



Fellesforbundet

KRAV TARIFFOPPGJØRET 2016

Fellesoverenskomsten for byggfag

Innhold

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON	3
GENERELT LØNNSTILLEGG	4
TJENESTEPENSJON	4
DET SERIØSE ARBEIDSLIV	4
FORSKUTTERING AV SYKEPENGER.....	5
FAG - ETTER OG VIDEREUTDANNING	5
ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN	6
§ 1-1 Tariffavtalens omfang	6
§ 1-2 Innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeid m.m.	6
§ 2-1 Garanterte minstefortjenester.....	6
Kapittel 3 – Lærlinger og annen fag – etter og videreutdanning.....	6
§ 3-1 Generelt for alle kategorier lærlinger og lære kandidater	6
§ 3-3 Lærling med avvikende kontraktvilkår	6
§ 4 Akkordarbeid og akkordtariffer	6
§ 4-2 Akkordtariffene, påslagsprosent / kronefaktor Påslagsprosent /	7
§ 4-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold.	7
Akkordtariffen for malerfaget	7
Kapittel 7. Reise og oppholdsbestemmelser.....	7
§ 14 Varighet.....	8
Bilag 9 Godtgjørelse for helligdager og 1.og 17.mai	8
Tapsregler i avsnitt 3 punkt 1 og 2 utgår . Punkt 3 forandres slik:	8
Bilag 16 Offshoreavtale	8
Kapittel 11 - Bilag 18. Brakkebestemmelser.....	9
GENERELL FORENKLING AV OVERENSKOMSTEN	9
ENDRING AV SATSER	10
VEDLEGG:.....	11

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Per Skau	Forbundssekretær / Forhandlingsleder	
Petter Vellesen	Avdelingsleder	Oslo Bygningsarbeiderforening
Mads Kleven	Forbundsstyret	Unionen Fagforening, Bergen
Eddy Henningsen	Klubbleder	Kruse Smith AS
Ørjan Reinholdsson	Klubbleder	Block Watne AS
Marie Slåen Granøien	Klubbleder	Murmester Ivar S Moe
Frank Jensen	Konserntillitsvalgt	Skanska Norge AS
Lars Mamen	Klubbleder	Bøhmer Entreprenør AS
Harald Braathen	Klubbleder	PEAB AS
Tommy R. Nystad	Forbundsstyret	Avd 143. Mo i Rana
Unni Bjerknes	Forbundsstyret	Avd. 614 Drammen
Kjetil Grønsberg	Klubbleder	Anders Grevstad AS
Odd André Olsen	Konserntillitsvalgt	Veidekke ASA

Deltaker fra forbundets administrasjon:

Jan Ørnevik

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det kreves et generelt tillegg til alle.

Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

TJENESTEPENSJON

Fellesforbundet krever rett til pensjonsopptjening uten avkortning av første G i pensjonsgrunnlaget og rett til pensjonsopptjening i små stillingsbrøker og korte ansettelsesforhold.

Rettigheter til tjenestepensjon bør være tema for forhandlinger på lik linje med lønn og øvrige rettigheter. Dette bør forankres i overenskomstene i tråd med tradisjon og modell for forhandlinger. Ordningene bør organiseres på en mer kostnadseffektiv og samordnet måte enn i dag. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

DET SERIØSE ARBEIDSLIV

Den norske arbeidslivsmodellen forutsetter et organisert arbeidsliv basert på faste ansettelser og et godt samspill mellom lønnsdannelse og myndighetenes økonomiske politikk. Effektiv produksjon og god tjenesteyting krever kompetanse og stabil bemanning. Forutsetningen for en rimelig maktbalanse mellom partene, og et konstruktivt samarbeid med myndighetene som tredje part, har i flere år vært utfordret. Situasjonen i store deler av arbeidslivet preges av useriøse forhold og løse ansettelsesformer.

Særlig er vi opptatt av utviklingen innen våre bransjer. I tråd med tidligere oppgjør ønsker vi å styrke det organiserte og seriøse arbeidslivet, samt hindre undergraving av tariffavtaler og lovverk.

Vi er bekymret over den økende tendensen til opprettelse av ulike selskapskonstruksjoner med den hensikt å unngå de forpliktelsene som legges til grunn for bestemmelsene som ligger i lov og avtaleverk.

Vi erfarer at omgåelsene av lønns og arbeidsvilkår i hovedsak skjer i kjeden under de tarifferte bedriftene.

Virksomheter som oppnår en konkurransefordel ved å undergrave lønns og arbeidsvilkår i lov og avtaleverket truer nå det organiserte arbeidslivet innen byggebransjen. Vi ønsker derfor at partene gjennom forhandlingene drøfter mulige tiltak som styrker det organiserte arbeidslivet og tariffavtalens betydning.

