.	Atle Staal	Avd. 75/Østfold/IO
2. vararepr.	John Tore Erikstad Glenge	Avd. 483/Østfold/TRE
3. vararepr.	Madeleine Endestad	Avd. 851/Østfold/RIK
Representant - 3	Gunnar Holm	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
1. vararepr.	Joar Mathisen	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
2. vararepr.	Petter Stalsberg	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
3. vararepr.	Kine Solum	Avd. 851/Østfold/AGR
Representant - 4	Harald Braathen	Avd. 603/Oslo/Akershus/FOB
1. vararepr.	Mathis Marien	Avd. 601/Oslo/Akershus/FOB
2. vararepr.	Erik Alexander Ford	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB
3. vararepr.	Espen Utne Landgraff	Avd. 4/Oslo/Akershus/FOOD
Representant - 5	Endre Røros	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
1. vararepr.	Lars Erik Andreassen	Avd. 2/Østfold/FOB
2. vararepr.	Thomas Alexander Nørstad Jørgensen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
3. vararepr.	Sophie Ålandslid Gruhn	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB

Representant - 6	Tore Østensvig	Avd. 436/Østfold/TRE
1. vararepr.	Christian Engehaugen Bøhm	Avd. 850/Oslo/Akershus/AVI
2. vararepr.	Cato Lettenstrøm	Avd. 436/Østfold/TRE
3. vararepr.	Janita Evasdatter Sebergesen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
Representant - 7	Kristin Mulleng Sezer	Avd. 850/Oslo/Akershus/AVI
1. vararepr.	Monica Nkechi Okpe	Avd. 4/Oslo/Akershus/Spedisjon
2. vararepr.	Vidar Haug-Kolstad	Avd. 1/Oslo/Akershus/BYI
3. vararepr.	Gunnar Lindstad	Avd. 1/Oslo/Akershus/FOB
Representant - 8	Håkon Waastad Gillerhaugen	Avd. 650/Hedmark/FOB
1. vararepr.	Glenn Cato Furulund	Avd. 650/Hedmark/IO
2. vararepr.	Sofia Brun	Avd. 650/Hedmark/RIK
3. vararepr.	Pål Sundt Finstad	Avd. 650/Hedmark/BYI
Representant - 9	Eldar Rudolfsen	Avd. 27/Hedmark/Grossist
1. vararepr.	Geir Tore Kravdal	Avd. 27/Hedmark/Buss
2. vararepr.	Kjell Arne Elverum	Avd. 27 /Oppland/Spedisjon
3. vararepr.	Aina C. Opsahlseter	Avd. 27/Hedmark/Avisbud
Representant - 10	Svein Gunnar Sæther	Avd. 647/Hedmark/BYI
1. vararepr.	Kenneth Berntsen	Avd. 647/Hedmark/BYI
2. vararepr.	Jan-Kristoffer Andreassen	Avd. 647/Hedmark/IO
3. vararepr.	Sigmund Hustveit Sund	Avd. 103/Hedmark/BIL
Representant - 11	Bjørn Sigurd Svingen	Avd. 23/Oppland/IO
1. vararepr.	Jan-Arne Johansen	Avd. 54/Oppland/IO
2. vararepr.	Rune Torke	Avd. 54/Oppland/IO
3. vararepr.	Nina Fekjær	Avd. 54/Oppland/IO
Representant - 12	Kai Johansen	Avd. 6/Buskerud/IO
1. vararepr.	Arne Christian Rødby	Avd. 6/Buskerud/IO
2. vararepr.	Silje-Kristine Westerbakk	Avd. 6/Buskerud/RIK
3. vararepr.	Rune Sundt Larsen	Avd. 6/Buskerud/IO
Representant - 13	Pia Susanne Johansen	Avd. 7/Vestfold/RIK
1. vararepr.	Trine Kjos Andersen	Avd. 7/Vestfold/AVI
2. vararepr.	Per Jørgensen	Avd. 7/Vestfold/IO
3. vararepr.	Per A Buer	Avd. 7/Vestfold/IO
Representant - 14	Erik Hørsrud	Avd. 39/Telemark/IO
1. vararepr.	Elin Rygh Bålsrød	Avd. 39/Telemark/RIK
2. vararepr.	Nils Harald Aase	Avd. 8/Telemark/FOB
3. vararepr.	Silje Sørensen	Avd. 8/Telemark/FOB
Representant - 15	Hilde Elgesem Andersen	Avd. 50/Vestfold/IO
1. vararepr.	Karl Odmar Fossheim	Avd. 50/Vestfold/IO
2. vararepr.	Rolf Arnesen	Avd. 50/Vestfold/IO

3. vararepr.	Trond Sletterød	Avd. 50/Vestfold/VOF
Representant - 16	Jo Gabriel Grøtan	Avd. 250/Trøndelag/AHR
1. vararepr.	Regina Stoa	Avd. 8/Telemark/BYI
2. vararepr.	Robert Karlsen	Avd. 12/Trøndelag/BYI
3. vararepr.	Stian Kvalvaag	Avd. 16/Trøndelag/Grossist
Representant - 17	Inger Anne Hærum	Avd. 194/Vest-Agder/RIK
1. vararepr.	Liv Schipper	Avd. 3/Vest-Agder/IO
2. vararepr.	Inger Aga Svendsen	Avd. 3/Vest-Agder/AVI
3. vararepr.	Arild Reinertsen	Avd. 58/Vest-Agder/IO
Representant - 18	Bjørn Gottschlich	Avd. 9/Aust-Agder/IO
1. vararepr.	Jan Erik Aksnes	Avd. 41/Vest-Agder/Gods
2. vararepr.	Frida Lunde	Avd. 41/Vest-Agder/Grossist
3. vararepr.	Mette Thorkildsen	Avd. 3/Vest-Agder/RIK
Representant - 19	Arild Håvik	Avd. 25/Rogaland/IO
1. vararepr.	Eddy Henningsen	Avd. 730/Rogaland/FOB
2. vararepr.	Henning Nilsen	Avd. 44/Rogaland/RIK
3. vararepr.	Bjørn Ragnar Stava	Avd. 57/Rogaland/BIL
Representant - 20	Nils Helge Slethei	Avd. 44/Rogaland/FOB
1. vararepr.	Torgeir Petter Thorsen	Avd. 14/Rogaland/Buss
2. vararepr.	Kim Arve Henriksen	Avd. 25/Rogaland/BIL
3. vararepr.	Anita Vigre	Avd. 44/Rogaland/IO
Representant - 21	Inge Vidar Lone	Avd. 14/Rogaland/Buss
1. vararepr.	Morten Bakken	Avd. 730/Rogaland/HAV
2. vararepr.	Tone Tunheim	Avd. 91/Rogaland/IO
3. vararepr.	Wenche Monge	Avd. 91/Rogaland/IO
Representant - 22	Geir Are Strømnæss	Avd. 36/Sogn og Fjordane/Buss
1. vararepr.	June Friberg	Avd. 11/Hordaland/Buss
2. vararepr.	Christoffer Hegg Holmen	Avd. 5/Hordaland/BIL
3. vararepr.	Benjamin Davidhaug	Avd. 118/Hordaland/HAV
Representant - 23	Eirin Bratland	Avd. 856/Hordaland/TRY
1. vararepr.	Frode Tennebekk	Avd. 856/Hordaland/AVI
2. vararepr.	Camilla Sælemyr Harkestad	Avd. 266/Hordaland/RIK
3. vararepr.	Terje A. Foldenes	Avd. 5/Hordaland/IO
Representant - 24	Roar Lokøy	Avd. 100/Hordaland/VOF
1. vararepr.	Øyvind Straumsnes	Avd. 5/Hordaland/IO
2. vararepr.	Nils Helge Kvale	Avd. 100/Hordaland/VOF
3. vararepr.	Einar Kåre Telle	Avd. 100/Hordaland/VOF
Representant - 25	Merethe Sutton	Avd. 266/Hordaland/RIK
1. vararepr.	Erik Øvreseth	Avd. 11/Hordaland/Gods

2. vararepr.	Steffen Mjåtvedt	Avd. 5/Hordaland/IO
3. vararepr.	Hege Kristin Thorgersen	Avd. 5/Hordaland/AMB
Representant - 26	Bjørn Martin G Kormeseth	Avd. 19/Sogn og Fjordane/IO
1. vararepr.	Nickolai Willis	Avd. 19/Sogn og Fjordane/IO
2. vararepr.	André Simonsen	Avd. 5/Hordaland/IO
3. vararepr.	Sigurd Mikkelsen	Avd. 118/Hordaland/IO
Representant - 27	Siril Wigen Monteiro	Avd. 12/Trøndelag/RIK
1. vararepr.	Roger Undheim Hoff	Avd. 765/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Michael Sjøberg	Avd. 12/Trøndelag/FOB
3. vararepr.	Terje Eriksen	Avd. 768/Trøndelag/FOB
Representant - 28	Vegard Granaune	Avd. 108/Trøndelag/FOB
1. vararepr.	Amund Sagmo	Avd. 146/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Wenche M Stormo	Avd. 108/Trøndelag/RIK
3. vararepr.	Roald Arentz	Avd. 16/Trøndelag/Drosje
Representant - 29	John H. Aursøy	Avd. 16/Trøndelag/Spedisjon
1. vararepr.	Jon Olav Øyangen	Avd. 16/Trøndelag/Gods
2. vararepr.	Tore Sæther	Avd. 16/Trøndelag/Spedisjon
3. vararepr.	Gunnar Brurok	Avd. 16/Trøndelag/Buss
Representant - 30	Steinar Edvardsen	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
1. vararepr.	Randi Hurlen	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
2. vararepr.	Øystein Hjelseng Feie	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
3. vararepr.	Randi W. Frisvoll	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
Representant - 31	Arne Sigmund Aarset	Avd. 29/Møre og Romsdal/HAV
1. vararepr.	Ole Bjørn Rød	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
2. vararepr.	Christoffer Edvardsen	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
3. vararepr.	Jon Erik Rosvoll	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
Representant - 32	Odd Rune Kalvik	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
1. vararepr.	Jenny Silseth	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
2. vararepr.	Kai-Runar Svarstad	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
3. vararepr.	Joachim Aa. Rødal	Avd. 65/Møre og Romsdal/TRY
Representant - 33	Svein Erik Veie	Avd. 461/Trøndelag/TRE
1. vararepr.	Marie Slåen Granøyen	Avd. 765/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Frode Letnes	Avd. 461/Trøndelag/TRE
3. vararepr.	Erling Weydahl	Avd. 12/Trøndelag/TRY
Representant - 34	Tommy Leon Vistnes	Avd. 143/Nordland/HAV
1. vararepr.	Heidi Brennhaug	Avd. 143/Nordland/BYI
2. vararepr.	Trond Brattbakk	Avd. 143/Nordland/IO
3. vararepr.	Sara Jane Scott-Eriksen	Avd. 143/Nordland/RIK
Representant - 35	Vidar Torheim Isaksen	Avd. 74/Troms/Finnmark/RIK

1. vararepr.	Fritjof Johan Nilsen	Avd. 74 /Troms/Finnmark/HAV
2. vararepr.	Rode Kristian Olsen	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
3. vararepr.	Simon Karlsen Røe	Avd. 74/Troms/Finnmark/IO
Representant - 36	Sigurd Myrvoll	Avd. 53/Nordland/VOF
1. vararepr.	Hanne Aasvik	Avd. 53/Nordland/IO
2. vararepr.	Kim-Andre Slottøy	Avd. 53/Nordland/IO
3. vararepr.	Per-Magne Pedersen	Avd. 53/Nordland/HAV
Representant - 37	Daniel Brandsrød	Avd. 483/Østfold/TRE
1. vararepr.	Linn Merethe Haugen	Avd. 12/Trøndelag/BIL
2. vararepr.	Andrè Henriksen	Avd. 32/Nordland/Gods
3. vararepr.	Ulrikke Hansen	Avd. 143/Nordland/RIK
Representant - 38	Sindre Ensrud	Avd. 23/Oppland/IO
1. vararepr.	Henry Christoffer Anfeltmo	Avd. 53/Nordland/HAV
2. vararepr.	Øystein Nygård	Avd. 44/Rogaland/VTÅ
3. vararepr.	Tore Rosland	Avd. 614/Buskerud/FOB
Representant - 39	Vilde Nilsen	Avd. 43/Buskerud/FOB
1. vararepr.	Pål Gjørn Blom	Avd. 19/Sogn og Fjordane/IO
2. vararepr.	Carina Christensen	Avd. 25/Rogaland/RIK
3. vararepr.	Vegar Mæhre	Avd. 28/Trøndelag/BYI
Representant - 40	Joakim Hagen	Avd. 20/Møre og Romsdal/Buss
1. vararepr.	Elise Sofie Fredriksen	Avd. 266/Hordaland/RIK
2. vararepr.	Christian Lillebråten	Avd. 29/Møre og Romsdal/BYI
3. vararepr.	Cicilie Dahl Løkås	Avd. 143/Nordland/RIK
Representant - 41	Ida Sofie Granhaug	Avd. 143/Nordland/IO
1. vararepr.	Erik Juho Viena	Avd. 650/Hedmark/IO
2. vararepr.	Alida Knutsen	Avd. 53/Nordland/RIK
3. vararepr.	Dan Andre Syversen	Avd. 851/Østfold/FOB
Representant - 42	Odd Magne Sjursen Skogland	Avd. 57/Rogaland/IO
1. vararepr.	Elin Kristoffersen Ottesen	Avd. 647/Hedmark/RIK
2. vararepr.	Jon Arne Nygård	Avd. 143/Nordland/HAV
3. vararepr.	Kristoffer Ruud Hansen	Avd. 57/Rogaland/IO

**MEDLEMMER AV LANDSORGANISASJONENS REPRESENTANTSKAP MED PERSONLIG
VARAREPRESENTANT**

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Representant - 1	Dag-Einar Sivertsen	Avd. 32/Nordland/Buss
Personlig vararepr.	Roger Haagensen	Avd. 32/Nordland/Buss
Representant - 2	Kine Asper	Avd. 1/Oslo/Akershus/IO
Personlig vararepr.	Tone Tunheim	Avd. 91/Rogaland/IO
Representant - 3	Terje Berghagen	Avd. 43/Buskerud/KAR
Personlig vararepr.	Trond Winther	Avd. 43/Buskerud/IO
Representant - 4	Øystein Paulsrud	Avd. 7/Vestfold/AST
Personlig vararepr.	Trine Kjos Andersen	Avd. 7/Vestfold/AVI
Representant - 5	Jan Petter Gurholt	Avd. 8/Telemark/FOB
Personlig vararepr.	Rune Tønnesen	Avd. 8/Telemark/FOB
Representant - 6	Rita Eigeland	Avd. 3/Vest-Agder/RIK
Personlig vararepr.	Erlend W. Østeggen	Avd. 12/Trøndelag/TRE
Representant - 7	Steffen Høiland	Avd. 57/Rogaland/GLA
Personlig vararepr.	Bernhard Brunes	Avd. 91/Rogaland/IO
Representant - 8	Bjørn Tore Bråten	Avd. 32/Nordland/Buss
Personlig vararepr.	Sigurd Myrvoll	Avd. 53/Nordland/VOF
Representant - 9	Anniken Hagen Warming	Avd. 670/Oppland/FOB
Personlig vararepr.	Pål Sundt Finstad	Avd. 650/Hedmark/BYI
Representant - 10	Atle K. Tranøy	Avd. 118/Hordaland/IO
Personlig vararepr.	Jorge Alex Dahl	Avd. 747/Hordaland/FOB
Representant - 11	Merethe Solberg	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
Personlig vararepr.	Ragnhild Nyeggen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
Representant - 12	Bjørn Gottschlich	Avd. 9/Aust-Agder/IO
Personlig vararepr.	Glenn Rinden	Avd. 41/Vest-Agder/Miljø
Representant - 13	Ståle Lund	Avd. 12/Trøndelag/IO
Personlig vararepr.	Stein Sigurd Haugen	Avd. 12/Trøndelag/IO
Representant - 14	Cecilie Søllesvik	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
Personlig vararepr.	Randi Hurlen	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
Representant - 15	Siril Wigen Monteiro	Avd. 12/Trøndelag/RIK
Personlig vararepr.	Linn Merethe Haugen	Avd. 12/Trøndelag/BIL
Representant - 16	Pål Aronsen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
Personlig vararepr.	Fredrik Solvang Winger	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
Representant - 17	Bjørn Sverre Steffensen	Avd. 21/Møre og Romsdal/Havn
Personlig vararepr.	Joakim Hagen	Avd. 20/Møre og Romsdal/Buss

VALG

Dirigenten åpnet for en generell debatt.

Følgende hadde ordet til den generelle debatten:

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Innstilling:

Leder: Jørn-Henning Eggum

Vedtak: *Valgt ved akklamasjon*

Nestleder: Steinar Krogstad

Vedtak: *Valgt ved akklamasjon*

Forbundssekretærer:

Clas Haarek Delp

Følgende hadde ordet:

Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet forslag:

B-6816 - 122 Leif Petter Edvardsønn Hansen, 74 Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Forbundsstyret

Kjetil Larsen settes mot Clas Haarek Delp

Delegat 075- Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 509 - Torunn Ægisdottir, Representantskapet

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 101 - Rudi Møller, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 100 - Alexander Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Delegat 095 - Joar Mathisen, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Delegat 083 - Katrine Bjørndal Skjelten, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 235 - Anne Marie Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 048 - Berit Flaate, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 371 - Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Dirigenten foreslo strek under neste innlegg, landsmøtet godkjente dette.

Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 527 - Kenneth Sandberg, Representantskapet

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Clas Haarek Delp valgt med 423 mot 102 stemmer som ble avgitt for Kjetil Larsen.

Kine Asper

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Per Skau

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Knut Antvard Øygard

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Hege Skulstad Espe

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Dag-Einar Sivertsen

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

MEDLEMMER AV FORBUNDSSTYRET MED PERSONLIGE VARAREMEDLEMMER

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Representant - 1	Merethe Solberg	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
1. vararepr.	Monica Karlsen Moseby	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
2. vararepr.	Kim Tomas Laivindil Klevengen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
3. vararepr.	Omaima Amdidach	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 2	Pål Aronsen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
1. vararepr.	Harald Markussen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
2. vararepr.	Fredrik Solvang Winger	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
3. vararepr.	Kjetil Dahl	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 3	Oskar Lindøe	Avd. 1/Oslo/Akershus/BIL
1. vararepr.	Magne Arild Glimdal	Avd. 1/Oslo/Akershus/BIL
2. vararepr.	Marlene Jørgensen	Avd. 1/Oslo/Akershus/AMB
3. vararepr.	Stig Roger Sjøenden	Avd. 1/Oslo/Akershus/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 4	Joachim Espe	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB
1. vararepr.	Rudi Møller	Avd. 601/Oslo/Akershus/FOB
2. vararepr.	Arne Che Sveen	Avd. 603/Oslo/Akershus/FOB
3. vararepr.	Ine Nordahl	Avd. 603/Oslo/Akershus/ABY

Følgende hadde ordet:

Delegat 098 - Bjørn Petter Jensen, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Som fremmet forslag:

B-6818 - 098 Bjørn Petter Jenssen, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Foreslår delegat 495 Gunnar Holm som representant 4 i forbundsstyret

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Delegat 070 - Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderfore

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Delegat 101 - Rudi Møller, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Dirigenten foreslo strek under neste innlegg, landsmøtet godkjente dette.

Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Dirigenten avsluttet debatten og gikk til avstemning.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt.

Joachim Espe valgt som representant 4 med 410 mot 115 stemmer som ble avgitt for Gunnar Holm

Representant - 5	Vidar Schei	Avd. 2/Østfold/IO
1. vararepr.	Arundel Kristiansen	Avd. 483/Østfold/TRE
2. vararepr.	Terje Espen Berg	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB
3. vararepr.	Alexander Wøien	Avd. 601/Oslo/Akershus/ABY

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 6	Halvor Been	Avd. 851/Østfold/IO
1. vararepr.	Jon Jarrett Nygren	Avd. 2/Østfold/GLA
2. vararepr.	Anne Rønningsbakk	Avd. 850/Oslo/Akershus/AVI
3. vararepr.	Bjørn Erik Nyborg	Avd. 75/Østfold/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 7	Jan Wiggo Hageløkken	Avd. 670/Oppland/BIL
1. vararepr.	Magnus Alstadsæter	Avd. 670/Oppland/FOB
2. vararepr.	Kjell Arild Smedsrud	Avd. 23/Oppland/IO
3. vararepr.	Elin Bågårud	Avd. 23/Oppland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 8	Jarl Kurud	Avd. 103/Hedmark/BYI
1. vararepr.	Jerry Nilsson	Avd. 647/Hedmark/BYI
2. vararepr.	Trond Sønes	Avd. 103/Hedmark/BYI
3. vararepr.	Turid Børresen	Avd. 103/Hedmark/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 9	John Erik Molin	Avd. 6/Buskerud/BIL
1. vararepr.	Vegard Gebuhr	Avd. 6/Buskerud/IO
2. vararepr.	Trond Bolme	Avd. 6/Buskerud/IO
3. vararepr.	Bent Andersen	Avd. 6/Buskerud/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 10	Rolf Geir Hillestad	Avd. 7/Vestfold/AST
1. vararepr.	Erik Lykseth	Avd. 7/Vestfold/FOB
2. vararepr.	Anne Marie Andersen	Avd. 7/Vestfold/RIK
3. vararepr.	Øystein Paulsrud	Avd. 7/Vestfold/AST

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 11	Roald Stykket	Avd. 8/Telemark/FOB
1. vararepr.	Jan Petter Gurholt	Avd. 8/Telemark/FOB
2. vararepr.	Brede Bjerkseth	Avd. 39/Telemark/BIL
3. vararepr.	Birgith Johnsen	Avd. 8/Telemark/IO

Følgende hadde ordet:

Delegat 418 - Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Som fremmet forslag:

B-6822 – Delegat 418 - Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Forbundsstyre vara

Representant 11

Byte Jan Petter Gurholt mot Brede Bjerkseth

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt med følgende endringer

- 1. Brede Bjerkseth valgt som 1. vararepresentant*
- 2. Jan Petter Gurholt valgt som 2. vararepresentant*

Representant - 12	Nina Risinggård	Avd. 37/Vestfold/Grossist
1. vararepr.	Terje Berghagen	Avd. 43/Buskerud/KAR
2. vararepr.	Rune Eriksen	Avd. 37/Vestfold/Buss
3. vararepr.	Rune Ask	Avd. 614/Buskerud/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 13	Christian Justnes	Avd. 3/Vest-Agder/FOB
1. vararepr.	Arne Hægeland	Avd. 58/Vest-Agder/IO
2. vararepr.	Peter Quint	Avd. 194/Vest-Agder/BYI
3. vararepr.	Alf Andreas Pedersen	Avd. 3/Vest-Agder/BIL

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 14	Steffen Høiland	Avd. 57/Rogaland/GLA
1. vararepr.	Fredrik Larsson	Avd. 57/Rogaland/GLA
2. vararepr.	Egel Storevik	Avd. 14/Rogaland/Grossist
3. vararepr.	Oddvar Hølland	Avd. 176/Rogaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 15	Terje Håland	Avd. 730/Rogaland/FOB
1. vararepr.	Sisilie Benjaminsen	Avd. 25/Rogaland/RIK
2. vararepr.	Henrik Krog	Avd. 91/Rogaland/GLA
3. vararepr.	Erik N. De Pasquale	Avd. 854/Rogaland/AVI

Følgende hadde ordet:

Delegat 221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 507 - Rune Kristiansen, Representantskapet

Delegat 207 Christer Berge Hansen, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Dirigenten foreslo strek under neste taler, landsmøtet godkjente dette.

Delegat 214 - Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730

Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Forslag som ikke ble fremmet fra talerstolen:

B-6821 – Delegat 202 - Kurt Johansen, Fellesforbundet avdeling 25

Arild Håvik innstiller i stedet for representant 15 Terje Håland i forbundsstyret

Arild Håvik innstiller i stedet for representant 15 Terje Håland i forbundsstyret

Dirigenten avsluttet debatten og gikk til avstemning.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Terje Håland valgt som representant 15 med 466 mot 52 stemmer som ble avgitt for Arild Håvik

Representant - 16	Bernhard Brunes	Avd. 91/Rogaland/IO
1. vararepr.	Christer Berge Hansen	Avd. 44/Rogaland/BYI
2. vararepr.	Rune Eriksson	Avd. 57/Rogaland/IO
3. vararepr.	Inger Kristin Byberg	Avd. 25/Rogaland/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 17	Roar Abrahamsen	Avd. 5/Hordaland/IO
1. vararepr.	Erik Sakslo	Avd. 5/Hordaland/IO
2. vararepr.	Silje Nilsen	Avd. 5/Hordaland/IO
3. vararepr.	Kristine Søylen	Avd. 5/Hordaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 18	Atle K. Tranøy	Avd. 118/Hordaland/IO
1. vararepr.	Richard Storevik	Avd. 118/Hordaland/IO
2. vararepr.	Randi Beate Bjørge	Avd. 118/Hordaland/IO
3. vararepr.	Rune Rafdal	Avd. 118/Hordaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 19	Roger Moum	Avd. 11/Hordaland/Grossist
1. vararepr.	Eirik Svensson	Avd. 11/Hordaland/Havn
2. vararepr.	Kjell Tore Sagen	Avd. 11/Hordaland/Grossist
3. vararepr.	Ørjan Takle	Avd. 11/Hordaland/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 20	Jorge Alex Dahl	Avd. 747/Hordaland/FOB
1. vararepr.	Vidar Johan Blidensol	Avd. 747/Hordaland/FOB
2. vararepr.	Silje Berthelsen Fondevik	Avd. 747/Hordaland/FOB
3. vararepr.	Marie Linn Havsgård	Avd. 747/Hordaland/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 21	Cecilie Søllesvik	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
1. vararepr.	Bjørn Ytrestøyl	Avd. 29/Møre og Romsdal/IO
2. vararepr.	Ken Marius Pedersen	Avd. 65/Møre og Romsdal/BYI
3. vararepr.	Sigmund Johansen	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 22	Arne Otto Rogne	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
1. vararepr.	Vidar Magne Myrene	Avd. 29/Møre og Romsdal/FOB
2. vararepr.	Bjarne Pettersen	Avd. 29/Møre og Romsdal/IO
3. vararepr.	Tone Louise Tetli	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 23	Ivar Dahlen	Avd. 80/Trøndelag/IO
1. vararepr.	Torbjørn Graneggen	Avd. 765/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Rune Setsaas	Avd. 12/Trøndelag/AVI
3. vararepr.	Connie Østlund	Avd. 250/Trøndelag/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 24	Ståle Lund	Avd. 12/Trøndelag/IO
1. vararepr.	Børge Henrik Ånesen	Avd. 250/Trøndelag/RIK
2. vararepr.	Petter Geving Krigsvold	Avd. 762/Trøndelag/FOB
3. vararepr.	Marius Tønnessen	Avd. 764/Trøndelag/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 25	Endre Lie	Avd. 28/Trøndelag/ASL
1. vararepr.	Stian Sagvold	Avd. 108/Trøndelag/IO
2. vararepr.	Frøydis Skjervold	Avd. 28/Trøndelag/RIK
3. vararepr.	Ståle Knoff Johansen	Avd. 108/Trøndelag/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 26	Tommy Rannov Nystad	Avd. 143/Nordland/FOB
1. vararepr.	Ann Kristin Sletvold	Avd. 143/Nordland/RIK
2. vararepr.	Lars Yngve Frøysa	Avd. 143/Nordland/IO
3. vararepr.	Linda Nybakk	Avd. 143/Nordland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 27	Julie Wilhelmsen	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
1. vararepr.	Joakim With	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
2. vararepr.	Bjørn-Håvar Skoglund	Avd. 74/Troms/Finnmark/IO
3. vararepr.	Håkon Skog-Hansen	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 28	Kyrre Næstby	Avd. 53/Nordland/IO
1. vararepr.	Bjørn Tore Bråten	Avd. 32/Nordland/Buss
2. vararepr.	Stian Volden	Avd. 53/Nordland/IO
3. vararepr.	Bjørn Tore Myrvang	Avd. 53/Nordland/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 29	Tom-Magne Nordli	Avd. 53/Nordland/VOF
1. vararepr.	Ola Andre Engebretsen	Avd. 16/Trøndelag/Grossist
2. vararepr.	Eivind Wanvik	Avd. 768/Trøndelag/FOB
3. vararepr.	Nathlie Mercadal	Avd. 266/Hordaland/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 30	Adrian Lindgren	Avd. 747/Hordaland/FOB
1. vararepr.	Ragnhild Nyeggen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
2. vararepr.	Ola Frantzen	Avd. 53/Nordland/HAV
3. vararepr.	Ida Hexeberg	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

MEDLEMMER AV REPRESENTANTSKAPET MED PERSONLIGE VARAREMEDLEMMER

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Representant - 1	Per Arne Hansen	Avd. 2/Østfold/BYI
1. vararepr.	Ida Anette Skarshaug Evensen	Avd. 2/Østfold/BYI
2. vararepr.	Tor Erik Skovly	Avd. 2/Østfold/IO
3. vararepr.	Anette Johansen	Avd. 2/Østfold/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 2	Jan Erik Ahlsen	Avd. 75/Østfold/IO
1. vararepr.	Atle Staal	Avd. 75/Østfold/IO
2. vararepr.	John Tore Erikstad Glenge	Avd. 483/Østfold/TRE
3. vararepr.	Madeleine Endestad	Avd. 851/Østfold/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 3	Gunnar Holm	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
1. vararepr.	Joar Mathisen	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
2. vararepr.	Petter Stalsberg	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
3. vararepr.	Kine Solum	Avd. 851/Østfold/AGR

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 4	Harald Braathen	Avd. 603/Oslo/Akershus/FOB
1. vararepr.	Mathis Marien	Avd. 601/Oslo/Akershus/FOB
2. vararepr.	Erik Alexander Ford	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB
3. vararepr.	Espen Utne Landgraff	Avd. 4/Oslo/Akershus/FOOD

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 5	Endre Røros	Avd. 185/Oslo/Akershus/FLY
1. vararepr.	Lars Erik Andreassen	Avd. 2/Østfold/FOB
2. vararepr.	Thomas Alexander Nørstad Jørgensen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
3. vararepr.	Sophie Ålandslid Gruhn	Avd. 605/Oslo/Akershus/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 6	Tore Østensvig	Avd. 436/Østfold/TRE
1. vararepr.	Christian Engehaugen Bøhm	Avd. 850/Oslo/Akershus/AVI
2. vararepr.	Cato Lettenstrøm	Avd. 436/Østfold/TRE
3. vararepr.	Janita Evasdatter Sebergesen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 7	Kristin Mulleng Sezer	Avd. 850/Oslo/Akershus/AVI
1. vararepr.	Monica Nkechi Okpe	Avd. 4/Oslo/Akershus/Spedisjon
2. vararepr.	Vidar Haug-Kolstad	Avd. 1/Oslo/Akershus/BYI
3. vararepr.	Gunnar Lindstad	Avd. 1/Oslo/Akershus/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 8	Håkon Waastad Gillerhaugen	Avd. 650/Hedmark/FOB
1. vararepr.	Glenn Cato Furulund	Avd. 650/Hedmark/IO
2. vararepr.	Sofia Brun	Avd. 650/Hedmark/RIK
3. vararepr.	Pål Sundt Finstad	Avd. 650/Hedmark/BYI

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 9	Eldar Rudolfson	Avd. 27/Hedmark/Grossist
1. vararepr.	Geir Tore Kravdal	Avd. 27/Hedmark/Buss
2. vararepr.	Kjell Arne Elverum	Avd. 27 /Oppland/Spedisjon
3. vararepr.	Aina C. Opsahlseter	Avd. 27/Hedmark/Avisbud

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 10	Svein Gunnar Sæther	Avd. 647/Hedmark/BYI
1. vararepr.	Kenneth Berntsen	Avd. 647/Hedmark/BYI
2. vararepr.	Jan-Kristoffer Andreassen	Avd. 647/Hedmark/IO
3. vararepr.	Sigmund Hustveit Sund	Avd. 103/Hedmark/BIL

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 11	Bjørn Sigurd Svingen	Avd. 23/Oppland/IO
1. vararepr.	Jan-Arne Johansen	Avd. 54/Oppland/IO
2. vararepr.	Rune Torke	Avd. 54/Oppland/IO
3. vararepr.	Nina Fekjær	Avd. 54/Oppland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 12	Kai Johansen	Avd. 6/Buskerud/IO
1. vararepr.	Arne Christian Rødby	Avd. 6/Buskerud/IO
2. vararepr.	Silje-Kristine Westerbakk	Avd. 6/Buskerud/RIK
3. vararepr.	Rune Sundt Larsen	Avd. 6/Buskerud/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 13	Pia Susanne Johansen	Avd. 7/Vestfold/RIK
1. vararepr.	Trine Kjos Andersen	Avd. 7/Vestfold/AVI
2. vararepr.	Per Jørgensen	Avd. 7/Vestfold/IO
3. vararepr.	Per A Buer	Avd. 7/Vestfold/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 14	Erik Hørsrud	Avd. 39/Telemark/IO
1. vararepr.	Elin Rygh Bålsrød	Avd. 39/Telemark/RIK
2. vararepr.	Nils Harald Aase	Avd. 8/Telemark/FOB
3. vararepr.	Silje Sørensen	Avd. 8/Telemark/FOB

Følgende hadde ordet:

Delegat 505 - Elin Rygh Bålsrød, Representantskapet

Forslag som ikke ble fremmet fra talerstolen

B-6815 – Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Representantskapet representant nr 14

Ønsker at 1 varamedlem Elin Rygh Bålsrud fra AVD 039 blir erstattet av Bård Grasdalen avdelingsleder i AVD 039

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt med følgende endring

1. vararepresentant Bård Grasdalen

Representant - 15	Hilde Elgesem Andersen	Avd. 50/Vestfold/IO
1. vararepr.	Karl Odmar Fossheim	Avd. 50/Vestfold/IO
2. vararepr.	Rolf Arnesen	Avd. 50/Vestfold/IO
3. vararepr.	Trond Sletterød	Avd. 50/Vestfold/VOF

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 16	Jo Gabriel Grøtan	Avd. 250/Trøndelag/AHR
1. vararepr.	Regina Stoa	Avd. 8/Telemark/BYI
2. vararepr.	Robert Karlsen	Avd. 12/Trøndelag/BYI
3. vararepr.	Stian Kvalvaag	Avd. 16/Trøndelag/Grossist

Følgende hadde ordet:

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6828 – Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Ane Julie folde foreslås inn som 1. Vara istedenfor 1. Regine

Delegat 246 - Ivar Sæthre, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Dirigenten avsluttet debatten og gikk til avstemning.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Regina Stoa valgt som 1.vararepresentant med 390 mot 129 stemmer som ble avgitt for

Ane Julie Folde

Representant – 17	Inger Anne Hærum	Avd. 194/Vest-Agder/RIK
1. vararepr.	Liv Schipper	Avd. 3/Vest-Agder/IO
2. vararepr.	Inger Aga Svendsen	Avd. 3/Vest-Agder/AVI
3. vararepr.	Arild Reinertsen	Avd. 58/Vest-Agder/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 18	Bjørn Gottschlich	Avd. 9/Aust-Agder/IO
1. vararepr.	Jan Erik Aksnes	Avd. 41/Vest-Agder/Gods
2. vararepr.	Frida Lunde	Avd. 41/Vest-Agder/Grossist
3. vararepr.	Mette Thorkildsen	Avd. 3/Vest-Agder/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 19	Arild Håvik	Avd. 25/Rogaland/IO
1. vararepr.	Eddy Henningsen	Avd. 730/Rogaland/FOB
2. vararepr.	Henning Nilsen	Avd. 44/Rogaland/RIK
3. vararepr.	Bjørn Ragnar Stava	Avd. 57/Rogaland/BIL

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 20	Nils Helge Slethei	Avd. 44/Rogaland/FOB
1. vararepr.	Torgeir Petter Thorsen	Avd. 14/Rogaland/Buss
2. vararepr.	Kim Arve Henriksen	Avd. 25/Rogaland/BIL
3. vararepr.	Anita Vigre	Avd. 44/Rogaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 21	Inge Vidar Lone	Avd. 14/Rogaland/Buss
1. vararepr.	Morten Bakken	Avd. 730/Rogaland/HAV
2. vararepr.	Tone Tunheim	Avd. 91/Rogaland/IO
3. vararepr.	Wenche Monge	Avd. 91/Rogaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 22	Geir Are Strømneæss	Avd. 36/Sogn og Fjordane/Buss
1. vararepr.	June Friberg	Avd. 11/Hordaland/Buss
2. vararepr.	Christoffer Heggolmen	Avd. 5/Hordaland/BIL
3. vararepr.	Benjamin Davidhaug	Avd. 118/Hordaland/HAV

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 23	Eirin Bratland	Avd. 856/Hordaland/TRY
1. vararepr.	Frode Tennebekk	Avd. 856/Hordaland/AVI
2. vararepr.	Camilla Sælemyr Harkestad	Avd. 266/Hordaland/RIK
3. vararepr.	Terje A. Foldenes	Avd. 5/Hordaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 24	Roar Lokøy	Avd. 100/Hordaland/VOF
1. vararepr.	Øyvind Straumsnes	Avd. 5/Hordaland/IO
2. vararepr.	Nils Helge Kvale	Avd. 100/Hordaland/VOF
3. vararepr.	Einar Kåre Telle	Avd. 100/Hordaland/VOF

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 25	Merethe Sutton	Avd. 266/Hordaland/RIK
1. vararepr.	Erik Øvreseth	Avd. 11/Hordaland/Gods
2. vararepr.	Steffen Mjåtvedt	Avd. 5/Hordaland/IO
3. vararepr.	Hege Kristin Thorgersen	Avd. 5/Hordaland/AMB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 26	Bjørn Martin G Kormeseth	Avd. 19/Sogn og Fjordane/IO
1. vararepr.	Nickolai Willis	Avd. 19/Sogn og Fjordane/IO
2. vararepr.	André Simonsen	Avd. 5/Hordaland/IO
3. vararepr.	Sigurd Mikkelsen	Avd. 118/Hordaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 27	Siril Wigen Monteiro	Avd. 12/Trøndelag/RIK
1. vararepr.	Roger Undheim Hoff	Avd. 765/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Michael Sjøberg	Avd. 12/Trøndelag/FOB
3. vararepr.	Terje Eriksen	Avd. 768/Trøndelag/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 134 - Syvert Fossdal, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Delegat 284 - Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Representant - 28	Vegard Granaune	Avd. 108/Trøndelag/FOB
1. vararepr.	Amund Sagmo	Avd. 146/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Wenche M Stormo	Avd. 108/Trøndelag/RIK
3. vararepr.	Roald Arentz	Avd. 16/Trøndelag/Drosje

Følgende hadde ordet:

Delegat 271 - Stian Kvalvåg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6827- Delegat 271 Stian Kvalvåg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
representant 28 tredje vara

Representant 28 tredje vara Roald Arentz byttes inn som første vara for representant 29. Jon Olav Øyangen går inn som tredje vara for representant 28

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt med følgende endringer

Jon Olav Øyangen valgt som 3.vararepresentant

Representant - 29	John H. Aursøy	Avd. 16/Trøndelag/Spedisjon
1. vararepr.	Jon Olav Øyangen	Avd. 16/Trøndelag/Gods
2. vararepr.	Tore Sæther	Avd. 16/Trøndelag/Spedisjon
3. vararepr.	Gunnar Brurok	Avd. 16/Trøndelag/Buss

Følgende hadde ordet:

Delegat 314 - Rune Aspaas, Fellesforbundet avdeling 21 Norsk Havnearbeiderforening

Som fremmet forslag:

B-6825 – Delegat 314 - Rune Aspaas, Fellesforbundet avdeling 21 Norsk Havnearbeiderforening
foreslår Bjørn Steffensen istedenfor representant 29 John Henry Aursøy i representantskapet

Dirigenten foreslo strek under neste taler, landsmøtet godkjente dette.

Delegat 311 - Jack Narve Sæther, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt med følgende endringer

- Bjørn Steffensen valgt som representant 29 med 362 stemmer mot 159 avgitt for John Henry Aursøy***
- Roald Arentz valgt som 1.vararepresentant***

Representant - 30	Steinar Edvardsen	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
1. vararepr.	Randi Hurlen	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
2. vararepr.	Øystein Hjelseng Feie	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO
3. vararepr.	Randi W. Frisvoll	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 31	Arne Sigmund Aarset	Avd. 29/Møre og Romsdal/HAV
1. vararepr.	Ole Bjørn Rød	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
2. vararepr.	Christoffer Edvardsen	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
3. vararepr.	Jon Erik Rosvoll	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 32	Odd Rune Kalvik	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
1. vararepr.	Jenny Silseth	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
2. vararepr.	Kai-Runar Svarstad	Avd. 65/Møre og Romsdal/IO
3. vararepr.	Joachim Aa. Rødal	Avd. 65/Møre og Romsdal/TRY

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 33	Svein Erik Veie	Avd. 461/Trøndelag/TRE
1. vararepr.	Marie Slåen Granøyen	Avd. 765/Trøndelag/FOB
2. vararepr.	Frode Letnes	Avd. 461/Trøndelag/TRE
3. vararepr.	Erling Weydahl	Avd. 12/Trøndelag/TRY

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 34	Tommy Leon Vistnes	Avd. 143/Nordland/HAV
1. vararepr.	Heidi Brennhaug	Avd. 143/Nordland/BYI
2. vararepr.	Trond Brattbakk	Avd. 143/Nordland/IO
3. vararepr.	Sara Jane Scott-Eriksen	Avd. 143/Nordland/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 35	Vidar Torheim Isaksen	Avd. 74/Troms/Finnmark/RIK
1. vararepr.	Fritjof Johan Nilsen	Avd. 74 /Troms/Finnmark/HAV
2. vararepr.	Rode Kristian Olsen	Avd. 74/Troms/Finnmark/FOB
3. vararepr.	Simon Karlsen Røe	Avd. 74/Troms/Finnmark/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 36	Sigurd Myrvoll	Avd. 53/Nordland/VOF
1. vararepr.	Hanne Aasvik	Avd. 53/Nordland/IO
2. vararepr.	Kim-Andre Slottøy	Avd. 53/Nordland/IO
3. vararepr.	Per-Magne Pedersen	Avd. 53/Nordland/HAV

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 37	Daniel Brandsrød	Avd. 483/Østfold/TRE
1. vararepr.	Linn Merethe Haugen	Avd. 12/Trøndelag/BIL
2. vararepr.	Andrè Henriksen	Avd. 32/Nordland/Gods
3. vararepr.	Ulrikke Hansen	Avd. 143/Nordland/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 38	Sindre Ensrud	Avd. 23/Oppland/IO
1. vararepr.	Henry Christoffer Anfeltmo	Avd. 53/Nordland/HAV
2. vararepr.	Øystein Nygård	Avd. 44/Rogaland/VTÅ
3. vararepr.	Tore Rosland	Avd. 614/Buskerud/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 39	Vilde Nilsen	Avd. 43/Buskerud/FOB
1. vararepr.	Pål Gjører Blom	Avd. 19/Sogn og Fjordane/IO
2. vararepr.	Carina Christensen	Avd. 25/Rogaland/RIK
3. vararepr.	Vegar Mæhre	Avd. 28/Trøndelag/BYI

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 40	Joakim Hagen	Avd. 20/Møre og Romsdal/Buss
1. vararepr.	Elise Sofie Fredriksen	Avd. 266/Hordaland/RIK
2. vararepr.	Christian Lillebråten	Avd. 29/Møre og Romsdal/BYI
3. vararepr.	Cicilie Dahl Løkås	Avd. 143/Nordland/RIK

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 41	Ida Sofie Granhaug	Avd. 143/Nordland/IO
1. vararepr.	Erik Juho Viena	Avd. 650/Hedmark/IO
2. vararepr.	Alida Knutsen	Avd. 53/Nordland/RIK
3. vararepr.	Dan Andre Syversen	Avd. 851/Østfold/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 42	Odd Magne Sjursen Skogland	Avd. 57/Rogaland/IO
1. vararepr.	Elin Kristoffersen Ottesen	Avd. 647/Hedmark/RIK
2. vararepr.	Jon Arne Nygård	Avd. 143/Nordland/HAV
3. vararepr.	Kristoffer Ruud Hansen	Avd. 57/Rogaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Følgende hadde ordet:

Delegat 519 - Terje Eriksen, Representantskapet

Dirigenten viste til valgkomiteens vurdering om valg til LOs representantskap og spurte om landsmøtet kunne slutte seg til denne. Det kunne landsmøtet.

MEDLEMMER AV LANDSORGANISASJONENS REPRESENTANTSKAP MED PERSONLIG VARAREPRESENTANT

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område
Representant - 1	Dag-Einar Sivertsen	Avd. 32/Nordland/Buss
Personlig vararepr.	Roger Haagensen	Avd. 32/Nordland/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 2	Kine Asper	Avd. 1/Oslo/Akershus/IO
Personlig vararepr.	Tone Tunheim	Avd. 91/Rogaland/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 3	Terje Berghagen	Avd. 43/Buskerud/KAR
Personlig vararepr.	Trond Winther	Avd. 43/Buskerud/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 4	Øystein Paulsrud	Avd. 7/Vestfold/AST
Personlig vararepr.	Trine Kjos Andersen	Avd. 7/Vestfold/AVI

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 5	Jan Petter Gurholt	Avd. 8/Telemark/FOB
Personlig vararepr.	Rune Tønnesen	Avd. 8/Telemark/FOB

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 6	Rita Eigeland	Avd. 3/Vest-Agder/RIK
Personlig vararepr.	Erlend W. Østeggen	Avd. 12/Trøndelag/TRE

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 7	Steffen Høiland	Avd. 57/Rogaland/GLA
Personlig vararepr.	Bernhard Brunes	Avd. 91/Rogaland/IO

Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 8	Bjørn Tore Bråten	Avd. 32/Nordland/Buss
Personlig vararepr.	Sigurd Myrvoll	Avd. 53/Nordland/VOF

Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 9	Anniken Hagen Warming	Avd. 670/Oppland/FOB
Personlig vararepr.	Pål Sundt Finstad	Avd. 650/Hedmark/BYI

Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 10	Atle K. Tranøy	Avd. 118/Hordaland/IO
Personlig vararepr.	Jorge Alex Dahl	Avd. 747/Hordaland/FOB

Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 11	Merethe Solberg	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK
Personlig vararepr.	Ragnhild Nyeggen	Avd. 10/Oslo/Akershus/RIK

Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 12	Bjørn Gottschlich	Avd. 9/Aust-Agder/IO
Personlig vararepr.	Glenn Rinden	Avd. 41/Vest-Agder/Miljø

Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 13	Ståle Lund	Avd. 12/Trøndelag/IO
Personlig vararepr.	Stein Sigurd Haugen	Avd. 12/Trøndelag/IO

Følgende hadde ordet:

Delegat 304 - Torbjørn Graneggen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Dirigenten foreslo å sette strek under neste taler, landsmøtet godkjente dette.

Delegat 519 - Terje Eriksen, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6823 – Delegat 519 - Terje Eriksen, Representantskapet

Landsorganisasjonens representantskap

Det foreslås å bytte ut Ståle Lund fra AVD.12 med Øyvind Høyseth fra avd.768. Dette begrunnes med at avd.12 har fått 2 plasser.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt med følgende endring

Øyvind Høyseth valgt som representant 13 med 426 mot 93 stemmer avgitt for Ståle Lund

Representant - 14	Cecilie Søllesvik	Avd. 65/Møre og Romsdal/HAV
Personlig vararepr.	Randi Hurlen	Avd. 31/Møre og Romsdal/IO

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 15	Siril Wigen Monteiro	Avd. 12/Trøndelag/RIK
Personlig vararepr.	Linn Merethe Haugen	Avd. 12/Trøndelag/BIL

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 16	Pål Aronsen	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist
Personlig vararepr.	Fredrik Solvang Winger	Avd. 4/Oslo/Akershus/Grossist

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 17	Bjørn Sverre Steffensen	Avd. 21/Møre og Romsdal/Havn
Personlig vararepr.	Joakim Hagen	Avd. 20/Møre og Romsdal/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Dagsorden pkt. 10: Valg avsluttet

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte permisjonssøknad:

Delegat 443 - Pål Gjørn Blom, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.09.00 til kl.12.00.

Vedtak: Innvilget

Møtet hevet 16.29

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås Svensli

Jeanette Djarraa

Joakim Gebhardt

ONSDAG 16.OKTOBER 2019

Før landsmøtet åpnet ble det vist film: "Tore i skauen"

Møtet satt kl. 09.07

Dirigent: Hege Espe

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til leder av protokollkomiteen, Mona Iren Sørgård.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger 15. oktober.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger 15. oktober 2019 uten merknad.

Oslo, 16. oktober 2019

Mona Iren Sørgård
Leder

Gunnar Holm

Bjørn Martin G. Kormeseth

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som gratulerte Karin Steen som hadde bursdag.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 291 - Bjørn Kristian Haug, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl. 14.00 til kl. 16.30.

Delegat 490 - Nina Risinggård, Forbundsstyret, 16. oktober 2019 fra kl. 9.30 til kl. 10.30

Delegat 362 - Amram Hadida, Fellesforbundet avdeling 118 Hardanger Sunnhordland, 16. oktober 2019 fra kl. 10.00 til kl. 11.00.

Vedtak: Innvilget.

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Følgende hadde ordet til forettningsorden.

Delegat 139 - Mette Torkildsen - Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

DAGSORDEN PKT 11. KOMITEEINNSTILLINGER

INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER".

Dirigenten ga ordet til leder av redaksjonskomiteen Clas Delp som fremmet redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til Cecilie Søllesvik som fremmet mindretallsinnstillingen.

**Innstilling nr. 2
fra redaksjonskomiteen for**

Organisasjon, rekruttering og vedtekter

Redaksjonskomiteen for Organisasjon, rekruttering og vedtekter har bestått av følgende:

453	Clas Haarek Delp	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 10/Oslo/Akershus
504	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd. 39/Telemark
489	Pål Aronsen	Forbundsstyret	Avd. 4/Oslo/Akershus
472	Steffen Høiland	Forbundsstyret	Avd. 57/Rogaland
478	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd. 65/Møre og Romsdal
149	Geir Tore Kravdal	Delegat	Avd. 27/Hedmark
237	Pia Susanne Johansen	Delegat	Avd. 7/Vestfold
439	Torunn Lofstad	Delegat	Avd. 9/Aust-Agder
521	Børge Henrik Ånesen	Delegat	Avd. 250/Trøndelag
378	Vidar Johan Blidensol	Delegat	Avd. 747/Hordaland
55	Per Ivar Nilsen	Delegat	Avd. 1/Oslo/Akershus
200	Rune Hantho	Delegat	Avd. 25/Rogaland
84	Ragnhild Nyeggen	Delegat	Avd. 10/Oslo/Akershus
325	Geir Stokkeland	Delegat	Avd. 31/Møre og Romsdal
153	Jarl Kurud	Delegat	Avd. 103/Hedmark

Sekretær for komiteen har vært Bjørn Skogstad fra forbundets administrasjon.

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

B-NR.	Representantnavn	Beh. under pkt.
B-6111	117 - Christian Engehaugen Bøhm, avd. 850	6.2.2
B-6033	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	6.3.1
B-6034	044 - Lars Yngve Frøysa, avd. 143	6.3.1
B-6149	312 - Joakim Hagen, avd. 20	6.3.1
B-6228	068 - Kjetil Dahl, avd. 4	6.3.1
B-6252	032 - Christer Jonsson, avd. 53	6.3.1
B-6254	192 - Marek Bogucki, avd. 25	6.3.1
B-6046	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	6.3.3
B-6062	521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet	6.3.3
B-6116	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	6.3.3
B-6143	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	6.3.3
B-6181	192 - Marek Bogucki, avd. 25	6.3.3
B-6234	166 - Erik Juho Viena, avd. 650	6.3.4
B-6018	239 - Per Jørgensen, avd. 7	6.4.1
B-6107	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	6.4.1
B-6112	371 - Rose Maiken Flatmo, avd. 118	6.4.1
B-6236	350 - Steffen Mjåtvedt, avd. 5	6.4.1
B-6044	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	6.4.2
B-6091	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	6.4.2
B-6139	241 - Trine Kjos Andersen, avd. 7	6.4.2
B-6243	209 - Øystein Nygård, avd. 44	6.4.2
B-6037	392 - Jon Jarrett Nygren, avd. 2	6.5.1
B-6053	469 - Roald Stykket, Forbundsstyret	6.5.1
B-6128	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.5.1
B-6222	478 - Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret	6.5.1
B-6249	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.5.1
B-6146	116 - Anne Rønningsbakk, avd. 850	6.6.2
B-6014	214 - Terje Lund, avd. 57	6.6.3
B-6153	171 - Sindre Ensrud, avd. 23	6.6.5
B-6003	193 - Inger Kristin Byberg, avd. 25	6.7.2
B-6125	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	6.7.2
B-6195	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	6.7.2
B-6253	192 - Marek Bogucki, avd. 25	6.7.2
B-6009	425 - Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	6.7.3
B-6010	425 - Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	6.7.3
B-6061	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	6.7.3
B-6075	212 - Henriette Stava, avd. 57	6.7.3
B-6007	384 - Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	6.7.4
B-6011	384 - Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	6.7.4
B-6118	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	6.7.4

B-6129	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.7.4
B-6224	337 - Daniel Johnsen, avd. 65	6.7.4
B-6066	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	6.7.5
B-6074	219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	6.7.6
B-6041	115 - Eva-Lill Bekkevad, avd. 850	6.7.8
B-6025	214 - Terje Lund, avd. 57	6.8.1
B-6058	057 - Oskar Lindøe, avd. 1	6.8.1
B-6123	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.8.1
B-6235	218 - Karen Aase Leirvåg, avd. 57	6.8.1
B-6038	269 - John H. Aursøy, avd. 16	6.9.1
B-6122	275 - Per Erik Moen, avd. 28	6.9.1
B-6226	535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet	6.9.1
B-6030	475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	6.9.4
B-6127	388 - Marie Linn Havsgård, avd. 747	6.9.4
B-6230	371 - Rose Maiken Flatmo, avd. 118	6.9.4
B-6071	307 - Johan Henry Eide, avd. 765	6.9.5
B-6121	519 - Terje Eriksen, Representantskapet	6.9.5
B-6206	519 - Terje Eriksen, Representantskapet	6.9.5
B-6630	075 - Svein Frode Pettersbakken, avd. 10	6.9.8
B-6005	348 - Alexsander Leknes Torsvik, avd. 5	I - 4.4
B-6142	247 - Rune Eiksen, avd. 37	I-1.1
B-6021	118 - Frantz Johannes Vangen, avd. 74	I-2.1.2
B-6039	468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	I-2.1.2
B-6056	293 - Knut Skåle, avd. 146	I-2.1.3
B-6115	083 - Katrine Bjørndal Skjelten, avd. 10	I-2.2
B-6052	245 - Per A Buer, avd. 7	I-4.1.1
B-6246	245 - Per A Buer, avd. 7	I-4.1.1
B-6012	476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret	I-4.3
B-6023	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	I-4.3
B-6036	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	I-4.3
B-6063	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	I-4.3
B-6076	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	I-4.3
B-6078	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	I-4.3
B-6080	289 - Vegard Granaune, avd. 108	I-4.3
B-6081	413 - Tommy Kjølberg, avd. 851	I-4.3
B-6082	136 - Sigurd Tobiassen, avd. 3	I-4.3
B-6084	171 - Sindre Ensrud, avd. 23	I-4.3
B-6086	414 - Kine Solum, avd. 851	I-4.3
B-6087	415 - Ruth Yvonne Eimot, avd. 851	I-4.3
B-6088	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	I-4.3
B-6093	411 - Madeleine Endestad, avd. 851	I-4.3
B-6094	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	I-4.3
B-6095	133 - Inger Aga Svendsen, avd. 3	I-4.3

B-6096	205 - Nils Helge Slethei, avd. 44	I-4.3
B-6097	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	I-4.3
B-6103	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	I-4.3
B-6119	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	I-4.3
B-6120	530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet	I-4.3
B-6124	145 - Arne Hægeland, avd. 58	I-4.3
B-6126	498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet	I-4.3
B-6133	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	I-4.3
B-6134	135 - Liv Schipper, avd. 3	I-4.3
B-6136	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 854	I-4.3
B-6152	409 - Halvor Been, avd. 851	I-4.3
B-6154	293 - Knut Skåle, avd. 146	I-4.3
B-6158	231 - Morten Bakken, avd. 730	I-4.3
B-6164	226 - Marius Halln, avd. 91	I-4.3
B-6166	144 - Margrethe Selfors, avd. 58	I-4.3
B-6168	227 - Lennart Waldemar, avd. 176	I-4.3
B-6169	225 - Wenche Monge, avd. 91	I-4.3
B-6170	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	I-4.3
B-6173	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	I-4.3
B-6177	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	I-4.3
B-6178	212 - Henriette Stava, avd. 57	I-4.3
B-6179	143 - Frida Lunde, avd. 41	I-4.3
B-6180	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	I-4.3
B-6182	147 - Fredrik Krag, avd. 194	I-4.3
B-6183	214 - Terje Lund, avd. 57	I-4.3
B-6184	229 - Roger Myklebust, avd. 176	I-4.3
B-6187	191 - Espen Watne, avd. 14	I-4.3
B-6192	228 - Hjørdis Hetland, avd. 176	I-4.3
B-6193	190 - Egel Storevik, avd. 14	I-4.3
B-6199	489 - Pål Aronsen, Forbundsstyret	I-4.3
B-6203	491 - Roger Moum, Forbundsstyret	I-4.3
B-6205	437 - Reidun Gjengedal, avd. 9	I-4.3
B-6207	140 - Jan Erik Aksnes, avd. 41	I-4.3
B-6209	141 - Sigurd Børresen, avd. 41	I-4.3
B-6211	068 - Kjetil Dahl, avd. 4	I-4.3
B-6212	142 - Tina Schults Schults, avd. 41	I-4.3
B-6214	470 - Bjørn Gottschlich, Forbundsstyret	I-4.3
B-6215	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	I-4.3
B-6219	438 - Carl Petter Launer, avd. 9	I-4.3
B-6220	357 - Eirik Svensson, avd. 11	I-4.3
B-6229	218 - Karen Aase Leirvåg, avd. 57	I-4.3
B-6237	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	I-4.3
B-6238	526 - Vegar Mæhre, Representantskapet	I-4.3

B-6244	209 - Øystein Nygård, avd. 44	I-4.3
B-6248	531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet	I-4.3
B-6250	292 - Amund Sagmo, avd. 146	I-4.3
B-6257	192 - Marek Bogucki, avd. 25	I-4.3
B-6038	269 - John H. Aursøy, avd. 16	I-5.1
B-6028	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	I-5.3.2.2
B-6051	521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet	I-5.3.2.2
B-6208	279 - Ausra Janauskaite Norum, avd. 28	I-5.3.2.2
B-6022	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	II-4.2
B-6032	122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, avd. 74	III-4.2
B-6008	214 - Terje Lund, avd. 57	V-1.2
I-1003	Representantskapets innstilling	Kap. I – 1.1
I-1006	Representantskapets innstilling	Kap. I – 1.2
I-1007	Representantskapets innstilling	Kap. I – 1.3
I-1019	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.1
I-1023	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.2
I-1026	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.3
I-1027	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.4
I-1033	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.2
I-1035	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.3
I-1036	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.1
I-1049	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.2.2
I-1051	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.10
I-1052	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.12
I-1066	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.1.1
I-1070	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.1.2
I-1071	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.1.3
I-1089	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.3
I-1091	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.4.2
I-1094	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.4.3
I-1096	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.5
I-1097	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.6
I-1102	Representantskapets innstilling	Kap. I – 5.1
I-1103	Representantskapets innstilling	Kap. I – 5.3.1
I-1107	Representantskapets innstilling	Kap. I – 5.3.2.2
I-1156	Representantskapets innstilling	Kap. II – 3
I-1162	Representantskapets innstilling	Kap. II – 4
I-1164	Representantskapets innstilling	Kap. II - 5
I-1165	Representantskapets innstilling	Kap. II – 6.1
I-1167	Representantskapets innstilling	Kap. II – 6.2
I-1168	Representantskapets innstilling	Kap. III – 2.1
I-1171	Representantskapets innstilling	Kap. III – 3
I-1174	Representantskapets innstilling	Kap. III – 4.1
I-1183	Representantskapets innstilling	Kap. III – 4.2
I-1185	Representantskapets innstilling	Kap. III – 6
I-1186	Representantskapets innstilling	Kap. III – 8
I-1187	Representantskapets innstilling	Kap. IV
I-1190	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 2
I-1192	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 2.1.3

I-1194	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 3.1
I-1195	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 5
I-1197	Representantskapets innstilling	Kap. V – 1.1
I-1199	Representantskapets innstilling	Kap. V – 1.2
I-1201	Representantskapets innstilling	Utvalgsarbeid
I-1203	Representantskapets innstilling	Redaksjonelle endringer
I-2003	Representantskapets innstilling	6.1.1
I-2007	Representantskapets innstilling	6.2.1
I-2014	Representantskapets innstilling	6.2.2
I-2053	Representantskapets innstilling	6.3.1
I-2061	Representantskapets innstilling	6.3.2
I-2075	Representantskapets innstilling	6.3.3
I-2077	Representantskapets innstilling	6.3.4
I-2102	Representantskapets innstilling	6.4.1
I-2122	Representantskapets innstilling	6.4.2
I-2133	Representantskapets innstilling	6.5.1
I-2135	Representantskapets innstilling	6.6.1
I-2138	Representantskapets innstilling	6.6.2
I-2141	Representantskapets innstilling	6.6.3
I-2144	Representantskapets innstilling	6.6.4
I-2153	Representantskapets innstilling	6.6.5
I-2158	Representantskapets innstilling	6.7.1
I-2170	Representantskapets innstilling	6.7.2
I-2184	Representantskapets innstilling	6.7.3
I-2196	Representantskapets innstilling	6.7.4
I-2200	Representantskapets innstilling	6.7.5
I-2206	Representantskapets innstilling	6.7.6
I-2213	Representantskapets innstilling	6.7.7.
I-2215	Representantskapets innstilling	6.7.8
I-2226	Representantskapets innstilling	6.8.1
I-2228	Representantskapets innstilling	6.8.2
I-2230	Representantskapets innstilling	6.8.3
I-2240	Representantskapets innstilling	6.9.1
I-2243	Representantskapets innstilling	6.9.2
I-2246	Representantskapets innstilling	6.9.3
I-2256	Representantskapets innstilling	6.9.4
I-2267	Representantskapets innstilling	6.9.5
I-2270	Representantskapets innstilling	6.9.6
I-2272	Representantskapets innstilling	6.9.7

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelser om:

- Uttalelse om Organisasjonsutvikling og rekruttering (I-0011)

Redaksjonskomiteens forslag til endringer i prinsippprogrammet er tatt opp under redaksjonskomiteens innstillinger til forslag som komiteen har hatt til behandling.

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår *tilføyet* under de enkelte punkter er markert med *fet og kursiv tekst*.

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~streket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig med ett unntak. Mindretallets innstilling er tatt opp under det angjeldende punktet.

KAP. I FELLESBESTEMMELSER

1 FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

1.1.4 1.1 FORMÅL

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6142 - 247 Rune Eriksen, avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Vedtekter

Forslag 1001

Forslagets siste strekpunkt opprettholdes- Forbundet skal være partipolitisk fri og uavhengig Begrunnelse: Det vil virke ekskluderende for medlemmer og potensielle medlemmer at forbundet automatisk skal støtte ett eller flere politiske partier, uavhengig av deres støtte til våre arbeidslivsutfordringer

F-1001 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

1.1 Formål:

- Videreutvikling av bedriftsdemokratiet, med det siktemål å få en stadig sterkere arbeidstakerrepresentasjon i bedriftenes og konsernens styrende organer.
- Arbeide for en samfunnsutvikling som tar hensyn til klima- og miljøet, videreutvikler velferdsstaten og gir en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
- At fagorganisasjonen alltid er partipolitisk fri og uavhengig

I-1003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 1.1 - Formål.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6142 fra Rune Eriksen tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.5 1.2 VIRKEOMRÅDE

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1006 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I 1.2. punkt 1 virkeområde endres til (ny tekst i kursiv og understreket):

1. Forbundets virkeområde er innenfor bransjer knyttet opp til tekstil-, trikotasje-, konfeksjons-, sko-, lær- og sportsartikkelindustrien, seilmakere, pelsbedrifter, garveribedrifter, landbruk, skogbruk, oppdrettsnæring, byggevirksomhet, byggeindustri, elektroteknisk industri, mekanisk industri, skipsindustri, on- og offshoreindustri, flyrelatert virksomhet, treforedling, gjenvinning, bilservice, grafisk industri, aviser og avistrykkerier, kartonasje- og emballasjebedrifter, media- og kommunikasjonsindustri, overnattings-, serverings-/cateringvirksomhet, logistikk- og transportvirksomheter og

områder som er beslektet med disse. I tillegg hører arbeidsmarkedsbedriftene og VTA-bedrifter (varig tilrettelagt arbeid) inn under forbundets virkeområde.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.6 1.3 VEDTEKTENES IKRAFTTREDEN, FORTOLKNING OG AVGJØRELSE AV TVISTER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i Kap I Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

1.3. (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

Vedtektene ble vedtatt på forbundets landsmøte 11.-16. oktober 2019 ~~9.-14. oktober 2015~~ og trådte i kraft ved vedtakelsen så fremt ikke landsmøtet fattet vedtak om annet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2 MEDLEMSKAP

1.1.7 2.1 GENERELT OM MEDLEMSKAP

2.1.1 Medlemskategorier

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1019 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I 2.1.1. Medlemskategorier.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.1.2 Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6021 - 118 Frantz Johannes Vangen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Vedtekter

Kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet 2.1.2. punkt 6

Henviser til I-1023 Representantskapets innstilling til tekst kan forenkles ytterligere. Forslag til ny tekst: Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmelding er registret hos forbundet. Dette er ikke til hinder for at den lokale klubben kan fatte vedtak vedrørende lokale rettigheter i tidsrommet frem til full registrering foreligger.

B-6039 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

ønsker å gjenreise forslag F1020

F-1020 Avd. 7 - Vestfold

Medlemskap.

Medlemskap for sesongarbeidere med varighet på inntil 4 mnd.

Begrunnelse:

For å få organisert medlemmer innen grønn sektor og deler av sesongbetjente arbeidstakere innen restaurantbransjen er det viktig at Fellesforbundet kan tilby et medlemskap som omfatter deres lønns- og arbeidsvilkår med unntak av forsikrings ordninger. Medlemskapet må være spesielt for disse bransjene med inntil 4 mnd. Varighet slik at det ikke kan utnyttes av andre.

Dette er et felt hvor det er vanskelig å organisere pr. I dag, men med dette forslaget har vi en større mulighet.

Det bør opprettes en prøveordning i neste landsmøteperiode for å teste ut effekten av et slikt medlemskap, viser til elev medlemskap.

I-1023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet 2.1.2. punkt 3, 5 og 6 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. ~~Arbeidstaker som arbeider innenfor forbundets virksomhetsområde og som samtidig har sin hovedbeskjeftigelse innenfor et annet LO-forbunds organisasjonsområde og er medlem av det forbundet som organiserer arbeidstakere i dette organisasjonsområdet, kan tas opp som bimedlemmer i forbundet.~~
Medlemmer av andre LO-forbund med bijobb innenfor forbundets virkeområde, kan være bimedlemmer.
5. Som medlemmer kan ikke opptas arbeidstakere, elever og studenter som:
 - står tilsluttet, ~~eller~~ representerer eller aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål
 - har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
 - er utelukket av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.
6. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingsblanketten er underskrevet av medlemmet ~~og bekreftelse fra tillitsvalgte er gitt.~~ Ved elektronisk innmelding gjelder medlemskapet fra det tidspunktet medlemskapet er registrert i forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6021 fra Frantz Johannes Vangen og B-6039 fra Rolf Geir Hillestad tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6056 - 293 Knut Skåle, avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

Organisasjon / vedtekter. dagsordenen økt. 5.

Forslag F 1025 gjenreises.

F-1025 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Endring i Fellesforbundets vedtekter Kap. 2.1.3, Opprettholdelse av medlemskap.
4, første strekpunkt fjernes.

Begrunnelse.

Både medlemmer som går over i ledende stillinger, og medlemmer som begynner i egen virksomhet, vil i all hovedsak komme i konflikt med forbundet interesser og formål. Det er ikke forenlig å opprettholde medlemskap for disse sett i sammenheng med forbundets formål og visjon. Det må være arbeidstakere inne overenskomstens omfangsbestemmelser, som utgjør medlemsmassen i Fellesforbundet.

I-1026 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I 2.1.3. Opprettholdelse av medlemskap endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstrekhet):

1. Medlemmer som blir arbeidsledige kan opprettholde sitt medlemskap.
2. Medlemmer som blir pensjonister og som derved er permanent ute av yrkesaktivt arbeid og ikke har inntekt fra lønnet arbeid, kan opprettholde sitt medlemskap.
3. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste ~~verneplikt~~ kan opprettholde sitt medlemskap forutsatt at de har vært medlem i minst to måneder før de skal avtjene slike tjenester.
4. Yrkesaktive medlemmer som ikke lenger fyller betingelsene for å bli tatt opp som medlemmer, kan ikke opprettholde medlemskapet i forbundet og skal strykes som medlem. Unntatt herfra er:
 - Medlemmer som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift dersom det ikke er naturlig med overgang til andre forbund innen Landsorganisasjonen. Det er en forutsetning at medlemmets nye virksomhet ikke på noen måte er i strid med forbundets interesser.
 - Medlemmer som oppnevnes eller velges på heltid til å skjøtte tidsavgrensede verv i politiske organer eller organisasjoner utenfor forbundets organisasjonsledd, opprettholder medlemskapet men skal fratre sine verv i forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6056 fra Knut Skåle tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.1.4 Overføring av medlemskap

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1027 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes Kap I overføring av medlemskap 2.1.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Et medlem i utenlandsk forbund som Fellesforbundet har gjensidig ~~overenskomst~~ avtale med og som har hatt gyldig medlemskap i minst tre måneder, kan opptas i forbundet med fulle rettigheter dersom vilkårene for medlemskap ellers er oppfylt.

I slike tilfeller regnes medlemskapet fra det tidspunkt medlemmet ble organisert i det andre forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.8 2.2 MEDLEMMENES RETTIGHETER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6115 - 083 Katrine Bjørndal Skjelten, avdeling 10

Vedtekter

Gjenreise forslag F1029

Foreslår å gjenreise forslag F1029

F-1029 Avd. 10 - Fellesforbundet

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt:

- For å ha rett til juridisk bistand må medlemmet ha vært medlem i minst 8 uker og ha betalt medlemskontingent. Videre må problemet ha oppstått under medlemskapet. Når særlige hensyn gjør seg gjeldende kan regelen fravikes.

Det skal foretas en vurdering av om unntak er formålstjenlig, og skal kun skje unntaksvis.

Vurderingen tas av instansen som har saken på ethvert tidspunkt (avdeling, ADK eller forbund).

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikestøtte.

B-6029 - 055 Per Ivar Nilsen, avdeling 1 Oslo - Akershus

Vedtekter

Gjennomptak F-1028

Medlemmenes rett til juridisk bistand Vedtektenes Kapittel 1 2.2.2

F-1028 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt: - medlemmet må ha vært medlem i minst 8 uker, regelen kan fravikes hvis det er formålstjenlig, vurderes av avdeling - forbundet.

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikestøtte.

I-1033 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 2.2. Medlemmenes rettigheter.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6029 fra Per Ivar Nilsen og B- 6115 fra Katrine Bjørndal Skjelten tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.9 2.3 MEDLEMMENES PLIKTER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1035 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Medlemmenes plikter 2.3. punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Oppsigelse av medlemskap skal ~~gjøres til avdelingen og på en måte som dokumenterer fra hvilket tidspunkt medlemskapet opphører~~
skje pr. post eller elektronisk.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3. ORGANISASJON

1.1.10 3.2 DIVERSE FELLESBESTEMMELSER

3.2.1 Dagsorden og saksliste

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1036 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Dagsorden og saksliste 3.2.1. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Ved innkalling til møter i organisasjonen skal det foreligge dagsorden eller saksliste. Når det fremmes forslag av stor betydning for organisasjonsleddet, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, fastsettelse av kontingent eller organisasjonsleddets status, skal saken med styrets innstilling være ført på dagsorden eller saksliste ved innkallingen. Av dagsorden eller saksliste skal det klart framgå hva saken gjelder.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3.2.2.2 Uravstemning

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1049 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 3.2.2.2. Uravstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3.2.10 Inhabilitet

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1051 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Inhabilitet 3.2.10. punkt 1 og punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Tillitsvalgte i ~~klubber, avdelinger og forbundet~~ og ansatte i forbundets organisasjonsledd må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at den tillitsvalgte må anses for å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.
2. Tillitsvalgte i ~~klubber, avdelinger og forbundet~~ og ansatte i forbundets organisasjonsledd må heller ikke delta i en sak om lån eller annen kreditt til seg selv eller om sikkerhetsstillelse for egen gjeld.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3.2.12 Administrasjon/økonomi

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1052 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes kap. I - Administrasjon/økonomi 3.2.12. (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Avdelinger og klubber skal ~~melde fra om brann, tyveri og ulykker som berører avdelingens eller klubbens løpende arbeid~~ politianmelde tyveri som angår avdelingens virksomhet, samt gi melding om dette til forbundet.
4. Avdelinger og klubber er selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens eller klubbens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens eller klubbens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen eller klubben dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eller klubbens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen eller klubben er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

KONTINGENT

1.1.11 4.1 KONTINGENTBEREGNING

4.1.1 Prosentkontingent

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6052 - 245 Per A Buer, avdeling 7 Vestfold

Vedtekter

Gjenoppta F-1058

Jeg støtter forslag om kontigent tak. Prosent kontigent ekskluderer de som tjener over 500.000,- da de har billigere og noen ganger bedre fordeler i andre organisasjoner. Hvis «alle skal være med» må vi ha et tak på kontingenten. Jo flere vi er, jo sterkere er vi! Dette bør etter min mening være 8.500,- pr år

F-1058 Avd. 65 - Fellesforbundet

Kontingent

Fellesforbundet skal vurdere tak på kontingent.

Begrunnelse:

Det oppleves stadig misnøye på kontingenten rundt om i bedrifter hvor vi har høytlønte medlemmer, disse forlater gjerne

Fellesforbundet til fordel for andre forbund som har lavere kontingent eller tak på kontingenten sin.

B-6246 - 245 Per A Buer, avdeling 7 Vestfold

Vedtekter

Tak på kontigent

Ved å ikke ha tak på kontigent, vil vi si ifra oss kontigent inntekter på flere millioner til andre konkurrerende fagorganisasjoner. Det er usolidarisk å frasi seg disse inntektene! Vi må ha med alle!

I-1066 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endringer i vedtektenes kap. I - 4.1.1 Prosentkontingent.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6052 og B-6246 fra Per A Buer tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.1.2 Minstekontingent

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1070 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I 4.1.2 Minstekontingent.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.1.3 Ekstra administrasjonskontingent

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1071 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Ekstra administrasjonskontingent 4.1.3 punkt 1 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Avdelingen kan vedta høyere administrasjonskontingent for egen virksomhet enn den som er fastlagt i vedtektenes kap. I pkt. 4.1.1. Økningen kan foretas ved høyere prosentsats og ved heving av fast kontingentsats. Beslutningen om dette må være fattet på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Ved møteinnkallingen i samsvar med vedtektenes kap. III pkt. 4.1 og må det komme klart fram at møtet skal behandle forslag om endring i kontingenten og hva som er styrets innstilling til forslaget. Melding om endring av administrasjonskontingent sendes forbundet seinst to måneder før iverksettelse.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.12 4.3 KONTINGENTFORDELING OG TILSKUDD TIL AVDELINGENE

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6012 - 476 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Vedtekter

Endringsforslag til representantskapets innstilling I-1089 pkt 1:

Den fastsatte kontingent fordeles slik: Bedriftsavdelinger: til forbundet 1,25% til avdelingen 0,25% Øvrige avdelinger: til forbundet 1,08% til avdelingen 0,42% Begrunning: Når kontingentsystemet skal endrast bør ein unngå eit "lappverket" der det ligg inne element som ganske sikkert vil måtta endrast på sikt, og som også er uoversiktlege med omsyn til framtidige utslag, slik både repskapets forslag om kompensasjon og det nye forslaget om endra fordeling av 0,08% andelen legg opp til.

For å imøtekoma føresetnadene om å styrka avdelinganes økonomi utan at det går for sterkt utover forbundet sentralt sin økonomi, få eit enklare og meir forutsigbart kontingentsystem, dempa tapet for avdelingar med lågare snittinntekt i medlemsmassen og samtidig unngå stadig nye rundar for å justera på "lappverket" blir disse målsetjingane best nådd ved å justera avdelinganes faste andel av kontingentinntektene til 0,42%.

I-1089 REPRESENTATSKAPETS INNSTILLING

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ 1,1 %

til avdelingen ~~0,32 %~~ 0,4 %

B-6023 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Stig Hansen Forslag F-1088 Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring Avdelingens andel av finansinntektene blir som idag.

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

B-6036 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

f-1078

Vil gjenreise forslag f-1078 kontingentfordeling hefte 5

F-1078 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Kontingentfordeling.

Avdelingene har de siste årene fått flere og nye oppgaver som gjør at de har vært nødt til å oppbemanna avdelingskontorene for å gi skikkelig servise til medlemmene.

Avdelingene må nå gjøre strenge prioriteringer, dette går dessverre utover medlemspleie, deltakelse på konferanser/møter osv.

Avdelingene trenger økte ressurser til medlemsverving, rekruttering, organisasjonsbygging og oppsøkende virksomhet.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % fordeles slik:

Til forbundet 1.10 %

Til avdelingene 0.4 %

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6076 - 137 Alf Andreas Pedersen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6078 - 138 Bjørnar Jakobsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

gjenreiser forslag B-6063 kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6080 - 289 Vegard Granaune, avdeling 108 Innherred Fagforening

Vedtekter

Kontingent. Avdelingenes kontingentinntekter må få en profil som i større grad baseres på solidaritet og rettferdighet.

Alle medlemmer i forbundets klubber og avdelinger er likeverdige uansett hvor mye inntekt man har eller hvilken bransje man har valgt å jobbe i. Dagens modell for kontingentoverføring til avdelingene må endres. Avdelinger som i all hovedsak representerer de lavtlønte gruppene i eget forbund får med dagens modell mindre tilbakeført enn de avdelinger som representerer en medlemsmasse med høyere inntekter. Intensjonen i modell B for kontingentoverføring til avdelingene er både god og riktig. 0,4% pr. yrkesaktive medlem er derimot ikke nok. Det foreslås derfor å øke andelen til 0,44%, beregnet for samtlige avdelinger under ett - og deretter likt pr. yrkesaktivt medlem i den enkelte avdeling.

B-6081 - 413 Tommy Kjølborg, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Tommy Kjølborg Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen. Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6082 - 136 Sigurd Tobiassen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6084 - 171 Sindre Ensrud, avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Vedtekter

kontingent

Del A, 0,4% og videreført kapitaloverføring som i dag.

B-6086 - 414 Kine Solum, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Kine Solum Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen. Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6087 - 415 Ruth Yvonne Eimot, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Ruth Yvonne Eimot Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6088 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-1079

Vil gjenreise forslag f -1079 med følgende endring: Organisasjon: Oppretthold overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter opprettholdes på 1/3.

F-1079 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Økte overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2

B-6093 - 411 Madeleine Endestad, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Madeleine Endestad Forslag F-1088 Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring: Avdelingens andel av finansinntektene blir værende slik de er i dag.

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

B-6094 - 132 Arnfinn Reinertsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6095 - 133 Inger Aga Svendsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6096 - 205 Nils Helge Slethei, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens kontingentfordeling videreføres med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastningen av finansformue videreføres.

B-6097 - 139 Mette Thorkildsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6103 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1079

Endringsforslag 1079:Ordet økes endres til opprettholdes på to plasser og 1/2 i slutten tas vekk

F-1079 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Økte overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2

B-6119 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

Kap. 5

Kontingent, Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med ett unntak: Avdelingens andel på 0,32 økes til 0,4

B-6120 - 530 Inger Anne Hærum, Representantskapet

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens kontingentfordeling videreføres med endring: gjeldende sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6124 - 145 Arne Hægeland, avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres ,med endring. Gjeldene sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6126 - 498 Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Vedtekter

Forslag I-1089

Forslag I-1089 (REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING) endres slik:Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling;1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:Bedriftsavdelinger: til forbundet 1,25 %til avdelingen 0,25 % Øvrige avdelinger: til forbundet 1,06 %til avdelingen 0,44 %

I-1089 Representatskapets innstilling

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ 1,1 %

til avdelingen ~~0,32 %~~ 0,4 %

B-6133 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres ,med endring. Gjeldene sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6134 - 135 Liv Schipper, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6136 - 234 Erik N. De Pasquale, avdeling 854 Sørvestlandet Grafiske Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6152 - 409 Halvor Been, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Halvor Been Forslag F 1088 Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring: Avdelingens andel av finansinntektene blir værende slik de er i dag

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

B-6154 - 293 Knut Skåle, avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

Organisasjon / vedtekter

Gjenreiser forslag F-1081

F-1081 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Endring av Fellesforbundets vedtekter Kap. 4 Kontingent.

Kap 4. 3 Kontingentfordeling p. 1. Bedriftsavdelinger fjernes.

Ny tekst i 4.3 p. 1.: Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Avdelinger: til forbundet 1,18 %, til avdelingen 0,32%

Begrunnelse:

Fellesforbundet har utviklet seg til slik at flere avdelinger har slått seg sammen og i all hovedsak er bedriftene nå organisert slik at det lenger ikke er grunnlag for å opprettholde bedriftsavdelinger.

Det som nå skulle være igjen av bedriftsavdelinger, må være å betegne som bedriftsklubber, på lik linje med øvrige klubber. De gjenværende bedriftsavdelinger oppløses etter vedtektenes bestemmelser, og får status som bedriftsklubb inn i nærmeste avdeling.

B-6158 - 231 Morten Bakken, avdeling 730

Vedtekter

Kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6164 - 226 Marius Halln, avdeling 91 Jæren

Vedtekter

(B-6063) kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:45

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6166 - 144 Margrethe Selfors, avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6168 - 227 Lennart Waldemar, avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling (B-6063)

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:45

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6169 - 225 Wenche Monge, avdeling 91 Jæren

Vedtekter

B-6063 Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:45

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6170 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6173 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6177 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6178 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6179 - 143 Frida Lunde, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6180 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730

Vedtekter

Kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6182 - 147 Fredrik Krag, 194 Lister Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6183 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

vedtekter - overføringer

Fordeling av kontingent inntekten: Av :1,5%0,4 til avdelingene1.1 til forbundet.Overføringene fra finansinntektene holdes likt som i dag med 1/3 overført til avdelingene.

B-6184 - 229 Roger Myklebust, avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6187 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6192 - 228 Hjørdis Hetland, avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6193 - 190 Egel Storevik, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6199 - 489 Pål Aronsen, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6203 - 491 Roger Moum, Forbundsstyret

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6205 - 437 Reidun Gjengedal, avdeling 9 Østre Agder

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,35 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6207 - 140 Jan Erik Aksnes, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6209 - 141 Sigurd Børresen, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6211 - 068 Kjetil Dahl, avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6212 - 142 Tina Schults Schults, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6214 - 470 Bjørn Gottschlich, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6215 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Fordeling av kontigent

Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4.

B-6219 - 438 Carl Petter Launer, avdeling 9 Østre Agder

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingens andel på 0,35 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformue videreføres.

B-6220 - 357 Eirik Svensson, 11 Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6229 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6237 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6238 - 526 Vegar Mæhre, Representantskapet

Vedtekter

Beholde dagens konting

Det å sette tak på kontingent er usolidarisk, spesielt mot de som tjener minst. Skal de lavtlønte betale 1,6% mens de som tjener mer betale mindre. De som tjener mest, har i utgangspunktet bedre økonomi til å betale regningene sine.

B-6244 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Organisasjon

fordelingsnøkkelen mellom avdeling og organisasjon

Det er svært viktig at avdeling får kapital til å gjøre jobben sin, i et arbeidsliv som stadig krever mer av tillitsvalgte og avdelinger. Og her er det svært viktig at medlemmer må få den hjelpen de forventer som medlemmer. 0,40+ Det vil ikke være en stor utgiftspost, i forhold til at det er fond som kan brukes som en investering for fremtiden.

B-6248 - 531 Bjørn Steffensen, Representantskapet

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6250 - 292 Amund Sagmo, avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Avdelingenes kontingentinntekter må få en profil som i større grad baseres på solidaritet og rettferdighet. Alle medlemmer i forbundets klubber og avdelinger er likeverdige uansett hvor mye inntekt man har, eller hvilken bransje man har valgt å jobbe i. Dagens modell for kontingentoverføring til avdelingene må endres. Avdelinger som i all hovedsak representerer de lavtlønte gruppene i eget forbund får med dagens modell mindre tilbakeført enn de avdelinger som representerer en medlemsmasse med høyere inntekter. Intensjonen i modell B for kontingentoverføring til avdelingene er både god og riktig. 0,4% pr. yrkesaktive medlem er derimot ikke nok. Det foreslås derfor å øke andelen til 0,44%, beregnet for samtlige avdelinger under ett - og deretter likt pr. yrkesaktive medlem i den enkelte avdeling.

B-6257 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

I-1089 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstrekhet*):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ *1,1 %*

til avdelingen ~~0,32 %~~ *0,4 %*

Redaksjonskomiteens innstilling:

Et flertall i redaksjonskomiteen innstiller på at kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene blir følgende:

Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

Til forbundet: 1,25 %

Til avdelingene: 0,25 %

Øvrige avdelinger:

Til forbundet: 1,12 %

Til avdelingene: 0,38 %

Ordningen med tilskudd basert på avkastning av forbundets egenkapital videreføres i samme form som i dag.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Cecilie Søllesvik og Pia Susanne Johansen innstiller på at kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene blir følgende:

Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

Til forbundet: 1,25 %

Til avdelingene: 0,25 %

Øvrige avdelinger:

Til forbundet: 1,07 %

Til avdelingene: 0,43 %

Ordning med tilskudd basert på avkastning av forbundets egenkapital avvikles i tråd med representantsskapets innstilling. Økningen fra 0.32 til 0.43 fordeles per yrkesaktiv medlem i forbundet til avdelingene.

Øvrige forslag tiltres ikke.

1.1.13 4.4 KONTINGENTFRITAK

4.4.2 Midlertidig fritak

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6005 - 348 Aleksander Leknes Torsvik, avdeling 5

Vedtekter

I-1094

Viser til endringstekst i I-1094 Det legges til en tilleggs tekst i kap 4. om kontingent. der §4.4.3 Varig fritak. som gir mulighet for at punkt 1 og 2 kan vurderes i de enkelte tilfeller. F. eks. Er vedkommende utmeldt i en periode på maks 12 mnd før ny innmelding, telles medlemskapet i sin helhet om varig fritak for kontingent ved 25 eller 45 års medlemskap. Samt at om medlemmet er utmeldt i en periode på over 12 mnd, teller medlemskapet fra siste innmelding. Begrunnelse: Mange langvarige medlemmer har i vert utmeldt pga ulike forhold som f. eks. økonomiske forhold, sykefravær, avskjediget, nedleggelse av bedrifter o.l. som gjør at de har enten ufrivillig blitt utmeldt, mistet medlemskapet på bakgrunn av dette eller andre forhold. Hensikten med forslaget er for å ivareta de medlemmene som ønsker å være medlem og gi de den inkluderingen de fortjener.

I-1094 Representantskapets innstilling:

Kap. I – Varig fritak 4.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund. er fritatt for kontingent. Disse er æresmedlemmer.

Ikke yrkesaktive medlemmer fritas for kontingent dersom de har minst 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen, regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund.

I-1091 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Midlertidig fritak 4.4.2 punkt 1 og punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste ~~militær eller sivil verneplikt eller i sivilforsvaret~~, fritas for kontingent i tjenesteperioden. Fritak gis under forutsetning av at det ikke utbetales lønn fra arbeidsgiver.

- ~~2. Arbeidsløse medlemmer som ikke mottar ordinær stønad for arbeidsløse, kan fritas for kontingent etter søknad til avdelingen.~~

Medlemmer som for kortere perioder er arbeidsledig og som ikke mottar annen lønn eller har fått innvilget stønad fra NAV, kan få innvilget fritak for kontingent inntil seks måneder mot at det kan dokumenteres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6005 fra Alessander Leknes Torsvik tiltres ikke.

Representantskapets innstillinger foreslås vedtatt.

4.4.3 Varig fritak

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1094 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I – Varig fritak 4.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund, er fritatt for kontingent. Disse er æresmedlemmer.

Ikke yrkesaktive medlemmer fritas for kontingent dersom de har minst 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen, regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.14 4.5 KONTINGENTRESTANSE

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1096 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Kontingentrestanse 4.5 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder skal kontaktes av sin avdeling og gis beskjed om at medlemskapet opphører hvis ikke skyldig kontingent blir innbetalt.
2. For å være berettiget til støtte fra forbundet og fra forsikringsordninger som er tilknyttet medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn 2 måneder. forsikringsordninger og medlemsfordeler som er knyttet til medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn to måneder.
3. ~~Den som utbetaler forsikring eller stønad, foretar trekk av skyldig kontingent for utbetaling. Annen gjeld til forbundet eller avdelingen skal også trekkes fra.~~

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.15 4.6 TILBAKEFØRING AV KONTINGENT

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1097 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Tilbakeføring av kontingent 4.6. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

~~Et medlem som har betalt kontingent i en periode hvor vedkommende var berettiget til kontingentfritak, som er berettiget til kontingentfritak, men som har blitt trukket kontingent,~~ har krav på tilbakeføring av innbetalt kontingent dersom dette skyldes feilregistrering i forbund eller avdeling og medlemmet har oppfylt sin plikt til å gi melding om endringer i arbeidsforholdet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5. TARIFFAVTALER

1.1.16 5.1 GENERELT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6038 - 269 John H. Aursøy, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Vedtekter
Bransjeråd nytt kap. 4 og kap 5
Forslag 2232 og 1099 opprettholdes

F-2232 Midtnorsk Transportarbeiderforening **KAP. 4 Bransjekonferanser og bransjeråd**

1.
Innenfor alle bransjer hvor medlemmene er fordelt på to eller flere foreninger, skal det avholdes bransjekonferanse. Forbundet skal tilrettelegge for at bransjen er representert på bransjekonferansen og at det opprettes et utvalg som representerer bransjen.
2.
Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen.
Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant. I tillegg har foreningsledere møte- og talerett.
Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.

3.

Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.

4.

Bransjekonferansene velger et bransjeråd fra 3 til 9 medlemmer

- Under 500 3 medlemmer.
- 500 til 1 000 4 medlemmer.
- 1 000 til 1 500 5 medlemmer.
- 1 500 til 2 500 6 Medlemmer.
- 2 500 til 3 500 7 medlemmer.
- 3 500 til 4 500 8 medlemmer.
- Over 4 500 9 medlemmer.

Forklaring:

Dette innføres som nytt kapitel 4 og de respektive kapitler forskyves.

F-1099 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.

2.

Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

I-1102 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av kap. I - Tariffavtaler 5.1 (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet.

1. Forbundsstyret fastsetter de endelige kravene og oppnevner forhandlingsdelegasjonene.

2. Når forbundsstyret setter fram krav om revisjon av tariffavtalene eller opprettelse av tariffavtale, må kravet godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat på forhånd.

3. Dersom forhandlinger eller mekling ikke fører fram og forbundet vil sette i verk arbeidsstans, må godkjenning innhentes fra Landsorganisasjonens sekretariat.

4. Plassoppsigelse og plassfratredelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning.

5. Plassoppsigelse og iverksettelse av plassfratredelse skjer etter fastsatte retningslinjer.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Når det gjelder den delen av forslag B-6038 fra John H. Aurøy som foreslår å vedtektsfeste bransjekonferanser og bransjeråd, viser redaksjonskomiteen til sin innstilling i kap. II-pkt. 3 representantskapet . Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.17 5.3 KONFLIKT

5.3.1 Prosedyre ved arbeidsstans

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1103 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Prosedyre ved arbeidsstans 5.3.1. punkt 1 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. ~~Avdelingen~~ Forbundet fordeler konfliktstønden. ~~Avdelingen~~ og utøver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5.3.2 Konfliktstønad

5.3.2.2 Stønadsregler

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6028 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Vedtekter

Gjenreise F-1106

Vedtektene 5.3.2.2 pkt 6 sier «Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen» Forslag F-1106 sier at teksten skal forandres til at «Forbundsstyret kan regulere satsene opp under arbeidsstansen» Ingen skal være redd for å plutselig få mindre utbetalt under en arbeidsstans

F-1106 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

5 Konflikt

5.3.2.2 Stønadsregler

6.

Forbundsstyret kan regulere satsene opp under arbeidsstansen.

Begrunnelse:

Ingen skal behøve å frykte at får mindre stønad enn allerede lovet under en lovlig konflikt.

B-6051 - 521 Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Vedtekter

Nytt forslag til vedtektenes pkt 5.3.2

Nytt pkt 8: Det utbetales en tilleggsstønad til aleneforeldre som er i streik på kroner 500 per barn per uke etter egen søknad fra den det gjelder. Begrunnelse: Det er viktig å kunne ivareta den sosiale tryggheten i enkonfliktsituasjon til spesielt de som er alene med barn.

B-6208 - 279 Ausra Janauskaite Norum, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Vedtekter

Gjennreise forslag F-1105

Streikebidrag må økes

F-1105 Avd. 28 - Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Streikebidrag

Streikebidraget må øke ved streik som blir langvarig.

Begrunnelse:

Klubben ved Scandic Hell ønsker å komme med forslag til landsmøte om øking av streikebidraget til de som blir berørt av langvarig streik.

I-1107 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I – Stønadsregler 5.3.3.2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Forbundsstyret fastsetter stønadssatsen for hver enkelt konflikt. Retningsgivende sats for medlem i full stilling er kr ~~3 380~~ 3 720,- per uke. Stønad gis for fem dager av en kalenderuke. Satsen reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklingen for forbundets medlemmer
2. Stønad utbetales fra den godkjente konfliktens første dag
3. Medlemmer som arbeider deltid og medlemmer på skift- og rotasjonsordninger ytes stønad i forhold til sin på forhånd oppsatte arbeidsplan. I spesielle situasjoner kan forbundsstyret gjøre unntak fra denne bestemmelsen.
4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra den dagen sykepengene ikke lenger utbetales. Medlemmer som ~~er utskrevet til~~ avtjener militærtjeneste ~~eller sivil tjeneste avtjener~~ når arbeidsstansen blir satt i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert
5. Tar medlemmene annet arbeid under konflikten, må de gi melding til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
6. Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen.
7. Forbundet ~~eller avdelingen~~ skal utbetale stønad under godkjent streik eller lockout. ~~Der avdelingen har stått for utbetalingen skal det senest fire uker etter at arbeidsstansen er hevet, sendes inn fullstendig og revidert regnskap over de utbetalinger som arbeidsstansen har medført.~~

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6028 fra Jan-Arne Johansen, B-6051 fra Børge Henrik Ånesen og B-6208 fra Ausra Janauskaite Norum, tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

KAP. II FORBUNDET

3. REPRESENTANTSKAPET

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1156 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 3. Representantskapet endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

3.1 Generelt

1. Representantskapet består av forbundsstyret og 38 medlemmer valgt av landsmøtet.
2. Representantskapet er forbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene og er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.
3. Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst én gang pr. år.
4. Forbundslederen leder representantskapets møter hvis representantskapet ikke bestemmer noe annet.

3.2 Oppgaver og myndighetsområder

Representantskapet skal:

- avgjøre alle saker som det blir forelagt i henhold til vedtektene
- godkjenne beretning og regnskap
- innkalle landsmøtet
- innstille på dagsorden og forretningsorden til landsmøtet
- utarbeide rapport til landsmøtet om arbeidet i landsmøteperioden
- utarbeide økonomisk rapport til landsmøtet
- foreta innstilling til landsmøtet på alle saker som er ført opp på landsmøtets dagsorden
- fastsette forbundets prioriterte oppgaver
- ta avgjørelser i saker som etter vedtak i forbundsstyret, ankes i tråd med vedtektene
- velge forbundets representanter til LO-kongressen. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og alder blir representert
- oppnevne tariff-/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse
- fastsette godtgjørelse til forbundsstyret
- foreta suppleringsvalg til landsmøtevalgte organ for resten av valgperioden
- behandle andre saker som er ført opp på dagsorden

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets vedtak om å øke antallet i representantskapet med 4 medlemmer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

KAP. II FORBUNDET

4. FORBUNDSSTYRET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6060 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1159

Vedtekter-Kap.2 - §4.2:Kontingent restanser-

Faktureringer fra forbundet. I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer en 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet.

For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser en det som spesifikt nevnes i vedtektene.

F-1159

Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter-Kap.2 - §4.2:

Kontingent restanser- Faktureringer fra forbundet.

I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer en 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet. For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:

- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser en det som spesifikt nevnes i vedtektene.

I-1162

REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 4 Forbundsstyret endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

4.1 Generelt

1. Forbundsstyret består av forbundsledelsen, 28 andre medlemmer valgt av landsmøtet og to representanter valgt av og blant forbundets ansatte
2. Forbundsstyret er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer er til stede.
3. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.

4.2 Oppgaver og myndighetsområder

1. Organisatorisk ansvar og virkeområde

Forbundsstyret skal:

- innkalle representantskapet og forberede, tilrettelegge og innstille på de saker som er ført opp på representantskapets dagsorden ved innkallingen
- ~~— oppnevne tariff/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse~~
- utarbeide etiske retningslinjer for tillitsvalgte i alle forbundets -organisasjonsledd
- fastsette avdelingenes geografiske og bransjemessige organisasjonsområde
- godkjenne opprettelse, oppløsning og sammenslåing av avdelinger
- gjennomføre sammenslåing eller oppløse avdelinger som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene og instruksene pålegger dem
- godkjenne avvik fra vedtektenes bestemmelser om medlemsmøter og representantskapsmøter for avdelinger som dekker store geografiske områder
- fastsette nærmere regler for uravstemning i tillegg til det som framgår av vedtektene for øvrig

- påse at avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet
- påse at det velges et sentralt ungdomsutvalg og ungdomssekretær, og at det utarbeides retningslinjer for ungdomsarbeidet både sentralt og regionalt
- fastsette de ytelser som skal følge elev- og studentmedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for studentmedlemskap – fastsette de ytelser som følger bimedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for bimedlemmer
- påse at det utarbeides instruks for tillitsvalgte i avdeling og klubb – påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdelinger og klubber
- velge en revisjonskomite blant de av forbundsstyrets medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse, bestående av leder og to komiteemedlemmer, og fastsette mandat og øvrige retningslinjer for denne komiteens oppgaver.
- velge fullmaktskomité til landsmøtet
- avgjøre tvister om opptak som medlem, avdelingstilknytning og liknende, avgjørelser kan ankes til representantskapet
- gi melding til avdelingene om antall representanter og vararepresentanter til LO-kongressene og be avdelingene fremme forslag på kandidater
- avgjøre andre tvister om fortolkning av forbundets vedtekter

2. Økonomisk og administrativt ansvar og virkeområde

Forbundsstyret skal:

- fastsette satsen for minstekontingent som skal gjelde fra 1. januar hvert år
- forvalte forbundets midler i samsvar med forbundets vedtekter og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller representantskapet
- fastsette retningslinjer for plassering av forbundets midler etter vedtektenes kap. II pkt. 6.2.4
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- godkjenne regnskapet for MFs fond
- ansette sekretærer og godkjenne disse som tillitsvalgte, samt oppnevne regionale verneombud i henhold til lover og forskrifter
- fastsette godtgjøringen til forbundets ledelse.
- påse at det er utarbeidet de nødvendige instruks og retningslinjer for forbundets administrasjon

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Forbundsstyret skal:

- velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør
- ta stilling til når ekstrakontingent ved konflikt skal innkreves og fastsette størrelsen på denne
- fastsette retningslinjer for målevirksomheten
- godkjenne avtaler med utenlandske forbund om grenseoverskridende arbeid, om betjening av medlemmer som har midlertidig opphold i utlandet og annet som angår forholdet mellom Fellesforbundet og utenlandske forbund

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets vedtak om å øke antallet i forbundsstyret med to medlemmer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

KAP. II FORBUNDET

5. FORBUNDSLEDELSEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1164 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 5. Forbundsledelsen endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

5.1 Generelt

1. Forbundsledelsen består av forbundsleder, nestleder og fem forbundssekretærer valgt av landsmøtet.
2. I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes kap. II ~~pkt. 5.2-6.2.1~~
3. Medlemmer av forbundsledelsen kan ikke utføre oppgaver eller oppdrag fra en avdeling i forbundet som er eller kan komme i konflikt med de arbeidsoppgaver disse har eller kan få som valgt. Tilsvarende gjelder for LOs lokal organisasjonsledd.

5.2 Oppgaver og myndighetsområder

Forbundsledelsen skal:

- ha den daglige politiske og administrative ledelse av forbundet i samsvar med forbundets formål vedtekter og vedtak gjort av landsmøte og forbundsstyret
- organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte
- innkalle forbundsstyre til møter og forberede, tilrettelegge og innstille på alle saker som er ført opp på forbundsstyrets dagsorden ved innkallingen
- ta avgjørelse i de saker som forbundsstyret har gitt forbundsledelsen fullmakt til å avgjøre
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- ansette regionale verneombud, rådgivere og kontorpersonale

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets vedtak om å øke antallet i forbundsledelsen fra sju til åtte og at de skal bestå av forbundsleder, nestleder og seks forbundssekretærer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6. ADMINISTRASJON/ØKONOMI

1.1.18 6.1 ADMINISTRASJON

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1165 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 6.1 Administrasjonen endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Forbundet har hovedkontor i Oslo og distriktskontorer for nærmere definerte distrikt.

- ~~2. Forbundets ledelse har det politiske ansvar for å lede forbundet i samsvar med forbundets formål og vedtak i forbundets organer, samt organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte.~~
- ~~3. I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes pkt. 6.2-1.~~
4. Forbundets ansatte ved hovedkontoret og distriktkontorene administrasjon er underlagt forbundets ledelse, og skal utføre de arbeidsoppgaver som blir pålagt dem.
5. De regionale verneombud for byggebransjen er knyttet til forbundets ~~distriktkontor~~ administrasjon under den samme ledelse som ~~distriktkontorenes~~ forbundets øvrige ansatte.
- ~~6. Forbundets ledelse og~~ Ansatte i forbundets administrasjon kan ikke utføre oppgaver eller oppdrag for en avdeling i forbundet som er eller kan komme i konflikt med de arbeidsoppgaver disse har eller kan få som valgt eller som ansatte i forbundet. Tilsvarende gjelder for LOs lokale organisasjonsledd.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.19 6.2 ØKONOMI

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1167 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 6.2. Økonomi endres til (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet*):

1. Forbundsstyret fastsetter hvem i forbundets ledelse som kan forplikte forbundet i tillegg til forbundsleder og nestleder. Ingen av dem som gis slik fullmakt kan forplikte forbundet alene.
2. Dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine drifts- og finansinntekter.
3. Forbundet skal opparbeide en økonomisk beredskap som dekker utbetaling av konfliktstønad i fire uker med egne midler.
4. Forbundets midler skal plasseres slik at forbundet har nok midler til på kort varsel å dekke utbetaling av konfliktstønad i fire uker. Forbundsstyret skal på dette grunnlag fastsette nærmere retningslinjer for plassering av forbundets midler. I disse retningslinjene skal det bl.a. legges vekt på forbundets strategiske interesse og retningslinjene skal utarbeides under forutsetning om at forbundet skal plassere midlene langsiktig.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Kap. III Avdelinger

2. ØKONOMI

1.1.20 2.1 ØKONOMI

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1168 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III – 2.1. Økonomi punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

3. Avdelingen skal levere årsregnskap, ~~og~~ revisjonsberetning og kontrollkomiteens rapport til forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3. MYNDIGHETSOMRÅDE OG OPPGAVER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1171 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - Myndighetsområde og oppgaver 3. punkt 1 fjerde strekpunkt endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

- sørge for at alle nye medlemmer får ~~utlevert/tilsendt forbundets velkomstpakke~~ informasjon om avdelingen

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4. ÅRSMØTE

1.1.21 4.1 INNKALLING OG DAGSORDEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1174 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III 4.1. - Innkalling og dagsorden punkt 1 og 6 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år.
Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel.

Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller saksliste med styrets innstilling sendes (pr. post, e-post eller SMS) alle som har møterett senest fire uker før møtet finner sted.

6. Årsmøtet skal:

- godkjenne styrets beretning og regnskap
- behandle innkomne forslag
- ~~vedta handlingsplan og budsjett~~
- gjennomføre valg
- velge revisor

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets behandling av B-6047 fra Svein Frode Pettersbakken og B-6242 fra Magne Glimdal i innstilling nr. 1.

Redaksjonskomiteen innstiller på følgende tillegg i vedtektenes kap. III 4.1. punkt 1:

Medlemmer må være innmeldt før innkalling bekjentgjøres for å være stemmeberettiget i årsmøtet.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

1.1.22 4.2 VALG

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

B-6022 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1179

Gjenreis F-1179

F-1179 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtektene – Kapittel 3: 4.2(6) :

Ansatte i målekantor må være valgbare.

Begrunnelse:

På landsmøte i 2015 ble det gjort vedtekts endringer som har slått uheldig ut for avdelinger med målekantor. Disse vedtektsendringene må reverseres. Målekontorene er egne juridiske enheter og har egne bedriftsnummer uavhengig av avdelingene. Å ta fra disse medlemmene retten til å velges inn i avdelingsstyret er veldig uheldig. Landsmøte 2019 må reversere endringene gjort på Landsmøte 2015.

B-6032 - 122 Leif Petter Edvardsønn Hansen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1181

Ansatte i avdeling må sikres reell medbestemmelsesrett etter lignende prinsipp som ansatte i forbundet har gjennom sine ansatterepresentanter i forbundsstyret

F-1181 Avd. 74 - Nord Hålogaland

Forslag til endring av vedtektenes Kap. III pkt 4.2 Valg pkt 6.

Kun ett av medlemmene av avdelingens styre kan samtidig være ansatt i avdelingen eller i et målekonto. Denne skal velges av og blant de ansatte for ett år av gangen, og tiltrer styret etter avdelingens Årsmøte. Representanten for de ansatte kan ikke inneha verv som leder, nestleder, studieleder, eller ungdomsleder. Forbundsstyret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

I-1183 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - 4.2 Valg punkt 4 og 5 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

4. Til styret velges leder, nestleder, sekretær, ~~studieleder~~, ungdomsleder, styremedlemmer og minst tre varamedlemmer. Styret i avdelingen bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde.
5. Faste styremedlemmer kan velges for to år. Dersom årsmøtet gjør vedtak om å praktisere dette, skal halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder og sekretær ~~og studieleder~~ velges for to år ved første gangs valg. Nestleder og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år. Forbundsstyret kan godkjenne at leder velges for fire år.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6022 fra Ernst Dahl Arnø og B-6032 fra Leif Petter Edvardsønn Hansen tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6. MEDLEMSMØTE/REPRESENTANTSKAP

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1185 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - Medlemsmøte/representantskap punkt 7 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- ~~7. Arbeidstakere som er medlemmer av andre LO-forbund, men som lønnes etter en av Fellesforbundets overenskomster, har rett til å delta på medlemsmøter hvor spørsmål med tilknytning til overenskomsten skal behandles. I slike spørsmål har disse medlemmene fulle rettigheter. Det er en forutsetning at Landsorganisasjonen godkjenner medlemskap i annet forbund.~~

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8. OPPLØSNING AV AVDELING

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1186 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt 3 i vedtektenes kap. III - Oppløsning av avdeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Avdelingen er et selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

KAP. IV KLUBBER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1187 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt i vedtektenes kap. IV - Klubber (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

1. Dersom det i en årsmøteperiode oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner som ikke var kjent ved avholdelse av det ordinære årsmøtet, kan det innkalles til ekstraordinært årsmøte. Det samme kan gjøres dersom det ordinære årsmøtet ikke kunne fatte endelig vedtak i en sak av større betydning for klubben.
2. Styret innkaller til ekstraordinært årsmøte når styret gjør vedtak om det, dersom minst 25 % av medlemmene forlanger det og når forbundsstyret krever det forutsatt at betingelsen for ekstraordinært årsmøte etter pkt. 1 er oppfylt. For øvrig innkalles ekstraordinært årsmøte etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter. I særlige tilfeller kan forbundet godkjenne at ekstraordinært årsmøte innkalles med fire dagers varsel.
3. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2. ÅRSMØTE

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1190 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. IV 2 - Årsmøte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets behandling av B-6047 fra Svein Frode Pettersbakken og B-6242 fra Magne Glimdal i innstilling nr. 1.

