



Fellesforbundet

Tariff2018: Reise, kost og losji

Nå blir det vanskeligere å fuske med reglene for reise, kost og losji. Norske arbeidere får reell mulighet til å være konkurransedyktige.

Hvorfor er det viktig?

I lang tid har useriøse arbeidsgivere unnlatt å betale reise, kost og losji for sine ansatte. Dette har svekket konkurransekraften hos norske små og mellomstore bedrifter og ført til sosial dumping landet rundt.

Hva har vi oppnådd?



Likere konkurransevilkår for små og mellomstore bedrifter

Vi har fått fjernet unntaket i tariffbestemmelsen som gjorde at personer «inntatt på stedet» ikke skulle få dekket utgifter til reise, kost og losji av arbeidsgiver.

Vi setter med dette en effektiv stopper for muligheten til å etablere såkalte «postkassebedrifter».

Vi har krevd og fått gjennomslag for en ny standard for hva som skal til for å kalle seg en bedrift.



Samme rettigheter for ansatte hos underleverandører

Vårt krav om at ansatte ved bedriftenes underleverandører skal ha de samme rettighetene som bedriftenes egne ansatte er innfridd.



Klart definert fast arbeidssted i arbeidskontraktene

Arbeidstakere skal ha et tydelig definert fast arbeidssted i sin kontrakt og skal ikke kunne flyttes mellom ulike arbeidssteder uten å få dekket reise, kost og losji.



Enighet om forpliktende samarbeid med NHO i behandling av bedrifter i «gråsonetilfeller»

Det opprettes et eget utvalg som fremover skal vurdere tilpasninger i regelverk og behandle «gråsonetilfeller» der man er usikker på om man har med en reell bedrift å gjøre.

Besøk oss på fellesforbundet.no