

# Signing Information

Page 1/1



## Protokoll 24.04.26 - Revisjon av Byggfagsavtalen m. vedlegg Virke-Fellesforbundet.pdf

Name:	Method:	Time:
Hopland-Wøien, Alexander	BANKID	2026-04-27 15:03:09
Flesland, Astrid	BANKID	2026-04-27 12:58:55



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:21d3f8c3-52c9-4d56-86fb-bee4ed443775

# PROTOKOLL

År 2026, den 24. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Byggfagsavtalen

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke: Astrid Flesland  
Ane Nore Nyhus  
Torstein K. Goyer

Fra Fellesforbundet: Stig Lundsbakken  
Alexander Hopland-Wøien  
Kristin Gjestrum  
Gard Hofsvang

## A. Generelt til protokollen

### Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

- Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Byggfagsavtalen.
- Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Byggfagsavtalen:

*Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilåårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.*

*a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse om forskuttering trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-14 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

----

Fellesforbundet og Virke viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Virke viser til vedlagt korrespondanse mellom Riksmekleren og AID i anledning mekling på Industrioverenskomsten mellom Fellesforbundet og Norsk Industri og forplikter seg til å støtte opp under arbeidet med å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

### **Akkord og modernisering av akkord som lønssystem**

Fellesforbundet vil holde Virke orientert om arbeidet knyttet til videreutvikling og modernisering av akkord som lønssystem.

### **Kvartsstøv**

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helserisiko i byggebransjen, og at alle aktører skal ha tydelig og oppdatert kunnskap om denne risikoen.

Arbeidsgiver skal aktivt sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved å forebygge og hindre helseskadelig eksponering for kvartsstøv i tråd med regelverket.

Partene vil bruke etablerte HMS-samarbeid, som IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg og Samarbeid for sikkerhet – bygg og anlegg (SfS BA), til å styrke kunnskap og praksis i virksomhetene. Partene forplikter seg til å gjøre veiledningsmaterieell kjent, særlig å informere om og markedsføre kvartsseilederen fra SfS BA.

### **Teknisk revisjon i tariffperioden 2018-2020**

Fellesforbundet og Virke viser til den tekniske revisjonen av Fellesoverenskomsten for byggfag som er gjennomført i tariffperioden 2018-2020, herunder dagens kapittel 4 om Lærlinger og annen fag-, etter- og videreutdanning. Partene er enige om at endringene i den tekniske revisjonen ikke innebar noen materielle endringer i overenskomsten.

### **Kompetanse**

Fellesforbundet vil holde Virke orientert om arbeidet Fellesforbundet har avtalt med NHO Byggenæringen.

### **Deltid**

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til Virke av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse - overtidsarbeid for deltidsansatte".

## **B. Endringer i overenskomsten**

---

§ 2-15 Tjenestepensjoner

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

#### **§ 4-8 Kompetanseutvikling**

Endring i syvende avsnitt:

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftenes fremtidige krav, er partene enige om:

[...]

at det legges til rette for kompetansehevende tiltak gjennom «den digitale fagarbeideren», *bas-skolen* ("*Bas-rollen, ledelse av sikre og effektive byggeplasser*) eller andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personaldisponeringer [...]

#### **Ny § 7-4 Bruk av elbil til tjenestekjøring**

Der hvor arbeidsgiver stiller elbil til disposisjon for arbeidstaker, skal tillitsvalgte og bedrift drøfte nærmere retningslinjer for hvordan eventuelle utfordringer med lading skal løses.

Det skal sikres at arbeidstakers kostnader knyttet til strøm dekkes av bedrift.

Etterfølgende bestemmelse forskyves tilsvarende, slik at dagens § 7-4 blir 7-5.

#### **Kapittel 13 Varighet**

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2024~~6~~ og gjelder til 31. mars 2026~~8~~ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

*Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.*

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

#### **Bilag 15 Offshoreavtale for byggfagene**

4.5 Ventetid offshore

Oppdateres i tråd med frontfaget:

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn: ~~(80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg)~~ + *en kompensasjon pr. time tilsvarende offshoretillegget*. Ventetid betales for inntil 12 timer pr. døgn (arbeidsperiode).

