

PROTOKOLL

År 2016 den 5. og 6. april ble forhandlinger vedrørende tariffrevisjonen 2016 avholdt mellom Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund. Forhandlingene tok for seg revisjonen av Biloverenskomsten for 2014.

TIL STEDE

Fra Fellesforbundet:

John Erik Molin, Frits T. Thuv, Håkon Småbrekke, Per Eivind Pettersen, Tor Arne Helminsen, Jon Lorentzen, Kine Asper, Lars Erik Lilleødegård og Stig Lundsbakken.

Fra Norges Bilbransjeforbund:

Harald Frigstad, Cristin Wexelsen, Torgeir Halvorsen, Stig Morten Nilsen, Hans Tore Hagland.

Generelt tillegg

Det gis ikke generelt tillegg.

Partene ble enige om følgende endringer i Biloverenskomsten av 2014:

KAP I: OMFANG OG VIRKEOMRÅDE M.V

§ 1

§ 1.2.2

~~«Både d~~ Den teknologiske utvikling og den økte opplæring fører generelt sett til en vesentlig heving av de ansattes kompetansenivå. Disse ansatte skal fortsatt omfattes av denne overenskomsten. ~~uten at de av den grunn endrer den organisatoriske tilknytningen de tradisjonelt har.»~~

KAP II: LØNN

§ 3

§ 3.1

Minstelønnssatsene

Satsene i 3.1, 3.2, og 3.3 økes med 5.2 %.

De nye satsene er:

3.1	Fagarbeidere:	
	Nyutlærte	Kr. 162.00
	Etter et års praksis	Kr. 176.50
3.2	Hjelparbeidere:	
	Etter fylte 18 år	Kr. 150.50
	Etter et års praksis	Kr. 154.00
3.3	Bensinekspeditører:	
	Over 18 år	Kr. 150.00
	Etter et års praksis	Kr. 155.00
	Unge arbeidstakere 17 år	Kr. 129.00
	Unge arbeidstakere 16 år	Kr. 123.20

§3.6.11

For lærlinger med tilleggsteori utover VKI anbefales å finne økonomiske stønadsordninger fra bedriften.

Ny § 3.6.15, ny tekst i kursiv:

For lærlinger som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter forskrift til Opplæringsloven § 4-45. Partene anmoder bedriftene om å inngå slik frivillig avtale mellom lærebedrift og lærling om forlenget læretid slik at ny prøve kan avlegges.

Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats.

§ 4.

§ 4.4

Tekst som har falt ut ved tidligere revisjoner tas inn som siste avsnitt.

"Arbeidstaker som har faglig oppfølging/ansvar for lærling(er), skal være sikret sin timefortjeneste gjennom lokal avtale."

§ 6

§6.2

Merknad:

«For bedrift organisert med tariffbundne underavdeling(er), egne bedriftsnummer(e) som er geografisk adskilt fra hovedbedrift, skal garantien regnes ut på hver underavdeling såfremt ikke bedriftens ledelse og tillitsvalgte er enige om annet.»

KAP. IV: ANNEN GODTGJØRELSE

§ 12. Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

§12.1.2,a

Tillegget økes med kr. 0,40 pr. time.

Den nye satsen:

kr. 6,40 pr. time.

§12.1.2,b

Tillegget økes med kr.1,30 pr. time.

Den nye satsen: kr. 26,40 pr. time.

§12.2. Tillegg for arbeid med større enheter.

Tillegget økes med kr 0,50 pr. time.

Den nye satsen: kr 7,60 pr. time.

§ 17. Overtidsarbeid

Matpengesatsene økes til kr. 82,50.

§ 18. Skiftarbeid

Alle skiftsatsene økes med 5,2 %.

Nye satser:

For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl. 14.00.

2. skift: kr.19.25 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl. 14.00 på dager før søndag og helligdager betales kr. 41.00 pr. arbeidet time.

Fra kl. 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseaften betales kr. 58.90 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl. 14.00.

2. skift: kr. 19.95 pr. arbeidet time.

3. skift: kr. 29.45 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl. 14.00 for dager før søn.- og helligdager betales kr. 42.35 pr. arbeidet time.

Fra kl. 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften betales kr. 60.60 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl. 14.00.
2. skift: kr. 21.05 pr. arbeidet time.
3. skift: kr. 31.20 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl. 14.00 på dager før søn.- og helligdager inntil kl. 22.00 siste søn.- og helligdag betales kr. 44.60 pr. arbeidet time.

Fra kl. 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl. 22.00 betales kr. 63.95 pr. arbeidet time.

§ 19. Godtgjørelse for ubekvem arbeidstid

Alle satsene økes med 5.2 %.

Nye satser:

- 1.2 Mandag – fredag
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 19.25
- 1.3 Lørdag
Kl. 12.00 – 17.00- kr. 19.25
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 49.75
- 1.4 Søndag
Kl. 06.30 – 17.00- kr. 42.65
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 49.75

KAP.VI KORTE VELFERDSPERMISJONER, HELLIGDAGER, 1. OG 17.MAI, FERIE

§ 20. Korte velferdspermisjoner. Besøk hos lege eller sykehus m.v

1.6

«Permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage....»

