



TARIFFREVISJONEN 2018

Industrioverenskomsten

Uravstemning

over anbefalt meklingsforslag for
LO og NHO-overenskomstene

- Informasjonsmateriell
- Stemmemateriell
- Uravstemningen skal finne sted torsdag 26. april

Alle medlemmer som omfattes av avtalene
har rett og plikt til å stemme over forslaget.



Fellesforbundet

Et enstemmig anbefalt forslag!.....	4
Avtalefestet pensjon (AFP)	5
Ramme for ny AFP-modell	6
Økonomisk bærekraft.....	6
Evaluering	6
Slitertillegg - ny ordning for sliterne	6
Økt kjøpekraft, lavlønnstillegg og likelønnsprofil	8
Spesielle resultater oppnådd for Industriooverenskomsten	9
Reise, kost og losji (RKL)	13
Anbefalt forslag til nye reisebestemmelser i VO-delen	13
Nytt bilag Industriooverenskomsten – VO-delen.....	14
Endringer i kap 8.....	16

Et enstemmig anbefalt forslag!

I denne brosjyren finner du en orientering om resultatet av årets samordnede tariffoppgjør mellom LO og NHO. Vi er svært godt fornøyd med resultatet. Et enstemmig forhandlingsutvalg, der alle berørte forbund var representert, anbefaler deg å stemme JA til forslaget.

Resultatet sikrer

- En bedre AFP-ordning enn i dag
- Slitertillegg
- Økt kjøpekraft for alle LO-organiserte
- Særskilte lavlønnsstillegg
- Forbedringer i de enkelte overenskomstene.
- Ryddet opp i bestemmelser for reise, kost og losji. (Gjelder Industriooverenskomsten til Fellesforbundet.)

Her kan du lese mer om hva vi har oppnådd i det samordnede oppgjøret og i de forbundsvisе tilpasningsforhandlingene. Vi ber deg sette deg grundig inn i resultatet. Mer detaljert informasjon finner du på www.lo.no og på forbundets hjemmeside. Du kan også få mer informasjon ved å henvende deg til LOs distriktskontor i ditt hjemfylke eller til forbundet.

Bruk stemmeretten

Nå skal du si din mening om resultatet i en demokratisk uravstemning. Det er du som skal bestemme om forslaget blir vedtatt eller ikke. Stemmeseddelen finner du på omslaget av dette heftet. Det er forbundet ditt som arrangerer uravstemningen. Følg instruksjonene som din lokale tillitsvalgte gir om dette! Uravstemning skal finne sted innen 26. april 2018. LO har svarfrist til Riksmekleren den 27. april 2018.

Min oppfordring til deg er:

Bruk stemmeretten din. Ikke la andre bestemme for deg!

Hans-Christian Gabrielsen

LO-leder

Avtalefestet pensjon (AFP)

LO og NHO evaluerte dagens AFP-ordning i 2017. Rapporten viser at AFP-ordningen fungerer godt for de fleste. Samtidig ser vi at ordningen har en rekke hull og mangler som må rettes opp. Mange mister uforskyldt ytelsen selv etter mange år i en AFP-bedrift.

Endringer i dagens AFP-ordning – tetting av hull

- I dagens regelverk kan man ha 26 ukers fravær, uansett type, de siste tre årene før AFP-uttak. I tillegg kan man ha 26 ukers sykefravær. Sistnevnte 26-ukersgrense for sykefravær utvides nå med ett år, til 78 uker. Dermed kan man være syk i inntil to år på slutten av yrkeslivet uten å miste AFP-rettighetene. Dette vil fange opp langt flere av de som blir syke etter fylte 60 år, og gi flere AFP.
- Arbeidstakere som blir sagt opp på grunn av nedbemanning eller konkurs og hadde fylt vilkårene for AFP i løpet av oppsigelsestiden, vil nå bli regnet som reelle arbeidstakere selv om de ikke er på jobb i oppsigelsestiden. Dette sikrer at flere som rammes av nedbemanning/konkurs på slutten av yrkeslivet sikres AFP.
- Endringene gjelder for personer født 01.03.1955 og senere.