Dersom den ansatte blir satt i arbeid, reduseres antall timer med ventetid tilsvarende.

**Bilag 17 Rammeavtale for innarbeidingsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer**  
med/uten søndagsarbeid  
Bilaget videreføres for tariffperioden 2026-2028.

**Bilag 20 Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten**  
Endring i første avsnitt:

~~Godtgjørelse for korte velferdspermisjoner, tillegg til akkordtariffer, overtidsgrunnlag og reise- og oppholdsbestemmelser i § 7-2 reguleres etter formlene nedenfor.~~

## C. Korreksjoner

---

### § 2-2 Garanterte minstefortjenester

#### 1. Fagarbeidere

Endring i tredje avsnitt:

"Utenlandske fagbrev som er godkjent av ~~NOKUT~~ *Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse* er sidestilt med norsk fagbrev"

### § 3-1 Omfang

Nåværende tekst endres på følgende måte:

#### **Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer**

##### **A. Akkordarbeid**

#### **§ 3-1.Omfang**

1. Dette kapittelet gjelder alt akkordarbeid innen fagene med landsomfattende akkordtariffer.

Disse fag har landsomfattende akkordtariff:

Blikkenslagerfaget, malerfaget, murerfaget, isolatørfaget, rørleggerfaget, taktekkerfaget, tømrerfaget, betongfagene og anleggsgartnerfaget.

## **A. Akkordarbeid**

Med akkordarbeid forstås arbeid hvor hele fortjenesten eller en del av den varierer med ytelse, produsert mengde og lignende, jf. bilag 12.

2. Det kan lokalt avtales andre priser/tider enn etter landsomfattende akkordtariffene. fortjenestemuligheten etter lokalt avtalte akkordtariff skal ikke være dårligere enn om arbeidet ble utført etter den landsomfattende akkordtariffen i vedkomne fag.

Twister om fortjenestemuligheten i lokalt avtalt akkordtariff skal behandles etter bestemmelsene i § 3-16, punktene 1 til 3.

3. Hvor de lokale parter er enige om at landsomfattende akkordtariff eller lokalt avtalt akkordtariff skal benyttes som lønnsystem, skal følgende avtales for ansatte i akkordfagene:

**1.3.1.** Forskuddslønn ved akkordarbeid, jf. § 3-5 punkt 1.

**2.3.2.** For arbeid som faller utenfor akkordtariffene eller som av andre årsaker ikke er mulig å utføre i akkord, skal det forhandles om lokale lønnsavtaler. det gjelder også lønn for forandrings-, reparasjons- og servicearbeider som ikke omfattes av akkordtariffene.

Ved slike forhandlinger skal den gjennomsnittlige akkordfortjenesten i vedkommende fag i bedriften være grunnlaget for forhandlingene.

Bedriften og de bedriftstillitsvalgte, jf. § 1-2 forhandler om lokal avtale. Avtalen er en særavtale for bedriften, jf. Hovedavtalens kapittel IV.

## **Bilag 12 Lønnsystemer**

### 4. Akkordarbeid

Endring i tredje avsnitt:

Når det gjelder arbeidsstuderte akkorder er partene enige om at arbeidsstudier skal kunne anvendes. Grunnlaget for anvendelsen er «Retningslinjer for bruk av arbeidsstudier», Hovedavtalen ~~Tilleggsavtale III~~ Tilleggsavtale II. Videre kan systematisk arbeidsvurdering benyttes i henhold til Hovedavtalens Tilleggsavtale III.

## **Bilag 17 innarbeidingsordninger**

### 4. Inngåelse av lokale avtaler

Endring i siste avsnitt:

For øvrig vises til Industrioverenskomsten VO-delen ~~§ 8.4.1 nr. 8~~ § 6.5.1 nr. 8 "Arbeidstid i oppdragsperioden" tredje ledd.

