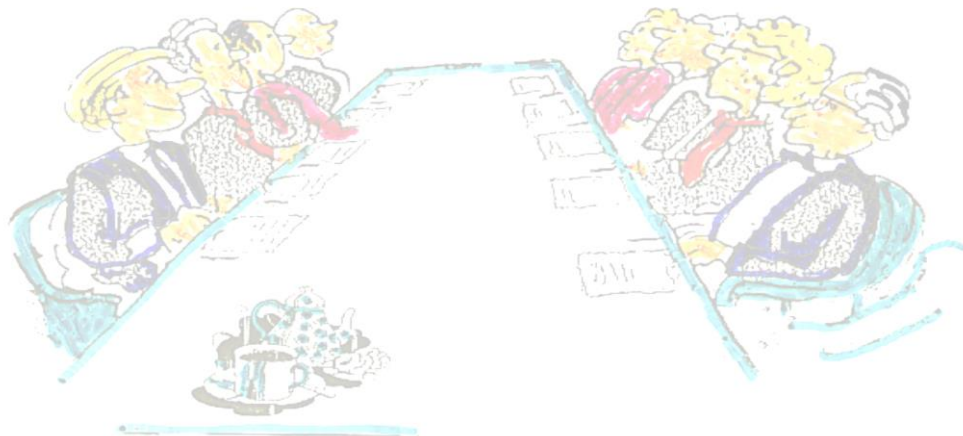


# FELLESFORBUNDETS KRAV VED TARIFFREVISJONEN 2016

*Overenskomsten for byggeindustrien*



Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstrekning~~

Fellesforbundets forhandlingsdelegasjon:

<b>Hege S. Espe</b>	Forbundsledelsen/Forhandlingsleder
<b>Håkon Waastad Gillerhaugen</b>	Forbundsstyret
<b>Arild Stenberg</b>	Klubbleder Spenncon Verdal
<b>Martin Fauchald</b>	Klubbleder Moelven Limtre, Konserntillitsvalgt i Moelven, Tariffrådet
<b>Per-Arne Hansen</b>	Hovedtillitsvalgt i Leca avd. Borge, Tariffrådet
<b>Arvid Lie</b>	Klubbleder Forestia Braskereidfoss, Avdelingsleder FF avd. 647
<b>Peter Quint</b>	Klubbleder Alloc, Tariffrådet
<b>Xander Bergsholm</b>	Hovedtillitsvalgt i Glava, Avdelingsleder FF avd. 644, Tariffrådet
<b>Roger Myklebust</b>	Hovedtillitsvalgt i Nordan, Avdelingsleder i FF avd. 176, Tariffrådet
<b>Knut Birger Andersen</b>	Adm.

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

# **Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2016 for Overenskomsten for byggeindustrien**

## **1. Generelt tillegg**

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **2. Tjenestepensjon**

Fellesforbundet krever rett til pensjonsopptjening uten avkortning av første G i pensjonsgrunnlaget og rett til pensjonsopptjening i små stillingsbrøker og korte ansettelsesforhold.

Rettigheter til tjenestepensjon bør være tema for forhandlinger på lik linje med lønn og øvrige rettigheter. Dette bør forankres i overenskomstene i tråd med disse tradisjon og modell for forhandlinger. Ordningene bør organiseres på en mer kostnadseffektiv og samordnet måte enn i dag. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **3. Forskuttering av sykepenger**

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 1 år. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **4. Fag-, etter- og videreutdanning**

- Partene skal i fellesskap arbeide for en styrket og mer systematisk etter- og videreutdanning.
- Lærlinger som ikke består første gangs fag-/svenneprøve, skal ha rett til forlenget læretid og dermed anledning til å gå opp til andre gangs prøve. Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

## **5. Overenskomstens omfang**

Omfangsbestemmelsen må presiseres slik at ved nye produksjonsmåter som medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av overenskomsten, ref. konkretisering av kravet senere i dette dokumentet.

## **6. Avtaleperiodens lengde**

Det kreves en 2-årig avtale.

## **7. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

## 8. Øvrige krav og endringer

Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

### Kapittel 1 Overenskomstens omfang

Det tas inn presiseringer i omfangsbestemmelsene for å sikre fortsatt overenskomsttilhørighet for de som utfører arbeidsoppgaver dekket av overenskomsten, uavhengig av eventuell høyere kompetanse og stillingsbenevnelse.

