



Fellesforbundet



Etter- og videreutdanning Bransjeprogram

Industrikonferansen 7. mars 2019

Per Skau, forbundssekretær





Visste du at?

Etterutdanning er å forstå som utdanning som ikke er formalisert tilleggsgutdanning, men som bidrar til arbeidsrelatert kompetanseutvikling.

Videreutdanning er formalisert tilleggsgutdanning som f.eks fagbrev, fagskoler og høyskolestudier



KOMPETANSE

- Digitalisering – Svar: Kompetanse
- Grønne skifte - Svar: Kompetanse
- Å stå i jobb - Svar: Kompetanse



Kompetansebehov-utvalget

- Digitalisering og automatisering endrer kompetansebehovene. Digital omstilling vil kreve nye kompetanser hos både ledere og ansatte.
- Det de også sier er at mange yrker vil forsvinne og de nye vil kreve en annen kompetanse enn de som jobber i de yrkene i dag innehar.



Terskler mot å ta EVU

- Stopp i produksjonen
- Økonomi
- Skole som en fremmed arena
- Dårlig selvsikkerhet
- Lite tilrettelagt og tilpasset for ordinære arbeidstakere



Frontfag 2018

Til tross for bred politisk enighet om et nasjonalt kompetanseløft foreligger det fortsatt få konkrete tiltak og tilbud rettet inn på arbeidstakere uten høyere utdanning. For å sikre industriarbeidere den kompetansen som trengs i fremtiden bør arbeidslivets parter sammen ta felles initiativ slik at det utvikles målrettede tilbud om kompetanseheving for industriarbeidere. Kompetente industriarbeidere vil være en forutsetning for at ny teknikk og løsninger tas i bruk på en måte som ivaretar arbeidstakere som er omfattet av Industrioverenskomsten.

Fellesforbundet og Norsk Industri vil sette i gang et felles arbeid for å konkretisere kompetansebehov og utvikle forslag til hvordan vi best kan løse disse spørsmålene. Arbeidet må sees i sammenheng med andre pågående prosesser og samarbeidsarenaer og bør kunne ut i konkrete tilbud for interesserte bedrifter og medlemmer.



Oppgjøret FOB 2018

- Byggenæringen står foran mange forandringer i forhold til automatisering og digitalisering. For partene er det viktig at hele næringen innehar nødvendig kompetanse for å ta i bruk den nye teknologien. Partene henviser til Hovedavtalens bestemmelser om kompetanseutvikling, samt pågående arbeid med "Digitalt veikart" og vil **sammen jobbe for at også de som utfører arbeid på byggeplassen tar del i kompetansehevingen.**



Bransjeprogram – Hva er det for noe?

- Samarbeid myndighet, bedrift, fagforening
- Partene: utvikler tilbud og rekrutterer
- Bedriften: gir ansatte fri
- Ansatte: bruker noe fritid
- Myndigheter: betaler!
- 30 millioner fordelt på to hovedprosjekter:
 - Bygg og industri
 - Helse og omsorg



Bakgrunn

- Bakgrunn:
 - De med høyest utdanning tar mest EVU
 - For omfattende EVU tilbud på fagskolen (mellom et halvt år – 2)
- Behov:
 - Kortere kurs/utdanningstilbud på fagskolenivå
 - Bedrifter og ansatte definerer innhold i tilbud



