

Protokoll

fra forhandlingene den 22. juni 2016 mellom Fellesforbundet og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Overenskomsten for bilutleie for perioden 2016 - 2018.

Til stede:

Fellesforbundet: Stig Lundsbakken og Magne Glimdal
NHO Reiseliv: Elisabeth Kloster og Helen Remman

Etter forhandlinger kom partene til enighet om følgende:

I. Lønnstillegg

Det gis et lavlønnstillegg kr 2,- pr. time (37,5 timers uke) fra 1. april 2016.

II. Endringer i overenskomsten

KAPITTEL II LØNNBESTEMMELSER

§ 2.1 Voksne arbeidstakere (over 18 år) - minstelønnsatser

KLARGJØRERE	pr. time
Ved ansettelse	kr 137,50
Etter 6 mnd.	kr 141,00

KUNDEKONSULENTER

Ved ansettelse	kr 141,00
Etter 6 mnd.	kr 145,50

KAPITTEL III ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER

§ 3-1 Ordinær arbeidstid

Følgende tekst strykes:

~~Dersom partene på bedriften – eventuelt med bistand fra hovedorganisasjonene – blir enige om det, kan det avtales at bedriftens ordinære arbeidstid legges innenfor følgende rammer:~~

- ~~a) Den ukentlige arbeidstid kan være inntil 8,5 timer.~~
- ~~b) Den ukentlige arbeidstid kan være inntil 42,5 timer.~~
- ~~c) I løpet av en 4-ukers periode skal arbeidstiden ikke overstige 37,5 timer pr. uke i gjennomsnitt.~~

Ny tekst:

Dersom partene på bedrift – eventuelt med bistand fra hovedorganisasjonene – blir enige om det, kan det avtales at bedriftens ordinære arbeidstid gjennomsnittsberegnes etter reglene i arbeidsmiljøloven § 10-5.

Meknad:

Endres, og skal lyde:

Dersom bedriften tar imot utplasserte elever fra ungdomsskoler eller videregående skoler, skal opplegget for utplassering på forhånd drøftes med de tillitsvalgte.

KAPITTEL IV SPESIELLE LØNSBESTEMMELSER

§ 4-1, siste ledd:

For utlevering ved utrykning utbetales kr 235,- pr. utlevering, kr 300,50 pr. utlevering på helligdager.

§ 4-7 Matpengesatsen økes til kr 82,50.

§ 4-9 Skifttillegg / turnustillegg

Nye satser:

Etter kl. 18.00 og til kl. 06.00: kr 18,00 pr. arbeidet time

Lørdag etter kl. 12.00: kr 25,50 pr. arbeidet time

Hellig- og høytidsdager: kr 27,50 pr. arbeidet time

KAPITTEL VII GENERELLE BESTEMMELSER

Nytt avsnitt etter Eldre arbeidstakere / seniorpolitikk:

Arbeidsmiljø og verneombud

Fellesforbundet og NHO Reiseliv er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid. I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med færre enn 10 ansatte som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.

Forskuttering av sykepenger

NHO Reiseliv og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

KAPITTEL VIII VARIGHET – REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Bilag 8 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai – A-ordningen

Tapsreglene fjernes og bilaget endres i henhold til enighet mellom LO og NHO.

Øvrige bilag

Øvrige bilag endres i henhold til enighet mellom LO og NHO.

III. Til forhandlingsprotokollen:

Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

IV. Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Hverken prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtakelsen skal etterreguleres.

Anbefalt forhandlingsløsning sendes ut på uravstemning med svarfrist til NHO Reiseliv 26. august 2016.

Oslo, 22. juni 2016

.....
Stig Lundbakken

.....
Elisabeth Kloster