

# PROTOKOLL

Den 9. mai 2016 ble det ført  
forhandlinger mellom  
Hovedorganisasjonen Virke og  
Fellesforbundet vedrørende revisjon av  
Bilutleieoverenskomsten

*Tilstede:*

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:*

*Geir Waage Aurdal  
Trond Teisberg*

*Fra Fellesforbundet:*

*Stig Lundsbakken  
Lars Erik Lilleødegård*

--ooOoo--

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

## **I Lønn**

### **1. Generelt tillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 2,- pr. time.

## **II Endringer i overenskomsten**

### **§ 2 LØNNBESTEMMELSER**

#### **2.1 Voksne arbeidstakere (over 18 år) - minstelønnsatser**

##### Nye satser:

KLARGJØRERE	pr. time
Ved ansettelse	kr 137,50
Etter 6 mnd.	kr 141,00
KUNDEKONSULENTER	pr. time
Ved ansettelse	kr 141,00
Etter 6 mnd.	kr 145,50



### § 3 ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER

#### 1. Ordinær arbeidstid

8. avsnitt og nedover endres, og skal lyde:

Dersom partene på bedriften - eventuelt med bistand fra hovedorganisasjonene - blir enige om det, kan det avtales at bedriftens ordinære arbeidstid gjennomsnittsberegnes etter reglene i arbeidsmiljølovens § 10-5.

#### Merknad:

Endres, og skal lyde:

Dersom bedriften tar imot utplasserte elever fra ungdomsskoler eller videregående skoler skal opplegget for utplassering på forhånd drøftes med de tillitsvalgte.

### § 4 SPESIELLE LØNNBESTEMMELSER

#### 4.1

Nye satser:

	pr. utlevering
Hverdag	kr 235,00
Helg	kr 300,50

4.7 Matpengesatsen økes til kr 85,-

#### 4.9 Skifttillegg/turnustillegg

Nye satser:

kl 18-06	kr 18,00
lø e/kl 12	kr 25,50
hellig- og høytidsdag	kr 27,50

### § 7 GENERELLE BESTEMMELSER

Tillegg etter punkt om eldre arbeidstakere/seniorpolitikk, slik:

#### **Arbeidsmiljø og verneombud**

Fellesforbundet og Virke er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid. I den sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med færre enn 10 ansatte som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap til å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.

#### **Forskuttering av sykepenger**

Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**§ 8 IKRAFTTREDELSE, VARIGHET OG OPPSIGELSE**

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

**Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

**Bilag 5 Sluttvederlagsavtalen**

Endres iht enighet mellom NHO og LO

**Bilag 8 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai**

Tapsreglene fjernes, og bilaget endres iht enighet mellom NHO og LO

**III Til protokollen****Pensjon**

Vedrørende tjenstepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i riksmeklers møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet

**IX Svarfrist**

Partenes gjensidige svarfrist er 3. juni 2016, kl 12.

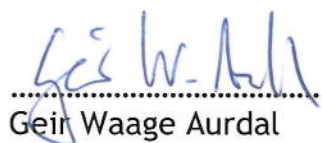
Oslo, 9. mai 2016

For Fellesforbundet



Stig Lundsbakken

For Hovedorganisasjonen Virke



Geir Waage Aurdal