

Tariffrevisjonen 2016
Revisjon av
BILOVERENSKOMSTEN
2014-2016

1. Fellesforbundets forhandlingsdelegasjonen bil:

Kine Asper, Forbundsledelsen	kine.asper@fellesforbundet.no	94178557
Tor Arne Helminsen, Prøven Bil	ta.helminsen@gmail.com	47365367
Per Eivind Pettersen, Kverneland Bil	per.pettersen@lyse.net	40408427
Jon Lorentzen, Stamsaas Bil Sarpsborg	jlo@stamsaas.no	95208677
Frits T. Thuv, Møller Bil Ålesund	fttthuv@online.no	99266534
John Erik Molin, Forbundsstyret	Avd006.@fellesforbundet.org	90857988
Håkon Småbrekke, Bulder Verksted AS	hakon.smabrekke@bulder.no	95208677
Stig Lundsbakken, Administrasjonen	stig.lundsbakken@fellesforbundet.no	48134394
Lars Erik Lilleødegård, Administrasjonen	lasse.lilleodegard@fellesforbundet.no	90507416

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstrekning~~

2. Generelt tillegg

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

3. Tjenestepensjon

Fellesforbundet krever rett til pensjonsopptjening uten avkortning av første G i pensjonsgrunnlaget og rett til pensjonsopptjening i små stillingsbrøker og korte ansettelsesforhold.

Rettigheter til tjenestepensjon bør være tema for forhandlinger på lik linje med lønn og øvrige rettigheter. Dette bør forankres i overenskomstene i tråd med disses tradisjon og modell for forhandlinger. Ordningene bør organiseres på en mer kostnadseffektiv og samordnet måte enn i dag. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 1 år. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

5. Fag-, etter- og videreutdanning

- Partene skal i fellesskap arbeide for en styrket og mer systematisk etter- og videreutdanning.
- Lærlinger som ikke består første gangs fag-/svenneprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs prøve. Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

6. Overenskomstens omfang

Omfangsbestemmelsen må presiseres slik at ved nye produksjonsmåter som medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av overenskomsten, ref. konkretisering av kravet senere i dette dokumentet.

7. Arbeidsmiljø og verneombud

Bestemmelsen presiseres

8. Tapreglene

Fjernes

9. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale.

10. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

11. Øvrige krav og endringer

Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

BILOVERENSKOMSTEN

2014-2016

Overenskomst

mellom

NÆRINGSLIVETS
HOVEDORGANISASJON

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den ene side og

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
FELLESFORBUNDET

på den annen side

KAP. II: LØNN

§ 3

Minstesatsene er:

- 3.1 Fagarbeidere:
Nyutlærte Kr.154.00
Etter et års praksis Kr.167.80
- 3.2 Hjelpearbeidere:
Etter fylte 18 år Kr. 146.60
- 3.3 Bensinekspeditører: Over 18 år
Kr. 143.80
Etter et års praksis Kr. 147.20

Unge arbeidstakere 17 år
Kr. 123.00
Unge arbeidstakere 16 år
Kr. 117.15

Krav:

2016-2018

KAP. II: LØNN

§ 3

Krav om at minstelønnen økes:

- 3.1 Fagarbeidere:
Nyutlærte Kr. 000.00
Etter et års praksis Kr. 000.00
- 3.2 Hjelpearbeidere:
Etter fylte 18 år Kr. 000.00
- 3.3 Bensinekspeditører: Over 18 år
Kr. 000.00
Etter et års praksis Kr. 000.00

Unge arbeidstakere 17 år
Kr. 000.00
Unge arbeidstakere 16 år
Kr. 000.00

Tariffbestemmelsen § 3.6.15 i Biloverenskomsten av 2014-2016 har falt ut ved trykkingen av overenskomsten. Den foreslås satt inn som ny § 3.6.2. Gammel § 3.6.2 blir § 3.6.3 osv.

