

## PROTOKOLL

År 2016, den 21. juni ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og NHO Handel om revisjon av Tannteknikeroverenskomsten.

### Til stede:

**Fra Fellesforbundet:** Stig Lundsbakken og Magne Glimdal

**Fra NHO Handel:** Kirsti Stokland

### Partene ble enige om følgende:

#### 1. Lønnstillegg

Partene er enige om at det ikke gis generelt lønnstillegg.

#### 2. §2.2.6 Overtidsarbeid:

Matpengesatsen økes til kr 82,50.

#### 3. § 3.1 Minstelønn endres til

Tanntekniker etter ett års praksis	kr. 172,50 per time
Nyutdannet tanntekniker	kr. 163,50 per time
Tannteknikerassistent over 18 år	
1. år	kr. 139,50 per time
2. år	kr. 147,50 per time
Deretter	kr. 152,00 per time
Tanntekniker med mindre enn 2 års øvelse i faget	kr. 145,00 per time
Assistent med 2-4,5 års øvelse i faget	kr. 151,50 per time
Assistent med 4,5 års øvelse i faget	kr. 157,50 per time

#### 4. § 9.1.4. endres til:

Fellesforbundet og NHO Handel er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjon om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstillende lovens krav.

## **5. § 9.2 Ny Forskuttering av sykepenger**

NHO Handel og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

## **6. § 11.1 Varighet endres til**

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2016 og gjelder til og med 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

## **7. § 11.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår endres til:**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt kravet innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

## **8. Bilag 8 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai A-ordningen**

Tapsreglene er fjernet. Det vises til nytt bilag avtalt mellom LO og NHO, som endres tilsvarende for denne overenskomst som nytt bilag 8.

### Til forhandlingsprotokollen

**9.** Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

## **10. Virkningstidspunkt**

De nye lønnsattsene i overenskomsten gjelder fra 1. april 2016.

Lønnsforhøyelse gis ikke til arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

**11.** Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Fellesforbundet meddelte at forslaget sendes ut til uravstemning. Resultatet meddeles NHO Handel senest 26. august 2016.

Oslo 21. juni 2016

**NHO Handel**

**Fellesforbundet**

Kirsti Stokland

Stig Lundsbakken