

**STERKERE
SAMMEN**

Fellesforbundets 8. ordinære
landsmøte 11.-16. okt. 2019



Hefte 5:

Vedtektene



Innholdsfortegnelse

KAP. I	FELLESBESTEMMELSER	4
1	FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE	4
1.1	FORMÅL	4
1.2	VIRKEOMRÅDE	6
1.3	VEDTEKTENES IKRAFTTREDEN, FORTOLKNING OG AVGJØRELSE AV TVISTER	7
2	MEDLEMSKAP	8
2.1	GENERELT OM MEDLEMSKAP	8
2.1.1	Medlemskategorier	8
2.1.2	Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet	13
2.1.3	Opprettholdelse av medlemskap	15
2.1.4	Overføring av medlemskap	16
2.2	MEDLEMMENES RETTIGHETER	17
2.3	MEDLEMMENES PLIKTER	19
3.	ORGANISASJON	20
3.2	DIVERSE FELLESBESTEMMELSER	20
3.2.1	Dagsorden og saksliste	20
3.2.2	Avstemningsregler	20
3.2.2.1	Generelle regler	20
3.2.2.2	Uravstemning	25
3.2.7	Valgbarhet	26
3.2.10	Inhabilitet	26
3.2.12	Administrasjon/økonomi	27
4.	KONTINGENT	27
4.1	KONTINGENTBEREGNING	27
4.1.1	Prosentkontingent	27
4.1.2	Minstekontingent	32
4.1.3	Ekstra administrasjonskontingent	33
4.3	KONTINGENTFORDELING OG TILSKUDD TIL AVDELINGENE	33
4.4	KONTINGENTFRITAK	44
4.4.2	Midlertidig fritak	44
4.4.3	Varig fritak	45
4.5	KONTINGENTRESTANSE	47
4.6	TILBAKEFØRING AV KONTINGENT	48
5.	TARIFFAVTALER	48
5.1	GENERELT	48
5.3	KONFLIKT	51
5.3.1	Prosedyre ved arbeidsstans	51
5.3.2	Konfliktstønad	52
5.3.2.2	Stønadsregler	52
KAP. II	FORBUNDET	54
1.	LANDSMØTE	54
1.2	VALG OG SAMMENSETNING	54
1.5	VALG	55
3.	REPRESENTANTSKAPET	72
4.	FORBUNDSSTYRET	78
5.	FORBUNDSLEDELSEN	83
6.	ADMINISTRASJON/ØKONOMI	85
6.1	ADMINISTRASJON	85
6.2	ØKONOMI	86

KAP. III	AVDELINGER.....	89
2.	ØKONOMI.....	89
2.1	ØKONOMI	89
3.	MYNDIGHETSOMRÅDE OG OPPGAVER	89
4.	ÅRSMØTE	90
4.1	INNKALLING OG DAGSORDEN.....	90
4.2	VALG.....	92
6.	MEDLEMSMØTE/REPRESENTANTSKAP	95
8.	OPPLØSNING AV AVDELING	96
KAP. IV	KLUBBER.....	97
2.	ÅRSMØTE	97
2.	VALG AV KLUBBSTYRE	98
2.1.3	Offshore og store anlegg.....	98
3.	STYRET.....	100
3.1	GENERELT.....	100
5.	OPPLØSNING AV KLUBB	101
KAP. V	SUSPENSJON, UTELUKKING M.V.	102
1.	SUSPENSJON OG UTELUKKING AV MEDLEMMER OG TILLITSVALGTE	102
1.1	VILKÅR	102
1.1.1	Suspensjon og utelukking av medlemmer	102
1.2	DOKUMENTASJON OG BEHANDLING AV SUSPENSJON OG UTELUKKING	103
ANDRE FORSLAG TIL VEDTEKTENE		103
UTVALGSARBEID.....		103
REDAKSJONELLE ENDRINGER		104

Kap. I Fellesbestemmelser

1 Formål og virkeområde

1.1 Formål

Forslag fra NTFs foreninger

F-1001 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

1.1 Formål:

- Videreutvikling av bedriftsdemokratiet, med det siktemål å få en stadig sterkere arbeidstakerrepresentasjon i bedriftenes og konsernernes styrende organer.
- Arbeide for en samfunnsutvikling som tar hensyn til klima- og miljøet, videreutvikler velferdsstaten og gir en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
- At fagorganisasjonen alltid er partipolitisk fri og uavhengig

F-1002 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtektsendring:

Kapittel 1 §1.1 Formål

Opprinnelig tekst:

Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn.

Endres til:

"Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, jobbe for demokratisering av den økonomiske sfæren, sørge for økonomisk og sosial utjevning, kontinuerlig utvidelse av bedriftsdemokratiet, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn."

Begrunnelse:

Siden fagforeningenes start har målet vært å begrense styringsretten i arbeidsfolks favør, og å bygge det vi i dag kaller bedriftsdemokratiet. Verden har vært og er i forandring. For å holde oss relevante i en ny tid hvor større del av verdiskapningen tilfaller de på toppen er det viktig at fagbevegelsen fortsetter å ha fokus på maktutjevning og et fellesskapelig styre av våre felles verdier og ressurser, og produktet av vårt arbeid. Vi ser at i vår tid tilfaller større og større deler av verdiskapningen -som skjer gjennom vårt arbeid- de rikeste: eiere og finansbransje. Det er nå årlige «utbyttefester» på børsen, og klodens rikeste 8 personer eier mer enn den fattigste 50% til sammen. Samtidig ser vi at flere sentrale oppgjør går til mekling, det gis mindre eller ingenting i lokale oppgjør og

det er økende andel fattige og arbeidende fattige i Norge. Statseide -og dermed demokratisk kontrollerteselskaper og verdier selges ut på private hender. Derfor er det viktig at fagbevegelsen ser fremover. Vi må stille våre krav i henhold til den tid vi lever i, det er viktig at fagbevegelsen holder fokus på det som har vært et hovedformål siden arbeidsfolk først startet å organisere seg, nemlig maktutjevning og demokrati. Skal vi oppnå disse målene i en ny tid er det viktig å jobbe i tråd med den demokratiske sosialismen for en demokratisering av den økonomiske sfære og å sørge for at det er flere ved roret enn en håndfull få.

Oppsummering:

Det er forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark og Vestnorsk Transportarbeiderforening

Det foreslås utvidelse/endringer i vedtektenes Kap. 1 - 1.1 Formål.

Representantskapets vurdering:

Etter landsmøtet 2011 nedsatte forbundsstyret et utvalg som blant annet fikk i mandat å:

Gjennomgå forbundets vedtekter og fremme forslag til endringer i disse med utgangspunkt i at alle endringer skal bidra til å styrke Fellesforbundets organisasjon og medlemmenes innflytelse i organisasjonen.

Vedtektsutvalget leverte sin innstilling til forbundsstyret i november 2014.

I sitt arbeid vurderte vedtektsutvalget blant annet forbundets formålsparagraf. Utvalget viste til at forbundets første formålsparagraf var preget av at den ble vedtatt på det konstituerende landsmøte i 1988 og at forbundet på det tidspunktet verken hadde handlingsprogram eller prinsippprogram. Det forbundet skulle gjøre skulle tas inn i vedtektene.

Utvalget viste også til at det på landsmøtet i 1995 ble foretatt en svært omfattende revisjon av vedtektene både mht. innhold og oppbygging. På dette landsmøtet ble formålsparagrafen noe mindre omfattende og det ble vedtatt et handlingsprogram. På landsmøtet 1999 ble handlingsprogrammet erstattet av et prinsippprogram slik vi kjenner det i dag. Det er i dag forbundets prinsippprogram som danner grunnlaget for de holdninger og arbeidsoppgaver forbundet har.

I sitt arbeid vurderte utvalget om formålsparagrafen burde "spisses" til bare å gjelde hovedformålet, å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår. Men utvalget kom til at det var riktig å gjøre endringer i formålsparagrafen gjennom å gjøre den mer generell når det gjelder forbundets politiske oppgaver og det ansvar forbundet har som en viktig samfunnsaktør.

Representantskapet sluttet seg senere til utvalgets vurderinger og landsmøtet 2015 vedtok formålsparagrafen slik den er i dagens vedtekter:

Fellesforbundets formål er å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.

Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn.

Representantskapet ønsker ikke å utvide/endre formålsparagrafen, den bør være generell. Det skal fortsatt være prinsippprogrammet som danner grunnlaget for de holdninger og arbeidsoppgaver forbundet har.

I-1003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 1.1 - Formål.

1.2 Virkeområde

Forslag fra NTFs foreninger

- F-1004 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark**
1.2 Virkeområdet
- Tilføye medlemmer som arbeider innenfor logistikk- og transportvirksomheter

- F-1005 Vestnorsk Transportarbeiderforening**
Vedtektsendring
Kapittel 1 §1.2 Virkeområde
Her må transportarbeidernes virkeområde innarbeides detaljert i teksten.

Oppsummering:

Det foreligger forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark og Vestnorsk Transportarbeiderforening om å utvide forbundets virkeområde til også å omfatte logistikk- og transportvirksomheter.

Representantskapets vurdering:

Etter sammenslåingen med Norsk Transportarbeiderforbund 1. juni 2019 organiserer forbundet også arbeidstakere innenfor logistikk- og transportvirksomheter.

I-1006 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I 1.2. punkt 1 virkeområde endres til (ny tekst i kursiv og understreket):

- 1. Forbundets virkeområde er innenfor bransjer knyttet opp til tekstil-, trikotasje-, konfeksjons-, sko-, lær- og sportsartikkelindustrien, seilmakere, pelsbedrifter, garveribedrifter, landbruk, skogbruk, oppdrettsnæring, byggevirksomhet, byggeindustri, elektroteknisk**

industri, mekanisk industri, skipsindustri, on- og offshoreindustri, flyrelatert virksomhet, treforedling, gjenvinning, bilservice, grafisk industri, aviser og avistrykkerier, kartonasje- og emballasjebedrifter, media- og kommunikasjonsindustri, overnattings-, serverings- /cateringvirksomhet, logistikk- og transportvirksomheter og områder som er beslektet med disse. I tillegg hører arbeidsmarkedsbedriftene og VTA-bedrifter (varig tilrettelagt arbeid) inn under forbundets virkeområde.

1.3 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

Representantskapets vurdering:

Vedtektenes Kap. I Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister 1.3 har følgende bestemmelser:

1. *Vedtektene ble vedtatt på forbundets landsmøte 9.-14. oktober 2015 og trådte i kraft ved vedtakelsen så fremt ikke landsmøtet fattet vedtak om annet.*
2. *Strid om fortolkning av vedtektene i landsmøteperioden avgjøres av forbundsstyret, med rett til å anke avgjørelsen til representantskapet. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er avklart i vedtektene. For organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er avklart i vedtektene for det enkelte organisasjonsledd, legges vedtektenes bestemmelser for overordnet organisatorisk ledd til grunn. For øvrig vises til Landsorganisasjonens vedtekter om avgjørelse av tvister.*
3. *Tvist om fortolkning av vedtektene kan ikke avgjøres av det ordinære rettsapparatet.*

Punkt 1 i vedtektene må endres.

I-1007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i Kap I Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister 1.3. *(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)*:

Vedtektene ble vedtatt på forbundets landsmøte 11.-16. oktober 2019 ~~9.-14. oktober 2015~~ og trådte i kraft ved vedtakelsen så fremt ikke landsmøtet fattet vedtak om annet.

2 Medlemskap

2.1 Generelt om medlemskap

2.1.1 Medlemskategorier

F-1008 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Endring av krav til æresmedlemskap i Vedtektene Kapittel 1 §2.1.1.3

Med tilsvarende endring i Vedtektene Kapittel 1 § 4.4.3.1 om varig fritak

Fjerne ordet sammenhengende så ny setning blir Som æresmedlemmer regnes alle som har 45 års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Begrunnelse:

Flere medlemmer har av ulike grunner hatt et opphold i medlemskapet etter mange år, når de så melder seg inn i igjen har de ikke mulighet til å oppnå 45 års sammenhengende medlemskap grunnet alder, selv om de har over 45 år til sammen. Dette vil bety mye for de få medlemmene det gjelder og vil ha en minimal økonomisk betydning for forbundet. Vi mener derfor at dette er et forsvarlig forslag som gjør at vi kan sette pris på flere medlemmer som har bidratt i et langt yrkesaktivt liv.

F-1009 Avd. 12 - Fellesforbundet

Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Dette må endres til totale antall års medlemskap og at regelen endres til 40 år.

Begrunnelse:

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller. Åresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Vi mener også at antall år må reduseres til 40 år. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 40-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1010 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Medlemskap. 2.1.1.1

Som yrkesaktive medlemmer regnes alle medlemmer som ikke er permanent ute av yrkesaktivt arbeid og som ikke skylder kontingent for mer enn 3 måneder.

Begrunnelse:

Det er viktig og ta tak i restanse så raskt som mulig, det kan likevel være flere forskjellige yrkesmessige og personlige grunner til at man skylder over 2 måneder

med kontingent. Fellesforbundet lever av sine medlemmer og man bør tillate disse en tid til og ordne opp i sine økonomiske forpliktelser.

F-1011 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter- Kapittel 2 Medlemskap

2.1.1 Medlemskategorier: (1 og 2)

Slik det står i dag må oppdateres. Ikke-yrkesaktiv var tidligere enklere å definere en det er i dag. Er man f.eks ikke-yrkesaktiv dersom man tar ut AFP og er arbeidssøkende f.eks grunnet oppsigelse? Det er viktig å få en avklaring på dette i forhold til valgbarhet.

F-1012 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening

Vedtektsendring æresmedlemskap

Endring av krav til æresmedlemskap i Vedtektene Kapittel 1 §2.1.1.3

Med tilsvarende endring i Vedtektene Kapittel 1 § 4.4.3.1 om varig fritak

Fjerne ordet sammenhengende så ny setning blir

Som æresmedlemmer regnes alle som har 45 års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen

Begrunnelse:

Flere medlemmer har av ulike grunner hatt et opphold i medlemskapet etter mange år, når de så melder seg inn i igjen har de ikke mulighet til å oppnå 45 års sammenhengende medlemskap grunnet alder, selv om de har over 45 år til sammen. Dette vil bety mye for de få medlemmene det gjelder og vil ha en minimal økonomisk betydning for forbundet. Vi mener derfor at dette er et forsvarlig forslag som gjør at vi kan sette pris på flere medlemmer som har bidratt i et langt yrkesaktivt liv.

F-1013 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 1.1 –Organisasjon – Arbeidsplassene er utgangspunktet

(Nytt kulepunkt): Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen. Dette må endres til totale antall års medlemskap og at regelen endres til 40 år.

Begrunnelse:

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller. Åresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Vi mener også at antall år må reduseres til 40 år. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 40-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1014 Avd. 614 - Byggfag Drammen - Bærum

Vi foreslår å gjeninnføre bestemmelsen om at æresmedlemskap oppnås etter 45 års dokumentert medlemskap i et LO forbund.

Begrunnelse:

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller.

Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 45-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1015 Avd. 762 - Rørleggernes Forening

Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Dette må endres til totale antall års medlemskap og at regelen endres til 40 år.

Begrunnelse:

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller.

Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Vi mener også at antall år må reduseres til 40 år. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 40-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1016 Avd. 764 - Malernes Forening

Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Dette må endres til totale antall års medlemskap og at regelen endres til 40 år.

Begrunnelse:

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller.

Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet

med sammenhengende. Vi mener også at antall år må reduseres til 40 år. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 40-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1017 Avd. 765 - Trondheim

Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Begrunnelse:

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller.

Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 45-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1018 Avd. 768 - Trondheim Bygning

Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Begrunnelse:

Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller.

Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 45-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 1, 12, 54, 57, 185, 250, 614, 762, 764 og 765 og 768.

Det er forslag om å endre æresmedlemskapet fra 45 år sammenhengende til totalt 40 år (ikke sammenhengende), fjerne kravet om sammenhengende medlemskap i æresmedlemskapet på 45 år. Forslag om å endre bestemmelsen om skyldig kontingent i definisjon av yrkesaktive medlemmer fra 2 til 3 måneder, og forslag om tolkning av begrepet "ikke- yrkesaktive medlemmer".

Representantskapets vurdering:

Det er forslag fra avdeling 12, 250, 762, 764 og 765 om å endre æresmedlemskapet fra 45 år sammenhengende til totalt 40 år (ikke sammenhengende). Avdeling 1, 185, 614 og 768 foreslår å fjerne kravet om sammenhengende medlemskap i æresmedlemskapet på 45 år.

Æresmedlemskap ved minst 45 års sammenhengende medlemskap har ikke blitt endret siden forbundet ble stiftet 1988.

Et av argumentene for å endre kriteriene for æresmedlemskap er at det er svært få som har muligheten til å oppnå æresmedlemskap.

I tabellen under fremkommer antall medlemmer som har fått 45 års æresbevisning de siste seks årene. Med bakgrunn i disse opplysningene er det ingen ting som tyder på at verken er få og færre som blir æresmedlemmer.

Æresbevisning	45 år
2014	1 350
2015	1 607
2016	1 708
2017	1 513
2018	1 764
2019	2 118

Fellesforbundet hadde 1.mai 2019 totalt 42 413 ikke yrkesaktive medlemmer, av disse er 18 422 æresmedlemmer. I tillegg er det 388 æresmedlemmer som er yrkesaktive.

Representantskapet er opptatt av at et æresmedlemskap i forbundet skal henge høyt og er derfor ikke innstilt på å imøtekomme forslagene om å endre kriteriene for æresmedlemskap.

Avd. 54 forslår å endre bestemmelsen om skyldig kontingent i definisjon av yrkesaktive medlemmer fra 2 til 3 måneder. Representantskapet er ikke innstilt på å utvide grensen for skyldig kontingent fra 2 til 3 måneder.

Avd. 57 har forslag om behovet for bedre tolkning av begrepet "ikke-yrkesaktive medlemmer". Som yrkesaktive medlemmer regnes alle medlemmer som ikke er permanent ute av yrkesaktivt arbeid. Det innebærer at arbeidssøkende medlemmer og medlemmer som har valgt å ta ut AFP, men fortsatt er i lønnet arbeid eller arbeidssøkende, er yrkesaktive. Representantskapet vurderer at dagens bestemmelse er tydelig nok for å definere yrkesaktive medlemmer.

I-1019 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I 2.1.1. Medlemskategorier.

2.1.2 Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet

F-1020 Avd. 7 - Vestfold

Medlemskap.

Medlemskap for sesongarbeidere med varighet på inntil 4 mnd.

Begrunnelse:

For å få organisert medlemmer innen grønn sektor og deler av sesongbetjente arbeidstakere innen restaurantbransjen er det viktig at Fellesforbundet kan tilby et medlemskap som omfatter deres lønns- og arbeidsvilkår med unntak av forsikrings ordninger. Medlemskapet må være spesielt for disse bransjene med inntil 4 mnd. Varighet slik at det ikke kan utnyttes av andre. Dette er et felt hvor det er vanskelig å organisere pr. I dag, men med dette forslaget har vi en større mulighet. Det bør opprettes en prøveordning i neste landsmøteperiode for å teste ut effekten av et slikt medlemskap, viser til elev medlemskap.

F-1021 Avd. 650 - Fellesforbundet

Vedtekter:

Forslag: Medlemskap for sesongarbeidere.

Begrunnelse:

Vi ser at det kommer arbeidstakere til Norge som er sesongarbeidere.

De jobber mye og betaler kontingent mens de er her. I korte perioder reiser de til hjemlandet og er da uten inntekt.

Sesongarbeidere som er i Norge store deler av året, bør få «hvilende medlemskap» mens de er i hjemlandet.

F-1022 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Vedtekter:

§ 2 Medlemskap, 2.1.2. punkt 5.

Endre første strekpunkt:

- står tilsluttet, representerer eller deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller en organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 7, 650 og 850.

Forslagene omhandler etablering av eget medlemskap for sesongarbeidere og utvidelse av bestemmelsen til også omfatte deltakelse på markeringer.

Representantskapets vurdering:

Forslagene fra avd. 7 og 650 gjelder etablering av eget medlemskap for sesongarbeidere uten kollektive forsikringer. Det er i de gjeldende vedtektene fullt mulig å tegne medlemskap selv om de begynner i et arbeidsforhold som antas å være kortvarig for så å avslutte medlemskapet når arbeidsforholdet opphører. Å innføre en ordning med medlemskap begrenset oppad til eksempelvis fire måneder, og at et slikt medlemskap ikke skal gi rettigheter i forhold til de kollektive forsikringsordningene, er representantskapet ikke innstilt på å imøtekomme. Forslagene fra avd. 7 og 650 tiltres derfor ikke.

Landsmøtet avviste tilsvarende forslag i 2011 og 2015.

Forslaget fra avd. 850 går ut på å utvide første strekpunkt i kap. I 2.1.2 punkt 5 til også å omfatte deltakelse på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål.

Dagens bestemmelse er avgrenset til om vedkommende står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål.

Representantskapet mener at aktiv deltakelse på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål må vurderes på lik linje med å stå tilsluttet og innstiller av den grunn på at forslaget tiltres.

Dagens tekst om bimedlemskap i kap. I 2.1.2 punkt 6 er beskrevet omstendelig og det foreslås forenklet uten å endre innholdet i bestemmelsen.

En stor andel av innmeldinger til Fellesforbundet skjer elektronisk gjennom forbundets og LOs nettsider. Kravet om bekreftelse fra tillitsvalgt på innmeldingsblanketter blir da uhensiktsmessig.

I-1023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet
2.1.2. punkt 3, 5 og 6 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

3. ~~Arbeidstaker som arbeider innenfor forbundets virksomhetsområde og som samtidig har sin hovedbeskjeftigelse innenfor et annet LO-forbunds organisasjonsområde og er medlem av det forbundet som organiserer arbeidstakere i dette organisasjonsområdet, kan tas opp som bimedlemmer i forbundet.~~

Medlemmer av andre LO-forbund med bijobb innenfor forbundets virkeområde, kan være bimedlemmer.

5. Som medlemmer kan ikke opptas arbeidstakere, elever og studenter som:
- står tilsluttet, ~~eller~~ representerer eller aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål

- har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
- er utelukket av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

6. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingsblanketten er underskrevet av medlemmet og bekreftelse fra tillitsvalgte er gitt. Ved elektronisk innmelding gjelder medlemskapet fra det tidspunktet medlemskapet er registrert i forbundet.

2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap

F-1024 Avd. 108 - Innherred Fagforening

Endring i Fellesforbundets vedtekter Kap. 2.1.3, Opprettholdelse av medlemskap. 4, første strekpunkt fjernes.

Begrunnelse:

Både medlemmer som går over i ledende stillinger, og medlemmer som begynner i egen virksomhet, vil i all hovedsak komme i konflikt med forbundet interesser og formål. Det er ikke forenlig å opprettholde medlemskap for disse sett i sammenheng med forbundets formål og visjon. Det må være arbeidstakere inne overenskomstens omfangsbestemmelser, som utgjør medlemsmassen i Fellesforbundet.

F-1025 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Endring i Fellesforbundets vedtekter Kap. 2.1.3, Opprettholdelse av medlemskap. 4, første strekpunkt fjernes.

Begrunnelse.

Både medlemmer som går over i ledende stillinger, og medlemmer som begynner i egen virksomhet, vil i all hovedsak komme i konflikt med forbundet interesser og formål. Det er ikke forenlig å opprettholde medlemskap for disse sett i sammenheng med forbundets formål og visjon. Det må være arbeidstakere inne overenskomstens omfangsbestemmelser, som utgjør medlemsmassen i Fellesforbundet.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 108 og 146.

Det er forslag om å fjerne fjerde strekpunkt i vedtektenes 2.1.3 om opprettholdelse av medlemskap.

Representantskapets vurdering:

Forslagene fra avd. 108 og 146 innebærer at medlemmer som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift ikke lenger kan oppfylle betingelse for medlemskap.