Redaksjonskomiteen innstiller på følgende tillegg i vedtektenes kap. IV 2. punkt 2:

Medlemmer må være innmeldt før innkalling bekjentgjøres for å være stemmeberettiget i årsmøtet.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

1.1.23 2. VALG AV KLUBBSTYRE

2.1.3 Offshore og store anlegg

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1192 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av vedtektenes kap. IV - 2.1.3 Offshore og store anlegg (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

Klubber ved bedrifter som har sin virksomhet basert på offshore og store anlegg, og hvor minst halvparten av medlemmene til enhver tid er beskjeftiget med oppdrag offshore eller ved store anlegg, kan nominere og velge klubbleder, nestleder, sekretær og hovedverneombud ved uravstemning elektronisk eller pr. post. Det kan ~~kun~~ nomineres ~~to~~ *flere* kandidater til hvert enkelt tillitsverv. Forutsetningen å kunne gjennomføre avstemninger pr. post eller elektronisk er at stemmegivningen er hemmelig.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3. STYRET

1.1.24 3.1 GENERELT

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1194 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. VI 3.1 - Generelt endres til (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

1. Styremøter holdes så ofte lederen eller styret finner det nødvendig, men vanligvis en gang i måneden.
2. Leder, nestleder og sekretær utgjør klubbens arbeidsutvalg, klubblederen er informasjonsansvarlig
3. Studietillitsvalgt som er valgt etter Hovedavtalens bestemmelser tiltrer klubbstyret med fulle rettigheter.
4. Øvrige medlemmer av klubben som sitter i bedriftens styre, bedriftsforsamling, konsernstyre eller konsernutvalg, verneombud eller hovedverneombud, kan tiltre styret. Disse har ikke stemmerett.
5. Ved bedrifter med unge arbeidere som er medlemmer av forbundet, kan disse *eller årsmøtet*, velge *ungdomstillitsvalgt* til klubbstyret ~~etter avtale med bedriften~~.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5. OPPLØSNING AV KLUBB

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1195 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt 3 i vedtektenes kap. IV - Oppløsning av klubb 5 (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

3. Klubben er et selveiende rettssubjekt og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på klubbens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved klubbens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra klubben dersom medlemmene blir sittende med klubbens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når klubben er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørs måte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

KAP. V SUSPENSJON, UTELUKKING M.V.

1. SUSPENSJON OG UTELUKKING AV MEDLEMMER OG TILLITSVALGTE

1.1.25 1.1 VILKÅR

1.1.1 Suspensjon og utelukking av medlemmer

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1197 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt i vedtektenes i kap. V - Suspensjon og utelukking av medlemmer 1.1.1. *(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):*

Medlemmer som aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål, kan suspenderes inntil 12 måneder.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.26 1.2 DOKUMENTASJON OG BEHANDLING AV SUSPENSJON OG UTELUKKING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6008 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

gjenreise F-1198 Vedtekter - Eksklusjon av streikebrytere m.m., Kapittel 5

Vedtektene er alt for byråkratiske i forhold til å ekskludere medlemmer som har handlet i sterk strid med vedtektene. I opplagte tilfeller som f.eks. streikebrytere bør avdelingen kunne ekskludere medlemmet enkelt og greit uten å måtte avholde medlemsmøter etc. De samme klage instansene kan bestå selv når avdelingen ekskluderer medlemmer

F-1198 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter - Eksklusjon av streikebrytere m.m., Kapittel 5

Vedtektene er alt for byråkratiske i forhold til å ekskludere medlemmer som har handlet i sterk strid med vedtektene. I opplagte tilfeller som f.eks. streikebrytere bør avdelingen kunne ekskludere medlemmet enkelt og greit uten å måtte avholde medlemsmøter etc. De samme klage instansene kan bestå selv når avdelingen ekskluderer medlemmer.

I-1199 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av kap. V - Dokumentasjon og behandling av suspensjon og utelukkning 1.2.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen støtter den delen av forslag B-6008 fra Terje Lund som berører alvorlighetsgraden med streikebryteri og at det betinger utelukkelse. Redaksjonskomiteen er enig i at dagens behandlingsform ved streikebryteri er omfattende og bør forenkles. Redaksjonskomiteen er ikke innstilt på å imøtekomme en generell forenkling av behandlingen av utelukkelse.

Redaksjonskomiteen innstiller på at det nye forbundstyret får fullmakt til å foreta de nødvendige redaksjonelle endringer av bestemmelsene om utelukkelse av medlemmer basert på streikebryteri.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

ANDRE FORSLAG TIL VEDTEKTENE

UTVALGSARBEID

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

REDAKSJONELLE ENDRINGER

I-1203 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

1. Forbundsstyret gis fullmakt til å foreta de nødvendige redaksjonelle endringer i forbundets vedtekter basert på vedtak i landsmøtet.
2. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette virkningstidspunkt for de vedtektsbestemmelser som av formelle eller praktisk årsaker ikke kan iverksettes fra tidspunktet for vedtakelsen.
3. Forbundsstyret gis fullmakt til å gjøre nødvendige endringer av vedtektenes kap. VI.
4. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette vedtektsbestemmelser dersom det etter landsmøtet skulle vise seg at bestemmelser i vedtektene er i innbyrdes strid med hverandre.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.1.1 LOS FORBUNDSSTRUKTUR

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2 REKRUTTERING

6.2.1 INNMELDING

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 650 om elektronisk innmelding fra LO tiltres ikke.

Intensjonen i forslagene fra avd. 10 og 670 om SMS eller e-post til nye medlemmer tiltres og anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2.2 REKRUTTERING OG ORGANISASJONSBYGGING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6111 - 117 Christian Engehaugen Bøhm, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Organisasjon

Fellesforbundet må jobbe for å bedre rettighetene til frilansere og selvstendige næringsdrivende.

Antall arbeidstakere som ikke er fast ansatt, men som jobber frilans, som selvstendig næringsdrivende, eller via digitale plattformer er økende i flere bransjer som Fellesforbundet organiserer. For å bevare det seriøse og organiserte arbeidslivet må Fellesforbundet utarbeide en politikk og en plan for organisering av denne type arbeidstakere. Begrunnelse: Bedrifter som straffes, foodora, et stort antall frilands/selvstendige i grafisk bransje, byggenæringen og transportnæringen mangler denne tilknytningen til det seriøse arbeidslivet. Forslagsstiller: Fellesforbundet avd. 850 Oslo grafiske fagforening.

I-2014 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 9, 10, 266 og Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening tiltres.

Øvrige forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6111 fra Christian Engehaugen Bøhm oversendes det nye forbundsstyret.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3 MEDLEMSFORDELER

6.3.1 KOLLEKTIVE FORSIKRINGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6033 - 211 Jostein Rafsvik Ness, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2029

Ønsker å gjenreise F-2029, forbundet må forhandle en redusert pris for våre medlemmer på help forsikringen

F-2029 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Medlemsfordeler:

Advokatforsikring – HELP

Fellesforbundet må gå i forhandlinger med LO-Favør for å få på plass en redusert pris for å tegne HELP advokat forsikring.

Begrunnelse:

I dag betaler man full pris, mens flere forbund har både denne forsikringen bakt inn i medlemskapet sitt, eller har framforhandlet lavere pris for å tegne forsikringen for sine medlemmer. Å få forsikringen bakt inn i medlemskapet og beholde dagens kontingent blir en stor økonomisk belastning for Fellesforbundet, slik at i staden for å bake den inn i medlemskapet foreslås det at man forhandler fram en ordning der medlemmene får redusert pris på forsikringen og kan selv tegne den dersom det er ønskelig.

B-6034 - 044 Lars Yngve Frøysa, avdeling 143 Helgeland

Organisasjon

Kolektiv hjemforsikring

Til hefte 6 kap. 6.3 Fellesforbundet jobber for at enslige medlemmer kan tegne ekstra dekning på kollektiv hjem forsikringen. For at de også kan få de vilkår som to medlemmer i husstanden har. Ordningen er frivillig.

B-6149 - 312 Joakim Hagen, avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Organisasjon

Gjenreise forslag f-2048 HELP

F-2048 gjenreises, målet er at HELP blir fast i kontigenten, men at eksisterende medlemmer får mulighet å reservere seg til en gitt dato. Dato kan endres om 1/1 blir for kort tid. F-2048 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening Help Advokatforsikring Erfaringene til Norsk Transportarbeiderforbund viser at det er stor tilfredshet bland våre medlemmer i forhold til denne forsikringen.

NTF har hatt den i flere år og den er mye brukt av medlemmene for eksempel ved førerkortbeslag i privat forhold og ved samlivsbrudd etc. NTF fikk god pris når denne forsikringen ble innført og om Fellesforbundet overtar avtalen bør vi kunne få en enda lavere pris. Det er og et godt verveargument da forsikringen er blitt godt kjent blant flere forbund og de aller fleste er godt fornøyde med servicen og produktet. Fellesforbundet tar inn denne forsikringen i sitt fordelsprogram og gjør den obligatorisk for medlemmer og med mulighet til å reservere seg for eksisterende medlemmer i Fellesforbundet frem til 01.01.2020, da innføres den som obligatorisk for all nye medlemmer.

F-2048 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Help Advokatforsikring

Erfaringene til Norsk Transportarbeiderforbund viser at det er stor tilfredshet bland våre medlemmer i forhold til denne forsikringen. NTF har hatt den i flere år og den er mye brukt av medlemmene for eksempel ved førerkortbeslag i privat forhold og ved samlivsbrudd etc.

NTF fikk god pris når denne forsikringen ble innført og om Fellesforbundet overtar avtalen bør vi kunne få en enda lavere pris.

Det er og et godt verveargument da forsikringen er blitt godt kjent blant flere forbund og de aller fleste er godt fornøyde med servicen og produktet.

Fellesforbundet tar inn denne forsikringen i sitt fordelsprogram og gjør den obligatorisk for medlemmer og med mulighet til å reservere seg for eksisterende medlemmer i Fellesforbundet frem til 01.01.2020, da innføres den som obligatorisk for all nye medlemmer.

B-6228 - 068 Kjetil Dahl, avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Organisasjon

Opprette kollektive forsikringsordninger

Flere forbund har opprettet help forsikring og LO favør topp reiseforsikring i sitt medlemskap. Det er også flere avdelinger og lokale klubber som har fått en kollektiv avtale for sine medlemmer. Det er ikke solidarisk at de største klubbene og avdelingene har mulighet til å gi et bedre tilbud til sine medlemmer. Derfor ønsker vi at Fellesforbundet ser på muligheten til en slik forsikring for alle fellesforbundet sine medlemmer. Fellesforbundet må jobbe aktivt for å utvide forsikrings tilbudene til sine medlemmer

B-6252 - 032 Christer Jonsson, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Organisasjon

forsikring i medlemskapet

Advokat forsikring bør innlemmes som en del av forbundets kollektive forsikring

B-6254 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Organisasjon

Kollektive forsikringer

Forhandle eksisterende ordninger på LOfavør Grunn / og Fritidsulykkesforsikring-større forsikringssummer på grunnforsikring-inkl. ektefelle/samboer og barn u. 21 år på Fritidulykkesforsikring

I-2053 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å inkludere advokatforsikring/hjelp og reiseforsikring som en frivillig del av medlemstilbudet i Fellesforbundet tiltres, og oversendes det nye forbundsstyret for vurdering og videre behandling.

De øvrige forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6033 fra Jostein Rafsvik Ness, B-6149 fra Joakim Hagen, B-6228 fra Kjetil Dahl og B-6252 fra Christer Jonsson er ivaretatt i representantskapets innstilling.

Intensjonen i forslag B-6034 fra Lars Yngve Frøysa og B-6254 fra Marek Bogucki anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3.2 LOFAVØR MEDLEMSFORDELER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2061 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 23, 50, 54 og 614 anses dekket i nåværende arbeid med markedsføring og videreutvikling av medlemsfordeler gjennom deltagelse i de ulike komiteene i LOfavør konseptet.

Forslagene fra avd. 266 og 851 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.3.3 STIPENDORDNINGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6046 – 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2065. organisasjon

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar.

I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess. I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt. Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover. Da får de tidlig et forhold til det å være organisert et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund. Forslag til vedtak: Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon

Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar.

I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess.

I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt.

Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover. Da får de tidlig et forhold til det å være organisert i et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund.

Forslag til vedtak:

Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende

medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

B-6062 - 521 Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Organisasjon

Gjenreis F-2068

Forslaget om et eget utdanningsfond for å ta fagbrev for våre medlemmer i våre bransjer

F-2068 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 11.4 –Behov for en større etter- og videreutdanningsreform

(Nytt avsnitt): Fellesforbundet oppretter i løpet av, og senest utgangen av, 2020, et eget utdanningsfond for medlemmer som ønsker å ta fagbrev. Vilåårene for å kunne motta støtte er at man har vært ordinært medlem av Fellesforbundet i et år og at man tar fagbrev som er direkte tilknyttet den arbeidsplassen man er på. Stipendstøtten begrenses til NOK 10.000,- per medlem og man har ikke anledning til å søke mer enn en gang om man har blitt tildelt det.

Medlemmet som søker på det, skal kunne motta støtten i forkant, der eneste krav til dokumentasjon skal være faktura fra utdanningsinstitusjonen. Støtten betales ut innen en måned etter godkjent søknad fra medlem.

Begrunnelse:

Vi har mange lavtlønnede og ufaglærte medlemmer i Fellesforbundet. Mange av de ønsker å ta fagbrev, men opplever at LO sitt utdanningsfond har blitt avkortet i støtte, noe som gjør at mange av våre medlemmer dermed ikke har råd til å kunne forskuttere ut summene som kreves. Vi må gjøre det enklere for ufaglærte å få skaffet seg et fagbrev, noe som kommer medlemmene våre til gode da de fleste overenskomster har et fagbrevtillegg og dermed automatisk også sørger for at de får økt kjøpekraft. Dette gir også muligheten til et større og bredere fokus på fagene våre, nær sagt uansett hvordan de har kommet inn i faget. I tillegg vil dette være en medlemsfordel som er positiv og som også knytter større lojalitet til faget man jobber i. Meningen er ikke å fullfinansiere et utdanningsløp, men å gjøre det litt enklere for våre medlemmer å kunne starte på et fagbrev.

B-6116 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2065

Gjenreise forslag F-2065 Støtte til utdanning/ etterutdanning fra Lo's Utdanningsforbundet.

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon

Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar. I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess.

I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt.

Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover.

Da får de tidlig et forhold til det å være organisert i et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund.

Forslag til vedtak:

Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

B-6143 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Organisasjon

F-2064

Ønsker gjenreise F-2064

F-2064 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Kompetanse:

Fellesforbundet skal opprette en egen stipend og låne- ordning med gunstige renter, hvor personer som har sammenhengende medlemskap i forbundet i mer enn 5 år (Eller ansatte) og som ønsker å utvide sin kompetanse kan søke.

Kompetansehevingen skal være relevant til personens daglige virke eller verv og ikke være en utdanning som kan føre til hopping av arbeidstakerorganisasjon Dette bør bli avgjort i en egen komite, og en avtale om f.eks. tilbakebetaling av stipend ved hopping av arbeidstakerorganisasjon bør utarbeides. Denne stipend/låne-ordningen kommer i tillegg til hva LOs utdanningsfond kan tilby.

Begrunnelse:

Kompetanseheving er viktig. Dette kan også være med på å forhindre frafall av medlemmer som ønsker seg en heving av kompetanse og som søker seg til andre arbeidstakerorganisasjoner grunnet de har egne stipendordninger eller mer profesjonsrettede kurs/utdanninger. Dette kan også være et ypperlig tiltak for medlemmer som mister jobben og som ønsker seg mer oppdatert kompetanse til å kunne komme seg inn i jobbmarkedet igjen.

I-2075 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om styrke LOs utdanningsfond tiltres og anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

De deler av forslagene fra avd. 12, 250, 762, 764, 765 og 768 om å øke stipendet for helårsstudiet til minst 20 000,- pr. studieår, tiltres ikke.

Forslagene fra avd. 12, 54, 250 og 762 om etablering av eget utdanningsfond med stipend og låneordning, tiltres ikke.

Forslaget fra avd. 730 om å gi elev- og studentmedlemmer rettigheter i LOs utdanningsfond oversendes det nye forbundsstyret, og tas med i forbindelse med behandling av forslagene til LO-kongressen i 2021.

Forslaget fra avd. 118 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at intensjon i forslag B-6046 fra Odd Magne Sjursen Skogland og B-6116 fra Dan Einar Dybing er ivaretatt i representantskapets innstilling.

Den delen av forslag B-6062 fra Børge Henrik Ånesen som går på at Fellesforbundet skal etablere eget utdanningsfond, tiltres ikke. Redaksjonskomiteen mener forbundsstyret i sin behandling av forslag til LO-kongressen må vurdere tiltak for å styrke LOs utdanningfond og stipendet for praksiskandidater etter § 3.5 i opplæringsloven. Slik at intensjonen i forslaget om å sørge for lettere adgang for våre medlemmer å finansierer fagbrev ivaretas.

Forslag B-6143 fra Jan-Arne Johansen tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3.4 GAVER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6234 - 166 Erik Juho Viena, avdeling 650

Vedtekter

gjenreise F-2076

Jeg vil opprettholde f-2076 for det er viktig at Fellesforbundet sentralt heier på de som tar fagbrev/svennebrev. En Liten gave fra Fellesforbundet sentralt vil ikke koste mye men vil bety mye for det enkelte medlemmet

F-2076 Avd. 650 - Fellesforbundet

Forslag:

Gave for bestått fag/svenneprøve.

Begrunnelse:

Dagen man består en fag/svenneprøve er en merkedag i livet. Det at Fellesforbundet gir en ekstra oppmerksomhet vil gi en ekstra tillit og stolthet rundt det å være organisert. Det blir allerede gitt ut gaver i form av merke og eller diplom for medlemskap over tid, eller fordi man er tillitsvalgte.

For lærlinger så vil det være passende med en gave i form av en pinn eller et belte. Finansieringen burde bli gjennom øremerka midler fra Fellesforbundet sentralt.

I-2077 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslag B-6234 fra Erik Juho Viena tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.4 MEDLEMS- OG TILLITSVALGTOPPLÆRING **6.4.1 UTVIKLING AV TILLITSVALGTOPPLÆRINGEN**

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6018 - 239 Per Jørgensen, avdeling 7 Vestfold
Organisasjon

Kurs for styrerepresentanter i avdelingene

6.4.1 Forbundet må utvikle et kurs for å utdanne medlemmer til å bli gode styrerepresentanter i avdelingene. Avdelingene blir stadig viktigere for å følge opp medlemmer og tillitsvalgte, og et godt fungerende styre er en stor styrke for avdelingen. Kurset bør være web-basert slik at alle har mulighet til å gjennomføre dette.

B-6107 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland
Organisasjon - F-2093

F-2093 gjenreises. Fellesforbundet må ha en tydeligere plan for digitalisering av opplæring for tillitsvalgte. Representantskapet legger til grunn bl.a. høye kostnader for utvikling av nettbaserte kurs. Det som er mer interessant må være kostnaden per utdanningstilbud/deltakere? Andre moment som må vurderes er at nettbaserte kurs er demokratiserende for tillitsvalgte i distriktet som får reise langt for å ha mulighet for å delta på kurs. Ønsker en mer konkret plan for ytterligere satsing på nettkurs.

F-2093 Avd. 57 - Nord-Rogaland
Studiearbeid.
Fellesforbundet sentralt utarbeider flere nettbaserte kursløsninger

Begrunnelse:
Mange medlemmer og tillitsvalgte har i en travel hverdag problemer med å sette av flere arbeidsdager til kursvirksomhet.

B-6112 - 371 Rose Maiken Flatmo, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland
Organisasjon
Hefte 6, F-6.4.1

Fellesforbundet har gitt tariffavtaler til massevis av bemanningsselskap og vi har mange utenlandske tillitsvalde som aldri har fått opplæring. Polske arbeidarar blir organisert i hurten og sturten for at dei skal få rotasjonsavtale. Oftare og oftare høyrer eg utsagn som «Fellesforbundet sitt på fanget til arbeidsgivar» og «Fellesforbundet fungerer som mafia». «arbeidsgivar har plukka ut den tillitsvalde» Og det hender til og med at det er arbeidsgivarane i bemanningsselskapet som sørger for innmeldinga. Klubbane våre opplever eit enormt press frå arbeidsgivarane for å akseptere enorme mengder innleide. I jobben som org.arbeider i 10 år har eg erfaring med at det er både 10, 20, 30 ja opptil 40 bemanningsselskap på ein arbeidsplass innan VO. Vi kan ikkje vente lenger med å få på plass eit skikkeleg opplæringsopplegg for våre utanlandske kameratar. FORSLAG: FTO på engelsk tilpassa arbeidarane og tillitsvalde i bemanningsbransjen. Kurset må verre obligatorisk for nye tillitsvalde.

B-6236 - 350 Steffen Mjåtvedt, avdeling 5

Organisasjon

6.4 Medlem og tillitsvalgtopplæring

Temaet trakassering og seksuell trakassering må inn i tillitsvalgtopplæringen for å øke kompetansen til våre medlemmer. Hvordan vi håndterer og behandler hendelser, retter og plikter.

I-2102 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 5, 6, 7, 10, 50 (3), 53, 54, 57, 650, 670, 730 og Vestfold-Telemark Transportarbeiderforening om at forbundet må prioritere videreutvikling av medlems- og tillitsvalgtopplæring, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at intensjonen i forslag B-6018 fra Per Jørgensen, B-6107 fra Fredrik Larsson, B-6112 fra Rose Maiken Flatmo og B-6236 fra Steffen Mjåtvedt ivaretas i representantskapets innstillingen.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.4.2 FINANSIERING OG BRUK AV KURSMIDLER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6044 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2106

Gjenreise forslag F-2106 Tappt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

F-2106 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Tappt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

Det har i løpet av landsmøte perioden blitt gjort administrative endringer i Fellesforbundet som slår uheldig ut. Når Fellesforbundet sentralt arrangerer kurs og konferanser for ansatte og frikjøpte i avdelingen, så har man nå innført at tappt arbeidsfortjeneste skal dekkes av avdelingene selv. Dette slår uheldig ut da man i realiteten har overført lønns belastningene fra Fellesforbundet sentralt over på avdelingene.

Ikke alle avdelinger har ansatte i 100% stillinger eller har mulighet til å delta dersom man skal dekke utgifter over avdelingens økonomi.

Det må derfor gjeninnføres at sentrale kurs som holdes i regi av Fellesforbundet skal dekkes av Fellesforbundet sentralt og ikke av avdelingene.

B-6091 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2106

Gjenreise forslag F-2106 Tappt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundet ansatte og frikjøpt i avdelingene

F-2106 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Tappt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

Det har i løpet av landsmøte perioden blitt gjort administrative endringer i Fellesforbundet som slår uheldig ut. Når Fellesforbundet sentralt arrangerer kurs og konferanser for ansatte og frikjøpte i avdelingen, så har man nå innført at tappt arbeidsfortjeneste skal dekkes av avdelingene selv. Dette slår uheldig ut da man i realiteten har overført lønns belastningene fra Fellesforbundet sentralt over på avdelingene. Ikke alle avdelinger har ansatte i 100% stillinger eller har mulighet til å delta dersom man skal dekke utgifter over avdelingens økonomi. Det må derfor gjeninnføres at sentrale kurs som holdes i regi av Fellesforbundet skal dekkes av Fellesforbundet sentralt og ikke av avdelingene.

B-6139 - 241 Trine Kjos Andersen, avdeling 7 Vestfold

Organisasjon

Forbundet må se på bedre løsninger for dekking av kurs og sørge for at medlemmer og tillitsvalgte får full dekning av lønn inkludert pensjon og feriepengar.

B-6243 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

godtgjørelse kurs i forhold til arbeidere i via sektor

Har i en årrekke representert industri på diverse kurs, der satsen er 200 pluss kroner i timen ,noe som er veldig bra. Men i Vta så får man bare vta lønn som er maksimalt 55 kroner i timen .

Det vil si at at vi får nesten 350 % mindre. For akkurat samme jobb, det er ikke rettferdig overhodet.

Man må i en voksende sektor inkludere og ikke ekskludere. Det er viktig at man må få noe igjen for kursing.

I-2122 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 461 om avdelingens selvstendige rett anses ivaretatt gjennom forbundets vedtekter.

Forslaget fra avd. 103 om å utrede alternative ordninger som sikrer frikjøpte tillitsvalgte full pensjonsopptjening i OTP oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslag fra avd. 74, 601, 603, 605, 765, 768, og 850 om å styrke medlems- og tillitsvalgsopplæringen, fra avd. 2 og 8 om permisjon med lønn ved frikjøp og fra avd. 12, 65 og 461 om at tillitsvalgte skal søke fri med lønn ved deltakelse på kurs, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6044 fra Ernst Dahl Arnø, B-6091 fra Dan Einar Dybing, B-6139 fra Trine Kjos Andersen og B-6243 fra Øystein Nygård, tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.5 AVDELINGENE

6.5.1 AVDELINGSSTRUKTUR

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6037 - 392 Jon Jarret Nygren, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening Organisasjon

Gjenoppta F-2123

Vi bør gjennomgå vår egen organisasjon i den neste fireårsperioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for fremtiden. Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til tå, for å se hvordan vi jobber, hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer. Utvalget bør bestå av flest klubbtiltitsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret, representantskapet og en fra den daglige ledelsen.

Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som fungerer noen steder. Begrunnelse: Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i tiden. Det har siden Fellesforbundet ble til i 1988 ikke vært noen slik systematisk gjennomgang av strukturen vår. I Representantskapets vurdering av det opprinnelige forslaget og andre lignende forslag poengteres en pågående utvikling av organisasjonen, som seg hør og bør. Men dette er ikke et argument mot en helhetlig vurdering av organiseringen. Tvert imot er det et argument for at en slik helhetsvurdering er nødvendig. Det heter også i vurderingen at "Forbundets prinsippprogram fastslår det grunnleggende og viktige prinsippet om at alle medlemmer skal ha krav på den samme service og hjelp fra forbundet uansett hvor vedkommende er organisert eller arbeider." Apropos dette vil jeg komme med et eksempel på hvorfor vi mener dette er et nødvendig tiltak: Rett ovenfor Avdeling 2s kontor i Fredrikstad jobber folk som må til Sarpsborg, fordi de sogner til lokalavdelingen der. De har ikke tilgang på den samme service og hjelp fra forbundet som folk i andre bransjer som f.eks. jobber i nabobygget. Dette er kun et eksempel. Det finnes mange fler. Heller enn å reaktivt fikse alle slike problemer individuelt, er vi mer tjent med en grundig, systematisk, helhetlig gjennomgang.

F-2123 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Organisasjonsgjennomgang

Vi bør granske vår egen organisasjon i den neste fireårs perioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for fremtiden.

Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til tå, for å se hvordan vi jobber, hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer, hvis det er nødvendig.

Utvalget bør bestå av flest klubbtiltitsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret, representantskapet og en fra den daglige ledelsen.

Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som fungerer noen steder.

Begrunnelse:

Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i tiden.

B-6053 - 469 Roald Stykket, Forbundsstyret
Organisasjon

Gjenreiser forslag nr F 2123 og F2124

Ser dette i sammenheng med mye i uttalelsen diskusjonen om hvordan vi skal beregne kontingenten. utsettes kontingent spørsmålet til neste landsmøte vil også dette være en sentral ting å ta opp i gjennomgangen av egen organisasjon

F-2123 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Organisasjonsgjennomgang

Vi bør granske vår egen organisasjon i den neste fireårs perioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for fremtiden.

Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til tå, for å se hvordan vi jobber, hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer, hvis det er nødvendig.

Utvalget bør bestå av flest klubbtilitsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret, representantskapet og en fra den daglige ledelsen.

Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som fungerer noen steder.

Begrunnelse:

Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i tiden.

F-2124 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Avdelingsstruktur

Forbundet har en avdelingsstruktur som forvirrer medlemmene. Her må forbundet ta et oppgjør med hvordan organisasjonen ønsker at avdelingsstrukturen i forbundet bør være. Nå er det slik at i samme region nå kan være bedriftsavdelinger, rene profesjonsavdelinger, samleavdelinger og regionavdelinger, til stor forvirring for våre medlemmer.

Begrunnelse:

Medlemmene har ingen mulighet til å vite hvilken

Fellesforbundet avdeling den skal forholde seg til, den vil i de fleste tilfellene ta kontakt med den nærmeste, for så i mange tilfeller bli bedt om å kontakte en annen avdeling i Fellesforbundet. Vi må ha en avdelingsstruktur som er enkel å forstå, ikke bare for de som jobber med den.

B-6128 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Gjenreise F-2126

F-2126 Avd. 12 - Fellesforbundet

Organisasjon

Fellesforbundet setter ned ett arbeidsutvalg som gjennomgår organisasjonens oppbygging og ser på om struktur bør endres i forhold til dagens organisering

Begrunnelse:

Dagens organisering av Fellesforbundet omfatter 73 avdelinger, 15 distriktskontor, 7 administrative distriktsledere, målekantor og sentralt ansatte ved Fellesforbundets hovedkontor i

Oslo. Noen av avdelingene er store og andre små, det er avdelinger som kun har egen bransje (eksempelvis rørleggere), mens andre avdelinger er sammenslått og har mange fagområder de har ansvaret for. I tillegg har vi regionale verneombud og Fellesforbundets ungdomssekretærer. Dette utgjør en stor og komplisert organisasjon. Er Fellesforbundet optimalt organisert i forhold til forbundets formål hvilket er å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår?

B-6222 - 478 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Organisasjon

Gjenreiser f 2129 Full organisasjons gjennomgang i hele Fellesforbundet for å bli enda bedre på å organisere, og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.

F-2129 Avd. 65 - Fellesforbundet

Organisasjon

Fellesforbundet setter ned ett arbeidsutvalg som gjennomgår organisasjonens oppbygging og ser på om struktur bør endres i forhold til dagens organisering.

Begrunnelse:

Dagens organisering av Fellesforbundet omfatter 73 avdelinger, 15 distriktskontor, 7 administrative distriktsledere, målekontor og sentralt ansatte ved Fellesforbundets hovedkontor i Oslo. Noen av avdelingene er store og andre små, det er avdelinger som kun har egen bransje (eksempelvis rørleggere), mens andre avdelinger er sammenslått og har mange fagområder de har ansvaret for. I tillegg har vi regionale verneombud og Fellesforbundets ungdomssekretærer. Dette utgjør en stor og komplisert organisasjon. Er Fellesforbundet optimalt organisert i forhold til forbundets formål hvilket er å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår?

B-6249 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Avdelingsnummer

Avdelingsnummer må strykes og det må lages et nytt logisk og ryddig system som tar høyde for avdelings- og forbundssammenslåinger. Begrunnelse: Avdelingsnummerne i forbundet er verken logisk eller lett å forstå. Dette fører til forvirring for nye og potensielle medlemmer. Det fører også til frustrasjon når medlemmene må ringe flere forskjellige avdelinger før de finner ut hvor de hører til.

I-2133 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 54 anses ivaretatt gjennom dagens prinsipper for avdelingenes geografiske og bransjemessige organisasjonsområder.

Forslaget fra Oslo Transportarbeiderforening anses ivaretatt.

Øvrige forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6037 fra Jon Jarret Nygren, B-6128 fra Siril Wigen Monteiro, B-6222 fra Cecilie Søllesvik og den delen av forslag B-6053 fra Roald Stykket som omhandler organisasjonsgjennomgang, oversendes det nye forbundsstyret. Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling under kap 6.7.3 og 6.7.4 om saksbehandling. Forbundsstyret må i sin behandling se alle forslagene i en sammenheng, i sin videre oppfølging. Forslag B-6249 fra Siril Wigen Monteiro og den delen av forslag B-6053 fra Roald Stykket som omhandler avdelingsstruktur, tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6 ANSATTE OG VALGTE

6.6.1 SLUTTPAKKER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2135 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.6.2 LØNNSSYSTEM

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6146 - 116 Anne Rønningsbakk, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Organisasjon

Forslag F-2137 hefte 6 s 55-56

Forslag F-2137 om lønnsjustering for tillitsvalgte gjenreises. Lønnen til tillitsvalgte bør justeres med kronebeløp, ikke prosent

F-2137 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Fremtidige lønnsjusteringer som følge av verv for våre tillitsvalgte

Lønnsjustering skjer ut fra samme statistikkgrunnlag som i dag, men må regnes ut som et kronebeløp fra gjennomsnittlig industriarbeiderlønn og ikke prosent.

Dagens lønnsnivå for våre tillitsvalgte er helt innenfor det vi kan forsvare. Hvis vi fortsetter å justere lønningene med prosent vil dette over tid bli et problem

I-2138 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6146 fra Anne Rønningsbakk tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6.3 HONORAR FOR STYREVERV

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6014 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

gjenreise F-2139 -Forbundsstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap

F-2139 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon :

Forbundsstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap.

B-6181 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Vedtekter

Gjenreise F-2139

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap

F-2139 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon :

Forbundsstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap.

I-2141 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6014 fra Terje Lund og B-6181 fra Marek Bogucki tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6.4 *GODTGJØRING*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2144 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.6.5 *REGIONALE UNGDOMSSEKRETÆRER*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6153 - 171 Sindre Ensrud, avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Organisasjon

Ungdomstillitsvalgte

Ungdomstillitsvalgte er en viktig del av Fellesforbundet, derfor synes jeg det er synd at så mange av de som blir valgt føler de bare blir ett navn på ett papir. Det er flere ungdomstillitsvalgte som etter de blir valgt, blir litt glemt, de får være med på klubbstyremøter, men utover det så er det veldig få ting de får være med på. Derfor mener jeg vi må få klubbledere og gruppetillitsvalgte til og ikke bare finne ett navn men finne noen engasjerte. En måte vi kan hjelpe til med dette på er å lage ett hefte utenfor det rådgivende dokument som kan tilpasses hvert ADK eller avdeling.

I-2153 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres. Det legges til grunn at forbundsstyret skal behandle spørsmålet om det er behov for å gjøre endringer av ordningen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen ansvar at forslag B-6153 fra Sindre Ensrud er ivaretatt gjennom representantskapets innstilling.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7 ADMINISTRATIVE FORHOLD

6.7.1 FORHOLDET MELLOM DISTRIKTSKONTOR OG AVDELINGENE

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2158 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 74, den delen av forslag fra avd. 1 som omhandler omstrukturering av ADK og delene av forslaget fra avd. 461 som omhandler administrativ oppbygging av forbundet og valg av sekretærer tiltres ikke.

Øvrige deler av forslag fra avd. 1 og 461 samt forslag fra avd. 57 anses dekket av dagens rutiner og ansvarfordeling.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.2 FANE2

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6003 - 193 Inger Kristin Byberg, avdeling 25

Organisasjon

Ny forsla

Kontingent innbetalingFellesforbundet må jobbe for at medlemmet selv opplyser NAV om trekk av fagforeningskontingent på elektronisk sykemelding. Det er et problem for medlemmene og avdelingene at endel arbeidsgivere opptrer uryddig å ikke krysser av på inntektsopplysninger om at det skal trekkes fagforeningskontingent. Når den syke allikevel må inn på digital sykemelding å godkjenne for å sende til arbeidsgiver kan det også være et knapp for fagforeningsmedlemskap. Det er tilfeller der den syke har mistet sitt medlemskap og forsikringer pga dette.

B-6125 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Organisasjon

gjenreiser forslag F 2163

F-2163 Avd. 25 - FellesforbundetTrekkliste/FANE 2Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2Begrunnelse:Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet

Trekkliste/FANE 2

Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2

Begrunnelse:

Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

B-6195 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

trekkliste/FANE 2

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet Trekkliste/FANE 2 Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2 Begrunnelse: Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet

Trekkliste/FANE 2

Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2

Begrunnelse:

Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

B-6253 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Organisasjon

Fane 2

Åpne Fane 2 for å registrere mer enn en arbeidsgiver pr. medlem De fleste medlemmer som jobber flere plasser kan KUN registreres med en arbeidsgiver og tilknyttes KUN til en tariff/ trekkavtalen Åpning for flere arbeidsgivere i Fane 2 kan påvirke positiv Avdelingene økonomisk og skaffe bedre oversikt.

I-2170 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avdeling 1 tiltres.

Forslagene fra avdeling 2 og 25 og forslag fra avdeling 54 som omhandler elektroniske trekkliste som skal leses inn i avdelingene tiltres ikke.

Øvrige forslag fra avdeling 54, og forslag fra avdeling 650 anses ivarettatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslag fra avd. 9 om faktura til medlem hvor kundenummer skal endres til medlemsnummer følges opp gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

NAV trekklister blir i dag lest inn elektronisk i Fane2.

Det er den enkelte arbeidsgiver som må sørge for å varsle om trekk av fagforeningskontingent til NAV på de medlemmene som mottar ytelser fra NAV.

Tidligere ble dette varslet på et skjema med både inntekts- og trekkopplysninger som ble sendt til det lokale NAV kontoret.

For noen år tilbake valgte NAV å splitte inntekts- og trekkopplysninger i to forskjellige skjemaer. I dag leveres inntektsskjema elektronisk, mens trekkskjema må søkes opp og er vanskelig å finne på NAV sine nettsider.

Dette har medført at flere arbeidsgivere ikke har vært klar over at de skal sende inn trekkmelding på våre medlemmer. I tillegg har enkelte av NAV sine lokale kontorer unnlatt å gjennomføre trekket og i noen tilfeller avvist trekkmelding.

I 2009 hadde forbundet i snitt 3 400 medlemmer på NAV trekk pr måned. Dette utgjorde 12 mill i året.

I 2019 er det i snitt 1 500 medlemmer på NAV trekk pr måned. Det utgjør ca. 6 mill i året.

NAV trekker 1,5 %. Våre medlemmer blir trukket alt fra kr 10 – 700 pr måned.

Det har i perioden vært en halvering av trekkordning gjennom NAV.

LO har mottatt en oppsigelse av trekkavtalen som i sin tid inngått med Rikstrygdeverket. NAV har sagt opp avtalen med opphør 31.12.2019, da de ønsker en full digitalisering av alle utbetalinger fra NAV.

Fellesforbundet er sammen med andre forbund i dialog med LO for å se på hvordan dette skal håndteres videre.

Intensjonen i forslag B-6003 fra Inger Kristin Byberg anses ivaretatt gjennom forbundets daglige arbeid.

Når det gjelder forslag om at medlemmer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver så er det pr i dag mulig med de elektroniske trekklistene at medlemmer kan trekkes fra flere arbeidsgivere. Trekkene vil fremkomme av kontingenttrekk hvor hvert enkelt trekk fra ulike arbeidsgivere vil fremkomme.

Administrasjonen vil i sin videreutvikling av Fane2 se på en løsning hvor medlemmer kan knyttes til flere arbeidsgivere, slik at dette også fremgår av medlemsbildet.

Intensjonen i forslag B-6125 fra Sisilie Benjaminsen, 6195 fra Odd Magne Sjursen Skogland og B-6253 fra Marek Bogucki anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

6.7.3 SAKSBEHANDLING AV AVTALEFORHOLD

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6009 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark

Organisasjon

Forslag F-2175 side 72 gjenreises. Begrunnelsen er at vi ikke har tid til å vente på forbundsstyre. Det er heller ikke nødvendig da forslaget er helt konkret og kan gjennomføres fra i morgen. Alle blanketter og all informasjon er tilgjengelig allerede og man trenger neppe gå kurs for å forklare hva en trekkavtale er.

F-2175 Avd. 8 - Telemark

Forslag til Vedtektene Kap III §§3.1 – 3.2:

Avdelingene må få fullmakt til å tegne trekkavtaler med bedriftene.

Begrunnelse:

I dag er det slik at det er ADK som må kontakte bedriftene for å få tegne trekkavtale. Dette blir ofte gjort pr. post eller e-post og kan ofte ta veldig lang tid å få gjennomført, fordi dette blir bare en av mange oppgaver for både bedrifter og ADK i en travel hverdag. Av de 8 trekkavtalene vi har avslutta i år eller fortsatt har under arbeid er snittbehandlingstida rundt 150 dager.

Veldig mange avdelinger har i dag ansatte som er ute på bedriftsbesøk og enkelt kunne tatt med seg trekkavtala og fått underskrift med en gang. Dette må være frivillig slik at de avdelinger som fortsatt ønsker bistand fra ADK, får det. Med en slik ordning er det bare fordeler. Fellesforbundet blir ikke forplikta og vil få inn kontingenten sikrere og raskere. ADK vil få mindre arbeidsmengde, avdelingane vil få inn kontingent og beholde medlemmer og medlemmane slipper mye frustrasjon.

B-6010 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark

Organisasjon

I-2184 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING Teksten endres til: Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid. Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av trekkavtaler tiltres og oversendes det nye forbundsstyret som gjør de nødvendige vedtak slik at dette blir gjeldende fra 01.01.2020. Øvrige forslag tiltres ikke.

I-2184 REPRESENTATSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av trekkavtaler oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

Øvrige forslag tiltres ikke.

B-6061 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2178

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland Tariffavtale med utenlandske bedrifter. Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavtale med utenlandske bedrifter.

Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

B-6075 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2178

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland Tariffavtale med utenlandske bedrifter. Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavtale med utenlandske bedrifter.

Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler.

EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

I-2184 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av trekkavtaler oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6009 og B-6010 fra Jon Halvor Svalbjørg, B-6061 fra Odd Magne Sjursen Skogland og B-6075 fra Henriette Stava oversendes det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling under kap 6.5.1 og 6.7.4 om organisasjonsgjennomgang og saksbehandling. Forbundsstyret må i sin behandling se alle forslagene i en sammenheng, i sin videre oppfølging.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.4 SAKSBEHANDLING GENERELT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6007 - 384 Stein Bruse Hofstedt, 747 Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Vedtekter

Saksbehandling

Reiser forslag F-2195

F-2195 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Saksbehandling

For å sikre lik og god saksbehandling foreslår vi følgende:

Det nedfelles i vedtektene hvem som har ansvaret for tvisteløsning / saksbehandling.

Forbundet utarbeider retningslinjer / instruks for saksbehandling, og hvor det fremkommer hvilke krav som vil stilles til det enkelte organisasjonsledd.

Begrunnelse:

Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Det er stor forskjell i hvordan avdelingene fungerer.

Det i seg selv medfører ofte at forbundets medlemmer blir behandlet på ulikt vis, bl.a. når det gjelder saksbehandling.

Det er av avgjørende betydning at medlemmene får en lik behandling av god kvalitet. Det fordrer at saksbehandlingen er profesjonalisert og at saksbehandlerne er godt kvalifisert for oppgaven.

B-6011 - 384 Stein Bruse Hofstedt, avdeling 747 Unionen Fagforening

Organisasjon

Saksbehandling

Reiser forslag F-2195

F-2195 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Saksbehandling

For å sikre lik og god saksbehandling foreslår vi følgende:

Det nedfelles i vedtektene hvem som har ansvaret for tvisteløsning / saksbehandling.

Forbundet utarbeider retningslinjer / instruks for saksbehandling, og hvor det fremkommer hvilke krav som vil stilles til det enkelte organisasjonsledd.

Begrunnelse:

Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Det er stor forskjell i hvordan avdelingene fungerer.

Det i seg selv medfører ofte at forbundets medlemmer blir behandlet på ulikt vis, bl.a. når det gjelder saksbehandling.

Det er av avgjørende betydning at medlemmene får en lik behandling av god kvalitet. Det fordrer at saksbehandlingen er profesjonalisert og at saksbehandlerne er godt kvalifisert for oppgaven.

B-6118 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Organisasjon

gjenreiser forslag F 2188 og F 2189

F-2188 Avd. 25 - Fellesforbundet Fane 2/ saksbehandling Det bør være et system som gir den tillitsvalgte ute i klubb tilbakemelding på hvor sakene er i saksbehandlingssystemet. Slik at tillitsvalgt kan holde medlemmene oppdatert. Begrunnelse: I dag er det liten eller ingen tilbakemelding etter at sakene er lagt inn i

saksbehandlingssystemet. F-2189 Avd. 25 - Fellesforbundet Vi må få en langt raskere tvistebehandling i forbundet Det er avgjørende for tilliten til forbundet at dette punktet forbedres betraktelig. Begrunnelse: Svært mange klubber opplever at mange tvister får ligge altfor lenge til modning på ulike nivåer – særlig inne hos tariffavdelingen i Oslo, på tross av at Hovedavtalen gir anledning til å kreve tvistemøte etter 8 dager. Denne tregheten er svært uheldig, og medfører: - et svakere rettsvern for medlemmene - mangel på disiplinering av

arbeidsgiverne, og dermed en langt råere og mer kynisk lesning av overenskomsten fra deres side- svekket tiltro til at forbundet evner å rydde opp i tariffstridige forhold- frustrasjon, apati, sinne og utmeldinger- i kombinasjon med lav informasjonsflyt til andre berørte klubber, åpner det for at tilstander vi opplever som tariffstridige letter får anledning til å bre om seg- treg avklaring svekker også evnen vår til å løfte svake tariffbestemmelser fortest mulig inn i tariffoppgjørene (med mindre strategien er å løfte spørsmålene inn i tariffoppgjøret før en formell, organisasjonsmessig tvist foreligger – i så fall må dette kommuniseres til klubb og medlem og være gjenstand for en omforent strategi som involverer klubben)Vi siterer gjerne tidligere formann for Arbeidsretten, Jakob Wahl: ”det tar seg ikke ut at det går både vinter og vår over flere år mens det arbeides til tariffstridige vilkår” (uttalt på juridisk dagskonferanse hos LO forsommeren 2016).– 77 –Landsmøtehefte 6 Organisasj

F-2188 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fane 2/ saksbehandling

Det bør være et system som gir den tillitsvalgte ute i klubb tilbakemelding på hvor sakene er i saksbehandlingssystemet. Slik at tillitsvalgt kan holde medlemmene oppdatert.

Begrunnelse:

I dag er det liten eller ingen tilbakemelding etter at sakene er lagt inn i saksbehandlingssystemet.

F-2189 Avd. 25 - Fellesforbundet

Vi må få en langt raskere tvistebehandling i forbundet

Det er avgjørende for tilliten til forbundet at dette punktet forbedres betraktelig.

Begrunnelse:

Svært mange klubber opplever at mange tvister får ligge altfor lenge til modning på ulike nivåer – særlig inne hos tariffavdelingen i Oslo, på tross av at Hovedavtalen gir anledning til å kreve tvistemøte etter 8 dager. Denne tregheten er svært uheldig, og medfører:

- et svakere rettsvern for medlemmene
- mangel på disiplinering av arbeidsgiverne, og dermed en langt råere og mer kynisk lesning av overenskomsten fra deres side
- svekket tiltro til at forbundet evner å rydde opp i tariffstridige forhold
- frustrasjon, apati, sinne og utmeldinger
- i kombinasjon med lav informasjonsflyt til andre berørte klubber, åpner det for at tilstander vi opplever som tariffstridige letter får anledning til å bre om seg
- treg avklaring svekker også evnen vår til å løfte svake tariffbestemmelser fortest mulig inn i tariffoppgjørene (med mindre strategien er å løfte spørsmålene inn i tariffoppgjøret før en formell, organisasjonsmessig tvist foreligger – i så fall må dette kommuniseres til klubb og medlem og være gjenstand for en omforent strategi som involverer klubben)

Vi siterer gjerne tidligere formann for Arbeidsretten, Jakob Wahl: ”det tar seg ikke ut at det går både vinter og vår over flere år mens det arbeides til tariffstridige vilkår” (uttalt på juridisk dagskonferanse hos LO forsommeren 2016).

B-6129 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Gjenreise F-2191

F-2191 Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms

Samordning og oppgradering av it-verktøy i Fellesforbundet

Fellesforbundet har i dag en rekke forskjellige it-verktøy. Noen fungerer bedre enn andre. Men alle kan forbedres og implenteres bedre i hverdagen til de som bruker de.

WebSak Fokus - I dag er WebSak Fokus et verktøy som rundt halvparten av alle avdelingene i forbundet bruker, pluss forbundet sentralt. Men det er ikke slik at systemene til avdelingene og forbundet jobber sammen, dette må endres på. Ansatte i avdelingene følger opp medlemmer også etter at en sak er sendt videre til forbundet sentralt og juridisk avdeling i LO, da kan det ikke være sånn at avdelingene er prisgitt ansatte sentralt for å kunne følge opp medlemmer godt nok. Plattformen WebSak Fokus må åpnes opp slik at den saken som opprettes i avdeling er den som gjelder hele veien for medlemmet. Dette vil også spare oss for ressurser og unødvendig dobbeltarbeid sentralt.

Curent – reiseregning er et verktøy som forbundet sentralt benytter, men mange avdelinger ikke tar seg råd til å ta i bruk på egen arbeidsplass. Det bør undersøkes om dette kan tilbys til avdelingene som et kollektiv til en lavere pris enn i dag

Fane2 – dette systemet må oppgraderes kraftig slik at det henger med i tiden og tar i bruk dagens muligheter innen it-verktøy. Om dette ikke er mulig bør forbundet se seg om etter en annen leverandør av dette verktøyet.

B-6224 - 337 Daniel Johnsen, avdeling 65

Organisasjon

Forslags-systemet

Få slutt på at samme forslag blir lagt inn mer enn en gang slik at de andre drukner i mengden, vurder heller ett "voteup/down" system om det er nødvendig for å logge popularitet.

I-2196 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 1, 53, 54 og den delen av avd. 747 som omhandler retningslinjer, anses ivaretatt av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene fra avd. 25, 50 og 605 oversendes det nye forbundsstyret for videre behandling.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6007 og 6011 fra Stein Bruse Hofstedt, B-6118 fra Sisilie Benjaminsen og B-6129 fra Siril Wigen Monteiro oversendes det nye forbundsstyret. Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling under kap 6.7.3 og 6.7.4 om saksbehandling. Forbundsstyret må i sin behandling se alle forslagene i en sammenheng, i sin videre oppfølging.

Redaksjonskomiteen oppfatter at debatten i landsmøtet og de oversendte forslagene inneholdt kritikk av for lang sakshandlingstid og manglende kommunikasjon. Dette er alvorlig for forbundet. Flere landmøteforslag underbygger frustrasjonen.

Redaksjonskomiteen forventer at forbundsstyret i sin oppfølging av de oversendte forslagene foretar en organisasjonsgjennomgang i forbundet, og ser på hvordan oppgavene løses og samhandles i forbundet, både lokalt og sentralt.

Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling på uttalelsen "Organisasjonsbygging og rekruttering". Hvordan Fellesforbundet løser sine oppgaver overfor medlemmer og tillitsvalgte er avgjørende for organisasjonens styrke og troverdighet.

Forslag B-6224 fra Daniel Johnsen oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med evalueringen av landsmøtet.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.5 HEDERSTEGN/UTMERKELSER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6066 - 037 Tom-Magne Nordli, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Organisasjon

Opprettholdelse av F-2197 fra Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms
Hederstegn: Fellesforbundet Nordre Nordland og Sør-Troms foreslår at medlemmer som kommer fra andre forbund i LO som får godkjent medlemsskapet gir rett til 25 års sammenhengende medlemskap skal også få godkjent sine tillitsverv i andre forbund. Samt, endringsforslag til kriterier for tildeling av forbundets merke i gull og emalje: Punkt - Annet: Medlemmer som kan dokumentere sammenhengende tillitsverv i andre LO forbund, har hatt tillitsverv i samme bedrift eller konsern, men har vært tilsluttet andre forbund på grunn av forbundssammenslåing, bytte av overenskomst, fusjonering tjenesteutsetting m.m.

F-2197 Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms

Hederstegn

Fellesforbundet Nordre Nordland og Sør-Troms foreslår at medlemmer som kommer fra andre forbund i LO som får godkjent medlemsskapet gir rett til 25 års sammenhengende medlemskap skal også få godkjent sine tillitsverv i andre forbund.

Begrunnelse:

Det virker litt merkelig at Fellesforbundet gir ut merket for 25 års sammenhengende medlemskap til medlemmer som har opparbeidet dette i annet forbund, men det godkjennes ikke at de har hatt tillitsverv i annet LO forbund.

I-2200 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6066 fra Tom-Magne Nordli tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.6 *OVERSETTELSE*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6074 - 219 Aud Sissel Lauvås Bagne, avdeling 57 Nord-Rogaland Organisasjon

F - 2202

Gjenreiser forslag F 2202

F-2202 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariff:

Oversette overenskomster til aktuelle språk

Fellesforbundet har tillitsvalgte som verken leser norsk eller engelsk i flere bedrifter med mange medlemmer. Fellesforbundet må oversette sine største overenskomster til aktuelle språk. Det må presiseres at disse oversettelsene ikke er juridisk bindende.

I-2206 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6074 fra Aud Sissel Lauvås Bagne oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med tariffrevisjon 2020.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.7 *KOMPENSASJON FOR DELTAKELSE VALGTE ORGANER*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2213 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.8 *ANNET OM ADMINISTRATIVE FORHOLD*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6041 - 115 Eva-Lill Bekkevad, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening Organisasjon

Hefte 6 Organisasjon (side88-89)

Opprettholder forslag F-2214

F-2214 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Et inkluderende arbeidsliv

Fellesforbundet er, i norsk målestokk, en arbeidsplass av betydelig størrelse. Forbundet er opptatt av trygge og sikre arbeidsplasser for både medlemmer og ansatte.

Vi vet at det er flere grupper som har betydelige utfordringer med å komme inn i det norske arbeidsmarkedet, stikk i strid med det «alle» snakker om i uforpliktende festtaler.

Fellesforbundet kan strekke seg enda lenger og bli en foregangsbedrift for andre store norske arbeidsplasser, ved helt konkret å ta tilbake driften av kantine og resepsjon.

Resepsjoner er meget godt egnet som arbeidsplass for bevegelseshemmede og kan tilrettelegges med enkle grep.

Vi har sett flere eksempler på hvordan kantineansatte flyttes fra sted til sted, i enkelte tilfeller har de ansatte mistet retten til AFP. Dette kan Fellesforbundet sette en stopper for ved å ta tilbake kantinedriften.

I-2215 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6041 fra Eva-Lill Bekkevad tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.8 INFORMASJON

6.8.1 PROFILERING OG MARKEDSFØRING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6025 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

gjenreise f-2221 - profilering av Fellesforbundet

Profilering av Fellesforbundet Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon

F-2221 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon.

B-6058 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-2221

Vil gjenreise forslag f-2221 profilering. Hefte 6

F-2221 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på

grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon.

B-6123 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Ekstern gjennomgang av informasjonsarbeid

Det skal utføres en ekstern gjennomgang av Fellesforbundets interne og eksterne informasjonsarbeid.

Gjennomgangen skal blant annet evaluere hvilke verktøy forbundet bør bruke og hvordan de kan samkjøre best mulig. Dette inkluderer en vurdering av Fane 2, Websak Fokus og Fellesforbundets webside. Gjennomgangen skal også se på hvilke system vi trenger for å behandle personopplysninger korrekt.

B-6235 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-2221

Vil gjenreise forslag f-2221 profilering hefte 6

F-2221 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon.

I-2226 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om økt markedsføring av medlemsfordeler og betydning av organisering, tiltres.

Forslagene fra avd. 601, 603, 765 og 768 ivaretas gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslaget fra avd. 57 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6025 fra Terje Lund, B-6058 fra Oddgeir Andersen og B-6235 fra Karen Aase Leirvåg tiltres ikke.

Forslag B-6123 fra Siril Wigen Monteiro oversendes det nye forbundsstyret.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.8.2 KAMPANJER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2228 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.8.3 DIGITALE MØTEPLASSER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2230 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget oversendes det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9 ANDRE FORSLAG – ORGANISASJON

6.9.1 TARIFF-/BRANSJERÅD

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6038 - 269 John H. Aursøy, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Vedtekter
Bransjeråd nytt kap. 4 og kap 5
Forslag 2232 og 1099 opprettholdes

F-2232 Midtnorsk Transportarbeiderforening
KAP. 4 Bransjekonferanser og bransjeråd

1.
Innenfor alle bransjer hvor medlemmene er fordelt på to eller flere foreninger, skal det avholdes bransjekonferanse. Forbundet skal tilrettelegge for at bransjen er representert på bransjekonferansen og at det opprettes et utvalg som representerer bransjen.
2.
Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen. Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant. I tillegg har foreningsledere møte- og talerett. Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.
3.
Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.

4.

Bransjekonferansene velger et bransjeråd fra 3 til 9 medlemmer

- Under 500 3 medlemmer.
- 500 til 1 000 4 medlemmer.
- 1 000 til 1 500 5 medlemmer.
- 1 500 til 2 500 6 Medlemmer.
- 2 500 til 3 500 7 medlemmer.
- 3 500 til 4 500 8 medlemmer.
- Over 4 500 9 medlemmer.

Forklaring:

Dette innføres som nytt kapittel 4 og de respektive kapitler forskyves.

F-1099 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.

2.

Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

B-6122 - 275 Per Erik Moen, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Organisasjon

Hefte 6

Tillegg til 6.9.1 Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. For å sikre en riktig fordeling av deltagerne så må det settes et tak på max 1 deltager fra hver klubb/bedrift, slik at man får en bred representasjon fra de ulike yrkesgrupper innenfor overenskomstområdet.

B-6226 - 535 Thomas Jørgensen, Representantskapet

Vedtekter

gjenreiser forslag f-2234

Gjenreiser forslaget. Bransjerådene må velges av og blant de som faktisk jobber i bransjen!

F-2234 Oslo Transportarbeiderforening

Kap II paragraf 4.2 1. strekpunkt 2 ny tekst

Innkalle til Bransjerådskonferanser i henhold til paragraf 4.3 Kapittel II

Ny paragraf 4.3 Bransjeråd i Kapittel II

1. Innenfor alle bransjer der Forbundet har overenskomst, eller der organisasjonsledd i Forbundet jobber med å opprette overenskomst, skal det avholdes bransjekonferanse.

2. Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen. Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant. I tillegg har avdelingsledere møte- og talerett. Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.
3. Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hoved tariffoppgjørene.
4. Bransjekonferansene velger et bransjeråd på 3 - 9 medlemmer, inkludert Leder, Nestleder og Sekretær. Forbundsstyret fastsetter antallet. Valgbare til bransjeråd/forhandlingsutvalg er bare de som er yrkesaktive innen sine respektive bransjer. Bransjerådet velges for 2 år.
5. Bransjerådets oppgave er å være forhandlingsutvalg ved tariffrevisjonene og rådgivende organ for forbundsstyret i følgende saker:
 1. Krav til tariffrevisjonen.
 2. Behandling av spesifikke saker for den enkelte bransje, f.eks. utredninger, høringsuttalelser om lover og forskrifter.
 3. Bransjerådet skal hvert år avgi en skriftlig rapport til forbundsstyret om sitt arbeid i det foregående år. Rapporten skal foreligge senest innen utgangen av januar måned.

Begrunnelse:

For å formalisere dagens praksis i Fellesforbundet som er en suksess både i Fellesforbundet og i tidligere Norsk Transportarbeiderforbund. Det er et viktig prinsipp at det er de som jobber på en avtale som skal være med å forhandle og om nødvendig, avgjøre om det blir streik.

I-2240 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 2 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag oversendes til forbundsledelsen til evaluering av tariff-/ bransjeråd i forbindelse med valg av nye tariff-/bransjeråd for perioden 01.06.2020 til 01.06.2022.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at forslag B-6038 fra John H. Aursøy og B-6226 fra Thomas Jørgensen anses ivaretatt i representantskapets innstilling.

Redaksjonskomiteen anser at intensjonen i forslag B-6122 fra Per Erik Moen ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.9.2 BEDRIFTSBESØK

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2243 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 44 og 850 oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med behandlingen av forbundets prioriterte oppgaver.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.3 FELLES UNGDOMSALDERSGRENSE

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2246 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 1 og 185 oversendes forbundsstyret og tas med i forbindelse med behandling av forslagene til LO-kongressen i 2021.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.4 GRUPPER/NETTVERK

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6030 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Organisasjon

Om kvinnenettverk

Erfaringer med for eksempel kvinnenettverk innen bygg viser at det bidrar til rekruttering både til yrkene og til Fellesforbundet. I tillegg gir det en trygghet i arbeidet. Landsmøtet ber Forbundsstyret arbeidet med å opprette nettverk i perioden, og vil spesielt peke på behovet for et nettverk for kvinner i mannsdominerte yrker.

B-6127 - 388 Marie Linn Havsgård, avdeling 747 Unionen Fagforening

Organisasjon

I-2226 grupper/nettverk, kvinneutvalg, endringsforslag

Første linje endres til : det skal opprettes kvinneutvalg i Fellesforbundets avdelinger som organiserer medlemmer i mannsdominerte bransjer. Setning «forslag fra AVD. 670, 747, 762, 765, 768 og 850 oversendes nye forbundsstyret» endres til: for forslag sendt inn fra AVD. 670, 747, 762, 765, 768 og 850 , Fellesforbundet skal bidra i arbeidet med å øke kvinneandelen i mannsdominerte bransjer og vil derfor støtte organisasjoner og nettverk som jobber for dette. Resterende forslag oversendes nye forbundsstyret

B-6230 - 371 Rose Maiken Flatmo, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Organisasjon

Hefte 6 . Nr.6.9.4 Kvinnenettverk Kapittel 6

Vi treng kvinnenettverk i Fellesforbundet av flere grunner. Det trengs for å forebygge MeToo saker og for å utvikle kunnskap som fremmer likestilling. Kvinnene trengs i byggfaga og i industrien. I Hordaland var det berre 15 søkarar til byggfaga av 500 plassar i Vg. Klubbane i mitt område fortel at dei har mista ein heil generasjon. Eit kvinnenettverk vil vere viktig i arbeidet med å rekruttere kvinner til mannsdominerende yrker.

I-2256 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 6 om egne kvinneutvalg i avdelingene tiltres ikke.

Forslag fra Oslo Transportarbeiderforening og Agder Transportarbeiderforening om valg av likestillings- og likeverdsutvalg og retningslinjer for arbeidet anses dekket i dagens praksis.

Forslag fra avd. 670, 747, 762, 765, 768, og 850 oversendes til det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser intensjonen i forslag B-6030 fra Jorge Alex Dahl, B-6127 fra Marie Linn Havsgård og B-6230 fra Rose Maiken Flatmo ivaretatt gjennom ny tekst i uttalelsen Organisasjonsutvikling og rekruttering avsnitt åtte.

6.9.5 *OVERSIKT BEDRIFTER MED TARIFFAVTALE*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6071 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim

Organisasjon

Gjenreise forslag F-2265

F-2265 Avd. 765 – Trondheim gjenreises med følgende endring "tariffavtale i Fellesforbundet" Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale. Begrunnelse: Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i Fellesforbundet Dette hadde forenklet de tillitsvalgtes oppgave med å følge opp F-2265 Avd. 765 – Trondheim Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Begrunnelse:

Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i alle LO forbund.

Dette hadde forenklet de tillitsvalgtes oppgave med å følge opp underentreprenører og deres bruk av innleid arbeidskraft.

Et slikt register vil også være nyttig for den enkelte tilsynsmyndighet, og i et rekrutteringsperspektiv.

B-6121 - 519 Terje Eriksen, Representantskapet

Organisasjon

Gjenreiser forslag F-2266

F-2266 Avd. 768 - Trondheim Bygning

Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Begrunnelse:

Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i alle LO forbund.

Dette hadde forenklet de tillitsvalgtes oppgave med å følge opp underentreprenører og deres bruk av innleid arbeidskraft.

Et slikt register vil også være nyttig for den enkelte tilsynsmyndighet, og i et rekrutteringsperspektiv.

B-6206 - 519 Terje Eriksen, Representantskapet

Organisasjon

Bedrifter med tariffavtale i Fellesforbundet.

Fellesforbundet må etablere en oversikt over bedrifter med tariffavtale som legges lett tilgjengelig på forbundets hjemmeside. De tillitsvalgte har i dag en nærmest umulig oppgave med å kontrollere underentreprenører i

forbindelse med de nye innleiebestemmelsene.

I-2267 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 74, 603, 605 og 764 om å gjøre kjent bedrifter med Fellesforbundets tariffavtaler tiltres.

Forslagene fra avd. 74, 603, 605, 747 og 764 om register i LOs regi over tariffavtaler oversendes forbundsstyret og tas med i forbindelse med behandling av forslagene til LO-kongressen i 2021.

Forslagene fra avd. 12, 762, 764, 765 og 768 om et nasjonalt register tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at forslag B-6206 fra Terje Eriksen ivaretatt i representantskapets innstilling.

Forslag B-6071 fra Johan Henry Eide og B-6121 fra Terje Eriksen tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.9.6 ANNET OM ORGANISASJON

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2270 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om endring i prinsippprogrammet tiltres ikke.

Intensjonen i forslag fra Transportarbeiderforening Nord anses dekket gjennom representantskapets innstilling til endring i vedtektene og forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.7 ANSATTE I FORBUNDETS AVDELINGER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2272 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

De deler av forslaget som omhandler utvikling av Organisasjonsavtalen anses ivaretatt gjennom forbundets løpende arbeid. Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.8 STUDENTMEDLEMMER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6630 - 075 Svein Frode Pettersbakken, avdeling 10

Studentmedlemmer

Vi må klare å fange opp bedrifter hvor flertallet er studenter, og ikke har anledning til å streike for en Tariffavtale på dagtid. Da er våre studenter på skolen, og det er lett for arbeidsgiver å "torpedere" avtalekravet med å sette inn nye streikende for våre studenter som er avhenge av å følge opp skolen og studien, da dette jo er fremtiden deres. Her må vi finne en måte få hjulpet disse streikende umiddelbart når streiken er ett faktum... Jeg viser til Godt Brød Nydalen streiken i starten av februar 2019. Her tok kravet over 9 mnd, og vi hadde aldri greid det uten enorm hjelp fra våre kamerater i hele LO-familien. Men veien ble "blodig" for de det gjaldt, og de ble forfulgt og trakassert på det groveste, og halve medlemsmassen forsvant før avtalen "hovedavtalen" var på plass. Dette da arbeidsgiver krevde styringsrett på hvilken avtale som skulle gjøres gjeldene for dem. Men det skal da ikke være arbeidsgiver som skal bestemme hvilken avtale de skulle være omfattet av. Vi må vise større muskler overfor NHO, for det er innlysende at det var de so stod bak.. Totalt tok det 13 måneder før vi fikk en avtale i boks, og det var selvfølgeligvis Riksavtalen. Når avtalen var på plass, så var medlemsmassen på Godt Brød krympet til 2 medlemmer. Dette er en tvist som Fellesforbundet må analysere, gjerne med Avd10 for å lære av dette. Det er da virkelig sånn at studentmedlemmer skal være "like mye verdt" som våre fuldt betalende medlemmer. Svein Frode Pettersbakken delegat 075

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6630 fra Svein Frode Pettersbakken oversendes til det nye forbundsstyret.

UTTALELSE

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår *tilføyet* under de enkelte punkter er markert med *fet og kursiv tekst*.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~støket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

UTTALELSE ORGANISASJONSUTVIKLING OG REKRUTTERING (I-0011)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

Uttalelse - 461 – Kristin Mulleng Sezer, avd 850 Oslo Grafiske fagforening

(dette forslaget er sendt inn på papir og er derfor ikke registrert med B)

Til punkt 8 i uttalelsen, siste setning.

-Ny setning

Landsmøtet setter ned et kvinnenettverk som skal jobbe for og fremme kvinners rettigheter i Fellesforbundet, på tvers av yrkesgrupper.

Det er spesielt viktig i bransjer som er mannsdominert, men også viktig for alle kvinner i forbundet.

-Viser til forslag F – 2253

F-2253 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Likestilling og likeverd:

Landsmøtet i Fellesforbundet åpner for at forbundet skal danne et eget kvinnenettverk.

Før grafisk gikk inn i Fellesforbundet hadde vi et eget kvinnenettverk, vi forslø for landsmøtet i 2007 å danne et eget kvinnenettverk, noe som ble nedstemt. Det siste året har Oslo

Bygningsarbeiderforening og Rørleggernes Fagforening i Oslo vært pådrivere for å sette i gang

arbeidet med å lage et nettverk for jenter i byggebransjen. Vi ønsker dette velkommen, men ønsker at det skal være et nettverk for alle forbundets kvinner.

En slik landssammenslutning for kvinner i Fellesforbundet dannes og organiseres av Fellesforbundets likestillings- og likeverds-utvalg. Landssammenslutningen skal arbeide for:

- at kvinner og menn får likeverdige lønns- og arbeidsforhold i de ulike bransjene
- å styrke skoloring og aktiviteten blant kvinner i forbundet
- økt kvinnerepresentasjon blant tillitsvalgte på alle nivåer i forbundet
- å ha kontakt med kvinner i andre forbund
- kurs- og skoleringsvirksomhet på tvers av bransjene i forbundet

Som en startkapital til å sette i gang arbeidet er vi villige til å overføre pengene vi har fått overført fra Grafiske kvinners landssammenslutning. Det er cirka 180.000 kroner på denne kontoen, og disse skal øremerkes kvinnearbeid.

B-6198 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

nytt forslag :organisering av de på arbeidsavklaring

Legge til et kulepunkt i organisering , som omhandler de som enten går på arbeidsavklaringspenger. Eller som er på arbeidstrening. Ordningen er uhyggelig lik de til bemanningsbyråene. Bare at de ikke har lov å melde seg inn Pga de ikke har et arbeidsforhold!i fremtiden så vil svært mange mennesker falle ut av arbeidslivet. Og rettighetene til disse ,må styrkes!Flere medlemmer, bedre samhold felles forbund,for alle !

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6198 fra Øystein Nygård og forslag fra Kristin Mulleng Sezer, oversendes det nye forbundsstyret

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM ORGANISASJONSUTVIKLING OG REKRUTTERING (I-0011)

- 1 For å forsvare tariffavtalene og ha en sterk posisjon i arbeidslivet, må Fellesforbundet ha en høy organisasjonsgrad og målrettet aktivitet knyttet til rekruttering og organisasjonsbygging. I alle ledd i organisasjonen er det viktig at medlemsmassen gjenspeiles. Når vi sier at vi vil ha kvinner, unge og folk med utenlandsk opprinnelse med, må vi også gi dem plass i verv og styrer. Dette skjer ikke uten en bevisst og aktiv satsing.
- 2 Landsmøtet mener at Fellesforbundet skal være en organisasjon som fremmer aktiv deltakelse og et bredt engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte. Utviklingen av organisasjonen må derfor ta utgangspunkt i den enkelte arbeidsplass. Oppgaven til den øvrige delen av organisasjonen må i første rekke være å bidra til at tillitsvalgte og medlemmer settes i stand til å ivareta sine lønns- og arbeidsvilkår.
- 3 Rekruttering skal være en integrert del i alle faglige aktiviteter. Det betyr at hele forbundets organisasjon har ansvar og oppgaver knyttet til Fellesforbundets totale organiseringsarbeid. Dette krever eierskap fra den enkelte tillitsvalgt, forbundets avdelinger, tariff- og bransjerådene, forbundets ansatte og valgte.
- 4 Fellesforbundet må fortsette utviklingen av metoder for organisering. Det betyr at vi aktivt må oppsøke og lære av andre forbund og organisasjoner i inn- og utland, samtidig som vi jobber med å utvikle oss på selvstendig grunnlag. Ansatte og valgte i klubber og avdelinger skal få tilbud om opplæring i organisering og rekruttering. Sammen med tariff-/bransjerådene vil de være viktige bidragsytere og premissleverandører i dette utviklingsarbeidet.

- 5 Landsmøtet mener det er viktig å styrke organisasjonen både i bedrifter hvor vi allerede har medlemmer og tariffavtale og i nye bedrifter. Både nasjonalt og lokalt må man vurdere hvilke bedrifter det er strategisk viktig å organisere, og jobbe systematisk og planmessig for å få dette til. Forbundet må i landsmøteperioden vurdere gjennomføring av særskilte organiseringsprosjekter som retter seg mot enkelte bransjer, konserner eller liknende. Forbundets avdelinger vil være sentrale i dette arbeidet.
- 6 Landsmøtet mener avdelingsstrukturen har utviklet seg slik at avdelingene i større grad har ressurser til å aktivisere og understøtte tillitsvalgte i arbeidet med å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Hvordan Fellesforbundet løser oppgavene vi får av medlemmer og tillitsvalgte er avgjørende for organisasjonens styrke og troverdighet. Det er viktig at all saksbehandling både lokalt og sentralt har høy faglig kvalitet, er effektiv og skjer i god kommunikasjon med berørte medlemmer og tillitsvalgte.
- 7 Fellesforbundet skal være en levende organisasjon med et godt medlemsdemokrati på alle nivå i organisasjonen. Det betyr at det må tilrettelegges og gjennomføres jevnlige møter i klubber og avdelinger slik at medlemmene får være med på viktige diskusjoner og beslutninger. Det bør i landsmøteperioden utredes andre måter å gjennomføre formelle møter på for å bidra til at medlemmer og tillitsvalgte i enda større grad blir engasjert til å legge premissene for forbundets politikk og prioriteringer.
- 8 Møteplasser og nettverksbygging innenfor de ulike fagene, i ungdomsarbeidet og kvinneorganisering bidrar til å utløse aktivitet som er med på å styrke engasjementet i organisasjonen, men er ikke erstatning av formelle møter. Slike nettverk kan gå på tvers av avdelinger og forbund. Landsmøtet mener at det må arbeides videre med nettverksbygging i landsmøteperioden, **og vil spesielt peke på behovet for et nettverk for kvinner i mannsdominerte yrker.**
- 9 Hvert år rekrutterer Fellesforbundet mange nye medlemmer. Samtidig opplever vi at mange medlemmer melder seg ut, eller strykes slik at netto medlemsvekst blir liten, eller bortfaller helt. Det er også mange medlemmer som avslutter sitt medlemskap, eller blir strøket, allerede samme år som de melder seg inn. Vi mister mange medlemmer når de bytter jobb eller starter på en utdanning. Derfor mener landsmøtet at det må arbeides med å finne arbeidsmåter som kan gjøre at medlemmene er med lenger enn i dag. Promotering og utvikling av medlemsfordelene gjennom LO Favør kan være et bidrag til dette.
- 10 Landsmøtet mener at vi den kommende landsmøteperioden må fortsette arbeidet med å utvikle og automatisere rutiner i og rundt medlemssystemet. Det må også utvikles et enkelt og moderne verktøy som gir ansatte og valgte i forbund og avdelinger bedre oversikt over tilstand og endringer i medlemsmassen.
- 11 Dyktige tillitsvalgte med gode kunnskaper, og aktive klubber med forhandlingsstyrke, er viktig for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Når klubbene oppnår resultater som synes, er det også lettere å organisere flere. Landsmøtet mener derfor at det er viktig å få fram tillitsvalgte som kan skoles og settes i stand til å møte utfordringene på arbeidsplassen.
- 12 Landsmøtet ser også at det er behov for en nærmere vurdering av hvordan forbundet skal finansiere medlems- og tillitsvalgtopplæringen i fremtiden. I en slik vurdering bør både spørsmålet om finansiering, økonomiske rammer og hva midlene til medlems- og tillitsvalgtopplæringen skal brukes til, inngå.

- 13 Opplæring av tillitsvalgte og medlemmer må gjennomføres slik at flest mulig kan delta. Det betyr at opplæringen må tilbys i ulik form og varighet. Landsmøtet mener det digitale introduksjonskurset "Veiviseren" må videreutvikles. Behovet for andre digitale opplærings- og informasjonstilbud må også vurderes.
- 14 Læring og kompetanseoverføring foregår ikke bare på kurs og konferanser. En stor del av opplæringen foregår på mer uformelle arenaer. Derfor er det viktig at vi har et bevisst forhold til hvordan vi tar imot henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte, slik at vi bidrar til opplæring i hvordan problemer og utfordringer løses.
- 15 Landsmøtet mener vi må bruke oppmerksomheten tariffoppgjørene gir oss til å bevisstgjøre medlemmer og potensielle medlemmer på hvor viktig det er med tariffavtaler, og at vi har forhandlingsstyrke. I forbindelse med tariffoppgjørene må det gjennomføres en offensiv for å bidra til økt organisering, bred forslagsdebatt og stort engasjement og deltakelse ved uravstemningene. Når det er mulig bør temaer som kan bli viktige krav løftes frem så tidlig som mulig. Det vil gjøre det lettere å mobilisere til engasjement og deltakelse.
- 16 Det er mange unge mennesker som jobber i Fellesforbundets områder og bransjer. Landsmøtet ønsker at flere unge blir medlem i Fellesforbundet. Det er en klar målsetning for ungdomsarbeidet at flere unge skal delta i fagforeningsarbeidet og påta seg verv i klubb og avdeling. Dette må det legges til rette for i hele organisasjonen.
- 17 Lærlinger utgjør en stor gruppe som det er viktig å møte så tidlig som mulig. Informasjon på videregående skoler om fagbevegelsen vil derfor være en viktig innsatsfaktor. Det må derfor gjennomføres planmessig skoleinformasjon hvor det gis tilbud om elevmedlemskap. Elevmedlemmer må følges opp når de tegner lærlingkontrakt. Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. Forbundets regionale ungdomssekretærer kan bidra i arbeidet med å få i gang ungdomsaktivitet og delta på skole- og bedriftsbesøk.
- 18 Landsmøtet mener det er viktig at bedrifter og forbrukere skal kunne finne leverandører med tariffavtale på en enkel måte. I landsmøteperioden må det utvikles nettbasert oversikt over hvilke bedrifter som har inngått tariffavtale med Fellesforbundet. Oversikten bør være lett tilgjengelig, og bør inkludere alle bransjer som inngår i våre organisasjonsområder. På sikt ønsker Fellesforbundet seg en oversikt som viser alle bedrifter med tariffavtale samlet for hele LO-familien.

BEHANDLINGEN AV INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER"

Dirigenten startet behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "Organisasjon, rekruttering og vedtekter"

1.1 Formål

Følgende hadde ordet:

Delegat 247 - Rune Eriksen, Fellesforbundet avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Som fremmet forslag:

B-6832 – Delegat 247 – Rune Eriksen, Fellesforbundet avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Opprettholder forslag B-6142

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med klart flertall.

1.2 Virkeområde

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.3 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.1.1 Medlemskategorier

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.1.2 Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.1.4 Overføring av medlemskap

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.2 Medlemmenes rettigheter

Følgende hadde ordet:

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

som fremmet forslag:

B-6834 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

F1029 opprettholdes

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall.

2.3 Medlemmenes plikter

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.2.1 Dagsorden og saksliste

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.2.2.2 Uravstemning

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.2.10 Inhabilitet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.2.12 Administrasjon/økonomi

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.1.1 Prosentkontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.1.2 Minstekontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.1.3 Ekstra administrasjonskontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.3 Kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene

Dirigenten viste til komiteens flertalls- og mindretallsinnstilling og gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens mindretallsinnstilling vedtatt med 285 stemmer mot 223 stemmer.

4.4.2 Midlertidig fritak

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.4.3 Varig fritak

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.5 Kontingentrestanse

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.6 Tilbakeføring av kontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

5.1 Generelt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

5.3.1 Prosedyre ved arbeidsstans

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

5.3.2.2 Stønadsregler

Følgende hadde ordet:

Delegat 279 - Ausra Janauskaite Norum, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6843 – Delegat 279 - Ausra Janauskaite Norum, Fellesforbundet avdeling 28, Steinkjer og Stjørdal Fagforening

gjennreise 6208streikestønad må økes til 4500 PR uke

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6842 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

b6051 gjenreises

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigenten avsluttet debatten og gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6051.

Vedtak: B-6051 vedtatt med 263 stemmer mot 243.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6208.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling med endring vedtatt.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 115 - Eva-Lill Bekkevad, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Delegat 112 – Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605, Rørleggerne fagforening Oslo

kap. II Forbundet

3. Representantskapet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4. Forbundsstyret

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

5. Forbundsledelsen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.1 Administrasjon

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.2 Økonomi

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

kap. III - Avdelinger

2.1 Økonomi

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Følgende hadde ordet til forretningsorden

Delegat 117 – Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850, Oslo Grafiske Fagforening

3. Myndighetsområde og oppgaver

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.1 Innkalling og dagsorden

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.2 Valg

Følgende hadde ordet:

Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet forslag

B-6829 – Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

b 6022

Gjenreises

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen:

B-6831 – Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

B-6032 gjenreises

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6022.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot et mindretall.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6032.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot et mindretall.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6. Medlemsmøte/representantskap

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8. Oppløsning av avdeling

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Kap. IV Klubber

Vedtak: Redaksjonskomiteens s innstilling vedtatt.

2. Årsmøte

Vedtak: Redaksjonskomiteens s innstilling vedtatt.

2.1.3 Offshore og store anlegg

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.1 Generelt

Vedtak: Redaksjonskomiteens s innstilling vedtatt.

5. Oppløsning av klubb

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.1.1 Suspensjon og utelukking av medlemmer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.2 Dokumentasjon og behandling av suspensjon og utelukking

Vedtak: Redaksjonskomiteens s innstilling vedtatt.

Utvalgsarbeid

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonelle endringer

Vedtak: Redaksjon komiteens innstilling vedtatt.

6.1.1 LOs forbundsstruktur

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.2.1 Innmelding

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.2.2 Rekruttering og organisasjonsbygging

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.3.1 Kollektive forsikringer

Følgende hadde ordet:

Delegat 032 - Christer Jonsson, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6844 – Delegat 032 - Christer Jonsson, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
gjenrest forslag b -6252

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen:

B-6849 – Delegat 312 Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal

Transportarbeiderforening

Gjenreise B6149

F-2048/b-6149 gjenreises

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6149.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot et mindretall.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6252.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.3.2 LO-favor medlemsfordeler

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.3.3 Stipendordninger

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen:

B-6840 – Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Gjenreise B-6062

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6062.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.3.4 Gaver

Følgende hadde ordet:

Delegat 465 - Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6850 - Delegat 465 - Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret

6.3.3 Gaver Gjenreiser B-6234 Gave for bestått fag-/svenneprøve - ta FAG tilbake i FAGforbund

465 Svingen: Bestått fagprøve/svenneprøve skal markeres. FAG tilbake i fagforbund. Gjenreiser B-6234.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 078 - Helena Bozicevic, Fellesforbundet avdeling 10

Det ble fremmet krav om elektronisk avstemning, landsmøtet ønsket dette.

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6234.

Vedtak: B-6234 vedtatt med 271 stemmer mot 237 stemmer.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling med endring vedtatt.

6.4.1 Utvikling av tillitsvalgtopplæringen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.4.2 Finansiering og bruk av kursmidler

Følgende hadde ordet

Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Som fremmet forslag:

B-6848 - Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Ønsker å gjenreise forslag B-6139

Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

B-6852 - Delegat 209 - Øystein Nygård, 44 Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn
gjenreise forslag b 6243

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6139

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med 285 stemmer mot 221 stemmer.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6243.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.5.1 Avdelingsstruktur

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.6.1 Sluttpakker

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.6.2 Lønnssystem

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6841 – Delegat 116 - Anne Rønningsbakk, 850 Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening B-6146

Gjenreiser forslag om at lønnsjustering for tillitsvalgte i forbundet beregnes i kronebeløp og ikke prosent

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6146

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot et lite mindretall.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.6.3 Honorar for styreverv

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.6.4 Godtgjøring

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.6.5 Regionale ungdomssekretærer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.1 Forholdet mellom distriktskontor og avdelingene

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.2 Fane2

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.3 Saksbehandling av avtaleforhold

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.4 Saksbehandling generelt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.5 Hederstegn/utmerkelser

Følgende hadde ordet:

Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet forslag:

B-6837 - 037 Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Gjenreise forslag B-6066

Følgende hadde ordet til forretningsorden.

Delegat 076 - Omaina Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 090 - Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 87 Kjeller Jern og Metall

Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

Det ble fremmet krav om elektronisk avstemning, landsmøtet ønsket dette.

Dirigenten gikk til avstemning

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6066

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med 298 stemmer mot 210 stemmer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.6 Oversettelser

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6830 – Delegat 219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

b 6074

Gjenreises

Dirigenten gikk til avstemning

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6074

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.7 Kompensasjon for deltakelse valgte organer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.7.8 Annet om administrative forhold

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6838 – Delegat 115 - Eva-Lill Bekkevad, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Gjenreiser forslag B-6041

Dirigenten gikk til avstemning

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6041
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.8.1 Profilerings og markedsføring

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.8.2 Kampanjer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.8.3 Digitale møteplasser

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.1 Tariff-/bransjeråd

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.2 Bedriftsbesøk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.3 Felles ungdomsaldersgrense

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.4 Grupper/nettverk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.5 Oversikt bedrifter med tariffavtale

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6854 – Delegat 306 - Roger Undheim Hoff, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim
gjenreise b-6121

Dirigenten gikk til avstemning

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6121

Vedtak: B-6121 vedtatt med 290 stemmer mot 214 stemmer.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

6.9.6 Annet om organisasjon

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.7 Ansatte i forbundets avdelinger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

6.9.8 Studentmedlemmer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Uttalelse Organisasjonsutvikling og rekruttering (I-0011)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse "Organisasjonsutvikling og rekruttering"

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt.

INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET"

Dirigenten ga ordet til leder av redaksjonskomiteen, Steinar Krogstad for fremlegging av redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til Ståle Knoff Johansen for fremlegging av mindretallets innstilling.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for

Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet

Redaksjonskomiteen for Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet har bestått av følgende:

452	Steinar Krogstad	Forbundsledelsen - Leder	Avd. 765/Trøndelag
458	Dag-Einar Sivertsen	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 32/Nordland
500	Kai Johansen	Representantskapet	Avd. 6/Buskerud
523	Sigurd Myrvoll	Representantskapet	Avd. 53/Nordland
481	Svein Erik Veie	Forbundsstyret	Avd. 461/Trøndelag
485	Richard Storevik	Forbundsstyret	Avd. 118/Hordaland
491	Roger Moum	Forbundsstyret	Avd. 11/Hordaland
418	Jan Petter Gurholt	Delegat	Avd. 8/Telemark
111	Joachim Espe	Delegat	Avd. 605/Oslo/Akershus
124	Fritjof Johan Nilsen	Delegat	Avd. 74/Troms/Finnmark
44	Lars Yngve Frøysa	Delegat	Avd. 143/Nordland
181	Mariann Rustad	Delegat	Avd. 670/Oppland
395	Anette Johansen	Delegat	Avd. 2/Østfold
228	Hjørdis Hetland	Delegat	Avd. 176/Rogaland
284	Ståle Knoff Johansen	Delegat	Avd. 108/Trøndelag

Sekretær for komiteen har vært Line Eldring fra forbundets administrasjon.

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6259	485 – Richard Storevik, Forbundsstyret	I-0014
B-6260	385 – Atle Wedaa, avd. 747	7.2.2
B-6261	177 – Jan-Arne Johansen, avd. 54	7.3.1
B-6262	475 – Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	7.7
B-6263	475 – Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	I-0013
B-6264	475 – Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	I-0014

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6265	475 – Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	I-0014
B-6266	303 – Jan Rune Brovold, avd. 764	7.2.2
B-6267	261 – Siril Wigen Monteiro, avd. 12	I-0014
B-6268	384 – Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	7.2.3
B-6269	111 – Joachim Espe, avd. 605	I-0012
B-6270	425 – Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	7.3.1
B-6271	111 – Joachim Espe, avd. 605	7.2.1
B-6272	111 – Joachim Espe, avd. 605	7.2.1
B-6273	100 – Alexander Wøien, avd. 601	I-0012
B-6274	503 – Rune Samuelsen, Representantskapet	7.7
B-6275	384 – Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	7.2.2
B-6276	111 – Joachim Espe, avd. 605	7.2.2
B-6277	468 – Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	7.5.1
B-6279	371 – Rose Maiken Flatmo, avd. 118	I-0012
B-6280	302 – Marius Tønnessen, avd. 764	7.2.7
B-6283	212 – Henriette Stava, avd. 57	7.2.2
B-6284	211 – Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	I-0012
B-6286	507 – Rune Kristiansen, Representantskapet	7.1.1
B-6289	111 – Joachim Espe, avd. 605	7.2.4
B-6290	217 – Dan Einar Dybing, avd. 57	I-0012
B-6291	111 – Joachim Espe, avd. 605	7.2.5
B-6292	218 – Karen Aase Leirvåg, avd. 57	I-0012
B-6293	217 – Dan Einar Dybing, avd. 57	7.2.2
B-6294	474 – Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	7.2.2
B-6295	305 – Kenneth Olderøien, avd. 765	7.7
B-6296	222 – Ernst Dahl Arnø, avd. 57	7.2.2
B-6297	131 – Ole Ånon Langeland, avd. 3	7.7
B-6298	498 – Torbjørn Dybsand, Representantskapet	7.2.2
B-6300	303 – Jan Rune Brovold, avd. 764	7.7
B-6302	474 – Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	I-0012
B-6303	306 – Roger Undheim Hoff, avd. 765	7.7
B-6305	101 – Rudi Møller, avd. 601	7.2.5
B-6306	496 – Harald Braathen, Representantskapet	7.2.2
B-6307	103 – Petter Vellesen, avd. 603	7.4.2
B-6308	502 – Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet	I-0012
B-6309	227 – Lennart Waldemar, avd. 176	7.7
B-6310	178 – Terje Westerås, avd. 54	I-0012
B-6311	220 – Fredrik Larsson, avd. 57	I-0012
B-6312	214 – Terje Lund, avd. 57	7.7
B-6313	234 – Erik N. De Pasquale, avd. 25	7.2.2
B-6314	234 – Erik N. De Pasquale, avd. 25	I-0012
B-6315	195 – Atle Forfang Rostad, avd. 25	7.2.2
B-6316	103 – Petter Vellesen, avd. 603	7.3.2
B-6318	222 – Ernst Dahl Arnø, avd. 57	7.2.4
B-6319	214 – Terje Lund, avd. 57	I-0012
B-6320	103 – Petter Vellesen, avd. 603	7.3.1
B-6322	233 – Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	7.2.2
B-6323	192 – Marek Bogucki, avd. 25	I-0012
B-6324	423 – Knut Ole Prestholt, avd. 8	7.3.1
B-6325	220 – Fredrik Larsson, avd. 57	7.2.4

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6326	155 – Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	I-0012
B-6330	481 – Svein Erik Veie, Forbundsstyret	I-0012
B-6331	462 – Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret	7.7
B-6332	219 – Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	7.2.2
B-6333	074 – Kim Tomas Laivindil Klevengen, avd. 10	7.2
B-6334	423 – Knut Ole Prestholt, avd. 8	7.3.1
B-6335	241 – Trine Kjos Andersen, avd. 7	7.7
B-6336	261 – Siril Wigen Monteiro, avd. 12	7.7
B-6337	395 – Anette Johansen, avd. 2	7.7
B-6338	300 – Petter Geving Krigsvold, avd. 762	7.7
B-6340	535 – Thomas Jørgensen, Representantskapet	I-0012
B-6341	423 – Knut Ole Prestholt, avd. 8	7.3.1
B-6342	506 – Rita Eigeland, Representantskapet	7.3.1
B-6343	155 – Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	7.2.2
B-6344	307 – Johan Henry Eide, avd. 765	7.3.1
B-6345	302 – Marius Tønnessen, avd. 764	7.7
B-6346	221 – Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	7.3.1
B-6347	109 – Sivakaran Krishnarajah, avd. 603	7.7
B-6348	155 – Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	7.2.5
B-6349	307 – Johan Henry Eide, avd. 765	7.3.2
B-6351	161 – Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	7.3.1
B-6352	075 – Svein Frode Pettersbakken, avd. 10	7.7
B-6354	423 – Knut Ole Prestholt, avd. 8	7.2.2
B-6355	213 – Odd Magne Sjørven Skogland, avd. 57	I-0012
B-6356	423 – Knut Ole Prestholt, avd. 8	7.3.2
B-6359	134 – Syvert Fossdal, avd. 3	I-0012
B-6360	241 – Trine Kjos Andersen, avd. 7	7.6
B-6361	410 – Stig Aimar Hansen, avd. 851	7.2.2
B-6362	474 – Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	7.7
B-6363	245 – Per A Buer, avd. 7	7.2.2
B-6364	112 – Boye Ullmann, avd. 605	I-0012
B-6365	521 – Børge Henrik Ånesen, Representantskapet	I-0014
B-6366	058 – Ronny Kristiansen, avd. 1	7.7
B-6367	307 – Johan Henry Eide, avd. 765	7.2.4
B-6368	410 – Stig Aimar Hansen, avd. 851	I-0012
B-6369	116 – Anne Rønningsbakk, avd. 850	7.2.2
B-6370	069 – Monica Nkechi Okpe, avd. 4	I-0014
B-6428	192 – Marek Bogucki, avd. 25	7.7
I-3023	Representantskapets innstilling	7.1.1
I-3041	Representantskapets innstilling	7.2.1
I-3080	Representantskapets innstilling	7.2.2
I-3092	Representantskapets innstilling	7.2.3
I-3109	Representantskapets innstilling	7.2.4
I-3118	Representantskapets innstilling	7.2.5
I-3141	Representantskapets innstilling	7.3.1
I-3157	Representantskapets innstilling	7.3.2
I-3166	Representantskapets innstilling	7.4.1
I-3178	Representantskapets innstilling	7.4.2
I-3196	Representantskapets innstilling	7.5.1

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
I-3201	Representantskapets innstilling	7.6

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelser om:

- Uttalelse om Norges tilknytning EU/EØS (I-0012)
- Uttalelse om Verdens beste arbeidsliv for alle (I-0013)
- Uttalelse om Internasjonalt solidaritet i en usikker verden (I-0014)

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~støket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig med to – 2 – unntak. Mindretallets innstillinger er tatt opp under de angjeldende punktene.

7.1 EU/EØS

1.1.27 7.1.1 TILKNYTNING EU/EØS

Forslag innkommet under dette punkt behandles i tilknytning til uttalelsen I-0012.

I-3023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Representantskapet tiltrer anbefalingen om Norges tilknytning til EØS fra "Arbeidsgruppe - forbundets arbeidslivs- og tariffpolitikk".

Redaksjonskomiteens innstilling:

Det vises til uttalelse I-0012.

7.2 ARBEIDSMILJØ OG ET SERIØST ARBEIDSLIV

1.1.28 7.2.1 SOSIAL DUMPING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6271 - 111 Joachim Espe, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3033 Still krav til utstasjonerte arbeidere.

F-3033 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Still krav til bedrifter med utstasjonerte arbeidere

Fellesforbundet bør kreve at Norge innfører tiltak mot sosial dumping ved utstasjonering, slik som finnes i Sveits i dag.

- Utenlandske selskaper som skal jobbe i Norge må senest 8 dager før oppdraget, levere lister over arbeidstakere som skal utføre arbeidet.
- Selskapet må betale et depositum før oppstart, som sikrer dekking av riktig lønns- og arbeidsvilkår, samt skatt og avgifter. Depositumet betales tilbake etter endt oppdrag, dersom alt er i orden.

- Dersom det er mer enn 6% arbeidsledighet innenfor en bransjen eller område, der et utenlandsk selskap ønsker å ta på seg oppdrag, må det først søke lokal arbeidskraft gjennom NAV.

B-6272 - 111 Joachim Espe, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3034 bekjemp sosial dumping.

F-3034 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Styrk det organiserte arbeidslivet – bekjemp sosial dumping

1. Bakgrunn: Hvorfor trengs en ny politikk?

Sosial dumping gjennom utnyttelse av arbeidsfolk fra fattige EU-land har blitt en alvorlig trussel mot lønns- og arbeidsvilkårene fagbevegelsen har kjempet fram i Norge. Myndigheter som Kripos og Økokrim har pekt på at «den store tilgangen av (billig) utenlandsk arbeidskraft» fra EUs arbeidsmarked gir «større spillerom for kriminelle aktører, på en måte som truer med å undergrave sentrale lønns- og arbeidsbetingelser i deler av norsk arbeidsliv, og som fører til omfattende svart arbeid og annen økonomisk kriminalitet». Denne utviklingen må det settes en stopper for.

Norsk fagbevegelse ønsker arbeidsinnvandrere fra EØS-området velkommen til å konkurrere om jobber i Norge. Men det er uakseptabelt hvis bofaste ansatte som har norske, framkjempede lønns- og arbeidsvilkår blir erstattet av tilreisende, mange av dem pendlere, som går på dårligere vilkår. Mellom 2008 og 2016 falt sysselsettingen i Norge, blant ansatte som ikke er arbeidsinnvandrere. I samme periode økte antall sysselsatte fra EU-land i Øst-Europa økte med nærmere 90.000 personer. Mange av disse har langt dårligere vilkår for lønn, arbeidstid og oppsigelsesvern enn det som er vanlig her i landet.

Arbeidsinnvandring i seg selv er ikke et problem. Norge har i over 60 år levd godt med et grenseløst arbeidsmarked i Norden. Dette har fungert fordi arbeidsinnvandringen har skjedd mellom land med ganske lik levestandard og noenlunde like lønns- og arbeidsvilkår. Dagens arbeidsinnvandring fra fattige land i Øst-Europa er noe annet. Det blir i praksis umulig å opprettholde norske lønns- og arbeidsvilkår og kvalitetsstandarter, når det er fritt fram for å importere arbeidskraft fra land der pris- og lønnsnivå og boligkostnader er en brøkdel av nivået i Norge.

Vi vil ikke sitte rolig og se på at lønns- og arbeidsvilkår og som er kjempet fram gjennom 100 år raseres i løpet av 10-15 år. Hvis ikke fagbevegelsen og venstresidas partier tar føringen i denne saken, vil utviklingen i arbeidslivet nøre opp under fremmedfiendtlige holdninger. I Storbritannia klarte ytre høyre å gjøre spørsmålet om sosial dumping gjennom arbeidskraftimport til en mobiliseringssak for de blåbrune kreftene, under kampen for utmelding av EU (Brexit). I Norge ser vi hvordan Frp har posisjonert seg som et nei til EU-parti. Det haster å innføre langt mer effektive tiltak mot sosial dumping enn de som er forsøkt det siste tiåret.

2. Prinsipper for en fornuftig regulering av grensene rundt arbeidsmarkedet

- Fagbevegelsen må gå i spissen for en politikk som sier at Norge har rett til å regulere landegrensen rundt vårt eget arbeidsmarked, samtidig som vi markerer en tydelig front mot rasisme og fremmedfiendtlighet.
- En fornuftig regulering må ha som mål å hindre at fattigere lands lønns- og arbeidsvilkår blir med når utenlandske arbeidstakere tar arbeid i det norske arbeidsmarkedet.
- En fornuftig regulering må følges av et straffenivå for ulovlig sosial dumping som virkelig svir. Vi vet at sosial dumping kan være ekstremt lønnsomt for kyniske bedriftseiere. Derfor må straffa for å bryte lover og regler være avskrekkende.
- Straffereaksjoner skal ramme bedriftseieren, ikke arbeideren. Å innføre sanksjoner som straffer den polske arbeideren, for eksempel at han kastes ut av landet hvis arbeidskontrakten viser seg

å være ulovlig, vil bare gjøre situasjonen hans enda mer utrygg. Vår politikk skal styrke arbeidsinnvanderens lønns- og arbeidsvilkår, ikke gjøre ham mer underdanig og avhengig av bedriftseierens velvilje.

- Vår politikk må bygge på gjensidig respekt. På den ene siden ønsker vi arbeidsinnvandrene velkommen. På den andre siden ber vi de som reiser hit for å søke jobb respektere at fagorganiserte i Norge vil sikre at arbeidskraftimporten skjer på en måte som ikke undergraver rettigheter og levestandard som vi har kjempet fram gjennom 100 år.
- Vi vil holde fast på den norske fagbevegelsens tradisjon: å kjempe fram forbedringer i lønns- og arbeidsvilkår gjennom egne organisasjoner og tariffavtaler. Vi skal ikke gå over til å satse på lover om minstelønn, for det tar makten ut av vår egen bevegelse og legge den i hendene på Stortinget. Samtidig innser vi at vi ikke kan forvente at ansatte fra steder med leve- og boligkostnader som ligger på en brøkdel av norsk nivå skal gå i spissen for tariffkampen her i landet.

I-3041 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 2 (F-3024), 6, 670 og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark tiltres.

Forslagene fra avd. 118, 605 (F-3034) og 851 (F-3039) tiltres ikke.

Forslagene fra avd. 2 (F-3025), 605 (F-3033) og 851 (F-3038) tiltres ikke. Den delen av forslagene som omhandler registreringsordninger oversendes det nye forbundsstyret.

For øvrige forslag vises til vurderinger og innstillinger på likelydende forslag i andre kapitler i hefte 7, 8 og 9.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6271 og B-6272 dekkes av representantskapets innstilling. Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.29 7.2.2 REGULERING AV INNLEIE OG BEMANNINGSBRANSJEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6260 - 385 Atle Wedaa, avdeling 747 Unionen Fagforening

Forbud mot bemanningsbransjen

Avd 747 - Unionen Fagforening
Avd 747 - Unionen Fagforening viser til vårt innsendte forslag F-3070 og reiser på bakgrunn av representantskapet innstilling I-3080 følgende forslag. Fellesforbundet skal jobbe for: At landsdekkende Innleie fra bemanningsbransjen innenfor byggesektoren reguleres til kun å gjelde innleie av vikarer. I tillegg til innleie av vikarer, skal det kun være innleie mellom produksjonsbedrifter som er tillatt.

B-6266 - 303 Jan Rune Brovold, avdeling 764 Malernes Forening

Forbud mot bemanningsbransjen

Avd 764 - Malernes Forening viser til vårt innsendte forslag F-3071 og reiser på bakgrunn av representantskapet innstilling I-3080 følgende forslag. Fellesforbundet skal jobbe for: At landsdekkende Innleie fra bemanningsbransjen innenfor byggesektoren reguleres til kun å gjelde innleie av vikarer. I tillegg til innleie av vikarer, skal det kun være innleie mellom produksjonsbedrifter som er tillatt.

B-6275 - 384 Stein Bruse Hofstedt, avdeling 747 Unionen Fagforening
AML paragraf 14-12.2

Forbundet må arbeide for å få fjernet AML paragraf 14-12.2.

B-6276 - 111 Joachim Espe, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3064 Bemanningsbransjen må bort.

F-3064 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Bemanningsbransjen må bort

Den såkalte bemanningsbransjen seiler under falsk flagg. Det er ingen bransje, men en metode for arbeidsgivere å holde seg med fleksibel og billig arbeidskraft på. «Bransjen» bidrar hverken til jobbskaping eller jobbsikkerhet. Den bidrar bare med fleksibilitet for arbeidsgiverne, som ikke trenger å forholde seg til vanlige ansettelses-, ferie-, sjukelønns-, permitterings- og oppsigelsesregler. Bemanningsbyråene leier ut arbeidsfolk til erstatning for faste jobber. De skaper dermed et løsarbeiderregime som vi ikke har sett i norsk arbeidsliv siden 30-åra. Vi vil advare på det sterkeste mot å tro at arbeidskraft bare er noe man kan skaffe seg i det øyeblikket man trenger den. Det er gjennom faste arbeidsplasser man skaffer seg kompetanse, utvikling, innovasjon og verdiskapning. Faste ansettelser får vi bare gjennom å ansette fast!

«Bemanningsbransjen» bidrar etter vår mening ikke til noe positivt hverken for bedriftene eller for samfunnet. Tvert i mot undergraver den vår tradisjon hvor faste stillinger er hovedregelen.

«Bransjen» ber til stadighet om å bli behandlet på lik linje med andre bedrifter, men de har ikke vist seg villige til å gjøre det. Stadig gjør leiefirmaer overtramp mot sine ansatte som aldri ville blitt tolerert i andre deler av arbeidslivet.

- Vi mener at bemanningsbransjen bør forbys!

Innleie av arbeidskraft brer om seg i hele landet og i stadig flere bransjer, men det er i byggebransjen fenomenet har vært mest vanlig og særlig utbredt er det i oslofjordområdet. Både arbeidsgivernes organisasjoner og regjeringen peker på at problemet er stort i dette området. Rørleggerne fagforening mener problemet er blitt så stort at viktige samfunnshensyn står i fare og foreslår derfor at

- Forskriftsadgangen i aml §14-12 (5) tas i bruk og at bemanningsbransjen forbys i byggebransjen i området rundt Oslofjorden

Stortinget vedtok i 2018 nye regler som skulle stramme inn på bemanningsforetakenes virksomhet. Bransjen har valgt å se helt bort fra dette og har i stedet gått inn for å omgå og undergrave stortingsvedtaket ved å tilby deltidsstillinger uten forutsigbarhet. Dette kan ikke Fellesforbundet og fagbevegelsen godta. Vi må arbeide for at Stortinget står ved sitt vedtak og pålegger regjeringen å slå fast følgende:

- At virksomheten har lønnsplikt inntil arbeidsforholdet opphører
- At stillingsprosenten skal være det man faktisk jobber
- At utleie på heltid betyr ansettelse på heltid
- At arbeidstid og friperioder skal angis skriftlig ved gjennomsnittsberegning
- At deltidsstilling ikke skal hindre ansatte å ta andre jobber utenom angitt arbeidstid
- At Arbeidstilsynet gis tilsynsrett med de nye bestemmelsene og rett til bøtelegging av arbeidsgiver så det svir

Bemanningsbyråene vil altså ikke oppføre seg som «vanlige bedrifter» og har også forsøkt å unngå å lønne sine ansatte i henhold til likebehandlingsprinsippet som ble innført i 2012. For å sikre at kravet om likebehandling kan håndheves foreslår Rørleggernes fagforening at Fellesforbundet arbeider for at det innføres regler om at

- Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået og den enkelte innleide arbeidstaker de nødvendige opplysninger for at vilkåret om likebehandling skal følges

Vilkårene for innleie etter avtale med de tillitsvalgte er nå begrenset til å gjelde i virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det er bra, men innholdet i en slik avtale må inneholde bestemmelser om at

- Innleide skal være fast ansatt i full stilling
- At oppdragsbekreftelsen skal gjelde i hele oppdragets varighet
- Den innleides lønn og arbeidsforhold må være fastlagt i avtalen

Fellesforbundet avd 605 Rørleggernes fagforening er også dypt bekymret over at den såkalte bemanningsbransjen opererer på stadig flere samfunnsområder, med myndighetenes velsignelse og medvirkning. Vi krever derfor at

- Bemanningsbedrifter må ikke bli opplæringsbedrifter
- NAV må ikke inngå samarbeidsavtaler med bemanningsbransjen eller formidle arbeidssøkende til bemanningsbedrifter

B-6280 - 302 Marius Tønnessen, avdeling 764 Malernes Forening **Forbud mot bemanningsbransjen**

Oppretterholder F-3071 - bemanningsbransjen må bort!

F-3071 Avd. 764 - Malernes Forening

Bemanningsbransjen må bort!

Den såkalte bemanningsbransjen seiler under falskt flagg. Det er ingen bransje, men en metode for arbeidsgivere å holde seg med fleksibel og billig arbeidskraft på. «Bransjen» bidrar hverken til jobbskaping eller jobbsikkerhet. Den bidrar bare med fleksibilitet for arbeidsgiverne, som ikke trenger å forholde seg til vanlige ansettelses-, ferie-, sjukelønns-, permitterings- og oppsigelsesregler.

Bemanningsbyråene leier ut arbeidsfolk til erstatning for faste jobber. De skaper dermed et løsarbeiderregime som vi ikke har sett i norsk arbeidsliv siden 30-åra. Vi vil advare på det sterkeste mot å tro at arbeidskraft bare er noe man kan skaffe seg i det øyeblikket man trenger den. Det er gjennom faste arbeidsplasser man skaffer seg kompetanse, utvikling, innovasjon og verdiskapning. Faste ansettelser får vi bare gjennom å ansette fast!

«Bemanningsbransjen» bidrar etter vår mening ikke til noe positivt hverken for bedriftene eller for samfunnet. Tvert imot undergraver den vår tradisjon hvor faste stillinger er hovedregelen. «Bransjen» ber til stadighet om å bli behandlet på lik linje med andre bedrifter, men de har ikke vist seg tilliten verdig. Stadig gjør leiefirmaer overtramp mot sine ansatte som aldri ville blitt tolerert i andre deler av arbeidslivet.

- Vi mener at bemanningsbransjen bør forbys!

Innleie av arbeidskraft brer om seg i hele landet og i stadig flere bransjer, men det er i byggebransjen fenomenet har vært mest vanlig. Vi mener problemet er blitt så stort at viktige samfunnshensyn står i fare og foreslår derfor at

- Forskriftsadgangen i AML §14-12 (5) tas i bruk og at bemanningsbransjen forbys i byggebransjen i hele landet.

Stortinget vedtok i 2018 nye regler som skulle stramme inn på bemanningsforetakenes virksomhet. Bransjen har valgt å se helt bort fra dette og har i stedet gått inn for å omgå og undergrave stortingsvedtaket ved å tilby deltidsstillinger uten forutsigbarhet. Dette kan ikke Fellesforbundet og fagbevegelsen godta. Vi må arbeide for at Stortinget står ved sitt vedtak og pålegger regjeringen å slå fast følgende:

- At virksomheten har lønnsplikt inntil arbeidsforholdet opphører
- At stillingsprosenten skal være det man faktisk jobber
- At utleie på heltid betyr ansettelse på heltid
- At arbeidstid og friperioder skal angis skriftlig ved gjennomsnittsberegning
- At deltidsstilling ikke skal hindre ansatte å ta andre jobber utenom angitt arbeidstid
- At Arbeidstilsynet gis tilsynsrett med de nye bestemmelsene og rett til bøte legging av arbeidsgiver så det svir

Bemanningsbyråene vil altså ikke oppføre seg som «vanlige bedrifter» og har også forsøkt å unngå å lønne sine ansatte i henhold til likebehandlingsprinsippet som ble innført i 2012. For å sikre at kravet om likebehandling kan håndheves foreslår Malernes Forening at Fellesforbundet arbeider for at det innføres regler om at

- Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået og den enkelte innleide arbeidstaker de nødvendige opplysninger for at vilkåret om likebehandling skal følges

Vilkårene for innleie etter avtale med de tillitsvalgte er nå begrenset til å gjelde i virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det er bra, men innholdet i en slik avtale må inneholde bestemmelser om at

- Innleide skal være fast ansatt i full stilling
- At oppdragsbekreftelsen skal gjelde i hele oppdragets varighet
- Den innleides lønn og arbeidsforhold må være fastlagt i avtalen

Avdelingen er også dypt bekymret over at den såkalte bemanningsbransjen opererer på stadig flere samfunnsområder, med myndighetenes velsignelse og medvirkning. Vi krever derfor at

- Bemanningsbedrifter må ikke bli opplæringsbedrifter
- NAV må ikke inngå samarbeidsavtaler med bemanningsbransjen eller formidle arbeidssøkende til bemanningsbedrifter

B-6283 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland Gjenreiser F-3058

F-3058 Avd. 57 - Nord-Rogaland Gi tillitsvalgte kontroll over innleien; stopp bemanningsbransjen!

