



Fellesforbundet
Styrke og troverdighet

Seriøsitetskrav i offentlige anskaffelser

Seriøsitetsskrav i offentlige anskaffelser

Alle vinner på seriøs drift!

Fellesforbundet har i sitt arbeid for et seriøst arbeidsliv sett med økende bekymring på at det offentlige, som en stor kunde og bestiller av varer og tjenester, ikke har deltatt i stor grad for å få et seriøst arbeidsliv.

Mange tillitsvalgte melder om stort innslag av sosial dumping og useriøsitet på arbeidsplasser som jobber på oppdrag for det offentlige. Stadig flere hevder at anbudssystemet og prispress faktisk bidrar til å tvinge virksomheter vekk fra de tradisjoner og kulturer som vi har bygget opp i norsk arbeidsliv gjennom mer enn hundre år.

Fellesforbundet har engasjert seg sterkt i dette arbeidet. Målet har vært å få til vedtak i stat, fylker, kommuner og offentlige innkjøpsorganisasjoner som setter krav til sine leverandører.

Det offentlige i Norge står for nærmere 500 milliarder kroner i anskaffelser pr år. Hvis offentlige innkjøpere stiller kvalitetskrav til leveransen er muligheten stor for at det også blir kvalitetsstandard på leveranser også til andre.

Mange i det offentlige er gode innkjøpere og stiller krav til seriøsitet og kvalitet, men altfor ofte ser vi at useriøse firmaer vinner oppdrag også for det offentlige.

Konsekvensene av useriøse aktører er dårlige leveranser, dårlig omdømme og en nedadgående spiral som gjør at alle taper. Ingen av de useriøse firmaene har lærlinger – det betyr at det ikke vil være fagfolk som kan gjennomføre høykvalitets arbeid i framtiden og vi får derved dårlige løsninger som ikke møter krav som vil komme i framtiden hverken på miljø, livsløpsstandard, digitalisering eller økonomi.

Anbefalt avtale

Fellesforbundet har sammen med Byggenæringens Landsforening (BNL), Kommunenes Sentralforbund (KS) og Direktoratet for forvaltning og IKT (DiFi) inngått en avtale om anbefaling til seriøsitet- og kompetansekrav innen bygg og anlegg i offentlige anskaffelser.

Siden dette kun er en anbefaling er vi fortsatt avhengig av at det gjøres en jobb rundt omkring i fylker og kommuner for at de skal vedta seriøsitetsskravene. Dessuten er anbefalingen kun for bygg og anlegg, mens vi trenger også slike regler for andre bransjer. Fellesforbundet inviterer derfor til en dugnad for å etablere seriøsitetssregler i så stor del av offentlig sektor som mulig.

Telemarksmodellen

I den siste tiden har det vært mye fokus på hva det offentlige kan bidra med. Fellesforbundets tillitsvalgte i bla Telemark har ligget i front i dette arbeidet og utviklet modeller som Skiensmodellen og Telemarksmodellen. Andre har gjort andre ting som lærling-klausuler og mer generelle samfunnsansvarsformuleringer i anbud og innkjøpsprosesser. I tillegg har bla Statsbygg innført særlige regler i sine anbudskontrakter. Også arbeidsgiversiden har vært aktive og har sammen med Fellesforbundet og andre interessenter bla laget innspillet «Enkelt og være seriøs» som skal gi myndighetene grunnlag for å fremme forslag som skal forenkle prosesser og skape mulighet for dokumentasjon og registrering av foretak.

Ta i bruk avtalen!

Det er viktig at enigheten mellom partene gjør at kommuner og fylker tar avtalen i bruk. Dette er også vårt ansvar. For Fellesforbundet kan denne avtalen være gjennombruddet i vårt arbeid mot sosial dumping og ha en viktig positiv effekt på læreplasser, kvalitet og økonomi.

