

Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2024

for Overenskomst for naturbruk

Fellesforbundets delegasjon:

Endre Lie(leder)
Håkon W. Gillerhaugen
Ivar Nordhaug
Jørn Harald Sørli

Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for naturbruk 25 juni, med svarfrist til NHO 26 juni.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
Fellesforbundet vil reise krav om et bransjetilleg/lavtlønnstillegg
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnsatsene.
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om økt fagbrevtillegg.
- d) Fellesforbundet vil reise krav om økt motorsaggodtgjørelse
- e) Fellesforbundet vil reise krav om økte akkordsatser
- f) Sats for matpenger økes til kr **107,00**.

Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

NHO og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære fagtilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.(...) Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Etter at oppgjøret er vedtatt vil NHO og Fellesforbundet kartlegge hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

§ 7.2 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Ikrafttreden

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

2.2.3

Nytt punkt

Arbeidstakere innenfor overenskomsten med bred erfaring/ansiennitet i bransjen, gis fagarbeidertillegg etter 10 år

Grunnlaget for kravet er at det ikke finnes fagbrevmuligheter for de som jobber med manuell hogst.

Fellesforbundet ønsker et utvalgsarbeid som tilrettelegger for fagbrevmulighet også for ansatte som jobber med manuell hogst.

2.5.1

Motorsaggodtgjørelse

Forutsetningen for godtgjørelse er at arbeidstakeren eier motorkjedesagen/ motorryddesagen, og at utgifter til vedlikehold og drift av denne er arbeidsgiveren uvedkommende. Ved akkordarbeid er godtgjørelsen 18 %. Ved timearbeid er godtgjørelsen kr. 36 pr. brukstime. Fra og med 1. april 2024 er godtgjørelsen på kr. ~~36~~, **42** - pr. brukstime.

2.5.6

Kjøregodtgjørelse

Etter konferanse med arbeidstakerne ordner arbeidsgiveren alle daglige forflytninger, nødvendige transporter, anvisninger av husvær etc. på den mest rasjonelle måten. Godtgjørelsen gjelder ikke for kjøring til faste produksjonssteder. Kjøregodtgjørelsen er betinget av at kjøringen skjer på oppdrag av, og etter avtale med arbeidsgiveren. Videre er det en forutsetning at kjøretøyets eier tar med seg passasjerer og utstyr, rimelig hensyn tatt til vekt og veiforhold. Ved hver bedrift kan det avtales en geografisk grense hvorfra kjøregodtgjørelsen skal gjelde for arbeidstakere som bor utenfor grensen. Dette kan være kommunegrense eller annen passende grense. Der arbeidstakerne bor slik til i forhold til hverandre at fellestransport kan benyttes, skal det avtales oppmøtested og kjørerute til arbeidsplassen. Kjøretøyets eier plikter å føre kjørebok som hver dag viser oppdragssted og kjørte kilometer, både for seg selv og 18 eventuelle passasjerer. Det forutsettes videre at arbeidstiden ut fra § 3.1. utnyttes før kjøregodtgjørelse utbetales. Ved bruk av arbeidstakers bil til flytting av hvilekoier er det adgang til å avtale egen godtgjørelse, hensyn tatt til vekt og veiforhold.

Bilgodtgjørelse kr ~~3,30~~ **3,50** pr km

Tillegg pr. passasjer kr ~~0,65~~ **1,00** pr km

Tillegg for bruk av tilhenger kr ~~0,80~~ **1,00** pr km

Motorsyssel, **ATV** og moped kr ~~1,20~~ **1,40** pr km

Ved tjenestekjøring gjelder samme kilometersats som i bedriften for øvrig. Reiser til og fra arbeid regnes ikke som tjenestekjøring

2.4

Akkordlønn.

Satsene økes med 5,2%

2.4.1

Akkordsatser

Plantesatser er felles for alle treslag frem til ~~1 november 2020~~

Akkordsatser planting

Markberedt ~~1,42~~

Ikke markberedt. ~~1,67~~