

ORIGINAL

År 2016, den 10. og 11. august ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning revisjon av
overenskomst 370 Naturbruksoverenskomsten

PROTOKOLL

Tilstede:

Fellesforbundet:

Terje Johansen
Per Moen
Svein Bjørnbakken

Fra NHO Mat og Drikke:

Camilla Schrader Roander
Frode Hjorth
Johannes Bergum
Arne Smedstuen
Tron Erik Hovind
Trine Lise Elmholt

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i overenskomst **370**
Naturbruksoverenskomsten:

1. Økonomi

Det gis ikke et generelt tillegg.

Bransjetillegg

Det gis et bransjetillegg: kr. 2,- pr. time (37,5 t/uke) individuelt med virkning fra 1.4.16.
Bransjetillegget inngår i økningen av minstelønnssatsen.

Kap II Pkt. 2.2.1 Lønn – garantert minstefortjeneste

Garantert minstefortjeneste pr. 1. april 2016 settes til kr. 160,- inkl. bransjetillegget.

Kap. II Pkt. 2.2.2 Fagarbeidere

Fagbrevtillegget økes fra kr. 10,- til kr.11,-

Kap. II Pkt. 2.4.2.2 og Pkt. 2.4.3.2

Fra 1.4.2016 heves aktuelle akkordsatser med 2,5 %.

Pkt. 2.5.1 Motorsaggodtgjørelse

Ved timearbeid er godtgjørelsen kr. 31,50 pr. brukstime.

Pkt. 2.5.3

Matpenger ved overtidarbeid settes til kr. 82,50 jfr. protokoll inngått mellom NHO – LO.

Pkt. 2.5.4 Kjøregodtgjørelse

Nye satser:

Bilgodtgjørelse kr 3,30 pr km

Tillegg pr. passasjer kr 0,65 pr km

Tillegg for bruk av tilhenger kr 0,80 pr km

Motorsykkel og moped kr 1,20 pr km

2. Endringer i overenskomsten

Alle de steder der det brukes "NHO Mat og Landbruk" og "Skogbrukets Landsforening" legges det inn "NHO Mat og Drikke".

Kap. I. Pkt. 1.2, Arbeidstakerdefinisjon

Følgende tekst legges inn som nytt avsnitt under første avsnitt:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomst.

Kap. II. Pkt. 2.2.3, Lærlinger

Følgende tekst legges inn avslutningsvis i fjerde avsnitt:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Kap. VI. 6.1 Aldergrenser

Hele pkt. 6.1 Aldersgrenser strykes.

Dagens pkt. 6.2 blir nytt pkt. 6.1, og dagens pkt. 6.3 blir nytt pkt. 6.2

Kap. VII. Pkt. 7.2 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2016 til 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Bilag 1 Vaktordninger for planteskoler

Begrepet "hjemmevakt" byttes ut med "beredskapsvakt".

Eksempelet justeres til å lyde som følger:

Eks.: Tilsyn fra fredag kl. 16.00 til mandag kl. 07.00. Dette er 63 timer.

Med en faktor på 1 : 7 blir det å godtgjøre for 9 timer. Dersom behovet for tilsyn er mindre blir faktoren større, eksempelvis 1 : 10 som er 6,3 timer. Dersom behovet for tilsyn er større kan faktoren bli mindre, eksempelvis 1 : 5 som er 12,6 timer.

3. Protokolltilførsler mv.

Pensjonsutredning

Vedrørende tjenstepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten.

Forskuttering av sykepenges

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17 mai

Tapsreglene i forbindelse med godtgjørelse for helligdager, 1. og 17. mai er fjernet, jfr. den redigering som er foretatt i pkt. 9 i Riksmeklerens møtebok for tariffrevisjonen 2016 for Industriooverenskomsten vedrørende § 8.1 om godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai.

Utvalgsarbeid

Det nedsettes et utvalg sammensatt av partene. Utvalget skal i kommende tariffperiode arbeide videre med spørsmålene om forenkling og modernisering Naturbruksoverenskomsten.

4. Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffforhandlingene 2016.

5. Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

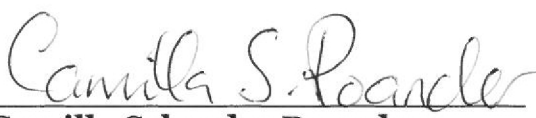
Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til kl. 12.00 den 9. september 2016.

*

Oslo, 11. august 2016

NHO Mat og Drikke

Fellesforbundet


Camilla Schrader Roander


Terje Johansen