



Hefte 6B:

Rapport - ordningen med regionale ungdomssekretærer



Rapport til landsmøtet 2019

Ordningen med regionale ungdomssekretærer

1. Bakgrunn

1.1. Vedtak fra landsmøtet 2015

På landsmøtet i 2015 la redaksjonskomiteen frem følgende innstilling som ble enstemmig vedtatt:

Redaksjonskomiteens vurdering

Redaksjonskomiteen tiltrer ikke forslag B-6093 Steffen Høiland og B-6118 fra Hege Espe.

Redaksjonskomiteen støtter intensjonene i forslagene B-6049, B-6057, B-6063, B-6087, B-6088, B-6110, B-6113, B-6115 og B-6121 om at forbundet frikjøper regionale ungdomssekretærer på heltid i hvert ADK. Redaksjonskomiteen innstiller følgelig på at det skal velges syv regionale ungdomssekretærer for kommende landsmøteperiode og at landsmøtet i 2019 evaluerer resultatene av dette på fritt grunnlag.

Med henvisning til representantskapets vurdering og innstilling finner redaksjonskomiteen det riktig å redegjøre for de vurderinger som komiteen har lagt til grunn for sin innstilling.

Redaksjonskomiteen har registrert engasjementet for å få regionale ungdomssekretærer. I den forbindelse viser redaksjonskomiteen til følgende vurdering av den prøveordning som har vært i inneværende landsmøteperiode (jf. representantskapets vurdering på sidene 78-79 hvor det bl.a. er anført: I ADK Nord-Norge er det få, og i all hovedsak, store avdelinger. Dette er i mange tilfeller en fordel for forbundets administrasjon når vi skal utføre våre koordineringsoppgaver innen ulike arbeidsområder. Samarbeidet mellom avdelingene og avdelingene og administrasjonen har også tradisjonelt sett vært godt i ADK Nord-Norge. Ved utarbeidelsen av dagens retningslinjer for samarbeid mellom avdelingene og mellom avdelingene og forbundets administrasjon, ble nettopp erfaringene fra Nord-Norge brukt for å lage felles retningslinjer for arbeidet i hele forbundet. Fra forbundsledelsen var det derfor en klar forventning om at resultatene fra en slik prøveordning i Nord-Norge burde gitt resultater ut over forbedret samarbeid og samhandling mellom avdelingene og avdelingene og administrasjonen i ADK Nord-Norge.

Forbundets administrasjon har, uavhengig av prosjektet, ansvar for å koordinere aktiviteter innen ungdomsarbeidet. Dette er oppgaver som ivaretas av ansatte i administrasjonen i tillegg til andre arbeidsoppgaver. Slike oppgaver er også tillagt administrasjonen innenfor blant annet rekruttering og tillitsvalgtskolering. Dette er oppgaver som i dag løses uten at det finnes dedikerte stillinger med dette som eneste arbeidsoppgave.

Med bakgrunn i at det var frigjort betydelige ressurser og brukt ca. 2,5 millioner kroner, skulle det etter forbundsledelsens vurdering vært forutsatt større effekt og bedre resultater.

Representantskapets anførsler gjør at redaksjonskomiteen er kommet til at det må gjennomføres endringer i måten det arbeides på. Det må legges avgjørende vekt på at de regionale ungdomssekretærene skal være operative blant ungdommer generelt og

unge medlemmer spesielt på skoler og på arbeidsplassene. De regionale ungdomssekretærene må derfor i størst mulig grad frigjøres fra administrative oppgaver.

Redaksjonskomiteen er kommet til at en skikkelig behandling av spørsmålet om valg av regionale ungdomssekretærene og klargjøring av deres arbeidsoppgaver vanskelig lar seg gjøre på en fornuftig måte gjennom arbeidet i redaksjonskomiteen og deretter følgende vedtak i landsmøtet. Redaksjonskomiteen mener det vil være mest fornuftig at forbundsledelsen, arrangerer et møte med det sentrale ungdomsutvalget for å drøfte gjennom alle forhold rundt arbeidsoppgaver, valgprosedyrer osv. På bakgrunn av et slikt møte er det redaksjonskomiteens oppfatning at forbundsstyret fastsetter reglene for valg, arbeidsoppgaver, rapportering av oppnådde resultater osv. Med henvisning til de argumentene som er framkommet i forbindelse med om forbundet skal ha et representantskap er redaksjonskomiteen kommet til at det kan være riktig at det legges opp til en årlig evaluering av resultatene av arbeidet til de regionale ungdomssekretærene i representantskapet.

