



PROTOKOLL

**Fellesforbundets 9. ordinære
landsmøte 20. til 25. oktober 2023**

FREDAG 20. OKTOBER 2023.....	4
DAGSORDENS PKT. 1 - ÅPNING.....	4
DAGSORDENS PKT. 2 – KONSTITUERING.....	5
DAGSORDENS PKT. 3. - REPRESENTANTSKAPETS RAPPORT OM ARBEIDET I LANDSMØTEPERIODEN.....	21
DAGSORDENS PKT. 4. - REPRESENTANTSKAPETS ØKONOMISKE RAPPORT FOR LANDSMØTEPERIODEN.....	22
LØRDAG 21. OKTOBER 2023	23
DAGSORDENS PKT. 5. ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER	25
DAGSORDENS PKT. 5 ORGANISASJON, REKRUTTERING OG VEDTEKTER FORTS	49
SØNDAG 22. OKTOBER 2023	67
DAGSORDEN PKT 6. NÆRINGSPOLITIKK.....	68
DAGSORDEN PUNKT 11. INNSTILLINGER FRA REDAKSJONSKOMITEENE.....	79
Innstilling 1 - Redaksjonskomite for vedtekter	79
Behandling av innstilling 1 - Redaksjonskomite for vedtekter.....	86
DAGSORDEN PKT 6. NÆRINGSPOLITIKK FORTS.....	87
DAGSORDEN PUNKT 7. VELFERD, UTDANNING, FAGLIGPOLITISK ARBEID OG INTERNASJONAL SOLIDARITET.....	100
DAGSORDEN PUNKT 7. VELFERD, UTDANNING, FAGLIGPOLITISK ARBEID OG INTERNASJONAL SOLIDARITET (FORTS.)	115
DAGSORDEN PUNKT 6. NÆRINGSPOLITIKK FORTS.....	134
MANDAG 23. OKTOBER 2023	156
DAGSORDENS PKT 8. ARBEIDSLIVS- OG TARIFFPOLITIKK.....	157
TIRSDAG 24. OKTOBER 2023.....	219
DAGSORDENS PKT 9. DEN POLITISKE SITUASJONEN	220
DAGSORDENS PKT. 10 VALG.....	224
ONSDAG 25. OKTOBER 2023	271
DAGSORDENS PKT. 11. INNSTILLINGER FRA REDAKSJONSKOMITEENE	273
Innstilling redaksjonskomiteen for vedtekter.....	273
Behandling av innstilling vedtekter.....	305
Innstilling redaksjonskomiteen for organisasjon og rekruttering.....	309
Behandling av innstilling organisasjon og rekruttering.....	359
Innstilling redaksjonskomiteen for næringspolitikk.....	364
Behandling av innstilling næringspolitikk.....	449

Innstilling fra redaksjonskomiteen for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet.....	453
Behandling av innstilling velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet.....	529
Innstilling redaksjonskomiteen for arbeidslivs- og tariffpolitikk.....	536
Behandling av innstilling arbeidslivs- og tariffpolitikk.....	653
DAGSORDENS PKT. 12. AVSLUTNING	661

Fredag 20. oktober 2023

Fellesforbundet 9. ordinære landsmøte ble åpnet i Oslo Kongressenter, Folkets Hus Oslo, 20. oktober 2023 kl., 13.00.

Motto for Landsmøtet 2023: Vi bygger fremtiden. Sammen.

Dagsordens pkt. 1 - Åpning

Landsmøtet ble åpnet og innledet med kulturelt åpningsprogram "Vi bygger fremtiden. Sammen."

Forbundsleder Jørn Eggum takket artister og musikere og ansvarlige for åpningsprogrammet.

Åpningstale:

Forbundsleder Jørn Eggum holdt åpningstale.

Forbundsleder Jørn Eggum erklærte Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte for åpnet.

Hilsningstaler:

Forbundsleder Jørn Eggum ønsket gjestene velkomne og ga ordet til:

LO leder Peggy Hessen Følsvik, som hilste på vegne av de innenlandske gjestene.

Generalsekretær i BTI Ambet Yuson, som hilste på vegne av de utenlandske gjestene.

Forbundsleder Jørn Eggum takket for hilsninger til landsmøtet.

Minnetale:

Forbundsleder Jørn Eggum holdt minnetale, og landsmøtet hedret de som var gått bort i landsmøteperioden med ett minutt stillhet.

Forbundsleder Jørn Eggum informerte om at det elektroniske møtesystemet er åpent, men ikke mulig å melde seg til å ta ordet digitalt, heller ikke å sende inn forslag.

Dette gjøres ved å vise stemmeskiltet, skrive navn og forslag på en lapp og levere til Jørn Eggum.

Dagsordens pkt. 2 – Konstituering

Dagsordens pkt. 2.1 – Godkjenning av fullmakter

Forbundslederen ga ordet til fullmaktskomiteens leder Clas Delp.

Leder av fullmaktskomiteen Clas Delp la fram fullmaktskomiteens innstilling.

Fellesforbundets landsmøte 2023 – Fullmaktskomiteens innstilling

I forbundets vedtekter er forbundsstyret tillagt oppgaven med å velge fullmaktskomite til landsmøtet. Komiteens oppgave er å kontrollere og innstille på fullmakter overfor landsmøtet.

Forbundsstyret fattet på møte 30.05.2023 følgende vedtak vedr. fullmaktskomite:

1. Til fullmaktskomiteen for landsmøtet 2023 velges:

<i>Leder:</i>	<i>Clas Delp</i>
<i>Medlem:</i>	<i>Nina Risinggård</i>
<i>Medlem:</i>	<i>Håkon W. Gillerhaugen</i>

2. Som sekretærer for komiteen oppnevnes Cathrine Slungaard fra forbundets administrasjon.

3. Forbundsledelsen gis fullmakt til å velge nye medlemmer til fullmaktskomiteen ved eventuelle forfall.

I forbundsstyrets møte 29.-30. november 2022 ble det fastsatt prinsipper for fordeling av landsmøtedelegater, instruksjer for valg og frist for innsending av fullmakter.

Fristen for innsendelse av fullmaktsskjemaer for valgte delegater ble satt til 6. september 2023 kl. 1500. Forbundsstyrets beslutning ble meddelt avdelingene i e-post 30. mai 2023.

Fullmaktskomiteen viser til nevnte e-post. Det ble her presisert at avdelingene skulle velge sine delegater og varamedlemmer på medlemsmøter og fristen for innsending av fullmakter.

I sitt arbeid har fullmaktskomiteen lagt til grunn punktene 6 og 7 i forbundsstyrets vedtak fra november 2022, hvor det heter:

6. Den enkelte avdelinger skal innen onsdag 6. september 2023 kl. 15.00 registrere alle fullmakter for avdelingens landsmøtedelegater i det systemet forbundet stiller til disposisjon for slik registrering.

7. For melding om valg av delegater og frammøte på landsmøtet fastsettes følgende:

- avdelingene sender elektronisk melding til forbundet om valg av delegater og varamedlemmer for disse med nærmere opplysninger om den enkelte delegat og det enkelte varamedlem
- avdelingene sender en bekreftet kopi av protokollen fra medlemsmøtet hvor det framkommer når og hvor medlemsmøtet med valg av delegater ble avholdt, hvem som ble valgt som delegat og hvem som ble valgt som varamedlemmer for disse
- en avdeling skal uten ugrunnet opphold gi forbundet melding dersom en av avdelingens valgte delegater er forhindret fra å møte og blir erstattet av et varamedlem
- forbundsledelsen fastsetter hvilke opplysninger om de enkelte delegater og varamedlemmer som avdelingene og den enkelte delegat må oppgi og i hvilken form det skal oppgis

Fullmaktskomiteen har avholdt 3 møter, den 12.09, den 16.10, og i dag 20.10. Komiteen har i sine møter behandlet alle fullmakter og vurdert disse opp mot forbundets vedtekter og utsendte informasjon

Det er i alt innkommet 396 fullmakter innen fristen. En avdeling fikk i forbundsstyret den 22.08.2023 utsatt fristen til 14 september, grunnet pålegg om å foreta nytt medlemsmøte da møtet de hadde gjennomført ikke var i samsvar med forbundets vedtekter. Dette er:

Avd. nr	Avd. navn	Antall del.
9	Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder	4

En avdeling hadde registrert fullmaktene innen oppsatt frist, men ikke avholdt medlemsmøtet innen fristen. Fullmaktskomiteen behandlet saken i sitt møte 12.09 og godkjente ikke valget og de registrerte fullmaktene.

Dette er:

Avd. nr	Avd. navn	Antall del.
61	Elverum Jern og Metall	1

Fullmaktskomiteen har stilt spørsmål om delegater som er i midlertidige prosjektstillinger i forbundet, og kommer tilbake til dette i forslag til vedtak.

Eventuelle forfall etter fristen er løst på ordinær måte gjennom de valgte varadelegatene.

Alle fullmaktene er sjekket mot forbundets medlemsregister. Alle de valgte delegatene, som fullmaktskomiteen innstiller på å godkjenne, oppfyller vedtektenes bestemmelser om medlemskap og valgbarhet.

34 av de møtende delegater er varamedlemmer for de valgte delegater.

Fullmaktskomiteen har mottatt følgende permisjonssøknader:

Del. nr.	Del. navn	Permisjonsperiode
104	Kine Solum	Fredag 20. okt. 2023 Lørdag 21. okt. 2023 til kl. 15.00
108	Bjørn Myran	Fredag 20. okt. 2023 til kl. 17.00
126	Kåre Berg	Fredag 20. okt. 2023 til kl. 15.00
140	Caroline Bergh	Fredag 20. okt. 2023
141	Frantz Johannes Vangen	Fredag 20.okt. 2023
199	Vegar Holten	Fredag 20. okt. 2023
324	Alexander Leknes Torsvik	Fredag 20. okt. 2023
343	Johanne Karlsen	Fredag 20. okt. 2023
372	Einar Sundseth	Fredag 20. okt. 2023 til kl. 15.00

Ved landsmøtets åpning er det til stede 390 delegater valgt av forbundets avdelinger. I tillegg møter forbundsstyret med 40 delegater og 42 delegater av forbundets representantskap. Til sammen er vi 472 stemmeberettigede til landsmøte.

Fullmaktskomiteen innstiller enstemmig på følgende:

- Innsende fullmakter til delegater mottatt i forbundet innen fristen og hvor valg i avdelinger er avholdt i samsvar med vedtektenes bestemmelser, godkjennes.
- Fullmaktskomiteen godkjenner valgbarheten til de to valgte delegatene fra Fellesforbundet avdeling 5 og Fellesforbundet avdeling 32 Transport Nord. Disse er midlertidig ansatt i Fellesforbundet sentralt i tidsavgrensede prosjekter og innehar

brøkestillinger, men det bes om at redaksjonskomiteen for vedtekter tar med denne problemstillingen i sitt komitearbeid under landsmøtet.

- De refererte permisjonssøknadene godkjennes.
- Landsmøtet gir fullmaktskomiteen fullmakt til å godkjenne fullmakter fra de delegater som det er sendt inn fullmakt for, men som ikke var møtt til registrering ved landsmøtets åpning.

Oslo den 20. oktober 2023

Nina Risinggård

Clas Delp

Håkon W. Gillerhaugen

Leder

Cathrine Slungaard

Sekretær

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Forbundsleder Jørn Eggum erklærte Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte for lovlig satt.

Dagsordens pkt. 2.2 – Godkjenning av dagsorden

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0001 Representantskapets innstilling:

1. Åpning

2. Konstituering

2.1 Godkjenning av fullmakter

2.2 Godkjenning av dagsorden

2.3 Godkjenning av forretningsorden

2.4 Valg av fire landsmøtedirigenter

2.5 Valg av protokollkomité

- 2.6 Valg av valgkomité
- 2.7 Valg av redaksjonskomiteer
3. Representantskapets rapport om arbeidet i landsmøteperioden
4. Representantskapets økonomiske rapport for landsmøteperioden
5. Organisasjon, rekruttering og vedtekter
6. Næringspolitikk
7. Velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet
8. Arbeidslivs- og tariffpolitikk
9. Den politiske situasjonen
10. Valg
11. Innstillinger fra redaksjonskomiteene
12. Avslutning

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Dagsorden godkjent

Dagsordens pkt. 2.3 – Godkjenning av forretningsorden

Forbundsleder Jørn Eggum la frem representantskapets innstilling.

I-0002 Representantskapets innstilling

1. Møtetidspunkt

Møtene holdes mellom kl. 09.00 og kl. 13.00 om formiddag og mellom kl. 15.00 og kl. 19.00 på ettermiddag.

Møteledelsen kan pålegge landsmøtet kveldsmøte. Ved kveldsmøter av lengre varighet avbrytes landsmøtet for matpause.

2. Møteledelse

Landsmøtet velger fire dirigenter som ordner møtets ledelse.

3. Taletid

Ingen har rett til å ha ordet mer enn to - 2 - ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedragene, begrenses taletiden til tre - 3 - minutter 1. gang og to - 2 - minutter 2. lang.

Dirigentene har rett til å stille forslag om ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en - 1 - gang og høyst ett -1 - minutt til hver sak.

Når det er eksterne innledere og tiden til den etterfølgende debatten er begrenset kan dirigenten sette fram forslag om fordeling av taletid.

4. Forslag til behandling

Alle forslag landsmøtet skal behandle må leveres gjennom det elektroniske landsmøtesystemet.

Ingen forslag kan opptas etter at strek er satt.

5. Avstemningsregler

Alle beslutninger avgjøres ved alminnelig flertall. Når dirigentene bestemmer det eller minst 50 delegater forlanger det, skal avstemningen gjøres elektronisk.

6. Protokoll

Det skal føres protokoll fra landsmøtets forhandlinger. I protokollen skal det innføres:

- Tidspunkt for når landsmøtets forhandlinger pågår
- Permisjoner
- Talere
- Forslag
- Avstemningsresultat
- Vedtak

Landsmøtet velger en protokollkomite som gjennomgår landsmøtets protokoller og innstiller til landsmøtet på om disse skal godkjennes.

7. Tilgang til landsmøtets forhandlinger

Landsmøtets forhandlinger er offentlige i den utstrekning landsmøtet ikke vedtar noe annet. Alle med tilgang til landsmøtet skal bære sine adgangskort godt synlig.

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Vedtatt

Dagsordens pkt. 2.4 – Valg av fire landsmøtedirigenter

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0005 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING

Som dirigenter ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

40 8	Dag-Einar Sivertsen	Forbundsledelsen	Avd 32/Nordland/Buss
	Jimmy Israelsen	Administrasjonen	
19	June Helen Heggheim	Delegat	Avd 57/Rogaland/Industri
27 1	Mariann Rustad	Delegat	Avd 670/Innlandet/Industri

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet

Vedtak: Vedtatt

Dagsordens pkt. 2.5 – Valg av protokollkomite

Forbundsleder Jørn Eggum la fram representantskapets innstilling.

I-0006 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING

Som protokollkomité ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

32 4	Aleksander Leknes Torsvik	Delegat - Leder	Avd 5/Vestland/Industri
47 3	Erling Weydahl	Representantskapet	Avd 12/Trøndelag/Grafisk
23 1	Ann Kristin Sletvold	Delegat	Avd 143/Nordland/Hotell &R.

Forbundsleder Jørn Eggum spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Vedtatt

Forbundsleder Jørn Eggum avsluttet første del av konstitueringen av Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte og hevet møtet kl. 15.15.

Ettermiddagsmøtet satt kl. 16.14.

Dirigent: Dag-Einar Sivertsen.

Dirigenten åpnet møtet etter lunsjpausen. Dirigenten takket for tilliten.

Dirigenten kom med praktiske opplysninger.

Dirigenten spurte om Landsmøtet kunne slutte seg til at 2. gangs talere kommer etter de som har tegnet seg for 1. gang.

Landsmøtet godkjente dette.

Dirigenten informerte:

Tonje Brenna, som var kunnskapsminister da kjøreplanen for søndag ble vedtatt, har nå blitt arbeidsminister. Hun vil uansett snakke om kunnskap.

Det er endringer i kjøreplan for tirsdag, under dagordens pkt. 9: Den politiske situasjonen. Jonas Gahr Støre har ikke mulighet for å være i Landsmøtet like lenge som oppsatt i opprinnelig kjøreplan.

Dirigenten foreslår å endre taletid etter statsminister Jonas Gahr Støre sin innledning - det foreslås to minutters taletid. I tillegg foreslås det maksimum fire talere fra hver region.

Dirigenten spurte om Landsmøtet kunne stille seg bak dette forslaget.

Landsmøtet sluttet seg til dette.

Dirigenten foreslår etter innledningen fra næringsminister Jan Chistian Vestre – det foreslås to minutters taletid. Debatten og talelisten avsluttes kl. 12.15.

Dirigenten spurte om Landsmøtet kunne stille seg bak dette forslaget.

Landsmøtet sluttet seg til dette.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 140 Caroline Bergh, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland: fra: 20. Oktober kl. 09:00 til 18:00

Delegat 151 Torodd Kristoffersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold: fra: 20. Oktober kl. 14:25 til 15:05

Delegat 278 Tor Heine Østmoe, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening: fra: 21. Oktober kl. 09:00 til 17:30

Delegat 175 Tommy Hagen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark: fra: 25. Oktober kl. 09:00 til 15:30

Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25: fra: 23. Oktober kl. 08:00 til 08:56

Delegat 067 Ole-Sivert Prytz, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening: fra: 21. Oktober kl. 18:30 til: 22. Oktober kl. 06:00

Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall: fra: 23. Oktober kl. 11:20 til 12:40

Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall: fra: 23. Oktober kl. 13:20 til 14:30

Delegat 202 Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65: fra: 21. Oktober kl. 12:00 til

18:30

Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken: fra: 20. Oktober kl. 17:30 til 20:00

Vedtak: Innvilget

Dagsordens pkt. 2.6 - Valg av valgkomité

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som la frem Representantskapets innstilling.

I-0007 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING

Som valgkomité ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

417	John Erik Molin	Forbundsstyret - Leder	Avd 6/Viken/Bil
441	Per Arne Hansen	Representantskapet	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
453	Pia Susanne Jørgenvåg Jensen	Representantskapet	Avd 7/Vestf/Telemark/Hotell &R.
475	Vidar Torheim Isaksen	Representantskapet	Avd 74/Troms/Finmark/Hotell &R.
414	Halvor Been	Forbundsstyret	Avd 851/Viken/Industri
415	Jan Wiggo Hageløkken	Forbundsstyret	Avd 670/Innlandet/Bil
5	Rune Eriksson	Delegat	Avd 57/Rogaland/Industri
57	Fredrik Winger-Solvang	Delegat	Avd 4/Oslo/Grossist
64	Geir Arild Solvang	Delegat	Avd 1/Oslo/Industri
197	Jan Erik Aksnes	Delegat	Avd 41/Agder/Buss
203	Sigmund Johansen	Delegat	Avd 65/Møre og Romsdal/Industri
233	Frank Stuvland	Delegat	Avd 143/Nordland/Industri
312	Anette Myre Melby	Delegat	Avd 19/Vestland/Byggind.&Glass
326	Marianne Sandahl Bjørøy	Delegat	Avd 5/Vestland/Andre
433	Stian Sagvold	Forbundsstyret	Avd 108/Trøndelag/Industri

Som sekretær for komiteen velges Mads Wiik Kleven fra forbundets administrasjon

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 064 Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Som fremmet følgende forslag:

B-6001 - Delegat 064 Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Jeg ønsker ikke å sitte i valgkomiteen. Jeg foreslår Oskar Lindøe i fra samme avdling

Dirigenten foreslo votering over forslag om at Delegat 064 Geir Arild Solvang byttes ut med Delegat 411 Oskar Engedal Lindøe.

Dirigenten spurte om salen kan godkjenne representantskapets inntilling med endringen.

Salen sluttet seg til dette ved akklamasjon.

Dagsordens pkt. 2.7 - Valg av redaksjonskomiteer

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som la frem representantskapets innstilling.

Forbundsleder Jørn Eggum informerte om endring i redaksjonskomitè for vedtekter. Delegat 372 Marius Lervik byttes ut med Delegat 364 Rune Krogh Søggaard. Dette grunnet forfall fra delegat 372 Marius Lervik.

I-0008 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING

Som redaksjonskomitè for vedtekter ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

403	Clas Delp	Forbundsledelsen - Leder	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
454	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
421	Rolf Geir Hillestad	Forbundsstyret	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
429	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
427	Eirik Svensson	Forbundsstyret	Avd 11/Vestland/Spedisjon
25	Inger Kristin Byberg	Delegat	Avd 257Rogaland/Hotell &R.

146	Leif Petter Edvardsønn Hansen	Delegat	Avd 74/Troms/Finmark/Byggfag
164	Rune Tønnesen	Delegat	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
256	Elin Bågårud	Delegat	Avd 23/Innlandet/Industri
321	Tamara-Sofia Quinteros Del Pino	Delegat	Avd 118/Vestland/Industri
364	Rune Krogh Søgaard	Delegat	Avd 12/Trøndelag/Bil
378	Stian Kvalvaag	Delegat	Avd 16/Trøndelag/Grosisst
394	Terje Kulsetås	Delegat	Avd 28/Trøndelag/Industri

Som redaksjonskomité for organisasjon og rekruttering ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

407	Hege Skulstad Espe	Forbundsledelsen - Leder	Avd 44/Rogaland/Byggind.&Glass
410	Pål Aronsen	Forbundsstyret	Avd 4/Oslo/Grossist
431	Torbjørn Graneggen	Forbundsstyret	Avd 765/Trøndelag/Byggfag
13	Torgeir Thorsen	Delegat	Avd 14/Rogaland/Buss
35	Christer Berge Hansen	Delegat	Avd 25/Rogaland/Byggind.&Glass
73	Ayat Majbel Saeid	Delegat	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
77	Ragnhild Nyeggen	Delegat	Avd 600/Oslo/Byggfag
180	Alf Andreas Pedersen	Delegat	Avd 3/Agder/Bil
194	Peter Quint	Delegat	Avd 194/Agder/Byggind.&Glass
267	Inger Helene Aschim Håvelsrud	Delegat	Avd 54/Innlandet/Industri
300	Øystein Rinde	Delegat	Avd 19/Vestland/Industri
357	Børge Henrik Ånesen	Delegat	Avd 250/Trøndelag/Grafisk
360	Diana Moonphen Hunhammer	Delegat	Avd 12/Trøndelag/Trefored.

Som redaksjonskomité for næringspolitikk ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

402	Kine Asper Vistnes	Forbundsledelsen - Leder	Avd 1/Oslo/Industri
446	Tore Østensvig	Representantskapet	Avd 436/Viken/Trefored.
452	Kai Johansen	Representantskapet	Avd 6/Viken/Industri
426	Atle K. Tranøy	Forbundsstyret	Avd 118/Vestland/Industri
438	Adrian Lindgren	Forbundsstyret	Avd 747/Vestland/Byggfag
81	Per Ole Melgård	Delegat	Avd 56/Oslo/Buss
161	Tom Egil Flata	Delegat	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
204	Jørn Inge Hestnes	Delegat	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
211	Christina Sætre Nygård	Delegat	Avd 65/Møre og Romsdal/Grafisk
232	Cicilie Dahl Løkås	Delegat	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
273	Dag Rune Linna	Delegat	Avd 650/Innlandet/Forsvar Verk
327	Richard Storevik	Delegat	Avd 5/Vestland/Industri
370	Ståle Knoff Johansen	Delegat	Avd 108/Trøndelag/Industri
482	Odd Magne Skogland Sjursen	Delegat	Avd 57/Rogaland/Industri

Som redaksjonskomité for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

405	Per Skau	Forbundsledelsen - Leder	Avd 601/Oslo/Byggfag
451	Bjørn Sigurd Svingen	Representantskapet	Avd 23/Innlandet/Industri
467	Siril Wigen Monteiro	Representantskapet	Avd 12/Trøndelag/Hotell &R.
428	Jorge Alex Dahl	Forbundsstyret	Avd 747/Vestland/Byggfag
434	Tommy Rannov Nystad	Forbundsstyret	Avd 143/Nordland/Byggfag
3	Morten Bakken	Delegat	Avd 730/Rogaland/HAV
60	Carsten Østby Håkonsen	Delegat	Avd 850/Oslo/Grafisk
71	Øystein Berg	Delegat	Avd 4/Oslo/Grosisst
140	Caroline Bergh	Delegat	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag

198	Sigurd Børresen	Delegat	Avd 41/Agder/Buss
209	Sivert Røymo	Delegat	Avd 65/Møre og Romsdal/Byggfag
218	Marius Vik	Delegat	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
238	Mikkel Krogstad	Delegat	Avd 53/Nordland/Industri

Som redaksjonskomité for arbeidslivs- og tariffpolitikk ved Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte velges:

404	Christian Justnes	Forbundsledelsen - Leder	Avd 3/Agder/Byggfag
448	Håkon Waastad Gillerhaugen	Representantskapet	Avd 650/Innlandet/Byggfag
412	Joachim Espe	Forbundsstyret	Avd 600/Oslo/Byggfag
422	Steffen Høiland	Forbundsstyret	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass
40	Sisilie Benjaminsen	Delegat	Avd 25/Rogaland/Hotell & R.
110	Petter Stalsberg	Delegat	Avd 185/Viken/FLY
143	Tor-Ivar Ingebrigtsen	Delegat	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
166	Thomas Hyni Halvorsen	Delegat	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
182	Caroline Iglebæk	Delegat	Avd 3/Agder/Hotell & R
289	Johannes Moldung	Delegat	Avd 11/Vestland/Buss
328	Christoffer Heggholmen	Delegat	Avd 5/Vestland/Bil
329	Matias Våge	Delegat	Avd 747/Vestland/HAV
348	Kenneth Olderøien	Delegat	Avd 765/Trøndelag/Byggfag

Når en redaksjonskomite har behov for bistand i utarbeidelse av sine innstillinger, avgjør den enkelte komitéleder hvilke av forbundets ansatte som skal delta i arbeidet.

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6003 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Vi foreslår delegat 443 Gunnar Holm i stedet for delegat 81 Per Ole Melgård i redaksjonskomiteen for næringspolitikk.

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Som fremmet følgende forslag:

B-6014 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Foreslår Jarl Kurud inn for Dag Rune Linna

Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6005 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Bytte delegat 040 sisilie benjaminsen med delegat 028 Atle rostad i redaksjonskomité for arbeidsliv og tariff politikk

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6004 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Boye er region øst sin førstekandidat i denne komiteen

Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6006 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Foreslår Asgeir Ripe fra avd 36 i stedet for Per Ole Melgård

Delegat 404 Christian Justnes, Forbundsledelsen

Dirigenten ba forbundsleder Jørn Eggum om redegjørelse for innstillingen opp mot de innkomne forslagene.

Forbundsleder Jørn Eggum redegjorde.

Følgende hadde ordet:

Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6013 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Nina hanssen AVD 250erstatte sisilie

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6015 - Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Foreslår Ingrid Berg buan i komiteen i stedefor cessilie

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6008 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Jeg stiller

Dirigenten foreslår at det settes strek etter innkommen taler Delegat 333 Marie Linn Havsgård.

Følgende hadde ordet:

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

I tillegg ble følgende forslag fremmet:

B-6007 - Delegat 111 Ingar Karlsen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Anette NRK.112 for delegat 40

B-6009 - Delegat 331 Fredrick Garcia, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Foreslår Marie Linn havsgård inn i komiteen

B-6011 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Foreslå meg selv for nr.40 i arb.liv. Vil også dekke opp industri i den komiteen

B-6012 - Delegat 292 Raymond Marcussen, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Foreslår delegat 304 Ørjan Takle som kandidat

B-6016 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Foregår Marie Tangerås avd 25 i redaksjonskomiteen for arbeidsliv og tariffpolitiske hun er ungdom og kommer fra industri

Dirigenten refererte de innkomne forslagene.

Dirigenten foreslo følgende votering:

Delegat 416 Jarl Kurud settes opp mot delegat 273 Dag Rune Linna som er representantskapets innstilling til medlem i redaksjonskomite for næringspolitikk.

Vedtak: Representantskapets innstilling vedtatt.

Følgende tok ordet til forretningsorden:

Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Forslag på øvrige delegater settes opp mot delegat 81 Per Ole Melgård som er representantskapets innstilling til medlem i redaksjonskomite for næringspolitikk.

Vedtak: Representantskapets innstilling ble ikke vedtatt.

Det ble derfor satt opp avstemning mellom de fire andre kandidatene som ble foreslått.

Gunnar Holm, Ørjan Takle, Boye Ullmann og Asgeir Ripe ble satt opp mot hverandre med følgende resultat:

Gunnar Holm med 118 stemmer, Ørjan Takle med 49 stemmer, Boye Ullmann med 208 stemmer og Asgeir Ripe med 95 stemmer.

Da ingen av kandidatene oppnådde over 50 % av stemmene ble det satt opp en ny avstemning hvor den med færrest stemmer ble tatt bort.

Gunnar Holm, Boye Ullmann og Asgeir Ripe ble satt opp mot hverandre med følgende resultat:

Gunnar Holm med 141 stemmer, Boye Ullmann med 229 stemmer og Asgeir Ripe med 104 stemmer.

Da ingen av kandidatene oppnådde over 50 % av stemmene ble det satt opp en ny avstemning hvor den med færrest stemmer ble tatt bort.

Gunnar Holm og Boye Ullmann ble satt opp mot hverandre med følgende resultat:

Gunnar Holm med 207 stemmer og Boye Ullmann med 267 stemmer.

Vedtak: Delegat 091 Boye Ullmann valgt inn i redaksjonskomite for næringspolitikk istedet for delegat 081 Per Ole Melgård.

Forslag på øvrige delegater settes opp mot delegat 40 Sisilie Benjaminsen som er representantskapets innstilling til medlem i redaksjonskomite for arbeidslivs- og tariffpolitikk.

Vedtak: Representantskapets innstilling vedtatt.

Dirigenten tok deretter representantskapets innstilling med de endringer som er vedtatt til redaksjonskomité for vedtekter

redaksjonskomité for organisasjon og rekruttering

redaksjonskomité for næringspolitikk

redaksjonskomité for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet

redaksjonskomité for arbeidslivs- og tariffpolitikk

opp til votering.

Vedtak: Innstillingen vedtatt mot en stemme.

Dirigenten konstaterte at konstitueringen er avsluttet.

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som gratulerte Arild Grande som hadde bursdag.

Dirigenten ga deretter praktisk informasjon.

Dagsordens pkt. 3. - Representantskapets rapport om arbeidet i landsmøteperioden

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Forbundsleder Jørn Eggum innledet og la frem representantskapets innstilling.

I-0003 Representantskapets innstilling

Representantskapets rapport om arbeidet i landsmøteperioden 2019 – 2022 godkjennes

Følgende hadde ordet:

Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Som fremmet følgende forslag:

B-6017 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Det oppfordres til at rapporten utvikles til et enda bedre erfaringsdokument bygget også på forbundsledelsens arbeidsdokument fra vedtakene på Landsmøtet.

Dirigenten foreslår å sette strek under delegat 028 Atle Rostad sitt innlegg.

Landsmøtet godkjente dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Strek satt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum for oppsummering av debatten.

Forbundsleder Jørn Eggum oppsummerte debatten.

Dirigenten viste til forslag som er innsendt til dagsordenspunktet og foreslo å sende forslaget til representantskapet for videre oppfølging.

Landsmøtet godkjente dette.

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dagsordens pkt. 4. - Representantskapets økonomiske rapport for landsmøteperioden

Dirigenten informerte om rapporten og om at denne nå er oppdatert til riktig versjon som ligger i møtesystemet.

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Forbundsleder Jørn Eggum la frem representantskapets innstilling.

I-0004 Representantskapets innstilling

Representantskapets økonomiske rapport for landsmøteperioden
2019 – 2022 godkjennes

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten kom med praktiske opplysninger.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

*Delegat 280 Tor Egil Skulstad, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening: fra: 23.
Oktober kl. 15:00 til 17:30*

*Delegat 280 Tor Egil Skulstad, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening: fra: 24.
Oktober kl. 09:00 til 12:40*

Delegat 335 Yulvie Yulmi Ahmed, Fellesforbundet avdeling 5: fra: 23. Oktober kl. 08:00 til 10:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten takket for dagen og møtet ble avsluttet klokken 19.15.

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås

Hilde Elgesem Andersen

Joakim Gebhardt

Lørdag 21. oktober 2023

Sosialistisk kor ledet dagens allsang som var "Vi bygger landet".

Dirigenten takket Sosialistisk kor.

Formiddagsmøtet satt kl. 09.07.

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets andre dag og ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Alexander Leknes Torsvik som la frem protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger fredag 20.10.2023.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger fredag 20.10.2023 uten merknad.

Alexander Leknes Torsvik

Ann Kristin Sletvold

Erling Weydahl

Leder

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknad:

Delegat 113 Arundel Kristiansen, Fellesforbundet avdeling 483 Borregaard Fagforening:
Fra: 21. Oktober kl. 15:00 til 09:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som lanserte nettsiden Tariffbedrifter.no.

Det ble vist film om Tariffbedrifter.no

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dagsordens pkt. 5. Organisasjon, rekruttering og vedtekter

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Hege Espe for innledning om organisasjon og rekruttering.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Clas Delp for innledning om vedtektene.

Forbundssekretær Clas Delp og forbundssekretær Hege Espe fremmet representantskapets innstillinger:

Forbundssekretær Clas Delp la frem innstillingene til dagsordens pkt. 5 som finnes i landsmøtehefte 5 og 6, samt uttalelse - Organisering, læring og deltakelse (I-0010) til behandling.

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6118 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Fagforeningshistorien de siste 60 årene har gradvis blir faser ut av skolebøkene. Jeg mener at med økt forståelse allerede i grunnskolen, så vil fagbevegelsens rolle i arbeidslivet være tydeligere. Informasjonen ved rekruttering bør inkludere historie før, nå og hvor vi skal. Den bør spisses, forenkles og lage en presis forklaring på hvorfor vi er/skal bli medlem og vi bør opplyse konkret hva Fellesforbundet har gjort for oss. Historien har en tendens til å gjenta seg, om vi ikke lærer av den. Om vi ikke vil tilbake der våre forfedre var og ta kampene om igjen, må vi ta grep no.

Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6064 - Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Representatskapets innstilling avvises, og teksten består slik den er idag. Det er ingen tegn på at ansatte dominerer rep.skapet på noen som helst måte idag. Ansatte i iallefall fra fellesavdelinger, kan ha nyttige innspill og forslag som det bør være rom for i rep.skapet. Forslaget om endringer kommer kun fra bransjeavdelinger i en region, noe som tyder på et lokalt problem og ikke et behov for endring av rep.skapet som helhet.

B-6066 - Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Punkt 1: sum endres til forslagene om AOF sats. Punkt4: forbundsstyret vedtar retningslinjer som er enkle og basert på tillit til medlemmene. Vi trenger ikke vedtak fra nav etc, for og kunne utbetale dette. For eksempel en bekreftelse fra medlemmet selv, og tillitsvalgt bør være nok for å utløse denne støtten. Noen er reel aleneforsørger også uten vedtak fra nav etc,.

Delegat 158 Rune Alne, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 078 Christian Berg, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6030 - Delegat 078 Christian Berg, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Landsmøtet understreker at tillitsvalgte med integritet og kunnskap om lov-og avtaleverk, forhandlinger, mobilisering og organisering, er en forutsetning for å utvikle de sterke klubbene som trengs for å løfte lønns-og arbeidsforhold ute på arbeidsplassene. Derfor må forbundet legge til rette for at alle tillitsvalgte skal få et tilbud om opplæring når de trenger det, og når de har mulighet til å delta. Fellesforbundet må arbeide for at det opprettes flere plasser på LO`s toppskoleringslinjer, da det er altfor få plasser på disse linjene i dag. Det stilles stadig større krav til tillitsvalgte ute i bedrift, da er det helt avgjørende at opplæringen på alle nivå er tilstrekkelig. Forbundets opplæringstiltak må være gjenstand for kontinuerlig oppdatering og forbedring, både når det gjelder innhold og måten det formidles på, lengde, tidspunkt og hyppighet. Landsmøte mener psykisk helse er et tema som bør inn i tillitsvalgtsoplæringen. Dette fordi flere tillitsvalgte i alle organisasjonsledd opplever en belastende hverdag, samt at man i møter med medlemmer i for liten grad har den tilstrekkelige forståelsen for dette temaet.

Delegat 156 Robert Pettersen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 013 Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6019 - Delegat 013 Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Jeg vil fremme F2177 på nytt. Forslaget kan ses i sammenheng med F2175 -F2194.

Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Som fremmet følgende forslag:

B-6038 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Det må opprettes et prosjekt med fokus på Hovedavtalens § 8-1. Prosjektet må ha tre hovedelementer. • Det må foretas en undersøkelse for å få oversikt over hvilke bedrifter som følger bestemmelsen i Hovedavtalens § 8-1, og hvilke bedrifter som ikke følger den. I de bedriftene der det er et opplegg rundt bestemmelsen, må det undersøkes hvordan gjennomføringen av introduksjonsmøtet for nyansatte foregår, og om den er god nok i forhold til bestemmelsens formål. • Det må undersøkes hvor mange nyansatte som organiserer seg som følge dette introduksjonsmøtet i de bedriftene der det er et opplegg rundt bestemmelsen. • Det må utarbeides og gjennomføres kurs i Hovedavtalens § 8-1 og hvordan man bruker bestemmelsen til å organisere nyansatte. Dette bør være både for ansatte/tillitsvalgte i avdelingene og for klubbtiltillitsvalgte. Kurset må ha fokus på å få på plass lokale ordninger for hvordan et introduksjonsmøte for nyansatte skal gjennomføres og hvordan man holder en orientering om organisasjonen, da dette skiller seg noe ut fra annet organiseringsarbeid. Begrunnelse: Fellesforbundet har for lite fokus på Hovedavtalens § 8-1. Alle nyansatte skal presenteres for tillitsvalgte og skal i tillegg innkalles til et introduksjonsmøte hvor tillitsvalgte orienterer om sin organisasjon. Dette vet vi at ikke følges i svært mange bedrifter. Vi har fått tildelt et av de beste verktøyene for å organisere nye medlemmer, men bruker det nesten ikke. Ved å få opplæring i hvordan en slik orientering kan gjennomføres, vil tillitsvalgte få nødvendig kunnskap og trening for å organisere nyansatte og dermed øke organisasjonsgraden i sin bedrift. Et slikt prosjekt vil også treffe bredt. Organisasjonsgraden i Fellesforbundet vil øke betydelig om alle følger bestemmelsen i Hovedavtalen.

B-6156 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Fokus på organisering/rekruttering er nesten fraværende i tillitsvalgtopplæringen. Man blir ikke automatisk god på å organisere nye medlemmer bare man får kunnskap og opplæring i lov- og avtaleverk, forhandlinger, fagforeningshistorie m.m. Samtidig vet vi at det er vanskelig å oppnå gode resultater uten å ha mange medlemmer i ryggen. Derfor må FTV-opplæringen inneholde opplæring om organisering.

Delegat 390 Marit Siem, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6076 - Delegat 390 Marit Siem, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Vi ønsker å heve dagens streikestøtte opptil 73% brutto lønn som Mange av de andre overenskomster i Lo familien har. Viset til skatteloven § 5-15 første ledd bokstav j nr 5 og § 5-31 bokstav b. Streikebidrag er skattefritt for arbeidstakere.

Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6053 - Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

- Det innføres en egen kontigent på kroner 250 i halvåret for lærlinger i forbundet, så snart som mulig. - Utvalget som settes ned av forbundsstyret tar denne kontigenten med seg inn i sitt arbeid. - lærlingkontigent skal ikke gi noen begrensninger i medlemskapet.

Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6020 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Tilleggsforslag til uttalelsen «Organisering, læring og deltakelse»: o Ny setning i kulepunkt 4, ny tekst etter første setning (resten står som i innstillingen): «En viktig endring er at mange som jobber i våre bransjer er migrantarbeidere, som enten har flyttet hit, eller pendler til arbeid i Norge.» o Nytt kulepunkt 21: Siden Øst-utvidelsen av EU i 2004 har andelen migrantarbeidere i Norge økt, særlig innenfor Fellesforbundets områder utgjør disse en stor gruppe. For Fellesforbundet er det avgjørende at denne gruppen ikke bare blir organisert, men også deltar aktivt i organisasjonen og medlemsdemokratiet. Dette krever informasjon på flere språk, skoling og representasjon. På samme måte som Fellesforbundet har et særskilt fokus å styrke organiseringen blant ungdom og kvinner, vil Fellesforbundet prioritere å styrke organiseringen og deltakelsen blant migrantarbeidere. Fellesforbundet vil i perioden samle erfaringer fra medlemmer, tillitsvalgte og ansatte med migrantarbeider-erfaring, og utvikle en strategi for å

styrke organiseringen blant våre arbeidskamerater med bakgrunn fra andre land. Forbundet sentralt må sette av ressurser til dette arbeidet.

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6018 - Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Endringsforslag til vedtektene: Reelt representantskap, der alle avdelinger som ikke er representert i forbundsstyret, vil få plass i representantskapet 2. FORBUNDET 2.1. LANDSMØTE 2.1.5 Valg 1. Landsmøtet skal velge: - åtte medlemmer til forbundets ledelse (forbundsledelsen) bestående av - forbundsleder - nestleder - seks forbundssekretærer - 30 medlemmer av forbundsstyret med tre personlige varamedlemmer for hver - 6 medlemmer av representantskapet med tre personlige varamedlemmer for hver, som skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. - forbundets representanter til LØS representantskap med en personlig vararepresentant for hver representant 3. Ved valgene av de 30 medlemmer av forbundsstyret skal det tas hensyn til bransjetilhørighet, konsern, geografisk fordeling, kjønn, alder og etnisk bakgrunn. To medlemmer av forbundsstyret med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. 2.3. REPRESENTANTSKAPET 2.3.1 Generelt 1. Representantskapet består av forbundsstyret og 6 medlemmer valgt av landsmøtet. Alle avdelinger som ikke er representert blant forbundsstyrets 30 medlemmer skal være representert i representantskapet. 3. AVDELINGER 3.4 ÅRSMØTE 3.4.1 Innkalling og dagsorden 6. Årsmøtet skal: - godkjenne styrets beretning og regnskap - behandle innkomne forslag - vedta handlingsplan og budsjett - gjennomføre valg - velge avdelingens medlem og varamedlemmer til Fellesforbundets representantskap - velge revisor Begrunnelse: Det er sendt inn mange forslag om reelt rep.skap, i flere varianter. Dette er ment som et felles kompromiss. Dette skaper et reelt representantskap med stor bredde, som inkluderer hele forbundet nedenfra og opp. Representantskapsmedlemmene vil i større grad utgjøre et demokratisk korrektiv til forbundsstyret. Dagens representantskap utgjør 82 medlemmer. Det er i dag 84 avdelinger, og med 6 ungdomsrepresentanter vil representantskapet utgjøre 90 avdelinger, hvis alle representanter møter. Akkurat som i dagens representantskap vil det naturligvis kunne forekomme forfall, uten møtende vara. Bestemmelsen vil revideres hvis det skjer vesentlige endringer i antall avdelinger i framtida.

Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6040 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

1.2.1.2 Nytt punkt 8. Nye medlemmer skal rapportere sin årslønn ved innmelding. Bakgrunn: Enkeltstående medlemmer får faktura uten beløp. Det fører til at de kan betale hva de selv ønsker uten å få restanse. Ved å registrere årslønn får de korrekt faktura.

B-6041 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Til uttalelsen. Felleskap og samhold 5. Siste setning endres til: I kommende periode ønsker landsmøtet strukturen og rollefordelingen i Fellesforbundet tydeliggjøres og at det blir brukt bredt sammensatte grupper til utviklingsarbeid når det er hensiktsmessig.

B-6044 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Til uttalelsen. Medlemsorganisering 8. Ny setning: For å bidra til at potensielle medlemmer har kjennskap til forbundet før de møter oss fysisk skal forbundet kontinuerlig jobbe for å være synlige i sosiale og redaktørstyrte medier. På den måten vil det første møtet med potensielle medlemmer oftere handle organisering, fremfor å forklare hva Fellesforbundet er og står for.

B-6045 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Til uttalelsen. Hjelpemidler for tillitsvalgte Endres til «Hjelpemidler for tillitsvalgte og avdelinger» 15. Landsmøtet ønsker at de tillitsvalgtes hverdag skal være så enkel som mulig. Derfor skal forbundet jobbe videre med å lage gode maler på protokoller og lignende. I tillegg skal forbundet finne flere verktøy som letter arbeidet for avdelingene med blant annet administrasjon, markedsføring og kommunikasjon, slik at alle avdelinger lett kan bruke den nye grafiske profilen på alle sine publikasjoner. Disse verktøyene må publiseres på et sted som er lett tilgjengelig for klubber og avdelinger. Forbundet skal også være i stand til å bistå avdelingene med å utarbeide god og målrettet kommunikasjon til sine medlemmer der avdelingene ønsker hjelp.

Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Som fremmet følgende forslag:

B-6023 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å fremme forslag F-2016

B-6042 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Vil fremme forslag på nytt F-2210

B-6116 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å fremme forslaget

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6036 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Gjenreiser forslag F-1027, som går på kontingent av feriepenger. Dette forslaget er ønsket sendt over til kontingentutvalget, for en helhetlig vurdering. Vår avdeling ønsker å fremme dette forslaget på nytt for at redaksjonskomiteen skal vurdere dette på nytt. For det er ingen tvil om at akkurat dette med kontingent på feriepenger er blant de henvendelser vi får mest av, og som irriterer våre medlemmer mest. Vi får så mange telefoner og henvendelser på dette, fordi mange medlemmer mener at de allerede har betalt kontingent på feriepengene. Derfor bør vi få på plass en løsning der vi faktisk trekker feriepenger av det som settes av til feriepengen ved hver lønning, slik at når våre medlemmer får feriepengene, vil det være uten at det er «trekt» kontingent av feriepengene. Det gjør at kontingenten øker litt hver måned, fordi avsetningen til feriepengen også blir trukket kontingent av, men feriepengene vil være uten trekk når de utbetales. Det gjør det også mer korrekt i forhold når du melder deg inn eller ut. Melder du deg i dag inn i f. eks september, vil du neste år få kontingenttrekk for hele summen som er satt av til feriepengen, selv om du egentlig bare skulle hatt trekk på det som ble satt av til feriepengen fra september og ut året. Når du slutter eller melder deg ut, så betyr det ingenting, du har betalt riktig hver måned, så selv om du får feriepengen etter at du har meldt deg ut/sluttet, har du blitt trukket kontingent av feriepengene.

B-6039 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Grensene mellom avdelingene i forhold til geografi og bransjer må gjennomgås og endres slik at det kun er en avdeling medlemmene og bedriftstillitsvalgte forholder seg til i de enkelte geografiske områder. Forbundet har i tillegg en avdelingsstruktur som forvirrer medlemmene. Her må forbundet ta et oppgjør med hvordan den ønsker at avdelingsstrukturen i forbundet bør være. Nå er det slik at i samme region nå kan være bedriftsavdelinger, rene profesjonsavdelinger, samleavdelinger og regionavdelinger som kjemper om de samme medlemmene. Vår begrunnelse for at vi fremmer dette forslaget er at vi i dag har avdelinger som opererer i hverandres geografiske områder basert på historiske begrunnelser. Dette er forvirrende for medlemmer, bedriftene, tillitsvalgte, avdelingene og forbundet som skal fordele saker. Medlemmene har heller ingen mulighet til å vite hvilken av Fellesforbundets avdelinger den skal forholde seg til, den vil i de fleste tilfellene ta kontakt med den nærmeste, for så i mange tilfeller bli bedt om å kontakte en annen avdeling i Fellesforbundet. Vi må ha en avdelingsstruktur som er enkel å forstå, ikke bare for de som jobber med den.

B-6043 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Våre forslag ansees dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid, men vi er ikke fornøyd med denne begrunnelsen, for dette er utrolig viktig sak for medlemmer som er berørt av dette. Våre gjenreiste forslag går på at tariffavtale må opprettes også i bedrifter hvor det er uenighet mellom ulike forbund om hvem som skal organisere de ansatte og om hvilken tariffavtale som skal gjelde. De interne prosessene i LO-familiene må ikke ramme medlemmenes tariffrettigheter, derfor bør det jobbes for at det innføres en LO-tariffavtale i disse tilfeller, som er gjeldende til partene blir enige. For når forbund krangler om hvilket forbund som har retten til å organisere medlemmene ved en bedrift, skyver disse forbunda medlemmene foran seg, og slik kan vi ikke ha det. Det viktigste er at det kommer på plass en avtale, selv om den er midlertidig. Slik at de som blir medlemmer har tryggheten en tariffavtale gir, og ikke må vente på at forbundene får kranglet ferdig, for det kan ta flere år. Derfor må Fellesforbundet arbeid sammen med LO, og opp imot NHO, for å få på plass en tariffavtale som gjelder inntil videre for bedriften, inntil uenighet internt i LO-familien om hvilken tariffavtale som skal gjelde, har fått en løsning. For det er ingen tvil om at det har vært interne uenigheter mellom flere forbund de siste årene, om hvilket forbund bedriften og medlemmene hører hjemme hos. Dette er prosesser som det ofte tar lang tid å finne løsninger på, og det er eksempler på at dette er noe som kan ta flere år. En slik tariffavtale som vi ønsker opprettet, vil begrense skadene rundt grensediskusjoner mellom forbundene kan påføre det enkelte medlem. Slike tvister kan være ødeleggende for medlemmer i forhold til for eksempel AFP, og at viktige krav da ikke blir mulig å oppfylle, på grunn av slike uenigheter. Derfor er det viktig at de interne prosessene i LO-familien ikke må ramme medlemmenes tariffrettigheter.

Delegat 433 Stian Sagvold, Forbundsstyret

Delegat 164 Rune Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6034 - Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Vi i Fellesforbundet må ta et oppgjør med vår egen organisasjon, og med oss selv. Vi skal bistå i de vanskelige sakene, vi skal stå rakrygget i de værste situasjonene og vi skal forhandle med den tøffeste motparten. Hvis vi skal stå sterke i kampens hete, må vi stå sammen. Men gjør vi egentlig det? Lobbyvirksomhet, baksnakking og løgner dukker alt for ofte opp i vår hverdag, hvor maktspill har blitt en dagligdags affære. Hvis vi skal ha en sterk fagforening, må kameratskapet stå enda sterkere. Vi må stille opp for hverandre, gi rom til de som vil bidra i fellesskapet og tørre å være ærlige med hverandre. Vi må styrke fagbevegelsen med rota og gå i oss selv. Sammen er vi sterke, men da må vi også stå sammen!

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6123 - Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Medlemer kan i perioder av livet søke fritak fra kontingent helt eller delvis. Ved nyetablering, ved barnefødsel, ved dødsfall/ invaliditet av familiemedlem med inntektstap og store omveltninger i ens livssituasjon kan medlemer søke fritak fra kontingent. Forbundsledelsen fastsetter kriterier årlig. Ved innvilget reduksjon av kontingent så refunderer forbundet kontingenten måneden etter den er innbetalt

Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6067 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Foreslår å bevare dagens vedtekter vedrørende valgbarhet. Det er ingen behov for å utelukke ansatte i avdelingene fra å stille til valg til representantskapet. Dette er ressurspersoner som avdelingene og regionene ønsker som representanter for å ivareta våre interesser.

B-6149 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Støtter innstilling om at kontingentforslaga utredes av et utvalg. Foreslår at utvalget leverer sin anbefaling i løpet av 2024, og at representantskapet evt gis fullmakt av landsmøtet til å behandle utvalgets forslag i landsmøteperioden, f.eks. i 2025. Forbundsstyret gir utvalget mandat.

Delegat 355 Vebjørn Furuseth, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6033 - Delegat 355 Vebjørn Furuseth, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Øke konfliktstøtte fra 5.500 krone per uke til minst 6.000 kroner per uke. Samtidig ta vekk forsørgerbidraget på 500 per uke slik at det blir en sum som gjelder alle.

Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6055 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Jeg ønsker å opprettholde dagens vedtekter i forhold til valg av representanter til Fellesforbundet sitt representantskap, der også ansatte i Fellesforbundet sine avdelinger ute er valgbare, samtidig opprettholde også dagens størrelse på representantskapet

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6071 - Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Jeg ønsker å gjenreise forslag F-2097

Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6061 - Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Fellesforbundet må i større grad støtte økonomisk opp under lokale lag der det trengs for å opprettholde, og forbedre tilbud på kurs og møter. Det er viktig å ha disse arenaene for å få folk engasjert, og for å bedre kunnskapen blant medlemmer og tillitsvalgte. Viser til at «havbruksoverenskomsten sammen med sør vest» på Vestlandet ble avlyst grunnet økonomi.

Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6060 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Vi gjenoppretter forslag F-2120. Forbundet har for mange retningslinjer. Landsmøtet må ta ansvar og vedtektsfeste flere områder..

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6155 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

§ 2.1.1 Nytt punkt 6 Som Ungdomsmedlem regnes alle inntil fylte 25år. Begrunnelse: Mange av våre medlemmer mellom 25 og 30 er godt etablerte i arbeidslivet, har hus og hjem og identifiserer seg ikke som ungdom. Det er også viktig for å slippe ungdom til i verv at ungdomsplasser ikke skal holdes i årevis.

B-6158 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-1165 Representantskaps modell i avdelingene/årsmøte. Vedtekter: Kapittel 3, Punkt 4 Årsmøte. Oppslutningen om årsmøtene er dalende, og noen avdelinger ønsker å gå over til representantskaps modeller der man ut ifra klubbens størrelse blir tildelt antall delegater. Disse velges i klubbene og blir kalt inn til årsmøtene i avdelingen. Vi foreslår at det åpnes for at avdelinger som ut fra geografi eller andre lokale forhold kan lage representantskapsmodeller for avvikling av sine årsmøter. Det forutsettes at alle klubber skal gis mulighet til å være representert. Alle medlemmer kan møte med tale og forslagsrett, men kun de valgte representanter møter med stemmerett. Dette vil styrke klubbenes og de tillitsvalgtes rolle i avdelingen og bidra til at flere stiller på årsmøtene. Erfaringer fra LOs lokalorganisasjoner, partiene, AOF og AØF tilsier at et større antall av de som kan delta på møter, faktisk stiller opp dersom de blir innkalt som representanter.

Delegat 461 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6051 - Delegat 461 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Vi gjenreise forslag F- 1125

Delegat 272 Sigurd Mathias Roterud Lund, Fellesforbundet avdeling 670

Som fremmet følgende forslag:

B-6037 - Delegat 272 Sigurd Mathias Roterud Lund, Fellesforbundet avdeling 670

Vi i Fellesforbundet må bli bedre på å markedsføre oss i den digitale verden vi lever i, fagforbundet ha hatt stor suksess på dette innen for digitale verktøy som tiktok. Som ungdomsleder anser jeg dette like viktig som skolebesøk. Vi må tilpasse oss allerede nå før vi blir etterlatt på dette, om det blir gjort sentralt eller om det blir gjort i nærliggende geografisk område på regionsnivå er opp for debatt.

Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 073 Ayat Majbel Saeid, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigenten spurte om det var behov for en pause.

Dirigenten foreslår pause etter neste taler. Pause til klokken 11.30.

Følgende hadde ordet:

Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6070 - Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Det er nødvendig å etablere en ordning som sikrer at de tillitsvalgte blir kompensert for all den tid de bruker i sentrale tarifforhandlinger/mekling. Begrunnelse: Godtgjørelse for de tillitsvalgte som stiller i sentrale tarifforhandlinger og meklinger i Fellesforbundets regi er av stor betydning for å sikre en rettferdig og effektiv representasjon av medlemmenes interesser. Det er viktig at de tillitsvalgte blir kompensert for den tiden de bruker på vegne av medlemmene. Dette spesielt til de som har fri fra jobb og ikke kvalifiserer til tapt arbeidsfortjeneste. I dag mottar mange tillitsvalgte kun betaling for de dagene de skulle vært på jobb og ikke for den tiden de har som fritid fra jobb. De bruker sin fri i forhandlingene og meklinger som i mange tilfeller medfører at de sitter i meklinger mange timer på overtid. Dette er ikke rimelig eller rettferdig for dem. Det er derfor nødvendig å etablere en ordning som sikrer at de tillitsvalgte blir kompensert for tiden de bruker av sin fritid fra jobb. Dette vil være en anerkjennelse av deres viktige innsats for medlemmene og en måte å sikre at Fellesforbundet kan fortsette å rekruttere tillitsvalgte til dette viktige jobben de gjør for medlemmene i Fellesforbundet.

Møtet hevet 11.15.

Møtet satt 11.31.

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten informerer om at dirigentbordet kommer til å foreslå å sette strek i debatten snarlig. Det vil da ikke kunne sende inn forslag etter at strek er satt.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 207 Marit Kristin Hjellset, Fellesforbundet avdeling 65: fra: 21. Oktober kl. 11:35 til 15:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten åpnet for videre debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Sim fremmet følgende forslag:

B-6021 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Endring av avsnitt 21 og nytt avsnitt 22 og 23 i uttalelsen om organisering, rekruttering og deltakelse. 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttede organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. 22 Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». 23 Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

B-6026 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Avdelingene skal hvert år melde inn mål for hvor få medlemmer som skal gå ut grunnet utmeldinger og restanser. Dette meldes inn samtidig som måltall for nye medlemmer.

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Dirigenten informerte om at det ikke skal benyttes telefon i lokalet og at det igjen bes om ro i salen.

Dirigenten foreslår å sette strek etter neste taler Børge Ånesen.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6029 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Nytt punkt 9 under §3 – AVDELINGER : Den valgte lederen skal frikjøpes 100% av avdelingen i valgperioden. Ved ønske om annen ordning, må avdelingen søke godkjenning til forbundsstyret før avdelingens årsmøte. Avdelingene i Fellesforbundet har stadig mer ansvar og også arbeidsgiver- ansvar. For å sikre at avdelingenes plikter i henhold til vedtekter blir oppfylt, at avdelingene bidrar til et lokalt og aktivisert fagforeningsarbeid, så må det også ligge en forventning om at man har en tilstedeværende styreleder på full tid. Derfor er det viktig at avdelinger i Fellesforbundet har en vedtektsmessig mekanisme som skaper en forventning om at leder skal være fullt ut til stede.

B-6072 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Fellesforbundet har i dag en økonomisk pott som fordeles på regionens det studieutvalg deretter fordeler pengene på faglig tillitsvalgt skolering. Dette gjør at de standardiserte tillitsvalgt kursmodulene blir forskjellige fra region til region da reisekost spiser mye av de lokale budsjettene. Fellesforbundet må derfor gjøre kursfordelingen nasjonalt, slik at tillitsvalgt skoleringen blir lik for tillitsvalgte, uavhengig av om de bor i Alta eller Kristiansand. Skal vi ha en god, lik og forutsigbar skolering og aktiviserende av tillitsvalgte må rammene være like, noe de ikke er med dagens ordning. Derfor må det inn i uttalelsen at Fellesforbundet skal jobbe videre for å gjøre innhold, rammer og mål helt lik i den faglige tillitsvalgtserien, og at det i neste

periode skal jobbes med å fordele pengene nasjonalt på kurs og ikke regionalt. Unntak er overenskomstkurs som fortsatt skal fordeles regionalt.

B-6105 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Ønsker å gjenreise forslaget om at det er leder, ikke ungdomssekretær, som er 100% frikjøpt. Dette for å synliggjøre hvem som har ansvaret i ungdomsarbeidet.

B-6112 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Vi må få inn en tekst som ivaretar valgbarhet til medlemmer og tillitsvalgte som har en egen virksomhet. I punkt 3 utelukker vi medlemmer fra å være tillitsvalgt hvis de har egen virksomhet (enkeltmannsforetak). Mange av våre medlemmer og tillitsvalgte driver gjerne med noe på si som ikke har noe med bransjen de jobber i fulltid. Det kan være fotografering, kunst osv. Vi må omformulere teksten slik at den er til sin hensikt.

Strek satt kl. 11.42

Følgende hadde ordet:

Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken

Som fremmet følgende forslag:

B-6056 - Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken

Forslag F-1196 gjenreises

B-6059 - Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken

Forslag F-1197 gjenreises.

Delegat 155 Bård Grasdalen, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet følgende forslag:

B-6052 - Delegat 155 Bård Grasdalen, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Gjenreiser F-1054 om reduksjon av kontigent på feriepenger..

Delegat 307 Amram Hadida, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6152 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Uttalelse: "Organisering, læring og deltakelse" – I-xxxx 1linje 1 .som fremmer stryk: aktiv deltakelse.. linje 3 Tillegg:: med lokale tillitsvalgte. Stryk: Oppgaven til den øvrige delen av organisasjonen Tillegg: Fellesforbundet og fagforeninger må i (stryk: første rekke være) å bidra til at tillitsvalgte og medlemmer settes i stand til å ivareta sine lønns- og arbeidsvilkår overfor arbeidsgiverne. 2 Landsmøtet (stryk: erkjenner at den mener styrken (stryk: vi trenger for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår) springer ut av sterke klubber i fellesskap på arbeidsplassene TILLEGG: for å forbedre lønns og arbeidsvilkår. (Stryk: For å få nødvendig styrke må de bygges opp som fellesskap som sammen løser oppgavene.) Involvering og engasjement fra medlemmene er avgjørende. (Stryk: Derfor er det viktig å ha en bevisst holdning til hvordan vi kan gjøre det lettere for tillitsvalgte og aktive medlemmer å skape engasjement og aktivitet på arbeidsplassene.). Alle i forbundet skal sette seg inn i og bidra til at kunnskap om organisering og grunnplansaktivisme blir spredt i organisasjonen. Dette er nødvendig siden mange tillitsvalgte møter offensive arbeidsgivere. HR modellen som kommer fra USA utfordrer hele lov og avtaleverket som kan forringe makt og innflytelse til fagbevegelsen. 3 (STRYK HELE punktet) Landsmøtet mener det er viktig hvilke begreper vi bruker – det preger hvordan vi tenker. Derfor understreker landsmøtet at arbeidet med å få flere til å bli medlem av Fellesforbundet, og å øke fagforeningsbevisstheten blant de som allerede er medlem, omtales som organisering.) 45 første linjer beholdes. TILLEGG: Arbeidslivet etter EUs Østutvidelse med en stor bemanningsbransje har forandret arbeidslivet betydelig som har ført til lavere organisasjonsgrad i både verkstedsindustrien, transport, bygg og i grønn sektor med ca 240 000 arbeidsinnvandrere. Det er lettere å organisere utenlandske arbeidere som slår seg ned i Norge enn pendlere. Likevel må Fellesforbundet sette av ressurser også for å organisere arbeidere som pendler. Fellesskap og samhold 5 STRYK: (Følelsen og opplevelsen av fellesskap er ikke noe som bare kan vedtas, eller beskrives i noen rådgivende dokumenter.). Det å (STRYK ha) bygge et fellesskap med de andre i Fellesforbundet kommer gjennom aktiv samhandling (STRYK og felles arbeid.) interesser. TILLEGG: Løsarbeid undergraver det organiserte arbeidsliv. ...hensiktsmessig. TILLEGG: Viktige rammevilkår bestemmelser om arbeidstid og nå strengere bestemmelser om innleie fra bemanningsbransjen er viktig for å få opp organisasjonsgraden. Å begrense gjennomsnittsberegning av arbeidstid fra 52 uker og bestemmelser som krever tariffavtale for å jobbe rotasjon vil bidra til å øke organisasjonsgraden for arbeidstakere på

korttidsoppdrag i Norge. 7ressurser. TILLEGG: Det trengs særskilte prosjekter for å organisere arbeidsinnvandrere med organisasjonsarbeidere som kan polsk og andre språk. Både myndighetene og Fellesforbundet må gå i spissen for norskopplæring og videre fagkurs. Tillitsvalgtopplæring 10 (STRYK... når de trenger det, og når de har mulighet til å delta.)..... TILLEGG: Tillitsvalgte må settes i stand til å bruke forhandlingsretten og læres opp til å skrive protokoller. Tillitsvalgte må skoleres i lønnskamp slik at de kan utfordre arbeidsgiverne. Det fordrer skolerte tillitsvalgte som må bygge opp selvtilit der fagforeninger må bistå slik at vi bygger opp selvstendige tillitsvalgte. oppdatering og forbedring TILLEGG: med relevant litteratur, både når det gjelder innhold, måten det formidles på, (STRYKES: lengde, tidspunkt og hyppighet. Hjelpemidler for tillitsvalgte 15 (TILLEGG: ha relevante lærebøker og lage gode maler på protokoller og lignende. Disse verktøyene må publiseres på et sted som er lett tilgjengelig for klubber og avdelinger. Ungdom 16 Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. Ikke bare er det viktig for forbundet å få medlemmer under 30, det er nødvendig for at vi skal få nye tillitsvalgte. Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber i klubb og avdeling. Å frikjøpe ungdomsledere er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk. Mangfold – Likestilling – Likeverd 19 Fellesforbundet organiserer Tillegg: Fellesforbundet må tilpasse sitt organisasjonsarbeid til servicesektor med Hotel og Restaurant, transport, industri, grønn sektor og bygg der alle bransjer har sine spesielle særegenheter med arbeidstakere fra ulike nasjoner med ulik tilknytning til arbeidslivet.

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6115 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Det er viktig - også i industrien - med bedre forankring av tariffkrav, delegasjon og kontrollen med tariffoppgjøret i selve tariffelleskapet på avtalen. Det er et viktig demokratiserende skritt

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6048 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Avdelingslederne i forbundets avdelinger har et viktig ansvar. Det er stadig økte krav til økonomistyring, GDPR, medlemshåndtering og annet. Avdelingene blir også stadig færre og dermed større. Dette innebærer flere ansatte og et større ansvar på avdelingsleder som ansvarlig arbeidsgiver. Landsmøte mener derfor at det må utarbeides et program for opplæring av avdelingsledere som tilbyes fortløpende til nyvalgte avdelingsledere, og til avdelingsledere som ønsker det.

B-6062 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Nytt punkt 21 under Mangfold – Likestilling – Likeverd Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttede organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6080 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 16 i Uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: «Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. Ikke bare er det viktig for forbundet å få medlemmer under 30, det er nødvendig for at vi skal få nye tillitsvalgte. Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber og avdelinger enklere for denne gruppen. Ungdomsarbeidet omfatter praktisk fagforeningsarbeid, støtte til streiker, aktivitet på arbeidsplasser, og deltakelse i viktige hendelser. Landsmøtet oppfordrer unge medlemmer til å ta verv i klubb og avdeling.» til: «Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. Mens rundt halvparten av arbeidsstokken i Norge er fagorganisert, viser Fafo-tall fra 2022 at det samme gjelder bare 3 av 10 arbeidstakere under 25 år. Rundt 40 prosent av disse har ingen forklaring på hvorfor de er uorganiserte, noe som tyder på at behovet er stort for mer informasjon om fagorganisering. Formålet med ungdomsarbeidet er ikke bare å øke organisasjonsgraden blant unge, det er også å sette dem i stand til å påvirke egen arbeidshverdag og ta på seg tillitsverv. Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber og avdelinger enklere for denne gruppen. Ungdomsarbeidet omfatter blant annet praktisk fagforeningsarbeid, skolering, planlegging og gjennomføring av aksjoner, støtte til streiker og sosiale arrangementer. Landsmøtet oppfordrer unge medlemmer til å ta verv i klubb og avdeling.»

B-6081 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 17 i uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: «Skolebesøk er avgjørende for tidlig informasjon og medlemskap blant de som utdanner seg innenfor forbundets yrker. Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjonen i kommende periode. Forbundets avdelinger har

ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. Å frikjøpe ungdomsledere for skolebesøk og annet er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk.» til: «Skolebesøk er avgjørende for tidlig informasjon og medlemskap blant de som utdanner seg innenfor forbundets yrker. Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjonen i kommende periode blant annet gjennom å gi avdelingene og ungdomssekretærene nødvendige verktøy for vellykket gjennomføring av skolebesøk. For å formidle kunnskap om fagbevegelsen på en engasjerende og lærerik måte er det viktig å kjenne til ulike pedagogiske virkemidler. Derfor må forbundet sentralt bistå med opplæring av de som skal gjennomføre skolebesøk og opprette en ressursbank med materiell, maler og forslag til undervisningsopplegg.»

B-6082 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Nytt avsnitt etter avsnitt 17: «Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. For å få til dette må avdelingene kartlegge hvilke skoler som har utdanningsprogram innenfor sitt organisasjonsområde, og hvilke bedrifter som har lærlinger og unge medlemmer. Det er viktig at avdelingens ungdomsleder og ungdomsutvalg involveres i dette arbeidet, men at de får nødvendig bistand fra avdelinga. Å frikjøpe ungdomsledere for skolebesøk og annet er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk. For at det skal lønne seg å bruke tid og ressurser på skolebesøk og oppsøkende virksomhet mot ungdom, må avdelingene dessuten ha rutiner for oppfølging av elev- og lærlingemedlemmer så de ikke meldes ut etter å ha gått over på betalende medlemskap eller skiftet jobb etter fullført læretid.»

B-6083 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 18 under uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: Samarbeid og god kommunikasjon mellom forbund, avdelinger og ungdomssekretærer er viktig for kunnskapsdeling. til: De regionale ungdomssekretærene har som oppgave å arbeide med og blant forbundets unge medlemmer. Forbundsstyret vedtok i 2016 hva ungdomssekretærenes konkrete arbeidsoppgaver skulle være. Mange av disse handler om å bistå avdelingene med å lage rutiner og aktiviteter for sine unge medlemmer og å drive oppsøkende virksomhet mot elever, lærlinger og unge arbeidstakere innenfor avdelingens område. Landsmøtet vil understreke viktigheten av et godt samarbeid mellom ungdomssekretæren og avdelingene i planlegging og gjennomføring av avdelingens ungdomsarbeid.

B-6084 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 20 i uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: «Landsmøtet understreker verdien av å fremheve likheter og anerkjenne forskjeller som en styrke for å bygge fellesskap. Derfor er det viktig at Fellesforbundet har et aktivt arbeid med mangfold og likestilling. Blant

annet er kvinnenettverk et viktig bidrag i dette arbeidet, og vil øke kvinners representasjon i klubbstyrene og bidra til politisk innflytelse. Derfor er det spesielt viktig å legge til rette for at så mange som mulig får delta på kvinnenettverkssamlingene.» til: «Landsmøtet understreker verdien av å fremheve likheter og anerkjenne forskjeller som en styrke for å bygge fellesskap. Derfor er det viktig at Fellesforbundet har et aktivt arbeid med mangfold og likestilling. Blant annet er kvinnenettverk et viktig bidrag i dette arbeidet, og vil øke kvinners representasjon i klubbstyrene og bidra til politisk innflytelse. Derfor er det spesielt viktig å legge til rette for at så mange som mulig får delta på kvinnenettverkssamlingene. Landsmøtet mener at arbeidet med opprettelse av kvinnenettverk i mannsdominerte bransjer må fortsette i kommende periode.»

Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6069 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Endring i tekst under avsnitt 9 konsernarbeid og bedriftsdemokrati: ... Våre tillitsvalgte må være tilstede og ha [reell] innflytelse der beslutningene tas. Forbundet må derfor [øke fokuset betydelig på] å bistå tillitsvalgte som ønsker å etablere samarbeids- og tillitvalgtordninger i konsernet de jobber i, ...

B-6085 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Tillegg i under avsnitt 12 i uttalelse organisasjon og rekruttering. Landsmøtet ser behovet for å [betydelig] styrke finansieringen av medlems- og tillitsvalgtopplæringen for å sikre et bredt og godt tilbud for tillitsvalgte. ...

Delegat 363 Georg Reppe, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet følgende forslag:

B-6087 - Delegat 363 Georg Reppe, Fellesforbundet avdeling 12

For Fellesforbundet er det viktig å gå fram som et godt eksempel å butiken tarifferte bedrifter. Fra 2024 skal Fellesforbundet kjøpe profileringsartikler fra bedrifter med tariffavtale og medlemmar i Fellesforbundet

Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6147 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Godtgjørelse for de som stiller i forhandlinger/mekling i Fellesforbundets regi

Delegat 237 Roger Haagensen, Fellesforbundet Transport Nord

Som fremmet følgende forslag:

B-6088 - Delegat 237 Roger Haagensen, Fellesforbundet Transport Nord

Vil gjenreise forslag F-2184. Forslaget omhandler at Bransjekonferansen selv skal velge Bransjeråd og leder av bransjerådet. I lønnsforhandlinger skal forhandlingsleder komme fra forbundets sentrale administrasjon / ansatte.

Delegat 100 Lilja Sol Gretarsdottir Kiil, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 409 Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 059 Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6046 - Delegat 059 Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Vi ber om at det i perioden avholdes et ekstraordinært landsmøte, innen to år, som behandler kontingent spørsmålet.

Delegat 182 Caroline Iglebæk, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6089 - Delegat 182 Caroline Iglebæk, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Nytt forslag under ungdomsarbeid: Fellesforbundet går inn for en ordning der i tillegg til frikjøp av ungdomssekretær også frikjøper leder av det sentrale ungdomsutvalget. Dette for å øke aktiviteten på sentralt og regionalt nivå og redusere dagens arbeidsmengde for ungdomssekretæren. Forbundsstyre utarbeider retningslinjer for frikjøp av leder i det sentrale ungdomsutvalget.

Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Som fremmet følgende forslag:

B-6132 - Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Jag anbefaller dagens ordning i valg av bransjeråd er den beste løsningen for å sikre dem som blir valg er rett om at navn på kandidater er siktet på at den er spurt. Omså viktig på grunn av dyrbar tid blir bruket på en slik konferensen blir bruket på det som er viktig om ikke kasts vekk tid på

Valg.

Delegat 074 Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 008 Steinar Rasmussen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6086 - Delegat 008 Steinar Rasmussen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Avd. 057 – Nord Rogaland Oversette overenskomster til aktuelle språk Fellesforbundet har tillitsvalgte som verken leser norsk eller engelsk i flere bedrifter med mange medlemmer. Fellesforbundet må oversette sine største overenskomster til aktuelle språk. Det må presiseres at disse oversettelsene ikke er juridisk bindende. Overenskomstene bør finnes i norsk og engelsk i

trykket form, øvrige språk bør være tilgjengelig digitalt.

Delegat 387 Asbjørn André Dypdahl, Fellesforbundet avdeling 461

Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6054 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Ved en eventuell forandring av kontigent for lærlinger, må man sørge for å ivareta eksisterende rettigheter opp mot LO utdanningsfond o.l.

B-6117 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Lærlinger skal betale minstekontigent Begrunnelse: Dette kan gjøre det lettere å få organisert lærlingene.

Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 327 Richard Storevik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6096 - Delegat 327 Richard Storevik, Fellesforbundet avdeling 5

Endring av avsnitt 21 og nytt avsnitt 22 og 23 i uttalelsen om organisering, rekruttering og deltakelse. 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttsende organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. 22 Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». 23 Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6128 - Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

I uttalelse: Organisering, læring og deltagelse -I-0010 står det følgende: Forbundets opplæringstiltak må være gjenstand for kontinuerlig oppdatering og forbedring, både når det gjelder innhold, måten det formidles på, lengde, tidspunkt og hyppighet. Landsmøtet mener psykisk helse er et tema som bør inn i tillitsvalgtopplæringen, dette fordi flere tillitsvalgte i alle organisasjonsledd opplever en belastende hverdag, samt at man i møte med medlemmer i for liten grad har den tilstrekkelige forståelsen for dette temaet. Forslag: Ungdomsarbeidet bør tas inn i Tillitsvalgtopplæringen. Begrunnelse: I vår tillitsvalgtopplæring trenger vi at det prates om ungdomsarbeid slik at våre tillitsvalgte kan dra ut til sine medlemmer og engasjerer sine ungdommer. Dette er helt nødvendig for at forbundet skal bygge en organisasjon som står seg i tiden. Vi er stolte av et forbund som inkluderer ungdommen i den utstrekningen vi gjør. Til tross for dette så er det på høy tid at ungdomsarbeid blir en del av pensum på FTV serien. Dette vil medføre at vi bygger mer engasjement og driver frem en organisasjon som skaper enda mer

aktivitet i alle av forbundets sine virkeområder. Dette bidraget vil sørge for at vi aldri får en organisasjon som råtner på rot! Jeg mener ikke at dette skal være et tema som skal brukes en hel dag på, men et tema hvor en inviterer inn regional ungdomssekretær eller en aktiv ungdomstillitsvalgt for å informere om dette tilbudet ut til våre kommende tillitsvalgte. Da får vi vist frem vår organisasjon og gir disse tillitsvalgte et verktøy som vil hjelpe alle våre klubber dersom de tillitsvalgte bruker dette.

Delegat 021 Morten Hetland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 058 Harald Markussen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 295 Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Som fremmet følgende forslag:

B-6057 - Delegat 295 Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Ønsker å gjenreise forslag F-2142. Det er ønskelig at landsmøtet fatter ett vedtak og at det ikke bare oversendes forbundsstyret.

Delegat 223 Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 219 Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre

Delegat 389 Trond Aril Wibe, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 087 Lillian Knutsen-Freeman, Fellesforbundet avdeling 10

Dirigenten foreslår lunsjpause etter siste taler.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 362 Remy Zsolt Hoset, Fellesforbundet avdeling 12: fra: 21. Oktober kl. 12:40 til 15:30

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening: fra: 25. Oktober kl. 08:50 til 13:10

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Formiddagsmøtet hevet 12.58.

Dagsordens pkt. 5 Organisasjon, rekruttering og vedtekter forts

Ettermiddagsmøtet satt kl. 15.00

Dirigent: Mariann Rustad

Dirigenten ønsket velkommen til ettermiddagsmøtet og ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknad:

Delegat 246 Hanne Aasvik, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms: fra: 25. Oktober kl. 12:30 til 15:30

Vedtak: Innvilget

Følgende hadde ordet:

Delegat 309 Karina Heggheim Thorbjørnsen, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 161 Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 018 Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6098 - Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Lærlingekontingent I dag ser vi at det er for få lærlinger som organiserer seg hos oss i Fellesforbundet. Dette krever tiltak. Flere lærlinger ytrer sine meninger om at det er for dyrt å være medlem, og det igjen gjenspeiler lav organisering. Ungdommen ønsker derfor å senke kontingenten for lærlingene ned på lik linje med studentmedlemskapet som allerede finnes.

Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 069 Tonni Amundsen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6073 - Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Vedtekter 2.1.5 pkt. 1 Endre siste strekpunkt til: Forbundets representanter til LOs representantskap velges med tre vara for hver representant. Begrunnelse: i dag velges kun en personlig vara. Det er sårbart, og kan føre til «tom» stol, altså at FF mangler en representant.

B-6090 - Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Til valgkomiteens oppsett av LOs rep.skap rekkefølge: Representanter til LOs rep.skap skal ikke velges i fylkesvis rekkefølge. Det ble gjort på sist landsmøte. Og da Fellesforbundet etter sist LOKongress fikk 4 færre plasser i LOs rep.skap mistet Midt Norge 3 representanter fordi de sto nederst på listen og rekkefølgen ble lagt til grunn på hvem som skulle ut.

Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Som fremmet følgende forslag:

B-6108 - Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Endring av avsnitt 21 og nytt avsnitt 22 og 23 i uttalelsen om organisering, rekruttering og deltakelse. 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttede organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. 22 Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». 23 Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

Delegat 009 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 425 Silje Nilsen, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6074 - Delegat 425 Silje Nilsen, Forbundsstyret

Dagens vedtekter angående valgbarhet til representantskapet bør opprettholdes, der også de ansatte i avdelingene er valgbar til representantskapet.

*Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening*

Som fremmet følgende forslag:

**B-6058 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening**

Det må utvikles kurs som styrker klubbene på arbeidsplassen med fokus på de praktiske metodene som virker, med utgangspunkt i boka «Felleskap og forandring»

**B-6091 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening**

Ansatte og valgte i forbundets lokalavdelinger har behov for faglig påfyll og oppdatering. For saksbehandlere er dette behovet særlig merkbart på arbeidsrettsområdet. Øvrige del av teksten er uendret.

Delegat 121 Arne Christian Rødby, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 071 Øystein Berg, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6092 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det er et av Fellesforbundets grunnleggende prinsipper at medlemmer skal settes i stand til å kjempe for sine lønns- og arbeidsrettigheter på egen arbeidsplass. En av det viktigste verktøyene for dette er lokale kamp muligheter. Fellesforbundet mener derfor at dagsing inn i alle sine Tariffavtaler er noe som må fremkjempes.

B-6093 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke: Vi står også overfor nye utfordringer. Den største er uten tvil klimaendringene. Uten at de menneskeskapt klimagassutslippene reduseres kraftig hjelper det lite å ta tak i de andre utfordringene. Begrunnelse: Dette er veldig dystert, Me kan ikke ha et prinsippprogram om at de ikke hjelper å ta tak i ting.

B-6097 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Utgangspunkt for Streikestønaden settes som grunnsats på 6700kr

B-6111 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Me foreslår at Bransjerådet innstilles av de respektive bransjekonferansene. Forbundsstyret tar den endelige avgjørelsen over kravene. Bransjerådets innstilling skal være tungtveiende for forbundsstyrets beslutning. Leder av Forhandlingsdelegasjonene ved forhandlingene vedtas av Forbundsstyret.

B-6120 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Forslag: Ny 3.- 3.1 Representantskapet består av en representant fra hver avdeling med minst 500 medlemmer, som ikke allerede har en representant i Forbundsstyret. Avdelingene velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte med unntak av bedriftsavdelingene.

B-6125 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

I landsmøteperioden skal Fellesforbundets administrasjon og ledelse besøke alle forbundets bedrifter med tariffavtale Begrunnelse: Dette har vært en suksess tidligere.

B-6126 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det må jobbes kontinuerlig med å lage tilbud til hjelpemidler til tillitsvalgte. Både på digitale og tradisjonelle medier. Ny Setning: Avdelingene må få tilbud om å ta del i slike tilbud og ikke bli pålagt å benytte seg av dem.

B-6127 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke: Ungdomsarbeid omfatter praktisk fagforeningsarbeid, støtte til streiker, aktiviteter på arbeidsplasser og deltagelse i viktige hendelser. Begrunnelse: Ungdomsarbeid er mer en bare det som listes opp her. På samme måte som me ikke lister opp hva som er «klubbleder arbeid» trenger me ikke å liste opp hva som er ungdomsarbeid. Lager man en liste så er den mer begrensende for aktiviteter, da det som ikke står ikke regnes med.

B-6129 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det opprettes et stipend for medlemmer i Fellesforbundet som går på yrkesfag innen områdene Fellesforbundet organiserer. Dette stipendet kan være på kr.1000 i året fram til avlagt fagprøve. Begrunnelse: Med å innføre et slikt stipend vil Fellesforbundet vise at me satser på yrkesfag. Samt de vil være en flott måte å få ungdommene til å bli klar over at Fellesforbundet er forbundet for dem, samt de vil også da bli en «snakkis» blant ungdommene. Dette stipendet er en

langsiktig investering i ungdommen, da de nok kan bli snakk om noen hundre tusen i året dette vil koste. Men dette betales tilbake over kontigenten så snart ungdommen blir yrkesaktive.

B-6131 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Erstatte avslutning i setning i linje 3 med:... Fellesforbundet reflektere mangfoldet av perspektiver og erfaringer i medlemsmassen. Samt : Stryke siste setning.

B-6133 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene og klubber for distribusjon.

B-6134 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundet har tillitsvalgte som verken leser norsk eller engelsk i flere bedrifter med mange medlemmer. Fellesforbundet må oversette sine største overenskomster til aktuelle språk. Det må presiseres at disse oversettelsene ikke er juridisk bindende. Overenskomstene bør finnes i norsk og engelsk i trykket form, øvrige språk bør være tilgjengelig digitalt.

B-6136 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter: Kapittel 3, Punkt 4 Årsmøte. Oppslutningen om årsmøtene er dalende, og noen avdelinger ønsker å gå over til representantskaps modeller der man ut ifra klubbens størrelse blir tildelt antall delegater. Disse velges i klubbene og blir kalt inn til årsmøtene i avdelingen. Vi foreslås at det åpnes for at avdelinger som ut fra geografi eller andre lokale forhold kan lage representantskapsmodeller for avvikling av sine årsmøter. Det forutsettes at alle klubber skal gis mulighet til å være representert. Alle medlemmer kan møte med tale og forslagsrett, men kun de valgte representanter møter med stemmerett. Dette vil styrke klubbenes og de tillitsvalgtes rolle i avdelingen og bidra til at flere stiller på årsmøtene. Erfaringer fra LOs lokalorganisasjoner, partiene, AOF og AØF tilsier at et større antall av de som kan delta på møter, faktisk stiller opp dersom de blir innkalt som representanter.

B-6140 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Me støtter opp om intensjonen i innstillingen fra Repskapet om at de settes ned et utvalg for å se helheltilig rundt kontigenten. Men det kan ikke ventes helt til neste Landsmøte i 2027, De må gir forbundstyret og rep.skapet utvidet mandat til å legge fram og vedta endringer i løpet av perioden.

Delegat 441 Per Arne Hansen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6151 - Delegat 441 Per Arne Hansen, Representantskapet

Jeg ønsker å gjenreise forslag F-2269 og F-2270

Delegat 020 Torunn Huld Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6104 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Opprettholdelse forslag 1159 med endring Fellesforbundet oppretter et tilbud om regnskapsføring for avdelinger som ønsker og ber om dette.. Tilbudet kan f.eks. være en del av Fellesforbundets økonomiavdeling. Begrunnelse For avdelinger som i dag benytter autorisert regnskapsføring fra det kommersielle markedet blir kostnadene nærmest uten unntak langt høyere enn nødvendig. En organisasjonstilpasset regnskapsføring vil bli mer effektiv, mindre tidkrevende, og må være kostnadsnøytral for Fellesforbundet, Billgere og kvalitativt bedre regnskapsføring for avdelinger som ønsker dette vil gi bedre økonomi som muliggjøre økt aktivitet o styrket organisasjonsutvikling.

B-6114 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Nytt forslag Fellesforbundet må sette økt fokus på Hovedavtalen. Alt for mange arbeidsgivere hensyntar ikke de drøftings og informasjonskrav, og andre regler Hovedavtalen oppstiller.. Manglende etterlevelse av Hovedavtalen kan aldri aksepteres. Fellesforbundet må legge opp til økt kursing og opplæring i Hovedavtalens bestemmelser og utarbeide kursmateriell som avdelingene enkelt kan tilpasse klubbenes ønsker og behov.

B-6135 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Fellesforbundet skal sørge for at organisasjonstvister kan løses på lavest mulig nivå. Det kan f.eks. utvikles et hurtigspor saksbehandlingsmessig slik at organisasjonstvister gis umiddelbart fokus , får aktiv medvirkning fra sentralt hold , og derigjennom finner en løsning raskest mulig til beste for medlemmene. Begrunnelse Forslaget er selvforklarende.

Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6106 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Endringene går på at instruks for avdelingenes kontrollkommiter skal behandles og vedtas i Landsmøtet, og tas inn i Fellesforbundets vedtekter, enten i kapittel 3 eller kapittel 6.

Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6139 - Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Forslag: Velge en ungdomsansvarlig i fravær av ungdomsleder i avdeling. Begrunnelse: Ungdomsarbeidet er viktig i Fellesforbundet. Men erfaringsmessig så kan det oppstå situasjoner der avdelinger kan stå uten ungdomsleder. For å gjøre disse periodene så små som mulig så burde avdelingens styre konstituere inn en midlertidig ungdomsansvarlig blant styrets medlemmer frem til ny ungdomsleder blir valgt. Denne personen må samarbeide med den regionale ungdomssekretæren for å bygge ett nytt ungdomsutvalg. På denne måten styrkes kontinuiteten og ungdomsarbeidet på lang sikt.

Delegat 142 Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 410 Pål Aronsen, Forbundsstyret

Delegat 244 Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6124 - Delegat 244 Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Under punkt 6.5.1 er det kommet frem mange forslag på kompensert lønn både i og utenfor normal arbeidsdagen. Dette er vel og bra, men vi som har tapt arbeidsfortjeneste taper mye mer. Det er nødvendig å etablere ordning som sikrer tillitsvalgte og medlemmer faktisk tapt inntekt i arbeid/kurs i Fellesforbundet. Nytt forslag: Arbeidsgiver forskutterer lønn når medlemmene er på kurs, møter o.l. Bedriften krever da refundering fra Fellesforbundet(Avdelingene).. Årsak er faktisk tapt arbeidsfortjeneste og opptjent tjenestepensjon(OTP).

Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6049 - Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Fellesforbundet må slutte å betegne ansatte på hotell som «hotellmedarbeider». Dette er en betegnelse som ledelsen bruker for å kunne flytte de ansatte rundt i avdelinger etter sitt eget forgoftbefinnende. Vi er resepsjonister, kokker, rengjørere mm. Vi er ikke en gjeng med poteter.

Delegat 068 Paul Olai-Olssen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 053 Tina Sjuve, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 023 Marie Tangerås, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 143 Tor-Ivar Ingebrigtsen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6121 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

vedtekter 2.1.2 pkt.5 «Ansatte i Fellesforbundet kan ikke velges som landsmøtedelegater eller som varadelegater for disse. « Gjelder dette alle ansatte. .? Forstått det slik at det gjelder ansatte på hovedkontoret, så mitt forslag er å tydeliggjøres pkt.5. For det kan tolkes som det gjelder ALLE ansatte i FF.

B-6122 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Dersom I-1157 går igjennom, bør man se på pkt.2 under I-1183 . Skal ikke-yrkesaktive telles med, dersom de mister stemmerett..??

B-6130 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

innstilling sendes (per post, e-post eller sms) er tekst fra vedtekter 3.4.1 pkt 1. styrets innstilling sendes per post, (e-post eller sms) er tekst fra vedtekter 4.2 pkt Setningen burde være lik. Enten flytte (i 4.2 eller så foreslår jeg å bytte ut (per post, e-post eller sms) til skriftlig.

B-6146 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Ønsker å gjenreise dette forslaget som går på at enslige bør få halvert egenandel på innboforsikringen.

Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6022 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endres til: Landsmøtet mener at Fellesforbundet skal være en organisasjon som fremmer aktiv deltakelse og et bredt engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte. Utviklingen av organisasjonen må derfor ta utgangspunkt i den enkelte arbeidsplass. Fellesforbundet må da

som organisasjon i første rekke bidra til at medlemmer og tillitsvalgte settes i stand til å ivareta sine lønns og arbeidsvilkår.

**B-6024 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endres til: Landsmøtet erkjenner at den styrken vi trenger for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår springer ut av sterke klubber på arbeidsplassene. For å få nødvendig styrke må de bygges opp som fellesskap som sammen løser oppgavene. Involvering, demokratiske prosesser og engasjement fra medlemmene er avgjørende. Derfor er det viktig å ha en bevisst holdning til hvordan vi kan gjøre det lettere for tillitsvalgte og aktive medlemmer å skape engasjement og aktivitet på arbeidsplassene. Alle i forbundet skal sette seg inn i og bidra til at kunnskap om organisering og grunnplansaktivisme blir spredt i organisasjonen.

**B-6025 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endres til: Følelsen og opplevelsen av fellesskap er ikke noe som bare kan vedtas, eller beskrives i noen rådgivende dokumenter. Det å ha et fellesskap i Fellesforbundet kommer gjennom aktiv samhandling og felles arbeid. Godt samarbeid på tvers av organisasjonsleddene får man ved å la de ulike leddene i organisasjonen ha reelle muligheter til å påvirke og delta. I kommende periode ønsker landsmøtet at det blir brukt bredt sammensatte grupper til utviklingsarbeid.

**B-6031 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endres til: Hvert år organiserer Fellesforbundet mange nye medlemmer. Samtidig opplever vi at mange medlemmer melder seg ut, eller strykes, slik at netto medlemsvekst blir liten eller bortfaller helt. Å jobbe systematisk og planmessig med å beholde medlemmer er like viktig som å jobbe for å få nye. Det viktigste med dette arbeidet er å få folk til ha lyst til å fortsette å være med i Fellesforbundet. Derfor mener landsmøtet at det må avsettes ressurser til de som skal gjøre denne viktige jobben. Forbundet må i neste landsmøteperiode jobbe videre med tiltak for å styrke relasjonen folk har til forbundet sitt - både lokalt og sentralt.

**B-6032 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endres til: Mange tillitsvalgte har ikke norsk som førstespråk. Derfor vil Forbundet tilby Norsk kurs målrettet mot tillitsvalgte.

**B-6035 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Forslaget styrker medlemsdemokratiet ved at de som faktisk jobber på tariffavtalenes omfang velger hvem som skal forhandle sammen med forbundets ledelse og gi råd til forbundet i saker som angår bransjen. Det styrker forhandlingsutvalgets forankring. kunnskap om bransjen og hvor "skoen trykker" til enhver tid. Forslaget er i tråd med forbundets mål om økt grasrot aktivitet og fagbevegelsen for øvrig sin demokratiske tradisjon.

Delegat 146 Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 343 Johanne Karlsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 291 Ove Hanstvedt, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 323 Camilla Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 086 Kirsten Versland, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6145 - Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Ønsker å beholde dagens ordning på valg av representanter i representantskapet. Folk må slutte å bare tenke på seg selv. Når man blir valgt å sitte i forbundets høye organer representerer man sin region og ikke avdeling.

Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6143 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Vil opprettholde forslag F-2134, da det ikke er bra nok at intensjonen i forslaget tiltres. Det må formaliseres et system, hvor de tillitsvalgte på alle nivåer i forbundet kan ha noen å snakke med når kritiske situasjoner oppstår. Det psykiske presser er stort.

Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 257 Arne Willy Slaaen, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Delegat 285 Geir Tore Kravdal, Fellesforbundet avdeling 27 Innlandet Transportarbeiderforening

Delegat 011 Morten Wiik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6028 - Delegat 011 Morten Wiik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Jeg vil fremme forslag F-1014 på nytt

Delegat 338 Tord Veland Erichsen, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6137 - Delegat 338 Tord Veland Erichsen, Fellesforbundet avdeling 5

Forslag om å ivareta kontigenten for lærlinger slik den er den dag dag. - Det er når vi inkluderer og engasjerer at vi får styrken til å organisere. - Lærlingene vil, når kontigenten da blir vanlig igjen, få en voldsom øking i utgifter og vil mest sannsynlig melde seg ut.

Delegat 098 Eivind Dybvig, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6107 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Fordelskalkulator legges til sammen med gode maler på protokoller og lignende. Begrunnelse: Fellesforbundets fordelskalkulator er et verktøy som synliggjør fordeler og kostnader for det enkelte medlem. Kalkulatoren er allerede etablert, men ikke tilgjengeliggjort for tillitsvalgte. Tilgang til denne kalkulatoren for tillitsvalgte vil være et godt verktøy for tillitsvalgte i arbeidet med å organisere på arbeidsplassen for å synliggjøre fordelene ved å være medlem.

B-6138 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Følgende setning legges til i uttalelsen sist i første avsnitt: Fellesforbundet må videre etablere et formelt nettverk for konserntillitsvalgte, og etablere et kontaktpunkt på forbundskontoret med ansvar for konsernsaker. Begrunnelse: Et formelt nettverk for konserntillitsvalgte vil styrke de tillitsvalgte på tvers av bransjene i Fellesforbundet. Tillitsvalgte i konsern trenger ressurser i Fellesforbundet som har som oppgave å bistå og støtte konsernutvalg og konserntillitsvalgte. Saker som berører ansatte spredt rundt i hele Norge er i dag avhengig av å sende saker til avdeling og videre til regionskontor. Dagens system avhenger av kompetansen til avdelingene og regionskontorene. Denne måten å arbeide på gjør oss mer sårbare enn det hadde vært etablert ressurser sentralt. Spisset kompetanse og korter tjenestevei vil bidra til raskere støtte og saksbehandling.

Delegat 293 Johan Andre Skrede, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Delegat 322 Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Som fremmet følgende forslag:

B-6095 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Gjenreiser forslag F-2106

B-6100 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Gjenreiser forslag F-2016

B-6101 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Gjenreiser forslag F-1167

Delegat 181 Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 431 Torbjørn Graneggen, Forbundsstyret

Delegat 290 Jørn Danielsen, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 138 Ragnhild Mortensen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 434 Tommy Rannov Nystad, Forbundsstyret

Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Delegat 348 Kenneth Olderøien, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

Delegat 183 Vidar Andersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 342 Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6119 - Delegat 342 Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Tapt arbeidsfortjeneste må dekke 100% av ens time lønn. I dag er det opp til de ulike lokale avdelingene i Fellesforbundet hvilken sats de har for tapt arbeidsfortjeneste. Det er direkte usolidarisk når en kan få høyere eller lavere inntekt på å kurse seg eller delta på patruljer,

skolebesøk, bedrift besøk og annet generelt organisasjons arbeid. Om en tjener ekstra på å drive organisasjons arbeid kan det hende at tillitsvalgte gjør det på feil grunnlag. Om en taper inntekt vil det gjøre slik at mange flinke og engasjerte tillitsvalgte ikke har mulighet til å bli frikjøpt. Derfor må det vedtektsfestes 100% dekkende tapt arbeidsfortjeneste.

Følgende hadde ordet for andre gang:

Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 073 Ayat Majbel Saeid, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 409 Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 142 Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 467 Siril Wiggen Monteiro, Representantskapet

Delegat 291 Ove Hanstvedt, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Forslag som ikke ble fremmet fra talerstolen:

B-6094 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

F-1006 Avd. 614 – Byggfag Drammen-Bærum Vi foreslår å gjeninnføre bestemmelsen om at æresmedlemskap oppnås etter 45 års dokumentert medlemskap i et Lo forbund. Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 45-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen. Begrunnelse: Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen. Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller. Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år F-1007

B-6077 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Gjenreiser F-2314 Ansatte ved hovedkontoret Det åpnes for at ansatte i forbundet kan ha kontorplassering/arbeidssted utenfor Oslo. Begrunnelse: I disse dager, der mye av vår hverdag er digital og vi har fått gode digitale løsninger, bør det også sees på løsninger der ansatte kan ha arbeidssted og plassering utenfor hovedkontoret i Oslo. Det vil også gjøre det mer attraktivt å søke jobb i forbundet sentralt, uten at dette medfører flytting til Oslo Vi mister mange dyktige personer som ikke har mulighet til å flytte på seg. Vi vil også få mer nærhet til bransjer som ikke er lokalisert i alle deler av landet.

B-6154 - Delegat 004 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 730

Dette forslaget handler om å anerkjenne viktigheten av utenlandske arbeidere i organisasjonen. En betydelig del av vår styrke består av personer som har flyttet til Norge eller pendler hit for å jobbe. Men det er fortsatt mange som ikke er en del av vår fagbevegelse. Derfor er det essensielt å anerkjenne deres betydning og gi dem muligheten til å være organisert og aktivt delta i organisasjonen. Forslaget B-6020 innebærer å inkludere en ny setning i kulepunkt 4 som omtaler migrantarbeidere. I tillegg ønsker vi å legge til et nytt punkt, nummer 21, som handler om organisering, læring og deltakelse blant migrantarbeidere. Etter EU-utvidelsen i 2004 har antallet migrantarbeidere i Norge økt, spesielt innenfor overenskomster for bygg, industri og hotell-restaurant. Derfor er det avgjørende for organisasjonen å fokusere på å organisere og inkludere disse arbeiderne. Fellesforbundet bør samle inn erfaringer fra tillitsvalgte og ansatte med tilknytning til migrantarbeidere for å utvikle en strategi som styrker organiseringen blant kollegaer med ulik nasjonal bakgrunn. En viktig del av dette arbeidet vil være å avsette tilstrekkelige menneskelige og økonomiske ressurser. For å oppnå målene om inkludering kan det etableres en ressursgruppe bestående av tillitsvalgte og ansatte i FF som har jobbet tett med utenlandske arbeidere, forstår deres mentalitet og muligens snakker ulike språk. Sammen med

en spørreundersøkelse, lignende den som ble gjennomført blant bemanningsbyråarbeidere, kan ressursgruppen bidra til å utarbeide konkrete innspill til en helhetlig strategi.

B-6148 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Med tanke på at medlemmar boende i ulike land som ikke har ordninger med samme slags forsikringer som vi andre har så er forslaget at kontingenten for disse minskes med samme prosentsetning som disse forsikringer koster.

B-6078 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Tilrettelegging for kursvirksomhet for folk med dysleksi. Folk med dysleksi synes det er vanskelig å forstå innhold av kurset.

B-6047 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Gjenreise forslag F-1086 Avd. 851 – Østfold Fagforening Kontingentfordeling – saksbehandling i avdelingene Avdelingens økonomi må styrkes ytterligere for at avdelingene skal klare å gjennomføre oppsøkende virksomhet i tillegg til økende mengde og krav til saksbehandlingen i avdelingen. Begrunnelse: Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Dette kommer av at mange klubber er for små eller for svake. Organisering av bedriftene, samt utstrakt bruk av innleie fra bemanningsbyrå er medvirkende til denne utviklinga. Samtidig opplever avdelingene at det stilles store krav til saksbehandling fra forbundet. Avdelingene forventes å oversende sakene nærmest ferdig behandlet. Dette arbeidet krever stadig mer av avdelingens ressurser. Derfor må avdelingens økonomi styrkes slik at disse oppgavene kan håndteres best mulig.

B-6142 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

F-1139 Avd. 851 – Østfold Fagforening Representantskapet. Nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sin representant på første årsmøte etter landsmøtet. Alle avdelinger får en representant.

B-6144 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Støtter forslagene som omhandler en styrking av tillitsvalgt kunnskap nederst i organisasjon som faktisk legger grunnlaget til krav i hovedoppgjør og forslag i landsmøte organisasjon skal arbeide videre med. Skal tillitsvalgt tilføre engasjement og gode innspill trenger vi tillitsvalgte på gulvet (grunnmuren) en verktøykasse for å spre kunnskap blandet medlemmene og nyansatte på arbeidsplassen. :)

B-6159 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Forslag om og endre tapt arbeidsfortjeneste fra en fast time sats til den reelle timelønn (netto) kursdeltager har i sitt yrke. Det kan eventuelt settes et tak. Både medlemmer og tillitsvalgt mener vi taper økonomisk på å delta på kurs ol.

B-6157 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Innføre bestemmelser om at tillitsvalgte ikke skal trekkes i lønn eller må søke perm m/lønn for all opplæring, skolering, møter o.l. i regi av Fellesforbundet både sentralt og lokalt, og at arbeidsgiver fakturerer avdeling for å dekke utgiftene. Da taper ikke tillitsvalgte feriepenge og pensjon, og man får reell lønn. Ingen får mer lønn, ingen får mindre lønn. Og det må gjøres likt for alle avdelinger. Det skal lønne seg å bli valgt som tillitsvalgt, ikke straffe seg.

B-6099 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

Vil fremme forslag på nytt F-2210. Fellesforbundet har brukt mye penger for å utvikle nytt Fellesforbundet design, men denne er ikke tilgjengelig for avdelinger, kun kommunikasjonsavdelingen i Oslo. Er dette i frykt for at avdelinger skal misbruke vårt fine design? Er det riktig at vi som avdeling skal bruke medlemmenes penger for å hente inn eksterne firmaer for å lage invitasjoner/plakater? Eller at de ansatte i avdeling skal bruke mye tid på å lage hjemmesnekkplakater som ser lite profesjonelt ut? Maler i Word og PowerPoint er ikke nok!

B-6150 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

Jeg fremmer et nytt forslag om å opprette stilling i avdelinger som i hovedsak er ute blant medlemmene våre. Flere av våre medlemmer har sjeldent til aldri møtt noen fra lokalavdeling og ser ikke viktigheten av å delta på årsmøte.

B-6079 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å opprettholde forslag om bedre markedsføring. Viktigheten med bruk av sosiale medier for å nå ut til de unge. Bruke Instagram, TikTok og andre plattformer som ungdommen befinner seg på.

B-6110 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Representantskapets innstilling avvises. Opprettholde dagens ordning.

**B-6153 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane
Transportarbeiderforening**

Stønad til fagbrev vert støtta får konkurrerende forbund med vesentleg lavere krav til lengde på medlemskap enn vi har her i Fellesforbundet. Dette er eit av etterkvart mange punkt der vi taper medlemmer i konkurranse mot andre forbund. Derfor vil vi foreslår at kravet til medlemskap for å søke stønad til fagbrev vert redusert til 3mnd.

B-6141 - Delegat 334 Anders Loftesnes, Fellesforbundet avdeling 5

Det blir tatt opp idag fra mange at vi mister mange medlemmer grunnet kannibalisme innen LO avdelinger. Vises også til sammenslåing av IE/FLT spesielt i verkikaliserings bedrifter at om vi ikke klarer og verve eller holde på medlemmer der. Og er ikke mulig for og snu hente inn medlemmene allerede i disse forbundene. Med dette foreslår jeg tak pr. Mnde på kontigenten for og klare og verve flere medlemmer for og kunne holde på de eller så vi kan bli større og forbli stor. Forslaget blir som følger og knytte taket til G slik at den regulerer seg selv. Jeg ønsker og foreslå et tak pr mnde på 0,7 av 1G.

B-6103 - Delegat 351 Terje Eriksen, Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning

Gjenreiser forslag F-1091 fritak for kontingent ved permittering. Permitterte medlemmer faller ofte ut grunnet manglende innbetaling av kontingent ved permittering. Dette forslaget vil bidra til å tette det berømte «hullet» i bunnen av sekken. Vår avdeling har praktisert dette i mange år med stort hell. Våre medlemmer mener dette er en god medlemsfordel.

B-6102 - Delegat 365 Kenneth Schanke Benberg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tillegg i setning 2: Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjon i kommende periode og arbeide for at den norske modellen skal bli en del av skolens pensum.

B-6063 - Delegat 424 Bernhard Brunnes, Forbundsstyret

Foreslår at hvis det vedtas en utredning rundt kontingenten og innholdet i medlemskapet så skal dette arbeidet være ferdig til, og behandles i representantskapets møte i 2025. Ber og om at Landsmøte gir representantskapet fullmakt til å vedta eventuelle endringer basert på utvalgets arbeid, med sikte på å innføre eventuelle endringer fra 1.1.26

B-6075 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

pkt. 9 konsernarbeid Setning 4: ..., nasjonalt og på europeisk OG GLOBALT nivå, gjennom blant annet europeiske OG GLOBALE samarbeidsutvalg (ewc og GWC). (Endring med caps lock). Tillegg til punktet nederst: I tillegg til den demokratiske dimensjon viser forskning at ansatterepresentanter i styrer tilføre verdifull erfaring og kunnskap man ellers vil gå glipp av. På tross av dette er andel styrer med ansatterepresentasjon synkende i både bedrifter og konsern. Fellesforbundet vil arbeide for at terskelen for rett til ansattes styrerepresentasjon etter aksjelovene senkes, og at bedrifter som kvalifiserer for det har aktivitetsplikt til å undersøke og tilrettelegge for slik representasjon.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Hege Espe for oppsummering av debatten.

Dirigenten foreslo å sende alle forslag over til redaksjonskomiteen for organisasjon, og redaksjonskomiteen for vedtekter.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Dirigenten avsluttet dagsorden pkt. 5. Organisasjon, rekruttering og vedtekter kl. 18.07.

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 362 Remy Zsolt Hoset, Fellesforbundet avdeling 12: fra: 21. Oktober kl. 15:45 til 19:30

Vedtak: Innvilget

Dirigenten takket for dagen.

Møtet hevet kl. 18.10.

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås

Hilde Elgesem Andersen

Joakim Gebhardt

Søndag 22. oktober 2023

Sosialistisk kor ledet dagens allsang som var "Victor Jara"

Formiddagsmøte satt kl. 09.00

Dirigent: Dag Einar Sivertsen

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets tredje dag og ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Alexander Leknes Torsvik som la fram protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger lørdag 21.10.2023.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger lørdag 21.10.2023 uten merknad.

Oslo 22.oktober 2023

Alexander Leknes Torsvik
Leder

Ann Kristin Sletvold

Erling Weydahl

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som gratulerte delegat Linn Renate Mehren og delegat Ayat Saeid med dagen.

Forbundslederen oppfordret salen til å bidra til årets TV-aksjon som i år går til Redd Barna.

Følgende permisjonssøknader ble referert:

Delegat 249 Robin Lorentzen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms: fra: 25. Oktober kl. 11:00 til 15:01

Delegat 116 Atle Staal, Fellesforbundet avdeling 75 Halden Fagforening: fra: 22. Oktober kl. 09:00 til 23:59

Delegat 121 Arne Christian Rødby, Fellesforbundet avdeling 6: fra: 22. Oktober kl. 15:00 til 23:00

Delegat 001 Leif Bjarne Undem, Fellesforbundet avdeling 730: fra: 22. Oktober kl. 09:30 til 15:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten foreslo å behandle innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for vedtekter så snart innstillingen foreligger, landsmøtet godkjente dette.

Dagsorden pkt 6. Næringspolitikk

Dirigent: Dag Einar Sivertsen

Dirigenten ga ordet til Elisabeth Gammelsæter, Stein Lier Hansen og Bettina Thorvik som gjennomførte samtale, "Tåler vi se vår velferd bli til?"

Forbundsleder Jørn Eggum takket Stein Lier Hansen og Elisabeth Gammelsæter og ga de en gave.

Dirigenten viste til representantskapets innstillinger og informerte om at følgende uttalelser skal behandles under dette punktet: **I-0011, I-0012 og I-0013.**

Dirigenten ga ordet nestleder i Fellesforbundet Kine Asper Vistnes for innledning.

Kine Asper Vistnes fremmet representantskapets innstilling, samt uttalelsene:

I-0011 Verdiskapning under nye betingelser

I-0012 En helhetlig samferdels-og transportpolitikk for bærekraftig verdiskapning

I-0013 Strøm- en strategisk ressurs

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som hadde forslag om at alle forslag som berører forbundets holdning til EØS, fremmes på dette punktet i dagsorden.

Dirigenten tok forslaget opp til votering.

Vedtak: Vedtatt.

Dirigenten spurte om landsmøtet kunne behandle innstilling 1 kl. 11.00.

Det kunne landsmøtet.

Dirigenten åpnet debatten.

Følgende hadde ordet:

Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6334 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Vi kan ikke forby innleie på et generelt nivå i ISO bransjen, det e ikke hele løsningen, vi må ta innover oss at det e et visst behov for innleie i dag til å dekke toppene i høy aktivitets perioder og andre såkalte haste oppdrag.. Tar man vekk behovet for denne type oppdrag, kan man anta at bemanningsbransjen vil avta og forsvinne av selv til fordel for hele og faste stillinger, der det er en helårlig og kontinuerlig arbeidsaktivitet, som gir den ansatte en sikkerhet og faste oppdrag. Då sitter man gjerne bare igjen med erstattere av og for egne ansatte grunnet sykdom eller annet fravær. Oppfordrer til å støtte forslaget til Avdeling 5 En Industri for alle F.5135

Dirigenten informerte om taletid for førstegangstalere er 3 minutter og at taletiden for andregangstalere er 2 min.

Følgende hadde ordet:

Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6192 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Hefte 7 under punkt I-0011 omskrevet punkt 20 Landsmøtet vil understreke behovet for at grunnbemanningen ved Forsvarets egne verksteder og logistikksystemer skal tilpasses den til enhver tid gjeldende materiellstruktur og operativ virksomhet. Forsvaret må ha tilstrekkelig egne logistikk- og vedlikeholdskapasiteter som kan understøtte drift og operasjoner i fredstid, nasjonalt og internasjonalt. Landsmøtet er skeptisk til utviklingen vi har sett over flere år der vedlikehold og andre strategiske oppgaver blir utført av aktører totalt frikoblet fra det norske Forsvaret, og den norske forsvarsindustrien. Bruk av eksternt vedlikehold skal fungere som en forsterkning av Forsvarets egne vedlikeholdskapasiteter, og ikke som en erstatning for denne. Av sikkerhets- og beredskapsmessige grunner, og situasjoner med krise, konflikt og krig, må vedlikehold av forsvarets materiell kunne gjøres nasjonalt i samarbeid med Norsk forsvarsindustri. Skal en oppnå ett troverdig forsvar av Norge må Forsvaret kontinuerlig utvikle egen vedlikeholdsorganisasjon i årene som kommer. Landsmøtet krever at Forsvarets verksteder tilføres tilstrekkelige årsverk/lønnsmidler. Når den norske stat kjøper nytt forsvarsmateriell, skal medbestemmelse ivaretas i alle ledd

B-6193 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Endring uttalelse «strøm- en strategisk ressurs» I-0013 Endring i punkt 4, 6, 9,10 og 12, nytt punkt 24 kjernekraft. 1 Strøm til en forutsigbar pris som sikrer konkurransefortrinn, sammen med forsyningssikkerhet, ny industrireisning og klimamål må være førende for hvordan det norske kraftsystemet bør organiseres. 2 Fellesforbundets landsmøte legger til grunn: • Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll. • Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. • Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene. 3 Det trengs videre utredning for å gi fullgode svar på hvordan detaljene i et framtidig system skal utformes. Regjeringens strømprisutvalg må derfor gjøre rede for ulike modeller for prisfastsetting av strøm og hvilket handlingsrom som eksisterer for de ulike alternativene. 4 Landsmøtet legger til grunn at det sannsynligvis blir kraftunderskudd i Norge fra 2027, og mener derfor det er behov for en vesentlig økt kraftproduksjon i hele landet i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet. 5 Våre vannkraftressurser og vannmagasiner gir et godt utgangspunkt for å møte de nye utfordringene. Disse mulighetene må utnyttes. Vår kraftproduksjon skal skape muligheter, ikke sette begrensninger. 6 Landsmøtet mener vi trenger økt tilgang på kraft for å: • Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene. • Sikre tilstrekkelig fornybar kraft til ny og eksisterende industri på fastlandet, samtidig som tiltak for å redusere klimagassutslipp fra norsk olje- og gassproduksjon gjennomføres. • Gjennomføre en kraftfull satsing på grønn industriomlegging og industrietablering. • Utnytte vår kompetanse og øke leverandørindustriens markedsandeler innen vindkraftutbygging, både til lands og til havs i hele landet. 7 Landsmøtet mener at myndighetene må sikre at alle muligheter for økt kraftproduksjon utnyttes gjennom blant annet: 8 Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta. • Vi må hente ut alt potensiale som ligger i mulighetene ved opprusting og utvidelse av eksisterende vannkraft • Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak og vurdere utbygging av magasinkapasitet, både i regulerte og ikke-regulerte områder 9 Havvind gir muligheter for et nytt industrieventyr for Norge, et industrieventyr som må involvere utvalgte områder langs hele kysten • Utbygging må skje i sameksistens med andre næringer og hensyn til natur og miljø. • Vi må sikre at prosjektene fører til økt aktivitet i norsk leverandørindustri. • Aktørene må gjøres ansvarlige for utvikling og bruk av CCS og fornybare løsninger. • Virkemidlene for havvind må klargjøres snarest og satsingen må forseres, slik at havvind kan gi et vesentlig bidrag til kraftbalansen allerede før 2030. • Trollvind må få klarsignal, og lignende prosjekter må stimuleres og støttes. 10 Vindkraft på land • Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur og arts mangfold må ivaretas. • Utbygging skal bare skje der det er lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt. • Skattesystemet må endres slik at vertskommunene sitter igjen med mer av verdiskapingen ved vindkraftutbygging. • Det er viktig å styrke kommunenes rolle i planlegging og utbygging gjennom effektive og inkluderende prosesser som bidrar til å redusere konfliktnivået. 11 Utviklingen framover vil i større grad være preget av store prissvingninger som skyldes at en økt andel av krafta vil komme fra fornybare kilder med naturgitte og uregulerbare produksjonssvingninger. Verdien og behovet for å maksimere nytten i vannmagasinene øker, se punkt 7 12 Å sikre god forsyningssikkerhet i kraftsystemet både for Norske husholdninger og Norsk industri er statens ansvar. Hva som er et akseptabelt nivå på forsyningssikkerheten, er et politisk spørsmål som må avveies mot kostnadene. Muligheten for å importere kraft i timer med stram balanse i Norge og Norden er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet. Nytt punkt13 Kjernekraft. I Norge er vi godt stilt og selvforsynt med miljøvennlig, bærekraftig og fornybar energi, men med utviklingen av industri, teknologi og samfunn vil det alltid være et økende behov for energi. Kjernekraft vil kunne imøtekomme de utfordringene Norge har for tilførsel av tilstrekkelig kraft sett i et framtidig perspektiv. Hvordan krafttilgangen vil utvikle seg i tiårene fremover vil være avhengig av utbyggingstakten på vindkraft både på land og til havs, solkraft og ikke minst bedre utnyttelse av eksisterende vannkraft. Både vind, sol og til dels også vannkraft vil være ustabil kraft som ikke

vil kunne gi industrien den forutsigbarheten den trenger. Landsmøte mener at det skal jobbes med og forskes på thoriumbasert kjernekraft og geotermisk varmeenergi. Kjernekraft vil være kontroversielt, men EU har nå nylig kategorisert kjernekraft som en klimavennlig energikilde, og Norge har stort potensiale for å videreutvikle olje-infrastrukturen til utnyttelse av andre ressurser. Kjernekraft er en sikker, trygg og bærekraftig kilde til energi som vil legge en stabil og viktig grunnlinje for hele samfunnet vårt, og som ikke avhengig av usikre faktorer som vær og vind for produksjon av energi. Landsmøtet mener Norge må bidra inn i forskning og utvikling av kjernekraft slik at vi hvis fremtiden tilsier det, så er Norge forberedt på slik kraftproduksjon.

B-6194 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Endring punkt 6, samt nytt punkt 15 6 Nord-Norge har store avstander, og til dels dårlig veistandard med E6 som kritisk åre gjennom landsdelen. Fellesforbundet mener Nord-Norge må tilføres ekstra ressurser øremerket ulike prosjekt for å oppgradere veistandarden og infrastrukturen over hele landsdelen. Dette vil blant annet være viktig for å sikre bosetning og næringsutvikling i landsdelen, samt være en viktig del av norsk sikkerhet og beredskap. 15. Nytt punkt Nye Veier har siden 1. januar 2016 hatt som oppgave å planlegge, bygge, drifte og vedlikeholde trafikksikre hovedveier. Stortinget har gitt nye veier mandat til å prioritere rekkefølge på prosjektene ut fra samfunnsøkonomisk lønnsomhet, der blant annet trafikkmengde er et av kriteriene som det legges vekt på. Dette har igjen medført at Strekningene i utbyggingsporteføljen med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet prioriteres gjennomført foran de med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Norge er et langt land med ulike utfordringer når det kommer til infrastruktur. Felles for store deler av landet er at mange kritiske veistreknings ikke kan defineres med «høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet» og dermed ender bakerst i køen. Dette kan fort være veistreknings med svært dårlig standard, men som ulike næringer er helt avhengig av får å kunne transportere varer frem til mottager. Skal Norge i årene fremover kunne gi innbyggere, industrien og transportnæringen god, tidsriktig og trafikksikker infrastruktur mener landsmøte at Stortinget må ta bedre styring med den prioriteringen nye veier gjør på sine prosjekter, og i større grad øremerke midler til konkrete prosjekt.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Følgende hadde ordet:

Delegat 251 Ole Bjørn Lundhagebakken, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Dirigenten gjorde salen oppmerksom på at strek snart vil bli satt på dette punktet.

Følgende hadde ordet:

Delegat 191 Ove Vehusheia, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6160 - Delegat 191 Ove Vehusheia, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Ønsker Norge ut av ACER.

Delegat 339 Bård Steen, Fellesforbundet avdeling 5

Dirigenten foreslo å sette strek etter neste taler. Det godkjente salen.

Følgende hadde ordet:

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6224 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Uttalelse: "Strøm – en strategisk ressurs" – I-xxxx Pkt 1 og 2 OK Stryk eller endring 3 4 og 5 og 6 OK 8 Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta • Tillegg: Myndighetene må utnytte sitt eierskap og styre aktivt Statskraft og offentlige eide vannkraft til å oppgradere vannkraft og at oppdrag går til norsk industri. • Trollvind må få klarsignal igangsettes og lignende prosjekter som Johan Sverdup må stimuleres og støttes. Prinsippet om at forurenser betaler pålegger Equinor et ekstra ansvar for å elektrifisere sokkelen med havvind og lignende industrielle prosjekter med karbonfangst og lagring.. • Utbygging skal bare skje med offentlig eierskap og lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt. • Skattesystemet ...OK OK I tillegg. Ikke minst må utbygging skje med respekt for samiske rettigheter som ble vedtatt i Fosen dommen.. 11 Utviklingen framover vil i større grad være preget av store prissvingninger som skyldes at en økt andel av krafta vil komme fra fornybare kilder med naturgitte og uregulerbare produksjonssvingninger. Verdien og behovet for å maksimere nytten i vannmagasinene for å være et middel til å styre strømprisene. 12 Å sikre.... Tillegg: Krafteksport må også reguleres med hensyn til pris i Norge samtidig som strømimport fra Europa kan foretaes når det er lave strømpriser på kontinentet. 13 Utvekslingskapasiteten og den markedsmessige tilknytningen mellom Norge og naboland gir oss mulighet til å regulere import og eksport av kraft, og sikrer oss energi i tørrår. Dette er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet, samtidig som det innebærer utfordringer. Med tettere tilknytning til naboland blir det norske kraftsystemet mer påvirket av effekt- og ressursituasjonen i resten av Norden og Europa. Kraftutveksling... 14 Landsmøtet er bekymret for konsekvensene med de to nye utenlandskablene til Storbritannia og Tyskland som økte kapasiteten formidabelt. De to kablene fungerte mest som eksportkabler og import av skyhøye strømpriser fra høsten 2021 i Sør Norge som skapte en strømpriskrise for befolkning og industri. Eksportkablene stimulerte kraftbransjens profittunger til offensiv strømeksport til tross for rekordlave vannmagasiner. Derfor måtte statsråd Terje Aasland gripe inn overfor kraftbransjen og advare mot strømrasjonering. Tilknytningen til europeisk energimiks opp mot kull og gasspriser har skapt problemer for Norge. Derfor må Norge gjennomføre et to-prissystem med en innenlands pris som speiler produksjonskostnadene på 12 øre med påslag og en annen strømpris for eksport. For å kutte ...OK 15 Siden 1990-tallet...OKnorske interesser som innebærer å frakoble vår vannkraft til markedsbasert børs til det europeiske kull og gassmarked. Det gjelder ikke bare i spørsmål knyttet til el-markedet, men også regelverksutviklingen knyttet til

gass. Vi er en storOK 16 Landsmøtet legger til grunn at dagens mellomlandsforbindelser opprettholdes, men at: • Når «levetiden» for kablene løper ut, må eventuell videreføring og oppgradering vurderes i en samfunnsøkonomisk sammenheng, på samme måte som ved nyetableringer. Det er i dag tilstrekkelig kapasitet i dag med utenlandskabler i Sør Norge som gjorde at regjeringa endelig kasserte North Connect. Pr i dag er det ikke behov for å fornye de to eldste Danmarkskablene som kan gi ytterligere prissmitte fra kontinentet.. • Norge må arbeide for et system som i større grad vektlegger det enkelte lands fortrinn og behov for politisk styring av strømpriser og forsyningssikkerhet. For Norge er det viktig at avtalene for utveksling ivaretar verdien av våre flerårsmagasiner og effekten vi kan oppnå blant annet gjennom økt bruk av pumpekraft. • Hvordan mellomlandsforbindelsene skal brukes må gjennomgås i samarbeid med våre naboland som sikrer norske strømpriser uavhengig av ACERs pålegg om fri flyt av strømeksport. Derfor må Fellesforbundets landsmøte bruke sin VETO rett å si Nei til ACER 2. Landsmøte i Fellesforbundet vil fortsatt å si opp Norges tilknytting til ACER som kan pålegge Norge gjennom RME og videre til ESA skadelige vedtak uten at regjering, Storting eller myndigheter har innflytelse. og vil påvirkes av de endringene som skjer i Europa. • For å regulere krafteksporten med hensyn til pris må Norge reforhandle avtalene med Tyskland og Storbritannia Tiltak som kan redusere prissmitten gjennom utveklingskablene må utredes nærmere. Det politiske handlingsrommet i EØS-avtalen må utnyttes med politisk bestemte strømpriser i Norge. Dersom EØS-avtalen skulle forhindre politisk styring med forutsigbare lavere strømpriser enn i Europa, må Norge ha handelsavtale med EU med tollfrihet slik vi hadde fram til 1994. 17 Både husholdningerOKstrøm fastsettes skal basere seg at strøm er infrastruktur på linje med vei, kloakk og vannforsyning. 18 Staten må derfor ta en langt mer sentral plass for å sikre forutsigbare strømpriser. Landsmøtet mener derfor at: • Det må legges til rette for større bruk og bedre tilbud av fastpriskontrakter som speiler produksjonskostnader i dag på 12 øre med påslag med en makspris fra 30-50 øre som sikrer husholdninger og bedrifter mot uforutsigbare svingninger. • Det må etableres et kraftsystem som frikobles fra børs og markedsbaserte strømpriser som sikrer sluttbrukerne forutsigbare priser som ivaretar konkurranseevnen til næringslivet med billigere strømpriser enn i Europa, og som er akseptable for husholdningene. • Det norske systemets manglende evne til å etablere hensiktsmessige fastpriskontrakter viser at det må tas kraftfulle grep i hvordan omsetningen av kraft organiseres uavhengige av europeiske priser på kull og gass. • Det må opprettes OK. 19 Gjennom det statlige selskapet ...OK De som bygger ut ny fornybar produksjon, som vind og sol, må være offentlig eid og tjene forbrukere, kommuner og næringsliv. få avkastning på sine investeringer. Da trenger de langsiktige kontrakter hvor utbyggerne skjermes mot stor prisvariasjon. Dette kan igjen sikres ved at det inngås langsiktige fastpriskontrakter med store strømkjøpere. 21 Det statlige strømselskapet ...OKLandsmøtet legger til grunn at selskapet skal være politisk styrt. over tid ikke skal være avhengig av overføringer fra staten, og at selskapet drives slik at det dekker sine egne kostnader. 22 Landsmøtet anbefaler at: • Det innføres et nytt system...OK . • Det store potensialet for energieffektivisering utnyttes gjennom tidenes største ENØK-satsing. FF23 Etter landsmøtets syn skal verdier og velferd først og fremst skapes gjennom bruken av kraft, ikke gjennom salg av kraft. I den store omstillingen vi nå står foran, mener landsmøtet det er viktig å synliggjøre forskjellen mellom et offentlig og privat eierskap. Hensikten og målsettingen med offentlig eierskap må være å sikre lokal og nasjonal vekst og verdiskaping, ikke maksimalt overskudd for det enkelte selskap eller eier. Dette må i større grad prege driften av selskapene som i dag sørger for kraftproduksjon på vegne av stat og kommuner.

B-6225 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Uttalelse: "Verdiskaping under nye betingelser" – I-xxxx 1 Erstatt «Norge er blant landene med høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan arbeiderbevegelsen har kjempet fram en velferdsstat, gjennom en sterk fagbevegelse med kollektive forhandlinger og krav om politiske reformer. Likevel har de økonomiske forskjellene de siste tiårene økt urovekkende, der de rike har blitt rikere, samtidig som vi har fått et fattigdomsproblem i Norge. SSB har definert at ca 10%, eller mer enn 500 000, i Norge hadde

lavinntekt i 2022. De siste årene har vi opplevd en strømpriskrise i Norge, som truer industri, arbeidsplasser og husholdninger. Høye strømpriser har ført til rekordhøy inflasjon på bl.a. matvarer. Samtidig rammes folk av rentehevinger. LO har gått mot rentehevinger, da renta har ingen innvirkning på for eksempel høye strømpriser. I dagens situasjon trenger vi mer politisk styring og kontroll over markedet. Norge har både økonomi og ressurser til å bygge landet, med industri og velferd, etter gode sosialdemokratiske tradisjoner til det beste for vanlige folk. Dette vil Fellesforbundet jobbe for.» Grønt skifte 2 Menneskeskapte utslipp.... Tillegg: Elektrifisering av norsk sokkel må skje med havvind og andre industrielle løsninger. Equinor har mer enn noen råd til kostnadene med havvind, og også alternative løsninger til elektrifisering av Melkøya fra land. Det fordrer at det blir politisk styring om hva krafta skal brukes til. Energikrevende Kryptovalutasentre, Tik Tok og andre datasentre som ikke har noen samfunnsverdi må stanses. Blå hydrogen med elektrolyse fra vannkraft må vurderes kritisk siden hydrogenproduksjon krever mye kraft som kan fortrenge 3 OK 4 OK 5 Det er i bedriftene..... Staten og det offentlige må avsette midler for å gjennomføre CO2 rensing og lagring med CCS på store avfallsanlegg. Oppdrag må gå til norsk industri. Det grønne skiftet vil medføre endringer i næringsstrukturen, i sammensetningen av yrker og jobbenes innhold. 6. OK 7. OK Økonomisk regionalisering og blokkpolitikk 8 Norge kan ikke produsere ...OK TILLEGG: Pandemien viste at Norge må øke sjølberging av mat, matindustri, produksjon av medisiner og utstyr. Her må staten spille en aktiv rolle av hensyn til industri og beredskap. 9 Et lite land TILLEGG Ulike land har ulike konkurransefortrinn. Norsk industri er bygd på tilgang på billigere kraft enn våre konkurrenter. Dette fortrinnet må vi gjenetablere og forsvare. 10 OK 11 Den amerikanske Inflation Reduction Act eller IRA-pakken.... OK TILLEGG . Norge må i det minste sende oppdrag på skip og forsvarsmateriell til norske industri og oppdragsgivere når vi har kapasitet og kompetanse framfor å sette arbeid ut til andre land. Norge har en unik finansiell styrke med å ha mer enn 15 000 milliarder på fond. Norge eier over 1000 milliarder i Facebook, Apple, Google og det fagforeningsfiendtlige Amazone. Staten må gå inn med midler for å styrke norsk industri og aktivt eierskap. 12 Norges viktigste markeder.... TILLEGG. Vi har markedstilgang med tollfrihet som vi har hatt før EØS avtalen og de store gevinstene det gir norsk næringsliv. Vi har ikke tollfrihet på bearbeidet fisk tilsvarende mer enn 20 000 arbeidsplasser. Bearbeidet fisk blir produsert i Polen og Danmark. Selv Japan og Canada har bedre fiskeriavtaler med EU enn Norge. Norge har utenfor EØS med en handelsavtale de beste forutsetninger for full markedsadgang siden vi har olje, ikke minst gass, fisk og metaller. Sist landsmøte var bekymring over situasjonen i en del bransjer, og særlig over konsekvensene av lavlønnskurransen om den norske arbeidslivsmodellen må vike for EUs regelverk. Videre uttalte landsmøtet at fagbevegelsen må forlange en europapolitikk som har som mål å sikre både den beste markedsadgangen til Europa og det beste arbeidslivet i Europa. 13 OK Stryk 14 Forbundet har gjennom sitt krav om utredning bidratt til det som vil bli en viktig styrking av kunnskapsgrunnlaget for nødvendige og viktige politiske debatter om Norges tilknytning til EU/EØS. Landsmøtet vil her også vise til landsmøtets uttalelse fra 2019 hvor det bl.a. heter: 15 TILLEGG «Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Skjer dette vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS. Norge må selv kunne regulere pris og eksport av kraft, gjennom politisk styring. Dette er en forutsetning for å redde norsk industri og sikre husholdningenes kjøpekraft. Viser det seg at dette ikke lar seg gjøre innenfor EØS-avtalens rammer, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.» «Jansett hva Fellesforbundet konkluderer med i debatten om EØS, vil EØS-avtalen etter alt å dømme fortsatt være rammeverket vi opererer innenfor i overskuelig framtid. Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler, eller av våre egne politikere.» 16 Landsmøtet anser uttalelsen fra 2019 som fortsatt førende for forbundets holdning. Nytt sikkerhetspolitisk bilde 17 OK 18 OK 19 20 OK Trygghet og tillit 21 OK 22 Fellesforbundets landsmøte... TILLEGG: Lave forutsigbare strømpriser med makspris er viktig

for industrien ikke minst i distrikts Norge. Statlig eierskap 23 Næringspolitikk dreier seg... næringspolitikken. TILLEGG: Det inkluderer også aktivt eierskap i store selskaper som Norsk Hydro, Yara, Equinor, Statskraft osv må sende oppdrag som tjener norsk industri og verdiskaping. Både havvindsatsing, oppgradering av vannkraft, bruk av CCS med karbonfangst og lagring må regjering og stat vise aktivt eierskap for industriell satsing. Næringsnøytralitet og strenge EU-regler må ikke forhindre satsing på industri slik Norge gjorde etter 2ndre verdenskrig. Statlige virkemidler 24 OK 25. Det er avgjørende for framtidig industri er at Norge bruker de enorme verdiene i blant annet i oljefondet å ha et kapitalmarked, inkludert statlig kapital, som treffer næringslivets behov og bidrar til å løfte selskaper med potensial for videreutvikling slik at disse kan bidra til økt verdiskaping og flere arbeidsplasser. Landsmøtet krever at Staten stiller opp med ubyråkratiske sømløse og avlastende ordninger for omstilling, ny teknologi og ny industribygging. Dette må gjerne skje i et samarbeid mellom statlig og privat kapital. Aktivt eierskap og styring betyr satsing slik Norge gjorde da vi fant olje i 1969. 26 OK Kunstig intelligens 27 OK Fellesforbundets bransjer – ulike utfordringer 28 OK Utvikle – ikke avvikle 29 OK 30 Fraværet av russisk gass i kjølvannet av Ukrainakonflikten viser også sårbarheten i våre europeiske naboland, og hvor viktig de norske gassleveransene er og vil være i årene framover. Norge skal fortsatt være en sikker og pålitelig leverandør av energi olje og gass for Europa. Fortsatt...OK 31 OK . 32 OK 33 Elektrifisering av sokkelen er et helt sentralt virkemiddel både for å få utslippene ned, og for å sikre langsiktig aktivitet for norsk leverandørindustri. Derfor bør alle nye olje- og gassfelt elektrifiseres med havvind eller likende løsninger. der dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt. Elektrifisering av sokkelen fra vannkraft på land fører til høyere strømpriser og fare for underskudd på strøm regionalt. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig. 34 Landsmøtet mener at elektrifisering av norsk sokkel også må brukes som et virkemiddel for utvikling av havvind. Staten må bruke sitt eierskap og sørge for at Equinor elektrifiserer Troll og Brage og videre andre olje og gass installasjoner. Samtidig vil kostnadseffektive muligheter for å bruke CCS løsninger skape nye industrielle muligheter i samvirke med vår olje- og gassproduksjon. Produksjonen fra havvind vil variere med vinden. Kraftbehovet på sokkelen vil derfor være avhengig av krafttilgang fra regulerbare kraftkilder på sokkelen eller utveksling med fastland i perioder uten vind. På tilsvarende måte vil havvind kunne føre krafta inn til fastlandet og øke landets samlede kravproduksjon. Da må alle olje og gassinstallasjoner enten elektrifiseres med havvind eller CCS løsninger for å motvirke krafttap fra vannkraft. Fellesforbundets landsmøte stiller seg bak ambisjonene om at havvind i de kommende 20 årene skal produsere nesten like mye fornybar kraft som dagens fornybare kraftproduksjon på fastlandet. 35 OK Framtidsrettet og klimavennlig produksjon 36 OK 37 OK 38 OK 39 OK 40 OK 41 OK

Strek er satt.

Dirigenten refererte innkommende forslag og talerlisten.

Følgende hadde ordet:

Delegat 064 Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Som fremmet følgende forslag:

B-6163 - Delegat 064 Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Forbunnet må jobbe med å få ned behandlingstiden for å få konsesjon på bygging/ oppgradering av det Norske kraftverkene i Norge. Beskatningen av kraftverkene må ikke gjøre at investeringen stopper opp og planlagte prosjekter blir utsatt Forbunnet jobbe med å få ned behandlingstiden for å få konsesjon på bygging/ oppgradering av det Norske kraftverkene i Norge. Beskatningen av kraftverkene må ikke gjøre at investeringen stopper opp og planlagte prosjekter blir utsatt

Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6170 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Punkt 13 Tillegg ny setning som avslutning. «Ved byutvikling må det tas hensyn til hensiktsmessige laste- og lossesoner for gode og personell. Dette er en viktig del av yrkessjåførene arbeidshverdag.

B-6171 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kollektivtrafikk - persontransport Punkt 19 ny siste setning Landsmøtet krever at frislippet i taxibransjen reverseres for å sikre en seriøs bransje med trygge og lønns- og arbeidsforhold.

B-6172 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kollektivtrafikk - persontransport Punkt 20 ny siste setning Kollektivtrafikk skal være i offentlig regi og unntatt anbudskonferanse. Når det gjelder anbud på taxi må ikke bare pris være gjeldende.

B-6173 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tilknytning EU/EØS Forslag F-3117 EØS og fagbevegelsen gjenreises med endringen: Fellesforbundet skal føre en kamp mot EØS avtalen.

Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6322 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Tillegg, nytt kulepunkt; - myndighetene må iverksette et arbeid med mål om utbygging av storkraft med flerårsmagasin. Et slikt arbeid innebærer tilpassing av rammevilkår og skatteregler, samt politisk styring som sørger for iverksetting av prosjektene.

Delegat 323 Camilla Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6162 - Delegat 323 Camilla Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 5

Jeg fremmer et forslag om at Fellesforbundet skal jobbe for innføre momsfristak på gjenbruk innen tekstilbransjen. Dette vil stimulere til økt gjenbruk blant forbrukerne og er et konkret tiltak innen det grønne skiftet. I 2022 ble 106 tonn tekstiler omsatt i det norske markedet. Det vil si 19,3 kg pr innbygger. Av dette ble 51 00 tonn brent/destruert. Idag betales det 25 prosent moms på kjøp og salg av brukte klær, selv om det var betalt moms på klærene første gang. I en sirkulær økonomi tar vi godt vare på produktene vi produserer og materialene de består av, slik at vi kan bruke dem igjen og igjen – i stedet for å hente ut stadig mer ressurser fra naturen. Dette er viktige grep for å ta vare på naturen og sikre en mer bevissthet rundt gjenbruk og sirkulær økonomi.

Delegat 254 Kjell Smedsrud, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 111 Ingar Karlsen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6205 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Pkt 23; tillegg. Slik etableringen av Statoil var avgjørende viktig for å sikre fellesskapet inntekter fra våre olje & gassressurser, samt for utviklingen av en norsk verdensledende leverandørindustri, bør tilsvarende statlig eierskap etableres innen nye ressursbaserte næringer som f.eks. havvind og hydrogen. Modellene kan tilpasses hensikt og behov, eksempelvis som direkte selskapsetableringer tilsvarende Statoil, eller ved mer egenkapitalorienterte instrument som Petoro.

B-6210 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Tilføyelse pkt. 25: Og Fellesforbundet vil arbeide for at staten tar initiativ for å utrede slike løsninger i samarbeid med relevante industriaktører og fagbevegelse.

B-6211 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Tilføyelse pkt 27. Ansattes medvirkning og interesser må sikres gjennom hele prosessen fra utvikling til implementering og bruk.

B-6212 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Skifte ut siste setning i pkt 29 med: I parallell med teknologiutvikling for fangst og lagring av klimagasser har norsk olje- og gassproduksjon en ledende rolle i utviklingen av den mest utslippsvennlige oljeproduksjon. Det tjener både norske og globale klimainteresser at vi opprettholder denne posisjonen.

B-6214 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Pkt. 33. Stryk siste del i 2. setning -der dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt- strykes. Tilføyelse etter siste setning: samtidig som muligheter for ny teknologi blir utviklet og utnyttet.

B-6216 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Ending pkt 14: Skift ut annen utvikling med reversering av.

B-6219 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Pkt. 1: Bytt ut må med skal. Nytt pkt. 3: Stryk nåværende pkt 3 og bytt ut med: Fellesforbundets mål forutsetter et oppgjør med vårt eksisterende markedsbaserte kraftregime. Det inkluderer frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av energibyrået Acer. Pkt. 9: nytt siste kulepkt.: Prosjekter som Trollvind må gjennomføres, og lignende prosjekter må stimuleres og støttes. Pkt. 13: stryk: den markedsmessige. Pkt. 16: Landsmøtet legger til grunn at VÅRE osv..... 2 siste kulepkt slås sammen il ny tekst: Hvordan mellomlandsforbindelsene skal brukes må gjennomgås i samarbeid med våre naboland, og tiltak som kan redusere prissmitten gjennom kablene må på plass gjennom reforhandling av eksisterende avtaler. Pkt. 23: stryk i større grad i siste setning.

Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6200 - Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Rammevilkår og konsesjoner må benyttes i forbindelse med det grønne skiftet. På lik linje med det Norge gjorde da vi utviklet leverandør industrien til Nordsjøen.

B-6204 - Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Vi må videreføre esa samarbeidet på romfart.

Dirigenten infomerte om at det er en lesepause. Dagsorden punkt 6. fortsetter etter innstilling nr 1 fra redaksjonskomiteen er behandlet.

Møte hevet 10.58

Møtet satt kl 11.15

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 026 Henning Ulseth, Fellesforbundet avdeling 25: fra: 22. Oktober kl. 11:00 til: 23. Oktober kl. 09:00

Delegat 004 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 730: fra: 23. Oktober kl. 19:30 til 22:30

Vedtak: Innvilget.

Dagsorden punkt 11. Innstillinger fra redaksjonskomiteene

Innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for vedtekter

Dirigenten ga ordet til leder av redaksjonskomiteen for vedtekter Clas Delp for å redegjøre for redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret som redegjorde for mindretallets innstilling.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for vedtekter

Innstilling nr. 1

Redaksjonskomiteen for vedtekter har bestått av følgende:

403	Clas Delp	Forbundsledelsen - Leder	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
454	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
421	Rolf Geir Hillestad	Forbundsstyret	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
429	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
427	Eirik Svensson	Forbundsstyret	Avd 11/Vestland/Spedisjon
25	Inger Kristin Byberg	Delegat	Avd 257Rogaland/Hotell &R.
146	Leif Petter Edvardsønn Hansen	Delegat	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag
164	Rune Tønnesen	Delegat	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
256	Elin Bågårud	Delegat	Avd 23/Innlandet/Industri
321	Tamara-Sofia Quinteros Del Pino	Delegat	Avd 118/Vestland/Industri
364	Rune Krogh Sjøgaard	Delegat	Avd 12/Trøndelag/Bil
378	Stian Kvalvaag	Delegat	Avd 16/Trøndelag/Grosisst
394	Terje Kulsetås	Delegat	Avd 28/Trøndelag/Industri

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6018	451 - Svingen Bjørn Sigurd, Avd.23	2.1.5
B-6051	461 - Lone Inge Vidar, Avd.14	2.1.5
B-6055	421 - Hillestad Rolf Geir, Avd.7	2.1.5
B-6064	239 - Nordstrand Stian Varnes, Avd.53	2.15
B-6067	422 - Høiland Steffen, Avd.57	2.1.5
B-6073	429 - Søllesvik Cecilie, Avd.65	2.1.5
B-6074	425 - Nilsen Silje, Avd.5	2.1.5
B-6090	429 - Søllesvik Cecilie, Avd.65	2.1.5
B-6110	276 - Furulund Glenn Cato, Avd.650	2.1.5
B-6112	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	1.3.2.7
B-6120	006 - Lund Terje, Avd.57	2.1.5
B-6142	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	2.1.5
B-6145	438 - Lindgren Adrian, Avd.747	2.1.5
B-6155	022 - Penev Remy, Avd.57	2.1.5
I-1026	Representantskapets innstilling	1.3.2.2.1
I-1140	Representantskapets innstilling	2.1.5

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

1. Fellesbestemmelser

1.3 Organisasjon

1.3.2 Diverse fellesbestemmelser

1.3.2.2 Avstemningsregler

1.3.2.2.1 *Generelle regler*

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften.

B-6155 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

§ 2.1.1 Nytt punkt 6 Som Ungdomsmedlem regnes alle inntil fylte 25år. Begrunnelse: Mange av våre medlemmer mellom 25 og 30 er godt etablerte i arbeidslivet, har hus og hjem og identifiserer seg ikke som ungdom. Det er også viktig for å slippe ungdom til i verv at ungdomsplasser ikke skal holdes i årevis.

I-1026 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Punkt 5 i vedtektenes 1.3.2.2.1. Generelle regler endres til:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

5. Ved valg til Fellesforbundets ulike organer skal det tas hensyn til bransje, kjønn, alder, etnisk minoritets bakgrunn, konsern og geografiske forhold. Ungdomstillitsvalgte skal være under 30 år når valgene finner sted.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6155, tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.3.2.7 Valgbarhet

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6112 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Vi må få inn en tekst som ivaretar valgbarhet til medlemmer og tillitsvalgte som har en egen virksomhet. I punkt 3 utelukker vi medlemmer fra å være tillitsvalgt hvis de har egen virksomhet (enkeltmannsforetak). Mange av våre medlemmer og tillitsvalgte driver gjerne med noe på si som ikke har noe med bransjen de jobber i fulltid. Det kan være fotografering, kunst osv. Vi må omformulere teksten slik at den er til sin hensikt.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen tiltrer forslaget B-6112.

Vedtektenes 1.3.2.7 punkt 3 endres til:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket):

Medlem som begynner egen virksomhet eller ansettes i ledende stilling i en bedrift, kan ikke velges som delegater til landsmøtet, til tillitsverv etter Hovedavtalen, til verv som det tillegger landsmøte å velge eller være medlemmer av styrer, råd eller utvalget i forbundet Disse medlemmene kan heller ikke inneha verv i avdelingsstyret eller delta i forhandlinger. Med spesiell tillatelse fra avdelingen kan disse medlemmene inneha andre tillitsverv.

2. Forbundet

2.1 Landsmøtet

2.1.5 Valg

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6018 - Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Endringsforslag til vedtektene: Reelt representantskap, der alle avdelinger som ikke er representert i forbundsstyret, vil få plass i representantskapet 2. FORBUNDET 2.1. LANDSMØTE 2.1.5 Valg 1. Landsmøtet skal velge: - åtte medlemmer til forbundets ledelse (forbundsledelsen) bestående av - forbundsleder - nestleder - seks forbundssekretærer - 30 medlemmer av forbundsstyret med tre personlige varamedlemmer for hver - 6 medlemmer av representantskapet med tre personlige varamedlemmer for hver, som skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. - forbundets representanter til LOs representantskap med en personlig vararepresentant for hver representant 3. Ved valgene av de 30 medlemmer av forbundsstyret skal det tas hensyn til bransjetilhørighet, konsern, geografisk fordeling, kjønn, alder og etnisk bakgrunn. To medlemmer av forbundsstyret med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. 2.3. REPRESENTANTSKAPET 2.3.1 Generelt 1. Representantskapet består av forbundsstyret og 6 medlemmer valgt av landsmøtet. Alle avdelinger som ikke er representert blant forbundsstyrets 30 medlemmer skal være representert i representantskapet. 3. AVDELINGER 3.4 ÅRSMØTE 3.4.1 Innkalling og dagsorden 6. Årsmøtet skal: - godkjenne styrets beretning og

regnskap - behandle innkomne forslag - vedta handlingsplan og budsjett - gjennomføre valg - velge avdelingens medlem og varamedlemmer til Fellesforbundets representantskap - velge revisor
Begrunnelse: Det er sendt inn mange forslag om reelt rep.skap, i flere varianter. Dette er ment som et felles kompromiss. Dette skaper et reelt representantskap med stor bredde, som inkluderer hele forbundet nedenfra og opp. Representantskapsmedlemmene vil i større grad utgjøre et demokratisk korrektiv til forbundsstyret. Dagens representantskap utgjør 82 medlemmer. Det er i dag 84 avdelinger, og med 6 ungdomsrepresentanter vil representantskapet utgjøre 90 avdelinger, hvis alle representanter møter. Akkurat som i dagens representantskap vil det naturligvis kunne forekomme forfall, uten møtende vara. Bestemmelsen vil revideres hvis det skjer vesentlige endringer i antall avdelinger i framtida.

B-6051 - Delegat 461 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Vi gjenreise forslag F- 1125

F-1125 Avd. 014 – Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter § 2.3. Representantskap

Ny § 2.3.1 pkt. 1:

Representantskapet består av forbundsstyret og en representant fra hver av forbundets avdelinger.

Vedtekter § 3.4.2. Valg (Avdelinger)

Årsmøtet skal velge:

Nytt strekpunkt:

- 1 representant og 3 personlige vararepresentanter til forbundets representantskap.

B-6055 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Jeg ønsker å opprettholde dagens vedtekter i forhold til valg av representanter til Fellesforbundet sitt representantskap, der også ansatte i Fellesforbundet sine avdelinger ute er valgbare, samtidig opprettholde også dagens størrelse på representantskapet

B-6064 - Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Representantskapets innstilling avvises, og teksten består slik den er idag. Det er ingen tegn på at ansatte dominerer rep.skapet på noen som helst måte idag. Ansatte i iallefall fra fellesavdelinger, kan ha nyttige innspill og forslag som det bør være rom for i rep.skapet. Forslaget om endringer kommer kun fra bransjeavdelinger i en region, noe som tyder på et lokalt problem og ikke et behov for endring av rep.skapet som helhet.

B-6067 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Foreslår å bevare dagens vedtekter vedrørende valgbarehet. Det er ingen behov for å utelukke ansatte i avdelingene fra å stille til valg til representantskapet. Dette er ressurspersoner som avdelingene og regionene ønsker som representanter for å ivareta våre interesser.

B-6073 - Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Vedtekter 2.1.5 pkt. 1 Endre siste strekpunkt til: Forbundets representanter til LOs representantskap velges med tre vara for hver representant. Begrunnelse: i dag velges kun en personlig vara. Det er sårbart, og kan føre til «tom» stol, altså at FF mangler en representant.

B-6074 - Delegat 425 Silje Nilsen, Forbundsstyret

Dagens vedtekter angående valgbarhet til representantskapet bør opprettholdes, der også de ansatte i avdelingene er valgbare til representantskapet.

B-6090 - Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Til valgkomiteens oppsett av LOs rep.skap rekkefølge: Representanter til LOs rep.skap skal ikke velges i fylkesvis rekkefølge. Det ble gjort på sist landsmøte. Og da Fellesforbundet etter sist LOKongress fikk 4 færre plasser i LOs rep.skap mistet Midt Norge 3 representanter fordi de sto nederst på listen og rekkefølgen ble lagt til grunn på hvem som skulle ut.

B-6110 – Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Representantskapets innstilling avvises. Opprettholde dagens ordning.

B-6120 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Forslag: Ny 3.- 3.1 Representantskapet består av en representant fra hver avdeling med minst 500 medlemmer, som ikke allerede har en representant i Forbundsstyret. Avdelingene velger sin representant med 3 personlige vara på avdelingens årsmøte med unntak av bedriftsavdelingene.

B-6142 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

F-1139 Avd. 851 – Østfold Fagforening Representantskapet. Nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sin representant på første årsmøte etter landsmøtet. Alle avdelinger får en representant.

F-1139 Avd. 851 – Østfold Fagforening

Representantskapet.

Nytt pkt 3.3.4.1 – 1.pkt

Representantskapet består av representanter valgt av avdelingene. Avdelingene velger sin representant på første årsmøte etter landsmøtet. Alle avdelinger får en representant.

B-6145 - Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Ønsker å beholde dagens ordning på valg av representanter i representantskapet. Folk må slutte å bare tenke på seg selv. Når man blir valgt å sitte i forbundets høye organer representerer man sin region og ikke avdeling.

I-1140 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes 2.1.5 punkt 4 endres til:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

4. Ansatte i ett av forbundets organisasjonsledd, regionale verneombud og oppmålere ansatt i en avdeling eller i et målekantor eid helt eller delvis av en eller flere avdelinger kan, med unntak av verv i forbundets ledelse, ikke velges som medlem eller varamedlem til forbundsstyret og representantskapet. Tillitsvalgte som er engasjert på heltid eller deltid for å ivareta vervet som tillitsvalgt i en avdeling, omfattes ikke av denne bestemmelsen.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

For å sikre en helhetlig behandling av alle forslag som angår prinsippet om forbundet skal ha et landsmøtevalgt representantskap eller ikke, fremmer redaksjonskomiteen en innstilling som gjelder prinsippet om forbundet skal ha et representantskap valgt av avdelingene eller av landsmøtet. Avhengig av voteringen i landsmøtet vil så redaksjonskomiteen i sin neste innstilling ta opp de vedtektsendringer som følger av landsmøtets prinsipielle vedtak.

Et flertall i redaksjonskomiteen innstiller på å videreføre representantskapet i sin nåværende form med de samme føringer vedrørende valg som i dag og at landsmøtet velger medlemmer og varamedlemmer. Forslag B-6018, B-6051, B-6120 og B-6142, tiltres ikke.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Eirik Svensson, Elin Bågårud og Erik Hørsrud, innstiller på at ordningen med representantskap videreføres, men at valg av representantskapets medlemmer og varamedlemmer gjøres av avdelingene.

Et flertall i redaksjonskomiteen innstiller på å videreføre dagens bestemmelser om valgbarhet til forbundets representantskap.

Forslag B-6055, B-6064, B-6067, B-6074 og B-6145 tiltres.

Et mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Cecilie Søllesvik, Stian Kvalvaag, Eirik Svensson og Clas Delp, innstiller på å opprettholde representantskapets innstilling om valgbarhet til forbundets representantskap.

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6073 oversendes forbundsstyret, og behandles i forbindelse med forslag til LO kongressen 2025.

Redaksjonskomiteen støtter intensjonen i forslag B-6090, og at valgkomiteen hensyntar dette i sin innstilling.

For øvrig legger redaksjonskomiteen til grunn, at det ikke gjøres endringer på størrelsen av forbundsledelsen og forbundsstyret. Dette er i tråd med representantskapets innstilling.

Behandling av innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for vedtekter

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Dirigenten spurte salen om de ønsket skriftlig avstemning på innstillingene med delt innstilling.

Det ønsket salen.

Dirigenten gikk til votering.

1.3.2.2.1 Generelle regler

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt i mot en håndfull stemmer.

1.3.2.7 Valgbarhet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling er vedtatt mot 1 stemme.

2.1.5 Valg

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinntilling på å videreføre representantskapet i sin nåværende form ble vedtatt med 259 mot 217 stemmer.

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinntilling på å videreføre ansattes valgbarhet til representantskapet ble vedtatt med 308 mot 169 stemmer

Redaksjonskomiteen innstiller på at forslag B-6073 oversendes forbundsstyret, og behandles i forbindelse med forslag til LO kongressen 2025.

Redaksjonskomiteen støtter intensjonen i forslag B-6090, og at valgkomiteen hensyntar dette i sin innstilling.

For øvrig legger redaksjonskomiteen til grunn, at det ikke gjøres endringer på størrelsen av forbundsledelsen og forbundsstyret. Dette er i tråd med representantskapets innstilling

Vedtak: Enstemmig vedtatt.

Dirigenten stengte punkt 11.

Dagsorden pkt 6. Næringspolitikk forts.

Dirigent: Dag-Einar Sivertsen

Dirigenten fortsatte debatten.

Følgende hadde ordet:

Delegat 370 Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6256 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

I uttalelse I-0012 står det ingenting om nordnorgebanen annet enn at avsnitt 7 tar for seg at man skal prioritere helhetlige løsninger. Det er ikke godt nok. Nord-Norge-banen må fortsatt settes høyt opp på den politiske dagsorden da det vil være en investering som binder hele Norge sammen og sikrer tryggere og mer effektiv flytting av gods og personell. Det er også i tråd med å utvikle bærekraftige løsninger sett i lys av klima og miljø. Foreslår derfor et ny setning itillegg til i økt 7: Fellesforbundet anerkjenner behovet for å bygge Nord-Norge-banen og skal jobbe politisk for å få realisert byggingen av den.

B-6201 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Strøm er i dag noe helt annet enn det det var for 100 år siden. Da var det en luksusvare som kun den enkelte hadde bruk for. I dag er strøm en grunnleggende nødvendighet for å i det hele tatt eksistere i samfunnet. Det være seg betale regninger med bankid, varme opp bolig eller vaske. Derfor må strøm bakes inn i renovasjonsutgiftene slik vann og kloakk er i dag. Foreslår derfor følgende punkt inn i uttalelse I-0013 under avsnitt 22: Fellesforbundet skal jobbe for at strøm blir en del av renovasjonsgebyret der differensieringen sees i sammenheng med boligens størrelse.

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6209 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

F-3039 Avd. 025 – Fellesforbundet Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

B-6223 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Ut av ACER, nei EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll Norge skal ha kraftutveksling med naboland, men ikke et markedssystem som fører til at vi importerer høye priser fra utlandet gjennom prissmitte via den fysiske (Nordpool) eller finansielle (Nasdaq) kraftbørsen. Krafta skal være under demokratisk kontroll - ikke på børs. Norge skal derfor også ha kontroll med eksport av kraft - ikke bare av såkalt forsyningssikkerhet, men også av hensyn til kraftprisen i Norge. ACERs forlengede arm i Norge, Reguleringsmyndigheten for energi (RME) har i et svar til den norske regjeringa slått fast at dette vil være i strid med EUs energimarkedsregler. For å sikre et handlingsrom som gjør det mulig, må Fellesforbundet derfor kreve at Norge sier nei til EUs 4. energimarkedspakke og går ut av Acer, og et vedtak om at Norge må ut av Acer må følges lojalt opp av den nye forbundsledelsen. De fire prinsippene som må ligge til grunn for norsk, demokratisk kontroll over norsk kraft, er følgende: - Vannet i norske kraftmagasiner skal forvaltes slik at det sikres forsyningssikkerhet og gunstige priser for strømkunder i Norge. - Norske strømpriser frikobles fra det europeiske strømprissystemet. - Norge skal ha full kontroll over kraftflyten i utenlandsforbindelsene. Staten styrer utveksling av strøm og salg av overskuddskraft. - I stedet for å tillate at en rekke strømsalgsselskaper skummer fløte fra kraftkunder i form av milliarder av kroner, bør energiloven endres slik at rene salgsselskaper av kraft ikke er tillatt

B-6232 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Kraftpolitikken må understøtte produktiv, høyteknologisk industri og samtidig ta hensyn til natur og miljø. Derfor må Fellesforbundet gå inn for en tydelig prioritering, hvor det også stilles tydelige krav til norsk industrielt innhold i kraftkonsesjoner. Oppgradering og mest mulig skånsom utvidelse av vannkraft, solenergi og havvind må komme i første rekke. Landbasert vindkraft legger for store beslag på urørt natur, og må komme i siste rekke med mindre det bygges på industriallegg. Forbundet må også gå inn for mer forskning på og utredning av kjernekraft - i første rekke 4. generasjons saltmeltereaktorer. Fellesforbundet må gå inn for et absolutt forbud mot at eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i skatteparadis. Samfunnet må også forbebygge overforbruk. Vi har ikke råd til å sløse vekk en av våre viktigste ressurser. Kryptovalutafabrikker og unødvendige datasentre må ikke få konsesjon til bruk av norsk fornybar kraft. Insentiver til sparing for husstander må tillate et rimelig basisforbruk og sette høyere avgifter på overforbruk

B-6233 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Det er imøtekommet et stykke på vei, ikke helt

B-6241 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

B-6259 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Endringsforslag Verdiskaping under nye betingelser - Tekst til erstatning for avsnitt 12 tom 16: EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf; "Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn." EØS-avtalen tvinger Norge fra å avstå fra selvbestemmelse på en rekke sentrale områder som for eksempel bekjempelse av sosial dumping (ESAs klage på seriøsitetsregelverk ved offentlig anskaffelser, ESAs nylig opprettede sak på de nye innleiereglene, med mer), på tariffområdene våre (Holship-dommen, bestemmelser om RKL, med mer) og på kraftpolitikken vår (regulering av krafteksport gjennom utenlandskablene, ACER, med mer). Som en del av en overnasjonal konstruksjon med en grunnlovsfestet nyliberal politikk og med manglende mulighet til demokratisk kontroll, vil fagbevegelsen stadig skyves på defensiven og handlingsrommet for en offensiv kamp for våre medlemmers interesser svekkes. Argumentene om at vi trenger EØS-avtalen for å få solgt varene våre står seg ikke lenger. Tvert imot taler argumentet om "arbeidsplasser" nå for motsatt ståsted, ettersom en rekke arbeidsplasser trues av importert høypris på kraft. Dagens situasjon viser det absurde ved at vi er underlagt et nyliberalt kraftregime som er i ferd med å føre til en industridød i landet, ved at vårt fremste konkurransefortrinn, billigere kraft enn våre internasjonale konkurrenter, forsvinner. Skal vi legge ned norske eksportarbeidsplasser fordi vi ikke kan utfordre en EØS-avtale vi blir påstått å være avhengig av for å få solgt varene våre? Det siste halvannet året har gjort Norge til Europas viktigste leverandør av gass, og er dermed i en sterkere forhandlingsposisjon til å forhandle bilaterale avtaler med våre handelspartnere i og utenfor EU. Fellesforbundet vil derfor jobbe for andre økonomiske avtaler med EU og våre handelspartnere som ikke påtvinger oss nyliberale reformer og avståelse fra sjørråderett. Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen.

B-6282 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Uttalelse Verdiskaping under nye betingelser - Tekst til erstatning for avsnitt 32, tom 34: Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd på 3-7 TWh i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene. En rekke interessenter for landbasert vindkraft presenterer seg nå som løsningen. I realiteten vil det innebære massivt beslag på urørt natur for å sende kraft ut til sokkelen (eller til utlandet som eksport). Hvis folk var klar over denne overordnede sammenhengen - om det ble sagt i samme setning - vil premisset aldri aksepteres. Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å "bygge ny industri på skuldrene av de gamle". Energikommisjonen (NOU 2023:3 - "Mer av alt, raskere") vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030. Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens

klimamål. Oljeindustriens gigantiske finansielle muskler gjør den langt mer egnet enn noen andre til å påta seg utviklingskostnadene for flytende havvind, flytende CCS-moduler. Derfor er det viktigere enn noen gang at oljeindustriens elektrifisering/utslippskutt må bygge på slike miljømessig og industrielt mer interessante prosjekter som havvind og offshore karbonfangst. Stiller vi ikke krav om det, forsinker vi utviklingen av grønn industri i norsk leverandørindustri, og vinker farvel til maritime fortrinn vi allerede har.

B-6283 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 2, nytt (ekstra) kulepunkt nr 3, av fire: Det innebærer et brudd med børssystemet, enten det kommer via EUs energimarkedspakker gjennom EØS-avtalen, Nordpool eller Nasdaq Clearing

B-6284 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 4 går ut Begrunnelse: Et slikt underskudd utgår ikke lenger fra oppdaterte analyser. Dessuten hvilte det allerede på forutsetningen om at vi fullt ut elektrifiserer sokkelen med kraft fra land, og i tillegg gir konsesjon til kraftuttak til en rekke unødvendige virksomheter, derav en rekke datasentre.

B-6287 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 6, fjerde kulepunkt: "Til lands" strykes, da det ikke er her perspektivene om leverandørindustriens markedsandeler ligger. Dessuten må landbasert vindkraft komme godt ned på prioriteringslisten over ny kraft.

B-6294 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 9, nytt første kulepunkt: Havvind må være selve premisset for elektrifisering av sokkelen, da vi ikke kan akseptere at oljeindustrien henter netto kraft fra land utover nødvendig balansekraft

B-6296 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 13 går ut Begrunnelse: "Markedsmessig tilknytning" står i direkte motstrid til premisset om at markedet ikke skal være styrende. Det er dessuten fullt mulig å drive balansert kraftutveksling uten bruk av markedsmekanismer i hver ende av sjøkablene.

B-6298 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 14, nytt tilskudd til første setning: Landsmøtet er bekymret for konsekvensene endringene i den europeiske energimiksen har på norske strømpriser, "og krever derfor en frikobling av prissmitten gjennom å ikke la rene markedsmekanismer i hver ende styre kraftutvekslingen."

B-6307 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 21, tillegg på slutten av avsnittet For å møte disse premissene er det nødvendig at dette statlige selskapet ikke må kjøpe denne krafta fra produsentene i under markedsmessig prisdannelse, men i stedet tildeles kjøpsmonopol på en tilstrekkelig mengde kraft til en regulert pris

Delegat 124 Ida Ånnestad, Fellesforbundet avdeling 6

Som fremmet følgende forslag:

B-6309 - Delegat 124 Ida Ånnestad, Fellesforbundet avdeling 6

Vi må videre føre ESA samarbeidet for uten ESA vil veksten og utviklinga i norsk romfart stoppe opp.

