



# Fellesforbundet

## Tariff2018: 3-1 til LO og Fellesforbundet

### **1-0/AFP – Avtalefestet pensjon:**

Urettferdige hull i ordningen tettes.  
Egen ordning for sliterne etableres.  
AFP utredes og forbedres.

### **1-1/Obligatorisk tjenstepensjon:**

Ikke løsnings på krav om pensjonsopptjening fra første krone.

### **2-1/Reise, kost og losji:**

Gjennomslag for å hindre sosial dumping.  
Unntak i tariffavtale for «personer inntatt på stedet» fjernes.  
Muligheten for å opprette «postkasseselskap» elimineres.

### **3-1/Penger**

Økt kjøpekraft for alle sikres.  
Generelt tillegg på kr. 1,- og lavtlønnstillegg på kr. 2,50.

**En tydelig 3-1-seier til LO.**

**Derfor anbefaler forhandlingsutvalget medlemmene å stemme ja i uravstemningen.**

Besøk oss på [fellesforbundet.no](http://fellesforbundet.no)



# Fellesforbundet

## Tariff2018: Reise, kost og losji

Nå blir det vanskeligere å fuske med reglene for reise, kost og losji. Norske arbeidere får reell mulighet til å være konkurransedyktige.

### *Hvorfor er det viktig?*

I lang tid har useriøse arbeidsgivere unnlatt å betale reise, kost og losji for sine ansatte. Dette har svekket konkurransekraften hos norske små og mellomstore bedrifter og ført til sosial dumping landet rundt.

### *Hva har vi oppnådd?*



**Likere konkurransevilkår for små og mellomstore bedrifter**

Vi har fått fjernet unntaket i tariffbestemmelsen som gjorde at personer «inntatt på stedet» ikke skulle få dekket utgifter til reise, kost og losji av arbeidsgiver.

Vi setter med dette en effektiv stopper for muligheten til å etablere såkalte «postkassebedrifter».

Vi har krevd og fått gjennomslag for en ny standard for hva som skal til for å kalle seg en bedrift.



**Samme rettigheter for ansatte hos underleverandører**

Vårt krav om at ansatte ved bedriftenes underleverandører skal ha de samme rettighetene som bedriftenes egne ansatte er innfridd.



**Klart definert fast arbeidssted i arbeidskontraktene**

Arbeidstakere skal ha et tydelig definert fast arbeidssted i sin kontrakt og skal ikke kunne flyttes mellom ulike arbeidssteder uten å få dekket reise, kost og losji.



**Enighet om forpliktende samarbeid med NHO i behandling av bedrifter i «gråsonetilfeller»**

Det opprettes et eget utvalg som fremover skal vurdere tilpasninger i regelverk og behandle «gråsonetilfeller» der man er usikker på om man har med en reell bedrift å gjøre.

Besøk oss på [fellesforbundet.no](http://fellesforbundet.no)