Ny 1.7

«Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole.....»

Resterende punkter forskyves tilsvarende.

§ 21 Godtgjørelse for helligdager, 1. og 17. mai

Tapsreglene fjernes slik at

- 21.3.1 og 21.3.2 utgår
- 21.3.3 justeres og flyttes til nytt 2. avsnitt i pkt. 21.1.1
- 21.3.4 flyttes til nytt pkt. 21.1.5;
- protokolltilførselen strykes

Endringene gjøres slik:

~~21.3.1. Retten til godtgjøring tapes hvis arbeidstakeren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen. Retten til godtgjøring tapes ikke hvis det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~

~~21.3.2 Retten tapes også hvis arbeidstakeren forsømmer sitt arbeid enten virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudsplicht eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~

21.3.3 21.1.1, nytt 2. avsnitt

~~Retten til godtgjøring tapes ikke for Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai som faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.; men reglene ovenfor følges dog for så vidt angår fraværet siste virkedag før og første virkedag etter slik ferie eller permisjonstid.~~

21.3.4 (nåværende 21.3.4 blir ny 21.1.5)

Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned,

skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

Protokolltilførsel

~~I forbindelse med tariffrevisjonen 1978 kan Næringslivets Hovedorganisasjon bekrefte at vi vil henstille til våre medlemmer å praktisere tapsregelen i Verkstedsoverenskomstens punkt 5.1.3.2, slik at den i konkrete tilfeller ikke gir urimelige resultater.~~

~~Vi nevner spesielt at vi vil oppfordre bedriftene til å praktisere bestemmelsen med konduite i forbindelse med værhindringer, men understreker at avgjørelsen i siste omgang må bli å treffe av den enkelte bedrift etter en konkret vurdering.~~

§ 24 Arbeidsmiljø og vernetiltak.

Ny tekst:

§ 24.1

«Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid. I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombudet og bedriftsleder bør i fellesskap gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid. (40 timers kurset).»

§ 28 Andre bestemmelser.

§28.6

Nytt pkt.1:

«Norges Bilbransjeforbund og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.»

Resterende punkter forskyves tilsvarende.

6
Sunn
WA

KAP. IX: VARIGHET, OPPSIGELSE, BILAG.

§ 29 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

«Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).»

§ 30 Varighet og oppsigelse

"Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2016 og gjelder til og med 30. april 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel".

Til forhandlingsprotokollen.

1. Følgende fra meklingsforslaget:

"Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.»

2. Modernisering av overenskomsten

- Partene er enige om at det må gjøres en modernisering av Biloverenskomsten, og partene skal derfor nedsette en arbeidsgruppe med sikte på å ha et utkast til en revidert utgave klar innen 31. desember 2017.

Arbeidet skal spesielt ta for seg:

- En gjennomgang av overenskomsten i perioden.
Språklige endringer, doble beskrivelser og lignende håndteres i tariffrevisjonen.
- Fjerne eventuelle feil

Fellesforbundet er positive til å se nærmere på utvikling av en «BO-app».

3. Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund er enige om at et velfungerende og organisert arbeidsliv er en styrke for bedriften og de ansatte. Partene vil derfor utvikle en «veileder for godt samarbeid mellom tillitsvalgte og bedrift», for å fremme forståelse og bruk av Hovedavtalens bestemmelser for et fungerende og godt samarbeid.
4. Fellesforbundet er positive til samarbeid med Norges Bilbransjeforbund for å øke antall lærlinger i bilfag og dermed rekrutteringen til bilbransjen.

Fellesforbundet vil se nærmere på deltagelse i styringsgruppe/prosjekt som skissert under forhandlingene.

5. Partene er enige om å videreføre samarbeid mot useriøsitet i bilbransjen og viser til forhandlingsprotokollen fra 2014.

Videre vil Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund iverksette et arbeid for å identifisere felles tiltak som kan bidra til å redusere omfanget av useriøsitet i bilbransjen. Arbeidet skal ha som mål å:

- Etablere samarbeidsforum for arbeidet
- Etablere felles tiltaksplan og målsetninger for tariffperioden

Arbeidet skal også definere en plan for ny distribusjon og informasjon rundt veileder for bruk av seriøse underleverandører.

Arbeidet skal starte så raskt som mulig, og ikke senere enn 1.juli og skal ferdigstilles innen 1.oktober 2016.

###

Fellesforbundet meddelte at uravstemningen for Biloverenskomsten finner sted 28.april 2016, og at tilbakemelding til Norges Bilbransjeforbund skjer 29.april.

Gjennomføring gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2016.

Partene tar forbehold om vedtakelse av riksmeglers forslag i meglingen mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i anledning av revisjon av frontfagene.

Oslo 6. april 2016


Stig Morten Nilsen


Kine Asper