B-6340 - Delegat 124 Ida Ånnestad, Fellesforbundet avdeling 6

For norsk forsvarsindustri og norsk eksport/import er vi avhengig av EØS avtalen, vi må bruke handlingsrommet i den, vi trenger en handelsavtale.

Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

Delegat 069 Tonni Amundsen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 227 Bjørn Tore Isaksen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 058 Harald Markussen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6237 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Endringsforslag til uttalelse «Verdiskaping under nye betingelser»: - Kulepunkt 1. Erstatte kulepunktet med ny tekst: «Norge er blant landene med høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan arbeiderbevegelsen har kjempet fram en velferdsstat, gjennom en sterk fagbevegelse med kollektive forhandlinger og krav om politiske reformer. Likevel har de økonomiske forskjellene de siste tiårene økt urovekkende, der de rike har blitt rikere, samtidig som vi har fått et fattigdomsproblem i Norge. SSB har definert at ca 10%, eller mer enn 500 000, i Norge hadde lavinntekt i 2022. De siste årene har vi opplevd en strømpriskrise i Norge, som truer industri, arbeidsplasser og husholdninger. Høye strømpriser har ført til rekordhøy inflasjon på bl.a. matvarer. Samtidig rammes folk av rentehevinger. LO har gått mot rentehevinger, da renta har ingen innvirkning på for eksempel høye strømpriser. I dagens situasjon trenger vi mer politisk styring og kontroll over markedet. Norge har både økonomi og ressurser til å bygge landet, med industri og velferd, etter gode sosialdemokratiske tradisjoner til det beste for vanlige folk. Dette vil Fellesforbundet jobbe for.» - Endre kulepunkt 9, erstatte siste

setning «Norsk næringsliv skal ha like gode rammebetingelser som landene vi konkurrerer med.» med; «Ulike land har ulike konkurransefortrinn. Norsk industri er bygd på tilgang på billigere kraft enn våre konkurrenter. Dette fortrinnet må vi gjenetablere og forsvare.»

B-6238 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Endringsforslag til uttalelse «Verdiskaping under nye betingelser»: EØS: Stryke punkt 14 og 16. Nytt kulepunkt 15 blir som følger: «Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Skjer dette vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS. Norge må selv kunne regulere pris og eksport av kraft, gjennom politisk styring. Dette er en forutsetning for å redde norsk industri og sikre husholdningenes kjøpekraft. Viser det seg at dette ikke lar seg gjøre innenfor EØS-avtalens rammer, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EU.»

Delegat 409 Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6242 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Utvikling av havbruk til havs representerer en stor og viktig mulighet for ny industribygging i Norge. Norge i dag er verdensledende innen lakseoppdrett. Samtidig ser vi at volumvekst i fjordene er begrenset som følge av plass og miljøhensyn. Landsmøtet mener at utvikling av havbruk til havs kan være nøkkelen til lønnsom og bærekraftig vekst, og vil kunne bidra til å sikre vår posisjon innen lakseoppdrett langt inn i fremtiden og levere en mer bærekraftig og miljøvennlig protein til en økende befolkning. Havbruk til havs vil bygge påskuldrene av norsk kompetanse fra leverandørindustrien til offshore olje og gass, tradisjonelt havbruk og maritim industri, og vil kunne bidra til å tette noe av gapet som følge av redusert aktivitet innen olje og gass.

B-6251 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Havbruk til havs bør nevnes her etter hydrogen og havvind. Det må legges til rette for et fortsatt høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, med økt satsing på karbonfangst og lagring, hydrogen, havvind havbruk til havs og mineralutvinning.

B-6253 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Bioindustrien kan utvikles med utgangspunkt i HAVBRUK, jordbruk og skogbruk

B-6337 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Avsnitt 9 etter punktum i første kulepunkt bør det stå. Områder som er best egnet til fiskeri og matproduksjon må avsettes til det.

Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6174 - Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

I juni åpnet regjeringen opp for gruvedrift på havbunnen, en industri som har blitt varslet om kan gjøre katastrofale ødeleggelser. De største naturvernorganisasjonene vil forby denne industrien og flere partier har gått imot forslaget. Vi må våkne opp og sette på bremsene Industrien som Norge har vært en av de første landene i verden for å åpne opp, kan skape enorme ødeleggelser på økosystemer og dyreliv i våre farvann. Jeg mener at vi i Fellesforbundet må kreve en utredning og mer forskning på feltet, før vi setter i gang med denne galskapen.

Delegat 158 Rune Alne, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 053 Tina Sjue, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 121 Arne Christian Rødby, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6339 - Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Fellesforbundet krever at ansatte i kollektivtrafikken får innflytelse på egen arbeidsplass. Både når det gjelder utformning av anbud og løpande drift .

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6245 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre kulepunkt 1 i avsnitt 10 fra: «Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur og arts mangfold må ivaretas.» til: «Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur, arts mangfold og urfolks rettigheter må ivaretas.»

Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6206 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Det oppleves en ny utfordring i særlig små og mellomstore bedrifter. Denne utfordringen rammer arbeidstakere og teknologisk utvikling i bedrifter. Utfordringen er skatt på arbeidende kapital. Virksomheter må ta ut utbytte eller budsjettere for dette i bedriften for å betale denne skatten uavhengig av potensielt resultat. Resultatet av dette er ofte at muligheten for investering i nytt og mer moderne produksjonsutstyr og maskiner blir hemmet. Samtidig blir bedriftenes evne til å inngå gode lokale lønnsavtaler med klubbene svekket. Fellesforbundet må arbeide for at Regjeringen må se nærmere på denne skatten, da denne skatten kan ramme skjevt.

Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6261 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

FF skal arbeide for å få innført statlig panteordning for utskifting av gamle vedovner. – uavhengig av hvilken modell man velger. Forutsetningen er at det er en ovn fra mellom 1945 og 1998 som skiftes ut til en ny og rentbrennende modell, godkjent for bruk i Norge. Med utskifting av alle ovner som er mer enn 20 år gamle kan vi trolig tredoble energiproduksjonen i norske husholdninger til 15 Twh. Det er like mye vindkraft som det er i Danmark. Å skifte ut de gamle vedovnene vil både gi en effekt på energisiden for den enkelte, for samfunnet og en bedre miljø- og helseeffekt. Opp mot en tredel av alt svevestøv i Norge kommer fra de gamle vedovnene. Ved å bytte ut disse, vil en fjerdedel av alt svevestøv i Norge forsvinne. Å gi 10.000 kroner i støtte til 100.000 ovner i året vil koste 1 milliard kroner. Sett opp mot de vel 40 milliarder kronene som betales ut i strømstøtte, er dette god samfunnsøkonomi og er en rask måte å bedre energisituasjonen i Norge. Fordelene med å satse på vedfyring er flere: • Tiltaket kan iverksettes raskt – og mye raskere enn alternative produksjonsmåter • Vedfyring sikrer beredskap når strømmen forsvinner • Tiltaket vil gi umiddelbar avlastning av strømmettet • Investering i ny ovn har den korteste tilbakebetalingstiden av alle ENØK-tiltak • Når strømmen er dyr, kan folk fyre billigere i stedet for å senke temperaturen. • Det gir bedre helse lokalt og i Norges klimaregnskap. • Vedfyring er derfor et raskt supplement til utbygging av sol, vind og kjernekraft. Dette MÅ inn i en av uttalelsene!!

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6246 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke alt fra avsnitt 2 til 7 om grønt skifte. Dette tas ut og det lages en egen Klimauttalelse

B-6249 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke siste setning i avsnitt 34 om å... ha like mye produksjon av kraft fra havvind som fra fornybar på land.

B-6262 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger

alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv. EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf; "Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn." Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen. Vi krever at EØS-avtalen sies opp.

B-6313 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundet vil jobbe for å gjenoppta all letevirksomhet på norsk sokkel. Bidra til å sette i gang den 26 konsesjonsrunden, og jobbe mot opprettelsen av petroleumsfrie soner. Begrunnelse: I innstilling I-3047 står det at forslaget fra avd. 57 som omhandler å jobbe for å gjenoppta all letevirksomhet på norsk sokkel, bidra til å sette i gang den 26. konsesjonsrunden, og jobbe mot opprettelsen av petroleumsfrie soner tiltres. Dette gjenspeiles ikke i uttalelsens. Derfor gjenreises dette og må legges inn i uttalelsen.

B-6324 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til EUs fjerde energimarkedspakke. Skulle regjering og storting gå inn for EUs fjerde energimarkedspakke må Fellesforbundet jobbe for å få Norge ut av EØS.

B-6335 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Sett i gang Wistingfeltet

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Delegat 311 Rune Rafdal, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Som fremmet følgende forslag:

B-6175 - Delegat 311 Rune Rafdal, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Fellesforbundet må ta eit insjativ til èin møtearena med aktuelle politikarar og departement for å sikra intensjonene bak oljeskattepakken som vart vedtatt i 2022. Grunngeving. Viktige grunngevinga for oljeskattepakken , var sysselsetjing i samband med gradvis overgang til èin marknad innan grøn industri. Vist ikje ein slik møtearena blir etablert er det stor fare for at intensjonane om overgang til ny industri mislukast

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6167 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Statlig Eierskap Fellesforbundet må arbeide for at staten skal ha eierskap og full styring med all infrastruktur som trengs for å få samfunnet til å fungere effektivt. Om med infrastruktur så mener vi veier og gater, flyplasser, havner og farleder, jernbaner, kraftforsyning, telekommunikasjonsmidler, vann- og avløpsnett og avfallshåndtering. Begrunnelse: Vi mener det er viktig at staten har kontroll og eierskap på viktige samfunnsfunksjoner, ikke private profittjegere. Ved at nevnt ovenfor blir en del av kritisk infrastruktur, bør/skal prisene for disse være kostpris.

B-6168 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Fellesforbundet skal si nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land. Begrunnelse: Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene. Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å "bygge ny industri på skuldrene av de gamle". Energikommisjonen (NOU 2023:3 - "Mer av alt, raskere") vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030. Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål.

B-6169 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Fellesforbundet skal jobbe for at ILO konvensjoner, tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning gis forrang i forhold til EØS avtalen. Det vil si arbeidslivet tas ut av EØS bestemmelsene. Dersom det ikke gis aksept for dette innenfor EØS avtalen, skal forbundet jobbe for at EØS avtalen sies opp og erstattes av en handelsavtale. Begrunnelse: EØS avtalen setter en rekke begrensninger på hvilke tiltak som kan settes inn mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Vi har sett igjennom en rekke år nå at EØS tilpassede tiltakspakker ikke virker, eller blir utfordret gjennom ESA. Slik utviklingen innen byggfagene, verkstedindustrien, transportsektoren og en rekke andre bransjer er nå, så er disse bransjene i ferd med å bli ødelagt av useriøsitet, kriminelle aktører og sosial dumping. Den norske modellen i ferd med å raseres. Vi må ta tilbake styringen av det norske arbeidslivet, her skal vi bestemme selv, helt uten begrensninger fra EØS-avtalen og EØS og EUs dømmende organer.

Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6266 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Plan B 14, 15 og 16. strykes – nytt avsnitt Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs

regler. Skjer dette vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS. Norge må selv kunne regulere pris og eksport av kraft, gjennom politisk styring. Dette er en forutsetning for å redde norsk industri og sikre husholdningenes kjøpekraft. Viser det seg at dette ikke lar seg gjøre innenfor EØS-avtalens rammer, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.»

B-6268 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 14, 15 og 16 tas ut av uttalelsen – Nytt avsnitt «Landsmøtet ser med bekymring på hvordan Norge i stadig større grad gjennom EØS-avtalen underlegges EUs markedsliberalisme på stadig nye områder. Dette gir seg bl.a. utslag i et markedsstyrt kraft-regime, som undergraver nasjonal kontroll over prisfastsettelse og regulering av eksport av kraft. I arbeidslivspolitikken har EØS-avtalen hatt en dramatisk negativ effekt, gjennom fri flyt av arbeidskraft, og et mål om å deregulering arbeidsmarkedet bl.a. gjennom å lovfeste bemanningsbransjens rett til virksomhet i Vikarbyrådirektivet. EUs konkurranseregler setter hindre for en mer effektiv bruk av seriositetsmodeller, og nå sist brukes EUs overvåkingsorgan ESA, til å angripe norske myndigheter og stortingsflertallets innleie-regulering. Derfor mener Fellesforbundet at Norske myndigheter bør sette i gang et arbeid for å forhandle fram en handelsavtale med EU som ivaretar vår arbeidslivsmodell og vår selvråderett, inkludert retten til en nasjonal kraftpolitikk.»

B-6269 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 9 – Siste setning strykes, ny setning inn. Ulike land har ulike konkurransefortrinn. Norsk Næringsliv skal ha bedre rammebetingelser enn de landene vi konkurrerer med ved å være sikret tilgang på billigere og stabil fornybar kraft enn våre konkurrenter. Dette fortrinnet må gjenopprettes og forsvares

B-6270 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 1 – Strykes og erstattes i sin helhet Norge er blant landene med høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan arbeiderbevegelsen har kjempet fram en velferdsstat, gjennom en sterk fagbevegelse med kollektive forhandlinger og krav om politiske reformer. Likevel har de økonomiske forskjellene de siste tiårene økt urovekkende, der de rike har blitt rikere, samtidig som vi har fått et fattigdomsproblem i Norge. SSB har definert at ca 10%, eller mer enn 500 000, i Norge hadde lavinntekt i 2022. De siste årene har vi opplevd en strømpriskrise i Norge, som truer industri, arbeidsplasser og husholdninger. Høye strømpriser har ført til rekordhøy inflasjon på bl.a. matvarer. Samtidig rammes folk av rentehevinger. LO har gått mot rentehevinger, da renta har ingen innvirkning på for eksempel høye strømpriser. I dagens situasjon trenger vi mer politisk styring og kontroll over markedet. Norge har både økonomi og ressurser til å bygge landet, med industri og velferd, etter gode sosialdemokratiske tradisjoner til det beste for vanlige folk. Dette vil Fellesforbundet jobbe for.

B-6271 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 23 Statlig Eierskap – Nytt avsnitt etter Landsmøtet mener at staten må aktivt bruke sitt eierskap for å bidra til at disse virksomhetene bidrar positivt i samfunnsutviklingen og tar sitt samfunnsansvar foran jakten på mest mulig profit.

B-6272 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Utvikle ikke avvikle Punkt 33 Elektrifisering av sokkelen 1 Elektrifisering av sokkelen er et helt sentralt virkemiddel både for å få utslippene ned, og for å sikre langsiktig aktivitet for norsk leverandørindustri. Derfor bør alle nye olje- og gassfelt elektrifiseres der dette er

samfunnsøkonomisk lønnsomt, Elektrifiseringen av sokkelen må ikke gå på bekostning av kraftbehovet på land. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig

B-6273 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 2 – Fellesforbundet legger til grunn: Nytt kulepunkt : • Dersom en slik nasjonal kontroll og løsning er mulig, skal Fellesforbundet jobbe for utmelding av EU's energiunion og deres energimarkedspakker og reguleringsmyndighet Acer for igjen ta kontroll over norske kraftressurser til bruk som kritisk infrastruktur

B-6274 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 4 – Landsmøte legger til grunn at... - Endring av teksten i avsnittet 1 Landsmøtet legger til grunn at dersom regjeringen får kontroll på energiprisene, og igjen får energi priser og forsyning under kontroll vil det sannsynligvis bli et kraftunderskudd i Norge fra 2027, og Landsmøtet mener derfor det er behov for en vesentlig økt kraftproduksjon i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet. Dersom ikke kraftpriser og forsyning ikke kommer under nasjonal kontroll vil dette sannsynligvis medfører avvikling av energikrevende industri og investeringer i ny virksomheter etableres i andre land fremfor her i landet. Det går da mot industridød og mindre behov for kraft, da krafta kun vil være en eksportvare.

B-6275 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 8 – Siste kulepunkt. – Utvidelse av kulepunktet • Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak og vurdere utbygging av magasinkapasitet, både i regulerte og ikke-regulerte områder, der hvor senere utbygginger og infrastruktur kan ha endret forutsetninger for vernet. Fellesforbundet krever at all videre utbygging i vernede og uvernede områder ikke kommer i konflikt med menneskerettigheter og vern av urfolkets rettigheter. Slike avklaringer skal være avgjort før naturinngrep og utbygginger starter jfr Fosen saken og overgrepene der som er en skam for Norges myndigheter.

B-6276 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 10 – Vindkraft på land – Nytt kulepunkt • Vindkraft på land og hav og andre former for energiutbygging skal skje med nasjonalt eierskap evt. Nasjonalt flertallseierskap. Alle aksjonærer skal være kjent. Inntekter fra disse selskapene skal brukes til investeringer i utviklingen av nettkapasitet og annen infrastruktur innen kraftproduksjon og leveranser.

B-6277 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 13 – Tekst endring 1 Utvekslingskapasiteten og den markedsmessige tilknytningen mellom Norge og naboland gir oss mulighet til å både importere og eksportere kraft, og sikrer oss energi i tørrår. Dette er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet, samtidig som det innebærer utfordringer. Med tettere Med dagens tilknytning til naboland blir det norske kraftsystemet mer påvirket av effekt- og ressursituasjonen i resten av Norden og Europa. Vi har hatt kraftutveksling med våre naboland i mange år før dagens system med spinnville kraftpriser og et ikke fungerende børssystem. Landsmøtet forventer at myndighetene reforhandler disse avtalene slik at formålet med utvekslingen er å sikre forsyningsikkerhet mellom landene hvor forsyningsikkerhet er formålet og ikke mest mulig profitt, slik det var før dagens ikke fungerende børssystem

B-6278 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 19 – Gjennom det statlige eierskapet – tillegg tekst i avsnittet Gjennom det statlige selskapet vil politisk styring av strømprisen forsterkes, uten å etablere generelle støtteordninger eller tilskudd over statsbudsjettet. Dersom dette ikke er mulig, vil landsmøtet at Fellesforbundet skal jobbe for at vi melder oss ut av EU's Energiunion og deres markedspakker og reguleringsmyndigheter som overstyrer nasjonal styring og råderett over krafta vår.

B-6279 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 20 – De som bygger ut... Tas ut av uttalen – har tidligere i uttalelsen at utbygging av kraft skal være under nasjonal kontroll og eierskap og profitten brukes til utbygging av produksjon og infrastruktur.

B-6280 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

F-3110 Avd. 851 – Østfold Fagforening Nei til norsk deltagelse i EU's energiunion ACER – Nei til energipakke 4 Norge må si nei til Norsk deltagelse i EU's energiunion ACER – Stans av all videre utbygging av kabler til andre EU land. Allerede fattede vedtak om ACER må reverseres. Nye energipakker skal ikke vedtas. Begrunnelse Dette forslaget ble vedtatt på landsmøtet i 2019, men forbundets ledelse valgte å se bort fra dette vedtaket som ble vedtatt mot innstillingen. God organisasjonskultur tilsier at siste vedtak gjelder, og skulle vært Fellesforbundets politikk og ikke feiet under teppet. I denne landsmøteperioden har det uomtvistelig vist seg at dette forslaget inneholder løsningen som er å foretrekke. Fellesforbundets eget energiutvalg har i realiteten også konkludert med det samme. Som en løsning uten at det står der, men vil være et nødvendig resultat av kavene. Strømprisene er ute av nasjonalkontroll og EU domstolen har tydelig klarlagt ACERS overnasjonale myndighet. Forsyningsikkerheten er heller ikke ivaretatt. Dette er nå godt dokumentert. Tilslutning til ACER og videre utbygging av kabler til land i EU undergraver norsk selvråderett og fører til høyere strømpriser for industri og privathusholdninger. Strømmen er vårt arvesølv og skal brukes nasjonalt til det beste for privathusholdning og industrien med lavere priser enn Europa slik vi har gjort det gjennom historien. Vannkraften har vært grunnlaget for industribyggingen og derigjennom den norske velstandsutviklingen i by og bygd. Denne rollen skal norsk vannkraft fortsatt fylle. At politiske miljøer og kraftbransjen nå vil rasere store deler av kraftkrevende industri og legge ned tusenvis av arbeidsplasser gjennom tilknytning til energiunionen ACER kan vi ikke sitte å se på. Lo har allerede laget en rapport som viser at strømprisene vil øke og norsk industri legges ned dersom det bygges flere kabler. Fellesforbundet må støtte et initiativ for å få utredet om Stortingets vedtak i Acersaken er i strid med grunnloven når det gjelder kravet til $\frac{3}{4}$ dels flertall når selvråderett skal avstås.

Dirigenten ga praktiske opplysninger angående taletid vedrørende debatten i den politiske situasjonen på tirsdag.

Dirigenten hevet møtet kl. 12.57.

Ettermiddagsmøtet satt 14.59

Dirigent: June Helen Heggheim

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 319 Kine Litlehamar, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118: fra: 22. Oktober kl. 15:00 til 23:00

Delegat 265 Tuva Nordraak, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall: fra: 22. Oktober kl. 15:00 til 17:30

Vedtak: Innvilget

Dagsorden punkt 7. Velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og Internasjonal solidaritet

Dirigent: June Helen Heggheim

Dirigenten refererte følgende uttalelser som skal behandles under dette punktet:

- I-0014 - Arbeid er nøkkelen til velferd
- I-0015 - Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring
- I-0016 - Lære hele arbeidslivet – en reform som gir alle ansatte kompetanseløft
- I-0017 - Internasjonal solidaritet i en usikker verden
- I-0018 - Ukraina
- I-0019 - Den politiske situasjonen
- I-0020 - Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes

Dirigenten ønsket Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna velkommen for å holde innledningen «Svaret er kompetanse!»

Forbundsleder Jørn Eggum takket Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna for innledningen.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Per Skau for innledning.

Forbundssekretær Per Skau fremmet representantskapets innstilling og uttalelsene samt bevilgninger.

Uttalelsene som behandles:

- I-0014 - Arbeid er nøkkelen til velferd
- I-0015 - Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring
- I-0016 - Lære hele arbeidslivet – en reform som gir alle ansatte kompetanseløft
- I-0017 - Internasjonal solidaritet i en usikker verden
- I-0018 - Ukraina
- I-0019 - Den politiske situasjonen
- I-0020 - Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes

Dirigenten informerte om at strek vil bli satt tidlig.

Dirigenten foreslo også å redusere taletiden til 2 minutter.

Følgende hadde ordet til forretningsorden

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Dirigenten åpnet opp debatten:

Følgende hadde ordet:

Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6341 - Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Forslag: Barnehageplass til alle barn fra 11 måneders alder. Begrunnelse: Barn som blir født i desember har i dag ikke rett på barnehageplass før de er 18 måneder gamle. Dette er problematisk for foreldrene, som i de aller fleste tilfeller kun har 48 uker med foreldrepermisjon etter barnet er født. Det er da ca 9 måneder mellom permisjonen er ferdig og barnehagestart. I dagens samfunn med høye renter og levekostnader så lar det seg gjøre at en forelder går hjemme med barnet frem til barnehage start. Det betyr 9 måneder uten lønn. Kontantstøtten hjelper litt men den er ikke å leve av.

B-6442 - Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Forslag: Landsmøtet bevilger kr 25000 til Bolins venner

Delegat 396 Øyvind Bruem Fossan, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Dirigenten informerte om at strek blir satt etter neste taler.

Landsmøtet godkjente dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6356 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Årets tvaksjon fokuserer på barn som rammes av krig og fattigdom. Siden innsamlingsdagen er i dag foreslår jeg å bevilge en sum på kroner 5 per medlem i Fellesforbundet, noe som skal tilsi cirka 820.000 kroner.

Strek satt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6357 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Hefte 8, velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet. God helse gir bedre liv. Nytt punkt 34. HPV vaksine gis i dag gratis for kvinner født etter 1991. Humant papillomavirus (HPV)vaksinen gis for å blant annet forhindre livmorhalskreft hos jenter/ kvinner, men har også effekt på andre krefttyper hos begge kjønn. At vaksinen har god effekt har vist seg ved at det første kullet av kvinner som fikk vaksinen, var det ingen som utviklet livmorhalskreft. I 2022 var det 0 tilfeller av livmorhalskreft blant norske 25 åringer, i 2020 var dette tallet 9. En dose av HVP- vaksinen koster 1600,-, en pris som gjør at flere velger denne bort. I tillegg er det anbefalt at det tas 3 doser, så en full vaksinerings er for mange for dyrt. Undersøkelser har vist at god effekt av vaksinen opp til 45 år, men det er i prinsippet ikke øvre aldersgrense. I dag er situasjonen slik at kvinner født før 1991 må betale for vaksinen selv. Fellesforbundets landsmøte mener at HVP vaksinen må gis gratis til alle kvinner uavhengig av alder. På sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine.

Dirigenten informerte om at det er 131 inntegnede talere og kommet inn 137 forslag.

Følgende hadde ordet:

Delegat 138 Ragnhild Mortensen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 309 Karina Heggheim Thorbjørnsen, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6347 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Omlegging av bevilgninger av valgkampstøtte til politiske partier Fellesforbundet må legge om hvordan vi bevilger økonomisk støtte til politiske partier, og heller bevilge mer penger inn lokalt til lokalorganisasjoner og avdelinger i Fellesforbundet som driver aktiv valgkamp. Begrunnelse: Fellesforbundet bør vedta som hovedprinsipp å ikke bevilge penger til politiske partier, men i stedet drive aktiv og synlig valgkamp for de partiene som støtter våre verdier og vår politikk på områder som arbeidsliv, fordeling, velferd, næring og energi. Den økonomiske støtten bør da heller gå til lokalorganisasjonene og de lokale avdelingene, for å drive aktiv valgkamp. En slik innretning vil gjøre at det blir et tettere og bedre fagligpolitisk samarbeid lokalt og regionalt med de politiske partiene som støtter våre kjerneverdier, og partiene vil i større grad må inngå

forpliktende samarbeid lokalt og regionalt for å få bistand i kommende valgkamper. Ved å gi nasjonal støtte til de rødgrønne partiene, vil vi enkelte steder også støtte opp om at det i noen kommuner er rødgrønne partier som støtter opp om borgerlig politikk. Dette er spesielt aktuelt rundt partiet Senterpartiet. I en del kommuner er dette partiet mørkeblått, og det blir veldig feil å indirekte ha støttet opp om slik politikk, gjennom nasjonal pengestøtte i fra

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6351 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Fellesforbundet skal gjennomføre en informert debatt om universell garantert grunninntekt/borgerlønn som tiltak for å styrke velferden. Begrunnelse: Erfaringer fra land som har forsøkt universell grunninntekt viser positive resultater for helse og velvære, og i motsetning til hva man kanskje ville anta, ingen negative konsekvenser for produktivitet eller arbeidsledighet. Det var heller ingen oppgang i inntak av rusmidler. Alle praktiske eksperimenter på dette området viser at folk har lyst til å arbeide, også uten å bli tvunget til det med trusler om fattigdom med tilhørende sult og hjemløshet. De eneste gruppene som har arbeidet noe mindre under slike forsøk var småbarnsmødre (i land med dårligere fødselspermisjonsordninger er Norge har i dag) og tenåringer som jobbet for å bistå familiens økonomi (som ikke burde vært nødvendig i et moderne samfunn). Et eksempel på dette er den kanadiske byen Dauphin, der de i 1974-1979 innførte en forsøksordning med en omfordelende skattemodell. Denne ga "negativ inntektsskatt" opp til et inntektsnivå hvor folk hadde råd til å dekke grunnleggende behov. Denne modellen viste seg å være fullstendig bærekraftig. Grunnen til at den ble ikke videreført var politisk uenighet om praktiske detaljer, ikke at den ikke fungerte. Historisk har denne modellen har også gitt noe bekymring hos konservative pga. frykt for økt skillsmisserate. Men siden økt frihet til å ta egne valg er positivt (og den uansett ikke har gitt nevneverdig økning i praksis), bør dette ikke være et hinder. En slik modell vil i tillegg være langt mer praktisk enn å ha saksbehandlere til å vurdere alles behov individuelt. Det er også langt mindre belastende for mottagerne. Heller enn å bruke tid og energi på kommunikasjon med NAV for å etablere at en har reelle behov, kan arbeidsledige fokusere på jobbsøknader, og utføre på å bli friske(re), eller i alle fall leve liv som ikke sirkulerer om NAV. Egne satser for småbarnsforeldre og folk med særskilte medisinske utgifter eller andre tilretteleggingsbehov kan også legges inn i dette systemet. Per 2020 var det beregnet at garantert grunninntekt ville kostet USA litt under en billion (10^{12}) dollar i året mindre enn den nåværende trygdemodellen. Norge har langt lavere sosiale og økonomiske ulikheter enn USA. Vi har mulighet til å få slutt på at barn går sultne og at syke og arbeidsledige til enhver tid føler seg mistenkeliggjorte av et system hvor de kan miste livsnødvendige ytelser om den minste ting skulle gå galt. Dette er ikke bare positivt for individene som løftes ut av fattigdom, det er positivt for samfunnet i sin helhet å redusere forskjeller og sørge for at man har en lykkelig befolkning som kan leve i trygghet. Økonomisk trygghet vil også fjerne et hinder for å satse på gründerarbeid og oppstart av nye bedrifter. Om man anser at å garantere tilværelse over fattigdomsgrensa som en trussel mot prinsippet om at "det skal lønne seg å jobbe", er det en indikasjon på at lønnsnivået er for lavt, ikke at sikkerhetsnettet er for bra.

Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

**B-6421 - Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen
Fagforening**

Skal man satse på elevene må man satse på lærerne. I grunnskolen og videregående skole er det Utdanningsforbundet, Lektorlaget og Skolenes Landsforbund som organiserer pedagogene. I yrkesfagene er det Fellesforbundet som organiserer pedagogene, og det er lærlingene som er elevene. Dersom man skal satse på elevene i yrkesfag - fremtidens fagarbeidere - må man altså satse på dagens fagarbeidere. Det kan ikke være slik at kvaliteten på lærlingenes opplæring og utdanning er vilkårlig avhengig av hvem de jobber med, og hvor gode eller dårlige pedagoger de er. Fellesforbundet må jobbe for å øke den pedagogiske kompetansen hos alle som samhandler med lærlinger i arbeidshverdagen, i alle lærebedrifter.

Dirigenten foreslo å kutte annengangstalere på punkt 6 og 7. Dirigenten foreslo også å kutte taletiden med 2 minutter etter de neste 7 talerne.

Landsmøtet godkjente dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 213 Asle Bie Andersen, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Delegat 264 Torbjørn Granseth, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Delegat 223 Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6344 - Delegat 223 Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Ønsker å gjenreise forslag f-4101 om tegnspråk som valgfag i skole

Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6368 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Kompetanseløft reiseliv

B-6373 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Ny boligpolitikk

B-6374 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Forslag F-4127 er ikke ivarettatt i uttalelsen om boligpolitikk. Inn i uttalelsen I-0014 arbeid er nøkkelen til velferd. Forbundet må jobbe for en regulering av leiemarkedet

Delegat 073 Ayat Majbel Saeid, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 157 Benjamin Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6350 - Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Fellesforbundet må jobbe for at det blir vanskeligere for arbeidsgiver å underkjenne sykemeldinger evt må behandlingstiden ned hos Nav. Dette er for lett i dag og behandlingstiden er alt for lang. Enkelte arbeidsgivere bruker underkjenning for å skremme, da dette medfører lang periode for arbeidstaker uten inntekt. I dag fungerer det slik at arbeidstaker må motbevise arbeidsgivers underkjenning. I enkelte bransjer oppleves det at HR og ledelse oppfordrer til å underkjenne sykemeldingen. Det kan jo selvfølgelig være at i noen tilfeller at underkjenning er det riktige, men erfaring er at det er ikke det store problemet. Det store problemet er at mange arbeidstakere blir satt i en uheldig situasjon. Behandlingstiden hos Nav er 18 uker på slike saker. Det vil medføre en stor belastning til arbeidstakere i en sårbar situasjon. Så Fellesforbundet må jobbe for at denne behandlingstiden MÅ ned, da vil ikke syke bli satt i økonomisk uføre som mange blir i dag. Der dette blir brukt mest er også i lavtlønnede yrker, og stort sett får ikke arbeidsgiver medhold i disse sakene, men det har uansett gått 4,5 mnd før det kommer penger inn på konto. Vi har kjempet frem velferdsordninger, men meningen bør være at vi også får brukt dem uten at det medfører store økonomiske problemer før de trer i kraft.

Delegat 161 Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet følgende forslag:

B-6393 - Delegat 161 Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Stryk avsnitt 8 og 9 som fokuserer på AP. Vi må fokuserer på venstresiden.

Delegat 255 Trine Karlsson, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Som fremmet følgende forslag:

B-6430 - Delegat 255 Trine Karlsson, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Fagligpolitisk venstreside Forslaget om valgkampstøtte kan oversendelse det nye forbundsstyret

Delegat 286 Mona Eriksen, Fellesforbundet avdeling 650

Delegat 074 Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6358 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Utstyrsstipendet på videregående skole må fullfinansieres. Samfunnet skriker etter flere fagarbeidere, så at familiens økonomi blir et hinder for unges muligheter til å søke seg inn på yrkesfaglige linjer er for dårlig. Tall fra en Rambøll-rapport fra 2019 viser at det mangler 64 millioner for å fullfinansiere utstyrsstipendet. Forslaget til det nye statsbudsjettet øker utstyrsstipendet med 40 millioner, men det mangler fremdeles de resterende 24 millioner kronene, noe som er små tall i et statsbudsjett. Det må også gjennomføres en ny kartlegging av utstyrsbehovet til landets elever, ettersom prisstigning og en fagfornyelse utvilsomt har endret kostnadsbildet siden rapporten kom ut i 2019. Elever på bygg og anlegg, restaurant og matfag, TIP, og elektro må punge ut flere tusen kroner av egen lomme for å kjøpe inn utstyret som kreves for å delta i undervisningen fordi utstyrsstipendet ikke strekker til. Dette skaper et klasseskille mellom de som har råd til utstyr og de som mangler det nødvendige utstyret for å fullføre utdanningen sin. For å få flere fagarbeidere må vi sørge for at alle som ønsker får muligheten til å ta en yrkesfaglig utdanning.

B-6458 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Mange elever får høre av rådgivningstjenesten på ungdomsskolen at om de har gode karakterer må de gå realfag og om man har dårlige karakterer må man gå yrkesfag. Kvinner blir rådet vekk fra bygg, tip, elektro og havbruk. Menn blir rådet vekk fra helse, service og reiseliv, og restaurant og matfag. Rådgiverne på ungdomsskolene må få kursing og skolering i hvordan de kan gi bedre rådgiving til elevene, sånn at vi ikke mister flere ungdommer ut fra skolen.

Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6345 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholder forslag F-4319 om støtte til Manifest Media og diamantabonnement i Manifest.

B-6349 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholder forslag F-4320 om støtte til Industriaksjonen.

B-6361 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag til uttalelsen "Arbeid er nøkkelen til all velferd" Avsnitt 21: Vi mangler boliger flere steder Norge. Flere rimelige boliger vil bidra til å dempe pristrykket på boligmarkedet. [Ny tekst:

Det er imidlertid ingen løsning å lempe på størrelses- eller kvalitetskrav.] Skal vi ha nok tilgjengelige boliger, må det derfor bygges flere boliger [Ny tekst: av god standard] som kjøpes eller leies av dem som skal bo i dem og ikke brukes som spekulasjonsobjekter. Avsnitt 24: Fellesforbundets landsmøte krever at det satses på [Ny tekst: en tredje boligsektor, som ikke har som mål å skape profitt, men som er regulert, subsidiert fra det offentlige og unntatt fra markedsmechanismene.] [Strykkes: alternative boligkjøpsmodeller, slik som Leie-til-eie og deleie. Modellene må utvikles og tas i bruk mer enn det gjør i dag for å hjelpe flere inn på boligmarkedet. Modellene må være trygge og forutsigbare og ikke ha som formål å skape profitt.] Avsnitt 25: Fellesforbundets landsmøte krever at det satses på ikke-kommersiell boligutbygging som har som formål å skape et mer rettferdig og trygt boligmarked. Stat og kommunene må spille en aktiv rolle, sammen med ideelle aktører som boligkooperasjoner, samskipnader og andre ikke-kommersielle aktører. [Ny tekst: Husbanken må igjen bli det viktigste redskapet for finansiering av boliger, både gjennom rimelige låneordninger og gjennom tilskudd.] Avsnitt 26: Selv om mange eier boligen de bor i, er det en stor andel som leier, særlig blant yngre og de med varig lav inntekt. I dagens leiemarked er det et skjevt maktforhold mellom utleier og leietaker. [Ny tekst: Det skal vedtas en ny husleielov innen sommeren 2025. Det er et stort behov for en lov som i større grad enn dagens lov beskytter leieboerne, både når det gjelder oppsigelsesvernet og leieprisvernet.] Fellesforbundets landsmøte krever at leietakers rettigheter styrkes og utleiers plikter tydeliggjøres i lovverket. Avsnitt 27: Alle skal kunne bo i en trygg bolig. Landsmøtet mener normen i leiemarkedet må være langvarige leieforhold som skaper stabilitet og forutsigbarhet for leietaker. [Ny tekst: Det å leie bolig må bli et reelt alternativ til det å eie og leietakere må gis skattefradrag tilsvarende rentefradrag på boliglån.] Avsnitt 29: Ved å bygge flere studentboliger sørger vi for at flere unge får et rimeligere botilbud, samtidig som det bidrar til å lette trykkek på det private leiemarkedet. Mindre konkurranse i leiemarkedet kan bidra til å redusere leieprisene og komme andre leietakere til gode så vel som studenter. Fellesforbundets landsmøte krever at staten gjennom eksisterende tilskuddsordning legger til rette for økt bygging av flere studentboliger gjennom studentsamskipnader [Ny tekst: og andre ikke-kommersielle aktører.]

B-6366 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholder forslag F-4321 om bevilgning og støttemedlemskap i Fair Play Bygg.

Delegat 078 Christian Berg, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6420 - Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Landsmøtet 2023 bevilger ytterligere streikestøtte til de av våre medlemmer som ble tatt ut i streik i mellomoppgjøret 2023, og som fortsatt er medlem i Fellesforbundet. Hvor mye vi skal bevilge er vanskelig å vurdere, men når vi ser at det ble for lite streikestøtte i 2023, og justerer denne opp for fremtiden, så bør vi også kunne gi til de som allerede har tatt en streik for oss alle og som viste oss problemet. Jørn nevnte at streiken til nå har kostet oss 48 millioner kroner. Men for å starte en plass tillater jeg meg og foreslå at Landsmøtet bevilger ytterligere streikebidrag tilsvarende en ukes streikebidrag til de av våre medlemmer som tok denne kampen på vegne av fellesskapet. I det minste må vi kunne bevilge differansen mellom gammel og ny streikestøtte.

Delegat 344 Espen Nordvik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6360 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Forslag: Fellesforbundet skal jobbe for full lønnskompensasjon for alle som utfører pliktig militærtjeneste og pliktig tjeneste i Heimevernet eller sivilforsvaret. Begrunnelse: det er i dag stor økonomisk forskjell på hva man sitter igjenn med etter tjenesten om man jobber i offentlig eller privat sektor. Slik burde det ikke være. Alle som utfører pliktjeneste er med å bidrar til vår felles sikkerhet. Og burde få full lønnskompensasjon som et minimum, det hører ikke hjemme noe sted at de som utfører pliktig tjeneste skal sitte igjenn som både lønns og pensjonstapere sammenlignet med de som ikke har pliktig tjeneste. Jeg mener det enkleste og mest rettfærdige er at arbeidsgivere forskutterer lønn, og forsvaret kompanserer arbeidsgiverne. Dette vil også ivareta otp og andre ordninger.

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6343 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelsen "Internasjonal solidaritet i en usikker verden" Nytt punkt: Aldri før har det vært flere mennesker på flukt i verden. Tall fra FNs høykommissær for flyktninger viser at det er over 110 millioner mennesker på flukt. Svært mange flyktninger bor årevis i flyktningleirer mens de venter på å bli bosatt, mens andre legger ut på livsfarlige reiser over Middelhavet. Siden 2014 har over 28 000 mennesker druknet i sin desperate kamp for trygghet og beskyttelse. I Hurdalsplattformen står det at «Regjeringen mener FNs kvoteflyktningsystem er den tryggeste og mest rettfærdige ordningen for å sikre mottak av mennesker med behov for beskyttelse». FNs høykommissær for flyktninger har bedt Norge om å ta imot 5000 kvoteflyktninger i året. Vi er enig med regjeringen i at FNs kvotesystem er det den tryggeste og mest rettfærdige, og nettopp derfor bør vi også følge opp FNs anbefaling og ta imot 5000 kvoteflyktninger, og dermed sikre en trygg havn for mennesker som er flyktninger. Fellesforbundet ser positivt på innsatsen for å ta imot ukrainske flyktninger, og dette viser Norges potensial og beredskap for å øke kvoten for overføringsflyktninger til 5000 i 2024, i samsvar med FNs gjentakende anbefaling. Den ekstraordinære innsatsen for ukrainske flyktninger må ikke gå på bekostning av uttak av overføringsflyktninger fra andre land.

B-6346 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Fellesutvalget for Palestina er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som støtter palestinerne sak. Organisasjonen ble etablert i 1980 og har for tiden over 30 medlemsorganisasjoner. Blant disse finner vi forbund som: EL & IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Industri Energi og Norsk Jernbaneforbund. Av Fellesforbundets lokale avdelinger er både Oslo Bygningsarbeiderforening, Oslo Grafiske Fagforening og Unionen fagforening medlemmer. Fellesutvalget arbeider i solidaritet med det palestinske folket og støtter deres frigjøringskamp. De jobber for at palestinerne skal få oppfylt sine menneskerettigheter og at Israel skal rette seg etter folkeretten og avslutte okkupasjonen.

Dette arbeidet gjøres ved å påvirke norske politiske aktører, for at Norge skal bruke økonomiske og politiske sanksjoner for å legge press på Israel. Fellesforbundet skal søke om opptak som medlem i Fellesutvalget for Palestina

B-6352 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Ansett en minehund – forslag til bevilgning Fellesforbundet ansetter en minehund til en kostnad på 100.000 hvert år i tre år. Totalt 300.000. Norsk Folkehjelp er en av verdens fremste humanitære mine- og eksplosjonsryddingsorganisasjoner, og verdens fremste på utdanning av minehunder. Minehunder er faktisk en Norsk Folkehjelp-oppfinnelse. Minerydding frigir jordbruksarealer, gir tilgang til sikre vannforsyninger og markeder, bekjemper sult og fattigdom, gjør skoleveier trygge, sikrer utdanning og redder liv. Minerydding utjevner også ulikhet, da de fattigste rammes hardest, det bidrar til lokal sysselsetting som sikrer inntekt og bekjemper fattigdom, og ikke minst bidrar mineryddingen til økt likestilling da folkehjelpen ansetter mange kvinnelige mineryddere. Det å ansette en minehund er en engasjerende måte å ta samfunnsansvar på, og gir økt verdi inn i Fellesforbundets arbeid. Det skaper stolthet, motivasjon og lojalitet hos medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Vi kan sette i gang en navnekonkurranse (ikke Eggum da det allerede er brukt) for å navngi hunden, kanskje med besøk på hundeskolen i Sarajevo som premie? Og det kan jevnlig sendes ut informasjon, bilder og filmsnutter av hunden i trening og senere i arbeid, til avdelinger og klubber.

Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6359 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Styrket innsats overfor lære- og lesevansker Det burde legges til rette for de med lære- og lese vansker som går på voksenopplæringen, skal kunne få ekstra hjelp med sine vansker for eksempel via kurs, skole og annen opplæringen.

B-6362 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4113 Krav: vi krever at Fellesforbundet jobber for at kompetanseløft blir kompensert. Og at det jobbes aktivt for å få bransjen attraktiv med forankring i faglig kompetanse for å skape et seriøst arbeidsliv.

B-6365 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4171 Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte Det trengs en engangs økning på 20% av terskelen. Det må og lages en ordning med at terskelen/taket blir oppjustert hvert år etter grunnbeløpet i folketrygden.

B-6367 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4172 Ny boligpolitikk Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og at leiemarkedet reguleres bedre.

B-6376 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4198 Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier Støtte fra forbundet til de rødgrønne partiene fordeles da på hhv Ap, Sp, SV og Rødt relativt etter oppslutningen ved forrige valg.

B-6377 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4314 Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen

Delegat 135 Silje-Kristine Westerbakk, Fellesforbundet avdeling 6

Som fremmet følgende forslag:

B-6354 - Delegat 135 Silje-Kristine Westerbakk, Fellesforbundet avdeling 6

Jeg fremmer forslag om at kontantbetaling fortsatt må være en mulighet, slik loven sier idag. At loven håndheves og styrkes. Sentralbankloven §3-5 sier at kontanter er tvungent betalingsmiddel, Finansavtaleloven fastslår i §2-1(3) at forbruker alltid har rett til å foreta oppgjør med tvungene betalingsmidler hos betalingsmottakeren. Allikevel er det flere og flere som ikke aksepterer kontanter som betaling. Dette er med på å utestenge deler av befolkningen fra tilbud som er rettet mot allmenheten. Noe som også bryter med FNs konvensjon om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne. Fellesforbundet har 1408 medlemmer som jobber innenfor VTA, Flere av disse har ikke/får ikke bankkort/ bank ID av forskjellige grunner. For disse er det viktig å ha muligheten for å kunne betale med kontanter. Slik at de kan få betalt for seg og delta i samfunnet på lik linje som alle andre. Å nekte bruk av kontant betaling ekskluderer de svakeste gruppene i samfunnet. Inkludert våre medlemmer.

Delegat 050 Gunnar Lindstad, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6417 - Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Evu bør i størst mulig grad kjøres i fagskole regi. Dette for og sørge for god kvalitet og en nasjonal tilgjengelighet på tilbudene.

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6459 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avvikle bolig som spekulasjonsobjekt fullt ut - og regulere leiemarkedet bedre Mange har ikke råd eller mulighet for å kjøpe sin egen bolig, og må ut på et presset leiemarked for å skaffe seg tak over hodet. Prisspiralen på bolig skyldes i stor grad at boligliberalisering har bygget opp under massiv spekulasjon og nye boligbaroner. Slik kan vi ikke ha det. Boligheier og baroner må gis

“aktiv dødshjelp”. Fellesforbundet må kreve at det ikke lønner seg å eie andres bolig. Derfor må ligningsrabatten på sekundærbolig avvikles, og ligningsverdien deretter gjøres progressiv etter modell 300% fra bolig nr 3, 400% fra bolig nr 4 osv. Kommersielle selskap må avskjæres fra å eie boliger, og bør heller få drive med næringseiendom. Boliger skal ikke lovlig kunne eies fra skatteparadis. Universiteter, høyskoler, sykehus og andre med stort behov for boliger til tilreisende studenter og arbeidende må få ressurser til anskaffe et fullverdig og anstendig botilbud utenfor det private leiemarkedet i tråd med det fulle omfanget. Det vil avlaste det private, kommersielle leiemarkedet i stort monn, og bidra til bedre tilgang for andre. Det resterende, åpne leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid er godkjent. Det er i dag mye på utleiemarkedet som ikke holder verken lovlig standard eller mål, hvor mange utleieleiligheter har tilgang til bod. Det finnes i dag mange regler for å drive utleie, men det stopper ikke i praksis utleier fra å ikke oppfylle lovkravene. Leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene eller et annet offentlig tilsynsorgan har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid tilfredsstillende en anstendig minstestandard.

B-6464 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier Fellesforbundet bør vedta som hovedprinsipp å ikke bevilge penger til politiske partier, men i stedet drive aktiv og synlig valgkamp for de partiene som støtter våre verdier og vår politikk på områder som arbeidsliv, fordeling, velferd, næring og energi. Unntaket fra prinsippet om “finansiell skillevegg” er at LO bør stille opp for rødgrønn side i samme grad som samfunnets særinteresser (milliardærer, skatteflyktninger, bedriftseiere, pengeflyttere og andre privatpersoner) bevilger til høyrepartiene. Støtte fra forbundet til de rødgrønne partiene fordeles da på hhv Ap, Sp, SV og Rødt relativt etter oppslutningen ved forrige valg.

B-6471 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen Fellesforbundet vedtar å bevilge 100 000 kroner årlig til Manifest Tankesmie. Denne jobber for våre medlemmers interesser, og hjelper oss i å nå fram i offentlig debatt om arbeidslivs-, fordelings-, energi- og næringspolitikk. Til sammenligning er støtten fra LO til Agenda hinsides alle proporsjoner. Vedtaket på Landsmøtet i 2019 om å jobbe for avvikling av LOs støtte til Agenda synes ikke på noe vis etterlevd fra forbundets representanter i LOs sekretariat. Forbundet skal derfor synlig jobbe for at LOs støtte til Agenda avvikles. Subsidiært trekkes den ned på samme nivå som støtten til Manifest. Det er ikke mindre viktig fra og med 2023. Når nå milliardær Trond Mohn ikke lenger bidrar, har LO derimot doblet de årlige bidragene fra 8 til 16 millioner kroner, stikk motsatt av Fellesforbundets vedtak. Dette er vanvittig store summer, men ikke på noen måte vel anvendte penger, særlig ettersom Agenda i mange viktige spørsmål ikke står på vår linje (!) Fellesforbundet øker støtten til Norsk Folkehjelp fra 600 000 til 750 000 kr. Fellesforbundet slutter seg også til Industriaksjonen, og bevilger 100 000kr årlig.

B-6473 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte. Det trengs en engangs økning på 20% av terskelen. Det må og lages en ordning med at terskelen/taket blir oppjustert hvert år etter grunnbeløpet i folketrygden.

B-6482 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse Statusen til yrkesfag må opp.

Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Som fremmet følgende forslag:

B-6453 - Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Fremmer forslag om å inkludere ein uttalelse i rep. Innstillinger om å 1. likestille mental helse med fysisk helse 2. få større oppmerksomhet på mental helse i arbeidslivet 3. heve kompetansenivået når det kommer til mental helse og hvilke hjelpemidler vi har når vi møter utfordringer som har med mental helse å gjøre

Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6456 - Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Arbeidsmiljøloven er skrevet for gårsdagens arbeidsliv. Den må skrives på ny for ivareta en drøy million arbeidstakere, som arbeider i et anbudsutsatt arbeidsliv. Den må sette krav til oppdragsgiver. Den må regulere trepartssamarbeidet mellom oppdragsgiver, oppdragstaker og arbeidstaker.

Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6448 - Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Forskuttering av sykepenger må inn i lovverket. Det er mange medlemmer som jobber i en bedrift som ikke har forskuttering av sykepenger. Noen av de må vente i lang tid på penger.

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6355 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Foreslår at 10% av bevilgningene til de politiske partiene vi støtter skal øremerkes ungdomspartiene for å støtte opp under ungdommens fagligpolitiske samarbeid.

Som fremmet følgende forslag:

B-6409 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

2 Fagbevegelsen er internasjonal. Selv om vi i Norge møter utfordringer som er viktig å ta tak i, så er mange av utfordringene til arbeidere i andre land langt større. Samtidig er det i Norge vi har kampmidler som streikerrett. Fagbevegelsen må utforme taktikk og strategi ut fra vår virkelighet. Kampen for faste ansettelser og mot sosial dumping er felles problemer, men arter seg forskjellig i ulike land. Fagbevegelsen i ulike land bruker de kampmidler som gir de beste forutsetninger for makt og innflytelse for et organisert arbeidsliv.

B-6460 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Den politiske situasjonen – endringsforslag: Forslag til strykninger er markert, og forslag til ny tekst i rødt: Den politiske situasjonen Verden er i dag mer utrygg og usikker enn på lenge. Pandemi, krig og sterk økning i både renter og priser gjør at mange opplever at de har mindre å rutte med enn tidligere. I møte med økte priser og utgifter for den enkelte, må politikken bidra til at folk fremdeles kan leve gode liv og hjelpe de som sliter mest. at forskjellene i Norge minskes. Det trengs mer progressiv beskatning av de rike, og flere omfordelende tiltak. Det er ikke akseptabelt at Norge har 500 000 som lever i fattigdom i 2023, samtidig som antall milliardærer øker. DnB gikk med hele 13,2 milliarder i tredje kvartal som er den høyeste inntekten noensinne. Staten er stor eier 34% og vil motta mer enn 20 milliarder i aksjeutbytte på at DnB tjener mye på boliglånskunder og renteoppgang. De høye strømprisene har ført til økt inflasjon ikke minst på mat. Mange aktører har utnyttet situasjonen og skrudd opp prisene for å øke marginene, samtidig som 100 000 familier står i matkø i Norge. Økte strømpriser har satt arbeidsplasser i industrien i fare, og hindrer den grønne omstillingen. Strømmen må underlegges politisk styring med makspris. Etter Stortingsvalget i 2021 fikk Norge et historisk flertall for et skifte bort fra Erna Solbergs høyreorienterte regjering. Politikken til dagens regjering har bidratt til mange gode viktige gjennomslag for våre medlemmer. Pensjon fra første krone er særlig viktig for unge og deltidsansatte som nå får opptjening fra en mye større andel av sin lønn. Begrensningene i innleie er sterke og i tråd med våre krav. Mer enn doubling av fagforeningsfradraget, styrket Arbeidstilsyn og rett til heltid bidrar til et mer seriøst arbeidsliv. Dagens regjering viser at de lytter til fagbevegelsen og er villige til å innføre lover og regler til det beste for arbeidsfolk. Allikevel har ikke dette vært nok til å demme opp for en høyrebølge i årets lokalvalg. For å vinne Skal venstresiden vinne valget i 2025 må regjeringen og Stortingsflertallet, samles om grep som får kontroll på strømprisene og løfter de med lavest inntekt over fattigdomsgrensa. Etter kommune- og fylkestingsvalget i 2023 vil flere store byer, kommuner og fylker skifte fra å være styrt av de rødgrønne til å bli styrt av høyresiden. Vi er bekymret for at de mange fremskrittene som har kommet i rødgrønne kommuner og fylker til bekjempelse av arbeidskriminalitet og innføring av seriositetsmodeller vil svekkes, og et økt press på at skattepenger igjen skal gå til velferdsprofitører, med dårligere lønns- og arbeidsvilkår, framfor velferd. Fellesforbundet krever at kommuner og fylker styrt av høyresiden fortsetter å følge og utvikle seriositetsavtalene. Statsbudsjettet for 2024 viser fortsatt god retning for politikken i Norge, men mangler gode nok tiltak å bekjempe fattigdommen. Regjeringen må følge opp målet om å få politisk styring på strømprisene og regulere strømeksperten for å hindre prissmitte fra europeiske strømpriser som truer næringsliv og arbeidsplasser i industrien. følger opp satsningen på næringspolitikken ved å styrke virkemiddelapparatet. Fag- og yrkesopplæring styrkes med en milliard for bedre gjennomføring i videregående opplæring, bedre utstyr i opplæringen og muligheten til å ta flere fagbrev. Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre rammevilkår med billigere strømpriser enn i Europa som sørger for at det fortsatt er mange arbeidsplasser i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår

må den ha en aktiv dialog med partene og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften. I statsbudsjettet foreslår regjeringen å dekke eller forskuttere krav norske arbeidstakere har i yrkesskadeerstatningssaker etter konkursen til Alpha Insurance. Flere hundre arbeidstakere har uforskyldt havnet i en svært vanskelig økonomisk situasjon på grunn av konkursen. Det er bra at regjeringen rydder opp i den akutte situasjonen og samtidig varsler at de vil gjennomgå lovverket slik at dette ikke skjer igjen. Landsmøtet mener det må bli en sentral oppgave for Fellesforbundet å sikre fortsatt rødgrønt styre, og en sterkest mulig venstreside ved stortingsvalget i 2025. Erfaringene med dagens regjering og ikke minst erfaringene med åtte år med høyreorientert regjering viser at det er i en Arbeiderparti-ledet regjering at Fellesforbundet kan få best gjennomslag på vegne av våre medlemmer. Fellesforbundet mener at Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet er det naturlige utgangspunktet for en rødgrønn regjering. Vi mener at disse partiene må avklare regjeringsalternativet i god tid før valget. Plattformen til en rødgrønn regjering må sikre at sysselsettingen er høy, at vi har et sterkt og organisert arbeidsliv, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, videreutvikling av petroleumsnæringen, offentlig eierskap til naturressurser, aktiv klimapolitikk og en aktiv nærings- og industripolitikk

Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6385 - Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

For å få flere unge til å velge yrkesfag må Fellesforbundet bidra til mer yrkesstolthet blant fagarbeidere. Vi må jobbe for å få fagarbeidere inn i klasserommet og få elevene ut i bedriftene for å lære av fagarbeidere våre. På denne måten vil elevene få bedre forståelse over hva yrkesfagene er. En hverdag som yrkesfag-elev og fremtidig fagarbeider er en god fremtid. Vi må sikre fremtidens fagarbeidere.

Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Dagsorden punkt 6. fortsetter etter debatten på dagsordens punkt 7 er ferdig.

Ettermiddagsmøtet ble hevet 17.27.

Møtet satt kl. 19.00

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dagsorden punkt 7. Velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet (forts.)

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25: fra: 22. Oktober kl. 20:20 til: 23. Oktober kl. 08:58

Delegat 399 Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening
Fra: 22. Oktober kl. 21:00 til: 23. Oktober kl. 09:00

Delegat 265 Tuva Nordraak, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall
Fra: 22. Oktober kl. 19:00 til: 23. Oktober kl. 09:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga ordet til Jan Olav Andersen fra Norsk Folkehjelp som hilste landsmøtet.

Dirigenten ga ordet til Kristin Legård Halvorsen fra Sparebank 1 som overrakte en gave på 70 000kr.

Forbundsleder Jørn Eggum takket Jan Olav Andersen og Kristin Legård Halvorsen.

Dirigenten åpnet debatten.

Følgende hadde ordet:

Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6382 - Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Det er på tide bankene vurderer mulighet for lån utfra historikk av husleiebetaling. De som ikke har slik historikk, altså har ikke leid i periode mellom flyttet hjemmefra til ønske om å kjøpe egen bolig, må vise til egenkapital. Når vi søker lån ser banken på hva vi har i årslønn, og hva vi har i egenkapital. Det er mange som ikke kommer seg inn i boligmarkedet på grunn av mangel av egenkapital. For istedet for å spare større sum hver måned, har de over lengre tid betalt husleie trofast. Dette, sammen med årslønn, skal være godt nok for å få en reel vurdering for huslån.

B-6481 - Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe for at alle barn får dekt minst en organisert aktivitet. I august ble fritidserklæringen fornyet og regjeringen forpliktet seg til å jobbe for at alle barn skal kunne delta i aktiviteter. Men aktiviteter er dyre, og ikke alle har råd til å ha barna sine i aktiviteter lengre. Sånn kan vi ikke ha det i Norge

Delegat 359 Lillian Berdal Engvik, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 360 Diana Moonphen Hunhammer, Fellesforbundet avdeling 12

Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6428 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Fellesutvalget for Palestina er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som støtter palestineres sak. Organisasjonen ble etablert i 1980 og har for tiden over 30 medlemsorganisasjoner. Blant disse finner vi forbund som: EL & IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Industri Energi og Norsk Jernbaneforbund. Av Fellesforbundets lokale avdelinger er både Oslo Bygningsarbeiderforening, Oslo Grafiske Fagforening og Unionen fagforening medlemmer. Fellesutvalget arbeider i solidaritet med det palestinske folket og støtter deres frigjøringskamp. De jobber for at palestinerne skal få oppfylt sine menneskerettigheter og at Israel skal rette seg etter folkeretten og avslutte okkupasjonen. Dette arbeidet gjøres ved å påvirke norske politiske aktører, for at Norge skal bruke økonomiske og politiske sanksjoner for å legge press på Israel. Fellesforbundet skal søke om opptak som medlem i Fellesutvalget for Palestina

Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 258 Lars Ola Rindseter, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6387 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Endring i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd», avsnitt 33: Fellesforbundets landsmøte mener at produkter som bind og tamponger må gjøres gratis og lett tilgjengelig for ungdommer, og deretter bli momsfrie for alle, som et ledd mot å bli gratis for alle.

B-6388 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Ny paragraf under «God helse gir bedre liv» For de som venter barn er fødselen noe som er knyttet til spenning og nervøsitet. Det er viktig både for den fødtes mentale og fysiske helse, og for barnet som kommer, at fødselen oppleves så trygg som mulig. Fødetilbudet må styrkes slik at fødende i hele landet kan stole på et trygt tilbud med god nok kapasitet og med muligheter for å føde både med og uten smertelindring.

B-6389 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Nytt avsnitt etter 16 i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd» Fellesforbundet skal i landsmøteperioden sette ned et utvalg som skal se helhetlig på lov og avtaleverket for å tilrettelegge for gravide og foreldre i arbeidslivet. Utvalget skal komme fram til noen anbefalinger slik at vi sikrer best mulig tilrettelegging i framtiden. Begrunnelse: Det at begge foreldre har en aktiv rolle i å følge opp barn og ungdom er viktig for å sikre at den kommende

arbeidstakergenerasjon har det beste utgangspunktet. Forslagsprosessen vår inn mot tariffoppgjør vanskeliggjør et helhetlig arbeid for å sikre tilretteleggingsordninger for alle. Det er behov for å se på alle ordninger som har påvirkning på arbeidshverdagen til gravide og foreldre. Eksempler er: - Hvordan konkret kan man legge tilrette for gravide i våre bransjer slik at de kan stå i jobb under graviditeten? - Er ordningen for omsorgspermisjon for far/medmor god nok? - Hvordan bør foreldrepermisjonsordningen utformes? Hvordan sørger man for både mor og far har like muligheter for å ta ut foreldrepermisjon? Hvordan unngå at foreldre må benytte ubetalt permisjon før barnet starter i barnehage? - Hvordan bør ammefri legges opp for å være i tråd med WHO sine anbefalinger, og hvordan sørge for at alle har en reell rett til å ta den ut? - Hvordan lette arbeidspresset for småbarnsforeldre uten at de taper i inntekt? - Hvordan sørge for at arbeidstidsordninger er tilpasset småbarnsforeldre og felles samvær i familien? - Er det behov for å justere antall sykt barn dager? - Er velferdspermisjonene tilstrekkelig for å dekke opp dagens behov for at begge foreldre kan følge opp barn og ungdom? En måte utvalgsarbeidet kan behandles på er at utvalget presentere sine anbefalinger til representantskapet i forkant av forberedelsene til tariffoppgjøret i 2026. Anbefalingene som gjelder lovverk skal tas med i landsmøtedebatten for 2027.

B-6390 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Forslag til innhold som er ment inn i en ny uttalelse om Palestina: Vi må fordømme Hamas sitt angrep på Israel. Hamas er en terrororganisasjon som målrettet går etter sivile og har tatt israelske barn som gissler. Israel må få forsvare seg, men ikke ved å bryte reglene for krig. Redd Barna anslår at det dør et barn hvert kvarter i Gaza. 300.000 palestinske barn er på flukt, men barna i Gaza, er fanget. Grensene må åpnes slik at barna kommer ut og nødhjelp kommer inn. Direkte angrep på sivile mål må stanses! Proporsjonalitetsprinsippet i krig, forbyr angrep og skade på sivile som er for omfattende i forhold til den militære fordel man oppnår. Med over 4300 drepte palestinere, og med Gazas befolkning på randen av en humanitær katastrofe, kan jeg ikke forstå annet enn at en Israelsk bakkeinvasjon i Gaza vil bryte med dette prinsippet. Landsmøtet må vedta en egen uttalelse om situasjonen i Palestina og vi må garantere for støtte til Norsk Folkehjelps arbeid der.

B-6391 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Vårt samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika har stor betydning for partnerne der. Gjennom prosjektet bidrar vi bl.a. til å støtte kvinnelige gårdsarbeideres egen kamp for sine rettigheter, beboere i bølgeblikkskur sin kamp for land og bolig, og fagforeningskameraters kamp for anstendige arbeids- og levekår i vinproduksjon. Prosjektet gir også en mulighet for våre medlemmer til å få konkret erfaring med solidaritetsarbeid – fundamentet vårt. Jeg ønsker at vi skal fortsette samarbeidsprosjektet og se på nye måter det kan utvikles, slik at større del av medlemmene føler eierskap til det.

B-6397 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Uttalelse: Arbeid er nøkkelen til velferd Nye avsnitt under overskriften "God helse gir bedre liv". HPV vaksine gis i dag gratis for kvinner født etter 1991. Humant papillomavirus (HPV)vaksinen gis for å blant annet forhindre livmorhalskreft hos jenter/ kvinner, men har også effekt på andre krefttyper hos begge kjønn. At vaksinen har god effekt har vist seg ved at det første kullet av kvinner som fikk vaksinen, var det ingen som utviklet livmorhalskreft. I 2022 var det 0 tilfeller av livmorhalskreft blant norske 25 åringer, i 2020 var dette tallet 9. En dose av HVP- vaksinen koster 1600,-, en pris som gjør at flere velger denne bort. I tillegg er det anbefalt at det tas 3 doser, så en full vaksinerings er for mange for dyrt. Undersøkelser har vist at god effekt av vaksinen opp til 45 år, men det er i prinsippet ikke øvre aldersgrense. I dag er situasjonen slik at kvinner født før 1991 må betale for vaksinen selv. Fellesforbundets landsmøte mener at HVP

vaksinen må gis gratis til alle kvinner uavhengig av alder. På sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine.

Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 009 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6396 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Fellesforbundet skal først og fremst jobbe for å øke valgdeltagelsen.

B-6411 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Etableringslån Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon etter en lest som Husbanken var på 80- tallet, til unge førstegangsetablerere, for å sikre egen bolig/leilighet. Begrunnelse: Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i boligmarkedet for første gang. Vi mener at det er viktig at vi Norge holder fast ved det at alle skal ha mulighet til å eie sin egen bolig, men at priser og slik markedet er i dag, blir det nærmest umulig for mange å spare opp nok egenkapital og å få lån i den størrelsen som kreves for å komme inn på markedet i og rundt de større byene i landet

B-6450 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som for 4 år siden, foreslår jeg å støtte disse kampanjene med minst kr.30 000 til hver kampanje.

Delegat 300 Øystein Rinde, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 075 Henning Jäger, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6454 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Tilleggsforslag til til uttalelsen "Det fagligpolitiske samarbeidet", nytt siste punkt: "Fellesforbundet ønsker å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med, og mellom, partiene på venstresida, Ap, Sv og Rødt. En styrket venstreside er en forutsetning for gjennomslag for Fellesforbundets medlemmer. Begrunnelse: Årets lokalvalg var en blå kalddusj, og bør være en vekker for oss som er avhengig av et politisk flertall som vil lytte til Fellesforbundets krav, og som deler våre målsettinger for samfunnsutviklingen. Det er helt ok å trekke fram det historiske og praktiske samarbeidet med Arbeiderpartiet, men vi bør også ha en plan for hvordan bygge et politisk flertall

på venstresida, som til en viss grad kan utfylle hverandre, og hvordan dette flertallet skal i størst mulig grad forplikte seg til å jobbe for våre krav. Det fagligpolitiske samarbeidet må gå med krav fra fagbevegelsen til politikerne, og ikke andre veien, med krav fra partier om hva vi skal kreve og ikke kreve. Å utvide det formaliserte fagligpolitiske samarbeidet til en "venstre-blokk", vil også kunne øke "konkurransen" om å innfri våre krav, fra alle partiene.

B-6455 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Den politiske situasjonen – endringsforslag, ny tekst blir som følger: Verden er i dag mer utrygg og usikker enn på lenge. Pandemi, krig og sterk økning i både renter og priser gjør at mange har mindre å rutte med enn tidligere. I møte med økte priser og utgifter for den enkelte, må politikken bidra til at forskjellene i Norge minskes. Det trengs mer progressiv beskatning av de rike, og flere omfordelende tiltak. Det er ikke akseptabelt at Norge har 500 000 som lever i fattigdom i 2023, samtidig som antall milliardærer øker. De høye strømprisene har ført til økt inflasjon ikke minst på mat. Mange aktører har utnyttet situasjonen og skrudd opp prisene for å øke marginene, samtidig som 100 000 familier står i matkø i Norge. Økte strømpriser har satt arbeidsplasser i fare, og hindrer den grønne omstillingen. Strømmen må underlegges politisk styring med makspris. Etter Stortingsvalget i 2021 fikk Norge et historisk flertall for et skifte bort fra Erna Solbergs høyreorienterte regjering. Politikken til dagens regjering har bidratt til viktige gjennomslag for våre medlemmer. Pensjon fra første krone er særlig viktig for unge og deltidsansatte som nå får opptjening fra en mye større andel av sin lønn. Begrensningene i innleie er sterke og i tråd med våre krav. Mer enn doubling av fagforeningsfradraget, styrket Arbeidstilsyn og rett til heltid bidrar til et mer seriøst arbeidsliv. Dagens regjering viser at de lytter til fagbevegelsen og er villige til å innføre lover og regler til det beste for arbeidsfolk. Allikevel har ikke dette vært nok til å demme opp for en høyrebølge i årets lokalvalg. Skal venstresiden vinne valget i 2025 må regjeringen og Stortingsflertallet, samles om grep som får kontroll på strømprisene og løfter de med lavest inntekt over fattigdomsgrensa. Etter kommune- og fylkestingsvalget i 2023 vil flere store byer, kommuner og fylker skifte fra å være styrt av de rødgrønne til å bli styrt av høyresiden. Vi er bekymret for at de mange fremskrittene som har kommet i rødgrønne kommuner og fylker til bekjempelse av arbeidskriminalitet og innføring av seriositetsmodeller vil svekkes, og et økt press på at skattepenger igjen skal gå til velferdsprofitører, med dårligere lønns- og arbeidsvilkår, framfor velferd. Fellesforbundet krever at kommuner og fylker styrt av høyresiden fortsetter å følge og utvikle seriositetsavtalene. Statsbudsjettet for 2024 viser fortsatt god retning for politikken i Norge, men mangler gode nok tiltak å bekjempe fattigdommen. Regjeringen må følge opp målet om å få politisk styring på strømprisene og regulere strømeksperten for å hindre prissmitte fra europeiske strømpriser som truer næringsliv og arbeidsplasser i industrien. Fag- og yrkesopplæring styrkes med en milliard for bedre gjennomføring i videregående opplæring, bedre utstyr i opplæringen og muligheten til å ta flere fagbrev. Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre rammevilkår med billigere strømpriser enn i Europa som sørger for at det fortsatt er mange arbeidsplasser i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår må den ha en aktiv dialog med partene og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften. I statsbudsjettet foreslår regjeringen å dekke eller forskuttere krav norske arbeidstakere har i yrkesskadeerstatningssaker etter konkursen til Alpha Insurance. Flere hundre arbeidstakere har uforskyldt havnet i en svært vanskelig økonomisk situasjon på grunn av konkursen. Det er bra at regjeringen rydder opp i den akutte situasjonen og samtidig varsler at de vil gjennomgå lovverket slik at dette ikke skjer igjen. Landsmøtet mener det må bli en sentral oppgave for Fellesforbundet å sikre fortsatt rødgrønt styre, og en sterkest mulig venstreside ved stortingsvalget i 2025. Erfaringene med dagens regjering og ikke minst erfaringene med åtte år med høyreorientert regjering viser at det er i en Arbeiderparti-ledet regjering at Fellesforbundet kan få best gjennomslag på vegne av våre medlemmer. Fellesforbundet mener at Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet er det naturlige utgangspunktet for en rødgrønn regjering. Vi mener at disse partiene må avklare regjeringsalternativet i god tid før valget. Plattformen til en rødgrønn regjering må sikre at sysselsettingen er høy, at vi har et sterkt

og organisert arbeidsliv, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, videreutvikling av petroleumsnæringen, offentlig eierskap til naturressurser, aktiv klimapolitikk og en aktiv nærings- og industripolitikk

Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6408 - Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Under trygghet for alle: Ønsker at komiteen lager en tekst angående hvordan sykehusene blir pålagt å spare penger. Et sykehus skal ikke trenger å tenke på å spare penger, de må få de midlene de trenger for å drive sykehuset til det beste for befolkningen. De må ha nok penger så ventekøene blir mindre og folk får hjelp når de trenger det. Det bør også stå litt om at sykehusstilbudene i distriktene forsvinner på grunn av sentraliseringen helsevesenet gjør for å spare penger. At folk må reise land og strand for å få legehjelp, fødselshjelp, psykologisk hjelp er noe vi i fellesforbundet ikke kan stå for.

B-6423 - Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Søker om at fellesforbundet gir støtte til Kreftforeningen. Dette er en viktig sak å støtte så ikke folk går fra oss for tidlig

Delegat 380 Kenneth Hernes, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 368 Jon Arve Eikrem Alstad, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 354 Nina D. Hanssen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6407 - Delegat 354 Nina D. Hanssen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Under punkt 33 endres og tilføyes: Bind, tamponger, tøybind, menskopp og menstruser må bli momsfrie for alle. Staten må også opprette en tilskuddsordning for gjenbrukbare menstruasjonsprodukter.

Delegat 086 Kirsten Versland, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6398 - Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

Endringsforslag F-4288 Nytt kulepunkt til slutt: Beviskravet til arbeidstaker om å dokumentere arbeidede timer med underskrevne timelister må snus til at det er arbeidsgiver som må kunne dokumentere at arbeidstaker ikke har jobbet de timene arbeidstaker krever betalt for. Begrunnelse: I dag må arbeidstaker dokumentere sitt krav med underskrevne timelister. Da det ikke finnes noe lovkrav til at arbeidsgiver må underskrive timelister og oppbevare disse er det mange arbeidsgivere som spekulerer i å ikke underskrive timelister, og i de app-løsningene som finnes kan arbeidsgiver manipulere og stryke timer. Arbeidstaker blir ofte utestengt fra appen på slutten av arbeidsforholdet før konkurs og kan således heller ikke bruke timer registrert i app som bevis til NAV Lønnsgaranti.

Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 353 Elisabeth Røstvold Nielsen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6465 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Det må tilrettelegges for fortsatt økning av kvinner til mannsdominerte fag ved at vi har en sunn holding til hvordan og hvorfor vi skal rekruttere, samt bevisstgjøring rundt hva vi rekrutterer til. det er flott at vi er pådrivere for ett nasjonalt senter for yrkesfag som også skal jobbe med kvinners karrierevei i mannsdominerte yrker. Men dette må ikke bli en hvilepute for fellesforbundets arbeid rundt tematikken kvinner i mannsdominerte fag.. Videre vises det i denne teksten til I-2200 i hefte 6, som sier at intensjonen i forslagene til avd 2 og 747 om å styrke arbeid med mangfold og likestilling, der kvinnenettverk er viktig bidrag tiltres, uten at disse forslagene er nevnt i forslag til uttalelse. Uttalelsen sier det er viktig at Fellesforbundet har ett kvinnenettverk for å besørge økt representasjon i klubbstyrene og i bidrag til politisk innflytelse. Det er da og viktig at når vi skal jobbe med kvinneandel i våre mannsdominerte fag, må vi videreføre og styrke det arbeidet med nettverk for kvinner i mannsdominerte fag. Det er her kompetansen på hvordan vi kan jobbe med dette ligger, da det er dem som vet hvor skoen trykker. Videre vil jeg påpeke at etter arbeidet med å øke kvinneandelen i våre fag startet, har den generelle søkermassen til yrkesfag økt, i fjord søkte over 50% av ungdommen seg til yrkesfag. Å bruke kvinner i rekrutteringsarbeid, rekrutterer ikke bare kvinner, men faktisk ungdom generelt.

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6480 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Forslag om å opprette et utvalg som spesielt jobber med nye fagbrev, for riggere, buss og eventuelt andre fagbrev som ikke har formell utdanning.

Delegat 219 Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre

Delegat 356 Connie Østlund, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6424 - Delegat 356 Connie Østlund, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Gjenreise forslag F-4079. Faglig ansvarlig for lærling skal ikke være ledere i virksomheten. Dette for å trygge lærlingene våre i ute i bedriftene. Fellesforbundet må jobbe for å endre opplæringsloven sånn at leder for bedriften/avdelingen lærlingen er i ikke også er faglig ansvarlig.

Delegat 241 Andrea Thoresen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6483 - Delegat 241 Andrea Thoresen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Forslag for bedre seksualundervisning i pensum. Selv om tiden har gått videre, henger vi fortsatt igjen når det kommer til seksualundervisning. Ungdomstiden kan være forvirrende nok, så mer kunnskap om seg selv, kroppen og medmennesker bør bli satt mer lys på. Vi trenger et mer inkluderende tilbud som dekke seksualitet, kjønn, identitet, samtykke og trygghet. Vi i Norge er fortsatt på verdenstoppen for seksuell smittsomme sykdommer, ved mer fokus og bedre informasjon vil tallene gå ned.

Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Som fremmet følgende forslag:

B-6400 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

En ansatt som sier opp sin stilling som løsning fordi en blir utsatt for fysisk/psykisk trakassering eller annen arbeidslivskriminalitet må få dagpenger fra NAV fra dag 1 og ikke straffes med 12 ukers karantene som tilfellet er i dag.

B-6431 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Til uttalelsen Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes: Samarbeid med politiske partier er helt nødvendig for å oppnå våre medlemmers mål. Samarbeid betyr at vi støtter hverandres saker for å oppnå felles mål. Økonomiske bevilgninger til politiske partier er det lang tradisjon for og må videreføres ved at Representantskapet får fullmakt til å fordele Landsmøtets ramme på kr 16,- pr. medlem pr år som konsumprisindekseeguleres til partier som støtter de vedtak som Landsmøtet i Fellesforbundet fatter. Bevilgningen fordeles forholdsmessig basert på en gjennomgang av alle partienes partiprogrammer og sett opp mot Landsmøtesakene knyttet til noe politikerne kan påvirke.

B-6451 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Kr 200 000,- som årlig bevilgning til Industriaksjonen.

Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6436 - Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Redusere karantenetid på dagpenger til nivået var før Høyre regjeringen dom var på 8 uker

Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Som fremmet følgende forslag:

B-6394 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

F-4240 Avd. 730 – Fellesforbundet Full lønn under permittering. Fellesforbundet skal jobbe aktivt for at arbeidstakere får full lønn under permittering. Når en arbeidstaker uforskyldt blir permittert mottar hen kun 62,4% av sin inntekt fra NAV. Når vedkommende blir sykemeldt mottar han/hun full lønn under sykdom. Ingen kan noe for at man blir syke, heller ikke blir permittert eller usaklig oppsagt.

*Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening*

Som fremmet følgende forslag:

**B-6418 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening**

Vi mener at dagens § 12-9 (2) i AML skal gjelde barn og ungdom inntil 16 år.

Delegat 085 Ingrid Lynum Berg-Buan, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 307 Amram Hadida, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 153 Tor Åge Verpe, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Som fremmet følgende forslag:

B-6433 - Delegat 153 Tor Åge Verpe, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

En bedre, enklere start for ungdom og ellers førstegangs boligeiere. Alle har krav på en bolig. Skal en flytte til bolig nr 2, så er det greit. Dog, da må en betale dok. avgift.

Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6434 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må strykes Avsnitt 4: Forsalg: Anonyme donasjoner må komme fram i lyset og loven må endres slik at dette ikke kan gjøres.

B-6438 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Arbeid er nøkkelen til Velferd. Introduksjon av en ny boligmodell Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden virke for at utleiemarkedet reguleres gjennom driftsfordeler for ikke-kommersielle, kooperative boligselskap. Videre må husbanken videreutvikles som verktøy for de unge som ønsker å kjøpe egen bolig.

B-6444 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Faglig politiske samarbeidet må styrkes.... Uttalelsen. Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker, og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir må ikke brukes til å lønne rådgivere. En alternativ måtte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatører i Regionane, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hver Region. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid. Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

Delegat 174 Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Som fremmet følgende forslag:

B-6443 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Svaret som gis av representantskapet er tynn, om at vi heller må jobbe for gode offentlige tilbud som barn kan benytte i sommerferien når foreldre er på jobb. Dette vil si at vi overlater

oppdragelse til det offentlige og ikke prioriterer at familien skal kunne ha et skikkelig familie. Fellesforbundet må jobbe for at familiene får større handlingsrom da skoler har flere planleggingsdager, høstferie, vinterferie, påskeferie, juleferie og 8 uker sommerferie. Jeg vil derfor gjenreise forslag F-4280 med disse endringer - Det må legges til rette for at det blir lettere å få mer enn 1-2 uker ferie for hele familien sammen. - Få til løsninger i korte velferdspermisjon som kan dekke opp for planleggings dager. F.eks starte med 1 fridag til fri disponering mot planleggingsdager

Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6416 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Fellesforbundet bør ha døvetolk med tegnspråk visning på livestreamen til Landsmøtet. Fellesforbundet har medlemmer som er hørselshemmede. Vi må også gi dem en mulig het til å følge Fellesforbundets landsmøte på nett.

B-6462 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Fellesforbundet skal jobbe for at det kommer bestemmelser i folketrygdloven som regulerer muligheten til at arbeidsgiver ikke skal kunne bestride sykemelding uten en leges tilråding. Mange arbeidstakere opplever at arbeidsgiver ikke aksepterer sykemelding. Klagetiden på et eventuelt vedtak fra NAV arbeid og ytelse, om avslag på søknad om sykepenger er opplevd til å være helt opp til 413 dager. Altså totalt 539 dager før sak har gått til NAV klageinstans som igjen har 87 dagen (12 uker) behandlingstid før et endelig vedtak foreligger.

Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Delegat 425 Silje Nilsen, Forbundsstyret

Delegat 044 Morten Sandanger, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Delegat 322 Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 140 Caroline Bergh, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 325 Jostein Søreide, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6467 - Delegat 325 Jostein Søreide, Fellesforbundet avdeling 5

Dagens ordning vedrørende ventetid for dagpenger ved oppsigelse fra arbeidstaker, og fra arbeidsgiver knyttet til arbeidstakers forhold, må endres tilbake til 8 uker slik den var før Solbergregjeringen oppjusterte ventetiden til 18 uker.

Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Som fremmet følgende forslag:

B-6472 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Ref. F- 4047 Forslag om å reversere førekort praksis vi hadde på 80 tallet der høyeste førekort klasse var tung lastebil med henger CE. Ved å kjøre opp på CE gav også førerretten på D, DE og C. Begrunnelse: Vil gi en større fleksibilitet for yrkessjåføren til å velge arbeidsoppgaver og bransje.

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6477 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Opprettholder forslag F 4104

Delegat 272 Sigurd Mathias Roterud Lund, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 292 Raymond Marcussen, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6342 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Fellesforbundet gir en god bevilgning pr år i landsmøteperioden til gjennomføring av AEF sin sommerleirer for barn og unge.

B-6348 - Delegat 482 Odd Magne Sjørusen Skogland, Representantskapet

F-4177 Introduksjon av en ny boligmodell. Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden virke for at utleiemarkedet reguleres gjennom driftsfordeler for ikke-kommersielle, kooperative boligselskap. Videre må husbanken videreutvikles som verktøy for de unge som ønsker å kjøpe egen bolig.

B-6353 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 30 Avsnitt 3 Avsnittet skal lyde: Den bedriftsbaserte delen av opplæringen bygger på lærlingordningen. Denne må styrkes og videreutvikles i tråd med bedriftenes kompetansebehov. Bedriftene må sikre nok lære plasser og gode og trygge rammer for opplæringen. Lærlingenes rettigheter, arbeidsvilkår og krav til faglig opplæring av høy kvalitet, må sikres gjennom lov og avtale. Opplæringskontorene skal fremdeles spille en viktig rolle i fagopplæringen som bindeledd mellom skole og bedrift. Fellesforbundet skal være representert i styrene til de kontorene som håndterer våre fag.

B-6363 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Støtte til Manifest, Agenda og Industriaksjonen Fellesforbundet vedtar å bevilge 100 000 kroner årlig til Manifest Tankesmie. Denne jobber for våre medlemmers interesser, og hjelper oss i å nå fram i offentlig debatt om arbeidslivs-, fordelings-, energi- og næringspolitikk. Til sammenligning er støtten fra LO til Agenda hinsides alle proporsjoner. Vedtaket på Landsmøtet i 2019 om å jobbe for avvikling av LOs støtte til Agenda synes ikke på noe vis etterlevd fra forbundets representanter i LOs sekretariat. Forbundet skal derfor synlig jobbe for at LOs støtte til Agenda avvikles. Subsidiært trekkes den ned på samme nivå som støtten til Manifest. Det er ikke mindre viktig fra og med 2023. Når nå milliardær Trond Mohn ikke lenger bidrar, har LO derimot doblet de årlige bidragene fra 8 til 16 millioner kroner, stikk motsatt av Fellesforbundets vedtak. Dette er vanvittig store summer, men ikke på noen måte vel anvendte penger, særlig ettersom Agenda i mange viktige spørsmål ikke står på vår linje (!) Fellesforbundet øker støtten til Norsk Folkehjelp fra 600 000 til 750 000 kr. Fellesforbundet slutter seg også til Industriaksjonen, og bevilger 100 000kr årlig.

B-6364 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4113 Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse

B-6369 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4171 Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte.

B-6370 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4172 Ny boligpolitikk - Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og leiemarkedet reguleres bedre

B-6371 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4198 Bevillingen av valgkampstøtte til politiske partier

B-6372 - Delegat 004 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 730

Alle må få muligheten til å ta fagbrev Norsk arbeidsliv bygger på høy kompetanse hos de ansatte, og dette er et konkurransefortrinn som må ivaretas. I mange yrker er det fagbrevet som gir uttrykk for den formelle kompetansen som trengs. Mange kan imidlertid ha opparbeida seg en realkompetanse i arbeidslivet uten at denne er formalisert gjennom den formelle fagutdannelsen, dette er viktig å ivareta for å opprettholde et høyt nivå på fagutdanninga. Begrunnelse: Med fag- eller svennebrev vil det også være færre muligheter for å diskriminere kompetente fagfolk. Fellesforbundet må derfor arbeide for å sikre voksne arbeideres rett til å ta fagbrev. Forbundet må samtidig stille krav om ordninger som godkjenner realkompetansen som et ledd mot et fagbrev på en forsvarlig og rettferdig måte

B-6375 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4314 Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen.

B-6378 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Løfter forslag F-4256 for sterkere behandling

B-6379 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse

B-6380 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte

B-6381 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Ny boligpolitikk-Fellesforbundet jobber for at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og at leiemarkedet skal reguleres bedre.

B-6383 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier

B-6384 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen

B-6395 - Delegat 346 Bård Lorentsen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Gjenreiser sak F-4056 Faglig ansvarlig for lærlinger skal ikke være ledere på virksomheten. Dette er viktig for å sikre rettighetene til lærlinger og bidrar til et seriøst arbeidsliv

B-6399 - Delegat 398 Mari Falkensten, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Fellesforbundet må fange opp, og være tilstede når det foreligger forslag til innsparingstiltak i fylkene, som rammer utdanning for yrkesfag. Og det særlig i distriktene, hvor fremtidens håndverkere trengs til næringene som er etablert der. Reduksjon i utdanningstilbudet i distriktene rammer rekrutteringen til håndverksfag, og skaper dermed mangel på tilgang på kompetanse i tillegg til at det raserer etablerte fagmiljøer.

B-6402 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F - 4113 Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse. Øke statusen på yrkesfag må opp. Det er manko på faglærte over hele landet ikke bare Rogaland.

B-6403 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-4314 støtte til Norsk Folkehjelp Manifest, Agenda og Industriaksjonen.

B-6404 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-4198 Bevilling av valgkampstøtte til politiske partier..

B-6405 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-4172 Ny boligpolitikk - Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og leiemarked reguleres bedre.

B-6406 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F- 4171 Arbeide for å få justert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte. Det trengs en gangs økning på 20%.

B-6412 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 1 – Et arbeidsliv for alle – fjerning av tekst og ny tekst i avsnittet Det må legges til rette for at alle som kan og vil, skal få muligheten til å delta i arbeidslivet. Fellesforbundet støtter tiltak som bidrar til integrering, og har tro på at tiltak som Ungdomsgarantien vil lykkes med å inkludere flere unge. I tillegg må vi fortsette å jobbe for at alle arbeidstakere skal kunne leve av inntekten sin. Vi kan ikke tillate at noen blir hengende etter eller at arbeidslinja blir en fattigdomsfelle. Arbeid har alltid vært en vei ut av fattigdom, og det må det fortsatt være. Det vil få store negative konsekvenser for samfunnet vårt dersom vi kommer i den situasjonen at man må ha flere jobber for å få tilstrekkelig inntekt til å kunne leve av den. Også i her i landet har forskjellene blant folk, og fattigdommen økt. Nå også blant middelklassen, uavhengig av regjeringenes farge. Fenomenet Working Poor – folk som ikke tjener nok til livets opphold har også kommet hit til landet. Landsmøtet finner dette totalt uakseptabelt, og krever at spesielt dagens sosialdemokratiske regjering tar kraftfulle tak for å redusere fattigdom og økte forskjeller. Det er nok med prat, nå kreves handling. Strykes det vil få store negative konsekvenser for samfunnet vårt dersom vi kommer i den situasjon at man må ha flere jobber for å få tilstrekkelig inntekt til å kunne leve av den. Punkt 2 – Samtidig må vi... - Tillegg i tekst Samtidig må vi ta hensyn til at ikke alle som vil, faktisk kan jobbe. De som er avhengige av offentlige ordninger i hele eller deler av livet, må være trygge på at de kan betale regningene sine. Trygdene kan ikke bli så lave at personer som av ulike grunner faller ut av arbeidslivet, må leve i fattigdom. Det er behov for en gjennomgang av trygdesatsene for å sikre at ytelsene er det sikkerhetsnettet det er ment å være. Det kan ikke være slik at for lave ytelsers skal sikre at «det skal lønne seg å jobbe»

B-6413 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 4 – Valgkamp koster – tillegg av tekst Valgkamp koster. Når Fellesforbundet først tar side i politikken, mener landsmøtet at det er naturlig at forbundet også bidrar økonomisk. Det koster å drive valgkamp og støtten til de rødgrønne partiene bidrar til at de kan synliggjøre sin politikk. Som følge av at Arbeiderpartiet nå kun har rundt 30% oppslutning blant forbundets medlemmer, og ikke lenger er det partier som majoriteten av medlemmene støtter, så bør forbundet fordele den økonomiske støtten i forhold til de rødgrønnes oppslutning blandt medlemmene. Den siste tiden har organisasjoner på høyresiden tilrettelagt for at hemmelige donorer kan gi store summer til de borgerlige partiene uten at det er åpenhet om hvem som står bak donasjonen. Fellesforbundets støtte er derfor viktig også som en motvekt til anonyme donorer på høyresiden. Fellesforbundet må også sette av midler i egen organisasjon for å styrke det fagligpolitiske arbeidet. Punkt 5 – landsmøtet mener at det fagligpolitiske arbeidet-- Tillegg i tekst. Landsmøtet mener at det fagligpolitiske arbeidet må forankres i hele organisasjonen, både blant den valgte ledelsen og ute i organisasjonen. Det må stilles krav til forbundets ledelse om at de lojalt følger det politiske arbeidet landsmøtet og organisasjonen har forankret uten tilpasninger og fortolkninger for å tilpasse seg andre organisasjoner eller politisk situasjon. Det må skapes arenaer for utveksling av erfaringer lokalt og skoleringsarbeidet må nå ut til enda flere. Målet er å øke interessen og aktiviteten i medlemsorganisasjonen og få flere aktivt med i politikken. I avdelinger som omfatter flere kommuner bør det etableres nettverk av fagligpolitiske kontakter i hver enkelt kommune. Punkt 9 samarbeidet blir utøvd... - Tillegg i tekst Samarbeidet blir utøvd både gjennom LO og direkte mellom forbundet og Arbeiderpartiet. Samarbeidet er basert på selvstendige organisasjoner. Landsmøtet mener dette samarbeidet skal videreføres og styrkes , men ser samtidig at det er en utfordring av Arbeiderpartiets oppslutning blant forbundets medlemmer kun er rundt 30% dette utfordrer dette samarbeidets legitimitet. Dette må forbundets ledelse ta innover seg og ta opp situasjonen med at Arbeiderpartiet ikke lenger er det

partiet flertallet av forbundets medlemmer ikke lenger slutter opp om. Dette må ende opp i et arbeide som igjen sørger for at Arbeiderpartiet igjen blir det partiet et flertall av medlemmene slutter opp om. Dette er et ansvar fagorganisasjonene må bære ansvaret for, dagen Arbeiderparti vil ikke finne veien tilbake dit med dagens ledelse og politikk. Landsmøtet mener det er viktig å skape fellesarenaer for politisk interessert ungdom, som f.eks. AUF og ungdom i LO. Her er tiltak som felles skolering, politisk bevisstgjøring og erfaringsutveksling viktig.

B-6414 - Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Hefte 7 velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet. HPV vaksine gis i dag gratis for kvinner født etter 1991. Humant papillomavirus (HPV)vaksinen gis for å bl.a. forhindre livmorhalskreft, men har også effekt på andre hos begge kjønn. Vaksinen har vist god effekt hos det første kullet av kvinner som fikk vaksinen, var det ingen som utviklet livmorhalskreft. I 2022 var det 0 tilfeller av livmorhalskreft blant norske 25 åringer, i 2020 var dette tallet 9. En dose av HVP- vaksinen koster 1600,-, en pris som gjør at flere velger denne bort. I tillegg er det anbefalt at det tas 3 doser, så en full vaksinerings er for mange for dyrt. I dag er situasjonen slik at kvinner født før 1991 må betale for vaksinen selv. Fellesforbundets landsmøte må kjempe for at HVP vaksinen må gis gratis til alle kvinner uavhengig av alder, og på sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine.

B-6415 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

F-4171 Bostøtte F-4172 Boligpolitikk

B-6419 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Side 29 Punkt 31 Mental helse og psykiske lidelser var lenge temaer som var tabu og forbundet med mye skam. De senere årene har det blitt mer åpenhet rundt temaet som en viktig brikke i menneskers helhetlige helse. Mange lider av depresjon, begår selvmord, høy forekomst av rusmisbruk, selvskading, er voldsutsatte, utfører kriminalitet - for å nevne noe. Psykisk helse må derfor få større oppmerksomhet i alle sitt møte med helsevesenet. Fellesforbundets landsmøte krever at mental helse blir en fullverdig del av den garanterte helsehjelpen i Norge.

B-6422 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Underkjenne sykemelding

B-6425 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 2 i uttalelsen «Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring» fra: «Landsmøtet vil ha en leksefri heldagsskole som skal gi de rette rammer for en inkluderende og utjevnende skolehverdag.» til: «Landsmøtet vil ha en leksefri skole som skal gi de rette rammer for en inkluderende og utjevnende skolehverdag.»

B-6426 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Nytt avsnitt i uttalelse «Arbeid er nøkkelen til velferd»: «Norge er i ferd med å bli et land hvor smilet avslører hvor mye du tjener. Å gå til tannlegen er svært kostbart, og mange har rett og slett ikke råd til å få utført nødvendige tannbehandlinger. Dette kommer tydelig fram i SSBs kartleggingsrapport «Sosial ulikhet i bruk av helsetjenester» fra 2021. Flere studier peker i retning av at dårlig tannhelse fører til økt sykdomsrisiko, blant annet for hjerte- og

karsykdommer. I tillegg kan mange av tilstandene som gir rett til offentlig stønad for tannbehandling, være direkte resultat av manglende forebyggende behandling. En god, offentlig tannhelseordning vil ikke bare spare mange mennesker for smerte, sykdommer og skam over dårlig tannhelse, den vil også spare samfunnet for store kostnader til behandling av alvorlige sykdommer. Fellesforbundets landsmøte mener derfor at tannhelse må bli en del av egenandelsordninga.»

B-6427 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre første del av avsnitt 33 i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd» fra: «Menstruasjon er for mange kvinner en naturlig del av livet, men kan dessverre også forbindes med ubehag og skam. Særlig gjelder dette mange unge kvinner. Bind og tamponger koster, og er for mange en dyr nødvendighet.» til: «De fleste kvinner har en uunngåelig ekstrautgift til mensprodukter på flere titalls tusen kroner i løpet av livet. En stor del av denne utgiften går til staten i form av 25% moms. Bind og tamponger er helt nødvendige varer som ikke kan velges bort.»

B-6429 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Ny setning tilføres uttalelsen: Anonyme donasjoner til politiske partier og organisasjoner som driver politisk arbeid må forbys.

B-6435 - Delegat 385 Jan Rune Brovold, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Opprettholder forslag F-4325 om bevilgning og støttemedlemskap i Fair Play Bygg.

B-6437 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Slik studieløpet er lagt opp i dag, er det for mange fag elevene skal igjennom det første året på videregående. Slik det var tidligere var det GK byggfag og GK teknisk byggfag. Jeg vil fremme et forslag om å endre det tilbake til denne modellen. Tilbakemeldinger fra lærere, elever, lærlinger, og ikke minst fagarbeiderne, er at kunnskapen har gått betraktelig ned. Og det pekes på at den «nye» modellen er årsaken.

B-6439 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Ap, Sp, Sv og Rødt. Fordelingen av beløpet bør gjenspeile i hvor stor grad partiene er enige med oss i våre saker. Slik AP fremstår i dag er det ingen grunn til at AP forfordes slik det er gjort ved tidligere anledninger. Også AP må vise seg bevilgningen verdig, også på tross av gode vedtak i arbeids og sosialpolitikken. Begrunnelse: Det er viktig for fagbevegelsen at vi får gjennomslag for våre saker både gjennom tariffpolitikk og forhandlinger, og gjennom politiske vedtak og lovendringer. Oppbyggingen av velferdsstaten med faglige rettigheter har skjedd gjennom en politisk fagbevegelse som har hatt gjennomslag. Det er viktig at fagbevegelsen stiller krav og samarbeider med de partiene som støtter våre krav. Derfor må fagbevegelsen støtte rød-grønn side, inkludert Rødt.

B-6440 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Mener det må vedtas at det tannlege ordningen må inn som ein del av egenandels ordningen. Ikke at det ligger under forbundsledelsens daglige arbeid

B-6441 - Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

Opprettholder forslag F-4324. Fellesforbundet bør gå inn som støttemedlem i Fair Play Bygg Norge.

B-6445 - Delegat 386 Marius Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Opprettholder forslag F-4325 om bevilgning og støttemedlemskap i Fair Play Bygg.

B-6446 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

I dagens samfunn er det slik at man ofte har «mine og dine» barn. Det burde være en løsning for å kunne bruke egenmelding sykt barn for sitt stebarn også. Evt ha velferdspermisjon med lønn i visse tilfeller. Slik som å være med på en operasjon eller lignende, der det ofte må være 2 voksne.

B-6447 - Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

Tannhelse må inn i egenandelsordningen.

B-6449 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Slik det er i dag, må man ta permisjon uten lønn for å følge barn til lege, eller spesialist. Ofte ender man da opp med å bruke egenmelding, og da er borte hele dagen. Begge parter vil være tjent med velferdspermisjon med lønn.

B-6452 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å opprettholde forslag f-4242, arbeidsgiver kan ikke bestride sykemelding.

B-6461 - Delegat 470 Steinar Edvardsen, Representantskapet

Støtte til Stiftelsen Norsk Luftambulans

B-6463 - Delegat 446 Tore Østensvig, Representantskapet

Den politiske situasjonen Foreslår endring av tekst i 5. avsnitt. Foreslått ny tekst: Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre gode rammevilkår slik at man i årene fremover fortsatt har lav arbeidsledighet og høy sysselsetting i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår må den ha en aktiv dialog med partene i bransjen og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften. CO2-kompensasjonsordningen må utnyttes fullt ut, uten avkorting. Dette for å sikre forutsigbare rammevilkår for industrien og unngå karbonlekkasje.

B-6466 - Delegat 423 Terje Håland, Forbundsstyret

Det bør bevilges penger til de lokal fair play byggene i Norge

B-6468 - Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Det skal lønne seg å jobbe når du er permittert eller arbeidssøkende. Selv om du kommer over 50% skal du fortsatt få gradert utbetaling fra NAV til du oppnår forventet samlet inntekt som man

kunne hatt hvis man ikke hadde vært permittert. Trygd ut ifra den jobben du er permittert i fra, uavhengig om man har en jobb nr.2 eller ikke.

B-6469 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Gjenreiser forslag F-4317

B-6470 - Delegat 388 Ådne Lillebudal Sandnes, Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe får at alle kommuner får rullerende barnehage opptakk.

B-6474 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse

B-6476 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Fellesforbundet må jobbe MOT økt institusjonalisering av barn ved f.eks. å innføre obligatorisk heldagsskole. Med noe reisetid til og fra skole, vil tiden med familien og tiden med frilek utenfor en institusjon bli begrenset, spesielt for de minste barna. Skole skal være skole og ikke i tillegg ta over familiens oppgave for oppdragelse, noe som fort vil skje da familiens tid sammen begrenses med å gjøre heldagsskole obligatorisk. Tilbudet som finnes i dag med SFO vil være en nødvendighet eller en valgmulighet for mange, men å gjøre dette obligatorisk er ikke løsningen. Det finske skolesystemet ha ikke bare positive sider. Lekser kan uansett begrenses i dagens skoleordning.

B-6478 - Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Ønsker å gjenreise forslag F-4185.

B-6479 - Delegat 142 Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

I en tid med mye fokus på vår mentale helse og psykiske uhelse, vil jeg foreslå at Fellesforbundet støtter Mental Helses arbeid. En av tjenestene de tilbyr er arbeidslivstelefonen, hvor de hjelper mennesker med utfordringer rundt arbeidslivets mange psykiske belastninger.

B-6484 - Delegat 343 Johanne Karlsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Støtter forslag F-4065 Rekruttering til byggfag. Det allerede oppstartet arbeidet, for å tilrettelegge arbeidsforhold for jenter i byggebransjen, har vert vellykket og etterlengtet. Det er ikke enda utstrakt nok og satsingen må økes inn mot unge, både ved å vise hva byggfagene innebærer og hva en kan gjøre med en slik utdanning. Jeg vil foreslå at vi satser enda mer på rekruttering av begge kjønn til byggebransjen, vi trenger alle hender vi kan få de nærmeste årene. Så vil jeg fremheve en satsning som har gitt gode resultater innen helsesektoren, «Menn i helse» er et prosjekt mellom kommune, nav, fylket, KS og Helsedirektoratet. Målet med Menn i Helse er rekruttering av menn inn i helse- og omsorgssektoren, menn som arbeidssøkende mellom 25-55 får via Nav et komprimert utdanningsløp og tittelen helserekrutt. Helsesektoren har også godt av en bedre kjønnsbalanse og sier dette tiltaket har vert svært vellykket. Vi ønsker oss samme type tiltak for å få flere kvinner inn i mannsdominerte bransjer i bygg og anlegg.

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Per Skau for en oppsummering av debatten.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 120 Ragnhild Hole, Fellesforbundet avdeling 6: fra: 22. Oktober kl. 20:08 til: 23. Oktober kl. 09:00

Delegat 362 Remy Zsolt Hoset, Fellesforbundet avdeling 12: fra: 22. Oktober kl. 23:59 til: 23. Oktober kl. 12:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten avsluttet dagsorden pkt. 7 Velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet.

Møtet hevet kl. 20.58

Møtet satt kl. 21.15.

Dirigent: Mariann Rustad

Dirigenten åpnet dagsorden punkt 6. Næringspolitikk

Dagsorden punkt 6. Næringspolitikk forts.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknad:

Delegat 398 Mari Falkensten, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening: fra: 22. Oktober kl. 21:15 til: 23. Oktober kl. 09:00

Vedtak: Innvilget

Debatten fortsatte.

Følgende hadde ordet:

Delegat 244 Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 070 Jan-Tore Clausen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 380 Kenneth Hernes, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6289 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Det må satses mer på modernisering av vannkraftverkene i Norge. En stor andel av vannkraftverkene i Norge ble bygget fra 1950 og ut på 1980-tallet. Rundt halvparten av kraftverkene i Norge har de siste 20 årene gjennomgått en eller annen form for opprustning og utvidelse. Dette har resultert i en produksjonsøkning på nesten 5TWh. Å modernisere og effektivisere vannkraftverkene i Norge, øker vi produksjonen betraktelig, og vi slipper å ødelegge mer natur med utbygging av kraftproduksjon. NVE og NTNU er enige om at å oppgradere vannkraftverkene i Norge er en mye bedre investering enn å bygge ut vindmøllerparker.

B-6311 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Det må settes strengere krav for avfallssortering og lavutslipp for anbud på offentlige bygg. Det må settes strenge krav til de skal bygge de nye sjukehusene, kontorbyggene, og idrettsanleggene. Byggebransjen har spurt om strengere krav lenge for å drive ut useriøse aktører. Dette er noe som gagnar arbeidere, miljøet og samfunnet i Norge. Betonmast Røsand bygger Campus i Kristiansund med sorteringsgrad på over 93% og massivtre fra norske skoger.

B-6336 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Byggene i dag er strømeffektive men alt for tette. Det er ikke sunt. Vi må finne en annen måte å ha effektive hus uten at det går utover vår egen helse.

Delegat 306 Finn Madssen, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 300 Øystein Rinde, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6290 - Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Grunnrenteskatt på havbruk sånn som den står i dag blir feil. Fellesforbundet bør jobbe for at denne skatten som nå sender nesten halvparten av inntektene inn til staten, bør gi en mye større andel tilbake til kystkommunene. Samtidig så bør skatten formes på en måte som i større grad sikrer at havbruksnæringen blir mer fremtidsrettet. Så ønske mitt er at Fellesforbundet skal jobbe for å endre lakseskatten til at minst 70% skal tilbake til kystkommunene, samt at fradraget som i dag er på investeringer på hav, bør også gjelde på land dersom det er bærekraftige investeringer. Denne skatten bør også gå på faktisk pris på laks, og ikke etter normprisråd.

B-6327 - Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Vi må jobbe for videre grønn omsetning i havbruksnæringen. Fellesforbundet må pushe på at næringen skal fokusere mer på fornybar energibruk, mindre utslipp, og større fokus på semi lukkede anlegg (dvs åpne anlegg med oppsamling av slam til bruk av biodrivstoff og gjødsel eksempelvis). Samt lukkede anlegg med samme oppsamling. Biologisk avfall fra havbruk kan bli en næring som kan bistå det grønne skifte. Fellesforbundet har stor innflytelse, og må stå for det grønne skifte, her har havbruk en lang vei å gå og vi må sørge for at den omstiller seg.

Delegat 481 Erik Juho Viena, Representantskapet

Delegat 142 Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 138 Ragnhild Mortensen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6222 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Grønt skifte Endringsforslag 2. Menneskeskapte utslipp gir klimaendringer, som er en av våre fremste utfordringer. Fellesforbundet slutter opp om klimaavtalen inngått i Paris 2015, som innebærer at alle land forplikter seg til å kutte utslippene for å hindre global oppvarming. Vår plan for å bidra til det, er kutt i klimagassutslippene med 55% innen 2030. Landsmøtet krever at de mest virkningsfulle klimatiltakene gjennomføres først. Begrunnelse: Siste setning etter komma fjernes da en forsøksvis beskrivelse av hvor man skal kutte utslipp først kan vanskelig bli dekkende og presis nok under dette punkt. Leddsetninga er uansett godt ivaretatt og grundig beskrevet i punktene 32, 33 og 34 under overskriften , Utvikle-ikke avvikle.

Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 307 Amram Hadida, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 387 Asbjørn André Dypdahl, Fellesforbundet avdeling 461

Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6320 - Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Kunstig intelligens er på inntog i hele verden og det skjer fort. I en rapport fra Samfunnsøkonomisk analyse for IKT-Norge med flere andre forbund, er det behov for 40000 flere ansatte med IKT-utdannelse innen 2030. I 2019 importerte Norge It-tjenester for 32 milliarder kroner, mens eksporten fra Norge var på 19 milliarder kroner. Dette betyr at Norge hadde et handelsunderskudd på 19 milliarder kroner det året. Fellesforbundet burde jobbe for at vi ikke henger bak når det gjelder KI/IKT, sette fokus på opplæring/utdanning i dette området for å øke arbeidskraft og selvforsyning i denne bransjen.

Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6302 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Norge må utrede undersjøiske turbiner, à la japanske Kairyu. Disse kan potensielt være langt mer effektive enn vind.

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 318 Sondre Fenne Reisæter, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6184 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Det bør opprettes et vedlikeholdsfond i samferdselssektoren som skal ha som hovedformål å redusere vedlikeholdsetterslepene i fylkene, og som supplerer de ordinære samferdselsmidlene. Slik det er nå konkurrerer vedlikehold og nybygg om de samme samferdselskronene, dette fører til at kampen om trygge og fungerende veger fortsetter kontinuerlig og kan tape for unødvendige gigantiske symbolprosjekter i kampen om midlene. Fylker som Vestland fylke, som ligger på etterslepstoppen med 15mrd 2022-kr, blir spesielt skadelidende for denne mangelfulle politikken

B-6189 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Settes inn først i avsnittet: «Samferdselskronene i Norge er tydelig skeivfordelt. Vestlandet har Norges største vedlikeholdsetterslep, og Nord-Norge...»

B-6190 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Statlige midler til samferdselsutbygginger må komme med krav til døgnhvileplasser for yrkessjåførere. De nasjonale strategiene har ikke fungert, og måltallene for nye døgnhvileplasser er underoppfylt nå ved utgangen av gjeldende nasjonale strategi. Derfor må det stilles krav ved tildeling av midler om enten generell oppnåelse på regionnivå eller ved konkrete prosjekter

B-6301 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Tillegg etter siste punktum avsnitt 4 «Fellesforbundet mener også at ntp må støtte opp om og bidra til konsolideringer i godstransportbransjen.»

Delegat 257 Arne Willy Slaaen, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 266 Vidar Linnerud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Som fremmet følgende forslag:

B-6165 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Avd. 730 – Fellesforbundet Jobbe for å få oss ut av Acer Ta tilbake styringen av vannkraften for å unngå dagens ubrukelige styring av vannkraft markeder. Få fastpris som står i stil til produksjonspris.

Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6297 - Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Det bør innføres en turistskatt i Norge. Mange kommuner og fylker har stor slitasje på natur, veier, forsøpling osv.. Dette kan medføre store utgifter. Derfor bør FF jobbe for å få innført en turistskatt.

Delegat 009 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 459 Arild Håvik, Representantskapet

Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6166 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundets bransjer- ulike utfordringer Stryk hele avsnitt 28 Lag egne avsnitt og underoverskrifter for de forskjellige bransjene våre. Bergrunnelse: Det sier ingen ting om noen ting. Bare svada.

Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Delegat 437 Tom-Magne Nordli, Forbundsstyret

Delegat 075 Henning Jäger, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 082 Øyvind Selnes, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6299 - Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

I dag skryter vi i Norge om fjordene, havet og fisken vår, men vi har siden 2 verdenskrig lukket øynene når det gjeldt alle skipsvrakene i havet vårt. Det ligger flere ton med kjemisk avfall fra krigen som sennepsgass, tabun, kvikksølv og mulig uran. Et eksempel på dette er U-864 som ligger utenfor Fedje på Vestlandet, den har 67 ton med kvikksølv i lasten å på lastelistene står det at den kan ha Uran i lasten. Den aleine har nok kvikksølv til å lage èin global forgiftning av livet i havet. Skal me i Fellesforbundet sitte på baken og vente på den kommende krisen, NEI DET SKAL VI IKKE!!! Vi må stå fram som di forbildene vi er å lage èin trygg og bærekraftig politikk så vi får opp giften. Det er vi som har kompetansen, det er vi som har kunnskapen og det er vi som skal bygge landet. Rydd opp havet no.

B-6317 - Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Vi jobber i dag med det grønne skiftet men vi lager også miljøloven som virker mot sin hensikt. Transporten får skylden for 70% av utslippet men i dag har nesten alle tunge nyttekjøretøyer Euro 6 motor. Dette er per dags dato den mest miljøvennlige forbrenningsmotoren med bare 0,12g/km av nox, men det er regler om at disse ikke har lov å stå på tomgang og det er også regler på temperatur i bussene. Våre kamerater skal selvfølgelig ha èin varm arbeidsplass og då bruker di den største synderen til utslipp, altså Vebasto/motorvarmer. Dette er èin forbrenningsvarmeovn som har INGEN krav til utslipp. Du finner denne varmeren til og med i EL kjøretøy. 30 min med èin vebasto i èin personbil slipper ut like mye som 10mil med kjøring og tunge kjøretøy har èin 4 til 6 ganger større varmer. VI MÅ LAGE MILJØLOVER PÅ FAKTA og ikke ønsketanker. Vi i Fellesforbundet må ha fokus på faktabaserte lover om miljø for det er våre kamerater som betaler prisen.

Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6267 - Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Norsk handel, varetransport og industri er noen av områdene som berøres av EØS Avtalen. Til tross for stor debatt er vi helt avhengige av et avtaleverk som gir oss muligheter for handel med utlandet. Dette er norsk industri og havbruksnæringen særskilt avhengige av. Bevar norsk deltagelse i EØS avtalen.

Delegat 021 Morten Hetland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 332 Kjetil Grønsberg, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 455 Rolf Arnesen, Representantskapet

Delegat 018 Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6236 - Delegat 018 Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke avsnitt 41. Det er ikke våre tillitsvalgte som skal pålegges dette, det er bedriftene som skal gjøre dette arbeidet.

Delegat 141 Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6329 - Delegat 141 Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Staten må ta ett større ansvar og eierskap til energiforsyningen i Longyearbyen, og legge til rette for utviklingen av ren grønn energi. Staten bør også ta en større del av kostnadene for denne omstillingen. Begrunnelse. Longyearbyen er går fra lokalt kull til importert diesel. 14 millioner liter i året. Staten sitte på gjerdet. Og har ikke lovet noe midler til denne omleggingen.

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6321 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Strømmen i Norge er i hovedsak hentet ut fra vannkraftverkene våre. Strøm er noe alle er avhengig av i dette landet, og er en vare som ikke kan velges bort. Historisk har de lave produksjonskostnadene for vannkraft vært et konkurransefortrinn for Norsk næringsliv. Dette har gitt oss en innovativ og konkurransedyktig industri i verdensklasse, men nå er fremtiden til disse bedriftene i fare. Stortinget har gjennom flere vedtak overlatt prisfastsettingen av strømmen til børs, samtidig som vi har lagt strømkabler til Europa via Tyskland og England, som er de to siste forbindelsene. Dette har gitt oss større eksponering for prissmitte, og særlig i Sør-Norge. Strømmen egner seg ikke som en vare som blir styrt av markedskreftene, hvor man skal selge til høyeste tilbyder. De som bor og lever i Norge har ingen mulighet til å kjøpe fra andre energikilder, eller si nei til strømmen den dagen den blir for dyr. Høye strømpriser gir også alvorlige konsekvenser for våre bedrifters konkurranseevne, videre fremtid og mulighet for videre

investeringer. Norge har veldig gode forutsetninger for vannkraft. Dette fortrinnet bør utnyttes til det fulle. Vi må prioritere oppgradering og utvidelse av eksisterende vannkraftanlegg. Storkraft må prioriteres. Fellesforbundet vil også jobbe for utbygging av nye store flerårsmagasin for å sikre forsyningssikkerheten vår i tørrår. Det må bygges flere vannmagasin som f.eks Blåsjø i Suldal. Fellesforbundet krever følgende tiltak: - Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. - Krafta må frigjøres fra markedskreftene, og behandles som en del av samfunnets infrastruktur. - Innføring av makspris evt. topris-system for både privatpersoner og bedrifter. - Prisnivå bør ses i sammenheng med produksjonskostnaden på norsk vannkraft. - Regulere eksporten og innføre begrensninger på disponering av vannmagasiner. - Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll. - Strøm skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner, og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene.

B-6331 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Uttalelse: "Strøm - en strategisk ressurs" - I-0013 Nye kulepunkt under punkt 2: - Strømproduksjonen skal likestilles med andre samfunnskritiske oppgaver som vei, vann, og telekommunikasjon. Dette innebærer at salg på kraftbørser og handel med formål om profitt på prisvariasjoner opphører. - Staten skal ta over oppgaven med salg av strøm. Dette innebærer at strømprisselskapene opphører, og at staten tar tilbake kontrollen over den finansielle og fysiske kraftbørsen. Nye kulepunkt under punkt 8: - Vannkraftprosjektet skal prioriteres foran vindkraftprosjekter hvor Statkraft må pålegges å sette i gang med å kartlegge det totale potensiale med opprustning og utviding av eksisterende anlegg med dagens teknolog. - NVE må få mandat til å prioritere prosjekter og konsesjoner som gir mest mulig regulert produksjon. Nytt kulepunkt under punkt 9: - Skattesystemet må endres slik at vann- og vindkraftregime likestilles. Det må også stilles krav til offentlig eierskap etter modell fra vannkrafta.

Delegat 072 Corazon Villaneza Bråthen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 368 Jon Arve Eikrem Alstad, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 133 Terje Berghagen, Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening

Delegat 434 Tommy Rannov Nystad, Forbundsstyret

*Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening*

Som fremmet følgende forslag:

B-6217 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Nytt sikkerhetspolitisk bilde pkt.17 Forslag til ny setning til slutt, landsmøtet går inn for at det nordiske forsvarsevnen styrkes gjennom økt samarbeid.

B-6258 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Pkt.21 Tillegg til slutten av punktet: Norge må gjøre som Danmark og innføre 30 dager karantenetid etter 7 dager kabotasje i landet. Grunn: når vi sier at dette vil sikre en mer robust norsk turbussnæring og være en viktig faktor i totalberedskapen, så må vi sørge for at den ikke blir rasert av at kabotasje-reglene er slik som de er i dag.

B-6308 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Pkt. 30 Endringsforslag: 3 siste setninger fjernes, og erstattes med " Vi skal ikke åpne nye felt i områder som f.eks, Barentshavet og Norskehavet, men heller utnytte eksisterende felter fullt ut".

Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Delegat 143 Tor-Ivar Ingebrigtsen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 446 Tore Østensvig, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6315 - Delegat 446 Tore Østensvig, Representantskapet

Side 6. avsnitt 26: CO2-kompensasjonsordningen er ett av de viktigste verktøyene for industrien, hvor norske bedrifter kompenseres for faktiske ekstrakostnader i kraftprisen som følge av EU sitt kvotehandelssystem. CO2-kompensasjonen bidrar til investeringer i eksisterende og ny grønn industri og sikrer norske bedrifters konkurranseevne versus konkurrenter i land utenfor kvotehandelssystemet. Landsmøtet krever at CO2-kompensasjonsordningen utnyttes fullt ut, uten avkorting, for å sikre gode og forutsigbare rammevilkår for industrien og unngå karbonlekkasje. Eventuelle endringer i ordningen må ikke foregå uten en aktiv dialog med partene i bransjen.

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6323 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Nytt punkt i uttalelsen «Verdiskapning under nye betingelser», under delen om «Grønt skifte». Fellesforbundet skal jobbe for et forsvarlig grønt skifte, som ikke bare blir symbolpolitikk. Vi ser med uro på trenden der bedrifter erstatter sine forurensende maskiner med grønne elektriske maskiner, men henter strømmen til disse med aggregater drevet av fossilt drivstoff. Fellesforbundet skal jobbe for reguleringer som sikrer et reelt grønt skifte, og ikke bare et glansbilde.

Delegat 322 Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 458 Bjørn Gottschlich, Representantskapet

Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Delegat 178 Svein-Inge Benden, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Som fremmet følgende forslag:

B-6247 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Alle naturressurser skal være underlagt nasjonal politisk kontroll og eierskap.

Delegat 331 Fredrick Garcia, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Delegat 057 Fredrik Winger- Solvang, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 086 Kirsten Versland, Fellesforbundet avdeling 10

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6161 - Delegat 146 Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Fellesforbundet ser på bygging av jernbane nord for Narvik/Fauske som en nødvendighet for å oppnå målet om å få mer gods over fra vei til sjø og bane. I tillegg vil jernbane betraktelig styrke vår forsvarsevne i landsdelen. Pr i dag er infrastrukturen i landsdelen underdimensjonert for det tyngste militære materiellet. Veinettet er heller ikke dimensjonert for å forflytte store mengder militært materiell sammen med den trafikken som er der i dag. Selv i fredstid ser vi hvordan sivil trafikk hindrer militær mobilitet som følge av manglende infrastruktur. Dette kan være avgjørende for forsvarsevnen i krigstid. Fellesforbundet mener at bygging av jernbane nord for Fauske vil bidra til å oppnå ønskelig effektivitet i den militære forsyningsaksen nordover.

B-6230 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Gjenreiser forslag F-3037 Elektrifisering av Norsk sokkel og landanlegg Melkøya

B-6177 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 9 Avsnitt 3 Avsnittet skal lyde: Samfunnet er i gang med å elektrifisere det meste som lar seg elektrifisere og å utvikle nye løsninger som kutter utslipp. Dette innebærer også at vi må ha mer fornybar kraft, vi må effektivisere kraftforbruket, vi må satse på nye utslippsfrie energiformer og vi må kunne lagre fornybar energi blant annet gjennom å produsere nye batterier. I tillegg må vi kunne fange opp, lagre og gjenbruke karbonutslippene industrielt. For å imøtekomme behovet for grønnere kraft i fremtiden må alle muligheter ses på. Fellesforbundet krever derfor at bruken av kjernekraft utredes.

**B-6178 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 10 Avsnitt 7 Avsnittet skal lyde: En målrettet satsing på forskning og utvikling må til der den teknologiske utviklingen ikke har nådd et kommersielt nivå og på områder der Norge har komparative fortrinn. I tillegg trengs tilgang på kapital og industrielle partnere som kan kommersialisere forskningsresultatene i Norge. Landsmøtet understreker at vi står ovenfor både et teknologisk og grønt skifte. Vi må jobber for at produksjonen, foregår med nærhet til resursene. Økonomisk bærekraftig ved å velge nærliggende leverandører/ kunder, med tanke på å minimalisere transporten.

**B-6179 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 17 Avsnitt 11 Avsnittet skal lyde: I tillegg til økt mener det skal Bompengefinansiering av vei, tunnel- og broprosjekter rammer ofte usosialt, og økt bruk av bomfinansiering rammer mange av Fellesforbundets medlemmer. Fellesforbundet mener at bompengandelen ved utbygginger ikke skal overskride 50% av anleggskostnadene. Fellesforbundet mener at det statlige bidraget må økes. Brukerbetalingen må i større grad ha en sosial profil ved finansiering over skatteseddelen. I tillegg må norsk transportnærings konkurransevne hensyntas.

**B-6180 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 17 Avsnitt 12 Avsnittet skal lyde: Landsmøtet slutter seg til prinsippet om at forurenser skal betale for egne utslipp. For å lykkes med våre forpliktelser til å redusere klimautslipp må fordeling og betalingsevne tas hensyn til på en mer sosial fordelende måte. Dette må utredes grundig og må fases inn gradvis. Avgiftspolitikken innenfor transport og kjøretøy må ha en sosial profil og tilpasses den teknologiske utviklingen.

**B-6181 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 17 Avsnitt 14 Avsnittet skal lyde: For å nå målsetninger om mer gods over fra vei til sjø og bane må eksisterende jernbanestrekninger få raskere framføringstid, og dobbeltspor på belastede strekninger må prioriteres. Fellesforbundet vil ha en samlet styring av veinettet og jernbanen, og en annen utvikling enn den oppsplittingen jernbanereformen har medført. I tillegg må det reguleres tilstrekkelige arealer for havne-, gods- og jernbaneterminaler, samt transport mellom havn, vei og jernbane.

**B-6182 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 19 Avsnitt 25 Avsnittet skal lyde: Fellesforbundet skal sørge for å være oppdatert på utviklingstrender, og arbeide for at reguleringer og tilpasninger til utviklingen må føre til en forbedret transportsektor, hvor en ivaretar hensynet til arbeidsliv, personvern, kompetansebehov og sikkerhet.

**B-6183 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 20 Avsnitt 4 Avsnittet skal lyde: Landsmøtet legger til grunn at det kan bli kraftunderskudd i Norge fra 2027, og mener derfor det er behov for en økt kraftproduksjon i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet.

**B-6185 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 21 Avsnitt 8 Avsnittet skal lyde: Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta • Vi må hente ut alt potensiale som ligger i mulighetene ved opprusting og utvidelse av eksisterende vannkraft • Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak og vurdere utbygging av magasinkapasitet i regulerte områder. Ikke-regulerte områder må vurderes sak for sak.

**B-6186 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 21 Avsnitt 10 Avsnittet skal lyde: Vindkraft på land • Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur og arts mangfold må ivaretas. • Utbygging skal bare skje der det er lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt. • Skattesystemet må endres slik at vertskommunene sitter igjen med mer av verdiskapingen ved vindkraftutbygging. • Det er viktig å styrke kommunenes rolle i planlegging og utbygging gjennom effektive prosesser som bidrar til å redusere konfliktnivået. Disse fire punktene er ufravikelige.

**B-6187 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 22 Avsnitt 18 Avsnittet skal lyde: Staten må derfor ta en langt mer sentral plass for å sikre forutsigbare strømpriser. Landsmøtet mener derfor at: • Det må legges til rette for større bruk og bedre tilbud av fastpriskontrakter som sikrer husholdninger og bedrifter mot uforutsigbare svingninger. • Det må etableres et kraftsystem som sikrer sluttbrukerne forutsigbare priser som ivaretar konkurranseevnen til næringslivet, og er akseptable for husholdningene. • Det norske systemets manglende evne til å etablere hensiktsmessige fastpriskontrakter viser at det må tas kraftfulle grep i hvordan omsetningen av kraft organiseres. • Det må opprettes et statlig strømselskap som skjermer husholdningene og bedrifter fra uforutsigbare svingninger. Selskapet skal tilby fastpriskontrakter og prissikringsavtaler til husholdninger og bedrifter som ikke ordinært har løst sitt kraftbehov gjennom langsiktige kraftavtaler. Selskapet kan selge kraft direkte til sluttbrukerne. Det må også jobbes for at strømprisen for husholdningene skal være så lik som mulig, uavhengig av geografisk plassering innenfor Norges grenser.

**B-6188 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 23 Avsnittet 22 Avsnittet skal lyde: Landsmøtet krever at: • Det innføres et nytt system for dagens strømleveranser til husholdningene. Målsettingen med dette systemet skal være å sikre husholdninger et nødvendig strømforbruk til en politisk fastsatt pris. • Grensen for forbruket må settes slik at den ivaretar både fordelingshensyn og motiverer til energieffektivisering. • Det store potensialet for energieffektivisering utnyttes gjennom tidenes største ENØK-satsing.

B-6164 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

I kampen mot useriøse aktører må det på plass en lovregulering av tømmerfaget. Dette vil hjelpe til å løfte bransjen, samt redusere svart arbeid betraktelig. Det vil også medføre økte lønninger og dermed økte skatteinntekter. Dette er en soleklar vinn-vinn-vinn situasjon

B-6248 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Forslaget seier at skattefrådraget på kontigenten skal styrkes i kommende periode og at skattefradraget kun skal gjelde for medlemmer i forening med instillingsrett. Første del tiltres, men siste setning vill altså ikkje representantskapet instille på. Det er med undring vi les ein slik uttalelse, burde ikkje vi arbeide for våre rettigheter og fordeler i stede for å legge til rette for at useriøse gule og «enkeltmanns» foreninger/forbund skal ha lik rett til skattefradrag på sin i «kontogent??». Ser vi i Hefte 9 som vi skal debatere seinere har samme representantskap ei instilling I-5103 instilt på følgende: Intensjonen i forslagene om å styrke tariffavtalenes status og gjennomgang av tariffavtale- og tilitsvalgtbegrepet i lovverket, tiltres. Representantskapet støtter seg på ein landsmøte uttalelse frå 2019 der det står: « Landsmøte mener at fagforeninger med innstillingsrett må få en styrket posisjon i arbeidsmiljøloven. Fellersforbundets erfaring er at det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand bidrar til å undergrave det organiserte arbeidsliv.» Heilt på linje med det vi meiner og har formidlet i forslaget vi no gjenreiser. Eit kompromiss kan verre å differensiere skattefradraget der vi seriøse får 100% frådrag, medan die uten instillingsrett berøre får 50%. Vi må arbeide på fleire fronter for å demme opp mot det uorganiserte arbeidslivet. Derfor vil vi gjenreise forslag F-3160

B-6176 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

B-6191 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3067 Ut av acer

B-6197 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Kraftpolitikken må understøtte produktiv, høyteknologisk industri og samtidig ta hensyn til natur og miljø. Derfor må Fellesforbundet gå inn for en tydelig prioritering, hvor det også stilles tydelige krav til norsk industrielt innhold i kraftkonsesjoner. Oppgradering og mest mulig skånsom utvidelse av vannkraft, solenergi og havvind må komme i første rekke. Landbasert vindkraft legger for store beslag på urørt natur, og må komme i siste rekke med mindre det bygges på industrianlegg. Forbundet må også gå inn for mer forskning på og utredning av kjernekraft - i første rekke 4. generasjons saltsmeltereaktorer. Fellesforbundet må gå inn for et absolutt forbud mot at eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i

skatteparadis. Samfunnet må også forbebygge overforbruk. Vi har ikke råd til å sløse vekk en av våre viktigste ressurser. Kryptovalutafabrikker og unødvendige datasentre må ikke få konsesjon til bruk av norsk fornybar kraft. Insentiver til sparing for husstander må tillate et rimelig basisforbruk og sette høyere avgifter på overforbruk

B-6195 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f-3068 Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

B-6198 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f 3069 Energiaktivisering

B-6199 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3039. Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land.

B-6207 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land
Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd på 3-7 TWh i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene. En rekke interessenter for landbasert vindkraft presenterer seg nå som løsningen. I realiteten vil det innebære massivt beslag på urørt natur for å sende kraft ut til sokkelen (eller til utlandet som eksport). Hvis folk var klar over denne overordnede sammenhengen - om det ble sagt i samme setning - vil premisset aldri aksepteres. Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å “bygge ny industri på skuldrene av de gamle”. Energikommisjonen (NOU 2023:3 - “Mer av alt, raskere”) vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030. Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål. Oljeindustriens gigantiske finansielle muskler gjør den langt mer egnet enn noen andre til å påta seg utviklingskostnadene for flytende havvind, flytende CCS-moduler. Derfor er det viktigere enn noen gang at oljeindustriens elektrifisering/utslippskutt må bygge på slike miljømessig og industrielt mer interessante prosjekter som havvind og offshore karbonfangst. Stiller vi ikke krav om det, forsinker vi utviklingen av grønn industri i norsk leverandørindustri, og vinker farvel til maritime fortrinn vi allerede har.

B-6208 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3067. Ut av ACER, nei EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll over krafta.

B-6213 - Delegat 235 Mathias Tustervatn, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Vi må støtte NHO og LOs innsats for å fjerne den økte arbeidsgiveravgiften for lønn over 750 000kr. Dette er viktig for å avlaste bedriftene som allerede har lidd under økte kostnader og for å styrke økonomisk stabilitet og arbeidsplasser.

B-6215 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Avslutt ACER avtalen

B-6218 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3068. Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

B-6220 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

B-6221 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri fra land

B-6226 - Delegat 235 Mathias Tustervatn, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Vi må anmode regjeringen om å ta en forsiktig tilnærming til økte CO2-kvoteavgifter og sørge for at bedriftene har tid til å tilpasse seg bærekraftige praktiser uten å bli økonomisk overveldet. Dette vil beskytte arbeidsplasser og støtte en jevn overgang til mer miljøvennlige praksiser.

B-6227 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3069 Energieffektivisering - sterkere tiltak og høyere tempo

B-6228 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft

B-6231 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Ut av Acer, nei til EUs 4 energipakke- Ja til demokratisk kontroll over krafta

B-6234 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

B-6235 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3118 Erstatt EØS-avtalen med bilateral handelsavtale

B-6244 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjenreiser forslag F-3093 Energieffektivisering fra Avdeling 600 Bygningsarbeidernes fagforening. Mener det er viktig at uttalelsen også synliggjør at en ENØK-satsing også vil ha en positiv sysselsettingseffekt.

B-6239 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

B-6240 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Energieffektivisering -et sterkere tiltak og høyere tempo

B-6243 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

B-6250 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Uttalelse: "Verdiskaping under nye betingelser" Endring av punkt 10 under overskriften "Økonomisk regionalisering og blokkpolitikk" Legge til følgende setning på slutten: Norge må legge til rette for at vi kan klare oss selv i tilfelle forsyningskjedene mot utlandet blir brutt over lengre perioder.

B-6281 - Delegat 007 Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundets bransjer- ulike utfordringer Stryk hele avsnitt 28 Lag egne avsnitt og underoverskrifter for de forskjellige bransjene våre. Bergrunnelse: Det sier ingen ting om noen ting. Bare svada

B-6252 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land.

B-6312 - Delegat 101 Lars Kristian Bukholm, Fellesforbundet avdeling 436 Papirarbeidernes Forening

Fellesforbundet skal jobbe aktivt for å utnytte CO2 - kompensasjon fullt ut, uten avkorting. Vi må ha forutsigbare rammevilkår for industrien og unngå karbonlekkasje.

B-6255 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Havbruk til havs bør nevnes her etter hydrogen og havvind. Det må legges til rette for et fortsatt høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, med økt satsing på karbonfangst og lagring, hydrogen, havvind havbruk til havs og mineralutvinning.

B-6254 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag 3067 ut av Aner, nei EUs 4. enegimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll over krafta.

B-6257 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjereiser F-3068 prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft.

B-6260 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F3069 Energieffektivisering - sterkere tiltak og høyere tempo

B-6288 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Norge er eit langstrakt land, varer skal transporteres til die største byer og det største avkroker. Våre sjåførar køyrer land og strand rundt både dag og natt, helg og yrkedag. Behovet for kvile og søvn oppstår også for denne arbeidsgruppa, problemet er at vi har svært få plasser vi kan stå for å få søvn. Til eksempel så kan vi måtte bruke en time og meir i forsøket på å finne en plass å stå rundt Oslo. Når vi endeleg finn en plass vert vi gjerne ståande på halv 8 i en grøftekant. Timen vi brukte på å finne plass å stå kan i verste fall resultere i store bøter om det resulterer i brudd på køyre og kviletids forskriften. Strategien for utbygging som ligg i dag kan vi med trygghet sei har feila totalt. Fellesforbundet må arbeide for finansiering og utbygging av døgnkvileplasser i eit vesentleg større tempo enn det vi har sett så langt! Det må bygges ut døgnkvileplasser ved innfartsårer til det store byane og langs alle større trafikkerer i hele landet. Støtter fult ut forslag B-6190 får Erik Svensson

B-6263 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Ut av Acer, nei til EUs 4 energipakke- Ja til demokratisk kontroll over krafta

B-6310 - Delegat 411 Oskar Engedal Lindøe, Forbundsstyret

Byområdene vokser, og målet om nullvekst i biltrafikken gjør at Fellesforbundet vil arbeide for at transportbransjenes behov ivaretas i byutvikling. Det må legges til rette for sikker klimavennlig varelevering, og styrking av kollektivtransporten. Ved utbygging av kollektivtransport og utvikling av rutetilbudet må det gjeres i sammenheng med arbeidsplassene til våre medlemmer. Det kan ikke aksepteres at våre medlemmer blir ilagt en flat skatt som de ikke har en mulighet å unngå da bil er den eneste mulige fremkomstmiddelet til og fra arbeidet.

B-6264 - Delegat 226 Camilla Johnsdatter Nilsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

B-6246 støttes med tilleggstekst. Det må settes fokus på det totale klimaregnskapet i det grønne skiftet, fra bryting av mineraler til ferdig utstyr, og ikke bare vårt klimaregnskap fra utstyret tas i bruk hos oss i Norge.

B-6265 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F -3118 Erstatt EØS-avtalen med en bilateral hndelvtale.

B-6291 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

F-3087 Avd. 176 – Dalane Fagforening Strøm skal ikke være en eksport vare, men en innsatsfaktor i norsk industri, strøm skal brukes i infrastruktur og i offentlig eie og regulering. Kraften skal gis til de som har mest samfunnseffekt (industri som sysselsetter og forvalter strømmen til vårs beste). Strøm skal igjen være et norsk konkurransefortrinn

B-6285 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Ut av ACER

B-6286 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Ut av ACER, nei til EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll over krafta

B-6292 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

F-3091 Avd. 176 – Dalane Fagforening Innføre makspris på strøm

B-6293 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3067 Ut av ACER, nei EUs 4 energimarkedspakke. Ja til et demokratisk kontroll over krafta.

B-6295 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

B-6300 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Energieffektivisering

B-6332 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Grunnrenteskatt på havbruk. Fellesforbundet bør jobbe for at denne skatten som nå sender nesten halvparten av inntektene inn til staten, bør gi en mye større andel tilbake til kystkommunene. Samtidig så bør skatten formes på en måte som i større grad sikrer at havbruksnæringen blir mer fremtidsrettet. Så ønske mitt er at Fellesforbundet skal jobbe for å endre lakseskatten til at minst 70% skal tilbake til kystkommunene, samt at fradraget som i dag er på investeringer på hav, bør også gjelde på land dersom det er bærekraftige investeringer. Denne skatten bør også gå på faktisk pris på laks, og ikke etter normpriseråd.

B-6303 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

B-6305 - Delegat 482 Odd Magne Sjørven Skogland, Representantskapet

Gjenreiser forslag F-3177 om BSU Fra 1. januar 2023 ble rentene fra skattefradraget for BSU-sparing halvert fra 20% til 10%. Nå som det allerede er et vanskelig boligmarked for nyetablerere å komme inn i, så er behovet for egen sparing enda større. En må få tilbake BSU-sparing med det skattefradraget som var (20%) og i tillegg at rammen for samlet sparing også heves utover de kr300.000 som er nå.

**B-6306 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Side 16 Avsnitt 5 Avsnittet skal lyde: Gradvis implementering av EUs mobilitetspakker og TEN-T (De transeuropeiske transportnettverk) vil ha betydning for norsk transportnæring, og utvikling av transportnett. Mobilitetspakkene stiller norske transportstandarder, jobbsikkerhet og kvaliteten på vårt transportnettverk under press. Kabotasje og tredjelandskjøring utfordrer den norske transportnæringa. Dersom vi ikke finner tilfredsstillende løsninger som beskytter våre nasjonale

interesser, vil det kunne tvinge oss til å se på alternative veier for transportsamarbeidet med Europa. Fellesforbundet vil primært jobbe politisk gjennom nasjonal transportplan for å sikre at enhver implementering i Norge ivaretar transportarbeideres vilkår og interesser.

B-6314 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf; “Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn.” EØS-avtalen tvinger Norge fra å avstå fra selvbestemmelse på en rekke sentrale områder som for eksempel bekjempelse av sosial dumping (ESAs klage på seriøsitetsregelverk ved offentlig anskaffelser, ESAs nylig opprettede sak på de nye innleiereglerne, med mer), på tariffområdene våre (Holship- dommen, bestemmelser om RKL, med mer) og på kraftpolitikken vår (regulering av krafteksport gjennom utenlandskablene, ACER, med mer). Som en del av en overnasjonal konstruksjon med en grunnlovsfestet nyliberal politikk og med manglende mulighet til demokratisk kontroll, vil fagbevegelsen stadig skyves på defensiven og handlingsrommet for en offensiv kamp for våre medlemmers interesser svekkes. Argumentene om at vi trenger EØS-avtalen for å få solgt varene våre står seg ikke lenger. Tvert imot taler argumentet om “arbeidsplasser” nå for motsatt ståsted, ettersom en rekke arbeidsplasser trues av importert høypris på kraft. Dagens situasjon viser det absurde ved at vi er underlagt et nyliberalt kraftregime som er i ferd med å føre til en industridød i landet, ved at vårt fremste konkurransefortrinn, billigere kraft enn våre internasjonale konkurrenter, forsvinner. Skal vi legge ned norske eksportarbeidsplasser fordi vi ikke kan utfordre en EØS-avtale vi blir påstått å være avhengig av for å få solgt varene våre? Det siste halvannet året har gjort Norge til Europas viktigste leverandør av gass, og er dermed i en sterkere forhandlingsposisjon til å forhandle bilaterale avtaler med våre handelspartnere i og utenfor EU. Fellesforbundet vil derfor jobbe for andre økonomiske avtaler med EU og våre handelspartnere som ikke påtvinger oss nyliberale reformer og avståelse fra sjølråderett. Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen.

B-6316 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3068 Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft. Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Fellesforbundet må gå inn for absolutt forbud mot eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i skatteparadis.

B-6318 - Delegat 203 Sigmund M. Johansen, Fellesforbundet avdeling 65

La oss samle krefter for et seriøst arbeidsliv i stedet for splittende omkamper om EØS. Kunnkuranseutsatt industri trenger ikke en breksit (nexasit) med den usikkerheten for tusenvis arbeidsplasser det vil skape. Vi skal også jobbe for at handlingsrommet blir brukt mer aktivt.

B-6319 - Delegat 020 Torunn Huld Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

For å ha levende lokalsamfunn og industriarbeidsplasser er det viktig å ha en god distriktspolitikk som ivaretar arbeidsfolk sine problemstillinger i distriktene

B-6325 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3069 Energieffektivisering sterkere tiltak og høyere tempo

B-6326 - Delegat 140 Caroline Bergh, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

I dag er det slik at som privatperson må du forskudds finansiere alle energibesparende tiltak. For så å søke om enøk støtte, og det etter at tiltaket er ferdig utført. Ville være mer hensiktsmessig å erstatte enøk støtten, med å fjerne moms på varer og tjenester på slike tiltak. Begrunnelse Gjøre terskelen lavere for privatpersoner å finansiere energibesparende tiltak

B-6328 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 18 Avsnitt 20 Avsnittet skal lyde: Organiseringen av kollektivtrafikk og persontransport utenfor rute må i tillegg baseres på best mulig utnyttelse av ressursene det offentlige bruker på kollektivtrafikken. Bedre samordning mellom fylkeskommunene og andre offentlige bestillere av persontransport er avgjørende for å få til dette. Kollektivtransporten må i større grad tilpasses der folk jobber, mange industriparken bygges utenfor de store byene og tettstedene. Når arbeidsplasser flyttes eller bygges må det opprettes fora mellom arbeidsgivere, kommune, fylkeskommune og arbeidstakere slik at kollektivtilbudet treffer best mulig til arbeidere som trenger det.

B-6333 - Delegat 398 Mari Falkensten, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Fellesforbundet må fange opp, og være tilstede når det foreligger forslag til innsparingstiltak i fylkene som rammer utdanning for yrkesfag. Særlig i distriktene, hvor fremtidens håndverkere trengs til næringene som er etablert der. Reduksjon i utdanningstilbudet i distriktene rammer rekruttering til håndverksfag, og skaper dermed mangel på tilgang på kompetanse i tillegg til at det raserer etablerte fagmiljøer.

B-6338 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3118 Erstatt EØS avtalen med en bilateral handelsavtale

Dirigenten ga ordet til nestleder i forbundet Kine Asper Vistnes for en kort oppsummering av debatten.

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten hevet møtet kl. 23.27

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås

Joakim Gebhardt

Hilde Elgesem Andersen

Mandag 23. oktober 2023

Sosialistisk kor ledet allsang som var "Ellinors vise".

Formiddagsmøtet satt kl. 09.06.

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets fjerde dag og ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Aleksander Leknes Torsvik som la frem protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger søndag 22.10.2023.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger søndag 22.10.2023 uten merknad.

Oslo 23.oktober 2023

Aleksander Leknes Torsvik

Ann Kristin Sletvold

Erling Weydahl

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som gratulerte Harald Marcussen og Inge Duna med dagen.

Dagsordens pkt 8. Arbeidslivs- og tariffpolitikk

Dirigent Jimmy Israelsen

Dirigenten informerte om at vi skal behandle dagsordens punkt 8, Arbeidslivs- og tariffpolitikk i hefte 9, samt uttalelse i landsmøtehefte 2 og innstillingene:

I-0021 - Tariffpolitisk uttalelse

I-0022 - Et seriøst og organisert arbeidsliv

I-0023 – Et likestilt arbeidsliv

I-0024 – Pensjonspolitisk uttalelse

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Christian Justnes som innledet til dagsordens pkt. 8 Arbeidslivs- og tariffpolitikk.

Forbundssekretær Christian Justnes fremmet representantskapets innstillinger til dagsorden punkt 8, samt uttalelsene:

I-0021 - Tariffpolitisk uttalelse

I-0022 - Et seriøst og organisert arbeidsliv

I-0023 – Et likestilt arbeidsliv

I-0024 – Pensjonspolitisk uttalelse

Dirigenten takket forbundssekretær Christian Justnes for innledningen.

Dirigenten varsler at strek settes snarlig. Dette vil det bli gitt beskjed om.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader.:

Delegat 230 Alexander Loiro, Fellesforbundet Transport Nord fra 23. oktober 2023 kl. 09.00 til 12.00

Delegat 026 Henning Ulseth, Fellesforbundet avdeling 25: fra 23. oktober 2023 09.00 til 21.00

Delegat 273 Dag Rune Linna, Fellesforbundet avdeling 650: fra: 23. oktober kl. 10:30 til 22:00

Delegat 292 Raymond Marcussen, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening: fra: 23. oktober kl. 09:00 til 16:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten åpnet debatten.

Følgende hadde ordet:

Delegat 065 Daniel Kristiansen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Dirigenten foreslår å sette strek etter Delegat 078 Christian Berg, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening.

Landsmøtet godkjente dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 418 Roald Stykket, Forbundsstyret

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Dirigenten tok innlegg til forretningsorden til etterretning og foreslår derfor å sette strek etter delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 078 Christian Berg, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6491 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Gjenreise F-5029 om bemanningsbransjen

Bemanningsbransjen baserer seg på at folk ikke får fast jobb, og har ingen plass i norsk arbeidsliv. Ses i sammenheng med tiltrådte forslag 5028 om offentlig arbeidsformidling.

Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6623 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Nei til generelt forbud om innleie

Vi kan ikke forby innleie på et generelt nivå i ISO bransjen, det er ikke hele løsningen, vi må ta innover oss at det er et visst behov for innleie i dag til å dekke toppene i høy aktivitets perioder og andre såkalte haste oppdrag.. Tar man vekk behovet for denne type oppdrag, kan man anta at bemanningsbransjen vil avta og forsvinne av selv til fordel for hele og faste stillinger, der det er en helårlig og kontinuerlig arbeidsaktivitet, som gir den ansatte en sikkerhet og faste oppdrag. Då sitter man gjerne bare igjen med erstattere av og for egne ansatte grunnet sykdom eller annet fravær. Oppfordrer til å støtte forslaget til Avdeling 5 En Industri for alle F.5135

B-6630 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Rateregime og kontrakts form

Olje giganter som Equinor, må stille skole rett å ta ansvar for de forholdene som underleverandørene jobber under. Ref. Peil og Safetec sine rapporter.

B-6648 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Yrkesskade forsikring

Jeg vil be landsmøte om å vedta at det skal gjøres en grundig utredning av yrkesskade forsikringen. For slitere i yrkesaktive jobber som pådrar seg slitasje i sitt arbeid ikke dekkes i forsikringen

Dirigenten om at strek settes under neste taler.

Følgende hadde ordet:

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Strek satt.

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten varsler om mulig nedsatt taletid, kommer tilbake til dette på et senere tidspunkt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 008 Steinar Rasmussen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6671 - Delegat 008 Steinar Rasmussen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5456 AFP

Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned. Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart. Fellesforbundet mener forslaget til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill. Fellesforbundet vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørsform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser. Vårt forslag er: Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning. Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette

Delegat 391 Børre Selen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6490 - Delegat 391 Børre Selen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Gjenreise forslag F-5141 m/endringer

F-5141 Kompetansekrav til å starte bedrift. Hvilke plikter har du som arbeidsgiver? Som arbeidsgiver har man mange forpliktelser overfor sine ansatte. De viktigste pliktene i forholdet til arbeidstaker er omtalt i arbeidsmiljøloven, folketrygdloven, lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven) og ferieloven. Det bør innføres et digitaltkurs med en test som man må bestå for å kan drive et firma med ansatte. Begrunnelse: Vi opplever i større grad mangel på kunnskap i det å være arbeidsgiver, som igjen fører til arbeidsfolk ikke får det man har rett til og krav på som f.eks lønn. Dette forslaget vil i det minste påminne om at dette er en forventning av en arbeidsgiver.

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6571 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6573 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5396

Folketrygdas pensjon må reformeres - denne gang til vår fordel Pensjonsreformen ble banket gjennom i flere etapper i forkant av Stortingsvalg mellom 2001 og 2010. Den er usosialt innretta slik at forbundets medlemmer kommer tapende ut. Reformen omgjorde grovt sett pensjon fra å være en alderdomsforsikring til å bli en individuell sparekonto. Nøytralt uttak og alleårsregel sørger for det. På den ene siden er det ikke noe tak på maksimal årlig utbetaling for friske og lenggearbeidende, som dermed kan overstige tidligere lønn. Det påfører systemet nødvendige kostnader. På den andre siden kjemper mange, med høy yrkesslitasje på grensen til uføretrygd, mot de økonomiske konsekvensene av tidligere avgang. Økningen i levealder er ujevnt fordelt mellom sosiale lag og yrkesgrupper, men alle avkortes likevel etter generell levealdersutvikling for kullet. I praksis betyr det - satt på spissen - at malere og kokker straffes fordi leger og advokater lever lengre. Reformen straffer også dem som har "tidlig" yrkesforløp - våre medlemmer - kontra de gruppene som har lengre studietid og høyere levealder (akademikere). Fellesforbundet må kreve en ny folketrygdpensjon i tråd med vanlige arbeidsfolks - våre medlemmers - interesser. Den må bygge på prinsippet om alderdomsforsikring, og kan ikke bare være en individuell sparekonto. Den må ta høyde for at utføre faktisk ikke kan jobbe lengre (de kan ikke jobbe), den må ha en verdig ordning for slitere i krevende yrker, og den må også ha et tak på utbetaling på f.eks. 70% av sluttlønn.

B-6579 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5386

Offshorebilaget skilles ut som egen overenskomst Offshorebilaget til Industriooverenskomsten skilles ut som egen overenskomst Vilåårene i offshorebilaget når det kommer til ulempetillegg, regulering av arbeidstid og forsikring er så langt under tariffstandarden på norsk sokkel at det ligner en farse. Gjennom en endeløs rekke hovedoppgjør har forhandlingsledelse etter

forhandlingsledelse gjort lite eller ingenting for å bøte på problemet, men latt det skure og gå - på akkord med styrken og troverdigheten. Like ofte har nemlig Norsk Industri forstått at de ikke behøver å inngå i reelle forhandlinger eller kompromisser. Krav fra oljemiljøet om å melde plassfratredelse kun i olja for å posisjonere oss riktig i forhandlingene, har blitt systematisk ignorert av den samme forhandlingsledelsen. Dermed blir et flertall på overenskomsten - helt ufrivillig - satt opp mot mindretallet på bilaget, med den konsekvens at mindretallet aldri får kjempet for sine vilkår. Dette innebærer at de samme medlemmene blir fratatt en grunnleggende rettighet; nemlig reell forhandlingsrett og innflytelse på egne arbeidsvilkår. Det kan ikke fortsette. Selve frontfaget vil på sikt ikke tåle en slik verkebyll. Løsningen må være å skille offshorebilaget ut som egen overenskomst.

B-6581 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5350

Ran av 20% utenbystillegg for tilreisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Industriooverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevridning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6583 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5313

Lovregulering av arbeidstid offshore Gjennom den særskilte rammeforskriften for offshorearbeid er det aller meste av innholdet i AML kapittel 10 opphevet. Arbeidstidsvernet på sokkelen er veldig svakt. Dette var i utgangspunktet å gamble på at hele vernerollen skulle overføres til tariffavtalene. Det lyktes ikke. Noen tariffavtaler tar høyde for dette og veier opp. Det gjelder imidlertid ikke alle tariffavtalene. I motsatt ende finner man eksempelvis offshorebilaget til Industriooverenskomsten. Når ikke engang selveste frontfaget klarer å innføre arbeidstidsbestemmelser som ivaretar arbeidstakere på fornuftig vis, er det et uttrykk for at å oppheve lovens bestemmelser i olja var et feilgrep. Fellesforbundet må derfor kreve at arbeidsmiljølovens kapittel 10 ikke lenger tilsidesettes av nevnte rammeforskrift, men at de alminnelige bestemmelsene loven nå gjøres gjeldende også for offshorearbeid.

B-6586 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5289

Arbeidstidens lengde - reduksjon til 7t dag / 35t uke Forbundet skal jobbe for at tariffavtalenes normalarbeidsdag senkes til 7 timer, med full lønnskompensasjon, dvs 7% økning i den timebaserte avlønningen. Forbundet bør også jobbe for at lovens normerte normalarbeidsdag settes ned fra 8 til 7,5 timer. Reduksjon i arbeidstiden har positive effekter på helse/stress, familieliv, levealder osv. Alt annet likt vil også sykefraværet vil gå ned, mens produktiviteten vil gå opp. Dermed tjener både arbeidstakere og arbeidsgivere på det i lengden. Likevel er det nå lenge

siden forrige arbeidslivsreform. Vårt langsiktige mål er 6 timers arbeidsdag, men det må innføres gradvis. Det er imidlertid ingen god grunn til å vente med det første lille skrittet - altså en mer beskjeden senkning på en halv time daglig. Land med lavere arbeidsproduktivitet enn Norge har allerede 35 timers uke

B-6587 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5270

Arbeidstid - bedre regulering av gjennomsnittsberegning Adgangen til gjennomsnittsberegning uten forankring i innstillingsretten ble kraftig utvidet i regi av FRPs arbeids- og sosialminister i 2015. "Serviettavtaler" kan derfor nå brukes til arbeidstidsordninger som direkte "konkurrerer" med 12-9-ordningen i FOB og VO. Gjennomsnittsberegning misbrukes på en rekke måter av virksomheter hvor det ikke finnes et reelt partsforhold. Resultatet er at reell medbestemmelse over arbeidstida forvitrer - til fordel for mer fiktive fagforeningskonstellasjoner. Likevel fremmet for eksempel ikke Ap krav om å løfte tersklene i AML §10-5 tilbake til før 2015. Det må Fellesforbundet kreve at alle våre politisk allierte gjør, og selv gå i spissen for det. Fellesforbundet må også gå inn for å innføre et lovkrav til skriftlig arbeidsplan tre måneder fram i tid ved all bruk av gjennomsnittsberegning.

B-6589 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5036

Avvikle bemanningsbransjen Bemanningsbransjen (kommersielle selskap med formål å drive utleie) Bemanningsbransjen må avvikles, punktum. Fleksibilitet i arbeidsmarkedet må rammes inn i mer kontrollerte former som bedre ivaretar arbeidstakeres rettigheter og medbestemmelse, og som ikke opphever skjebnefellesskapet mellom hovedpartene. Som et umiddelbart tiltak i medhold av AML §14-12 (5) må Fellesforbundet kreve at regjeringen forbyr innleie fra bemanningsselskaper innen hele ISO- bransjen, slik det også ble drøftet i regjeringens eget høringsnotat våren 2022. Bemanningsbransjen er løsarbeid satt i system. Den gjør arbeidstakere om til løsarbeidere uten effektive rettigheter, skiller dem fra sine reelle arbeidsgivere og hindrer reell faglig organisering. I tillegg fungerer den som "fluepapir" på kyniske, useriøse og kriminelle aktører som aldri burde kunne bli arbeidsgivere. Utleieselskapene innen ISO-bransjen fordeler seg i all hovedsak på to kategorier: De useriøse og de kriminelle. Bare de siste tre årene har vi sett massive tilfeller av systematisk og kalkulert lønnsstyveri og storstilt belastning av lønnsgarantifondet etter arbeid utført for selveste Equinor. Det mest tragiske eksemplet var en innleid som begikk selvmord etter å ha gått månedvis uten lønn eller permittering, samtidig som eierne av utleieselskapet ulovlig tappet det for midler. Der andre store LO-forbund har vedtak om å avvikle bemanningsbransjen, vedtok vårt LM i 2019 å avvikle den i sin nåværende form - ikke i sitt nåværende omfang. Regjeringa har levert et første skritt på veien. Nå må vi holde fokus på målet. Arbeidsmarkedsloven må endres til slik den var før år 2000, da selskaper med formål å drive utleie av arbeidskraft var være tillatt. Innleie må også reguleres i AML slik at dette formålet ivaretas og styrkes. Som en overgangsordning for verftene, bør det etter forskrift kunne gjøres små unntak fra forbudet, slik tilfellet også var før år 2000

B-6594 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5037

Unntaket om "hvis arbeidstaker visste at" er av repskapet ikke foreslått fjernet

B-6597 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

AFP - lovnadene og vyene fra 2018

AFP: innhold i ny ordning og LOs behandling Dagens livslange AFP, som allerede er en totalreformert utgave av den opprinnelige AFP som tidligpensjon, har en rekke store hull. Det største hullet er at de som blir uføre før uttak mister opptjente rettigheter. Men kvalifiseringsmekanismen gjør også at mange faller ut av disse grunnene. Forslaget om reformert AFP fra LO-NHO, som er ment å kortslutte disse hullene ved å gjøre AFP om til en ren opptjeningsordning, er likevel på ingen måte bra nok da uføre også her er utelatt. Videre er opptjeningsstiden altfor lang (43 år for full opptjening), slik at ytterst få vil kunne oppnå full opptjening. Det vil gjerne kunne innebære halvert AFP. Det samordnede oppgjøret i 2018 som skulle tette disse hullene, kom bare et bittelite stykke på vei, og må kunne beskrives som en fiasko. En slik fiasko tåler vi ikke en gang til, og kan ikke kaste oss inn i et samordna oppgjør uten at alle avklaringer er på plass. 1. Vi må vite hvor mye staten er villig til å bidra med inn i en eventuell ny ordning 2. Vi må ha en internt avklart modell som medlemmene har stilt seg bak i en uravstemning før vi går til forhandlingsbordet, slik det klare løftet fra 2018 var. Så lenge dette ikke er på plass, kan vi ikke ruse inn i et slikt tomrom. Det nytter ikke med skremsepropaganda som at "vi kan miste hele ordningen hvis vi ikke gjør noe nå". Slike utspill blir tvert imot å servere lissepasninger til de som faktisk ønsker å undergrave eller avvikle ordningen. Vi som fagbevegelse ville selvsagt aldri la dem gjøre dette uten en mengde bråk ingen ønsker seg. Hovedoppgjøret i 2024 må bli forbundsvist. Eller for å si det som Martin Kolberg. De tre viktigste tingene med hovedoppgjøret i 2024, er: 1. Ikke samordnet oppgjør 2. Ikke samordnet oppgjør 3. Ikke samordnet oppgjør

B-6600 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Lønn / tariffavtale før skjenkebevilling

Skjenkebevilling og allmenngjort minstelønn Fellesforbundet skal arbeide aktivt og synlig for at alle kommuner stiller krav til at det minst betales allmenngjort minstelønn ved tildeling av skjenkebevilling. I tillegg bør vi følge eksemplet fra Kristiansund, og oppfordre flest mulig kommuner til også å stille krav om tariffavtale (Riksavtalen). Overnattings- og serveringsbransjen er mange steder preget av mange små virksomheter. Det er en bransje med en høy andel unge, og ofte utenlandske arbeidstakere. I tillegg er det høy turnover. Dette bidrar til manglende kunnskap om arbeidslivets regler, både plikter og rettigheter. For å sikre at personer ansatt i bransjen får lovpålagt allmenngjort lønn foreslås det at det kun skal gis skjenkebevilling til serveringssteder som dokumenterer lovlige lønnskontrakter. Og ved brudd på dette vil bevilgningen trekkes tilbake. (et pålegg fra Arbeidstilsynet har ingen virkning) For å kunne etterleve ordningen må det også komme frem hvem som skal kontrollere at lønns- og arbeidsvilkår etterleves. Skjenkekontrollen kan påta seg dette arbeidet, siden de allerede har jevnlig og målrettede kontroller i utelivsbransjen. Skjenkekontrollen må da gis innsynsrett i lønns- og arbeidsforholdene. Et slikt krav kan fremmes over for søkerne før godkjenning blir gitt.

Dirigenten foreslår pause etter neste taler.

Følgende hadde ordet:

Delegat 390 Marit Siem, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 303 Arne Garvik, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening: fra: 23. Oktober kl. 10:30 til. 19:00

Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland: fra: 23. Oktober kl. 10:00 til. 23:00

Vedtak: Innvilget

Møtet hevet 10.12.

Møtet satt 10.30

Dirigent: Jimmy Israelsen

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Følgende hadde ordet:

Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6544 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

Avd. 025 – Fellesforbundet Pensjon - En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av

arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6545 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5350

Avd. 025 – Fellesforbundet Ran av 20% utenbystillegg for reisende innleide i industrien
Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevridning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6604 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

AFP - lovnadene og vyene fra 2018

AFP: innhold i ny ordning og LOs behandling Dagens livslange AFP, som allerede er en totalreformert utgave av den opprinnelige AFP som tidligpensjon, har en rekke store hull. Det største hullet er at de som blir uføre før uttak mister opptjente rettigheter. Men kvalifiseringsmekanismen gjør også at mange faller ut av disse grunnene. Forslaget om reformert AFP fra LO-NHO, som er ment å kortslutte disse hullene ved å gjøre AFP om til en ren opptjeningsordning, er likevel på ingen måte bra nok da uføre også her er utelatt. Videre er opptjeningstiden altfor lang (43 år for full opptjening), slik at ytterst få vil kunne oppnå full opptjening. Det vil gjerne kunne innebære halvert AFP. Det samordnede oppgjøret i 2018 som skulle tette disse hullene, kom bare et bittelite stykke på vei, og må kunne beskrives som en fiasko. En slik fiasko tåler vi ikke en gang til, og kan ikke kaste oss inn i et samordna oppgjør uten at alle avklaringer er på plass. 1. Vi må vite hvor mye staten er villig til å bidra med inn i en eventuell ny ordning 2. Vi må ha en internt avklart modell som medlemmene har stilt seg bak i en uravstemning før vi går til forhandlingsbordet, slik det klare løftet fra 2018 var. Så lenge dette ikke er på plass, kan vi ikke ruse inn i et slikt tomrom. Det nytter ikke med skremselspropaganda som at "vi kan miste hele ordningen hvis vi ikke gjør noe nå". Slike utspill blir tvert imot å servere lissepasninger til de som faktisk ønsker å undergrave eller avvikle ordningen. Vi som fagbevegelse ville selvsagt aldri la dem gjøre dette uten en mengde bråk ingen ønsker seg. Hovedoppgjøret i 2024 må bli forbundsvist. Eller for å si det som Martin Kolberg. De tre viktigste tingene med hovedoppgjøret i 2024, er: 1. Ikke samordnet oppgjør 2. Ikke samordnet oppgjør 3. Ikke samordnet oppgjør

Delegat 079 Arne C. Sveen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6516 - Delegat 079 Arne C. Sveen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjenopprette forslag F5449

Jeg ønsker å gjenopprette forslag F5449 fra AVD. 025.

B-6658 - Delegat 079 Arne C. Sveen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholde forslag F5467

Jeg ønsker å opprettholde forslag F5467

Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6493 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51, P1

Side 51 Punkt 1 Ny uttalelse: Likestillingen i Norge har kommet langt, men det er fremdeles alt for store forskjeller - f.eks. mellom kjønnene. Kvinner har jevnt over lavere lønn, har mer ansvar for ubetalte omsorgsoppgaver og er underrepresentert i lederposisjoner. Fellesforbundets mål er at alle skal ha like muligheter og lik lønn for arbeid av lik verdi. Alle skal ha like muligheter til utdanning, arbeid, karriere og familieliv. Fellesforbundet skal jobbe for at diskriminering og seksuell trakassering ikke skal forekomme i arbeidslivet.

B-6494 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P2

Side 51 Punkt 2 Ny uttalelse: Det er skjev kjønnsfordeling i arbeidslivet, ikke minst i flere av Fellesforbundets bransjer. Dette er problematisk. En god kjønnsbalanse på arbeidsplassene er til fordel for alle. Våre bransjer trenger kompetanse og arbeidskraft, og økt mangfold og bedre kjønnsbalanse er en vesentlig del av løsningen.

B-6495 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P3

Side 51 Punkt 3 Ny uttalelse: Landsmøtet mener at arbeidslivet aldri kan bli fullt ut likestilt før rekrutteringen til ulike yrker er jevnere fordelt mellom kjønnene. Vi må bruke flere virkemidler for å nå dette målet. Skal vi klare å rekruttere fra hele befolkningen, må vi starte tidlig og skjerpe måten vi fremstiller fagene og rollene i arbeidslivet på. Det er viktig at det brukes kjønnsnøytrale ord om yrker, fag, stillingstitler og arbeidsplasser – både i brosjyrer, lovtekst og dagligtale. Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere velger kjønnsdominerte bransjer, som industri og bygg. Rådgivningstjenesten i skolen må styrkes, og de som gir råd må øke sin kompetanse på likestilling og utradisjonelle yrkesvalg.