Bemanningsbransjens natur er i strid med alt den norske modellen står for og forutsetter. Den sørger for at regler og normer som finnes i lover og avtaler enkelt blir tilsidesatt i møte med virkeligheten – til arbeidsgivers fordel. Det finnes ikke noe meningsfullt partsforhold i slike virksomheter, og det individuelle rettsvernet blir redusert til en fjern drøm. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fom 2019, unnlater de fleste virksomheter å følge

lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet. I tillegg opplever vi på frontfaget at massiv, ulovlig og tariffstridig innleie av arbeidsgiversiden blir brukt til å torpedere den lokale lønnsdannelsen gjennom aktivt, utstrakt og godt planlagt streikebryteri ("dagsebryteri"). Problemet er dermed minst like stort og utbredt i industrien som i bygningsbransjen. AML §14-12 (§14-9 a-e) regulerer i dag bemanningsbransjen på svært utilstrekkelig vis. Selv om vilkårene på papiret fremstår strenge, ligger det likevel et uavklart tolkningsrom i bokstav a) som arbeidsgiversiden spekulativt lener seg på. Dette kan de gjøre i ro og mak all den tid muligheten for (individuell) rettsprøving er illusorisk. Men enda viktigere: så lenge tilsyn ikke har myndighet i form av pålegg eller sanksjoner, fungerer loven verken på noen hensiktsmessig måte for klubbene eller i tråd med lovgivers intensjon. Tilstanden er ikke en rettsstat verdig, og samtidig et stort demokratisk problem som må rettes opp i snarest mulig. Lovendringene i 2018 endret ikke på dette, da en hver innskjerping av §14-12 (2) er avhengig av at §14-12 (1) kan håndheves effektivt. Innleiekampanjen forbundet kjører er viktig for bevisstgjøring rundt bestemmelsene. Hvis vi ser en nedgang i innleie til fordel for faste ansettelser, vil det være forbundets – ikke lovgivers – fortjeneste. Likevel kommer vil kampanjen for komme til tre alvorlige begrensninger: - tvistebehandling tar langt tid – i et tilfelle på VO foreligger ikke en organisasjonsmessig protokoll selv 1 ½ år etter innsendelse av lokal tvist – og samtidig tar den mye ressurser fra forbundet – når tvistebehandling og eventuelt gjennomslag skjer gjennom tariffavtalene, vil arbeidsgiversiden oppleve at tariffbinding i praksis innskrenker deres handlingsrom langt mer enn hva loven gjør - straffefrihet og fortsatt (i praksis) fri flyt av innleie etter loven vil etterlate et stort og lovløst rom for bemanningsbransjen utenfor tariffavtalene. Derfor er det viktig å stramme inn loven samt å legge inn håndhevingsmidler som et tilpasset formålet. Vi må ha på plass verktøy for å holde bemanningsselskaper og spekulativ utleievirksomhet unna alle bransjer hvor vi ikke eksplisitt ønsker å ha dem. Derfor må Fellesforbundet kreve lovendringer som innebærer at: - at innleie som utgangspunkt er forbudt; også fra selskaper som gjerne liker å kalle seg "produksjonsbedrifter" – i hele landet, ikke bare i og rundt Oslo - at kun klubber som organiserer et flertall på egen bedrift, og er tilsluttet et forbund med innstillingsrett, kan avtale midlertidige unntak fra forbudet - at det innføres straffeansvar ved brudd på bestemmelsene, og at tilsynsmyndighetene får kompetanse mht pålegg og sanksjoner

F-3058 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Gi tillitsvalgte kontroll over innleien; stopp bemanningsbransjen!

Bemanningsbransjens natur er i strid med alt den norske modellen står for og forutsetter. Den sørger for at regler og normer som finnes i lover og avtaler enkelt blir tilsidesatt i møte med virkeligheten – til arbeidsgivers fordel.

Det finnes ikke noe meningsfullt partsforhold i slike virksomheter, og det individuelle rettsvernet blir redusert til en fjern drøm. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fom 2019, unnlater de fleste virksomheter å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet. I tillegg opplever vi på frontfaget at massiv, ulovlig og tariffstridig innleie av arbeidsgiversiden blir brukt til å torpedere den lokale lønnsdannelsen gjennom aktivt, utstrakt og godt planlagt streikebryteri ("dagsebryteri"). Problemet er dermed minst like stort og utbredt i industrien som i bygningsbransjen.

AML §14-12 (§14-9 a-e) regulerer i dag bemanningsbransjen på svært utilstrekkelig vis. Selv om vilkårene på papiret fremstår strenge, ligger det likevel et uavklart tolkningsrom i bokstav a) som arbeidsgiversiden spekulativt lener seg på. Dette kan de gjøre i ro og mak all den tid muligheten for (individuell) rettsprøving er illusorisk.

Men enda viktigere: så lenge tilsyn ikke har myndighet i form av pålegg eller sanksjoner, fungerer loven verken på noen hensiktsmessig måte for klubbene eller i tråd med lovgivers intensjon.

Tilstanden er ikke en rettsstat verdig, og samtidig et stort demokratisk problem som må rettes opp i snarest mulig. Lovendringene i 2018 endret ikke på dette, da en hver innskjerping av §14-12 (2) er avhengig av at §14-12 (1) kan håndheves effektivt.

Innleiekampanjen forbundet kjører er viktig for bevisstgjøring rundt bestemmelsene. Hvis vi ser en nedgang i innleie til fordel for faste ansettelser, vil det være forbundets – ikke lovgivers – fortjeneste. Likevel kommer vil kampanjen for komme til tre alvorlige begrensninger:

- tvistebehandling tar langt tid – i et tilfelle på VO foreligger ikke en organisasjonsmessig protokoll selv 1 ½ år etter innsendelse av lokal tvist – og samtidig tar den mye ressurser fra forbundet
- når tvistebehandling og eventuelt gjennomslag skjer gjennom tariffavtalene, vil arbeidsgiversiden oppleve at tariffbinding i praksis innskrenker deres handlingsrom langt mer enn hva loven gjør
- straffefrihet og fortsatt (i praksis) fri flyt av innleie etter loven vil etterlate et stort og lovløst rom for bemanningsbransjen utenfor tariffavtalene.

Derfor er det viktig å stramme inn loven samt å legge inn håndhevingsmidler som et tilpasset formålet. Vi må ha på plass verktøy for å holde bemanningsselskaper og spekulativ utleievirksomhet unna alle bransjer hvor vi ikke eksplisitt ønsker å ha dem.

Derfor må Fellesforbundet kreve lovendringer som innebærer at:

- at innleie som utgangspunkt er forbudt; også fra selskaper som gjerne liker å kalle seg ”produksjonsbedrifter” – i hele landet, ikke bare i og rundt Oslo
- at kun klubber som organiserer et flertall på egen bedrift, og er tilsluttet et forbund med innstillingsrett, kan avtale midlertidige unntak fra forbudet
- at det innføres straffeansvar ved brudd på bestemmelsene, og at tilsynsmyndighetene får kompetanse mht pålegg og sanksjoner

**B-6293 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland
f-3058**

Vil gjenreise forslag nr f-3058 hefte 7.

F-3058 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Gi tillitsvalgte kontroll over innleien; stopp bemanningsbransjen!

Bemanningsbransjens natur er i strid med alt den norske modellen står for og forutsetter. Den sørger for at regler og normer som finnes i lover og avtaler enkelt blir tilsidesatt i møte med virkeligheten – til arbeidsgivers fordel.

Det finnes ikke noe meningsfullt partsforhold i slike virksomheter, og det individuelle rettsvernet blir redusert til en fjern drøm. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fom 2019, unnlater de fleste virksomheter å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet. I tillegg opplever vi på frontfaget at massiv, ulovlig og tariffstridig innleie av arbeidsgiversiden blir brukt til å torpedere den lokale lønnsdannelsen gjennom aktivt, utstrakt og godt planlagt streikebryteri (”dagsebryteri”). Problemet er dermed minst like stort og utbredt i industrien som i bygningsbransjen.

AML §14-12 (§14-9 a-e) regulerer i dag bemanningsbransjen på svært utilstrekkelig vis. Selv om vilkårene på papiret fremstår strenge, ligger det likevel et uavklart tolkningsrom i bokstav a) som arbeidsgiversiden spekulativt lener seg på. Dette kan de gjøre i ro og mak all den tid muligheten for (individuell) rettsprøving er illusorisk.

Men enda viktigere: så lenge tilsyn ikke har myndighet i form av pålegg eller sanksjoner, fungerer loven verken på noen hensiktsmessig måte for klubbene eller i tråd med lovgivers intensjon.

Tilstanden er ikke en rettsstat verdig, og samtidig et stort demokratisk problem som må rettes opp i snarest mulig. Lovendringene i 2018 endret ikke på dette, da en hver innskjerping av §14-12 (2) er avhengig av at §14-12 (1) kan håndheves effektivt.

Innleiekampanjen forbundet kjører er viktig for bevisstgjøring rundt bestemmelsene. Hvis vi ser en nedgang i innleie til fordel for faste ansettelser, vil det være forbundets – ikke lovgivers – fortjeneste. Likevel kommer vil kampanjen for komme til tre alvorlige begrensninger:

- tvistebehandling tar langt tid – i et tilfelle på VO foreligger ikke en organisasjonsmessig protokoll selv 1 ½ år etter innsendelse av lokal tvist – og samtidig tar den mye ressurser fra forbundet
- når tvistebehandling og eventuelt gjennomslag skjer gjennom tariffavtalene, vil arbeidsgiversiden oppleve at tariffbinding i praksis innskrenker deres handlingsrom langt mer enn hva loven gjør
- straffefrihet og fortsatt (i praksis) fri flyt av innleie etter loven vil etterlate et stort og lovløst rom for bemanningsbransjen utenfor tariffavtalene.

Derfor er det viktig å stramme inn loven samt å legge inn håndhevingsmidler som et tilpasset formålet. Vi må ha på plass verktøy for å holde bemanningsselskaper og spekulativ utleievirksomhet unna alle bransjer hvor vi ikke eksplisitt ønsker å ha dem.

Derfor må Fellesforbundet kreve lovendringer som innebærer at:

- at innleie som utgangspunkt er forbudt; også fra selskaper som gjerne liker å kalle seg ”produksjonsbedrifter” – i hele landet, ikke bare i og rundt Oslo
- at kun klubber som organiserer et flertall på egen bedrift, og er tilsluttet et forbund med innstillingsrett, kan avtale midlertidige unntak fra forbudet
- at det innføres straffeansvar ved brudd på bestemmelsene, og at tilsynsmyndighetene får kompetanse mht pålegg og sanksjoner

B-6294 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Gjenreiser F 3054

Gi tillitsvalgte kontroll på innleien. Stopp bemanningsbransjen.

F-3054 Avd. 25 – Fellesforbundet

Gi tillitsvalgte kontroll over innleien; stopp bemanningsbransjen!

Det er viktig å stramme inn loven samt å legge inn håndhevingsmidler som et tilpasset formålet. Vi må ha på plass verktøy for å holde bemanningsselskaper og spekulativ utleievirksomhet unna alle bransjer hvor vi ikke eksplisitt ønsker å ha dem.

Derfor må Fellesforbundet kreve lovendringer som innebærer at:

- at innleie som utgangspunkt er forbudt; også fra selskaper som gjerne liker å kalle seg ”produksjonsbedrifter” – i hele landet, ikke bare i og rundt Oslo
- at kun klubber som organiserer et flertall på egen bedrift, og er tilsluttet et forbund med innstillingsrett, kan avtale midlertidige unntak fra forbudet
- at det innføres straffeansvar ved brudd på bestemmelsene, og at tilsynsmyndighetene for kompetanse mht pålegg og sanksjoner

Begrunnelse:

Bemanningsbransjens natur er i strid med alt den norske modellen står for og forutsetter. Den sørger for at regler og normer som finnes i lover og avtaler enkelt blir tilsidesatt i møte med

virkeligheten – til arbeidsgivers fordel. Organisasjonsformen medfører også at det som oftest er umulig å integrere arbeidsinnvandrere fra EØS-området i noen meningsfull betydning av ordet.

Det finnes ikke noe fungerende partsforhold i slike virksomheter, og det individuelle rettsvernet blir redusert til en fjern drøm. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fom 2019, unnlater de fleste virksomheter å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet.

I tillegg opplever vi på frontfaget at massiv, ulovlig og tariffstridig innleie av arbeidsgiversiden blir brukt til å torpedere den lokale lønnsdannelsen gjennom aktivt, utstrakt og godt planlagt streikebryteri ("dagebryteri"). Problemet er dermed minst like stort og utbredt i industrien som i bygningsbransjen.

AML §14-12 (§14-9 a-e) regulerer i dag bemanningsbransjen på svært tilstrekkelig vis. Selv om vilkårene på papiret fremstår strenge, ligger det likevel et uavklart tolkningsrom i bokstav a) som arbeidsgiversiden spekulativt lener seg på. Dette kan de gjøre i ro og mak all den tid muligheten for rettsprøving er illusorisk.

Men enda viktigere: så lenge tilsyn ikke har myndighet i form av pålegg eller sanksjoner, fungerer loven verken på noen hensiktsmessig måte for klubbene, og heller ikke på noen måte i tråd med lovgivers intensjon.

Tilstanden er ikke en rettsstat verdig, og samtidig et stort demokratisk problem som må rettes opp i snarest mulig. Lovendringene i 2018 endret ikke på dette, da en hver innskjerping av §14-12 (2) er helt avhengig av at §14-12 (1) kan håndheves effektivt.

Innleiekampanjen forbundet kjører er viktig for bevisstgjøring rundt bestemmelsene. Hvis vi nå ser en nedgang i innleie til fordel for faste ansettelser, vil det være forbundets – ikke lovgivers – fortjeneste. Likevel vil kampanjen fort møte på sterke begrensninger:

- tvistebehandling tar langt tid – i et tilfelle på VO foreligger ikke en organisasjonsmessig protokoll selv 1 ½ år etter innsendelse av lokal tvist – og samtidig tar den mye ressurser fra forbundet
- eventuelt gjennomslag via tariffavtalene kan medføre at arbeidsgiversiden opplever tariffbinding som langt mer innskrenkende loven mht innleie
- straffefrihet og fortsatt (i praksis) fri flyt av innleie etter loven vil likevel etterlate et stort og lovløst rom for bemanningsbransjen utenfor tariffavtalene.

B-6296 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3057

Gjenreiser forslag F-3057.

F-3057 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Arbeidstilsynets myndighetsområde.

Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstilsynet får verktøy for å håndheve de nye lovendringene rundt bruken av innleie. I dag står reglene rundt innleie bestemmelsene uten noen som kan håndheve dem eller iverksette sanksjoner. Dette må komme på plass omgående.

B-6298 - 498 Torbjørn Dybsand, Representantskapet
Arbeislivsreguleringer

Det vises til forslag F-3060 fra Fellesforbundet avd 103 Ringsaker. Med bakgrunn i forslaget fra avd 103 og likelydende forslag fra en rekke andre avdelinger, reises følgende forslag; Fellesforbundets landsmøte 2019 sier NEI til bemanningsforetak, og vil med det arbeide for at disse virksomhetene forbys i det norske arbeidsmarkedet. I stedet må den offentlige arbeidsformidlinga (NAV) styrkes, for på denne måten ta tilbake den opprinnelige rollen Arbeidsformidlinga hadde. Fellesforbundets landsmøte ser med stor uro og bekymring på hva slags arbeidsmarked vi skal ha og vil ha i framtida. Den urskogen av bemanningsvirksomheter som kun har til formål å bedrive utleie av arbeidsfolk, må stoppes.

F-3060 Avd. 103 – Ringsaker

Økt innsats mot Sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, bemanningsvirksomheter og bemanningsforetak

Forslag;

Fellesforbundet avd 103 Ringsaker fremmer på bakgrunn av ovennevnte, forslag om at Fellesforbundets landsmøte 2019 må si NEI til bemanningsforetak, og med det arbeide for at disse virksomhetene forbys i det norske arbeidsmarkedet.

Videre må den offentlige arbeidsformidlinga (NAV) styrkes, for på denne måten ta tilbake den opprinnelige rollen Arbeidsformidlinga hadde.

Fellesforbundet avd 103 Ringsaker ser med stor uro og bekymring på hva slags arbeidsmarked vi skal ha og vil ha i framtida. Den urskogen av bemanningsvirksomheter som kun har til formål å bedrive utleie av arbeidsfolk, må stoppes.

Etter AMLs § 14-12 pkt 2 er det imidlertid slik at i virksomhet som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleie gjelder, inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uten hinder av det som er bestemt i første ledd.

Fellesforbundet avd 103 Ringsaker kan ikke skjønne at tariffbundne bedrifter, med tillitsvalgtes hjelp (eller som gisler?) skal ha en lovfestet rett til å avtale dårligere bestemmelser etter AML enn de bedrifter som ikke har tariffavtale. Den vetoretten klubbene i prinsippet skal ha i slike saker, er svært ofte illusorisk. Det foregår en utstrakt bruk og misbruk av innleid arbeidskraft i mange bedrifter. Ofte skjer dette, uten noen form for forutgående drøftinger med de tillitsvalgte.

Ved å bruke innleie i stedet for å ha egne ansatte fraskriver arbeidsgiver seg ansvar, for på den måten å komme seg unna det lov- og avtaleverk som gjelder for egne ansatte. Dette vil på lengre sikt kunne undergrave og forverre våre medlemmers arbeidsvilkår og arbeidssituasjon. Bare av den grunn er det viktig at også vi bryr oss om dette. Men vi skal også bry oss fordi vi ikke skal se gjennom fingrene på at andre blir utnyttet.

Den største betenkeligheten knytter seg likevel til prinsippet at bedrifter i det hele tatt skal gis anledning til å bruke innleide folk i sin bedrift for å utføre helt ordinær kjernevirksomhet, framfor å ansette disse sjøl. Dette er i realiteten akkurat det samme som midlertidig ansatte.

Det finnes ikke noe reelt fungerende partsforhold i slike virksomheter. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fra og med 2019, frykter vi at de fleste virksomheter vil unnlate å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger jo nettopp på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet.

Med bakgrunn i ovennevnte, må Fellesforbundet fortsette sitt gode og viktige arbeid for å få inn bestemmelser som skjerper-, sikrer-, samt tydeliggjør bedriftens ansvar og de tillitsvalgtes viktige rolle i slike saker, der normen skal være faste ansettelser.

I dag er det ofte slik at både NAV og den enkelte bedrift/arbeidsgiver henviser arbeidssøkere til bemanningsforetak, slik at de slipper jobben og ansvaret sjøl. Sånn vil vi ikke ha det.

B-6306 - 496 Harald Braathen, Representantskapet

Bemanningsbransjen må bort!

Opprettholder F-3063.

F-3063 Avd. 603 - Oslo Bygningsarbeiderforening

Bemanningsbransjen må bort!

Den såkalte bemanningsbransjen seiler under falsk flagg. Det er ingen bransje, men en metode for arbeidsgivere å holde seg med fleksibel og billig arbeidskraft på. «Bransjen» bidrar hverken til jobbskaping eller jobbsikkerhet. Den bidrar bare med fleksibilitet for arbeidsgiverne, som ikke trenger å forholde seg til vanlige ansettelses-, ferie-, sjukelønns-, permitterings- og oppsigelsesregler. Bemanningsbyråene leier ut arbeidsfolk til erstatning for faste jobber. De skaper dermed et løsarbeiderregime som vi ikke har sett i norsk arbeidsliv siden 30-åra. Vi vil advare på det sterkeste mot å tro at arbeidskraft bare er noe man kan skaffe seg i det øyeblikket man trenger den. Det er gjennom faste arbeidsplasser man skaffer seg kompetanse, utvikling, innovasjon og verdiskapning. Faste ansettelser får vi bare gjennom å ansette fast!

«Bemanningsbransjen» bidrar etter vår mening ikke til noe positivt hverken for bedriftene eller for samfunnet. Tvert i mot undergraver den vår tradisjon hvor faste stillinger er hovedregelen.

«Bransjen» ber til stadighet om å bli behandlet på lik linje med andre bedrifter, men de har ikke vist seg tilliten verdig. Stadig gjør leiefirmaer overtrappt mot sine ansatte som aldri ville blitt tolerert i andre deler av arbeidslivet.

- Vi mener at bemanningsbransjen bør forbys!

Innleie av arbeidskraft brer om seg i hele landet og i stadig flere bransjer, men det er i byggebransjen fenomenet har vært mest vanlig og særlig utbredt er det i oslofjordområdet. Både arbeidsgivernes organisasjoner og regjeringen peker på at problemet er stort i dette området. Oslo Bygningsarbeiderforening mener problemet er blitt så stort at viktige samfunnshensyn står i fare og foreslår derfor at

- Forskriftsadgangen i aml §14-12 (5) tas i bruk og at bemanningsbransjen forbys i byggebransjen i området rundt Oslofjorden

Stortinget vedtok i 2018 nye regler som skulle stramme inn på bemanningsforetakenes virksomhet. Bransjen har valgt å se helt bort fra dette og har i stedet gått inn for å omgå og undergrave stortingsvedtaket ved å tilby deltidsstillinger uten forutsigbarhet. Dette kan ikke Fellesforbundet og fagbevegelsen godta. Vi må arbeide for at Stortinget står ved sitt vedtak og pålegger regjeringen å slå fast følgende:

- At virksomheten har lønnsplikt inntil arbeidsforholdet opphører
- At stillingsprosenten skal være det man faktisk jobber
- At utleie på heltid betyr ansettelse på heltid
- At arbeidstid og friperioder skal angis skriftlig ved gjennomsnittsberegning

- At deltidsstilling ikke skal hindre ansatte å ta andre jobber utenom angitt arbeidstid
- At Arbeidstilsynet gis tilsynsrett med de nye bestemmelsene og rett til bøtelegging av arbeidsgiver så det svir

Bemanningsbyråene vil altså ikke oppføre seg som «vanlige bedrifter» og har også forsøkt å unngå å lønne sine ansatte i henhold til likebehandlingsprinsippet som ble innført i 2012. For å sikre at kravet om likebehandling kan håndheves foreslår Oslo Byggningsarbeiderforening at Fellesforbundet arbeider for at det innføres regler om at

- Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået og den enkelte innleide arbeidstaker de nødvendige opplysninger for at vilkåret om likebehandling skal følges

Vilkårene for innleie etter avtale med de tillitsvalgte er nå begrenset til å gjelde i virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det er bra, men innholdet i en slik avtale må inneholde bestemmelser om at

- Innleide skal være fast ansatt i full stilling
- At oppdragsbekreftelsen skal gjelde i hele oppdragets varighet
- Den innleides lønn og arbeidsforhold må være fastlagt i avtalen

Fellesforbundet avd 603 Oslo Byggningsarbeiderforening er også dypt bekymret over at den såkalte bemanningsbransjen opererer på stadig flere samfunnsområder, med myndighetenes velsignelse og medvirkning. Vi krever derfor at

- Bemanningsbedrifter må ikke bli opplæringsbedrifter
- NAV må ikke inngå samarbeidsavtaler med bemanningsbransjen eller formidle arbeidssøkende til bemanningsbedrifter

B-6313 - 234 Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreis F-3054 hefte 7 - stopp bemanningsbransjen!

Bemanningsbransjen er systematisert løsarbeid, og hører dermed ikke hjemme i det norske arbeidslivet. Dens grunnleggende virkemåte undergraver selve essensen i et sivilisert og trygt arbeidsliv: stillingsvern, medbestemmelse, samt gode rammer for varsling om kritikkverdige forhold. Den undergraver også selve forutsetningen for å bygge fagforening - vårt viktigste fellesskap.

F-3054 Avd. 25 – Fellesforbundet

Gi tillitsvalgte kontroll over innleien; stopp bemanningsbransjen!

Det er viktig å stramme inn loven samt å legge inn håndhevingsmidler som et tilpasset formålet. Vi må ha på plass verktøy for å holde bemanningsselskaper og spekulativ utleievirksomhet unna alle bransjer hvor vi ikke eksplisitt ønsker å ha dem.

Derfor må Fellesforbundet kreve lovendringer som innebærer at:

- at innleie som utgangspunkt er forbudt; også fra selskaper som gjerne liker å kalle seg ”produksjonsbedrifter” – i hele landet, ikke bare i og rundt Oslo
- at kun klubber som organiserer et flertall på egen bedrift, og er tilsluttet et forbund med innstillingsrett, kan avtale midlertidige unntak fra forbudet
- at det innføres straffeansvar ved brudd på bestemmelsene, og at tilsynsmyndighetene for kompetanse mht pålegg og sanksjoner

Begrunnelse:

Bemanningsbransjens natur er i strid med alt den norske modellen står for og forutsetter. Den sørger for at regler og normer som finnes i lover og avtaler enkelt blir tilsidesatt i møte med virkeligheten – til arbeidsgivers fordel. Organisasjonsformen medfører også at det som oftest er umulig å integrere arbeidsinnvandrere fra EØS-området i noen meningsfull betydning av ordet.

Det finnes ikke noe fungerende partsforhold i slike virksomheter, og det individuelle rettsvernet blir redusert til en fjern drøm. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fom 2019, unnlater de fleste virksomheter å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet.

I tillegg opplever vi på frontfaget at massiv, ulovlig og tariffstridig innleie av arbeidsgiversiden blir brukt til å torpedere den lokale lønnsdannelsen gjennom aktivt, utstrakt og godt planlagt streikebryteri ("dagsebryteri"). Problemet er dermed minst like stort og utbredt i industrien som i bygningsbransjen.

AML §14-12 (§14-9 a-e) regulerer i dag bemanningsbransjen på svært tilstrekkelig vis. Selv om vilkårene på papiret fremstår strenge, ligger det likevel et uavklart tolkningsrom i bokstav a) som arbeidsgiversiden spekulativt lener seg på. Dette kan de gjøre i ro og mak all den tid muligheten for rettsprøving er illusorisk.

Men enda viktigere: så lenge tilsyn ikke har myndighet i form av pålegg eller sanksjoner, fungerer loven verken på noen hensiktsmessig måte for klubbene, og heller ikke på noen måte i tråd med lovgivers intensjon.

Tilstanden er ikke en rettsstat verdig, og samtidig et stort demokratisk problem som må rettes opp i snarest mulig. Lovendringene i 2018 endret ikke på dette, da en hver innskjerping av §14-12 (2) er helt avhengig av at §14-12 (1) kan håndheves effektivt.

Innleiekampanjen forbundet kjører er viktig for bevisstgjøring rundt bestemmelsene. Hvis vi nå ser en nedgang i innleie til fordel for faste ansettelser, vil det være forbundets – ikke lovgivers – fortjeneste. Likevel vil kampanjen fort møte på sterke begrensninger:

- tvistebehandling tar langt tid – i et tilfelle på VO foreligger ikke en organisasjonsmessig protokoll selv 1 ½ år etter innsendelse av lokal tvist – og samtidig tar den mye ressurser fra forbundet
- eventuelt gjennomslag via tariffavtalene kan medføre at arbeidsgiversiden opplever tariffbinding som langt mer innskrenkende loven mht innleie
- straffefrihet og fortsatt (i praksis) fri flyt av innleie etter loven vil likevel etterlate et stort og lovløst rom for bemanningsbransjen utenfor tariffavtalene.

B-6315 - 195 Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Bemanningsbransjen ut av norsk arbeidsliv

FORSLAG PÅ REGULERING AV BEMANNINGSBRANSJENFellesforbundet erkjenner at

bemanningsbransjen ikke har noen legitim plass i det norske arbeidslivet. Legaliseringen av bemanningsbransjen rundt årtusenskiftet har over tid gitt oss det kraftigste tilbakeslaget i fagbevegelsens historie. Derfor vil forbundet jobbe for å regulere bort denne bransjen i løpet av landsmøteperioden, altså slik situasjonen var fram til 1999.

Det innebærer en endring av arbeidsmarkedsloven slik at selskaper med formål å drive utleie ikke er lovlige. For å hindre omgåelser og oppsminkning av produksjonsbedrifter til bemanningsforetak må vi også stramme innleiereglene i AML kraftig opp, slik at tillitsvalgte hos innleier sikres full kontroll med eventuell innleie. Det kan imidlertid bli vanskelig å gjennomføre en utradering av bemanningsbransjen rett over natten. Derfor vil det i en overgangsperiode på maks 2år være nødvendig å åpne for noe innleie, så lenge dette har hjemmel i lokal avtale hvor klubben er tilsluttet en fagforening med innstillingsrett - men slik at det fokuseres på prioritering av innleie fra reelle produksjonsbedrifter. Uten en slik avtale må innleie ikke bare være ulovlig, overtredelse må

også sanksjoneres gjennom bøter og straff. Dagens regime avskrekker nemlig ikke nok, og regjeringens varslede tiltak vil nødvendigvis hjelpe rettsløsheten. Fleksibilitetsutfordringer i arbeidslivet kan ikke overlates til kommersielle løsarbeiderbyråer, desto mindre ettersom det finnes langt bedre måter å løse dem på. Tariffstyrte, bransjevise vikarpooler med ordnede arbeidsvilkår fungerer for eksempel fint på enkelte områder. Dessuten er den tidligere rollen bemanningsbyråene hadde med å leie opp folk til innleier nå helt overflødiggjort av ny, digital koblingsteknologi. Altså: Fellesforbundet går inn for, via et overgangsregime, å avskaffe hele bemanningsbransjen i løpet av perioden.

B-6322 - 233 Jan Erik Vinkfjord, Fellesforbundet avdeling 730

forby innleie!!

Forby innleie Byggebransjen og industrien renner over av innleid personell, det resulterer i at det blir mindre fast ansettelser, mer prosjekt baserte ansettelser og sosial dumping. Arbeidsgivere er blitt flinke til å jobbe seg rundt dem nye retningslinjene i innleiepolitikken, dem lurer ofte den tillitsvalgte til godkjenne innleie i bedriften for lenger perioder og ikke prosjektbasert innleie i kortere perioder. Dette gjøres av både seriøse og useriøse bedrifter. Det er fortsatt idag byggeplasser i Stavanger som har mer innleide en fast ansatte på plass. Det er ikke den utviklingen vi håpet på med den nye loven om innleie. Forby innleie i bygg å anlegg og industrien i hele landet, ikke bare i Oslo. EØS ødelegger norsk arbeids velferd og norske arbeidsplasser. Om vi ikke går ut av EØS må vi i det minste stenge grensene for fri arbeidsinnvandring. Det ligger forslag om å implementere Sveits modellen, det kan være ett alternativ til en start å komme oss ut av EØS. Byggebransjen står for fall kamerater!!

B-6332 - 219 Aud Sissel Lauvås Bagne, avdeling 57 Nord-Rogaland

F 3057

Gjenreiser forslag F 3057

F-3057 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Arbeidstilsynets myndighetsområde.

Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstilsynet får verktøy for å håndheve de nye lovendringene rundt bruken av innleie. I dag står reglene rundt innleie bestemmelsene uten noen som kan håndheve dem eller iverksette sanksjoner. Dette må komme på plass omgående.

B-6333 - 074 Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

Forby bemanningsbransjen, også i hotell- og serveringsbransjen, og forby arbeidsformidling gjennom løsninger som Staffers og Uber

Fellesforbundet må si klart og tydelig "Nei" til bemanningsbransjen, også i hotell-, servering-, kantine-, og utelivsbransjen. Vi må si nei til arbeidsformidling via app-løsninger som "Staffers" og "Uber" og jobbe for å styrke den offentlige arbeidsformidlinga (NAV). Den norske modellen kan ikke og skal ikke inkludere et forretningskonsept som bygger på å drive organisert løsarbeid, helt på siden av det organiserte arbeidslivet.

B-6343 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F3060

Ønsker å gjenreise forslag F3060.

F-3060 Avd. 103 – Ringsaker

Økt innsats mot Sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, bemanningsvirksomheter og bemanningsforetak

Forslag;

Fellesforbundet avd 103 Ringsaker fremmer på bakgrunn av ovennevnte, forslag om at Fellesforbundets landsmøte 2019 må si NEI til bemanningsforetak, og med det arbeide for at disse virksomhetene forbyes i det norske arbeidsmarkedet.

Videre må den offentlige arbeidsformidlinga (NAV) styrkes, for på denne måten ta tilbake den opprinnelige rollen Arbeidsformidlinga hadde.

Fellesforbundet avd 103 Ringsaker ser med stor uro og bekymring på hva slags arbeidsmarked vi skal ha og vil ha i framtida. Den urskogen av bemanningsvirksomheter som kun har til formål å bedrive utleie av arbeidsfolk, må stoppes.

Etter AMLs § 14-12 pkt 2 er det imidlertid slik at i virksomhet som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleie gjelder, inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uten hinder av det som er bestemt i første ledd.

Fellesforbundet avd 103 Ringsaker kan ikke skjønne at tariffbundne bedrifter, med tillitsvalgtes hjelp (eller som gisler?) skal ha en lovfestet rett til å avtale dårligere bestemmelser etter AML enn de bedrifter som ikke har tariffavtale. Den vetoetten klubbene i prinsippet skal ha i slike saker, er svært ofte illusorisk. Det foregår en utstrakt bruk og misbruk av innleid arbeidskraft i mange bedrifter. Ofte skjer dette, uten noen form for forutgående drøftinger med de tillitsvalgte.

Ved å bruke innleie i stedet for å ha egne ansatte fraskriver arbeidsgiver seg ansvar, for på den måten å komme seg unna det lov- og avtaleverk som gjelder for egne ansatte. Dette vil på lengre sikt kunne undergrave og forverre våre medlemmers arbeidsvilkår og arbeidssituasjon. Bare av den grunn er det viktig at også vi bryr oss om dette. Men vi skal også bry oss fordi vi ikke skal se gjennom fingrene på at andre blir utnyttet.

Den største betenkeligheten knytter seg likevel til prinsippet at bedrifter i det hele tatt skal gis anledning til å bruke innleide folk i sin bedrift for å utføre helt ordinær kjernevirksomhet, framfor å ansette disse sjøl. Dette er i realiteten akkurat det samme som midlertidig ansatte.

Det finnes ikke noe reelt fungerende partsforhold i slike virksomheter. Selv etter innstrammingene mht ansettelse fra og med 2019, frykter vi at de fleste virksomheter vil unnlate å følge lovens intensjon. Deres forretningsidé bygger jo nettopp på å drive organisert løsarbeid helt på siden av det organiserte arbeidslivet.

Med bakgrunn i ovennevnte, må Fellesforbundet fortsette sitt gode og viktige arbeid for å få inn bestemmelser som skjerper-, sikrer-, samt tydeliggjør bedriftens ansvar og de tillitsvalgtes viktige rolle i slike saker, der normen skal være faste ansettelser.

I dag er det ofte slik at både NAV og den enkelte bedrift/arbeidsgiver henviser arbeidssøkere til bemanningsforetak, slik at de slipper jobben og ansvaret sjøl. Sånn vil vi ikke ha det.

B-6354 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3064

F-3064 Avd. 605 - Rørleggernes Fagforening

Bemanningsbransjen må bort

Den såkalte bemanningsbransjen seiler under falsk flagg. Det er ingen bransje, men en metode for arbeidsgivere å holde seg med fleksibel og billig arbeidskraft på. «Bransjen» bidrar hverken til

jobbskaping eller jobbsikkerhet. Den bidrar bare med fleksibilitet for arbeidsgiverne, som ikke trenger å forholde seg til vanlige ansettelses-, ferie-, sjukelønns-, permitterings- og oppsigelsesregler. Bemanningsbyråene leier ut arbeidsfolk til erstatning for faste jobber. De skaper dermed et løsarbeiderregime som vi ikke har sett i norsk arbeidsliv siden 30-åra. Vi vil advare på det sterkeste mot å tro at arbeidskraft bare er noe man kan skaffe seg i det øyeblikket man trenger den. Det er gjennom faste arbeidsplasser man skaffer seg kompetanse, utvikling, innovasjon og verdiskapning. Faste ansettelser får vi bare gjennom å ansette fast!

«Bemanningsbransjen» bidrar etter vår mening ikke til noe positivt hverken for bedriftene eller for samfunnet. Tvert i mot undergraver den vår tradisjon hvor faste stillinger er hovedregelen.

«Bransjen» ber til stadighet om å bli behandlet på lik linje med andre bedrifter, men de har ikke vist seg tilliten verdig. Stadig gjør leiefirmaer overtramp mot sine ansatte som aldri ville blitt tolerert i andre deler av arbeidslivet.

- Vi mener at bemanningsbransjen bør forbys!

Innleie av arbeidskraft brer om seg i hele landet og i stadig flere bransjer, men det er i byggebransjen fenomenet har vært mest vanlig og særlig utbredt er det i oslofjordområdet. Både arbeidsgivernes organisasjoner og regjeringen peker på at problemet er stort i dette området. Rørleggernes fagforening mener problemet er blitt så stort at viktige samfunnshensyn står i fare og foreslår derfor at

- Forskriftsadgangen i aml §14-12 (5) tas i bruk og at bemanningsbransjen forbys i byggebransjen i området rundt Oslofjorden

Stortinget vedtok i 2018 nye regler som skulle stramme inn på bemanningsforetakenes virksomhet. Bransjen har valgt å se helt bort fra dette og har i stedet gått inn for å omgå og undergrave stortingsvedtaket ved å tilby deltidsstillinger uten forutsigbarhet. Dette kan ikke Fellesforbundet og fagbevegelsen godta. Vi må arbeide for at Stortinget står ved sitt vedtak og pålegger regjeringen å slå fast følgende:

- At virksomheten har lønnsplikt inntil arbeidsforholdet opphører
- At stillingsprosenten skal være det man faktisk jobber
- At utleie på heltid betyr ansettelse på heltid
- At arbeidstid og friperioder skal angis skriftlig ved gjennomsnittsberegning
- At deltidsstilling ikke skal hindre ansatte å ta andre jobber utenom angitt arbeidstid
- At Arbeidstilsynet gis tilsynsrett med de nye bestemmelsene og rett til bøtelegging av arbeidsgiver så det svir

Bemanningsbyråene vil altså ikke oppføre seg som «vanlige bedrifter» og har også forsøkt å unngå å lønne sine ansatte i henhold til likebehandlingsprinsippet som ble innført i 2012. For å sikre at kravet om likebehandling kan håndheves foreslår Rørleggernes fagforening at Fellesforbundet arbeider for at det innføres regler om at

- Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået og den enkelte innleide arbeidstaker de nødvendige opplysninger for at vilkåret om likebehandling skal følges

Vilkårene for innleie etter avtale med de tillitsvalgte er nå begrenset til å gjelde i virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det er bra, men innholdet i en slik avtale må inneholde bestemmelser om at

- Innleide skal være fast ansatt i full stilling
- At oppdragsbekreftelsen skal gjelde i hele oppdragets varighet

- Den innleides lønn og arbeidsforhold må være fastlagt i avtalen

Fellesforbundet avd 605 Rørleggernes fagforening er også dypt bekymret over at den såkalte bemanningsbransjen opererer på stadig flere samfunnsområder, med myndighetenes velsignelse og medvirkning. Vi krever derfor at

- Bemanningsbedrifter må ikke bli opplæringsbedrifter
- NAV må ikke inngå samarbeidsavtaler med bemanningsbransjen eller formidle arbeidssøkende til bemanningsbedrifter

B-6361 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening

Tar opp igjen f-3078

F-3078 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Begrensning av bemanningsbransjens virksomhet – tilbake til før år 2000

Fellesforbundet skal jobbe for at bemanningsselskapenes virksomhet begrenses til slik det var før år 2000, med unntak av de uforståelige unntakene som var den gangen.

Begrunnelse:

Det må igjen bli forbudt å leie ut ordinærarbeidskraft. Bemanningsbransjen må igjen bli et vikarbyrå, som kan leie ut vikarer og ekstrahjelp ved sesongsvingninger av kort varighet. Det må bli slik det var før 2000, med noen justeringer

Det er ikke behov for et ledd til som kun selger arbeidskraft til ordinært bemanningsbehov. Vi ser at denne fleksibiliteten går på bekostning av arbeidstagerne og den norske samfunnsmodellen.

Denne bransjen har innrettet seg på en måte som raserer den Norske modellen i forhold til arbeidslivet vårt.

Bransjen har innrettet seg på en måte hvor de konsekvent undergraver den norske arbeidslivsmodellen.

Vi har i den siste tiden også sett en rekke eksempler på at «ordinære» bedrifter oppretter «bemanningsselskap» til å forsyne bedriften men arbeidskraften.

Den norske arbeidslivsmodellen trenger ikke slike parasitter, og det gjør ikke arbeidstakerne heller.

Dersom det er slik at det kan være vanskelig å reversere bemanningsbransjens bransjevilkår til slik det var før 2000 på grunn av EØS forordninger, så får vi benytte dette enorme handlingsrommet som mange nå hevder er der til å få det gjennomført. – skulle ikke det være mulig, er det vel EØS avtalen som er problemet og må fjernes ikke reverseringen av bransjevilkårene til bemanningsbransjen.

B-6363 - 245 Per A Buer, avdeling 7 Vestfold inn-utleie

Det er umulig å gjennomføre de store utbyggingsoppdragene med faste ansatte. Bemanningsbyråer med tariffavtale og faste ansatte bør få leie ut arbeidskraft

**B-6369 - 116 Anne Rønningsbakk, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening
Forby bemanningsbransjen**

Vi har ikke bruk for den. Vi vil ikke ha den.

I-3080 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag om å jobbe for å begrense bemanningsbransjen og for flere faste jobber tiltres og anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslag om bruk av aml § 14-12 (5) med sikte på forbud mot innleie fra bemanningsforetak i enkeltbransjer eller i områder der det er nødvendig, forslag om å styrke Arbeidstilsynets kompetanse og sanksjonsmuligheter ved innleie, forslag om å jobbe for å forhindre misbruk av aml § 14-12 (1) om innleie ved midlertidig behov, forslag om en klargjøring av regelverket om innleie skjer fra en produksjonsbedrift eller et bemanningsforetak tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

For forslag innkommet under denne overskriften vises til uttalelse I-0013.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.30 7.2.3 KOLLEKTIV SØKSMÅLSRETT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6268 - 384 Stein Bruse Hofstedt, avdeling 747 Unionen Fagforening
Kollektiv søksmålsrett**

Forbundet må arbeide for å gjeninnføre kollektiv søksmålsrett.

I-3092 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6268 anses dekket i avsnitt 8 i uttalelse I-0013.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.31 7.2.4 OFFENTLIG INNKJØP

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6289 - 111 Joachim Espe, avdeling 605 Rørleggernes Fagforening
Opprettholder forslag F-3101 offentlig innkjøp**

Krav til tariffavtale må inn i offentlig innkjøpsbestemmelser.

F-3101 Avd. 605 - Rørleggernes Fagforening

Offentlige innkjøp

Offentlige innkjøpsordninger som redskap i kampen for et seriøst arbeidsliv er kommet på plass i mange kommuner og offentlige etater, svært ofte etter påtrykk fra Fellesforbundet og de lokale avdelingene. Vi har stor tro på denne modellen for å få det offentlige til å bruke sin innkjøpsmakt. De erfaringene vi har viser at vi er på rett vei, men at det samtidig er åpenbare mangler som må rettes opp.

Fellesforbundet avd 605 Rørleggernes fagforening foreslår derfor at Fellesforbundet må jobbe for at

- konsekvensene av å bryte innkjøpsreglementene skjerpes og gjøres tydelige på forhånd
- bedriftene som skal ha oppdrag må ha en OTP-ordning
- bruken av arbeidstidsordninger tas inn i bestemmelsene – slik som Statsbygg har gjort ved at bruk av gjennomsnittsberegning forutsetter betalt reise, kost og losji

Foreningen mener videre at tariffavtalene er et minimumsmål for seriøsitet og at det derfor er på høy tid å kreve at leverandører til det offentlige skal ha tariffavtale.

B-6318 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3098

Vil gjenreise forslag F-3098.

F-3098 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Offentlige innkjøp:

Fellesforbundet må jobbe for at det ved offentlige innkjøp/anbud runder stilles krav til leverandørene at de har tariffavtale, med en fagforening med innstillingsrett. Samt få inn i innkjøpsreglement at leverandører skal følge vedtatte ILO-Konvensjoner.

B-6325 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3098 Offentlige innkjøp

F-3098 opprettholdes.

F-3098 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Offentlige innkjøp:

Fellesforbundet må jobbe for at det ved offentlige innkjøp/anbud runder stilles krav til leverandørene at de har tariffavtale, med en fagforening med innstillingsrett. Samt få inn i innkjøpsreglement at leverandører skal følge vedtatte ILO-Konvensjoner.

B-6367 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim

seriøsitetsskravene til offentlig innkjøp

Seriøsitetsskravene må skjerpes og overholdes

I-3109 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag som omhandler at Fellesforbundet skal trekke seg fra Seriositetsbestemmene i avtalen med KS, Difi og BNL, forslag om krav til tariffavtaler i offentlige anbud og krav om Osломodell på bygg i privat regi tiltres ikke.

Øvrige forslag tiltres og ivaretas gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

De gjenreiste forslagene anses ivaretatt i avsnitt 28 i uttalelse I-0013.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.32 7.2.5 SPRÅK

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6291 - 111 Joachim Espe, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3114 Rett til gratis norskopplæring for EØS-borgere

F-3114 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Rett til gratis norskopplæring for EØS-borgere

EØS-borgere har ikke krav på norskopplæring. Fellesforbundet Avd. 605 Rørleggerne Fagforening mener at gode språkferdigheter er avgjørende for å redusere risikoen for arbeidsulykker, unngå utnytting og uverdige arbeidsvilkår og å unngå arbeidsledighet og sosial ekskludering. Fellesforbundet avd 605 Rørleggerne Fagforening mener at en styrking av norskopplæringstilbudet kan være et virkemiddel både i arbeidet mot sosial dumping og for å hindre langsiktig sosial ekskludering og velferdsavhengighet.

- Fellesforbundet må gå inn for at retten til gratis norskopplæring også skal gjelde for EØS-borgere.
- Fellesforbundet må kreve statlig finansiering av norskkurs gjennom f.eks. AOF.

B-6305 - 101 Rudi Møller, avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

oppretholdelse av forslag F-3113

F-3113 Avd. 601 - Tømrer og Byggfagforeningen

Opplæring for arbeidsinnvandrere

Fellesforbundet må arbeide for at arbeidsinnvandrere får økte rettigheter til norskopplæring og fagutdanning

Begrunnelse:

Norge har de siste åra opplevd en stor arbeidsinnvandring, særlig fra Øst Europa. Norsk arbeidsliv hadde nok ikke klart seg uten denne innvandringen. Vi tar gjerne imot nye arbeidskamerater og vil at de skal ta del i norsk arbeidsliv på linje med norske arbeidere. Nøkkelen til at denne integreringen skal lykkes ligger i språket. Vi må tilby arbeidsinnvandrerne gratis norskopplæring. De må også ha et tilbud om etterutdanning innen sine fag slik at de kan arbeide etter norske produksjonsmåter og standarder.

B-6348 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker
F3111

Ønsker å gjenreise forslag F3111

F-3111 Avd. 103 – Ringsaker

Språkopplæring – krav om norskopplæring for fremmedspråklige medarbeider
Arbeidsinnvandring til Norge er fortsatt aktuelt. Vi har allerede et flerkulturelt og flerspråklig fellesskap. Arbeidsinnvandrere deltar ikke på noen form for introduksjonsprogram slik som flyktninger/asylsøkere gjør. Det betyr at det for arbeidsinnvandrere ikke settes noen krav til norskopplæring.

Arbeidsinnvandrernes faglige kompetanse er ikke bestandig tilfredsstillende etter norske behov. Og når de ikke kan ta norsk fagbrev på flere år, blir de gående som ufaglærte. Ofte er de heller ikke vant til-, eller «oppdratt» i norsk sikkerhetskultur.

Det er viktig at alle kan snakke samme språket på arbeidsplassen, spesielt i forhold til HMS, for et godt og trygt arbeidsmiljø, for integrasjon og et sosialt fellesskap.

Forslag:

Fellesforbundet må stille enda strengere krav om at fremmedspråklige medarbeidere sikres norskopplæring og nødvendig opplæring i HMS. Fellesforbundet må jobbe med å bevisstgjøre de tillitsvalgte ansvar for inkludering på den enkelte arbeidsplass og i klubben.

Arbeidsgiver må ha ansvaret for at arbeidsinnvandrerne får tilstrekkelig opplæring i norsk, eventuelt med støtte fra offentlige myndigheter.

I-3118 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Tiltrer ikke til den delen av forslagene fra avd. 103, 176, 601, 605 og 747 om enten at alle arbeidsinnvandrere eller alle EØS-borgere skal ha en generell rett på gratis norskopplæring, eller at denne opplæring skal være obligatorisk, et krav eller er pålagt all utenlandsk arbeidskraft.

Intensjonen i øvrige forslag anses ivaretatt i forbundsledelsens daglige arbeid, gjeldende lov- og avtaleverk, LOs handlingsprogram, samt tilbudet gjennom Kompetansepluss.

Redaksjonskomiteens innstilling:

De gjenreiste forslagene anses ivaretatt i avsnitt 33 i uttalelse I-0013.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.3 TILSYN

1.1.33 7.3.1 ARBEIDSTILSYN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6261 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Rvo ordningen må styrkes

Rvo ordningen må styrkes og gis sanksjonsmuligheter mot bedrifter som bedriver sosial dumping og ulovlig innleie.

B-6270 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark

Gjenreise F-3121

Gjennreiser forslag F-3121 side 81 og 82 Begrunnelse: Dette har ledelsen "jobbet med" over alt for lang tid uten at det er blitt en realitet. At intensjonen tiltres er ikke godt nok. Det må derfor settes et klart krav og en direkte marsjordre.

F-3121 Avd. 8 - Telemark

Arbeidstilsynet må få mulighet til å utstede enkle gebyr på lik linje med det å skrive ut gebyr for manglende bruk av bilbelte eller parkeringsgebyr.

Begrunnelse:

Arbeidstilsynet må få samme mulighet som andre etater (vegvesen, skatt, toll m.fl.) på dette område. Det trenger ikke være lang liste med over hva som gir gebyr, men enkle ting som manglende «byggekort», manglende sanitærforhold, feil stillas og lignende.

Gebyret bør være i samme størrelsesorden som for bilbelte. Dette vil virke med en gang opp mot de som driver useriøst fordi det ikke er noen saksgang knytta til dette, og du kan komme «hver dag» og gi gebyr for samme forholdet. Denne typen gebyrer går rett til Statens Innkrevingssentral og må således betales fort. Store overtredelsesgebyr har lang saksgang og flere ankemuligheter, slik at mange rekker å gjøre ferdig jobben og slå seg selv konkurs før det får effekt.

Det bør også være egne ansatte som bare gjør denne jobben, slik at det må ansettes «byggevakter» på lik linje med parkeringsvakter.

B-6320 - 103 Petter Vellesen, avdeling 603 Oslo Byggningsarbeiderforening

Arbeidstilsynet

Opprettholder forslag 3129 om økte bevilgninger til Arbeidstilsynet.

F-3129 Avd. 603 - Oslo Byggningsarbeiderforening

Økte bevilgninger til Arbeidstilsynet

Fellesforbundet skal jobbe for at Stortinget øker bevilgningene til Arbeidstilsynet.

Begrunnelse:

Arbeidstilsynet er på mange møter førstelinjeforsvaret i kampen mot arbeidslivskriminalitet, og må tilføres økte ressurser slik at de effektivt skal kunne utføre tilsyn i felten.

B-6324 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3120

F-3120 Avd. 8 – Telemark

Styrk arbeidstilsynet med flere ansatte kontrollører.

Begrunnelse:

Arbeidstilsynet må tilføres midler og kompetanse for å følge opp i kampen mot sosial dumping, og ikke minst de nye innleiebestemmelsene.

Skal vi komme i mål med dette problemet er vi avhengige av at dette blir fulgt opp av myndigheter som har mulighet til å gi «overtredelsesgebyr»

B-6334 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3121

F-3121 Avd. 8 - Telemark

Arbeidstilsynet må få mulighet til å utstede enkle gebyr på lik linje med det å skrive ut gebyr for manglende bruk av bilbelte eller parkeringsgebyr.

Begrunnelse:

Arbeidstilsynet må få samme mulighet som andre etater (vegvesen, skatt, toll m.fl.) på dette område. Det trenger ikke være lang liste med over hva som gir gebyr, men enkle ting som manglende «byggekort», manglende sanitærforhold, feil stillas og lignende.

Gebyret bør være i samme størrelsesorden som for bilbelte. Dette vil virke med en gang opp mot de som driver useriøst fordi det ikke er noen saksgang knytta til dette, og du kan komme «hver dag» og gi gebyr for samme forholdet. Denne typen gebyrer går rett til Statens Innkrevingssentral og må således betales fort. Store overtredelsesgebyr har lang saksgang og flere ankemuligheter, slik at mange rekker å gjøre ferdig jobben og slå seg selv konkurs før det får effekt.

Det bør også være egne ansatte som bare gjør denne jobben, slik at det må ansettes «byggevakter» på lik linje med parkeringsvakter.

B-6341 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Rvo ordningen må styrkes

Rvo ordningen må styrkes å gis sanksjonsmuligheter.

B-6342 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet

Rvo ordningen må styrkes

Rvo ordningen må styrkes og gis sanksjonsmuligheter mot bedrifter som driver med sosialdumping.

B-6344 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim

Arbeidstilsynet

Opprettholder forslag 3129 om økte bevilgninger til Arbeidstilsynet.

F-3129 Avd. 603 - Oslo Bygningsarbeiderforening

Økte bevilgninger til Arbeidstilsynet

Fellesforbundet skal jobbe for at Stortinget øker bevilgningene til Arbeidstilsynet.

Begrunnelse:

Arbeidstilsynet er på mange møter førstelinjeforsvaret i kampen mot arbeidslivskriminalitet, og må tilføres økte ressurser slik at de effektivt skal kunne utføre tilsyn i felten.

B-6346 - 221 Karl Emil Frantzen Selvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-3125

Gjenreise F-3125 Styrke kontrollorganer økonomisk, som A-Krim, Arbeidstilsynet m.m. Fellesforbundet må jobbe opp mot de politiske partiene slik at Stortinget vedtar å øke bevilgningene til A-krimsentrene og Arbeidstilsynet slik at de får nok ressurser til å ivareta sine oppgaver.

F-3125 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Styrke kontrollorganer økonomisk, som A-Krim, Arbeidstilsynet m.m.
Fellesforbundet må jobbe opp mot de politiske partiene slik at Stortinget vedtar å øke bevilgningene til A-krimsentrene og Arbeidstilsynet slik at de får nok ressurser til å ivareta sine oppgaver.

B-6351 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
Styrke Arbeidstilsynet

Vi må få regjeringa til å forstå at Arbeidstilsynet trenger mer ressurser og mer makt til å sørge for at AML blir fulgt! Vi ser idag at ikke Arbeidstilsynet ikke har i nærheten de ressursene de trenger, flere rapporter viser hvor mye som blir brutt i AML som gjelder alle arbeidstakers uansett alder/kjønn etc. Vi må kjempe for at Arbeidstilsynet skal få de ressurser de trenger for å bli kvitt ulovlig innleie, klare å håndtere de brudd på AML som flere rapporter viser til!

I-3141 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 54 som omhandler at RVO-ordningen eller ny annen kontrollinstans skal gis myndighet til å utstede bøter på stedet, samt RVO-ordning mot sosial dumping, tiltres ikke.

Intensjonen i de øvrige forslagene tiltres og anses dekket av gjeldende lov- og avtaleverk og forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

De innkomne forslagene anses delvis ivaretatt i avsnitt 19 – 23 i uttalelse I-0013.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.34 7.3.2 A-KRIM SENTRE

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6316 - 103 Petter Vellesen, avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening
A-krimsentrene

Opprettholder F 3148 om å jobbe for økte bevilgninger til A-krimsentrene.

F-3148 Avd. 603 - Oslo Bygningsarbeiderforening

Økte bevilgninger til A-Krimsentrene

Fellesforbundet skal jobbe for at Stortinget øker bevilgningene til de regionale A-Krimsentrene.

Begrunnelse:

Alt tyder på at de samlokaliserte A-Krimsentrene på en effektiv måte kan bidra til å bekjempe

arbeidslivskriminalitet, men at ressursene de tildeles kun gjør at det skrapes i overflaten. Så langt ser vi at det er svært få saker som fører til domfellelser i rettssystemet, noe vi tror skyldes prioriteringer som følge av ressursmangel.

B-6349 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim

A krimsentrene

Opprettholder F 3148 om å jobbe for økte bevilgninger til A-krimsentrene for operative stillinger og mere tilsyn

F-3148 Avd. 603 - Oslo Bygningsarbeiderforening

Økte bevilgninger til A-Krimsentrene

Fellesforbundet skal jobbe for at Stortinget øker bevilgningene til de regionale A-Krimsentrene.

Begrunnelse:

Alt tyder på at de samlokaliserte A-Krimsentrene på en effektiv måte kan bidra til å bekjempe arbeidslivskriminalitet, men at ressursene de tildeles kun gjør at det skrapes i overflaten. Så langt ser vi at det er svært få saker som fører til domfellelser i rettssystemet, noe vi tror skyldes prioriteringer som følge av ressursmangel.

B-6356 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-3143

F-3143 Avd. 8 – Telemark

Vi må jobbe for å opprette A-krim sentre i alle fylker.

Begrunnelse:

For å trappe opp kampen mot kriminelle i arbeidslivet, må vi utnytte hele spekteret av ressurser som Politiet, NAV, Arbeidstilsynet og Skattemyndighetene rår over. Samarbeidet mellom enhetene har gitt svært gode resultater i de fylkene som A-krim senter har blitt opprettet.

I-3157 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene anses dekket av forbundsledelses daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

De innkomne forslagene anses ivaretatt i avsnitt 22 i uttalelse I-0013.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

7.4 ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALER OG SOLIDARANSVAR

1.1.35 7.4.1 ALLMENNGJØRING

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-3166 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 5 om minimumssatser, forslag fra avd. 605 om allmenngjøring av arbeidstidsbestemmelser og forslag fra avd. 614 om lærlinger oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslag fra avd. 2, 57, 851 og 605 om at en part kan kreve allmenngjøring, forslag fra avd. 5 om dokumentasjonskrav, forslag om at allmenngjøringsloven skal gjelde for Svalbard fra avd. 74 og nei til nasjonal minstelønn fra avd. 850, tiltres.

Forslag fra avd. 605 om automatisk allmenngjøring tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.36 7.4.2 SOLIDARANSVAR

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6307 - 103 Petter Vellesen, avdeling 603 Oslo Byggningsarbeiderforening

Solidaransvar

Opprettholder forslag F3171 Solidaransvar for byggherren.

F-3171 Avd. 603 - Oslo Byggningsarbeiderforening

Solidaransvar for byggherren

Fellesforbundet må arbeide for at ordningen med solidaransvar må utvides til også å gjelde offentlige og næringsdrivende byggherrer. Dette kravet ble reist allerede den gang ordningen ble innført i 2010, men byggherrene er ennå ikke en del av den kjeden som er pålagt et slikt ansvar. Dette har vist seg å være en stor svakhet. Underbetaling forekommer ofte i første ledd i kjeden. Det er dermed ingen å stille solidarisk ansvarlig.

Fristen for arbeidstaker til å fremsette kravet må utvides til tolv måneder.

Solidaransvar slik det praktiseres nå har først og fremst en avskrekkende og forebyggende virkning, men ordningen blir brukt alt for sjelden. Det har sammenheng med disse to begrensningene.

Dersom ansvaret utvides til å gjelde byggherren og fristen for å fremsette kravet utvides vil solidaransvar bli et enda mer kraftfullt våpen i kampen mot sosial dumping.

I-3178 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om at solidaransvaret også skal omfatte byggherren og forlengelse av solidaransvarsperioden, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6307 tiltres og er ivarettatt i avsnitt 14 i uttalelse I-0013.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

7.5 *ANDRE FORSLAG OM ET SERIØST ARBEIDSLIV*

1.1.37 7.5.1 SELSKAPSRETT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6277 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Fellesforbundet skal gå inn for at det kreves et kompetanse krav for å drive en bedrift.

I-3196 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 605 om å gi rettigheter etter aml. kap.16 ved konkurs oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslag fra avd. 28 om heving av minstebeløp for etablering av aksjeselskap tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6277 tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.6 *INTERNASJONALT SAMARBEID OG SOLIDARITET*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6360 - 241 Trine Kjos Andersen, avdeling 7 Vestfold

Gjenreise F-3197

Ønsker å gjenreise forslag F-3197.

F-3197 Avd. 7 – Vestfold

Utviklingsprosjekt Vest-Sahara.

Fellesforbundet skal i landsmøte perioden inngå et samarbeid med støttekomiteen for Vest-Sahara.

Målet med samarbeide skal være at Fellesforbundet hjelper folket i Vest-Sahara med politiske organisasjoner og institusjoner.

Begrunnelse:

Vest-Sahara har siden 1976 vært okkupert av Marokko. Forhandlingene om en fredsavtale står i dag stille. Fellesforbundet mener Norge bør jobbe internasjonalt for nye initiativ for å gi Vest-Sahara sin selvstendighet tilbake. Norge bør legge større press på Marokko for at de skal avslutte sin okkupasjon.

I-3201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonene i forslagene fra avd. 7 om å anerkjenne Palestina, forslag fra avd. 650 tiltres.

Tiltrer intensjonen fra avd. 7 om å vise solidaritet med Vest-Sahara, men ikke å etablere et eget samarbeid med Støttekomiteen.

Forslag fra avd. 100 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

For forslag B-6360 vises det til representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.7 BEVILGNINGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6262 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Opprettelse av streikefond for CSAAWU

Våre kamerater i Sør-Afrikas vin- og fruktindustri trenger vår solidaritet mer enn noen gang. Vinarbeidernes fagforening CSAAWU er en av samarbeidsorganisasjonene til Norsk Folkehjelp og Fellesforbundet i Sør-Afrika. Arbeidsgiverne, de hvite farmeierne, behandler de ansatte på en brutalt urettferdig måte. For kort tid siden måtte CSAAWU avslutte en stor streik på gården Oak Valley i Western Cape, der apartheidtidens skille mellom «fargede» og «svarte» opprettholdes. Fargede arbeidere får hus der familiene kan bo sammen med dem, mens svarte arbeidere må bo i brakker med fellesdusj og på firemannsrom med køyesenger. Arbeidsgiveren sier at det er fordi de er sesongarbeidere, men noen av dem har jobbet der i 20 år. Saken er nå i retten. Jordeierne har stor innflytelse, penger til gode advokater, og gode lobbykanaler. Det har CSAAWU fått merke i Oak Valley-kampen. Ledelsen i Oak Valley har en strategi på å sverte CSAAWU som voldelige, i den hensikt å skremme aktører som Norsk Folkehjelp og andre støttespillere i Skandinavia fra å støtte dem. CSAAWU tar avstand fra bruk av vold, og vi ser hvordan organisasjonen har spilt en rolle i å senke voldsnivået. Fellesforbundet oppretter et fond som skal gi støtte til juridisk og annen bistand i CASSAWUs kamp for anstendige lønns- og arbeidsforhold for landarbeidere i Sør-Afrika. Forbundsstyret lager retningslinjer for fondet. Landsmøte bevilger 200.000 til fondet.

B-6274 - 503 Rune Samuelson, Representantskapet

Bevilgning til AEF

Fellesforbundet bevilger kr. 150000 til Arbeiderbevegelsens Rus og Sosialpolitiske forbund.

B-6281 - 465 Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret

Støtt Industriaksjonen — bygg bru og samhold for brei industrisatsing!

Gjenreiser F-4045 fra Avd. 25 - Fellesforbundet. Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til

Industriaksjonen. Begrunnelse: Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge. Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få. De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammenfagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene. De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

F-4045 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til Industriaksjonen.

Begrunnelse:

Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge. Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få.

De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammen fagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene.

De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

B-6287 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Fellesforbundet støtter industriaksjonen

Fellesforbundet bevilger støtte til industriaksjonen.

B-6295 - 305 Kenneth Olderøien, avdeling 765 Trondheim

Bevilgning til Uropatruljen i Trondheim.

Fellesforbundet bevilger 1000000 (En million) til Uropatruljen fordelt på neste periode. Dette for å støtte arbeidet mot sosial dumping og for en mere seriøs byggebransje i Trondheim og omegn.

B-6297 - 131 Ole Ånon Langeland, avdeling 3 Agder Fagforening

Bevilgning

Til Nei til EUs Faglige utvalg bevilges kr. 750 000.

B-6300 - 303 Jan Rune Brovold, avdeling 764 Malernes Forening

Fellesforbundet støtter kampen for en seriøs bransje

Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Byggebransjens Uropatrulje og Fair Play bygg i kampen for en seriøs bransje.

B-6303 - 306 Roger Undheim Hoff, avdeling 765 Trondheim

Bevilgning til Byggebransjens Uropatruljen i Trondheim

Uropatruljen eies og drives som et to partssamarbeid mellom arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Som en hardt presset bransje sender vi med dette et kraftig signal til det offentlige om at vi står samlet i kampen for en seriøs byggebransje. Byggebransjens Uropatrulje er budsjettert med ca 1mill i året. Ber derfor om at Fellesforbundet bevilger 1000000kr (1mill) til Byggebransjens Uropatrulje.

**B-6309 - 227 Lennart Waldemar, avdeling 176 Dalane Fagforening
bevilgninger**

Fellesforbundet bevilger 1000000 (En million) til Uropatruljen fordelt på neste periode. Dette for å støtte arbeidet mot sosial dumping og for en mere seriøs byggebransje.

**B-6312 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
bevilgning - industriaksjonen**

Fellesforbundet bør støtte opp om industriaksjonen. Enten med å bli medlem av industri aksjonen eller bistå økonomisk.

**B-6331 - 462 Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret
bevilgning til Fair play bygg Oslo**

Bevilgning til Fair play bygg Oslo på 500000 kr Fair Play Bygg Oslo og omegn er ett prosjekt som skal varsle styresmaktene om kriminell og uønsket aktivitet i byggebransjen i Oslo-området Prosjektet er etablert av lokale arbeidsgivere og arbeidstaker organisasjoner innen bygg og el bransjen. Avdelinger fra FF og Elit og bnl og Nelfo startet i 2019 i 2 års prosjekt. Dette for å få bukt med all ulovlig aktivitet.

**B-6335 - 241 Trine Kjos Andersen, avdeling 7 Vestfold
Bevilgning til Støttekomiteen for Vest-Sahara**

Støttekomiteen for Vest-Sahara jobber for å frigjøre Afrikas siste koloni.Foreslår at Fellesforbundet bevilger 200.000,-

**B-6336 - 261 Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12
Bevilgning Norsk Folkehjelp**

Landsmøtet bevilger 100.000kr til Norsk Folkehjelp.

**B-6337 - 395 Anette Johansen, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Bevilgninger**

Fellesforbundet bør støtte rosa sløyfe aksjonen med minst kr. 25 000, og Movember kampanjen som kommer med minst kr. 25 000

**B-6338 - 300 Petter Geving Krigsvold, avdeling 762 Rørleggerne forening
Bevilgning til Byggebransjens Uropatrulje**

Uropatruljen eies og drives som et to partssamarbeid mellom arbeidstaker og arbeidsgiversiden. Som en hardt presset bransje sender vi med dette et kraftig signal til det offentlige om at vi står samlet i kampen for en seriøs byggebransje.Byggebransjens Uropatrulje i Trondheim er budsjettert med ca 1mill i året. Ber derfor om at Fellesforbundet bevilger 1000000kr (1mill) til Byggebransjens Uropatrulje.

B-6345 - 302 Marius Tønnessen, avdeling 764 Malernes Forening

Bevilgning til Byggebransjens Uropatrulje

Uropatruljen eies og drives som et to partssamarbeid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Som en hardt presset bransje sender vi med dette et kraftig signal til det offentlige om at vi står samlet i kampen for en seriøs byggebransje. Byggebransjens Uropatrulje i Trondheim er budsjettert med ca 1mill i året. Ber derfor om at Fellesforbundet bevilger 1000000kr (1mill) til Byggebransjens Uropatrulje.

B-6347 - 109 Sivakaran Krishnarajah, avdeling 603 Oslo Bygningsarbeiderforening

Støtt kampen mot kriminalitet i arbeidslivet

Støtt kampen mot kriminalitet i arbeidslivet FFLM 2019 mener kampen mot kriminalitet i arbeidslivet må styrkes. Partene i arbeidslivet må ta sin del av denne jobben. Landsmøte oppfordrer lokalorganisasjonene til å delta i denne dugnaden. Landsmøtet i Fellesforbundet lover 500000,- kr til kampen mot kriminalitet i arbeidslivet. Om FairPlay Bygg Oslo og Omegn: FairPlay Bygg Oslo og Omegn er et prosjekt som skal varsle styresmaktene om kriminell og uønsket aktivitet i byggebransjen i Osloregionen. Prosjektet er etablert av lokale arbeidsgiver-, og arbeidstakerorganisasjoner innen bygg og el-bransjen. Flere lokalavdelinger under FF og El og IT forbundet og tilsvarende avdelinger under BNL og NELFO kom sammen til samtaler i 2018 for å etablere et prosjekt etter forbilde fra FairPlay Bygg i Stockholmregionen i Sverige. Byggebransjen Uropatrulje i Trondheim. Samarbeidspartnerne var enige om at problemer med svart arbeid, underbetaling, svak HMS og farlig arbeid, dårlige boforhold, usunn konkurranse og stadig negativ omtale av næringa svekker de seriøse aktørene og undergraver det organiserte arbeidslivet. Partene ble, til tross for tradisjonelle interessenmotsetninger mellom arbeid og kapital, enige om etablering av FairPlay Bygg Oslo og Omegn som et prosjekt over 2 år og utarbeidet denne strategien: 1. Arbeide for et seriøs byggenæring med like konkurransevilkår 2. Bedre omdømmet og rekruttering til byggenæringen 3. Avsløre og fjerne bedrifter som driver kriminelt eller kritikkverdig 4. Bedrifter med faste ansatte, faglærte arbeidstakere og lærlingordning skal konkurrere på like vilkår - ikke mot kriminelle aktører. Prosjektleder ble ansatt 01.01.2019 og har siden oppstarten levert over 160 tips til offentlige etater. De fleste tipsene er sendt til Akrisenteret, der Arbeidstilsynet samarbeider med andre etater som Skatt, NAV, Politi og Toll. Samarbeid med etatene har utviklet seg godt og våre tips/varsler blir prioritert. Flere aktører er slått konkurs, har fått gebyr, stans eller utvisning som følge av vår informasjon. Flere arbeidstakere har også fått hjelp og råd til å fremme lønnskrav og fått informasjon om sine rettigheter i arbeidslivet. Ikke minst har allmennheten fått en kanal for å varsle om kriminalitet i byggebransjen. Omlag halvparten av varsler/tips handler om svart arbeid i byggebransjen, men ofte er problemene i sakene vi varsler om større enn bare svart arbeid. Det kan i tillegg være underbetaling under minstelønn, dårlige og farlige boforhold, falsk ID eller misbruk av ID, tvang, vold eller trussel om vold, stråmanselskap eller hvitvasking. Saker med sosial dumping og fremme bransjepolitikk blir stortest ivarettatt av eierorganisasjonene selv. Noen av sakene FairPlay Bygg har varslet om: -Svart arbeid: mange saker der arbeidstakere ikke har lovlig kontrakt og lønn betales i kontanter. Svindel på skatt av personinntekt, MOMS og arbeidsgiveravgift. Ofte kombinert med farlige arbeidsforhold og dårlige boforhold. -Bosted: utenlandske arbeidstakere innlosjert i husvær som ikke er egnet som bosted, som kjellere, garasjer og lignende. Ofte kombinert med høy husleie til arbeidsgiver. Falsk ID: tilfeller av at arbeidstakere utenfor EU/EØS skaffer seg illegal ID som statsborger av et EU-land. Misbruk av ID: arbeidsgiver kontrollerer arbtakernes ID og misbruker denne. Tvang: arbeidsgiver kontrollerer arbtakerne gjennom trussel om vold, ofte mot familie i hjemlandet, eller ved at arbtakerne kan komme i avhengighetsforhold til arbgiver. Noen av disse sakene kan komme under lovgivningen om human trafficking. -underbetaling/playback: mange får lønn under minstelønn. Svindelen er ofte organisert slik at arbeiderne jobber mer enn normal arbeidsdag/uke, får betalt for bare 37,5 timer, at arbgiver gjør urettmessig trekk i lønna eller krever tilbakebetaling i kontanter-stråmanselskap: etablering av foretak der ansvarlig person ikke er reel eier/driver av selskapet. Ofte etablert mtp hvitvasking av penger og moms-svindel. -Hvitvasking: vasking av svartepenger med falske fakturaer, ofte gjennom stråmanselskap -MOMSSvindelen: fiktive fakturaer gjennom nettverk av selskaper for urettmessig tilbakebetaling av moms-svindel med trygt: med fiktive ansettelser får man tilgang på trygdeytelser som sykepenger, arbledighetstrygt og andre ordninger. Bedrageri: fakturering for ikke utført arbeid, eller med svært lav kvalitet mot privatkunder, eller ubetalt lønn til arbtakere, noen ganger kombinert med trussel. -smugling: import av rusmiddel, dopingpreparater og tobakk og utførsel av kontanter. FairPlay Oslo og omegn har også sendt in tips/varsler om andre bransjer enn bygg. Vi har sendt inn varsler om regnskapsførere som medvirker til svindel og

avkriminalisere renholdsbransjen og transportbransjen når vi får info om dette. Erfaring fra det første året med dette prosjektet har vist at det er behov for dette arbeidet og samarbeidspartnerne vurderer nå om en skal utvide prosjektet.

B-6352 - 075 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Bistand til Kvekerhjelp

Kvekerhjelp er en liten bistandsorganisasjon som har prosjekter i Gaza, Rowanda, Burundi og Kongo. I Gaza driver de sammen med sin partnerorganisasjon Palestinian Early Childhood Education Programme (PECEP) 13 barnehager, hvor 1300 barn går og 80 damer jobber som førstekolelærere. Livssituasjonen i Gaza er veldig vanskelig. Folket lever tett i konstant frykt for angrep fra Israel, det er høy arbeidsledighet og fattigdom. Mange barn, foreldre og ansatte er traumatisert, så Kvekerhjelp gir dem også profesjonell traumebehandling for å mesterliggjøre sine bedre. psykologene og behandlerne kommer fra den andre partnerorganisasjonen Gaza Community Mental Health Programme (GCMHP). Kvekerhjelp trenger støtte for å sørge for at flere barn får gå i barnehage og få hjelp. At de har pedagogisk læringsmateriell, barnehage med ventilasjon og sanitæranlegg og lekeplasser. De ansatte har egen ansatte komité som samarbeider godt med ledelsen. Noen av fanesakene deres er å bygge et pensjonsfond for pensjonerte barnehagelærere og få opp statusen og lønningene til kvinneyrker. Det er særlig guttebarn som trenger traumebehandling og nå har partene klart å mobilisere fedre til å ta en aktiv rolle i sine barns oppvekst, i et samfunn hvor mødre tradisjonelt er omsorgspersonen under oppvekst til barna. Nå er det tre fedre grupper. Førstekolelærerinnene har et eget verksted der de lager pedagogisk læringsmateriell av resirkulert materialer. Dette verkstedet står i fare for å bli nedlagt i 2020 om de ikke klarer å få ekstra midler til å løfte det. Kvekerhjelp bli støttet av Norad, men slike ekstra initiativer som dette verkstedet er, eller et pensjonsfond er ikke inkludert i prosjektmidlene. Kvekerhjelp vil gjerne inkludere flere barn med skader i sitt program, hjelp foreldre som sliter og skaffe ansatte en bedre sikkerhet i sin yrkeskarriere. Sveim Frode delegat 075

B-6362 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

F 4045

Industriaksjonen ligger i hefte 8 flyttes til hefte 7 dette er en bevilgningssak.

F-4045 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til Industriaksjonen.

Begrunnelse:

Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge. Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få.

De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammen fagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene.

De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

B-6366 - 058 Ronny Kristiansen, avdeling 1 Oslo - Akershus

faglig utvalg Palestina komiteen

Det bevilges 25.000.- til faglig utvalg i Palestina komiteen.

B-6428 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Gjenreiser F-4045

Avd. 25 - Fellesforbundet Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til

Industriaksjonen. Begrunnelse: Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge. Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få. De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammenfagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene. De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

F-4045 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fellesforbundet bevilger kr 100.000,- til Industriaksjonen.

Begrunnelse:

Industripolitikken berører ikke bare industriens ansatte, den angår hele Norge. Industriaksjonen er opprettet for å drive folkelig opplysning og bygge allianser som kan gi gjennomslag for en politikk som både legger til rette for offensiv industriutvikling og styrer utviklingen slik at den blir til beste for de mange, ikke bare de få.

De vil forene krefter på tvers av bransjer og forbund. De vil mobilisere sammen fagbevegelsen utenfor industrien, i privat og offentlig sektor. De vil være i konstruktiv dialog med miljøbevegelsene.

De vil også påvirke de politiske partiene og vise velgerne hvem som står for en progressiv industripolitikk i tråd med Industriaksjonens mål.

I tillegg til de innkomne forslagene i landsmøtet, har komiteen blitt forelagt tre henvendelser eller søknader om bevilgning og økonomisk støtte innsendt før landsmøtet. Dette gjelder:

Kielland-nettverket

Kielland-nettverket har som formål å arbeide for åpne høringer og en ny offentlig granskning av Kielland-katastrofen i 1980. Nettverket består av etterlatte og overlevende – og andre som støtter formålet.

Nettverket søker om bevilgning til sitt arbeide for å få igangsatt ny granskning.

Palestinakomiteen

Palestinakomiteen i Norge er en partipolitisk uavhengig medlemsorganisasjon med formål å styrke solidariteten med det palestinske folket og støtte deres kamp mot den israelske koloniseringen.

Palestinakomiteen søker om bevilgning til Palestinakomiteens arbeid til støtte for det palestinske folket og deres rettferdige kamp for frihet, selvbestemmelse og grunnleggende rettferdig kamp for frihet, selvbestemmelse og grunnleggende rettigheter.

Nei til Atomvåpen

Nei til atomvåpen er en landsomfattende norsk organisasjon som arbeider for full atomvåpen-nedrustning og forbud mot atomvåpen. NTA går også mot atomkraft. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig. NTA tar initiativ overfor den norske befolkningen, politikere, humanitære organisasjoner, fagforeninger og andre organisasjoner.

Nei til Atomvåpen søker om økonomisk støtte til sitt arbeid, som har et mål om en atomfri verden.

Om komiteens arbeid

Redaksjonskomiteen har lagt følgende til grunn i behandlingen:

Komiteen viser til at Norsk Folkehjelp er omtalt i den internasjonale uttalelsen som Fellesforbundets foretrukne samarbeidspartner. I representantskapets innstilling I-0014 ligger det også til rette for å fortsette samarbeidet med Norsk Folkehjelp.

Fellesforbundet er positive til å støtte prosjekter som Uropatruljen og Fair Play. Liknende prosjekter er på trappene flere steder. Landsmøtet ber forbundsstyret se alle disse i sammenheng og legge fram en sak for forbundsstyret for behandling.

Komiteen har lagt følgende til grunn i sine vurderinger:

- om organisasjonen har tilknytning til fagbevegelsen.
- om forslaget har et verdigrunnlag som er i samsvar med forbundets verdier.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Organisasjon:	Beløp:
Nei til Atomvåpen	50 000,-
Støttegruppen for Kielland	50 000,-
Palestinakomiteen	50 000,-
Støttekomiteen for Vest-Sahara	50 000,-
Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund - AEF	50 000,-
Movember	25 000,-
Rosa Sløyfe	25 000,-

Forslag B-6295, B-6300, B-6303, B-6309, B-6338 og B-6345 om Uropatruljen, samt B-6331 og B-6347 om Fair play bygg, oversendes forbundsstyret.

Forslag B-6262 oversendes forbundsstyret med sikte på å bevilge kroner 150 000,- til et streikefond til CSAAWU. Øvrige forslag tiltres ikke.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Joachim Espe, Ståle Knoff Johansen og Richard Storevik foreslår en bevilgning på kr 100 000,- til Industriaksjonen.

UTTALELSER

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår *tilføyet* under de enkelte punkter er markert med *fet og kursiv tekst*.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

UTTALELSE: NORGES TILKNYTNING TIL EU/EØS (I-0012)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6269 - 111 Joachim Espe, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Opprettholder F-3017 Bekjemp sosial dumping - nei til EØS

F-3017 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Bekjemp sosial dumping – nei til EØS

Etter EUs Øst utvidelse kom det 240 000 arbeidsinnvandrere til Norge fram til 2007. De aller fleste ble loyet inn i bemanningsselskaper uten lønn mellom oppdrag. Import av billig arbeidskraft på løsarbeiderkontrakter med 10-12-14 timers dager uten overtidsbetaling undergraver hva norsk fagbevegelse har opparbeidet av gode vilkår de siste 100 år.

Norden har vært et felles arbeidsmarked med høy organisasjonsgrad siden tidlig 50-tall. Dette har fungert siden lønn og kostnadsnivå er likt. Forskjellen mellom lønn og kostnads nivå mellom Vest og Øst Europa er stor. Motivet til EU-toppen og arbeidsgivere med Øst-Utvidelsen var en brutal lønnskorrupsjon mellom arbeidstakere i ulike EU land. De har oppnådd mye med at fagbevegelsen enten er knust eller i beste fall kraftig svekket. Organisasjonsgraden stuper i alle land.

Den første tariffavtalen, Verkstedsoverenskomsten fra 1907, sikret at Reise, Kost, Losji og 20% tariff tillegg skulle kompenseres. NHO og 9 verft gikk til sak mot staten i 2009 mot å allmennegjøre RKL. NHO har trosset norsk høyesterett og hentet støtte fra ESA og EU. De har oppnådd indirekte og direkte å undergrave RKL fra 1907. I 10 år har denne saken inspirert NHO og Norsk Industri til å svekke fagbevegelsen. Motivet er å importere billig øst europeisk arbeidskraft på bekostning av organiserte arbeidere i Norge uansett bakgrunn. Tariffnemnda bøyde unna og satte Norsk Høyesterett til side. Dette er uakseptabelt.

Vi kaller situasjonen for byggebransjen i og rundt Oslo for Stalingrad fordi situasjonen er dramatisk. Organisasjonsprosenten har sunket fra 35% på 90-tallet til 12-13% i dag. Vi har fått tre tiltakspakker mot sosial dumping som har fungert som plasterlapper på de store skader som er påført fagbevegelsen. Arbeidskriminaliteten økte kraftig fra 2004 uavhengig av regjeringer fram til i dag. I følge KRIPOS skyldes dette den frie flyt av billig arbeidskraft i EØS-avtalen. Vi ser at bemanningsbransjen som er legitimert gjennom EØS-avtalen gjør organisasjonsbygging med tillitsvalgte og tariffavtaler nærmest umulig selv om vi legger mye ressurser i språk og fagopplæring og verving av nye medlemmer som fort faller ut igjen.

- Fellesforbundets mål er et gjennomorganisert arbeidsliv med en sterk fagbevegelse. Dette står i motstrid til EØS.
- Av hensyn til det organiserte arbeidsliv og de store problemer med sosial dumping og arbeidskriminalitet, må EØS-avtalen sies opp før det er for seint.

**B-6273 - 100 Alexander Wøien, avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen
opprettholder F-3016 ut av EØS**

Opprettholder sak F-3016 Norge ut av EØS.

F-3016 Avd. 601 - Tømrer og Byggfagforeningen

Norge ut av EØS

Grunnlovens bestemmelse for å overføre myndighet ut av landet krever at Norge må være medlem i den organisasjonen som makta overføres til. Det norske folk har sagt nei til å bli med i EU to ganger.

Norske myndighetenes juridiske krumspring for å omgå grunnloven ved å bruke samarbeidsorganet ESA resulterer i at det fattes vedtak fra EU som er bindene for Norge og (hån mot det norske folk) viser en total mangel på respekt for folkemeningen i Norge.

For det første hevder vi at dette er brudd på den norske grunnlovens §93 og at flere av vedtakene direkte medvirker til å svekke den "Norske modellen" da flere av dem medfører svekkelse og forverring av lønns- og arbeidsvilkår i vårt arbeidsliv. I vår bransje har dette resultert i økt bruk av underentrepriser og innleie som dermed har økt den sosiale dumping og svekket kvaliteten og produktiviteten på våre byggeplasser.

Vi hevder videre at etter Øst- utvidelsen i 2004 og inngåelsen av Schengen-avtalen så ser vi en dramatisk økning av mafia tendenser med bla. økonomisk kriminalitet.

Styret i fellesforbundets avdeling 601 Tømrer og Byggfagforening med fullmakt fra foreningens årsmøte 25 04 2019 fremmer forslag til fellesforbundets landsmøte 2019 om å melde Norge ut av EØS.

Fellesforbundets avdeling 601 Tømrer og Byggfagforening krever hermed at Fellesforbundets Landsmøte 2019 krever Norge ut av EØS.

**B-6279 - 371 Rose Maiken Flatmo, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland
Hefte 7. Støtte til F-3010 Ut av EØS**

Våre vener i den Rødgrønne regjeringa ga oss 3 handlingsplaner mot sosial dumping. Dette var eit direkte oppdrag frå våre folk i Fellesforbundet og LO. Vi var nok mange som trudde at dette skulle vere effektive tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskrim. Men ute på arbeidsplassane hadde handlingsplanene ingen effekt. I verftsindustrien på Fosen og på nordvestlandet ausa det inn med innleie, bemanningsselskap, utanlandske selskap på falsk entreprisen og fagforeningsknusinga fortsette minst like ille som før. Talet på innleie var mange gonger høgare enn talet på faste ansatte under den rødgrønne perioden også. Både den regjeringa og LO hadde undervurdert markedskreftene som er slept laus på våre arbeidsplasser gjennom EØS avtalens fri flyt. Og vi overvurdert statsetatane sine emne og vilje til å gripe inn overfor kriminelle arbeidsgivarar. I byggfaga i Sunnhordland fortel klubbane våre at dei har mista ein heil generasjon fagarbeidarar. Det var berre 13 søkarar på 500 plassar i byggfaga på Vg skulane. Dei som kjenner klubbane i Fellesforbundet veit at dei etterspør kunnskap og har alltid vore omstillingsdyktig. Klubbane våre er opne mot verda og dei ønsker som før utanlandske arbeidarane velkomne på sine arbeidsplassar. EØS avtalen gir arbeidsgivarane ubegrensa tilgang på arbeidskraft og bemanningsselskap . Det fører til stadig utskifting av arbeidar og ein enorm konkurranse om jobbane. Ein slik tilstand gjer det umulig å bygge sterke arbeidarkollektiv og fører til at klubbane mister makta på arbeidsplassane.

F-3010 **Avd. 108 - Innherred Fagforening**
Ut av EØS

I siste landsmøteperiode har vi flere eksempler på at EØS-avtalen står over tariffavtalen AML og ILO-konvensjoner.

Holshipdommen, verftsaken og tariffnemndas behandling av reise kost og losji viser at EØS-avtalen med utstasjonering, tjeneste og vikarbyrådirektivt former det norske arbeidslivet i negativ retning. Dette er direktiver som er laga Av EU for det Europeiske arbeidsliv som er basert på detaljstyring med lav kompetanse og lavproduktivitet.

Fellesforbundet skal jobbe for at Norge skal melde seg ut av EØS avtalen og knytte seg til EU med en handelsavtale.

B-6284 - 211 Jostein Rafsvik Ness, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-3007

Ønsker å gjenreise F-3007.

F-3007 **Avd. 57 - Nord-Rogaland**

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriøsitet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitik ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6286 - 507 Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-3007 EØS avtalen.

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriøsitet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitik ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6290 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

f-3007

Vil gjenreise forslag f-3007 hefte 7.

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve

med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriøsitet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitikken ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6292 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland f-3007

Vil gjenreise f-3007EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv. Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv. Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk? De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriøsitet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitikken ikke er stort bedre. Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft. Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji

mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd». Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen. Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriositet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitikken ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6302 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

F 3004

F-3004 Avd. 25 - Fellesforbundet EØS avtalen Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til. Begrunnelse: Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

F-3004 Avd. 25 - Fellesforbundet

EØS avtalen

Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til.

Begrunnelse:

Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

B-6308 - 502 Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet

EØS

FF skal jobbe for å utrede konsekvensene av å gå ut av EØS og konsekvensene av bli i EØS. Hva vil det si for ALLE bransjene våre? Hva vil det si for industrien, bygg- og anlegg, havbruksnæringen, bilbransjen, transportbransjen, steinindustrien osv osv? Hvilke fordeler og ulemper har vi med EØS kontra en handelsavtale. Hva er EU og hva er EØS? Direktivene som kommer fra EU, hva har det å si for oss gjennom EØS? FF skal jobbe aktivt for å sette bransjene i stand til å møte EØS-regler som truer våre lønns- og arbeidsvilkår som f.eks. Telemarksmodellen. Tillitsvalgte skal læres opp i EØS spørsmål. FF tillitsvalgte må settes bedre i stand, gjennom dette arbeidet, til å kunne svare om vi skal ut av EØS eller ikke. Kunnskap er makt.

B-6310 - 178 Anders Skogsrud Linnerud, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Arbeidsgiver og EØS

Forhindre at NHO går til EU/ EØS etter de har tapt i arbeidsretten mot høyesterett. Forhindre NHO muligheten til å bruke ESA når de har tapt i arbeidsretten og høyesterett. Jeg mener at de ikke kan overprøve norsk rettssystem. Fremme norske tariffavtaler, allmenn gjøre det sterkere enn i dag.

B-6311 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3007 EØS

Fellesforbundet skal jobbe for at Norge skal melde seg ut av EØS-avtalen og knytte seg til de andre Europeiske landene med andre bi- eller multilaterale handelsavtaler. Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv. Opprettholder F-3007.

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et

kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriositet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitik ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6314 - 234 Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreis F-3004 hefte 7 - ut av EØS!

EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

F-3004 Avd. 25 - Fellesforbundet

EØS avtalen

Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til.

Begrunnelse:

Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

B-6319 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise F-3007

Fellesforbundet må jobbe for å få Norge ut av EØS

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og

velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriositet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitikken ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6323 - 192 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3004

EØS avtalen Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til. Begrunnelse: Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

F-3004 Avd. 25 - Fellesforbundet

EØS avtalen

Fellesforbundet må arbeide for at Norge skal gå ut av EØS avtalen. Vi må finne egnede virkemidler for å få dette til.

Begrunnelse:

Avdeling 25 mener at EØS avtalen gir EU rett til å oppheve tariffavtalenes bestemmelser, uten at Fellesforbundets tillitsvalgte og medlemmer har noen form for innflytelse. Dette kan vi ikke leve med.

B-6326 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F3009

Ønsker å gjenreise forslag F3009.

F-3009 Avd. 103 – Ringsaker

Fellesforbundet må kreve at det utredes alternativer til EØS

Bakgrunnen for dagens regler om bemanningsbransjen er EUs vikarbyrådirektiv, som ble gjennomført i norsk rett i 2013. Direktivet er en del av EUs vernelovgivning, og dets hovedformål skulle være å sikre likebehandling av arbeidstakere som henholdsvis er innleide og ansatte hos innleier. I henhold til artikkel 2 skal direktivet også «anerkjenne vikarbyråer som arbeidsgivere» og «etablere passende rammer for anvendelsen av vikararbeid», for derved «å skape arbeidsplasser» og «utvikle fleksible former for arbeid».

Dette innebærer at vikarbyrådirektivet også beskytter bemanningsforetakenes rett til å være arbeidsgivere og anerkjenner arbeid gjennom bemanningsbyrå som en akseptert tilknytnings-form i arbeidslivet. Selv om bemanningsbransjen nyter vern etter vikarbyrådirektivet, har Norge adgang til å innføre begrensninger i regelverket av «allmenne hensyn». Det er legitimt å hindre misbruk og utnyttelse av arbeidstakere, men det er ikke fritt frem for norske myndigheter å bestemme hva som er tilstrekkelige «allmenne hensyn».

I lys av prinsippet om fri bevegelse av personer og tjenester, er Norge bundet av dette så lenge vi har EØS-avtalen.

Så har det vært hevdet fra mange hold at Den norske modellen «står seg» i forhold til EØS-avtalen. I forhold til f.eks. vikarbyrådirektivet har vi nå sett mange nok eksempler på at dette åpenbart ikke medfører riktighet. Vi mener derfor det er på høy tid å utrede alternativer til EØS, som sikrer den norske modellen, og som sikrer norsk suverenitet.

EØS-avtalen kom som en følge av EUs indre marked (Enhetsakten), og Norge fryktet at de ville møte handelshindringer hvis de ikke fikk på plass en ny avtale (EØS). I dag er EØS-avtalen mellom alle EUs medlemsland, samt EØS-landene Island, Liechtenstein og Norge.

Alternativene til EØS kan være flere, det være seg er oppsigelse/utmelding av EØS-avtalen, søknad om fullt medlemskap i EU, eller tilbake til frihandelsavtalen fra 1973.

Det har vi ikke fasitsvaret på. Men at EØS-avtalen overhode ikke skal kunne diskuteres, og at det ikke skal kunne utredes alternativer til EØS, forstår vi ikke.

Forslag;

Vi mener derfor at Fellesforbundets landsmøte bør vedta å utrede alternativer til EØS.

B-6330 - 481 Svein Erik Veie, Forbundsstyret
Gjenreiser forslag F-3014
Gjenreiser forslag F-3014.

F-3014 Avd. 436 - Papirarbeidernes Forening

Forslag:

Fellesforbundet må forsvare EØS-avtalen. Den er en garanti for like konkurransevilkår og tilgang for norsk industri i det indre markedet, og er bærebjelken i vårt økonomiske forhold til EU. En løsere tilknytning vil gi økte kostnader, større usikkerhet og tap av industriarbeidsplasser.

Begrunnelse:

Treforedling er en fremtidsbransje i Norge. Skal vi nå nasjonale målsetninger om redusert klimautslipp må Norge satse på skog- og treindustri. Norske Skog eksporterte 94 % av

produksjonen i 2018, omtrent 90 % av total eksport går til EU. I dag eksporteres varer til Europa på samme vilkår som fabrikker i Sverige, Finland, Frankrike mv. Det er ingen toll og der er forutsigbart og det eksisterer ikke praktiske handelshindre som sjekk/kø/kaos på grensen. Etter konkursen er Norske Skog i dag eid av et stort innslag utenlandske eiere. Det pågår en kamp om investeringsmidler blant de forskjellige fabrikkene konsernet har rundt i verden. Ikke minst gjelder det anleggene Norske Skog eier i Europa. Dersom det blir skap usikkerhet om EØS-avtalen er vi redd det vil svekke investeringsviljen i de norske fabrikkene. For øvrig er treforedling en energiintensiv bransje, som er avhengig av like eller bedre rammebetingelser på energi enn konkurrentene, det å ha samme rammer gjennom regelverket er derfor helt nødvendig for våre arbeidsplasser.

B-6340 - 535 Thomas Jørgensen, Representantskapet si opp EØS avtalen

Norge må si opp EØS avtalen Både forrige landsmøte i Fellesforbundet og sist LO kongress gjorde vedtak om at man støtter at Norge fortsatt skal være tilsluttet EØS-avtalen under forutsetning at denne ikke kan overstyre norsk lov - og avtaleverk. Vi har de senere årene sett flere eksempler på at denne forutsetningen ikke er til stede. Havnearbeiderkonflikten og RKL saken er ferske eksempler på dette. Dette er også sterkt medvirkende til at norske lønns- og arbeidsvilkår er på full fart mot såkalt «europaisk nivå» altså mot dårligere arbeidstakerrettigheter og sosial dumping. Landsmøtet i Fellesforbundet stiller seg tvilende til muligheten for å få justert dagens EØS avtale slik at «norsk lov- og avtaleverk får forrang foran EU-regelverk. Det samme gjelder spørsmålet om våre forpliktelser i forhold til ILO- konvensjoner vi har tilsluttet oss. Fellesforbundet skal sammen med andre forbund som har vedtatt og si opp EØS avtalen iverksette en faglig utredning av alternativene for EØS avtalen. Dette arbeidet skal gå parallelt med Fellesforbundet skal jobbe for at EØS avtalen blir sagt opp. Når avtalen er sagt opp si vil det iverksettes forhandlinger av nye handelsavtaler, derfor er det viktig at potensielle alternativer er godt utredet og at de utredningene som er gjort er blitt gjennomført av en faglig gruppe hvor Fellesforbundet er godt representert. Det er viktig at dette blir en faglig utredning som blir lagd av fagbevegelsen og ikke en offentlig utredning av Solbergregjeringen.

B-6355 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland GJENREISER F- 3007 EØS AVTALEN UNDERGRAVER NORSKE MODELLEN

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv. Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv. Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk? De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriositet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitikken ikke er stort bedre. Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft. Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji

mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd». Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen. Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

F-3007 Avd. 57 - Nord-Rogaland

EØS-avtalen undergraver den Norske modellen og norsk arbeidsliv.

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Skremselspropaganda har alt for lenge blitt brukt for å kvele alle innvendinger mot negative virkninger av EØS avtalen. For oss i Fellesforbundet er likeverdige konkurranseforhold og velfungerende handelsavtaler som sikrer eksportmuligheter viktig, men at EØS avtalen er eneste alternativ for å sikre dette stemmer ikke. WTO regelverk og den fremdeles gyldige handelsavtale med EU, selv om denne må reforhandles, representerer gode alternativ. Norge stiller på ingen måte med dårlige kort i slike forhandlinger. Vi har viktige varer EU trenger, og vi representerer et kjøpekraftig marked for eksport fra EU. Og hvorfor skulle EU som forfekter frihandel bygge nye tollmurer mot Norge i strid med internasjonalt regelverk?

De siste årene har direktiver og dommer fra EU, satt fagbevegelsen under press og gjort kampen for seriositet stadig vanskeligere. Regjeringen forholder seg passiv i frykt for å utfordre EU systemet, men også fordi egen arbeidslivspolitikken ikke er stort bedre.

Samtidig nekter arbeidsgiversiden, gjennom Norsk Industri, å respektere tariffbestemmelsene om reise, kost og losji for reisende personell fra utlandet. Dette på tross av høyesteretts tydelige dom i verftssaken. I stedet bruker Norsk Industri EFTAs kontrollorgan ESA, som en «ankeinstans» for det de ikke har fått gjennomslag for i forhandlinger eller rettsvesenet. ESA viser med sin inngripen at de med bakgrunn i EU regler og EØS-avtalen, direkte kan påvirke norsk arbeidsliv og lønns- og arbeidsvilkår i Norge. Dermed presses fagbevegelsen fra skanse til skanse i kampen mot sosial dumping og grov utnyttelse av utenlandsk arbeidskraft.

Fellesforbundets landsmøte i 2015 vedtok følgende vedr. dekning av utgifter til reise, kost og losji mm.: «Det er ikke akseptabelt at EØS legger begrensninger på hva av dette vi krever etterlevd».

Videre står Fellesforbundet bak LO-kongressens vedtak om at «ILO- konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EU-regler». ESAs innblanding i norske allmenngjøringsvedtak, og den økte faren for sosial dumping dette forårsaker, er et klart brudd på de forutsetninger som både Fellesforbundets landsmøte og LO-kongressen har lagt til grunn for fortsatt støtte til EØS-avtalen.

Vi deler synspunktene til de avdelinger i Fellesforbundet som har uttalt seg mot EØS avtalen, og krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6359 - 134 Syvert Fossdal, 3 Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Melde Norge inn i EU

Fellesforbundet ønsker å si opp EØS-avtalen og at Norge søker fullt medlemskap i EU.

**B-6364 - 112 Boye Ullmann, avdeling 605 Rørleggernes Fagforening
EU/EØS**

Norge har hatt en frihandelsavtale med EU siden 1973 med tollfrihet og markedsadgang. Handelsavtalen inntreder dersom Norge velger å gå ut av EU med et års oppsigelsestid (artikkel 120 og 127). EU har avtaler og handler med over 150 land. EU har tegnet handelsavtaler med Sør Korea og nylig Canada og Japan som gir tollfrihet for industrivarer. Canada og Japan har oppnådd en meget god fiskeriavtale med EU som burde få Norge til å oppnå forbedringer. Spesielt interessant er dette siden både Canada og spesielt Japan som konkurrerer med EU land på viktige bransjer.

**B-6368 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening
EØS avtalen må erstattes med en handelsavtale.**

Redaksjonskomiteens innstilling:

For forslag innkommet under denne overskriften vises til uttalelse I-0012.

Et flertall i komiteen bestående av Steinar Krogstad, Dag-Einar Sivertsen, Kai Johansen, Sigurd Myrvoll, Svein Erik Veie, Richard Storevik, Roger Moum, Lars Yngve Frøysa og Mariann Rustad foreslår at representantskapets innstilling vedtas med de endringer som er innarbeidet i flertallets forslag til uttalelse.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL REVIDERT UTTALELSE OM NORGES
TILKNYTNING TIL EU/EØS (I-0012)**

1 25 år med EØS

Norge har vært med i den europeiske økonomiske samarbeidsavtalen (EØS) siden 1994 - og debatten rundt avtalen har pågått siden den gang. Mens mange EU-motstandere oppfatter EØS-avtalen som en snikinnføring av EU-medlemskap, betraktes den av EU-tilhengere snarere som en innskrenkende avtale som gir langt mindre innflytelse enn et medlemskap. EØS-avtalen har med andre ord begrenset popularitet blant dem som engasjerer seg mest i Europapolitikken, både på ja- og nei-siden. Likevel viser meningsmålinger at avtalen har stor og økende støtte blant folk flest, også blant Fellesforbundets medlemmer.

2 Norge er et lite og eksportavhengig land, som har hatt en formidabel økonomisk vekst de siste 25 årene. EØS-avtalen gir Norge med sine 5 millioner innbyggere tilgang til et marked bestående av 28 land og 500 millioner mennesker. Dessuten; våre unge har aldri opplevd annet enn åpne grenser i Europa. Studier og arbeid på tvers av landegrensene i EØS-området er en selvfølge, og kald krig og jernteppet tilhører for dem en helt fjern forhistorie. EØS er på mange måter vevd inn i hverdagslivet, og handler ikke bare om arbeids- og næringsliv. Og som meningsmålingene viser, mange er skeptiske både til å ta skrittet helt inn i EU, så vel som til som å forlate EØS-avtalen.

3 I Europa, så vel som i Norge, herjer høyrekreftene. I land etter land har høyrenasjonale partier styrket sin stilling, også i våre naboland og i Europaparlamentet. Fagbevegelsen er svekket i store deler av Europa, men har fortsatt betydelig styrke i Norden og i enkelte andre land. Men også i Norge har organisasjonsgraden en synkende tendens, til tross for tilsynelatende stor oppslutning om det organiserte arbeidslivet. Vi har de siste seks årene hatt en borgerlig regjering som skryter den norske modellen opp i skyene i festtalene, men som sultefører den til hverdags. Regjeringen «anerkjenner» i sin politiske plattform retten til å være uorganisert, og avviser blankt å ta i bruk virkemidler med veldokumentert effekt, som å øke skattefradraget for fagforeningskontingent. I stedet gis det skattelettelser til de rikeste, mens arbeidsfolks bidrag til statskassen gjennom skatt og avgifter stadig økes. Kampen mot høyrekreftene må kjempes her hjemme, men også på bortebane. Vi berøres sterkt av utviklingen rundt oss, både økonomisk og politisk.

4 Nærings- versus arbeidsliv?

Gjennom EØS-avtalen er Norge en del av EUs indre marked, hvor det er felles konkurranseregler. I dette markedet er det fri bevegelse og flyt av varer, kapital, tjenester og personer (de såkalte fire friheter). Næringsvirksomheter skal fritt kunne etablere seg innen EØS, og det kan ikke innføres regelverk som forskjellsbehandler norske og utenlandske bedrifter. Bærebjelken i det indre markedet er et felles regelverk som skal praktiseres likt av alle EU/EØS-landene, og som fortløpende tas inn i EØS-avtalen etter hvert som det utvikles. For EØS-landene er det EFTA Surveillance Authority (ESA) som overvåker at dette gjennomføres likt med EU for øvrig. En del områder omfattes ikke direkte av EØS-avtalen, som justis- og utenrikspolitikk eller landsbruks- og fiskeripolitikk. Men, for eksempelvis fiskeri- og havbruksnæringene er deltakelsen i det indre markedet av stor betydning for handel og eksport. Det felles veterinærregelverket, som er en del av EØS-avtalen, gjør at fisken er forhåndsgodkjent og hurtig kan nå fram til kunder i hele det indre markedet. Selv om produksjon av olje og gass heller ikke er direkte med i EØS-avtalen, berører avtalen gasstransport og leverandørindustrien. I 2018 gikk 65 prosent av Norges eksport til land i EU/EØS, og 75 prosent når olje og gass medregnes.

5 Når det gjelder arbeidslivspolitikken bestemmes den i hovedsak av medlemsstatene selv, og ikke på EU-nivå. EU har ikke myndighet til å regulere saker som lønnsforhold, streik og organisering, men har satt noen felles minstestandarder på blant annet arbeidsmiljø og arbeidsvilkår. Det har likevel oppstått alvorlige konflikter rundt forholdet mellom nasjonale arbeidslivsreguleringer og EU/EØS-retten. Disse konfliktene knytter seg særlig til EUs krav om at det ikke skal være

restriksjoner på den frie bevegelsen over landegrensene av varer, kapital, personer og tjenester, og bedrifters etableringsrett.

