



## Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2016 for Industrioverenskomsten

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstreking~~

### 1 Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg. Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

### 2 Tjenestepensjon

Fellesforbundet krever rett til pensjonsopptjening uten avkortning av første G i pensjonsgrunnlaget og rett til pensjonsopptjening i små stillingsbrøker og korte ansettelsesforhold.

Rettigheter til tjenestepensjon bør være tema for forhandlinger på lik linje med lønn og øvrige rettigheter. Dette bør forankres i overenskomstene i tråd med disse tradisjon og modell for forhandlinger. Ordningene bør organiseres på en mer kostnadseffektiv og samordnet måte enn i dag. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

### 3 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 1 år. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

### 4. Fag-, etter- og videreutdanning

- Partene skal i fellesskap arbeide for en styrket og mer systematisk etter- og videreutdanning.
- Lærlinger som ikke består første gangs fag-/svenneprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs prøve.

Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

### 5 Overenskomstens omfang

Omfangsbestemmelsen må presiseres slik at ved nye produksjonsmåter som medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av overenskomsten, ref. konkretisering av kravet senere i dette dokumentet.

### 6 Industrioverenskomsten - videre utvikling

Det kreves at flere bestemmelser gjøres gjeldende for alle gjennom Fellesdelen. Kravene er konkretisert senere i dette dokumentet.

### 7 Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale.

## 8 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

## 9 Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

## 10 Økning av overenskomstens satser

Alle overenskomstens satser økes med lønnsutviklingen i avtaleperioden dersom ikke annet er angitt i satsopplistingen nedenfor.

### 10.1 Fellesdelen

#### § 8.1 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
8.1.1.8	Helkont. skiftarb. for hvert fulle arbeidete skift	kr 42,74	kr

#### § 9.1 Matpenger og forpleining

Satsen økes basert på prisøkningen i avtaleperioden

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
	Matpengesatsen	kr 78,50	kr

### 10.2 VO-delen

#### § 4.1 Minste timefortjeneste

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
4.1.2.1	Fagarbeider	kr 160,15	kr
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr 161,61	kr
4.1.2.2	Spesialarbeider	kr 152,85	kr
	Etter 1 års arbeid som spesialarbeider	kr 154,41	kr
4.1.2.3	Hjelparbeider	kr 145,64	kr
	Etter 1 års arbeid som hjelparbeider	kr 147,10	kr

#### § 7.3 Skifttillegg

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
7.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 17,69	kr
	Skiftarb. etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 37,79	kr
	Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 54,19	kr
7.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 18,23	kr
	3. skift	kr 27,13	kr
	Skiftarb. etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 38,89	kr
	Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 55,71	kr

7.3.3	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 19,32	kr
	3. skift	kr 28,66	kr
	Skiftarb. etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 41,06	kr
	Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 58,87	kr

#### § 7.4 Deltid

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
	Deltid	kr 7,88	kr

#### § 7.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
7.5.1	Særlig smussig arbeid	kr 7,91	kr

### Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

#### 11.2 Offshoretilllegg

Reguleres iht. bestemmelsens ordinære regler.

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
	Offshoretilllegg *)	kr 71,68	kr

\*) ble økt særskilt 1.4.2015 til kr 73,68 iht. resultatet fra 2014

#### 11.5 Nattillegg

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
	Nattillegg	kr 38,63	kr

#### 11.6 Tilkomstteknikk

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
	Tilkomstteknikk	kr 42,74	kr

### 10.3 TD-delen

#### § 3.1 Lønnsnivå og lønnsdifferensiering

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
3.1.1	Nyansatte	kr 152,85	kr
	Etter 1 års ansettelse	kr 154,41	kr

### 10.4 Nexansdelen

#### § 6.3 Skifttillegg

		<b>Gml sats 1.4.2014</b>	<b>Ny sats 1.4.2016</b>
6.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 17,69	kr
	Skiftarb. etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 37,79	kr
	Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 54,19	kr

6.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet	Intet
	2. skift	kr 18,23	kr
	3. skift	kr 27,13	kr
	Skiftarb. etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 38,89	kr
	Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 55,71	kr

## 10.5 Tekodelen

Lønnsbestemmelsene i Tekodelen må få et betydelig løft. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

### § 2.2 Normallønn

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
	Gruppe I: Nybegynnere	kr 130,60	kr
	Etter 4 måneders arbeid	kr 136,18	kr
	Etter 1 års arbeid	kr 137,27	kr
	Unge arbeidere under 18 år	kr 106,99	kr
	- etter 4 måneders arbeid	kr 111,49	kr