B-6496 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, 51 P4

Side 51 Punkt 4 Ny uttalelse: Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til kjønnsdominerte fag og bransjer. Vi trenger mer kunnskap om hvilke mekanismer som bidrar til at folk forlater disse bransjene. Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer.

B-6498 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P5

Side 51 Punkt 5 Ny uttalelse: Vi trenger bedre tilrettelegging for balansen mellom arbeid og familie i våre bransjer. Dette er viktig både for å sikre likestilling og vil gjøre bransjene mer attraktive i framtiden.

B-6499 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P6

Side 51 Punkt 6 Ny uttalelse: De siste årene har vi sett tegn til at flere unge søker seg til tradisjonelt kjønnsdominerte fag. Skal vi lykkes med å beholde disse arbeidstakere, må arbeidsplassene legges til rette for alle kjønn. Arbeidsklær må tilpasses alle og lovverket knyttet til separate garderobes må styrkes. Det må også etableres gode rutiner for tilrettelegging for gravide arbeidstakere.

B-6500 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S52 P9

Side 52 Punkt 9 Ny uttalelse: Alle kan bli uføre i løpet av livet. Psykiske lidelser og muskel- og skjelettsykdom er de mest vanlige årsakene til uførhet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Alle er ulike, vi opplever sykdommer ulikt, vi reagerer ulikt på medisiner og vi har i stor grad ulike sykdommer. Dette må det tas høyde for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse. Avsnitt om kvinnehelse og pensjonsalder fra den opprinnelige uttalelsen er fjernet fra dette forslaget og foreslått som nytt punkt i et annet forslag.

B-6502 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag/nytt punkt til uttalelse

Side 52 Punkt 9 Utdrag i punktet gjøres om til et eget punkt i uttalelsene, f.eks. som punkt nr. 13. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at flere kvinner kan stå i arbeid til pensjonsalder.

B-6504 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Rett til lokale lønnsforhandlinger TEK0

Jeg ønsker å fremme forslag om at Fellesforbundet må få fjernet dette i industriovertenskomsten for å gi også TEK0 retten til lokale lønnsforhandlinger; S.28 Merknad til §6.10 og S.138 Hele § 2.8

B-6619 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Likestilling og inkludering

Jeg ønsker å fremme et forslag om at Fellesforbundet skal jobbe aktivt og må bli bedre på definisjonen likestilling. Fellesforbundet skal bruke kjønnsnøytrale betegnelser der det er mulig, og må ha et større fokus på å inkludere alle - ikke bare de to størst representerte kjønnene. Fellesforbundet må også være mer bevisst på å ikke alltid sammenligne kvinner opp mot menn i alle kampsaker som omhandler kvinner. Eksempel; • «Menn og kvinner er ulike» → «Alle er ulike» • «Flere kvinner inn i mannsdominerte yrker» → «Mer mangfold inn i kjønnsdominerte yrker» • «En god kjønnsbalanse på arbeidsplassene er til fordel for både kvinner og menn» → «En god kjønnsbalanse på arbeidsplassen er til fordel for alle»

Delegat 202 Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6492 - Delegat 202 Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid.

Fellesforbundet må fortsatt ha høy og målrettet fokus på styrking av tariffavtalen, VO, bilag 1. Dette for å stenge dørene for bemanningsbransjen og ISO-bedrifter som tolker og bruker avtaleverket i dag til sin fordel og til medlemmers ugunst. Et tydeligere og sterkere vern om arbeidstid og fritid må på plass. Flere arbeidsgivere misbruker gjennomsnittsberegning av arbeidstid i dag, på en slik måte at vernet om avtalt arbeidstid avtalt fritid ikke virker etter hensikten i tariffavtalen. Forbedringer må gjøres både ved tariffmessige forbedringer og politisk påvirkning til endring av lovverket som regulerer arbeidstid og fritid, AML og Rammeforskriften.

Delegat 244 Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 001 Leif Bjarne Udem, Fellesforbundet avdeling 730

Delegat 068 Paul Olai-Olssen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 210 Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6489 - Delegat 210 Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

OTP og feriepenger

Forslag. Tapt arbeidsfortjeneste bør endres til refusjon til arbeidsgiver. Slik at rettigheter til OTP og feriepenger blir stabilt. Og blir den tryggheten økonomisk, som vi faktisk kjemper for.

Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Som fremmet følgende forslag:

B-6485 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Hefte 9 - pensjonspolitisk uttalelse

Nytt avsnitt etter pkt. 12: ▪ Den felles utredningen mellom LO og NHO viser at en stor andel arbeidstakere ikke vil kvalifisere til å gå av med pensjon ved 62 år om den blir gjennomført, samtidig vil mange få betydelig lavere i AFP med den reformerte modellen. Dette er å gå mot den opprinnelige intensjonen med AFP-ordningen, som er å sikre de som ikke orker å stå i arbeid til en pensjonsalder på 67 år. Derfor vil Fellesforbundet jobbe videre med å tette hull i dagens ordning, og gjøre ordningen mer i tråd med intensjonen i den opprinnelige AFP-ordningen, ved å:

- Sikre at uførhet de siste tre årene ikke fører til at man faller ut av ordningen, eventuelt at man får på plass en betinget tjenestepensjon for de som i dag faller ut, noe som allerede er innført i den offentlige AFP-ordningen.
- Ved konkurs kan man være ute av en AFP-bedrift inntil 52 uker før en faller ut av ordningen.
- For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene; o Skal en ikke kunne ta ut AFP samtidig som en er i arbeid. o Opptjeningsgrunnlaget til AFP begrenses til 6G.

B-6486 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Pensjonspolitisk AFP

Dersom LO får vedtak om å gå for reformert AFP; • skal den tas opp til separat uravstemning før et fremtidig tariffoppgjør. • Fellesforbundet kan ikke anbefale en reformert AFP som; o Ikke ivaretar de uføre o Har mer enn 20 års opptjening som krav for ytelse på dagens nivå i AFP-ordning

B-6654 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Uttalelse «et seriøst og organisert ar...

Nytt avsnitt 3: Arbeidslivskriminalitet er samfunnsskadelig og en alvorlig trussel mot det norske arbeidslivet. Kriminaliteten i arbeidslivet skader tilliten i samfunnet, svekker velferdsstaten ved skattekriminalitet og velferdssvindel, er konkurransevridende og påvirker lønnsdannelsen i enkelte bransjer negativt. Det er i første rekke arbeidsimmigranter fra EU- øst og tredje-land som rammes. Disse arbeidstakergruppene rammes økonomisk gjennom lønnstyveri og sosial dumping, liv og helse settes i fare ved systematiske brudd på HMS-regelverket, samt at verdigheten rammes gjennom diskriminering og uverdige boforhold. Fair Play Bygg rapporterer om en bekymringsverdig utvikling av økt bruk av grov kriminalitet som trusler, utpressing, ID-tyveri og menneskehandel i arbeidslivet. Fellesforbundet forventer at styrket innsats fra etatene for å bekjempe arbeidslivskriminalitet. Begrunnelse: Fanger opp en del av arbeidslivet som er lite synlig utad, men som er et stort problem for bransjen.

Delegat 253 Lars Bjerke, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall

Delegat 430 Arne Otto Rogne, Forbundsstyret

Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6509 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Øke minstesatsen for OTP

Dagens minstesats på to prosent er åpenbart for lav, og LO-kongressens vedtak fra 2022 på i første omgang fire prosent vil heller ikke strekke til for de som gjennom et langt yrkesliv har levd med ei lønn som ligger tildels langt under 90% av industriarbeiderlønnen. Derfor vil jeg foreslå at siste setning i punkt 30 i "Pensjonspolitisk uttalelse" endres til å si: Landsmøtet slutter seg til ambisjonen om en økning, men fire prosent er ikke godt nok, den må økes til sju prosent og det så snart som mulig.

Delegat 009 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6669 - Delegat 009 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Opprettholde forslag. F5491

Lavlønnsstillegg: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnsstillegg som gis ved fremtidige tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakernes gjennomsnittslønn ved bedrift ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nå.

Delegat 347 Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Delegat 090 Petter Velleesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6514 - Delegat 090 Petter Velleesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid
Gjenreiser forslag F-5273 Arbeidstid.

Delegat 089 Lasse Helland, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6550 - Delegat 089 Lasse Helland, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

A-krim

Loverket må spisses, og en må etablere et tydelig gradert lovverk etter mønster fra Finland. PR dags risikerer flere å havne i juridiske gråsoner, fordi dagens lovverk har flere hull.

Delegat 345 Bent Andre Dale, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 343 Johanne Karlsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 087 Lillian Knutsen-Freeman, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 086 Kirsten Versland, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6612 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Legge til etter siste setning i avsnitt 3 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» (litt endret og flyttet fra avsnitt 4): Landsmøtet oppfordrer kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer

B-6613 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Endre avsnitt 4 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» fra: Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til mannsdominerte fag og bransjer. Vi trenger mer kunnskap om hvilke mekanismer som bidrar til at kvinner forlater disse bransjene. Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer. til: Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til mannsdominerte fag og bransjer. Fellesforbundet må være en pådriver for å finne ut hvilke mekanismer som bidrar til at kvinner forlater disse bransjene. Bedriftens ambisjoner for å rekruttere kvinner bør være et fast punkt på de månedlige drøftelsesmøtene mellom tillitsvalgte og ledelsen, og partene bør sammen lage en handlingsplan for å nå målene. Fellesforbundet må sammen med arbeidsviersiden oppfordre bedrifter til å ansette flere kvinner

samtidig der dette er mulig, siden erfaring har vist at dette bidrar til at flere kvinner blir værende i de mannsdominerte yrkene

B-6614 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Legge til etter siste setning i avsnitt 8 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» For at disse bestemmelsene i overenskomstene og lovverket skal ha noen betydning er det avgjørende at tillitsvalgte skolerer i dem, og dette må derfor bli en del av faglig tillitsvalg-opplæringen.

B-6615 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Endre avsnitt 9 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» fra: Psykiske lidelser og muskel- og skjelettsykdommer er de mest vanlige årsakene til uførhet. Siden kvinner oftere jobber i yrker som er overrepresentert i uførestatistikken og oftere plages av kroniske smerter, blir langt flere kvinner enn menn uføre i løpet av livet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at flere kvinner kan stå i arbeid til pensjonsalder. Dette må det tas høyde for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse til: Psykiske lidelser og muskel- og skjelettlidelser er de vanligste årsakene til uførhet. Siden kvinner oftere jobber i yrker som er overrepresentert i uførestatistikken og oftere plages av kroniske smerter, blir langt flere kvinner enn menn uføre i løpet av livet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at færre kvinner blir uføre. Kvinner er ulike fra menn og rammes ofte av andre sykdommer, får andre symptomer eller responderer annerledes på medisin. Dette må det tas høyde for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse

B-6616 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Endre avsnitt 12 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» fra: Landsmøtet mener at trepartssamarbeidet må brukes til konkrete og aktive likestillingstiltak. Det er fortsatt viktig med en aktiv likestillingspolitikk, en egen likestillingslov og et effektivt håndhevingsapparat. til: Landsmøtet mener at trepartssamarbeidet må brukes til konkrete og aktive likestillingstiltak. Det er fortsatt viktig med en aktiv likestillingspolitikk, en egen likelønnslov og et effektivt håndhevingsapparat.

B-6617 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endring til pensjonspolitisk uttalelse

Nytt avsnitt etter pkt. 12: ▪ Den felles utredningen mellom LO og NHO viser at en stor andel

arbeidstakere ikke vil kvalifisere til å gå av med pensjon ved 62 år om den blir gjennomført, samtidig vil mange få betydelig lavere i AFP med den reformerte modellen. Dette er å gå mot den opprinnelige intensjonen med AFP-ordningen, som er å sikre de som ikke orker å stå i arbeid til en pensjonsalder på 67 år. Derfor vil Fellesforbundet jobbe videre med å tette hull i dagens ordning, og gjøre ordningen mer i tråd med intensjonen i den opprinnelige AFP-ordningen, ved å:

- Sikre at uførhet de siste tre årene ikke fører til at man faller ut av ordningen, eventuelt at man får på plass en betinget tjenestepensjon for de som i dag faller ut, noe som allerede er innført i den offentlige AFP-ordningen.
- Ved konkurs kan man være ute av en AFP-bedrift inntil 52 uker før en faller ut av ordningen.
- For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene; o Skal en ikke kunne ta ut AFP samtidig som en er i arbeid. o Opptjeningsgrunnlaget til AFP begrenses til 6G.

Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Delegat 181 Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6523 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Reelle ansettelser
Gjenreiser f-5035

B-6557 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f5036
Avvikle bemanningsbransjen

B-6569 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f5396
Folketrygdas pensjon må reformeres denne gang til vår fordel

Delegat 224 Stein Andre Olsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6513 - Delegat 224 Stein Andre Olsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Spisse uttalelse om verikalisering

Hei, jeg er relativt nyslått hvedtilitsvalgt ved Evry Card Services i Mo i Rana, som er en del av TietoEvry, ett av nordens desidert største IT-selskaper. Vi er en del av industriooverenskomsten under teknologi og datadelen. I-0021 del 29 sier: Det tradisjonelle skillet mellom arbeidere og

ingeniører blir mer og mer utvasket. I 2022 ble det gjort en del endringer i industrioverenskomsten som åpnet for muligheten for at funksjonærgrupper i industrien kan omfattes av overenskomsten. Det er fortsatt behov for å ta i bruk de mulighetene dette har gitt. Vi ønsker en spissing av denne teksten som sier noe om de negative bivirkningene vertikaliserings kan ha i møte med kyniske bedriftseiere. Så langt er vår erfaring med Vertikaliserings muligheten for å løfte våre lavest lønnende gjennom lavtlønnstillegg er omtrent umulig, selv om overenskomstens paragraf 3.3.3 sier at dette skal vurderes. Hvordan kan den tillitsvalgte finne ut hvor skillet går.? Hvordan vet jeg hva som er nitti prosent av gj.snittlig ind arb lønn på omfanget? Hos oss lokalt har vi 6 mellomledere som trekker 65/115 medlemmer såvidt over 90 prosenten slik vi finne tallene på nett.

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6519 - Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Økt bruk av bedriftsjordmor

For å øke andelen kvinner i mannsdominerte yrker er det viktig å gjøre tiltak for å holde kvinner i jobb. Ett slikt tiltak som har vist seg å være svært vellykket er bruken av bedriftsjordmor, også kjent som jordmor på arbeidsplass. Jordmor på arbeidsplass er en ordning, ofte organisert som en del av av bedriftshelsetjenesten, hvor en jordmor kommer til den gravides arbeidsplass og har et møte med den gravide og deres leder. Der får de informasjon om hvilke regler og rettigheter som gjelder, og hvilke tilpassinger som er hensiktsmessige på den aktuelle arbeidsplassen. Dette trepartssamarbeidet har vist seg å ha god effekt, og ført til at gravide kan stå mye lenger i arbeid. Dette er ikke bare økonomisk gunstig for arbeidsgiver og gravid, det er også gunstig for trivsel og arbeidsmiljø. For å bedre tilrette for kvinner i mannsdominerte yrker må Fellesforbundet jobbe for å øke bruken av jordmor på arbeidsplass.

Delegat 020 Torunn Huld Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6713 - Delegat 020 Torunn Huld Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til ny AFP ordning

Det er bedre å tette hull i den AFPen vi har, vi vet hva som kan fikses der

Delegat 431 Torbjørn Graneggen, Forbundsstyret

Delegat 007 Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6694 - Delegat 007 Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til reformert AFP

Nei til reformert AFP. Tett hull i den vi har.

Delegat 459 Arild Håvik, Representantskapet

Delegat 460 Nils Helge Slethei, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6512 - Delegat 460 Nils Helge Slethei, Representantskapet

Fjern den generelle adgangen til gjennom

Fjern den generelle adgangen i arbeidsmiljøloven til gjennomsnittsberegning kun bedrifter med tariffavtale skal kunne ta i bruk denne ordningen.

Delegat 355 Vebjørn Furuseth, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 341 Anne Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6577 - Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Gjenreiste F-5164

Sikkerhet for bussjåfører må inn i uttalelsen

Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Som fremmet følgende forslag:

B-6508 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

F-5248 Relle lønnsforhandlinger
Ønsker å gjenreise forslag F-5248

B-6510 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

F-5156 Lederskap i bedrifter
Ønsker å reise forslaget F-5156;. Rep.skap argumenterer at dette blir for komplisert å gjennomføre - i dag har vi allerede denne ordningen i hotell og restaurant bransje i form av etableringsprøvr - dvs at dette kan videreføres på andre bransjer..

Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6710 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Lønnssystemer og lokale forhandlinger
Støtter forslag F-5246. Begrunnelse: maktbalansen må styrkes. Arbeidstaker trenger virkemidler for å få gjennomslag.

Delegat 311 Rune Rafdal, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Som fremmet følgende forslag:

B-6539 - Delegat 311 Rune Rafdal, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Partssamarbeid
Fellesforbundet må saman med arbeidsgjevarorganisasjonane i landsmøte perioden starta eit prosjekt saman, med fokus på partssamarbeid (den norske modellen). Prosjektet må ta for seg kva betydning partssamarbeid har hatt og skal ha i framtida. Grunngeving Mange tillitsvalte har god opplæring og kunnskap om partssamarbeid, mens det er ein stor mangel på kunnskap blant mange av arbeidsgivarane. Mange ser heller ikkje nytten av slikt samarbeid. Eit slik prosjekt vil sikre nytta og forståelsen av partssamarbeid. Siden den Den norske modellen står sterkt i AP, SV og Rødt og stadig vekk blir framheva i fest taler bør det være gode muligheter for finansiering av eit slik prosjekt. .

*Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening*

Delegat 084 Kasim Shah, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6684 - Delegat 084 Kasim Shah, Fellesforbundet avdeling 10

Fjern arbeidsgiveravgiften fra tipsen

Ansatte i utelivsbransjen er allerede dårlig betalt, denne tipsen gir arbeidstakere i utelivsbransjen til å få en «nesten» gjennomsnittlig lønn. Til vi får bedre lønnsvilkår bør arbeidstakere få styringsrett over tipsen

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6643 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Pensjonspolitisk uttalelse: I-0024

Nytt forslag om OTP: Punkt 30 strykes og erstattes med: Landsmøte krever at dagens ordning med egen individuell pensjonskonto erstattes med innbetalinger til folketrygden.

B-6644 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5306 Ferieloven

I fremtiden forventes det av arbeidstakere å være aktive lengre i arbeidslivet. Yrker med store belastninger blir sannsynligvis mer utsatte for frafall av eldre arbeidstakere. Som reaksjon på dette foreslår vi at Fellesforbundet skal arbeide med å få endret lover og regler som gjør at eldre arbeidstakere gis kompensasjonsordninger. Forslaget går ut på å endre reglen om 6 ekstra feriedager fra dagens 60 år til 55. Reglen er hjemlet i Ferielovens §5 (2). Bestemmelsene i §6 (2) og §10 (3) må endres tilsvarende. Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i perioden arbeide for å få endret Ferielovens §5 (2) til å gjelde fra 55 år istedenfor 60 som i dag.

B-6645 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5352 Øking av minstelønnsatsene i VO

Presset fra arbeidsgiver siden at alle i innleie markedet (Bemanningsbransjen), skal legge seg på minstesatsene har i de siste årene styrket seg veldig. Med tanke på at verkstedoverenskomsten er en minstelønnsoverenskomst og forskjellen mellom satsene i VO, forhold til lokalavtaler i deler av bransjen er relativt høy. Fellesforbundet må utarbeidet en modell frem mot lønnsoppgjøret 2024, som øker minstelønnsatsene utover vanlig regulering. En kan bruke oppgjørene i 2024 og 2026 for å ferdigstille dette arbeidet. Videre må bestemmelsen om garantert timefortjeneste økes i takt med økningen i minstelønnsatsene.

B-6667 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5456 AFP

Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned. Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart. Fellesforbundet mener forslaget til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill. Fellesforbundet vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørsform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser. Vårt forslag er: Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning. Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette

Delegat 072 Corazon Villaneza Bråthen, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Som fremmet følgende forslag:

B-6556 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Gjenreiser forslag F-5226

F-5226 Avd. 730 – Fellesforbundet Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en likelønns lov. Kvinner tjener i snitt 87,6 prosent av gjennomsnittlig manns inntekt, og nye tall fra teknisk beregningsutvalg viser at kvinners lønnsandel gikk tilbake med 0,3 prosentpoeng i 2022. En del av dette lønns-gapet kan forklares med at kvinner oftere jobber deltid, i lavtlønnsyrker og i offentlig sektor. Men selv når man korrigerer for dette gjenstår det en lønnsforskjell mellom kvinner og menn på over 8 prosent som forskerne ikke greier å forklare. Det er ikke lov å lønne kvinner og menn ulikt for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Det står i likestillings- og diskrimineringsloven. Men for at dette skal få noen konsekvenser for arbeidsgiver må saken tas til domstolene, noe som sjelden skjer. I 2018 innførte Island en likelønnslov. Den pålegger arbeidsgivere å bevise at de betaler menn og kvinner likt for samme arbeid. Bevisbyrden ligger på arbeidsgiver, og dersom arbeidsgiver ikke kan dokumentere at det betales lik lønn for likt arbeid, blir de ilagt bøter. Etter at loven kom har lønns-gapet minket med over 3 prosentpoeng. Selv om loven bare retter opp lønnsforskjeller internt på hver bedrift og ikke endrer de strukturelle forskjellene, er det en viktig brikke i arbeidet for likelønn. Loven ble jobba fram av en samla islandsk fagbevegelse, og nå er det på tide at den norske fagbevegelsen krever det samme.

Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6531 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Uttalelse: "Tariffpolitisk uttalelse"

Avsnitt 10 endres til: Fellesforbundet må kreve at alle våre tariffavtaler omfattes av bestemmelsene i Hovedavtalens del B.

B-6564 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Uttalelse: "Et likestilt arbeidsliv"

Tillegg i avsnitt 8: Fellesforbundet må jobbe for at dokumentasjon og redegjørelsesplikten i konsern gjelder på den enkelte bedrift og arbeidsplass slik vi sikrer at tiltak og forebygging skjer der våre medlemmer arbeider.

B-6629 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Offentlige innkjøp

Tillegg til Uttalelse: "Et seriøst og organisert arbeidsliv" – I-0022 under offentlige innkjøp: Kravene om seriøsitet må også gjelde de bedrifter og verdikjeder som leverer varer til det offentlige.

B-6703 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

offentlige innkjøp

tillegg i under offentlige innkjøp i uttalelse et seriøst og organisert arbeidsliv: Fellesforbundet må jobbe for at det i offentlige innkjøp og anbud bruker reserverte anbud der der er hensiktsmessig for å sikre at oppdrag går til VTA og AIB bedrifter og vi kan inkludere flere i arbeidslivet. Det offentlige har et særskilt ansvar for å inkludere, og vi må kunne forvente at de bruker de muligheter de har for å støtte opp om dette viktige arbeidet.

Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6522 - Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5456 AFP

Avd. 057 – Nord Rogaland AFP Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned. Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart. Fellesforbundet mener forslaget

til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill. Fellesforbundet vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser. Vårt forslag er: Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning. Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette.

B-6712 - Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til reformert AFP

Nei til reformert AFP. Tett hull i den!

Delegat 266 Vidar Linnerud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6528 - Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

F-5018 Offentlig innkjøp

Gjenreiser forslag 5018

B-6530 - Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

F-5311

Opprettholder f-5311

Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6535 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Gjenopprette F-5169

Det er et problem i transportbransjen at man ikke trenger å registrere arbeid på sjåførkort dersom ruta er under 50 km. Fellesforbundet bør markere at det fremdeles jobbes for å registrere all persontransport på sjåførkort for å få en mer seriøs transportbransje. Vi opprettholder derfor forslag F-5169.

Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Som fremmet følgende forslag:

B-6563 - Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Verkstedene må få meier rett

I disse tider er sikkerheten på vei et stort tema og vi ser reportasjer om tunge kjøretøy som blir stoppet som er langt ifra tilstrekkelig tilstand. Våre fag mekanikere i dette landet har kompetansen til å eu godkjenne men vi har ikkje lov å holde igjen kjøretøy som ikkje er i veisikker tilstand. Det er èin realitet at kjøretøy kjem inn for ei ny lyspære og vi ser at bilen ikkje er i nærheten av å verre i den tilstanden som er lovdata. Vi må gi verkstedene retten til å gi kjøreforbud uten at det er eu kontroll. Da kan våre stilte mekanikere levere ut kjøretøyet med hode hevet å vite at bilen er trygg. Dette vil gjøre veiene tryggere og det vil verre med på å luke ut useriøse verksteder.

Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Som fermet følgende forslag:

B-6656 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Likelønn

Opprettholder forslag F-5228

B-6686 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Lavlønnstillegget

Forslag F-5243 opprettholdes

Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Som fremmet følgende forslag:

B-6558 - Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

AFP

Gjenoppretter forslag F-5455

B-6609 - Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

OTP

Gjenreiser forslag F-5425

Delegat 360 Diana Moonphen Hunhammer, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet følgende forslag:

B-6631 - Delegat 360 Diana Moonphen Hunhammer, Fellesforbundet avdeling 12

Tydlike retningslinjer for gravide i

Vi må få in tydlige retningslinjer til gravide som jobber i mannsdominerte yrker. Det må være tryggt for mor og barn å være på jobb. Det må forskes på hvordan et barn har det under et svangerskap når en kvinne jobber i en jobb som er fysisk tung med ugunstige arbeidsstillinger, vibrasjoner, støy, høyt stressnivå, arbeidstidsordninger, skiftarbeid, nattarbeid, hviletid og André utfordringen vi har i de tunge yrkene.

Delegat 208 Sindre Ristesund Støylen, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6524 - Delegat 208 Sindre Ristesund Støylen, Fellesforbundet avdeling 65

Riksavtalen pkt F-5371 & F-5373

En jobb i reiselivet kan være en fin "mellomstasjon" for de som for eksempel går i skolen i å lære om arbeidslivet. Men ... jeg mener at det "gjennomtrekker" for mye i reiselivsbransjen og vi må bli ENDA bedre på å holde på de ansatte. Lønn er en nøkkelfaktor og vi må jobbe videre med tilleggene. Og da tenker jeg mest på de som jobber på senkvelder og natt. "Kveldsskiftet" jobber for det meste alene og arbeidsoppgavene varierer fra den daglige driften. På enkelte mindre steder, må man håndtere uønskede situasjoner selv og man blir usikker når man får hjelp. Vi må derfor jobbe videre med forbudet angående alene-arbeid.

Delegat 082 Øyvind Selnes, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Delegat 409 Merethe Solberg, Forbundsstyret

Delegat 236 Finn Harald Martinussen, Fellesforbundet Transport Nord

Som fremmet følgende forslag:

B-6668 - Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Arbeidsliv for endring i anbud

Fellesforbundet må arbeide for at offentlige oppdragsgivere lager anbudskonkurranser som skiller budgiverne på andre kriterier enn pris alene..

Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6536 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5386

Ta ut offshorebilagan ur IO/VO och ordna ett eget tariffavtale

B-6537 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5036

Førbjud bemanningsbedrifter innom ISO på lik linje som har slett i bygg i Oslo

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Dirigenten foreslår å beholde taletiden på tre minutter, men tar vekk andre gangs talere.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 248 Denys Guz, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms: fra: 23.

Oktober kl. 13:00 til. 21:00

Delegat 058 Harald Markussen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening: fra:

23. Oktober kl. 17:30 til: 24. Oktober kl. 09:00

Delegat 310 Håvard Hansen, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118: fra: 23.

Oktober kl. 13:00 til 21:00

Delegat 287 Vidar Martinussen, Fellesforbundet avdeling 650: fra: 23. Oktober kl. 13:00 til.

19:00

Delegat 473 Erling Weydahl, Representantskapet: fra: 23. Oktober kl. 13:00 til 23:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Møtet hevet kl. 13.00.

Ettermiddagsmøtet satt kl. 15.01

Dirigent: June Helen Heggheim.

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 274 Stine Kari Marthinsen, Fellesforbundet avdeling 650: fra: 23. Oktober kl. 15:00 til 21:00

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10: fra: 23. Oktober kl. 15:00 til: 24. Oktober kl. 09:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten startet debatten.

Følgende hadde ordet:

Delegat 406 Knut Øygaard, Forbundsledelsen

Delegat 004 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 730

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6560 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Utvid forbudsonen i byggeb.

Til uttalelsen "Et seriøst og organisert arbeidsliv" Ny tekst under Kampen mot løsarbeid Fellesforbundet sin byggfagavdeling i Bergen, Unionen fagforening, gjennomførte i august 2023 kartlegging av innleieforholdene på 54 byggeplasser i Bergensområdet. Totalt ble 71 bedrifter kontrollert. Ved 35 byggeplasser ble det registrert innleie i til sammen 48 bedrifter. Kun to av disse bedriftene kunne vise til skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie med tillitsvalgte. Ved de 13 byggeplassene i offentlig regi som ble undersøkt, var det tre som ikke hadde registrert innleie. På de resterende 10 offentlige byggeplassene ble det funnet ulovlige innleie. Undersøkelse fra Bergen viser at bransjen utenfor forbudsonen fortsetter å ignorere bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Det er ingen utvikling i positiv retning i årets undersøkelse, sammenlignet med de tre undersøkelsene som er gjorde de siste fire årene. Fellesforbundets må kreve utvidelse av forskriften om forbud mot innleie til byggebransjen, til å gjelde i hele landet.

B-6561 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Rekruttering av kvinner

Til uttalelsen "Et likestilt arbeidsliv" Nytt punkt under punkt 4 Landsmøtet mener at topartssamarbeidet i mannsdominerte bedrifter må brukes aktivt for å drøfte bedriftens rekruttering av kvinner. Partene oppfordres sammen til å lage handlingsplan for å nå målene. Sammen med arbeidsgivernes organisasjoner må vi oppfordre bedriftene til å ta inn flere kvinner samtidig, enten som lærlinger eller ved ordinære ansettelser, da praksis har vist at kvinner som jobbe flere sammen i mannsdominerte yrker blir værende.

B-6562 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Tariffavtalekrav

Til uttalelsen " Tariffpolitisk uttalelse " Landsmøte mener at Fellesforbundets "tommelfingerregel" om 50 prosent organiserte før det kreves tariffavtale, er en viktig rettesnor. I Hovedavtalens § 3-7.2, står det bla at det er et vilkår at minst 10 prosent er organisert i bedriften dersom vi skal kunne kreve tariffavtale. Denne delen av HA har ikke utgjort noen stor utfordring tidligere, men i de siste årene er det flere og flere bedrifter som ønsker tariffavtale til tross for at det er få eller ingen organiserte i bedriften. NHO har i det siste begynt å kreve tariffavtale inngått i flere av disse bedriftene. Avtale i bedrifter med et lite mindretall organiserte er uforenelig med et fungerende topartsamarbeid. Fellesforbundet må starte et arbeid med formål å øke om å endre HAs § 3-7.2.

Delegat 399 Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Delegat 141 Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Delegat 295 Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Delegat 044 Morten Sandanger, Fellesforbundet avdeling 44 Sandnes & Omegn

Delegat 129 Geir Egil Sanden, Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6511 - Delegat 129 Geir Egil Sanden, Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening

9.6.1 egenmelding etter permittering.

Når arbeidstaker er tilbake etter permittering så har de mistet retten til å bruke egenmelding de først 4 ukene. Dette er en svakhet i regelverket og det har en negativ konsekvens av å ha vært ufrivillig permittert.. Det er bedriften som permitterer den enkelte ansatt og den ansatte har fremdeles en tilknytning til arbeidsgiver under permittering da arbeidstaker må møte igjen på kort varsel og de har jo ikke permiterte seg selv. Arbeidstakeren er jo ikke oppsagt så det at arbeidstakeren må jobbe opp igjen retten til bruk av egenmelding blir helt uforståelig . Forslag fra AVD. 43: I bedrifter som er tilknyttet tariffavtale mister ikke de som har vært permittert retten til å benytte egenmelding.

Delegat 258 Lars Ola Rindseter, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Som fremmet følgende forslag:

B-6610 - Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Konsekvenser

Tilsynsmyndigheten må gis ubegrenset makt til å straffe alle foretak.

Delegat 021 Morten Hetland, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6675 - Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Regionalt verneombud for havbruk

Havbruk er den nest farligste bransjen i Norge. Farlige arbeidsplasser trenger regionaltverneombud som kan være med på å skape en tryggere og helhetlig bransje. Det er 53300 i denne bransjen med spredt HMS-kultur, derfor trenger havbruks regionaleverneombud.

Delegat 458 Bjørn Gottschlich, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6681 - Delegat 458 Bjørn Gottschlich, Representantskapet

AFP

AFP – ny tekst erstatter eksisterende kapittel. Det råder stor usikkerhet blant våre medlemmer om konsekvensene av å reforhandle hele AFP ordningen etter modellen som foreslås av LO. Finansiering av ordningen er uavklart og landsmøtet frykter at økte kostnader ved ordningen vil gjøre arbeidet med å tegne tariffavtaler vanskeligere. Landsmøtet ønsker ikke at AFP ordningen skal påføre bedriftene særlig økning i kostnader. Landsmøtet ønsker heller ikke å bruke store deler av kommende tariffoppgjør i en situasjon preget av dyrtid og reallønnsnedgang for våre medlemmer. Videre er det stor usikkerhet knyttet til ytelsen våre medlemmer vil få i en ny AFP ordning. Opptjeningstid er et annet spørsmål landsmøtet er bekymret for. LOs skisse antyder en opptjeningstid på 30-40 år for å oppnå en ytelse på dagens nivå. En slik opptjeningstid vil gi flertallet av våre medlemmer betydelig reduksjon i AFP pensjon. Fellesforbundet anser at protokollen fra det samordnede oppgjøret i 2018 ikke er oppfylt. Forutsetningene fra avtalepartene gjør det svært utfordrende å utforme en AFP ordning som ivaretar våre medlemmers pensjonsnivå. LO gav i 2018 løfte om at medlemmene selv skulle få velge mellom reformert AFP eller om man ville beholde eksisterende AFP, skulle avgjøres i en egen uravstemning i forkant av tariffoppgjøret. Dette løftet er brutt, og LO har ikke til hensikt å oppfylle dette løftet denne gangen heller. Landsmøtet mener det er stor usikkerhet knyttet til en reformert AFP. Dersom man i et samordnet oppgjør skal forhandle frem en helt ny AFP. Det blir tøffe forhandlinger med NHO og resultatet kan ikke garanteres. Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får. Landsmøtet vil derfor at vi tar utgangspunkt i dagens ordning og forbedrer denne. Såkalt hull kan tettes ved å forhandle regelverket i ordningen. Reglene ble noe forbedret i 2018, og flere slike forbedringer kan innføres. Dagens ordning kan gjøres mer tilgjengelig med et mer fleksibelt

regelverk. Myndighetene må øke sitt bidrag for å styrke den eksisterende ordning. En målrettet strategi for å forbedre AFP gjennom forhandlinger vil gi en bedre ordning. Dette vil sørge for at flere vil kunne få AFP i fremtiden, og at færre vil falle utenfor. Fellesforbundet mener forbedringer kan innføres også i forbundsvise oppgjør. Sliterordninger må styrkes ved å øke kapitalen i ordningen, slik at man kan få en ytelse som virkelig hjelper de som trenger det. Med bakgrunn i dette avviser landsmøtet LOs forslag til reformert AFP. Landsmøtet at Fellesforbundet ikke vil overkjøre de demokratiske prosessene i oppkjøringen til tariffoppgjøret i 2024, og vil derfor ikke forplikte seg til en samordnet oppgjørsform. Fellesforbundet vil legge medlemmenes krav til grunn for oppgjøret i 2024.

Delegat 186 Nils Vidar Johanssen, Fellesforbundet avdeling 58 Mandal Fagforening

Delegat 226 Camilla Johnsdatter Nilsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Som fremmet følgende forslag:

B-6706 - Delegat 226 Camilla Johnsdatter Nilsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Likestilling og mangfold

Forbundets likestillingspolitikk må favne om mer enn kvinner og menn. Store norske leksikons definisjon på ordet likestilling sier at likestilling betyr at alle personer skal ha like rettigheter og muligheter i samfunnet, uavhengig av blant annet kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Hvis landsmøtet mener at forbundet skal jobbe kun med kjønnslikestilling, så må vi kalle det for det. Det er for all del viktig å jobbe steinhardt med å rekruttere flere jenter og kvinner i mannsdominerte yrker - med alt det innebærer med tilpasning av arbeidsklær og garderobeløsninger, da all erfaring viser at det er sunt for arbeidsmiljøet. Og vi må arbeide for å legge til rette for at kvinner skal kunne stå i jobb i disse bransjene. Men vi må også tenke på at det finnes flere grupper som trenger at det gjøres større plass til dem i arbeidslivet.

Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6552 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Tariffpolitisk uttalelse- lønnsutvikling

Uttalelse «Tariffpolitisk uttalelse» Nytt kulepunkt etter punkt 20. Ny tekst: «Frontfagets troverdighet avhenger av at de vedtatte ambisjonene om kjøpekraft-utviklingen nås. De siste årene har prisveksten overgått anslagene fra TBU (Teknisk bergegningsutvalg), og den reelle lønnsutviklingen har vært negativ selv om vedtatte krav har vært økt kjøpekraft. Fellesforbundet vil jobbe for fastsettelse av en «rød strek», en bestemmelse om enten nye forhandlinger, ev. automatisk regulering dersom prisstigninga overstiger et fastsatt nivå.»

B-6553 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

"Et seriøst. og organisert.."-arbeidstid

Uttalelse «Et seriøst og organisert arbeidsliv» Ny tekst etter 3.setning i kulepunkt 2;

«Fellesforbundet vil jobbe for å begrense adgangen til, og perioden for, gjennomsnittsberegning

av arbeidstida. Denne adgangen skal være forbeholdt bedrifter med tariffavtale og avtale med tillitsvalgt etter denne.»

B-6554 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

«Et seriøst og organisert..»-Bemanning

Endring av kulepunkt 3, nytt punkt blir som følger; «Faste og direkte heltidsstillinger skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Derfor skal Fellesforbundet jobbe for å avskaffe bemanningsbransjen og styrke den offentlige arbeidsformidlingen. I bransjer og områder der det er dokumentert at innleie fra bemanningsbyråer undergraver faste ansettelse, må Arbeidsmiljøloven § 14-12 pkt 6 tas i bruk som et strakstiltak, slik det har blitt gjort innen bygg i Oslo, Viken og Vestfold. Det trengs strenge og aktive tiltak mot bruk av falske selvstendige, ulovlige midlertidige ansettelse og andre former for løsarbeid. Forbundet skal fortsatt kjempe for å styrke arbeidsfolks rettigheter og for å sikre at stillingsvernet ikke svekkes. Målet er et trygt og godt arbeidsliv for alle.»

B-6555 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

"Et seriøst og organisert"- bemanning

Endring av kulepunkt 4 og 5, slik at ny tekst blir: 4. Med den rød-grønne regjeringen har vi fått viktige gjennomslag for et strengere regelverk for innleie fra bemanningsforetak. Hovedformålet er å styrke grunnbemanningen og å sikre faste og hele stillinger direkte i bedriftene der jobben skal gjøres – og dermed også å styrke det organiserte arbeidslivet. Fra 1. april 2023 er hovedregelen i alle bransjer i hele landet at kun vikarinleie er tillatt. Det er imidlertid tillatt med innleie ut over hovedregelen, etter avtale med tillitsvalgte. Lovens grense mellom innleie og entrepriser er tydeliggjort for å unngå omgåelser. På byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold er det innført forskrift med forbud mot alle former for innleie fra bemanningsforetak. Videre er den generelle adgangen til midlertidige ansettelse fjernet og retten til heltid er styrket. 5. Seierne som er vunnet er under harde angrep. Allerede nå har Høyre varslet at de vil liberalisere innleieregelverket om de får muligheten, og ESA (Efta Surveillance Authority) har opprettet sak mot Norge, der de hevder innleieregelverket er i strid med EØS-avtalen. Og dette på tross av at andre europeiske land, som Tyskland og Belgia, har lignende restriksjoner på innleie. Fellesforbundet må sammen med resten av fagbevegelsen mobilisere kraftig for å forhindre reverseringer, og svekkelse av regelverket i form av tilpasninger til ESAs krav, og arbeide for et fortsatt rød-grønt flertall.

Delegat 121 Arne Christian Rødby, Fellesforbundet avdeling 6

Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6633 - Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Tilsyn

Ønsker å gjenreise forslag F-5070, F-5071 og F-5072

B-6664 - Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Forhold til uorganiserte

Ønsker å gjenreise forslag F-5241

Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

*Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane
Transportarbeiderforening*

Som fremmet følgende forslag:

**B-6626 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane
Transportarbeiderforening**

Forbedre allmengjøringa

Allmengjort minstelønn er eit veldig godtt tiltak for seriøsitet i mange bransjer. Vi ser desverre at systemet trenger ei oppdatering. Vi har arbeidsgivere som uthuller også denne bestemmelsen. Lønsinformasjon: fagbrevtilleg = 11kr/t Annesinitetstilleg = 4kr/t Allmengjort lønn = 207kr/t Vi ser då eksempel på at bedrifter lønner på følgende måte. 207kr/t minus! fagbrev kr11 minus annesinitet 4kr Reell timelønn=192kr/t Ved ein kontroll vert lønna lagt fram med $192 + 4 + 11 = 207$ kr/t og allmengjort minstelønn vert dermed oppnådd. I møte med Arbeidstilsynet bekrefter dei at dette er lovleg måte å rekne ut lønna på etter deira konllrutiner. Allmengjøringsforskriften må presiseres med at alle eventuelle tilleg skal alltid komme som tilleg på allmengjort minstelønn. Kontrollinstruksane til myndighetene må på samme måte presiseres. Dette må Fellesforbunde jobbe på plass så raskt som overhode mulig! Utdrag frå arbeidstilsynet tekst om minstelønn: " For eksempel kan timelønna være noe lavere enn minstelønssatsen dersom arbeidstaker mottar andre former for lønsgjodtgjørelse"

**B-6666 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane
Transportarbeiderforening**

Sjåførere treng toalett på vinter

Sjåførere er nok mest truleg den einaste arbeidsgruppa som ikkje treng å gå på toalett i vintersesongen. Resten av året treng dei for så vidt sjeldent tilgang på toalettfasiliteter tolker vi myndighetene rett. Vi er heilt avhengig av bensinstasjoner og kafeer for i heile teke å få tilgang på toalett store deler av året. Når vi no ser at antallet bensinstasjoner og kafeer minker drastisk i antall vil problemet auke. Vi kan ikkje lenger vere avhengige av at det er private kjøpmenn som skal sikre oss tilgang på toalett. Våre kvinnlige sjåførere merker denne problemstillinga spesielt. Den kvinnlige delen av bransjen har vore diskriminert i alle år. No må det vere slutt! Med sjåførmangelen vi ser ute i Europa og også her i Norge må vi kunne tilby ordna arbeidsforhold også for den kvinnlige delen av befolkningen. Fellesforbundet må derfor på ein rask måte påvirke politisk til å få fortgang i utbygging av vinteropne toaletter langs vegen. Det er en selvfølge at desse toaletta skal vere utforma med parkering for store køyretøy og vedlikehold på eit akseptabelt nivå.

**B-6688 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane
Transportarbeiderforening**

Løyveplikt

Varebilbransjen er vill teksas. Det må raskt på plass løyveplikt og plikt om fartsskriver i ale køyretøy over 2.5t som transporterer varer mot vederlag

Delegat 085 Ingrid Lynum Berg-Buan, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6698 - Delegat 085 Ingrid Lynum Berg-Buan, Fellesforbundet avdeling 10

Et seriøst arbeidsliv

Fellesforbundet må sette opp en langsiktig plan for hvordan vi systematisk kan jobbe for det seriøse arbeidslivet innen hotell- og restaurantbransjen. I denne planen må det komme konkrete tiltak for å bekjempe det useriøse arbeidslivet. Begrunnelse: Det må lønne seg å drive seriøst. For stor del av restaurant- og utelivsbransjen følger ikke arbeidslivets lover. Vi trenger konkrete tiltak for å få bukt med disse arbeidsplassene som de seriøse konkurrere med.

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6588 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Gjenreiser F-5389

Forslag F-5389 , hefte 9, s.163 gjenreises.

Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Som fremmet følgende forslag:

B-6592 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Heltidspolitikken må forsterkes

Vi må forsterke uttalelsen om heltidspolitikken i I-0022 da den er litt svak i avsnitt 6. Foreslår ny setning i avsnitt 6; Fellesforbundet vil fortsatt jobbe for å forsterke heltidsvernet i arbeidsmiljøloven. Dokumentasjonskravet som i dag ligger i Arbeidsmiljøloven er en god start, men det må jobbes videre for å få inn at heltid skal være en rettighet.

B-6607 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Feriepenger til nyansatte

Forslag til ny setning i avsnitt 34 (etter første setning): Landsmøtet krever også at ferieloven endres slik at når ansatte bytter jobb i løpet av året, ikke går på økonomisk tap som følge av at de ikke har opptjent feriepenge. Begrunnelse: I dag er det slik at arbeidsgiver sparer dine feriepenge til året etter. Dette er en god ordning så lenge du ikke skifter arbeid. Når du gjør det, må du selv spare opptjente penge på et sluttoppgjør til du eventuelt skal ta ferie året etter. Dette er ikke lett i lavtlønte bransjer der mange lever fra hånd til munn. Og når de da skifter jobb så vil de ikke ha muligheter til å ta ferie, eller i verste fall ta ulønnet ferie. Ferieloven gir alle rett og krav til 5 uker ferie, men sier ingenting om økonomien i det.

B-6622 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

AFP

AFP må være en ordning som er tilpasset et moderne arbeidsliv. Det betyr også at den må erkjenne at folk i større grad bytter arbeidsplasser i løpet av arbeidslivet oftere enn for 30 år siden. AfP skal være et gode for organiserte arbeidstakere som sliter med å stå ut i arbeid til pensjonsalder. Derfor må man sørge for en kortere opptjeningstid på 25 år og at afp følger den enkelte i arbeidslivet.

B-6641 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Obligatorisk tjenestepensjon

Nytt avsnitt etter punkt 26: Landsmøtet krever at den obligatoriske tjenestepensjonen økes fra 2 til 4% og skal fortsatt gjelde fra første krone man tjener.

*Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening*

Som fremmet følgende forslag:

B-6525 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Seriøsitet i transportbransjen

Nytt punkt 32: Fellesforbundet skal jobbe for at § 11 i avsnitt 7 i FATS endres til at arbeidsgiver kan slutte skriftlig avtale om overtidarbeid på inntil 400 timer i kalenderåret bare med tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtale som er inngått med en fagforening tilsluttet en landsdekkende tariffavtale.

B-6543 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tariffpolitisk uttalelse

Nytt punkt 5: Fellesforbundet vil for fremtiden forholde seg til det tariffrettslige ufravikelighetsprinsippet. En inngått avtale skal heretter kun endres dersom det er tillatelse til det i den aktuelle teksten.

Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6673 - Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Lik pensjons sparing uavhengig av lønn

Fler bedrifter har en høyere sparing for de som har høyere lønn. Derfor mener jeg at det bør tette avstand mellom OTP sparing for arbeiderene ingeniører og ledere.

Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Som fremmet følgende forslag:

B-6650 - Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

AFP TIL AIB/VTA

Jeg kan ikke se VTA/AIB er nevnt inn på AFP som vi trenger for dem som har en lang tid hos AIB/VTA bedrifter og bli likestilt

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6578 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Gjenreise forslag f-5484

Aktiv politikk for flere kvinner i mannsdominerte fag. Dette er ikke hensyntagen i forslag til uttalelser.

B-6590 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

FF inn som partner i ingeborg-nettverket

Ingeborg-nettverket er det nettverket som blir sett til når det kommer til aktiv politikk for kvinner i rørbransjen, de inspirerer utover rørbransjen og blir sett til av byggebransjen, industrien, bil og el og it bransjen, blandet annet. De har ett program for strategiske partnere, som er ment for partene i arbeidslivet. Det er naturlig at Fellesforbundet nå går inn og tar sin plass her, både for nettverksbygging rundt arbeid i disse sakene samt å hente inspirasjon og ideer og være med å forme hvordan dette nettverket skal være. Arbeidsgiversiden er alt representert, det er flaut at Fellesforbundet fortsatt ikke har tatt sin plass der.

B-6646 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Arbeidstøy til kvinner

Selv om vi har tariffestet at det skal være arbeidstøy til kvinner og menn i tariffavtalen for bygg, praktiseres det ikke i stor nok grad ute byggeplassene. Det er fortsatt mange kvinner som ikke har tilgang på arbeidstøy tilpasset kvinner, og det arbeidstøyet som er produsert trenges fortsatt jobbes med. Det er ikke uvanlig at det som kalles kvinneklær ikke har kvinnelig passform. Dette er ting som er viktig for vår trygghet og sikkerhet på jobb. For det er potensielt farlige bransjer vi jobber i. Fellesforbundet må fortsette å jobbe for kvinners trygghet på norske byggeplasser.

B-6665 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

likestilt arbeidsliv

endre hefte 9, likestilt arbeidsliv, punkt 3: Landsmøtet mener at arbeidslivet aldri kan bli fullt ut likestilt før rekrutteringen til ulike yrker er jevnere fordelt mellom kjønnene. Vi må bruke flere virkemidler for å nå dette målet. Skal vi klare å rekruttere fra hele befolkningen, må vi starte tidlig og skjerpe måten vi fremstiller fagene og rollene i arbeidslivet på. Det er viktig at det brukes kjønnsnøytrale ord om yrker, fag og arbeidsplasser – både i brosjyrer, lovtekst og dagligtale. Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere kvinner velger mannsdominerte bransjer, som industri og bygg. Rådgivningstjenesten i skolen må styrkes, og de som gir råd må

øke sin kompetanse på likestilling og utradisjonelle yrkesvalg. legg til: Landsmøtet oppfordrer kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer

B-6670 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

likestilt arbeidsliv

hefte 9 lekestilt arbeidsliv punkt 4: legge til dette: Bedriftens ambisjoner for å rekruttere kvinner bør være et fast punkt på de månedlige drøftelsesmøtene mellom tillitsvalgte og ledelsen, og partene bør sammen lage en handlingsplan for å nå målene. Fellesforbundet må sammen med arbeidsviersiden oppfordre bedrifter til å ansette flere kvinner samtidig der dette er mulig, siden erfaring har vist at dette bidrar til at flere kvinner blir værende i de mannsdominerte yrkene ta bort dette: Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer.

B-6708 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

likestilt arbeidsliv

uttalelse til hefte 9, likestilt arbeidsliv, punkt 9 legge til: Kvinner er ulike fra menn og rammes ofte av andre sykdommer, får andre symptomer eller responderer annerledes på medisin.

Delegat 350 Geir Ståle Johnsen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Som fremmet følgende forslag:

B-6559 - Delegat 350 Geir Ståle Johnsen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

F. 5048 Avvikle bemanningsbransjen

Vil gjenreise forslag f 5048 Vi må ha en klar og tydelig politikk når det gjelder bemanningsbransjen. Et vedtak som sier at vi skal begrense tilgangen på bruk av innleie er for passivt. Vår politikk må være å jobbe for at bemanningsbransjen avvikles i hele landet.

Dirigenten foreslår pause til 16.30.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Møtet hevet kl. 16:14.

Møtet satt kl. 16.30.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 479 Vilde Nilsen, Representantskapet: fra: 23. Oktober kl. 20:00 til: 24. Oktober kl. 09:00

Delegat 323 Camilla Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 5: fra: 23. Oktober kl. 19:00 til 19:30

Vedtak: Innvilget

Debatten fortsatte.

Følgende hadde ordet:

Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6541 - Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Offentlig anbud

Tillegg til F-5001 Anbudsrunder i det offentlige der anbudsprisen presses ned, påvirker så å si aldri lønnen til ledere. Det er arbeidstakere det går utover, da årsverk blir redusert for å tilpasse anbudet. Støtter forslag F-5001 men ønsker å legge til at det burde være krav i det offentlige anbud om at i tillegg til tariff-avtale så skal det fremlegges en rapport fra tillitsvalgte om at arbeidstakernes rettigheter blir ivaretatt. Nå har vi store utfordringer med verneombuder som blir pekt ut av arbeidsgivere og det blir bekreftet at HMS blir ivaretatt i bedrifter mens i realiteten så stemmer det ikke i det hele tatt. Statlige eller delvis statlig bedrifter burde framvise både tariff-avtale og rapport fra tillitsvalgt/klubb.

Delegat 307 Amram Hadida, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6518 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-5035
Vern om reelle ansettelses

B-6526 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-5036
Avvikle bemanningsbransjen

B-6529 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F- 5037
Solidaransvar ved innleie-lengre tidsfrist og færre begrensninger

B-6542 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F5140
Skjenkebevilgninger og allmenngjort minstelønn

B-6547 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-5289
Arbeidstidens lengde- reduksjon til 7t/35t uke

B-6551 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-5396
Folketrygdas pensjon må reformeres denne gang til vår fordel

Delegat 212 Cathrin Kjerstad, Fellesforbundet avdeling 31 Sunnmøre

Delegat 074 Terje Dahl, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 062 Kenneth Sandberg, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Delegat 474 Tommy Leon Vistnes, Representantskapet

Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6576 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Unge arbeidstakere

Fellesforbundet skal arbeid for lovfestet krav om tariffavtale med innstillingsrett i bedrifter som ansetter arbeidstakere under 18 år på samme måte som innleiebestemmelsene i arbeidsmiljøloven krever tariffavtale. Arbeidsgiver kan tilsette voksne arbeidstakere som før, men må ha tariffavtale for å ha mulighet til å tilsette arbeidstakere som er under 18 år. Dette for gjøre arbeidslivet tryggere, spesielt i bransjer der det har blitt en normal med unge arbeidstakere. Typiske virksomheter som tilsetter konsekvent unge arbeidstakere er i deler av hurtigmatbransjen.

Delegat 432 Ståle Lund, Forbundsstyret

Delegat 376 Martin M. Sommerschild, Fellesforbundet avdeling 12

Som fremmet følgende forslag:

B-6572 - Delegat 376 Martin M. Sommerschild, Fellesforbundet avdeling 12

Nytt forslag på pensjon og feriepenger

Bedrifter må pålegges å betale inn til pensjon og feriepenger på tillegg, godtgjørelser (reise-, bil-, verktøy-. osv.) og bonuser. Dette skal gjelde alle bedrifter rundt i Norge. Begrunnelse: Bedrifter rundt i Norge er alt for flink til å lur seg unna å betal pensjon og feriepenger, med å love arbeidstakerne bedre lønn i form av tillegg, godtgjørelser og bonuser. Får vi en slik regel inn i arbeidsmiljøloven eller i hovedavtalen, så kommer arbeidsgivere til gi arbeidstakerene bedre tilbud i lønnsoppgjøret. Og framtiden til folket blir sikrere.

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6515 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Medlemsmøter etter Hovedavtalen

Nytt punkt i Tariffpolitisk uttalelse, under delen om Medbestemmelse og bedriftsdemokrati:

Fellesforbundet skal jobbe for at bestemmelsene i hovedavtalen om medlemsmøter utvides til å gjelde alle våre bransjer, med alternative ordninger for de som ikke kan ha møter i arbeidstiden sin.

B-6517 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Endring i "Et likestilt arbeidsliv"

Endring i avsnitt 3 av uttalelsen om "Et likestilt arbeidsliv" [...] Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere kvinner velger mannsdominerte bransjer, som industri, bygg, og transport. [...] Endringen går på å legge til transport bransjen blant eksemplene på mannsdominerte bransjer.

B-6682 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Medbestemmelse og bedriftsdemokrati

Forslag til nytt punkt under "Medbestemmelse og bedriftsdemokrati" i Tariffpolitisk uttalelse En økende andel av våre medlemmer jobber i den anbudsutsatte delen av arbeidslivet. Anbud kompliserer partsforholdet, og er ikke tilstrekkelig lovregulert for å sikre de ansatte reell medbestemmelse og påvirkning på arbeidsplassen sin. Fellesforbundet skal jobbe for at lov og avtaleverket styrkes for å sikre medbestemmelse på alle arbeidsplasser.

Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

Delegat 219 Christian Lillebråten, Fellesforbundet avdeling 29 Søre Sunnmøre

Delegat 257 Arne Willy Slaaen, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 306 Finn Madssen, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 461 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Dirigenten foreslår at middagspausen kjøres som planlagt.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 183 Vidar Andersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 241 Andrea Thoresen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 160 Gunn Nicolaysen Gundersen, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 259 Bjørn-Olav Kristoffersen, Fellesforbundet avdeling 670

Som fremmet følgende forslag:

B-6702 - Delegat 259 Bjørn-Olav Kristoffersen, Fellesforbundet avdeling 670

Provisjonslønn ved forhandlinger

Det blir ofte regnet med provisjonslønn inn i grunnlønnen ved lokale forhandlinger. Dette for å oppnå 87% regelen. Provisjon har ingenting å gjøre med grunnlønn. Det foreslås å kreve at provisjonslønn ikke kan beregnes inn i grunnlønn. provisjon ikke skal beregnes som noe annet enn bonus. Gjenreiser F-5224 Bonus istedenfor lønn

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Ettermiddagsmøtet ble hevet kl. 17.30.

Kveldsmøtet satt kl. 19.00

Dirigent: Dag-Einar Sivertsen

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 252 Kristine Eldegard, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall: fra: 24. Oktober kl. 09:00 til 10:00

Delegat 352 Rune Loholt, Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning: fra: 23. Oktober kl. 20:00 til 22:00

Delegat 337 Ismail Omar Tawfik, Fellesforbundet avdeling 5: fra: 24. Oktober kl. 13:00 til. 19:00

Vedtak: Innvilges

Debatten fortsatte.

Følgende hadde ordet:

Delegat 322 Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Som fremmet følgende forslag:

B-6565 - Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Inkluder ungdommen i pensjon

Alle anerkjenner at pensjon er viktig. Gjennomslagskraften for å få til et løft vil trenge hele laget! For at det skal bli gjennomslagskraft og at medlemmene skal være villig til og streike for en pensjonsreform må vi inkludere ungdommen! Forslag: Inkluder ungdommen i pensjonsdrøftingene! Begrunnelse: når det snakkes om pensjon og endringer i den så snakker vi om fremtiden til alle arbeidstakere og for dem det vil bety mest er nettop ungdommen. For at det skal bygges opp en reform må vi inkludere ungdommen og unge arbeidstakere for i mine diskusjoner så er det en ting som er klart blandet våre medlemmer, det er uaktuelt å streike for en pensjon som treffer dårligere. Når vi nå skal bevege oss fremover og vi skal bygge forankringen for ny AFP og endringer i pensjonen så er den mest kritiske gruppen og ha med seg er nettop ungdom! Forslaget til LO om en reformert AFP vil ikke treffe godt nok. I veien videre etter dette landsmøtet må vi løfte opp bevisstheten blant våre unge medlemmer å ha ekstra fokus på og starte forankringen i større grad der. Dette må Fellesforbundet sentralt bidra med ut til unge medlemmer. Da vil vi bygge en sympatisk sak som folk vil være villige til og streike for! Dette er en strategi vi nå implantere så snart som mulig!

Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Som fremmet følgende forslag:

B-6487 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

OTP

Ved frikjøp av tillitsvalgte skal arbeidsgivere betale inn samme grunnlag til tjenstepensjonen, som om den ansatte hadde vært på jobb. Begrunnelse: en aktiv tillitsvalgt vil tape mye penger den dagen man går ut i pensjon om dette ikke gjøres noe med. Dette vil være dårlig reklame for å få fremtidige tillitsvalgte til å engasjere seg.

B-6488 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

OTP pliktjeneste

Arbeidsgiver må betale inn tjenstepensjon til sine ansatte som utfører pliktig militær, sivilforsvar og heimeværnstjeneste. Innbetalingen skal være på samme grunnlag som om den ansatte hadde vært på jobb. Begrunnelse: i likhet med at man skal ha feriepengegrunnlag på slik type tjeneste, burde det også vært innbetalt til otp ordningen slik at de som utfører pliktjeneste ikke taper pensjon på å stille opp for vår allés sikkerhet.

Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Som fremmet følgende forslag:

B-6719 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Arbeids helse

Fellesforbundet må fremme en sunn arbeidshverdag for kvinner i alle aldre. Begrunnelse: Kvinner har i hovedsak tre faser med større/mindre hormonelle svingninger gjennom livet, alle treffer oss i årene vi er under utdanning og et langt arbeidsliv. Spesielt overgangsalderen oppleves som et tabu emne å snakke om i arbeidslivet. Kvinner er ikke syke fordi om de går igjennom overgangsalderen, jeg ber Fellesforbundet jobbe for å ta hensyn.

Delegat 272 Sigurd Mathias Roterud Lund, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

Som fremmet følgende forslag:

B-6608 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

F-5248

Gjenreiser krav om reelle lokale forhandlinger. I større konsern har gjerne ikke nærmeste sjef myndighet for å forhandle.

B-6680 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

F-5146

Vi ønsker å gjenreise forslag F-5146 lederskap i bedrifter.. Dette er ett godt steg på veien for å øke seriøsitet i flere bransjer! Det finnes dessverre altfor mange mellomledere med lite innsikt i lover og regler som tar seg friheter og undertrykker de ansattes rettigheter, de unngår å gi viktig informasjon til de ansatte og kjører sitt eget løp til egen vinning. Dårlig lederskap føler til null respekt og verdsettelse ovenfor de ansatte og dette må vi få slutt på! Alle har rett til å bli behandlet på en verdig måte hvor lover og regler følges slik de er tiltenkt! Av erfaring er det gjerne uvisshet om lover og regler som ligger bak leders urettferdige behandling. Støtter også opp om strengere sanksjoner mot lovbrudd!

Delegat 354 Nina D. Hanssen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 342 Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6690 - Delegat 342 Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

OTP må heves

LO-kongressen i 2022 vedtok at tjenstepensjonsordningene må forbedres ved å heve minstesatsen, i første omgang fra to til fire prosent. Jeg mener vi er nødt til å heve den ytterligere slik at vi når opp til samme nivå som er i offentlig tjenstepensjon som er 5,7 prosent. Hvorfor skal vi som arbeider i privat sektor bli pensjons tapere?

Delegat 435 Julie Wilhelmsen, Forbundsstyret

Delegat 456 Jo Gabriel Grøtan, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6585 - Delegat 456 Jo Gabriel Grøtan, Representantskapet

Opprettholde fors. F-5373, tilføy I-0021

Alenearbeid på natt bør forbys. Vi ber om att man tilføyer dette inn i uttalelsen Tariffpolitisk uttalelse I-0021. "Fellesforbundet skal jobbe politisk for å forby alenearbeid på døgnåpne bedrifter."

Delegat 073 Ayat Majbel Saeid, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 368 Jon Arve Eikrem Alstad, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Som fremmet følgende forslag:

B-6598 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

AFP

AFP – ny tekst erstatter eksisterende kapittel. Det råder stor usikkerhet blant våre medlemmer

om konsekvensene av å reforhandle hele AFP ordningen etter modellen som foreslås av LO. Finansiering av ordningen er uavklart og landsmøtet frykter at økte kostnader ved ordningen vil gjøre arbeidet med å tegne tariffavtaler vanskeligere. Landsmøtet ønsker ikke at AFP ordningen skal påføre bedriftene særlig økning i kostnader. Landsmøtet ønsker heller ikke å bruke store deler av kommende tariffoppgjør i en situasjon preget av dyrtid og reallønnsnedgang for våre medlemmer. Videre er det stor usikkerhet knyttet til ytelsen våre medlemmer vil få i en ny AFP ordning. Opptjeningstid er et annet spørsmål landsmøtet er bekymret for. LOs skisse antyder en opptjeningstid på 30-40 år for å oppnå en ytelse på dagens nivå. En slik opptjeningstid vil gi flertallet av våre medlemmer betydelig reduksjon i AFP pensjon. Fellesforbundet vil ikke godta noen reduksjon i AFP ytelsene. Fellesforbundet anser at protokollen fra det samordnede oppgjøret i 2018 ikke er oppfylt. Forutsetningene fra avtalepartene gjør det svært utfordrende å utforme en AFP ordning som ivaretar våre medlemmers pensjonsnivå. LO gav i 2018 løfte om at medlemmene selv skulle få velge mellom reformert AFP eller om man ville beholde eksisterende AFP, skulle avgjøres i en egen uravstemning i forkant av tariffoppgjøret. Dette løftet er brutt, og LO har ikke til hensikt å oppfylle dette løftet denne gangen heller. Landsmøtet mener det er stor usikkerhet knyttet til en reformert AFP. Dersom man i et samordnet oppgjør skal forhandle frem en helt ny AFP. Det blir tøffe forhandlinger med NHO og resultatet kan ikke garanteres. Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får. Landsmøtet vil derfor at vi tar utgangspunkt i dagens ordning og forbedrer denne. Såkalt hull kan tettes ved å forhandle regelverket i ordningen. Reglene ble noe forbedret i 2018, og flere slike forbedringer kan innføres. Dagens ordning kan gjøres mer tilgjengelig med et mer fleksibelt regelverk. Myndighetene må øke sitt bidrag for å styrke den eksisterende ordning. En målrettet strategi for å forbedre AFP gjennom forhandlinger vil gi en bedre ordning. Dette vil sørge for at flere vil kunne få AFP i fremtiden, og at færre vil falle utenfor. Fellesforbundet mener forbedringer kan innføres også i forbundsvis oppgjør. Sliterordninger må styrkes ved å øke kapitalen i ordningen, slik at man kan få en ytelse som virkelig hjelper de som trenger det. Med bakgrunn i dette avviser landsmøtet LOs forslag til reformert AFP. Landsmøtet at Fellesforbundet ikke vil overkjøre de demokratiske prosessene i oppkjøringen til tariffoppgjøret i 2024, og vil derfor ikke forplikte seg til en samordnet oppgjørsform. Fellesforbundet vil legge medlemmenes krav til grunn for oppgjøret i 2024.

Delegat 349 Lars Berg Lerstad, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Delegat 059 Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6642 - Delegat 059 Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Gjenreise forslag F-5497

Vi ønsker å gjenreise forslag F-5497 Det er viktig å jobbe for en lov/forskrift slik at konsernene ikke kan utestenge tillitsvalgte fra styrene når de har kjøpt seg opp i utlandet og flertallet av de ansatte befinner seg steder der man ikke har kontroll på organisering.

Delegat 353 Elisabeth Røstvold Nielsen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Delegat 069 Tonni Amundsen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 377 Inge Duna, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 325 Jostein Søreide, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 420 Arne Hægeland, Forbundsstyret

Delegat 075 Henning Jäger, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 285 Geir Tore Kravdal, Fellesforbundet avdeling 27 Innlandet Transportarbeiderforening

Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Som fremmet følgende forslag:

B-6618 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Tilsynsmyndigheter

Gjennomgående i Landsmøtets uttalelser må ordet Arbeidstilsynet byttes ut med ordet Tilsynsmyndighetene.

B-6651 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Til uttalelsen organisert arbeidsliv

Fagorganiserte må likebehandles med uorganiserte på en arbeidsplass ved at organiserte får kostnadskompensert fagforeningskontingenten med et lite lønnstillegg tilsvarende fagforeningskontingenten fratrukket forsikringskostnaden. Begrunnelse:

Diskrimineringslovverket slår fast at det ikke er lov å diskriminere på grunn av fagforeningsmedlemskap eller ikke. Da må merkostnadene de fagorganiserte har i forhold til de uorganiserte kompenseres.

B-6661 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

AFP

Antall år en har vært organisert må knyttes opp mot retten til å få AFP og størrelsen på ytelsene. Dette i seg selv vil tette noen av manglene i ordningen som gjør at en del av våre medlemmer ikke får AFP. Resten av manglene må også lukkes inkludert den mangelen som gjør at våre fagforeningskamerater i bedrifter uten tariffavtale som ikke får AFP. Vi trenger å få en styrket AFP som vil koste mer enn dagens finansiering åpner for. Et forhandlingsutspill ovenfor arbeidsgiversida kan for eksempel være å bidra bruke arbeidsgiveravgiften til å tilføre mer penger til ordninga som samtidig reduserer den kostnadsmessige konkurranseulempen AFP gir våre arbeidsgivere. Et annet forhandlingsutspill kan være å styrke AFP ved å flytte innbetalingen fra Obligatorisk tjenestepensjon å øke ytelsene fra AFP.

Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Som fremmet følgende forslag:

B-6574 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F-5289

Gjenreiser forslag F-5289 Arbeidstidens lengde reduseres til 7t dag / 35t uke

B-6679 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F-5035

Gjenreiser forslag F-5035 Vern om reelle ansettelses

B-6695 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F-5037

Gjenreiser forslag F-5037 Solidaransvar for innleier

B-6709 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F5036

Gjenreiser forslag F-5036 Avvikle bemanningsbransjen

Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Som fremmet følgende forslag:

B-6532 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Vern om organisasjonsfriheten

Fellesforbundet må verne om ufrihetshetsnormen og organisasjonsfriheten. Det må IKKE innføres en tariffavgift eller jobbes for differensiering av lønn. Slike tiltak vil ikke få «gratispassasjerene» til å få et positivt syn på fagbevegelsen som gjør at de ønsker å organisere seg, Vi må jobbe hardere for at flere organiserer seg og betaler medlemskontingent og ikke for at noen er med og finansierer ordningene ved en tariffavgift.

Delegat 265 Tuva Nordraak, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall

Delegat 122 Nina Koblinger, Fellesforbundet avdeling 6

Som fremmet følgende forslag:

B-6715 - Delegat 122 Nina Koblinger, Fellesforbundet avdeling 6

Mindre bruk av vikarer

Fellesforbundet må gjøre det vanskeligere iforhold til bruk av vikarer. Vi ønsker mere hele og faste stillinger, både for å sikre arbeidstaker og arbeidsgiver.

Delegat 465 Erik Øvreseth, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6696 - Delegat 465 Erik Øvreseth, Representantskapet

Sjåførere i gods

Kjære landsmøte og dirigenter Jeg har mitt daglige virke i gods transport. I gods er det mannen utfordringer , som vei døgn hvile plasser og sanitær forhold. Alt dette er jo gammelt nytt, men jeg mener dette er viktig og ta opp igjen. Veien mellom Bergen og Oslo har vell de fleste hørt litt om , for den er ikke bra nok for tyng trafikk eller annen trafikk. I transport ser vi att det er en økning av kvinner som ønsker seg inn i yrket. Men er forholdene lagt tilrette for kvinner. Se bare på sanitær forholdene på de få døgn hvile plassene som finnes. Flere kvinner kollegaer i mitt yrke kjører rundt med bøtte i bilen , for og ha mulighet for og til og gå på toalettet. Er det sånn vi skal ha det i vår arbeids dag.

Delegat 469 Bjørn Sverre Steffensen, Representantskapet

Delegat 146 Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6584 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Seriøst arbeidsliv

2 Tariffavtalene og arbeidsmiljøloven legger helt avgjørende premisser for utviklingen i arbeidslivet. Det er nå et akutt behov for en grundig og helhetlig gjennomgang av arbeidsmiljølovens bruk av begrepet «tariffavtale» og «tillitsvalgt». Det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand, og den vide adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstida, er et klart eksempel på undergraving av det organiserte arbeidslivet og at normalarbeidsdagen settes under press. Fellesforbundet vil jobbe for å begrense adgangen til, og perioden for, gjennomsnittsberegning av arbeidstida. Denne adgangen skal være forbeholdt bedrifter med tariffavtale og avtale med tillitsvalgt etter denne. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan skriftlig avtale at arbeidstiden i gjennomsnitt beregnes på høyst 8 uker. Dette for betydning for å sikre at kun bedrifter med tariffavtale kan jobbe rotasjon. Dette vil bidra med å sikre overtidsbetaling og bedre organisasjonsgraden. Landsmøtet krever at i arbeidsmiljøloven skal «tariffavtale» gjennomgående henvise til tariffavtale med fagforening med innstillingsrett, og «tillitsvalgt» skal henvise til tillitsvalgte med reelle rettigheter etter hovedavtaler. Kampen mot løsarbeid 3 Faste og direkte heltidsstillinger skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Derfor skal Fellesforbundet jobbe for å avskaffe bemanningsbransjen og styrke den offentlige arbeidsformidlingen. I bransjer og områder der det er dokumentert at innleie fra bemanningsbyråer undergraver faste ansettelser, Arbeidsmiljøloven § 14-12 pkt 6 tas i bruk, som et strakstiltak, slik det har blitt gjort innen bygg i Oslo, Viken og Vestfold. Det trengs strenge og aktive tiltak for å begrense innleie fra bemanningsforetak, mot bruk av falske selvstendige, ulovlige midlertidige ansettelser og andre former for løsarbeid. Forbundet skal fortsatt kjempe for å styrke arbeidsfolks rettigheter og for å sikre at stillingsvernet ikke svekkes. Målet er et trygt og godt arbeidsliv for alle. 4. Med den rød-grønne regjeringen har vi fått viktige gjennomslag for et strengere, men også enklere regelverk for innleie fra bemanningsforetak. Hovedformålet er å styrke grunnbemanningen og å sikre faste og hele stillinger direkte i bedriftene der jobben skal gjøres – og dermed også å styrke det organiserte arbeidslivet. Retten til heltid er viktig. Arbeidstakere på deltid som har rett stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i en periode på 3

måneder i stedet for 12 måneder som det står i Arbeidsmiljøloven i dag. Fra 1. april 2023 er hovedregelen i alle bransjer i hele landet at kun vikarinneleie er tillatt. Det er imidlertid tillatt med inneleie ut over hovedregelen, etter avtale med tillitsvalgte. Lovens grense mellom inneleie og entrepriser er tydeliggjort for å unngå omgåelser. På byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold er det innført forskrift med forbud mot alle former for inneleie fra bemanningsforetak. Videre er den generelle adgangen til midlertidige ansettelser fjernet og retten til heltid er styrket. 5. Seierne som er vunnet er under harde angrep. Allerede nå har Høyre varslet at de vil liberalisere innleieregulverket om de får muligheten. ESA (Efta Surveillance Authority) har opprettet sak mot Norge, der de hevder innleieregulverket er i strid med EØS-avtalen. Og dette på tross av at andre europeiske land, som Tyskland og Belgia, har lignende restriksjoner på inneleie. Fellesforbundet må sammen med resten av fagbevegelsen mobilisere kraftig for å forhindre reverseringer, og svekkelse av regelverket i form av tilpasninger til ESAs krav, og arbeide for et fortsatt rød-grønt flertall. Dersom EFTA domstolen eller ESA tvinger Norge til å endre regler om inneleie, vil Fellesforbundet oppfordre Norge til å erstatte vårt forhold til EU med en handelsavtale vi hadde fram til 1994 med tollfrihet på alle industrivarer. 8 Arbeidsmiljølovens bestemmelse om unntak for solidaransvar for innleide når utleiebedriften går konkurs, bør fjernes. Selv om ansatte i bedrifter som går konkurs kan få dekket forfalt lønn og feriepenger gjennom lønnsgarantiordningen, ser landsmøtet ingen grunn til å opprettholde dette unntaket. Det er heller ikke et tilsvarende unntak i allmenngjøringslovens solidaransvarsbestemmelse. Loven gir tre måneders frist for fremme krav. Selv om krav bør fremmes så tidlig som mulig, kan denne knappe fristen forhindre at legitime krav blir fremmet. Denne fristen må derfor utvides til 12 måneder. I tillegg må NAV lønnsgaranti ha maksimum 3 måneder før arbeidstakeren i konkursbedrift mottar manglende lønn og feriepenger. Tilsyn 16 Fagbevegelsen har fått mange gjennomslag når det gjelder reguleringer og tiltak mot sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og løsarbeid. Men, mens reguleringer i seg selv er «billige», krever det betydelige ressurser å håndheve og praktisere regelverket. Erfaringer og rapporter fra våre tillitsvalgte viser mye misnøye med Arbeidstilsynet at her er vi langt fra i mål. Arbeidstilsynet må endre sin holdning slik at de slår ned på brudd på Arbeidsmiljøloven slik at overtredelser skal gi straff som svir for å forebygge arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Arbeidstilsynet skal spille en nøkkelrolle for å sikre etterlevelse av lover og regler på arbeidstid og ikke minst på inneleie, også når det gjelder helse, arbeidsmiljø og sikkerhet mer generelt i norsk arbeidsliv. Det er viktig at Arbeidstilsynet og andre tilsyns- og kontrollmyndigheter, som Petroleumstilsynet (Havindustritilsynet), politiet, Skatteetaten og Statens vegvesen, styrker samarbeidet med hverandre på en kraftfull og effektiv måte. 17 Den rød-grønne regjeringen er nå i gang med en storrengjøring i arbeidslivet, men det er fortsatt altfor mye møkk i kroker og skitt som blir kostet under teppe. . Flere viktige lovendringer og tiltak er på plass eller på trappene, og i februar 2023 vedtok Stortinget at regjeringen må gjennomgå og vurdere Arbeidstilsynets hjemler for tilsyn, informasjonstilgang og sanksjonsmuligheter etter arbeidsmiljøloven. Regjeringen har videre lovet å styrke Arbeidstilsynet, samarbeidet mellom etatene og tilsynskapasiteten, og har lansert nye handlingsplaner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Landsmøtet verdsetter denne nye kursen, og forbundet vil framover følge aktivt opp for å sikre at planlagte tiltak faktisk iverksettes. Selv om fagbevegelsen på mange måter utgjør førstelinjeforsvaret mot useriøsitet, er vi helt avhengige av et godt samspill med velfungerende og sterke tilsynsmyndigheter. Dersom kriminelle aktører får fritt spillerom, vil strengere reguleringer i verste fall forverre konkurransesituasjonen for seriøse bedrifter. 18 Landsmøtet krever at: • Bevilgningene til Arbeidstilsynet og andre relevante tilsyn må økes kraftig. • Tilsynsmyndighetene må være mer ute på arbeidsplassene, og ha gode kontrollrutiner og kompetanse. • Arbeidstilsynet må nå bruke hjemler og sanksjonsmuligheter som overtredelsesgebyr ved brudd på arbeidstid og innleieregler. • Straffenivået for lovbrudd må økes og anvendes. • A-krimsentrene må styrkes. • Det tverretatlige tilsynsarbeidet og informasjonsflyten mellom etatene må forbedres slik at skatteetaten, politi og Arbeidstilsyn kan straffe arbeidsgivere som beholder skattepenger uten arbeidstakers viten. • Arbeidstilsynets samarbeid og kontakt med fagbevegelsen må styrkes. • Bevilgningen til Fair Play gjennom statsbudsjettet må videreføres og økes. Allmenngjøring 22 Allmenngjøring av tariffavtaler er et svært viktig verktøy i kampen mot sosial dumping og lavlønnskonkurranse. Statistikk og forskning viser at dersom minstelønngulvet som settes

gjennom allmenngjøring forsvinner, vil lønna presses nedover, med alle de negative konsekvensene det har. Landsmøtet er motstander av en lovfestet nasjonal minstelønn, slik mange andre land har. Tariffavtalene skal danne grunnlaget for lønnsdannelsen, også for minstelønngulv som fastsettes gjennom lov og forskrifter. Da er det helt avgjørende at vi har en sterk og funksjonell allmenngjøringsordning, som følges opp med effektiv kontroll av gjeldende allmenngjøringsforskrifter. Fellesforbundet vil følge nøye med på EUs minstelønnsdirektiv kan bli en del av EØS avtalen slik at ikke direktivet undergraver Lov om allmenngjøring. 28

Transportbransjen har et stort behov for arbeidskraft. Landsmøtet mener at for å styrke rekrutteringen til sektoren må det skapes trygge og gode arbeidsplasser. Deler av sektoren er preget av useriøsitet, sosial dumping og alvorlig kriminalitet, både i lastebil- og varebilsegmentet som et resultat av EUs fri flyt av arbeidskraft og tjenester. Kabotasje kjøring i Norge var forbudt, men EØS tvang Norge til regelendringer med kabotasje kjøring innenfor EØS området. Turbusbransjen er fortsatt ikke tilstrekkelig regulert, kabotasjeregulverket er mangelfullt. Taxibransjen ble omtrent fullstendig deregulert under den forrige regjeringa ved hjelp av press fra ESA og forbundet skal fortsatt delta aktivt i det partssammensatte arbeid for å rette opp de verste konsekvensene av dette. Innenfor havnesektoren har norske myndigheter fortsatt ikke fått på plass en godkjenningsordning for havneoperatørselskapene og i renovasjon- og gjenvinning mangler det regler om virksomhetsoverdragelse. Fellesforbundet vil jobbe for et sterkere regelverk på alle disse områdene.

B-6599 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5289

Gjenreiser F-5289 Arbeidstidens lengde- reduksjon til 7 t dag/ 35 t uke

B-6534 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

AFP

Gjenreise forslag F-5448 Arbeide for at arbeidstakere ved AIB/VTA bedrifter kan få AFP

B-6546 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Tariffpolitisk uttale

Medbestemmelse og bedriftsdemokrati. Tilføyelse pkt. 7 siste setning: ... blant annet ved å gå inn for aktivitetsplikt, der bedrifter som kvalifiserer for representasjon har plikt til å undersøke og tilrettelegge for dette. Tilføyelse pkt. 9.: Rett til opplæring må styrkes, inklusive rett til språkopplæring for engelskspråklige styrer.

B-6700 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

F-5248

Fremmer forslag f-5248.

B-6533 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Vern om reelle ansettelser

Gjenreise forslag F-5035 Det er ikke holdbart å godta at det dannes en ny bransje på utsiden av det organiserte arbeidslivet. Det arbeides fra regjeringen om en lovendring angående tilknytning som arbeidstaker. Fellesforbundet må sikre at endringene gjør det forbudt at tjenester blir utført av såkalte selvstendig næringsdrivende og uten reelt ansettelsesforhold.

B-6549 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Ut. Likestilling

Tillegg til uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» Etter siste setning i avsnitt 5: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden sette ned et utvalg som skal se helhetlig på lov og avtaleverket for å tilrettelegge for gravide og foreldre i arbeidslivet. Utvalget skal komme fram til noen anbefalinger slik at vi sikrer best mulig tilrettelegging i framtiden. Endring siste setning avsnitt 6: Det må etableres gode rutiner for tilrettelegging for gravide arbeidstakere og Fellesforbundets tillitsvalgte skal forme disse rutinene. Begrunnelse: Det at begge foreldre har en aktiv rolle i å følge opp barn og ungdom er viktig for å sikre at den kommende arbeidstakergenerasjon har det beste utgangspunktet. Forslagsprosessen vår inn mot tariffoppgjør vanskeliggjør et helhetlig arbeid for å sikre tilretteleggingsordninger for alle. Det er behov for å se på alle ordninger som har påvirkning på arbeidshverdagen til gravide og foreldre. Eksempler er: - Hvordan konkret kan man legge tilrette for gravide i våre bransjer slik at de kan stå i jobb under graviditeten? - Er ordningen for omsorgspermisjon for far/medmor god nok? - Hvordan bør foreldrepermisjonsordningen utformes? Hvordan sørger man for både mor og far har like muligheter for å ta ut foreldrepermisjon? Hvordan unngå at foreldre må benytte ubetalt permisjon før barnet starter i barnehage? - Hvordan bør ammefri legges opp for å være i tråd med WHO sine anbefalinger, og hvordan sørge for at alle har en reell rett til å ta den ut? - Hvordan lette arbeidspresset for småbarnsforeldre uten at de taper i inntekt? - Hvordan sørge for at arbeidstidsordninger er tilpasset småbarnsforeldre og felles samvær i familien? - Er det behov for å justere antall sykt barn dager? - Er velferdspolisjonene tilstrekkelig for å dekke opp dagens behov for at begge foreldre kan følge opp barn og ungdom? En måte utvalgsarbeidet kan behandles på er at utvalget presentere sine anbefalinger til representantskapet i forkant av forberedelsene til tariffoppgjøret i 2026. Anbefalingene som gjelder lovverk skal tas med i landsmøtedebatten for 2027. Obs til komiteen: dette forslaget er også sendt inn under dagsordens punkt 7 da tema også er behandlet i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd».

B-6497 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalen

Side 42 Avsnitt 10 Avsnittet skal lyde: Fellesforbundet skal jobbe for at alle våre tariffavtaler omfattes av bestemmelsene i Hovedavtalens del B mellom LO/NHO. Tilsvarende endringer gjøres i hovedavtaler som LO er part i.

B-6501 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalen

Side 46/47 Avsnitt 12 Avsnittet skal lyde: Offentlig sektor kjøper hvert år varer og tjenester for over 700 milliarder kroner, hvorav byggenæringen utgjør en betydelig andel. Oppdrag for det offentlige er attraktive for seriøse virksomheter, men dessverre også for kriminelle og useriøse aktører. Fellesforbundet organiserer bygningsarbeidere, og har også mange medlemmer i andre bransjer hvor standarden på offentlige innkjøp har stor betydning – som i logistikk, skipsbygging, miljøbedrifter og servering. Det offentlige har som stor innkjøper et særdeles stort ansvar i kampen mot useriøse aktører i disse bransjene. Landsmøtet krever at kommuner, fylker og stat må legge lista på et nivå som hindrer sosial dumping og setter høye standarder for seriøsitet hos leverandører.

**B-6505 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endringsforslag til uttalelsen

Side 47 Avsnitt 13 Avsnittet skal lyde: Tariffavtalenes betydning og tillitsvalgtes rolle i offentlige innkjøp må styrkes. Offentlige innkjøpere skal bruke leverandører med tariffavtale der det er mulig. ILO-konvensjon 94 om offentlige anskaffelser og det norske anskaffelsesregelverket gir hjemmel til å stille krav om tariffmessige lønns- og arbeidsvilkår. Dette handlingsrommet må utnyttes fullt ut. Det er helt vesentlig at offentlige anskaffelser bidrar til å styrke det organiserte arbeidslivet, og at det skal være en fordel å ha tariffavtale. Tillitsvalgte må sikres en reell innflytelse i anbudsprosessene.

**B-6506 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endringsforslag til uttalelsen

Side 50 Avsnitt 29 Avsnittet skal lyde: Deler av sektoren er preget av useriøsitet, sosial dumping og alvorlig kriminalitet, både i lastebil- og varebilsegmentet. Turbussbransjen er fortsatt ikke tilstrekkelig regulert, kabotasjereguleringen er mangelfullt. Taxibransjen ble omtrent fullstendig deregulert under den forrige regjeringa. Forbundet krever at regjeringa reverserer disse endringene slik de lovet i Hurdals plattformen. Innenfor havnesektoren har norske myndigheter fortsatt ikke fått på plass en godkjenningssystem for havneoperatørselskapene og i renovasjon- og gjenvinning mangler det regler om virksomhetsoverdragelse. Fellesforbundet vil jobbe for et sterkere regelverk på alle disse områdene.

**B-6507 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Forslag til uttalelse 9

Nytt avsnitt etter 12: Den felles utredningen mellom LO og NHO viser at en stor andel arbeidstakere ikke vil kvalifisere til å gå av med pensjon ved 62 om den blir gjennomført. Dette er å gå mot intensjonen med AFP-ordningen, som er å sikre de som ikke orker å stå i arbeid til pensjonsalderen. Fellesforbundet vil gjeninnføre intensjonen med AFP-ordningen ved å: - Sikre at uførhet de siste tre årene ikke fører til at man faller ut av ordningen, eventuelt at man får på plass betinget tjenestepensjon for de som i dag faller ut som allerede er innført i den offentlige AFP-ordningen. - Ved konkurs kan man være ute av en AFP-bedrift inntil 52 uker før man faller ut av ordningen. For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene - skal man ikke kunne ta ut AFP samtidig som man er i arbeid. - Opptjeninga til AFP begrenses til 6G. «Hvis det går for reformert AFP skal den tas utenfor fremtidige tariffoppgjør.»

B-6520 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Gjenreiser forslag F-5144

Det må være krav til opplæring av ledere med personal ansvar jevnlig for at begge parter har en bedre forståelse av lov og avtaleverk.

B-6527 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Hefte 9 arbeidsliv

Reiser forslag F-5442 AFP

B-6521 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Gjenreiser F-5146

Ønsker og gjenreise dette forslaget. Vi må kunne stille krav om opplæring innen AML og HR for ledelsen i en bedrift!

B-6540 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5035

Gjenreiser F -5035 vern om reelle ansettelse.

B-6538 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5036

Gjenreiser F -5036 Avvikle bemanningsbransjen Bemanningsbransjen(kommersielle selskap med formål å drive utleie)

B-6567 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5037

Gjenreiser F- 5037. Solidaransvar ved innleie - lengre tidsfrist og færre begrensninger.

B-6568 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F - 5140

Gjenreiser F -5140 Sjenkebevilgning og allmenngjort minstelønn. (Hva mener FF ? Og hva med tariffavtale som i Krstianssund?

B-6566 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5270

Gjenreiser F-5270 Arbeidstid - bedre regulering av gjennomsnittsberegning.

B-6575 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Lavlønnstilleg

F-5238 gjenreises Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnstillegg som gis ved fremtidig tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakers gjennomsnittslønn ved bedrift ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nu. Det kan også vurderes andre måter å gjøre lavlønnstillegget mer treffsikkert. Begrunnelsen er den skjeve fordelingen som kan, og har oppstått når en liten del av arbeidstakerene på en overenskomst drar opp snitte for hele overenskomsten. Lavlønnstillegg skal være en utjevningfaktor som sikrer at lønnstillegg ikke er med på å øke forskjellene i samfunnet. Fellesforbundet har et ansvar som part i frontfagsforhandlinger at lavlønnstilleg fungerer som tenkt. Forslaget sikrer en forsvarlig lavlønnsprofil

B-6580 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Avvikle bemanningsbransjen

Gjenreise forslag F-5036 Bemanningsbransjen (kommersielle selskap med formål å drive utleie) Som et umiddelbart tiltak i medhold av AML §14-12 må Fellesforbundet kreve at regjeringen forbyr innleie fra bemanningsselskaper innen hele ISO bransjen, slik det også ble drøftet i regjeringens eget høringsnotat våren 2022.

B-6593 - Delegat 303 Arne Garvik, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vi må styrke behovet for Tariffavtale

I mange bransjer er det lite tariffavtaler. Dette er ofte bransjer som er preget av underbetaling og sosial dumping. Dette gjelder kanskje spesielt transporten. Så vi trenger litt hjelp av LO familien. Vi har et flott verktøy for å demme opp for dette. Tariffavtalene. For å styrke tariffavtalene, og gjøre det mer attraktivt å ha tariffavtale må vi samarbeide. Vi er representert i en rekke bedriftsstyrer, og her må vi spille inn at oppdrag som tildeles på anbud må gå til bedrifter med tariffavtale med fagforening med innstillingsrett. Det offentlige er regulert, men vi har dessverre ikke jussen på vår side i det private. Men vi kan påvirke egen bedrift. Vi må jobbe for at anbud og oppdrag ellers går til bedrifter med tariffavtale med fagforening med innstillingsrett..

B-6595 - Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

OTP må inn i gjeldene A- meldingsordning

OTP må inn i gjeldene A- meldingsordningen på lik linje med lønn, skatt og moms osv. Pensjonsgrunnlaget må også komme klart frem på lønsslipp samt hvilket beløp som er innbetalt. OTP har vært en lovpålagt ordning siden 1. juli 2006. Vi ser mange bedrifter unnlater å betale pensjon sine ansatte, med de konsekvenser dette har for den enkelte arbeidstakers fremtidige pensjon. Slik systemet fungerer i dag, må arbeidstakeren selv påse at arbeidsgiver faktisk innbetaler den lovpålagte pensjonen på 2 %. Dette er en praksis vi må få endret. Ved å få dette inn i A meldingsordningen, vil ikke arbeidsgiver kunne unnlate å betale inn lovfestet pensjon. Det må komme klart frem av lønsslipp hvilket beløp som er innbetalt, slik at arbeidstakeren har dokumentasjon på at arbeidsgiver har innbetalt pensjon i henhold til pensjonsgrunnlaget

B-6596 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6601 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser forslag F-5183

F-5183 Avd. 176 - Dalane Fagforening En må sørge for at det blir gjort endringer i teksten i AML §15-3, oppsigelsesfrister. I dag gis det en åpning for arbeidsgiver og tillitsvalgte å inngå avtale om en oppsigelsestid på 14 dager på ansatte som har under 5 års ansettelse. Vi opplever at flere bemanningsbyrå bruker denne muligheten, dette må vi få satt en stopper for. Denne linjen må fjernes: «Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiveren og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale.» AML§ 15-3. Oppsigelsesfrister (1) Hvis ikke annet er skriftlig avtalt eller fastsatt i tariffavtale, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på én måned. Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiveren og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet

av tariffavtale. Departementet kan gi forskrift om kortere oppsigelsesfrist for deltakere i arbeidsmarkedstiltak.

B-6602 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Solidaransvar ved innleie

Gjenreise forslag F-5037 Solidaransvar ved innleie - lengre tidsfrist og færre begrensninger Et slikt hull i loven kan vi ikke leve videre med, derfor må Fellesforbundet kreve at solidaransvaret også hefter ved økonomisk arbeidsgiver/byggherre.

B-6603 - Delegat 365 Kenneth Schanke Benberg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Uttalelse: Et seriøst og org. arbeidsliv

Seriøsitet i transportbransjen Punkt 30, side 11. Tillegg i siste setning: Det må blant annet innføres krav om regionale verneombud, løyve for nasjonal transport varebil med tillat totalvekt 2.5-3.5 tonn og innføres HMS-kort for varebil.

B-6606 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5350

Avd. 025 – Fellesforbundet Ran av 20% utenbystillegg for reisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevridning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6620 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

B-6558

Støtter forslaget om å gjenreise F-5455. Og støtter også F-5450 og 5447.

B-6611 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Ut. Likestilling

Ny setning i avsnitt 5 om «Et likestilt arbeidsliv» ...mellom arbeid og familie i våre bransjer. Ordningene for å kombinere jobb med familieliv må være minst like gode som i offentlig sektor. Dette er viktig fordi...

B-6634 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F - 5350

Gjenreiser F-5350 Ran av 20% utenbystillegg for tilreisende innleide i industrien

B-6657 - Delegat 388 Ådne Lillebudal Sandnes, Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening

Egenmelding etter end foreldrepermisjon

Etter end foreldrepermisjon kan den ansatte først benytte egenmelding når man har vært i jobb i 4 uker. Forslag: bedrifter som er tilknyttet tariffavtale mister ikke de som har vært i foreldrepermisjon retten til å benytte egenmelding.

B-6637 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5386

Gjenreiser F-5386 Offshorebilaget skiller ut som egen overenskomst

B-6624 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalelsen

Side 46 Avsnitt 7 Avsnittet skal lyde: Utvidet kollektiv søksmålsrett Kollektiv søksmålsrett for fagforeninger ved ulovlig innleie ble fjernet av Solberg-regjeringen i 2015, og deretter gjeninnført under Støre-regjeringen i 2022. Denne må utvides til også å omfatte feilklassifisering av arbeidstakere som selvstendige næringsdrivende og falsk frilans, samt brudd på reglene om midlertidig ansettelse. Den kollektive søksmålsretten må føre til reell fullbyrdet straffedom og ikke som tidligere til "stadfestelsesdom". Forbundet må også jobbe for å styrke stillingsvernet og retten til å stå i stilling ved brudd på reglene. Begrunnelse: Uten kollektiv søksmålsrett ved feilklassifisering av arbeidstakere vil vi ikke få has på misbruket av falske frilansere og ikke-selvstendige. Disse er i liten grad villige og i stand til å gjennomgå en rettssak mens de er deaktivert på appen de lever av. Det holder ikke å slå fast at noe er ulovlig, for selskapene er eksperter på å vri seg unna og justere detaljer som de så påstår endrer saken. Vi må altså ha fullbyrdelsesdom om ansvar og ansettelse, ikke bare en stadfestelsesdom.

B-6625 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5350

Avd. 025 – Fellesforbundet Ran av 20% utenbystillegg for reisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevridning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6628 - Delegat 337 Ismail Omar Tawfik, Fellesforbundet avdeling 5

Anbefaling

Mulighet for kommentarer på forslagene til alle delegater, istedenfor tale.

B-6638 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5396

Gjenreiser F-5396 Folketrygdas pensjon må reformeres - denne gang til vår fordel

B-6632 - Delegat 264 Torbjørn Granseth, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Garantert minstelønn

Det må ligge en generell minstelønn i grunn for å beskytte utsatte grupper i samfunnet. Dette hindrer også arbeidsgiver mulighet til å utnytte arbeidstakere.

**B-6635 - Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland
Transportarbeiderforening**

OTP

Ved frikjøp av tillitsvalgte skal arbeidsgivere betale inn samme grunnlag til tjenestepensjonen, som om den ansatte hadde vært på jobb. Begrunnelse: en aktiv tillitsvalgt vil tape mye penger den dagen man går ut i pensjon om dette ikke gjøres noe med. Dette vil være dårlig reklame for å få fremtidige tillitsvalgte til å engasjere seg.

B-6636 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Sjenkebevilgning og allmenngjort

Gjenreise forslag F-5140 Sjenkebevilgning og allmenngjort minstelønn (Hva mener FF? Og hva med tariffavtale som i Kristiansund??) Fellesforbundet skal arbeide aktivt og synlig for at alle kommuner stiller krav til at det minst betales allmenngjort minstelønn ved tildeling av sjenkebevilgning.

B-6647 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreisning av F-5193

F-5193 Avd. 176 – Dalane Fagforening Fellesforbundets plattform for tariffoppjøret må baseres på kompensasjon for prisstigning, vår andel av produktivitetsutviklingen, hensynet til rettferdig fordeling, samt velferdskrav. Begrunnelse: - Tar utgangspunkt i forbundet som interesseorganisasjon fremfor bedriftens konkurranseevne. - Styrker tariffavtalenes betydning og fremmer organisering. - Motvirker økte lønnsforskjeller og sosial dumping

B-6653 - Delegat 153 Tor Åge Verpe, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Streikebidrag

Likt streikebidrag ved samordna streik innenfor LO Familien. Tenker på streiken våren 2023 da LO forbundene sto side om side i konflikten. Da trenger vi ikke sure det mer til, en at vi sørger for at streikebidrag er likt uavhengig av LO Forbund.

B-6655 - Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5040 Arbeidsformidling,

Gjenreiser forslaget. Arbeidsformidling skal være i offentlig regi gjennom NAV, og ikke gjennom bemanningsbyråer.

B-6659 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5449

AFP : innhold i ny ordning og LOs behandling

B-6660 - Delegat 344 Espen Nordvik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Utenbystillegg FOB

Det blir mer og mer vanlig for også små bedrifter i bygg og anleggsbransjen å regne på arbeid utenbys. De tillitsvalgte i de små bedriftene blir under press til inngå dårlige reiseavtaler. FOB mangler reisebestemmelser. FOB bør få inn samme reisebestemmelser som industrien. 20% utenbystillegg inn i FOB.

B-6662 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F - 5448

Gjenreiser F-5448 Arbeide for arbeidstakere ved AIB/VTA bedrifter kan få AFP

B-6663 - Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5142 En mer seriøs serveringsbransje

Det må stilles krav til at dersom man lønner ansatte under minstelønnssetningene, kan man ta fra serveringsbransjen skjenkebevilling .

B-6672 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeidstid

Gjenreise forslag F-5270 Arbeidstid bedre regulering av gjennomsnittsberegning

B-6674 - Delegat 164 Rune Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Reverser karantenetiden på 18 uker.

I dag så er det 18 uker karantene på dagpenger hvis du ikke hadde rimelig grunn til å si opp, eller at du selv er ansvarlig for at du mistet jobben. Dette blir helt feil da vi vet hvordan det vil bli for arbeidere som er i en toff tid, på grunn av press, trakasering, sykelige lidelser og lignende grunder til at det vil bli umulig å stå i arbeidet. 12 uker var mer en tøft bok.

B-6676 - Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til reformert AFP

Nei til reformert AFP. Beholde den gamle, og heller tette hull.

B-6677 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalelsen

Side 46 Avsnitt 7 Siste setning endres til: Forbundet må ved ulovlig innleie og ulovlig midlertidig ansettelse gi arbeidstaker rett til å stå i stilling under konflikt knyttet til urettmessig opphør av arbeidsforholdet, der loven fastslår at slik dom skal idømmes (ref AML §14-12) begrunnelse: Bedrifter driver bevisst et terrorregime overfor ulovlig innleide og ulovlig midlertidig ansatte som i frykt for å stå uten arbeid ikke går til sak for fast ansettelse. De utestenges da fra bedrift og svartelistes av bemanningsbyråene som snakker tett sammen.

B-6678 - Delegat 293 Johan Andre Skrede, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

AFP

Støttar forslag 6643, 6642 og 6622

B-6683 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5211

F-5211 Avd. 176 – Dalane Fagforening Tariffavgift Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler. Alt for ofte blir man møtt med at «Man får det samme som uorganisert», en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratispassasjerene

B-6685 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Afp

Nei til ny afp. Forsvare dagens afp og tette hullene

**B-6687 - Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland
Transportarbeiderforening**

Støtte B-6572

Nytt forslag på pensjon og feriepenger

B-6689 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

F-5412

Opprettholder fjerning av levealdersjusteringen i pensjonssystemer.

**B-6691 - Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland
Transportarbeiderforening**

Støtte B-6522

AFP

B-6692 - Delegat 018 Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Tette hull i eksisterende afp

Nei til ny afp, vi vet va i har og må tette hullene i den

B-6693 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5407

F-5407 Avd. 176 – Dalane Fagforening Det er store forskjeller på levealder på de forskjellige yrkesgrupper i Norge. Operatørene, eller sliterne, må ikke bli straffet med høyt delingstall når realiteten er at de lever i snitt 4,5 år kortere enn ledere og ansatte med høy utdanning. Delingstallet må reduseres på tunge manuelle yrker (som f.eks renhold, transport, industri, kokk, servitør m.fl). Slitertillegget må samtidig økes. Dette er for de sliterne som må gå av tidlig og dermed får redusert pensjon. Det må heller ikke vurderes å øke alderen for tidligpensjon på 62 år for disse gruppene.

B-6697 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

F-5373

Alnearbeid burde forbys.

B-6699 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeidstidens lengde

Gjenreise forslag F-5289 Reduksjon til 7t dag / 35 t uke

B-6701 - Delegat 188 Tine Johnsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Medvirkning i ansettelsesprosesser

Tillitsvalgte bør gis anledning til å delta i ansettelsesprosesser, samt sitte i ansettelsesutvalg. Både for å sikre at intervjuet ikke bryter med regelverket for hva man har lov til å spørre om., men også for å styrke bedriftsdemokratiet. I tillegg til kompetanse er det viktig at kandidaten har de riktige menneskelige egenskapene, og kan fungere godt på arbeidsplassen.. Derfor bør både ledersiden, samt tillitsvalgt delta i denne prosessen.

B-6704 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Akkordtariff

Skal det jobbes for akkord som lønssystem i byggebransjen, må akkorden i tømrertariffen løftes betraktelig. De har blitt hengende etter de andre alt for lenge..

B-6705 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Lovregulering

Gjenreise forslag F-5313

B-6707 - Delegat 338 Tord Veland Erichsen, Fellesforbundet avdeling 5

Obligatorisk Tjeneste Pensjon

Minstesatsen i den Obligatoriske Tjeneste Pensjonen må økes fra 2% til 4% Vi står ved hvert valg i fare for å miste vår AFP ordning, og kan vi stole på at folketrygden skal kunne betale dagens pensjon til fremtidens pensjonister?

B-6711 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5408

F-5408 Avd. 176 – Dalane Fagforening Pensjonen skal økes til 2/3 deler av lønn i pensjon

B-6714 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Ran av 20%

Gjenreise forslag F-5350

B-6716 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

Avd. 025 – Fellesforbundet Pensjon - En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6717 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Offshorebilaget
Gjenreise forslag F-5386

B-6718 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5409
F-5409 Avd. 176 – Dalane Fagforening Beregningsgrunnlaget for grunnpensjon skal være av de 20 besteårene av yrkeslivet

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Christian Justnes som kort oppsummerte debatten.

Dirigenten avsluttet dagsordens pkt. 8 kl. 20.20.

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Kveldsmøtet ble hevet klokken 20.22

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås

Joakim Gebhardt

Hilde Elgesem Andersen

Tirsdag 24. oktober 2023

Sosialistisk kor ledet allsang som var "Seieren følger våre faner".

Formiddagsmøtet satt kl. 09.04.

Dirigent: Dag-Einar Sivertsen

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets femte dag og ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 026 Henning Ulseth, Fellesforbundet avdeling 25: fra 24. oktober 2023 kl. 09.00 til 14.00.

Delegat 093 Eirik Tønderum Holm, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn

Bussarbeiderforening: fra: 24. Oktober kl. 09:00 til. 12:30

Delegat 470 Steinar Edvardsen, Representantskapet: fra: 24. Oktober kl. 09:00 til 23:55

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga ordet til protokollkomiteens leder Aleksander Leknes Torsvik som la frem protokollkomiteens innstilling.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger mandag 23.10.2023.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger mandag 23.10.2023 uten merknad.

Oslo 24.oktober 2023

Aleksander Leknes Torsvik
Leder

Ann Kristin Sletvold

Erling Weydahl

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet.

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten minner om fastsatt talerliste etter statsminister Jonas Gahr Støres innledning som vedtatt på landsmøtets første dag.

Dirigenten minner om at det etter næringsminister Jan Christian Vestre sin innledning blir anledning til å tegne seg på talerlisten, det er to minutters taletid, talerlisten går frem til kl. 12.15 og blir avsluttet kl. 12.15 som vedtatt på landsmøtets første dag.

Dagsordens pkt 9. Den politiske situasjonen

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum som ønsket statsminister Jonas Gahr Støre velkommen.

Statsminister Jonas Gahr Støre innledet.

Dirigenten takket statsminister Jonas Gahr Støre for innledningen.

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Delegat 161 Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Delegat 273 Dag Rune Linna, Fellesforbundet avdeling 650

Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 338 Tord Veland Erichsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Delegat 430 Arne Otto Rogne, Forbundsstyret

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Delegat 158 Rune Alne, Fellesforbundet avdeling 7 Vestfold

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 418 Roald Stykket, Forbundsstyret

Delegat 347 Johan Henry Eide, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 424 Bernhard Brunnes, Forbundsstyret

Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Delegat 086 Kirsten Versland, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 230 Alexander Loiro, Fellesforbundet Transport Nord

Delegat 142 Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 183 Vidar Andersen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Delegat 271 Mariann Rustad, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Dirigenten ga ordet til statsminister Jonas Gahr Støre for oppsummering av debatten.

Statsminister Jonas Gahr Støre oppsummerte debatten.

Forbundsleder takket statsminister Jonas Gahr Støre for sin innledning.

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten ga ordet til næringsminister Jan Christian Vestre for innledning.

Næringsminister Jan Christian Vestre innledet.

Dirigenten takket næringsminister Jan Christian Vestre for sin innledning.

Dirigenten åpnet for debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 387 Asbjørn André Dypdahl, Fellesforbundet avdeling 461

Delegat 181 Sigurd Tobiassen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Delegat 455 Rolf Arnesen, Representantskapet

Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 258 Lars Ola Rindseter, Fellesforbundet avdeling 670

Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 279 Mie Nielsen, Fellesforbundet avdeling 647 Glåmdal Fagforening

Delegat 073 Ayat Majbel Saeid, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Delegat 307 Amram Hadida, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 138 Ragnhild Mortensen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Delegat 174 Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Delegat 368 Jon Arve Eikrem Alstad, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 064 Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Delegat 481 Erik Juho Viena, Representantskapet

Delegat 323 Camilla Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 322 Steffen Mjåtvedt, Fellesforbundet avdeling 5

Delegat 226 Camilla Johnsdatter Nilsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 399 Knut Skåle, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Dirigenten informerer om at taletiden er over og at resterende på talerlisten ikke kommer til ordet i debatten til dagsordens pkt. 9.

Dirigenten ga ordet til næringsminister Jan Christian Vestre for en oppsummering.

Næringsminister Jan Christian Vestre oppsummerte debatten.

Forbundsleder Jørn Eggum takket næringsminister Jan Christian Vestre for sin innledning.

Dirigenten avsluttet dagsordens pkt. 9.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 318 Sondre Fenne Reisæter, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118:
fra: 24. Oktober kl. 10:00 til. 19:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Formiddagsmøtet hevet kl. 12.38

Ettermiddagsmøtet satt kl. 14:11

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten ønsket velkommen til ettermiddagsmøtet og ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Forbundsleder Jørn Eggum tok ordet og gratulerte Wenche Stormo med dagen.

Dagsordens pkt. 10 Valg

Dirigent: Jimmy Israelsen

Dirigenten ga praktisk informasjon i forbindelse med valget under dagsordens punkt 10.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Følgende tok ordet til forretningsorden:

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Delegat 455 Rolf Arnesen, Representantskapet

Dirigenten ga ordet til valgkomiteens leder, John Erik Molin som la frem valgkomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til Stian Sagvold som la frem flertallsinnstillingen.

Dirigenten ga ordet til Marianne Sandahl Bjørøy som la frem mindretallsinnstillingen.

Innstilling fra

Valgkomiteen

Valgkomiteen har bestått av følgende:

417	John Erik Molin	Forbundsstyret - Leder	Avd 6/Viken/Bil
441	Per Arne Hansen	Representantskapet	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
453	Pia Susanne Jørgenvåg Jensen	Representantskapet	Avd 7/Vestf/Telemark/Hotell &R.
475	Vidar Torheim Isaksen	Representantskapet	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
414	Halvor Been	Forbundsstyret	Avd 851/Viken/Industri
415	Jan Wiggo Hageløkken	Forbundsstyret	Avd 670/Innlandet/Bil
5	Rune Eriksson	Delegat	Avd 57/Rogaland/Industri
57	Fredrik Winger-Solvang	Delegat	Avd 4/Oslo/Grossist
197	Jan Erik Aksnes	Delegat	Avd 41/Agder/Buss
203	Sigmund Johansen	Delegat	Avd 65/Møre og Romsdal/Industri

233	Frank Stuvland	Delegat	Avd 143/Nordland/Industri
312	Anette Myre Melby	Delegat	Avd 19/Vestland/Byggind.&Glass
326	Marianne Sandahl Bjorøy	Delegat	Avd 5/Vestland/Andre
411	Oscar Engedal Lindøe	Delegat	Avd 1/Oslo/Bil
433	Stian Sagvold	Forbundsstyret	Avd 108/Trøndelag/Industri

Som sekretær for komiteen velges Mads Wiik Kleven fra forbundets administrasjon

OM KOMITEENS ARBEID

Valgkomiteen fremmer med dette sin innstilling.

Valgkomiteen viser til landsmøtets behandling av innstilling nr. 1 fra redaksjonskomiteen for vedtekter søndag 22.10.2023.

Dette gjelder følgende innstillinger fra representantskapet med tilhørende forslag reist i landsmøtet:

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6018	451 - Svingen Bjørn Sigurd, Avd.23	2.1.5
B-6051	461 - Lone Inge Vidar, Avd.14	2.1.5
B-6055	421 - Hillestad Rolf Geir, Avd.7	2.1.5
B-6064	239 - Nordstrand Stian Varnes, Avd.53	2.15
B-6067	422 - Høiland Steffen, Avd.57	2.1.5
B-6073	429 - Søllesvik Cecilie, Avd.65	2.1.5
B-6074	425 - Nilsen Silje, Avd.5	2.1.5
B-6090	429 - Søllesvik Cecilie, Avd.65	2.1.5
B-6110	276 - Furulund Glenn Cato, Avd.650	2.1.5
B-6112	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	1.3.2.7
B-6120	006 - Lund Terje, Avd.57	2.1.5
B-6142	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	2.1.5
B-6145	438 - Lindgren Adrian, Avd.747	2.1.5
B-6155	022 - Penev Remy, Avd.57	2.1.5
I-1026	Representantskapets innstilling	1.3.2.2.1

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
I-1140	Representantskapets innstilling	2.1.5

Noen vurderinger valgkomiteen har lagt til grunn

Valgkomiteen legger til grunn at for å være valgbar må vedkommende ha rett til å kunne tas opp som nytt medlem. Av det følger at medlemmer som ikke kan tas opp som nye medlemmer i forbundet, men som beholder medlemskapet, ikke er valgbar, jf. bestemmelsene vedtektenes kap. I – 2.1.2. Dette gjelder også i forhold til medlemmer som beholder medlemskapet i samsvar med vedtektene kap. I – 2.1.3. Dersom grunnlaget for å bli tatt opp som medlem faller bort, eller at medlemmet på annen måte ikke fyller kravene til medlemskap, er vedkommende hverken valgbar eller har rett til å fortsette i noen av de verv som medlemmet er valgt til av landsmøtet.

Valgkomiteen legger til grunn at den nyvalgte forbundsledelsen gir skriftlig melding til alle de valgte representanter om det vervet de er valgt til. Videre at det gjøres oppmerksom på de vedtektsbestemmelser som gjelder om medlemskap, valgbarhet og plikten til å melde fra dersom det inntreffer forhold som gjør at forutsetningen for å kunne fortsette i vervet ikke lenger er til stede.

Valgkomiteen forutsetter at forbundet gir de som har et ansettelsesforhold, og som blir valgt til verv i forbundsledelsen, permisjon fra sine stillinger for kommende landsmøteperiode.

Videre viser komiteen til vedtektene har denne bestemmelsen: De som velges til verv i forbundsledelsen må være under 63 år når valget finner sted. Etter avgang fra verv i ledelsen på grunn av oppnådd alder skal vedkommende tilbys ansettelse i forbundet fram til pensjoneringstidspunktet.

Valgkomiteen legger til grunn at tilsvarende tilbud gis til de av den valgte ledelsen som i dag ikke har ansettelsesforhold i forbundet og som ikke blir gjenvalgt i ledelsen.

Valgkomiteen har kontrollert medlemskap, kontingentforhold og så langt som mulig øvrige forhold rundt valgbarhet for alle de foreslåtte kandidater. Så langt komiteen har bragt i erfaring, fyller alle de foreslåtte kandidatene de betingelsene som vedtektene setter for å kunne velges til ulike tillitsverv.

Valgkomiteen har vurdert habiliteten til ett av komiteens medlemmer - Fredrik Winger-Solvang - etter vedtektenes bestemmelse 1.3.2.10 - inhabilitet.

Komiteen besluttet at medlemmet skulle fratres komiteen under all behandling av forbundsledelsen.

Om hensyn som skal tas ved valgene

Fellesforbundets vedtekter for 2019 - 2023 har følgende bestemmelse i kap. II – 1.5 pkt. 3 om hensyn som skal tas ved valgene: skal det tas hensyn til bransjetilhørighet, konsern, geografisk fordeling, kjønn, alder og etnisk bakgrunn. To medlemmer av forbundsstyret med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted. Seks medlemmer av representantskapet med personlige varamedlemmer, skal være aktive ungdomstillitsvalgte og under 30 år når valgene finner sted.

Valgkomiteen har så langt som mulig lagt denne bestemmelsen til grunn og angir derfor bak hver enkelt foreslått kandidat til de ulike vervene hvilken avdeling vedkommende kommer fra, hvilket fylke og hvilken overenskomst vedkommende er omfattet av eller sist var tilknyttet. Når det gjelder overenskomstilhørighet er følgende forkortelser benyttet:

OMR	Bransjeråd
Industri	Tariff-/bransjeråd industri
Byggfag	Tariff-/bransjeråd byggfag
Bil	Tariff-/bransjeråd bil
HAV	Tariff-/bransjeråd havbruk
Hotell &R.	Tariff-/bransjeråd hoteller og restauranter
Buss	Tariff-/bransjeråd buss
Trefored.	Tariff-/bransjeråd treforedling
Byggind.&Glass	Tariff-/bransjeråd byggindustri og glass
FLY	Tariff-/bransjeråd fly
Forsvar Verk	Tariff-/bransjeråd forswarets verksteder
Gods	Tariff-/bransjeråd gods
Grafisk	Tariff-/bransjeråd grafisk
Grosisst	Tariff-/bransjeråd grossistbedrifter
Grønn sektor	Tariff-/bransjeråd grønn sektor
Miljø	Tariff-/bransjeråd miljø
Spedisjon	Tariff-/bransjeråd spedisjon

Transport	Tariff-/bransjeråd transportsektoren
Avis	Tariff-/bransjeråd avis
VTA	Tariff-/bransjeråd AIB/VTA
ORG	
Andre	

Valg til LOs representantskap

Landsmøtet skal også velge forbundets representanter til LOs representantskap. Hvor mange representanter det enkelte forbund kan velge, framgår av § 7 i LOs vedtekter, hvor det heter:

§ 7 Representantskapets sammensetning

Representantskapet er Landsorganisasjonens høyeste myndighet mellom kongressene.

1. *Det består av representanter valgt av forbundene i samsvar med reglene i pkt 2, 1 representant valgt fra hvert fylke og de faste medlemmene av Sekretariatet. I tillegg møter Kontrollkomitéens medlemmer uten stemmerett.*
2. *Forbundenes representasjon er som følger:*

0 - 5 000 medlemmer = 1 representant

5 001 - 10 000 medlemmer = 2 representanter

10 001 - 15 000 medlemmer = 3 representanter

15 001 - 20 000 medlemmer = 4 representanter

20 001 - 25 000 medlemmer = 5 representanter

25 001 - 30 000 medlemmer = 6 representanter

30 001 - 40 000 medlemmer = 7 representanter

40 001 - 50 000 medlemmer = 8 representanter

50 001 - 60 000 medlemmer = 9 representanter

60 001 - 70 000 medlemmer = 10 representanter

70 001 - 80 000 medlemmer = 11 representanter

80 001 - 90 000 medlemmer = 12 representanter

90 001 - 100 000 medlemmer = 13 representanter

Deretter 1 representant for hvert 20 000 medlem.

Ved fordelingen legger Sekretariatet til grunn det antall medlemmer som hvert forbund har betalt ordinær kontingent for pr. 31.12 før Kongressen. Forbund som i løpet av en kongressperiode er blitt opptatt som medlemmer av Landsorganisasjonen har rett til én representant i Representantskapet i den kongressperiode som løper når opptaking skjer.

Merknad: I de tilfeller to fylker slås sammen skal representasjon opprettholdes som tidligere for resten av kongressperioden. Det samme gjelder ved forbundssammenslutninger.

Ved fordeling av forbundenes representasjon for perioden 2022-2025 var Fellesforbundet registrert med 117152 betalende medlemmer, som gav 13 plasser.

LOs vedtekter legger til grunn det antall medlemmer som forbundene hadde per 31.12 året før kongressen. Det er derfor det antall medlemmer forbundet kommer til å ha pr. 31.12.2024 som vil avgjøre hvor mange representanter Fellesforbundet vil få etter LO-kongressen i 2025.

Valgkomiteen er enig om at følgene vurderinger legges til grunn for innstilling av representanter til LOs representantskap:

Valgkomiteens forslag er satt opp i prioritert rekkefølge. Dette for å sikre Dersom antall fullt betalende medlemmer i Fellesforbundet reduseres, gjennomføres denne reduksjonen ved at den eller de representantene med høyest nummer (rekkefølgenummereringen i valgkomiteens innstilling) trer ut av representantskapet.

For inneværende kongressperiode skal Fellesforbundet ha 13 representanter, men komiteen fremmer innstilling til landsmøtet om å velge 16 representanter. Komiteen har fått tilbakemelding fra fylker som mener det var uheldig resultat ved reduksjon av forbundets plasser i LOs representantskap sist. Ved å innstille på 16 plasser sikrer det representasjon for alle fylker, dersom medlemstallet økes i perioden.

Forbundsledelsen

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Leder	Eggum Jørn-Henning	Avd 5/Vestland/Industri
Nestleder	Vistnes Kine Asper	Avd 1/Oslo/Industri
Forbundssekretær	Delp Clas Haarek	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
Forbundssekretær	Justnes Christian	Avd 3/Agder/Byggfag
Forbundssekretær	Espe Hege Skulstad	Avd 44/Rogaland/Byggind.&Glass
Forbundssekretær	Sivertsen Dag-Einar	Avd 32/Nordland/Buss

Forbundssekretær (flertallsinnstilling)	Espe Joachim	Avd 600/Oslo/Byggfag
Forbundssekretær (mindretallsinnstilling)	Gebhardt Joakim Damian	Avd 600/Oslo/Byggfag

Forbundssekretær (flertallsinnstilling)	Høiland Steffen	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass
Forbundssekretær (mindretallsinnstilling)	Wilhelmsen Julie	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag

Komiteens flertall består av: Per Arne Hansen, Halvor Been, Jan Wiggo Hageløkken, Rune Eriksson, Jan Erik Aksnes, Sigmund Johansen, Oscar Engedal Lindøe og Stian Sagvold.

Komiteens mindretall består av: John Erik Molin, Pia Susanne Jørgenvåg Jensen, Vidar Torheim Isaksen, Frank Stuvland, Anette Myre Melby og Marianne Sandahl Bjørøy.

Medlemmer av forbundsstyret med personlige varamedlemmer

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 1	Lindøe Oskar Engedal	Avd 1/Oslo/Bil
1. vararep.	Mjøs Helene	Avd 1/Oslo/Andre
2. vararep.	Lindstad Gunnar	Avd 1/Oslo/Byggfag
3. vararep.	Sørgård Trond	Avd 1/Oslo/Bil
Representant - 2	Aronsen Pål	Avd 4/Oslo/Grosisst
1. vararep.	Markussen Harald	Avd 4/Oslo/Grosisst
2. vararep.	Berg Øystein	Avd 4/Oslo/Grosisst
3. vararep.	Olai-Olssen Paul	Avd 4/Oslo/Transport
Representant - 3	Berg Christian	Avd 600/Oslo/Byggfag
1. vararep.	Nyeggen Ragnhild	Avd 600/Oslo/Byggfag
2. vararep.	Sveen Arne Che	Avd 600/Oslo/Byggfag
3. vararep.	Aakre Torgeir	Avd 600/Oslo/Byggfag
Representant - 4	Solberg Merethe	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
1. vararep.	Mathisen Terje	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
2. vararep.	Alves Evaldo Madalena	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
3. vararep.	Hertzberg Ulstein Vegard	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
Representant - 5	Been Halvor	Avd 851/Viken/Industri
1. vararep.	Nygren Jon Jarrett	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
2. vararep.	Fjærevik Trond Werner	Avd 75/Viken/Industri
3. vararep.	Olsen Aleksander	Avd 2/Viken/Industri
Representant - 6	Schei Vidar	Avd 2/Viken/Industri
1. vararep.	Ahlsen Jan Erik	Avd 75/Viken/Industri
2. vararep.	Kristiansen Arundel	Avd 483/Viken/Trefored.
3. vararep.	Madsen Helle Therese	Avd 851/Viken/Hotell &R.
Representant - 7	Molin John Erik	Avd 6/Viken/Bil
1. vararep.	Risinggård Nina	Avd 37/Vestf/Telemark/ORG
2. vararep.	Landsverk Runar	Avd 6/Viken/Industri
3. vararep.	Ånnestad Ida	Avd 6/Viken/Industri
Representant - 8	Svingen Bjørn Sigurd	Avd 23/Innlandet/Industri
1. vararep.	Furulund Glenn Cato	Avd 650/Innlandet/Industri
2. vararep.	Bågårud Elin	Avd 23/Innlandet/Industri
3. vararep.	Hagaseth Gro Anita	Avd 54/Innlandet/Industri
Representant - 9	Granseth Torbjørn	Avd 103/Innlandet/Byggind.&Glass
1. vararep.	Martinussen Vidar	Avd 650/Innlandet/Byggind.&Glass
2. vararep.	Sønes Trond	Avd 103/Innlandet/Byggind.&Glass
3. vararep.	Bråten Kurt Magne	Avd 61/Innlandet/Forsvar Verk

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 10	Hillestad Rolf Geir	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
1. vararep.	Andersen Anne Marie	Avd 7/Vestf/Telemark/Hotell &R.
2. vararep.	Andersen Jørn Arne	Avd 7/Vestf/Telemark/Bil
3. vararep.	Jørgensen Benjamin	Avd 7/Vestf/Telemark/Byggfag
Representant - 11	Stykket Roald	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
1. vararep.	Grasdalen Bård	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
2. vararep.	Gurholt Jan Petter	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
3. vararep.	Flata Tom Egil	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
Representant - 12	Andersen Vidar	Avd 3/Agder/Byggfag
1. vararep.	Quint Peter	Avd 194/Agder/Byggind.&Glass
2. vararep.	Syvbertsen Alexander	Avd 3/Agder/Byggfag
3. vararep.	Johnsen Tine	Avd 3/Agder/Hotell &R.
Representant - 13	Lund Terje	Avd 57/Rogaland/ORG
1. vararep.	Eriksson Rune	Avd 57/Rogaland/Industri
2. vararep.	Heggheim June Helen	Avd 57/Rogaland/Industri
3. vararep.	Larsson Fredrik	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass
Representant - 14	Håvik Arild	Avd 25/Rogaland/Industri
1. vararep.	Nygård Erlend Paulsen	Avd 25/Rogaland/Industri
2. vararep.	Benjaminsen Sisilie	Avd 25/Rogaland/Hotell &R.
3. vararep.	Rognstad Lene	Avd 25/Rogaland/Grafisk
Representant - 15	Slethei Nils Helge	Avd 44/Rogaland/Byggfag
1. vararep.	Nilsen Henning	Avd 44/Rogaland/Hotell &R.
2. vararep.	Grande Arild	Avd 44/Rogaland/Byggfag
3. vararep.	Braut Nils	Avd 44/Rogaland/Byggfag
Representant - 16	Storevik Richard	Avd 5/Vestland/Industri
1. vararep.	Heggholmen Christoffer	Avd 5/Vestland/Bil
2. vararep.	Sivertsen Camilla	Avd 5/Vestland/VTA
3. vararep.	Erichsen Tord Veland	Avd 5/Vestland/Industri
Representant - 17	Rafdal Rune	Avd 118/Vestland/Industri
1. vararep.	Hansen Håvard	Avd 118/Vestland/Industri
2. vararep.	Solheim Reidar Inge	Avd 118/Vestland/Industri
3. vararep.	Havsgård Marie Linn	Avd 747/Vestland/Byggfag
Representant - 18	Dahl Jorge Alex	Avd 747/Vestland/Byggfag
1. vararep.	Dale Bent André	Avd 747/Vestland/Byggfag
2. vararep.	Sivertsen Anne	Avd 747/Vestland/Byggfag
3. vararep.	Knutsen Sebastian	Avd 747/Vestland/Byggfag
Representant - 19	Kormeseth Bjørn Martin G	Avd 19/Vestland/Industri
1. vararep.	Melby Anette Myre	Avd 19/Vestland/Byggind.&Glass

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
2. vararep.	Anghel Daniela	Avd 19/Vestland/Hotell &R.
3. vararep.	Rinde Øystein	Avd 19/Vestland/Industri
Representant - 20	Søllesvik Cecilie	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
1. vararep.	Pedersen Ken Marius	Avd 65/Møre og Romsdal/Byggind.&Glass
2. vararep.	Bergsli Helene	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
3. vararep.	Rød Ole Bjørn	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
Representant - 21	Hestnes Jørn Inge	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
1. vararep.	Hurlen Randi	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
2. vararep.	Andersen Asle Bie	Avd 31/Møre og Romsdal/Byggfag
3. vararep.	Feie Øystein Hjelseng	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
Representant - 22	Johansen Ståle Knoff	Avd 108/Trøndelag/Industri
1. vararep.	Sagvold Stian	Avd 108/Trøndelag/Industri
2. vararep.	Ertsås Øyvind	Avd 108/Trøndelag/Industri
3. vararep.	Alstad Jon Arve Eikrem	Avd 108/Trøndelag/Industri
Representant - 23	Lund Ståle	Avd 12/Trøndelag/Industri
1. vararep.	Haugen Stein Sigurd	Avd 12/Trøndelag/Industri
2. vararep.	Moe Rolf Flåteplass	Avd 12/Trøndelag/Byggind.&Glass
3. vararep.	Sørgård Mona Iren	Avd 12/Trøndelag/HAV
Representant - 24	Olderøien Kenneth	Avd 765/Trøndelag/Byggfag
1. vararep.	Eide Johan Henry	Avd 765/Trøndelag/Byggfag
2. vararep.	Tønnessen Marius	Avd 764/Trøndelag/Byggfag
3. vararep.	Larsen Tom Erik	Avd 762/Trøndelag/Byggfag
Representant - 25	Ånesen Børge Henrik	Avd 250/Trøndelag/Grafisk
1. vararep.	Østlund Connie	Avd 250/Trøndelag/Hotell &R.
2. vararep.	Furusetth Vebjørn	Avd 250/Trøndelag/Hotell &R.
3. vararep.	Hanssen Nina Daghil	Avd 250/Trøndelag/Hotell &R.
Representant - 26	Næstby Kyrre	Avd 53/Nordland/Industri
1. vararep.	Nordli Tom-Magne	Avd 53/Nordland/Forsvar Verk
2. vararep.	Aasvik Hanne	Avd 53/Nordland/Industri
3. vararep.	Volden Stian	Avd 53/Nordland/Industri
Representant - 27	Nystad Tommy Rannov	Avd 143/Nordland/Byggfag
1. vararep.	Sletvold Ann Kristin	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
2. vararep.	Johansen Matz	Avd 143/Nordland/Byggfag
3. vararep.	Nilsen Camilla Johnsdatter	Avd 143/Nordland/Industri

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 28	Pettersen Lars-Vegar Berg	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
1. vararep.	Saisut Chuthamart	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.

2. vararep.	Sterner Kristoffer Ulf	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggind.&Glass
3. vararep.	Mortensen Ragnhild	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
Representant - 29	Krogstad Mikkel	Avd 53/Nordland/Industri
1. vararep.	Moldung Johannes	Avd 11/Vestland/Buss
2. vararep.	Kiil Lilja Sol Gretarsdottir	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
3. vararep.	Tangerås Marie	Avd 25/Rogaland/Andre
Representant - 30	Iglebæk Caroline	Avd 3/Agder/Hotell &R.
1. vararep.	Zachariassen Knut Oscar	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
2. vararep.	Hjertø Susann	Avd 461/Trøndelag/Trefored.
3. vararep.	Sjødal Lars Kristian	Avd 6/Viken/Industri

Medlemmer av representantskapet med personlige varamedlemmer

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 1	Braathen Harald	Avd 600/Oslo/Byggfag
1. vararep.	Marien Mathis	Avd 601/Oslo/Byggfag
2. vararep.	Zeljko Samir	Avd 600/Oslo/Byggfag
3. vararep.	Hakki Diyar	Avd 1/Oslo/Bil
Representant - 2	Winger-Solvang Fredrik	Avd 4/Oslo/Grosisst
1. vararep.	Nørstad Jørgensen Thomas Alexander	Avd 4/Oslo/Grosisst
2. vararep.	Amundsen Tonni	Avd 4/Oslo/Grosisst
3. vararep.	Sjue Tina	Avd 4/Oslo/Grosisst
Representant - 3	Sezer Kristin Mulleng	Avd 850/Oslo/Avis
1. vararep.	Lejon Andreas	Avd 1/Oslo/Industri
2. vararep.	Håkonsen Carsten Østby	Avd 850/Oslo/Grafisk
3. vararep.	Steen Karin Fredikke	Avd 1/Oslo/VTA
Representant - 4	Østensvig Tore	Avd 436/Viken/Trefored.
1. vararep.	Staal Atle	Avd 75/Viken/Industri
2. vararep.	Kolås Herman	Avd 75/Viken/Buss
3. vararep.	Bærem Hans Petter Anker	Avd 75/Viken/Industri
Representant - 5	Holm Gunnar	Avd 185/Viken/FLY
1. vararep.	Stalsberg Petter	Avd 185/Viken/FLY
2. vararep.	Rønås Kristian	Avd 185/Viken/FLY
3. vararep.	Emanuelsen Daniel	Avd 185/Viken/FLY
Representant - 6	Hansen Per Arne	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
1. vararep.	Brandsrød Daniel	Avd 483/Viken/Trefored.
2. vararep.	Skovly Tor Erik	Avd 2/Viken/Industri
3. vararep.	Johansen Anette	Avd 2/Viken/Industri
Representant - 7	Johansen Kai	Avd 6/Viken/Industri
1. vararep.	Bolme Trond	Avd 6/Viken/Industri
2. vararep.	Westerbakk Silje-Kristine	Avd 6/Viken/Hotell &R.
3. vararep.	Larsen Rune Sundt	Avd 6/Viken/Industri
Representant - 8	Nielsen Mie	Avd 647/Innlandet/Hotell &R.
1. vararep.	Skulstad Tor Egil	Avd 647/Innlandet/Industri
2. vararep.	Østmoe Tor Heine	Avd 647/Innlandet/Byggind.&Glass
3. vararep.	Helgesen Jan Harald	Avd 647/Innlandet/Bil

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 9	Kravdal Geir Tore	Avd 27/Innlandet/Buss
1. vararep.	Svenstad Per Arne	Avd 27/Innlandet/Buss
2. vararep.	Elverum Kjell Arne	Avd 27/Innlandet/Spedisjon
3. vararep.	Habib Talha	Avd 103/Innlandet/Industri
Representant - 10	Rustad Mariann	Avd 670/Innlandet/Industri
1. vararep.	Alstadsæter Magnus	Avd 670/Innlandet/Byggfag
2. vararep.	Kornikaite Martyna	Avd 670/Innlandet/Hotell &R.
3. vararep.	Bungum Silje Maria	Avd 670/Innlandet/Hotell &R.
Representant - 11	Jensen Pia Susanne Jørgenvåg	Avd 7/Vestf/Telemark/Hotell &R.
1. vararep.	Bjørnberg Inger Elisabeth	Avd 7/Vestf/Telemark/Avis
2. vararep.	Kristoffersen Torodd	Avd 7/Vestf/Telemark/Byggfag
3. vararep.	Hermansen Isabelle	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
Representant - 12	Hørslud Erik	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
1. vararep.	Samuelsen Roy	Avd 8/Vestf/Telemark/Industri
2. vararep.	Gundersen Gunn Nicolaysen	Avd 39/Vestf/Telemark/Grafisk
3. vararep.	Stoa Regina	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggind.&Glass
Representant - 13	Arnesen Rolf	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
1. vararep.	Nilsen Tommy Bu	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
2. vararep.	Olsen Rune Laurè	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
3. vararep.	Dyrøy Øyvind	Avd 50/Vestf/Telemark/Forsvar Verk
Representant - 14	Gottschlich Bjørn	Avd 9/Agder/Industri
1. vararep.	Holtén Tom	Avd 9/Agder/Bil
2. vararep.	Lofstad Torunn	Avd 9/Agder/Industri
3. vararep.	Launer Carl Petter	Avd 9/Agder/Industri
Representant - 15	Aksnes Jan Erik	Avd 41/Agder/Buss
1. vararep.	Svendsen Inger Aga	Avd 3/Agder/Avis
2. vararep.	Eigeland Rita	Avd 3/Agder/Hotell &R.
3. vararep.	Olsen May-Brit Borgi	Avd 41/Agder/Avis
Representant - 16	Hægeland Arne	Avd 58/Agder/Industri
1. vararep.	Reinertsen Arild	Avd 58/Agder/Industri
2. vararep.	Hansen Thorbjørn	Avd 41/Agder/Buss
3. vararep.	Børresen Sigurd	Avd 41/Agder/Buss

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 17	Myklebust Roger	Avd 176/Rogaland/Byggind.&Glass
1. vararep.	Andreassen Wendy Marie	Avd 176/Rogaland/Hotell &R.
2. vararep.	Midbrød Elise Aleksandra	Avd 176/Rogaland/Industri
3. vararep.	Molde Kjell Anders	Avd 25/Rogaland/Industri
Representant - 18	Brunes Bernhard	Avd 91/Rogaland/Industri
1. vararep.	Krog Henrik	Avd 91/Rogaland/Byggind.&Glass
2. vararep.	Olsen Kenneth	Avd 91/Rogaland/Industri
3. vararep.	Tunheim Tone	Avd 91/Rogaland/Industri
Representant - 19	Storevik Egel	Avd 14/Rogaland/Grosisst
1. vararep.	Wiik Morten	Avd 14/Rogaland/Grosisst
2. vararep.	Thomassen Bernard Mitchell	Avd 14/Rogaland/Grosisst
3. vararep.	Andersen Oddgeir	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass
Representant - 20	Byberg Inger Kristin	Avd 25/Rogaland/Hotell &R.
1. vararep.	Leirvåg Karen Aase	Avd 57/Rogaland/Hotell &R.
2. vararep.	Kvitrud Thor Øyvind	Avd 25/Rogaland/Industri
3. vararep.	Ægisdottir Torunn Huld	Avd 57/Rogaland/Hotell &R.
Representant - 21	Nilsen Silje	Avd 5/Vestland/Industri
1. vararep.	Bratland Eirin	Avd 856/Vestland/Grafisk
2. vararep.	Torsvik Aleksander Leknes	Avd 5/Vestland/Industri
3. vararep.	Mjåtvedt Steffen	Avd 5/Vestland/Industri
Representant - 22	Lokøy Roar	Avd 100/Vestland/Forsvar Verk
1. vararep.	Telle Einar Kåre	Avd 100/Vestland/Forsvar Verk
2. vararep.	Tennebekk Frode	Avd 856/Vestland/Avis
3. vararep.	Fenne Reisæter Sondre	Avd 118/Vestland/Byggfag
Representant - 23	Hisenaj Djevat	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
1. vararep.	Fjellsbø Merethe	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
2. vararep.	Fauske-Grinde Chris	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
3. vararep.	Roti Kristin	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
Representant - 24	Madssen Finn Jr.	Avd 118/Vestland/Industri
1. vararep.	Augestad Cato	Avd 118/Vestland/VTA
2. vararep.	Del Pino Tamara-Sofia Quinteros	Avd 118/Vestland/Industri
3. vararep.	Litlehamar Kine	Avd 118/Vestland/Industri

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 25	Svensson Eirik	Avd 11/Vestland/Spedisjon
1. vararep.	Ripe Asgeir	Avd 36/Vestland/Gods
2. vararep.	Øvreseth Erik	Avd 11/Vestland/Gods
3. vararep.	Hanstvedt Ove	Avd 11/Vestland/Grosisst
Representant - 26	Lillebråten Christian	Avd 29/Møre og Romsdal/Byggind.&Glass
1. vararep.	Thorsø Sverre	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
2. vararep.	Kolgrov Jan Tore Solheim	Avd 29/Møre og Romsdal/Byggfag
3. vararep.	Nilsen Vegard Moltu	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
Representant - 27	Sæther Jack Narve	Avd 20/Møre og Romsdal/Transport
1. vararep.	Svarstad Kai-Runar	Avd 65/Møre og Romsdal/Industri
2. vararep.	Hungnes Svein Atle	Avd 65/Møre og Romsdal/Industri
3. vararep.	Steffensen Bjørn Sverre	Avd 21/Møre og Romsdal/Spedisjon
Representant - 28	Aspaas Kjell Arve	Avd 16/Trøndelag/Grosisst
1. vararep.	Sæterbø Vidar	Avd 16/Trøndelag/Avis
2. vararep.	Monteiro Siril Wigen	Avd 12/Trøndelag/Hotell &R.
3. vararep.	Sandnes Ådne Lillebudal	Avd 80/Trøndelag/Industri
Representant - 29	Moen Per Erik	Avd 28/Trøndelag/Byggind.&Glass
1. vararep.	Wibe Trond Aril	Avd 28/Trøndelag/Industri
2. vararep.	Siem Marit	Avd 28/Trøndelag/Hotell &R.
3. vararep.	Selen Børre	Avd 28/Trøndelag/Trefored.
Representant - 30	Antonsen Ørjan	Avd 762/Trøndelag/Byggfag
1. vararep.	Rachløw Eidnes Sunniva	Avd 762/Trøndelag/Byggfag
2. vararep.	Berg Fritz Helene	Avd 764/Trøndelag/Byggfag
3. vararep.	Kvalvaag Stian	Avd 16/Trøndelag/Grosisst
Representant - 31	Dypdahl Asbjørn Andre	Avd 461/Trøndelag/Trefored.
1. vararep.	Falkensten Mari	Avd 146/Trøndelag/Byggind.&Glass
2. vararep.	Settnøy Fredrik	Avd 146/Trøndelag/Byggind.&Glass
3. vararep.	Svebakk Jan Tommy	Avd 108/Trøndelag/ORG
Representant - 32	Eriksen Terje	Avd 768/Trøndelag/Byggfag
1. vararep.	Morkemo Roar Morten	Avd 12/Trøndelag/Byggfag
2. vararep.	Lervik Marius	Avd 12/Trøndelag/Bil
3. vararep.	Flønes Tomas	Avd 207/Trøndelag/Forsvar Verk

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 33	Myrvoll Sigurd	Avd 53/Nordland/Forsvar Verk
1. vararep.	Gjelberg Stein Ove	Avd 53/Nordland/HAV
2. vararep.	Langås Nancy	Avd 53/Nordland/Byggfag
3. vararep.	Myrvang Bjørn Tore	Avd 53/Nordland/Byggfag
Representant - 34	Vistnes Tommy Leon	Avd 143/Nordland/HAV
1. vararep.	Løkås Cicilie Dahl	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
2. vararep.	Olsen Stein Andre	Avd 143/Nordland/Industri
3. vararep.	Åsland Miriam	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
Representant - 35	Bråten Bjørn Tore	Avd 32/Nordland/Buss
1. vararep.	Andreassen Johan Martin	Avd 32/Nordland/Grosisst
2. vararep.	Isaksen Vidar	Avd 32/Nordland/Miljø
3. vararep.	Loiro Alexander	Avd 32/Nordland/Buss
Representant - 36	Ingebrigtsen Tor-Ivar	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
1. vararep.	Ollonen Aino	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
2. vararep.	Hansen Svein-Hugo	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
3. vararep.	Ingebrigtsen Idar Magne	Avd 74/Troms/Finnmark/Bil
Representant - 37	Nordraak Tuva	Avd 54/Innlandet/Industri
1. vararep.	Krafft Benjamin	Avd 27/Innlandet/Grosisst
2. vararep.	Zahl Nadia	Avd 108/Trøndelag/Industri
3. vararep.	Lund Sigurd Mathias Roterud	Avd 670/Innlandet/Hotell &R.
Representant - 38	Bjerkseth Brede	Avd 39/Vestf/Telemark/Bil
1. vararep.	Hole Ragnhild	Avd 6/Viken/Industri
2. vararep.	Guz Denys	Avd 53/Nordland/HAV
3. vararep.	Pettersen Henriette	Avd 483/Viken/Trefored.
Representant - 39	Viken Joar	Avd 601/Oslo/Andre
1. vararep.	Saeid Ayat Majbel	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
2. vararep.	Jensen Leon Gaebpie	Avd 747/Vestland/Byggfag
3. vararep.	Andersen Joakim	Avd 32/Nordland/Buss
Representant - 40	Vik Marius	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
1. vararep.	Ravn Andreas	Avd 53/Nordland/Byggfag
2. vararep.	Vranum Anette	Avd 3/Agder/Andre
3. vararep.	Nilsen Vilde	Avd 43/Viken/Andre
Representant - 41	Hansen Ulrikke	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
1. vararep.	Malm Anne	Avd 143/Nordland/HAV
2. vararep.	Rasmussen Steinar	Avd 57/Rogaland/Industri
3. vararep.	Sletterød Trond	Avd 50/Vestf/Telemark/Forsvar Verk

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 42	Lindgren Adrian	Avd 747/Vestland/Byggfag
1. vararep.	Bang Jonas	Avd 32/Nordland/Buss
2. vararep.	Holte Lena	Avd 32/Nordland/Andre
3. vararep.	Sæverås Roy Cato Totland	Avd 5/Vestland/Bil

Medlemmer av Landsorganisasjonens representantskap med personlig vararepresentant

Verv:	Navn:	Avdeling/fylke/område:
Representant - 1	Sivertsen Dag-Einar	Avd 32/Nordland/Buss
Personlig vararep.	Hansen Leif Petter Edwardsønn	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag
Representant - 2	Justnes Christian	Avd 3/Agder/Byggfag
Personlig vararep.	Jørgensen Benjamin	Avd 7/Vestf/Telemark/Byggfag
Representant - 3	Svensson Eirik	Avd 11/Vestland/Spedisjon
Personlig vararep.	Grønnevik Ernst Solheim	Avd 19/Vestland/Byggfag
Representant - 4	Monteiro Siril Wigen	Avd 12/Trøndelag/Hotell &R.
Personlig vararep.	Wibe Trond Aril	Avd 28/Trøndelag/Industri
Representant - 5	Lindøe Oskar Engedal	Avd 1/Oslo/Bil
Personlig vararep.	Lejon Andreas	Avd 1/Oslo/Industri
Representant - 6	Brunes Bernhard	Avd 91/Rogaland/Industri
Personlig vararep.	Høiland Steffen	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass
Representant - 7	Finstad Pål Sundt	Avd 650/Innlandet/Byggind.&Glass
Personlig vararep.	Nielsen Mie	Avd 647/Innlandet/Hotell &R.
Representant - 8	Bråten Bjørn Tore	Avd 32/Nordland/Buss
Personlig vararep.	Andreassen Johan Martin	Avd 32/Nordland/Grosisst
Representant - 9	Søllesvik Cecilie	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
Personlig vararep.	Steffensen Bjørn Sverre	Avd 21/Møre og Romsdal/Spedisjon
Representant - 10	Schei Vidar	Avd 2/Viken/Industri
Personlig vararep.	Hansen Stig Aimar	Avd 851/Viken/Byggfag
Representant - 11	Gurholt Jan Petter	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
Personlig vararep.	Tønnesen Rune	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
Representant - 12	Gottschlich Bjørn	Avd 9/Agder/Industri
Personlig vararep.	Aksnes Jan Erik	Avd 41/Agder/Buss
Representant - 13	Berghagen Terje	Avd 43/Viken/Grafisk
Personlig vararep.	Bråthen Stein Kåre	Avd 43/Viken/Grønn seltor
Representant - 14	Paulsrud Øystein	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
Personlig vararep.	Nilsen Tommy Bu	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
Representant - 15	Norbye Vegard	Avd 74/Troms/Finnmark/O
Personlig vararep.	Pettersen Lars-Vegar Berg	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
Representant - 16	Holm Gunnar	Avd 185/Viken/FLY
Personlig vararep.	Rønås Kristian	Avd 185/Viken/FLY

Generell debatt

Dirigenten åpnet for generell debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Dirigenten foreslår å sette strek under neste taler.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 313 Karoline Ellingsund, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Strek satt i generell debatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Delegat 429 Cecilie Søllesvik, Forbundsstyret

Dirigenten avsluttet den generelle debatten.

Dirigenten startet valget.

Forbundsledelsen

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 327 Richard Storevik, Fellesforbundet avdeling 5

Leder: Jørn Eggum

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Nestleder: Kine Asper Vistnes

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Forbundssekretærer:

Clas Hårek Delp

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Christian Justnes

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Hege Skulstad Espe

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Dag-Einar Sivertsen

Vedtak: Valgt ved akklamasjon

Dirigenten foreslår elektronisk avstemning på de to neste to plassene.

Forbundssekretær – plass syv.

Flertallsinnstilling:

Joachim Espe

Mindretallsinnstilling:

Joakim Damian Gebhardt

Følgende hadde ordet:

Delegat 327 Richard Storevik, Fellesforbundet avdeling 5

Dirigenten foreslår å sette strek etter neste taler.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Dirigenten foreslår å sette strek til plass syv i forbundsledelsen etter neste taler.

Følgende hadde ordet:

Delegat 467 Siril Wiggen Monteiro, Representantskapet

Strek satt for plass syv i forbundsstyret.

Følgende hadde ordet:

Delegat 065 Daniel Kristiansen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 437 Tom-Magne Nordli, Forbundsstyret

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Delegat 127 Rune Ask, Fellesforbundet avdeling 614 Byggfag Drammen-Bærum

Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Delegat 420 Arne Hægeland, Forbundsstyret

Dirigenten gikk til skriftlig avstemning.

Flertallsinnstilling:

Joachim Espe

Mindretallsinnstilling:

Joakim Damian Gebhardt

Vedtak: Joachim Espe valgt med 340 stemmer mot Joakim Damian Gebhardt med 138 stemmer.

Dirigenten åpnet for debatt for plass åtte i forbundsledelsen

Dirigenten informerte om at strek settes under neste taler.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Forbundssekretær – plass åtte.

Flertallsinnstilling:

Steffen Høiland

Mindretallsinnstilling:

Julie Wilhelmsen

Følgende hadde ordet:

Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Strek satt til plass åtte i forbundsledelsen.

Følgende hadde ordet:

Delegat 370 Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Delegat 079 Arne C. Sveen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Delegat 437 Tom-Magne Nordli, Forbundsstyret

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 467 Siril Wiggen Monteiro, Representantskapet

Følgende hadde ordet:

Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Flertallsinnstilling:

Steffen Høiland

Mindretallsinnstilling:

Julie Wilhelmsen

Vedtak: Steffen Høiland valgt med 353 stemmer mot Julie Wilhelmsen med 125 stemmer

Forbundsstyret

Representant - 1	Lindøe Oskar Engedal	Avd 1/Oslo/Bil
1. vararep.	Mjøs Helene	Avd 1/Oslo/Andre
2. vararep.	Lindstad Gunnar	Avd 1/Oslo/Byggfag
3. vararep.	Sørgård Trond	Avd 1/Oslo/Bil

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 2	Aronsen Pål	Avd 4/Oslo/Grosisst
1. vararep.	Markussen Harald	Avd 4/Oslo/Grosisst
2. vararep.	Berg Øystein	Avd 4/Oslo/Grosisst
3. vararep.	Olai-Olssen Paul	Avd 4/Oslo/Transport

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 3	Berg Christian	Avd 600/Oslo/Byggfag
1. vararep.	Nyeggen Ragnhild	Avd 600/Oslo/Byggfag
2. vararep.	Sveen Arne Che	Avd 600/Oslo/Byggfag
3. vararep.	Aakre Torgeir	Avd 600/Oslo/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 4	Solberg Merethe	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
1. vararep.	Mathisen Terje	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
2. vararep.	Alves Evaldo Madalena	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
3. vararep.	Hertzberg Ulstein Vegard	Avd 10/Oslo/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 5	Been Halvor	Avd 851/Viken/Industri
1. vararep.	Nygren Jon Jarrett	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
2. vararep.	Fjærevik Trond Werner	Avd 75/Viken/Industri
3. vararep.	Olsen Aleksander	Avd 2/Viken/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 6	Schei Vidar	Avd 2/Viken/Industri
1. vararep.	Ahlsen Jan Erik	Avd 75/Viken/Industri
2. vararep.	Kristiansen Arundel	Avd 483/Viken/Trefored.
3. vararep.	Madsen Helle Therese	Avd 851/Viken/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 7	Molin John Erik	Avd 6/Viken/Bil
1. vararep.	Risinggård Nina	Avd 37/Vestf/Telemark/ORG
2. vararep.	Landsverk Runar	Avd 6/Viken/Industri
3. vararep.	Ånnestad Ida	Avd 6/Viken/Industri

Følgende hadde ordet:

Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6722 - Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Ny vars plass

Rep 7 1 Vara Runar Landsverk 2 Vara Ida Ånestad 3 Vara Bent Andersen

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt mot en stemme.

Representant – 8	Svingen Bjørn Sigurd	Avd 23/Innlandet/Industri
1. vararep.	Furulund Glenn Cato	Avd 650/Innlandet/Industri
2. vararep.	Bågårud Elin	Avd 23/Innlandet/Industri
3. vararep.	Hagaseth Gro Anita	Avd 54/Innlandet/Industri

Følgende hadde ordet:

Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6724 - Delegat 451 Bjørn Sigurd Svingen, Representantskapet

Fst plass 8

2. Vara Inger Helene Håvelsrud 3. Vara Elin Bågårud

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt

Representant – 9	Granseth Torbjørn	Avd 103/Innlandet/Byggind.&Glass
1. vararep.	Martinussen Vidar	Avd 650/Innlandet/Byggind.&Glass
2. vararep.	Sønes Trond	Avd 103/Innlandet/Byggind.&Glass
3. vararep.	Bråten Kurt Magne	Avd 61/Innlandet/Forsvar Verk

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 10	Hillestad Rolf Geir	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
1. vararep.	Andersen Anne Marie	Avd 7/Vestf/Telemark/Hotell &R.
2. vararep.	Andersen Jørn Arne	Avd 7/Vestf/Telemark/Bil
3. vararep.	Jørgensen Benjamin	Avd 7/Vestf/Telemark/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 11	Stykket Roald	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
1. vararep.	Grasdalen Bård	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
2. vararep.	Gurholt Jan Petter	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
3. vararep.	Flata Tom Egil	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 12	Andersen Vidar	Avd 3/Agder/Byggfag
1. vararep.	Quint Peter	Avd 194/Agder/Byggind.&Glass
2. vararep.	Syvertsen Alexander	Avd 3/Agder/Byggfag
3. vararep.	Johnsen Tine	Avd 3/Agder/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 13	Lund Terje	Avd 57/Rogaland/ORG
1. vararep.	Eriksson Rune	Avd 57/Rogaland/Industri
2. vararep.	Heggheim June Helen	Avd 57/Rogaland/Industri
3. vararep.	Larsson Fredrik	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 14	Håvik Arild	Avd 25/Rogaland/Industri
1. vararep.	Nygård Erlend Paulsen	Avd 25/Rogaland/Industri
2. vararep.	Benjaminsen Sisilie	Avd 25/Rogaland/Hotell &R.
3. vararep.	Rognstad Lene	Avd 25/Rogaland/Grafisk

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 15	Slethei Nils Helge	Avd 44/Rogaland/Byggfag
1. vararep.	Nilsen Henning	Avd 44/Rogaland/Hotell &R.
2. vararep.	Grande Arild	Avd 44/Rogaland/Byggfag
3. vararep.	Braut Nils	Avd 44/Rogaland/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 16	Storevik Richard	Avd 5/Vestland/Industri
1. vararep.	Heggholmen Christoffer	Avd 5/Vestland/Bil
2. vararep.	Sivertsen Camilla	Avd 5/Vestland/VTA
3. vararep.	Erichsen Tord Veland	Avd 5/Vestland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 17	Rafdal Rune	Avd 118/Vestland/Industri
1. vararep.	Hansen Håvard	Avd 118/Vestland/Industri
2. vararep.	Solheim Reidar Inge	Avd 118/Vestland/Industri
3. vararep.	Havsgård Marie Linn	Avd 747/Vestland/Byggfag

Følgende hadde ordet:

Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant 18:

Representant – 18	Dahl Jorge Alex	Avd 747/Vestland/Byggfag
1. vararep.	Dale Bent André	Avd 747/Vestland/Byggfag
2. vararep.	Sivertsen Anne	Avd 747/Vestland/Byggfag
3. vararep.	Knutsen Sebastian	Avd 747/Vestland/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 19	Kormeseth Bjørn Martin G	Avd 19/Vestland/Industri
1. vararep.	Melby Anette Myre	Avd 19/Vestland/Byggind.&Glass
2. vararep.	Anghel Daniela	Avd 19/Vestland/Hotell &R.
3. vararep.	Rinde Øystein	Avd 19/Vestland/Industri

Følgende hadde ordet:

Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6726 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Representant 19 i forbundsstyret

Foreslår å bytte plass på representant 19 i forbundsstyret med plass 25 i representantskapet.

Eirik Svensson settes opp mot Bjørn Martin Kormeseth

Dirigenten foreslår at det settes strek til denne plassen i forbundsstyret.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Følgende hadde ordet:

Delegat 461 Inge Vidar Lone, Representantskapet

Delegat 069 Tonni Amundsen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Delegat 469 Bjørn Sverre Steffensen, Representantskapet

Delegat 312 Anette Myre Melby, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Delegat 300 Øystein Rinde, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtatt: Innkommet forslag vedtatt

Representant - 20	Søllesvik Cecilie	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
1. vararep.	Pedersen Ken Marius	Avd 65/Møre og Romsdal/Byggind.&Glass

2. vararep.	Bergsli Helene	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
3. vararep.	Rød Ole Bjørn	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 21	Hestnes Jørn Inge	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
1. vararep.	Hurlen Randi	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
2. vararep.	Andersen Asle Bie	Avd 31/Møre og Romsdal/Byggfag
3. vararep.	Feie Øystein Hjelseng	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 22	Johansen Ståle Knoff	Avd 108/Trøndelag/Industri
1. vararep.	Sagvold Stian	Avd 108/Trøndelag/Industri
2. vararep.	Ertsås Øyvind	Avd 108/Trøndelag/Industri
3. vararep.	Alstad Jon Arve Eikrem	Avd 108/Trøndelag/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 23	Lund Ståle	Avd 12/Trøndelag/Industri
1. vararep.	Haugen Stein Sigurd	Avd 12/Trøndelag/Industri
2. vararep.	Moe Rolf Flåteplass	Avd 12/Trøndelag/Byggind.&Glass
3. vararep.	Sørgård Mona Iren	Avd 12/Trøndelag/HAV

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 24	Olderøien Kenneth	Avd 765/Trøndelag/Byggfag
1. vararep.	Eide Johan Henry	Avd 765/Trøndelag/Byggfag
2. vararep.	Tønnessen Marius	Avd 764/Trøndelag/Byggfag
3. vararep.	Larsen Tom Erik	Avd 762/Trøndelag/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 25	Ånesen Børge Henrik	Avd 250/Trøndelag/Grafisk
1. vararep.	Østlund Connie	Avd 250/Trøndelag/Hotell &R.
2. vararep.	Furuseth Vebjørn	Avd 250/Trøndelag/Hotell &R.
3. vararep.	Hanssen Nina Daghil	Avd 250/Trøndelag/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 26	Næstby Kyrre	Avd 53/Nordland/Industri
1. vararep.	Nordli Tom-Magne	Avd 53/Nordland/Forsvar Verk
2. vararep.	Aasvik Hanne	Avd 53/Nordland/Industri
3. vararep.	Volden Stian	Avd 53/Nordland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 27	Nystad Tommy Rannov	Avd 143/Nordland/Byggfag
1. vararep.	Sletvold Ann Kristin	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
2. vararep.	Johansen Matz	Avd 143/Nordland/Byggfag
3. vararep.	Nilsen Camilla Johnsdatter	Avd 143/Nordland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 28	Pettersen Lars-Vegar Berg	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
1. vararep.	Saisut Chuthamart	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
2. vararep.	Sterner Kristoffer Ulf	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggind.&Glass
3. vararep.	Mortensen Ragnhild	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV

Følgende hadde ordet:

Delegat 435 Julie Wilhelmsen, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6721 - Delegat 435 Julie Wilhelmsen, Forbundsstyret

Representant 28

Foreslår Julie Wilhelmsen inn, og Lars-Vegar B Pettersen blir vara resten av listen flyttes ned.

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt mot en stemme

Representant - 29	Krogstad Mikkel	Avd 53/Nordland/Industri
1. vararep.	Moldung Johannes	Avd 11/Vestland/Buss
2. vararep.	Kiil Lilja Sol Gretarsdottir	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
3. vararep.	Tangerås Marie	Avd 25/Rogaland/Andre

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 30	Iglebæk Caroline	Avd 3/Agder/Hotell &R.
1. vararep.	Zachariassen Knut Oscar	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
2. vararep.	Hjertø Susann	Avd 461/Trøndelag/Trefored.
3. vararep.	Sjødal Lars Kristian	Avd 6/Viken/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representantskapet

Dirigenten foreslår et minutt taletid.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Representant - 1	Braathen Harald	Avd 600/Oslo/Byggfag
1. vararep.	Marien Mathis	Avd 601/Oslo/Byggfag
2. vararep.	Zeljko Samir	Avd 600/Oslo/Byggfag
3. vararep.	Hakki Diyar	Avd 1/Oslo/Bil

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 2	Winger-Solvang Fredrik	Avd 4/Oslo/Grosisst
1. vararep.	Nørstad Jørgensen Thomas Alexander	Avd 4/Oslo/Grosisst
2. vararep.	Amundsen Tonni	Avd 4/Oslo/Grosisst
3. vararep.	Sjue Tina	Avd 4/Oslo/Grosisst

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 3	Sezer Kristin Mulleng	Avd 850/Oslo/Avis
1. vararep.	Lejon Andreas	Avd 1/Oslo/Industri
2. vararep.	Håkonsen Carsten Østby	Avd 850/Oslo/Grafisk
3. vararep.	Steen Karin Fredikke	Avd 1/Oslo/VTA

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 4	Østensvig Tore	Avd 436/Viken/Trefored.
1. vararep.	Staal Atle	Avd 75/Viken/Industri
2. vararep.	Kolås Herman	Avd 75/Viken/Buss
3. vararep.	Bærem Hans Petter Anker	Avd 75/Viken/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 5	Holm Gunnar	Avd 185/Viken/FLY
1. vararep.	Stalsberg Petter	Avd 185/Viken/FLY
2. vararep.	Rønås Kristian	Avd 185/Viken/FLY
3. vararep.	Emanuelsen Daniel	Avd 185/Viken/FLY

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 6	Hansen Per Arne	Avd 2/Viken/Byggind.&Glass
1. vararep.	Brandsrød Daniel	Avd 483/Viken/Trefored.
2. vararep.	Skovly Tor Erik	Avd 2/Viken/Industri
3. vararep.	Johansen Anette	Avd 2/Viken/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 7	Johansen Kai	Avd 6/Viken/Industri
1. vararep.	Bolme Trond	Avd 6/Viken/Industri
2. vararep.	Westerbakk Silje-Kristine	Avd 6/Viken/Hotell &R.
3. vararep.	Larsen Rune Sundt	Avd 6/Viken/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 8	Nielsen Mie	Avd 647/Innlandet/Hotell &R.
1. vararep.	Skulstad Tor Egil	Avd 647/Innlandet/Industri
2. vararep.	Østmoe Tor Heine	Avd 647/Innlandet/Byggind.&Glass
3. vararep.	Helgesen Jan Harald	Avd 647/Innlandet/Bil

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 9	Kravdal Geir Tore	Avd 27/Innlandet/Buss
1. vararep.	Svenstad Per Arne	Avd 27/Innlandet/Buss
2. vararep.	Elverum Kjell Arne	Avd 27/Innlandet/Spedisjon
3. vararep.	Habib Talha	Avd 103/Innlandet/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 10	Rustad Mariann	Avd 670/Innlandet/Industri
1. vararep.	Alstadsæter Magnus	Avd 670/Innlandet/Byggfag
2. vararep.	Kornikaite Martyna	Avd 670/Innlandet/Hotell &R.
3. vararep.	Bungum Silje Maria	Avd 670/Innlandet/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 11	Jensen Pia Susanne Jørgenvåg	Avd 7/Vestf/Telemark/Hotell &R.
1. vararep.	Bjørnberg Inger Elisabeth	Avd 7/Vestf/Telemark/Avis
2. vararep.	Kristoffersen Torodd	Avd 7/Vestf/Telemark/Byggfag
3. vararep.	Hermansen Isabelle	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri

Følgende hadde ordet:

Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Som fremmet følgende forslag:

B-6730 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Valg

Nina Risingård inn for Pia SJJensen

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 350 Geir Ståle Johnsen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt

Representant - 12	Hørslud Erik	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
1. vararep.	Samuelson Roy	Avd 8/Vestf/Telemark/Industri
2. vararep.	Gundersen Gunn Nicolaysen	Avd 39/Vestf/Telemark/Grafisk
3. vararep.	Stoa Regina	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggind.&Glass

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 13	Arnesen Rolf	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
1. vararep.	Nilsen Tommy Bu	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
2. vararep.	Olsen Rune Laurè	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri
3. vararep.	Dyrøy Øyvind	Avd 50/Vestf/Telemark/Forsvar Verk

Følgende hadde ordet:

Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

Delegat 455 Rolf Arnesen, Representantskapet

Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet - 2 gang

Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen av forslagsstiller:

B-6731 - Delegat 171 Tommy Bu Nilsen, Fellesforbundet avdeling 50 Vestfold Nord

Representantskapet nr.13

Trond sletterød til 2 Vara Rune laure Olsen til 3.Vara Øyvind dyrøy til 3 Vara på plass 41

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt

Representant – 14	Gottschlich Bjørn	Avd 9/Agder/Industri
1. vararep.	Holten Tom	Avd 9/Agder/Bil
2. vararep.	Lofstad Torunn	Avd 9/Agder/Industri
3. vararep.	Launer Carl Petter	Avd 9/Agder/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 15	Aksnes Jan Erik	Avd 41/Agder/Buss
1. vararep.	Svendsen Inger Aga	Avd 3/Agder/Avis
2. vararep.	Eigeland Rita	Avd 3/Agder/Hotell &R.
3. vararep.	Olsen May-Brit Borgi	Avd 41/Agder/Avis

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 16	Hægeland Arne	Avd 58/Agder/Industri
1. vararep.	Reinertsen Arild	Avd 58/Agder/Industri
2. vararep.	Hansen Thorbjørn	Avd 41/Agder/Buss
3. vararep.	Børresen Sigurd	Avd 41/Agder/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 17	Myklebust Roger	Avd 176/Rogaland/Byggind.&Glass
1. vararep.	Andreassen Wendy Marie	Avd 176/Rogaland/Hotell &R.
2. vararep.	Midbrød Elise Aleksandra	Avd 176/Rogaland/Industri
3. vararep.	Molde Kjell Anders	Avd 25/Rogaland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 18	Brunes Bernhard	Avd 91/Rogaland/Industri
1. vararep.	Krog Henrik	Avd 91/Rogaland/Byggind.&Glass
2. vararep.	Olsen Kenneth	Avd 91/Rogaland/Industri
3. vararep.	Tunheim Tone	Avd 91/Rogaland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 19	Storevik Egel	Avd 14/Rogaland/Grosisst
1. vararep.	Wiik Morten	Avd 14/Rogaland/Grosisst
2. vararep.	Thomassen Bernard Mitchell	Avd 14/Rogaland/Grosisst
3. vararep.	Andersen Oddgeir	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 20	Byberg Inger Kristin	Avd 25/Rogaland/Hotell &R.
1. vararep.	Leirvåg Karen Aase	Avd 57/Rogaland/Hotell &R.
2. vararep.	Kvitrud Thor-Øyvind	Avd 25/Rogaland/Industri
3. vararep.	Ægisdottir Torunn Huld	Avd 57/Rogaland/Hotell &R.

