

Tariffrevisjonen 2016
Revisjon av
FLYOVERENSKOMSTEN
2014-2016

1. Fellesforbundets forhandlingsdelegasjonen fly:

Per Skau, Forbundsledelsen	per.skau@fellesforbundet.no	48258028
Gunnar Holm, Avd. 185	gunnar.holm@fellesforbundet.org	90761926
Petter Tjøstheim, Aviator	petter.tjostheim@aviator.eu	98287546
Joar Mathisen, Widerøe GH	joar.mathisen@wideroe.no	95243572
Endre Røros, SAS GH	endre.roros@sas.no	95717637
Stig Lundsbakken, Adm.	stig.lundsbakken@fellesforbundet.no	48134394
Lars Erik Lilleødegård, Adm.	lasse.lilleodegard@fellesforbundet.no	90507416

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med gjennomstreking

2. Generelt tillegg

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

3. Tjenestepensjon

Fellesforbundet krever rett til pensjonsopptjening uten avkortning av første G i pensjonsgrunnlaget og rett til pensjonsopptjening i små stillingsbrøker og korte ansettelsesforhold.

Rettigheter til tjenestepensjon bør være tema for forhandlinger på lik linje med lønn og øvrige rettigheter. Dette bør forankres i overenskomstene i tråd med disses tradisjon og modell for forhandlinger. Ordningene bør organiseres på en mer kostnadseffektiv og samordnet måte enn i dag. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 1 år. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

5. Fag-, etter- og videreutdanning

- Partene skal i fellesskap arbeide for en styrket og mer systematisk etter- og videreutdanning.
- Lærlinger som ikke består første gangs fag-/svenneprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs prøve. Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

6. Arbeidsmiljø og verneombud

Bestemmelsen presiseres.

7. Tapreglene

Fjernes.

8. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale.

9. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

10. Øvrige krav og endringer

Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

Flyoverenskomsten 2014-2016:

- §2.2. Minstelønn
- 2.2.1. Fagarbeidere
Minstelønn. fra 1. april 2014/2015
Fagarbeider kr 22.917,-/23.692,-
etter 1 år kr 23.099,-/23.880,-
- 2.2.2. Spesialarbeidere
Minstelønn. fra 1. april 2014/2015
Spesialarbeidere kr 21.515,-/22.242,-
etter 1 år kr 21.696,-/22.429,-
- 2.2.3. Hjelpearbeidere
Minstelønn. fra 1. april 2014/2015
Hjelpearbeidere kr 19.912,-/20.586,-
etter 1 år kr 20.100,-/20.779,-
- 2.2.9. Sertifisert personell
Minstelønn. Sertifiserte teknikere/sveiser
fra 1. april 2014 kr. 23.326,-/2015 kr. 24.115,-
- 2.3.8. Prøveflyging
Arbeidstaker som settes til å tjenestegjøre som observatør under prøveflyging, oppbærer et tillegg på kr 278.00 pr. tur.
- 2.3.9. Smusstillegg
For arbeid i motorvaskeriet, sentralvaskeriet og galvanisk verksted og for arbeid med motordemontering betales et smusstillegg på kr. 3,45 pr. time.
- 2.3.10. Toalettømming
For tømming av toalettøtter som må bæres ut av flyet og når det ved uhell i forbindelse med betjening av toalett vogn medfører tilgrising av operatøren, betales kr. 69.50 pr. fly.
- 2.4.3. Tillegg
Flygende mekaniker oppbærer et flytillegg på kr. 97,- pr. time regnet etter flyets loggbok.