Representantskapet støtter ikke forslagene da dette kan komme i konflikt med forbundets strategiske muligheter og ønsket organisasjonsutvikling.

Ordlyden første gang verneplikt er ikke presist i forhold til hva som benyttes i lovverket og representantskapet innstiller derfor å endre dette i punkt 3.

I-1026 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I 2.1.3. Opprettholdelse av medlemskap endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Medlemmer som blir arbeidsledige kan opprettholde sitt medlemskap.
2. Medlemmer som blir pensjonister og som derved er permanent ute av yrkesaktivt arbeid og ikke har inntekt fra lønnet arbeid, kan opprettholde sitt medlemskap.
3. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste verneplikt kan opprettholde sitt medlemskap forutsatt at de har vært medlem i minst to måneder før de skal avtjene slike tjenester.
4. Yrkesaktive medlemmer som ikke lenger fyller betingelsene for å bli tatt opp som medlemmer, kan ikke opprettholde medlemskapet i forbundet og skal strykes som medlem. Unntatt herfra er:
 - Medlemmer som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift dersom det ikke er naturlig med overgang til andre forbund innen Landsorganisasjonen. Det er en forutsetning at medlemmets nye virksomhet ikke på noen måte er i strid med forbundets interesser.
 - Medlemmer som oppnevnes eller velges på heltid til å skjøtte tidsavgrensede verv i politiske organer eller organisasjoner utenfor forbundets organisasjonsledd, opprettholder medlemskapet men skal fratre sine verv i forbundet.

2.1.4 Overføring av medlemskap

Representantskapets vurdering:

Begrepet overenskomst er normalt relatert til tariffavtale.

I-1027 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes Kap I overføring av medlemskap 2.1.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

Et medlem i utenlandsk forbund som Fellesforbundet har gjensidig ~~overenskomst~~ avtale med og som har hatt gyldig medlemskap i minst tre måneder, kan opptas i forbundet med fulle rettigheter dersom vilkårene for medlemskap ellers er oppfylt. I slike tilfeller regnes medlemskapet fra det tidspunkt medlemmet ble organisert i det andre forbundet.

2.2 Medlemmenes rettigheter

F-1028 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt: - medlemmet må ha vært medlem i minst 8 uker, regelen kan fravikes hvis det er formålstjenlig, vurderes av avdeling - forbundet.

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikestøtte.

F-1029 Avd. 10 - Fellesforbundet

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt:

- For å ha rett til juridisk bistand må medlemmet har vært medlem i minst 8 uker og ha betalt medlemskontingent. Videre må problemet ha oppstått under medlemskapet. Når særlige hensyn gjør seg gjeldende kan regelen fravikes. Det skal foretas en vurdering av om unntak er formålstjenlig, og skal kun skje unntaksvis. Vurderingen tas av instansen som har saken på ethvert tidspunkt (avdeling, ADK eller forbund).

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikestøtte.

F-1030 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Fellesforbundet bør innføre karantenetid på medlemskap.

Begrunnelse:

Dette for at det ikke skal være mulig og melde seg inn og ut etter man har benyttet seg av forsikringsordningene.

F-1031 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening

Vedtektstillegg

Punkt 2.2 (strekpunkt 8)

Ved permitteringer grunnet konflikt i annen bedrift eller som følge av Force Majeure hendelser, skal medlemmet ha krav på økonomisk støtte (stipend) tilsvarende stønadsreglene i vedtektenes punkt 5.3.2.2 (under ventedager før dagpenger tilstås, Jmf. Folketrygdlovens § 4-9, ventetid).

Begrunnelse:

En slik vedtektsbestemmelse vil synliggjøre organisertes medlemsfordeler, forsterke motivasjonen for fagorganisering og øke medlemsmassen.

F-1032 Avd. 670 - Fellesforbundet

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt: - at medlemmet har vært medlem i minst 8 uker, regelen kan fravikes hvis det er formålstjenelig, vurderes av avdeling - forbundet.

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikstøtte.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 1, 10, 54, 185 og 670.

Det er forslag om å innføre 8 ukers medlemskap for å gis rett til bistand og rettshjelp. Det er forslag om å innføre karantenetid på medlemskapet. Og det er forslag om at forbundet skal dekke ventedager ved permittering på grunn av konflikt i andre områder og Force majeure.

Representantskapets vurdering:

Representantskapet er ikke kjent med at det er mange medlemmer som melder seg inn i forbundet kun for å få hjelp og at de i neste omgang melder seg ut når saken er løst.

På landsmøtet i 2015 ble det gjort vesentlig presiseringer av bestemmelsene om bistand og rettshjelp. Bl.a. er forbundsstyret gitt fullmakt til, i særskilte tilfeller, å fravike betingelsene som fremkommer i vedtektenes kap. I 2.2. punkt 2 og 3. Representantskapet er ikke innstilt på å innføre karantenetid i medlemskapet for å gis rett til bistand og rettshjelp.

Forbundet har i dag bestemmelser som sikrer medlemmer konfliktstønad hvis de blir permittert i forbindelse med konflikt, og ikke er berettiget til arbeidsledighetstrygd i henhold til folketrygdloven.

Force majeure er et begrep som beskriver særlige omstendigheter som den som rammes ikke kan kontrollere eller avverge. Eksempler på slike hendelser utenfor en parts kontroll kan være krig, opprør, blokadet naturkatastrofer, streik og lock-out, importrestriksjoner, hyperinflasjon, ran og innbrudd.

Det er mange forhold som kan føre til at en bedrift må gå til permitteringer, og etter representantskapets oppfatning kan en vanskelig gjøre et skille mellom de forhold avd. 185 mener skal grunnlag for støtte og andre tilfeller av permitteringer. Med de betydelige kostnader som kan bli konsekvensen av en slik ordning innstiller representantskapet på at forslaget ikke tiltres.

I-1033 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 2.2. Medlemmenes rettigheter.

2.3 Medlemmenes plikter

F-1034 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

2.3 Medlemmenes plikter:

1:

Et medlem har plikt til å: - Gi melding til avdelingen ved endring av adresse, skifte av arbeidsgiver og alle andre endringer som har betydning for medlemskapet og kontingenten. - Ikke inneha en restanse på mer enn max 3 mnd. uten å ha gitt avdeling en god begrunnelse og laget en avtale angående betaling av restansen.

Begrunnelse:

Det er viktig og ta tak i restanse så raskt som mulig, det kan likevel være flere forskjellige personlige grunner til at man har restanse. Medlemmene bør likevel være obs på at de er pliktige til å ikke inneha en restanse på mer enn max 3 måneder, uten en egen særavtale med avdelingen. Fellesforbundet lever av sine medlemmer og man bør tillate disse en tid til og ordne opp i sine økonomiske forpliktelser.

Oppsummering

Det er forslag fra avd. 54 om at medlemmene plikter å ikke inneha mer enn 3 måneders kontingentrestanse.

Representantskapets vurdering:

Representantskapet vises til innstilling I-1029 Medlemskategorier 2.1.1 vedrørende spørsmålet om kontingentrestanse.

Utmelding skjer både pr. post og e-post i dag. Representantskapet foreslår å forenkle teksten i bestemmelsen og at detaljene omtales nærmere i retningslinjer for Fane2.

I-1035 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Medlemmenes plikter 2.3. punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Oppsigelse av medlemskap skal gjøres til avdelingen og på en måte som dokumenterer fra hvilket tidspunkt medlemskapet opphører skje pr. post eller elektronisk.

3. Organisasjon

3.2 Diverse fellesbestemmelser

3.2.1 Dagsorden og saksliste

Representantskapets vurdering:

Det vises til vedtektenes Kap. I Dagsorden og saksliste 3.2.1.:

Ved innkalling til møter i organisasjonen skal det foreligge dagsorden eller saksliste. Når det fremmes forslag av stor betydning for organisasjonsleddet, som salg av eiendeler, fastsettelse av kontingent eller organisasjonsleddets status, skal saken med styrets innstilling være ført på dagsorden eller saksliste ved innkallingen. Av dagsorden eller saksliste skal det klart framgå hva saken gjelder.

Dagens bestemmelse slik den er formulert er ikke uttømmende, men gir eksempler på hvilken saker som defineres av stor betydning. Representantskapet innstiller på ytterligere konkretisering siden bl.a. kjøp av eiendeler eller verdier ikke er omtalt i bestemmelsen.

Det vises for øvrig til innstilling I-1174 Vedtektenes Kap. III 4.1. Innkalling og dagsorden punkt 1.

I-1036 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Dagsorden og saksliste 3.2.1. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Ved innkalling til møter i organisasjonen skal det foreligge dagsorden eller saksliste. Når det fremmes forslag av stor betydning for organisasjonsleddet, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, fastsettelse av kontingent eller organisasjonsleddets status, skal saken med styrets innstilling være ført på dagsorden eller saksliste ved innkallingen. Av dagsorden eller saksliste skal det klart framgå hva saken gjelder.

3.2.2 Avstemningsregler

3.2.2.1 Generelle regler

F-1037 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Nytt punkt til Vedtektene Kapittel 1 §3.2.2 Avstemningsregler

For å være stemmeberettiget i Fellesforbundets organer må du ha vært sammenhengende og yrkesaktivt medlem i 8 uker og betalt kontingent.

Begrunnelse:

Vi har sett forsøk på å sabotere organisasjonsarbeid ved at et stort antall har meldt seg inn rett før et årsmøte og dermed fått stor innflytelse over forslag og valg uten

å ha betalt kontingent, før de melder seg ut igjen eller lar være å betale kontingent etter årsmøte har funnet sted.

Dette er et forslag som i liten grad vil påvirke ærlige yrkesaktive medlemmer, men vil være et ekstra hinder for de som vil prøve seg på slik sabotasje.

F-1038 Avd. 10 - Fellesforbundet

Nytt punkt til Vedtektene kapittel 1 §3.2.2 Avstemningsregler

For å være stemmeberettiget i Fellesforbundets organer må du ha vært sammenhengende og yrkesaktivt medlem i 8 uker og betalt kontingent.

Begrunnelse:

Vi har sett forsøk på å sabotere organisasjonsarbeid ved at et stort antall har meldt seg inn rett før et årsmøte og dermed fått stor innflytelse over forslag og valg uten å ha betalt kontingent, før de melder seg ut igjen eller lar være å betale kontingent etter årsmøte har funnet sted.

Dette er et forslag som i liten grad vil påvirke yrkesaktive medlemmer, men vil være et ekstra hinder for de som vil prøve seg på slik sabotasje.

F-1039 Avd. 10 - Fellesforbundet

Ungdomsaldersgrensen på 30 år må ligge fast. Ved sammenslåing med Norsk Transportarbeiderforbund kan ikke FF heve sin aldersgrense til 35 år, men NTF må heller senke sin til 30 år.

Begrunnelse:

Ved 35 år har de fleste i forbundet vårt vært yrkesaktive i rundt 15 år.

Selv om en fortsatt kan føle seg ung, har mange allerede ved 30 års alder stiftet familie, skaffet seg egen bolig og fått en relativt godt betalt jobb. Dermed har en lite til felles med skoleelever, lærlinger og unge arbeidstakere, som er de gruppene ungdomsarbeidet skal sikte seg inn på.

For å rekruttere og engasjere ungdommen er det avgjørende at de møter andre ungdommer som de kan identifisere seg med, som forstår deres hverdag og problemer, og som snakker samme språk. Voksne, etablerte mennesker over 30 år fenger ikke kidsa!

Det er heller ingen fordel at voksne folk blir for dominerende i ungdomsarbeidet, som er arenaen der unge og ferske medlemmer og tillitsvalgte skal rekrutteres og skoleres på sine premisser. Da er det bedre at 30-åringene drar ned gjennomsnittsalderen i de godt voksnes rekke og røsker ordentlig i grunnvollene der!

F-1040 Avd. 10 - Fellesforbundet

Fellesforbundet må aktivt jobbe for å få en bredere sammensetning av representanter i styrer og utvalg. Det må tas hensyn til både kjønn, etnisitet, funksjonsevne og alder.

Begrunnelse:

Det er ingen hemmelighet at hovedvekten av bransjene som Fellesforbundet organiserer består av hvite menn, noe som også gjenspeiler seg i medlemsmassen.

Jeg stiller meg helt bak Fellesforbundets ønske om en bred representasjon, jf. årsberetningen for 2017. Det er allikevel et stort misforhold mellom hva forbundet ønsker og sammensetningen av representanter på toppen i dag. For å bedre sammensetningen er det ikke nok å oppfordre kvinner og minoriteter til å søke på stillinger, og å jobbe for en rasismefri sone, jf. samme beretning. Det må til en holdningsendring og skapes en kultur for å løfte opp kvinner, folk med minoritetsbakgrunn og nedsatt funksjonsevne (spesielt siden Fellesforbundet organiserer VTA-bedrifter!). Dette bør være et gjennomgående fokus i alle deler av organisasjonen, og det må starte allerede i ungdomsarbeidet.
<https://www.fellesforbundet.no/globalassets/dokumenter/forbundetsberetninger/beretning-2017.pdf>

F-1041 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall

Aldersgrensen for å regnes som ungdom i Fellesforbundet opprettholdes: Inntil det året man fyller 30 år.

F-1042 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Ungdomsmedlem

Kap.1 §2.1.1 Nytt punkt 6

Som Ungdomsmedlem regnes alle inntil fylte 25år.

Begrunnelse:

Mange av våre medlemmer mellom 25 og 30 er godt etablerte i arbeidslivet, har hus og hjem og identifiserer seg ikke som ungdom. Det er også viktig for å slippe ungdom til i verv at ungdomsplasser ikke skal holdes opptatt i årevis.

F-1043 Avd. 266 - Hordaland Hotell og Restaurant

Endring av Fellesforbundets vedtekter punkt 2.2(1)punkt 3

- Å møte med forslags- og stemmerett på medlems- og årsmøter i egen avdeling og klubb etter vilkår i Fellesforbundets vedtekter punkt 2.2(2)

Begrunnelse:

Vi har sett forsøk på å sabotere organisasjonsarbeid ved at et stort antall har meldt seg inn rett før et årsmøte og dermed fått stor innflytelse over forslag og valg uten å ha betalt kontingent, før de melder seg ut igjen eller lar være å betale kontingent etter årsmøte har funnet sted.

F-1044 Avd. 266 - Hordaland Hotell og Restaurant

Fellesforbundet må aktivt jobbe for å få en bredere sammensetning av representanter i styrer og utvalg.

Styret og utvalg må ha representanter som representerer både kjønn, etnisitet, funksjonsevne og alder.

Begrunnelse:

Det er ingen hemmelighet at hovedvekten av bransjene som Fellesforbundet organiserer består av hvite menn, noe som også gjenspeiler seg i medlemsmassen. Det er allikevel et stort misforhold mellom hva forbundet ønsker og sammensetningen av representanter på toppen i dag. For å bedre sammensetningen er det ikke nok å oppfordre kvinner og minoriteter til å søke på stillinger, og å jobbe for en rasismefri sone, jf. samme beretning. Det må til en holdningsendring og skapes en kultur for å løfte opp kvinner, folk med minoritetsbakgrunn og nedsatt funksjonsevne. Dette bør være et gjennomgående fokus i alle deler av organisasjonen, og det må starte allerede på dette Landsmøte.

Forslag fra NTFs foreninger

F-1045 Agder Transportarbeiderforening

Utvider alder for ungdoms arbeid til 35 år

Begrunnelse:

vi har få arbeidsområder der vi fanger opp ungdommen på skolen.

F-1046 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

- Aldergrense for ungdom 35 år

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 1, 10 (3), 23, 57, 266 (2), Agder Transportarbeiderforening og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark.

Det er forslag om å innføre 8 ukers medlemskap og innbetalt kontingent for at medlemmer kan være stemmeberettiget i Fellesforbundets organer. Forslag om bredere sammensetning av representasjon i forbundets organer. Og forslag om å stadfeste aldersgrensen for ungdomstillitsvalgte til henholdsvis 30 år og 25 år, samt forslag om å fastsette aldersgrensen for ungdomstillitsvalgte til 35 år.

Representantskapets vurdering:

I punkt 1 fremkommer det at ved avstemning i forbundets organer har hvert møtende medlem én stemme såframt ikke annet framgår av vedtektene. Det framgår ikke noe annet prinsipp andre steder i forbundets vedtekter. Punkt 2 og 3 er uttømmende hva gjelder voteringsløsninger. Denne delen av bestemmelsen har nok hengt med historisk uten å bli fanget opp. Representantskapet innstiller på at denne delen av bestemmelsen i punkt 1 fjernes.

Det er forslag fra avd. 1, 10 og 266 om å innføre 8 ukers medlemskap og innbetalt kontingent for at medlemmer kan være stemmeberettiget i Fellesforbundets organer. Representantskapet er ikke kjent med at det er et utbredt problem med at medlemmer melder seg inn rett før årsmøter og melder seg ut etter å ha påvirket behandling av saker i årsmøtene. Representantskapet er innstiller på at forslagene ikke tiltres.

Representantskapet viser for øvrig til innstilling I-1033 kap I 2.2. medlemmenes rettigheter når det gjelder forslagene om å innføre karantenetid i medlemskapet.

Det er forslag fra avd. 10 og 266 om bredere sammensetning av representasjon i forbundets organer. I forbundets vedtekter er det ikke noen gjennomgående bestemmelser for valg og sammensetning.

I kap. II 1.2. punkt 4 derimot fremkommer det at avdelingene skal ta hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk bakgrunn, konsern og geografiske forhold ved valg av landsmøtedelegater. Det er tilsvarende bestemmelser ved valg av forbundsstyret og representantskapet.

Det forslag fra avd. 10, 23 og 57 om å stadfeste aldersgrensen for ungdomstillitsvalgte til henholdsvis 30 år og 25 år. Agder Transportarbeiderforening og Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark har forslag om å fastsette aldersgrensen for ungdomstillitsvalgte til 35 år.

I vedtektene fremkommer det at ungdomstillitsvalgte som velges i forbundsstyret og representantskapet være under 30 år når valgene finner sted. Denne bestemmelsen har vært lagt til grunn ved valg i de øvrige organisasjonsleddene i forbundet uten at der formelt har vært en gjennomgående bestemmelse. Representantskapet støtter forslaget fra avd. 10 om å fastsette aldersgrensen for ungdomstillitsvalgte til 30 år.

Representantskapet mener det er viktig å ha gjennomgående bestemmelser for valg til forbundets ulike organer og støtter derfor intensjonen i forslagene fra avd. 10 og 266.

Representantskapet innstiller på følgende nytt punkt i kap. I 3.2.2.1. Generelle regler:

Ved valg til Fellesforbundets ulike organer skal det tas hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk bakgrunn, konsern og geografiske forhold. Ungdomstillitsvalgte skal være under 30 år når valgene finner sted.

I-1047 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - 3.2.2.1 Generelle regler endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- 1. Ved avstemning i forbundets organer har hvert møtende medlem én stemme ~~såframt ikke annet framgår av vedtektene~~. Sakene blir avgjort ved alminnelig flertall (flertall av de avgitte stemmer). Ved stemmelikhet er et forslag forkastet.**
- 2. Med mindre annet vedtas i forretningsordenen, skal skriftlig avstemning gjennomføres såframt en femdel av de som har møtt fram krever det.**
- 3. Ved valg til forbundets sentrale eller lokale organer må kandidaten oppnå alminnelig flertall for å være valgt. Blanke stemmer anses som ikke avgitte**

stemmer. Oppnås ikke flertall ved første gangs avstemning, foretas omvalg mellom de to som har flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

4. Eventuelle øvrige valg- og avstemningsregler skal fastsettes ved godkjenning av forretningsorden.
5. Ved valg til Fellesforbundets ulike organer skal det tas hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk bakgrunn, konsern og geografiske forhold. Ungdomstillitsvalgte skal være under 30 år når valgene finner sted.

3.2.2.2 Uravstemning

Forslag fra NTFs foreninger

F-1048 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtektsendring

Kapittel 1 §3.2.2.2

Opprinnelig tekst:

Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker.

Endres til:

Forbundsstyret bør gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker.

Begrunnelse:

Arbeidsfolkene som er medlem i Fellesforbundet er medlem for å ha en hånd på rattet, og hovedavtalen ble i sin tid utformet for å spre makt mellom eiere og arbeidsfolk. Fagforeningene må i så måte selv følge sitt eget eksempel og inkludere sine medlemmer i flest mulig av de saker som måtte angå medlemmene. Det bør være en forpliktelse i at forbundsstyret spør sine egne medlemmer om deres mening i flest mulig saker, og på den måten bidrar til maktutjevning i egen organisasjon.

Oppsummering:

Det er forslag fra Vestnorsk Transportarbeiderforening om å endre forbundsstyrets mulighet til å gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker fra kan til bør.

Representantskapets vurdering:

I dagens vedtekter kan forbundsstyret gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker.

Forslaget fra Vestnorsk Transportarbeiderforening vil innebære at forbundsstyret bør gjennomføre uravstemning i viktige saker.

Representantskapet er innstilt på at forbundsstyret fortsatt skal ha muligheten til å vurdere hvorvidt det skal gjennomføres uravstemninger i viktige saker.

I-1049 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 3.2.2.2. Uravstemning.

3.2.7 Valgbarhet

Representantskapets vurdering:

Henvisning til Hovedavtalen er gjengitt både i første og andre setning.

I-1050 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Valgbarhet 3.2.7. punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Medlem som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift, kan ikke velges ~~til tillitsverv etter Hovedavtalen. Disse kan heller ikke velges~~ som delegater til landsmøtet, til tillitsverv etter Hovedavtalen, til verv som det tillegger landsmøte å velge eller være medlemmer av styrer, råd eller utvalget i forbundet Disse medlemmene kan heller ikke inneha verv i avdelingsstyret eller delta i forhandlinger. Med spesiell tillatelse fra avdelingen kan disse medlemmene inneha andre tillitsverv.

3.2.10 Inhabilitet

Representantskapets vurdering:

Forbundets etiske retningslinjer gjelder tillitsvalgte og ansatte i alle forbundets organisasjonsledd, dette bør gjenspeiles i vedtektenes bestemmelser om inhabilitet.

I-1051 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Inhabilitet 3.2.10. punkt 1 og punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Tillitsvalgte ~~i klubber, avdelinger og forbundet~~ og ansatte i forbundets organisasjonsledd må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at den tillitsvalgte må anses for å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.
2. Tillitsvalgte ~~i klubber, avdelinger og forbundet~~ og ansatte i forbundets organisasjonsledd må heller ikke delta i en sak om lån eller annen kreditt til seg selv eller om sikkerhetsstillelse for egen gjeld.

3.2.12 Administrasjon/økonomi

Representantskapets vurdering:

Dagens bestemmelser i punkt 3 er noe uklar i forhold til ansvarsforhold. Det er viktig å tydeliggjøre kravet om politianmeldelse.

Det grunnleggende foreningsrettslige prinsipper for å motvirke ulovlige overføringer mv til medlemmer bør synliggjøres under fellesbestemmelsene, og gjentas eller henvises til under vedtektenes bestemmelser for avdelinger og klubber og i mal for vedtekter for avdelinger og klubber.

I-1052 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes kap. I - Administrasjon/økonomi 3.2.12. (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Avdelinger og klubber skal ~~melde fra om brann, tyveri og ulykker som berører avdelingens eller klubbens løpende arbeid~~ politianmelde tyveri som angår avdelingens virksomhet, samt gi melding om dette til forbundet.
4. Avdelinger og klubber er selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens eller klubbens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens eller klubbens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen eller klubben dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eller klubbens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen eller klubben er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

4. Kontingent

4.1 Kontingentberegning

4.1.1 Prosentkontingent

F-1053 Avd. 3 - Agder Fagforening

Kontingent

Dagens modell for kontingentberegning videreføres.