Følgende hadde ordet:

Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6720 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

2 vara til representant 20

Forslaget våres har falt ut og jeg vil gjenreise vårt forslag Marianne Skånland Hammerslund

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 005 Rune Eriksson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt

Representant - 21	Nilsen Silje	Avd 5/Vestland/Industri
1. vararep.	Bratland Eirin	Avd 856/Vestland/Grafisk
2. vararep.	Torsvik Aleksander Leknes	Avd 5/Vestland/Industri
3. vararep.	Mjåtvedt Steffen	Avd 5/Vestland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 22	Lokøy Roar	Avd 100/Vestland/Forsvar Verk
1. vararep.	Telle Einar Kåre	Avd 100/Vestland/Forsvar Verk
2. vararep.	Tennebekk Frode	Avd 856/Vestland/Avis
3. vararep.	Fenne Reisæter Sondre	Avd 118/Vestland/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 23	Hisenaj Djevat	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
1. vararep.	Fjellsbø Merethe	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
2. vararep.	Fauske-Grinde Chris	Avd 266/Vestland/Hotell &R.
3. vararep.	Roti Kristin	Avd 266/Vestland/Hotell &R.

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6725 - Delegat 293 Johan Andre Skrede, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Rep.skap plass 23

Avd. 266 foreslår det at Djevat Hisenaj trekkes og foreslår Sandra Spjeld fra avd 266

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt.

Representant – 24	Madssen Finn Jr.	Avd 118/Vestland/Industri
1. vararep.	Augestad Cato	Avd 118/Vestland/VTA
2. vararep.	Del Pino Tamara-Sofia Quinteros	Avd 118/Vestland/Industri
3. vararep.	Litlehamar Kine	Avd 118/Vestland/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 25	Svensson Eirik	Avd 11/Vestland/Spedisjon
1. vararep.	Ripe Asgeir	Avd 36/Vestland/Gods
2. vararep.	Øvreseth Erik	Avd 11/Vestland/Gods
3. vararep.	Hanstvedt Ove	Avd 11/Vestland/Grosisst

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6729 - Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Bjørn Martin inn på plass 25

Ber om at Bjørn Martin Kormeset blir satt inn på plass 25 i repskapet.

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt

Representant – 26	Lillebråten Christian	Avd 29/Møre og Romsdal/Byggind.&Glass
1. vararep.	Thorsø Sverre	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
2. vararep.	Kolgrov Jan Tore Solheim	Avd 29/Møre og Romsdal/Byggfag
3. vararep.	Nilsen Vegard Moltu	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 27	Sæther Jack Narve	Avd 20/Møre og Romsdal/Transport
1. vararep.	Svarstad Kai-Runar	Avd 65/Møre og Romsdal/Industri
2. vararep.	Hungnes Svein Atle	Avd 65/Møre og Romsdal/Industri
3. vararep.	Steffensen Bjørn Sverre	Avd 21/Møre og Romsdal/Spedisjon

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 28	Aspaas Kjell Arve	Avd 16/Trøndelag/Grosisst
1. vararep.	Sæterbø Vidar	Avd 16/Trøndelag/Avis
2. vararep.	Monteiro Siril Wigen	Avd 12/Trøndelag/Hotell &R.
3. vararep.	Sandnes Ådne Lillebudal	Avd 80/Trøndelag/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 29	Moen Per Erik	Avd 28/Trøndelag/Byggind.&Glass
1. vararep.	Wibe Trond Aril	Avd 28/Trøndelag/Industri
2. vararep.	Siem Marit	Avd 28/Trøndelag/Hotell &R.
3. vararep.	Selen Børre	Avd 28/Trøndelag/Trefored.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 30	Antonsen Ørjan	Avd 762/Trøndelag/Byggfag
1. vararep.	Rachløy Eidnes Sunniva	Avd 762/Trøndelag/Byggfag
2. vararep.	Berg Fritz Helene	Avd 764/Trøndelag/Byggfag
3. vararep.	Kvalvaag Stian	Avd 16/Trøndelag/Grosisst

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 31	Dypdahl Asbjørn Andre	Avd 461/Trøndelag/Trefored.
1. vararep.	Falkensten Mari	Avd 146/Trøndelag/Byggind.&Glass
2. vararep.	Settnøy Fredrik	Avd 146/Trøndelag/Byggind.&Glass
3. vararep.	Svebakk Jan Tommy	Avd 108/Trøndelag/ORG

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 32	Eriksen Terje	Avd 768/Trøndelag/Byggfag
1. vararep.	Morkemo Roar Morten	Avd 12/Trøndelag/Byggfag
2. vararep.	Lervik Marius	Avd 12/Trøndelag/Bil
3. vararep.	Flønes Tomas	Avd 207/Trøndelag/Forsvar Verk

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 33	Myrvoll Sigurd	Avd 53/Nordland/Forsvar Verk
1. vararep.	Gjelberg Stein Ove	Avd 53/Nordland/HAV
2. vararep.	Langås Nancy	Avd 53/Nordland/Byggfag
3. vararep.	Myrvang Bjørn Tore	Avd 53/Nordland/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 34	Vistnes Tommy Leon	Avd 143/Nordland/HAV
1. vararep.	Løkås Cicilie Dahl	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
2. vararep.	Olsen Stein Andre	Avd 143/Nordland/Industri
3. vararep.	Åsland Miriam	Avd 143/Nordland/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 35	Bråten Bjørn Tore	Avd 32/Nordland/Buss
1. vararep.	Andreassen Johan Martin	Avd 32/Nordland/Grosisst
2. vararep.	Isaksen Vidar	Avd 32/Nordland/Miljø
3. vararep.	Loiro Alexander	Avd 32/Nordland/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 36	Ingebrigtsen Tor-Ivar	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
1. vararep.	Ollonen Aino	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.
2. vararep.	Hansen Svein-Hugo	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
3. vararep.	Ingebrigtsen Idar Magne	Avd 74/Troms/Finnmark/Bil

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 37	Nordraak Tuva	Avd 54/Innlandet/Industri
1. vararep.	Krafft Benjamin	Avd 27/Innlandet/Grosisst
2. vararep.	Zahl Nadia	Avd 108/Trøndelag/Industri
3. vararep.	Lund Sigurd Mathias Roterud	Avd 670/Innlandet/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 38	Bjerkseth Brede	Avd 39/Vestf/Telemark/Bil
1. vararep.	Hole Ragnhild	Avd 6/Viken/Industri
2. vararep.	Guz Denys	Avd 53/Nordland/HAV
3. vararep.	Pettersen Henriette	Avd 483/Viken/Trefored.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 39	Viken Joar	Avd 601/Oslo/Andre
1. vararep.	Saeid Ayat Majbel	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
2. vararep.	Jensen Leon Gaebpie	Avd 747/Vestland/Byggfag
3. vararep.	Andersen Joakim	Avd 32/Nordland/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 40	Vik Marius	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
1. vararep.	Ravn Andreas	Avd 53/Nordland/Byggfag
2. vararep.	Vranum Anette	Avd 3/Agder/Andre
3. vararep.	Nilsen Vilde	Avd 43/Viken/Andre

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 41	Hansen Ulrikke	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
1. vararep.	Malm Anne	Avd 143/Nordland/HAV
2. vararep.	Rasmussen Steinar	Avd 57/Rogaland/Industri
3. vararep.	Sletterød Trond	Avd 50/Vestf/Telemark/Forsvar Verk

Følgende forslag ble ikke fremmet fra talerstolen:

B-6733 - Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

Plass 41.

Foreslår Øyvind Dyrøy på 3 Vara på plass 41

Vedtak: Innkommet forslag vedtatt

Representant – 42	Lindgren Adrian	Avd 747/Vestland/Byggfag
1. vararep.	Bang Jonas	Avd 32/Nordland/Buss
2. vararep.	Holte Lena	Avd 32/Nordland/Andre
3. vararep.	Sæverås Roy Cato Totland	Avd 5/Vestland/Bil

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

L0s representantskap

Representant – 1	Sivertsen Dag-Einar	Avd 32/Nordland/Buss
Personlig vararep.	Hansen Leif Petter Edwardsønn	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 2	Justnes Christian	Avd 3/Agder/Byggfag
Personlig vararep.	Jørgensen Benjamin	Avd 7/Vestf/Telemark/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 3	Svensson Eirik	Avd 11/Vestland/Spedisjon
Personlig vararep.	Grønnevik Ernst Solheim	Avd 19/Vestland/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 4	Monteiro Siril Wigen	Avd 12/Trøndelag/Hotell &R.
Personlig vararep.	Wibe Trond Aril	Avd 28/Trøndelag/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant – 5	Lindø Oskar Engedal	Avd 1/Oslo/Bil
Personlig vararep.	Lejon Andreas	Avd 1/Oslo/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 6	Brunes Bernhard	Avd 91/Rogaland/Industri
Personlig vararep.	Høiland Steffen	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 7	Finstad Pål Sundt	Avd 650/Innlandet/Byggind.&Glass
Personlig vararep.	Nielsen Mie	Avd 647/Innlandet/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 8	Bråten Bjørn Tore	Avd 32/Nordland/Buss
Personlig vararep.	Andreassen Johan Martin	Avd 32/Nordland/Grosisst

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 9	Søllesvik Cecilie	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
Personlig vararep.	Steffensen Bjørn Sverre	Avd 21/Møre og Romsdal/Spedisjon

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 10	Schei Vidar	Avd 2/Viken/Industri
Personlig vararep.	Hansen Stig Aimar	Avd 851/Viken/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 11	Gurholt Jan Petter	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
Personlig vararep.	Tønnesen Rune	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 12	Gottschlich Bjørn	Avd 9/Agder/Industri
Personlig vararep.	Aksnes Jan Erik	Avd 41/Agder/Buss

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 13	Berghagen Terje	Avd 43/Viken/Grafisk
Personlig vararep.	Bråthen Stein Kåre	Avd 43/Viken/Grønn seltor

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 14	Paulsrud Øystein	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
Personlig vararep.	Nilsen Tommy Bu	Avd 50/Vestf/Telemark/Industri

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 15	Norbye Vegard	Avd 74/Troms/Finnmark/O
Personlig vararep.	Pettersen Lars-Vegar Berg	Avd 74/Troms/Finnmark/Hotell &R.

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Representant - 16	Holm Gunnar	Avd 185/Viken/FLY
Personlig vararep.	Rønås Kristian	Avd 185/Viken/FLY

Vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtatt

Dirigenten avsluttet dagsordens pkt. 10.

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat 114 Herman Kolås, Fellesforbundet avdeling 75 Halden Fagforening: fra: 24. Oktober kl. 17:00 til: 25. Oktober kl. 09:00

Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65: fra: 24. Oktober kl. 17:00 til kl. 18:00

Vedtak: Innvilget

Møtet hevet kl. 16.40

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås

Joakim Gebhardt

Hilde Elgesem Andersen

Onsdag 25. oktober 2023

Formiddagsmøtet satt kl. 09.00

Dirigent: Dag-Einar Sivertsen

Dirigenten ønsket velkommen til landsmøtets sjette og siste dag.

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Dirigenten ga ordet til leder av protokollkomiteen Aleksander Leknes Torsvik.

Innstilling fra protokollkomiteen

Protokollkomiteen har gjennomgått protokollen for landsmøtets forhandlinger tirsdag 24.10.2023.

Protokollkomiteen innstiller på at landsmøtet fatter følgende vedtak:

Landsmøtet godkjenner protokollen fra landsmøtets forhandlinger tirsdag 24.10.2023 uten merknad.

Oslo 25.oktober 2023

Aleksander Leknes Torsvik
Leder

Ann Kristin Sletvold

Erling Weydahl

Dirigenten spurte om noen ønsket ordet

Ingen ønsket ordet.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten refererte følgende permisjonssøknader:

Delegat Hans 115 Hans Petter Anker Bærem, Fellesforbundet avd 75 Halden Fagforening: fra 25. oktober kl. 09.00 til 15.30

Delegat 464 Roar Lokøy, Fellesforbundet, Representantskapet: fra 25. oktober kl. 09.00 til 16.00

Delegat 207 Marit Kristin Hjellset, Fellesforbundet avdeling 65: fra 25. oktober kl. 09:00 til 17:00

Delegat 470 Steinar Edvardsen, Representantskapet fra: 25 oktober kl. 09:00 til:15:30

Delegat 052 Andreas Lejon, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo- Akershus fra: 25. oktober kl. 15:40 til 23:59

Delegat 433 Stian Sagvold, Forbundsstyret fra: 25. oktober kl. 09:30 til 10:30

Delegat 237 Roger Haagensen, Fellesforbundet Transport Nord fra: 25. oktober kl. 15:00 til 23:00

Delegat 236 Finn Harald Martinussen, Fellesforbundet Transport Nord: fra 25. oktober kl. 15:00 til 23:59

Delegat 376 Martin M. Sommerschild, Fellesforbundet avdeling 12: fra: 25. Oktober kl. 16:30 til. 23:59

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga praktisk informasjon.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Dirigenten fortsatte med praktisk informasjon.

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Dagsordens pkt. 11. Innstillinger fra redaksjonskomiteene

Innstilling 2- Redaksjonskomité for vedtekter

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Clas Delp som la frem redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten foreslo å gå til avstemning og ga praktiske opplysninger.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for

vedtekter

Innstilling nr. 2

Redaksjonskomiteen for vedtekter har bestått av følgende:

403	Clas Delp	Forbundsledelsen - Leder	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
454	Erik Hørsrud	Representantskapet	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
421	Rolf Geir Hillestad	Forbundsstyret	Avd 7/Vestf/Telemark/Andre
429	Cecilie Søllesvik	Forbundsstyret	Avd 65/Møre og Romsdal/HAV
427	Eirik Svensson	Forbundsstyret	Avd 11/Vestland/Spedisjon
25	Inger Kristin Byberg	Delegat	Avd 25/Rogaland/Hotell &R.
146	Leif Petter Edvardsønn Hansen	Delegat	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag
164	Rune Tønnesen	Delegat	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
256	Elin Bågårud	Delegat	Avd 23/Innlandet/Industri
321	Tamara-Sofia Quinteros Del Pino	Delegat	Avd 118/Vestland/Industri
364	Rune Krogh Søgaard	Delegat	Avd 12/Trøndelag/Bil
378	Stian Kvalvaag	Delegat	Avd 16/Trøndelag/Grosisst
394	Terje Kulsetås	Delegat	Avd 28/Trøndelag/Industri

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6027	270 - Kornikaite Martyna, Avd 670	1.4.1.1
B-6028	011 - Wiik Morten, Avd.14	1.2.2
B-6029	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	3
B-6033	355 - Furuseth Vebjørn, Avd.250	1.5.3.2.2
B-6036	413 - Schei Vidar, Avd.2	1.4.1.1
B-6040	060 - Håkonsen Carsten Østby, Avd.850	1.2.1.2
B-6046	059 - Bøhm Christian Engehaugen, Avd.850	1.4.1.1
B-6047	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	1.4.3
B-6052	155 - Grasdalen Bård, Avd.39	1.4.1.1
B-6053	477 - Brandsrød Daniel, Avd.483	1.4.1.1
B-6054	201 - Pedersen Ken Marius, Avd.65	1.4.1.1
B-6056	102 - Larsen Erlend Oddvar, Avd.22	7
B-6059	102 - Larsen Erlend Oddvar, Avd.22	7
B-6063	424 - Brunnes Bernhard, Avd.91	1.4.1.1
B-6066	239 - Nordstrand Stian Varnes, Avd.53	1.5.3.2.2
B-6076	390 - Siem Marit, Avd.28	1.5.3.2.2
B-6094	002 - Rosland Tore, Avd.730	1.2.1.1
B-6097	006 - Lund Terje, Avd.57	1.5.3.2.2
B-6098	395 - Moen Per Erik, Avd.28	1.4.1.1
B-6101	262 - Dybsand Torbjørn, Avd.103	3.4.1
B-6103	351 - Eriksen Terje, Avd.768	1.4.4.2
B-6104	443 - Holm Gunnar, Avd.185	3.2.2
B-6106	366 - Sæterbø Vidar, Avd.16	3.3
B-6116	270 - Kornikaite Martyna, Avd.670	1.4.1.1
B-6117	201 - Pedersen Ken Marius, Avd.65	1.4.1.1
B-6121	112 - Johansen Anette, Avd.2	2.1.2
B-6122	112 - Johansen Anette, Avd.2	3.4.2
B-6123	088 - Pettersbakken Svein Frode, Avd.10	1.4.4.2

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
B-6130	112 - Johansen Anette, Avd.2	3.4.1
B-6136	006 - Lund Terje, Avd.57	3.4
B-6137	338 - Erichsen Tord Veland, Avd.5	1.4.1.1
B-6139	478 - Ensrud Sindre, Avd.23	3.4.2
B-6140	006 - Lund Terje, Avd.57	1.4.1.1
B-6141	334 - Loftesnes Anders, Avd.5	1.4.1.1
B-6148	037 - Hermansson Jens, Avd.25	1.4.1.1
B-6149	422 - Høiland Steffen, Avd.57	1.4.1.1
B-6158	022 - Penev Remy, Avd.57	3.4
B-6092	006 - Lund Terje, Avd.57	Hefte 9
B-6093	006 - Lund Terje, Avd.57	Hefte 7
I-1002	Representantskapets innstilling	1.1.2
I-1003	Representantskapets innstilling	1.1.3
I-1008	Representantskapets innstilling	1.2.1.1
I-1011	Representantskapets innstilling	1.2.1.2
I-1012	Representantskapets innstilling	1.2.1.3
I-1020	Representantskapets innstilling	1.2.2
I-1021	Representantskapets innstilling	1.3.2.1
I-1067	Representantskapets innstilling	1.4.1.1
I-1071	Representantskapets innstilling	1.4.1.2
I-1087	Representantskapets innstilling	1.4.3
I-1092	Representantskapets innstilling	1.4.4.2
I-1094	Representantskapets innstilling	1.4.4.3
I-1118	Representantskapets innstilling	1.5.3.2.2
I-1148	Representantskapets innstilling	2.3.2
I-1152	Representantskapets innstilling	2.4.2
I-1154	Representantskapets innstilling	2.5.2
I-1157	Representantskapets innstilling	3.1
I-1160	Representantskapets innstilling	3.2.2
I-1162	Representantskapets innstilling	3.3

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under pkt.
I-1166	Representantskapets innstilling	3.4
I-1170	Representantskapets innstilling	3.4.1
I-1183	Representantskapets innstilling	3.4.2
I-1185	Representantskapets innstilling	4.1
I-1189	Representantskapets innstilling	4.2
I-1191	Representantskapets innstilling	4.2.1.3
I-1201	Representantskapets innstilling	7
I-1202	Representantskapets innstilling	8

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig.

1. Fellesbestemmelser

1.1 Formål og virkeområde

1.1.2 Virkeområde

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1002 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes 1.1.2. Virkeområde punkt 1 endres til:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet):

1. Forbundets virkeområde er innenfor bransjer knyttet opp til tekstil-, trikotasje-, konfeksjons-, sko-, lær- og sportsartikkelindustrien, seilmakere, pelsbedrifter, garveribedrifter, landbruk, skogbruk, oppdrettsnæring, byggevirksomhet, byggeindustri, elektroteknisk industri, mekanisk industri, skipsindustri, on- og offshoreindustri, flyrelatert virksomhet, treforedling, gjenvinning, bilservice, grafisk industri, aviser og avistrykkerier, kartonasje- og emballasjebedrifter, media- og kommunikasjonsindustri, overnattings-, serverings- /cateringvirksomhet, logistikk- og transportvirksomheter og områder som er beslektet med disse. I tillegg hører arbeidsmarkeds- og inkluderingsbedriftene og VTA-bedrifter (varig tilrettelagt arbeid) inn under forbundets virkeområde.

Forbundet organiserer også:

- arbeidstakere innenfor nye fag, yrker og bransjer som skapes av samfunnsutviklingen eller av den teknologiske utviklingen, og som har forankring i næringer, bransjer og bedrifter som er knyttet til forbundets nåværende virkeområde
- elever i videregående opplæring og studenter som tar høyere utdanning innenfor forbundets virkeområde
- selvstendig næringsdrivende innenfor forbundets virkeområde

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.1.3 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes 1.1.3. Vedtektenes ikraftreden, fortolkning og avgjørelse av tvister punkt 1:
(*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket*)

1. Vedtektene ble vedtatt på forbundets landsmøte 20.-25. oktober 2023 ~~11.-16. oktober 2019~~ og trådte i kraft ved vedtakelsen så ~~frømt~~ lenge ikke landsmøtet fattet vedtak om annet.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.2 Medlemskap

1.2.1 Generelt om medlemskap

1.2.1.1 Medlemskapskategorier

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6094 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

F-1006 Avd. 614 – Byggfag Drammen-Bærum Vi foreslår å gjeninnføre bestemmelsen om at æresmedlemskap oppnås etter 45 års dokumentert medlemskap i et Lo forbund. Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 45-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen. Begrunnelse: Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen. Svært få har mulighet til å oppnå dette i dag. Mange av våre medlemmer har også tidsavbrudd i medlemskapet av ulike årsaker som gjør at muligheten bortfaller. Æresutmerkelsen bør gjenspeile antall totale års medlemskap og ikke prinsippet med sammenhengende. Mange av våre medlemmer kommer litt senere inn i faget og samtidig ikke evner muligheten til å stå i jobb etter fylte 62 år. Et medlem i Forbundet, bør og skal ha, like stor verdi etter like mange års medlemskap uavhengig av sammenhengende eller totale antall år F-1007

F-1006 Avd. 614 – Byggfag Drammen-Bærum

Vi foreslår å gjeninnføre bestemmelsen om at æresmedlemskap oppnås etter 45 års dokumentert medlemskap i et Lo forbund.

Forslag til ny tekst: Som æresmedlemmer regnes alle som har 45-års medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

F-1007 Avd. 764 – Malernes Forening

Æresmedlemskap

Æresmedlemskap er i dag 45-års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.

I-1008 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Nytt punkt 6 i vedtektenes 1.2.1.1. Medlemskategorier:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

6. *Selvstendig næringsdrivende innenfor bransjeområder. Disse regnes som yrkesaktive medlemmer.*

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6094 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

1.2.1.2 Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet
Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6040 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

1.2.1.2 Nytt punkt 8. Nye medlemmer skal rapportere sin årslønn ved innmelding. Bakgrunn: Enkeltstående medlemmer får faktura uten beløp. Det fører til at de kan betale hva de selv ønsker uten å få restanse. Ved å registrere årslønn får de korrekt faktura.

I-1011 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes 1.2.1.2. ~~Opptak av medlemmer, Medlemskap, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet endres til:~~

~~(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)~~

1. Alle arbeidstakere som har arbeid innenfor forbundets virkeområder og som godtar Landsorganisasjonens og forbundets vedtekter og vedtak som er gjort i Landsorganisasjonen og forbundets ulike organer, kan være medlemmer av forbundet. Ved ~~medlemskap opptak som medlem~~ forplikter medlemmet seg til å følge og etterleve forbundets vedtekter.
2. ~~Som Elev- og studenter kan opptas personer~~ under utdanning kan bli medlem, forutsatt at disse ikke kan opptas som medlemmer etter vedtektenes kap. 1.2.1.2 punkt 1 er oppfylt. Forbundsstyret fastsetter nærmere regler for ~~opptak av elev- og studentmedlemmer~~ medlemsskap.
3. Medlemmer av andre LO-forbund med bijobb innenfor forbundets virkeområde, kan være bimedlemmer.
4. Arbeidstaker som tidligere har stått tilsluttet Landsorganisasjonen kan bli tas opp igjen som nytt medlem dersom vilkårene for dette ellers er til stede.
5. Unntatt fra medlemskap er de som: Som medlemmer kan ikke opptas ~~arbeidstakere, elever og studenter som:~~
 - står tilsluttet, representerer eller aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål
 - har tatt arbeid som omfattes av godkjent arbeidskonflikt
 - er utelukket av forbund tilsluttet Landsorganisasjonen.
6. Medlemskapet, med de rettigheter og plikter som framgår av vedtektene, gjelder fra det tidspunkt innmeldingsblanketten er underskrevet av medlemmet. Ved

elektronisk innmelding gjelder medlemskapet fra det tidspunktet medlemskapet er registrert i forbundet.

7. Alle medlemmer skal være tilmeldt den avdeling som er tildelt det organisasjonsområdet medlemmet tilhører.

8. Medlemmer med arbeid i ulike bedrifter innenfor forbundets virkeområde, kan ha tilhørighet i flere avdelinger.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING
Forslag B-6040 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

1.2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1012 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes 1.2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap, endres til:
(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

1. Medlemmer som blir arbeidsledige kan opprettholde sitt medlemskap.
2. Medlemmer som blir pensjonister og som derved er permanent ute av yrkesaktivt arbeid og ikke har inntekt fra lønnet arbeid, kan opprettholde sitt medlemskap.
3. Medlemmer som avtjener førstegangstjeneste, kan opprettholde sitt medlemskap forutsatt at de har vært medlem i minst to måneder før de skal avtjene slike tjenester.
4. Yrkesaktive medlemmer som ikke lenger fyller betingelsene for å bli medlem ~~tatt opp som medlemmer~~, kan ikke opprettholde medlemskapet i forbundet og skal strykes som medlem. Unntatt herfra er:
 - Medlemmer som ~~begynner egen virksomhet eller~~ ansettes i ledende stilling i en bedrift dersom det ikke er naturlig med overgang til andre forbund innen Landsorganisasjonen. Det er en forutsetning at medlemmets nye virksomhet ikke på noen måte er i strid med forbundets interesser.
 - Medlemmer som oppnevnes eller velges på heltid til å skjøtte tidsavgrensede verv i politiske organer eller organisasjoner utenfor forbundets organisasjonsledd, opprettholder medlemskapet, men skal fratru sine verv i forbundet.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING
Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.2.2 Medlemmenes rettigheter

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6028 - Delegat 011 Morten Wiik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

Jeg vil fremme forslag F-1014 på nytt

*F-1014 Avd. 014 – Rogaland Transportarbeiderforening
Vedtekter*

Nytt kapittel 1.6: Økonomisk støtte for karensdager ved uforskyldt oppsigelse – permittering.

Medlemmer som blir uforskyldt arbeidsledig eller permittert, vil få dekket karensdagene før det ytes dagpenger fra NAV med 60% av dagpengesatsen fra NAV. Utbetalingen er ikke skatte eller oppgavepliktig.

Søknad om støtte vedlagt oppsigelse/permitteringsvarsel samt dokumentert dagpengeutbetaling/sats fra NAV sendes avdelingen.

I-1020 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Punkt 1 i vedtektenes 1.2.2. Medlemmenes rettigheter endres til:
(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)

Et medlem har rett til:

- veiledning og bistand i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår i arbeidsforhold innen forbundets virkeområde i henhold til kap. 1.2.
- rettshjelp i saker angående lønns- og arbeidsvilkår i arbeidsforhold innen forbundets virkeområde i henhold til vedtektenes kap. 1.2. etter konkret vurdering av forbundet i hvert enkelt tilfelle
- å møte med forslags- og stemmerett på medlems- og årsmøter i egen avdeling, med unntak av det som kommer frem i kap. 3.1. punkt 5
- å møte uten stemmerett på medlemsmøter i avdelingen der en bor dersom dette er en annen avdeling enn den medlemmet er tilknyttet
- å være sikret gjennom de til enhver tid gjeldende kollektive forsikringsordninger
- bistand i forsikringsspørsmål og andre ordninger som følge medlemskapet
- å motta konfliktstønad når medlemmet rammes av konflikt og betingelsene for stønad er oppfylt.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING
Forslag B-6028 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling

1.3 Organisasjon

1.3.2 Diverse fellesbestemmelser

1.3.2.1 Dagsorden og saksliste

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1021 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes 1.3.2.1. Dagsorden og saksliste:
(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

Ved innkalling til fysiske- og digitale møter i organisasjonen skal det foreligge dagsorden eller saksliste. Når det fremmes forslag av stor betydning for organisasjonsleddet, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, fastsettelse av kontingent eller organisasjonsleddets status, skal saken med styrets innstilling være ført på dagsorden eller saksliste ved innkallingen. Av dagsorden eller saksliste skal det klart framgå hva saken gjelder.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.4 Kontingent

1.4.1 Kontingentberegning

1.4.1.1 Prosentkontingent

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6027 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å fremme F1058

F-1058 Avd. 065 – Fellesforbundet

Fellesforbundet gjennomgår dagens lærlingemedlemskap i forhold til innhold og kontingent for å være mer attraktiv for medlemskap og for å beholde medlemmene.

B-6036 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Gjenreiser forslag F-1027, som går på kontingent av feriepengene. Dette forslaget er ønsket sendt over til kontingentutvalget, for en helhetlig vurdering. Vår avdeling ønsker å fremme dette forslaget på nytt for at redaksjonskomiteen skal vurdere dette på nytt. For det er ingen tvil om at akkurat dette med kontingent på feriepengene er blant de henvendelser vi får mest av, og som irriterer våre medlemmer mest. Vi får så mange telefoner og henvendelser på dette, fordi mange medlemmer mener at de allerede har betalt kontingent på feriepengene. Derfor bør vi få på plass en løsning der vi faktisk trekker feriepengene av det som settes av til feriepengene ved hver lønning, slik at når våre medlemmer får feriepengene, vil det være uten at det er «trekt» kontingent av feriepengene. Det gjør at kontingenten øker litt hver måned, fordi avsetningen til feriepengene også blir trukket kontingent av, men feriepengene vil være uten trekk når de utbetales. Det gjør

det også mer korrekt i forhold når du melder deg inn eller ut. Melder du deg i dag inn i f. eks september, vil du neste år få kontingenttrekk for hele summen som er satt av til feriepengen, selv om du egentlig bare skulle hatt trekk på det som ble satt av til feriepengen fra september og ut året. Når du slutter eller melder deg ut, så betyr det ingenting, du har betalt riktig hver måned, så selv om du får feriepengen etter at du har meldt deg ut/sluttet, har du blitt trukket kontingent av feriepengene.

F-1027 Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Kontingent av feriepengen

Fellesforbundet må jobbe for at det trekkes kontingent av de feriepengene som ved hver lønnsutbetaling overføres til feriepengegrunnet for neste år.

B-6046 - Delegat 059 Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Vi ber om at det i perioden avholdes et ekstraordinært landsmøte, innen to år, som behandler kontingent spørsmålet.

B-6052 - Delegat 155 Bård Grasdalen, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark
Gjenreiser F-1054 om reduksjon av kontingent på feriepengen..

F-1054 Avd. 039 – Industri & Service Telemark

Reduksjon av kontingent på feriepengen

B-6053 - Delegat 477 Daniel Brandsrød, Representantskapet

- Det innføres en egen kontingent på kroner 250 i halvåret for lærlinger i forbundet, så snart som mulig. - Utvalget som settes ned av forbundsstyret tar denne kontingenten med seg inn i sitt arbeid. - lærlingkontingent skal ikke gi noen begrensninger i medlemskapet.

B-6054 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Ved en eventuell forandring av kontingent for lærlinger, må man sørge for å ivareta eksisterende rettigheter opp mot LO utdanningsfond o.l.

B-6063 - Delegat 424 Bernhard Brunnes, Forbundsstyret

Foreslår at hvis det vedtas en utredning rundt kontingenten og innholdet i medlemskapet så skal dette arbeidet være ferdig til, og behandles i representantskapets møte i 2025. Ber og om at Landsmøte gir representantskapet fullmakt til å vedta eventuelle endringer basert på utvalgets arbeid, med sikte på å innføre eventuelle endringer fra 1.1.26

B-6098 - Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Lærlingekontingent I dag ser vi at det er for få lærlinger som organiserer seg hos oss i Fellesforbundet. Dette krever tiltak. Flere lærlinger ytrer sine meninger om at det er for dyrt å være medlem, og det igjen gjenspeiler lav organisering. Ungdommen ønsker derfor å senke kontingenten for lærlingene ned på lik linje med studentmedlemskapet som allerede finnes.

B-6116 - Delegat 670 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å fremme forslaget

F-1057 Avd. 057 – Nord Rogaland

Kontingent.

4.1 Kontingentberegning

Medlemskontingenten må oppleves som rettferdig, fastkontingent, tak på kontingenten og andre oppdelingsformer vil av noen medlemsgrupper oppleves som urettferdig.

Medlemskontingenten bør derfor være som i dag på 1,5% av brutto lønn.

Allikevel vil debatten om kontingent fortsette, og vi trenger kunnskap for å finne det beste systemet for framtida. Fellesforbundet må derfor i kommende landsmøteperiode utrede alternative modeller for kontingenten, og hvordan de vil slå ut på forbundet økonomi. Eksempelvis modeller med tak på kontingent, fritak for kontingent på feriepenger, fast beløp osv.

Fellesforbundet må også jobbe for å få gjennomslag for fullt fagforeningsfradrag på skatten.

B-6117 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Lærlinger skal betale minstekontingent Begrunnelse: Dette kan gjøre det lettere å få organisert lærlingene.

B-6137 - Delegat 338 Tord Veland Erichsen, Fellesforbundet avdeling 5

Forslag om å ivareta kontingenten for lærlinger slik den er den dag dag. - Det er når vi inkluderer og engasjerer at vi får styrken til å organisere. - Lærlingene vil, når kontingenten da blir vanlig igjen, få en voldsom øking i utgifter og vil mest sannsynlig melde seg ut.

B-6140 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Me støtter opp om intensjonen i innstillingen fra Repskapet om at de settes ned et utvalg for å se helheltlig rundt kontingenten. Men det kan ikke ventes helt til neste Landsmøte i 2027, De må gir forbundstyret og rep.skapet utvidet mandat til å legge fram og vedta endringer i løpet av perioden.

B-6141 - Delegat 334 Anders Loftesnes, Fellesforbundet avdeling 5

Det blir tatt opp idag fra mange at vi mister mange medlemmer grunnet kannibalisme innen LO avdelinger. Vises også til sammenslåing av IE/FLT spesielt i verkikaliserings bedrifter at om vi ikke klarer og verve eller holde på medlemmer der. Og er ikke mulig for og snu hente inn medlemmene allerede i disse forbundene. Med dette foreslår jeg tak pr. Mnde på kontingenten for og klare og verve flere medlemmer for og kunne holde på de eller så vi kan bli større og forbli stor. Forslaget blir som følger og knytte taket til G slik at den regulerer seg selv. Jeg ønsker og foreslå et tak pr mnde på 0,7 av 1G.

B-6148 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Med tanke på att medlemmar boende i olika land som inte har ordningar med samma slags forsikringer som vi andra har så ær forslaget att kontingenten for dessa minskes med samma prosentsats som dessa forsikringer kostar.

B-6149 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Støtter innstilling om at kontingentforslaga utredes av et utvalg. Foreslår at utvalget leverer sin anbefaling i løpet av 2024, og at representantskapet evt gis fullmakt av landsmøtet til å behandle utvalgets forslag i landsmøteperioden, f.eks. i 2025. Forbundsstyret gir utvalget mandat.

I-1067 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 5, 6, 11, 57, 650 og 850 om å utrede forbundets kontingentbestemmelser, tiltres. Det er behovet for å vurdere blant annet nivå, modeller og innhold.

Øvrige forslag oversendes det nye forbundsstyret og tas med som grunnlag i utredningsarbeidet.

Forbundsstyret gis fullmakt til å oppnevne et utvalg som i landsmøteperioden skal foreta en helhetlig gjennomgang av vedtektenes kontingentbestemmelser. Utvalget skal oppnevnes i løpet av 1. kvartal 2024.

Utvalget gis følgende mandat:

Det skal foreta en helhetlig gjennomgang vedtektenes kontingentbestemmelser, herunder:

- Konkurransesituasjonen med andre forbund både i og utenfor LO.
- Hensynet til å kunne organisere andre grupper arbeidstakere i bedriftene, jf. vertikale avtaler og omfangsbestemmelsene i en del avtaler.
- Vurdere ulike forslag til endringer i vedtektenes kontingentbestemmelser og hvilke virkninger de vil ha for:
 - forbundets og lokalavdelingens økonomi.
 - medlemsorganisering
 - forbundets lavlønnende og høytlønnede grupper
 - eventuelle endringer i trekkavtalens bestemmelser

Ved eventuelle forslag om endringer i vedtektenes kontingentbestemmelser skal utvalget foreslå virkningstidspunkt.

Forbundsstyret får fullmakt til å utvide og/eller presisere utvalgets mandat ved oppnevning.

Utvalget ledes av forbundsledelsen med to representanter fra forbundsstyret, to representanter fra representantskapet, to representanter fra forbundets avdelinger og en ungdomstillitsvalgt.

Utvalget skal avgi rapport forbundsstyret som innstiller til representantskapet innen 1. juni 2026.

Representantskapets innstilling oversendes landsmøtet 2027 for behandling. Rapporten og representantskapets innstilling tilgjengeliggjøres for organisasjonen i forbindelse med landsmøtedebatten før landsmøtet 2027.

Representantskapet viser for øvrig til innstilling I-2077 (6.3.2 Kollektive forsikringer - landsmøtehefte 6).

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen tiltrer representantskapets innstilling. Redaksjonskomiteen påpeker at utredning må vektlegge følgende:

- Medlemsorganisering i ulike bransjer

Situasjon innen de ulike bransjer i Fellesforbundet er forskjellige. I noen bransjer står arbeidstakere overfor valg mellom Fellesforbundet, andre LO-forbund og forbund utenfor LO.

I utredningen må situasjonen i de ulike bransjene kartlegges og vurderes. Det bør vurderes ulike konkrete tiltak for at Fellesforbundet skal være det foretrukne forbund.

Forbundet har grupper innenfor flere store etablerte klubber, bl.a. i industrien med høyere lønn enn gjennomsnittet. Blant disse opplever flere av forbundets avdelinger og klubbtiltitsvalgte en uttrykt misnøye med kontingentnivået. Flere steder er det utfordringer med å beholde disse som medlemmer.

Med vertikaliserings av industriovertenskomsten, har vi som mål å inkludere nye grupper i omfanget til overenskomsten. Deriblant grupper med høyere lønn enn gjennomsnittet. For å sikre at forbundet har tilstrekkelige bred organisatorisk og tariffpolitisk oppslutning, er det svært viktig at vi er det foretrukne organisasjonsvalget for alle.

- Organisatoriske konsekvenser

Hvilke virkninger de ulike forslag til endring av kontingentbestemmelsene har for de faglige aktivitetene i forbundet er viktig å ha med i utredningen. Redaksjonskomiteen peker særskilt på hvordan dette vil påvirke bl.a.

- avdelingens evne til å ivareta vedtektsfestede oppgaver og plikter.
- forbundets evne til gjennomføring av tillitsvalgtsooplæring.
- forbundets økonomiske konfliktberedskap.

Redaksjonskomiteen legger til grunn at det i mandatet til utredningen, legges opp til underveisrapportering til forbundsstyret og forbundets representantskap.

Forslag B-6036 som omhandler løsningen for trekk av kontingent på feriepenge oversendes forbundsstyret. Det legges til grunn at forbundets representantskap får saken til orientering.

Forslag B-6027, B-6046, B-6052, B-6053, B-6054, B-6063, B-6098, B-6116, B-6117, B-6137, B-6140, B-6141, B-6148 og B-6149, tiltres ikke.

1.4.1.2 Minstekontingent

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1071 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 1.4.1.2. Minstekontingent.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.4.3 Kontingentfordeling

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6047 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Gjenreise forslag F-1086 Avd. 851 – Østfold Fagforening Kontingentfordeling – saksbehandling i avdelingene Avdelingenes økonomi må styrkes ytterligere for at avdelingene skal klare å gjennomføre oppsøkende virksomhet i tillegg til økende mengde og krav til saksbehandlingen i avdelingen. Begrunnelse: Avdelingene får stadig mer saksbehandling. Dette kommer av at mange klubber er for små eller for svake. Organisering av bedriftene, samt utstrakt bruk av innleie fra bemanningsbyrå er medvirkende til denne utviklinga. Samtidig opplever avdelingene at det stilles store krav til saksbehandling fra forbundet. Avdelingene forventes å oversende sakene nærmest ferdig behandlet. Dette arbeidet krever stadig mer av avdelingens ressurser. Derfor må avdelingens økonomi styrkes slik at disse oppgavene kan håndteres best mulig.

F-1086 Avd. 851 – Østfold Fagforening

Kontingentfordeling – saksbehandling i avdelingene

Avdelingenes økonomi må styrkes ytterligere for at avdelingene skal klare å gjennomføre oppsøkende virksomhet i tillegg til økende mengde og krav til saksbehandlingen i avdelingen.

I-1087 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 1.4.3 Kontingentfordeling.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6047 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

1.4.4 Kontingentfritak

1.4.4.2 Midlertidig fritak

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6103 - Delegat 351 Terje Eriksen, Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning

Gjenreiser forslag F-1091 fritak for kontingent ved permittering. Permitterte medlemmer faller ofte ut grunnet manglende innbetaling av kontingent ved permittering. Dette forslaget vil bidra til å tette det berømte «hullet» i bunnen av sekken. Vår avdeling har praktisert dette i mange år med stort hell. Våre medlemmer mener dette er en god medlemsfordel.

F-1091 Avd. 768 – Trondheim Bygning

Fritak for kontingent ved permittering

Medlemmer som blir permittert i inntil 4 måneder får fritak for kontingent i samme periode, men ikke lengre enn det.

B-6123 - Delegat 088 Svein Frode Pettersbakken, Fellesforbundet avdeling 10

Medlemer kan i perioder av livet søke fritak fra kontingent helt eller delvis. Ved nyetablering, ved barnefødsel, ved dødsfall/ invaliditet av familiemedlem med inntektstap og store omveltninger i ens livssituasjon kan medlemer søke fritak fra kontingent. Forbundsledelsen fastsetter kriterier årlig. Ved innvilget reduksjon av kontingent så refunderer forbundet kontingenten måneden etter den er innbetalt

I-1092 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 1.4.4.2 Midlertidig fritak.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Dagens rutiner ivaretar fritak ved inntektsbortfall, ved at medlemmer kan søke om midlertidig fritak i en periode inntil seks måneder.

Forslag B-6103 og B-6123 tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

1.4.4.3 Varig fritak

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1094 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 1.4.4.3. Varig fritak.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

1.5 Tariffavtaler

1.5.3 Konflikt

1.5.3.2 Konfliktstønad

1.5.3.2.2 Stønadsregler

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6033 - Delegat 355 Vebjørn Furuseth, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Øke konfliktstøtte fra 5.500 krone per uke til minst 6.000 kroner per uke. Samtidig ta vekk forsørgerbidraget på 500 per uke slik at det blir en sum som gjelder alle.

B-6066 - Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Punkt 1: sum endres til forslagene om AOF sats. Punkt4: forbundsstyret vedtar retningslinjer som er enkle og basert på tillit til medlemmene. Vi trenger ikke vedtak fra nav etc, for og kunne utbetale dette. For eksempel en bekreftelse fra medlemmet selv, og tillitsvalgt bør være nok for å utløse denne støtten. Noen er reel aleneforsørger også uten vedtak fra nav etc,.

B-6076 - Delegat 390 Marit Siem, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Vi ønsker å heve dagens streikestøtte opptil 73% brutto lønn som Mange av de andre overenskomster i Lo familien har. Viset til skatteloven § 5-15 første ledd bokstav j nr 5 og § 5-31 bokstav b. Streikebidrag er skattefritt for arbeidstakere.

B-6097 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Utgangspunkt for Streikestønaden settes som grunnsats på 6700kr

I-1118 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes 1.5.3.2.2 Stønadsregler:
(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreket)

1. Forbundsstyret fastsetter stønadssatsen for hver enkelt konflikt. Retningsgivende sats for medlem i full stilling er kr ~~5 500~~ 3 720,- per uke. Stønad gis for fem dager av en kalenderuke. Satsen reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklingen for forbundets medlemmer.
2. Stønad utbetales fra den godkjente konfliktenes første dag.
3. Forbundet skal utbetale stønad under godkjent streik eller lockout.

4. Det utbetales ekstra stønad til aleneforeldre som er i streik på kr 500,- pr. barn pr. uke. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for denne stønaden.
5. Medlemmer som arbeider deltid og medlemmer på skift- og rotasjonsordninger ytes stønad i forhold til sin på forhånd oppsatte arbeidsplan. I spesielle situasjoner kan forbundsstyret gjøre unntak fra denne bestemmelsen.
6. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra den dagen sykepenger ikke lenger utbetales. Medlemmer som avtjener militærtjeneste når arbeidsstansen blir satt i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.
7. Tar medlemmene annet arbeid under konflikten, må de gi melding til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
8. Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen innstiller på følgende endring av vedtektenes 1.5.3.2.2 Stønadsregler:
(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

1. Forbundsstyret fastsetter stønadssatsen for hver enkelt konflikt. Retningsgivende sats for medlem i full stilling er kr 6 000 ~~3 720~~,- per uke. Stønad gis for fem dager av en kalenderuke. Satsen reguleres hvert år i samsvar med lønnsutviklingen for forbundets medlemmer.
2. Stønad utbetales fra den godkjente konfliktens første dag.
3. Forbundet skal utbetale stønad under godkjent streik eller lockout.
4. Det utbetales ekstra stønad til aleneforeldre som er i streik på kr 500,- pr. barn pr. uke. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for denne stønaden.
5. Medlemmer som arbeider deltid og medlemmer på skift- og rotasjonsordninger ytes stønad i forhold til sin på forhånd oppsatte arbeidsplan. I spesielle situasjoner kan forbundsstyret gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

6. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra den dagen sykepengene ikke lenger utbetales. Medlemmer som avtjener militærtjeneste når arbeidsstansen blir satt i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.
7. Tar medlemmene annet arbeid under konflikten, må de gi melding til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
8. Forbundsstyret kan regulere satsene opp eller ned under arbeidsstansen.

Forslag B-6033, B-6066, B-6076 og B-6097, tiltres ikke.

2. Forbundet

2.1 Landsmøte

2.1.2 Valg og sammensetning

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6121 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
vedtekter 2.1.2 pkt.5 «Ansatte i Fellesforbundet kan ikke velges som landsmøtedelegater eller som varadelegater for disse. « Gjelder dette alle ansatte. .? Forstått det slik at det gjelder ansatte på hovedkontoret, så mitt forslag er å tydeliggjøres pkt.5. For det kan tolkes som det gjelder ALLE ansatte i FF.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Bestemmelsen om valgbarhet i vedtektenes 2.1.2. punkt 5. gjelder kun for ansatte i forbundets administrasjon. Redaksjonskomiteen mener vedtektenes ordlyd på dette punktet er dekkende . Forslag B-6121, tiltres ikke.

Redaksjonskomiteen viser til behandlingen av fullmaktene under konstitueringen av landsmøtet. I vedtaket fremkom det problemstillinger rundt valgbarhet for midlertidig ansatt i Fellesforbundet sentralt i tidsavgrensede prosjekter.

Redaksjonskomiteen mener forbundsstyret må utarbeides retningslinjer vedrørende valgbarhet for ansatte i denne type stillinger.

2. Forbundet

2.3 Representantskapet

2.3.2 Oppgaver og myndighetsområder

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1148 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes 2.3.2. Oppgaver og myndighetsområde:
(ny tekst i kursiv og understreket, ~~tekst som utgår er gjennomstrek~~)

Representantskapet skal:

- avgjøre alle saker som det blir forelagt i henhold til vedtektene
- godkjenne beretning og regnskap
- innkalle landsmøtet
- innstille på dagsorden og forretningsorden til landsmøtet
- utarbeide rapport til landsmøtet om arbeidet i landsmøteperioden
- utarbeide økonomisk rapport til landsmøtet
- foreta innstilling til landsmøtet på alle saker som er ført opp på landsmøtets dagsorden
- fastsette forbundets prioriterte oppgaver
- ta avgjørelser i saker som etter vedtak i forbundsstyret, ankes i tråd med vedtektene
- velge forbundets representanter til LO-kongressen. Det skal så langt råd er tas hensyn til at, forskjellige landsdeler, ~~begge~~ kjønn, yrkesgrupper og alder blir representert
- behandle forslag til LO-kongressen
- oppnevne tariff-/bransjeråd for hver nye avtaleperiode og fastsette retningslinjer for arbeidet i disse
- fastsette godtgjørelse til forbundsstyret
- foreta suppleringsvalg til landsmøtevalgte organ for resten av valgperioden
- behandle andre saker som er ført opp på dagsorden

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.4 Forbundsstyret

2.4.2 Oppgaver og myndighetsområder

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1152 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring av vedtektenes 2.4.1. punkt 1 strekpunkt 18 og 2.4.1. punkt 2:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

- avgjøre tvister om ~~opptak som~~ medlemskap, avdelingstilknytning og liknende, avgjørelse kan ankes til representantskapet

2. Økonomiske og administrativt ansvar om virkeområde

Forbundsstyret skal:

- fastsette satsen for minstekontingent som skal gjelde fra 1. januar hvert år
- forvalte forbundets midler i samsvar med forbundets vedtekter og foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller representantskapet
- fastsette retningslinjer for plassering av forbundets midler etter vedtektenes kap. 2.6.2. punkt 4
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år
- godkjenne regnskapet for MFs fond
- ~~godkjenne~~ ansette faglige sekretærer og ~~godkjenne disse~~ som tillitsvalgte, og ~~samt~~ oppnevne regionale verneombud i henhold til lover og forskrifter
- fastsette godtgjøringen til forbundets ledelse.
- påse at det er utarbeidet de nødvendige instruksjoner og retningslinjer for forbundets administrasjon

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

2.5 Forbundsledelsen

2.5.2 Oppgaver og myndighetsområder

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1154 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres følgende endring i vedtektenes 2.5.2. Oppgaver og myndighetsområde:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

Forbundsledelsen skal:

- ha den daglige politiske og administrative ledelse av forbundet i samsvar med forbundets formål vedtekter og vedtak gjort av landsmøte og forbundsstyret.
- organisere forbundets administrasjon slik at dette blir fulgt opp på en effektiv og best mulig måte.
- innkalle forbundsstyre til møter og forberede, tilrettelegge og innstille på alle saker som er ført opp på forbundsstyrets dagsorden ved innkallingen
- ta avgjørelse i de saker som forbundsstyret har gitt forbundsledelsen fullmakt til å avgjøre.
- legge fram årsberetning og regnskap og beretning for forbundets virksomhet hvert år.
- foreta ansette/ser regionale verneombud, rådgivere og kontorpersonale.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

3 Avdelinger

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6029 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Nytt punkt 9 under §3 – AVDELINGER : Den valgte lederen skal frikjøpes 100% av avdelingen i valgperioden. Ved ønske om annen ordning, må avdelingen søke godkjenning til forbundsstyret før avdelingens årsmøte. Avdelingene i Fellesforbundet har stadig mer ansvar og også arbeidsgiver- ansvar. For å sikre at avdelingenes plikter i henhold til vedtekter blir oppfylt, at avdelingene bidrar til et lokalt og aktivisert fagforeningsarbeid, så må det også ligge en forventning om at man har en tilstedeværende styreleder på full tid. Derfor er det viktig at avdelinger i Fellesforbundet har en vedtektsmessig mekanisme som skaper en forventning om at leder skal være fullt ut til stede.

3.1 Generelt

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1157 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Nytt punkt 5 i vedtektenes 3.1. Generelt:
(*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet*)

5. Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved behandling av saker vedrørende ekstra administrasjonskontingent, valg, endring av avdelingens stilling og i saker som angår disponering av avdelingens økonomiske midler saker.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen støtter intensjonen om at det er en fordel at leder er frikjøpt for å ivareta sin rolle/ansvar. Avdelingsstrukturen er likevel så fragmentert i størrelse og økonomi at frikjøp i 100% ikke lar seg gjennomføre som en generell regel.

Forslag B-6029 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

3.2 Økonomi

3.2.2 Revisjon

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6104 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Opprettholdelse forslag 1159 med endring Fellesforbundet oppretter et tilbud om regnskapsføring for avdelinger som ønsker og ber om dette.. Tilbudet kan f.eks. være en del av Fellesforbundets økonomiavdeling. Begrunnelse For avdelinger som i dag benytter autorisert regnskapsføring fra det kommersielle markedet blir kostnadene nærmest uten unntak langt høyere enn nødvendig. En organisasjonstilpasset regnskapsføring vil bli mer effektiv, mindre tidkrevende, og må være kostnadsnøytral for Fellesforbundet, Billgere og kvalitativt bedre regnskapsføring for avdelinger som ønsker dette vil gi bedre økonomi som muliggjøre økt aktivitet o styrket organisasjonsutvikling.

*F-1159 Avd. 185 – Flyarbeidernes Forening
Fellesforbundet må tilby regnskapstjenester til avdelingene*

I-1160 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes 3.2.2 Revisjon.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6104 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

3.3 Myndighetsområde og oppgaver

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6106 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Endringene går på at instruks for avdelingenes kontrollkommiter skal behandles og vedtas i Landsmøtet, og tas inn i Fellesforbundets vedtekter, enten i kapittel 3 eller kapittel 6.

I-1162 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 3.3. Myndighetsområde og oppgaver.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING.

Redaksjonskomiteen viser til at det er forbundsstyrets ansvar for å påse at det

utarbeides instruks for forbundets avdelinger og klubber, herunder

kontrollkomite. Det vises for øvrige til innstilling I-0010 uttalelsen "Organisering, læring og deltakelse" avsnitt 15.

Forslag B-6106 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

3.4 Årsmøte

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6136 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Vedtekter: Kapittel 3, Punkt 4 Årsmøte. Oppslutningen om årsmøtene er dalende, og noen avdelinger ønsker å gå over til representantskaps modeller der man ut ifra klubbens størrelse blir tildelt antall delegater. Disse velges i klubbene og blir kalt inn til årsmøtene i avdelingen. Vi

foreslås at det åpnes for at avdelinger som ut fra geografi eller andre lokale forhold kan lage representantskapsmodeller for avvikling av sine årsmøter. Det forutsettes at alle klubber skal gis mulighet til å være representert. Alle medlemmer kan møte med tale og forslagsrett, men kun de valgte representanter møter med stemmerett. Dette vil styrke klubbens og de tillitsvalgtes rolle i avdelingen og bidra til at flere stiller på årsmøtene. Erfaringer fra LOs lokalorganisasjoner, partiene, AOF og AØF tilsier at et større antall av de som kan delta på møter, faktisk stiller opp dersom de blir innkalt som representanter.

B-6158 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-1165 Representantskaps modell i avdelingene/årsmøte. Vedtekter: Kapittel 3, Punkt 4 Årsmøte. Oppslutningen om årsmøtene er dalende, og noen avdelinger ønsker å gå over til representantskaps modeller der man ut ifra klubbens størrelse blir tildelt antall delegater. Disse velges i klubbene og blir kalt inn til årsmøtene i avdelingen. Vi foreslås at det åpnes for at avdelinger som ut fra geografi eller andre lokale forhold kan lage representantskapsmodeller for avvikling av sine årsmøter. Det forutsettes at alle klubber skal gis mulighet til å være representert. Alle medlemmer kan møte med tale og forslagsrett, men kun de valgte representanter møter med stemmerett. Dette vil styrke klubbens og de tillitsvalgtes rolle i avdelingen og bidra til at flere stiller på årsmøtene. Erfaringer fra LOs lokalorganisasjoner, partiene, AOF og AØF tilsier at et større antall av de som kan delta på møter, faktisk stiller opp dersom de blir innkalt som representanter.

*F-1165 Avd. 057 – Nord Rogaland
Representantskaps modell i avdelingene/årsmøte.*

*Vedtekter: Kapittel 3, Punkt 4 Årsmøte.
Oppslutningen om årsmøtene er dalende, og noen avdelinger ønsker å gå over til representantskaps modeller der man ut ifra klubbens størrelse blir tildelt antall delegater. Disse velges i klubbene og blir kalt inn til årsmøtene i avdelingen.*

Vi foreslås at det åpnes for at avdelinger som ut fra geografi eller andre lokale forhold kan lage representantskapsmodeller for avvikling av sine årsmøter. Det forutsettes at alle klubber skal gis mulighet til å være representert. Alle medlemmer kan møte med tale og forslagsrett, men kun de valgte representanter møter med stemmerett.

Dette vil styrke klubbens og de tillitsvalgtes rolle i avdelingen og bidra til at flere stiller på årsmøtene. Erfaringer fra LOs lokalorganisasjoner, partiene, AOF og AØF tilsier at et større antall av de som kan delta på møter, faktisk stiller opp dersom de blir innkalt som representanter.

I-1166 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes 3.4 Årsmøte.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING
Forslag B-6136 og 6158 tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

3.4.1 Innkalling og dagsorden

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6101 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
Gjenreiser forslag F-1167

F-1167 Avd. 103 – Ringsaker

Vedtektsendring under § 3.4.1, avsnitt 1

Fjerne siste setning om at medlemmer må være innmeldt før innkalling bekjentgjøres for å være stemmeberettiget på avdelingas årsmøte. Denne setningen ble vedtatt på forrige landsmøte med det formål å hindre at folk melder seg inn rett før årsmøtet og ut igjen rett etterpå. Dette har ikke vært noe utbredt problem i forbundets avdelinger, og siden årsmøtet holdes til omtrent samme tid hvert år gir det uansett ingen garanti for at det ikke vil skje. Men bestemmelsen får konsekvenser for alle medlemmer som tilfeldigvis melder seg inn i forbundet eller skifter avdeling kort tid før årsmøtet. I praksis får nye medlemmer over ett års karantene før de får være med å påvirke i fagforeninga si, og dette er svært udemokratisk.

B-6130 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
innstilling sendes (per post, e-post eller sms) er tekst fra vedtekter 3.4.1 pkt 1. styrets innstilling sendes per post, (e-post eller sms) er tekst fra vedtekter 4.2 pkt Setningen burde være lik. Enten flytte (i 4.2 eller så foreslår jeg å bytte ut (per post, e-post eller sms) til skriftlig.

I-1170 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 3.4.1. Innkalling og dagsorden.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6101 tiltres ikke.

Forslag B-6130 tiltres og ivaretas i innstilling I-1202 Redaksjonelle endringer.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

3.4.2 Valg

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6122 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Dersom I-1157 går igjennom, bør man se på pkt.2 under I-1183 . Skal ikke-yrkesaktive telles med, dersom de mister stemmerett..??

B-6139 - Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Forslag: Velge en ungdomsansvarlig i fravær av ungdomsleder i avdeling. Begrunnelse: Ungdomsarbeidet er viktig i Fellesforbundet. Men erfaringsmessig så

kan det oppstå situasjoner der avdelinger kan stå uten ungdomsleder. For å gjøre disse periodene så små som mulig så burde avdelingens styre konstituere inn en midlertidig ungdomsansvarlig blant styrets medlemmer frem til ny ungdomsleder blir valgt. Denne personen må samarbeidet med den regionale ungdomssekretæren for å bygge ett nytt ungdomsutvalg. På denne måten styrkes kontinuiteten og ungdomsarbeidet på lang sikt.

I-1183 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Vedtektenes 3.4.2 Valg, endres til:

(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

1. Årsmøtet skal velge:
 - et styre som består av fem til ni medlemmer
 - minst tre varamedlemmer til styret
 - et studieutvalg på minst tre medlemmer
 - en kontrollkomité på minst to medlemmer og varamedlemmer

2. Avdelinger med flere enn 2 000 medlemmer kan etter vedtak på årsmøtet utvide styret til 11 medlemmer.

3. Når spesielle forhold tilsier det kan forbundsstyret godkjenne at en avdeling har flere styremedlemmer.

4. Til styret velges leder, nestleder, sekretær, ungdomsleder, styremedlemmer og minst tre varamedlemmer. Styret i avdelingen bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde.

5. Faste styremedlemmer kan velges for to år. Dersom årsmøtet gjør vedtak om å praktisere dette, skal halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder og sekretær velges for to år ved første gangs valg. Nestleder og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år. Forbundsstyret kan godkjenne at leder og andre i styret som utfører vervet på heltid, velges for fire år.

6. Medlemmer av avdelingens styre som er valgt på årsmøtet, kan ikke samtidig være ansatt i avdelingen eller i et målekantor. Forbundsstyret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

7. Medlemmer av kontrollkomiteen velges for to år.

8. Årsmøtet kan gi styret fullmakt til ~~å ansette en daglig leder og/eller at ansatte~~ utfører sekretærfunksjonene. Årsmøtet kan da unnlate å velge sekretær.

9. Det skal velges valgkomite bestående av minst tre yrkesaktive medlemmer. Disse kan enten velges på årsmøte, medlems- eller representantskapsmøte.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen mener forslag B-6122 er ett spørsmål om tolkning av vedtektens 3.4.2 punkt 2. Redaksjonskomiteen legger til grunn at 2 000 medlemmer skal forstås som avdelingens totale medlemstall.

Forslag B-6139 tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

4. Klubber

4.1 Generelt

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1185 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Det gjøres ingen endring av vedtektenes 4.1. Generelt.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.2 Årsmøtet

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1189 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Punkt 1 i 4.2 Årsmøte, endres til:
(ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet)

1. Årsmøtet holdes innen utgangen av februar. Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel. Dersom det fremmes forslag av stor betydning for klubben, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende klubbens stilling, skal dagsorden eller sakliste med styrets innstilling sendes per post, (e-post eller sms) alle som har møterett, senest fire uker før møtet finner sted.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

4.2.1 Valg av klubbstyre

4.2.1.3 Offshore og store anlegg

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1191 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det gjøres ingen endring av vedtektenes 4.2.1.3 Offshore og store anlegg.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7. Behandling av saker om organisasjonsrett og ankebehandling

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6056 - Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken

Forslag F-1196 gjenreises

F-1196 Avd. 022 – Viken

Endringer i vedtektene:

Nytt punkt under § 2.4 - Behandling av saker om organisasjonsrett.

1. Når Forbundet mottar eller starter en sak om organisasjonsrett mellom avdelinger, kalles alle berørte parter inn til et felles møte.
2. Fra møtet nedsettes et referat.
3. Saksfremlegget til forbundsstyret sendes de berørte parter i forkant.
4. Alle berørte parter har møte og talerett i sin sak i forbundsstyremøtet.

5. De berørte parter kan stille med inntil 2 personer fra sitt styre.
6. Alle berørte parter mottar innen 3 virkedager, skriftlig dokumentasjon og vedtak fattet av Forbundsstyret i saken.
7. Denne dokumentasjonen skal inneholde:
 - Vedtaket
 - Saksfremlegg fra alle parter
 - Andre dokumenter som danner grunnlag for vedtaket i saken.

B-6059 - Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken
Forslag F-1197 gjenreises.

F-1197 Avd. 022 – Viken
Endringer i vedtektene:

FORSLAG

Nytt punkt under § 2.3 - Behandling av anker til representantskapet.

1. Anke sendes post@fellesforbundet.no.
2. Ankende mottar bekreftelse på mottak av anke umiddelbart.
3. Ankende får tilbakemelding om hvem som forbereder saken for representantskapet.
4. Ankende får tilbakemelding om hvilken dato anken skal opp i representantskapet.
5. Ankende møter i representantskapet med inntil 3 personer fra sitt styre for å fremlegge sin side av saken. Dette skjer etter at saksfremlegget fra forberedende behandler er lagt frem.
6. Ankende har talerett kun i sin sak.
7. Ankende mottar innen 3 virkedager, skriftlig dokumentasjon og vedtak fattet av representantskapet.
8. Denne dokumentasjonen skal inneholde:
 - Vedtaket
 - Saksfremlegg fra alle parter
 - Andre dokumenter som danner grunnlag for vedtaket i saken.

I-1201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING
Forslag B-6056 og B-6059 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling

8. Redaksjonelle endringer

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-1202 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

1. Forbundsstyret gis fullmakt til å foreta de nødvendige redaksjonelle endringer i forbundets vedtekter basert på vedtak i landsmøtet.
2. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette virkningstidspunkt for de vedtektsbestemmelser som av formelle eller praktisk årsaker ikke kan iverksettes fra tidspunktet for vedtakelsen.
3. Forbundsstyret gis fullmakt til å gjøre nødvendige endringer av vedtektenes kap. 6.
4. Forbundsstyret gis fullmakt til å fastsette vedtektsbestemmelser dersom det etter landsmøtet skulle vise seg at bestemmelser i vedtektene er i innbyrdes strid med hverandre.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Behandlingen av Innstillingen fra redaksjonskomiteen for «Vedtekter»

Dirigenten gikk til votering.

1.1.2 Virkeområde

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.1.3 Vedtektenes ikrafttreden, fortolkning og avgjørelse av tvister

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.2.1.1 Medlemskapskategorier

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en stemme

1.2.1.2 Opptak av medlemmer, virkningstidspunkt og avdelingstilhørighet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

1.2.1.3 Opprettholdelse av medlemskap

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.2.2 Medlemmenes rettigheter

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot fire stemmer

1.3.2.1 Dagsorden og saksliste

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.4.1.1 Prosentkontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.4.1.2 Minstekontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.4.3 Kontingentfordeling

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.4.4.2 Midlertidig fritak

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.4.4.3 Varig fritak

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

1.5.3.2.2 Stønadsregler

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.1.2 Valg og sammensetning

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.3.2 Oppgaver og myndighetsområder

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.4.2 Oppgaver og myndighetsområder

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

2.5.2 Oppgaver og myndighetsområder

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.1 Generelt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.2.2 Revisjon

Følgende hadde ordet:

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6744 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Opprettholder B-6104

Opprettholder forslag B-6104

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

3.3 Myndighetsområde og oppgaver

Følgende forslag ble gjenreist:

B-6743 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Gjenreiser B-6106

Gjenreiser B-6106

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall.

3.4 Årsmøte

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.4.1 Innkalling og dagsorden

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

3.4.2 Valg

Følgende hadde ordet:

Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Som fremmet følgende forslag:

B-6747 - Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Gjenreiser B-6139

Gjenreiser forslag B-6139, ungdomsansvarlig i fravær av ungdomsleder i klubb

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

4.1 Generelt

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.2 Årsmøtet

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

4.2.1.3 Offshore og store anlegg

Vedtatt: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

7. Behandling av saker om organisasjonsrett og ankebehandling

Følgende forslag opprettholdes:

B-6749 - Delegat 102 Erlend Larsen, Fellesforbundet avdeling 22 Viken

Opprettholdes

Forsla F-1196 og F-1197 opprettholdes

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

8. Redaksjonelle endringer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Dirigenten konstaterte at behandlingen for vedtekter er avsluttet.

Innstilling - Redaksjonskomité for organisasjon og rekruttering

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Hege Espe som la frem redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til Børge Ånesen som la frem redaksjonskomiteens mindretallsinnstilling.

Dirigenten gikk til avstemning.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for organisasjon og rekruttering

Redaksjonskomiteen for organisasjon og rekruttering har bestått av følgende:

407	Hege Skulstad Espe	Forbundsledelsen - Leder	Avd 44/Rogaland/Byggind.&Glass
410	Pål Aronsen	Forbundsstyret	Avd 4/Oslo/Grossist
431	Torbjørn Graneggen	Forbundsstyret	Avd 765/Trøndelag/Byggfag
13	Torgeir Thorsen	Delegat	Avd 14/Rogaland/Buss
35	Christer Berge Hansen	Delegat	Avd 25/Rogaland/Byggind.&Glass
73	Ayat Majbel Saeid	Delegat	Avd 10/Oslo/Hotell &R.
77	Ragnhild Nyeggen	Delegat	Avd 600/Oslo/Byggfag
180	Alf Andreas Pedersen	Delegat	Avd 3/Agder/Bil
194	Peter Quint	Delegat	Avd 194/Agder/Byggind.&Glass
267	Inger Helene Aschim Håvelsrud	Delegat	Avd 54/Innlandet/Industri
300	Øystein Rinde	Delegat	Avd 19/Vestland/Industri
357	Børge Henrik Ånesen	Delegat	Avd 250/Trøndelag/Grafisk
360	Diana Moonphen Hunhammer	Delegat	Avd 12/Trøndelag/Trefored.

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6019	013 - Thorsen Torgeir, Avd.14	6.5.6
B-6020	412 - Espe Joachim, Avd.600	1-0010
B-6021	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	1-0010
B-6022	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	1-0010
B-6023	270 - Kornikaite Martyna, Avd.670	6.1.2
B-6024	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	1-0010
B-6025	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	1-0010
B-6026	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	6.2.2
B-6030	078 - Berg Christian, Avd.600	1-0010
B-6031	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	1-0010
B-6032	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	1-0010

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6034	480 - Fredriksen Elise Sofie, Avd.266	1-0010
B-6035	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	6.5.6
B-6037	272 - Lund Sigurd Mathias Roterud, Avd.670	1-0010
B-6038	110 - Stalsberg Petter, Avd.185	6.4.1
B-6039	413 - Schei Vidar, Avd.2	6.1.2
B-6041	060 - Håkonsen Carsten Østby, Avd.850	1-0010
B-6042	270 - Kornikaite Martyna, Avd.670	1-0010
B-6043	413 - Schei Vidar, Avd.2	6.7.3
B-6044	060 - Håkonsen Carsten Østby, Avd.850	1-0010
B-6045	060 - Håkonsen Carsten Østby, Avd.850	1-0010
B-6048	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	6.4.1
B-6049	301 - Sandvoll Nicolay, Avd.19	1-0010
B-6057	295 - Spjeld Sandra, Avd.266	6.5.1
B-6058	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	6.4.1
B-6060	081 - Melgård Per Ole, Avd.56	6.4.2
B-6061	329 - Våge Matias, Avd.747	1-0010
B-6062	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	1-0010
B-6069	328 - Heggholmen Christoffer, Avd.5	1-0010
B-6070	231 - Sletvold Ann Kristin, Avd.143	6.5.1
B-6071	076 - Strøm Esben William Dahlstrøm, Avd.10	6.4.1
B-6072	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	1-0010
B-6075	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	1-0010
B-6077	003 - Bakken Morten, Avd.730	6.7.8
B-6078	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	6.4.1
B-6079	269 - Mageli Kronborg Adrian William, Avd.670	1-0010
B-6080	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	1-0010
B-6081	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	1-0010
B-6082	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	1-0010
B-6083	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	1-0010
B-6084	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	1-0010

B-6085	328 - Heggholmen Christoffer, Avd.5	1-0010
B-6086	008 - Rasmussen Steinar, Avd.57	6.7.5
B-6087	363 - Reppe Georg, Avd.12	1-0010
B-6088	237 - Haagensen Roger, Avd.32	6.5.6
B-6089	182 - Iglebæk Caroline, Avd.3	6.5.4
B-6091	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	1-0010
B-6095	262 - Dybsand Torbjørn, Avd.103	6.4.1
B-6096	327 - Storevik Richard, Avd.5	1-0010
B-6099	260 - Bungum Silje Maria, Avd.670	6.6.1
B-6100	262 - Dybsand Torbjørn, Avd.103	1-0010
B-6102	365 - Benberg Kenneth Schanke, Avd.16	1-0010
B-6105	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	6.5.4
B-6107	378 - Kvalvaag Stian, Avd.16	6.6.2
B-6108	321 - Del Pino Tamara-Sofia Quinteros, Avd.118	1-0010
B-6111	006 - Lund Terje, Avd.57	6.5.6
B-6114	443 - Holm Gunnar, Avd.185	6.4.1
B-6115	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	6.5.6
B-6118	324 - Torsvik Aleksander Leknes, Avd.5	6.2.2
B-6119	342 - Knutsen Sebastian, Avd.747	6.5.2
B-6124	244 - Myrvang Bjørn Tore, Avd.53	6.5.1
B-6125	006 - Lund Terje, Avd.57	1-0010
B-6126	006 - Lund Terje, Avd.57	1-0010
B-6127	006 - Lund Terje, Avd.57	1-0010
B-6128	238 - Krogstad Mikkel, Avd.53	1-0010
B-6129	006 - Lund Terje, Avd.57	6.3.3
B-6131	006 - Lund Terje, Avd.57	1-0010
B-6132	305 - Augestad Cato, Avd.118	6.5.6
B-6133	006 - Lund Terje, Avd.57	6.6.1
B-6134	006 - Lund Terje, Avd.57	6.7.5
B-6135	443 - Holm Gunnar, Avd.185	6.7.3
B-6138	378 - Kvalvaag Stian, Avd.16	1-0010

B-6143	447 - Sezer Kristin Mulleng, Avd.850	1-0010
B-6144	177 - Ihle Katrine, Avd.37	1-0010
B-6146	112 - Johansen Anette, Avd.2	6.3.2
B-6147	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	6.5.1
B-6150	260 - Bungum Silje Maria, Avd.670	6.1.1
B-6151	441 - Hansen Per Arne, Avd.2	6.7.3
B-6152	091 - Ullmann Boye, Avd.600	1-0010
B-6153	316 - Ripe Asgeir, Avd.36	6.3.3
B-6154	004 - Bogucki Marek, Avd.730	1-0010
B-6156	110 - Stalsberg Petter, Avd.185	1-0010
B-6157	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	6.4.2
B-6159	177 - Ihle Katrine, Avd.37	6.4.2
I-2004	Representantskapets innstilling	6.1.1
I-2019	Representantskapets innstilling	6.1.2
I-2021	Representantskapets innstilling	6.1.3
I-2040	Representantskapets innstilling	6.2.1
I-2050	Representantskapets innstilling	6.2.2
I-2055	Representantskapets innstilling	6.3.1
I-2077	Representantskapets innstilling	6.3.2
I-2090	Representantskapets innstilling	6.3.3
I-2112	Representantskapets innstilling	6.4.1
I-2122	Representantskapets innstilling	6.4.2
I-2128	Representantskapets innstilling	6.4.3
I-2135	Representantskapets innstilling	6.4.4
I-2137	Representantskapets innstilling	6.4.5
I-2146	Representantskapets innstilling	6.5.1
I-2149	Representantskapets innstilling	6.5.2
I-2154	Representantskapets innstilling	6.5.3
I-2170	Representantskapets innstilling	6.5.4
I-2174	Representantskapets innstilling	6.5.5
I-2195	Representantskapets innstilling	6.5.6

I-2197	Representantskapets innstilling	6.5.7
I-2200	Representantskapets innstilling	6.5.8
I-2212	Representantskapets innstilling	6.6.1
I-2228	Representantskapets innstilling	6.6.2
I-2243	Representantskapets innstilling	6.6.3
I-2246	Representantskapets innstilling	6.6.4
I-2249	Representantskapets innstilling	6.7.1
I-2265	Representantskapets innstilling	6.7.2
I-2284	Representantskapets innstilling	6.7.3
I-2301	Representantskapets innstilling	6.7.4
I-2309	Representantskapets innstilling	6.7.5
I-2311	Representantskapets innstilling	6.7.6
I-2313	Representantskapets innstilling	6.7.7
I-2332	Representantskapets innstilling	6.7.8

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelse om:

- Organisering, læring og deltakelse (I-xxxx)

Redaksjonskomiteens forslag til endringer i prinsippprogrammet er tatt opp under redaksjonskomiteens innstillinger til forslag som komiteen har hatt til behandling.

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig med ett unntak. Mindretallets innstilling er tatt opp under de angjeldende punkter.

6. Organisasjon og rekruttering

6.1 Organisasjon

6.1.1 Avdelingene

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6150 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

Jeg fremmer et nytt forslag om å opprette stilling i avdelinger som i hovedsak er ute blant medlemmene våre. Flere av våre medlemmer har sjeldent til aldri møtt noen fra lokalavdeling og ser ikke viktigheten av å delta på årsmøte.

I-2004 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 57 tiltres og anses ivaretatt i dagens godkjenning av avdelingsnavn.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6150, tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.1.2 Avdelingsstruktur og organisasjonsrett

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6023 - Delegat 002 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å fremme forslag F-2016

*F-2016 Avd. 103 – Ringsaker
Avdelingsstruktur*

- 1. Forbundet må arbeide for flere samleavdelinger, slik at Fellesforbundet etter 35 år snart kan bli et Felles forbund. Det er fortsatt for mange avdelinger som kun refererer seg til sine avgrensede fagområder/overenskomstområder, og/eller er for små til å ivareta Fellesforbundets samlede aktivitet/ arbeidsoppgaver. Dette frykter vi kan svekke kompetansen i Fellesforbundet på lengre sikt.*
- 2. I tillegg må det arbeides mer aktivt for å slå sammen mindre avdelinger, slik at disse blir innlemmet i avdelinger med profesjonell drift. Enten ved å gå inn i en eller flere større*

avdelinger, eller ved å slå seg sammen med andre småavdelinger, der de sammen blir store nok til å drive profesjonelt.

3. Forbundet må ha en avdelingsstruktur som er forutsigbar og avklart. I de senere år har vi fått inn både Grafisk, Hotell og Restaurant, samt Transport. Men disse tidligere særforbundene har i liten grad blitt innlemmet i Fellesforbundets allerede etablerte avdelingsstruktur. Tvert imot, tviholdes det på å ha med seg sin egen avdelingsstruktur uendret inn i Fellesforbundet. (Det legges til at det også innenfor Fellesforbundets opprinnelige struktur finnes avdelinger som tviholder på bransjeeksklusivitet). På denne måten mister vi gjensidig muligheten til å lære om våre forskjellige bransjer og virksomheter. De nye forbundene/avdelingene får ikke erfaringsbasert kunnskap om Fellesforbundet, og vice versa; Fellesforbundets allerede eksisterende avdelinger får i liten grad kunnskap om hva som rører seg innenfor de "nye" organisasjonsområdene.

Hvis en slik avdelingsstruktur skal videreføres, sier det seg selv at avdeling som ikke organiserer alle grupper innenfor Fellesforbundets virksområde, heller ikke vil ha den samme oppmerksomheten og kunnskapen om disse. Vi mener derfor at Fellesforbundet må arbeide for en mer strømlinjeformet avdelingsstruktur, slik at alle avdelinger har noenlunde likeverdig kunnskap og kompetanse om de bransjene vi organiserer.

B-6039 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Grensene mellom avdelingene i forhold til geografi og bransjer må gjennomgås og endres slik at det kun er en avdeling medlemmene og bedriftstillitsvalgte forholder seg til i de enkelte geografiske områder. Forbundet har i tillegg en avdelingsstruktur som forvirrer medlemmene. Her må forbundet ta et oppgjør med hvordan den ønsker at avdelingsstrukturen i forbundet bør være. Nå er det slik at i samme region nå kan være bedriftsavdelinger, rene profesjonsavdelinger, samleavdelinger og regionavdelinger som kjemper om de samme medlemmene. Vår begrunnelse for at vi fremmer dette forslaget er at vi i dag har avdelinger som opererer i hverandres geografiske områder basert på historiske begrunnelser. Dette er forvirrende for medlemmer, bedriftene, tillitsvalgte, avdelingene og forbundet som skal fordele saker. Medlemmene har heller ingen mulighet til å vite hvilken av Fellesforbundets avdelinger den skal forholde seg til, den vil i de fleste tilfellene ta kontakt med den nærmeste, for så i mange tilfeller bli bedt om å kontakte en annen avdeling i Fellesforbundet. Vi må ha en avdelingsstruktur som er enkel å forstå, ikke bare for de som jobber med den.

I-2019 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 3, 41, 44 og 730 om å stimulere til økt samarbeid mellom avdelingene, tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avd. 2 om intern enighet mellom avdelinger om organisasjonsrett, anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6023 og B-6039, tiltres ikke

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.1.3 LOs forbundsstruktur

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2021 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2 Organisasjonsbygging og rekruttering

6.2.1 Organisering

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2040 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 11, 12, 22, 29, 31, 36, 118, 600, 747, 764 og 850 om å videreføre og forsterke arbeidet med organisasjonsbygging og organisering med bl.a. særskilte kampanjer og organiseringsprosjekt, tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avd. 747 om å ta initiativ overfor arbeidsgiverne for samarbeid om økt organisasjonsgrad og at forbundet følger opp regjeringens vedtatte politikk som skal stimulere til økt organisasjonsgrad, anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.2.2 Annet om organisasjonsbygging og rekruttering

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6026 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Avdelingene skal hvert år melde inn mål for hvor få medlemmer som skal gå ut grunnet utmeldinger og restanser. Dette meldes inn samtidig som måltall for nye medlemmer.

B-6118 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Fagforeningshistorien de siste 60 årene har gradvis blir faser ut av skolebøkene. Jeg mener at med økt forståelse allerede i grunnskolen, så vil fagbevegelsens rolle i arbeidslivet være tydeligere. Informasjonen ved rekruttering bør inkludere historie før, nå og hvor vi skal. Den bør spisses, forenkles og lage en presis forklaring på hvorfor vi er/skal bli medlem og vi bør opplyse konkret hva Fellesforbundet har gjort for oss. Historien har en tendens til å gjenta seg, om vi ikke lærer av den. Om vi ikke vil tilbake der våre forfedre var og ta kampene om igjen, må vi ta grep no.

I-2050 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 2 og 9 om økt bevisstgjøring rundt, og konsekvent bruk av, begrepene "medlem" og "organisering", tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avd. 3 om å videreutvikle maler og hjelpemidler for tillitsvalgte, tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avd. 9 om tjenesteveien i forbundet anses dekket i forbundsledelsen daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6118 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen avsnitt 10

Forslag B-6026 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.3 Medlemsfordeler

6.3.1 LOfavør medlemsfordeler

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2055 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 9, 29 og 37 anses dekket i forbundsledelsen daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.3.2 Kollektive forsikringer

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6146 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Ønsker å gjenreise dette forslaget som går på at enslige bør få halvert egenandel på innboforsikringen.

I-2077 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene fra avd. 7, 20, 25, 54, 91, 108 (3), 176, 250, 764, 765 og 768 oversendes det nye forbundsstyret og tas med som grunnlag til utredningsarbeidet om kontingentbestemmelsene.

Intensjonen i forslaget fra avd. 57 tiltres, og anses dekket i forbundsledelsen daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6146, tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.3.3 Utdanningsfond

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6129 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det opprettes et stipend for medlemmer i Fellesforbundet som går på yrkesfag innen områdene Fellesforbundet organiserer. Dette stipendet kan være på kr.1000 i året fram til avlagt fagprøve. Begrunnelse: Med å innføre et slikt stipend vil Fellesforbundet vise at me satser på yrkesfag. Samt de vil være en flott måte å få ungdommene til å bli klar over at Fellesforbundet er forbundet for dem, samt de vil også da bli en «snakkis» blant ungdommene. Dette stipendet er en langsiktig investering i ungdommen, da de nok kan bli snakk om noen hundre tusen i året dette vil koste. Men dette betales tilbake over kontingenten så snart ungdommen blir yrkesaktive.

B-6153 – Delegat 316 - Ripe Asgeir, Avd.36

Stønad til fagbrev vert støtta får konkurrerende forbund med vesentleg lavere krav til lengde på medlemskap enn vi har her i Fellesforbundet. Dette er eit av etterkvart mange punkt der vi taper medlemmer i konkurranse mot andre forbund. Derfor vil vi foreslår at kravet til medlemskap for å søke stønad til fagbrev vert redusert til 3mnd.

I-2090 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 5, 12, 762, 764 og 765 om å styrke LOs utdanningsfond, tiltres og anses ivaretatt i forbundsledelsen daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6153 og B-6129, tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.4 Medlems- og tillitsvalgtopplæring

6.4.1 Medlems- og tillitsvalgtopplæring

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6038 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Det må opprettes et prosjekt med fokus på Hovedavtalens § 8-1. Prosjektet må ha tre hovedelementer. • Det må foretas en undersøkelse for å få oversikt over hvilke bedrifter som følger bestemmelsen i Hovedavtalens § 8-1, og hvilke bedrifter som ikke følger den. I de bedriftene der det er et opplegg rundt bestemmelsen, må det undersøkes hvordan gjennomføringen av introduksjonsmøtet for nyansatte foregår, og om den er god nok i forhold til bestemmelsens formål. • Det må undersøkes hvor mange nyansatte som organiserer seg som følge dette introduksjonsmøtet i de bedriftene der det er et opplegg rundt bestemmelsen. • Det må utarbeides og gjennomføres kurs i Hovedavtalens § 8-1 og hvordan man bruker bestemmelsen til å organisere nyansatte. Dette bør være både for ansatte/tillitsvalgte i avdelingene og for klubbtiltillsvalgte. Kurset må ha fokus på å få på plass lokale ordninger for hvordan et introduksjonsmøte for nyansatte skal gjennomføres og hvordan man holder en orientering om organisasjonen, da dette skiller seg noe ut fra annet organiseringsarbeid. Begrunnelse: Fellesforbundet har for lite fokus på Hovedavtalens § 8-1. Alle nyansatte skal presenteres for tillitsvalgte og skal i tillegg innkalles til et introduksjonsmøte hvor tillitsvalgte orienterer om sin organisasjon. Dette vet vi at ikke følges i svært mange bedrifter. Vi har fått tildelt et av de beste verktøyene for å organisere nye medlemmer, men bruker det nesten ikke. Ved å få opplæring i hvordan en slik orientering kan gjennomføres, vil tillitsvalgte få nødvendig kunnskap og trening for å organisere nyansatte og dermed øke organisasjonsgraden i sin bedrift. Et slikt prosjekt vil også treffe bredt. Organisasjonsgraden i Fellesforbundet vil øke betydelig om alle følger bestemmelsen i Hovedavtalen.

B-6048 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Avdelingslederne i forbundets avdelinger har et viktig ansvar. Det er stadig økte krav til økonomistyring, GDPR, medlemshåndtering og annet. Avdelingene blir også stadig færre og

dermed større. Dette innebærer flere ansatte og et større ansvar på avdelingsleder som ansvarlig arbeidsgiver. Landsmøte mener derfor at det må utarbeides et program for opplæring av avdelingsledere som tilbyes fortløpende til nyvalgte avdelingsledere, og til avdelingsledere som ønsker det.

**B-6058 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening**

Det må utvikles kurs som styrker klubbene på arbeidsplassen med fokus på de praktiske metodene som virker, med utgangspunkt i boka «Felleskap og forandring»

B-6071 - Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10
Jeg ønsker å gjenreise forslag F-2097

F-2097 Avd. 010 – Fellesforbundet

Fellesforbundet skal ta initiativ til norskkurs for medlemmene. Kurset skal legge vekt på arbeiderbevegelsen, arbeidsrettigheter og lov- og avtaleverk

B-6078 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Tilrettelegging for kursvirksomhet for folk med dysleksi. Folk med dysleksi synes det er vanskelig å forstå innhold av kurset.

B-6095 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker
Gjenreiser forslag F-2106

F-2106 Avd. 103 – Ringsaker

Fellesforbundet avslutter samarbeidet med AOF som studieorganisasjon, og arrangerer faglige kurs i egen regi

Fellesforbundet arrangerer faglige kurs i stor skala, og kompetansen er stor, enten dette skjer sentralt, regionalt eller lokalt; Fellesforbundet klarer å gjøre jobben selv. Etter vår oppfatning vil det derfor være både mer effektivt og antageligvis billigere å gjøre denne jobben i egen regi. I praksis er det langt på vei slik dette gjøres i dag, men med AOF som et forsinkende mellomledd. Det bør være tilstrekkelig at studieansvarlige/studieutvalg i avdeling og region har en direkte dialog om kursopplegg. Vi erkjenner at dette må utredes på en skikkelig måte, men mener likevel at en slik ny ordning skal kunne komme på plass raskt. Vi mener derfor det er på høy tid at vi løser den faglige kursvirksomheten vår i egen regi for framtiden.

B-6114 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Nytt forslag Fellesforbundet må sette økt fokus på Hovedavtalen. Alt for mange arbeidsgivere hensyntar ikke de drøftings og informasjonskrav, og andre regler Hovedavtalen oppstiller.. Manglende etterlevelse av Hovedavtalen kan aldri aksepteres. Fellesforbundet må legge opp til økt kursing og opplæring i Hovedavtalens bestemmelser og utarbeide kursmaterieill som avdelingene enkelt kan tilpasse klubbens ønsker og behov.

I-2112 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 9, 10, 27, 57, 91, 176 og 670 om at forbundet må prioritere videreutvikling av medlems- og tillitsvalgtsopplæringen, tiltres.

Intensjonen i forslagene fra avd. 12, 647 og 850 om styrke arbeidet med skolering av tillitsvalgte i konsern og konsernlignende sammenslutninger, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen tiltrer intensjonen i forslag B-6048 med følgende tekst i uttalelsen avsnitt 11:

Fellesforbundets er avhengig av at forbundets avdelinger fungerer i hverdagen, både for ansatte og klubbene. Landsmøtet mener derfor at det må legges til rette for god og forutsigbar opplæring og veiledning som kan tilbys til nye og gamle avdelingsledere ved behov.

Intensjonen i B-6058 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen avsnitt 11

Intensjonen i B-6114 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen avsnitt 10

Intensjonen i B-6071 og B-6032 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen avsnitt 13

B-6078 oversendes nye forbundsstyret.

B-6095, tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.4.2 Finansiering og bruk av kursmidler

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6060 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Vi gjenoppretter forslag F-2120. Forbundet har for mange retningslinjer. Landsmøtet må ta ansvar og vedtektsfeste flere områder..

B-6157 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Innføre bestemmelser om at tillitsvalgte ikke skal trekkes i lønn eller må søke perm m/lønn for all opplæring, skolering, møter o.l. i regi av Fellesforbundet både sentralt og lokalt, og at arbeidsgiver fakturerer avdeling for å dekke utgiftene. Da taper ikke tillitsvalgte feriepenger og pensjon, og man får reell lønn. Ingen får mer lønn, ingen får mindre lønn. Og det må gjøres likt for alle avdelinger. Det skal lønne seg å bli valgt som tillitsvalgt, ikke straffe seg.

B-6159 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Forslag om og endre tapt arbeidsfortjeneste fra en fast time sats til den reelle timelønn (netto) kursdeltager har i sitt yrke. Det kan eventuelt settes et tak. Både medlemmer og tillitsvalgt mener vi taper økonomisk på å delta på kurs ol.

I-2122 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 11, 28, 43, 50 og 176 om behov for reell økning i satsene for kursstipend/tapt arbeidsfortjeneste, tiltres.

Intensjonen i forslagene fra avd. 2 og 8 om permisjon med lønn fra arbeidsgiver når tillitsvalgte blir frikjøpt og at arbeidsgiver sender lønnsrefusjonskrav, tiltres.

Forslaget fra avd. 9 oversendes det nye forbundsstyret.

Forslaget fra avd. 56 tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6157 og B-6159 oversendes forbundsstyret og sees i sammenheng med arbeidet i LO.

B-6060, tiltres ikke

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.4.3 Forsikring

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-2128 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 3, 9,41 og 58 tiltres, og anses dekket i forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.4.4 Psykisk helse og kollegaveiledning

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-2135 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslagene fra avd. 2, 7, 75 og 850 om kompetansebehov i psykisk helse for tillitsvalgte og kollegaveiledning, tiltres.

Intensjonen i de øvrige forslagene anses dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.4.5 Varsling, diskriminering og trakassering

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-2137 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslaget fra avd. 143 tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.5 Andre forslag – organisasjon

6.5.1 Kompensasjon for deltakelse valgte organer

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6057 - Delegat 295 Sandra Spjeld, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

Ønsker å gjenreise forslag F-2142. Det er ønskelig at landsmøtet fatter ett vedtak og at det ikke bare oversendes forbundsstyret.

F-2142 Avd. 266 – Hordaland Hotell og Restaurant

Delegater til Fellesforbundets landsmøte, medlemmer i lønnsforhandlingsutvalg og bransjerådsmedlemmer skal ha betalt tapt arbeidsfortjeneste også på sine fridager.

B-6070 - Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Det er nødvendig å etablere en ordning som sikrer at de tillitsvalgte blir kompensert for all den tid de bruker i sentrale tarifferforhandlinger/mekling. Begrunnelse: Godtgjørelse for de tillitsvalgte som stiller i sentrale tarifferforhandlinger og meklinger i Fellesforbundets regi er av stor betydning for å sikre en rettferdig og effektiv representasjon av medlemmenes interesser. Det er viktig at de tillitsvalgte blir kompensert for den tiden de bruker på vegne av medlemmene. Dette spesielt til de som har fri fra jobb og ikke kvalifiserer til tapt arbeidsfortjeneste. I dag mottar mange tillitsvalgte kun betaling for de dagene de skulle vært på jobb og ikke for den tiden de har som fritid fra jobb. De bruker sin fri i forhandlingene og meklinger som i mange tilfeller medfører at de sitter i meklinger mange timer på overtid. Dette er ikke rimelig eller rettferdig for dem. Det er derfor nødvendig å etablere en ordning som sikrer at de tillitsvalgte blir kompensert for tiden de bruker av sin fritid fra jobb. Dette vil være en anerkjennelse av deres viktige innsats for medlemmene og en måte å sikre at Fellesforbundet kan fortsette å rekruttere tillitsvalgte til dette viktige jobben de gjør for medlemmene i Fellesforbundet.

B-6124 - Delegat 244 Bjørn Tore Myrvang, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Under punkt 6.5.1 er det kommet frem mange forslag på kompensert lønn både i og utenfor normal arbeidsdagen. Dette er vel og bra, men vi som har tapt arbeidsfortjeneste taper mye mer. Det er nødvendig å etablere ordning som sikrer tillitsvalgte og medlemmer faktisk tapt inntekt i arbeid/kurs i Fellesforbundet. Nytt forslag: Arbeidsgiver forskutterer lønn når medlemmene er på kurs, møter o.l. Bedriften krever da refundering fra Fellesforbundet (Avdelingene).. Årsak er faktisk tapt arbeidsfortjeneste og opptjent tjenestepensjon (OTP).

B-6147 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25
Godtgjørelse for de som stiller i forhandlinger/mekling i Fellesforbundets regi.

I-2146 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes det nye forbundsstyret.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6057, B-6070, B-6124 og B-6147, oversendes forbundsstyret

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.5.2 Godtgjøring

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6119 - 342 Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening
Tapt arbeidsfortjeneste må dekke 100% av ens time lønn. I dag er det opp til de ulike lokale avdelingene i Fellesforbundet hvilken sats de har for tapt arbeidsfortjeneste. Det er direkte usolidarisk når en kan få høyere eller lavere inntekt på å kurse seg eller delta på patruljer, skolebesøk, bedrift besøk og annet generelt organisasjons arbeid. Om en tjener ekstra på å drive organisasjons arbeid kan det hende at tillitsvalgte gjør det på feil grunnlag. Om en taper inntekt vil det gjøre slik at mange flinke og engasjerte tillitsvalgte ikke har mulighet til å bli frikjøpt. Derfor må det vedtektsfestes 100% dekkende tapt arbeidsfortjeneste.

I-2149 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes det nye forbundsstyret.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6119 oversendes forbundsstyret.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling..

6.5.3 Organisasjonsgjennomgang

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2154 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket i forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.5.4 Ungdomsarbeid

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6089 - Delegat 182 Caroline Iglebæk, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Nytt forslag under ungdomsarbeid: Fellesforbundet går inn for en ordning der i tillegg til frikjøp av ungdomssekretær også frikjøper leder av det sentrale ungdomsutvalget. Dette for å øke aktiviteten på sentralt og regionalt nivå og redusere dagens arbeidsmengde for ungdomssekretæren. Forbundsstyre utarbeider retningslinjer for frikjøp av leder i det sentrale ungdomsutvalget.

B-6105 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Ønsker å gjenreise forslaget om at det er leder, ikke ungdomssekretær, som er 100% frikjøpt. Dette for å synliggjøre hvem som har ansvaret i ungdomsarbeidet.

F-2166 Avd. 250 – Hotell, Restaurant og Reiseliv

Frikjøp av leder i Det Sentrale Ungdomsutvalget

Fellesforbundet skal frikjøpe den valgte lederen av det sentrale ungdomsutvalget i 100% istedenfor den sentrale ungdomssekretæren og skal som før velges på den nasjonale ungdomskonferansen.

I-2170 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 2 om å videreutvikle og styrke arbeidet med skoleinformasjon, tiltres.

Intensjonen i forslagene fra avd. 12 og 108 om at avdelingene i større grad må frikjøpe ungdomslederne, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Et flertall i redaksjonskomiteen innstiller på å støtte intensjonen i forslag B-6089 om at leder av det sentrale ungdomsutvalget frikjøpes på heltid. Dette kommer i tillegg til dagens frikjøp av sekretæren i utvalget. Målsettingen med frikjøpet er ønsket om økt ungdomsaktivitet på sentralt og regionalt nivå, og redusere dagens arbeidsmengde for ungdomssekretæren.

Redaksjonskomiteens flertall innstiller på at det etableres en prøveordning med frikjøp av leder av det sentrale ungdomsutvalget. Videre innstiller flertallet på at forbundsstyret får fullmakt til å utarbeide retningslinjer for frikjøpet, og kriterier for evaluering.

Frikjøpet evalueres av representantskapet innen landsmøte 2027.

Ett mindretall i redaksjonskomiteen bestående av Hege Espe, Torbjørn Graneggen, Peter Quint og Børge Henrik Ånesen støtter representantskapets innstilling.

B-6105 tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.5.5 Forbundsledelsens og administrasjonens roller

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2174 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.5.6 Tariff-/bransjeråd

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6019 - Delegat 013 Torgeir Thorsen, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland

Transportarbeiderforening

Jeg vil fremme F2177 på nytt. Forslaget kan ses i sammenheng med F2175 -F2194.

F-2177 Avd. 014 – Rogaland Transportarbeiderforening

Vedtekter

Nytt pkt. 2.5: Tariff/Bransjeråd

1. *Det opprettes tariff/bransjeråd for alle forbundets overenskomster.*
2. *Rådene gis navnet "Bransjeråd for"*
3. *Bransjerådet oppnevnes av Representantskapet etter innstilling fra Bransjekonferansen.*
4. *Kun yrkesaktive på den aktuelle overenskomst er valgbar til Bransjerådet.*
5. *Bransjerådets leder oppnevnes av Representantskapet etter innstilling fra Bransjekonferansen.*
6. *Antall medlemmer av Bransjerådene bestemmes av Representantskapet på grunnlag av antall medlemmer på overenskomsten.*
For overenskomster med få medlemmer kan det lages felles Bransjeråd for to eller flere overenskomster.
7. *Sekretærfunksjon for Bransjerådene ivaretas av Tariffavdelingen.*
8. *Forhandlingsutvalg ved Tariffforhandlinger utgår fra Bransjerådet, med Bransjerådets leder som delegasjonsleder. Tariffavdelingen/Forbundsledelsen bistår forhandlingsutvalget etter anmodning fra utvalget.*

B-6035 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Forslaget styrker medlemsdemokratiet ved at de som faktisk jobber på tariffavtalenes omfang velger hvem som skal forhandle sammen med forbundets ledelse og gi råd til forbundet i saker som angår bransjen. Det styrker forhandlingsutvalgets forankring, kunnskap om bransjen og hvor "skoen trykker" til enhver tid. Forslaget er i tråd med forbundets mål om økt grasrot aktivitet og fagbevegelsen for øvrig sin demokratiske tradisjon.

B-6088 - Delegat 237 Roger Haagensen, Fellesforbundet Transport Nord

Vil gjenreise forslag F-2184. Forslaget omhandler at Bransjekonferansen selv skal velge Bransjeråd og leder av bransjerådet. I lønnsforhandlinger skal forhandlingsleder komme fra forbundets sentrale administrasjon / ansatte.

B-6111 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Me foreslår at Bransjerådet innstilles av de respektive bransjekonferansene. Forbundsstyret tar den endelige avgjørelsen over kravene. Bransjerådets innstilling skal være tungtveiende for forbundsstyrets beslutning. Leder av Forhandlingsdelegasjonene ved forhandlingene vedtas av Forbundsstyret.

B-6115 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Det er viktig - også i industrien - med bedre forankring av tariffkrav, delegasjon og kontrollen med tariffoppgjøret i selve tariffellesskapet på avtalen. Det er et viktig demokratiserende skritt

B-6132 - Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Jag anbefaller dagens ordning i valg av bransjeråd er den beste løsningen for å sikre dem som blir valg er rett om at navn på kandidater er siktet på at den er spurt. Omså viktig på grunn av dyrbar tid blir bruket på en slik konferensen blir bruket på det som er viktig om ikke kasts vekk tid på valg.

I-2195 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Redaksjonskomiteen ser betydningen av å forsterke tariff-/bransjerådene rolle og oppgaver. Med dette som bakgrunn innstiller redaksjonskomiteen på følgende retningslinjer for tariff-/bransjerådene:

1. Forbundet skal sikte mot en representativ deltagelse på bransjekonferansen
2. Bransjerådet oppnevnes av representantskapet for hver tariffperiode. Bransjekonferansen kan beslutte å innstille kandidater til bransjerådet til representantskapet. Avdelingene inviteres til å foreslå kandidater til bransjerådet.
3. Representantskapet forholder seg til vedtektenes 1.3.2.2.1 punkt 5 om representativitet
4. Kun yrkesaktive på den/de aktuelle overenskomstene er valgbare til bransjerådet, med unntak av leder
5. Bransjerådets leder oppnevnes av representantskapet.
6. Antall råd, hvilke overenskomster de omfatter og antall medlemmer i bransjerådene, bestemmes av representantskapet.
7. Sekretærfunksjon for bransjerådene ivaretas av forbundets administrasjon.
8. Medlemmer av tariff-/bransjerådene omfattet av overenskomsten skal utgjøre flertallet av forhandlingsdelegasjonen ved forbundsvise forhandlinger.

Redaksjonskomiteen legger til grunn at forbundets representantskap vedtar nye retningslinjer for tariff-/bransjerådene i tråd med dette.

B-6019, B-6035, B-6088, B-6111, B-6115 og B-6132, tiltres ikke.

6.5.7 Retningslinjer for målevirksomheten

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2197 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.5.8 Kvinnenettverk

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2200 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 2 og 747 om å styrke arbeidet med mangfold og likestilling, der kvinnenettverk er viktig bidrag, tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.6 Informasjon og kommunikasjon

6.6.1 Profilering og markedsføring

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6099 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670
Vil fremme forslag på nytt F-2210. Fellesforbundet har brukt mye penger for å utvikle nytt

Fellesforbundet design, men denne er ikke tilgjengelig for avdelinger, kun kommunikasjonsavdelingen i Oslo. Er dette i frykt for at avdelinger skal misbruke vårt fine design? Er det riktig at vi som avdeling skal bruke medlemmenes penger for å hente inn eksterne firmaer for å lage invitasjoner/plakater? Eller at de ansatte i avdeling skal bruke mye tid på å lage hjemmesnekra plakater som ser lite profesjonelt ut? Maler i Word og PowerPoint er ikke nok!

B-6133 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Slik det er lagt opp i dag angående profileringsartikler må avdelingene ta all kostnaden med dette for sine medlemmer. Medlemmer ønsker profilerings artikler som t-skjorter og annet stæsj. Men på grunn av avdelingene sin begrensede økonomi er dette utfordrende. Fellesforbundet burde i større grad subsidiere profileringsartikler eller sende ut profilerings artikler til avdelingene og klubber for distribusjon.

I-2212 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 57 tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6099 tiltres og anses ivaretatt i forbundsledelsens daglige arbeid.

B-6133, tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6.2 Informasjon

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6107 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Fordelskalkulator legges til sammen med gode maler på protokoller og lignende. Begrunnelse: Fellesforbundets fordelskalkulator er et verktøy som synliggjør fordeler og kostnader for det enkelte medlem. Kalkulatoren er allerede etablert, men ikke tilgjengeliggjort for tillitsvalgte. Tilgang til denne kalkulatoren for tillitsvalgte vil være et godt verktøy for tillitsvalgte i arbeidet med å organisere på arbeidsplassen for å synliggjøre fordelene ved å være medlem.

I-2228 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslag om informasjon tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslag fra avd. 2, 3, 9, 58, 75 om produksjon av video/podcast og eller kommentarutgaver av overenskomstene, forslag om større skrift i overenskomstene og forslag om utgivelse av bok oversendes det nye forbundsstyret.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6107 oversendes forbundsstyret og behandles i forbindelse med forslag til LO-kongressen 2025.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.6.3 Nettbasert oversikt - bedrifter med tariffavtale

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2243 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.6.4 Kommunikasjon med tillitsvalgte og medlemmer

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2246 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget fra avd. 65 om Magasinet oversendes det nye forbundsstyret.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7 Administrative forhold

6.7.1 Fellesforbundets regionskontor

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2249 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.2 Medlemssystem

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2265 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene om å sette av prosjektmidler for regioner som ønsker å regionalisere Fane2 med tanke på sårbarhet, oversendes det nye forbundsstyret.

Forslagene fra avd. 2 og 9 om et felles medlemsregister for hele LO tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.3 Saksbehandling av avtaleforhold

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6043 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Våre forslag ansees dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid, men vi er ikke fornøyde med denne begrunnelsen, for dette er utrolig viktig sak for medlemmer som er berørt av dette. Våre gjenreiste forslag går på at tariffavtale må opprettes også i bedrifter hvor det er uenighet mellom ulike forbund om hvem som skal organisere de ansatte og om hvilken tariffavtale som skal gjelde. De interne prosessene i LO-familiene må ikke ramme medlemmenes tariffrettigheter, derfor bør det jobbes for at det innføres en LO-tariffavtale i disse tilfeller, som er gjeldende til partene blir enige. For når forbund krangler om hvilket forbund som har retten til å organisere medlemmene ved en bedrift, skyver disse forbunda medlemmene foran seg, og slik kan vi ikke ha det. Det viktigste er at det kommer på plass en avtale, selv om den er midlertidig. Slik at de som blir medlemmer har tryggheten en tariffavtale gir, og ikke må vente på at forbundene får kranglet ferdig, for det kan ta flere år. Derfor må Fellesforbundet arbeid sammen med LO, og opp imot NHO, for å få på plass en tariffavtale som gjelder inntil videre for bedriften, inntil uenighet internt i LO-familien om hvilken tariffavtale som skal gjelde, har fått en løsning. For det er ingen tvil om at det har vært interne uenigheter mellom flere forbund de siste årene, om hvilket forbund bedriften og medlemmene hører hjemme hos. Dette er prosesser som det ofte tar lang tid å finne løsninger på, og det er eksempler på at dette er noe som kan ta flere år. En slik tariffavtale som vi ønsker opprettet, vil begrense skadene rundt grensediskusjoner mellom forbundene kan påføre det enkelte medlem. Slike tvister kan være ødeleggende for medlemmer i forhold til for eksempel AFP, og at viktige krav da ikke blir mulig å oppfylle, på grunn av slike uenigheter. Derfor er det viktig at de interne prosessene i LO-familien ikke må ramme medlemmenes tariffrettigheter.

B-6135 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Fellesforbundet skal sørge for at organisasjonstvister kan løses på lavest mulig nivå. Det kan f.eks. utvikles et hurtigspor saksbehandlingsmessig slik at organisasjonstvister gis umiddelbart fokus, får aktiv medvirkning fra sentralt hold, og derigjennom finner en løsning raskest mulig til beste for medlemmene. Begrunnelse Forslaget er selvforklarende.

B-6151 - Delegat 441 Per Arne Hansen, Representantskapet

Jeg ønsker å gjenreise forslag F-2269 og F-2270

F-2269 Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Tariffavtale opprettes uansett

Tariffavtaler må opprettes også i bedrifter hvor det er uenighet mellom ulike forbund om hvem som skal organisere de ansatte og om hvilken tariffavtale som skal gjelde. De interne prosessene i LO-familiene må ikke ramme medlemmenes tariffrettigheter, derfor bør det jobbes for at det innføres en LO-tariffavtale i disse tilfeller, som er gjeldende til partene blir enige.

F-2270 Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Fellesforbundet må arbeidet sammen med LO, og opp imot NHO, for å få på plass en tariffavtale som gjelder inntil videre for bedriften, inntil uenighet internt i LO-familien om hvilken tariffavtale som skal gjelde, har fått en løsning.

I-2284 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 57 om tariffavtale med utenlandske bedrifter, samt den del av forslagene som omhandler mulighet for avdelingene til å tegne trekkavtale, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Den del av forslagene som omhandler rutiner rundt behandling av avtalekrav anses dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

De øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6043, B-6135 og B-6151, anses ivaretatt i forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.4 Saksbehandling generelt

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2301 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 25 tiltres ikke.

Intensjonen i de øvrige forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.5 Oversettelser

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6086 - Delegat 008 Steinar Rasmussen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Avd. 057 – Nord Rogaland Oversette overenskomster til aktuelle språk Fellesforbundet har tillitsvalgte som verken leser norsk eller engelsk i flere bedrifter med mange medlemmer. Fellesforbundet må oversette sine største overenskomster til aktuelle språk. Det må presiseres at disse oversettelsene ikke er juridisk bindende. Overenskomstene bør finnes i norsk og engelsk i trykket form, øvrige språk bør være tilgjengelig digitalt.

B-6134 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundet har tillitsvalgte som verken leser norsk eller engelsk i flere bedrifter med mange medlemmer. Fellesforbundet må oversette sine største overenskomster til aktuelle språk. Det må presiseres at disse oversettelsene ikke er juridisk bindende. Overenskomstene bør finnes i norsk og engelsk i trykket form, øvrige språk bør være tilgjengelig digitalt.

I-2309 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6086 B-6134 er ivaretatt i forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

6.7.6 Sluttpakker

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2311 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.7 Personvernombud

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-2313 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

6.7.8 Annet om administrative forhold

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6077 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Gjenreiser F-2314 Ansatte ved hovedkontoret Det åpnes for at ansatte i forbundet kan ha kontorplassering/arbeidssted utenfor Oslo. Begrunnelse: I disse dager, der mye av vår hverdag er digital og vi har fått gode digitale løsninger, bør det også sees på løsninger der ansatte kan ha arbeidssted og plassering utenfor hovedkontoret i Oslo. Det vil også gjøre det mer attraktivt å søke jobb i forbundet sentralt, uten at dette medfører flytting til Oslo Vi mister mange dyktige personer som ikke har mulighet til å flytte på seg. Vi vil også få mer nærhet til bransjer som ikke er lokalisert i alle deler av landet.

F-2314 Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Ansatte ved hovedkontoret

Det åpnes for at ansatte i forbundet kan ha kontorplassering/arbeidssted utenfor Oslo.

I-2332 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslag om innkjøp tiltres og anses dekket av forbundets innkjøpspolitikk.

Intensjonen i forslag om, at forbundet skal ha gode tekniske og digitale løsninger, opprettelse av HMS-utvalg og bevertning tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6077, tiltres ikke.

For øvrig tiltres representantskapets innstilling.

Uttalelse "Organisering, læring og deltakelse" – I-0010

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6020 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Tilleggsforslag til uttalelsen «Organisering, læring og deltakelse»: Ny setning i kulepunkt 4, ny tekst etter første setning (resten står som i innstillingen): «En viktig endring er at mange som jobber i våre bransjer er migrantarbeidere, som enten har flyttet hit, eller pendler til arbeid i Norge.» o Nytt kulepunkt 21: Siden Øst-utvidelsen av EU i 2004 har andelen migrantarbeidere i Norge økt, særlig innenfor Fellesforbundets områder utgjør disse en stor gruppe. For Fellesforbundet er det avgjørende at denne gruppen ikke bare blir organisert, men også deltar aktivt i organisasjonen og medlemsdemokratiet. Dette krever informasjon på flere språk, skoloring og representasjon. På samme måte som Fellesforbundet har et særskilt fokus å styrke organiseringen blant ungdom og kvinner, vil Fellesforbundet prioritere å styrke organiseringen og deltakelsen blant migrantarbeidere. Fellesforbundet vil i perioden samle erfaringer fra medlemmer, tillitsvalgte og ansatte med migrantarbeider-erfaring, og utvikle en strategi for å styrke organiseringen blant våre arbeidskamerater med bakgrunn fra andre land. Forbundet sentralt må sette av ressurser til dette arbeidet.

B-6021 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Endring av avsnitt 21 og nytt avsnitt 22 og 23 i uttalelsen om organisering, rekruttering og deltakelse. 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttede organer, og å sikre at beslutningstakere i

Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. 22 Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». 23 Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

B-6022 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Endres til: Landsmøtet mener at Fellesforbundet skal være en organisasjon som fremmer aktiv deltakelse og et bredt engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte. Utviklingen av organisasjonen må derfor ta utgangspunkt i den enkelte arbeidsplass. Fellesforbundet må da som organisasjon i første rekke bidra til at medlemmer og tillitsvalgte settes i stand til å ivareta sine lønns og arbeidsvilkår.

B-6024 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Endres til: Landsmøtet erkjenner at den styrken vi trenger for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår springer ut av sterke klubber på arbeidsplassene. For å få nødvendig styrke må de bygges opp som fellesskap som sammen løser oppgavene. Involvering, demokratiske prosesser og engasjement fra medlemmene er avgjørende. Derfor er det viktig å ha en bevisst holdning til hvordan vi kan gjøre det lettere for tillitsvalgte og aktive medlemmer å skape engasjement og aktivitet på arbeidsplassene. Alle i forbundet skal sette seg inn i og bidra til at kunnskap om organisering og grunnplansaktivisme blir spredt i organisasjonen.

B-6025 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Endres til: Følelsen og opplevelsen av fellesskap er ikke noe som bare kan vedtas, eller beskrives i noen rådgivende dokumenter. Det å ha et fellesskap i Fellesforbundet kommer gjennom aktiv samhandling og felles arbeid. Godt samarbeid på tvers av organisasjonsleddene får man ved å la de ulike leddene i organisasjonen ha reelle muligheter til å påvirke og delta. I kommende periode ønsker landsmøtet at det blir brukt bredt sammensatte grupper til utviklingsarbeid.

B-6030 - Delegat 078 Christian Berg, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes

Fagforening

Landsmøtet understreker at tillitsvalgte med integritet og kunnskap om lov-og avtaleverk, forhandlinger, mobilisering og organisering, er en forutsetning for å utvikle de sterke klubbene som trengs for å løfte lønns-og arbeidsforhold ute på arbeidsplassene. Derfor må forbundet legge til rette for at alle tillitsvalgte skal få et tilbud om opplæring når de trenger det, og når de har mulighet til å delta. Fellesforbundet må arbeide for at det opprettes flere plasser på LO`s toppskoleringslinjer, da det er altfor få plasser på disse linjene i dag. Det stilles stadig større krav til tillitsvalgte ute i bedrift, da er det helt avgjørende at opplæringen på alle nivå er tilstrekkelig. Forbundets opplæringstiltak må være gjenstand for kontinuerlig oppdatering og forbedring, både

når det gjelder innhold og måten det formidles på, lengde, tidspunkt og hyppighet. Landsmøte mener psykisk helse er et tema som bør inn i tillitsvalgtsopplæringen. Dette fordi flere tillitsvalgte i alle organisasjonsledd opplever en belastende hverdag, samt at man i møter med medlemmer i for liten grad har den tilstrekkelige forståelsen for dette temaet.

**B-6031 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endres til: Hvert år organiserer Fellesforbundet mange nye medlemmer. Samtidig opplever vi at mange medlemmer melder seg ut, eller strykes, slik at netto medlemsvekst blir liten eller bortfaller helt. Å jobbe systematisk og planmessig med å beholde medlemmer er like viktig som å jobbe for å få nye. Det viktigste med dette arbeidet er å få folk til ha lyst til å fortsette å være med i Fellesforbundet. Derfor mener landsmøtet at det må avsettes ressurser til de som skal gjøre denne viktige jobben. Forbundet må i neste landsmøteperiode jobbe videre med tiltak for å styrke relasjonen folk har til forbundet sitt - både lokalt og sentralt.

**B-6032 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endres til: Mange tillitsvalgte har ikke norsk som førstespråk. Derfor vil Forbundet tilby Norsk kurs målrettet mot tillitsvalgte.

B-6034 - Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Vi i Fellesforbundet må ta et oppgjør med vår egen organisasjon, og med oss selv. Vi skal bistå i de vanskelige sakene, vi skal stå rakrygget i de værste situasjonene og vi skal forhandle med den tøffeste motparten. Hvis vi skal stå sterke i kampens hete, må vi stå sammen. Men gjør vi egentlig det? Lobbyvirksomhet, baksnakking og løgner dukker alt for ofte opp i vår hverdag, hvor maktspill har blitt en dagligdags affære. Hvis vi skal ha en sterk fagforening, må kameratskapet stå enda sterkere. Vi må stille opp for hverandre, gi rom til de som vil bidra i fellesskapet og tørre å være ærlige med hverandre. Vi må styrke fagbevegelsen med rota og gå i oss selv. Sammen er vi sterke, men da må vi også stå sammen!

B-6037 - Delegat 070 Sigurd Mathias Roterud Lund, Forbundsstyret

Vi i Fellesforbundet må bli bedre på å markedsføre oss i den digitale verden vi lever i, fagforbundet ha hatt stor suksess på dette innen for digitale verktøy som tiktok. Som ungdomsleder anser jeg dette like viktig som skolebesøk. Vi må tilpasse oss allerede nå før vi blir etterlatt på dette, om det blir gjort sentralt eller om det blir gjort i nærliggende geografisk område på regionsnivå er opp for debatt.

**B-6041 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske
Fagforening**

Til uttalelsen. Felleskap og samhold 5. Siste setning endres til: I kommende periode ønsker landsmøtet strukturen og rollefordelingen i Fellesforbundet tydeliggjøres og at det blir brukt bredt sammensatte grupper til utviklingsarbeid når det er hensiktsmessig.

B-6042 - Delegat 002 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

Vil fremme forslag på nytt F-2210

F-2210 Avd. 670 – Fellesforbundet

Fellesforbundet visuell profil

Forslag: Ferdig maler med nytt design for forskjellige anledninger som for eksempel – kurs, aktiviteter, feiringer, høytidsdager som jul, påske, 17. mai, 1 mai.

B-6044 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Til uttalelsen. Medlemsorganisering 8. Ny setning: For å bidra til at potensielle medlemmer har kjennskap til forbundet før de møter oss fysisk skal forbundet kontinuerlig jobbe for å være synlige i sosiale og redaktørstyrte medier. På den måten vil det første møtet med potensielle medlemmer oftere handle organisering, fremfor å forklare hva Fellesforbundet er og står for.

B-6045 - Delegat 060 Carsten Østby Håkonsen, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Til uttalelsen. Hjelpemidler for tillitsvalgte Endres til «Hjelpemidler for tillitsvalgte og avdelinger» 15. Landsmøtet ønsker at de tillitsvalgtes hverdag skal være så enkel som mulig. Derfor skal forbundet jobbe videre med å lage gode maler på protokoller og lignende. I tillegg skal forbundet finne flere verktøy som letter arbeidet for avdelingene med blant annet administrasjon, markedsføring og kommunikasjon, slik at alle avdelinger lett kan bruke den nye grafiske profilen på alle sine publikasjoner. Disse verktøyene må publiseres på et sted som er lett tilgjengelig for klubber og avdelinger. Forbundet skal også være i stand til å bistå avdelingene med å utarbeide god og målrettet kommunikasjon til sine medlemmer der avdelingene ønsker hjelp.

B-6049 - Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Fellesforbundet må slutte å betegne ansatte på hotell som «hotellmedarbeider». Dette er en betegnelse som ledelsen bruker for å kunne flytte de ansatte rundt i avdelinger etter sitt eget forgodtbefinnende. Vi er resepsjonister, kokker, rengjørere mm. Vi er ikke en gjeng med poteter.

B-6061 - Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Fellesforbundet må i større grad støtte økonomisk opp under lokale lag der det trengs for å opprettholde, og forbedre tilbud på kurs og møter. Det er viktig å ha disse arenaene for å få folk engasjert, og for å bedre kunnskapen blant medlemmer og tillitsvalgte. Viser til at «havbruksoverenskomsten sammen med Sør-vest» på Vestlandet ble avlyst grunnet økonomi.

B-6062 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Nytt punkt 21 under Mangfold – Likestilling – Likeverd Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttsende organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av

perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

B-6069 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Endring i tekst under avsnitt 9 konsernarbeid og bedriftsdemokrati: ... Våre tillitsvalgte må være tilstede og ha [reell] innflytelse der beslutningene tas. Forbundet må derfor [øke fokuset betydelig på] å bistå tillitsvalgte som ønsker å etablere samarbeids- og tillitvalgtordninger i konsernet de jobber i, ...

B-6072 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Fellesforbundet har i dag en økonomisk pott som fordeles på regionens det studieutvalg deretter fordeler pengene på faglig tillitsvalgtskolering. Dette gjør at de standardiserte tillitsvalgtkursmodulene blir forskjellige fra region til region da reisekost spiser mye av de lokale budsjettene. Fellesforbundet må derfor gjøre kursfordelingen nasjonalt, slik at tillitsvalgtskoleringen blir lik for tillitsvalgte, uavhengig av om de bor i Alta eller Kristiansand. Skal vi ha en god, lik og forutsigbar skolering og aktiviserende av tillitsvalgte må rammene være like, noe de ikke er med dagens ordning. Derfor må det inn i uttalelsen at Fellesforbundet skal jobbe videre for å gjøre innhold, rammer og mål helt lik i den faglige tillitsvalgtserien, og at det i neste periode skal jobbes med å fordele pengene nasjonalt på kurs og ikke regionalt. Unntak er overenskomstkurs som fortsatt skal fordeles regionalt.

B-6075 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

pkt. 9 konsernarbeid Setning 4: ..., nasjonalt og på europeisk OG GLOBALT nivå, gjennom blant annet europeiske OG GLOBALE samarbeidsutvalg (ewc og GWC). (Endring med caps lock). Tillegg til punktet nederst: I tillegg til den demokratiske dimensjon viser forskning at ansatterepresentanter i styrer tilføre verdifull erfaring og kunnskap man ellers vil gå glipp av. På tross av dette er andel styrer med ansatterepresentasjon synkende i både bedrifter og konsern. Fellesforbundet vil arbeide for at terskelen for rett til ansattes styrerepresentasjon etter aksjelovene senkes, og at bedrifter som kvalifiserer for det har aktivitetsplikt til å undersøke og tilrettelegge for slik representasjon.

B-6079 - Delegat 001 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å opprettholde forslag om bedre markedsføring. Viktigheten med bruk av sosiale medier for å nå ut til de unge. Bruke Instagram, TikTok og andre plattformer som ungdommen befinner seg på.

B-6080 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 16 i Uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: «Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. Ikke bare er det viktig for forbundet å få medlemmer under 30, det er nødvendig for at vi skal få nye tillitsvalgte. Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber og avdelinger enklere for denne gruppen. Ungdomsarbeidet omfatter praktisk fagforeningsarbeid, støtte til streiker, aktivitet på arbeidsplasser, og deltakelse i viktige hendelser. Landsmøtet oppfordrer unge medlemmer til å ta verv i klubb og avdeling.» til: «Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. Mens rundt halvparten av arbeidsstokken i Norge er fagorganisert, viser Fafo-tall fra 2022 at det samme gjelder bare 3 av 10 arbeidstakere under 25 år. Rundt 40 prosent av disse har ingen forklaring på hvorfor de er uorganiserte, noe som tyder på at behovet er stort for mer informasjon om fagorganisering. Formålet med ungdomsarbeidet er ikke bare å øke organisasjonsgraden blant unge, det er også å sette dem i stand til å påvirke egen arbeidshverdag og ta på seg tillitsverv. Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber og avdelinger enklere for denne gruppen. Ungdomsarbeidet omfatter blant annet praktisk fagforeningsarbeid, skoloring, planlegging og gjennomføring av aksjoner, støtte til streiker og sosiale arrangementer. Landsmøtet oppfordrer unge medlemmer til å ta verv i klubb og avdeling.»

B-6081 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 17 i uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: «Skolebesøk er avgjørende for tidlig informasjon og medlemskap blant de som utdanner seg innenfor forbundets yrker. Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjonen i kommende periode. Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. Å frikjøpe ungdomsledere for skolebesøk og annet er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk.» til: «Skolebesøk er avgjørende for tidlig informasjon og medlemskap blant de som utdanner seg innenfor forbundets yrker. Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjonen i kommende periode blant annet gjennom å gi avdelingene og ungdomssekretærene nødvendige verktøy for vellykket gjennomføring av skolebesøk. For å formidle kunnskap om fagbevegelsen på en engasjerende og lærerik måte er det viktig å kjenne til ulike pedagogiske virkemidler. Derfor må forbundet sentralt bistå med opplæring av de som skal gjennomføre skolebesøk og opprette en ressursbank med materiell, maler og forslag til undervisningsopplegg.»

B-6082 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Nytt avsnitt etter avsnitt 17: «Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. For å få til dette må avdelingene kartlegge hvilke skoler som har utdanningsprogram innenfor sitt organisasjonsområde, og hvilke bedrifter som har lærlinger og unge medlemmer. Det er viktig at avdelingas ungdomsleder og ungdomsutvalg involveres i dette arbeidet, men at de får nødvendig bistand fra avdelinga. Å frikjøpe ungdomsledere for skolebesøk og annet er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk. For at det skal lønne seg å bruke tid og ressurser på skolebesøk og oppsøkende virksomhet mot ungdom, må avdelingene dessuten ha rutiner for oppfølging av elev- og lærlingemedlemmer så de ikke meldes ut etter å ha gått over på betalende medlemskap eller skiftet jobb etter fullført læretid.»

B-6083 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 18 under uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: Samarbeid og god kommunikasjon mellom forbund, avdelinger og ungdomssekretærer er viktig for kunnskapsdeling. til: De regionale ungdomssekretærene har som oppgave å arbeide med og blant forbundets unge medlemmer. Forbundsstyret vedtok i 2016 hva ungdomssekretærenes konkrete arbeidsoppgaver skulle være. Mange av disse handler om å bistå avdelingene med å lage rutiner og aktiviteter for sine unge medlemmer og å drive oppsøkende virksomhet mot elever, lærlinger og unge arbeidstakere innenfor avdelingens område. Landsmøtet vil understreke viktigheten av et godt samarbeid mellom ungdomssekretæren og avdelingene i planlegging og gjennomføring av avdelingens ungdomsarbeid.

B-6084 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 20 i uttalelse «Organisering, læring og deltakelse» fra: «Landsmøtet understreker verdien av å fremheve likheter og anerkjenne forskjeller som en styrke for å bygge fellesskap. Derfor er det viktig at Fellesforbundet har et aktivt arbeid med mangfold og likestilling. Blant annet er kvinnenettverk et viktig bidrag i dette arbeidet, og vil øke kvinners representasjon i klubbstyret og bidra til politisk innflytelse. Derfor er det spesielt viktig å legge til rette for at så mange som mulig får delta på kvinnenettverkssamlingene.» til: «Landsmøtet understreker verdien av å fremheve likheter og anerkjenne forskjeller som en styrke for å bygge fellesskap. Derfor er det viktig at Fellesforbundet har et aktivt arbeid med mangfold og likestilling. Blant annet er kvinnenettverk et viktig bidrag i dette arbeidet, og vil øke kvinners representasjon i klubbstyret og bidra til politisk innflytelse. Derfor er det spesielt viktig å legge til rette for at så mange som mulig får delta på kvinnenettverkssamlingene. Landsmøtet mener at arbeidet med opprettelse av kvinnenettverk i mannsdominerte bransjer må fortsette i kommende periode.»

B-6085 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Tillegg i under avsnitt 12 i uttalelse organisasjon og rekruttering. Landsmøtet ser behovet for å [betydelig] styrke finansieringen av medlems- og tillitsvalgtopplæringen for å sikre et bredt og godt tilbud for tillitsvalgte. ...

B-6087 - Delegat 363 Georg Reppe, Fellesforbundet avdeling 12

For Fellesforbundet er det viktig å gå fram som et godt eksempel å butiken tarifferte bedrifter. Fra 2024 skal Fellesforbundet kjøpe profileringsartikler fra bedrifter med tariffavtale og medlemmar i Fellesforbundet

B-6091 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Ansatte og valgte i forbundets lokalavdelinger har behov for faglig påfyll og oppdatering. For saksbehandlere er dette behovet særlig merkbart på arbeidsrettsområdet. Øvrige del av teksten er uendret.

B-6096 - Delegat 327 Richard Storevik, Fellesforbundet avdeling 5

Endring av avsnitt 21 og nytt avsnitt 22 og 23 i uttalelsen om organisering, rekruttering og

deltakelse. 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttsende organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. 22 Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». 23 Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

B-6100 - Delegat 262 Torbjørn Dybsand, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker Gjenreiser forslag F-2016

F-2016Avd. 103 – Ringsaker

Avdelingsstruktur

- 1. Forbundet må arbeide for flere samleavdelinger, slik at Fellesforbundet etter 35 år snart kan bli et Felles forbund. Det er fortsatt for mange avdelinger som kun refererer seg til sine avgrensede fagområder/overenskomstområder, og/eller er for små til å ivareta Fellesforbundets samlede aktivitet/ arbeidsoppgaver. Dette frykter vi kan svekke kompetansen i Fellesforbundet på lengre sikt.*
- 2. I tillegg må det arbeides mer aktivt for å slå sammen mindre avdelinger, slik at disse blir innlemmet i avdelinger med profesjonell drift. Enten ved å gå inn i en eller flere større avdelinger, eller ved å slå seg sammen med andre småavdelinger, der de sammen blir store nok til å drive profesjonelt.*
- 3. Forbundet må ha en avdelingsstruktur som er forutsigbar og avklart. I de senere år har vi fått inn både Grafisk, Hotell og Restaurant, samt Transport. Men disse tidligere særforbundene har i liten grad blitt innlemmet i Fellesforbundets allerede etablerte avdelingsstruktur. Tvert imot, tviholdes det på å ha med seg sin egen avdelingsstruktur uendret inn i Fellesforbundet. (Det legges til at det også innenfor Fellesforbundets opprinnelige struktur finnes avdelinger som tviholder på bransjeeksklusivitet). På denne måten mister vi gjensidig muligheten til å lære om våre forskjellige bransjer og virksomheter. De nye forbundene/avdelingene får ikke erfaringsbasert kunnskap om Fellesforbundet, og vice versa; Fellesforbundets allerede eksisterende avdelinger får i liten grad kunnskap om hva som rører seg innenfor de "nye" organisasjonsområdene.*

Hvis en slik avdelingsstruktur skal videreføres, sier det seg selv at avdeling som ikke organiserer alle grupper innenfor Fellesforbundets virksområde, heller ikke vil ha den samme

oppmerksomheten og kunnskapen om disse. Vi mener derfor at Fellesforbundet må arbeide for en mer strømlinjeformet avdelingsstruktur, slik at alle avdelinger har noenlunde likeverdig kunnskap og kompetanse om de bransjene vi organiserer.

B-6102 - Delegat 365 Kenneth Schanke Benberg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tillegg i setning 2: Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjon i kommende periode og arbeide for at den norske modellen skal bli en del av skolens pensum.

B-6108 - Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Endring av avsnitt 21 og nytt avsnitt 22 og 23 i uttalelsen om organisering, rekruttering og deltakelse. 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme, og jobbe for inkludering. Det betyr å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets administrasjon, lokalavdelinger og besluttede organer, og å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer. Bare ved bred representasjon kan vi styrke vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en beredere befolkning. 22 Å få bredere representasjon kommer ikke av seg selv. For å sikre dette, skal Fellesforbundet fortsette å være del av, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet skal ta del av begge deler av prosjektet i landsmøteperioden, både «Rik på mangfold en arbeidsplass for alle», og «Rik på mangfold en fagbevegelse for alle». 23 Landsmøtet mener at avdelingene våre også skal få tilbud om å ta del i prosjektene " Rik på mangfold en arbeidsplass for alle" og "Rik på mangfold en fagbevegelse for alle". Prosjektene kan brukes i avdelingsstyrene, valgkomiteene og tillitsvalgtkursingen i avdelingene.

B-6125 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

I landsmøteperioden skal Fellesforbundets administrasjon og ledelse besøke alle forbundets bedrifter med tariffavtale. Begrunnelse: Dette har vært en suksess tidligere.

B-6126 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det må jobbes kontinuerlig med å lage tilbud til hjelpemidler til tillitsvalgte. Både på digitale og tradisjonelle medier. Ny Setning: Avdelingene må få tilbud om å ta del i slike tilbud og ikke bli pålagt å benytte seg av dem.

B-6127 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke: Ungdomsarbeid omfatter praktisk fagforeningsarbeid, støtte til streiker, aktiviteter på arbeidsplasser og deltagelse i viktige hendelser. Begrunnelse: Ungdomsarbeid er mer en bare det som listes opp her. På samme måte som me ikke lister opp hva som er «klubbleder arbeid» trenger me ikke å liste opp hva som er ungdomsarbeid. Lager man en liste så er den mer begrensende for aktiviteter, da det som ikke står ikke regnes med.

B-6128 - Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

I uttalelse: Organisering, læring og deltagelse -I-0010 står det følgende: Forbundets opplæringstiltak må være gjenstand for kontinuerlig oppdatering og forbedring, både når det gjelder innhold, måten det formidles på, lengde, tidspunkt og hyppighet. Landsmøtet mener psykisk helse er et tema som bør inn i tillitsvalgtopplæringen, dette fordi flere tillitsvalgte i alle organisasjonsledd opplever en belastende hverdag, samt at man i møte med medlemmer i for liten grad har den tilstrekkelige forståelsen for dette temaet. Forslag: Ungdomsarbeidet bør tas inn i Tillitsvalgtopplæringen. Begrunnelse: I vår tillitsvalgtopplæring trenger vi at det prates om ungdomsarbeid slik at våre tillitsvalgte kan dra ut til sine medlemmer og engasjerer sine ungdommer. Dette er helt nødvendig for at forbundet skal bygge en organisasjon som står seg i tiden. Vi er stolte av et forbund som inkluderer ungdommen i den utstrekningen vi gjør. Til tross for dette så er det på høy tid at ungdomsarbeid blir en del av pensum på FTV serien. Dette vil medføre at vi bygger mer engasjement og driver frem en organisasjon som skaper enda mer aktivitet i alle av forbundets sine virkeområder. Dette bidraget vil sørge for at vi aldri får en organisasjon som råtner på rot! Jeg mener ikke at dette skal være et tema som skal brukes en hel dag på, men et tema hvor en inviterer inn regional ungdomssekretær eller en aktiv ungdomstillitsvalgt for å informere om dette tilbudet ut til våre kommende tillitsvalgte. Da får vi vist frem vår organisasjon og gir disse tillitsvalgte et verktøy som vil hjelpe alle våre klubber dersom de tillitsvalgte bruker dette.

B-6131 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Erstatte avslutning i setning i linje 3 med: Fellesforbundet reflektere mangfoldet av perspektiver og erfaringer i medlemsmassen. Samt: Stryke siste setning.

B-6138 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Følgende setning legges til i uttalelsen sist i første avsnitt: Fellesforbundet må videre etablere et formelt nettverk for konserntillitsvalgte, og etablere et kontaktpunkt på forbundskontoret med ansvar for konsernsaker. Begrunnelse: Et formelt nettverk for konserntillitsvalgte vil styrke de tillitsvalgte på tvers av bransjene i Fellesforbundet. Tillitsvalgte i konsern trenger ressurser i Fellesforbundet som har som oppgave å bistå og støtte konsernutvalg og konserntillitsvalgte. Saker som berører ansatte spredt rundt i hele Norge er i dag avhengig av å sende saker til avdeling og videre til regionskontor. Dagens system avhenger av kompetansen til avdelingene og regionskontorene. Denne måten å arbeide på gjør oss mer sårbare enn det hadde vært etablert ressurser sentralt. Spisset kompetanse og korter tjenestevei vil bidra til raskere støtte og saksbehandling.

B-6143 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Vil opprettholde forslag F-2134, da det ikke er bra nok at intensjonen i forslaget tiltres. Det må formaliseres et system, hvor de tillitsvalgte på alle nivåer i forbundet kan ha noen å snakke med når kritiske situasjoner oppstår. Det psykiske presser er stort.

B-6144 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Støtter forslagene som omhandler en styrking av tillitsvalgt kunnskap nederst i organisasjon som faktisk legger grunnlaget til krav i hovedoppgjør og forslag i landsmøte organisasjon skal arbeide videre med. Skal tillitsvalgt tilføre engasjement og gode innspill trenger vi tillitsvalgte på gulvet (grunnmuren) en verktøykasse for å spre kunnskap blandet medlemmene og nyansatte på arbeidsplassen. :)

B-6152 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Uttalelse: "Organisering, læring og deltakelse" – l-xxxx 1linje 1 .som fremmer stryk: aktiv deltakelse.. linje 3 Tillegg: med lokale tillitsvalgte. Stryk: Oppgaven til den øvrige delen av organisasjonen Tillegg: Fellesforbundet og fagforeninger må i (stryk: første rekke være) å bidra til at tillitsvalgte og medlemmer settes i stand til å ivareta sine lønns- og arbeidsvilkår overfor arbeidsgiverne. 2 Landsmøtet (stryk: erkjenner at den mener styrken (stryk: vi trenger for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår) springer ut av sterke klubber i fellesskap på arbeidsplassene TILLEGG: for å forbedre lønns og arbeidsvilkår. (Stryk: For å få nødvendig styrke må de bygges opp som fellesskap som sammen løser oppgavene.) Involvement og engasjement fra medlemmene er avgjørende. (Stryk: Derfor er det viktig å ha en bevisst holdning til hvordan vi kan gjøre det lettere for tillitsvalgte og aktive medlemmer å skape engasjement og aktivitet på arbeidsplassene.). Alle i forbundet skal sette seg inn i og bidra til at kunnskap om organisering og grunnplansaktivisme blir spredt i organisasjonen. Dette er nødvendig siden mange tillitsvalgte møter offensive arbeidsgivere. HR modellen som kommer fra USA utfordrer hele lov og avtaleverket som kan forringe makt og innflytelse til fagbevegelsen. 3 (STRYK HELE punktet) Landsmøtet mener det er viktig hvilke begreper vi bruker – det preger hvordan vi tenker. Derfor understreker landsmøtet at arbeidet med å få flere til å bli medlem av Fellesforbundet, og å øke fagforeningsbevisstheten blant de som allerede er medlem, omtales som organisering.) 45 første linjer beholdes. TILLEGG: Arbeidslivet etter EUs Østutvidelse med en stor bemanningsbransje har forandret arbeidslivet betydelig som har ført til lavere organisasjonsgrad i både verkstedsindustrien, transport, bygg og i grønn sektor med ca 240 000 arbeidsinnvandrere. Det er lettere å organisere utenlandske arbeidere som slår seg ned i Norge enn pendlere. Likevel må Fellesforbundet sette av ressurser også for å organisere arbeidere som pendler. Fellesskap og samhold 5 STRYK: (Følelsen og opplevelsen av fellesskap er ikke noe som bare kan vedtas, eller beskrives i noen rådgivende dokumenter.). Det å (STRYK ha) bygge et fellesskap med de andre i Fellesforbundet kommer gjennom aktiv samhandling (STRYK og felles arbeid.) interesser. TILLEGG: Løsarbeid undergraver det organiserte arbeidsliv. ... hensiktsmessig. TILLEGG: Viktige rammevilkår bestemmelser om arbeidstid og nå strengere bestemmelser om innleie fra bemanningsbransjen er viktig for å få opp organisasjonsgraden. Å begrense gjennomsnittsberegning av arbeidstid fra 52 uker og bestemmelser som krever tariffavtale for å jobbe rotasjon vil bidra til å øke organisasjonsgraden for arbeidstakere på korttidsoppdrag i Norge. 7 ...ressurser. TILLEGG: Det trengs særskilte prosjekter for å organisere arbeidsinnvandrere med organisasjonsarbeidere som kan polsk og andre språk. Både myndighetene og Fellesforbundet må gå i spissen for norskopplæring og videre fagkurs. Tillitsvalgtopplæring 10 (STRYK ... når de trenger det, og når de har mulighet til å delta.) TILLEGG: Tillitsvalgte må settes i stand til å bruke forhandlingsretten og læres opp til å skrive protokoller. Tillitsvalgte må skoleres i lønnskamp slik at de kan utfordre arbeidsgiverne. Det fordrer skolerte tillitsvalgte som må bygge opp selvtilit der fagforeninger må bistå slik at vi bygger opp selvstendige tillitsvalgte. oppdatering og forbedring TILLEGG: med relevant litteratur, både når det gjelder innhold, måten det formidles på, (STRYKES: lengde, tidspunkt og hyppighet. Hjelpemidler for tillitsvalgte 15 (TILLEGG: ha relevante lærebøker og lage gode maler på protokoller og lignende. Disse verktøyene må publiseres på et sted som er lett tilgjengelig for klubber og avdelinger. Ungdom 16 Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. Ikke bare er det viktig for forbundet å få medlemmer under 30, det er nødvendig for at vi skal få nye tillitsvalgte. Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber i klubb og avdeling. Å frikjøpe ungdomsledere er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk. Mangfold – Likestilling – Likeverd 19 Fellesforbundet organiserer Tillegg: Fellesforbundet må tilpasse sitt organisasjonsarbeid til servicesektor med Hotel og Restaurant,

transport, industri, grønn sektor og bygg der alle bransjer har sine spesielle særegenheter med arbeidstakere fra ulike nasjoner med ulik tilknytning til arbeidslivet.

B-6154 - Delegat 004 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 730

Dette forslaget handler om å anerkjenne viktigheten av utenlandske arbeidere i organisasjonen. En betydelig del av vår styrke består av personer som har flyttet til Norge eller pendler hit for å jobbe. Men det er fortsatt mange som ikke er en del av vår fagbevegelse. Derfor er det essensielt å anerkjenne deres betydning og gi dem muligheten til å være organisert og aktivt delta i organisasjonen. Forslaget B-6020 innebærer å inkludere en ny setning i kulepunkt 4 som omtaler migrantarbeidere. I tillegg ønsker vi å legge til et nytt punkt, nummer 21, som handler om organisering, læring og deltakelse blant migrantarbeidere. Etter EU-utvidelsen i 2004 har antallet migrantarbeidere i Norge økt, spesielt innenfor overenskomster for bygg, industri og hotell-restaurant. Derfor er det avgjørende for organisasjonen å fokusere på å organisere og inkludere disse arbeiderne. Fellesforbundet bør samle inn erfaringer fra tillitsvalgte og ansatte med tilknytning til migrantarbeidere for å utvikle en strategi som styrker organiseringen blant kollegaer med ulik nasjonal bakgrunn. En viktig del av dette arbeidet vil være å avsette tilstrekkelige menneskelige og økonomiske ressurser. For å oppnå målene om inkludering kan det etableres en ressursgruppe bestående av tillitsvalgte og ansatte i FF som har jobbet tett med utenlandske arbeidere, forstår deres mentalitet og muligens snakker ulike språk. Sammen med en spørreundersøkelse, lignende den som ble gjennomført blant bemanningsbyråarbeidere, kan ressursgruppen bidra til å utarbeide konkrete innspill til en helhetlig strategi.

B-6156 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Fokus på organisering/rekruttering er nesten fraværende i tillitsvalgtopplæringen. Man blir ikke automatisk god på å organisere nye medlemmer bare man får kunnskap og opplæring i lov- og avtaleverk, forhandlinger, fagforeningshistorie m.m. Samtidig vet vi at det er vanskelig å oppnå gode resultater uten å ha mange medlemmer i ryggen. Derfor må FTV-opplæringen inneholde opplæring om organisering.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6022 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 1.

Intensjonen i B-6024 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 2.

Intensjonen i B-6020 og B-6154 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 4 og 21.

Intensjonen i B-6041 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 5.

Intensjonen i B-6125 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 6.

Intensjonen i B-6031 og B-6044, tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 8.

Intensjonen i B-6069 og B-6138 og B-6144 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 9.

Intensjonen i B-6030, B-6168 og B-6156 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 10 i uttalelsen.

Intensjonen i B-6091 og B-6143, tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 11.

Intensjonen i B-6072 og B-6061, tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 12.

Intensjonen i B-6032 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 13.

Intensjonen i B-6037, B-6042, B-6045, B-6079 og -B-6087 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 15.

Intensjonen i B-6080 og B-6127, tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 16.

Intensjonen i B-6081, B-6082 og B-6102 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 17.

Intensjonen i B-6083 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 18.

Intensjonen i B-6084 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 20.

Intensjonen i B-6021 og B-6062, B-6096, B-6108 og B-6131 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 21 i uttalelsen.

Intensjonen i B-6034 tiltres og anses dekket i redigert avsnitt 22.

Intensjonen i B-6152s avsnitt 1, 2, 4, 7,10,15 og 19 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen.
Forslagene i avsnitt 3 og 5, tiltres ikke

B-6049 oversendes forbundsstyret.

B-6025, B-6075, B-6085, B-6100 og 6126, tiltres ikke.

1. Landsmøtet mener at Fellesforbundet skal være en organisasjon som fremmer aktiv deltakelse og et bredt engasjement blant medlemmer og tillitsvalgte. Utviklingen av organisasjonen må derfor ta utgangspunkt i den enkelte arbeidsplass. ~~Oppgaven til den øvrige delen av organisasjonen må i første rekke være å bidra til at tillitsvalgte og medlemmer settes i stand til å ivareta sine lønns- og arbeidsvilkår.~~ **Fellesforbundet må som organisasjon i første rekke bidra til at medlemmer og tillitsvalgte settes i stand til å ivareta sine lønns og arbeidsvilkår**
2. Landsmøtet erkjenner at den styrken vi trenger for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår springer ut av sterke klubber på arbeidsplassene. For å få nødvendig styrke må de bygges opp som fellesskap som sammen løser oppgavene. Involvering, **demokratiske prosesser** og engasjement fra medlemmene er avgjørende. Derfor er det viktig å ha en bevisst holdning til hvordan vi kan gjøre det lettere for tillitsvalgte og aktive medlemmer å skape engasjement og aktivitet på arbeidsplassene. Alle i forbundet skal sette seg inn i og bidra til at kunnskap om organisering og grunnplansaktivisme blir spredt i organisasjonen.
3. Landsmøtet mener det er viktig hvilke begreper vi bruker – det preger hvordan vi tenker. Derfor understreker landsmøtet at arbeidet med å få flere til å bli medlem av Fellesforbundet, og å øke fagforeningsbevisstheten blant de som allerede er medlem, omtales som organisering
4. Arbeidslivet er i utvikling, bransjer endrer seg, og nye yrker og bransjer oppstår, også innenfor våre organisasjonsområder. Landsmøtet mener forbundet må organisere også disse. **Det gjelder også migrantarbeidere, som enten har flyttet hit, eller som pendler til Norge.** Det legger vi best til rette for ved å lytte til hva de er opptatt av, ta deres behov og problemer på alvor, og være villige til å se på ting med nye øyne og nye måter å gjøre ting på.

Fellesskap og samhold

- 5 Følelsen og opplevelsen av fellesskap er ikke noe som bare kan vedtas, eller beskrives i noen rådgivende dokumenter. Det å ha et fellesskap ~~med andre~~ i Fellesforbundet kommer gjennom aktiv samhandling og felles arbeid. Godt samarbeid på tvers av organisasjonsleddene får man ved å la de ulike leddene i organisasjonen ha reelle muligheter til å påvirke og delta. **Derfor må det være enkelt å finne ut hvilke organisasjonsledd og personer som har ansvar for de ulike oppgavene i forbundet.** I kommende periode ønsker landsmøtet at det blir brukt bredt sammensatte grupper til utviklingsarbeid når det er hensiktsmessig.
- 6 Landsmøtet mener at bedriftsbesøk og store samlende kampanjer er aktiviteter som fremmer samhandling og bygger en felles kultur, og dermed øker forbundets slagkraft og gjennomføringsevne..

Særskilte organiseringsprosjekter

- 7 Landsmøtet mener at målsetningen for vårt arbeid er å få bedriftsklubber som er tufta på felleskap og gode tillitsvalgte. Særskilte organiseringsprosjekter er en god måte å bidra til å bygge opp klubber. Derfor må det settes av tilstrekkelige menneskelige og økonomiske ressurser. Forbundet sentralt må ha hovedansvaret for disse prosjektene. De må settes ut i livet i samarbeid med aktuelle lokale avdelinger, som skal følge opp videre etter at prosjektene er avsluttet. Det overordna suksesskriteriet for slike prosjekter er at det utløser aktivitet ute på arbeidsplassen - blant medlemmer og tillitsvalgte.

Medlemsorganisering

- 8 Hvert år organiserer Fellesforbundet mange nye medlemmer. Samtidig opplever vi at mange medlemmer melder seg ut, eller strykes, slik at netto medlemsvekst blir liten eller bortfaller helt. **Gjennom å være godt synlige på sosiale og andre medier vil potensielle medlemmer ha kunnskap om forbundet før det første fysiske møte finner sted.** Å jobbe systematisk og planmessig med å beholde medlemmer er like viktig som å jobbe for å få nye. Derfor mener landsmøtet at det må etableres et nettverk for de som gjør denne viktige jobben sånn at det kan utveksles erfaringer og bygges kompetanse. Det viktigste med dette arbeidet er å få folk til ha lyst til å fortsette å være med i Fellesforbundet. **Derfor mener landsmøtet at det må avsettes ressurser til denne viktige jobben.** Landsmøtet mener også at det å bygge opp tilhørighet til klubben, avdelingen og forbundet er viktig for at folk skal være medlem lenge. Forbundet må i neste landsmøteperiode jobbe videre med tiltak for å styrke relasjonen folk har til forbundet sitt - både lokalt og sentralt.

Konsernarbeid og bedriftsdemokrati

- 9 Landsmøtet mener at arbeidet med konsernklubber og konsernavtaler blir stadig viktigere. En økende andel av forbundets medlemmer jobber i konsern, og flere avgjørelser i selskapene blir tatt på konsernnivå. Våre tillitsvalgte må være til stede og ha **reell** innflytelse der beslutningene tas. Forbundet må derfor ~~jobbe videre~~ **styrke innsatsen** med å bistå tillitsvalgte som ønsker å etablere samarbeids- og tillitsvalgtordninger i konsernet der de jobber, nasjonalt og på europeisk nivå, gjennom blant annet europeiske samarbeidsutvalg (EWC). Det må gis opplæring til nyvalgte konserntillitsvalgte, og faglig støtte til de som har vært det en stund. **Forbundet skal opprette et nettverk for konserntillitsvalgte, og vurdere saksbehandlingsrutinene for konsernsaker**

Landsmøtet understreker hvor viktig bedriftsdemokratiet er for at vi skal få gode arbeidsplasser der alle har innflytelse og blir hørt. Derfor må klubbene jobbe for å fylle de plassene de har rett til i styrer og utvalg i bedriftene og konsernene. De som velges til slike verv må jobbe tett sammen med de andre tillitsvalgte i bedriften, sånn at informasjon blir bragt videre og man kan være sikker på at det er klubbens syn som kommer fram i styre- og utvalgsarbeidet.

Tillitsvalgtopplæring

- 10 Landsmøtet understreker at tillitsvalgte med integritet og kunnskap om lov- og avtaleverk, forhandlinger, mobilisering og organisering, er en forutsetning for å utvikle de sterke klubbene som trengs for å løfte lønns- og arbeidsforholdene ute på arbeidsplassene. Derfor må forbundet legge til rette for at tillitsvalgte **på alle nivå** skal få et tilbud om opplæring når de trenger det, og **på et tidspunkt** de har mulighet til å delta. Forbundets opplæringstiltak må være gjenstand for kontinuerlig oppdatering og forbedring, både når det gjelder innhold, måten det formidles på, lengde, tidspunkt og hyppighet. **Arbeiderbevegelsens historie er et viktig element i opplæringa.**

Landsmøtet mener psykisk helse er et tema som bør inn i tillitsvalgtopplæringen, dette fordi flere tillitsvalgte i alle organisasjonsledd opplever en belastende hverdag, samt at man i møte med medlemmer i for liten grad har den tilstrekkelige forståelsen for dette temaet.

- 11 Ansatte i forbundets lokalavdelinger har behov for faglig påfyll og oppdatering. Forbundet må fortsette å videreutvikle opplæringen i organisering og mobilisering med særlig vekt på relasjonsbygging og kampanjeliknende organiseringstiltak. Målet er å utvikle klubber som bygger på deltakelse og inkludering av medlemmene. **Fellesforbundets er avhengig av at forbundets avdelinger fungerer i hverdagen, både for ansatte og klubbene. Landsmøtet mener derfor at det må legges til rette for god og forutsigbar opplæring og veiledning som kan tilbys til nye og gamle avdelingsledere ved behov.**

- 12 Landsmøtet ser behovet for å styrke finansieringen av medlems- og tillitsvalgtsoplæringen for å sikre bredt og godt tilbud for tillitsvalgte. **Det er viktig at alle tillitsvalgte gis et likeverdig tilbud uavhengig av bransje og geografisk tilhørighet** Det også behov for **reell** økning i satsene for stipend/tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse på tillitsvalgtsoplæring. Når tillitsvalgte frikjøpes til ulike prosjekt og aktiviteter, bør det inngås avtale om at disse beholder lønn hos arbeidsgiver og at bedriften sender lønnsrefusjonskrav

- 13 Mange tillitsvalgte har ikke norsk som førstespråk, men snakker godt engelsk. Derfor vil forbundet tilby tillitsvalgtopplæring også på engelsk. **Språk er viktig for integrering. Fellesforbundet vil jobbe for at migrantarbeidere skal få tilbud om norskopplæring. Forbundet vil prøve å utvikle et sånt tilbud i samarbeid med AOF og offentlige myndigheter.**

- 14 Noen tillitsvalgte har av ulike grunner problemer med å delta på fysiske kurs. For at også disse skal få et skoleringsstilbud, skal forbundet fortløpende vurdere utvikling av nye digitale kurs og vedlikeholde det som allerede tilbys. Det må tas hensyn til at de tillitsvalgte kommer fra bedrifter med ulike tariffavtaler og hovedavtaler.

Hjelpemidler for tillitsvalgte

- 15 Landsmøtet ønsker at de tillitsvalgtes hverdag skal være så enkel som mulig. Derfor skal forbundet jobbe videre med å lage gode maler på protokoller og lignende. **Det må også tilbys løsninger som gjør det enkelt for avdelinger og klubber å kommunisere effektivt digitalt og på trykk, og gjøre bruk av forbundets visuelle profil.** Disse verktøyene må publiseres på et sted som er lett tilgjengelig for klubber og avdelinger. **Fellesforbundet skal kjøpe inn varer og tjenester primært fra bedrifter som er bundet av en tariffavtale med et LO-forbund.**

Ungdom

- 16 Landsmøtet fremhever at ungdomsarbeid er viktig for organisasjonens fremtid. . Ikke bare er det viktig for forbundet å få medlemmer under 30, det er nødvendig for at vi skal få nye tillitsvalgte. **Formålet med ungdomsarbeidet er ikke bare å øke organisasjonsgraden blant unge, det er også å sette dem i stand til å påvirke egen arbeidshverdag, utføre praktisk fagforeningsarbeid og ta på seg tillitsverv.** Ungdomsarbeidet gjør deltakelse i klubber og avdelinger enklere for denne gruppen. Ungdomsarbeidet omfatter praktisk fagforeningsarbeid, støtte til streiker, aktivitet på arbeidsplasser, og deltakelse i viktige hendelser Landsmøtet oppfordrer unge medlemmer til å ta verv i klubb og avdeling. **Å frikjøpe ungdomsledere er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk.**
- 17 Skolebesøk er avgjørende for tidlig informasjon og medlemskap blant de som utdanner seg innenfor forbundets yrker. Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjonen i kommende periode. Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. Å frikjøpe ungdomsledere for skolebesøk og annet er en positiv praksis flere avdelinger bør ta i bruk.
- Forbundets avdelinger har ansvaret for at det drives et aktivt arbeid mot lærlinger og unge arbeidere i sitt område. Skolebesøk er avgjørende for tidlig informasjon og medlemskap blant de som utdanner seg innenfor forbundets yrker. Fellesforbundet vil styrke skoleinformasjonen i kommende periode blant annet gjennom å gi avdelingene og ungdomssekretærene nødvendige verktøy for vellykket gjennomføring av skolebesøk. For å formidle kunnskap om fagbevegelsen på en engasjerende og lærerik måte er det viktig å kjenne til ulike pedagogiske virkemidler. Derfor må forbundet sentralt bistå med opplæring av de som skal gjennomføre skolebesøk og opprette en ressursbank med materiell, maler og forslag til undervisningsopplegg.**
- 18 Samarbeid og god kommunikasjon mellom forbund, avdelinger og ungdomssekretærer er viktig for kunnskapsdeling **De regionale ungdomssekretærene har som oppgave å arbeide med og blant forbundets unge medlemmer. Landsmøtet vil understreke viktigheten av et godt samarbeid mellom ungdomssekretæren og avdelingene i planlegging og gjennomføring av avdelingenes ungdomsarbeid.**

Mangfold – Likestilling – Likeverd

- 19 Fellesforbundet organiserer de mest mannsdominerte arbeidsplassene i Norge, men også de mest mangfoldige arbeidsplassene. Her jobber det folk fra hele verden, med ulike bakgrunner og behov.
- 20 Landsmøtet understreker verdien av å fremheve likheter og anerkjenne forskjeller som en styrke for å bygge fellesskap. Derfor er det viktig at Fellesforbundet har et aktivt arbeid med mangfold og likestilling. Blant annet er kvinnenettverk et viktig bidrag i dette arbeidet, og vil øke kvinners representasjon i klubbstyrene og bidra til politisk innflytelse. Derfor er det spesielt viktig å legge til rette for at så mange som mulig får delta på kvinnenettverksamlingene. ***Landsmøte mener at arbeidet med lokale kvinnenettverk i mannsdominerte bransjer må fortsette i kommende periode og er positiv til lokale tiltak.***
- 21 Fellesforbundet skal bekjempe diskriminering og trakassering **og rasisme**, og det inkluderer å anerkjenne viktigheten av mangfold og likestilling i forbundets **administrasjon, lokalavdelinger** og besluttsende organer. Dette innebærer å sikre at beslutningstakere i Fellesforbundet reflekterer mangfoldet av perspektiver og erfaringer i **medlemsmassen**. Slik styrker vi vår evne til å representere og ivareta behovene og interessene til en bredere befolkning

For å sikre representasjon, skal Fellesforbundet fortsette å være del i, ta eierskap til, og bidra til å forme prosjektet «Rik på Mangfold» i regi av LO og Norsk Folkehjelp, så lenge prosjektet fungerer etter intensjonen. Avdelingene våre skal få tilbud om å ta del i prosjektene.

De seinere årene har andelen migrantarbeidere i Norge økt. Det er viktig at denne gruppen blir organisert i Fellesforbundet og deltar aktivt i organisasjonen. Dette krever informasjon, skoloring og representasjon

Etiske retningslinjer og kulturendring

- 22 Fellesforbundet prioriterer et trygt og inkluderende miljø for medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Opplæring og bevisstgjøring av tillitsvalgte er avgjørende. Etiske retningslinjer, kursrutiner, varslingsprosedyrer og «Mitt varsel»-portalen styrker kampen mot trakassering, diskriminering og fremmer likestilling. Dette skaper trygge og inkluderende arrangementer, og bidrar til en positiv kulturendring i hele organisasjonen.

Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for «Organisasjon og rekruttering».

6.1.1 Avdelingene

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.1.2 Avdelingsstruktur og organisasjonsrett

Følgende forslag opprettholdt:

B-6752 - Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Punkt 6.1.2

Gjenreiser forslag B-6023 og B-6039

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

6.1.3 LOs forbundsstruktur

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.2.1 Organisering

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.2.2 Annet om organisasjonsbygging og rekruttering

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.3.1 LOfavør medlemsfordeler

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.3.2 Kollektive forsikringer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.3.3 Utdanningsfond

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.4.1 Medlems- og tillitsvalgtopplæring

Følgende hadde ordet:

Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

Som fremmet følgende forslag:

B-6739 - Delegat 076 Esben Strøm, Fellesforbundet avdeling 10

B-6071 Norskopplær

Ønsker å opprettholde B-6071 . begrunnelse: Intensjonen enda ikke tilstrekkelig ivaretatt.

Følgende hadde ordet:

Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Som fremmet følgende forslag:

B-6756 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Opprettholder B-6038

Opprettholder

Følgende forslag opprettholdt:

B-6748 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

B-6038

Opprettholder B-6038. Forslag ikke behandlet

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6739.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6756

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6748

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.4.2: Finansiering og bruk av kursmidler

Følgende forslag opprettholdt:

**B-6751 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn
Bussarbeiderforening**

B-6060

Opprettholder B-6060

Dirigenten gikk til avstemning

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall.

6.4.3 Forsikring

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.4.4 psykisk helse og kollegaveiledning

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.4.5 Varsling, diskriminering og trakassering

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.1 Kompensasjon for deltakelse valgte organer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.2 Godtgjøring

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.3 Organisasjonsgjennomgang

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.4 Ungdomsarbeid

Dissens - flertall og mindretall i redaksjonskomiteen

Dirigenten foreslår skriftlig avstemning.

Avstemning ungdomsarbeid - prøveordning frikjøp leder DSU

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt

6.5.5 Forbundsledelsens og administrasjonens roller

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.6 Tariff-/bransjeråd

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.7 Retningslinjer for målevirksomheten

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.5.8 Kvinnenettverk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.6.1 Profilerings og markedsføring

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.6.2 Informasjon

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.6.3 Nettbasert oversikt - bedrifter med tariffavtale

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.6.4 Kommunikasjon med tillitsvalgte og medlemmer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.1 Fellesforbundets regionskontor

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.2 Medlemssystem

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.3 Saksbehandling av avtaleforhold

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.4 Saksbehandling generelt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.5 Oversettelser

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.6 Sluttpakker

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.7 Personvernombud

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

6.7.8 Annet om administrative forhold

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0010 Organisering, læring og deltakelse

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Dirigenten konstaterte at behandlingen for organisasjon og rekruttering er avsluttet. og foreslo 10 minutters pause.

Landsmøtet tilsluttet seg dette.

Innstilling - Redaksjonskomité for næringspolitikk

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten behandlet følgende permisjonssøknader:

Delegat 373 Rolf Flåteplass Moe, Fellesforbundet avdeling 12: fra: 25. Oktober kl. 09:15 til 10:00

Delegat 469 Bjørn Sverre Steffensen, Representantskapet: fra: 25. Oktober kl. 13:40 til 15:30

Delegat 265 Tuva Nordraak, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall: fra: 25. Oktober kl. 09:41 til. 12:00

Vedtak: Innvilget

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Kine Asper Vistnes som la frem redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til Ståle Knoff Johansen som la frem dissens på vegne av mindretallet.