FORSKUTTERING AV SYKEPENGER

Arbeidsgiver skal forskutterer sykepenger for inntil 1 år.

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

FAG - ETTER OG VIDEREUTDANNING

1.Partene skal i fellesskap arbeide for en styrket og mer systematisk etter-og videreutdanning.

2.Lærlinger som ikke består første gangs fag/svenneprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs prøve

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 1-1 Tariffavtalens omfang

Partene må endre omfangsbestemmelsene slik at nye produksjonsmåter som medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal arbeidstakere som utfører dette arbeidet fortsatt omfattes av overenskomsten.

Glass og glassfasadearbeider på byggeplass

Fellesforbundet ønsker å få glass og glassfasadearbeider på byggeplass inn i omfangsbestemmelsene.

§ 1-2 Innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeid m.m.

Se avsnitt om det seriøse arbeidsliv

§ 2-1 Garanterte minstefortjenester

Satsene heves vesentlig.

Kapittel 3 – Lærlinger og annen fag – etter og videreutdanning

§ 3-1 Generelt for alle kategorier lærlinger og lære kandidater

Tillegg til annet avsnitt : Førings av loggbok skal skje i arbeidstida med faktisk lønn.

§ 3-3 Lærling med avvikende kontraktvilkår

Henvisningen til § 11-2 2.ledd i forskrift til opplæringslova strykes.

1. Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før.

Arbeidstaker med minst 10 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltids stilling ~~og som ikke er ansatt i bedriften fra før~~ og som inngår lærekontrakt **som voksenalærling** etter forskrift til Opplæringslova ~~§ 11-12, 2. ledd~~, avlønnes etter følgende prosentkala

Kapittel 4 - Akkordarbeid og akkordtariffer

Fellesforbundet foreslår å nedsette et utvalg i perioden

Vi viser til § 2-2 punkt 2:

Lønnsystemene skal virke produktivitetsfremmende og stimulere til initiativ, innsats og opplæring, jf. Bilag 13.

Fellesforbundet foreslår å nedsette et utvalg i perioden for å se på utviklingen og bruken av lønnsystemene, herunder akkord og akkordtariffene. Utvalget skal se på dette i lys av produktivitetsutviklingen i bransjen og den teknologiske utviklingen.

§ 4-2 Akkordtariffene, påslagsprosjenter / kronefaktor

Påslagsprosjenter / kronefaktor heves

§ 4-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold.

Ny tekst :

1. Partene fremhever betydningen av at akkordtariffene i de forskjellige bygningsfag vedlikeholdes i takt med den tekniske utvikling som finner sted. I de enkelte fag ~~kan~~ skal det derfor, hvis en av partene ~~ønsker~~ krever det, opptas forhandlinger en gang i tariffperioden om en revisjon av akkordtariffene. Det er en uttrykkelig forutsetning at revisjonen skal gjennomføres med bibehold av det gjennomsnittlige fortjenestenivå i det enkelte fag.

Akkordtariffen for malerfaget

Det er fremforhandlet et resultat på akkordtariffen for malerfaget i teknisk revisjon. Den fremforhandlede avtalen gjøre gjeldene fra den 1. april 2016.

Kapittel 7. Reise og oppholdsbestemmelser

Se avsnitt om seriøsitet.

Kapittel 14 Varighet

Krever en toårig avtaleperiode med følgende reguleringsklausul for 2. avtaleår:

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Bilag 9 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Tapsregler i avsnitt 3 punkt 1 og 2 utgår . Punkt 3 forandres slik:

- ~~1. Retten til godtgjørelse tapes hvis arbeideren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen.~~
- ~~— Retten til godtgjørelse tapes hvis ikke det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~
2. ~~Retten tapes også hvis arbeideren forsømmer sitt arbeid enten på virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, varetagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~
3. ~~Retten til godtgjørelse tapes ikke for Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai som faller innenfor tidsrom hvor arbeideren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans. men reglene ovenfor følges dog for så vidt angår fravær siste virkedag før og første virkedag etter slik ferie eller permisjonstid.~~
4. Dersom en arbeider med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold, og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjørelse for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

Gjenværende tekst i punkt 3 og 4 flyttes til nytt punkt under avsnitt 1, Godtgjørelsen

Bilag 16 Offshoreavtale

Satsene heves

Kapittel 11 - Bilag 18. Brakkebestemmelser

Fellesforbundet viser til protokoll av 21 mars 2014, der partene var enige om å nedsette et utvalg for å se på Bilag 18. Husvær, brakker, innkvartering og personalrom.