Begrunnelse:

Det er en gjengs oppfatning blant de fleste medlemmer og tillitsvalgte at dagens ordning er en rettferdig og solidarisk ordning som har stor legitimitet i organisasjonen.

F-1054 Avd. 7 - Vestfold

Kontingenten:

Fellesforbundet avdeling 7 ønsker å opprettholde dagens ordning med kontingent. Dvs at det betales kontingent av all lønn.

Begrunnelse:

Avdelingen mener det er det mest solidariske system for kontingent trekk vi kan ha. Det vil bli urettferdig at de som tjener minst, skal betale kontingent av alle deres lønn, mens de som tjener mest ikke skal det.

F-1055 Avd. 12 - Fellesforbundet

Kontingentsystemet til Fellesforbundet

Det foreslås en synliggjøring av kontingentfordelingen – en organisasjonsdel og en forsikringsdel - uten et det åpnes for muligheter for å reservere seg i forhold til forsikringsdelen.

Begrunnelse:

Kontingentsystemet i Fellesforbundet har behov for synliggjøring av fordelingen i selve kontingenten, vi ser i dag andre forbund som har synliggjort kontingent fordelingen slik at medlemmer kan se hvor mye som går organisatorisk og hva som er øremerket forsikringsdel. En synliggjøring ville kunne gjøre det enklere for medlemmer og forstå selve sammensetningen i kontingenten de betaler.

F-1056 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Forslag 10- Vedtekter:

Kontingent.

4.1 Kontingentberegning

Medlemskontingenten må oppleves som rettferdig, fastkontingent, tak på kontingenten og andre oppdelingsformer vil av noen medlemsgrupper oppleves som urettferdig.

4.1.1 Prosentkontingent.

Forslag: Medlemskontingenten er som i dag på 1.5 % av brutto lønn.

F-1057 Avd. 65 - Fellesforbundet

Kontingent

Kontingentsystemet til Fellesforbundet: det foreslås en synliggjøring av kontingentfordelingen – en organisasjonsdel og en forsikringsdel - uten et det åpnes for muligheter for å reservere seg i forhold til forsikringsdelen.

Begrunnelse:

Kontingentsystemet i Fellesforbundet har behov for synliggjøring av fordelingen i selve kontingenten, vi ser i dag andre forbund som har synliggjort kontingent fordelingen slik at medlemmer kan se hvor mye som går organisatorisk og hva som er øremerket forsikringsdel. En synliggjøring ville kunne gjøre det enklere for medlemmer og forstå selve sammensetningen i kontingenten de betaler.

F-1058 Avd. 65 - Fellesforbundet

Kontingent

Fellesforbundet skal vurdere tak på kontingent.

Begrunnelse:

Det oppleves stadig misnøye på kontingenten rundt om i bedrifter hvor vi har høytlønte medlemmer, disse forlater gjerne Fellesforbundet til fordel for andre forbund som har lavere kontingent eller tak på kontingenten sin.

F-1059 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Vedtektene - kontingent.

4.1 Kontingentberegning

Medlemskontingenten må oppleves som rettferdig, fastkontingent, tak på kontingenten og andre oppdelingsformer vil av noen medlemsgrupper oppleves som urettferdig.

4.1.1 Prosentkontingent.

Forslag: Medlemskontingenten er som i dag på 1.5 % av brutto lønn.

F-1060 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 4.1 –Organisasjon – Arbeidsplassene er utgangspunktet (Nytt kulepunkt): Kontingent skal ikke deles opp i forsikrings- og organisasjonsdel.

Begrunnelse:

Fellesforbundet bør legge ved et info ark om hva grunnkontingenten medlemmene betaler dekker, i info mappa som sendes ut til nye medlemmer. Kontingenten bør ikke deles i en forbundskontingent og en forsikringskontingent. HK-medlemmer, som har delt kontingent i dag, mener denne ordning blir mye mas. Hver gang forsikringene går opp i pris, må de direktebetalene medlemmene inn å justere trekkene sine. Dette blir pes. Hvorfor gjøre det vanskelig? Det skal ikke være vanskelig å være å medlem og å betale kontingent. Eksempel på brev direktebetalende HK medlemmer får hvert år første kvartal:

Prisjusteringer

Fra og med 1. april 2019 øker kontingenten med kr. 5,- per måned. Dette som følge av en tilsvarende økning i LOfavør innboforsikring. LOfavør

Advokatforsikring øker fra kr 61,- til kr 62,-.

Det er viktig at HK til enhver tid har riktige lønnsopplysninger for å kunne beregne korrekt medlemskontingent for deg. På Min Side (<http://www.hkinfo.no/>) kan du logge inn og gå på fanen ”Mine arbeidsforhold” for å se dine opplysninger. Nederst på siden kan du enkelt korrigere dine lønnsopplysninger. Alternativt kan du benytte vedlagte svarskjema.

For de som ikke har gitt melding om endret lønn innen 10. april 2019, tar vi utgangspunkt i en lønnsvekst på 2,67% det siste året. Dette er derfor den satsen vi vil benytte for å regulere lønnen din om du ikke gir oss beskjed om noe annet.

Dersom du benytter avtalegiro, er det viktig å sette en beløpsgrense i nettbanken som minst tilsvarer den nye kontingenten.

F-1061 Avd. 461 - Nordenfjelske Papirarbeiderforening

Kontingent

Begrunnelse

Kontingentsystemet i Fellesforbundet baserer seg på at medlemmene, betaler prosentvis kontingent. Det er et solidarisk kontingentsystem, der kontingenten betales i forhold til inntekt.

Solidaritet med de svake gruppene er en av fagbevegelsens viktigste prinsipper. Vi ser ingen grunn til å forandre på dagens kontingentordning da denne er solidarisk og rettferdig. Det er derfor viktig at det ved rekruttering av nye medlemmer fokuseres på det fellesskapet og grunnmuren som representeres ved å være medlem i Fellesforbundet. Et viktig prinsipp er å bidra etter evne – der de størst muskler bidrar mest og at solidariteten holdes oppe.

Forslag til vedtak

Landsmøtet vedtar å beholde dagens kontingentordning.

F-1062 Avd. 647 - Glåmdal Fagforening

Forsikringer

Avdelingene ønsker at det skal gis muligheter til å dele medlemskontingent slik at vi kan få flere kollektive forsikringer.

F-1063 Avd. 650 - Fellesforbundet

Forslag: Kontingent:

Begrunnelse:

Fagbevegelsen og arbeidstakerne opplever stadig oftere angrep på faglige rettigheter. Det er derfor viktig å ha en sterk fagbevegelse som kan ta disse kampene. Da må man ha en så stor medlemsmasse som mulig. Det er diskusjoner rundt dette med kontingent ved organiseringer da mange andre forbund har billigere kontingent. Derfor er det viktig at en ser på kontingentsatser, kontingenttak o.l. i en slik sammenheng. Men det som også er viktig er at de som er lavtlønnet ikke føler at de må betale uforholdsmessig mer i kontingent av sin inntekt enn de som da er høytlønte. En må også passe på at inntekstgrunnlaget for Fellesforbundet og avdelingene ikke blir svekket ved en eventuell omlegging av kontingenten.

Forbundsstyret må utrede konsekvensen av å legge om kontingenten og eventuelt om en skal gå vekk fra prosenttrekk og legge fram utredningen på neste landsmøte. Forbundsstyret bør blant annet se på om en kan ha et kontingenttak som kan settes som maks pr måned eller kontingentfritak når en har passert en viss årsinntekt.

F-1064 Avd. 730 - Fellesforbundet
Kontingent.

4.1 Kontingentberegning

Medlemskontingenten må oppleves som rettferdig, fastkontingent, tak på kontingenten og andre oppdelingsformer vil av noen medlemsgrupper oppleves som urettferdig.

4.1.1 Prosentkontingent.

Forslag: Medlemskontingenten er som i dag på 1.5 % av brutto lønn.

Forslag fra NTFs foreninger

F-1065 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening
FF bør gå over til eit system med deling av kontingent og forsikring.
Gir god oversikt over kva som er kontingent og kva som er forsikring

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 3, 7, 12, 57, 65 (2), 176, 250, 461, 647, 650, 730 og Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening.

Under dette punktet reises det forslag om å beholde dagens modell, dele kontingenten i en organisasjons og forsikringsdel og tak på kontingenten.

Representantskapets vurdering:

Representantskapet viser til sine vurderinger og innstillinger under pkt. 6.3.1 som omhandler forsikringsordninger. Som følge av dette er det ikke aktuelt å etablere en delt kontingentløsning i Fellesforbundet.

Kontingenttak på kontingentgrunnlaget må etter representantskapets oppfatning vurderes ut fra følgende forhold:

- Konkurransesituasjonen med andre forbund både i og utenfor LO
- Hensynet til å kunne organisere andre grupper arbeidstakere i bedriftene, jf. vertikale avtaler og omfangsbestemmelsene i en del avtaler
- At flere medlemmer enn før oppfatter det å være fagorganisert på lik linje med å være medlem i en hvilken som helst annen interesseforening som gir støtte og hjelp ved behov
- At arbeidstakere med høy lønn anser at kostnadene ved medlemskap står i et urimelig forhold til det som forbundet leverer

Et tak på kontingenten vil imidlertid i utgangspunktet redusere forbundets inntekter. De forhold som representantskapet her mener en bør ta hensyn til i spørsmålet om tak på kontingenten, kan både bidra til at forbundet beholder medlemmer som en ellers ville ha mistet eller til at en får nye medlemmer som en ellers ikke ville ha fått. Å beregne hva som tapes i kontingentinntekter er derfor vanskelig dersom en forutsetter slike effekter.

I lys av at representantskapet foreslår en betydelig endring i fordelingen av kontingentinntektene mellom forbundet og avdelingene, jf. pkt. 4.3 finner Representantskapet det ikke riktig å foreslå et tak på kontingenten.

I-1066 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endringer i vedtektenes kap. I - 4.1.1 Prosentkontingent.

4.1.2 Minstekontingent

F-1067 Avd. 25 - Fellesforbundet

Minstekontingent

Medlemmer som er på bedrifter med trekk eller tariffavtale skal betale minimum minstekontingent.

Ingen medlemmer skal betale mindre enn minstekontingent. Unntaket kan være lærlinger og VTA

Begrunnelse:

Årsaken er at vi i dag har medlemmer med mindre stillinger som slipper unna med koningent ned til et par kr.

F-1068 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Vedtektsendringer:

Fellesforbundet bør vedtektsfeste en minste kontingent.

Begrunnelse:

Direkte betalende medlemmer kan strengt tatt betale inn det de selv føler for. Det bør være en vedtektsfestet minstekontingent for de som jobber. Sett bort i fra VTA.

F-1069 Avd. 650 - Fellesforbundet

Forslag: VTA-medlemmer:

Begrunnelse:

Medlemmer som er tilknyttet VTA overenskomsten har sin hovedinntekt gjennom NAV. I tillegg har de en liten tilleggsinntekt når de er i arbeid.

Det trekkes kun kontingent av tilleggsinntekten. Når medlemmene slutter i sitt arbeidsforhold, må de betale minstekontingent som er betydelig større enn hvis de er i jobb.

Dette virker uforstående for dem, men også for andre medlemmer.

VTA ansatte skal betale minstekontingent uavhengig om de er i arbeid eller ikke.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 25, 54 og 650

Det er forslag om at ingen skal betale mindre enn minstekontingent, vedtektsfesting av minstekontingent, at VTA medlemmer skal betale minstekontingent uavhengig av om de er i arbeid eller ikke

Representantskapets vurdering:

Minstekontingent gjelder for medlemmer som ikke har inntekt av lønnet arbeid.

Det er forbundsstyret som fastsetter størrelsen på minstekontingent for medlemmer som ikke har inntekt av lønnet arbeid.

Det å innføre et nedre minstebeløp må ses i sammenheng med eventuelle endringer av kontingentsystem vi har i dag og hvilke kollektive forsikringer som skal inngå i kontingenten.

I-1070 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I 4.1.2 Minstekontingent.

4.1.3 Ekstra administrasjonskontingent

Representantskapets vurdering:

Det er behov for å presisere når melding om endring må sendes forbundet.

I-1071 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Ekstra administrasjonskontingent 4.1.3 punkt 1 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Avdelingen kan vedta høyere administrasjonskontingent for egen virksomhet enn den som er fastlagt i vedtektenes kap. I pkt. 4.1.1. Økningen kan foretas ved høyere prosentsats og ved heving av fast kontingentsats. Beslutningen om dette må være fattet på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Ved møteinnkallingen i samsvar med vedtektenes kap. III pkt. 4.1 og må det komme klart fram at møtet skal behandle forslag om endring i kontingenten og hva som er styrets innstilling til forslaget. Melding om endring av administrasjonskontingent sendes forbundet seinst to måneder før iverksettelse.

4.3 Kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene

F-1072 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Kontingent fordeling i Vedtektene Kapittel 1 §4.3.1

Fordelingen endres til

Bedriftsavdelinger:

Til forbundet 1,20%

Til avdelingen 0,30%

Øvrige avdelinger:

Til forbundet 1,13%

Til avdelingen 0,37%

Begrunnelse:

I denne landsmøteperioden har det vært et sterkt fokus på at forbundet sentralt skal gå i 0,- på driften, samtidig som egenkapitalen til forbundet har økt betraktelig.

I den samme perioden har flere avdelinger gått med betydelig underskudd på driften og dermed spist av sin egenkapital for å holde det gående. Dette er en utvikling som på sikt vil svekke avdelingene og dermed også forbundets evne til å føre arbeiderkamper.

F-1073 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Avkastning av de frie midlene økes til avdelingene

Øke %-satsen på avkastningen av de frie midlene, forbehold avdelingene, fra 3,5% til 5%.

Begrunnelse:

Ved at NTF blir en del av Fellesforbundet, må den årlige avkastningen av de frie midlene, der 3,5% av denne summen fordeles på de yrkesaktive medlemmene, økes, slik at ikke inntektene for avdelingene blir mindre.

Videre er det slik at mange avdelinger i dag er helt avhengig av denne overføringen hvert år, i tillegg til finansinntektene for å klare å få avdelingens økonomi til å gå rundt.

F-1074 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Fordeling av kontingenten

Endre fordelingen av kontingenten, slik at samleavdelingene øker sin andel fra 0,32 av 1,5%, til 0,40, og forbundet sentralt får 1,10. Andre avdelingsvarianter beholder dagens fordeling.

Begrunnelse:

Stadig økende mengde arbeid og saksbehandling for å gjøre det som er pålagt av oppgaver fra sentralt, går utover aktiviteter og oppfølging av eksisterende medlemsbedrifter og muligheten til å være ute å verve nye medlemmer.

F-1075 Avd. 3 - Agder Fagforening

Økte overføringer fra Fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Forslag:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes, er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2.

F-1076 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall

Økonomi – overføring til avdelingene

Av 1/2 av forbundets egenkapital skal det hvert år for landsmøteperioden beregnes en avkastning på 3 % som skal overføres de av forbundets avdelinger som ikke er rene bedriftsavdelinger. Den enkelte avdeling skal ha overført sin andel av denne avkastningen basert på antall yrkesaktive medlemmer som ikke skylder kontingent for mer enn 2 måneder pr. 31.12. hvert år. Den årlige overføringen gjøres etter at forbundets regnskap er godkjent.

F-1077 Avd. 44 - Sandnes & Omegn

Vedtektene - kontingentfordeling.

Avdelingene har de siste årene fått flere og nye oppgaver som gjør at de har vært nødt til å oppbemanna avdelingskontorene for å gi skikkelig service til medlemmene.

Avdelingene må nå gjøre strenge prioriteringer, dette går dessverre utover medlemspleie, deltakelse på konferanser/møter osv. Avdelingene trenger økte ressurser til medlemsverving, rekruttering, organisasjonsbygging og oppsøkende virksomhet.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % fordeles slik:

Til forbundet 1.10 %

Til avdelingene 0.4 %

F-1078 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Kontingentfordeling.

Avdelingene har de siste årene fått flere og nye oppgaver som gjør at de har vært nødt til å oppbemanna avdelingskontorene for å gi skikkelig service til medlemmene.

Avdelingene må nå gjøre strenge prioriteringer, dette går dessverre utover medlemspleie, deltakelse på konferanser/møter osv. Avdelingene trenger økte ressurser til medlemsverving, rekruttering, organisasjonsbygging og oppsøkende virksomhet.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % fordeles slik:

Til forbundet 1.10 %

Til avdelingene 0.4 %

F-1079 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Økte overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i

arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½

F-1080 Avd. 108 - Innherred Fagforening

Endring av Fellesforbundets vedtekter Kap. 4 Kontingent

Kap 4. 3 Kontingentfordeling p. 1. Bedriftsavdelinger fjernes.

Ny tekst i 4.3 p. 1.: Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:
Avdelinger: til forbundet 1,18 %, til avdelingen 0,32%

Begrunnelse:

Fellesforbundet har utviklet seg til slik at flere avdelinger har slått seg sammen og i all hovedsak er bedriftene nå organisert slik at det lenger ikke er grunnlag for å opprettholde bedriftsavdelinger. Det som nå skulle være igjen av bedriftsavdelinger, må være å betegne som bedriftsklubber, på lik linje med øvrige klubber. De gjenværende bedriftsavdelinger oppløses etter vedtektenes bestemmelser, og får status som bedriftsklubb inn i nærmeste avdeling.

F-1081 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Endring av Fellesforbundets vedtekter Kap. 4 Kontingent.

Kap 4. 3 Kontingentfordeling p. 1. Bedriftsavdelinger fjernes.

Ny tekst i 4.3 p. 1.: Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:
Avdelinger: til forbundet 1,18 %, til avdelingen 0,32%

Begrunnelse:

Fellesforbundet har utviklet seg til slik at flere avdelinger har slått seg sammen og i all hovedsak er bedriftene nå organisert slik at det lenger ikke er grunnlag for å opprettholde bedriftsavdelinger. Det som nå skulle være igjen av bedriftsavdelinger, må være å betegne som bedriftsklubber, på lik linje med øvrige klubber. De gjenværende bedriftsavdelinger oppløses etter vedtektenes bestemmelser, og får status som bedriftsklubb inn i nærmeste avdeling.

F-1082 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Vedtektene - kontingentfordeling.

Avdelingene har de siste årene fått flere og nye oppgaver som gjør at de har vært nødt til å oppbemanna avdelingskontorene for å gi skikkelig service til medlemmene.

Avdelingene må nå gjøre strenge prioriteringer, dette går dessverre utover medlemspleie, deltakelse på konferanser/møter osv. Avdelingene trenger økte ressurser til medlemsverving, rekruttering, organisasjonsbygging og oppsøkende virksomhet.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % fordeles slik:

Til forbundet 1.10 %

Til avdelingene 0.4 %

F-1083 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening
Endring kontingent fordeling
Kontingent fordeling i Vedtektene Kapittel 1 §4.3.1

Fordelingen endres til

Bedriftsavdelinger:

Til forbundet	1,20%
Til avdelingen	0,30%

Øvrige avdelinger:

Til forbundet	1,13%
Til avdelingen	0,37%

Begrunnelse:

I denne landsmøteperioden har det vært et sterkt fokus på at forbundet sentralt skal gå i 0,- på driften, samtidig som egenkapitalen til forbundet har økt betraktelig.

I den samme perioden har flere avdelinger gått med betydelig underskudd på driften og dermed spist av sin egenkapital for å holde det gående. Dette er en utvikling som på sikt vil svekke avdelingene og dermed også forbundets evne til å føre arbeiderkamper.

F-1084 Avd. 650 - Fellesforbundet
Forslag: Tildelte midler:

Begrunnelse:

På landsmøte i 2011 ble det vedtatt at av 1/3 av forbundets egenkapital, skal det beregnes en avkastning på 3,5 % som overføres avdelinger som ikke er bedriftsavtaler.

Ordningen videreføres og styrkes.

F-1085 Avd. 730 - Fellesforbundet
Kontingentfordeling.

Avdelingene har de siste årene fått flere og nye oppgaver som gjør at de har vært nødt til å oppbemanna avdelingskontorene for å gi skikkelig service til medlemmene.

Avdelingene må nå gjøre strenge prioriteringer, dette går dessverre utover medlemspleie, deltakelse på konferanser/møter osv. Avdelingene trenger økte ressurser til medlemsverving, rekruttering, organisasjonsbygging og oppsøkende virksomhet.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % tordeles slik:

Til forbundet:	1.10 %
Til avdelingen:	0.4 %

F-1086 Avd. 730 - Fellesforbundet

Økte overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene.

Avdelingene får mer og mer arbeid og seiv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få mid ler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½.

F-1087 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Kontingentfordeling – saksbehandling i avdelingene

Forslag:

Avdelingenes økonomi må styrkes ytterligere for at avdelingene skal klare å gjennomføre oppsøkende virksomhet i tillegg til økende mengde og krav til saksbehandlingen i avdelingen.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % fordeles slik:

Til forbundet 1.10 %

Til avdelingene 0.4 %

Begrunnelse:

Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Dette kommer av at mange klubber er for små eller for svake. Organisering av bedriftene, samt utstrakt bruk av innleie fra bemanningsbyrå er medvirkende til denne utviklinga. Samtidig opplever avdelingene at det stilles store krav til saksbehandling fra forbundet. Avdelingene forventes å oversende sakene nærmest ferdig behandlet. Dette arbeidet krever stadig mer av avdelingens ressurser. Derfor må avdelingens økonomi styrkes slik at disse oppgavene kan håndteres best mulig. Dersom dette ikke skjer må distriktskontorene få et større ansvar for saksbehandlingen.

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

Oppsummering:

Det foreligger forslag fra Avd. 1, 2 (2), 3, 23, 44, 57 (2), 108, 146, 176, 185, 650, 730 (2) og 851 (2).

Det reises forslag om å øke avdelingenes andel av kontingentinntektene og om å øke tilskuddet til avdelingene. To forslag ønsker å fjerne bedriftsavdelingene.

Representantskapets vurdering:

Forslagene som fremmes er begrunnet ut fra ønsket om å styrke avdelingenes økonomi og Representantskapet har derfor valgt å se forslagene om å øke avdelingenes andel av kontingentinntektene og om å øke tilskuddet til avdelingene i sammenheng. I tillegg til disse forslagene er representantskapet innforstått med at det i forbindelse med sammenslutningen med NTF ble anmodet om en vurdering av hvordan dagens tilskuddsordning kunne tilpasses situasjoner med forbundssammenslutninger som kan bli foretatt i en landsmøteperiode.

Dagens ordning for tilskudd til avdelingene ble første gang vedtatt av landsmøte i 2011, og vedtatt videreført i 2015. med følgende ordlyd:

Av 1/3 av forbundets egenkapital skal det hvert år for perioden 2011 – 2015 beregnes en avkastning på 3,5 % pr. år som skal overføres de av forbundets avdelinger som ikke er rene bedriftsavdelinger. Den enkelte avdeling skal ha overført sin andel av denne avkastningen basert på antall yrkesaktive medlemmer som ikke skylder kontingent for mer enn 2 måneder pr. 31.12. hvert år. Den årlige overføringen gjøres etter at forbundets regnskap er godkjent.

Tabellen 4.3.1 nedenfor viser utviklingen i de viktigste størrelsene siden 2011.

Tabell 4.3.1

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Egenkapital	1 358	1 528	1 635	1 900	1 955	2 090	2 204	2 347
Tilskudd avd.	15 461	15 848	17 824	19 078	22 158	22 803	24 377	25 708
Pr. yrkesaktiv	148	151	172	183	221	230	248	256

Tilskuddet samlet har økt med om lag 10 millioner kroner (66 %), mens tilskuddet pr. yrkesaktiv har økt med 75 %. Tilskuddet til den enkelte avdeling bestemmes av to faktorer, størrelsen på egenkapitalen og totalt antall yrkesaktive medlemmer i forbundet.

