

Innstilling nr. 2 fra redaksjonskomiteen for Organisasjon, rekruttering og vedtekter

Redaksjonskomiteen for Organisasjon, rekruttering og vedtekter har bestått av følgende:

453	Clas Haarek Delp	Forbundsledelsen – Leder	Avd. 10/Oslo/Akershus
504	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd. 39/Telemark
489	Pål Aronsen	Forbundsstyret	Avd. 4/Oslo/Akershus
472	Steffen Høiland	Forbundsstyret	Avd. 57/Rogaland
478	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd. 65/Møre og Romsdal
149	Geir Tore Kravdal	Delegat	Avd. 27/Hedmark
237	Pia Susanne Johansen	Delegat	Avd. 7/Vestfold
439	Torunn Lofstad	Delegat	Avd. 9/Aust-Agder
521	Børge Henrik Ånesen	Delegat	Avd. 250/Trøndelag
378	Vidar Johan Blidensol	Delegat	Avd. 747/Hordaland
55	Per Ivar Nilsen	Delegat	Avd. 1/Oslo/Akershus
200	Rune Hantho	Delegat	Avd. 25/Rogaland
84	Ragnhild Nyeggen	Delegat	Avd. 10/Oslo/Akershus
325	Geir Stokkeland	Delegat	Avd. 31/Møre og Romsdal
153	Jarl Kurud	Delegat	Avd. 103/Hedmark

Sekretær for komiteen har vært Bjørn Skogstad fra forbundets administrasjon.

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

B-NR.	Representantnavn	Beh. under pkt.
B-6111	117 - Christian Engehaugen Bøhm, avd. 850	6.2.2
B-6033	211 - Jostein Rafsvik Ness, avd. 57	6.3.1
B-6034	044 - Lars Yngve Frøysa, avd. 143	6.3.1
B-6149	312 - Joakim Hagen, avd. 20	6.3.1
B-6228	068 - Kjetil Dahl, avd. 4	6.3.1
B-6252	032 - Christer Jonsson, avd. 53	6.3.1
B-6254	192 - Marek Bogucki, avd. 25	6.3.1
B-6046	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	6.3.3
B-6062	521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet	6.3.3
B-6116	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	6.3.3
B-6143	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	6.3.3

B-6181	192 - Marek Bogucki, avd. 25	6.3.3
B-6234	166 - Erik Juho Viena, avd. 650	6.3.4
B-6018	239 - Per Jørgensen, avd. 7	6.4.1
B-6107	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	6.4.1
B-6112	371 - Rose Maiken Flatmo, avd. 118	6.4.1
B-6236	350 - Steffen Mjåtvedt, avd. 5	6.4.1
B-6044	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	6.4.2
B-6091	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	6.4.2
B-6139	241 - Trine Kjos Andersen, avd. 7	6.4.2
B-6243	209 - Øystein Nygård, avd. 44	6.4.2
B-6037	392 - Jon Jarrett Nygren, avd. 2	6.5.1
B-6053	469 - Roald Stykket, Forbundsstyret	6.5.1
B-6128	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.5.1
B-6222	478 - Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret	6.5.1
B-6249	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.5.1
B-6146	116 - Anne Rønningsbakk, avd. 850	6.6.2
B-6014	214 - Terje Lund, avd. 57	6.6.3
B-6153	171 - Sindre Ensrud, avd. 23	6.6.5
B-6003	193 - Inger Kristin Byberg, avd. 25	6.7.2
B-6125	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	6.7.2
B-6195	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	6.7.2
B-6253	192 - Marek Bogucki, avd. 25	6.7.2
B-6009	425 - Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	6.7.3
B-6010	425 - Jon Halvor Svalbjørg, avd. 8	6.7.3
B-6061	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	6.7.3
B-6075	212 - Henriette Stava, avd. 57	6.7.3
B-6007	384 - Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	6.7.4
B-6011	384 - Stein Bruse Hofstedt, avd. 747	6.7.4
B-6118	474 - Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret	6.7.4
B-6129	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.7.4
B-6224	337 - Daniel Johnsen, avd. 65	6.7.4
B-6066	037 - Tom-Magne Nordli, avd. 53	6.7.5
B-6074	219 - Aud Sissel Lauvås Bagne, avd. 57	6.7.6
B-6041	115 - Eva-Lill Bekkevad, avd. 850	6.7.8
B-6025	214 - Terje Lund, avd. 57	6.8.1
B-6058	057 - Oskar Lindøe, avd. 1	6.8.1
B-6123	261 - Siril Wigen Monteiro, avd. 12	6.8.1
B-6235	218 - Karen Aase Leirvåg, avd. 57	6.8.1
B-6038	269 - John H. Aursøy, avd. 16	6.9.1
B-6122	275 - Per Erik Moen, avd. 28	6.9.1
B-6226	535 - Thomas Jørgensen, Representantskapet	6.9.1
B-6030	475 - Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret	6.9.4

B-6127	388 - Marie Linn Havsgård, avd. 747	6.9.4
B-6230	371 - Rose Maiken Flatmo, avd. 118	6.9.4
B-6071	307 - Johan Henry Eide, avd. 765	6.9.5
B-6121	519 - Terje Eriksen, Representantskapet	6.9.5
B-6206	519 - Terje Eriksen, Representantskapet	6.9.5
B-6630	075 - Svein Frode Pettersbakken, avd. 10	6.9.8
B-6005	348 - Aleksander Leknes Torsvik, avd. 5	I - 4.4
B-6142	247 - Rune Eiksen, avd. 37	I-1.1
B-6021	118 - Frantz Johannes Vangen, avd. 74	I-2.1.2
B-6039	468 - Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	I-2.1.2
B-6056	293 - Knut Skåle, avd. 146	I-2.1.3
B-6115	083 - Katrine Bjørndal Skjelten, avd. 10	I-2.2
B-6052	245 - Per A Buer, avd. 7	I-4.1.1
B-6246	245 - Per A Buer, avd. 7	I-4.1.1
B-6012	476 - Atle K. Tranøy, Forbundsstyret	I-4.3
B-6023	410 - Stig Aimar Hansen, avd. 851	I-4.3
B-6036	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	I-4.3
B-6063	471 - Christian Justnes, Forbundsstyret	I-4.3
B-6076	137 - Alf Andreas Pedersen, avd. 3	I-4.3
B-6078	138 - Bjørnar Jakobsen, avd. 3	I-4.3
B-6080	289 - Vegard Granaune, avd. 108	I-4.3
B-6081	413 - Tommy Kjølberg, avd. 851	I-4.3
B-6082	136 - Sigurd Tobiassen, avd. 3	I-4.3
B-6084	171 - Sindre Ensrud, avd. 23	I-4.3
B-6086	414 - Kine Solum, avd. 851	I-4.3
B-6087	415 - Ruth Yvonne Eimot, avd. 851	I-4.3
B-6088	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	I-4.3
B-6093	411 - Madeleine Endestad, avd. 851	I-4.3
B-6094	132 - Arnfinn Reinertsen, avd. 3	I-4.3
B-6095	133 - Inger Aga Svendsen, avd. 3	I-4.3
B-6096	205 - Nils Helge Slethei, avd. 44	I-4.3
B-6097	139 - Mette Thorkildsen, avd. 3	I-4.3
B-6103	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	I-4.3
B-6119	506 - Rita Eigeland, Representantskapet	I-4.3
B-6120	530 - Inger Anne Hærum, Representantskapet	I-4.3
B-6124	145 - Arne Hægeland, avd. 58	I-4.3
B-6126	498 - Torbjørn Dybsand, Representantskapet	I-4.3
B-6133	233 - Jan Erik Vinkfjord, avd. 730	I-4.3
B-6134	135 - Liv Schipper, avd. 3	I-4.3
B-6136	234 - Erik N. De Pasquale, avd. 854	I-4.3
B-6152	409 - Halvor Been, avd. 851	I-4.3
B-6154	293 - Knut Skåle, avd. 146	I-4.3

B-6158	231 - Morten Bakken, avd. 730	I-4.3
B-6164	226 - Marius Halln, avd. 91	I-4.3
B-6166	144 - Margrethe Selfors, avd. 58	I-4.3
B-6168	227 - Lennart Waldemar, avd. 176	I-4.3
B-6169	225 - Wenche Monge, avd. 91	I-4.3
B-6170	216 - Oddgeir Andersen, avd. 57	I-4.3
B-6173	213 - Odd Magne Sjursen Skogland, avd. 57	I-4.3
B-6177	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	I-4.3
B-6178	212 - Henriette Stava, avd. 57	I-4.3
B-6179	143 - Frida Lunde, avd. 41	I-4.3
B-6180	232 - Torleiv Nordbø, avd. 730	I-4.3
B-6182	147 - Fredrik Krag, avd. 194	I-4.3
B-6183	214 - Terje Lund, avd. 57	I-4.3
B-6184	229 - Roger Myklebust, avd. 176	I-4.3
B-6187	191 - Espen Watne, avd. 14	I-4.3
B-6192	228 - Hjørdis Hetland, avd. 176	I-4.3
B-6193	190 - Egel Storevik, avd. 14	I-4.3
B-6199	489 - Pål Aronsen, Forbundsstyret	I-4.3
B-6203	491 - Roger Moum, Forbundsstyret	I-4.3
B-6205	437 - Reidun Gjengedal, avd. 9	I-4.3
B-6207	140 - Jan Erik Aksnes, avd. 41	I-4.3
B-6209	141 - Sigurd Børresen, avd. 41	I-4.3
B-6211	068 - Kjetil Dahl, avd. 4	I-4.3
B-6212	142 - Tina Schults Schults, avd. 41	I-4.3
B-6214	470 - Bjørn Gottschlich, Forbundsstyret	I-4.3
B-6215	220 - Fredrik Larsson, avd. 57	I-4.3
B-6219	438 - Carl Petter Launer, avd. 9	I-4.3
B-6220	357 - Eirik Svensson, avd. 11	I-4.3
B-6229	218 - Karen Aase Leirvåg, avd. 57	I-4.3
B-6237	217 - Dan Einar Dybing, avd. 57	I-4.3
B-6238	526 - Vegar Mæhre, Representantskapet	I-4.3
B-6244	209 - Øystein Nygård, avd. 44	I-4.3
B-6248	531 - Bjørn Steffensen, Representantskapet	I-4.3
B-6250	292 - Amund Sagmo, avd. 146	I-4.3
B-6257	192 - Marek Bogucki, avd. 25	I-4.3
B-6038	269 - John H. Aursøy, avd. 16	I-5.1
B-6028	177 - Jan-Arne Johansen, avd. 54	I-5.3.2.2
B-6051	521 - Børge Henrik Ånesen, Representantskapet	I-5.3.2.2
B-6208	279 - Ausra Janauskaite Norum, avd. 28	I-5.3.2.2
B-6022	222 - Ernst Dahl Arnø, avd. 57	II-4.2
B-6032	122 - Leif Petter Edvardsønn Hansen, avd. 74	III-4.2
B-6008	214 - Terje Lund, avd. 57	V-1.2

I-1003	Representantskapets innstilling	Kap. I – 1.1
I-1006	Representantskapets innstilling	Kap. I – 1.2
I-1007	Representantskapets innstilling	Kap. I – 1.3
I-1019	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.1
I-1023	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.2
I-1026	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.3
I-1027	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.1.4
I-1033	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.2
I-1035	Representantskapets innstilling	Kap. I – 2.3
I-1036	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.1
I-1049	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.2.2
I-1051	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.10
I-1052	Representantskapets innstilling	Kap. I – 3.2.12
I-1066	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.1.1
I-1070	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.1.2
I-1071	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.1.3
I-1089	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.3
I-1091	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.4.2
I-1094	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.4.3
I-1096	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.5
I-1097	Representantskapets innstilling	Kap. I – 4.6
I-1102	Representantskapets innstilling	Kap. I – 5.1
I-1103	Representantskapets innstilling	Kap. I – 5.3.1
I-1107	Representantskapets innstilling	Kap. I – 5.3.2.2
I-1156	Representantskapets innstilling	Kap. II – 3
I-1162	Representantskapets innstilling	Kap. II – 4
I-1164	Representantskapets innstilling	Kap. II - 5
I-1165	Representantskapets innstilling	Kap. II – 6.1
I-1167	Representantskapets innstilling	Kap. II – 6.2
I-1168	Representantskapets innstilling	Kap. III – 2.1
I-1171	Representantskapets innstilling	Kap. III – 3
I-1174	Representantskapets innstilling	Kap. III – 4.1
I-1183	Representantskapets innstilling	Kap. III – 4.2
I-1185	Representantskapets innstilling	Kap. III – 6
I-1186	Representantskapets innstilling	Kap. III – 8
I-1187	Representantskapets innstilling	Kap. IV
I-1190	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 2
I-1192	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 2.1.3
I-1194	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 3.1
I-1195	Representantskapets innstilling	Kap. IV – 5
I-1197	Representantskapets innstilling	Kap. V – 1.1
I-1199	Representantskapets innstilling	Kap. V – 1.2
I-1201	Representantskapets innstilling	Utvalgsarbeid
I-1203	Representantskapets innstilling	Redaksjonelle endringer
I-2003	Representantskapets innstilling	6.1.1
I-2007	Representantskapets innstilling	6.2.1
I-2014	Representantskapets innstilling	6.2.2
I-2053	Representantskapets innstilling	6.3.1

I-2061	Representantskapets innstilling	6.3.2
I-2075	Representantskapets innstilling	6.3.3
I-2077	Representantskapets innstilling	6.3.4
I-2102	Representantskapets innstilling	6.4.1
I-2122	Representantskapets innstilling	6.4.2
I-2133	Representantskapets innstilling	6.5.1
I-2135	Representantskapets innstilling	6.6.1
I-2138	Representantskapets innstilling	6.6.2
I-2141	Representantskapets innstilling	6.6.3
I-2144	Representantskapets innstilling	6.6.4
I-2153	Representantskapets innstilling	6.6.5
I-2158	Representantskapets innstilling	6.7.1
I-2170	Representantskapets innstilling	6.7.2
I-2184	Representantskapets innstilling	6.7.3
I-2196	Representantskapets innstilling	6.7.4
I-2200	Representantskapets innstilling	6.7.5
I-2206	Representantskapets innstilling	6.7.6
I-2213	Representantskapets innstilling	6.7.7.
I-2215	Representantskapets innstilling	6.7.8
I-2226	Representantskapets innstilling	6.8.1
I-2228	Representantskapets innstilling	6.8.2
I-2230	Representantskapets innstilling	6.8.3
I-2240	Representantskapets innstilling	6.9.1
I-2243	Representantskapets innstilling	6.9.2
I-2246	Representantskapets innstilling	6.9.3
I-2256	Representantskapets innstilling	6.9.4
I-2267	Representantskapets innstilling	6.9.5
I-2270	Representantskapets innstilling	6.9.6
I-2272	Representantskapets innstilling	6.9.7

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelser om:

- Uttalelse om Organisasjonsutvikling og rekruttering (I-0011)

Redaksjonskomiteens forslag til endringer i prinsippprogrammet er tatt opp under redaksjonskomiteens innstillinger til forslag som komiteen har hatt til behandling. I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig med ett unntak. Mindretallets innstilling er tatt opp under det angjeldende punktet.

Kap. I Fellesbestemmelser

1 *Formål og virkeområde*

1.1 Formål

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6142 - 247 Rune Eriksen, avdeling 37 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

Vedtekter

Forslag 1001

Forslagets siste strekpunkt opprettholdes- Forbundet skal være partipolitisk fri og uavhengig
Begrunnelse: Det vil virke ekskluderende for medlemmer og potensielle medlemmer at forbundet automatisk skal støtte ett eller flere politiske partier, uavhengig av deres støtte til våre arbeidslivsutfordringer

F-1001 Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark

1.1 Formål:

- Videreutvikling av bedriftsdemokratiet, med det siktemål å få en stadig sterkere arbeidstakerrepresentasjon i bedriftenes og konsernernes styrende organer.
- Arbeide for en samfunnsutvikling som tar hensyn til klima- og miljøet, videreutvikler velferdsstaten og gir en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
- At fagorganisasjonen alltid er partipolitisk fri og uavhengig

I-1003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 1.1 - Formål.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6142 fra Rune Eriksen tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.2 Virkeområde

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1006 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I 1.2. punkt 1 virkeområde endres til (ny tekst i kursiv og understreket):

1. Forbundets virkeområde er innenfor bransjer knyttet opp til tekstil-, trikotasje-, konfeksjons-, sko-, lær- og sportsartikkelindustrien,

seilmakere, pelsbedrifter, garveribedrifter, landbruk, skogbruk, oppdrettsnæring, byggevirksomhet, byggeindustri, elektroteknisk industri, mekanisk industri, skipsindustri, on- og offshoreindustri, flyrelatert virksomhet, treforedling, gjenvinning, bilservice, grafisk industri, aviser og avistrykkerier, kartonasje- og emballasjebedrifter, media- og kommunikasjonsindustri, overnattings-, serverings-/cateringvirksomhet, logistikk- og transportvirksomheter og områder som er beslektet med disse. I tillegg hører arbeidsmarkedsbedriftene og VTA-bedrifter (varig tilrettelagt arbeid) inn under forbundets virkeområde.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.3 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i Kap I Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister 1.3. (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Vedtektene ble vedtatt på forbundets landsmøte 11.-16. oktober 2019 ~~9.-14. oktober 2015~~ og trådte i kraft ved vedtakelsen så fremt ikke landsmøtet fattet vedtak om annet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2 Medlemskap

2.1 Generelt om medlemskap

2.1.1 Medlemskategorier

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1019 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I 2.1.1. Medlemskategorier.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.1.2 Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet
Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6021 - 118 Frantz Johannes Vangen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Vedtekter

Kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet 2.1.2. punkt 6

Henviser til I-1023 Representantskapets instilling til tekst kan forenkles ytterligere. Forslag til ny tekst: Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmelding er registret hos forbundet. Dette er ikke til hinder for at den lokale klubben kan fatte vedtak vedrørende lokale rettigheter i tidsrommet frem til full registrering foreligger.

B-6039 - 468 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Vedtekter

ønsker å gjenreise forslag F1020

F-1020 Avd. 7 - Vestfold

Medlemskap.

Medlemskap for sesongarbeidere med varighet på inntil 4 mnd.

Begrunnelse:

For å få organisert medlemmer innen grønn sektor og deler av sesongbetjente arbeidstakere innen restaurantbransjen er det viktig at Fellesforbundet kan tilby et medlemskap som omfatter deres lønns- og arbeidsvilkår med unntak av forsikrings ordninger. Medlemskapet må være spesielt for disse bransjene med inntil 4 mnd. Varighet slik at det ikke kan utnyttes av andre.

Dette er et felt hvor det er vanskelig å organisere pr. I dag, men med dette forslaget har vi en større mulighet.

Det bør opprettes en prøveordning i neste landsmøteperiode for å teste ut effekten av et slikt medlemskap, viser til elev medlemskap.

