

Hovedavtalen

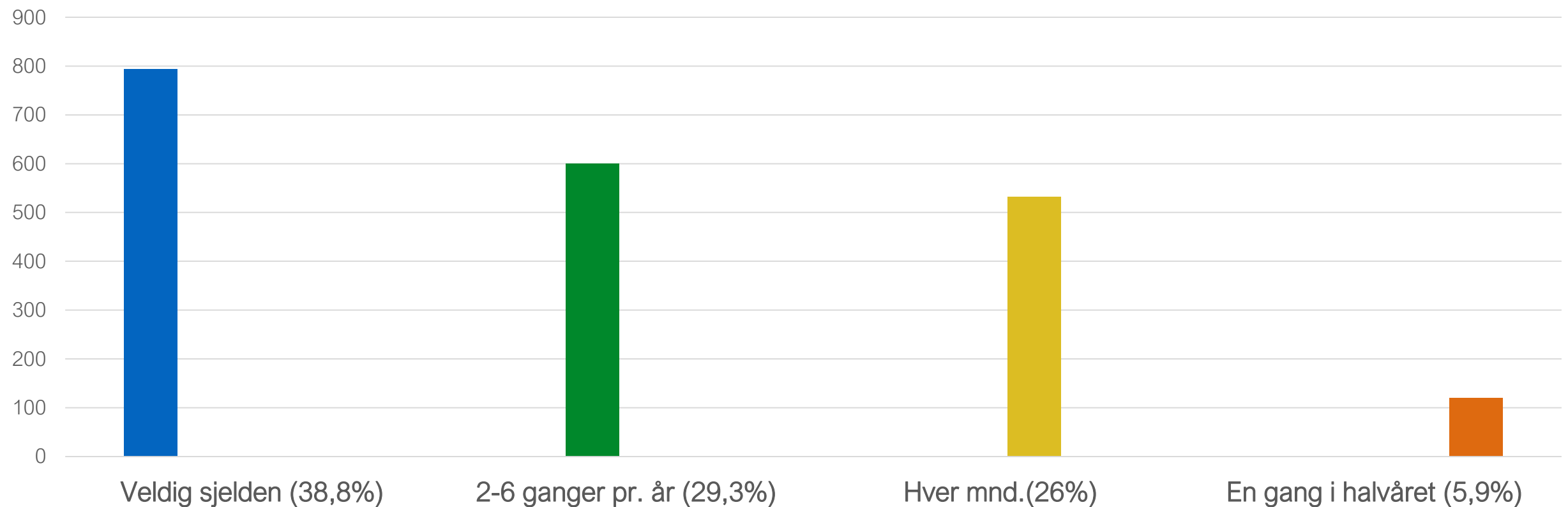
Skjulte skatter



Bedriftsbesøkene 2018

- Hvor ofte er det møter mellom klubben og bedriften?

Hvor ofte er det møter mellom klubb og bedrift?



- Et flertall (55 %) av de tillitsvalgte har møter med bedriften mer enn to ganger i året
- Men det er over en tredel som har møter med bedriften sjeldnere enn hvert halvår eller aldri

§ 9: Bedriften skal så tidlig som mulig drøfte;

Så tidlig som mulig og minst en gang i måneden, hvis ikke enighet om annet:

- økonomiske og produksjonsmessige forhold
- forhold som har sammenheng med den daglige drift
- de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften
- omlegging av produksjon og endring av sysselsetting

Tilleggsavtale IV

Rammeavtale om teknologisk utvikling og
databaserte systemer

I.

Generelle bestemmelser

- LO og NHO er enige om at denne rammeavtalen skal legges til grunn ved utforming, innføring og bruk av teknologi og datamaskinbaserte systemer.
- Rammeavtalen bygger på og innebærer ingen innskrenkning av HA Del A, kap. IX og Del B, § 12-8.

- Begrepet teknologi i denne avtalen omfatter teknologi knyttet til produksjon (automatisering), administrasjon og styringssystemer.
- Utstyr og systemer – virker inn på de ansattes arbeidsplass og arbeidsforhold.
- Ikke bare økonomiske og produksjonsmessige forhold, men også sosiale.
- Tvister om forståelsen av denne avtalen behandles etter § 2-3.

II.

Informasjon

- Tillitsvalgte skal holdes informert om det som skjer innenfor avtaleområdet slik at de skal kunne fremme sine synspunkter. Se også HA § 9-3.
- Når en bedrift planlegger og tar i bruk datasystem, skal bruksområdet klart fastsettes. Annen bruk av systemer skal bare kunne skje etter drøftinger med tillitsvalgte.

III.

Medvirkning

- Om prosjektsarbeidsformen velges, bør foruten tillitsvalgte, også representanter for de berørte arbeidstakere sikres reell innflytelse.
- Skal kunne konsultere med ekstern ekspertise – kostnader dekkes av bedriften om ikke annet er avtalt.
- Drøfte hvordan de ansatte kan være med på å utvikle og/eller delta i valg av slik teknologi.

IV.

Tillitsvalgte

- Det kan velges en spesiell tillitsvalgt (datatillitsvalgt) jf. HA § § 5-2 til 5-8.
- Skal ha tilgang til all dokumentasjon om utstyr og programmer innenfor avtaleområdet.
- Tillitsvalgte og ansatte som deltar i konkrete prosjekter skal ha adgang til all nødvendig dokumentasjon innenfor prosjektområdet.

V.

Opplæring

- Bedriften skal sørge for at tillitsvalgte får den nødvendige opplæring.
- Eksempel på en slik opplæring er kurs i systemarbeid og prosjektadministrasjon.
- Dette for å få nødvendig kompetanse til å delta aktivt i systemutforming. Se også aml. § 4-2 nr. 1.

VI.

Behandling av personopplysninger

- Partene skal lage en instruks for lagring og bruk av persondata. Oppnås ikke enighet så kan saken bringes inn for hovedorganisasjonene.

VII.

Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT)

- Om tillitsvalgte gis tilgang til bedriftens datasystem i arbeidet som tillitsvalgt, skal det etableres et system som sikrer mot innsyn i de tillitsvalgtes datamateriale.

VIII.

Samarbeidsformer og lokale særavtaler

- Overensstemmende med de retningslinjer som er trukket opp i denne rammeavtale, skal det på den enkelte bedrift, dersom en av partene ber om det, søkes opprettet en særavtale.

IX.

Partenes forpliktelser

Partene på en enkelte bedrift som berøres av bestemmelsene i denne avtale, forplikter seg til å gjøre den kjent blant de ansatte.

MAKE

HOVEDAVTALEN

GREAT AGAIN