Dirigenten ga ordet til Atle K. Tranøy som la frem dissens på vegne av flertallet.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for næringspolitikk

Redaksjonskomiteen for næringspolitikk har bestått av følgende:

402	Kine Asper Vistnes	Forbundsledelsen - Leder	Avd 1/Oslo/Industri
446	Tore Østensvig	Representantskapet	Avd 436/Viken/Trefored.
452	Kai Johansen	Representantskapet	Avd 6/Viken/Industri
426	Atle K. Tranøy	Forbundsstyret	Avd 118/Vestland/Industri
438	Adrian Lindgren	Forbundsstyret	Avd 747/Vestland/Byggfag
91	Boye Ullmann	Delegat	Avd 600/Oslo/Industri

161	Tom Egil Flata	Delegat	Avd 39/Vestf/Telemark/Industri
204	Jørn Inge Hestnes	Delegat	Avd 31/Møre og Romsdal/Industri
211	Christina Sætre Nygård	Delegat	Avd 65/Møre og Romsdal/Grafisk
232	Cicilie Dahl Løkås	Delegat	Avd 143/Nordland/Hotell &R.
273	Dag Rune Linna	Delegat	Avd 650/Innlandet/Forsvar Verk
327	Richard Storevik	Delegat	Avd 5/Vestland/Industri
370	Ståle Knoff Johansen	Delegat	Avd 108/Trøndelag/Industri
482	Odd Magne Skogland Sjursen	Delegat	Avd 57/Rogaland/Industri

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat	Beh. under	Avs.
B-6093	006 - Lund Terje, Avd.57	7.9	--
B-6160	191 - Vehusheia Ove, Avd.3	I-0013	3F
B-6161	146 - Hansen Leif Petter Edvardsønn, Avd.74	I-0012	7
B-6162	323 - Sivertsen Camilla, Avd.5	7.8.3	--
B-6163	064 - Solvang Geir Arild, Avd.1	I-0013	8
B-6164	063 - Wiker David, Avd.1	I-0011	28
B-6165	002 - Rosland Tore, Avd.730	I-0013	3F
B-6166	017 - Andersen Oddgeir, Avd.57	I-0011	28
B-6167	413 - Schei Vidar, Avd.2	Behandles i hefte 8	--
B-6168	413 - Schei Vidar, Avd.2	I-0011	33
B-6169	413 - Schei Vidar, Avd.2	I-0011	14M
B-6170	379 - Samuelsen Svein Åge, Avd.16	I-0012	13
B-6171	379 - Samuelsen Svein Åge, Avd.16	Behandles i hefte 9	--
B-6172	379 - Samuelsen Svein Åge, Avd.16	Behandles i hefte 9	--
B-6173	379 - Samuelsen Svein Åge, Avd.16	I-0011	14M
B-6174	480 - Fredriksen Elise Sofie, Avd.266	I-0011	30
B-6175	311 - Rafdal Rune, Avd.118	7.9	--
B-6176	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0011	33
B-6177	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0011	10b
B-6178	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0011	7

B-6179	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0012	11
B-6180	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0012	12
B-6181	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0012	14
B-6182	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0012	25
B-6183	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0013	4
B-6184	427 - Svensson Eirik, Avd.11	I-0012	4
B-6185	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0013	8
B-6186	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0013	10
B-6187	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0013	18
B-6188	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0013	22
B-6189	427 - Svensson Eirik, Avd.11	I-0012	6
B-6190	427 - Svensson Eirik, Avd.11	I-0012	4
B-6191	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0013	3F
B-6192	476 - Myrvoll Sigurd, Avd.53	I-0011	20
B-6193	476 - Myrvoll Sigurd, Avd.53	I-0013	4,6..
B-6194	476 - Myrvoll Sigurd, Avd.53	I-0012	9
B-6195	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0013	3F
B-6197	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	I-0013	3F
B-6198	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0013	22
B-6199	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0011	33
B-6200	452 - Johansen Kai, Avd.6	I-0011	7
B-6201	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	I-0013	22
B-6204	452 - Johansen Kai, Avd.6	I-0011	43
B-6205	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0011	23
B-6206	466 - Kormeseth Bjørn Martin G, Avd.19	7.8.3	--
B-6207	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	I-0011	33
B-6208	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0013	3F
B-6209	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0011	33
B-6210	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0011	25
B-6211	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0011	27
B-6212	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0011	29

B-6213	235 - Tustervatn Mathias, Avd.143	7.8.3	--
B-6214	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0011	33
B-6215	003 - Bakken Morten, Avd.730	I-0013	3F
B-6216	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0012	14
B-6217	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	I-0011	17
B-6218	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0013	6a
B-6219	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0013	1,3..
B-6220	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0011	33
B-6221	037 - Hermansson Jens, Avd.25	I-0011	33
B-6222	443 - Holm Gunnar, Avd.185	I-0011	2
B-6223	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	3F
B-6224	091 - Ullmann Boye, Avd.600	I-0013	8, ...
B-6225	091 - Ullmann Boye, Avd.600	I-0011	14M
B-6226	235 - Tustervatn Mathias, Avd.143	I-0011	26
B-6227	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0013	22
B-6228	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0011	33
B-6230	421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret	I-0011	33
B-6231	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0013	3F
B-6232	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	6a
B-6233	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	22
B-6234	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0013	6a
B-6235	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0011	14M
B-6236	018 - Ness Jostein Rafsvik, Avd.57	I-0011	41
B-6237	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0011	14M
B-6238	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0011	14M
B-6239	036 - Molde Kjell Anders, Avd.25	I-0011	33
B-6240	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0013	22
B-6241	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0011	14M
B-6242	225 - Nygård Jon Arne, Avd.143	I-0011	42
B-6243	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0011	14M
B-6244	090 - Vellesen Petter, Avd.600	I-0013	39

B-6245	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0013	10
B-6246	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0011	2
B-6247	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	7.9	--
B-6248	316 - Ripe Asgeir, Avd.36	7.8.1	--
B-6249	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0013	33
B-6250	366 - Sæterbø Vidar, Avd.16	I-0011	10
B-6251	225 - Nygård Jon Arne, Avd.143	I-0011	30
B-6252	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0011	33
B-6253	225 - Nygård Jon Arne, Avd.143	I-0011	37
B-6254	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0013	3F
B-6255	003 - Bakken Morten, Avd.730	I-0011	30
B-6256	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	I-0012	7
B-6257	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0013	6a
B-6258	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	I-0012	21
B-6259	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0011	14M
B-6260	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0013	22
B-6261	112 - Johansen Anette, Avd.2	I-0013	22
B-6262	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0011	14M
B-6263	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	I-0013	3F
B-6264	226 - Nilsen Camilla Johnsdatter, Avd.143	I-0011	2
B-6265	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0011	14M
B-6266	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0011	14M
B-6267	238 - Krogstad Mikkel, Avd.53	I-0011	14F
B-6268	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0011	14M
B-6269	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0011	28
B-6270	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0011	14M
B-6271	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0011	23
B-6272	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0011	33
B-6273	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	2
B-6274	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	4
B-6275	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	8

B-6276	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	10a
B-6277	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	16F
B-6278	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	3F
B-6279	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	23
B-6280	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0013	3F
B-6281	007 - Arnø Ernst Dahl, Avd.57	I-0011	28
B-6282	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0011	33
B-6283	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	3F
B-6284	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	4
B-6285	037 - Hermansson Jens, Avd.25	I-0013	3F
B-6286	036 - Molde Kjell Anders, Avd.25	I-0013	3F
B-6287	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	6
B-6288	316 - Ripe Asgeir, Avd.36	I-0012	4
B-6289	209 - Røyemo Sivert, Avd.65	I-0013	8
B-6290	329 - Våge Matias, Avd.747	7.8.3	--
B-6291	014 - Myklebust Roger, Avd.176	I-0013	2
B-6292	014 - Myklebust Roger, Avd.176	I-0013	18
B-6293	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0013	3F
B-6294	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	9
B-6295	037 - Hermansson Jens, Avd.25	I-0013	3F
B-6296	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	3F
B-6297	231 - Sletvold Ann Kristin, Avd.143	7.8.3	--
B-6298	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	16F
B-6299	340 - Sæverås Roy Cato Totland, Avd.5	7.9	--
B-6300	037 - Hermansson Jens, Avd.25	I-0013	22
B-6301	427 - Svensson Eirik, Avd.11	I-0012	
B-6302	099 - Nygren Jon Jarrett, Avd.2	I-0013	10b
B-6303	037 - Hermansson Jens, Avd.25	I-0011	14M
B-6305	482 - Sjursen Skogland Odd Magne, Avd.57	Behandles i hefte 8	--
B-6306	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	Behandles i hefte 9	--
B-6307	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0013	21

B-6308	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	I-0011	30
B-6309	124 - Ånnestad Ida, Avd.6	I-0011	43
B-6310	411 - Lindøe Oskar Engedal, Avd.1	I-0012	13
B-6311	209 - Røymo Sivert, Avd.65	I-0011	39
B-6312	101 - Bukholm Lars Kristian, Avd.436	I-0011	26
B-6313	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0011	29
B-6314	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	I-0011	14M
B-6315	446 - Østensvig Tore, Avd.436	I-0011	26
B-6316	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0013	6a
B-6317	340 - Roy Cato Sæverås, Avd. 5	I-0012	17
B-6318	203 - Johansen Sigmund, Avd.65	I-0011	14F
B-6319	020 - Ægisdottir Torunn Huld, Avd.57	I-0011	22
B-6320	083 - Degirmenci Ali, Avd.10	Behandles i hefte 8	--
B-6321	022 - Penev Remy, Avd.57	I-0013	2
B-6322	422 - Høiland Steffen, Avd.57	I-0013	8
B-6323	289 - Moldung Johannes, Avd.11	I-0011	21
B-6324	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0013	3F
B-6325	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0013	22
B-6326	140 - Bergh Caroline, Avd.74	I-0013	22
B-6327	329 - Våge Matias, Avd.747	I-0011	37
B-6328	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0012	20
B-6329	141 - Vangen Frantz Johannes, Avd.74	I-0011	21
B-6331	022 - Penev Remy, Avd.57	I-0013	2
B-6332	003 - Bakken Morten, Avd.730	7.8.3	--
B-6335	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0011	29
B-6336	209 - Røymo Sivert, Avd.65	7.9	--
B-6337	225 - Nygård Jon Arne, Avd.143	7.9	--
B-6338	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0011	14M
B-6339	304 - Takle Ørjan, Avd.11	Behandles i hefte 9	--
B-6340	124 - Ånnestad Ida, Avd.6	I-0011	14F
B-6463	446 Tore Østensvig, Representantskapet	I-0011	26

I-3003	Representantskapets innstilling	7.1	
I-3005	Representantskapets innstilling	7.1.1	
I-3011	Representantskapets innstilling	7.1.2	
I-3014	Representantskapets innstilling	7.1.3	
I-3020	Representantskapets innstilling	7.2.1	
I-3026	Representantskapets innstilling	7.2.2	
I-3035	Representantskapets innstilling	7.3.1	
I-3044	Representantskapets innstilling	7.3.2	
I-3047	Representantskapets innstilling	7.3.3	
I-3111	Representantskapets innstilling	7.4	
I-3125	Representantskapets innstilling	7.5.1	
I-3127	Representantskapets innstilling	7.6.1	
I-3129	Representantskapets innstilling	7.6.2	
I-3135	Representantskapets innstilling	7.7.1	
I-3148	Representantskapets innstilling	7.7.2	
I-3154	Representantskapets innstilling	7.7.3	
I-3164	Representantskapets innstilling	7.8.1	
I-3173	Representantskapets innstilling	7.8.2	
I-3187	Representantskapets innstilling	7.8.3	

Om avsnittsnummerering: Avsnittsnummer med F bak er flertallets innstilling, og M er mindretallets innstilling

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelser om:

- Verdiskaping under nye betingelser (I-0011)
- En helhetlig samferdsels- og transportpolitikk for bærekraftig verdiskaping (I-0012)
- Strøm – en strategisk ressurs (I-0013)

Redaksjonskomiteens forslag til endringer i prinsippprogrammet er tatt opp under redaksjonskomiteens innstillinger til forslag som komiteen har hatt til behandling.

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig.

Evt.:

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig med xxx unntak. Mindretallets innstilling er tatt opp under de angjeldende punkter.

7 Næringspolitikk

7.1 Generelle rammevilkår

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3003 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.1.1 Den generelle økonomiske politikken

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3005 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget tiltres og prinsippprogrammet kapitel 2. avsnitt 18 endres til: (ny tekst understreket og kursiv)

Rettferdig fordeling av samfunnets goder er en kontinuerlig kamp. I Norge er jevnt over godene godt fordelt. Likevel har forskjellene økt de seinere åra. Noen har økt sine inntekter og formuer radikalt, mens andre grupper har blitt hengende etter. Inntektsforskjeller gjør også at enkelte lettere kan skaffe seg goder, som f.eks. kjøp av helsetjenester. Økende inntektsforskjeller er derfor ikke bare en trussel mot rettferdig fordeling, men mot hele velferdssamfunnet. Det er en stor utfordring å

redusere forskjellene i samfunnet, men for Fellesforbundet er det et mål å redusere disse forskjellene.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.1.2 Industrisatsing/aktiv næringspolitikk

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3011 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet kapittel 3.7 - Hva slags næringsliv vil vi ha? og LOs handlingsprogram kapittel 3.8 - En aktiv næringspolitikk.

Intensjonen i forslaget for romindustri tiltres og anses dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.1.3 Omstilling/utflagging

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3014 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.2 Statlig eierskap og statlige investeringsfond

7.2.1 Statlig eierskap

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3020 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget om å beholde statens eierandel i strategiske selskaper tiltres.
Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.2.2 Statlige investeringsfond

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3026 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.3 Energi og klimapolitikk

7.3.1 Det grønne skiftet

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften

I-3035 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i den delen av forslaget fra avd. 37 som omhandler forskning også på andre nullutslippsalternativer for buss tiltres, øvrige deler av forslaget tiltres ikke.
Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.3.2 Elektrifisering av olje- og gassvirksomheten

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3044 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget frå avd. 108 som er dekt av tilrådingane til kraftutvalet tiltres.
Dei andre forslaga tiltres ikkje.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.3.3 Næringspolitiske virkninger av olje- og gassvirksomhet

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3047 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 108, og den delen av forslaget fra avd. 57 som omhandler å jobbe for å gjenoppta all letevirsomhet på norsk sokkel, bidra til å sette i gang den 26. konsesjonsrunden, og jobbe mot opprettelsen av petroleumsfrie soner tiltres.

Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.4 Strøm – En strategisk ressurs

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3111 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Representantskapet tiltrer anbefalingene fra «Kraftutvalget» som gis i rapporten «Strøm – en strategisk ressurs» og instiller på at landsmøtet vedtar en uttalelse om kraftpolitikk.

I tråd med «Kraftutvalgets» anbefaling foreslår representantskapet følgende endringer i Fellesforbundets prinsippprogram (*ny tekst i kursiv og understreket, tekst som utgår er gjennomstreknet*):

Avsnitt 16:

For å opprettholde et konkurransedyktig næringsliv er fornyelse og omstilling nødvendig. Kompetansen i bedriftene må stadig utvides og forskning og utvikling må få høy prioritet. Graden av videreføring av våre ressurser må økes. Norge vil være en stor energinasjon både med bakgrunn i våre vind- og vannkraftressurser, men også fordi vi vil ha olje- og gassressurser mesteparten av det 21. århundre. Utfordringen blir å sørge for at energien gir utvikling for næringslivet i Norge, samtidig som ressursene gir oss valutainntekter og bidrar til forbedring av det globale klima.

Avsnitt 88:

I arbeidet med miljø- og energipolitikk legger Fellesforbundet følgende prinsipper og retningslinjer til grunn: (siste kulepunkt endres slik)

- At langsiktig tilgang på kraft sikrer en pris som gir næringslivet forutsigbarhet og et konkurransefortrinn. ~~til konkurransedyktige priser er nødvendig for å sikre næringslivets utvikling.~~

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.5 Regionalpolitikk og handel EU/EØS

7.5.1 Tilknytning EU/EØS

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3125 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Det vises til den pågående offentlige utredningen, og tas nå ikke stilling til forslagene om at Fellesforbundet skal endre sitt syn på Norges tilknytning til EU/EØS.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.6 Andre forslag om næringspolitikken

7.6.1 Lov om god handelsskikk

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3127 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget tiltres og anses dekket gjennom forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.6.2 Distriktpolitikk

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3129 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.7 Bransjespesifikke næringspolitiske spørsmål

7.7.1 Samferdsel og bompenger

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3135 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene om fjerning av bompenger tiltres ikke.
Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.7.2 Forsvar og forsvarsindustri

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3148 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget om å øke forsvarsbudsjettets andel til minimum 2,5 prosent av BNP tiltres ikke.
Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.7.3 Byggfag

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3154 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.8 Skatte- og avgiftspolitikken

7.8.1 Inntektsfradrag for fagforeningskontingent

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6248 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Forslaget seier at skattefrådraget på kontigenten skal styrkes i kommende periode og at skattefradraget kun skal gjelde for medlemmer i forening med instillingsrett. Første del tiltres, men siste setning vill altså ikkje representantskapet instille på. Det er med undring vi les ein slik uttalelse, burde ikkje vi arbeide for våre rettigheter og fordeler i stede for å legge til rette for at useriøse gule og «enkeltmanns» foreninger/forbund skal ha lik rett til skattefradrag på sin i «kontogent??». Ser vi i Hefte 9 som vi skal debatere seinere har samme representantskap ei innstilling I-5103 instilt på følgende: Intensjonen i forslagene om å styrke tariffavtalenes status og gjennomgang av tariffavtale- og tilitsvalgtbegrepet i lovverket, tiltres. Representantskapet støtter seg på ein landsmøte uttalelse frå 2019 der det står: «Landsmøte mener at fagforeninger med innstillingsrett må få en styrket posisjon i arbeidsmiljøloven. Fellersforbundets erfaring er at det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand bidrar til å undergrave det organiserte arbeidsliv.» Heilt på linje med det vi meiner og har formidlet i forslaget vi no gjennomreiser. Eit kompromiss kan verre å differensiere skattefradraget der vi seriøse får 100% frådrag, medan die uten instillingsrett berøre får 50%. Vi må arbeide på fleire fronter for å demme opp mot det uorganiserte arbeidslivet. Derfor vil vi gjennomreise forslag F-3160

F-3160 Avd. 036 – Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Kontingent fradrag:

Fellesforbundet skal i kommende landsmøteperiode arbeide for ei styrking av skattefradraget på medlemskontigenten. Skattefrådraget skal kunn gjelde for medlemmer i forening med instillingsrett.

I-3164 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene for fullt skattefradrag for fagforeningskontingenten tiltres og anses dekket i prinsippprogrammet kapitel 3.10 avsnitt 103.

Forslagene om at fullt skattefradrag skal være forbeholdt fagforeninger med innstillingsrett tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag **B-6248**, om at fullt skattefradrag skal være forbeholdt fagforeninger med innstillingsrett tiltres ikke.

7.8.2 Inntektsfradrag for arbeidsreiser

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-3173 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonene i forslagene om å fjerne skatt på diett og å få fradrag for alle reelle reisekostnader, tiltres og anses dekket av prinsippprogrammets kapittel 3.10 avsnitt 103.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

7.8.3 Andre forslag om skatte- og avgiftspolitikken

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6162 - Delegat 323 Camilla Sivertsen, Fellesforbundet avdeling 5

Jeg fremmer et forslag om at Fellesforbundet skal jobbe for innføre momsfristak på gjenbruk innen tekstilbransjen. Dette vil stimulere til økt gjenbruk blant forbrukerne og er et konkret tiltak innen det grønne skiftet. I 2022 ble 106 tonn tekstiler omsatt i det norske markedet. Det vil si 19,3 kg pr innbygger. Av dette ble 51 00 tonn brent/destruert. Idag betales det 25 prosent moms på kjøp og salg av brukte klær, selv om det var betalt moms på klærene første gang. I en sirkulær økonomi tar vi godt vare på produktene vi produserer og materialene de består av, slik at vi kan bruke dem igjen og igjen – i stedet for å hente ut stadig mer ressurser fra naturen. Dette er viktige grep for å ta vare på naturen og sikre en mer bevissthet rundt gjenbruk og sirkulær økonomi.

B-6206 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Det oppleves en ny utfordring i særlig små og mellomstore bedrifter. Denne utfordringen rammer arbeidstakere og teknologisk utvikling i bedrifter. Utfordringen er skatt på arbeidende kapital. Virksomheter må ta ut utbytte eller budsjettere for dette i bedriften for å betale denne skatten uavhengig av potensielt resultat. Resultatet av dette er ofte at muligheten for investering i nytt og mer moderne produksjonsutstyr og maskiner blir hemmet. Samtidig blir bedriftenes evne til å inngå gode lokale lønnsavtaler med klubbene svekket. Fellesforbundet må arbeide for at Regjeringen må se nærmere på denne skatten, da denne skatten kan ramme skjevt.

B-6213 - Delegat 235 Mathias Tustervatn, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Vi må støtte NHO og LOs innsats for å fjerne den økte arbeidsgiveravgiften for lønn over 750 000kr. Dette er viktig for å avlaste bedriftene som allerede har lidd under økte kostnader og for å styrke økonomisk stabilitet og arbeidsplasser.

B-6290 - Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Grunnrenteskatt på havbruk sånn som den står i dag blir feil. Fellesforbundet bør jobbe for at denne skatten som nå sender nesten halvparten av inntektene inn til staten, bør gi en mye større andel tilbake til kystkommunene. Samtidig så bør skatten formes på en måte som i større grad sikrer at havbruksnæringen blir mer fremtidsrettet. Så ønske mitt er at Fellesforbundet skal jobbe for å endre lakseskatten til at minst 70% skal tilbake til kystkommunene, samt at fradraget som i dag er på investeringer på hav, bør også gjelde på land dersom det er bærekraftige investeringer. Denne skatten bør også gå på faktisk pris på laks, og ikke etter normprisråd.

B-6297 - Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Det bør innføres en turistskatt i Norge. Mange kommuner og fylker har stor slitasje på natur, veier, forsøpling osv.. Dette kan medføre store utgifter. Derfor bør FF jobbe for å få innført en turistskatt.

B-6332 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Grunnrenteskatt på havbruk. Fellesforbundet bør jobbe for at denne skatten som nå sender nesten halvparten av inntektene inn til staten, bør gi en mye større andel tilbake til kystkommunene. Samtidig så bør skatten formes på en måte som i større grad sikrer at havbruksnæringen blir mer fremtidsrettet. Så ønske mitt er at Fellesforbundet skal jobbe for å endre lakseskatten til at minst 70% skal tilbake til kystkommunene, samt at fradraget som i dag er på investeringer på hav, bør også gjelde på land dersom det er bærekraftige investeringer. Denne skatten bør også gå på faktisk pris på laks, og ikke etter normprisråd.

I-3187 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslag om skatt på bompengerefusjon tiltres og anses dekket av prinsippprogrammets kapitel 3.10 avsnitt 103.

Intensjonen i forslag om grunnrenteskatt og forslag om å tette skattehull for skatteflyktninger tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslagene **B-6162, B-6206, B-6213, B-6290, B-6297 og B-6332** oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet om skatt.

7.9 Andre forslag/ endringer til prinsippprogrammet

B-6093 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke: Vi står også overfor nye utfordringer. Den største er uten tvil klimaendringene. Uten at de menneskeskapte klimagassutslippene reduseres kraftig hjelper det lite å ta tak i de andre

utfordringene. Begrunnelse: Dette er veldig dystert, Me kan ikke ha et prinsippprogram om at de ikke hjelper å ta tak i ting.

B-6175 - Delegat 311 Rune Rafdal, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Fellesforbundet må ta eit insjativ til èin møtearena med aktuelle politikarar og departement for å sikra intensjonene bak oljeskattepakken som vart vedtatt i 2022. Grunngeving. Viktige grunngevinga for oljeskattepakken, var sysselsetjing i samband med gradvis overgang til èin marknad innan grøn industri. Vist ikje ein slik møtearena blir etablert er det stor fare for at intensjonane om overgang til ny industri misslukast

B-6247 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Alle naturressurser skal være underlagt nasjonal politisk kontroll og eierskap.

B-6299 - Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

I dag skryter vi i Norge om fjordene, havet og fisken vår, men vi har siden 2 verdenskrig lukket øynene når det gjeldt alle skipsvrakene i havet vårt. Det ligger flere ton med kjemisk avfall fra krigen som sennepsgass, tabun, kvikksølv og mulig uran. Et eksempel på dette er U-864 som ligger utenfor Fedje på Vestlandet, den har 67 ton med kvikksølv i lasten å på lastelistene står det at den kan ha Uran i lasten. Den aleine har nok kvikksølv til å lage èin global forgiftning av livet i havet. Skal me i Fellesforbundet sitte på baken og vente på den kommende krisen, NEI DET SKAL VI IKKE!!! Vi må stå fram som di forbildene vi er å lage èin trygg og bærekraftig politikk så vi får opp giften. Det er vi som har kompetansen, det er vi som har kunnskapen og det er vi som skal bygge landet. Rydd opp havet no.

B-6336 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Byggene i dag er strømeffektive men alt for tette. Det er ikke sunt. Vi må finne en annen måte å ha effektive hus uten at det går utover vår egen helse.

B-6337 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Avsnitt 9 etter punktum i første kulepunkt bør det stå. Områder som er best egnet til fiskeri og matproduksjon må avsettes til det.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forlaget **B-6093** tiltres og prinsippprogrammet kapitel 2. avsnitt 6 endres til:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med **dobbel gjennomstrekning**

Vi står også overfor nye utfordringer. Den største er uten tvil klimaendringene. ~~Uten at de menneskeskapte klimagassutslippene reduseres kraftig hjelper det lite å ta tak i de andre utfordringene.~~ **De menneskeskapte klimagassutslippene må reduseres kraftig.** Teknologien endrer seg raskt, økonomien globaliseres, kapitalmakt sentraliseres og konsentreres, kravene til kompetanse øker, bedriftsstrukturene forandres, kravene for å bevare miljøet blir strengere og tempoet i arbeidslivet øker. Det stilles større krav til individuelle løsninger tilpasset den enkeltes behov. Dette er utfordringer våre medlemmer møter både i arbeid og fritid. Fagbevegelsen må finne svar på dem.

Forslag fra **B-6175** oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet om oljeskattepakka.

Intensjonen i forslaget fra **B-6247** tiltres og anses dekket i prinsippprogrammets avsnitt 78.

Forslag fra **B-6299** oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet om miljøforurensning.

Forslag fra **B-6336** oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet om bomiljø

Intensjonen i **B-6337** tiltres og anses dekket i avsnitt "Framtidsrettet og klimavennlig produksjon"

Uttalelse "Verdiskaping under nye betingelser" (I-0011)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

Avsnitt 14M og 15M

B-6270 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 1 – Strykes og erstattes i sin helhet Norge er blant landene med høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan arbeiderbevegelsen har kjempet fram en velferdsstat, gjennom en sterk fagbevegelse med kollektive forhandlinger og krav om politiske reformer. Likevel har de økonomiske forskjellene de siste tiårene økt urovekkende, der de rike har blitt rikere, samtidig som vi har fått et fattigdomsproblem i Norge. SSB har definert at ca 10%, eller mer enn 500 000, i Norge hadde lavinntekt i 2022. De siste årene har vi opplevd en strømpriskrise i Norge, som truer industri, arbeidsplasser og husholdninger. Høye strømpriser har ført til rekordhøy inflasjon på bl.a. matvarer. Samtidig rammes folk av rentehevinger. LO har gått mot rentehevinger, da renta har ingen innvirkning på for eksempel høye strømpriser. I dagens situasjon trenger vi mer politisk styring og kontroll over markedet. Norge har både økonomi og ressurser til å bygge landet, med industri og velferd, etter gode sosialdemokratiske tradisjoner til det beste for vanlige folk. Dette vil Fellesforbundet jobbe for.

Avsnitt 2

B-6222 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Grønt skifte Endringsforslag 2.

Menneskeskapte utslipp gir klimaendringer, som er en av våre fremste utfordringer. Fellesforbundet slutter opp om klimaavtalen inngått i Paris 2015, som innebærer at alle land forplikter seg til å kutte utslippene for å hindre global oppvarming. Vår plan for å bidra til det, er kutt i klimagassutslippene med 55% innen 2030. Landsmøtet krever at de mest virkningsfulle klimatiltakene gjennomføres først.

Begrunnelse: Siste setning etter komma fjernes da en forsøksvis beskrivelse av hvor man skal kutte utslipp først kan vanskelig bli dekkende og presis nok. Leddsetninga er uansett godt ivare tatt og grundig beskrevet i punktene 32, 33 og 34 under overskriften, Utvikle- ikke avvikle.

Avsnitt 2

B-6246 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke alt fra avsnitt 2 til 7 om grønt skifte. Dette tas ut og det lages en egen Klimauttalelse

Avsnitt 2

B-6264 - Delegat 226 Camilla Johnsdatter Nilsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

B-6246 støttes med tilleggstekst. Det må settes fokus på det totale klimaregnskapet i det grønne skiftet, fra bryting av mineraler til ferdig utstyr, og ikke bare vårt klimaregnskap fra utstyret tas i bruk hos oss i Norge.

Avsnitt 3

B-6323 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening
Nytt punkt i uttalelsen «Verdiskaping under nye betingelser», under delen om «Grønt skifte». Fellesforbundet skal jobbe for et forsvarlig grønt skifte, som ikke bare blir symbolpolitikk. Vi ser med uro på trenden der bedrifter erstatter sine forurensende maskiner med grønne elektriske maskiner, men henter strømmen til disse med aggregater drevet av fossilt drivstoff. Fellesforbundet skal jobbe for reguleringer som sikrer et reelt grønt skifte, og ikke bare et glansbilde.

Avsnitt 7

B-6178 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 10 Avsnitt 7 Avsnittet skal lyde: En målrettet satsing på forskning og utvikling må til der den teknologiske utviklingen ikke har nådd et kommersielt nivå og på områder der Norge har komparative fortrinn. I tillegg trengs tilgang på kapital og industrielle partnere som kan kommersialisere forskningsresultatene i Norge. Landsmøtet understreker at vi står ovenfor både et teknologisk og grønt skifte. Vi må jobber for at produksjonen, foregår med nærhet til resursene. Økonomisk bærekraftig ved å velge nærliggende leverandører/ kunder, med tanke på å minimalisere transporten.

Avsnitt 7

B-6200 - Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Rammevilkår og konsesjoner må benyttes i forbindelse med det grønne skiftet. På lik linje med det Norge gjorde da vi utviklet leverandør industrien til Nordsjøen.

Avsnitt 9

B-6269 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 9 – Siste setning strykes, ny setning inn. Ulike land har ulike konkurransefortrinn. Norsk Næringsliv skal ha bedre rammebetingelser enn de landene vi konkurrerer med ved å være sikret tilgang på billigere og stabil fornybar kraft enn våre konkurrenter. Dette fortrinnet må gjenopprettes og forsvares

Avsnitt 10

B-6250 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Uttalelse: "Verdiskaping under nye betingelser" Endring av punkt 10 under overskriften "Økonomisk regionalisering og blokkpolitikk" Legge til følgende setning på slutten: Norge må legge til rette for at vi kan klare oss selv i tilfelle forsyningskjedene mot utlandet blir brutt over lengre perioder.

Avsnitt 14F og 15F

B-6267 - Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Norsk handel, varetransport og industri er noen av områdene som berøres av EØS Avtalen. Til tross for stor debatt er vi helt avhengige av et avtaleverk som gir oss muligheter for handel med utlandet. Dette er norsk industri og havbruksnæringen særskilt avhengige av. Bevar norsk deltagelse i EØS avtalen.

Avsnitt 14F og 15F

B-6318 - Delegat 203 Sigmund M. Johansen, Fellesforbundet avdeling 65

La oss samle krefter for et seriøst arbeidsliv i stedet for splittende omkamper om EØS. Kunnkuranseutsatt industri trenger ikke en breksit (nexasit) med den usikkerheten for tusenvis arbeidsplasser det vil skape. Vi skal også jobbe for at handlingsrommet blir brukt mer aktivt.

Avsnitt 14F og 15F

B-6340 - Delegat 124 Ida Ånnestad, Fellesforbundet avdeling 6

For norsk forsvarsindustri og norsk eksport/import er vi avhengig av EØS avtalen, vi må bruke handlingsrommet i den, vi trenger en handelsavtale.

Avsnitt 14M, 15M

B-6169 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

[Gjenreiser F- 3113] Fellesforbundet skal jobbe for at ILO konvensjoner, tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning gis forrang i forhold til EØS avtalen. Det vil si arbeidslivet tas ut av EØS bestemmelsene. Dersom det ikke gis aksept for dette innenfor EØS avtalen, skal forbundet jobbe for at EØS avtalen sies opp og erstattes av en handelsavtale.

Begrunnelse: EØS avtalen setter en rekke begrensninger på hvilke tiltak som kan settes inn mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Vi har sett igjennom en rekke år nå at EØS tilpassede tiltakspakker ikke virker, eller blir utfordret gjennom ESA. Slik utviklingen innen byggfagene, verkstedindustrien, transportsektoren og en rekke andre bransjer er nå, så er disse bransjene i ferd med å bli ødelagt av useriøsitet, kriminelle aktører og sosial dumping. Den norske modellen i ferd med å raseres. Vi må ta tilbake styringen av det norske arbeidslivet, her skal vi bestemme selv, helt uten begrensninger fra EØS-avtalen og EØS og EUs dømmende organer.

F-3113Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

EØS avtalen og et seriøst arbeidsliv

Fellesforbundet skal jobbe for at ILO konvensjoner, tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning gis forrang i forhold til EØS avtalen. Det vil si arbeidslivet tas ut av EØS bestemmelsene. Dersom det ikke gis aksept for dette innenfor EØS avtalen, skal forbundet jobbe for at EØS avtalen sies opp og erstattes av en handelsavtale.

Avsnitt 14M og 15M

B-6173 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tilknytning EU/EØS Forslag F-3117 EØS og fagbevegelsen gjenreises med endringen: Fellesforbundet skal føre en kamp mot EØS avtalen.

F-3117 Avd. 016 – Midtnorsk Transportarbeiderforening

EØS og fagbevegelsen

Det indre markedet i EØS er en pådriver for en nyliberalistisk kapitalisme, via traktater, direktiver, forordninger og pålegg, ofte i strid med nasjonale lover og opparbeidede rettigheter. EØS er ikke et klassekompromiss. EØS er udemokratisk fordi folkestyret undergraves, og usolidarisk fordi fagbevegelsen svekkes. EØS bidrar til å styrke høyresida og arbeidskjøpernes makt. Erstattes EØS-avtalen med en likeverdig handelsavtale, kan vi kvitte oss med EU-direktiver om utstasjonering, tjenester og vikarbyråer. Vi kan da kreve at våre bestemmelser for reise-, kost og losji skal gjelde alle arbeidstakere i Norge, kreve at virksomheter med tariffavtaler skal prioriteres ved offentlig oppdrag, samt holde Norge utenfor Acer og reversere EUs jernbanepakke fire.

Fellesforbundet må arbeide for en ny handelsavtale som ivaretar norsk industri, norske arbeidsplasser, kampen mot sosial dumping, og sikrer naturressursene våre.

Fellesforbundet skal føre en kamp mot EØS.

Avsnitt 14M og 15M

B-6225 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Uttalelse: "Verdiskaping under nye betingelser" – I-xxxx 1 Erstatt «Norge er blant landene med høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan arbeiderbevegelsen har kjempet fram en velferdsstat, gjennom en sterk fagbevegelse med kollektive forhandlinger og krav om politiske reformer. Likevel har de økonomiske forskjellene de siste tiårene økt urovekkende, der de rike har blitt rikere, samtidig som vi har fått et fattigdomsproblem i Norge. SSB har definert at ca 10%, eller mer enn 500 000, i Norge hadde lavinntekt i 2022. De siste årene har vi opplevd en strømpriskrise i Norge, som truer industri, arbeidsplasser og husholdninger. Høye strømpriser har ført til rekordhøy inflasjon på bl.a. matvarer. Samtidig rammes folk av rentehevinger. LO har gått mot rentehevinger, da renta har ingen innvirkning på for eksempel høye strømpriser. I dagens situasjon trenger vi mer politisk styring og kontroll over markedet. Norge har både økonomi og ressurser til å bygge landet, med industri og velferd, etter gode sosialdemokratiske tradisjoner til det beste for vanlige folk. Dette vil Fellesforbundet jobbe for.» Grønt skifte 2 Menneskeskapt utslipp.... Tillegg: Elektrifisering av norsk sokkel må skje med havvind og andre industrielle løsninger. Equinor har mer enn noen råd til kostnadene med havvind, og også alternative løsninger til elektrifisering av Melkøya fra land. Det fordrer at det blir politisk styring om hva krafta skal brukes til. Energikrevende Kryptovalutasentre, Tik Tok og andre datasentre som ikke har noen samfunnsverdi må stanses. Blå hydrogen med elektrolyse fra vannkraft må vurderes kritisk siden hydrogenproduksjon krever mye kraft som kan fortrenge 3 OK 4 OK 5 Det er i bedriftene..... Staten og det offentlige må avsette midler for å gjennomføre CO2 rensing og lagring med CCS på store avfallsanlegg. Oppdrag må gå til norsk industri. Det grønne skiftet vil medføre endringer i næringsstrukturen, i sammensetningen av yrker og jobbenes innhold. 6. OK 7. OK Økonomisk regionalisering og blokkpolitikk 8 Norge kan ikke produsere ...OK TILLEGG: Pandemien viste at Norge må øke

sjølberging av mat, matindustri, produksjon av medisiner og utstyr. Her må staten spille en aktiv rolle av hensyn til industri og beredskap. 9 Et lite land TILLEGG Ulike land har ulike konkurransefortrinn. Norsk industri er bygd på tilgang på billigere kraft enn våre konkurrenter. Dette fortrinnet må vi gjenetablere og forsvare. 10 OK 11 Den amerikanske Inflation Reduction Act eller IRA-pakken.... OK TILLEGG . Norge må i det minste sende oppdrag på skip og forsvarsmateriell til norske industri og oppdragsgivere når vi har kapasitet og kompetanse framfor å sette arbeid ut til andre land. Norge har en unik finansiell styrke med å ha mer enn 15 000 milliarder på fond. Norge eier over 1000 milliarder i Facebook, Apple, Google og det fagforeningsfiendtlige Amazone. Staten må gå inn med midler for å styrke norsk industri og aktivt eierskap. 12 Norges viktigste markeder.... TILLEGG. Vi har markedstilgang med tollfrihet som vi har hatt før EØS avtalen og de store gevinstene det gir norsk næringsliv. Vi har ikke tollfrihet på bearbeidet fisk tilsvarende mer enn 20 000 arbeidsplasser. Bearbeidet fisk blir produsert i Polen og Danmark. Selv Japan og Canada har bedre fiskeriavtaler med EU enn Norge. Norge har utenfor EØS med en handelsavtale de beste forutsetninger for full markedsadgang siden vi har olje, ikke minst gass, fisk og metaller. Sist landsmøte var bekymring over situasjonen i en del bransjer, og særlig over konsekvensene av lavlønnskurransen om den norske arbeidslivsmodellen må vike for EUs regelverk. Videre uttalte landsmøtet at fagbevegelsen må forlange en europapolitikk som har som mål å sikre både den beste markedsadgangen til Europa og det beste arbeidslivet i Europa. 13 OK Stryk 14 Forbundet har gjennom sitt krav om utredning bidratt til det som vil bli en viktig styrking av kunnskapsgrunnlaget for nødvendige og viktige politiske debatter om Norges tilknytning til EU/EØS. Landsmøtet vil her også vise til landsmøtets uttalelse fra 2019 hvor det bl.a. heter: 15 TILLEGG «Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Skjer dette vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS. Norge må selv kunne regulere pris og eksport av kraft, gjennom politisk styring. Dette er en forutsetning for å redde norsk industri og sikre husholdningenes kjøpekraft. Viser det seg at dette ikke lar seg gjøre innenfor EØS-avtalens rammer, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.» «Uansett hva Fellesforbundet konkluderer med i debatten om EØS, vil EØS-avtalen etter alt å dømme fortsatt være rammeverket vi opererer innenfor i overskuelig framtid. Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler, eller av våre egne politikere.» 16 Landsmøtet anser uttalelsen fra 2019 som fortsatt førende for forbundets holdning. Nytt sikkerhetspolitisk bilde 17 OK 18 OK 19 20 OK Trygghet og tillit 21 OK 22 Fellesforbundets landsmøte... TILLEGG: Lave forutsigbare strømpriser med makspris er viktig for industrien ikke minst i distrikt Norge. Statlig eierskap 23 Næringspolitikk dreier seg.... næringspolitikken. TILLEGG: Det inkluderer også aktivt eierskap i store selskaper som Norsk Hydro, Yara, Equinor, Statskraft osv må sende oppdrag som tjener norsk industri og verdiskaping. Både havvindsatsing, oppgradering av vannkraft, bruk av CCS med karbonfangst og lagring må regjering og stat vise aktivt eierskap for industriell satsing. Næringsnøytralitet og strenge EU-regler må ikke forhindre satsing på industri slik Norge gjorde etter 2ndre verdenskrig. Statlige virkemidler 24 OK 25. Det er avgjørende for framtidig industri er at Norge bruker de enorme verdiene i blant annet i oljefondet å ha et kapitalmarked, inkludert statlig kapital, som treffer næringslivets behov og bidrar til å løfte selskaper med potensial for videreutvikling slik at disse kan bidra til økt verdiskaping og flere arbeidsplasser. Landsmøtet krever at Staten stiller opp med ubyråkratiske sømløse og avlastende ordninger for omstilling, ny teknologi og ny industribygging. Dette må gjerne skje i et samarbeid mellom statlig og privat kapital. Aktivt eierskap og styring betyr satsing slik Norge gjorde da vi fant olje i

1969. 26 OK Kunstig intelligens 27 OK Fellesforbundets bransjer – ulike utfordringer 28 OK Utvikle – ikke avvikle 29 OK 30 Fraværet av russisk gass i kjølvannet av Ukrainakonflikten viser også sårbarheten i våre europeiske naboland, og hvor viktig de norske gassleveransene er og vil være i årene framover. Norge skal fortsatt være en sikker og pålitelig leverandør av energi olje og gass for Europa. Fortsatt...OK 31 OK . 32 OK 33 Elektrifisering av sokkelen er et helt sentralt virkemiddel både for å få utslippene ned, og for å sikre langsiktig aktivitet for norsk leverandørindustri. Derfor bør alle nye olje- og gassfelt elektrifiseres med havvind eller likende løsninger. der dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt. Elektrifisering av sokkelen fra vannkraft på land fører til høyere strømpriser og fare for underskudd på strøm regionalt. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig. 34 Landsmøtet mener at elektrifisering av norsk sokkel også må brukes som et virkemiddel for utvikling av havvind. Staten må bruke sitt eierskap og sørge for at Equinor elektrifiserer Troll og Brage og videre andre olje og gass installasjoner. Samtidig vil kostnadseffektive muligheter for å bruke CCS løsninger skape nye industrielle muligheter i samvirke med vår olje- og gassproduksjon. Produksjonen fra havvind vil variere med vinden. Kraftbehovet på sokkelen vil derfor være avhengig av krafttilgang fra regulerbare kraftkilder på sokkelen eller utveksling med fastland i perioder uten vind. På tilsvarende måte vil havvind kunne føre krafta inn til fastlandet og øke landets samlede kravproduksjon. Da må alle olje og gassinstallasjoner enten elektrifiseres med havvind eller CCS løsninger for å motvirke krafttap fra vannkraft. Fellesforbundets landsmøte stiller seg bak ambisjonene om at havvind i de kommende 20 årene skal produsere nesten like mye fornybar kraft som dagens fornybare kraftproduksjon på fastlandet. 35 OK Framtidsrettet og klimavennlig produksjon 36 OK 37 OK 38 OK 39 OK 40 OK 41 OK

Avsnitt 14M og 15M

B-6237 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Endringsforslag til uttalelse «Verdiskaping under nye betingelser»: - Kulepunkt 1. Erstatte kulepunktet med ny tekst: «Norge er blant landene med høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan arbeiderbevegelsen har kjempet fram en velferdsstat, gjennom en sterk fagbevegelse med kollektive forhandlinger og krav om politiske reformer. Likevel har de økonomiske forskjellene de siste tiårene økt urovekkende, der de rike har blitt rikere, samtidig som vi har fått et fattigdomsproblem i Norge. SSB har definert at ca 10%, eller mer enn 500 000, i Norge hadde lavinntekt i 2022. De siste årene har vi opplevd en strømpriskrise i Norge, som truer industri, arbeidsplasser og husholdninger. Høye strømpriser har ført til rekordhøy inflasjon på bl.a. matvarer. Samtidig rammes folk av rentehevinger. LO har gått mot rentehevinger, da renta har ingen innvirkning på for eksempel høye strømpriser. I dagens situasjon trenger vi mer politisk styring og kontroll over markedet. Norge har både økonomi og ressurser til å bygge landet, med industri og velferd, etter gode sosialdemokratiske tradisjoner til det beste for vanlige folk. Dette vil Fellesforbundet jobbe for.» - Endre kulepunkt 9, erstatte siste setning «Norsk næringsliv skal ha like gode rammebetingelser som landene vi konkurrerer med.» med; «Ulike land har ulike konkurransefortrinn. Norsk industri er bygd på tilgang på billigere kraft enn våre konkurrenter. Dette fortrinnet må vi gjenetablere og forsvare.»

Avsnitt 14M og 15M

B-6238 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Endringsforslag til uttalelse «Verdiskaping under nye betingelser»: EØS: Stryke punkt 14 og 16. Nytt kulepunkt 15 blir som følger: «Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk

som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Skjer dette vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS. Norge må selv kunne regulere pris og eksport av kraft, gjennom politisk styring. Dette er en forutsetning for å redde norsk industri og sikre husholdningenes kjøpekraft. Viser det seg at dette ikke lar seg gjøre innenfor EØS-avtalens rammer, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EU.»

Avsnitt 14M og 15M

B-6259 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Endringsforslag Verdiskaping under nye betingelser –

Tekst til erstatning for avsnitt 12 tom 16: EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf; “Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn.” EØS-avtalen tvinger Norge fra å avstå fra selvbestemmelse på en rekke sentrale områder som for eksempel bekjempelse av sosial dumping (ESAs klage på seriositetsregelverk ved offentlig anskaffelser, ESAs nylig opprettede sak på de nye innleiereglene, med mer), på tariffområdene våre (Holship-dommen, bestemmelser om RKL, med mer) og på kraftpolitikken vår (regulering av krafteksport gjennom utenlandskablene, ACER, med mer). Som en del av en overnasjonal konstruksjon med en grunnlovsfestet nyliberal politikk og med manglende mulighet til demokratisk kontroll, vil fagbevegelsen stadig skyves på defensiven og handlingsrommet for en offensiv kamp for våre medlemmers interesser svekkes. Argumentene om at vi trenger EØS-avtalen for å få solgt varene våre står seg ikke lenger. Tvert imot taler argumentet om “arbeidsplasser” nå for motsatt ståsted, ettersom en rekke arbeidsplasser trues av importert høypris på kraft. Dagens situasjon viser det absurde ved at vi er underlagt et nyliberalt kraftregime som er i ferd med å føre til en industridød i landet, ved at vårt fremste konkurransefortrinn, billigere kraft enn våre internasjonale konkurrenter, forsvinner. Skal vi legge ned norske eksportarbeidsplasser fordi vi ikke kan utfordre en EØS-avtale vi blir påstått å være avhengig av for å få solgt varene våre? Det siste halvannet året har gjort Norge til Europas viktigste leverandør av gass, og er dermed i en sterkere forhandlingsposisjon til å forhandle bilaterale avtaler med våre handelspartnere i og utenfor EU. Fellesforbundet vil derfor jobbe for andre økonomiske avtaler med EU og våre handelspartnere som ikke påtvinger oss nyliberale reformer og avståelse fra sjølråderett. Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen.

Avsnitt 14M og 15M

B-6262 - Deleгат 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Den norske arbeidslivsmodellen baserer seg på et velorganisert arbeidsliv, der partene samarbeider om sunn utvikling av bedrifter og institusjoner, og forhandler seg frem til løsninger alle kan leve med. Videre forutsetter modellen at myndighetene sammen med partene søker å legge til rette for et seriøst og velfungerende arbeidsliv. EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf; "Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn." Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen. Vi krever at EØS-avtalen sies opp.

Avsnitt 14M og 15M

B-6266 - Deleгат 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Plan B 14, 15 og 16. strykes – nytt avsnitt Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Skjer dette vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS. Norge må selv kunne regulere pris og eksport av kraft, gjennom politisk styring. Dette er en forutsetning for å redde norsk industri og sikre husholdningenes kjøpekraft. Viser det seg at dette ikke lar seg gjøre innenfor EØS-avtalens rammer, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.»

Avsnitt 14M og 15M

B-6268 - Deleгат 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 14, 15 og 16 tas ut av uttalelsen – Nytt avsnitt «Landsmøtet ser med bekymring på hvordan Norge i stadig større grad gjennom EØS-avtalen underlegges EUs markedsliberalisme på stadig nye områder. Dette gir seg bl.a. utslag i et markedsstyrt kraft-regime, som undergraver nasjonal kontroll over prisfastsettelse og regulering av eksport av kraft. I arbeidslivspolitikken har EØS-avtalen hatt en dramatisk negativ effekt, gjennom fri flyt av arbeidskraft, og et mål om å deregulering arbeidsmarkedet bl.a. gjennom å lovfeste bemanningsbransjens rett til virksomhet i Vikarbyrådirektivet. EUs konkurranseregler setter hindre for en mer effektiv bruk av seriøsitetsmodeller, og nå sist brukes EUs overvåkingsorgan ESA, til å angripe norske myndigheter og stortingsflertallets innleie-regulering. Derfor mener Fellesforbundet at Norske myndigheter bør sette i gang et arbeid for å forhandle fram en handelsavtale med EU som ivaretar vår arbeidslivsmodell og vår selvråderett, inkludert retten til en nasjonal kraftpolitikk.»

Avsnitt 14M og 15M

B-6303 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3118

Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

F-3118 Avd. 025 – Fellesforbundet

Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf;

“Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn.”

EØS-avtalen tvinger Norge fra å avstå fra selvbestemmelse på en rekke sentrale områder som for eksempel bekjempelse av sosial dumping (ESAs klage på seriositetsregelverk ved offentlig anskaffelser, ESAs nylig opprettede sak på de nye innleiereguleringene, med mer), på tariffområdene våre (Holship-dommen, bestemmelser om RKL, med mer) og på kraftpolitikken vår (regulering av krafteksport gjennom utenlandskablene, ACER, med mer).

Som en del av en overnasjonal konstruksjon med en grunnlovsfestet nyliberal politikk og med manglende mulighet til demokratisk kontroll, vil fagbevegelsen stadig skyves på defensiven og handlingsrommet for en offensiv kamp for våre medlemmers interesser svekkes. Argumentene om at vi trenger EØS-avtalen for å få solgt varene våre står seg ikke lenger. Tvert imot taler argumentet om “arbeidsplasser” nå for motsatt ståsted, ettersom en rekke arbeidsplasser trues av importert høypris på kraft.

Dagens situasjon viser det absurde ved at vi er underlagt et nyliberalt kraftregime som er i ferd med å føre til en industridød i landet, ved at vårt fremste konkurransefortrinn, billigere kraft enn våre internasjonale konkurrenter, forsvinner. Skal vi legge ned norske eksportarbeidsplasser fordi vi ikke kan utfordre en EØS-avtale vi blir påstått å være avhengig av for å få solgt varene våre?

Det siste halvannet året har gjort Norge til Europas viktigste leverandør av gass, og er dermed i en sterkere forhandlingsposisjon til å forhandle bilaterale avtaler med våre handelspartnere i og utenfor EU. Fellesforbundet vil derfor jobbe for andre økonomiske avtaler med EU og våre handelspartnere som ikke påtvinger oss nyliberale reformer og avståelse fra sjørråderett.

Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen.

B-6314 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3118

Avd. 025 – Fellesforbundet Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale EØS-avtalen er ingen vanlig handelsavtale; den har underlagt Norge EUs markedsliberale politikk, med mål om mest mulig fri flyt av arbeidskraft, kapital, varer og tjenester. Som en del av EUs indre marked og underlagt EUs konkurranseregler blir det stadig vanskeligere å kjempe for Fellesforbundets formålsparagraf; “Forbundet skal gjennom et nasjonalt og internasjonalt faglig og politisk engasjement, basert på ideen om den demokratiske sosialismen, sørge for økonomisk og sosial utjevning, gode og velfungerende velferdsordninger og levekår til beste for arbeidstakere uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, bosted og kulturell bakgrunn.” EØS-avtalen tvinger Norge fra å avstå fra selvbestemmelse på en rekke sentrale områder som for eksempel bekjempelse av sosial dumping (ESAs klage på seriositetsregelverk ved offentlig anskaffelser, ESAs nylig opprettede sak på de nye innleiereglene, med mer), på tariffområdene våre (Holship- dommen, bestemmelser om RKL, med mer) og på kraftpolitikken vår (regulering av krafteksport gjennom utenlandskablene, ACER, med mer). Som en del av en overnasjonal konstruksjon med en grunnlovsfestet nyliberal politikk og med manglende mulighet til demokratisk kontroll, vil fagbevegelsen stadig skyves på defensiven og handlingsrommet for en offensiv kamp for våre medlemmers interesser svekkes. Argumentene om at vi trenger EØS-avtalen for å få solgt varene våre står seg ikke lenger. Tvert imot taler argumentet om “arbeidsplasser” nå for motsatt ståsted, ettersom en rekke arbeidsplasser trues av importert høypris på kraft. Dagens situasjon viser det absurde ved at vi er underlagt et nyliberalt kraftregime som er i ferd med å føre til en industridød i landet, ved at vårt fremste konkurransefortrinn, billigere kraft enn våre internasjonale konkurrenter, forsvinner. Skal vi legge ned norske eksportarbeidsplasser fordi vi ikke kan utfordre en EØS-avtale vi blir påstått å være avhengig av for å få solgt varene våre? Det siste halvannet året har gjort Norge til Europas viktigste leverandør av gass, og er dermed i en sterkere forhandlingsposisjon til å forhandle bilaterale avtaler med våre handelspartnere i og utenfor EU. Fellesforbundet vil derfor jobbe for andre økonomiske avtaler med EU og våre handelspartnere som ikke påtvinger oss nyliberale reformer og avståelse fra sjølråderett. Forbundet krevde i 2019 en utredning om handlingsrommet og om alternativene til EØS innen 2023-Landsmøtet - for nå å kunne ta stilling til hvilket avtaleforhold vi bør ha med EU. I stedet fikk vi en utredning som vektlegger erfaringene med EØS men som ikke skal utrede alternativer. Og i stedet for å foreligge i god tid før Landsmøtet i 2023, kommer utredningen etter LM (!) I mellomtiden har hele Norge lidd under EUs kraftmarked på en måte som skader både økonomi og folk, og som bryter alle forutsetningene for Acer-tilslutningen. Vi har utredet og ventet nok. Det er ingenting som lengre taler for at forbundet skal støtte en videreføring av EØS-avtalen.

B-6338 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3118 Erstatt EØS avtalen med en bilateral handelsavtale

B-6235 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3118 Erstatt EØS-avtalen med bilateral handelsavtale

B-6265 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F -3118 Erstatt EØS-avtalen med en bilateral hndelvtale.

B-6241 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3118. Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

B-6243 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3118. Erstatt EØS-avtalen med en bilateral handelsavtale

**B-6217 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening**

Nytt sikkerhetspolitisk bilde pkt.17 Forslag til ny setning til slutt, landsmøtet går inn for at det nordiske forsvarsevnen styrkes gjennom økt samarbeid.

Avsnitt 20

B-6192 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Hefte 7 under punkt I-0011 omskrevet punkt 20 Landsmøtet vil understreke behovet for at grunnbemanningen ved Forsvarets egne verksteder og logistikksystemer skal tilpasses den til enhver tid gjeldende materiellstruktur og operativ virksomhet. Forsvaret må ha tilstrekkelig egne logistikk- og vedlikeholdskapasiteter som kan understøtte drift og operasjoner i fredstid, nasjonalt og internasjonalt. Landsmøtet er skeptisk til utviklingen vi har sett over flere år der vedlikehold og andre strategiske oppgaver blir utført av aktører totalt frikoblet fra det norske Forsvaret, og den norske forsvarsindustrien. Bruk av eksternt vedlikehold skal fungere som en forsterkning av Forsvarets egne vedlikeholdskapasiteter, og ikke som en erstatning for denne. Av sikkerhets- og beredskapsmessige grunner, og situasjoner med krise, konflikt og krig, må vedlikehold av forsvarets materiell kunne gjøres nasjonalt i samarbeid med Norsk forsvarsindustri. Skal en oppnå ett troverdig forsvar av Norge må Forsvaret kontinuerlig utvikle egen vedlikeholdsorganisasjon i årene som kommer. Landsmøtet krever at Forsvarets verksteder tilføres tilstrekkelige årsverk/lønnsmidler. Når den norske stat kjøper nytt forsvarsmateriell, skal medbestemmelse ivaretas i alle ledd

Avsnitt 21

B-6329 - Delegat 141 Frantz Johannes Vangen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Staten må ta ett større ansvar og eierskap til energiforsyningen i Longyearbyen, og legge til rette for utviklingen av ren grønn energi. Staten bør også ta en større del av kostnadene for denne omstillingen. Begrunnelse. Longyearbyen er går fra lokalt kull til importert diesel. 14 millioner liter i året. Staten sitte på gjerdet. Og har ikke lovet noe midler til denne omleggingen.

Avsnitt 22

B-6319 - Delegat 020 Torunn Huld Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

For å ha levende lokalsamfunn og industriarbeidsplasser er det viktig å ha en god distriktspolitikk som ivaretar arbeidsfolk sine problemstillinger i distriktene

Avsnitt 23

B-6205 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Pkt 23; tillegg. Slik etableringen av Statoil var avgjørende viktig for å sikre fellesskapet inntekter fra våre olje & gassressurser, samt for utviklingen av en norsk verdensledende leverandørindustri, bør tilsvarende statlig eierskap etableres innen nye ressursbaserte næringer som f.eks. havvind og hydrogen. Modellene kan tilpasses hensikt og behov, eksempelvis som direkte selskapsetableringer tilsvarende Statoil, eller ved mer egenkapitalorienterte instrument som Petoro.

Avsnitt 23

B-6271 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 23 Statlig Eierskap – Nytt avsnitt etter Landsmøtet mener at staten må aktivt bruke sitt eierskap for å bidra til at disse virksomhetene bidrar positivt i samfunnsutviklingen og tar sitt samfunnsansvar foran jakten på mest mulig profitt.

Avsnitt 25

B-6210 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Tilføyelse pkt. 25: Og Fellesforbundet vil arbeide for at staten tar initiativ for å utrede slike løsninger i samarbeid med relevante industriaktører og fagbevegelse.

Avsnitt 26

B-6226 - Delegat 235 Mathias Tustervatn, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Vi må anmode regjeringen om å ta en forsiktig tilnærming til økte CO2-kvoteavgifter og sørge for at bedriftene har tid til å tilpasse seg bærekraftige praktiser uten å bli økonomisk overveldet. Dette vil beskytte arbeidsplasser og støtte en jevn overgang til mer miljøvennlige praksiser.

Avsnitt 26

B-6312 - Delegat 101 Lars Kristian Bukholm, Fellesforbundet avdeling 436 Papirarbeidernes Forening

Fellesforbundet skal jobbe aktivt for å utnytte CO2 - kompensasjon fullt ut, uten avkorting. Vi må ha forutsigbare rammevilkår for industrien og unngå karbonlekkasje.

Avsnitt 26

B-6315 - Delegat 446 Tore Østensvig, Representantskapet

Side 6. avsnitt 26: CO2-kompensasjonsordningen er ett av de viktigste verktøyene for industrien, hvor norske bedrifter kompenseres for faktiske ekstrakostnader i kraftprisen som følge av EU sitt kvotehandelssystem. CO2-kompensasjonen bidrar til investeringer i eksisterende og ny grønn industri og sikrer norske bedrifters konkurransevne versus konkurrenter i land utenfor kvotehandelssystemet. Landsmøtet krever at CO2-kompensasjonsordningen utnyttes fullt ut, uten avkorting, for å sikre gode og forutsigbare rammevilkår for industrien og unngå karbonlekkasje. Eventuelle endringer i ordningen må ikke foregå uten en aktiv dialog med partene i bransjen.

Avsnitt 26

B-6463 - Delegat 446 Tore Østensvig, Representantskapet

Den politiske situasjonen. Foreslår endring av tekst i 5. avsnitt. Foreslått ny tekst: Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre gode rammevilkår slik at man i årene fremover fortsatt har lav arbeidsledighet og høy sysselsetting i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår må den ha en aktiv dialog med partene i bransjen og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften. CO2-kompensasjonsordningen må utnyttes fullt ut, uten avkorting. Dette for å sikre forutsigbare rammevilkår for industrien og unngå karbonlekkasje.

Avsnitt 27

B-6211 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Tilføyelse pkt 27. Ansattes medvirkning og interesser må sikres gjennom hele prosessen fra utvikling til implementering og bruk.

Avsnitt 28

B-6164 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

I kampen mot useriøse aktører må det på plass en lovregulering av tømmerfaget. Dette vil hjelpe til å løfte bransjen, samt redusere svart arbeid betraktelig. Det vil også medføre økte lønninger og dermed økte skatteinntekter. Dette er en soleklar vinn-vinn-vinn situasjon

Avsnitt 28

B-6166 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundets bransjer- ulike utfordringer Stryk hele avsnitt 28 Lag egne avsnitt og underoverskrifter for de forskjellige bransjene våre. Bergrunnelse: Det sier ingen ting om noen ting. Bare svada.

Avsnitt 28

B-6281 - Delegat 007 Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Støtter B-6166 Fellesforbundets bransjer

Fellesforbundets bransjer- ulike utfordringer Stryk hele avsnitt 28 Lag egne avsnitt og underoverskrifter for de forskjellige bransjene våre. Bergrunnelse: Det sier ingen ting om noen ting. Bare svada

Avsnitt 29

B-6212 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Skifte ut siste setning i pkt 29 med: I parallell med teknologiutvikling for fangst og lagring av klimagasser har norsk olje- og gassproduksjon en ledende rolle i utviklingen av den mest utslippsvennlige oljeproduksjon. Det tjener både norske og globale klimainteresser at vi opprettholder denne posisjonen.

Avsnitt 29, 30 og 31

B-6313 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Fellesforbundet vil jobbe for å gjenoppta all letevirsomhet på norsk sokkel. Bidra til å sette i gang den 26 konsesjonsrunden, og jobbe mot opprettelsen av petroleumsfrie soner. Bergrunnelse: I innstilling I-3047 står det at forslaget fra avd. 57 som omhandler å jobbe for å gjenoppta all letevirsomhet på norsk sokkel, bidra til å sette i gang den 26. konsesjonsrunden, og jobbe mot opprettelsen av petroleumsfrie soner tiltes. Dette gjenspeiles ikke i uttalelsens. Derfor gjenreises dette og må legges inn i uttalelsen.

Avsnitt 29, 30 og 31

B-6335 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Sett i gang Wistingfeltet

Avsnitt 30

B-6174 - Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

I juni åpnet regjeringen opp for gruvedrift på havbunnen, en industri som har blitt varslet om kan gjøre katastrofale ødeleggelser. De største naturvernorganisasjonene vil forby denne industrien og flere partier har gått imot forslaget. Vi må våkne opp og sette på bremsene. Industrien som Norge har vært en av de første landene i verden for å åpne opp, kan skape enorme ødeleggelser på økosystemer og dyreliv i våre farvann. Jeg mener at vi i Fellesforbundet må kreve en utredning og mer forskning på feltet, før vi setter i gang med denne galskapen.

Avsnitt 30

B-6251 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Havbruk til havs bør nevnes her etter hydrogen og havvind. Det må legges til rette for et fortsatt høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, med økt satsing på karbonfangst og lagring, hydrogen, havvind havbruk til havs og mineralutvinning.

Avsnitt 30

B-6255 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Støtter B-6251 Endring av ordlyd

Havbruk til havs bør nevnes her etter hydrogen og havvind. Det må legges til rette for et fortsatt høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, med økt satsing på karbonfangst og lagring, hydrogen, havvind havbruk til havs og mineralutvinning.

Avsnitt 30

B-6308 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk

Transportarbeiderforening

Pkt. 30 Endringsforslag: 3 siste setninger fjernes, og erstattes med " Vi skal ikke åpne nye felt i områder som f.eks, Barentshavet og Norskehavet, men heller utnytte eksisterende felter fullt ut".

Avsnitt 33 og 34

B-6168 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

[Gjenreiser F-3036] Fellesforbundet skal si nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land. Begrunnelse: Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene. Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å

underbygge dem. Det er alt annet enn å “bygge ny industri på skuldrene av de gamle”. Energikommisjonen (NOU 2023:3 - “Mer av alt, raskere”) vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030. Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål.

F-3036Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

Fellesforbundet skal si nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land.

Begrunnelse:

Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd på 3-7 TWh i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene.

En rekke interessenter for landbasert vindkraft presenterer seg nå som løsningen. I realiteten vil det innebære massivt beslag på urørt natur for å sende kraft ut til sokkelen (eller til utlandet som eksport). Hvis folk var klar over denne overordnede sammenhengen - om det ble sagt i samme setning - vil premisset aldri aksepteres.

Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å “bygge ny industri på skuldrene av de gamle”. Energikommisjonen (NOU 2023:3 - “Mer av alt, raskere”) vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030. Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål.

Oljeindustriens gigantiske finansielle muskler gjør den langt mer egnet enn noen andre til å påta seg utviklingskostnadene for flytende havvind, flytende CCS-moduler. Derfor er det viktigere enn noen gang at oljeindustriens elektrifisering/utslippskutt må bygge på slike miljømessig og industrielt mer interessante prosjekter som havvind og offshore karbonfangst. Stiller vi ikke krav om det, forsinker vi utviklingen av grønn industri i norsk leverandørindustri, og vinker farvel til maritime fortrinn vi allerede har.

Avsnitt 33 og 34

B-6176 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

F-3039Avd. 025 – Fellesforbundet

Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd på 3-7 TWh i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene.

En rekke interessenter for landbasert vindkraft presenterer seg nå som løsningen. I realiteten vil det innebære massivt beslag på urørt natur for å sende kraft ut til sokkelen (eller til utlandet som

eksport). Hvis folk var klar over denne overordnede sammenhengen - om det ble sagt i samme setning - vil premisset aldri aksepteres.

Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å "bygge ny industri på skuldrene av de gamle". Energikommisjonen (NOU 2023:3 - "Mer av alt, raskere") vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030.

Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål.

Oljeindustriens gigantiske finansielle muskler gjør den langt mer egnet enn noen andre til å påta seg utviklingskostnadene for flytende havvind, flytende CCS-moduler. Derfor er det viktigere enn noen gang at oljeindustriens elektrifisering/utslippskutt må bygge på slike miljømessig og industrielt mer interessante prosjekter som havvind og offshore karbonfangst. Stiller vi ikke krav om det, forsinker vi utviklingen av grønn industri i norsk leverandørindustri, og vinker farvel til maritime fortrinn vi allerede har.

B-6199 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3039. Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land.

B-6209 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

F-3039 Avd. 025 – Fellesforbundet Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

B-6228 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft

B-6252 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land.

B-6199 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3039. Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land.

B-6207 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3039 Avd. 025 – Fellesforbundet Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land. Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd på 3-7 TWh i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene. En rekke interessenter for landbasert vindkraft presenterer seg nå som løsningen. I realiteten vil det innebære massivt beslag på urørt natur for å sende kraft ut til sokkelen (eller til utlandet som eksport). Hvis folk var klar over denne overordnede sammenhengen - om det ble sagt i samme setning - vil premisset aldri aksepteres. Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å "bygge ny industri på skuldrene av de gamle". Energikommisjonen (NOU 2023:3 - "Mer av alt, raskere") vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030. Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål. Oljeindustriens gigantiske finansielle muskler gjør den langt mer egnet enn noen andre til å påta seg utviklingskostnadene for flytende havvind, flytende CCS-moduler. Derfor er det viktigere enn noen gang at oljeindustriens elektrifisering/utslippskutt må bygge på slike miljømessig og industrielt mer interessante prosjekter som havvind og offshore karbonfangst. Stiller vi ikke krav om det, forsinker vi utviklingen av grønn industri i norsk leverandørindustri, og vinker farvel til maritime fortrinn vi allerede har.

B-6220 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3039 Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

B-6221 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3039. Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri fra land

B-6239 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3039. Nei til elektrifisering av norsk oljeindustri med netto kraft fra land

Avsnitt 33 og 34

B-6214 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Pkt. 33. Stryk siste del i 2. setning -der dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt-strykes. Tilføyelse etter siste setning: samtidig som muligheter for ny teknologi blir utviklet og utnyttet.

Avsnitt 33 og 34

B-6230 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Gjenreiser forslag F-3037 Elektrifisering av Norsk sokkel og landanlegg Melkøya

F-3037 Avd. 007 – Vestfold

Elektrifisering av norsk sokkel

Fellesforbundet må arbeide politisk inn mot AP, Regjering og Stortinget for å stoppe elektrifisering av norsk sokkel og landanlegget på Melkøya.

Begrunnelse:

I dag er disse installasjonene selvforsynt med strøm gjennom egenproduserende gasskraftverk som er noe av det reneste i Europa og i verden når det kommer til klimagassutslipp.

I tillegg har vi i Norge kommet langt i å lage systemer og teknologi for karbonfangst og lagring som er i stadig utvikling, det bør derfor utredes videre alternativer for karbonfangst og lagring istedenfor elektrifisering av disse installasjonene.

Elektrifisering av sokkelen og Melkøya er å "grønnvaske" det nasjonale klimaregnskapet da gassen vil bli sendt til Europa istedenfor å brennes der med påfølgende klimagassutslipp, og vil derfor ikke ha noen effekt på det globale klimaet.

Elektrifisering vil føre til at fastlands Norge blir tappet for strøm som vil gi økt risiko for enda høyere strømpriser for husholdninger og bedrifter.

Dette vil også kunne føre til reservasjon mot å investere i grønn industri på fastlandet da det også vil føre til manko på kraft på fastlandet.

Kostnaden for elektrifisering av sokkelen er estimert til 50 mrd. kr og 13 mrd. kr for Melkøya. På grunn av skattereglene som gjelder for oljeselskapene, vil det norske folk måtte betale nesten 90 % av disse kostnadene.

Dette er vanvittig sløsing med fellesskapets penger for å grønnvaske det nasjonale klimaregnskapet, og må stoppes.

Avsnitt 33 og 34

B-6249 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke siste setning i avsnitt 34 om å:... ha like mye produksjon av kraft fra havvind som fra fornybar på land.

Avsnitt 33 og 34

B-6272 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Utvikle ikke avvikle Punkt 33 Elektrifisering av sokkelen 1 Elektrifisering av sokkelen er et helt sentralt virkemiddel både for å få utslippene ned, og for å sikre langsiktig aktivitet for norsk leverandørindustri. Derfor bør alle nye olje- og gassfelt elektrifiseres der dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt, Elektrifiseringen av sokkelen må ikke gå på bekostning av kraftbehovet på land. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig

Avsnitt 33 og 34

B-6282 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Endring til uttalelse I – 0010

Uttalelse Verdiskaping under nye betingelser - Tekst til erstatning for avsnitt 32, tom 34: Stadig mer av kraftproduksjonen fra Norges fastland går til sokkelen og planlegges også kanalisert til landanlegg (Melkøya). I Statnett og NVEs framskrivninger vil slik kraftoverføring nå opp i ca 20 TWh innen 2030. Samtidig pekes det mot et mulig underskudd på 3-7 TWh i den norske kraftbalansen mot slutten av 2020-årene. En rekke interessenter for landbasert vindkraft presenterer seg nå som løsningen. I realiteten vil det innebære massivt beslag på urørt natur for å sende kraft ut til sokkelen (eller til utlandet som eksport). Hvis folk var klar over denne overordnede sammenhengen - om det ble sagt i samme setning - vil premisset aldri aksepteres. Kraft fra land til sokkel truer isolert sett norsk kraftbalanse og setter olja i direkte konkurranse om krafta med nye næringer i stedet for å underbygge dem. Det er alt annet enn å "bygge ny industri på skuldrene av de gamle". Energikommisjonen (NOU 2023:3 - "Mer av alt, raskere") vil imidlertid ha fortgang i havvind, og anslår potensialet opp mot 20 Twh innen 2030.

Fellesforbundet må kreve fortgang i at oljeselskapene finansierer like stor kraftproduksjon ute på sokkelen som den selv trenger til utslippskuttene. Det kan gjøres uten å skyve på nasjonens klimamål. Oljeindustriens gigantiske finansielle muskler gjør den langt mer egnet enn noen andre til å påta seg utviklingskostnadene for flytende havvind, flytende CCS-moduler. Derfor er det viktigere enn noen gang at oljeindustriens elektrifisering/utslippskutt må bygge på slike miljømessig og industrielt mer interessante prosjekter som havvind og offshore karbonfangst. Stiller vi ikke krav om det, forsinker vi utviklingen av grønn industri i norsk leverandørindustri, og vinker farvel til maritime fortrinn vi allerede har.

Avsnitt 37

B-6253 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Bioindustrien kan utvikles med utgangspunkt i HAVBRUK, jordbruk og skogbruk

Avsnitt 37

B-6327 - Delegat 329 Matias Våge, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Vi må jobbe for videre grønn omsetning i havbruksnæringen. Fellesforbundet må pushe på at næringen skal fokusere mer på fornybar energibruk, mindre utslipp, og større fokus på semi lukkede anlegg (dvs åpne anlegg med oppsamling av slam til bruk av biodrivstoff og gjødsel eksempelvis). Samt lukkede anlegg med samme oppsamling. Biologisk avfall fra havbruk kan bli en næring som kan bistå det grønne skifte. Fellesforbundet har stor innflytelse, og må stå for det grønne skifte, her har havbruk en lang vei å gå og vi må sørge for at den omstiller seg.

Avsnitt 39

B-6244 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjenreiser forslag F-3093 Energieffektivisering fra Avdeling 600 Bygningsarbeidernes fagforening. Mener det er viktig at uttalelsen også synliggjør at en ENØK-satsing også vil ha en positiv sysselsettingseffekt.

F-3093 Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Energieffektivisering

Byggebransjen og energieffektivisering

Framtidas behov for elektrisk kraft tilsier en utbygging av fornybar energi, men Fellesforbundet avd 600 Bygningsarbeidernes fagforening mener at en stor del av målet kan oppnås gjennom å bygge energieffektive nybygg, og ikke minst gjennom en storstilt energirehabilitering av den eksisterende bygningsmassen. NVE anslår at potensialet for lønnsomme energieffektiviseringstiltak i eksisterende bygg er 13 TWh.

Dette innebærer aktiviteter som skifting av dører, vinduer og etterisolering, utskifting eller innkjøp av bedre utstyr for romoppvarming og ventilasjon, installering av solcellesystemer og solskjerming og nye lysinstallasjoner. Det er viktig at disse arbeidene utføres på en bærekraftig måte av fagfolk som innehar den rette kompetansen, og under trygge, gode og tariffmessige forhold.

Sysselsettingseffekten av å sette i verk slike tiltak er stor. Det vil kreve flere tusen årlige årsverk fram mot 2030, og dersom svikten i boligbygginga fortsetter vil det bli helt nødvendig å kanalisere arbeidskrafta derfra inn mot energirehabilitering.

Fellesforbundet må arbeide for et reall taktomslag innen energieffektivisering. Det må innføres virkemidler som gjør det lønnsomt å investere både for bedrifter og husholdninger, eventuelt i kombinasjon med konkrete krav.

Avsnitt 39

B-6261 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

FF skal arbeide for å få innført statlig panteordning for utskifting av gamle vedovner. – uavhengig av hvilken modell man velger. Forutsetningen er at det er en ovn fra mellom 1945 og 1998 som skiftes ut til en ny og rentbrennende modell, godkjent for bruk i Norge. Med utskifting av alle ovner som er mer enn 20 år gamle kan vi trolig tredoble energiproduksjonen i norske husholdninger til 15 Twh. Det er like mye vindkraft som det er i Danmark. Å skifte ut de gamle vedovnene vil både gi en effekt på energisiden for den enkelte, for samfunnet og en bedre miljø- og helseeffekt. Opp mot en tredel av alt svevestøv i Norge kommer fra de gamle vedovnene. Ved å bytte ut disse, vil en fjerdedel av alt svevestøv i Norge forsvinne. Å gi 10.000 kroner i støtte til

100.000 ovner i året vil koste 1 milliard kroner. Sett opp mot de vel 40 milliarder kronene som betales ut i strømstøtte, er dette god samfunnsøkonomi og er en rask måte å bedre energisituasjonen i Norge. Fordelene med å satse på vedfyring er flere:

- Tiltaket kan iverksettes raskt – og mye raskere enn alternative produksjonsmåter
- Vedfyring sikrer beredskap når strømmen forsvinner
- Tiltaket vil gi umiddelbar avlastning av strømnettet
- Investering i ny ovn har den korteste tilbakebetalingstiden av alle ENØK-tiltak
- Når strømmen er dyr, kan folk fyre billigere i stedet for å senke temperaturen.
- Det gir bedre helse lokalt og i Norges klimaregnskap.
- Vedfyring er derfor et raskt supplement til utbygging av sol, vind og kjernekraft. Dette MÅ inn i en av uttalelsene!!

Avsnitt 39

B-6311 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Det må settes strengere krav for avfallssortering og lavutslipp for anbud på offentlige bygg. Det må settes strenge krav til de skal bygge de nye sjukehusene, kontorbyggene, og idrettsanleggene. Byggebransjen har spurt om strengere krav lenge for å drive ut useriøse aktører. Dette er noe som gagnar arbeidere, miljøet og samfunnet i Norge. Betonmast Røsand bygger Campus i Kristiansund med sorteringsgrad på over 93% og massivtre fra norske skoger.

Avsnitt 41

B-6236 - Delegat 018 Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Stryke avsnitt 41. Det er ikke våre tillitsvalgte som skal pålegges dette, det er bedriftene som skal gjøre dette arbeidet.

Avsnitt 42

B-6242 - Delegat 225 Jon Arne Nygård, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Utvikling av havbruk til havs representerer en stor og viktig mulighet for ny industribygging i Norge. Norge i dag er verdensledende innen lakseoppdrett. Samtidig ser vi at volumvekst i fjordene er begrenset som følge av plass og miljøhensyn. Landsmøtet mener at utvikling av havbruk til havs kan være nøkkelen til lønnsom og bærekraftig vekst, og vil kunne bidra til å sikre vår posisjon innen lakseoppdrett langt inn i fremtiden og levere en mer bærekraftig og miljøvennlig protein til en økende befolkning. Havbruk til havs vil bygge påskuldrene av norsk kompetanse fra leverandørindustrien til offshore olje og gass, tradisjonelt havbruk og maritim industri, og vil kunne bidra til å tette noe av gapet som følge av redusert aktivitet innen olje og gass.

Avsnitt 43

B-6204 - Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Vi må videreføre esa samarbeidet på romfart.

Avsnitt 43

B-6309 - Delegat 124 Ida Ånnestad, Fellesforbundet avdeling 6

Vi må videre føre ESA samarbeidet for uten ESA vil veksten og utviklinga i norsk romfart stoppe opp.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag **B-6200** er ivaretatt i avsnitt 7.

Intensjonen i forslag **B-6323** er ivaretatt i avsnitt 3.

Intensjonen i forslag **B-6169** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6173** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6238** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6225** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6250** er ivaretatt i avsnitt 10.

Intensjonen i forslag **B-6259** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6266** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6267** er ivaretatt i avsnitt 14F og 15F

Intensjonen i forslag **B-6268** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6303** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6314** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6338** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6235** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6265** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6241** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6243** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6318** er ivaretatt i avsnitt 14F og 15F.

Intensjonen i forslag **B-6340** er ivaretatt i avsnitt 14F og 15F.

Intensjonen i forslag **B-6168** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6176** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6199** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6209** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6228** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6252** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6199** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6207** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6220** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6237** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M

Intensjonen i forslag **B-6239** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6262** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6192** er ivaretatt i avsnitt 20.

Intensjonen i forslag **B-6217** er ivaretatt i avsnitt 17.

Intensjonen i forslag **B-6319** er ivaretatt i avsnitt 22.

Intensjonen i forslag **B-6329** er ivaretatt i avsnitt 21.

Intensjonen i forslag **B-6271** er ivaretatt i avsnitt 23.

Intensjonen i forslag **B-6205** er ivaretatt i avsnitt 23.

Intensjonen i forslag **B-6204** er ivaretatt i avsnitt 43.

Intensjonen i forslag **B-6309** er ivaretatt i avsnitt 43.

Intensjonen i forslag **B-6210** er ivaretatt i avsnitt 25.

Intensjonen i forslag **B-6312** er ivaretatt i avsnitt 26.

Intensjonen i forslag **B-6315** er ivaretatt i avsnitt 26.

Intensjonen i forslag **B-6463** er ivaretatt i avsnitt 26.

Intensjonen i forslag **B-6211** er ivaretatt i avsnitt 27.

Intensjonen i forslag **B-6242** er ivaretatt i avsnitt 42.

Intensjonen i forslag **B-6327** er ivaretatt i avsnitt 37.

Intensjonen i forslag **B-6214** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6251** er ivaretatt i avsnitt 30.

Intensjonen i forslag **B-6255** er ivaretatt i avsnitt 30.

Intensjonen i forslag **B-6272** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6282** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6313** er ivaretatt i avsnitt 29,30 og 31.

Intensjonen i forslag **B-6335** er ivaretatt i avsnitt 29,30 og 31.

Intensjonen i forslag **B-6230** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6249** er ivaretatt i avsnitt 33 og 34.

Intensjonen i forslag **B-6178** er ivaretatt i avsnitt 7.

Intensjonen i forslag **B-6253** er ivaretatt i avsnitt 37.

Intensjonen i forslag **B-6311** er ivaretatt i avsnitt 39.

Intensjonen i forslag **B-6270** er ivaretatt i avsnitt 14M og 15M.

Intensjonen i forslag **B-6244** er ivaretatt i avsnitt 39

Forslag B-6222, B-6246, B-6264, B-6269, B-6164, B6166, B-6281, B-6212, B-6226, B-6308, B-6174, B-6236 tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING TIL UTTAELSE OM "VERDISKAPING UNDER NYE BETINGELSER". (I-0011)

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstreking~~

~~1~~ ~~Norge er blant landene med best økonomisk styring, høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. Mye av forklaringen ligger i hvordan vi har organisert samfunnet vårt og hvordan vi har bygd opp institusjoner og utviklet mekanismer for koordinering. Det dreier seg om et samspill mellom det organiserte arbeidsliv, brede offentlig finansierte velferdsordninger og en stabil økonomisk politikk. Den økonomiske styringen er bygd på en aktiv stabilitetsorientert politikk, internasjonal handel og koordinert lønnsdannelse for å fremme vekst, sysselsetting samt å drive sosial utjevning. En liten økonomi som den norske avhenger både av markedstilgang for det vi produserer og en nasjonal næringspolitikk bygd på et bærekraftig fundament som støtter opp under produksjon av varer og tjenester.~~

1 Norge er blant landene med best økonomisk styring, høyest levestandard og minst forskjeller mellom folk. **De siste tiårene har likevel de økonomiske forskjellene økt urovekkende mye.** Fagbevegelsens **kamp** for et organiserte arbeidsliv, brede offentlig finansierte velferdsordninger og en stabil økonomisk politikk **spiller en helt avgjørende rolle for å hindre økte forskjeller i Norge.** Den økonomiske styringen er bygd på en aktiv stabilitetsorientert politikk, internasjonal handel og koordinert lønnsdannelse for å fremme vekst, sysselsetting samt å drive sosial utjevning. En liten økonomi som den norske avhenger både av markedstilgang for det vi produserer og en nasjonal næringspolitikk bygd på et bærekraftig fundament som støtter opp under produksjon av varer og tjenester.

Grønt skifte

2 Menneskeskapte utslipp gir klimaendringer, som er blant våre fremste utfordringer. Fellesforbundet slutter opp om klimaavtalen inngått i Paris 2015, som innebærer at alle land forplikter seg til kutte utslippene for å hindre global oppvarming. Vår plan for å bidra til det, er kutt i klimagassutslippene med 55 prosent innen 2030. Landsmøtet krever at de mest virkningsfulle klimatiltakene gjennomføres først, uavhengig av om de er på fastlandet eller på norsk sokkel.

- 3 Samfunnet er i gang med å elektrifisere det meste som lar seg elektrifisere og å utvikle nye løsninger som kutter utslipp. Dette innebærer også at vi må ha mer fornybar kraft, vi må effektivisere kraftforbruket, vi må satse på nye utslippsfrie energiformer og vi må kunne lagre fornybar energi blant annet gjennom å produsere nye batterier. I tillegg må vi kunne fange opp, lagre og gjenbruke karbonutslippene industrielt.
- 4 Norsk industri har gjennom mange år drevet teknologiutvikling med økt produktivitet og redusert belastning på klima og miljø som resultat. Denne innsatsen må styrkes og framover må produksjonsprosessene forbedres samtidig som nye løsninger utvikles. Det fører oss raskere mot et lavutslippssamfunn. Omstillingen må opprettholde velferdsstaten som er bygget opp gjennom inntekter til fellesskapet med gode og trygge arbeidsplasser. Det er når stat, kommune, bedrifter og arbeidstakere drar i samme retning at vi kan få til gode resultater. Erfaringene til arbeidsfolk som jobber med omstillingsprosesser må få større oppmerksomhet. Landsmøtet i Fellesforbundet forutsetter at det etableres gode møteplasser hvor slike erfaringer kan deles.
- 5 Det er i bedriftene man finner løsninger på klimakutt, og det er våre medlemmer som faktisk er klimaløserne. Klimakutt skjer gjennom å ta i bruk ny teknologi, å endre hvordan arbeidet utføres, å endre produkter og hvilke innsatsfaktorer som skal benyttes, å ta i bruk nye transportløsninger, gjennom energibesparing og gjennom økt gjenbruk og bedre avfallshåndtering. Det grønne skiftet vil medføre endringer i næringsstrukturen, i sammensetningen av yrker og jobbenes innhold.
- 6 Klimaomstillingen må også være rettferdig. Det grønne skiftet vil gi nye muligheter, men også kunne framtvinge endringer vi ennå ikke har sett for oss. Det vil være behov for påfyll av kompetanse og ny kunnskap. For Fellesforbundets landsmøte er det viktig at myndighetene er forberedt og legger tilstrekkelig til rette for at arbeidstakere ikke blir skadelidende av klimaomstillingen. En grønn omstilling som skyver arbeidstakere ut og som øker de sosiale forskjellene i samfunnet vil ikke være levedyktig. Fordeler og ulemper i det grønne skiftet må fordeles rettferdig.
- 7 En målrettet satsing på forskning og utvikling må til der den teknologiske utviklingen ikke har nådd et kommersielt nivå og på områder der Norge har komparative fortrinn. I tillegg trengs tilgang på kapital og industrielle partnere som kan kommersialisere forskningsresultatene i Norge. Landsmøtet understreker at vi står ovenfor både et teknologisk og grønt skifte. Vi må jobber for at produksjonen foregår med nærhet til resursene, dette vil gjøre produksjon og transport mer bærekraftig. **Rammebetingelsene i næringspolitikken må understøtte utvikling av norsk industri. Slik Norge gjorde da leverandørindustrien for Nordsjøen ble utviklet. Staten må bidra til at det skapes et hjemmemarked for norsk industri ved å stille krav til lokalt innhold for tildeling av prosjekter.**

Økonomisk regionalisering og blokkpolitikk

- 8 Norge kan ikke produsere alt på egen hånd. For å få tilgang til varer produsert i andre land er vi avhengig av å selge våre varer til dem. Handel med andre land er ikke bare lønnsomt, men også nødvendig for oss. Eksport- og valutainntekter fra fisk og industriprodukter, olje og gass, tre og papir gir oss muligheter til å importere biler, forbrukerteknologi, frukt og grønnsaker og alt annet vi trenger av varer og tjenester.
- 9 Et lite land kan ikke diktere betingelsene for internasjonal handel, derfor er vi avhengig av etablerte spilleregler som også følges av land med langt mektigere hjemmemarkeder. Derfor trenger et lite land en aktiv næringspolitikk der politiske reguleringer, overføringer, skatter og avgifter legger til rette for norsk næringsliv og norske arbeidsplasser. Norsk næringsliv skal ha like gode rammebetingelser som landene vi konkurrerer med.
- 10 Pandemien, krigen i Europa, klimaendringene, rivalisering mellom stormaktene, cybersikkerhet, den teknologiske utviklingen og kunstig intelligens er alle forhold som har satt nasjonal beredskap på kartet. De komplekse internasjonale verdikjedene har vist seg effektive, men også sårbare. Etter tiår med globalisering vender flere land seg nå mer mot nasjonalstatlige virkemidler som kan redusere sårbarheten for egen befolkning, egne virksomheter og egne interesser. **Nasjonal beredskap og økt selvforsyning blir også viktigere for oss.**
- 11 Den amerikanske Inflation Reduction Act eller IRA-pakken er ikke bare den største klimapolitiske satsningen, men også en enorm kapitaltilførsel til amerikansk industri. Direkte tilskudd, skatte- og avgiftslettelser og -kreditter, betinget av amerikansk produksjon og bruk av amerikanske innsatsfaktorer vil påvirke våre naboland og oss. Våre viktigste handelspartnere i Europa initierer grønne tiltakspakker gjennom ulike virkemidler. Rammebetingelsene vil kunne endres og investeringer kan kunne flyttes fra et kontinent til et annet. Samtidig ser vi tilløp til subsidekappløp og gryende handelskonflikter. Norsk næringspolitikk kan i årene framover måtte manøvrere i et helt nytt farvann.
- 12 Norges viktigste markeder er i nærområdene. I 2022 gikk over 70 prosent av fastlands-eksporten til europeiske land, og over 90 prosent når vi inkluderer olje og gass. Gjennom EØS-avtalen er Norge en del av EUs indre marked. Landsmøtet 2019 drøftet inngående hvilke fordeler og ulemper EØS-samarbeidet gir Norge. Det ble pekt på betydningen av markedstilgangen og de store gevinstene det gir norsk næringsliv. Samtidig uttrykte landsmøtet bekymring over situasjonen i en del bransjer, og særlig over konsekvensene av lavlønnskonkurranse om den norske arbeidslivsmodellen må vike for EUs regelverk. Videre uttalte landsmøtet at fagbevegelsen må forlange en europapolitikk som har som mål å sikre både den beste markedsadgangen til Europa og det beste arbeidslivet i Europa.
- 13 Landsmøtet 2019 konkluderte med et krav om at det må gjennomføres en offentlig EØS-utredning, som også viser hvilke alternativer vi har til dagens EØS-avtale, og som samtidig vil sikre våre bedrifter en full og forutsigbar markedsadgang til Europa. I mai 2022

nedsatte regjeringen, i tråd med Fellesforbundets krav, et offentlig utvalg for å utrede erfaringene med EØS-avtalen og andre relevante avtaler med de siste ti årene. Utvalget har et svært omfattende mandat, som blant annet inkluderer EØS-samarbeidets betydning for arbeids- og næringsliv. Storbritannias og Sveits sine erfaringer med deres avtaler med EU, samt overordnede spørsmål knyttet til demokrati og handlingsrom. Mandatet gjenspeiler også den kritiske utviklingen de siste årene, med stor vekt på spørsmål knyttet til klimapolitikk og grønt skifte, energipolitikk, beredskap og sikkerhet. Utvalget ledes av Line Eldring, leder av Fellesforbundets samfunnspolitiske avdeling, og skal overlevere sin utredning til regjeringen innen 1. april 2024.

Komiteens flertall bestående av: 204 Jørn Inge Hestnes, 211 Christina Sætre Nygård, 232 Cicilie Dahl Løkås, 327 Richard Storevik, 402 Kine Asper Vistnes, 446 Tore Østensvig, 438 Adrian Lindgren, 452 Kai Johansen og 273 Dag Rune Linna fremmer følgende forslag 14F og 15F.

14F Forbundet har gjennom sitt krav om utredning bidratt til det som vil bli en viktig styrking av kunnskapsgrunnlaget for nødvendige og viktige politiske debatter om Norges tilknytning til EU/EØS. Landsmøtet vil her også vise til landsmøtets uttalelse fra 2019 hvor det bl.a. heter:

15F «Uansett hva Fellesforbundet konkluderer med i debatten om EØS, vil EØS-avtalen etter alt å dømme fortsatt være rammeverket vi opererer innenfor i overskuelig framtid. Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler, eller av våre egne politikere.»

Fellesforbundet skal jobbe aktivt sammen med europeisk fagbevegelse for å påvirke utformingen av EU-regelverk som er viktig for oss, slik vi gjorde det i forbindelse med revisjonen av utsendingsdirektivet. I disse prosessene deltar vi på like fot med fagbevegelsens representanter fra EU-land, og har dermed store muligheter

for innflytelse i fasen før beslutninger tas i EU. Det må settes av tilstrekkelige ressurser til slikt arbeid og aktivitet, både i Fellesforbundet og LO. Vi skal prioritere saker av betydning for oss, og jobbe målrettet for å våre interesser. Der norske parter har felles interesser i en sak, skal vi også jobbe for å mobilisere partssamarbeidet om aktuelle saker på europeisk nivå.

Fellesforbundet skal fremme medlemmenes interesser i faktiske og konkrete saker. Vi skal ikke la oss begrense av teoretiske EØS-rettslige snublesteiner. Slik vi gjorde det når det gjaldt restriksjoner på innleie – hvor «EU-eksperter» på både høyre- og venstresiden hevdet at det ikke var mulig innenfor EØS-avtalen. Vi fikk det til, og skal framover høylydt forsvare regelverket Støre-regjeringen har innført.

Fellesforbundet skal premissleverandør og pådriver for at norske myndigheter i langt større grad utnytter handlingsmulighetene for å ivareta norske interesser og sjølråderett.

Fellesforbundet skal ikke dilte etter i europadebatten. Vi jobber for medlemmene, for et anstendig, seriøst og organisert arbeidsliv, solidaritet og rettferdighet – både hjemme og ute.

Det er en seier for Fellesforbundet at vi fikk gjennomslag for en offentlig utredning. Vi skal bruke kunnskapen for å meisle ut våre strategier i arbeidet og kampen framover for å sikre verdens beste arbeidsliv, med den aller beste markedstilgangen. Ingen utredning kan bestemme Fellesforbundets politikk, men vår politikkutvikling skal være basert på et solid og nøkternt kunnskapsgrunnlag. Det er opp til oss hvordan vi bruke kunnskapen vi tilegner oss.

16 Landsmøtet anser uttalelsen fra 2019 som fortsatt førende for forbundets holdning.

Komiteens mindretall bestående av: 426 Atle K. Tranøy, 370 Ståle Knoff Johansen, 482 Odd Magne Skogland Sjursen, 91 Boye Ullmann og 161 Tom Egil Flata fremmer følgende forslag 14M og 15M, i tillegg strykes avsnitt 16.

~~14 Forbundet har gjennom sitt krav om utredning bidratt til det som vil bli en viktig styrking av kunnskapsgrunnlaget for nødvendige og viktige politiske debatter om Norges tilknytning til EU/EØS. Landsmøtet vil her også vise til landsmøtets uttalelse fra 2019 hvor det bl.a. heter:~~

~~15 «Uansett hva Fellesforbundet konkluderer med i debatten om EØS, vil EØS-avtalen etter alt å dømme fortsatt være rammeverket vi opererer innenfor i overskuelig framtid. Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler, eller av våre egne politikere.»~~

14M **Forbundet har gjennom sitt krav om utredning bidratt til det som vil bli en viktig styrking av kunnskapsgrunnlaget for nødvendige og viktige politiske debatter om Norges tilknytning til EU/EØS. Landsmøtet vil her også vise til landsmøtets uttalelse fra 2019 hvor det bl.a. heter:**

15M Kampen mot sosial dumping og forsvaret av det organiserte arbeidslivet må derfor fortsette med stor styrke. Vi må arbeide aktivt for å påvirke EU-regelverk som har betydning for oss, og vi må presse på for at handlingsrommet i EØS-avtalen utnyttes.» Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Dersom EFTA domstolen eller ESA tvinger Norge til å endre regler om innleie, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.»

~~16M Landsmøtet anser uttalelsen fra 2019 som fortsatt førende for forbundets holdning.~~

Nytt sikkerhetspolitisk bilde

17 Med den russiske fullskalainvasjonen av Ukraina har det sikkerhetspolitiske bildet i Europa endret seg. Våre tidligere nøytrale naboer, Sverige og Finland, er på vei inn i Nato. Med det vil også totalforsvaret av den skandinaviske halvøy endres. **Dette vil både gi økt nordisk samarbeid og muligheter for ny arbeidsdeling mellom de nordiske medlemslandene.** Fellesforbundet har lenge vært opptatt av at bevilgningene til Forsvaret må styrkes og at disse kommer opp til 2 prosent av BNP-målet til Nato. Dagens sikkerhetspolitiske situasjon tilsier at dette er viktigere enn noen gang.

18 Tilstedeværelse av en norsk forsvarsindustri er en fundamental del av det norske totalforsvaret. Landsmøtet mener at det av sikkerhets- og beredskapshensyn er avgjørende at Forsvaret bidrar til høy selvforsyningsgrad av forsvarsmateriell i Norge. Dersom Norge skal opprettholde teknologiske fortrinn og yte bidrag til den forsvarsteknologiske og -industrielle basen, må staten vise vilje til å ta risiko på langsiktig forskning og kontrakter, samt opprettholde sitt deleierskap i sektoren.

19 Forsvarsindustrien må kunne utvikle, produsere og understøtte forsvarsmateriell, systemer og tjenester innenfor teknologi- og kompetanseområder som er viktige for norske sikkerhetsinteresser. Innovasjon og produktutvikling skjer i nært samarbeid med allierte og med bakgrunn i den løpende internasjonale utviklingen. For norsk forsvarsindustri betyr dette tilgang til kompetanse og løsninger som er utenfor Norges egen evne. For forsvarsindustrien er det helt sentralt at det ved innkjøp av utenlandskprodusert materiell inngås gjenkjøpsavtaler, hvor norsk industri blir en del av teknologiutviklingen. I en spesialisert verden må forsvarsindustrien også kunne selge sine produkter til land som er godkjente av norske myndigheter. Landsmøtet mener norsk forsvarsindustri skal kunne konkurrere på likeverdige vilkår og at det innenfor rammen av NATO praktiseres et felles regelverk og en felles norm for sluttbrukerdokumentasjon ved kjøp og salg av forsvarsmateriell.

~~20 Det er krigens krav som er utgangspunktet for Forsvarets faktiske operative evne. Av sikkerhets- og beredskapsmessige grunner, også i situasjoner med krise, krig og konflikt, må vedlikehold av forsvarets materiell kunne gjøres internt av forsvarets egne ansatte. Landsmøtet er skeptisk til utviklingen vi har sett over flere år der vedlikehold eller andre strategiske oppgaver utføres av aktører totalt frikoblet fra det norske Forsvaret og den norske forsvarsindustrien. Dersom avtaler inngås, må de komme i tillegg til – og ikke i stedet for – den kompetanse og kapasitet forsvaret selv skal inneha. Det vil i så måte~~

~~være viktig at Forsvaret tildeles tilstrekkelig årsverk innenfor verkstedene for å kunne ivareta vedlikeholdet selv. Dersom Forsvaret må inngå strategiske avtaler krever landsmøtet at de må inngås med norsk forsvarsindustri. På den måten sikres nasjonale sikkerhetsinteresser på en best mulig måte.~~

- 20 ***Landsmøtet vil understreke behovet for at grunnbemanningen ved Forsvarets egne verksteder og logistikksystemer skal tilpasses den til enhver tid gjeldende materiellstruktur og operativ virksomhet. Forsvaret må ha tilstrekkelig egne logistikk- og vedlikeholdskapasiteter som kan understøtte drift og operasjoner i fredstid, nasjonalt og internasjonalt.***

Forsvaret må kontinuerlig utvikle egen vedlikeholdsorganisasjon, for å ivareta nødvendig kompetanse til drift og operasjoner. Landsmøtet krever derfor at Forsvarets verksteder tilføres tilstrekkelige årsverk/lønnsmidler. Bruk av eksternt vedlikehold skal fungere som en forsterkning av Forsvarets egne vedlikeholdskapasiteter, og ikke som en erstatning for denne. Det statlige eierskapet i forsvarsindustrien er en avgjørende sikkerhetsfaktor. Supplerende industriell understøtte av forsvarets materiell og våpensystemer bør derfor gjennomføres i regi av norsk forsvarsindustri. Det må derfor ses på en løsning hvor norsk forsvarsindustri inntar rollen som helhetlig logistikkleverandør for Forsvaret. Ved anskaffelser av forsvarsmateriell er det en forutsetning at materiellet kan vedlikeholdes og driftes av nasjonale kapasiteter, i et samarbeid mellom forsvarsindustrien og Forsvaret selv.

Trygghet og tillit

- 21 For Fellesforbundets landsmøte er det et mål at det skapes og videreutvikles gode arbeidsplasser over hele landet ***inkludert Svalbard***. Det er langs kysten og i innlandet vi høster og utvinner naturressursene, enten gjennom videreforedling eller gjennom å selge det som innsatsfaktorer til andre. For landsmøtet er det et mål at mer av bearbeidingen skal skje i Norge. Landsmøtet mener vi må jobber for at produksjonen foregår med nærhet til ressursene, det vil gjøre produksjon og transport mer bærekraftig.
- 22 Fellesforbundets landsmøte mener at landet skal ha en bosetnings- og næringsstruktur der folk og næringsliv føler trygghet der de jobber og der de bor. Sterke og trygge lokalsamfunn krever både en konkurransedyktig, jobbskapende privat sektor og en tydelig offentlig sektor med kontroll på forsyning av kritiske ressurser og kontroll over kritisk infrastruktur.

Statlig eierskap

- 23 Næringspolitikk dreier seg også om å sikre eierskap og en sterk forankring av strategisk viktige bedrifter i Norge. I tillegg til norske private industrielle eiere, vil statlig eierskap kunne sikre forankring i Norge. Landsmøtet mener at statlig eierskap i strategiske næringer er et viktig redskap i næringspolitikken. ***Statlig eierskap var avgjørende for å sikre felleskapet inntekter fra petroleumsnæringen og for å utvikle norsk leverandørindustri. På samme måten må statlig eierskap spille en avgjørende rolle for nye ressursbaserte næringer.***

Statlige virkemidler

- 24 Som del av omstillingen næringslivet skal gjennom vil man også kunne være avhengig av det statlige virkemiddelapparatet. Landsmøtet mener at det fortsatt er forbedringspotensialer her og viser til at mange norske bedrifter opererer i markeder med store muligheter og hvor kravet til endringstakt og innovasjon er stor.
- 25 Det er avgjørende for framtidig industri å ha et kapitalmarked, inkludert statlig kapital, som treffer næringslivets behov og bidrar til å løfte selskaper med potensial for videreutvikling slik at disse kan bidra til økt verdiskaping og flere arbeidsplasser. Landsmøtet krever at Staten stiller opp med ubyråkratiske sømløse og avlastende ordninger for omstilling, ny teknologi og ny industribygging. Dette må gjerne skje i et samarbeid mellom statlig og privat kapital. **Fellesforbundet vil arbeide for at staten tar initiativ for å utrede slike løsninger i samarbeid med relevante industriaktører og fagbevegelse.**
- 26 CO₂-kompensasjonsordningen er det viktigste verktøyet for å forhindre karbonlekkasje, hvor norske bedrifter kompenseres for faktiske ekstrakostnader i kraftprisen som følge av EU sitt kvotehandelssystem. CO₂-kompensasjonen bidrar til investeringer i eksisterende og ny grønn industri og sikrer norske bedrifters konkurranseevne versus konkurrenter i land utenfor kvotehandelssystemet. ~~Landsmøtet krever at ordningen består og at eventuelle endringer i ordningen også må ta høyde for virksomheter og bransjer som har lavere CO₂-utslipp og mindre potensiale for energieffektivisering.~~ **Fellesforbundets landsmøte krever at regjeringen går i dialog med fagbevegelsen og arbeidsgivere for å sikre en stabil og langsiktig modell for CO₂-kompensasjonen som gir forutsigbarhet for industrien. En slik ordning må også ta høyde for virksomheter og bransjer som har lavere CO₂-utslipp og mindre potensiale for energieffektivisering.**

Kunstig intelligens

- 27 I løpet av landsmøteperioden vil utviklingen innenfor kunstig intelligens (KI) også prege utviklingen i arbeidslivet. Spådommene om KI er mange, og utfallet er mer usikkert. Fellesforbundet har alltid sluttet opp om ny teknologi som har bedret produktiviteten og som har gitt oss sikrere og bedre arbeidsplasser med høyere lønnsevne. For landsmøtet er det sentralt at også denne teknologien kommer felleskapet og arbeidsfolk til gode. Det avhenger av politisk vilje og ansattes medvirkning. **Ansattes medvirkning, personvern og interesser må sikres gjennom hele prosessen fra utvikling til implementering og bruk**

Fellesforbundets bransjer – ulike utfordringer

- 28 Fellesforbundet organiserer bredt innenfor mange næringer i privat sektor. Noen står daglig i en global konkurranse, mens andre konkurrerer primært på hjemmemarkedet. Noen er vareprodusenter, mens andre har sin hovedtyngde innenfor tjenesteyting. Noen er avhengig av å importere innsatsfaktorer, mens andre ikke trenger det. Noen næringer har vært med lenge, mens andre har kommet til de siste tiårene. Noen er utsatt for nasjonale konjunkturer, mens andre følger de bransjemessige internasjonale skiftene. Samlet betyr det at enkelte av utfordringene er felles, mens andre er mer næringsspesifikke. For Fellesforbundet betyr det også at næringspolitikken må tilpasses enkelte næringer.

Utvikle – ikke avvikle

- 29 Ifølge det internasjonale energibyrået (IEA) vil olje- og gass dekke 33 prosent av verdens energibehov i 2050 samtidig som klimamålene nås. Bruk av gass istedenfor kull er et sentralt virkemiddel i det grønne skiftet. Olje og gass produsert på norsk sokkel gir klart mindre utslipp enn felt ellers i verden. Det vil produseres olje og gass også i årene som kommer, og Fellesforbundets landsmøte mener at denne produksjonen skal skje med lavest mulig utslipp.
- 30 Fraværet av russisk gass i kjølvannet av Ukrainakonflikten viser også sårbarheten i våre europeiske naboland, og hvor viktig de norske gassleveransene er og vil være i årene framover. Norge skal fortsatt være en sikker og pålitelig leverandør av energi for Europa. Fortsatt leteaktivitet og funn som sikrer en stabil leveranse er derfor nødvendig. Det må legges til rette for et fortsatt høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, med økt satsing på karbonfangst og lagring, hydrogen, havvind og mineralutvinning. **Mineralutvikling skal som** all olje- og gassaktivitet ~~skal~~ skje på en forsvarlig måte for miljøet, og i sameksistens med andre næringer. I TFO 2023-forslaget er det en utvidelse for blokkene i Barentshavet og Norskehavet. Det er Fellesforbundet positiv til. Vi er derimot sterkt kritiske til at 26 konsesjonsrunde er utsatt denne stortingsperioden, spesielt når Europa trenger energi.
- 31 Samfunnet vil i uoverskuelig framtid etterspørre petroleumsprodukter. Bruk av olje til forbrenning må derimot reduseres og etter hvert opphøre. Karbonet i olje og gass er en verdifull ressurs som brukes innen en lang rekke produkter som verden vil være avhengig av i et framtidig lavutslippssamfunn. Slike produkter må kunne gjenvinnes og gjenbrukes og må bli produsert med et lavest mulig klimaavtrykk.
- 32 Landsmøtet mener det skal arbeides kontinuerlig med å finne nye løsninger for å redusere utslipp fra norsk olje- og gassproduksjon, slik at den fortsatt skal være blant produsentene med lavest utslipp i verden. Den europeiske kvoteprisen for utslipp sammen med den norske CO₂-avgiften forventes å øke, og økte priser på utslipp vil presse fram prosjekter som reduserer utslippene på norsk sokkel ytterligere.
- ~~33 Elektrifisering av sokkelen er et helt sentralt virkemiddel både for å få utslippene ned, og for å sikre langsiktig aktivitet for norsk leverandørindustri. Derfor bør alle nye olje- og gassfelt elektrifiseres der dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig.~~
- 33 **Samtidig som elektrifisering av sokkelen er et sentralt virkemiddel for å få utslippene ned, gir dette også store muligheter for ny teknologi og industriutvikling. Utvikling av havvind må være sentralt i dette. Blant annet bør det ses på felt- og områdeløsninger innen allerede konsesjonsbelagte områder som en mulighet for å forsere utviklingen og sikre aktivitet i leverandørindustrien. Trollvind kan være et eksempel på dette. Myndighetene må pålegge eierne i de ulike lisensene å samordne sine planer og løsninger slik at elektrifisering blir så kostnadseffektiv som mulig.**

~~34 Landsmøtet mener at elektrifisering av norsk sokkel også må brukes som et virkemiddel for utvikling av havvind. Samtidig vil kostnadseffektive muligheter for å bruke CCS-løsninger skape nye industrielle muligheter i samvirke med vår olje- og gassproduksjon. Produksjonen fra havvind vil variere med vinden. Kraftbehovet på sokkelen vil derfor være avhengig av krafttilgang fra regulerbare kraftkilder på sokkelen eller utveksling med fastland i perioder uten vind. På tilsvarende måte vil havvind kunne føre krafta inn til fastlandet og øke landets samlede kravproduksjon. Fellesforbundets landsmøte stiller seg bak ambisjonene om at havvind i de kommende 20 årene skal produsere nesten like mye fornybar kraft som dagens fornybare kraftproduksjon på fastlandet.~~

34 *Produksjonen fra havvind vil variere med vinden. Kraftbehovet på sokkelen vil derfor være avhengig av krafttilgang fra regulerbare kraftkilder på sokkelen eller utveksling med fastland i perioder uten vind. Fellesforbundet er bekymret for at elektrifisering kan gå på bekostning av viktig fornybar industriutvikling på fastlandet, der det i enkelte regioner allerede er eksempel på prosjekter som er stanset grunnet mangel på kraft og/eller kapasitet i overføringsnettet. Dette må hensyntas i prioriteringen av krafttilgang. Samtidig er kabling til land viktig, både for å sikre balansekraft, men også for å kunne overføre overskuddskraft fra havvind og andre kraftkilder til landnettet og ev også til eksport. Prosjekter under utførelse med landstrøm må ferdigstilles, men med mål om konvertering til havvind der det er mulig.*

Landsmøtet ser det som svært viktig at oppgraderingen av gassanlegget på Melkøya blir gjennomført. Dette sikrer forlengelse av driften på anlegget og bedrer økonomi og utnyttelse av reservoaret og sikre aktiviteten i leverandørindustrien. Samtidig registrerer vi at motstand grunnet hensyn til urfolks rettigheter, samt frykten for mangel på kraft til annen industri og næringsutvikling, kan skape utfordringer for framdrift og gjennomføring. Landsmøtet mener derfor at andre mulige løsninger for å sikre krafttilgang og dermed gjennomføringen av prosjektet også skal vurderes, forutsatt at disse kan gjennomføres innen den gitte tidshorisont. Eventuelle slike løsninger kan også har stort potensiale og overføringsverdi til andre landanlegg både nasjonalt og internasjonalt.

35 Landsmøtet krever også at leterefusjonsordningen må opprettholdes. Ordningen har bidratt til utvidet leteaktivitet og funn av verdifulle ressurser for samfunnet. Johan Sverdrup-funnet ble realisert som en følge av denne ordningen. Feltet vil tilføre det norske fellesskapet enorme verdier som bidrag til vår felles framtidige velferd og gi både selskapene og samfunnet økonomiske ressurser til å utvikle nye klimavennlige næringer.

Framtidsrettet og klimavennlig produksjon

36 Det globale ressursforbruket har tredoblet seg siden 1970. Denne utviklingen er ikke bærekraftig. For alle våre bransjer vil klimapolitikk og næringspolitikk henge sammen. Vi må redusere utslipp fra lufthavner, i kollektivtransporten, i hoteller og på restauranter, på byggeplasser og i industrien og alle andre steder der medlemmene jobber. Null- og lavutslipp, grønn teknologi og gjenbruk vil være grunnleggende betingelser for framtidig næringsvirksomhet.

- 37 Landsmøtet mener en nasjonal strategi for vareproduserende industri og bioøkonomi vil være et sentralt bidrag for å videreutvikle dagens kompetansemiljøer og utvikle nye klynger av bedrifter og forskningsmiljøer. Bio-industrien kan utvikles med utgangspunkt i jordbruk og skogbruk, men også basert på restråstoffer og blå bioøkonomi, som null og lavutslippsfiskeoppdrett. ***Bio-industrien kan utvikles med utgangspunkt i jordbruk og skogbruk, men også innenfor havbruk der bruk av rest-råstoffer er en industriell mulighet for å utvikle en blå bioøkonomi.***
- 38 Skogen har spilt en stor rolle for fremveksten av norsk industri, og vil spille en stor rolle i utviklingen av fremtidens industri. Landsmøtet mener at skog og tre som et strategisk satsingsområde i næringspolitikken skal løftes ytterligere fram. I dag eksporteres mye ubearbeidet ut av Norge, og landsmøtet krever at mer skal bearbeides her i landet. Landsmøtet viser til skogens betydning i klimasammenheng. Et aktivt skogbruk vil både kunne gi høyere avvirkning og et høyt opptak og lagring av CO₂. Vern av skog vil redusere denne virkningen. Økt bruk av skogsråstoff som erstatning for fossile kilder vil fjerne utslipp. Økt bruk av trematerialer gir utslippsreduksjon. Landsmøtet mener at høsting av skog er en del av løsningen dersom klimamålene skal oppfylles.
- 39 Landsmøtet krever at det må jobbes videre mot målet om utslippsfrie byggeplasser. Utslipp fra produksjon av byggematerialer og utslipp i forbindelse med oppføring av bygg må reduseres. ***Landsmøtet ønsker at offentlige og private aktører i sterkere grad vektlegger om byggematerialene er produsert med fornybare eller lavutslipps innsatsfaktorer og som premierer seriøse klimavennlige bedrifter. Enøktiltak i eldre boligmasse vil også bidra til å skape nye arbeidsplasser.***
- 40 Landsmøtet mener at gjenvinning og gjenbruk gir et stort potensial for arbeidsplasser, verdiskaping og ressursutnyttelse. Landsmøtet mener at det må realiseres en gjenvinnings-industri for verdifulle materialer, ***samt industrielle løsninger for gjenvinning av materialer som innsatsfaktorer til produksjon av nye og andre produkter.***
- 41 Landsmøtet oppfordrer Fellesforbundets medlemmer til å spille en aktiv rolle gjennom å kreve tiltak som reduserer matsvinn, plastforbruk og lokal forurensing i bedriftene. Landsmøtet oppfordrer våre tillitsvalgte på arbeidsplassene til å kreve tiltak i produksjon som reduserer plastbruken, øker gjenvinningen, og gjenbruket av materialer.
- 42 ***Havbruk til havs representerer en mulighet for ny industribygging i Norge. En videre industriell utvikling av havbruk til havs kan gi leverandørindustrien oppdrag i fremtiden. Forskning, et velfungerende partssamarbeid og en tilknyttet foredlingsindustri, kan sammen med innføring av grunnrente kunne utløse nye investeringer for havbruk til havs. Det må avsettes tilstrekkelig og egnet areal for havbruk.***

- 43 *Siden den første rakettoppskytingen på Andøya i 1962 for å undersøke nordlyset ble gjennomført har norske forskningsmiljø deltatt i et stort antall romprosjekt med medfølgende positive ringvirkninger for norsk romindustri. Det meste av norsk forskning som utnytter rommet gjøres innen rammen av ESA-samarbeidet (European Space Agency). Landsmøtet krever at regjeringen viderefører ESA-samarbeidet fordi uten ESA så vil veksten og utviklingen i norsk romfart stoppe opp.*

Uttalelse "En helhetlig samferdsels- og transportpolitikk for bærekraftig verdiskaping" (I-0012)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

Avsnitt 4

B-6184 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Vedlikeholdsfond i samferdselssektoren

Det bør opprettes et vedlikeholdsfond i samferdselssektoren som skal ha som hovedformål å redusere vedlikeholdsetterslepene i fylkene, og som supplerer de ordinære samferdselsmidlene. Slik det er nå konkurrerer vedlikehold og nybygg om de samme samferdselskronene, dette fører til at kampen om trygge og fungerende vegger fortsetter kontinuerlig og kan tape for unødvendige gigantiske symbolprosjekter i kampen om midlene. Fylker som Vestland fylke, som ligger på etterslepstoppen med 15mrd 2022-kr, blir spesielt skadelidende for denne mangelfulle politikken

Avsnitt 4

B-6190 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Statlige midler til samferdselsutbygginger må komme med krav til døgnhvileplasser for yrkessjåførere. De nasjonale strategiene har ikke fungert, og måltallene for nye døgnhvileplasser er underoppylt nå ved utgangen av gjeldende nasjonale strategi. Derfor må det stilles krav ved tildeling av midler om enten generell oppnåelse på regionnivå eller ved konkrete prosjekter

Avsnitt 4

B-6288 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane Transportarbeiderforening

Norge er eit langstrakt land, varer skal transporteres til die største byer og det største avkroker. Våre sjåførere køyrer land og strand rundt både dag og natt, helg og yrkedag. Behovet for kvile og søvn oppstår også for denne arbeidsgruppa, problemet er at vi har svært få plasser vi kan stå for å få søvn. Til eksempel så kan vi måtte bruke en time og meir i forsøket på å finne en plass å stå rundt Oslo. Når vi endeleg finn en plass vert vi gjerne ståande på halv 8 i en grøftekant. Timen vi brukte på å finne plass å stå kan i verste fall resultere i store bøter om det resulterer i brudd på køyre og kviletids forskriften. Strategien for utbygging som ligg i dag kan vi med trygghet sei har feila totalt. Fellesforbundet må arbeide for finansiering og utbygging av døgnkvileplasser i eit vesentleg større tempo enn det vi har sett så langt! Det må bygges ut døgnkvileplasser ved innfartsårer til det store byane og langs alle større trafikkerer i hele landet. Støtter fult ut forslag B-6190 får Erik Svensson

Avsnitt 4

B-6301 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Tillegg etter siste punktum avsnitt 4 «Fellesforbundet mener også at ntp må støtte opp om og bidra til konsolideringer i godstransportbransjen.»

Avsnitt 6

B-6189 - Delegat 427 Eirik Svensson, Forbundsstyret

Tillegg samferdsel pkt 6

Settes inn først i avsnittet: «Samferdselskronene i Norge er tydelig skeivfordelt. Vestlandet har Norges største vedlikeholdsetterslep, og Nord-Norge...»

Avsnitt 6/9

B-6194 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Endring punkt 6, samt nytt punkt 15 6 Nord-Norge har store avstander, og til dels dårlig veistandard med E6 som kritisk åre gjennom landsdelen. Fellesforbundet mener Nord-Norge må tilføres ekstra ressurser øremerket ulike prosjekt for å oppgradere veistandarden og infrastrukturen over hele landsdelen. Dette vil blant annet være viktig for å sikre bosetning og næringsutvikling i landsdelen, samt være en viktig del av norsk sikkerhet og beredskap.

15. Nytt punkt Nye Veier har siden 1. januar 2016 hatt som oppgave å planlegge, bygge, drifte og vedlikeholde trafiksikre hovedveier. Stortinget har gitt nye veier mandat til å prioritere rekkefølge på prosjektene ut fra samfunnsøkonomisk lønnsomhet, der blant annet trafikkmengde er et av kriteriene som det legges vekt på. Dette har igjen medført at Strekningene i utbyggingsporteføljen med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet prioriteres gjennomført foran de med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Norge er et langt land med ulike utfordringer når det kommer til infrastruktur. Felles for store deler av landet er at mange kritiske veistreknings ikke kan defineres med «høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet» og dermed ender bakerst i køen. Dette kan fort være veistreknings med svært dårlig standard, men som ulike næringer er helt avhengig av får å kunne transportere varer frem til mottager. Skal Norge i årene fremover kunne gi innbyggere, industrien og transportnæringen god, tidsriktig og trafiksikker infrastruktur mener landsmøte at Stortinget må ta bedre styring med den prioriteringen nye veier gjør på sine prosjekter, og i større grad øremerke midler til konkrete prosjekt.

Avsnitt 7

B-6256 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

I uttalelse I-0012 står det ingenting om nordnorgebanen annet enn at avsnitt 7 tar for seg at man skal prioritere helhetlige løsninger. Det er ikke godt nok. Nord-Norge-banen må fortsatt settes høyt opp på den politiske dagsorden da det vil være en investering som binder hele Norge sammen og sikrer tryggere og mer effektiv flytting av gods og personell. Det er også i tråd med å utvikle bærekraftige løsninger sett i lys av klima og miljø. Foreslår derfor et ny setning itillegg til i økt 7: Fellesforbundet anerkjenner behovet for å bygge Nord-Norge-banen og skal jobbe politisk for å få realisert byggingen av den.

Avsnitt 7

B-6161 - Delegat 146 Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Fellesforbundet ser på bygging av jernbane nord for Narvik/Fauske som en nødvendighet for å oppnå målet om å få mer gods over fra vei til sjø og bane. I tillegg vil jernbane betraktelig styrke vår forsvarsevne i landsdelen. Pr i dag er infrastrukturen i landsdelen underdimensjonert for det tyngste militære materiellet. Veinettet er heller ikke dimensjonert for å forflytte store mengder militært materiell sammen med den trafikken som er der i dag. Selv i fredstid ser vi hvordan sivil trafikk hindrer militær mobilitet som følge av manglende infrastruktur. Dette kan være avgjørende for forsvarsevnen i krigstid. Fellesforbundet mener at bygging av jernbane nord for Fauske vil bidra til å oppnå ønskelig effektivitet i den militære forsyningsaksen nordover.

Avsnitt 11

B-6179 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 17 Avsnitt 11 Avsnittet skal lyde: I tillegg til økt mener det skal Bompengefinansiering av vei, tunnel- og broprosjekter rammer ofte usosialt, og økt bruk av bomfinansiering rammer mange av Fellesforbundets medlemmer. Fellesforbundet mener at bompengandelen ved utbygginger ikke skal overskride 50% av anleggskostnadene. Fellesforbundet mener at det statlige bidraget må økes. Brukerbetalingen må i større grad ha en sosial profil ved finansiering over skatteseddelen. I tillegg må norsk transportnærings konkurranseevne hensyntas.

Avsnitt 12

B-6180 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 17 Avsnitt 12 Avsnittet skal lyde: Landsmøtet slutter seg til prinsippet om at forurenser skal betale for egne utslipp. For å lykkes med våre forpliktelser til å redusere klimautslipp må fordeling og betalingsevne tas hensyn til på en mer sosial fordelende måte. Dette må utredes grundig og må fases inn gradvis. Avgiftspolitikken innenfor transport og kjøretøy må ha en sosial profil og tilpasses den teknologiske utviklingen.

Avsnitt 13

B-6310 - Delegat 411 Oskar Engedal Lindøe, Forbundsstyret

Byområdene vokser, og målet om nullvekst i biltrafikken gjør at Fellesforbundet vil arbeide for at transportbransjenes behov ivaretas i byutvikling. Det må legges til rette for sikker klimavennlig varelevering, og styrking av kollektivtransporten. Ved utbygging av kollektivtransport og utvikling av rutetilbudet må det gjøres i sammenheng med arbeidsplassene til våre medlemmer. Det kan ikke aksepteres at våre medlemmer blir ilagt en flat skatt som de ikke har en mulighet å unngå da bil er den eneste mulige fremkomstmiddelet til og fra arbeidet.

Avsnitt 13

B-6170 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Punkt 13 Tillegg ny setning som avslutning. «Ved byutvikling må det tas hensyn til hensiktsmessige laste- og lossesoner for gode og personell. Dette er en viktig del av yrkessjåførene arbeidshverdag.

Avsnitt 14

B-6181 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 17 Avsnitt 14 Avsnittet skal lyde: For å nå målsetninger om mer gods over fra vei til sjø og bane må eksisterende jernbanestrekninger få raskere framføringstid, og dobbeltspor på belastede strekninger må prioriteres. Fellesforbundet vil ha en samlet styring av veinettet og jernbanen, og en annen utvikling enn den oppsplittingen jernbanereformen har medført. I tillegg må det reguleres tilstrekkelige arealer for havne-, gods- og jernbaneterminaler, samt transport mellom havn, vei og jernbane.

Avsnitt 14

B-6216 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Ending pkt 14: Skift ut annen utvikling med reversering av.

Klima, miljø – det grønne skiftet

Avsnitt 17

B-6317 - Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Vi jobber i dag med det grønne skiftet men vi lager også miljøloven som virker mot sin hensikt. Transporten får skylden for 70% av utslippet men i dag har nesten alle tunge nyttekjøretøyer Euro

6 motor. Dette er per dags dato den mest miljøvennlige forbrenningsmotoren med bare 0,12g/km av nox, men det er regler om at disse ikke har lov å stå på tomgang og det er også regler på temperatur i bussene. Våre kamerater skal selvfølgelig ha èin varm arbeidsplass og då bruker di den største synderen til utslipp, altså Vebasto/motorvarmer. Dette er èin forbrenningsvarmeovn som har INGEN krav til utslipp. Du finner denne varmeren til og med i EL kjøretøy. 30 min med èin vebasto i èin personbil slipper ut like mye som 10mil med kjøring og tunge kjøretøy har èin 4 til 6 ganger større varmer. VI MÅ LAGE MILJØLOVER PÅ FAKTA og ikke ønsketanker. Vi i Fellesforbundet må ha fokus på faktabaserte lover om miljø for det er våre kamerater som betaler prisen.

Kollektivtrafikk – persontransport

Avsnitt 20

B-6328 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Side 18 Avsnitt 20 Avsnittet skal lyde: Organiseringen av kollektivtrafikk og persontransport utenfor rute må i tillegg baseres på best mulig utnyttelse av ressursene det offentlige bruker på kollektivtrafikken. Bedre samordning mellom fylkeskommunene og andre offentlige bestillere av persontransport er avgjørende for å få til dette. Kollektivtransporten må i større grad tilpasses der folk jobber, mange industriparken bygges utenfor de store byene og tettstedene. Når arbeidsplasser flyttes eller bygges må det opprettes fora mellom arbeidsgivere, kommune, fylkeskommune og arbeidstakere slik at kollektivtilbudet treffer best mulig til arbeidere som trenger det.

Avsnitt 21

B-6258 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk

Transportarbeiderforening

Pkt.21 Tillegg til slutten av punktet: Norge må gjøre som Danmark og innføre 30 dager karantenetid etter 7 dager kabotasje i landet. Grunn: når vi sier at dette vil sikre en mer robust norsk turbussnæring og være en viktig faktor i totalberedskapen, så må vi sørge for at den ikke blir rasert av at kabotasjeregulene er slik som de er i dag.

Teknologisk utvikling

Avsnitt 25

B-6182 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Side 19 Avsnitt 25 Avsnittet skal lyde: Fellesforbundet skal sørge for å være oppdatert på utviklingstrender, og arbeide for at reguleringer og tilpasninger til utviklingen må føre til en forbedret transportsektor, hvor en ivaretar hensynet til arbeidsliv, personvern, kompetansebehov og sikkerhet.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag **B-6170** er ivaretatt i avsnitt 13
Intensjonen i forslag **B-6180** er ivaretatt i avsnitt 12
Intensjonen i forslag **B-6182** er ivaretatt i avsnitt 25
Intensjonen i forslag **B-6184** er ivaretatt i avsnitt 4
Intensjonen i forslag **B-6189** er ivaretatt i avsnitt 8
Intensjonen i forslag **B-6190** er ivaretatt i avsnitt 4
Intensjonen i forslag **B-6194** er ivaretatt i avsnitt 9
Intensjonen i forslag **B-6216** er ivaretatt i avsnitt 14
Intensjonen i forslag **B-6258** er ivaretatt i avsnitt 21
Intensjonen i forslag **B-6288** er ivaretatt i avsnitt 4
Intensjonen i forslag **B-6301** er ivaretatt i avsnitt 1
Intensjonen i forslag **B-6310** er ivaretatt i avsnitt 13
Intensjonen i forslag **B-6317** er ivaretatt i avsnitt 17
Intensjonen i forslag **B-6328** er ivaretatt i avsnitt 13

Forslag **B-6161**, **B-6179**, **B-6181**, **B-6256** tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INSTILLING TIL UTTALELSE OM "EN HELHETLIG SAMFERDSELS- OG TRANSPORTPOLITIKK FOR BÆREKRAFTIG VERDISKAPING". (I-0012)

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
 - Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~
- 1 Gode samferdsels- og transportløsninger er avgjørende for sysselsetning, distriktsutvikling, verdiskapning og beredskap. Politikken må bidra til trygge og gode arbeidsplasser **gjennom utvikling av en hensiktsmessig bedriftsstruktur** med vekt på kvalitet og kompetanse, og til klimavennlige løsninger.
 - 2 Disse målene krever en helhetlig samferdselspolitikk der alle transportformene ses i sammenheng. Infrastrukturen knyttet til samferdsel er av vesentlig betydning for mange bransjer og samferdselspolitikken må baseres på hensynet til god næringsutvikling og bosetning i hele landet.
 - 3 Fellesforbundet vil i hovedsak gjennomføre samferdselspolitiske tiltak gjennom vår deltagelse i samferdselspolitisk utvalg i LO, Grønt Landtransportprogram (GLP), Treparts bransjeprogram for transport, og Leverandørens Utviklings- og Kompetansesenter (LUKS). I tillegg vil forbundet arbeide tett opp mot relevante departementer, politiske partier,

regjeringen og Stortinget, samt internasjonale organisasjoner, som Nordisk Transportarbeiderføderasjon (NTF) og Europeisk Transportarbeiderføderasjon (ETF) for å påvirke og oppnå våre mål.

- 4 Nasjonal Transportplan (NTP) er det viktigste overordnede strategidokumentet for bygging av infrastruktur i Norge. Nåværende NTP skal fremskyndes og vil fornyes til å gjelde 2025 – 2036. Det varsles strammere samferdselsbudsjetter framover, og dette tvinger frem hardere prioritering også for Fellesforbundet. Fellesforbundet vil arbeide for at NTP må bli mer forutsigbar og forpliktende og gjennom dette se på alternativer for planens lengde og måten prosjektene i planen skal finansieres på. Fellesforbundet vil følge opp arbeidet fram mot utarbeidelse av ny NTP. Veinettet er en betydelig del av NTP. Fellesforbundet vil prioritere veibredde, rassikring, drift og vedlikehold, utbedring av eksisterende veier., samt øke tempo på etablering av døgnhvileplasser i tråd med nasjonal handlingsplan. ***De enorme etterslep på vedlikehold av vei må reduseres kraftig gjennom konkrete planer, med en forpliktende finansieringsmodell. Den nasjonale handlingsplanen for døgnhvileplasser er ikke oppfylt. Fellesforbundet krever forpliktende planer for å øke tempoet i utbygging av helårige døgnhvileplasser.***
- 5 Gradvis implementering av EUs mobilitetspakker og TEN-T (De transeuropeiske transportnettverk) vil ha betydning for norsk transportnæring, og utvikling av transportnettet. ***Kabotasje og tredjelandskjøring utfordrer den norske transportnæringa.*** Fellesforbundet vil jobbe politisk for å ivareta våre interesser ved implementeringen i Norge gjennom arbeidet med nasjonal transportplan.
- 6 Nord-Norge har store avstander, og til dels dårlig veistandard med E6 som kritisk åre gjennom landsdelen. Fellesforbundet mener Nord-Norge må tilføres ekstra ressurser for å oppgradere veistandarden og infrastrukturen over hele landsdelen. Dette vil blant annet være viktig for å sikre bosetning og næringsutvikling i landsdelen, samt en viktig del av norsk sikkerhet og beredskap.
- 7 En nylig Konseptvalgutredning (KVU) for Nord-Norge peker på utfordringene rundt de lange transportstekningene og se som omfatter alle transportformer, både vei, tog, fly og sjøtransport. Fellesforbundet støtter en helhetlig tenking rundt framtidens transportløsninger for Nord-Norge.
- 8 Øvrige landsdeler vil ha delvis samme utfordringer som KVU for Nord-Norge viser. Fellesforbundet mener i tillegg at det er behov for å forbedre viktige transportruter Øst – Vest, og at utbedring av særskilt E16 Bergen – Voss og E134 Haukeli er strekninger som bør prioriteres. ***Vedlikeholdsetterslepet er spesielt stort i Nord Norge og på Vestlandet.***
- 9 Behov for en helhetlig samferdselspolitikk, samordning og effektiv bruk av ressursene, tilsier at det er nødvendig å se på organiseringen av hele samferdselssektoren. Fellesforbundet mener Samferdselsdepartementet må sørge for at det etableres et felles statlig koordinerende organ, som har et overordnet ansvar for gjennomføring av transport

og samferdselspolitikken Fellesforbundet mener det er tilstrekkelig med en statlig aktør med ansvar for veibygging og drift/vedlikehold. Veireformen fra 2010 hvor 70% av riksveiene ble omklassifisert til fylkesveier, har ført til kraftige kostnadsøkninger og bidratt til oppsplitting av fagmiljøer og ansvar. Fellesforbundet mener den strukturelle organiseringen av veinettet bør ses på, herunder ansvarsforholdet mellom dagens ulike veieiere. **Landsmøtet mener Stortinget må ta bedre styring med prioriteringen av veiprojekter, gjennom å i større grad øremerke midler til konkrete prosjekt.**

- 10 Store samferdselsprosjekter medfører betydelige kostnader for samfunnet. Fellesforbundet mener det i større grad må utvises moderasjon rundt de enkelte prosjekter for å holde kostnader nede, samt at faglige og samfunnsøkonomiske vurderinger må legges til grunn for å få størst mulig nytte av fellesskapets midler til all infrastruktur.
- 11 Bompengefinansiering av vei, tunnel- og broprosjekter rammer ofte usosialt, og økt bruk av bomfinansiering rammer mange av Fellesforbundets medlemmer. Fellesforbundet mener at bompengandelen ved utbygginger ikke skal overskride 50% av anleggskostnadene. Det statlige bidraget må økes. Brukerbetaling må i større grad ha en sosial profil, som tar hensyn til norsk transportnærings konkurranseevne, samt teknologiens muligheter til å differensiere mellom antall kjørte kilometer, inntekt og geografiske forskjeller. Fellesforbundet mener derfor det må foretas en gjennomgang av balansen mellom hvor mye som skal finansieres over skatteseddelen og hvor mye som skal brukerfinansieres.
- 12 Landsmøtet slutter seg til prinsippet om at forurenser skal betale for egne utslipp. For å lykkes med våre forpliktelser til å redusere klimautslipp må fordeling og betalingssevne tas hensyn til på en mer sosial fordelende måte. Avgiftspolitikken innenfor transport og kjøretøy må ha en sosial profil og tilpasses den teknologiske utviklingen. **Dette må utredes grundig.**
- 13 Byområdene vokser, og målet om nullvekst i biltrafikken gjør at Fellesforbundet vil arbeide for at transportbransjenes behov ivaretas i byutvikling. Det må legges til rette for sikker klimavennlig varelevering, og styrking av kollektivtransporten. **Kollektivtrafikken og rutetilbudet må tilpasses der arbeidsplassene etableres og de ansattes behov.**
- 14 For å nå målsetninger om mer gods over fra vei til sjø og bane må eksisterende jernbanestrekninger få raskere framføringstid, og dobbeltspor på belastede strekninger må prioriteres. Fellesforbundet vil ha en samlet styring av jernbanen, og en annen utvikling enn den oppsplittingen jernbanereformen har medført. I tillegg må det reguleres tilstrekkelige arealer for havne-, gods- og jernbaneterminaler, samt transport mellom havn, vei og jernbane.

Jernbanereformen ble vedtatt på svakt kunnskapsgrunnlag og har medført lavere kvalitet, høyere kostnader og økt byråkrati. Fellesforbundet mener det er behov for en grundig evaluering av jernbanereformen, og konsekvensene av oppsplittinga

Klima, miljø – det grønne skiftet

- 15 Transport står for ca. 30% av norske klimautslipp og transportomfanget er betydelig økende. For å nå våre mål og forpliktelser på utslippskutt, må transportsektoren bidra gjennom en bærekraftig omlegging til alternative miljøvennlige drivstoff. Staten må ligge i forkant i utvikling, og må sikre forutsigbarhet for næringen gjennom tyngre investeringer i ladeinfrastruktur for tunge kjøretøy og forskning på alternative nullutslipps drivstoff. Gode alternativer må være på plass før man innfører nye restriksjoner for transportsektoren. Fellesforbundet slutter opp om ambisjonene om betydelige reduksjoner av klimautslipp fra transporten innen 2030.
- 16 Incentivene for å få til raskere utskifting av tunge kjøretøy må styrkes. Støtte til både elektrifisering og biogass for tunge kjøretøy er tiltak som vil kunne bidra sterkt til reduksjon av klimagassutslipp for transportsektoren fram mot 2030.
- 17 Sjøførerne **og teknikere/mekanikere** må i større grad bli involvert i utformingen av elektrifiseringsplanene. Forskning på andre lavutslippteknologier må støttes og fylkeskommunale oppdragsgivere må kunne vurdere andre lavutslippsalternativer for drivstoff der det er hensiktsmessig.

Kollektivtrafikk – persontransport

- 18 For å nå klimamålene vil en fortsatt satsing på alle former for kollektivtransport være helt avgjørende.
- 19 Kollektivtrafikken må sikres forutsigbare rammebetingelser. Ett godt og effektivt kollektivtilbud er avgjørende for det grønne skiftet, og god trafikkavvikling i byområdene. Kollektivtrafikken må sikres god framkommelighet gjennom investeringer i infrastruktur som for eksempel kollektivfelt hvor buss og taxi har enerett. Taxibransjen er en del av det samlede kollektivtilbudet, og må reguleres slik at det sikrer et forsvarlig tilbud i hele landet.
- 20 Organiseringen av kollektivtrafikk og persontransport utenfor rute må i tillegg baseres på best mulig utnyttelse av ressursene det offentlige bruker på kollektivtrafikken. Bedre samordning mellom fylkeskommunene og andre offentlige bestillere av persontransport er avgjørende for å få til dette.
- 21 Fellesforbundet krever at det snarest kommer på plass bestemmelser som definerer midlertidighet ved kabotasje for turbusskjøring i Norge, **for eksempel tilsvarende de danske reglene.** Dette vil sikre en mer robust norsk turbussnæring og være en viktig faktor i totalberedskapen.
- 22 Luftfarten er viktig for norsk bosetning og verdiskapning. Rutetilbudet i distriktene må opprettholdes på et forsvarlig nivå. Det må sikres like konkurransevilkår for selskaper som tilbyr tjenester i luftfarten inkludert bakketjenestene.

- 23 Tiltak i luftfarten blir viktig for å nå klimamålene. Fellesforbundet etterlyser en nasjonal politikk som sikrer at norsk luftfart blir utslippsfri, konkurransedyktig og bærekraftig nå og i fremtiden. Det er avgjørende at kapasitet for produksjon og distribusjon av fornybart drivstoff forbedres. Det må legges til rette for etablering av produksjonsanlegg med tilstrekkelig produksjonsvolum i nær tilknytning til de største lufthavnene. Fellesforbundet vil arbeide for at det tas i bruk ny teknologi som fører til at norske lufthavner blir lavutslippsoner. Dette vil styrke konkurransekraften og bidra til at helsefaren som de luftfartsansatte utsettes for reduseres.

Teknologisk utvikling

- 24 Transport- og samferdselssektoren står oppe i en rask og økende teknologisk utvikling. Digitalisering og automatisering har allerede ført til store endringer i både person- og godstransport, og utviklingen går fort. Videreutvikling av digitale plattformer i transportsektoren, mobilitet som en tjeneste (MAAS), e-handel, intelligente transportsystemer og autonome kjøretøy er bare noen av trendene i sektoren.
- 25 Fellesforbundet skal sørge for å være oppdatert på utviklingstrender, og arbeide for at reguleringer og tilpasninger til utviklingen må føre til en forbedret transportsektor, hvor en ivaretar hensynet til arbeidsliv, **personvern**, kompetansebehov og sikkerhet.

Uttalelse "Strøm – en strategisk ressurs" (I-0013)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

Avsnitt 1, 3, 9, 16, 22

B-6219 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Pkt. 1: Bytt ut må med skal. Nytt pkt.

3: Stryk nåværende pkt 3 og bytt ut med: Fellesforbundets mål forutsetter et oppgjør med vårt eksisterende markedsbaserte kraftregime. Det inkluderer frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av energibyrået Acer.

Pkt. 9: nytt siste kulepkt.: Prosjekter som Trollvind må gjennomføres, og lignende prosjekter må stimuleres og støttes.

Pkt. 13: stryk: den markedsmessige.

Pkt. 16: Landsmøtet legger til grunn at VÅRE osv..... 2 siste kulepkt slås sammen il ny tekst: Hvordan mellomlandsforbindelsene skal brukes må gjennomgås i samarbeid med våre naboland, og tiltak som kan redusere prissmitten gjennom kablene må på plass gjennom reforhandling av eksisterende avtaler.

Pkt. 23: stryk i større grad i siste setning.

Avsnitt 2

B-6273 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 2 – Fellesforbundet legger til grunn: Nytt kulepunkt : • Dersom en slik nasjonal kontroll og løsning er mulig, skal Fellesforbundet jobbe for utmelding av EU's energiunion og deres energimarkedspakker og reguleringsmyndighet Acer for igjen ta kontroll over norske kraftressurser til bruk som kritisk infrastruktur

Avsnitt 2

B-6291 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

F-3087 Avd. 176 – Dalane Fagforening Strøm skal ikke være en eksport vare, men en innsatsfaktor i norsk industri, strøm skal brukes i infrastruktur og i offentlig eie og regulering. Kraften skal gis til de som har mest samfunnseffekt (industri som sysselsetter og forvalter strømmen til vårs beste). Strøm skal igjen være et norsk konkurransefortrinn

F-3087 Avd. 176 – Dalane Fagforening

Strøm skal ikke være en eksport vare, men en innsatsfaktor i norsk industri, strøm skal brukes i infrastruktur og i offentlig eie og regulering.

Kraften skal gis til de som har mest samfunnseffekt (industri som sysselsetter og forvalter strømmen til vårs beste).

Strøm skal igjen være et norsk konkurransefortrinn.

Avsnitt 2

B-6321 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-3079 Kraft og Strømpris

Strømmen i Norge er i hovedsak hentet ut fra vannkraftverkene våre. Strøm er noe alle er avhengig av i dette landet, og er en vare som ikke kan velges bort. Historisk har de lave produksjonskostnadene for vannkraft vært et konkurransefortrinn for Norsk næringsliv. Dette har gitt oss en innovativ og konkurransedyktig industri i verdensklasse, men nå er fremtiden til disse bedriftene i fare. Stortinget har gjennom flere vedtak overlatt prisfastsettingen av strømmen til børs, samtidig som vi har lagt strømkabler til Europa via Tyskland og England, som er de to siste forbindelsene. Dette har gitt oss større eksponering for prissmitte, og særlig i Sør-Norge. Strømmen egner seg ikke som en vare som blir styrt av markedskreftene, hvor man skal selge til høyeste tilbyder. De som bor og lever i Norge har ingen mulighet til å kjøpe fra andre energikilder, eller si nei til strømmen den dagen den blir for dyr. Høye strømpriser gir også alvorlige konsekvenser for våre bedrifters konkurranseevne, videre fremtid og mulighet for videre investeringer. Norge har veldig gode forutsetninger for vannkraft. Dette fortrinnet bør utnyttes til

det fulle. Vi må prioritere oppgradering og utvidelse av eksisterende vannkraftanlegg. Storkraft må prioriteres. Fellesforbundet vil også jobbe for utbygging av nye store flerårsmagasin for å sikre forsyningssikkerheten vår i tørrår. Det må bygges flere vannmagasin som f.eks Blåsjø i Suldal. Fellesforbundet krever følgende tiltak: - Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. - Krafta må frigjøres fra markedskreftene, og behandles som en del av samfunnets infrastruktur. - Innføring av makspris evt. topris-system for både privatpersoner og bedrifter. - Prisnivå bør ses i sammenheng med produksjonskostnaden på norsk vannkraft. - Regulere eksporten og innføre begrensninger på disponering av vannmagasiner. - Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll. - Strøm skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner, og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene.

F-3079Avd. 057 – Nord Rogaland

Kraft og Strømpris

Strømmen i Norge er i hovedsak hentet ut fra vannkraftverkene våre. Strøm er noe alle er avhengig av i dette landet, og er en vare som ikke kan velges bort. Historisk har de lave produksjonskostnadene for vannkraft vært et konkurransefortrinn for Norsk næringsliv. Dette har gitt oss en innovativ og konkurransedyktig industri i verdensklasse, men nå er fremtiden til disse bedriftene i fare.

Stortinget har gjennom flere vedtak overlatt prisfastsettingen av strømmen til børs, samtidig som vi har lagt strømkabler til Europa via Tyskland og England, som er de to siste forbindelsene. Dette har gitt oss større eksponering for prissmitte, og særlig i Sør-Norge.

Strømmen egner seg ikke som en vare som blir styrt av markedskreftene, hvor man skal selge til høyeste tilbyder. De som bor og lever i Norge har ingen mulighet til å kjøpe fra andre energikilder, eller si nei til strømmen den dagen den blir for dyr. Høye strømpriser gir også alvorlige konsekvenser for våre bedrifters konkurranseevne, videre fremtid og mulighet for videre investeringer.

Norge har veldig gode forutsetninger for vannkraft. Dette fortrinnet bør utnyttes til det fulle. Vi må prioritere oppgradering og utvidelse av eksisterende vannkraftanlegg. Storkraft må prioriteres. Fellesforbundet vil også jobbe for utbygging av nye store flerårsmagasin for å sikre forsyningssikkerheten vår i tørrår. Det må bygges flere vannmagasin som f.eks Blåsjø i Suldal.

Fellesforbundet krever følgende tiltak:

- *Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa.*
- *Krafta må frigjøres fra markedskreftene, og behandles som en del av samfunnets infrastruktur.*
- *Innføring av makspris evt. topris-system for både privatpersoner og bedrifter. - Prisnivå bør ses i sammenheng med produksjonskostnaden på norsk vannkraft.*
- *Regulere eksporten og innføre begrensninger på disponering av vannmagasiner.*
- *Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll. Strøm skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner, og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene.*

Avsnitt 2

B-6331 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Uttalelse: "Strøm - en strategisk ressurs" - I-0013 Nye kulepunkt under punkt 2: - Strømproduksjonen skal likestilles med andre samfunnskritiske oppgaver som vei, vann, og telekommunikasjon. Dette innebærer at salg på kraftbørser og handel med formål om profitt på prisvariasjoner opphører. - Staten skal ta over oppgaven med salg av strøm. Dette innebærer at strømprisselskapene opphører, og at staten tar tilbake kontrollen over den finansielle og fysiske kraftbørsen. Nye kulepunkt under punkt 8: - Vannkraftprosjektet skal prioriteres foran vindkraftprosjekter hvor Statkraft må pålegges å sette i gang med å kartlegge det totale potensiale med opprustning og utviding av eksisterende anlegg med dagens teknologi. - NVE må få mandat til å prioritere prosjekter og konsesjoner som gir mest mulig regulert produksjon. Nytt kulepunkt under punkt 9: - Skattesystemet må endres slik at vann- og vindkraftregime likestilles. Det må også stilles krav til offentlig eierskap etter modell fra vannkrafta.

Avsnitt 3F

B-6160 - Delegat 191 Ove Vehusheia, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

[Gjenreiser F-3064] Ønsker Norge ut av ACER

F-3064 Avd. 012 – Fellesforbundet

strømprisene

Det må gjøres noe med de høye strømprisene som går ut over folks og bedrifters økonomi.

Avsnitt 3F

B-6165 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

[Gjenreiser F-3101] Avd. 730 – Fellesforbundet Jobbe for å få oss ut av Acer Ta tilbake styringen av vannkraften for å unngå dagens ubrukelige styring av vannkraft markeder. Få fastpris som står i stil til produksjonspris.

F-3101 Avd. 730 – Fellesforbundet

Jobbe for å få oss ut av Acer

Ta tilbake styringen av vannkraften for å unngå dagens ubrukelige styring av vannkraft markeder. Få fastpris som står i stil til produksjonspris.

Avsnitt 3F og 10b

B-6197 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Kraftpolitikken må understøtte produktiv, høyteknologisk industri og samtidig ta hensyn til natur og miljø. Derfor må Fellesforbundet gå inn for en tydelig prioritering, hvor det også stilles tydelige krav til norsk industrielt innhold i kraftkonsesjoner. Oppgradering og mest mulig skånsom utvidelse av vannkraft, solenergi og havvind må komme i første rekke. Landbasert vindkraft legger for store beslag på urørt natur, og må komme i siste rekke med mindre det bygges på industrianlegg. Forbundet må også gå inn for mer forskning på og utredning av kjernekraft - i første rekke 4.

generasjons saltsmeltereaktorer. Fellesforbundet må gå inn for et absolutt forbud mot at eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i skatteparadis. Samfunnet må også forbebygge overforbruk. Vi har ikke råd til å sløse vekk en av våre viktigste ressurser. Kryptovalutafabrikk og unødvendige datasentre må ikke få konsesjon til bruk av norsk fornybar kraft. Insentiver til sparing for husstander må tillate et rimelig basisforbruk og sette høyere avgifter på overforbruk

Avsnitt 3F

B-6215 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Gjenreiser F-31. Avslutt ACER avtalen

F-3068 Avd. 025 – Fellesforbundet

Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Kraftpolitikken må understøtte produktiv, høyteknologisk industri og samtidig ta hensyn til natur og miljø. Derfor må Fellesforbundet gå inn for en tydelig prioritering, hvor det også stilles tydelige krav til norsk industrielt innhold i kraftkonsesjoner.

Oppgradering og mest mulig skånsom utvidelse av vannkraft, solenergi og havvind må komme i første rekke. Landbasert vindkraft legger for store beslag på urørt natur, og må komme i siste rekke med mindre det bygges på industriarealer. Forbundet må også gå inn for mer forskning på og utredning av kjernekraft - i første rekke 4. generasjons saltsmeltereaktorer.

Fellesforbundet må gå inn for et absolutt forbud mot at eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i skatteparadis.

Samfunnet må også forbebygge overforbruk. Vi har ikke råd til å sløse vekk en av våre viktigste ressurser. Kryptovalutafabrikk og unødvendige datasentre må ikke få konsesjon til bruk av norsk fornybar kraft. Insentiver til sparing for husstander må tillate et rimelig basisforbruk og sette høyere avgifter på overforbruk.

B-6195 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f-3068 Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

B-6295 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3068 Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

Avsnitt 3F

B-6254 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag 3067 ut av Aner, nei EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll over krafta.

F-3067 Avd. 025 – Fellesforbundet

Ut av ACER, nei EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll

Norge skal ha kraftutveksling med naboland, men ikke et markedssystem som fører til at vi importerer høye priser fra utlandet gjennom prissmitte via den fysiske (Nordpool) eller finansielle (Nasdaq) kraftbørsen. Krafta skal være under demokratisk kontroll - ikke på børs.

Norge skal derfor også ha kontroll med eksport av kraft - ikke bare av såkalt forsyningssikkerhet, men også av hensyn til kraftprisen i Norge. ACERs forlengede arm i Norge, Reguleringsmyndigheten for energi (RME) har i et svar til den norske regjeringa slått fast at dette vil være i strid med EUs energimarkedsregler.

For å sikre et handlingsrom som gjør det mulig, må Fellesforbundet derfor kreve at Norge sier nei til EUs 4. energimarkedspakke og går ut av Acer, og et vedtak om at Norge må ut av Acer må følges lojalt opp av den nye forbundsledelsen.

De fire prinsippene som må ligge til grunn for norsk, demokratisk kontroll over norsk kraft, er følgende:

- Vannet i norske kraftmagasiner skal forvaltes slik at det sikres forsyningssikkerhet og gunstige priser for strømkunder i Norge
- Norske strømpriser frikobles fra det europeiske strømprissystemet
- Norge skal ha full kontroll over kraftflyten i utenlandsforbindelsene. Staten styrer utveksling av strøm og salg av overskuddskraft
- I stedet for å tillate at en rekke strømsalgsselskaper skummer fløte fra kraftkunder i form av milliarder av kroner, bør energiloven endres slik at rene salgsselskaper av kraft ikke er tillatt

B-6293 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3067 Ut av ACER, nei EUs 4 energimarkedspakke. Ja til et demokratisk kontroll over krafta.

B-6191 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3067 Ut av acer

B-6208 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3067. Ut av ACER, nei EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll over krafta.

B-6223 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3067. Avd. 025 – Fellesforbundet Ut av ACER, nei EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll Norge skal ha kraftutveksling med naboland, men ikke et markedssystem som fører til at vi importerer høye priser fra utlandet gjennom prissmitte via den fysiske (Nordpool) eller finansielle (Nasdaq) kraftbørsen. Krafta skal være under demokratisk kontroll - ikke på børs. Norge skal derfor også ha kontroll med eksport av kraft - ikke bare av såkalt forsyningssikkerhet, men også av hensyn til kraftprisen i Norge. ACERs forlengede arm i Norge, Reguleringsmyndigheten for energi (RME) har i et svar til den norske regjeringa slått fast at dette vil være i strid med EUs energimarkedsregler. For å sikre et handlingsrom som gjør det mulig, må Fellesforbundet derfor kreve at Norge sier nei til EUs 4. energimarkedspakke og går ut av Acer, og et vedtak om at Norge må ut av Acer må følges lojalt opp av den nye forbundsledelsen. De fire prinsippene som må ligge til grunn for norsk, demokratisk kontroll over norsk kraft, er følgende: - Vannet i norske kraftmagasiner skal forvaltes slik at det sikres forsyningssikkerhet og gunstige priser for strømkunder i Norge. - Norske strømpriser frikobles fra det europeiske strømprissystemet. - Norge skal ha full kontroll over kraftflyten i utenlandsforbindelsene. Staten styrer utveksling av strøm og salg av overskuddskraft. - I stedet for å tillate at en rekke strømsalgsselskaper skummer fløte fra kraftkunder i form av milliarder av kroner, bør energiloven endres slik at rene salgsselskaper av kraft ikke er tillatt

B-6231 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3067. Ut av Acer, nei til EUs 4 energipakke- Ja til demokratisk kontroll over krafta

B-6285 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser F-3067. Ut av ACER

B-6286 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreier F-3067. Ut av ACER, nei til EUs 4. energimarkedspakke - ja til demokratisk kontroll over krafta

Avsnitt 3F

B-6263 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25
Ut av Acer, nei til EUs 4 energipakke- Ja til demokratisk kontroll over krafta

Avsnitt 3F

B-6278 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 19 – Gjennom det statlige eierskapet – tillegg tekst i avsnittet Gjennom det statlige selskapet vil politisk styring av strømprisen forsterkes, uten å etablere generelle støtteordninger eller tilskudd over statsbudsjettet. Dersom dette ikke er mulig, vil landsmøtet at Fellesforbundet skal jobbe for at vi melder oss ut av EU's Energiunion og deres markedspakker og reguleringsmyndigheter som overstyrer nasjonal styring og råderett over krafta vår.

Avsnitt 3F

B-6280 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
F-3110 Avd. 851 – Østfold Fagforening Nei til norsk deltagelse i EU's energiunion ACER – Nei til energipakke 4 Norge må si nei til Norsk deltagelse i EU's energiunion ACER – Stans av all videre utbygging av kabler til andre EU land. Allerede fattede vedtak om ACER må reverseres. Nye energipakker skal ikke vedtas. Begrunnelse Dette forslaget ble vedtatt på landsmøtet i 2019, men forbundets ledelse valgte å se bort fra dette vedtaket som ble vedtatt mot innstillingen. God organisasjonskultur tilsier at siste vedtak gjelder, og skulle vært Fellesforbundets politikk og ikke feiet under teppet. I denne landsmøteperioden har det uomtvistelig vist seg at dette forslaget inneholder løsningen som er å foretrekke. Fellesforbundets eget energiutvalg har i realiteten også konkludert med det samme. Som en løsning uten at det står der, men vil være et nødvendig resultat av kavene. Strømprisene er ute av nasjonalkontroll og EU domstolen har tydelig klarlagt ACERS overnasjonale myndighet. Forsyningssikkerheten er heller ikke ivaretatt. Dette er nå godt dokumentert. Tilslutning til ACER og videre utbygging av kabler til land i EU undergraver norsk selvråderett og fører til høyere strømpriser for industri og privathusholdninger. Strømmen er vårt arvesølv og skal brukes nasjonalt til det beste for privathusholdning og industrien med lavere priser enn Europa slik vi har gjort det gjennom historien. Vannkraften har vært grunnlaget for industribyggingen og derigjennom den norske velstandsutviklingen i by og bygd. Denne rollen skal norsk vannkraft fortsatt fylle. At politiske miljøer og kraftbransjen nå vil rasere store deler av kraftkrevende industri og legge ned tusenvis av arbeidsplasser gjennom tilknytning til energiunionen ACER kan vi ikke sitte å se på. Lo har allerede laget en rapport som viser at strømprisene vil øke og norsk industri legges ned dersom det bygges flere kabler. Fellesforbundet må støtte et initiativ for å få utredet om Stortingets vedtak i Acersaken er i strid med grunnloven når det gjelder kravet til $\frac{3}{4}$ dels flertall når selvråderett skal avstås.

F-3110Avd. 851 – Østfold Fagforening

Nei til norsk deltagelse i EU's energiunion ACER – Nei til energipakke 4

Norge må si nei til Norsk deltagelse i EU's energijunion ACER – Stans av all videre utbygging av kabler til andre EU land. Allerede fattede vedtak om ACER må reverseres. Nye energipakker skal ikke vedtas.

Avsnitt 3F

B-6283 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 2, nytt (ekstra) kulepunkt nr 3, av fire: Det innebærer et brudd med børssystemet, enten det kommer via EUs energimarkedspakker gjennom EØS-avtalen, Nordpool eller Nasdaq Clearing

Avsnitt 3F

B-6296 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 13 går ut Begrunnelse: "Markedsmessig tilknytning" står i direkte motstrid til premisset om at markedet ikke skal være styrende. Det er dessuten fullt mulig å drive balansert kraftutveksling uten bruk av markedsmekanismer i hver ende av sjøkablene.

Avsnitt 3F

B-6324 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til EUs fjerde energimarkedspakke. Skulle regjering og storting gå inn for EUs fjerde energimarkedspakke må Fellesforbundet jobbe for å få Norge ut av EØS.

Avsnitt 4

B-6183 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Side 20 Avsnitt 4 Avsnittet skal lyde: Landsmøtet legger til grunn at det kan bli kraftunderskudd i Norge fra 2027, og mener derfor det er behov for en økt kraftproduksjon i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet.

Avsnitt 4, 6, 9, 10, 10b, 12,13

B-6193 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Endring uttalelse «strøm- en strategisk ressurs» I-0013 Endring i punkt 4, 6, 9,10 og 12, nytt punkt 24 kjernekraft.

1 Strøm til en forutsigbar pris som sikrer konkurransefortrinn, sammen med forsyningssikkerhet, ny industrireiseing og klimamål må være førende for hvordan det norske kraftsystemet bør organiseres.

2 Fellesforbundets landsmøte legger til grunn: • Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll. • Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i

produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. • Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene.

3 Det trengs videre utredning for å gi fullgode svar på hvordan detaljene i et framtidig system skal utformes. Regjeringens strømprisutvalg må derfor gjøre rede for ulike modeller for prisfastsetting av strøm og hvilket handlingsrom som eksisterer for de ulike alternativene.

4 Landsmøtet legger til grunn at det sannsynligvis blir kraftunderskudd i Norge fra 2027, og mener derfor det er behov for en vesentlig økt kraftproduksjon i hele landet i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet.

5 Våre vannkraftressurser og vannmagasiner gir et godt utgangspunkt for å møte de nye utfordringene. Disse mulighetene må utnyttes. Vår kraftproduksjon skal skape muligheter, ikke sette begrensninger.

6 Landsmøtet mener vi trenger økt tilgang på kraft for å: • Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene. • Sikre tilstrekkelig fornybar kraft til ny og eksisterende industri på fastlandet, samtidig som tiltak for å redusere klimagassutslipp fra norsk olje- og gassproduksjon gjennomføres. • Gjennomføre en kraftfull satsing på grønn industriomlegging og industrietablering. • Utnytte vår kompetanse og øke leverandørindustriens markedsandeler innen vindkraftutbygging, både til lands og til havs i hele landet.

7 Landsmøtet mener at myndighetene må sikre at alle muligheter for økt kraftproduksjon utnyttes gjennom blant annet:

8 Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta. • Vi må hente ut alt potensiale som ligger i mulighetene ved opprusting og utvidelse av eksisterende vannkraft • Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak og vurdere utbygging av magasinkapasitet, både i regulerte og ikke-regulerte områder

9 Havvind gir muligheter for et nytt industrieventyr for Norge, et industrieventyr som må involvere utvalgte områder langs hele kysten • Utbygging må skje i sameksistens med andre næringer og hensyn til natur og miljø. • Vi må sikre at prosjektene fører til økt aktivitet i norsk leverandørindustri. • Aktørene må gjøres ansvarlige for utvikling og bruk av CCS og fornybare løsninger. • Virkemidlene for havvind må klargjøres snarest og satsingen må forseres, slik at havvind kan gi et vesentlig bidrag til kraftbalansen allerede før 2030. • Trollvind må få klarsignal, og lignende prosjekter må stimuleres og støttes.

10 Vindkraft på land • Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur og arts mangfold må ivaretas. • Utbygging skal bare skje der det er lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt. • Skattesystemet må endres slik at vertskommunene sitter igjen med mer av verdiskapingen ved vindkraftutbygging. • Det er viktig å styrke kommunenes rolle i planlegging og utbygging gjennom effektive og inkluderende prosesser som bidrar til å redusere konfliktnivået.

11 Utviklingen framover vil i større grad være preget av store prissvingninger som skyldes at en økt andel av krafta vil komme fra fornybare kilder med naturgitte og uregulerbare produksjonssvingninger. Verdien og behovet for å maksimere nytten i vannmagasinene øker, se punkt 7

12 Å sikre god forsyningssikkerhet i kraftsystemet både for Norske husholdninger og Norsk industri er statens ansvar. Hva som er et akseptabelt nivå på forsyningssikkerheten, er et politisk spørsmål som må avveies mot kostnadene. Muligheten for å importere kraft i timer med stram balanse i Norge og Norden er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet.

Nytt punkt

13 Kjernekraft. I Norge er vi godt stilt og selvforsynt med miljøvennlig, bærekraftig og fornybar energi, men med utviklingen av industri, teknologi og samfunn vil det alltid være et økende behov for energi. Kjernekraft vil kunne imøtekomme de utfordringene Norge har for tilførsel av tilstrekkelig kraft sett i et fremtidig perspektiv. Hvordan krafttilgangen vil utvikle seg i tiårene fremover vil være avhengig av utbyggingstakten på vindkraft både på land og til havs, solkraft og ikke minst bedre utnyttelse av eksisterende vannkraft. Både vind, sol og til dels også vannkraft vil være ustabil kraft som ikke vil kunne gi industrien den forutsigbarheten den trenger. Landsmøte mener at det skal jobbes med og forskes på thoriumbasert kjernekraft og geotermisk varmeenergi. Kjernekraft vil være kontroversielt, men EU har nå nylig kategorisert kjernekraft som en klimavennlig energikilde, og Norge har stort potensiale for å videreutvikle oljeinfrastrukturen til utnyttelse av andre ressurser. Kjernekraft er en sikker, trygg og bærekraftig kilde til energi som vil legge en stabil og viktig grunnlinje for hele samfunnet vårt, og som ikke avhengig av usikre faktorer som vær og vind for produksjon av energi. Landsmøtet mener Norge må bidra inn i forskning og utvikling av kjernekraft slik at vi hvis fremtiden tilsier det, så er Norge forberedt på slik kraftproduksjon.