I-1023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I - Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet 2.1.2. punkt 3, 5 og 6 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. ~~Arbeidstaker som arbeider innenfor forbundets virksomhetsområde og som samtidig har sin hovedbeskjeftigelse innenfor et annet LO-forbunds organisasjonsområde og er medlem av det forbundet som organiserer arbeidstakere i dette organisasjonsområdet, kan tas opp som bimedlemmer i forbundet.~~

Medlemmer av andre LO-forbund med bijobb innenfor forbundets virkeområde, kan være bimedlemmer.

5. Som medlemmer kan ikke opptas arbeidstakere, elever og studenter som:
 - står tilsluttet, ~~eller~~ representerer eller aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål
 - har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
 - er utelukket av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.
6. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingsblanketten er underskrevet av medlemmet ~~og bekreftelse fra tillitsvalgte er gitt~~. Ved elektronisk innmelding gjelder medlemskapet fra det tidspunktet medlemskapet er registrert i forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6021 fra Frantz Johannes Vangen og B-6039 fra Rolf Geir Hillestad tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6056 - 293 Knut Skåle, avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

Organisasjon / vedtekter. dagsordenen økt. 5.

Forslag F 1025 gjenreises.

F-1025 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Endring i Fellesforbundets vedtekter Kap. 2.1.3, Opprettholdelse av medlemskap.

4, første strekpunkt fjernes.

Begrunnelse.

Både medlemmer som går over i ledende stillinger, og medlemmer som begynner i egen virksomhet, vil i all hovedsak komme i konflikt med forbundet interesser og formål. Det er ikke forenlig å opprettholde medlemskap for disse sett i sammenheng med forbundets formål og visjon. Det må være arbeidstakere inne overenskomstens omfangsbestemmelser, som utgjør medlemsmassen i Fellesforbundet.

I-1026 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I 2.1.3. Opprettholdelse av medlemskap endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som blir arbeidsledige kan opprettholde sitt medlemskap.
2. Medlemmer som blir pensjonister og som derved er permanent ute av yrkesaktivt arbeid og ikke har inntekt fra lønnet arbeid, kan opprettholde sitt medlemskap.
3. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste ~~verneplikt~~ kan opprettholde sitt medlemskap forutsatt at de har vært medlem i minst to måneder før de skal avtjene slike tjenester.
4. Yrkesaktive medlemmer som ikke lenger fyller betingelsene for å bli tatt opp som medlemmer, kan ikke opprettholde medlemskapet i forbundet og skal strykes som medlem. Unntatt herfra er:
 - Medlemmer som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift dersom det ikke er naturlig med overgang til andre forbund innen Landsorganisasjonen. Det er en forutsetning at medlemmets nye virksomhet ikke på noen måte er i strid med forbundets interesser.
 - Medlemmer som oppnevnes eller velges på heltid til å skjøtte tidsavgrensede verv i politiske organer eller organisasjoner utenfor forbundets organisasjonsledd, opprettholder medlemskapet men skal fratre sine verv i forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6056 fra Knut Skåle tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.1.4 Overføring av medlemskap

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1027 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes Kap I overføring av medlemskap 2.1.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Et medlem i utenlandsk forbund som Fellesforbundet har gjensidig ~~overenskomst~~ avtale med og som har hatt gyldig medlemskap i minst tre måneder, kan opptas i forbundet med fulle rettigheter dersom vilkårene for medlemskap ellers er oppfylt.

I slike tilfeller regnes medlemskapet fra det tidspunkt medlemmet ble organisert i det andre forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslår vedtatt.

2.2 Medlemmenes rettigheter

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6115 - 083 Katrine Bjørndal Skjelten, avdeling 10

Vedtekter

Gjenreise forslag F1029

Foreslår å gjenreise forslag F1029

F-1029 Avd. 10 - Fellesforbundet

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt:

- For å ha rett til juridisk bistand må medlemmet har vært medlem i minst 8 uker og ha betalt medlemskontingent. Videre må problemet ha oppstått under medlemskapet. Når særlige hensyn gjør seg gjeldende kan regelen fravikes.

Det skal foretas en vurdering av om unntak er formålstjenlig, og skal kun skje unntaksvis. Vurderingen tas av instansen som har saken på ethvert tidspunkt (avdeling, ADK eller forbund).

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikestøtte.

B-6029 - 055 Per Ivar Nilsen, avdeling 1 Oslo - Akershus

Vedtekter

Gjennoppta F-1028

Medlemmenes rett til juridisk bistand Vedtektene Kapittel 1 2.2.2

F-1028 Avd. 1 - Oslo - Akershus

Medlemmenes rett til juridisk bistand i Vedtektene Kapittel 1 §2.2.2

Nytt strekpunkt: - medlemmet må ha vært medlem i minst 8 uker, regelen kan fravikes hvis det er formålstjenlig, vurderes av avdeling - forbundet.

Begrunnelse:

Vi ser at mange velger å melde seg inn kun for å få hjelp til et bestemt problem og melder seg ut så fort problemet er løst. For å kunne bruke tiden på å hjelpe våre trofaste medlemmer bedre, mener vi derfor at en 8 ukers karantene før man får hjelp slik at reglene blir lik som ved streikestøtte.

- I-1033 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 2.2. Medlemmenes rettigheter.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6029 fra Per Ivar Nilsen og B- 6115 fra Katrine Bjørndal Skjelten tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.3 Medlemmenes plikter

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-1035 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I - Medlemmenes plikter 2.3. punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Oppsigelse av medlemskap skal ~~gjøres til avdelingen og på en måte som dokumenterer fra hvilket tidspunkt medlemskapet opphører~~
skje pr. post eller elektronisk.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3. Organisasjon

3.2 Diverse fellesbestemmelser

3.2.1 Dagsorden og saksliste

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-1036 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I - Dagsorden og saksliste 3.2.1. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Ved innkalling til møter i organisasjonen skal det foreligge dagsorden eller saksliste. Når det fremmes forslag av stor betydning for organisasjonsleddet, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, fastsettelse av kontingent eller organisasjonsleddets status, skal saken med styrets innstilling være ført på

dagsorden eller saksliste ved innkallingen. Av dagsorden eller saksliste skal det klart framgå hva saken gjelder.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3.2.2.2 Uravstemning

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1049 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I - 3.2.2.2. Uravstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3.2.10 Inhabilitet

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1051 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I - Inhabilitet 3.2.10. punkt 1 og punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Tillitsvalgte i ~~klubber, avdelinger og forbundet~~ og ansatte i forbundets organisasjonsledd må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at den tillitsvalgte må anses for å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.
2. Tillitsvalgte i ~~klubber, avdelinger og forbundet~~ og ansatte i forbundets organisasjonsledd må heller ikke delta i en sak om lån eller annen kreditt til seg selv eller om sikkerhetsstillelse for egen gjeld.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3.2.12 Administrasjon/økonomi

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1052 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes kap. I - Administrasjon/økonomi
3.2.12. (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

3. Avdelinger og klubber skal ~~melde fra om brann, tyveri og ulykker som berører avdelingens eller klubbens løpende arbeid~~ politianmelde tyveri som angår avdelingens virksomhet, samt gi melding om dette til forbundet.
4. Avdelinger og klubber er selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens eller klubbens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens eller klubbens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen eller klubben dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eller klubbens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen eller klubben er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Kontingent

4.1 Kontingentberegning

4.1.1 Prosentkontingent

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6052 - 245 Per A Buer, avdeling 7 Vestfold

Vedtekter

Gjenoppta F-1058

Jeg støtter forslag om kontingent tak. Prosent kontingent ekskluderer de som tjener over 500.000,- da de har billigere og noen ganger bedre fordeler i andre organisasjoner. Hvis «alle skal være med» må vi ha et tak på kontingenten. Jo flere vi er, jo sterkere er vi! Dette bør etter min mening være 8.500,- pr år

F-1058 Avd. 65 - Fellesforbundet

Kontingent

Fellesforbundet skal vurdere tak på kontingent.

Begrunnelse:

Det oppleves stadig misnøye på kontingenten rundt om i bedrifter hvor vi har høytlønte medlemmer, disse forlater gjerne Fellesforbundet til fordel for andre forbund som har lavere kontingent eller tak på kontingenten sin.

B-6246 - 245 Per A Buer, avdeling 7 Vestfold

Vedtekter

Tak på kontigent

Ved å ikke ha tak på kontigent, vil vi si ifra oss kontigent inntekter på flere millioner til andre konkurrerende fagorganisasjoner. Det er usolidarisk å frasi seg disse inntektene! Vi må ha med alle!

- I-1066 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endringer i vedtektenes kap. I - 4.1.1 Prosentkontingent.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6052 og B-6246 fra Per A Buer tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.1.2 Minstekontingent

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-1070 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. I 4.1.2 Minstekontingent.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.1.3 Ekstra administrasjonskontingent

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-1071 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I - Ekstra administrasjonskontingent 4.1.3 punkt 1 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):
Avdelingen kan vedta høyere administrasjonskontingent for egen virksomhet enn den som er fastlagt i vedtektenes kap. I pkt. 4.1.1. Økningen kan foretas ved høyere prosentsats og ved heving av fast kontingentsats. Beslutningen om dette må være fattet på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Ved møteinnkallingen i samsvar med vedtektenes kap. III pkt. 4.1 og må det komme klart fram at møtet skal behandle forslag om endring i kontingenten og hva som er styrets innstilling til forslaget. Melding om endring av administrasjonskontingent sendes forbundet seinst to måneder før iverksettelse.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.3 Kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6012 - 476 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Vedtekter

Endringsforslag til representantskapets innstilling I-1089 pkt 1:

Den fastsatte kontingent fordeles slik: Bedriftsavdelinger: til forbundet 1,25% til avdelingen 0,25% Øvrige avdelinger: til forbundet 1,08% til avdelingen 0,42%
Begrunding: Når kontingentsystemet skal endrast bør ein unngå eit "lappverk" der det ligg inne element som ganske sikkert vil måtta endrast på sikt, og som også er uoversiktlege med omsyn til framtidige utslag, slik både repskapets forslag om kompensasjon og det nye forslaget om endra fordeling av 0,08% andelen legg opp til.

For å imøtekoma føresetnadene om å styrka avdelinganes økonomi utan at det går for sterkt utover forbundet sentralt sin økonomi, få eit enklare og meir forutsigbart kontingentsystem, dempa tapet for avdelingar med lågare snittinntekt i medlemsmassen og samtidig unngå stadig nye rundar for å justera på "lappverket" blir disse målsetjingane best nådd ved å justera avdelinganes faste andel av kontingentinntektene til 0,42%.

I-1089 REPRESENTATSKAPETS INNSTILLING

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ 1,1 %

til avdelingen ~~0,32 %~~ 0,4 %

B-6023 - 410 Stig Aimar Hansen, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Stig Hansen Forslag F-1088 Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring Avdelingens andel av finansinntektene blir som idag.

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

B-6036 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

f-1078

Vil gjenreise forslag f-1078 kontingentfordeling hefte 5

F-1078 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter:

Kontingentfordeling.

Avdelingene har de siste årene fått flere og nye oppgaver som gjør at de har vært nødt til å oppbemanna avdelingskontorene for å gi skikkelig service til medlemmene.

Avdelingene må nå gjøre strenge prioriteringer, dette går dessverre utover medlemspleie, deltakelse på konferanser/møter osv.

Avdelingene trenger økte ressurser til medlemsverving, rekruttering, organisasjonsbygging og oppsøkende virksomhet.

Endringsforslag §4.3.1 Kontingentfordeling.

Den fastsatte kontingenten på 1.5 % fordeles slik:

Til forbundet	1.10 %
Til avdelingene	0.4 %

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6076 - 137 Alf Andreas Pedersen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6078 - 138 Bjørnar Jakobsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

gjenreiser forslag B-6063 kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6080 - 289 Vegard Granaune, avdeling 108 Innherred Fagforening

Vedtekter

Kontingent. Avdelingenes kontingentinntekter må få en profil som i større grad baseres på solidaritet og rettferdighet.

Alle medlemmer i forbundets klubber og avdelinger er likeverdige uansett hvor mye inntekt man har eller hvilken bransje man har valgt å jobbe i. Dagens modell for kontingentoverføring til avdelingene må endres.

Avdelinger som i all hovedsak representerer de lavtlønte gruppene i eget forbund får med dagens modell mindre tilbakeført enn de avdelinger som representerer en medlemsmasse med høyere inntekter. Intensjonen i modell B for kontingentoverføring til avdelingene er både god og riktig. 0,4% pr. yrkesaktive medlem er derimot ikke nok. Det foreslås derfor å øke andelen til 0,44%, beregnet for samtlige avdelinger under ett - og deretter likt pr. yrkesaktivt medlem i den enkelte avdeling.

B-6081 - 413 Tommy Kjølborg, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Tommy Kjølborg Kontingentfordeling 0,4 til avdelingen. Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6082 - 136 Sigurd Tobiassen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6084 - 171 Sindre Ensrud, avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Vedtekter

kontigent

Del A, 0,4% og videreført kapitaloverføring som i dag.

B-6086 - 414 Kine Solum, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Kine SolumKontigentfordeling 0,4 til avdelingen.Avdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6087 - 415 Ruth Yvonne Eimot, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Ruth Yvonne EimotKontigentfordeling 0,4 til avdelingenAvdelingens andel av finansinntektene blir som i dag.

B-6088 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-1079

Vil gjenreise forslag f -1079 med følgende endring:Organisasjon: Oppretthold overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter opprettholdes på 1/3.

F-1079 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Økte overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½

B-6093 - 411 Madeleine Endestad, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Madeleine EndestadForslag F-1088Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring:Avdelingens andel av finansinntektene blir værende slik de er i dag.

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til ½

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

B-6094 - 132 Arnfinn Reinertsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6095 - 133 Inger Aga Svendsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6096 - 205 Nils Helge Slethei, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens kontingentfordeling videreføres med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastningen av finansformue videreføres.

B-6097 - 139 Mette Thorkildsen, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6103 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1079

Endringsforslag 1079:Ordet økes endres til opprettholdes på to plasser og 1/2 i slutten tas vekk

F-1079 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Økte overføringer fra Fellesforbundets Finansinntekter til avdelingene
Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet. Det foreslås derfor at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2

B-6119 - 506 Rita Eigeland, Representantskapet

Vedtekter

Kap. 5

Kontingent, Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med ett unntak:

Avdelingens andel på 0,32 økes til 0.4

B-6120 - 530 Inger Anne Hærum, Representantskapet

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens kontingentfordeling videreføres med endring: gjeldende sats for avdelingens andel på 0;32 heves til 0;4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6124 - 145 Arne Hægeland, avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres ,med endring. Gjeldene sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6126 - 498 Torbjørn Dybsand, Representantskapet

Vedtekter

Forslag I-1089

Forslag I-1089 (REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING) endres slik: Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %). Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3

Kontingentfordeling; 1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles

slik: Bedriftsavdelinger: til forbundet 1,25 % til avdelingen 0,25 % Øvrige avdelinger: til forbundet 1,06 % til avdelingen 0,44 %

I-1089 Representatskapets innstilling

Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ 1,1 %

til avdelingen ~~0,32 %~~ 0,4 %

B-6133 - 233 Jan Erik Vinkfjord, avdeling 730

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres ,med endring. Gjeldene sats for avdelingens andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6134 - 135 Liv Schipper, avdeling 3 Agder Fagforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6136 - 234 Erik N. De Pasquale, avdeling 854 Sørvestlandet Grafiske Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6152 - 409 Halvor Been, avdeling 851 Østfold Fagforening

Vedtekter

Halvor Been Forslag F 1088 Gjenreiser forslag F-1088 med følgende endring: Avdelingens andel av finansinntektene blir værende slik de er i dag

F-1088 Avd. 851 - Østfold Fagforening

Økte overføringer fra fellesforbundets finansinntekter til avdelingene

Det foreslås at avdelingenes andel av overføringene fra Fellesforbundets finansinntekter økes fra 1/3 til 1/2

Begrunnelse:

Avdelingene får mer og mer arbeid og selv om man på forrige landsmøte vedtok at overføringene til avdelingene skulle økes er ikke dette blitt gjort. Avdelingene må få midler slik at organisasjonen ute blir mer i stand til å takle utfordringene i arbeidslivet.

B-6154 - 293 Knut Skåle, avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

Organisasjon / vedtekter

Gjenreiser forslag F-1081

F-1081 Avd. 146 - Namdal Fagforening

Endring av Fellesforbundets vedtekter Kap. 4 Kontingent.
Kap 4. 3 Kontingentfordeling p. 1. Bedriftsavdelinger fjernes.

Ny tekst i 4.3 p. 1.: Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:
Avdelinger: til forbundet 1,18 %, til avdelingen 0,32%

Begrunnelse:

Fellesforbundet har utviklet seg til slik at flere avdelinger har slått seg sammen og i all hovedsak er bedriftene nå organisert slik at det lenger ikke er grunnlag for å opprettholde bedriftsavdelinger. Det som nå skulle være igjen av bedriftsavdelinger, må være å betegne som bedriftsklubber, på lik linje med øvrige klubber. De gjenværende bedriftsavdelinger oppløses etter vedtektenes bestemmelser, og får status som bedriftsklubb inn i nærmeste avdeling.

B-6158 - 231 Morten Bakken, avdeling 730

Vedtekter

Kontingent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6164 - 226 Marius Halln, avdeling 91 Jæren

Vedtekter

(B-6063) kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret
12102019 09:45

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6166 - 144 Margrethe Selfors, avdeling 58 Mandal Fagforening

Vedtekter

kontingenfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6168 - 227 Lennart Waldemar, avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

Kontingentfordeling (B-6063)

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:45

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6169 - 225 Wenche Monge, avdeling 91 Jæren

Vedtekter

B-6063 Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6063 - 471 Christian Justnes, Forbundsstyret

Vedtekter

471 Christian Justnes, Forbundsstyret

12102019 09:45

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6170 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontigentfodeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6173 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontigent fordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6177 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6178 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Kontigent fordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6179 - 143 Frida Lunde, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6180 - 232 Torleiv Nordbø, avdeling 730

Vedtekter

Kontingent

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6182 - 147 Fredrik Krag, 194 Lister Fagforening

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6183 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

vedtekter - overføringer

Fordeling av kontigent inntekten: Av :1,5%0,4 til avdelingene1.1 til forbundet.Overføringene fra finansinntektene holdes likt som i dag med 1/3 overført til avdelingene.

B-6184 - 229 Roger Myklebust, avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6187 - 191 Espen Watne, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6192 - 228 Hjørdis Hetland, avdeling 176 Dalane Fagforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6193 - 190 Egel Storevik, avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

Kontigentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6199 - 489 Pål Aronsen, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontigentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6203 - 491 Roger Moum, Forbundsstyret

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6205 - 437 Reidun Gjengedal, avdeling 9 Østre Agder

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,35 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6207 - 140 Jan Erik Aksnes, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6209 - 141 Sigurd Børresen, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6211 - 068 Kjetil Dahl, avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6212 - 142 Tina Schults Schults, 41 Agder Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontigent

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6214 - 470 Bjørn Gottschlich, Forbundsstyret

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6215 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

Fordeling av kontigent

Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4.

