

FELLESFORBUNDETS KRAV VED TARIFFOPPGJØRET 2016

Verkstedsoverenskomsten for Forsvaret

Overlevert til Forsvarsstaben 10. mai 2016

Kravene til endringer i overenskomstene er markert - med noen unntak - slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med *understreket kursiv*
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstreking~~

1. Økonomiske krav

Satsene i § 6.1 økes tilsvarende som i Industriooverenskomstens VO-dels 4.1.2.1. og matpengene og tillegget for helkontinuerlig skiftarbeid på hellig- og høytidsdager økes tilsvarende som i Industriooverenskomstens fellesdel Alle øvrige satser økes med 6.8 %. (se også eget dokument med kostnads- og rammeberegning):

	Benevnelse	Satser 2014	Satser 2015		Krav 2016		Merknader
			tillegg	ny	tillegg 6,80 %	ny sats	
6.1.1	Fagarbeider	160,15	0,00	160,15		<i>169,44</i>	som i IO/VO-delen
	- etter 1 års ansettelse	161,61	0,00	161,61		<i>170,99</i>	som i IO/VO-delen
6.1.2	Spesialarbeider	152,85	0,00	152,85		<i>161,72</i>	som i IO/VO-delen
	- etter 1 års ansettelse	154,41	0,00	154,41		<i>163,37</i>	som i IO/VO-delen
6.1.3	Hjelparbeider	145,64	0,00	145,64		<i>154,09</i>	som i IO/VO-delen
	- etter 1 års ansettelse	147,10	0,00	147,10		<i>155,63</i>	som i IO/VO-delen
7.1.2	- 12 års tjeneste	3,45		3,45	0,23	3,68	
	- 16 års tjeneste	3,45		3,45	0,23	3,68	
	- 20 års tjeneste	3,45		3,45	0,23	3,68	
	- 24 års tjeneste	3,45		3,45	0,23	3,68	
	- 28 års tjeneste	3,45		3,45	0,23	3,68	
8.1.4	Helkont. skiftarb.	42,74		42,74		<i>45,22</i>	som i IO
8.2.5	Matpenger	78,50		78,50		<i>82,50</i>	som i IO
8.4.1	Særlig smussig arbeid	7,91		7,32	0,54	8,45	
8.4.2	Særlig tungt fysisk arbeid	5,62		5,20	0,38	6,00	
§ 8.4	Omforent tillegg (1/4-94)	2,00		2,00	0,14	2,14	
	Omforent tillegg (1/7-93)	73,50		73,50	5,00	78,50	
§ 8.6	Kjøring av jetmotor	127,44		127,44	8,67	<i>136,11</i>	
§ 8.7	Høydetillegg - over 7 m	108,54		108,54	7,38	<i>115,92</i>	
	Høydetillegg - over 14 m	162,86		162,86	11,07	<i>173,93</i>	
	Høydetillegg - over 20 m	217,24		217,24	14,77	<i>232,01</i>	
8.8.1	Risikotillegg	6,16		6,16	0,42	6,58	
§ 8.9	Uforutsette oppdr. i rom sjø	49,30		49,30	3,35	<i>52,65</i>	
	H.transport	46,98		46,98	3,19	<i>50,17</i>	
8.10.4	Renhold av arbeidstøy	17,28		17,28	1,18	<i>18,46</i>	

2. Endringer i overenskomsten

Det kreves følgende endringer i overenskomsten (krav om satsøkninger er ikke med her):

§ 2.1 Omfang

2.1.1 Nytt siste avsnitt

Der nye produksjonsmåter eller innføring av nye våpenplattformer/-systemer medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

2.1.1 Merknad

Merknaden oppfylles ved at JØTV, SVTV og POTV med tilhørende helikopter-detachment på Banak skal være omfattet av denne overenskomsten med virkning fra 1. august 2016.