Krav:

Flyoverenskomsten 2016-2018:

- § 2.2 Minstelønn
- 2.2.1. Fagarbeidere
Satsene økes
Minstelønn
Fagarbeidere
etter 1 år
- 2.2.2. Spesialarbeidere
Satsene økes
Minstelønn
Spesialarbeidere
etter 1 år
- 2.2.3. Hjelpearbeidere
Satsene økes
Minstelønn
Hjelpearbeidere
etter 1 år
- 2.2.9 Sertifisert personell
Satsen økes
- 2.3.8. *Prøveflyging*
Satsen økes
- 2.3.9. *Smusstillegg*
Satsen økes
- 2.3.10 *Toalettømming*
Satsen økes
- 2.4.3. *Tillegg*
Satsen økes

3.2.4. Matpenger

Når en arbeidstaker blir tilsagt overtidsarbeid samme dag og overtiden varer minst 2 timer, betales kr. 78,50- i matpenger. I stedet for matpenger kan partene bli enige om at bedriften sørger for gratis middag eller annen forpleining.

§ 5.2. Arbeidstøy

5.2.1. Selskapet holder arbeidstakerne med arbeidstøy etter behov.

Arbeidstøy er selskapets eiendom. Vasken besørges av selskapet, eller arbeidstakerne betales kr. 42,30 pr. uke til dekning av utgiftene.

§ 1-3 Fagarbeidere

§ 1.3.1

For allerede etablerte fag, jfr. protokoll av 24.6.1999 mellom Fellesforbundet og NHO Luftfart, betales et kompetansetillegg/ fagbrevtillegg på 4 % beregnet av grunnlønn.

§ 2

LØNNBESTEMMELSER

§ 2.1. Lønnsbestemmelser

2.2.4.6 Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse og ved teoretiske del av fagprøve for lærlinger og praksiskandidater. Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn mer enn en gang innen samme fag.

2.3.4.1 Kontrollør – lagleder og lignende stillinger/funksjoner

3.2.4. Matpenger

Kr. 82,50-

5.2.1. *Selskapet holder arbeidstakerne med arbeidstøy etter behov.*

Satsen økes

§ 1-3 Fagarbeidere

§ 1.3.1

For allerede etablerte fag, jfr. protokoll av 24.6.1999 mellom Fellesforbundet og NHO Luftfart, betales et kompetansetillegg/ fagbrevtillegg på *5 %* beregnet av grunnlønn.

§ 2

LØNNBESTEMMELSER

§ 2.1. Lønnsbestemmelser

2.1.5 (nytt punkt)

Kurs, opplæring og godkjenninger

I forbindelse med rekruttering av arbeidskraft dekker bedriften kostnader til ID-kort, kurs, opplæring og godkjenninger, lovpålagte og bedriftsinterne.

Deltakelse på kurs og opplæring lønnes minst i henhold til flyoverenskomstens lønnsbestemmelser om den ansatte oppfyller kravene for ansettelse.

2.2.4.6.

Arbeidsgiver dekker lønn *og utgifter* ved prøveavleggelse for den teoretiske *og praktiske del* av fagprøve *og den videregående privatisteksamen. Det er bedriftens ansvar å tilby truckføreropplæring som gir kompetansebevis for lærlinger og praksiskandidater.*

2.3.4.1 Kontrollør – lagleder og lignende stillinger/funksjoner

Andre arbeidstakere i fast stilling som kontrollør, lagleder *eller lignende stilling/funksjon*, skal ha et tillegg på 10 % regnet av beregningsgrunnlaget.

Merknad:

Ansvarlig spesialarbeider eller fagarbeider som eksempelvis skal signere/godkjenne loading instruction report/lastepapirer, eller rapportere om fullført de-icing, gis et tillegg på 10% regnet av beregningsgrunnlaget, for minimum hele skiftets lengde.

2.3.4.4 Fagarbeider logistikkfag

(Nytt punkt, settes også her under lønssystemer. Se §1.3.1)

For allerede etablerte fag, jfr. protokoll av 24.6.1999 mellom Fellesforbundet og NHO Luftfart, betales et kompetansetillegg/ fagbrevtillegg på **5 %** beregnet av grunnlønn.