Ny, framtidig AFP

Partene er enige om målene for en ny AFP-ordning som tetter alle hull og gir større trygghet for framtidig pensjon. AFP skal bli en ytelse som er knyttet til samlet tid i AFP-bedrift. Med full opptjening i ordningen vil nivået på AFP være på linje med dagens nivå. Ordningen blir samtidig mer rettferdig og forutsigbar. Den vil være attraktiv for både arbeidstakere og arbeidsgivere og bidra til høy organisasjonsgrad. Ytelsen skal fortsatt være lik for kvinner og menn.

Fordi den nye AFP-ordningen knyttes til samlet tid i AFP-bedrift, og opptjenes mer gradvis, vil den nye ordningen også være viktig for yngre arbeidstakere. Samtidig vil ordningen tette hullene som gjør at mange i dag mister hele ytelsen på tampen av yrkeslivet. Det gjør at AFP vil bli mer forutsigbar og mer rettferdig, og gi større trygghet for framtidig pensjon.

Mer enn dobbelt så mange vil få rett til AFP med ny ordning.

Partene har blitt enige om rammene til en ny AFP-ordning. Detaljene skal på plass i en felles utredning sammen med myndighetene. Den skal være ferdig i desember 2018. LO tar sikte på at den nye ordningen skal avtales i mellomoppgjøret 2019. LO-medlemmene skal da få ta stilling til ny AFP gjennom en uravstemning.

Ramme for ny AFP-modell

Partene har avtalt at ny modell skal inneholde følgende:

- De som har fylt 62 år og vil kvalifisere til AFP etter gjeldende regler innen ny ordning trer i kraft, blir værende i dagens ordning.
- Det sikres overgangsregler mellom eksisterende og ny ordning
- Ny ordning skal være en kvalifiseringsordning som vil gi en pensjonsytelse beregnet ut fra årene man har hatt i tariffbundet bedrift.

Økonomisk bærekraft

AFP er en viktig byggestein i et samlet norsk pensjonssystem, og det er helt sentralt at det både blant bedrifter og ansatte er tillit til systemet både nå og for fremtiden. AFP-ordningen er avtafefestet, støttes av en trepartsavtale med bakgrunn i et bredt pensjonsforlik og ordningen har et betydelig og økende bufferfond. Den er imidlertid ikke sikret mot den risiko som vil kunne inntreffe dersom vesentlige rammevilkår endres eller partenes oppslutning om ordningen skulle svekkes vesentlig. Partene er derfor enige om å øke fonderingsgraden i ordningen samt avtale et regelverk som kan skjerme ordningen mot risiko. Dette er et felles ansvar.

Evaluerings

Ny ordning skal evalueres innen 1.1.2030.

Slitertillegg - ny ordning for sliterne

Levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. LO har sikret en ekstra ytelse til de som ikke har muligheter eller helse til å stå

lenge i arbeid. Ytelsen går til de som går av ved 62, 63 eller 64 år, uten arbeidsinntekt ved siden av. Ordningen innføres fra 1. januar 2019, og når den er fullt innfasat vil den gi om lag 25 000 kroner ekstra i året fram til fylte 80 år.

Sliterordningen skal finansieres ved bruk av dagens Sluttvederlagsfond. LO og NHO vil i fellesskap utforme ordningen. Ordningen skal settes i drift fra 1. januar 2019. Sliterordningen skal finansieres med eksisterende kapital og avkastning samt tilføres midler fra bedriftene fram til 31. desember 2023.