#### § 1-1 Virkeområde

4. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres *eller forutsetter ny kompetanse*, skal disse fortsatt sortere under denne overenskomsten.

### Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

#### §2-2.1 Lønnsatser

		Satser			
				Heves til	Heves til
		01.04.2014	01.04.2015	01.04.16	01.04.17
§ 2-2.1	- nybegynner	162,00	165,89		
§ 2-2.1	- etter 1 år	164,70	168,65		

#### § 2-2.3 Fagarbeidere

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 2-2.2	- fagarbeidere	10,00	

#### § 2-2.4 Ferievikarer

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 2-2.4	- ferievikarer	138,80	

#### § 2-5.3 Praksiskandidater

Det fremmes krav om en presisering.

Tekstforslag:

For arbeidstakere med lese- og skrivevansker ~~er~~ *skal* det tas spesielle hensyn til den enkeltes behov.

## § 2-6 Unge arbeidere

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 2-6	- unge arbeidere	112,90	

## § 2-7 Andre lønnsgodtgjørelser

Revidering av tekst i § 2-7:

§ 2-7 Andre lønnsgodtgjørelser

### 1. Smusstillegg

a) Det skal gis et tillegg ved utførelse av smussig arbeid. Smusstillegget skal minst være på kr xxx pr time

b) ~~Ved bedrifter hvor det ofte forekommer arbeid av mer smussig art, forutsettes at det er tatt hensyn til dette allerede ved fastsettelsen av bedriftens alminnelige lønninger.~~

c). Tilleggenes totale størrelse avtales på forhånd. Retningsgivende for de lokale avtalene skal være liste inntatt som bilag 13 til denne overenskomst.

d) I spesielle tilfeller kan det treffes særskilt avtale for det enkelte arbeid.

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 2-7.1 a)	- smusstillegg	-	
§ 2-7.2 a)	- verktøygodtgjørelse	1,70	

## Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

### § 3-4.3 og 5 Forandring av arbeidstid

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 3-4.3	Hvis varsel ikke gis med 14 kalenderdagers varsel	702,00	
§ 3-4.5	Ansatte på 2-,3-,4-,5- og 6-skiftsplaner, kortere varsel enn 21 kalenderdager	702,00	

### § 3-5 Skiftarbeid

#### 4. Skifttillegg

c)

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 3-5.4 c)	Skifttillegg:		
	2. skift	18,65	
	3. skift	24,12	
	Helgeskift	88,19	

### § 3-8 Matpenger

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 3-8	- matpenger	78,50	

### § 3-10 Forskjøvet arbeidstid

*a)* Forskjøvet arbeidstid vil si at en arbeidstakers arbeidstid midlertidig endres i forhold til den enkeltes fastlagte arbeidsplan.

*b)* Ved forskjøvet arbeidstid skal det betales tillegg som for overtid.

## Kapittel 4 Lønssystemer

### § 4-3 Bonussystemer

1. Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre, bevegelig andel, felles for hele bedriften, avdelingen eller grupper.

2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig og målekriteriene skal fremgå av avtalen.

3. Målekriterier som skadefrekvens, sykefravær og andre måloppnåelser innen HMS skal unngås, jf. arbeidsmiljølovens § 4-1(2).

## Kapittel 8 Arbeid utenfor bedriften

### § 8-2 Når nattopphold er nødvendig

3. Reisetid (~~gjelder trehus, betong, snekkeri og trevare~~)  
For reisetid som faller sammen med...

### § 8-3 Når nattopphold ikke er nødvendig

...arbeidsstedet, uansett om han er ansatt på arbeidsstedet eller ikke.

*Merknad:*

~~For betongindustrien gjelder:~~

Reise- og gangtidsbestemmelse for byggfagene og § 8-2 gjelder for montasjearbeidere dersom partene...

## **Kapittel 13 Varighet**

### **§ 13-1 Varighet**

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og ordinære oppsigelsesfrister. Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene

### **§ 13-2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår. Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **Bilag 8**

### **Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai**

Tapsreglene i Bilag 8 kreves fjernet likt resultatet i Frontfaget. Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

## **9. Forbehold om nye krav**

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.