Dagens ordning innebærer at det beregnes en andel som utgjør $1/3 \times 3,5 \%$, dvs. 1,17 % av forbundets egenkapital siste regnskapsår. Selv om intensjonen opprinnelig var å binde tilskuddet til avkastningen av kapitalen (gjennom et gjennomsnitt på 3,5 %) har vedtakene i praksis medført at tilskuddet nå utgjør en fast andel av forbundets egenkapital, dvs. på 1,17 % av siste års egenkapital.

Hensikten i forslagene som fremmes til landsmøte er å gi avdelingene en økt andel av forbundets finansinntekter eller "frie midler", som nevnt var dette også intensjonen da forslaget første gang ble vedtatt i 2011. Det foreslås nå enten å øke andelen eller prosentsatsen i dagens modell. Dagens modell for å fastsette

tilskuddets størrelse kan i en gitt situasjon medføre at tilskuddet til avdelingene overstiger forbundets årlige finansinntekter. Faren for dette øker ved å øke satsene i beregningsmodellen. Representantskapet er av den oppfatning at dette i så fall vil bryte med intensjonen som ligger til grunn for tilskuddene. En løsning på dette kan være å knytte tilskuddene direkte til de årlige finansinntektene. De løpende finansinntektene vil imidlertid ha en betydelig større årlig variasjon enn forbundets egenkapital og gi større svingninger i de årlige tilskuddene.

Dagens regler medfører at størrelsen på årets tilskudd ikke vil foreligge før regnskapet er fastsatt, dvs. ut på våren. Noe som kan gjøre det vanskelig for avdelingene å inkludere tilskuddet når de legger sine aktivitetsplaner på høsten. Representantskapet legger til grunn at det for avdelingene er viktig at tilskuddet i fra forbundet i størst mulig grad er forutsigbart og beregnelige.

I dag fordeles tilskuddet til avdelingene pr. yrkesaktivt medlem pr. 1. januar i utbetalingsåret. Dette innebærer at avdelinger som har fått flere medlemmer får en større andel av tilskuddet. Avdelinger med nedgang i medlemstallet får tilsvarende lavere tilskudd. På den annen side vil en samlet nedgang i forbundets medlemstall bidra til at tilskuddet pr. yrkesaktiv øker, og motsatt når det totale medlemstallet stiger. Ved organisasjonsmessige endringer, som inkludering av NTF, vil alle eksisterende avdelinger få et mindre tilskudd med dagens modell.

Forslagene om å øke avdelingenes andel av kontingentinntektene vil innfri de samme mål som en økning av tilskuddet.

Ved å øke avdelingenes andel av kontingentinntekten fra dagens 0,32 til 0,4 vil de samlede overføringene til avdelingene øke med opp 30 millioner kroner (antatt at inntektsfordelingen for medlemmene i NTF er om lag som i Fellesforbundet).

Tabell 4.3.2 Virkning av endring fra 0,32 til 0,4, 0,410,45 i kontingentoverføring og fjerne tilskudd. Pr. avdeling. 2018. (Unntatt bedriftsavdelinger).

Avd	Kont 2018 1)	Tilskudd 2018	Endring ved økt kontingentoverføring uten tilskudd					
			0,4	0,41	0,42	0,43	0,44	0,45
1	6 076 260	739 458	113 350	219 951	326 552	433 154	539 755	646 356
2	2 581 358	352 614	9 682	54 969	100 256	145 543	190 830	236 117
3	3 300 289	580 809	47 818	126 396	204 974	283 552	362 131	440 709
5	5 771 344	1 119 238	323 598	503 952	684 307	864 661	1 045 016	1 225 370
6	3 629 364	742 989	164 352	277 770	391 187	504 605	618 023	731 440
7	6 883 213	784 825	103 332	214 351	325 371	436 390	547 410	658 429
8	5 803 798	697 079	51 798	145 408	239 018	332 627	426 237	519 846
9	1 580 629	326 807	- 25 735	11 899	49 533	87 167	124 801	162 435
10	5 695 282	886 969	- 254 160	- 175 059	- 95 958	- 16 856	62 245	141 346
12	5 102 694	920 655	51 287	172 779	294 272	415 765	537 258	658 750
19	2 091 987	505 015	17 982	83 356	148 731	214 106	279 480	344 855
23	2 672 207	491 432	176 620	260 126	343 633	427 139	510 645	594 152
25	3 991 127	781 022	216 760	341 482	466 205	590 928	715 650	840 373
28	4 323 250	654 972	10 143	93 283	176 422	259 562	342 701	425 841
29	1 757 694	383 855	55 568	110 496	165 424	220 352	275 280	330 208
31	2 425 002	538 701	67 549	143 331	219 112	294 893	370 675	446 456
39	2 574 787	470 786	19 650	80 954	142 258	203 563	264 867	326 172
43	4 044 955	504 744	17 186	82 427	147 668	212 909	278 151	343 392
44	1 682 225	348 268	72 288	124 858	177 427	229 997	282 567	335 136
50	1 458 667	232 541	45 300	80 031	114 761	149 491	184 221	218 951
53	5 448 909	992 916	44 971	174 707	304 443	434 179	563 915	693 651
54	1 409 509	207 276	9 572	36 677	63 783	90 889	117 995	145 101
57	3 435 315	690 559	168 270	275 623	382 977	490 331	597 684	705 038
58	593 458	125 235	23 130	41 675	60 221	78 766	97 312	115 857
61	327 789	39 391	6 614	12 365	18 116	23 867	29 617	35 368
65	3 689 641	807 373	115 037	230 339	345 640	460 941	576 242	691 544
74	5 866 962	696 807	205 803	318 629	431 455	544 281	657 107	769 934
75	1 357 620	223 033	116 372	158 798	201 223	243 649	286 075	328 500
80	463 843	89 919	- 1 568	9 476	20 520	31 564	42 608	53 652
82	83 993	22 819	- 1 821	804	3 429	6 054	8 678	11 303
87	500 109	79 053	45 974	61 603	77 231	92 859	108 488	124 116
91	899 934	198 583	26 401	54 523	82 646	110 769	138 892	167 015
103	2 288 921	304 259	47 883	91 900	135 918	179 936	223 953	267 971
108	3 034 920	463 452	114 628	186 888	259 148	331 408	403 668	475 928
118	3 046 869	636 770	124 947	220 162	315 377	410 591	505 806	601 021
143	4 714 204	712 292	185 652	297 895	410 137	522 380	634 623	746 866
146	1 704 165	275 191	49 412	89 987	130 563	171 138	211 713	252 289
176	1 043 928	223 848	37 134	69 757	102 379	135 002	167 625	200 248
185	2 456 806	500 941	113 261	190 036	266 811	343 586	420 361	497 137
194	948 887	183 642	53 580	83 233	112 885	142 538	172 191	201 843
250	1 578 860	306 976	- 103 252	- 77 787	- 52 321	- 26 856	- 1 390	24 075
266	2 318 632	381 410	- 123 784	- 91 581	- 59 378	- 27 175	5 029	37 232
601	2 351 186	222 761	80 618	118 540	156 463	194 385	232 307	270 230
603	5 980 028	404 501	178 916	251 844	324 771	397 698	470 625	543 552
605	3 599 823	251 285	61 743	100 872	140 000	179 129	218 257	257 386
614	2 258 203	240 962	50 419	86 842	123 264	159 687	196 110	232 532
647	1 887 531	268 128	22 261	58 560	94 859	131 157	167 456	203 755
650	3 967 978	530 823	79 635	155 942	232 250	308 557	384 864	461 172
670	4 345 752	610 148	58 429	142 001	225 574	309 146	392 718	476 290
730	2 106 338	289 318	34 734	75 240	115 747	156 253	196 760	237 266
747	6 459 713	702 240	131 271	235 460	339 649	443 838	548 027	652 216
762	1 935 112	97 526	54 247	73 219	92 191	111 163	130 134	149 106
764	1 285 368	104 589	20 813	36 488	52 163	67 838	83 514	99 189
765	3 876 031	324 633	106 037	159 871	213 705	267 538	321 372	375 206
768	1 795 806	148 326	51 208	76 150	101 092	126 033	150 975	175 917
850	2 515 919	202 930	15 846	43 193	70 539	97 886	125 233	152 580
851	3 648 778	621 286	73 719	160 595	247 471	334 346	421 222	508 098
854	686 767	69 273	- 9 554	- 2 089	5 376	12 840	20 305	27 770
856	1 095 831	67 915	18 033	28 776	39 519	50 263	61 006	71 750
SUM	170 455 572	25 381 168	3 570 958	7 189 974	10 808 990	14 428 005	18 047 021	21 666 037
Sum avdelinger med tap			- 519 874	- 346 516	- 207 656	- 70 887	- 1 390	

1) Kontingentoverføringene til avdelingene inneholder i denne oppstillingen også ufordelte midler per 31.12.18. Tallene avviker derfor noe i fra tallene i vedlegget til den økonomiske rapporten for perioden.

Tabellen ovenfor viser effekten av å øke avdelingenes andel av kontingentinntekten fra dagens 0,32 til 0,4 – 0,41 ... 0,45. Summen av tilskuddet i 2018 og økningen som følge av endret sats viser at de samlede kontingentoverføringene til avdelingene øker med om lag 29 millioner kroner, dvs. omlag kr 3,6 mill mer enn tilskuddet utgjorde i 2018, hvis satsen økes til 0,4. Ved å øke stasen til 0,45 vil de samlede kontingentoverføringene til avdelingene øke med om lag 47 millioner kroner.

Som det framgår av tabell 4.3.2 vil en slik omlegging slå ulikt ut for avdelingene. Det er flere grunner til det. Prosentkontingenten fører til at medlemmer med høy lønn betaler mest. Når satsen for kontingentoverføring økes vil avdelinger med mange høytlønnede få en større inntekt, mens tilskuddet utgjorde et fast kronebeløp pr. yrkesaktivt medlem.

Avdelinger med mye kontingentrestanse og avdelinger med mye gjennomtrekk, hvor medlemmer kun står registrert i meget korte perioder, kan oppleve at kontingentinntektene ikke står i forhold til antall medlemmer, dette vil påvirke inntekten fra kontingenten slik at de vil oppleve nedgang i inntekt når man tar bort tilskuddet.

Som det framgår av tabellen vil det samlede tapet for de avdelingene som har tap ved omleggingen være om lag kr. 520 000, ved en økning til 0,4. Representantskapet legger til grunn at avdelinger som ved denne omleggingen kommer svært dårlig ut, i en overgangsperiode blir kompensert for dette.

Som nevnt faller tilskuddet per yrkesaktiv når medlemstallet øker. I 2018 ble det utbetalt 256 kr per yrkesaktivt medlem, hvis 16000 nye medlemmer fra transportavdelingene skal ta del i dette tilskuddet, så vil tilskuddet falle til 221 kroner (2018 tall).

Ved å avvike tilskuddet og heve kontingentoverføringen vil de tidligere NTF-avdelingene få en kontingentoverføring tilsvarende hva de fikk i NTF i 2018. Tabellen nedenfor viser virkningen av ulike satser for disse avdelingene.

Tabell 4.3.3 Virkning av endring til 0,4, 0,410,45 i kontingentoverføring og fjerne tilskudd. Pr. tidligere NTF avdeling. 2018

Avd.	Navn	Yaktive	Kont2018	0	0	0	0	0	0
41	Agder Transportarbeiderforening	782	1 654 513	-	27 575	55 150	82 726	110 301	137 876
27	Hedmark Transportarbeiderforening	1 599	1 963 648	-	28 052	56 104	84 156	112 208	140 261
83	Lastebileiernes forening ,får refusjon etter søk	84		-	-	-	-	-	-
13	L.K.A.B. Arbeiderforening	81	247 460	-	4 124	8 249	12 373	16 497	20 622
16	Midtnorsk Transportarbeiderforening	1 778	3 924 005	-	65 400	130 800	196 200	261 600	327 000
20	Møre og Romsdal Transportarbeiderforening	698	1 311 822	-	21 864	43 727	65 591	87 455	109 318
32	Hålogaland Transportarbeiderforening	420	893 694	-	12 767	25 534	38 301	51 068	63 835
21	Norsk Havnearbeiderforening	1 178	522 071	-	7 458	14 916	22 374	29 833	37 291
56	Oslo og Omegn Bussarbeiderforening	3 255	2 966 627	-	49 444	98 888	148 331	197 775	247 219
4	Oslo Transportarbeiderforening	777	7 034 247	-	117 237	234 475	351 712	468 950	586 187
14	Rogaland Transportarbeiderforening	32	1 704 962	-	28 416	56 832	85 248	113 664	142 080
48	Sarpsborg Kai- og Lagerarbeiderforening	290	35 475	-	591	1 183	1 774	2 365	2 956
36	Sogn og Fjordane Transportarb. forening	1 398	617 238	-	10 287	20 575	30 862	41 149	51 436
37	Transportarb.for. Vestfold-Telemark	1 016	2 467 314	-	35 247	70 495	105 742	140 989	176 237
11	Vestnorsk Transportarbeiderforening	1 803	3 831 956	-	63 866	127 732	191 598	255 464	319 330
22	Østfold Transportarbeiderforening	818	1 958 778	-	32 646	65 293	97 939	130 585	163 232
	SUM	16 009	31 133 810	-	504 976	1 009 952	1 514 928	2 019 904	2 524 880

Egenkapitalen til Fellesforbundet har økt med nesten en milliard siden 2011. I dette tallet ligger bl.a salget av Lilletorget 1. Bare litt over 70% av veksten i egenkapitalen kommer fra finansinntekter.

Fellesforbundet har en solid egenkapital og i vedtektene er det fastsatt at Fellesforbundet skal opparbeide en økonomisk beredskap som dekker utbetaling av konfliktstønad i fire uker med egne midler. Dette tilsvarer, med om lag 116 tusen yrkesaktive medlemmer, en avsetning på 1,73 milliarder kroner. Ut over dette har altså forbundet en egenkapital på om lag 630 millioner kroner i 2018.

En slik endring vil svekke de løpende driftsinntektene til forbundet og må sees i tilknytning til vedtektenes kap. II 6.2. punkt 2:

Dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine driftsinntekter

Representantskapet er kjent med at forbundsstyret i sin tolkning av denne bestemmelsen har lagt til grunn at tilskuddet til avdelingene ikke skal ansees som en del av "den løpende driften" i denne bestemmelsen. Representantskapet slutter seg til denne vurderingen.

Representantskapet har, etter en samlet vurdering, kommet til at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og at avdelingenes andel av de løpende kontingentinntektene økes. I denne forbindelse henviser representantskapet også til sin innstilling under 6.2. I tråd med tidligere praksis endres ikke satsene for bedriftsavdelingene. Representantskapet tiltrer ikke forslag om å fjerne bedriftsavdelingene, for forslagene om å legge ned bedriftsavdelingene viser representantskapet til sin vurdering under pkt. 6.5.1 Avdelingsstruktur.

I-1089 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ 1,1 %

til avdelingen ~~0,32 %~~ 0,4 %

4.4 Kontingentfritak

4.4.2 Midlertidig fritak

F-1090 Avd. 50 - Vestfold Nord

6 måneders kontingentfritak ved registrert arbeidsledighet.

Begrunnelse:

Som en del av rekruttering og medlemspleie er det viktig å fange opp de medlemmene som blir arbeidsledige. Dagpengene er ca 63 % av inntekten og det er enkelt for medlemmene å melde seg ut for å spare penger. Med dagens regjering er det viktig at vi som forbund viser solidaritet og strekker ut en hånd til de som mister arbeidet sitt som en motvekt til dagens kyniske politikk og ikke minst som en kjøttvekt til våre argumenter om å vise solidaritet i en vanskelig periode.

Oppsummering:

Avd. 50 har forslag om å innføre kontingentfritak i seks måneder for arbeidssøkende medlemmer.

Representantskapets vurdering:

Minstekontingenten betales i dag av de som er i permisjon, permitterte, arbeidsavklaring, i FN-tjeneste, og de som ikke har 25 års sammenhengende medlemskap i LO-forbund når medlemmet går av med pensjon, AFP eller blir uføretrygdet. Da det i vedtektene allerede i dag er muligheter til å søke om midlertidig fritak ved arbeidsledighet, hvis en mister ledighetstrygd, finner ikke representantskapet å endre dagens fritaksbestemmelser.

Siviltjeneste ble avvirket i 2012. Representantskapet viser til innstilling I-1023 kap. I opprettholdelse av medlemskap 2.1.3. og foreslår endring i punkt 1 i samsvar med dette.

I dag er det ingen tidsbegrensning på midlertidig fritak for kontingent. Mange medlemmer får innvilget midlertidig fritak av sin avdeling, men erfaringene tilsier at disse blir stående i mange år med kontingentfritak. Det bli enklere for avdeling å følge ett midlertidig fritak hvis det innføres tidsavgrensning.

I-1091 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Midlertidig fritak 4.4.2 punkt 1 og punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste ~~militær eller sivil verneplikt eller i sivilforsvaret~~, fritas for kontingent i tjenesteperioden. Fritak gis under forutsetning av at det ikke utbetales lønn fra arbeidsgiver.

~~2. Arbeidsløse medlemmer som ikke mottar ordinær stønad for arbeidsløse, kan fritas for kontingent etter søknad til avdelingen.~~

Medlemmer som for kortere perioder er arbeidsledig og som ikke mottar annen lønn eller har fått innvilget stønad fra NAV, kan få innvilget fritak for kontingent inntil seks måneder mot at det kan dokumenteres.

4.4.3 Varig fritak

F-1092 Avd. 65 - Fellesforbundet

Kontingent

Frimedlemmer og de som pr i dag er fritatt ved alders / uførepensjon skal betale en symbolsk kontingent sum på 250,- pr halvår på lik linje med dagens student kontingent.

Begrunnelse:

Frimedlemmer betaler med dagens kontingentsystem ingen kontingent. Dette gjelder de som blir fritatt ved alders / uførepensjon etter 25 års sammenhengende LO medlemskap, og de som er æresmedlemmer med minst 45 års sammenhengende LO medlemskap.

F-1093 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening

Vedtektsendring 25 års medlemskap

Endring av krav til varig fritak i henhold til Vedtektene Kapittel 1 § 4.4.3.2 om varig fritak

Fjerne ordet sammenhengende så ny setning blir

Ikke yrkesaktive medlemmer fritas for kontingent dersom de har minst 25 års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen

Begrunnelse:

Flere medlemmer har av ulike grunner hatt et opphold i medlemskapet etter mange år, når de så melder seg inn i igjen har de ikke mulighet til å oppnå 25 års sammenhengende medlemskap grunnet alder, selv om de har over 25 år til sammen. Dette vil bety mye for de få medlemmene det gjelder og vil ha en liten økonomisk betydning for forbundet. Vi mener derfor at dette er et forsvarlig forslag som gjør at vi kan sette pris på flere medlemmer som har bidratt i et langt yrkesaktivt liv.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 65 og 185.

Det er forslag om at medlemmer som har blitt fritatt for kontingent etter 25 og 45 års sammenhengende medlemskap i LO skal betale en symbolsk kontingent på 250,- pr halvår lik dagens kontingent for studenter. Det er forslag om endring i setning om varig fritak for medlemmer som har minst 25 års sammenhengende medlemskap, her ønskes det at "sammenhengende" skal fjernes.

Representantskapets vurdering:

I følge medlemsstatistikken pr. 1. mai 2019 er det totalt 18 422 æresmedlemmer med 45 års sammenhengende medlemskap eller mer og 19 040 fritatte medlemmer med 25 år sammenhengende medlemskap eller mer.

Landsmøte 2011 vedtok å endre fritaksreglene for 25 års medlemskap til 25 års sammenhengende medlemskap. I desember 2012 ble det gjort vedtak i forbundsstyret om en presisering av fritaksreglene i gjeldene vedtekter pkt. 4.4.2-2. Nemlig at det er siste gjeldene medlemskap som skal være 25 år sammenhengende, og ikke tidligere medlemskap.

Forbundet har en stor avsetning til fremtidige forsikringsforpliktelser som er knyttet til fritaksreglene for 25 og 45 års sammenhengende medlemskap. Pr 31.12.2018 er avsetningen til forsikringsforpliktelse for fritatte medlemmer på 237,6 mill. Det å innføre en symbolsk kontingent for disse medlemmene vil være helt i strid med fritaksreglene og forsikringsforpliktelsen.

Å fjerne "sammenhengende medlemskap" i tekst for 25 års medlemskap vil påføre forbundet betydelige kostnader ved at fremtidige avsetninger til forsikringsforpliktelser vil øke betraktelig og det vil også medføre nedgang i kontingentinntektene.

Representantskapet er derfor ikke innstilt på å imøtekomme noen av forslagene om å endre kriteriene for 25 og 45 års varige fritak, men ønsker å legge til en presisering.

I-1094 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I – Varig fritak 4.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- 1. Medlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund, er fritatt for kontingent. Disse er æresmedlemmer.**

Ikke yrkesaktive medlemmer fritas for kontingent dersom de har minst 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen, regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund.

4.5 Kontingentrestanse

F-1095 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

4.5 Kontingentrestanse

1. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder bør kontaktes av sin avdeling og gis beskjed om at medlemskapet opphører snarlig hvis ikke skyldig kontingent blir innbetalt. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 3 måneder skal kontaktes av sin avdeling og informeres om at medlemskap og forsikringer opphører hvis ikke skyldig kontingent blir innbetalt eller en særavtale om betaling av dette utarbeides opp mot avdelingen.
2. For å være berettiget til støtte fra forbundet og fra forsikringsordninger som er tilknyttet medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn 3 måneder.

Oppsummering:

Det foreligger forslag fra avd. 54 om å endre grensen for skyldig kontingent fra 2 til 3 måneder.

Representantskapets vurdering:

Når det gjelder forslaget fra avd. 54 viser representantskapet til I-1019 i kap. 2.1.1 Medlemskategorier.

Forbundet ikke har noen form for stønad til medlemmer. Forsikringsoppgjør blir utbetalt direkte fra Sparebank1, og eventuelt trekk av skyldig kontingent kan ikke gjennomføres der.

I-1096 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Kontingentrestanse 4.5 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder skal kontaktes av sin avdeling og gis beskjed om at medlemskapet opphører hvis ikke skyldig kontingent blir innbetalt.
2. For å være berettiget til støtte fra forbundet og fra forsikringsordninger som er tilknyttet medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn 2 måneder. forsikringsordninger og medlemsfordeler som er knyttet til medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn to måneder.
3. ~~Den som utbetaler forsikring eller stønad, foretar trekk av skyldig kontingent for utbetaling. Annen gjeld til forbundet eller avdelingen skal også trekkes fra.~~

4.6 Tilbakeføring av kontingent

Representantskapets vurdering:

Endringen er forenklet til et tydeligere språk uten at prinsippet i bestemmelsen er endret.

I-1097 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Tilbakeføring av kontingent 4.6. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

~~Et medlem som har betalt kontingent i en periode hvor vedkommende var berettiget til kontingentfritak, som er berettiget til kontingentfritak, men som har blitt trukket kontingent,~~ har krav på tilbakeføring av innbetalt kontingent dersom dette skyldes feilregistrering i forbund eller avdeling og medlemmet har oppfylt sin plikt til å gi melding om endringer i arbeidsforholdet.

5. Tariffavtaler

5.1 Generelt

F-1098 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 20.8 – Fellesforbundets vedtekter

Endring av Kapittel 5.1.1:

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.

Forslag fra NTFs foreninger

F-1099 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.

2.

Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

F-1100 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.
Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.
2.
Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

F-1101 Rogaland Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.
Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.
2.
Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

Oppsummering:

Det er forslag fra avdeling 250, Midtnorsk Transportarbeiderforening, Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening og Rogaland Transportarbeiderforening.

Forslagene går ut på å vedtektsfeste behandling av tariffkrav på bransjekonferanser og valg av forhandlingsleder.