[Avtalen mellom Fellesforbundet, Byggenæringens Landsforening \(BNL\), Direktoratet for forvaltning og IKT \(DIFI\) og KS \(kommunenes og fylkenes interesseorganisasjon\)](#) er en videreføring og konkretisering av tidligere arbeid. På flere punkter går den lengre og setter opp mer konkrete krav til hva som bør forventes av leverandører til det offentlige. Avtalen er en bunnplanke. Det er fullt mulig å gå lengre på flere punkter. Hovedpoenget er at den kan danne et grunnlag for en prosess i kommuner og fylker slik at hver og en kan lage sine egne anbuds- og kontraktskrav basert på denne avtalen. Avtalen er utarbeidet med en forståelse av at kompetanse kan være det viktigste seriøsitetskravet, det andre er oversiktighet, slik at ikke useriøse og kriminelle kan bli uoppdaget. Derfor ligger det en rekke anbefalinger til krav som bør være med for å oppnå økt seriøsitet i offentlige anskaffelser og at de useriøse aktørene holdes utenfor.

Minimumskrav

Det anbefales at det offentlige som et minimum i en avtale stiller krav til at en stor andel av de ansatte som skal utføre arbeidet har fagbrev. Videre anbefales det at virksomheter som skal jobbe på et prosjekt skal bruke lærlinger på sju prosent av de arbeidende timene som skal utføres. Dette vil luke bort mange av de useriøse aktørene. Men det vil også bidra til å bygge opp kompetansen for bygg- og anleggsbransjen i framtida.

Fellesforbundets erfaring er at jo flere underleverandører og under-underleverandører som deltar i et prosjekt, jo mer øker sannsynligheten for at useriøse aktører opptrer. Dessuten er mange underleverandører også en årsak til at de useriøse ikke blir oppdaget. Det er også slik at det blir vanskeligere for de offentlige utbyggerne å ha oversikt og kontroll på hva som pågår på de offentlige byggeplassene. Derfor anbefales det en begrensning i antall underleverandører.

Øvrige krav

Det finnes også en rekke andre anbefalinger til krav som vil sikre mulighetene for kontroll på at leverandørene opptrer seriøst og lovlig, og at arbeidstakerne får de lønns- og arbeidsvilkår de har krav på. Dette er for eksempel krav om lønn på bankkonto og SKAV fullmakt (fullmakt til å innhente opplysninger fra skatteetaten om skatte og avgiftsmessige forhold). Dette gjør byggherren i stand til å sjekke om leverandøren har oppfylt sine skatte- og avgiftsforpliktelse. Det ligger også i anbefalingene at det offentlige som byggherre skal stille krav og ta ansvar for arbeidsforholdene på de offentlige byggeopdragene.

I enkelte regioner eller prosjekter kan det være aktuelt for oppdragsgiver å stille enda strengere krav i bestemmelsene som gjelder fagarbeidere og lærlinger ved å øke prosent-satsene etter en konkret vurdering av lokale forhold. Det kan også etter de lokale forhold være aktuelt å stille ytterligere krav til enkelte fag. Eventuelle endringer anbefales drøftet med partene i arbeidslivet og bransjene lokalt.

Det er viktig med prosess

Kommuner og fylker er veldig forskjellige både i antall innbyggere, areal og næringsstruktur. Dette gjør at omfang og framgangsmåte vil være forskjellig fra sted til sted. Hvilken kompetanse kommunen har vil være forskjellig, og forståelsen for behovet for nye og mer omfattende regler vil være forskjellig.

Kartlegging av hvilke kommuner og fylker som har innført

Sjekk ut med kommunen hvilke regler som gjelder for anbud og innkjøp i dag. Ofte har kommuner og fylker egne sett med regler som skal følges. På DIFIS nettsider (www.difi.no) er regler for innkjøp og anbud gjennomgått med gode tips og prosesser.

Andre innkjøp

Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) har laget [10 punkter for offentlige innkjøp](#). De fleste offentlige instanser har innkjøpsavtaler for det meste av det de forbruker og tjenester som er nødvendige. Alt fra binders til konferanser er gjenstand for anbud og tilbud. Også her er det viktig at det legges føringer for hva som er akseptabelt. Mange av punktene i seriositetskravene kan benyttes sammen med de 10 punktene fra SMSØ. I tillegg er det nødvendig å ha også andre kriterier som avvisning av barnarbeid, forsvar av faglige rettigheter og andre menneskerettigheter, og ikke minst grunnleggende ILO konvensjoner.

DIFI har råd og veiledninger om dette på [sine nettsider](#).

