



**Fellesforbundet**  
Styrke og troverdighet

# **RIKSAVTALEN**

# **TARIFFOPPGJØRET 2016**

Overlevert 31. mars klokken 14.00

## FELLESFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG

Clas Delp	Forhandlingsleder
Tore Skjelstadaune	Forbundsstyret, Oslo
Elin Karlsen	Thon Hotell Hammerfest
Inger Kristin Byberg	Select Service Partner, Sola
Djevat Hisenaj	Radisson BLU Hotel Norge, Bergen
Torunn Ægisdottir	Caiano Hotell drift (Scandic Maritim), Haugesund
Barbro Major	Eurest, Kongsberg
Tone Kristoffersen	ISS Facility Services, Moelv
Katrine Lyngra	Quality Hotel Augustin, Trondheim

Fra administrasjonen: Frank Schistad og øvrige etter behov.

## **GENERELLE KRAV**

### **LØNNSTILLEGG**

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg. Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

### **TJENESTEPENSJON**

Fellesforbundet krever rett til pensjonsopptjening uten avkortning av første G i pensjonsgrunnlaget og rett til pensjonsopptjening i små stillingsbrøker og korte ansettelsesforhold.

Rettigheter til tjenestepensjon bør være tema for forhandlinger på lik linje med lønn og øvrige rettigheter. Dette bør forankres i overenskomstene i tråd med disse tradisjon og modell for forhandlinger. Ordningene bør organiseres på en mer kostnadseffektiv og samordnet måte enn i dag. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

### **FORSKUTTERING AV SYKEPENGER**

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 1 år. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

### **FAG-, ETTER- OG VIDEREUTDANNING**

Partene skal i fellesskap arbeide for en styrket og mer systematisk etter- og videreutdanning. Lærlinger som ikke består første gangs fag-/svenneprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs prøve.

Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

### **AVTALEPERIODENS LENGDE**

Det kreves en 2-årig avtale.

### **REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR**

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

## **FORBEHOLD OM NYE KRAV**

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

## KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALEN

### KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS MINSTELØNSSATSER:

Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

### KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS ØVRIGE SATSER:

Øvrige satser reguleres i tråd med partenes reguleringsprotokoll av 13. april 2010. Til protokollens punkt om tillegg etter §4 åpner Fellesforbundet for at det i år brukes en høyere andel av garantitillegget til å heve tilleggene.

### KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS § 3:

#### **Endring av lønssystem – lønn ut over minstelønn**

Ny/revidert §3.1 punktene 1.1 og 1.2:

#### **§ 3.1 Minstelønnsatser**

1.1 Arbeidstakere skal etter kompetanse, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnsatsene.

1.2 Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter Riksavtalen under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.

Hvis den enkelte arbeidstaker mener det er urimeligheter tilstede som gir grunnlag for fornyet vurdering av den individuelle timelønn, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen representant. Dette gjelder alle som omfattes av denne overenskomst.

### **§ 3.3 – Lønntabeller**

Tabeller i §3.3 skal bare inneholde månedslønn. Timesatser omregnes til henholdsvis 37,5, 35,5 og 33,6 timers uke flyttes til § 3.4 punkt 4.4. (Betaling av deltidsarbeidere og ekstrahjelp)

### **§ 3.3 – Lønntabeller – lønn for faglærte arbeidstakere**

Satser for faglærte arbeidstakere tas ut av avtalen og erstattes med fagbrevtillegg på kr. 2000 per måned. Tillegget omregnes til henholdsvis 37,5, 35,5 og 33,6 timers uke.

### **§ 3.3 – Lønntabeller**

Punkt 3.1 Minstelønn for unge arbeidstakere endres som følger:

<b>MINSTELØNN - UNGE ARBEIDSTAKERE</b>	<b>Kr. pr. md.</b>
<del>16 år</del> inntil 17 år	
17 år	
18 år	

### **Ny bestemmelse i § 3 - Bestemmelse om ansvarstillegg**

Arbeidstagerer som er gitt et ekstra ansvar i sin stilling eller på enkelte vakter, skal gis et ansvarstillegg etter avtale mellom bedriften og tillitsvalgte.