### § 2.4 Ansiennitetstillegg

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
	Etter 3 års ansettelse	kr 0,90	kr
	Etter 4 års ansettelse	kr 1,00	kr
	Etter 5 års ansettelse	kr 1,00	kr
	Etter 10 års ansettelse *)	kr 1,00	kr

\*) I alt kr. 3,90

### § 2.5 Fagopplæring og videreutdanning

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
2.5.2	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 5,50	kr
2.5.3	Satsen hentes fra 2.5.2		

### § 4.1 Smussig arbeid

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
4.1.1	Særlig smussig arbeid	kr 1,08	kr

## Bilag 2 Garantiordningen

		Gml sats 1.4.2014	Ny sats 1.4.2016
	Gj.sn.lønn under 80 % av ind.gj.snitt	kr 3,00	kr
	Gj.sn.lønn mellom 80 % og 82,5 % av ind.gj.snitt	kr 2,50	kr
	Gj.sn.lønn mellom 82,5 % og 85 % av ind.gj.snitt	kr 2,00	kr

## 11 Øvrige overenskomstkrav

### 11.1 Fellesdelen

- § 2.3 **Definisjoner (NY)** (gjeldende § 2.3 blir ny § 2.4 osv.)  
VO-delens § 2.3 flyttes hit.
- § 3.5 **Dyktighetsprøve**  
Merknaden fjernes.
- § 5.2 **Skiftarbeid**  
«Merknad til § 5.2 for Teko» fjerne.
- § 7.2 **Regulering av satser (NY)** (gjeldende § 7.2 blir ny § 7.3)  
VO-delens § 4.2 flyttes hit og øvrige delers bestemmelser tilpasses.
- § 7.7 **Tidlønn/fastlønn (NY)**  
VO-delens § 5.4 "Tidlønn/fastlønn" flyttes til Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.
- § 7.8 **Bonussystem (NY)**  
VO-delens § 5.5 "Bonussystem" flyttes til Fellesdelen, bestemmelsens henvisninger til VO-delen endres til henvisninger til Fellesdelens nye bestemmelser, og øvrige delers bestemmelser tilpasses.
- § 7.9 **Produktivitetsavtale – produktivitetstillitsvalgte (NY)**  
VO-delens § 5.6 "Produktivitetsavtale - produktivitetstillitsvalgte" flyttes til Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.
- § 7.10 **Akkordarbeid (NY)**  
VO-delens § 5.7 "Akkordarbeid" flyttes til Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.
- § 8.1 **Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai**  
Tapsreglene i 8.1.3 fjernes slik:  
- 8.1.3.1 og 8.1.3.2 utgår  
- 8.1.3.3 justeres og flyttes til nytt 2. avsnitt i pkt. 8.1.1.1  
- 8.1.3.4 flyttes til nytt pkt. 8.1.1.7; nåværende pkt. 8.1.1.7 blir pkt. 8.1.1.8 osv.  
- protokolltilførselen strykes
- Endringene gjøres slik:
- 8.1.3.1 ~~Retten til godtgjøring tapes hvis arbeidstakeren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen. Retten til godtgjøring tapes ikke hvis det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~
- 8.1.3.2 ~~Retten tapes også hvis arbeidstakeren forsømmer sitt arbeid enten virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~
- 8.1.3.3 8.1.1.1, nytt 2. avsnitt  
~~Retten til godtgjøring tapes ikke for~~ Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai som faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans, ~~men~~

~~reglene ovenfor følges dog for så vidt angår fraværet siste virkedag før og første virkedag etter slik ferie eller permisjonstid.~~

8.1.3.4 8.1.1.7 (nåværende 8.1.1.7 blir ny 8.1.1.8 osv)

Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

Protokolltilførsel

I forbindelse med tariffrevisjonen 1978 kan Næringslivets Hovedorganisasjon bekrefte at vi vil henstille til våre medlemmer å praktisere tapsregelen i Verkstedsoverenskomstens punkt 5.1.3.2, slik at den i konkrete tilfeller ikke gir urimelige resultater.

Vi nevner spesielt at vi vil oppfordre bedriftene til å praktisere bestemmelsen med konduite i forbindelse med værhindringer, men understreker at avgjørelsen i siste omgang må bli å treffe av den enkelte bedrift etter en konkret vurdering.