Flere muligheter som kan brukes

- *Gjennom partiene – faglig politisk samarbeid*
Flere partier er interessert i disse sakene. Ta kontakt og tilby hjelp til interpellasjoner og forslagstekst.
- *Gjennom samarbeidskomiteer lokalt eller regionalt.*
Ta opp spørsmålene i samarbeidskomiteene eller faglig politiske utvalg i Arbeiderpartiet for å få inn både programformuleringer og bistand til å reise sakene i kommuner og fylker.
- *Direkte til ordfører*
Ordføreren er den viktigste personen i en kommune. Han/hun kan reise saker på en enklere måte. Be om et møte med ordføreren og legg fram våre synspunkter.

- *Direkte til representant fra et parti – interpellasjon*
Hvis vi har egne medlemmer i kommunestyrene eller fylkesting kan de ta saken direkte opp gjennom interpellasjon eller forslag for eksempel til budsjettet.

Uansett på hvilken måte dette tas opp er det viktig å bruke media for å sette fokus på sakene!

Forslag til Interpellasjon

Ordfører/Fylkesordfører

Situasjonen i det norske arbeidsmarkedet er bekymringsfull når det gjelder sosial dumping og svart økonomi. Sosial dumping er med på å undergrave de fellesskapsverdier vårt samfunn er bygget på, og vår kommune/fylkeskommune må være med på å bekjempe denne utviklingen.

Det er skattebetalernes penger som brukes på offentlige byggeprosjekter, da må vi sørge for at offentlige byggeprosjekter kommer skattebetalerne til gode. Vi må bidra til å gjøre næringene attraktiv for unge arbeidstakere, og lønnsom for seriøse aktører i bransjen.

I dag belønner vi skatte- og arbeidslivskriminalitet hvis vi vektlegger pris i anbudene sterkere enn kompetanse, seriøsitet og kvalitet. Vi har sett eksempler på at det offentlige gjennom sine anskaffelser sponser brudd på arbeidsmiljøloven og vi tillater kriminelle aktører å snyte på skatten. Sånn kan det ikke fortsette. Vi ser at metoder som brukes for å utnytte arbeidstakere og unndra penger for beskatning blir mer og mer utspekulerte. Dette krever at kommunen har enda tydeligere retningslinjer for hvem vi samarbeider med. (Partiet) vil at kommunen stiller krav til samarbeidspartnere for å sikre et seriøst og anstendig arbeidsliv, derfor vil vi at kommunen tar inn særskilte bestemmelser i våre regler for innkjøp og anbud.

Sosial dumping er særlig tilstede i offentlige byggeprosjekter. Offentlige kjøp av varer og tjenester skal være en investering i lokalbefolkning, næringsliv og infrastruktur. Noe annet er kortsiktig pengebruk. Hverken borgere eller bransjer tjener på at anbuds-vinnere får blåse i kvalitet eller droppe rekruttering. Vi må slutte å handle med dem som trekker ressurser ut av felleskapet, og

bruke felleskapets penger på fremtidens arbeidsplasser. Det gjør vi ved å sette krav til oss selv.

Vi trenger ikke reise langt for eksempler på gode krav. Andre kommuner har vedtatt en rekke tiltak mot sosial dumping i bygg- og anleggsbransjen. KS har sammen med Fellesforbundet, Byggenæringens Landsforening og Direktoratet for forvaltning og IKT blitt enige om 11 felles krav til seriøsitet i forbindelse med anskaffelser i byggenæringen. Her setter det offentlige som byggherre tak på antall underentreprenører, krav til at arbeid skal utføres av folk med fagbrev og av faste ansatte, og at det skal være aktive lærlingplasser. I tillegg kreves det at lønninger utbetales til norske bankkontoer slik at det blir vanskeligere å drive skattekriminalitet over lønnslippen. Vi bør være like frempå i vår kommune/vårt fylke.

(Partiet) fremmer derfor følgende forslag til vedtak.

«..... kommune/fylke vil legge til rette for et seriøst arbeidsliv, og motvirke arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. KS har sammen med Fellesforbundet, Byggenæringens Landsforening og Difi blitt enige om 11 felles krav til seriøsitet i forbindelse med anskaffelser i byggenæringen. Bystyret/kommunestyret/fylkestinget ber byrådet/fylkesrådet/rådmannen/administrasjonen om å legge frem en sak som viser hvordan kommune/fylke med utgangspunkt i de 11 kravene vil innarbeide seriøsitetskrav i i bygg- og anleggskontrakter.

