

PROTOKOLL

Den 20. juni 2016 ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Hovedorganisasjonen Virke vedrørende revisjon av Landsoverenskomst for Hotell og Restaurantvirksomheter

Fra Virke:
Bård Westbye
Guri Magneshaugen
Ellen Bolstad
Trond Teisberg
Geir Waage Aurdal

Fra Fellesforbundet:
Clas Delp
Frank Schistad
Anne Tove Barstad
Jahangir Akhtari

I Økonomi

Generelt tillegg: Kr 0,-
Lavlønnstillegg: Kr 2,- per time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 01.06.16
Garantitillegg: Kr 1,77 per time (37,5 t/uke) fordelt som tidligere og på satser fra 01.04.16

Ytterligere økning av satser kr 1,23 per time (37,5 t/uke) fra 01.06.16

Møte vedrørende reguleringsprotokoll av 13.april 2010 og fastsetting av Landsoverenskomstens satser gjeldende for 1.april 2016 - se vedlegg 1

Møte vedrørende reguleringsprotokoll av 13.april 2010 og fastsetting av Landsoverenskomstens satser gjeldende for 1.juni 2016 - se vedlegg 2

II Endringer i landsoverenskomsten

§ 1 nytt pkt. 15. Forskuttering av sykepenger

Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 3 ny tekst i pkt. 1.:

1. Lokale forhandlinger.

1.1 Arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnsatsene.

1.2 Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter denne tariffavtale og under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.

Hvis den enkelte arbeidstaker mener det er urimeligheter til stede som gir grunnlag for fornyet vurdering av den individuelle timelønn, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen representant. Dette gjelder alle som omfattes av denne overenskomst.

I bedrifter som er organisert i kjeder, eller inngår i konsern skal kjeden avgjøre om forhandlingene etter dette punkt skal skje på hver enkelt bedrift eller samlet og sentralt for hele kjeden. I sistnevnte tilfelle velger kjedens tillitsvalgte inntil 3 personer blant kjedens tillitsvalgte som skal representere de organiserte i forhandlingene.

For øvrig vises til hovedavtalens regler.

Overskriften i § 3 punkt 3 endres fra Lønnstabeller til Minstelønnsatser

§ 5 pkt. 1.

Ny tekst som skal innarbeides i dagens § 5:

I bedrifter eller avdelinger hvor lønssystemet praktiseres i henhold til § 5 kan bedriften i forbindelse med overgang fra et kalenderår til det neste beslutte at prosentavlønningen skal utgå for servitørene og omregne prosentlønn til fremtidig fastavlønning. Før bedriften treffer sin beslutning skal de tillitsvalgte gis mulighet til å fremme sine synspunkter.

Servitører ansatt på overgangstidspunktet skal etter overgangen omfattes av reglene for fastlønnede, med unntak av tillegg etter Landsoverenskomstens § 4 pkt. 3, 4 og 5.

Ovennevnte servitører utbetales en godtgjørelse pr. arbeidet time basert på gjennomsnittsinntekten eksklusiv overtids- og helligdagstillegg, i siste kalenderår, for vedkommende avdeling i bedriften.

Servitører ansatt etter overgangen som overfor beskrevet, kan ikke påberope seg ovennevnte gjennomsnittsinntekt, men bedriften kan velge å avlønne disse etter Landsoverenskomstens § 3 i sin helhet.

Ingen skal som følge av denne omleggingen lønnes lavere enn summen av minstelønn og ulempetillegg.

§ 5 pkt. 5.2.3 (tapsregler)

Punkt 5.2.3 andre avsnitt fjernes, slik:

Rett til godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste på de nevnte dager har servitører som har hatt sammenhengende ansettelse ved samme bedrift i minst 30 dager forut for nevnte dager eller er ansatt senere når arbeidet er av minst 30 dagers varighet. Denne frist gjelder dog ikke sesongbedrifter eller ferieavløsere i fast runde.