- § 9.1 **Overtidstillegg (NY)** (gjeldende § 9.1. blir ny § 9.3 osv. [se hvorfor nedenfor])  
VO delens § 7.1 "Overtidstillegg" og Tekodelens § 3.5 nr. 3 avsnitt "overtid ved deltid" flyttes til Fellesdelen med ny ordlyd (se nedenfor) og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

Tekodelens § 3.5 nr. 3 avsnitt "overtid ved deltid" endres slik som ny bestemmelse i fellesdelen:

Overtid ved deltid

~~Innenfor tidspunktet kl. 06.00—21.00 får dDeltidsansatte *betales* overtidsbetaling~~tillegg i henhold til pkt. 3, når de arbeider mer enn 7,5 timer pr. dag eller mer enn 37,5 timer pr. uke.

- § 9.2 **Overtidsgrunnlaget (NY)** (gjeldende § 9.2 blir ny § 9.4 [se hvorfor ovenfor])  
VO-delens § 7.2 "Overtidsgrunnlaget" flyttes til Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

Nexansdelens bestemmelse om overtidsgrunnlaget videreføres.

- § 9.3 **Særlig smussig arbeid**

Nytt 1. avsnitt (gjeldende 1. avsnitt blir 2. avsnitt osv.)

Dersom partene lokalt ikke blir enige om noe annet betales for særlig smussig arbeid et tillegg på kr. xxx per time.

"Merknad til § 9.3" fjernes

VO-delen § 7.5, TD-delen § 6.4 og Tekodelen 4.1.1 fjernes

- § 10.1 **Partenes gjensidige plikter (NY)** (gjeldende § 10.1 blir ny § 10.2)

VO-delens § 9.1 "Partenes gjensidige plikter" flyttes til Fellesdelen og øvrige delers bestemmelser tilpasses.

- § 10.1 **Arbeidsmiljø og verneombud**

Det kreves at overskriften endres slik (se krav ovenfor):

§ 10.4~~2~~ Arbeidsmiljø og verneombud

"Merknad til § 10.1" fjernes

## **11.2 VO-delen**

### **§ 2.2 Faggrupper og øvrige stillinger**

2. avsnitt endres slik:

VO-delen omfatter også stillingsgrupper hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper utover ovenfor nevnte stillingsgrupper. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

### **§ 2.3 Definisjoner**

Bestemmelsen flyttes til Fellesdelen som ny § 2.6

### **§ 4.2 Regulering av satser**

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

Det vises for øvrig til krav om flytting til Fellesdelen ovenfor.

### **§ 4.3 Garantert fortjeneste**

Bestemmelsen må gjennomgås med sikte på å gjøre nødvendige endringer slik at innholdet er konsekvent, og at kvartalet fra SSBs statistikk og bedriftenes kontrolltidspunkt blir så sammenfallende som mulig.

### **§ 5.5 Fastsettelse av individuelle tillegg etter drøfting**

Første avsnitt endres slik

,--- ansvar og jobbinnhold kan *avtales mellom de lokale partene.*

### **§ 6.2 "Ordinær timelønn"**

Bestemmelsen utgår.

## **Kap. VIII Arbeid utenfor bedriften**

Fellesforbundet opplever en økt illojal omgåelse av reisebestemmelsene i den hensikt å unngå reise-, kost- og losjiutgifter samt 20 % tillegget, spesielt etter Arbeidsrettens dom i "Brødrene Langset saken". Fellesforbundet krever at bestemmelsene endres/presiseres i den hensikt å skape tydeligere forståelse av den opprinnelig intensjonen bak dem. Fellesforbundet vil konkretisere sitt krav i løpet av forhandlingene.

## **11.3 TD-delen**

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

Fellesforbundet vil komme tilbake med konkretisering av øvrige særkrav til denne overenskomstdelen.

## **11.4 Nexansdelen**

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i Nexansdelen der denne har sammenfallende bestemmelser.

### **§ 1.1 Virkeområde**

Nytt 2. avsnitt:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

Fellesforbundet vil komme tilbake med konkretisering av øvrige særkrav til denne overenskomstdelen.

### ***11.5 Tekodelen***

#### **§ 1-1 Virkeområde**

2. avsnitt endres slik:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal ~~de nye arbeidsoperasjonene~~ disse fortsatt sortere under disse omfattes av denne overenskomsten.