Vedlegg:

10 punkter fra SMSØ

Avtale om Seriositetskrav

15-11-16 Spesielle kontraktsbestemmelser som skal sikre seriositet i bygg- og anleggskontrakter – tillegg til Norsk Standard.

Seriositetskrav

1. HMS-kort

Alle arbeidstakere skal bære lett synlig et gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet. Ordrebekeftelse, søknadsskjema ol aksepteres ikke som HMS-kort. Arbeidstakere som ikke har slikt HMS-kort vil bli bortvist fra byggeplassen. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

2. Pliktig medlemskap i StartBANK eller tilsvarende leverandørregister

Leverandøren skal ved kontraktsinngåelse oppgi StartBANK ID eller fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK eller tilsvarende leverandørregister som inneholder oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon. Leverandøren skal gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgifts informasjon) i hele kontraktsperioden.

3. Krav om faglærte håndverkere

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minimum 40 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagnene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk samt anleggsgartnerfaget) samlet utføres av personer med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning eller likeverdig utenlandsk fagutdanning. Det skal være fagarbeidere i alle ovennevnte fag.

Kravet kan også oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæringen og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringslova § 3-5, eller etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land. I enkeltpersonforetak uten ansatte gjelder ovenstående krav for eier.

Leverandøren skal etter kontraktsinngåelsen redegjøre for hvordan kravet vil bli oppfylt, samt jevnlig oversende bemanningsplaner og rapporter som viser oppfylleelsesgraden. Byggherren kan stanse arbeidet dersom det er grunn til å tro at mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren.

4. Lærlinger

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minimum 7 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagnene samlet (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget) utføres av lærlinger, jf. opplæringslova § 4-1. Kravene kan oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæringen og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringslova § 3-5. Kravene kan også oppfylles ved å benytte lærlinger etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land og personer som er under systematisk opplæringen og er oppmeldt etter tilsvarende ordning som kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringslova § 3-5, i annet EU/EØS-land.

Kravet kan oppfylles av leverandøren og en eller flere av hans underleverandører. 15-11-16 Spesielle kontraktsbestemmelser som skal sikre seriositet i bygg- og anleggskontrakter – tillegg til Norsk Standard. Dersom arbeidene ikke er egnet ut fra arbeidets art og helse, miljø og sikkerhet kan byggherren tillate at prosentkravene ovenfor fravikes.

Leverandøren skal ved oppstart, og på

anmodning under gjennomføringen av kontraktsarbeidet, sannsynliggjøre at kravene vil bli oppfylt. Ved kontraktsavslutning skal det fremlegges oversikt over antall lærlingetimer. Timelister skal fremlegges på anmodning.

5. Rapporteringsplikt til

Sentralskattekontoret for utenlandssaker

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Sentralskattekontoret for utenlandssaker i henhold til ligningsloven § 5-6.

Leverandøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer i hele kontraktskjeden. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn.

Eventuelt ansvar for skatter eller avgifter, gebyrer eller tvangsmulkt ilagt byggherren som følge av at leverandøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet er leverandørens ansvar og skal betales av ham.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

6. Internkontroll. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Leverandøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølov med tilhørende forskrifter, byggherrens SHA-plan og byggherrens eller koordinators anvisninger.

Leverandøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter. Relevante deler av byggherrens SHA-plan skal innarbeides i, og følges opp gjennom, leverandørens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens bestemmelser kan identifiseres.

Med mindre annet er avtalt, skal all kommunikasjon mellom nøkkelpersoner i prosjektet foregå på norsk. Leverandøren skal sørge for at arbeidstakerne han og eventuelle underleverandører benytter kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko. For å unngå at det skjer ulykker fordi ikke alle forstår informasjonen som blir gitt, gjelder følgende:

- Minst én av det utførende personell på ethvert arbeidslag skal kunne forstå og gjøre seg forstått på norsk eller engelsk. Dersom flere utfører oppdrag sammen, skal vedkommende i tillegg forstå og gjøre seg forstått på et språk alle de andre på arbeidslaget forstår og kan gjøre seg forstått på.
- Alle på byggeplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstruksjoner, SJA, sikkerhetsdatablader, bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr, varselskilter mv. Materialet skal foreligge på det språk vedkommende arbeidstaker bruker som morsmål, såfremt arbeidstakeren ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk.