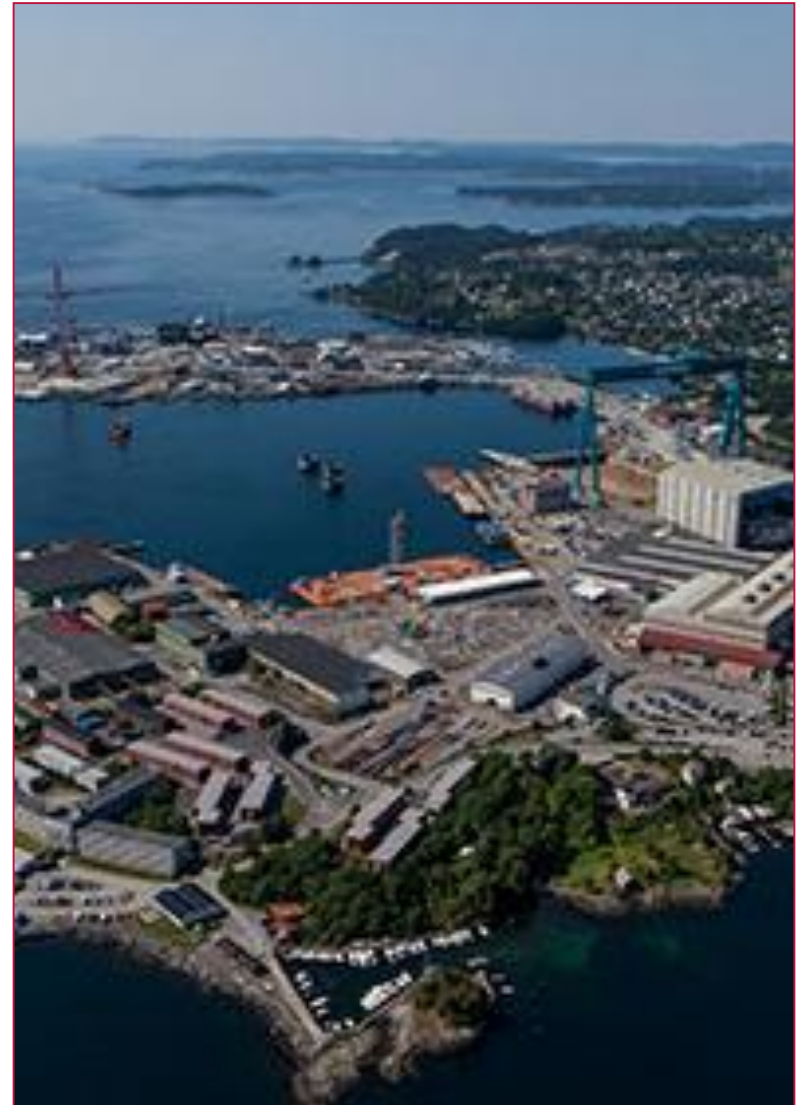
Mål

- Attraktive, korte kurs på fagskolenivå
- Ansatte kan ta samtidig som full jobb
- Kurs skal gi kompetanse som gjør den ansatte bedre rustet til å møte ny teknologi
- Kompetanse skal brukes av ansatte i produksjon (ikke utdannes ut av produksjon)



Stord

- Fagskole:
Hordaland
- Bedrifter:
Kværner, Leirvik, Wärtsilä,
Advantec
- Moduler:
Materialteknologi
Dokumentasjon og teknisk
kommunikasjon
Prosjekt og produksjonsplanlegging
Produksjonsledelse
Teknisk engelsk
- Tillitsvalgte:
Amram Hadida (Stord)
Richard Storvik (Leirvik)





Kongsberg/Raufoss

- Fagskole:
Tinus Olsen, Kongsberg
Innlandet
- Bedrifter:
Kongsberg
Raufoss
- Moduler:
Industriell intelligens og
autonome systemer
Agil produksjon
Reguleringstekniske systemer
- Tillitsvalgte:
Kai Johansen (Kongsberg)
(Raufoss)





Sunnmøre

- Fagskole:
Ålesund
- Bedrifter:
Vår 2019:
Vard, Sørvik og Brattvåg
Senere:
Kleven, Ulstein, Myklebust
- Moduler:
Maskinteknikk
- Tillitsvalgte:
Arne Otto Rogne (Vard)





Eyde

- Fagskole:
Sørlandet
- Bedrifter:
Eyde-klyngen
- Moduler:
Prosessoperatør
- Tillitsvalgte:
IE





Fellesforbundet



FriFagbevegelse

Debatt

Podkasten «Rørsle»



Per Skau (innfelt) vil at fagarbeidere skal få bedre muligheter til etter- og videreutdanning.



Erlend Angelo. Foto innfelt: Håvard Sæbo

Etterutdanning og videreutdanning for fagarbeidere:

Fellesforbundets Per Skau lanserer kortere arbeidsdager, men ikke for at arbeidsfolk skal få mer fritid

Uten etterutdanning av fagarbeidere bommer vi både på det grønne skiftet og digitaliseringen, sier forbundssekretær Per Skau. Han lanserer muligheten for å redusere arbeidstiden for å kunne videreutdanne seg i et arbeidsliv i endring.

Folk med lange utdanninger er overrepresentert på etter- og videreutdanning. Men det er helt naturlig for fremtidige fagarbeidere at når de kommer innom med å etterutdanne seg, for å



Fellesforbundet

- **TAKK FOR
OPPMERKSOMHETEN!**