Redaksjonskomiteen vil understreke at de regionale ungdomssekretærene ikke skal være en erstatning for avdelingens oppgaver vedrørende ungdomsarbeidet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Det etableres en ordning med syv regionale ungdomssekretærer, en for hvert ADK-område. De syv regionale ungdomssekretærene velges for en periode for 2 år av gangen og frikjøpes på fulltid (100 %). De regionale ungdomssekretærene skal være aktive ungdomstillitsvalgt og være under 30 år når valget finner sted. Det forutsettes at de regionale ungdomssekretærene skal ha fast arbeidssted ved et av forbundets distriktskontor.

Forbundsstyret innkaller det sentrale ungdomsutvalget til et møte for å drøfte ordningen med regionale ungdomssekretærer før forbundsstyret fastsetter nærmere retningslinjer for valg, valgprosedyrer, arbeidsoppgaver, vurderingskriterier osv. I den sammenheng må forbundsstyret også vurdere det sentrale ungdomsutvalget og utvalgets oppgaver.

1.2. Forbundsstyrets behandling av ordningen

I oppfølgingen av landsmøtevedtaket var det forutsatt at forbundsstyret skulle få seg forelagt saksfremlegg om hvordan vedtaket skulle følges opp. Forbundsstyret behandlet saken i april 2016. Forut for denne behandlingen hadde forbundssledelsen involvert det sentrale ungdomsutvalget i prosessen, både når det gjaldt valg, valgprosedyrer, arbeidsoppgaver og vurderingskriterier.

1.2.1. Valgordning

Hvert av de sju ADK-områdene er ulike, både i geografisk utbredelse i antall fylker og avdelinger. Disse ulikhetene gjorde det krevende å skissere kun én bestemt løsning når det gjelder forarbeidet til møtet som skulle velge ungdomssekretærene.

For å sikre gode prosesser i forkant av valg møtene, ble det derfor lagt opp til at hvert ADK-område selv kunne velge en av de to påfølgende løsningene:

- Det nedsettes en valgkomite bestående av en avdelingsleder og to ungdomsledere i hvert ADK. Avdelingslederne i ADK oppnevner sin representant. Ungdomslederne i ADK oppnevner sine representanter gjennom de allerede etablerte møteplassene. Forbundets administrasjon bistår valgkomiteen med å sende ut informasjon til avdelingene og de regionale eller fylkesvise ungdomsutvalgene om å fremme av forslag på kandidater.
- Forbundets administrasjon sender ut informasjon til avdelingene og de regionale eller fylkesvise ungdomsutvalgene om å fremme forslag på kandidater. De innsendte forslagene sammenfattes og legges frem i valgmøtet uten noen vurdering og innstilling.

Det var forutsatt at både avdelingene og de regionale eller fylkesvise ungdomsutvalgene gjennomførte et godt forarbeid i klubbene og ungdomsmiljøene før de fremmer forslag på kandidater.

Det ble lagt til grunn at de som velges til regional ungdomssekretær kan ikke samtidig være medlem av forbundsstyret, representantskapet, bransjeråd eller inneha verv i forbundets lokale organisasjonsledd eller sentralt ungdomsutvalg. I de tilfeller hvor ungdomssekretæren innehar verv i nevnte organisasjonsledd, må vedkommende tre ut av disse for perioden vedkommende er valgt. Dette gjelder også verv i LOs lokale organisasjonsledd.

1.2.2. Arbeidsoppgaver

Siden de regionale ungdomssekretærene skulle frigjøres fra administrative oppgaver og ikke skal være en erstatning for avdelingens oppgaver vedrørende ungdomsarbeidet, krevde det tydeliggjøring av hvilke oppgaver som skulle tillegges ungdomssekretærene. I tillegg til etablering av gode rutiner for koordinering mellom forbundets avdelinger, forbundets administrasjon og den enkelte ungdomssekretær.

De regionale ungdomssekretærene skulle innrette sitt arbeid mot lærlinger, elever i den videregående skolen og unge arbeidstakere/medlemmer. Ordningen skulle bidra til økt synliggjøring av forbundet, økt organisering og faglig aktivisering av unge medlemmer gjennom følgende arbeidsoppgaver:

- Gjennomføre informasjon på videregående skoler.
- Oppsøkende virksomhet på bedrifter overfor lærlinger og unge arbeidstakere.
- Bidra til at forbundets avdelinger skaffer seg oversikt over bedrifter med lærlinger innenfor forbundets områder.
- Delta i planlegging og gjennomføring av lærling- og sommerpatrulje.
- Bidra til at forbundets avdelinger etablerer tilbud til sine unge medlemmer og at disse blir aktivisert.
- Opprette kontakt med opplæringskontorene og delta på læringsamlinger.
- Sørge for at flere unge medlemmer deltar på kurs og konferanser
- Etablere kontakt og samarbeid med elev- og lærlingombud i fylket.
- Delta på stand og yrkesmesser.