Hvem er omfattet

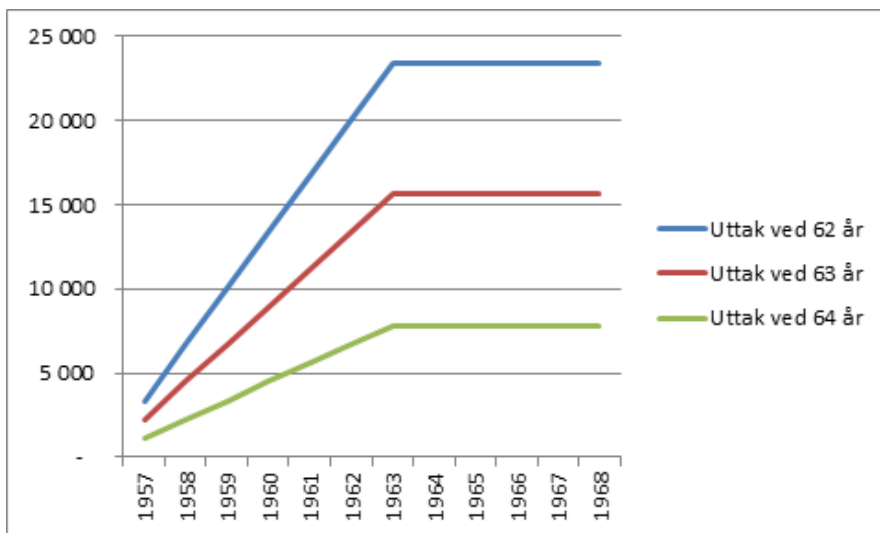
Ansatte i tariffbundne bedrifter innen de overenskomstområder som i dag er omfattet av Sluttvederlagsordningen.

Størrelse og varighet på ytelsen

- Full ytelse tilsvarer 0,25 G (grunnbeløp i folketrygden) på starttidspunktet.
 - Ved avgang ved 62 år får man full ytelse.
 - Ved avgang ved 63 år får man 2/3 av full ytelse.
 - Ved avgang ved 64 år får man 1/3 av full ytelse. Ved senere avgang gis ingen ytelse.
- Ytelsen trappes opp, slik at de som er født i 1957 får 1/7 av ytelsen og de som er født senere får ytterligere 1/7 av ytelsen for hvert årskull inntil 1963-årgangen som får full ytelse.

Dette skjer samtidig som AFP-ytelsen trappes ned i takt med utfasing av kompensasjonstillegget og samlet ytelse reduseres på grunn av levealdersjusteringen. Innfasingen av slittertillegget gir en mer stabil samlet ytelse for flere årganger.

- De som er født etter 1963 får full ytelse
- Ytelsen reguleres som løpende utbetalinger fra folketrygden.
- Ytelsen opphører ved død eller fylte 80 år.



Figurtekst: Årlig utbetaling av slitertillegg for ulike årskull og uttakstidspunkt.

Økt kjøpekraft, lavlønns tillegg og likelønnsprofil

Det anbefalte meklingsforslaget innebærer en lønnsøkning på 1 krone per time til alle. Det utgjør 1950 kroner per år. Tillegget vil gjelde fra 1. april.

I tillegg skal lavlønte ha kr 2,50 per time fra samme dato. Disse får derfor kr 3,50 til sammen. Det er de på avtaler der lønnsnivå i gjennomsnitt i fjor var under 90 prosent av industriarbeiderlønn som får lavlønns tillegget. Sammen med det generelle tillegget, innebærer forslaget kr 6 825 per år.

Lavlønns tillegget har en god likelønnsprofil.

Hvert enkelt forbund har som del av oppgjøret også avtalt endringer innenfor ei ramme på kr 0,30 per time. Dette har blitt foreslått brukt litt forskjellig i de ulike avtalene.

Alle tilleggene er samlet sett anslått å slå ut med 0,5 prosentenheter i årslønnsveksten fra 2017 til 2018. Med andre kilder til lønnsøkninger

(årets virkning av lønnsveksten gjennom fjoråret og forventet lønnsglidning) gir dette en anslått årslønnsvekst på 2,8 prosent. Prisene er til sammenlikning anslått å øke med 2 prosent. Med dette vil lønnsoppjøret sikre økt kjøpekraft.

Spesielle resultater oppnådd for Industriooverenskomsten

De overenskomstvise tilpasningsforhandlingene ble gjennomført på grunnlag av mandat som fremkommer av Riksmeklerens møtebok av 2. og 4. mars 2018, og protokoller mellom LO og NHO av 13. mars 2018.

Protokollene fra de overenskomstvise tilpasningsforhandlingene og annet materiell knyttet til oppjøret er lagt ut på [forbundets hjemmeside](#).



