

PROTOKOLL

År 2016, den 19. - 21. april ble det ført forhandlinger om revisjon av Flyoverenskomsten mellom Fellesforbundet og NHO Luftfart.

Til stede:

Fra Fellesforbundet: Per Skau
Lars Erik Lilleødegaard
Stig Lundsbakken
Petter Tjøstheim
Joar Mathisen
Endre Røros
Gunnar Holm

NHO Luftfart: Kristine Alstad
Jan Fredrik Tinlund
Ellinor Markhus
Jørn Nyborg
Robert Arvefalk
Mette Skattebo
Anne Westland
Kari Weider Brende
Robert Andersen
Odd M. Nymoen
Tonje Thue Width

Partene ble enige om følgende;

Det gis ikke generelt tillegg.

Endringer i overenskomsten:

§ 1.2 Sertifisert personell

Henvisningen til § 2.2.10 innledningsvis (sertifisert flytekniker) endres til § 2.2.9.

§ 2 – Minstelønnsatser økes med 5,8 % som fordeles over to år, slik at halvparten gis på 2015-satsen og halvparten på 2016-satsen (§§ 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 og 2.2.9)

Ny bestemmelse § 2.1.5

Kurs, opplæring og sikkerhetsklaring

Ved rekruttering av arbeidskraft dekker bedriften kostnader til ID-kort og bakgrunnssjekk. Dette under forutsetning av at kandidatene oppfyller kravene for ansettelse.

Bedriften dekker kostnader til fornyelse av ID-kort for eksisterende ansatte.

Nye satser blir som følger:

2.2.1. Fagarbeidere

Minstelønn fra 1. april 2016/2017
Fagarbeidere 24 379 /25 066 pr mnd
etter 1 år 24 573 /25 265 pr mnd

2.2.2. Spesialarbeidere

Minstelønn fra 1. april 2016 /2017
Spesialarbeidere kr 22 887/23 532
etter 1 år kr 23 079/23 730

2.2.3 Hjelpearbeidere

Minstelønn fra 1. april 2016 / 2017
Hjelpearbeidere kr 21 183/21 780
etter 1 år kr 21 382/21 984

§ 2.2.4.6, nytt avsnitt 2 og 3

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Lærlinger og kandidater etter opplæringslovens § 3-5, skal være fritatt for utgifter, og uten tap av lønn i forbindelse med praktiske og teoretiske prøveavleggelse samt den videregående privatisteksamen. Bedriften dekker utgifter til nødvendig kompetansebevis.

2.2.9 Sertifisert personell

Minstelønn fra 1. april 2016/2017
Kr. 24 814/25 514

§ 2.3.5 Øvrige personell – vikartillegg

Første setning skal lyde:

"Andre arbeidstakere som vikarierer som lagleder, kontrollør eller lignende stilling/funksjon, får et tillegg på 10 % av beregningsgrunnlaget for hele skiftets lengde." Andre setning strykes.

§ 2.3.8 Prøveflygning

Satsen endres til kr. 294,-

§ 2.3.9 Smusstillegg

Satsen endres til kr. 3,65

Protokolltilførsel til § 2.3.7 strykes

§ 2.3.10 Toalettømming

Satsen endres til kr. 73,50

§ 2.4.3 Tillegg

Satsen endres til kr 102,60

§ 3.3.1/4.2.1.1/4.2.2.2

Første avsnitt: "eventuelt [av] PLT" strykes. Ny annen setning: "For ansatte med faste tillegg, benyttes PLT."

§ 3.2.4 Matpengesatsen endres til kr. 82,50

§ 5.1.1 To nye avsnitt innledningsvis:

Partene vil arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.

§ 5.2.1. Satsen endres til kr. 44,75

Ny § 9.6 Forskuttering av sykepenger:

NHO Luftfart og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 10.1 Virkningstidspunkt og varighet.

Denne overenskomsten trer i kraft fra 1. april 2016 og gjelder til og med 31. mars 2018 og videre 1 år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 måneders varsel.

Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med at ny avtale er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m. v. før vedtakelsen.

§10.2 Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ

LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

§ 10.3 Bilag

Bilag 10 til overenskomsten (Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai) endres iht. standardbilag mellom LO og NHO.

Til protokollen:

Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Fag-, etter og videreutdanning

Vedrørende fag-, etter og videreutdanning vises det til punkt 4 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

Annet:

Partene er enige om i tariffperioden å foreta en gjennomgang av bilag 9 med tanke på revisjon av bestemmelser som overlappes av bilag 9 A og 9 B.

Utvalg om kompetanse, fagopplæring og rekruttering:

Partene er enige om i fellesskap å etablere et utvalg som skal kartlegge bransjens fremtidige behov for kompetanse og rekruttering. Utvalget skal gå igjennom og se på tiltak for utvikling av fagutdanningene i bransjen og kompetanse. Herunder jobbe for at satsing på fagutdanning styrkes og ha betydning for både utviklingen i bedriften og den enkelte medarbeider.

Utvalget skal også se på kompetanse og kvalifikasjonskrav sett opp mot rekrutteringsprosesser og -strategier.

Protokolltilførsel fra Fellesforbundet

Fellesforbundet legger til grunn at avtaler inngått etter § 3.1.1 er å betrakte som særavtale etter hovedavtalen kap.4

Frist for uravstemning settes til 19. mai 2016. Frist for vedtakelse mellom partene er 20. mai 2016 kl. 12.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Odd M. Nymoen

Per Skau