Representantskapets vurdering:

I henhold til Fellesforbundets vedtekter (5.1.1 og 5.1.2) sender avdelingene forslag til krav til tariffrevisjoner til forbundet og forbundsstyret fastsetter de endelige kravene og oppnevner forhandlingsdelegasjoner.

Et bærende prinsipp i forbundets gjennomføring av tariffrevisjoner er at kravene er forankret i vedtak i forbundsstyret. Ettersom det er Fellesforbundet som i forbundsvisse oppgjør forhandler og mekler i frontfaget vil de generelle kravene som fremmes og resultatene som oppnås gjelde hele forbundet, og med hensyn til resultatene, også de etterfølgende oppgjør.

Særlige krav til de enkelte overenskomster fastsettes av tariff-/bransjerådene og forhandlingsdelegasjonene.

Med innføringen av tariff-/bransjeråd etter vedtak på landsmøtet i 2011 har det blitt etablert en praksis der forbundsstyret foretar en første gjennomgang av de generelle kravene som oversendes tariff-/bransjerådene til uttalelse. Dette gjøres på et felles møte for alle tariff-/bransjeråd. Der er det en felles gjennomgang av tariffpolitiske spørsmål og forbundsstyrets foreløpige innstilling. Hvert enkelt råd behandler de foreløpige innstillingene til generelle krav og avgir uttalelse som blir oversendt forbundsstyret. Forbundsstyret fastsetter deretter de generelle kravene for oppgjøret.

Vedrørende medlem av tariff-/bransjeråd og forhandlingsdelegasjoner har forbundsstyret gjort følgende vedtak:

- *Med unntak av leder av det enkelte tariff/bransjeråd, skal det legges vekt på at de som oppnevnes som medlemmer av rådene skal være lønnet etter og for øvrig måtte følge bestemmelsene i en av de overenskomstene som inngår i tariff/bransjerådet*
- *De i forbundsledelsen som er tildelt ansvaret for en overenskomst som inngår i et tariff/bransjeråd, oppnevnes som leder av rådet. For de øvrige rådene oppnevnes den overenskomstansvarlige for den største overenskomsten som dekkes av rådet som leder.*
- *Medlemmene i tariff/bransjerådene skal normalt inngå i de respektive forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjørene.*

Det har videre blitt etablert en praksis for tariff-/bransjeråd som sier at forhandlingsdelegasjonene i hovedsak settes sammen av medlemmer av vedkommende tariff-/bransjeråd. Så langt som mulig blir hele tariff-/bransjerådet valgt til forhandlingsdelegasjonene dersom det ikke foreligger særlige grunner for annet. Slike særlige grunner kan for eksempel være i forbindelse med samordnede oppgjør der delegasjonene er mye mindre enn ved forbundsvis oppgjør. Andre særlige grunner kan for eksempel være at forbundsleder er forhandlingsleder for frontfaget og gjerne at et medlem av forbundsstyre og representantskap skal ha plass i forhandlingsutvalget.

Leder av tariff-/bransjeråd er normalt forhandlingsleder. Det eneste faste unntaket er i frontfaget der forbundslederen er forhandlingsleder og leder av tariff-/bransjeråd Industri er medlem av forhandlingsutvalget. Delegasjonene skal sammensettes slik at minst halvparten av delegasjonens medlemmer skal være lønnet etter overenskomstens bestemmelser og for øvrig måtte følge bestemmelsene i overenskomsten. Minst halvparten av delegasjonens medlemmer skal altså være ansatt i en bedrift hvor vedkommende tariffavtale er gjort gjeldende.

De enkelte tariff-/bransjeråd fastsetter selv om det skal avholdes bransjekonferanse og bestemmer tidspunktet for dem. Hvilke spørsmål som behandles på bransjekonferansene bestemmes av det respektive tariff-/bransjeråd. Rådene bør avholde bransjekonferanser hvert eller annet hvert år.

Forslagene fra avd. 250, Midtnorsk Transportarbeiderforening, Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening og Rogaland Transportarbeiderforening må sees i

samband med forslag, vurdering og innstilling vedrørende tariff-/bransjeråd i landsmøtehefte 6 kap 32. Representantskapet innstiller derfor ikke på å kunne støtte forslagene.

Plassfratredelse godkjennes også av LO sekretariatet og representantskapet innstiller på at dette også kommer med i punkt 5.

I-1102 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av kap. I - Tariffavtaler 5.1 (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet.

- 1. Forbundsstyret fastsetter de endelige kravene og oppnevner forhandlingsdelegasjonene.**
- 2. Når forbundsstyret setter fram krav om revisjon av tariffavtalene eller opprettelse av tariffavtale, må kravet godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat på forhånd.**
- 3. Dersom forhandlinger eller mekling ikke fører fram og forbundet vil sette i verk arbeidsstans, må godkjenning innhentes fra Landsorganisasjonens sekretariat.**
- 4. Plassoppsigelse og plassfratredelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning.**
- 5. Plassoppsigelse og iverksettelse av plassfratredelse skjer etter fastsatte retningslinjer.**

5.3 Konflikt

5.3.1 Prosedyre ved arbeidsstans

Representantskapets vurdering:

Forbundets avdelinger fordeler ikke konfliktstønaden, det gjøres av forbundets administrasjon.

I-1103 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Prosedyre ved arbeidsstans 5.3.1. punkt 1 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- 1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen Forbundet fordeler konfliktstønaden. Avdelingen ~~og~~ utøver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.**

5.3.2 Konfliktstønad

5.3.2.2 Stønadsregler

F-1104 Avd. 3 - Agder Fagforening

Vedtektene kap. I – 5.3.2.2 Stønadsregler, punkt 1.

Forbundsstyret fastsetter stønadssatsen for hver enkelt konflikt. Retningsgivende sats for medlem i full stilling er kr. 4.500,- per uke. Stønad gis for fem dager av en kalenderuke. Satsen reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklinga for forbundets medlemmer.

Begrunnelse:

Våre medlemmer skal kunne klare seg gjennom en konflikt uten at privatøkonomien går til grunne. En fornuftig konfliktstønad senker terskelen noe for en konflikt, samtidig som den uansett ikke virker forlokkende. Med dette viser vi styrke overfor både medlemmer og motparten!

F-1105 Avd. 28 - Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Streikebidrag

Streikebidraget må øke ved streik som blir langvarig.

Begrunnelse:

Klubben ved Scandic Hell ønsker å komme med forslag til landsmøte om øking av streikebidraget til de som blir berørt av langvarig streik.

F-1106 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

5 Konflikt

5.3.2.2 Stønadsregler

6.

Forbundsstyret kan regulere satsene opp under arbeidsstansen.

Begrunnelse:

Ingen skal behøve å frykte at får mindre stønad enn allerede lovet under en lovlig konflikt.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 3, 28 og 54 om økning av stønadssats som utbetales i forbindelse med konflikt.

Representantskapets vurdering:

Det er forbundsstyret som fastsetter stønadssats for hver enkelt konflikt. Stønadssats som er regulert i vedtektene reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklingen for forbundets medlemmer.

Avd. 3 foreslår at retningsgivende sats skal økes til kr 4 500,- per uke. Representantskapet er til dels enig i at stønadssats som er tatt inn er en

retningsgivende sats, men er ikke enig i at sats skal heves til kr 4 500,- per uke. Forbundsstyret har regulert satsen hvert år, siste gang 1. april 2019 hvor satsen ble regulert til 3 720,- per uke.

Representantskapet gjør oppmerksom på at det viktig at forbundsstyret tar sitt ansvar og gjør nøye vurderinger i hvert enkelt tilfelle av en konflikt, om sats skal reguleres både ut fra den økonomiske situasjon forbundet befinner seg i og hvilket omfang og varighet den enkelte konflikt vil få.

Det vises til innstilling I-1026 kap. I 2.1.3. Opprettholdelse av medlemskap og kap. I 5.3.2.2 4 endres i samsvar med dette. Denne bestemmelsen har hele tiden ment å dekke opp de som avtjener repetisjonstjeneste, heimevernstjeneste og de som er i førstegangstjeneste, derfor ordlyden avtjener militærtjeneste.

I-1107 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I – Stønadsregler 5.3.3.2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- 1. Forbundsstyret fastsetter stønadsatsen for hver enkelt konflikt.
Retningsgivende sats for medlem i full stilling er kr ~~3 380~~ 3 720,- per uke. Stønad gis for fem dager av en kalenderuke. Satsen reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklingen for forbundets medlemmer**
- 2. Stønad utbetales fra den godkjente konfliktens første dag**
- 3. Medlemmer som arbeider deltid og medlemmer på skift- og rotasjonsordninger ytes stønad i forhold til sin på forhånd oppsatte arbeidsplan. I spesielle situasjoner kan forbundsstyret gjøre unntak fra denne bestemmelsen.**
- 4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra den dagen sykepengen ikke lenger utbetales. Medlemmer som ~~er utskrevet til~~ avtjener militærtjeneste ~~eller sivilteneste~~ avtjener når arbeidsstansen blir satt i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert**
- 5. Tar medlemmene annet arbeid under konflikten, må de gi melding til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.**
- 6. Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen.**
- 7. Forbundet ~~eller avdelingen~~ skal utbetale stønad under godkjent streik eller lockout. ~~Der avdelingen har stått for utbetalingen skal det senest fire uker etter at arbeidsstansen er hevet, sendes inn fullstendig og revidert regnskap over de utbetalinger som arbeidsstansen har medført.~~**

Kap. II Forbundet

1. *Landsmøte*

1.2 Valg og sammensetning

F-1108 Avd. 8 - Telemark

Landsmøtets sammensetning Vedtektenes kap II §1.2.1 endres til:

Landsmøtet består av 300 delegater som velges av avdelingene. I tillegg kommer representantskapets medlemmer.

Begrunnelse:

Dagens tall på 400 delegater ble satt da det var betydelig flere avdelinger i Fellesforbundet, og var fornuftig ut i fra bredest mulig representasjon. Bare siden sist landsmøte har det blitt 20 færre avdelinger uten at medlemstallet har endra seg vesentlig. Det er stor sannsynlighet for at denne utviklinga vil fortsette framover også.

Hver avdeling representerer således et større antall medlemmer med de demokratiske prosesser som ligger bak. I 2015 var grensa satt til 200 medlemmer for å få en delegat, i praksis ble den 303. Den største avdelinga hadde 20 delegater. Det blir ikke mindre demokrati om de hadde møtt med noen færre.

F-1109 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Årsmøte i avdelingene skal i landsmøte år kunne velge landsmøtedelegatene.

Avklaring om avdelingenes antall landsmøte delegater bør dermed avklares senest i Januar i landsmøteår.

Begrunnelse:

Dette vil føre til en mer rettferdig prosess da årsmøtet er avdelingenes høyeste instans, delegatene vil kunne være med under arbeidet mot landsmøtet som avdelingen gjør og dermed få et eierskap til dette.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 8 og 54.

Det er forslag om å redusere antall landsmøtedelegater til 300 og at landsmøtedelegatene skal velges på årsmøte.

Representantskapets vurdering:

Avdelingene skal avholde årsmøte innen april. Dette er normalt før forslagsfristen er gått ut. Representantskapet kan ikke slutte seg til forslaget fra avd. 54.

Forslaget fra avd. 8 om å redusere antall landsmøtedelegater tiltres ikke.

Begrepet varamedlemmer henger ikke språkmessig sammen med landsmøtedelegater. Andre LO-forbund som Industri Energi bruker begrepet varadelegater.

I-1110 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Valg og sammensetning 1.2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Landsmøtet består av 400 delegater som velges av avdelingene. I tillegg kommer representantskapets medlemmer.
2. Dersom det i perioden har skjedd vesentlige endringer i medlemsgrunnlaget eller betydelige organisatoriske endringer, kan representantskapet regulere antallet delegater.
3. Forbundsstyret fordeler antall delegater til avdelingene. Ved fordelingen skal det tas hensyn til geografiske forhold og til avdelingenes andel av forbundets totale antall yrkesaktive medlemmer.
4. Avdelingene velger sine landsmøtedelegater og ~~varamedlemmer~~ delegater for disse på medlemsmøter eller representantskapsmøter. Valgene skal foregå på samme møte som landsmøtets dagsorden behandles. Ved valgene skal det tas hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk bakgrunn, konsern og geografiske forhold.
5. Valgbar til landsmøtet er yrkesaktive medlemmer som er valgbare etter vedtektenes kap. I pkt. 3.2.7. og som har vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst ni måneder før landsmøtet. Ansatte i Fellesforbundet kan ikke velges som landsmøtedelegater eller som ~~varamedlemmer~~ delegater for disse.
6. De valgte delegater skal ha frie mandater.
7. Avdelingene skal sende melding om valg av delegater etter regler fastsatt av forbundsstyret. Fullmaktene kontrolleres av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret.

1.5 Valg

F-1111 Avd. 1 - Oslo - Akershus

1.5 Valg 1. Landsmøtet skal velge:

2. ny tekst:

De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63 år når valget finner sted.

Begrunnelse:

Dette for å følge den nye pensjonsreformen.

F-1112 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Vedtekter §

Kap. II landsmøtet. 1.5§

Forbundets Ledelse består av 9.

Hvor den ene av de 9 skal ha ansvar for organisasjonen og dens oppgaver.

Følgende velges:

Leder

Nest leder

7 sekretærer

1 som kommer fra Transport nå i denne omg.

1 som har ansvar for organisasjonen.

Forbundsstyret blir de 26 største avdelingene + 2 ungdomsrepresentanter som velges av ungdommen + 2 ansatte representanter som de ansatte selv velger velges for landsmøte perioden, disse representantene velges av landsmøtet etter innspill fra de avdelingene som blir representert.

Avdelingene sender inn sine forslag på representanter til forbundsstyret på disse fra de 26 største avdelingene. Det velges også 2 vara representanter fra samme avdeling.

Representantskapet består av de resterende avdelingene som ikke er representert i forbundsstyret. 6 ungdoms representanter velges av ungdoms utvalget til rep-skapet.

Her innstiller avdelingene sine egne representanter til landsmøtet med 2 vara, som velges på landsmøtet.

Skulle avdelinger slå seg sammen i løpet av landsmøte perioden så mister de den en plassen de har i det laveste av foraene. De kan ikke justere sine medlemmer og vara representanter etter sammenslåing.

Hvis noen slår seg sammen og blir større enn den 26 avdelingen i forbundsstyret rykker denne avdelingen opp i forbundsstyret ved neste landsmøte.

Hermed er flest medlemmer representert i det høyeste organet i forbundet mellom 2 landsmøter.

Har sett på hvordan sammensettingen blir og ser at hele landet er representert, de fleste overenskomster er representert i det nye forbundsstyret.

Begrunnelse:

Forbundets største avdelinger vil bli representert i forbundsstyret , og da vil forbundsstyret representere flere medlemmer enn dagens forbundsstyre.

F-1113 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

5 Forbundsledelsen

5.1 Generelt

1. Forbundsledelsen består av forbundsleder, nestleder og syv forbundssekretærer valgt av landsmøtet.
2. I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes kap. II pkt. 5.2.

Begrunnelse:

Øke ledelsen i fra dagens syv til ni personer, der den ene ekstra plassen gis til NTF i den første landsmøteperioden etter sammenslåingen, den andre til en med hovedansvar for å se på egen organisasjon.

Vi mener at det er helt naturlig at NTF får en plass i forbundsledelsen, etter at NTF blir en del av vår organisasjon. Videre ønsker vi ikke at det skal reduseres på dagens antall i forbundsledelsen som følge av sammenslåingen, da arbeidsoppgavene som allerede er lagt på forbundsledelsen er betydelig, og med inntog av NTF blir det ikke mindre å gjøre.

Videre mener vi det er på høy tid at vi ser nøye gjennom vår egen organisasjon, for å se om vi er organisert på en måte som står i forhold til den hverdagen vi er i, fra klubbnivå og opp til forbundsledelsen. Dette bør være arbeidet til en i forbundsledelsen, som involverer alle i organisasjonen i dette arbeidet.

F-1114 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

3. Representantskapet

3.1 Generelt

1. Representantskapet består av forbundsstyret og 42 medlemmer valgt av landsmøtet.
2. Representantskapet er forbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene og er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.
3. Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst to ganger pr. år.
4. Forbundslederen leder representantskapets møter hvis representantskapet ikke bestemmer noe annet.

Begrunnelse:

Her mener vi at antallet i representantskapet må økes som en følge av at NTF har blitt en del av oss. Vi mener at det nye representantskapet skal bestå av 42 valgte personer.

Vi mener at det er helt naturlig at NTF får inn representanter i representantskapet, etter at de har blitt en del av vår organisasjon, videre er det viktig å beholde bredden som er i representantskapet.

F-1115 Avd. 3 - Agder Fagforening

Ny 3.3.1

Representantskapet består av én representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Begrunnelse:

I tråd med debatten som var på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til grunn at landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

F-1116 Avd. 3 - Agder Fagforening

Ny 3.3.1.3

Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskapets medlemmer krever det, dog minst to ganger per år.

Begrunnelse:

I tråd med debatten som var på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til grunn at landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

F-1117 Avd. 3 - Agder Fagforening

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet

- Landsmøtet velger 8 medlemmer til forbundets ledelse.
- Landsmøtet velger 20 medlemmer til forbundsstyret med 3 personlige vara.
- Ansatte får én representant med fulle rettigheter.

Begrunnelse:

I tråd med debatten som var på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de

foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til grunn at landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

F-1118 Avd. 5 - Fellesforbundet

Vedtekter

Endring i fellesbestemmelser til Fellesforbundets vedtekter § 1.5.2

De som velges til ett verv i forbundsledelsen skal være under 63 år når valget finner sted. Etter avgang på verv i ledelsen på grunn av alder skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet frem til pensjoneringstidspunktet.

Begrunnelse:

Leve- og pensjonsalderen er høyere i dag enn den var når 60-års grensen ble vedtatt. I dag er det viktig at de som ønsker, kan sitte i verv til de blir pensjonert. Ledere som må gå av når de er 60-61 år har ikke anledning til å ta ut pensjon.

F-1119 Avd. 9 - Østre Agder

Vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Forbundsledelsen utvides til 8 Landsmøtevalgte.
- Representantskapet består av forbundsledelsen + avdelingslederne i alle samleavdelinger med mer enn 1 000 yrkesaktive medlemmer. Deretter en årsmøtevalgt representant fra avdelingen pr. 5 000 yrkesaktive medlemmer.
- Representantskapets formål er å ta politiske beslutninger, oppgavene i vedtektene endres i tråd med formålet. Forbundsledelsen innstiller på sakene til behandling i representantskapet.
- Representantskapet møtes 4 ganger pr. år.
- Forbundsstyret består av 16 Landsmøtevalgte + ledelsen. Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett.
- Forbundsstyrets formål er å ta driftsrelaterte beslutninger, oppgavene i vedtektene endres i tråd med formålet. Forbundsledelsen innstiller på sakene til behandling i forbundsstyret.
- Forbundsstyret møtes 4 ganger pr. år.

Begrunnelse:

Vi ønsker å styrke representantskapet gjennom at det blir et reelt representantskap valgt av avdelingene. Ved å samle tillitsvalgte fra grasrota til et politisk verksted på denne måten vil det være en betydelig ressurs for forbundet som samtidig bidrar til å øke grasrotengasjementet. Det legges til grunn at landsmøtets størrelse forblir på dagens nivå.

F-1120 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2

Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøtet velger 8 medlemmer til forbundets ledelse.
- Landsmøtet velger 16 medlemmer til forbundsstyret med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i forbundsstyret

F-1121 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskapsmedlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

F-1122 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter

Aldersgrenser for valg.

Kap.2-§1.5 (2) Valg Endring fra 60år til 66år.

F-1123 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyret med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

F-1124 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

F-1125 Avd. 91 - Jæren

Aldersgrense for valg § 1.5.2

Aldersgrensen for valg endres fra 60 år til 66 år.

F-1126 Avd. 118 - Hardanger Sunnhordland

Aldergrense for valgbarheit til forbundsleiinga i Fellesforbundet må fylgja aldersgrensene i Folketrygda.

Grunngjeving:

Fellesforbundet er fullstendig i utakt med utvikling og politikk elles i samfunnet når ein «avskiltar» folk over 60 frå å kunna ta på seg leiande verv i forbundet. Det er sjølvmotseiande å arbeida for betre tilrettelegging for at eldre skal kunna stå lengre i arbeid om dei ynskjer det samtidig som det ligg hindringar i vedtektene for tilsvarande i forbundet.

F-1127 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Vedtektene - representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

F-1128 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Vedtektene - representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

F-1129 Avd. 185 - Flyarbeidernes Forening

Vedtekter

Forslag:

Kap. II landsmøtet. 1.5§

Forbundets Ledelse består av 9.

Hvor den ene av de 9 skal ha ansvar for organisasjonen og dens oppgaver.

Følgende velges:

Leder

Nest leder

7 sekretærer

1 som kommer fra Transport nå i denne omgang.

1 som har ansvar for organisasjonen.

Forbundsstyret blir de 26 største avdelingene + 2 ungdomsrepresentanter som velges av ungdommen + 2 ansatte representanter som de ansatte selv velges for landsmøte perioden, disse representantene velges av landsmøtet etter innspill fra de avdelingene som blir representert.

Avdelingene sender inn sine forslag på representanter til forbundsstyret på disse fra de 26 største avdelingene. Det velges også 2 vara representanter fra samme avdeling.

Representantskapet består av de resterende avdelingene som ikke er representert i forbundsstyret. 6 ungdoms representanter velges av ungdoms utvalget til representantskapet.

Her innstiller avdelingene sine egne representanter til landsmøtet med 2 vara, som velges på landsmøtet.

Skulle avdelinger slå seg sammen i løpet av landsmøte perioden så mister de den ene plassen de har i det laveste av forane. De kan ikke justere sine medlemmer og vara representanter etter sammenslåing.

Hvis noen slår seg sammen og blir større enn den 26 avdelingen i forbundsstyret rykker denne avdelingen opp i forbundsstyret ved neste landsmøte.

Hermed er flest medlemmer representert i det høyeste organet i forbundet mellom 2 landsmøter.

Har sett på hvordan sammensettingen blir og ser at hele landet er representert, de fleste overenskomster er representert i det nye forbundsstyret.

F-1130 Avd. 605 - Rørleggernes Fagforening

Representantskapet (vedtektene)

Nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sine representanter på første årsmøte etter landsmøtet. Avdelinger med 700-1999 yrkesaktive medlemmer velger 1 representant, avdelinger med 1999-3999 yrkesaktive medlemmer velger 2 representanter, og avdelinger med 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer velger 3 representanter. Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

F-1131 Avd. 730 - Fellesforbundet

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

- Landsmøte velger 8 medlemmer til forbundets ledelse
- Landsmøte velger 16 medlemmer til Forbundsstyre med 3 personlige vara.
- Ansatte får 2 observatører med tale og forslagsrett i Forbundsstyret.

F-1132 Avd. 730 - Fellesforbundet

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse

kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Ny 3.- 3.1

Representantskapet består av en representant fra hver avdeling. Avdelingen velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte.

Avdelingene kan gjennom sine representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Ny 3.1.(3) Representantskapet har møte så ofte forbundstyret finner det nødvendig, eller når minst 15 av representantskaps medlemmene krever det, dog minst 3 ganger pr. år.

F-1133 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Vedtektene:

Representantskapet

Forslag til nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sine representanter på første årsmøte etter landsmøtet.

Avdelinger med 700-1999 yrkesaktive medlemmer velger 1 representant, avdelinger med 1999-3999 yrkesaktive medlemmer velger 2 representanter, og avdelinger med 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer velger 3 representanter.

Avdelingene kan gjennom siner representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

F-1134 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Vedtekter:

Til kap. 2, punkt 1 – Landsmøte, 1.5 Valg – punkt 2.