(Koden fører rett til uravstemningssiden på fellesforbundet.no)

Det gis et generelt tillegg på kr 1,00 pr. time. I tillegg gis det et lavlønns tillegg på kr 2,50 pr. time for alle som er omfattet av TEKO-delen av overenskomsten. Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2018.

Det etableres 3 partssammensatt utvalg

- **Videreutvikling av overenskomsten**

Utvalget skal se på hvordan overenskomsten og partsforholdet fungerer i bedriftene, vurdere om bestemmelser kan flyttes fra sær- til fellesdelen og om bestemmelsene er velegnet for alle grupper som kan omfattes av den

- **Gjennomgang av offshorebilaget**

Gjennomgå bestemmelsene og praktiseringen av dem i VO-delens bilag 1 (offshorebilaget) og komme med forslag til eventuelle endringer, herunder også se på utfordringene ved innføringen av 14/28-rotasjon og bruken av avregningsbestemmelsen

- **Bransjeprogram for omstilling og digital kompetanse**

Konkretisere kompetansebehov og utvikle forslag til hvordan dette kan løses

Alle overenskomstens satser, med unntak av satsene i Tekodelens bilag 2 "Garantiordningen", heves med overenskomstområdets lønnsutvikling i tariffperioden 2016-2018, 3,9 %.

FELLESDELEN

8.1.1.8 Helkontinuerlig skiftarbeid på helligdag (pr. skift) kr 46,98

§ 9.1 Matpengesatsen heves til kr 86,50

VO-DELEN

3.1.1 *Fastleggelse av ordinær arbeidstid*

Prøveordningen med utvidet avtaleadgang opphører, og bestemmelsen endres til slik den var i overenskomsten 2014-2016.

§ 4.1 Minste timefortjeneste

4.1.2.1 Fagarbeider: kr 176,05

Etter 1 års arbeid som fagarbeider: kr 177,66

4.1.2.2 Spesialarbeider: kr 168,03

Etter 1 års arbeid som spesialarbeider: kr 169,74

4.1.2.3 Hjelpearbeider: kr 160,10

Etter 1 års arbeid som hjelpearbeider: kr 161,70

§ 4.3 **Garantert fortjeneste**

Hele bestemmelsen er endret slik at det bl.a. skal benyttes mer kontrollerbare tall og publisering av reguleringstallene skal kunne skje raskere.

§ 7.3 Skifttillegg

7.3.1 2-skift 1. skift kr 0,00

2. skift kr 18,91

Etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 40,41

Fra kl. 14.00 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften
kr 57,93

7.3.2 3-skift 1. skift kr 0,00

(35,5 t) 2. skift kr 19,49

3. skift kr 29,01

Etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 41,58

Fra kl. 14.00 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften
kr 59,57

7.3.3	<u>3-skift</u> 1. skift	kr 0,00
	(33,6 t) 2. skift	kr 20,66
	3.skift	kr 30,64
	Etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag	kr 43,90
	Fra kl. 14.00 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 62,94
§ 7.4	Deltidstillegget heves til	kr 8,67
7.5.1	Smusstillegget heves til	kr 8,70

Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

11.2	Offshoretillegget	kr 78,80
11.5	Natttillegget	kr 42,46
11.6	Tilkomstteknikk	kr 46,98

Bilag 3 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid Rammeavtalen videreføres uendret for tariffperioden 2018-2020.

TD-DELEN

3.1.1	<i>Minste timefortjeneste</i>	
	Nyansatte:	kr 168,03
	Etter 1 års ansettelse:	kr 169,74
	Fagarbeider:	kr 176,05
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider:	kr 177,66

§ 5.1 Ordinær tidlønn

Bestemmelsen fjernes tilsvarende som i VO-delen i 2016.

NEXANSDELEN

§ 4.2 Retningslinjer for organisasjonsmessige møter iht. 4.2.1

Prøveordningen opphører og bestemmelsen endres til slik den fremgår av overenskomsten 2014-2016.

