

Norsk Industris krav ved tariffrevisjonen 2016

Industrioverenskomsten NHO/Norsk Industri – LO/Fellesforbundet

Industrioverenskomsten mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Norsk Industri på den ene side og Landsorganisasjonen og Fellesforbundet på den annen side

Norsk Industri legger til grunn at partene gjennom tariffrevisjonen 2016 vil fremforhandle realistiske løsninger med utgangspunkt i de to organisasjonenes respektive krav.

Norsk økonomi og i særlig grad den petroleumsrettede leverandørindustrien er svært hardt rammet av fallet i oljeprisen og de strukturelle endringene innenfor petroleumsvirksomheten. I tillegg til det som følger av fallet i oljeprisen har det over lang tid tvunget seg frem et behov for en kraftig kostnadskontroll i all konkurranseutsatt virksomhet. Dette innebærer at fremtidig lønnsutvikling for industrien spesielt og samfunnet generelt er knyttet til den fremtidige reelle produktivitetsutviklingen.

Norsk Industri vet at partene står sammen om viktige målsettinger knyttet til utvikling av Norge som en innovativ fremtidsrettet industrinasjon, skipsfartsnasjon, og med en betydelig petroleumsvirksomhet. Vi forutsetter at dette vil bli reflektert i tariffrevisjonen.

Våre krav

Der det er krevet ny eller endret tekst står ny/endret tekst i *kursiv*.

Krav til fellesdelen

Kapittel III - Kompetanse

§ 3.7 Lønnsbestemmelser for lærlinger

Vi viser til protokoll av 30. april 2015 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri knyttet til lønn for lærling ved forlenget læretid. Norsk Industri legger til grunn at det som følger av protokollen kan tas inn som ny bestemmelse for å opplyse, og forebygge lokale tvister.

Ny bestemmelse:

Læretiden avsluttes ved avleggelse av førstegangsfag-/svenneprøve. Ved ikke bestått prøve kommer forskrift til Opplæringslova § 3-62 til anvendelse. Dersom det avtales frivillig forlengelse i henhold til § 3-62 eller på annet grunnlag, benyttes siste halvårs sats.

Kap V - Arbeidstid mv.

For å videreutvikle fellesdelen, og for å få en mest mulig samlet fremstilling av reglene knyttet til rammer for ordinær dagtid foreslår vi at disse reglene tas inn fra særdelene til fellesdelen. Dette under forutsetning av at bestemmelsene får et hensiktsmessig innhold.

Norsk Industri viser bl.a. til at det fra 1. juli 2015 har vært adgang til lokalt å avtale arbeidstid på inntil 12,5 timer pr. dag når arbeidstiden gjennomsnittsberegnes i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-5 (2). Det er naturlig å foreta endringer i Industrioverenskomsten slik at overenskomsten gir utvidet ramme for de lokale parter til å avtale gjennomsnittsberegning av ordinær dagtid som ikke er skiftarbeid. Norsk Industri vil understreke at vårt krav primært knytter seg til utvidelse av avtaleadgangen, og at rammen for styringsrett fastsettes i samsvar med hovedregelen i VO og rammen i Nexans-delen.

§ 5.1 Ordinær arbeidstid

Nye andre, tredje og fjerde ledd:

Den daglige arbeidstid legges i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 17.00 de første 5 virkedager i uken. Hvor saklige grunner gjør det nødvendig, kan ordinær arbeidstid legges til lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 12.00.

Ny tekst til fjerde og femte ledd:

Ved enighet mellom de lokale parter kan ordinær arbeidstid legges innenfor tidsrommet kl. 06.00 og kl. 21.00 de første 5 virkedager i uken, og på lørdager mellom kl. 06.00 og 18.00.

Ved lokal avtale om gjennomsnittsberegning i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-5 (2) kan det legges til grunn at den alminnelige arbeidstid ikke skal overstige... timer i noen enkelt uke. Bestemmelsen er fastsatt i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) og utgår dersom lovgiver fastsetter det samme eller et høyere antall timer enn det som fremgår i foregående setning.

Nåværende andre og tredje ledd blir 5. og 6. ledd.

Det må fremgå av merknad at de ovenstående nye bestemmelsene i fellesdelen ikke gjelder for TD. Bestemmelsene i de tre omfattede særdelene tilpasses.

NB.

Det må vurderes om gjeldende merknad (2014 – 2016) til bestemmelsen, etter de foreslåtte endringene, fortsatt vil ivareta behovet for sammenheng mellom fellesdelen og de spesielle delene.