2.1.3 (NY) Arbeidstakere som får sine lønns- og arbeidsvilkår regulert av denne overenskomst er ikke omfattet av tjenestemannsloven og tjenestetvistloven.

Forsvarsdepartementet forplikter seg til ikke å endre § 1 nr 1 i forskrift til tjenestetvistloven, og § 1 nr 1 bokstav F i forskrift til tjenestemannsloven hva angår Verkstedoverenskomsten for Forsvaret uten at dette er avtalt mellom partene.

§ 5.1 Ordinær arbeidstid

5.1.1 Fastsettelse av ordinær arbeidstid

2. avsnitt "Hvor saklig grunn gjør det nødvendig, ---" strykes

§ 6.3 Lønnsbestemmelser for lærlinger

6.3.9 Lønn og utgifter ved prøveavleggelse

Bestemmelsen endres i sin helhet slik:

Arbeidsgiver dekker lønn og utgifter ved prøveavleggelse og ved den teoretiske del av fagprøven for lærlinger og praksiskandidater. ~~Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn mer enn en gang innen samme fag.~~

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fagprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal verkstedet tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fagprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§ 7.1 Fastlønnssystem

7.1.2 1. avsnitt endres slik:

Lønnsystemets oppbygging skal avtales skriftlig mellom de ~~sentrale~~ lokale parter.

§ 7.2 **Bruk av sammenligbare bedrifter**

Bestemmelsen endres i sin helhet slik:

~~Bruk av sammenligbare bedrifter~~ Lokal lønnsdannelse

Dersom lønnsnivået er skjevt i forhold til sammenlignende bedrifter innen bransjen i distriktet, tas spørsmålet om eventuelt lokalt lønnstillegg opp til ~~sentrale~~ lokale forhandlinger. Med distriktet forstås det geografiske området hvor Forsvarets tekniske verksteder konkurrerer om samme arbeidskraft og innen sammenligbare bransjer.

~~Hvilke bedrifter som bør være sammenligbare, skal drøftes med de lokale tillitsvalgte.~~

Dersom det er grunnlag for å differensiere eventuelle tillegg, skal dette drøftes med de lokale tillitsvalgte og det skal tydelig fremgå hva man lokalt går for.

Tilstrekkelig tallgrunnlag fra de sammenlignbare bedriftene må ~~legges ved til sentral behandling~~ innhentes som grunnlag for forhandlingene. Det skal være ~~statistikker lønnsatser~~ fra minst to sammenlignende bedrifter som legges til grunn.

§ 7.5 Bas/lagleder, arbeidende formann og teknisks tilrettelegger

Bestemmelsen gjøres kjønnsnøytral slik:

§ 7.5 Bas/lagleder, arbeidende ~~formann~~ arbeidsleder og teknisks tilrettelegger

7.5.2 Permanent bas/lagleder

---, kan partene lokalt drøfte hvorvidt vedkommende skal gå over til å være arbeidende ~~formann~~ arbeidsleder. ---

7.5.3 Arbeidende ~~formann~~ arbeidsleder

De arbeidstakere som tas ut som til formannsarbeidsledere og benevnes arbeidende ~~formann~~ arbeidsledere, gis et lønnstillegg ---

§ 7.7 Individuelle tillegg

~~På grunnlag av forhandlinger på det enkelte verksted kan det tas opp til vurdering av de lokale parter om a~~Arbeidstakere med spesielle kvalifikasjoner/kunnskaper/ ansvar ut over det normale, skal ~~kunne~~ gis særlig et tillegg til timefortjenesten. Tilleggets størrelse avtales mellom de lokale parter.

Verkstedenes behov, økonomi og rekrutteringsproblemer skal vektlegges.

§ 8.8 Risikotillegg

8.8.5 (NY) Arbeidstakere som arbeider med Hydrazin/flytende oksygen, der det kreves verneutstyr som drakt og frisklufts/vernemaske, utbetales et tillegg tilsvarende B-110 pr. dag.