- 6 En verdensøkonomi preget av økende handelshindre kan gi ødeleggende konsekvenser for norsk eksportøkonomi, som er vanskelige å motvirke om vi står alene, uten sterke allianser. EØS-avtalen er en slik allianse. Vi lever i en tid hvor proteksjonismen øker, og hvor et lite land som Norge vil stå svakt på egen hånd. I fjor innførte USA høye satser på import av stål for å beskytte sin egen produksjon. EU svarte med å innføre mottiltak, med toll på import av stål til EU. Tollsatsen som ville fått konsekvenser for norske bedrifter og våre medlemmer. Som EØS-medlem oppnådde Norge i løpet av våren fritak for disse tollsatsene til EU, i motsetning til for eksempel Sveits. Samtidig; hvis vi ikke klarer å forhindre at EØS-avtalen forringer kjerneområder i den norske arbeidslivsmodellen, vil noen spørre seg om det koster mer enn det smaker.
- 6 a **Transportbransjen og EØS**
Mange av Fellesforbundets bransjer blir på ulike måter påvirket av EØS avtalen. Dette gjelder i særlig grad transportbransjen, som direkte har merket EØS-avtalens negative virkninger på bransjens lønns- og arbeidsvilkår. Dette er årsaken til transportarbeidernes svært kritiske syn på EØS-avtalen. De fleste bestemmelsene som i dag regulerer transportbransjen i Norge, kommer som forordninger og direktiver fra EU. Gjennom EØS-avtalen har disse uten unntak blitt implementert direkte i norsk lovverk. Dette har igjen skapt store utfordringer for de som jobber i bransjen.
- 6 b *Møtet med østeuropeiske sjåfører på dumpinglønn som tvinges til å lage mat og sove i kjøretøyene gjør det umulig for bransjen i Norge å konkurrere på slike vilkår. Disse sjåførene er i utgangspunktet sårbare mennesker som utnyttes på det groveste i forhold til standardene vi ønsker i det norske samfunn.*
- 6 c *Kabotasjebestemmelsene på gods og turbusskjøring, direktivet for kombinerte transporter, regulering av tredjelandskjøring og egne arbeidstidsbestemmelser er eksempler på EØS-relaterte bestemmelser der sosial dumping er utbredt og norske arbeidsplasser er i fare.*
- 6 d *Sjåfører er i tillegg heller ikke omfattet av de innskjerpede EUs reviderte utsendingdirektiv. Dette øker ytterligere muligheten for sosial dumping i bransjen. Dette viser igjen den negative virkningen EØS-avtalen har på norsk transportbransje.*
- 6 e *Norsk transportbransje er langt på vei truet av en total rasing. Denne utviklingen må stoppes gjennom mange og aktive tiltak på nasjonalt- og EU/EØS nivå:*
- *Tidsbegrensning av kabotasje på turbil, lik reglene i gods.*
 - *Utsendingsdirektivet må forbedres gjennom langt tydeligere regler for tredjelandstransport og transitt.*
 - *Direktivet om kombinerte transporter må avskaffes.*
 - *Kontrollvirksomheten må styrkes vesentlig, med særlig fokus på trafikk sikkerhet og allmenngjort lønn (eget transportpoliti).*
 - *Moms fra første krone vil medføre registreringsplikt i Norge.*
 - *Betydelig styrking av grensekontroll.*
 - *Transportkjøper må pålegges et tydelig solidaransvar.*
 - *Egne kompetansekrav for kjøring Norge (vinter)*
 - *Elektronisk transportregister må innføres.*
 - *Utvidet bruk av taktografteknologi (elektronisk skriver).*
 - *All transport mot vederlag skal underlegges kjøre og hviletidsbestemmelser. Godkjent sjåførkort skal benyttes.*
 - *Reversering av vedtatt liberalisering av taxibransjen.*

- 6 f ***Fellesforbundet skal være tydelig når medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår settes under press og angrep som følge av reguleringer gitt i henhold til EØS-avtalen.***
- 7 **Rettslige kontroverser og konsekvenser**
Kravet til fri konkurranse og etableringsrett på tvers av landegrensene betyr at nasjonale reguleringer på områder som i prinsippet skal reguleres nasjonalt (som arbeidsliv), likevel kan komme i strid med EU-regelverket. Dette har skapt stor turbulens i flere EU-land, ikke minst i kjølvannet av EU-domstolens kontroversielle avgjørelser, som blant annet i Lavalsaken i Sverige.
- 8 I norsk sammenheng er verftssaken og Holshipsaken de mest kjente eksemplene på at norske arbeidslivsreguleringer og EØS-retten har kommet på kollisjonskurs. I verftssaken stod striden om hvorvidt Norge kunne kreve at utenlandske firmaer på oppdrag i Norge skulle følge norske allmenngjorte regler for dekning av reise, kost og losji (RKL). I følge EUs utsendingsdirektiv skal utsendte arbeidere ha visse vilkår etter vertslandets (og ikke hjemlandet) rett. Dette gjelder blant annet minstelønn (hvis det f.eks. er fastsatt gjennom allmenngjøring), og en del andre arbeidsvilkår. Det framkom ikke klart av direktivet om dette også skulle gjelde for RKL. Men Høyesterett konkluderte i 2013 med et klart og tydelig ja. Retten mente at det var innenfor direktivet å allmenngjøre RKL også for utsendte arbeidere. Og påpekte dessuten at her stod uansett viktige samfunnsmessige hensyn på spill, noe som gjør at reglene i direktivet kan fravikes. På lengre sikt kunne arbeidsgivernes krav om å fjerne forskriftens RKL-bestemmelse underminere både frontfaget og hele den norske modellen, mente Høyesterett. Men NHO ga seg ikke etter å ha tapt på hjemmebane, og sparket ballen videre til Brussel, noe som medførte en langtrukken behandling i ESA-systemet. I desember 2018 meldte ESA omsider at det ikke ville bli reist sak mot Norge, og saken ble endelig lukket fra deres side.
- 9 Høsten 2018 videreførte Tariffnemnda igjen allmenngjøringsforskriften for verftsindustrien, denne gangen med en avgrensning av RKL-bestemmelsene til kun å gjelde reiser innenfor Norges grenser. Nemnda viste fortsatt til Høyesterettsdommen som sitt rettslige grunnlag, men begrunnet endringen med at dette er en tilpasning til det reviderte utsendingsdirektivet, som skal implementeres i 2020. LO stemte imot vedtaket i nemnda, som innebærer at utsendte arbeidstakere risikerer å ikke få dekket reisekostnadene fra hjemlandet fram til norskegrensen. Men når de har krysset grensen, har de fortsatt krav på dekning av RKL etter allmenngjøringsforskriften.
- 10 I Holshipsaken gikk Høyesteretts avgjørelse i fagbevegelsens disfavør. I desember 2016 avgjorde Høyesterett at en varslet boikott mot Holship i Drammen havn var ulovlig. Rettens flertall mente at selv om boikottens overordnede formål var å ivareta arbeidstakerinteresser, var det primære formålet å hindre Holship i å etablere seg innen laste- og lossevirksomhet i Drammen havn, og kom dermed i strid med den frie etableringsretten i EØS. Høyesteretts mindretall vant ikke fram med sitt syn, nemlig at siden formålet med den aktuelle bestemmelsen var å sikre arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår, var avtalen ikke i strid med konkurransereglene i det indre markedet. Holshipsaken er prinsipiell og av stor betydning for havnearbeiderne, selv om den ikke har direkte konsekvenser for våre andre tariffavtaler. LOs juridiske avdeling mener at dommen i Høyesterett klart strider mot organisasjonsfriheten, og har derfor klaget Holshipsaken inn for Den europeiske menneskerettsdomstolen.
- 11 I verftssaken har striden stått om hvilke bestemmelser som kan allmenngjøres og dermed også gjøres gjeldende for arbeidere som ikke er dekket av tariffavtaler. Tariffavtalene som allmenngjøringsforskriftene bygger på har ikke blitt direkte endret som følge av EØS, men NHO/Norsk Industri har gjennom sin bruk av ESA som ankeinstans bidratt til å svekke partenes ansvar for å regulere arbeids- og lønnsvilkår. Noe som igjen kan forsterke konkurransevridningen mellom tariffbundne bedrifter og de som bare er dekket av allmenngjøring. Saken har forsuret samarbeidsklimaet mellom partene og skapt stor frustrasjon og harme i våre rekker. Ikke bare over motpartens manglende vilje til å bekjempe lavlønnskonkurranse, men også over selve EØS-

avtalen. Men skraper vi litt under jussen, handler denne saken – som så mange andre – om slagene fagbevegelsen må kjempe i møte med kapitalen og grådige arbeidsgivere, det være seg innenfor eller utenfor EØS.

12 **Arbeidere på vandring**

Arbeidsinnvandringen til Norge etter østutvidelsen av EU oversteg de fleste prognoser. Selv om tilstrømningen nå har avtatt, er det pr. i dag bosatt om lag 200 000 østeuropeere i Norge, mot cirka 8 000 i 2003. I tillegg kommer et stort antall utsendte arbeidstakere på kortvarige opphold i Norge. Mange av arbeidsinnvandrerne jobber i våre bransjer, som bygg, hotell og restaurant, industri, transport og grønn sektor.

13 Fellesforbundet er del av en internasjonal bevegelse hvor solidaritet er selve kjerneveden. Og denne solidariteten kjenner i prinsippet ingen grenser, den er og må være både grenseløs og grenseoverskridende. Fordi motkreftene er det, fordi kapitalen er det, og da må også vi være det. Men for fagbevegelsen utgjør arbeidsvandring et dilemma, og har alltid gjort det. Vi begrenser arbeidsgivernes markedsmakt gjennom å organisere oss, men når arbeidskraftstilbudet øker gjennom arbeidsinnvandring, kan det svekke vår forhandlingsposisjon. Våre egeninteresser og ønsket om å opptre solidarisk mot arbeidsfolk på vandring kan komme i ubalanse.

14 Fagbevegelsens slagord ved østutvidelsen av EU i 2004 var "Ja til arbeidsinnvandring, nei til sosial dumping". Vår vurdering er at dette fortsatt står seg, selv om arbeidsinnvandringen til Norge ble større enn noen hadde sett for seg. I 2011 uttalte landsmøtet at: "Fagbevegelsen er til for alle som arbeider i Norge uavhengig av bosted og opprinnelse. Økt innvandring, og særlig arbeidsinnvandring, er resultater av en villet politikk med åpnere landegrenser. Dette er en utvikling landsmøtet i Fellesforbundet hilser velkommen. En slik politikk har både utfordringer og konsekvenser. En konsekvens, først og fremst av arbeidsinnvandring, er at den reelle organisasjonsgraden har gått ned. Landsmøtet går inn for at Fellesforbundet skal intensivere arbeidet med å få flere utenlandske arbeidstakere organisert og styrke avtaledekinga her." Forbundet har i dag om lag 5 000 østeuropeiske medlemmer, men potensialet er langt større.

15 Fellesforbundet har stått i front i kampen mot sosial dumping. Allmenngjøringsordningen er styrket gjennom påseplikt, innsynsrett og solidaransvar. Likebehandlingsprinsippet for innleide er innført, og nulltimerskontrakter er nå forbudt. Regelverket rundt offentlige anskaffelser er styrket, både i statlig og kommunal sektor. En viktig seier var innstrammingene i innleieregelverket i 2019. Mens det tidligere ofte ble hevdet at forbud mot innleie ville være umulig innenfor EØS, har Fellesforbundet bidratt til å snu debatten ved å peke på at flere EU-land (som Tyskland) faktisk har strengere restriksjoner enn Norge. Seks av forbundets overenskomster er delvis allmenngjort; i bygg, verftsindustri, jordbruk og gartneri, godstransport, turbil og hotell, restaurant og catering. Og forskning og statistikk konkluderer klart; allmenngjøringen har motvirket lønnsdumping. Selv om det fortsatt er arbeidsgivere som ikke følger norsk lov, verken på dette eller andre områder, får flertallet av arbeidsinnvandrerne lønn i tråd med allmenngjøringsforskriftene, eller mer. Samtidig ser vi at det ikke er nok, og at kampen mot sosial dumping ikke er vunnet. Mange av våre tillitsvalgte rapporterer om et arbeidsliv preget av kriminalitet hvor useriøse aktører vinner fram, om at økt bruk av innleie og underentrepriser har ført til svekket kvalitet og produktivitet, om at bransjer blir ødelagt, at kompetanse forvitrer, om språkproblemer og at det er vanskelig å organisere utenlandsk arbeidskraft. Problemene er store og urovekkende, selv om det varierer noe mellom bransjer hvor svart bildet er.

16 Det er altfor mange arbeidsgivere som utnytter sårbare arbeidstakere, som bruker smutthull i loven og som ikke er villig til å betale en krone mer enn de må. Noen av disse utsugerne er utenlandske, men mange er norske. Østutvidelsen av EU har gitt kyniske arbeids- og oppdragsgivere økt spillerom, og noen stiller spørsmålet om hvorvidt lavlønnskonkurransen bør temmes med sterkere grensekontroll. Men tidligere erfaringer har vist at det å koble regulering av arbeids- og

lønnsvilkår med oppholds- og arbeidstillatelser gjør sårbare utenlandske arbeidstakere mer villige til å godta underbetaling og mindre villige til å ha noe med fagforeninger å gjøre. Også lenge før EU-utvidelsen var det bekymringsfull lav organisasjonsgrad i flere av våre bransjer, men arbeidsinnvandringen har tydeliggjort hvilke konsekvenser det kan ha. Vårt viktigste våpen mot sosial dumping og lavlønnskonkurranse er styrket organisering i alle bransjer og i alle grupper, både blant utenlandske og norske arbeidere. Sosial dumping er ikke en egenskap ved arbeidsinnvandrerne, men noe som skjer i vårt eget arbeidsmarked, ofte med norske bakmenn, og som direkte eller indirekte rammer oss alle.

17

Fellesforbundet og EØS

EØS-debatten både i fagbevegelsen og samfunnet for øvrig handler framfor alt om ulemper og fordeler ved EØS-avtalen, og om det er en rimelig balanse mellom de negative og positive konsekvensene. Når det gjelder næringsliv og økonomi, er hovedtemaet hvor store fordelene er, og om vi kunne klart oss like godt med en annen form for handelsavtale, og hva slags alternative avtaler vi kan klare å oppnå. Mens på arbeidslivsområdet handler diskusjonen først og fremst om hvor store ulempene er, og om den norske arbeidslivsmodellen må vike for EUs regelverk. Rundt oss føres ofte diskusjonen uten forståelse for arbeidslivsperspektivet, eller omvendt; uten innsikt i næringslivets virkemåte. Slike enøyde diskusjoner er ikke mulige i Fellesforbundet, og det er ikke uten grunn at våre EØS-debatter er kraftige, aktive og nyanserte, og at de følges med så stor interesse langt utover våre egne rekker. Våre medlemmer bygger landet, og har mer enn noen andre sett konsekvensene av sosial dumping og lavlønnskonkurranse i hvitøyet. Våre medlemmer leverer høy kvalitet og produktivitet i konkurranseutsatt industri og kjenner på kroppen hvor avgjørende forutsigbare konkurransevilkår og tilgang til det europeiske indre markedet er for å vinne fram i den knallharde internasjonale konkurransen. Våre medlemmer har mer enn noen andre førstehånds erfaringer med negative og positive virkninger av EØS-avtalen. Denne vide innsikten og bredden av erfaringer preger Fellesforbundets debatter om Norges tilknytning til EU/EØS. De som vil ut av EØS vektlegger gjerne arbeidslivspolitikken, mens de som forsvarer EØS er særlig opptatt av næringspolitikken. Men de aller fleste av våre tillitsvalgte er opptatt og berørt av begge perspektivene, uansett hva de grunnleggende sett mener om EU og EØS.

18

Det som særlig skaper sprik i EØS-debatten er om man tror at kampen mot sosial dumping *kan* vinnes så lenge Norge er med i EØS. Her er det store gap i vurderingene, og dette handler i bunn og grunn om det såkalte handlingsrommet. Legger EØS-avtalen så store begrensninger på hvilke tiltak Norge kan innføre at den må sies opp? Eller er det først og fremst på Stortinget og her hjemme problemet ligger?

19

Uansett hva Fellesforbundet konkluderer med i debatten om EØS, vil EØS-avtalen etter alt å dømme fortsatt være rammeverket vi opererer innenfor i overskuelig framtid. Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler, eller av våre egne politikere. Dette har vært førende for arbeidet i hele landsmøteperioden, og må fortsatt være det framover.

20

Vi må kreve at den norske regjeringen utnytter de faktiske mulighetene på en langt mer kraftfull måte enn hittil. Det bør rettes skarpere søkelys mot hvordan norske myndigheter evner å påvirke utformingen av EUs regelverk og direktiver, og ikke minst hvordan vi innfører og praktiserer dette regelverket. Handlingsrommet begrenses også av ESA og EFTA-domstolens evne til å forstå norsk arbeidslivspolitik og praktiseringen av EUs regelverk innenfor våre rammer.

21

Fagbevegelsen må forlange en europapolitikk som har som mål å sikre både den beste markedsadgangen til Europa og det beste arbeidslivet i Europa. En god europapolitikk må bygge på en engasjert og kunnskapsrik debatt. Det er nå 25 år siden EØS-avtalen ble inngått. Nye

generasjoner har kommet til, med nye forventninger og prioriteringer. Klimautfordringene stiller nye krav til internasjonalt samarbeid, samtidig som EU-samarbeidet har blitt dypere og omfatter et større mangfold av land enn for 25 år siden.

- 22 EØS-avtalen har **skapt problemer i det norske arbeidsmarkedet. Det dreier seg både om konflikter mellom norske reguleringer og EØS-retten og om sosial dumping og lavlønnskonkurranse. Samtidig har avtalen** sikret vårt eksportrettede næringsliv en full og forutsigbar markedsadgang til Europa. Brexit-prosessen i Storbritannia viser at det i dag neppe er et realistisk alternativ å reforhandle de grunnleggende elementene i EØS-avtalen. Alternativet til EØS må derfor enten bygge på:
- WTO-regelverket og vår handelsavtale med EU fra 1973, som eventuelt kan utvikles til en handelsavtaleløsning tilsvarende avtalene ~~mellom Canada og EU~~ **har med Canada og Sveits**, eller
 - fullt medlemskap i EU.
- 23 Vi trenger også mer kunnskap om:
- norske myndigheters evne og mulighet til å påvirke utformingen av EUs regelverk/direktiver
 - norske myndigheter i tilstrekkelig grad utnytter mulighetene som ligger ved implementeringen, utformingen og praktisering av regelverket.
 - hvorvidt ESA og EFTA-domstolens kompetanse innenfor arbeidslivsområdet er en hensiktsmessig del av EØS-avtalen, eller om dette kan løses på en bedre måte.
 - **hvordan det organiserte arbeidslivet, tariffavtalenes betydning og tiltak mot sosial dumping og useriøsitet i Norge kan utvikles og styrkes med dagens EØS-avtale.**
- 24 Fellesforbundet må derfor kreve at det gjennomføres en offentlig utredning om disse punktene, og som også viser hvilke alternativer vi har til dagens EØS-avtale, som samtidig vil sikre våre bedrifter en full og forutsigbar markedsadgang til Europa.

Mindretallets innstilling

Et mindretall i komiteen bestående av Jan Petter Gurholt, Joachim Espe, Fridtjof Johan Nilsen, Anette Johansen, Hjørdis Hetland og Ståle Knoff Johansen forslår at følgende tekst innarbeides i uttalelsen:

Følgende tekst erstatter avsnitt 22, 23 og 24 i representantskapets forslag til uttalelse:

Fellesforbundets primære standpunkt er at Norge må ordne handelen med EU-landene gjennom en handelsavtale som sikrer gjensidig adgang til fri og rettferdig handel og varer med tjenester, men som ikke påfører Norge en lavlønnskonkurranse som undergraver lønns- og arbeidsvilkår og heller ikke direktiver som undergraver vår demokratiske frihet til å bestemme over vårt eget land. En slik reell handelsavtale vil tjene våre medlemmers interesser og Norges demokratiske suverenitet.

Derfor ber Fellesforbundet myndighetene sette ned offentlige utvalg, med bred representasjon av berørte interesser og arbeidslivets parter, for nødvendige utredninger av følgende saksområder:

- Hvordan kan vi regulere vårt arbeidsmarked på en måte som tillater nødvendig arbeidsinnvandring og slår tilbake sosial dumping, samtidig som vi fremmer kvalitet i arbeidet, trygghet for ansatte, innovasjon, økonomisk konkurransekraft og økologisk bærekraft – i en situasjon der norsk arbeidsliv blir frigjort fra lovverket i EUs indre marked?
- Hvordan kan Norge sikres fortsatt markedsadgang for varer og tjenester i EU-området, i en situasjon der vi gjør bruk av adgangen til å si opp EØS-avtalen med ett års varsel?

Utredningene settes i gang med sikte på å si opp EØS-avtalen.

Fellesforbundets sekundære standpunkt er at hvis det viser seg umulig å gå ut av EØS, enten det skyldes partiene på Stortinget eller at EU saboterer muligheten for en demokratisk handelsavtale, vil forbundet kreve maksimal handlekraft fra norske myndigheter til forsvar for framkjempede lønns- og arbeidsvilkår i Norge:

Fellesforbundet krever at norske myndigheter:

- bruker reservasjonsretten mot direktiver fra EU som undergraver den norske modellen
- går imot begrensninger i retten til kollektive kampmidler
- sikrer det kollektive forhandlingssystemet
- sikrer retten til nasjonal lønnsdannelse
- sikrer at ILO-konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning forsvares ved konflikt med EU-regler.

UTTALELSE: VERDENS BESTE ARBEIDSLIV FOR ALLE (I-0013)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6263 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelse 3.3. Tillegg til punkt 5

I første omgang skal Fellesforbundet jobbe for et forbud mot innleie i bemanningsbransjen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6263 anses ivaretatt i avsnitt 3 i uttalelse I-0013.

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM VERDENS BESTE ARBEIDSLIV FOR ALLE (I-0013)

- 1 Vi skal ha et arbeidsliv med anstendige og trygge vilkår for alle, uansett yrke, posisjon eller landbakgrunn. Flertallet av arbeidstakerne i Norge har fortsatt et godt arbeidsmiljø med stor grad av kontroll og innflytelse over egen arbeidssituasjon. Det skal vi ta en del av æren for. Samtidig har flere av forbundets bransjer alarmerende store innslag av useriøsitet og sosial dumping. Det er særlig arbeidsinnvandrere som rammes, og på sikt taper vi alle. Fellesforbundet skal derfor fortsatt stå i front i kampen mot sosial dumping.
- 2 Norge er et av verdens rikeste land, uten at det automatisk gir oss verdens beste arbeidsliv. Kampen for et seriøst arbeidsliv må føres kontinuerlig og på flere fronter: i politikken, mellom arbeidslivets parter og ute på arbeidsplassene. Det handler om å bekjempe løsarbeid, om å motvirke lavlønnskurransen og om å slåss mot kriminalitet og utnyttelse av arbeidsfolk. For å lykkes trenger vi et sterkt og velfungerende lov- og avtaleverk, myndigheter, bedrifter og tillitsvalgte som følger opp regelverket.
- 3 **Begrens Stopp bemanningsbransjen**
Faste og direkte ansettelser skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Svingende behov for arbeidskraft skal primært dekkes gjennom innleie fra reelle produksjonsbedrifter. Bemanningsbransjens vekst og omfang utfordrer det organiserte arbeidslivet, og innleie fører til at arbeidsgiveransvaret pulveriseres. Fellesforbundet vil jobbe for at bemanningsbransjen i sin nåværende form avvikles, og at arbeidsformidling blir en sterkere offentlig oppgave.

Som et strakstiltak må forskriftsadgangen i arbeidsmiljøloven §14-12(5) tas i bruk i bransjer og områder der vi mener det er nødvendig.
- 3 a I 2015 vedtok landsmøtet at avtaleadgangen for innleie måtte heves til landsomfattende tariffavtale og at fast ansettelse skulle gi arbeidstakerne forutsigbarhet for når de skulle arbeide. Det må derfor betegnes som en seier når et flertall i stortinget bestående av AP, SP, SV, Rødt og Krf i juni 2018 vedtok lovendringer i tråd med Fellesforbundets krav.
Bakgrunnen var økende politisk forståelse for at bemanningsbransjen har fått et faretruende sterkt fotfeste i norsk arbeidsliv. Innleie fra bemanningsforetak har blitt en vanlig metode, særlig for sysselsetting av utenlandske arbeidstakere. Problemet er ikke ordinære vikaroppdrag, men når innleie blir regelen heller enn unntaket, slik vi ser det i deler av byggenæringen og industrien.
- 4 Fellesforbundet har møtt det nye regelverket med vår egen mobilisering gjennom kampanjen #flere faste jobber. Den viktigste målsettingen er å sette egne tillitsvalgte i stand til å bruke regelverket på en måte som fremmer flere faste ansatte, tryggere jobber, kompetanse og medbestemmelse over bemanningspolitikken i egen bedrift. Erfaringene fra kampanjen må brukes aktivt i forbundets videre arbeid for å begrense omfanget av innleie i det norske arbeidslivet.
- ~~5 **Bemanningsbransjens vekst og omfang utfordrer det organiserte arbeidslivet, og innleie fører til at arbeidsgiveransvaret pulveriseres. Faste og direkte ansettelser skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv, og det er derfor nødvendig med sterke og målrettede reguleringer og begrensninger i bransjer og geografiske områder hvor det er nødvendig, må derfor forskriftsadgangen i arbeidsmiljølovens § 14-12 (5) tas i bruk, med sikte på et forbud mot innleie fra bemanningsforetak.**~~
- 6 Etter at de fleste offentlige byggherrer nå stiller krav om fagarbeidere og lærlinger har også bemanningsbedrifter ønsket å bli lærebedrifter. Fellesforbundet har motsatt seg, og vil fortsatt motsette seg, dette. Landsmøtet mener at bemanningsforetak ikke kan oppfylle de kravene som stilles til lærebedrifter, spesielt fordi opplæringen vil skje ved utleie og hos «ukjente» tredjeparter.

- 7 Innleie fra bemanningsforetak utover lovens relativt strenge hovedregel er fra 2019 kun lovlig for bedrifter bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Og bemanningsforetakenes uanstendige nulltimerskontrakter er nå blitt ulovlige. Men så lenge brudd på regelverket ikke har konsekvenser, gir det useriøse aktører fritt leide. I verste fall kan situasjonen faktisk forverres, fordi seriøse bedrifter som følger reglene utkonkurreres. Det er derfor ytterst nødvendig at Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn med vilkårene for innleie og kravet til likebehandling ved utleie fra bemanningsforetak. Landsmøtet mener at det er viktig at disse lovendringene går hånd i hånd med flere tilsyn, sterkere sanksjoner og ikke minst mer ressurser til tilsynsmyndighetene.
- 8 Bestemmelsen i arbeidsmiljøloven om kollektiv søksmålsrett for fagforeninger ved ulovlig innleie ble fjernet av Solberg-regjeringa i 2015. Bakgrunnen for bestemmelsen var nettopp behovet for sterkere kontroll med innleiereglene. Leiearbeiderne er ofte fremmedspråklige og med få ressurser til å reise sak på egne vegne. Den kollektive søksmålsretten ga fagforeninger i bedrifter med innleid arbeidskraft rett til å reise søksmål om lovligheten av slik innleie og om etterlevelsen av likebehandlingsprinsippet. I kampen mot useriøse aktører trenger vi en velfylt verktøykasse, og landsmøtet mener at bestemmelsen om kollektiv søksmålsrett må gjeninnføres.
- 9 Bemanningsforetakene har levd godt på at arbeidstakerne bærer all risiko, og har strittet imot innstramningene i arbeidsmiljøloven. Når lovgiver satte en stopper for faste ansettelser uten lønnsplikt mellom oppdrag, fikk arbeidstakerne i bemanningsforetak i stedet tilbud om små deltidsstillinger, med gjennomsnittsberegning av arbeidstida. Forbundets klare mål er at den avtalte stillingsprosenten skal gjenspeile den faktiske stillingsstørrelsen, hvilket oftest er 100 prosent i våre bransjer. Også ansatte i bemanningsforetak skal, i tråd med loven, ha en forutsigbar arbeidsplan som viser både arbeids- og friperioder. Dette skal forhindre at virksomhetene kan legge friperiodene til perioder uten oppdrag. Landsmøtet mener derfor at avtalen som er inngått mellom BNL og Fellesforbundet om at innleide til byggebransjen skal ha minst 80 prosents stilling, og at arbeidsplanen skal foreligge senest i desember året før, kan være et eksempel til etterfølgelse også for andre bransjer. Men selv om en del smutthull nå er tettet, tilsier erfaringen at vi skal være særdeles årvåkne og offensive også i perioden framover.
- 10 Arbeidsmiljølovens hovedregel (§ 14-12 (1)) om innleie er streng. Innleie fra bemanningsforetak kan kun brukes ved midlertidige behov i kortvarige og uforutsigbare situasjoner. Ønsker bedriftene å benytte innleie utover det, skal det avtales med tillitsvalgte (§ 14-12 (2)). Likevel ser vi en praksis hvor regelverket misbrukes og i noen tilfeller misforstås. Landsmøtet mener at myndighetene må møte dette med tiltak som sikrer en riktig og effektiv håndtering av regelverket. Det er også behov for klargjøring av regelverket for om innleie skjer fra en produksjonsbedrift eller et bemanningsforetak (§ 14-13).
- 11 **Styrk allmenngjøringsordningen**
Det er nå 15 år siden Tariffnemnda fattet sitt første vedtak om allmenngjøring av tariffavtaler. Innenfor Fellesforbundets områder er det pr. i dag allmenngjøringsforskrifter for byggeplasser, skips- og verftsindustrien, jordbruk og gartneri, godstransport, turbil og hotell, restaurant og catering. Det er i hovedsak minstelønns- og reisebestemmelser som er allmenngjort. Allmenngjøring har blitt ett av våre viktigste verktøy i kampen mot sosial dumping, og forskning har vist at forekomsten av lavlønn ville vært langt høyere uten allmenngjøring. Gratisspassasjerproblemet har heller ikke blitt større, slik mange fryktet. Samtidig må vi erkjenne at allmenngjøringslovens formål, nemlig å sikre utenlandske arbeidstakere likeverdige lønns- og arbeidsvilkår og å hindre konkurransevridning, ikke er fullt oppfylt. Årsakene til dette ligger både i lovens utforming, i hva som allmenngjøres og i hvordan forskriftene håndheves.

- 12 Fellesforbundet har i en årrekke stilt krav om styrking av allmenngjøringsordningen. I 2008 kom forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett, og i 2010 ble det innført solidaransvar, men siden har det stått stille. Tariffnemnda kan kun treffe vedtak om allmenngjøring dersom det er dokumentert at utenlandske arbeidstakere utsettes for sosial dumping. Landsmøtet mener grunnleggende sett at lovens dokumentasjonskrav bør fjernes og at det må være tilstrekkelig at en av partene i tariffavtalen krever allmenngjøring. Videre at vedtak om allmenngjøring må gjelde så lenge en av partene krever det, og uansett minst i to avtaleperioder. Fellesforbundet har gjennom årene tatt disse forslagene opp med både arbeidsgivermotpart og med ulike regjeringer uten å få gjennomslag. Det er derfor nødvendig også å se på andre måter for å gjøre ordningen mer forutsigbar og robust.
- 13 Forbundets etter hvert lange erfaring med allmenngjøring har gjort dokumentasjonskravet mer håndterbart, og de siste årene har ingen krav blitt avvist i Tariffnemnda på grunn av manglende dokumentasjon. Men vedtakene følger tariffavtalenes varighet, og forskriftene opphører dersom de ikke kreves videreført. Dette fører til mye ekstraarbeid, stadige omkamper og uforutsigbarhet. Landsmøtet mener derfor at loven må endres slik at allmenngjøringsvedtak varer inntil en av partene krever det endret eller opphevet, og at det da må dokumenteres at det ikke lenger er behov for allmenngjøring. Loven bør altså endres på en slik måte at bevisbyrden ved videreføring snus.
- 14 Allmenngjøringslovens bestemmelse om solidaransvar for oppdragsgivere skal sikre at arbeidstakerne i en kontraktkjede får utbetalt lønn i tråd med gjeldende allmenngjøringsforskrift. Ordningen har hatt positive virkninger, men bør forsterkes. Også byggherrer må omfattes, og det må kunne fremmes krav om lønn inntil ~~6~~ 12 måneder etter forfallsdato.
- 15 I dag gjelder ikke allmenngjøringsloven på Svalbard. Sysselsettingen i næringer som er utsatt for sosial dumping øker på øygruppa (~~som hotell og restaurant~~), og det er verken praktiske eller juridiske grunner til å opprettholde dette unntaket. Loven må derfor gjøres gjeldende også på Svalbard.
- 16 EUs utsendingsdirektiv sier at på visse kjerneområder (som lønn), skal vertslandets regler gjelde, og ikke hjemlandet. I Norge vil dette eksempelvis være minstelønnsatser fastsatt i allmenngjøringsforskrifter. Den årelange konflikten om reise, kost og losji (RKL) i allmenngjøringsforskriften for verftsindustrien dreide seg om hvorvidt det var i tråd med EUs utsendingsdirektiv å kreve at utenlandske bedrifter på oppdrag i Norge dekker dette. **Partene er nå enige om at** ~~Høsten 2018 lukket ESA-saken mot Norge, og aksepterte dermed dagens~~ **allmenngjøringsforskriften som fortsatt sikrer gir** utsendte arbeidstakere **rett til** dekning ~~for av~~ RKL ~~ved arbeid~~ **mens de arbeider** i Norge, på lik linje med norske arbeidstakere. Det reviderte utsendingsdirektivet skal implementeres i juli 2020. Norske myndigheter må utnytte handlingsrommet fullt ut og ha klare mål for at implementeringen skal styrke den norske allmenngjøringsordningen. Arbeidslivets parter må gis en sentral rolle i prosessene fram mot implementeringen.
- 17 I noen av forbundets bransjer er det stor avstand mellom avtalenes minstesatser og gjennomsnittslønna i bransjen. Lønnsstatistikken fra verftsindustrien og bygg viser at nesten alle har minstelønn eller mer, men at det er stor forskjell i lønnsnivå mellom innenlandske og utenlandske arbeidere. Jo større forskjell mellom minstelønn og faktisk lønn i bransjen, jo mindre bidrar allmenngjøringsforskriftene til å skape likeverdige forhold. Forbundet bør derfor fortsatt ha skjerpet oppmerksomhet rettet mot overenskomstenes minstelønnsatser i årene framover.
- 18 Fellesforbundets viktigste verktøy mot lavlønnskonkurranse er å organisere og å tegne tariffavtaler. Fellesforbundet ønsker ikke en lovfestet nasjonal minstelønn, slik mange andre land har. Tariffavtalene skal danne grunnlaget for lønnsdannelsen, også for minstelønnsnivå som

fastsettes gjennom lov og forskrifter. Da er det helt avgjørende at vi har en sterk og funksjonell allmenngjøringsordning.

19

Sterkere tilsyn

Selv om et organisert arbeidsliv er grunnmuren i et seriøst arbeidsliv, er det også avgjørende at vi har tilsynsetater som har kompetanse på og ressurser til å håndheve regelverket. Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet, samt Statens vegvesens krimseksjon og kontrollenhet, står sentralt i arbeidet mot useriøsitet og sosial dumping, i tillegg til deres særdeles viktige rolle når det gjelder helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i norsk arbeidsliv. På tross av dette har Arbeidstilsynet de siste årene i realiteten opplevd kutt i bevilgningene. Landsmøtet frykter at dette ikke bare fører til en svekkelse av arbeidet med å ivareta arbeidsfolks liv og helse, men også kapasiteten til å utføre ordinære og løpende arbeidsoppgaver. Arbeidstilsynet er en krumtapp i kampen mot sosial dumping, og har fått store oppgaver på dette feltet. Det skal blant annet føres tilsyn og kontroll med alle allmenngjøringsforskriftene, og forhåpentligvis snart også med innleieregelverket. Situasjonen tilsier at Arbeidstilsynet må tilføres ressurser og kompetanse, og ikke svekkes. Dette er også viktig for at Arbeidstilsynet skal kunne ha en veiledende og preventiv rolle. Landsmøtet ønsker et sterkt, operativt og synlig Petroleumstilsyn og Arbeidstilsyn.

20

Fellesforbundet er opptatt av at offentlige myndigheter har både ressurser og virkemidler til effektiv bekjempelse av sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. I dette arbeidet inngår også et tett samarbeid med fagbevegelsen. Våre tillitsvalgte besitter en stor kompetanse på hva som skjer i arbeidslivet. Det er viktig at denne kompetansen kommer tilsynsetatene til del. Landsmøtet vil derfor jobbe for et enda bedre samarbeid i arbeidet for bedre helse, arbeidsmiljø og sikkerhet og kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

21

Fra 2008 ble Arbeidstilsynet gitt hjemmel til å sanksjonere direkte mot virksomheter som bryter arbeidsmiljølovens bestemmelser. I 2013 fikk den rødgrønne regjeringa vedtatt å innføre bestemmelser om overtredelsesgebyr på brudd på arbeidsmiljøloven, allmenngjøringsloven, offentlige anskaffelser m.m. og tilhørende forskrifter. Overtredelsesgebyret kan utgjøre inntil 15 ganger grunnbeløpet i folketrygden og både Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet kan ilegge slike gebyr. Landsmøtet ser på dette som et godt virkemiddel både for å avskrekke og straffe arbeidsmiljøkriminalitet og sosial dumping. Likevel ser landsmøtet behov for et stadig arbeid for å utvikle ordningen med overtredelsesgebyr slik at den har best mulig effekt i arbeidslivet.

22

Siden 2015 er det etablert felles enheter med medarbeidere fra Arbeidstilsynet, NAV, politiet og Skatteetaten, kalt a-krimsentre. A-krimsentrene er viktige i arbeidet mot arbeidslivskriminalitet, men landsmøtet er likevel bekymret for om etatene har tilstrekkelige ressurser til det tverretatlige samarbeidet. Landsmøtet mener det skal være a-krimsentre i alle politidistrikt. Det må også sikres at etatene som deltar i sentrene får tildelt tilstrekkelige ressurser og at taushetsplikten ikke forhindrer et effektivt samarbeid mellom etatene.

23

Kontrolletatene må sikres tilgang på relevant oppdatert informasjon om utenlandske bedrifter som utfører oppdrag i Norge. I dag har oppdragsbedriftene rapporteringsplikt til norske skattemyndigheter. Det bør utvikles en registreringsordning som også andre tilsynsmyndigheter kan dra nytte av i arbeidet mot arbeidslivskriminalitet.

24

Forsvar transportnæringa

Få næringer er under større press enn gods- og persontransporten. Dette er mobile næringer, med mobile arbeidstakere, som opererer i et marked med ekstrem priskonkurranse. Noe som igjen fører til aktiv dumping av lønns- og arbeidsvilkår, med kunder som i alt for stor grad vender det blinde øyet til.

- 25 EØS-avtalen legger føringer på norsk samferdselspolitikk, både gjennom regelverket for transport og den frie flyten i EUs indre marked. For yrkessjåfører betyr dette blant annet egne regler om kjøre- og hviletid, egne arbeidstidsbestemmelser, samt regler om yrkesutdanning og etterutdanning. For transportkjøpere er særlig regler knyttet til kabotasje – eksport/importkjøring, kjøring etter direktivet om kombinerte transport, viktige momenter. I tillegg kommer mange tekniske bestemmelser knyttet til kjøretøy.
- 26 Noen av bestemmelsene har gitt positive utslag, som for eksempel når det gjelder å ivareta regler om rettferdig konkurranse, som bestemmelser om bruk av digital fartsskriver og felles bestemmelser om kjøre- og hviletid. Andre regler har bidratt til en klar svekkelse både av trafiksikkerhet og av arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår i disse bransjene. Dette gjelder blant annet kabotasjebestemmelsene for turbuss og godstransport på veg. Skiftende regjeringer har i liten grad vært villige til å "tale EU midt imot", selv der fagbevegelsen tydelig har sagt fra om problemene.
- 27 Fellesforbundet skal si tydelig fra når medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår settes under press, enten dette skyldes press fra arbeidsgivere, lovreguleringer fra regjering og Storting eller nye/endrede regler fra EU som Norge blir bedt om å implementere som følge av EØS-avtalen. I alle Fellesforbundets bransjer er bedriftene også kjøpere av transporttjenester. Vi må derfor også bruke makten vi har gjennom hele verdi- og produksjonskjeden til å bekjempe useriøse aktører innenfor transportmarkedet.
- 28 **Fortsatt kamp mot useriøse aktører**
Det offentlige har som stor innkjøper et særdeles stort ansvar i kampen mot useriøse aktører. Kommuner, fylker og stat legger viktige føringer på innhold og forutsetninger for offentlige anskaffelser og anbud. Gjennom regler og standarder må det offentlige legge lista på et nivå som hindrer sosial dumping og setter nye standarder for seriositet hos leverandører. Dette er gjort i de anbefalte reglene for offentlige innkjøp fra byggenæringen fra partene sammen med KS, samt ved lokalt forsterkede krav som i Skiensmodellen, Telemarksmodellen og Oslomodellen, for å nevne noen. Dette har en positiv smitteeffekt på resten av næringslivet og tvinger aktører til å opptre seriøst. Modellene har alle det til felles at de setter krav som beveger næringslivet i riktig retning. Fellesforbundet skal fortsette arbeidet for at flere offentlige aktører baserer sine anbud og innkjøp på gode og strenge regler, og jobbe for at partene etablerer bransjevise standarder og seriositetsregler for å forhindre sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i offentlige kontrakter. ***Vi skal også jobbe for at offentlige innkjøpere bruker leverandører med tariffavtale.*** Det samme vil gjelde for store private aktører.
- 29 Landsmøtet er bekymret for at useriøse aktører fortsatt har for stort spillerom i det norske arbeids- og næringslivet. Typiske metoder er triksing og forsøk på å organisere seg rundt regler for forsvarlig drift gjennom konkurs, fiktive selskap og opprettelse av datterselskap. Politimyndighetenes aktivitet mot konkursryttere må derfor styrkes, det må gis økte ressurser til ettforskning og påtale. Det må avdekkes om det er stråmenn som oppretter selskap for å overta etter en konkurs gjennom etterforskning og påtale av eventuelle kriminelle forhold, og gjennom saksbehandling i offentlige etater som for eksempel utsteder bevilninger.
- 30 Landsmøtet mener at NUF (norskregistrert utenlandsk foretak) er en selskapsform som kun bør brukes av større utenlandske selskap med reelle filialer eller avdelinger i Norge. Det er dokumentert svært grundig at de NUF-selskapene som ikke har reell aktivitet og hovedkontorfunksjon i utlandet ofte er fiktive selskapskonstruksjoner og står for betydelige skatte- og avgiftsunndragelser. Som følge av endringene i krav til revisjonsplikt og kapitalkrav har antall NUF-selskaper registret i Norge gått ned. Myndighetene bør utrede nærmere mulighetene for å kreve dokumentasjon på reell økonomisk aktivitet i NUF-selskapenes opprinnelsesland, både i og utenfor EØS.

- 31 De siste årene er minimumsgrensen for aksjekapital i aksjeselskap redusert til kr 30 000. Det gjør at det ofte er svært lite kapital i nystartede selskap og svært lav terskel for å starte aksjeselskap. Fellesforbundet mener dette ikke uten videre har bidratt til flere bærekraftige arbeidsplasser. Snarere tvert imot har det bidratt til mer useriøsitet. Særlig er det tilfelle i bedrifter med små krav til investeringer. Fellesforbundet vil arbeide for å øke grensen til minimum kr 100 000.
- 32 **Inkludering gjennom språkopplæring**
Fellesforbundet fikk i tariffoppgjøret i 2014 gjennomslag for krav om at arbeidsinnvandreres muligheter for å lære seg norsk språk og norsk arbeidskultur må styrkes. Det er nå nedfelt i overenskomstene at partene skal arbeide for at arbeidsinnvandrere som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur. Det er viktig at disse bestemmelsene blir brukt aktivt mellom partene på den enkelte bedrift.
- 33 Kompetansepluss (tidligere Basiskompetanse i arbeidslivet / BKA) er en tilskuddsordning for opplæring i grunnleggende ferdigheter i blant annet lesing, skriving, regning og norsk. Virksomheter kan søke om penger gjennom ordningen, som skal bidra til at voksne får nødvendig kompetanse til å mestre krav og omstilling i arbeidslivet. Denne ordningen er viktig, og svært mange arbeidsinnvandrere benytter seg av dette og det må fortsatt jobbes med å styrke dette ytterligere ~~denne. Likevel må det fremdeles jobbes med å gjøre tilbudet tilgjengelig for flere, for eksempel gjennom kurs i regi av Fellesforbundets avdelinger i samarbeid med opplæringstilbydere som AOF o.l.~~
Landsmøtet mener at retten til å kunne lære seg grunnleggende norsk og kunnskap om norsk arbeidskultur er viktig for å kunne fungere i det norske arbeidslivet og i samfunnet ellers. Ansvaret for å lære seg dette må ligge både på den enkelte og bedriftene, men myndighetene må ha hovedansvaret for å legge til rette for dette. Landsmøtet mener samtidig at det er viktig at Fellesforbundet bidrar til å spre kunnskap blant sine medlemmer og tillitsvalgte om dette tilbudet.

UTTALELSE: INTERNASJONAL SOLIDARITET I EN USIKKER VERDEN (I-0014)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6259 - 485 Richard Storevik, Forbundsstyret

Endringsforslag til uttalelse «Internasjonal solidaritet i en usikker verden» avsnitt 10

Endres til: «Kampen om ekstremisme har alltid stått sentralt i arbeiderbevegelsens historie. Derfor kan ikke vi sitte stille og se på den høyreekstremismen som har vokst seg altfor stor i Europa og resten av verden. Hvordan vi som samfunn svarer på fremveksten av slike krefter sier mye om oss. Vi har svart med åpenhet og demokrati. I tillegg til å øke politiets ressurser og kompetanse om ekstremisme, mener Fellesforbundet at ekstremisme må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Derfor skal Fellesforbundet lage en handlingsplan mot høyreekstremisme, og påvirke LO til og gjøre det samme.»

B-6264 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelse 3.4. Redigert nest siste setning i punkt 12.

...og lokalt bør klubber og avdelinger melde seg kollektivt inn i Norsk Folkehjelp... Altså sløyf «vurdere å».

B-6265 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelse 3.4. Tillegg til punkt 12

I tillegg til kollektive medlemmer må Norsk Folkehjelp ha så mange personlige medlemmer som mulig for å få tyngde bar sitt arbeid. Landsmøtet oppfordrer derfor tillitsvalgte og medlemmer å bli medlem.

B-6267 - 261 Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Solidaritetsarbeid

Det opprettes en gruppe/utvalg bestående av representanter fra avdelingene som skal se helhetlig på solidaritetsarbeidet i forbundet. Gruppen/utvalget skal igjennom arbeidet lage en handlingsplan for hvordan solidaritetsarbeidet skal bli en integrert del av forbundets daglige arbeid og kursvirksomhet. Handlingsplanen skal også inneholde konkrete tiltak for hvordan vi skal bekjempe ekstremistiske holdninger og fremmedhat.

B-6365 - 521 Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

nytt forslag - til avsnitt 12 i uttalelse i-0014

Fellesforbundet må i neste landsmøteperiode opprette flere internasjonale solidaritetsprosjekt slik som vi har med norsk folkehjelp og sør-Afrika. Dette for å bygge opp kunnskapen om andre lands utfordringer og få mer oppmerksomhet rundt andre lands arbeidsvilkår.

B-6370 - 069 Monica Nkechi Okpe, avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

endringsforslag internasjonalnsolidaritet i en usikker verden

«Kampen om ekstremisme har alltid stått sentralt i arbeiderbevegelsens historie. Derfor kan ikke vi sitte stille og se på den høyreekstremismen som har vokst seg altfor stor i Europa og resten av verden. Hvordan vi som samfunn svarer på fremveksten av slike krefter sier mye om oss. Vi skal svare med åpenhet og demokrati. Fellesforbundet mener ekstremisme må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. Det er viktig at hver enkelt av oss å imøtegår ekstreme holdninger i fagbevegelsen og ellers i samfunnetDerfor skal Fellesforbundet lage en handlingsplan mot høyreekstremisme, og påvirke LO til og gjøre det samme.»

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i forslag B-6259 og B-6370 om ekstremisme er ivaretatt i avsnitt 10.

Intensjonen i forslag B-6264 og B-6265 er ivaretatt i avsnitt 12.

Intensjonen i forslagene B-6365 og B-6267 er ivaretatt i i avsnitt 11 og oversendes forbundsstyret.

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM INTERNASJONAL SOLIDARITET I EN USIKKER VERDEN (I-0014)

- 1 Internasjonal solidaritet er viktigere enn noen gang. Faglige rettigheter angripes, og organisasjonsgraden går ned i de fleste land i verden. Retten til å organisere seg og å forhandle kollektivt er helt grunnleggende. For å stå imot den internasjonale kapitalen må vi ha en motmakt som er sterk nok til å sikre rettferdig fordeling av ressursene. Kun en organisert arbeiderbevegelse har potensial til å være denne motmakten.
- 2 Fagbevegelsen er internasjonal. Selv i Norge møter vi utfordringer, men i begrenset grad sammenliknet med fagbevegelsen i nesten alle andre land i verden. Samtidig som det er viktig å verne om våre opparbeidede rettigheter, er det viktig å bidra til at fagbevegelsen i andre land kan bygge ut sine. Dersom arbeidere i andre land mister sine rettigheter, blir det med tiden vanskeligere for oss å opprettholde våre. Derfor kan vi ikke sitte stille og se på at faglige rettigheter blir trampet på i andre land. Fellesforbundet må arbeide aktivt sammen med den globale fagbevegelsen for å styrke rettighetene verden over.
- 3 I våre umiddelbare nærområder er det viktig at vi bidrar til god organisering. Fellesforbundet har siden 2007 støttet og samarbeidet med det latviske bygningsarbeiderforbundet (LBNA, tidligere LCA), de siste årene innenfor rammeverket av det baltisk-nordiske prosjektet Baltic Organizing Alliance (BOA). Også gjennom UNI Global har det Sentraleuropeiske senteret for organisering (COZZ) bidratt til å styrke organisering blant flere fagforeninger i Europa. Fellesforbundet må fortsette å bidra til arbeidet med organisering i Europa.
- 4 I USA blir organisering aktivt motarbeidet av myndigheter og arbeidsgivere i en grad som er helt uakseptabel. Mange store norske konsern har produksjon i USA, og Fellesforbundet vil arbeide for å sikre at disse ikke motarbeider organisering. Dette kan vi gjøre gjennom globale rammeavtaler med konsernene, gjennom direkte kontakt med våre tillitsvalgte i konsernene og ved god kontakt med de amerikanske forbundene som representerer de aktuelle bransjene. Fellesforbundet krever at alle norske konsern tar med seg god virksomhetspraksis fra Norge, herunder modeller for samarbeid med ansatte og tillitsvalgte. Norske konsern skal være positive til organisering og kollektive avtaler, både i amerikanske bedrifter og ellers i verden.
- 5 Siden den tragiske katastrofen på Rana Plaza i Bangladesh i 2013, der 1 100 arbeidere mistet livet da fabrikken de jobbet i kollapset, har verdensopinionen fått øynene opp for de uakseptable forholdene for tekstilarbeidere. Etter Rana Plaza-ulykken lykkes IndustriAll å presse fram inngåelsen av Bangladesh Accords. Det er en avtale mellom globale klesprodusenter, butikkjeder og fagforeninger om å bedre sikkerheten på fabrikkene. Avtalen ble fornyet i 2018. Den globale industriarbeiderføderasjonen IndustriAll har jobbet med disse utfordringene i flere år og Fellesforbundet må fortsette å støtte opp under dette arbeidet.
- 6 En annen industri som sliter med ekstreme lønns- og arbeidsforhold er skipsopphugging. Det er fremdeles mange som omkommer i Sør-Asia under arbeidet å hugge opp skipene. Norge har en av verdens største flåter og mange av skipene som drives direkte eller indirekte fra Norge hugges til slutt på strendene i Pakistan, India, Bangladesh og Tyrkia. Norge må bruke nasjonale virkemidler for å forhindre at skip som bygges med norsk støtte havner på disse strendene. Fellesforbundet har engasjert seg for at flere skipsnasjoner skal ratifisere Hong Kong-konvensjonen om sikker og miljømessig forsvarlig gjenvinning av skip. Dette arbeidet må fortsette.
- 7 Store internasjonale arrangement og idrettsmesterskap krever enorme investeringer i infrastruktur. Dette er et godt utgangspunkt for å kreve faglige rettigheter for arbeiderne på prosjektene. Bygningsinternasjonalen (BWI) har satset mye på OL og fotball-VM som grunnlag for kampanjer for faglige rettigheter i arrangørland som Brasil, Russland og Qatar. Kampanjen knyttet til fotball-

VM i Qatar har fått spesielt mye oppmerksomhet og myndighetene er blitt presset til å endre deler av sitt lovverk. Fellesforbundet har engasjert seg aktivt i dette arbeidet, og vil fortsette med det i landsmøteperioden. Fellesforbundet krever at de som bygger infrastrukturen til disse store arrangementene har grunnleggende faglige rettigheter, og vil vurdere aksjonsformer ved ethvert arrangement som ikke oppfyller disse kravene.

- 8 I noen deler av verden er det ikke nok å kjempe for faglige rettigheter. Den israelske okkupasjonen av palestinske områder viser ingen tegn til å avta, snarere tvert imot. I Hebron har den israelske regjeringen sagt opp avtalen til observatørene i byen. Ved begge valg i 2019 har Israels statsminister Netanyahu lovet ytterligere utvidelse av bosettinger og annektering av palestinsk land, noe som gjør en tostatsløsning vanskelig, om ikke umulig. Fellesforbundet krever at den norske regjeringen anerkjenner Palestina som selvstendig stat. Norske myndigheter må legge til rette for en internasjonal boikott av israelske varer produsert på okkupert palestinsk område. Statens pensjonsfond utland må trekke seg ut av alle investeringer som støtter okkupasjonen. Den folkerettsstridige muren må rives.
- 9 På samme måte som Palestina er okkupert av Israel, er Vest-Sahara okkupert av Marokko. Vest-Sahara er Afrikas siste koloni. Også denne okkupasjonen er i strid med folkeretten. Når et folkerettslig grunnlag foreligger, må Vest-Sahara anerkjennes som en selvstendig stat. I mellomtiden må Norge jobbe for en internasjonal boikott av marokkanske varer produsert i Vest-Sahara. Statens Pensjonsfond utland (Oljefondet) må trekke seg ut av alle investeringer som støtter okkupasjonen.
- 10 Kampen mot ekstremisme har alltid stått sentralt i arbeiderbevegelsens historie. ***Derfor kan vi ikke sitte stille og se på den høyreekstremismen som har vokst seg altfor stor i Europa og resten av verden.*** I dag ser vi voksende høyreekstremisme i Europa og ellers i verden. Hvordan vi som samfunn svarer på fremveksten av slike krefter sier mye om oss. Vi har svart med åpenhet og demokrati. I tillegg til å øke politiets ressurser og kompetanse om ekstremisme, mener Fellesforbundet at ekstremisme må bekjempes gjennom økt kunnskap og engasjement i befolkningen. ***En plan for arbeid mot høyreekstremisme skal legges frem for forbundsstyret og forbundet skal arbeide for at LO også lager en plan.***
- 11 Fellesforbundets internasjonale solidaritetsengasjement strekker seg lenger enn til faglige rettigheter. Demokrati, rettferdig fordeling og organisering er viktige verdier for alle og en forutsetning for god faglig aktivitet. Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon og Fellesforbundets prioriterte samarbeidspartner. Norsk Folkehjelp er en bred solidaritetsorganisasjon som er ledende på flere felt. Organisasjonen er en av verdens ledende humanitære mine- og eksplosivrydder og en av de viktigste ressursene i den nasjonale beredskapen i Norge. Norsk Folkehjelp har i tillegg organisasjons- og utviklingsprosjekter i rundt 38 land og utgjør i flere av disse en avgjørende forskjell. ***Landsmøtet ønsker å styrke solidaritetsarbeidet i hele organisasjonen med mål om at flere skal engasjere seg i arbeidet.***
- 12 Samarbeidet mellom Norsk Folkehjelp og Fellesforbundet er godt, med samarbeidsprosjektet i Sør-Afrika som en spydspiss. I 2017 vant den sør-afrikanske fagforeningen CSAAWU Arthur Swenssons pris for faglige rettigheter. Landsmøtet mener det er viktig å videreutvikle samarbeidet også på lokalt nivå. Fellesforbundets medlemmer, klubber og avdelinger bør engasjere seg i Norsk Folkehjelps arbeid både lokalt og sentralt. Økonomisk støtte som gis fra avdelinger og klubber bør fortrinnsvis gå til Norsk Folkehjelps arbeid, ~~og i~~ ***Lokale*** ~~bør~~ klubber og avdelinger ***oppfordres til å*** ~~vurdere å~~ ***melde seg kollektivt inn i Norsk Folkehjelp og være synlige støttespillere i deres aktiviteter. Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å melde seg inn i Norsk Folkehjelp.*** Norsk Folkehjelp er en organisasjon Fellesforbundets landsmøte er stolt av, føler tilhørighet til og ønsker å vise fram.

- 13 *Situasjonen i nord-Syria er raskt blitt verre etter at USA brått trakk seg ut og Tyrkia startet sin militæraksjon. Fellesforbundet fordømmer aggresjonen fra Tyrkia og er bekymret for situasjonen til flyktninger og sivilbefolkningen i området. Norge må legge press på Tyrkia for å stoppe aggresjonen og respektere grunnleggende menneskerettigheter.*

BEHANDLINGEN AV INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "ARBEIDSLIVSREGULERINGER, HANDEL OG INTERNASJONAL SOLIDARITET"

Dirigenten startet behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "*Arbeidslivsreguleringer, handel og internasjonal solidaritet*"

Følgende hadde ordet til forretningsorden.

Delegat 037 - Tom-Magne Nordli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Det ble fremmet krav om skriftlig avstemning på realitetsbehandlingen av pkt. 7.1.1. Landsmøtet godkjente dette.

7.1.1 Tilknytning EU/EØS

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.2.1 Sosial dumping

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.2.2 Regulering av innleie og bemanningsbransjen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.2.3 Kollektiv søksmålsrett

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.2.4 Offentlig innkjøp

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.2.5 Språk

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6855 – Delegat 102 - Piotr Stanislaw Oklecinski, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen
gjenreise forslag B-6305

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6305

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot lite mindretall.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.3.1 Arbeidstilsyn

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6856 – Delegat 177 - Jan-Arne Johansen, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall
B6261

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6261

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot et lite mindretall.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.3.2 A-krim sentre

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.4.1 Allmenngjøring

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.4.2 Solidaransvar

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.5.1 Selskapsrett

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.6 Internasjonalt samarbeid og solidaritet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7.7 Bevilgninger

Følgende hadde ordet til forretningsorden.

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Følgene hadde ordet:

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6858 – Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

gjenreise B-6352 Bistand til Kvekerhjelp

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6857 – Delegat 131 - Ole Ånon Langeland, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Gjenreiser B-6297 Bevilgning til Nei til EU's faglige utvalg, kr. 750 000,-.

B-6859 – Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Gjenreise B6336

B-6860 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10

gjenreis b6336

B-6861 – Delegat 241 - Trine Kjos Andersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

gjenreise b-6335

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6336

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6297

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6352

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6335

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt.

3.2 Norges tilknytning til EU/EØS (I-0012)

Følgende hadde ordet til forretningsorden.

Delegat 312 - Joakim Hagen, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Dirigenten viste til komiteens flertalls- og mindretallsinnstilling og gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling mot redaksjonskomiteens mindretallsinnstilling.

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt med 300 stemmer mot 218 stemmer.

Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling «Norges tilknytning til EU/EØS»

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt.

3.3 Verdens beste arbeidsliv for alle (I-0013)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Verdens beste arbeidsliv for alle»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.4 Internasjonal solidaritet i en usikker verden (I-0014)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Internasjonal solidaritet i en usikker verden»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknad

Delegat 283 - Arild Stenberg, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.00 til kl.15.00.

Delegat 447 - Kjell Inge Husabø, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 til kl.18.00.

Vedtak: Innvilget mot 4 stemmer

Møte hevet 11.53

Møte satt 12.28

INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "NÆRINGS-, ENERGI-, SAMFERDSEL- OG OPPLÆRING/UTDANNINGSPOLITIKK".

Dirigenten ga ordet til lederne av redaksjonskomiteen Per Skau og Kine Asper for fremmlegging av redaksjonskomiteens innstilling.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for

**Nærings-, energi-, samferdsel- og
opplæring-/utdanningspolitikk**

Redaksjonskomiteen for Nærings-, energi-, samferdsel- og opplæring-/utdanningspolitikk har bestått av følgende:

455	Per Skau	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 601/Oslo/Akershus
454	Kine Asper	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 1/Oslo/Akershus
471	Christian Justnes	Forbundsstyret	Avd. 3/Vest-Agder
490	Nina Risinggård	Forbundsstyret	Avd. 37/Vestfold
476	Atle K. Tranøy	Forbundsstyret	Avd. 118/Hordaland
257	Linn Merethe Haugen	Delegat	Avd. 12/Trøndelag
156	Martin Fauchald	Delegat	Avd. 103/Hedmark
388	Marie Linn Havsgård	Delegat	Avd. 747/Hordaland
312	Joakim Hagen	Delegat	Avd. 20/Møre og Romsdal
91	Endre Røros	Delegat	Avd. 185/Oslo/Akershus
442	Nickolai Willis	Delegat	Avd. 19/Sogn og Fjordane
180	Jan Wiggo Hageløkken	Delegat	Avd. 670/Oppland
231	Morten Bakken	Delegat	Avd. 730/Rogaland
403	Bjørn Erik Nyborg	Delegat	Avd. 75/Østfold
300	Petter Geving Krigsvold	Delegat	Avd. 762/Trøndelag

Sekretærer for komiteen har vært Jørn Prangerød og Geir Kvam fra forbundets administrasjon.

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat	Beh. Under pkt.
B-6281	465 - Bjørn Sigurd Svingen, Forbundsstyret	8.3.2
B-6287	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	8.3.2
B-6288	358 - Marit Engeseth, avd. 11	8.6

Forslag nr.	Delegat	Beh. Under pkt.
B-6301	480 - Endre Lie, Forbundsstyret	I-0015
B-6321	057 - Oskar Lindøe, avd. 1	8.6
B-6384	257 - Linn Merethe Haugen, avd. 12	8.7.6
B-6385	063 - Geir Arild Solvang, avd. 1	8.5.2
B-6386	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	8.4.3
B-6387	434 - Brede Bjerkseth, avd. 39	8.7.2
B-6388	116 - Anne Rønningsbakk, avd. 850	8.5.4
B-6389	112 - Boye Ullmann, avd. 605	8.4.3
B-6390	297 - Kine Ross, avd. 250	8.4.4
B-6391	348 - Aleksander Leknes Torsvik, avd. 5	8.7.3
B-6392	523 - Sigurd Myrvoll, Representantskapet	8.5.3
B-6393	475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	8.7.6
B-6394	395 - Anette Johansen, avd. 2	8.4.3
B-6395	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	8.4.3
B-6396	122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, avd. 74	I-0016
B-6397	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	8.7.3
B-6398	312 - Joakim Hagen, avd. 20	I-0016
B-6399	362 - Amram Hadida, avd. 118	I-0015
B-6400	221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	8.5.1
B-6402	520 - Roy Lund, Representantskapet	I-0015
B-6403	257 - Linn Merethe Haugen, avd. 12	8.7.6
B-6404	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	8.4.3
B-6405	359 - Ørjan Takle, avd. 11	8.6
B-6406	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	I-0017
B-6407	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	8.4.3
B-6408	191 - Espen Watne, avd. 14	8.7.2
B-6409	480 - Endre Lie, Forbundsstyret	I-0016
B-6410	500 - Kai Johansen, Representantskapet	I-0017
B-6411	191 - Espen Watne, avd. 14	8.7.1
B-6412	382 - Silje Berthelsen Fondevik, avd. 747	8.7.1
B-6413	156 - Martin Fauchald, avd. 103	Uplassert
B-6414	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	8.6
B-6415	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	I-0016
B-6416	500 - Kai Johansen, Representantskapet	I-0017
B-6417	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	I-0015
B-6418	511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet	8.4.2
B-6419	112 - Boye Ullmann, avd. 605	8.4.3
B-6420	357 - Eirik Svensson, avd. 11	I-0015
B-6422	161 - Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	8.7.6
B-6423	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	I-0017
B-6424	442 - Nickolai Willis, avd. 19	I-0015
B-6425	112 - Boye Ullmann, avd. 605	8.4.3
B-6427	161 - Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	8.4.2
B-6428	192 - Marek Bogucki, avd. 25	8.3.2
B-6429	368 - Rune Rafdal, avd. 118	8.1.1
B-6430	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	8.7.6
B-6431	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	8.7.3
B-6432	214 - Terje Lund, avd. 57	8.7.3
B-6433	388 - Marie Linn Havsgård, avd. 747	I-0017
B-6434	073 - Andreas Tharaldsen, avd. 10	8.5.1

Forslag nr.	Delegat	Beh. Under pkt.
B-6435	161 - Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	8.7.2
B-6436	221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	8.7.7
B-6438	190 - Egel Storevik, avd. 14	8.7.1
B-6439	357 - Eirik Svensson, avd. 11	I-0016
B-6440	444 - Karoline Ellingsund, avd. 19	8.7.4
B-6441	502 - Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet	I-0017
B-6442	485 - Richard Storevik, Forbundsstyret	8.1.2
B-6443	057 - Oskar Lindøe, avd. 1	8.6
B-6444	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	8.5.1
B-6445	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	8.2.1
B-6446	074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, avd. 10	8.5.1
B-6447	369 - Sigurd Mikkelsen, avd. 118	8.1.2
B-6448	393 - Lars Erik Andreassen, avd. 2	8.4.2
B-6449	303 - Jan Rune Brovold, avd. 764	8.7.6
B-6450	214 - Terje Lund, avd. 57	I-0017
B-6451	333 - Daniel Hagen, avd. 65	8.7.6
B-6452	134 - Syvert Fossdal, avd. 3	8.4.2
B-6453	476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret	I-0015
B-6454	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	8.5.4
B-6455	461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret	I-0015
B-6456	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	8.4.3
B-6457	214 - Terje Lund, avd. 57	8.5.1
B-6458	127 - Lars-Vegar Berg Pettersen, avd. 74	8.7.6
B-6459	302 - Marius Tønnessen, avd. 764	8.7.6
B-6460	058 - Ronny Kristiansen, avd. 1	8.7.6
B-6461	161 - Jan-Kristoffer Andreassen, avd. 647	8.5.4
I-4007	Representantskapets innstilling	8.1.1
I-4015	Representantskapets innstilling	8.1.2
I-4023	Representantskapets innstilling	8.1.3
I-4033	Representantskapets innstilling	8.2.1
I-4039	Representantskapets innstilling	8.2.2
I-4044	Representantskapets innstilling	8.3.1
I-4047	Representantskapets innstilling	8.3.2
I-4057	Representantskapets innstilling	8.4.1
I-4067	Representantskapets innstilling	8.4.2
I-4076	Representantskapets innstilling	8.4.3
I-4085	Representantskapets innstilling	8.4.4
I-4088	Representantskapets innstilling	8.4.5
I-4095	Representantskapets innstilling	8.5.1
I-4099	Representantskapets innstilling	8.5.2
I-4114	Representantskapets innstilling	8.5.3
I-4119	Representantskapets innstilling	8.5.4
I-4140	Representantskapets innstilling	8.6
I-4153	Representantskapets innstilling	8.7.1
I-4183	Representantskapets innstilling	8.7.2
I-4197	Representantskapets innstilling	8.7.3
I-4206	Representantskapets innstilling	8.7.4
I-4215	Representantskapets innstilling	8.7.5
I-4229	Representantskapets innstilling	8.7.6

Forslag nr.	Delegat	Beh. Under pkt.
I-4256	Representantskapets innstilling	8.7.7

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelser om:

- Uttalelse om "Klima for verdiskaping" (I-0015)
- Uttalelse om "En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy verdiskaping" (I-0016)
- Uttalelse om "Skole og utdanning av framtidens fagarbeider" (I-0017)
- Uttalelse om "Etter- og videreutdanning (EVU)" (I-0018)

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~støket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~.

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig.

8. BÆREKRAFTIG NÆRINGSPOLITIKK

8.1 GENERELLE RAMMEVILKÅR

1.1.38 8.1.1 DEN GENERELLE ØKONOMISKE POLITIKKEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6429 - 368 Rune Rafdal, 118 Fellesforbundet avdeling

Fellesforbundet skal jobbe for at alt industri bygd på våre felles ressursar, skal sikre verdiskapning og arbeidsplassar i Norge.

I-4007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 57 tiltres.

Intensjonen i forslaget i fra avd. 53 og 143 om å forsvare CO₂-kompensasjonen tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avd. 461 om å videreutvikle 3-partssamarbeidet tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet avsnitt 81.

Intensjonen i de øvrige forslagene tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet avsnitt 103.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6429 fra delegat Rune Rafdal tiltres og anses dekket i avsnitt 21 – 25 i uttalelse I-0015.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.39 8.1.2 INDUSTRIISATSING/AKTIV NÆRINGSPOLITIKK

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6442 - 485 Richard Storevik, Forbundsstyret

sikre norsk industri forrang i jobber som er subsidiert av skattepengene

Industrien er i omstilling, bedriftene jobber hver dag for å få et nytt bein og stå på. Samtidig bevilges det viktige penger til prosjekter igjennom enova og lignende. Dessverre, så er det spredd seg en frykt om at de samme prosjektene, om det er infrastruktur, vindmøller eller havbruk, kommer til og bli satt ut av landet.

Fellesforbundet kan ikke, og vil ikke, se på at dette skjer. Vi er nødt til og ha en klinkende klar mening om at vi ikke finner oss i, at skattepengene våre blir brukt til opplæring av utenlandskindustri, pakket inn som en gave med sløyfe på, fra stortinget. Vi får høre at norsk industri ligger seg for høyt, når man prissetter jobber, dette er feil. Om man ser på prosjekt tapt til Asia, f.eks Goliat og Martin linge, er det helt klart, at med de sprekkene disse prosjektene har, at det ville vært mest fornuftig og bygge det «hjemme» og ikke minst, billigere. Andre land har krav til at en viss prosentdel av kontrakten skal ha lokalt innhold, om dette er løsningen, må vi gjøre det samme.

B-6447 - 369 Sigurd Mikkelsen, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Langsiktige og forutsigbare støtteordninger for utvikling av teknologi for og ta Norge inn i det grønne skifte

Fellesforbundet må jobbe for at støtteordninger for forskning og utvikling mot det grønne skifte blir meir langsiktige og forutsigbare og ikkje avhengig av politiske og andre forandringer. Begrunnelse: Å utvikle og

prøve ut ny teknologi tar ofte lang tid ofte flere år. Dette må bli meir forutsigbart.

I-4015 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 2, 6 og forslag fra avd. 91 om etisk handel følges opp gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslag fra avd. 7, forslag fra avd. 23, 103 og 670 om et virkemiddelapparat som evner å utvikle gode strategier for vareproduksjon og bioøkonomi slik at investeringene i, og industriens andel av BNP øker, eget industridepartement, samt forslag fra avd. 91 om favorisering av norske leverandører, aktivt statlig eierskap og samfunnsansvar, tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6442 - 485 Richard Storevik, Forbundsstyret tiltres og anses dekket i avsnitt 25 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6447 - 369 Sigurd Mikkelsen, tiltres og anses dekket i avsnitt 32 – 33 i uttalelse I-0015.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.40 8.1.3 OMSTILLING/UTFLAGGING

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 103 anses ivaretatt gjennom forbundets prinsippprogram avsnitt 80.

Intensjonen i forslagene fra avd. 1, 54, 103 og 185 anses ivaretatt i forbundets prinsippprogram avsnitt 77. Den delen av forslaget som omhandler økonomisk kompensasjon til ansatte i bedrifter som flagger ut, tiltres ikke.

Intensjonen i forslagene fra avd. 2 og 6 tiltres og det foreslås følgende tillegg i forbundets prinsippprogram avsnitt 80 til slutt i avsnittet:

"Herunder behovet for omstillingsmidler."

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2 *STATLIG EIERSKAP OG STATLIGE INVESTERINGSFOND*

1.1.41 8.2.1 STATLIG EIERSKAP

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6445 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-4025

F-4025 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Statlig Eierskap

Staten må ha eierskap og full styring med all infrastruktur.

Begrunnelse:

Vi mener det er viktig at staten har kontroll og eierskap på viktige samfunnsfunksjoner, ikke private profittjegere.

I-4033 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Den delen av forslagene fra avd. 2, 7, 6 og 670 som omhandler minst 50 prosent statlig eierskap tiltres ikke.

Intensjonen i de øvrige forslagene fra avd. 2, 6, 53 og 670 tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet kapittel 3.7 avsnitt 78 og 79, samt i LOs handlingsprogram.

Redaksjonskomiteens innstilling:

For forslag B-6445 anses ivaretatt i representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.42 8.2.2 STATLIGE INVESTERINGSFOND

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4039 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om behov for økt tilgang på risikokapital i virkemiddelapparatet, tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.3 ANDRE FORSLAG OM NÆRINGSPOLITIKKEN

1.1.43 8.3.1 REGIONALPOLITIKK OG HANDEL

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4044 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 53 og 143 tiltres.

Intensjonen i forslag fra avd. 650 om lov om god handelsskikk ivaretas gjennom arbeidet med lovforslaget om etablering av lov om god handelsskikk basert på NOU 2013:6.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.44 8.3.2 INDUSTRIAKSJONEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4047 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.4 *ENERGI- OG KLIMAPOLITIKK*

1.1.45 8.4.1 EIERSKAP OG OFFENTLIG KONTROLL MED ENERGIFORSYNING

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4057 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 2, 6 (3), 7, 8, 50 og 670 anses ivaretatt i forbundets prinsippprogram avsnitt 78 og 79 og 88, samt LOs handlingsprogram.

Forslaget fra avd. 670 om vindkraft tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.46 8.4.2 TILGANG PÅ KRAFT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6385 - 063 Geir Arild Solvang, avdeling 1 Oslo - Akershus F4058

Fellesforbundet må jobbe for en bedre utnytting av Norges vannkraftressurser. Det må sikres ved langt raskere og mer omfattende rehabilitering, oppgradering og utvidelse av eldre kraftverk. Energiproduksjonen kan på den måten økes med ca. 10 Twh, noe som tilsvarer omtrent 20 Alta-kraftverk eller 1500 vindmøller. Det grønne skiftet kommer, med eller uten samarbeid med MDG. Studier viser at vannkraft gir mellom 50 og 500 ganger mere energi i forhold til hvor mye energi som gikk med på å bygge, utvinne og transportere råstoffet og drifte anlegget. Vindkraft, sammenlignet med 50 – 500, gir 4 -30. CO2 utslippene er også minimale fra vannkraft. Norge har Europas største forekomster av både fossilt og fornybar energi som på kort og lang sikt kan sikre Norge god energiforsyning, stor verdiskaping og mange arbeidsplasser. Særlig er det viktig at vi utnytter potensialet fra fornybare energikilder bedre. Dette vil være riktig enten man velger en nasjonal løsning med begrenset kraftutveksling med utlandet eller en regional løsning med mer omfattende kraft og effektutveksling med Norden og Europa ellers. Norge er ledende i verden innen avansert vannkraftteknologi og mange norske bedrifter er basert på denne kunnskapen og leveranser til denne sektoren både i Norge og verden over. Vi vil særskilt peke på Norges store potensiale som magasin for regionen. Det er bare vannkraft som kan lagres i batterier i form av vannmagasiner som i løpet av svært kort tid kan settes i drift og produsere strøm for å ta topper eller overta når det blåser lite. Jeg kommer i fra en bedrift som nå heter Rainpower Norge (Tidligere Kværner's vannkraft-bedrifter) Vi er de eneste i Norge som produserer nye store løpehjul. At vi har produksjon og teknologi i Norge gjør at vi fremdeles har en verdensledende teknologi på dette. Hvis hjemmemarkedet forsvinner, forvitrer også teknologien.

B-6418 - 511 Andreas Nieuwejaar, Representantskapet vindkraft primært på havet, unntaksvis på land

Fellesforbundet politikk rundt vindmøller og annen utbygging av vindkraft, må være at det primært skal bygges ute på havet, og unntaksvis på land. På land skal det kun bygges hvis kommunene/fylkenes innbyggere selv er positive til utbygging. Staten og NVE må ikke gis anledning til å overkjøre dem som bor der det foreslås å bygge på land! Man må også sørge for en forsvarlig, skånsom og ansvarlig utbygging hvis det skal forekomme på land.

NVE og andre utbyggere som går ut over de rammer/planer som er godkjent før utbygging starter (som sprenger vekk eller graver vekk større arealer enn det som er avtalt), må straffes med høye bøter, og om de bryter dette gjentatte ganger, må de fratas konsesjon til å stå som utbyggere! Man har allerede tilfeller hvor dette har skjedd, og når NVE konfronteres med at de har gjort betydelig større inngrep i landskapet enn det man hadde søkt om i forkant, så ber de hverken om lov og de er så frekk at de ikke heller ber om tilgivelse. «Vi synes ikke det er så alvorlig som dem som klager» er deres svar. «Sånn må man bare regne med at det blir. » Dette kan vi ikke akseptere! Utbyggerne må holdes til ansvar, og det er innbyggerne som må få bestemme hvor og hva som bygges på land.

B-6427 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen, avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Vindkraft

I stedet for å kjøre på med vindmøller, må vi heller utnytte alle elver og bekker vi har i Norge! Vi må heller bruke penger på å oppdatere våres vannkraftverk og bygge ut nye. Dette vil i forhold til flere rapporter gi større gevinst, og gi Norge ett framskritt i grønn strøm!

B-6448 - 393 Lars Erik Andreassen, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

vindkraft

Vi må si ett tydelig nei til rasering av norsk natur ved bygging av vindkraft på land. Installering av monster møller krever en enorm infrastruktur og ødeleggelse av norsk natur som ikke lar seg reversere.

B-6452 - 134 Syvert Fossdal, avdeling 3 Agder Fagforening

Bærekraftig produksjon

I forbindelse med utbygging av subsidiert vindkraft må det stilles krav til hele kjeden. Norsk industri som leverer til vindmølleprodusenter konkurrerer med skitten industri i bl.a. Kina. Det er meningsløst å ikke stille miljøkrav også til underleverandører i denne sektoren.

I-4067 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslag fra avd. 44 og 185 om kraft til industri anses dekket i prinsippprogrammet avsnitt 88.

Intensjonen i forslag fra avd. 57 ivaretas gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslag fra avd. 1 og 185 (F-4063 og F-4065) tiltres.

Forslag fra avd. 7, 53 og 851 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6385 tiltres og anses dekket i avsnitt 36 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6418 og B-6452 tiltres og anses dekket i avsnitt 37 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6427 tiltres og anses dekket i avsnitt 36 og 37 i uttalelse I-0015.

Forslag B-6448 tiltres ikke.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.47 8.4.3 **KRAFTUTVIKLING OG ACER**

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6386 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

gjenreiser f 4069

F-4069 Avd. 25 - Fellesforbundet Nei til alle nye utenlandskabler. Norge ut av ACER. Fellesforbundet må vedta krav om at:- Statlig eiermakt og reguleringsmyndighet må brukes for å sikre oppdrag til norsk leverandørindustri, både når det gjelder olje, offshore vindkraft, fisk, transport og infrastruktur.- Nei til flere utenlandskabler, dvs Statnetts kabel til England og NorthConnect til Skottland - Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet og suverenitetsavståelse.- Stans videre utbygging av vindkraft på land, bygg heller opp en industri for vindkraft offshore, bygd på vår offshore-kompetanse. Det kan bli et nytt industrieventyr i Norge, der vi eksporterer teknologi og kraftverk med verden som marked.- Fellesforbundet slutter seg til Industriaksjonen, som fanebærer alt det ovennevnte, og hvor flere av forbundets egne tillitsvalgte fra ulike deler av industrien er representert i styret. Begrunnelse: Ny industripolitikk. Tilslutning til Industriaksjonen. I Norge har det over flere år foregått en nedbygging av den kraftkrevende industriens rammevilkår mht sikker og langsiktig tilgang på billig strøm. Hovedelementene i nedbyggingen har vært energiloven fra 90-tallet, konsesjoner til stadig nye utenlandskabler samt den forhastede og uansvarlige tilslutning til EUs 3. energimarkedspakke. På slutten av 2018 kom også den 4. pakken. Denne tar det energisamarbeidet i EU/EØS i retning av en fullblods union, med enda mer myndighet delegert til det overnasjonale byrået ACER. En slik overføring av myndighet er så konstitusjonell tvilsom at den norske stat nå er stevnet for retten for brudd på Grunnlovens § 115 (avståelse av suverenitet). Suverenitetsavståelse over mellomlandsforbindelser er desto mer uansvarlig jo flere av disse som bygges. Stadig nye utenlandskabler og et stadig mer uhemmet felleseuropeisk kraftmarked truer dermed vårt sterkeste naturgitte industrielle fortrinn – kraften. Industrien som følger av denne kombinerer høy produktivitet med lave utslipp, og sikrer både høye eksportinntekter (ca 100 mrd) og tusenvis av i distriktsarbeidsplasser. Norge har hatt strømutveksling med utlandet siden 60-tallet. Den norske strømproduksjonen er i dag ca. 140 TWh/år. Med de vedtatte kablene som nå bygges til Tyskland og England vil eksportkapasiteten ligge på 78 TWh/år. Hvis også NorthConnect bygges, vil dette stige til 90 TWh/år. Maksimal årlig netto import nådde en foreløpig topp i 2010, med 11 TWh. Det er dermed klart at målet ikke er bedre forsyningssikkerhet, og heller ikke økt eksport. Fri utveksling med et Europa hvor prisene er høyere gjør at vi vil importere høyere priser fra utlandet, noe som vil skade både industrien, forbrukere og naturen. Høyere priser kan gi stor industridød. Det åpner også for nye vindkraftverk som gir naturrasering i stor skala. Økt kraftutveksling gir i tillegg økt effektkjøring i kraftverkene, noe som er svært skadelig for liv og arts mangfold i vassdragsnaturen. I stedet for å gamble med forutsetningene for den kraftkrevende industrien, må Norge utvikle en ny og mer helhetlig industripolitikk. Industriell sysselsetting ligger på et historisk lavmål. Skal vi legge grunnlaget for næring inn i ei framtid hvor oljeaktiviteten vil avta og inntektene fra denne synke, må vi utvikle nye bærebjelker for en høyproduktiv industribase.– 44 –

F-4069 Avd. 25 - Fellesforbundet

Nei til alle nye utenlandskabler. Norge ut av ACER.

Fellesforbundet må vedta krav om at:

- Statlig eiermakt og reguleringsmyndighet må brukes for å sikre oppdrag til norsk leverandørindustri, både når det gjelder olje, offshore vindkraft, fisk, transport og infrastruktur.
- Nei til flere utenlandskabler, dvs Statnetts kabel til England og NorthConnect til Skottland.
- Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet og suverenitetsavståelse.
- Stans videre utbygging av vindkraft på land, bygg heller opp en industri for vindkraft offshore, bygd på vår offshore-kompetanse. Det kan bli et nytt industrieventyr i Norge, der vi eksporterer teknologi og kraftverk med verden som marked.
- Fellesforbundet slutter seg til Industriaksjonen, som fanebærer alt det ovennevnte, og hvor flere av forbundets egne tillitsvalgte fra ulike deler av industrien er representert i styret.

Begrunnelse:

Ny industripolitikk. Tilslutning til Industriaksjonen.

I Norge har det over flere år foregått en nedbygging av den kraftkrevende industriens rammevilkår mht sikker og langsiktig tilgang på billig strøm. Hovedelementene i nedbyggingen har vært energiloven fra 90-tallet, konsesjoner til stadig nye utenlandskabler samt den forhastede og uansvarlige tilslutning til EUs 3. energimarkedspakke.

På slutten av 2018 kom også den 4. pakken. Denne tar det energisamarbeidet i EU/EØS i retning av en fullblods union, med enda mer myndighet delegert til det overnasjonale byrået ACER. En slik overføring av myndighet er så konstitusjonell tvilsom at den norske stat nå er stevnet for retten for brudd på Grunnlovens § 115 (avståelse av suverenitet). Suverenitetsavståelse over mellomlandsforbindelser er desto mer uansvarlig jo flere av disse som bygges. Stadig nye utenlandskabler og et stadig mer uhemmet felleseuropeisk kraftmarked truer dermed vårt sterkeste naturgitte industrielle fortrinn – kraften. Industrien som følger av denne kombinerer høy produktivitet med lave utslipp, og sikrer både høye eksportinntekter (ca 100 mrd) og tusenvis av i distriktsarbeidsplasser.

Norge har hatt strømutveksling med utlandet siden 60-tallet. Den norske strømproduksjonen er i dag ca. 140 TWh/år. Med de vedtatte kablene som nå bygges til Tyskland og England vil eksportkapasiteten ligge på 78 TWh/år. Hvis også NorthConnect bygges, vil dette stige til 90 TWh/år. Maksimal årlig netto import nådde en foreløpig topp i 2010, med 11 TWh. Det er dermed klart at målet ikke er bedre forsyningssikkerhet, og heller ikke økt eksport. Fri utveksling med et Europa hvor prisene er høyere gjør at vi vil importere høyere priser fra utlandet, noe som vil skade både industrien, forbrukere og naturen. Høyere priser kan gi stor industridød. Det åpner også for nye vindkraftverk som gir naturrasering i stor skala. Økt kraftutveksling gir i tillegg økt effektkjøring i kraftverkene, noe som er svært skadelig for liv og arts mangfold i vassdragsnaturen.

I stedet for å gamble med forutsetningene for den kraftkrevende industrien, må Norge utvikle en ny og mer helhetlig industripolitikk. Industriell sysselsetting ligger på et historisk lavmål. Skal vi legge grunnlaget for næring inn i ei framtid hvor oljeaktiviteten vil avta og inntektene fra denne synke, må vi utvikle nye bærebjelker for en høyproduktiv industribase.

B-6389 - 112 Boye Ullmann, avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

8 Næringspolitikk

Acer har involvert seg i tvister om strømkabler mellom Tyskland og Danmark og videre mellom Tyskland og Polen. Acer og EU kommisjonen har reist sak om strømkabel overfor Ungarn mht kabel mellom Østerrike og Ungarn. Det betyr at Acer har en overnasjonal rolle i energipolitikken og har et mål om et indre marked basert på den frie konkurranse og et mål om en europeisk kraftbørs. Fellesforbundet ønsker offentlig styring av energimarkedet vekk fra børs og spekulasjonsøkonomi. Saken der Einar Ås tapte 1,3 milliarder på kort tid på å spekulere i kraftmarkedet måtte dekkes av flere offentlige eide kraftverk. ESA har sendt et brev til Norge som framholder at utgatte vannkonsesjoner skal være etter EUs tjenstedirektiv. Det betyr en åpen anbudskonkurranse etter EUs anbudsdirektiv der private kommersielle kraftaktører kan kjøpe seg inn. Fra før tvang ESA Norge gjennom EØS avtalen at private kunne kjøpe seg inn norske kraft med inntil 1/3 eierandel. Allerede har tyske og andre fonds kjøpt seg inn i kraft blant annet i Troms. Fellesforbundet vil protestere mot ESA skal kunne presse Norge for å privatisere norsk vannkraft. I tilfelle må dette få betydning for Norges tilknytning til EØS. Vi kan ikke akseptere at private kan kjøpe seg inn Norges arvesølv som er en evigvarende ressurs.

B-6394 - 395 Anette Johansen avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Gjenreising av forslag F-4068 om produksjon av kraft og energi på norsk jord

Fellesforbundet må jobbe for:- Nei til flere utenlandskabler, det vil si til England og North Connect i Skottland.- Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet og krav om ¾ flertall i Stortinget om en slik overføring av nasjonal styring til underleggelse i europeisk styring.- Stans NVEs forslag om vindkraft på land.- Utbygging og utredning av vindkraft offshore

F-4068 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Produksjon av kraft og energi på norsk jord

Fellesforbundet må jobbe for:

- Nei til flere utenlandskabler, det vil si til England og North Connect i Skottland.
- Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet og krav om ¾ flertall i Stortinget om en slik overføring av nasjonal styring til underleggelse i europeisk styring.
- Stans NVEs forslag om vindkraft på land.
- Utbygging og utredning av vindkraft offshore

Begrunnelse:

ACER og bygging av utenlandskabler er omstridt og uønsket i befolkningen. Kraftbransjen ønsker høyere priser mens norske forbrukere og norsk industri har behov for lave priser. Norge er kaldere enn de fleste land og har hatt god nytte av lave strømpriser takket være norsk vannkraft.

Forutsetning for oppbygging av norsk industri, som produksjon av aluminium, metaller og papir har vært lave strømpriser som en forutsetning for konkurransekraft med topp produktivitet og lave utslipp.

EUs mål i Energipakke 3 og nå 4 er enda mer mål om et indre marked og fri konkurranse på kraft. ACER har fått en overnasjonal oppgave for den frie flyt av energi i EU ikke minst med å øke overføringskabler mellom land. EU ønsker eventuelt kraftbørser regionalt eller i EU. Dette vil kunne øke prisene. Ledende jurister kritiserer ACER og Norge fordi ACER vil fatte vedtak som ESA videresender til RME i Norge som uten debatt skal sette vedtak om energi og kraft ut i livet. Dette er udemokratisk og derfor må ACER vedtak endres på Stortinget. Tilknytting til Storbritannia og Tyskland vil øke prisene på kraft i Norge og sette minst 11 000 arbeidsplasser i den kraftintensive industri i fare. Økning på bare 5 -10 øre vil sette arbeidsplasser i fare i papir-, aluminiums- og ferroindustri i fare. Derfor må utbygging av kabel både til England og North Connect til Skottland stanses.

Den voldsomme utbygging av vindkraft er miljøfiendtlig med ødeleggelse av norsk natur. Utbygging av offshore vind er viktig for å erstatte gasskraftverk på olje og gassinstallasjoner. Vind offshore kan bygges med norske leveranser til norsk sokkel som kan produsere strøm til Storbritannia i stedet for utenlandskabler. Slik kan det grønne skifte bidra for norsk industri og arbeidsplasser.

Vindmøller til havs kan bli Norges nye industrieventyr. Her finnes det gode utviklingsmuligheter og Norge har de teknologiske kunnskapsmiljøene til å utvikle gode løsninger for havvind.

Norge har nok kraft i vassdragene, og teknologiske løsninger kan effektivisere allerede utbygd vannkraft. Det er derfor ikke nødvendig med rasering av norsk natur og ødeleggelse av norsk fauna med utbygging av vindmøller på land. Vi vil ikke bygge vindkraft på land for at andre land og byer i Europa skal bli klimanøytrale ved utbygging av vindkraft i norsk natur. Land som har behov for vindkraft, får bygge dette på eget territorium, ikke i norsk natur.

B-6395 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening

Tar opp forslag F-4075 Norge ut av ACER

F-4075 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Nei til norsk deltagelse i EUs energiunion ACER – Stans av all videre utbygging av kabler til andre EU land.

Norge må si nei til Norsk deltagelse i EUs energiunion ACER – Stans av all videre utbygging av kabler til andre EU land. Allerede fattede vedtak om ACER må reverseres, og Fellesforbundet må støtte et faglig initiativ til å utrede om Stortingets vedtak i ACER saken er i strid med grunnloven, det vil si i strid med kravet om $\frac{3}{4}$ dels flertall når nasjonal selvråderett skal avstås.

Begrunnelse

Tilslutning til ACER og videre utbygging av kabler til land i EU vil undergrave norsk selvråderett og føre til høyere strømpriser for industri og privathusholdninger. Strømmen er vårt arvesølv og skal brukes nasjonalt til det beste for privathusholdning og industrien slik vi har gjort gjennom historien.

Vannkraften har vært grunnlaget for industribyggingen og derigjennom den norske velstandsutviklingen i by og bygd. Denne rollen skal norsk vannkraft fortsatt fylle.

At politiske miljøer og kraftbransjen nå vil rasere store deler av kraftkrevende industri og legge ned tusenvis av arbeidsplasser gjennom tilknytning til energiunionen ACER kan vi ikke sitte å se på. Lo har allerede laget en rapport som viser at strømprisene vil øke og norsk industri legges ned dersom det bygges flere kabler.

fellesforbundet må støtte et initiativ for å få utredet om Stortingets vedtak i Acersaken er i strid med grunnloven når det gjelder kravet til $\frac{3}{4}$ dels flertall når selvråderett skal avstås.

B-6404 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

f-4071

Vil gjenreise forslag f-4071

F-4071 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Forhindre økte strømpriser. Ikke bygge flere utenlands kabler– krafta er vår!

I industrikommuner langs hele kysten er den kraftforedlende prosessindustrien svært viktig. Karmøy, Sauda, Odda og Årdal er eksempler på steder hvor vannkraft og industri har skapt sterke levedyktige lokalsamfunn. Felles for dem alle er at de trenger tilgang på store mengder elektrisk kraft til konkurransedyktige priser for å sikre industriens overlevelse. Tilgang på rimelig kraft er et konkurransefortrinn for nær sagt all norsk industri og dermed et vesentlig fundament for velferdsstaten.

Det bygges nå en eksportkabel til Tyskland fra Sørlandet. I tillegg har Statnett konsesjon på en ny kabel til Skottland. Blir begge disse bygd så kan nesten halvparten av all norsk kraftproduksjon eksporteres. Krafta selges etter hensyn for markedet og vil gå dit prisen er høyest. I Norge er strømprisen vesentlig lavere enn i Storbritannia og ellers i Europa.

Det er all mulig grunn til å frykte at Norge vil importere en europeisk strømpris og miste vår viktigste konkurransefordel. EUs Energiunion vil skritt for skritt skaffe EU kontrollen over

infrastrukturen, ikke ved å eie, men gjennom å kontrollere kraftmarkedet. Om hvert skritt kan virke lite inngripende, så må vi se at samlet sett over tid, raseres våre nasjonale interesser.

EUs Energiunion har som formål å lage et felles europeisk nett for både gass og strøm der nasjonale hensyn ikke skal tas. Mens dagens samarbeid er rådgivende, skal ACER fatte bindende flertallsvedtak. Konkret foreslås at ACER skal bestemme reglene for når strømmen skal flyte den ene eller andre veien gjennom eksportkablene. De vil også bestemme hvem som skal betale ved uenighet og det er uklart om Norge kan stanse eksportkabler ut fra nasjonale hensyn. Fellesforbundet mener at North Connect kabelen samt flere utenlandskabler ikke må bygges. Strøm skal ikke være en eksport vare, men en innsats faktor i norsk industri. Kraft og tilhørende infrastruktur skal være i statens eige og brukes til beste for det norske folk.

**B-6407 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland
f-4071**

Vil gjenreise f-4071

F-4071 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Forhindre økte strømpriser. Ikke bygge flere utenlands kabler– krafta er vår!

I industrikommuner langs hele kysten er den kraftforedlende prosessindustrien svært viktig. Karmøy, Sauda, Odda og Årdal er eksempler på steder hvor vannkraft og industri har skapt sterke levedyktige lokalsamfunn. Felles for dem alle er at de trenger tilgang på store mengder elektrisk kraft til konkurransedyktige priser for å sikre industriens overlevelse. Tilgang på rimelig kraft er et konkurransefortrinn for nær sagt all norsk industri og dermed et vesentlig fundament for velferdsstaten.

Det bygges nå en eksportkabel til Tyskland fra Sørlandet. I tillegg har Statnett konsesjon på en ny kabel til Skottland. Blir begge disse bygd så kan nesten halvparten av all norsk kraftproduksjon eksporteres. Krafta selges etter hensyn for markedet og vil gå dit prisen er høyest. I Norge er strømprisen vesentlig lavere enn i Storbritannia og ellers i Europa.

Det er all mulig grunn til å frykte at Norge vil importere en europeisk strømpris og miste vår viktigste konkurransefordel. EUs Energiunion vil skritt for skritt skaffe EU kontrollen over infrastrukturen, ikke ved å eie, men gjennom å kontrollere kraftmarkedet. Om hvert skritt kan virke lite inngripende, så må vi se at samlet sett over tid, raseres våre nasjonale interesser.

EUs Energiunion har som formål å lage et felles europeisk nett for både gass og strøm der nasjonale hensyn ikke skal tas. Mens dagens samarbeid er rådgivende, skal ACER fatte bindende flertallsvedtak. Konkret foreslås at ACER skal bestemme reglene for når strømmen skal flyte den ene eller andre veien gjennom eksportkablene. De vil også bestemme hvem som skal betale ved uenighet og det er uklart om Norge kan stanse eksportkabler ut fra nasjonale hensyn. Fellesforbundet mener at North Connect kabelen samt flere utenlandskabler ikke må bygges. Strøm skal ikke være en eksport vare, men en innsats faktor i norsk industri. Kraft og tilhørende infrastruktur skal være i statens eige og brukes til beste for det norske folk.

B-6419 - 112 Boye Ullmann, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening
7 Næring

Forbundsstyret vedtak om Acer må legges til grunn fra februar 2018

Stortinget må seia nei til tilknytning til ACER

Forbundsstyret i Fellesforbundet er positive til internasjonalt samarbeid om både utvikling og utveksling av energi, ikkje minst av omsyn til klima og til sikker tilgang på kraft til det enkelte land. Det er bra at land samarbeider for å få ei god utnytting av krafta, og det blir stadig viktigare etter kvart som andelen fornybar kraft må aukast.

Norge er også tent med eit slikt samarbeid ut frå vår eiga forsyning. I periodar er Norge avhengig av å importera straum for å dekkja våre kraftbehov. Samtidig er Norge ein ikkje ubetydeleg krafteksportør, fordi vi kan produsera meir kraft enn vi treng sjølve. Norge har hatt kraftutveksling med andre land sidan 1960-talet og det har tent oss godt. Først hadde vi samarbeid og utveksling med andre nordiske land, og seinare også med andre EU-land. Norge slutta seg i 1999 til EU sin første energipakke, og i 2005 til den andre. Vi er såleis integrert i EUs energipolitikk, men har samtidig behalde vår sjølvvråderett over ressursane.

Stortinget har no til behandling fleire saker med bakgrunn i EUs tredje energipakke. Her har regjeringa foreslått at Norge knytter seg til EU sin Energiunion gjennom ACER (Agency for the Cooperation of Energy Regulators). Stortinget skal også behandla spørsmål knytt til handelen med elektrisitet og gass.

Forbundsstyret meiner ACER er eit viktig samarbeidsorgan for drøfting av energispørsmål, og i utveksling av informasjon mellom land. Det gjeld ikkje berre i spørsmål knytt til el-marknaden, men også regelverk knytt til gass. Norge er ein stor eksportør av gass til EU-land, og spørsmål om infrastruktur og gassmarknad er derfor av stor interesse for Norge.

Forbundsstyret ser det likevel som sterkt betenkeleg at Norge skal slutta seg til ACER, fordi det kan medføra overføring av vedtaksrett i saker om kraftutveksling mellom land. Det vil dermed kunna svekka råderett og kontroll over vasskrafta og norsk kraft- og industripolitikk ved overføring av makt og myndigheit til ACER. Slik forbundsstyret ser det, er det i dag uklart kor langt denne vedtaksmyndigheita vil strekkja seg, og som skal utøvast gjennom det uavhengige norske organet RME (Reguleringsmyndigheten for Energi), når det gjeld saker som vedkjem Norge. Norge kan ikkje godkjenna eller akseptera at EU eller energibyrået ACER får eit mandat til å kunna vedta bygging av ny utanlandskapasitet.

Fleire eksportkablar frå Norge til EU-området kan, i alle fall på kort og mellomlang sikt, driva opp el-prisane i Norge og dermed svekka utviklings- og verdiskapingspotensialet som ligg i norsk kraftkrevjande industri. Overføringskablar til utlandet må derfor berre kunne eigast av den norske staten. Bygging av slike kablar må også i framtida vurderast i ein samfunnsøkonomisk samanheng og suverent vedtakast av norske styresmakter. Vi må innretta oss slik at kraft framleis skal vera ein viktig konkurransefordel for norsk industri.

Med den kunnskapen vi i dag har om saka ber derfor forbundsstyret Stortinget om å seia nei til medlemskap i ACER. Forbundsstyret meiner Norge ikkje kan godkjenna eller akseptera at EU eller ACER får mandat til å kunne vedta bygging av ny utanlandskapasitet, korkje i dag eller i framtida. På bakgrunn av risiko for overføring av vedtaksrett meiner forbundsstyret at Stortinget må handsama saka etter § 115 i Grunnlova.

B-6425 - 112 Boye Ullmann, avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

7 Næring

Reise forslag F-4074 F-4073

F-4074 Avd. 605 - Rørleggernes Fagforening

Nei til Acer og nye utenlandskabler

ACER og bygging av utenlandskabler er omstridt. Kraftbransjen ønsker høyere priser mens norske forbrukere og norsk industri har behov for lave priser. Norge er kaldere enn de fleste land og har hatt god nytte av lave strømpriser takket være norsk vannkraft. Forutsetning for oppbygging av norsk industri dvs produksjon av aluminium, metaller og papir har vært lave strømpriser som en forutsetning for konkurransekraft med topp produktivitet og lave utslipp.

EUs mål i Energipakke 3 og nå 4 er enda mer mål om et indre marked og fri konkurranse på kraft. ACER har fått en overnasjonal oppgave for den frie flyt av energi i EU ikke minst med å øke overføringskabler mellom land. EU ønsker eventuelt kraftbørser regionalt eller i EU. Dette vil kunne øke prisene. Ledende jurister kritiserer ACER og Norge fordi ACER vil fatte vedtak som ESA videresender til RME i Norge som uten debatt skal sette vedtak om energi og kraft ut i livet. Dette er udemokratisk og derfor må ACER vedtak endres på Stortinget.

Norge har nok kraft og mer enn nok overføringskapasitet i dag. Tilknytting til Storbritannia og Tyskland vil øke prisene på kraft i Norge og sette minst 11 000 arbeidsplasser i den kraftintensive industri i fare. Økning på bare 5 -10 øre vil sette arbeidsplasser i fare i papir-, aluminiums- og ferroindustri i fare. Derfor kabel både til England og North Connect til Skottland stanses.

Den voldsomme utbygging av vindkraft er miljøfiendtlig med ødeleggelse av norsk natur. Utbygging av offshore vind er viktig for erstatte gasskraftverk på olje og gassinstallasjoner. Norge har mye kompetanse på offshore teknologi som må utnyttes. Vind offshore kan bygges med norske leveranser til norsk sokkel som kan produsere strøm til Storbritannia i stedet for utenlandskabler. Slik kan det grønne skifte bidra for norsk industri og arbeidsplasser.

- Nei til flere utenlandskabler dvs til England og North Connect i Skottland.
- Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet dvs ¾ flertall.
- Stans NVEs forslag om vindkraft på land.
- Utbygg og utred vindkraft offshore

F-4073 Avd. 108 - Innherred Fagforening

Stopp overføringskabler fra Norge til EU. NEI til ACER og nye utlandskabler!

ACER og bygging av utenlandskabler er omstridt. Kraftbransjen ønsker høyere priser mens norske forbrukere og norsk industri har behov for lave priser. Norge er kaldere enn de fleste land og har hatt god nytte av lave strømpriser takket være norsk vannkraft. Forutsetning for oppbygging av norsk industri dvs produksjon av aluminium, metaller og papir har vært lave strømpriser som en forutsetning for konkurransekraft med topp produktivitet og lave utslipp.

EUs mål i Energipakke 3 og nå 4 er enda mer mål om et indre marked og fri konkurranse på kraft. ACER har fått en overnasjonal oppgave for den frie flyt av energi i EU ikke minst med å øke overføringskabler mellom land. EU ønsker eventuelt kraftbørser regionalt eller i EU. Dette vil kunne øke prisene. Ledende jurister kritiserer ACER og Norge fordi ACER vil fatte vedtak som ESA videresender til RME i Norge som uten debatt skal sette vedtak om energi og kraft ut i livet. Dette er udemokratisk og derfor må ACER vedtak endres på Stortinget.

Norge har nok kraft og mer enn nok overføringskapasitet i dag. Tilknytting til Storbritannia og Tyskland vil øke prisene på kraft i Norge og sette minst 11 000 arbeidsplasser i den kraftintensive industri i fare. Økning på bare 5 -10 øre vil sette arbeidsplasser i fare i papir-, aluminiums- og ferroindustri i fare. Derfor kabel både til England og North Connect til Skottland stanses.

Den voldsomme utbygging av vindkraft er miljøfiendtlig med ødeleggelse av norsk natur. Utbygging av offshore vind er viktig for erstatte gasskraftverk på olje og gassinstallasjoner. Norge har mye kompetanse på offshore teknologi som må utnyttes. Vind offshore kan bygges med norske leveranser til norsk sokkel som kan produsere strøm til Storbritannia i stedet for utenlandskabler. Slik kan det grønne skifte bidra for norsk industri og arbeidsplasser.

- Nei til flere utenlandskabler dvs til England og North Connect i Skottland.
- Ny Stortingsbehandling om ACER etter §115 om overnasjonalitet dvs ¾ flertall.
- Stans NVEs forslag om vindkraft på land.
- Utbygg og utred vindkraft offshore

B-6456 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-4071

F-4071 Opprettholdes

F-4071 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Forhindre økte strømpriser. Ikke bygge flere utenlands kabler– krafta er vår!

I industrikommuner langs hele kysten er den kraftforedlende prosessindustrien svært viktig. Karmøy, Sauda, Odda og Årdal er eksempler på steder hvor vannkraft og industri har skapt sterke levedyktige lokalsamfunn. Felles for dem alle er at de trenger tilgang på store mengder elektrisk kraft til konkurransedyktige priser for å sikre industriens overlevelse. Tilgang på rimelig kraft er et konkurransefortrinn for nær sagt all norsk industri og dermed et vesentlig fundament for velferdsstaten.

Det bygges nå en eksportkabel til Tyskland fra Sørlandet. I tillegg har Statnett konsesjon på en ny kabel til Skottland. Blir begge disse bygd så kan nesten halvparten av all norsk kraftproduksjon eksporteres. Krafta selges etter hensyn for markedet og vil gå dit prisen er høyest. I Norge er strømprisen vesentlig lavere enn i Storbritannia og ellers i Europa.

Det er all mulig grunn til å frykte at Norge vil importere en europeisk strømpris og miste vår viktigste konkurransefordel. EUs Energiunion vil skritt for skritt skaffe EU kontrollen over infrastrukturen, ikke ved å eie, men gjennom å kontrollere kraftmarkedet. Om hvert skritt kan virke lite inngripende, så må vi se at samlet sett over tid, raseres våre nasjonale interesser.

EUs Energiunion har som formål å lage et felles europeisk nett for både gass og strøm der nasjonale hensyn ikke skal tas. Mens dagens samarbeid er rådgivende, skal ACER fatte bindende flertallsvedtak. Konkret foreslås at ACER skal bestemme reglene for når strømmen skal flyte den ene eller andre veien gjennom eksportkablene. De vil også bestemme hvem som skal betale ved uenighet og det er uklart om Norge kan stanse eksportkabler ut fra nasjonale hensyn. Fellesforbundet mener at North Connect kabelen samt flere utenlandskabler ikke må bygges. Strøm skal ikke være en eksport vare, men en innsats faktor i norsk industri. Kraft og tilhørende infrastruktur skal være i statens eie og brukes til beste for det norske folk.

I-4076 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avdeling 2, 25, 57, 91, 108, 605 og 851 om å forhindre økte strømpriser tiltres og anses ivaretatt i forbundets prinsippprogram, avsnitt 88.

Intensjonen i forslag fra avdeling 2, 25, 57, 91, 108 og 605 om nei til NorthConnect-kabelen til Skottland, avdeling 57 om at kraftinfrastruktur skal være i statens eie, avdeling 2, 25, 108 og 605 om utbygging av vindkraft offshore, tiltres.

Forslag fra avdeling 53 om stans i bygging av overføringskabler til kontinentet, avdeling 2, 25, 57, 91, 108 og 605 om å si nei til Statnetts kabel til England, avdeling 2, 25, 108, 605 og 851 om at Norge må gå ut av ACER, krav om ny stortingsbehandling etter §115 og stans av videre utbygging av vindkraft på land, tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6389 tiltres ikke.

Intensjonen i forslag B-6419 fra Boye Ullmann om å legge forbundsstyrets uttalelse om ACER fra 2018 til grunn for behandlingen, tiltres og anses dekket i avsnitt 42 og 43 i uttalelse I-0015.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.48 8.4.4 NÆRINGSPOLITISKE VIRKNINGER AV OLJE- OG GASSVIRKSOMHET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6390 - 297 Kine Ross, avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv
Gjenreise F4084

F-4084 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 19.6 – Det teknologiske og grønne skiftet

(Nytt kulepunkt): Fellesforbundet skal være en aktiv pådriver for det grønne skiftet, gjennom å si nei til konsekvensutredning av oljeutvinning i Lofoten, Senja og Vesterålen.

Begrunnelse:

Fellesforbundet skal også fremsnakke grønn teknologi og utdanning til disse bransjer.

Fellesforbundet har en egen grønn sektor allerede. Fellesforbundet skal starte et prosjekt for å finne alternativer til alle arbeidsplasser i oljeindustrien. Fellesforbundet organiserer mange av underleverandørene i oljeindustrien. Disse må kartlegges for å finne hvilke produkter de ellers produserer i dag til grønn sektor. Fellesforbundet skal inngå et forpliktende samarbeid med Sintef Energi for å sikre medlemmenes arbeidsframtid i alle sektorer som må bli grønnere.

I-4085 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslag fra avd. 5, 28, 53, 108, 118 og 143 tiltres.

Forslag fra avd. 250 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.49 8.4.5 ANNET OM MILJØ

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4088 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Den delen av forslaget fra avdeling 25 som omhandler eget miljøvernombud på alle bedrifter, tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige deler av forslag fra avdeling 25 og forslag fra avdeling 118 tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.5 *BRANSJESPESIFIKKE NÆRINGSPOLITISKE SPØRSMÅL*

1.1.50 8.5.1 HOTELL OG RESTAURANT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6400 - 221 Karl Emil Frantzen Selvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-4092

Gjenreiser F-4092 Vi må ha en mer seriøs servicebransjen. Det må stilles krav til at dersom man lønner ansatte under minstelønnsatser, Skal man ta fra serveringsstedet skjenkebevilling

F-4092 Avd. 57 - Nord-Rogaland

En mer seriøs serveringsbransje.

Det må stilles krav til at dersom man lønner ansatte under minstelønnsatsene, skal man ta fra serveringstedet skjenkebevilgningen.

B-6434 - 073 Andreas Tharaldsen, avdeling 10

f-4089

Legge til setningen: "Kommuner, fylkeskommuner og offentlige etater skal kun kjøpe tjenester fra hoteller, restauranter og kantiner med tariffavtale."

F-4089 Avd. 3 - Agder Fagforening

Skattlegging av tips

Etter at arbeidsgiverne ble pålagt å innrapportere tips, har mange ansatte opplevd at de selv må finansiere arbeidsgiveravgift og administrasjonskostnader. Fellesforbundet må få på plass en presisering av hvordan regelverket er ment å fungere, slik at tips blir utbetalt i sin helhet når skatt, pensjon og feriepenger er trukket fra.

B-6444 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-4091

F-4091 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Fellesforbundet skal jobbe opp mot de rød/grønne partiene og få på plass en nasjonal lov som sier at bedrifter som faller inn under serveringsbegrepet og som betaler under lovpålagt tariff lønn ikke skal kunne få skjenkebevilling.

Begrunnelse:

Dette vil føre til et mer seriøst arbeidsliv, mindre sosial dumping, og en lønn folk kan leve av.

B-6446 - 074 Kim Tomas Laivindil Klevengen, avdeling 10

Forby tips

Arbeidsgiver skal betale all lønn, forby tips.

B-6457 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreise F-4092

Useriøse skjenkesteder må miste skjenkebevilgningen når de ikke følger allmenngjort lønn.

F-4092 Avd. 57 - Nord-Rogaland

En mer seriøs serveringsbransje.

Det må stilles krav til at dersom man lønner ansatte under minstelønssatsene, skal man ta fra serveringstedet skjenkebevilgningen.

B-6437 - 075 Svein Frode Pettersbakken, avdeling 10
Offentlige kjøp og bruk skal kun gjelde bedrifter med tariffavtale.

Fellesforbundet skal jobbe aktivt opp mot kommunene og bruke skjenkebevilling mot useriøse arbeidsgivere som driver med sosial dumping eller som driver med svart arbeid. Vi krever at Fellesforbundet bruker "Bergens modellene" som føring for resten av landet. Offentlige kjøp og bruk skal kun gjelde bedrifter med tariffavtale.

I-4095 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avdeling 851 om tariffesting av at tips skal tilfalle ansatte uten fradrag for arbeidsgiveravgift og administrasjonsgebyr oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6446 tiltres ikke.