2.3.5. Øvrig personell – vikartillegg (Ny henvisning)

Se § 2.3.4.1

3.2.2 Beregnes som overtid

(...)

For deltidsansatte **skal** det inngås avtale i bedriftene om beregning av mertid og overtid.

(...)

3.3.1/4.2.1/4.2.2.2

Merknad/presisering/til protokoll:

Begrepet «eventuelt» fjernes eller presiseres. «Eventuelt PLT» viser til at tillegg skal være en del av beregningsgrunnlaget.

2.3.5. Øvrig personell - vikartillegg

3.2.2. Beregnes som overtid

Som overtidsarbeid regnes for helttidsansatte alt arbeid utenfor den for vedkommende arbeidstakers ordinære arbeidstid med fradrag av den tid som er gått med til å spise og hvile. (ref AMLs § 10-9, nr. 2.).

For deltidsansatte bør det inngås avtale i bedriftene om beregning av mertid og overtid.

En slik avtale skal blant annet inneholde bestemmelser om overtidsgodtgjørelse sett i relasjon til den daglige, ukentlige, samt avdelingens ordinære åpningstid.

§ 3.3. Overtidsbetaling

3.3.1. Beregningsgrunnlag.

For månedslønnede arbeidstakere finnes den til enhver tid gjeldende timelønn ved å dividere personlig lønn (PL) eventuelt PLT, ref. § 4.2., med det tall som fremkommer ved å multiplisere ukentlig arbeidstid med 4 1/3.

Overtid for lærlinger over 18 år betales som begynnerlønn for hjelpearbeidere.

Siste avsnitt i 3.3.1 Overtid lærlinger – se pkt 2.2.4.4.

§ 5 Arbeidsmiljø, vernearbeid og arbeidstøy

§ 5 Arbeidsmiljø, vernearbeid og arbeidstøy

§ 5.1 Arbeidsmiljø og vernetiltak

8.1.2. Tillegg til feriegodtgjørelsen.
Skiftarbeidere som tjenestegjør noen av de store høytider, 1. juledag, 1. påskedag eller 1. pinsedag, regnet fra kl. 14.00 jul-, påske- og pinseaften til kl. 06.00 annen helligdag, skal i tillegg til feriegodtgjørelsen betales 0,4% av feriepengegrunnlaget.

Bestemmelsen gjelder ikke sertifisert personell.

§ 10 IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

§ 10.1. Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1.april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 10.2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de

§ 5.1 Arbeidsmiljø og vernetiltak

(Nytt avsnitt i 5.1.1, etter 4. avsnitt)

Tariffpartene og verneombud lokalt, sammen med bedriftshelsetjenesten eller annen uhildet tredjepart skal minst en gang hvert halvår kontrollere arbeidets gjennomføring og belastning i forhold til den teknologiske utvikling på hjelpemiddel - og utstyrsområdet, jf. AML §§ 1-1 (a), 4-4(2).

§ 8.1.2

Skiftarbeidere som tjenestegjør noen av de store høytider 1. juledag, 1. påskedag eller 1. pinsedag, regnet fra kl. 13.00, jul-, påske- og pinseaften til kl. 06.00 annen helligdag, skal i tillegg til feriegodtgjøringen ha 0,4 % av feriepengegrunnlaget *for hver arbeidet helligdag, dog ikke utover 2 dager til sammen.*

§ 10 IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

§ 10.1. Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1.april **2016** og gjelder til 31. mars **2018** og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 10.2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2017**)

enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers
varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015)

KRAV SOM GÅR TIL
FORHANDLINGSPROTOKOLL:

§ 3.1 Ordinær arbeidstid

3.1.1

Ved fastsettelse av arbeids- og hviletider skal det forhandles med arbeidstakernes tillitsvalgte, *jf. HA kap. 4.*

Forbehold om nye krav

Det tas forbehold om å kunne endre krav eller fremme nye krav på et senere tidspunkt.