6.1.5	Matpengesatsen heves til	kr 86,50
-------	--------------------------	----------

§ 6.3 Skifttillegg

6.3.1	<u>2-skift</u> 1. skift	kr 0,00
	2. skift	kr 19,45

	Etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag	kr 41,54
	Fra kl. 14.00 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 59,57
6.3.2	3-skift 1. skift	kr 0,00
	(35,5 t) 2. skift	kr 20,04
	3. skift	kr 29,82
	Etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag	kr 42,75
	Fra kl. 14.00 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 61,24

TEKODELEN

§ 2.2 Normallønn

	Nybegynnere:	kr 140,63
	Etter 4 måneders arbeid:	kr 146,43
	Etter 1 års arbeid:	kr 147,56
	Unge arbeidere under 18 år:	kr 116,10
	Etter 4 måneders arbeid:	kr 120,77

§ 2.4 Ansiennitetstillegg

	Etter 3 års ansettelse	kr 0,94
	Etter 4 års ansettelse	kr 1,04
	Etter 5 års ansettelse	kr 1,04
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	kr 1,04
	<i>I alt</i>	<i>kr 4,06</i>

2.5.2 Fagarbeidertillegget heves til kr 5,71

2.5.3 Samme fagarbeidertillegg som i 2.5.2

4.1.1 Smusstillegget heves til kr 1,12

Bilag 2 Garantiordningen

Satsene er uendret

Reise, kost og losji (RKL)

Anbefalt forslag til nye reisebestemmelser i VO-delen

I år har det vært egne forhandlinger og mekling om reisebestemmelsene i Industrioverenskomstens VO-del. Det skal være **en egen uravstemming** over dette meklingsresultatet.

Forbundsstyret oppnevnte et eget forhandlingsutvalg på dette område. Med i utvalget var Jørn Eggum, Knut Øygard og Roar Abrahamsen. Forhandlingsutvalget anbefaler resultatet.

Det er enighet med Norsk Industri om viktige endringer i overenskomstens reisebestemmelser. Det er inntatt et eget bilag som beskriver krav til hva som skal regnes som «bedrift» i sammenheng med kap. 8 «Arbeid utenfor bedrift». Videre er krav til arbeidsavtaler fastsatt og at arbeidstakere ikke kan overføres mellom ulike oppdragssteder/bedrifter uten at reisebestemmelsene ikke gjelder.

Bedrifter skal påse at underleverandører overholder overenskomstens sentrale lønns- og arbeidsvilkår.

I selve kap 8. er adgangen til «inntatt på stedet» fjernet og krav ved ulike ansettelsesforhold klargjort. Videre er det fastsatt at der avtale om arbeid i utlandet ikke er inngått gjelder overenskomstens bestemmelser så langt det er mulig.

Protokollen slår fast at «det er gjennomført en vesentlig innstramming i overenskomstens reisebestemmelser.» Det krever mange endringer for bedriftene. For at det skal gjøres på en god måte skal ikke regelverket tre i kraft før 1. november 2018. I juni blir det en felles konferanse for bedrifter og tillitsvalgte om hvordan bestemmelsene skal forstås og praktiseres.

Nytt bilag Industrioverenskomsten – VO-delen

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om følgende kriterier for forståelsen av "bedrift" etter IO/VO kap. VIII. Det vises i denne anledning til Riksmeklers møtebok fra frontfagsoppgjøret 2016. Partene er enige om følgende revisjon av aktuelle kriterier for bedriftsetablering. Hvorvidt det foreligger en gyldig tariffmessig bedriftsetablering foretas etter en helhetlig vurdering av følgende kriterier.

Etableringsformål:

- Det dominerende formål med bedriftsetableringen må ikke være å omgå eller komme fri fra tariffforpliktelser.
- Norsk Industri og Fellesforbundet er opptatt av at bedrifter skal kunne ivareta hensynet til oppfølging av kontrakts- og kundeforpliktelser og fremme lokal sysselsetting.

Krav til organisering:

- Bedriften må ha en reell organisering med egen ledelse.
 - Bedriften skal være klart identifiserbar på stedet for arbeidstakere og for omverden.
 - Bedriften er registrert i Enhetsregistret.
 - Bedriften må være bemannet slik at den kan ivareta arbeidsgivers forpliktelser ihht lov- og avtaleverk. Etter Hovedavtalens §5-2 nr. 3 og nr 4 skal arbeidsgiver daglig ha en ansvarlig representant til stede som de tillitsvalgte kan henvende seg til.
 - Det avgrenses mot situasjonsbestemt og kortvarig virksomhet.
 - At en virksomhet er bundet av en tariffavtale innebærer ikke i seg selv at det er en "bedrift" i hht. til kapittel 8.

