

Protokoll

Fra forhandlingene 4. november 2020 mellom Fellesforbundet og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Overenskomsten for bilutleie for perioden 2020 – 2022.

Til stede:

Fra Fellesforbundet: Stig Lundsbakken og Eli-Mette Strømmes
Fra NHO Reiseliv: Magne Kristensen og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr/t (37,5 t/uke) til alle med virkning fra 1. desember 2020. I tillegg gis et overenskomsttillegg på kr 1,50 pr/t (37,5 t/uke) til alle med virkning fra 1. desember 2020. Tilleggene legges ikke på minstelønssatsene.

Nye minstelønssatser gjeldende fra 1. desember 2020:

§ 2-1 Voksne arbeidstakere (over 18 år) – minstelønssatser

Klargjørere	pr. time
Ved ansettelse	kr 152,50
Etter 6 mnd.	kr 156,00

Kundekonsulenter	pr. time
Ved ansettelse	kr 156,00
Etter 6 mnd.	kr 161,00

§ 4-1

Utleveringstillegg ved uttrykning:

Kr 246,50 pr. utlevering

Kr 315,00 pr. utlevering på helligdager

§ 4-7 Matpenger

Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr 90,- i matpenger. I stedet for matpenger kan partene bli enige om at bedriften sørger for gratis middag eller annen forpleining.

§ 4-9 Skifttillegg / turnustillegg

Etter kl. 18.00 og til kl. 06.00	kr 19,00 pr. arbeidet time
Lørdag etter kl. 12.00:	kr 27,00 pr. arbeidet time
Hellig- og høytidstillegg:	kr 29,00 pr. arbeidet time

Kapittel VII Generelle bestemmelser

Ny tekst tas inn:

Forakutting av sykepenger

NHO Reiseliv og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapittel VIII

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 år – ett år – om gangen dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til forhandlingsprotokollen:

Likestilling

Fellesforbundet og NHO Reiseliv understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og hindre diskriminering. Fellesforbundet og NHO Reiseliv minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk likestillings- og diskrimineringsloven.

Lønnstilleggene på til sammen kr 2,- gis med virkning fra 01.12.2020.

Økning av minstelønnssatsene, utleveringstillegg, skifttillegg og matpengesats gis med virkning fra 01.12.2020.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Personer som har sluttet før vedtakelsen har ikke krav på reguleringen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Frist for vedtakelse mellom partene er 20.11.2020 kl. 1500.

Oslo, 4. november 2020



Stig Lundsbakken

Fellesforbundet



Magne Kristensen

NHO Reiseliv