Kap VII Lønnsfastsettelse mv.

Det er en felles premiss mellom Fellesforbundet og Norsk Industri at Industrioverenskomsten er frontfaget i Norge, og dette legges til grunn både i sentrale og lokale forhandlinger. Nevnte premiss fremgår ikke av noen bestemmelser i overenskomsten. Og vi vil derfor fremme at dette bør komme konkret til uttrykk i overenskomsten som en premiss for de lokale forhandlingene (der den største andelen av lønnsfastsettelsen skjer).

§ 7.5 Lokale lønnsforhandlinger

Nytt i 3. ledd:

De lokale parter skal se hen til at lønnsfastsettelsen har betydning for (internasjonal) konkurranseutsatt industri i Norge.

Neste setning endres slik: "Lokale forhandlinger skal *forøvrig* gjennomføres på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet."

Bilag til fellesdelen

De respektive særdelene

VO-delen

§ 3.1 Ordinær arbeidstid

§ 3.1.1 Fastleggelse av ordinær arbeidstid

Tilpasses jf. krav knyttet til fellesdelen.

4.3 Garantert fortjeneste

Norsk Industri viser til at det er behov for gjennomgang og revisjon av bestemmelsen. Vi vil utdype dette nærmere under forhandlingene.

§ 7.3.5 "Ved overgang fra vanlig dagtid til skiftarbeid..."

Nytt tredje avsnitt:

Bestemmelsen i første ledd gjelder ikke dersom bedriften har varslet slik overgang med minst 14 dager.

Kap VIII Arbeid utenfor bedrift

§ 8.1 Omfang

§ 8.4 nr. 6 Tillegg for arbeid utenfor bedriften

Første ledd lyder:

"For arbeidet tid skal det betales et tillegg på 20 % av lønns- satsen iht. VO-delen § 8.2."

Tillegget og beregningsgrunnlaget har variert. Tillegget var opprinnelig på 10 % av ordinær timelønn.

Norsk Industri krever at prosenttillegget reduseres. Norsk Industri kommer tilbake til kravet under forhandlingene.

Bilag til VO-delen

Offshorebilaget - bilag 1

§ 3.2. Rotasjonsordninger offshore – arbeidsplan 14-28

Norsk Industri ønsker å drøfte nedsettelse av et partssammensatt utvalg som skal vurdere hva som vil være bærekraftige arbeidstidsordninger for leverandørindustriens offshoreaktiviteter.

Rammeavtalen – Innarbeidingsordninger/rotasjonsordninger - bilag 3 til VO

Vi viser til at partene, med nevnte bilag, har hatt til formål å åpne for innarbeidingsordninger som går utover det de lokale parter har anledning til å avtale i henhold til arbeidsmiljøloven. Bilaget henviser til arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og åpner for fravikelse av lovens bestemmelser i samsvar med denne bestemmelsen. Det er på det rene at bedriftene kan benytte gjennomsnittsberegning i henhold til de endringer i arbeidsmiljøloven som ble gjort gjeldende fra og med 1. juli 2015, forutsatt at ordningene også er i samsvar med overenskomstens regler for arbeidstid. Vi viser, i denne forbindelse, til vårt krav til fellesdelen kap. V.

Norsk Industri viser til at bilaget er svært viktig for vår industri og legger til grunn at Rammeavtalen for innarbeidingsordninger med mer enn 10,5 timer daglig arbeidstid for perioden 2014–2016 videreføres som bilag med følgende endringer:

Godkjenningens varighet endres fra 26 uker til ett år. Punkt 5 "Godkjenning", andre ledd vil da lyde slik: Søknader godkjennes for inntil ett år av gangen.

Bedriftene har stort behov for å kunne forholde seg til en svarfrist, slik man har i bilag to til VO om 12-9-rotasjonen. Etter reglene i bilag to skal de lokale parter ha svar fra organisasjonene innen 3 dager fra søknaden (avtalen) er mottatt.

Ny bestemmelse i bilag tre kan lyde:

Bedriften skal ha svar så raskt som mulig, og senest innen en uke fra søknaden er mottatt i forbundet. Dersom svarfristen ikke kan overholdes kan bedriften igangsette i henhold til søknaden. Avslag skal begrunnes.

Norsk Industri viser til at bilag tre til VO innebærer at det lokalt kan avtales (og gis sentral godkjenning for) innarbeidingsordninger for personell med overnatting utenfor sitt hjemsted uavhengig av om arbeidstakerne er sendt på arbeidsoppdrag utenfor bedriften. Allikevel opplever bedrifter å få sentralt avslag på tross av lokal enighet og at ordningene er nødvendig for gjennomføring av arbeidet, herunder også prosjekter som kan ha stor betydning for opprettholdelse av sysselsettingen.