Teksten i § 3.6.2 blir:

"Arbeidstaker som har faglig oppfølging/ansvar for lærling(er), skal være sikret sin timefortjeneste gjennom lokal avtale."

§ 4.4

Under siste avsnitt, krav til henvisning:

Se også §3.6.2.

§ 6

Krav til merknad under § 6.2:

For bedrift organisert med underavdeling(er), egne bedriftsnummer(e) som er geografisk adskilt fra hovedbedrift, skal garantien regnes ut på hver underavdeling såfremt ikke bedriftens ledelse og tillitsvalgte er enige om annet.

KAP. IV: ANNEN GODTGJØRELSE

Krav om at satsene for «Smusstillegg, og Tillegg for større enheter», økes:

§ 12

1.2

a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr. 00.00 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr. 00.00 pr. jobb.

2.

Tillegg for arbeid med større enheter.
Det betales kr. 00.00 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

KAP. IV: ANNEN GODTGJØRELSE

§12

1.2

a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr. 6.00 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr. 25.10 pr. jobb.

2.

Tillegg for arbeid med større enheter.
Det betales kr. 7.10 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

Tillegget betales også ved arbeid med diesel brennstofftank ut/inn, dyser, rør, pumper, dieselvarmer og filter for diesel brennstoff på personbiler.

§17 Overtidsarbeid

6. Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr. 78,00 i matpenger.

§ 18 Skiftarbeid

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr.18.30 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søndag og helligdager betales kr.38.95 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseften betales kr.56.00 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr.18.95 pr. arbeidet time.
3. skift: kr.28.00 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr.40.25 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften betales kr.57.60 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.

Tillegget betales også ved arbeid med diesel brennstofftank ut/inn, dyser, rør, pumper, dieselvarmer og filter for diesel brennstoff på personbiler.

Satsen økes i §17:

§17 Overtidsarbeid

6. Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr. 82,50 i matpenger.

Det kreves at satsene økes i § 18:

§ 18 Skiftarbeid

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søndag og helligdager betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseften betales kr. 00.00 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr. pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.

- 2. skift: kr.20.00 pr. arbeidet time.
- 3. skift: kr.29.65 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr.42.40 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 betales kr.60.80 pr. arbeidet time.

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

1. I bedrifter der partene lokalt i forhandlinger etter § 16 er enige i en avtale om at den ordinære arbeidstiden skal legges ut over kl 17.00, skal den enkelte hel- og deltidsansatte gis tillegg pr. time etter følgende:

1.2 Mandag – fredag
kl 17.00 – 21.00- kr.18.30

1.3 Lørdag
kl 12.00 – 17.00- kr.18.30
kl 17.00 – 21.00- kr.47.30

1.4 Søndag
kl 06.30 – 17.00- kr.40.55
kl 17.00 – 21.00- kr.47.30

Merknad:

Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund er enige om at godtgjørelsen for ubekvem ordinær arbeidstid skal heves i takt med skiftsatsene.

§ 20 Korte velferdspermisjoner. Besøk hos lege eller sykehus m.v.

1.6 Permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner i skole.
Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

- 3. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Det kreves at satsene i §19 økes:

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

1. I bedrifter der partene lokalt i forhandlinger etter § 16 er enige i en avtale om at den ordinære arbeidstiden skal legges ut over kl 17.00, skal den enkelte hel- og deltidsansatte gis tillegg pr. time etter følgende:

1.2 Mandag – fredag
kl 17.00 – 21.00- kr. 00.00

1.3 Lørdag
kl 12.00 – 17.00- kr. 00.00
kl 17.00 – 21.00- kr. 00.00

1.4 Søndag
kl 06.30 – 17.00- kr. 00.00
kl 17.00 – 21.00- kr. 00.00

§ 20 Korte velferdspermisjoner. Besøk hos lege eller sykehus m.v.

1.6 Permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner i skole.

1.7 Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

KAP. X REGULERING OG VARIGHET

§ 29 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Ny tekst.

§ 30 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.