B-6219 - 438 Carl Petter Launer, avdeling 9 Østre Agder

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingens andel på 0,35 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformue videreføres.

B-6220 - 357 Eirik Svensson, 11 Fellesforbundet Vestnorsk

Transportarbeiderforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres

B-6229 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6237 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6238 - 526 Vegar Mæhre, Representantskapet

Vedtekter

Beholde dagens konting

Det å sette tak på kontingent er usolidarisk, spesielt mot de som tjener minst. Skal de lavtlønte betale 1,6% mens de som tjener mer betale mindre. De som tjener mest, har i utgangspunktet bedre økonomi til å betale regningene sine.

B-6244 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Organisasjon

fordelingsnøkkelen mellom avdeling og organisasjon

Det er svært viktig at avdeling får kapital til å gjøre jobben sin, i et arbeidsliv som stadig krever mer av tillitsvalgte og avdelinger. Og her er det svært viktig at medlemmer må få den hjelpen de forventer som medlemmer. 0,40+ Det vil ikke være en stor utgiftspost , i forhold til at det er fond som kan brukes som en investering for fremtiden.

B-6248 - 531 Bjørn Steffensen, Representantskapet

Vedtekter

kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

B-6250 - 292 Amund Sagmo, avdeling 146 Namdal Fagforening

Vedtekter

kontingentfordeling

Avdelingenes kontingentinntekter må få en profil som i større grad baseres på solidaritet og rettferdighet. Alle medlemmer i forbundets klubber og avdelinger er likeverdige uansett hvor mye inntekt man har, eller hvilken bransje man har valgt å jobbe i. Dagens modell for kontigentoverføring til avdelingene må endres. Avdelinger som i all hovedsak representerer de lavtlønte gruppene i eget forbund får med dagens modell mindre tilbakeført enn de avdelinger som representerer en medlemsmasse med høyere inntekter. Intensjonen i modell B for kontigentoverføring til avdelingene er både god og riktig. 0,4% pr. yrkesaktive medlem er derimot ikke nok. Det foreslås derfor å øke andelen til 0,44%, beregnet for samtlige avdelinger under ett - og deretter likt pr. yrkesaktive medlem i den enkelte avdeling.

B-6257 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Vedtekter

Kontingentfordeling

Dagens modell for kontingentfordeling videreføres, med en endring: Gjeldende sats for avdelingenes andel på 0,32 heves til 0,4. Ordningen med tilskudd basert på avkastning av finansformuen videreføres.

I-1089 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det innstilles på at de direkte tilskuddene til avdelingene avvikles og erstattes med økt andel av kontingentinntektene (25 %).

Det gjøres følgende endringer i vedtektenes kap. I - 4.3 Kontingentfordeling
(*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

1. Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

til forbundet 1,25 %

til avdelingen 0,25 %

Øvrige avdelinger:

til forbundet ~~1,18 %~~ 1,1 %

til avdelingen ~~0,32 %~~ 0,4 %

Redaksjonskomiteens innstilling:

Et flertall i redaksjonskomiteen innstiller på at kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene blir følgende:

Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

Til forbundet: 1,25 %

Til avdelingene: 0,25 %

Øvrige avdelinger:

Til forbundet: 1,12 %

Til avdelingene: 0,38 %

Ordningen med tilskudd basert på avkastning av forbundets egenkapital videreføres i samme form som i dag.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Cecilie Søllesvik og Pia Susanne Johansen innstiller på at kontingentfordeling og tilskudd til avdelingene blir følgende:

Den fastsatte kontingent på 1,5 % fordeles slik:

Bedriftsavdelinger:

Til forbundet: 1,25 %

Til avdelingene: 0,25 %

Øvrige avdelinger:

Til forbundet: 1,07 %

Til avdelingene: 0,43 %

Ordning med tilskudd basert på avkastning av forbundets egenkapital avvikles i tråd med representantsskapets innstilling. Økningen fra 0.32 til 0.43 fordeles per yrkesaktiv medlem i forbundet til avdelingene.

Øvrige forslag tiltres ikke.

4.4 Kontingentfritak

4.4.2 Midlertidig fritak

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6005 - 348 Aleksander Leknes Torsvik, avdeling 5

Vedtekter

I-1094

Viser til endringstekst i I-1094 Det legges til en tilleggs tekst i kap 4. om kontingent. der §4.4.3 Varig fritak. som gir mulighet for at punkt 1 og 2 kan vurderes i de enkelte tilfeller. F. eks. Er vedkommende utmeldt i en periode på maks 12 mnd før ny innmelding, telles medlemskapet i sin helhet om varig fritak for kontingent ved 25 eller 45 års medlemskap. Samt at om medlemmet er utmeldt i en periode på over 12 mnd, teller medlemskapet fra siste innmelding. Begrunnelse: Mange langvarige medlemmer har i vert utmeldt pga ulike forhold som f. eks. økonomiske forhold, sykefravær, avskjediget, nedleggelse av bedrifter o.l. som gjør at de har enten ufrivillig blitt utmeldt, mistet medlemskapet på bakgrunn av dette eller andre forhold. Hensikten med forslaget er for å ivareta de medlemmene som ønsker å være medlem og gi de den inkluderingen de fortjener.

I-1094 Representantskapets innstilling:

Kap. I – Varig fritak 4.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund, er fritatt for kontingent. Disse er æresmedlemmer.

Ikke yrkesaktive medlemmer fritas for kontingent dersom de har minst 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen, regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund.

I-1091 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Midlertidig fritak 4.4.2 punkt 1 og punkt 2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste ~~militær eller sivil verneplikt eller i sivilforsvaret~~, fritas for kontingent i tjenesteperioden. Fritak gis under forutsetning av at det ikke utbetales lønn fra arbeidsgiver.

2. ~~Arbeidsløse medlemmer som ikke mottar ordinær stønad for arbeidsløse, kan fritas for kontingent etter søknad til avdelingen.~~

Medlemmer som for kortere perioder er arbeidsledig og som ikke mottar annen lønn eller har fått innvilget stønad fra NAV, kan få innvilget fritak for kontingent inntil seks måneder mot at det kan dokumenteres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6005 fra Aleksander Leknes Torsvik tiltres ikke.

Representantskapets innstillinger foreslås vedtatt.

4.4.3 Varig fritak

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1094 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I – Varig fritak 4.4.3. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som har 45 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund, er fritatt for kontingent. Disse er æresmedlemmer.

Ikke yrkesaktive medlemmer fritas for kontingent dersom de har minst 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen, regnet fra tidspunkt for siste innmelding i et LO-forbund.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.5 Kontingentrestanse

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1096 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Kontingentrestanse 4.5 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder skal kontaktes av sin avdeling og gis beskjed om at medlemskapet opphører hvis ikke skyldig kontingent blir innbetalt.
2. For å være berettiget til støtte fra forbundet og fra forsikringsordninger som er tilknyttet medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn 2 måneder. forsikringsordninger og medlemsfordeler som er knyttet til medlemskapet, må det ikke skyldes kontingent for mer enn to måneder.
3. ~~Den som utbetaler forsikring eller stønad, foretar trekk av skyldig kontingent for utbetaling. Annen gjeld til forbundet eller avdelingen skal også trekkes fra.~~

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.6 Tilbakeføring av kontingent

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1097 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. I - Tilbakeføring av kontingent 4.6. endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

~~Et medlem som har betalt kontingent i en periode hvor vedkommende var berettiget til kontingentfritak, som er berettiget til kontingentfritak, men som har blitt trukket kontingent,~~ har krav på tilbakeføring av innbetalt kontingent dersom dette skyldes feilregistrering i forbund eller avdeling og medlemmet har oppfylt sin plikt til å gi melding om endringer i arbeidsforholdet.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5. Tariffavtaler

5.1 Generelt

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6038 - 269 John H. Aursøy, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Vedtekter

Bransjeråd nytt kap. 4 og kap 5

Forslag 2232 og 1099 opprettholdes

F-2232 Midtnorsk Transportarbeiderforening
KAP. 4 Bransjekonferanser og bransjeråd

1.

Innenfor alle bransjer hvor medlemmene er fordelt på to eller flere foreninger, skal det avholdes bransjekonferanse. Forbundet skal tilrettelegge for at bransjen er representert på bransjekonferansen og at det opprettes et utvalg som representerer bransjen.

2.

Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen.

Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant. I tillegg har foreningsledere møte- og talerett.

Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.

3.

Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.

4.

Bransjekonferansene velger et bransjeråd fra 3 til 9 medlemmer

- Under 500	3 medlemmer.
- 500 til 1 000	4 medlemmer.
- 1 000 til 1 500	5 medlemmer.
- 1 500 til 2 500	6 Medlemmer.
- 2 500 til 3 500	7 medlemmer.
- 3 500 til 4 500	8 medlemmer.
- Over 4 500	9 medlemmer.

Forklaring:

Dette innføres som nytt kapittel 4 og de respektive kapitler forskyves.

F-1099 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.

2.

Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

I-1102 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av kap. I - Tariffavtaler 5.1 (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet*):

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet.

1. Forbundsstyret fastsetter de endelige kravene og oppnevner forhandlingsdelegasjonene.
2. Når forbundsstyret setter fram krav om revisjon av tariffavtalene eller opprettelse av tariffavtale, må kravet godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat på forhånd.
3. Dersom forhandlinger eller mekling ikke fører fram og forbundet vil sette i verk arbeidsstans, må godkjenning innhentes fra Landsorganisasjonens sekretariat.
4. Plassoppsigelse og plassfratredelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning.
5. Plassoppsigelse og iverksettelse av plassfratredelse skjer etter fastsatte retningslinjer.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Når det gjelder den delen av forslag B-6038 fra John H. Aurøy som foreslår å vedtektsfeste bransjekonferanser og bransjeråd, viser redaksjonskomiteen til sin innstilling i kap. II-pkt. 3 representantskapet . Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5.3 Konflikt

5.3.1 Prosedyre ved arbeidsstans

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1103 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. I - Prosedyre ved arbeidsstans 5.3.1. punkt 1 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. ~~Avdelingen~~ Forbundet fordeler konfliktstønaden. Avdelingen ~~og~~ utøver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5.3.2 Konfliktstønad

5.3.2.2 Stønadsregler

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6028 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Vedtekter

Gjenreise F-1106

Vedtektene 5.3.2.2 pkt 6 sier «Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen» Forslag F-1106 sier at teksten skal forandres til at «Forbundsstyret kan regulere satsene opp under arbeidsstansen» Ingen skal være redd for å plutselig få mindre utbetalt under en arbeidsstans

F-1106 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

5 Konflikt

5.3.2.2 Stønadsregler

6.

Forbundsstyret kan regulere satsene opp under arbeidsstansen.

Begrunnelse:

Ingen skal behøve å frykte at får mindre stønad enn allerede lovet under en lovlig konflikt.

B-6051 - 521 Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Vedtekter

Nytt forslag til vedtektenes pkt 5.3.2

Nytt pkt 8: Det utbetales en tilleggsstønad til aleneforeldre som er i streik på kroner 500 per barn per uke etter egen søknad fra den det gjelder. Begrunnelse: Det er viktig å kunne ivareta den sosiale tryggheten i enkonfliktsituasjon til spesielt de som er alene med barn.

B-6208 - 279 Ausra Janauskaite Norum, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal

Fagforening

Vedtekter

Gjennreise forslag F-1105

Streikebidrag må økes

F-1105 Avd. 28 - Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Streikebidrag

Streikebidraget må øke ved streik som blir langvarig.

Begrunnelse:

Klubben ved Scandic Hell ønsker å komme med forslag til landsmøte om øking av streikebidraget til de som blir berørt av langvarig streik.

I-1107 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Kap. I – Stønadsregler 5.3.3.2 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Forbundsstyret fastsetter stønadssatsen for hver enkelt konflikt.
Retningsgivende sats for medlem i full stilling er kr ~~3 380~~ 3 720,- per uke.

Stønad gis for fem dager av en kalenderuke. Satsen reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklingen for forbundets medlemmer

2. Stønad utbetales fra den godkjente konfliktenes første dag
3. Medlemmer som arbeider deltid og medlemmer på skift- og rotasjonsordninger ytes stønad i forhold til sin på forhånd oppsatte arbeidsplan. I spesielle situasjoner kan forbundsstyret gjøre unntak fra denne bestemmelsen.
4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra den dagen sykepengene ikke lenger utbetales. Medlemmer som er ~~utskrevet til~~ avtjener militærtjeneste ~~eller sivilteneste~~ avtjener når arbeidsstansen blir satt i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert
5. Tar medlemmene annet arbeid under konflikten, må de gi melding til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
6. Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen.
7. Forbundet ~~eller avdelingen~~ skal utbetale stønad under godkjent streik eller lockout. ~~Der avdelingen har stått for utbetalingen skal det senest fire uker etter at arbeidsstansen er hevet, sendes inn fullstendig og revidert regnskap over de utbetalinger som arbeidsstansen har medført.~~

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6028 fra Jan-Arne Johansen, B-6051 fra Børge Henrik Ånesen og B-6208 fra Ausra Janauskaite Norum, tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

Kap. II Forbundet

3. *Representantskapet*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1156 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. II - 3. Representantskapet endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3.1 Generelt

1. Representantskapet består av forbundsstyret og 38 medlemmer valgt av landsmøtet.

2. Representantskapet er forbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene og er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.
3. Representantskapet har møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst én gang pr. år.
4. Forbundslederen leder representantskapets møter hvis representantskapet ikke bestemmer noe annet.

3.2 Oppgaver og myndighetsområder

Representantskapet skal:

- avgjøre alle saker som det blir forelagt i henhold til vedtektene
- godkjenne beretning og regnskap
- innkalle landsmøtet
- innstille på dagsorden og forretningsorden til landsmøtet
- utarbeide rapport til landsmøtet om arbeidet i landsmøteperioden
- utarbeide økonomisk rapport til landsmøtet
- foreta innstilling til landsmøtet på alle saker som er ført opp på landsmøtets dagsorden
- fastsette forbundets prioriterte oppgaver
- ta avgjørelser i saker som etter vedtak i forbundsstyret, ankes i tråd med vedtektene
- velge forbundets representanter til LO-kongressen. Det skal så langt råd er tas hensyn til at begge kjønn, forskjellige landsdeler, yrkesgrupper og alder blir representert
- oppnevne tariff-/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse
- fastsette godtgjørelse til forbundsstyret
- foreta suppleringsvalg til landsmøtevalgte organ for resten av valgperioden
- behandle andre saker som er ført opp på dagsorden

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets vedtak om å øke antallet i representantskapet med 4 medlemmer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

Kap. II Forbundet

4. *Forbundsstyret*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6060 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1159

Vedtekter-Kap.2 - §4.2:Kontingent restanser-

Faktureringer fra forbundet.I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer en 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet. For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser en det som spesifikt nevnes i vedtektene.

F-1159 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter-Kap.2 - §4.2:

Kontingent restanser- Faktureringer fra forbundet.

I landsmøteperioden er det blitt gjort administrative endringer og man har begynt å sende faktura til avdelinger som har medlemmer med mer en 3 måneders restanse. Dette er det ikke grunnlag for hverken gjennom vedtekter eller annet. For avdelinger med reisebedrifter og utenlandske medlemmer må medlemmer som er hjemme i en lengre periode meldes ut. For å hindre at forbundsstyret går ut over sine fullmakter i fremtiden, foreslås nytt punkt under forbundsstyrets oppgaver og myndighetsområder:

- forbundsstyret kan ikke pålegge klubber og avdelinger andre utgifter/forpliktelser en det som spesifikt nevnes i vedtektene.

I-1162 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 4 Forbundsstyret endres til (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

4.1 Generelt

1. Forbundsstyret består av forbundsledelsen, 28 andre medlemmer valgt av landsmøtet og to representanter valgt av og blant forbundets ansatte
2. Forbundsstyret er vedtaksført når minst to tredeler av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer er til stede.
3. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.

4.2 Oppgaver og myndighetsområder

1. Organisatorisk ansvar og virkeområde

Forbundsstyret skal:

- innkalle representantskapet og forberede, tilrettelegge og innstille på de saker som er ført opp på representantskapets dagsorden ved innkallingen
- ~~— oppnevne tariff/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse~~
- utarbeide etiske retningslinjer for tillitsvalgte i alle forbundets - organisasjonsledd
- fastsette avdelingenes geografiske og bransjemessige organisasjonsområde
- godkjenne opprettelse, oppløsning og sammenslåing av avdelinger
- gjennomføre sammenslåing eller oppløse avdelinger som klart unnlater å utføre de oppgaver vedtektene og instruksene pålegger dem
- godkjenne avvik fra vedtektenes bestemmelser om medlemsmøter og representantskapsmøter for avdelinger som dekker store geografiske områder
- fastsette nærmere regler for uravstemning i tillegg til det som framgår av vedtektene for øvrig
- påse at avdelingene og medlemmene følger vedtak og retningslinjer som gjelder for forbundets virksomhet
- påse at det velges et sentralt ungdomsutvalg og ungdomssekretær, og at det utarbeides retningslinjer for ungdomsarbeidet både sentralt og regionalt
- fastsette de ytelser som skal følge elev- og studentmedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for studentmedlemskap – fastsette de ytelser som følger bimedlemskap
- fastsette kontingent og kontingentfordeling for bimedlemmer
- påse at det utarbeides instruks for tillitsvalgte i avdeling og klubb – påse at det utarbeides retningslinjer for administrative oppgaver i avdelinger og klubber
- velge en revisjonskomite blant de av forbundsstyrets medlemmer som ikke er en del av forbundets ledelse, bestående av leder og to komiteemedlemmer, og fastsette mandat og øvrige retningslinjer for denne komiteens oppgaver.
- velge fullmaktskomité til landsmøtet
- avgjøre tvister om opptak som medlem, avdelingstilknytning og liknende, avgjørelser kan ankes til representantskapet
- gi melding til avdelingene om antall representanter og vararepresentanter til LO-kongressene og be avdelingene fremme forslag på kandidater
- avgjøre andre tvister om fortolkning av forbundets vedtekter

2. Økonomisk og administrativt ansvar og virkeområde

Forbundsstyret skal:

- fastsette satsen for minstekontingent som skal gjelde fra 1. januar hvert år
- forvalte forbundets midler i samsvar med forbundets vedtekter og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller representantskapet
- fastsette retningslinjer for plassering av forbundets midler etter vedtektenes kap. II pkt. 6.2.4

- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- godkjenne regnskapet for MFs fond
- ansette sekretærer og godkjenne disse som tillitsvalgte, samt oppnevne regionale verneombud i henhold til lover og forskrifter
- fastsette godtgjøringen til forbundets ledelse.
- påse at det er utarbeidet de nødvendige instruksjer og retningslinjer for forbundets administrasjon

3. Øvrige ansvars- og virkeområder

Forbundsstyret skal:

- velge forhandlingsdelegasjoner ved tariffoppgjør
- ta stilling til når ekstrakontingent ved konflikt skal innkreves og fastsette størrelsen på denne
- fastsette retningslinjer for målevirksomheten
- godkjenne avtaler med utenlandske forbund om grenseoverskridende arbeid, om betjening av medlemmer som har midlertidig opphold i utlandet og annet som angår forholdet mellom Fellesforbundet og utenlandske forbund

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets vedtak om å øke antallet i forbundsstyret med to medlemmer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

Kap. II Forbundet

5. *Forbundsledelsen*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1164 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. II - 5. Forbundsledelsen endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

5.1 Generelt

1. Forbundsledelsen består av forbundsleder, nestleder og fem forbundssekretærer valgt av landsmøtet.
2. I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes kap. II ~~pkt. 5.2.6.2.1~~

3. Medlemmer av forbundsledelsen kan ikke utføre oppgaver eller oppdrag fra en avdeling i forbundet som er eller kan komme i konflikt med de arbeidsoppgaver disse har eller kan få som valgt. Tilsvarende gjelder for LOs lokal organisasjonsledd.

