

PROTOKOLL

År 2016, den 18. og 19. april ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for Asfaltarbeid og Veivedlikehold mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet på den ene side og Byggenæringens Landsforening (BNL) på den andre side.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Helge Haukeland, Anita Johansen, Rolf Martin Madsen, Jens-Petter Hermansen, Dag Einar Fjerdingsby, Eivind Steinsvik

Fra Fellesforbundet :

Terje Johansen, Jan Ove Winum, Per Skau og Harry Hansen

Fra Byggenæringens Landsforening:

Trude Gylland, Bjarne Brunæs, Per Arne Berge, Tove Hernes, Moa Borthney, Jon - Ivar Hovd, Svitlana Hammer og Iwona Kilanowska

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsler:

Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Forskuttering av sykepenges

BNL, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

Fag-, etter og videreutdanning

Vedrørende fag-, etter og videreutdanning vises det til punkt 4 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001.

B. Endringer i overenskomsten

Inntatte endringer i understreket kursiv, utgått tekst ~~gjennomstrøket~~

Kapittel 2- Lønnsbestemmelser

§ 2-1 punkt 4 skal lyde

Vektbetjenter, trafikkdirigenter, driftsrenholdere, unge arbeidere, ferievikarer samt øvrige hjelpearbeidere avlønnes dog etter særskilt lokalavtale, dersom de ikke på grunn av sitt arbeids karakter går inn under eller dekkes av annen tariffavtale i bedriften.

§ 2-1 punkt 9 skal lyde

9. Smusstillegg

Ved innvendig rengjøring og reparasjon av posefilter, lagertanker, mikser og siktekaske, ~~og større~~ sprøyteramper for bitumen, ~~og~~ kloakk og septikk, samt manuell spyling av veiområder betales et tillegg på kr 17,30 pr time for den tid arbeidet pågår.

Kapittel 3- Lærling og annen fag-, etter- og videreutdanning

§ 3-6 Betaling for lærling som ikke består fagprøve m.v.

Korrigert henvisning fra Forskrift til opplæringslova § ~~4-45~~ endres til § 3-62.

Kapittel 5 – Arbeidstid

§ 5-3 Overtidsarbeid

Overtidsgrunnlaget skal være den enkelte arbeidstakers ~~faktiske fortjeneste~~ ordinære lønn. I ordinær lønn inngår alle faste tillegg som utbetales for hver time. Overtidsarbeid betales med flg. tillegg:

1. Dagarbeid

Overtidsarbeid de første 5 virkedager i uken etter endt ordinær arbeidstid og inntil kl 21.00 betales med 50 % tillegg.

Fra kl 21.00 inntil ordinær arbeidstids begynnelse betales 100 % tillegg.

Forlanges overtidsarbeidet påbegynt etter kl 04.00 betales 50 % tillegg pr time inntil ordinær arbeidstids begynnelse.

2. Overtidsarbeid på lørdager og dager før søn- og helligdager og dager før disse, samt på høytidsdagene 1. og 17. mai.

Hvor arbeidstiden er inndelt slik at det ordinært arbeides også på lørdager, betales etter kl 12.00 på lørdag et tillegg på 100 % pr time. Samme tillegg gis for arbeid etter endt ordinær arbeidstid på dager før helligdager, samt for arbeid på søn- og helligdager.

Overtid etter endt ordinær arbeidstid på dager før helligdager og arbeid på søn- og helligdager betales med et tillegg på 100%. Tilsvarende tillegg gjelder for overtidarbeid på høytidsdagene 1. og 17.mai

3. Overtidsarbeid på fridager

Hvor arbeidsinndelingen er gjennomført slik at det er gitt fri enkelte dager, skal arbeidstakere som skulle være fri disse dager, men blir pålagt å arbeide, få et tillegg på 50 % pr time inntil kl 12.00 på lørdager og inntil kl 16.00 på ukens øvrige hverdager og deretter et tillegg på 100 %.

§ 5-6 Skiftarbeid

2. Skifttillegg

Skifttillegg for 2. ettermiddagsskift på hverdager betales med 25 % av ordinær lønn.

Skifttillegg for 3. nattskift på hverdager betales med 40 % av ordinær lønn.

Ny § 5-7 Ordinært arbeid på lørdager Gjeldende § 5-7 blir § 5-8 og så videre

Hvor arbeidstiden er inndelt slik at det ordinært arbeides også på lørdager, betales etter kl 12.00 på lørdag et tillegg på 100 % pr time.

§ 5-7 § 5-8 Lokal avtale om vaktordning

Merknad:

Det vises til Arbeidstilsynets brosjyre hjemmevakt –Best. nr. 379.