# D. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time til alle fra 01. april 2026

§ 2.2 Garanterte minstefortjenester

## **Fagarbeidere**

For fagarbeidere gjelder kr 276,48 per time.

## **Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev**

**For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 250,63 per time.**

**For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 260,45 per time.**

## **Unge arbeidstakere**

For arbeidstakere under 18 år, kr 169,91 per time.

§ 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 347,60

§ 2-5 Matpenger

Matpenger ved overtid kr 114,-.

§ 3-2 Akkordtariffene

## Nye satser BYGGFAGSAVTALEN § 3-2

Påslagsprosenter pr. 01. august 2026 er:

- Blikkenslagerfaget	153,03 %
- Malerfaget	25,66 %
- Murerfaget	28,85 %
- Rørleggerfaget	14,03 %
- Taktekkerfaget	minst kr 270,69
- Tømrerfaget	minst kr 258,98
- Isolatører	kr 264,55
- Betongfagene	minst kr 308,76
- Anleggsgartnerfaget	minst kr 2,24

## **Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid**

1. Akkorder som løper før og etter 01. april 2026, men avsluttes før 01. august 2026, tillegges akkorden kr. 6,50 per arbeidet time fra 01. april 2026.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 01. august 2026 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

## § 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2 overtidsgrunnlag kr 347,60

## § 6-5 Skiftarbeid

§ 6-5.1 skifttillegg, 2. skift kr 35,00  
§ 6-5.1 skifttillegg, 3. skift kr 55,94  
§ 6-5.1 skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m. kr 138,22

## § 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

### § 7-1.1 Nye satser for reise- og gangtid.

#### 1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 122,20
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 202,60
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 238,20
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 273,00
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 310,10

#### 2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 76,00
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 127,30
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 152,10
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 177,60
- e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 203,90

### § 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 144,75  
Ny sats ufaglært kr. 135,35  
Ny sats lærling kr. 110,75

## **Bilag 15 Offshoreavtale for byggfag**

Offshoret tillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i BYGGFAGSAVTALEN.

Nye satser

§11.2 Offshoret tillegg kr 109,92

§11.5 Nattillegg kr 61,09

§11.6 Tilkomstteknikk kr 62,05

## **Ikrafttredelse**

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 01. april 2026

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 12. mai 2026.

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 12. mai 2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

**Svarfrist**

Virke har godkjent resultatet ved signering. Fellesforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 12. mai kl. 12:00.

Oslo, 24. april 2026

For Hovedorganisasjonen Virke  
Astrid Flestrand

For Fellesforbundet  
Alexander Hopland-Wøien

Protokollen signeres digitalt.

**Vedlegg:**

Brev fra Riksmekleren til AID av 12. april 2026

Brev fra AID til Riksmekleren av 12. april 2026



## RIKSMEKLEREN

Regjeringen v/Arbeids- og inkluderingsminister Kjersti Stenseng  
Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo, den 12. april.2026

Jnr. 26/22-4

### VEDRØRENDE FORSKUTTERING AV SYKEPENGER MV.

Jeg viser til den pågående meklingen for Industriooverenskomsten (Frontfaget) mellom Fellesforbundet og Norsk Industri. Riksmeklerens oppgave er å forsøke å oppnå enighet mellom partene om et rimelig forlik, jf. arbeidstvistloven § 12 første ledd andre punktum.

Fellesforbundet og Norsk Industri vurderer i lønnsoppgjøret 2026 å tariffeste forskuttering av sykepenger mv. på nærmere vilkår i Industriooverenskomsten. For å oppnå et rimelig forlik mellom partene har jeg lagt fram en skisse til løsning som omfatter forskuttering av sykepenger mv., som partene har akseptert. I samråd med partene har jeg i denne forbindelse kommet til at det er hensiktsmessig å rette en henvendelse til regjeringen.