### **Ny bestemmelse i § 3 – Tillegg ved alenearbeid for nattvakter**

Tillegg ved alenearbeid for nattevakter/nattresespsjonister

Det gis tillegg til nattevakter/ nattresespsjonister som utfører alenearbeid (AML 4.1 (3)).

For alenearbeid etter denne bestemmelse betales: Individuell timelønn + 25% x antall arbeidede timer.

### **KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS § 4:**

#### **§ 4.3 Arbeid på kveld, helg og natt**

#### **Punkt 3.1 Tillegg for arbeid på lørdager og søndager som ikke er helligdagsaftener eller høytids – og helligdag**

~~For arbeid på lørdager i tidsrommet 14.00 – 24.00 og på søndager i tidsrommet 06.00 – 24.00 utbetales et tillegg på kroner 21,13 per arbeidede time.~~

For arbeid i tidsrommet fra lørdag klokken 14.00 og til mandag klokken 06.00 utbetales et tillegg på kroner 21,13 per time. (justeres på vanlig måte)

#### **Punkt 3.4 Unntak**

Bestemmelsen strykes og øvrige punkter forrykkes.

## **KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS § 5:**

### **Heving av garantibestemmelser for prosentlønte (lønn og helligdagsgaranti)**

Garantisatsen i punkt 5.2.1 økes fra kr 1200,- til kr 2200,-

Garantisatsen i punkt 5.2.2 økes fra kr 700,- til kr 1100,-

### **Riksavtalens §5.5 punkt 5.2.3 (tapsregler)**

Retten til godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste på de nevnte dager har servitører som har hatt sammenhengende ansettelse ved samme bedrift i minst 30 dager forut for nevnte dager eller er ansatt senere når arbeidet er av minst 30 dagers varighet. Denne frist gjelder dog ikke sesongbedrifter eller ferieavløsere i fast runde.

~~Retten til godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste tapes hvis servitøren er fraværende både arbeidsdagen før og arbeidsdagen etter nevnte dager i henhold til vaktliste. Retten tapes også hvis servitøren forsømmer sitt arbeid enten arbeidsdagen før eller arbeidsdagen etter de nevnte dager, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgivers samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn. Retten til godtgjørelse tapes ikke for nevnte dager som faller innenfor tidsrom hvor servitøren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans, men reglene ovenfor følges for så vidt angår fravær siste arbeidsdag før og første arbeidsdag etter slik ferie eller permisjonstid.~~

## **KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS § 7:**

### **§ 7.1 Arbeidstøy**

Arbeidstakere som faller inn under Riksavtalens omfangsbestemmelse i § 1.1 skal ha fritt arbeidstøy. Dette gjelder også lærlinger. Bedriften stiller tilstrekkelig antall sett med komplett arbeidstøy til disposisjon i funksjonell størrelse.

Påkledningen skal være pen og ordentlig og i henhold til arbeidsgiverens anvisning.

Før bedriften går til innkjøp av arbeidstøy skal de ansatte ved sine tillitsvalgte ha anledning til å uttale seg.

(Som en følge av dette strykes nåværende § 7.4 i sin helhet.)

## **SÆRBESEMMELSER FOR LÆRLINGER:**

*9. Dersom lærlingen ikke består fagprøven, og det i den forbindelse inngås frivillig avtale om forlengelse av læretiden, skal lærlingen i denne tiden lønnes etter sats for 4. lærehalvår/8. lærehalvår for lærlinger etter Taf-modellen.*

Lærlinger som ikke består første gangs fagprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs fagprøve.

Kravet vil bli presisert i løpet av forhandlingene.

**ØVRIGE ENDRINGER I RIKSAVTALEN:**

Timetallet for beregning basert på 37,5 timers uke endres gjennomgående fra 162 til 162,5 timer.

**KRAV OM ALLMENNGJØRING:**

**Allmenngjøring av Riksavtalen**

Fellesforbundet ønsker at partene i tariffoppgjøret vurderer en felles begjæring om allmenngjøring av Riksavtalen.