

Tariffrevisjonen 2020
Revisjon av
BILOVERENSKOMSTEN
2018-2020

1. Fellesforbundets forhandlingsdelegasjonen bil:

Dag-Einar Sivertsen, Forbundsledelsen
John Erik Molin, Forbundsstyret
Jan Harald Helgesen, Toyota Sulland
Snorre Lauritsen, Okkenhaug Bil
Alf Andreas Pedersen, Bay Auto
Christoffer Heggholmen, Bertel O. Steen
Frode Nærum, Møller
Stig Lundsbakken, Administrasjonen

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstrekning~~

2. Generelt tillegg

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

3. Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal likebehandle forskuttering av sykepenger. Kravet er spesifisert nedenfor under pkt. 7.

4. Likestilling

Likestillings- og diskrimineringsloven ble endret 01.01.2018 og 01.01.2020. Spesielt §§ 25, 26 viser til aktivitetsplikten til arbeidslivets organisasjoner innenfor sine virkefelt.

Det er lovfestet et mer aktivt samarbeide med tillitsvalgte, og det er en mer omfattende kartlegging- og redgjørelsesplikt. Spesielt §4.7 og §28.6 i Biloverenskomsten må oppdateres. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

5. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale.

6. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

7. Øvrige krav og endringer

Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

BILOVERENSKOMSTEN

2018-2020

Overenskomst

mellom

NÆRINGSLIVETS
HOVEDORGANISASJON

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den ene side og

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
FELLESFORBUNDET

på den annen side

Krav:

2020-2022

KAP. II: LØNN

§ 3

Minstesatsene er:

- 3.1 Fagarbeidere:
Nyutlærte Kr.154.00
Etter et års praksis Kr.167.80
- 3.2 Hjelpearbeidere:
Etter fylte 18 år Kr. 146.60
- 3.3 Bensinekspeditører: Over 18 år
Kr. 143.80
Etter et års praksis Kr. 147.20

Unge arbeidstakere 17 år
Kr. 123.00
Unge arbeidstakere 16 år
Kr. 117.15

KAP. II: LØNN

§ 3

Krav om at minstelønnen økes:

- 3.1 Fagarbeidere:
Nyutlærte Kr. 000.00
Etter et års praksis Kr. 000.00
- 3.2 Hjelpearbeidere:
Etter fylte 18 år Kr. 000.00
- 3.3 Bensinekspeditører: Over 18 år
Kr. 000.00
Etter et års praksis Kr. 000.00

Unge arbeidstakere 17 år
Kr. 000.00
Unge arbeidstakere 16 år
Kr. 000.00

KAP. IV: ANNEN GODTGJØRELSE

§12

1.2

a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr. 6.00 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr. 25.10 pr. jobb.

2. *Tillegg for arbeid med større enheter.*

Det betales kr. 7.10 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

Tillegget betales også ved arbeid med diesel brennstofftank ut/inn, dyser, rør, pumper, dieselvarmer og filter for diesel brennstoff på personbiler.

§17 Overtidsarbeid

6. Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr. 78,00 i matpenger.

§ 18 Skiftarbeid

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr.18.30 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søndag og helligdager betales kr.38.95 pr. arbeidet time.

KAP. IV: ANNEN GODTGJØRELSE

Krav om at satsene for «Smusstillegg, og Tillegg for større enheter», økes:

§ 12

1.2

a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr. 00.00 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr. 00.00 pr. jobb.

2. *Tillegg for arbeid med større enheter.*

Det betales kr. 00.00 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

Tillegget betales også ved arbeid med diesel brennstofftank ut/inn, dyser, rør, pumper, dieselvarmer og filter for diesel brennstoff på personbiler.

Satsen økes i §17:

§17 Overtidsarbeid

6. Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr. 90.00 i matpenger.

Det kreves at satsene økes i § 18:

§ 18 Skiftarbeid

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søndag og helligdager betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseften betales kr.56.00 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr.18.95 pr. arbeidet time.
3. skift: kr.28.00 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr.40.25 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften betales kr.57.60 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr.20.00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr.29.65 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr.42.40 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften til siste helligdag kl 22.00 betales kr.60.80 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseften betales kr. 00.00 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr. pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr. 00.00 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseften til siste helligdag kl 22.00 betales kr. 00.00 pr. arbeidet time.

Det kreves at satsene i §19 økes:

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

1.2 Mandag – fredag
kl 17.00 – 21.00- kr. 00.00

1.3 Lørdag
kl 12.00 – 17.00- kr. 00.00

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

1. I bedrifter der partene lokalt i forhandlinger etter § 16 er enige i en avtale om at den ordinære arbeidstiden skal legges ut over kl 17.00, skal den enkelte hel- og deltidsansatte gis tillegg pr. time etter følgende:

1.2 Mandag – fredag
kl 17.00 – 21,00- kr.18.30

1.3 Lørdag
kl 12.00 – 17,00- kr.18.30

kl 17.00 – 21.00- kr.47.30

- 1.4 Søndag
kl 06.30 – 17.00- kr.40.55
kl 17.00 – 21.00- kr.47.30

Merknad:

Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund er enige om at godtgjørelsen for ubekvem ordinær arbeidstid skal heves i takt med skiftsatsene.

§ 28 Andre bestemmelser

1. NBF og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

kl 17.00 – 21.00- kr. 00.00

- 1.4 Søndag
kl 06.30 – 17.00- kr. 00.00
kl 17.00 – 21.00- kr. 00.00

§ 28 Andre bestemmelser

1. NBF og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. ~~Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.~~ Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

KAP. X REGULERING OG VARIGHET

§ 29 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Ny tekst.

§ 30 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2020 og gjelder til 30. april 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.