

PROTOKOLL
fra forhandlingsmøte den 26. mai 2016
mellom
Landsorganisasjonen i Norge og
Maskinentreprenørenes Forbund

26. mai 2016, kl. 12.00, ble det holdt forhandlinger mellom LO, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Norsk Transportarbeiderforbund på den ene siden og Maskinentreprenørenes Forbund på den andre vedrørende endringer i Overenskomst for Miljøvirksomheter.

Til stede:

Fra MEF:

Jørgen Pettersen, Einar Østhassel, Thomas Kollerød, Silje Lindvig og Stein Gunnes.

Fra LO:

Edvard E. Sørensen, Terje Johansen, Geir Steinar Sørsveen, Roy Olsen, Ole Einar Adamsrød, Steinar Rindhølen og Anita Johansen

1. VIRKEOMRÅDE

§1.1 Omfangsbestemmelse

Nytt nest siste avsnitt.

«Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.»

Etterfølgende avsnitt under paragrafen forskyves tilsvarende.

2. ARBEIDSTID

§3.5 Forskjøvet arbeidstid

Ny tekst som siste setning:

Nødvendigheten av bruken av forskjøvet arbeidstid skal drøftes med de tillitsvalgte før iverksettelse.

3. LØNSBESTEMMELSER

LAVLØNNSTILLEGG

Det gis et lavlønstilllegg på kr 2 pr time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

MINSTELØNN

§4.1 Det gis et tillegg på minstelønn på kr 6,42 pr time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

Lønnsatser	Ny sats
Minstelønn o/18 år	Kr 167,32
Arbeidstakere under 18 år	Kr 117,12 (70 % av kr 167,32)

KOMPETANSEBEVIS

§4.2 Førerkort klasse C1 tas inn i første linje under kompetansebevis

SKIFTTILLEGG

§ 4.3 Grunnlaget for skifttillegget er faktisk timefortjeneste. Betegnelsen på skift endres fra 1, 2 og 3. skift til dag, ettermiddag/kveld og natt.

ES

WR

MATPENGER

§4.6 Satsen for matpenger heves til kr 82,50

DIETT VED REISE/OPPHOLD

§4.7 Satsen i andre avsnitt heves til kr 82,50

§4.12 Lærlinger

Betaling for lærling som ikke består fagprøven mv.

Det tas inn ny tekst etter første setning i denne bestemmelsen:

«I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova».

Ny §6 Verne- og miljøarbeid

Bedriften skal drive planmessig verne- og miljøarbeid. Det oppfordres til at bedrifter med færre enn 10 arbeidstakere velger verneombud.

Alle kommende paragrafer forskyves tilsvarende.

4. DEL III SÆRBESTEMMELSER – SKOGBRUKET

Bruk av motorkjøretøy:

Satsene økes med kr 0,20

Tillegg for ubrøytete veier:

Forsinkelser i arbeidets begynnelse på grunn av ubrøytete veier godtgjøres med tariffert minstelønn fra første time.

Til protokollen:

Sikkerhetsrutiner

Vindfallhogst

Ved hogst av stormfelt skog må det legges større vekt på planlegging av hogstarbeidet enn ved normale hogstforhold. Dersom arbeidstakere ikke kjenner de problemer vindfallhogst medfører, skal disse gis opplæring av fagfolk om disse faremomentene før arbeidet settes i gang.

Linjerydding

Ved spesielt risikofylt hogst, linje- og annet ryddearbeid, utarbeides skriftlige rutiner i bedriften iht. den til enhver tid gjeldende forskrift for å ivareta arbeidstakernes sikkerhet.

Alenearbeid - kommunikasjonsutstyr

Alenearbeid bør unngås ved risikofylte arbeidsoppgaver. Når det ikke kan unngås skal det opprettes tilfredsstillende rutiner for å ivareta arbeidstakernes sikkerhet. Dersom nødvendige varslings- eller sikringsrutiner ikke kan etableres på annen måte skal kommunikasjonsutstyr brukes.

Tilfredsstillende rutiner for å ivareta arbeidstakers sikkerhet er besøk eller kontakt på dagen og visshet om at arbeidstaker er ute av skogen på ettermiddag/kveld.

Sikkerhetsopplæring

Bedriften plikter å sørge for nødvendig sikkerhetsopplæring iht. lov og forskrift.

ES

W

5. For øvrig til protokollen

Oppfølging av frontfagsforhandlingene:

Tjenestepensjon

Partene har tariffestet tjenestepensjon gjeldende fra 2005. Partene registrerer at det skal igangsettes et arbeid med sikte på forbedring av tjenestepensjon og vil forholde seg til framtidige lovendringer som kommer på dette området.

Fag-, etter og videreutdanning

Felles arbeid med kompetanseutvikling i kommende tariffperiode

Teknologiutvikling og nye arbeidsprosesser stiller nye kompetansekrav arbeidslivet. For å sikre konkurransekraft må arbeidstakerne være selvstendige og faglig oppdaterte. Bedriftene på sin side bør følge nøye med på utviklingen, og sikre kompetanse gjennom aktiv deltagelse i klynger og kunnskapsnettverk. LO og MEF vil derfor iverksette et arbeid for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Arbeidet skal ha som mål å:

- identifisere barrierer for kompetanseutvikling
- komme med forslag til løsninger som bygger ned barrierene for kompetanseutvikling
- øke samarbeidet mellom industri/byggenæring og utdanningsinstitusjonene
- vurdere mulighetene for å gi felles innspill til relevante politiske prosesser

Kompetanseutvikling må baseres på bransjens nåværende og fremtidige behov, og ta utgangspunkt i de mål bedriftene har for sin virksomhet.

Arbeidet skal starte så raskt som mulig, og ikke senere enn 1. september og skal ferdigstilles innen juni 2017. Partene skal sørge for bred forankring i organisasjonene

Forskuttering sykepenger

«LO og MEF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger».

Renovasjonskontrakter på anbud

Tidsbestemte renovasjonskontrakter for innsamling av husholdningsavfall kan skape utfordring i kontinuiteten for arbeidstakernes ansettelsesforhold. Partene er opptatt av denne problemstillingen. Partene er enige om at man igangsetter et utvalgsarbeid vedrørende problemstillingen når utfallet av pågående rettstvist mellom RenoNorden AS og ansatte organisert i Norsk Transportarbeiderforbund foreligger.

BILAG:

Bilag 4 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

- Dagens punkt III Tapsregler fjernes.
- Nytt 2. avsnitt under punkt I Godtgjørelsen pkt. 1:

«Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.»

- Nytt punkt 7 under I Godtgjørelsen:

«Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.»

Dagens pkt. 7 blir nytt pkt. 8 osv.

Satsen under merknader heves fra kr. 30,- til kr. 42,74.

ES

MF

Nytt bilag 12 Yrkessjåførkompetansebevis YKB

Bilag 12 skal ha samme tekst som bilag 3 i Miljøoverenskomsten LO-NHO miljøbedrifter i Norge. Nest siste avsnitt i bilaget endres som følger:

Kurskostnader og lønnskompensasjon avskrives i løpet av 12 måneder. Ved frivillig fratreden skal restbeløp tilbakebetales.

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2016 og gjelder til 30.april 2018, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 11 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Ny tekst:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og MEFs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2017)

STEMMERESULTAT

Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 23. juni 2016 kl. 12.00.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - likelydende eksemplarer.

Oslo, 26. mai 2016

Maskinentreprenørenes Forbund

Jørgen Pettersen

Landsorganisasjonen i Norge

Edvard E. Sørensen