

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-004

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2016 - Overenskomsten for Byggeindustrien.

7., 8. og 9. april 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Hege S. Espe, Martin Fauchald, Håkon Waastad
Gillerhaugen, Roger Myklebust, Per-Arne Hansen, Xander
Bergsholm, Arvid Lie, Peter Quint, Arild Stenberg, Knut
Birger Andersen.

Byggenæringens Landsforening:

Siri Bergh, Erland Løkken, Åse Brødholt, Roger Taaje,
Kjersti-Lill Lund, Hanne Teien, Ingar Paulsberg, Tore
Aasen, Thomas Scheen, Iwona Kilanowska, Jomar
Talsnes Heggdal og Jon Sandnes.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 18. mars 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 18. mars 2016.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, datert 4. april 2016.
4. Diverse dokumenter.


Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Med meklerens mellomkomst oppstod det enighet mellom partene om ny tariffavtale. Partenes enighetsdokument er vedlagt møteboken.

Fellesforbundet meddelte at enighetsdokumentet vil bli behandlet i henhold til de regler som gjelder for saksbehandlingen for vedkommende part.

Svarfrist 29. april 2016 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.15.


Bjørn Lillebergen

FORHANDLINGSLØSNING

I sak 2016-004

FELLESFORBUNDET

På den ene side

og

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING

på den annen side

samt mellom

FELLESFORBUNDET

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder vedrørende Overenskomsten for byggeindustrien.

Generelt

Protokolltilførsel:

Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Fag-, etter- og videreutdanning

Felles arbeid med kompetanseutvikling i kommende tariffperiode.

Teknologiutvikling og nye arbeidsprosesser stiller nye kompetansekrav i industrien og byggenæringen. For å sikre konkurransekraft må arbeidstakerne være selvstendige og faglig oppdaterte. Bedriftene på sin side bør følge nøye med på utviklingen, og sikre kompetanse gjennom aktiv deltagelse i klynger og kunnskapsnettverk. Fellesforbundet, Norsk Industri og Byggenæringens Landsforening vil derfor iverksette et arbeid for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Arbeidet skal ha som mål å:

- identifisere barrierer for kompetanseutvikling
- komme med forslag til løsninger som bygger ned barrierene for kompetanseutvikling
- øke samarbeidet mellom industri/byggenæring og utdanningsinstitusjonene
- vurdere mulighetene for å gi felles innspill til relevante politiske prosesser

Kompetanseutvikling må baseres på bransjens nåværende og fremtidige behov, og ta utgangspunkt i de mål bedriftene har for sin virksomhet.

Arbeidet skal starte så raskt som mulig, og ikke senere enn 1. september 2016 og skal ferdigstilles innen juni 2017. Partene skal sørge for bred forankring i organisasjonene.

B. Endringer i overenskomsten

Kapittel 2 *Lønnsbestemmelser*

§ 2-5.3 Praksiskandidater

Ny tekst understreket kursiv, overstrøket tekst slettes.

For arbeidstakere med lese- og skrivevansker ~~er~~ skal det tas spesielle hensyn til den enkeltes behov.

Kapittel 3 *Arbeidstidsbestemmelser*

§ 3-1 Generelt

Ny tekst understreket kursiv

Partene er enige om at produksjonsutstyr og anlegg skal utnyttes i størst mulig grad. Partene peker på at det av hensyn til en effektiv utnyttelse av produksjonsutstyr vil være av stor betydning å praktisere forskjellige arbeidstidsordninger, herunder gjennomsnittsberegning og skiftordninger, såvel døgn- som helkontinuerlig.

Partene er enige om at alle typer arbeidstidsordninger skal drøftes mellom de lokale parter.

Kapittel 4 *Lønssystemer*

§ 4-3 Bonussystemer

Ny tekst understreket kursiv

1. Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre, bevegelig andel, felles for hele bedriften, avdelingen eller grupper.
2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig og målekriteriene skal fremgå av avtalen. Bonussystemer skal ikke være i

strid med de krav/målsettinger som stilles etter arbeidsmiljølovens generelle krav til arbeidsmiljøet.

Kapittel 6

Mangfold og Likeverd

Ny § 6-5 Forskuttering av sykepenger

BNL og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapittel 13

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Bilag 8

Godtgjørelse for helligdager 1. og 17. mai som er forhandlet frem i frontfag, inntas i Overenskomsten for byggeindustrien.