Avsnitt 4

B-6274 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 4 – Landsmøte legger til grunn at... - Endring av teksten i avsnittet 1 Landsmøtet legger til grunn at dersom regjeringen får kontroll på energiprisene, og igjen får energi priser og forsyning under kontroll vil det sannsynligvis bli et kraftunderskudd i Norge fra 2027, og Landsmøtet mener derfor det er behov for en vesentlig økt kraftproduksjon i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet. Dersom ikke kraftpriser og forsyning ikke kommer under nasjonal kontroll vil dette sannsynligvis medfører avvikling av energikrevende industri og investeringer i ny virksomheter etableres i andre land fremfor her i landet. Det går da mot industridød og mindre behov for kraft, da krafta kun vil være en eksportvare.

Avsnitt 4

B-6284 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 4 går ut Begrunnelse: Et slikt underskudd utgår ikke lenger fra oppdaterte analyser. Dessuten hvilte det allerede på forutsetningen om at vi fullt ut elektrifiserer sokkelen med kraft fra land, og i tillegg gir konsesjon til kraftuttak til en rekke unødvendige virksomheter, derav en rekke datasentre.

Avsnitt 6

B-6287 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 6, fjerde kulepunkt: "Til lands" strykes, da det ikke er her perspektivene om leverandørindustriens markedsandeler ligger. Dessuten må landbasert vindkraft komme godt ned på prioriteringslisten over ny kraft.

Avsnitt 6a

B-6218 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3068. Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

F-3068 Avd. 025 – Fellesforbundet

Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Kraftpolitikken må understøtte produktiv, høyteknologisk industri og samtidig ta hensyn til natur og miljø. Derfor må Fellesforbundet gå inn for en tydelig prioritering, hvor det også stilles tydelige krav til norsk industrielt innhold i kraftkonsesjoner.

Oppgradering og mest mulig skånsom utvidelse av vannkraft, solenergi og havvind må komme i første rekke. Landbasert vindkraft legger for store beslag på urørt natur, og må komme i siste rekke med mindre det bygges på industrianlegg. Forbundet må også gå inn for mer forskning på og utredning av kjernekraft - i første rekke 4. generasjons saltsmeltereaktorer.

Fellesforbundet må gå inn for et absolutt forbud mot at eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i skatteparadis.

Samfunnet må også forbebygge overforbruk. Vi har ikke råd til å sløse vekk en av våre viktigste ressurser. Kryptovalutafabrikker og unødvendige datasentre må ikke få konsesjon til bruk av norsk fornybar kraft. Insentiver til sparing for husstander må tillate et rimelig basisforbruk og sette høyere avgifter på overforbruk.

B-6232 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3068. Avd. 025 – Fellesforbundet Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Kraftpolitikken må understøtte produktiv, høyteknologisk industri og samtidig ta hensyn til natur og miljø. Derfor må Fellesforbundet gå inn for en tydelig prioritering, hvor det også stilles tydelige krav til norsk industrielt innhold i kraftkonsesjoner. Oppgradering og mest mulig skånsom utvidelse av vannkraft, solenergi og havvind må komme i første rekke. Landbasert vindkraft legger for store beslag på urørt natur, og må komme i siste rekke med mindre det bygges på industrianlegg. Forbundet må også gå inn for mer forskning på og utredning av kjernekraft - i første rekke 4. generasjons saltsmeltereaktorer. Fellesforbundet må gå inn for et absolutt forbud mot at eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i

skatteparadis. Samfunnet må også forbebygge overforbruk. Vi har ikke råd til å sløse vekk en av våre viktigste ressurser. Kryptovalutafabrikker og unødvendige datasentre må ikke få konsesjon til bruk av norsk fornybar kraft. Insentiver til sparing for husstander må tillate et rimelig basisforbruk og sette høyere avgifter på overforbruk

B-6234 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

[Gjenreiser F-3068] Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft

B-6257 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjereiser F-3068 prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft.

B-6316 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3068 Prinsipper for utbygging og forvaltning av ny fornybar kraft. Norge vil trenge mer kraft både for å kutte utslipp og bygge ny industri. Fellesforbundet må gå inn for absolutt forbud mot eierskap eller konsesjoner til kraft og andre naturressurser ligger hos selskaper registrert i skatteparadis.

Avsnitt 8

B-6163 - Delegat 064 Geir Arild Solvang, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Forbunnet må jobbe med å få ned behandlingstiden for å få konsesjon på bygging/ oppgradering av det Norske kraftverkene i Norge. Beskatningen av kraftverkene må ikke gjøre at investeringen stopper opp og planlagte prosjekter blir utsatt Forbunnet jobbe med å få ned behandlingstiden for å få konsesjon på bygging/ oppgradering av det Norske kraftverkene i Norge. Beskatningen av kraftverkene må ikke gjøre at investeringen stopper opp og planlagte prosjekter blir utsatt

Avsnitt 8

B-6185 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Side 21 Avsnitt 8 Avsnittet skal lyde: Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta • Vi må hente ut alt potensiale som ligger i mulighetene ved opprusting og utvidelse av eksisterende vannkraft • Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak og vurdere utbygging av magasinkapasitet i regulerte områder. Ikke-regulerte områder må vurderes sak for sak.

Avsnitt 8, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 21, 22

B-6224 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes

Fagforening

Uttalelse: "Strøm – en strategisk ressurs" – I-0013

Pkt 1 og 2 OK

Stryk eller endring 3

4 og 5 og 6 OK

8 Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta • Tillegg: Myndighetene må utnytte sitt eierskap og styre aktivt Statskraft og offentlige eide vannkraft til å oppgradere vannkraft og at

oppdrag går til norsk industri. • Trollvind må få klarsignal igangsettes og lignende prosjekter som Johan Sverdup må stimuleres og støttes. Prinsippet om at forurenser betaler pålegger Equinor et ekstra ansvar for å elektrifisere sokkelen med havvind og lignende industrielle prosjekter med karbonfangst og lagring.. • Utbygging skal bare skje med offentlig eierskap og lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt. • Skattesystemet ...OK OK I tillegg. Ikke minst må utbygging skje med respekt for samiske rettigheter som ble vedtatt i Fosen dommen..

11 Utviklingen framover vil i større grad være preget av store prissvingninger som skyldes at en økt andel av krafta vil komme fra fornybare kilder med naturgitte og uregulerbare produksjonssvingninger. Verdien og behovet for å maksimere nytten i vannmagasinene for å være et middel til å styre strømprisene.

12 Å sikre.... Tillegg: Krafteksport må også reguleres med hensyn til pris i Norge samtidig som strømimport fra Europa kan foretaes når det er lave strømpriser på kontinentet.

13 Utvekslingskapasiteten og den markedsmessige tilknytningen mellom Norge og naboland gir oss mulighet til å regulere import og eksport av kraft, og sikrer oss energi i tørrår. Dette er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet, samtidig som det innebærer utfordringer. Med tettere tilknytning til naboland blir det norske kraftsystemet mer påvirket av effekt- og ressursituasjonen i resten av Norden og Europa. Kraftutveksling...

14 Landsmøtet er bekymret for konsekvensene med de to nye utenlandskablene til Storbritannia og Tyskland som økte kapasiteten formidabelt. De to kablene fungerte mest som eksportkabler og import av skyhøye strømpriser fra høsten 2021 i Sør Norge som skapte en strømpriskrise for befolkning og industri. Eksportkablene stimulerte kraftbransjens profittthunger til offensiv strømeksport til tross for rekordlave vannmagasiner. Derfor måtte statsråd Terje Aasland gripe inn overfor kraftbransjen og advare mot strømrasjonering. Tilknyttingen til europeisk energimiks opp mot kull og gasspriser har skapt problemer for Norge. Derfor må Norge gjennomføre et to-prissystem med en innenlands pris som speiler produksjonskostnadene på 12 øre med påslag og en annen strømpris for eksport. For å kutte ...OK

15 Siden 1990-tallet...OKnorske interesser som innebærer å frakoble vår vannkraft til markedsbasert børs til det europeiske kull og gassmarked. Det gjelder ikke bare i spørsmål knyttet til el-markedet, men også regelverksutviklingen knyttet til gass. Vi er en storOK

16 Landsmøtet legger til grunn at dagens mellomlandsforbindelser opprettholdes, men at: • Når «levetiden» for kablene løper ut, må eventuell videreføring og oppgradering vurderes i en samfunnsøkonomisk sammenheng, på samme måte som ved nyetableringer. Det er i dag tilstrekkelig kapasitet i dag med utenlandskabler i Sør Norge som gjorde at regjeringa endelig kasserte North Connect. Pr i dag er det ikke behov for å fornye de to eldste Danmarkskablene som kan gi ytterligere prissmitte fra kontinentet.. • Norge må arbeide for et system som i større grad vektlegger det enkelte lands fortrinn og behov for politisk styring av strømpriser og forsyningssikkerhet. For Norge er det viktig at avtalene for utveksling ivaretar verdien av våre

flerårsmagasiner og effekten vi kan oppnå blant annet gjennom økt bruk av pumpekraft. • Hvordan mellomlandsforbindelsene skal brukes må gjennomgås i samarbeid med våre naboland som sikrer norske strømpriser uavhengig av ACERs pålegg om fri flyt av strømekспорт. Derfor må Fellesforbundets landsmøte bruke sin VETO rett å si Nei til ACER 2. Landsmøte i Fellesforbundet vil fortsatt å si opp Norges tilknytting til ACER som kan pålegge Norge gjennom RME og videre til ESA skadelige vedtak uten at regjering, Storting eller myndigheter har innflytelse. og vil påvirkes av de endringene som skjer i Europa. • For å regulere krafteksporten med hensyn til pris må Norge reforhandle avtalene med Tyskland og Storbritannia Tiltak som kan redusere prissmitten gjennom utveklingskablene må utredes nærmere. Det politiske handlingsrommet i EØS-avtalen må utnyttes med politisk bestemte strømpriser i Norge. Dersom EØS-avtalen skulle forhindre politisk styring med forutsigbare lavere strømpriser enn i Europa, må Norge ha handelsavtale med EU med tollfrihet slik vi hadde fram til 1994.

17 Både husholdninger ...OKstrøm fastsettes skal basere seg at strøm er infrastruktur på linje med vei, kloakk og vannforsyning. 18 Staten må derfor ta en langt mer sentral plass for å sikre forutsigbare strømpriser. Landsmøtet mener derfor at: • Det må legges til rette for større bruk og bedre tilbud av fastpriskontrakter som speiler produksjonskostnader i dag på 12 øre med påslag med en makspris fra 30-50 øre som sikrer husholdninger og bedrifter mot uforutsigbare svingninger. • Det må etableres et kraftsystem som frikobles fra børs og markedsbaserte strømpriser som sikrer sluttbrukerne forutsigbare priser som ivaretar konkurranseevnen til næringslivet med billigere strømpriser enn i Europa, og som er akseptable for husholdningene. • Det norske systemets manglende evne til å etablere hensiktsmessige fastpriskontrakter viser at det må tas kraftfulle grep i hvordan omsetningen av kraft organiseres uavhengige av europeiske priser på kull og gass. • Det må opprettes OK.

19 Gjennom det statlige selskapet ...OK De som bygger ut ny fornybar produksjon, som vind og sol, må være offentlig eid og tjene forbrukere, kommuner og næringsliv. få avkastning på sine investeringer. Da trenger de langsiktige kontrakter hvor utbyggerne skjermes mot stor prisvariasjon. Dette kan igjen sikres ved at det inngås langsiktige fastpriskontrakter med store strømkjøpere.

21 Det statlige strømselskapet ...OKLandsmøtet legger til grunn at selskapet skal være politisk styrt. over tid ikke skal være avhengig av overføringer fra staten, og at selskapet drives slik at det dekker sine egne kostnader.

22 Landsmøtet anbefaler at: • Det innføres et nytt system...OK . • Det store potensialet for energieffektivisering utnyttes gjennom tidenes største ENØK-satsing. FF23 Etter landsmøtets syn skal verdier og velferd først og fremst skapes gjennom bruken av kraft, ikke gjennom salg av kraft. I den store omstillingen vi nå står foran, mener landsmøtet det er viktig å synliggjøre forskjellen mellom et offentlig og privat eierskap. Hensikten og målsettingen med offentlig eierskap må være å sikre lokal og nasjonal vekst og verdiskaping, ikke maksimalt overskudd for det enkelte selskap eller eier. Dette må i større grad prege driften av selskapene som i dag sørger for kraftproduksjon på vegne av stat og kommuner.

Avsnitt 8

B-6289 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Det må satses mer på modernisering av vannkraftverkene i Norge. En stor andel av vannkraftverkene i Norge ble bygget fra 1950 og ut på 1980-tallet. Rundt halvparten av kraftverkene i Norge har de siste 20 årene gjennomgått en eller annen form for opprustning og utvidelse. Dette har resultert i en produksjonsøkning på nesten 5TWh. Å modernisere og effektivisere vannkraftverkene i Norge, øker vi produksjonen betraktelig, og vi slipper å ødelegge mer natur med utbygging av kraftproduksjon. NVE og NTNU er enige om at å oppgradere vannkraftverkene i Norge er en mye bedre investering enn å bygge ut vindmølleparker.

Avsnitt 8

B-6322 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Tillegg, nytt kulepunkt; - myndighetene må iverksette et arbeid med mål om utbygging av storkraft med flerårsmagasin. Et slikt arbeid innebærer tilpassing av rammevilkår og skatteregler, samt politisk styring som sørger for iverksetting av prosjektene.

Avsnitt 9

B-6294 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 9, nytt første kulepunkt: Havvind må være selve premisset for elektrifisering av sokkelen, da vi ikke kan akseptere at oljeindustrien henter netto kraft fra land utover nødvendig balansekraft

Avsnitt 10

B-6186 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 21 Avsnitt 10 Avsnittet skal lyde: Vindkraft på land • Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur og arts mangfold må ivaretas. • Utbygging skal bare skje der det er lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt. • Skattesystemet må endres slik at vertskommunene sitter igjen med mer av verdiskapingen ved vindkraftutbygging. • Det er viktig å styrke kommunenes rolle i planlegging og utbygging gjennom effektive prosesser som bidrar til å redusere konfliktnivaet. Disse fire punktene er ufravikelige.

Avsnitt 10

B-6245 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre kulepunkt 1 i avsnitt 10 fra: «Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur og arts mangfold må ivaretas.» til: «Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til urørt natur, arts mangfold og urfolks rettigheter må ivaretas.»

Avsnitt 10

B-6275 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 8 – Siste kulepunkt. – Utvidelse av kulepunktet • Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak

og vurdere utbygging av magasinkapasitet, både i regulerte og ikke-regulerte områder, der hvor senere utbygginger og infrastruktur kan ha endret forutsetninger for vernet. Fellesforbundet krever at all videre utbygging i vernede og uvernede områder ikke kommer i konflikt med menneskerettigheter og vern av urfolkets rettigheter. Slike avklaringer skal være avgjort før naturinngrep og utbygginger starter jfr Fosen saken og overgrepene der som er en skam for Norges myndigheter.

Avsnitt 10a

B-6276 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 10 – Vindkraft på land – Nytt kulepunkt • Vindkraft på land og hav og andre former for energiutbygging skal skje med nasjonalt eierskap evt. Nasjonalt flertallseierskap. Alle aksjonærer skal være kjent. Inntekter fra disse selskapene skal brukes til investeringer i utviklingen av nettkapasitet og annen infrastruktur innen kraftproduksjon og leveranser.

Avsnitt 10b

B-6177 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening

Side 9 Avsnitt 3 Avsnittet skal lyde: Samfunnet er i gang med å elektrifisere det meste som lar seg elektrifisere og å utvikle nye løsninger som kutter utslipp. Dette innebærer også at vi må ha mer fornybar kraft, vi må effektivisere kraftforbruket, vi må satse på nye utslippsfrie energiformer og vi må kunne lagre fornybar energi blant annet gjennom å produsere nye batterier. I tillegg må vi kunne fange opp, lagre og gjenbruke karbonutslippene industrielt. For å imøtekomme behovet for grønnere kraft i fremtiden må alle muligheter ses på. Fellesforbundet krever derfor at bruken av kjernekraft utredes.

Avsnitt 10b

B-6302 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Norge må utrede undersjøiske turbiner, à la japanske Kairyu. Disse kan potensielt være langt mer effektive enn vind.

Avsnitt 16F

B-6277 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 13 – Tekst endring 1 Utvekslingskapasiteten og den markedsmessige tilknytningen mellom Norge og naboland gir oss mulighet til å både importere og eksportere kraft, og sikrer oss energi i tørrår. Dette er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet, samtidig som det innebærer utfordringer. Med tettere Med dagens tilknytning til naboland blir det norske kraftsystemet mer påvirket av effekt- og ressursituasjonen i resten av Norden og Europa. Vi har hatt kraftutveksling med våre naboland i mange år før dagens system med spinnville kraftpriser og et ikke fungerende børssystem. Landsmøtet forventer at myndighetene reforhandler disse avtalene slik at formålet med utvekslingen er å sikre forsyningssikkerhet mellom landene hvor forsyningssikkerhet er formålet og ikke mest mulig profitt, slik det var før dagens ikke fungerende børssystem

Avsnitt 16F

B-6298 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 14, nytt tilskudd til første setning: Landsmøtet er bekymret for konsekvensene endringene i den europeiske energimiksen har på norske strømpriser, “og krever derfor en frikobling av prissmitten gjennom å ikke la rene markedsmekanismer i hver ende styre kraftutvekslingen.”

Avsnitt 18

B-6187 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 22 Avsnitt 18 Avsnittet skal lyde: Staten må derfor ta en langt mer sentral plass for å sikre forutsigbare strømpriser. Landsmøtet mener derfor at:

- Det må legges til rette for større bruk og bedre tilbud av fastpriskontrakter som sikrer husholdninger og bedrifter mot uforutsigbare svingninger.
- Det må etableres et kraftsystem som sikrer sluttbrukerne forutsigbare priser som ivaretar konkurranseevnen til næringslivet, og er akseptable for husholdningene.
- Det norske systemets manglende evne til å etablere hensiktsmessige fastpriskontrakter viser at det må tas kraftfulle grep i hvordan omsetningen av kraft organiseres.
- Det må opprettes et statlig strømselskap som skjermer husholdningene og bedrifter fra uforutsigbare svingninger. Selskapet skal tilby fastpriskontrakter og prissikringsavtaler til husholdninger og bedrifter som ikke ordinært har løst sitt kraftbehov gjennom langsiktige kraftavtaler. Selskapet kan selge kraft direkte til sluttbrukerne. Det må også jobbes for at strømprisen for husholdningene skal være så lik som mulig, uavhengig av geografisk plassering innenfor Norges grenser.

Avsnitt 18

B-6292 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening F-3091 Avd. 176 – Dalane Fagforening Innføre makspris på strøm

F-3091 Avd. 176 – Dalane Fagforening

Innføre makspris på strøm

Avsnitt 21

B-6307 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Avsnitt 21, tillegg på slutten av avsnittet For å møte disse premisene er det nødvendig at dette statlige selskapet ikke må kjøpe denne krafta fra produsentene i under markedsmessig prisdannelse, men i stedet tildeles kjøpsmonopol på en tilstrekkelig mengde kraft til en regulert pris

Avsnitt 22

B-6188 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 23 Avsnittet 22 Avsnittet skal lyde: Landsmøtet krever at:

- Det innføres et nytt system for dagens strømleveranser til husholdningene. Målsettingen med dette systemet skal være å sikre husholdninger et nødvendig strømforbruk til en politisk fastsatt pris.
- Grensen for forbruket må

settes slik at den ivaretar både fordelingshensyn og motiverer til energieffektivisering. • Det store potensialet for energieffektivisering utnyttes gjennom tidenes største ENØK-satsing.

Avsnitt 22

B-6198 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f 3069 Energiaktivisering

F-3069 Avd. 025 – Fellesforbundet

Energieffektivisering - sterkere tiltak og høyere tempo

Framtidas behov for elektrisk kraft tilsier utbygging av fornybar energi, men Fellesforbundet må flagge at en stor del av målet kan oppnås gjennom å bygge energieffektive nybygg, og ikke minst gjennom en storstilt energirehabilitering av den eksisterende bygningsmassen. NVE anslår at potensialet for lønnsomme energieffektiviseringstiltak i eksisterende bygg er 13 TWh.

Dette innebærer aktiviteter som skifting av dører, vinduer og etterisolering, utskifting eller innkjøp av bedre utstyr for romoppvarming og ventilasjon, installering av solcellesystemer og solskjerming og nye lysinstallasjoner. Det er viktig at disse arbeidene utføres på en bærekraftig måte av fagfolk som innehar den rette kompetansen, og under trygge, gode og tariffmessige forhold.

Syssetningseffekten av å sette i verk slike tiltak er stor. Det vil kreve flere tusen årlige årsverk fram mot 2030, og dersom svikten i boligbygginga fortsetter vil det bli helt nødvendig å kanalisere arbeidskrafta derfra inn mot energirehabilitering.

Fellesforbundet må arbeide for et reelt taktomslag innen energieffektivisering, slik at Energikommisjonens uttalte potensial på 20 TWh spart for Norge som helhet, kan realiseres. Det må innføres virkemidler som gjør det lønnsomt å investere både for bedrifter og husholdninger, eventuelt i kombinasjon med konkrete krav.

B-6233 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

[Gjenreiser F- 3069] Det er imøtekommet et stykke på vei, ikke helt

B-6227 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-3069 Energieffektivisering - sterkere tiltak og høyere tempo

B-6240 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-3069. Energieffektivisering -et sterkere tiltak og høyere tempo

B-6260 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F3069 Energieffektivisering - sterkere tiltak og høyere tempo

B-6300 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Energieffektivisering (Gjenreiser forslag F- 3069)

B-6325 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-3069 Energieffektivisering sterkere tiltak og høyere tempo

Avsnitt 22

B-6201 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Strøm er i dag noe helt annet enn det det var for 100 år siden. Da var det en luksusvare som kun

den enkelte hadde bruk for. I dag er strøm en grunnleggende nødvendighet for å i det hele tatt eksistere i samfunnet. Det være seg betale regninger med bankid, varme opp bolig eller vaske. Derfor må strøm bakes inn i renovasjonsutgiftene slik vann og kloakk er i dag. Foreslår derfor følgende punkt inn i uttalelse I-0013 under avsnitt 22: Fellesforbundet skal jobbe for at strøm blir en del av renovasjonsgebyret der differensieringen sees i sammenheng med boligens størrelse.

Avsnitt 22

B-6326 - Delegat 140 Caroline Bergh, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

I dag er det slik at som privatperson må du forskudds finansiere alle energibesparende tiltak. For så å søke om enøk støtte, og det etter at tiltaket er ferdig utført. Ville være mer hensiktsmessig å erstatte enøk støtten, med å fjerne moms på varer og tjenester på slike tiltak. Begrunnelse Gjøre terskelen lavere for privatpersoner å finansiere energibesparende tiltak

Avsnitt 23

B-6279 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 20 – De som bygger ut... Tas ut av uttalesen – har tidligere i uttalelsen at utbygging av kraft skal være under nasjonal kontroll og eierskap og profitten brukes til utbygging av produksjon og infrastruktur.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslaget **B-6219** er ivaretatt i avsnitt 1, 3, 9, 16 og 22

Intensjonen i forslaget **B-6273** er ivaretatt i avsnitt 2

Intensjonen i forslaget **B-6283** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6331** er ivaretatt i avsnitt 2

Intensjonen i forslaget **B-6177** er ivaretatt i avsnitt 10b

Intensjonen i forslaget **B-6195** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6197** er ivaretatt i avsnitt 3F og 10b

Intensjonen i forslaget **B-6302** er ivaretatt i avsnitt 10b

Intensjonen i forslaget **B-6183** er ivaretatt i avsnitt 4

Intensjonen i forslaget **B-6274** er ivaretatt i avsnitt 4

Intensjonen i forslaget **B-6275** er ivaretatt i avsnitt 10 og 34

Intensjonen i forslaget **B-6284** er ivaretatt i avsnitt 4

Intensjonen i forslaget **B-6321** er ivaretatt i avsnitt 2

Intensjonen i forslaget **B-6163** er ivaretatt i avsnitt 8

Intensjonen i forslaget **B-6185** er ivaretatt i avsnitt 8

Intensjonen i forslaget **B-6224** er ivaretatt i avsnitt i flere

Intensjonen i forslaget **B-6289** er ivaretatt i avsnitt 8

Intensjonen i forslaget **B-6294** er ivaretatt i avsnitt 9

Intensjonen i forslaget **B-6245** er ivaretatt i avsnitt 10

Intensjonen i forslaget **B-6276** er ivaretatt i avsnitt 10a

Intensjonen i forslaget **B-6193** er ivaretatt i avsnitt 4, 6, 9, 10, 10b, 12

Intensjonen i forslaget **B-6277** er ivaretatt i avsnitt 16F

Intensjonen i forslaget **B-6298** er ivaretatt i avsnitt 16F

Intensjonen i forslaget **B-6278** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6279** er ivaretatt i avsnitt 23

Intensjonen i forslaget **B-6188** er ivaretatt i avsnitt 22

Intensjonen i forslaget **B-6198, B-6233, B-6227, 6240, 6260, 6300, 6325 og B-6316** er ivaretatt i avsnitt 22

Intensjonen i forslaget **B-6326** er ivaretatt i avsnitt 22

Intensjonen i forslaget **B-6160** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6165** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6254** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6293** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6191** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6254, 6293, 6191,6208,6223, 6231, 6285 og 6286** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6215, B-6195 og 6295** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6218** er ivaretatt i avsnitt 6a

Intensjonen i forslaget **B-6232** er ivaretatt i avsnitt 6a

Intensjonen i forslaget **B-6234** er ivaretatt i avsnitt 6a

Intensjonen i forslaget **B-6257** er ivaretatt i avsnitt 6a

Intensjonen i forslaget **B-6263** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6280** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6324** er ivaretatt i avsnitt 3F

Intensjonen i forslaget **B-6291** er ivaretatt i avsnitt 2

Forslagene **B-6287, B-6322, B-6186, B-6187, B-6292, B6307, B-6201** tiltres ikke

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING TIL UTTALELSE OM "STRØM – EN STRATEGISK RESSURS". (I-0013)

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
 - Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbelgjennomstreking~~
- 1 Strøm til en forutsigbar pris som sikrer konkurransefortrinn, sammen med forsyningssikkerhet, ny industrireiseing og klimamål ~~må~~ **skal** være førende for hvordan det norske kraftsystemet bør organiseres.
 - 2 Fellesforbundets landsmøte legger til grunn:
 - Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll.
 - Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa.
 - Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene.

Komiteens flertall bestående av: 426 Atle K. Tranøy, 370 Ståle Knoff Johansen, 482 Odd Magne Skogland Sjørson, 91 Boye Ullmann, 161 Tom Egil Flata, 446 Tore Østensvig, 452 Kai Johansen og 273 Dag Rune Linna fremmer følgende forslag:

3F ~~Det trengs videre utredning for å gi fullgode svar på hvordan detaljene i et framtidig system skal utformes. Regjeringens strømprisutvalg må derfor gjøre rede for ulike modeller for prissetting av strøm og hvilket handlingsrom som eksisterer for de ulike alternativene. Fellesforbundets mål forutsetter et oppgjør med vårt eksisterende markedsbaserte kraftregime. Det inkluderer frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av energibyrået Acer.~~

Komiteens mindretall bestående av: 402 Kine Asper Vistnes, 204 Jørn Inge Hestnes, 211 Christina Sætre Nygård, 232 Cicilie Dahl Løkås, 327 Richard Storevik, 438 Adrian Lindgren, og fremmer følgende forslag:

3M *Opprettholder følgende tekst fra landsmøtets vedtak i 2019: «ACERs rolle som koordineringsprogram for drøfting av energispørsmål og i utveksling av informasjon mellom land er viktig for Norge som energinasjon. Norge er en stor eksportør av gass til EU-land, og spørsmål om infrastruktur og gassmarked er derfor av stor interesse for Norge. Som energistormakt er det viktig for Norge å arbeide for sine interesser inn mot EUs organ for koordinering. Det gjelder ikke bare i spørsmål knyttet til el-markedet, men også regelverksutviklingen knyttet til gass. Nær all gass produsert på norsk sokkel eksporteres i rør til Europa.*

For landsmøtet er det helt uaktuelt å akseptere at EU eller ACER verken nå eller i fremtiden, får mandat til å kunne pålegge Norge bygging av nye utenlandskabler. Da mener landsmøtet at Norge må trekke seg ut av ACER. Beslutninger om bygging av utenlandskabler er en avgjørelse som suverent skal vedtas av norske styresmakter.»

4 Landsmøtet legger til grunn at det sannsynligvis blir kraftunderskudd i Norge fra 2027, og mener derfor det er behov for en vesentlig økt kraftproduksjon **i hele landet** i årene framover. Dette må skje samtidig med en forsterket satsing på utbygging av linjenettet, slik at krafta kommer fram over hele landet.

5 Våre vannkraftressurser og vannmagasiner gir et godt utgangspunkt for å møte de nye utfordringene. Disse mulighetene må utnyttes. Vår kraftproduksjon skal skape muligheter, ikke sette begrensninger.

6 Landsmøtet mener vi trenger økt tilgang på kraft for å:

- Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene.
- Sikre tilstrekkelig fornybar kraft til ny og eksisterende industri på fastlandet, samtidig som tiltak for å redusere klimagassutslipp fra norsk olje- og gassproduksjon gjennomføres.
- Gjennomføre en kraftfull satsing på grønn industriomlegging og industrietablering.
- Utnytte vår kompetanse og øke leverandørindustriens markedsandeler innen vindkraftutbygging, både til lands og til havs **i hele landet**.

6A **Prioritering av kraft**

Vår næringsutvikling bygger på skuldrene til dagens bedrifter. Eksisterende arbeidsplasser og virksomheter må gis forrang ved nettutvikling og tildeling av kraft. Vi må derfor ha kriterier for nettilknytning hvor vi:

- **prioriterer eksisterende industri**
- **sikrer fremveksten av ny grønn industri og samfunnsnyttig datalagring**
- **sier nei til kryptovaluta**

7 Landsmøtet mener at myndighetene må sikre at alle muligheter for økt kraftproduksjon utnyttes gjennom blant annet:

8 **Oppgradering, opprusting og utvidelse av vannkrafta**

- Vi må hente ut alt potensiale som ligger i mulighetene ved opprusting og utvidelse av eksisterende vannkraft. **Myndighetene må utnytte sitt eierskap og styre aktivt Statskraft og offentlige eide vannkraft til å oppgradere vannkrafta.**
- Vi må gjennomgå tidligere vernevedtak og vurdere utbygging av magasinkapasitet, både i regulerte og ikke-regulerte områder
 - **Vi må jobbe med å få ned behandlingstiden for å få konsesjon på bygging/ oppgradering av de norske kraftverkene.**

9 **Havvind gir muligheter for et nytt industrieventyr for Norge, som må involvere hele landet**

- Utbygging må skje i sameksistens med andre næringer og hensyn til natur og miljø.
- Vi må sikre at prosjektene fører til aktivitet i norsk leverandørindustri.
- Aktørene må gjøres ansvarlige for utvikling og bruk av CCS og fornybare løsninger.

- Virkemidlene for havvind må **forbedres og satsingen må forseres**, slik at havvind kan gi et vesentlig bidrag til kraftbalansen allerede før 2030.
- ~~Trollvind må få klarsignal, og lignende prosjekter må stimuleres og støttes.~~ **Prosjekter som Trollvind må gjennomføres, og lignende prosjekter må stimuleres og støttes.**

10 **Vindkraft på land**

- Vindkraftpolitikken må være ansvarlig, og hensynet til **urfolks rettigheter**, urørt natur og artsmangfold må ivaretas.
- Utbygging skal bare skje der det er lokal aksept. Regelverk og behandlingsskapasitet må innrettes for å realisere slike vindkraftprosjekter raskt.
- Skattesystemet må endres slik at vertskommunene sitter igjen med mer av verdiskapingen ved vindkraftutbygging.
- Det er viktig å styrke kommunenes rolle i planlegging og utbygging gjennom effektive prosesser som bidrar til å redusere konfliktnivået.

10a Offentlig eierskap, og offentlig kjente eiere til våre vindressurser må sikres på samme måte som vi har sikret nasjonalt eierskap og kontroll over våre øvrige energiresurser. Staten bør ta medeierskap i havvindlisenser etter mønster av statens eierskap på sokkelen (SDØE).

10b **Nye utslippsfrie energiformer**

Både i norsk og i europeisk sammenheng er kjernekraft omstridt. Investeringene er store, og tiden fra plan til produksjon av kraft er svært lang. Derimot er produksjonen tilnærmet CO2-fri, og den legger lite beslag på landarealer.

Landsmøtet mener Norge må øke forskningsinnsatsen på utslippsfrie energiformer slik at vi følger med i den teknologiske utviklingen, og sikrer oss oppdatert kunnskap om alternative energiformer, som for eksempel kjernekraft, bølgekraft, tidevannskraft og andre mulige fremtidige energikilder.»

- 11 Utviklingen i **Europa** vil i større grad være preget av store prissvingninger som skyldes at en økt andel av krafta vil komme fra fornybare kilder med naturgitte og uregulerbare produksjonssvingninger. Verdien og behovet for å maksimere nytten i vannmagasinene øker.
- 12 Å sikre ~~en~~ **god** forsyningsikkerhet i kraftsystemet **både for norske husholdninger og norsk næringsliv** er statens ansvar. Hva som er et akseptabelt nivå på forsyningsikkerheten, er et politisk spørsmål som må avveies mot kostnadene. Muligheten for å importere kraft i timer med stram balanse i Norge og Norden er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet.
- 13 Utvekslingskapasiteten og den markedsmessige tilknytningen mellom Norge og naboland gir oss mulighet til å både importere og eksportere kraft, og sikrer oss energi i tørrår. Dette er en viktig sikkerhet for det norske kraftsystemet, samtidig som det innebærer utfordringer. Med tettere tilknytning til naboland blir det norske kraftsystemet mer påvirket av effekt- og ressursituasjonen i resten av Norden og Europa.
- 14 Landsmøtet er bekymret for konsekvensene endringene i den europeiske energimiksen har på norske strømpriser. For å kutte utslippene og gjøre seg uavhengig av Russland som energileverandør beveger våre naboland seg nå bort fra fleksibel og fossil kraftproduksjon til uregulerbar fornybar kraft. Denne energiomstillingen har ført til en prissmitte inn i det norske systemet som er mye sterkere enn det som lå til grunn da ~~dagens mellomlandskabler~~ **de to nye utenlandskablene til Storbritannia og Tyskland** ble bygget. Samtidig vil et europeisk kraftsystem basert på uregulerbar fornybar kraft bygges

med større ytelse enn i et regulert system, på grunn av variasjonen i sol- og vindkraftproduksjon. Det innebærer at det kan oppstå perioder med betydelig overskudd i Europa og dermed økte muligheter for Norge til å importere kraft til lave priser og lagre overskuddsproduksjonen i vannkraftmagasinene.

15 Siden 1990-tallet har landene som ønsket utveksling av naturgass og elektrisitet blitt enige om felles markedsregler og tekniske standarder. Som energistormakt er det viktig å arbeide for norske interesser. Det gjelder ikke bare i spørsmål knyttet til el-markedet, men også regelverksutviklingen knyttet til gass. Vi er en stor eksportør av gass til europeiske land, og spørsmål knyttet til infrastruktur og gassmarkedet er viktige for Norge. Nær all gass produsert på norsk sokkel eksporteres i rør til Europa.

16 Landsmøtet legger til grunn at ~~dagens~~ **våre** mellomlandsforbindelser opprettholdes, men at:

- Når «levetiden» for kablene løper ut, må eventuell videreføring og oppgradering vurderes i en samfunnsøkonomisk sammenheng, på samme måte som ved nyetableringer.
- Norge må arbeide for et system som i større grad vektlegger det enkelte lands fortrinn og behov for forsyningssikkerhet. For Norge er det viktig at avtalene for utveksling ivaretar verdien av våre flerårsmagasiner og effekten vi kan oppnå blant annet gjennom økt bruk av pumpekraft.

Komiteens flertall bestående av: 426 Atle K. Tranøy, 370 Ståle Knoff Johansen, 482 Odd Magne Skogland Sjursen, 91 Boye Ullmann, 161 Tom Egil Flata, 446 Tore Østensvig, 452 Kai Johansen og 273 Dag Rune Linna fremmer følgende forslag:

16F *Hvordan mellomlandsforbindelsene skal brukes må gjennomgås i samarbeid med våre naboland, og tiltak som kan redusere prissmitten gjennom kablene må på plass gjennom reforhandling av eksisterende avtaler.*

Komiteens mindretall bestående av: 402 Kine Asper Vistnes, 204 Jørn Inge Hestnes, 211 Christina Sætre Nygård, 232 Cicilie Dahl Løkås, 327 Richard Storevik, 438 Adrian Lindgren, og opprettholder representantskapets innstilling:

16M Hvordan mellomlandsforbindelsen skal brukes må gjennomgås i samarbeid med våre naboland, og vil påvirkes av de endringene som skjer i Europa
Tiltak som kan redusere prissmitten gjennom utvekslingskablene må utredes nærmere.

17 Både husholdninger og bedrifter trenger en mer forutsigbar pris enn hva vi har i dagens situasjon. Legitimiteten og den politiske oppslutningen om det norske kraftsystemet krever en forståelse og aksept for hvordan prisen på strøm fastsettes.

18 Staten må derfor ta en langt mer sentral plass for å sikre forutsigbare strømpriser. Landsmøtet mener derfor at:

- Det må legges til rette for større bruk og bedre tilbud av fastpriskontrakter som sikrer husholdninger og bedrifter mot uforutsigbare svingninger.
- Det må etableres et kraftsystem som sikrer sluttbrukerne forutsigbare priser som ivaretar konkurranseevnen til næringslivet, og er akseptable for husholdningene.
- Det norske systemets manglende evne til å etablere hensiktsmessige fastpriskontrakter viser at det må tas kraftfulle grep i hvordan omsetningen av kraft organiseres.

- Det må opprettes et statlig strømselskap som skjermer husholdningene og bedrifter fra uforutsigbare svingninger. Selskapet skal tilby fastpriskontrakter og prissikringsavtaler til husholdninger og bedrifter som ikke ordinært har løst sitt kraftbehov gjennom langsiktige kraftavtaler. Selskapet kan selge kraft direkte til sluttbrukerne.
- 19 Gjennom det statlige selskapet vil politisk styring av strømprisen forsterkes, uten å etablere generelle støtteordninger eller tilskudd over statsbudsjettet.
- 20 De som bygger ut ny fornybar produksjon, som vind og sol, må få avkastning på sine investeringer. Da trenger de langsiktige kontrakter hvor utbyggerne skjermes mot stor prisvariasjon. Dette kan igjen sikres ved at det inngås langsiktige fastpriskontrakter med store strømkjøpere.
- 21 Det statlige strømselskapet skal inngå lange kontrakter med vindkraftprodusenter på land og til havs, og tilsvarende lange kontrakter med eksisterende vannkraftprodusenter med magasinkapasitet. Landsmøtet legger til grunn at selskapet over tid ikke skal være avhengig av overføringer fra staten, og at selskapet drives slik at det dekker sine egne kostnader.
- 22 Landsmøtet anbefaler at:
- Det innføres et nytt system for dagens strømleveranser til husholdningene. Målsettingen med dette systemet skal være å sikre husholdninger et nødvendig strømforbruk til en politisk fastsatt pris.
 - Grensen for forbruket må settes slik at den ivaretar både fordelingshensyn og motiverer til energieffektivisering.
 - Det store potensialet for energieffektivisering utnyttes gjennom tidenes største ENØK-satsing.
- 23 Etter landsmøtets syn skal verdier og velferd først og fremst skapes gjennom bruken av kraft, ikke gjennom salg av kraft. I den store omstillingen vi nå står foran, mener landsmøtet det er viktig å synliggjøre forskjellen mellom et offentlig og privat eierskap. Hensikten og målsettingen med offentlig eierskap må være å sikre lokal og nasjonal vekst og verdiskaping, ikke maksimalt overskudd for det enkelte selskap eller eier. Dette må i større grad prege driften av selskapene som i dag sørger for kraftproduksjon på vegne av stat og kommuner.

Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for «Næringspolitikk»

Dirigenten gikk til votering.

7.1 Generelle rammevilkår

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.1.1 Den generelle økonomiske politikken

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.1.2 Industrisatsing/aktiv næringspolitikk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.1.3 Omstilling/utflagging

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.2.1 Statlig eierskap

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.2.2 Statlige investeringsfond

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.3.1 Det grønne skiftet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.3.2 Elektrifisering av olje- og gassvirksomheten

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.3.3 Næringspolitiske virkninger av olje- og gassvirksomhet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.4 Strøm – en strategisk ressurs

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.5.1 Tilknytning EU/EØS

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.6.1 Lov om god handelsskikk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.6.2 Distriktpolitikk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.7.1 Samferdsel og bompenger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.7.2 Forsvar og forsvarsindustri

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.7.3 Byggfag

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.8.1 Inntektsfradrag for fagforeningskontingent

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.8.2 Inntektsfradrag for arbeidsreiser

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.8.3 Andre forslag om skatte- og avgiftspolitikken

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

7.9 Andre forslag/ endringer til prinsippprogrammet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0011 Verdiskaping under nye betingelser

Dissens - avstemning.

Mindretallsinnstilling mot flertallsinnstilling.

Vedtak: Mindretallets innstilling vedtatt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med mindretallets dissens

I-0012 En helhetlig samferdsels- og transportpolitikk for bærekraftig verdiskaping

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 146 Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Følgende forslag fremmet:

B-6735 - Delegat 146 Leif Petter Edvardsønn Hansen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland

Opprettholder B-6161 - jernbane i nord
Jernbane i hele landet må det da være enighet om?

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0013 Strøm – en strategisk ressurs

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 407 Hege Skulstad Espe, Forbundsledelsen

Dirigenten foreslo elektronisk avstemning til resterende pkt. på dagsorden.

Dissens - avstemning avsnitt 3

I-0013 Strøm – en strategisk ressurs

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt

Dissens - avstemning avsnitt 16

I-0013 Strøm – en strategisk ressurs (pkt 16)

Mindretallsinnstilling mot flertallsinnstilling.

Vedtak: Redaksjonskomiteens flertallsinnstilling vedtatt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Dirigenten konstaterte at behandlingen for næringspolitikk er avsluttet.

Dirigenten ga praktiske opplysninger og informerte om 45 minutters pause.

Møtet hevet kl. 11.26

Møtet satt kl. 12.14

Dirigenten ga praktiske opplysninger.

Dirigenten informerte om at forretningsorden skal følges, viktig med fritt og uavhengig mandat.

Innstilling - Redaksjonskomité for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og Internasjonal solidaritet

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Per Skau som la frem redaksjonskomiteens innstilling.

Innstilling fra redaksjonskomiteen for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet

Redaksjonskomiteen for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet har bestått av følgende:

405	Per Skau	Forbundsledelsen - Leder	Avd 601/Oslo/Byggfag
451	Bjørn Sigurd Svingen	Representantskapet	Avd 23/Innlandet/Industri
467	Siril Wigen Monteiro	Representantskapet	Avd 12/Trøndelag/Hotell &R.
428	Jorge Alex Dahl	Forbundsstyret	Avd 747/Vestland/Byggfag
434	Tommy Rannov Nystad	Forbundsstyret	Avd 143/Nordland/Byggfag
3	Morten Bakken	Delegat	Avd 730/Rogaland/HAV
60	Carsten Østby Håkonsen	Delegat	Avd 850/Oslo/Grafisk
71	Øystein Berg	Delegat	Avd 4/Oslo/Grossist
140	Caroline Bergh	Delegat	Avd 74/Troms/Finnmark/Byggfag
198	Sigurd Børresen	Delegat	Avd 41/Agder/Buss
209	Sivert Røymo	Delegat	Avd 65/Møre og Romsdal/Byggfag
218	Marius Vik	Delegat	Avd 29/Møre og Romsdal/Industri
238	Mikkel Krogstad	Delegat	Avd 53/Nordland/Industri

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6305	482 - Sjursen Skogland Odd Magne, Avd.57	8.4
B-6333	398 - Falkensten Mari, Avd.146	I-0015
B-6320	083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10	8.2.7
B-6341	478 - Ensrud Sindre, Avd.23	8.7.5
B-6342	422 - Høiland Steffen, Avd.57	8.8
B-6343	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	I-0017
B-6344	223 - Hansen Ulrikke, Avd.143	8.2.6
B-6345	090 - Vellesen Petter, Avd.600	8.8
B-6346	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	8.1
B-6347	413 - Schei Vidar, Avd.2	8.6
B-6348	482 - Sjursen Skogland Odd Magne, Avd.57	I-0014
B-6349	090 - Vellesen Petter, Avd.600	8.8
B-6350	231 - Sletvold Ann Kristin, Avd.143	I-0015
B-6351	099 - Nygren Jon Jarrett, Avd.2	Hefte 9
B-6352	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	8.8
B-6353	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0015
B-6354	135 - Westerbakk Silje-Kristine, Avd.6	8.7.9
B-6355	289 - Moldung Johannes, Avd.11	8.6
B-6356	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	8.8
B-6357	476 - Myrvoll Sigurd, Avd.53	I-0014
B-6358	209 - Røymo Sivert, Avd.65	I-0015
B-6359	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	8.2.6
B-6360	201 - Pedersen Ken Marius, Avd.65	8.3.4
B-6361	090 - Vellesen Petter, Avd.600	I-0014
B-6362	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	8.2.7
B-6363	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	8.8
B-6364	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	8.2.7
B-6365	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	8.4
B-6366	090 - Vellesen Petter, Avd.600	8.8
B-6367	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0014

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6368	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	8.2.7
B-6369	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	8.4
B-6370	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0014
B-6371	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	8.6
B-6372	004 - Bogucki Marek, Avd.730	8.2.7
B-6373	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0014
B-6374	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0014
B-6375	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	8.8
B-6376	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	8.6
B-6377	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	8.8
B-6378	421 - Hillestad Rolf Geir, Avd.7	8.7.4
B-6379	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	8.2.7
B-6380	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	8.4
B-6381	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0014
B-6382	369 - Zahl Nadia, Avd.108	8.4
B-6383	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	8.6
B-6384	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	8.8
B-6385	234 - Malm Anne, Avd.143	I-0015
B-6386	250 - Andreas M. Rothli, Avd. 53	I-0014
B-6387	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0014
B-6388	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0014
B-6389	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	8.7.5
B-6390	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0017
B-6391	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0017
B-6392	112 - Johansen Anette, Avd.2	8.8
B-6393	161 - Flata Tom Egil, Avd.39	I-0020
B-6394	002 - Rosland Tore, Avd.730	8.7.2
B-6395	301 - Sandvoll Nicolay, Avd.19	8.2.3
B-6396	112 - Johansen Anette, Avd.2	I-0020
B-6397	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0014

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6398	444 - Braathen Harald, Avd.600	I-0014
B-6399	398 - Falkensten Mari, Avd.146	I-0015
B-6400	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	I-0014
B-6402	024 - Rognstad Lene, Avd.25	8.2.7
B-6403	024 - Rognstad Lene, Avd.25	8.8
B-6404	024 - Rognstad Lene, Avd.25	8.6
B-6405	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0014
B-6406	024 - Rognstad Lene, Avd.25	8.4
B-6407	354 - Hanssen Nina Daghil, Avd.250	I-0014
B-6408	438 - Lindgren Adrian, Avd.747	I-0014
B-6409	091 - Ullmann Boye, Avd.600	I-0017
B-6411	112 - Johansen Anette, Avd.2	8.4
B-6412	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0014
B-6413	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	I-0020
B-6414	480 - Fredriksen Elise Sofie, Avd.266	I-0014
B-6415	037 - Hermansson Jens, Avd.25	8.4
B-6416	466 - Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet	8.3.5
B-6417	452 - Johansen Kai, Avd.6	I-0016
B-6418	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	8.7.5
B-6419	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0014
B-6420	239 - Nordstrand Stian Varnes, Avd.53	8.8
B-6421	330 - Andersen Sindre Nikolai, Avd.747	I-0015
B-6422	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0014
B-6423	438 - Lindgren Adrian, Avd.747	8.8
B-6424	356 - Østlund Connie, Avd.250	8.2.3
B-6425	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0015
B-6426	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0014
B-6427	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0014
B-6428	447 - Sezer Kristin Mulleng, Avd.850	8.1
B-6429	378 - Kvalvaag Stian, Avd.16	I-0020

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6430	255 - Karlsson Trine, Avd.23	8.6
B-6431	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	8.6
B-6433	153 - Verpe Tor Åge, Avd.39	8.4
B-6434	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0020
B-6435	385 - Brovold Jan Rune, Avd.764	8.8
B-6436	419 - Risinggård Nina, Avd.37	I-0014
B-6437	063 - Wiker David, Avd.1	I-0015
B-6438	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0014
B-6439	117 - Hansen Stig Aimar, Avd.851	8.6
B-6440	017 - Andersen Oddgeir, Avd.57	I-0014
B-6441	384 - Hansen Leif Petter Edvardsønn, Avd.74	8.8
B-6442	478 - Ensrud Sindre, Avd.23	8.8
B-6443	003 - Bakken Morten, Avd.730	8.7.5
B-6444	006 - Lund Terje, Avd.57	8.6
B-6445	386 - Tønnessen Marius, Avd.764	8.8
B-6446	063 - Wiker David, Avd.1	8.7.5
B-6447	384 - Hansen Leif Petter Edvardsønn, Avd.74	I-0014
B-6448	250 - Rothli Andreas M, Avd.53	I-0014
B-6449	063 - Wiker David, Avd.1	8.7.5
B-6450	112 - Johansen Anette, Avd.2	8.8
B-6451	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	8.8
B-6452	269 - Mageli Kronborg Adrian William, Avd.670	I-0014
B-6453	321 - Del Pino Tamara-Sofia Quinteros, Avd.118	I-0014
B-6454	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0020
B-6455	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0019
B-6456	304 - Ørjan Takle, Avd.11	Hefte 9
B-6458	209 - Røymo Sivert, Avd.65	I-0015
B-6459	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0014
B-6460	091 - Ullmann Boye, Avd.600	I-0019
B-6461	470 - Edvardsen Steinar, Avd.65	8.8

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
B-6462	466 - Kormeseth Bjørn Martin G, Avd.19	I-0014
B-6463	446 - Østensvig Tore, Avd.436	Hefte 7
B-6464	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	8.6
B-6465	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	8.2.4
B-6466	423 - Håland Terje, Avd.730	8.8
B-6467	325 - Søreide Jostein, Avd.5	I-0014
B-6468	395 - Moen Per Erik, Avd.28	8.7.2
B-6469	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	8.8
B-6470	388 - Sandnes Ådne Lillebudal, Avd.80	8.7.5
B-6471	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	8.8
B-6472	177 - Ihle Katrine, Avd.37	8.2.3
B-6473	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	8.4
B-6474	036 - Molde Kjell Anders, Avd.25	8.2.7
B-6476	110 - Stalsberg Petter, Avd.185	I-0015
B-6477	443 - Holm Gunnar, Avd.185	8.2.6
B-6478	016 - Skåland Marianne H, Avd.176	I-0014
B-6479	142 - Pettersen Lars-Vegar Berg, Avd.74	8.8
B-6480	324 - Torsvik Aleksander Leknes, Avd.5	I-0015
B-6481	369 - Zahl Nadia, Avd.108	8.7.5
B-6482	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	8.2.7
B-6483	241 - Thoresen Andrea, Avd.53	8.2.6
B-6484	343 - Karlsen Johanne, Avd.747	8.2.4
I-4020	Representantskapets innstilling	8.1
I-4023	Representantskapets innstilling	8.2.1
I-4040	Representantskapets innstilling	8.2.2
I-4059	Representantskapets innstilling	8.2.3
I-4072	Representantskapets innstilling	8.2.4
I-4081	Representantskapets innstilling	8.2.5
I-4106	Representantskapets innstilling	8.2.6
I-4127	Representantskapets innstilling	8.2.7

Forslag nr.	Delegat	Beh. under
I-4136	Representantskapets innstilling	8.3.1
I-4150	Representantskapets innstilling	8.3.2
I-4152	Representantskapets innstilling	8.3.3
I-4158	Representantskapets innstilling	8.3.4
I-4167	Representantskapets innstilling	8.3.5
I-4193	Representantskapets innstilling	8.4
I-4195	Representantskapets innstilling	8.5
I-4210	Representantskapets innstilling	8.6
I-4218	Representantskapets innstilling	8.7.1
I-4241	Representantskapets innstilling	8.7.2
I-4253	Representantskapets innstilling	8.7.3
I-4268	Representantskapets innstilling	8.7.4
I-4281	Representantskapets innstilling	8.7.5
I-4285	Representantskapets innstilling	8.7.6
I-4293	Representantskapets innstilling	8.7.7
I-4301	Representantskapets innstilling	8.7.8
I-4311	Representantskapets innstilling	8.7.9
I-4331	Representantskapets innstilling	8.8

Redaksjonskomiteen har behandlet representantskapets innstilling vedrørende uttalelser om:

- Arbeid er nøkkelen til velferd (I-0014)
- Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring (I-0015)
- Lære hele arbeidslivet – en reform som gir alle ansatte kompetanseløft (I-0016)
- Internasjonal solidaritet i en usikker verden (I-0017)
- Ukraina (I-0018)
- Den politiske situasjonen (I-0019)
- Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes (I-0020)

Redaksjonskomiteens forslag til endringer i prinsippprogrammet er tatt opp under redaksjonskomiteens innstillinger til forslag som komiteen har hatt til behandling.

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

Redaksjonskomiteens innstillinger er enstemmig.

8 Velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet

8.1 Internasjonalt samarbeid og solidaritet

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6428 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Fellesutvalget for Palestina er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som støtter palestinerne sak. Organisasjonen ble etablert i 1980 og har for tiden over 30 medlemsorganisasjoner. Blant disse finner vi forbund som: EL & IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Industri Energi og Norsk Jernbaneforbund. Av Fellesforbundets lokal avdelinger er både Oslo Bygningsarbeiderforening, Oslo Grafiske Fagforening og Unionen fagforening medlemmer. Fellesutvalget arbeider i solidaritet med det palestinske folket og støtter deres frigjøringskamp. De jobber for at palestinerne skal få oppfylt sine menneskerettigheter og at Israel skal rette seg etter folkeretten og avslutte okkupasjonen. Dette arbeidet gjøres ved å påvirke norske politiske aktører, for at Norge skal bruke økonomiske og politiske sanksjoner for å legge press på Israel. Fellesforbundet skal søke om opptak som medlem i Fellesutvalget for Palestina.

F-4016Avd. 850 – Oslo Grafiske Fagforening

Melde Fellesforbundet inn i Fellesutvalget for Palestina

Avd. 850 foreslår at Fellesforbundet melder seg inn i Fellesutvalget for Palestina på lik linje med f.eks EI & IT, Handel og Kontor og Industri Energi.

B-6346 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Fellesutvalget for Palestina er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som støtter palestinerne sak. Organisasjonen ble etablert i 1980 og har for tiden over 30 medlemsorganisasjoner. Blant disse finner vi forbund som: EL & IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Industri Energi og Norsk Jernbaneforbund. Av Fellesforbundets lokal avdelinger er både Oslo Bygningsarbeiderforening, Oslo Grafiske Fagforening og Unionen fagforening medlemmer. Fellesutvalget arbeider i solidaritet med det palestinske folket og støtter deres frigjøringskamp. De jobber for at palestinerne skal få oppfylt sine menneskerettigheter og at Israel skal rette seg etter folkeretten og avslutte okkupasjonen. Dette arbeidet gjøres ved å påvirke norske politiske aktører, for at Norge skal bruke økonomiske og politiske sanksjoner for å legge press på Israel. Fellesforbundet skal søke om opptak som medlem i Fellesutvalget for Palestina

I-4020 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslag om å fortsette samarbeidet med Norsk Folkehjelp tiltres.

Intensjonen i forslagene om støtte til Palestina og til Vest-Sahara tiltres, men ikke forslagene om å melde seg inn i Støttekomiteen for Vest-Sahara og Fellesutvalget for Palestina.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6428 og B-6346 tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2 Skole, opplæring og utdanning

8.2.1 Skoletilbudet

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4023 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2.2 Generelle forslag om skole og utdanning

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4040 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2.3 Fagopplæring generelt

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6395 - Delegat 301 Bård Lorentsen, Forbundsstyret

Gjenreiser sak F-4056 Faglig ansvarlig for lærlinger skal ikke være ledere på virksomheten. Dette er viktig for å sikre rettighetene til lærlinger og bidrar til et seriøst arbeidsliv.

F-4056 Avd. 765 – Trondheim

Faglig ansvarlig for lærlinger skal ikke være ledere på virksomheten.

Den faglig ansvarlige for lærlinger kan ikke være ledere med personalansvar ved virksomheten. Dette for å ivareta lærlingens trygghet og klargjøre tydelige forskjeller på roller i en bedrift.

B-6424 - Delegat 356 Connie Østlund, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Gjenreise forslag F-4079. Faglig ansvarlig for lærling skal ikke være ledere i virksomheten. Dette for å trygge lærlingene våre i ute i bedriftene. Fellesforbundet må jobbe for å endre opplæringsloven sånn at leder for bedriften/avdelingen lærlingen er i ikke også er faglig ansvarlig.

F-4079 Avd. 250 – Hotell, Restaurant og Reiseliv

Faglig ansvarlig for lærlinger skal ikke være ledere på virksomheten.

Den faglig ansvarlige for lærlinger kan ikke være ledere med personalansvar ved virksomheten. Dette for å ivareta lærlingens trygghet og klargjøre tydelige forskjeller på roller i en bedrift. For å gjøre dette tydeligere, må Fellesforbundet jobbe for å endre opplæringsloven og sørge for at godkjente lærebedrifter har en faglig ansvarlig person som ikke er en del av noen ledergruppe.

B-6472 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport

Ref. F- 4047 Forslag om å reversere førekort praksis vi hadde på 80 tallet der høyeste førekort klasse var tung lastebil med henger CE. Ved å kjøre opp på CE gav også førerretten på D, DE og C. Begrunnelse: Vil gi en større fleksibilitet for yrkessjåføren til å velge arbeidsoppgaver og bransje.

F-4047 Avd. 037 – Transport

Fagbrev

Fellesforbundet skal jobbe for å få et eget fagbrev for bussjåfører.

I-4059 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslaget om at opplæringskontorene skal ligge under fylkeskommunen og at faglig leder/instruktør ikke kan være leder i bedriften, tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6395 og B-6424 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsens avsnitt 3.

Intensjonen i B-6472 tiltres og anses ivaretatt i uttalelsen avsnitt 5

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2.4 Rekruttering til yrkesfagene

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6465 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Det må tilrettelegges for fortsatt økning av kvinner til mannsdominerte fag ved at vi har en sunn holding til hvordan og hvorfor vi skal rekruttere, samt bevisstgjøring rundt hva vi rekrutterer til. det er flott at vi er pådrivere for ett nasjonalt senter for yrkesfag som også skal jobbe med kvinners karrierevei i mannsdominerte yrker. Men dette må ikke bli en hvilepute for fellesforbundets arbeid rundt tematikken kvinner i mannsdominerte fag.. Videre vises det i denne teksten til I-2200 i hefte 6, som sier at intensjonen i forslagene til avd 2 og 747 om å styrke arbeid med mangfold og likestilling, der kvinnenettverk er viktig bidrag tiltres, uten at disse forslagene er nevnt i forslag til uttalelse. Uttalelsen sier det er viktig at Fellesforbundet har ett kvinnenettverk for å besørge økt representasjon i klubbstyrene og i bidrag til politisk innflytelse. Det er da og viktig at når vi skal jobbe med kvinneandel i våre mannsdominerte fag, må vi videreføre og styrke det arbeidet med nettverk for kvinner i mannsdominerte fag. Det er her kompetansen på hvordan vi kan jobbe med dette ligger, da det er dem som vet hvor skoen trykker. Videre vil jeg påpeke at etter arbeidet med å øke kvinneandelen i våre fag startet, har den generelle søkermassen til yrkesfag økt, i fjord søkte over 50% av ungdommen seg til yrkesfag. Å bruke kvinner i rekrutteringsarbeid, rekrutterer ikke bare kvinner, men faktisk ungdom generelt.

B-6484 - Delegat 343 Johanne Karlsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Støtter forslag F-4065 Rekruttering til byggfag. Det allerede oppstartet arbeidet, for å tilrettelegge arbeidsforhold for jenter i byggebransjen, har vært vellykket og etterlengtet. Det er ikke enda utstrakt nok og satsingen må økes inn mot unge, både ved å vise hva byggfagene innebærer og hva en kan gjøre med en slik utdanning. Jeg vil foreslå at vi satser enda mer på rekruttering av begge kjønn til byggebransjen, vi trenger alle hender vi kan få de nærmeste årene. Så vil jeg fremheve en satsning som har gitt gode resultater innen helsesektoren, «Menn i

helse» er et prosjekt mellom kommune, nav, fylket, KS og Helsedirektoratet. Målet med Menn i Helse er rekruttering av menn inn i helse- og omsorgssektoren, menn som arbeidssøkende mellom 25-55 får via Nav et komprimert utdanningsløp og tittelen helserekruitt. Helsesektoren har også godt av en bedre kjønnsbalanse og sier dette tiltaket har vært svært vellykket. Vi ønsker oss samme type tiltak for å få flere kvinner inn i mannsdominerte bransjer i bygg og anlegg.

F-4065 Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Rekruttering til byggfag

Norge har et skrikende behov for faglært arbeidskraft. For mange ungdom som velger yrkesfag får ikke fullført utdannelsen blant annet på grunn av mangel på læreplasser. Frafallsutsatte læreplassøkere og lærlinger må få bedre tilrettelegging og oppfølging enn de får i dag. Skole- og opplæringskapasiteten må settes i stand til å møte forventet vekst i antall elever og lærlinger.

Ungdomsskoleelever blir i dag i mange tilfeller frarådet fra å søke seg til yrkesfag fordi de i følge rådgivningstjenesten i skolen er for «smarte». Ofte blir elevene rådet til å ta et akademisk utdannelsesløp. Rådgivningstjenesten i skolen må styrkes og skolene i samarbeid med lokalt næringsliv må oppfordres til å vise ungdom at yrkesfag gir trygge jobber og gode karrieremuligheter.

Skal vi lykkes med å levere nok faglært arbeidskraft til byggfagene må rekrutteringen starte tidlig, allerede på barneskolen. Det er gledelig å registrere at håndtverksfag igjen er på timeplanen i barneskolen.

Flere steder i landet har lokale bedrifter invitert seg selv inn på ungdomsskolene og fremsnakket yrkesfagene. Flere bedrifter har lyktes i å sikre seg fremtidige lærlinger ved å starte rekrutteringen tidlig i ungdomsskolen.

Lærebedrifter som har gjort en god jobb med oppfølging av sine lærlinger, og som har en god læreplan for sine lærlinger må i større grad brukes i et rekrutteringsperspektiv. Det er særlig viktig med etablering av "rollemodellteam" som ivaretar begge kjønn. Fylkeskommunen og opplæringskontorene må også bidra til dette arbeidet.

Det må settes av mer penger til oppgradering av lokaler og utstyr for yrkesfag i den videregående skolen.

Når vi ser den digitale utviklingen innen byggfagene, vil vi fremover ha et stort behov høykompetent faglært arbeidskraft.

Slik det er i dag så rekrutteres det fra «bare» 50% av befolkningen. Jenter må få samme mulighet til å velge yrkesfag/byggfag og her må det gjøres en langt større innsats enn det vi ser i dag. Flere undersøkelser viser at både kvinner og menn trives bedre på jobb når kjønnsbalansen er god.

Det er viktig å skape møteplasser og nettverk for kvinner. Fellesforbundet må bidra til å etablere og videreutvikle varige kvinnenettverk lokalt, for eksempel i regi av avdelingene og nasjonalt. Det må settes av midler til dette.

Som kvinnelig håndverker så er du kjempetøff, eller så blir du kjempetøff, eller så forsvinner du. - i fremtiden bør det ikke være slik, for målet er å normalisere kvinners plass i byggebransjen.

God fagopplæring krever ett arbeidsliv med hele faste stillinger og gode lønns- og arbeidsvilkår.

I-4072 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget om å heve lærlingelønnen oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6465, B-6484 anses ivaretatt i uttalelsen avsnitt 5.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2.5 Lærlingordningen

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4081 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget om å heve lærlingelønnen oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

Forslaget om å gjøre det obligatorisk å være tilknyttet opplæringskontor, tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2.6 Kvalitet og innhold i opplæringen

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6344 - Delegat 223 Ulrikke Hansen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Ønsker å gjenreise forslag F-4101 om tegnspråk som valgfag i skole.

F-4101 Avd. 143 – Helgeland Tegnspråk skal likestilles med fremmedspråkene som valgfag på ungdomsskolen og videregående, og tegnspråk skal bli en del av pensumet i norskfaget.

B-6359 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Styrket innsats overfor lære- og lesevansker Det burde legges til rette for de med å lære- og lese vansker som går på voksenopplæringen, skal kunne få ekstra hjelp med sine vansker for eksempel via kurs, skole og annen opplæringen.

B-6477 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet

Opprettholder forslag F 4104

F-4104 Avd. 185 – Flyarbeidernes Forening

Norsk luftfarts tekniske fagmiljø

Fellesforbundet skal bidra til at det tekniske fagmiljøet i Norsk luftfart blir mest mulig samlet slik at flyfagets posisjon utdanningsmessig, faglig og kompetansemessig, sikres og styrkes.

B-6483 - Delegat 241 Andrea Thoresen, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Forslag for bedre seksualundervisning i pensum. Selv om tiden har gått videre, henger vi fortsatt igjen når det kommer til seksualundervisning. Ungdomstiden kan være forvirrende nok, så mer kunnskap om seg selv, kroppen og medmennesker bør bli satt mer lys på. Vi trenger et mer inkluderende tilbud som dekke seksualitet, kjønn, identitet, samtykke og trygghet. Vi i Norge er fortsatt på verdenstoppen for seksuelle smittsomme sykdommer, ved mer fokus og bedre informasjon vil tallene gå ned.

I-4106 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6344 anses ivaretatt i uttalelsens avsnitt 4.

Intensjonen i forslag B-6359 anses ivaretatt i uttalelsens avsnitt 8.

Intensjonen i forslag B-6477 anses ivaretatt i uttalelsens avsnitt 5.

Intensjonen i forslag B-6483 anses ivaretatt i uttalelsens avsnitt 2.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.2.7 Etter- og videreutdanning og voksnes muligheter

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6320 - Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Kunstig intelligens er på inntog i hele verden og det skjer fort. I en rapport fra Samfunnsøkonomisk analyse for IKT-Norge med flere andre forbund, er det behov for 40000 flere ansatte med IKT-utdannelse innen 2030. I 2019 importerte Norge It-tjenester for 32 milliarder kroner, mens eksporten fra Norge var på 19 milliarder kroner. Dette betyr at Norge hadde et handelsunderskudd på 19 milliarder kroner det året. Fellesforbundet burde jobbe for at vi ikke henger bak når det gjelder KI/IKT, sette fokus på opplæring/utdanning i dette området for å øke arbeidskraft og selvforsyning i denne bransjen.

B-6362 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4113. Krav: vi krever at Fellesforbundet jobber for at kompetanseløft blir kompensert. Og at det jobbes aktivt for å få bransjen attraktiv med forankring i faglig kompetanse for å skape et seriøst arbeidsliv.

F-4113Avd. 025 – Fellesforbundet

Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse

Krav:

Vi krever at Fellesforbundet jobber for at kompetanseløft blir kompensert. Og at det jobbes aktivt for å få bransjen attraktiv med forankring i faglig kompetanse for å skap et seriøst arbeidsliv.

Statusen til yrkesfag må opp. Det er mangel på faglærte over hele landet, ikke bare i Rogaland. Nå ønsker mange å dra på ferie og kose seg med god mat, og da trenger vi flere dyktige folk til å jobbe hos aktørene som tilbyr dette.

Hotell- og restaurantbransjen var én av næringsgruppene som hadde flest arbeidsledige under pandemien, noe som var en følge av svært strenge restriksjoner. Etter pandemien har det vært meget stor etterspørsel etter, blant annet, kokker i denne bransjen.

– Et stort antall kokker var i store deler av perioden mars 2020 til februar 2022 langvarig arbeidsledige. En del kokker sluttet etter hvert i yrket og fant seg andre jobber, samtidig som

flere utenlandske kokker ikke vendte tilbake når arbeidsmarkedet ble bedre, ettersom de fikk arbeid i hjemlandet.

Kokkemangel var også en utfordring for mange aktører i bransjen før pandemien, men ikke i like stor grad som nå.

Selv om kokker fikk jobb offshore, dro hjem til hjemlandet sitt eller fant seg en annen jobb under pandemien, så er det dårlige vilkår ellers i en bransje som har store utfordringer med bemanning og rekruttering. Slik som det praktiseres i dag så får man ikke en lønnskompensasjon i forhold til et kompetanseløft, og når mange under pandemien brukte bransjeprogrammet til å heve sin kompetanse, så har det ikke gitt uttelling på lønn. Norge og spesielt hotell og restaurant bransjen skriker etter arbeidskraft.

B-6364 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser forslag F-4113. Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse

B-6368 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser forslag F-4113. Kompetanseløft reiseliv.

B-6372 - Delegat 004 Marek Bogucki, Fellesforbundet avdeling 730
Alle må få muligheten til å ta fagbrev Norsk arbeidsliv bygger på høy kompetanse hos de ansatte, og dette er et konkurransefortrinn som må ivaretas. I mange yrker er det fagbrevet som gir uttrykk for den formelle kompetansen som trengs. Mange kan imidlertid ha opparbeida seg en realkompetanse i arbeidslivet uten at denne er formalisert gjennom den formelle fagutdanningen, dette er viktig å ivareta for å opprettholde et høyt nivå på fagutdanninga. Begrunnelse: Med fag- eller svennebrev vil det også være færre muligheter for å diskriminere kompetente fagfolk. Fellesforbundet må derfor arbeide for å sikre voksne arbeideres rett til å ta fagbrev. Forbundet må samtidig stille krav om ordninger som godkjenner realkompetansen som et ledd mot et fagbrev på en forsvarlig og rettferdig måte.

B-6379 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser forslag F-4113. Reiselivssnæringen rekruttering og kompetanse.

B-6402 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreise F-4113. Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse. Øke statusen på yrkesfag må opp. Det er manko på faglærte over hele landet ikke bare Rogaland.

B-6474 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser F-4113. Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse.

B-6482 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4113. Reiselivsnæringen rekruttering og kompetanse Statusen til yrkesfag må opp.

I-4127 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget om en bestemmelse om en ukes fri i overenskomstene til etter- og videreutdanning dekket av arbeidsgiver, oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024.

Forslaget om en rett til etterutdanning som sikres gjennom en trepartsløsning, tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6362, B-6364, B-6368, B-6372, B-6379, B-6402, B-6474, B-6482 anses ivaretatt i uttalelsens avsnitt 9.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.3 Velferdssystemet og samfunnsorganiseringen

8.3.1 Organisering av velferdstilbudet

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4136 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 2 om at mental helse skal bli en fullverdig del av den garanterte helsehjelpen, tiltres.

Forslaget om å jobbe mot sentralisering og privatisering av helsetilbudet i distriktene tiltres og anses dekket i forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.3.2 Tannhelsetjenester

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-4150 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslagene som på ulikt vis ønsker tannhelse som en del av egenandelsordningen tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.3.3 Integrering

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-4152 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i den delen av forslaget som omhandler at innvandrere skal komme inn i arbeidslivet og tilrettelegging for språkopplæring tiltres.

Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.3.4 Beredskap

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6360 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

Forslag: Fellesforbundet skal jobbe for full lønnskompensasjon for alle som utfører pliktig

militærtjeneste og pliktig tjeneste i Heimevernet eller sivilforsvaret. Begrunnelse: det er i dag stor økonomisk forskjell på hva man sitter igjenn med etter tjenesten om man jobber i offentlig eller privat sektor. Slik burde det ikke være. Alle som utfører plikttjeneste, er med og bidrar til vår felles sikkerhet. Og burde få full lønnskompensasjon som et minimum, det hører ikke hjemme noe sted at de som utfører pliktig tjeneste skal sitte igjenn som både lønns og pensjonstapere sammenlignet med de som ikke har pliktig tjeneste. Jeg mener det enkleste og mest rettferdige er at arbeidsgivere forskutterer lønn, og forsvaret kompanserer arbeidsgiverne. Dette vil også ivareta otp og andre ordninger.

I-4158 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6360 om heimevernet og sivilforsvaret oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024. Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.3.5 Andre forslag vedrørende velferdssystemet og samfunnsorganiseringen

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6416 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Fellesforbundet bør ha døvetolk med tegnspråk visning på livestreamen til Landsmøtet. Fellesforbundet har medlemmer som er hørselshemmede. Vi må også gi dem en mulig het til å følge Fellesforbundets landsmøte på nett.

I-4167 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget om bedre tilrettelegging for personer med funksjonsnedsettelse og forslaget om mammografi inn i egenandelsordningen tiltres. Intensjonen i forslaget om at alle vann- og avløpsanlegg skal eies av det offentlige tiltres.

Intensjonen i forslaget om gratis bind og tamponger tiltres.

Intensjonen i forslaget om et bedre samarbeid mellom arbeidsgiver, arbeidstaker og bedriftshelsetjeneste når det kommer til behandling av rus utenfor arbeidstiden, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6416 oversendes nye forbundsstyret.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.4 Boligpolitikken

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6305 - Delegat 482 Odd Magne Sjursen Skogland, Representantskapet

Gjenreiser forslag F-3177 om BSU Fra 1. januar 2023 ble rentene fra skattefradraget for BSU-sparing halvert fra 20% til 10%. Nå som det allerede er et vanskelig boligmarked for nyetablerere å komme inn i, så er behovet for egen sparing enda større. En må få tilbake BSU-sparingen med det skattefradraget som var (20%) og i tillegg at rammen for samlet sparing også heves utover de kr 300.000 som er nå.

F-3177 Avd. 057 – Nord Rogaland

BSU.

Fra 1. januar 2023 ble rentene fra skattefradraget for BSU-sparing halvert fra 20% til 10%.

Nå som det allerede er et vanskelig boligmarked for nyetablerere å komme inn i, så er behovet for egen sparing enda større. En må få tilbake BSU-sparingen med det skattefradraget som var (20%) og i tillegg at rammen for samlet sparing heves utover de kr.300 000 som er nå.

B-6365 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4171 Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte Det trengs en engangs økning på 20% av terskelen. Det må og lages en ordning med at terskelen/taket blir oppjustert hvert år etter grunnbeløpet i folketrygden.

F-4171 Avd. 025 – Fellesforbundet

Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte.

Det trengs en engangs økning på 20% av terskelen.

Det må og lages en ordning med at terskelen/taket blir oppjustert hvert år etter grunnbeløpet i folketrygden.

B-6369 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4171 Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte.

B-6380 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte.

B-6382 - Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Det er på tide bankene vurderer mulighet for lån utfra historikk av husleiebetaling. De som ikke har slik historikk, altså har ikke leid i periode mellom flyttet hjemmefra til ønske om å kjøpe egen bolig, må vise til egenkapital. Når vi søker lån ser banken på hva vi har i årslønn, og hva vi har i egenkapital. Det er mange som ikke kommer seg inn i boligmarkedet på grunn av mangel av egenkapital. For istedet for å spare større sum hver måned, har de over lengre tid betalt husleie trofast. Dette, sammen med årslønn, skal være godt nok for å få en reel vurdering for huslån.

B-6406 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F- 4171 Arbeide for å få justert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte. Det trengs en gangs økning på 20%.

B-6411 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Etableringslån Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon etter en lest som Husbanken var på 80- tallet, til unge førstegangsetablerere, for å sikre egen bolig/leilighet. Begrunnelse: Vi mener dagens ordninger ikke er holdbare for unge som ønsker å etablere seg i boligmarkedet for første gang. Vi mener at det er viktig at vi Norge holder fast ved det at alle skal ha mulighet til å eie sin egen bolig, men at priser og slik markedet er i dag, blir det nærmest umulig for mange å spare opp nok egenkapital og å få lån i den størrelsen som kreves for å komme inn på markedet i og rundt de større byene i landet.

F-4168Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Etableringslån

Vi vil ha opprettet en låneinstitusjon etter en lest som Husbanken var på 80-tallet, til unge førstegangsetablerere, for å sikre egen bolig/leilighet.

B-6415 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

F-4171 Bostøtte F-4172 Boligpolitikk

F-4172Avd. 025 – Fellesforbundet

Ny boligpolitikk

Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og at leiemarkedet reguleres bedre

Mange har ikke råd eller mulighet for å kjøpe sin egen bolig, og må ut på et presset leiemarked for å skaffe seg tak over hodet. Prisspiralen på bolig skyldes i stor grad at boligliberalisering har bygget opp under massiv spekulasjon og nye boligbaroner. Slik kan vi ikke ha det. Boligheier og baroner må gis "aktiv dødshjelp".

Fellesforbundet må kreve at det ikke lønner seg å eie andres bolig. Derfor må ligningsrabatten på sekundærbolig avvikles, og ligningsverdien deretter gjøres progressiv etter modell 300% fra bolig nr 3, 400% fra bolig nr 4 osv.

Kommersielle selskap må avskjæres fra å eie boliger, og bør heller få drive med næringseiendom. Boliger skal ikke lovlig kunne eies fra skatteparadis.

Universiteter, høyskoler, sykehus og andre med stort behov for boliger til tilreisende studenter og arbeidende må få ressurser til anskaffe et fullverdig og anstendig botilbud utenfor det private leiemarkedet i tråd med det fulle omfanget. Det vil avlaste det private, kommersielle leiemarkedet i stort monn, og bidra til bedre tilgang for andre.

Det resterende, åpne leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid er godkjent. Det er i dag mye på utleiemarkedet som ikke holder verken lovlig standard eller mål, hvor mange utleieleiligheter har tilgang til bod. Det finnes i dag mange regler for å drive utleie, men det stopper ikke i praksis utleier fra å ikke oppfylle lovkravene.

Leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene eller et annet offentlig tilsynsorgan har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid tilfredsstillende en anstendig minstestandard.

B-6433 - Delegat 153 Tor Åge Verpe, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

En bedre, enklere start for ungdom og ellers førstegangs boligeiere. Alle har krav på en bolig. Skal en flytte til bolig nr 2, så er det greit. Dog, da må en betale dok.avgift.

F-4175 Avd. 039 – Industri & Service Telemark

Fritak fra dokumentavgift for første gangs kjøper av bolig

B-6473 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeide for å få oppjustert inntektstaket for å kvalifisere til bostøtte. Det trengs en engangs økning på 20% av terskelen. Det må og lages en ordning med at terskelen/taket blir oppjustert hvert år etter grunnbeløpet i folketrygden.

I-4193 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene om egen låneinstitusjon for unge, senket egenkapitalkrav, skattefradrag for leieutgifter, fritak for dokumentavgift, forbud mot at kommersielle selskap skal eie utleieboliger og gjeninnføring av prisregulering på utleie og salg, tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres og anses dekket i Prinsippprogrammet kap. 3.10 (avsnitt 99 og 100) og i LOs handlingsprogram pkt. 6.4.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6365, B-6369, B-6380, B-6406 og B-6473 tiltres og er nå ivaretatt i 25b.

Intensjonen i forslag B-6382 om dokumentasjon av betalingsevne tiltres og er nå ivaretatt i 21.b. Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

Intensjonen i forslag B-6411 anses ivaretatt i avsnitt 22.

Intensjonen i forslag B-6415 om bostøtte tiltres og er nå ivaretatt i 25b. Intensjonen i forslagene B-6367, B-6370, B-6373, B-6374, B-6381, B-6405 og B-6459 tiltres og anses ivaretatt i I-0014.

B-6305 og B-6433 tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.5 Rasisme og høyreekstremisme

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4195 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.6 Fagligpolitisk arbeid og samarbeid

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6347 - Delegat 413 Vidar Schei, Forbundsstyret

Omlegging av bevilgninger av valgkampstøtte til politiske partier Fellesforbundet må legge om hvordan vi bevilger økonomisk støtte til politiske partier, og heller bevilge mer penger inn lokalt til lokalorganisasjoner og avdelinger i Fellesforbundet som driver aktiv valgkamp. Begrunnelse: Fellesforbundet bør vedta som hovedprinsipp å ikke bevilge penger til politiske partier, men i stedet drive aktiv og synlig valgkamp for de partiene som støtter våre verdier og vår politikk på områder som arbeidsliv, fordeling, velferd, næring og energi. Den økonomiske støtten bør da heller gå til lokalorganisasjonene og de lokale avdelingene, for å drive aktiv valgkamp. En slik innretning vil gjøre at det blir et tettere og bedre fagligpolitisk samarbeid lokalt og regionalt med de politiske partiene som støtter våre kjerneverdier, og partiene vil i større grad må inngå forpliktende samarbeid lokalt og regionalt for å få bistand i kommende valgkamper. Ved å gi nasjonal støtte til de rødgrønne partiene, vil vi enkelte steder også støtte opp om at det i noen kommuner er rødgrønne partier som støtter opp om borgerlig politikk. Dette er spesielt aktuelt rundt partiet Senterpartiet. I en del kommuner er dette partiet mørkeblått, og det blir veldig feil å indirekte ha støttet opp om slik politikk, gjennom nasjonal pengestøtte i fra.

B-6355 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening
Foreslår at 10% av bevilgningene til de politiske partiene vi støtter skal øremerkes ungdomspartiene for å støtte opp under ungdommens fagligpolitiske samarbeid.

B-6371 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser forslag F-4198 Bevillingen av valgkampstøtte til politiske partier.

F-4198 Avd. 025 – Fellesforbundet

Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier

Fellesforbundet bør vedta som hovedprinsipp å ikke bevilge penger til politiske partier, men i stedet drive aktiv og synlig valgkamp for de partiene som støtter våre verdier og vår politikk på områder som arbeidsliv, fordeling, velferd, næring og energi.

Unntaket fra prinsippet om “finansiell skillevegg” er at LO bør stille opp for rødgrønn side i samme grad som samfunnets særinteresser (milliardærer, skatteflyktninger, bedriftseiere, pengeflyttere og andre privatpersoner) bevilger til høyrepartiene.

Støtte fra forbundet til de rødgrønne partiene fordeles da på hhv Ap, Sp, SV og Rødt relativt etter oppslutningen ved forrige valg.

B-6376 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreise forslag F-4198 Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier Støtte fra forbundet til de rødgrønne partiene fordeles da på hhv Ap, Sp, SV og Rødt relativt etter oppslutningen ved forrige valg.

B-6383 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25
Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier.

B-6404 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreise F-4198 Bevilling av valgkampstøtte til politiske partier..

B-6430 - Delegat 255 Trine Karlsson, Fellesforbundet avdeling 23 Raufoss Jern og Metall
Fagligpolitisk venstreside. Forslaget om valgkampstøtte kan oversendes det nye forbundsstyret

F-4197 Avd. 023 – Raufoss Jern og Metall

Det fagligpolitiske arbeidet

Det fagligpolitiske samarbeidet må i større grad foregå på sak der partiene støtter fagbevegelsens politikk. Eventuell valgkampstøtte fra fagbevegelsen bør utvides til å gjelde alle de tre stortingspartiene som historisk har sitt utspring fra arbeiderbevegelsen: Arbeiderpartiet, SV og Rødt. Fordeling gjøres basert på relativ oppslutning i sist stortingsvalg.

B-6431 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Til uttalelsen Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes: Samarbeid med politiske partier er helt nødvendig for å oppnå våre medlemmers mål. Samarbeid betyr at vi støtter hverandres saker for å oppnå felles mål. Økonomiske bevilgninger til politiske partier er det lang tradisjon for og må videreføres ved at Representantskapet får fullmakt til å fordele Landsmøtets ramme på kr 16,- pr. medlem pr år som konsumprisindekseeguleres til partier som støtter de vedtak som Landsmøtet i Fellesforbundet fatter. Bevilgningen fordeles forholdsmessig basert på en gjennomgang av alle partienes partiprogrammer og sett opp mot Landsmøtesakene knyttet til noe politikerne kan påvirke.

B-6439 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Gjenreise forslag F-4209 - Fagligpolitisk

"Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Ap, Sp, Sv og Rødt. Fordelingen av beløpet bør gjenspeile i hvor stor grad partiene er enige med oss i våre saker.

Slik AP fremstår i dag er det ingen grunn til at AP forfordes slik det er gjort ved tidligere anledninger. Også AP må vise seg bevilgningen verdig, også på tross av gode vedtak i arbeids og sosialpolitikken.

Begrunnelse:

Det er viktig for fagbevegelsen at vi får gjennomslag for våre saker både gjennom tariffpolitikk og forhandlinger, og gjennom politiske vedtak og lovendringer. Oppbyggingen av velferdsstaten med faglige rettigheter har skjedd gjennom en politisk fagbevegelse som har hatt gjennomslag. Det er

viktig at fagbevegelsen stiller krav og samarbeider med de partiene som støtter våre krav. Derfor må fagbevegelsen støtte rød-grønn side, inkludert Rødt."

F-4209Avd. 851 – Østfold Fagforening

Faglig politisk Samarbeid

Fellesforbundet bevilger økonomisk støtte til Ap, Sp, Sv og Rødt. Fordelingen av beløpet bør gjenspeile i hvor stor grad partiene er enige med oss i våre saker.

Slik AP fremstår i dag er det ingen grunn til at AP forfordes slik det er gjort ved tidligere anledninger. Også AP må vise seg bevilgningen verdig, også på tross av gode vedtak i arbeids og sosialpolitikken.

B-6444 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Faglig politiske samarbeidet må styrkes Uttalelsen. Partistøtten må brukes mer øremerket. I dag ser vi utviklinger i partiene som vi støtter som er meget uheldige. Rådgiver apparatet øker, og demokratiet i partiene er under press. Det er ikke ønskelig at partistøtten som Fellesforbundet gir må ikke brukes til å lønne rådgivere. En alternativ måte å gi parti støtte på er å få på plass en ordning med faglig politiske koordinatører i Regionane, som skal jobbe for å skole og motivere Fellesforbundets medlemmer til å ta på seg politiske verv samt skape felles arenaer for faglig politisk samarbeid i hver Region. Unite The Union i England har hatt en lignende ordning som har gitt veldig gode resultater. For å utvikle vårt faglig politiske arbeid bør Fellesforbundet sende en delegasjon til Unite the Union for å lære av deres modell for faglig politisk arbeid. Det er viktig for å styrke det faglig politiske arbeidet å få inn politisk grunnskolering i kursingen til Fellesforbundet. Både for tillitsvalgte og politikere. Det er også viktig at faglig politisk samarbeid

har flere treffpunkt nedover i organisasjonen, det er derfor viktig at det i Landsmøteperioden jobbes for å legge til rette for flere samarbeidsarenaer mellom tillitsvalgte og politikere.

B-6464 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Bevilgning av valgkampstøtte til politiske partier Fellesforbundet bør vedta som hovedprinsipp å ikke bevilge penger til politiske partier, men i stedet drive aktiv og synlig valgkamp for de partiene som støtter våre verdier og vår politikk på områder som arbeidsliv, fordeling, velferd, næring og energi. Unntaket fra prinsippet om "finansiell skillevegg" er at LO bør stille opp for rødgrønn side i samme grad som samfunnets særinteresser (milliardærer, skatteflyktninger, bedriftseiere, pengeflyttere og andre privatpersoner) bevilger til høyrepartiene. Støtte fra forbundet til de rødgrønne partiene fordeles da på hhv Ap, Sp, SV og Rødt relativt etter oppslutningen ved forrige valg.

I-4210 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i den delen av forslagene om verdien av fagligpolitisk arbeid, og nær kontakt med partier som støtter opp om et rødgrønt alternativ, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6347, B-6355, B-6371, B-6383, B-6404, B-6376, B-6383, B-6404, B-6430, B-6431, B-6439, B-6444, B-6464 tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7 Sysselsetting og arbeidsmarkedspolitik

8.7.1 Regulering av trygdeytelsene

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4218 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å øke trygdeytelsene samt å reversere endringen for unge mottakere av AAP, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.2 Dagpenger

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6394 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

F-4240 Avd. 730 – Fellesforbundet Full lønn under permittering. Fellesforbundet skal jobbe aktivt for at arbeidstakere får full lønn under permittering. Når en arbeidstaker uforskyldt blir permittert mottar hen kun 62,4% av sin inntekt fra NAV. Når vedkommende blir sykemeldt mottar han/hun full lønn under sykdom. Ingen kan noe for at man blir syke, heller ikke blir permittert eller usaklig oppsagt.

F-4240 Avd. 730 – Fellesforbundet

Full lønn under permittering.

Fellesforbundet skal jobbe aktivt for at arbeidstakere får full lønn under permittering. Når en arbeidstaker uforskyldt blir permittert mottar hen kun 62,4% av sin inntekt fra NAV. Når vedkommende blir sykemeldt mottar han/hun full lønn under sykdom. Ingen kan noe for at man blir syke, heller ikke blir permittert eller usaklig oppsagt.

B-6468 - Delegat 395 Per Erik Moen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Det skal lønne seg å jobbe når du er permittert eller arbeidssøkende. Selv om du kommer over 50% skal du fortsatt få gradert utbetaling fra NAV til du oppnår forventet samlet inntekt som man kunne hatt hvis man ikke hadde vært permittert. Trygd ut ifra den jobben du er permittert i fra, uavhengig om man har en jobb nr.2 eller ikke.

F-4227 Avd. 028 – Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Permittering

Det skal lønne seg å jobbe når du er permittert. Selv om du kommer over 50% skal du fortsatt få gradert utbetaling fra NAV til du oppnår forventet samlet inntekt som man kunne hatt hvis man ikke hadde vært permittert. Trygd ut ifra den jobben du er permittert i fra, uavhengig av jobb 2 for eksempel..

I-4241 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å redusere ventetiden på dagpenger tiltres.

Intensjonen i forslaget om å kunne kombinere dagpenger med kompetansehevende tiltak, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6394 og B-6468 tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.3 Sykemelding

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4253 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om at NAV ikke skal underslå sykemeldinger som har sin bakgrunn i mobbing, trakassering eller konflikt, og at arbeidsgiver ikke skal kunne holde tilbake sykepenger, tiltres.

Intensjonen i forslaget om å fjerne grensen på 0,5G for rett til sykepenger for VTA-ansatte og gi dem mer fleksibilitet i egenmeldinger, tiltres.

Intensjonen i forslaget om at VTA-ansatte må kunne få elektronisk sykemelding tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.4 Forskuttering av sykkelønn

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6378 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret
Løfter forslag F-4256 for sterkere behandling.

F-4256Avd. 007 – Vestfold

Forskuttering av sykepenger

Fellesforbundet skal jobbe for at alle arbeidstakere, spesielt lavtlønte, får tariffestet krav på forskuttering av sykepenger.

I-4268 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6378 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.5 Velferdsordninger

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6341 - Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Forslag: Barnehageplass til alle barn fra 11 måneders alder. Begrunnelse: Barn som blir født i desember har i dag ikke rett på barnehageplass før de er 18 måneder gamle. Dette er problematisk for foreldrene, som i de aller fleste tilfeller kun har 48 uker med foreldrepermisjon etter barnet er født. Det er da ca 9 måneder mellom permisjonen er ferdig og barnehagestart. I dagens samfunn med høye renter og levekostnader så lar det seg gjøre at en forelder går hjemme med barnet frem til barnehage start. Det betyr 9 måneder uten lønn. Kontantstøtten hjelper litt men den er ikke å leve av.

B-6418 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Vi mener at dagens § 12-9 (2) i AML skal gjelde barn og ungdom inntil 16 år.

F-4275 Avd. 016 – Midtnorsk Transportarbeiderforening

Endre Arbeidsmiljølovens §12-9 (2)

Vi ønsker gjerne å fremme forslag om at forbundet vårt setter fokus på paragraf 12-9; retten til permisjon v/barns sykdom. Når barn blir syke eller skal til lege, sykehus, tannlege, spesialist så er retten til permisjon satt til det kalenderåret barnet fyller 12 år.

Vi ønsker forandring! Verken barn eller ungdom inntil 16 år kan kjøre selv. Barn og ungdom er ikke voksne. Det er begrenset hvor mye ansvar de kan ha i forhold til egen oppfølging av medisinske forhold. Som foreldre har vi ansvar for å følge de her og ta vare på de. Vi mener at dagens paragraf 12-9 skal gjelde barn OG ungdom inntil 16 år.

B-6443 - Delegat 003 Morten Bakken, Fellesforbundet avdeling 730

Svaret som gis av representantskapet er tynn, om at vi heller må jobbe for gode offentlige tilbud som barn kan benytte i sommerferien når foreldre er på jobb. Dette vil si at vi overlater oppdragelse til det offentlige og ikke prioriterer at familien skal kunne ha en skikkelig familie. Fellesforbundet må jobbe for at familiene får større handlingsrom da skoler har flere planleggingsdager, høstferie, vinterferie, påskeferie, juleferie og 8 uker sommerferie. Jeg vil derfor gjenreise forslag F-4280 med disse endringer - Det må legges til rette for at det blir lettere å få mer enn 1-2 uker ferie for hele familien sammen. - Få til løsninger i korte velferdspermisjon som kan dekke opp for planleggings dager. F.eks starte med 1 fridag til fri disponering mot planleggingsdager.

F-4280Avd. 730 – Fellesforbundet

Fellesforbundet må jobbe for å få inn en ekstra ferie uke for foresatte med barn i barneskole

Barneskolene har stengt i 8 uker og foreldre får ofte bare 1 uke sammen der dem er 2 foresatte som bor sammen. Dersom du er alene foreldre så er dette behovet desto større. Det er når barna er små det er behov for foreldrene.

B-6446 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

I dagens samfunn er det slik at man ofte har «mine og dine» barn. Det burde være en løsning for å kunne bruke egenmelding sykt barn for sitt stebarn også. Evt ha velferdspermisjon med lønn i visse tilfeller. Slik som å være med på en operasjon eller lignende, der det ofte må være 2 voksne.

B-6449 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Slik det er i dag, må man ta permisjon uten lønn for å følge barn til lege, eller spesialist. Ofte ender man da opp med å bruke egenmelding, og da er borte hele dagen. Begge parter vil være tjent med velferdspermisjon med lønn.

B-6470 - Delegat 388 Ådne Lillebudal Sandnes, Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe for at alle kommuner får rullerende barnehage opptak.

B-6481 - Delegat 369 Nadia Zahl, Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe for at alle barn får dekt minst én organisert aktivitet. I august ble fritidserklæringen fornyet og regjeringen forpliktet seg til å jobbe for at alle barn skal kunne delta i aktiviteter. Men aktiviteter er dyre, og ikke alle har råd til å ha barna sine i aktiviteter lengre. Sånn kan vi ikke ha det i Norge.

B-6389 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Nytt avsnitt etter 16 i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd» Fellesforbundet skal i landsmøteperioden sette ned et utvalg som skal se helhetlig på lov og avtaleverket for å tilrettelegge for gravide og foreldre i arbeidslivet. Utvalget skal komme fram til noen anbefalinger slik at vi sikrer best mulig tilrettelegging i framtiden.

I-4281 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget om å øke omsorgspermisjonen i forbindelse med fødsel fra to til fire uker og forslaget om å øke foreldrepermisjonen til 52 uker med full lønn, tiltres.

Intensjonen i forslaget om å få endret bestemmelsen i arbeidsmiljøloven om man kan få permisjon i forbindelse med amming etter at barnet har fylt ett år, tiltres.

Forslaget om å øke retten til ammefri med lønn fra 1 til 2 timer, fars/medmors rett til fri med lønn i forbindelse med ultralydundersøkelse og forslaget om å endre grensen for rett til permisjon ved barn og barnepassers sykdom fra 12 til 16 år, oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6341 og B-6470 tiltres og er nå ivaretatt i avsnitt 16.
B-6418 og B-6449 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024.
B-6443 og B6481 og B-6446 tiltres ikke.
B-6389 oversendes forbundsstyret.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.6 Yrkesskade

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4285 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket gjennom prinsippprogrammet og forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.7 Lønnsgarantiordningen

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4293 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene om endringer i lønnsgarantiloven tiltres.

Intensjonen i forslagene om å hindre konkursryttere samt raskere saksbehandlingstid i NAV, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.8 Feriepenger på velferdsytelser

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-4301 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.7.9 Arbeidsmarkedspolitik

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6354 - Delegat 135 Silje-Kristine Westerbakk, Fellesforbundet avdeling 6

Jeg fremmer forslag om at kontantbetaling fortsatt må være en mulighet, slik loven sier idag. At loven håndheves og styrkes. Sentralbankloven §3-5 sier at kontanter er tvungent betalingsmiddel, Finansavtaleloven fastslår i §2-1(3) at forbruker alltid har rett til å foreta oppgjør med tvungene betalingsmidler hos betalingsmottakeren. Allikevel er det flere og flere som ikke aksepterer kontanter som betaling. Dette er med på å utestenge deler av befolkningen fra tilbud som er rettet mot allmenheten. Noe som også bryter med FNs konvensjon om

rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne. Fellesforbundet har 1408 medlemmer som jobber innenfor VTA, Flere av disse har ikke/får ikke bankkort/ bank ID av forskjellige grunner. For disse er det viktig å ha muligheten for å kunne betale med kontanter. Slik at de kan få betalt for seg og delta i samfunnet på lik linje som alle andre. Å nekte bruk av kontant betaling ekskluderer de svakeste gruppene i samfunnet. Inkludert våre medlemmer.

I-4311 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å omtale VTA-ansatte med respekt, tiltres og anses dekket gjennom Prinsippprogrammet og forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslaget om å sikre at alle VTA-ansatte med uføretrygd har lik inntektsgrense oversendes det nye forbundsstyret for oppfølging.

Intensjonene i forslagene om å styrke VTA-bedriftene og få flere tiltaksplasser, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6354 oversendes det nye forbundstyret for behandling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

8.8 Bevilgninger

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6342 - Delegat 422 Steffen Høiland, Forbundsstyret

Fellesforbundet gir en god bevilgning pr år i landsmøteperioden til gjennomføring av AEF sine sommerleirer for barn og unge.

B-6345 - Delegat 090 Petter Velleesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholder forslag F-4319 om støtte til Manifest Media og diamantabonnement i Manifest.

B-6349 - Delegat 090 Petter Velleesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholder forslag F-4320 om støtte til Industriaksjonen.

F-4320 Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Støtte til Industriaksjonen

Fellesforbundet støtter Industriaksjonen med 100 000 kr

B-6352 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Ansett en minehund – forslag til bevilgning Fellesforbundet ansetter en minehund til en kostnad på 100.000 hvert år i tre år. Totalt 300.000. Norsk Folkehjelp er en av verdens fremste humanitære mine- og eksplosjonsryddingsorganisasjoner, og verdens fremste på utdanning av minehunder. Minehunder er faktisk en Norsk Folkehjelp-oppfinnelse. Minerydding frigir jordbruksarealer, gir tilgang til sikre vannforsyninger og markeder, bekjemper sult og fattigdom, gjør skoleveier trygge, sikrer utdanning og redder liv. Minerydding utjevner også ulikhet, da de fattigste rammes hardest, det bidrar til lokal sysselsetting som sikrer inntekt og bekjemper fattigdom, og ikke minst bidrar mineryddingen til økt likestilling da folkehjelpen ansetter mange kvinnelige mineryddere. Det å ansette en minehund er en engasjerende måte å ta samfunnsansvar på, og gir økt verdi inn i Fellesforbundets arbeid. Det skaper stolthet, motivasjon og lojalitet hos medlemmer, tillitsvalgte og ansatte. Vi kan sette i gang en navnekonkurranse (ikke Eggum da det allerede er brukt) for å navngi hunden, kanskje med besøk på hundeskolene i Sarajevo som premie? Og det kan jevnlig sendes ut informasjon, bilder og filmsnutter av hunden i trening og senere i arbeid, til avdelinger og klubber.

B-6356 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Årets tvaksjon fokuserer på barn som rammes av krig og fattigdom. Siden innsamlingsdagen er i dag foreslår jeg å bevilge en sum på kroner 5 per medlem i Fellesforbundet, noe som skal tilsi cirka 820.000 kroner.

B-6363 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Avd. 025 – Fellesforbundet Støtte til Manifest, Agenda og Industriaksjonen Fellesforbundet vedtar å bevilge 100 000 kroner årlig til Manifest Tankesmie. Denne jobber for våre medlemmers interesser, og hjelper oss i å nå fram i offentlig debatt om arbeidslivs-, fordelings-, energi- og næringspolitikk. Til sammenligning er støtten fra LO til Agenda hinsides alle proporsjoner. Vedtaket på Landsmøtet i 2019 om å jobbe for avvikling av LOs støtte til Agenda synes ikke på noe vis etterlevd fra forbundets representanter i LOs sekretariat. Forbundet skal derfor synlig jobbe for at LOs støtte til Agenda avvikles. Subsidiært trekkes den ned på samme nivå som støtten til Manifest. Det er ikke mindre viktig fra og med 2023. Når nå milliardær Trond Mohn ikke lenger bidrar, har LO derimot doblet de årlige bidragene fra 8 til 16 millioner kroner, stikk motsatt av Fellesforbundets vedtak. Dette er vanvittig store summer, men ikke på noen måte vel anvendte penger, særlig ettersom Agenda i mange viktige spørsmål ikke står på vår linje (!) Fellesforbundet øker støtten til Norsk Folkehjelp fra 600 000 til 750 000 kr. Fellesforbundet slutter seg også til Industriaksjonen, og bevilger 100 000kr årlig.

B-6366 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholder forslag F-4321 om bevilgning og støttemedlemskap i Fair Play Bygg.

F-4321 Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Bevilgning til Fair Play Bygg

Fair Play Bygg er et partssamarbeid innen bygg, men har også tatt opp i seg andre områder av arbeidslivet, med mål om å bekjempe arbeidslivskriminalitet og styrke det seriøse arbeidslivet. Fair Play Bygg har vært avgjørende for å reise debatten om A-krim, og er i dag hovedkilden til tips om A-krim til bl.a. politiet. A-krim-sentrene, Politiet og Arbeidstilsynet har vært tydelige på at samarbeidet med Fair Play Bygg har styrket deres arbeid. På tre år har Fair Play Bygg vokst fra å være to lokale initiativ i Trondheim og Oslo, til å bli sju organisasjoner, Oslo, Østfold, Agder, Rogaland, Vestland, Trøndelag og Nordland, med en landsdekkende paraply i Fair Play Norge. Organisasjonene er finansiert gjennom partene lokalt i form av bidrag fra fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt støtte-medlemmer som både er bedrifter og kommuner/fylker. I 2022 kom fikk Fair Play Bygg også en bevilgning over statsbudsjettet. Selv om støtten og aktiviteten til FPB har økt kraftig, er organisasjonene sårbare ved at de stadig må vinne vedtak om støtte gjennom bedrifter og kommunestyre. Derfor bør Fellesforbundet gå inn som støtte-medlem i Fair Play Bygg Norge og oppfordre BNL til å gjøre det samme.

B-6375 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4314. Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen.

F-4314Avd. 025 – Fellesforbundet

Støtte til Manifest, Agenda og Industriaksjonen

Fellesforbundet vedtar å bevilge 100 000 kroner årlig til Manifest Tankesmie. Denne jobber for våre medlemmers interesser, og hjelper oss i å nå fram i offentlig debatt om arbeidslivs-, fordelings-, energi- og næringspolitikk.

Til sammenligning er støtten fra LO til Agenda hinsides alle proporsjoner. Vedtaket på Landsmøtet i 2019 om å jobbe for avvikling av LOs støtte til Agenda synes ikke på noe vis etterlevd fra forbundets representanter i LOs sekretariat. Forbundet skal derfor synlig jobbe for at LOs støtte til Agenda avvikles. Subsidiært trekkes den ned på samme nivå som støtten til Manifest. Det er ikke mindre viktig fra og med 2023. Når nå milliardær Trond Mohn ikke lenger bidrar, har LO derimot doblet de årlige bidragene fra 8 til 16 millioner kroner, stikk motsatt av Fellesforbundets vedtak.

Dette er vanvittig store summer, men ikke på noen måte vel anvendte penger, særlig ettersom Agenda i mange viktige spørsmål ikke står på vår linje (!)

Fellesforbundet øker støtten til Norsk Folkehjelp fra 600 000 til 750 000 kr.

Fellesforbundet slutter seg også til Industriaksjonen, og bevilger 100 000kr årlig.

B-6377 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4314. Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen

B-6384 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4314. Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen.

B-6392 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Som for 4 år siden ønsker jeg at FF skal støtte disse kampanjene med minst 30 000 kr.

B-6403 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25
Gjenreiser F-4314. støtte til Norsk Folkehjelp Manifest, Agenda og Industriaksjonen.

B-6420 - Delegat 239 Stian Varnes Nordstrand, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Landsmøtet 2023 bevilger ytterligere streikestøtte til de av våre medlemmer som ble tatt ut i streik i mellomoppgjøret 2023, og som fortsatt er medlem i Fellesforbundet. Hvor mye vi skal bevilge er vanskelig å vurdere, men når vi ser at det ble for lite streikestøtte i 2023, og justerer denne opp for fremtiden, så bør vi også kunne gi til de som allerede har tatt en streik for oss alle og som viste oss problemet. Jørn nevnte at streiken til nå har kostet oss 48 millioner kroner. Men for å starte en plass tillater jeg meg og foreslå at Landsmøtet bevilger ytterligere streikebidrag tilsvarende en ukes streikebidrag til de av våre medlemmer som tok denne kampen på vegne av fellesskapet. I det minste må vi kunne bevilge differansen mellom gammel og ny streikestøtte.

B-6423 - Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret
Søker om at fellesforbundet gir støtte til Kreftforeningen. Dette er en viktig sak å støtte så ikke folk går fra oss for tidlig.

B-6435 - Delegat 385 Jan Rune Brovold, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening
Opprettholder forslag F-4325 om bevilgning og støttemedlemskap i Fair Play Bygg.

F-4325Avd. 764 – Malernes Forening

Bevilgning til Fair Play Bygg

Fair Play Bygg er et partssamarbeid innen bygg, men har også tatt opp i seg andre områder av arbeidslivet, med mål om å bekjempe arbeidslivskriminalitet og styrke det seriøse arbeidslivet. Fair Play Bygg har vært avgjørende for å reise debatten om A-krim, og er i dag hovedkilden til tips om A-krim til bl.a. politiet. A-krim-sentrene, Politiet og Arbeidstilsynet har vært tydelige på at samarbeidet med Fair Play Bygg har styrket deres arbeid. På tre år har Fair Play Bygg vokst fra å være to lokale initiativ i Trondheim og Oslo, til å bli sju organisasjoner, Oslo, Østfold, Agder, Rogaland, Vestland, Trøndelag og Nordland, med en landsdekkende paraply i Fair Play Norge. Organisasjonene er finansiert gjennom partene lokalt i form av bidrag fra fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt støttemedlemmer som både er bedrifter og kommuner/fylker. I 2022 kom fikk Fair Play Bygg også en bevilgning over statsbudsjettet. Selv om støtten og aktiviteten til FPB har økt kraftig, er organisasjonene sårbare ved at de stadig må vinne vedtak om støtte gjennom bedrifter og kommunestyre. Derfor bør Fellesforbundet gå inn som støttemedlem i Fair Play Bygg Norge og oppfordre BNL til å gjøre det samme.

B-6441 - Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening
Opprettholder forslag F-4324. Fellesforbundet bør gå inn som støttemedlem i Fair Play Bygg Norge.

F-4324Avd. 762 – Rørleggernes forening og målekontor

Bevilgning til Fair Play Bygg

Fair Play Bygg er et partssamarbeid innen bygg, men har også tatt opp i seg andre områder av arbeidslivet, med mål om å bekjempe arbeidslivskriminalitet og styrke det seriøse arbeidslivet. Fair Play Bygg har vært avgjørende for å reise debatten om A-krim, og er i dag hovedkilden til tips om A-krim til bl.a. politiet. A-krim-sentrene, Politiet og Arbeidstilsynet har vært tydelige på at samarbeidet med Fair Play Bygg har styrket deres arbeid. På tre år har Fair Play Bygg vokst fra å være to lokale initiativ i Trondheim og Oslo, til å bli sju organisasjoner, Oslo, Østfold, Agder, Rogaland, Vestland, Trøndelag og Nordland, med en landsdekkende paraply i Fair Play Norge. Organisasjonene er finansiert gjennom partene lokalt i form av bidrag fra fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt støtte-medlemmer som både er bedrifter og kommuner/fylker. I 2022 kom fikk Fair Play Bygg også en bevilgning over statsbudsjettet. Selv om støtten og aktiviteten til FPB har økt kraftig, er organisasjonene sårbare ved at de stadig må vinne vedtak om støtte gjennom bedrifter og kommunestyre. Derfor bør Fellesforbundet gå inn som støtte-medlem i Fair Play Bygg Norge og oppfordre BNL til å gjøre det samme.

B-6442 - Delegat 478 Sindre Ensrud, Representantskapet

Forslag: Landsmøtet bevilger kr 25 000 til Bolins venner.

B-6445 - Delegat 386 Marius Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

Opprettholder forslag F-4325 om bevilgning og støtte-medlemskap i Fair Play Bygg.

F-4325 Avd. 764 – Malernes Forening

Bevilgning til Fair Play Bygg

Fair Play Bygg er et partssamarbeid innen bygg, men har også tatt opp i seg andre områder av arbeidslivet, med mål om å bekjempe arbeidslivskriminalitet og styrke det seriøse arbeidslivet. Fair Play Bygg har vært avgjørende for å reise debatten om A-krim, og er i dag hovedkilden til tips om A-krim til bl.a. politiet. A-krim-sentrene, Politiet og Arbeidstilsynet har vært tydelige på at samarbeidet med Fair Play Bygg har styrket deres arbeid. På tre år har Fair Play Bygg vokst fra å være to lokale initiativ i Trondheim og Oslo, til å bli sju organisasjoner, Oslo, Østfold, Agder, Rogaland, Vestland, Trøndelag og Nordland, med en landsdekkende paraply i Fair Play Norge. Organisasjonene er finansiert gjennom partene lokalt i form av bidrag fra fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt støtte-medlemmer som både er bedrifter og kommuner/fylker. I 2022 kom fikk Fair Play Bygg også en bevilgning over statsbudsjettet. Selv om støtten og aktiviteten til FPB har økt kraftig, er organisasjonene sårbare ved at de stadig må vinne vedtak om støtte gjennom bedrifter og kommunestyre. Derfor bør Fellesforbundet gå inn som støtte-medlem i Fair Play Bygg Norge og oppfordre BNL til å gjøre det samme.

B-6450 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Som for 4 år siden, foreslår jeg å støtte disse kampanjene med minst kr.30 000 til hver kampanje – Rosa Sløyfe, Movember.

B-6451 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Kr 200 000,- som årlig bevilgning til Industriaksjonen.

B-6461 - Delegat 470 Steinar Edvardsen, Representantskapet
Støtte til Stiftelsen Norsk Luftambulans.

B-6466 - Delegat 423 Terje Håland, Forbundsstyret
Det bør bevilges penger til de lokale fair play byggene i Norge.

B-6469 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret
Gjenreiser forslag F-4317

F-4317 Avd. 108 – Innherred Fagforening

Støtte til industriaksjonen

Fellesforbundet støtter Industriaksjonen med 200 000 kr

B-6471 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Støtte til Norsk Folkehjelp, Manifest, Agenda og Industriaksjonen Fellesforbundet vedtar å bevilge 100 000 kroner årlig til Manifest Tankesmie. Denne jobber for våre medlemmers interesser, og hjelper oss i å nå fram i offentlig debatt om arbeidslivs-, fordelings-, energi- og næringspolitikk. Til sammenligning er støtten fra LO til Agenda hinsides alle proporsjoner. Vedtaket på Landsmøtet i 2019 om å jobbe for avvikling av LOs støtte til Agenda synes ikke på noe vis etterlevd fra forbundets representanter i LOs sekretariat. Forbundet skal derfor synlig jobbe for at LOs støtte til Agenda avvikles. Subsidiært trekkes den ned på samme nivå som støtten til Manifest. Det er ikke mindre viktig fra og med 2023. Når nå milliardær Trond Mohn ikke lenger bidrar, har LO derimot doblet de årlige bidragene fra 8 til 16 millioner kroner, stikk motsatt av Fellesforbundets vedtak. Dette er vanvittig store summer, men ikke på noen måte vel anvendte penger, særlig ettersom Agenda i mange viktige spørsmål ikke står på vår linje (!) Fellesforbundet øker støtten til Norsk Folkehjelp fra 600 000 til 750 000 kr. Fellesforbundet slutter seg også til Industriaksjonen, og bevilger 100 000kr årlig.

B-6479 - Delegat 142 Lars-Vegar Berg Pettersen, Fellesforbundet avdeling 74 Nord-Hålogaland
I en tid med mye fokus på vår mentale helse og psykiske uhelse, vil jeg foreslå at Fellesforbundet støtter Mental Helses arbeid. En av tjenestene de tilbyr er arbeidslivstelefonen, hvor de hjelper mennesker med utfordringer rundt arbeidslivets mange psykiske belastninger.

I-4331 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes landsmøtet.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Følgende bevilgninger foreslås.

Organisasjon	Beløp
Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund	20 000
Kreftforeningen	40 000
Mental Helse	20 000
Rosa Sløyfe	20 000
Norsk Folkehjelp – Minehund. Årlig beløp over 4 år	400 000
Norsk Folkehjelp – Arbeid i Ukraina	500 000
Norsk Folkehjelp – Arbeid i Gaza	1 500 000

Intensjonen i B-6342, B-6423, B-6450 og B-6479 Tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

Uttalelse "Arbeid er nøkkelen til velferd" (I-0014)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6348 - Delegat 482 Odd Magne Sjursen Skogland, Representantskapet

F-4177 Introduksjon av en ny boligmodell. Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden virke for at utleiemarkedet reguleres gjennom driftsfordeler for ikke-kommersielle, kooperative boligselskap. Videre må husbanken videreutvikles som verktøy for de unge som ønsker å kjøpe egen bolig.

F-4177 Avd. 057 – Nord Rogaland

Introduksjon av en ny boligmodell

Norge er overmodnet for en ny bolig- og forretningsmodell. En slik ny modell må i mindre grad være kommersiell og markedsdrevet, men isteden sette fokus på behov, slik at den reduserer økonomiske, sosiale og geografiske forskjeller mellom innbyggere. Det tradisjonelle boligmarkedet har blitt gitt mulighet å regulere seg selv litt for lenge. Skadevirkningene av en ensidig markedsdrevet boligpolitikk gir utslag i en stigende ulikhet, på individnivå og i samfunnet som helhet. Fellesforbundet skal derfor virke for nye modeller i boligmarkedet som premierer bærekraft og samfunnsansvar slik at lønnsomhet ikke blir brukt til utbytte, men til utvikling.

I distriktskommuner er mangel på et differensiert boligutbud blitt en flaskehals for ressursløsning i næringsutviklingen. Fraflytting og en negativ utvikling i den demografiske profilen er resultatet av mangel på en mer innovativ boligmodell, noe som i sin tur leder til utfordringer med næringsattraktivitet. Distriktene er allerede komnt godt inn i en akselererende negativ handlingsspiral. Dette vil på sikt være negativt også for byområdene.

I lang tid er boligpolitikken stått på et fundament av Tryggve Bratteli sine ord «det er en menneskerett å eie egen bolig». Dette har ført til god fordeling av verdier i boligmarkedet under lang tid. I dag bor omtrent 80% av nordmenn i egen bolig. Tallet for andelen som i løpet av livet eier egen bolig er så høyt som 98%. Likevel fyller ikke selveierformen behovet til alle, i livets alle faser. Det vises da kun til det kommersielle utleiemarked. Men, ved å legge til rette for en mer inkluderende boligmodell finner vi sosialt entreprenørskap og ideell organisering i boligsektoren.

FN har vært tydelige i hva slags organisasjonsform som er mest bærekraftig. Kombinert med Brattelis ord (muligens justert bort ordet «egen») finner vi kooperasjonen. Sammen eier vi da boligene som vi bor i.

Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden virke for at utleiemarkedet reguleres gjennom driftsfordeler for ikke-kommersielle, kooperative boligselskap. Videre må husbanken videreutvikles som verktøy for de unge som ønsker å kjøpe egen bolig.

B-6350 - Delegat 231 Ann Kristin Sletvold, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Fellesforbundet må jobbe for at det blir vanskeligere for arbeidsgiver å underkjenne sykemeldinger evt må behandlingstiden ned hos Nav. Dette er for lett i dag og behandlingstiden er altfor lang. Enkelte arbeidsgivere bruker underkjenning for å skremme, da dette medfører lang periode for arbeidstaker uten inntekt. I dag fungerer det slik at arbeidstaker må motbevise arbeidsgivers underkjenning. I enkelte bransjer oppleves det at HR og ledelse oppfordrer til å underkjenne sykemeldingen. Det kan jo selvfølgelig være at i noen tilfeller at underkjenning er det riktige, men erfaring er at det er ikke det store problemet. Det store problemet er at mange arbeidstakere blir satt i en uheldig situasjon. Behandlingstiden hos Nav er 18 uker på slike saker. Det vil medføre en stor belastning til arbeidstakere i en sårbar situasjon. Så Fellesforbundet må jobbe for at denne behandlingstiden MÅ ned, da vil ikke syke bli satt i økonomisk uføre som mange blir i dag. Der dette blir brukt mest er også i lavtlønnede yrker, og stort sett får ikke arbeidsgiver medhold i disse sakene, men det har uansett gått 4,5 mnd før det kommer penger inn på konto. Vi har kjempet frem velferdsordninger, men meningen bør være at vi også får brukt dem uten at det medfører store økonomiske problemer før de trer i kraft.

B-6386 - Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Støtte av forslag F-4257. Forskuttering av sykepenger må inn i lovverket.

F-4257 Avd. 009 – Østre Agder

Fellesforbundet skal arbeide for at det innføres lovverk som sikrer at arbeidsgiver forskutterer sykepenger i hele sykemeldingsperioden.

B-6422 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Underkjenne sykemelding.

Støtte til B-6350.

B-6448 - Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Forskuttering av sykepenges må inn i lovverket. Det er mange medlemmer som jobber i en bedrift som ikke har forskuttering av sykepenges. Noen av de må vente i lang tid på penger.

B-6452 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

Ønsker å opprettholde forslag f-4242, arbeidsgiver kan ikke bestride sykemelding.

F-4242Avd. 001 – Oslo-Akershus

Fellesforbundet må kreve at arbeidsgiver fratras muligheten til å bestride sykemeldinger fra lege.

NAV må også få sanksjonsmuligheter ovenfor arbeidsgiver, når denne ikke sender inn inntektsopplysninger i forbindelse med beregning av sykepenges.

B-6462 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Fellesforbundet skal jobbe for at det kommer bestemmelser i folketrygdloven som regulerer muligheten til at arbeidsgiver ikke skal kunne bestride sykemelding uten en leges tilråding. Mange arbeidstakere opplever at arbeidsgiver ikke aksepterer sykemelding. Klagetiden på et eventuelt vedtak fra NAV arbeid og ytelse, om avslag på søknad om sykepenges er opplevd til å være helt opp til 413 dager. Altså totalt 539 dager før sak har gått til NAV klageinstans som igjen har 87 dagen (12 uker) behandlingstid før et endelig vedtak foreligger.

B-6357 - Delegat 476 Sigurd Myrvoll, Representantskapet

Hefte 8, velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet. God helse gir bedre liv. Nytt punkt 34. HPV vaksine gis i dag gratis for kvinner født etter 1991. Humant papillomavirus (HPV)vaksinen gis for å blant annet forhindre livmorhalskreft hos jenter/ kvinner, men har også effekt på andre krefttyper hos begge kjønn. At vaksinen har god effekt har vist seg ved at det første kullet av kvinner som fikk vaksinen, var det ingen som utviklet livmorhalskreft. I 2022 var det 0 tilfeller av livmorhalskreft blant norske 25 åringer, i 2020 var dette tallet 9. En dose av HVP- vaksinen koster 1600,-, en pris som gjør at flere velger denne bort. I tillegg er det anbefalt at det tas 3 doser, så en full vaksinerings er for mange for dyrt. Undersøkelser har vist at god effekt av vaksinen opp til 45 år, men det er i prinsippet ikke øvre aldersgrense. I dag er situasjonen slik at kvinner født før 1991 må betale for vaksinen selv. Fellesforbundets landsmøte mener at HVP vaksinen må gis gratis til alle kvinner uavhengig av alder. På sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine.

B-6361 - Delegat 090 Petter Vellesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag til uttalelsen "Arbeid er nøkkelen til all velferd" Avsnitt 21: Vi mangler boliger flere steder Norge. Flere rimelige boliger vil bidra til å dempe pristrykket på boligmarkedet. [Ny tekst:

Det er imidlertid ingen løsning å lempe på størrelses- eller kvalitetskrav.] Skal vi ha nok tilgjengelige boliger, må det derfor bygges flere boliger [Ny tekst: av god standard] som kjøpes eller leies av dem som skal bo i dem og ikke brukes som spekulasjonsobjekter. Avsnitt 24: Fellesforbundets landsmøte krever at det satses på [Ny tekst: en tredje boligsektor, som ikke har som mål å skape profitt, men som er regulert, subsidiert fra det offentlige og unntatt fra markedsmekanismene.] [Strykkes: alternative boligkjøpsmodeller, slik som Leie-til-eie og deleie. Modellene må utvikles og tas i bruk mer enn det gjør i dag for å hjelpe flere inn på boligmarkedet. Modellene må være trygge og forutsigbare og ikke ha som formål å skape profitt.] Avsnitt 25: Fellesforbundets landsmøte krever at det satses på ikke-kommersiell boligutbygging som har som formål å skape et mer rettferdig og trygt boligmarked. Stat og kommunene må spille en aktiv rolle, sammen med ideelle aktører som boligkooperasjoner, samskipnader og andre ikke-kommersielle aktører. [Ny tekst: Husbanken må igjen bli det viktigste redskapet for finansiering av boliger, både gjennom rimelige låneordninger og gjennom tilskudd.] Avsnitt 26: Selv om mange eier boligen de bor i, er det en stor andel som leier, særlig blant yngre og de med varig lav inntekt. I dagens leiemarked er det et skjevt maktforhold mellom utleier og leietaker. [Ny tekst: Det skal vedtas en ny husleielov innen sommeren 2025. Det er stort behov for en lov som i større grad enn dagens lov beskytter leieboerne, både når det gjelder oppsigelsesvernet og leieprisvernet.] Fellesforbundets landsmøte krever at leietakers rettigheter styrkes og utleiers plikter tydeliggjøres i lovverket. Avsnitt 27: Alle skal kunne bo i en trygg bolig. Landsmøtet mener normen i leiemarkedet må være langvarige leieforhold som skaper stabilitet og forutsigbarhet for leietaker. [Ny tekst: Det å leie bolig må bli et reelt alternativ til det å eie og leietakere må gis skattefradrag tilsvarende rentefradrag på boliglån.] Avsnitt 29: Ved å bygge flere studentboliger sørger vi for at flere unge får et rimeligere botilbud, samtidig som det bidrar til å lette trykkek på det private leiemarkedet. Mindre konkurranse i leiemarkedet kan bidra til å redusere leieprisene og komme andre leietakere til gode så vel som studenter. Fellesforbundets landsmøte krever at staten gjennom eksisterende tilskuddsordning legger til rette for økt bygging av flere studentboliger gjennom studentsamskipnader [Ny tekst: og andre ikke-kommersielle aktører.]

B-6367 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-4172 Ny boligpolitikk Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og at leiemarkedet reguleres bedre.

F-4172Avd. 025 – Fellesforbundet

Ny boligpolitikk

Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og at leiemarkedet reguleres bedre

Mange har ikke råd eller mulighet for å kjøpe sin egen bolig, og må ut på et presset leiemarked for å skaffe seg tak over hodet. Prisspiralen på bolig skyldes i stor grad at boligliberalisering har bygget opp under massiv spekulasjon og nye boligbaroner. Slik kan vi ikke ha det. Boligheier og baroner må gis "aktiv dødshjelp".

Fellesforbundet må kreve at det ikke lønner seg å eie andres bolig. Derfor må ligningsrabatten på sekundærbolig avvikles, og ligningsverdien deretter gjøres progressiv etter modell 300% fra bolig nr 3, 400% fra bolig nr 4 osv.

Kommersielle selskap må avskjæres fra å eie boliger, og bør heller få drive med næringseiendom. Boliger skal ikke lovlig kunne eies fra skatteparadis.

Universiteter, høyskoler, sykehus og andre med stort behov for boliger til tilreisende studenter og arbeidende må få ressurser til å anskaffe et fullverdig og anstendig botilbud utenfor det private leiemarkedet i tråd med det fulle omfanget. Det vil avlaste det private, kommersielle leiemarkedet i stort monn, og bidra til bedre tilgang for andre.

Det resterende, åpne leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid er godkjent. Det er i dag mye på utleiemarkedet som ikke holder verken lovlig standard eller mål, hvor mange utleieleiligheter har tilgang til bod. Det finnes i dag mange regler for å drive utleie, men det stopper ikke i praksis utleier fra å ikke oppfylle lovkravene.

Leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene eller et annet offentlig tilsynsorgan har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid tilfredsstillende en anstendig minstestandard.

B-6370 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-4172 Ny boligpolitikk - Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og leiemarkedet reguleres bedre

B-6373 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag forslag F-4172. Ny boligpolitikk.

B-6374 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Forslag F-4172 er ikke ivaretatt i uttalelsen om boligpolitikk. Inn i uttalelsen I-0014 arbeid er nøkkelen til velferd. Forbundet må jobbe for en regulering av leiemarkedet.

B-6381 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag forslag F-4172. Ny boligpolitikk-Fellesforbundet jobber for at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og at leiemarkedet skal reguleres bedre.

B-6387 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Endring i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd», avsnitt 33: Fellesforbundets landsmøte mener at produkter som bind og tamponger må gjøres gratis og lett tilgjengelig for ungdommer, og deretter bli momsfrie for alle, som et ledd mot å bli gratis for alle.

B-6388 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Ny paragraf under «God helse gir bedre liv» For de som venter barn er fødselen noe som er knyttet til spenning og nervøsitet. Det er viktig både for den fødnes mentale og fysiske helse, og

for barnet som kommer, at fødselen oppleves så trygg som mulig. Fødetilbudet må styrkes slik at fødende i hele landet kan stole på et trygt tilbud med god nok kapasitet og med muligheter for å føde både med og uten smertelindring.

B-6397 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Uttalelse: Arbeid er nøkkelen til velferd Nye avsnitt under overskriften "God helse gir bedre liv". HPV vaksine gis i dag gratis for kvinner født etter 1991. Humant papillomavirus (HPV)vaksinen gis for å blant annet forhindre livmorhalskreft hos jenter/ kvinner, men har også effekt på andre krefttyper hos begge kjønn. At vaksinen har god effekt har vist seg ved at det første kullet av kvinner som fikk vaksinen, var det ingen som utviklet livmorhalskreft. I 2022 var det 0 tilfeller av livmorhalskreft blant norske 25 åringer, i 2020 var dette tallet 9. En dose av HVP- vaksinen koster 1600,-, en pris som gjør at flere velger denne bort. I tillegg er det anbefalt at det tas 3 doser, så en full vaksinerings er for mange for dyrt. Undersøkelser har vist at god effekt av vaksinen opp til 45 år, men det er i prinsippet ikke øvre aldersgrense. I dag er situasjonen slik at kvinner født før 1991 må betale for vaksinen selv. Fellesforbundets landsmøte mener at HVP vaksinen må gis gratis til alle kvinner uavhengig av alder. På sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine.

B-6398 - Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

Endringsforslag F-4288. Nytt kulepunkt til slutt: Beviskravet til arbeidstaker om å dokumentere arbeidede timer med underskrevne timelister må snus til at det er arbeidsgiver som må kunne dokumentere at arbeidstaker ikke har jobbet de timene arbeidstaker krever betalt for. Begrunnelse: I dag må arbeidstaker dokumentere sitt krav med underskrevne timelister. Da det ikke finnes noe lovkrav til at arbeidsgiver må underskrive timelister og oppbevare disse er det mange arbeidsgivere som spekulerer i å ikke underskrive timelister, og i de app-løsningene som finnes kan arbeidsgiver manipulere og stryke timer. Arbeidstaker blir ofte utestengt fra appen på slutten av arbeidsforholdet før konkurs og kan således heller ikke bruke timer registrert i app som bevis til NAV Lønnsgaranti.

B-6400 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

En ansatt som sier opp sin stilling som løsning fordi en blir utsatt for fysisk/psykisk trakassering eller annen arbeidslivskriminalitet må få dagpenger fra NAV fra dag 1 og ikke straffes med 12 ukers karantene som tilfellet er i dag.

B-6407 - Delegat 354 Nina D. Hanssen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Under punkt 33 endres og tilføyes: Bind, tamponger, tøybind, menskopp og menstruser må bli momsrie for alle. Staten må også opprette en tilskuddsordning for gjenbrukbare menstruasjonsprodukter.

B-6405 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-4172 Ny boligpolitikk - Fellesforbundet skal jobbe at bolig avvikles som spekulasjonsobjekt og leiemarked reguleres bedre.

B-6408 - Delegat 438 Adrian Lindgren, Forbundsstyret

Under trygghet for alle: Ønsker at komiteen lager en tekst angående hvordan sykehusene blir pålagt å spare penger. Et sykehus skal ikke trenger å tenke på å spare penger, de må få de midlene de trenger for å drive sykehuset til det beste for befolkningen. De må ha nok penger så ventekøene blir mindre og folk får hjelp når de trenger det. Det bør også stå litt om at sykehustilbudene i distriktene forsvinner på grunn av sentraliseringen helsevesenet gjør for å spare penger. At folk må reise land og strand for å få legehjelp, fødselshjelp og psykologisk hjelp er noe vi i fellesforbundet ikke kan stå for.

B-6412 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening

Punkt 1 – Et arbeidsliv for alle – fjerning av tekst og ny tekst i avsnittet Det må legges til rette for at alle som kan og vil, skal få muligheten til å delta i arbeidslivet. Fellesforbundet støtter tiltak som bidrar til integrering, og har tro på at tiltak som Ungdomsgarantien vil lykkes med å inkludere flere unge. I tillegg må vi fortsette å jobbe for at alle arbeidstakere skal kunne leve av inntekten sin. Vi kan ikke tillate at noen blir hengende etter eller at arbeidslinja blir en fattigdomsfelle. Arbeid har alltid vært en vei ut av fattigdom, og det må det fortsatt være. Det vil få store negative konsekvenser for samfunnet vårt dersom vi kommer i den situasjonen at man må ha flere jobber for å få tilstrekkelig inntekt til å kunne leve av den. Også i her i landet har forskjellene blant folk, og fattigdommen økt. Nå også blant middelklassen, uavhengig av regjeringenes farge. Fenomenet Working Poor – folk som ikke tjener nok til livets opphold har også kommet hit til landet. Landsmøtet finner dette totalt uakseptabelt, og krever at spesielt dagens sosialdemokratiske regjering tar kraftfulle tak for å redusere fattigdom og økte forskjeller. Det er nok med prat, nå kreves handling. Strykkes det vil få store negative konsekvenser for samfunnet vårt dersom vi kommer i den situasjon at man må ha flere jobber for å få tilstrekkelig inntekt til å kunne leve av den. Punkt 2 – Samtidig må vi ... - Tillegg i tekst Samtidig må vi ta hensyn til at ikke alle som vil, faktisk kan jobbe. De som er avhengige av offentlige ordninger i hele eller deler av livet, må være trygge på at de kan betale regningene sine. Trygdene kan ikke bli så lave at personer som av ulike grunner faller ut av arbeidslivet, må leve i fattigdom. Det er behov for en gjennomgang av trygdesatsene for å sikre at ytelsene er det sikkerhetsnettet det er ment å være. Det kan ikke være slik at for lave ytelser skal sikre at «det skal lønne seg å jobbe»

B-6414 - Delegat 480 Elise Sofie Fredriksen, Representantskapet

Hefte 7 velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet. HPV vaksine gis i dag gratis for kvinner født etter 1991. Humant papillomavirus (HPV)vaksinen gis for å bl.a. forhindre livmorhalskreft, men har også effekt på andre hos begge kjønn. Vaksinen har vist god effekt hos det første kullet av kvinner som fikk vaksinen, var det ingen som utviklet livmorhalskreft. I 2022 var det 0 tilfeller av livmorhalskreft blant norske 25 åringer, i 2020 var dette tallet 9. En dose av HVP- vaksinen koster 1600,-, en pris som gjør at flere velger denne bort. I tillegg er det anbefalt at det tas 3 doser, så en full vaksinerer er for mange for dyrt. I dag er situasjonen slik at kvinner født før 1991 må betale for vaksinen selv. Fellesforbundets landsmøte må kjempe for at HVP vaksinen må gis gratis til alle kvinner uavhengig av alder, og på sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine.

B-6419 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Side 29 Punkt 31 Mental helse og psykiske lidelser var lenge temaer som var tabu og forbundet med mye skam. De senere årene har det blitt mer åpenhet rundt temaet som en viktig brikke i menneskers helhetlige helse. Mange lider av depresjon, begår selvmord, høy forekomst av

rusmisbruk, selvskading, er voldsutsatte, utfører kriminalitet - for å nevne noe. Psykisk helse må derfor få større oppmerksomhet i alle sine møter med helsevesenet. Fellesforbundets landsmøte krever at mental helse blir en fullverdig del av den garanterte helsehjelpen i Norge.

B-6426 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Byggningsarbeidernes Fagforening

Nytt avsnitt i uttalelse «Arbeid er nøkkelen til velferd»: «Norge er i ferd med å bli et land hvor smilet avslører hvor mye du tjener. Å gå til tannlegen er svært kostbart, og mange har rett og slett ikke råd til å få utført nødvendige tannbehandlinger. Dette kommer tydelig fram i SSBs kartleggingsrapport «Sosial ulikhet i bruk av helsetjenester» fra 2021. Flere studier peker i retning av at dårlig tannhelse fører til økt sykdomsrisiko, blant annet for hjerte- og karsykdommer. I tillegg kan mange av tilstandene som gir rett til offentlig stønad for tannbehandling, være direkte resultat av manglende forebyggende behandling. En god, offentlig tannhelseordning vil ikke bare spare mange mennesker for smerte, sykdommer og skam over dårlig tannhelse, den vil også spare samfunnet for store kostnader til behandling av alvorlige sykdommer. Fellesforbundets landsmøte mener derfor at tannhelse må bli en del av egenandelsordninga.»

B-6427 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Byggningsarbeidernes Fagforening

Endre første del av avsnitt 33 i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd» fra: «Menstruasjon er for mange kvinner en naturlig del av livet, men kan dessverre også forbindes med ubehag og skam. Særlig gjelder dette mange unge kvinner. Bind og tamponger koster, og er for mange en dyr nødvendighet.» til: «De fleste kvinner har en uunngåelig ekstrautgift til mensprodukter på flere titalls tusen kroner i løpet av livet. En stor del av denne utgiften går til staten i form av 25% moms. Bind og tamponger er helt nødvendige varer som ikke kan velges bort.»

B-6438 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Arbeid er nøkkelen til Velferd. Introduksjon av en ny boligmodell Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden virke for at utleiemarkedet reguleres gjennom driftsfordeler for ikke-kommersielle, kooperative boligselskap. Videre må husbanken videreutvikles som verktøy for de unge som ønsker å kjøpe egen bolig.

B-6436 - Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Redusere karantenetid på dagpenger til nivået var før Høyre regjeringen dom var på 8 uker.

F-4230Avd. 037 – Transport

Karenstiden for dagpenger må reverseres:

Fellesforbundet må arbeide aktivt for at karenstiden for dagpenger reverseres

Økningen i karenstiden innført av høyre-regjeringen må tilbake til nivået den var på før.

B-6440 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Mener det må vedtas at det tannlege ordningen må inn som ein del av egenandels ordningen. Ikke at det ligger under forbundsledelsens daglige arbeid.

F-4145 Avd. 028 – Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Forslag tannhelse

Innfør kun egenandel for tannbehandling på lik linje med resten av våre velferdsordninger innenfor helse.

B-6447 - Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

Tannhelse må inn i egenandelsordningen.

B-6453 - Delegat 321 Tamara - Sofia Quinteros Del Pino, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Fremmer forslag om å inkludere ein uttalelse i rep. Innstillinger om å 1. likestille mental helse med fysisk helse 2. få større oppmerksomhet på mental helse i arbeidslivet 3. heve kompetansenivået når det kommer til mental helse og hvilke hjelpemidler vi har når vi møter utfordringer som har med mental helse å gjøre.

B-6459 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag forslag F-4172. Avvikle bolig som spekulasjonsobjekt fullt ut - og regulere leiemarkedet bedre Mange har ikke råd eller mulighet for å kjøpe sin egen bolig, og må ut på et presset leiemarked for å skaffe seg tak over hodet. Prisspiralen på bolig skyldes i stor grad at boligliberalisering har bygget opp under massiv spekulasjon og nye boligbaroner. Slik kan vi ikke ha det. Boligheier og baroner må gis "aktiv dødshjelp". Fellesforbundet må kreve at det ikke lønner seg å eie andres bolig. Derfor må ligningsrabatten på sekundærbolig avvikles, og ligningsverdien deretter gjøres progressiv etter modell 300% fra bolig nr 3, 400% fra bolig nr 4 osv. Kommersielle selskap må avskjæres fra å eie boliger, og bør heller få drive med næringseiendom. Boliger skal ikke lovlig kunne eies fra skatteparadis. Universiteter, høyskoler, sykehus og andre med stort behov for boliger til tilreisende studenter og arbeidende må få ressurser til anskaffe et fullverdig og anstendig botilbud utenfor det private leiemarkedet i tråd med det fulle omfanget. Det vil avlaste det private, kommersielle leiemarkedet i stort monn, og bidra til bedre tilgang for andre. Det resterende, åpne leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid er godkjent. Det er i dag mye på utleiemarkedet som ikke holder verken lovlig standard eller mål, hvor mange utleieleiligheter har tilgang til bod. Det finnes i dag mange regler for å drive utleie, men det stopper ikke i praksis utleier fra å ikke oppfylle lovkravene. Leiemarkedet må reguleres bedre, det må jobbes for at kommunene eller et annet offentlig tilsynsorgan har ressurser som kan kontrollere at det som blir utleid tilfredsstillende en anstendig minstestandard.

B-6467 - Delegat 325 Jostein Søreide, Fellesforbundet avdeling 5

Dagens ordning vedrørende ventetid for dagpenger ved oppsigelse fra arbeidstaker, og fra arbeidsgiver knyttet til arbeidstakers forhold, må endres tilbake til 8 uker slik den var før Solbergregjeringen oppjusterte ventetiden til 18 uker.

B-6478 - Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening
Ønsker å gjenreise forslag F-4185.

F-4185 Avd. 176 – Dalane Fagforening

Styrke Husbanken så mange flere kan få kjøpe egen bolig. En må også ta i bruk Husbanken med startlån for å forbedre situasjonen for førstegangsetablerere.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6412 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 1.

Intensjonen i forslagene B-6436, B-6467 og B-6400 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 5.

Intensjonene i B-6350, B-6422, B-6452, B-6462 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 8.

Intensjonen i B-6448 og B-6386 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 10.

Intensjonen i forslag B-6398 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 11.

Intensjonen i forslag B-6388 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 16B

Intensjonen i forslagene B-6419 og B-6453 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 31.

Intensjonen i forslagene B-6426, B-6440 og B-6447 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 31b.

Intensjonen i forslagene B-6427, B-6357, B-6414, B-6387, B-6407 og B-6397 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 33.

Intensjonen i forslagene B-6367, B-6370, B-6373, B-6374, B-6381, B-6405 og B-6459 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 18, 19, 29, 25, 26 og 28.

Intensjonen i forslag B-6438, 6478 og B-6348 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 22 og 25.

Den delen av forslag B-6361 som omhandler en statlig subsidiert og regulert (tredje) boligsektor og skattefradrag for leietakere tiltres ikke, intensjonen i øvrige dele av forslaget tiltres og anses dekke i 21, 24, 25, 26 og 29

Intensjonen i forslag B-6408 tiltres og anses ivaretatt av forbundsledelsens daglige arbeid og LOs handlingsprogram for 2022-2025.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE "ARBEID ER NØKKELEN TIL VELFERD". (I-0014)

Et arbeidsliv for alle

- 1 Det må legges til rette for at alle som kan og vil, skal få muligheten til å delta i arbeidslivet. Fellesforbundet støtter tiltak som bidrar til integrering, og har tro på at tiltak som Ungdomsgarantien vil lykkes med å inkludere flere unge. I tillegg må vi fortsette å jobbe for at alle arbeidstakere skal kunne leve av inntekten sin. Vi kan ikke tillate at *forskjellene mellom fattig og rik fortsetter å øke, at noen blir hengende etter eller at arbeidslinja blir en fattigdomsfelle. ~~Arbeid har alltid vært en vei ut av fattigdom, og det må det fortsatt være.~~* Det vil få store negative konsekvenser for samfunnet vårt dersom vi kommer i den situasjonen at man må ha flere jobber for å få tilstrekkelig inntekt til å kunne leve av den.
- 2 Samtidig må vi ta hensyn til at ikke alle som vil, faktisk kan jobbe. De som er avhengige av offentlige ordninger i hele eller deler av livet, må være trygge på at de kan betale regningene sine. Trygdene kan ikke bli så lave at personer som av ulike grunner faller ut av arbeidslivet, må leve i fattigdom. Det er behov for en gjennomgang av trygdesatsene for å sikre at ytelsene er det sikkerhetsnettet det er ment å være.

Trygghet for alle

- 3 Folketrygdens ytelser som dagpenger, sykepenger, arbeidsavklaringspenger (AAP) og uføretrygd skal sikre personer økonomisk trygghet i perioder der de står uten annen inntekt. Fellesforbundet ser at nivået på mange ytelser ikke er høye nok til at våre medlemmer kan betale utgiftene sine. Fellesforbundets landsmøte krever at grunnlaget for ytelsene dagpenger, arbeidsavklaringspenger (AAP) og uføretrygd heves, slik at de reflekterer den tidligere inntekten på en bedre måte enn i dag. Samtidig må reglene for fribeløp og avkortning utformes slik at uføretrygden stimulerer til økt yrkesdeltakelse.
- 4 Fellesforbundets landsmøte krever at ytelser som kommer i stedet for inntekt skal medregnes i grunnlaget for feriepenger. Det må regnes feriepenger av hele perioden for alle trygdeytelser, som dagpenger, sykepenger, AAP, foreldrepenger og ved omsorgspermisjon.
- 5 Dagens dagpengeordning utgjør bare 62,4 prosent av tidligere inntekt. Under pandemien økte dagpengesatsene, fordi man så at den var for lav. Dette mener Fellesforbundets landsmøte tilsier at det er behov for en varig økning. I dagpengeordningen har arbeidstakere også en for stor egenandel da de, i tillegg til lav sats, illegges ventetid (karenstid)før de får rett til ytelsen. Landsmøtet krever at både den alminnelige ventetiden på tre dager og forlenget ventetid på 18 uker for dagpenger, reduseres.
- 6 AAP gis til personer som aktivt forsøker å komme tilbake i arbeid, og ytelsen beregnes på bakgrunn av tidligere inntekt. Minstesatsen er satt til 2G, med unntak for personer under 25 år, der minstesatsen ble redusert til 2/3 av 2G fra 2020. Fellesforbundets landsmøte

mener denne forskjellsbehandlingen har hatt uheldige konsekvenser, og krever at denne endringen reverseres.

- 7 For at arbeidsledige skal ha best mulig forutsetninger for å komme tilbake i arbeidslivet, skal alle ha mulighet til å heve sin kompetanse samtidig som de aktivt søker arbeid og mottar dagpenger.
- 8 Sykelønnsordningen er en viktig del av velferdsstaten og skal sikre personer inntekt i en sårbar periode. Da er det viktig at inntekten er forutsigbar. Fellesforbundets landsmøte mener arbeidsgiverne har fått for stor makt når de kan holde tilbake lønn dersom de er i tvil om grunnlaget for sykemeldingen. Denne muligheten er svært inngripende for arbeidstaker. Fellesforbundets landsmøte krever at arbeidsgiver *må legge legens sykemelding til grunn som dokumentasjon på sykdom. Det er leger og ikke arbeidsgiver som har rett til å sykemelde. I de tilfellene Nav bestrider sykemeldingen, krever Fellesforbundet at Nav prioriterer søknadene og sikrer raske utbetalinger, slik at våre medlemmer ikke må vente i lang tid før sykepengene utbetales. fratras muligheten til å holde tilbake lønnen. Arbeidsgiver skal i stedet varsle NAV dersom de betviler sykemeldingen slik at det er NAV som vurderer om vilkårene for sykepenger er oppfylt i perioden.*
- 9 Fellesforbundet ser at NAV går for langt i å overprøve sykemeldinger som har grunnlag i konflikter og trakassering på arbeidsplassen. Slike situasjoner kan også forårsake sykdom, og det er ingen vilkår i loven om årsaken til sykdommen for at den skal kunne gi rett til sykepenger. NAV må i slike tilfeller legge legens sykemelding til grunn i saksbehandlingen.
- 10 Våre medlemmer bruker mye tid på å få utbetalt både sykepenger og foreldrepenger fra NAV i de tilfellene ytelsene ikke forskutteres av arbeidsgiver. Fellesforbundets landsmøte krever at regelverket nå endres slik at alle arbeidsgivere pålegges å forskuttere ytelsene.
- 11 Arbeidstakere som opplever at arbeidsgiver går konkurs, kan få dekket deler av sine krav mot arbeidsgiver fra lønnsgarantiordningen. Denne ordningen ble vesentlig svekket av regjeringen Solberg. Selv om garantien er knyttet til grunnbeløpet i folketrygden, og dermed øker i takt med denne, mener Fellesforbundets landsmøte at garantien har blitt for liten til å kunne dekke lønnskrav og feriepenger slik det er forutsatt. Det er også utfordringer knyttet til fristene i loven og NAVs saksbehandlingstid. Landsmøtet vil på bakgrunn av dette be om en gjennomgang og styrking av loven.

Ansatte i varig tilrettelagt arbeid

- 12 Ikke alle som ønsker å jobbe har mulighet til å delta i det ordinære arbeidslivet. De er likevel viktige bidragsyttere til verdiskapning med sin arbeidsevne. Landsmøtet krever at personer med varig nedsatt arbeidsevne må få et arbeidstilbud gjennom NAV dersom de ønsker det. Varig tilrettelagt arbeid (VTA) skiller seg fra andre arbeidsmarkedstiltak ved at det er varig. Det er ikke et midlertidig tiltak for å hjelpe personer i en periode, men et

arbeidstilbud som gis til personer som ikke kan få arbeid på annen måte. Arbeidsforholdet reguleres på vanlig måte av arbeidskontrakter og arbeidsmiljøloven, og arbeidstakeren mottar lønn for arbeidet. VTA-ansatte må derfor omtales og anerkjennes som arbeidstakere og likestilles med dem i øvrige regelverk.

- 13 Gjennom likestilling med andre arbeidstakere må VTA-ansatte også få de samme rettighetene, slik som rett til pensjon fra første krone og mulighet til å bruke elektronisk sykemelding. Det er nødvendig å fjerne inntektsgrensen på 0,5 G for rett til sykepenger for VTA-ansatte. Selv om lønnen kommer i tillegg til uføretrygden, er dette inntekt som VTA-ansatte regner med i sine budsjetter. Når de blir syke mister de en vesentlig del av inntekten sin, og dermed dekning til de utgiftene som lønnen vanligvis dekker. Fellesforbundet mener VTA-ansatte må få mer fleksibel bruk av egenmeldinger, og at de må omfattes av IA-avtalen.
- 14 Det er uverdig at mange personer med funksjonsnedsettelse og andre som ikke har mulighet til å delta i det ordinære arbeidslivet, blir sittende hjemme uten mulighet til å bidra inn i felleskapet. Når Fellesforbundet mener at alle som vil arbeide må få muligheten til det, omfatter det også de som faller utenfor det ordinære arbeidslivet. Skal vi lykkes med inkluderingen, trenger vi flere VTA-plasser, og vi må styrke de arbeids- og inkluderingsbedriftene som legger til rette.

Inkludering forutsetter tilrettelegging

- 15 Dersom alle som ønsker det, skal ha mulighet til å delta i arbeidslivet, forutsetter det tilrettelegging. Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne var tidligere et av delmålene i IA-avtalen, men Solbergregjeringen flyttet det over til inkluderingsdugnaden i 2018. Dessverre har dette grepet medført at det har blitt mindre oppmerksomhet rundt tilrettelegging og inkludering av personer med funksjonsnedsettelse de senere årene. Fellesforbundets landsmøte mener det er viktig at hele arbeidslivet har tar aktivt stilling til tilrettelegging og at vi jobber aktivt for å inkludere flere personer med funksjonsnedsettelse.

Like muligheter til omsorg for barn

- 16 For Fellesforbundet har det i mange år vært en viktig sak at både menn og kvinner skal ha like muligheter til å delta i omsorgen for barn. Landsmøtet mener at foreldrepermisjonen må økes til 52 uker med full lønn. *Når permisjonsperioden er over, er våre medlemmer avhengige av at de får barnehageplass til barna, uavhengig av når på året barna er født. Landsmøtet mener Fellesforbundet må arbeide for å se dette i sammenheng, slik at barnehagestart henger sammen med avslutningen av foreldrepermisjonen for alle barn.*

Det er videre behov for å styrke fødetilbudet i hele landet. Fars rettigheter i forbindelse med permisjon må også styrkes, blant annet ved å øke omsorgspermisjonen fra to til fire uker. I tillegg må retten til permisjon i forbindelse med amming økes til barnet er to år.

Bolig er ikke et investeringsobjekt

- 17 Alle trenger tak over hodet. Nok gode, rimelige og trygge boliger er derfor en oppgave for felleskapet. Den norske normen er at alle skal kunne eie sin egen bolig. I dag eier *nærmere 80* prosent sin egen bolig. Samtidig er det mange, særlig unge, som ønsker å eie sin egen bolig, men som ikke kommer seg inn på boligmarkedet. Det er derfor behov for tiltak som bidrar til å holde bokostnadene nede så det blir mulig å etablere seg med normal lønn.
- 18 Markedskreftene har i mange år preget store deler av utviklingen i boligmarkedet. En av hovedutfordringene i dagens boligmarked er at det de siste ti-årene har vært svært lønnsomt å investere i bolig. Dette bidrar mange steder til å presse prisene opp.
- 19 Lite regulering og for få boliger har skapt en stadig økende forventning om avkastning og fortjeneste. Bolig er blitt et investeringsobjekt for mange. Denne prisspiralen kan ikke fortsette dersom vi ønsker at alle som vil fortsatt skal ha muligheten til å eie sin egen bolig.
- 20 Utfordringene i boligmarkedet er ikke de samme i hele landet. I byene blir det stadig vanskeligere med normal lønn å komme inn på boligmarkedet, i distriktene mangler det et variert boligtilbud. I begge tilfeller er den enkeltes mulighet til å skaffe en passende bolig begrenset. Fellesforbundets landsmøte mener at folk skal kunne bo der de jobber og lever gjennom hele livet. I mange tilfeller har man behov for å bytte bolig gjennom livets ulike faser. Fellesforbundets landsmøte er opptatt av at boligmarkedet i størst mulig grad innrettes slik at også vanlige folk har mulighet til å tilpasse hvor og hvordan man bor.
- 21 Vi mangler boliger flere steder Norge. Flere rimelige boliger vil bidra til å dempe pristrykket på boligmarkedet. Skal vi ha nok tilgjengelige boliger, må det derfor bygges flere boliger som kjøpes eller leies av dem som skal bo i dem og ikke brukes som spekulasjonsobjekter. Bygging av flere rimelige boliger skal ikke bety bygging av langt flere mindre boliger *eller lemping av kvalitetskrav*. Fellesforbundets landsmøte mener det er avgjørende å bygge en variert sammensetning av boliger og krever at regler slik som leilighetsnormen bevares.
- 21 b *I påvente av nok egenkapital for å få innvilget boliglån, er det ikke uvanlig å betale høy leie på det private leiemarkedet. Det gir mindre mulighet for å spare. Fellesforbundet mener at dokumentasjon av langvarig, høy betalingsevne bør være en del av vurderingsgrunnlaget når banken skal inngå avtale om boliglån.*
- 22 Kommunene har en viktig rolle i å tilrettelegge for bygging av boliger. Landsmøtet i Fellesforbundet krever at alle kommuner har planer som tilrettelegger for nødvendig arealer for boligbygging slik at dette ikke bidrar til press på boligprisene. Vann- og avløpsanlegg er en viktig infrastruktur for å tilrettelegge for boligbygging. Fellesforbundets landsmøte mener det er viktig at disse tjenestene eies av det offentlige. Husbankens

ordning med startlån til kommuner gjør at flere som har slitt med å få lån i en vanlig bank, kan få lån fra kommunen. Det gir flere muligheten til å kjøpe egen bolig, og Fellesforbundets landsmøte krever at ordningen videreutvikles.

- 23 Boligbyggelagene, som ble stiftet for å sikre tilgangen på rimelige, trygge og gode boliger på medlemmenes premisser, har vært viktige for å sikre tilgang på boliger. Fellesforbundets landsmøte mener boligbyggelagene fortsatt har en viktig rolle gjennom å prioritere disse oppgavene. Ikke minst har boligbyggelagene og staten en felles oppgave i å sikre at det bygges tilstrekkelig med boliger også i nedgangstider. Våre behov for en passende bolig svinger ikke med konjunktorene.
- 24 Fellesforbundets landsmøte krever at det satses på alternative boligkjøpsmodeller, slik som Leie-til-eie og deleie. Modellene må utvikles og tas i bruk mer enn det gjør i dag for å hjelpe flere inn på boligmarkedet. Modellene må være trygge, ~~og~~ forutsigbare og *grundig regulert*, og ikke ha som formål å skape profitt.
- 25 Fellesforbundets landsmøte krever at det satses på ikke-kommersiell boligutbygging som har som formål å skape et mer rettferdig og trygt boligmarked. Stat og kommunene må spille en aktiv rolle, sammen med ideelle aktører som boligkooperasjoner, samskipnader og andre ikke-kommersielle aktører. *Husbanken er et viktig redskap for en sosial boligpolitikk. Husbankens ordninger må derfor fremover styrkes og utvikles.*
- 25 b *Bostøtte er et av husbankens viktigste boligpolitiske tiltak. Den øvre grensen for den statlige støtteordningen Bostøtte er i dag for lav og flere som trenger støtte faller utenfor ordningen. Fellesforbundets landsmøte krever at inntektsgrensen for å kvalifisere til bostøtte løftes, og knyttes til grunnbeløpet i folketrygden. På den måten vil inntektsgrensen følge prisutviklingen i resten av samfunnet.*
- 26 Selv om mange eier boligen de bor i, er det nesten en million mennesker som leier boligen de bor i, særlig blant yngre og de med varig lav inntekt. I dagens leiemarked er det et skjevt maktforhold mellom utleier og leietaker. Fellesforbundets landsmøte krever at leietakers rettigheter og beskyttelse styrkes og utleiers plikter tydeliggjøres i lovverket, *heriblant Husleieloven.*
- 27 Alle skal kunne bo i en trygg bolig. Landsmøtet mener normen i leiemarkedet må være langvarige leieforhold som skaper stabilitet og forutsigbarhet for leietaker.
- 28 Det ikke uvanlig å leie en bolig med vesentlige mangler eller helseskadelige forhold. Fellesforbundet mener at leietaker må ha bedre muligheter til å melde ifra om kritikkverdige forhold og brudd på husleieloven, uten å frykte sanksjoner fra utleier. Brudd må få direkte konsekvenser. For at det skal være mulig må det finnes et aktivt tilsynsorgan som kan kontrollere at utleier opprettholder en minstestandard.

- 29 Ved å bygge flere studentboliger sørger vi for at flere unge får et rimeligere botilbud, samtidig som det bidrar til å lette trykke på det private leiemarkedet. Mindre konkurranse i leiemarkedet kan bidra til å redusere leieprisene og komme andre leietakere til gode så vel som studenter. Fellesforbundets landsmøte krever at staten gjennom eksisterende tilskuddsordning legger til rette for økt bygging av flere studentboliger gjennom studentsamskipnader og andre ikke-kommersielle aktører.
- 30 Skal vi løse dagens store og sammensatte utfordringer i boligmarkedet mener Fellesforbundets landsmøte at vi må se på helheten i boligmarkedet. Tiden er nå moden for å lage en bolig politisk reform, og landsmøtet i Fellesforbundet krever derfor at regjeringen legger fram en plan for en bærekraftig boligpolitikk.

God helse gir bedre liv

- 31 Dårlig mental helse og psykiske lidelser var lenge temaer som var tabu og forbundet med mye skam. De senere årene har det blitt mer åpenhet rundt temaet som en viktig brikke i menneskers helhetlige helse. Mens flere kvinner enn menn lider av depresjon, er det flest menn som begår selvmord og har høyest forekomst av rusmisbruk, vold, som offer for vold, og kriminalitet. Psykisk helse må derfor få større oppmerksomhet både i menn og kvinners møte med både helsevesenet og i arbeidslivet. Fellesforbundets landsmøte krever at mental helse blir en fullverdig del av den garanterte helsehjelpen i Norge.

Fellesforbundets landsmøte mener tannhelse er en viktig del av folks helse og må inn som en naturlig del av egenandelsordningen.

- 32 I Norge får alle kvinner i alderen 50 til 69 år invitasjon til røntgenundersøkelse av brystene gjennom mammografiprogrammet. Da det ikke er en direkte medisinsk indikasjon på at man trenger undersøkelsen, er undersøkelsen ikke inne i egenandelsordningen. Fellesforbundets landsmøte krever at en så viktig undersøkelse som alle kvinner oppfordres til å delta i, skal være en del av frikortordningen.

- 33 HPV-vaksinen har hatt god effekt. Landsmøtet mener vaksinen må være gratis for alle kvinner uavhengig av alder. På sikt bør også menn inkluderes i et opplegg med gratis vaksine. Menstruasjon er for mange kvinner en naturlig del av livet, ~~men kan dessverre også forbindes med ubehag og skam. Særlig gjelder dette mange unge kvinner.~~ Bind og tamponger koster, og er for mange en dyr nødvendighet. Flere fylkeskommuner har innført ulike prøveprosjekter med gratis bind, og tamponger for elever ved videregående skoler. Fellesforbundets landsmøte mener at produkter som bind og tamponger og andre mens-produkter må gjøres gratis og lett tilgjengelig for ungdommer, og deretter bli momsfrie ~~for alle~~, for på sikt å bli gratis for alle.

Uttalelse "Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring" (I-0015)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6333 - Delegat 398 Mari Falkensten, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Fellesforbundet må fange opp, og være tilstede når det foreligger forslag til innsparingstiltak i fylkene som rammer utdanning for yrkesfag. Særlig i distriktene, hvor fremtidens håndverkere trengs til næringene som er etablert der. Reduksjon i utdanningstilbudet i distriktene rammer rekruttering til håndverksfag, og skaper dermed mangel på tilgang på kompetanse i tillegg til at det raserer etablerte fagmiljøer.

B-6353 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Side 30 Avsnitt 3 Avsnittet skal lyde: Den bedriftsbaserte delen av opplæringen bygger på lærlingordningen. Denne må styrkes og videreutvikles i tråd med bedriftenes kompetansebehov. Bedriftene må sikre nok lære plasser og gode og trygge rammer for opplæringen. Lærlingenes rettigheter, arbeidsvilkår og krav til faglig opplæring av høy kvalitet, må sikres gjennom lov og avtale. Opplæringskontorene skal fremdeles spille en viktig rolle i fagopplæringen som bindeledd mellom skole og bedrift. Fellesforbundet skal være representert i styrene til de kontorene som håndterer våre fag.

B-6358 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Utstyrsstipendet på videregående skole må fullfinansieres. Samfunnet skriker etter flere fagarbeidere, så at familiens økonomi blir et hinder for unges muligheter til å søke seg inn på yrkesfaglige linjer er for dårlig. Tall fra en Rambøll-rapport fra 2019 viser at det mangler 64 millioner for å fullfinansiere utstyrsstipendet. Forslaget til det nye statsbudsjettet øker utstyrsstipendet med 40 millioner, men det mangler fremdeles de resterende 24 millioner kronene, noe som er små tall i et statsbudsjett. Det må også gjennomføres en ny kartlegging av utstyrsbehovet til landets elever, ettersom prisstigning og en fagfornyelse utvilsomt har endret kostnadsbildet siden rapporten kom ut i 2019. Elever på bygg og anlegg, restaurant og matfag, TIP, og elektro må punge ut flere tusen kroner av egen lomme for å kjøpe inn utstyret som kreves for å delta i undervisningen fordi utstyrsstipendet ikke strekker til. Dette skaper et klasseskille mellom de som har råd til utstyr og de som mangler det nødvendige utstyret for å fullføre utdanningen sin. For å få flere fagarbeidere må vi sørge for at alle som ønsker får muligheten til å ta en yrkesfaglig utdanning.

B-6385 - Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

For å få flere unge til å velge yrkesfag må Fellesforbundet bidra til mer yrkesstolthet blant fagarbeidere. Vi må jobbe for å få fagarbeidere inn i klasserommet og få elevene ut i bedriftene for å lære av fagarbeidere våre. På denne måten vil elevene få bedre forståelse over hva yrkesfagene er. En hverdag som yrkesfag-elev og fremtidig fagarbeider er en god fremtid. Vi må sikre fremtidens fagarbeidere.

B-6399 - Delegat 398 Mari Falkensten, Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening

Fellesforbundet må fange opp, og være til stede når det foreligger forslag til innsparingstiltak i

fylkene, som rammer utdanning for yrkesfag. Og det særlig i distriktene, hvor fremtidens håndverkere trengs til næringene som er etablert der. Reduksjon i utdanningstilbudet i distriktene rammer rekrutteringen til håndverksfag, og skaper dermed mangel på tilgang på kompetanse i tillegg til at det raserer etablerte fagmiljøer.

B-6421 - Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Skal man satse på elevene må man satse på lærerne. I grunnskolen og videregående skole er det Utdanningsforbundet, Lektorlaget og Skolenes Landsforbund som organiserer pedagogene. I yrkesfagene er det Fellesforbundet som organiserer pedagogene, og det er lærlingene som er elevene. Dersom man skal satse på elevene i yrkesfag - fremtidens fagarbeidere - må man altså satse på dagens fagarbeidere. Det kan ikke være slik at kvaliteten på lærlingenes opplæring og utdanning er vilkårlig avhengig av hvem de jobber med, og hvor gode eller dårlige pedagoger de er. Fellesforbundet må jobbe for å øke den pedagogiske kompetansen hos alle som samhandler med lærlinger i arbeidshverdagen, i alle lærebedrifter.

B-6425 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endre avsnitt 2 i uttalelsen «Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring» fra: «Landsmøtet vil ha en leksefri heldagsskole som skal gi de rette rammer for en inkluderende og utjevne skolehverdag.» til: «Landsmøtet vil ha en leksefri skole som skal gi de rette rammer for en inkluderende og utjevne skolehverdag.»

B-6437 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus

Slik studieløpet er lagt opp i dag, er det for mange fag elevene skal igjennom det første året på videregående. Slik det var tidligere var det GK byggfag og GK teknisk byggfag. Jeg vil fremme et forslag om å endre det tilbake til denne modellen. Tilbakemeldinger fra lærere, elever, lærlinger, og ikke minst fagarbeiderne, er at kunnskapen har gått betraktelig ned. Og det pekes på at den «nye» modellen er årsaken.

B-6458 - Delegat 209 Sivert Røymo, Fellesforbundet avdeling 65

Mange elever får høre av rådgivningstjenesten på ungdomsskolen at om de har gode karakterer må de gå realfag og om man har dårlige karakterer må man gå yrkesfag. Kvinner blir rådet vekk fra bygg, tip, elektro og havbruk. Menn blir rådet vekk fra helse, service og reiseliv, og restaurant og matfag. Rådgiverne på ungdomsskolene må få kursing og skoling i hvordan de kan gi bedre rådgiving til elevene, sånn at vi ikke mister flere ungdommer ut fra skolen.