5.2 Oppgaver og myndighetsområder

Forbundsledelsen skal:

- ha den daglige politiske og administrative ledelse av forbundet i samsvar med forbundets formål vedtekter og vedtak gjort av landsmøte og forbundsstyret
- organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte
- innkalle forbundsstyre til møter og forberede, tilrettelegge og innstille på alle saker som er ført opp på forbundsstyrets dagsorden ved innkallingen
- ta avgjørelse i de saker som forbundsstyret har gitt forbundsledelsen fullmakt til å avgjøre
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- ansette regionale verneombud, rådgivere og kontorpersonale

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets vedtak om å øke antallet i forbundsledelsen fra sju til åtte og at de skal bestå av forbundsleder, nestleder og seks forbundssekretærer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6. *Administrasjon/økonomi*

6.1 Administrasjon

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1165 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. II - 6.1 Administrasjonen endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Forbundet har hovedkontor i Oslo og distriktskontorer for nærmere definerte distrikt.
2. ~~Forbundets ledelse har det politiske ansvar for å lede forbundet i samsvar med forbundets formål og vedtak i forbundets organer, samt organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte.~~
3. ~~I saker som etter sedvane eller etter fullmakt fra forbundsstyret skal behandles i en samlet forbundsledelse, må enten minst halvparten av~~

~~forbundets ledelse være til stede eller minst to av dem som kan forplikte forbundet etter vedtektenes pkt. 6.2-1.~~

4. ~~Forbundets ansatte ved hovedkontoret og distriktskontorene~~ administrasjon er underlagt forbundets ledelse, og skal utføre de arbeidsoppgaver som blir pålagt dem.
5. De regionale verneombud for byggebransjen er knyttet til forbundets ~~distriktskontor~~ administrasjon under den samme ledelse som ~~distriktskontorenes~~ forbundets øvrige ansatte.
6. ~~Forbundets ledelse og Ansatte i~~ forbundets administrasjon kan ikke utføre oppgaver eller oppdrag for en avdeling i forbundet som er eller kan komme i konflikt med de arbeidsoppgaver disse har eller kan få som valgt eller som ansatte i forbundet. Tilsvarende gjelder for LOs lokale organisasjonsledd.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2 Økonomi

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-1167 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. II - 6.2. Økonomi endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):
1. Forbundsstyret fastsetter hvem i forbundets ledelse som kan forplikte forbundet i tillegg til forbundsleder og nestleder. Ingen av dem som gis slik fullmakt kan forplikte forbundet alene.
 2. Dersom det ikke foreligger spesielle forhold skal forbundet dekke den løpende driften i en landsmøteperiode gjennom sine drifts- og finansinntekter.
 3. Forbundet skal opparbeide en økonomisk beredskap som dekker utbetaling av konfliktstønad i fire uker med egne midler.
 4. Forbundets midler skal plasseres slik at forbundet har nok midler til på kort varsel å dekke utbetaling av konfliktstønad i fire uker. Forbundsstyret skal på dette grunnlag fastsette nærmere retningslinjer for plassering av forbundets midler. I disse retningslinjene skal det bl.a. legges vekt på forbundets strategiske interesse og retningslinjene skal utarbeides under forutsetning om at forbundet skal plassere midlene langsiktig.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Kap. III Avdelinger

2. *Økonomi*

2.1 *Økonomi*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1168 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. III – 2.1. Økonomi punkt 3 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Avdelingen skal levere årsregnskap, ~~og~~ revisjonsberetning og kontrollkomiteens rapport til forbundet.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3. *Myndighetsområde og oppgaver*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1171 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. III - Myndighetsområde og oppgaver 3. punkt 1 fjerde strekpunkt endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

- sørge for at alle nye medlemmer får ~~utlevert/tilsendt~~ forbundets ~~velkomstpakke~~ informasjon om avdelingen

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4. *Årsmøte*

4.1 *Innkalling og dagsorden*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1174 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Vedtektenes kap. III 4.1. - Innkalling og dagsorden punkt 1 og 6 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

1. Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år. Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel.

Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller sakliste med styrets innstilling sendes (pr. post, e-post eller SMS) alle som har møterett senest fire uker før møtet finner sted.

6. Årsmøtet skal:

- godkjenne styrets beretning og regnskap
- behandle innkomne forslag
- ~~vedta handlingsplan og budsjett~~
- gjennomføre valg
- velge revisor

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets behandling av B-6047 fra Svein Frode Pettersbakken og B-6242 fra Magne Glimdal i innstilling nr. 1.

Redaksjonskomiteen innstiller på følgende tillegg i vedtektenes kap. III 4.1. punkt 1: Medlemmer må være innmeldt før innkalling bekjentgjøres for å være stemmeberettiget i årsmøtet.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

4.2 Valg

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

B-6022 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

F-1179

Gjenreis F-1179

F-1179 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtektene – Kapittel 3: 4.2(6) :

Ansatte i målekontor må være valgbare.

Begrunnelse:

På landsmøte i 2015 ble det gjort vedtekts endringer som har slått uheldig ut for avdelinger med målekontor. Disse vedtektsendringene må reverseres. Målekontorene er egne juridiske enheter og har egne bedriftsnummer uavhengig av avdelingene. Å ta fra disse medlemmene retten til å velges inn i avdelingsstyret er veldig uheldig. Landsmøte 2019 må reversere endringene gjort på Landsmøte 2015.

B-6032 - 122 Leif Petter Edvardsønn Hansen, avdeling 74 Nord-Hålogaland

Vedtekter

Gjenreiser F-1181

Ansatte i avdeling må sikres reell medbestemmelsesrett etter lignende prinsipp som ansatte i forbundet har gjennom sine ansatterepresentanter i forbundsstyret

F-1181 Avd. 74 - Nord Hålogaland

Forslag til endring av vedtektenes Kap. III pkt 4.2 Valg pkt 6.

Kun ett av medlemmene av avdelingens styre kan samtidig være ansatt i avdelingen eller i et målekantor. Denne skal velges av og blant de ansatte for ett år av gangen, og tiltrer styret etter avdelingens Årsmøte. Representanten for de ansatte kan ikke inneha verv som leder, nestleder, studieleder, eller ungdomsleder. Forbundsstyret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

I-1183 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - 4.2 Valg punkt 4 og 5 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

4. Til styret velges leder, nestleder, sekretær, ~~studieleder~~, ungdomsleder, styremedlemmer og minst tre varamedlemmer. Styret i avdelingen bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde.
5. Faste styremedlemmer kan velges for to år. Dersom årsmøtet gjør vedtak om å praktisere dette, skal halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder og sekretær ~~og studieleder~~ velges for to år ved første gangs valg. Nestleder og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år. Forbundsstyret kan godkjenne at leder velges for fire år.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6022 fra Ernst Dahl Arnø og B-6032 fra Leif Petter Edvardsønn Hansen tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6. Medlemsmøte/representantskap

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1185 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. III - Medlemsmøte/representantskap punkt 7 endres til (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

~~7. Arbeidstakere som er medlemmer av andre LO-forbund, men som lønnes etter en av Fellesforbundets overenskomster, har rett til å delta på medlemsmøter hvor spørsmål med tilknytning til overenskomsten skal behandles. I slike spørsmål har disse medlemmene fulle rettigheter. Det er en forutsetning at Landsorganisasjonen godkjenner medlemskap i annet forbund.~~

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8. Oppløsning av avdeling

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1186 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt 3 i vedtektenes kap. III - Oppløsning av avdeling (ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

3. Avdelingen er et selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Kap. IV Klubber

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1187 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt i vedtektenes kap. IV - Klubber (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

1. Dersom det i en årsmøteperiode oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner som ikke var kjent ved avholdelse av det ordinære årsmøtet, kan det innkalles til ekstraordinært årsmøte. Det samme kan gjøres dersom det ordinære årsmøtet ikke kunne fatte endelig vedtak i en sak av større betydning for klubben.
2. Styret innkaller til ekstraordinært årsmøte når styret gjør vedtak om det, dersom minst 25 % av medlemmene forlanger det og når forbundsstyret krever det forutsatt at betingelsen for ekstraordinært årsmøte etter pkt. 1 er oppfylt. For øvrig innkalles ekstraordinært årsmøte etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter. I særlige tilfeller kan forbundet godkjenne at ekstraordinært årsmøte innkalles med fire dagers varsel.
3. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2. Årsmøte

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1190 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes kap. IV 2 - Årsmøte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen viser til landsmøtets behandling av B-6047 fra Svein Frode Pettersbakken og B-6242 fra Magne Glimdal i innstilling nr. 1.

Redaksjonskomiteen innstiller på følgende tillegg i vedtektenes kap. IV 2. punkt 2: Medlemmer må være innmeldt før innkalling bekjentgjøres for å være stemmeberettiget i årsmøtet.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

2. Valg av klubbstyre

2.1.3 Offshore og store anlegg

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1192 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av vedtektenes kap. IV - 2.1.3 Offshore og store anlegg (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

Klubber ved bedrifter som har sin virksomhet basert på offshore og store anlegg, og hvor minst halvparten av medlemmene til enhver tid er beskjeftiget med oppdrag offshore eller ved store anlegg, kan nominere og velge klubbleder, nestleder, sekretær og hovedverneombud ved uravstemning elektronisk eller pr. post. Det kan ~~kan~~ nomineres ~~to~~ *flere* kandidater til hvert enkelt tillitsverv. Forutsetningen å kunne gjennomføre avstemninger pr. post eller elektronisk er at stemmegivningen er hemmelig.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3. Styret

3.1 Generelt

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1194 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes kap. VI 3.1 - Generelt endres til (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

1. Styremøter holdes så ofte lederen eller styret finner det nødvendig, men vanligvis en gang i måneden.
2. Leder, nestleder og sekretær utgjør klubbens arbeidsutvalg, klubblederen er informasjonsansvarlig
3. Studietillitsvalgt som er valgt etter Hovedavtalens bestemmelser tiltrer klubbstyret med fulle rettigheter.
4. Øvrige medlemmer av klubben som sitter i bedriftens styre, bedriftsforsamling, konsernstyre eller konsernutvalg, verneombud eller hovedverneombud, kan tiltre styret. Disse har ikke stemmerett.
5. Ved bedrifter med unge arbeidere som er medlemmer av forbundet, kan disse *eller årsmøtet*, velge *ungdomstillitsvalgt* til klubbstyret ~~etter avtale med bedriften~~.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

5. *Oppløsning av klubb*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1195 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt 3 i vedtektenes kap. IV - Oppløsning av klubb 5 (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

3. Klubben er et selveiende rettssubjekt og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på klubbens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved klubbens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra klubben dersom medlemmene blir sittende med klubbens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når klubben er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Kap. V Suspensjon, utelukking m.v.

1. *Suspensjon og utelukking av medlemmer og tillitsvalgte*

1.1 *Vilkår*

1.1.1 Suspensjon og utelukking av medlemmer

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1197 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det foreslås nytt punkt i vedtektenes i kap. V - Suspensjon og utelukking av medlemmer 1.1.1. (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*):

Medlemmer som aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål, kan suspenderes inntil 12 måneder.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.2 Dokumentasjon og behandling av suspensjon og utelukking

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6008 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter

gjenreise F-1198 Vedtekter - Eksklusjon av streikebrytere m.m., Kapittel 5

Vedtektene er alt for byråkratiske i forhold til å ekskludere medlemmer som har handlet i sterk strid med vedtektene. I opplagte tilfeller som f.eks. streikebrytere bør avdelingen kunne ekskludere medlemmet enkelt og greit uten å måtte avholde medlemsmøter etc. De samme klage instansene kan bestå selv når avdelingen ekskluderer medlemmer

F-1198 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Vedtekter - Eksklusjon av streikebrytere m.m., Kapittel 5

Vedtektene er alt for byråkratiske i forhold til å ekskludere medlemmer som har handlet i sterk strid med vedtektene. I opplagte tilfeller som f.eks. streikebrytere bør avdelingen kunne ekskludere medlemmet enkelt og greit uten å måtte avholde medlemsmøter etc. De samme klage instansene kan bestå selv når avdelingen ekskluderer medlemmer.

I-1199 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av kap. V - Dokumentasjon og behandling av suspensjon og utelukking 1.2.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen støtter den delen av forslag B-6008 fra Terje Lund som berører alvorlighetsgraden med streikebryteri og at det betinger utelukkelse. Redaksjonskomiteen er enig i at dagens behandlingsform ved streikebryteri er omfattende og bør forenkles. Redaksjonskomiteen er ikke innstilt på å imøtekomme en generell forenkling av behandlingen av utelukkelse.

Redaksjonskomiteen innstiller på at det nye forbundstyret får fullmakt til å foreta de nødvendige redaksjonelle endringer av bestemmelsene om utelukkelse av medlemmer basert på streikebryteri.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

Andre forslag til vedtektene

Utvalgsarbeid

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-1201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Redaksjonelle endringer

I-1203 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

1. Forbundsstyret gis fullmakt til å foreta de nødvendige redaksjonelle endringer i forbundets vedtekter basert på vedtak i landsmøtet.
2. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette virkningstidspunkt for de vedtektsbestemmelser som av formelle eller praktisk årsaker ikke kan iverksettes fra tidspunktet for vedtakelsen.
3. Forbundsstyret gis fullmakt til å gjøre nødvendige endringer av vedtektenes kap. VI.
4. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette vedtektsbestemmelser dersom det etter landsmøtet skulle vise seg at bestemmelser i vedtektene er i innbyrdes strid med hverandre.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.1.1 LOs forbundsstruktur

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2 Rekruttering

6.2.1 *Innmelding*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 650 om elektronisk innmelding fra LO tiltres ikke.

Intensjonen i forslagene fra avd.10 og 670 om SMS eller e-post til nye medlemmer tiltres og anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2.2 *Rekruttering og organisasjonsbygging*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6111 - 117 Christian Engehaugen Bøhm, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening Organisasjon

Fellesforbundet må jobbe for å bedre rettighetene til frilansere og selvstendige næringsdrivende.

Antall arbeidstakere som ikke er fast ansatt, men som jobber frilans, som selvstendig næringsdrivende, eller via digitale plattformer er økende i flere bransjer som Fellesforbundet organiserer. For å bevare det seriøse og organiserte arbeidslivet må Fellesforbundet utarbeide en politikk og en plan for organisering av denne type arbeidstakere. Begrunnelse:Bedrifter som straffes, foodora, et stort antall frilands/selvstendige i grafisk bransje, byggenæringen og transportnæringen mangler denne tilknytningen til det seriøse arbeidslivet.Forslagsstiller:Fellesforbundet avd. 850 Oslo grafiske fagforening.

I-2014 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 9, 10, 266 og Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening tiltres.

Øvrige forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6111 fra Christian Engehaugen Bøhm oversendes det nye forbundsstyret.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3 Medlemsfordeler

6.3.1 *Kollektive forsikringer*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6033 - 211 Jostein Rafsvik Ness, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2029

Ønsker å gjenreise F-2029, forbundet må forhandle en redusert pris for våre medlemmer på help forsikringen

F-2029 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Medlemsfordeler:

Advokatforsikring – HELP

Fellesforbundet må gå i forhandlinger med LO-Favør for å få på plass en redusert pris for å tegne HELP advokat forsikring.

Begrunnelse:

I dag betaler man full pris, mens flere forbund har både denne forsikringen bakt inn i medlemskapet sitt, eller har framforhandlet lavere pris for å tegne forsikringen for sine medlemmer. Å få forsikringen bakt inn i medlemskapet og beholde dagens kontingent blir en stor økonomisk belastning for Fellesforbundet, slik at i staden for å bake den inn i medlemskapet foreslås det at man forhandler fram en ordning der medlemmene får redusert pris på forsikringen og kan selv tegne den dersom det er ønskelig.

B-6034 - 044 Lars Yngve Frøysa, avdeling 143 Helgeland

Organisasjon

Kolektiv hjemforsikring

Til hefte 6 kap. 6.3 Fellesforbundet jobber for at enslige medlemmer kan tegne ekstra dekning på kollektiv hjem forsikringen. For at de også kan få de vilkår som to medlemmer i husstanden har. Ordningen er frivillig.

B-6149 - 312 Joakim Hagen, avdeling 20 Møre og Romsdal

Transportarbeiderforening

Organisasjon

Gjenreise forslag f-2048 HELP

F-2048 gjenreises, målet er at HELP blir fast i kontigenten, men at eksisterende medlemmer får mulighet å reservere seg til en gitt dato. Dato kan endres om 1/1 blir for kort tid. F-2048 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening Help

Advokatforsikring Erfaringene til Norsk Transportarbeiderforbund viser at det er stor tilfredshet blant våre medlemmer i forhold til denne forsikringen.

NTF har hatt den i flere år og den er mye brukt av medlemmene for eksempel ved førerkortbeslag i privat forhold og ved samlivsbrudd etc. NTF fikk god pris når denne forsikringen ble innført og om Fellesforbundet overtar avtalen bør vi kunne få en enda lavere pris. Det er og et godt verveargument da forsikringen er blitt godt kjent blant flere

forbund og de aller fleste er godt fornøyde med servicen og produktet. Fellesforbundet tar inn denne forsikringen i sitt fordelsprogram og gjør den obligatorisk for medlemmer og med mulighet til å reservere seg for eksisterende medlemmer i Fellesforbundet frem til 01.01.2020, da innføres den som obligatorisk for all nye medlemmer.

F-2048 Møre og Romsdal Transportarbeiderforening

Help Advokatforsikring

Erfaringene til Norsk Transportarbeiderforbund viser at det er stor tilfredshet bland våre medlemmer i forhold til denne forsikringen. NTF har hatt den i flere år og den er mye brukt av medlemmene for eksempel ved førerkortbeslag i privat forhold og ved samlivsbrudd etc.

NTF fikk god pris når denne forsikringen ble innført og om Fellesforbundet overtar avtalen bør vi kunne få en enda lavere pris.

