

Oslo 31. mars 2016

NHO Reiselivs forslag
til endringer i Riksavtalen 2014 – 2016
mellom
NHO/NHO Reiseliv på den ene side
og
LO/Fellesforbundet på den annen side

NHO Reiseliv tar forbehold om å presisere/endre krav, eventuelt å fremme nye krav, under forhandlingene.

Riksavtalens § 2.2 Inndeling av den ukentlige arbeidstid pkt. 2.1.6

Det skal ved skriftlig avtale på bedriften kunne etableres andre arbeidstidsordninger. Blir ikke partene på bedriften, eventuelt med bistand av organisasjonene, enige om ordningen av den alminnelige arbeidstid, skal reglene nevnt i pkt. 2.1.1. gjelde. *Det er likevel adgang til å inngå avtaler mellom den enkelte arbeidstaker og bedriften om gjennomsnittsberegning i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 10, dog slik at den ukentlige arbeidstiden i gjennomsnitt er innenfor de rammer som Riksavtalen setter.*

Riksavtalens § 2.4 Inndeling av arbeidstid og fridager

Pkt. 4.1 skal lyde:

Når det er fastslått hvordan den alminnelige arbeidstid skal ordnes, skal inndelingen av arbeidstiden fastsettes ved avtale (skriftlig oppsatt vaktliste) mellom bedriftens leder og arbeiderne ved deres tillitsvalgte, etter de regler som er gitt i Hovedavtalens § 5-1 nr. 2. *drøftes mellom bedriften og tillitsvalgte. Vaktlisten settes opp for en runde på minst 4 uker.*

Nåværende annet ledd i pkt. 4.1, samt pkt. 4.6 utgår.

Riksavtalens § 2.8 Særbestemmelser for høyfjells – turisthoteller, fjellstuer og lignende

Det skal så langt driftsmessige hensyn gjør det nødvendig, være adgang til å dele opp arbeidstiden i ~~inntil 3~~ ~~2~~ økter. Herunder skal bedriften så langt det er mulig ta hensyn til arbeidstakerens ønsker om sammenhengende arbeidstid før og etter fridager. ~~Den daglige arbeidstid skal legges innenfor et tidsrom av 12 1/2 time.~~

Riksavtalens § 5.1

I bedrifter eller avdelinger hvor lønnssystemet praktiseres i henhold til § 5 kan bedriften i forbindelse med overgang fra et kalenderår til det neste beslutte at prosentavlønningen skal utgå for servitørene og omregne prosentlønn til fremtidig fastavlønning. Før bedriften treffer sin beslutning skal de tillitsvalgte gis mulighet til å fremme sine synspunkter.

Servitører ansatt på overgangstidspunktet skal etter overgangen omfattes av reglene for fastlønnede, med unntak av tillegg etter Riksavtalens § 4.3 pkt. 3.1, 3.2 og 3.3.

Ovennevnte servitører utbetales en godtgjørelse pr. arbeidet time basert på gjennomsnittsinntekten eksklusive overtids- og helligdagstillegg, i siste kalenderår, for vedkommende avdeling i bedriften.

Servitører ansatt etter overgangen som overfor beskrevet, kan ikke påberope seg ovennevnte gjennomsnittsinntekt, men bedriften kan velge å avlønne disse etter Riksavtalens § 3 i sin helhet.

(Dagens tekst i Riksavtalen § 5 tilpasses ovennevnte)

Forhandlingsdelegasjon til NHO Reiseliv

Per Fjellheim	Olavsgaard Hotell AS, Skjetten
Andrè Schreiner	Nordic Choice Hotels / Clarion Hotel Royal Christiania
Ina Utne	Hotel Ullensvang, Lofthus
Sidsel Haavardtun	Scandic Hotels
Geir Thorvaldsen	Thon Hotels, Oslo
Arild Øien	Selbusjøen Hotell og Gjestegård, Selbu
Jan B. Klev	Vertshuset Skarven, Tromsø
Ole Heimdal	The Rezidor Hotel Group, Radisson Blu Plaza Hotel.
Joannis Vendrig	Umoe Restaurant Group AS, Blender AS, Sandvika
Ove Bromseth	Meyergården Turisthotell AS, Mo I Rana
Kjetil Engum	First Hotels AS, Oslo

Fra administrasjonen:

Kristin Krohn Devold, mob. 917 99 876

Jostein Hansen, mob. 930 14 591

Magne Kristensen, mob. 930 14 592

Elisabeth Kloster, mob. 930 14 594

Helen Remman, mob. 412 09 886