Våre vedtekter bør være i tråd med resten av samfunnet. Vi foreslår å øke aldersgrensen for valg til verv i forbundsledelsen til 62 år, slik at det blir en endring i punkt 2:

2. De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 62 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

F-1135 Avd. 851 - Østfold Fagforening

31) Representantskapet.

Nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sine representanter på første årsmøte etter landsmøtet. Avdelinger med 700-1999 yrkesaktive medlemmer velger 1 representant, avdelinger med 1999-3999 yrkesaktive medlemmer velger 2 representanter, og avdelinger med 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer velger 3 representanter. Avdelinger med under 700 medlemmer, velger en felles representant fra hvert ADK område.

Avdelingene kan gjennom siner representanter spille inn saker til behandling i representantskapet, forbundsstyret innstiller på disse.

Forslag fra NTFs foreninger:

F-1136 Hedmark Transportarbeiderforening

Kap. 2 Forbundet

1.5 Valg

1. Landsmøtet skal velge:

- syv medlemmer til forbundets ledelse (forbundsledelsen) bestående av
- forbundsleder
- nestleder
- fem forbundssekretærer

Endring:

1.5 Valg

1. Landsmøtet skal velge:

- **Åtte** medlemmer til forbundets ledelse (forbundsledelsen) bestående av
- forbundsleder
- nestleder
- **seks** forbundssekretærer

F-1137 Hedmark Transportarbeiderforening

5 Forbundsledelsen

5.1 Generelt

1.

Forbundsledelsen består av forbundsleder, nestleder og fem forbundssekretærer valgt av landsmøtet.

Endring:

5 Forbundsledelsen

5.1 Generelt

1.

Forbundsledelsen består av forbundsleder, nestleder og **seks** forbundssekretærer valgt av landsmøtet.

Begrunnelse:

Med så mange medlemmer burde man få en 1 representant mer for å dekke over flere bransjer.

F-1138 Agder Transportarbeiderforening

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

Ny 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter fra alle Fellesforbundets avdelinger.

Valget foretas på avdelingenes årsmøte, og valgperioden er 1 år.

Avdelingene velger sine representanter etter følgende modell:

1. Inntil 1999 yrkesaktive medlemmer: 1 representant
2. 2000-3999 yrkesaktive medlemmer: 2 representanter
3. 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer: 3 representanter.

Forbundsstyrets medlemmer inngår i denne fordelingen. Dette for å unngå at det totale antall representanter økes nevneverdig fra dagens modell.

F-1139 Transportarbeiderforening Nord

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

Ny 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter fra alle Fellesforbundets avdelinger.

Valget foretas på avdelingenes årsmøte, og valgperioden er 1 år.

Avdelingene velger sine representanter etter følgende modell:

1. Inntil 1999 yrkesaktive medlemmer: 1 representant
2. 2000-3999 yrkesaktive medlemmer: 2 representanter
3. 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer: 3 representanter.

Forbundsstyrets medlemmer kommer i tillegg til denne fordeling.

F-1140 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

Ny 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter fra alle Fellesforbundets avdelinger.

Valget foretas på avdelingenes årsmøte, og valgperioden er 1 år.

Avdelingene velger sine representanter etter følgende modell:

1. Inntil 1999 yrkesaktive medlemmer: 1 representant
2. 2000-3999 yrkesaktive medlemmer: 2 representanter
3. 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer: 3 representanter.

Forbundsstyrets medlemmer inngår i denne fordelingen. Dette for å unngå at det totale antall representanter økes nevneverdig fra dagens modell.

Endring 3.3.4.2 Oppgaver og myndighetsområde

Nytt strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Etter innstilling fra Bransjekonferansene oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.

F-1141 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

3.1 Representantskap:

1. Representantskapet består av de valgte representanter fra foreningene, og forbundsstyrets medlemmer.
2. Alle foreninger velger én representant og vararepresentanter til representantskapet. Valg, nyvalg eller suppleringsvalg skal meddeles forbundets administrasjon senest 8 dager etter at valg er foretatt.
3. Går det valgte representantskapsmedlemmet ut av forbundet, eller overflyttes til en annen forening, inntar varamedlemmet dennes plass inntil foreningen har foretatt nyvalg i ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

4. Representantskapet er den høyeste myndighet i forbundet når landsmøtet ikke er samlet.

Det gjør vedtak i alle spørsmål som ikke er avgjort på landsmøtet.

F-1142 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

4.1 Forbundsstyret

Forbundsstyret økes med 4 medlemmer

F-1143 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

Ny 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter fra alle Fellesforbundets avdelinger.

Valget foretas på avdelingenes årsmøte, og valgperioden er 1 år.

Avdelingene velger sine representanter etter følgende modell:

1. Inntil 1999 yrkesaktive medlemmer: 1 representant
2. 2000-3999 yrkesaktive medlemmer: 2 representanter
3. 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer: 3 representanter.

Forbundsstyrets medlemmer inngår i denne fordelingen. Dette for å unngå at det totale antall representanter økes nevneverdig fra dagens modell.

Det er viktig at alle avdelinger er representert i Fellesforbundets representantskap

F-1144 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

Ny 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter fra alle Fellesforbundets avdelinger.

Valget foretas på avdelingenes årsmøte, og valgperioden er 1 år.

Avdelingene velger sine representanter etter følgende modell:

1. Inntil 1999 yrkesaktive medlemmer: 1 representant
2. 2000-3999 yrkesaktive medlemmer: 2 representanter
3. 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer: 3 representanter.

Forbundsstyrets medlemmer inngår i denne fordelingen. Dette for å unngå at det totale antall representanter økes nevneverdig fra dagens modell.

Endring 3.3.4.2 Oppgaver og myndighetsområde

Nytt strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Etter innstilling fra Bransjekonferansene oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.

F-1145 Lastebileiernes Forening

Vedtektene – representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

Ny 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter fra alle Fellesforbundets avdelinger. Valget foretas på avdelingenes årsmøte, og valgperioden er 1 år.

Avdelingene velger sine representanter etter følgende modell:

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Inntil 1999 yrkesaktive medlemmer: | 1 representant |
| 2. 2000-3999 yrkesaktive medlemmer: | 2 representanter |
| 3. 4000 yrkesaktive medlemmer eller mer: | 3 representanter. |

Forbundsstyrets medlemmer inngår i denne fordelingen. Dette for å unngå at det totale antall representanter økes nevneverdig fra dagens modell.

Det er viktig at alle avdelinger er representert i Fellesforbundets representantskap

Oppsummering:

Det er forslag fra 16 avdelinger og 8 foreninger fra tidligere Norsk Transportarbeiderforbund som berører valg og sammensetning av forbundsledelsen, forbundsstyret og representantskapet.

Fra avd. avd. 1, 2, 3, 9, 23, 57, 176, 185, 730 og Hedmark Transportarbeiderforening (2) er det forslag om økning av antall valgte i forbundsledelsen. Det er forslag fra avd. 1, 5, 57, 91, 118 og 850 om å øke aldersgrensen for når en er valgbar til verv i forbundsledelsen.

Det er forslag fra avd. 1, 2, 3, 9, 23, 57, 176, 185, 730 og Transportarbeiderforeningen i Vestfold-Telemark om endring av størrelse og sammensetningen i forbundsstyret.

Det er forslag fra avd. 1, 2, 3 (2), 9, 23 82), 57 (2), 176 (2), 185, 730 (2), 605, 747, 851, Agder Transportarbeiderforening, Hålogaland Transportarbeiderforening, Rogaland Transportarbeiderforening, Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark, Møre og Romsdal Transportarbeiderforening, Oslo og Omegn Bussarbeiderforening samt Lastebileiernes Forening om å endre valg og sammensetning av representantskapet.

I vurderingen og innstillingen i dette kapitlet legger representantskapet til grunn å behandle alle spørsmålene som direkte berører de valg landsmøtet skal gjennomføre når det gjelder forbundsledelsen, forbundsstyret, representantskapet og LOs representantskap. I de påfølgende innstillingene når det gjelder forbundsledelsen, forbundsstyret og representantskapet vil det bli henvist til denne innstillingen når det gjelder spørsmålet om valg og sammensetning.

Øvrige forhold (generelt, oppgaver og myndighetsområder) når det gjelder forbundsledelsen, forbundsstyret og representantskapet blir realitetsbehandlet i innstillingene I-1104, I-1162 og I-1155.

Vedtektenes kap. II Valg 1.5 har følgende bestemmelser:

1. *Landsmøtet skal velge:*
 - *syv medlemmer til forbundets ledelse(forbundsledelsen) bestående av forbundsleder*
 - *nestleder*
 - *fem forbundssekretærer*
 - *28 medlemmer av forbundsstyret med tre personlige varamedlemmer for hver*
 - *38 medlemmer av representantskapet med tre personlige varamedlemmer for hver*
 - *forbundets representanter til LOs representantskap med en personlig vararepresentant for hver representant*
2. *De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 60 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.*
3. *Ved valgene av de 28 medlemmer av forbundsstyret og de 38 til representantskapet skal det tas hensyn til bransjetilhørighet, konsern, geografisk fordeling, kjønn, alder og etnisk bakgrunn. To medlemmer av forbundsstyret med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. Seks medlemmer av representantskapet med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted.*

Forbundsledelsen

Siden landsmøtet i 2011 har forbundsledelsen av bestått av sju medlemmer. Dagens sammensetning av forbundsledelsen tar ikke utgangspunkt i at alle tidligere forbundsområder skal være representert. Det er en samlet forbundsledelse som skal ivareta alle bransjer.

I perioden 2007 til 2011 besto forbundsledelsen av til sammen 12 medlemmer (leder, 1 nestleder, 2 nestleder, hovedkasserer, førstesekretær og 7 forbundssekretærer). I denne perioden var alle de sju tidligere forbundsområdene representert.

Vurderingen av størrelsen på forbundsledelsen vil etter representantskapets vurdering være en avveining av hensynet til representasjon basert på bl.a. bransje, kjønn, alder og geografiske forhold på den ene siden. På den annen side vil hensynet til hva som vil være en formålstjenlig størrelse for å løse oppgavene på en god måte være avgjørende i vurderingen.

Representantskapet innstiller på at det ikke gjøres noen endring i størrelsen og sammensetningen av forbundsledelsen.

Dagens bestemmelse om at de som velges til verv i forbundsledelsen må være under 60 år når valget finner sted ble sist endret på landsmøtet i 2007. Før den tid var bestemmelsen at funksjonstiden for verv i forbundsledelsen opphørte ved fylte 60 år.

Representantskapet innstiller på å heve aldersgrensen for valgbarhet til verv i forbundsledelsen fra 60 til 66 år.

Forbundsstyret

Siden landsmøtet i 2011 har forbundsstyret bestått av 28 medlemmer ekskl. forbundsledelsen.

Forslagene om reduksjon av størrelsen på forbundsstyret må sees i sammenheng med hva de samme avdelingene har foreslått når det gjelder representantskapet.

Representantskapet innstiller ikke på noen endring av størrelsen og sammensetningen av forbundsstyret, men viser for øvrig til innstilling I-1162 når det gjelder myndighetsområde og oppgaver.

Representantskapet

Samtlige forslag med et unntak (avd.2) ønsker å endre representantskapet til å bestå av representanter fra avdelingene. Ved enten representert ved avdelingsleder, velges på avdelingenes årsmøte eller skal bestå av de avdelingene som ikke er representert i forbundsstyret.

Til landsmøtet i 2015 var det en omfattende diskusjon om representantskapet, både når det gjaldt sammensetning og myndighetsområde og oppgaver. Landsmøtet vedtok å oversende forslag til forbundsstyret som gikk på å videreutvikle og vitalisere representantskapet innenfor dagens modell.

På første representantskapsmøte i landsmøteperioden sto videreutvikling av representantskapet på dagsorden. Representantskapet hadde gruppearbeid og kom med innspill. Noen av disse er fulgt opp. Blant annet ønsket representantskapet å bli mer involvert i forbundets tariffpolitikk. Før tariffoppgjøret 2018 holdt 5 representanter fra forskjellige bransjer forberedte innlegg og representantskapet ble invitert til debatt. Dette slik at representantskapets medlemmer kunne ta med seg debatten i egne lokalavdelinger i forbindelse med forslagsprosessen. Noen av møtene har vært lengre, noe som også var ønskelig.

Når det gjelder de prioriterte oppgavene har representantskapet i perioden hatt gruppearbeid, besvarelsene fra dette arbeidet er brukt ved utforming av tiltak og handlinger.

Representantskapet innstiller ikke på noen endring av størrelsen og sammensetningen av representantskapet, men viser for øvrig til innstilling I-1155 når det gjelder myndighetsområde og oppgaver.

I-1146 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II 1.5 – Valg punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

2. De som velges til verv i forbundsledelsen må være under ~~60-66~~ år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder, skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

3. Representantskapet

F-1147 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

3.2 Oppgaver og myndighetsområder

Representantskapet skal:

- avgjøre alle saker som det blir forelagt i henhold til vedtektene
- godkjenne beretning og regnskap
- innkalle landsmøtet
- innstille på dagsorden og forretningsorden til landsmøtet
- utarbeide rapport til landsmøtet om arbeidet i landsmøteperioden
- utarbeide økonomisk rapport til landsmøtet
- foreta innstilling til landsmøtet på alle saker som er ført opp på landsmøtets dagsorden
- fastsette forbundets prioriterte oppgaver
- ta avgjørelser i saker som etter vedtak i forbundsstyret, ankes i tråd med vedtektene
- avgjøre alle saker som Fellesforbundet sender til LO-kongressen. (NY)
- velge forbundets representanter til LO-kongressen. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og alder blir representert
- foreta suppleringsvalg til landsmøtevalgte organ for resten av valgperioden
- behandle andre saker som er ført opp på dagsorden
- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse. (NY)

Begrunnelse:

Vi mener at representantskapet har blitt noe revitalisert i den siste landsmøteperioden, men at det må gjøres enda mer for at representantskapet skal fungere enda bedre, og være det høyeste organet det er tenkt å være i mellom landsmøtene. Vi ønsker at representantskapet skal være der det avgjøres hvilke saker som sendes som forslag til landsmøtet. Tidligere har svært få av forslag kommet fra avdelingene som blir sendt videre til kongressen, stort sett sender ikke vårt forbund inn noe særlig med forslag. Ved å gi representantskapet denne avgjørende myndigheten, kan det styrke demokratiet i organisasjonen vår, og vi må ta mer eierskap av LO.

Videre mener vi det er helt naturlig at det er representantskapet som oppnevner bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode, og fastsetter retningslinjer for hvordan disse rådene skal arbeide og virke.

Begge disse nye punktene blir da overført i fra forbundsstyrets myndighetsområder og overføres til representantskapet.

F-1148 Avd. 3 - Agder Fagforening

Endring i oppgaver og myndighetsområde mellom forbundsstyret og representantskapet.

Nye og endrede strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.
- Påse at det utarbeides instruks for avdeling/klubb.

- Påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdeling/klubb.
- Velge en revisjonskomite blant representantskaps medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse. Samt fastsette sammensetning, mandat og retningslinjer for denne komite.
- Avgjøre tvister om forbundets vedtekter.

Øvrige ansvars- og virkeområder

Representantskapet skal:

Påse at forbundsstyret følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet.

Velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør.

Begrunnelse:

I tråd med debatten som var på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til grunn at landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

F-1149 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Endring i Oppgaver og myndighetsområde mellom Forbundsstyret og Representantskap.

Nye og endrede strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.
- Påse at forbundsstyret, avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet.
- Påse at det utarbeides instruks for avdeling/klubb.
- Påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdeling/klubb.

- Velge en revisjonskomite blant representantskapets medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse. Samt fastsette sammensetning, mandat og retningslinjer for denne komite.
- Avgjøre tvister om forbundets vedtekter

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Representantskapet skal:

- Velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør

F-1150 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Endring i Oppgaver og myndighetsområde mellom Forbundsstyret og Representantskap.

Nye og endrede strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.
- Påse at forbundsstyret, avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet.
- Påse at det utarbeides instruks for avdeling/klubb.
- Påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdeling/klubb.
- Velge en revisjonskomite blant representantskaps medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse. Samt fastsette sammensetning, mandat og retningslinjer for denne komite.
- Avgjøre tvister om forbundets vedtekter

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Representantskapet skal:

- Velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør

F-1151 Avd. 176 - Dalane Fagforening

Vedtektene - representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2.

Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Endring i Oppgaver og myndighetsområde mellom Forbundsstyret og Representantskap.

Nye og endrede strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.
- Påse at forbundsstyret, avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet.
- Påse at det utarbeides instruks for avdeling/klubb.
- Påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdeling/klubb.
- Velge en revisjonskomite blant representantskaps medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse. Samt fastsette sammensetning, mandat og retningslinjer for denne komite.
- Avgjøre tvister om forbundets vedtekter

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Representantskapet skal:

- Velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør

F-1152 Avd. 605 - Rørleggernes Fagforening

Endring 3.3.4.2 Oppgaver og myndighetsområde

Nytt strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.

F-1153 Avd. 730 - Fellesforbundet

Representantskapet og styrking av organisasjonsdemokratiet.

I tråd med debatten som gikk på landsmøtet i 2011 og 2015, ønsker vi å styrke representantskapet. Det foreslås derfor å gjøre representantskapet til et reelt representantskap valgt av avdelingene. Et slikt representantskap vil med de

foreslåtte endringer kunne være en ressurs for forbundet ved at man jevnlig i løpet av landsmøteperioden får samlet tillitsvalgte fra grasrota i organisasjonen. Ved å utvide representantskapets oppgaver og myndighetsområde vil viktigheten av representantskapet som politisk organ øke. En slik endring må imidlertid ses i sammenheng med valg av ledelse og forbundsstyret og fordeling av deres respektive oppgaver og myndighetsområder. Vi legger til at Landsmøtets størrelse kan forbli på dagens nivå, jamfør 1.2.2 Vi foreslår at vedtektene endres slik at følgende ivaretas:

Endring i Oppgaveer og myndighetsområde mellom Forbundsstyret og Representantskap.

Nye og endrede strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.
- Påse at forbundsstyret, avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet.
- Påse at det utarbeides instruks for avdeling/klubb.
- Påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdeling/klubb.
- Velge en revisjonskomite blant representantskaps medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse. Samt fastsette sammensetning, mandat og retningslinjer for denne komite.
- Avgjøre tvister om forbundets vedtekter.

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Representantskapet skal:

- Velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør

F-1154 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Endring 3.3.4.2 Oppgaver og myndighetsområde

Nytt strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.

F-1155 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Endring 3.3.4.2 Oppgaver og myndighetsområde

Nytt strekpunkt (flyttes fra forbundsstyrets oppgaver):

- Oppnevne bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 2, 3, 23, 57, 176, 605, 730, 747, og 851.

Det er forslag om å tilføre og overføre representantskapet nye oppgaver. Det er likelydende forslag fra Rogaland Transportarbeiderforening og Oslo og Omegn Transportarbeiderforening disse forslagene ligger under kap. II 1.5, men blir realitetsbehandlet i denne innstillingen.

Det er forslag om at minst 15 av representantskapets medlemmer kan kreve møte i representantskapet. Det er likelydende forslag fra avd. 3, 23, 57, 176 og 730 disse forslagene ligger under kap. II 1.5, men blir realitetsbehandlet i denne innstillingen.

Representantskapets vurdering:

Det er 11 forslag om å overføre oppgaven med å oppnevne tariff-/bransjeråd for hver avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse fra forbundsstyret til representantskapet.

I tillegg er det forslag om å overføre oppgavene med å behandle saker til LO-kongressen, velge forhandlingsdelegasjon ved tariffoppgjør, påse at forbundsstyret følger vedtak og retningslinjer som gjelder forbundets virksomhet, velge revisjonskomite, avgjøre tvister om forbundets vedtekter, påse at det utarbeides instruks for avdeling og klubb og påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdeling og klubb.

Det vises til representantskapets vurderinger i innstilling I-1145 vedrørende videreutvikling og vitalisering av representantskapet.

Representantskapet støtter intensjonen i forslagene om å styrke representantskapet og innstiller på at oppgaven med å oppnevne tariff-/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse. Representantskapet tiltrer ikke de øvrige forslagene.

Det er representantskapet som fastsetter godtgjørelse til forbundsstyret. Dette ble avklart i representantskapets møte 6. juni 2018. Representantskapet innstiller på at denne oppgaven synliggjøres i forbundets vedtekter.

I-1156 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 3. Representantskapet endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3.1 Generelt

- 1. Representantskapet består av forbundsstyret og 38 medlemmer valgt av landsmøtet.**
- 2. Representantskapet er forbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene og er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.**
- 3. Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst én gang pr. år.**
- 4. Forbundslederen leder representantskapets møter hvis representantskapet ikke bestemmer noe annet.**

3.2 Oppgaver og myndighetsområder

Representantskapet skal:

- avgjøre alle saker som det blir forelagt i henhold til vedtektene
- godkjenne beretning og regnskap
- innkalle landsmøtet

- innstille på dagsorden og forretningsorden til landsmøtet
- utarbeide rapport til landsmøtet om arbeidet i landsmøteperioden
- utarbeide økonomisk rapport til landsmøtet
- foreta innstilling til landsmøtet på alle saker som er ført opp på landsmøtets dagsorden
- fastsette forbundets prioriterte oppgaver
- ta avgjørelser i saker som etter vedtak i forbundsstyret, ankes i tråd med vedtektene
- velge forbundets representanter til LO-kongressen. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og alder blir representert
- oppnevne tariff-/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse
- fastsette godtgjørelse til forbundsstyret
- foreta suppleringsvalg til landsmøtevalgte organ for resten av valgperioden
- behandle andre saker som er ført opp på dagsorden

4. Forbundsstyret

F-1157 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

4 Forbundsstyret

4.1 Generelt

1. Forbundsstyret består av forbundsledelsen, 32 andre medlemmer valgt av landsmøtet og to representanter valgt av og blant forbundets ansatte, med tale- og forslagsrett.
2. Forbundsstyret er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer er til stede.
3. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden. Enkelte møter kan og bør gjennomføres som rene telefon/skype-møter.

Begrunnelse:

Her mener vi at antallet i forbundsstyret må økes som en følge av at NTF har blitt en del av oss. Vi mener forbundsstyret bør utøkes med fire medlemmer, alle forbehold NTF, resten fordeles etter dagens fordelingsnøkkel. Videre mener vi at de to ansatte representantene kun skal ha tale- og forslagsrett i forbundsstyret, ikke stemmerett. Dermed blir det nye forbundsstyret bestående av 32 valgte personer, pluss to ansatte representanter.

Vi mener at det er helt naturlig at NTF får inn representanter i forbundsstyret, etter at NTF har blitt en del av vår organisasjon. Som organisasjon, er det viktig at TNF er i forbundsstyret, slik at vi også på dette nivået blir kjent med hva NTF står for, jobbet med, problemer de har/hadde osv.