Det er og et godt verveargument da forsikringen er blitt godt kjent blant flere forbund og de aller fleste er godt fornøyde med servicen og produktet.

Fellesforbundet tar inn denne forsikringen i sitt fordelsprogram og gjør den obligatorisk for medlemmer og med mulighet til å reservere seg for eksisterende medlemmer i Fellesforbundet frem til 01.01.2020, da innføres den som obligatorisk for all nye medlemmer.

B-6228 - 068 Kjetil Dahl, avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Organisasjon

Opprette kollektive forsikringsordninger

Flere forbund har opprettet help forsikring og LO favør topp reiseforsikring i sitt medlemskap. Det er også flere avdelinger og lokale klubber som har fått en kollektiv avtale for sine medlemmer. Det er ikke solidarisk at de største klubbene og avdelingene har mulighet til å gi et bedre tilbud til sine medlemmer. Derfor ønsker vi at Fellesforbundet ser på muligheten til en slik forsikring for alle fellesforbundet sine medlemmer. Fellesforbundet må jobbe aktivt for å utvide forsikrings tilbudene til sine medlemmer

B-6252 - 032 Christer Jonsson, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Organisasjon

forsikring i medlemskapet

Advokat forsikring bør innlemmes som en del av forbundets kollektive forsikring

B-6254 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Organisasjon

Kollektive forsikringer

Forhandle eksisterende ordninger på LOfavør Grunn / og Fritidsulykkesforsikring-større forsikringssummer på grunnforsikring-inkl. ektefelle/samboer og barn u. 21 år på Fritidulykkesforsikring

I-2053 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å inkludere advokatforsikring/hjelp og reiseforsikring som en frivillig del av medlemstilbudet i Fellesforbundet tiltres, og oversendes det nye forbundsstyret for vurdering og videre behandling.

De øvrige forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6033 fra Jostein Rafsvik Ness, B-6149 fra Joakim Hagen, B-6228 fra Kjetil Dahl og B-6252 fra Christer Jonsson er ivaretatt i representantskapets innstilling.

Intensjonen i forslag B-6034 fra Lars Yngve Frøysa og B-6254 fra Marek Bogucki anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3.2 LOfavør medlemsfordeler

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2061 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 23, 50, 54 og 614 anses dekket i nåværende arbeid med markedsføring og videreutvikling av medlemsfordeler gjennom deltagelse i de ulike komiteene i LOfavør konseptet.

Forslagene fra avd. 266 og 851 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.3.3 *Stipendordninger*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6046 – 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2065. organisasjon

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar. I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond. Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess. I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt. Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover. Da får de tidlig et forhold til det å være organisert et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund. Forslag til vedtak: Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon

Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar.

I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess.

I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt.

Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover. Da får de tidlig et forhold til det å være organisert i et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund.

Forslag til vedtak:

Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

B-6062 - 521 Børge Henrik Ånesen, Representantskapet

Organisasjon

Gjenreis F-2068

Forslaget om et eget utdanningsfond for å ta fagbrev for våre medlemmer i våre bransjer

F-2068 Avd. 250 - Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forslag 11.4 –Behov for en større etter- og videreutdanningsreform (Nytt avsnitt): Fellesforbundet oppretter i løpet av, og senest utgangen av, 2020, et eget utdanningsfond for medlemmer som ønsker å ta fagbrev.

Vilkårene for å kunne motta støtte er at man har vært ordinært medlem av Fellesforbundet i et år og at man tar fagbrev som er direkte tilknyttet den arbeidsplassen man er på. Stipendstøtten begrenses til NOK 10.000,- per medlem og man har ikke anledning til å søke mer enn en gang om man har blitt tildelt det.

Medlemmet som søker på det, skal kunne motta støtten i forkant, der eneste krav til dokumentasjon skal være faktura fra utdanningsinstitusjonen. Støtten betales ut innen en måned etter godkjent søknad fra medlem.

Begrunnelse:

Vi har mange lavtlønnede og ufaglærte medlemmer i Fellesforbundet. Mange av de ønsker å ta fagbrev, men opplever at LO sitt utdanningsfond har blitt avkortet i støtte, noe som gjør at mange av våre medlemmer dermed ikke har råd til å kunne forskuttere ut summene som kreves. Vi må gjøre det enklere for ufaglærte å få skaffet seg et fagbrev, noe som kommer medlemmene våre til gode da de fleste overenskomster har et fagbrevtillegg og dermed automatisk også sørger for at de får økt kjøpekraft. Dette gir også muligheten til et større og bredere fokus på fagene våre, nær sagt uansett hvordan de har kommet inn i faget. I tillegg vil dette være en medlemsfordel som er positiv og som også knytter større lojalitet til faget man jobber i. Meningen er ikke å

fullfinansiere et utdanningsløp, men å gjøre det litt enklere for våre medlemmer å kunne starte på et fagbrev.

B-6116 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2065

Gjenreise forslag F-2065 Støtte til utdanning/ etterutdanning fra Lo's Utdanningsforbundet.

F-2065 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Støtte til utdanning/etter utdanning fra LOs utdanningsfond - Organisasjon

Det har vært vanskelig å få klare svar fra Fellesforbundet om hvem av våre medlemmer som har rett til å søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Gjennom flere år har vi spurt og fått forskjellige svar. I slutten av 2018 kom forbundet med et noe tydeligere svar, og der står det at elever og studenter ikke opparbeider seg rettigheter til å kunne søke om stipend fra LOs utdanningsfond.

Ungdommene får lite informasjon om arbeidsliv og arbeidslivets regler gjennom undervisning i dag. Når de kommer ut i jobb, aner de ikke hva en fagforening er. Vi bruker yrkesmesser til å presentere oss, og til å verve de unge som medlemmer i Fellesforbundet. De årene vi trodde at våre elev og studentmedlemmer kunne søke LOs utdanningsfond, brukte vi også det som argument for å få ungdommen til å melde seg inn. Det var en suksess.

I dag må de unge jobbe i en tariffbedrift, ved siden av studiene, i tre år, for å kunne søke stipend i LOs utdanningsfond. Denne regelen vil vi ha endret slik at vi får de unge til å organisere seg. Det holder ikke å fortelle dem at de kanskje kan få problemer i jobbsammenheng en gang i fremtiden. De kan komme til å krasje en bil også, i fremtiden, men de tegner ikke bilforsikring når de er 15/16 år for å være forberedt.

Får vi organisert dem allerede i 10'ende klasse på ungdomsskolen eller mens de går på videregående skole, kan vi beholde dem som medlemmer til den dagen de er i jobb og videre fremover.

Da får de tidlig et forhold til det å være organisert i et fagforbund. Noen hører kanskje til i andre forbund den dagen de går ut i jobb, og da overfører vi dem til et annet LO-forbund.

Forslag til vedtak:

Medlemmer av fellesforbundet, inkludert elev og student, som har hatt sammenhengende medlemskap de siste 3 årene, kan søke om å få støtte til utdanning fra LOs utdanningsfond. Elever og studenter opparbeider seg retten til søke stipend uten å jobbe i en tariffbedrift de tre årene.

B-6143 - 177 Jan-Arne Johansen, avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Organisasjon

F-2064

Ønsker gjenreise F-2064

F-2064 Avd. 54 - Gjøvik Jern og Metall

Kompetanse:

Fellesforbundet skal opprette en egen stipend og låne- ordning med gunstige renter, hvor personer som har sammenhengende medlemskap i forbundet i mer enn 5 år (Eller ansatte) og som ønsker å utvide sin kompetanse kan søke. Kompetansehevingen skal være relevant til personens daglige virke eller verv og ikke være en utdanning som kan føre til hopping av arbeidstakerorganisasjon Dette bør bli avgjort i en egen komite, og en avtale om f.eks. tilbakebetaling av stipend ved hopping av arbeidstakerorganisasjon bør utarbeides. Denne stipend/låne-ordningen kommer i tillegg til hva LOs utdanningsfond kan tilby.

Begrunnelse:

Kompetanseheving er viktig. Dette kan også være med på å forhindre frafall av medlemmer som ønsker seg en heving av kompetanse og som søker seg til andre arbeidstakerorganisasjoner grunnet de har egne stipendordninger eller mer profesjonsrettede kurs/utdanninger. Dette kan også være et ypperlig tiltak for medlemmer som mister jobben og som ønsker seg mer oppdatert kompetanse til å kunne komme seg inn i jobbmarkedet igjen.

I-2075 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om styrke LOs utdanningsfond tiltres og anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

De deler av forslagene fra avd. 12, 250, 762, 764, 765 og 768 om å øke stipendet for helårsstudiet til minst 20 000,- pr. studieår, tiltres ikke.

Forslagene fra avd. 12, 54, 250 og 762 om etablering av eget utdanningsfond med stipend og låneordning, tiltres ikke.

Forslaget fra avd. 730 om å gi elev- og studentmedlemmer rettigheter i LOs utdanningsfond oversendes det nye forbundsstyret, og tas med i forbindelse med behandling av forslagene til LO-kongressen i 2021.

Forslaget fra avd. 118 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at intensjon i forslag B-6046 fra Odd Magne Sjørven Skogland og B-6116 fra Dan Einar Dybing er ivarettatt i representantskapets innstilling.

Den delen av forslag B-6062 fra Børge Henrik Ånesen som går på at Fellesforbundet skal etablere eget utdanningsfond, tiltres ikke. Redaksjonskomiteen mener forbundsstyret i sin behandling av forslag til LO-kongressen må vurdere tiltak for å styrke LOs utdanningsfond og stipendet for praksiskandidater etter § 3.5 i opplæringsloven. Slik at intensjonen i forslaget om å sørge for lettere adgang for våre medlemmer å finansierer fagbrev ivaretas.

Forslag B-6143 fra Jan-Arne Johansen tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3.4 Gaver

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6234 - 166 Erik Juho Viena, avdeling 650

Vedtekter

gjenreise F-2076

Jeg vil opprettholde f-2076 for det er viktig at Fellesforbundet sentralt heier på de som tar fagbrev/svennebrev. En Liten gave fra Fellesforbundet sentralt vil ikke koste mye men vil bety mye for det enkelte medlemmet

F-2076 Avd. 650 - Fellesforbundet

Forslag:

Gave for bestått fag/svenneprøve.

Begrunnelse:

Dagen man består en fag/svenneprøve er en merkedag i livet. Det at Fellesforbundet gir en ekstra oppmerksomhet vil gi en ekstra tillit og stolthet rundt det å være organisert. Det blir allerede gitt ut gaver i form av merke og eller diplom for medlemskap over tid, eller fordi man er tillitsvalgt.

For lærlinger så vil det være passende med en gave i form av en pinn eller et belte. Finansieringen burde bli gjennom øremerkede midler fra Fellesforbundet sentralt.

I-2077 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6234 fra Erik Juho Viena tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.4 Medlems- og tillitsvalgtopplæring

6.4.1 *Utvikling av tillitsvalgtopplæringen*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6018 - 239 Per Jørgensen, avdeling 7 Vestfold

Organisasjon

Kurs for styrerepresentanter i avdelingene

6.4.1 Forbundet må utvikle et kurs for å utdanne medlemmer til å bli gode styrerepresentanter i avdelingene. Avdelingene blir stadig viktigere for å følge opp medlemmer og tillitsvalgte, og et godt fungerende styre er en stor styrke for avdelingen. Kurset bør være web-basert slik at alle har mulighet til å gjennomføre dette.

B-6107 - 220 Fredrik Larsson, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon - F-2093

F-2093 gjenreises. Fellesforbundet må ha en tydeligere plan for digitalisering av opplæring for tillitsvalgte. Representantskapet legger til grunn bl.a. høye kostnader for utvikling av nettbaserte kurs. Det som er mer interessant må være kostnaden per utdanningstilbud/deltakere? Andre moment som må vurderes er at nettbaserte kurs er demokratiserende for tillitsvalgte i distriktet som får reise langt for å ha mulighet for å delta på kurs. Ønsker en mer konkret plan for ytterligere satsing på nettkurs.

F-2093 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Studiearbeid.

Fellesforbundet sentralt utarbeider flere nettbaserte kursløsninger

Begrunnelse:

Mange medlemmer og tillitsvalgte har i en travel hverdag problemer med å sette av flere arbeidsdager til kursvirksomhet.

B-6112 - 371 Rose Maiken Flatmo, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Organisasjon

Hefte 6, F-6.4.1

Fellesforbundet har gitt tariffavtaler til massevis av bemanningsselskap og vi har mange utlandske tillitsvalde som aldri har fått opplæring. Polske arbeidarar blir organisert i hurten og sturten for at dei skal få rotasjonsavtale. Oftare og oftare høyrer eg utsagn som «Fellesforbundet sitt på fanget til arbeidsgivar» og «Fellesforbundet fungerer som mafia». «arbeidsgivar har plukka ut den tillitsvalde» Og det hender til og med at det er arbeidsgivarane i bemanningsselskapet som sørger for innmeldinga. Klubbane våre opplever eit enormt press frå arbeidsgivarane for å akseptere enorme mengder innleide. I

jobben som org.arbeider i 10 år har eg erfaring med at det er både 10, 20, 30 ja opptil 40 bemanningsselskap på ein arbeidsplass innan VO.

Vi kan ikkje vente lenger med å få på plass eit skikkeleg opplæringsopplegg for våre utanlandske kameratar. FORSLAG: FTO på engelsk tilpassa arbeidarane og tillitsvalde i bemanningsbransjen.

Kurset må verre obligatorisk for nye tillitsvalde.

B-6236 - 350 Steffen Mjåtvedt, avdeling 5

Organisasjon

6.4 Medlem og tillitsvalgtopplæring

Temaet trakassering og seksuell trakassering må inn i tillitsvalgtopplæringen for å øke kompetansen til våre medlemmer. Hvordan vi håndterer og behandler hendelser, retter og plikter.

I-2102 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 5, 6, 7, 10, 50 (3), 53, 54, 57, 650, 670, 730 og Vestfold-Telemark Transportarbeiderforening om at forbundet må prioritere videreutvikling av medlems- og tillitsvalgtopplæring, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at intensjonen i forslag B-6018 fra Per Jørgensen, B-6107 fra Fredrik Larsson, B-6112 fra Rose Maiken Flatmo og B-6236 fra Steffen Mjåtvedt ivaretas i representantskapets innstillingen.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.4.2 *Finansiering og bruk av kursmidler*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6044 - 222 Ernst Dahl Arnø, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2106

Gjenreise forslag F-2106 Tapte arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

F-2106 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Tapte arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

Det har i løpet av landsmøte perioden blitt gjort administrative endringer i Fellesforbundet som slår uheldig ut. Når Fellesforbundet sentralt arrangerer

kurs og konferanser for ansatte og frikjøpte i avdelingen, så har man nå innført at tapt arbeidsfortjeneste skal dekkes av avdelingene selv. Dette slår uheldig ut da man i realiteten har overført lønns belastningene fra Fellesforbundet sentralt over på avdelingene.

Ikke alle avdelinger har ansatte i 100% stillinger eller har mulighet til å delta dersom man skal dekke utgifter over avdelingens økonomi.

Det må derfor gjeninnføres at sentrale kurs som holdes i regi av Fellesforbundet skal dekkes av Fellesforbundet sentralt og ikke av avdelingene.

B-6091 - 217 Dan Einar Dybing, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

F-2106

Gjenreise forslag F-2106 Tapt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundet ansatte og frikjøpt i avdelingene

F-2106 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon:

Tapt arbeidsfortjeneste for Fellesforbundets ansatte og frikjøpte i avdelingene.

Det har i løpet av landsmøte perioden blitt gjort administrative endringer i Fellesforbundet som slår uheldig ut. Når Fellesforbundet sentralt arrangerer kurs og konferanser for ansatte og frikjøpte i avdelingen, så har man nå innført at tapt arbeidsfortjeneste skal dekkes av avdelingene selv. Dette slår uheldig ut da man i realiteten har overført lønns belastningene fra Fellesforbundet sentralt over på avdelingene. Ikke alle avdelinger har ansatte i 100% stillinger eller har mulighet til å delta dersom man skal dekke utgifter over avdelingens økonomi. Det må derfor gjeninnføres at sentrale kurs som holdes i regi av Fellesforbundet skal dekkes av Fellesforbundet sentralt og ikke av avdelingene.

B-6139 - 241 Trine Kjos Andersen, avdeling 7 Vestfold

Organisasjon

Forbundet må se på bedre løsninger for dekking av kurs og sørge for at medlemmer og tillitsvalgte får full dekning av lønn inkludert pensjon og feriepengar.

B-6243 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

godtgjørelse kurs i forhold til arbeidere i via sektor

Har i en årrekke representert industri på diverse kurs, der satsen er 200 pluss kroner i timen ,noe som er veldig bra. Men i Vta så får man bare vta lønn som er maksimalt 55 kroner i timen .

Det vil si at vi får nesten 350 % mindre. For akkurat samme jobb, det er ikke rettferdig overhodet.

Man må i en voksende sektor inkludere og ikke ekskludere. Det er viktig at man må få noe igjen for kursing.

I-2122 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 461 om avdelingens selvstendige rett anses ivaretatt gjennom forbundets vedtekter.

Forslaget fra avd. 103 om å utrede alternative ordninger som sikrer frikjøpte tillitsvalgte full pensjonsopptjening i OTP oversendes det nye forbundsstyret.

Intensjonen i forslag fra avd. 74, 601, 603, 605, 765, 768, og 850 om å styrke medlems- og tillitsvalgsopplæringen, fra avd. 2 og 8 om permisjon med lønn ved frikjøp og fra avd. 12, 65 og 461 om at tillitsvalgte skal søke fri med lønn ved deltakelse på kurs, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6044 fra Ernst Dahl Arnø, B-6091 fra Dan Einar Dybing, B-6139 fra Trine Kjos Andersen og B-6243 fra Øystein Nygård, tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.5 Avdelingene

6.5.1 *Avdelingsstruktur*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6037 - 392 Jon Jarret Nygren, avdeling 2 Fredrikstad Fagforening Organisasjon

Gjenoppta F-2123

Vi bør gjennomgå vår egen organisasjon i den neste fireårsperioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for fremtiden. Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til tå, for å se hvordan vi jobber, hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer. Utvalget bør bestå av flest klubbtiltillitsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret, representantskapet og en fra den daglige ledelsen.

Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som fungerer noen steder. Begrunnelse: Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i tiden. Det har siden Fellesforbundet ble til i 1988 ikke vært noen slik systematisk gjennomgang av strukturen vår. I Representantskapets vurdering av det opprinnelige forslaget og andre

lignende forslag poengteres en pågående utvikling av organisasjonen, som seg hør og bør. Men dette er ikke et argument mot en helhetlig vurdering av organiseringen. Tvert imot er det et argument for at en slik helhetsvurdering er nødvendig.