Partene har en felles bekymring knyttet til Navs saksbehandlingstid for refusjon av sykepenger. Saksbehandlingstiden for utbetaling til bedrifter som forskutterer er vesentlig lenger enn for refusjon til personer. Partene mener derfor at utfordringene med den lange saksbehandlingstiden må løses i trepartssamarbeidet, og ber regjeringen ta initiativ til tiltak som kan sikre vesentlig kortere ventetid for bedrifter som forskutterer sykepenger til ansatte.

Fristen for å kreve refusjon av sykepenger fra Nav er tre måneder før den kalendermåneden man søker refusjon for. Det innebærer at bedrifter som forskutterer vil miste retten på refusjon fra Nav dersom kravet er eldre enn dette. Norsk Industri og Fellesforbundet ber regjeringen avklare at Nav vil utvide fristen til seks måneder.

Rettighetene til sykepenger er knyttet til den enkelte arbeidstaker, og bedriften har begrenset innsyn i vedtak knyttet til innvilgelse eller avslag på sykepenger. Dersom bedriftene forskutterer sykepenger, er det avgjørende at bedriftene informeres på selvstendig grunnlag om innvilgelse og avslag på søknader om sykepenger. Norsk Industri og Fellesforbundet ber om en bekreftelse på at regjeringen vil iverksette tiltak som sikrer slik informasjon til arbeidsgiver, og at arbeidsgiver mottar denne informasjonen samtidig som arbeidstaker.

---

Post-/besøksadresse:

Akersgaten 45

0158 Oslo

Telefon:

22 97 99 99

E-post:

[post@riksmekleren.no](mailto:post@riksmekleren.no)


Org.nr:

971 524 626

Document ID:

21d3f8c3-52c9-4d56-86fb-bee4ed443775

Med vennlig hilsen



Mats Ruland  
riksmekler



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Riksmekleren

Deres ref  
Jnr. 26/22-4

Vår ref

Dato  
12. april 2026

## Henvendelse fra Riksmekleren

Det vises til henvendelse fra Riksmekler av 12. april 2026. En skisse til løsning mellom partene, som omfatter forskuttering av sykepenger mv, er akseptert av partene. I samråd med partene har Riksmekler rettet en henvendelse til Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

For regjeringen er det viktig med rask og trygg behandling av sykepengesaker. Over tid har Nav iverksatt tiltak for å redusere saksbehandlingstiden. Blant annet er bemanningen på sykepengeområdet styrket, og det er gjort organisatoriske justeringer. Regjeringen er innstilt på å iverksette nødvendige tiltak for å sikre at saksbehandlingstiden for refusjonskrav til arbeidsgiverne på sykepengeutbetalinger reduseres.

Fristen for arbeidsgiver for å kreve refusjon av sykepengesaker fra Nav er tre måneder. Fristen er hjemlet i folketrykkløven. En utvidelse av fristen til seks måneder vil kreve lovendring. Regjeringen vil legge frem et forslag om utvidet frist overfor Stortinget.

Regjeringen vil utrede nødvendige tiltak som tar sikte på å sikre samtidighet i informasjon til arbeidsgiver og arbeidstaker av vedtak.

Med hilsen

Kjersti Stenseng

Postadresse: Postboks 8019 Dep 0030 Oslo  
Kontoradresse: Akersgata 64 Telefon\* 22 24 90 90  
Org no.: 983 887 457

Document ID:

21d3f8c3-52c9-4d56-86fb-bee4ed443775

# Protokoll 24.04.26 - Revisjon av Byggfagsavtalen m. vedlegg Virke-Fellesforbundet.pdf

Name  
**Flesland, Astrid**

Date  
**2026-04-27**

Document ID  
**21d3f8c3-52c9-4d56-86fb-bee4ed443775**

Identification


 Flesland, Astrid

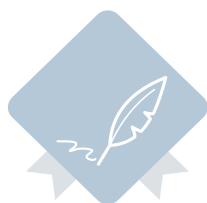
Name  
**Hopland-Wøien, Alexander**

Date  
**2026-04-27**

Document ID  
**21d3f8c3-52c9-4d56-86fb-bee4ed443775**

Identification

 Hopland-Wøien, Alexander



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))