~~Retten til godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste tapes hvis servitøren er fraværende både arbeidsdagen før og arbeidsdagen etter nevnte dager i henhold til vaktliste. Retten tapes også hvis servitøren forsømmer sitt arbeid enten arbeidsdagen før eller arbeidsdagen etter de nevnte dager, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgivers samtykke, ferie, legitimert sykdom,~~

ef
BW

~~ivaretagelse av offentlig ombudplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn. Retten til godtgjørelse tapes ikke for nevnte dager som faller innenfor tidsrom hvor servitøren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans, men reglene ovenfor følges for så vidt angår fravær siste arbeidsdag før og første arbeidsdag etter slik ferie eller permisjonstid.~~

§ 11 VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. april 2016 og gjelder til og med 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR ANNET AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virkes sentralstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

III Bilag til landsoverenskomsten

Bilag 1 Særbestemmelser for lærlinger

Nytt punkt 8 som forskyver resterende punkter:

Lærlinger som har utstått sin læretid i et fag, og deretter fortsetter som lærling i et annet fag, skal såfremt partene ikke blir enige om noe annet, etter overgangen lønnes etter 4. lærehalvår.

Følgende formulering erstatter dagens punkt 8 som blir nytt punkt 9 i særbestemmelser for lærlinger:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fagprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig læretid for gjennomføring av ny fagprøve. Ved slik forlengelse av læretiden skal lærlingen i denne tiden lønnes etter sats for 4. lærehalvår/8. lærehalvår for lærlinger etter Taf-modellen.

Bilag 5 Sluttvederlagsavtalen

Bilag 5 endres i tråd med avtale mellom LO og NHO.

IV Til protokollen



Endret timetall

Timetallet for beregning basert på 37,5 timers uke endres gjennomgående fra 162 til 162, 5 timer.

Dette medfører også endring av beregninger som ikke er nedfelt i avtalen. Endringen vil gjøres delvis i 2016-reguleringer og resten vil bli gjennomført i mellomoppgjøret 2017. Dette på samme måte som i Riksavtalen mellom Fellesforbundet og NHO Reiseliv.

Ny bestemmelse i § 3 pkt. 1 trer i kraft første gang i 2017

Ny bestemmelse i § 3 pkt. 1 trer i kraft første gang i 2017 og det sentrale tillegg skal da tilsvare det som blir gitt i avtaler med lokal forhandlingsrett.

Fordi dette er en helt ny ordning med betydelig behov for opplæring hos partene på bedriften er partene enige om at det ikke vil bli fremmet krav om endringer i § 3 pkt. 1.2 i de nærmeste hovedoppgjørene uten at partene er enige om eventuelle endringer.

Tjenestepensjon

Virke og Fellesforbundet viser til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Svarfrist

Uravstemning i Fellesforbundet avholdes 25.august 2016 med svarfrist til Virke 26.august kl. 12.00.


Virke

Oslo, 20.juni 2016


Fellesforbundet

Til stede
Frank Schistad, Fellesforbundet
Bård Westbye, VIRKE

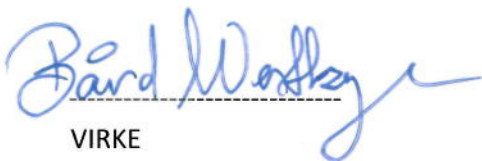
Vedlegg 1

Oslo, 20.06.2016

Møte vedrørende reguleringsprotokoll av 13. april 2010 og fastsetting av Landsoverenskomstens satser gjeldende fra 1. april 2016.