Det heter også i vurderingen at "Forbundets prinsippprogram fastslår det grunnleggende og viktige prinsippet om at alle medlemmer skal ha krav på den samme service og hjelp fra forbundet uansett hvor vedkommende er organisert eller arbeider." Apropos dette vil jeg komme med et eksempel på hvorfor vi mener dette er et nødvendig tiltak: Rett ovenfor Avdeling 2s kontor i Fredrikstad jobber folk som må til Sarpsborg, fordi de sogner til lokalavdelingen der. De har ikke tilgang på den samme service og hjelp fra forbundet som folk i andre bransjer som f.eks. jobber i nabobygget. Dette er kun et eksempel. Det finnes mange fler. Heller enn å reaktivt fikse alle slike problemer individuelt, er vi mer tjent med en grundig, systematisk, helhetlig gjennomgang.

F-2123 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Organisasjonsgjennomgang

Vi bør granske vår egen organisasjon i den neste fireårs perioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for fremtiden.

Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til tå, for å se hvordan vi jobber, hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer, hvis det er nødvendig.

Utvalget bør bestå av flest klubbtilitsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret, representantskapet og en fra den daglige ledelsen.

Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som fungerer noen steder.

Begrunnelse:

Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i tiden.

B-6053 - 469 Roald Stykket, Forbundsstyret

Organisasjon

Gjenreiser forslag nr F 2123 og F2124

Ser dette i sammenheng med mye i uttalelsen diskusjonen om hvordan vi skal beregne kontingenten. utsettes kontingent spørsmålet til neste landsmøte vil også dette være en sentral ting å ta opp i gjennomgangen av egen organisasjon

F-2123 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Organisasjonsgjennomgang

Vi bør granske vår egen organisasjon i den neste fireårs perioden grundig, slik at vi er best mulig rustet for fremtiden.

Her bør det nedsettes et bredt sammensatt utvalg, som har i oppdrag å gjennomgå vår organisasjon i fra topp til tå, for å se hvordan vi jobber,

hvordan vi er organisert, og komme med forslag til forbedringer, hvis det er nødvendig.

Utvalget bør bestå av flest klubbtilitsvalgte og avdelingsrepresentanter, i tillegg til representanter i fra forbundsstyret, representantskapet og en fra den daglige ledelsen.

Her bør det også ligge i oppdraget å finne de regionale forskjellene i forbundet, slik at ikke endringer som blir foreslått, vil ødelegge metoder og arbeidsformer som fungerer noen steder.

Begrunnelse:

Skal vi leve opp til noe av det vi liker å omtale oss som, et synlig, inkluderende og moderne forbund, bør vi med jevne mellomrom ha noen store kritiske gjennomganger av egen organisasjon, for å bli bedre, og være med i tiden.

F-2124 Avd. 2 - Fredrikstad Fagforening

Avdelingsstruktur

Forbundet har en avdelingsstruktur som forvirrer medlemmene. Her må forbundet ta et oppgjør med hvordan organisasjonen ønsker at avdelingsstrukturen i forbundet bør være. Nå er det slik at i samme region nå kan være bedriftsavdelinger, rene profesjonsavdelinger, samleavdelinger og regionavdelinger, til stor forvirring for våre medlemmer.

Begrunnelse:

Medlemmene har ingen mulighet til å vite hvilken

Fellesforbundet avdeling den skal forholde seg til, den vil i de fleste tilfellene ta kontakt med den nærmeste, for så i mange tilfeller bli bedt om å kontakte en annen avdeling i Fellesforbundet. Vi må ha en avdelingsstruktur som er enkel å forstå, ikke bare for de som jobber med den.

B-6128 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Gjenreise F-2126

F-2126 Avd. 12 - Fellesforbundet

Organisasjon

Fellesforbundet setter ned ett arbeidsutvalg som gjennomgår organisasjonens oppbygging og ser på om struktur bør endres i forhold til dagens organisering

Begrunnelse:

Dagens organisering av Fellesforbundet omfatter 73 avdelinger, 15 distriktskontor, 7 administrative distriktsledere, målekontor og sentralt ansatte ved Fellesforbundets hovedkontor i Oslo. Noen av avdelingene er store og andre små, det er avdelinger som kun har egen bransje (eksempelvis rørleggere), mens andre avdelinger er sammenslått og har mange fagområder de har ansvaret for. I tillegg har vi regionale verneombud og Fellesforbundets ungdomssekretærer. Dette utgjør en stor og komplisert organisasjon. Er

Fellesforbundet optimalt organisert i forhold til forbundets formål hvilket er å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår?

B-6222 - 478 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Organisasjon

Gjenreiser f 2129 Full organisasjons gjennomgang i hele Fellesforbundet for å bli enda bedre på å organisere, og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.

F-2129 Avd. 65 - Fellesforbundet

Organisasjon

Fellesforbundet setter ned ett arbeidsutvalg som gjennomgår organisasjonens oppbygging og ser på om struktur bør endres i forhold til dagens organisering.

Begrunnelse:

Dagens organisering av Fellesforbundet omfatter 73 avdelinger, 15 distriktskontor, 7 administrative distriktsledere, målekontor og sentralt ansatte ved Fellesforbundets hovedkontor i Oslo. Noen av avdelingene er store og andre små, det er avdelinger som kun har egen bransje (eksempelvis rørleggere), mens andre avdelinger er sammenslått og har mange fagområder de har ansvaret for. I tillegg har vi regionale verneombud og Fellesforbundets ungdomssekretærer. Dette utgjør en stor og komplisert organisasjon. Er Fellesforbundet optimalt organisert i forhold til forbundets formål hvilket er å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår?

B-6249 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Avdelingsnummer

Avdelingsnummer må strykes og det må lages et nytt logisk og ryddig system som tar høyde for avdelings- og forbundssammenslåinger. Begrunnelse: Avdelingsnummerne i forbundet er verken logisk eller lett å forstå. Dette fører til forvirring for nye og potensielle medlemmer. Det fører også til frustrasjon når medlemmene må ringe flere forskjellige avdelinger før de finner ut hvor de hører til.

I-2133 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 54 anses ivaretatt gjennom dagens prinsipper for avdelingenes geografiske og bransjemessige organisasjonsområder.

Forslaget fra Oslo Transportarbeiderforening anses ivaretatt.

Øvrige forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6037 fra Jon Jarret Nygren, B-6128 fra Siril Wigen Monteiro, B-6222 fra Cecilie Søllesvik og den delen av forslag B-6053 fra Roald Stykket som omhandler organisasjonsgjennomgang, oversendes det nye forbundsstyret. Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling under kap 6.7.3 og 6.7.4 om saksbehandling. Forbundsstyret må i sin behandling se alle forslagene i en sammenheng, i sin videre oppfølging.

Forslag B-6249 fra Siril Wigen Monteiro og den delen av forslag B-6053 fra Roald Stykket som omhandler avdelingsstruktur, tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6 Ansatte og valgte

6.6.1 *Sluttpakker*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2135 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.6.2 *Lønnssystem*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6146 - 116 Anne Rønningsbakk, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Organisasjon

Forslag F-2137 hefte 6 s 55-56

Forslag F-2137 om lønnsjustering for tillitsvalgte gjenreises. Lønnen til tillitsvalgte bør justeres med kronebeløp, ikke prosent

F-2137 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Fremtidige lønnsjusteringer som følge av verv for våre tillitsvalgte

Lønnsjustering skjer ut fra samme statistikkgrunnlag som i dag, men må regnes ut som et kronebeløp fra gjennomsnittlig industriarbeiderlønn og ikke prosent.

Dagens lønnsnivå for våre tillitsvalgte er helt innenfor det vi kan forsvare. Hvis vi fortsetter å justere lønningene med prosent vil dette over tid bli et problem

I-2138 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6146 fra Anne Rønningsbakk tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6.3 *Honorar for styreverk*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6014 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

gjenreise F-2139 -Forbundstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap

F-2139 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon :

Forbundstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap.

B-6181 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Vedtekter

Gjenreise F-2139

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap

F-2139 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Organisasjon :

Forbundstyrehonorar

Forbundsstyrehonoraret avvikles, og brukes til å drifte et nytt og mer demokratisk representantskap.

I-2141 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6014 fra Terje Lund og B-6181 fra Marek Bogucki tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6.4 *Godtgjøring*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2144 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.6.5 *Regionale ungdomssekretærer*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6153 - 171 Sindre Ensrud, avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Organisasjon

Ungdomstillitsvalgte

Ungdomstillitsvalgte er en viktig del av Fellesforbundet, derfor synes jeg det er synd at så mange av de som blir valgt føler de bare blir ett navn på ett papir. Det er flere ungdomstillitsvalgte som etter de blir valgt, blir litt glemt, de får være med på klubbstyremøter, men utover det så er det veldig få ting de får være med på. Derfor mener jeg vi må få klubbledere og gruppetillitsvalgte til og ikke bare finne ett navn men finne noen engasjerte. En måte vi kan hjelpe til med dette på er å lage ett hefte utenfor det rådgivende dokument som kan tilpasses hvert ADK eller avdeling.

I-2153 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres. Det legges til grunn at forbundsstyret skal behandle spørsmålet om det er behov for å gjøre endringer av ordningen.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Redaksjonskomiteen ansvar at forslag B-6153 fra Sindre Ensrud er ivaretatt gjennom representantskapets innstilling.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7 Administrative forhold

6.7.1 *Forholdet mellom distriktskontor og avdelingene*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2158 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslag fra avd. 74, den delen av forslag fra avd. 1 som omhandler omstrukturering av ADK og delene av forslaget fra avd. 461 som omhandler administrativ oppbygging av forbundet og valg av sekretærer tiltres ikke.

Øvrige deler av forslag fra avd. 1 og 461 samt forslag fra avd. 57 anses dekket av dagens rutiner og ansvarfordeling.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.2 *Fane2*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6003 - 193 Inger Kristin Byberg, avdeling 25

Organisasjon

Ny forsla

Kontingent innbetalingFellesforbundet må jobbe for at medlemmet selv opplyser NAV om trekk av fagforeningskontingent på elektronisk sykemelding. Det er et problem for medlemmene og avdelingene at endel arbeidsgivere opptrer uryddig å ikke krysser av på inntektsopplysninger om at det skal trekkes fagforeningskontingent. Når den syke allikevel må inn på digital sykemelding å godkjenne for å sende til arbeidsgiver kan det også være et knapp for fagforeningsmedlemskap. Det er tilfeller der den syke har mistet sitt medlemskap og forsikringer pga dette.

B-6125 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Organisasjon

gjenreiser forslag F 2163

F-2163 Avd. 25 - FellesforbundetTrekkliste/FANE 2Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2Begrunnelse:Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet

Trekkliste/FANE 2

Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2

Begrunnelse:

Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

B-6195 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

trekkliste/FANE 2

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet Trekkliste/FANE 2 Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2 Begrunnelse: Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

F-2163 Avd. 25 - Fellesforbundet

Trekkliste/FANE 2

Personer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver i FANE 2

Begrunnelse:

Det er i dag ikke mulig at medlemmer står på trekk hos mer enn en arbeidsgiver. Det er mange medlemmer som har flere arbeidsgivere, og burde kunne stå på kontingenttrekk flere plasser. Sånn at de betaler kontingent av hele inntekten sin

B-6253 - 192 Marek Bogucki, avdeling 25

Organisasjon

Fane 2

Åpne Fane 2 for å registrere mer enn en arbeidsgiver pr. medlem De fleste medlemmer som jobber flere plasser kan KUN registreres med en arbeidsgiver og tilknyttes KUN til en tariff/ trekkavtalen Åpning for flere arbeidsgivere i Fane 2 kan påvirke positiv Avdelingene økonomisk og skaffe bedre oversikt.

I-2170 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avdeling 1 tiltres.

Forslagene fra avdeling 2 og 25 og forslag fra avdeling 54 som omhandler elektroniske trekkliste som skal leses inn i avdelingene tiltres ikke.

Øvrige forslag fra avdeling 54, og forslag fra avdeling 650 anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslag fra avd. 9 om faktura til medlem hvor kundenummer skal endres til medlemsnummer følges opp gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

NAV trekklister blir i dag lest inn elektronisk i Fane2.

Det er den enkelte arbeidsgiver som må sørge for å varsle om trekk av fagforeningskontingent til NAV på de medlemmene som mottar ytelser fra NAV. Tidligere ble dette varslet på et skjema med både inntekts- og trekkopplysninger som ble sendt til det lokale NAV kontoret.

For noen år tilbake valgte NAV å splitte inntekts- og trekkopplysninger i to forskjellige skjemaer. I dag leveres inntektsskjema elektronisk, mens trekkskjema må søkes opp og er vanskelig å finne på NAV sine nettsider.

Dette har medført at flere arbeidsgivere ikke har vært klar over at de skal sende inn trekkmelding på våre medlemmer. I tillegg har enkelte av NAV sine lokale kontorer unnlatt å gjennomføre trekket og i noen tilfeller avvist trekkmelding.

I 2009 hadde forbundet i snitt 3 400 medlemmer på NAV trekk pr måned. Dette utgjorde 12 mill i året.

I 2019 er det i snitt 1 500 medlemmer på NAV trekk pr måned. Det utgjør ca. 6 mill i året.

NAV trekker 1,5 %. Våre medlemmer blir trukket alt fra kr 10 – 700 pr måned. Det har i perioden vært en halvering av trekkordning gjennom NAV.

LO har mottatt en oppsigelse av trekkavtalen som i sin tid inngått med Rikstrygdeverket. NAV har sagt opp avtalen med opphør 31.12.2019, da de ønsker en full digitalisering av alle utbetalinger fra NAV.

Fellesforbundet er sammen med andre forbund i dialog med LO for å se på hvordan dette skal håndteres videre.

Intensjonen i forslag B-6003 fra Inger Kristin Byberg anses ivaretatt gjennom forbundets daglige arbeid.

Når det gjelder forslag om at medlemmer må kunne stå oppført med mer enn en arbeidsgiver så er det pr i dag mulig med de elektroniske trekklistene at medlemmer kan trekkes fra flere arbeidsgivere. Trekkene vil fremkomme av kontingenttrekk hvor hvert enkelt trekk fra ulike arbeidsgivere vil fremkomme.

Administrasjonen vil i sin videreutvikling av Fane2 se på en løsning hvor medlemmer kan knyttes til flere arbeidsgivere, slik at dette også fremgår av medlemsbildet.

Intensjonen i forslag B-6125 fra Sisilie Benjaminsen, 6195 fra Odd Magne Sjursen Skogland og B-6253 fra Marek Bogucki anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

6.7.3 *Saksbehandling av avtaleforhold*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6009 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark

Organisasjon

Forslag F-2175 side 72 gjennomreises. Begrunnelsen er at vi ikke har tid til å vente på forbundsstyre. Det er heller ikke nødvendig da forslaget er helt konkret og kan gjennomføres fra i morgen. Alle blanketter og all informasjon er tilgjengelig allerede og man trenger neppe gå kurs for å forklare hva en trekkavtale er.

F-2175 Avd. 8 - Telemark

Forslag til Vedtektene Kap III §§3.1 – 3.2:

Avdelingene må få fullmakt til å tegne trekkavtaler med bedriftene.

Begrunnelse:

I dag er det slik at det er ADK som må kontakte bedriftene for å få tegne trekkavtale. Dette blir ofte gjort pr. post eller e-post og kan ofte ta veldig lang tid å få gjennomført, fordi dette blir bare en av mange oppgaver for både bedrifter og ADK i en travel hverdag. Av de 8 trekkavtalene vi har avslutta i år eller fortsatt har under arbeid er snittbehandlingstida rundt 150 dager. Veldig mange avdelinger har i dag ansatte som er ute på bedriftsbesøk og enkelt kunne tatt med seg trekkavtala og fått underskrift med en gang. Dette må være frivillig slik at de avdelinger som fortsatt ønsker bistand fra ADK, får det. Med en slik ordning er det bare fordeler. Fellesforbundet blir ikke forplikta og vil få inn kontingenten sikrere og raskere. ADK vil få mindre arbeidsmengde, avdelingane vil få inn kontingent og beholde medlemmer og medlemmane slipper mye frustrasjon.

B-6010 - 425 Jon Halvor Svalbjørg, avdeling 8 Telemark

Organisasjon

I-2184 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING Teksten endres til: Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid. Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av trekkavtaler tiltres og oversendes det nye forbundsstyret som gjør de nødvendige vedtak slik at dette blir gjeldende fra 01.01.2020. Øvrige forslag tiltres ikke.

I-2184 REPRESENTATSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av trekkavtaler oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

Øvrige forslag tiltres ikke.

B-6061 - 213 Odd Magne Sjursen Skogland, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2178

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland Tariffavtale med utenlandske bedrifter. Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavtale med utenlandske bedrifter.

Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

B-6075 - 212 Henriette Stava, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

Gjenreiser F-2178

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland Tariffavtale med utenlandske bedrifter. Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler. EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

F-2178 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Tariffavtale med utenlandske bedrifter.

Fellesforbundet må gjennomgå sine rutiner ved opprettelse av trekk- og tariffavtaler med utenlandske bedrifter. Dette tar ofte lang tid og man risikerer at medlemmene blir frustrert og kanskje til og med melder seg ut før avtalen kommer på plass. Rutinene når det gjelder tegning av tariffavtale med utenlandske bedrifter oppfordrer Fellesforbundet bedriften å danne norske selskaper for å få på plass avtaler.

EØS avtalen og den frie organisasjonsretten gjør at flere og flere selskaper fra Europa kommer med personell til Norge. Rutinene til Fellesforbundet følger ikke med i utviklingen.

- I-2184 **REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Forslaget fra avd. 57 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene om endringer i forbundets behandling av inngåelse av trekkavtaler oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6009 og B-6010 fra Jon Halvor Svalbjørg, B-6061 fra Odd Magne Sjursen Skogland og B-6075 fra Henriette Stava oversendes det nye forbundsstyret. Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling under kap 6.5.1 og 6.7.4 om organisasjonsgjennomgang og saksbehandling. Forbundsstyret må i sin behandling se alle forslagene i en sammenheng, i sin videre oppfølging.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.4 *Saksbehandling generelt*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6007 - 384 Stein Bruse Hofstedt, 747 Fellesforbundet avdeling 747 Unionen

Fagforening

Vedtekter

Saksbehandling

Reiser forslag F-2195

F-2195 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Saksbehandling

For å sikre lik og god saksbehandling foreslår vi følgende:

Det nedfelles i vedtektene hvem som har ansvaret for tvisteløsning / saksbehandling.

Forbundet utarbeider retningslinjer / instruks for saksbehandling, og hvor det fremkommer hvilke krav som vil stilles til det enkelte organisasjonsledd.

Begrunnelse:

Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Det er stor forskjell i hvordan avdelingene fungerer. Det i seg selv medfører ofte at forbundets medlemmer blir behandlet på ulikt vis, bl.a. når det gjelder saksbehandling.

Det er av avgjørende betydning at medlemmene får en lik behandling av god kvalitet. Det fordrer at saksbehandlingen er profesjonalisert og at saksbehandlerne er godt kvalifisert for oppgaven.