F-1158 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

4.2 Oppgaver og myndighetsområder

1. Organisatorisk ansvar og virkeområde Forbundsstyret skal:

- innkalle representantskapet og forberede, tilrettelegge og innstille på de saker som er ført opp på representantskapets dagsorden ved innkallingen
- utarbeide etiske retningslinjer for tillitsvalgte i alle forbundets organisasjonsledd
- fastsette avdelingenes geografiske og bransjemessige organisasjonsområde
- godkjenne opprettelse, oppløsning og sammenslåing av avdelinger
- gjennomføre sammenslåing eller oppløse avdelinger som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene og instruksene pålegger dem
- godkjenne avvik fra vedtektenes bestemmelser om medlemsmøter og representantskapsmøter for avdelinger som dekker store geografiske områder
- fastsette nærmere regler for uravstemning i tillegg til det som framgår av vedtektene for øvrig
- påse at avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet
- påse at det velges et sentralt ungdomsutvalg og ungdomssekretær, og at det utarbeides retningslinjer for ungdomsarbeidet både sentralt og regionalt
- fastsette de ytelser som skal følge elev- og studentmedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for studentmedlemskap
- fastsette de ytelser som følger bimedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for bimedlemmer
- påse at det utarbeides instruks for tillitsvalgte i avdeling og klubb
- påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdelinger og klubber
- velge en revisjonskomite blant de av forbundsstyrets medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse, bestående av leder og to komitemedlemmer, og fastsette mandat og øvrige retningslinjer for denne komiteens oppgaver.
- velge fullmaktskomité til landsmøtet
- avgjøre tvister om opptak som medlem, avdelingstilknytning og liknende, avgjørelser kan ankes til representantskapet
- gi melding til avdelingene om antall representanter og vararepresentanter til LO-kongressene og be avdelingene fremme forslag på kandidater.
- avgjøre andre tvister om fortolkning av forbundets vedtekter
- ansette regionale verneombud og rådgivere

Begrunnelse:

Vi ønsker at representantskapet oppnevner bransje/tariffråd for hver ny avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse, så dette er tatt ut av listen av oppgaver og myndighetsområder. Videre ønsker vi å gi forbundsstyret myndigheten til å ansette regionale verneombud og rådgivere.

F-1159 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter-Kap.2 - §4.2:

Kontingent restanser- Faktureringer fra forbundet.

I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer en 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet.

For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:

- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser enn det som spesifikt nevnes i vedtektene.

F-1160 Avd. 730 - Fellesforbundet

Kontingent restanser - Faktureringer fra forbundet.

I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer enn 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hveken gjennom vedtekter eller annet. For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:

- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser enn det som spesifikt nevnes i vedtektene.

F-1161 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Kontingentrestanser – fakturering fra forbundet

For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:

Forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser enn det som spesifikt nevnes i vedtektene.

Begrunnelse:

I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer enn 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet. For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 2 (2), 57, 730 og 851.

Det er forslag om at oppgaven med å oppnevne tariff/bransjeråd for hver avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse flyttes fra forbundsstyret til representantskapet. Det er forslag om at forbundsstyret ikke kan pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser enn det som spesifikt nevnes i forbundets vedtekter.

Representantskapets vurdering:

I vedtektenes fremkommer at en avdelingens oppgaver er:

kontakte medlemmer som skylder kontingent for mer enn to måneder og gi beskjed om at medlemskapet opphører hvis ikke skyldig kontingent blir innbetalt

Dessverre er det mange avdelinger som ikke følger opp denne vedtektsbestemmelsen, det medfører at forbundet kontinuerlig har medlemmer med kontingentrestanser på mer enn to måneder, som senere blir utmeldt uten å ha betalt skyldig beløp, men hvor forbundet har betalt forsikringspremien. Det betyr altså at forbundet har utgiftene på medlemmene uten inntektene.

For å få ned kontingentrestansen vedtok forbundsstyret i sitt møte 28. februar blant annet:

- *Avdelinger som har fullt betalende, bi medlemmer og læringer med 3 måneders restanse eller mer, blir fakturert for forsikrings-/adm.kostnad fra og med 3. restanse måned.*
- *Avdelinger som har medlemmer som betaler minstekontingent pr. kvartal med 6 måneders restanse eller mer blir fakturert for forsikrings-/adm.kostnad fra 4. restanse måned og utover.*
- *Avdelinger som har permitterte medlemmer som betaler minstekontinent hver måned med mer enn to måneders restanser blir fakturert for forsikrings-/adm.kostnad fra 3. restanse måned.*
- *Avdelinger som har studenter med 12 måneders restanse blir fakturert for forsikrings-/adm.kostnad fra 7. måned.*
- *Forsikrings-/adm.kostnad trekkes ikke fra den månedlige fordelingen til avdelingene. Forbundet sender krav i form av en faktura hvert halvår kr 110 pr medlem pr måned.*

Etter vedtektene tilligger det forbundsstyret å
påse at avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet

Representantskapet finner det ikke riktig å diktere hvordan forbundsstyret skal utføre sine vedtektsbestemte oppgaver og tiltrer ikke forslaget fra avdeling 57, 730 og 851 om at forbundsstyret ikke kan pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser enn de som spesifikt er nevne i vedtektene.

Representantskapet anser forslaget fra avd. 2 ivaretas gjennom innstilling I-1155 kap. II 3. representantskapet.

Det vises for øvrig til innstilling I-1145 kap. II 1.5. Valg.

I-1162 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING: **Vedtektenes kap. II - 4 Forbundsstyret endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):**

4.1 Generelt

- 1. Forbundsstyret består av forbundsledelsen, 28 andre medlemmer valgt av landsmøtet og to representanter valgt av og blant forbundets ansatte**

2. Forbundsstyret er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer er til stede.

3. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.

4.2 Oppgaver og myndighetsområder

1. Organisatorisk ansvar og virkeområde

Forbundsstyret skal:

- innkalle representantskapet og forberede, tilrettelegge og innstille på de saker som er ført opp på representantskapets dagsorden ved innkallingen
- ~~— oppnevne tariff/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse~~
- utarbeide etiske retningslinjer for tillitsvalgte i alle forbundets - organisasjonsledd
- fastsette avdelingenes geografiske og bransjemessige organisasjonsområde
- godkjenne opprettelse, oppløsning og sammenslåing av avdelinger
- gjennomføre sammenslåing eller oppløse avdelinger som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene og instruksene pålegger dem
- godkjenne avvik fra vedtektenes bestemmelser om medlemsmøter og representantskapsmøter for avdelinger som dekker store geografiske områder
- fastsette nærmere regler for uravstemning i tillegg til det som framgår av vedtektene for øvrig
- påse at avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet
- påse at det velges et sentralt ungdomsutvalg og ungdomssekretær, og at det utarbeides retningslinjer for ungdomsarbeidet både sentralt og regionalt
- fastsette de ytelser som skal følge elev- og studentmedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for studentmedlemskap – fastsette de ytelser som følger bimedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for bimedlemmer
- påse at det utarbeides instruks for tillitsvalgte i avdeling og klubb – påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdelinger og klubber
- velge en revisjonskomite blant de av forbundsstyrets medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse, bestående av leder og to komitemedlemmer, og fastsette mandat og øvrige retningslinjer for denne komiteens oppgaver.
- velge fullmaktskomité til landsmøtet
- avgjøre tvister om opptak som medlem, avdelingstilknytning og liknende, avgjørelser kan ankes til representantskapet
- gi melding til avdelingene om antall representanter og vararepresentanter til LO-kongressene og be avdelingene fremme forslag på kandidater
- avgjøre andre tvister om fortolkning av forbundets vedtekter

2. Økonomisk og administrativt ansvar og virkeområde

Forbundsstyret skal:

- fastsette satsen for minstekontingent som skal gjelde fra 1. januar hvert år
- forvalte forbundets midler i samsvar med forbundets vedtekter og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller representantskapet
- fastsette retningslinjer for plassering av forbundets midler etter vedtektenes kap. II pkt. 6.2.4
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- godkjenne regnskapet for MFs fond
- ansette sekretærer og godkjenne disse som tillitsvalgte, samt oppnevne regionale verneombud i henhold til lover og forskrifter
- fastsette godtgjøringen til forbundets ledelse.
- påse at det er utarbeidet de nødvendige instruksjoner og retningslinjer for forbundets administrasjon

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Forbundsstyret skal:

- velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør
- ta stilling til når ekstrakontingent ved konflikt skal innkreves og fastsette størrelsen på denne
- fastsette retningslinjer for målevirksomheten
- godkjenne avtaler med utenlandske forbund om grenseoverskridende arbeid, om betjening av medlemmer som har midlertidig opphold i utlandet og annet som angår forholdet mellom Fellesforbundet og utenlandske forbund

5. Forbundsledelsen

F-1163 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

5.2 Oppgaver og myndighetsområder

Forbundsledelsen skal:

- ha den daglige ledelse av forbundet i samsvar med vedtekter og vedtak gjort av landsmøte og forbundsstyret
- innkalle forbundsstyre til møter og forberede, tilrettelegge og innstille på alle saker som er ført opp på forbundsstyrets dagsorden ved innkallingen
- ta avgjørelse i de saker som forbundsstyret har gitt forbundsledelsen fullmakt til å avgjøre
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- ansette kontorpersonale

Begrunnelse:

Vi ønsker at det er forbundsstyret som ansetter regionale verneombud og rådgivere, så det har vi tatt ut av oppgavene og myndighetsområdet for forbundsledelsen.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 2 om at forbundsstyret skal ansette regionale verneombud og rådgivere.

Representantskapets vurdering:

I dag er forbundsledelsen tillagt ansvaret for ansettelse av regionale verneombud, rådgivere og kontorpersonale.

Forbundsstyret skal ansette sekretærer og godkjenne disse som tillitsvalgte, samt oppnevne regionale verneombud i henhold til lover og forskrifter.

Representantskapet innstiller ikke på å endre denne oppgavefordelingen mellom forbundsstyret og forbundsledelsen.

I vedtektenes kap. II 5 Forbundsledelsen og kap. II 6 Administrasjon/Økonomi er forbundsledelsen ansvar og oppgaver beskrevet begge steder. Representantskapet innstiller på redaksjonell opprydding.

Nytt punkt 3 i 5.1. Bestemmelsen er flyttet fra kap. II 6.1. punkt 6.

Dagens tekst i kap. 5.2. første strekpunkt omtaler det samme som står i kap. 6.1. punkt 2. Av denne grunn er teksten fra 6.1. flyttet til 5.2.

For øvrig viser representantskapet til innstilling I-1145 kap. II 1.5. Valg når det gjelder størrelse og sammensetning av forbundsledelsen

I-1164 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 5. Forbundsledelsen endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstrekhet):

5.1 Generelt

- 1. Forbundsledelsen består av forbundsleder, nestleder og fem forbundssekretærer valgt av landsmøtet.**
- 2. I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes kap. II ~~pkt. 5.2.6.2.1~~**
- 3. Medlemmer av forbundsledelsen kan ikke utføre oppgaver eller oppdrag fra en avdeling i forbundet som er eller kan komme i konflikt med de arbeidsoppgaver disse har eller kan få som valgt. Tilsvarende gjelder for LOs lokal organisasjonsledd.**

5.2 Oppgaver og myndighetsområder

Forbundsledelsen skal:

- ha den daglige politiske og administrative ledelse av forbundet i samsvar med forbundets formål vedtekter og vedtak gjort av landsmøte og forbundsstyret
- organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte

- innkalle forbundsstyre til møter og forberede, tilrettelegge og innstille på alle saker som er ført opp på forbundsstyrets dagsorden ved innkallingen
- ta avgjørelse i de saker som forbundsstyret har gitt forbundsledelsen fullmakt til å avgjøre
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- ansette regionale verneombud, rådgivere og kontorpersonale

6. Administrasjon/økonomi

6.1 Administrasjon

Representantskapets vurdering:

Representantskapet viser til innstilling I-1164 kap. II 5. Forbundsledelsen vedrørende opprydding av bestemmelsen.

Punkt 2 er flyttet til kap. II 5.2.

Punkt 3 fjernes siden det allerede er omtalt i kap. II 5.1.

Punkt 4 endres da forbundets administrasjon er hovedkontoret og ADK/distriktskontorene.

Punkt 5 endres da regionale verneombud er ansatt i forbundets administrasjon.

Dagens tekst i punkt 6 omtaler både forbundsledelsen og ansatte i forbundets administrasjon. Representantskapet viser til innstilling I-1164 kap. II 5 Forbundsledelsen der denne bestemmelsen er lagt inn særskilt for forbundsledelsen.

I-1165 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 6.1 Administrasjonen endres til *(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)*:

1. Forbundet har hovedkontor i Oslo og distriktskontorer for nærmere definerte distrikt.
2. ~~Forbundets ledelse har det politiske ansvar for å lede forbundet i samsvar med forbundets formål og vedtak i forbundets organer, samt organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte.~~
3. ~~I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes pkt. 6.2-1.~~

4. ~~Forbundets ansatte ved hovedkontoret og distriktskontorene~~ administrasjon er underlagt forbundets ledelse, og skal utføre de arbeidsoppgaver som blir pålagt dem.
5. De regionale verneombud for byggebransjen er knyttet til forbundets ~~distriktskontor~~ administrasjon under den samme ledelse som ~~distriktskontorenes~~ forbundets øvrige ansatte.
6. ~~Forbundets ledelse og Ansatte i forbundets administrasjon~~ kan ikke utføre oppgaver eller oppdrag for en avdeling i forbundet som er eller kan komme i konflikt med de arbeidsoppgaver disse har eller kan få som valgt eller som ansatte i forbundet. Tilsvarende gjelder for LOs lokale organisasjonsledd.

6.2 Økonomi

F-1166 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

6 Administrasjon/økonomi

6.2 Økonomi

1. Forbundsstyret fastsetter hvem i forbundsledelsen som kan forplikte forbundet i tillegg til forbundsleder og nestleder. Ingen av dem som gis slik fullmakt kan forplikte forbundet alene.
2. Forbundet skal så langt det er mulig, dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine driftsinntekter.
3. Forbundet skal opparbeide en økonomisk beredskap som dekker utbetaling av konfliktstønad i fire uker med egne midler.
4. Forbundets midler skal plasseres slik at forbundet har nok midler til på kort varsel å dekke utbetaling av konfliktstønad i fire uker. Forbundsstyret skal på dette grunnlag fastsette nærmere retningslinjer for plassering av forbundets midler. I disse retningslinjene skal det bl.a. legges vekt på forbundets strategiske interesse og retningslinjene skal utarbeides under forutsetning om at forbundet skal plassere midlene langsiktig.

Begrunnelse:

Vi mener at ordlyden i punkt 2, under 6.2 Økonomi er for bastant, og hemmer driften av forbundet. Forbundet skal alltid drive nøkternt og så langt som mulig dekke driften gjennom sine driftsinntekter, men det kan være mange årsaker som politiske beslutninger, dramatiske medlem frafall, og annet som gjør at dette ikke er mulig. Derfor må det åpnes litt opp for dette. I tillegg har forbundet vårt hatt en stor avkastning på finansene, som reelt har økt formuen til forbundet betydelig i landsmøteperioden. Det kan ikke være slik at kurs- og skolering, tiltak for rekruttering og verving må reduseres for at forbundet skal gå i balanse på driften, men går reelt med overskudd i hundremillionersklassen, når finansinntektene telles med.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 2 om å endre punkt 2 i vedtektenes kap. II 6.2.

Representantskapets vurdering:

Forslaget fra avd. 2 går ut på å myke opp bestemmelsene om at dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine driftsinntekter. Dette begrunnes bl.a. i at det er mange årsaker til at det kan være vanskelig å dekke løpende driften gjennom driftsinntekter.

Representantskapet slutter seg til intensjonen i dette forslaget, men viser til sin vurdering og innstilling under pkt.4.3, hvor avdelingenes andel av de løpende kontingentinntektene økes. Denne økningen skal kompensere for at de direkte tilskuddet til avdelingene bortfaller.

Disse tilskuddene var betraktet som en del av forbundets finansinntekter og inngikk ikke som en del av forbundets løpende driftsutgifter.

Med den foreslåtte omleggingen vil forbundets kontingentinntekter, og dermed driftsinntektene, bli betydelig redusert.

De årlige finansinntektene vil ha en større årlig variasjon enn forbundets driftsinntekter. Siden finansinntektene vil kunne svinge til dels betydelig fra år til år vil de ikke kunne legges til grunn i de årlige budsjettene. Endringen som representantskapet forslår vil imidlertid gi større mulighet for å håndtere inntektstap som følge av kortsiktige svingninger i medlemstallet i løpet av perioden.

Vedtektenes kap. II 6.2. punkt 2 og 3 fastslår følgende:

- 2. Dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine driftsinntekter.*
- 3. Forbundet skal opparbeide en økonomisk beredskap som dekker utbetaling av konfliktstønad i fire uker med egne midler.*

I lys av punkt 3 må det ansees som åpenbart at utgifter til konfliktstønad ikke er å anse som en del av den løpende driften. Denne paragrafen (punkt 3) har til hensikt å sikre at forbundet til enhver tid har avsatt likvid kapital til å føre en konflikt. Per i dag har forbundet en betydelig finansiell buffer for å innfri kravet i denne bestemmelsen.

For å sikre en presis forståelse av vedtektsbestemmelsen innstiller representantskapet på følgende endring av kap. II 6.2. punkt 2:

2. Dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine drifts- og finansinntekter.

I-1167 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 6.2. Økonomi endres til *(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)*:

- 1. Forbundsstyret fastsetter hvem i forbundets ledelse som kan forplikte forbundet i tillegg til forbundsleder og nestleder. Ingen av dem som gis slik fullmakt kan forplikte forbundet alene.**

2. Dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine drifts- og finansinntekter.
3. Forbundet skal opparbeide en økonomisk beredskap som dekker utbetaling av konfliktstønad i fire uker med egne midler.
4. Forbundets midler skal plasseres slik at forbundet har nok midler til på kort varsel å dekke utbetaling av konfliktstønad i fire uker. Forbundsstyret skal på dette grunnlag fastsette nærmere retningslinjer for plassering av forbundets midler. I disse retningslinjene skal det bl.a. legges vekt på forbundets strategiske interesse og retningslinjene skal utarbeides under forutsetning om at forbundet skal plassere midlene langsiktig.

Kap. III Avdelinger

2. Økonomi

2.1 Økonomi

Representantskapets vurdering:

Det er naturlig at kontrollkomiteens rapport også sendes inn til forbundet sammen med årsregnskap og revisjonsberetning.

I-1168 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III – 2.1. Økonomi punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

3. Avdelingen skal levere årsregnskap, ~~og~~ revisjonsberetning og kontrollkomiteens rapport til forbundet.

3. Myndighetsområde og oppgaver

F-1169 Avd. 650 - Fellesforbundet

Forslag: Målevirksomheten:

Begrunnelse:

Målevirksomheten må styrkes. Det er i dag for få bedrifter som driver oppmåling og akkord. Dette er lønnsomt både for bedriftene og arbeidstakerne. Avdelinger som ikke har egne målekontor må følge opp og gi tilbud om oppmåling til sine medlemmer.

Forslag fra NTFs foreninger

F-1170 Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtektsendring

Kapittel 3 §3.1 nytt kulepunkt

I avdelinger hvor medlemmene består av ulike yrkesgrupper, kan gruppene organiseres som egne bransjeutvalg med eget styre som skal ivareta gruppens spesielle interesser. Alle beslutninger eller vedtak skal forelegges avdelingens styre og ha avdelingens godkjenning før disse kan tre i kraft. Styrets medlemmer kan overvære gruppemøtene. Alle beslutninger og vedtak skjer i overensstemmelse med forbundets vedtekter. Avdelingsstyret skal for øvrig bistå gruppa med råd og veiledning og ivareta gruppas organisasjonsmessige interesser.

Begrunnelse:

Vestnorsk Transportarbeiderforening har en lang og god tradisjon for å opprette lokale bransjevisse utvalg. Disse har skapt gode samarbeidsplattformer mellom tillitsvalgte innen de ulike bransjene, på tvers av bedriftene.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 650 og Vestnorsk Transportarbeiderforening.

Det er forslag om å vedtektsfeste etablering av bransjeutvalg i avdeling og det er forslag om å styrke målevirksomheten.

Representantskapets vurdering:

Avdelingene har i dag full anledning til å etablere bransjegrupper og utvalg uten at det nødvendigvis fremkommer av vedtektene. Representantskapet er kjent med at flere av forbundets avdelinger har lang tradisjon med en eller flere bransjegrupper. Representantskapet anser det ikke som nødvendig å vedtektsfeste etablering av bransjegrupper.

I vedtektenes kap. III 3 punkt 4 fremkommer plikten og ansvaret avdelingene har for at medlemmene innenfor Fellesoverenskomsten for byggfag får sitt arbeid oppmålt, enten ved å opprette eget målekontor eller inngå avtale med et målekontor.

Representantskapet anser at forslaget fra avd. 650 er ivaretatt gjennom dagens vedtektsbestemmelser om målevirksomheten

Forbundet sender nå ut forbundets velkomstpakke og representantskapet innstiller på at den delen av setningen i fjerde strekpunkt fjernes.

I-1171 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - Myndighetsområde og oppgaver 3. punkt 1 fjerde strekpunkt endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- sørge for at alle nye medlemmer får ~~utlevert/tilsendt forbundets velkomstpakke~~ informasjon om avdelingen

4. Årsmøte

4.1 Innkalling og dagsorden

F-1172 Avd. 3 - Agder Fagforening

Vedtektene kap. III – 4.1.1 Innkalling og dagsorden

Forslag:

Bestemmelsen må presiseres ytterligere, slik at det tydeligere framgår hvilke typer forslag som krever særskilt innkalling. Det må også presiseres hvilke typer innkalling som kan godtas som særskilt (mail, sms e.l.)

F-1173 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Rep.skaps modell i avdelingene/årsmøte –

Kapitel 3, Punkt 4 Årsmøte.

Oppslutningen om årsmøtene er dalende og noen avdelinger ønsker å gå over til representantskaps modeller der man ut i fra klubbens størrelse blir tildelt antall delegater. Disse velges i klubbene og blir kalt inn til årsmøtene i avdelingen. Vi foreslår at det åpnes for at avdelinger som ut fra geografi eller andre lokale forhold kan lage representantskapsmodeller for avvikling av sine årsmøter. Det forutsettes at alle klubber skal gis mulighet til å være representert.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 3 om presisering av hvilken type saker som krever særskilt innkalling og innkallingsmåte.

Avd. 57 har forslag om at avdeling må gis åpning for å avvikle årsmøte etter representantskapsmodell.

Representantskapets vurdering:

I vedtektenes kap. III 4.1. punkt 1 fremkommer følgende:

1. *Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år. Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel. Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som salg av eiendeler, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller sakliste med styrets innstilling sendes alle som har møterett senest fire uker før møtet finner sted.*

Dagens bestemmelse er slik den er formulert ikke uttømmende, men gir eksempler på hvilken saker som defineres av stor betydning. Representantskapet har forståelse for forslagsstillers ønske om ytterligere konkretisering siden bl.a. kjøp av eiendeler eller verdier ikke er omtalt i bestemmelsen. I tillegg er det behov for presisering av hvordan styrets innstilling kan sendes ut til medlemmene. Representantskapet støtter derfor intensjonen i forslaget fra avd. 3.

I vedtektenes kap. III 4.1. punkt 2 fremkommer følgende:

2. *Der hvor spesielle forhold tilsier det kan avdelingen søke forbundsstyret om godkjenning av andre former for avvikling av årsmøte. Det er i slike tilfeller en forutsetning at vedtektenes bestemmelser om innkalling og dagsorden til årsmøte følges.*

Denne bestemmelsen gir med andre ord avdelingen anledning til å søke forbundsstyret om å gjennomføre andre former for avvikling av årsmøte slik avd. 57 foreslår i sitt forslag. Representantskapet anser at forslaget fra avd. 57 er ivarettatt gjennom dagens bestemmelser.

Representantskapet innstiller på at årsmøtets oppgave med å behandle handlingsplan og budsjett fjernes med bakgrunn i at denne oppgaven i dag tilligger medlemsmøtet/representantskapet å behandle. Jf. Vedtektenes kap. II 6 punkt 6.

I-1174 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III 4.1. - Innkalling og dagsorden punkt 1 og 6 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år. Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel. Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller sakliste med styrets innstilling sendes (pr. post, e-post eller SMS) alle som har møterett senest fire uker før møtet finner sted.

6. Årsmøtet skal:

- godkjenne styrets beretning og regnskap
- behandle innkomne forslag
- ~~vedta handlingsplan og budsjett~~
- gjennomføre valg
- velge revisor

4.2 Valg

F-1175 Avd. 3 - Agder Fagforening Vedtektene kap. III – 4.2.6 Valg

Punkt 6. strykes i sin helhet.