Norsk Industri krever at det klargjøres bedre i teksten at Fellesforbundet er forpliktet til å godkjenne ordninger også for nevnte personell når ordningen er nødvendig for gjennomføring av arbeidet.

Nytt andre ledd kan lyde slik:

For personell med overnatting utenfor hjemsted, og som ikke er omfattet av reglene knyttet til «Arbeid utenfor bedriften», godkjennes ordningen når dette personell er nødvendig for gjennomføring av arbeidet.

I henhold til gjeldende ordlyd kan rotasjonsordninger i henhold til bilag 3 også gjøres gjeldende for arbeidstakere som ikke overnatter utenfor hjemmet. Dette følger av ordlyden; «Ordningen kan i særlige påkomne tilfeller også gjøres gjeldende for andre arbeidstakere.» Innarbeidelsesordninger må i større grad kunne gjøres gjeldende for lokalt personell når dette er nødvendig for arbeidet. Vi krever derfor at bilagets tekst tilpasses dette.

Ny ordlyd kan lyde slik:

Ordninger i henhold til bilaget skal også gjøres gjeldende for lokalt, hjemmeboende, personell når dette er nødvendig for arbeidet.

Bilag 3 til VO-delen nr. 9

Bokstav c) Det må presiseres at dette ikke skal betales når slike dager faller på lørdag eller søndag.

Det kreves følgende ny siste setning under bokstav c.

Ny ordlyd lyder slik:

Slik godtgjøring betales ikke når slike dager faller på lørdag eller søndag.

Teknologi- og datadelen

Tilpasses jf. krav knyttet til fellesdelen.

Det kan være aktuelt å fremme særskilte krav på denne delen.

Nexans-delen

§ 2.1 Ordinær dagarbeidstid

Tilpasses jf. krav knyttet til fellesdelen.

Det kan være aktuelt å fremme særskilte krav på denne delen.

Teko-delen

§ 2.7.1. Lokal lønnsfastsettelse

Fra overenskomsten 2012 -2014 tas følgende nest siste avsnitt inn igjen:

For disse bedriftene er det sentrale lønnstillegg som avtalt for Industriooverenskomsten/ VO-delen. Ved eventuelle sentrale lønnstillegg i mellomårsoppgjør skal disse bedriftene følge det eventuelle lønnstillegg som måtte bli avtalt for Industriooverenskomsten/ VO-delen.

Bestemmelsen ble tatt ut av Industriooverenskomsten, Teko-delen, under avslutningen av meklingen i 2014 uten at dette var helt avklart mellom partene. Virkningen av endringen er at også Tekobedrifter som har lokale lønnsforhandlinger, blir forpliktet til å innføre sentrale tillegg som i utgangspunktet er tilpasset bedrifter uten lokale lønnsforhandlinger. Dette medfører at Tekobedrifter med lokale lønnsforhandlinger må revurdere om det er mer hensiktsmessig og igjen heller benytte Teko-delen som en normallønnsoverenskomst.

Dette vil etter Norsk Industris oppfatning bl.a. være et skritt tilbake i arbeidet med å få en felles Industriooverenskomst, hvor de spesielle delene skal avvikles så langt som mulig."

§ 3-1 Dagtidsarbeid

Tilpasses jf. krav knyttet til fellesdelen.

Skifttilleggene omgjøres til kronetillegg

§ 3.3. Skiftarbeid

§ 3-3 får følgende ny tekst:

Arbeidstakere som per 31.3. 2016 oppnådde høyere skifttillegg ut fra prosentberegning av tilleggene, bibeholder sine skifttillegg som et kronetillegg.

Garantiordningen i bilag 2 utgår

Øvrige bilag forskyves.

Aktuelle utvalg for tariffperioden 2016 – 2018

Det bør vurderes et partssammensatt utvalg som skal jobbe med utvikling av Industriooverenskomsten/frontfaget i neste tariffperiode. Mandatet bør være bredt, men konkret. Utvalget bør se på hvordan fellesdelen kan utvikles i retning av å bli en komplett overenskomst. Utvalget bør også vurdere om det er grunnlag for, og eventuelt hvordan, nye tariffavtaler kan inkorporeres i Industriooverenskomsten.

Norsk Industri tar forbehold om å presisere/endre krav, eventuelt å fremme nye krav under forhandlingene.