

Fellesforbundets krav
tariffoppgjøret 2026

for

Kartonasjeoverenskomsten

Fellesforbundets delegasjon:

Kristin Gjestrum (leder)
Tor Erik Nilsen
Lene Rognstad
Kine Solum
Kai Søvde

Bisittere:
Endre Lie (adm.)
Carsten Ø. Håkonsen

Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for grafiske overenskomster 25. juni, med svarfrist til Norsk Industri 30. juni.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelle lønnstillegg. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnssetene. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om regulering av overenskomstens satser. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Sats for matpenger økes til kr 114,00.

Lønn ved syke-, foreldre- og pleiepenger

Fellesforbundet vil reise krav om at bedriften skal forskuttere lønn der arbeidstakere har rett på syke-, foreldre- og pleiepenger. Kravet vil bli presisert under forhandlingene.

NY § 8 Beredskapsvakt (Ny nummerering av etterfølgende bestemmelser i overenskomsten)

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

§ 12. Betaling for skift- eller overtidsarbeid

Betaling for overtidsarbeid

Overtidsarbeid betales med 50 % tillegg for ~~de 2 første timer~~ **den første timen** etter endt ordinær arbeidstid.

§ 25 Tjenestepensjoner

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:

2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som

har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.