B-6011 - 384 Stein Bruse Hofstedt, avdeling 747 Unionen Fagforening

Organisasjon

Saksbehandling

Reiser forslag F-2195

F-2195 Avd. 747 - Unionen Fagforening

Saksbehandling

For å sikre lik og god saksbehandling foreslår vi følgende:

Det nedfelles i vedtektene hvem som har ansvaret for tvisteløsning / saksbehandling.

Forbundet utarbeider retningslinjer / instruks for saksbehandling, og hvor det fremkommer hvilke krav som vil stilles til det enkelte organisasjonsledd.

Begrunnelse:

Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Det er stor forskjell i hvordan avdelingene fungerer. Det i seg selv medfører ofte at forbundets medlemmer blir behandlet på ulikt vis, bl.a. når det gjelder saksbehandling.

Det er av avgjørende betydning at medlemmene får en lik behandling av god kvalitet. Det fordrer at saksbehandlingen er profesjonalisert og at saksbehandlerne er godt kvalifisert for oppgaven.

B-6118 - 474 Sisilie Benjaminsen, Forbundsstyret

Organisasjon

gjenreiser forslag F 2188 og F 2189

F-2188 Avd. 25 - Fellesforbundet Fane 2/ saksbehandling Det bør være et system som gir den tillitsvalgte ute i klubb tilbakemelding på hvor sakene er i saksbehandlingssystemet.

Slik at tillitsvalgt kan holde medlemmene oppdatert. Begrunnelse: I dag er det liten eller ingen tilbakemelding etter at sakene er lagt inn i saksbehandlingssystemet. F-2189 Avd.

25 - Fellesforbundet Vi må få en langt raskere tvistebehandling i forbundet Det er avgjørende for tilliten til forbundet at dette punktet forbedres

betraktelig. Begrunnelse: Svært mange klubber opplever at mange tvister får ligge altfor lenge til modning på ulike nivåer – særlig inne hos tariffavdelingen i Oslo, på tross av at Hovedavtalen gir anledning til å kreve tvistemøte etter 8 dager. Denne tregheten er svært uheldig, og medfører: - et svakere rettsvern for medlemmene - mangel på disiplinering av arbeidsgiverne, og dermed en langt råere og mer kynisk lesning av overenskomsten fra deres side - svekket tiltro til at forbundet evner å rydde opp i tariffstridige forhold - frustrasjon, apati, sinne og utmeldinger - i kombinasjon med lav informasjonsflyt til andre berørte klubber, åpner det for at tilstander vi opplever som tariffstridige letter får anledning til å bre om seg - treg avklaring svekker også evnen vår til å løfte svake tariffbestemmelser fortest mulig inn i tariffoppgjørene (med mindre strategien er å løfte spørsmålene inn i tariffoppgjøret før en formell, organisasjonsmessig tvist foreligger – i så fall må dette kommuniseres til klubb og medlem og være gjenstand for en omforent strategi som involverer klubben) Vi siterer gjerne tidligere formann for Arbeidsretten, Jakob Wahl: ”det tar seg ikke ut at det går både vinter og vår over flere år mens det arbeides til tariffstridige vilkår” (uttalt på juridisk dagskonferanse hos LO forsommeren 2016). – 77 – Landsmøtehefte 6 Organisasj

F-2188 Avd. 25 - Fellesforbundet

Fane 2/ saksbehandling

Det bør være et system som gir den tillitsvalgte ute i klubb tilbakemelding på hvor sakene er i saksbehandlingssystemet. Slik at tillitsvalgt kan holde medlemmene oppdatert.

Begrunnelse:

I dag er det liten eller ingen tilbakemelding etter at sakene er lagt inn i saksbehandlingssystemet.

F-2189 Avd. 25 - Fellesforbundet

Vi må få en langt raskere tvistebehandling i forbundet

Det er avgjørende for tilliten til forbundet at dette punktet forbedres betraktelig.

Begrunnelse:

Svært mange klubber opplever at mange tvister får ligge altfor lenge til modning på ulike nivåer – særlig inne hos tariffavdelingen i Oslo, på tross av at Hovedavtalen gir anledning til å kreve tvistemøte etter 8 dager. Denne tregheten er svært uheldig, og medfører:

- et svakere rettsvern for medlemmene
- mangel på disiplinering av arbeidsgiverne, og dermed en langt råere og mer kynisk lesning av overenskomsten fra deres side
- svekket tiltro til at forbundet evner å rydde opp i tariffstridige forhold
- frustrasjon, apati, sinne og utmeldinger
- i kombinasjon med lav informasjonsflyt til andre berørte klubber, åpner det for at tilstander vi opplever som tariffstridige letter får anledning til å bre om seg
- treg avklaring svekker også evnen vår til å løfte svake tariffbestemmelser fortest mulig inn i tariffoppgjørene (med mindre strategien er å løfte spørsmålene inn i tariffoppgjøret før en formell, organisasjonsmessig tvist foreligger – i så fall må dette kommuniseres til klubb og medlem og være gjenstand for en omforent strategi som involverer klubben)

Vi siterer gjerne tidligere formann for Arbeidsretten, Jakob Wahl: ”det tar seg ikke ut at det går både vinter og vår over flere år mens det arbeides til tariffstridige vilkår” (uttalt på juridisk dagskonferanse hos LO forsommeren 2016).

B-6129 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Gjenreise F-2191

F-2191 Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms

Samordning og oppgradering av it-verktøy i Fellesforbundet

Fellesforbundet har i dag en rekke forskjellige it-verktøy. Noen fungerer bedre enn andre. Men alle kan forbedres og implenteres bedre i hverdagen til de som bruker de.

WebSak Fokus - I dag er WebSak Fokus et verktøy som rundt halvparten av alle avdelingene i forbundet bruker, pluss forbundet sentralt. Men det er ikke slik at systemene til avdelingene og forbundet jobber sammen, dette må endres på. Ansatte i avdelingene følger opp medlemmer også etter at en sak er sendt videre til forbundet sentralt og juridisk avdeling i LO, da kan det ikke være sånn at avdelingene er prisgitt ansatte sentralt for å kunne følge opp medlemmer godt nok. Plattformen WebSak Fokus må åpnes opp slik at den saken som opprettes i avdeing er den som gjelder hele veien for medlemmet. Dette vil også spare oss for ressurser og unødvendig dobbeltarbeid sentralt.

Curent – reiseregning er et verktøy som forbundet sentralt benytter, men mange avdelinger ikke tar seg råd til å ta i bruk på egen arbeidsplass. Det bør undersøkes om dette kan tilbys til avdelingene som et kollektiv til en lavere pris enn i dag

Fane2 – dette systemet må oppgraderes kraftig slik at det henger med i tiden og tar i bruk dagens muligheter innen it-verktøy. Om dette ikke er mulig bør forbundet se seg om etter en annen leverandør av dette verktøyet.

B-6224 - 337 Daniel Johnsen, avdeling 65

Organisasjon

Forslags-systemet

Få slutt på at samme forslag blir lagt inn mer enn en gang slik at de andre drukner i mengden, vurder heller ett "voteup/down" system om det er nødvendig for å logge popularitet.

I-2196 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 1, 53, 54 og den delen av avd. 747 som omhandler retningslinjer, anses ivaretatt av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslagene fra avd. 25, 50 og 605 oversendes det nye forbundsstyret for videre behandling.

Øvrige forslag tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6007 og 6011 fra Stein Bruse Hofstedt, B-6118 fra Sisilie Benjaminsen og B-6129 fra Siril Wigen Monteiro oversendes det nye forbundsstyret. Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling under kap 6.7.3 og 6.7.4 om saksbehandling. Forbundsstyret må i sin behandling se alle forslagene i en sammenheng, i sin videre oppfølging.

Redaksjonskomiteen oppfatter at debatten i landsmøtet og de oversendte forslagene inneholdt kritikk av for lang sakshandlingstid og manglende kommunikasjon. Dette er alvorlig for forbundet. Flere landmøteforslag underbygger frustrasjonen.

Redaksjonskomiteen forventer at forbundsstyret i sin oppfølging av de oversendte forslagene foretar en organisasjonsgjennomgang i forbundet, og ser på hvordan oppgavene løses og samhandles i forbundet, både lokalt og sentralt.

Redaksjonskomiteen viser til sin innstilling på uttalelsen "Organisasjonsbygging og rekruttering". Hvordan Fellesforbundet løser sine oppgaver overfor medlemmer og tillitsvalgte er avgjørende for organisasjonens styrke og troverdighet.

Forslag B-6224 fra Daniel Johnsen oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med evalueringen av landsmøtet.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.5 *Hederstegn/utmerkelser*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6066 - 037 Tom-Magne Nordli, avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms Organisasjon

Opprettholdelse av F-2197 fra Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms
Hederstegn:Fellesforbundet Nordre Nordland og Sør-Troms foreslår at medlemmer som kommer fra andre forbund i LO som får godkjent medlemsskapet gir rett til 25 års sammenhengende medlemskap skal også få godkjent sine tillitsverv i andre forbund.Samt, endringsforslag til kriterier for tildeling av forbundets merke i gull og emalje:Punkt - Annet: Medlemmer som kan dokumentere sammenhengende tillitsverv i andre LO forbund, har hatt tillitsverv i samme bedrift eller konsern, men har vært tilsluttet andre forbund på grunn av forbundssammenslåing, bytte av overenskomst, fusjonering tjenesteutsetting m.m.

F-2197 Avd. 53 - Nordre Nordland og Sør-Troms

Hederstegn

Fellesforbundet Nordre Nordland og Sør-Troms foreslår at medlemmer som kommer fra andre forbund i LO som får godkjent medlemsskapet gir rett til 25 års sammenhengende medlemskap skal også få godkjent sine tillitsvarv i andre forbund.

Begrunnelse:

Det virker litt merkelig at Fellesforbundet gir ut merket for 25 års sammenhengende medlemskap til medlemmer som har opparbeidet dette i annet forbund, men det godkjennes ikke at de har hatt tillitsverv i annet LO forbund.

I-2200 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslag B-6066 fra Tom-Magne Nordli tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.6 *Oversettelser*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6074 - 219 Aud Sissel Lauvås Bagne, avdeling 57 Nord-Rogaland
Organisasjon
F - 2202
Gjenreiser forslag F 2202

F-2202 Avd. 57 - Nord-Rogaland
Tariff:
Oversette overenskomster til aktuelle språk
Fellesforbundet har tillitsvalgte som verken leser norsk eller engelsk i flere bedrifter med mange medlemmer. Fellesforbundet må oversette sine største overenskomster til aktuelle språk. Det må presiseres at disse oversettelsene ikke er juridisk bindende.

I-2206 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene anses ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslag B-6074 fra Aud Sissel Lauvås Bagne oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med tariffrevisjon 2020.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.7 *Kompensasjon for deltakelse valgte organer*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2213 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.8 *Annet om administrative forhold*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6041 - 115 Eva-Lill Bekkevad, avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening
Organisasjon
Hefte 6 Organisasjon (side88-89)
Opprettholder forslag F-2214

F-2214 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening
Et inkluderende arbeidsliv
Fellesforbundet er, i norsk målestokk, en arbeidsplass av betydelig størrelse. Forbundet er opptatt av trygge og sikre arbeidsplasser for både medlemmer og ansatte.
Vi vet at det er flere grupper som har betydelige utfordringer med å komme inn i det norske arbeidsmarkedet, stikk i strid med det «alle» snakker om i uforpliktende festtaler.

Fellesforbundet kan strekke seg enda lenger og bli en foregangsbedrift for andre store norske arbeidsplasser, ved helt konkret å ta tilbake driften av kantine og resepsjon.
Resepsjoner er meget godt egnet som arbeidsplass for bevegelseshemmede og kan tilrettelegges med enkle grep.
Vi har sett flere eksempler på hvordan kantineansatte flyttes fra sted til sted, i enkelte tilfeller har de ansatte mistet retten til AFP. Dette kan Fellesforbundet sette en stopper for ved å ta tilbake kantinedriften.

I-2215 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslag B-6041 fra Eva-Lill Bekkevad tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.8 Informasjon

6.8.1 *Profilering og markedsføring*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6025 - 214 Terje Lund, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

gjenreise f-2221 - profilering av Fellesforbundet

Profilering av Fellesforbundet Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon

F-2221 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon.

B-6058 - 216 Oddgeir Andersen, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-2221

Vil gjenreise forslag f-2221 profilering. Hefte 6

F-2221 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon.

B-6123 - 261 Siril Wigen Monteiro, avdeling 12

Organisasjon

Ekstern gjennomgang av informasjonsarbeid

Det skal utføres en ekstern gjennomgang av Fellesforbundets interne og eksterne informasjonsarbeid. Gjennomgangen skal blant annet evaluere hvilke verktøy forbundet bør bruke og hvordan de kan samkjøre best mulig. Dette inkluderer en vurdering av Fane 2, Websak Fokus og Fellesforbundets webside. Gjennomgangen skal også se på hvilke

system vi trenger for å behandle personopplysninger korrekt.

B-6235 - 218 Karen Aase Leirvåg, avdeling 57 Nord-Rogaland

Organisasjon

f-2221

Vil gjenreise forslag f-2221 profilering hefte 6

F-2221 Avd. 57 - Nord-Rogaland

Profilering av Fellesforbundet

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene for distribusjon.

I-2226 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om økt markedsføring av medlemsfordeler og betydning av organisering, tiltres.

Forslagene fra avd. 601, 603, 765 og 768 ivaretas gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslaget fra avd. 57 tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6025 fra Terje Lund, B-6058 fra Oddgeir Andersen og B-6235 fra Karen Aase Leirvåg tiltres ikke.

Forslag B-6123 fra Siril Wigen Monteiro oversendes det nye forbundsstyret.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.8.2 Kampanjer

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2228 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget tiltres.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.8.3 Digitale møteplasser

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2230 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget oversendes det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9 Andre forslag – organisasjon

6.9.1 Tariff-/bransjeråd

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6038 - 269 John H. Aursøy, avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Vedtekter
Bransjeråd nytt kap. 4 og kap 5
Forslag 2232 og 1099 opprettholdes

F-2232 Midtnorsk Transportarbeiderforening
KAP. 4 Bransjekonferanser og bransjeråd

1.
Innenfor alle bransjer hvor medlemmene er fordelt på to eller flere foreninger, skal det avholdes bransjekonferanse. Forbundet skal tilrettelegge for at bransjen er representert på bransjekonferansen og at det opprettes et utvalg som representerer bransjen.
2.
Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen. Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant. I tillegg har foreningsledere møte- og talerett. Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.
3.
Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.

4.

Bransjekonferansene velger et bransjeråd fra 3 til 9 medlemmer

- Under 500 3 medlemmer.
- 500 til 1 000 4 medlemmer.
- 1 000 til 1 500 5 medlemmer.
- 1 500 til 2 500 6 Medlemmer.
- 2 500 til 3 500 7 medlemmer.
- 3 500 til 4 500 8 medlemmer.
- Over 4 500 9 medlemmer.

Forklaring:

Dette innføres som nytt kapitel 4 og de respektive kapitler forskyves.

F-1099 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kap. 1 Tariffavtaler

5.1 Generelt

1.

Avdelingene sender forslag om krav til tariffrevisjoner til forbundet for behandling på bransjekonferansen.

2.

Forbundsstyret oppnevner forhandlingsleder som deltar på like vilkår som bransjerådet og dets medlemmer.

Forklaring:

For at nytt kapittel 4 skal fungere må kap. 1.5.1.1 og 1. 5.1.2 forandres.

B-6122 - 275 Per Erik Moen, avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Organisasjon

Hefte 6

Tillegg til 6.9.1 Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. For å sikre en riktig fordeling av deltagerne så må det sette et tak på max 1 deltager fra hver klubb/bedrift, slik at man får en bred representasjon fra de ulike yrkesgrupper innenfor overenskomstområdet.

B-6226 - 535 Thomas Jørgensen, Representantskapet

Vedtekter

gjenreiser forslag f-2234

Gjenreiser forslaget. Bransjerådene må velges av og blant de som faktisk jobber i bransjen!

F-2234 Oslo Transportarbeiderforening

Kap II paragraf 4.2 1. strekpunkt 2 ny tekst

Innkalle til Bransjerådskonferanser i henhold til paragraf 4.3 Kapittel II

Ny paragraf 4.3 Bransjeråd i Kapittel II

1. Innenfor alle bransjer der Forbundet har overenskomst, eller der organisasjonsledd i Forbundet jobber med å opprette overenskomst, skal det avholdes bransjekonferanse.
2. Forbundsstyret fastsetter antall deltakere på bransjekonferansene, og oppnevner representanter etter forslag fra foreningene. Den fungerende leder av hvert bransjeråd har møterett på bransjekonferansen. Dersom denne er forhindret fra å møte kan bransjerådet utpeke en annen representant. I tillegg har avdelingsledere møte- og talerett. Ved innsending av forslag på representanter til bransjekonferansen bør foreningene ta hensyn til konserntillitsvalgtes særlige stilling.
3. Bransjekonferansene innkalles annethvert år i forbindelse med hovedtariffoppgjørene.
4. Bransjekonferansene velger et bransjeråd på 3 - 9 medlemmer, inkludert Leder, Nestleder og Sekretær. Forbundsstyret fastsetter antallet. Valgbare til bransjeråd/forhandlingsutvalg er bare de som er yrkesaktive innen sine respektive bransjer. Bransjerådet velges for 2 år.
5. Bransjerådets oppgave er å være forhandlingsutvalg ved tariffrevisjonene og rådgivende organ for forbundsstyret i følgende saker:
 1. Krav til tariffrevisjonen.
 2. Behandling av spesifikke saker for den enkelte bransje, f.eks. utredninger, høringsuttalelser om lover og forskrifter.
 3. Bransjerådet skal hvert år avgi en skriftlig rapport til forbundsstyret om sitt arbeid i det foregående år. Rapporten skal foreligge senest innen utgangen av januar måned.

Begrunnelse:

For å formalisere dagens praksis i Fellesforbundet som er en suksess både i Fellesforbundet og i tidligere Norsk Transportarbeiderforbund. Det er et viktig prinsipp at det er de som jobber på en avtale som skal være med å forhandle og om nødvendig, avgjøre om det blir streik.

I-2240

REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 2 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag oversendes til forbundsledelsen til evaluering av tariff-/bransjeråd i forbindelse med valg av nye tariff-/bransjeråd for perioden 01.06.2020 til 01.06.2022.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at forslag B-6038 fra John H. Aursøy og B-6226 fra Thomas Jørgensen anses ivaretatt i representantskapets innstilling.