Kapittel 9 – Helse, miljø og sikkerhet samt arbeidstøy arbeidsmiljø

§ 9-1 Arbeidstøy og vernefottøy

Alle arbeidstakere har rett til arbeidstøy og vernefottøy tilpasset arbeidet, og arbeidshansker etter behov. Arbeidstakere får ved ansettelse nødvendig verneutstyr og som erstattes ved behov.

Utlevering av arbeidstøy skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

Arbeidstaker tilbakeleverer arbeidstøy og verneutstyr ved arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstøy/regntøy/termoklær er bedriftens eiendom.

§ 9-2 Termoklær

Når spesielle vær- og arbeidsforhold tilsier det, ~~utlånes~~ utleveres termoklær (ytterklær).

§ 9-6 Spise og hvilerom

a. Spisedel

Areal per bruker skal være minst 1m²

c. Toalett

Det skal være minst 1 stk. toalett. Dersom det arbeider både kvinner og menn på anlegget, skal det tilstrebes at det skal være separate toaletter for begge kjønn. Felles toalett kan benyttes ved små virksomheter, jfr. Arbeidsplassforskriften.

Ny § 9-9 Arbeidsmiljø og verneombud

Fellesforbundet/ Norsk Arbeidsmandsforbund og BNL er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstiller lovens krav.

Kapittel 12 -Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

BILAG 7 GODTGJØRELSE FOR HELLIGDAGER OG 1. OG 17.MAI

B – ordningen for asfaltfirmaer

Endringene gjøres slik:

2. Arbeidsgiver avsetter fra 1.mai 2016 til 30.april 2017 et beløp for hver arbeidet time på: kr. 9,63 pr. arbeidet time for voksne arbeidstakere. Som reguleringsgrunnlag for avsetningsbeløp benyttes gjennomsnittstimer teoretiske tall mulige arbeidstimer de siste 7 år.

De avsatte beløp inntreffer i bedriften og oppspares til periodevis utbetaling. Beløp som er avsatt i tiden etter 15. august til årets slutt, utbetales etter nyttårsdag. Beløp som er avsatt i tiden fra 1. januar fram til 2. påskedag, utbetales etter 2. påskedag. Beløp som er opptjent fra 3. påskedag til 15. august, utbetales etter denne dato. ~~I disse beløp gjøres eventuelt fradrag etter reglene under pkt. 3.~~ Beløpene utbetales senest en lønnsperiode pluss 4 dager etter de ovennevnte dager.

Hvis en arbeidstaker slutter i bedriften før disse utbetalingsdager, skal vedkommende ha det oppsparte beløp - eventuelt redusert i henhold til pkt. 3 - utbetalt sammen med sluttoppgjøret.

Gjeldende punkt 3 utgår

Nytt punkt 3 og 4 skal lyde:

3. Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.

4. Godtgjørelsen regnes som en del av arbeidsfortjenesten og tas med ved beregningen av feriegodtgjørelsen. Den regnes ikke med ved beregningen av tillegg for overtidarbeid

BILAG 12

Rammeavtalen videreføres for kommende tariffperiode, 2016-2018.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis ikke et generelt tillegg.

Kapittel § 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-1 Lønnsbestemmelser:

1. Øvede arbeidstakere	Satsen økes til kr. 188,- p/t
2. Arbeidstakere med yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 181,- p/t
3. Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 175,- p/t
6. Fagarbeidere	Satsen økes til kr. 14,- p/t
8. Bastillegg	Satsene økes til kr. 13,- p/t og kr. 16,- p/t
9. Smusstillegg	Satsen uendret på kr. 17,30 p/t
10. Tillegg for arbeid i tunnel og lukkede rom	Satsen økes til kr. 17,30 p/t
13. Matpenger	Satsen økes til kr 82,50
Utover 5 timer	Satsen økes til kr 82,50

Bilag 7, Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. B-ordning for asfaltfirmaer

Arbeidsgiver avsetter fra 1.mai 2016 til 30.april 2017 et beløp for hver arbeidet time på kr. **9,63** pr. arbeidet time for voksne arbeidstakere. Som reguleringsgrunnlag for avsetningsbeløp benyttes gjennomsnittstimer teoretiske tall mulige arbeidstimer de siste 7 år.

Ikrafttredelsesbestemmelser:

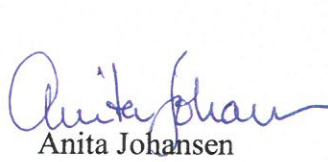
Tilleggene gis fra 1. april 2016 med unntak av følgende:

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Satsen i bilag 7 – B-ordningen gjelder fra 1. mai 2016.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtagelse mellom partene er 20. mai 2016 kl. 1200



Bjarne Brunæs



Anita Johansen



Terje Johansen



Helge Haukeland