Det er enighet om følgende:

1. Tallgrunnlag for reguleringer - satser av 1. april 2015 til satser av 1. april 2016 gis:
 - a. Generelt tillegg: kr 0,00
 - b. Lavlønnstillegg: kr 0,00
 - c. Garantitillegg: kr 1,77
2. KPI benyttet til justering i henhold til justeringsavtale i reguleringsprotokoll av 13. april 2010: 2,1 %.
3. Justering av garantisatsene i henhold til justeringsavtale i reguleringsprotokoll av 13. april 2010 : til justering kr 0,15 / etter justering av garantitillegg kr 1,62.
4. Satser i henhold til justering, gjeldende fra 1.april 2016; se vedlagt protokoll: Landsoverenskomstens satser fra 1. april 2016.
5. Satsene gjeldende fra 1. april 2016 gjelder frem til 1. juni 2016 og skal ikke redigeres inn i Landsoverenskomsten fra 1. juni. Satsene fra 1. juni gjelder fra og med 1. juni 2016 og frem til ordinær regulering i mellomoppgjøret 2017



VIRKE



Fellesforbundet

Landsoverenskomstens satser fra 1. april 2016

§ 3 - LØNNBESTEMMELSER - FASTLØNTE:

§ 3-3.1	MINSTELØNN - UNGE ARBEIDSTAKERE	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	16 år	15 705,30		101,98	96,95
	17 år	17 245,30		111,98	106,45
	18 år	19 555,30		126,98	120,71

§ 3-3.2	MINSTELØNN - KOKKER m/FAGBREV	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn	26 273,32		170,61	162,18
	Etter 2 års praksis som kokk	26 535,32		172,31	163,80
	Etter 4 års praksis som kokk	27 678,60		179,73	170,86
	Etter 6 års praksis som kokk	27 950,32		181,50	172,53
	Etter 8 års praksis som kokk	28 293,32		183,72	174,65
	Etter 10 års praksis som kokk	28 682,12		186,25	177,05

§ 3-3.2	MINSTELØNN - KOKKER u/FAGBREV	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd. praksis over 18 år	25 087,32		162,90	154,86
	Etter 2 års praksis som kokk	25 187,32		163,55	155,48
	Etter 4 års praksis som kokk	26 259,32		170,52	162,09
	Etter 6 års praksis som kokk	26 445,32		171,72	163,24
	Etter 8 års praksis som kokk	26 869,32		174,48	165,86
	Etter 10 års praksis som kokk	27 258,12		177,00	168,26

§ 3-3.3	MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE m/FAGBREV	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn	25 638,32		166,48	158,26
	Etter 2 års praksis i bransjen	26 060,32		169,22	160,87
	Etter 4 års praksis i bransjen	27 203,60		176,65	167,92
	Etter 6 års praksis i bransjen	27 950,32		181,50	172,53
	Etter 8 års praksis i bransjen	28 293,32		183,72	174,65
	Etter 10 års praksis i bransjen	28 682,12		186,25	177,05

§ 3-3.3	MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE u/FAGBREV	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd. praksis over 18 år	24 290,32		157,73	149,94
	Etter 2 års praksis i bransjen	24 712,32		160,47	152,55
	Etter 4 års praksis i bransjen	25 784,32		167,43	159,16
	Etter 6 års praksis i bransjen	26 445,32		171,72	163,24
	Etter 8 års praksis i bransjen	26 869,32		174,48	165,86
	Etter 10 års praksis i bransjen	27 258,12		177,00	168,26

ARBEID PÅ KVELD, HELG OG NATT			Pr. vakt	Pr. time
§ 4-4	Kvelds tillegg			11,35
§ 4-3	Helge tillegg			21,58
§ 4-5	Natt tillegg - nattevakter			22,71
§ 4-6	Natt tillegg - manuelt arbeide		102,24	17,04
§ 4-5	Natt tillegg - øvrige			39,74

§ 5 - PROSENTLØNN:

PROSENTLØNNEDE SERVITØRER				Pr. time
§ 5-3.4	Arbeid etter kl 01.00			111,38

KONTANTTILLEGG		Kr. pr. md.		
§ 5-3.6	Servitør med fagbrev	5 959,14		
§ 5-3.6	Servitør uten fagbrev	3 875,89		

