



Hvordan ledelsen holder oss uengasjerte og uorganiserte

Man kan lure på hvorfor det ikke er flere som vil organisere seg og starte en klubb – være med å løse problemene på arbeidsplassen. Vi som prøver å organisere kan ofte møte motstand og uvilje fra mange.

For å endre dette må vi finne de egentlige grunnene som ligger bak. Det er ikke apati, men hva er det?

Det er viktig å legge frustrasjonen til side, ta et skritt tilbake å se på situasjonen i et organiseringsperspektiv. Denne oversikten gir fem eksempler på hvorfor folk ikke vil organisere seg, hva vi kan møte det med og hvordan vi kan hjelpe for å få folk til å forstå hvorfor ting er som de er:

| Ledelsen bruker.. | Den som organiserer bruker.. | Den ansatte får... |
|---|---|--|
| <i>Redsel</i> for konflikt, ubehag og gjengjeldelse | <i>Sinne og frustrasjon</i> over urettferdighet på arbeidsplassen | <i>Mot og vilje</i> til å gjøre noe |
| <i>Håpløshet</i> . Sprer følelsen av at ingenting nytter og ingenting kommer noen gang til å forandre seg til det bedre | <i>En plan</i> for hvordan vi skal vinne - en eller flere saker. Kommer med eksempler på hvordan de har vunnet andre steder | <i>Håp</i> . Forandring er mulig og verdt å kjempe for |
| <i>Splitt og hersk</i> . Setter arbeidere opp imot hverandre | <i>Saker som forener</i> . Bygger samhold og får folk til å bli kjent med hverandre | <i>Felleskap</i> for å gjøre noe sammen |
| <i>Forvirring</i> . Sier og truer med ting som gjør folk bekymra og mister fokus | <i>Erfaring</i> . Tolker og setter trusler og påstander inn i en større sammenheng | <i>Klarhet</i> til å se hva ledelsen egentlig prøver på, og hva som er de virkelige motivene bak |
| <i>Innaktivitet</i> . Når ikke noe fører til endring uansett – hvorfor skal du bry deg? | <i>Mobilisering</i> . Setter arbeidskamerater i gang med å gjøre ting sammen | <i>Erfare</i> at å gjøre noe gir resultater og fører til endring! |





Besøksadresse: Lilletorget 1, 0184 OSLO
Postadresse: Postboks 9199 Grønland, 0134 OSLO
Telefon: 23 06 31 00

E-post: post@fellesforbundet.no Internett: www.fellesforbundet.no
Facebook: www.facebook.com/fellesforbundet Twitter: [@fellesforbundet](https://twitter.com/fellesforbundet)