B-6476 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Fellesforbundet må jobbe MOT økt institusjonalisering av barn ved f.eks. å innføre obligatorisk heldagsskole. Med noe reisetid til og fra skole, vil tiden med familien og tiden med frilek utenfor en institusjon bli begrenset, spesielt for de minste barna. Skole skal være skole og ikke i tillegg ta over familiens oppgave for oppdragelse, noe som fort vil skje da familiens tid sammen begrenses med å gjøre heldagsskole obligatorisk. Tilbudet som finnes i dag med SFO vil være en nødvendighet eller en valgmulighet for mange, men å gjøre dette obligatorisk er ikke løsningen.

Det finske skolesystemet har ikke bare positive sider. Lekser kan uansett begrenses i dagens skoleordning.

B-6480 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Forslag om å opprette et utvalg som spesielt jobber med nye fagbrev, for riggere, buss og eventuelt andre fagbrev som ikke har formell utdanning.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6358, B-6425, B-6476 tiltres og anses dekket i uttalelsens avsnitt 2.

Intensjonen i forslag B-6421 tiltres og anses dekket i uttalelsens avsnitt 3.

Intensjonen i forslag B-6333, B-6385, B-6399, B-6437, B-6458, B-6480 tiltres og anses dekket i uttalelsen om den praktiske skolen avsnitt 5 om arbeidet med fagopplæringen i fylkene.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE

"DEN PRAKTISKE SKOLEN SOM GRUNNLAG FOR EN GOD FAGOPPLÆRING". (I-0015)

- 1 Framtidas fagarbeider utdannes gjennom den offentlige skolen som skal virke utjevne og gi alle elever et godt faglig og sosialt grunnlag. Skolen må ha varierte læringsarenaer og legge til rette for en mer praktisk skolehverdag. Det må gjelde alle fag, også de som tradisjonelt formidles gjennom undervisning i klasserom, som matte, engelsk og norsk. Praktisk læring er mer lærerikt enn passiv klasseromsundervisning, og tar hensyn til at elevene er forskjellige. Skolen handler ikke om at flest mulig skal få best mulig karakterer. Den handler om dannelse, sosialisering og læring gjennom problemløsning.
- 2 Landsmøtet vil ha en leksefri heldagsskole som skal gi de rette rammer for en inkluderende og utjevne skolehverdag. Det vil kreve mange dyktige lærere og pedagoger som ser hver enkelt elev, og som kan gi tett oppfølging og tilrettelagt undervisning ved behov. Faste helseressurser på hver enkelt skole sikrer sosial trygghet og mestring. **Seksual-undervisningen i skolen må bli mye bedre enn i dag.** Attraktivitet og relevans i opplæringen forutsetter mest mulig oppdaterte skoleverksteder, og tilgang på gratis utstyr gjennom utstyrsstipender som dekker reelle kostnader, gjennom hele grunnopplæringen til gjennomført videregående skole.
- 3 Den bedriftsbaserte delen av opplæringen bygger på lærlingordningen. Denne må styrkes og videreutvikles i tråd med bedriftenes kompetansebehov. Bedriftene må sikre nok lære plasser og gode og trygge rammer for opplæringen. Lærlingenes rettigheter, arbeidsvilkår og krav til faglig opplæring av høy kvalitet **jamfør læreplanen**, må sikres gjennom lov og avtale. **Fylkeskommunen skal sørge for at instruktører og faglige ledere i lærebedrifter får tilbud om kurs. Bedriftene skal ta vare på lærlingen både faglig og menneskelig.** Opplæringskontorene skal fremdeles spille en viktig rolle i fagopplæringen som bindeledd mellom skole og bedrift. ~~Det er ønskelig~~ **Vi vil jobbe for** at Fellesforbundet

skal være representert i styrene til de kontorene som håndterer våre fag, **minst gjennom en rolle som observatør med talerett.**

- 4 Læreplanene i grunnopplæringen skal gi elevene kunnskap om de verdier som det moderne Norge bygger på. **I en inkluderende skole bør elevene også lære om tegnspråk.** Trepertssamarbeidet og arbeiderbevegelsens historie må her være sentrale elementer. Kunnskap om arbeidslivet er avgjørende for at elevene skal forstå betydningen av arbeidslivets rettigheter og plikter. Fellesforbundet har et særskilt ansvar for å påse at unge mennesker ser verdien i å organisere seg.
- 5 Fagarbeideren er arbeidslivets grunnfjell. Fellesforbundets medlemmer og tillitsvalgte representerer bransjer der fagarbeideren har en nøkkelkompetanse. Selv med teknologiendringer og nye kompetansekrav vil behovet for fagarbeidere ikke endre seg. Lærefagene oppdateres kontinuerlig. Fag- og yrkesopplæringen skjer gjennom partssamarbeidet; på bedriften, gjennom yrkesopplæringsnemndene i fylkene og de nasjonale fagrådene som forvalter nærmere 200 lærefag. Ved siden av arbeidet med fagopplæringen i skole og bedrift, skal Fellesforbundet jobbe for enda bedre utviklingsmuligheter i fagene. Den offentlige fagskolen må styrkes i alle fylker. **Vi skal jobbe aktivt for økt attraktivitet i yrkesfagene og en god rekruttering til våre lærefag og bransjer. I dette arbeidet er det svært viktig å styrke rekrutteringen av kvinner til mannsdominerte bransjer som byggenæringen og industrien.**
- 6 Fellesforbundet skal dessuten være pådriver for etablering av Nasjonalt senter for yrkesfag. Et slikt senter skal blant annet løfte store nasjonale utfordringer i yrkesfagene, og legge bedre til rette for kvinners karrierer i mannsdominerte yrker.
- 7 Fellesforbundet har jobbet aktivt med den nye opplæringsloven som gir voksne et bedre rettighetsgrunnlag for å fullføre videregående opplæring. Det er viktig at vi opprettholder kvaliteten på fag- og svennebrevet. Samtidig trenger vi en fleksibel voksenopplæring som gir flere muligheter til å sikre seg en formell kvalifikasjon.
- 8 Landsmøtet skal jobbe for en god offentlig voksenopplæring, som kan møte behovene til den enkelte, **herunder personer med lese- og skrivevansker**, og legge til rette for livslang læring i lokalsamfunnet bygget på partssamarbeidet.
- 9 Arbeidslivet er den viktigste arenaen for voksnes læring. Arbeid og språkopplæring er avgjørende for å få innvandrere integrert i det norske samfunnet. Fellesforbundet mener det må legges til rette for at innvandrere kommer inn i arbeidslivet så tidlig som mulig. For å lykkes med det må språkopplæringen for denne gruppen styrkes.

Uttalelse "Lære hele arbeidslivet – en reform som gir alle ansatte kompetanseløft" (I-0016)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6417 - Delegat 452 Kai Johansen, Representantskapet

Evu bør i størst mulig grad kjøres i fagskoleregj. Dette for og sørge for god kvalitet og en nasjonal tilgjengelighet på tilbudene.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6417 anses dekket i uttalelsen avsnitt 1.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE

"LÆRE HELE ARBEIDSLIVET – EN REFORM SOM GIR ALLE ANSATTE KOMPETANSELØFT". (I-0016)

- 1 Landsmøtet krever en bred etter- og videreutdanning (EVU) som skal utformes og finansieres gjennom et trepartssamarbeid. Reformen skal utvikles som et tilbud tilpasset arbeidslivet og den enkelte ansattes behov. Reformen skal ta utgangspunkt i – og legges til rette for – produksjons- og servicearbeideren.

Fagskolen skal være en viktig tilbyder i en slik reform.

- 2 Behovet for fagarbeidere øker. Samtidig blir det vanskeligere å rekruttere ungdommer på grunn av lave ungdomskull. Vi skal møte kompetansemangelen, det grønne skiftet, globaliseringen og digitaliseringen med den arbeidsstyrken vi har i dag. Derfor må vi som samfunn tenke helt nytt i forhold til etter- og videreutdanning. Det må etableres en kultur hvor kompetansepåfyll blir en del av det å jobbe. En reform må bygges på dette.
- 3 Historisk er kompetanse et av Norges viktigste konkurransefortrinn, men vi er i liten grad villige til å gjøre det som trengs for å opprettholde dette konkurransefortrinnet. Nå ligger Norge langt bak EU og våre nordiske naboland i forhold til etter- og videreutdanning. Det gjelder både systemer for utvikling av tilbud, og arbeidsgivernes vilje til å rettighetsfeste ansattes tid og økonomi til gjennomføring.
- 4 Selv om det er bred enighet om behovet for mer etter- og videreutdanning, er den faktiske EVU-deltakelsen i Norge stabil eller synkende. Dessuten er deltakelsen urettferdig. De med kortest utdanning deltar minst i etter- og videreutdanning. Sannsynligheten for læring og kompetanseutvikling er dessuten dårligere der organisasjonsgraden er lav.
- 5 For å lykkes må en langsiktig finansieringsordning på plass som gir inntektssikring for den enkelte deltaker i kompetansehevede tiltak. Inntektssikring forutsetter

kompensasjon for tapt inntekt og reelle muligheter til gjennomføring i kombinasjon med jobben. Det kan skje gjennom etablering av ett eller flere utdanningsfond.

- 6 Alle tre parter må bidra for at en slik reform skal kunne realiseres. Både arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter må ha en felles forståelse av at investeringer i ansattes kompetanse gir økt produktivitet – til glede og nytte for den enkelte, bedriften, bransjen og AS Norge. Kompetanseheving må ikke sees på som en kostnad.
- 7 På denne bakgrunn stiller landsmøtet følgende krav til en ny EVU-reform:
- 8 **1. Rett til fri ved deltakelse i etter- og videreutdanningstiltak**
- 9 Skal Norge opprettholde og styrke den konkurransekraften vi har, basert på kompetanse, er vi nødt til å etablere en kultur for læring på arbeidsplassene. Den må bli slik at det forventes at ansatte tar jevnlig kompetansepåfyll som en del av jobben. En forutsetning for å sikre kompetanseløft for arbeidstakere, er en kraftig styrking av rettighetene til deltakelse i EVU-tiltak. Tiltakene må kunne kombineres med full jobb. Denne retten må framgå av både lov og tariffavtale.
- 10 **2. Sikring av inntekt ved gjennomføring av etter- og videreutdanning**
- 11 En av de største barrierene for deltakelse i EVU, er bortfall av inntekt. For mange arbeidstakere er det vanskelig å prioritere etterutdanning når det er forbundet med store kostnader og tap av arbeidsinntekt. For å få til en vellykket EVU-reform, er man derfor nødt til å fjerne denne barrieren.
- 12 **3. Nasjonalt system for utvikling av gratis EVU-tilbud for deltakerne**
- 13 Med utgangspunkt i bransjeprogrammenes metodikk og prinsipper for trepartssamarbeid, må det etableres et nasjonalt system for utvikling og gjennomføring av ulike EVU-tilbud. Tilbudene må tilpasses bransjenes og arbeidslivets behov. Det krever ikke bare at partene involveres, men de må også ha eierskap til utviklingen og gjennomføringen av tilbudene.
- 14 EVU-tilbudene må være gratis for den enkelte arbeidstaker for å fjerne en viktig barriere for deltakelse. I tillegg til at selve EVU-tilbudet blir tilbudt gratis av utdanningsinstitusjonen, må den enkeltes inntektsgrunnlag sikres under gjennomføringen. Tilsvarende modeller er utviklet i både Sverige og Danmark. Våre nordiske naboer har kommet mye lenger enn oss når det gjelder partenes kvalitetssikring av relevante tilbud og finansiering av EVU-tilbud for deltakere.

- 15 **4. Reformen skal finansieres gjennom et spleiselag i utdanningsfond**
- 16 Det er arbeidsgivernes ansvar å sørge for etter- og videreutdanning av sine ansatte basert på det behovet bedriften har nå og i framtida. Nå trenger vi tilbud på tvers av bedrifter og bransjer. Norge som nasjon har stor interesse i å bygge på kompetansen til arbeidstakerne. For å etablere gode tilbud over hele landet som er tilgjengelige og gratis for alle arbeidstakere, trengs det store ressurser. Disse ressursene bør fremskaffes gjennom et spleiselag i form av et eller flere fond.
- 17 Fellesforbundet mener at utdanningsfond bør finansieres både av offentlige og gjennom tariffavtalene. Til sammen skal det sikre full dekning av inntektstap ved deltakelse på etter- og videreutdanningstilbud. Samtidig legger det til rette for å skreddersy EVU for den enkelte arbeidstaker og bransje. Dette dekker behovene for en vellykket EVU-reform, tilpasset arbeidslivet og de enkelte bransjene.

Uttalelse "Internasjonal solidaritet i en usikker verden" (I-0017)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6343 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Til uttalelsen "Internasjonal solidaritet i en usikker verden" Nytt punkt: Aldri før har det vært flere mennesker på flukt i verden. Tall fra FNs høykommissær for flyktninger viser at det er over 110 millioner mennesker på flukt. Svært mange flyktninger bor årevis i flyktningleirer mens de venter på å bli bosatt, mens andre legger ut på livsfarlige reiser over Middelhavet. Siden 2014 har over 28 000 mennesker druknet i sin desperate kamp for trygghet og beskyttelse. I Hurdalsplattformen står det at «Regjeringen mener FNs kvoteflyktningsystem er den tryggeste og mest rettferdige ordningen for å sikre mottak av mennesker med behov for beskyttelse». FNs høykommissær for flyktninger har bedt Norge om å ta imot 5000 kvoteflyktninger i året. Vi er enig med regjeringen i at FNs kvotesystem er det tryggeste og mest rettferdige, og nettopp derfor bør vi også følge opp FNs anbefaling og ta imot 5000 kvoteflyktninger, og dermed sikre en trygg havn for mennesker som er flyktninger. Fellesforbundet ser positivt på innsatsen for å ta imot ukrainske flyktninger, og dette viser Norges potensial og beredskap for å øke kvoten for overføringsflyktninger til 5000 i 2024, i samsvar med FNs gjentakende anbefaling. Den ekstraordinære innsatsen for ukrainske flyktninger må ikke gå på bekostning av uttak av overføringsflyktninger fra andre land.

B-6390 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Forslag til innhold som er ment inn i en ny uttalelse om Palestina: Vi må fordømme Hamas sitt angrep på Israel. Hamas er en terrororganisasjon som målrettet går etter sivile og har tatt israelske barn som gissler. Israel må få forsvare seg, men ikke ved å bryte reglene for krig. Redd Barna anslår at det dør et barn hvert kvarter i Gaza. 300.000 palestinske barn er på flukt, men barna i Gaza, er fanget. Grensene må åpnes slik at barna kommer ut og nødhjelp kommer inn. Direkte angrep på sivile mål må stanses! Proporsjonalitetsprinsippet i krig, forbyr angrep og skade på sivile som er for omfattende i forhold til den militære fordel man oppnår. Med over 4300 drepte palestinere, og med Gazas befolkning på randen av en humanitær katastrofe, kan jeg ikke forstå annet enn at en Israelsk bakkeinvasjon i Gaza vil bryte med dette prinsippet. Landsmøtet må vedta en egen uttalelse om situasjonen i Palestina og vi må garantere for støtte til Norsk Folkehjelps arbeid der.

B-6391 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Vårt samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika har stor betydning for partnerne der. Gjennom prosjektet bidrar vi bl.a. til å støtte kvinnelige gårdsarbeideres egen kamp for sine rettigheter, beboere i bølgeblikkskur sin kamp for land og bolig, og fagforeningskameraters kamp for anstendige arbeids- og levekår i vinproduksjon. Prosjektet gir også en mulighet for våre medlemmer til å få konkret erfaring med solidaritetsarbeid – fundamentet vårt. Jeg ønsker at vi skal fortsette samarbeidsprosjektet og se på nye måter det kan utvikles, slik at større del av medlemmene føler eierskap til det.

B-6409 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

2 Fagbevegelsen er internasjonal. Selv om vi i Norge møter utfordringer som er viktig å ta tak i, så er mange av utfordringene til arbeidere i andre land langt større. Samtidig er det i Norge vi har

kampmidler som streikerrett. Fagbevegelsen må utforme taktikk og strategi ut fra vår virkelighet. Kampen for faste ansettelse og mot sosial dumping er felles problemer, men arter seg forskjellig i ulike land. Fagbevegelsen i ulike land bruker de kampmidler som gir de beste forutsetninger for makt og innflytelse for et organisert arbeidsliv.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslaget B-6390 og B-6343 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 0.

Intensjonen i forslaget B-6409 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 2.

Intensjonen i forslaget B-6391 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 12 i uttalelsen.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE OM "INTERNASJONAL SOLIDARITET I EN USIKKER VERDEN". (I-0017)

0 *Israel og Palestina*

Den 7. oktober utførte Hamas en storstilt terroraksjon mot Israel fra Gaza. 1400 israelere ble drept, inkludert mange barn og unge. De påfølgende ukene har Israel angrepet Gaza. Drapstallene er stadig voksende, men etter 2 uker er over 4 000 drept og 13 000 såret. 1 500 av de drepte er barn.

Fellesforbundet fordømmer alle drap på sivile, uten forbehold. Derfor fordømmer vi Hamas sitt terrorangrep. Den samme prinsippfaste linjen må gjelde når Israel angriper Gaza.

En allerede hardt prøvet befolkning, der nesten halvparten er barn, blir nå utsatt for en kollektiv avstraffelse av Israel. Israel nekter alle transport av helt nødvendige varer til Gaza. 1 million mennesker er tvunget på flukt, sykehus og skoler blir rammet av bomber. Nå forventes det at Israel skal gjennomføre en bakkeinvasjon som uten tvil vil gjøre situasjonen enda verre. FN varsler om en humanitær katastrofe.

Fellesforbundet krever at krigshandlingene stopper og at alle gjør sitt ytterste for å beskytte sivile. Alle involverte parter må bidra til at humanitær bistand slipper inn til Gaza, som mangler mat, vann og medisiner. Behovet for bistand vil være enormt i Gaza når denne krigen en gang tar slutt og Norge må bidra med midler og jobbe for at resten av verden bygger opp Gaza.

Mens bombingene av Gaza fortsetter, har situasjonen på Vestbredden bare blitt verre. Allerede før den nye Gaza-krigen var angrepene mot palestinere på Vestbredden høyere enn på lenge. Allerede før den nye krigen har Den israelske okkupasjonen av palestinske områder fortsetter. viser ingen tegn til å avta. Etter en serie valg i Israel de siste årene, Israel har den mest høyreorienterte regjeringen noensinne med flere åpent rasistiske og anti-palestinske personer i regjeringen. Angrepene fra israelske militæret og

bosettere mot palestinere **på Vestbredden** har tiltatt. Det samme har utvidelsen av israelske bosetninger på palestinsk jord. Rapporter sier at hundrevis av barn er fengslet og at de blir slått i fangenskap. **Israels okkupasjon og politikk overfor palestinere på Vestbredden er av flere store internasjonale menneskerettighetsorganisasjoner beskrevet som apartheid.**

~~Hittil i 2023 er over 200 palestinere og 30 israelere drept i sammenstøt og kamper mellom partene. En fredsavtale virker fjernere enn på lenge.~~

Fellesforbundet krever at den norske regjeringen anerkjenner Palestina som en selvstendig stat. Norske myndigheter må kreve at Israel umiddelbart fjerner terrorstemplingen, og slutter å anvende trusler og trakassering, inkludert vilkårlig kriminalisering og undertrykkelse av palestinske organisasjoner. Norske myndigheter må legge til rette for en internasjonal boikott av varer produsert på okkupert palestinsk område. Israel må avslutte okkupasjonen og annekteringen av palestinsk land, ~~og oppheve blokaden av Gaza.~~ Den folkerettsstridige muren må rives.

- 1 Vår solidaritet kjenner ingen landegrenser, arbeiderbevegelsen har alltid sett utover egne landegrenser. Skal vi som arbeidsfolk være trygge i jobbene våre, må vi stå sammen. Når arbeidsgiverne organiseres i internasjonale konserner og når kapitalen flyttes fritt mellom land, må også vi være internasjonale. Internasjonal solidaritet er viktigere enn noen gang. Faglige rettigheter angripes, og organisasjonsgraden synker i mange land i verden. Retten til å organisere seg og å forhandle kollektivt er helt grunnleggende. For å stå imot den internasjonale kapitalen må vi ha en motmakt som er sterk nok til å sikre rettferdig fordeling av ressursene. Kun en organisert arbeiderbevegelse har potensiale til å være denne motmakten.
- 2 Fagbevegelsen er internasjonal. Selv om vi i Norge møter utfordringer som er viktig å ta tak i, så er mange av utfordringene til arbeidere i andre land langt større. Samtidig som det er viktig å verne om våre opparbeidede rettigheter, er det viktig å bidra til at fagbevegelsen i andre land kan bygge ut sine. **Fagbevegelsen har ulike kampmidler i ulike land og må samarbeide for å lære av hverandre for å bekjempe blant annet sosial dumping.** Dersom arbeidstakere i andre land mister sine rettigheter, blir det vanskeligere med tiden for oss å beholde og styrke våre. Fellesforbundet må derfor arbeide aktivt sammen med den globale fagbevegelsen for å styrke rettighetene verden over.
- 3 Derfor er det viktig å støtte opp under søsterforbund og organisering i land med lav organisasjonsgrad. Både gjennom direkte samarbeid med forbund fra flere land og gjennom nordiske, europeiske og globale føderasjoner bidrar Fellesforbundet med å dele erfaringer og med konkret økonomisk støtte.
- 4 En sterk organisert fagbevegelse på europeisk og globalt plan er viktig for å fremme arbeidsfolks røst. FN-organisasjonene, WTO (verdens handelsorganisasjon) og særlig EU utvikler politikk som har direkte betydning for arbeidsfolks kår også i Norge. Lovgivning om

handel, HMS-krav, arbeidstakerbeskyttelse osv må ikke utformes uten at perspektivet til arbeidstakerne inkluderes. Fellesforbundet fremmer vårt syn både gjennom internasjonal fagbevegelse og gjennom norske myndigheter.

- 5 I USA blir organisering aktivt motarbeidet av delstatsmyndigheter og arbeidsgivere i en grad som er helt uakseptabel. Mange store norske konsern har produksjon i USA, og Fellesforbundet vil arbeide for å sikre at disse ikke motarbeider organisering. Dette kan vi gjøre gjennom globale rammeavtaler med konsernene, gjennom direkte kontakt med våre tillitsvalgte i konsernene og ved god kontakt med de amerikanske forbundene som representerer de aktuelle bransjene. Fellesforbundet krever at alle norske konsern tar med seg god praksis fra Norge, herunder modeller for samarbeid med ansatte og tillitsvalgte. Norske konsern skal være positive til organisering og kollektive avtaler, både i amerikanske bedrifter og ellers i verden.

~~6 Den israelske okkupasjonen av palestinske områder viser ingen tegn til å avta. Etter en serie valg i Israel de siste årene, har de den mest høyreorienterte regjeringen noensinne med flere åpent rasistiske og anti-palestinske personer i regjeringen. Angrepene fra israelske militæret og bosettere mot palestinere har tiltatt. Det samme har utvidelsen av israelske bosetninger på palestinsk jord. Rapporter sier at hundrevis av barn er fengslet og at de blir slått i fangenskap. Hittil i 2023 er over 200 palestinere og 30 israelere drept i sammenstøt og kamper mellom partene. En fredsavtale virker fjernere enn på lenge.~~

~~7 Fellesforbundet krever at den norske regjeringen anerkjenner Palestina som en selvstendig stat. Norske myndigheter må kreve at Israel umiddelbart fjerner terrorstemplingen, og slutter å anvende trusler og trakassering, inkludert vilkårlig kriminalisering og undertrykkelse av palestinske organisasjoner. Norske myndigheter må legge til rette for en internasjonal boikott av varer produsert på okkupert palestinsk område. Israel må avslutte okkupasjonen og annekteringen av palestinsk land, og oppheve blokaden av Gaza. Den folkerettsstridige muren må rives.~~

- 8 Vest-Sahara er okkupert av Marokko. Vest-Sahara er Afrikas siste koloni. Også denne okkupasjonen er i strid med folkeretten. Når et folkerettslig grunnlag foreligger, må Vest-Sahara anerkjennes som en selvstendig stat. I mellomtiden må Norge jobbe for en internasjonal boikott av marokkanske varer produsert i Vest-Sahara. Statens pensjonsfond utland må trekke seg ut av alle investeringer som støtter okkupasjonen i både Vest-Sahara og i Palestina.

- 9 Med fotball VM i Qatar i 2022 kom det fornyet oppmerksomhet på såkalt sportsvasking, altså at regimer bruker store internasjonale mesterskap for å pynte på manglende respekt for menneskerettigheter og demokrati. Fellesforbundet har samarbeidet med den internasjonale bygningsföderasjonen (BWI) om deres kampanjer opp mot arrangørene av mesterskapene. Forbundet har også engasjert seg i å øke oppmerksomheten om temaet nasjonalt. De fremskrittene som kom som følge av engasjementet i Qatar har vist seg være langt fra tilstrekkelig. Landsmøtet mener at arbeidet med å sikre arbeidstakerrettigheter i forbindelse med store sportsarrangement må fortsette.

- 10 Kampen mot ekstremisme og rasisme har alltid stått sentralt for arbeiderbevegelsen. Vi kan ikke sitte stille og se på den høyreekstremismen som har vokst seg altfor stor i Europa og resten av verden. Hvordan vi som samfunn svarer på fremveksten av slike krefter sier mye om oss. Vi har svart med åpenhet og demokrati. Fellesforbundet har laget en handlingsplan mot ekstremisme og rasisme for å øke fokus på og gi kunnskap om temaet internt i organisasjonen. Landsmøtet mener forbundet må fortsette med dette.

Tall fra FNs høykommissær for flyktninger viser at det er over 110 millioner mennesker på flukt. Svært mange flyktninger bor årevis i flyktingleirer mens de venter på å bli bosatt, mens andre legger ut på livsfarlige reiser over Middelhavet. FNs høykommissær for flyktninger har bedt Norge om å ta imot 5000 kvoteflyktninger i året. Vi er enig med regjeringen i at FNs kvotesystem er det det tryggeste og mest rettferdige. Norge bør derfor ha som mål å følge FNs anbefalinger når det kommer til kvoteflyktninger.

- 11 Fellesforbundets internasjonale solidaritetsengasjement strekker seg lenger enn til faglige rettigheter. Demokrati, rettferdig fordeling og organisering er viktige verdier og en forutsetning for god faglig aktivitet. Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon og Fellesforbundets foretrukne samarbeidspartner. Norsk Folkehjelp er en bred solidaritetsorganisasjon som er ledende på flere felt. Organisasjonen er verdensledende innen humanitær mine- og eksplosjonsrydding. Organisasjonene og dens frivillige er en viktig ressurs i den nasjonale beredskapen i Norge. Utviklingsprosjektene de har i 33 land bidrar til å styrke lokale organisasjoner sånn at sivilsamfunnet står bedre rustet til å hjelpe de som trenger det mest.
- 12 Samarbeidet med Norsk Folkehjelp er godt, med en samarbeidsavtale og prosjekt i Sør-Afrika som en spydspiss. Landsmøtet mener det er viktig å videreføre og styrke samarbeidet, **inkludert å se på nye måter å inkludere medlemmer og organisasjonen i samarbeidet.** Lokale klubber og avdelinger oppfordres til å melde seg kollektivt inn i Norsk Folkehjelp og økonomisk støtte bør fortrinnsvis gå til Norsk Folkehjelps arbeid der det er mulig. Landsmøtet oppfordrer også enkeltmedlemmer og tillitsvalgte til å melde seg inn i Norsk Folkehjelp. Fellesforbundet er stolte av samarbeidet med organisasjonen og ønsker å vise den frem.

Uttalelse "Ukraina" (I-0018)

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE "UKRAINA". (I-0018)

- 1 Russland gikk til fullskala angrepskrig mot Ukraina 24. februar 2022. Krigen er ulovlig og i strid med FN-pakten og den regelbaserte verdensorden. Daglig utsettes nå den ukrainske sivilbefolkningen for målrettede angrep. Denne terrorbombingen har ført til tap av tusenvis av ukrainske liv og har ført til at over 11 millioner ukrainere er drevet på flukt.
- 2 Reaksjonene mot Putins krig har vært unisone i Norge, men det finnes krefter både nasjonalt og internasjonalt som ikke fordømmer krigen og som ikke tar side med Ukraina. Dette gjelder også i internasjonal fagbevegelse. For Fellesforbundet er det viktig å bidra til at andre land og organisasjoner støtter Ukrainas rett til selvbestemmelse.
- 3 Den norske regjeringen har svart på Putins krigføring med full støtte til Ukrainas frihetskamp. Regjeringen har donert våpen og forsvarsmateriell og har gitt betydelige midler til humanitær bistand. Fellesforbundet mener denne støtten må fortsette til Ukraina igjen er fritt og til landet har bygget seg opp igjen.
- 4 Vi mener det er en styrke at regjeringens Nansen-program for Ukraina har støtte fra samtlige partier på Stortinget. Tydelige krav om respekt for menneskerettigheter og kamp mot korrupsjon må følge med midlene til Nansen-programmet. Særlig gjelder dette arbeidstakerrettigheter og organisasjonsfriheten. Ukraina har fortsatt betydelige utfordringer med vanstyre, mektige oligarker og korrupsjon. Organisasjonsfrihet, arbeidstakerrettigheter og fagforeninger har i flere år vært under angrep. Norge samarbeider internasjonalt om sanksjonene mot Russland, hovedsakelig gjennom EU, noe som må fortsette. Samtidig må vi sikre at bedrifter som blir direkte påvirket av sanksjonene gis muligheter for å tilpasse seg en ny virkelighet slik at arbeidsplasser ikke går unødigt tapt.
- 5 Fellesforbundet har gjennom sine internasjonale føderasjoner gitt politisk og humanitær støtte til Ukraina. Vi skal jobbe sammen med ukrainsk fagbevegelse og med våre internasjonale føderasjoner for å fortsette den politiske, økonomiske og organisatoriske støtten. Ukrainske søsterorganisasjoner etterspør hjelp til gjenoppbyggingen, blant annet kompetansebygging innen byggfag, Asbest har vært i omfattende bruk helt til nå, og det er et stort problem. Fellesforbundet vil undersøke hvordan vi kan bistå med vår

kompetanse innen HMS og asbesthåndtering. Norsk Folkehjelp er inne i Ukraina med et stort program for å rydde miner og eksplosiver, samt bygge kompetanse i befolkningen for hvordan beskytte seg mot udetonerte eksplosiver. De støtter også organisasjoner som jobber med menneskerettigheter og seksuell og kjønnsbasert vold.

- 6 Russland er vårt naboland og heller ikke Norge står upåvirket av krigen. I tillegg har krigen hatt store påvirkninger på internasjonal handel og priser som til syvende og sist rammer den norske befolkningen. Sanksjonene mot Russland som følge av krigen har i noen tilfeller også direkte konsekvenser for norske arbeidsplasser, særlig i de nordligste fylkene.
- 7 Norge har siden krigen startet mottatt titusenvise ukrainske flyktninger, noe som tilsvarer en stor norsk kommune. Fellesforbundet mener at Norge må stille opp for ukrainske flyktninger. Kommuner og lokalbefolkning stiller i dag som frivillige og gjennom flyktningapparatet lokalt. Norge har sjeldent mottatt så mange flyktninger på så kort tid og likevel hører man lite kritikk i mediene, antakelig fordi denne gangen går det bra fordi det offentlige og lokalsamfunnene drar i samme retning. Dette må fortsette.

Uttalelse "Den politiske situasjonen" (I-0019)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6455 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Den politiske situasjonen – endringsforslag, ny tekst blir som følger: Verden er i dag mer utrygg og usikker enn på lenge. Pandemi, krig og sterk økning i både renter og priser gjør at mange har mindre å rutte med enn tidligere. I møte med økte priser og utgifter for den enkelte, må politikken bidra til at forskjellene i Norge minskes. Det trengs mer progressiv beskatning av de rike, og flere omfordelende tiltak. Det er ikke akseptabelt at Norge har 500 000 som lever i fattigdom i 2023, samtidig som antall milliardærer øker. De høye strømprisene har ført til økt inflasjon ikke minst på mat. Mange aktører har utnyttet situasjonen og skrudd opp prisene for å øke marginene, samtidig som 100 000 familier står i matkø i Norge. Økte strømpriser har satt arbeidsplasser i industrien i fare, og hindrer den grønne omstillingen. Strømmen må underlegges politisk styring med makspris. Etter Stortingsvalget i 2021 fikk Norge et historisk flertall for et skifte bort fra Erna Solbergs høyreorienterte regjering. Politikken til dagens regjering har bidratt til viktige gjennomslag for våre medlemmer. Pensjon fra første krone er særlig viktig for unge og deltidsansatte som nå får opptjening fra en mye større andel av sin lønn. Begrensningene i innleie er sterke og i tråd med våre krav. Mer enn dobling av fagforeningsfradraget, styrket Arbeidstilsyn og rett til heltid bidrar til et mer seriøst arbeidsliv. Dagens regjering viser at de lytter til fagbevegelsen og er villige til å innføre lover og regler til det beste for arbeidsfolk. Allikevel har ikke dette vært nok til å demme opp for en høyrebølge i årets lokalvalg. Skal venstresiden vinne valget i 2025 må regjeringen og Stortingsflertallet, samles om grep som får kontroll på strømprisene og løfter de med lavest inntekt over fattigdomsgrensa. Etter kommune- og fylkestingsvalget i 2023 vil flere store byer, kommuner og fylker skifte fra å være styrt av de rødgrønne til å bli styrt av høyresiden. Vi er bekymret for at de mange fremskrittene som har kommet i rødgrønne kommuner og fylker til bekjempelse av arbeidskriminalitet og innføring av seriøsitetsmodeller vil svekkes, og et økt press på at skattepenger igjen skal gå til velferdsprofitører, med dårligere lønns- og arbeidsvilkår, framfor velferd. Fellesforbundet krever at kommuner og fylker styrt av høyresiden fortsetter å følge og utvikle seriøsitetsavtalene. Statsbudsjettet for 2024 viser fortsatt god retning for politikken i Norge, men mangler gode nok tiltak å bekjempe fattigdommen. Regjeringen må følge opp målet om å få politisk styring på strømprisene og regulere strømeksporten for å hindre prissmitte fra europeiske strømpriser som truer næringsliv og arbeidsplasser i industrien. Fag- og yrkesopplæring styrkes med en milliard for bedre gjennomføring i videregående opplæring, bedre utstyr i opplæringen og muligheten til å ta flere fagbrev. Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre rammevilkår med billigere strømpriser enn i Europa som sørger for at det fortsatt er mange arbeidsplasser i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår må den ha en aktiv dialog med partene og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften. I statsbudsjettet foreslår regjeringen å dekke eller forskuttere krav norske arbeidstakere har i yrkesskadeerstatningssaker etter konkursen til Alpha Insurance. Flere hundre arbeidstakere har uforskyldt havnet i en svært vanskelig økonomisk situasjon på grunn av konkursen. Det er bra at regjeringen rydder opp i den akutte situasjonen og samtidig varsler at de vil gjennomgå lovverket slik at dette ikke skjer igjen. Landsmøtet mener det må bli en sentral oppgave for Fellesforbundet å sikre fortsatt rødgrønt styre, og en sterkest mulig venstreside ved stortingsvalget i 2025. Erfaringene med dagens regjering og ikke minst erfaringene med åtte år med høyreorientert regjering viser at det er i en Arbeiderparti-ledet regjering at Fellesforbundet kan få best gjennomslag på vegne av våre medlemmer. Fellesforbundet mener at Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet er det naturlige utgangspunktet for en

rødgrønn regjering. Vi mener at disse partiene må avklare regjeringalternativet i god tid før valget. Plattformen til en rødgrønn regjering må sikre at sysselsettingen er høy, at vi har et sterkt og organisert arbeidsliv, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, videreutvikling av petroleumsnæringen, offentlig eierskap til naturressurser, aktiv klimapolitikk og en aktiv nærings- og industripolitikk.

B-6460 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Den politiske situasjonen – endringsforslag: Forslag til strykninger er markert, og forslag til ny tekst i rødt: Den politiske situasjonen Verden er i dag mer utrygg og usikker enn på lenge. Pandemi, krig og sterk økning i både renter og priser gjør at mange opplever at de har mindre å rutte med enn tidligere. I møte med økte priser og utgifter for den enkelte, må politikken bidra til at folk fremdeles kan leve gode liv og hjelpe de som sliter mest. at forskjellene i Norge minskes. Det trengs mer progressiv beskatning av de rike, og flere omfordelende tiltak. Det er ikke akseptabelt at Norge har 500 000 som lever i fattigdom i 2023, samtidig som antall milliardærer øker. DnB gikk med hele 13,2 milliarder i tredje kvartal som er den høyeste inntekten noensinne. Staten er stor eier 34% og vil motta mer enn 20 milliarder i aksjeutbytte på at DnB tjener mye på boliglånskunder og renteoppgang. De høye strømprisene har ført til økt inflasjon ikke minst på mat. Mange aktører har utnyttet situasjonen og skrudd opp prisene for å øke marginene, samtidig som 100 000 familier står i matkø i Norge. Økte strømpriser har satt arbeidsplasser i industrien i fare, og hindrer den grønne omstillingen. Strømmen må underlegges politisk styring med makspris. Etter Stortingsvalget i 2021 fikk Norge et historisk flertall for et skifte bort fra Erna Solbergs høyreorienterte regjering. Politikken til dagens regjering har bidratt til mange gode viktige gjennomslag for våre medlemmer. Pensjon fra første krone er særlig viktig for unge og deltidsansatte som nå får opptjening fra en mye større andel av sin lønn. Begrensningene i innleie er sterke og i tråd med våre krav. Mer enn dobling av fagforeningsfradraget, styrket Arbeidstilsyn og rett til heltid bidrar til et mer seriøst arbeidsliv. Dagens regjering viser at de lytter til fagbevegelsen og er villige til å innføre lover og regler til det beste for arbeidsfolk. Allikevel har ikke dette vært nok til å demme opp for en høyrebølge i årets lokalvalg. For å vinne Skal venstresiden vinne valget i 2025 må regjeringen og Stortingsflertallet, samles om grep som får kontroll på strømprisene og løfter de med lavest inntekt over fattigdomsgrensa. Etter kommune- og fylkestingsvalget i 2023 vil flere store byer, kommuner og fylker skifte fra å være styrt av de rødgrønne til å bli styrt av høyresiden. Vi er bekymret for at de mange fremskrittene som har kommet i rødgrønne kommuner og fylker til bekjempelse av arbeidskriminalitet og innføring av seriøsitetsmodeller vil svekkes, og et økt press på at skattepenger igjen skal gå til velferdsprofitører, med dårligere lønns- og arbeidsvilkår, framfor velferd. Fellesforbundet krever at kommuner og fylker styrt av høyresiden fortsetter å følge og utvikle seriøsitetsavtalene. Statsbudsjettet for 2024 viser fortsatt god retning for politikken i Norge, men mangler gode nok tiltak å bekjempe fattigdommen. Regjeringen må følge opp målet om å få politisk styring på strømprisene og regulere strømeksporsten for å hindre prissmitte fra europeiske strømpriser som truer næringsliv og arbeidsplasser i industrien. Følger opp satsningen på næringspolitikken ved å styrke virkemiddelapparatet. Fag- og yrkesopplæring styrkes med en milliard for bedre gjennomføring i videregående opplæring, bedre utstyr i opplæringen og muligheten til å ta flere fagbrev. Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre rammevilkår med billigere strømpriser enn i Europa som sørger for at det fortsatt er mange arbeidsplasser i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår må den ha en aktiv dialog med partene og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften. I statsbudsjettet foreslår regjeringen å dekke eller forskuttere krav norske arbeidstakere har i yrkesskadeerstatningssaker etter konkursen til Alpha Insurance. Flere hundre arbeidstakere har

uforskyldt havnet i en svært vanskelig økonomisk situasjon på grunn av konkursen. Det er bra at regjeringen rydder opp i den akutte situasjonen og samtidig varsler at de vil gjennomgå lovverket slik at dette ikke skjer igjen. Landsmøtet mener det må bli en sentral oppgave for Fellesforbundet å sikre fortsatt rødgrønt styre, og en sterkest mulig venstreside ved stortingsvalget i 2025. Erfaringene med dagens regjering og ikke minst erfaringene med åtte år med høyreorientert regjering viser at det er i en Arbeiderparti-ledet regjering at Fellesforbundet kan få best gjennomslag på vegne av våre medlemmer. Fellesforbundet mener at Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet er det naturlige utgangspunktet for en rødgrønn regjering. Vi mener at disse partiene må avklare regjeringalternativet i god tid før valget. Plattformen til en rødgrønn regjering må sikre at sysselsettingen er høy, at vi har et sterkt og organisert arbeidsliv, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, videreutvikling av petroleumsnæringen, offentlig eierskap til naturressurser, aktiv klimapolitikk og en aktiv nærings- og industripolitikk.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i forslag B-6455 og B-6460 som omhandler fattigdom og prisøkninger er ivaretatt i avsnitt 1. De delene av forslaget som omhandler løsninger på strømpriskrisen er behandlet i Kap. 7.4, Hefte 7.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE "DEN POLITISKE SITUASJONEN". (I-0019)

- 1 Verden er i dag mer utrygg og usikker enn på lenge. Pandemi, krig og sterk økning i både renter og priser *på mat og strøm* gjør at mange opplever at de har mindre å rutte med enn tidligere. *Det er ikke akseptabelt at stadig flere familier lever i fattigdom og må stå i matkøer.* I møte med økte priser og utgifter for den enkelte, må politikken bidra til at forskjellene i Norge *reduseres* ~~minsker~~.
- 2 Etter Stortingsvalget i 2021 fikk Norge et historisk flertall for et skifte bort fra Erna Solbergs høyreorienterte regjering. Politikken til dagens regjering har gitt mange gode gjennomslag for våre medlemmer. Pensjon fra første krone er særlig viktig for unge og deltidsansatte som nå får opptjening fra en mye større andel av sin lønn. Begrensningene i innleie er sterke og i tråd med våre krav. Mer enn dobling av fagforeningsfradraget, styrket Arbeidstilsyn og rett til heltid bidrar til et mer seriøst arbeidsliv. Dagens regjering viser at de lytter til fagbevegelsen og er villige til å innføre lover og regler til det beste for arbeidsfolk.
- 3 Etter kommune- og fylkestingsvalget i 2023 vil flere store byer, kommuner og fylker skifte fra å være styrt av de rødgrønne til å bli styrt av høyresiden. Vi er bekymret for at de mange tiltakene som er gjennomført i rødgrønne kommuner og fylker til bekjempelse av arbeidskriminalitet og innføring av seriøsitetsmodeller vil svekkes. Fellesforbundet krever at kommuner og fylker styrt av høyresiden fortsetter å følge og utvikle seriøsitetsavtalene.
- 4 Statsbudsjettet for 2024 viser fortsatt god retning for politikken i Norge. Regjeringen følger opp satsningen på næringspolitikken ved å styrke virkemiddelapparatet. Fag- og

yrkesopplæring styrkes med en milliard for bedre gjennomføring i videregående opplæring, bedre utstyr i opplæringen og muligheten til å ta flere fagbrev.

- 5 Fellesforbundet må fortsette å jobbe opp mot politikken for å sikre rettighetene til våre medlemmer og for å sikre gode rammevilkår slik at man i årene fremover fortsatt har lav arbeidsledighet og høy sysselsetting i Norge. Når regjeringen skal foreslå endringer i rammevilkår må den ha en aktiv dialog med partene i bransjen og den må være bedre enn det som var på CO2-kompensasjonsordningen og den ekstraordinære arbeidsgiveravgiften.
- 6 I statsbudsjettet foreslår regjeringen å dekke eller forskuttere krav norske arbeidstakere har i yrkesskadeerstatningssaker etter konkursen til Alpha Insurance. Flere hundre arbeidstakere har uforskyldt havnet i en svært vanskelig økonomisk situasjon på grunn av konkursen. Det er bra at regjeringen rydder opp i den akutte situasjonen og samtidig varslers at de vil gjennomgå loverket slik at dette ikke skjer igjen.
- 7 Landsmøtet mener det må bli en sentral oppgave for Fellesforbundet å sikre fortsatt rødgrønt styre og en sterkest mulig venstreside ved stortingsvalget i 2025. Erfaringene med dagens regjering og ikke minst erfaringene etter åtte år med høyreorientert regjering viser at det er i en Arbeiderparti-ledet regjering at Fellesforbundet kan få best gjennomslag på vegne av våre medlemmer. Fellesforbundet mener at Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet er det naturlige utgangspunktet for en rødgrønn regjering. Vi mener at disse partiene må avklare regjeringsalternativet i god tid før valget. **Samtidig er det et viktig mål å øke valgdeltakelsen blant Fellesforbundets medlemmer.**
- 8 Plattformen til en rødgrønn regjering må sikre at sysselsettingen er høy, at vi har et sterkt og organisert arbeidsliv, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, videreutvikling av petroleumsnæringen, offentlig eierskap til naturressurser, aktiv klimapolitikk og en aktiv nærings- og industripolitikk.

Uttalelse "Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes" (I-0020)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6393 - Delegat 161 Tom Egil Flata, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark
Stryk avsnitt 8 og 9 som fokuserer på AP. Vi må fokuserer på venstresiden.

B-6396 - Delegat 112 Anette Johansen, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening
Fellesforbundet skal først og fremst jobbe for å øke valgdeltagelsen.

B-6413 - Delegat 117 Stig Aimar Hansen, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening
Punkt 4 – Valgkamp koster – tillegg av tekst Valgkamp koster. Når Fellesforbundet først tar side i politikken, mener landsmøtet at det er naturlig at forbundet også bidrar økonomisk. Det koster å drive valgkamp og støtten til de rødgrønne partiene bidrar til at de kan synliggjøre sin politikk. Som følge av at Arbeiderpartiet nå kun har rundt 30% oppslutning blant forbundets medlemmer, og ikke lenger er det partier som majoriteten av medlemmene støtter, så bør forbundet fordele den økonomiske støtten i forhold til de rødgrønnes oppslutning blandt medlemmene. Den siste tiden har organisasjoner på høyresiden tilrettelagt for at hemmelige donorer kan gi store summer til de borgerlige partiene uten at det er åpenhet om hvem som står bak donasjonen. Fellesforbundets støtte er derfor viktig også som en motvekt til anonyme donorer på høyresiden. Fellesforbundet må også sette av midler i egen organisasjon for å styrke det fagligpolitiske arbeidet. Punkt 5 – landsmøtet mener at det fagligpolitiske arbeidet— Tillegg i tekst. Landsmøtet mener at det fagligpolitiske arbeidet må forankres i hele organisasjonen, både blant den valgte ledelsen og ute i organisasjonen. Det må stilles krav til forbundets ledelse om at de lojalt følger det politiske arbeidet landsmøtet og organisasjonen har forankret uten tilpasninger og fortolkninger for å tilpasse seg andre organisasjoner eller politisk situasjon. Det må skapes arenaer for utveksling av erfaringer lokalt og skoleringsarbeidet må nå ut til enda flere. Målet er å øke interessen og aktiviteten i medlemsorganisasjonen og få flere aktivt med i politikken. I avdelinger som omfatter flere kommuner bør det etableres nettverk av fagligpolitiske kontakter i hver enkelt kommune. Punkt 9 samarbeidet blir utøvd ... - Tillegg i tekst Samarbeidet blir utøvd både gjennom LO og direkte mellom forbundet og Arbeiderpartiet. Samarbeidet er basert på selvstendige organisasjoner. Landsmøtet mener dette samarbeidet skal videreføres og styrkes, men ser samtidig at det er en utfordring av Arbeiderpartiets oppslutning blant forbundets medlemmer kun er rundt 30% dette utfordrer dette samarbeidets legitimitet. Dette må forbundets ledelse ta innover seg og ta opp situasjonen med at Arbeiderpartiet ikke lenger er det partiet flertallet av forbundets medlemmer ikke lenger slutter opp om. Dette må ende opp i et arbeide som igjen sørger for at Arbeiderpartiet igjen blir det partiet et flertall av medlemmene slutter opp om. Dette er et ansvar fagorganisasjonene må bære ansvaret for, dagen Arbeiderparti vil ikke finne veien tilbake dit med dagens ledelse og politikk. Landsmøtet mener det er viktig å skape fellesarenaer for politisk interessert ungdom, som f.eks. AUF og ungdom i LO. Her er tiltak som felles skoling, politisk bevisstgjøring og erfaringsutveksling viktig.

**B-6429 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening**

Ny setning tilføres uttalelsen: Anonyme donasjoner til politiske partier og organisasjoner som driver politisk arbeid må forbyes.

B-6434 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må strykes Avsnitt 4: Forsalg: Anonyme donasjoner må komme fram i lyset og loven må endres slik at dette ikke kan gjøres.

B-6454 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Tilleggsforslag til til uttalelsen "Det fagligpolitiske samarbeidet", nytt siste punkt: "Fellesforbundet ønsker å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med, og mellom, partiene på venstresida, Ap, Sv og Rødt. En styrket venstreside er en forutsetning for gjennomslag for Fellesforbundets medlemmer. Begrunnelse: Årets lokalvalg var en blå kalddusj, og bør være en vekker for oss som er avhengig av et politisk flertall som vil lytte til Fellesforbundets krav, og som deler våre målsettinger for samfunnsutviklingen. Det er helt ok å trekke fram det historiske og praktiske samarbeidet med Arbeiderpartiet, men vi bør også ha en plan for hvordan bygge et politisk flertall på venstresida, som til en viss grad kan utfylle hverandre, og hvordan dette flertallet skal i størst mulig grad forplikte seg til å jobbe for våre krav. Det fagligpolitiske samarbeidet må gå med krav fra fagbevegelsen til politikerne, og ikke andre veien, med krav fra partier om hva vi skal kreve og ikke kreve. Å utvide det formaliserte fagligpolitiske samarbeidet til en "venstre-blokk", vil også kunne øke "konkurransen" om å innfri våre krav, fra alle partiene.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6393 og B-6413 tiltres ikke.

Intensjonen i B-6429 og B-6434 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 4.

Intensjonen i forslag B-6454 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 7.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING - UTTALELSE

"DET FAGLIGPOLITISKE ARBEIDET OG SAMARBEIDET MÅ STYRKES". (I-0020)

- 1 Fagbevegelsen spiller en avgjørende rolle i kampen for å sikre en utvikling med rettferdig inntektsfordeling og gode velferdsordninger for alle. I land der fagbevegelsen svekkes, ser vi at ulikhetene øker betydelig. En sterk fagbevegelse er den beste garantisten for en rettferdig inntektsfordeling, høy sysselsetting og verdiskaping som danner grunnlaget for våre velferdsordninger.
- 2 Fellesforbundets styrke baserer seg på høy organisasjonsgrad og tariffavtaledekning. Vi løser mange av arbeidsfolks utfordringer gjennom forhandlinger og samarbeid, og om nødvendig i konflikt med arbeidsgiversiden. Samtidig påvirker politikken hverdagen til våre medlemmer. Fellesforbundets landsmøte mener derfor det er viktig også å få

politikken til å spille på lag med oss i arbeidet for å styrke rettighetene til alle våre medlemmer. Derfor må hele fagbevegelsen engasjere seg politisk.

- 3 Det er stor forskjell på om landet styres av politikk som utgår fra venstre- eller høyresiden. Både nasjonalt, regionalt og lokalt opplever vi at de rødgrønne partiene lytter til fagbevegelsen, og er villige til å gjennomføre politikk som samsvarer med Fellesforbundet sin politikk til det beste for vanlig arbeidsfolk.
- 4 Valgkamp koster. Når Fellesforbundet først tar side i politikken, mener landsmøtet at det er naturlig at forbundet også bidrar økonomisk. Det koster å drive valgkamp og støtten til de rødgrønne partiene bidrar til at de kan synliggjøre sin politikk. Den siste tiden har organisasjoner på høyresiden tilrettelagt for at hemmelige donorer kan gi store summer til de borgerlige partiene uten at det er åpenhet om hvem som står bak donasjonen. **Landsmøtet mener dette er en demokratisk utfordring og mener det må være åpenhet rundt hvem de reelle donorene til politiske partier er.** Fellesforbundets støtte er derfor viktig også som en motvekt til anonyme donorer på høyresiden. Fellesforbundet må også sette av midler i egen organisasjon for å styrke det fagligpolitiske arbeidet.
- 5 Landsmøtet mener at det fagligpolitiske arbeidet må forankres i hele organisasjonen, både blant den valgte ledelsen og ute i organisasjonen. Det må skapes arenaer for utveksling av erfaringer lokalt og skoleringsarbeidet må nå ut til enda flere. Målet er å øke interessen og aktiviteten i medlemsorganisasjonen og få flere aktivt med i politikken. I avdelinger som omfatter flere kommuner bør det etableres nettverk av fagligpolitiske kontakter i hver enkelt kommune.
- 6 Mange av fremtidens politikere begynner sin karriere i en av de politiske ungdomsorganisasjonene. Det er viktig at Fellesforbundet er til stede og har aktiv dialog også med disse for å kunne bidra til kunnskap og engasjement blant unge politikere, og samtidig står bak våre medlemmer som velger å engasjere seg politisk.
- 7 De politiske partiene og folkevalgte organer har løpende saker på sin dagsorden som er viktige for Fellesforbundets medlemmer. Derfor må det fagligpolitiske arbeidet utøves aktivt og kontinuerlig. Fellesforbundet skal ha kontakt med alle partier, både sentralt og lokalt, og med den til enhver tid sittende regjering for å fremme forbundets synspunkter og interesser. **Fellesforbundet ønsker å styrke samarbeidet med-, og mellom, partiene på venstresida.** ~~Tradisjonelt har partiene på venstresiden lyttet til våre krav og det er naturlig at forbundet har tett kontakt med disse.~~
- 8 Fellesforbundet har et fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Samarbeidet er både historisk og praktisk betinget. Historisk ved at samarbeidet har vært et verktøy for å fremme og forbedre arbeidernes stilling i samfunnet. Praktisk ved at Arbeiderpartiet gjennom sin størrelse har hatt kraft til å kunne omforme samfunnet i en retning som har gavnet fagbevegelsen og vanlige folk.

- 9 Samarbeidet blir utøvd både gjennom LO og direkte mellom forbundet og Arbeiderpartiet. Samarbeidet er basert på selvstendige organisasjoner. Landsmøtet mener dette samarbeidet skal videreføres og styrkes. Landsmøtet mener det er viktig å skape fellesarenaer for politisk interessert ungdom, som f.eks. AUF og ungdom i LO. Her er tiltak som felles skolering, politisk bevisstgjøring og erfaringsutveksling viktig.

Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet

Dirigenten gikk til votering.

8.1 Internasjonalt samarbeid og solidaritet

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6768 - Delegat 301 Nicolay Sandvoll, Fellesforbundet avdeling 19 Sogn & Fjordane Fagforening

Gjenreiser B-6346

Gjenreiser dette forslaget.

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

8.2.1 Skoletilbudet

Følgende tok ordet til forretningsorden:

Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.2.2 Generelle forslag om skole og utdanning

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.2.3 Fagopplæring generelt

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6770 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Gjenreise b-6424

Vi gjenreiser B-6424 ; faglig ansvarlig for lærlinger kan ikke være ledere i virksomheten.

B-6771 - Delegat 468 Wenche M Stormo, Representantskapet

Gjenreis B6424

Gjenreiser B6424

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6770

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6771

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.2.4 Rekruttering til yrkesfagene

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.2.5 Lærlingordningen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.2.6 Kvalitet og innhold i opplæringen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.2.7 Etter- og videreutdanning og voksnes muligheter

Følgende forslag opprettholdes:

B-6764 - Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

B-6320 opprettholdes

Sette fokus på omskolering og videreutdanning.

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en håndfull stemmer

8.3.1 Organisering av velferdstilbudet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.3.2 Tannhelsetjenester

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.3.3 Integrering

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.3.4 Beredskap

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.3.5 Andre forslag vedrørende velferdssystemet og samfunnsorganiseringen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.4 Boligpolitikken

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.5 Rasisme og høyreekstremisme

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.6 Fagligpolitisk arbeid og samarbeid

Følgende hadde ordet:

Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Følgende forslag opprettholdes:

B-6736 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Gjenreising av B-6355

Gjenreiser forslag B-6355 om bevilgninger øremerket ungdomspartier

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.1 Regulering av trygdeytelsene

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.2 Dagpenger

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6772 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Gjenreiser forslag B-6394

Gjenreiser forslag B-6394

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

8.7.3 Sykemelding

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.4 Forskutting av sykelønn

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.5 Velferdsordninger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.6 Yrkesskade

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.7 Lønnsgarantiordningen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.8 Feriepenger på velferdsytelser

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.7.9 Arbeidsmarkedspolitik

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

8.8 Bevilgninger

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6773 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser B-6363

B-6363 Støtte til Agenda, Manifest og Industriaksjonen

B-6775 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Industriaksjonen bevilgning

B-6469 gjenreises

B-6776 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Gjenreiser b-6356

Gjenreiser b6356 - støtte til tvaksjonen fra landsmøtet

B-6778 - Delegat 385 Jan Rune Brovold, Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening

B-6435
Gjenreiser

B-6779 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Gjenreiser b6435
Fair play bygg og støttemedlemskap

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6773

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en håndfull stemmer

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6775

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en håndfull stemmer

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6776

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot to stemmer

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6778

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en håndfull stemmer.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6779

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en håndfull stemmer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Forbundsleder Jørn Eggum ga ordet til generalsekretær Raymond Johansen som takket for bevilningen som er gitt til Norsk Folkehjelp.

Avstemningen fortsatte.

I-0014 Arbeid er nøkkelen til velferd

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0015 Den praktiske skolen som grunnlag for en god fagopplæring

Følgende hadde ordet:

Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6766 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Gjenreiser B-6476

Ikke heldagsskole

B-6774 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjenreiser B6425

Leksefri skole, ikke heldagsskole

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6766

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med et stort flertall

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6774

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med et stort flertall

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0016 Lære hele arbeidslivet – en reform som gir alle ansatte kompetanseløft

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0017 Internasjonal solidaritet i en usikker verden

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0018 Ukraina

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0019 Den politiske situasjonen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0020 Det fagligpolitiske arbeidet og samarbeidet må styrkes

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Dirigenten konstaterte at behandlingen for velferd, utdanning, fagligpolitisk arbeid og internasjonal solidaritet er avsluttet.

Innstilling - Redaksjonskomité for arbeidslivs- og tariffpolitikk

Dirigenten ga ordet til forbundssekretær Christian Justnes som la frem redaksjonskomiteens innstilling.

Dirigenten ga ordet til Steffen Høiland som la frem mindretallets innstilling

Innstilling fra redaksjonskomiteen for arbeidslivs- og tariffpolitikk

Redaksjonskomiteen for arbeidslivs- og tariffpolitikk har bestått av følgende:

404	Christian Justnes	Forbundsledelsen - Leder	Avd 3/Agder/Byggfag
448	Håkon Waastad Gillerhaugen	Representantskapet	Avd 650/Innlandet/Byggfag
412	Joachim Espe	Forbundsstyret	Avd 600/Oslo/Byggfag
422	Steffen Høiland	Forbundsstyret	Avd 57/Rogaland/Byggind.&Glass
40	Sisilie Benjaminsen	Delegat	Avd 25/Rogaland/Hotell &R.
110	Petter Stalsberg	Delegat	Avd 185/Viken/FLY
143	Tor-Ivar Ingebrigtsen	Delegat	Avd 74/Troms/Finnmark/HAV
166	Thomas Hyni Halvorsen	Delegat	Avd 8/Vestf/Telemark/Byggfag
182	Caroline Iglebæk	Delegat	Avd 3/Agder/Hotell & R
289	Johannes Moldung	Delegat	Avd 11/Vestland/Buss
328	Christoffer Heggholmen	Delegat	Avd 5/Vestland/Bil
329	Matias Våge	Delegat	Avd 747/Vestland/HAV
348	Kenneth Olderøien	Delegat	Avd 765/Trøndelag/Byggfag

Fra landsmøtet har redaksjonskomiteen fått oversendt følgende forslag til behandling:

Forslag nr.	Delegat:	Beh. under
B-6092	006 - Lund Terje, Avd.57	9.4.3
B-6171	379 - Samuelsen Svein Åge, Avd.16	I-0022
B-6172	379 - Samuelsen Svein Åge, Avd.16	I-0022
B-6334	324 - Torsvik Aleksander Leknes, Avd.5	I-0022
B-6339	304 - Takle Ørjan, Avd.11	I-0022
B-6351	099 - Nygren Jon Jarrett, Avd.2	9.1.5
B-6456	304 - Takle Ørjan, Avd.11	9.1.7
B-6485	048 - Hopland-Wøien Alexander, Avd.601	I-0024
B-6486	048 - Hopland-Wøien Alexander, Avd.601	I-0024
B-6487	201 - Pedersen Ken Marius, Avd.65	I-0024
B-6488	201 - Pedersen Ken Marius, Avd.65	I-0024
B-6489	210 - Pedersen Dan Roger, Avd.65	I-0024
B-6490	391 - Selen Børre, Avd.28	9.1.7
B-6491	099 - Nygren Jon Jarrett, Avd.2	I-0022
B-6492	202 - Svarstad Kai-Runar, Avd.65	9.7.1
B-6493	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6494	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6495	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6496	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6497	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0021
B-6498	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6499	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6500	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6501	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0022
B-6502	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6504	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	9.1.7
B-6505	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0022
B-6506	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0022
B-6507	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0024
B-6508	270 - Kornikaite Martyna, Avd.670	9.4.3

B-6509	366 - Sæterbø Vidar, Avd.16	I-0024
B-6510	270 - Kornikaite Martyna, Avd.670	I-0022
B-6511	129 - Sanden Geir Egil, Avd.43	9.7.7
B-6512	460 - Slethei Nils Helge, Avd.44	I-0022
B-6513	224 - Olsen Stein Andre, Avd.143	9.7.1
B-6514	090 - Vellesen Petter, Avd.600	I-0022
B-6515	289 - Moldung Johannes, Avd.11	9.6.2
B-6516	079 - Sveen Arne Che, Avd.600	I-0024
B-6517	289 - Moldung Johannes, Avd.11	I-0023
B-6518	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0022
B-6519	330 - Andersen Sindre Nikolai, Avd.747	I-0023
B-6520	276 - Furulund Glenn Cato, Avd.650	9.1.7
B-6521	276 - Furulund Glenn Cato, Avd.650	9.1.7
B-6522	010 - Leirvåg Karen Aase, Avd.57	I-0024
B-6523	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0022
B-6524	208 - Støylen Sindre Ristesund, Avd.65	9.7.5
B-6525	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	I-0022
B-6526	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0022
B-6527	421 - Hillestad Rolf Geir, Avd.7	I-0024
B-6528	444 - Braathen Harald, Avd.600	I-0022
B-6529	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0022
B-6530	444 - Braathen Harald, Avd.600	9.5.8
B-6531	328 - Heggholmen Christoffer, Avd.5	I-0021
B-6532	110 - Stalsberg Petter, Avd.185	9.3.4
B-6533	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0022
B-6534	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0024
B-6535	081 - Melgård Per Ole, Avd.56	9.2.1
B-6536	037 - Hermansson Jens, Avd.25	9.7.7
B-6537	037 - Hermansson Jens, Avd.25	I-0022
B-6538	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0022
B-6539	311 - Rafdal Rune, Avd.118	9.3.5

B-6540	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0022
B-6541	083 - Degirmenci Ali, Avd.10	I-0022
B-6542	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0022
B-6543	367 - Aspaas Kjell Arve, Avd.16	I-0021
B-6544	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	I-0024
B-6545	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	9.7.1
B-6546	426 - Tranøy Atle K., Avd.118	I-0021
B-6547	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	9.5.5
B-6549	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0023
B-6550	089 - Helland Lasse, Avd.600	I-0022
B-6551	025 - Byberg Inger Kristin, Avd.25	I-0024
B-6552	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0021
B-6553	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0022
B-6554	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0022
B-6555	412 - Espe Joachim, Avd.600	I-0022
B-6556	002 - Rosland Tore, Avd.730	9.4.1
B-6557	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0022
B-6558	267 - Håvelsrud Inger Helene Aschim, Avd.54	I-0024
B-6559	350 - Johnsen Geir Ståle, Avd.765	I-0022
B-6560	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	I-0022
B-6561	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	I-0023
B-6562	428 - Dahl Jorge Alex, Avd.747	9.6.2
B-6563	340 - Sæverås Roy Cato Totland, Avd.5	9.1.6
B-6564	328 - Heggholmen Christoffer, Avd.5	I-0023
B-6565	238 - Krogstad Mikkel, Avd.53	I-0024
B-6566	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0022
B-6567	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0022
B-6568	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0022
B-6569	040 - Benjaminsen Sisilie, Avd.25	I-0024
B-6571	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0024
B-6572	376 - Sommerschild Martin M., Avd.12	I-0024

B-6573	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0024
B-6574	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	9.5.5
B-6575	017 - Andersen Oddgeir, Avd.57	I-0021
B-6576	466 - Kormeseth Bjørn Martin G, Avd.19	9.1.4
B-6577	419 - Risinggård Nina, Avd.37	I-0022
B-6578	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	I-0023
B-6579	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-022
B-6580	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0022
B-6581	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	9.7.1
B-6583	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	9.5.8
B-6584	091 - Ullmann Boye, Avd.600	I-0022
B-6585	456 - Grøtan Jo Gabriel, Avd.250	9.7.5
B-6586	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	9.5.5
B-6587	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0022
B-6588	443 - Holm Gunnar, Avd.185	9.7.7
B-6589	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0022
B-6590	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	9.9.1
B-6592	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	I-0022
B-6593	303 - Garvik Arne, Avd.11	I-0022
B-6594	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0022
B-6595	384 - Antonsen Ørjan, Avd.762	I-0024
B-6596	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0024
B-6597	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0024
B-6598	006 - Lund Terje, Avd.57	I-0024
B-6599	024 - Rognstad Lene, Avd.25	9.5.5
B-6600	028 - Rostad Atle Forfang, Avd.25	I-0022
B-6601	014 - Myklebust Roger, Avd.176	9.2.4
B-6602	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0022
B-6603	365 - Benberg Kenneth Schanke, Avd.16	I-0022
B-6604	027 - Nygård Erlend Paulsen, Avd.25	I-0024
B-6606	024 - Rognstad Lene, Avd.25	9.7.1

B-6607	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	I-0022
B-6608	260 - Bungum Silje Maria, Avd.670	9.4.3
B-6609	267 - Håvelsrud Inger Helene Aschim, Avd.54	I-0024
B-6610	095 - Rønås Kristian, Avd.185	I-0022
B-6611	467 - Monteiro Siril Wigen, Avd.12	I-0023
B-6612	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0023
B-6613	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0023
B-6614	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0023
B-6615	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0023
B-6616	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0023
B-6617	077 - Nyeggen Ragnhild, Avd.600	I-0024
B-6618	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	I-0022
B-6619	200 - Ellingsæter Linda Kristin, Avd.65	I-0023
B-6620	276 - Furulund Glenn Cato, Avd.650	I-0024
B-6622	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	I-0024
B-6623	324 - Torsvik Aleksander Leknes, Avd.5	I-0022
B-6624	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0022
B-6624	007 - Arnø Ernst Dahl, Avd.57	I-0024
B-6625	036 - Molde Kjell Anders, Avd.25	9.7.1
B-6626	316 - Ripe Asgeir, Avd.36	I-0022
B-6628	337 - Tawfik Ismail Omar, Avd.5	Fremmet etter strek
B-6629	328 - Heggholmen Christoffer, Avd.5	I-0022
B-6630	324 - Torsvik Aleksander Leknes, Avd.5	I-0022
B-6631	360 - Hunhammer Diana Moonphen, Avd.12	I-0023
B-6632	264 - Granseth Torbjørn, Avd.103	9.1.5
B-6633	016 - Skåland Marianne H, Avd.176	I-0022
B-6634	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0022
B-6635	012 - Storevik Egel, Avd.14	I-0024
B-6636	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0022
B-6637	024 - Rognstad Lene, Avd.25	9.7.7
B-6638	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0024

B-6641	357 - Ånesen Børge Henrik, Avd.250	I-0024
B-6642	059 - Bøhm Christian Engehaugen, Avd.850	I-0021
B-6643	022 - Penev Remy, Avd.57	I-0024
B-6644	022 - Penev Remy, Avd.57	9.5.7
B-6645	022 - Penev Remy, Avd.57	9.7.1
B-6646	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	9.7.7
B-6647	014 - Myklebust Roger, Avd.176	9.3.1
B-6648	324 - Torsvik Aleksander Leknes, Avd.5	Fremmet etter strek
B-6650	305 - Augestad Cato, Avd.118	I-0024
B-6651	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	9.3.4
B-6653	153 - Verpe Tor Åge, Avd.39	Fremmet etter strek
B-6654	048 - Hopland-Wøien Alexander, Avd.601	I-0022
B-6655	019 - Heggheim June Helen, Avd.57	I-0022
B-6656	447 - Sezer Kristin Mulleng, Avd.850	9.4.1
B-6657	388 - Sandnes Ådne Lillebudal, Avd.80	9.7.7
B-6658	079 - Sveen Arne Che, Avd.600	I-0024
B-6659	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0024
B-6660	344 - Nordvik Espen, Avd.747	9.7.3
B-6661	184 - Christiansen Thor Åge, Avd.9	I-0024
B-6662	024 - Rognstad Lene, Avd.25	I-0024
B-6663	019 - Heggheim June Helen, Avd.57	I-0022
B-6664	016 - Skåland Marianne H, Avd.176	9.3.4
B-6665	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	I-0023
B-6666	316 - Ripe Asgeir, Avd.36	I-0022
B-6667	022 - Penev Remy, Avd.57	I-0024
B-6668	304 - Takle Ørjan, Avd.11	I-0022
B-6669	009 - Larsson Fredrik, Avd.57	I-0021
B-6670	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	I-0023
B-6671	008 - Rasmussen Steinar, Avd.57	I-0024
B-6672	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	I-0022
B-6673	250 - Rothli Andreas M, Avd.53	I-0024

B-6674	164 - Tønnesen Rune, Avd.8	Fremmet etter strek
B-6675	234 - Malm Anne, Avd.143	I-0022
B-6676	019 - Heggheim June Helen, Avd.57	I-0024
B-6677	056 - Nørstad Jørgensen Thomas Alexander, Avd.4	I-0022
B-6678	293 - Skrede Johan Andre, Avd.266	I-0024
B-6679	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0022
B-6680	260 - Bungum Silje Maria, Avd.670	9.1.7
B-6681	458 - Gottschlich Bjørn, Avd.9	I-0024
B-6682	289 - Moldung Johannes, Avd.11	I-0021
B-6683	014 - Myklebust Roger, Avd.176	9.3.4
B-6684	084 - Shah Kasim, Avd.10	9.7.5
B-6685	017 - Andersen Oddgeir, Avd.57	I-0024
B-6686	447 - Sezer Kristin Mulleng, Avd.850	9.4.2
B-6687	012 - Storevik Egel, Avd.14	I-0024
B-6688	316 - Ripe Asgeir, Avd.36	I-0022
B-6689	269 - Mageli Kronborg Adrian William, Avd.670	I-0021
B-6690	342 - Knutsen Sebastian, Avd.747	I-0024
B-6691	012 - Storevik Egel, Avd.14	I-0024
B-6692	018 - Ness Jostein Rafsvik, Avd.57	I-0024
B-6693	014 - Myklebust Roger, Avd.176	I-0024
B-6694	007 - Arnø Ernst Dahl, Avd.57	I-0024
B-6695	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0022
B-6696	465 - Øvreseth Erik, Avd.11	I-0022
B-6697	269 - Mageli Kronborg Adrian William, Avd.670	9.7.5
B-6698	085 - Berg-Buan Ingrid Lynum, Avd.10	I-0022
B-6699	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	9.5.5
B-6700	269 - Mageli Kronborg Adrian William, Avd.670	9.4.3
B-6701	188 - Johnsen Tine, Avd.3	9.6.2
B-6702	259 - Kristoffersen Bjørn-Olav, Avd.670	9.4.1
B-6703	328 - Heggholmen Christoffer, Avd.5	I-0022
B-6704	063 - Wiker David, Avd.1	9.7.3

B-6705	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	9.5.8
B-6706	226 - Nilsen Camilla Johnsdatter, Avd.143	I-0023
B-6707	338 - Erichsen Tord Veland, Avd.5	I-0024
B-6708	333 - Havsgård Marie Linn, Avd.747	I-0023
B-6709	039 - Kvitrud Thor-Øyvind, Avd.25	I-0022
B-6710	378 - Kvalvaag Stian, Avd.16	9.4.3
B-6711	014 - Myklebust Roger, Avd.176	I-0024
B-6712	010 - Leirvåg Karen Aase, Avd.57	I-0024
B-6713	020 - Ægisdottir Torunn Huld, Avd.57	I-0024
B-6714	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	9.7.1
B-6715	122 - Koblinger Nina, Avd.6	I-0022
B-6716	036 - Molde Kjell Anders, Avd.25	I-0024
B-6717	038 - Falkum Åse Helene, Avd.25	9.7.7
B-6718	014 - Myklebust Roger, Avd.176	I-0024
B-6719	177 - Ihle Katrine, Avd.37	I-0023
I-5026	Representantskapets innstilling	9.1.1
I-5053	Representantskapets innstilling	9.1.2
I-5083	Representantskapets innstilling	9.1.3
I-5103	Representantskapets innstilling	9.1.4
I-5119	Representantskapets innstilling	9.1.5
I-5131	Representantskapets innstilling	9.1.6
I-5147	Representantskapets innstilling	9.1.7
I-5170	Representantskapets innstilling	9.2.1
I-5174	Representantskapets innstilling	9.2.2
I-5179	Representantskapets innstilling	9.2.3
I-5184	Representantskapets innstilling	9.2.4
I-5196	Representantskapets innstilling	9.3.1
I-5201	Representantskapets innstilling	9.3.2
I-5205	Representantskapets innstilling	9.3.3
I-5213	Representantskapets innstilling	9.3.4
I-5222	Representantskapets innstilling	9.3.5

I-5229	Representantskapets innstilling	9.4.1
I-5245	Representantskapets innstilling	9.4.2
I-5250	Representantskapets innstilling	9.4.3
I-5253	Representantskapets innstilling	9.4.4
I-5258	Representantskapets innstilling	9.4.5
I-5262	Representantskapets innstilling	9.5.1
I-5265	Representantskapets innstilling	9.5.2
I-5281	Representantskapets innstilling	9.5.3
I-5283	Representantskapets innstilling	9.5.4
I-5293	Representantskapets innstilling	9.5.5
I-5301	Representantskapets innstilling	9.5.6
I-5310	Representantskapets innstilling	9.5.7
I-5317	Representantskapets innstilling	9.5.8
I-5321	Representantskapets innstilling	9.6.1
I-5345	Representantskapets innstilling	9.6.2
I-5357	Representantskapets innstilling	9.7.1
I-5361	Representantskapets innstilling	9.7.2
I-5368	Representantskapets innstilling	9.7.3
I-5370	Representantskapets innstilling	9.7.4
I-5374	Representantskapets innstilling	9.7.5
I-5376	Representantskapets innstilling	9.7.6
I-5390	Representantskapets innstilling	9.7.7
I-5415	Representantskapets innstilling	9.8.1
I-5438	Representantskapets innstilling	9.8.2
I-5474	Representantskapets innstilling	9.8.3
I-5485	Representantskapets innstilling	9.9.1
I-5489	Representantskapets innstilling	9.9.2
I-5498	Representantskapets innstilling	9.10

9. Arbeidslivs- og tariffpolitikk

9.1 Et seriøst arbeidsliv

9.1.1 Offentlig innkjøp

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5026 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å styrke tariffavtalenes betydning og tillitsvalgtes rolle i offentlige innkjøp og i Norgesmodellen tiltres.

Intensjonen i forslagene om hvilke andre typer krav og bransjer som bør inkluderes i Norgesmodellen tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.1.2 Inn- og utleie av arbeidskraft – tilknytningsformer

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5053 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om å jobbe for å begrense bemanningsbransjen innenfor dagens styrkede regelverk og å arbeide for flere faste og trygge ansettelser direkte i produksjonsbedriftene, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid og prinsippprogrammets kapittel 3.1, avsnitt 29.

Intensjonen i forslagene om styrking av den offentlige arbeidsformidlingen, tiltres.

Intensjonen i forslagene om å forlenge arbeidsmiljølovens frist for solidaransvarskrav for innleide, og å fjerne unntaket ved konkurs i bemanningsforetaket, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.1.3 Tilsyn

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5083 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslaget fra avd. 650 om regionale verneombud tiltres.

Intensjonen tiltres i forslagene om at:

- bevilgningene til Arbeidstilsynet og andre relevante tilsyn må økes kraftig
- tilsynsmyndighetene må være mer ute i felten, og ha gode kontrollrutiner og kompetanse
- Tilsynsetatenes hjemler og sanksjonsmuligheter må styrkes
- straffnivået for lovbrudd må økes
- a-krimsentrene må styrkes
- det tverretatlige tilsynsarbeidet og informasjonsflyten mellom etatene må forbedres
- Arbeidstilsynets samarbeid og kontakt med fagbevegelsen må styrkes.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.1.4 Tariffavtalenes status og innstillingsrett

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6576 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Unge arbeidstakere

Fellesforbundet skal arbeid for lovfestet krav om tariffavtale med innstillingsrett i bedrifter som ansetter arbeidstakere under 18 år på samme måte som innleiebestemmelsene i arbeidsmiljøloven krever tariffavtale. Arbeidsgiver kan tilsette voksne arbeidstakere som før, men må ha tariffavtale for å ha mulighet til å tilsette arbeidstakere som er under 18 år. Dette for gjøre arbeidslivet tryggere, spesielt i bransjer der det har blitt en normal med unge arbeidstakere. Typiske virksomheter som tilsetter konsekvent unge arbeidstakere er i deler av hurtigmatbransjen.

I-5103 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene om å styrke tariffavtalenes status og gjennomgang av tariffavtale- og tillitsvalgtbegrepet i lovverket, tiltres.

Intensjonen i forslagene fra avd. 2 og 9 om at praktikantordningen i jordbruks- og gartnerivirksomheten skal forbeholdes bedrifter med tariffavtale, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6576 tiltres ikke.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.1.5 Allmenngjøring

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6351 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Fellesforbundet skal gjennomføre en informert debatt om universell garantert grunninntekt/borgerlønn som tiltak for å styrke velferden. Begrunnelse: Erfaringer fra land som har forsøkt universell grunninntekt viser positive resultater for helse og velvære, og i motsetning til hva man kanskje ville anta, ingen negative konsekvenser for produktivitet eller arbeidsledighet. Det var heller ingen oppgang i inntak av rusmidler. Alle praktiske eksperimenter på dette området viser at folk har lyst til å arbeide, også uten å bli tvunget til det med trusler om fattigdom med tilhørende sult og hjemløshet. De eneste gruppene som har arbeidet noe mindre under slike forsøk var småbarnsmødre (i land med dårligere fødselspermisjonsordninger er Norge har i dag) og tenåringer som jobbet for å bistå familiens økonomi (som ikke burde vært nødvendig i et moderne samfunn). Et eksempel på dette er den kanadiske byen Dauphin, der de i 1974-1979 innførte en forsøksordning med en omfordelende skattemodell. Denne ga "negativ inntektsskatt" opp til et inntektsnivå hvor folk hadde råd til å dekke grunnleggende behov. Denne modellen viste seg å være fullstendig bærekraftig. Grunnen til at den ble ikke videreført var politisk uenighet om praktiske detaljer, ikke at den ikke fungerte. Historisk har denne modellen har også gitt noe bekymring hos konservative pga. frykt for økt skillsmisserate. Men siden økt frihet til å ta egne valg er positivt (og den uansett ikke har gitt nevneverdig økning i praksis), bør dette ikke være et hinder. En slik modell vil i tillegg være langt mer praktisk enn å ha saksbehandlere til å vurdere alles behov individuelt. Det er også langt mindre belastende for mottagerne. Heller enn å bruke tid og energi på kommunikasjon med NAV for å etablere at en har reelle behov, kan arbeidsledige fokusere på jobbsøknader, og utføre på å bli friske(re), eller i alle fall leve liv som ikke sirkulerer om NAV. Egne satser for småbarnsforeldre og folk med særskilte medisinske utgifter eller andre tilretteleggingsbehov kan også legges inn i dette systemet. Per 2020 var det beregnet at garantert grunninntekt ville kostet USA litt under en billion (10^{12})

dollar i året mindre enn den nåværende trygdemodellen. Norge har langt lavere sosiale og økonomiske ulikheter enn USA. Vi har mulighet til å få slutt på at barn går sultne og at syke og arbeidsledige til enhver tid føler seg mistenkeliggjorte av et system hvor de kan miste livsnødvendige ytelser om den minste ting skulle gå galt. Dette er ikke bare positivt for individene som løftes ut av fattigdom, det er positivt for samfunnet i sin helhet å redusere forskjeller og sørge for at man har en lykkelig befolkning som kan leve i trygghet. Økonomisk trygghet vil også fjerne et hinder for å satse på gründerarbeid og oppstart av nye bedrifter. Om man anser at å garantere tilværelse over fattigdomsgrensa som en trussel mot prinsippet om at "det skal lønne seg å jobbe", er det en indikasjon på at lønnsnivået er for lavt, ikke at sikkerhetsnettet er for bra.

B-6632 - Delegat 264 Torbjørn Granseth, Fellesforbundet avdeling 103 Ringsaker

Garantert minstelønn

Det må ligge en generell minstelønn i grunn for å beskytte utsatte grupper i samfunnet. Dette hindrer også arbeidsgiver mulighet til å utnytte arbeidstakere.

I-5119 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om at solidaransvaret også skal omfatte byggherren og om forlengelse av allmenngjøringlovens frist for solidaransvarskrav, tiltres.

Intensjonen i forslaget fra avd. 103 om å jobbe imot lovfestet minstelønn, tiltres.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6351 og B-6632 tiltres ikke.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.1.6 Seriositet i transportbransjen

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6563 - Delegat 340 Roy Cato Sæverås, Fellesforbundet avdeling 5

Verkstedene må få meier rett

I disse tider er sikkerheten på vei et stort tema og vi ser reportasjer om tunge kjøretøy som blir stoppet som er langt ifra tilstrekkelig tilstand. Våre fag mekanikere i dette landet har kompetansen til å eu godkjenne men vi har ikkje lov å holde igjen kjøretøy som ikkje er i veisikker tilstand. Det er èin realitet at kjøretøy kjem inn for ei ny lyspære og vi ser at bilen ikkje er i nærheten av å verre i den tilstanden som er lovdata. Vi må gi verkstedene retten til å gi kjøreforbud uten at det er eu kontroll. Da kan våre stilte mekanikere levere ut kjøretøyet med hode hevet å vite at bilen er trygg. Dette vil gjøre veiene tryggere og det vil verre med på å luke ut useriøse verksteder.

I-5131 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6563 tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.1.7 Andre forslag om et seriøst arbeidsliv

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6456 - Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Arbeidsmiljøloven er skrevet for gårsdagens arbeidsliv. Den må skrives på ny for ivareta en drøy million arbeidstakere, som arbeider i et anbudsutsatt arbeidsliv. Den må sette krav til oppdragsgiver. Den må regulere trepartssamarbeidet mellom oppdragsgiver, oppdragstaker og arbeidstaker.

B-6490 - Delegat 391 Børre Selen, Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening Gjenreise forslag F-5141 m/endringer

F-5141 Kompetansekrav til å starte bedrift. Hvilke plikter har du som arbeidsgiver? Som arbeidsgiver har man mange forpliktelser overfor sine ansatte. De viktigste pliktene i forholdet til arbeidstaker er omtalt i arbeidsmiljøloven, folketrygdloven, lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven) og ferieloven. Det bør innføres et digitaltkurs med en test som man må bestå for å kan drive et firma med ansatte. Begrunnelse: Vi opplever i større grad mangel på kunnskap i det å være arbeidsgiver, som igjen fører til arbeidsfolk ikke får det man har rett til og krav på som f.eks lønn. Dette forslaget vil i det minste påminne om at dette er en forventning av en arbeidsgiver.

F-5141Avd. 028 – Steinkjer og Stjørdal Fagforening

Kompetansekrav til å starte bedrift.

Hvilke plikter har du som arbeidsgiver? Som arbeidsgiver har man mange forpliktelser overfor sine ansatte. De viktigste pliktene i forholdet til arbeidstaker er omtalt i arbeidsmiljøloven, folketrygdloven, lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven) og ferieloven.

Det bør innføres et kurs med en test som man må bestå for å kan drive et firma med ansatte.

B-6520 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Gjenreiser forslag F-5144

Det må være krav til opplæring av ledere med personal ansvar jevnlig for at begge parter har en bedre forståelse av lov og avtaleverk.

F-5144Avd. 650 – Fellesforbundet

Kompetansebygging.

Det bør stilles krav om utdanning innen «etter- og videreutdanning for ansatt» til ledelse som har personalansvar. Slik at de kan utføre sin plikt som arbeidsgiver innen god personell behandling. Her under bør det ligge krav om oppfrisking av kunnskapen.

B-6521 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650

Gjenreiser F-5146

Ønsker og gjenreise dette forslaget. Vi må kunne stille krav om opplæring innen AML og HR for ledelsen i en bedrift!

F-5146Avd. 670 – Fellesforbundet

Lederskap i bedrifter

Forslag: Det skal være et krav om kursing innenfor HR og arbeidsmiljøloven før vedkommende kan være registret som daglig leder i bedriften.

B-6680 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

F-5146

Vi ønsker å gjenreise forslag F-5146 lederskap i bedrifter.. Dette er ett godt steg på veien for å øke seriøsitet i flere bransjer! Det finnes dessverre altfor mange mellomledere med lite innsikt i lover og regler som tar seg friheter og undertrykker de ansattes rettigheter, de unngår å gi viktig informasjon til de ansatte og kjører sitt eget løp til egen vinning. Dårlig lederskap føler til null respekt og verdsettelse ovenfor de ansatte og dette må vi få slutt på! Alle har rett til å bli behandlet på en verdig måte hvor lover og regler følges slik de er tiltenkt! Av erfaring er det gjerne uvisshet om lover og regler som ligger bak leders urettferdige behandling. Støtter også opp om strengere sanksjoner mot lovbrudd!

B-6510 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

F-5146 Lederskap i bedrifter

Ønsker å reise forslaget F-5156;. Rep.skap argumenterer at dette blir for komplisert å gjennomføre - i dag har vi allerede denne ordningen i hotell og restaurant bransje i form av etableringsprøvr - dvs at dette kan videreføres på andre bransjer.. "

F-5146Avd. 670 – Fellesforbundet

Lederskap i bedrifter

Forslag: Det skal være et krav om kursing innenfor HR og arbeidsmiljøloven før vedkommende kan være registret som daglig leder i bedriften.

I-5147 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 2 om at kampen mot sosial dumping fortsatt må være en viktig oppgave tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslagene fra avd. 2 og 8 om å styrke arbeidstakernes rettigheter ved lønnskrav tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslaget fra avd. 5 om å jobbe for gode og trygge arbeidsplasser i industrien tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i forslaget fra avd. 10, 25 og 57 om krav om allmenngjort lønn for å få serverings- og skjenkebevilling tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6456 tiltres og anses dekket av uttalelsen Et seriøst og organisert arbeidsliv, avsnitt 28-31

Forslag B-6490, B-6520, B-6521, B-6680 og B-6510 tiltres ikke.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.2 Arbeidsmiljø

9.2.1 Transportsektoren

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6535 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

Gjenopprette F-5169

Det er et problem i transportbransjen at man ikke trenger å registrere arbeid på sjåførkort dersom ruta er under 50 km. Fellesforbundet bør markere at det fremdeles jobbes for å registrere all persontransport på sjåførkort for å få en mer seriøs transportbransje. Vi opprettholder derfor forslag F-5169.

F-5169 Avd. 056 – Oslo og Omegn Bussarbeiderforening

punkt i prinsippprogram:

All persontransport skal registreres på sjåførkort.

I-5170 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6336 anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.2.2 IA-avtalen

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5174 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.2.3 Kampen mot asbest

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5179 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.2.4 Stillingsvern

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6601 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening
Gjenreiser forslag F-5183

F-5183 Avd. 176 – Dalane Fagforening En må sørge for at det blir gjort endringer i teksten i AML §15-3, oppsigelsesfrister. I dag gis det en åpning for arbeidsgiver og tillitsvalgte å inngå avtale om en oppsigelsestid på 14 dager på ansatte som har under 5 års ansettelse. Vi opplever at flere bemanningsbyrå bruker denne muligheten, dette må vi få satt en stopper for. Denne linjen må fjernes: «Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiveren og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale.» AML§ 15-3. Oppsigelsesfrister (1) Hvis ikke annet er skriftlig avtalt eller fastsatt i tariffavtale, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på én måned. Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiveren og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale. Departementet kan gi forskrift om kortere oppsigelsesfrist for deltakere i arbeidsmarkedstiltak.

F-5183 Avd. 176 – Dalane Fagforening

En må sørge for at det blir gjort endringer i teksten i AML §15-3, oppsigelsesfrister. I dag gis det en åpning for arbeidsgiver og tillitsvalgte å inngå avtale om en oppsigelsestid på 14 dager på ansatte som har under 5 års ansettelse.

Vi opplever at flere bemanningsbyrå bruker denne muligheten, dette må vi få satt en stopper for.

Denne linjen må fjernes:

«Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiveren og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale.»

AML§ 15-3. Oppsigelsesfrister

(1) Hvis ikke annet er skriftlig avtalt eller fastsatt i tariffavtale, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på én måned. Før oppsigelse har funnet sted, kan avtale om kortere oppsigelsesfrist bare inngås mellom arbeidsgiveren og tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale. Departementet kan gi forskrift om kortere oppsigelsesfrist for deltakere i arbeidsmarkedstiltak.

I-5184 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget fra avd. 100 tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres og anses dekket i av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6601 tiltres og anses dekket i forbundsledelsens daglige arbeid

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.3 Tariffpolitiske prinsipper

9.3.1 Frontfagsmodellen

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6647 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreisning av F-5193

F-5193 Avd. 176 – Dalane Fagforening Fellesforbundets plattform for tariffoppgjøret må baseres på kompensasjon for prisstigning, vår andel av produktivitetsutviklingen, hensynet til rettferdig fordeling, samt velferdskrav. Begrunnelse: - Tar utgangspunkt i forbundet som interesseorganisasjon fremfor bedriftens konkurranseevne. - Styrker tariffavtalenes betydning og fremmer organisering. - Motvirker økte lønnsforskjeller og sosial dumping

F-5193Avd. 176 – Dalane Fagforening

Fellesforbundets plattform for tariffoppgjøret må baseres på kompensasjon for prisstigning, vår andel av produktivitetsutviklingen, hensynet til rettferdig fordeling, samt velferdskrav.

I-5196 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene om styrking av frontfaget tiltres.

Øvrige forslag oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-4647 oversendes det forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.3.2 Organisasjonsrett

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5201 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene fra avd. 11 og 56 tiltres.

Intensjonen i forslagene som omhandler grensedragninger internt i forbundet om tariffavtalene, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.3.3 Vertikalisering

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5205 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.3.4 Forholdet til uorganiserte

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6532 - Delegat 110 Petter Stalsberg, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening
Vern om organisasjonsfriheten

Fellesforbundet må verne om ufravikelighetsnormen og organisasjonsfriheten. Det må IKKE innføres en tariffavgift eller jobbes for differensiering av lønn. Slike tiltak vil ikke få «gratispassasjerene» til å få et positivt syn på fagbevegelsen som gjør at de ønsker å organisere seg, Vi må jobbe hardere for at flere organiserer seg og betaler medlemskontingent og ikke for at noen er med og finansierer ordningene ved en tariffavgift.

B-6651 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Til uttalelsen organisert arbeidsliv

Fagorganiserte må likebehandles med uorganiserte på en arbeidsplass ved at organiserte får kostnadskompensert fagforeningskontingenten med et lite lønnstillegg tilsvarende fagforeningskontingenten fratrukket forsikringskostnaden. Begrunnelse: Diskrimineringslovverket slår fast at det ikke er lov å diskriminere på grunn av fagforeningsmedlemskap eller ikke. Da må merkostnadene de fagorganiserte har i forhold til de uorganiserte kompenseres.

B-6683 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening
Gjenreiser F-5211

F-5211 Avd. 176 – Dalane Fagforening Tariffavgift Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler. Alt for ofte blir man møtt med at «Man får det samme som uorganisert», en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratispassasjerene

F-5211Avd. 176 – Dalane Fagforening

Tariffavgift

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en tariffavgift der hvor man har tariffavtaler. Alt for ofte blir man møtt med at «Man får det samme som uorganisert», en tariffavgift er både lovlig og rettferdig, og vil bli kvitt flere av gratispassasjerene.

B-6664 - Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening
Forhold til uorganiserte

Ønsker å gjenreise forslag F-5211

I-5213 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslagene anses dekket av representantskapets innstilling.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.3.5 Andre forslag om tariffpolitiske prinsipper

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6539 - Delegat 311 Rune Rafdal, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

Partssamarbeid

Fellesforbundet må saman med arbeidsgjevarorganisasjonane i landsmøte perioden starta eit prosjekt saman, med fokus på partssamarbeid (den norske modellen). Prosjektet må ta for seg kva betydning partssamarbeid har hatt og skal ha i framtida. Grunngeving Mange tillitsvalte har god opplæring og kunnskap om partssamarbeid, mens det er ein stor mangel på kunnskap blant mange av arbeidsgivarane. Mange ser heller ikkje nytten av slikt samarbeid. Eit slik prosjekt vil sikre nytta og forståelsen av partssamarbeid. Siden den Den norske modellen står sterkt i AP, SV og Rødt og stadig vekk blir framheva i fest taler bør det være gode muligheter for finansiering av eit slik prosjekt. .

I-5222 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslaget fra avd. 2 tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Forslaget fra avd. 10 tiltres ikke.

De øvrige forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6539 oversendes forbundsstyret for videre behandling.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.4 Lønn og fordeling

9.4.1 Lønn og fordeling

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6556 - Delegat 002 Tore Rosland, Fellesforbundet avdeling 730

Gjenreiser forslag F-5226

F-5226 Avd. 730 – Fellesforbundet Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en likelønns lov Kvinner tjener i snitt 87,6 prosent av gjennomsnittlig manns inntekt, og nye tall fra teknisk beregningsutvalg viser at kvinners lønnsandel gikk tilbake med 0,3 prosentpoeng i 2022.En del av dette lønnsgapet kan forklares med at kvinner oftere jobber deltid, i lavtlønnsyrker og i offentlig sektor. Men selv når man korrigerer for dette gjenstår det en lønnsforskjell mellom kvinner og menn på over 8 prosent som forskerne ikke greier å forklare.Det er ikke lov å lønne kvinner og menn ulikt for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Det står i likestillings- og diskrimineringsloven. Men for at dette skal få noen konsekvenser for arbeidsgiver må saken tas

til domstolene, noe som sjelden skjer. I 2018 innførte Island en likelønnslov. Den pålegger arbeidsgivere å bevise at de betaler menn og kvinner likt for samme arbeid. Bevisbyrden ligger på arbeidsgiver, og dersom arbeidsgiver ikke kan dokumentere at det betales lik lønn for likt arbeid, blir de ilagt bøter. Etter at loven kom har lønnsgapet minket med over 3 prosentpoeng. Selv om loven bare retter opp lønnsforskjeller internt på hver bedrift og ikke endrer de strukturelle forskjellene, er det en viktig brikke i arbeidet for likelønn. Loven ble jobba fram av en samla islandsk fagbevegelse, og nå er det på tide at den norske fagbevegelsen krever det samme.

F-5226 Avd. 730 – Fellesforbundet

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en likelønns lov

Kvinner tjener i snitt 87,6 prosent av gjennomsnittlig manns inntekt, og nye tall fra teknisk beregningsutvalg viser at kvinners lønnsandel gikk tilbake med 0,3 prosentpoeng i 2022. En del av dette lønnsgapet kan forklares med at kvinner oftere jobber deltid, i lavtlønnsyrker og i offentlig sektor. Men selv når man korrigerer for dette gjenstår det en lønnsforskjell mellom kvinner og menn på over 8 prosent som forskerne ikke greier å forklare. Det er ikke lov å lønne kvinner og menn ulikt for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Det står i likestillings- og diskrimineringsloven. Men for at dette skal få noen konsekvenser for arbeidsgiver må saken tas til domstolene, noe som sjelden skjer. I 2018 innførte Island en likelønnslov. Den pålegger arbeidsgivere å bevise at de betaler menn og kvinner likt for samme arbeid. Bevisbyrden ligger på arbeidsgiver, og dersom arbeidsgiver ikke kan dokumentere at det betales lik lønn for likt arbeid, blir de ilagt bøter. Etter at loven kom har lønnsgapet minket med over 3 prosentpoeng. Selv om loven bare retter opp lønnsforskjeller internt på hver bedrift og ikke endrer de strukturelle forskjellene, er det en viktig brikke i arbeidet for likelønn. Loven ble jobba fram av en samla islandsk fagbevegelse, og nå er det på tide at den norske fagbevegelsen krever det samme.

Forslag

B-6656 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Likelønn

Opprettholder forslag F-5228

F-5228 Avd. 850 – Oslo Grafiske Fagforening

Fellesforbundet må jobbe for å få på plass en likelønnslov etter modell fra Island.

B-6702 - Delegat 259 Bjørn-Olav Kristoffersen, Fellesforbundet avdeling 670

Provisjonslønn ved forhandlinger

Det blir ofte regnet med provisjonslønn inn i grunnlønnen ved lokale forhandlinger. Dette for å oppnå 87% regelen. Provisjon har ingenting å gjøre med grunnlønn. Det foreslås å kreve at provisjonslønn ikke kan beregnes inn i grunnlønn. Provisjon ikke skal beregnes som noe annet enn bonus. Gjenreiser F-5224 Bonus istedenfor lønn

F-5224 Avd. 670 – Fellesforbundet

Bonus istedenfor lønn

Forslag: Endring på lovverket, slik at bonusordninger blir pålagt gruppebonus, ikke varierende, personlige bonuser.

I-5229 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6702 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med tariffoppgjøret.

Forslag B-6556 og B-6656 oversendes forbundsstyret

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.4.2 Lavlønn og lavlønnstillegg

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5245 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.4.3 Lønssystemer og lokale forhandlinger

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6508 - Delegat 270 Martyna Kornikaite, Fellesforbundet avdeling 670

F-5248 Reelle lønnsforhandlinger

Ønsker å gjenreise forslag F-5248

F-5248 Avd. 670 – Fellesforbundet

Reelle lønnsforhandlinger

Forslag: Regulering av lovverket, slik at bedrifter mister mulighet å flytte overskuddet til datter/holdingselskap uten å gi forhandlingsgrunnlag.

B-6608 - Delegat 260 Silje Maria Bungum, Fellesforbundet avdeling 670

F-5248

Gjenreiser krav om reelle lokale forhandlinger. I større konsern har gjerne ikke nærmeste sjef myndighet for å forhandle.

B-6700 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

F-5248

Fremmer forslag f-5248.

B-6092 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Det er et av Fellesforbundets grunnleggende prinsipper at medlemmer skal settes i stand til å kjempe for sine lønns- og arbeidsrettigheter på egen arbeidsplass. En av det viktigste verktøyene for dette er lokale kamp muligheter. Fellesforbundet mener derfor at dagsing inn i alle sine Tariffavtaler er noe som må fremkjempes.

B-6710 - Delegat 378 Stian Kvalvaag, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk

Transportarbeiderforening

Lønssystemer og lokale forhandlinger

Støtter forslag F-5246. Begrunnelse: maktbalansen må styrkes. Arbeidstaker trenger virkemidler for å få gjennomslag.

F-5246Avd. 011 – Vestnorsk Transportarbeiderforening

Lokale aksjonsformer

Streikevåpenet er det sterkeste våpenet vi har i møte med arbeidsgiverne når vi sitter i lønnsforhandlinger. Det er et veldig absolutt, alt eller ingenting, våpen. Fellesforbundet skal arbeide for å få flere aksjonsformer inn i tariffavtalene, slik at en mer gradvis eskalering kan gjennomføres, så man kan forsøke å nå enighet uten å gå til full streik. Ordninger som overtidsnekt, «gå sakte aksjon», og andre lignende løsninger er gode og effektive våpen i lønnsforhandlinger som kan godt brukes som trinn i en eskalering av en konflikt i lønnsforhandlinger. Slike mindre drastiske aksjonsformer burde også åpnes for at man kan bruke i lokale lønnsforhandlinger, for å hjelpe våre medlemmer på veien mot reelle og gode lokale lønnsforhandlinger.

I-5250 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 11, 57 og 851 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024.

Forslaget fra avd. 670 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med Hovedavtaleforhandlingene i 2025.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6092 tiltres og ansett ivaretatt i Prinsippprogrammet, nytt kulepunkt avsnitt 44:
«Sanksjonsrett kan bidra til å sikre reelle lokale forhandlinger, og styrke arbeiderkollektivet på den enkelte arbeidsplass.»

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.4.4 Betalingsbestemmelser

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5253 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget som omhandler overtidsbetaling for merarbeid oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeiding av krav til tariffoppgjøret i 2024.

Forslaget om betalt pause når det jobbes ut over 37,5 timer anses dekket i lovverk og tariffavtaler.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.4.5 Andre forslag om lønn og fordeling

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5258 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5 Arbeidstid og fritid

9.5.1 Normalarbeidsdagen

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-5262 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslagene tiltres og anses dekket av prinsippprogrammet kap. 3.5.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.2 Lovfestet arbeidstid - heltid og deltid

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-5265 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslaget tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.3 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

- I-5281 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:**
Intensjonen i forslagene tiltres, og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.4 Arbeidstidsordninger

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5283 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i den delen av forslaget om at forbundet skal engasjere seg i vilkårene for godkjenning av arbeidstidsordninger, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

Øvrige deler av forslaget tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.5 Arbeidstidsforkortelse

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6547 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-5289

Arbeidstidens lengde- reduksjon til 7t/35t uke

F-5289 Avd. 025 – Fellesforbundet

Arbeidstidens lengde

Forbundet skal jobbe for at tariffavtalenes normalarbeidsdag senkes til 7 timer, med full lønnskompensasjon, dvs 7% økning i den timebaserte avlønningen. Forbundet bør også jobbe for at lovens normerte normalarbeidsdag settes ned fra 8 til 7,5 timer.

Reduksjon i arbeidstiden har positive effekter på helse/stress, familieliv, levealder osv. Alt annet likt vil også sykefraværet vil gå ned, mens produktiviteten vil gå opp. Dermed tjener både arbeidstakere og arbeidsgivere på det i lengden.

Likevel er det nå lenge siden forrige arbeidslivsreform. Vårt langsiktige mål er 6 timers arbeidsdag, men det må innføres gradvis. Det er imidlertid ingen god grunn til å vente med det første lille skrittet - altså en mer beskjeden senkning på en halv time daglig. Land med lavere arbeidsproduktivitet enn Norge har allerede 35 timers uke.

B-6586 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5289

Arbeidstidens lengde - reduksjon til 7t dag / 35t uke Forbundet skal jobbe for at tariffavtalenes normalarbeidsdag senkes til 7 timer, med full lønnskompensasjon, dvs 7% økning i den timebaserte avlønningen. Forbundet bør også jobbe for at lovens normerte normalarbeidsdag settes ned fra 8 til 7,5 timer. Reduksjon i arbeidstiden har positive effekter på helse/stress, familieliv, levealder osv. Alt annet likt vil også sykefraværet vil gå ned, mens produktiviteten vil gå opp. Dermed tjener både arbeidstakere og arbeidsgivere på det i lengden. Likevel er det nå lenge siden forrige arbeidslivsreform. Vårt langsiktige mål er 6 timers arbeidsdag, men det må innføres gradvis. Det er imidlertid ingen god grunn til å vente med det første lille skrittet - altså en mer beskjeden senkning på en halv time daglig. Land med lavere arbeidsproduktivitet enn Norge har allerede 35 timers uke

B-6574 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F-5289

Gjenreiser forslag F-5289 Arbeidstidens lengde reduseres til 7t dag / 35t uke

B-6599 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5289

Gjenreiser F-5289 Arbeidstidens lengde- reduksjon til 7 t dag/ 35 t uke

B-6699 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeidstidens lengde

Gjenreise forslag F-5289 Reduksjon til 7t dag / 35 t uke

I-5293 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.6 Velferdspermisjoner

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5301 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.7 Ferie og feriepenger

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6644 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5306 Ferieloven

I fremtiden forventes det av arbeidstakere å være aktive lengre i arbeidslivet. Yrker med store belastninger blir sannsynligvis mer utsatte for frafall av eldre arbeidstakere. Som reaksjon på dette foreslår vi at Fellesforbundet skal arbeide med å få endret lover og regler som gjør at eldre arbeidstakere gis kompensasjonsordninger. Forslaget går ut på å endre reglen om 6 ekstra feriedager fra dagens 60 år til 55. Reglen er hjemlet i Ferielovens §5 (2). Bestemmelsene i §6 (2) og §10 (3) må endres tilsvarende. Forslag til vedtak: Fellesforbundet skal i perioden arbeide for å få endret Ferielovens §5 (2) til å gjelde fra 55 år istedenfor 60 som i dag.

F-5306Avd. 057 – Nord Rogaland

Endring av Ferieloven

I fremtiden forventes det av arbeidstakere å være aktive lengre i arbeidslivet. Yrker med store belastninger blir sannsynligvis mer utsatte for frafall av eldre arbeidstakere. Som reaksjon på dette foreslår jeg/vi at Fellesforbundet skal arbeide med å få endret lover og regler som gjør at eldre arbeidstakere gis kompensasjonsordninger. Forslaget går ut på å endre reglen om 6 ekstra feriedager fra dagens 60 år til 55. Reglen er hjemlet i Ferielovens §5 (2). Bestemmelsene i §6 (2) og §10 (3) må endres tilsvarende.

Forslag til vedtak:

Fellesforbundet skal i perioden arbeide for å få endret Ferielovens §5 (2) til å gjelde fra 55 år istedenfor 60 som i dag.

I-5310 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Representantskapet tiltrer intensjonen i forslagene fra avd. 23 og 28.

Forslaget om å øke feriepengesatsen oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

Øvrige forslag tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6644 tiltres ikke.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.5.8 Andre forslag om arbeidstid og fritid

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6530 - Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

F-5311

Opprettholder f-5311

F-5311Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Arbeidsmiljøloven § 10-7 Oversikt over arbeidstiden – dokumentasjon og oppbevaring av timelister.

For å styrke AML på dette punkt, må krav som gjelder timelister og/eller stemplingskort, oppbevaring av disse i Bokføringsforskriften § 8-1-5 tas inn i AML § 10-7 Samt at det tas inn at arbeidstaker skal føre sine timelister selv, og at disse skal leveres og kvitteres av arbeidsgiver.

B-6583 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5313

Lovregulering av arbeidstid offshore Gjennom den særskilte rammeforskriften for offshorearbeid er det aller meste av innholdet i AML kapittel 10 opphevet. Arbeidstidsvernet på sokkelen er veldig svakt. Dette var i utgangspunktet å gamble på at hele vernerollen skulle overføres til tariffavtalene. Det lyktes ikke. Noen tariffavtaler tar høyde for dette og veier opp. Det gjelder imidlertid ikke alle tariffavtalene. I motsatt ende finner man eksempelvis offshorebilaget til Industriooverenskomsten. Når ikke engang selveste frontfaget klarer å innføre arbeidstidsbestemmelser som ivaretar arbeidstakere på fornuftig vis, er det et uttrykk for at å oppheve lovens bestemmelser i olja var et feilgrep. Fellesforbundet må derfor kreve at arbeidsmiljølovens kapittel 10 ikke lenger tilsidesettes av nevnte rammeforskrift, men at de alminnelige bestemmelsene loven nå gjøres gjeldende også for offshorearbeid.

F-5313Avd. 025 – Fellesforbundet

Arbeidstid - lovregulering av arbeidstid offshore

Gjennom den særskilte rammeforskriften for offshorearbeid er det aller meste av innholdet i AML kapittel 10 opphevet. Arbeidstidsvernet på sokkelen er veldig svakt. Dette var i utgangspunktet å gamble på at hele vernerollen skulle overføres til tariffavtalene. Det lyktes ikke. Noen tariffavtaler tar høyde for dette og veier opp.

Det gjelder imidlertid ikke alle tariffavtalene. I motsatt ende finner man eksempelvis offshorebilaget til Industriooverenskomsten. Når ikke engang selveste frontfaget klarer å innføre

arbeidstidsbestemmelser som ivaretar arbeidstakere på fornuftig vis, er det et uttrykk for at å oppheve lovens bestemmelser i olja var et feilgrep.

Fellesforbundet må derfor kreve at arbeidsmiljølovens kapittel 10 ikke lenger tilsidesettes av nevnte rammeforskrift, men at de alminnelige bestemmelsene loven nå gjøres gjeldende også for offshorearbeid.

B-6705 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Lovregulering

Gjenreise forslag F-5313

I-5317 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 2 og 851 om dokumentasjon og oppbevaring av timelister, samt fra avd. 11 om pauser, tiltres ikke.

Forslag fra avd. 25 om arbeidstid offshore, tiltres ikke.

Forslag fra avd. 28 om helligdagsgodtgjørelse på jule- og nyttårsaften oversendes det nye forbundsstyret i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

Intensjonen i forslaget fra avd. 176 om å beholde søndag som en felles fridag, tiltres og anses dekket av forbundsledelsens daglige arbeid.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6530 tiltres og anses ivaretatt i uttalelse om «Et seriøst og organisert arbeidsliv»

Forslag B-6583 oversendes forbundsstyret for videre arbeid.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.6 Hovedavtalen

9.6.1 Permitteringer

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5321 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i den del av forslagene som tar til orde for at adgangen til å permittere arbeidstakere skal avgrenses til bedrifter som er bundet av tariffavtale med fagforening med innstillingsrett, tiltres ikke.

Den del av forslagene som omhandler et krav om enighet lokalt før permitteringer kan iverksettes, oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til Hovedavtaleforhandlingene i 2025.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.6.2 Andre forslag vedrørende Hovedavtalen

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6562 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Tariffavtalekrav

Til uttalelsen " Tariffpolitisk uttalelse " Landsmøte mener at Fellesforbundets "tommelfingerregel" om 50 prosent organiserte før det kreves tariffavtale, er en viktig rettesnor. I Hovedavtalens § 3-7.2, står det bla at det er et vilkår at minst 10 prosent er organisert i bedriften dersom vi skal kunne kreve tariffavtale. Denne delen av HA har ikke utgjort noen stor utfordring tidligere, men i de siste årene er det flere og flere bedrifter som ønsker tariffavtale til tross for at det er få eller ingen organiserte i bedriften. NHO har i det siste begynt å kreve tariffavtale inngått i flere av disse bedriftene. Avtale i bedrifter med et lite mindretall organiserte er uforenelig med et fungerende topartsamarbeid. Fellesforbundet må starte et arbeid med formål å øke om å endre HAs § 3-7.2.

B-6701 - Delegat 188 Tine Johnsen, Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Medvirkning i ansettelsesprosesser

Tillitsvalgte bør gis anledning til å delta i ansettelsesprosesser, samt sitte i ansettelsesutvalg. Både for å sikre at intervjuet ikke bryter med regelverket for hva man har lov til å spørre om., men også for å styrke bedriftsdemokratiet. I tillegg til kompetanse er det viktig at kandidaten har de riktige menneskelige egenskapene, og kan fungere godt på arbeidsplassen.. Derfor bør både ledersiden, samt tillitsvalgt delta i denne prosessen.

I-5345 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Intensjonen i forslagene fra avd. 11, 12, 22, 32 og 36 om å videreutvikle bedriftsdemokratiet gjennom at Hovedavtalens del B gjøres gjeldende for alle bransjer, tiltres.

Forslaget fra avd. 12 om endring i andel organiserte for å kreve tariffavtale, eller en tilsvarende grense som utløser oppsigelse av tariffavtalen, og forslaget fra avd. 54 som tar til orde for at hovedtillitsvalgte bør tilgodeses et tillegg i sin lønn, tiltres ikke.

Øvrige forslag oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til Hovedavtaleforhandlingene i 2025.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6562 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med Hovedavtaleforhandlingene 2025.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7 Overenskomstkrav

9.7.1 Industriooverenskomsten

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6492 - Delegat 202 Kai-Runar Svarstad, Fellesforbundet avdeling 65

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid.

Fellesforbundet må fortsatt ha høy og målrettet fokus på styrking av tariffavtalen, VO, bilag 1. Dette for å stenge dørene for bemanningsbransjen og ISO-bedrifter som tolker og bruker avtaleverket i dag til sin fordel og til medlemmers ugunst. Et tydeligere og sterkere vern om arbeidstid og fritid må på plass. Flere arbeidsgivere misbruker gjennomsnittsberegning av arbeidstid i dag, på en slik måte at vernet om avtalt arbeidstid avtalt fritid ikke virker etter hensikten i tariffavtalen. Forbedringer må gjøres både ved tariffmessige forbedringer og politisk påvirkning til endring av lovverket som regulerer arbeidstid og fritid, AML og Rammeforskriften.

B-6504 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Rett til lokale lønnsforhandlinger TEK0

Jeg ønsker å fremme forslag om at Fellesforbundet må få fjernet dette i industriooverenskomsten for å gi også TEK0 retten til lokale lønnsforhandlinger; S.28 Merknad til §6.10 og S.138 Hele § 2.8

B-6513 - Delegat 224 Stein Andre Olsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Spisse uttalelse om verikalisering

Hei, jeg er relativt nyslått hvedtiltsvalgt ved Evry Card Services i Mo i Rana, som er en del av TietoEvry, ett av nordens desidert største IT-selskaper. Vi er en del av industriooverenskomsten under teknologi og datadelen. I-0021 del 29 sier: Det tradisjonelle skillet mellom arbeidere og ingeniører blir mer og mer utvisket. I 2022 ble det gjort en del endringer i industriooverenskomsten som åpnet for muligheten for at funksjonærgrupper i industrien kan omfattes av overenskomsten. Det er fortsatt behov for å ta i bruk de mulighetene dette har gitt. Vi ønsker en spissing av denne teksten som sier noe om de negative bivirkningene vertikaliserings kan ha i møte med kyniske bedriftseiere. Så langt er vår erfaring med Vertikaliserings at muligheten for å løfte våre lavest lønnende gjennom lavtlønnstillegg er

omtrent umulig, selv om overenskomstens paragraf 3.3.3 sier at dette skal vurderes. Hvordan kan den tillitsvalgte finne ut hvor skillet går.? Hvordan vet jeg hva som er nitti prosent av gj.snittlig ind arb lønn på omfanget? Hos oss lokalt har vi 6 mellomledere som trekker 65/115 medlemmer såvidt over 90 prosenten slik vi finne tallene på nett.

B-6545 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5350

Avd. 025 – Fellesforbundet Ran av 20% utenbystillegg for reisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevidning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

F-5350 Avd. 025 – Fellesforbundet

Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke.

Dette er en konkurransevidning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til.

Forslag:

Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6581 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5350

Ran av 20% utenbystillegg for tilreisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevidning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6606 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5350

Avd. 025 – Fellesforbundet Ran av 20% utenbystillegg for reisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevidning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6625 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5350

Avd. 025 – Fellesforbundet Ran av 20% utenbystillegg for reisende innleide i industrien Fellesforbundet skal jobbe for å få fjernet den uretten som er i forbindelse med 20 % utenbys tillegget på Indsutrioverenskomstens VO-del. Praksisen er varierende, men tariffavtalens prinsipp følges svært ofte ikke. Dette er en konkurransevidning som gjør at enkelte bedrifter betaler lave grunnlønn og legger til utenbys tillegget slik at dette kommer rett over det som er minste lønn i forhold til lønnsstigen i den bedriften en blir leid inn til. Forslag: Forslaget går ut på at en skal likebehandles uansett hvor en reiser og jobber der en har overnatting utenfor eget hjem. Det skal ikke ha noe å si om en reiser på verftene til de enkelte eller om en reiser uten for verftene til de enkelte firmaene. En skal også ta høyde for at de som er innleid blir løftet i forhold til ansiennitetstigen i den bedriften en er leid inn til og at de lokale klubbene skal ivareta dette.

B-6634 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F - 5350

Gjenreiser F-5350 Ran av 20% utenbystillegg for tilreisende innleide i industrien

B-6714 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Ran av 20%

Gjenreise forslag F-5350

B-6645 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5352 Øking av minstelønnssatsene i VO

Presset fra arbeidsgiver siden at alle i innleie markedet (Bemanningsbransjen), skal legge seg på minstesatsene har i de siste årene styrket seg veldig. Med tanke på at verkstedoverenskomsten er en minstelønnsoverenskomst og forskjellen mellom satsene i VO, forhold til lokalavtaler i deler av bransjen er relativt høy. Fellesforbundet må utarbeidet en modell frem mot lønnsoppgjøret 2024, som øker minstelønnssatsene utover vanlig regulering. En kan bruke oppgjørene i 2024 og 2026 for å ferdigstille dette arbeidet. Videre må bestemmelsen om garantert timefortjeneste økes i takt med økningen i minstelønnssatsene.

F-5352Avd. 057 – Nord Rogaland

Øking av minstelønnssatsene i VO.

Presset fra arbeidsgiver siden at alle i innleie markedet (Bemanningsbransjen), skal legge seg på minstesatsene har i de siste årene styrket seg veldig. Med tanke på at verkstedoverenskomsten er en minstelønnsoverenskomst og forskjellen mellom satsene i VO, forhold til lokalavtaler i deler av bransjen er relativt høy.

Fellesforbundet må utarbeidet en modell frem mot lønnsoppgjøret 2024, som øker minstelønnsatsene utover vanlig regulering. En kan bruke oppgjørene i 2024 og 2026 for å ferdigstille dette arbeidet.

Videre må bestemmelsen om garantert timefortjeneste økes i takt med økningen i minstelønnsatsene.

I-5357 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6492, B-6504, B-6513, B-6545, B-6581, B-6606, B-6625, B-6634, B-6714, B-6645 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med tariffoppgjøret 2024.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7.2 VTA-overenskomsten

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5361 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7.3 FOB – Fellesoverenskomsten for byggfag

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

**B-6660 - Delegat 344 Espen Nordvik, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening
Utenbystillegg FOB**

Det blir mer og mer vanlig for også små bedrifter i bygg og anleggsbransjen å regne på arbeid utenbys. De tillitsvalgte i de små bedriftene blir under press til inngå dårlige reiseavtaler. FOB mangler reisebestemmelser. FOB bør få inn samme reisebestemmelser som industrien. 20% utenbystillegg inn i FOB.

**B-6704 - Delegat 063 David Wiker, Fellesforbundet avdeling 1 Oslo - Akershus
Akkordtariff**

Skal det jobbes for akkord som lønssystem i byggebransjen, må akkorden i tømreteriffen løftes betraktelig. De har blitt hengende etter de andre alt for lenge..

I-5368 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

B-6660, B-6704 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med tariffoppgjøret 2024.

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7.4 Havbruk

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5370 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslaget oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7.5 Riksavtalen

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6524 - Delegat 208 Sindre Ristesund Støylen, Fellesforbundet avdeling 65

Riksavtalen pkt F-5371 & F-5373

En jobb i reiselivet kan være en fin "mellomstasjon" for de som for eksempel går i skolen i å lære om arbeidslivet. Men ... jeg mener at det "gjennomtrekker" for mye i reiselivsbransjen og vi må bli ENDA bedre på å holde på de ansatte. Lønn er en nøkkelfaktor og vi må jobbe videre med tilleggene. Og da tenker jeg mest på de som jobber på senkvelder og natt. "Kveldsskiftet" jobber for det meste alene og arbeidsoppgavene varierer fra den daglige driften. På enkelte mindre steder, må man håndtere uønskede situasjoner selv og man blir usikker når man får hjelp. Vi må derfor jobbe videre med forbudet angående alene-arbeid.

F-5371Avd. 025 – Fellesforbundet

Ei lønn å leve av.

De organiserte innenfor hotell og restaurant har siden 2017 vært lønnstapere. Det sentrale oppgjøret skal opprettholde kjøpekraften til de som jobber på gulvet.

F-5373Avd. 250 – Hotell, Restaurant og Reiseliv

Forby alenearbeid

B-6585 - Delegat 456 Jo Gabriel Grøtan, Representantskapet

Opprettholde fors. F-5373, tilføy I-0021

Alenearbeid på natt bør forbys. Vi ber om att man tilføyer dette inn i uttalelsen Tariffpolitisk uttalelse I-0021. "Fellesforbundet skal jobbe politisk for å forby alenearbeid på døgnåpne bedrifter."

B-6697 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

F-5373

Alenearbeid burde forbys.

B-6684 - Delegat 084 Kasim Shah, Fellesforbundet avdeling 10

Fjern arbeidergiveravgiften fra tipsen

Ansatte i utelivsbransjen er allerede dårlig betalt, denne tipsen gir arbeidstakere i utelivsbransjen til å få en «nesten» gjennomsnittlig lønn. Til vi får bedre lønnsvilkår bør arbeidstakere få styringsrett over tipsen

I-5374 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag fra avd. 250 vedrørende alenearbeid oversendes det nye forbundsstyret til oppfølging.

De øvrige forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6684 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med tariffoppgjøret.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.7.6 Buss

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5376 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.7.7 Andre overenskomstkrav

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6511 - Delegat 129 Geir Egil Sanden, Fellesforbundet avdeling 43 Øvre Buskerud Fagforening

9.6.1 egenmelding etter permittering.

Når arbeidstaker er tilbake etter permittering så har de mistet retten til å bruke egenmelding de først 4 ukene. Dette er en svakhet i regelverket og det har en negativ konsekvens av å ha vært ufrivillig permittert.. Det er bedriften som permitterer den enkelte ansatt og den ansatte har fremdeles en tilknytning til arbeidsgiver under permittering da arbeidstaker må møte igjen på kort varsel og de har jo ikke permiterte seg selv. Arbeidstakeren er jo ikke oppsagt så det at arbeidstakeren må jobbe opp igjen retten til bruk av egenmelding blir helt uforståelig . Forslag fra AVD. 43: I bedrifter som er tilknyttet tariffavtale mister ikke de som har vært permittert retten til å benytte egenmelding.

B-6515 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Medlemsmøter etter Hovedavtalen

Nytt punkt i Tariffpolitisk uttalelse, under delen om Medbestemmelse og bedriftsdemokrati:

Fellesforbundet skal jobbe for at bestemmelsene i hovedavtalen om medlemsmøter utvides til å gjelde alle våre bransjer, med alternative ordninger for de som ikke kan ha møter i arbeidstiden sin.

B-6536 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5386

Ta ut offshorebilagan ur IO/VO och ordna ett eget tariffavtale

F-5386Avd. 025 – Fellesforbundet

Offshorebilaget til Industriooverenskomsten skilles ut som egen overenskomst

Vilkårene i offshorebilaget når det kommer til ulempe tillegg, regulering av arbeidstid og forsikring er så langt under tariffstandarden på norsk sokkel at det ligner en farse.

Gjennom en endeløs rekke hovedoppgjør har forhandlingsledelse etter forhandlingsledelse gjort lite eller ingenting for å bøte på problemet, men latt det skure og gå - på akkord med styrken og troverdigheten. Like ofte har nemlig Norsk Industri forstått at de ikke behøver å inngå i reelle forhandlinger eller kompromisser.

Krav fra oljemiljøet om å melde plassfratredelse kun i olja for å posisjonere oss riktig i forhandlingene, har blitt systematisk ignorert av den samme forhandlingsledelsen. Dermed blir et flertall på overenskomsten - helt ufrivillig - satt opp mot mindretallet på bilaget, med den konsekvens at mindretallet aldri får kjempet for sine vilkår.

Dette innebærer at de samme medlemmene blir fratatt en grunnleggende rettighet; nemlig reell forhandlingsrett og innflytelse på egne arbeidsvilkår. Det kan ikke fortsette. Selve frontfaget vil på sikt ikke tåle en slik verkebyll.

Løsningen må være å skille offshorebilaget ut som egen overenskomst.

B-6579 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5386

Offshorebilaget skilles ut som egen overenskomst Offshorebilaget til Industriooverenskomsten skilles ut som egen overenskomst Vilkårene i offshorebilaget når det kommer til ulempe tillegg, regulering av arbeidstid og forsikring er så langt under tariffstandarden på norsk sokkel at det ligner en farse. Gjennom en endeløs rekke hovedoppgjør har forhandlingsledelse etter forhandlingsledelse gjort lite eller ingenting for å bøte på problemet, men latt det skure og gå - på akkord med styrken og troverdigheten. Like ofte har nemlig Norsk Industri forstått at de ikke behøver å inngå i reelle forhandlinger eller kompromisser. Krav fra oljemiljøet om å melde plassfratredelse kun i olja for å posisjonere oss riktig i forhandlingene, har blitt systematisk ignorert av den samme forhandlingsledelsen. Dermed blir et flertall på overenskomsten - helt ufrivillig - satt opp mot mindretallet på bilaget, med den konsekvens at mindretallet aldri får kjempet for sine vilkår. Dette innebærer at de samme medlemmene blir fratatt en grunnleggende rettighet; nemlig reell forhandlingsrett og innflytelse på egne arbeidsvilkår. Det kan ikke fortsette. Selve frontfaget vil på sikt ikke tåle en slik verkebyll. Løsningen må være å skille offshorebilaget ut som egen overenskomst.

B-6637 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5386

Gjenreiser F-5386 Offshorebilaget skilles ut som egen overenskomst

B-6717 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25
Offshorebilaget
Gjenreise forslag F-5386

B-6588 - Delegat 443 Gunnar Holm, Representantskapet
Gjenreiser F-5389
Forslag F-5389 , hefte 9, s.163 gjenreises.

F-5389Avd. 185 – Flyarbeidernes Forening

Lønns- og arbeidsvilkår i bedrifter med fag- og yrkegrupper tilhørende i forskjellige tariffområder.

Fellesforbundet skal sørge for at det innenfor en og samme bedrift kan gjelde to eller flere overenskomster eller vilkårsrammer slik at det kan etableres lønnsbetingelser som er tilpasset arbeidets art sin overenskomstmessige tilknytning, uavhengig av bedriftens (hoved)tariffavtalebundethet.

I tillegg til tariffavtalen bedriften er bundet av, må det kunne praktiseres vilkårsrammer tilpasset lønns- og arbeidsvilkårsbestemmelsene arbeidets art normalt er avlønnnet etter.

B-6646 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening
Arbeidstøy til kvinner

Selv om vi har tariffestet at det skal være arbeidstøy til kvinner og menn i tariffavtalen for bygg, praktiseres det ikke i stor nok grad ute byggeplassene. Det er fortsatt mange kvinner som ikke har tilgang på arbeidstøy tilpasset kvinner, og det arbeidstøyet som er produsert trenges fortsatt jobbes med. Det er ikke uvanlig at det som kalles kvinneklær ikke har kvinnelig passform. Dette er ting som er viktig for vår trygghet og sikkerhet på jobb. For det er potensielt farlige bransjer vi jobber i. Fellesforbundet må fortsette å jobbe for kvinners trygghet på norske byggeplasser.

B-6657 - Delegat 388 Ådne Lillebudal Sandnes, Fellesforbundet avdeling 80 Røros og Holtålen
Fagforening

Egenmelding etter end foreldrepermisjon

Etter end foreldrepermisjon kan den ansatte først benytte egenmedling når man har vært i jobb i 4 uker. Forslag: bedrifter som er tilknyttet tariffavtale mister ikke de som har vært i foreldrepermisjon retten til å benytte egenmelding.

I-5390 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene fra avd. 2 og 25 om å skille ut offshorebilaget, og lage egen overenskomst for offshorearbeidere, tiltres ikke.

Forslaget fra avd. 185 vedrørende to eller flere overenskomster eller vilkårsrammer på samme bedrift følges opp av forbundsledelsens daglige arbeid.

De øvrige forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6515 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med Hovedavtaleforhandlingene i 2025.

Forslag B-6511, 6646 og 6657 oversendes forbundsstyret i forbindelse med arbeidet med tariffoppgjøret 2024.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.8 Pensjon

9.8.1 Det offentlige pensjonssystemet

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5415 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslagene som omhandler ny pensjonsreform, gjeninnføring av besteårsregel og tak på pensjonsnivå, tiltres ikke.

Øvrige forslag skal behandles i en pensjonspolitisk uttalelse.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.8.2 Tjenestepensjoner

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5438 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag om forvaltning av tjenestepensjoner, tariffesting av tjenestepensjoner, og tillitsvalgtes innflytelse over tjenestepensjoner, oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utforming av krav til tariffoppgjøret 2024.

Forslag som omhandler økt maksimalinnskudd, fjerning av ekstra sparesats over 7,1G, og avvikling av OTP til fordel for økt arbeidsgiveravgift, tiltres ikke.

Øvrige forslag om tjenestepensjon behandles i en pensjonspolitisk uttalelse.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.8.3 AFP

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5474 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:

Forslag som omhandler favorisering av organiserte og fjerning av mulighet til å kombinere AFP med full jobb, og avvikling av innbetalingsordningen ved å øke arbeidsgiveravgiften med 2%, tiltres ikke.

Forslag om forbundsvist oppgjør i 2024 oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utforming av krav til tariffoppgjøret 2024.

Øvrige forslag om AFP skal behandles i en pensjonspolitisk uttalelse.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.9 Likestilling og likeverd i arbeidslivet

9.9.1 Likestilling i arbeidslivet

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6590 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

FF inn som partner i ingeborg-nettverket

Ingeborg-nettverket er det nettverket som blir sett til når det kommer til aktiv politikk for kvinner i rørbransjen, de inspirerer utover rørbransjen og blir sett til av byggebransjen, industrien, bil og el og it bransjen, blandet annet. De har ett program for strategiske partnere, som er ment for partene i arbeidslivet. Det er naturlig at Fellesforbundet nå går inn og tar sin plass her, både for nettverksbygging rundt arbeid i disse sakene samt å hente inspirasjon og ideer og være med å forme hvordan dette nettverket skal være. Arbeidsgiversiden er alt representert, det er flaut at Fellesforbundet fortsatt ikke har tatt sin plass der.

I-5485 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene om å oppfordre bedrifter til å ta inn flere kvinner på samme tid og varslingsrutiner tiltres og anses dekket i forbundsledelsens daglige arbeid.

Intensjonen i øvrige forslag tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Forslag B-6590 tiltres ikke.

For øvrig foreslås representantskapets innstilling vedtatt.

9.9.2 Seniorpolitikk

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5489 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Forslagene oversendes det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret 2024.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

9.10 Bedriftsdemokrati

Det er ikke fremkommet nye forslag under denne overskriften.

I-5498 REPRESENTANTSKAPETS INNSTILLING:
Intensjonen i forslagene tiltres.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Uttalelser

I forhold til representantskapets innstilling vedrørende uttalelser er endringer markert på følgende måte:

- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår **tilføyet** under de enkelte punkter er markert med **fet og kursiv tekst**.
- Tekst som redaksjonskomiteen foreslår ~~strøket~~ under de enkelte punkter er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

Uttalelse "Tariffpolitisk uttalelse" (I-0021)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6497 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalesen

Side 42 Avsnitt 10 Avsnittet skal lyde: Fellesforbundet skal jobbe for at alle våre tariffavtaler omfattes av bestemmelsene i Hovedavtalens del B mellom LO/NHO. Tilsvarende endringer gjøres i hovedavtaler som LO er part i.

B-6531 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Uttalelse: "Tariffpolitisk uttalelse"

Avsnitt 10 endres til: Fellesforbundet må kreve at alle våre tariffavtaler omfattes av bestemmelsene i Hovedavtalens del B.

B-6543 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tariffpolitisk uttalelse

Nytt punkt 5: Fellesforbundet vil for fremtiden forholde seg til det tariffrettslige ufravikelighetsprinsippet. En inngått avtale skal heretter kun endres dersom det er tillatelse til det i den aktuelle teksten.

B-6546 - Delegat 426 Atle K. Tranøy, Forbundsstyret

Tariffpolitisk uttalelse

Medbestemmelse og bedriftsdemokrati. Tilføyelse pkt. 7 siste setning: ... blant annet ved å gå inn for aktivitetsplikt, der bedrifter som kvalifiserer for representasjon har plikt til å undersøke og tilrettelegge for dette. Tilføyelse pkt. 9.: Rett til opplæring må styrkes, inklusive rett til språkopplæring for engelskspråklige styrer.

B-6552 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

Tariffpolitisk uttalelse- lønnsutvikling

Uttalelse «Tariffpolitisk uttalelse» Nytt kulepunkt etter punkt 20. Ny tekst: «Frontfagets troverdighet avhenger av at de vedtatte ambisjonene om kjøpekraft-utviklingen nås. De siste årene har prisveksten overgått anslagene fra TBU (Teknisk bergegningsutvalg), og den reelle lønnsutviklingen har vært negativ selv om vedtatte krav har vært økt kjøpekraft. Fellesforbundet vil jobbe for fastsettelse av en «rød strek», en bestemmelse om enten nye forhandlinger, ev. automatisk regulering dersom prisstigninga overstiger et fastsatt nivå.»

B-6575 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Lavlønnstilleg

F-5238 gjenreises Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnsstillegg som gis ved fremtidig tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakers gjennomsnittslønn ved bedrift ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nu. Det kan også vurderes andre måter å gjøre lavlønnsstillegget mer treffsikkert. Begrunnelsen er den skjeve fordelingen som kan, og har oppstått når en liten del av arbeidstakerene på en overenskomst drar opp snitte for hele overenskomsten. Lavlønnsstillegg skal være en utjevningfaktor som sikrer at lønnsstillegg ikke er med på å øke forskjellene i samfunnet. Fellesforbundet har et ansvar som part i frontfagsforhandlinger at lavlønnsstilleg fungerer som tenkt. Forslaget sikrer en forsvarlig lavlønnsprofil

F-5238Avd. 057 – Nord Rogaland

Tariff

Lavlønnsstillegg: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnsstillegg som gis ved fremtidige tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakernes gjennomsnittslønn ved bedrift ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nå. Det kan også vurderes andre måter å gjøre lavlønnsstillegget mer treffsikkert.

Begrunnelse er den skjeve fordeling som kan, og har, oppstått når en liten del av arbeidstakerne på en overenskomst drar opp snittet for hele overenskomsten.

Lavlønnsstillegg skal være en utjevningfaktor som sikrer at lønnsstillegg ikke er med på å øke forskjellene i samfunnet. Fellesforbundet har et ansvar som part i frontfagsforhandlinger at lavlønnsstillegg fungerer som tenkt. Forslaget sikrer en forsvarlig lavlønnsprofil.

B-6669 - Delegat 009 Fredrik Larsson, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Opprettholde forslag. F5268

Lavlønnsstillegg: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden arbeide for at lavlønnsstillegg som gis ved fremtidige tariffoppgjør skal utbetales basert på arbeidstakernes gjennomsnittslønn ved bedrift ikke den gjennomsnittlige lønnen på tariffområdet som nå.

B-6642 - Delegat 059 Christian Engehaugen Bøhm, Fellesforbundet avdeling 850 Oslo Grafiske Fagforening

Gjenreise forslag F-5497

Vi ønsker å gjenreise forslag F-5497 Det er viktig å jobbe for en lov/forskrift slik at konsernene ikke kan utestenge tillitsvalgte fra styrene når de har kjøpt seg opp i utlandet og flertallet av de ansatte befinner seg steder der man ikke har kontroll på organisering.

F-5497 Avd. 850 – Oslo Grafiske Fagforening

Politisk.

Fellesforbundet skal arbeide mot regjering og Storting for å sikre at ansatte i konsern sikres representasjon i konsernstyret også når bedriften/konsernet kjøper opp utenlandske bedrifter eller blir kjøpt opp.

Dette medfører at Aksjeloven og representasjonsforskriften endres slik at man ikke er avhengig av alle ansatte i utenlandske selskaper for å sikre rett på en plass i de styrer der avgjørelser av viktighet for de ansatte man selv representerer tas. Dersom totalen av ansatte i konsernet, også i utlandet, må stå bak et krav om representasjon, er den norske modellen som forutsetter reell medbestemmelse truet. Fellesforbundet tror ikke det var intensjonen med disse bestemmelsene, men når vi ser resultatet fra Tvisteløsningsnemndas behandling av søknad fra tillitsvalgte i Norske Skog ASA om representasjonsordning i konsernstyret, vedtak nr 166/21, ser vi at dette fort blir resultatet. Den norske modellen med reell medbestemmelse og innflytelse over egen arbeidshverdag står i fare dersom ikke dette blir rettet opp.

B-6686 - Delegat 447 Kristin Mulleng Sezer, Representantskapet

Lavlønnstillegget

Forslag F-5243 opprettholdes

F-5243 Avd. 850 – Oslo Grafiske Fagforening

Lavlønnstillegget virker ikke

Fellesforbundet må få endret hvordan lavlønnstillegget blir fordelt. Det slår skjevt ut hver gang og det er mange som burde få det som ikke gjør det. Ordningen treffer ikke og det er de samme som ikke får noe de har krav på år etter år.

LO har startet et arbeid for å finne nye måter å fordele tilleggene til lavlønnte. Det er satt ned et utvalg som skal legge fram nye forslag til å håndtere lavlønnstillegget.

Det er veldig viktig at denne arbeidsgruppa kommer med noe konkret, som gir en bedre fordeling og treffer de som virkelig trenger det. Vi kan ikke ha det slik at de som har høyest lønn stadig drar ifra de med lavest lønn, og som virkelig trenger lavlønnstillegget.

Vi foreslår derfor at man må gi lavlønnstillegget på bedriftsnivå i stedet for bransjenivå.

B-6682 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Medbestemmelse og bedriftsdemokrati

Forslag til nytt punkt under "Medbestemmelse og bedriftsdemokrati" i Tariffpolitisk uttalelse En økende andel av våre medlemmer jobber i den anbudsutsatte delen av arbeidslivet. Anbud

kompliserer partsforholdet, og er ikke tilstrekkelig lovregulert for å sikre de ansatte reell medbestemmelse og påvirkning på arbeidsplassen sin. Fellesforbundet skal jobbe for at lov og avtaleverket styrkes for å sikre medbestemmelse på alle arbeidsplasser.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Representantskapets innstilling foreslås vedtatt.

Intensjonen i forslag B-6497 og B-6531 er ivaretatt i avsnitt 12.

Intensjonen i forslag B-6546 er ivaretatt i avsnitt 7 og 11.

Intensjonen i forslag B-6575, B-6686 og B-6669 er ivaretatt i avsnitt 26.

Intensjonen i forslag B-6642 er ivaretatt i avsnitt 9.

Intensjonen i forslag B-6682 er ivaretatt i avsnitt 7.

Forslag B-6543 og B-6552 tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING TIL UTTALELSE OM "TARIFFPOLITISK UTTALELSE". (I-0021)

- 1 De landsomfattende tariffavtalene er bærebjelken i et organisert arbeidsliv. Gjennom tariffavtalene etableres et partsforhold mellom arbeidsgivere og arbeidstakere. Det er grunnlaget for at arbeidsfolk samlet kan ivareta sine interesser overfor arbeidsgiverne. Tariffavtalene regulerer først og fremst det direkte forholdet mellom arbeidere og deres organisasjoner på den ene siden, og arbeidsgivere og deres organisasjoner på den andre siden. I Norge er mange forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, stillingsvern og rettigheter også regulert gjennom lover og forskrifter. Skal vi forsvare arbeidsfolks interesser er vi derfor avhengig av å se sammenhengen mellom arbeidet med utvikling av tariffavtalene, politisk arbeid og styrking av fagbevegelsens organisasjon.
- 2 Både tariffavtaler og politisk arbeid må brukes til å styrke det organiserte arbeidslivet og sikre at det organiserte arbeidslivet legger rammene for utviklingen av hele arbeidslivet – også for den uorganiserte delen.
- 3 De landsomfattende tariffavtalene har vært viktige i utviklingen av det moderne Norge. Våre avtaler legger til grunn at det også er et fungerende lokalt partsforhold mellom ledelse og tillitsvalgte i den enkelte bedrift. Dermed er tariffavtalene viktige for organisering og aktivitet. De kan legge grunnlaget for et godt samarbeid om videreutvikling av bedriftene til beste for begge parter.
- 4 For at vi skal få et mer og bedre organisert arbeidsliv er det nødvendig med aktive klubber med skolerte tillitsvalgte, og at tillitsvalgte har reelle muligheter til å utøve sine verv. Hovedavtalen stiller en rekke krav til fungerende lokale partsforhold, valg av tillitsvalgte osv. som grunnlag for etablering av tariffavtaler. Dette må ivaretas også der kravet om avtaleoppsettelse kommer fra arbeidsgiversiden.

Medbestemmelse og bedriftsdemokrati

- 5 Retten til å være med på å utforme egen arbeidsplass og ta del i bedriftens utvikling har i alle år vært en viktig sak for fagbevegelsen. Stadige forandringer i samfunnet og i arbeids- og næringslivet, både nasjonalt og internasjonalt, gjør en kontinuerlig videreutvikling av bedriftsdemokratiet nødvendig.
- 6 ***En økende andel av våre medlemmer jobber i den anbudsutsatte delen av arbeidslivet. Anbud kompliserer partsforholdet, og er ikke tilstrekkelig lovregulert for å sikre de ansatte reel medbestemmelse og påvirkning på arbeidsplassen sin. Fellesforbundet skal jobbe for at lov og avtaleverket styrkes for å sikre medbestemmelse for alle arbeidsplasser.***
- 7 Det er store forskjeller i hvor godt partssamarbeidet i den enkelte bedrift fungerer. Landsmøtet mener dette først og fremst må møtes med mer støtte, oppfølging og

skolering til våre lokale tillitsvalgte. De må settes bedre i stand til å bruke sine rettigheter, og Fellesforbundet vil for eksempel arbeide for at flere virksomheter faktisk har ansattvalgte styremedlemmer i tråd med loven.

- 8 Stadig større andel av forbundets medlemmer jobber i bedrifter som er organisert i konsern eller konsernlignende strukturer, også med hovedkontor utenfor Norge. Dermed fattes mange viktige beslutninger langt unna egen arbeidsplass og egen ledelse, kanskje i et annet land. Det er helt nødvendig at tillitsvalgte har innpass i de fora og på det nivå hvor beslutningene fattes, **blant annet ved å gå inn for aktivitetsplikt, der bedrifter som kvalifiserer for representasjon har plikt til å undersøke og tilrettelegge for dette.** Landsmøtet mener at det er de norske bedriftene som skal legges til grunn for styrerepresentasjon.
- 9 Bedriftsdemokratinemnda ble opprettet i 1972. Nemnda skulle sikre at ansatte var representert i virksomhetenes styrende organer i tråd med regelverket, og ble satt sammen av representanter fra LO, NHO og nøytrale medlemmer. Bedriftsdemokratinemnda ble nedlagt av Solbergeregjeringen i 2017, og kompetansen ble overført til Tvisteløsningsnemnda. Fellesforbundet mener det ble en svekkelse for trepartssamarbeidet. Landsmøtet mener derfor at bedriftsdemokratinemnda skal reetableres.
- 10 Skal arbeidstakerrepresentasjon i bedriftenes styrer fungere etter hensikten er det en forutsetning at alle styremedlemmer behandles likt og gis den samme informasjon. **Rett til opplæring må styrkes, inklusive rett til språkopplæring ved behov.**
- 11 Fellesforbundet skal jobbe for at alle våre tariffavtaler omfattes av bestemmelsene i Hovedavtalens del B.

Tillit og fleksibilitet

- 12 Både forbundet og arbeidsgiverne er forpliktet av de intensjonene som ligger til grunn for en overenskomst. Vi forventer derfor av seriøse motparter at de aktivt forvalter avtalen i tråd med det som var intensjonen, og de løsningene som har blitt utviklet ut fra dette. Hvis derimot alt som ikke er regulert i avtaleteksten skal være overlatt til bedriftens styringsrett, må vi svare med krav om langt mer omfattende avtaletekster. Det blir derfor opp til arbeidsgivernes organisasjoner, gjennom praksis, å ta stilling til om de fortsatt vil ha avtaler som gir stort rom for lokale løsninger.
- 13 Landsmøtet i Fellesforbundet mener det vil være en fordel om en større del av arbeidslivsreguleringen forankres i avtaler mellom tariffpartene. Det vil både gi mer forutsigbarhet og en mer målrettet regulering.
- 14 Selv om det er bred enighet om betydningen av et organisert arbeidsliv, opplever mange at de må være villige til å streike for å oppnå en tariffavtale. For landsmøtet er arbeidet

med organisering og etablering av tariffavtaler fundamentalt. Der arbeidsgivere forsøker å unngå tariffavtaler - enten gjennom organisasjonsfiendtlig virksomhet, etablering av husavtaler eller lignende - må vi bruke hele forbundets styrke for å sikre medlemmers mulighet til å arbeide i en tariffbunden bedrift.

- 15 Et godt organisert arbeidsliv forutsetter en høy organisasjonsgrad. Fellesforbundet har som mål å organisere alle arbeidstakere innenfor våre organisasjonsområder. Et ledd i dette er at lønns- og arbeidsvilkår skal fastsettes i tariffavtaler og lokale avtaler mellom bedriften og de tillitsvalgte. Ingen skal kunne avtale egne vilkår i strid med dem som er avtalt. En negativ konsekvens er at noen tror de får det samme uansett om de er organisert eller ikke – gratispassasjerer glemmer at de svekker vår forhandlingsstyrke og dermed bidrar til å holde alle nede.
- 16 Landsmøtet i Fellesforbundet mener det er riktig å slå ring rundt prinsippet om at avtalenes bestemmelser skal gjelde både organiserte og uorganiserte arbeidstakere, samtidig skal Fellesforbundet fremme tiltak som synliggjør verdien av å være organisert.

Lønn og fordeling – Frontfaget

- 17 Landsmøtet i Fellesforbundet mener at lønn skal avtales mellom partene i tariffoppgjør og ikke av politiske myndigheter. Landsmøtet understreker betydningen av å forsvare og videreutvikle frontfagsmodellen som grunnlaget for lønnsdannelse i Norge.
- 18 Frontfagsmodellen bygger på at det er lønnsevnen til den konkurranseutsatte industrien som avgjør hvilket lønnsnivå det norske samfunnet tåler. Gjennom forhandlingene på Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet etableres det en økonomisk ramme som må være gjeldende for andre overenskomstområder og sektorer. Frontfagets oppgave kan kun gjennomføres i hovedoppgjør med forbundsvise oppgjør og reelt fungerende lokale forhandlinger, basert på avtalte kriterier.
- 19 Frontfagsmodellen er avgjørende for en bærekraftig kollektiv lønnsdannelse. Et mål er å unngå at økte renter eller arbeidsløshet skal brukes for å redusere lønnsveksten. Den koordineringen som skjer gjennom forhandlingene, legger også grunnlaget for at forbundet og LO kan sikre at framforhandlede rettigheter og goder kan gjøres gjeldende for overenskomster som har et svakere utgangspunkt for forhandlinger. Dette er en sentral del av frontfagsmodellen.
- 20 Landsmøtet i Fellesforbundet erfarer at de årvisse anslagene som NHO og LO gir av rammene for lønnsoppgjørene, blir misbrukt av arbeidsgiverne som et tak på lokale lønnsforhandlinger. Landsmøtet i Fellesforbundet kan ikke godta at det legges begrensninger og rammer for lokale forhandlinger. Vår evne til å skape rettferdig lønn avhenger av en høy organisasjonsgrad på den enkelte bedrift. Fellesforbundet vil derfor prioritere å utvikle sin lokale forhandlingsstyrke.

- 21 Skal vår forhandlingsmodell være bærekraftig må den også sikre de lavest lønnede. Landsmøtet i Fellesforbundet understreker derfor ambisjonen om å heve de lavest lønnede som en del av forbundets strategi for videreutvikling av frontfaget. Landsmøtet i Fellesforbundet legger til grunn at de reelle resultatene fra frontfaget skal være normen for lønnsoppgjørene, men samtidig gi rom for å utjevne lønnsforskjeller.

Lavlønn

- 22 Fagbevegelsen har alltid vært opptatt av å sikre små inntektsforskjeller og særlig ivareta de lavest lønnede. Små forskjeller er et kvalitetsstempel for et samfunn. Det bidrar til tillit og gjør det lettere å finne gode løsninger for utviklingen av samfunnet. Det er et mål i seg selv å minske forskjellene i det norske samfunnet. Sammen med skatte- og velferdspolitikken er innretning på lønnsdannelsen viktig for å nå dette målet.
- 23 Den norske konkurranseevnen bygger på høy kompetanse og små lønnsforskjeller. Lave lønninger hemmer innovasjon og interessen for å ta i bruk nye teknologiske løsninger. Bedrifter med for svak lønnsevne hindrer derfor omstilling og utviklingen av vårt velferdssamfunn. En viktig oppgave for frontfagsforhandlingene er derfor å motvirke lavlønn og sosial dumping.
- 24 De viktigste virkemidlene i dag er overenskomstenes bestemmelser om minstelønn, garantiordninger og egne tillegg til de lavest lønnede. Dette er virkemidler som må forsvares og videreutvikles.
- 25 Landsmøtet mener satsene for minstelønn må brukes for å etablere et reelt effektivt gulv innenfor et område. Det er også disse satsene som brukes ved allmenngjøring.
- 26 Måten lavlønnstillegg gis ved mellomoppgjør og samordnede oppgjør, medfører at mange lavlønnede ikke nyter godt av tillegget. For landsmøtet er det viktig at det etableres modeller for lavlønnstillegg som er treffsikker, understøtter overenskomstens lønnssetninger og oppleves som rettferdig, **som for eksempel bedriftsvise tillegg**.

Behov for utvikling av overenskomstene

- 27 Arbeidslivet endres raskt. Tradisjonelle bransjer smelter sammen og nye oppstår. Skal de landsomfattende overenskomstene sette standarden for arbeidslivet er det nødvendig at fagbevegelsen evner å videreutvikle overenskomstene. Fellesforbundet arbeider for å utvikle brede bransjeoverenskomster med klare partsforhold.
- 28 Bussbransjeavtalene ble opprettet i 2007, blant annet som i et ledd i å få slått sammen flere av de ulike overenskomstene som den gang fantes i bussbransjen. I NHO-området er Fellesforbundet eneste part på LO-siden, mens i Spekter har flere LO-forbund partsforhold sammen med Fellesforbundet. Bussbransjen er viktig for Fellesforbundet, og

landsmøtet vil at Fellesforbundet uansett partsområde skal være førstevalget for ansatte som ønsker å organisere seg i denne bransjen.

- 29 I noen områder er det nødvendig å etablere nye overenskomster, i andre er det viktigere å sikre at omfangsbestemmelsene endres slik at berørte arbeidstakere fortsatt har en tariffavtale å støtte seg på. Landsmøtet understreker betydningen av å lære av de erfaringene vi får mellom de ulike avtaleområdene.

- 30 Det tradisjonelle skillet mellom arbeidere og funksjonærer, mellom arbeidere og arbeidsledere, samt mellom arbeidere og ingeniører blir mer og mer utvasket. I 2022 ble det gjort endringer i Industriooverenskomsten som åpnet mulighet for at funksjonærgrupper i industrien kan omfattes av overenskomsten. Det er fortsatt behov for å ta i bruk de mulighetene dette har gitt.

Uttalelse "Et seriøst og organisert arbeidsliv" (I-0022)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6171 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kollektivtrafikk - persontransport Punkt 19 ny siste setning Landsmøtet krever at frislippet i taxibransjen reverseres for å sikre en seriøs bransje med trygge og lønns- og arbeidsforh

B-6172 - Delegat 379 Svein Åge Samuelsen, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Kollektivtrafikk - persontransport Punkt 20 ny siste setning Kollektivtrafikk skal være i offentlig regi og unntatt anbudskonferanse. Når det gjelder anbud på taxi må ikke bare pris være gjeldende.

B-6334 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Vi kan ikke forby innleie på et generelt nivå i ISO bransjen, det e ikke hele løsningen, vi må ta innover oss at det e et visst behov for innleie i dag til å dekke toppene i høy aktivitets perioder og andre såkalte haste oppdrag.. Tar man vekk behovet for denne type oppdrag, kan man anta at bemanningsbransjen vil avta og forsvinne av selv til fordel for hele og faste stillinger, der det er en helårlig og kontinuerlig arbeidsaktivitet, som gir den ansatte en sikkerhet og faste oppdrag. Då sitter man gjerne bare igjen med erstattere av og for egne ansatte grunnet sykdom eller annet fravær. Oppfordrer til å støtte forslaget til Avdeling 5 En Industri for alle F.5135

F-5135Avd. 005 – Fellesforbundet

En Industri for alle

Fellesforbundet Avdeling 5 krever at utviklingen av morgendagens industri bygges på de gode tradisjonene: Godt partsamarbeid, høyt fokus på HMS og faste ansettelse. Vi kan ikke gå baklengs inn i fremtiden.

Arbeidslivet utvikles raskt for hver dag som går. Ny teknologi blir bygget på skuldrene av eldre og vi står midt i det grønne skiftet. Bedriftene har nye satsningsområder og man er allerede kommet langt i utformingen av nye produkter i nye markeder. Vi har høy aktivitet i industrien og store målsettinger om å nå klima målsettingene gjennom ny teknologi.

Det er noen fallgruver på veien.

Det er viktig at en ikke glemmer det vi er god på.

Tradisjonelt har industrien vært et sted for alle. Den har sysselsatt personer som andre deler av samfunnet har vegret seg for og den har plukket opp folk som har falt imellom to stoler.

Gjennom godt partsamarbeid har bedriftene og folkene bidratt til samfunnet i høy grad. Det har vært tillit mellom partene og HMS arbeidet har vært positivt utviklet år etter år.

Safetech laget en rapport på oppdrag fra Petroleumstilsynet (Ptil). Rapporten avdekket en rekke forhold som våre tillitsvalgte har stått på barrikaden for og prøvd å belyse. Rapporten avdekker at i kjeden av leverandører så er det usunt at det er store aktører i markedet som ikke har reelle konkurrenter. Dette går utover underleverandørene på sikt. Rapporten peker på at det har ført til lavere HMS kultur og høyere skadefrekvens. Innleie av arbeidskraft har økt og mange av bedriftene satser ikke lenger på fast ansatte.

Dette er en trend som må snu. Industrien må også utvikles på de styrkene som har gjort industrien til en av verdens beste, men og tryggeste arbeidsplasser. Det kan ikke gå så fort i det grønne skiftet at en glemmer dette. Det er også vesentlig at Safetech rapporten blir tatt på det aller største alvor. Om en ser bare på ISO delen av rapporten kan en raskt konkludere med at mye må bli bedre.

B-6339 - Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Fellesforbundet krever at ansatte i kollektivtrafikken får inflytelse på egen arbeidsplass. Både når det gjelder utformning av anbud og løpande drift .

B-6623 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Nei til generelt forbud om innleie

Vi kan ikke forby innleie på et generelt nivå i ISO bransjen, det e ikke hele løsningen, vi må ta innover oss at det e et visst behov for innleie i dag til å dekke toppene i høy aktivitets perioder og andre såkalte haste oppdrag.. Tar man vekk behovet for denne type oppdrag, kan man anta at bemanningsbransjen vil avta og forsvinne av selv til fordel for hele og faste stillinger, der det er en helårlig og kontinuerlig arbeidsaktivitet, som gir den ansatte en sikkerhet og faste oppdrag. Då sitter man gjerne bare igjen med erstattere av og for egne ansatte grunnet sykdom eller annet fravær. Oppfordrer til å støtte forslaget til Avdeling 5 En Industri for alle F.5135

B-6491 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Gjenreise F-5029 om bemanningsbransjen

Bemanningsbransjen baserer seg på at folk ikke får fast jobb, og har ingen plass i norsk arbeidsliv. Ses i sammenheng med tiltrådte forslag 5028 om offentlig arbeidsformidling.

F-5029 Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Private bemanningsforetak må ut av det norske arbeidslivet.

B-6501 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalelsen

Side 46/47 Avsnitt 12 Avsnittet skal lyde: Offentlig sektor kjøper hvert år varer og tjenester for over 700 milliarder kroner, hvorav byggenæringen utgjør en betydelig andel. Oppdrag for det offentlige er attraktive for seriøse virksomheter, men dessverre også for kriminelle og useriøse aktører. Fellesforbundet organiserer bygningsarbeidere, og har også mange medlemmer i andre bransjer hvor standarden på offentlige innkjøp har stor betydning – som i logistikk, skipsbygging, miljøbedrifter og servering. Det offentlige har som stor innkjøper et særdeles stort ansvar i kampen mot useriøse aktører i disse bransjene. Landsmøtet krever at kommuner, fylker og stat må legger lista på et nivå som hindrer sosial dumping og setter høye standarder for seriositet hos leverandører.

B-6505 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalelsen

Side 47 Avsnitt 13 Avsnittet skal lyde: Tariffavtalenes betydning og tillitsvalgtes rolle i offentlige

innkjøp må styrkes. Offentlige innkjøpere skal bruke leverandører med tariffavtale der det er mulig. ILO-konvensjon 94 om offentlige anskaffelser og det norske anskaffelsesregelverket gir hjemmel til å stille krav om tariffmessige lønns- og arbeidsvilkår. Dette handlingsrommet må utnyttes fullt ut. Det er helt vesentlig at offentlige anskaffelser bidrar til å styrke det organiserte arbeidslivet, og at det skal være en fordel å ha tariffavtale. Tillitsvalgte må sikres en reell innflytelse i anbudsprosessene.

**B-6506 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo
Transportarbeiderforening**

Endringsforslag til uttalelsen

Side 50 Avsnitt 29 Avsnittet skal lyde: Deler av sektoren er preget av useriøsitet, sosial dumping og alvorlig kriminalitet, både i lastebil- og varebilsegmentet. Turbussbransjen er fortsatt ikke tilstrekkelig regulert, kabotasjereguleringen er mangelfullt. Taxibransjen ble omtrent fullstendig deregulert under den forrige regjeringa. Forbundet krever at regjeringa reverserer disse endringene slik de lovet i Hurdals plattformen. Innenfor havnesektoren har norske myndigheter fortsatt ikke fått på plass en godkjenningssordning for havneoperatørselskapene og i renovasjon- og gjenvinning mangler det regler om virksomhetsoverdragelse. Fellesforbundet vil jobbe for et sterkere regelverk på alle disse områdene.

B-6518 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-5035

Vern om reelle ansettelsesforhold

F-5035 Avd. 025 – Fellesforbundet

Vern om reelle ansettelsesforhold

Det er ikke holdbart å godta at det dannes en ny bransje på utsiden av det organiserte arbeidslivet. Det arbeides fra regjeringen om en lovendring angående tilknytning som arbeidstaker.

Fellesforbundet må sikre at endringene gjør det forbudt at tjenester blir utført av såkalte selvstendig næringsdrivende og uten reelt ansettelsesforhold. Det må utarbeides krav om reelle ansettelsesvilkår i alle bransjer og få en slutt på bruken av enkeltmannsforetak.

I dag blir det stadig mer vanlig for arbeidstakere å forholde seg til en app som eneste tilknytning til arbeidsgiver. Dette er ikke holdbart. Fellesforbundet må jobbe for at ansatte på disse plattformene får reell tilknytning til arbeidsgiver med personlig oppfølging og at møter mellom ledelse og tillitsvalgte kan gjennomføres i henhold til avtale- og lovverk.

B-6523 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Reelle ansettelsesforhold

Gjenreiser f-5035

B-6533 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Vern om reelle ansettelsesforhold

Gjenreise forslag F-5035 Det er ikke holdbart å godta at det dannes en ny bransje på utsiden av det organiserte arbeidslivet. Det arbeides fra regjeringen om en lovendring angående tilknytning som arbeidstaker. Fellesforbundet må sikre at endringene gjør det forbudt at tjenester blir utført av såkalte selvstendig næringsdrivende og uten reelt ansettelsesforhold.

B-6540 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5035

Gjenreiser F -5035 vern om reelle ansettelsesforhold.

B-6679 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F-5035

Gjenreiser forslag F-5035 Vern om reelle ansettelsesforhold

B-6525 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk

Transportarbeiderforening

Seriøsitet i transportbransjen

Nytt punkt 32: Fellesforbundet skal jobbe for at § 11 i avsnitt 7 i FATS endres til at arbeidsgiver kan slutte skriftlig avtale om overtidarbeid på inntil 400 timer i kalenderåret bare med tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtale som er inngått med en fagforening tilsluttet en landsdekkende tariffavtale.

B-6526 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise forslag F-5036

Avvikle bemanningsbransjen

F-5036 Avd. 025 – Fellesforbundet

Bemanningsbransjen (kommersielle selskap med formål å drive utleie)

Bemanningsbransjen må avvikles, punkturn. Flexibilitet i arbeidsmarkedet må rammes inn i mer kontrollerte former som bedre ivaretar arbeidstakeres rettigheter og medbestemmelse, og som ikke opphever skjebnefellesskapet mellom hovedpartene.

Som et umiddelbart tiltak i medhold av AML §14-12 (5) må Fellesforbundet kreve at regjeringen forbyr innleie fra bemanningsselskaper innen hele ISO-bransjen, slik det også ble drøftet i regjeringens eget høringsnotat våren 2022.

Bemanningsbransjen er løsarbeid satt i system. Den gjør arbeidstakere om til løsarbeidere uten effektive rettigheter, skiller dem fra sine reelle arbeidsgivere og hindrer reell faglig organisering. I tillegg fungerer den som "fluepapir" på kyniske, useriøse og kriminelle aktører som aldri burde kunne bli arbeidsgivere.

Utleieselskapene innen ISO-bransjen fordeler seg i all hovedsak på to kategorier: De seriøse og de kriminelle. Bare de siste tre årene har vi sett massive tilfeller av systematisk og kalkulert lønnsstyveri og storstilt belastning av lønnsgarantifondet etter arbeid utført for selveste Equinor. Det mest tragiske eksemplet var en innleid som begikk selvmord etter å ha gått månedvis uten lønn eller permittering, samtidig som eierne av utleieselskapet ulovlig tappet det for midler.

Der andre store LO-forbund har vedtak om å avvikle bemanningsbransjen, vedtok vårt LM i 2019 å avvikle den i sin nåværende form - ikke i sitt nåværende omfang. Regjeringa har levert et første skritt på veien. Nå må vi holde fokus på målet.

Arbeidsmarkedsloven må endres til slik den var før år 2000, da selskaper med formål å drive utleie av arbeidskraft var være tillatt. Innleie må også reguleres i AML slik at dette formålet ivaretas og styrkes. Som en overgangsordning for verftene, bør det etter forskrift kunne gjøres små unntak fra forbudet, slik tilfellet også var før år 2000.

B-6537 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5036

Førbud bemanningsbedrifter innom ISO på lik linje som har slett i bygg i Oslo

B-6538 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5036

Gjenreiser F -5036 Avvikle bemanningsbransjen Bemanningsbransjen(kommersielle selskap med formål å drive utleie)

B-6557 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f5036

Avvikle bemanningsbransjen

B-6580 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Avvikle bemanningsbransjen

Gjenreise forslag F-5036 Bemanningsbransjen (kommersielle selskap med formål å drive utleie) Som et umiddelbart tiltak i medhold av AML §14-12 må Fellesforbundet kreve at regjeringen forbyr innleie fra bemanningsselskaper innen hele ISO bransjen, slik det også ble drøftet i regjeringens eget høringsnotat våren 2022.