FS

BLU

GARANTIBESTEMMELSER		Kr. pr. md.		Pr. time
§ 5-3.7	Servitør med fagbrev	24 239,66		157,40
§ 5-3.7	Begynnersats uten fagbrev	23 215,66		150,75
§ 5-3.7	Med minimum 2 års praksis uten fagbrev	23 260,32		151,04
§ 5-3.7	Med minimum 5 års praksis uten fagbrev	24 017,36		155,96
§ 5-3.7.4	For fremmøte - ikke anvist arbeid			196,01

OVERTID OG ANDRE TILLEGG				Pr. time
§ 5-5.1.2	Overtid før kl 01.00			75,15
§ 5-5.1.3	Overtid etter kl 01.00			111,38
				Pr. vakt
§ 5-5.2.1	Garantifortjeneste pr. dag			1 200,00
§ 5-5.2.2	Tapt arbeidsfortjeneste pr. dag			700,00

SELSKAPSSERVERING				Pr. time
§ 5-6.2	Pr. time			92,43
§ 5-6.2	Minimum pr. vakt			231,08
§ 5-6.3	Garanti innen kl 01.00			513,52
§ 5-6.4	Mannequinoppvisninger, juletreffester m.m.			513,52
§ 5-6.5	Tillegg etter kl 01.00			111,38
§ 5-6.7	Fremmøte - ikke anvist arbeid			196,01

NATTKLUBBAVTALEN				Pr. time
§ 5-7	Tillegg mellom kl 21.00-01.00			10,00
	Arbeid etter kl 01.00			76,85
	Transport			65,00

NATTRESTAURANTAVTALEN				Pr. time
§ 5-8	Arbeid etter kl 01.00			71,01
	Tillegg mellom kl 21.00-01.00			10,00
	Transport			65,00

ANDRE GODTGJØRELSER OG TREKKSATSER:

BOLIG		Kr. pr. md.		
§ 6-1.2	Enkeltrom	502,53		
§ 6-1.2	Dobbeltrom	326,86		
KOST		Kr. Pr.		
§1-10	Pris ett måltid	27,80		

ANTREKK OG UNIFORM		Kr. pr. md.		
§ 7-2	Vask og rens av arbeidstøy	94,50		
				Kr. pr. år
§ 7-3	Sko - 1/2 årsverk eller mer	800,00		
§ 7-3	Sko - mindre enn 1/2 årsverk	400,00		

SÆRBESTEMMELSER FOR LÆRLINGER / LÆREKANDIDATER:

Pkt. 5	LÆRLINGER	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	1. halvår	10 382,33		67,42	64,09
	2. halvår	11 680,12		75,84	72,10
	3. halvår	14 275,70		92,70	88,12
	4. halvår	15 573,49		101,13	96,13


Pkt. 6	LÆREKANDIDATER	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	1. halvår	9 875,53		64,13	60,96
	2. halvår	11 109,97		72,14	68,58
	3. halvår	13 578,85		88,17	83,82
	4. halvår	14 813,29		96,19	91,44

FS


BW

Pkt. 7	LÆRLINGER ETTER TAF MODELLEN	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	Fire første halvår som utplasert elev	7 786,75	50,56	48,07
	5. halvår	14 275,70	92,70	88,12
	6. halvår	14 275,70	92,70	88,12
	7. halvår	18 169,07	117,98	112,15
	8. halvår	19 466,87	126,41	120,17

Oslo den 20.6.16



 VIRKE



 Fellesforbundet

FS

Til stede
Frank Schistad, Fellesforbundet
Bård Westbye, VIRKE


Vedlegg 2
Oslo, 20.06.2016

Møte vedrørende reguleringsprotokoll av 13. april 2010 og fastsetting av Landsoverenskomstens satser gjeldende fra 1. juni 2016.