Krav til arbeidsforhold:

- **Arbeidstakers arbeidsforhold må knyttes til den aktuelle bedriften**
 - *Arbeidsgivers (bedriften)* adresse skal framgå av arbeidstakers arbeidsavtale.
 - Arbeidstaker er tilmeldt bedriften i AA-registeret.

- Endringer i arbeidsavtalen følger ordinære stillingsvernsregler i arbeidsmiljøloven og i Hovedavtalen.
- Eventuell overføring av ansatte mellom oppdragssteder/bedrifter kan ikke skje for å unngå tariffoppliktelse.
- Dersom arbeidstaker sendes på arbeidsoppdrag utenfor bedriften anvendes kap 8.
- Arbeidstakerne kan ikke overføres mellom ulike oppdragssteder/bedrifter med den virkning at reisebestemmelsene ikke kommer til anvendelse.

Bedriften har ansvar for å påse at underleverandør bedriften inngår avtale med og som utfører arbeid innenfor overenskomstens virkeområde har arbeidsavtale med sine ansatte som minst sikrer at overenskomstens vilkår for minstelønn, overtidsgodtgjøring, arbeidstid og reisebestemmelser er ivaretatt.

Prosess og oppfølging

Gjennom de endringene som er gjort ved tariffrevisjonen 2018 er det foretatt en vesentlig innstramming i overenskomstens reisebestemmelser. For å sikre en god gjennomføring er det enighet om at bestemmelsene trer i kraft fra 1. november 2018.

Norsk Industri og Fellesforbundet vil i juni 2018 gjennomføre en felles informasjonskonferanse for bedrifter og tillitsvalgte om hvordan bestemmelsene er å forstå og skal praktiseres. Dessuten vil partene samarbeide om utarbeiding av felles og eget informasjonsmaterieil.

Norsk Industri og Fellesforbundet ber de lokale parter i alle bedrifter som benytter overenskomstens reisebestemmelser enten for egne ansatte eller for underleverandører om å gjennomgå egen praksis i lys av nytt regelverk i perioden fra juni 2018 til 1. november 2018.

Norsk Industri og Fellesforbundet vil gjennomføre jevnlig møter forankret i ledelsen i organisasjonene for å vurdere hvordan bestemmelsene blir tatt i bruk og fulgt opp. Det kan være tilfeller der endringene får utilsiktede konsekvenser. Partene vil søke å avklare disse fortløpende og eventuelt utarbeide nye felles veiledere el. lign.

Endringer i kap 8

§ 8.1 Omfang

Dette kapittel omfatter alle arbeidstakere som blir sendt på arbeidsoppdrag utenfor bedriften.

Unntak:

- ~~arbeidstakere som blir inntatt på arbeidsstedet~~
- ~~arbeidstakere som daglig registrer arbeidstidens begynnelse og slutt på bedriften~~

Ny §8.2 Ansettelsesforhold

8.2.1 Bedrift

Arbeidsavtalen skal i tillegg til de til enhver tid gjeldende lovfestede krav til arbeidsavtalens innhold også opplyse om følgende forhold:

- Opplysning om bedrift hvor arbeidstaker har sin faste arbeidsplass

Partene viser til bilag x for de avtalte kriterier for bedriftsetablering.

Arbeidstaker er i slike tilfeller lokalt ansatt. VO kapittel 8 kommer til anvendelse hvis arbeidstakere sendes på arbeidsoppdrag utenfor bedriften. I slike tilfeller vil utgangspunktet for dekning av reisekostnader være bedriften, med mindre annet er avtalt.

8.2.2 Fast arbeidssted

Bedrifter kan ha behov for å rekruttere i forbindelse med et langvarig oppdrag. I slike tilfeller vil man kunne rekruttere som lokalt personell. Normalt vil det i slike tilfeller etableres en organisasjon på oppdragsstedet som tilfredsstillende beskriver den som er gjort av bedriftsbegrepet. Adgangen til å ansette på fast arbeidssted gjelder uavhengig av type virksomhet.