Arbeidsoppgavene skulle gjennomføres i samarbeid med forbundets avdelinger, ungdomsmiljøene i fylkene og LOs distriktskontor. Ungdomssekretærenes innsats var forutsatt å komme i tillegg til avdelingenes eget ungdomsarbeid.

Utvalgene innenfor hvert fylke eller geografisk område bestående av ungdomslederne i avdelingene har oppgaver som i høyeste grad berører de regionale ungdomssekretærene. Av den grunn var det naturlig at ungdomssekretærene ble enn del av utvalgets sammensetning på lik linje som ungdomslederne.

1.2.3. Administrative og personalmessige forhold

Det er fra landsmøtet forutsatt at de regionale ungdomssekretærene skulle ha fast arbeidssted ved et av forbundets distriktskontor og administrativt tilknyttet det ADK de geografisk de ble valgt fra.

Forbundsstyret har tidligere vedtatt retningslinjer for ordningen med valg av forbundets ungdomssekretær. Der fremkommer bl.a. følgende:

«Forbundet stiller ved behov hybel til disposisjon og dekker en hjemreise per uke for dem som trenger hybel. Lønns- og arbeidsvilkår fastsettes for øvrig av forbundsledelsen.»

Godtgjøring og øvrige arbeidsvilkår for de regionale ungdomssekretærer hadde utgangspunkt i de samme prinsippene som er fastsatt for forbundets ungdomssekretær.

Forbundet skulle bidra til at de regionale ungdomssekretærene fikk en god og forsvarlig opplæring, faglig påfyll og anledning til å utveksle erfaringer med hverandre. De inngår i det samme obligatoriske introduksjonskurset som nyansatte i forbundet. I tillegg til behov for særskilt faglig opplæring med vekt på praktisk arbeid (bl.a. oppsøkende virksomhet og skoleinformasjon). Opplæringen var forutsatt gjennomført samlet for alle ungdomssekretærene.

Det var en målsetning for forbundet at arbeidet til de regionale ungdomssekretærene skulle utføres likt og ha det samme innhold over hele landet. Forbundets administrasjon skulle etablere rutiner og ha koordinering som sikrer god faglig oppfølging og koordinering på tvers.

1.3. Representantskapets behandling av ordningen

I landsmøtets vedtak om ordningen var det forutsatt årlig evaluering av resultatene av arbeidet til de regionale ungdomssekretærene i representantskapet. Dette bl.a. for å styrke representantskapet. I tillegg skulle landsmøtet i 2019 evaluere resultatene av ordningen på fritt grunnlag. Det var forutsatt at evalueringen skulle basere seg på noen vurderingskriterier.

Det var mest naturlig at vurderingskriteriene i evalueringen tok utgangspunkt i de arbeidsoppgavene som er definert i ordningen. Evalueringen skulle med andre ord både ha kvantitative og kvalitative vurderinger.

Til representantskapet skulle det årlig utarbeides en rapport om arbeidet i ordningen med regionale ungdomssekretærer. Rapporten inneholdt en redegjørelse for avholdte skole- og bedriftsbesøk, deltakelse på lærling- og sommerpatrulje, og en vurdering av den organisasjonsmessige effekten ungdomssekretærene selv mener disse aktivitetene har gitt. I tillegg skulle rapporten si noe om ungdomssekretærenes samarbeid med forbundets avdelinger og andre samarbeidspartnere.

Ungdomssekretærene skulle blitt invitert til representantskapet for å redegjøre for rapportens innhold.

Forbundets representantskap har behandlet rapport for 2016 og 2018. Det er forutsatt at rapporten for 2018 blir behandlet i representantskapets møte i juni 2019.