Det er enighet om følgende:

1. Tallgrunnlag for reguleringer - satser av 1. april 2015 til satser av 1. juni 2016 gis:
 - a. Generelt tillegg: kr 0,00
 - b. Lavlønnstillegg: kr 2,00
 - c. Garantitillegg: kr 1,77
 - d. Ytterligere økning av satser i Landsoverenskomstens §3 punktene 3.1, 3.2 og 3.3 : kr 1,23
2. KPI benyttet til justering i henhold til justeringsavtale i reguleringsprotokoll av 13. april 2010: 2,1 %.
3. Justering av garantisatsene i henhold til justeringsavtale i reguleringsprotokoll av 13. april 2010 : til justering kr 0,15 / etter justering av garantitillegg kr 1,62.
4. Satser i henhold til justering, gjeldende fra 1. juni 2016; se vedlagt protokoll: Landsoverenskomstens satser fra 1. juni 2016.
5. Satsene fra 1. juni skal redigeres inn i Landsoverenskomsten fra 1. juni som skal sendes til trykk.


VIRKE


Fellesforbundet

Landsoverenskomstens satser fra 1. juni 2016

§ 3 - LØNNBESTEMMELSER - FASTLØNTE:

§ 3-3.1	MINSTELØNN - UNGE ARBEIDSTAKERE	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	16 år	16 230,18	105,39	100,18
	17 år	17 770,18	115,39	109,68
	18 år	20 080,18	130,39	123,94

§ 3-3.2	MINSTELØNN - KOKKER m/FAGBREV	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn	26 799,01	174,02	165,41
	Etter 2 års praksis som kokk	27 061,01	175,72	167,03
	Etter 4 års praksis som kokk	28 204,29	183,14	174,09
	Etter 6 års praksis som kokk	28 476,01	184,91	175,76
	Etter 8 års praksis som kokk	28 819,01	187,14	177,88
	Etter 10 års praksis som kokk	29 207,81	189,66	180,28

§ 3-3.2	MINSTELØNN - KOKKER u/FAGBREV	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd. praksis over 18 år	25 613,01	166,32	158,09
	Etter 2 års praksis som kokk	25 713,01	166,97	158,71
	Etter 4 års praksis som kokk	26 785,01	173,93	165,32
	Etter 6 års praksis som kokk	26 971,01	175,14	166,47
	Etter 8 års praksis som kokk	27 395,01	177,89	169,09
	Etter 10 års praksis som kokk	27 783,81	180,41	171,49

§ 3-3.3	MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE m/FAGBREV	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn	26 164,01	169,90	161,49
	Etter 2 års praksis i bransjen	26 586,01	172,64	164,10
	Etter 4 års praksis i bransjen	27 729,29	180,06	171,15
	Etter 6 års praksis i bransjen	28 476,01	184,91	175,76
	Etter 8 års praksis i bransjen	28 819,01	187,14	177,88
	Etter 10 års praksis i bransjen	29 207,81	189,66	180,28

§ 3-3.3	MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE u/FAGBREV	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd. praksis over 18 år	24 816,01	161,14	153,17
	Etter 2 års praksis i bransjen	25 238,01	163,88	155,78
	Etter 4 års praksis i bransjen	26 310,01	170,84	162,39
	Etter 6 års praksis i bransjen	26 971,01	175,14	166,47
	Etter 8 års praksis i bransjen	27 395,01	177,89	169,09
	Etter 10 års praksis i bransjen	27 783,81	180,41	171,49

ARBEID PÅ KVELD, HELG OG NATT		Pr. vakt	Pr. time
§ 4-4	Kvelds tillegg		11,35
§ 4-3	Helge tillegg		21,58
§ 4-5	Natt tillegg - nattevakter		22,71
§ 4-6	Natt tillegg - manuelt arbeide	102,24	17,04
§ 4-5	Natt tillegg - øvrige		39,74

§ 5 - PROSENTLØNN:

PROSENTLØNNEDE SERVITØRER		Pr. time
§ 5-3.4	Arbeid etter kl 01.00	111,38

KONTANTTILLEGG		Kr. pr. md.
§ 5-3.6	Servitør med fagbrev	5 959,14
§ 5-3.6	Servitør uten fagbrev	3 875,89