Øvrige forslag oversendes forbundsstyret.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.51 8.5.2 HAVBRUK

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4099 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslag som omfatter ringvirkninger fra oppdrett, at vertskommunene må sikres inntekter for bruk av areal, at veksten skal være faglig forsvarlig og kontrollert og at strengere sanksjoner mot brudd på konsesjons- og driftsvilkår må vurderes, tiltres.

Forslag fra avd. 53 og 143 som omhandler at veksten størst mulig grad bør være landbasert, tiltres ikke.

Den delen av forslaget fra avd. 53 som omhandler produksjonsavgift etc. oversendes det nye forbundsstyret og behandles i forbindelse med NOU om grunnrentebeskatning i havbrukssektoren.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.52 8.5.3 FORSVARSINDUSTRI

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6392 - 523 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Forsvarsindustrien hefte 8 punkt 8,5,3, repskapets vurdering side 71

Nåværende tekst: Forsvaret vil ikke selv kunne besitte all den teknologiske kompetanse som er nødvendig. I den gjeldende « Langtidsplanen for Forsvaret » slutter et enstemmig Storting seg til at Forsvaret også skal lene seg på private aktører gjennom bortsetting av oppgaver der det er kosteffektivt og hensiktsmessig .Endringsforslag, innarbeides i punkt 61, tredje setning, hefte 2 I-0015Forsvaret skal selv besitte største delen av den tekniske kompetansen på Forsvarets materiell, dette er viktig av beredskapsmessige hensyn.Fellesforbundet innser at det i enkelte tilfeller er nødvendig med langsiktige industriavtaler med industrien.Det forutsettes at slike kontrakter inngås i et samarbeid mellom partene i Forsvaret. Dette vil sikre at det kun blir benyttet aktører som oppfyller lov og avtaleverk, og at kontraktens om inngås er kosteffektive for Forsvaret.

I-4114 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6392 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 61 i uttalelse I-0015.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.53 8.5.4 TREINDUSTRI

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6388 - 116 Anne Rønningsbakk, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening
papir emballasje miljø**

Jeg gjenreiser forslag F-4118 om papir, emballasje og miljø. Forbundet skal være i front på grønn utvikling og da er responsen, "intensjonen forslaget støttes" alt for defensivt.

F-4118 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Papir – Emballasje – Miljø

Fellesforbundet må ta initiativet til å sikre og styrke Norsk papir og grafisk industri for fremtiden med naturlige samarbeidspartnere som Norsk Industri og skogeiere.

Miljøsakene er mer aktuell enn noen gang, og plastforurensning i naturen blitt et stort problem. For å redusere CO2-utslipp og plastsoppel fra naturen må papir prioriteres som emballasjeprodukt og medium.

Transport står for en stor del av klimautslippene i Norge (20-25 prosent ifølge Cicero). I dag produseres en stor del av grafiske produkter i utlandet, for deretter å transporteres til Norge. Dette er problematisk med tanke på lønns- og arbeidsvilkår i flere av våre bransjer: transport, papp- og papirfabrikker, og grafisk bransje.

Grafisk bransje er fortsatt betydelig i Norge, og i omsetning mer enn dobbelt så stor som musikkbransjen! Ved å legge til rette for lokal produksjon av papp/papir, emballasje og andre grafiske produkter vil miljøskadelig plastforbruk reduseres, arbeidsplasser sikres og CO2-avtrykk forbundet med transport minimeres.

Design og førtrykk må også ta sin del av ansvaret, og gjøre designvalg som bidrar til mindre svinn og størst mulig resirkuleringsgrad. Denne helt sentrale kompetansen sitter hos de faglærte, og ikke hos hobbydesignere! Opplæring med tanke på miljøvennlig design må likevel få større plass i kompetanseutviklingen.

Fellesforbundet må ta en aktiv rolle for å sikre og utvikle arbeidsplasser som bidrar til miljøvennlig produksjon lokalt.

B-6454 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650

Vi må jobbe mer aktivt mot styresmaktene for og få til en politisk vilje for og legge til rette for industri som kan ta vare på og foredle råvarene vi sender ut av landet. Spesielt fra skogen, er mye å hente både i arbeidsplasser og klima. Vi er allerede bakpå i denne utviklingen, vi MÅ reagere nå om vi skal være med. Fellesforbundet må gå foran i dette arbeidet.

**B-6461 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
mindre utsending av Norge**

Vi sender flere tusen tonn med fullt brukbar flis og andre råvarer ut av Norge. Vis vi hadde tatt til oss dette, satsa på ny teknologi som vil utvinne mer energi og produkter av dette i Norge.

**B-6662 - 444 Karoline Ellingsund, avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening
avløyer i jordbruk**

Vi i Fellesforbundet må ta vare på norske bønder! Vi må tenke på norsk mat. Vi må få til at bønder for meir tilskott til å ha avløser som kan hjelpe bøndene. driver du et gårdsbruk så er de ingen av bøndene som har 8 timer dag. Bøndene må jobb dag og natt. Dei kan ikke si at vi kan ikke jobbe meir en 12 timer hver dag de går ikke når du er bonde! Eg blir sint når eg ser hvor mye mat vi henter fra utlandet, derfor er norsk mat så dyr som den er! Vi i Fellesforbundet må støtte norske bønder for hva dei gjør for dette landet magene av medlemmer fra Fellesforbundet er gardbruker også!

I-4119 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 647 og den delen av forslaget fra avd. 103 som omhandler økt selvforsyning tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6454 og B-6461 tiltres og anses dekket i avsnitt 57 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6662 tiltres og anses dekket i avsnitt 59 i uttalelse I-0015.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

8.6 SAMFERDSEL OG BOMPENGER

Forslag innkommet under dette punkt behandles i tilknytning til uttalelsen I-0016.

I-4140 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 1, 2, 6 og 670 som går imot enhver form for bomfinansiering, forslaget fra avd. 185 om handlings- og aktivitetsplan, den delen av forslaget fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark som omhandler avvikling av anbud som konkurranseform i persontrafikken, tiltres ikke.

Intensjonen i de øvrige forslag tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7 SKOLE, OPPLÆRING OG UTDANNING

1.1.54 8.7.1 SKOLETILBUDET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6411 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
mat på skolen**

Fellesforbundet skal jobbe for at alle elever skal ha et varmt måltid på skolen. Forskinga viser at dette har stor gevinst for barna.

B-6412 - 382 Silje Berthelsen Fondevik, avdeling 747 Unionen Fagforening

8.7.1 skole, opplæring og utdanning

8.7.1 Endre skole reformen på barneskolen tilbake til den som kom i 1997 der 1 klasse skal ha tilvenning til skolen og ikke full skole dag som det er i dag. Hele poenger fra 1997 er vekke Og legge inn ett forslag på å ta vekk lekse i skolen. Heller lage tiltak der de gjør lekser på skolen.

B-6438 - 190 Egel Storevik, 14 avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Mat på skolen

Fellesforbundet skal jobbe for at alle elever skal ha et varmt måltid på skolen. Forskinga viser at dette har stor gevinst for barna.

I-4153 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 6, 7, 8, 50 og 670 om gratis varm mat og tilgjengelig helseressurs på skolene, tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6411 og B-6438 tiltres og anses dekket i avsnitt 2 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6412 tiltres og anses dekket i avsnitt 3 i uttalelse I-0017.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.55 8.7.2 GENERELLE FORSLAG OM SKOLE OG UTDANNING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6387 - 434 Brede Bjerkseth, avdeling 39 Industri & Service Telemark

leksefri skole

Foreslår og endre representantskapets innstilling til at Fellesforbundet skal være for en lekse friskole. Lekser er den største faktoren til forskjeller i norsk skole, vi har tall som viser til det, 1 av 4 dropper ut av Vidregående skole, 2 av 3 elever stresser over lekser når de kommer hjem, så stressa at det går utover livskvaliteten demmes, dette er ikke bare tall, dette er mennesker det er snakk om. Vi i Fellesforbundet må være med og bekjempe forskjeller og da må vi se på den største faktoren til forskjeller blandet unge, nettop lekser. Finland har ikke lekser og Finland har verdens beste skole system med de beste resultatene, Norge skal være best på skole da må vi tørre og endre systemet. Lærere og elever jobber hver dag mange timer etter skole og jobb, da mister de fritiden sin, vi har 8 timers arbeidsdag i Norge men ikke for elever og lærere, Norge skal ha den beste skolen, Fellesforbundet skal jobbe for at vi står sterkere sammen med mindre forskjeller, da må lekser ut av norsk skole.

B-6408 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

leksefri skole anses dekket i I-0017 avsnitt 2.

Fellesforbundet skal jobbe for en leksefri skole . Lekser er en usosial og urettferdig ordning. Alle barn skal ha rett på samme fritid når skolen er ferdig . Barn lærer best på skolen av kompetente lærere.

**B-6435 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
leksefri skole.**

Vi ser at i land der dem kjører leksefri skole har elever som er mer opplagte, gjør det bedre på prøver, og er mer aktive i timene. Dette må skje i Norge nå, vi kan ikke fortsette å gi skole elevene mer enn dem takler. For 100 år sia fikk vi arbeidene 8timers dag. Hvorfor skal vi tvinge våre unge til å tillegg å jobbe på kvelden? Dette henger ikke på kreip vis vi ønsker å ta vare på alle potensielle medlemmer. Leksefri skole må innføres i Norge!

I-4183 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6387, B-6408 og B-6435 tiltres og anses dekket i avsnitt 3 i uttalelse

I-0017.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.56 8.7.3 FAGOPPLÆRING GENERELT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6391 - 348 Aleksander Leknes Torsvik, avdeling 5

Fagbrev

Forslag: Opprette fagbrev for riggere, arbeidere som manuelt rigger på plass konstruksjoner, utstyr, rør og supporter, m.m. i forbindelse med olje og gass industrien. Denne gruppen burde bli anerkjent som en faggruppe, de utfører ett stykke arbeid som er betydelig og essensiell for at konstruksjoner skal ferdigstilles. De jobber ofte på plasser som er trang og vanskelige å komme til og det de rigger på plass kan veie alt fra 100 kg til flere hundre tonn. Sammen med kran får de det så nærmt som kranen kan gå, deretter er det kjettingtaljer og muskelkraft. Dette må nøye planlegges og beregnes, risikovurderes og annet arbeid i område må gjerne stoppes grunnet tunge løft i høyden. Den kompetansen de har er uvurdelig og løsningsorientert, de fortjener å ha muligheten til å få ett fagbrev og bli anerkjent som fagarbeidere.

**B-6397 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
fremmer f 4185**

F-4185 Avd. 25 - Fellesforbundet Fagopplæring og kompetanse Yrkesfag er en av de viktigste forutsetninger for verdiskaping i Norge – når rekrutteringen til yrkesfag reduseres trues videreføring av vår industrielle arv. At industrien trenger rekruttering ser man i antallet utenlandske ufaglærte bransjene benytter seg av. Store industrielle utbygginger i fremtiden trenger fagfolk. Derfor trenger yrkesfagopplæringen et løft for å styrke kvaliteten i norsk industri og arbeidsliv. Siden Reform 1994 har rekrutteringen til håndverksfag blitt dramatisk forverra. Reform 94 og 97 og seinere endringer legger ensidig vekt på teoretiske fag også i den videregående utdanning. Reform 94 ødela også muligheten for å gjøre lærlingelønna til et grunnlag for rekruttering. Resultatet ser vi i dag med en skrikende mangel på kvalifiserte fagfolk samtidig som hver tredje elev i videregående oppfatter sin skolesituasjon som meningsløs og uten relevanse for yrkesvalg. Norge driver sløseri med ungdommen sine talenter og undertrykker deres virketrang. Fellesforbundet vil:- Oppheve Reform 94 sine bestemmelser om lønn til lærlinger.- Heve satsene i Overenskomstene tilbake til nivået før Reform 94. Videre må også lærlingenes lønn kunne forbedres ved lokale forhandlinger på linje med

**F-4185 Avd. 25 - Fellesforbundet
Fagopplæring og kompetanse**

Yrkesfag er en av de viktigste forutsetninger for verdiskaping i Norge – når rekrutteringen til yrkesfag reduseres trues videreføring av vår industrielle arv. At industrien trenger rekruttering ser man i antallet utenlandske ufaglærte bransjene benytter seg av. Store industrielle utbygginger i fremtiden trenger fagfolk. Derfor trenger yrkesfagopplæringen et løft for å styrke kvaliteten i norsk industri og arbeidsliv. Siden Reform 1994 har rekrutteringen til håndverksfag blitt dramatisk forverra. Reform 94 og 97 og seinere endringer legger ensidig vekt på teoretiske fag også i den videregående utdanning. Reform 94 ødela også muligheten for å gjøre lærlingelønna til et grunnlag for rekruttering. Resultatet ser vi i dag med en skrikende mangel på kvalifiserte fagfolk samtidig som hver tredje elev i videregående oppfatter sin skolesituasjon som meningsløs og uten relevanse for yrkesvalg. Norge driver sløseri med ungdommen sine talenter og undertrykker deres virkestrang.

Fellesforbundet vil:

- Oppheve Reform 94 sine bestemmelser om lønn til lærlinger.
- Heve satsene i Overenskomstene tilbake til nivået før Reform 94. Videre må også lærlingenes lønn kunne forbedres ved lokale forhandlinger på linje med andre lønnssetter.
- Heve status og offentlige tilskuddsordninger for en opplæringskurve der man etter fagbrev og yrkespraksis kan videreutdanne seg. Ett eksempel som har elementer av en slik ordning er TAF (Tekniske og allmenne fag) tilknyttet videregående skole.

B-6431 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F4185

Ønsker å fremme forslag F4185. Vi må i vårt forbund bygge opp stoltheten til fagarbeidere vi har. Vi må legge press på arbeidsgiver til å kun ansette fagarbeidere og legge en plan for fagopplæring dersom man MÅ ansette ufaglærte. Fagarbeidere trenger vi mange flere av og da MÅ yrkesstoltheten bygges opp og verdsettes.

F-4185 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fagopplæring og kompetanse

Yrkesfag er en av de viktigste forutsetninger for verdiskaping i Norge – når rekrutteringen til yrkesfag reduseres trues videreføring av vår industrielle arv. At industrien trenger rekruttering ser man i antallet utenlandske ufaglærte bransjene benytter seg av. Store industrielle utbygginger i fremtiden trenger fagfolk. Derfor trenger yrkesfagopplæringen et løft for å styrke kvaliteten i norsk industri og arbeidsliv. Siden Reform 1994 har rekrutteringen til håndverksfag blitt dramatisk forverra. Reform 94 og 97 og seinere endringer legger ensidig vekt på teoretiske fag også i den videregående utdanning. Reform 94 ødela også muligheten for å gjøre lærlingelønna til et grunnlag for rekruttering. Resultatet ser vi i dag med en skrikende mangel på kvalifiserte fagfolk samtidig som hver tredje elev i videregående oppfatter sin skolesituasjon som meningsløs og uten relevanse for yrkesvalg. Norge driver sløseri med ungdommen sine talenter og undertrykker deres virkestrang.

Fellesforbundet vil:

- Oppheve Reform 94 sine bestemmelser om lønn til lærlinger.
- Heve satsene i Overenskomstene tilbake til nivået før Reform 94. Videre må også lærlingenes lønn kunne forbedres ved lokale forhandlinger på linje med andre lønnssetter.
- Heve status og offentlige tilskuddsordninger for en opplæringskurve der man etter fagbrev og yrkespraksis kan videreutdanne seg. Ett eksempel som har elementer av en slik ordning er TAF (Tekniske og allmenne fag) tilknyttet videregående skole.

**B-6432 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreiser F-4189**

Yrkesfaglærere må få tilbud om hospitering i bedrifter med 4-5 år mellomrom. For å holde yrkesfagene så oppdaterte så mulig så må lærerne ut i bedriftene for å oppdatere sin kunnskap med jevne mellomrom.

F-4189 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Fagopplæring og yrkesfag.

LO og NHO er blant de tyngste aktørene i norsk arbeidsliv med kjennskap til arbeidslivet på et meget bredt plan. Nå når regjeringen setter ned utvalg for å konkurrere med LO og NHO om hvordan forme framtidens yrkesfag er dette noe fellesforbundet ser på med stor skepsis da LO og NHO sine uttalelser, basert på brei og lang erfaring fra arbeidslivet, blir tidsidesatt for regjeringas "Ekspert grupper" for å få gjennom regjeringens politikk. Trepertssamarbeidet i den norske modellen gjør seg også gjeldene på utdanningssiden for at man sammen skal forme framtidens arbeidsliv. Det norske arbeidslivet er i konstant utvikling som baseres på forskning og ny teknologi. For at lærere skal være best skikket til å følge med på utviklingen som skjer i det norske arbeidslivet er ikke mer rapportering og målstyring det som skal til. Lærere på yrkesfag må ut å hospitere i bedriftene for å holde tritt med utviklingen som skjer i arbeidslivet.

Fellesforbundet krever:

- At trepartssamarbeidet rundt utformingen av det norske arbeidslivet, samt utdanning, fremdeles skal ha forrang foran "ekspert grupper".
- Yrkesfaglærere tilbys hospitering med 4-5 års mellomrom ute i bedrifter.
- Norge har et stort behov for fagarbeidere i fremtiden. Det er viktig at det jobbes aktivt for å heve statusen til yrkesfagene. Dyktige fagarbeidere er kunnskapssamfunnets viktigste ressurs.

I-4197 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 25 om å heve satsene for lærlinglønnen gjennom overenskomstene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Forslaget fra avd. 2 om innføring av en generell læreplassgaranti, 650 om studiepoeng for avlagt fag-/svenneprøve, tiltres ikke.

Forslaget fra avd. 670 om stipendordning for lærlinger anses dekket gjennom Statens lånekasse for utdanning.

Intensjonen i forslag fra avdeling 2, 25, 53, 57, 176, 650 og 730 om en generell styrking av yrkesfagene, 50, 650 og 762 om styrking av praktiske fag, 57 og 730 om styrking av partenes innflytelse på yrkesutdanningen, styrkingen av samarbeidet mellom skole og bedrift, 57 og 730 om styrking av samarbeidet mellom skolen og næringslivet, 650 om tilleggspoeng til opptak til universitetsutdanning etter avlagt fag-/svenneprøve, tiltres.

Tillegg avsnitt 97 i prinsippprogrammet (ny tekst understreket og *kursiv*):

"Skolen har mange viktige funksjoner. Den skal gi barn og unge et godt grunnlag for å velge videre utdanning og yrkeskarriere. Skolen er også en viktig arena for inkludering og utjevning av sosiale forskjeller. Skolen må legge til rette for at praktisk kunnskap, ikke bare teoretisk, blir verdsatt. Elever i ungdoms- og videregående skole må få informasjon om arbeidslivet, fagbevegelsens rolle og videre utdanningsmuligheter. Skolen skal være offentlig, gratis og tilgjengelig for alle."

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6391 tiltres og anses dekket i avsnitt 13 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6397 tiltres og anses dekket i avsnitt 10 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6431 tiltres og anses dekket i avsnitt 6 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6432 tiltres og anses dekket i avsnitt 11 i uttalelse I-0017.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.57 8.7.4 REKRUTTERING TIL YRKESFAGENE

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6440 - 444 Karoline Ellingsund, avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening
skule og utdanning**

Vi må ut på skolen å snakke med ungdommene. Og snu trenden med at foreldre at å gå yrkesfaget så betyr ikke at du ikke er smart. Det er ikke som passer til å sitte på et kontor. Yrkesfag er faktisk framtida til landet vårt.

I-4206 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avdeling 7 om å holde tilbake deler av tilskudd til gjennomført fagprøve tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6440 tiltres og anses dekket i avsnitt 15 i uttalelse I-0017.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

1.1.58 8.7.5 LÆRLINGORDNINGEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4215 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 5 om å skjerpe sanksjonene mot lærebedrifter som misbruker ordningen, anses ivaretatt gjennom fylkeskommunenes tilsynsmyndighet.

Forslagene fra avd. 6, 25, 50 og 670 om mulighet til å gjenoppta fag-/svenneprøve innen seks måneder anses dekket gjennom eksisterende tariffbestemmelser.

Intensjonen i den delen av forslag fra avd. 5 som omhandler tydeligere faglig innhold i kompetansebevis og et skolesystem der man kan velge yrkesopplæring rett etter ungdomsskolen, tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.59 8.7.6 KVALITET I OPPLÆRINGEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6393 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Representasjon ved opplæringskontorene

Fellesforbundet skal jobbe for at opplæringsloven endres slik at arbeidstakersiden blir representert i styret når fagopplæringen organiseres i opplæringskontor

B-6384 - 257 Linn Merethe Haugen, avdeling 12

krav til kompetanse hos yrkesfaglærere

I dag er ikke kunnskapen til yrkesfaglærerne i videregående opplæring bra nok. Det må settes krav til viderekompetanse hos yrkesfaglærere i den forstand at de blir pålagt å må ut i praksis i en tid i løpet av en satt periode. Begrunnelse: Mye av den kunnskapen som formidles ut til mange yrkesfag elever hver dag er så utdatert at den ikke kan være gjeldende i dagens yrkesliv men gjeldende for 20 år siden. Derfor må det pålegges at lærere må oppdatere sin kunnskap med jevnlig mellomrom så de kan lære bort relevant fagstoff slik at alle elevene kan føle at det de lærer på skolen har de bruk for ut i læretiden og arbeidslivet.

B-6403 - 257 Linn Merethe Haugen, avdeling 12

F-4221 gjenreises

Forslaget går ut på krav satt obligatorisk kurs av faglig leder og instruktører som må fornyes hvert 4 år for å opprettholde godkjenningen som lærebedrift.

F-4221 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Fellesforbundet må jobbe for at det blir laget et standardisert kurs for alle faglige ledere og instruktører innen samme yrkesgruppe. Kurset må være obligatorisk for å få godkjenning som lærebedrift og må fornyes hvert fjerde år for å opprettholde denne godkjenningen. Dette sørger for at alle lærlinger blir tatt imot av personer med den kunnskapen som er nødvendig.

Begrunnelse:

I dag varierer det mellom fylkeskommunene hvilke krav som stilles til lærebedriftene. Eksempelvis stilles det i Trøndelag Fylkeskommune krav til kurs for nye faglige ledere og instruktører på nye lærebedrifter fra 1.1.2018. Det samme kravet gjelder ikke bedrifter som har hatt godkjenningen før dette tidspunktet. I Møre og Romsdal er kurset kun et tilbud, ikke et krav. Vi ønsker at dette skal være et krav over hele landet. Kun to lærebedrifter i Norge har mistet godkjenningen som lærebedrift i de to siste årene (ref: NRK Her og Nå). Å stille krav til kursing av faglige ledere og instruktører vil bidra til å bedre og kvalitetssikre opplæringen, oppfølgingen og arbeidshverdagen til lærlingene generelt.

B-6422 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Høyere krav til faglærere på VGS.

Det må kreves høyere kunnskap hos faglærere på VGS for å styrke elevenes kunnskap før de kommer i bedrift. Det må kreves av lærerne at de er ute på bedrifter og praktiserer yrket de skal lære de unge, dette vil gjøre at vi som har med oss lærlinger vil slippe å bruke X-antall timer på ting de skulle lært på skolen. Vi ser idag at lærerne ikke har den kunnskapen de trenger for å gi elevene et godt grunnlag før de skal ut i bedrifter, infoen de lærer på skolen er utdatert informasjon. Og ikke det elevene trenger for å kunne gå ut i en bedrift med en god grunnmur. Fellesforbundet må legge press på regjeringa til å ta ett tak for framtidens fagarbeider og medlemmer!

B-6430 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Gjenreise F-4221

Gjenreise F-4221; Avd. 146 - Namdal Fagforening Fellesforbundet må jobbe for at det blir laget et standardisert kurs for alle faglige ledere og instruktører innen samme yrkesgruppe. Kurset må være obligatorisk for å få godkjenning som lærebedrift og må fornyes hvert fjerde år for å opprettholde denne godkjenningen. Dette sørger for at alle lærlinger blir tatt imot av personer med den kunnskapen som er nødvendig. Begrunnelse: I dag varierer det mellom fylkeskommunene hvilke krav som stilles til lærebedriftene. Eksempelvis stilles det i Trøndelag Fylkeskommune krav til kurs for nye faglige ledere og instruktører på nye lærebedrifter fra 1.1.2018. Det samme kravet gjelder ikke bedrifter som har hatt godkjenningen før dette tidspunktet. I Møre og Romsdal er kurset kun et tilbud, ikke et krav. Vi ønsker at dette skal være et krav over hele landet. Kun to lærebedrifter i Norge har mistet godkjenningen som lærebedrift i de to siste årene (ref: NRK Her og Nå). Å stille krav til kursing av faglige ledere og instruktører vil bidra til å bedre og kvalitetssikre opplæringen, oppfølgingen og arbeidshverdagen til lærlingene generelt.

F-4221 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Fellesforbundet må jobbe for at det blir laget et standardisert kurs for alle faglige ledere og instruktører innen samme yrkesgruppe. Kurset må være obligatorisk for å få godkjenning som lærebedrift og må fornyes hvert fjerde år for å opprettholde denne godkjenningen. Dette sørger for at alle lærlinger blir tatt imot av personer med den kunnskapen som er nødvendig.

Begrunnelse:

I dag varierer det mellom fylkeskommunene hvilke krav som stilles til lærebedriftene. Eksempelvis stilles det i Trøndelag Fylkeskommune krav til kurs for nye faglige ledere og instruktører på nye lærebedrifter fra 1.1.2018. Det samme kravet gjelder ikke bedrifter som har hatt godkjenningen før dette tidspunktet. I Møre og Romsdal er kurset kun et tilbud, ikke et krav. Vi ønsker at dette skal være et krav over hele landet. Kun to lærebedrifter i Norge har mistet godkjenningen som lærebedrift i de to siste årene (ref: NRK Her og Nå). Å stille krav til kursing av faglige ledere og instruktører vil bidra til å bedre og kvalitetssikre opplæringen, oppfølgingen og arbeidshverdagen til lærlingene generelt.

B-6449 - 303 Jan Rune Brovold, avdeling 764 Malernes Forening

gjenreise F4224

F-4224 Avd. 764 - Malernes Forening

Styrkning av ordningen med opplæring i bedrift

Dagens ordning med opplæringskontor / opplæringsringer må overføres til fylkeskommunal regi.

Begrunnelse:

Yrkesfag opplæringen er en offentlig oppgave.

For å sikre enhetlig god opplæring gis fylkeskommunen ansvaret for oppfølging av lærlinger.

Deler av lærlingetilskuddet ønsket brukt på en styrkning av en offentlig oppfølging av lærlingeordningen. Slik ordningen i dag fungerer med oppfølgingen av lærlinger er det for tette bånd mellom bedrifter og opplæringskontor.

Bedriftenes eierskap til opplæringskontorene setter lærlingene i en svak posisjon. Mangelfull opplæring og tvister i arbeidsforholdet blir ikke håndtert på en god måte. For de lærlingene som ikke er tilsluttet opplæringskontor er det en fylkes kommunal oppgave å sørge for oppfølgingen. Det finnes i dag ikke ressurser til å gi en god oppfølging av disse bedriftene.

B-6451 - 333 Daniel Hagen, avdeling 65
fagbrev for ventilasjons montører

Fagbrevet for ventilasjons og blikkenslager er utdatert. Man må ha stor kunnskap innen blikk. ventilasjon montør er ikke blikkenslager lenger, som de gjorde på 70 tallet.

B-6458 - 127 Lars-Vegar Berg Pettersen, avdeling 74 Nord-Hålogaland
anerkjenne høyere yrkesfaglig utdanning

Fellesforbundet må opprette dialog med fagskolene om høyere yrkesfaglig utdanning både for å tilpasse dagens utdanningstilbud til hvordan yrkeslivet er og for opprettelse av nye utdanningstilbud. Og samtidig opplyse mer om høyere yrkesfaglig utdanning på lik linje som annen høyere utdanning.

B-6459 - 302 Marius Tønnessen, avdeling 764 Malernes Forening
Representasjon ved opplæringskontor

Fellesforbundet skal jobbe for at opplæringsloven endres slik at arbeidstakersiden blir representert i styret når fagopplæringen organiseres i opplæringskontor

B-6460 - 058 Ronny Kristiansen, avdeling 1 Oslo - Akershus
avleggelse av fagprøve

I dag er det ikke mulig og bruke sveise roboter i forbindelse med avleggelse av fagprøven. Dette er teknologi som mange lærlinger bruker som en del av sin arbeids hverdag . Fellesforbundet må jobbe for at den teknologien som i dag brukes også er den del av fagprøven for alle lærlinger

I-4229 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om evaluering av opplæringskontorenes rolle anses dekket gjennom dagens kunnskapsgrunnlag.

Forslagene om å overføre opplæringskontorene til fylkeskommunene og om å standardisere egne kurs for faglig leder/instruktør, tiltres ikke.

Intensjonen i forslagene om å styrke kvaliteten på opplæringskontorenes virksomhet, om å styrke kvaliteten på faglig leder/instruktør, om bruk av VR- og AR-teknologi i undervisningen på skolen og styrking av klubbenes innflytelse på fagopplæringen på arbeidsplassene, og forslag om at arbeidstakerorganisasjonene bør få representasjon i opplæringskontorene, tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6449 tiltres ikke.

Intensjonen i B-6393, B-6403, B-6430 og B-6459 tiltres og anses dekket i avsnitt 18 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6384 og B-6422 tiltres og anses dekket i avsnitt 11 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6451 tiltres og anses dekket i avsnitt 13 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6458 tiltres og anses dekket i avsnitt 16 i I-0017.

Intensjonen i B-6460 tiltres og anses dekket i avsnitt 17 i I-0017.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.60 8.7.7 ETTER- OG VIDEREUTDANNING OG VOKSNES MULIGHETER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-4256 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om at utgifter og lønn i forbindelse med yrkeskompetansebeviset dekkes av Arbeidsgiver oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Intensjonen i forslag fra avd. 28, 762, 764, 765 og 768 om statlig finansiering av etter- og videreutdanning tiltres og anses dekket av prinsippprogrammet avsnitt 98, punkt 2.

Intensjonen i forslaget fra avd. 461 om en offentlig stipendordning for å dekke studiepermisjon anses dekket av tilgjengelige stipendordninger.

Intensjonen i forslaget, fra avd. 1, 3, 5, 12, 23, 43, 44, 50, 176, 185, 250, 461, 647, 762, 764, 765, 768, 851 og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om systematisk og forpliktende etter- og videreutdanning i regi av partssamarbeidet, fra avd. 2, 6 og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om bedre muligheter for voksne til å avlegge fag-/svennebrev, herunder gjennom realkompetansevurdering og fra avd. 2 om bedre muligheter for utenlandske arbeidstakere til å avlegge fag-/svennebrev, tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

UTTALELSER

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår *tilføyet* under de enkelte punkter er markert med *fet og kursiv tekst*.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

UTTALELSE: KLIMA FOR VERDISKAPING (I-0015)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6399 - 362 Amram Hadida, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland forslag til redigert i-0015 punkt 25

krever 90% lokalt innhold ved utlysning av anbudskonkurranse Landsmøte legger til grunn at ved utlysning av anbudskonkurranser for oppdrag enten det er på sokkelen eller på fastlandet, må norsk industrien styrkes vektlegges i utformingen og tildelingen av oppdraget, kontraktene må utformes slik at det norske leverandørens evne til leveringspresisjon, byggetid og klimakrav for en reell og riktig verdi. Kriterier for ordnede arbeidsvilkår, kompetanse og HMS må vektles høyere i anbudskonkurranser. Den norske myndighetens mål er å bringe lokalt innhold opp til 90% innen 2025. Selv om en pragmatisk tilnærming til dette vil være unngåelig på grunn av kapasitetsbegrensninger i det norske markedet, er det liten tvil om at stadig flere utenlandske leverandører vil bli nødt til å starte produksjon i Norge for å kunne være konkurransedyktig.

B-6301 - 480 Endre Lie, Forbundsstyret

Ny tekst Uttalelse: Klima for verdiskaping. -i-0015 Kulepunkt 59

Jordbruket har potensial for å kutte utslipp både i maskinpark og produksjon. Mat må produseres forsvarlig, bærekraftig og med utgangspunkt i det norske jordbruksarealet

B-6402 - 520 Roy Lund, Representantskapet

Uttalelse Klima for verdiskaping (Næringspolitikk)I - 0015Avsnitt 'Det er nå det må investeres i fremtiden. Nytt avsnitt: tillegg i dette avsnittet:Landsmøtet er glad for at det foreslås bevilgning i statsbudsjettet til Ocean Space Centre (OSC) i Trondheim. Endelig opprettes et slikt senter for forskning og utvikling på hav-rommet. Siden 2006 er det gjort studier rundt et slikt senterog det er tatt inn i flere NOU-er.Hav-rommet er et i stor grad lite kjent område og OSC i Trondheimsfjorden vil gi Norge en viktig kunnskapsbase for fremtidig utvikling her. Norge har relativt sett betydelig kompetanse på bakgrunn av Olje og Gassvirksomheten. Også innen Maritime områder har vi gode muligheter til å videreutvikle disse områdene og ikke minst åpne for nye bærekraftige teknologi-industrier innen bl.a.; energi, havbruk, seismikk, dypvannsteknologi, hydrogen og også spesielt viktig innen miljø.

B-6413 - 156 Martin Fauchald, avdeling 103 Ringsaker

FNs 17 bærekraftsmål, implementeres helt eller delvis i fellesforbundets prinsippprogram for næring, klima, kompetanse og utdanning.

B-6417 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet

Endringsforslag til uttalelse « Klima for verdiskapning» I-0015

Første setning i avsnitt 37 endres til : Landsmøtet er positive til ansvarlig utbygging av vindkraft på land.

B-6453 - 476 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

endring til I – 0015

Pkt. 3.Legg til i 1. setning: --reduere energibruken, satse på hydrogen, samt satse på... Pkt 5.Stryk siste setning.Pkt 11.Stryk 1. og 2. setning. Snu rekkefølge på 2 siste setningar. Pkt 12.Kvifor må dette bindast opp mot EU? Norge må jo kunna ta eigne initiativ utover det som måtte skje i EU? Samarbeid der det er fornuftig og naturleg, ja, men her kan det jo vera andre interessante samarbeidspartnarar også på utsida av EU. Også når det gjeld innføring av krav og virkemiddel må jo Norge kunna innføre andre krav enn det EU måtte stå for. Pkt 22.Setninga landsmøtet mener at en større andel av oljepengebruken i statsbudsjettet må prioriteres til industri- og næringsformål er ikkje dekkande for FFs ambisjonar. Me har tidlegare gått inn for etablering av eige fond for industrisatsing. Dette bør omtalast i eige punkt. (sjå også pkt 29 til 31) Pkt. 23.Kraftkrevjande industri (metallindustri) må inn her. Nytt pkt 37.Sjølv om Norge no har eit betydelig kraftoverskot i eit normalår, treng me meir energi og elektrisk kraft om me skal lukkast med mål om elektrifisering og ny kraftbasert industriutvikling. Den kan framskaffast på fleire måtar, som til dømes:- Opprusting og utvikling av eksisterande kraftverk.- Utbygging av meir vasskraft der dette er natur- og miljømessig forsvarlig- Satsing på havbasert vindkraft, på solenergi og på hydrogen- Utnytting av spillvarme- EnergieffektiviseringSatsing på ovanstående og andre muligheter for energi vil overflødiggjera konfliktfylt utbygging av landbasert vindkraft. Landsmøtet i Fellesforbundet er ikkje prinsipielt mot landbasert vindkraft, men registrerer den sterkt aukande motstand mot ytterlegare utbygging, og vil advare mot utbygging i konfliktfylte områder med overkøyring av lokale ressurs-, natur- og miljøinteresser. I tillegg vil meir landbasert vindkraft bidra til ytterlegare press for fleire utanlandskablar med harmonisering av kraftprisar mot kontinentet som sannsynlig resultat. Noko som kan undergrava konkurransekrafta til den kraftkrevjande industrien og setja tusenvis av industriarbeidsplassar i fære. Nytt pkt 38.Havvind er allereie i dag ein global industri og leverer rein kraft til danske, britiske, nederlandske og tyske hushaldningar og bedrifter. Flytande havvind er enno ikkje lønsamt, men er under rask utvikling og med eit enormt globalt potensiale. Vår solide offshore, maritime og marine kompetansebase i kombinasjon med statlig finansiell satsingevne gir Norge eit unikt utgangspunkt for satsing på ny industriutvikling innan havvind. Vidare kan havvind mellom anna nyttast til elektrifisering av installasjonar på sokkelen, for offshore oppdrett og for framtidige ladestasjonar for elektrifisert skipsfart. pkt 42Stryk 1. setning.

B-6455 - 461 Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

til uttalelsen «klima og verdiskapning

Vi har sendt inn forslag på miljø i forhold til at papir er fornybart. Tre og papir er nevnt, men ingenting om grafisk bransje. Hva skal man da med papir? Ønsker at noe av teksten i våre forslag skal inn i uttalelsen.AVD. 850

B-6424 - 442 Nickolai Willis, avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

3.5 klima for verdiskaping _I-0015

I teksten : våre felles klimaforpliktelser, punkt 3 må det nemnast noko om hydrogen.Hydrogen er eit klimavennlig alternativ og egner seg bedre enn EL til lang transport både på land og til sjøs.

B-6662 - 444 Karoline Ellingsund, avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

avløyser i jordbruk

Vi i Fellesforbundet må ta vare på norske bønder! Vi må tenke på norsk mat. Vi må få til at bønder for meir tilskott til å ha avløser som kan hjelpe bøndene. driver du et gårdsbruk så er de ingen av bøndene som har 8 timer dag. Bøndene må jobb dag og natt. Dei kan ikke si at vi kan ikke jobbe meir en 12 timer hver dag de går ikke når du er bonde! Eg blir sint når eg ser hvor mye mat vi henter fra utlandet, derfor er norsk mat så dyr som den er! Vi i Fellesforbundet må støtte norske bønder for hva dei gjør for dette landet magene av medlemmer fra Fellesforbundet er gardbruker også!

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6417 tiltres ikke.

Intensjonen i B-6399 tiltres og anses dekket i avsnitt 25 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6301 og B-6662 tiltres og anses dekket i avsnitt 59 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6402 tiltres og anses dekket i avsnitt 44 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6413 tiltres og anses dekket i avsnitt 5 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6453 tiltres og anses dekket i avsnitt 3, 5, 11, 12, 22a, 23, 37, 38 og 42 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6455 tiltres og anses dekket i avsnitt 58 i uttalelse I-0015.

Intensjonen i B-6424 tiltres og anses dekket i avsnitt 3 i uttalelse I-0015.

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM KLIMA FOR VERDISKAPING (I-0015)

1 **Våre felles klimaforpliktelser**

Menneskeskapt aktivitet bidrar til klimaendringer og utslipp av klimagasser. Disse utslippene må reduseres. Ingen kan forholde seg passiv til dette, verken som innbyggere eller ansatte *i våre ulike næringer i de ulike næringene vi har.* Det betyr at Både jobb og privatliv må bli mer klimavennlig og bærekraftig. Norge er et lite land, men vi må gjøre det vi kan for å kutte våre egne utslipp. Et viktig bidrag er å utvikle løsninger for utslippsreduksjon som kan tas i bruk verden over. Innsatsen må intensiveres for å nå vårt nasjonale mål om kutt i klimagassutslipp på 40 prosent innen 2030.

2 Fellesforbundet slutter opp om klimaavtalen som ble inngått i Paris 2015. Det betyr at vi må kutte i våre CO₂-utslipp både nasjonalt og ikke minst gjennom det klimasamarbeidet vi har med EU. De globale klimautslippene må drastisk ned dersom vi skal kunne begrense temperaturstigningen til mellom 1,5 og 2 grader i 2050.

3 Klimamålene kan nås ved å elektrifisere samfunnet basert på fornybar kraft, effektivisere og redusere energibruken, *satse på hydrogen*, samt satse på karbonfangst og lagring knyttet til industriproduksjon. En vellykket global klimapolitikk vil føre til lavere olje- og gassforbruk. Petroleumsnæringens andel av sysselsetting og økonomi vil bli mindre. Det understreker behovet for omstilling både av eksisterende og utvikling av nye næringer.

4 Norge er i dag blant de beste i verden når det gjelder bærekraftig produksjon, men vi må videre. Både i en nasjonal, europeisk og global sammenheng vil det viktigste bidraget Norge kan gjøre for klimamålene være å realisere fullskala karbonfangst og lagring. I tillegg må mulighetene for å utnytte fanget CO₂ industrielt benyttes.

5 **En realistisk og rettferdig klimapolitikk som gir legitimitet**

Brundtland-kommisjonen definerte bærekraftig utvikling for FN på slutten av 1980-tallet. Den hviler på tre pilarer; økonomisk utvikling, sosial utvikling og miljø. Omstilling i industrien er en forutsetning for å nå klimamålene. Norsk industri har gjennom mange år drevet teknologiutvikling med økt produktivitet og redusert belastning på klima og miljø som resultat. Denne innsatsen må styrkes og framover må produksjonsprosessene forbedres samtidig som nye løsninger utvikles som fører oss raskere til et lavutslippssamfunn. Hensynet til klima og miljø berører alle våre næringer. ~~Den o-~~ Omstillingen må vi gjøre samtidig som vi opprettholder velferdsstaten *som er vi har* bygget opp gjennom inntekter til fellesskapet med gode og trygge arbeidsplasser ~~også i fremtiden~~. Noe annet vil ikke være sosialt eller økonomisk forsvarlig. **Fellesforbundet slutter opp om FNs bærekraftsmål.** ~~Vi i må også ta å se hvordan vår velferd blir til.~~

6 Klimaomstillingen må være rettferdig. Landsmøtet mener reelt partssamarbeid og medvirkning i omstillingsprosesser er en forutsetning for å få oppslutning om nødvendige endringer. Velferdsstatens sikkerhetsnett, bedriftsdemokrati og Hovedavtalens bestemmelser gir tryggere rammer for dette. Det er når samfunnet og bedriftene drar i samme retning at vi kan få til de gode resultatene. Slik legger vi grunnlaget for et bærekraftig og rettferdig lavutslippssamfunn, med gode arbeidsplasser for alle.

7 **Det er våre jobber som kutter utslipp**

Hver dag bidrar Fellesforbundets medlemmer til at industri og næringsliv utvikler seg i mer bærekraftig retning med et lavere miljø- og klimaavtrykk. Det handler eksempelvis om ny teknologi som tas i bruk, endring i hvordan arbeidet utføres, hvilke produkter og innsatsfaktorer som benyttes, transportløsninger, energibesparing, gjenbruk og avfallshåndtering.

- 8 I Norge har vi en godt innarbeidet arbeidslivskultur der vi snakker sammen for å løse utfordringer. Den selvstendige, kompetente arbeideren utvikler og bidrar daglig til smartere løsninger. Det å ta vare på og videreutvikle denne kulturen for arbeidstakermedvirkning er en forutsetning for at Norge skal nå sine klimamål. Det gir aksept for omstilling, samtidig som det effektiviserer den.
- 9 Hensynet til miljø og klima griper inn i alle bransjene Fellesforbundet organiserer. Det er ulike muligheter og behov i omstillingen som bransjene vil gjennom. Derfor vil forbundet framover jobbe med videre oppfølging for forbundets bransjer. En målrettet satsing på forskning og utvikling må til på felt hvor den teknologiske utviklingen ikke har nådd et kommersielt nivå og hvor Norge har komparative fortrinn. I tillegg trengs tilgang på kapital og industrielle partnere som kan kommersialisere forskningsresultatene i Norge. Faste ansatte med høy kompetanse i alle ledd i hele verdikjeder, er et av norsk arbeidslivs fremste konkurransefortrinn. Samtidig er det en viktig årsak til at vi er gode på å omstille oss. God og riktig utdanning og livslang læring styrker produktiviteten og hever kvaliteten. Samtidig blir vi som samfunn bedre i stand til å kunne utvikle og benytte ny teknologi, som er kjernen i mer klimavennlige løsninger. Koblingen mellom den erfaringsbaserte kompetansen i bedriftene og forskningen må styrkes.
- 10 **Etablering av en gjenvinningsindustri som gir arbeidsplasser og utslippsreduksjon**
Siden 1970 har det globale ressursforbruket tredoblet seg. Denne utviklingen kan ikke fortsette i en verden med nærmere 10 milliarder innbyggere, hvorav 3 milliarder flere er middelklassekonsumenter i 2050. I tillegg vil klimarisiko og tap av biologisk mangfold kunne føre til alvorlige ressursutfordringer. For å unngå økte priser på råvarer, brudd i verdikjeder og manglende ressursgrunnlag for sunn vekst i økonomien, må overgangen til gjenvinning og gjenbruk skje raskt. Derfor må vi realisere en gjenvinningsindustri for verdifulle materialer slik at samfunnet kan bli mer klimavennlig og bærekraftig.
- 11 EU er *gjennom sin handlingsplan* en driver for slike tiltak. ~~Den grunnlaget er mulighetene for vekst, arbeidsplasser og sikring av ressurser. EUs handlingsplan~~ setter søkelys på hele verdikjeden, både på produksjon, forbruk og gjenvinning av materialer og avfall, både industrielt og på den enkelte arbeidsplass. **Det må** derfor lages en nasjonal strategi for økt kunnskap, bevissthet og realisering av betydningen av gjenbruk og gjenvinning i Norge. Landsmøtet mener dette gir et stort potensial for arbeidsplasser, og verdiskaping og ressursutnyttelse. ~~Det må lages en nasjonal strategi for økt kunnskap, bevissthet og realisering av betydningen av gjenbruk og gjenvinning i Norge.~~
- 12 Landsmøtet mener at plastforsøpling og spredning av mikroplast er en miljøutfordring som må løses. Norske myndigheter må både vektlegge internasjonalt arbeid og gjennomføre tiltak nasjonalt. ~~Innføring av nye krav og virkemidler i Norge må følge samme tidsløp og samme vilkår som i EU.~~ Næringslivet er en del av løsningen og må ha likeverdige rammevilkår som våre europeiske konkurrenter og handelspartnere.
- 13 **Vi må satse nasjonalt for å lykkes globalt**
Handel med andre land er lønnsomt og nødvendig for Norge. Nesten halvparten av det vi produserer går til eksport. Vi lever av å selge fisk og industriprodukter, olje og gass, papir, hotellopphold og reiselivsopplevelser, for å nevne noe. Disse eksportinntektene brukes til å importere alt fra biler og bananer til utenlandsreiser, telefoner og klær. Denne handelen gir rom for ressurser til offentlig velferd.
- 14 Landsmøtet mener forutsigbarhet for de grunnleggende rammebetingelsene er avgjørende for industri- og næringslivssatsing i Norge. Det dreier seg om ansvarlig økonomisk styring, rente- og valutapolitikk, regulert handel, markedsadgang og den norske modellen. I tillegg må Forsvaret sørge for sikkerhet og beredskap, og trygge våre verdier. Det danner grunnlag for det samfunnet vi

har utviklet og som vil være avgjørende for å sikre høy verdiskaping og arbeidsplasser også i fremtiden.

- 15 Med forutsigbarhet for disse grunnleggende betingelsene må det også føres en aktiv næringspolitikk. Politiske rammebetingelser som forskning og utvikling, kapitaltilgang, virkemiddelapparat, kompetanse og utdanning, offentlige tjenester, sivil- og forsvarsanskaffelser, reguleringer, eierskap, tilgang til energi og andre virkemidler bidrar til å styrke norsk næringsliv og skape gode arbeidsplasser.
- 16 Landsmøtet vil understreke at næringslivet, industrien og Forsvaret har behov for å rekruttere arbeidstakere med rett kompetanse for fremtidens behov. Da kan vi ikke nøye oss med halvparten av rekrutteringsgrunnlaget i befolkningen. Fellesforbundet vil jobbe for at flere velger å utdanne seg for våre bransjer. Vi skal sammen med arbeidsgiverne bidra til å inkludere, ivareta og tilrettelegge for begge kjønn.
- 17 **Klimautfordringen er global, men må løses lokalt**
Landsmøtet mener det skal legges til rette for et mangfoldig arbeidsliv over hele landet. Det er særlig i distriktene vi høster, utvinner eller foredler naturressursene vi trenger selv eller selger til andre. Klimaløsningen ligger i å utvikle og forbedre industrien som gir oss de ressursene både vi og verden trenger.
- 18 Reiselivsnæringen er et av områdene som i flere landsdeler har særlige forutsetninger for å lykkes. Dette må gjøres gjennom økt fokus på en bærekraftig kultur- og opplevelsesbasert næringsutvikling. Den eneste som gir levedyktige distrikter er tilrettelegging for flere lønnsomme helårs arbeidsplasser.
- 19 Landsmøtet vil peke på at distriktene må ha et mangfoldig arbeidsliv og tiltrekker seg mennesker med ulik kompetanse. En kombinasjon av private og offentlige arbeidsplasser gjør det enklere for familier å etablere seg i områder utenfor de største byene. En stor andel av industrien ligger i distriktene med et stort potensial for økt verdiskaping og flere arbeidsplasser. Landsmøtet mener at de statlige arbeidsplassene i regionene bør opprettholdes og understreker behovet for å legge til rette for næringsutvikling over hele landet.
- 20 Landsmøtet er av den oppfatning at næringsutviklingen knyttet til olje- og gassnæringen i nord vil bli enda sterkere i årene som kommer, og mener virksomhet offshore skal gi ringvirkninger på land, komme næringslivet til gode og slik bidra til verdiskaping og sysselsetting i hele landet.
- 21 **Gjennom industriens konkurransekraft finner vi klimалøsninger**
Landsmøtet slutter opp om Fellesforbundets 10 industribud.
- 22 Landsmøtet mener det er bekymringsfullt at fastlandsindustriens andel av verdiskapingen nå er nede i 7 prosent, mens den hos våre europeiske handelspartnere og konkurrenter ligger på omlag 17 prosent med mål om 20 prosent. Landsmøtet mener at Norge må ha en tydelig ambisjon om å øke industriens andel av verdiskapingen dersom vi skal kunne bevare og utvikle det norske velferdssamfunnet videre. Da må vi også ta våre ressurser i bruk. ~~Landsmøtet mener at en større andel av oljepengebruken i statsbudsjettet må prioriteres til industri- og næringsformål.~~ I tillegg mener landsmøtet at det bør opprettes et eget industridepartement.
- 22a *Landsmøtet mener at fellesskapets ressurser i større grad må prioriteres til å investere i industri. Myndighetene må sammen med industri og fagbevegelse utforske mulighetene for hvordan vår kapitalrikdom kan benyttes strategisk for å støtte ny industriutvikling. Gjennom dette skape en offensiv nærings-, klima og velferdspolitik for fremtiden.*

- 23 Det betydelige handelsunderskuddet for Fastlands-Norge må møtes med en mer offensiv politikk for bygging av industri. Vi må sørge for å ha næringer i Norge som kan bære sysselsetting med det kostnads- og velferdsnivået vårt samfunn forutsetter. Forskningspolitikken må stimulere til innovasjon som fremmer verdiskaping og bidrar til framtidsrettede arbeidsplasser i Norge. Den største innsatsen må rettes mot næringer der vi har ledende posisjoner, som marin og maritim sektor, offshore-/petroleumsnæringen, fornybar energi, klimaeffektive bygg- og skogbaserte næringer og **kraftforedlende industri**.
- 24 Industrien har gjennom årene tilpasset seg stadig strengere miljøkrav, noe som har gjort oss konkurransedyktige. Utvikling av miljøteknologiske tjenester og produkter bidrar ikke bare til å møte klimautfordringer, men også til å bygge nye og framtidsrettede markeder og arbeidsplasser. Landsmøtet mener at den vareproduserende industrien og foredling av biologiske råstoffer bør løftes opp til strategiske satsinger i Norge. I tillegg bør potensialet for leverandørindustriens leveranser til prosessindustrien utnyttes bedre og gi grunnlag for flere arbeidsplasser og økt verdiskaping.
- 25 Landsmøtet legger til grunn at ved utlysning av anbudskonkurranser for oppdrag enten det er på sokkelen eller på fastlandet, må norsk industris styrker vektlegges i utformingen og tildelingen av oppdrag. Kontraktene må utformes slik at de norske leverandørenes evne til leveringspresisjon, byggetid og **at klima- og miljøkrav** får en reell og riktig verdi. Kriterier for ordnede arbeidsvilkår, kompetanse og HMS må vektes høyere i anbudskonkurranser. **Norge må utnytte handlingsrommet innenfor internasjonale handelsregimer for å tilrettelegge for norsk industris muligheter for å vinne kontrakter.**
- 26 **Klimaomstilling – ikke klimautflagging**
Nedleggelser, omstilling og utvikling av næringslivet er ikke noe nytt for våre medlemmer. Samtidig kan det være dramatisk både for den enkelte og for lokalsamfunnet når det skjer. Arbeidsplassen er en viktig del av livet og omveltninger og endringer skaper usikkerhet. Det er derfor viktig at omstilling og eventuelle nedleggelser skjer på en best mulig og åpen måte, som inkluderer plikt til ~~grundig~~ vurdering av alternativer. Det er uansvarlig av Solberg-regjeringen å fjerne omstillingsloven. Landsmøtet mener den avgjørelsen må reverseres og at omstillingsloven må styrkes.
- 27 Vi kan bidra til å kutte utslipp i virksomheter som ligger i Norge. Flyttes de ut av landet mister vi denne muligheten. Norsk industri er i all hovedsak basert på fornybar kraft, derfor er EUs ordning med CO₂-kompensasjonen avgjørende for å motvirke utflytting av industri til land som ikke tar klimatrusselen på alvor. Det må ikke skapes usikkerhet om CO₂-kompensasjon for norsk industri.
- 28 **Nasjonalt eierskap til nødvendig klimaomlegging**
Landsmøtet mener det er avgjørende at strategisk viktige bedrifter beholder en sterk forankring i Norge. Betydningen av dette vil tilta i styrke med stadig mer spesialisering og global handel.
- 29 Landsmøtet mener at når det kommer til de langsiktige strategiske valgene betyr det noe om eieren og hovedkontoret befinner seg i utlandet eller i Norge, også for klima. Vi har få store private industrielle eiermiljøer eller kapitaleiere i Norge som har vilje og evne til å sikre et nasjonalt eierskap i store og strategisk viktige bedrifter. Landsmøtet mener at en statlig medvirkning må til dersom vi skal evne å sikre et nasjonalt forankret eierskap innenfor våre strategiske næringer.
- 30 Fellesforbundet ønsker et sterkt felles **offentlig** eierskap over naturressurser og infrastruktur. ~~Målet er å opprettholde en sterk offentlig eierandel.~~ Landsmøtet mener vannkraftproduksjon og linjenett skal være i offentlig eie og at hjemfallsretten må bestå. Med staten som aktiv eier skal Statkraft være pådriver og kompetanseledende for økt produksjon av fornybar energi.

- 31 Landsmøtet mener at den statlige eierandelen bør opprettholdes i viktige selskaper innenfor våre strategiske næringer. Landsmøtet mener i tillegg at den statlige eierskapsforvaltningen må videreutvikles gjennom etablering av en ny eierskapsmodell for å sikre nasjonal forankring av hovedkontorfunksjon. Med hovedkontor følger viktige stabsfunksjoner, forskning og utvikling, beslutninger om produksjonssted og innkjøp fra underleverandører. Det er viktig for ringvirkninger og norsk arbeidslivskultur. Vår modell vil samtidig bidra til å stimulere privat norsk kapital til å medvirke til at strategisk viktige bedrifter **sikres en industriell utvikling og beholder en sterk forankring i Norge. Et slikt eierskapsinstrument må ha tilstrekkelig forvaltningskapital slik at det ikke i seg selv blir en begrensende faktor.**
- 32 **Det er nå det må investeres i fremtiden**
Mange norske bedrifter opererer i markeder med store muligheter, hvor kravet til endringstakt og klimainnovasjon er stor. Andre bedrifter opplever fallende markeder, og hvor omstilling og utvikling av klimavennlige løsninger er helt nødvendig. Felles for mange av disse bedriftene er at de har godt kvalifisert arbeidskraft, men mangler tilgang på kapital til videre satsing. Alt for ofte ser vi at slike bedrifter enten kjøpes opp av utenlandske eiere, flagges ut eller legges ned. Tilgang på industrielt rettet kapital er avgjørende for å sikre norsk industri framtidig klimavennlig vekst og sysselsetting.
- 33 Landsmøtet mener det er et hull i det eksisterende virkemiddelapparatet for utvikling og omstilling av større og modne bedrifter. Felleskapets ressurser må brukes på en bedre måte for å skape nye, framtidsrettede og bærekraftige arbeidsplasser. Det er behov for å understøtte store industriutviklingsprosjekter med til dels lange tidsløp med forutsigbar tilgang på tålmodig kapital. Gjerne i et samarbeid mellom statlig og privat kapital, som evner å kombinere miljøteknologi og internasjonal konkurransekraft.
- 34 **Mer fornybar kraft er nødvendig for et grønt skifte**
Norge har bygget opp en konkurransedyktig kraftforedlende industri basert på fornybar kraft. Landsmøtet mener norsk energiproduksjon og energibruk skal baseres på utnyttelse av energikilder i tråd med en bærekraftig utvikling og i et globalt perspektiv. Vår ambisjon er å bygge mer klimavennlig industri. Denne ambisjonen og målet om å elektrifisere samfunnet tilsier behov for mer fornybar kraft. Vi kan ikke belage oss på å importere kraft fra Europa.
- 35 I følge Statnetts beregninger krever elektrifisering for å kutte 40 prosent av klimagassutslippene økt forbruk med 30-50 TWh. Nesten all norsk kraftproduksjon kommer i dag fra vannkraft. Denne produksjonen vil svinge fra år til år, avhengig av temperatur og nedbørsmengde. Ny produksjon og et mer energieffektivt forbruk vil gi tilgang på mer kraft. Disse mulighetene må utnyttes.
- 36 Forutsigbar tilgang på kraft er viktig for en framtidsrettet industriell utvikling i Norge. Kraftprodusentene må stimuleres til å modernisere og kontinuerlig oppgradere eksisterende anlegg. Det bør gjøres endringer i lovverket for å pålegge kraftselskapene å investere i beste tilgjengelig energieffektiv teknologi. Kraftig satsing på energieffektivisering, økt kraftproduksjon gjennom opprustning av eksisterende anlegg, utbygging av nye anlegg der det ligger til rette for det, samt et forsterket linjenett, er viktige tiltak for å øke tilgangen på kraft til stabilt konkurransedyktige priser og redusere prisforskjellene mellom regionene. Det må utvikles en likeverdig nettariff i regional- og sentralnettet for store forbrukere, lik den modellen som i dag gjelder for sentralnettet.
- 37 ~~Landsmøtet er positive til skånsom utbygging av vindkraft på land.~~ Satsing på ovenstående og andre muligheter for energi vil kunne bidra til å redusere konfliktfylt utbygging av landbasert vindkraft. **Landsmøtet er ikke prinsipielt mot landbasert vindkraft, men vil advare mot utbygging i konfliktfylte områder med overkjøring av lokale ressurs- natur- og miljøinteresser. Utbygging av vindkraft** Økt tilgang til fornybar energi bidrar til å sikre energi til eksisterende arbeidsplasser,

samtidig som det legger grunnlag for nye. Norsk leverandørindustri bør ha ambisjoner om økte markedsandeler innen vindkraft, både til lands og til havs. Samtidig ønsker vi å ta vare på urørt natur og arts mangfold. Det er avgjørende at konsesjonssystemet er solid, slik at vi finner den rette balansen mellom bruk og vern. ***Vindkraftparker må i større grad bidra til inntekt til lokalsamfunnet og overholde konsesjonsbestemmelsene. Fellesforbundet mener vindkraftpolitikken må være ansvarlig.***

- 38 Havvind er allerede i dag en global industri og leverer ren kraft til danske, britiske, nederlandske og tyske husholdninger og bedrifter. Flytende havvind er enda ikke lønnsomt, men er under rask utvikling og med et stort globalt potensial. Vår solide offshore, maritime og marine kompetansebase i kombinasjon med statlig finansiell satsing gir Norge et unikt utgangspunkt for satsing på ny industriutvikling innen havvind. Videre kan havvind mellom annet brukes til elektrifisering av installasjoner på sokkelen, for offshoreoppdrett og for framtidige ladestasjoner for elektrifisert skipsfart. ~~Norges konkurransefordel i havvind er først og fremst knyttet til et halvt århundre med offshorevirksomhet, og kompetansen som er bygget opp i verftsmiljøer langs kysten vår. Denne kompetanse må vi evne å utvikle og bygge videre på, slik at utviklingen av havvind kan bidra til ny industri.~~

39 **Energieffektive bygg og byggeplasser**

Landsmøtet mener det må jobbes videre mot målet om utslippsfrie byggeplasser både av hensyn til klima og luftkvaliteten. Landsmøtet viser til at byggenæringen har et stort potensial for energisparing, og nye byggeforskrifter stiller høye krav til energieffektivitet. Like viktig er den eksisterende bygningsmassen, der mange bygg med høyt energibehov er modne for renovering. Også utslipp fra produksjon av byggematerialer og oppføring av bygg må reduseres. Livsløpsanalyser for bygg og materialer må inngå i kravspesifikasjonene, og arbeidet med utslippsfrie byggeplasser må videreføres. Enovas tilskuddsordninger må i tillegg bidra til å fremme seriositet i byggebransjen.

40 **Utvikling og utveksling av energi - viktig for Norge og for klima**

Landsmøtet er positive til internasjonalt samarbeid om utvikling og utveksling av energi, ikke minst av hensynet til klima. Norge er også tjent med et samarbeid ut fra vår egen forsyning. Det gir oss mulighet til å importere strøm i tørre perioder og eksportere i våte perioder. Alternativet er større variasjon i pris som først og fremst vil ramme husholdningene, men også industri med spotprisavtaler. Vi har derfor hatt kraftutveksling med andre land helt siden 1960-tallet og det har tjent oss godt. Først hadde vi samarbeid og utveksling med andre nordiske land, og senere med EU-land. Norge er således tett integrert i EUs energipolitikk, samtidig som vi har beholdt vår selvråderett over kraftressursene og infrastruktur.

- 41 Fellesforbundet mener at overføringskabler til utlandet bare skal kunne eies av fellesskapet gjennom staten og brukes til det beste for det norske folk. Landsmøtet mener at bygging av utenlandskabler skal vurderes i en norsk samfunnsøkonomisk sammenheng. Kraft skal fremdeles være en konkurransefordel for norsk industri. Det må derfor ikke godkjennes flere kabler til utlandet før erfaringer med konsekvensene av de to kablene som er under bygging er høstet. Søknaden om konsesjon om bygging av den private NorthConnect-kabelen må ikke innvilges.

- 42 ~~Landsmøtet betrakter ACER som et koordineringsorgan for drøfting av energispørsmål og utveksling av informasjon mellom landene i Europa. Fellesforbundet mener at Norge som en energistormakt er tjent med å delta i koordineringen av energispørsmål i Europa. Det gjelder ikke bare i spørsmål knyttet til el-markedet, men også regelverksutviklingen knyttet til gass. Nær all gass produsert på norsk sokkel eksporteres i rør til Europa. Spørsmål om infrastruktur og gassmarkedet er derfor viktig for Norge å ta del i.~~

ACERs rolle som koordineringsprogram for drøfting av energispørsmål og i utveksling av informasjon mellom land er viktig for Norge som energinasjon. Norge er en stor eksportør av

gass til EU-land, og spørsmål om infrastruktur og gassmarked er derfor av stor interesse for Norge. Som energistormakt er det viktig for Norge å arbeide for sine interesser inn mot EUs organ for koordinering. Det gjelder ikke bare i spørsmål knyttet til el-markedet, men også regelverksutviklingen knyttet til gass. Nær all gass produsert på norsk sokkel eksporteres i rør til Europa.

- 43 For landsmøtet er det helt uaktuelt å akseptere at EU eller ACER **verken nå eller i fremtiden**, får mandat til å kunne pålegge Norge bygging av nye utenlandskabler. Da mener landsmøtet at Norge må trekke seg ~~ut av fra samarbeidet i~~ ACER. Beslutninger om bygging av utenlandskabler er en avgjørelse som suverent skal vedtas av norske styresmakter. ~~også i fremtiden.~~
- 44 **Leverandører av klimaløsninger nå og i fremtiden**
Landsmøtet mener at det er den verdensledende kompetansen vi i dag har innenfor verkstedsindustrien som kan ta oss framover mot vårt felles mål om å bli et lavutslippssamfunn i 2050. Leverandørindustrien er bygget på vår samlede havbaserte kompetanse fra fiskeri og maritim aktivitet til offshore olje og gass. ***Her er etablering av Ocean Space Center viktig for fremtidig forskning og utvikling.*** Petroleumsklyngen omfatter hele verdikjeden fra utdanning, forskning og utvikling til myndighetenes ressursforvaltning. Over 200 000 arbeidstakere i samtlige av landets kommuner har direkte eller indirekte sitt daglig virke innenfor denne næringen. Landsmøtet mener at denne industrien må videreutvikles, ikke avvikes. Teknologien herfra skaper nye verdier og leverer nye løsninger til andre næringer.
- 45 Landsmøtet vil understreke at industriutvikling ikke er noe man bare kan vedta, men må utvikles gjennom lønnsom aktivitet, om vi skal nå lavutslippssamfunnet. I dag utvikler store deler av norsk fastlandsindustri seg i et samspill med olje- og gassindustrien. Norske verft har i lang tid utviklet skip til krevende maritime operasjoner for offshoreindustrien. Teknologien fra offshore skaper nå nye muligheter innen havbruk. I tillegg gir den store ringvirkninger til andre næringer, som hotell- og restaurant og byggebransjen. Skip som er utviklet og bygget i Norge er nå på full fart inn i fornybarnæringer som havvind og i havbruk. Landsmøtet mener derfor det er helt sentralt å legge til rette for en videreutvikling av olje- og gassindustrien, samtidig med en skrittvis utvikling av leverandørindustrien mot andre næringer som vil gi flere bein å stå på.
- 46 Landets største selskap Equinor har stått i spissen for utbygging av en stor offshore vindpark utenfor kysten av Storbritannia. De har bygget ut en flytende havvind utenfor Skottland i en pilotpark og skal ta investeringsbeslutning på utbygging av flytende vindkraft for å elektrifisere oljeinstallasjonene i Tampen-området i Nordsjøen. Hywind-konseptet på Tampen er et eksempel på en fornybar satsing som ennå ikke er lønnsom og som ikke ville blitt realisert uten kunnskapen eller inntektene fra olje og gass. Aker og Kværner er også blant de ledende aktørene i verden når det gjelder utvikling av flytende havvind.
- 47 **Det er umulig å nå Paris-avtalen uten karbonfangst- og lagring**
Karbonfangst og lagring (CCS) er et annet eksempel på industriutvikling og kunnskapsoverføring som er helt nødvendig for å nå målene i Parisavtalen. Dette er gjentatte ganger slått fast i FNs klimarapporter. Den geologiske og teknologiske kunnskapen fra offshore olje- og gass og fra leverandørindustrien er helt avgjørende også for å lykkes. En Sintef-rapport fra 2018 slo fast at CCS vil kunne trygge opptil 200 000 arbeidsplasser og skape 70 000 nye i 2050. Landsmøtet forventer derfor at regjeringen tar en investeringsbeslutning på å realisere et fullskalaanlegg for CCS i 2020. Norge kan i Nordsjøen tilby både norsk og europeisk industri lagringskapasitet for all fanget CO₂ i mange tiår fremover. Gjennom å utvikle teknologi og få ned kostnadene for CCS vil Norge kunne bidra til mange ganger større utslippskutt globalt enn våre egne totale utslipp.
- 48 **Verden trenger fortsatt olje og gass i 2050, men med lavest mulig CO₂-fotavtrykk**
I følge framtidsprognosene til Det internasjonale energibyrået (IEA) vil olje- og gass fortsatt dekke

33 prosent av verdens energibehov i 2050, samtidig som vi når klimamålene. Olje og gass er en global handelsvare, og landsmøtet mener det vil være svært uklok politikk å ensidig stenge ned norsk produksjon før **etterspørselen tilsier det** ~~markedet har fortalt oss at vi bør gjøre det~~. Det hjelper verken klima, miljø, arbeidsplasser eller den økonomiske muskelen som må til for å finansiere en grønn omstilling. Den norske oljeproduksjonen utgjør i dag omlag 2 prosent av verdensmarkedet og vil raskt bli overtatt av andre og kunne medføre høyere utslipp globalt. Norges oljeproduksjon er faktisk halvert siden toppproduksjonsåret i 2001. Denne produksjonen er erstattet 16 ganger ved at andre produsentland har økt sin produksjon. Norsk gass til erstatning for kull i energiproduksjonen er et viktig bidrag til å redusere utslipp i Europa. Bruk av gass halverer utslippet av CO₂ sammenliknet med kull. Storbritannia har kunnet redusere sin kullbaserte kraftproduksjon med mer enn 60 prosent siden 2015 ikke minst gjennom økt gassimport fra Norge.

- 49 Samfunnet vil i uoverskuelig framtid etterspørre petroleumsprodukter. Bruk av olje til forbrenning, og særlig til oppvarming og transport, må reduseres og helst opphøre. Karbonet i olje og gass er samtidig en verdifull ressurs som brukes innen en lang rekke produkter som verden vil være avhengig av også i et framtidig lavutslippssamfunn. Det gjelder for eksempel gummi, plastikk, mobiltelefoner, datamaskiner, klær, maling og legemidler. Slike produkter må kunne gjenvinnes og gjenbrukes og må bli produsert med et lavest mulig klimaavtrykk. I tillegg bør fornybare råstoffer vurderes brukt i produktene.
- 50 Norge er det land i verden med desidert høyest CO₂-avgift for olje og gassproduksjon. I tillegg er oljesektoren en del av EUs felles kvotehandelssystem for CO₂ (ETS). Norsk sokkel er også blant de oljeproduiserende områder som har det laveste utslippet per fat. Hundre fat produsert på Johan Sverdrupfeltet vil produseres med det samme utslippet som ett fat olje fra oljesand i Nord-Amerika. Landsmøtet mener likevel at næringen må fortsette utviklingen av løsninger som gir stadig lavere utslipp fra olje- og gassproduksjonen på norsk sokkel. Alle nye olje- og gassfelt må elektrifiseres der dette er mulig. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig.
- 51 Landsmøtet understreker at letefusjonsordningen ikke er en subsidie og krever den må ligge fast. Ordningen har bidratt til utvidet leteaktivitet og funn av verdifulle ressurser for samfunnet. Blant annet er Johan Sverdrup-funnet et ektefødt barn av letefusjonsordningen. Det feltet vil tilføre det norske fellesskapet enorme verdier som bidrag til vår felles framtidige velferd og gi både selskapene og samfunnet økonomiske ressurser til å utvikle nye klimavennlige næringer som i dag ikke er lønnsomme.
- 52 Landsmøtet legger vekt på at all letevirksomhet og utvinning på norsk sokkel skal baseres på norsk verdensledende teknologi som ivaretar tungtveiende hensyn til miljø, sikkerhet og sameksistens med fiskeri- og reiselivsnæringen. Målet med oppdateringen av den helhetlige forvaltningsplanen for Barentshavet er å etablere et kunnskapsbasert rammeverk for regulering av operasjonell virksomhet slik at balansen mellom verdiskaping og hensynet til sårbare ressurser er ivarettatt til enhver tid. Ut fra et miljørisikoperspektiv vil det derfor være hensiktsmessig å definere en dynamisk iskantsone. Landsmøtet mener at områdene utenfor Lofoten og Vesterålen skal konsekvensutredes med basis i faktabasert kunnskap. Da først gir det mening å ta stilling til hvorvidt områdene skal åpnes eller ikke for olje- og gassvirksomhet.
- 53 **En bærekraftig havbruksnæring for framtidig verdiskaping**
Landsmøtet mener at havbruksnæringen er en viktig framtidsnæring. Den utgjør sammen med maritim sektor og petroleumsnæringen våre viktige havnæringer hvor Norge er verdensledende. Havnæringene har behov for tjenester på land, som igjen danner grunnlag for næringer innen vedlikehold, service, handel og offentlige tjenester. Sammen og hver for seg bidrar de til høy verdiskaping, ulike typer arbeidsplasser og gir grunnlag for bosetting over hele landet.

- 54 Det er våre rene fjorder og hav som er vårt viktigste naturgitte fortrinn for utvikling av havbruksnæringen. Vi mener at vertskommuner skal sikres stabile og forutsigbare inntekter når de tilrettelegger for areal til havbruksnæringen. Landsmøtet vil ha bærekraftig vekst i næringen, og mener det må stilles strenge, men kunnskapsbaserte krav til bekjempelse av lakselus, utslipp av næringssalter og generell fiskehelse i handlingsregelen for videre vekst. Kravene og teknologien må innføres og håndheves i tråd med HMS og arbeidsvilkår. Eventuelle konflikter mellom hensyn til produksjonen, fiskehelse og de ansattes arbeidsmiljø og rettigheter må løses fortløpende av myndigheter og arbeidslivets parter. Ved brudd på konsesjonsvilkårene må det vurderes strengere sanksjoner.
- 55 Norge har med våre naturgitte fortrinn og høye kompetanse de beste forutsetningene til å lykkes som verdens fremste sjømatnasjon. Det krever forskning og utvikling, et velfungerende partssamarbeid, lærlingplasser og en tilknyttet foredlingsindustri. Det må både legges til rette for og stilles krav om dette overfor større eiere og i utlysning av nye konsesjoner. ***Ved utlysning av nye utviklingskonsesjoner må det utvikles en strategi som understøtter norsk leverandørindustri, som bl.a. stiller krav til fiskevelferd og HMS.*** Økt bearbeiding i Norge vil både gi grunnlag for å skape nye produkter og restråstoffet vil være viktig for utvikling av industri basert på biologiske råstoffer. Det vil igjen kunne gi grunnlag for utvikling av flere leverandørbedrifter til næringen.
- 56 **Strategisk satsing på skog og tre er en del av klimaløsningen og framtidig verdiskaping**
Norge har store skogressurser, og skog- og trenæringen utgjør en av våre få komplette verdikjeder. Skogen spilte en stor rolle for fremveksten av norsk industri, og vil være avgjørende i utviklingen også av fremtidens. Landsmøtet mener at tiden er overmoden for å løfte fram verdikjeden skog og tre som et strategisk satsingsområde i næringspolitikken. Landsmøtet forventer at Skog22 følges opp med aktiv politikk.
- 57 Skogbruket har behov for nye industrielle avtakere av trevirke. I dag eksporteres mye av ressursene fra ~~tømmeret~~ skogen ubearbeidet ut fra Norge. Dette er ingen varig klimavennlig eller verdiskapende strategi. Alle ledd i verdikjeden er utsatt for internasjonal konkurranse, det er derfor avgjørende at rammevilkårene er konkurransedyktige med vilkårene i andre land, og særlig i Sverige og Finland.
- 58 Landsmøtet vil understreke den betydningen skogen har i klimasammenheng. Et veldrevet og aktivt skogbruk vil både kunne gi høyere avvirkning og et høyt opptak og lagring av CO₂. Vern av skog vil redusere virkningen. Økt bruk av skogsråstoff eksempelvis til erstatning for fossile kilder vil fjerne utslipp, og økt bruk av trematerialer i ***eksempelvis*** bygg og ***emballasje*** gir utslippsreduksjon. ***I tillegg må skognæringens biprodukter nyttiggjøres.*** Skogen er en nødvendig del av løsningen dersom vi skal oppfylle våre klimamål.
- 59 Jordbruket har potensial for å kutte utslipp både i maskinpark og produksjon. Mat må produseres forsvarlig ~~og~~ bærekraftig og med ***utgangspunkt i det norske jordbruksarealet.*** Friske dyr og vekster er klimavennlig. Rammevilkårene for landbruket må gi lønnsomme arbeidsplasser og sikre tilgangen på trygge og friske råvarer til næringsmiddelindustri og marked. En satsing på bioøkonomien gir store muligheter for framtidsretta næringsutvikling og verdiskaping på mange områder, som produksjon av matvarer, materialer, kjemikalier og bioenergi.
- 60 **Trygghet for land og våre verdier**
Forsvaret er avhengig av økte økonomiske ressurser for å kunne trygge nasjonen. Landsmøtet støtter derfor målsettingen om 2 prosent av bruttonasjonalproduktet til forsvarsformål. Landsmøtet mener Heimevernet må styrkes gjennom å få tilgang til mer moderne utstyr slik at de er i stand til å møte det trusselbildet Norge står overfor.

- 61 Landsmøtet mener at det av sikkerhets- og beredskapshensyn er viktig at Forsvaret har en høy selvforsyningsgrad når det gjelder produksjon og vedlikehold av forsvarsmateriell. Strategisk offentlig eierskap i forsvarsindustrien og et tett samarbeid med Forsvaret er av avgjørende betydning for vår sikkerhet. Forsvaret skal selv besitte størstedelen av den tekniske kompetansen på Forsvarets materiell, dette er viktig av beredskapsmessige hensyn. Fellesforbundet innser at det i enkelte tilfeller er nødvendig med langsiktige industriavtaler med industrien. Det forutsettes at slike kontrakter inngås i et samarbeid mellom partene i Forsvaret. Dette vil sikre at det kun vil bli benyttet aktører som oppfyller lov og avtaleverk, og at kontraktens som inngås er kosteffektive for Forsvaret. ~~Forsvaret vil ikke selv kunne besitte all den teknologiske kompetanse som er nødvendig, men må inngå langsiktige kontrakter som gir forsvarsindustribedriftene gode betingelser for å drive teknologi- og kompetanseutvikling. Forsvarsindustribedriftene gir også viktige ringvirkninger til sivil industri. Det må være en avklart arbeidsdeling mellom hva Forsvaret skal ha av egen vedlikeholdskapasitet og hva som best løses i et forpliktende samarbeid med industrien. Bortsettning av vedlikeholdsoppgaver stykkevis og delt uten en helhetlig plan, vil skade Forsvarets operative evne.~~
- 62 Landsmøtet mener det er bra at Norge har et av verdens strengeste eksportregelverk for forsvarsmateriell. For at norsk industri skal kunne konkurrere på likeverdige vilkår er det viktig at det innenfor rammen av NATO praktiseres et felles regelverk og en felles norm for sluttbrukerdokumentasjon ved kjøp og salg av forsvarsmateriell. Ved forsvarsanskaffelser må norske myndigheter sikre forpliktende industri- og samarbeidsavtaler i form av gjenkjøp som bidrar til nasjonal verdiskaping, utvikling og teknologioverføring.
- 63 Landsmøtet mener at nordområdene er et strategisk satsingsområde for verdiskaping, og har stor sikkerhetspolitisk betydning. Våpengrenene må ha økt fysisk tilstedeværelse for å ivareta våre nasjonale forvaltnings- og sikkerhetspolitiske interesser med suverenitetshevdelse og overvåking. Forsvaret må ha hovedaktiviteter og sterke operative baser i vår nordlige landsdel. Landsmøtet mener at nedleggelse av Andøya flystasjon er feil, både ut fra et forsvarsmessig, økonomisk og samfunnmessig perspektiv.

UTTALELSE: EN SAMFERDSELSPOLITIKK FOR GODE KLIMALØSNINGER OG HØY VERDISKAPING (I-0016)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6288 - 358 Marit Engseth, avdeling 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening
Fellesforbundet må jobbe for at de fylkeskommunale anbudskontraktene i bussnæringen blir standardisert.**

Fellesforbundet må jobbe for at de fylkeskommunale anbudskontraktene i bussnæringen blir standardisert, og hvor politiske føringer må tillegges større vekt. Det må sikres at press på ansattes lønns og arbeidsvilkår ikke er det som kan avgjøre hvilket selskap som vinner. I dag er det opptil hvert enkelt fylkeskommunale kollektivselskap å utarbeide kontrakter for hver anbudspakke. Det betyr at i noen fylker er det utelukkende laveste pris som avgjør hvem som vinner. I noen fylker utlyses anbud med forhandling og hvor miljø, kvalitet og pris vektas. I bussnæringen utgjør personalkostnader omlag 65 % av kostnadene, så det sier seg selv hvor det er mest lønnsomt å kutte. Vi har kontrakter som strekker seg over en 8-10 års periode. Krav om en landsomfattende tariffavtale i anbudsgrunnlaget er ikke tilstrekkelig for å verne ansattes arbeidsvilkår.

B-6321 - 057 Oskar Lindøe, 1 Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Sette krav til lærlinger i anbudsutsat kollektivtrafikk

Det må bli stil et krav fra anbudsgiver at det blir tatt inn lærlinger i kollektivtransporten. Disse lærlingene skal komme inn i all drift. De skal inn bak ratte på bussene, de skall inn på verkstedene og de skal med der hvor busen blir reparert skader.

B-6396 - 122 Leif Petter Edvardsønn Hansen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Ny setning uttalelse I-0016

Avsnitt 14 Ny setning: Landsmøtet mener jernbanen må dekke hele landet, og at forlenging av jernbanen nordover snarest må igangsettes.

B-6398 - 312 Joakim Hagen, avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Nytt avsnitt i I0016 - Elbil ut av kollektivfelt nå!

Nytt avsnitt i Uttalelse: "En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy verdiskaping" – I-0016:

Redaksjonskomité får fullmakt å skrive et nytt avsnitt som handler om konsekvensene av elbil i kollektivfeltet. I storbyene hvor det er kollektivfelt blir ofte kollektivtransporten en taper, det på grunn av alle elbilene som fyller feltet, så bussen blir stående fast med resten av trafikken. Den virkelige helten i trafikken er de som velger å reise kollektiv, nå har goden om elbil i kollektivfeltet skapt mer problem med tanke på økningen vi har hatt de siste årene. Som gjør at miljøhelter blir taperne. Ytf(ys) har nylig ordnet sak på problemstillingen, en sak vi skulle vært først på, men som vi nå burde fichte for! La kollektivfeltet være den samfunnsnyttige rollen det er tenkt som, elbiler ut nå!

B-6405 - 359 Ørjan Takle, 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Jeg er glad for at representantskapet i sin innstilling I-4140 støtter intensjonene i forslag fremsatt om anbud.

I transporten, og kanskje særlig innen bussbransjen, har vi lang erfaring med anbud. Jeg vil gjerne si noe om våre erfaring siden vi er nye i Fellesforbundet. Vi har fått en lovfestet rettighet til virksomhetsoverdragelse i lov om yrkestransport § 8. Det betyr at vi er sikret jobb uansett hvem som vinner anbudet. Det betyr også at vi har en lovfestet rett til å beholde like gode lønns- og arbeidsvilkår. Det er imidlertid ikke den virkeligheten vi opplever. Svært mange fylkeskommuner lyser ut anbudene slik at selskapene må oppfylle nokså detaljerte krav

for å få være med i anbudskonkurransen. Enten har man for eksempel euro 6 motor, eller så er du ikke med i konkurransen. Bussen koster det samme, garasjeanlegget må leies av fylket, diesel er beregnet på det samme antall kilometer. Service koster det samme, rutetider og -traseer er likt. Og konkurransen blant dem som er med avgjøres 100% på pris. Personalkostnadene utgjør 60% av kostnadene. Det er her selskapene konkurrerer med hverandre. Flest mulig rutekilometer pr planlegger, flest mulig sjåfører pr HR-ansatt osv. Tiden fra vi møter på jobb til bussen skal være klar til å kjøre blir målt på sekundet for det er kostnader selskapene må dekke selv. Men ingen ser ut til å bry seg om at ruteproduksjonen er så uøkonomisk at bare halvparten av jobben består i å frakte passasjerer i rute, for det er det fylkene som betaler. Bussene står ubrukt i snitt to tredeler av døgnet og Bergen betales det deltskifttillegg for at sjåførene skal ta fri midt på dagen tilsvarende 50 årsverk. Vi opplever en imponerende oppfinnsomhet når det gjelder å trekke kroner ut av nye måter å tolke lov- og avtaleverk. Tariffavtalen vår er snar tvister på hver eneste setning. Det er imidlertid mye som tyder på at pendelen er i ferd med å komme til veis ende i arbeidsgivers favør. Frustrasjon og streikevilje er betydelig foran neste års lønnsoppgjør. Nå ønsker vi oss anbudskonkurranser som handler om mer intelligente måter å bygge ruter, rutiner for sikkerhet, kompetanseplaner for ansatte, omdømme hos passasjerene, målte G-utslag på bussene, sikkerhets- og miljøsertifisering osv. Alt forbundet kan påvirke oppdragsgiver i riktig retning er velkomment i vår bransje.

B-6414 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet

Handlingsplan for flyteknisk utdannings- og fagmiljø

Fellesforbundet skal arbeide for at det flytekniske fagmiljøet settes på den politiske dagsorden ved at det utarbeides en handlingsplan som kan sikre det flytekniske fag - og utdanningsmiljøets fremtid i Norge.

B-6415 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet

Endringsforslag til uttalelsen «En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy verdiskapning» I-0016

Avsnitt 14 : tillegges i siste setning: Jernbanen må også bli et bedre alternativ for transport mellom de store byene enn i dag, og utbygges videre nordover, fra Fauske til Tromsø.

B-6420 - 357 Eirik Svensson, 11 Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Tillegg i klimauttalelsen «Transport som et ledd i klimaomstilling»

3.4 Uttalelse Klima for verdiskapning Ny overskrift —tillegg— etter avsnitt 20Transport som et ledd i klimaomstillingEn av de største kildene til utslipp er transportsektoren, derfor er det viktig å se på hvordan vi kan medvirke til å omstille denne bransjen i et klimaperspektiv. Vi ser økning i alle transportsektorer: netthandel øker, kollektivtransport øker og godstransport øker. Ser man på godstransport og spedisjon er disse bransjene preget av mye underleverandører og små enheter med begrenset evne til omstilling. Konkurransen er også ekstrem, og mange biler for mange aktører kjører halvfulle på sine distribusjonsruter. I et klimaperspektiv er det ulogisk med halvfulle biler, det er bare i et konkurranseperspektiv at dette gir mening. Vi ser at mye gods som går fra kontinentet sendes oppover som kabotasje, Dette er gods som kunne ha gått som sjötransport, men dessverre ser vi at utviklingen har gått mot at havner som Göteborg er blitt hovedhavn for vestlandet. Gods mot vest losses der og går på vei resten. Denne utviklingen kan skyldes blandt annet dårlige rammevilkår for sjötransport og manglende eller utdatert infrastruktur og langs kysten. I kollektivtransporten blir anbudene utformet for 8-10 år av gangen. Med busser som en del av anbudene blir disse produsert billigst mulig for en varighet på tilsvarende anbudsperioden. Dette fører til billige busser av dårlig byggkvalitet som etter anbudsperioden må kastes, eventuelt selges til Afrikanske og Øst Europeiske land. Å produsere busser i bedre byggkvalitet som har lengre varighet og større reparasjons- og vedlikeholdsmuligheter vil være en miljøbesparelse i et forbruksperspektiv Landsmötet mener derfor at fellesforbundet må jobbe for sentralisering av godstransport for å sikre en klimaeffektiv og omstillingdyktig næring. Landsmötet anerkjenner også at gods må flyttes fra vei til sjö og bane og vil jobbe for utbygging av riktig infrastruktur langs kysten og gode rammevilkår for sjötransport fra kontinentet.

B-6439 - 357 Eirik Svensson, 11 Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Forslag til uttalelse I-0016

Ber om at satsning på gods fra vei til sjö og bane og utbygging av nødvendig infrastruktur til dette langs kysten bakes inn i uttalelsen. Transport fra kontinentet foregår i stor grad via kabotasjekjøring eller via Vestlandets hovedhavn: Göteborg havn. Fellesforbundet må jobbe for at gods går sjøveien til Norge for å motvirke sosial dumping i kabotasjekjøringen, sikre norske arbeidsplasser i transport og for å redusere miljøbelastningen med veitransport.

B-6443 - 057 Oskar Lindøe, 1 Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

set krav til lærlinger i anbudsutsat kollektivtrafikk

Det må settes krav om at det må finnes lærlinger i alle nivåer når en anbusutsetter kollektivtrakken. Det må gjelde for bussjåfører, men også for mekanikeren og for skadeavdelingene. Så krava so må settes i anboda må gjelde for leverandørene, men også for leverandørene til leverandørene også!

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6288, B-6321, B-6443 og B-6405 er ivaretatt i avsnitt 9 i uttalelse I-0016.

Intensjonen i B-6358 er ivaretatt i avsnitt 14 og 16 i uttalelse I-0016.

Intensjonen i B-6398 er ivaretatt i nytt avsnitt 9a i uttalelse I-0016.

Intensjonen i B-6396 og B-6415 er ivaretatt i avsnitt 14 i uttalelse I-0016.

Intensjonen i B-6414 er ivaretatt i avsnitt 12 i uttalelse I-0016.

Intensjonen i forslag B-6420 er ivaretatt i avsnittene 2, 6 og 16 i uttalelse I-0016.

Intensjonen i forslag B-6439 er ivaretatt i avsnitt 16 i uttalelse I-0016.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
EN SAMFERDSELSPOLITIKK FOR GODE KLIMALØSNINGER OG HØY VERDISKAPING (I-0016)**

1 Bærekraftig samferdselspolitikk

Gode transportløsninger er en forutsetning for høy sysselsetting, god distriktsutvikling og verdiskaping i industri, næringsliv og offentlig sektor. Transportpolitikken må bidra til trygge og gode arbeidsplasser med fokus på kvalitet og kompetanse og til klimavennlige transportløsninger. For å nå disse målene trenger vi en helhetlig samferdselspolitikk der alle transportformene ses i sammenheng. Infrastrukturen knyttet til samferdsel er av vesentlig betydning for en rekke bransjer, og ikke minst for reiselivsnæringen. Samferdselspolitikken må være basert på hensynet til god næringsutvikling i hele landet.

2 Transport står for i overkant av 30 prosent av norske klimagassutslipp. Transportomfanget er økende, spesielt i og rundt de største byene. For å kutte utslippene og oppnå Norges klimaforpliktelser trenger vi en sterkere satsing på kollektivtrafikk og transportløsninger basert på fornybar energi. Dette er en forutsetning for å nå målet om nullutslipp av klimagasser i transportsektoren innen 2050. Landsmøtet slutter seg til ambisjonene om en betydelig reduksjon av klimautslipp for transport innen 2030.

3 Norge satser betydelige ressurser på at ~~nullutslippbiler~~ **lav- og nullutslippskjøretøy** skal utgjøre en vesentlig del av ~~bilsalget~~ **kjøretøysalget** i årene fremover. Samtidig pågår det internasjonalt et omfattende forsknings- og utviklingsarbeid for å utvikle bedre og mer effektive motorer, og ta i bruk nye og lettere materialer som kan redusere utslippene fra veitrafikken betydelig. Bilkjøp er en stor investering både for husholdninger og bedrifter. Store omlegginger i avgifter og reguleringer skaper uforutsigbarhet for slike investeringer. Landsmøtet mener avgiftspolitikken må være forutsigbar, **ha en sosial profil** og tilpasses den teknologiske utviklingen.

4 Endringer i transportmønstrene er nødvendige, men virkemidlene som skal brukes for å nå målene må i langt større grad enn i dag ta hensyn til den enkeltes betalingsevne. Landsmøtet slutter seg til prinsippet om at forurenser skal betale for utslippene, men for lykkes med klimaløsninger som også må skape oppslutning om nødvendige klimatiltak må fordeling og betalingsevne hensyn tas på en mer sosial måte. Den økte bruken av bomfinansiering rammer svært mange av Fellesforbundets medlemmer. Landsmøtet mener at det må foretas en gjennomgang av balansen mellom hvor mye som skal finansieres over skatteseddelen og hvor mye som skal brukerfinansieres. Det statlige bidraget må økes og det bør utredes en ny modell med brukerbetaling som har sosial profil. Utredningen må vurdere mulighetene ny teknologi gir til å differensiere mellom antall kilometer, inntekt og bosted.

5 Serios transport

Forutsetningen for at transportsektoren skal være bærekraftig er at både klima og seriositet ivaretas. Transportsektoren påvirkes i økende grad av den teknologiske utviklingen. Mange av yrkene innenfor sektoren kan etter hvert bli helt eller delvis automatisert. Dette vil stille store krav til omstilling og fordeling, og en aktiv nærings- og arbeidspolitikk som legger til rette for etter- og videreutdanning og eventuell omskolering.

6 Den internasjonale konkurransen, særlig fra Øst-Europa, preger transportbransjen også i Norge. Dette gjelder særlig for godstransport på veg og persontransport med turbil. Risikoen for sosial dumping er spesielt stor ved internasjonal/grensekryssende transport og ved kabotasjetransport (transportoppdrag mellom steder i Norge som etterfølger en grensekryssende transport til Norge). Landsmøtet mener at i det norske markedet skal konkurransen mellom norske og utenlandske transportselskap skje på like vilkår. Da må kontroller for å avdekke ulovlig kabotasje intensiveres og myndighetene må i langt større grad håndheve allmenngjøringsforskriftene for godstransport og

turbil. **Selskaper med helt eller delvis statlig eierskap må gå foran i kampen mot sosial dumping.** Kabotasjeregulene for persontransport med buss/turbil er uklare. Landsmøtet viser til at partene ved flere anledninger har tatt opp disse utfordringene med norske myndigheter uten at det har gitt resultater. Tida er nå overmoden for handling og myndighetene må ta nødvendige grep.

- 7 I Fellesforbundet må vi i større grad bruke reglene om solidaransvar og presse transportkjøperne i våre tariffbedrifter til å ivareta sin påseplikt. Landsmøtet krever at kontrolletatene får tilført nødvendige ressurser for å gjennomføre kontroller for å avdekke ulovligheter i bransjen. For å unngå at bransjen undergraves av useriøse aktører må kontrolletatene styrkes og regelverket forbedres. **Fellesforbundet vil arbeide for at all transport mot vederlag blir underlagt europeiske kjøre- og hviletidsbestemmelser og stramme inn unntaksreglene slik at størst mulig andel av yrkestransporten blir underlagt disse bestemmelsene.**

- 8 **Høyere standarder i anbud**
Persontrafikk i rute (buss, bil, ferje) er i all hovedsak regulert via anbud og fylkeskommunale selskap som kjøper tjenestene fra etablerte selskaper. Det er de fylkeskommunale selskapene som utlyser anbud og som planlegger rutene. I praksis er det derfor de fylkeskommunale selskapene som utøver det reelle arbeidsgiveransvaret innenfor flere områder knyttet til arbeidstid og helse, miljø og sikkerhet.

- 9 **Ved anbudsutsatt persontrafikk mener landsmøtet at anbudsregimet i langt større grad enn i dag må** vektlegge kvalitet, **kompetanse**, arbeidsvilkår, HMS og miljøet.. Anbudsutsatte områder må driftes i tråd med opparbeidede arbeidstakerrettigheter. **Fellesforbundet vil jobbe for at partene etablerer bransjevis standarder for seriositetsregler.** Transportkjøpere må klarere forpliktes etter arbeidsmiljølovens bestemmelser og annet gjeldende avtaleverk i anbudsutsatte virksomheter. Tillitsvalgte må sikres reell innflytelse på utforming av anbudsutlysningene, også når det gjelder underleverandører. I tillegg må anbudsprosessene bidra til å utvikle næringen slik at klimamålene kan nås.

- 9a **Fellesforbundet mener at det fortsatt er viktig med gode insentiv for å stimulere til bruk av el-bil. Det er imidlertid viktig at de tiltak som er – eller vil bli igangsatt, ikke legger hindringer i veien for en effektiv kollektivtransport som skal ha prioritet i kollektivfeltet.**

- 10 **Ja til en regulert drosjenæring**
Solbergregjeringen har vært en pådriver for liberalisering av drosjenæringa og nytt regelverk settes i kraft fra sommeren 2020. Landsmøtet mener dette vil svekke arbeidsvilkårene og redusere kvaliteten på tilbudet til brukerne. Landsmøtet går imot regjeringens politikk for ytterligere liberalisering av drosjenæringa. Samferdselslovgivningen må demme opp mot at uregulerte aktører som baserer seg på applikasjonsteknologi skal få operere på samme marked som de løyverregulerte drosjene. Landsmøtet krever at all persontransport mot vederlag skal foretas av kvalitetssikrede transportbedrifter med løyve. Næringen må fortsatt underlegges en nasjonal regulering som ivaretar både sjåførene og et godt drosjetilbud til befolkningen. Større enheter i tilknytning til formidlingssentralene kan gi bedre lønns- og arbeidsvilkår for sjåførene og et billigere og bedre tilbud til kundene. Dette må skje gjennom reguleringer innenfor dagens lovverk.

- 11 **Klimavennlig transport må binde landet sammen**
Nasjonal Transportplan er det viktigste overordnede strategidokumentet for bygging av infrastruktur i Norge. Nasjonal transportplan for perioden 2018 til 2029 er en ekspansiv plan som vil koste nær 1000 milliarder kroner. Prosjektene som er lagt til slutten av perioden er allikevel ikke fullfinansiert. En slik betydelig kostnad for samfunnet vil nødvendigvis også måtte dekkes av innbyggerne og brukerne. Landsmøtet mener det i større grad må utvises moderasjon rundt de

enkelte prosjektene for å holde kostnadene nede, samt at faglige vurderinger må legges til grunn for å få størst samfunnsnytte av fellesskapets midler til infrastruktur.

- 12 Luftfarten er en viktig næring som sikrer trygg og effektiv infrastruktur, skaper arbeidsplasser både direkte og indirekte, samt sikrer bosetting og gir økonomisk vekst. Dagens luftfart er globalisert og svært konkurranseutsatt. Veksten i luftfarten har ført til økte klimautslipp, og tiltak som begrenser utslipp må derfor stimuleres. ***Da må det ny teknologi og økt innslag av avansert biodrivstoff til, basert på bærekraftig råstoff. Det bør etableres tilstrekkelig produksjonsvolum nær de største lufthavnene.*** Da må det til ny teknologi og økt innslag av fornybart drivstoff gjennom etablering av produksjonsanlegg med tilstrekkelig produksjonsvolum nær de største lufthavnene. I tillegg må det stimuleres til å fase inn fly basert på fornybar energi i kortbanenettet. ***Fellesforbundet vil jobbe for å fremme det flytekniske fag- og utdanningsmiljøet i Norge.***
- 13 Landsmøtet mener det må sikres like konkurransevilkår for de selskapene som tilbyr sine tjenester i luftfarten, inkludert for bakketjenestene. Godkjenning og kontroll med selskapene som utfører tjenestene må styrkes. Dagens regelverk, der selskapene i kontraktene med Luftfartstilsynet selv er pålagt å føre tilsyn må endres. Landsmøtet forventer at det i 2020 fremmes en ny forskrift der Luftfartstilsynet blir pålagt å føre tilsyn med bakketjenestene.
- 14 For å nå målene i både samferdsels- og klimapolitikken, vil behovet for en effektiv kollektivtransport og godstransport på jernbane stå helt sentralt. Det må satses betydelige ressurser på jernbanen, for sikre en fortsatt vekst i person- og godsmarkedet, samt gjøre jernbanen til et attraktivt og godt alternativ til privatbil i og rundt byene. ***I Nord-Norge er det særlige utfordringer knyttet til store geografiske avstander og mye godstransport på til dels dårlige veier. Dette er et problem både i forhold til miljø og trafikksikkerhet. Fellesforbundet går inn for en utredning om Nord-Norge-banen.*** Jernbanen må også bli et bedre alternativ for transport mellom de store byene enn i dag.
- 15 Landsmøtet ønsker en annen utvikling av jernbanen enn den konkurranse- og anbudsutsettingen som den borgerlige regjeringen har iverksatt gjennom sin jernbanereform. Landsmøtet frykter at konkurranseutsetting og oppsplitting av drifts- og vedlikeholdsoppgaver på infrastruktur vil kunne undergrave oppbygging og videreføring av nødvendig fagkompetanse.
- 16 Dersom intensjonene om å flytte mer gods fra veg over til sjø ***og bane*** skal realiseres, slik regjeringen har lagt opp til, må infrastrukturen i tilknytning til havnene forbedres. ***Fellesforbundet vil jobbe for at mer gods blir transportert med båt eller tog til Norge. Dette er viktig både ut fra et miljømessig og trafikksikkerhetsmessig perspektiv.*** Landsmøtet mener at man skal satse på et begrenset antall knutepunkthavner med god adkomst til veg og bane der det er mulig. Det må også være tilstrekkelig areal i havneområdet til mellomlagring og rangering av containere.
- 17 **Trygge veger for alle**
Vegen er en vesentlig del av yrkessjåførenes arbeidsplass. De er prisgitt veiens standard og egnethet alle dager – året rundt, i hele landet. En trygg arbeidsplass for en yrkessjåfør må innbefatte trygge og trafikksikre veier, egnede plasser til å stoppe for å ta lovpålagte pauser, samt ivaretagelse av gjeldende HMS-regler. Når det gjelder vegstandard er det særlig viktig å prioritere veibredde og rassikring, samt utbedring av fast veidekke – gode vegskuldre og autovern da dette er tiltak som gir høyre trafikksikkerhet for alle vegfarende.
- 18 Regjeringen lanserte i 2017 en nasjonal handlingsplan for etablering av godkjente døgnhvileplasser for tunge kjøretøy, men så langt er bare rundt 45 plasser ferdigstilt. Landsmøtet krever at utbyggingen av døgnhvileplasser skjer i et tempo som sikrer at målene i handlingsplanen om 90 plasser innen utgangen av 2023 nås.

UTTALELSE: SKOLE OG UTDANNING AV FREMTIDENS FAGARBEIDER (I-0017)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6406 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
uttalelse i 0017**

Nytt punkt Fellesforbundet må jobbe for at utstyrsparken på/ ved yrkesfag skolene er oppdatert og gjenspeiler dagens virkelighet.

**B-6410 - 500 Kai Johansen, Representantskapet
i-0017 skole og utdanning**

Opplæring av rådgivningstjenesten i Grunnskolen. Det må settes av midler for opplæring av rådgiver slik at de blir kjente med de forskjellige Bransjene. Gjerne i ett samarbeid med partene.

**B-6416 - 500 Kai Johansen, Representantskapet
I-0017 skole og utdanning**

Vi må øke attraktiviteten på yrkesfagene. Det må investeres i maskiner og utstyr samt opplæring av lærer. Dette kan skje på flere måter og gjerne i samarbeid med Bransjer og bedrifter, ref KKY på Kongsberg.

**B-6423 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12
Endringsforslag uttalelse**

Spisse teksten i uttalelsen I-0017, med følgende endring i avsnitt 18; «Dette styrkes gjennom obligatoriske standardiserte kurs for faglig leder og instruktør og medlemmer til prøvenemdene.»

**B-6433 - 388 Marie Linn Havsgård, avdeling 747 Unionen Fagforening
tillegg til hefte 2 uttalelse 3.7**

Lærebedrifter har ett stort ansvar for at lærlingene får en kvalitativ og god opplæring og blir gitt muligheten til å bli dyktige fagarbeidere. Derfor må tillitsvalgte jobbe aktivt sammen med bedriftene for å utarbeide gode lokale rammer for opplæring. Fellesforbundet må inneha kompetanse om fagopplæring i bedrift som igjen kan videreformidles til våre tillitsvalgte.

**B-6436 - 221 Karl Emil Frantzen Selvåg avdeling 57 Nord-Rogaland
F-4233**

Alle må få mulighet til å ta fagbrev. Fellesforbundet må arbeide for å sikre voksne arbeideres rett til å ta fagbrev. Forbundet må samtidig stille krav om ordning som godkjenner utenlandske fagutdanning.

**B-6441 - 502 Hilde Elgesem Andersen, Representantskapet
Nærskoleprinsippet til uttalelse I-0017**

Fellesforbundet skal jobbe for Nærskoleprinsippet. Begrunnelse: I Horten kunne vi i våres lese om en elev som har gått to år på Horten videregående skole, men som ikke har fått plass i det tredje året. Elever fra andre kommuner - som frem til nå har gått på andre skoler - har fått plass i Horten, mens eleven fra Horten har fått plass i Larvik. Nærskoleprinsippet har vært mye diskutert i fylkespolitikken i Vestfold og Telemark det siste året. Venstresiden har i stor grad argumentert for Nærskoleprinsippet, mens høyresiden mener at fritt skolevalg

er et viktig prinsipp. Fellesforbundet mener at Nærskoleprinsippet er viktig. Det er lite hensiktsmessig at elever fra Larvik busses til Horten, mens elever fra Horten busses til Larvik. Det er verken samfunnsøkonomisk eller miljømessig lurt. Det er også grunn til å tro at det kan medføre at flere dropper ut av skolen. Det er også sårn at fritt skolevalg uansett bare gjelder enkelte elever. Han vi kunne lese om i våres mistet friheten til å gå på den skolen han har gått på, for at andre skulle få friheten til å velge å bytte skole. Dette blir enda viktigere etter at Vestfold og Telemark har slått seg sammen. I det nye fylket blir det mye lengre avstander. Fellesforbundet skal sørge for at regjeringen ikke skal styre Nærskoleprinsippet fra Stortinget, vi skal ta vare på vår ungdom i utdanning og sørge for at distriktene ikke dør ut!

**B-6450 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
opplæringskontorer.**

I 0017 uttalelse. Få inn at Fellesforbundet ønsker å delta aktivt i opplæringskontorene gjennom å sitte i styrene sammen med bedriftene.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6406 er ivaretatt i avsnitt 11 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6410 er ivaretatt i avsnitt 15 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6416 er ivaretatt i avsnitt 11 og 12 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6423, B -6433 og B-6450 er ivaretatt i avsnitt 18 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i B-6436 tiltres og anses dekket i avsnitt 8 i uttalelse I-0017.

Intensjonen i forslag B-6441 er ivaretatt i avsnitt 1 i uttalelse I-0017.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
SKOLE OG UTDANNING FOR FREMTIDENS FAGARBEIDER
(I-0017)**

- 1 **En god folkeskole for alle**
Fellesforbundet vil hegne om den offentlige skolen som skal virke utjevnende og gi alle elever et godt faglig og sosialt grunnlag for meningsfull samfunnsdeltakelse. Skolen må ha et rammeverk og innhold som kan gi variasjoner i læringsarenaer og metoder. ***Gjennom nærskoleprinsippet skal alle elever i den videregående opplæringen sikres en god bredde av tilbud i sitt lokalsamfunn.*** Praktiske fag og teknologi må styrkes i nært samspill med basisfag som lese, skrive og regne.
- 2 Gjennom et gratis varmt måltid hver dag, og tilgjengelig helsepersonell på den enkelte skole, skal elevene sikres gode forutsetninger for læring på like vilkår. ***Særlig førsteklasingene trenger trygge rammer, lekbasert undervisning og tett oppfølging.***
- 3 ***En leksefri heldagsskole*** gi de rette rammer for en inkluderende og utjevnende skolehverdag. Det vil kreve mange dyktige lærere og pedagoger som ser hver enkelt elev, og som kan gi tett oppfølgingen og særskilt tilrettelagt undervisning ved behov.
- 4 Læreplanene i grunnopplæringen må gi elevene kunnskap om de verdier og prinsipper som det moderne Norge bygger på. Trepertssamarbeidet og arbeiderbevegelsens historie må her være sentrale elementer. Kunnskap om arbeidslivet er avgjørende for at elevene skal forstå betydningen av arbeidsvilkår, HMS, lønnsdannelse og hvordan samfunnsøkonomien styres.
- 5 Fellesforbundet har et særskilt ansvar for å påse at unge mennesker tidlig ser verdien i å organisere seg i fagforening. Dette gjør vi gjennom aktivt ungdomsarbeid, men vi må også ha som mål at dette blir en del av elevenes basiskunnskap på skolen.
- 6 **Fagarbeideren - arbeidslivets grunnfjell**
Fellesforbundets medlemmer og tillitsvalgte representerer bransjer der fagarbeideren har en nøkkelkompetanse - i industrien, på byggeplassene, hoteller, restauranter mv. Behovet for fagarbeideren vil ikke endre seg selv om kompetansebehovet og teknologien endrer seg. Lærefagene utvikles kontinuerlig. Fagopplæringen er derfor vår aller viktigste utdanning. Yrkesutdanningen må få mye større oppmerksomhet i utdanningssystemet og i samfunnet som grunnleggende forutsetning for verdiskapingen. Det er ikke nok med festtaler og sporadiske medieoppslag!
- 7 Lied-utvalget, et regjeringsoppnevnt utvalg som gjennomgår dagens videregående opplæring, leverer snart sin innstilling. Vi bør se på hvordan Fellesforbundet og arbeidstakersiden kan svare opp dette utvalget på våre premisser. En måte å løfte yrkesutdanningen på er å skille den tydeligere ut fra den videregående opplæringen som en egen profesjonsutdanning. Tiden er også inne til å stille spørsmål om vi som samfunn er tjente med overfylte universiteter med ungdom som går en usikker fremtid i møte, samtidig som mange bedrifter og bransjer sliter med rekruttering av lærlinger og fagarbeidere.
- 8 Yrkesfagene skal rekruttere alle mennesker, både unge og voksne, og ikke minst fra begge kjønn. ***Alle skal sikres gode forutsetninger for å kunne gjennomføre til fag-/svennebrev.*** ***Fellesforbundet vil jobbe for å styrke ordningen til NOKUT med å godkjenne utenlandske kvalifikasjoner.*** For å lykkes med en bredest mulig rekruttering, trengs både kampanjer og synliggjøring av rollemodeller, for eksempel jenter som har valgt tekniske fag. Arbeidsplassene må ha en inkluderende kultur som gjør utradisjonelle valg til en akseptert norm. I byggebransjen har Fellesforbundet, sammen med BNL, stått i spissen for et sett med kjøreregler for å hindre diskriminering. Dette må vi som tariffparter bygge videre på.