2. Status

2.1. Valgene

I august 2016 ble det gjennomført valg av regionale ungdomssekretærer i hvert ADK. De aller fleste tiltrådte vervet i september. Disse ble valgt:

Ellinor Linnea Spro	ADK Øst
Lisa Haugerud Brenni	ADK Indre Øst
Linn-Merete Aas	ADK Sør-Øst
Kristian Dahl	ADK Sør-Vest
Morten Sivertsen Fuglum	ADK Vest
Siril Wigen Monteiro	ADK Midt-Norge
Tom-Rune Hind	ADK Nord-Norge

I slutten av 2017 ble det vært gjennomført valg av regionale ungdomssekretærer i hvert ADK. Dette med bakgrunn i at første valgperiode var fra september 2016 til januar 2018. Disse ble valgt:

Ellinor Linnea Spro	ADK Øst	Gjenvalgt
Lisa Haugerud Brenni	ADK Indre Øst	Gjenvalgt
Siri Hoverud	ADK Sør-Øst	Nyvalgt
Kim Stian Tjelta Ellingsen	ADK Sør-Vest	Nyvalgt
Morten Sivertsen Fuglum	ADK Vest	Gjenvalgt
Siril Wigen Monteiro	ADK Midt-Norge	Gjenvalgt
Tom-Rune Hind	ADK Nord-Norge	Gjenvalgt

2.2. Nåsituasjonen i ungdomsaktivitet

For å sikre god evaluering og kunne måle effekten av ordningen gjennomførte ungdomssekretærene kartlegging av ungdomsaktivitetene i forbundets avdelinger per 1.september 2016. Det er gjort tilsvarende kartlegging med utgangspunkt per 31.12. 2018. Forbundet har i tillegg utarbeidet noe bakgrunnstall og statistikk som vil være relevante for å vurdere utviklingen av ungdomsarbeidet de enkelte år og for perioden samlet.

1.september 2016:

I tabell 1 fremkommer det at 71 av 82 avdelinger (86 prosent) hadde valgt ungdomsleder. Det var etablert ungdomsutvalg i 23 avdelinger (28 prosent). 34

avdelinger (41 prosent) hadde siste året gjennomført ungdomsaktiviteter, enten i egen regi eller i samarbeidet med andre.

Det var etablert ungdomsutvalg i fem fylker, i tillegg var det utvalg på seks ADK-nivå.

Strukturen i ungdomsarbeidet på fylkes- og ADK-nivå er noe ulikt. Noen har kun ungdomsutvalg på ADK-nivå, mens andre har i begge nivå. Avdelingene i Østfold, Oslo/Akershus, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag og Nord-Norge tilførte på dette tidspunktet ungdomsutvalgene økonomiske midler til bruk i ungdomsarbeidet.

31.desember 2018:

I tabell 1 fremkommer det at 68 av 74 avdelinger (92 prosent) hadde valgt ungdomsleder. Det var etablert ungdomsutvalg i 30 avdelinger (40 prosent). 45 avdelinger (61 prosent) hadde siste året gjennomført ungdomsaktiviteter, enten i egen regi eller i samarbeidet med andre.

Det var etablert ungdomsutvalg i seks fylker, i tillegg var det utvalg på fem ADK-nivå.

Avdelingene i Østfold, Oslo/Akershus, Hedmark, Oppland, Buskerud, Vestfold, Telemark, Trøndelag og Nord-Norge tilførte på dette tidspunktet ungdomsutvalgene økonomiske midler til bruk i ungdomsarbeidet.

2.3. Bakgrunnstall og statistikk

Unge medlemmer:

I tabell 2 fremkommer det at i overkant av 24 prosent av forbundets yrkesaktive medlemmer er under 30 år. Dette er økning på 1 prosent siden 2016. Hvis vi ser på den fylkesvise fordelingen viser det seg å være store ulikheter. Troms/Finnmark har den største andelen på 34 prosent, mens i Aust-Agder er andelen 14 prosent. Den største økningen var i Trøndelag på 3 prosent.

I samme periode har antall yrkesaktive medlemmer holdt seg stabilt på ca 100 000. I tabell 2 fremkommer også prosentvis endring av antall yrkesaktive medlemmer i de enkelte geografiske områdene. I Rogaland var det økning på over 11 prosent, mens det var nedgang på 14,9 prosent i Aust-Agder.

Forbundet har tilsvarende tall fra perioden 2010 til 2014.

	2010	2011	2012	2013	2014
Andel under 30 år	23	23,5	23,7	23,2	23,4

Elever og lærlinger:

I tabell 2 fremkommer det at forbundet hadde registrert 3 336 lærlinger ved utgangen av 2018. Dette er økning på nesten 32 prosent sammenlignet med 2016. Det ble totalt registrert 1 722 nye lærlinger i 2018 (1 112 i 2017 og 1 071 i 2016).

I tabell 3 fremkommer det at forbundet hadde nesten 1 400 elevmedlemmer. Dette er økning på 58 prosent sammenlignet med 2016. Det ble totalt organisert 631 elevmedlemmer i 2018 (483 i 2017 og 383 i 2016).

Nye medlemmer:

I tabell 4 fremkommer antall innmeldte medlemmer de tre siste årene og alderfordelingen blant disse. Andelen innmeldte under 30 år har vært mellom 44-45 prosent de tre siste årene. Forbundet har tilsvarende tall fra perioden 2010 til 2014.

