

TARIFFAVTALE

For ansatte i Fellesforbundets lokale organisasjonsledd som
Avdelinger og målekontor

Mellom

De enkelte lokale organisasjonsledd av Fellesforbundet på den ene side som arbeidsgiver
og
Fellesforbundet på den andre side som arbeidstakerorganisasjon

KAP. 1 - OMFANG OG VARIGHET

- § 1 Denne tariffavtalen kan gjøres gjeldende for lokale organisasjonsledd i Fellesforbundet som sysselsetter arbeidstakere som ikke er omfattet av overenskomst med Handel og Kontor, når enten lokalt organisasjonsledd som arbeidsgiver eller Fellesforbundet som arbeidstakerorganisasjon krever det.
- § 2 Avtalen gjelder fra 1. januar 1996 og frem til 31. april 1996, og deretter 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 måneders varsel. Sies den ikke opp, gjelder den videre 2 år av gangen.

KAP II - TVISTELØSNING

§ 2.1 - Løsning av interesseløst

Blir partene ikke enige om løsning av en interesseløst etter at forhandlinger har vært ført, skal tvisten avgjøres med bindende virkning av en nemnd på 3 medlemmer. De direkte interesserte parter oppnevner hver - ett - medlem av nemnda. På anmodning oppnevner LOs juridiske avdeling formann for 2 år av gangen.

Henvendelser til nemnda skal skje direkte til formannen som innkaller til møte senest 14 dager etter at henvendelsen er kommet. Hver av partene betaler utgiftene i samband med nemndas møter.

§ 2.2 - Forhandlingsrett og forhandlingsplikt:

1. Oppstår det tvist om forståelsen av en tariffavtale eller krav som bygger på tariffavtale, og tvisten ikke løses ved forhandlinger, blir tvisten å avgjøre av den nemnd som oppnevnes i henhold til § 2.3.
2. Tvister mellom et arbeidsforetak og dets arbeidstaker skal en først prøve å ordne ved forhandlinger.

Det skal settes opp forhandlingsprotokoll fra disse møter.

3. Forhandlingsmøte skal holdes senest 8 dager etter at en partene har satt frem krav om det.

§ 2.3 - Avgjøring av rettstvister

Tvist om forståelse av tariffavtalen skal søkes løst ved forhandlinger. Løses ikke tvisten ved forhandlinger blir den å avgjøre med bindende virkning av en nemnd på 3 medlemmer. Av medlemmene oppnevner hver av partene ett medlem, jfr. § 2.1.

Hver av partene betaler utgiftene i samband med nemndas møter.

KAP. III - LØNNS & ARBEIDSVILKÅR

Fastsettes i lokal lønnsavtale.

En gang pr. avtaleår foretas vurdering - ev. regulering av lønnsforholdene. Slik vurdering foretas pr. 1. juli hvert år, hvis ikke annet er avtalt i lokal avtale.

KAP. IV - SLUTTVEDERLAG - AFP - OU-FONDET

De til enhver tid gjeldende avtaler mellom LO/NHO.