Arbeidsavtalen skal i tillegg til de til enhver tid gjeldende lovfestede krav til arbeidsavtalens innhold også opplyse om følgende forhold:

- Opplysning om arbeidssted/arbeidsplass hvor arbeidstaker skal utføre sitt faste arbeid

Arbeidstaker er i slike tilfeller lokalt ansatt. VO kapittel 8 kommer til anvendelse hvis arbeidstakere sendes på arbeidsoppdrag utenfor det faste arbeidsstedet. I slike tilfeller vil utgangspunktet for dekning av reisekostnader være avtalt arbeidssted, med mindre annet er avtalt.

Dersom arbeidsgivers arbeidsoppdrag på arbeidsstedet bortfaller skal endringer i arbeidsforholdet behandles etter de ordinære stillingsvernsreglene i arbeidsmiljøloven og i Hovedavtalen LO-NHO.

Ved enighet om endret arbeidssted har arbeidstaker rett på fulle rettigheter etter VO kapittel 8 i en periode på inntil 6 måneder, med mindre annet avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

8.2.3 Reisebetingelser

Arbeidsavtalen skal i tillegg til de til enhver tid gjeldende lovfestede krav til arbeidsavtalens innhold også opplyse om følgende forhold:

- At arbeidstaker arbeider på forskjellige steder/arbeidsplasser i sitt arbeidsforhold
- Forretningsadressen til arbeidsgiver

Disse arbeidsforholdene gjelder i de tilfeller hvor arbeidstaker verken er ansatt med fast arbeidsplass i tilknytning til bedrift eller ansatt på fast arbeidssted. I slike tilfeller vil utgangspunktet for dekning av reisekostnader være avtalt reiseadresse, som hovedregel nær hjemsted.

§ 8.4 Arbeidsoppdrag hvor overnatting er nødvendig (herunder arbeid inshore med adgang til nattkvarter eller daglig fritid)

2. Reiseutgifter (begynnelse/avslutning)

Reiseutgifter betales etter regning fra i henhold til pkt 8.2.1 - 3. Det bør velges reisemåter som ikke påfører bedriften unøydige kostnader.

Ved bruk av egen bil etter avtale med bedriften betales etter statens satser, eventuelt etter intern avtale.

6. Tillegg for arbeid utenfor bedriften, utenfor fast arbeidssted og for ansatte på reisebetingelser

For arbeidet tid skal det betales et tillegg på 20 % av lønnsatsen iht. VO-delen § 8.2.

Servicearbeidere som under slik oppdrag innenfor ordinær arbeidstid reiser mellom forskjellige arbeidsplasser, skal også utbetales 20 % - tillegget for reisetiden.

§ 8.6 Reiser og oppdrag i utlandet

For reiser og oppdrag i utlandet inngås avtale for det enkelte tilfelle. Dog anbefales at bestemmelsene i VO-delen § 8.4 så vidt mulig legges til grunn for oppdrag i Danmark og Sverige. Der avtale ikke er inngått gjelder overenskomstens bestemmelser så langt det er mulig.

Om uravstemningen

Det er to uravstemninger for alle som er omfattet av Industriooverenskomsten.

Det skal avgis stemme ved å krysse to steder på stemmeseddelen.

Det første er uravstemning over resultatet av det samordnede oppgjøret mellom LO og NHO (den hvite delen av stemmeseddelen).

Det andre er uravstemning over resultatet av forhandling og mekling for reise, kost og losji (RKL) mellom Fellesforbundet og Norsk Industri (den blå delen av stemmeseddelen).



Tariffoppgjøret 2018

Stemmeseddel

over anbefalt meklingsforslag til ny tariffavtale **Industrioverenskomsten**

Hovedoppgjøret LO-NHO:

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

Bestemmelser om reise, kost og losji (RKL):

Jeg sier **JA** til forslaget:

Jeg sier **NEI** til forslaget:

Stemmeseddelen vil bli forkastet hvis andre meldinger o.l. påføres.