	2010	2011	2012	2013	2014
Andel under 30 år	31	34	37	40	43

Kursdeltakere:

Tabell 5 viser alderssammensetningen på deltakere fra forbundet samtlige kurs og konferanser i forbundet og AOFs regi i 2016, 2017 og 2018. Nesten 29 prosent av deltakerne var under 30 år. Forbundet har tilsvarende tall fra perioden 2010 til 2014.

	2010	2011	2012	2013	2014
Andel under 30 år	28	22	24	24	29

Alderssammensetning på tillitsvalgte

Forbundets avdelinger har de siste fire årene hatt mulighet til å registrere tillitsvalgte på klubbnivå. I tabell 6 fremkommer det at 13 prosent av klubblederne på avtalebundne bedrifter er under 30 år. På bedrifter innenfor riksavtalen, flyoverenskomsten og biloverenskomsten er andelen 20-23 prosent. Andelen registrerte klubbledere har økt med sju prosent siden 2016.

Tabell 7 viser alderssammensetning av styrene (inkl. varamedlemmer) i forbundets avdelinger. Andelen tillitsvalgte under 30 år har vært på 12-13 prosent i perioden.

2.4. Aktivitetet i perioden

Ungdomssekretærene gjennomførte samme obligatoriske introduksjonskurs som nyansatte i forbundet. Det ble i tillegg gjennomført særskilt faglig opplæring med vekt på praktisk arbeid.

Det har vært gjennomført årlige samlinger for de regionale ungdomssekretærene, med faglig påfyll og erfaringsutveksling. Dette for å styrke ordningen og bidra til felles innsats. I tillegg er det brukt ressurser på å bidra til at ungdomssekretærene jobber strukturert å gjøre nødvendige prioriteringer for å kunne mestre en hektisk hverdag.

Det var en målsetning for forbundet at arbeidet til de regionale ungdomssekretærene skulle utføres likt og ha det samme innhold over hele landet. Forbundet etablert derfor interne rutiner og møteplasser som skulle sikre god faglig oppfølging og koordinering på tvers.

Det ble i 2016 gjennomført separate møter med forbundets avdelinger. Gjennom disse møtene ble det informert nærmere om ordningen, samarbeidet og hvilke aktiviteter ungdomssekretæren kunne bidra med for å forsterke ungdomsaktiviteten i avdelingen. I tillegg ble det gjennomført møter med LOs distriktskontorer i alle fylker med tanke på samarbeid om ungdomsaktiviteter.

Det er var lagt opp til faste årlige møter med forbundets avdelinger for å avtale samarbeid om aktiviteter. Dette er blitt gjennomført årlig i enkelt områder, men visste seg å være krevende å få gjennomført planmessig i andre områder.

Hovedvekten av aktiviteten til ungdomssekretærene har vært rettet inn mot informasjon på videregående skoler, aktiviteter rettet mot lærlinger, bedriftsbesøk og skolering av unge medlemmer.

LOs distriktskontorer med sine ungdomssekretærer er en viktig ressurs for forbundet i arbeidet med informasjon på videregående skoler og lærlinger. De fleste ungdomssekretærene sier de har et meget godt samarbeid i de alle fleste fylkene, med gjensidig dialog og samarbeid på flere ungdomsrelaterte aktiviteter.

Ungdomssekretærene har enten alene eller i samarbeid med avdelingene og LO, gjennomført over 200 forelesninger på videregående skoler. Ved flere av disse skolebesøkene har det blitt rekruttert elevmedlemmer. Det ble laget en presentasjon som kunne brukes som mal for å informere om fagbevegelsen og Fellesforbundet på skolene.

Noen av forbundets avdelinger har egne målrettede aktiviteter på videregående skoler med rekruttering av elever og oppfølging av disse ved inngåelse av lærekontrakt. Det gjenstår fortsatt et arbeid for å få enda flere avdelinger til å gjennomføre skoleinformasjon i egen regi.

De avdelingene som har gjort et systematisk arbeid på dette området (bl.a. Fellesforbundet avdeling 8), kan vise til gode resultater i form av ordinært medlemskap når elevenene tegner lærekontrakt.

I tabellen under fremkommer det hvor mange elevmedlemmer som endret til hovedmedlem i det enkelte år og prosentandelen av dette i forhold til antall elevmedlemmer totalt. I tillegg er det oppgitt hvor mange avdelinger som har hatt flere enn 5 elevmedlemmer med endret medlemskap det enkelte år.