Fellesforbundet og Arbeidsmandsforbundet har i dag samme vedlegg.

Endringer som blir gjort i forhandlinger med Arbeidsmandsforbundets i bilagets del A inntas i FOB.

Fellesforbundets forslag til del B. ligger som vedlegg

GENERELL FORENKLING AV OVERENSKOMSTEN

Det finnes en del gale henvisninger til gammel arbeidsmiljølov og andre forskrifter i overenskomsten og i bilagene som er gått ut på dato. Dette gjelder særlig i bilag 11 og 12 som er rammeavtaler i HMS .

Det foreslås at det i perioden startes et arbeid med en gjennomgang av overenskomsten med tanke på å rette opp feil, gjøre forenklinger av tekster, samt å fjerne unødvendige bilag.

ENDRING AV SATSER

henvisning		gjeldende sats	krav
§ 2-1.1	minstefortjeneste fagarbeider	kr 187,80	Satsene heves %-vis mer enn lønnsveksten i perioden
§ 2-1.2	minstefortjeneste ufaglært uten bransjeerfaring	kr 168,80	
	minstefortjeneste ufaglært med minst ett års bransjeerfaring	kr 176,00	
§ 2-1.3	minstefortjeneste unge arbeidstakere	kr 113,20	
§ 2-7	overtidsgrunnlag	kr 241,80	Endres i henhold til statistikk, jfr. bilag 20
§ 2-10.1	minste godtgjørelse bas	kr 6,90	Satsene heves minst i tråd med lønnsutviklingen i perioden
§ 2-10.2	smusstillegg	kr 4,20	
§ 2-10.3	blikkenslagere, lodding av bly og sveis av galv. jern	kr 4,40	
§ 2-10.4	blikkenslagere, arbeid på bratte tak og lign.	kr 4,80	
§ 2-11.1	verktøygodtgjørelse, forskalere og tømreere	kr 1,70	kr satsene heves
	verktøygodtgjørelse, murere, flisleggere, sementpussere m.fl.	kr 1,20	kr
§2-13.1	matpenger ved overtid	kr 78,50	Justeres med prisstigningen
§ 2-13.2	kafépenge	kr 26,00	
§ 6-3.2	overtidsgrunnlag	kr 241,80	Følger av § 2-7
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	kr 159,00	Heves
§ 6-5.2	skifttillegg, 2. skift	kr 27,20	Heves
	skifttillegg, 3. skift	kr 43,50	
	skifttillegg, lørdag etter kl 13.00 m.m.	kr 107,20	
§ 7-2.1	reise- og gangtid når arbeidstaker selv sørger for transport		Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
	for avstand fra 7,5 til 15 km	kr 89,50	
	for avstand fra 15 til 30 km	kr 148,30	
	for avstand fra 30 til 45 km	kr 174,20	
	for avstand fra 45 til 60 km	kr 199,40	

§ 7-2.2	reise- og gangtid når arbeidsgiver ordner transport for avstand fra 7,5 til 15 km	kr 54,30	Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
	for avstand fra 15 til 30 km	kr 90,70	
	for avstand fra 30 til 45 km	kr 108,40	
	for avstand fra 45 til 60 km	kr 126,60	
§ 7-2.5.3	rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time pr dag		Heves minst i tråd med lønnsutviklingen
	rørlegger	kr 108,00	
	ufaglært	kr 98,00	
	lærling	kr 74,00	

Generelt tas det forbehold om endringer og nye krav.

VEDLEGG:

BILAG 18. Husvær, brakker, innkvartering og personalrom.

DEL B

Arbeidsplasser uten innkvarterte arbeidstakere

Generelle bestemmelser om brakker og mobile letthus

Når et arbeid igangsettes, plikter bedriften å skaffe romslige spise- og hvilerom med tilfredsstillende oppvarming under hviletiden.

Gulvarealet skal være i samsvar med gjeldende forskrifter. I den kalde årstid skal spise- og hvilerommet være oppvarmet fra og med 1/2 time før arbeidstidens begynnelse. Bedriften plikter å holde spise- og hvile-rommet ordentlig rent. Redskaper eller andre uvedkommende ting må ikke stå i spise- og hvilerommet. Alle brakker skal være låsbare

De ovenfor nevnte rom skal ikke brukes til nattopphold.

Skifterom

Skifterom skal ha tilstrekkelig plass til å skifte, nødvendig antall sitte-plasser for skifte av klær og skotøy, låsbart skap til gangtøy, samt åpen plass til lomp.

Der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbart avlukke for å sikre mot tap av verdisaker.

Ved utendørs arbeid, eller når arbeidet ellers gjør det nødvendig, skal det være eget tørkerom eller annen mulighet til å tørke vått tøy og fottøy.