Som en følge av enighet i frontfaget mellom Norsk Industri og Fellesforbundet endres LO/NHO-bilag.

Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

III

Endringene gjøres slik:

- ~~1. Retten til godtgjøring tapes hvis arbeidstakeren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen.

Retten til godtgjøring tapes ikke hvis det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~
- ~~2. Retten tapes også hvis arbeidstakeren forsømmer sitt arbeid enten virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~

Nytt punkt 1, erstatter tidligere tekst:

Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.

Nytt punkt 2:

Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

C. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis ikke generelt lønnstillegg

Bransjespesifikt kompetansetillegg

Det gis et bransjespesifikt kompetansetillegg på kr **1,75** per time. De arbeidstakere som etter å ha fått kompetansetillegget fortsatt blir liggende under den garanterte minstefortjenesten, skal heves opp til den garanterte minstefortjenesten.

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2 – 2.1 Lønnsatser

		Satser		
		01.04.2014	01.04.2015	Heves til
§ 2 – 2.1	- nybegynner	162,00	165,89	170,32
§ 2 – 2.1	- etter 1 år	164,70	168,65	173,15

§ 2 – 2.3 Fagarbeidere

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 2 – 2.3	- fagarbeidere	10,00	12,00

§ 2 – 2.4 Ferievikarer

		Satser	
		01.04.2015	Heves til
§ 2 – 2.4	- ferievikarer	142,13	145,92

§ 2-5.2 Lærlinger

		Satser	
		01.04.2015	Heves til
§ 2 – 5.2	3. året 40%	70,36	72,92
	4. året 60%	105,53	109,39

§ 2 – 6 Unge arbeidere

		Satser	
		01.04.2015	Heves til
§ 2 – 6	- unge arbeidere	115,61	118,70

§ 2-7.2a Verktøygodtgjørelse kr 1,70

Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3 – 3 Skiftarbeid

4.c) Skiftillegg

		Satser	
		01.04.2015	Heves til
§ 3 – 3.4c	Skiftillegg:		
	2. skift	19,21	20,71
	3. skift	24,84	26,78
	Helgeskift	90,84	97,93

§ 3-4.3 og 5 Forandring av arbeidstid

		Satser	
		01.04.2014	Heves til
§ 3 – 4.3	Hvis varsel ikke gis med 14 kalenderdagers varsel	702,00	721,00
§ 3 – 4.5	Ansatte på 2-, 3-, 4-,5- og 6-skiftsplaner, kortere varsel enn 21 kalenderdager	702,00	721,00

§ 3- 6 Matpenger

Satsen endres fra kr 78,50 til 82,50

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Tilleggene gjøres gjeldende fra og med 1. april 2016, med unntak av:

følgende satser som gjelder fra vedtakelsestidspunktet 29.04.2016:

- Satsene i § 3-4 og § 3-5. Dette innebærer at det ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Vedlegg 1

Rekrutteringsløft for hjørnestensbedrifter

Norge er avhengig av at det skapes verdier i lokalsamfunn. Byggeindustriens bedrifter er hjørnestensbedrifter i de lokale arbeidsmarkedene. En forutsetning for dette er arbeidstakere med relevant kompetanse. Bedriftene rekrutterer ufaglært arbeidskraft og gir opplæring. Det skaper muligheter og styrker arbeidstakere i sitt yrke. Flest mulig bør ta fagbrev.

En av de store utfordringene fremover er å inkludere grupper som står utenfor arbeidslivet. Norge er avhengig av arbeidsgivere som tenker langsiktig og ser verdien av å inkludere arbeidsledige, flyktninger og andre grupper som står utenfor.

Byggeindustrien har lang tradisjon for innovasjon og utvikling av nye produkter gjennom en kombinasjon av kunnskap og lokale råvarer. Teknologiutvikling og nye arbeidsprosesser stiller krav til kompetanse og omstillingsevne.

Bedriftenes ulike maskiner og utstyr krever særskilt opplæring på den enkelte arbeidsplass for å kunne ivareta produktivitet og sikkerhet. Disse arbeidstakerne besitter en kritisk kompetanse for bedriftene. Partene er enige om at stabil arbeidskraft med denne formen for uformell kompetanse, er viktig.