	2016	2017	2018
Antall elevmedlemmer totalt	880	1 000	1 384
Antall endret fra elev til hovedmedlem	293	95	130
Prosent endret fra elev til hovedmedlem	33	9,5	9,4
Antall avdelinger med over 5 elever	11	6	9

Ungdomssekretærene har gjennomført nesten 1 300 bedriftsbesøk, dette har skjedd i samarbeid med forbundets avdelinger. Hovedfokuset ved besøkene har vært å komme i kontakt med lærlinger og unge arbeidstakere.

Ungdomssekretærene har sammen med frikjøpte ungdomsstillitsvalgte fra avdelingene satt sitt tydelige preg med bred deltakelse i LOs årlige sommerpatruljer. Aktivitetsnivået har økt fra 2017.

Forbundet har over flere år arbeidet aktivt for å sørge for at lærlingpatruljer inngår som en prioritert aktivitet i LOs handlingsplaner gjennom vedtak i LO-kongressen 2017. I noen få fylker har det lenge vært tradisjon med lærlingpatrulje, men nå er det etablert patruljer i seks av de sju geografiske områdene med aktiv deltakelse blant forbundets unge tillitsvalgte.

Det er utarbeidet konkrete tips og forslag på tiltak for å få flere lærlinger innen våre fag som medlemmer.

Det var lagt opp til at ungdomssekretærene skulle bidra til at forbundets avdelinger skaffer seg oversikt over bedrifter med lærlinger innenfor sitt område og at disse blir tilbudt medlemsskap. Her gjenstår det fortsatt et arbeid med å få flere av forbundets avdelinger til å prioritere denne oppgaven.

Gjennom retningslinjer vedtatt av forbundsstyret har det vært år blitt arrangert regionale ungdomskonferanser. Disse er i all hovedsak blitt tilrettelagt og gjennomført av de regionale ungdomssekretærene. I tillegg er det arrangert egne ungdomsspesifikke kurs. Årlig har mellom 330 – 420 unge medlemmer og tillitsvalgte deltatt på disse konferansene og kursene.

Mange av ungdomssekretærene har nå fått opparbeidet seg god kontakt med opplæringskontorene og inngått samarbeid. De fleste ungdomssekretærene har igjennom dette deltatt på flere læringsamlinger for å informere om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og om Fellesforbundet. Fire av ungdomssekretærene har nå fått kontakt med elev- og lærlingombud i fylkene. I noen fylker er det også inngått samarbeid om deltakelse på ulike samlinger, kurs og konferanser.

Alle ungdomssekretærene har deltatt på ulike utdannings- og yrkesmesser. Disse aktivitetene har enten vært gjennomført i samarbeid med forbundets avdelinger eller LO.

3. Oppsummering og evaluering

3.1. Målsetning

I landsmøtets vedtak ble det lagt av avgjørende vekt på at de regionale ungdomssekretærene skulle være operative blant ungdommer generelt og unge medlemmer spesielt på skoler og på arbeidsplassene. Gjennom forbundsstyrets oppfølging av vedtaket på landsmøtet ble dette konkretisert med at ordningen skulle bidra til økt synliggjøring av forbundet, økt organisering og faglig aktivisering av unge medlemmer. Ungdomssekretærenes innsats var forutsatt å komme i tillegg til avdelingenes eget ungdomsarbeid. Evaluering av ordningen og resultatene bør ha dette som utgangspunkt.

3.2. Synliggjøring og aktivisering

Siden etableringen av ordningen har andelen avdelinger som har egne ungdomsutvalg økt fra 28 til 41 prosent. 61 prosent av avdelingene har siste år (2018) gjennomført egne ungdomsaktiviteter. I 2016 var det 41 prosent.

Andelen avdelinger som tilfører ungdomsutvalgene i fylkene/ADK egne midler til ungdomsarbeidet har økt vesentlig siden 2016. Dette bidrar til å styrke og stabilisere ungdomsaktivitetene.

Ordningen har bidratt til at flere av avdelingene har aktive ungdomsutvalg og at de i større grad gjennomfører egne ungdomsaktiviteter.

I perioden har ungdomssekretærene hatt over 1 300 bedriftsbesøk, gjennom denne aktiviteten har forbundet blitt synliggjort overfor unge arbeidstakere og lærlinger.

I tillegg har forbundet blitt mer synlig på videregående skoler gjennom 200 skolebesøk i perioden. Skoleinformasjonen har i vesentlig grad vært avhengig av ungdomssekretærenes pådriverrolle. For å sikre enda større aktivitet på dette området må avdelingene i større grad ha en aktiv og forpliktende deltakelse. Flere av ungdomssekretærene har fått publisering og reportasjer i lokale og sosiale medier i forbindelse med sine ulike aktiviteter.