8.8.6 (NY) Ved arbeid på sprengningsfelt hvor en jobber med åpne eksplosiver i fm klargjø-ring av store ladninger for destruksjon, utbetales et tillegg tilsvarende B-110 pr. dag.

For arbeid med søk etter eller uskadeliggjøring av sprengementer på militært område iht Reglement for eksplosivrydding i Forsvaret - Eksplosivrydding i skyte- og øvingsfelt (REF-SØF) samt ved særlig risikobetont arbeid med raketter/ missiler, godtgjøres tilsvarende.

8.8.7 (NY) Ved forsager av store ladninger hvor en må søke etter objekter som er kastet ut i sprengningsområdet uten å detonere, tilkommer et tillegg tilsvarende B-110 x 6 pr. dag. Søk eller uskadeliggjøring av sprengementer på militært område når REF-SØF ikke følges, men annen EOD-prosedyre følges på ordre, tilkommer tilsvarende tillegg pr dag.

§ 8.10 Lærlingkoordinator (NY) (någjeldende § 8.10 blir § 8.12 [p.g.a. krav nedenfor])

Arbeidstakere som oppnevnes som lærlingkoordinatorer, eller gis tilsvarende oppgaver og ansvar, gis et tillegg på minst 6 %. Det skal lokalt avtales instruks i det enkelte tilfellet hvor det bl.a. skal fremgå at den som fungerer også skal ha administrative gjøremål.

§ 8.11 Instruktør (NY)

Arbeidstakere som blir pålagt å utføre instruksjon i forbindelse med kursrelaterte oppdrag, gis et tillegg et tillegg på minst kr 100,- per time for de timene de er instruktører/hjelpeinstruktører i klasserom, på verksted eller ute på materiell ved avdeling.

§ 9.2 Betaling for reisetid og reiseutgifter

9.2.1 Reisens forberedelse og avslutning endres slik:

Den tid som medgår på verkstedet til forberedelse og avslutning av et arbeidsoppdrag utenfor verkstedet, skal betales etter vanlige regler for arbeid på verkstedet. ~~med individuell timefortjeneste uten spesielle tillegg.~~

Det betales med individuell timefortjeneste for 4 timer etter hjemkomsten når fraværet har vart mer enn 8 døgn. Har fraværet vart over 4 uker, betales individuell timefortjeneste for én dag.

§ 9.6 Reiser i utlandet

Overskriften og bestemmelsen endres i sin helhet slik:

§ 9.6 ReiserOppdrag i utlandet

9.6.1 Under reiser til/fra og i utlandet, gjelder bestemmelsene i Særavtale for reiser utenlands for statens regning, jf. SPH. Reisetiden godtgjøres etter § 9.2.

~~Opphold i utlandet i forbindelse med arbeid eller kurs godtgjøres iht. Særavtale for reiser utenlands for statens regning, jf. SPH.~~

9.6.2 Bestemmelser i § 9.3 om 22,5 % tillegg til individuell timefortjeneste gjelder også under arbeidsoppdrag/kurs i utlandet.

Ved oppdrag i utlandet gjelder de samme vilkår for betaling og godtgjøring som ved oppdrag innenlands, dog slik at de vilkår som reguleres av særavtale for reiser innenlands for statens regning, skal reguleres etter særavtalen for reiser utenlands i slike tilfeller.

§ 11.2 Flytting (NY)

Bestemmelsene om flytting i Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret gjøres gjeldende for ovk-personell tilsvarende som for sivile tjenestemenn.

§ 12.1 Varighet og reguleringsbestemmelser

12.1.1 Bestemmelsen endres slik: --- trer i kraft 1. april 2014~~6~~ til 31. mars 2016~~8~~ ---

12.1.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Siste avsnitt: --- varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015~~7~~).

Bilag 1, 2, 3, 5, 6 og 7 endres på vanlig måte iht. de endringer LO og NHO måtte bli enige om.

3. Forbehold om endrete eller nye krav

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.