B-6589 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise F-5036

Avvikle bemanningsbransjen Bemanningsbransjen (kommersielle selskap med formål å drive utleie) Bemanningsbransjen må avvikles, punktum. Flexibilitet i arbeidsmarkedet må rammes inn i mer kontrollerte former som bedre ivaretar arbeidstakeres rettigheter og medbestemmelse, og som ikke opphever skjebnefellesskapet mellom hovedpartene. Som et umiddelbart tiltak i medhold av AML §14-12 (5) må Fellesforbundet kreve at regjeringen forbyr innleie fra bemanningsselskaper innen hele ISO- bransjen, slik det også ble drøftet i regjeringens eget

høringsnotat våren 2022. Bemanningsbransjen er løsarbeid satt i system. Den gjør arbeidstakere om til løsarbeidere uten effektive rettigheter, skiller dem fra sine reelle arbeidsgivere og hindrer reell faglig organisering. I tillegg fungerer den som "fluepapir" på kyniske, useriøse og kriminelle aktører som aldri burde kunne bli arbeidsgivere. Utleieselskapene innen ISO-bransjen fordeler seg i all hovedsak på to kategorier: De useriøse og de kriminelle. Bare de siste tre årene har vi sett massive tilfeller av systematisk og kalkulert lønnsstyring og storstilt belastning av lønnsgarantifondet etter arbeid utført for selveste Equinor. Det mest tragiske eksemplet var en innleid som begikk selvmord etter å ha gått månedvis uten lønn eller permittering, samtidig som eierne av utleieselskapet ulovlig tappet det for midler. Der andre store LO-forbund har vedtak om å avvikle bemanningsbransjen, vedtok vårt LM i 2019 å avvikle den i sin nåværende form - ikke i sitt nåværende omfang. Regjeringa har levert et første skritt på veien. Nå må vi holde fokus på målet. Arbeidsmarkedsloven må endres til slik den var før år 2000, da selskaper med formål å drive utleie av arbeidskraft var være tillatt. Innleie må også reguleres i AML slik at dette formålet ivaretas og styrkes. Som en overgangsordning for verftene, bør det etter forskrift kunne gjøres små unntak fra forbudet, slik tilfellet også var før år 2000

B-6709 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F5036

Gjenreiser forslag F-5036 Avvikle bemanningsbransjen

B-6528 - Delegat 444 Harald Braathen, Representantskapet

F-5018 Offentlig innkjøp

Gjenreiser forslag 5018

F-5018Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Offentlig innkjøp

Offentlige innkjøpsordninger som redskap i kampen for et seriøst arbeidsliv er kommet på plass i mange kommuner, fylker og offentlige etater, svært ofte etter påtrykk fra Fellesforbundet og de lokale avdelingene. Vi har stor tro på denne modellen for å få det offentlige til å bruke sin innkjøpsmakt. De erfaringene vi har viser at vi er på rett vei, men at det samtidig er et behov for å styrke regelverket og ikke minst oppfølging og håndhevelse av dette.

Nå har også regjeringen varslet innføringen av et nasjonalt regelverk for seriøsitet, Norgesmodellen. For konkrete krav til denne viser vi til modellen fra en rekke lokale Fellesforbund-avdelinger sendt inn til Fellesforbundet og til regjeringen i høringsrunden på Norgesmodellen (da sendt inn av Fellesforbundet avd 8), se vedlegg.

Fellesforbundet avd 600 Bygningsarbeidernes fagforening foreslår derfor at Fellesforbundet må jobbe for at

- At tariffbedrifter blir prioritert i Norgesmodellen og andre seriøsitetsmodeller

- At Norgesmodellen bygger på mest mulig av punktene i det overnevnte modell-forslaget

- At bruken av arbeidstidsordninger tas inn i bestemmelsene – slik som Statsbygg har gjort ved at bruk av gjennomsnittsberegning forutsetter betalt reise, kost og losji

- At Norgesmodellen ikke erstatter allerede lokale sterkere seriøsitetsbestemmelser, men danner et gulv i områder som ikke allerede er dekket av slike.

Foreningen mener videre at tariffavtalene er et minimumsmål for seriøsitet og at det derfor er på høy tid å kreve at leverandører til det offentlige skal ha tariffavtale.

B-6529 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F- 5037

Solidaransvar ved innleie-lengre tidsfrist og færre begrensninger

F-5037 Avd. 025 – Fellesforbundet

Solidaransvar ved innleie - lengre tidsfrist og færre begrensninger

Solidaransvaret for lønn gjelder i dag kun innleier - ikke byggherre, om det er flere ledd i kjeden. Ansvar som hviler på den faktiske økonomiske arbeidsgiveren er dermed i mange tilfeller utvasket. Et slikt hull i loven kan vi ikke leve videre med, derfor må Fellesforbundet kreve at solidaransvaret også hefter ved økonomisk arbeidsgiver/byggherre.

Unntaksbestemmelsene i §14-12c (3) og (4) må bort, da det ikke skal være mulig å omgå gjennom konkurs i bemanningsforetaket eller gjennom påstand om at "innleid arbeidstaker visste at solidaransvarlig skulle dekke"....

Fristen på tre måneder er altfor kort, og gjør at den forulempede ofte ikke rekker å få oversikten over egne rettigheter før kravet er foreldet. Fristen må utvides til 12 mnd.

Etterhvert som vi avvikler bemanningsbransjen, må tilsvarende regler innføres for ulike typer entreprise og konstellasjoner med lignende maktforhold.

B-6567 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5037

Gjenreiser F- 5037. Solidaransvar ved innleie - lengre tidsfrist og færre begrensninger.

B-6594 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5037

Unntaket om "hvis arbeidstaker visste at" er av repskapet ikke foreslått fjernet

B-6602 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Solidaransvar ved innleie

Gjenreise forslag F-5037 Solidaransvar ved innleie - lengre tidsfrist og færre begrensninger Et slikt hull i loven kan vi ikke leve videre med, derfor må Fellesforbundet kreve at solidaransvaret også hefter ved økonomisk arbeidsgiver/byggherre.

B-6695 - Delegat 039 Thor-Øyvind Kvitrud, Fellesforbundet avdeling 25

F-5037

Gjenreiser forslag F-5037 Solidaransvar for innleier

B-6541 - Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Offentlig anbud

Tillegg til F-5001 Anbudsrunder i det offentlige der anbudsprisen presses ned, påvirker så å si aldri lønnen til ledere. Det er arbeidstakere det går utover, da årsverk blir redusert for å tilpasse anbudet. Støtter forslag F-5001 men ønsker å legge til at det burde være krav i det offentlige anbud om at i tillegg til tariff-avtale så skal det fremlegges en rapport fra tillitsvalgte om at arbeidstakernes rettigheter blir ivaretatt. Nå har vi store utfordringer med verneombuder som blir pekt ut av arbeidsgivere og det blir bekreftet at HMS blir ivaretatt i bedrifter mens i realiteten så stemmer det ikke i det hele tatt. Statlige eller delvis statlig bedrifter burde framvise både tariff-avtale og rapport fra tillitsvalgt/klubb.

F-5001Avd. 002 – Fredrikstad Fagforening

Krav om tariffavtaler ved offentlige anbud

Det må stilles krav om tariffavtaler ved virksomheter hvor deler av tariffavtaler er allmenngjort når det offentlige legger ut anbud på kjøp av tjenester eller byggeprosjekter.

B-6542 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F5140

Skjenkebevilgninger og allmenngjort minstelønn

F-5140Avd. 025 – Fellesforbundet

Fellesforbundet skal arbeide for at det stilles krav til at ved tildeling av skjenkebevilgning må det dokumenteres at det minst blir betalt lovpålagt allmenngjort minstelønn.

Overnattings- og serveringsbransjen er mange steder preget av mange små virksomheter. Det er en bransje med en høy andel unge, og ofte utenlandske arbeidstakere. I tillegg er det høy turnover. Dette bidrar til manglende kunnskap om arbeidslivets regler, både plikter og rettigheter.

For å sikre at personer ansatt i bransjen får lovpålagt allmenngjort lønn foreslås det at det kun skal gis skjenkebevilling til serveringssteder som dokumenterer lovlige lønnskontrakter.

Og ved brudd på dette vil bevilgningen trekkes tilbake. (et pålegg fra Arbeidstilsynet har ingen virkning)

For å kunne etterleve ordningen må det også komme frem hvem som skal kontrollere at lønns- og arbeidsvilkår etterleves.

Skjenkekontrollen kan påta seg dette arbeidet, siden de allerede har jevnlig og målrettede kontroller i utelivsbransjen. Skjenkekontrollen må da gis innsynsrett i lønns- og arbeidsforholdene. Et slikt krav kan fremmes over for søkerne før godkjenning blir gitt

B-6568 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F - 5140

Gjenreiser F -5140 Sjenkebevilgning og allmenngjort minstelønn. (Hva mener FF ? Og hva med tariffavtale som i Krstianssund?

B-6636 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Sjenkebevilgning og allmenngjort

Gjenreise forslag F-5140 Sjenkebevilgning og allmenngjort minstelønn (Hva mener FF? Og hva med tariffavtale som i Kristiansund??) Fellesforbundet skal arbeide aktivt og synlig for at alle kommuner stiller krav til at det minst betales allmenngjort minstelønn ved tildeling av sjenkebevilgning.

B-6600 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Lønn / tariffavtale før skjenkebevillignin

Skjenkebevilgning og allmenngjort minstelønn Fellesforbundet skal arbeide aktivt og synlig for at alle kommuner stiller krav til at det minst betales allmenngjort minstelønn ved tildeling av skjenkebevilgning. I tillegg bør vi følge eksemplet fra Kristiansund, og oppfordre flest mulig kommuner til også å stille krav om tariffavtale (Riksavtalen). Overnattings- og serveringsbransjen er mange steder preget av mange små virksomheter. Det er en bransje med en høy andel unge, og ofte utenlandske arbeidstakere. I tillegg er det høy turnover. Dette bidrar til manglende kunnskap om arbeidslivets regler, både plikter og rettigheter. For å sikre at personer ansatt i bransjen får lovpålagt allmenngjort lønn foreslås det at det kun skal gis skjenkebevilling til serveringssteder som dokumenterer lovlige lønnskontrakter. Og ved brudd på dette vil bevilgningen trekkes tilbake. (et pålegg fra Arbeidstilsynet har ingen virkning) For å kunne etterleve ordningen må det også komme frem hvem som skal kontrollere at lønns- og arbeidsvilkår etterleves. Skjenkekontrollen kan påta seg dette arbeidet, siden de allerede har jevnlig og målrettede kontroller i utelivsbransjen. Skjenkekontrollen må da gis innsynsrett i lønns- og arbeidsforholdene. Et slikt krav kan fremmes over for søkerne før godkjenning blir gitt.

B-6550 - Delegat 089 Lasse Helland, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

A-krim

Lovverket må spisses, og en må etablere et tydelig gradert lovverk etter mønster fra Finland. PR dags risikerer flere å havne i juridiske gråsoner, fordi dagens lovverk har flere hull.

B-6553 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

"Et seriøst. og organisert.."-arbeidstid

Uttalelse «Et seriøst og organisert arbeidsliv» Ny tekst etter 3.setning i kulepunkt 2; «Fellesforbundet vil jobbe for å begrense adgangen til, og perioden for, gjennomsnittsberegning av arbeidstida. Denne adgangen skal være forbeholdt bedrifter med tariffavtale og avtale med tillitsvalgt etter denne.»

B-6554 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

«Et seriøst og organisert..»-Bemanning

Endring av kulepunkt 3, nytt punkt blir som følger; «Faste og direkte heltidsstillinger skal være

hovedregelen i norsk arbeidsliv. Derfor skal Fellesforbundet jobbe for å avskaffe bemanningsbransjen og styrke den offentlige arbeidsformidlingen. I bransjer og områder der det er dokumentert at innleie fra bemanningsbyråer undergraver faste ansettelser, må Arbeidsmiljøloven § 14-12 pkt 6 tas i bruk som et strakstiltak, slik det har blitt gjort innen bygg i Oslo, Viken og Vestfold. Det trengs strenge og aktive tiltak mot bruk av falske selvstendige, ulovlige midlertidige ansettelser og andre former for løsarbeid. Forbundet skal fortsatt kjempe for å styrke arbeidsfolks rettigheter og for å sikre at stillingsvernet ikke svekkes. Målet er et trygt og godt arbeidsliv for alle.»

B-6555 - Delegat 412 Joachim Espe, Forbundsstyret

"Et seriøst og organisert"- bemanning

Endring av kulepunkt 4 og 5, slik at ny tekst blir: 4. Med den rød-grønne regjeringen har vi fått viktige gjennomslag for et strengere regelverk for innleie fra bemanningsforetak. Hovedformålet er å styrke grunnbemanningen og å sikre faste og hele stillinger direkte i bedriftene der jobben skal gjøres – og dermed også å styrke det organiserte arbeidslivet. Fra 1. april 2023 er hovedregelen i alle bransjer i hele landet at kun vikarinneleie er tillatt. Det er imidlertid tillatt med innleie ut over hovedregelen, etter avtale med tillitsvalgte. Lovens grense mellom innleie og entrepriser er tydeliggjort for å unngå omgåelser. På byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold er det innført forskrift med forbud mot alle former for innleie fra bemanningsforetak. Videre er den generelle adgangen til midlertidige ansettelser fjernet og retten til heltid er styrket. 5. Seierne som er vunnet er under harde angrep. Allerede nå har Høyre varslet at de vil liberalisere innleieregelverket om de får muligheten, og ESA (Efta Surveillance Authority) har opprettet sak mot Norge, der de hevder innleieregelverket er i strid med EØS-avtalen. Og dette på tross av at andre europeiske land, som Tyskland og Belgia, har lignende restriksjoner på innleie. Fellesforbundet må sammen med resten av fagbevegelsen mobilisere kraftig for å forhindre reverseringer, og svekkelse av regelverket i form av tilpasninger til ESAs krav, og arbeide for et fortsatt rød-grønt flertall.

B-6559 - Delegat 350 Geir Ståle Johnsen, Fellesforbundet avdeling 765 Trondheim

F. 5048 Avvikle bemanningsbransjen

Vil gjenreise forslag f 5048 Vi må ha en klar og tydelig politikk når det gjelder bemanningsbransjen. Et vedtak som sier at vi skal begrense tilgangen på bruk av innleie er for passivt. Vår politikk må være å jobbe for at bemanningsbransjen avvikles i hele landet.

F-5048Avd. 768 – Trondheim Bygning

Bemanningsbransjen må avvikles i hele landet.

Den såkalte bemanningsbransjen seiler under falsk flagg. Det er ingen bransje, men en metode for arbeidsgivere å holde seg med fleksibel og billig arbeidskraft på. «Bransjen» bidrar hverken til jobbskaping eller jobbsikkerhet. Den bidrar bare med fleksibilitet for arbeidsgiverne, som ikke trenger å forholde seg til vanlige ansettelses-, ferie-, sjukelønns-, permitterings- og oppsigelsesregler. Bemanningsbyråene leier ut arbeidsfolk til erstatning for faste jobber. De skaper dermed et løsarbeiderregime som vi ikke har sett i norsk arbeidsliv siden 30-åra. Vi vil advare på det sterkeste mot å tro at arbeidskraft bare er noe man kan skaffe seg i det øyeblikket man trenger den. Det er gjennom faste arbeidsplasser man skaffer seg kompetanse, utvikling, innovasjon og verdiskapning. Dette er grunnlaget for høy produktivitet, som har sikret bærekraften i den norske arbeidslivsmodellen.

«Bemanningsbransjen» bidrar etter vår mening ikke til noe positivt hverken for bedriftene eller for samfunnet. Tvert i mot undergraver den den norske arbeidslivsmodellen hvor faste stillinger er et av beina. «Bransjen» ber til stadighet om å bli behandlet på lik linje med andre bedrifter, men de har ikke vist seg tilliten verdig. Stadig gjør leiefirmaer overtramp mot sine ansatte som aldri ville blitt tolerert i andre deler av arbeidslivet.

- Vi mener at innleie fra bemanningsbyråer bør forbys i hele landet.

B-6560 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Utvid forbudsonen i byggeb.

Til uttalelsen "Et seriøst og organisert arbeidsliv" Ny tekst under Kampen mot løsarbeid
Fellesforbundet sin byggfagavdeling i Bergen, Unionen fagforening, gjennomførte i august 2023 kartlegging av innleieferholdene på 54 byggeplasser i Bergensområdet. Totalt ble 71 bedrifter kontrollert. Ved 35 byggeplasser ble det registrert innleie i til sammen 48 bedrifter. Kun to av disse bedriftene kunne vise til skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie med tillitsvalgte. Ved de 13 byggeplassene i offentlig regi som ble undersøkt, var det tre som ikke hadde registrert innleie. På de resterende 10 offentlige byggeplassene ble det funnet ulovlige innleie. Undersøkelse fra Bergen viser at bransjen utenfor forbudsonen fortsetter å ignorere bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Det er ingen utvikling i positiv retning i årets undersøkelse, sammenlignet med de tre undersøkelsene som er gjorde de siste fire årene. Fellesforbundets må kreve utvidelse av forskriften om forbud mot innleie til byggebransjen, til å gjelde i hele landet.

B-6512 - Delegat 460 Nils Helge Slethei, Representantskapet

Fjern den generelle adgangen til gjennom

Fjern den generelle adgangen i arbeidsmiljøloven til gjennomsnittsberegning kun bedrifter med tariffavtale skal kunne ta i bruk denne ordningen.

B-6514 - Delegat 090 Petter Velleesen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Gjenreiser forslag F-5273 Arbeidstid.

F-5273 Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Arbeidstid

Forsvar normalarbeidsdagen

Adgangen til gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid etter § 10-5 i arbeidsmiljøloven har fått en voldsom utbredelse etter at loven ble liberalisert i 2015. Individuelle avtaler om gjennomsnittsberegning nedfelles i arbeidskontraktene, og dette er snarere regelen enn unntaket.

Det er vel og bra at det finnes ordninger som sørger for en viss fleksibilitet for arbeidstakeren og vi ser også at arbeidsgiveren kan ha behov for fleksibilitet ved «arbeidstopper» eller andre

spesielle situasjoner, men slik denne ordningen har utviklet seg har den langt på vei blitt en generell ordning med negative konsekvenser.

Det ene er at denne ordningen brukes i stedet for rotasjonsordning, slik at arbeidsgiverne i praksis kan få en daglig driftstid på ti timer uten å måtte kompensere for dette ved å betale reise, kost og losji. Vi ser også at gjennomsnittsberegning i stor grad benyttes for å slippe å betale overtidstillegg. Når slike ordninger får fotfeste vil dette virke direkte undergravende på normalarbeidsdagen.

Fellesforbundet avd 600 Bygningsarbeidernes fagforening foreslår derfor

- At avtaleadgangen til gjennomsnittsberegning må forbeholdes «fagforeninger med innstillingsrett»
- At det er et absolutt krav til skriftlig arbeidsplan ved all bruk av gjennomsnittsberegning
- At grensene for tillatt arbeidstid settes tilbake til slik det var før endringa av aml i 2015
- At offentlige innkjøpsordninger krever at bruk av § 10-5 forutsetter at det betales reise, kost og losji, slik Statsbygg har innført i sitt reglement
- At LO-kongressens vedtak om å revidere arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, følges opp

B-6566 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5270

Gjenreiser F-5270 Arbeidstid - bedre regulering av gjennomsnittsberegning.

F-5270 Avd. 025 – Fellesforbundet

Arbeidstid - bedre regulering av gjennomsnittsberegning

Adgangen til gjennomsnittsberegning uten forankring i innstillingsretten ble kraftig utvidet i regi av FRPs arbeids- og sosialminister i 2015. "Serviettavtaler" kan derfor nå brukes til arbeidstidsordninger som direkte "konkurrerer" med 12-9-ordningen i FOB og VO. Gjennomsnittsberegning misbrukes på en rekke måter av virksomheter hvor det ikke finnes et reelt partsforhold. Resultatet er at reell medbestemmelse over arbeidstida forvitrer - til fordel for mer fiktive fagforeningskonstellasjoner.

Likevel fremmet for eksempel ikke Ap krav om å løfte tersklene i AML §10-5 tilbake til før 2015. Det må Fellesforbundet kreve at alle våre politisk allierte gjør, og selv gå i spissen for det. Fellesforbundet må også gå inn for å innføre et lovkrav til skriftlig arbeidsplan tre måneder fram i tid ved all bruk av gjennomsnittsberegning.

B-6587 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5270

Arbeidstid - bedre regulering av gjennomsnittsberegning Adgangen til gjennomsnittsberegning uten forankring i innstillingsretten ble kraftig utvidet i regi av FRPs arbeids- og sosialminister i 2015. "Serviettavtaler" kan derfor nå brukes til arbeidstidsordninger som direkte "konkurrerer" med 12-9-ordningen i FOB og VO. Gjennomsnittsberegning misbrukes på en rekke måter av virksomheter hvor det ikke finnes et reelt partsforhold. Resultatet er at reell medbestemmelse over arbeidstida forvirrer - til fordel for mer fiktive fagforeningskonstellasjoner. Likevel fremmet for eksempel ikke Ap krav om å løfte tersklene i AML §10-5 tilbake til før 2015. Det må Fellesforbundet kreve at alle våre politisk allierte gjør, og selv gå i spissen for det. Fellesforbundet må også gå inn for å innføre et lovkrav til skriftlig arbeidsplan tre måneder fram i tid ved all bruk av gjennomsnittsberegning.

B-6672 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

Arbeidstid

Gjenreise forslag F-5270 Arbeidstid bedre regulering av gjennomsnittsberegning

B-6577 - Delegat 419 Nina Risinggård, Forbundsstyret

Gjenreiste F-5164

Sikkerhet for bussjåfører må inn i uttalelsen

F-5164 Avd. 037 – Transport

Arbeidsmiljø:

Nasjonalt sikkerhetskrav på buss.

Fellesforbundet skal jobbe for å bedre/øke kollisjonssikkerheten for bussjåfører slik at denne er på lik linje med øvrige sikkerhetskrav til kjøretøy.

B-6584 - Delegat 091 Boye Ullmann, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Seriøst arbeidsliv

2 Tariffavtalene og arbeidsmiljøloven legger helt avgjørende premisser for utviklingen i arbeidslivet. Det er nå et akutt behov for en grundig og helhetlig gjennomgang av arbeidsmiljølovens bruk av begrepet «tariffavtale» og «tillitsvalgt». Det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand, og den vide adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstida, er et klart eksempel på undergraving av det organiserte arbeidslivet og at normalarbeidsdagen settes under press. Fellesforbundet vil jobbe for å begrense adgangen til, og perioden for, gjennomsnittsberegning av arbeidstida. Denne adgangen skal være forbeholdt bedrifter med tariffavtale og avtale med tillitsvalgt etter denne. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan skriftlig avtale at arbeidstiden i gjennomsnitt beregnes på høyst 8 uker. Dette for betydning for å sikre at kun bedrifter med tariffavtale kan jobbe rotasjon. Dette vil bidra med å sikre overtidsbetaling og bedre organisasjonsgraden. Landsmøtet krever at i arbeidsmiljøloven skal «tariffavtale» gjennomgående henvise til tariffavtale med fagforening med innstillingsrett, og «tillitsvalgt» skal henvise til tillitsvalgte med reelle rettigheter etter hovedavtaler. Kampen mot løsarbeid 3 Faste og direkte heltidsstillinger skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Derfor skal Fellesforbundet jobbe for å avskaffe bemanningsbransjen og styrke den offentlige arbeidsformidlingen. I bransjer og områder der det er dokumentert at innleie fra bemanningsbyråer undergraver faste ansettelser, Arbeidsmiljøloven § 14-12 pkt 6 tas i bruk, som et strakstiltak, slik det har blitt gjort innen bygg i Oslo, Viken og Vestfold. Det trengs strenge

og aktive tiltak for å begrense innleie fra bemanningsforetak, mot bruk av falske selvstendige, ulovlige midlertidige ansettelser og andre former for løsarbeid. Forbundet skal fortsatt kjempe for å styrke arbeidsfolks rettigheter og for å sikre at stillingsvernet ikke svekkes. Målet er et trygt og godt arbeidsliv for alle. 4. Med den rød-grønne regjeringen har vi fått viktige gjennomslag for et strengere, men også enklere regelverk for innleie fra bemanningsforetak. Hovedformålet er å styrke grunnbemanningen og å sikre faste og hele stillinger direkte i bedriftene der jobben skal gjøres – og dermed også å styrke det organiserte arbeidslivet. Retten til heltid er viktig. Arbeidstakere på deltid som har rett stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i en periode på 3 måneder i stedet for 12 måneder som det står i Arbeidsmiljøloven i dag. Fra 1. april 2023 er hovedregelen i alle bransjer i hele landet at kun vikarinneleie er tillatt. Det er imidlertid tillatt med innleie ut over hovedregelen, etter avtale med tillitsvalgte. Lovens grense mellom innleie og entrepriser er tydeliggjort for å unngå omgåelser. På byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold er det innført forskrift med forbud mot alle former for innleie fra bemanningsforetak. Videre er den generelle adgangen til midlertidige ansettelser fjernet og retten til heltid er styrket. 5. Seierne som er vunnet er under harde angrep. Allerede nå har Høyre varslet at de vil liberalisere innleieregelverket om de får muligheten., ESA (Efta Surveillance Authority) har opprettet sak mot Norge, der de hevder innleieregelverket er i strid med EØS-avtalen. Og dette på tross av at andre europeiske land, som Tyskland og Belgia, har lignende restriksjoner på innleie. Fellesforbundet må sammen med resten av fagbevegelsen mobilisere kraftig for å forhindre reverseringer, og svekkelse av regelverket i form av tilpasninger til ESAs krav, og arbeide for et fortsatt rød-grønt flertall. Dersom EFTA domstolen eller ESA tvinger Norge til å endre regler om innleie, vil Fellesforbundet oppfordre Norge til å erstatte vårt forhold til EU med en handelsavtale vi hadde fram til 1994 med tollfrihet på alle industrivarer. 8 Arbeidsmiljølovens bestemmelse om unntak for solidaransvar for innleide når utleiebedriften går konkurs, bør fjernes. Selv om ansatte i bedrifter som går konkurs kan få dekket forfalt lønn og feriepenger gjennom lønnsgarantiordningen, ser landsmøtet ingen grunn til å opprettholde dette unntaket. Det er heller ikke et tilsvarende unntak i allmenngjøringslovens solidaransvarsbestemmelse. Loven gir tre måneders frist for fremme krav. Selv om krav bør fremmes så tidlig som mulig, kan denne knappe fristen forhindre at legitime krav blir fremmet. Denne fristen må derfor utvides til 12 måneder. I tillegg må NAV lønnsgaranti ha maksimum 3 måneder før arbeidstakeren i konkursbedrift mottar manglende lønn og feriepenger. Tilsyn 16 Fagbevegelsen har fått mange gjennomslag når det gjelder reguleringer og tiltak mot sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og løsarbeid. Men, mens reguleringer i seg selv er «billige», krever det betydelige ressurser å håndheve og praktisere regelverket. Erfaringer og rapporter fra våre tillitsvalgte viser mye misnøye med Arbeidstilsynet at her er vi langt fra i mål. Arbeidstilsynet må endre sin holdning slik at de slår ned på brudd på Arbeidsmiljøloven slik at overtredelser skal gi straff som svir for å forebygge arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Arbeidstilsynet skal spille en nøkkelrolle for å sikre etterlevelse av lover og regler på arbeidstid og ikke minst på innleie, også når det gjelder helse, arbeidsmiljø og sikkerhet mer generelt i norsk arbeidsliv. Det er viktig at Arbeidstilsynet og andre tilsyns- og kontrollmyndigheter, som Petroleumsstilsynet (Havindustriestilsynet), politiet, Skatteetaten og Statens vegvesen, styrker samarbeidet med hverandre på en kraftfull og effektiv måte. 17 Den rød-grønne regjeringen er nå i gang med en storrengjøring i arbeidslivet, men det er fortsatt altfor mye møkk i kroker og skitt som blir kostet under teppe. . Flere viktige lovendringer og tiltak er på plass eller på trappene, og i februar 2023 vedtok Stortinget at regjeringen må gjennomgå og vurdere Arbeidstilsynets hjemler for tilsyn, informasjonstilgang og sanksjonsmuligheter etter arbeidsmiljøloven. Regjeringen har videre lovet å styrke Arbeidstilsynet, samarbeidet mellom etatene og tilsynskapasiteten, og har lansert nye handlingsplaner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Landsmøtet verdsetter denne nye kursen, og forbundet vil framover følge aktivt opp for å sikre at planlagte tiltak faktisk iverksettes. Selv om fagbevegelsen på mange måter utgjør førstelinjeforsvaret mot useriøsitet, er vi helt avhengige av et godt samspill med velfungerende og sterke tilsynsmyndigheter. Dersom

kriminelle aktører får fritt spillerom, vil strengere reguleringer i verste fall forverre konkurransesituasjonen for seriøse bedrifter. 18 Landsmøtet krever at:

- Bevilgningene til Arbeidstilsynet og andre relevante tilsyn må økes kraftig.
- Tilsynsmyndighetene må være mer ute på arbeidsplassene, og ha gode kontrollrutiner og kompetanse.
- Arbeidstilsynet må nå bruke hjemler og sanksjonsmuligheter som overtredelsesgebyr ved brudd på arbeidstid og innleieregler.
- Straffenivået for lovbrudd må økes og anvendes.
- A-krimsentrene må styrkes.
- Det tverretatlige tilsynsarbeidet og informasjonsflyten mellom etatene må forbedres slik at skatteetaten, politi og Arbeidstilsyn kan straffe arbeidsgivere som beholder skattepenger uten arbeidstakers viten.
- Arbeidstilsynets samarbeid og kontakt med fagbevegelsen må styrkes.
- Bevilgningen til Fair Play gjennom statsbudsjettet må videreføres og økes.

Allmenngjøring 22 Allmenngjøring av tariffavtaler er et svært viktig verktøy i kampen mot sosial dumping og lavlønnskonkurransen. Statistikk og forskning viser at dersom minstelønngulvet som settes gjennom allmenngjøring forsvinner, vil lønna presses nedover, med alle de negative konsekvensene det har. Landsmøtet er motstander av en lovfestet nasjonal minstelønn, slik mange andre land har. Tariffavtalene skal danne grunnlaget for lønnsdannelsen, også for minstelønngulv som fastsettes gjennom lov og forskrifter. Da er det helt avgjørende at vi har en sterk og funksjonell allmenngjøringsordning, som følges opp med effektiv kontroll av gjeldende allmenngjøringsforskrifter. Fellesforbundet vil følge nøye med på EUs minstelønnsdirektiv kan bli en del av EØS avtalen slik at ikke direktivet undergraver Lov om allmenngjøring. 28 Transportbransjen har et stort behov for arbeidskraft. Landsmøtet mener at for å styrke rekrutteringen til sektoren må det skapes trygge og gode arbeidsplasser. Deler av sektoren er preget av useriøsitet, sosial dumping og alvorlig kriminalitet, både i lastebil- og varebilsegmentet som et resultat av EUs fri flyt av arbeidskraft og tjenester. Kabotasjekjøring i Norge var forbudt, men EØS tvang Norge til regelendringer med kabotasjekjøring innenfor EØS området. Turbussbransjen er fortsatt ikke tilstrekkelig regulert, kabotasje regelverket er mangelfullt. Taxibransjen ble omtrent fullstendig deregulert under den forrige regjeringa ved hjelp av press fra ESA og forbundet skal fortsatt delta aktivt i det partssammensatte arbeid for å rette opp de verste konsekvensene av dette. Innenfor havnesektoren har norske myndigheter fortsatt ikke fått på plass en godkjenningsordning for havneoperatørselskapene og i renovasjon- og gjenvinning mangler det regler om virksomhetsoverdragelse. Fellesforbundet vil jobbe for et sterkere regelverk på alle disse områdene.

B-6592 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Heltidspolitikken må forsterkes

Vi må forsterke uttalelsen om heltidspolitikken i I-0022 da den er litt svak i avsnitt 6. Foreslår ny setning i avsnitt 6; Fellesforbundet vil fortsatt jobbe for å forsterke heltidsvernet i arbeidsmiljøloven. Dokumentasjonskravet som i dag ligger i Arbeidsmiljøloven er en god start, men det må jobbes videre for å få inn at heltid skal være en rettighet.

B-6593 - Delegat 303 Arne Garvik, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Vi må styrke behovet for Tariffavtale

I mange bransjer er det lite tariffavtaler. Dette er ofte bransjer som er preget av underbetaling og sosial dumping. Dette gjelder kanskje spesielt transporten. Så vi trenger litt hjelp av LO familien. Vi har et flott verktøy for å demme opp for dette. Tariffavtalene. For å styrke tariffavtalene, og gjøre det mer attraktivt å ha tariffavtale må vi samarbeide. Vi er representert i en rekke bedriftsstyrer, og her må vi spille inn at oppdrag som tildeles på anbud må gå til bedrifter med tariffavtale med fagforening med innstilingsrett. Det offentlige er regulert, men vi har dessverre

ikke jussen på vår side i det private. Men vi kan påvirke egen bedrift. Vi må jobbe for at anbud og oppdrag ellers går til bedrifter med tariffavtale med fagforening med innstillingsrett..

B-6603 - Delegat 365 Kenneth Schanke Benberg, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Uttalelse: Et seriøst og org. arbeidsliv

Seriøsitet i transportbransjen Punkt 30, side 11. Tillegg i siste setning: Det må blant annet innføres krav om regionale verneombud, løyve for nasjonal transport varebil med tillat totalvekt 2.5-3.5 tonn og innføres HMS-kort for varebil.

B-6607 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Feriepenger til nyansatte

Forslag til ny setning i avsnitt 34 (etter første setning): Landsmøtet krever også at ferieloven endres slik at når ansatte bytter jobb i løpet av året, ikke går på økonomisk tap som følge av at de ikke har opptjent feriepenger. Begrunnelse: I dag er det slik at arbeidsgiver sparer dine feriepenger til året etter. Dette er en god ordning så lenge du ikke skifter arbeid. Når du gjør det, må du selv spare opptjente penger på et sluttoppgjør til du eventuelt skal ta ferie året etter. Dette er ikke lett i lavtlønte bransjer der mange lever fra hånd til munn. Og når de da skifter jobb så vil de ikke ha muligheter til å ta ferie, eller i verste fall ta ulønnet ferie. Ferieloven gir alle rett og krav til 5 uker ferie, men sier ingenting om økonomien i det.

B-6610 - Delegat 095 Kristian Rønås, Fellesforbundet avdeling 185 Flyarbeidernes Forening

Konsekvenser

Tilsynsmyndigheten må gis ubegrenset makt til å straffe alle foretak.

B-6618 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

Tilsynsmyndigheter

Gjennomgående i Landsmøtets uttalelser må ordet Arbeidstilsynet byttes ut med ordet Tilsynsmyndighetene.

B-6624 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalelsen

Side 46 Avsnitt 7 Avsnittet skal lyde: Utvidet kollektiv søksmålsrett Kollektiv søksmålsrett for fagforeninger ved ulovlig innleie ble fjernet av Solberg-regjeringen i 2015, og deretter gjeninnført under Støre-regjeringen i 2022. Denne må utvides til også å omfatte feilklassifisering av arbeidstakere som selvstendige næringsdrivende og falsk frilans, samt brudd på reglene om midlertidig ansettelse. Den kollektive søksmålsretten må føre til reell fullbyrdet straffedom og ikke som tidligere til "stadfestelsesdom". Forbundet må også jobbe for å styrke stillingsvernet og retten til å stå i stilling ved brudd på reglene. Begrunnelse: Uten kollektiv søksmålsrett ved feilklassifisering av arbeidstakere vil vi ikke få has på misbruket av falske frilansere og ikke-selvstendige. Disse er i liten grad villige og i stand til å gjennomgå en retts sak mens de er deaktivert på appen de lever av. Det holder ikke å slå fast at noe er ulovlig, for selskapene er

eksperter på å vri seg unna og justere detaljer som de så påstår endrer saken. Vi må altså ha fullbyrdelsesdom om ansvar og ansettelse, ikke bare en stadfestelsesdom.

**B-6626 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane
Transportarbeiderforening**

Forbedre allmengjøringa

Allmengjort minstelønn er eit veldig godtt tiltak for seriøsitet i mange bransjer. Vi ser desverre at systemet trenger ei oppdatering. Vi har arbeidsgivere som uthuller også denne bestemmelsen. Lønsinformasjon: fagbrevtilleg = 11kr/t Annesinitetstilleg = 4kr/t Allmengjort lønn = 207kr/t Vi ser då eksempel på at bedrifter lønner på følgende måte. 207kr/t minus! fagbrev kr11 minus annesinitet 4kr Reell timelønn=192kr/t Ved ein kontroll vert lønna lagt fram med $192 + 4 + 11 = 207kr/t$ og allmengjort minstelønn vert dermed oppnådd. I møte med Arbeidstilsynet bekrefter dei at dette er lovleg måte å rekne ut lønna på etter deira konllrutiner. Allmengjøringsforskriften må presiseres med at alle eventuelle tilleg skal alltid komme som tilleg på allmengjort minstelønn. Kontrollinstruksane til myndighetene må på samme måte presiseres. Dette må Fellesforbunde jobbe på plass så raskt som overhode mulig! Utdrag frå arbeidstilsynet tekst om minstelønn: " For eksempel kan timelønna være noe lavere enn minstelønssatsen dersom arbeidstaker mottar andre former for lønsgjodtgjørelse"

B-6629 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Offentlige innkjøp

Tillegg til Uttalelse: "Et seriøst og organisert arbeidsliv" – I-0022 under offentlige innkjøp: Kravene om seriøsitet må også gjelde de bedrifter og verdikjeder som leverer varer til det offentlige.

B-6630 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Rateregime og kontrakts form

Olje giganter som Equinor, må stille skole rett å ta ansvar for de forholdene som underleverandørene jobber under. Ref. Peil og Safetec sine rapporter.

B-6633 - Delegat 016 Marianne H Skåland, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Tilsyn

Ønsker å gjenreise forslag F-5070, F-5071 og F-5072

F-5070Avd. 176 – Dalane Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe aktivt opp mot Stortingspolitikere for at Arbeidstilsynet fører mer tilsyn, mer uanmeldt oppsøkende virksomhet

F-5071Avd. 176 – Dalane Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe aktivt opp mot Stortingspolitikere for at Arbeidstilsynet ved større og alvorlige brudd på AML kan og skal ilegge foretaksstraff med øyeblikkelig virkning og stans i inntil 3 måneder.

F-5072Avd. 176 – Dalane Fagforening

Fellesforbundet skal jobbe aktivt opp mot Stortingspolitikere for å styrke arbeidstilsynet kraftig,.

B-6654 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Uttalelse «et seriøst og organisert ar...

Nytt avsnitt 3: Arbeidslivskriminalitet er samfunnsskadelig og en alvorlig trussel mot det norske arbeidslivet. Kriminaliteten i arbeidslivet skader tilliten i samfunnet, svekker velferdsstaten ved skattekriminalitet og velferdssvindel, er konkurransevridende og påvirker lønnsdannelsen i enkelte bransjer negativt. Det er i første rekke arbeidsimmigranter fra EU- øst og tredje-land som rammes. Disse arbeidstakergruppene rammes økonomisk gjennom lønnstyveri og sosial dumping, liv og helse settes i fare ved systematiske brudd på HMS-regelverket, samt at verdigheten rammes gjennom diskriminering og uverdige boforhold. Fair Play Bygg rapporterer om en bekymringsverdig utvikling av økt bruk av grov kriminalitet som trusler, utpressing, ID-tyveri og menneskehandel i arbeidslivet. Fellesforbundet forventer at styrket innsats fra etatene for å bekjempe arbeidslivskriminalitet. Begrunnelse: Fanger opp en del av arbeidslivet som er lite synlig utad, men som er et stort problem for bransjen.

B-6655 - Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5040 Arbeidsformidling,

Gjenreiser forslaget. Arbeidsformidling skal være i offentlig regi gjennom NAV, og ikke gjennom bemanningsbyråer.

F-5040Avd. 057 – Nord Rogaland

Arbeidsformidling

Arbeidsformidling skal være i offentlig regi gjennom NAV, og ikke gjennom bemanningsbyråer.

B-6666 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane

Transportarbeiderforening

Sjåførere treng toalett på vinter

Sjåførere er nok mest truleg den einaste arbeidsgruppa som ikkje treng å gå på toalett i vintersesongen. Resten av året treng dei for så vidt sjeldent tilgang på toalettfasiliteter tolker vi myndighetene rett. Vi er heilt avhengig av bensinstasjoner og kafeer for i heile teke å få tilgang på toalett store deler av året. Når vi no ser at antallet bensinstasjoner og kafeer minker drastisk i antall vil problemet auke. Vi kan ikkje lenger vere avhengige av at det er private kjøpmenn som skal sikre oss tilgang på toalett. Våre kvinnlige sjåførere merker denne problemstillinga spesielt. Den kvinnlige delen av bransjen har vore diskriminert i alle år. No må det vere slutt! Med sjåførermangelen vi ser ute i Europa og også her i Norge må vi kunne tilby ordna arbeidsforhold også for den kvinnlige delen av befolkningen. Fellesforbundet må derfor på ein rask måte påvirke politisk til å få fortgang i utbygging av vinteropne toaletter langs vegen. Det er en selvfølge at desse toaletta skal vere utforma med parkering for store køyretøy og vedlikehold på eit akseptabelt nivå.

B-6668 - Delegat 304 Ørjan Takle, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Arbeidsliv for endring i anbud

Fellesforbundet må arbeide for at offentlige oppdragsgivere lager anbudskonkurranser som skiller budgiverne på andre kriterier enn pris alene..

B-6675 - Delegat 234 Anne Malm, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland

Regionalt verneombud for havbruk

Havbruk er den nest farligste bransjen i Norge. Farlige arbeidsplasser trenger regionaltverneombud som kan være med på å skape en tryggere og helhetlig bransje. Det er 53300 i denne bransjen med spredt HMS-kultur, derfor trenger havbruks regionaleverneombud.

B-6677 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Endringsforslag til uttalelsen

Side 46 Avsnitt 7 Siste setning endres til: Forbundet må ved ulovlig innleie og ulovlig midlertidig ansettelse gi arbeidstaker rett til å stå i stilling under konflikt knyttet til urettmessig opphør av arbeidsforholdet, der loven fastslår at slik dom skal idømmes (ref AML §14-12) begrunnelse: Bedrifter driver bevisst et terrorregime overfor ulovlig innleide og ulovlig midlertidig ansatte som i frykt for å stå uten arbeid ikke går til sak for fast ansettelse. De utestenges da fra bedrift og svartelistes av bemanningsbyråene som snakker tett sammen.

B-6688 - Delegat 316 Asgeir Ripe, Fellesforbundet avdeling 36 Sogn og Fjordane

Transportarbeiderforening

Løyveplikt

Varebilbransjen er vill teksas. Det må raskt på plass løyveplikt og plikt om fartsskriver i ale køyretøy over 2.5t som transporterer varer mot vederlag

B-6696 - Delegat 465 Erik Øverseth, Representantskapet

Sjåførere i gods

Kjære landsmøte og dirigenter Jeg har mitt daglige virke i gods transport. I gods er det mannen utfordringer , som vei døgn hvile plasser og sanitær forhold. Alt dette er jo gammelt nytt, men jeg mener dette er viktig og ta opp igjen. Veien mellom Bergen og Oslo har vell de fleste hørt litt om , for den er ikke bra nok for tyng trafikk eller annen trafikk. I transport ser vi att det er en økning av kvinner som ønsker seg inn i yrket. Men er forholdene lagt tilrette for kvinner. Se bare på sanitær forholdene på de få døgn hvile plassene som finnes. Flere kvinner kollegaer i mitt yrke kjører rundt med bøtte i bilen , for og ha mulighet for og til og gå på toalettet. Er det sånn vi skal ha det i vår arbeids dag .

B-6698 - Delegat 085 Ingrid Lynum Berg-Buan, Fellesforbundet avdeling 10

Et seriøst arbeidsliv

Fellesforbundet må sette opp en langsiktig plan for hvordan vi systematisk kan jobbe for det seriøse arbeidslivet innen hotell- og restaurantbransjen. I denne planen må det komme konkrete tiltak for å bekjempe det useriøse arbeidslivet. Begrunnelse: Det må lønne seg å drive seriøst. For stor del av restaurant- og utelivsbransjen følger ikke arbeidslivets lover. Vi trenger konkrete tiltak for å få bukt med disse arbeidsplassene som de seriøse konkurrere med.

B-6703 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

offentlige innkjøp

tilllegg i under offentlige innkjøp i uttalelse et seriøst og organisert arbeidsliv: Fellesforbundet må jobbe for at det i offentlige innkjøp og anbud bruker reserverte anbud der der er

hensiktsmessig for å sikre at oppdrag går til VTA og AIB bedrifter og vi kan inkludere flere i arbeidslivet. Det offentlige har et særskilt ansvar for å inkludere, og vi må kunne forvente at de bruker de muligheter de har for å støtte opp om dette viktige arbeidet.

B-6715 - Delegat 122 Nina Koblinger, Fellesforbundet avdeling 6

Mindre bruk av vikarer

Fellesforbundet må gjøre det vanskeligere iforhold til bruk av vikarer. Vi ønsker mere hele og faste stillinger, både for å sikre arbeidstaker og arbeidsgiver.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6630 anses ivaretatt i forbundsledelsens daglige arbeid.

B-6610, B-6172, B-6607, B-6618, B-6677 tiltres ikke.

Intensjonen i øvrige forslag anses delvis dekket i Et seriøst og organisert arbeidsliv I-0022

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING TIL UTTALELSE OM "ET SERIØST OG ORGANISERT ARBEIDSLIV". (I-0022)

- 1 Et velorganisert arbeidsliv er selve grunnmuren i den norske modellen. Dette fundamentet må ikke forvitte. Det fordrer krafttak fra fagbevegelsen selv, men også fra myndigheter, lovgivere og arbeidsgivere. Fellesforbundet skal jobbe hver eneste dag for et arbeids- og samfunnsliv som er bygget på likeverd og solidaritet, og fortsatt stå i bresjen i kampen mot sosial dumping og for et seriøst arbeidsliv.
- 2 Tariffavtalene og arbeidsmiljøloven legger helt avgjørende premisser for utviklingen i arbeidslivet. Det er nå et akutt behov for en grundig og helhetlig gjennomgang av arbeidsmiljølovens bruk av begrepet «tariffavtale» og «tillitsvalgt». Det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand, og den vide adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstida, er et klart eksempel på undergraving av det organiserte arbeidslivet og at normalarbeidsdagen settes under press. Landsmøtet krever at i arbeidsmiljøloven **og i annet relevant regelverk** skal «tariffavtale» gjennomgående henvise til tariffavtale med fagforening med innstillingsrett, og «tillitsvalgt» skal henvise til tillitsvalgte med reelle rettigheter etter hovedavtaler.

Kampen mot løsarbeid

- 3 ***Landsmøtet mener at kampen mot løsarbeid må fortsette med full styrke i den kommende perioden. Faste og direkte heltidsstillinger skal være den absolutte hovedregelen. Det er uakseptabelt med bruk av innleie og falske selvstendige som fortrenger vanlige ansettelser. Svingende behov for arbeidskraft skal primært dekkes gjennom innleie fra reelle produksjonsbedrifter. Bemanningsbransjen setter løsarbeid i system og arbeidsgiveransvaret pulveriseres. Dette truer både den norske arbeidslivsmodellen og det organiserte arbeidslivet. Myndighetene må iverksette strenge og aktive tiltak for å begrense innleie fra bemanningsforetak, bruk av falske selvstendige og andre former for løsarbeid. Fellesforbundet vil fortsatt jobbe for at bemanningsbransjen avvikles på sikt. Fellesforbundet erkjenner at det vil skje gradvis over tid. Forskriftsadgangen i arbeidsmiljøloven §14-12(6) til å forby innleie må tas i bruk i bransjer og områder der vi mener det er nødvendig, slik det har blitt gjort innen bygg i Oslo, Viken og Vestfold. Fellesforbundet skal fortsatt kjempe for å styrke arbeidsfolks rettigheter og jobbe for at stillingsvernet ikke svekkes. Målet er et trygt og godt arbeidsliv for alle.***
- 4 Med den rød-grønne regjeringen har vi fått viktige gjennomslag for et strengere regelverk for innleie fra bemanningsforetak. Hovedformålet er å styrke grunnbemanningen og å sikre faste og hele stillinger direkte i bedriftene der jobben skal gjøres – og dermed også å styrke det organiserte arbeidslivet. Fra 1. april 2023 er hovedregelen i alle bransjer i hele landet at kun vikarinneleie er tillatt. Det er imidlertid tillatt med innleie ut over hovedregelen, etter avtale med tillitsvalgte. Lovens grense mellom innleie og entrepriser er tydeliggjort for å unngå omgåelser. På byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold er det innført forskrift med forbud mot alle former for innleie fra bemanningsforetak. Videre er den generelle adgangen til midlertidige ansettelser fjernet og retten til heltid er styrket.

- 5 *I den kommende perioden er det uhyre viktig å få det nye regelverket til å virke best mulig. Det er betydelig politisk motstand mot innstramningene, og seierne som er vunnet er under harde angrep. Høyre **har allerede** varslet at de vil liberalisere innleieregelverket om de får muligheten. Bemanningsbransjen tyr **nå** til ytterliggående virkemidler for å forsvare sine interesser, ved å angripe regjeringen gjennom rettsapparatet og ESA (Efta Surveillance Authority). Og dette på tross av at andre europeiske land, som Tyskland og Belgia, har lignende restriksjoner på innleie. Fellesforbundet må sammen med resten av fagbevegelsen mobilisere kraftig for å forhindre reverseringer og arbeide for et fortsatt rød-grønt flertall.*
- 6 Forbundet startet arbeidet med et omfattende informasjons- og opplæringsopplegg om det nye regelverket knyttet til innleie og heltid allerede høsten 2022, under overskriften «Flere faste og hele stillinger». Dette arbeidet må følges kontinuerlig opp, og forbundet bør også utøve stort press mot myndighetene for å sikre at det gjennomføres tilsyn og kontroll med regelverket. Den offentlige arbeidsformidlingen må forsterkes, både for å erstatte bemanningsbyråenes rolle og for å gjenreise NAV som arbeidsformidler, ikke minst for unge arbeidstakere.
- 7 Kollektiv søksmålsrett for fagforeninger ved ulovlig innleie ble fjernet av Solberg-regjeringen i 2015, og deretter gjeninnført under Støre-regjeringen i 2022. Det bør framover også utredes innføring av kollektiv søksmålsrett i forbindelse med brudd på reglene om fast og midlertidig ansettelse og når det gjelder feilklassifisering av arbeidstakere som selvstendige næringsdrivende **og falske frilansere**. Forbundet må også jobbe for å styrke stillingsvernet og retten til å stå i stilling ved brudd på reglene.
- 8 Arbeidsmiljølovens bestemmelse om unntak for solidaransvar for innleide når utleiebedriften går konkurs, bør fjernes. Selv om ansatte i bedrifter som går konkurs kan få dekket forfalt lønn og feriepenger gjennom lønnsgarantiordningen, ser landsmøtet ingen grunn til å opprettholde dette unntaket. Det er heller ikke et tilsvarende unntak i allmenngjøringslovens solidaransvarsbestemmelse. Loven gir tre måneders frist for fremme krav. Selv om krav bør fremmes så tidlig som mulig, kan denne knappe fristen forhindre at legitime krav blir fremmet. Denne fristen må derfor utvides til 12 måneder.
- 9 Stortinget vedtok våren 2023 endringer i arbeidsmiljøloven som presiserer arbeidstakerbegrepet, for å forhindre misbruk av selvstendige og plattformarbeidere som i realiteten er ansatte. Lovendringene innebærer også at alle i utgangspunktet skal regnes som arbeidstakere, med mindre det er overveiende sannsynlig at det foreligger et oppdragsforhold. Fellesforbundet skal framover jobbe aktivt for sikre at lovendringene virker etter intensjonen og følges opp av tilsynsmyndighetene. Utfordringene er store i flere av forbundets bransjer, og ikke minst innenfor deler av transportnæringen.
- 10 Framover må hullene som brukes for å omgå regelverket tettes. Flere bemanningsforetak bruker eksempelvis nå arbeidskontrakter med kort oppsigelsesfrist som et alternativ til nulltimerskontrakter. Eventuelle avvik fra den lovbestemte oppsigelsesfristen på en måned kan bare være hjemlet i tariffavtale med fagforeninger med innstillingsrett.

- 11 Praktikantordningen gir mulighet for oppholdstillatelse for 6-12 måneder for personer fra tredjeland (land utenfor EØS-området) som er under utdanning. Ordningen gjelder generelt, men har særlig vært brukt i gartnerier. Landsmøtet mener at kun bedrifter som har tariffavtale med fagforeninger med innstillingsrett skal kunne rekruttere praktikanter etter ordningen. Dette vil begrense omfanget av ordningen og forhindre misbruk av praktikanter – selv om landsmøtets primære krav er at ordningen på sikt avvikles helt. Faglærte fra land utenfor EØS kan få på visse vilkår få ordinær arbeidstillatelse i Norge, forutsatt at arbeidstakeren har tariffmessige vilkår. Myndighetene må ha en sterkere håndheving og kontroll med at disse reglene etterleves.

Offentlig innkjøp

- 12 Offentlig sektor kjøper hvert år varer og tjenester for over 700 milliarder kroner, hvorav byggenæringen utgjør en betydelig andel. Oppdrag for det offentlige er attraktive for seriøse virksomheter, men dessverre også for kriminelle og useriøse aktører. Fellesforbundet organiserer bygningsarbeidere, og har også mange medlemmer i andre bransjer hvor standarden på offentlige innkjøp har stor betydning – som i transport **og logistikk**, skipsbygging, miljøbedrifter og servering. Det offentlige har som stor innkjøper et særdeles stort ansvar i kampen mot useriøse aktører i disse bransjene. Landsmøtet krever at kommuner, fylker og stat må legge lista på et nivå som hindrer sosial dumping og setter høye standarder for seriøsitet hos leverandører **av varer og tjenester**.
- 13 Tariffavtalenes betydning og tillitsvalgtes rolle i offentlige innkjøp må styrkes. Offentlige innkjøperes **skal** bruke leverandører med tariffavtale **der det er mulig**. ILO-konvensjon 94 om offentlige anskaffelser og det norske anskaffelsesregelverket gir hjemmel til å stille krav om tariffmessige lønns- og arbeidsvilkår. Dette handlingsrommet må utnyttes fullt ut. Det er helt vesentlig at offentlige anskaffelser bidrar til å styrke det organiserte arbeidslivet, og at det skal være en fordel å ha tariffavtale. Tillitsvalgte må sikres en reell innflytelse i anbudsprosessene.
- 14 Norgesmodellen skal sikre seriøsitet i offentlige innkjøp, men må ikke danne et tak for hvilke krav som kan stilles. Norgesmodellen må hente ut det beste fra de lokale seriøsitetsmodellene. Fellesforbundet vil fortsette en aktiv innsats for å påvirke utformingen av Norgesmodellen, ikke bare i byggenæringen, men også i andre av våre bransjer. I tillegg til krav om lærlinger, fagarbeidere m.m., må det også stilles strenge krav til sikkerhet og arbeidstidsordninger. I bussbransjen fører anbudskonkurransene til sterkt press på de ansattes arbeidsforhold og valg av standarder på bussene. Yrkestransportlovens regler må som et minimum beholdes på dagens nivå og dagens praksis med krav til at bussbransjeavtalen i offentlige anbud må videreføres. Det må også innføres et regelverk som sikrer en tilsvarende regulering for miljøbedriftene. Også innkjøp fra skipsbyggingsindustrien må inkluderes i Norgesmodellen. I dag er tildelingskriteriene ved offentlig innkjøp av skip i for stor grad basert på pris, noe som gjør at norske bedrifter med høye sosiale og miljømessige standarder taper i konkurransen mot utenlandske tilbydere. **Fellesforbundet vil også jobbe for at VTA- og AIB-bedrifter prioriteres ved offentlige innkjøp.**

- 15 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) pålegger virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det bør være et krav i offentlige anbud at alle tilbydere må dokumentere en slik prosess.

Tilsyn

- 16 Fagbevegelsen har fått mange gjennomslag når det gjelder reguleringer og tiltak mot sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og løsarbeid. Men, mens reguleringer i seg selv er «billige», krever det betydelige ressurser å håndheve og praktisere regelverket. Erfaringer og rapporter fra våre tillitsvalgte viser at her er vi langt fra i mål. Arbeidstilsynet spiller en nøkkelrolle for å sikre etterlevelse av lover og regler, også når det gjelder helse, arbeidsmiljø og sikkerhet mer generelt i norsk arbeidsliv. Det er viktig at Arbeidstilsynet og andre tilsyns- og kontrollmyndigheter, som Petroleumsstilsynet (Havindustritilsynet), politiet, Skatteetaten og Statens vegvesen, styrker samarbeidet med hverandre på en kraftfull og effektiv måte.
- 17 Den rød-grønne regjeringen er nå i gang med en storrengjøring i arbeidslivet. Flere viktige lovendringer og tiltak er på plass eller på trappene, og i februar 2023 vedtok Stortinget at regjeringen må gjennomgå og vurdere Arbeidstilsynets hjemler for tilsyn, informasjonstilgang og sanksjonsmuligheter etter arbeidsmiljøloven. Regjeringen har videre lovet å styrke Arbeidstilsynet, samarbeidet mellom etatene og tilsynskapasiteten, og har lansert nye handlingsplaner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Landsmøtet verdsetter denne nye kursen, og forbundet vil framover følge aktivt opp for å sikre at planlagte tiltak faktisk iverksettes. Selv om fagbevegelsen på mange måter utgjør førstelinjeforsvaret mot useriøsitet, er vi helt avhengige av et godt samspill med velfungerende og sterke tilsynsmyndigheter. Dersom kriminelle aktører får fritt spillerom, vil strengere reguleringer i verste fall forverre konkurransesituasjonen for seriøse bedrifter. **Det er særlig viktig at tilsyn, kontroll og tiltak forsterkes for å ivareta utenlandske arbeidstakere, som alt for ofte er utsatt for sosial dumping og lønnsstyveri.**
- 18 Landsmøtet krever at:
- Bevilgningene til Arbeidstilsynet og andre relevante tilsyn må økes kraftig.
 - Tilsynsmyndighetene må være mer ute på arbeidsplassene, og ha gode kontrollrutiner og kompetanse.
 - Arbeidstilsynets hjemler og sanksjonsmuligheter må styrkes.
 - Straffenivået for lovbrudd må økes.
 - A-krimsentrene må styrkes.
 - Det tverretatlige tilsynsarbeidet og informasjonsflyten mellom etatene må forbedres.
 - Arbeidstilsynets samarbeid og kontakt med fagbevegelsen må styrkes.
 - Bevilgningen til Fair Play gjennom statsbudsjettet må videreføres og økes.

- 19 Det er nærmest et mønster at når arbeidsmiljøloven strammes inn, så dukker det opp kreative metoder for å omgå lovbestemmelsene. Landsmøtet mener det bør lovfestes en egen omgåelsesregel i arbeidsmiljøloven, slik Fougnerutvalget foreslo. En omgåelsesregel vil sikre at praksiser som strider mot lovens formål, fanges opp i større grad enn i dag.
- 20 Ordningen med regionale verneombud er opprettet av myndighetene i samarbeid med partene i arbeidslivet og finansieres av en årlig avgift som innbetales av virksomhetene i bransjene. De regionale verneombudene er viktige pådrivere for et godt og sikkert arbeidsmiljø i bransjene som har slik ordning, som per i dag er bygg og anlegg og hotell, restaurant og renhold. Jordbruks- og gartnerinæringene har et stort skadepotensial og mange brudd på arbeidsmiljøloven – særlig i sesongrelatert produksjon er mange arbeidstakere i en sårbar posisjon. De kommer ofte rett inn i arbeidssituasjonen, uten verken å kjenne norsk lovverk, hvilke vilkår de skal jobbe under eller hvilke rettigheter de har krav på. Landsmøtet mener derfor at det bør utredes å innføre en ordning med regionale verneombud for jordbruks- og gartnerinæringene, **havbruk, transport** og andre utsatte bransjer.
- 21 Landsmøtet vil framholde viktigheten av at alle nivåer i forbundet fortsatt bidrar i det løpende arbeidet mot useriøsitet og sosial dumping, Vi må også opprettholde det politiske presset for å sikre at myndighetene gjør sin del av jobben. Kampen mot sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og useriøsitet er ikke bare viktig for våre medlemmer – men for hele arbeidslivsmodellen i Norge.

Allmenngjøring

- 22 Allmenngjøring av tariffavtaler er et svært viktig verktøy i kampen mot sosial dumping og lavlønnskonkurranse. Statistikk og forskning viser at dersom minstelønngulvet som settes gjennom allmenngjøring forsvinner, vil lønna presses nedover, med alle de negative konsekvensene det har. Landsmøtet er motstander av en lovfestet nasjonal minstelønn, slik mange andre land har. Tariffavtalene skal danne grunnlaget for lønnsdannelsen, også for minstelønngulv som fastsettes gjennom lov og forskrifter. Da er det helt avgjørende at vi har en sterk og funksjonell allmenngjøringsordning, som følges opp med effektiv kontroll av gjeldende allmenngjøringsforskrifter.
- 23 Innenfor Fellesforbundets områder er det per i dag allmenngjøringsforskrifter for byggeplasser, skips- og verftsindustrien, jordbruk og gartneri, hotell, restaurant og catering og godstransport og turbil. Det er i hovedsak minstelønns- og reisebestemmelser som er allmenngjort. Det har gjennom årene utviklet seg en uheldig praksis hvor Tariffnemnda bruker lovens formål som begrunnelse for å allmenngjøre minst mulig. Landsmøtet mener det er viktig at forbundet fortsetter å fremme krav om allmenngjøring av de bestemmelsene forbundet anser som vesentlige, og at vi der det er nødvendig jobber for å motvirke nemndas innsnevrende praksis.

- 24 Hovedproblemet med allmenngjøringsordningen per i dag er at det tar altfor lang tid fra vi krever videreføring av en forskrift etter hovedoppkjørene, til Tariffnemnda fatter vedtak og ny forskrift trer i kraft. Dette tar oftest 6-8 måneder, hvilket gir en uakseptabel lang periode hvor forskriftene er i utakt med avtalenes minstesatser – med de negative konsekvensene det har for både arbeidstakere og bedriftenes konkurransesituasjon. Landsmøtet mener at en god og praktisk løsning på dette problemet vil være å oppdatere satsene i forskriftene automatisk når ny avtale trer i kraft etter tariffrevisjonen.
- 25 Allmenngjøringslovens bestemmelse om solidaransvar for lønn skal sikre at arbeidstakerne i en kontraktkjede får lønn etter allmenngjøringsforskriften. I allmenngjorte områder kan arbeidstakere som ikke får utbetalt riktig lønn og feriepenger fra egen arbeidsgiver, rette lønnskravet mot en virksomhet høyere opp i kontraktkjeden, men ikke mot byggherren. I dag er fristen for å fremme krav om solidaransvar tre måneder etter lønnas forfallsdato. En utvidelse av fristen kan bidra til at flere saker kan fremmes og vil minske den økonomiske risikoen for arbeidstakerne. Landsmøtet krever at allmenngjøringslovens bestemmelse om solidaransvar også skal omfatte byggherren, og at fristen for krav må utvides til 12 måneder.
- 26 Allmenngjøringsloven bør også gjelde på Svalbard. Sysselsettingen i næringer som er utsatt for sosial dumping øker på øygruppa (som servering og overnatting), og det er verken praktiske eller juridiske grunner til å opprettholde dette unntaket i loven. I desember 2020 sendte regjeringen ut et høringsforslag om å gjøre allmenngjøringsloven gjeldende på Svalbard. Men det er fortsatt ikke fremmet en proposisjon til Stortinget om dette. Landsmøtet er bekymret for sendretiktheten i denne saken, og mener at det burde være uproblematisk å avgrense vedtak etter allmenngjøringsloven til de norske bosetningene på Svalbard.
- 27 Brudd på allmenngjøringsforskriftene må ha konsekvenser. Enkelte kommuner stiller nå krav om allmenngjort **lønn eller tariffavtale** for å gi skjenkebevilling. Fellesforbundet vil jobbe aktivt for at **det fattes vedtak i flere kommuner om at det å følge allmenngjorte minstelønnsbestemmelser er en forutsetning for å få skjenkebevilling.**

Seriøsitet i transportbransjen

- 28 Transportbransjen har et stort behov for arbeidskraft. Landsmøtet mener at for å styrke rekrutteringen til sektoren må det skapes trygge og gode arbeidsplasser.
- 29 Deler av sektoren er preget av useriøsitet, sosial dumping og alvorlig kriminalitet, både i lastebil- og varebilsegmentet. Turbusbransjen er fortsatt ikke tilstrekkelig regulert, kabotasjeregelverket er mangelfullt. Taxibransjen ble omtrent fullstendig deregulert under den forrige regjeringa. Forbundet skal fortsatt **jobbe for at frislippet i taxibransjen reverseres og** delta aktivt i det partssammensatte arbeidet for å rette opp i de verste konsekvensene. Innenfor havnesektoren har norske myndigheter fortsatt ikke fått på plass en godkjenningsordning for havneoperatørselskapene og i renovasjon- og gjenvinning mangler det regler om virksomhetsoverdragelse. Fellesforbundet vil jobbe for et sterkere regelverk på alle disse områdene.

- 30 Sosial dumping i transport tar mange former og har særtrekk som krever spesielle tiltak. Dette gjenspeiles i at regjeringen har en egen handlingsplan mot sosial dumping i sektoren. Fellesforbundet vil aktivt følge opp de sentrale punktene i planen, og foreslå ytterligere tiltak der det er nødvendig. Det må blant annet innføres krav om løyve for nasjonal transport varebil med tillatt totalvekt 2.5-3.5 tonn og innføres HMS-kort for varebil.
- 31 Yrkessjåfører skal ha en trygg og sikker arbeidsplass der verken egen eller andres sikkerhet settes i fare. Det må etableres flere døgnhvileplasser og arbeidet med vei-, tunnel- og brosikring må intensiveres. Veier, toalettforhold, hvilemuligheter og teknisk utrustning av kjøretøyet må ha en standard som sikrer sjåførene et trygt arbeidsmiljø **gjennom hele året.**

Et trygt og inkluderende arbeidsliv

- 32 Arbeidslivet er preget av høyt tempo og stadige omstillinger, særlig på grunn av ny teknologi og det grønne skiftet. Den raske utviklingen må ikke gå på bekostning av partssamarbeidet og et forsvarlig fysisk, psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø. **Det er avgjørende med god dokumentasjon av avtalt arbeidstid og faktisk arbeidet tid. Arbeidsmiljøloven må styrkes på dette punktet, også når det gjelder digital dokumentasjon.** Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø i ulike livsfaser får flere i arbeid, sørger for at flere står lenger i jobb og sikrer en verdig avgang til pensjonsalder.
- 33 Intenjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) er et sentralt virkemiddel i HMS-arbeidet. Myndighetene må, sammen med partene, legge til rette for at IA-avtalen fortsatt kan bidra til å redusere sykefravær og hindre utstøting fra arbeidslivet og bidra til at flere står lenger i jobb. Landsmøtet mener at temaer knyttet til mental helse må få en større plass i IA-arbeidet, og løftes inn i bransjeprogrammene. Også VTA-ansatte må omfattes av IA-avtalen.
- 34 Landsmøtet krever at ferieloven endres slik at arbeidstakernes rettigheter ved fastsetting av ferie styrkes. Retten til å avvikle sammenhengende ferie må utvides til fire uker. I noen bransjer får arbeidstakere fri med lønn på påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften, mens i andre bransjer pålegges arbeidstakere å bruke feriedager fordi bedriften skal holde stengt. Denne ulike praktiseringen av loven er uheldig. Ferieloven må endres slik at alle arbeidstakere har krav på fri med lønn på helligdagsaftener.
- 35 Asbestrelaterte skader er fortsatt et alvorlig problem i Norge. Siden 1985 har det vært forbudt å bruke asbest i byggematerialer, men det finnes fortsatt mye asbest i både private og offentlige bygg. Fellesforbundet har i mange år advart mot de alvorlige konsekvensene av manglende kunnskap om asbest. Landsmøtet krever at myndighetene nå starter et arbeid med en nasjonal plan for fjerning av asbest.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

- 36 *Landsmøtets erfaring er at det lave kravet til hva som er tariffbundet bedrift i arbeidsmiljølovens forstand og den vide adgangen til gjennomsnittsberegning av arbeidstiden benyttes til å sette normalarbeidsdagen under press, samt til å undergrave de aktuelle allmenngjøringsforskriftene og det organiserte arbeidslivet.*
- 37 *Landsmøtet krever at adgangen til gjennomsnittsberegning må begrenses og heves til fagforeninger med landsomfattende tariffavtale, og avtales med tillitsvalgte. Landsmøtet krever at det må synliggjøres hvilke dager det skal arbeides på og på hvilke dager det skal avspaseres for å kunne inngå avtale om gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstiden.*

Uttalelse "Et likestilt arbeidsliv" (I-0023)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6493 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51, P1

Side 51 Punkt 1 Ny uttalelse: Likestillingen i Norge har kommet langt, men det er fremdeles alt for store forskjeller - f.eks. mellom kjønnene. Kvinner har jevnt over lavere lønn, har mer ansvar for ubetalte omsorgsoppgaver og er underrepresentert i lederposisjoner. Fellesforbundets mål er at alle skal ha like muligheter og lik lønn for arbeid av lik verdi. Alle skal ha like muligheter til utdanning, arbeid, karriere og familieliv. Fellesforbundet skal jobbe for at diskriminering og seksuell trakassering ikke skal forekomme i arbeidslivet.

B-6494 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P2

Side 51 Punkt 2 Ny uttalelse: Det er skjev kjønnsfordeling i arbeidslivet, ikke minst i flere av Fellesforbundets bransjer. Dette er problematisk. En god kjønnsbalanse på arbeidsplassene er til fordel for alle. Våre bransjer trenger kompetanse og arbeidskraft, og økt mangfold og bedre kjønnsbalanse er en vesentlig del av løsningen.

B-6495 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P3

Side 51 Punkt 3 Ny uttalelse: Landsmøtet mener at arbeidslivet aldri kan bli fullt ut likestilt før rekrutteringen til ulike yrker er jevnere fordelt mellom kjønnene. Vi må bruke flere virkemidler for å nå dette målet. Skal vi klare å rekruttere fra hele befolkningen, må vi starte tidlig og skjerpe måten vi fremstiller fagene og rollene i arbeidslivet på. Det er viktig at det brukes kjønnsnøytrale ord om yrker, fag, stillingstitler og arbeidsplasser – både i brosjyrer, lovtekst og dagligtale. Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere velger kjønnsdominerte bransjer, som industri og bygg. Rådgivningstjenesten i skolen må styrkes, og de som gir råd må øke sin kompetanse på likestilling og utradisjonelle yrkesvalg.

B-6496 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, 51 P4

Side 51 Punkt 4 Ny uttalelse: Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til kjønnsdominerte fag og bransjer. Vi trenger mer kunnskap om hvilke mekanismer som bidrar til at folk forlater disse bransjene. Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer.

B-6498 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P5

Side 51 Punkt 5 Ny uttalelse: Vi trenger bedre tilrettelegging for balansen mellom arbeid og familie i våre bransjer. Dette er viktig både for å sikre likestilling og vil gjøre bransjene mer attraktive i framtiden.

B-6499 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S51 P6

Side 51 Punkt 6 Ny uttalelse: De siste årene har vi sett tegn til at flere unge søker seg til tradisjonelt kjønnsdominerte fag. Skal vi lykkes med å beholde disse arbeidstakere, må arbeidsplassene legges til rette for alle kjønn. Arbeidsklær må tilpasses alle og lovverket knyttet til separate garderobes må styrkes. Det må også etableres gode rutiner for tilrettelegging for gravide arbeidstakere.

B-6500 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag til uttalelse, S52 P9

Side 52 Punkt 9 Ny uttalelse: Alle kan bli uføre i løpet av livet. Psykiske lidelser og muskel- og skjelettsykdom er de mest vanlige årsakene til uførhet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Alle er ulike, vi opplever sykdommer ulikt, vi reagerer ulikt på medisiner og vi har i stor grad ulike sykdommer. Dette må tas høyde for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse. Avsnitt om kvinnehelse og pensjonsalder fra den opprinnelige uttalelsen er fjernet fra dette forslaget og foreslått som nytt punkt i et annet forslag.

B-6502 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Endringsforslag/nytt punkt til uttalelse

Side 52 Punkt 9 Utdrag i punktet gjøres om til et eget punkt i uttalelsene, f.eks. som punkt nr. 13. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at flere kvinner kan stå i arbeid til pensjonsalder.

B-6517 - Delegat 289 Johannes Moldung, Fellesforbundet Vestnorsk Transportarbeiderforening

Endring i "Et likestilt arbeidsliv"

Endring i avsnitt 3 av uttalelsen om "Et likestilt arbeidsliv" [...] Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere kvinner velger mannsdominerte bransjer, som industri, bygg, og transport. [...] Endringen går på å legge til transport bransjen blant eksemplene på mannsdominerte bransjer.

B-6519 - Delegat 330 Sindre Nikolai Andersen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen

Fagforening

Økt bruk av bedriftsjordmor

For å øke andelen kvinner i mannsdominerte yrker er det viktig å gjøre tiltak for å holde kvinner i jobb. Ett slikt tiltak som har vist seg å være svært vellykket er bruken av bedriftsjordmor, også kjent som jordmor på arbeidsplass. Jordmor på arbeidsplass er en ordning, ofte organisert som en del av av bedriftshelsetjenesten, hvor en jordmor kommer til den gravides arbeidsplass og har et møte med den gravide og deres leder. Der får de informasjon om hvilke regler og rettigheter som gjelder, og hvilke tilpassinger som er hensiktsmessige på den aktuelle arbeidsplassen. Dette trepartssamarbeidet har vist seg å ha god effekt, og ført til at gravide kan stå mye lenger i arbeid. Dette er ikke bare økonomisk gunstig for arbeidsgiver og gravid, det er også gunstig for trivsel og arbeidsmiljø. For å bedre tilrette for kvinner i mannsdominerte yrker må Fellesforbundet jobbe for å øke bruken av jordmor på arbeidsplass.

B-6549 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Ut. Likestilling

Tillegg til uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» Etter siste setning i avsnitt 5: Fellesforbundet skal i landsmøteperioden sette ned et utvalg som skal se helhetlig på lov og avtaleverket for å tilrettelegge for gravide og foreldre i arbeidslivet. Utvalget skal komme fram til noen anbefalinger slik at vi sikrer best mulig tilrettelegging i framtiden. Endring siste setning avsnitt 6: Det må etableres gode rutiner for tilrettelegging for gravide arbeidstakere og Fellesforbundets tillitsvalgte skal forme disse rutineene. Begrunnelse: Det at begge foreldre har en aktiv rolle i å følge opp barn og ungdom er viktig for å sikre at den kommende arbeidstakergenerasjon har det beste utgangspunktet. Forslagsprosessen vår inn mot tariffoppgjør vanskeliggjør et helhetlig arbeid for å sikre tilretteleggingsordninger for alle. Det er behov for å se på alle ordninger som har påvirkning på arbeidshverdagen til gravide og foreldre. Eksempler er: - Hvordan konkret kan man legge tilrette for gravide i våre bransjer slik at de kan stå i jobb under graviditeten? - Er ordningen for omsorgspermisjon for far/medmor god nok? - Hvordan bør foreldrepermisjonsordningen utformes? Hvordan sørger man for både mor og far har like muligheter for å ta ut foreldrepermisjon? Hvordan unngå at foreldre må benytte ubetalt permisjon før barnet starter i barnehage? - Hvordan bør ammefri legges opp for å være i tråd med WHO sine anbefalinger, og hvordan sørge for at alle har en reell rett til å ta den ut? - Hvordan lette arbeidspresset for småbarnsforeldre uten at de taper i inntekt? - Hvordan sørge for at arbeidstidsordninger er tilpasset småbarnsforeldre og felles samvær i familien? - Er det behov for å justere antall sykt barn dager? - Er velferdspermisjonene tilstrekkelig for å dekke opp dagens behov for at begge foreldre kan følge opp barn og ungdom? En måte utvalgsarbeidet kan behandles på er at utvalget presentere sine anbefalinger til representantskapet i forkant av forberedelsene til tariffoppgjøret i 2026. Anbefalingene som gjelder lovverk skal tas med i landsmøtedebatten for 2027. Obs til komiteen: dette forslaget er også sendt inn under dagsordens punkt 7 da tema også er behandlet i uttalelsen «Arbeid er nøkkelen til velferd».

B-6561 - Delegat 428 Jorge Alex Dahl, Forbundsstyret

Rekruttering av kvinner

Til uttalelsen "Et likestilt arbeidsliv" Nytt punkt under punkt 4 Landsmøtet mener at topartssamarbeidet i mannsdominerte bedrifter må brukes aktivt for å drøfte bedriftens rekruttering av kvinner. Partene oppfordres sammen til å lage handlingsplan for å nå målene. Sammen med arbeidsgivernes organisasjoner må vi oppfordre bedriftene til å ta inn flere kvinner samtidig, enten som lærlinger eller ved ordinære ansettelser, da praksis har vist at kvinner som jobbe flere sammen i mannsdominerte yrker blir værende.

B-6564 - Delegat 328 Christoffer Heggholmen, Fellesforbundet avdeling 5

Uttalelse: "Et likestilt arbeidsliv"

Tillegg i avsnitt 8: Fellesforbundet må jobbe for at dokumentasjon og redegjørelsesplikten i konsern gjelder på den enkelte bedrift og arbeidsplass slik vi sikrer at tiltak og forebygging skjer der våre medlemmer arbeider.

B-6578 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

Gjenreise forslag f-5484

Aktiv politikk for flere kvinner i mannsdominerte fag. Dette er ikke hensyntagen i forslag til uttalelser.

F-5484Avd. 747 – Unionen Fagforening

Aktiv politikk for flere kvinner i mannsdominerte yrker

Fellesforbundet må være en pådriver for å få flere kvinner til å velge utradisjonelt. Dette arbeidet innebærer at det jobbes med tilrettelegging på arbeidsplassene, med holdninger, at det trakasseringssaker blir prioritert. I tillegg må lov- og avtaleverket tilpasses.

Mannsdominerte bransjer må rekruttere fra hele befolkningen og ikke bare henvende seg til halvparten. Arbeidet for økt rekruttering av kvinner har hatt effekt. Andel kvinnelige søkere til bygg og industri i vgs har økt de siste årene. Likevel opplever vi stor gjennomtrekk av kvinner i bransjene, hvor flere velger seg vekk etter fullført utdanning. Dette tyder på at vi ikke har klart å ta godt nok imot kvinnene som forsøker seg.

Kvinner tjener i snitt 87,6 prosent av en gjennomsnittlig mannsinntekt, og nye tall fra teknisk beregningsutvalg viser at kvinners lønnsandel gikk tilbake med 0,3 prosentpoeng i 2022. En del av dette lønnsgapet kan forklares med at kvinner oftere jobber deltid, i lavtlønnsyrker og i offentlig sektor. Men selv når man korrigerer for dette gjenstår det en lønnsforskjell mellom kvinner og menn på over 8 prosent som forskerne ikke greier å forklare.

Fellesforbundet skal jobbe for:

- At TV bruker de månedlige § 9-3-møtene mellom tillitsvalgte og ledelsen til å drøfte bedriftens ambisjoner for å rekruttere kvinner, og at man sammen lager en handlingsplan for å nå målene*
- At man sammen med arbeidsgiverorganisasjonen oppfordre bedriftene til å ta inn flere kvinner samtidig, enten som lærlinger eller ved ansettelser, da praksis har vist at kvinner som jobbe flere sammen i mannsdominerte yrker blir værende*
- At det etableres gode varslingsrutiner i bedriften som kan håndtere tilbakemeldinger og varsler om trakassering*
- Å oppfordre tillitsvalgte og avdelinger til å bidra til kampanjer for å rekruttere kvinner, som holdningskampanjer i sosiale medier, rollemodellkampanjer eller deltakelse på opplæringsmesser*
- Et arbeidsliv som er tilrettelagt for både kvinner og menn - gjennom et helt arbeidsliv i produksjon. Bygg og industri må tilrettelegges for at folk blir gravide, blir syke og skal kunne stå i jobb til pensjonsalder*
- At lønnsforskjeller mellom kvinner og menn reduseres til 0. Det må i dette arbeidet gjøres undersøkelser og forskning på lønnsforskjeller mellom kvinner og menn*
- At det innføres en likelønnslov, tilsvarende den som ble innført i Island i 2018*
- At det tilsvarende forskes på hvor det blir av kvinnene som velger å slutte i bransjene, og årsaken til at de slutter*
- At arbeidsmiljøloven blir tydelig på at det på byggeplasser hvor det rigges med arbeidsbrakker skal det være separate dame- og herregarderobe med egen inngang*

B-6611 - Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Ut. Likestilling

Ny setning i avsnitt 5 om «Et likestilt arbeidsliv» ...mellom arbeid og familie i våre bransjer. Ordningene for å kombinere jobb med familieliv må være minst like gode som i offentlig sektor. Dette er viktig fordi...

B-6612 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Legge til etter siste setning i avsnitt 3 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» (litt endret og flyttet fra avsnitt 4): Landsmøtet oppfordrer kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer

B-6613 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Endre avsnitt 4 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» fra: Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til mannsdominerte fag og bransjer. Vi trenger mer kunnskap om hvilke mekanismer som bidrar til at kvinner forlater disse bransjene. Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer. til: Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til mannsdominerte fag og bransjer. Fellesforbundet må være en pådriver for å finne ut hvilke mekanismer som bidrar til at kvinner forlater disse bransjene. Bedriftens ambisjoner for å rekruttere kvinner bør være et fast punkt på de månedlige drøftelsesmøtene mellom tillitsvalgte og ledelsen, og partene bør sammen lage en handlingsplan for å nå målene. Fellesforbundet må sammen med arbeidsviersiden oppfordre bedrifter til å ansette flere kvinner samtidig der dette er mulig, siden erfaring har vist at dette bidrar til at flere kvinner blir værende i de mannsdominerte yrkene

B-6614 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Legge til etter siste setning i avsnitt 8 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» For at disse bestemmelsene i overenskomstene og lovverket skal ha noen betydning er det avgjørende at tillitsvalgte skolerer i dem, og dette må derfor bli en del av faglig tillitsvalg-opplæringen.

B-6615 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Endre avsnitt 9 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» fra: Psykiske lidelser og muskel- og skjelettsykdommer er de mest vanlige årsakene til uførhet. Siden kvinner oftere jobber i yrker som er overrepresentert i uførestatistikken og oftere plages av kroniske smerter, blir langt flere kvinner enn menn uføre i løpet av livet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at flere

kvinner kan stå i arbeid til pensjonsalder. Dette må det tas høyde for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse til: Psykiske lidelser og muskel- og skjelettlidelser er de vanligste årsakene til uførhet. Siden kvinner oftere jobber i yrker som er overrepresentert i uførestatistikken og oftere plages av kroniske smerter, blir langt flere kvinner enn menn uføre i løpet av livet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at færre kvinner blir uføre. Kvinner er ulike fra menn og rammes ofte av andre sykdommer, får andre symptomer eller responderer annerledes på medisin. Dette må det tas høyde for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse

B-6616 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endringsforslag et likestilt arbeidsliv

Endre avsnitt 12 i uttalelsen «Et likestilt arbeidsliv» fra: Landsmøtet mener at trepartssamarbeidet må brukes til konkrete og aktive likestillingstiltak. Det er fortsatt viktig med en aktiv likestillingspolitikk, en egen likestillingslov og et effektivt håndhevingsapparat. til: Landsmøtet mener at trepartssamarbeidet må brukes til konkrete og aktive likestillingstiltak. Det er fortsatt viktig med en aktiv likestillingspolitikk, en egen likelønnslov og et effektivt håndhevingsapparat.

B-6619 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Likestilling og inkludering

Jeg ønsker å fremme et forslag om at Fellesforbundet skal jobbe aktivt og må bli bedre på definisjonen likestilling. Fellesforbundet skal bruke kjønnsnøytrale betegnelser der det er mulig, og må ha et større fokus på å inkludere alle - ikke bare de to størst representerte kjønnene. Fellesforbundet må også være mer bevisst på å ikke alltid sammenligne kvinner opp mot menn i alle kampsaker som omhandler kvinner. Eksempel; • «Menn og kvinner er ulike» → «Alle er ulike» • «Flere kvinner inn i mannsdominerte yrker» → «Mer mangfold inn i kjønnsdominerte yrker» • «En god kjønnsbalanse på arbeidsplassene er til fordel for både kvinner og menn» → «En god kjønnsbalanse på arbeidsplassen er til fordel for alle»

B-6631 - Delegat 360 Diana Moonphen Hunhammer, Fellesforbundet avdeling 12

Tydlike retningslinjer for gravide i

Vi må få in tydlige retningslinjer til gravide som jobber i mannsdominerte yrker. Det må være tryggt for mor og barn å være på jobb. Det må forskes på hvordan et barn har det under et svangerskap når en kvinne jobber i en jobb som er fysisk tung med ugunstige arbeidsstillinger, vibrasjoner, støy, høyt stressnivå, arbeidstidsordninger, skiftarbeid, nattarbeid, hviletid og André utfodringen vi har i de tunge yrkene.

B-6665 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening likestilt arbeidsliv

endre hefte 9, likestilt arbeidsliv, punkt 3: Landsmøtet mener at arbeidslivet aldri kan bli fullt ut likestilt før rekrutteringen til ulike yrker er jevnere fordelt mellom kjønnene. Vi må bruke flere virkemidler for å nå dette målet. Skal vi klare å rekruttere fra hele befolkningen, må vi starte tidlig og skjerpe måten vi fremstiller fagene og rollene i arbeidslivet på. Det er viktig at det brukes kjønnsnøytrale ord om yrker, fag og arbeidsplasser – både i brosjyrer, lovtekst og dagligtale.

Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere kvinner velger mannsdominerte bransjer, som industri og bygg. Rådgivningstjenesten i skolen må styrkes, og de som gir råd må øke sin kompetanse på likestilling og utradisjonelle yrkesvalg. legg til: Landsmøtet oppfordrer kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer

B-6670 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening
likestilt arbeidsliv

hefte 9 lekestilt arbeidsliv punkt 4: legge til dette: Bedriftens ambisjoner for å rekruttere kvinner bør være et fast punkt på de månedlige drøftelsesmøtene mellom tillitsvalgte og ledelsen, og partene bør sammen lage en handlingsplan for å nå målene. Fellesforbundet må sammen med arbeidsviersiden oppfordre bedrifter til å ansette flere kvinner samtidig der dette er mulig, siden erfaring har vist at dette bidrar til at flere kvinner blir værende i de mannsdominerte yrkene ta bort dette: Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer.

B-6706 - Delegat 226 Camilla Johnsdatter Nilsen, Fellesforbundet avdeling 143 Helgeland
Likestilling og mangfold

Forbundets likestillingspolitikk må favne om mer enn kvinner og menn. Store norske leksikons definisjon på ordet likestilling sier at likestilling betyr at alle personer skal ha like rettigheter og muligheter i samfunnet, uavhengig av blant annet kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Hvis landsmøtet mener at forbundet skal jobbe kun med kjønnslikestilling, så må vi kalle det for det. Det er for all del viktig å jobbe steinhardt med å rekruttere flere jenter og kvinner i mannsdominerte yrker - med alt det innebærer med tilpasning av arbeidsklær og garderobeløsninger, da all erfaring viser at det er sunt for arbeidsmiljøet. Og vi må arbeide for å legge til rette for at kvinner skal kunne stå i jobb i disse bransjene. Men vi må også tenke på at det finnes flere grupper som trenger at det gjøres større plass til dem i arbeidslivet.

B-6708 - Delegat 333 Marie Linn Havsgård, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening
likestilt arbeidsliv

uttalelse til hefte 9, likestilt arbeidsliv, punkt 9 legge til: Kvinner er ulike fra menn og rammes ofte av andre sykdommer, får andre symptomer eller responderer annerledes på medisin.

B-6719 - Delegat 177 Katrine Ihle, Fellesforbundet avdeling 37 Transport
Arbeids helse

Fellesforbundet må fremme en sunn arbeidshverdag for kvinner i alle aldre. Begrunnelse: Kvinner har i hovedsak tre faser med større/mindre hormonelle svingninger gjennom livet, alle treffer oss i årene vi er under utdanning og et langt arbeidsliv. Spesielt overgangsalderen oppleves som et tabu emne å snakke om i arbeidslivet. Kvinner er ikke syke fordi om de går igjennom overgangsalderen, jeg ber Fellesforbundet jobbe for å ta hensyn.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6493 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 1.

Intensjonen i B-6494 tiltres og anses delvis ivaretatt i avsnitt 2.

Intensjonen i B-6495, B-6665 og B-6517 tiltres og anses delvis ivaretatt i avsnitt 3.

Intensjonen i B-6498 tiltres og anses delvis ivaretatt i avsnitt 5.

Intensjonen i B-6499, B-6519 og B-6631 tiltres og anses delvis ivaretatt i avsnitt 6.

Intensjonen i B-6561 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 4, 6, 8.

Intensjonen i B-6564 og B-6614 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 8.

Intensjonen i B-6670 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 4.

Intensjonen i B-6706 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 6.

Intensjonen i B-6708 tiltres og anses ivaretatt i avsnitt 9.

Forslag B-6549 oversendes forbundsstyret for videre arbeid.

Forslag B-6496, B-6500, B-6502, B-6612, B-6613, B-6615, B-6616 og B-6719 tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING TIL UTTALELSE OM "ET LIKESTILT ARBEIDSLIV". (I-0023)

Likestilling i arbeidslivet

- 1 Likestillingen i Norge har kommet langt, men det er fremdeles alt for store forskjeller mellom kjønnene. Kvinner har jevnt over lavere lønn enn menn, har mer ansvar for ubetalte omsorgsoppgaver og er underrepresentert i lederposisjoner. Fellesforbundets mål er at ~~alle kvinner og menn~~ **alle** skal ha like muligheter og lik lønn for arbeid av lik verdi. Alle skal ha like muligheter til utdanning, arbeid, karriere og familieliv. Fellesforbundet skal jobbe for at diskriminering og seksuell trakassering ikke skal forekomme i arbeidslivet.
- 2 Det er fortsatt skjev kjønnsfordeling i arbeidslivet. Ikke minst i flere av Fellesforbundets bransjer. Dette er problematisk. En god kjønnsbalanse på arbeidsplassene er til fordel for både menn og kvinner. Våre bransjer trenger kompetanse og arbeidskraft, og økt mangfold og bedre kjønnsbalanse er en vesentlig del av løsningen.
- 3 Landsmøtet mener at arbeidslivet aldri kan bli fullt ut likestilt før rekrutteringen til ulike yrker er jevnere fordelt mellom kjønnene. Vi må bruke flere virkemidler for å nå dette målet. Skal vi klare å rekruttere fra hele befolkningen, må vi starte tidlig og skjerpe måten vi fremstiller fagene og rollene i arbeidslivet på. Det er viktig at det brukes kjønnsnøytrale ord om yrker, fag og arbeidsplasser – både i brosjyrer, lovtekst og dagligtale. Dette kan påvirke unges utdanningsvalg og bidra til at flere ~~kvinner~~ **kvinner** velger mannsdominerte bransjer, som industri ~~og~~ bygg **og transport**. **Fellesforbundet mener også at det er viktig at det jobbes med rekrutteringen av menn til kvinnedominerte bransjer.**

Rådgivningstjenesten i skolen må styrkes, og de som gir råd må øke sin kompetanse på likestilling og utradisjonelle yrkesvalg.

- 4 Partene i arbeidslivet og myndighetene må samarbeide tett om tiltak som kan bidra til å øke rekrutteringen til mannsdominerte fag og bransjer. Vi trenger mer kunnskap om hvilke mekanismer som bidrar til at kvinner forlater disse bransjene. Landsmøtet oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å delta i både holdnings- og rekrutteringskampanjer. Det er viktig med gode rollemodeller for dem som søker seg til våre bransjer.
- 5 Vi trenger bedre tilrettelegging for balansen mellom arbeid og familie i våre bransjer. **Ordningene må bli minst like gode som i offentlig sektor.** Dette er viktig både for å sikre likestilling både for kvinner og menn og vil gjøre bransjene mer attraktive i framtiden.
- 6 De siste årene har vi sett tegn til at flere unge kvinner søker seg til tradisjonelt mannsdominerte fag. Skal vi lykkes med å beholde kvinnelige arbeidstakere, må arbeidsplassene legges til rette for begge kjønn. Arbeidsklær må tilpasses både kvinner og menn og lovverket knyttet til separate garderobes må styrkes. Det må også etableres gode rutiner for tilrettelegging for gravide arbeidstakere. **I mange av bransjene som Fellesforbundet organiserer er det mye tungt fysisk arbeid. Ansatte utsettes blant annet for støy, støv og vibrasjoner. Fellesforbundet skal ta initiativ til forskning på hvilke konsekvenser slikt arbeid har på svangerskap.**
- 7 Landsmøtet mener forbundet må skolere medlemmene i hvordan bruke likestillingsbestemmelsene i overenskomstene og drøftelsene etter Hovedavtalens §9-3 for å fremme likestilling.
- 8 Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er også et nyttig verktøy i dette arbeidet. Alle arbeidsgivere i Norge har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Helt konkret betyr det at bedriftene skal iverksette tiltak og jobbe forebyggende for økt likestilling, selv om de ikke kjenner til at noen diskrimineres. Arbeidet skal også dokumenteres og redegjøres for. Pliktene varierer mellom offentlige-, og store og små private virksomheter. Selv om loven på dette området er bra, kan den fortsatt styrkes. **Fellesforbundet må jobbe for at aktivitet- og redegjørelsesplikten i konsern gjelder på alle nivå.**
- 9 Langt flere kvinner enn menn blir uføre i løpet av livet. Psykiske lidelser og muskel- og skjelettsykdom er de mest vanlige årsakene til uførhet. Tidlig og målrettet tilrettelegging er et viktig virkemiddel for å hindre at ansatte blir uføre, og her har arbeidsgiverne et stort ansvar. Partene i arbeidslivet og myndighetene må i fellesskap jobbe for økt oppmerksomhet rundt kvinnehelse, slik at flere kvinner kan stå i arbeid til pensjonsalder. Menn og kvinner er ulike, vi opplever sykdommer ulikt, vi reagerer ulikt på medisiner, **vi opplever andre symptomer** og vi har i stor grad ulike sykdommer. Dette må det tas høyde

for i utarbeidingen av tiltak, strategier og handlingsplaner, også når det gjelder arbeidshelse.

- 10 Alle former for trakassering på arbeidsplassen er uakseptabelt, uansett hvem det rammer. Når det gjelder seksuell trakassering, er kvinner særlig utsatt. Trakassering er et alvorlig arbeidsmiljøproblem, og arbeidsgivere må jobbe systematisk med forebygging, rutiner for varslings og håndtering av slike hendelser. Fellesforbundet må være en pådriver for å stoppe mobbing og alle former for trakassering i våre bransjer.
- 11 I mange bransjer dominert av kvinner og etniske minoriteter er deltid fortsatt svært utbredt, med de negative konsekvensene det har for jobbtrygghet, inntekt og andre rettigheter. I 2023 ble det innført en heltidsnorm i arbeidsmiljøloven, og rettighetene til deltidsansatte er med dette betydelig styrket. Fellesforbundet vil arbeide aktivt for å sikre at loven følges opp av arbeidsgivere og myndigheter. Kampen for heltidsstillinger står ikke i motsetning til at det også skal være mulig å jobbe deltid. Retten til deltid er for mange en nødvendig forutsetning for deltakelse i arbeidslivet i ulike livsfaser. Samtidig er det å få bukt med ufrivillig deltid helt nødvendig for å oppnå likestilling i arbeidslivet.
- 12 Landsmøtet mener at trepartssamarbeidet må brukes til konkrete og aktive likestillingstiltak. Det er fortsatt viktig med en aktiv likestillingspolitikk, en egen likestillingslov og et effektivt håndhevingsapparat.
- 13 ***Alle medlemmer i Fellesforbundet er forskjellige. De jobber i ulike bransjer og har blant annet forskjellig etnisk opprinnelse, kultur, legning og religion. Mangfold på arbeidsplassene, i organisasjon og i samfunnet er et gode og en ressurs. Det er derfor viktig at alle grupper høres der avgjørelser tas. For å få til dette må vi ha en aktiv integreringspolitikk. Rasisme, høyreekstremisme og diskriminering må bekjempes både i arbeidslivet og på andre samfunnsarenaer.***

Uttalelse "Pensjonspolitisk uttalelse" (I-0024)

Følgende forslag er behandlet under denne overskriften:

B-6485 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Hefte 9 - pensjonspolitisk uttalelse

Nytt avsnitt etter pkt. 12: ▪ Den felles utredningen mellom LO og NHO viser at en stor andel arbeidstakere ikke vil kvalifisere til å gå av med pensjon ved 62 år om den blir gjennomført, samtidig vil mange få betydelig lavere i AFP med den reformerte modellen. Dette er å gå mot den opprinnelige intensjonen med AFP-ordningen, som er å sikre de som ikke orker å stå i arbeid til en pensjonsalder på 67 år. Derfor vil Fellesforbundet jobbe videre med å tette hull i dagens ordning, og gjøre ordningen mer i tråd med intensjonen i den opprinnelige AFP-ordningen, ved å:

- Sikre at uførhet de siste tre årene ikke fører til at man faller ut av ordningen, eventuelt at man får på plass en betinget tjenestepensjon for de som i dag faller ut, noe som allerede er innført i den offentlige AFP-ordningen.
- Ved konkurs kan man være ute av en AFP-bedrift inntil 52 uker før en faller ut av ordningen.
- For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene; o Skal en ikke kunne ta ut AFP samtidig som en er i arbeid. o Opptjeningsgrunnlaget til AFP begrenses til 6G.

B-6486 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Pensjonspolitisk AFP

Dersom LO får vedtak om å gå for reformert AFP; • skal den tas opp til separat uravstemning før et fremtidig tariffoppgjør. • Fellesforbundet kan ikke anbefale en reformert AFP som; o Ikke ivaretar de uføre o Har mer enn 20 års opptjening som krav for ytelse på dagens nivå i AFP-ordning

B-6487 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

OTP

Ved frikjøp av tillitsvalgte skal arbeidsgivere betale inn samme grunnlag til tjenestepensjonen, som om den ansatte hadde vært på jobb. Begrunnelse: en aktiv tillitsvalgt vil tape mye penger den dagen man går ut i pensjon om dette ikke gjøres noe med. Dette vil være dårlig reklame for å få fremtidige tillitsvalgte til å engasjere seg.

B-6488 - Delegat 201 Ken Marius Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

OTP plikttjeneste

Arbeidsgiver må betale inn tjenestepensjon til sine ansatte som utfører pliktig militær, sivilforsvar og heimeværnstjeneste. Innbetalingen skal være på samme grunnlag som om den ansatte hadde vært på jobb. Begrunnelse: i likhet med at man skal ha feriepengegrunnlag på slik type tjeneste, burde det også vært innbetalt til otp ordningen slik at de som utfører plikttjeneste ikke taper pensjon på å stille opp for vår allés sikkerhet.

B-6489 - Delegat 210 Dan Roger Pedersen, Fellesforbundet avdeling 65

OTP og feriepenger

Forslag. Tapt arbeidsfortjeneste bør endres til refusjon til arbeidsgiver. Slik at rettigheter til OTP og feriepenger blir stabilt. Og blir den tryggheten økonomisk, som vi faktisk kjemper for.

B-6507 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo

Transportarbeiderforening

Forslag til uttalelse 9

Nytt avsnitt etter 12: Den felles utredningen mellom LO og NHO viser at en stor andel arbeidstakere ikke vil kvalifisere til å gå av med pensjon ved 62 om den blir gjennomført. Dette er å gå mot intensjonen med AFP-ordningen, som er å sikre de som ikke orker å stå i arbeid til pensjonsalderen. Fellesforbundet vil gjeninnføre intensjonen med AFP-ordningen ved å: - Sikre at uførhet de siste tre årene ikke fører til at man faller ut av ordningen, eventuelt at man får på plass betinget tjenestepensjon for de som i dag faller ut som allerede er innført i den offentlige AFP-ordningen. - Ved konkurs kan man være ute av en AFP-bedrift inntil 52 uker før man faller ut av ordningen. For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene - skal man ikke kunne ta ut AFP samtidig som man er i arbeid. - Opptjeninga til AFP begrenses til 6G. «Hvis det går for reformert AFP skal den tas utenfor fremtidige tariffoppgjør.»

B-6509 - Delegat 366 Vidar Sæterbø, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk

Transportarbeiderforening

Øke minstesatsen for OTP

Dagens minstesats på to prosent er åpenbart for lav, og LO-kongressens vedtak fra 2022 på i første omgang fire prosent vil heller ikke strekke til for de som gjennom et langt yrkesliv har levd med ei lønn som ligger tildels langt under 90% av industriarbeiderlønnen. Derfor vil jeg foreslå at siste setning i punkt 30 i "Pensjonspolitisk uttalelse" endres til å si: Landsmøtet slutter seg til ambisjonen om en økning, men fire prosent er ikke godt nok, den må økes til sju prosent og det så snart som mulig.

B-6516 - Delegat 079 Arne C. Sveen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes

Fagforening

Gjenopprette forslag F5449

Jeg ønsker å gjenopprette forslag F5449 fra AVD. 025.

F-5449 Avd. 025 – Fellesforbundet

Pensjon - AFP; innhold i ny ordning og LOs behandling

AFP bør ikke lenger være en kvalifiseringsordning med store hull. I stedet bør den gjøres om til en opptjeningsordning, slik at ingen mister rettigheter på tampen av et yrkesliv som følge av tilfeldigheter. Imidlertid er en opptjeningstid på 40 år, slik utredningen LO/NHO foreslår, altfor mye og vil innebære betydelige pensjonstap for mange. Opptjeningstiden bør ikke være mer enn 20 år for å kvalifisere til full AFP (i motsatt fall vil det være bedre å tette de resterende hullene i kvalifiseringsordningen).

En slik ordning vil bli både mer forutsigbar og mer rettferdig, og utelukke færre folk. Incentivet til å ha tariffavtale i større deler av yrkeslivet vil bli desto sterkere for flere ansatte / organiserte. Men det vil også kunne medføre økte utbetalinger samlet sett.

NHO har sagt at de ikke er villige til å øke sine bidrag for å tette hullene og inkludere flere. Av rene "tilleggs-goder" tariffavtalene er ofte AFP blant de mest betydningsfulle for ansatte. Hvis regjeringa mener alvor med å styrke det organiserte arbeidslivet, vil en økning av statens bidrag til AFP være en åpenbar kandidat til tiltak som følger opp ambisjonen. Derfor må Fellesforbundet / LO avklare hvor langt staten er villig til å gå med sine bidrag før vi går i forhandlinger med NHO.

Det samordnede "pensjonsoppgjøret" i 2018 viser hvor dårlig ting kan gå om det ikke gjøres en god jobb med å avklare mål, strategi og forankring i forkant; før krav blir lagt på bordet. Mange opplever at vi kastet bort et helt hovedoppgjør på veldig lite reelt gjennomslag, noe den etterskuddsvis langtekkelige nølingen også viser. Derfor må LOs medlemmer få ta stilling til ulike ny modell for AFP gjennom uravstemning FØR vi legger det i bordet overfor motparten i et ordinært lønnsoppgjør.

B-6659 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5449

AFP : innhold i ny ordning og LOs behandling

B-6522 - Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5456 AFP

Avd. 057 – Nord Rogaland AFP Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned. Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart. Fellesforbundet mener forslaget til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill. Fellesforbundet vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørsform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser. Vårt forslag er: Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning. Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette.

F-5456 Avd. 057 – Nord Rogaland

AFP

Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned.

Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette

er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart.

Fellesforbundet mener forslaget til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill.

Fellesforbundet vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørsform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser.

Vårt forslag er:

Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning.

Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette.

B-6667 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5456 AFP

Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned. Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart. Fellesforbundet mener forslaget til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill. Fellesforbundet vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørsform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser. Vårt forslag er: Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning. Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette

B-6671 - Delegat 008 Steinar Rasmussen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

F-5456 AFP

Lønnsoppgjøret i 2018 som var et samordnet oppgjør, der ny reformert AFP skulle forhandles om. Det ble gjort forbedringer som lengden på frafall fra ordningen under sykdom og når en bedrift bli lagt ned. Disse endringene var en forbedring, men hoved utfordringen hvordan fremtidens AFP ordning, skulle det jobbes med og legges ut i en uravstemning sent 2018 tidlig 2019. Dette var et krevende arbeid og et forslag til reformert AFP ordning kom mye senere og er gjennomgått. Dette er kun et utkast til hvordan en ordning kan være, hoved utfordringen med finansiering er fortsatt uavklart. Fellesforbundet mener forslaget til såkalt reformert AFP ikke er godt nok. Fellesforbundet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og jobbe for å forbedre denne. Det går an å tette hull, samt styrke sliterordningen uten å sette hele ordningen i spill. Fellesforbundet

vil ikke godta at noen legger føringer for forhandlingene i 2024, og hvilke krav vi skal fremme på vegne av våre medlemmer. Krav og oppgjørsform skal avgjøres i forbundets demokratiske prosesser. Vårt forslag er: Forslaget til reformert AFP som foreligger avvises og det jobbes heller videre med å løse problemene i dagens AFP-ordning. Tariffoppgjøret i 2024 gjennomføres som et forbundsvist oppgjør, med mål om å forbedre dagen AFP ordning, dersom medlemmene krever dette

B-6527 - Delegat 421 Rolf Geir Hillestad, Forbundsstyret

Hefte 9 arbeidsliv

Reiser forslag F-5442 AFP

F-5442Avd. 007 – Vestfold

AFP

Fellesforbundet må jobbe for at AFP blir rettferdig for alle som kan få AFP. Dette må gjøres slik at det ikke blir nye hull, eller den forringes for noen medlemmer ved en eventuell ny ordning.

B-6534 - Delegat 038 Åse Helen Falkum, Fellesforbundet avdeling 25

AFP

Gjenreise forslag F-5448 Arbeide for at arbeidstakere ved AIB/VTA bedrifter kan få AFP

F-5448Avd. 025 – Fellesforbundet

Arbeide for at arbeidstakere ved AIB/VTA bedrifter kan få AFP

B-6662 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F - 5448

Gjenreiser F-5448 Arbeide for arbeidstakere ved AIB/VTA bedrifter kan få AFP

B-6544 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

Avd. 025 – Fellesforbundet Pensjon - En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

F-5422Avd. 025 – Fellesforbundet

Pensjon - En bedre og mer rettferdig OTP

Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene.

Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene.

Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6571 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6596 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6716 - Delegat 036 Kjell Anders Molde, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5422

Avd. 025 – Fellesforbundet Pensjon - En bedre og mer rettferdig OTP Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers “bunnfradrag” på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene. Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har “rettferdig pensjon fra første krone”, slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene. Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - blant godkjente og regulerte forvaltere av slik kapital - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6551 - Delegat 025 Inger Kristin Byberg, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser forslag F-5396

Folketrygdas pensjon må reformeres denne gang til vår fordel

F-5396 Avd. 025 – Fellesforbundet

Pensjon - Folketrygda må reformeres; denne gangen til vår fordel

Pensjonsreformen ble banket gjennom i flere etapper i forkant av Stortingsvalg mellom 2001 og 2010. Den er usosialt innretta slik at forbundets medlemmer kommer tapende ut. Reformen omgjorde grovt sett pensjon fra å være en alderdomsforsikring til å bli en individuell sparekonto. Nøytralt uttak og alleårsregel sørger for det.

På den ene siden er det ikke noe tak på maksimal årlig utbetaling for friske og lenggearbeidende, som dermed kan overstige tidligere lønn. Det påfører systemet unødvendige kostnader. På den andre siden kjemper mange, med høy yrkesslitasje på grensen til uføretrygd, mot de økonomiske konsekvensene av tidligere avgang.

Økningen i levealder er ujevnt fordelt mellom sosiale lag og yrkesgrupper, men alle avkortes likevel etter generell levealdersutvikling for kullet. I praksis betyr det - satt på spissen - at malere og kokker straffes fordi leger og advokater lever lengre.

Reformen straffer også dem som har “tidlig” yrkesforløp - våre medlemmer - kontra de gruppene som har lengre studietid og høyere levealder (akademikere).

Fellesforbundet må kreve en ny folketrygdpensjon i tråd med vanlige arbeidsfolks - våre medlemmers - interesser. Den må bygge på prinsippet om alderdomsforsikring, og kan ikke bare være en individuell sparekonto. Den må ta høyde for at uføre faktisk ikke kan jobbe lengre (de kan ikke jobbe), den må ha en verdig ordning for slitere i krevende yrker, og den må også ha et tak på utbetaling på f.eks. 70% av sluttlønn.

B-6569 - Delegat 040 Sisilie Benjaminsen, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser f5396

Folketrygdas pensjon må reformeres denne gang til vår fordel

B-6573 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F-5396

Folketrygdas pensjon må reformeres - denne gang til vår fordel Pensjonsreformen ble banket gjennom i flere etapper i forkant av Stortingsvalg mellom 2001 og 2010. Den er usosialt innretta slik at forbundets medlemmer kommer tapende ut. Reformen omgjorde grovt sett pensjon fra å være en aldersforsikring til å bli en individuell sparekonto. Nøytralt uttak og alleårsregel sørger for det. På den ene siden er det ikke noe tak på maksimal årlig utbetaling for friske og lenggearbeidende, som dermed kan overstige tidligere lønn. Det påfører systemet unødvendige kostnader. På den andre siden kjemper mange, med høy yrkesslitasje på grensen til uføretrygd, mot de økonomiske konsekvensene av tidligere avgang. Økningen i levealder er ujevnt fordelt mellom sosiale lag og yrkesgrupper, men alle avkortes likevel etter generell levealderutvikling for kullet. I praksis betyr det - satt på spissen - at malere og kokker straffes fordi leger og advokater lever lengre. Reformen straffer også dem som har "tidlig" yrkesforløp - våre medlemmer - kontra de gruppene som har lengre studietid og høyere levealder (akademikere). Fellesforbundet må kreve en ny folketrygdpensjon i tråd med vanlige arbeidsfolks - våre medlemmers - interesser. Den må bygge på prinsippet om aldersforsikring, og kan ikke bare være en individuell sparekonto. Den må ta høyde for at uføre faktisk ikke kan jobbe lengre (de kan ikke jobbe), den må ha en verdig ordning for slitere i krevende yrker, og den må også ha et tak på utbetaling på f.eks. 70% av sluttlønn.

B-6638 - Delegat 024 Lene Rognstad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser F -5396

Gjenreiser F-5396 Folketrygdas pensjon må reformeres - denne gang til vår fordel

B-6558 - Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall AFP

Gjenoppretter forslag F-5455

F-5455 Avd. 054 – Gjøvik Jern og Metall

AFP forbedres

Utbetalingen av AFP knyttes opp til antall år en har vært fagorganisert uavhengig av om en har jobbet i en bedrift med tariffavtale eller ikke.

Begrunnelse: En høy organisasjonsgrad er nøkkelen til å videreutvikle den norske arbeidslivsmodellen som har gjort oss ledende på verdensmarkedet. Å gjøre det ytterligere økonomisk gunstig å være fagorganisert vil være et viktig verktøy for å øke organisasjonsgraden som partene i arbeidslivet og de politiske partiene har som uttrykt målsetting.

Dersom en reformert AFP-ordning skal vurderes må følgende forutsetninger ligge til grunn:

- Full opptjeningstid på maks 20 år
- Uførhet skal ikke medføre å miste opptjente AFP-rettigheter
- Et mer rettferdig kvalifiseringskrav vil være minimum 10 års opptjening
- En ny ordning skal ikke ha tilbakevirkende kraft fra innføringstidspunktet
- Sliterordningen må styrkes og bli en del av AFP-ordningen

B-6565 - Delegat 238 Mikkel Krogstad, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Inkluder ungdommen i pensjon

Alle anerkjenner at pensjon er viktig. Gjennomslagskraften for å få til et løft vil trenge hele laget! For at det skal bli gjennomslagskraft og at medlemmene skal være villig til og streike for en pensjonsreform må vi inkludere ungdommen! Forslag: Inkluder ungdommen i pensjonsdrøftingene! Begrunnelse: når det snakkes om pensjon og endringer i den så snakker vi om fremtiden til alle arbeidstakere og for dem det vil bety mest er nettopp ungdommen. For at det skal bygges opp en reform må vi inkludere ungdommen og unge arbeidstakere for i mine diskusjoner så er det en ting som er klart blandet våre medlemmer, det er uaktuelt å streike for en pensjon som treffer dårligere. Når vi nå skal bevege oss fremover og vi skal bygge forankringen for ny AFP og endringer i pensjonen så er den mest kritiske gruppen og ha med seg er nettopp ungdom! Forslaget til LO om en reformert AFP vil ikke treffe godt nok. I veien videre etter dette landsmøtet må vi løfte opp bevisstheten blant våre unge medlemmer å ha ekstra fokus på og starte forankringen i større grad der. Dette må Fellesforbundet sentralt bidra med ut til unge medlemmer. Da vil vi bygge en sympatisk sak som folk vil være villige til og streike for! Dette er en strategi vi nå implantere så snart som mulig!

B-6572 - Delegat 376 Martin M. Sommerschild, Fellesforbundet avdeling 12

Nytt forslag på pensjon og feriepenger

Bedrifter må pålegges å betale inn til pensjon og feriepenger på tillegg, godtgjørelser (reise-, bil-, verktøy-, osv.) og bonuser. Dette skal gjelde alle bedrifter rundt i Norge. Begrunnelse: Bedrifter rundt i Norge er alt for flink til å lur seg unna å betal pensjon og feriepenger, med å love arbeidstakerne bedre lønn i form av tillegg, godtgjørelser og bonuser. Får vi en slik regel inn i arbeidsmiljøloven eller i hovedavtalen, så kommer arbeidsgivere til gi arbeidstakerene bedre tilbud i lønnsoppgjøret. Og fremtiden til folket blir sikrere.

B-6595 - Delegat 384 Ørjan Antonsen, Fellesforbundet avdeling 762 Rørleggernes forening

OTP må inn i gjeldene A- meldingsordning

OTP må inn i gjeldene A- meldingsordningen på lik linje med lønn, skatt og moms osv.

Pensjonsgrunnlaget må også komme klart frem på lønsslipp samt hvilket beløp som er innbetalt. OTP har vært en lovpålagt ordning siden 1. juli 2006. Vi ser mange bedrifter unnlater å betale pensjon sine ansatte, med de konsekvenser dette har for enkelte arbeidstakers fremtidige pensjon. Slik systemet fungerer i dag, må arbeidstakeren selv påse at arbeidsgiver faktisk innbetaler den lovpålagte pensjonen på 2 %. Dette er en praksis vi må få endret. Ved å få dette inn i A meldingsordningen, vil ikke arbeidsgiver kunne unnlate å betale inn lovfestet pensjon. Det må komme klart frem av lønsslipp hvilket beløp som er innbetalt, slik at arbeidstakeren har dokumentasjon på at arbeidsgiver har innbetalt pensjon i henhold til pensjonsgrunnlaget

B-6597 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

AFP - lovnadene og vyene fra 2018

AFP: innhold i ny ordning og LOs behandling Dagens livslange AFP, som allerede er en totalreformert utgave av den opprinnelige AFP som tidligpensjon, har en rekke store hull. Det største hullet er at de som blir uføre før uttak mister opptjente rettigheter. Men kvalifiseringsmekanismen gjør også at mange faller ut av disse grunnene. Forslaget om reformert AFP fra LO-NHO, som er ment å kortslutte disse hullene ved å gjøre AFP om til en ren opptjeningsordning, er likevel på ingen måte bra nok da uføre også her er utelatt. Videre er opptjeningstiden altfor lang (43 år for full opptjening), slik at ytterst få vil kunne oppnå full opptjening. Det vil gjerne kunne innebære halvert AFP. Det samordnede oppgjøret i 2018 som skulle tette disse hullene, kom bare et bittelite stykke på vei, og må kunne beskrives som en fiasko. En slik fiasko tåler vi ikke en gang til, og kan ikke kaste oss inn i et samordna oppgjør uten at alle avklaringer er på plass. 1. Vi må vite hvor mye staten er villig til å bidra med inn i en eventuell ny ordning 2. Vi må ha en internt avklart modell som medlemmene har stilt seg bak i en uravstemning før vi går til forhandlingsbordet, slik det klare løftet fra 2018 var. Så lenge dette ikke er på plass, kan vi ikke ruse oss inn i et slikt tomrom. Det nytter ikke med skremselspropaganda som at "vi kan miste hele ordningen hvis vi ikke gjør noe nå". Slike utspill blir tvert imot å servere lissepasninger til de som faktisk ønsker å undergrave eller avvikle ordningen. Vi som fagbevegelse ville selvsagt aldri la dem gjøre dette uten en mengde bråk ingen ønsker seg. Hovedoppgjøret i 2024 må bli forbundsvist. Eller for å si det som Martin Kolberg. De tre viktigste tingene med hovedoppgjøret i 2024, er: 1. Ikke samordnet oppgjør 2. Ikke samordnet oppgjør 3. Ikke samordnet oppgjør

B-6598 - Delegat 006 Terje Lund, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

AFP

AFP – ny tekst erstatter eksisterende kapittel. Det råder stor usikkerhet blant våre medlemmer om konsekvensene av å reforhandle hele AFP ordningen etter modellen som foreslås av LO. Finansiering av ordningen er uavklart og landsmøtet frykter at økte kostnader ved ordningen vil gjøre arbeidet med å tegne tariffavtaler vanskeligere. Landsmøtet ønsker ikke at AFP ordningen skal påføre bedriftene særlig økning i kostnader. Landsmøtet ønsker heller ikke å bruke store deler av kommende tariffoppgjør i en situasjon preget av dyrtid og reallønnsnedgang for våre medlemmer. Videre er det stor usikkerhet knyttet til ytelsen våre medlemmer vil få i en ny AFP ordning. Opptjeningstid er et annet spørsmål landsmøtet er bekymret for. LOs skisse antyder en opptjeningstid på 30-40 år for å oppnå en ytelse på dagens nivå. En slik opptjeningstid vil gi flertallet av våre medlemmer betydelig reduksjon i AFP pensjon. Fellesforbundet vil ikke godta noen reduksjon i AFP ytelsene. Fellesforbundet anser at protokollen fra det samordnede oppgjøret i 2018 ikke er oppfylt. Forutsetningene fra avtalepartene gjør det svært utfordrende å utforme en AFP ordning som ivaretar våre medlemmers pensjonsnivå. LO gav i 2018 løfte om at medlemmene selv skulle få velge mellom reformert AFP eller om man ville beholde eksisterende AFP, skulle avgjøres i en egen uravstemning i forkant av tariffoppgjøret. Dette løftet er brutt, og LO har ikke til hensikt å oppfylle dette løftet denne gangen heller. Landsmøtet mener det er stor usikkerhet knyttet til en reformert AFP. Dersom man i et samordnet oppgjør skal forhandle frem en helt ny AFP. Det blir tøffe forhandlinger med NHO og resultatet kan ikke garanteres. Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får. Landsmøtet vil derfor at vi tar utgangspunkt i dagens ordning og forbedrer denne. Såkalt hull kan tettes ved å forhandle regelverket i ordningen. Reglene ble noe forbedret i 2018, og flere slike forbedringer kan innføres. Dagens ordning kan gjøres mer tilgjengelig med et mer fleksibelt regelverk. Myndighetene må øke sitt bidrag for å styrke den eksisterende ordning. En målrettet strategi for å forbedre AFP gjennom forhandlinger vil gi en bedre ordning. Dette vil sørge for at flere vil kunne få AFP i fremtiden, og at færre vil falle utenfor. Fellesforbundet mener forbedringer kan innføres også i forbundsvis oppgjør. Sliterordninger må

styrkes ved å øke kapitalen i ordningen, slik at man kan få en ytelse som virkelig hjelper de som trenger det. Med bakgrunn i dette avviser landsmøtet LOs forslag til reformert AFP. Landsmøtet at Fellesforbundet ikke vil overkjøre de demokratiske prosessene i oppkjøringen til tariffoppgjøret i 2024, og vil derfor ikke forplikte seg til en samordnet oppgjørsform. Fellesforbundet vil legge medlemmenes krav til grunn for oppjøret i 2024.

B-6604 - Delegat 027 Erlend Nygård, Fellesforbundet avdeling 25

AFP - lovnadene og vyene fra 2018

AFP: innhold i ny ordning og LOs behandling Dagens livslange AFP, som allerede er en totalreformert utgave av den opprinnelige AFP som tidligpensjon, har en rekke store hull. Det største hullet er at de som blir uføre før uttak mister opptjente rettigheter. Men kvalifiseringsmekanismen gjør også at mange faller ut av disse grunnene. Forslaget om reformert AFP fra LO-NHO, som er ment å kortslutte disse hullene ved å gjøre AFP om til en ren opptjeningsordning, er likevel på ingen måte bra nok da uføre også her er utelatt. Videre er opptjeningsstiden altfor lang (43 år for full opptjening), slik at ytterst få vil kunne oppnå full opptjening. Det vil gjerne kunne innebære halvert AFP. Det samordnede oppjøret i 2018 som skulle tette disse hullene, kom bare et bittelite stykke på vei, og må kunne beskrives som en fiasko. En slik fiasko tåler vi ikke en gang til, og kan ikke kaste oss inn i et samordna oppgjør uten at alle avklaringer er på plass. 1. Vi må vite hvor mye staten er villig til å bidra med inn i en eventuell ny ordning 2. Vi må ha en internt avklart modell som medlemmene har stilt seg bak i en uravstemning før vi går til forhandlingsbordet, slik det klare løftet fra 2018 var. Så lenge dette ikke er på plass, kan vi ikke ruse oss inn i et slikt tomrom. Det nytter ikke med skremselspropaganda som at "vi kan miste hele ordningen hvis vi ikke gjør noe nå". Slike utspill blir tvert imot å servere lissepasninger til de som faktisk ønsker å undergrave eller avvikle ordningen. Vi som fagbevegelse ville selvsagt aldri la dem gjøre dette uten en mengde bråk ingen ønsker seg. Hovedoppgjøret i 2024 må bli forbundsvist. Eller for å si det som Martin Kolberg. De tre viktigste tingene med hovedoppgjøret i 2024, er: 1. Ikke samordnet oppgjør 2. Ikke samordnet oppgjør 3. Ikke samordnet oppgjør

B-6609 - Delegat 267 Inger Helene Håvelsrud, Fellesforbundet avdeling 54 Gjøvik Jern og Metall OTP

Gjenreiser forslag F-5425

F-5425 Avd. 054 – Gjøvik Jern og Metall

Pensjon OTP

Det var et viktig og riktig skritt å fjerne unntaksbestemmelsene i OTP som gjaldt stillingsbrøk, alder og arbeidsgivers "bunnfradrag" på 1G. Så riktig var det, at selv Høyre til sist ga opp sin egen mangeårige motstand mot å tette hullene.

Likevel må vi slutte å omtale det som om vi nå har "rettferdig pensjon fra første krone", slik flere gjør i svake øyeblikk. For det første er OTP den minst viktige delen av pensjonssystemet (etter folketrygda og AFP) og for det andre er det astronomiske forskjeller mellom ulike virksomheter hva gjelder nivå og innretning på OTP. Lovens minstekrav på 2% er desperat lavt sammenlignet med de beste ordningene.

Alle arbeidstakere bør få en pensjonskonto som arbeidsgiver betaler inn til, og som kan plasseres/forvaltes der man selv vil - i stedet for at man aktivt må gå ut av arbeidsgivers egen ordning. Lovkravet må heves til 4%, og taket settes til 7% for all inntekt. Knekkpunktet som tillater høyere sats for inntekter over 12G må fjernes.

B-6617 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Endring til pensjonspolitisk uttalelse

Nytt avsnitt etter pkt. 12: ▪ Den felles utredningen mellom LO og NHO viser at en stor andel arbeidstakere ikke vil kvalifisere til å gå av med pensjon ved 62 år om den blir gjennomført, samtidig vil mange få betydelig lavere i AFP med den reformerte modellen. Dette er å gå mot den opprinnelige intensjonen med AFP-ordningen, som er å sikre de som ikke orker å stå i arbeid til en pensjonsalder på 67 år. Derfor vil Fellesforbundet jobbe videre med å tette hull i dagens ordning, og gjøre ordningen mer i tråd med intensjonen i den opprinnelige AFP-ordningen, ved å:

- Sikre at uførhet de siste tre årene ikke fører til at man faller ut av ordningen, eventuelt at man får på plass en betinget tjenestepensjon for de som i dag faller ut, noe som allerede er innført i den offentlige AFP-ordningen.
- Ved konkurs kan man være ute av en AFP-bedrift inntil 52 uker før en faller ut av ordningen.
- For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene; o Skal en ikke kunne ta ut AFP samtidig som en er i arbeid. o Opptjeningsgrunnetil AFP begrenses til 6G.

B-6620 - Delegat 276 Glenn Cato Furulund, Fellesforbundet avdeling 650 B-6558

Støtter forslaget om å gjenreise F-5455. Og støtter også F-5450 og 5447.

F-5455 Avd. 054 – Gjøvik Jern og Metall

AFP forbedres

Utbetalingen av AFP knyttes opp til antall år en har vært fagorganisert uavhengig av om en har jobbet i en bedrift med tariffavtale eller ikke.

Begrunnelse: En høy organisasjonsgrad er nøkkelen til å videreutvikle den norske arbeidslivsmodellen som har gjort oss ledende på verdensmarkedet. Å gjøre det ytterligere økonomisk gunstig å være fagorganisert vil være et viktig verktøy for å øke organisasjonsgraden som partene i arbeidslivet og de politiske partiene har som uttrykt målsetting.

Dersom en reformert AFP-ordning skal vurderes må følgende forutsetninger ligge til grunn:

- Full opptjeningstid på maks 20 år
- Uførhet skal ikke medføre å miste opptjente AFP-rettigheter
- Et mer rettferdig kvalifiseringskrav vil være minimum 10 års opptjening
- En ny ordning skal ikke ha tilbakevirkende kraft fra innføringstidspunktet
- Sliterordningen må styrkes og bli en del av AFP-ordningen

F-5450 Avd. 027 – Innlandet Transportarbeiderforening

Krav til reformert AFP

Fellesforbundet stiller følgende krav før en innføring av reformert AFP kan tre i kraft: - Ikke mer enn 20 års opptjening i AFP bedrift skal utgjøre full AFP - Uføre må inn i ordningen og ikke holdes utenfor Begrunnelse: «Hullene» i AFP må tettes, men det er ikke rettfærdig at det er arbeidsfolk som skal ta regningen og få en vesentlig lavere AFP for at flere skal få. Dagens AFP-ordning krever at du må være i arbeid i en AFP-bedrift 7 av de siste 9 årene før fylte 62 år. Da får du full AFP. Full AFP utgjør normalt en fjerdedel av folketrygda. Full AFP er helt nødvendig for å få en pensjon å leve med. Forslaget fra LO og NHOs pensjonsutvalg krever 40 års opptjening i en AFP-bedrift for å få full opptjening. Har du bare 36 år, reduseres AFP med 12%. 20 år gir halv AFP. Grunnplanen i fagbevegelsen har lenge krevd at det må gjøres noe med at folk faller ut av ordningen. Ofte skjer det helt på slutten av yrkeslivet. Men det har aldri vært noe krav fra grunnplanen i fagbevegelsen at hullene skulle tettes ved å redusere AFPen for de som får full AFP. For å ha en pensjon å leve av trengs full AFP, ikke halv AFP. Ikke alle får være med når hullene skal tettes. Mange av oss blir uføre før man når pensjonsalder. Når forslaget er lagt opp til at man skal ha en opptjeningsmodell med antall år i bedrift er det uforståelig at uføre holdes utenfor ordningen. Det er usolidarisk og urettferdig.

F-5447 Avd. 023 – Raufoss Jern og Metall

Pensjon – AFP

Fellesforbundet stiller følgende krav før en innføring av reformert AFP kan tre i kraft: - Ikke mer enn 20 års opptjening i AFP bedrift skal utgjøre full AFP. Uføre må inn i ordningen og ikke holdes utenfor.

B-6622 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

AFP

AFP må være en ordning som er tilpasset et moderne arbeidsliv. Det betyr også at den må erkjenne at folk i større grad bytter arbeidsplasser i løpet av arbeidslivet oftere enn for 30 år siden. AfP skal være et gode for organiserte arbeidstakere som sliter med å stå ut i arbeid til pensjonsalder. Derfor må man sørge for en kortere opptjeningstid på 25 år og at afp følger den enkelte i arbeidslivet.

B-6635 - Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland Transportarbeiderforening

OTP

Ved frikjøp av tillitsvalgte skal arbeidsgivere betale inn samme grunnlag til tjenstepensjonen, som om den ansatte hadde vært på jobb. Begrunnelse: en aktiv tillitsvalgt vil tape mye penger den dagen man går ut i pensjon om dette ikke gjøres noe med. Dette vil være dårlig reklame for å få fremtidige tillitsvalgte til å engasjere seg.

B-6641 - Delegat 357 Børge Ånesen, Fellesforbundet avdeling 250 Hotell, Restaurant og Reiseliv

Obligatorisk tjenstepensjon

Nytt avsnitt etter punkt 26: Landsmøtet krever at den obligatoriske tjenstepensjonen økes fra 2 til 4% og skal fortsatt gjelde fra første krone man tjener.

B-6643 - Delegat 022 Remy Penev, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Pensjonspolitisk uttalelse: I-0024

Nytt forslag om OTP: Punkt 30 strykes og erstattes med: Landsmøte krever at dagens ordning med egen individuell pensjonskonto erstattes med innbetalinger til folketrygden.

B-6650 - Delegat 305 Cato Augestad, Fellesforbundet Hardanger Sunnhordland, avdeling 118

AFP TIL. AIB/VTA

Jeg kan ikke se VTA/AIB er nevnt inn på AFP som vi trenger for dem som har en lang tid hos AIB/VTA bedrifter og bli likestilt

B-6658 - Delegat 079 Arne C. Sveen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Opprettholde forslag F5467

Jeg ønsker å opprettholde forslag F5467

F-5467 Avd. 600 – Bygningsarbeidernes fagforening

Krav til reformert AFP

Fellesforbundet stiller følgende krav før en innføring av reformert AFP kan tre i kraft: - Ikke mer enn 20 års opptjening i AFP bedrift skal utgjøre full AFP - Uføre må inn i ordningen og ikke holdes utenfor Begrunnelse: «Hullene» i AFP må tettes, men det er ikke rettferdig at det er arbeidsfolk som skal ta regningen og få en vesentlig lavere AFP for at flere skal få. Dagens AFP-ordning krever at du må være i arbeid i en AFP-bedrift 7 av de siste 9 årene før fylte 62 år. Da får du full AFP. Full AFP utgjør normalt en fjerdedel av folketrygda. Full AFP er helt nødvendig for å få en pensjon å leve med. Forslaget fra LO og NHOs pensjonsutvalg krever 40 års opptjening i en AFP-bedrift for å få full opptjening. Har du bare 36 år, reduseres AFP med 12%. 20 år gir halv AFP. Grunnplanet i fagbevegelsen har lenge krevd at det må gjøres noe med at folk faller ut av ordningen. Ofte skjer det helt på slutten av yrkeslivet. Men det har aldri vært noe krav fra grunnplanet i fagbevegelsen at hullene skulle tettes ved å redusere AFPen for de som får full AFP. For å ha en pensjon å leve av trengs full AFP, ikke halv AFP. Ikke alle får være med når hullene skal tettes. Mange av oss blir uføre før man når pensjonsalder. Når forslaget et lagt opp til at man skal ha en opptjeningsmodell med antall år i bedrift er det uforståelig at uføre holdes utenfor ordningen. Det er usolidarisk og urettferdig.

B-6661 - Delegat 184 Thor Åge Christiansen, Fellesforbundet avdeling 9 Østre Agder

AFP

Antall år en har vært organisert må knyttes opp mot retten til å få AFP og størrelsen på ytelsene. Dette i seg selv vil tette noen av manglene i ordningen som gjør at en del av våre medlemmer ikke får AFP. Resten av manglene må også lukkes inkludert den mangelen som gjør at våre fagforeningskamerater i bedrifter uten tariffavtale som ikke får AFP. Vi trenger å få en styrket AFP som vil koste mer enn dagens finansiering åpner for. Et forhandlingsutspill ovenfor arbeidsgiversida kan for eksempel være å bidra bruke arbeidsgiveravgiften til å tilføre mer penger til ordninga som samtidig reduserer den kostnadsmessige konkurranseulempen AFP gir våre arbeidsgivere. Et annet forhandlingsutspill kan være å styrke AFP ved å flytte innbetalingen fra Obligatorisk tjenestepensjon å øke ytelsene fra AFP.

B-6673 - Delegat 250 Andreas M. Rothli, Fellesforbundet avdeling 53 Nordre-Nordland og Sør-Troms

Lik pensjons sparing uavhengig av lønn

Fler bedrifter har en høyere sparing for de som har høyere lønn. Derfor mener jeg at det bør tette avstand mellom OTP sparing for arbeiderene ingeniører og ledere.

B-6676 - Delegat 019 June Helen Heggheim, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til reformert AFP

Nei til reformert AFP. Beholde den gamle, og heller tette hull.

B-6678 - Delegat 293 Johan Andre Skrede, Fellesforbundet avdeling 266 Hordaland Hotell og Restaurant

AFP

Støttar forslag 6643, 6642 og 6622

B-6681 - Delegat 458 Bjørn Gottschlich, Representantskapet

AFP

AFP – ny tekst erstatter eksisterende kapittel. Det råder stor usikkerhet blant våre medlemmer om konsekvensene av å reforhandle hele AFP ordningen etter modellen som foreslås av LO. Finansiering av ordningen er uavklart og landsmøtet frykter at økte kostnader ved ordningen vil gjøre arbeidet med å tegne tariffavtaler vanskeligere. Landsmøtet ønsker ikke at AFP ordningen skal påføre bedriftene særlig økning i kostnader. Landsmøtet ønsker heller ikke å bruke store deler av kommende tariffoppgjør i en situasjon preget av dyrtid og reallønnsnedgang for våre medlemmer. Videre er det stor usikkerhet knyttet til ytelsen våre medlemmer vil få i en ny AFP ordning. Opptjeningstid er et annet spørsmål landsmøtet er bekymret for. LOs skisse antyder en opptjeningstid på 30-40 år for å oppnå en ytelse på dagens nivå. En slik opptjeningstid vil gi flertallet av våre medlemmer betydelig reduksjon i AFP pensjon. Fellesforbundet anser at protokollen fra det samordnede oppgjøret i 2018 ikke er oppfylt. Forutsetningene fra avtalepartene gjør det svært utfordrende å utforme en AFP ordning som ivaretar våre medlemmers pensjonsnivå. LO gav i 2018 løfte om at medlemmene selv skulle få velge mellom reformert AFP eller om man ville beholde eksisterende AFP, skulle avgjøres i en egen uravstemning i forkant av tariffoppgjøret. Dette løftet er brutt, og LO har ikke til hensikt å oppfylle dette løftet denne gangen heller. Landsmøtet mener det er stor usikkerhet knyttet til en reformert AFP. Dersom man i et samordnet oppgjør skal forhandle frem en helt ny AFP. Det blir tøffe forhandlinger med NHO og resultatet kan ikke garanteres. Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får. Landsmøtet vil derfor at vi tar utgangspunkt i dagens ordning og forbedrer denne. Såkalt hull kan tettes ved å forhandle regelverket i ordningen. Reglene ble noe forbedret i 2018, og flere slike forbedringer kan innføres. Dagens ordning kan gjøres mer tilgjengelig med et mer fleksibelt regelverk. Myndighetene må øke sitt bidrag for å styrke den eksisterende ordning. En målrettet strategi for å forbedre AFP gjennom forhandlinger vil gi en bedre ordning. Dette vil sørge for at flere vil kunne få AFP i fremtiden, og at færre vil falle utenfor. Fellesforbundet mener forbedringer kan innføres også i forbundsvis oppgjør. Sliterordninger må styrkes ved å øke kapitalen i ordningen, slik at man kan få en ytelse som virkelig hjelper de som trenger det. Med bakgrunn i dette avviser landsmøtet LOs forslag til reformert AFP. Landsmøtet at Fellesforbundet ikke vil overkjøre de demokratiske prosessene i oppkjøringen til tariffoppgjøret i 2024, og vil derfor ikke forplikte seg til en samordnet oppgjørsform. Fellesforbundet vil legge medlemmenes krav til grunn for oppgjøret i 2024.

B-6685 - Delegat 017 Oddgeir Andersen, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Afp

Nei til ny afp. Forsvare dagens afp og tette hullene

B-6687 - Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland

Transportarbeiderforening

Støtte B-6572

Nytt forslag på pensjon og feriepenger

B-6689 - Delegat 269 Adrian William Mageli Kronborg, Fellesforbundet avdeling 670

F-5412

Opprettholder fjerning av levealdersjusteringen i pensjonssystemer.

F-5412 Avd. 670 – Fellesforbundet

Pensjonsalder i fysisk krevende stillinger

Forslag: Fjerne levealdersjusteringen i pensjonssystemer.

B-6690 - Delegat 342 Sebastian Knutsen, Fellesforbundet avdeling 747 Unionen Fagforening

OTP må heves

LO-kongressen i 2022 vedtok at tjenstepensjonsordningene må forbedres ved å heve minstesatsen, i første omgang fra to til fire prosent. Jeg mener vi er nødt til å heve den ytterligere slik at vi når opp til samme nivå som er i offentlig tjenstepensjon som er 5,7 prosent. Hvorfor skal vi som arbeider i privat sektor bli pensjons tapere?

B-6691 - Delegat 012 Egel Storevik, Fellesforbundet avdeling 14 Rogaland

Transportarbeiderforening

Støtte B-6522

AFP

B-6692 - Delegat 018 Jostein Rafsvik Ness, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Tette hull i eksisterende afp

Nei til ny afp, vi vet va i har og må tette hullene i den

B-6693 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5407

F-5407 Avd. 176 – Dalane Fagforening Det er store forskjeller på levealder på de forskjellige yrkesgrupper i Norge. Operatørene, eller sliterne, må ikke bli straffet med høyt delingstall når realiteten er at de lever i snitt 4,5 år kortere enn ledere og ansatte med høy utdanning.

Delingstallet må reduseres på tunge manuelle yrker (som f.eks renhold, transport, industri, kokk, servitør m.fl). Slitertillegget må samtidig økes. Dette er for de sliterne som må gå av tidlig og dermed får redusert pensjon. Det må heller ikke vurderes å øke alderen for tidligpensjon på 62 år for disse gruppene.

F-5407 Avd. 176 – Dalane Fagforening

Det er store forskjeller på levealder på de forskjellige yrkesgrupper i Norge. Operatørene, eller sliterne, må ikke bli straffet med høyt delingstall når realiteten er at de lever i snitt 4,5 år kortere enn ledere og ansatte med høy utdanning.

Delingstallet må reduseres på tunge manuelle yrker (som f.eks renhold, transport, industri, kokk, servitør m.fl). Slitertillegget må samtidig økes. Dette er for de sliterne som må gå av tidlig og dermed får redusert pensjon.

Det må heller ikke vurderes å øke alderen for tidligpensjon på 62 år for disse gruppene.

B-6694 - Delegat 007 Ernst Dahl Arnø, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til reformert AFP

Nei til reformert AFP. Tett hull i den vi har.

B-6707 - Delegat 338 Tord Veland Erichsen, Fellesforbundet avdeling 5

Obligatorisk Tjeneste Pensjon

Minstesatsen i den Obligatoriske Tjeneste Pensjonen må økes fra 2% til 4% Vi står ved hvert valg i fare for å miste vår AFP ordning, og kan vi stole på at folketrygden skal kunne betale dagens pensjon til fremtidens pensjonister?

B-6711 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5408

F-5408 Avd. 176 – Dalane Fagforening Pensjonen skal økes til 2/3 deler av lønn i pensjon

F-5408 Avd. 176 – Dalane Fagforening

Pensjonen skal økes til 2/3 deler av lønn i pensjon.

B-6712 - Delegat 010 Karen Aase Leirvåg, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til reformert AFP

Nei til reformert AFP. Tett hull i den!

B-6713 - Delegat 020 Torunn Huld Ægisdottir, Fellesforbundet avdeling 57 Nord-Rogaland

Nei til ny AFP ordning

Det er bedre å tette hull i den AFPen vi har, vi vet hva som kan fikses der

B-6718 - Delegat 014 Roger Myklebust, Fellesforbundet avdeling 176 Dalane Fagforening

Gjenreiser F-5409

F-5409 Avd. 176 – Dalane Fagforening Beregningsgrunnlaget for grunnpensjon skal være av de 20 besteårene av yrkeslivet

F-5409 Avd. 176 – Dalane Fagforening

Beregningsgrunnlaget for grunnpensjon skal være av de 20 besteårene av yrkeslivet.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING

Intensjonen i B-6487, B-6488, B-6489, B-6509, B-6544, B-6569, B-6572, B-6595, B-6596, B-6609, B-6635, B-6641, B-6643, B-6651, B-6673, B-6690, B-6707, B-6573, B-6638, B-6689, B-6693, B-6711, B-6716, B-6718 anses dekket i representantskapets innstilling i kap 9.8.1 og kap 9.8.2.

Intensjonen i B-6565 tiltres og anses dekket i forbundsledelsens daglige arbeid

Intensjonen i forslagene B-6485, B-6507, B-6522, B-6667, B-6671, B-6597, B-6598, B-6604, B-6617, B-6681, B-6685, B-6691, B-6692, B-6694, B-6712, B-6713 anses dekket av dissensen.

Intensjonen i forslagene B-6486, B-6516, B-6659, B-6527, B-6534, B-6558, B-6620, B-6622, B-6658 anses dekket i utalelsen.

Forslag B-6661 tiltres ikke.

REDAKSJONSKOMITEENS INNSTILLING TIL UTTALELSE OM "PENSJONSPOLITISK UTTALELSE". (I-0024)

- 1 Det norske pensjonssystemet i privat sektor består av tre hovedpilarer; alderspensjon fra folketrygden, avtalefestet pensjon (AFP) og tjenestepensjoner. Det er nå 20 år siden arbeidet med den siste store pensjonsreformen startet opp. Ny AFP, uføretrygd og endringer i tjenestepensjonslovene var del av reformen. Landsmøtet viser til behovet for brede politiske forlik rundt pensjonssystemet som sikrer en viss forutsigbarhet for framtidige pensjoner.

Alderspensjon fra folketrygden

- 2 Det har nå gått mer enn ti år siden pensjonsreformen ble innført. En sentral målsetting var at flere skulle jobbe lengre. Muligheten til lange yrkeskarrierer varierer med yrkesløp, den enkeltes helse og ikke minst situasjonen i arbeidsmarkedet. Pensjonsnivået vil årlig nedjusteres med økende levealder i befolkningen om folk ikke utsetter avgangsalderen betydelig. Dermed kommer den sosiale bærekraften under press. Særlig de som ikke kan stå lengre i arbeid har dermed utsikt til å få en pensjonsdekning som ikke kan forsvares i vårt solidariske samfunn.
- 3 Det er nå bred enighet om at det er et særskilt behov for å løse problemene med arbeidsfolk som er slitne og ikke orker å stå lengre i arbeid, men ikke utføre, for å kompensere for levealdersjusteringen.
- 4 Fellesforbundets landsmøte krever at det etableres en sliterordning innenfor folketrygdens alderspensjon, før det eventuelt gjøres endringer i dagens aldersgrenser. Ordningen bør være knyttet til antall år i arbeid og ikke stille krav til medisinsk vurdering.
- 5 Landsmøtet mener minsteytelsene skal reguleres i takt med lønnsveksten.
- 6 Utføre kan ikke stå lengre i arbeid for å kompensere for levealdersjusteringen. Landsmøtet mener at utføre må skjermes fullt ut mot effekten av levealdersjustering. Fellesforbundets landsmøte mener det bør ses på reglene for fribeløp og avkortning slik at vi får en uføretrygd som stimulerer til økt yrkesdeltakelse.
- 7 Fellesforbundets landsmøte mener flyktninger som innvilges asyl i Norge også må sikres økonomisk i alderdommen. Først og fremst gjennom utdanning og arbeid, men at de også må sikres en minsteytelse ved manglende mulighet til opptjening i folketrygden.
- 8 Alderspensjon fra folketrygden er, og skal være, det bærende elementet i det norske pensjonssystemet. Fellesforbundet mener at alderspensjon fra folketrygden må være så stor at den gir et rimelig utkomme til alle, og at den skal stå i et visst forhold til inntekt

som yrkesaktiv. Den manglende utviklingen av ytelsene innenfor folketrygden har medført at det over tid er etablert tilleggspensjoner som har fått økt betydning i privat sektor.

- 9 Fellesforbundets landsmøte mener det samlede pensjonssystemet må sikre alle en inntekt i alderdommen og legge til rette for overgang fra arbeid til pensjon i tråd med folketrygdens formål. I tillegg må pensjonssystemet være økonomisk og sosialt bærekraftig, med en god fordelings- og likestillingsprofil, og bygge på enkle og forståelige hovedprinsipper. Fellesforbundets landsmøte mener derfor at det må være mål at den samlede pensjonen skal utgjøre 2/3 av tidligere lønn, og mer til de lavest lønnede.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Det foreligger to forslag til uttalelse om avtalefestet pensjon.

Flertallet, bestående av følgende: Christian Justnes, Håkon Waastad Gillerhaugen, Petter Stalsberg, Tor-Ivar Ingebrigsten, Caroline Iglebæk, Johannes Moldung, Christoffer Heggholmen, Matias Våge fremmer følgende forslag:

- 10 I tariffoppgjøret i 2008 ble det enighet om en ny og livsvarig AFP-ordning, tilpasset pensjonsreformen. Det ble innført strengere kvalifiseringsregler. Allerede på Fellesforbundets landsmøte i 2011 ble urimeligheten ved at arbeidstakere som hadde arbeidet lenge i en tariffbedrift og uforskyldt falt ut av ordningen adressert.
- 11 I 2018 avtalte LO og NHO en målsetting om å endre AFP-ordningen i privat sektor. Målet var en ny modell som skulle gi større trygghet for muligheten til å få AFP, der ytelsen var knyttet til tid i AFP-bedrift, og som med full opptjening ga en ytelse på linje med dagens nivå. En felles utredning fra LO og NHO om en mulig reformert AFP-ordning i privat sektor ble lagt fram i mai 2021.
- 12 AFP er viktig for Fellesforbundets medlemmer. Forslagene til en ny reformert AFP har skapt uro blant brede medlemsgrupper Fellesforbundet. Landsmøtet erkjenner at det er en rekke problemer med dagens ordning, men vi trenger ikke en ny ordning som fjerner det som faktisk er verdifullt i den vi har. Det er særlig forholdet mellom ytelser og kostnader som skaper uro.
- 13 Landsmøtet viser til protokollen fra 2018 hvor det heter: «AFP skal bli en ytelse som er knyttet til samlet tid i AFP-bedrift. Med full opptjening i ordningen vil nivået på AFP være på linje med dagens nivå.» Landsmøtet mener at dette **skal** ~~må kunne~~ oppnås ved en opptjeningstid på **25 år** ~~mellom 20 og 30 år~~ i AFP-bedrift. Landsmøtet mener at man må stoppe å tjene opp AFP når full opptjeningstid er nådd. Dette må kombineres med at det innføres en besteårsregel, slik at man ved å fortsette i ordningen kan bytte ut år fra tidlig i yrkeskarrieren med senere år hvor inntekten kan være høyere. Dette vil samtidig motivere til fortsatt arbeid i AFP-bedrift.

- 14 Nivået på ytelsen er også viktig for at det blir mulig å kvalifisere seg for tidliguttak av folketrygden og dermed sikre at langt flere av de som har behov for å gå av tidlig får anledning til det.
- 15 I dag er AFP en viktig rettighet og ofte en motivasjon for å tegne tariffavtale. Samtidig møter vi i dag arbeidsgivere som mener AFP-avgiften er altfor høy. Det er et uttrykt mål at en reformert AFP skal bidra til større avtaledekning, spesielt i servicesektoren. Landsmøtet er opptatt av at kostnadene ved å ha tariffavtale ikke kan øke vesentlig.
- 16 I forslaget til en reformert AFP er «ikke-uførhet» det eneste kvalifikasjonskravet for å få AFP. Landsmøtet i Fellesforbundet mener det er urimelig at tidligere opptjening som arbeidsfør i en AFP-bedrift ikke skal gi utbetaling hvis man senere blir ufør. Landsmøtet mener dette kravet ~~kan~~ **skal** erstattes med et kvalifikasjonskrav for alle knyttet til en minstetid på 10 år i en AFP-bedrift. Det vil både anerkjenne betydningen av at alle år teller og AFPs røtter som en ordning for sliterne. Sliterordningen i folketrygden kan ikke innrettes slik at den diskvalifiserer for å motta AFP.
- 17 I en reformert AFP legges det til grunn at opptjeningsgrunnlaget endres fra pensjonsgivende inntekt til kun å gjelde lønn opptjent i en tariffbundet bedrift. Landsmøtet mener det må avklares nærmere hvilke trygdeytelser som i tillegg vil bli regnet inn i grunnlaget. Dette gjelder bl.a. reglene for ansatte i AFP-bedrifter som mottar arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd. Dette vil ha betydning for å vurdere om dagens mulighet for å si fra seg uføretrygd til fordel for AFP kan opprettholdes i en reformert AFP.
- 18 For å styrke fordelingsvirkningen og redusere kostnadene ved en reformert AFP mener landsmøtet det må vurderes å redusere det årlige opptjeningstaket fra dagens 7,1G til 6G.
- 19 I dag gir arbeid i en tariffbundet bedrift fra fylte 55 år rett til AFP. I en ny AFP-ordning der alle år teller innebærer en vesentlig lengre opptjeningstid for å oppnå tilsvarende nivå. For alle som i dag er i AFP ordningen må overgangsordningen gi ~~mulighet~~ for en ytelse på dagens nivå.
- 20 AFP er en avtale mellom NHO og LO, og kan sies opp ved hvert hovedoppgjør, men bedriftene er i dag solidarisk forpliktet til å betale premie for å dekke gjenstående forpliktelser. Likevel er ytelsene fra AFP-ordningen forutsigbar. Denne forutsigbarheten må ivaretas.
- 21 Dagens AFP er resultat av et bredt politisk forlik knyttet til pensjonsreformen i 2008. Selv om regjeringen Solberg ønsket å løpe fra dette ansvaret mener landsmøtet det er viktig å søke et bredest mulig politisk flertall for en eventuell reform av dagens AFP-modell.

22 Som følge av avtalen om tjenestepensjon for offentlig ansatte fra 2018 foreligger det nå et utkast til avtale med staten om medregning mellom opptjening i privat og offentlig AFP. Landsmøtet mener denne avtalen nå må ferdigstilles slik at det skapes sikkerhet for pensjon i offentlig sektor og vi får kunnskap om hvilke hull som dermed dekkes i dagens ordning for privat sektor.

22.A

Resultatet av en eventuell forhandling om en reformert AFP skal vedtas i en særskilt uravstemning.

23 Dersom det ikke er mulig å imøtekomme disse forutsetningene på en tilfredsstillende måte, mener landsmøtet at Fellesforbundet skal arbeide videre med å tette mindre hull i dagens ordning og dermed minske noe av usikkerheten som er knyttet til denne. ***Dette behandles i forbundets ordinære prosess fram mot tariffoppgjøret 2024.***

Mindretallet, som består av Joachim Espe, Steffen Høiland, Sisilie Benjaminsen, Thomas Hyni Halvorsen, Kenneth Olderøien foreslår følgende:

Det råder stor usikkerhet blant våre medlemmer om konsekvensene av å reforhandle hele AFP-ordningen etter modellen som foreslås av LO. Finansiering av ordningen er uavklart og landsmøtet frykter at økte kostnader ved ordningen vil gjøre arbeidet med å tegne tariffavtaler vanskeligere.

Landsmøtet ønsker ikke at AFP ordningen skal påføre bedriftene særlig økning i kostnader. Landsmøtet ønsker heller ikke å bruke store deler av kommende tariffoppgjør i en situasjon preget av dyrtid og reallønnsnedgang for våre medlemmer.

Videre er det stor usikkerhet knyttet til ytelsen våre medlemmer vil få i en ny AFP ordning. LOs skisse antyder en opptjeningsstid på 35-40 år for å oppnå en ytelse på dagens nivå. En slik opptjeningsstid vil gi flertallet av våre medlemmer betydelig reduksjon i AFP pensjon og er ikke akseptabelt. Fellesforbundet vil ikke godta noen reduksjon i AFP ytelsene.

Fellesforbundet anser at protokollen fra det samordnede oppgjøret i 2018 ikke er oppfylt. Forutsetningene fra avtalepartene gjør det svært utfordrende å utforme en AFP-ordning som ivaretar våre medlemmers pensjonsnivå.

LO gav i 2018 løfte om at medlemmene selv skulle få velge mellom reformert AFP eller om man ville beholde eksisterende AFP, i en egen uravstemning i forkant av tariffoppgjøret. Dette løftet er brutt, og LO har ikke til hensikt å oppfylle dette løftet denne gangen heller.

Dersom man i et samordnet oppgjør skal forhandle frem en helt ny AFP blir det tøffe forhandlinger med NHO, og resultatet kan ikke garanteres. Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får. Landsmøtet vil derfor ta utgangspunkt i dagens ordning og forbedre denne.

Såkalte hull kan tettes ved å forhandle regelverket i ordningen. Reglene ble noe forbedret i 2018, og flere slike forbedringer kan innføres. Dagens ordning kan gjøres mer tilgjengelig med et mer fleksibelt regelverk. Myndighetene må øke sitt bidrag for å styrke den eksisterende ordning. Dette vil sørge for at flere vil kunne få AFP i fremtiden, og at færre vil falle utenfor. Fellesforbundet mener slike forbedringer kan innføres også i forbundsvise oppgjør.

Dagens sliterordning kan styrkes ved å øke kapitalen i ordningen, slik at man kan få en ytelse som virkelig hjelper de som trenger det.

Landsmøtet i Fellesforbundet respekterer de demokratiske prosessene i oppkjøringen til tariffoppgjøret i 2024, og vil derfor ikke forplikte seg til en samordnet oppgjørsform. Fellesforbundet vil legge medlemmenes krav til grunn for oppgjøret i 2024.

Landsmøtet i Fellesforbundet avviser LOs forslag til reformert AFP.

Tjenestepensjon

- 24 Fellesforbundet har fra 2016 fått gjennomslag for mange forbedringer i tjenestepensjonslovene, men tross disse forbedringene, er systemet for tjenestepensjon fortsatt oppstykket og unødig komplisert.
- 25 Tjenestepensjonene i privat sektor er regulert i flere lover. Dette gjør det vanskelig å orientere seg både for arbeidsgivere og ansatte. Det må være et mål å gjøre informasjon om pensjonssystemene mest mulig forståelig og tilgjengelig. Landsmøtet mener lov- og regelverk for tjenestepensjoner i privat sektor må gjennomgås og forenkles.

- 26 Det er i dag komplisert for arbeidstakere å få oversikt over og føre kontroll med arbeidsgivers premieinnbetalinger. Reglene for utregning av grunnlag for innbetaling må forenkles. All lønn inntil 12 G må danne grunnlaget. Arbeidsgivers mulighet til å unnta varierende eller midlertidige tillegg og overtid må fjernes. Grunnlaget og innbetalingene må komme klart fram på arbeidstakers lønnslipp.
- 27 Permitterte arbeidstakere skal fortsatt stå i ordningen, og arbeidsgiver skal innbetale som om den permitterte var i arbeid. Arbeidstakere skal ikke kunne utmeldes av ordningen som følge av arbeidskamp.
- 28 I dag er alle i offentlig sektor dekket av uførepensjon, men bare et mindretall av arbeidstakere i privat sektor har en slik dekning. Landsmøtet mener det må innføres uførepensjon i obligatorisk tjenstepensjon (OTP), slik at alle får et tillegg til den offentlige uføretrygden.
- 29 Det er fra 2021 plikt for arbeidsgivere til å rapportere pensjonsleverandør via A-meldingen. Løsningen for å dele inntektsopplysninger med pensjonsleverandørene er på plass, og flere store pensjonsleverandører har allerede tatt i bruk løsningen. Landsmøtet mener denne løsningen må gjøres obligatorisk for alle bedrifter og leverandører.
- 30 LO-kongressen i 2022 vedtok at tjenstepensjonsordningene må forbedres ved å heve minstesatsen, i første omgang til fire prosent. Landsmøtet slutter seg til denne ambisjonen, men mener det må gjøres etter en samlet prioritering av pensjonskostnadene i privat sektor.

Fremmet etter strek satt for hefte 5

B-6628 - Delegat 337 Ismail Omar Tawfik, Fellesforbundet avdeling 5

Anbefaling

Mulighet for kommentarer på forslagene til alle delegater, istedenfor tale.

B-6653 - Delegat 153 Tor Åge Verpe, Fellesforbundet avdeling 39 Industri & Service Telemark

Streikebidrag

Likt streikebidrag ved samordna streik innenfor LO Familien. Tenker på streiken våren 2023 da LO forbundene sto side om side i konflikten. Da trenger vi ikke sure det mer til, en at vi sørger for at streikebidrag er likt uavhengig av LO Forbund.

Fremmet etter strek satt for hefte 7

B-6674 - Delegat 164 Rune Tønnessen, Fellesforbundet avdeling 8 Telemark

Reverser karantenetiden på 18 uker.

I dag så er det 18 uker karantene på dagpenger hvis du ikke hadde rimelig grunn til å si opp, eller at du selv er ansvarlig for at du mistet jobben. Dette blir helt feil da vi vet hvordan det vil bli for arbeidere som er i en toff tid, på grunn av press, trakasering, sykelige lidelser og lignende grunder til at det vil bli umulig å stå i arbeidet. 12 uker var mer en tøft bok.

Fremmet etter strek for hefte 8

B-6648 - Delegat 324 Aleksander Leknes Torsvik, Fellesforbundet avdeling 5

Yrkesskade forsikring

Jeg vil be landsmøte om å vedta at det skal gjøres en grundig utredning av yrkesskade forsikringen. For slitere i yrkesaktive jobber som pådrar seg slitasje i sitt arbeid ikke dekkes i forsikringen

Behandlingen av innstilling fra redaksjonskomiteen for «Arbeidslivs- og tariffpolitikk»

Dirigenten gikk til votering.

9.1.1 Offentlig innkjøp

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.1.2 Inn- og utleie av arbeidskraft – tilknytningsformer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.1.3 Tilsyn

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.1.4 Tariffavtalenes status og innstillingsrett

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6757 - Delegat 466 Bjørn Martin G Kormeseth, Representantskapet

Opprettholding av forslag B-6576
Forslag B-6576 vert oppretthalde.

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

9.1.5 Allmenngjøring

Følgende hadde ordet:

Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6741 - Delegat 099 Jon Jarrett Nygren, Fellesforbundet avdeling 2 Fredrikstad Fagforening

Gjenreiser B6351 om samfunnslønn/velferd
B-6351 om debatt om garantert grunninntekt i velferden, s.10-11, gjenreises.

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot en håndfull stemmer

9.1.6 Seriøsitet i transportbransjen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.1.7 Andre forslag om et seriøst arbeidsliv

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.2.1 Transportsektoren

Følgende hadde ordet:

Christian Justnes, forbundsledelsen

Følgende forslag ble opprettholdt:

**B-6745 - Delegat 081 Per Ole Melgård, Fellesforbundet avdeling 56 Oslo og Omegn
Bussarbeiderforening**

B-6535

Opprettholde B-6535

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

9.2.2 IA-avtalen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.2.3 Kampen mot asbest

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.2.4 Stillingsvern

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.3.1 Frontfagsmodellen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.3.2 Organisasjonsrett

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.3.3 Vertikalisering

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.3.4 Forholdet til uorganiserte

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.3.5 Andre forslag om tariffpolitiske prinsipper

Følgende hadde ordet:

Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.4.1 Lønn og fordeling

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.4.2 Lavlønn og lavlønnstillegg

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.4.3 Lønssystemer og lokale forhandlinger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.4.4 Betalingsbestemmelser

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.4.5 Andre forslag om lønn og fordeling

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.1 Normalarbeidsdagen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.2 Lovfestet arbeidstid - heltid og deltid

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.3 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.4 Arbeidstidsordninger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.5 Arbeidstidsforkortelse

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.6 Velferdspermisjoner

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.7 Ferie og feriepenger

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.5.8 Andre forslag om arbeidstid og fritid

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6783 - Delegat 028 Atle Rostad, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreiser B-6583

Gjenreiser B-6583 Fellesforbundet skal jobbe for å gjeninnføre lovens alminnelige regler om arbeidstid for offshoarearbeid. Det blir desto mer logisk når vi nå generelt krever tariffavtale med hold i innstillingsretten for avtaler om gjennomsnittsbegning.

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

9.6.1 Permitteringer

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.6.2 Andre forslag vedrørende hovedavtalen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.1 Industrioverenskomsten

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.2 VTA-overenskomsten

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.3 FOB – fellesoverenskomsten for byggfag

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.4 Havbruk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.5 Riksavtalen

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.6 Buss

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.7.7 Andre overenskomstkrav

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6777 - Delegat 037 Jens Hermansson, Fellesforbundet avdeling 25

Gjenreise B-6579

Ta ut offshorebilagan ur VO

Dirigenten gikk til avstemning.

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

Dirigenten ga ordet til Christian Justnes som oppklarte noen misforståelser.

Dirigenten fortsatte voteringen.

9.8.1 Det offentlige pensjonssystemet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.8.2 Tjenestepensjoner

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.8.3 AFP

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.9.1 Likestilling i arbeidslivet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.9.2 Seniorpolitikk

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

9.10 Bedriftsdemokrati

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0021 Tariffpolitisk uttalelse

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6786 - Delegat 367 Kjell-Arve Aspaas, Fellesforbundet avdeling 16 Midtnorsk Transportarbeiderforening

Tariffpolitisk uttalelse
Opprettholder B-6543

Dirigenten gikk til avstemning.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6786

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med overveldende flertall

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0022 Et seriøst og organisert arbeidsliv

Følgende hadde ordet:

Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6780 - Delegat 083 Ali Degirmenci, Fellesforbundet avdeling 10

Opprettholde B-6541 Krav på offentlig an
Intensjon på forslaget er delvis dekket. Mener at det er sterkt behov for styrke tillitsvalgte og arbeidstakernes rettigheter samt begrense sosial dumping i et veldig utsatte bransjer.

B-6781 - Delegat 048 Alexander Hopland-Wøien, Fellesforbundet avdeling 601 Tømrer og Byggfagforeningen

Gjenreiser forslag B- 6654
Gjenreiser forslag B- 6654

B-6785 - Delegat 056 Thomas A.N. Jørgensen, Fellesforbundet avdeling 4 Oslo Transportarbeiderforening

Gjenreiser B-6506
Handler om Taxi: Forbundet krever at regjeringa reverserer disse endringene slik de lovte i Hurdalsplattformen.

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6780

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6781

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B- 6785

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0023 Et likestilt arbeidsliv

Følgende forslag ble opprettholdt:

B-6760 - Delegat 077 Ragnhild Nyeggen, Fellesforbundet avdeling 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Gjenreiser B 6616

Likelønnslov, ikke likestillingslov. Vi har allerede en likestillings- og diskrimineringslov.

B-6787 - Delegat 200 Linda Kristin Ellingsæter, Fellesforbundet avdeling 65

Gjenreisning

B-6496 B-6500 B-6502

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6760

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

Redaksjonskomiteens innstilling mot forslag B-6787

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med stort flertall

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

I-0024 Pensjonspolitisk uttalelse

Uttalelse ang alderspensjon fra folketrygden

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Uttalelse side 96

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Uttalelse angående OTP –

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt

Dissens - avstemning

Vedtak: Mindretallets innstilling vedtatt

Følgende hadde ordet til forretningsorden:

Delegat 467 Siril Wigen Monteiro, Representantskapet

Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt med de endringer som er vedtatt.

Dirigenten konstaterte at behandlingen for arbeidslivs- og tariffpolitikk er avsluttet.

Dirigentene spurte om landsmøtet kunne gi fullmakt til forbundsstyret til å godkjenne protokollen for siste landsmøtedag.

Vedtak: Godkjent

Dirigenten takket for tilliten på vegne av dirigentbord og sekretærbord.

Dagsordens pkt. 12. Avslutning

Dirigenten ga ordet til forbundsleder Jørn Eggum.

Forbundsleder Jørn Eggum takket av de som gikk ut av forbundsstyret og holdt avslutningstale.

Film ble vist av Sosialistisk kor som sang "Internasjonalen".

Allsang i salen.

Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte hevet kl. 14.24.

Jan Kristian Hammernes

Kjersti Hafsås

Joakim Gebhardt

Hilde Elgesem Andersen