Andelen elevmedlemmer som blir ordinære medlemmer er lav, dette tyder på at det fortsatt er for få avdelinger som har et planmessig arbeid med oppfølging av elevmedlemmer når de tegner lærekontrakt.

3.3. Organisering

Andelen yrkesaktive medlemmer viser ingen vesentlige endringer i perioden samlet. Det er derimot store ulikheter innenfor det enkelte fylke. Dette kan på den ene siden være grunnet større endringer i medlemutviklingen, men også som et resultat av aktivt ungdomsarbeid.

Fellesforbundet organiserer et betydelig antall nye medlemmer hvert år. I 2018 var over 45 prosent av disse unge 30 år. Andelen har holdt seg stabil på mellom 44-45 prosent i perioden. Sammenlignet perioden 2010-2014 ser vi en markant stigende utvikling fra 31 prosent. Disse utviklingstrekkene kan i likhet med alderssammensetningen i medlemsmassen, være påvirket av det generelle arbeidsmarkedet, men også hvordan forbundet har satset spesielt på ungdomsarbeidet og prioriterte organiseringsarbeidet generelt.

Statistikkgrunlaget viser at en mindre andel (1/3 del) av kursdeltakerne som er under 30 deltar på ungdomsrelaterte kurs og konferanser. Resten er deltakere på ordinære tillitsvalgtskurs og konferanser. Dette gir godt grunnlag for å sikre jevnlig rekruttering av nye tillitsvalgte i forbundets ulike organisasjonsledd.

Antallet registrerte lærlinger har økt med 32 prosent til i overkant av 3 300 siden 2016. Flere avdelinger har gjort et godt arbeid med registrering, men fortsatt er det betydelig underregistrering, siden det gjennom kartlegging ved bedriftsbesøkene i 2018 ble registrert over 6 000 lærlinger på de bedriftene som ble besøkt. Det er anslått at det til enhver tid er nesten 20 000 lærlinger innenfor forbundets fagområder. Dette innebærer at det er behov for å forsterke arbeidet med å etablere og gjennomføre ulike aktiviteter mot denne målgruppen.

3.4. Forholdet til forbundets avdelinger

Ungdomssekretærene gir uttrykk for at det samlet sett er et godt samarbeid med forbundets avdelinger. 92 prosent av avdelingene har nå valgt ungdomsleder. Mange av

disse er aktive deltakere i ulike aktiviteter, men det er fortsatt en utfordring å få disse til å bli selvstendig i oppgavene. Noe av årsaken til dette kan også komme av manglende eierskap til ungdomsrelaterte aktiviteter i forbundets avdelinger.

Mye av initiativet til ulike aktivitetene, planleggingen og gjennomføringen er fortsatt avhengig av aktiv deltakelse fra ungdomssekretærene.

3.5. Kostnader med ordningen

For rapportperioden (september 2016-2018) ble det totalt brukt 14,6 mill kroner for å finansiere ordningen med ungdomssekretærene. I dette inngår lønns- og personalkostnader, kontorkostnader, opplæring, reise og møteaktiviteter. Samtlige aktiviteter innenfor kurs og konferanser finansieres av OU-midler og inngår derfor ikke i oppstillingen.

Kostnadsområder	4 mnd i 2016	2017	2018	Totalt
Lønns- og personalkostnader og opplæring	1 483 242	4 706 433	4 934 674	11 124 349
Kontorkostnader	164 603	707 770	713 327	1 585 700
Reise og møteaktiviteter	395 023	723 315	794 602	1 912 940
Totalt	2 042 868	6 137 518	6 442 603	14 622 989

Vedlegg til "Rapport til landsmøte 2019 – Ordningen med regionale ungdomssekretærer"

Tabell 1 Nåsituasjon i forbundets avdelinger – ungdomsarbeid per 01.09.2016 og 31.12.2018

Fylke	Antall avdelinger		Ungdoms leder		Utvalg/ gruppe		Egne ungdoms aktiviteter i avd	
	2016	2018	2016	2018	2016	2018	2016	2018
Østfold	9	8	9	8	3	2	4	6
Oslo/Akershus	9	9	9	9	2	3	5	9
Hedmark	4	4	3	3	2	3	1	2
Oppland	4	4	4	4	2	1	1	1
Buskerud	5	4	4	4	1	1	1	1
Vestfold	3	2	3	2	0	0	1	1
Telemark	4	3	2	3	0	1	1	1
Aust-Agder	2	2	1	1	0	0	0	1
Vest-Agder	5	5	4	3	1	2	0	2
Rogaland	7	7	5	6	2	2	2	2
Hordaland	7	7	6	6	3	4	5	4
Sogn og Fjordane	2	1	1	1	0	0	0	0
Møre og Romsdal	3	3	3	3	1	3	2	3
Trøndelag	13	12	12	12	2	5	6	9
Nordland	3	2	3	2	3	2	3	2
Troms/Finnmark	2	1	2	1	2	1	2	1
Totalt	82	74	71	68	23	30	34	45