- 9 Det norske fag- og svennebrevet henger høyt. Fagbrevet som kvalitetsstempel må opprettholdes, noe som ikke er en selvfølge. Vi ser at fagbrevet er truet av politikere som utvikler fleksible løp til sluttkompetanse som kan hule ut kravene og svekke kvaliteten. Fagbrevet skal ikke være et verktøy for å inkludere flest mulig i arbeidslivet ved å sikre dem formell kompetanse. Fagbrevet og yrkesfaglige kvalifikasjoner skal heller ikke være redskap for å pynte på statistikken for gjennomføring i videregående opplæring. Fagbrevet skal dokumentere en kvalifikasjon som arbeidslivet trenger og som skal sikre en faglig god, innovativ og sikker produksjon gjennom faste ansatte fagarbeidere.
- 10 Det skal være attraktivt å være lærling i bedrift. Gjennom styrking av lærlingelønnen, bidrar vi til en bedre rekruttering til yrkesfagene. Samtidig må flere sikres lære plasser. Det kan gjøres gjennom bransjesamarbeid med garantier. Her må Fellesforbundet legge mer press på vår tariffmotpart slik at bedriftene i enda større grad ser verdien i å være lærebedrift. Markedsregulerende tiltak som lærlingeklausuler og seriøsitetsbestemmelser, må utvikles videre og forsterkes.
- 11 I grunnopplæringen må de praktiske fagene styrkes. Håndverk og teknologi må bli et reelt tilbud på alle skoler. Til det trengs skoleverksteder, lærere med vilje og evne til å bruke verktøy og teknologi i undervisningen, samt budsjetter til nødvendig materialer. ***Fellesforbundet vil jobbe for attraktive og moderne utstyrsparker som gjenspeiler virkeligheten i produksjonen. Lærerbosetting i bedrift må bli en norm for yrkesfaglærere.*** Dette må prioriteres i kommende statsbudsjetter.
- 12 Nært og forpliktende samarbeid mellom skolene og næringslivet må bli en norm for alle bransjer over hele landet, ***også gjerne gjennom samarbeid i næringsklynger.*** Gjennom partnerskapsavtaler kan skolene samarbeide med bedrifter for å gjøre undervisningen mer arbeidslivsrelevant. Formelt samarbeid er også gunstig for å sikre god rekruttering og en forutsigbar dimensjonering og formidling til lære plasser.
- 13 **En lærlingordning for fremtiden**
En lærlingordning for fremtiden skal gi en attraktiv karrierevei med spennende yrker. Mange av eksportbedriftene har teknologi og produkter i verdensklasse. Mye av konkurransefortrinnet ligger i den norske samarbeidskulturen. Fagarbeidere bidrar til innovasjon sammen med andre yrkesgrupper. Fagarbeideren skal stå i sentrum for omstillingen i arbeidslivet som teknologien og det grønne skiftet i samfunnet og arbeidslivet medfører. Dette går ikke av seg selv. Manglende evne og vilje til å satse på fagopplæring gjennom en langsiktig kompetansekultur, vil kunne true det norske konkurransefortrinnet. Derfor må vi verne om lærlingemodellen og sikre lærefag med relevante kompetansemål.
- 14 Fellesforbundet må stå i spissen for styrkingen av lærlingordningens fortrinn i utdanningssystemet. Ordningen kjennetegnes ved at arbeidslivet selv er utdanningsarena, og at partenes sikres innflytelse på innholdet i utdanningen gjennom læreplanforvaltningen.
- 15 Vi må styrke karriereveiledningen i skolen. Særlig på ungdomsskolen må elevene sikres kunnskap om yrkesmuligheter. Valgfagene og faget Utdanningsvalg vil spille en rolle. Karriereveiledningssentra utenfor skolen kan gi elevene kunnskap om utdanning og arbeidsliv, men det kan også bygges opp ressurser og samarbeidskonstellasjoner på den enkelte skolen. For eksempel kan bransjene selv, opplæringskontorer og enkeltbedrifter bidra. Skolene kan også benytte teknologi som VR (Virtual Reality) for at elevene skal innblikk i arbeidslivet. ***Fellesforbundet vil jobbe for at rådgiverne på skolene sikres bransjekunnskap gjennom trepartssamarbeidet.***
- 16 For å kunne sikre etterspørselen etter yrkesfaglig kompetanse, trengs målrettet rekruttering. Alle aktører - både nasjonalt og lokalt - har et ansvar her. Lokal rekruttering av ungdom er avgjørende

for verdiskapingen over hele landet. Fellesforbundet har medlemmer spredt på ulike bransjer. For lokalsamfunn i distriktene er mange arbeidsplasser hjørnestensbedrifter. De trenger god lokal rekruttering av unge og voksne som kan ta fagbrev som lærlinger eller praksiskandidater. For noen vil det være naturlig å supplere med et mesterbrev eller fagskolegrad. Derfor må vi jobbe for å bygge videre ut den høyere yrkesfaglige utdanningen. Samtidig er det fremdeles barrierer å bryte når det gjelder opptak til universitetsstudier på grunnlag av fagutdanning gjennom y-veiløp.

- 17 Kvalitet i opplæringen handler ofte om bedrifter som har utviklet en god og langsiktig kompetansekultur med et tydelig faglig innhold, og der alle ansatte kan bidra til innovasjon og utvikling av bedriftenes produkter og prosesser. Her spiller fagarbeideren ofte en nøkkelrolle som det utøvende leddet i produksjonen. Ingen lærlinger er helt like. Det vil være behov for å tilpasse ulike løp. Det er i dag et stort handlingsrom i fylkene for ulike læreløp, men de krever et tett samarbeid mellom skolen og bedriften. Enkelte skoler tilbyr løp som både gir studiekompetanse og fagbrev. Disse er spesialdesignet og tilpasset nøkkelbedrifter i lokalsamfunnet, og sikrer opplæring av høy kvalitet. **Kvalitetskravet i opplæringen må innbefatte hele læreløpet, herunder sluttvurderingen og gjennomføring av fagprøven.**
- 18 Kvalitet i opplæringen avhenger også av nasjonale standarder som sikrer at fagene praktiseres likt over hele landet. Dette styrkes gjennom standardiserte kurs av faglig **leder og instruktør** i bedrift og medlemmer til prøvenemndene. **Fellesforbundet vil jobbe for at slike kurs blir obligatoriske, og at kompetansen til faglig leder og instruktør oppdateres jevnlig.** Slik skolering er i utgangspunktet fylkeskommunens ansvar, men det er i bedriftenes egen interesse å sette av ressurser til å sikre god kvalitet i egen opplæring. Ansatte og tillitsvalgte som verver seg til prøvenemnder og til instruktørrollen, gjør en stor og viktig oppgave – for bedriften, bransjen og samfunnet. Dette må synliggjøres og verdsettes. Opplæringskontorene har også et ansvar for å bidra til at bedriftenes gir opplæring av god kvalitet med den nyeste teknologien. **I arbeidet med ny opplæringslov vil Fellesforbundet jobbe for å få større innflytelse på opplæringskontorenes virksomhet, blant annet gjennom styrerepresentasjon.** Også klubben må spille en rolle i opplæringen på arbeidsplassen gjennom bedriftsdemokratiske tiltak som styrker samarbeidskulturen og effektiviteten i bedriften.
- 19 **Yrkesutdanningen på arbeidslivets premisser**
Vi har i dag en regjering som setter arbeidslivets parter til side i utdanningspolitikken. Dette har blitt særlig synlig gjennom en rekke utvalg med omfattende mandater, som mangler representasjon fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Partene har ikke vært med å initiere utvalgene som er politisk styrt fra Kunnskapsdepartementet.
- 20 Gjennom læreplanarbeidet i de faglige rådene legger partene ned enorme ressurser i å sikre relevante læreplaner for produksjonsbedriftene. Stadig opplever representantene trege prosesser i byråkratiet, og tidvis er det snakk om rene overkjøringer av partenes kunnskapsbaserte synspunkter. Dette er særlig betenkelig på Vg3-læreplanene, den bedriftsbaserte opplæringen, der rådene etter mandatet skal ha avgjørende innflytelse på innholdet. Også fylkenes yrkesopplæringsnemnder og Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) har liknende opplevelser hvor synspunkter ikke blir hørt, eller at de generelt har en passiv rolle uten reell innflytelse på beslutningstakerne.
- 21 Fellesforbundet må gå inn i en sterk allianse med LO-familien og arbeidsgiversiden for å sørge for at ILO-Konvensjonens prinsipper om medvirkning følges opp av myndighetene. Det er vi som gjennom våre tillitsvalgte kjenner kompetansebehovene i bedriftene. Politiske og ideologiske føringer fra en regjering som ikke ser at medvirkning gir økt konkurransekraft, må ikke bli en hindring for god læreplanforvaltning og en utdanningspolitikk på arbeidslivets premisser.

UTTALELSE: ETTER- OG VIDEREUTDANNING (EVU) (I-0018)

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
ETTER- OG VIDEREUTDANNING (EVU) (I-0018)**

- 1 **Etterutdanning for alle**
Omstillingen i næringslivet krever et kraftig kompetanseløft. Vi skal møte den teknologiske utviklingen og det grønne skiftet med de beste fagarbeiderne. Våre medlemmer og tillitsvalgte har bidratt betydelig til å gjøre norsk næringsliv konkurransedyktig gjennom alle år. Fellesforbundets medlemmer krever muligheten til kompetansepåfyll for enda bedre mestring av arbeidsoppgaver, og økt trivsel og medvirkning på arbeidsplassene.
- 2 Alle jobber påvirkes av digitaliseringen, automatiseringen og robotiseringen. Det er ikke et forbigående fenomen. Det er derfor nødvendig at vi alle tilegner oss den nødvendige kompetansen inn mot fremtidens digitale arbeidsplasser. For å få til det, må det utvikles relevante og tilgjengelige etterutdanningstilbud i stor skala. Dette vil kreve ressurser både i form av penger og tid, og det må skje gjennom et spleiselag i trepartssamarbeidet.
- 3 **Fellesforbundets reform for etter- og videreutdanning**
For å løfte hele arbeidstokken i kompetanse, slik at vi kan møte fremtidens utfordringer, mener Fellesforbundet at vi trenger en kraftfull reform for etter- og videreutdanning for de mange og ikke for de få. Derfor mener landsmøtet at tiden nå er moden for å diskutere en arbeidstidsreduksjon som skal tas ut i etterutdanning. Denne reformen må tilrettelegges med utvikling av arbeidslivstilpassede etterutdanningstilbud.
- 4 Arbeidsplassene må sørge for at de ansatte kan tas ut av arbeidet så lenge det er nødvendig. Utdanningstilbudene må utvikles slik at de blir arbeidsrelevante og mest mulig effektive å gjennomføre. Terskelen for gjennomføring skal være lav, men samtidig må kvaliteten på tilbudene være god og motiverende.
- 5 Vi har stor tro på at en oppskalering av bransjeprogrammet er den rette veien å gå. Gjennom utvikling av tilbud for byggenæringen og industrien, har vi allerede høstet gode erfaringer som kommer noen av våre medlemmer til gode. Her har Fellesforbundet, både sentralt og gjennom tillitsvalgte, vært med å utvikle skreddersydde moduler på tekniske fagskoler over hele landet. Dette må vi bygge videre ut, slik at alle våre medlemmer skal få tilbud.
- 6 Det offentlige må bidra gjennom øremerkede bevilgninger på statsbudsjetter. I tillegg må grunnfinansieringen til relevante tilbydere av utdanningstilbud bli kraftig styrket. I dag får fagskolesektoren tilført ca. én milliard i grunnfinansiering, mens UH-sektoren (universitetene og høyskolene) får 30 milliarder kroner.
- 7 Fellesforbundet forventer nå at det blir gjennomført en kompetansereform der vårt viktigste bidrag blir å sette av tid til skoloring for alle. Ved tidligere kompetansereformer har de som allerede har mye formell utdanning, fått enda mer utdanning. Samtidig har de som trenger det mest – fagarbeiderne - blitt taperne. Fellesforbundet må sikre at dette ikke skjer denne gangen.

BEHANDLINGEN AV INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "NÆRINGS-, ENERGI-, SAMFERDSEL- OG OPPLÆRING/UTDANNINGSPOLITIKK "

Dirigenten startet behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "Nærings-, energi-, samferdsel- og opplæring/utdanningspolitikk "

8.1.1 DEN GENERELLE ØKONOMISKE POLITIKKEN

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.1.2 INDUSTRIISATSING/AKTIV NÆRINGSPOLITIKK

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.1.3 OMSTILLING/UTFLAGGING

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.2.1 STATLIG EIERSKAP

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.2.2 STATLIGE INVESTERINGSFOND

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.3.1 REGIONALPOLITIKK OG HANDEL

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.3.2 INDUSTRIAKSJONEN

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.4.1 EIERSKAP OG OFFENTLIG KONTROLL MED ENERGIFORSYNING

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.4.2 TILGANG PÅ KRAFT

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6870 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreise b6448

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6448

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Følgende hadde ordet til forretningsorden

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

8.4.3 KRAFTUTVIKLING OG ACER

Følgende hadde ordet

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6882 – Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening
b 6389

B 6389

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6880 – Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, 851 Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Gjenreiser innstilling b-6395 Forslag F-6395 Norge ut av acer

Følgende hadde ordet til foretningsorden:

Delegat 454 - Kine Asper, Forbundsledelsen

Delegat 075 - Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6395

Vedtak: B-6395 vedtatt med 265 stemmer mot 253 stemmer.

Følgende hadde ordet til foretningsorden:

Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6389

Vedtak: B-6389 vedtatt med 268 stemmer mot 247 stemmer.

Følgende hadde ordet til foretningsorden:

Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endringer.

8.4.4 NÆRINGSPOLITISKE VIRKNINGER AV OLJE- OG GASSVIRKSOMHET

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6878 – Delegat 297 - Kine Ross, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv
gjenreise B6390

Nei, til konsekvens utredning LoVeSe

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6390

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.4.5 ANNET OM MILJØ

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.5.1 HOTELL OG RESTAURANT

Følgende hadde ordet

Delegat 073 – Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6886 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreise 6434

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6874 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreise b6446 arbeidsgiver skal betale all lønn, forby tips

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6434

Vedtak: B-6434 vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6446

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

8.5.2 HAVBRUK

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.5.3 FORSVARSINDUSTRI

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.5.4 TREINDUSTRI

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.6 SAMFERDSEL OG BOMPENGER

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.1 SKOLETILBUDET

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.2 GENERELLE FORSLAG OM SKOLE OG UTDANNING

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6883 – Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10
opprettholder b-6408 leksefri skole

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 084 - Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6408

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.3 FAGOPPLÆRING GENERELT

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.4 REKRUTTERING TIL YRKESFAGENE

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.5 LÆRLINGORDNINGEN

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.6 KVALITET I OPPLÆRINGEN

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

8.7.7 ETTER- OG VIDEREUTDANNING OG VOKSNES MULIGHETER

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.5 KLIMA FOR VERDISKAPING (I-0015)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse "Klima for verdiskapning"

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.6 EN SAMFERDSELSPOLITIKK FOR GODE KLIMALØSNINGER OG HØY VERDISKAPING (I-0016)

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6869 – Delegat 122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland
gjenreiser B-6396

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6396

Vedtak: B-6396 vedtatt med 273 mot 233 stemmer.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «En samferdselspolitikk for gode klimaløsninger og høy verdiskapning»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

3.7 SKOLE OG UTDANNING AV FREMTIDENS FAGARBEIDER (I-0017)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse "Skole og utdanning av fremtidens fagarbeidere"

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.8 ETTER- OG VIDEREUTDANNING (EVU) (I-0018)

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse "Etter- og videreutdanning (EVU)"

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Dirigentene spurte om landsmøtet kunne godkjenne at permisjonssøknadene ikke ble referert og at sekretærene kunne frata disse stemmeretten. Landsmøtet godkjente dette.

Følgende permisjonssøknader ble ikke referert:

Delegat 342 - Tone Jacobsen, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 til kl.15.00.

Delegat 087 - Øyvind Selnes, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.13.00 til kl.18.30.

Delegat 346 - Terje A. Foldenes, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 til kl.15.00.

Delegat 526 - Vegar Mæhre, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 342 - Tone Jacobsen, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 til kl.15.00.

Delegat 268 - Tiril A. Nygård, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.

Delegat 329 - Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65, 16. oktober 2019 fra kl.15.10 og ut dagen

Delegat 257 - Linn Merethe Haugen, Fellesforbundet avdeling 12, 16. oktober 2019 fra kl.14.10 og ut dagen.

Delegat 260 - Michael Sjøberg, Fellesforbundet avdeling 12, 16. oktober 2019 fra kl.14.10 og ut dagen.

Delegat 211 - Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland, 16. oktober 2019 fra kl.15.30 og ut dagen.

Delegat 259 - Stig Arne Stensen, Fellesforbundet avdeling 12, 16. oktober 2019 fra kl.14.10 og ut dagen.

Delegat 497 - Pål Sundt Finstad, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 og ut dagen.

Delegat 067 - Fredrik Solvang Winger, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.12.33 til kl.14.30.

Delegat 317 - Bjørn Ytrestøyl, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre, 16. oktober 2019 fra kl.12.30 og ut dagen.

Delegat 087 - Øyvind Selnes, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.12.40 og ut dagen

Delegat 319 - Bjørn Bjørdal, 29 Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 og ut dagen.

Delegat 316 - Vidar Magne Myrene, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre, 16. oktober 2019 fra kl.13.30 til kl.13.40.

Delegat 119 - Håkon Skog-Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland, 16. oktober 2019 fra kl.14.20 til kl.15.20.

Delegat 206 - Henning Nilsen, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 256 - Erlend Østeggen, Fellesforbundet avdeling 12, 16. oktober 2019 fra kl.13.39 og ut dagen.

Delegat 529 - Cicilie Dahl Løkås, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 053 - Trond Brattbakk, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland, 16. oktober 2019 fra kl.14.27 og ut dagen.

Delegat 519 - Terje Eriksen, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.14.10 og ut dagen.

Delegat 318 - Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre, 16. oktober 2019 fra kl.14.20 og ut dagen.

- Delegat 223 - Rune Eriksson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat 531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.
- Delegat, 051 - Frank Stuvland, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland, 16. oktober 2019 fra kl.14.27 og ut dagen.
- Delegat 311 - Jack Narve Sæther, Fellesforbundet avdeling 20 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.27 og ut dagen.
- Delegat 532 - Johnny Sletvold, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.
- Delegat 374 - Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat 207 - Christer Berge Hansen, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 018 - Geir Egil Sanden, Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 356 - Hege Kristin Thorgersen, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 516 - Randi Hurlen, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat 129 - Bjørn-Håvar Skoglund, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.
- Delegat 205 - Nils Helge Slethei, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 375 - Magne Bugge, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.
- Delegat 052 - Øyvind Bergvik Johnsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat 518 - Arne Otto Rogne, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat 384 - Stein Bruse Hofstedt, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.29 og ut dagen.
- Delegat 273 - Simon Myhr Gulstad, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.29 og ut dagen.
- Delegat 340 - Audhild Solsvik, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.14.31 og ut dagen.
- Delegat 027 - André Henriksen, Fellesforbundet avdeling 32 Transportarbeiderforening Nord, 16. oktober 2019 fra kl.14.31 og ut dagen.
- Delegat 230 - Terje Håland, Fellesforbundet avdeling 730, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 146 - Peter Quint, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.
- Delegat 147 - Fredrik Krag, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.30 og ut dagen.
- Delegat 148 - Tove Stuestøl Skeimo, Fellesforbundet avdeling 194 Lister Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.29
- Delegat 209 - Øystein Nygård, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 358 - Marit Engseth, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat - 208 Sindre Nielsen, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.
- Delegat 359 - Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.
- Delegat 232 - Torleiv Nordbø, Fellesforbundet avdeling 730, 16. oktober 2019 fra kl.14.31 og ut dagen.
- Delegat 341 - Jostein Søreide, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.14.31 og ut dagen.
- Delegat 132 - Arnfinn Reinertsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening, 16. oktober 2019 fra kl.15.10 og ut dagen.
- Delegat 344 - Erik Sakslo, Fellesforbundet avdeling 5, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 376 - Kim Størksen, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant, 16. oktober 2019 fra kl.14.50 og ut dagen.

Delegat 210 - André Sjølyst, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 325 - Geir Stokkeland, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 517 - Jon Erik Rosvoll, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.15.00 og ut dagen.

Delegat 204 - Carina Christensen, Fellesforbundet avdeling 25 16. oktober 2019 fra kl.14.50 og ut dagen.

Delegat 193 - Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25, 16. oktober 2019 fra kl.14.50 og ut dagen.

Delegat 530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet, 16. oktober 2019 fra kl.14.40 og ut dagen.

Vedtak: Innvilget

INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR " ARBEIDSLIV, TARIFF OG VELFERDSPOLITIKK".

Dirigenten ga ordet til leder av redaksjonskomiteen Knut Øygard som fremmet redaksjonskomiteens innstilling.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for

Arbeidsliv, tariff og velferdspolitikk

Redaksjonskomiteen for Arbeidsliv, tariff og velferdspolitikk har bestått av følgende:

456	Knut Antvard Øygard	Forbundsledelsen - Leder	Avd. 850/Oslo/Akershus
501	Reda P. Brynildsen	Representantskapet	Avd. 43/Buskerud
510	Bernhard Brunes	Representantskapet	Avd. 91/Rogaland
480	Endre Lie	Forbundsstyret	Avd. 28/Trøndelag
477	Roar Abrahamsen	Forbundsstyret	Avd. 5/Hordaland
372	Djevat Hisenaj	Delegat	Avd. 266/Hordaland
127	Lars-Vegar Berg Pettersen	Delegat	Avd. 74/Troms/Finnmark
69	Monica Nkechi Okpe	Delegat	Avd. 4/Oslo/Akershus
323	Frits Torleif Thuv	Delegat	Avd. 31/Møre og Romsdal
18	Geir Egil Sanden	Delegat	Avd. 43/Buskerud
305	Kenneth Olderøien	Delegat	Avd. 765/Trøndelag
147	Fredrik Krag	Delegat	Avd. 194/Vest-Agder
65	Jan Henki Undbekken	Delegat	Avd. 1/Oslo/Akershus
193	Inger Kristin Byberg	Delegat	Avd. 25/Rogaland
415	Ruth Yvonne Eimot	Delegat	Avd. 851/Østfold

Sekretær for komiteen har vært Norvald Mo fra forbundets administrasjon.
Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6155	348 Aleksander Leknes Torsvik, 5 Fellesforbundet avd. 5	9.4
B-6278	216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland	9.15.1
B-6282	359 Ørjan Takle, avdeling 11 Vestnorsk Transp.arb.forening	9.8.3
B-6285	371 Rose Maiken Flatmo, 118 Hardanger Sunnhordland	9.15.1
B-6299	209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn	9.15.4
B-6317	461 Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret	9.6.2
B-6328	138 Bjørnar Jakobsen, avdeling 3 Agder Fagforening	9.15.1
B-6339	161 Jan-Kristoffer Andreassen, 647 Glåmdal Fagforening	9.15.1
B-6353	423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark	9.15.1
B-6463	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 25	I-0020
B-6465	121 - Joakim With, avd. 74	9.11.2
B-6466	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.1.2
B-6467	045 - Ulrikke Hansen, avd. 143	9.11.2
B-6468	215 - Trond Skree, avd. 57	9.1.3
B-6469	239 - Per Jørgensen, avd. 7	9.19
B-6470	480 - Endre Lie, Forbundsstyret	9.4
B-6471	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.13.4
B-6472	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	9.3
B-6473	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	9.8.3
B-6474	215 - Trond Skree, avd. 57	9.11.1
B-6475	113 - Terje Espen Berg, avd. 605	9.11.1
B-6476	121 - Joakim With, avd. 74	I-0023
B-6477	194 - Tom Nordbø, avd. 25	I-0020
B-6478	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	9.2.2
B-6479	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.10.1
B-6480	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.8.1
B-6481	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	9.11.2
B-6482	221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	9.4
B-6483	121 - Joakim With, avd. 74	9.11.2
B-6484	509 - Torunn Huld Ægisdottir, Representantskapet	9.1.3
B-6485	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	9.19
B-6486	411 - Madeleine Endestad, avd. 851	9.7.2
B-6487	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	9.5.3
B-6488	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.8.3
B-6489	121 - Joakim With, avd. 74	9.8.3
B-6490	306 - Roger Undheim Hoff, avd. 765	9.5.2
B-6491	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.8.2
B-6492	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	9.2.2
B-6493	333 - Daniel Hagen, avd. 65	9.5.2
B-6494	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	9.1.3
B-6495	121 - Joakim With, avd. 74	I-0019
B-6496	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	9.11.1
B-6498	043 - Bjørn Tore Myrvang, avd. 53	9.11.2
B-6499	119 - Håkon Skog-Hansen, avd. 74	9.3
B-6500	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.7.6
B-6502	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.11.2
B-6503	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	9.11.1

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6504	394 - Tor Erik Skovly, avd. 2	9.2.2
B-6505	472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret	9.1.3
B-6506	189 - Torgeir Thorsen, avd. 14	9.2.2
B-6507	436 - Thor Åge Christiansen, avd. 9	9.13.1
B-6508	190 - Egel Storevik, avd. 14	9.1.3
B-6509	329 - Dan Roger Pedersen, avd. 65	9.4
B-6510	388 - Marie Linn Havsgård, avd. 747	I-0021
B-6511	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.1.3
B-6513	332 - Kai-Runar Svarstad, avd. 65	9.5.1
B-6514	275 - Per Erik Moen, avd. 28	9.3
B-6515	436 - Thor Åge Christiansen, avd. 9	9.14.1
B-6516	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	I-0021
B-6517	190 - Egel Storevik, avd. 14	9.1.3
B-6518	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	I-0023
B-6519	535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet	9.1.3
B-6520	118 - Frantz Johannes Vangen, avd. 74	9.2.2
B-6521	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.13.3
B-6522	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	9.11.1
B-6523	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	9.11.2
B-6524	263 - Lillian Berdal Engvik, avd. 12	I-0020
B-6525	394 - Tor Erik Skovly, avd. 2	9.11.3
B-6526	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.7.6
B-6527	503 - Rune Samuelsen, Representantskapet	9.11.3
B-6528	022 - Tore Rosland, avd. 614	9.13.1
B-6529	212 - Henriette Stava, avd. 57	9.1.3
B-6530	364 - Cato Augestad, avd. 118	I-0020
B-6531	212 - Henriette Stava, avd. 57	9.4
B-6532	043 - Bjørn Tore Myrvang, avd. 53	9.7.2
B-6533	511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet	9.1.2
B-6534	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.15.4
B-6535	182 - Anniken Hagen Warming, avd. 670	9.6.2
B-6536	535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet	9.1.2
B-6537	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	I-0021
B-6538	296 - Connie Østlund, avd. 250	9.7.1
B-6539	195 - Atle Forfang Rostad, avd. 25	9.5.1
B-6540	425 - Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	9.3
B-6541	418 - Jan Petter Gurholt, avd. 8	I-0020
B-6542	270 - Roald Arentz, avd. 16	9.2.1
B-6543	469 - Roald Stykket, Forbundsstyret	9.3
B-6544	409 - Halvor Been, avd. 851	9.1.3
B-6545	499 - Mathias Aaseth, Representantskapet	9.16
B-6546	503 - Rune Samuelsen, Representantskapet	9.1.3
B-6547	395 - Anette Johansen, avd. 2	I-0019
B-6548	247 - Rune Eiksen, avd. 37	9.1.3
B-6549	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.2.2
B-6550	349 - Joakim Ophaug, avd. 5	9.12
B-6551	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.2.3
B-6552	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.1.3
B-6553	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	9.1.3
B-6554	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.1.2

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6555	469 - Roald Stykket, Forbundsstyret	9.3
B-6557	214 - Terje Lund, avd. 57	9.19
B-6558	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.5.1
B-6559	231 - Morten Bakken, avd. 730	9.1.3
B-6560	349 - Joakim Ophaug, avd. 5	9.12
B-6561	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 25	9.1.3
B-6562	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	9.7.2
B-6563	307 - Johan Henry Eide, avd. 765	9.11.2
B-6564	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.11.3
B-6565	496 - Harald Braathen, Representantskapet	9.7.2
B-6566	527 - Kenneth Sandberg, Representantskapet	9.11.3
B-6567	004 - Silje-Kristine Westerbakk, avd. 6	9.15.1
B-6568	159 - Jerry Nilsson, avd. 647	9.8.2
B-6569	231 - Morten Bakken, avd. 730	I-0020
B-6570	507 - Rune Kristiansen, Representantskapet	9.19
B-6571	083 - Katrine Bjørndal Skjelten, avd. 10	9.13.1
B-6572	360 - Asgeir Ripe, 36 Sogn og Fjordane Transp.arb.forening	9.8.3
B-6573	413 - Tommy Kjølborg, avd. 851	9.2.2
B-6574	348 - Aleksander Leknes Torsvik, avd. 5	9.5.1
B-6575	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	9.2.2
B-6576	063 - Geir Arild Solvang, avd. 1	9.9.3
B-6577	063 - Geir Arild Solvang, avd. 1	9.11.2
B-6578	507 - Rune Kristiansen, Representantskapet	9.16
B-6579	325 - Geir Stokkeland, avd. 31	9.5.1
B-6580	500 - Kai Johansen, Representantskapet	9.1.2
B-6581	063 - Geir Arild Solvang, avd. 1	9.13.3
B-6582	354 - Kristoffer Hope, avd. 5	9.7.6
B-6583	500 - Kai Johansen, Representantskapet	9.2.3
B-6584	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.15.1
B-6585	078 - Helena Bozicevic, avd. 10	9.5.3
B-6586	159 - Jerry Nilsson, avd. 647	9.5
B-6587	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.3
B-6588	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.6.2
B-6589	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.2.2
B-6590	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.13.4
B-6591	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.13.4
B-6592	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.3
B-6593	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.3
B-6594	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.3
B-6595	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	9.5.2
B-6596	388 - Marie Linn Havsgård, avd. 747	I-0021
B-6597	159 - Jerry Nilsson, avd. 647	9.3
B-6598	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.15.2
B-6599	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.4
B-6600	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.5.2
B-6602	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	9.5.2
B-6603	043 - Bjørn Tore Myrvang, avd. 53	9.8.3
B-6604	507 - Rune Kristiansen, Representantskapet	9.14.1
B-6605	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	I-0020
B-6606	049 - Jon Arne Nygård, avd. 143	9.3

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6607	271 - Stian Kvalvåg, avd. 16	9.1.3
B-6608	384 - Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	9.4
B-6609	116 - Anne Rønningsbakk, avd. 850	I-0020
B-6611	118 - Frantz Johannes Vangen, avd. 74	I-0023
B-6612	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.5.2
B-6613	031 - Aleksander Anddal Løkås, avd. 53	9.11.2
B-6614	214 - Terje Lund, avd. 57	9.1.3
B-6616	214 - Terje Lund, avd. 57	9.2.2
B-6617	461 - Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret	I-0023
B-6618	191 - Espen Watne, avd. 14	9.8.2
B-6619	214 - Terje Lund, avd. 57	9.3
B-6620	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	9.4
B-6621	214 - Terje Lund, avd. 57	9.4
B-6622	192 - Marek Bogucki, avd. 25	I-0020
B-6623	200 - Rune Hantho, avd. 25	9.5.1
B-6624	192 - Marek Bogucki, avd. 25	9.8.2
B-6625	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.15.3
B-6626	192 - Marek Bogucki, avd. 25	9.5.1
B-6627	248 - Tore Eriksen, avd. 37	9.4
B-6628	290 - Øyvind Sellæg, avd. 146	9.2.2
B-6629	472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret	9.3
B-6630	075 - Svein Frode Pettersbakken, avd. 10	9.4
B-6631	192 - Marek Bogucki, avd. 25	9.3
B-6632	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.3
B-6634	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.19
B-6635	350 - Steffen Mjåtvedt, avd. 5	9.10.1
B-6636	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.1.3
B-6637	290 - Øyvind Sellæg, avd. 146	9.2.2
B-6638	215 - Trond Skree, avd. 57	9.2.2
B-6639	215 - Trond Skree, avd. 57	9.13.1
B-6640	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	9.1.6
B-6641	294 - Jo Gabriel Grøtan, avd. 250	I-0021
B-6642	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.16
B-6643	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.17
B-6644	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.16
B-6645	159 - Jerry Nilsson, avd. 647	9.11.2
B-6646	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	9.2.2
B-6647	348 - Aleksander Leknes Torsvik, avd. 5	9.4
B-6649	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	9.7.6
B-6650	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.11.1
B-6651	282 - Ivar Dahlen, avd. 80	9.3
B-6652	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	9.12
B-6653	159 - Jerry Nilsson, avd. 647	9.2.2
B-6654	080 - Monica Karlsen Moseby, avd. 10	9.5.3
B-6655	080 - Monica Karlsen Moseby, avd. 10	9.5.3
B-6656	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.16
B-6657	358 - Marit Engeseth, avd. 11	9.3
B-6658	374 - Sandra Spjeld, avd. 266	9.5.1
B-6659	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.10.1
B-6660	192 - Marek Bogucki, avd. 25	9.8.1

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6661	425 - Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	9.2.2
B-6663	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.11.1
B-6664	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	I-0021
B-6665	271 - Stian Kvalvåg, avd. 16	9.1.3
B-6666	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	I-0021
B-6667	191 - Espen Watne, avd. 14	I-0021
B-6668	413 - Tommy Kjølberg, avd. 851	9.3
B-6669	099 - Mathis Marien, avd. 601	9.12
B-6670	190 - Egel Storevik, avd. 14	9.1.3
B-6671	074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, avd. 10	9.5.3
B-6672	191 - Espen Watne, avd. 14	9.1.3
B-6673	031 - Aleksander Andal Løkås, avd. 53	I-0021
B-6674	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	I-0019
B-6675	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.8.3
B-6676	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.1.2
B-6677	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	I-0020
B-6678	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.12
B-6679	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.4
B-6680	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.19
B-6681	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.1
B-6682	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.1
B-6683	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.2
B-6684	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.1
B-6685	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.13.3
B-6686	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.8.2
B-6687	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.13.2
B-6688	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	9.11.1
B-6689	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	9.15.4
B-6690	384 - Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	9.4
B-6691	112 - Boye Ullmann, avd. 605	9.5.1
B-6692	281 - Trond Aril Wibe, avd. 28	9.3
B-6693	432 - Tom Egil Flata, avd. 39	9.19
B-6694	290 - Øyvind Sellæg, avd. 146	9.4
B-6695	160 - Kenneth Berntsen, avd. 647	9.11.2
B-6696	280 - Lisbeth Saur, avd. 28	9.11.2
B-6697	143 - Frida Lunde, avd. 41	9.3
B-6698	141 - Sigurd Børresen, avd. 41	9.3
B-6699	100 - Alexander Wøien, avd. 601	9.7.5
B-6700	260 - Michael Sjøberg, avd. 12	9.12
B-6701	449 - Geir Are Strømnæss, avd. 36	9.3
B-6702	336 - Maja Marianna Becker, avd. 65	9.3
B-6703	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.2.2
B-6704	507 - Rune Kristiansen, Representantskapet	9.1.2
B-6705	336 - Maja Marianna Becker, avd. 65	9.3
B-6706	112 - Boye Ullmann, avd. 605	9.11.1
B-6707	073 - Andreas Tharaldsen, avd. 10	9.6.2
B-6708	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.11.2
B-6709	094 - Petter Stalsberg, avd. 185	9.7.6 og 9,8,2
B-6710	393 - Lars Erik Andreassen, avd. 2	9.16
B-6711	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	9.8.2

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6712	336 - Maja Marianna Becker, avd. 65	9.3
B-6713	423 - Knut Ole Prestholt, avd. 8	9.4
B-6714	462 - Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret	9.3
B-6715	265 - Monica Frog, avd. 12	9.3
B-6716	281 - Trond Aril Wibe, avd. 28	9.11.2
B-6717	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.11.2
B-6718	221 - Karl Emil Frantzen Selvåg, avd. 57	9.11.2
B-6719	280 - Lisbeth Saur, avd. 28	9.13.4
B-6720	495 - Gunnar Holm, Representantskapet	9.8.2
B-6721	267 - Bjørn Olden, avd. 16	9.11.2
B-6722	530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet	9.5.3
B-6723	043 - Bjørn Tore Myrvang, avd. 53	9.5.2
B-6724	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	9.19
B-6725	392 - Jon Jarrett Nygren, avd. 2	9.19
B-6726	118 - Frantz Johannes Vangen, avd. 74	9.19
B-6727	369 - Sigurd Mikkelsen, avd. 118	9.19
B-6728	195 - Atle Forfang Rostad, avd. 25	9.19
B-6729	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	9.19
B-6730	432 - Tom Egil Flata, avd. 39	9.19
B-6731	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	9.19
B-6732	075 - Svein Frode Pettersbakken, avd. 10	9.19
B-6733	200 - Rune Hantho, avd. 25	9.19
B-6734	192 - Marek Bogucki, avd. 25	9.19
B-6736	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	9.19
B-6737	402 - Atle Staal, avd. 75	9.19
B-6738	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	9.19
B-6739	332 - Kai-Runar Svarstad, avd. 65	9.19
B-6740	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	9.19
B-6741	193 - Inger Kristin Byberg, avd. 25	9.19
B-6742	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	9.19
B-6743	057 - Oskar Lindøe, avd. 1	9.19
B-6744	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	9.19
B-6745	121 - Joakim With, avd. 74	9.19
B-6746	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	9.19
B-6747	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	9.19
B-6748	162 - Glenn Cato Furulund, avd. 650	9.19
B-6749	136 - Sigurd Tobiassen, avd. 3	9.19
B-6751	358 - Marit Engeseth, avd. 11	9.19
B-6752	330 - Ole Bjørn Rød, avd. 65	9.19
B-6754	235 - Anne Marie Andersen, avd. 7	9.19
B-6755	214 - Terje Lund, avd. 57	9.19
B-6757	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	9.19
B-6758	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	9.19
B-6759	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 25	9.19
B-6760	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.19

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6761	212 - Henriette Stava, avd. 57	9.19
B-6762	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	9.19
B-6763	306 - Roger Undheim Hoff, avd. 765	9.19
B-6764	004 - Silje-Kristine Westerbakk, avd. 6	9.19
B-6765	292 - Amund Sagmo, avd. 146	9.19
B-6767	235 - Anne Marie Andersen, avd. 7	9.19
B-6768	307 - Johan Henry Eide, avd. 765	9.19
B-6769	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	9.19
B-6770	310 - Eivind Wanvik, avd. 768	9.19
B-6771	292 - Amund Sagmo, avd. 146	9.19
B-6772	292 - Amund Sagmo, avd. 146	9.19
B-6773	530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet	9.19
B-6775	094 - Petter Stalsberg, avd. 185	9.19
B-6776	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.19
B-6777	143 - Frida Lunde, avd. 41	9.19
B-6779	231 - Morten Bakken, avd. 730	9.19
B-6780	158 - Svein Gunnar Sæther, avd. 647	9.19
B-6781	226 - Marius Halln, avd. 91	9.19
B-6782	226 - Marius Halln, avd. 91	9.19
B-6783	226 - Marius Halln, avd. 91	9.19
B-6784	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	9.19
B-6785	306 - Roger Undheim Hoff, avd. 765	9.19
B-6786	413 - Tommy Kjølberg, avd. 851	9.19
B-6787	281 - Trond Aril Wibe, avd. 28	9.19
B-6788	400 - Espen Utne Landgraff, avd. 4	9.19
B-6789	449 - Geir Are Strømness, avd. 36	9.19
B-6790	331 - Jenny Silseth, avd. 65	9.19
B-6791	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	9.19
B-6792	277 - Arvid Bjørsvik, avd. 28	9.19
B-6793	281 - Trond Aril Wibe, avd. 28	9.19
B-6794	349 - Joakim Ophaug, avd. 5	9.19
B-6795	266 - Robert Karlsen, avd. 12	9.19
B-6796	325 - Geir Stokkeland, avd. 31	9.19
B-6797	329 - Dan Roger Pedersen, avd. 65	9.19
B-6798	292 - Amund Sagmo, avd. 146	9.19
B-6799	076 - Omaina Amdidach, avd. 10	9.19
B-6801	402 - Atle Staal, avd. 75	9.19
B-6802	258 - Odd Einar Aune, avd. 12	9.19
B-6803	179 - Nina Fekjær, avd. 54	9.19
B-6804	349 - Joakim Ophaug, avd. 5	9.19
B-6805	078 - Helena Bozicevic, avd. 10	9.19
B-6806	195 - Atle Forfang Rostad, avd. 25	9.19
B-6807	155 - Sigmund Hustveit Sund, avd. 103	9.19
B-6808	178 - Terje Westerås, avd. 54	9.19

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
B-6809	078 - Helena Bozicevic, avd. 10	9.19
B-6810	191 - Espen Watne, avd. 14	9.19
B-6811	076 - Omaina Amdidach, avd. 10	9.19
B-6812	511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet	9.19
B-6813	209 - Øystein Nygård, avd. 44	9.19
B-6814	078 - Helena Bozicevic, avd. 10	9.19
I-5004	Representantskapets innstilling	9.1.1
I-5011	Representantskapets innstilling	9.1.2
I-5019	Representantskapets innstilling	9.1.3
I-5023	Representantskapets innstilling	9.2.1
I-5043	Representantskapets innstilling	9.2.2
I-5047	Representantskapets innstilling	9.2.3
I-5059	Representantskapets innstilling	9.3
I-5084	Representantskapets innstilling	9.4
I-5089	Representantskapets innstilling	9.5.1
I-5101	Representantskapets innstilling	9.5.2
I-5105	Representantskapets innstilling	9.5.3
I-5107	Representantskapets innstilling	9.5.4
I-5120	Representantskapets innstilling	9.6.1
I-5129	Representantskapets innstilling	9.6.2
I-5138	Representantskapets innstilling	9.7.1
I-5148	Representantskapets innstilling	9.7.2
I-5160	Representantskapets innstilling	9.7.3
I-5163	Representantskapets innstilling	9.7.4
I-5168	Representantskapets innstilling	9.7.5
I-5174	Representantskapets innstilling	9.7.6
I-5177	Representantskapets innstilling	9.8.1
I-5181	Representantskapets innstilling	9.8.2
I-5189	Representantskapets innstilling	9.8.3
I-5194	Representantskapets innstilling	9.9.1
I-5197	Representantskapets innstilling	9.9.2
I-5201	Representantskapets innstilling	9.9.3
I-5228	Representantskapets innstilling	9.10.1
I-5230	Representantskapets innstilling	9.10.2
I-5246	Representantskapets innstilling	9.11.1
I-5300	Representantskapets innstilling	9.11.2
I-5313	Representantskapets innstilling	9.11.3
I-5321	Representantskapets innstilling	9.12
I-5331	Representantskapets innstilling	9.13.1
I-5341	Representantskapets innstilling	9.13.2
I-5345	Representantskapets innstilling	9.13.3
I-5356	Representantskapets innstilling	9.13.4
I-5381	Representantskapets innstilling	9.14.1
I-5383	Representantskapets innstilling	9.14.2
I-5394	Representantskapets innstilling	9.15.1
I-5411	Representantskapets innstilling	9.15.2
I-5415	Representantskapets innstilling	9.15.3
I-5423	Representantskapets innstilling	9.15.4
I-5434	Representantskapets innstilling	9.16

Forslag nr.	Delegat	Beh. under pkt.
I-5438	Representantskapets innstilling	9.17
I-5440	Representantskapets innstilling	9.18
I-5446	Representantskapets innstilling	9.19

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende følgende uttalelser:

- Tariffpolitisk uttalelse (I-0019)
- Arbeid og velferd (I-0020)
- Et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021)
- Bedriftsdemokratiet må styrkes og fornyes (I-0022)
- Alles rett til bolig (I-0023)
- Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes (I-0024)
- Den politiske situasjon (I-0025)

Redaksjonskomiteens forslag til endringer i prinsippprogrammet er tatt opp under redaksjonskomiteens innstillinger til forslag som komiteen har hatt til behandling.

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår *tilføyet* under de enkelte punkter er markert med *fet og kursiv tekst*.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~støket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig.

9. ARBEIDSLIV, TARIFF OG VELFERDSPOLITIKK

9.1 TARIFFPOLITISKE PRINSIPPER

1.1.61 9.1.1 TARIFFAVTALENS OMFANG

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5004 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.62 9.1.2 VERTIKALE AVTALER OG SKILLET FUNKSJONÆR-/ARBEIDEROVERENSKOMSTER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6466 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F5005

Ønsker å gjenreise forslag F5005 for å kunne omfange flere i bedrifter. Jeg sitter selv i gråsona for hva som er innafor dagens rammer.

F-5005 Avd. 3 - Agder Fagforening

Vertikale avtaler

Fellesforbundet skal jobbe for innføring av vertikale avtaler, slik at man unngår at samme arbeidsplass splittes opp i mange ulike klubber og tariffavtaler tilhørende ulike forbund.

B-6533 - 511 Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

omfangsregel først, vertikaliser så IO

Skillelinjene i omfangsbestemmelsene må bli klarere enn de er i dag. Andre forbund viser ingen respekt for eksisterende omfangsregler, og de "snik-vertikaliser" således sine klubber uten at vi har særlig gode verktøy og muligheter til å hindre dem. Prøver man så blir det så sur stemning på arbeidsplassen at man risikerer at ansatte velger å heller stå som uorganisert. Fellesforbundet mister også medlemmer til andre forbund når stillinger endres, når medlemmer får økt kompetanse eller når de får nye eller utvidede arbeidsoppgaver. For å demme opp for dette må vi få vertikalisert våre avtaler, spesielt Industriooverenskomsten, da vi der opplever dette fenomenet i stadig økende grad.

B-6676 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6533

B-6536 - 535 Thomas Jørgensen, Representantskapet

gjenreiser forslag f-5010

Gjenreiser forslag f-5010 Å beholde horisontale tariffavtaler er en viktig sak for transportarbeiderne i Norge

F-5010 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Vi vil arbeide for:

- forsvare og videreføre horisontale og landsomfattende tariffavtaler

B-6580 - 500 Kai Johansen, Representantskapet

det må arbeides med omfangsbestemmelsen

Med ny etterutdanning og økt bruk av teknologi trenger vi økt omfang i forhold til FLT.

B-6704 - 507 Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-5008 Vertikalisering

F-5008 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vertikalisering av Tariffavtalene:

Fellesforbundet må jobbe for å få til en vertikaliserings av Tariffavtalene

Begrunnelse: I flere av våre bedrifter er Fellesforbundet det eneste forbundet i LO som har tariffavtale. Ved mellomoppgjør og hovedoppgjør er ikke de andre ansatte på bedriften del av omfangsbestemmelsene og får derfor ikke de framforhandlede lønnstilleggene. I steden for å ha en splittelse blant lønsmottakerne må man jobbe for å få en vertikal løsning for at alle arbeiderne kan samles under et forbund. Sammen er vi sterke!

I-5011 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket i Prinsippprogrammet kap. 3.2 (avsnittene 38, 39 og 41).

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6466, B-6533, B-6536, B-6580, B-6676 og B-6704 anses ivarettatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.63 9.1.3 FORHOLDET TIL UORGANISERTE OG TARIFFAVGIFT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6468 - 215 Trond Skree, avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreise forslag F-5014**

**B-6484 - 509 Torunn Ægisdottir, Representantskapet
F 5014**

Jeg gjenreiser forslag F-5014

**B-6494 - 211 Jostein Rafsvik Ness, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-5014**

Gjenreis f-5014

**B-6505 - 472 Steffen Høiland, Forbundsstyret
Tariffavgift**

Ønsker å gjenreise forslag f-5014.

**B-6508 - 190 Egel Storevik, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
Gjenreiser forslag F-5014**

**B-6511 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730
f-5014**

Ønsker å gjenreise forslag f-5014.

**B-6529 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland
Gjenreiser F-5014**

F-5014 Avd. 57 - Nord-Rogaland Tariffavgift Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler. Begrunnelse: Alt for ofte blir man møtt med at "Man får det samme som uorganisert", en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratisspassasjerene.

**B-6553 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland
f-5014**

Vil gjenreise f-5014

**B-6559 - 231 Morten Bakken, avdeling 730
F5014**

Gjenreis F-5014

**B-6561 - 234 Erik N. De Pasquale, avdeling 25
F-5014**

Ønsker å gjenreise forslag F-5014

**B-6614 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreise f 5014**

Gjenreiser f 5014- tariffavgift

**B-6636 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-5014**

F-5014 -Tariffavgift, gjenreises

**F-5014 Avd. 57 - Nord-Rogaland
Tariffavgift**

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler.

Begrunnelse:

Alt for ofte blir man møtt med at "Man får det samme som uorganisert", en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratisspassasjerene.

B-6517 - 190 Egel Storevik, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Gjenreiser forslag F-5015

Begrunnelse: Alt for ofte blir man møtt med at "Man får det samme som uorganisert", en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratisspassasjerene.

B-6607 - 271 Stian Kvalvåg, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Gjenreiser forslag 5015

Det må arbeides for å få effektive tiltak i tariffavtalene for å bli kvitt gratisspassasjerene.

F-5015 Avd. 91 - Jæren

Kast ut gratisspassasjerene

Fen del av ordningene i overenskomstene bør bli gjort gjeldende kun for organiserte.

B-6519 - 535 Thomas Jørgensen, Representantskapet

gjenreiser forslag f-5018

Gjenreiser forslag 5018

B-6548 - 247 Rune Eiksen, avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Gjenreise F 5018

F-5018 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Vi vil arbeide for:

- å ha særlig fokus på "gratisspassasjerene" i arbeidslivet og sørge for at de også er med på å finansiere tariffordningene

B-6544 - 409 Halvor Been, avdeling 851 Østfold Fagforening

Tariffavgift

Ønsker å gjenreise forslag f-5017

F-5017 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Tariffavgift

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler. Alt for ofte blir man møtt med at "Man får det samme som uorganisert", en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratisspassasjerene.

Begrunnelse:

De uorganiserte nyter de samme godene, og bør også betale for det. Vi trenger ikke gratisspassasjerer.

B-6546 - 503 Rune Samuelsen, Representantskapet

Mer gullkantet medlemskap

Fellesforbundet skal jobbe for at goder i tariffavtalene kun skal gjelde for organiserte. Men det arbeidsgiver. Sparer skal innbetales til et fond som disponeres av partene. Kunne f.eks gå inn i AFP ordningen. På denne måten blir det ikke rimeligere å ha uorganiserte ansatte og AFPen vil få en mer solid økonomi.

B-6552 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650

Forholdet til uorganiserte:

Må få de uorganiserte til å forstå at det selv idag er de som får problemer i sitt arbeidsforhold og får hjelp fra forbundet. Dette skulle vært slått i media og ute i bedriftene, slik at det synliggjøres hva de gambler med som velger å stå utenfor. Om alle slike tvister synliggjøres vil det nok gå opp for fler at det er trygt å ha noen i ryggen. Syndes nok mye ute i bedrifter ved nyansettelser, ikke alle nyansatte som blir presentert for de tillitsvalgte. Og ikke minst, det er i alle medlemmers interesse at vi er så mange som mulig. Jo flere vi er, desto sterkere er vi!

B-6665 - 271 Stian Kvalvåg, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Nytt forslag hefte 9 Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik.

Det skal utredes et forslag til tariffoppgjøret 2020 som sikrer at det ikke skal være økonomisk lønnsomt å være gratisspassasjer. Samtidig skal det ikke være lønnsomt å ansette uorganiserte. Synkende organisasjonsgrad er med på å svekke våre muligheter i lønnsoppgjørene. Maktforholdet i arbeidslivet forskyves over til arbeidsgiversiden. Hovedårsaken til at det er så mange som velgerne være uorganisert er at de får det samme uansett. Dette er en problemstilling som vi må ta på alvor og gjøre noe med.

B-6670 - 190 Egel Storevik, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Nytt forslag hefte 9 arbeidsliv, tariff og velferdspolitik

Det skal utredes et forslag til tariffoppgjøret 2020 som sikrer at det ikke skal være økonomisk lønnsomt å være gratisspassasjer. Samtidig skal det ikke være lønnsomt å ansette uorganiserte. Synkende organisasjonsgrad er med på å svekke våre muligheter i lønnsoppgjørene. Maktforholdet i arbeidslivet forskyves over til arbeidsgiversiden. Hovedårsaken til at det er så mange som velgerne være uorganisert er at de får det samme uansett. Dette er en problemstilling som vi må ta på alvor og gjøre noe med.

**B-6672 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
støtter forslag B 6670**

I-5019 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6652, B-6665, B-6670, B-6672 oversendes det nye forbundsstyret for vurdering av om det innenfor rammen av ufravikelighetsprinsippet kan etableres særskilte tariffbestemmelser som fremmer organisering.

For øvrige forslag vises det til Representantskapets innstilling.

9.2 LØNN OG FORDELING

1.1.64 9.2.1 LØNN OG FORDELING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6542 - 270 Roald Arentz, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tilleggsforslag til I-5023

Provisjonsbaserte tariffavtaler uten garantilønn og overenskomster uten AFP skal ikke forekomme hos Fellesforbundet.

I-5023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6542 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.65 9.2.2 LAVLØNN OG LAVLØNNSTILLEGG

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6478 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5030

Vil gjenreise F-5030

B-6492 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5030

Eg vil fremme forslag F-5030 Lavtlønnstillegg

B-6616 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser f 5030 lavtlønnstilleg

Gjenreiser f 5030 - lavtlønnstillegget må fordeles på gjennomsnittslønna bedriftsvis og ikke på overenskomsten

B-6638 - 215 Trond Skree, avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreise forslag F-5030

Lavlønnstillegg: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnstillegg som gis ved fremtidige tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakernes gjennomsnittslønn individuelt, eller ved bedrift, ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nå.

B-6703 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5030

F-5030 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Lavlønnstillegg:

Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnstillegg som gis ved fremtidige tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakernes gjennomsnittslønn individuelt, eller ved bedrift, ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nå.

Lavlønnstillegg bør brukes sammen med heving av minstelønnsatser og heving av garanti bestemmelser for å oppnå best mulig effekt. Begrunnelse er den skjeve fordeling som kan, og har, oppstått når en liten del av arbeidstakerne på en overenskomst drar opp snittet for hele overenskomsten. Lavlønnstillegg skal være en utjevningsfaktor som sikrer at lønnstillegg ikke er med på å øke forskjellene i samfunnet. Fellesforbundet har et ansvar som part i frontfagsforhandlinger at lavlønnstillegg fungerer som tenkt. Forslaget sikrer en forsvarlig lavlønnsprofil.

B-6504 - 394 Tor Erik Skovly, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

F-5024

Lavlønnstillegg Når lavlønnstillegget skal gis, må en ta utgangspunkt i den enkeltes årslønn, og i de tilfeller det ikke er mulig, må en ta utgangspunkt i hver bedrifts gjennomsnittlige lønn. Begrunnelse: Tusenvis av lavtlønnede må finne seg i å se andre med kanskje høyere lønn enn dem selv få lavlønnstillegg, mens de selv ikke får noe som helst. Dette er ikke fagbevegelsen verdig, vi skal sloss for alle lavtlønnede, uansett hvordan snittet på overenskomsten ser ut. Det er det vi er til for. For mange er det et paradoks at de kanskje skal ut i streik for ett lavlønnstillegg de selv ikke har mulighet til å få, slik kan vi ikke ha det lenger. Dette er blodig urettferdig.

F-5024 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Lavlønnstillegg

Når lavlønnstillegget skal gis, må en ta utgangspunkt i den enkeltes årslønn, og i de tilfeller det ikke er mulig, må en ta utgangspunkt i hver bedrifts gjennomsnittlige lønn.

Begrunnelse:

Tusenvis av lavtlønnede må finne seg i å se andre med kanskje høyere lønn enn dem selv få lavlønnstillegg, mens de selv ikke får noe som helst. Dette er ikke fagbevegelsen verdig, vi skal sloss for alle lavtlønnede, uansett hvordan snittet på overenskomsten ser ut. Det er det vi er til for. For mange er det et paradoks at de kanskje skal ut i streik for ett lavlønnstillegg de selv ikke har mulighet til å få, slik kan vi ikke ha det lenger. Dette er blodig urettferdig.

B-6506 - 189 Torgeir Thorsen, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

9.2.2

Fellesforbundet vil sørge for at medlemmene på normallønnsavtaler sikres et lønnstillegg i samsvar med den fremforhandlede rammen for taiffoppgjøret.

B-6520 - 118 Frantz Johannes Vangen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

9.2.2 / i-5043 Lavlønnstillegget

Lavlønnstillegget skal gis på alle de minstelønnsatser som er under 90% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, på alle overenskomster. Uavhengig av hva gjennomsnittet i bransjen/overenskomsten er.

B-6549 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650

Lavlønnstillegg

Må ses på. Kanskje mer riktig å bruke garantitallenes bestemmelser for industri overenskomsten for å sette lavlønnstillegget.

B-6573 - 413 Tommy Kjølberg, avdeling 851 Østfold Fagforening

Lavlønnstillegg

Det må være den enkeltes lønn som legges til grunn. Ikke overenskomstens gjennomsnitt.

B-6589 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5029

F-5029 Avd. 50 - Vestfold Nord

Fellesforbundet skal arbeide for at lavlønnstillegget skal gis på individnivå, ikke overenskomstnivå.

Begrunnelse:

Mange medlemmer får ikke lavlønnstillegget fordi grupper og virksomheter innenfor en rekke overenskomstområdene drar snitter oppover. Jmf blant annet Byggindustrien.

B-6653 - 159 Jerry Nilsson, avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Fremmer forslag F-5037 og F-5038

F-5037 Avd. 650 - Fellesforbundet

Forslag: Lavlønnstillegg:

Begrunnelse:

Gjennomsnittlig årsinntekt på våre medlemmer i hver enkelt bedrift må legges til grunn, ikke overenskomsten.

B-6628 - 290 Øyvind Sellæg, avdeling 146 Namdal Fagforening

F 5038

Ønsker å gjenreise forslag F 5038

F-5038 Avd. 670 - Fellesforbundet

Lavlønnstillegg

Lavlønnstillegg skal gis etter hver bedrifts gjennomsnittlige lønn og ikke etter gjennomsnittet på overenskomsten.

Begrunnelse:

Lavlønnstillegg slik det er i dag slår helt feil ut for mange grupper. I for eksempel Byggeindustrien er det bedrifter som går på minstesatsen i overenskomsten (ca 181,- kr/t) og ikke får lavlønnstillegg fordi snittet på overenskomsten er for høyt. Videre er det for eksempel innenfor AMB bedrifter der de ansatte tjener rundt 225,-kr/t og de får lavlønnstillegg. Dette oppleves som blodig urettferdig og er med på å undergrave hele ordningen med å løfte de som tjener minst.

B-6637 - 290 Øyvind Sellæg, avdeling 146 Namdal Fagforening

Gjenreiser forslaget F-5027

F-5027 Avd. 12 - Fellesforbundet

Lavlønnstillegg

Lavlønnstillegg kriteriene endres til å gjelde på ett faktisk lønnsnivå i den enkelte bedrift hvilket vil bli en mer rettferdig fordeling enn dagens modell.

Begrunnelse:

Lavlønnstillegget som man enes om i tarifforhandlingene sentralt er i dag begrenset til å omfatte de medlemmer som arbeider innen visse overenskomstområder og begrenses ikke etter de enkelte bedriftenes faktiske lønnsnivå.

**B-6646 - 138 Bjørnar Jakobsen, avdeling 3 Agder Fagforening
gjennreiser F-5025**

Lavlønnstillegg: Lavlønnstillegg skal gis etter hver bedrifts gjennomsnittlige lønn og ikke etter gjennomsnittet på overenskomsten. Begrunnelse: Lavlønnstillegg slik det er i dag slår helt feil ut for mange grupper. I for eksempel Byggeindustrien er det bedrifter som går på minstesatsen i overenskomsten (ca 181,- kr/t) og ikke får lavlønnstillegg fordi snittet på overenskomsten er for høyt. Videre er det for eksempel innenfor AMB bedrifter der de ansatte tjener rundt 225,-kr/t og de får lavlønnstillegg. Dette oppleves som blodig urettferdig og er med på å undergrave hele ordningen med å løfte de som tjener minst.

**B-6661 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark
Gjennreiser F-5025 Lavtlønnstillegg**

Gjennreiser F-5025, lavtlønnstillegg må være bedriftsvis.

F-5025 Avd. 8 - Telemark

Lavlønnstillegg

Lavlønnstillegg skal gis etter hver bedrifts gjennomsnittlige lønn og ikke etter gjennomsnittet på overenskomsten.

Begrunnelse:

Lavlønnstillegg slik det er i dag slår helt feil ut for mange grupper. I for eksempel Byggeindustrien er det bedrifter som går på minstesatsen i overenskomsten (ca 181,- kr/t) og ikke får lavlønnstillegg fordi snittet på overenskomsten er for høyt. Videre er det for eksempel innenfor AMB bedrifter der de ansatte tjener rundt 225,-kr/t og de får lavlønnstillegg. Dette oppleves som blodig urettferdig og er med på å undergrave hele ordningen med å løfte de som tjener minst.

I-5043 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6478, B-6492, B-6616, B-6638, B-6703, B-6504, B-6506, B-6520, B-6549, B-6573, B-6589, B-6653, B-6628, B-6637, B-6646 og B-6661 anses ivarettatt i Representantskapets innstilling og den tariffpolitiske uttalelsen (I-0019), avsnitt 19.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.66 9.2.3 LØNNSSYSTEMER OG LOKALE FORHANDLINGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6551 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650

Begrep i lokale lønnsforhandlinger:

Overheng og lønnsglidning skal ikke brukes i lokale forhandlinger. Må presiseres overfor motpartens forening. Er bestemt fire kriterier vi skal legge til grunn for lokale forhandlinger

B-6583 - 500 Kai Johansen, Representantskapet

Lønnssystemer

Det må arbeides med lønssystemer og rammeverk til hjelp for klubber. Våre medlemmer må også få betalt for sin kunnskap.

I-5047 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til prinsippprogrammets pkt. 3.2, kulepunkt 8.

B-6551 og B-6583 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.3 ANDRE TARIFFORSLAG

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6606 - 049 Jon Arne Nygård, avdeling 143 Helgeland

Sanksjonsmuligheter

Foreslår at vi går inn i et knalltøft tariffoppgjør og forhandler inn sanksjonsmuligheter, dette fordi det er ingen bedre måter og styrke tillitsvalgt og klubb i tøffe forhandlinger med arbeidsgiver. Det vil være vesentlig for og styrke fagbevegelsen inne i bedriftene og på den måten også vise arbeidsfolk styrke, medlemmer tjent.

B-6619 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise 5057 - dagsing

Få dagsing inn i alle overenskomster.

B-6629 - 472 Steffen Høiland, Forbundsstyret

F-5057 Lokale sanksjonsmidler

Intensjonen i forslag f-5057 bør tas inn i prinsippprogrammet. Reelle, likeverdige lokale forhandlinger bør være en rettighet og et mål for alle arbeidere uavhengig av overenskomst. Fellesforbundet må alltid ha som mål og utjevne maktforholdene i arbeidslivet, også lokalt.

B-6631 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Gjenreiser F-5057

Få inn dagsing i alle overenskomster

B-6632 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5057

Bedre dekning av F-5057.

B-6472 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

f-5057

Vil gjenreise f-5057

F-5057 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Få inn dagsing i alle overenskomster - Tariff

Fellesforbundet må jobbe for at alle Fellesforbundets overenskomster får på plass retten til dagsing. I dag så ser me at flere og flere av våre bedrifter bare gir det sentrale tillegget og i det lokale forhandlingene har tillitsvalgte ikke noe å stille opp med når bedriften år etter år tilbyr 0 kr. Retten til dagsing er derfor av stor viktighet å få inn i alle overenskomstene til Fellesforbundet for å utjevne maktforholdet i det norske arbeidslivet.

B-6499 - 119 Håkon Skog-Hansen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

lederopplæring i lov og avtaleverk

Når det skal føres reelle forhandlinger eller drøftelser, så må vi kreve at motparten opplærer arbeidsgivere og ledere i lov og avtaleverk. Det kan ikke være sånn at tillitsvalgte skal drive opplæring av ledere i avtaleverket.

B-6514 - 275 Per Erik Moen, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Fri med lønn jul og nyttår overenskomst for Byggeindustrien.

Fri med lønn på jul og nyttårsaften når disse dager faller på vanlig arbeidsdag.

B-6540 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark

Gjennreiser F-5050 og F-5052 og må da endre I-5059

Her må rep.skapet ha misforstått. De har tatt det som en tillitsvalgtsgode og utstyr til tillitsvalgte og sendt det over til HA forhandlinger. Det er ikke det som står i forslaget og heller ikke det det handler om. Dette er ment som en "verktøygodtgjørelse" til alle som bruker privat mobil i arbeidsgiver sin tjeneste slik at dette må inn i overenskomstene, spesielt FOB. Det er slik i dag at arbeidsgiver nærmest forutsetter at du har iPhone eller tilsvarende og at du skal bruke den på jobb hele dagen både til timeregistrering, tegninger, e-poster m.m. Helt uten kompensasjon, selv om dette medfører både ekstra kostnad i form av ekstra data og stor risiko for å ødelegge telefon. Slik det er nå blir det som om kontoransatte må kjøpe PC sin sjøl. Les ellers begge forslaga.

F-5050 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Kompensasjon for bruk av eget teknisk utstyr i jobbsammenheng/Eller at arbeidsgiver må stille slikt utstyr til rådighet.

Vi må kreve via overenskomstene at der det benyttes digitale løsninger på innstemplinger/timeregistrering m.m., at arbeidsgiveren stiller slikt utstyr til disposisjon for den ansatte eller betaler en godtgjørelse (verktøysgodtgjørelse) pr. time for bruk av eget elektronisk utstyr/smarttelefon.

Begrunnelse:

Flere og flere arbeidsgivere krever i dag av sine ansatte at de skal registrere timer via apper på smarttelefoner eller nettbrett. Flere og flere krever og at daglige avvik også skal elektronisk behandles via apper. Derfor må vi kreve at arbeidsgiver betaler for/gir kompensasjon for dette utstyret. Vi har ikke tidligere hørt om at kontoransatte holder data og programvare selv.

B-6543 - 469 Roald Stykket, Forbundsstyret

gjenreiser F-5052

Repskapes innstilling er feil i forhold til det forslagsstiller mener med dette forslaget. Alle skal ha dekning for bruk av eget elektronisk utstyr der det stilles krav om at dette skal brukes. Dette er ikke et hovedavtale spørsmål men et overenskomst spørsmål.

F-5052 Avd. 8 - Telemark

Vi må kreve via overenskomstene at der det benyttes digitale løsninger på innstemplinger / timeregistrering m.m. at arbeidsgiveren stiller slikt utstyr til disposisjon for den ansatte eller betaler en godtgjørelse (verktøysgodtgjørelse) pr time for bruk av eget elektronisk utstyr smarttelefon.

Begrunnelse:

Flere og flere arbeidsgivere krever i dag av sine ansatte at de skal registrere timer via apper på smarttelefoner eller nettbrett.

Flere og flere krever og at daglige avvik også skal elektronisk behandles via apper.

Dette må vi kreve at arbeidsgiver betaler da dette utstyret koster mye i innkjøp. Vi har ikke tidligere hørt om at kontoransatte holder data og programvare selv.

**B-6555 - 469 Roald Stykket, Forbundsstyret
gjenreiser forslag F- 5051**

Justering av feriepengesatsen. Vi må nå sørge for at feriepengesatsen økes til 12,3% slik ferieloven sier i § 15.

**B-6587 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5051**

F-5051 Avd. 8 - Telemark

Justering av feriepengesatsen

I følge Ferielovens § 15 vil prosentsatser for feriepenger etter en lovfestet innføring av den 5. ferieuka være 12.3%. Dette må også gjelde den tariff festa ferien. Forbundet må derfor sørge for at vi får hevet dagens prosentsats fra 12 til 12.3%. Først da har vi fått full kompensasjon.

Det må gis 100% feriepenger av trygdeytelsene.

**B-6586 - 159 Jerry Nilsson, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
bygg industrien**

Jeg som tillitsvalgt, vill ha forhandlingsretten på all tid utenom 7-16, idag har arbeidsgiver styreretten på 7-18, noe som vanskeliggjør forhandlinger for oss. Kommentar, vi går en type av 2skift, men blir ikke lønnet for det. 1 lag begynner 6.00 og jobber til 15.00 og 1 lag 9.00 - 18.00 annhver uke. Vi får overtid betalt Mellan 6-7, men ingen kompensjon mellan 16-18 noe tex alle på 2 skiftordning får.

**B-6597 - 159 Jerry Nilsson, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
bygg industrien**

Lavtlønnstillegg: Gjennomsnitts beregning på den enkelts bedrift må brukes.

**B-6651 - 282 Ivar Dahlen, avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening
Sanksjonsmuligheter ved lokale lønnsforhandlinger**

Forbundet må jobbe aktivt for å få inn sanksjonsmuligheter ved lokale lønnsforhandlinger i alle sine overenskomster. Det tenkes her på modellen som allerede finnes i Industriooverenskomstens VO-del 5.2.5 som gir mulighet for 45% arbeidsytelse mot 45% lønn, dersom partene ikke blir enig i de lokale lønnsforhandlingene. Bakgrunn: Vi må kunne sette makt bak kravene dersom bedriften ikke fører reelle forhandlinger, basert på de 4/5 kriterier.

**B-6657 - 358 Marit Engseth, 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening
Bussbransjeavtalen**

Bussbransjeavtalen må få total revisjon og tilpasses dagens anbudsregime. Det er altfor mange bestemmelser med tolkningsmuligheter. Slike bestemmelser må konkretiseres, avgrenses og tydeliggjøres.

**B-6668 - 413 Tommy Kjølberg, avdeling 851 Østfold Fagforening
Dagsing**

Dagsing inn i alle Fellesforbundet overenskomster.

**B-6692 - 281 Trond Aril Wibe, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
Lønnsglidning og lønnsoverheng**

Det må presiseres at Lønnsglidning og lønnsoverheng ikke skal taes med i de lokale forhandlingene. Dette for at vi skal forhandle om vår lønnsvekst og ikke bedriftens lønnsutgifter.

B-6697 - 143 Frida Lunde, 41 Agder Transportarbeiderforening

Jeg mener grossistoverenskomsten skal være lettere for alminnelige mennesker å lese, ta vekk bør og burde og sett SKAL og må isteden; dette er for å slippe å ha en jurist som må vurdere om medlemmene har krav på. Da ender det som regel i arbeidsretten. Arbeidsgiverne er blitt mer og mer vanskelige og derfor må ordlyden være nøyaktig I grossistoverenskomsten Næringslivets hovedorganisasjon og NHO service og handel, paragraf 2.2 står: de ansatte bør oppfordres til å ta fagbrev, forholdene bør også legges til rette for den enkelte

B-6698 - 141 Sigurd Børresen, 41 Agder Transportarbeiderforening

Støtter forslaget B-6697

B-6701 - 449 Geir Are Strømness, avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Støtter forslaget B-6697

B-6702 - 336 Maja Marianna Becker, avdeling 65

Landsforpleiningsavtalen

Det må avtales et personlig ansinitetstillegg for ansatte som jobber sammenhengende på en lokasjon mer som 10, 15 og 20 år

B-6705 - 336 Maja Marianna Becker, avdeling 65

Landforpleiningsavtalen

Permisjon med lønn i forbindelse med fagbrev eksamen

B-6712 - 336 Maja Marianna Becker, avdeling 65

Helgetillegg og kveldstillegg

Tillegger må økes! Vi jobber mest på 35,5 t/uke, tillegget er ikke økt på flere år. Landsforpleiningsavtalen.

B-6714 - 462 Magne Arild Glimdal, Forbundsstyret

forslag f5048

Foreslår at forslaget sendes over til tariff revisjonen 2020 hvis det ikke tas med her

F-5048 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Fellesforbundet bør jobbe for at ordlyden i våre avtaler gjøres mer forståelig og tidsriktig.

Begrunnelse:

Ordlyden i fler av våre avtaler kan være vanskelig og forstå og tolke for de tillitsvalgte.

B-6715 - 265 Monica Frog, avdeling 12

Reisegodtgjørelse ifm blodgivning

I tariffen i dag står det at arbeidstaker har rett til lønn fra arbeidsgiver ved blodgivning. Reisekostnaden må blodgiver dekke selv. Jeg foreslår at HELFO dekker reisekostnader til og fra blodbanken. Det er for mange langt å reise mellom hjemmet og blodbanken. Dersom HELFO hadde dekket reisekostnaden så har det vært aktuelt for mange flere å gi blod.

I-5059 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 2 (F-5049) oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til hovedavtaleforhandlingene i 2021.

De øvrige forslag oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6606, B-6619, B-6629, B-6631, B-6632, B-6472, B-6499, B-6514, B-6540, B-6543, B-6555, B-6587, B-6586, B-6597, B-6651, B-6657, B-6668, B-6692, B-6697, B-6698, B-6701, B-6702, B-6705, B-6712 og B-6714 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling vedr. oversendelse til tariffoppgjøret 2020.

Intensjonen i B-6715 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 18 a.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.4 HOVEDAVTALENE

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6470 - 480 Endre Lie, Forbundsstyret

Nytt forslag tariffpolitiske prinsipper

Nytt forslag hefte 9 Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik. Hvem av de ansatte som skal telles med som organiserbare når det kreves tariffavtale. Vi krever at bare ansatte der arbeidsgiver utøver reell styringsrett telles med som organiserbare etter hovedavtalens § 3-7.2 Spesifikt for avløserlag. Begrunnelse: 10% Regelen i hovedavtalens § 3-7.3 andre avsnitt. Gjør det praktisk talt umulig å komme innenfor bestemmelsen om 10% organiserte i bedrifter innenfor denne overenskomsten. Arbeidsgiversiden innenfor bransjen blokkerer med hensikt muligheten for opprettelse av tariffavtale med å operere med svært mange ansatte i små stillinger, der man ikke utøver reell styringsrett. Ingen av avløserlagene som idag har tariffavtale, ville hatt dette om Hovedavtalen skal tolkes som den gjør nå

B-6482 - 221 Karl Emil Frantzen Selvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5067

Oppsigelse av tariffavtale ved misbruk. Ønsker å gjenreise dette, dette er et verktøy vi kan bruk mot useriøse aktører.

B-6531 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreiser F-5067

F-5067 Avd. 57 - Nord-Rogaland Forslag 43: Oppsigelse av tariffavtaler ved misbruk. Det må bli lettere fra Fellesforbundet sin side å si opp Tariffavtaler med useriøse bedrifter og bedrifter med liten organisasjonsgrad. Der hvor det er mindre en 10 % organisasjonsgrad må det legges til rette for å kunne si opp tariff avtaler fra fellesforbundet sin side, samt man må begynne å bruke en slik rett mer aktivt. Avdelingene må få mer innflytelse på dette og det må utarbeides rutiner mellom avdelingene og tariffavdelingen for hvordan dette skal gjøres. Dagens ordning gjør at store og små bedrifter med tariffavtale i realiteten kan beholdetariff avtaler med kun 1-2 medlemmer i bedrifter med 100 ansatte. Den private AFP ordningen som er med i fellesforbundet sine tariffavtaler er et gode som LO betaler for og man betaler til veldig mange uorganiserte. Mot argumenter for å melde seg inn og delta i det organiserte arbeidslivet går veldig ofte på "hvorfor melde seg inn, man får alle godene av tariffavtalen uansett". Fellesforbundet må stille strengere krav til å opprettholde tariffavtaler nå mer en før da flere bedrifter driver useriøst.

B-6621 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

gjenreise 5067

Lettere å si opp tariffavtaler med under 10% organisasjonsgrad og for useriøse bedrifter. Er det 0 medlemmer så kan me ikke ha tariffavtale i bedriften.

F-5067 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Forslag 43: Oppsigelse av tariffavtaler ved misbruk.

Det må bli lettere fra Fellesforbundet sin side å si opp Tariffavtaler med useriøse bedrifter og bedrifter med liten organisasjonsgrad.

Der hvor det er mindre en 10 % organisasjonsgrad må det legges til rette for å kunne si opp tariff avtaler fra fellesforbundet sin side, samt man må begynne å bruke en slik rett mer aktivt. Avdelingene må få mer innflytelse på dette og det må utarbeides rutiner mellom avdelingene og tariffavdelingen for hvordan dette skal gjøres.

Dagens ordning gjør at store og små bedrifter med tariffavtale i realiteten kan beholde tariff avtaler med kun 1-2 medlemmer i bedrifter med 100 ansatte. Den private AFP ordningen som er med i fellesforbundet sine tariffavtaler er et gode som LO betaler for og man betaler til veldig mange uorganiserte. Mot argumenter for å melde seg inn og delta i det organiserte arbeidslivet går veldig ofte på "hvorfor melde seg inn, man får alle godene av tariffavtalen uansett". Fellesforbundet må stille strengere krav til å opprettholde tariffavtaler nå mer en før da flere bedrifter driver useriøst.

B-6509 - 329 Dan Roger Pedersen, avdeling 65

Forslag: Viser til forslag F-5063 fra AVD 12, F-5068 fra AVD 65 og F-5074 fra AVD 747. Nytt forslag: Det må betales feriepenger og pensjon når det er fravær på grunn av nødvendig opplæring og møter o.l. i forbindelse med tillitmannsarbeid + full lønn under nødvendige kurs og skolering.

B-6694 - 290 Øyvind Sellæg, avdeling 146 Namdal Fagforening

Gjenreiser forslag F-5063

F-5063 Avd. 12 - Fellesforbundet

Tarifforslag

Det må innarbeides som en tariffavtale rettighet at tillitsvalgte skal ha rett til full lønn under tillitsvalgt skolering relatert til sine verv, dette for å styrke dagens rettigheter jamfør Hovedavtalen mellom LO og NHO.

Begrunnelse:

Med dagens stipendordning søker alt for få tillitsvalgte om å beholde sin lønn når de går på kurs og vi erfarer at det sjelden blir søkt bedriften om at lønn skal beholdes under kursing

F-5068 Avd. 65 - Fellesforbundet

Tarifforslag

Det må innarbeides som en tariffavtale rettighet at tillitsvalgte skal ha rett til full lønn under tillitsvalgt skolering relatert til sine verv, dette for å styrke dagens rettigheter jamfør Hovedavtalen mellom LO og NHO.

Begrunnelse:

Med dagens stipendordning søker alt for få tillitsvalgte om å beholde sin lønn når de går på kurs og vi erfarer at det sjelden blir søkt bedriften om at lønn skal beholdes under kursing.

F-5074 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Repetisjonsøvelser/heimevernsøvelser

Fellesforbundet vil jobbe for at det ved repetisjonsøvelser og øvelser i heimevernet blir gitt full lønnskompensasjon.

B-6599 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650
arbeidsforhold for tillitsvalgte

Må få på plass rammeavtaler som et minimum for tillitsvalgt arbeid i bedrift, tillitsvalgte føler i mange tilfeller det vanskelig å velge tillitsvalgt arbeid fremfor å utføre sin jobb som ansatt i bedrift. En minimums ramme på time antall pr uke etter antall medlemmer til medlemspleie er på tide å få inn.

B-6620 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland
B-6599

Støtter forslag B-6599

B-6608 - 384 Stein Bruse Hofstedt, avdeling 747 Unionen Fagforening
Hovedavtalen

Reiser forslag F-5075

F-5075 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Hovedavtalen

Vi foreslår derfor at teksten i HA §2-1 4. avsnitt blir endret til følgende:

"Den norske modellen er avhengig av bred oppslutning både for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene. For at organiserte arbeidstakere og arbeidsgivere skal sikres bred oppslutning og derigjennom fylle sin funksjon som sentrale samfunnsaktører, er det av avgjørende betydning at man alltid viser respekt for organisasjonenes interesser og at ingen av partene opptrer på en måte som svekker hverandres posisjon."

Begrunnelse:

Hovedavtalen §2-1 4. avsnitt lyder slik:

"For at organiserte arbeidstakere og arbeidsgivere skal sikres bred oppslutning og derigjennom fylle sin funksjon som sentrale samfunnsaktører, er det av avgjørende betydning at det i forhandlings- og konfliktsituasjoner vises respekt for organisasjonenes interesser og at ingen av partene opptrer på en måte som svekker hverandres posisjon."

Det er ikke bare i forhandlings- og konfliktsituasjoner partene bør vise respekt for hverandres interesser og ikke opptre på en måte som svekker hverandres posisjoner. Hvis man mener noe med betydningen av den norske modellen og det organiserte arbeidslivet, bør begge parter arbeide for at flere organiserer seg, både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, og at tariffavtalene blir gjort gjeldende i flest mulig bedrifter.

B-6627 - 248 Tore Eriksen, avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark
gjenseiser forslag f 5083

Gjenseiser forslag som omhandler en hovedavtaleregulering for full lønn for tillitsvalgte ved tillitsvalgt skoling

F-5083 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Vi vil arbeide for:

- å styrke skoling/ opplæring knyttet til tillitsvalgtes innsynsrett.

B-6630 - 075 Svein Frode Pettersbakken, avdeling 10
Studentmedlemmer

Vi må klare å fange opp bedrifter hvor flertallet er studenter, og ikke har anledning til å streike for en Tariffavtale på dagtid. Da er våre studenter på skolen, og det er lett for arbeidsgiver å "torpedere" avtalekravet med å sette inn nye streikende for våre studenter som er avhenge av å følge opp skolen og studien, da dette jo er fremtiden deres. Her må vi finne en måte få hjulpet disse streikende umiddelbart når streiken er ett faktum. Jeg viser til Godt Brød Nydalen streiken i starten av februar 2019. Her tok kravet over 9 mnd, og vi hadde aldri greid det uten enorm hjelp fra våre kamerater i hele LO-familien. Men veien ble "blodig" for de det gjaldt, og de ble forfulgt og trakassert på det groveste, og halve medlemsmassen forsvant før avtalen "hovedavtalen" var på plass. Dette da arbeidsgiver krevde styringsrett på hvilken avtale som skulle gjøres gjeldene for dem. Men det skal da ikke være arbeidsgiver som skal bestemme hvilken avtale de skulle væte omfattet av. Vi må vise større muskler overfor NHO, for det er innlysende at det var de so stod bak. Totalt tok det 13 måneder før vi fikk en avtale i boks, og det var selvfølgeligvis Riksavtalen. Når avtalen var på plass, så var medlemsmassen på Godt Brød krympet til 2 medlemmer. Dette er en tvist som Fellesforbundet må analysere, gjerne med Avd10 for å lære av dette. Det er da virkelig sånn at studentmedlemmer skal være "like mye verdt" som våre fuldt betalende medlemmer. Svein Frode Pettersbakken delegat 075

B-6155 - 348 Aleksander Leknes Torsvik, 5 Fellesforbundet avdeling 5

Organisasjon

Tillitsvalgt opplæring

De tillitsvalgte skal ha grunnleggende tillitsvalgt opplæring med lønn. Begrunnelse: Vi mener at de tillitsvalgte skal være like stilt med verneombud som som har lovpålagt opplæring med lønn.

B-6647 - 348 Aleksander Leknes Torsvik, avdeling 5

Gjenreiser forslag 5061

De tillitsvalgte skal ha grunnleggende tillitsvalgt opplæring med lønn. Begrunnelse: Vi mener at de tillitsvalgte skal være like stilt med verneombud som som har lovpålagt opplæring med lønn.

F-5061 Avd. 5 - Fellesforbundet

Organisasjon

Forslag til endring i Hovedavtalen.

Tillitsvalgte skal ha grunnleggende tillitsvalgt opplæring med lønn.

B-6679 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6470

B-6690 - 384 Stein Bruse Hofstedt, avdeling 747 Unionen Fagforening

Hovedavtalen

10% reglen i Hoveavtalen, for opprettelse av tariffavtale i NHO bedrifter, må økes

B-6713 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6509

I-5084 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 23 som omhandler retten til å forhandle frem tillegg for tillitsvalgte oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Forslag som omhandler en Hovedavtaleregulering for full lønn for tillitsvalgte ved tillitsvalgt skoleing, tiltres ikke.

Forslag om adgang til oppsigelse av tariffavtaler oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslaget fra avd. 747 om deltakelse i hjelpeaksjoner tiltres.

Øvrige forslag oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til Hovedavtaleforhandlingene i 2021.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6470, B-6482, B-6531, B-6621, B-6509, B-6694, B-6599, B-6620, B-6608, B-6627, B-6630, B-6155, B-6647, B-6679, B-6690 og B-6713 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5 SPESIELLE FORHOLD I DE ENKELTE OVERENSKOMSTENE

1.1.67 9.5.1 INDUSTRIOVERENSKOMSTEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6513 - 332 Kai-Runar Svarstad, avdeling 65

Industrioverenskomsten, VO, Offshore-bilaget

Over lang tid har det utviklet seg et klaseskille blant offshorearbeidere som har sitt normalvirke offshore. ISO-bransjen er i ferd med å bli et lavstatusyrke i oljebransjen. Offshore-bilaget på VO må derfor skrives om slik at man får likhet i arbeids og lønnsvilkår for arbeid som utføres offshore. Ulempene ved å oppholde seg offshore er lik uavhengig av hvilken tariffavtale man jobber under. Noe annet enn bla. lik kompensasjon for lik ulempe kan ikke aksepteres. Ved en styrking av VO kan man oppnå mindre arbeidspress vedrørende tvistebehandling da det i dag oppleves en uendelig lang behandlingstid i Fellesforbundet vedrørende tvister på VO fra ISO-bedrifter som i hovedsak utfører sine oppdrag offshore på VO.

B-6539 - 195 Atle Forfang Rostad, avdeling 25

Reparere og styrke frontfaget

Industrioverenskomstens VO-del har enorme utfordringer. Det dreier seg hovedsakelig om utydelige og dermed svært utilstrekkelige bestemmelser om innleie, et kritisk lavt minstelønnsnivå og et offshorebilag hvor bestemmelsene om arbeidstid ikke fungerer i det hele tatt. Offshorearbeid er et område hvor det vesentligste av lovens arbeidstidsbestemmelser er opphevet gjennom en særskilt forskrift. Verd. arbeidstid må vi hente bestemmelser fra tariffavtalene til de som har lyktes med å utforme tilstrekkelig gode offshoreavtaler i lys av dette; LOs oljearbeiderforbund IndustriEnergi. Viktigheten av å reparere disse forholdene kan ikke overdrives; det handler om å redde forbundets troverdighet i olja og i reisemiljøene i industrien - en helt vesentlig del av frontfaget.

B-6558 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650

Frontfaget må forsvares og forsterkes. Uheldig at frontfaget føler de blir forbigått av alle andre.

B-6574 - 348 Aleksander Leknes Torsvik, avdeling 5

Natt arbeid

Natt tillegget må økes på landbaserte prosjekter, samt offshore. Det er behov for ett tillegg som er overkommelig og rettferdig, gjør det risikoen verdt å jobbe natt. SfS sin rapport gjør det klart hvilken risiko det er å jobbe natt, hva som skjer med kroppen og skadene det kan påføre kroppen. AML sier at nattarbeid ikke skal forekomme med mindre arbeidets art tilsier det, i industrien er det nødvendig med nattarbeid for at prosjektene skal fullføres innenfor gitte rammer og til rett tid. For å levere kvalitet og leveringsdyktighet

B-6575 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening

Tar opp igjen F-5042 lavlønns tillegg

F-5042 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Tariffoppgjør - Lavlønns tillegg

Det må bli slutt på at det er overenskomstenes lønnsgjennomsnitt som ligger til grunn for lavlønns tillegg. Det må være den enkeltes årslønn som må ligge til grunn.

Begrunnelse:

Tusenvis av lavtlønnede må finne seg i å se andre med kanskje høyere lønn enn dem selv få lavlønns tillegg, mens de selv ikke får noe som helst. Dette er ikke fagbevegelsen verdig, vi skal sloss for alle lavtlønnede, uansett hvordan snittet på overenskomsten ser ut. Det er det vi er til for.

For mange er det et paradoks at de kanskje skal ut i streik for ett lavlønns tillegg de selv ikke mottar, slik kan vi ikke ha det lenger. Dette er blodig urettferdig.

B-6579 - 325 Geir Stokkeland, avdeling 31 Sunnmøre

Hovedentreprenør har kun lov til å leie inn personell fra underleverandør som har tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven

Hovedentreprenør har kun lov til å leie inn personell fra underleverandør som har tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven. Fra 1. januar 2019 kom endringer i AML sine sentrale bestemmelser om innleie, paragraf 14.6, 14.9 og 14.12. Hoved målsettingen om flere faste ansettelser er ment oppnådd ved at innleiebedrift skal ha tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven, og ansatte hos underleverandør skal ha fast ansettelse - og ikke ha såkalte nulltimerskontrakter. Men trass i gode intensjoner i AML, virker det ikke som om dette fungerer i praksis. Problemet er at underleverandørene har begynt å utstede faste kontrakter med lav stillingsbrøk - såkalte "5%-kontrakter". I tillegg får de ansatte såkalte "oppdragsavtaler", som supplerer selve ansettelses-kontrakten. Forslagsstiller finner det ikke sannsynlig at vi vil kunne få til forbedringer i arbeidslivet slik målet med endringene i AML er, med mindre dette forsterkes ytterligere gjennom en bestemmelse i Industriooverenskomsten (IO). Den eneste måten å komme i mål på er å innføre et krav i IO om at både innleiebedrift (hovedentreprenør) og underleverandører skal ha tariffavtale med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven. Forslagsstiller ber om at Fellesforbundet arbeider for å få en slik bestemmelse tatt inn i IO ved revisjonen i 2020.

B-6623 - 200 Rune Hantho, avdeling 25

Offshorebilag for arbeidere som hovedsakelig jobber offshore

Det er mulig at det nå er på høy tid at vi ser på muligheten for en slags todeling av offshorebilaget. Bestemmelsene i store deler av bilaget er dessverre ikke tilpasset vår arbeidshverdag som jobber hovedsakelig offshore. Det ivaretar sikkert de fleste som har sitt hovedfelt som leverandører og som reiser offshore i kortere perioder eller perioder av litt lengre varighet. Men vi som jobber offshore sliter mildt sagt enormt med tariffavtalen slik den er i dag. Forståelsen som ligger til grunn fra Fellesforbundet og Norsk Industri er så utrolig forskjellig på stort sett alle bestemmelsene at det grenser til å være bortimot umulig å håndtere. Dette har resultert i et utall tvister som vi ikke ser ut til å være i stand til å løse, avgrunnen i forståelsen av punktene i avtalen er for stor til det. Dette vil være en stor oppgave som eventuelt blir svært krevende å få til. Men det blir nok ikke særlig lettere å få endret på alle punkter i nåværende bilag. Jeg ser virkelig frem til vårens vakreste eventyr om kort tid. Det blir krevende. Men det er helt nødvendig å nå virkelig sette offshorebilaget helt i spissen for oppgjøret

B-6626 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

6623

Støtter forslag 6623

B-6658 - 374 Sandra Spjeld, avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Frontfagmodellen

Frotfagsmodellen fungerer ikke for lavtlønte som har en lønn under gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Forbundet må arbeide for å finne en løsning som treffer bedre for lavtlønte enn dagens modell med frotfagsmodellen og lavtlønnstillegget.

B-6691 - 112 Boye Ullmann, avdeling 605 Rørleggernes Fagforening

8. Arbeid

I Industriooverenskomsten Fellesbilag 8 om innleie: "Partene forutsetter at de tiltak som iverksettes ikke skal komme i konflikt med relevante problemstillinger knyttet til personvernet, OG AT DE LIGGER INNENFOR RAMMENE AV NORGES EØS-FORPLIKTELSER." Fellesforbundet må fjerne setningen (store bokstaver) siden dette kan forhindre vårt handlingsrom for å bekjempe innleie fra bemanningsbransjen. EUs vikarbyrådirektiv kom etter denne setningen kom inn i 2006.

I-5089 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 2 (F-5084) tiltres ikke.

De øvrige forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6513. B-6539. B-6558. B-6574. B-6575. B-6579. B-6623. B-6626. B-6658 og B-6691 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.68 9.5.2 FOB - FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6490 - 306 Roger Undheim Hoff, avdeling 765 Trondheim

Tariff orgrett

Saneringsbedrifter fra NAF til FF- Fellesforbundet bør jobbe med å få saneringsbedrifter inn i Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) eller at man til nød kan dele orgrett på området. Begrunnelse: Er at flertallet av de som er ansatt i bedrifter som driver med sanering av bygg i dag, er tømrere og ikke sanerere. Det er Arbeidsmann som har orgrett på disse bedrifter i dag. Arbeidsmann sin overenskomst på området er atskillig dårligere en FOB både når det gjelder lønn og reise gang tid bestemmelser. Vi ser også at disse bedrifter regner anbud på samme jobber som tømrer bedrifter! Dette gir et konkurransefortrinn da de har mindre lønnsutgifter og goder.

B-6493 - 333 Daniel Hagen, avdeling 65

fri med lønn jul og nyttår FOB

Fri med 7,5t lønn for både jul og nyttår, når disse dagene havner på en uke dag. FOB

B-6595 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730

Støtter F-5091

Felles overenskomst for byggfag og byggeindustri Det må jobbes for at overenskomsten for byggeindustrien må slås sammen med fellesoverenskomsten for byggfag. Dette vil være en styrke for industrien. Vi tror at det vil ha den samme effekten som når stillas ble en del av fellesoverenskomsten. Det bør øg vurderes om skog og land skal bli en del av fellesoverenskomsten for byggfag. Vi tror dette vil styrke fellesoverenskomsten og det vil sannsynligvis styrke de "svakeste" faggruppene.

B-6600 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730

støtter forslag 5091

Felles overenskomst for byggfag og byggeindustri Det må jobbes for at overenskomsten for byggeindustrien må slås sammen med fellesoverenskomsten for byggfag. Dette vil være en styrke for industrien. Vi tror at det vil ha den samme effekten som når stillas ble en del av fellesoverenskomsten. Det bør øg vurderes om skog og land skal bli en del av fellesoverenskomsten for byggfag. Vi tror dette vil styrke fellesoverenskomsten og det vil sannsynligvis styrke de "svakeste" faggruppene.

F-5091 Avd. 8 - Telemark

Felles overenskomst for byggfag og byggeindustri

Det må jobbes for at overenskomsten for byggeindustrien må slås sammen med fellesoverenskomsten for byggfag. Dette vil være en styrke for industrien. Vi tror at det vil ha den samme effekten som når stillas ble en del av fellesoverenskomsten. Det bør øg vurderes om skog og land skal bli en del av fellesoverenskomsten for byggfag. Vi tror dette vil styrke fellesoverenskomsten og det vil sannsynligvis styrke de "svakeste" faggruppene.

B-6602 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730

Støtter F-5099

Ny offensiv for akkordtariffen Måling og akkord har lange tradisjoner i byggebransjen. Ny teknologi og digitalisering understreker viktigheten av å styrke målesystemet. Fagbevegelsen må stille krav til innflytelse og medvirkning til bruk av ny teknologi i våre fag. Vi må opprettholde eierskapet til målesystemet og ikke bli diktert av arbeidsgiverne. Derfor er det avgjørende å beholde partsforholdet gjennom målekontorene, tekniske revisjoner og tvistemekanismen. Måling og akkord er viktig for lønnsnivået og er et viktig element i klubbenes aktivitet og organisering. Vi må ikke gi fra oss eksisterende akkordtariffer, uten garantier for at nye bygger på elementene nevnt over. - Fellesforbundet må styrke måleaktiviteten med målekontorene og akkordtariffene som et sentralt ledd. - Fellesforbundet må jobbe for at det enkelte akkordlag får en reell rett til å utføre arbeider etter landsakkordtariffene, selv om det foreligger bedriftsvis avtaler om lønssystem.

B-6612 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730

støtter forslag 5099

Ny offensiv for akkordtariffen Måling og akkord har lange tradisjoner i byggebransjen. Ny teknologi og digitalisering understreker viktigheten av å styrke målesystemet. Fagbevegelsen må stille krav til innflytelse og medvirkning til bruk av ny teknologi i våre fag. Vi må opprettholde eierskapet til målesystemet og ikke bli diktert av arbeidsgiverne. Derfor er det avgjørende å beholde partsforholdet gjennom målekontorene, tekniske revisjoner og tvistemekanismen. Måling og akkord er viktig for lønnsnivået og er et viktig element i klubbenes aktivitet og organisering. Vi må ikke gi fra oss eksisterende akkordtariffer, uten garantier for at nye bygger på elementene nevnt over. - Fellesforbundet må styrke måleaktiviteten med målekontorene og akkordtariffene som et sentralt ledd. - Fellesforbundet må jobbe for at det enkelte akkordlag får en reell rett til å utføre arbeider etter landsakkordtariffene, selv om det foreligger bedriftsvis avtaler om lønssystem.

F-5099 Avd. 768 - Trondheim Bygning

Ny offensiv for akkordtariffen

Måling og akkord har lange tradisjoner i byggebransjen. Ny teknologi og digitalisering understreker viktigheten av å styrke målesystemet. Fagbevegelsen må stille krav til innflytelse og medvirkning til bruk av ny teknologi i våre fag. Vi må opprettholde eierskapet til målesystemet og ikke bli diktert av arbeidsgiverne. Derfor er det avgjørende å beholde partsforholdet gjennom målekontorene, tekniske revisjoner og tvistemekanismen. Måling og akkord er viktig for lønnsnivået og er et viktig element i klubbenes aktivitet og organisering.

Vi må ikke gi fra oss eksisterende akkordtariffer, uten garantier for at nye bygger på elementene nevnt over.

- Fellesforbundet må styrke måleaktiviteten med målekontorene og akkordtariffene som et sentralt ledd.
- Fellesforbundet må jobbe for at det enkelte akkordlag får en reell rett til å utføre arbeider etter landsakkordtariffene, selv om det foreligger bedriftsvis avtaler om lønssystem.

B-6722 - 530 Inger Anne Hærum, Representantskapet

tilleggene på riksavtalen må økes.

Kveld og helge tilleggene må økes. Samt at kveldstillegget må starte før klokken 21:00. Siden 2016 har kveldstillegget økt hele 1,18 kroner. Helge tillegget har økt 2,24 kroner.

B-6723 - 043 Bjørn Tore Myrvang, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Reise og gangtid for rørleggere fjernes

I-5101 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6490, B-6493, B-6595, B-6600, B-6602, B-6612, B-6722 og B-6723 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.69 9.5.3 RIKSAVTALEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6487 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
fremmer f 5102**

F-5102 Avd. 25 - Fellesforbundet Ei lønn å leve av! Ansatte i Hotell og restaurant bransjen må få ei lønn å leve av. Avd 25 krever at Fellesforbundet stiller seg solidarisk bak og prioriterer at det blir et lønnsløft i perioden. Ingen oppgjør må avsluttes før kravet er innfridd. Begrunnelse: Reiselivsnæringen er ikke en næring som er eller kan bli konkurranseutsatt, den konkurrerer ikke med andre land eller kan bli flagget ut til andre land. Hva må til for at medlemmene føler at de får et reallønnsløft? Det holder ikke med 0,- oppgjør gang på gang i lokale forhandlinger, når andre næringer får positive resultat. Hotell og restaurantbransjen går baklengs ut av hvert lønnsoppgjør, siden 2012 har bransjen gått fra 79% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn til 69% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn i 2017, dette holder ikke, vi må ha et reallønnsløft for å øke kjøpekraften for de som jobber på riksavtalen.

**B-6654 - 080 Monica Karlsen Moseby, avdeling 10
Gjenreise forslag F-5102**

F-5102 Avd. 25 - Fellesforbundet

Ei lønn å leve av!

Ansatte i Hotell og restaurant bransjen må få ei lønn å leve av.

Avd 25 krever at Fellesforbundet stiller seg solidarisk bak og prioriterer at det blir et lønnsløft i perioden.

Ingen oppgjør må avsluttes før kravet er innfridd.

Begrunnelse:

Reiselivsnæringen er ikke en næring som er eller kan bli konkurranseutsatt, den konkurrerer ikke med andre land eller kan bli flagget ut til andre land.

Hva må til for at medlemmene føler at de får et reallønnsløft?

Det holder ikke med 0,- oppgjør gang på gang i lokale forhandlinger, når andre næringer får positive resultat.

Hotell og restaurantbransjen går baklengs ut av hvert lønnsoppgjør, siden 2012 har bransjen gått fra 79% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn til 69% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn i 2017, dette holder ikke, vi må ha et reallønnsløft for å øke kjøpekraften for de som jobber på riksavtalen.

B-6585 - 078 Helena Bozicevic, avdeling 10

Forslag til Dagsordens økt 8: Riksavtalen § 5.1 Servitører ansatt på overgangstidspunkt fra prosentlønn til fastlønn skal etter overgangen skal omfattes av reglene for fastlønnede med unntak av tillegg etter Riksavtalen § 4.3 pkt. 3.1, 3.2 og 3.3 Forslag: til endring i RIKSAVTALEN 2020: Unntak strykes Begrunnelse: Det er forskjellsbehandling tap av lavlønnstillegg og diskriminerende: fordi arbeidskollega som jobber sammen med

oss omfattes av alle tilleggene inkludert § 3 økt 1.3 tillegg ansatt i sammenhengen bedrift det står under pekt 1.3: ingen skal ha mindre etter 10 år en tillegg på kr , 640,etter 15 år kr, 940 og kr, 1240 etter20år ansettelse i sammen bedrift.

B-6655 - 080 Monica Karlsen Moseby, avdeling 10
Gjenreiser forslag F-5103

F-5103 Avd. 266 - Hordaland Hotell og Restaurant

Vi i hotell- og restaurantbransjen ønsker en rettferdig lønn. Vi jobber for Norges rikeste og er likevel blant de lavest lønnede. Det ble riktignok forhandlet fram høyere minstesatser etter mellomoppgjøret nå i mars 2019.Vi ønsker likevel ikke å bli glemt bort. Lønnen er fremdeles lav. Lav lønn gjør det lite attraktivt å arbeide over lengre perioder i bransjen og flere har ikke mulighet til å fortsette. De ansatte blir dermed stadig byttet ut. Mange av de nye arbeidstakerne er gjerne ny i bransjen, de er ikke organisert og gjerne ufaglærte. Dette gjør det lettere å utnytte arbeidstakerne. Vi setter stor pris på muligheten vi har til lokale forhandlinger. Det er likevel ikke en selvfølge at de ansatte får en del av fortjenesten de bringer inn til bedriften. Ikke alle ansatte er klar over muligheten de har for lokale lønnsforhandlinger, eller i det hele tatt hvordan de skal gå fram. I bransjen jobber vi gjerne dag, kveld, natt og i helger. Arbeidet er tøft og krevende. De ansatte er gjerne også ekstra utsatt for seksuell trakassering, som ung og uerfaren i utsatte situasjoner. Vi vil kjempe for en lønn som veier opp for arbeidsinnsats, service og stress som arbeidsplassene våre ofte medfører. Vi ønsker en lønn som rettferdiggjør de ubeleilige arbeidstidene. Med et krav om egenkapital på 15 % for å kjøpe bolig, er det vanskelig for unge i vår bransje å komme seg inn på boligmarkedet. Unge må dermed leie overprisede hybler, som igjen "spiser opp" mye av lønningen. Prisene på mat og klær øker stadig. Strømprisene har også økt kraftig i det siste. I følge Statistisk Sentralbyrå var prisene på elektrisitet, inkludert nettleie, 30,4 prosent høyere i januar i år sammenlignet med samme periode i fjor.

Vi krever dermed at Fellesforbundet sikre 90 % av gjennomsnitt industri lønn den neste landsmøteperiode.

Vi ønsker ikke å bli "hengende etter" år etter år. Vi krever en gjennomgående stabil økning av lønn i bransjen, og vi krever en rettferdig lønn det er mulig å leve av.

B-6671 - 074 Kim Tomas Laivindil Klevengen, avdeling 10

Nullresultat lokale forhandlinger på riksavtalen

Ved de kommende lokale forhandlinger på riksavtalen, skal Fellesforbundet gå til en stor og umiddelbar streik om nulloppgjørstrenden videreføres. Sympatiaksjoner skal varsles fra første stund.

I-5105 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avdeling 266 om organisasjonsrett anses ivaretatt i forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6487, B-6654, B-6585, B-6655 og B-6671 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.70 9.5.4 AMB-OVERENSKOMSTEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5107 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.6 *STILLINGSVERN, MIDLERTIDIG ANSETTELSE*

1.1.71 9.6.1 MIDLERTIDIG ANSETTELSE

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5120 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 2 og 851 om å fjerne adgangen til å ansette midlertidig der det foreligger midlertidig behov, forslag fra avd. 461 om at arbeidstakere skal ha en rett til fast stilling uavhengig om man krever det eller ikke, tiltres ikke, forslaget fra avd. 2 om skjerpelse av bestemmelsene ved brudd på reglene om fast og midlertidig ansettelse, tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres og anses dekket i LOs handlingsprogram, samt forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.72 9.6.2 ANDRE FORSLAG VEDRØRENDE DETTE PUNKTET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6317 - 461 Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Opprettholde forslag F-3037

Representantskapets innstilling er å vise til vurderinger og innstillinger på likelydende forslag i andre kapitler. Ordlyden i vårt forslag er ikke å finne i andre forslag. Derfor opprettholdes forslag F-3037.

F-3037 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

På veg mot nok et løsarbeidersamfunn

Vi opplever stadig at bedrifter som driver grafisk produksjon uthuler den norske modellen når det gjelder ansettelsesvilkår og arbeidstid.

Graden av midlertidighet øker og bruk av frilansere normaliseres. Dette fører til flere midlertidige ansettelser og usikre arbeidsforhold.

Arbeidstider blir «fleksible» og umuliggjør krav om godtgjøring for overtidarbeid og ugunstige arbeidstider.

Videre er det slik at mange voksne, høyt utdannede fra NTNU Gjøvik, blir ansatt som lærlinger med tilsvarende lave lønnsvilkår, mens de av bedriftene utad profileres som grafiske designere. En lærlingekontrakt er midlertidig og bedriften «slipper» å ansette disse fast. Dette er en form for sosial dumping som sparer bedriftene for store lønnsutgifter, utsetter faste ansettelser og uthuler lærlingebegrepet, slik det er ment og tenkt.

Mye av dette gjør seg også gjeldende i mange andre bransjer. Vi ser en uthuling av de begrepene som skaper et trygt arbeidsliv i Norge.

Landsmøtet i Fellesforbundet krever at faste ansettelser og anstendige vilkår når det gjelder lønn og arbeidstid igjen blir en norm. Den usikkerheten utrygge vilkår skaper, er uheldig for den enkelte, men også for samfunnet som helhet. Gi oss tryggheten i arbeidslivet tilbake!

B-6535 - 182 Anniken Hagen Warming, avdeling 670

Vil gjenreise forslag F-5127, ang stillingsvern

Vil gjenreise forslag F-5127 stillingsvern ved sykdom. Ser her at representantskapet stiller seg bak arbeidsmiljøloven, men dette er verken et svar på forslaget eller bra nok.

F-5127 Avd. 670 - Fellesforbundet

Styrke stillingsvernet ved sykdom.

Utvide stillingsvernet ved sykdom til 2 år.

Begrunnelse:

Lang utredningstid og rekonvalesenstid gjør at mange som kan komme tilbake til jobb blir oppsagt etter at det spesielle stillingsvernet ved sykdom er utløpt.

B-6588 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5124

F-5124 Avd. 8 - Telemark

Fellesforbundet må gjøre det vanskeligere for bedrifter å "outsource" deler av arbeidskraften.

Begrunnelse:

Det blir mer og mer vanlig å "outsource" deler av arbeidskraften. Dette gjelder særlig i hotell- og restaurantbransjen, der for eksempel romrenhold blir "outsourcet" til andre bedrifter, som for eksempel ISS. Dette fører til at arbeidsstokken blir splittet og arbeiderne innen renhold får helt andre arbeid- og lønnsvilkår enn resten av de ansatte.

B-6707 - 073 Andreas Tharaldsen, avdeling 10

F-5121 Outsourcing av renhold i hotellbransjen

Legge til: "Fellesforbundet skal jobbe for at bedrifter som har outsourcet deler av virksomheten, som renhold ol., skal ta tilbake virksomheten i egen regi."

F-5121 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Outsource Egen Arbeidskraft

Fellesforbundet må jobbe for å gjøre det vanskeligere for bedrifter å "outsource" deler av arbeidskraften.

Begrunnelse:

Det blir mer og mer vanlig å "outsource" deler av arbeidskraften. Dette gjelder særlig i hotell- og restaurantbransjen, der for eksempel romrenhold blir "outsourcet" til andre renholds bedrifter, som f.eks. ISS. Dette fører til at arbeidsstokken blir splittet og arbeiderne innen renhold får helt andre arbeid- og lønnsvilkår enn resten av de ansatte.

I-5129 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 670 om stillingsvern ved sykdom anses ivaretatt ved dagens arbeidsmiljølov.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6317 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 11, 12 og 26

Intensjonen i B-6535 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Intensjonen i B-6588 og B-6707 anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 23

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7 ARBEIDSTID OG FRITID

1.1.73 9.7.1 LOVFESTET ARBEIDSTID - HELTID OG DELTID

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6538 - 296 Connie Østlund, avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv
gjenreiser forslag F-5132
Lovfeste retten til heltid.**

F-5132 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 8.3 -Arbeidstid

(Nytt avsnitt): Fellesforbundet skal jobbe for at Stortinget vedtar retten til heltid inn i norsk lov.

Forbundet skal også sette fokus på problemstillingene rundt deltidsarbeid i en større kampanje i løpet av landsmøteperioden.