Begrunnelse:

Oppmålerne er for enkelte avdelinger en stor ressurs, og det er ingen fornuft i at de skal avskjæres fra å kunne velges til avdelingsstyret.

F-1176 Avd. 5 - Fellesforbundet

Fellesforbundets vedtekter §4.2.-8

Årsmøte kan gi styret fullmakt til å ansette en daglig leder og/eller andre til å utføre sekretær og studieleder funksjon. Årsmøtet kan da unnlate å velge sekretær og studieleder.

Begrunnelse:

Det bør være åpning for at avdelingen kan styre studieutvalget og sekretær funksjonen på en måte som er best for avdelingen.

F-1177 Avd. 12 - Fellesforbundet

Vedtektene

Studieleder tas bort fra vedtektene som eget verv. Vi foreslår en vedtektsendring hvor studieansvaret legges over på avdelingene hvor avdelingene kan fordele ansvaret på valgte og ansatte.

Begrunnelse:

Studieleder skal i dag velges på årsmøte i avdeling jamfør Fellesforbundets vedtekter § 4.2.

F-1178 Avd. 44 - Sandnes & Omegn

Vedtektene - valgbarhet av ansatte i Målekontor

På landsmøte i 2014 ble det gjort vedtekts endringer som har slått uheldig ut for avdelinger med målekontor. Disse vedtektsendringene må reverseres.

Målekontorene er egne juridiske enheter og har egne bedriftsnummer uavhengig av avdelingene. Å ta fra disse medlemmene retten til å velges inn i avdelingsstyret er veldig uheldig. Landsmøte 2019 må reversere endringene gjort på Landsmøte 2014.

F-1179 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtektene – Kapittel 3: 4.2(6) :

Ansatte i målekontor må være valgbare.

Begrunnelse:

På landsmøte i 2015 ble det gjort vedtekts endringer som har slått uheldig ut for avdelinger med målekontor. Disse vedtektsendringene må reverseres.

Målekontorene er egne juridiske enheter og har egne bedriftsnummer uavhengig av avdelingene. Å ta fra disse medlemmene retten til å velges inn i avdelingsstyret er veldig uheldig. Landsmøte 2019 må reversere endringene gjort på Landsmøte 2015.

F-1180 Avd. 65 - Fellesforbundet

Vedtektene

Studieleder tas bort fra vedtektene som eget verv. Vi foreslår en vedtektsendring hvor studieansvaret legges over på avdelingene hvor avdelingene kan fordele ansvaret på valgte og ansatte.

Begrunnelse:

Studieleder skal i dag velges på årsmøte i avdeling jamfør Fellesforbundets vedtekter § 4.2.

F-1181 Avd. 74 - Nord Hålogaland

Forslag til endring av vedtektenes Kap. III pkt 4.2 Valg pkt 6.

Kun ett av medlemmene av avdelingens styre kan samtidig være ansatt i avdelingen eller i et målekontor. Denne skal velges av og blant de ansatte for ett år av gangen, og tiltrer styret etter avdelingens Årsmøte. Representanten for de

ansatte kan ikke inneha verv som leder, nestleder, studieleder, eller ungdomsleder. Forbundsstyret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

F-1182 Avd. 730 - Fellesforbundet
Valgbarhet av ansatte i Målekontor.

På landsmøte i 2015 ble det gjort vedtekts endringer som har slått uheldig ut for avdelinger med målekontor. Disse vedtektsendringene må reverseres. Målekontorene er egne juridiske enheter og har egne bedriftsnummer uavhengig av avdelingene. Å ta fra disse medlemmene retten til å velges inn i avdelingsstyret er veldig uheldig. Landsmøte 2019 må reversere endringene gjort på Landsmøte 2015.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 3, 5, 12, 44, 57, 65, 74 og 730.

Det er forslag om at ansatte i målekontor skal være valgbare i avdelingsstyre, fjerning av bestemmelsen om valgbarhet i punkt 6. Forslag om at et medlem i styret kan være ansatt i målekontor eller avdeling. Det er forslag om at valg av studieleder fjernes og forslag om at årsmøte kan unnlate å velge studieleder og heller gi styret fullmakt til å ansette for å utføre disse oppgavene.

Representantskapets vurdering:

På landsmøtet i 2015 ble bestemmelsen om valgbarhet til avdelingens styre for ansatte i avdelingen utvidet til også å omfatte ansatte i målekontor. Samtidig ble det i § 10 i mal for vedtekter i avdeling presisert at styret kan fastsette at ansatte i avdelingen kan møte på styremøter. I slike tilfeller skal avdelingens styre fastsette de rettigheter den enkelte ansatte har med hensyn til styrets behandling av saker.

Det er ikke fremkommet nye momenter i spørsmålet om valgbarhet for ansatte i avdeling og målekontor som tilsier at representantskapet vurderer at det er behov for å endre disse bestemmelsene. Forslagene fra avd. 3, 44, 57, 74 og 730 tiltres ikke.

Forslagene om å fjerne valg av studieleder begrunnes i at oppgavene til studieleder i all hovedsak utføres av ansatte i avdeling. På landsmøtet i 2015 ble valg av kasserer fjernet med samme begrunnelse. Representantskapet støtter forslagene om at valg av studieleder fjernes.

I-1183 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - 4.2 Valg punkt 4 og 5 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

4. Til styret velges leder, nestleder, sekretær, studieleder, ungdomsleder, styremedlemmer og minst tre varamedlemmer. Styret i avdelingen bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde.

5. Faste styremedlemmer kan velges for to år. Dersom årsmøtet gjør vedtak om å praktisere dette, skal halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder og sekretær ~~og studieleder~~ velges for to år ved første gangs valg. Nestleder og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år. Forbundsstyret kan godkjenne at leder velges for fire år.

6. Medlemsmøte/representantskap

F-1184 Avd. 3 - Agder Fagforening

Vedtektene kap. III – 6.6 Medlemsmøte/representantskap

Det siste medlemsmøte/representantskapsmøte i et kalenderår kan skal behandle avdelingens handlingsplan og avdelingens budsjett for det kommende kalenderåret.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 3 om å endre ordlyden i punkt 6 om at det siste medlemsmøte/representantskapsmøte i et kalenderår kan behandle avdelingens handlingsplan og avdelingens budsjett for det kommende kalenderåret.

Representantskapets vurdering:

Intensjonen med endringen som ble gjort på landsmøtet i 2015 var at avdelingene kunne avholde sitt årsmøte innen utgangen av april (tidligere mars).

Dette utløste spørsmålet om behandling av budsjett/handlingsplan. Landsmøtet vedtok da at avdelingene skulle behandle budsjett og handlingsplan i siste medlemsmøte/rep-skap for det kommende kalenderåret. Representantskapet innstiller ikke på endring av denne bestemmelsen.

Siden etableringen av Fellesforbundet har det vært en særskilt bestemmelse i vedtektene om at arbeidstakere som er medlemmer av andre LO-forbund, men som lønnes etter en av Fellesforbundets overenskomster, har rett til å delta på medlemsmøter hvor spørsmål med tilknytning til overenskomsten skal behandles. I slike spørsmål har disse medlemmene fulle rettigheter.

Denne særskilte bestemmelsen ble arvet fra tidligere Norsk Jern- og Metallarbeiderforbund for bedriftselektrikere fra EL og IT som er lønnet på Industriooverenskomsten-VO (er idag avgrenset til to bedrifter) og fra tidligere Norsk Papirindustriarbeiderforbund for havne- og lossearbeidere fra Norsk Transportarbeiderforbund som er lønnet på Fellesoverenskomsten for trefordelingsindustrien.

Med bakgrunn i sammenslåingen med Norsk Transportarbeiderforbund har det blitt reist spørsmål om denne særskilte bestemmelsen er generell og også vil kunne gjelde for Fagforbundets og Norsk Jernebaneforbunds medlemmer som er lønnet på Bussbransjeavtalen for Nettbuss.

Representantskapet vurderer at punkt 7 i kap. III Medlemsmøte/representantskap ikke er naturlig å ha som generell bestemmelse i vedtektene og innstiller på at hele bestemmelsen fjernes. Representantskapet vurderer at det vil være riktig at forbundsstyret behandler det som ligger i den avtalen som i sin tid ble inngått med EL og IT forbundet, og som berører punkt 7.

I-1185 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - Medlemsmøte/representantskap punkt 7 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

~~7. Arbeidstakere som er medlemmer av andre LO-forbund, men som lønnes etter en av Fellesforbundets overenskomster, har rett til å delta på medlemsmøter hvor spørsmål med tilknytning til overenskomsten skal behandles. I slike spørsmål har disse medlemmene fulle rettigheter. Det er en forutsetning at Landsorganisasjonen godkjenner medlemskap i annet forbund.~~

8. Oppløsning av avdeling

Representantskapets vurdering:

Representantskapet viser til innstilling I-1052 (kap. I - Administrasjon/økonomi 3.2.12).

I-1186 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt 3 i vedtektenes kap. III - Oppløsning av avdeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Avdelingen er et selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Kap. IV Klubber

Representantskapets vurdering:

Forbundet har hatt flere spørsmål om ekstraordinære årsmøter i klubber. I dag har vi ikke egne bestemmelser på klubbnivå og må da henvise til bestemmelsene på avdelingsnivå.

I-1187 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt i vedtektenes kap. IV - Klubber *(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)*:

- 1. Dersom det i en årsmøteperiode oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner som ikke var kjent ved avholdelse av det ordinære årsmøtet, kan det innkalles til ekstraordinært årsmøte. Det samme kan gjøres dersom det ordinære årsmøtet ikke kunne fatte endelig vedtak i en sak av større betydning for klubben.**
- 2. Styret innkaller til ekstraordinært årsmøte når styret gjør vedtak om det, dersom minst 25 % av medlemmene forlanger det og når forbundsstyret krever det forutsatt at betingelsen for ekstraordinært årsmøte etter pkt. 1 er oppfylt. For øvrig innkalles ekstraordinært årsmøte etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter. I særlige tilfeller kan forbundet godkjenne at ekstraordinært årsmøte innkalles med fire dagers varsel.**
- 3. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen.**

2. Årsmøte

F-1188 Avd. 7 - Vestfold

Klubber:

Fellesforbundet avdeling 7 ønsker å fremme forslag til vedtektsendring i forhold til avvikling av klubbens årsmøte. Vedtektenes kap. IV pkt 2 endres til «årsmøte avholdes innen utgangen av mars»

Begrunnelse:

Ved siste landsmøte ble vedtektene i forhold til avvikling av årsmøte for avdelingen utvidet med en måned fra avholdes innen utgangen av mars til utgangen av april. Klubbene burde også da få forlenget fristen til en måned til utgangen av mars.

F-1189 Avd. 25 - Fellesforbundet

Forslag til endring av vedtekter:

Kap. V Punkt 2.3

Godkjent årsberetning, revidert regnskap og melding om valg sendes avdelingen. Klubber ved bedrifter som baserer sin virksomhet på arbeid offshore, og ved store anlegg, sender dette også til medlemmene.

Begrunnelse:

Store deler av medlemsmassen har ikke mulighet til å stille på årsmøte som følge av at de er på arbeid. Dette blir da eneste mulighet de har for å følge med/opp økonomien i klubben.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 7 og 25.

Det er forslag om å endre tidspunktet til mars når årsmøte i klubben seinest kan holdes. Og forslag om at klubber innenfor offshore og store anlegg skal sende årsberetning, regnskap og melding om valg til alle sine medlemmer.

Representantskapets vurdering:

Avd. 7 begrunner forslag om å endre tidspunktet for å holde årsmøte i klubb til mars med at fristen for årsmøter i avdelingen ble utvidet til april på landsmøtet i 2015.

I representantskapets vurdering om utvidelsen av fristen for årsmøte i avdelingen fremkom det at avdelingene hadde problemer med å kunne legge frem revidert regnskap innen utgangen av mars. Hovedårsaken var først og fremst at revisorene ikke klarte å ferdigstille sin gjennomgang og kontroll innen fristen.

Representantskapet er ikke kjent med at de av klubbene som har egen økonomi har den samme utfordringen. Forslaget fra avd. 7 tiltres ikke.

Representantskapet er ikke innstilt på å kreve at klubber innenfor offshore og store anlegg skal pålegges å sende ut årsmøtedokumentene til medlemmene. Forslaget fra avd. 25 tiltres ikke.

I-1190 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING: **Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. IV 2 - Årsmøte.**

2. Valg av klubbstyre

2.1.3 Offshore og store anlegg

F-1191 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekts endring til: 2.1.3 Offshore og store anlegg

Klubber ved bedrifter som har sin virksomhet basert på offshore og store anlegg, og hvor minst halvparten av medlemmene til enhver tid er beskjeftiget med oppdrag offshore eller ved store anlegg, kan nominere og velge klubbleder, nestleder, sekretær og hovedverneombud ved uravstemning elektronisk eller pr.

post. Det kan kun nomineres to kandidater til hvert enkelt tillitsverv. Forutsetningen å kunne gjennomføre avstemninger per post eller elektronisk er at stemmegivningen er hemmelig.

Forslag til ny tekst:

Klubber ved bedrifter som har sin virksomhet basert på offshore og store anlegg, og hvor minst halvparten av medlemmene til enhver tid er beskjeftiget med oppdrag offshore eller ved store anlegg, kan nominere og velge klubbleder, nestleder, sekretær og hovedverneombud ved uravstemning elektronisk eller pr. post.

Når det nomineres flere enn to kandidater til de enkelte tillitsvervene, må det gjennomføres valgrunder til en av kandidatene har fått over 50% av stemmene. Forutsetningen å kunne gjennomføre avstemninger per post eller elektronisk er at stemmegivningen er hemmelig.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 57 om at det kan nomineres flere enn to kandidater til hvert verv ved uravstemning elektronisk eller pr. post. I tillegg har de beskrivelse av avstemningsmetode der det er flere enn to kandidater.

Representantskapets vurdering:

Klubber ved bedrifter som har virksomhet basert på offshore og store anlegg kan nominere og velge klubbstyre ved uravstemning elektronisk eller pr. post. Det kan kun nomineres to kandidater til hvert enkelt tillitsverv. Representantskapet innstiller på at det kan nomineres flere enn to kandidater til hvert enkelt tillitsverv. Forslaget om å beskrive avstemningsmetoden i samme bestemmelse tiltres ikke. Vedtektenes kap. I 3.2.2.1. beskriver denne avstemningsmetoden med voteringer der det er flere kandidater.

I-1192 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av vedtektenes kap. IV - 2.1.3 Offshore og store anlegg (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Klubber ved bedrifter som har sin virksomhet basert på offshore og store anlegg, og hvor minst halvparten av medlemmene til enhver tid er beskjeftiget med oppdrag offshore eller ved store anlegg, kan nominere og velge klubbleder, nestleder, sekretær og hovedverneombud ved uravstemning elektronisk eller pr. post. Det kan ~~kun~~ nomineres to flere kandidater til hvert enkelt tillitsverv. Forutsetningen å kunne gjennomføre avstemninger pr. post eller elektronisk er at stemmegivningen er hemmelig.

3. Styret

3.1 Generelt

F-1193 Avd. 23 - Raufoss Jern og Metall
Vedtektenes Kap. IV Klubber, 3 Styret, 3.1 Generelt

5. Ved bedrifter med unge arbeidere som er medlemmer av forbundet, kan disse velge en representant til klubbstyret etter avtale med bedriften.

Endres til:

Ved bedrifter med unge arbeidere som er medlemmer av forbundet, kan disse, eller årsmøtet, velge ungdomstillitsvalgt til klubbstyret.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 23 om å endre bestemmelsen om unge medlemmers mulighet til å velge egen representant til klubbstyret.

Representantskapets vurdering:

Forslaget fra avd. 23 innebærer tydeliggjøring av begrepet ungdomstillitsvalgt og at denne representanten også kan bli valgt på årsmøtet i klubben.

Representantskapet tiltrer forslaget.

I-1194 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. VI 3.1 - Generelt endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Styremøter holdes så ofte lederen eller styret finner det nødvendig, men vanligvis en gang i måneden.
2. Leder, nestleder og sekretær utgjør klubbens arbeidsutvalg, klubblederen er informasjonsansvarlig
3. Studietillitsvalgt som er valgt etter Hovedavtalens bestemmelser tiltrer klubbstyret med fulle rettigheter.
4. Øvrige medlemmer av klubben som sitter i bedriftens styre, bedriftsforsamling, konsernstyre eller konsernutvalg, verneombud eller hovedverneombud, kan tiltre styret. Disse har ikke stemmerett.
5. Ved bedrifter med unge arbeidere som er medlemmer av forbundet, kan disse eller årsmøtet, velge ungdomstillitsvalgt til klubbstyret etter avtale med bedriften.

5. **Oppløsning av klubb**

Representantskapets vurdering:

Representantskapet viser til innstilling I-1052 (kap. I - Administrasjon/økonomi 3.2.12)

I-1195 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt 3 i vedtektenes kap. IV - Oppløsning av klubb 5 (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

3. Klubben er et selveiende rettssubjekt og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på klubbens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved klubbens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra klubben dersom medlemmene blir sittende med klubbens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når klubben er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Kap. V Suspensjon, utelukking m.v.

1. *Suspensjon og utelukking av medlemmer og tillitsvalgte*

1.1 **Vilkår**

1.1.1 Suspensjon og utelukking av medlemmer

F-1196 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Vedtekter:

Nytt punkt i KAP V. 1, 1.1.1. Nytt punkt 3.

Medlemmer som deltar på markeringer arrangert av organisasjoner som har et nazistisk eller fascistisk program, skal suspenderes i minimum 12 måneder. Suspensjonen kan påklages forbundsstyret.

Begrunnelse:

Vi ser med stor uro på den stigende aktiviteten til nazistiske og fascistiske organisasjoner. Dette rammer alle mennesker som oppfattes som «annerledes». Funksjonshemmede, lesbiske og homofile, innvandrere og mennesker med ulike trosretninger. Her må fagbevegelsen som alltid stå i fremste rekke med tydelig nulltoleranse.

Oppsummering:

Det foreligger forslag fra avd. 850 om at medlemmer som deltar på markeringer arrangert av organisasjoner som har et nazistisk eller fascistisk program, skal suspenderes i minimum 12 måneder.

Representantskapets vurdering:

Forslaget fra avd. 850 må sees i sammenheng med representantskapets innstilling I-1023 kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet 2.1.2.

Representantskapet støtter intensjonen i alvorlighetsgraden og at det er behov for at forbundet har sanksjonsmuligheter når medlemmer aktivt støtter opp under partier og organisasjoner som har et nazistisk eller fascistisk program.

I-1197 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt i vedtektenes i kap. V - Suspensjon og utelukking av medlemmer 1.1.1. (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Medlemmer som aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål, kan suspenderes inntil 12 måneder.

1.2 Dokumentasjon og behandling av suspensjon og utelukking

F-1198 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter - Eksklusjon av streikebrytere m.m., Kapittel 5

Vedtektene er alt for byråkratiske i forhold til å ekskludere medlemmer som har handlet i sterk strid med vedtektene. I opplagte tilfeller som f.eks. streikebrytere bør avdelingen kunne ekskludere medlemmet enkelt og greit uten å måtte avholde medlemsmøter etc. De samme klage instansene kan bestå selv når avdelingen ekskluderer medlemmer.

Oppsummering:

Det foreligger forslag fra avd. 57 om at medlemmer som har handlet i sterkt strid med forbundets vedtekter kan ekskluderes uten forutgående saksbehandling.

Representantskapets vurdering:

Dagens vedtektsbestemmelser om suspensjon og utelukkelse var gjenstand for omfattende endring på landsmøtet i 2015. Dagens bestemmelser om dokumentasjon og behandling av disse sakene baserer seg på normal rettspraksis. Representantskapet er av den grunn ikke innstilt på støttes forslaget.

I-1199 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av kap. V - Dokumentasjon og behandling av suspensjon og utelukking 1.2.

Andre forslag til vedtektene

Utvalgsarbeid

F-1200 Avd. 730 - Fellesforbundet

Vedtekter:

Etter år med endringer på setninger komma punktum og strykninger bør det være grunnlag for å skrive vedtektene helt på ny, og tilpasse dem dagens arbeidsmarked og sammensetning i bedriftene våre.

Forslaget er å sette ned et utvalg bestående av tillitsvalgte i avdelinger fire til seks personer samt to til fire personer fra ledelse/administrasjon til å gå igjennom og skrive vedtektene på ny til 2020 standard.

Dette arbeidet bør kunne gjøres på ett år så kan reppskapet ta det under behandling og hvorpå landsmøte i neste runde vedtar.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 730 om å nedsette utvalg for å modernisere forbundets vedtekter.

Representantskapets vurdering:

som en oppfølging av oversendt forslag fra landsmøtet i 2011 oppnevnte forbundsstyret en vedtektskomite. Denne komiteen fremmet flere forslag til endringer i forbundets vedtekter som var gjenstand for behandling på landsmøtet i 2015.

Representantskapet ser ikke nå behovet for å gjøre et tilsvarende arbeid i kommende landsmøteperiode.

I-1201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonelle endringer

F-1202 Avd. 3 - Agder Fagforening
Vedtektene – generelt

All nummerering i vedtektene må starte med kapittelnummeret, slik at alle henvisninger er unike. I dag finnes det flere bestemmelser med likelydende benevnelse hvis man ikke refererer kapittelnummeret, noe som kan være forvirrende.

Oppsummering:

Det er forslag fra avd. 3 om behovet for å endre nummeringen i vedtektene.

Representantskapets vurdering:

Representantskapet er kjent med at nummeringen som ble gjennomført etter landsmøtet i 2015 har skapt forvirring og støtter av den grunn forslaget fra avd. 3.

Representantskapet viser til sine ulike innstillinger og at det under landsmøtets behandling av forbundets vedtekter normalt vil komme endringer i de av representantskapet foreslåtte endringer. Landsmøtet har tradisjonelt gitt en fullmakt til forbundsstyret om å godkjenne redaksjonelle endringer i vedtektene og representantskapet fremmer på vanlig måte en slik innstilling også denne gang.

Kap. VI i vedtektene omhandler vedtektsmaler for avdelinger og klubber. Disse malene er i prinsippet gjengivelse av de øvrige bestemmelsene i vedtektene. I tillegg inneholder malene utdypende forklaringer på bl.a. ansvars- og oppgavefordeling i styret. Forbundsstyret er tillagt oppgaven med å påse at det utarbeides retningslinjer for avdeling og klubb. Samt instruks for tillitsvalgte i avdeling og klubb.

Representantskapet innstiller derfor på at forbundsstyret gis fullmakt til å gjøre de nødvendige endringer av vedtektenes kap. VI.

Representantskapet innstiller på at forbundsstyret får fullmakt til å fastsette virkningstidspunkt for de vedtektsbestemmelser som av formelle eller praktisk årsaker ikke kan iverksettes fra tidspunktet for vedtakelsen.

I-1203 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

- 1. Forbundsstyret gis fullmakt til å foreta de nødvendige redaksjonelle endringer i forbundets vedtekter basert på vedtak i landsmøtet.**
- 2. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette virkningstidspunkt for de vedtektsbestemmelser som av formelle eller praktisk årsaker ikke kan iverksettes fra tidspunktet for vedtakelsen.**
- 3. Forbundsstyret gis fullmakt til å gjøre nødvendige endringer av vedtektenes kap. VI.**
- 4. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette vedtektsbestemmelser dersom det etter landsmøtet skulle vise seg at bestemmelser i vedtektene er i innbyrdes strid med hverandre.**

www.fellesforbundet.no

#LMFF19

**STERKERE
SAMMEN**

Fellesforbundets 8. ordinære
landsmøte 11.-16. okt. 2019