Redaksjonskomiteen anser at intensjonen i forslag B-6122 fra Per Erik Moen ivaretatt gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.9.2 *Bedriftsbesøk*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-2243 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget fra avd. 44 og 850 oversendes det nye forbundsstyret og vurderes i forbindelse med behandlingen av forbundets prioriterte oppgaver.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.3 *Felles ungdomsaldersgrense*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-2246 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene fra avd. 1 og 185 oversendes forbundsstyret og tas med i forbindelse med behandling av forslagene til LO-kongressen i 2021.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.4 *Grupper/nettverk*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6030 - 475 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Organisasjon

Om kvinnenettverk

Erfaringer med for eksempel kvinnenettverk innen bygg viser at det bidrar til rekruttering både til yrkene og til Fellesforbundet. I tillegg gir det en trygghet i arbeidet. Landsmøtet ber Forbundsstyret arbeidet med å opprette nettverk i perioden, og vil spesielt peke på behovet for et nettverk for kvinner i mannsdominerte yrker.

B-6127 - 388 Marie Linn Havsgård, avdeling 747 Unionen Fagforening

Organisasjon

I-2226 grupper/nettverk, kvinneutvalg, endringsforslag

Første linje endres til : det skal opprettes kvinneutvalg i Fellesforbundets avdelinger som organiserer medlemmer i mannsdominerte bransjer. Setning «forslag fra AVD. 670, 747, 762, 765, 768 og 850 oversendes nye forbundsstyret» endres til: for forslag sendt inn fra AVD. 670, 747, 762, 765, 768 og 850 , Fellesforbundet skal bidra i arbeidet med å øke kvinneandelen i mannsdominerte bransjer og vil derfor støtte organisasjoner og nettverk som jobber for dette. Resterende forslag oversendes nye forbundsstyret

B-6230 - 371 Rose Maiken Flatmo, avdeling 118 Hardanger Sunnhordland

Organisasjon

Hefte 6 . Nr.6.9.4 Kvinnenettverk Kapittel 6

Vi treng kvinnenettverk i Fellesforbundet av flere grunner. Det trengs for å forebygge MeToo saker og for å utvikle kunnskap som fremmer likestilling. Kvinnene trengs i byggfaga og i industrien. I Hordaland var det berre 15 søkarar til byggfaga av 500 plassar i Vg. Klubbane i mitt område fortel at dei har mista ein heil genrasjon. Eit kvinnenettverk vil vere viktig i arbeidet med å rekruttere kvinner til mannsdominerende yrker.

I-2256 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 6 om egne kvinneutvalg i avdelingene tiltres ikke.

Forslag fra Oslo Transportarbeiderforening og Agder Transportarbeiderforening om valg av likestillings- og likeverdsutvalg og retningslinjer for arbeidet anses dekket i dagens praksis.

Forslag fra avd. 670, 747, 762, 765, 768, og 850 oversendes til det nye forbundsstyret.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser intensjonen i forslag B-6030 fra Jorge Alex Dahl, B-6127 fra Marie Linn Havsgård og B-6230 fra Rose Maiken Flatmo ivare tatt gjennom ny tekst i uttalelsen Organisasjonsutvikling og rekruttering avsnitt åtte.

6.9.5 *Oversikt bedrifter med tariffavtale*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6071 - 307 Johan Henry Eide, avdeling 765 Trondheim

Organisasjon

Gjenreise forslag F-2265

F-2265 Avd. 765 – Trondheim gjenreises med følgende endring "tariffavtale i Fellesforbundet" Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale. Begrunnelse: Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i Fellesforbundet Dette hadde forenklet de tillitsvalgtes oppgave med å følge opp F-2265 Avd. 765 – Trondheim Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale
Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Begrunnelse:

Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i alle LO forbund.

Dette hadde forenklet de tillitsvalgtes oppgave med å følge opp underentreprenører og deres bruk av innleid arbeidskraft.

Et slikt register vil også være nyttig for den enkelte tilsynsmyndighet, og i et rekrutteringsperspektiv.

B-6121 - 519 Terje Eriksen, Representantskapet

Organisasjon

Gjenreiser forslag F-2266

F-2266 **Avd. 768 - Trondheim Bygning**

Nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale
Fellesforbundet må jobbe for å få på plass et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale.

Begrunnelse:

Etter at de nye innleiebestemmelsene ble vedtatt, ser vi behovet for at det opprettes et nasjonalt register over bedrifter med tariffavtale i alle LO forbund.

Dette hadde forenklet de tillitsvalgtes oppgave med å følge opp underentreprenører og deres bruk av innleid arbeidskraft.

Et slikt register vil også være nyttig for den enkelte tilsynsmyndighet, og i et rekrutteringsperspektiv.

B-6206 - 519 Terje Eriksen, Representantskapet

Organisasjon

Bedrifter med tariffavtale i Fellesforbundet.

Fellesforbundet må etablere en oversikt over bedrifter med tariffavtale som legges lett tilgjengelig på forbundets hjemmeside. De tillitsvalgte har i dag en nærmest umulig oppgave med å kontrollere underentreprenører i forbindelse med de nye innleiebestemmelsene.

I-2267 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 74, 603, 605 og 764 om å gjøre kjent bedrifter med Fellesforbundets tariffavtaler tiltres.

Forslagene fra avd. 74, 603, 605, 747 og 764 om register i LOs regi over tariffavtaler oversendes forbundsstyret og tas med i forbindelse med behandling av forslagene til LO-kongressen i 2021.

Forslagene fra avd. 12, 762, 764, 765 og 768 om et nasjonalt register tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Redaksjonskomiteen anser at forslag B-6206 fra Terje Eriksen ivaretatt i representantskapets innstilling.

Forslag B-6071 fra Johan Henry Eide og B-6121 fra Terje Eriksen tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.9.6 *Annet om organisasjon*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

I-2270 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslag fra Transportarbeiderforeningen Vestfold-Telemark om endring i prinsippprogrammet tiltres ikke.

Intensjonen i forslag fra Transportarbeiderforening Nord anses dekket gjennom representantskapets innstilling til endring i vedtektene og forbundsledelsens daglige arbeid.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.7 *Ansatte i forbundets avdelinger*

Det er ikke fremkommet nye forslag under dette punkt.

- I-2272 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
De deler av forslaget som omhandler utvikling av Organisasjonsavtalen anses ivaretatt gjennom forbundets løpende arbeid. Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

Redaksjonskomiteens innstilling:
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.9.8 *Studentmedlemmer*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6630 - 075 Svein Frode Pettersbakken, avdeling 10 Studentmedlemmer

Vi må klare å fange opp bedrifter hvor flertallet er studenter, og ikke har anledning til å streike for en Tariffavtale på dagtid. Da er våre studenter på skolen, og det er lett for arbeidsgiver å "torpedere" avtalekravet med å sette inn nye streikende for våre studenter som er avhenge av å følge opp skolen og studien, da dette jo er fremtiden deres. Her må vi finne en måte få hjulpet disse streikende umiddelbart når streiken er ett faktum....Jeg viser til Godt Brød Nydalen streiken i starten av februar 2019. Her tok kravet over 9 mnd, og vi hadde aldri greid det uten enorm hjelp fra våre kamerater i hele LO-familien. Men veien ble "blodig" for de det gjaldt, og de ble forfulgt og trakassert på det groveste, og halve medlemsmassen forsvant før avtalen "hovedavtalen" var på plass. Dette da arbeidsgiver krevde styringsrett på hvilken avtale som skulle gjøres gjeldene for dem. Men det skal da ikke være arbeidsgiver som skal bestemme hvilken avtale de skulle være omfattet av. Vi må vise større muskler overfor NHO, for det er innlysende at det var de so stod bak..Totalt tok det 13 måneder før vi fikk en avtale i boks, og det var selvfølgeligvis Riksavtalen. Når avtalen var på plass, så var medlemsmassen på Godt Brød krympet til 2 medlemmer. Dette er en tvist som Fellesforbundet må analysere, gjerne med Avd10 for å lære av dette. Det er da virkelig sann at studentmedlemmer skal være "like mye verdt" som våre fuldt betalende medlemmer. Svein Frode Pettersbakken delegat 075

Redaksjonskomiteens innstilling:
Forslag B-6630 fra Svein Frode Pettersbakken oversendes til det nye forbundsstyret.

Uttalelse

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Uttalelse Organisasjonsutvikling og rekruttering (I-0011)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

Uttalelse - 461 – Kristin Mulleng Sezer, avd 850 Oslo Grafiske fagforening

(dette forslaget er sendt inn på papir og er derfor ikke registrert med B)

Til punkt 8 i uttalelsen, siste setning.

-Ny setning

Landsmøtet setter ned et kvinnenettverk som skal jobbe for og fremme kvinners rettigheter i Fellesforbundet, på tvers av yrkesgrupper.

Det er spesielt viktig i bransjer som er mannsdominert, men også viktig for alle kvinner i forbundet.

-Viser til forslag F – 2253

F-2253 Avd. 850 - Oslo Grafiske Fagforening

Likestilling og likeverd:

Landsmøtet i Fellesforbundet åpner for at forbundet skal danne et eget kvinnenettverk.

Før grafisk gikk inn i Fellesforbundet hadde vi et eget kvinnenettverk, vi forslø for landsmøtet i 2007 å danne et eget kvinnenettverk, noe som ble nedstemt. Det siste året har Oslo Bygningsarbeiderforening og Rørleggernes Fagforening i Oslo vært pådrivere for å sette i gang arbeidet med å lage et nettverk for jenter i byggebransjen. Vi ønsker dette velkommen, men ønsker at det skal være et nettverk for alle forbundets kvinner.

En slik landssammenslutning for kvinner i Fellesforbundet dannes og organiseres av Fellesforbundets likestillings- og likeverds-utvalg.

Landssammenslutningen skal arbeide for:

- at kvinner og menn får likeverdige lønns- og arbeidsforhold i de ulike bransjene
- å styrke skolering og aktiviteten blant kvinner i forbundet
- økt kvinnerepresentasjon blant tillitsvalgte på alle nivåer i forbundet
- å ha kontakt med kvinner i andre forbund
- kurs- og skoleringsvirksomhet på tvers av bransjene i forbundet

Som en startkapital til å sette i gang arbeidet er vi villige til å overføre pengene vi har fått overført fra Grafiske kvinners landssammenslutning. Det er cirka 180.000 kroner på denne kontoen, og disse skal øremerkes kvinnearbeid.

B-6198 - 209 Øystein Nygård, avdeling 44 Sandnes & Omegn

Vedtekter

nytt forslag :organisering av de på arbeidsavklaring

Legge til et kulepunkt i organisering , som omhandler de som enten går på arbeidsavklaringspenger. Eller som er på arbeidstrening. Ordningen er uhyggelig lik de til bemanningsbyråene. Bare at de ikke har lov å melde seg inn Pga de ikke har et arbeidsforhold!i fremtiden så vil svært mange mennesker falle ut av arbeidslivet. Og rettighetene til disse ,må styrkes!Flere medlemmer, bedre samhold felles forbund,for alle !

Redaksjonskomiteens innstilling:

Forslag B-6198 fra Øystein Nygård og forslag fra Kristin Mulleng Sezer, oversendes det nye forbundsstyret

REDAKSJONSKOMITEENS FORSLAG TIL UTTALELSE OM ORGANISASJONSUTVIKLING OG REKRUTTERING (I-0011)

- 1 For å forsvare tariffavtalene og ha en sterk posisjon i arbeidslivet, må Fellesforbundet ha en høy organisasjonsgrad og målrettet aktivitet knyttet til rekruttering og organisasjonsbygging. I alle ledd i organisasjonen er det viktig at medlemsmassen gjenspeiles. Når vi sier at vi vil ha kvinner, unge og folk med utenlandsk opprinnelse med, må vi også gi dem plass i verv og styrer. Dette skjer ikke uten en bevisst og aktiv satsing.
- 2 Landsmøtet mener at Fellesforbundet skal være en organisasjon som fremmer aktiv deltakelse og et bredt engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte. Utviklingen av organisasjonen må derfor ta utgangspunkt i den enkelte arbeidsplass. Oppgaven til den øvrige delen av organisasjonen må i første rekke være å bidra til at tillitsvalgte og medlemmer settes i stand til å ivareta sine lønns- og arbeidsvilkår.
- 3 Rekruttering skal være en integrert del i alle faglige aktiviteter. Det betyr at hele forbundets organisasjon har ansvar og oppgaver knyttet til Fellesforbundets totale organiseringsarbeid. Dette krever eierskap fra den enkelte tillitsvalgt, forbundets avdelinger, tariff- og bransjerådene, forbundets ansatte og valgte.
- 4 Fellesforbundet må fortsette utviklingen av metoder for organisering. Det betyr at vi aktivt må oppsøke og lære av andre forbund og organisasjoner i inn- og utland, samtidig som vi jobber med å utvikle oss på selvstendig grunnlag. Ansatte og valgte i klubber og avdelinger skal få tilbud om opplæring i organisering og rekruttering. Sammen med tariff-/bransjerådene vil de være viktige bidragsytere og premissleverandører i dette utviklingsarbeidet.

- 5 Landsmøtet mener det er viktig å styrke organisasjonen både i bedrifter hvor vi allerede har medlemmer og tariffavtale og i nye bedrifter. Både nasjonalt og lokalt må man vurdere hvilke bedrifter det er strategisk viktig å organisere, og jobbe systematisk og planmessig for å få dette til. Forbundet må i landsmøteperioden vurdere gjennomføring av særskilte organiseringsprosjekter som retter seg mot enkelte bransjer, konserner eller liknende. Forbundets avdelinger vil være sentrale i dette arbeidet.
- 6 Landsmøtet mener avdelingsstrukturen har utviklet seg slik at avdelingene i større grad har ressurser til å aktivisere og understøtte tillitsvalgte i arbeidet med å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Hvordan Fellesforbundet løser oppgavene vi får av medlemmer og tillitsvalgte er avgjørende for organisasjonens styrke og troverdighet. Det er viktig at all saksbehandling både lokalt og sentralt har høy faglig kvalitet, er effektiv og skjer i god kommunikasjon med berørte medlemmer og tillitsvalgte.
- 7 Fellesforbundet skal være en levende organisasjon med et godt medlemsdemokrati på alle nivå i organisasjonen. Det betyr at det må tilrettelegges og gjennomføres jevnlige møter i klubber og avdelinger slik at medlemmene får være med på viktige diskusjoner og beslutninger. Det bør i landsmøteperioden utredes andre måter å gjennomføre formelle møter på for å bidra til at medlemmer og tillitsvalgte i enda større grad blir engasjert til å legge premissene for forbundets politikk og prioriteringer.
- 8 Møteplasser og nettverksbygging innenfor de ulike fagene, i ungdomsarbeidet og kvinneorganisering bidrar til å utløse aktivitet som er med på å styrke engasjementet i organisasjonen, men er ikke erstatning av formelle møter. Slike nettverk kan gå på tvers av avdelinger og forbund. Landsmøtet mener at det må arbeides videre med nettverksbygging i landsmøteperioden, **og vil spesielt peke på behovet for et nettverk for kvinner i mannsdominerte yrker.**
- 9 Hvert år rekrutterer Fellesforbundet mange nye medlemmer. Samtidig opplever vi at mange medlemmer melder seg ut, eller strykes slik at netto medlemsvekst blir liten, eller bortfaller helt. Det er også mange medlemmer som avslutter sitt medlemskap, eller blir strøket, allerede samme år som de melder seg inn. Vi mister mange medlemmer når de bytter jobb eller starter på en utdanning. Derfor mener landsmøtet at det må arbeides med å finne arbeidsmåter som kan gjøre at medlemmene er med lenger enn i dag. Promotering og utvikling av medlemsfordelene gjennom LO Favør kan være et bidrag til dette.
- 10 Landsmøtet mener at vi den kommende landsmøteperioden må fortsette arbeidet med å utvikle og automatisere rutiner i og rundt medlemssystemet. Det må også utvikles et enkelt og moderne verktøy som gir ansatte og valgte i forbund og avdelinger bedre oversikt over tilstand og endringer i medlemsmassen.

- 11 Dyktige tillitsvalgte med gode kunnskaper, og aktive klubber med forhandlingsstyrke, er viktig for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Når klubbene oppnår resultater som synes, er det også lettere å organisere flere. Landsmøtet mener derfor at det er viktig å få fram tillitsvalgte som kan skolerer og settes i stand til å møte utfordringene på arbeidsplassen.
- 12 Landsmøtet ser også at det er behov for en nærmere vurdering av hvordan forbundet skal finansiere medlems- og tillitsvalgtopplæringen i fremtiden. I en slik vurdering bør både spørsmålet om finansiering, økonomiske rammer og hva midlene til medlems- og tillitsvalgtopplæringen skal brukes til, inngå.
- 13 Opplæring av tillitsvalgte og medlemmer må gjennomføres slik at flest mulig kan delta. Det betyr at opplæringen må tilbys i ulike former og varighet. Landsmøtet mener det digitale introduksjonskurset "Veiviseren" må videreutvikles. Behovet for andre digitale opplærings- og informasjonstilbud må også vurderes.
- 14 Læring og kompetanseoverføring foregår ikke bare på kurs og konferanser. En stor del av opplæringen foregår på mer uformelle arenaer. Derfor er det viktig at vi har et bevisst forhold til hvordan vi tar imot henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte, slik at vi bidrar til opplæring i hvordan problemer og utfordringer løses.
- 15 Landsmøtet mener vi må bruke oppmerksomheten tariffoppgjørene gir oss til å bevisstgjøre medlemmer og potensielle medlemmer på hvor viktig det er med tariffavtaler, og at vi har forhandlingsstyrke. I forbindelse med tariffoppgjørene må det gjennomføres en offensiv for å bidra til økt organisering, bred forslagsdebatt og stort engasjement og deltakelse ved uravstemningene. Når det er mulig bør temaer som kan bli viktige krav løftes frem så tidlig som mulig. Det vil gjøre det lettere å mobilisere til engasjement og deltakelse.
- 16 Det er mange unge mennesker som jobber i Fellesforbundets områder og bransjer. Landsmøtet ønsker at flere unge blir medlem i Fellesforbundet. Det er en klar målsetning for ungdomsarbeidet at flere unge skal delta i fagforeningsarbeidet og påta seg verv i klubb og avdeling. Dette må det legges til rette for i hele organisasjonen.
- 17 Læringer utgjør en stor gruppe som det er viktig å møte så tidlig som mulig. Informasjon på videregående skoler om fagbevegelsen vil derfor være en viktig innsatsfaktor. Det må derfor gjennomføres planmessig skoleinformasjon hvor det gis tilbud om elevmedlemskap. Elevmedlemmer må følges opp når de tegner lærlingkontrakt. Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot læringer og unge arbeidere i sitt område. Forbundets regionale ungdomssekretærer kan bidra i arbeidet med å få i gang ungdomsaktivitet og delta på skole- og bedriftsbesøk.

- 18 Landsmøtet mener det er viktig at bedrifter og forbrukere skal kunne finne leverandører med tariffavtale på en enkel måte. I landsmøteperioden må det utvikles nettbasert oversikt over hvilke bedrifter som har inngått tariffavtale med Fellesforbundet. Oversikten bør være lett tilgjengelig, og bør inkludere alle bransjer som inngår i våre organisasjonsområder. På sikt ønsker Fellesforbundet seg en oversikt som viser alle bedrifter med tariffavtale samlet for hele LO-familien.