Begrunnelse:

Stadig flere av våre medlemmer opplever at det nærmest er umulig å få seg fulltidskontrakt i arbeidslivet. Stadig flere opplever også at de mister sin fulltidsstilling, får tilbud om en lavere stillingsprosent, men jobber i praksis like mye som før. Begrunnelse fra arbeidsgivere er stort sett argumentert med fleksibilitet og fokus på månedsvise kostnader. Denne utviklingen rammer stort sett de som trenger den lønna de kan få, slik at de blir kastet inn i en karusell der det handler om å tilrive seg flest mulig vakter og dermed går på akkord med seg selv og får mindre fritid som følge av det. Derfor må Fellesforbundet ta kampen for at retten til heltid blir lovfestet for alle i Norge. Deltid skal være på arbeidstakers premisser og ikke arbeidsgivers og det er en holdningsendring som må til ved lovfesting.

I-5138 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget fra avd. 266 om endring i aml § 14-9 1. tiltres ikke.

Forslaget fra avd. 53 om kommunalt handlingsprogram anses dekket av LOs handlingsprogram.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres og anses dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid, av prinsippprogrammet avsnitt (63 og 64), gjeldende lov og avtaleverk, samt LOs handlingsprogram.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6538 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 13 til 18.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.74 9.7.2 ARBEIDSTID OG ARBEIDSTIDSORDNINGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6486 - 411 Madeleine Endestad, avdeling 851 Østfold Fagforening

Gjennomsnittsberegning AML §10-5

Vi må få inn et nytt ledd i arbeidsmiljøloven §10-5 hvor det står: Ved avtale om gjennomsnittsberegning etter første, andre eller tredje ledd i denne paragraf skal den ansatte avlønnes med fastlønn hver måned lik den ansattes avtalte stillingsprosent.

B-6532 - 043 Bjørn Tore Myrvang, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Arbeidstid og arbeidstidsordninger

Vi kan ikke akseptere at innleiebransjen eller bortsetting av arbeid, skal bestemme arbeidstid og fremdriften på byggeplassene. Dette skjer alt for ofte, og medfører at normalarbeids dagen er endret fra 7,5 time til 11,5 time. Jobbes også på alle våre helligdager. Vi må få sterkere kontroll på byggeplassene. Arbeidstilsynet må STARTE å jobbe og vise seg ute på byggeplassene. Vi må ta tilbake normalarbeids dagen og fremdriften på byggeplassene.

B-6562 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening

Gjenreiser forslag F-5147 AML oversikt over arbeidstid Virksomhetene har i dag plikt til å oppbevare timelister etter regnskapsloven. Forslaget handler om at AML skal gi Arbeidstilsynet tilgang til disse. Det har de ikke i dag

B-6565 - 496 Harald Braathen, Representantskapet

Gjenreiser f-5147

F-5147 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Arbeidsmiljøloven § 10-7 Oversikt over arbeidstiden - dokumentasjon og oppbevaring av timelister.

For å styrke AML på dette punkt, må krav som gjelder timelister og / eller stemplingskort, oppbevaring av disse i Bokføringsforskriften § 8-1-5 tas inn i AML § 10-7 Samt at det tas inn at arbeidstaker skal føre sine timelister sjøl, og at disse skal leveres og kvitteres av arbeidsgiver.

Begrunnelse:

I de fleste saker som omhandler lønnskrav for manglende utbetalt lønn, så har ikke medlemmet selv kopi av timelister. Dette gjør det svært vanskelig å dokumentere faktisk arbeidede timer man skal ha betalt lønn og overtid for.

Arbeidsmiljøloven har i seg sjøl for svake krav om føring og oppbevaring av timelister. Arbeidstilsynets arbeid på dette punkt er dessverre preget av dette. Etter loven kan de kun kreve å få en oversikt over timene, det er ikke noe krav til denne dokumentasjon på de timer den enkelte har arbeidet.

Det er kun bokføringsforskriften som krever at det skal føres timelister og at disse skal lagres i henhold til forskriften.

I-5148 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 2 og 851 om dokumentasjon og oppbevaring av timelister tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

**Redaksjonskomiteens innstilling:
B-6486 og B-6565 tiltres ikke**

Intensjonen i B-6532 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.75 9.7.3 NORMALARBEIDSDAGEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5160 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 91, 100, 176 og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om å forsvare normalarbeidsdagen anses dekket av prinsippprogrammets kap. 3.5 "Arbeidstid", avsnitt 61 og 65.

Intensjonen i forslagene fra avd. 74, 603, 605, 764, 765, 768 og 850 tiltres.

**Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.**

1.1.76 9.7.4 ROTASJONSORDNINGER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5163 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 108 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Intensjonen i forslaget fra avd. 5 tiltres og anses ivaretatt i etablert praksis.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.77 9.7.5 ARBEIDSTIDSFORKORTEELSE

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6699 - 100 Alexander Wøien, avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen
gjenreiser F-5166 arbeidstidsforkortelse**

F-5166 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Arbeidstidsreduksjon

Det er 100 år siden Stortinget vedtok 8-timersdagen; 8 timer arbeid, 8 timer fritid og 8 timers hvile. Med mye innleie fra bemanningsbransjen, mange pendlere fra Øst-Europa og Norden har ført til at normalarbeidsdagen har blitt utfordret. "Gjennomsnittsberegning" av arbeidstiden, og lavere organisasjonsgrad har ført til 10-12-14 timers dag uten kompensasjon. Samtidig har NHO og bemanningsbransjen redusert stillingene til 30,10 og 5% kontrakter for å oppnå "fleksibilitet" der de ansatte har mistet kontroll over arbeidstida.

LO-kongressen vedtok 2017 at det framover vil være behov for arbeidstidsforkortelser. Siste reduksjon var i 1986 i tariffoppgjøret. Det gjelder reduksjon av daglig arbeidstid eller andre former for arbeidstidsforkortelser. Arbeidstidsreformer vil kunne gi et mer inkluderende og likestilt arbeidsliv med flere hele stillinger og større muligheter for flere til å stå i arbeid til oppnådd pensjonsalder. Det gjelder aller mest sliterne i fysisk tunge jobber. Samtidig legger robotisering og ny teknologi til rette for kortere arbeidstid.

- Fellesforbundet må kreve arbeidstidsreduksjoner enten gjennom kortere dager eller kortere uke.

I-5168 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Sluttar seg ikkje til forslaget frå avd. 605.

Sluttar seg til intensjonen i forslaget frå avd. 43.

Forslaga frå avd. 3 og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark blir tatt opp i samband med oppfølginga av LO-kongressen sitt vedtak om arbeidstidsforkorting.

Redaksjonskomiteens innstilling:
B-6699 tiltres ikke

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.78 9.7.6 VELFERDSPERMISJONER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6500 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65

Utvidet ammefri i tariffene

Forbundet jobber for at betalt ammefri utvides fra dagens ordning på en time pr dag i inntil ett år, til to timer pr dag i inntil 2år. Dette er en statlig og kommunal ordning, som også burde innføres for alle yrkesaktive mødre. Med en sann ordning fremmes også WHO sin anbefaling om amming til to år.

B-6526 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65

betalt velferdspermisjon ved planleggingsdager

Forbundet jobber for at det skal være betalt velferdspermisjon ved planleggingsdager i barnehage og skole. Man skal ikke tape økonomisk på å ha barn og den forpliktelsen det medfører i livet.

B-6582 - 354 Kristoffer Hope, avdeling 5

korte velferdspermisjoner

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass flere velferdspermisjoner når det kommer til følge av barn til barnehage, lege, osv. Småbarnsfamiliene er som oftest de som har det strammest økonomisk i dagens arbeidsliv. Barn må i barnehage og barnehagene åpner som oftest 07.00. Dette medfører at arbeidstakere som følger barna i barnehage mister lønnsinntekt. Ikke alle har mulighet til å jobbe dette inn igjen i sin bedrift

B-6649 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Korte velferdspermisjoner - avtale hos psykolog

Det må spesifiseres betalt permisjon til behandling hos psykolog i samtlige overenskomster på lik linje med avtale hos lege. Begrunnelse: Når det ikke er spesifisert i overenskomstene, er det åpent for tolkning om psykolog skal regnes innunder "lege". Det må ikke være tvil om at utfordringer med mental helse er likestilt med fysiske plager. Her der det viktig at vi er tydelige.

B-6709 - 094 Petter Stalsberg, avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Støtter forslag B-6491 og B-6500

Barnas beste må komme først.

I-5174 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.8 *LOVER VEDRØRENDE ARBEIDSLIVET*

1.1.79 9.8.1 ARBEIDSTVISTLOVEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6480 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker F5175

Ønsker å gjenreise forslag F5175.

B-6660 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25 Gjenreiser F-5175 / Streikebryteri

Fellesforbundet avdeling 25 vil at Forbundet skal arbeide for at streikebryteri må bli lovregulert. Begrunnelse: Vi kan ikke akseptere at arbeidsgivere benytter uorganiserte arbeidstakere i stedet for ansatte som er i lovlig arbeidskamp. F-5176 Avd. 176 - Dalane Fagforening Fellesforbundet må jobbe for at Arbeidstvistloven endres slik at krav om tariffavtale fra fagforeninger med innstillingsrett automatisk utløser trekkavtale

F-5175 Avd. 25 - Fellesforbundet

Streikebryteri

Fellesforbundet avdeling 25 vil at Forbundet skal arbeide for at streikebryteri må bli lovregulert.

Begrunnelse:

Vi kan ikke akseptere at arbeidsgivere benytter uorganiserte arbeidstakere i stedet for ansatte som er i lovlig arbeidskamp.

F-5176 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Fellesforbundet må jobbe for at Arbeidstvistloven endres slik at krav om tariffavtale fra fagforeninger med innstillingsrett automatisk utløser trekkavtale med den aktuelle bedrift.

Det som er streket under er forslag til tillegg i loven.

§3. Forhandlinger om inngåelse av tariffavtale

Fagforening, arbeidsgiver, arbeidsgiverforening eller sammenslutning av slike kan fremsette krav om forhandlinger med sikte på å inngå eller revidere en tariffavtale. Dersom motparten ikke møter til forhandlinger eller forhandlingene ikke fører til inngåelse av en ny eller revidert tariffavtale, kan streik eller lockout iverksettes når de vilkår som fremgår av §§ 18 og 25 er oppfylt. Når kravet om tariffavtale kommer fra fagforeninger med innstillingsrett så skal det automatisk utløse trekkavtale med den aktuelle bedrift.

Begrunnelse:

- Rett til tariffavtale undergraves av altfor mange nye arbeidsgivere fordi det er så lett å trenere kravet.
- Krav om tariffavtale kan dra ut på tid og medlemmene står i fare for "å bli borte" underveis. Dermed faller også "trøkket" i avtaleverket bort. En automatikk med trekkavtale vil forhindre dette.
- Fellesforbundet må fronte at krav og respekt for tariffavtaler skal tas på alvor.

I-5177 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6480 og B-6660 anses ivarettatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.80 9.8.2 FERIELOVEN OG FERIEPENGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6491 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65

feriepenger av foreldrepenger

Forbundet må jobbe for at yrkesaktive i foreldrepermisjon skal bevare sin opptjening av feriepenger i permisjonstiden. Arbeidsgiver er ikke pliktig til å betale feriepenger under permisjonstiden, og pr i dag betaler NAV feriepenger av de første 12 ukene om man tar ut 100% stønad, og 15 uker ved 80% stønad. Dette skal erstatte din ordinære lønn i permisjonstiden, å man burde sikres samme økonomi og opptjening som ved vanlig lønn. Det skal ikke være et økonomisk tap å få barn å sikre vår framtid.

B-6686 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6491

B-6568 - 159 Jerry Nilsson, avdeling 647 Glåmdal Fagforening

bygg industrien

Fri med lønn, 7,5 t jul aften og 7,5t nyårs aften. Idag dekkes bare halv dag på julaften respektive nyttårs aften

B-6618 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Feriepenger

Feriepenger på arbeidsledighetstrygd/dagpenger. Fellesforbundet må jobbe for at arbeidsledighetstrygd igjen skal gi opptjening av feriepenger

B-6624 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

6618

Støtter forslag 6618

B-6709 - 094 Petter Stalsberg, avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Støtter forslag B-6491 og B-6500

Barnas beste må komme først.

B-6711 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet

gjenreiser forslag F-5180

F-5180 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening

Ferieloven

Fellesforbundet må arbeide for at Ferieloven endres slik at skiftgående arbeidstakere tilkjennes en mer rettferdig ferieordning, hvor skiftordningenes friperioder ikke automatisk inngår i ferieuttakets beregningsgrunnlag. Dette gjennom at det innføres lovpålegg om at avtale for feriefritidsberegning og feriefritidens totale lengde - på bakgrunn av anerkjennelse av merbelastningens uheldige helsepåvirkninger- skal inngås lokalt for den skiftarbeidende delen av virksomheten.

Begrunnelse

Skiftarbeidsbelastning, så vel fysisk som psykisk, sosialt eller helsemessig tillegges ikke vekt i dagens ferielov.

**B-6720 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet
økt feriefritid**

Fellesforbundet skal arbeide for at årlig feriefritid utvides gradvis, med målsetting om innføring av den 6 ferieuka (i tarifferte bedrifter).

I-5181 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 74 tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6491 og B-6686 og B-6709 vedr. støtte til B-6491 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 28 a.

B-6568 og B-6709 vedr. støtte til B-6500 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Intensjonen i B-6618 og B-6624 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I0020), avsnitt 11.

Intensjonen i B-6711 tiltres og anses ivaretatt av gjeldende lov- og avtaleverk

B-6720 blir tatt opp i forbindelse med oppfølging av LO-kongressens vedtak om arbeidstidsforkortelse.

1.1.81 9.8.3 ANNET OM ARBEIDSMILJØLOVEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6282 - 359 Ørjan Takle, avdeling 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Fellesforbundet må arbeide for å få myndighetene til å vedta en ny eller endret arbeidsmiljølov som er skrevet for dagens arbeidsliv.

Representantskapet sier i sin innstilling I-3141 at de tiltrer intensjonen i forslagene under pkt 7.3.1 om å gjøre Arbeidstilsynet mer handlekraftig. Det er bra. Men så sier de at intensjonen : «..anses dekket av gjeldende lov- og avtaleverk og forbundets daglige arbeid.» Det er jeg ikke enig i. Jeg vil derimot hevde at dagens arbeidsmiljølov ikke er skrevet for dagens arbeidsliv. For få dager siden kom det i media frem at bare byrådsavdeling for miljø og samferdsel i Oslo kommune rapporterer om 15.000 brudd på Arbeidsmiljøloven. Mange andre store arbeidsgivere har også tusenvis av rapporterte lovbrudd. Bussgruppa i VTF (Vestnorsk Transportarbeiderforening) har for noen år siden varslet Arbeidstilsynet om saker vi mente var klare brudd på Arbeidsmiljølovens intensjoner og bestemmelser. Arbeidstilsynet gikk langt i å bekrefte både muntlig og skriftlig, at vi tok opp reelle problemstillinger. De gikk så langt, at de utformet et pålegg om at fylkeskommunal oppdragsgiver Skyss skulle forhandle og drøfte saker av betydning for sjåførenes arbeidsmiljø med våre tillitsvalgte og verneombud. Pålegget ble riktignok trukket tilbake med melding om at Arbeidstilsynet ikke hadde sterk nok hjemmel til å vedta pålegg til andre enn dem som har et direkte arbeidsgiveransvar.

Arbeidsmiljølovens intensjon er å sikre arbeidstakerne medbestemmelse og innflytelse på egen arbeidssituasjon. I kapittel etter kapittel konkretiseres arbeidsgivers og arbeidstakers plikter og rettigheter. Vi har nå sendt varslingsaker på saker som vi mener bryter med bestemmelsene i kapitlene 2, 4, 6, 8 og 9 konkret. Arbeidstilsynet mente i alle sakene at vi tok opp reelle problemstillinger, men hevder de ikke har sterkt nok hjemmelsgrunnlag til å gripe inn. Vi kunne sikkert fortsatt med varslingsaker til vi hadde kommet gjennom alle kapitlene i loven. Men svar fra Arbeidstilsynet forteller oss, at det er ikke det enkelte kapittel, som har for svake føringer og hjemler. Det er loven i sin helhet som er for svak, eller skrevet for et annet arbeidsliv enn det vi har i dag. Bussjåførene i Norge

er rett og slett ikke ivarettatt i norsk arbeidsmiljølovgivning. Vi er ca 15.000 arbeidstakere, som i all hovedsak har arbeidsforhold unntatt fra Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette er arbeidstakere som i 2015 fraktet 356 millioner passasjerer iflg SSB. Men det stopper ikke der. De fleste renholdsbedrifter, øvrig transportnæring, oppdrettsnæringen, vekterfirma, vikarbyråer, store deler av bygg og anleggsfagene, kjøpesenterbutikkens betjening, og sikkert en lang rekke andre, har også arbeidsdagen styrt med høyt detaljnivå av en oppdragsgiver, som har bundet arbeidsgiver til å følge bestemmelsene i en kontrakt. Vi er med andre ord hundretusener av arbeidstakere, som ikke har noen reell beskyttelse i Arbeidsmiljøloven i Norge i dag. Det er ikke enkelt å ivareta alle parter. Oppdragsgiver kan ikke leve med at bestillingen ikke blir levert fordi oppdragstaker i samarbeid med tillitsvalgte har endret forutsetningene for levering. Oppdragstaker kan heller ikke leve med at oppdragsgiver og tillitsvalgte endrer innholdet i bestillingen. Men ansatte og deres tillitsvalgte er henvist til å akseptere at oppdragsgiver og oppdragstaker sammen bestemmer innholdet i arbeidsdagen vår uten at vi kan hevde våre rettigheter etter lov- og avtaleverket. Det vil være svært oppsiktsvekkende viss dette var lovgivers intensjon da loven ble vedtatt. Samtidig er det oppsiktsvekkende, at dette ikke har fått lovgivers oppmerksomhet for lenge siden. For det har vært slik siden anbud ble en vanlig måte å innhente arbeidskraft. Arbeidsmiljøloven er rett og slett ikke skrevet for dagens arbeidsliv. Enten bør loven tilpasses dagens arbeidsliv, eller så må arbeidslivet tilpasses dagens Arbeidsmiljølov. Antagelig må vi få litt av begge deler.

**B-6473 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
fremmer forslag 5187**

F-5187 Avd. 25 - Fellesforbundet Arbeidsmiljøloven for folk flest. Arbeidsmiljøloven er en del av et lovverk som gjelder for folk flest. Dette har det vært politisk enighet om siden arbeidsmiljøloven først ble vedtatt i 1977. I arbeidsmiljøloven står det hvordan arbeidstiden skal være regulert, i dag skal den være fleksibel og midlertidig og nesten uten tidsbegrensing. Fra før var det mange som falt mellom to stoler når det gjelder blant annet å få lån i banken. Nå er konsekvensen at mange flere vil havne i denne situasjonen, vi er i ferd med å få et helt samfunn som bor seg i hel. De ansatte blir presset til å yte mer enn det en maksimalt har kapasitet til. Man er så fleksible at fleksible snart er normen. På hoteller, restauranter og cateringbedrifter har man i alle år vært fleksibel, dette både for arbeidsgiver og også på gjestene sine vegne, likevel blir det aldri nok. I alle år har man stilt opp og jobbet både kvelder og helger, ofte opptil flere helger enn arbeidsmiljøloven godtar og har lagt opp til. Når man er på sin sjette arbeidshelg på rad fordi man er redd for å miste jobben og sjefen sier "du trenger ikke frihelger" Fellesforbundet skal beskytte sine medlemmer, dette skal vi være klare og tydelige på og vi skal ta tilbake våre hardt tilkjempede rettigheter som våre forfedre har kjempet for

**B-6572 - 360 Asgeir Ripe, 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening
Fellesforbundet må i kommende 4års periode jobbe for en endring i arbeidsmiljøloven § 10-5 som
omhandler gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid.**

I punkt (2) står det: Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan skriftleg avtale at den alminnelige arbeidstiden skal ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn forskrevet i § 10-4 men slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger 12,5 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager. Teksten må endres slik at det vert: Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale med forbund som har instillingsrett ---. Vi i frå gods ser stadig vekk nye former for «husavtaler» som vert oppretta på kreative måter både frå arbeidsgiversida og heilt nyoppretta «foreningar» som TLF (Transport og Logistikkforbundet) som ikkje har instillingsrett og dermed ikkje har AFP. Med og endre teksten til: tariffavtale med forbund som har instillingsrett vil ikkje dei med husavtalene / «leike» tariffavtaler lenger kunne forhandle seg til lengre arbeidstid. Lenger arbeidstid er mykje brukt i godsbransjen og i mange tilfeller en nødvendighet i vårt langstrakte land for og få oppdraga utført. Dei lange arbeidsdagene vert kompensert med lengre friperioder i seriøse bedrifter. Dei samme seriøse bedriftene har ekte tariffavtaler med instillingsrett og vil med tekstendringa få ein fordel framfor useriøse bedrifter med husavtaler. Dette kan også vere med på og auke organisasjonsgraden i ein dårleg organisert bransje som per i dag berre har en organisasjonsgrad på omtrent 10%

B-6675 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5187

F-5187 Avd. 25 - Fellesforbundet

Arbeidsmiljøloven for folk flest.

Arbeidsmiljøloven er en del av et lovverk som gjelder for folk flest. Dette har det vært politisk enighet om siden arbeidsmiljøloven først ble vedtatt i 1977.

I arbeidsmiljøloven står det hvordan arbeidstiden skal være regulert, i dag skal den være fleksibel og midlertidig og nesten uten tidsbegrensing.

Fra før var det mange som falt mellom to stoler når det gjelder blant annet å få lån i banken. Nå er konsekvensen at mange flere vil havne i denne situasjonen, vi er i ferd med å få et helt samfunn som bor seg i hjel.

De ansatte blir presset til å yte mer enn det en maksimalt har kapasitet til. Man er så fleksible at fleksible snart er normen. På hoteller, restauranter og cateringbedrifter har man i alle år vært fleksibel, dette både for arbeidsgiver og også på gjestene sine vegne, likevel blir det aldri nok. I alle år har man stilt opp og jobbet både kvelder og helger, ofte opptil flere helger enn arbeidsmiljøloven godtar og har lagt opp til. Når man er på sin sjette arbeidshelg på rad fordi man er redd for å miste jobben og sjefen sier " du trenger ikke frihelger" Fellesforbundet skal beskytte sine medlemmer, dette skal vi være klare og tydelige på og vi skal ta tilbake våre hardt tilkjempede rettigheter som våre forfedre har kjempet for.

B-6488 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker
F5188

Ønsker å gjenreise F5188 for å kjempe for en gjenreising av arbeidsmiljøloven

F-5188 Avd. 103 - Ringsaker

Endringene i Arbeidsmiljøloven (AML)

Vi vil at Fellesforbundet skal arbeide for å reversere endringer fra den blåblå regjeringen, og styrke arbeidernes rettigheter i arbeidsmiljøloven.

Det er foretatt store endringer i AML de senere årene, som ikke har vært til det bedre for arbeidstakerne.

Forslag:

Fellesforbundet skal jobbe for styrking og forbedring av arbeidsmiljøloven:

- AML § 14-9 (f) fjernes, og rettigheten til fast ansettelse styrkes
- Arbeidstidsavsnittet gjennomgås med sikte på å styrke arbeidstagernes rettigheter.
- Overtidsbestemmelsene gjennomgås og lengden på overtid vurderes redusert tilbake til 2015-nivå.
- Beredskapsvakt - omregningsfaktoren i § 10-4 (3) endres fra 1/7 til at 1/5 av vakten regnes med i den alminnelige arbeidstiden.
- Aldersgrensen for oppsigelsesvernet reduseres fra 72 til 70 år.
- Regler for gjennomsnittsberegning av arbeidstid gjennomgås.
- Søndagsarbeid strammes generelt inn.
- Innføre kollektiv søksmålsrett for fagforeninger.

B-6489 - 121 Joakim With, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Elektronisk arbeidsavtale

Forslag til forbundsstyret: jobbe for at arbeidsavtaler skrives og lagres elektronisk i Altinn.

B-6603 - 043 Bjørn Tore Myrvang, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Arbeidsmiljølovens

§10-6 Overtid p.11 For overtidarbeid skal det betales et tillegg til den lønn arbeidstakeren har for tilsvarende arbeid i den alminnelige arbeidstiden. Tillegget økes fra 40% til 100%

I-5189 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 103 om å redusere aldersgrensen fra 72 til 70 år tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6282 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 10.

Den delen av B-6488 som omhandler reduksjon av aldersgrensen anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Intensjonen i B-6473, B-6572, B-6675, øvrig deler av B-6488 anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021)

B-6489 og B-6603 tiltres ikke

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.9 HMS

1.1.82 9.9.1 HMS I ARBEIDSMILJØLOVEN

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5194 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 100 tiltres ikke.

Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 118 og 250 anses ivaretatt av gjeldende lov- og avtaleverk.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.83 9.9.2 REGIONALE VERNEOMBUD

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5197 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene anses dekket i Fellesforbundets prinsippprogram avsnitt 58 og 59, siste kulepunkt.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.84 9.9.3 YRKESKKADE

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6576 - 063 Geir Arild Solvang, avdeling 1 Oslo - Akershus

F5198

Ønsker å gjenopprette denne saken

F-5198 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Forbundet må arbeide for at yrkesskadeforsikring også får en dekning på skader som klassifiseres fra 1 % - 14,99 %.

Begrunnelse:

Det er også mulighet for at mange små skader kan gi nedsatt arbeids evne og dermed må alle skader i % med.

I-5201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 1 og 185 om mén-dekning anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Til forslag fra avd. 185 om yrkesrelaterte muskel- og skjelettlidelser til prinsippprogrammet foreslår representantskapet følgende:

Nytt kulepunkt i avsnitt 59:

At dersom en lidelse med sannsynlighetsovervekt vurderes arbeidspåført, skal den defineres som yrkesskade.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6576 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om arbeid og velferd, avsnitt 18

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.10 LIKESTILLING OG LIKEVERD I ARBEIDSLIVET

1.1.85 9.10.1 LIKESTILLING I ARBEIDSLIVET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6479 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65

Barselpermisjon/foreldrepermisjon

Forbundet må jobbe for at dagens tredelings ordning endres, for å styrke mor og barns hensyn. Slik ordningen er i dag overholder ikke Norge EU's barseldirektiv, som krever 14 ukers barselpermisjon reservert til kvinnen som har født, før den delbare foreldrepermisjonen begynner. Barseldirektivet er satt for at barselpermisjonen skal ivareta særlige behov hos moren og spedbarnet. Direktivet slår fast at det skal tas nødvendig særhensyn til mors behov etter fødsel. Den skal ikke inngå som en del av foreldrepermisjonen. Denne bestemmelsen gjelder også for Norge via EØS-avtalen og EU-domstolens praksis. Norsk rett og regler for permisjon etter fødsel tilfredsstiller dermed ikke våre EØS-rettslige forpliktelser. Helsemyndigheter anbefaler helst utelukkende morsmelk i seks mnd og deretter amming videre i minst ett år. Med dagens ordning har ikke kvinnene som skal og ønsker å gjennomføre dette første prioritet. Det er viktig og riktig med pappaperm og likestilling som sikrer far en god ordning og kvote, gjerne obligatorisk, men hensynet til barnets beste og anbefalinger for hyppig amming og trygg tilknytning i en sårbar fase må veie tyngst. Det skal og bør legges til rette for far som en delaktig med

familieansvar som en god omsorgsperson, men ikke ved å redusere mors uker med hensyn til barnet. Med den tredelte ordningen er det veldig vanskelig for mange familier, om man studerer, om det er mor eller far, så må man ta ut 15 uker, hvis ikke mistes disse ukene. Noen jobber turnus, og mister mye tid sammen i den sårbare spedbarnsperioden. Noen barn har ikke begynt med fast føde, noen barn tar ikke flaske når mor må ut i jobb. Mange må velge å ta ut ulønnet permisjon fordi det rett å slett ikke går å begynne i jobb, og går ulønnet for å ivareta barnets beste. Noen mødre har hatt et vanskelig svangerskap og noen en veldig tøff fødsel, noen får fødselsdepresjon. Dette er så omfattende. Svangerskap, fødsel og barseltiden krever mye av mor, og særhensynet burde ligge her i permisjonsordningen. I denne debatten er det mye snakk om mor og far, og regjeringen nærmest sammenligner dem. Og de skal likestilles. Dette er uhørt, å fysisk umulig i denne debatten. Legger inn forslag om at forbundet jobber for at det lovfestes en barselpermisjon på 14 uker reservert til kvinnen, før foreldrepermisjon begynner, og at en ny ordning sikrer mødre en større andel, og familiene retten til selvbestemt fordeling som passer den enkelte familie.

B-6635 - 350 Steffen Mjåtvedt, avdeling 5
Gjenreise forslag F-5203

F-5203 Avd. 5 - Fellesforbundet

Trakassering og diskriminering.

Strengere oppfølging og straff til bedrift ledelse som feier trakassering og diskrimineres saker under teppet grunnet profitt og rykte.

Begrunnelse:

for å skape et mer tryggere og likestilt arbeidsliv for arbeidstakere slik at det er lettere å stå frem under vanskelige kår.

B-6659 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5212

F-5212 Avd. 603 - Oslo Bygningsarbeiderforening

Brakkeforhold

Oslo Bygningsarbeiderforening mener tiden er moden for å endre utformingen av brakkerigger, og sørge for at kvinner har egen skiftebrakke med egen inngang og tilgang til lunsjrom utenom guttegarderoben.

I dag er kvinneandelen blant utførende håndverkere 1,9%. Ett paradoks siden det å øke kvinneandelen i disse fagene har vært ett tema siden 70 tallet.

Egne brakker for kvinner er lovfestet, men det er likevel en utbredt holdning i bransjen at skiftebrakker for kvinner er en unødvendig kostnad da det ofte er færre kvinner enn menn på byggeplasser. Dette fører til at dette behovet ikke settes på dagsordenen, med den konsekvensen at mange kvinner vegrer seg for å si fra av frykt for å være til bry, stikke seg mer ut en de allerede gjør og føle seg som en økonomisk byrde. I tillegg er disse kvinnene ofte unge, mange har praksisplass og har sitt første møte med arbeidslivet. Da er det ikke lett å være tøff og si ifra. En konsekvens av at gjeldende regelverk ikke bli fulgt eller fulgt opp av bedrifter er at jenter skifter på do, på ett bøttekott eller bak en gardin. Dette gjør det særdeles vanskelig å rekruttere flere jenter til utførende yrker med skrikende bemanningsbehov.

I-5228 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avdeling 747 som omhandler bilag 18 i Fellesoverenskomsten for byggfag oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Intensjonen i forslagene om garderober og brakkeforhold, kjønnsnøytralt språk, holdningskampanje og fars rettigheter ved foreldre permisjon tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avdeling 850 tiltres og følgende tekst tas inn på slutten av prinsippprogrammets avsnitt 70:

- Et mangfoldig samfunn og en mangfoldig organisasjon er best tjent med at alle grupperinger høres der avgjørelser tas.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6479 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Intensjonen i B-6635 tiltres og anses ivaretatt av uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 7 til 7 b.

Intensjonen i B-6659 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 6

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.86 9.10.2 SENIORPOLITIKK

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5230 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.11 PENSJON

1.1.87 9.11.1 DET OFFENTLIGE PENSJONSSYSTEMET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6682 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5233

F-5233 Avd. 25 - Fellesforbundet

Pensjon er ikke bare OTP fra første krone, gi sliterne alderdommen tilbake!

Her bør Fellesforbundet være en av de viktigste drivkreftene for endring, i første rekke med følgende krav:

- Folketrygdpensjonen må ta hensyn til at ulike grupper har svært ulik levealder (det kan ikke være slik at syke slitere subsidierer friske akademikere)
- Levealdersjustering av pensjon må dermed følge den ulike økningen i forventete levelader (dette lar seg fint gjøre fordi man kjenner til ulike yrkesgruppers forventede levealder)
- Innbetaling til OTP må gjelde fra første krone for alle grupper
- OTP bør tariffest.

- Alle år må telle med i AFP, slik at risikoen for den enkelte minker og slik at insentivet for å opprette tariffavtale styrkes.

Begrunnelse:

Svært mye fokus har vært rettet mot reform av AFP og OTP fra første krone. Sakene er viktige nok, særlig den førstnevnte. Nedbyggingen av individuell risiko for å miste AFP er derimot ikke enda ferdig, og en stor mulighet gikk delvis tapt under det samordnede oppgjøret i 2018. OTP er langt mindre viktig enn AFP, like fullt er det et rettferdighetskrav at alle må få opptjening fra førte krone. Dette kunne og burde også ha vært resultatet av hovedforhandlingene i 2018.

Likevel er hele ordningen med OTP dårlig designet, en gavepakke til finansbransjen, og burde egentlig være gjenstand for en grunnleggende omlegging.

Fellesforbundet bør bruke mest krefter på de viktigste sakene. Viktigst av alt er Folketrygden.

Derfor bør vi også mene noe om hvordan den store pensjonsreformen siden 2001 har påvirket fordelingen mellom fattig og rik, mellom syk og frisk og mellom slitere og universitetsyrker.

Vi organiserer mange av sliterne, og disse har kommet dårlig ut av de fleste grepene som er gjort på pensjon siden reformen ble initiert.

Levealdersjusteringen tar ikke høyde for svært forskjellig forventet levealder mellom ulike yrkesgrupper - for ikke å snakke om den like ujevne utviklingen i forventet levealder for de ulike gruppene. De som ikke henger med i økningen i levealder, ender opp med å "subsidiere" de som er friske nok til å jobbe lenge og leve enda lengre.

Dette kan de fleste av medlemmene våre ikke leve med. Vi er definitivt ikke vinnerne slik denne reformen har endt opp, tvert imot.

**B-6496 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
fremmer f 5234**

F-5234 Avd. 25 - Fellesforbundet Levealdersjustering er urettferdig Fellesforbundet avdeling 25 er prinsipielt imot en generell heving av alderen for ordinæralderspensjon, og krever at Fellesforbundet arbeider for å endre dette. Begrunnelse: Gjennomsnittlig levealder for våre fag betyr i realiteten at våre medlemmer subsidierer pensjonen de med topp levealder som prester og lektorer. En mannlig hotellansatt har gjennomsnittlig levetid 71 år, mens en prester har 81 år. Det betyr alderspensjon i 4 år mot prestenes 14 år. Vi krever også at Fellesforbundet arbeider for å endre dette i pensjonsordningene.

F-5234 Avd. 25 - Fellesforbundet

Levealdersjustering er urettferdig

Fellesforbundet avdeling 25 er prinsipielt imot en generell heving av alderen for ordinær alderspensjon, og krever at Fellesforbundet arbeider for å endre dette.

Begrunnelse:

Gjennomsnittlig levealder for våre fag betyr i realiteten at våre medlemmer subsidierer pensjonen de med topp levealder som prester og lektorer. En mannlig hotellansatt har gjennomsnittlig levetid 71 år, mens en prester har 81 år. Det betyr alderspensjon i 4 år mot prestenes 14 år. Vi krever også at Fellesforbundet arbeider for å endre dette i pensjonsordningene.

**B-6503 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
fremmer f 5235**

F-5235 Avd. 25 - Fellesforbundet Underregulering av pensjon. Fellesforbundet vil arbeide for at det blir slutt på underregulering av pensjonene våre. Begrunnelse: Hele livet arbeider vi for bedre levevilkår, men når vi blir pensjonister blir vi underregulert. Det er ikke rett

F-5235 Avd. 25 - Fellesforbundet

Underregulering av pensjon.

Fellesforbundet vil arbeide for at det blir slutt på underregulering av pensjonene våre.

Begrunnelse:

Hele livet arbeider vi for bedre levevilkår, men når vi blir pensjonister blir vi underregulert. Det er ikke rett.

**B-6474 - 215 Trond Skree, avdeling 57 Nord-Rogaland
Gjenreise forslag F-5239**

**B-6522 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland
Gjenreiser F-5239**

F-5239 Avd. 57 - Nord-Rogaland. Pensjon er ikke bare OTP fra første krone, gi sliterne alderdommen tilbake! Svært mye fokus har vært rettet mot reform av AFP og OTP fra første krone. Sakene er viktige nok, særlig den førstnevnte. Nedbyggingen av individuell risiko for å miste AFP er derimot ikke i boks, og en stor mulighet gikk delvis tapt under det samordnede oppgjøret i 2018. OTP er mindre viktig, men like fullt er det et rettferdighetskrav at alle må få opptjening fra første krone. Dette kunne og burde også ha vært resultatet av hovedforhandlingene i 2018. Likevel er hele ordningen dårlig designet, en gavepakke til finansbransjen, og burde ideelt sett vært lagt om på helt grunnleggende vis. Fellesforbundet bør bruke mest krefter på de viktigste sakene. Viktigst av alt er Folketrygden. Derfor bør vi også mene noe om hvordan den store pensjonsreformen siden 2001 har påvirket fordelingen mellom fattig og rik, mellom syk og frisk og mellom slitere og universitetsyrker. Vi organiserer mange av sliterne, og disse har kommet dårlig ut av nær sagt alle grepene som er gjort på pensjon siden reformen ble initiert. Levealdersjusteringen tar ikke høyde for svært forskjellig forventet levealder, for ikke å snakke om den like ujevne utviklingen i forventet levealder for ulike grupper arbeidstakere. De som ikke henger med i økningen i levealder, ender opp med å "subsidiere" de som er friske nok til å jobbe lenge og leve enda lengre. Dette kan de fleste av medlemmene våre ikke leve med. Vi er definitivt ikke vinnerne slik denne reformen har endt opp. Dette både kan og bør rettes opp, og her bør Fellesforbundet være en av de viktigste drivkreftene for endring. Dette innebærer at forbundet må kreve omlegging i følgende retning:- Folketrygdpensjonen må ta hensyn til at ulike grupper har svært ulik levealder (det kan ikke være slik at syke slitere subsidierer friske akademikere)- Levealdersjustering av pensjon må dermed følge den ulike økningen i forventete levelader (dette lar seg fint gjør fordi man kjenner til ulike yrkesgruppers forventede levealder)- Innbetaling til OTP må gjelde fra første krone for alle grupper- På sikt bør OTP avskaffes og i stedet gå rett inn til opptjening i folketrygden -en langt mer rasjonell og økonomisk forvaltningsform- Alle år må telle med i AFP, slik at risikoen for den enkelte minker og slik at incentivet for å opprette tariffavtale

**B-6650 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-5239**

F-5239 På sikt bør OTP avskaffes og i stedet gå rett inn til opptjening i folketrygden -en langt mer rasjonell og økonomisk forvaltningsform. I mellomtiden skal OTPOpptjenes fra første krone.

B-6681 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5239

F-5239 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon er ikke bare OTP fra første krone, gi sliterne alderdommen tilbake!

Svært mye fokus har vært rettet mot reform av AFP og OTP fra første krone. Sakene er viktige nok, særlig den førstnevnte. Nedbyggingen av individuell risiko for å miste AFP er derimot ikke i boks, og en stor mulighet gikk delvis tapt under det samordnede oppgjøret i 2018. OTP er mindre viktig, men like fullt er det et rettferdighetskrav at alle må få opptjening fra første krone. Dette kunne og burde også ha vært resultatet av hovedforhandlingene i 2018. Likevel er hele ordningen dårlig designet, en gavepakke til finansbransjen, og burde ideelt sett vært lagt om på helt grunnleggende vis.

Fellesforbundet bør bruke mest krefter på de viktigste sakene. Viktigst av alt er Folketrygden. Derfor bør vi også mene noe om hvordan den store pensjonsreformen siden 2001 har påvirket fordelingen mellom fattig og rik, mellom syk og frisk og mellom slitere og universitetsyrker.

Vi organiserer mange av sliterne, og disse har kommet dårlig ut av nær sagt alle grepene som er gjort på pensjon siden reformen ble initiert.

Levealdersjusteringen tar ikke høyde for svært forskjellig forventet levealder, for ikke å snakke om den like ujevne utviklingen i forventet levealder for ulike grupper arbeidstakere. De som ikke henger med i økningen i levealder, ender opp med å "subsidiere" de som er friske nok til å jobbe lenge og leve enda lengre.

Dette kan de fleste av medlemmene våre ikke leve med. Vi er definitivt ikke vinnerne slik denne reformen har endt opp. Dette både kan og bør rettes opp, og her bør Fellesforbundet være en av de viktigste drivkreftene for endring. Dette innebærer at forbundet må kreve omlegging i følgende retning:

- Folketrygdpensjonen må ta hensyn til at ulike grupper har svært ulik levealder (det kan ikke være slik at syke slitere subsidierer friske akademikere)
- Levealdersjustering av pensjon må dermed følge den ulike økningen i forventete levelader (dette lar seg fint gjøre fordi man kjenner til ulike yrkesgruppers forventede levealder)
- Innbetaling til OTP må gjelde fra første krone for alle grupper
- På sikt bør OTP avskaffes og i stedet gå rett inn til opptjening i folketrygden - en langt mer rasjonell og økonomisk forvaltningsform
- Alle år må telle med i AFP, slik at risikoen for den enkelte minker og slik at incentivet for å opprette tariffavtale

B-6684 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5243

B-6475 - 113 Terje Espen Berg, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening
gjenreise forslag f-5243

B-6663 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730
støtter forslag B-6475

B-6688 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730
Støtter forslag B-6475

B-6706 - 112 Boye Ullmann, avdeling 605 Rørleggerne Fagforening

8. arbeidsliv

Reise forslag F-5243

F-5243 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Pensjon

Etter omlegginga av folketrygda skal alle i prinsippet kunne gå av fra fylte 62 år, men mange av Fellesforbundets medlemmer har ikke denne reelle muligheten. Dette gjelder først og fremst de som ikke har opptjent nok pensjonsrettigheter, pga deltidsstillinger og ansatte i bedrifter uten AFP.

De første årskullene født mellom 1947 og 1953 kommer godt ut av den nye ordningen, særlig hvis de kan kombinere folketrygd med AFP og har helse til å stå i jobb til 67 år. Dette vil endre seg dramatisk etter hvert som overgangsordningene avvikles og levealderjusteringa og avkortinga ved avgang før 67 år spiser opp store deler av opptjent pensjon. Når overgangsordningene er avviklet vil over 70% av LO's medlemmer som ikke står i jobb til 67 år, oppleve dramatisk pensjonsreduksjon ved avgang på 62 år. Dette vil ramme også de som har hatt full jobb i over 40 år.

Tjenestepensjon (OTP) med innskudd på 2% er dominerende i privat sektor. Disse ordningene er dyre å administrere og ensidig styrt av arbeidsgiver.

Den nye AFP-ordningen, som er endra fra å være en verdighetsgaranti med rett til tidligpensjon uten avkorting av framtidig pensjon, er blitt en livsvarig ytelse, som gir mest til mindretallet som har helse og en jobb de kan bli gamle i. Kriteriene for å bli omfattet av ordningen er i tillegg for strenge og spesielt urettferdig er det at man uforskyldt blir kastet ut av ordningen ved virksomhetsoverføring, konkurs, innskrenkninger, sykdom og uforhet.

- Fellesforbundet må arbeide for etablering av en tilleggspensjonsordning for dem som har behov for å gå av tidlig.
- Fellesforbundet må arbeide for gode pensjonsordninger for alle, som sikrer 2/3 av lønn. Det innebærer at vi vil arbeide for å endre de delene av pensjonsreformen som har negative konsekvenser for arbeidstakerne og omfatter både levealderjustering og indeksering.
- Fellesforbundet må endre AFP-ordningen slik at de som faller ut av ordningen før fylte 62 år får beholde oppspart AFP.
- Fellesforbundet må ikke godta mer enn 20 års opptjening i ny AFP-ordning.
- Fellesforbundet må arbeide for at OTP skal gjelde fra første krone og at en minimumsordning økes til 5 % OTP
- Fellesforbundet må kjempe for forhandlingsrett på OTP

Fellesforbundet må arbeide for at OTP ordningen forvaltes av partene i fellesskap

F-5243 Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening

Pensjon

Etter omlegginga av folketrygda skal alle i prinsippet kunne gå av fra fylte 62 år, men mange av Fellesforbundets medlemmer har ikke denne reelle muligheten. Dette gjelder først og fremst de som ikke har opptjent nok pensjonsrettigheter, pga deltidsstillinger og ansatte i bedrifter uten AFP.

De første årskullene født mellom 1947 og 1953 kommer godt ut av den nye ordningen, særlig hvis de kan kombinere folketrygd med AFP og har helse til å stå i jobb til 67 år. Dette vil endre seg dramatisk etter hvert som overgangsordningene avvikles og levealderjusteringa og avkortinga ved avgang før 67 år spiser opp store deler av opptjent pensjon. Når overgangsordningene er avviklet vil over 70% av LOs medlemmer som ikke står i jobb til 67 år, oppleve dramatisk pensjonsreduksjon ved avgang på 62 år. Dette vil ramme også de som har hatt full jobb i over 40 år.

Tjenestepensjon (OTP) med innskudd på 2% er dominerende i privat sektor. Disse ordningene er dyre å administrere og ensidig styrt av arbeidsgiver.

Den nye AFP-ordningen, som er endra fra å være en verdighetsgaranti med rett til tidligpensjon uten avkorting av framtidig pensjon, er blitt en livsvarig ytelse, som gir mest til mindretallet som har helse og en jobb de kan bli gamle i. Kriteriene for å bli omfattet av ordningen er i tillegg for strenge og spesielt urettferdig er det at man uforskyldt blir kastet ut av ordningen ved virksomhetsoverføring, konkurs, innskrenkninger, sykdom og uførhet.

- Fellesforbundet må arbeide for etablering av en tilleggspensjonsordning for dem som har behov for å gå av tidlig.
- Fellesforbundet må arbeide for gode pensjonsordninger for alle, som sikrer 2/3 av lønn. Det innebærer at vi vil arbeide for å endre de delene av pensjonsreformen som har negative konsekvenser for arbeidstakerne og omfatter både levealderjustering og indeksering.
- Fellesforbundet må endre AFP-ordningen slik at de som faller ut av ordningen før fylte 62 år får beholde oppspart AFP.
- Fellesforbundet må ikke godta mer enn 20 års opptjening i ny AFP-ordning.
- Fellesforbundet må arbeide for at OTP skal gjelde fra første krone og at en minimumsordning økes til 5 % OTP
- Fellesforbundet må kjempe for forhandlingsrett på OTP

Fellesforbundet må arbeide for at OTP ordningen forvaltes av partene i fellesskap

I-5246 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om tilleggspensjoner, nivå på pensjon og uføretrygd fra avd. 23, 605, 850 og 185 anses dekket i LOs handlingsprogram 2017 - 2021.

Forslag fra avd. 43 om tilretteleggingsmidler og forslag som omhandler levealderjustering fra avd. 3, 25, 57, 91, 185 og 730 oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslagene fra avd. 25, 28, 53 og 91 som omhandler regulering av pensjon under utbetaling og pensjonsrelaterte aldersgrenser tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6682 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 20

Intensjonen i B-6496 fra delegat 474 Sisilie Benjaminsen tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 19

Intensjonen i B-6503 fra delegat 474 Sisilie Benjaminsen tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 21

Intensjonen i B-6474 fra delegat 215 Trond Skree tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 20

Intensjonen i B-6522 fra delegat 213 Odd Magne Sjørven Skogland tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 20

Intensjonen i B-6650 fra delegat 220 Fredrik Larsson tiltres og anses dekke i I-0020 avsnitt 20

Intensjonen i B-6681 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 20

Intensjonen i B-6684 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i LOs handlingsprogram

Intensjonen i B-6475 fra delegat 113 Terje Espen Berg tiltres og anses dekket i LOs handlingsprogram

Intensjonen i B-6706 fra delegat 112 Boye Ullmann tiltres og anses dekket i LOs handlingsprogram

Intensjonen i B-6663 fra delegat 233 Jan Erik Vinkfjord tiltres og anses dekket i LOs handlingsprogram

Intensjonen i B-6688 fra delegat 232 Torleiv Nordbø tiltres og anses dekket i LOs handlingsprogram

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.88 9.11.2 TJENESTEPENSJONER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6465 - 121 Joakim With, avdeling 74 Nord-Hålogaland

OTP også for ungdom

Landsmøtet mener at også ungdom under 20 år skal innlemmes i ordningen om tjenstepensjon. Jamfør lov om tjenstepensjon paragraf 3-2 (1).

B-6467 - 045 Ulrikke Hansen, avdeling 143 Helgeland

Gjenoppretting av forslag

Gjenopprette forslag f-5271, f-5233 og f-5239 om OTP

F-5271 Avd. 143 - Helgeland

Obligatorisk tjenstepensjon (otp)

Mange av forbundets og andre LO forbunds medlemmer har i dag kun OTP etter lovens minimum på 2% for lønn mellom 1G og 12G. Etter vår mening er det viktig å styrke den lovbestemte ordningen, spesielt i et lavtlønnsperspektiv.

Fellesforbundet må jobbe aktivt for at OTP innskudd betales fra første krone, og at minstenivået økes. Det langsiktige målet må være å jobbe for en ordning tilsvarende det man tilgodeser forbundets egne ansatte.

F-5233 Avd. 25 - Fellesforbundet

Pensjon er ikke bare OTP fra første krone, gi sliterne alderdommen tilbake!

Her bør Fellesforbundet være en av de viktigste drivkreftene for endring, i første rekke med følgende krav:

- Folketrygdpensjonen må ta hensyn til at ulike grupper har svært ulik levealder (det kan ikke være slik at syke slitere subsidierer friske akademikere)
- Levealdersjustering av pensjon må dermed følge den ulike økningen i forventete levelader (dette lar seg fint gjør fordi man kjenner til ulike yrkesgruppers forventede levealder)
- Innbetaling til OTP må gjelde fra første krone for alle grupper
- OTP bør tariffest.
- Alle år må telle med i AFP, slik at risikoen for den enkelte minker og slik at insentivet for å opprette tariffavtale styrkes.

Begrunnelse:

Svært mye fokus har vært rettet mot reform av AFP og OTP fra første krone. Sakene er viktige nok, særlig den førstnevnte. Nedbyggingen av individuell risiko for å miste AFP er derimot ikke enda ferdig, og en stor mulighet gikk delvis tapt under det samordnede oppgjøret i 2018. OTP er langt mindre viktig enn AFP, like fullt er det et rettferdighetskrav at alle må få opptjening fra første krone. Dette kunne og burde også ha vært resultatet av hovedforhandlingene i 2018.

Likevel; er hele ordningen med OTP dårlig designet, en gavepakke til finansbransjen, og burde egentlig være gjenstand for en grunnleggende omlegging.

Fellesforbundet bør bruke mest krefter på de viktigste sakene. Viktigst av alt er Folketrygden. Derfor bør vi også mene noe om hvordan den store pensjonsreformen siden 2001 har påvirket fordelingen mellom fattig og rik, mellom syk og frisk og mellom slitere og universitetsyrker.

Vi organiserer mange av sliterne, og disse har kommet dårlig ut av de fleste grepene som er gjort på pensjon siden reformen ble initiert.

Levealdersjusteringen tar ikke høyde for svært forskjellig forventet levealder mellom ulike yrkesgrupper - for ikke å snakke om den like ujevne utviklingen i forventet levealder for de ulike gruppene. De som ikke henger med i økningen i levealder, ender opp med å "subsidiere" de som er friske nok til å jobbe lenge og leve enda lengre.

Dette kan de fleste av medlemmene våre ikke leve med. Vi er definitivt ikke vinnerne slik denne reformen har endt opp, tvert imot.

F-5239

Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon er ikke bare OTP fra første krone, gi sliterne alderdommen tilbake!

Svært mye fokus har vært rettet mot reform av AFP og OTP fra første krone. Sakene er viktige nok, særlig den førstnevnte. Nedbyggingen av individuell risiko for å miste AFP er derimot ikke i boks, og en stor mulighet gikk delvis tapt under det samordnede oppgjøret i 2018. OTP er mindre viktig, men like fullt er det et rettferdighetskrav at alle må få opptjening fra første krone. Dette kunne og burde også ha vært resultatet av hovedforhandlingene i 2018. Likevel er hele ordningen dårlig designet, en gavepakke til finansbransjen, og burde ideelt sett vært lagt om på helt grunnleggende vis.

Fellesforbundet bør bruke mest krefter på de viktigste sakene. Viktigst av alt er Folketrygden. Derfor bør vi også mene noe om hvordan den store pensjonsreformen siden 2001 har påvirket fordelingen mellom fattig og rik, mellom syk og frisk og mellom slitere og universitetsyrker.

Vi organiserer mange av sliterne, og disse har kommet dårlig ut av nær sagt alle grepene som er gjort på pensjon siden reformen ble initiert.

Levealdersjusteringen tar ikke høyde for svært forskjellig forventet levealder, for ikke å snakke om den like ujevne utviklingen i forventet levealder for ulike grupper arbeidstakere. De som ikke henger med i økningen i levealder, ender opp med å "subsidiere" de som er friske nok til å jobbe lenge og leve enda lengre.

Dette kan de fleste av medlemmene våre ikke leve med. Vi er definitivt ikke vinnerne slik denne reformen har endt opp. Dette både kan og bør rettes opp, og her bør Fellesforbundet være en av de viktigste drivkreftene for endring. Dette innebærer at forbundet må kreve omlegging i følgende retning:

- Folketrygdpensjonen må ta hensyn til at ulike grupper har svært ulik levealder (det kan ikke være slik at syke slitere subsidierer friske akademikere)
- Levealdersjustering av pensjon må dermed følge den ulike økningen i forventete levelader (dette lar seg fint gjøre fordi man kjenner til ulike yrkesgruppers forventede levealder)
- Innbetaling til OTP må gjelde fra første krone for alle grupper
- På sikt bør OTP avskaffes og i stedet gå rett inn til opptjening i folketrygden - en langt mer rasjonell og økonomisk forvaltningsform
- Alle år må telle med i AFP, slik at risikoen for den enkelte minker og slik at insentivet for å opprette tariffavtale

**B-6481 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret
fremmer f 5260**

F-5260 Avd. 25 - Fellesforbundet Pensjon fra 1.krone. Fortsette arbeidet med pensjon fra første krone.
Begrunnelse: Denne kampen er fremdeles ikke vunnet. Kampen må fortsette for en rettferdig pensjon

F-5260 Avd. 25 - Fellesforbundet

Pensjon fra 1.krone.
Fortsette arbeidet med pensjon fra første krone

Begrunnelse:
Denne kampen er fremdeles ikke vunnet. Kampen må fortsette for en rettferdig pensjon.

B-6483 - 121 Joakim With, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Pensjon på lønsslippen

Landsmøtet vil at forbundet skal jobbe for at pensjonsoppsparing skal fremkomme på lønsslipper. Dette både for bevisstgjøring men også for at arbeidstaker skal ha kontroll på oppsparingen.

**B-6708 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6483**

B-6498 - 043 Bjørn Tore Myrvang, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Tjenestepensjon OTP

Vi må forbedre denne, slik at grunnlaget blir likt for alle. Feriepengegrunnlaget er det mest rettferdige Da får vi OTP for faktisk lønn fra første krone Bjørn Tore Myrvang AVD. 053

**B-6502 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker
F5268**

Ønsker å gjenreise F5268 for å ikke skape pensjonstapere!

F-5268 Avd. 103 - Ringsaker

Reglene om minstekrav til Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP) må gjøres gjeldende fra 1. krone.
I dagens ordning kreves det at:

- Du må være fylt 20 år for å få OTP.
- Du må jobbe minst 20 % stilling.
- Du må stå i jobben i 12 måneder.
- Du får bare opptjening for inntekt over 1G

Ordningen må nå tilpasses folketrygden og Avtalefestet Pensjon (AFP), som begge har rettigheter fra første krone og pensjonsopptjening hele livet. Prinsippene i pensjonsreformen er at; det skal lønne seg å jobbe, og man skal ha pensjonsopptjening for hele inntekten, hele livet. Dette må også gjelde OTP.

Vi opplever at dagens OTP straffer lavtlønnede, og da spesielt kvinnedominerte yrkesgrupper. Dagens ordning for OTP er definitivt med på å øke forskjellene i samfunnet. Noe vi selvsagt ikke kan akseptere.

Forslag:
Pensjonsreformen skal også gjelde OTP - opptjening fra 1. krone fra dag 1.

B-6523 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland
Gjenreiser F-5266

F-5266 Avd. 57 - Nord-Rogaland Pensjon Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en kollektiv pensjonskasse i privat sektor, som eies og styres av fagbevegelsen, slik at omkostning

F-5266 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en kollektiv pensjonskasse i privat sektor, som eies og styres av fagbevegelsen, slik at omkostninger med forvaltningen av pensjonsordningen holdes til et minimum.

B-6563 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim
pensjon fra første krone

All skattbar inntekt skal være pensjonsgivende og skal ikke falle tilbake til arbeidsgiver ved arbeidsoppdrag under 12 måneder

B-6577 - 063 Geir Arild Solvang, avdeling 1 Oslo - Akershus
F5248

Ønsker å gjenopprette denne saken

F-5248 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Fellesforbundet må opprettholde kravet om betalt pensjon fra første krone.

Begrunnelse:

Det er pensjonen vi skal leve av etter et langt arbeidsliv. Det er mange som aldri kommer seg over grensa for OTP og får en betydelig dårligere pensjon enn de som tjener mer og som er på et lønnsnivå over grensa. Det bidrar til at mange må jobbe langt flere år før de har råd til å gå av med pensjon. Disse forskjellene vil bare fortsette å øke og bidrar til et større forskjells-Norge. I dag er det ingen kontroll av OTP-innbetalinger og arbeidstakere kan risikere at arbeidsgivere ikke betaler inn OTP i henhold til utbetalt lønn. I tillegg er pensjon et innviklet men svært viktig tema. Derfor er det helt avgjørende for arbeidstakere at pensjonssystemene blir forenkla slik at man forstår pensjonssystemet.

B-6613 - 031 Aleksander Andal Løkås, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Pensjon

Fellesforbundet må jobbe for og få OTP fra første krone. Det er usolidarisk at folk som jobber deltid eller har en dårlig stillingsprosent får mindre for at OTP først gjelder fra 1G. Dette er utrolig viktig

B-6645 - 159 Jerry Nilsson, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
bygg industrien

Pensjon fra første krone, Så vi får en pensjon, det går og leva av.

B-6683 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5271

F-5271 Avd. 143 - Helgeland

Obligatorisk tjenstepensjon (otp)

Mange av forbundets og andre LO forbunds medlemmer har i dag kun OTP etter lovens minimum på 2% for lønn mellom 1G og 12G. Etter vår mening er det viktig å styrke den lovbestemte ordningen, spesielt i et lavtlønnsperspektiv.

Fellesforbundet må jobbe aktivt for at OTP innskudd betales fra første krone, og at minstenivået økes. Det langsiktige målet må være å jobbe for en ordning tilsvarende det man tilgodeser forbundets egne ansatte.

**B-6695 - 160 Kenneth Berntsen, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
B6563**

Støtter forslag B-6563

**B-6696 - 280 Lisbeth Saur, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
Pensjon fra første krone er viktig å få innført. Hjelper på for et lavtlønnsyrke.**

**B-6716 - 281 Trond Aril Wibe, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
OTP**

OTP fra første krone, og en økning av minste % sats.

**B-6717 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-5266**

Gjenreiser F-5266

F-5266 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en kollektiv pensjonskasse i privat sektor, som eiges og styres av fagbevegelsen, slik at omkostninger med forvaltningen av pensjonsordningen holdes til et minimum.

**B-6718 - 221 Karl Emil Frantzen Selvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland
F-5266**

Gjenreise F-5266

F-5266 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Pensjon

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en kollektiv pensjonskasse i privat sektor, som eiges og styres av fagbevegelsen, slik at omkostninger med forvaltningen av pensjonsordningen holdes til et minimum.

**B-6721 - 267 Bjørn Olden, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Pensjon fra første krone**

Det er viktig at det kreves endring på innbetaling til tjenstepensjonsordningene, slik at arbeidsgiver betaler inn fra første krone og ikke etter 1G slik de fleste ordningene praktiseres i dag.

I-5300 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

De delene av forslagene fra avd. 2, 6, 12, 28, 103, 266, 250, 614, 762, 764, 765, 768 og 851 som omhandler pensjonsopptjening uansett lengde på arbeidsforholdet er innfridd.

Forslag om kollektiv pensjonskasse eid av fagbevegelsen følges opp i forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslag om kontrollutvalg for innbetalinger, innkreving av manglende innbetalinger, opplysninger om OTP inn i Startbank, register over bedrifter som har opprettet ordning og registrering av innbetalinger som en del av A-melding oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslagene som omhandler pensjonsopptjening fra første krone, for alle stillingsandeler og fra 13 år, forslagene om innføringa av OTP for de som arbeider i VTA-tiltaket og forslagene som tar opp problemstillinger rundt vanskelig regelverk og arbeidstakers mulighet til å føre kontroll med sin tjenstepensjonsopptjening og arbeidsgivers innbetalinger, tiltres.

Forslag om tariffesting av tjenstepensjoner, forslag om øking av minstenivået (2 % inntil 12G) i OTP, forslag om uføredekning i OTP og forslag om kollektiv pensjonskasse eid av partene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i forslag B-6465 fra delegat 121 Joakim With tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25.

Intensjonen i forslag B-6467 fra delegat 045 Ulrikke Hansen tiltres anses dekket i I-0020 avsnitt 25 og representantskapets innstilling.

Intensjonen i forslag B-6481 fra delegat 474 Sisilie Benjaminsen tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6483 fra delegat 121 Joakim With tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 26

Intensjonen i forslag B-6708 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 26

Intensjonen i forslag B-6498 fra delegat 043 Bjørn Tore Myrvang tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 26

Intensjonen i forslag B-6502 fra delegat 155 Sigmund Hustveit Sund tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25.

Intensjon i forslag B-6523 fra delegat 213 Odd Magne Sjursen Skogland tiltres og anses dekket i representantskapets innstilling.

Intensjonen i forslag B-6563 fra delegat 307 Johan Henry Eide tiltres og anses dekket i representantskapets innstilling.

Intensjonen i forslag B-6577 fra delegat 063 Geir Arild Solvang tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6613 fra delegat 031 Aleksander Andal Løkås tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25.

Intensjonen i forslag B-6645 fra delegat 159 Jerry Nilsson tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6683 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt, tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6695 fra delegat 160 Kenneth Berntsen tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6696 fra delegat 280 Lisbeth Saur tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6716 fra delegat 281 Trond Aril Wibe tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Intensjonen i forslag B-6717 fra delegat 220 Fredrik Larsson tiltres og anses dekket i representantskapets innstilling

Intensjonen i forslag B-6718 fra delegat 221 Karl Emil Frantzen Selvåg tiltres og anses dekket i representantskapets innstilling.

Intensjonen i forslag B-6721 fra delegat 267 Bjørn Olden tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 25

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.89 9.11.3 AFP

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6525 - 394 Tor Erik Skovly, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

F-5302

AFP - For sliterne i arbeidslivet og mulighet for planlegging av pensjonisttilværelsen. Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstakere som har 30 års medlemskap i AFP-ordningen, er sikret AFP hvis virksomheten går konkurs, opphører, flagger ut hele eller deler av selskapet, eller faller utenfor dagens kriterier ved egen sykdom. Arbeidstakere som fyller 62 år innen 52 uker etter at konkurs er åpnet, eller virksomheten bringes til opphør sikres AFP så langt andre kriterier er oppfylt. Begrunnelse: Vi opplever at mange arbeidstakere går glipp av AFP på grunn av virksomheten går konkurs eller opphører kort tid før fylte 62 år. Et annet forhold som også ekskluderer fra AFP er sykdom utover 52 uker, og at en er utenfor ordningen mer enn 26 uker av andre årsaker. Dette fører til at arbeidstakere har svært liten mulighet til sjøl å ha kontroll over om de kan oppfylle kriteriene til å få AFP. Forslaget er ment å gi arbeidstaker større mulighet til å kunne planlegge sin pensjonisttilværelse og økonomi.

F-5302 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

AFP - For sliterne i arbeidslivet og mulighet for planlegging av pensjonisttilværelsen.

Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstakere som har 30 års medlemskap i AFP-ordningen, er sikret AFP hvis virksomheten går konkurs, opphører, flagger ut hele eller deler av selskapet, eller faller utenfor dagens kriterier ved egen sykdom.

Arbeidstakere som fyller 62 år innen 52 uker etter at konkurs er åpnet, eller virksomheten bringes til opphør sikres AFP så langt andre kriterier er oppfylt.

Begrunnelse:

Vi opplever at mange arbeidstakere går glipp av AFP på grunn av virksomheten går konkurs eller opphører kort tid før fylte 62 år. Et annet forhold som også ekskluderer fra AFP er sykdom utover 52 uker, og at en er utenfor ordningen mer enn 26 uker av andre årsaker.

Dette fører til at arbeidstakere har svært liten mulighet til sjøl å ha kontroll over om de kan oppfylle kriteriene til å få AFP. Forslaget er ment å gi arbeidstaker større mulighet til å kunne planlegge sin pensjonisttilværelse og økonomi.

B-6527 - 503 Rune Samuelsen, Representantskapet

AFP

Fellesforbundet skal fronte at antall år som organisert skal telle like mye som antall år i bedrift med tariffavtale når størrelsen på AFP en skal fastsettes.

B-6564 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F5308

Vil gjenreise F5308 for en mer rettferdig løsning rundt AFP

F-5308 Avd. 103 - Ringsaker

Styrke AFP

AFP er en opparbeidet rettighet som vi alltid må kjempe for å beholde. Det er likevel ikke slik at denne ordningen slår ut spesielt rettferdig for fagorganiserte. Man kan ha vært fagorganisert i 40 år, for så å oppleve at man uforskyldt mister jobben. I en alder av 58-61 år, er man dermed prisgitt at man klarer å skaffe seg nytt arbeid innenfor en bedrift med tariffavtale. Lykkes en ikke med det, ryker hele ordninga for vedkommende, og en fra før moderat/ lav pensjon blir enda dårligere.

Med bakgrunn i dette, vil Fellesforbundet avd 103 Ringsaker fremme følgende forslag;

1. Prinsipielt mener Fellesforbundet avd 103 Ringsaker at Pensjon i sin helhet skal være folketrygdfinansiert. Det er ikke riktig eller rettferdig at det er tilfeldigheter som skal avgjøre folks pensjon. Det er heller ikke riktig at Pensjon skal være delprivatisert. De eneste som tjener på dette, er forsikringsselskapene.
2. Subsidiært må Fagbevegelsen ta eierskap til disse private løsningene og -pensjonsfondene selv, for på denne måten å sikre at dette forvaltes til beste for alle fagorganiserte.
3. De tillitsvalgte må få innsynsrett og forhandlingsrett vedr endringer i bedriftens tjenestepensjoner som omfatter ansatte innenfor Fellesforbundets overenskomster. Dagens drøftelsesrett er ikke tilstrekkelig, og det må jobbes for å endre dette.
4. AFP rettighetsfestes for fagorganiserte, slik at alle medlemmer sikres AFP-rettigheter, også hvis de mister arbeidet før de er fylt 62 år, og således har rett på AFP på ordinær måte.

Folk som ikke er fagorganiserte, skal ikke kunne henge på som gratispassasjerer til fagorganisertes opparbeidede rettigheter. AFP må knyttes til medlemskap i fagforbund, og ikke kun til bedrift med tariffavtale. Dette vil også gjøre medlemskapet langt viktigere, og mer gullkantet.

5. Fagorganiserte på ordning med AFP må sikres en form for opptjening, på linje med Folketrygden. Setter en f.eks. krav til opptjeningstid for fulle rettigheter i AFP, sikres en tilsvarende en rettighet i AFP som er umistelig, uavhengig av om man er inne på en bedrift med tariffavtale eller ei på uttakstidspunktet.

**B-6566 - 527 Kenneth Sandberg, Representantskapet
gjenreiser forslag F-5302 AFP**

Jeg vil gjenreise forslag F-5302 som omhandler AFP opptjening

F-5302 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

AFP - For sliterne i arbeidslivet og mulighet for planlegging av pensjonisttilværelsen.

Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstakere som har 30 års medlemskap i AFP-ordningen, er sikret AFP hvis virksomheten går konkurs, opphører, flagger ut hele eller deler av selskapet, eller faller utenfor dagens kriterier ved egen sykdom.

Arbeidstakere som fyller 62 år innen 52 uker etter at konkurs er åpnet, eller virksomheten bringes til opphør sikres AFP så langt andre kriterier er oppfylt.

Begrunnelse:

Vi opplever at mange arbeidstakere går glipp av AFP på grunn av virksomheten går konkurs eller opphører kort tid før fylte 62 år. Et annet forhold som også ekskluderer fra AFP er sykdom utover 52 uker, og at en er utenfor ordningen mer enn 26 uker av andre årsaker.

Dette fører til at arbeidstakere har svært liten mulighet til sjøl å ha kontroll over om de kan oppfylle kriteriene til å få AFP. Forslaget er ment å gi arbeidstaker større mulighet til å kunne planlegge sin pensjonisttilværelse og økonomi.

B-6592 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5303

F-5303 Avd. 6 - Fellesforbundet

Pensjon

Forbundet skal Jobbe for å Sikre at man beholder sin pensjonsinntjening for den tiden som man har betalt inn til ordningen.

Begrunnelse:

Det er urettferdig at man skal miste hele sin pensjonsinntjeningen etter mange år i arbeid, dersom du er uheldig og mister jobben rett før man kan gå av med pensjon.

B-6593 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5306

F-5306 Avd. 43 - Øvre Buskerud Fagforening

Styrking av AFP

Fellesforbundet må gå i front for å sikre at deltidsuføre kan kombinere ufør og AFP.

Begrunnelse:

Det er rett og slett helt uakseptabelt at deltidsuføre i sliteyrker må stå i jobb til de er 67 år mens friske arbeidere kan gå av på 62 år. Det er ikke lov etter dagens ordning og kombinere Ufør og AFP.

B-6594 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis Forslag F-5310

F-5310 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening

AFP

Fellesforbundet må arbeide for å sikre AFP i framtiden. Forbundet må også arbeide for å sikre retten til AFP for medlemmer som uforskyldt mister retten til AFP pga. konkurs, sykdom eller bytte av arbeidsgiver.

Alternativene er å innføre samme ordning som ble forhandlet fram i offentlig sektor i tariffoppgjøret 2018. Der settes det av 3% av lønna di i alle år i en AFP-bedrift. Det blir bare utbetalt til de som ikke får vanlig AFP ved 62 år. Her er det ingen krav til at du må være i arbeid ved 62 år, du får det uansett.

I-5313 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det innstilles ikke på forslag som omhandler krav til ny AFP-ordning nå.

Forslag fra avd. 28 om å fjerne arbeidsgivers eksklusive mulighet til å melde inn deler av foretak uten tariffavtale oversendes det nye forbundsstyret.

Forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om AFP i Taxioverenskomsten oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i forslag B-6566 fra delegat 527 Kenneth Sandberg tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 27.

Intensjonen i forslag B-6525 fra delegat 394 Tor Erik Skovly tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 27.

Forslag B-6527 fra delegat 503 Rune Samuelsen tiltres ikke

Forslag B-6564 fra delegat 155 Sigmund Hustveit Sund tiltres ikke.

Intensjonen i forslag B-6592 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 27

Intensjonen i forslag B-6593 fra 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i ny setning i I-0020 avsnitt 27: *Ny modell må også gjøre det mulig å kombinere AFP med gradert uføretrygd.*

Intensjonen i første avsnitt i forslag B-6594 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt tiltres og anses dekket i I-0020 avsnitt 27.

Annet avsnitt i forslag B-6594 fra delegat 423 Knut Ole Prestholt oversendes det nye forbundsstyret.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.12 *SYSSELSETTING OG ARBEIDSMARKEDSPOLITIKK*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6550 - 349 Joakim Ophaug, avdeling 5

Fremmer forslag F-5314

Fellesforbundet bør ha økt fokus på AMB-sektoren - vi har en utvikling i sysselsetting hos de mellom 18-34 som er urovekkende - mange blir ufør i ung alder - AAP-ordningen er under press. Arbeidsmarkedsbedriftene bør, og skal styrkes for å gjennomføre det samfunnsansvaret de er tildelt. NAV bør styrkes, ja, men det er hos arbeidsmarkedsbedriftene man har kompetanse på å heve de aller svakeste og bidra til økt sysselsetting og økt livskvalitet for en gruppe sårbare mennesker. Da trenger vi forutsigbarhet - mine medlemmer må leve under ikke bare ett - men to anbudsregimer - både fra markedet generelt og fra NAV som tildeler av tiltaksplasser.

F-5314 Avd. 5 - Fellesforbundet

Arbeidsmarkedsbedrifter

Fellesforbundet Avdeling 5 ønsker at Fellesforbundet jobber for at AMB bedrifter vil få en mer forutsigbar hverdag og at det skal være mye vanskeligere for bedrifter å kunne ta ut store summer i profitt på velferd.

Begrunnelse:

Bransjen er forutsigbar i forhold til både tiltaksplasser og anbudsregime. I utgangspunktet er AMB bedrifter avhengig av hvem som styrer det politiske landskap, noe som gjør bransjen uforutsigbar i forhold til antall arbeidsplasser fra år til år. Vi ser også at er flere saker på at selskap tar ut betydelige summer i profitt. Dette er etter vår mening politisk styrt gjennom NAV systemet.

B-6560 - 349 Joakim Ophaug, avdeling 5

Kompetanseheving for VTA

Fellesforbundet bør jobbe aktivt for at det blir stilt større krav til VTA-bedrifter til å heve kompetansen til sine ansatte - og da mener jeg alle. Arbeidsledere bør være rustet til å heve kompetansen til den enkelte, ikke bare ved oppstart i bedriften - men kontinuerlig. Mange med VTA-plass ønsker å ta fagbrev eller kompetansebevis for å utvikle seg - men møter døde ører fra ledelse og/eller NAV. Alle skal ha mulighet for å utvikle seg faglig - uansett utgangspunkt.

B-6652 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet

praksisplasser, arbeidstrening og utplassering av arbeidsledige fra Nav

NAV skal kun ha anledning til å utplassere arbeidsledige i bedrifter med tariffavtale.

B-6669 - 099 Mathis Marien, avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Utplassering hos NAV

Vi krever at NAV sin utplassering i bedriftene utarbeides bedre. Mange folk med utenlandsk bakgrunn får ikke tilbud om ansettelse etter endt prøvetid, og blir utplassert til ny bedrift gang på gang. Vi må stille høyere krav til arbeidsgivere som utnytter utplasseringssystemet som gratis arbeidskraft.

B-6678 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5316

F-5316 Avd. 5 - Fellesforbundet

VTA

Vi ber om at Fellesforbundet jobber for at VTA bedrifter fortsatt skal være et spleiselag mellom kommune og stat. Det må jobbes aktivt til at både kommune og stat øker sine tilskudd til VTA bedrifter, slik at de som av naturlige årsaker faller utenom det ordinære arbeidslivet har en meningsfull hverdag og en arbeidsplass å gå til. Politisk bør en også jobbe for at kommune og stat prioriterer bruk av VTA tjenester der dette er mulig.

B-6700 - 260 Michael Sjøberg, avdeling 12

AFT plasser

Vi i Fellesforbundet må hjelpe de som er svakere i samfunnet. Det betyr at vi må ha flere AFT plasser og ikke mindre plasser. Det må også bli klare retningslinjer på ansettelse etter perioden. Det hjelper ikke og tilby dem ekstrasjelp stilling 2-3 dager i måneden eller si at dem ikke har behov for folk.

I-5321 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Sluttar seg til intensjonen i forslaga.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6550 tiltres og anses ivaretatt i uttalelse om arbeid og velferd (I-002), avsnitt 3 til 6.

Intensjonen i B-6560 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-002), avsnitt 5.

B-6652 tiltres ikke

Intensjonen i B-6669 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 2

Intensjonen i B-6678 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 5.

Intensjonen i B-6700 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 3.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.13 STØNAD VED ARBEIDSLEDIGHET, PERMITTERING OG SYKDOM

1.1.90 9.13.1 PERMITTERING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6507 - 436 Thor Åge Christiansen, avdeling 9 Østre Agder

Permitteringer må forbeholdes de seriøse

Permitteringer må forbeholdes virksomheter med underskrevet enighetsprotokoll i tillegg til at virksomheten må være bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven.

B-6528 - 022 Tore Rosland, avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum

gjenreiser forslag f-5323

Gjenreiser f-5323 Full lønn under permittering. Forbundet skal jobbe aktivt for at arbeidstakere får full lønn under permittering.

F5323 Avd. 7 - Vestfold

Full lønn under permittering.

Forbundet skal jobbe aktivt for at arbeidstakere får full lønn under permittering.

Begrunnelse:

Når en arbeidstaker uforskyldt blir permittert eller oppsagt mottar han/hun kun 62% av sin inntekt fra NAV. Når vedkommende blir sykemeldt mottar han/hun full lønn under sykdom. Ingen kan noe for at man blir syke heller ikke blir permittert eller usakelig oppsagt.

B-6571 - 083 Katrine Bjørndal Skjelten, avdeling 10

Permittering

Fellesforbundet skal jobbe for at permitteringsreglene blir lovregulert med bakgrunn i reglene fra Hovedavtalen. Vi ser at uten faste lovregler blir permittering misbrukt og det er arbeidstakerne som blir taperne

B-6639 - 215 Trond Skree, avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreise forslag F-5326

Avd. 57 - Nord-Rogaland: Omstilling/Omskolering. NAV må bistå økonomisk for å dekke kurser til omskulering og kompetanseheving for arbeidsledige. Under permittering eller hvis man mottar arbeidsledighetstrygd må man ikke miste trygde ordningene for å ta kompetanseheving. Dette såg me under oljekrisen på Vestlandet at folk ble arbeidsledige, mottok arbeidsledighetstrygd, men skulle man omskolere seg så skulle man leve av stipend som er umulig for etablerte mennesker å leve av. Slik at omstilling for arbeidsledige ble i realiteten umulig da man ikke hadde penger til å dekke levekostnader viss man skulle ta skole

F-5326 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Omstilling/Omskolering

NAV må bistå økonomisk for å dekke kurser til omskulering og kompetanseheving for arbeidsledige. Under permittering eller hvis man mottar arbeidsledighetstrygd må man ikke miste trygde ordningene for å ta kompetanseheving. Dette såg me under oljekrisen på Vestlandet at folk ble arbeidsledige, mottok arbeidsledighetstrygd, men skulle man omskolere seg så skulle man leve av stipend som er umulig for etablerte mennesker å leve av. Slik at omstilling for arbeidsledige ble i realiteten umulig da man ikke hadde penger til å dekke levekostnader viss man skulle ta skole.

I-5331 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Sluttar seg ikkje til forslag frå avd. 7 om full løn under permittering, og forslag frå avd. 9 om at høvet til permittering skal avgrensast til bedrifter som er bundne av tariffavtale inngått med fagforeining med innstillingsrett.

Sluttar seg til intensjonen i dei øvrige forslaga.

Redaksjonskomiteens innstilling:
B-6507, B-6528 og B-6571 tiltres ikke

Intensjonen i B-6639 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om arbeids og velferd (I-0020), avsnitt 15

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.91 9.13.2 DAGPENGER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6687 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5333

F-5333 Avd. 9 - Østre Agder

Fellesforbundet skal arbeide for at det skal beregnes feriepenger for hele perioden ved ytelser fra NAV eksempelvis sykepenger, dagpenger og arbeidsavklaringspenger.

Begrunnelse:

De som har vært utenfor arbeidslivet i en kortere eller lengre periode har stort sett hatt strevsomme dager på lik linje med oss som har vært i arbeid. De bør derfor få like rettigheter til feriepenger slik at de kan ta en velfortjent pause fra hverdagen. Noen bedrifter stenger helt ned og en må ta ferie i de periodene selv om en ikke har krav på feriepenger. Det betyr at enkelte ansatte må be om sosialhjelp som fører til store problemer for enkeltpersoner som ofte har det vanskelig nok.

I-5341 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Sluttar seg ikkje til forslaget frå avd. 25, og til den delen av forslaget frå avd. 91 om å heva dagpengesatsen til 80 prosent.

Sluttar seg til intensjonen i resten av forslaget frå avd. 91 og til dei øvrige forslaga

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6687 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 11

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.92 9.13.3 SYKELØNN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6521 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65
feriepenger av sykelønn

Forbundet jobber for at sykemeldte får lik rettighet og opptjening av feriepenger på sykelønn, som sin ordinære lønn. Pr i dag betaler NAV feriepenger av de første 48 dagene i sykemeldt perioden. Dette må endres så man ikke taper økonomisk på å være syk. Sykelønn erstatter din ordinære lønn, og burde sikre samme inntekt og opptjening av feriepenger som ordinær årsinntekt gjør.

B-6685 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6521

B-6581 - 063 Geir Arild Solvang, avdeling 1 Oslo - Akershus
F5342

Ønsker gjenopprette denne

F-5342 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Regjeringen har utvidet aldersgrensen fra 70 til 73 år, med fulle rettigheter i forhold til stillingsvern.

Alle som arbeider etter 67 år mister retten til sykelønn etter 9 uker. Fellesforbundet må jobbe for at arbeidstakere beholder alle sine rettigheter frem til pensjonsalder.

I-5345 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avdeling 91 tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet avsnitt 109, strekpunkt 5.

Intensjonen i forslag fra avdeling 1 og 25 tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6521, B-6685 og B-6581 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 17

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.93 9.13.4 FORSKUTTERING AV SYKELØNN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6471 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forsag F-5348

B-6591 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-5348

F-5348 Avd. 8 - Telemark

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepengen

Begrunnelse:

Det vil sikre full lønn under sykdom og full opparbeidelse av feriepenge. For ledelsen og de fleste funksjonærer er dette en selvfølge.

Det er på tide at dette også blir et gode for oss timelønte.

B-6590 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag F-5346

F-5346 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger

Begrunnelse

Dette vil sikre full lønn under sykdom og full opparbeidelse av feriepenger. For ledelsen og de fleste funksjonærer er dette en selvfølge. Det er på tide at dette også blir et gode for oss timelønte.

B-6719 - 280 Lisbeth Saur, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Støtter F 5347

F-5347 Avd. 7 - Vestfold

Fellesforbundet må jobbe for at bedrifter med tariffavtale forskutterer sykepenger og andre stønader til sine ansatte når dette egentlig skal bli utbetalt fra Nav.

Begrunnelse:

Når arbeidstakere blir langvarig sykemeldt, får de utbetalt penger fra Nav etter 16 dager med sykemelding. Om bedriften arbeidstakeren jobber på ikke forskutterer sykepenger, må den ansatte gjennom en langvarig prosess, som også kan være tung og krevende for en person som allerede er syk. Den ansatte får heller ikke feriepenger av sykepengene mottatt fra Nav etter 48 dager, de får heller ikke mer enn 10,2 prosent feriepenger. Når arbeidstakeren da kommer tilbake i jobb, kan det være krevende å ta så mye som 5 ukers ferie året etter, ettersom den ansatte ikke har opparbeidet nok feriepenger. Dette gjelder også for foreldre som har foreldrepermisjon etter å ha fått barn. Foreldrene får kun feriepenger fra Nav de første 12 ukene i permisjonen. Ved å forskuttere penger ved sykdom, permisjoner o.l. vil det ikke bare være enklere for arbeidstakeren, men de kan også ta ferien de har krav på uten å måtte bekymre seg for tapt inntekt. Ved forskuttering utbetaler arbeidsgiver de pengene som den ansatte har krav på, og får igjen dette fra Nav.

I-5356 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6471, B-6591, B-6590 og B-6719 anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.14 SKATTE- OG AVGIFTSPOLITIKKEN

1.1.94 9.14.1 INNTEKTSFRADRAK FOR FAGFORENINGSKONTINGENT

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6515 - 436 Thor Åge Christiansen, avdeling 9 Østre Agder

Gratis kontingent

Fagorganiserte skal gjennom lov- og avtaleverket fullt ut få kompensert fagforeningskontingenten.

**B-6604 - 507 Rune Kristiansen, Representantskapet
Opprettholder forslag F-5369 Fagforeningsfradraget**

F-5369 **Avd. 57 - Nord-Rogaland**
Fagforeningsfradraget
Fellesforbundet må jobbe for fullt Fagforeningsfradrag

I-5381 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 74 om kompensasjon for manglende effekt av skattefradrag på Svalbard tiltres ikke.

Intensjonen i de øvrige forslagene tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet avsnitt 103.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6515 tiltres ikke

Intensjonen i B-6604 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.95 9.14.2 INNTEKTSFRADRAK FOR ARBEIDSREISER

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5383 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet avsnitt 103.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.15 VELFERDSSYSTEMET OG SAMFUNNSORGANISERINGEN

1.1.96 9.15.1 ORGANISERING AV VELFERDSTILBUDET

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6278 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland
f-3056**

Vil gjenreise f-3056 om arbeidsformidling. Dette bør være gjennom NAV.

F-3056 **Avd. 57 - Nord-Rogaland**
Arbeidsformidling
Arbeidsformidling skal være i offentlig regi gjennom NAV, og ikke gjennom bemanningsbyråder.

B-6285 - 371 Rose Maiken Flatmo, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Hefte 7. 7.1.1 Oppretting av statlige arbeidskontor med monopol på formidling av arbeidskraft.

Fellesforbundet vil arbeide for at det skal førast ein aktiv arbeidsmarknadspolitikk og at det skal opprettast statlige arbeidskontor med monopol på formidling av arbeidskraft. Etaten skal ha som oppgåve å bidra til full

sysselsetting i heile landet og sørge for at det er samsvar mellom tilgang på arbeidskraft og etterspørsel etter arbeidskraft. Dette innebærer også å rekruttere utanlandsk arbeidskraft dersom det er nødvendig for å dekke arbeidskraftsbehov i industrien eller andre bransjar. Her kan vi lære av korleis den svenske sosialdemokratiske regjeringa løyste sine enorme arbeidskraftproblem på 50 og 60 talet. Dette vart gjort gjennom eit samarbeid mellom Svensk Industri, Arbeidskontor og Metallforbundet. Fellesforbundet vil arbeide for at denne sosialdemokratiske modellen blir innført i Norge.

**B-6328 - 138 Bjørnar Jakobsen, avdeling 3 Agder Fagforening
gjenreise f-3056**

Vil gjenreise f-3056 om arbeidsformidling. Få vekk bemanningsbyråene.

F-3056 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Arbeidsformidling

Arbeidsformidling skal være i offentlig regi gjennom NAV, og ikke gjennom bemanningsbyråder.

**B-6339 - 161 Jan-Kristoffer Andreassen, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
NAV - nye innleier driften (arbeidstrening)**

Vi må sammen med NAV lage arbeidskontrakter og være med å styrke arbeidstakers rettigheter i arbeidslivet, vi må legge mer press på bedriftene at de som gjør en god jobb i arbeidstrening perioden skal få en reel sjanse i arbeidslivet! Vi kan ikke bare stå på sidelinja og se at på at bedrifter går rundt §14-12. Når det er våres egne som lider av dette. All innleie/arbeidstrening skal kontrolleres av tillitsvalgte, og alle som gjør en god jobb SKAL få en reel sjanse i arbeidslivet, hvor tillitsvalgte skal få mer medbestemmelsesrett på hvordan dette skal gå til! Er du ikke fast ansatt i bedriften, er du «innleid» arbeidskraft, og du skal beskyttes å få muligheten til fast jobb når du utfører en god jobb!

**B-6353 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag F-3053**

F-3053 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall

Bemanningsbransjen

Fellesforbundet skal jobbe for å forby privat arbeidsformidling.

Begrunnelse:

Frislipet av bemanningsbransjen har ført til økt sosial dumping, manglende integrering, og lavere produktivitet. Vi er imot et løsarbeidersamfunn og vil ikke konkurrere med hverandre på lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidsformidlingen må bli offentlig og bemanningsbyråene begrenses til å erstatte fast ansatte ved sykdom og permisjoner – med lønn mellom oppdrag.

**B-6567 - 004 Silje-Kristine Westerbakk, avdeling 6
Løfte forslag F-5384, F-5385 og F-5386 nei til privatisering og sentralisering av helsetilbudet.**

Repskapet støtter intensjonen i forslaget men anser det som dekt i handlingsprogrammet til LO 2017-2021. Jeg mener det står veldig lite om sentraliseringen i denne handlingsplanen. Det blir lagt ned eller/og sentralisert flere sykehus. Bunadsgeriljaen har gjort fødetilbudet til sin kampsak og det er disse jeg velger bruke som eksempel. At noen har over 2-4 timer for å komma seg til ett sykehus er ikke bra nok. Ettersom fødetilbudet blir dårligere i distriktene vil ikke det si at de blir sentralisert? Og vil ikke det da si at vi feiler i å følge opp LOs handlingsplan. Derfor ønsker jeg at dette blir satt mer press på. Så det også blir handling bak ordene.

F-5384 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Helse

Fellesforbundet skal jobbe mot sentralisering og privatisering av helsetilbudet i distriktene.

Begrunnelse:

Næringslivet i distriktene trenger i likhet med befolkningen gode helsetilbud, og derfor blir den nye helseforetaksmodellen en stor belastning for distriktene ved sentralisering i større enheter av sykehus.

F-5385 Avd. 6 - Fellesforbundet

Helse

Nei til sentralisering og privatisering av helsetilbud i distriktene.

Begrunnelse:

Næringslivet i distriktene trenger i likhet med befolkningen gode helsetilbud, og derfor blir den nye helseforetaksmodellen en stor belastning for distriktene ved sentralisering i større enheter av sykehus.

F-5386 Avd. 6 - Fellesforbundet

Helse

Vi sier nei til sentralisering og privatisering av helsetilbud i distriktene.

Begrunnelse:

Det er viktig å opprettholde helsetilbudene ute i distriktene. Dette er også av betydning for næringslivet som skal virke der ute. Ved privatisering vil tilbudet bli redusert og dyrt.

B-6584 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F5389

Vil gjenreise F5389 for å sikre mest velferd for penga for det norske folk. Privatisering og anbudsrunder MÅ det bli slutt på!

F-5389 Avd. 143 - Helgeland

Utbytteforbud for private velferdstilbydere

I dag har vi en rekke eksempler på private selskaper som driver sykehjem, barnevernsinstitusjoner, rehabilitering for rusavhengige, barnehager, asylmottak og en rekke andre velferdstilbud på anbud fra det offentlige, eller gjennom særskilte avtaler.

Vi vet at flere kommersielle velferdstilbydere først og fremst sparer penger gjennom dårligere lønns- og pensjonsvilkår enn det offentlige. Fellesforbundet Helgeland mener at det offentlige må stille krav om gode lønns, pensjons- og arbeidsvilkår i avtaler med private tilbydere. Våre velferdstjenester skal ikke finansieres av lavere lønninger og dårligere vilkår.

Fellesforbundet Helgeland mener at:

- Det bør stilles minimum samme krav til innhold, kvalitet, lønns- og pensjonsvilkår hos private velferdstilbydere, som i det offentlige.
- Det bør innføres nasjonalt forbud mot å hente ut utbytte fra drift av sykehjem, asylmottak, barnehager, rus- og barnevernsinstitusjoner, etter modell fra Friskoleloven.

I-5394 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene anses dekket av LOs handlingsprogram.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6278, B-6285, B-6328, B-6339 og B-6353 tiltres ikke

Intensjonen i B-6567 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om den politiske situasjonen (I-0025), avsnitt 5.

Intensjonen i B-6584 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.97 9.15.2 TANNHELSETJENESTER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6598 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F5408

Vil gjenreise F5408. Det skal ikke bli så man ser hvem som har penger og ikke på smilet til folk!

F-5408 Avd. 103 - Ringsaker

Tannhelse inn i folketrygden

Tiden er nå moden for at Fellesforbundet aktivt støtter kravet om at tenner skal omfattes av folketrygden.

Tennene er en del av kroppen, og god tannhelse er en del av den helhetlige helsen. Fellesforbundet må stille seg bak kravet om at tennene skal behandles på samme måte som resten av kroppen.

Vi ser i dag et samfunn med økende forskjeller på flere områder, også innenfor helse. Fellesforbundet må være opptatt av at alle hull i velferdssystemet skal tettes. Det skal ikke være den enkeltes økonomi som bestemmer muligheten til å få nødvendig helsehjelp, heller ikke til tannhelsen.

Forslag:

Fellesforbundet støtter kravet om at tannhelse skal bli en del av folketrygden, og omfattes av egenandelsordningene i helsesystemet.

I-5411 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Representantskapet tiltres intensjonen i forslaget fra avdeling 10 om tannhelse. Det foreslås følgende tillegg i prinsippprogrammet avsnitt 108 (ny tekst i kursiv og understreket):

Alle mennesker skal ha rett til helsetjenester, og sikres god tannhelse. ---

Intensjonen i forslagene som på ulikt vis ønsker tannhelse som en del av egenandelsordningen tiltres og anses dekket av LOs handlingsprogram.

Forslagene om "tenner som en del av kroppen" som sak til neste stortingsvalg oversendes det nye forbundsstyre

Forslaget fra avd. 7 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6598 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.98 9.15.3 ÅPNINGSTIDER

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6625 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker
F5412**

Vil gjenreise F5412. Butikkbransjen fortjener 1 dag i uka. Folk kan lett planlegge så det er totalt unødvendig å ha åpen butikk på søndager!

F-5412 Avd. 103 - Ringsaker

Søndagsåpne butikker

Det har vært en stor verdi for det norske samfunnet å ha en dag i uka som er roligere. En dag for familie, venner, idrett, frivillighet, å kunne gjøre noe annet sammen. I dag er det mange nok som må jobbe på søndager, for å opprettholde samfunnsmessige helt nødvendige funksjoner. Helse, politi, brann, vakthold, transport osv. Mulighet for at mindre butikker ("Brustadbuer"), bensinstasjoner, plantesentre, samt reiselivsdestinasjoner kan ha åpent på søndager. Er det i ferd med å bli for lett å ha åpent på søndager og bør regelverket tydeliggjøres og strammes inn, er kanskje et like relevant spørsmål.

Et stort flertall både i det norske folk og handelsnæringer ønsker ikke en utvidet mulighet for søndagshandel. Handelsnæringen peker på at det vil øke kostandene og derav dyrere varer. Mer transport og økt energibruk vil gi negativ klimaeffekt.

Forslag:

Fellesforbundet går imot en generell adgang til søndagsåpne butikker.

I-5415 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6625 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø, (I-0021), avsnitt 20.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

**1.1.99 9.15.4 ANDRE FORSLAG VEDRØRENDE VELFERDSSYSTEMET OG
SAMFUNNSORGANISERINGEN**

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6299 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn
regulering og belysning av nav ,Norges største og verste bemanningsbyrå**

Det er i nav systemets bemanningsform , ikke mulig å organisere seg. Det er løse kontrakter , det er dårlige rettigheter til arbeidere. Og stor fare for at penger fra nav forsvinner , helt , om man ikke får jobb (om nav ikke finner jobb). I løpet av tiden man er på arbeidsavklaringspenger. Og her er det heller ikke mye lønn å hente. Man kan potensielt bli personlig konkurs, bare på grunn av at saksbehandlingen går tregt.Fellesforbundet , må bidra til rettferd her , da dette er en fantastisk plattform for å erstatte bemanningsbyråer , uten at fagforeninger kan gjøre noe som helst om vedtekter og retningslinjer blir laget. Det må reguleres slik denne ordningen ikke skal utnyttes, hele ordningen er usolidarisk !

**B-6534 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65
økning av sykedager for sykt barn**

Forbundet jobber for at antall sykdomsdager med sykt barn utvides fra dagens ordning. I dag har foreldre 10 dager for ett til to barn, og 15 dager for mer enn to barn, og enslige har dobbel mengde på 20 dager. Med dagens ordning kommer det for mange til kort med antall sykedager, da høy sesonger med sykdom (som f.eks influensa, barnesykdommer ect) kan ta et stort antall ved bare et sykdomstilfelle. Her må man sikre at foreldre ikke taper økonomisk på sine forpliktelser i livet. Foreslår at dagens ordning utvides fra å gjelde med 1-2 barn til 15 dager, flere enn 2 barn til 20 dager, for samboende par, og for enslige tilsvarende økning, dobling av den ordningen som da blir 30 dager.

**B-6689 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12
Kutt i AAP for unge**

Fellesforbundet kan ikke akseptere kutt i AAP for unge. Dette er å sparke de som ligger nede.

I-5423 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslag om en forutsigbar kommuneøkonomi tiltres

Intensjonen i de øvrige forslagene anses dekket av LOs handlingsprogram.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6299 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 2

Intensjonen i B-6534 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om den politiske situasjonen (I-0025), avsnitt 17

Intensjonen i B-6689 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 3

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.16 BOLIGPOLITIKKEN

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6545 - 499 Mathias Aaseth, Representantskapet

Boligpolitikk

Fellesforbundet må gå inn å se på konsekvensene av forkjøpsretten på brukte boliger. Dette gjør det ekstra vanskelig å komme inn på boligmarkedet for ungdom og andre førstegangs kjøpere. Men, fjerningen av dette kan også være med å presse prisene litt opp, men da er det i hvert fall litt lettere å forutse. Det har vært eksempler på at kjøpere får beskjed fra megler at noen sitter på gjerdet for å snappe opp boligen med forkjøpsrett. Da kan kjøperen velge å by over seg selv for å unngå dette. Men her har vi ikke noe kontroll på at megler snakker sant, så lenge det ikke blir lagt inn bud.

B-6578 - 507 Rune Kristiansen, Representantskapet

Opprettholder forslag F-5428 Sosial Boligbygging

B-6640 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730

Støtter forslag B-6578 Sosial boligbygging

B-6656 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5428 Sosial boligbygging.

Gjenreiser F-5428 Det i dag stor mangel på studentboliger i Norge, studentene må ut på det private markedet for å få en plass og bo i studietiden. Dette blir ofte for dyrt med kun studielån og som ofte gjør at studentene må ta seg ekstra jobber som selvsagt går ut over studiearbeidet. Det må bygges minst 3000 nye studentboliger hvert år i Norge, til en leiepris som er forholdsmessig til studielånet. Det offentlige har en avgjørende rolle i sosial boligbygging. Det må legges til rette for at det opprettes kommunale selskaper som har til formål at bygge og drifte rimelige utleieboliger uten krav til utbytte. Dette er tiltak som vil bidra til å redusere presset i boligmarkedet og sikre at alle har råd til en trygg bolig. Fellesforbundet mener også at skatten på sekundærboliger må økes for å unngå spekulasjon. Antallet sosialboliger for grupper med behov bør økes.

F-5428 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Sosial boligbygging:

Det i dag stor mangel på studentboliger i Norge, studentene må ut på det private markedet for å få en plass og bo i studietiden. Dette blir ofte for dyrt med kun studielån og som ofte gjør at studentene må ta seg ekstra jobber som selvsagt går ut over studiearbeidet. NSO (Norsk studentorganisasjon) har et mål på en nasjonal dekningsgrad på 20% studentboliger. Nasjonal dekningsgrad i 2018 var 14,56%. I 2018 manglet det 14362 boliger for å nå det nasjonale målet. Det må bygges minst 3000 nye studentboliger hvert år i Norge, til en leiepris som er forholdsmessig til studielånet.

Det offentlige har en avgjørende rolle i sosial boligbygging. Det må legges til rette for at det opprettes kommunale selskaper som har til formål at bygge og drifte rimelige utleieboliger uten krav til utbytte. Dette er tiltak som vil bidra til å redusere presset i boligmarkedet og sikre at alle har råd til en trygg bolig. Fellesforbundet mener også at skatten på sekundærboliger må økes for å unngå spekulasjon. Antallet sosialboliger for grupper med behov bør økes.

**B-6642 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730
oppretholde forslag F-5431**

Sosial boligbygging: Det er i dag stor mangel på studentboliger i Norge, studentene må ut på det private markedet for å få en plass og bo i studietiden. Dette blir ofte for dyrt med kun studielån og som ofte gjør at studentene må ta seg ekstra jobber som selvsagt går ut over studiearbeidet. NSO (Norsk studentorganisasjon) har et mål på en nasjonal dekningsgrad på 20% studentboliger. Nasjonal dekningsgrad i 2018 var 14,56%. I 2018 manglet det 14362 boliger for å nå det nasjonale målet. Det må bygges minst 3000 nye studentboliger hvert år i Norge, til en leiepris som er forholdsmessig til studielånet. Det offentlige har en viktig rolle i sosialboligbygging. Det må legges til rette for at det offentlige bygger utleieboliger som kan bidra til å redusere presset i boligmarkedet. Fellesforbundet mener også at skatten på sekundærboliger må økes for å unngå spekulasjon. Antallet sosialboliger for grupper med behov bør økes.

F-5431 Avd. 730 - Fellesforbundet

Sosial boligbygging:

Det er i dag stor mangel på studentboliger i Norge, studentene må ut på det private markedet for å få en plass og bo i studietiden. Dette blir ofte for dyrt med kun studielån og som ofte gjør at studentene må ta seg ekstra jobber som selvsagt går ut over studiearbeidet. NSO (Norsk studentorganisasjon) har et mål på en nasjonal dekningsgrad på 20% studentboliger. Nasjonal dekningsgrad i 2018 var 14,56%. I 2018 manglet det 14362 boliger for å nå det nasjonale målet. Det må bygges minst 3000 nye studentboliger hvert år i Norge, til en leiepris som er forholdsmessig til studielånet.

Det offentlige har en viktig rolle i sosialboligbygging. Det må legges til rette for at det offentlige bygger utleieboliger som kan bidra til å redusere presset i boligmarkedet. Fellesforbundet mener også at skatten på sekundærboliger må økes for å unngå spekulasjon. Antallet sosialboliger for grupper med behov bør økes.

**B-6644 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland
Prinsippprogrammet 3.10**

Nytt kulepunkt: Det offentlige skal, gjennom aktivt eierskap, begrense overoppheting av boligmarkedet.

**B-6710 - 393 Lars Erik Andreassen, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
gjenreise forslag F-5424 og F-5425**

F-5424 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening: Etableringslån: Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon til unge bolig førstegangs etablerere. + boligutvikling (sosial boligpolitikk). Begrunnelse: Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i boligmarkedet for første gang. F-5425 Avd. 6 – Fellesforbundet Etableringslån. Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon til unge bolig førstegangs etablerere. Begrunnelse: Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i boligmarkedet for første gang.

F-5424 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Etableringslån

Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon til unge bolig førstegangs etablerere. + boligutvikling (sosial boligpolitikk)

Begrunnelse:

Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i boligmarkedet for første gang.

F-5425 Avd. 6 - Fellesforbundet

Etableringslån

Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon til unge bolig førstegangs etablerere.

Begrunnelse:

Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i boligmarkedet for første gang.

I-5434 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Den delen av forslagene fra avd. 53 og 143 som går på å differensiere størrelsen på fradrag for gjeldsrenter etter alder, delen av forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark som omhandler regulering av kjøps- og utleiemarkedene i boligsektoren og forslaget fra avd. 2 og 6 om egen låneinstitusjon for unge førstegangsetablerere, tiltres ikke.

Intensjonen i de øvrige forslagene tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6545 tiltres ikke

Intensjonen i B-6578, B-6640, B-6656 og B-6642 tiltres og anses ivaretatt i Representantskapets innstilling og i uttalelsen om alles rett til bolig (I-0023), avsnitt 4

Intensjonen i B-6644 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om alles rett til bolig (I-0023)

B-6710 tiltres ikke

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.17 VELFERD OG INTEGRERING

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6643 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

F5437

Vil gjenreise F5437. Kjempe for å minske forskjellene i samfunnet! Beholde norsk modell og solidaritet i samfunnet vårt.

F-5437 Avd. 103 - Ringsaker

Fellesforbundet må arbeide imot økende forskjeller i samfunnet.

Forskjells-Norge blir dessverre mer og mer framtrædende. Kamp mot fattigdom og for sosial utjevning har vært arbeiderbevegelsens ideal i alle år. Det må vi aldri glemme, og alltid kjempe for å bedre.

Et samfunn med store økonomiske forskjeller er et kaldere samfunn. Økte forskjeller betyr at et lite mindretall får en stadig større del av kaka, mens alle andre får en mindre del.

Tilliten mellom folk går ned, og solidariteten svekkes.

I Norge er situasjonen heldigvis ikke like dramatisk. Vi har lavere forskjeller og høyere tillit mellom folk enn de fleste land vi vanligvis sammenligner oss med.

Økte forskjeller er ingen naturlov. Tvert imot er det fullt mulig å føre en politikk som reduserer forskjellene. Men forskjellene i Norge øker, selv om alle partiene hevder de ønsker et samfunn med små forskjeller. Stadig flere unge står uten arbeid. Andelen personer med lav inntekt har økt de siste ti-årene.

Samtidig prioriterer den blåblå regjeringa skattelette for de som har mest fra før.

Som om ikke det var nok, vil vekst i boligprisene, økte kapitalinntekter og skattelettelse gi dermed de rikeste spesielt godt. De rikeste har mottatt store skattelettelse i alle statsbudsjettene den blåblå regjeringa har presentert, mens den foretar smålige kutt i en rekke velferdsordninger. Dette rammer spesielt barnefamilier med dårlig råd; kronisk syke; og folk som av forskjellige årsaker havner utenfor arbeidslivet. Ofte også i en kombinasjon av alle disse tre årsakene på en gang.

OECD har flere ganger dokumentert at små forskjeller bidrar til vekst og verdiskaping. Og at utjevnen skatter ikke hemmer vekst. SSD har regnet videre på dette, og kommet fram til at det er 15 ganger mer effektivt å bruke offentlige penger på å sette i gang private aktørers arbeid på bygg og rehabilitering for å skape nye jobber enn å kutte i skattene.

Kamp mot økende forskjeller i samfunnet er en av de viktigste sakene Fellesforbundet må jobbe med. Gjennom tariffoppgjør, faglig-politisk samarbeid og press mot til enhver tid styrende myndigheter, må det arbeides for en mer rettferdig skattepolitikk. Skattelette for de mange med lave- og midlere lønninger, og mer skatt for de rikeste.

Det må også arbeides for å løfte de som av forskjellige årsaker har en så lav inntekt at de havner under fattigdomsgrensa hvis de faller utenfor det ordinære arbeidslivet. Det skal fortsatt lønne seg å arbeide, men det er viktig å sørge for at også denne gruppa får en inntekt som sikrer dem et anstendig liv.

I-5438 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Sluttar seg til intensjonen i forslaga.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i B-6643 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 1 og uttalelsen om den politiske situasjonen (I-0025)

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.18 KOMMUNEREFORM

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-5440 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Sluttar seg til intensjonen i forslaget frå avd. 53.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.19 FAGLIGPOLITISK ARBEID OG SAMARBEID

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6469 - 239 Per Jørgensen, avdeling 7 Vestfold

Samarbeidsavtale med Ap

Forslag til 9.19: Samarbeidsavtalen som nylig ble inngått med Arbeiderpartiet der det er forutsatt at bare medlemmer av partiet kan delta i arbeidet bør oppheves.

B-6680 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6469

B-6485 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland
f-5443

Vil gjenreise f-5443

B-6557 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreiser F-5443 - faglig politisk koordinator

F-5443 Avd. 57 - Nord-Rogaland: Faglig politisk: Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere. En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatore i ADK-ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid. Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

B-6570 - 507 Rune Kristiansen, Representantskapet
Opprettholder forslag F-5443 Faglig politisk

F-5443 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Faglig politisk

Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere.

En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatore i ADK-ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid.

Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

B-6634 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650
fagpolitisk samarbeid

Vi må påvirke de partiene vi skal samarbeide med slik at våre medlemmer kan kjenne seg igjen i partiene og det de står for. Mange av våre medlemmer føler nå at arbeiderpartiet har distansert seg fra vanlige arbeidsfolk. Viktig at Fellesforbundet påvirker slik at partiene igjen blir så folk kan kjenne seg igjen i deres politikk.

B-6693 - 432 Tom Egil Flata, avdeling 39 Industri & Service Telemark
Flytte LO-kongressen

Fellesforbundet skal arbeide for at LO-kongressen flyttes fra mai i stortingsvalgår til oktober/ november året før. Begrunnelse: Hvis vi som LO ønsker å utforme politikk for arbeidsfolk, må vi selv utforme denne. Hvis vi flytter LO-kongressen kan vi legge frem våre handlingsprogram og vedtak for de politiske partiene, med direkte spørsmål om hvem som vil støtte oss. På denne måten kan vi påvirke, ikke være avhengige av å leite i allerede vedtatte partiprogram etter LO sine kjernesaker.

B-6724 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730
støtte til arbeider partiet

Kamerater; jeg mener repskapet skal vurdere å trekke støtte fra arbeiderpartiet om ikke dem støtter opp i våre saker. Acer avtalen friskt i minnet. Får å få noe, må man også gi noe! Sammen er vi sterke. Samtidig vil jeg støtte forslag B-6357.

B-6725 - 392 Jon Jarret Nygren, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Gjenopprett F-5444 og F-5445

F-5444 **Avd. 605 - Rørleggerne Fagforening**
Fagligpolitisk samarbeid

Det er viktig for fagbevegelsen at vi får gjennomslag for våre saker både gjennom tariffpolitikk og forhandlinger, og gjennom politiske vedtak og lovendringer. Oppbyggingen av velferdsstaten med faglige rettigheter har skjedd gjennom en politisk fagbevegelse som har hatt gjennomslag. Det er viktig at fagbevegelsen stiller krav og samarbeider med de partiene som støtter våre krav. Derfor må fagbevegelsen støtte rød-grønn side, inkludert Rødt.

Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Ap, Sp, Sv og Rødt.

F-5445 **Avd. 851 - Østfold Fagforening**
Faglig politisk Samarbeid

Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Ap, Sp, Sv og Rødt. Fordelingen av beløpet bør gjenspeile i hvor stor grad partiene er enige med oss i våre saker.