Det skal legges til rette for separate dame – herregarderober og toaletter .

Vaskerom

Vaskerom skal inneholde dusj, wc og et antall tappesteder for bruk til hånd- og ansiktsvask. Det skal være tilstrekkelig fri gulvplass foran vaskestedene. Dusj skal være utstyrt med rennende kaldt og varmt vann. Dersom dusjrom eller håndvasker er atskilt fra garderobene skal det være lett tilgang mellom dem.

Spiserom

Spiserom skal være atskilt, og skal om mulig ha dagslys og utsyn. Spiserom skal inneholde tekjøkken, kjøleskap og oppvaskkum. Tekjøkken kan erstattes med kaffetrakter og etter behov mikrobølgeovn. Det skal være minimum 1,2 kvm spise plass pr. person.

1.

Rigg med standard brakkeenhet 8,4 m x 2,9 m

Der det rigges med brakkeenhet 8,4 m x 2,9 m, gjelder følgende:

Skifte og vaskebrakke

Utgangspunkt for rigging av skifte- og vaskebrakke 8,4 x2,9 m er:

1 WC med vask, 1 dusj og 4 tappesteder og 9 skap pr. brakkeenhet for 9 personer.

Der vaske og skifterom er innredet i hver sin brakkeenhet rigges vaskebrakken med 2 WC, 2 dusjer og 8 tappesteder og skiftebrakken rigges med **18 skap og tilstrekkelige knagger** til løp for 18 personer.

Spiserom

I standard Spisebrakke 8,4m x 2,9m skal det være 1 spisebrakke pr. 18. personer, minimum 1,2 kvadratmeter pr. person.

Antall spisebrakker kan reduseres når det er inngått avtale om å spise på skift og det er eget personale som sørger for nødvendig reingjøring mellom skiftene.

2.

Rigger.

For **9** personer

Det rigges med 2 enheter, 1 enhet til spiserom og 1 enhet til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 18 personer

Det rigges med 3 enheter, 1 enhet til spiserom og 2 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 36 personer

Det rigges med 6 enheter, 2 enheter til spiserom og 4 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 54 personer

Det rigges med 9 enheter, 3 enheter til spiserom og 6 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Inntil 72 personer

Det rigges med 12 enheter, 4 enheter til spiserom og 8 enheter til skifte- og vaskebrakke.

Riggene kan suppleres i henhold til beskrivelse i punkt 1.

På riggstørrelser for over 18 personer kan det avtales med de bedrifts-tillitsvalgte at 1 eller flere dusjer sløyfes, når antall dusjer åpenbart er større enn det som vil bli benyttet.

3.

Rigg med mindre brakkeenheter for inntil 8 personer

Ved mannskapsstyrker inntil 8 personer kan mindre enheter (som f. eks. letthus eller tilhengerbrakke) benyttes. Enheten skal inneholde spiserom og skifte-/vaskerom med WC, dusj og 2 tappe-steder.

Det kan avtales med de bedriftstillitsvalgte at dusj, 1 tappested, tekjøkken, oppvaskkum og kjøleskap sløyfes, når standarden for øvrig opprettholdes.

4.

*Rigging der **standard** brakker 8,4 x2.9 m ikke benyttes*

Hvor det ved kortvarige arbeider **av plasshensyn eller andre grunner** ikke er mulig å benytte **standard** brakker, må tilfredsstillende spise-, skifte- og vaskemuligheter med tilsvarende standard (punkt 1.) avtales i hvert enkelt tilfelle med de bedrifts-tillitsvalgte.

Det skal skrives protokoll.

Hvor det av praktiske grunner ikke rigges brakker, og tjenlig hus ikke kan skaffes i rimelig nærhet av arbeidsplassen, koster bedriften forsvarlig transport av arbeidstakerne til og fra arbeidsstedet, evt. avtales godtgjørelse for eget transportmiddel.

Tilleggskrav til brakker, husvær osv

Tillitsvalgte i Fellesforbundet og Arbeidsmandsforbundet opplever at det er et stort press på tilgang til skiftebrakker på byggeplasser og på anlegg. Det oppholder seg og skifter alt for mange personer i brakkene. Dette gjelder særlig på slutten av byggeperiodene da det kommer en rekke fag inn på plassen for å ferdiggjøre bygget(anlegget. Det er vanskelig å vite hvem som rettmessig oppholder seg i brakkene og hvem som ikke tilhører bygge/ anleggsplassen .I en rekke tilfeller har det også blitt borte klær og sko fra brakkene.

5. Krav :

På arbeidsplasser det er praktisk mulig. Skal det legges til rette for at den enkelte arbeidstaker disponerer 2. skap på arbeidsplassen.