Tabell 2 Antall lærlinger og unge medlemmer

Fylke	Lærlinger		Antall under 30 år		%andel under 30 år		% endring antall yrkesaktive totalt
			2016	2018	2016	2018	
Østfold	160	197	1 037	1 104	18	20	-2,4
Oslo/Akershus	256	375	2 877	3 109	22	24	0,1
Hedmark	78	123	814	858	19	20	0,6
Oppland	135	162	1 102	1 184	22	24	-0,9
Buskerud	91	94	1 035	1 018	18	18	-4,5
Vestfold	55	80	697	644	17	17	-7,5
Telemark	148	151	1 215	1 152	25	25	-5,8
Aust-Agder	22	13	214	171	15	14	-14,9
Vest-Agder	44	50	763	710	21	20	-3,2
Rogaland	111	205	2 172	2 185	23	21	11,3
Hordaland	113	337	3 126	3 099	26	26	0,3
Sogn og Fjordane	14	57	382	442	19	23	-2,0
Møre og Romsdal	188	279	1 504	1 459	22	23	-6,0
Trøndelag	561	774	3 630	4 075	29	31	4,8
Nordland	189	269	1 775	1 898	27	29	0,2
Troms/Finnmark	107	170	1 017	1 065	33	34	1,5
Totalt	2 272	3 336	23 360	24 173	23	24	0,0

Tabell 3 Antall elever og studenter

Fylke	Elever		Studenter	
	2016	2018	2016	2018
Østfold	10	32	38	39
Oslo/Akershus	111	157	283	394
Hedmark	9	12	21	19
Oppland	2	3	29	22
Buskerud	20	10	28	29
Vestfold	24	44	33	37
Telemark	190	206	53	54
Aust-Agder	11	1	8	11
Vest-Agder	36	20	43	43
Rogaland	134	209	80	105
Hordaland	87	143	97	149
Sogn og Fjordane	0	53	19	16
Møre og Romsdal	56	94	51	50
Trøndelag	110	278	206	258
Nordland	30	92	52	78
Troms/Finnmark	50	30	92	90
Totalt	880	1 384	1 133	1 394

Tabell 4 Nye medlemmer

År	2016		2017		2018	
Alder	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent
> -29	6 836	45,6	7 260	44,1	8 529	45,4
30 – 39	3 884	25,9	4 324	26,3	4 808	25,6
40 – 49	2 549	17	2 910	17,7	3 217	17,1
50 – 59	1 427	9,5	1 625	9,9	1 846	9,8
60 – 69	300	2	325	2,0	389	2,1
Totalt	14 996	100	16 444	100	18 789	100

Tabell 5 Kursdeltakere

Alder	2016		2017		2018	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent
> - 30	1 303	27,7	1 402	26,6	1 426	28,8
31 – 39	891	18,9	1 005	19	948	19,1
40 – 49	1 023	21,7	1 140	21,6	1 066	21,5
50 – 59	1 090	23,2	1 244	23,6	1 081	21,8
60 – 69	399	8,5	487	9,2	430	8,7
Totalt	4 706	100	5 278	100	4 951	100

Tabell 6 Alderssammensetning på klubbleder

År	2016		2017		2018	
Alder	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent
> – 30	482	14	424	13	475	13
31 – 39	678	20	664	20	758	21
40 – 49	875	26	847	26	907	25
50 – 59	896	27	874	27	970	27
60 – 69	432	13	451	14	490	14
Totalt	3 363	100	3 260	100	3 600	100

Tabell 7 Alderssammensetning på avdelingsstyrene

År	2016		2017		2018	
Alder	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent
> – 30	122	13	115	13	108	12
31 – 39	145	16	152	17	157	17
40 – 49	261	28	236	26	223	24
50 – 59	291	31	286	32	301	32
60 – 69	122	12	114	12	139	15
Totalt	941	100	903	100	928	100

www.fellesforbundet.no

#LMFF19

**STERKERE
SAMMEN**

Fellesforbundets 8. ordinære
landsmøte 11.-16. okt. 2019