FS

Bu

	GARANTIBESTEMMELSER	Kr. pr. md.		Pr. time	
§ 5-3.7	Servitør med fagbrev	24 565,47		159,52	
§ 5-3.7	Begynnersats uten fagbrev	23 541,47		152,87	
§ 5-3.7	Med minimum 2 års praksis uten fagbrev	23 586,13		153,16	
§ 5-3.7	Med minimum 5 års praksis uten fagbrev	24 343,17		158,07	
§ 5-3.7.4	For fremmmøte - ikke anvist arbeid			196,01	

	OVERTID OG ANDRE TILLEGG			Pr. time	
§ 5-5.1.2	Overtid før kl 01.00			75,15	
§ 5-5.1.3	Overtid etter kl 01.00			111,38	
				Pr. vakt	
§ 5-5.2.1	Garantifortjeneste pr. dag			1 200,00	
§ 5-5.2.2	Tapt arbeidsfortjeneste pr. dag			700,00	

	SELSKAPSSERVERING			Pr. time	
§ 5-6.2	Pr. time			92,43	
§ 5-6.2	Minimum pr. vakt			231,08	
§ 5-6.3	Garanti innen kl 01.00			513,52	
§ 5-6.4	Mannequinoppvisninger, juletefester m.m.			513,52	
§ 5-6.5	Tillegg etter kl 01.00			111,38	
§ 5-6.7	Fremmøte - ikke anvist arbeid			196,01	

§ 5-7	NATTKLUBBAVTALEN			Pr. time	
	Tillegg mellom kl 21.00-01.00			10,00	
	Arbeid etter kl 01.00			76,85	
	Transport			65,00	

§ 5-8	NATTRESTAURANTAVTALEN			Pr. time	
	Arbeid etter kl 01.00			71,01	
	Tillegg mellom kl 21.00-01.00			10,00	
	Transport			65,00	

ANDRE GODTGJØRELSER OG TREKKSATSER:

	BOLIG	Kr. pr. md.			
§ 6-1.2	Enkeltrom	513,08			
§ 6-1.2	Dobbeltrom	333,72			
	KOST	Kr. Pr.			
§1-10	Pris ett måltid	28,38			

	ANTREKK OG UNIFORM	Kr. pr. md.			
§ 7-2	Vask og rens av arbeidstøy	96,48			
		Kr. pr. år			
§ 7-3	Sko - 1/2 årsverk eller mer	800,00			
§ 7-3	Sko - mindre enn 1/2 årsverk	400,00			

SÆRBESTEMMELSER FOR LÆRLINGER / LÆREKANDIDATER:

Pkt. 5	LÆRLINGER	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	1. halvår	10 592,60		68,78	65,19
	2. halvår	11 916,68		77,38	73,33
	3. halvår	14 564,83		94,58	89,63
	4. halvår	15 888,90		103,17	97,78

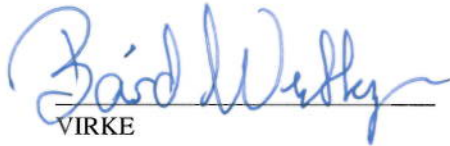
Pkt. 6	LÆREKANDIDATER	Kr. pr. md.		35,5 t/u	37,5 t/u
	1. halvår	10 085,80		65,49	62,07
	2. halvår	11 346,53		73,68	69,82
	3. halvår	13 867,98		90,05	85,34
	4. halvår	15 128,70		98,24	93,10

FS

BL

Pkt. 7	LÆRLINGER ETTER TAF MODELLEN	Kr. pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
	Fire første halvår som utplasert elev	7 944,45	51,59	48,89
	5. halvår	14 564,83	94,58	89,63
	6. halvår	14 564,83	94,58	89,63
	7. halvår	18 537,05	120,37	114,07
	8. halvår	19 861,13	128,97	122,22

Oslo den 20.6.16


 VIRKE


 Fellesforbundet