Ved brudd på ovennevnte plikter har byggherren rett til å stanse arbeidene i den utstrekning byggherren anser det nødvendig. 15-11-16 Spesielle kontraktsbestemmelser som skal sikre seriositet i bygg- og anleggskontrakter – tillegg til Norsk Standard.

Vesentlig mislighold av ovennevnte plikter, som ikke blir rettet innen en rimelig frist, kan påberopes av byggherren som grunnlag for heving. Der slikt mislighold består i stadige brudd på pliktene, kan byggherren heve selv om leverandøren retter forholdene. Byggherren kan på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

7. Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte, ansatte hos underleverandører (herunder innleide) har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale.
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter av 8. februar 2008 der denne kommer til anvendelse. På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Leverandøren plikter på forespørsel å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere, arbeidstakere hos eventuelle underleverandører (herunder innleide). Opplysningene skal dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtale, lønnslipp, timestrukturer og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår skal leverandøren rette forholdet. Der bruddet har skjedd hos en underleverandør (herunder bemanningsselskaper) er rettingsplikten begrenset til krav som er fremmet skriftlig innen tre måneder etter lønnsforfallsdato, både for krav som følger av allmenngjort tariffavtale og landsomfattende tariffavtale. De vilkår og begrensninger som

følger av lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. av 4. juni 1993 § 13 skal gjelde i begge disse tilfellene.

Byggherren har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for arbeidsgiveren. Tilbakeholdsretten opphører så snart retting etter foregående ledd er dokumentert. Vesentlig mislighold av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandøren kan påberopes av byggherren som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan byggherren på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser. 15-11-16 Spesielle kontraktsbestemmelser som skal sikre seriøsitet i bygg- og anleggskontrakter – tillegg til Norsk Standard.

8. Bruk av underleverandører, herunder innleid arbeidskraft

Leverandøren kan ikke, uten byggherrens skriftlige samtykke, ha flere enn to ledd underentreprenører i kjede under seg. Vesentlig mislighold som ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren, kan påberopes av byggherren som grunnlag for heving.

Leverandørens bruk av enkeltpersonforetak skal begrunnes skriftlig. Bruk av bemanningsselskap skal varsles byggherren og er underlagt arbeidsmiljøloven, herunder kravet om likebehandling i § 14-12a. Byggherren kan bare nekte bruk der han har saklig grunn.

Ved inngåelse av kontrakter om underentreprise som overstiger en verdi på kr 500.000 eks. mva skal leverandøren innhente skatteattest,

jf. forskrift om offentlige anskaffelser. Fra underentreprenører med forretningsadresse i andre EØS-land enn Norge, skal det innhentes tilsvarende attest. Leverandøren skal på forespørsel fra byggherren fremlegge skatteattesten.

Dersom attesten ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, kan byggherren kreve at underentreprenøren skiftes ut uten omkostninger dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist, gitt ved skriftlig varsel.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

9. Krav om betaling til bank

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underleverandører og innleide skal utbetales til konto i bank. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

10. Mislighold av kontraktsforpliktelser - konsekvenser for senere konkurranser

Brudd på pliktene i denne kontrakten vil bli nedtegnet og kan få betydning i senere konkurranser, enten i kvalifikasjons- eller tildelingsomgangen i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

11. Revisjon

Byggherren, eller ekstern revisor engasjert av byggherren, kan gjennomføre revisjon hos leverandøren og eventuelle underleverandører i perioden fra kontraktsinngåelse til slutfaktura er betalt for å undersøke om kontraktens krav blir oppfylt. Denne adgangen

omfatter også kontrakter og dokumentasjon i underliggende ledd. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Fellesforbundet

Besøksadresse: Lilletorget 1, 0184 Oslo
Postadresse: Postboks 9199, Grønland
0134 Oslo
Telefon: 23 06 31 00
Telefax: 23 06 31 01

www.fellesforbundet.no
post@fellesforbundet.no