Begrunnelse:

Det er viktig for fagbevegelsen at vi får gjennomslag for våre saker både gjennom tariffpolitikk og forhandlinger, og gjennom politiske vedtak og lovendringer. Oppbyggingen av velferdsstaten med faglige rettigheter har skjedd gjennom en politisk fagbevegelse som har hatt gjennomslag. Det er viktig at fagbevegelsen stiller krav og samarbeider med de partiene som støtter våre krav. Derfor må fagbevegelsen støtte rød-grønn side, inkludert Rødt.

B-6726 - 118 Frantz Johannes Vangen, avdeling 74 Nord-Hålogaland
I-0025 - tilføyning angående Svalbard i punkt 6

Avslutte punkt 6 i I-0025 med: utarbeide og vedta forskrifter for ferie og allmenngjøring for de norske planområdene på Svalbard for å sikre at et seriøst arbeidsliv også gjelder i norske bosetninger på Svalbard.

B-6727 - 369 Sigurd Mikkelsen, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland
Bedring av pensjon og helsetenester

Me har fått OTP obligatorisk teneste pensjon. Eg er så heldig at eg igjennom min bedrift har helseforsikring som gir meg garantert behandling innen 30 dager. Hvorfor har vi fått dette JA HVORFOR HAR VI FÅTT DETTE?

Vi har fått dette fordi folkepensjonen er for DÅRLIG. Den offentlige helsetjenesten er for DÅRLIG Og resultatet er at nå er det noen som TJENER PENGER på både min alderdom og min helse. Storebrand som bedriften min har helseforsikringen min i gjør ikkje dette for å vere snille det er rein profitt som driver dette. Hvis eg er 'heldig' er eg mye syk og kan få valuta for pengene mine/bedriftens bidrag. Pris 258kr PR måned. Dette løysast ved og kjøpe tenester fra private kliniker, som igjen skal tene penger. Men det betyr igjen at dei som ikkje er syke betaler for min sykdom, men heile tida tener Storebrand penger. Driftsresultat 2018 4,1 milliarder kr etter skatt bare 4 milliarder. Gir dette medlemmene våre bedre helsetenester, nei ikkje til alle. Det samme er det med pensjonen min, der er det gjensidige som skal tene penger på min forsikring. Gir dette medlemmene våres bedre pensjon. Hvis dette var drevet av det offentlige kunne dette ihvertfall det vert eit selskap som IKKJE trenger profitt. Eventuelt kunne EG valgt hvor pengene mine skulle plasseres. Disse ordningene kunne også vert tilgjengelige for alle. Så litt lek med tall. Skatten til Storebrand var 100 millioner ifjor, dette høres mye ut men er bare 2,5%. Eg skulle hatt slik skatt, nei foresten eg skal gladelig betale mine 28% ja 30% også hvis eg da veit at eg har ein pensjon til og leve av og slipper og vente 3 måneder på ei undersøking på sykehus. Det eg betaler ekstra for OTP og helseforsikringen utgjør ca 3% av min lønn i dag. Nei det BESTE ALTERNATIVET ER ALIKEVELL AT OFFENTLIG PENSJON OG HELSEVESEN HADDE VERT GODT NOK SLIK AT INGEN TRENGER OG TJENE PENGER PÅ HVERKEN MIN HELSE ELLER MIN ALDERDOM.

B-6728 - 195 Atle Forfang Rostad, avdeling 25

Trekk millionstøtten til tenketanken Agenda

Formålet med opprettelsen av tenketanken Agenda var å finne et politisk rom i 'sentrum' etter valgnederlaget i 2013 - altså prøve å smi en allianse med Venstre og KrF. Begge partiene er nå trygt plassert på blåblå fløy. Det er bare å gratulere med måloppnåelsen! I likhet med den svært kontroversielle invitasjonen fra Ap til de samme partiene, som ble forbilledlig avvist av både Jørn og et samlet LO, er det også på tide å avskaffe forløperen til dette politiske blindsporet, som dessverre ennå lever i beste velgående. Vi kan bruke disse millionene langt bedre - for eksempel organisasjonsbygging, skoloring, streikekasser, ungdomsarbeid etc.(ikke minst fordi Agenda har et oppblåst lønnsnivå, men rekrutterer ansatte fra stort sett alle andre steder enn fagbevegelsen).Fellesforbundet må dermed kreve at LO avvikler millionstøtten til Agenda

B-6729 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Støtte til B-6728

Det er svært vanskelig å få øye på hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda. Jeg støtter derfor B-6728.

B-6730 - 432 Tom Egil Flata, avdeling 39 Industri & Service Telemark

tillegg til uttalelse i-0024

Det fagligpolitiske og samarbeidet må styrkes. Avsnitt 1. OK Avsnitt 2. Nest siste setning endres til: etter rettighetene våre, nytt forslag: Så derfor ønsker FF og flytte LO kongressen til året før stortingsvalg for nettopp å invitere de politiske partiene til å vedta LO sin Politikk. Avsnitt 3. OK Avsnitt 4. OK Avsnitt 5. OK Avsnitt 6. OK Avsnitt 7. Strykes og erstattes med: FF og LO har et fagligpolitisk samarbeid med AP, men trenger å utvide denne modellen til også å gjelde de øvrige rød-grønne partiene, basert på forslag og handlingsprogram som blir vedtatt av forbundene landsmøter og LO kongressen.Avsnitt.8. Strykes og erstattes med: FF ønsker å påvirke politikken som utøves i dag og mener at dette best blir ivaretatt ved å flytte LO kongressen til før de politiske partiene har sine landsmøter for på denne måten å spørre de politiske partiene om hvem som støtter FF og LO politikk.

B-6731 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

B-6730

Forslag B-6730 støttes

B-6732 - 075 Svein Frode Pettersbakken, avdeling 10

Slutt flørten med det fagforeningsfiendtlige Venstre

Kutt ut "flørten", som vi sjokkert og med vantro ble vitne til før stortingsvalget i 2017. Alle vi på grasrota vet hvilket bomskudd det var å gå i kne med ett frieri til Trine Skei Grande og Venstre. De er ikke ett parti som hverken har historisk eller har ambisjoner om å gjøre arbeidslivspolitikken for oss i fagbevegelsen bedre. Få opp

øyene og gi oss en lovnad om at dette ikke kommer til å gjenta seg ved stortingsvalget i 2021. Da har du i hvert fall fremdeles min stemme.075Svein Frode Pettersbakken

B-6733 - 200 Rune Hantho, avdeling 25

Støtter forslaget B-6728

Tenketanken Agenda har vel ikke tilført oss mye av verdi. Så støtter forslaget om å redusere/trekke støtten til denne tenketanken.

B-6734 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Støtter B-6728

Fellesforbundet må kreve at LO avvikler millionstøtten til Agenda

B-6736 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet

Støtte til B-6728

Det er vanskelig å se hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda, ønsker å trekke støtten.

B-6737 - 402 Atle Staal, avdeling 75 Halden Fagforening

støtter B-6728

Denne støtten kan brukes til bedre formål innen organisasjons arbeid.

B-6738 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

B-6728

Full støtte til dette forslaget.

B-6739 - 332 Kai-Runar Svarstad, avdeling 65

B-6728 støttes.

Hvorfor dele ut midler til noe som tilsynelatende ikke gagnar Fellesforbundet. Trekk bidraget og fordel det til egne gode formål.

B-6740 - 139 Mette Thorkildsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Støtter B-6728

Det er vanskelig å se hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda, ønsker å trekke støtten.

B-6741 - 193 Inger Kristin Byberg, avdeling 25

B-6728

Støtter forslag B-6728

B-6742 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

støt til b-6724

Støtter herved forslag b-6724

B-6743 - 057 Oskar Lindøe, avdeling 1 Oslo - Akershus

støtter forslag B-6732

B-6744 - 137 Alf Andreas Pedersen, avdeling 3 Agder Fagforening

støtte til B-6728

B-6745 - 121 Joakim With, avdeling 74 Nord-Hålogaland

endring uttalelse I-0024(basert på B-6730)

Endringsforslag: Avsnitt.8. Første tre setningene strykes og erstattes med: FF ønsker å påvirke politikken som utøves i dag og mener at dette best blir ivarettatt ved å flytte LO kongressen til før de politiske partiene har sine landsmøter for på denne måten å spørre de politiske partiene om hvem som støtter FF og LO politikk.

B-6746 - 132 Arnfinn Reinertsen, avdeling 3 Agder Fagforening
Støtter B-6728

B-6747 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet
Slutt flørten med det fagforeningsfiendtlige Venstre
Støtter 075 Svein Frode Pettersbakkens forslag om flørtning

B-6748 - 162 Glenn Cato Furulund, avdeling 650

Høres jo lovende ut dette, men er lei av å høre om kva den blåblå regjeringen har gjort og hva dette vil/kan føre til. Vil mye heller høre om hva dere kan gjøre. Og ikke minst må dere også vise at vi arbeidere kan stole på at dere er for oss slik at vi kan kjenne oss igjen i partiet.

B-6749 - 136 Sigurd Tobiassen, avdeling 3 Agder Fagforening
Støtter B 6728

Det er svært vanskelig å få øye på hvilken nytte LO og Fellesforbundet har av Agenda. Jeg støtter derfor B-6728.

B-6751 - 358 Marit Engseth, 11 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Forordning nr. EU 561/2006 artikkel 3

Denne forordningen gir unntak for kjøre og hviletidsbestemmelser i rutetransport når lengden på ruten ikke overstiger 50 km. Fjern unntaket for rutetransport. Dette unntaket gjør at yrkessjåfører kan jobbe 18 timer i døgnet uten kontroll. Man kan kjøre rutebuss i 9 timer og jobbe på Arbeidsmiljølovens kapittel 10. Så kan han sette seg i lastebilen og kjøre med registrert digitalt sjåførkort i 8 timer + 45 min pause. Arbeidstilsynet er kontrollorgan i rutebuss på arbeidstid. Statens vegvesen på annen transportvirksomhet. Dette pulveriserer ansvaret og gir uoversiktlige tilstander på norske veier, hvor 30 tonns potensielle drapsmaskiner kjører på norske veier.

B-6752 - 330 Ole Bjørn Rød, avdeling 65
Støtter B-6728

B-6754 - 235 Anne Marie Andersen, avdeling 7 Vestfold
Støtter B-6728

B-6755 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland
gjenreise f-5443

F-5443 Avd. 57 - Nord-Rogaland Faglig politisk Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere. En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatore i ADK-ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid. Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnkolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

F-5443 **Avd. 57 - Nord-Rogaland**
Faglig politisk

Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere.

En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatore i ADK-ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid.

Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

B-6757 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Søtte til AP

Støtter forslag B-6724

B-6758 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

Gjenreise F-5443

Partistøtten må øremerkes til spesielle formål. Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere. Gjenreises: F-5443

F-5443 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Faglig politisk

Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir brukes til å lønne rådgivere.

En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatore i ADK'-ene, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hvert ADK. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid.

Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

B-6759 - 234 Erik N. De Pasquale, avdeling 25

Støtter forslag B-6724, B-6728 og B-6732

Trekk støtte til AP. Ikke støtte til tankesmia Agenda. Ikke flørt med Venstre.

B-6760 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65

støtte til B-6728

B-6761 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland

Støtter B-6724

Støtter B-6724

B-6762 - 211 Jostein Rafsvik Ness, avdeling 57 Nord-Rogaland

B-6724

Støtter B-6724

B-6763 - 306 Roger Undheim Hoff, avdeling 765 Trondheim

Ikke avvike støtten til AP, men heller øke til de andre rødgrønne partiene.

Er veldig for støtten til AP! Men har full forståelse for frustrasjon blant de som representerer andre partier som fører vår politikk.

B-6764 - 004 Silje-Kristine Westerbakk, avdeling 6

jobbe for en endring av 3delte foreldrepermisjonen.

Jobbe for valgfrihet til familien. Alle familier er forskjellige og denna formen dagens regjering har bestemt passer ikke for alle. Det vil føre til mer ulønnet permisjon og flere sykemeldinger. Og ta vare på mor etter fødsel. Bedre barselomsorg

B-6765 - 292 Amund Sagmo, avdeling 146 Namdal Fagforening

politisk samarbeid

Ta avstand fra Venstre og andre fagforeningsfiendtlige parti, kutt eller still krav til tilskuddene som blir gitt til rødgrønne partier. Pengene skal brukes til politikk som fremmer arbeiderne og arbeiderkampen.

B-6767 - 235 Anne Marie Andersen, avdeling 7 Vestfold

Støtter forslag B-6726

B-6768 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim

lærlinger

Det må bli attraktivt å bli fagarbeider igjen, styrk skole og lærlingordningen . Vi er ikke et annenrangs yrke, ungdommen skal bygge landet med stolthet og føle de blir satset på.

B-6769 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

B-6724

Støtter B-6724

B-6770 - 310 Eivind Wanvik, avdeling 768 Trondheim Bygning

B – 6768

Støtter forslag B-6768

B-6771 - 292 Amund Sagmo, avdeling 146 Namdal Fagforening

støtte til B-6768

Støtter forslag B-6768

B-6772 - 292 Amund Sagmo, avdeling 146 Namdal Fagforening

støtte til forslag

Vil støtte forslag B-6728, B-6730 og B-6732

B-6773 - 530 Inger Anne Hærum, Representantskapet

støtte til B- 6728

B-6775 - 094 Petter Stalsberg, avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Støtter forslag B-6764

B-6776 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65
støtter B-6764

B-6777 - 143 Frida Lunde, 41 Agder Transportarbeiderforening
støtter B-6724

B-6779 - 231 Morten Bakken, avdeling 730
støtter b-6724
Støtter forslag b-6724

B-6780 - 158 Svein Gunnar Sæther, avdeling 647 Glåmdal Fagforening
Støtter B6768

B-6781 - 226 Marius Halln, avdeling 91 Jæren
støtter B-6724

B-6782 - 226 Marius Halln, avdeling 91 Jæren
Støtter B-6768

B-6783 - 226 Marius Halln, avdeling 91 Jæren
Støtter B-6763

Er veldig for støtten til AP! Men har full forståelse for frustrasjon blant de som representerer andre partier som fører vår politikk.

B-6784 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12
STOPP selvmordsbølgen!

Økt antall selvmord og økt antall selvmordsforsøk blant ungdom er ikke noe vi kan akseptere. Vi må ta innover oss denne utviklingen og se den i sammenheng med økt prestasjonspress i skole og jobb. Fellesforbundet må jobbe for å få psykisk helse inn i skolen og en økt satsning på helsestasjoner for ungdom. Vi trenger konkrete tiltak nå! Vi har ingen å miste. Dette forslaget må sees i sammenheng med B-6649 om rett til permisjon til psykolog inn i overenskomstene våre.

B-6785 - 306 Roger Undheim Hoff, avdeling 765 Trondheim
Ikke svekk fedrekvoten i foreldrepermisjonen

Likestilling starter i hjemmet! Menn forholder seg til den lovbestemte permisjonstiden. Dette sikrer at både menn og kvinner har like muligheter i arbeidslivet og i hjemmet. Jeg personlig er veldig glad for at dette er lovbestemt, da jeg hadde permisjon med mine barn. Hadde dette vært opp til familien å bestemme så hadde nokk min arbeidsgiver prøvd å påvirke den avgjørelsen med at mor kan ta hele. Dette mener jeg er å gå baklengs i likestillingens navn. Støtter derfor IKKE forslag B-6764

B-6786 - 413 Tommy Kjølborg, avdeling 851 Østfold Fagforening
Støtter B-6784

B-6787 - 281 Trond Aril Wibe, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
støtter B-6728

B-6788 - 400 Espen Utne Landgraff, avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening
Støtte til B-6728

B-6789 - 449 Geir Are Strømæss, avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening
Støtter opp om forslag B – 6728

B-6790 - 331 Jenny Silseth, avdeling 65
støtter B-6784

B-6791 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12
Nei til kutt i AAP og Ung Ufør

Fellesforbundet må si tydelig nei til kutt i arbeidsavklaringspenger/AAP for unge og kutt av Ung Ufør ordningen. Regjeringen ønsker å kutte i arbeidsavklaringspenger for unge med 60.000kr i året, fra 198.000 til 130.000kr. Dette er en gruppe som allerede sliter med å få pengene til å strekke til. Argumentet er at pengene skal brukes til å gi Nav mer midler til å få gruppen tilbake i arbeid. Dette er ikke vanlige arbeidssøkere! Det kreves at man er minimum 50% arbeidsufør for å få AAP. Denne gruppen er syke, og trenger ikke å bli presset ytterligere eller få en enda trangere økonomi. Ung Ufør er en ordning for å sikre at de som aldri fikk tatt utdanning er sikret noen tusen ekstra i måneden for å kompensere for dette. Det er rett og slett ran å kutte denne ordningen.

B-6792 - 277 Arvid Bjørsvik, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
Støtter forslag 6791

B-6793 - 281 Trond Aril Wibe, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
Arbeidere i sentrale verv i AP

Det må/bør jobbes for at flere i sentrale verv i AP rekrutteres fra fagbevegelsen. Støtter også B-6763

B-6794 - 349 Joakim Ophaug, avdeling 5
Ikke svekk fedrekvoten - støtter B-6785

All statistikk viser at når den størrelsen på den lovbestemte fedrepermisjonen øker det faktiske uttaket av fedrekvoten, og motsatt! Alle familier er forskjellige, barn er forskjellige, det betyr ikke at vi skal slå beina under de VELDIG mange familier - og menn - som ønsker muligheten til å både kreve fedrekvoten på 15 uker hos arbeidsgiver med loven i hånd - og gjerne også ta en del i felleskvoten fordi man har en familiesituasjon der dette faller seg naturlig - og både mor og barns interesser er ivaretatt. Vi ER faktisk mange. Gjør det heller lettere å kreve overføring til mor der det er nødvendig for barnets beste! Hilsen pappa som totalt var hjemme i 19 uker (for øvrig før tredelingen tredje i kraft) - kanskje de beste 19 ukene hittil i mitt liv. Jeg ønsker at flere skal få samme muligheten som meg, der det er mulig. Svekker vi fedrekvoten, svekker vi denne muligheten.

B-6795 - 266 Robert Karlsen, avdeling 12
støtter B 6785

Jeg støtter B-6785. Fedrekvoten kan ikke svekkes.

B-6796 - 325 Geir Stokkeland, avdeling 31 Sunnmøre
Støtte til B-6763.

Jeg gir støtte til forslag B-6763.

B-6797 - 329 Dan Roger Pedersen, avdeling 65
Støtter Forslag B6791

B-6798 - 292 Amund Sagmo, avdeling 146 Namdal Fagforening

B-6791

Støtter forslag B-6791

B-6799 - 076 Omaima Amdidach, avdeling 10

Støtter forslag 6791 NEI til kutt av AAP

B-6801 - 402 Atle Staal, avdeling 75 Halden Fagforening

støtter B-6791

B-6802 - 258 Odd Einar Aune, avdeling 12

Støtte til forslag B-6784 og B-6791

B-6803 - 179 Nina Fekjær, avdeling 54 Gjøvik Jern og MetallVi må få et kvinneutvalg

Som kvinne i et veldig mannsdominert yrke mener jeg vi trenger dette.

B-6804 - 349 Joakim Ophaug, avdeling 5

Støtter B-6791 - Nei til kutt i AAP og Ung Ufør

Stopp høvelkuttene i NAV og bruk pengene der de virker mest - på ungdommen og mennesker med redusert arbeidsevne - et inkluderende arbeidsliv for alle!

B-6805 - 078 Helena Bozicevic, avdeling 10

støtter forslag 6791

Nei til kutt av AAP

B-6806 - 195 Atle Forfang Rostad, avdeling 25

Støre gir ikke garantier for å bruke handlingsrommet

Støre fikk spørsmål innen 4 tema på hvor og hvordan han vil bruke det aldri så etterlyste handlingsrommet i EØS-avtalen. Han svarte bare på ett av punktene (RKL) hvor han sa at han ikke ville instruere ei `uavhengig` nemnd. Dette stemmer jo åpenbart ikke, for nemnda er beviselig ikke uavhengig av ESA og EU-direktiver (!)Spørsmålene om kabotasje, havnearbeidertariff, jernbanepakke og bemanningsbransjen forble ubesvart. Dette må forbundet legge til grunn for det påståtte handlingsrommet Ap `vil utnytte` i sin egen vurdering av EØS-avtalen.

B-6807 - 155 Sigmund Hustveit Sund, avdeling 103 Ringsaker

Treindustri

Snakk med Martin Fauchal angående muligheter innen treindustri. Moelven og Ringsaker har kompetanse og muligheter

B-6808 - 178 Anders Skogsrud Linnerud, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

satser på ungdommen

Jeg er enig at det må satsing på lærlinger. Satsing på lære kandidater som trenger det.

B-6809 - 078 Helena Bozicevic, avdeling 10

Tips

Nei til trekk fra tipsen Arbeidsgiver avgift og administrasjonskostnader.

B-6810 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Støre fikk spørsmål innen 4 tema på hvor og hvordan han vil bruke det.

Støre fikk spørsmål innen 4 tema på hvor og hvordan han vil bruke det aldri så etterlyste handlingsrommet i EØS-avtalen. Han svarte bare på ett av punktene (RKL) hvor han sa at han ikke ville instruere ei `uavhengig` nemnd. Dette stemmer jo åpenbart ikke, for nemnda er beviselig ikke uavhengig av ESA og EU-direktiver (!)Spørsmålene om kabotasje, havnearbeidertariff, jernbanepakke og bemanningsbransjen forble ubesvart. Dette må forbundet legge til grunn for det påståtte handlingsrommet Ap "vil utnytte" i sin egen vurdering av EØS-avtalen.

B-6811 - 076 Omaina Amdidach, avdeling 10

støtter forslag B-6805

B-6812 - 511 Andreas Nieuwejaar, Representantskapet

alle må få sitte ved bordet

Det er feil å kreve at folk må ha partiboken i orden for å få samtale med AP i ulike utvalg

B-6813 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

nav felles system

B-6814 - 078 Helena Bozicevic, avdeling 10

forslag til fastlønn

Alle heltidsansatte skal ha fast lønn etter § 3 i Riksavtalen

I-5446 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i den delen av forslagene om verdien av fagligpolitisk arbeid, og nær kontakt med partier som støtter opp om et rødgrønt alternativ, tiltres.

Den delen av forslagene som går på at landsmøte skal gjøre vedtak om økonomiske bevilgninger til politiske partier og om LO og forbundslederes posisjoner i politiske partier, tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6469, B-6680 B-6485, B-6557, B-6570, B-6693, B-6724, B-6725, 6730 og B-6731, B-6732, B-6742, B-6743, B-6745, B-6747, B-6748, B-6755, B-6757, B-6758, 1. og 3. setning i B-6759, B-6761, B-6762, B-6763, B-6765, B-6769, B-6777, B-6779, B-6781, B-6783, 2. setning i B-6793, B-6796, B-6806 og B-6807 tiltres ikke.

B-6728 B-6729, B-6733, B-6734, B-6736, B-6737, B-6738, B-6739, B-6740, B-6741, B-6744, B-6746, B-6749, B-6752, B-6754, B-6772, B-6773, B-6787, B-6788 og B-6789 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med forslagsprosessen til LO-kongressen 2021.

Intensjonen i B-6634 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes (I-0024)

Intensjonen i B-6791, B-6792, B-6797, B-6798, B-6799, B-6801, 2. forslag i B-6802, B-6804 og B-6805 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 7, og i uttalelsen om den politiske situasjonen (I-0025), avsnitt 3.

Intensjonen i 1. setning i B-6793 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om at det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes (I-0024)

B-6726, B-6727, B-6751, 2. setning i B-6759, B-6760, B-6764, B-6767, B-6768, B-6770, B-6771, B-6775, B-6776, B-6780, B-6782, B-6784, B-6785, B-6786, B-6790, B-6794, B-6795, 1. forslag i B-6802 og B-6803 er forslag som omhandler punkter på dagsordenen som har vært behandlet tidligere i landsmøtet, der strek er satt. På grunnlag av vedtatt forretningsorden har ikke redaksjonskomiteen kunnet behandle disse forslagene.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt

UTTALELSER

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår *tilføyet* under de enkelte punkter er markert med *fet og kursiv tekst*.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~støket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

UTTALELSE "TARIFFPOLITISK UTTALELSE" (I-0019)

Følgende forslag er behandlet:

B-6495 - 121 Joakim With, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Reelle lønnsforhandlinger

Ønsker å legge til tekst i I-0019 avsnitt 13: For å holde reelle lokale lønnsforhandlinger er det vesentlig at de som møter fra arbeidsgiver er i stand til å føre forhandlinger.

B-6547 - 395 Anette Johansen, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Forslag til endring i 3.9 - " Tariffpolitisk uttalelse" - I-0019

I avsnitt 19 står: Landsmøtet er tilfreds med at LO har igangsatt et arbeid for å sikre mer treffsikre modeller.

Dette må endres til: Fellesforbundet må kreve at lavlønnstillegget skal ta utgangspunkt i den enkeltes årslønn, og i de tilfeller det ikke er mulig, må en ta utgangspunkt i hver bedrifts gjennomsnittlige lønn.

B-6674 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6547

Redaksjonskomiteens innstilling:

Intensjonen i forslag B-6495 anses ivaretatt i Hovedavtalen.

Intensjonen i forslag B- 6547 og B-6674 er ivaretatt i den tariffpolitiske uttalelsen (I-0019), avsnitt 19.

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM "TARIFFPOLITISK UTTALELSE" (I-0019)

- 1 De landsomfattende tariffavtalene er bærebjelken i et organisert arbeidsliv. Gjennom tariffavtalene etableres et partsforhold mellom arbeidsgivere og arbeidstakere. Det er grunnlaget for at arbeidsfolk samlet kan ivareta sine interesser overfor arbeidsgiverne. Tariffavtalene regulerer først og fremst det direkte forholdet mellom arbeidere og deres organisasjoner på den ene side, og arbeidsgivere og deres organisasjoner på den andre siden. I Norge er mange forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, stillingsvern og rettigheter også regulering gjennom lover og forskrifter. Skal vi forsvare arbeidsfolks interesser er vi avhengig av å se sammenhengen mellom arbeidet med utvikling av tariffavtalene, politisk arbeid og styrking av fagbevegelsens organisasjon.

- 2 Både tariffavtaler og politisk arbeid må brukes til å styrke det organiserte arbeidslivet og sikre at det organiserte arbeidslivet legger rammene for utviklingen av hele arbeidslivet - også det uorganiserte.
- 3 De landsomfattende tariffavtalene har vært viktige i utviklingen av det moderne Norge. Våre avtaler legger til grunn at det også er et fungerende lokalt partsforhold mellom ledelse og klubb i den enkelte bedrift. Dermed er tariffavtalene viktige for organisering og aktivitet. De kan legge grunnlaget for et godt samarbeid om videreutvikling av bedriftene til beste for begge parter.
- 4 For at vi skal få et mer og bedre organisert arbeidsliv er det nødvendig med aktive klubber med skolerte tillitsvalgte, og at tillitsvalgte har reelle muligheter til å utøve sine verv. Hovedavtalen stiller en rekke krav til fungerende lokale partsforhold, valg av tillitsvalgte osv. som grunnlag for etablering av tariffavtaler. Dette må ivaretas også der kravet om avtaleopprettelse kommer fra arbeidsgiversiden.
- 5 I 2018 besøkte tillitsvalgte og ansatte i forbundet tillitsvalgte i nær alle bedrifter som har tariffavtale. Oppsummeringen viser at det er store forskjeller i hvor godt partssamarbeidet i den enkelte bedrift fungerer. Landsmøtet mener dette først og fremst er en organisasjonsmessig utfordring som må møtes med mer støtte, oppfølging og skulering til våre lokale tillitsvalgte.
- 6 **Tillit og fleksibilitet**
Både forbundet og arbeidsgiverne er forpliktet av de intensjonene som ligger til grunn for en overenskomst. Vi forventer derfor av seriøse motparter at de aktivt forvalter avtalen i tråd med det som var intensjonen, og de løsningene som har blitt utviklet ut fra dette. Hvis derimot alt som ikke er regulert i avtaleteksten skal være overlatt til bedriftens styringsrett, og gi rom for at omgørelser aksepteres av motparten, må vi svare med krav om langt mer omfattende avtaletekster. Det blir derfor opp til arbeidsgivernes organisasjoner, gjennom praksis, å ta stilling til om de fortsatt vil ha avtaler som gir stort rom for lokale løsninger.
- 7 Selv om det er bred enighet om betydningen av et organisert arbeidsliv, opplever mange at de må være villige til å streike for å oppnå en tariffavtale. For Fellesforbundet er arbeidet med organisering og etablering av tariffavtaler fundamentalt. Der arbeidsgivere forsøker å unngå tariffavtaler, enten gjennom organisasjonsfiendtlig virksomhet, etablering av husavtaler eller lignende må vi evne å bruke hele forbundets styrke for å sikre medlemmers mulighet til å arbeide i en tariffbunden bedrift.
- 8 Et godt organisert arbeidsliv forutsetter en høy organisasjonsgrad. Fellesforbundet har som mål å organisere alle arbeidstakere innenfor våre organisasjonsområder. Et ledd i dette er at lønns- og arbeidsvilkår skal fastsettes i tariffavtaler og lokale avtaler mellom bedriften og de tillitsvalgte. Ingen skal kunne avtale egne vilkår i strid med dem som er avtalt. En negativ konsekvens er at noen tror de får det samme uansett om de er organisert eller ikke - gratispassasjerer glemmer at de svekker vår forhandlingsstyrke og dermed bidrar til å holde alle nede.
- 9 Landsmøtet mener det er riktig å slå ring rundt prinsippet om at avtalenes bestemmelser skal gjelde både organiserte og uorganiserte arbeidstakere (ufravikelighetsprinsippet). Samtidig må det utvikles virkemidler for å synliggjøre verdien av å være organisert.
- 10 **Lønn og fordeling – Frontfaget**
Fellesforbundet mener at lønn skal avtales mellom partene i tariffoppgjør og ikke av politiske myndigheter. Landsmøtet understreker betydningen av å forsvare og videreutvikle frontfagsmodellen som grunnlaget for lønnsdannelse i Norge.
- 11 Frontfagsmodellen bygger på at det er lønnsevnene til den konkurranseutsatte industrien som avgjør hvilket lønnsnivå det norske samfunnet tåler. Gjennom forhandlingene på Industrioverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet og tilhørende lokale forhandlinger, basert på avtalte kriterier, etableres det en økonomisk ramme som må være gjeldende for andre overenskomstområder og sektorer. Frontfagets oppgave kan kun gjennomføres i hovedoppgjør med forbundsvisse oppgjør.

- 12 Frontfagsmodellen er avgjørende for en bærekraftig kollektiv lønnsdannelse. Den koordineringen som skjer gjennom forhandlingene legger også grunnlaget for at forbundet og LO kan sikre at framforhandlede rettigheter og goder kan gjøres gjeldende for overenskomster som har et svakere utgangspunkt for forhandlinger. Dette er en sentral del av frontfagsmodellen.
- 13 Bedriftenes lønnsevne må fastsettes gjennom reelle lokale forhandlinger. Landsmøtet i Fellesforbundet kan ikke godta at det legges begrensninger og rammer for lokale forhandlinger. Vår evne til å skape rettferdig lønn avhenger av en høy organisasjonsgrad på den enkelte bedrift. Fellesforbundet vil derfor prioritere å utvikle sin lokale forhandlingsstyrke. Landsmøtet i Fellesforbundet erfarer at de årvisse anslagene som NHO og LO gir av rammene for lønnsoppgjørene lokalt blir misbrukt av arbeidsgiverne som et tak også på lokale lønnsforhandlinger.
- 14 Skal vår forhandlingsmodell være bærekraftig må den også sikre de lavest lønnede. Landsmøtet i Fellesforbundet understreker derfor ambisjonen om å heve de laveste lønnede som en del av forbundets strategi for videreutvikling av frontfaget. Landsmøtet i Fellesforbundet legger til grunn at de reelle resultatene fra frontfaget skal være normen for lønnsoppgjørene, men samtidig gi rom for å utjevne lønnsforskjeller.
- 15 **Lavlønn**
Fagbevegelsen har alltid vært opptatt å sikre små lønnsforskjeller og særlig ivareta de lavest lønnede. Små forskjeller er et kvalitetsstempel for et samfunn. Det bidrar til tillit og gjør det lettere å finne gode løsninger for utviklingen av samfunnet. Det er et mål i seg selv å minske forskjellene i det norske samfunnet.
- 16 Den norske konkurranseevnen bygger på høy kompetanse og små lønnsforskjeller. Lave lønninger hemmer innovasjon og interessen for å ta i bruk nye teknologiske løsninger. Bedrifter med for svak lønnsevne hindrer derfor omstilling og utviklingen av vårt velferdssamfunn. En viktig oppgave for frontfagsforhandlingene er derfor å motvirke lavlønn og sosial dumping.
- 17 De viktigste virkemidlene i dag er overenskomstenes bestemmelser om minstelønn, garantiordninger og egne tillegg til de lavest lønnede. Dette er virkemidler som må forsvares og videreutvikles.
- 18 Satsene for minstelønn må brukes for å etablere et reelt effektivt gulv innenfor et område. Det er også disse satsene som brukes ved allmenngjøring. Det er derfor viktig at de er på nivåer som hindrer for store forskjeller.
- 19 Måten lavlønnsstillegg gis ved mellomoppgjør og samordnede oppgjør medfører at mange lavlønnede ikke nyter godt av tillegget. **LO har igangsatt et arbeid for å sikre mer treffsikre modeller. For landsmøtet er det viktig at det etableres en modell for lavlønnsstillegg som er treffsikker, understøtter overenskomstens lønnsatser og oppleves som rettferdig.** ~~Dette oppleves som urettferdige. Landsmøtet er tilfreds med at LO har igangsatt et arbeid for å sikre mer treffsikre modeller.~~
- 20 Tariffoppgjørene skaper grunnlaget for fordeling mellom arbeid og kapital. Vi ser samtidig at mange grupper er utenfor områder tariffavtalene omfatter. Skal vi opprettholde små forskjeller i det norske samfunnet kreves det også en skattepolitikk som sikrer omfordeling fra de som er utenfor tariffsystemet og henter inntekter fra eierskap og formuer og en velferdspolitik som sikrer de som ikke har lønnsinntekt.
- 21 **Behov for utvikling av overenskomstene**
Arbeidslivet endres raskt. Tradisjonelle bransjer smelter sammen og nye oppstår. Skal de landsomfattende overenskomstene sette standarden for arbeidslivet er det nødvendig at fagbevegelsen evner å videreutvikle overenskomstene slik at de fortsatt er gode verktøy. I en del områder er det nødvendig å etablere nye overenskomster, i andre er det viktigere å sikre at omfangsbestemmelsene endres slik at berørte arbeidstakere fortsatt har en tariffavtale å støtte seg på.

- 22 Det tradisjonelle skillet mellom arbeidere og funksjonærer, mellom arbeidere og arbeidsledere, mellom arbeidere og ingeniører blir mer og mer utvisket. Når arbeidsoppgavene flyter mer og mer over i hverandre, er det viktig at partene på den enkelte bedrift finner fram til lokale avtaler og lønssystemer som ivaretar bedriftens interesser innenfor rammene av en enkelt overenskomst. Landsmøtet legger i sin strategi til grunn at slik oppstyking og fragmentering av overenskomststrukturen på den enkelte bedrift må unngås. Spesielt innenfor industrien er det i dag behov for å sikre at ikke endringer i utdanning og kompetanse gjør at arbeidstakere faller utenfor den avtalen som legger grunnlaget for den kollektive lønnsdannelsen. Landsmøtet kan ikke akseptere at utdaterte oppfatninger om skiller mellom arbeidere og funksjonærer skal begrense muligheten for konkurransedyktige bedrifter og videreføring av sterke klubber i industrien.

UTTALELSE "ARBEID OG VELFERD" (I-0020)

Følgende forslag er behandlet:

B-6463 - 234 Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25

Nytt avsnitt til uttalelse om arbeid og velferd I-0020

(Tillegg til kapittel 3.10 om arbeidsavklaringspenger) Fellesforbundet skal jobbe for at LO-forbundene gir inntil 2 års gratis medlemskap til unge under 25 år som mottar AAP (arbeidsavklaringspenger) og ta kampen for å få støtten som dagens regjering foreslår kuttet tilbake i en periode av livet hvor de allerede har det vanskelig nok økonomisk. Dette er ofte svært syke mennesker som skal få avklart arbeidsevnen. Begrunnelse: Regjeringen har i statsbudsjettet for 2020 foreslått kraftige kutt i minstesatsen for unge mottakere av AAP. Kuttet gjelder for dem som er under 25 år. I dag er satsen på 198.000 kroner. Regjeringen vil nå redusere den til 130.000 kroner. Flere vil da bli avhengig av supplerende sosialhjelp. Det finnes allerede støtte for dette i flere LO-forbund, blant annet Fagforbundet og NTL.

B-6554 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730

forslag B-6463

Støtter opp under forslag B-6463

B-6569 - 231 Morten Bakken, avdeling 730

B6463

Støtter forslag B 6463

B-6605 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730

Støtter forslag 6463

B-6622 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

6463

Støtter 6463

B-6477 - 194 Tom Nordbø, avdeling 25

Det må opprettes flere VTA bedrifter i kommuner der de har en ventetid på over 3 måneder. Det er i dag ca 15000 personer som trenger 1 VTA arbeidsplass. Kommuner/stat/nav må bygge flere bedrifter eller bygge ut dette er eneste løsning. Det er i dag ca. 2 års ventetid før du blir ansatt på en VTA bedrift. Det går i år ut 800 personer fra videregående skole men det er bare tilført penger til 300 personer. Dette er destruktivt for så unge mennesker dette må det jobbes for å få på plass. arbeid til alle sammen er vi sterke. VTA sektoren må og få ta del av lo sitt Utdanningsfond. Fellesforbundet må og jobbe for å få NAV til å støtte arbeidsreiser med 1100 kr per måned. Kompetanseheving/kompetansebevis/fagbrev hjelpe til trykke på ASVL slik at de ser verdien av dette. Personer på VTA faller i dag ut av VTA tiltaket når stillingsprosent går under 50% dette må stoppes. Mitt forslag F5319 må arbeides med da vil de problem bli løst. Det må ikke være slik at bare ventelisten er lang på en VTA. Bedrift må du fratre en arbeidsplass pga. av for liten stillingsprosent mens ellers i arbeidslivet i mange sektorer hadde denne stillingsprosenten vært høy. Ønsker og å presisere attpå en VTA bedrift kan du tjene inntil 1g ikke pluss feriepengen. Fellesforbundet må og legge trykk på regjering for å stoppe den galskapen de nå holder på med de unge uføre disse har ikke uføretrygd. De har nå lagt inn i statsbudsjett kutt på arbeidsavklaringspenger til

ungdom i alderen 18-25-år i et kutt på 60000 kr i året. Med andre ord 5000kr. Mindre i måneden å leve for dette må stoppes. Det har og blitt kuttet i arbeidsavklaringspotten på statsbudsjettet med 2,3miliarder. Regjering begrunner med ikke behov. Det er bare tøys sannheten er at det er et stort behov for plasser i dag er det mange saker som blir ferdigbehandlet i trygderetten 3 år etter at de søkte. 8 av 10 slike saker får medhold ofte med begrunnelse at de har ikke vært avklart. Dette må fellesforbundet få regjering til å skjønne og tilbakeføre det som var før. Kommunene må ikke kunne betale under veiledende statlig sats for sosialhjelp.

B-6524 - 263 Lillian Berdal Engvik, avdeling 12

Verne om VTA ordningen

Fellesforbundet må slå ring om VTA ordningen. Det er ikke greit at NAV stresser bedriftene, og presser arbeidstakerne på VTA til og komme ut i "ordinært arbeid". Vi kan heller ikke akseptere art det vurderes å sette aldersgrensen på VTA på 40 år. Vi kan heller ikke akseptere at NAV bruker GDPR som et verktøy for å umyndiggjøre ved å frata samtykkekompetanse. Begrunnelse: Vekst og attføringsbedriftene utføre ein verdiskapning på over 3 milliarder årlig. Estimert så sparer de arbeidsplassen samfunnet for over 300.000 kr pr. person pr. år i helse og sosialtjenester. Som kjent så heng arbeid og helse sammen.

B-6530 - 364 Cato Augestad, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Flere VTA plasser i Norge

Forslag: Fellesforbundet skal jobbe med å sørge for at flest mulig folk som av ulike årsaker ikke kan være en del av det ordinære arbeidslivet skal få muligheten til å delta i arbeid som gjennom vekstbedrifter i vta tiltaket. I dag er det alt for få vta plasser i Norge og vi må gi klart beskjed om at antall vta plasser må økes kraftig. Vi som fagforening må være med å ta et samfunns ansvar og gi politikerne klar tale at dette er ikke godt nok.

B-6541 - 418 Jan Petter Gurholt, avdeling 8 Telemark

10021

Sykepenger: Fellesforbundet må jobbe for å reversere innstrammingen som tredde i kraft fra 01.01.2019. Det er nå bare mulig å beregne sykepenger tilbake 3 måneder tilbake. Viss ikke må forbundet får til det, må de jobbe for at Nav etterbetaler lønn opp til 6 g, når akkord er gjort opp. Begrunnelse: En tømmerer som har 600 000 kr i året, men som står i langvarig akkord risikerer å gå ned 25 % i lønn. Får bare grunnlønn. Vi betaler skatt for et år av gangen. kan ikke verre sånn at jeg skatter av 600 000kr, men får sykepenger som om jeg tjener 450 000kr. Minn skatt er vel like mye vært som andre sin. Når en bygningsarbeider gjør sin plikt, skal de også høste også deretter. Delegatnummer 418 Jan-Petter Gurholt

B-6677 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark

Gjenreis forslag B-6530

B-6609 - 116 Anne Rønningsbakk, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

uttalelse I-0020, arbeid og velferd

Arbeidsavklaringspengar avsnitt sju, ny siste setning: Landsmøtet krev at perioden på AAP forlengast med nødvendig tid til at avklaringar kan gjennomførast. NAVs ressursituasjon og sendrektighet skal ikkje finansierast av brukarane.

Redaksjonskomiteens innstilling:

B-6463, 6554, 6569, 6605 og 6622 tiltres ikke

Intensjonen i B-6477, B-6524, B-6530 og B-6677 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 3 til 6.

Intensjonen i B-6609 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 7.

Intensjonen i B-6541 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om arbeid og velferd (I-0020), avsnitt 17 a.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
"ARBEID OG VELFERD" (I-0020)**

- 1 Landsmøtet i Fellesforbundet meiner at den sikraste vegen til god velferd i samfunnet er å sørge for at det er arbeid til alle som kan og vil arbeide, og at verdiskapinga er jamt fordelt. Dette må vera rettesnora for den økonomiske politikken. Norge har både høg sysselsetting og jamnare fordeling enn dei fleste andre land. Samtidig ser vi utviklingstrekk som går i feil retning. Det gjeld unge som står utan arbeid eller utdanning, langtidsledige som ikkje får arbeid, personar med nedsett arbeidsevne som manglar tiltak og innvandrarar som får for lite og for svak opplæring til å få fotfeste i arbeidslivet. Gode velferdsordningar er eit sikkerhetsnettverk for arbeidstakarar som må eller ønsker å skifte arbeidsplass eller yrke. På den måten er velferdsordningane også med på å sikre omstilling i arbeidslivet.
- 2 **NAV må styrkjast som arbeidsformidlar**
NAV må ta tilbake den rolla som den offentlege arbeidsformidlinga tidlegare hadde, om sjølv å ha ei aktiv rolle i å skaffe dei ledige arbeid. I dag blir mange ledige i stor grad overlatne til seg sjølve i det å skaffe seg arbeid. Samtidig må NAV passe på at dei ikkje formidlar arbeid til useriøse bedrifter som driv ulovleg. Landsmøtet er sterkt imot, slik regjeringa har gått inn for, å etablere tett samarbeid mellom NAV og bemanningsbransjen for å formidle ledige til arbeid. NAV si rolle må vere å formidle ledige til bedrifter som kan sysselsetje personar direkte.
- 3 **Arbeidsmarknadstiltak overfor personar med nedsett arbeidsevne**
Regjeringa har dei siste åra gjort omfattande endringar i tiltaksstrukturen og sett meir av tiltaka ut på anbod. Evaluering viser at tilbodet til dei som står lengst frå arbeidsmarknaden har blitt dårlegare etter anbodsutsetjinga. Tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) er heldigvis ikkje konkurranseutsett. Landsmøtet meiner bruken av dette tiltaket må prioriterast i åra som kjem. Tiltaket er saumlaust og godt tilpassa dei som treng eit lengre attføringsløp. I motsetning til tidlegare tiltak mottar ikkje deltakarane lønn, men yting. Dei er heller ikkje tilsette. Landsmøtet meiner tiltaksdeltakarane må tilsetjast i den bedrifta der tiltaket blir arrangert og vere lønna. Det må også bli mogleg å kombinere tiltaket med oppstart i læreløp.
- 4 Det blir viktig framover å sikra vekst- og attføringsbedriftene ein sentral posisjon med å føre personar med nedsett arbeidsevne inn i eller tilbake til arbeidslivet. Desse bedriftene må sikrast gode og stabile vilkår, samtidig som ein også må sikre at økonomien blir brukt til det som er føremålet med desse bedriftene.
- 5 Undersøkingar viser at åtte av ti utviklingshemma under 25 år står utan jobb. To av tre personar med lett grad av utviklingshemming er ikkje registrert i arbeidstiltak eller annan dagaktivitet. I tillegg er det underrapportering av personar som ventar på tilrettelagt arbeid og kommunane manglar oversikt. Landsmøtet krev at kommunane blir pålagde å ha oversikt over behovet for VTA-plassar, regjeringa må kome med ein plan for opptrapping av talet på plassar og det bør vurderast å innføre jobbgaranti for unge utviklingshemma etter endt skolegang. Landsmøtet meiner at også personar som berre tidvis kan delta på VTA-tiltak må kunne tilbydast plass, eller behalde plassen sjølv om helsetilstanden blir forverra. Dette føreset at det blir oppretta fleire tiltaksplassar. Landsmøtet meiner også at refusjonssatsane innanfor VTA må forbetrast, og at det blir innført ordning med økonomisk støtte til arbeidsreise. Alle VTA-deltakarar skal motta lønn og feriepengar. ***Landsmøtet meiner det er viktig å sikra at deltakarane på VTA-tiltak får god opplæring og høve til fagleg utvikling.***
- 6 Varig tilrettelagt arbeid kan også tilbydast som enkeltplassar i ordinære bedrifter (VTA-O). Ansvaret for oppfølging er i dag tillagt NAV. Landsmøtet meiner ansvaret for oppfølging må overførast til Vekst- og attføringsbedriftene, som er tiltaksarrangørar for VTA-tiltaket.

- 7 **Arbeidsavklaringspengar (AAP)**
Makstida for å ta imot arbeidsavklaringspengar (AAP) er kutta frå fire til tre år. Dette trass i at undersøkingar viste at mange gjekk for lenge på AAP fordi NAV ikkje har kapasitet til å følgje opp. Endringane har ført til at fleire tusen personar har mista inntekta. Landsmøtet meiner at perioden **for arbeidsavklaringspengar må forlengjast med nødvendig tid til at avklaringar kan gjennomførast. NAV må få nødvendige ressursar for å kunna gjennomføra avklaringa på ein god måte.** ~~må forlengast til minst fire år inntil eit betre system med avklaring er kome på plass.~~
- 8 Landsmøtet krev at NAV blir tilført nødvendige ressursar slik at dei får kapasitet til å følgje tettare opp personar på arbeidsavklaring. NAV må ha ressursar til raskt å gjere gode arbeidsevnevurderingar. I tillegg må talet på tiltaksplassar for personar med nedsett arbeidsevne oppjusterast og det er behov for ei klarare arbeidsdeling mellom NAV og tiltaksarrangørane.
- 9 Det er viktig at personar med nedsett arbeidsevne blir sikra ei inntekt medan dei mottar vegleing og hjelp til å behalde eller skaffe seg inntektsgivande arbeid. Landsmøtet deler ikkje regjeringa si tru på at å fjerne ytingar motiverer til arbeid. Det er derimot slik at dårleg økonomi kan gi eller forsterka helseplager som igjen gjer det vanskelegare å kome i arbeid.
- 10 Satsen for arbeidsavklaringspengar (AAP) bør hevast til 70 prosent av grunnlaget, samtidig som det gir feriepengar, slik at det skal vera mogeleg å kunne ta ferie når tiltaket er avslutta.
- 11 **Dagpengar under arbeidsløyse og permittering**
Landsmøtet meiner systemet med dagpengar under arbeidsløyse og permittering må forbeistrast. Dagpengesatsen, som er på vel 60 prosent av tidlegare inntekt, er for låg. Den må hevast til 70 prosent, samtidig som dagpengar igjen må gje grunnlag for opptening av feriepengar. Vidare må ventedagane i ordninga fjernast, slik at ein får dagpengar frå første dag som ledig eller permittert.
- 12 Det å kunne permittere arbeidstakarar samtidig som arbeidstakarar blir sikra dagpengar under permittering er ei viktig ordning i norsk arbeidsliv. Kor lang lønnspliktperiode det skal vere for arbeidsgjevar, og kor lenge arbeidstakar skal kunne ta imot dagpengar under permittering, må tilpassast situasjonen på arbeidsmarknaden. Fellesskapet må ta eit større ansvar i form av lengre dagpengeperiode når arbeidsmarknaden er slakk med mangel på arbeid, enn i periodar med god tilgang på arbeid. Det er viktig at regelverket legg til rette for å kunne bruke rullerande permittering.
- 13 Landsmøtet meiner at spennet mellom 26 og 52 veker med rett på dagpengar innanfor ein 18-månaders periode, slik det er brukt dei siste ti-åra, er tilstrekkeleg for å ivareta muligheita for permittering i ulike konjunktursituasjonar. Det er viktig å ha ei permitteringsordning som raskt kan tilpassast ulike konjunktursituasjonar og også situasjonar i enkeltbransjar. Historia viser at kriser i økonomien er ulike, og det tilseier eit fleksibelt regelverk som raskt kan tilpassast situasjonen.
- 14 Landsmøtet er imot å lovfeste den delen av permitteringsinstituttet som er regulert i hovudavtalar. Vi har lang praksis i Norge for at handtering av permittering skjer mellom partane på den enkelte bedrift med basis i tariffavtale.
- 15 Landsmøtet meiner at arbeidssøkjande som gjekk på eit opplæringstiltak før dei vart arbeidsledige, må kunne halde fram i tiltaket utan å miste dagpengane. Dette bør gjelde ledige som ikkje har fullført vidaregåande utdanning eller manglar teoridelen i fagopplæringa. Samtidig må ikkje dagpengar bli ei form for studiefinansiering. Formålet med dagpengar er å sikre inntekt medan ein er arbeidssøkjande.

- 16 **Styrk integreringa**
Norge må ta sin del av ansvaret for å hjelpe menneske som flyktar frå krig og forfølging. Dei som får rett til opphald i Norge, må integrerast på ein god måte. Det er viktig med rask saksbehandlingstid for å behandle søknader om opphald. Vidare må vi ha eit godt og effektivt integreringsapparat for å sikre bustad, opplæring og arbeid for dei som skal etablere seg her. Arbeidslivet er den beste arenaen for integrering. Ordningar med formål å plassere folk ut i arbeidslivet må styrkjast, samtidig som ein må ha god styrking med at midlar til dette ikkje blir misbrukt av arbeidsgjevarar for å sikre seg billeg arbeidskraft.
- 17 **Slå ring om sjukelønsordninga**
Det å kunne vere borte frå arbeid når ein er sjuk utan å tape inntekt, er ein viktig bærebjelke i velferdssamfunnet. Det er helsefremjande og sosialt utjamnande. Landsmøtet slår ring om sjukelønsordninga, samtidig som ho bør betrast på nokre punkt. Landsmøtet meiner at arbeidstakarar som har passert 70 år skal ha rett til sjukepengar og krev at retten til sjukepengar for eldre arbeidstakarar blir utvida ***til å gjelda så lenge ein har rett på pensjonsopptening i folketrygda.*** Vidare må lova endrast slik at ein også i folketrygda skal kunne ta imot sjukepengar for alle dagar arbeidstakar skulle hatt lønn, også laurdag og søndag. I dag er retten avgrensa frå måndag til fredag. ***Sjukepengar må gje full opptjening av feriepengar. Landsmøtet meiner også at talet på sjukedagar ved barns sjukdom bør utvidast til 15 dagar for eitt og to barn, og til 20 dagar for fleire enn to barn. Og for einslege forsøkjarar må grensa utvidast tilsvarande til 25 og 30 dagar.***
- 17 a ***Frå 1. januar 2019 vart berekningsgrunnlaget for sjukepengar endra ved at ein no berre får berekna grunnlaget tre månader tilbake i tid. Dette slår uheldig ut for arbeidstakarar med varierende inntekt gjennom året. Dette må endrast tilbake slik at ein kan få berekna grunnlaget med utgangspunkt i ein lengre periode.***
- 18 **Betre yrkesskadeforsikring**
Landsmøtet mener at yrkesskadeforsikring skal gi mén-dekning ned til 1 % som obligatorisk ordning. I fjor gjekk det danske forsikringsselskapet Alpha Insurance konkurs. Våre berørte medlemmer kan risikere å falle utanom dekning både i den danske og den norske garantiordninga for yrkesskadeforsikring. Landsmøtet krev at alle yrkesskadeforsikringar som blir brukt i Norge skal vere sikra i den norske garantiordninga.
- 18a ***Reisegodtgjering i samband med blodgivning***
Landsmøtet meiner det er viktig at å leggja godt til rette for at folk kan gje blod. I dag må blodgjevar sjølv dekkja reisekostnad mellom heim og blodbank. For folk med lang reisefråstand kan kostnaden bli høg. Landsmøtet meiner at staten skal dekke denne kostnaden.
- 19 **Styrk det offentlege pensjonssystemet**
Landsmøtet går imot alle forslag om heving av nedre grense for uttak av alderspensjon. Det er framleis mange arbeidstakarar i tunge manuelle yrke som ikkje klarer stå lenger i arbeid. Deira alternativ til alderspensjon er uføretrygd.
- 20 Dersom arbeidsmiljøet for arbeidstakarar i tunge manuelle yrke medfører at desse ikkje orkar å stå lenger i arbeid for å kompensere for levealdersjusteringa, vil vi kunne oppleve at pensjonsreforma vil forsterke sosiale skeivheiter knytt til forskjell i levealder. Det vil vere urimeleg om auka levealder blant arbeidstakarar med lenger utdanning og lettare arbeid skal medføre endringar som rammar grupper med kortare utdanning og tungt arbeid.
- 21 Alderspensjon under utbetaling blir i dag regulert med eit gjennomsnitt av lønns- og prisveksten. Dette skjer ved at pensjonen blir regulert i samsvar med lønnsveksten og deretter trekt frå ein fast faktor på 0,75 prosent. Denne måten å regulere på har i dei siste åra medført at pensjonistar har fått

redusert kjøpekrafta si. Landsmøtet krev at regulering av pensjonar under utbetaling må endrast slik at pensjonistane i framtida ikkje går i minus i år med reallønnsvekst for lønnstakarane.

22 **Behald skjermingstillegget for uføre**

Regjeringa har sendt på høyring forslag om å fjerne dagens skjermingstillegg for uføre og at alderspensjon til uføre, fødte 1954 og seinare, skal levealdersjusterast på lik linje med alderspensjon til arbeidsføre. Regjeringa viser til at sjølv om pensjonsreforma har ført til at vi står lengre i arbeid, er det framleis mange som går av tidleg, og eit mindretal står i jobb til 67 år. Derfor meiner regjeringa at pensjonen for uføre må reduserast.

23 Uføre kan ikkje stå lengre i arbeid for å kompensere for levealdersjusteringa. Landsmøtet er einig i at uføre sin alderspensjon skal stå i eit rimeleg forhold til dei arbeidsføre sin alderspensjon, men meiner det er for tidleg å konkludere med korleis arbeidsføre vil tilpasse seg. Landsmøtet meiner dagens skjermingstillegg må vidareførast. Så må ein på eit seinare tidspunkt kome tilbake til korleis uføre sin alderspensjon vidare skal skjermast for verknaden av levealdersjusteringa.

24 Landsmøtet meiner vidare at uføre med låg nettoinntekt må vere omfatta av bustøtteordninga slik dei var før uførereforma i 2015.

25 **Betre tenestepensjon**

Alderspensjon frå folketrygda er, og skal vera, det bærande elementet i det norske pensjonssystemet, medan tenestepensjonar vil bli ein viktig del av arbeidstakarane sin samla alderspensjon i framtidas pensjonssystem. Landsmøtet krev at regjeringa snarast kjem med forslag til lovendring som opphevar det urimelege at inntekter lågare enn ein gonger grunnbeløpet (1G) ikkje gir grunnlag for pensjon. Samtidig må lova endrast slik at arbeidsgjevar blir pålagd å innbetale premie til tenestepensjonsordning for arbeidstakarar som arbeider mindre enn 20 prosent stilling, er under 13 år eller er uføretrygda.

26 Det er i dag tilnærma umogeleg for arbeidstakarar å få oversikt over og føre kontroll med arbeidsgjevar sine premieinnbetalingar. Reglane for utrekning av grunnlag for innbetaling må forenklast, all lønn inntil 12G må danne grunnlaget, arbeidsgjevar si mulighet til å sjå bort frå varierende eller midlertidige tillegg og overtid må fjernast. Grunnlaget må kome klart fram på lønsslipp, samt kva sum som er innbetalt.

27 **Avtalefesta pensjon (AFP)**

Etter tariffoppgjeret i fjor fekk vi tetta fleire hol i AFP-ordninga og lagt grunnlaget for utgreiing av en ny AFP. Det vart innført eit slitartillegg som no er etablert og skal gje ei ekstra yting til dei som går av ved 62, 63 eller 64 år, og ikkje tar anna arbeid. Det blir no arbeidd med ein modell der AFP-pensjonen den enkelte får vil hengje tettare saman med kor mange år den enkelte har arbeidd i ei AFP-bedrift. Etter dagens regelverk opplever vi at fleire utan å vere skuldige i det sjølve, fell ut av ordninga på slutten av sin yrkeskarriere. Landsmøtet krev derfor at ein ny modell også sikrar AFP til dei som etter eit langt arbeidsliv i ei AFP-bedrift utan å vere skuld i det sjølve mister jobben. *Ny modell må også gjere det mogeleg å kombinere AFP med gradert uføretrygd.*

28 **Lønnsrefusjon ved deltaking i hjelpeaksjonar**

Det skjer at personar som deltar i hjelpe-/leiteaksjonar iverksette av ulike hjelpeorganisasjonar blir innkalla i arbeidstida. Mange av desse får trekk i lønna. Landsmøtet meiner at det må lovfestast at når dei blir innkalla i arbeidstida, skal dei ha lønn som etter korte velferdspermisjonar. Staten må etablere ei ordning som refunderer lønnskostnaden for arbeidsgjevar.

- 28 a** *Opptening av feriepengar av foreldrepengar*
Lov om folketrygd gir ikke rett til full opptening av feriepengar av foreldrepengar. Det er berre dei 12 første vekene som gir opptening. Landsmøtet meiner at det skal vera full opptening av feriepengar av foreldrepengane.

UTTALELSE "ET LIKESTILT ARBEIDSLIV MED ET GODT ARBEIDSMILJØ" (I-0021)

Følgende forslag er behandlet:

B-6510 - 388 Marie Linn Havsgård, avdeling 747 Unionen Fagforening
hefte 2, uttalelse 3.11 punkt 6

Endre tekst "--- arbeidslivet kan aldri bli fylt ut likestilt før også rekruttering til ulike yrker er rimelig jevnt fordelt mellom kjønnene." til "--- arbeidslivet kan aldri bli fylt ut likestilt før også rekruttering til ulike yrker er jevnt fordelt mellom kjønnene."

B-6516 - 037 Tom-Magne Nordli, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Plattformøkonomi

Forslag: Fellesforbundet krever politisk vilje og handlekraft for å sikre at selskaper som inngår i plattformøkonomien ikke kan lure seg unna allerede eksisterende lov- og avtaleverk i norsk arbeidsliv, og at de har ryddige ansettelsesforhold. Begrunnelse: Det norske arbeidslivet er bygget på trygghet og sikkerhet for arbeidstakere, hvor faste ansettelser er hovedregelen. Forutsetningen for et seriøst og organisert arbeidsliv er at vi har bedriftsstrukturer med klare regler for arbeidsgiver- og arbeidstakeransvar. Plattformøkonomien undergraver og raserer dette, om vi ikke gjør noe med det nå!

B-6664 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6516

B-6667 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening
støtter forslag B 6516

B-6673 - 031 Aleksander Andal Løkås, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Støtter forslag B- 6516

B-6537 - 037 Tom-Magne Nordli, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms
Forslag til uttalelse

Plattformøkonomi: Det norske arbeidslivet er bygget på trygghet og sikkerhet for arbeidstakerne, hvor faste ansettelser er hovedregelen. Forutsetningen for et seriøst og organisert arbeidsliv er at vi har bedriftsstrukturer med klare regler for arbeidsgiver- og arbeidstakeransvar. Landsmøtet ser en utvikling hvor dette undergraves og ødelegges med bruk av nye former for ansettelser. Plattformøkonomi er en forretningsmodell hvor privatpersoner og bedrifter kjøper, bytter og tilbyr tjenester via en digital plattform. Denne typen forretningsmodell styrker fleksibiliteten til arbeidsgivere på bekostning av arbeidstakers rettigheter og arbeidsvilkår, og undergraver prinsippet om den norske modellen og det norske arbeidslivet slik vi kjenner det. Fellesforbundets landsmøte mener at plattformøkonomien kan bli en av de største utfordringene for et fremtidig trygt og sikkert arbeidsliv. Av de selskapene som er etablert i Norge har de fleste drevet systematisk unngåelse av lovverk og fagforeningsknusing. I de tilfellene hvor selskapene ikke har klart å unngå press fra lovgivende forsamling eller fagbevegelsen, har de valgt å legge ned selskapet i Norge. Når arbeidsformidlingen foregår gjennom en app, forsvinner det reelle samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Forhandlingsrommet rundt en arbeidskontrakt er ikke-eksisterende, noe som gjør det umulig for den enkelte å fremme egne krav. Det vil også være vanskelig å organisere disse arbeiderne, da de er spredt innad i selskapet uten en god oversikt over hvem og hvor mange som jobber der. Dette fører igjen til at den kollektive forhandlingsretten svekkes, og det vil være nesten umulig å fremme felles krav. De som jobber innenfor plattformøkonomien har gjerne flere jobber innen forskjellige yrker, noe som gjør det umulig for den enkelte å føle en yrkestilhørighet og yrkesstolthet. Plattformsselskapene har etablert seg innenfor flere bransjer, og vil uten tvil etablere seg innenfor enda flere i

årene som kommer. Disse selskapene er gjerne opprettet av mennesker som har lite eller ingen kunnskap om norsk arbeidsliv, og de regler og lover som gjelder. Landsmøtet kan ikke akseptere at dagens arbeidsliv pulveriseres, og at dette skal bli det arbeidslivet dagens og fremtidens ungdom må forholde seg til.

Fellesforbundet krever politisk vilje og handlekraft for å sikre et godt og sterkt lovverk som sørger for at disse selskapene må forholde seg til etablerte regler og lover i norsk arbeidsliv, at de har ryddige ansettelsesforhold og tariffavtaler. Fellesforbundet skal jobbe for å organisere de som jobber for selskapene som faller inn under begrepet plattformøkonomien, og opprette tariffavtaler der det er nødvendig og mulig.

**B-6666 - 423 Knut Ole Prestholt, avdeling 8 Telemark
Gjenreis forslag B-6537**

**B-6596 - 388 Marie Linn Havsgård, avdeling 747 Unionen Fagforening
hefte 2 uttalelse 3.11 punkt 6**

Endre teksten "--- og vi må "snakke opp" fagene og bransjen, slik at norske jenter og gutter tenker at dette er noe jeg vil jobbe med." til "--- og vi må framsnakke og fremstille fagene og bransjene, slik at jenter og gutter som skal ut i arbeidslivet tenker at dette er noe de ønsker å jobbe med"

B-6641 - 294 Jo Gabriel Grøtan, avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

UTTAELSE I-0021, AVSNITT 27, TILFØYELSE, JFR FORSLAG F-5193 FRA AVD250 HRR

Tilføyelse som følge: "Fellesforbundet skal også jobbe for at ingen skal arbeide alene på natt i hotell- og restaurantbransjen. For å gjøre dette må det jobbes fram mot fremtidige tariffoppgjør med en presisering inn i alle aktuelle overenskomster hvor det legges føringer for hvor mange gjester det kan bo før en eller flere ekstra nattevakt må inn. "Argument: HMS-messig er det ikke bare den psykiske belastningen ved å jobbe alene på natt som er det verste. Sikkerheten til den ansatte settes også i fare ved større hotell når det er fullt hus. Som nattevakt har du det overordnede ansvaret med å få alle ut ved en f.eks. brann eller hvis en situasjon som krever evakuering oppstår. På helg har man ikke bare overberusede personer som man risikerer at ikke våkner ved en brann, i tillegg kan man ha gjester boende med spesielle behov for hjelp. På hoteller i storbyene er det også en økt risiko for kriminalitet i form av vold, trusler og narkotika. De aller fleste hotell er i dag tilknyttet en eller annen form for vektertjeneste og dernest en alarmsentral. Men på en travel natt kan disse ha økt responstid og man vet sjeldent om det tar 2 minutter eller 30 minutter før de kommer når man virkelig trenger dem. Hoteller med mer enn 200 gjester bør ha nattevakter som føler seg trygge på natt med en ekstra person på jobb. Det er ofte også avvæpnende overfor uønskede gjester med uærlige og onde hensikter å se at det er to personer bak resepsjonen, ikke én. Ved et sikkerhetsbrudd så kan man også være flere om å evakuere. Det er nemlig ikke slik at 200 gjester i alle tilfeller klarer å evakuere seg selv. Fellesforbundet må jobbe for å få inn en presisering av dette i overenskomstene, dette for å øke sikkerheten til alle nattevakter rundt om det ganske land.

**Redaksjonskomiteens innstilling:
B-6510 tiltres ikke.**

Intensjonen i B-6516, B-6537, B-6664, B-6666, B-6667 og B-6673 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 26.

Intensjonen i B-6596 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 6.

Intensjonen i B-6641 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø (I-0021), avsnitt 5 a.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
"ET LIKESTILT ARBEIDSLIV MED ET GODT ARBEIDSMILJØ"
(I-0021)**

- 1 Arbeidsmiljøet har stor betydning for arbeidstakeres helse og trivsel, og for et produktivt arbeidsliv. De fleste arbeidstakere i Norge opplever at vi i Norge har et arbeidsliv som er både inkluderende og effektivt. Vi ligger i verdenstoppen både for jobbtrivsel, motivasjon og innflytelse. Samtidig er potensialet stort for å gjøre det bedre.
- 2 Selv om det over tid har blitt store forbedringer i arbeidsmiljøet, ser vi fortsatt utfordringer innen Fellesforbundets bransjer. Mange av forbundets medlemmer har en jobbsituasjon som fører til tidlig avgang.
- 3 Arbeidsmiljø handler om mye, men først og fremst om selve arbeidet som utføres og hvordan det er knyttet til organisering, planlegging og gjennomføring av arbeidet.
- 4 Landsmøtet registrerer en utvikling hvor importerte ledelsesformer helt eller delvis går på tvers av arbeidsmiljølovens krav om at utvikling av arbeidsmiljøet skal skje gjennom samarbeid og involvering av tillitsvalgt, verneombud og ansatte. Landsmøtet vil understreke viktigheten av at arbeidet for forbedring av arbeidsmiljøet må skje gjennom å styrke de tillitsvalgte og verneombudenes engasjement og ansvar.
- 5 Landsmøtet vil spesielt påpeke viktigheten av tiltak som kan føre til at flere av våre medlemmer kan oppfylle pensjonsreformens forutsetning ved å stå lenger i jobb.
- 5 a ***Alenearbeid blir mer vanlig i norsk arbeidsliv. Slikt arbeid kan være risikofyllt. Det er viktig for arbeidstakere i en slik arbeidssituasjon har et fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø.***
- 6 **Vi trenger mer likestilling**
Landsmøtet mener at arbeidslivet aldri kan bli fullt ut likestilt før også rekrutteringen til ulike yrker er rimelig jevnt fordelt mellom kjønnene. De siste par årene har rekruttering av flere kvinner til byggebransjen og andre mannsdominerte yrker fått økt oppmerksomhet. Skal vi lykkes med å få flere kvinner inn i yrker som byggfag, må det tas grep som gjør bransjen mer attraktiv for alle. Vi må få garderobeløsninger og toaletter for begge kjønn, språkbruken på arbeidsplassen må ikke være ekskluderende, ***og vi må fremsnakke og fremstille fagene og bransjene, slik at jenter og gutter som skal ut i arbeidslivet tenker at dette er noe de ønsker å jobbe med. "snakke opp" yrkene og bransjen, slik at norske jenter og gutter tenker at dette er noe jeg vil jobbe med.*** Holdningskampanjer i tett samarbeid mellom partene i arbeidslivet og myndighetene er nødvendig for å øke statusen for blant annet byggfagene.
- 7 At både menn og kvinner skal ha like muligheter til å delta i omsorgen for barn, har i mange år vært en viktig sak for Fellesforbundet. Fars rettigheter i forbindelse med permisjon må styrkes.
- 7a ***Trakassering i arbeidslivet***
Alt for mange av Fellesforbundets medlemmer opplever å bli utsatt for trakassering, seksuell trakassering og diskriminering når de er på arbeid. Dette finnes i mange bransjer, spesielt utsatt er våre medlemmer i hotell- og restaurantbransjen som melder om en uholdbar situasjon der hverdagen er sterkt preget av daglig seksuell trakassering og diskriminering. Dette er uholdbart og sånn skal vi ikke ha det.
- 7b ***Høsten 2018 lanserte Fellesforbundet kampanjen "Sammen setter vi strek for seksuell trakassering" sammen med Likestillings- og diskrimineringsombudet, Arbeidstilsynet og andre parter i serveringsbransjen. Målet med kampanjen er å øke kunnskapen hos både arbeidsgivere***

og arbeidstakere om hva seksuell trakassering er, og om ansvar og rettigheter i den forbindelse. Senere har det også blitt vedtatt at Diskrimineringsnemda gis myndighet til å håndheve forbudet mot seksuell trakassering i likestillings- og diskrimineringsloven. Dette vil gi ofrene et alternativt lavterskeltilbud til sivilrettslig behandling av denne typen saker. Dette er et godt tiltak for å bistå ofre i slike saker. Landsmøtet mener Fellesforbundet på alle nivå skal arbeide for å fjerne dette samfunnsproblemet gjennom holdningsskapende arbeid og bevisstgjøring.

8 **Regjeringa svekker arbeidsmiljøloven**

Regjeringa Solberg gjør stadige forsøk på å svekke arbeidsmiljøloven. Direkte gjennom lovforslag, og indirekte gjennom ulike såkalte ekspertutvalg der fagbevegelsen er utestengt. Den framhever retten og statusen til uorganiserte arbeidstakere, samtidig som den har vært svært motvillig til å lytte til fagbevegelsens bekymringer over et arbeidsliv der det stadig kommer nye og utspekulerte ordninger for å omgå intensjonen i loven som skal verne om arbeidstakerne. Flere av endringene støtter nesten utelukkende arbeidsgivers premisser og ønsker om å kunne sjonglere arbeidsstokken etter eget behov. Samtidig er landsmøtet glad for at noen av regjeringas forslag er nedstemt i Stortinget, eller lagt i skuffen etter innsigelser og protester fra særlig fagbevegelsen.

9 Det må gjøres endringer i arbeidsmiljøloven. Grensene for tillatt arbeidstid må settes tilbake til slik de var før endringene i 2015. Landsmøtet mener at behovet for fleksible arbeidstidsordninger som hovedregel kan dekkes innenfor normalarbeidstiden.

10 Samtidig må loven også forsterkes **og tilpasses dagens arbeidsliv**. Landsmøtet mener at fagforeninger med innstillingsrett må få en styrket posisjon i arbeidsmiljøloven. Fellesforbundets erfaring er at det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand bidrar til å undergrave det organiserte arbeidslivet.

11 **Hovedregelen skal være fast ansettelse**

Landsmøtet i Fellesforbundet mener at fast ansettelse må være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Faste og stabile ansettelsesforhold er nødvendig for å sikre forutsigbarhet for arbeid og inntekt. Det er nødvendig for at folk skal våge og se verdien av å organisere seg og være med på å opprette tariffavtaler. Det er igjen en forutsetning for at Fellesforbundet, LO og fagbevegelsen for øvrig fortsatt skal kunne opptre forpliktende og ansvarlig overfor arbeidsgivere og myndigheter i et trepartssamarbeid. Faste ansettelser slik vi har det i Norge er ikke til hinder for hverken å kunne si opp folk, eller gjøre nødvendige omstillinger.

12 Landsmøtet mener at arbeidsmiljølovens bestemmelse om adgang til midlertidig ansettelse uten at det foreligger et midlertidig behov, slik det borgerlige flertallet på Stortinget fikk vedtatt for fire år siden, undergraver denne regelen. Selv om regelen tilsynelatende er lite brukt mener landsmøtet at det er helt nødvendig å fjerne bestemmelsen. Samtidig må det vurderes andre tiltak for å bygge opp under hovedregelen om faste ansettelser.

13 **Retten til heltid må styrkes**

Landsmøtet mener det er viktig å jobbe for retten til heltid og en heltidsnorm i alle deler av arbeidslivet. Arbeidsgiver skal i størst mulig grad planlegge oppgavene med utgangspunkt i hele stillinger.

14 I mange kvinne- og servicebransjer er deltid det vanlige, noe som betyr at det er enklere å få deltidsjobb enn heltidsjobb. For å få en hel stilling og en lønn å leve av, må arbeidstaker "jakte" ekstravakter.

15 Deltidskultur går ut over arbeidsmiljøet og det faglige miljøet på arbeidsplassene, og fører til økt arbeidsbelastning. For å sikre tilstrekkelig rekruttering, er det viktig å legge til rette for at flest mulig kan tilbys heltidsstillinger.

- 16 Landsmøtet mener at retten til deltid basert på funksjonsevne, sosiale og helsemessige forhold er en viktig rettighet i hele arbeidslivet. Retten til deltid er for mange en nødvendig forutsetning for deltakelse i arbeidslivet i ulike livsfaser. Dette står ikke i motsetning til at vi jobber for heltidskultur og retten til hele stillinger.
- 17 Stortingets endring av arbeidsmiljøloven i 2013, som ga en lovfestet rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, var en viktig forbedring. Seinere har deltidsansattes rett til utvidet stilling blitt ytterligere styrket i loven ved at fortrinnsretten også kan omfatte deler av en stilling.
- 18 Landsmøtet mener retten til hele stillinger bør styrkes. Prosessen for ansatte som vil kreve utvidet stilling må forenkles ytterligere. Arbeidsgivernes muligheter til å omgå deltidsansattes rettigheter gjennom kreativ fordeling av vakter og vikariater må fjernes.
- 19 **Sterkere regulering av arbeidstida**
Arbeidstidas lengde og plassering påvirker ikke bare den enkelte arbeidstaker, men også familien og det sosiale livet, og dermed hele samfunnet. Arbeidstidsordninger utover normalarbeidsdagen må bare brukes der det er nødvendig behov for det, og der HMS og vernekrav er ivaretatt. Landsmøtet mener det er et viktig mål å begrense ugunstig arbeidstid og arbeidstidsordninger mest mulig. Det er godt dokumentert at risikoen for skader og ulykker øker med lengre arbeidsdager.
- 19 a *Arbeidstilsynets rolle i arbeidet med forebygging av skader og ulykker er viktig. Spesielt viktig er det at tilsynet er tilstede på arbeidsplassene for å kontrollere at AMLs regler om arbeidstiden overholdes.*
- 20 Det er også viktig å slå ring om helg og høytidsdager som felles fritid for flest mulig. Når det likevel er nødvendig med arbeid på ugunstige tider, må det gjennomføres slik at forutsigbarhet for arbeidstakeren og helse, miljø og sikkerhet ivaretas. Landsmøtet sier nei til liberalisering av åpningstidene i varehandelen.
- 21 Landsmøtet mener tillitsvalgte rolle i å fastsette arbeidstidsordninger utenfor arbeidsmiljølovens hovedregler må styrkes. Adgangen til å avtale gjennomsnittsberegning av arbeidstid må heves til landsomfattende tariffavtale med fagforening med innstillingsrett. Samt at det må være et krav om å synliggjøre på hvilke dager det skal arbeides, og på hvilke dager det skal avspaseres for å kunne inngå slik avtale. I tillegg må bestemmelsene om å avtale ukeskiller håndheves strengere. Bedriftenes ønske om fleksibilitet kan svekke arbeidstakerens behov for forutsigbarhet og trygghet i hverdagen. Ved all bruk av gjennomsnittsberegning av arbeidstid må det derfor foreligge arbeidsplan.
- 22 **Rettigheter ved lønnskrav må styrkes**
Fellesforbundet opplever at i de fleste saker som omhandler lønnskrav for manglende utbetalt lønn, er det svært vanskelig for arbeidstakeren å dokumentere de timene man skal ha betalt lønn og/eller overtid for. Landsmøtet mener arbeidstakeres rettigheter ved lønnskrav må styrkes.
- 23 **Gjennomgang og styrking av reglene om virksomhetsoverdragelse**
Utskilling og oppsplitting *og outsourcing* av deler av en virksomhet vil ofte svekke den norske arbeidslivsmodellen og utfordre opparbeidede vilkår. Landsmøtet erkjenner at det er vanskelig å gripe inn i forhold knyttet til hva en virksomhet skal drive med, og hvilke tjenester som skal kjøpes. Virkemidler knyttet til styrket stillingsvern ved utskilling og virksomhetsoverdragelse kan inngå i dette.
- 24 Landsmøtet mener det er helt nødvendig at yrkestransportlovens bestemmelser om beskyttelse av egne ansatte i busselskaper ved virksomhetsoverdragelse videreføres. Landsmøtet mener videre at

forbundet må arbeide for at prinsippet om beskyttelse av egne ansattes rettigheter også skal gjelde for andre relevante anbudsutsatte bransjer som forbundet organiserer.

- 25 Regelverket om virksomhetsoverdragelse er utviklet med en snever inngang knyttet til virksomhetens art og videreføring av identitet. Landsmøtet mener dette i flere tilfeller innebærer at bestemmelsene ikke ivaretar de vernehensyn som man ville sikre. Landsmøtet mener derfor at bestemmelsene om virksomhetsoverdragelse bør gjennomgå slik at de sikrer et bedre vern.

26 **Nei til muligheter for å fraskrive seg arbeidsgiveransvaret**

Landsmøtet mener det er uakseptabelt at bedrifter forsøker å fraskrive seg arbeidsgiveransvar gjennom å rigge stillinger som frilans, konsulenter, selvstendig næringsdrivende og lignende. Arbeidsgiver kan ikke velge og vrake mellom ansattes tilknytningsformer etter hva som på kort sikt lønner seg mest for bedriften. Tvert imot er handlefriheten inngjerdet av begrensninger, fastsatt i norsk lovverk. Arbeidsmiljøloven bestemmer når bedrifter kan leie inn ansatte, og de ansatte kan ikke omklassifiseres til selvstendige oppdragstakere etter arbeidsgivernes forgodtbefinnende. Reguleringer i arbeidsmiljøloven og annet lovverk må understøtte at hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være faste og direkte ansettelser. Det er ingenting i ny teknologi som tilsier at løsarbeid skal være mer moderne enn for 100 år siden. Streiken i Foodora viste hvilken kraft som ligger i å organisere i nye deler av arbeidslivet, inkludert plattformøkonomien. Det er utviklet mange nye selskapsformer. Mange av disse bidrar til å viske ut det reelle arbeidsgiveransvaret. Hovedavtalen og EWC-regelverket legger grunnlag for organisering innenfor konsern. Det er nødvendig å sikre at ingen kan organisere seg bort fra arbeidsgiveransvar gjennom konstruksjoner som konserner, franchise o.l. ***Landsmøtet ser en utvikling hvor det seriøse og velorganiserte arbeidslivet undergraves og ødelegges med bruk av nye plattformer. Plattformøkonomiselskaper er ofte opprettet av mennesker med liten kunnskap om det norske arbeidslivet, og som har liten vilje til å følge den norske arbeidslivsmodellen. Dette er en av de største utfordringene for et trygt og sikkert arbeidsliv. Landsmøtet mener det blir en viktig oppgave for Fellesforbundet framover å få dette arbeidslivet organisert gjennom oppretting av tariffavtaler og skolering av tillitsvalgte.***

27 **Myndighetspålagte sikkerhetskrav må også ivareta arbeidstakers interesser**

I mange bransjer stilles det strenge myndighetspålagte sikkerhetskrav for å få adgang til arbeidsplassen. Kravene har tiltatt over tid, og i dag kan arbeidstakerne miste nødvendig klarering uten mulighet for å påvirke utfallet, og med oppsigelse som resultat. Landsmøtet legger til grunn at forbundet arbeider for at regelverket i større grad enn i dag gjør det mulig for ansvarlig myndighet å ivareta ikke bare fellesskapet, men også de arbeidstakerne som berøres når sikkerheten vurderes.

28 **Ferieloven må gjelde også for Svalbard**

Arbeidstakere på Svalbard er ikke sikret ferie etter ferieloven, slik andre norske arbeidstakere er, men gjennom tariffavtale, regulativ og på annen måte. Ferieloven åpner for at Kongen, dvs. regjeringa, kan gjøre ferieloven gjeldende på Svalbard ved forskrift. Landsmøtet mener at rett til ferie er et grunnleggende gode som også må gjelde for arbeidstakere på Svalbard.

UTTALELSE "BEDRIFTSDEMOKRATIET MÅ STYRKES OG FORNYES" (I-0022)

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
"BEDRIFTSDEMOKRATIET MÅ STYRKES OG FORNYES" (I-0022)**

- 1 Bedriftsdemokrati er sentralt i den norske modellen. Avtalefestede og lovbaserte ordninger, praksis og kultur gjør at det er kort vei fra topp til bunn i organisasjonen, og at det er en samarbeidskultur der alle kan bidra, ta ansvar og si fra. Dette er med på å skape både lønnsomhet, trivsel og mening i arbeidshverdagen.
- 2 Landsmøtet i Fellesforbundet mener at medbestemmelse for de ansatte er en grunnstein i det norske arbeidslivet. Innflytelse på arbeidsplassen for den enkelte arbeidstaker og innflytelse i bedriften gjennom tillitsvalgte og ansattes styrerepresentanter er kommet til gjennom faglig og politisk arbeid og kamp i over hundre år. I dag er det liten strid om dette. Medvirkning gjennom Hovedavtalens system med informasjon og drøfting og arbeidsmiljølovens ordning med verneombud og arbeidsmiljøutvalg, åpner for den enkelte arbeidstakers innflytelse på egen arbeidssituasjon. Aksjelovens bestemmelser om ansattevalgte representanter i styret gir ytterligere muligheter for innflytelse på bedriftens utvikling.
- 3 Mange tar i dag dette som selvfølgeheter. Men slik er det ikke. Ifølge Foretaksregisteret ble andelen selskap med ansattevalgte styremedlemmer redusert fra 26 prosent i 2013 til 18 prosent i 2016. Det skjer at bruken av Hovedavtalens del B om bl.a. bedriftsutvalg og konsernutvalg neglisjeres fra bedriftens eller konsernets side, eller at innhold i møtene ikke er i samsvar med intensjonen om reell medinnflytelse for de ansattes representanter.
- 4 At utviklingen kan se ut for å gå i feil retning, kan skyldes flere ting. Endringer i organisering av selskaper og konserner, og at lederutdanning og prinsipper for selskapsstyring blir mer påvirket av utenlandske idealer der faglige rettigheter og tillitsvalgte ikke har noen plass. Det er ikke alle bedriftsledere som forstår betydningen av at en god arbeidsplass er et sted der alle arbeidstakere vises tillit, sikres god opplæring og at det er sammenheng mellom innflytelse og produktivitet. Stadig oftere henvises tillitsvalgte til å forhandle med HR-ledelsen, i stedet for med den ledelsen som faktisk tar beslutningene. Og det kan skyldes fallende organisasjonsgrad i deler av arbeidslivet, og at ansatte mangler informasjon og kunnskap om rettigheter som ligger i lov- og avtaleverket.
- 5 Landsmøtet i Fellesforbundet mener bedriftsdemokratiet må høyere opp på den faglige og politiske dagsorden. Fellesforbundet må bidra til det. Informasjon og skolering av egne medlemmer må styrkes, og vi må ha møteplasser der styrevalgte representanter kan møtes for å drøfte felles utfordringer. Motivasjon og kunnskap er viktig for å få medlemmer til å påta seg styreverv og for å utføre et godt styrearbeid både for ansatte og bedrift. Rettighetene for å få styrerepresentasjon må forbedres. Et arbeidsliv med faste ansettelse, liten bruk av innleid arbeidskraft og høy organisasjonsgrad vil styrke både verdien og forståelsen av bruken av bedriftsdemokratiordningene.
- 6 Landsmøtet vil peke på følgende tiltak som må vurderes i det videre arbeid med styrking av bedriftsdemokratiet:
- 7
 - Styrke informasjon og skolering om bedriftsdemokratiet, arbeidstakermedvirkning og Den norske modellen både i egen organisasjon, i lærerutdanning og i undervisning.
- 8
 - Gjøre arbeidsgiver pliktig til å legge til rette for et valgstyre som skal gjennomføre valg av ansattes representanter til styret.
- 9
 - Styrke ordningen slik at i selskap med flere enn ti ansatte kan et flertall av de ansatte eller

- lokal fagforening kreve representasjon.
- 10 • I bedrifter i et konsern ligger makta i stor grad på konsernnivå og ikke i samme grad i den enkelte bedrift. I konserner og konsernliknende foretaksgrupper må det etableres felles representasjon i alle selskaper som kan fatte beslutninger av betydning for ansatte i deres datterselskaper.
 - 11 • Sikre mer medvirkning i petroleumssektoren, f.eks. i lisenskomitéene.
 - 12 • Sikre at protokoll fra drøftinger med tillitsvalgte etter Hovedavtalen skal være med som saksdokument i styremøter når endelig beslutning skal tas.
 - 13 • Reversere avviklingen av Bedriftsdemokratinemnda, og inntil det sette Tvisteløsningsnemnda i stand til å behandle saker innen rimelig tid og dens sekretariat i stand til å utøve forvaltningens veiledningsplikt.
 - 14 • Styrke medvirkning i konsern og franchiser, der beslutninger av betydning for arbeidsplassen treffes i annet selskap enn i arbeidsgivers.
 - 15 • Ved anbudsutsettelse og tilbud må det legges til rette for reell medvirkning etter Hovedavtalen, slik at det ikke er Hovedverneombudet alene som skal godkjenne.
 - 16 • Reglene i aksjeloven som gjelder styrerepresentasjon i internasjonale konsern bør endres slik at representasjon for norske ansatte ikke begrenses selv om ansatte i datterselskap ikke bruker retten sin til å kreve representasjon eller delta i valg.

UTTALELSE "ALLES RETT TIL BOLIG" (I-0023)

Følgende forslag er behandlet:

B-6476 - 121 Joakim With, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Endringstekst "bolig til alle"

Endring på tekst i uttalelse I-0023 i avsnitt 3: "Det viktigste grepet for å få ned prispresset i boligmarkedet er å øke ligningsverdien på bolig nummer to til 100% for å unngå at kapitalsterke personer kjøper opp alle rimelige boliger for å leie ut. Et annet tiltak er å øke boligbyggingen ---"

B-6518 - 495 Gunnar Holm, Representantskapet

Endringsforslag til uttalelse I-0023

Avsnitt 4, line 2 endres til " Kommunen må spille en rolle her, ---.

B-6611 - 118 Frantz Johannes Vangen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

i-0023 alles rett til bolig punkt 4.

Tillegg til tekst: All bruk av sekundær bolig til korttidsutleie (Airbnb) forbys. All bruk av hybler til Airbnb forbys i skoleåret der det er press på studentboliger.

B-6617 - 461 Kristin Mulleng Sezer, Forbundsstyret

Til uttalelsen "Alles rett til bolig"

Punkt 4 i uttalelsen: Det må legges opp til en bedre sosial boligpolitikk. Foreslår å legge til en setning i punkt 4 i uttalelsen. Husleien til kommunale boliger må være på et nivå som gjør at de som trenger det, får en verdig og god økonomisk hverdag. Den må halveres i forhold til dagens nivå, slik at de som bor der slipper å gå på sosialstønad for å kunne greie seg økonomisk. Husleien i dag er alt for høy!

**Redaksjonskomiteens innstilling:
B-6611 og B-6617 tiltres ikke.**

**Intensjonen i B-6476 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om alles rett til bolig (I-0023), avsnitt 3.
B-6518 tiltres og ivaretas i uttalelsen om alles rett til bolig (I-0023), avsnitt 4.**

Intensjonen i B-661 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen om alles rett til bolig (I-0023), avsnitt 2.

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
"ALLES RETT TIL BOLIG" (I-0023)**

- 1 Bolig spiller en sentral rolle i folks liv. Retten til en egnet bolig er et viktig velferdskrav. Jevnt over er boligstandarden og boligdekningen i Norge god, og bolignød slik vi kjente det i tidligere tider er avskaffet.
- 2 Landsmøtet i Fellesforbundet mener den største utfordringen på boligmarkedet i dag er at inngangsbilletten for mange som skal etablere seg er for høy. Inntekten står ikke i forhold til kostnaden med å etablere seg i egen bolig. Særlig i de større byene er det store grupper som på grunn av kostnaden ikke er i stand til å etablere seg med egen bolig. ***Kortidsutleie basert på den nye plattformøkonomien, typisk Airbnb, må baseres på samme vilkår som hotellutleie og underlegges den samme regulering.***
- 3 Det viktigste grepet for å få ned prispresset i boligmarkedet er å øke boligbyggingen i pressområdene. Landsmøtet mener det de kommende år må bygges minst 40 000 nye boliger hvert år i Norge. En jevn og tilstrekkelig boligbygging forutsetter at kommunene regulerer og behandler byggesøknader fortløpende og effektivt og at det legges til rette for utbygging av infrastruktur. ***For å dempe prispresset på boligmarkedet må likningsverdien på sekundærboliger heves.***
- 4 Landsmøtet mener det er viktig å satse på utleieboliger og at en slik satsing må være av ikke-kommersiell art. Kommunen ~~må kan~~ spille en rolle her, sammen med samskipnader, boligkooperasjoner og andre ideelle organisasjoner. ***Det må bygges flere studentboliger.***
- 5 Landsmøtet mener myndighetene må legge til rette for at folk med alminnelige inntekter kan etablere seg med egen bolig. Landsmøtet er enig i at det er nødvendig med kredittbegrensninger og reguleringer for å hindre overetablering og at folk ikke kommer i gjeldsfelle. Samtidig rammer dagens kredittbegrensninger mange unge i etableringsfasen, og er med på å skape et klassesdelt boligmarked. For å løse dette må det settes inn målrettede tiltak for å sikre at mange av dem som ikke har tilstrekkelig egenkapital kan etablere seg. Landsmøtet mener det er flere måter å gjøre dette på. En mulighet er å styrke ordningen med Startlån for ungdom ved at deler av Startlånet kan inngå som en del av egenkapitalkravet som stilles til låntaker. Det vil gjøre det enklere for ungdom med lav egenkapital å kunne få lånefinansiering. En annen mulighet er at staten, kommunen eller boligkooperasjonen eier en mindre andel av boligen, slik Oslo kommune har gått inn for, eller at boligkooperasjonen har forkjøpsrett med regler for verdiøkning, slik OBOS gjør i sitt Bostartprosjekt. Disse måtene vil sikre at inngangsbilletten blir lavere.

UTTALELSE "DET FAGLIGPOLITISKE ARBEIDET OG SAMARBEIDET MÅ STYRKES" (I-0024)

**REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM
"DET FAGLIGPOLITISKE ARBEIDET OG SAMARBEIDET MÅ STYRKES" (I-0024)**

- 1 Fagbevegelsen spiller en avgjørende rolle i kampen for å sikre en utvikling med rettferdig inntektsfordeling og gode velferdsordninger. I land der fagbevegelsen svekkes ser vi at ulikhetene øker betydelig. En sterk fagbevegelse er den beste garantien for både en rettferdig inntektsfordeling, men også for høy sysselsetting og verdiskaping.
- 2 Fellesforbundets styrke baserer seg på høy organisasjonsgrad og en stor grad av tariffavtaledekning. Vi løser mange av utfordringene til arbeidsfolk gjennom forhandlinger, samarbeid og, om nødvendig, i konflikt med arbeidsgiversiden. Men politikken påvirker også arbeidshverdagen. Landsmøtet mener at dersom Fellesforbundet skal klare å styrke rettighetene til medlemmene våre, så må politikken spille på lag. Derfor må fagbevegelsen engasjere seg i politikken.
- 3 Regjeringa Solberg har en uttalt bekymring for svekkelsen av det organiserte arbeidslivet, men unngår tiltak for å styrke organisasjonsgraden. I stedet framhever den respekten for det å være uorganisert. Den fører en politikk som svekker det organiserte arbeidslivet. Stortingsflertallet har strammet inn og kuttet i ordninger som sluttvederlag, dagpenger, arbeidsavklaringspenger og for tjenestereiser og pendleropphold. De har svekket arbeidsmiljøloven. Partiene på venstresiden har en helt annen holdning. Der lyttes det og samarbeides det med fagbevegelsen og fagbevegelsen trekkes med når viktige avgjørelser skal tas.
- 4 Landsmøtet mener at det fagligpolitiske arbeidet må forankres i hele organisasjonen, både blant den valgte ledelsen og ute i organisasjonen. Det må skapes arenaer for utveksling av erfaringer lokalt og skoleringsarbeidet må nå ut til enda flere. Målet er å øke interessen og aktiviteten i medlemsorganisasjonen og få flere aktivt med i politikken. I avdelinger som omfatter flere kommuner må det etableres nettverk av fagligpolitiske kontakter i hver enkelt kommune.
- 5 Folkevalgte organer bør ha god representativitet i befolkningen. Landsmøtet mener at Fellesforbundet må arbeide for at flere aktive medlemmer skal engasjere seg i politiske partier og stille på partienes lister ved valg. Slik kan vi sikre bedre forståelse for utfordringene til vanlig arbeidsfolk også inn i de folkevalgte organene.
- 6 De politiske partiene og folkevalgte organer har løpende saker på sin dagsorden som er viktige for Fellesforbundets medlemmer. Derfor må det fagligpolitiske arbeidet utøves aktivt og kontinuerlig. Fellesforbundet skal ha kontakt med alle partier både sentralt og lokalt og til enhver sittende regjering for å fremme forbundets synspunkter og interesser.
- 7 Fellesforbundet har et fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Samarbeidet er både historisk og praktisk betinget. Historisk ved at samarbeidet har vært et verktøy for å fremme og forbedre arbeidernes stilling i samfunnet. Praktisk ved at Arbeiderpartiet gjennom sin størrelse har hatt kraft til å kunne omforme samfunnet i en retning som har gavnet fagbevegelsen og vanlige folk.
- 8 Samarbeidet blir utøvd både gjennom LO og direkte mellom forbundet og Arbeiderpartiet. Samarbeidet er basert på selvstendige organisasjoner. Landsmøtet mener dette samarbeidet skal videreføres og styrkes. Landsmøtet mener det er viktig å skape fellesarenaer for politisk interessert ungdom, som f.eks. AUF og ungdom i LO. Her er tiltak som felles skoling, politisk bevisstgjøring og erfaringsutveksling viktig.

UTTALELSE "DEN POLITISKE SITUASJON" (I-0025)

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM "DEN POLITISKE SITUASJON" (I-0025)

- 1 Regjeringa Solberg har vore ei dårleg regjering for landets arbeidstakarar. Ulikheitene i samfunnet har blitt større. Det er mange unge som står utan både arbeid og utdanningsplass, skatteendringar har ramma sterkt mange pendlarar og det er gjort endringar i arbeidsmiljølovgevinga som har gjort det meir utrygt å vera arbeidstakar. Arbeidslivspolitikken er svekka, og kampen mot sosial dumping har vore for svak. Trygdeordningar er stramma til. Fleire reformer har ført til auka sentralisering.
- 2 Årets kommune- og fylkestingsval var ein reaksjon mot denne politikken. Høgrepartia gjekk tilbake, og den raudgrøne sida gjekk fram. Den raudgrøne sida beheld og tar over makt i mange bykommunar og distriktkommunar, og i fleire fylke. Dette gir håp om eit enno sterkare gjennomslag for saker Fellesforbundet er opptatt. Arbeidet med å innføra offensive anbudsreglar med krav til faste stillingar, lærlingar, eitt eller to ledd i kontraktkjedene, lønn over eigen konto osv. må forsterkast og omfatta fleire kommunar. Det må arbeidast aktiv for å setja strengare vilkår ved serverings- og skjenkebevillingar, slik at useriøse aktørar ikkje får bevilling. Fylkeskommunane må styrka arbeidet sitt med yrkesopplæring. Arbeidet med faste, heile stillingar i kommunesektoren må forsterkast, og velferdsprofittørar må ikkje få tildelt anbod.
- 3 I Solberg-regjeringa sitt forslag til statsbudsjett for 2020 blir politikken for auka skilnader sementert og forsterka. Trass i at mange står utanfor arbeidslivet, blir arbeidsmarknadstiltaka kutta og stonaden i arbeidsavklaringspengar for unge kutta drastisk. For sjuande år på rad blir verdien av fagforeiningsfrådraget redusert, og også i dette budsjettet reduserer regjeringa verdien av frådraget for arbeidsreiser. På denne måten fører regjeringa ein politikk som svekker det organiserte arbeidslivet og aukar kostnaden for mange ved å delta i arbeidslivet. ***Landsmøtet reagerer sterkt på regjeringa sitt forslag om kutt i arbeidsavklaringspengar for unge. Dette er ei tvers igjennom usolidarisk politikk overfor unge menneske i ein vanskeleg livssituasjon.***
- 3 a ***Regjeringa har dei siste sju åra redusert verdien av fagforeiningsfrådraget. Landsmøtet meiner at det må vera fullt frådrag for fagforeningskontingent. Regjeringa har også i fleire omganger redusert frådraget for arbeidsreiser. Verdien av det frådraget må hevast vesentleg.***
- 4 Landsmøtet er særskuffa over den passive innsatsen til regjeringa når det gjeld fangst og lagring av CO₂. Enno ein gang blir vedtak om investering skyvd ut i tid. Dette er noko med det viktigaste Norge kan gjera for å redusera klimautsleppa. Landsmøtet er også skuffa over manglande oppfølging av Stortingets vedtak om å spara 10 TWh gjennom energieffektivisering av den eksisterande bygningsmassen. Dette er tiltak som i tillegg vil kunna gi mange nye arbeidsplassar.
- 5 Kommunar og fylke er viktige for å sikra velferd og gode tenester der folk bur. Landsmøtet meiner kommunane må ha ein tilstrekkeleg økonomi for å ivareta desse oppgåvene. Samtidig er kommunane ein bærebjelke i lokaldemokratiet vårt. Landsmøtet meiner at kommune- og fylkesamanslåingar må baserast på lokal oppslutning - ikkje tvangssamanslutning. ***Regjeringa sin politikk fører til sentralisering og privatisering. Landsmøtet er særleg uroa over sjukehusnedleggingar og svekking av fødetilbod, som gjer at mange opplever store reisefråstandar for å få nødvendige tilbod. Denne politikken må endrast.***
- 6 Landsmøtet meiner det må bli ei sentral oppgåve for Fellesforbundet i å arbeida for at valresultatet i 2021 sikrar at regjeringa Solberg får avløyning. Landsmøtet meiner vi hadde gode erfaringar med den raudgrøne regjeringa. Dersom valresultatet i 2021 tilseier det, meiner landsmøtet at det

naturlege utgangspunktet for ei ny regjering må baserast på eit samarbeid mellom Arbeidarpartiet, SV og Senterpartiet. Det kan også finnast breiare løysingar. Føresetnaden for slike alliansar må vera ei regjeringsplattform som prioriterer ein politikk for å få fleire i arbeid, eit sterkt organisert arbeidsliv, kamp mot sosial dumping, offentleg eigarskap til naturressursar, aktiv klimapolitikk, vidareutvikling av petroleumsnæringa, styrking av det statlege verkemiddelapparatet i industri- og næringspolitikken, betre velferd og utjamning av levekår.

BEHANDLINGEN AV INNSTILLING FRA REDAKSJONSKOMITEEN FOR "ARBEIDSLIV, TARIFF OG VELFERDSPOLITIKK"

Dirigenten startet behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for "*Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik*k"

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

9.1.1 Tariffavtalens omfang

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.1.2 Vertikale avtaler og skillett funksjonær-/arbeideroverenskomster

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.1.3 Forholdet til uorganiserte og tariffavgift

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6903 – Delegat 270 - Roald Arentz, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Gjenreiser forslag B-6607

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 436 - Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6607

Vedtak: B-6607 vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

9.2.1 Lønn og fordeling

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.2.2 Lavlønn og lavlønnstillegg

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6888 - Delegat 394 - Tor Erik Skovly, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
gjenreise forslag b-6504

B-6895 -Delegat 413 - Tommy Kjølberg, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
gjenreiser B-6573

B-6905 – Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Gjenreiser forslag B-6575

Forslag F-5042 Lavlønnstillegg - innstillingen er feilplassert i 9.5 side 30

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6504

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6573

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6575

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot 1 stemme.

9.2.3 Lønssystemer og lokale forhandlinger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.3 Andre tarifforslag

Følgende hadde ordet:

Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret

Som fremmet forslag:

B-6904 – Delegat 472 - Steffen Høiland, Forbundsstyret
gjenreiser b-6629

B-6901 – Delegat 220 - Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland
Gjenreiser B-6629

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6629.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.4 Hovedavtalene

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6876 – Delegat 348 - Aleksander Leknes Torsvik, 5 Fellesforbundet avdeling 5
gjenreiser B-6647

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6647.

Vedtak: B-6647 er vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

9.5.1 Industriooverenskomsten

Følgende hadde ordet:

Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggeres Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6912 – Delegat 112 - Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggeres Fagforening
b 6691

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6691.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.5.2 FOB - Fellesoverenskomsten for byggfag

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.5.3 Riksavtalen

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6900 – Delegat 077 - Svein Anders Skolt, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreise B-6585

B-6899 Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreise b6671 - nullresultat i lokale forhandlinger på Riksavtalen = Streik

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6585.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6671.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.5.4 AMB-overenskomsten

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.6.1 Midlertidig ansettelse

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.6.2 Andre forslag vedrørende dette punktet

Følgende hadde ordet

Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6891 – Delegat 073 - Andreas Tharaldsen, Fellesforbundet avdeling 10
Gjenopprette B-6707 (Outsourcing av renhold i hotellbransjen)

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6707.

Vedtak: B-6707 vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

9.7.1 Lovfestet arbeidstid - heltid og deltid

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6881 – Delegat 296 - Connie Østlund, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv
gjenreiser B-6538
Lovfeste retten til heltid

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6538.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.7.2 Arbeidstid og arbeidstidsordninger

Følgende hadde ordet:

Delegat 410 - Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet forslag:

B-6916 – Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet
reiser b-6565

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6894 – Delegat 411 - Madeleine Endestad, 851 Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Gjenreiser B-6486 om fastlønn ved gjennomsnittsberegning

B-6916 – Delegat 511 - Andreas Nieuwejaar, Representantskapet
reiser b-6565

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6486.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6565.

Vedtak: B-6565 vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

9.7.3 Normalarbeidsdagen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.7.4 Rotasjonsordninger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.7.5 Arbeidstidsforkortelse

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.7.6 Velferdspermisjoner

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.8.1 Arbeidstvistloven

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.8.2 Ferieloven og feriepenger

Følgende hadde ordet

Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet forslag:

B-6915 – Delegat 495 - Gunnar Holm, Representantskapet

Gjenreiser forslag B 6720

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6909 – Delegat 081 - Oksana Nilsen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreiser B 6491

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6491.

Vedtak: B-6491 vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6720.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

9.8.3 Annet om arbeidsmiljøloven

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6885 – Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland
gjenreiser forslag B-6489 (side 50)

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6489.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.9.1 HMS i arbeidsmiljøloven

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.9.2 Regionale verneombud

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.9.3 Yrkesskade

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.10.1 Likestilling i arbeidslivet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.10.2 Seniorpolitikk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.11.1 Det offentlige pensjonssystemet

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6846 – Delegat 113 - Terje Espen Berg, Fellesforbundet avdeling 605 Rørleggerne Fagforening
gjenreiser B-6475

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6475.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.11.2 Tjenestepensjoner

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.11.3 AFP

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.12 Sysselsetting og arbeidsmarkedspolitik

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.13.1 Permittering

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6898 – Delegat 022 - Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum
gjenreiser b-6528

B-6892 – Delegat 079 - Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreiser B6571

B-6906 – Delegat 074 - Kim Tomas Laivindil Klevengen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreis b6571 lovregulering av permittering

B-6907 – Delegat 076 - Omaina Amdidach, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreiser B-6571 styrke permitteringsregler

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6528.
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6571.
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.13.2 Dagpenger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.13.3 Sykelønn

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6913 – Delegat 081 - Oksana Nilsen, Fellesforbundet avdeling 10
gjenreiser B 6521

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6521.
Vedtak: B-6521 vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med endring.

9.13.4 Forskuttering av sykelønn

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.14.1 Inntektsfradrag for fagforeningskontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.14.2 Inntektsfradrag for arbeidsreiser

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.15.1 Organisering av velferdstilbudet

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6862 – Delegat 161 - Jan-Kristoffer Andreassen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening
gjenreiser B-6339

Forslaget gjenreises.

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6339.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.15.2 Tannhelsetjenester

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.15.3 Åpningstider

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.15.4 Andre forslag vedrørende velferdssystemet og samfunnsorganiseringen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.16 Boligpolitikken

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6863 – Delegat 499 - Mathias Aaseth, Representantskapet
gjenreiser B-6545

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6545.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.17 Velferd og integrering

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.18 Kommunereform

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

9.19 Fagligpolitisk arbeid og samarbeid

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 051 - Frank Stuvland, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Følgende hadde ordet:

Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet forslag:

B-6873 – Delegat 195 - Atle Forfang Rostad, 25 Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag B-6728 på side 92 i heftet - støttet av mange andre forslag

Be LO trekke millionstøtten til tenketanken Agenda

Delegat 432 - Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet forslag:

B-6884 – Delegat 432 - Tom Egil Flata, 39 Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Gjenreiser forslag 6693 flytte LO kongressen

Delegat 434 – Brede Bjerkseth, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet forslag:

B-6889 – Delegat 261 - Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Gjenreise B-6784

Delegat 075 – Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet forslag:

B-6902 - Delegat 075 – Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Opprettholder forslag 6784 STOPP SELVMORDBØLGEB

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6847 – Delegat 239 - Per Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold
Gjenreiser forslag B-6469

B-6890 – Delegat 392 - Jon Jarret Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Gjenreiser B-6730 (side 93)

B-6897 – Delegat 057 - Oskar Lindøe, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus
Gjenreise B-6732

Forslag B-6784 er forslag som omhandler punkter på dagsordenen som har vært behandlet tidligere i landsmøtet, der strek var satt. Dette forslaget kunne derfor ikke opprettholdes.

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6469.
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6693.
Vedtak: B-6693 er vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6728.
Vedtak: B-6728 er vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6730.
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6732.
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling med endring vedtatt mot 1 stemme.

3.9 "Tariffpolitisk uttalelse" (I-0019)

Følgende forslag ble opprettholdt, men ikke fremmet fra talerstolen.

B-6887 - Delegat 121 - Joakim With, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland
gjenreiser forslag B-6495 (s102)

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6495.
Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Tariffpolitisk uttalelse»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.10 "Arbeid og velferd" (I-0020)

B-6865 – Delegat 234 - Erik N. De Pasquale, Fellesforbundet avdeling 25
gjenreiser B-6463

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6463.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Arbeid og velferd»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.11 "Et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø" (I-0021)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Et likestilt arbeidsliv med et godt arbeidsmiljø»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.12 "Bedriftsdemokratiet må styrkes og fornyes" (I-0022)

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Bedriftsdemokratiet må styrkes og fornyes»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.13 "Alles rett til bolig" (I-0023)

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet. Ingen ønsket ordet.

Dirigenten spurte om noen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling. Ingen ønsket å markere seg mot redaksjonskomiteens innstilling.

Vedtak Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Alles rett til bolig»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt.

3.14 "Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes" (I-0024)

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Det fagligpolitiske samarbeidet må styrkes»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot 2 stemmer.

3.15 "Den politiske situasjon" (I-0025)

Redaksjonskomiteens innstilling uttalelse «Den politiske situasjon»

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot 1 stemme.

Dirigentene spurte om landsmøtet kunne gi fullmakt til forbundsstyret å godkjenne protokollen for siste landsmøtedag.

Vedtak: Godkjent

DAGSORDEN PTK. 12 – AVSLUTNING

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Forbundsleder Jørn Eggum takket av de som gikk ut av forbundsstyret og holdt avslutningstale.

Forbundsleder Jørn Eggum ba Sosialistisk kor lede landsmøtets avsluttende allsang: "Internasjonalen"

Fellesforbundets 8. ordinære landsmøte hevet kl. 14.53

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås Svensli

Jeanette Djarraya

Joakim Gebhardt

www.fellesforbundet.no

**STERKERE
SAMMEN**

Fellesforbundets 8. ordinære
landsmøte 11.-16. okt. 2019

