

Tariffoppgjøret 2020

Overenskomsten for bilutleie

Overenskomsten for bilutleie – NHO Reiseliv

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2020

for

Overenskomsten for bilutleie

Forhandlingsutvalget fra Fellesforbundet:

Eli-Mette Strønnes – Europcar Oslo Vika, Fellesforbundet
Stig Lundsbakken – Administrasjonen, Fellesforbundet.

Følgende krav om endringer av Overenskomsten for bilutleie fremmes i tariffrevisjonen 2020:

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstreking~~

1. Lønnskrav

Det kreves et lønnstillegg på kr. 2,00 pr. time til ansatte omfattet av Bilutleieoverenskomsten.

2. Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal likebehandle forskuttering av sykepenger. Kravet er spesifisert nedenfor under pkt. 6.

3. Likestilling

Likestillings- og diskrimineringsloven ble endret 01.01.2018 og 01.01.2020. Spesielt §§ 25, 26 viser til aktivitetsplikten til arbeidslivets organisasjoner innenfor sine virkefelt. Det er lovfestet et mer aktivt samarbeide med tillitsvalgte, og det er en mer omfattende kartlegging- og redgjøringsplikt. Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale.

5. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

6. Øvrige krav og endringer

Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

§ 2 LØNNSBESTEMMELSER

Minstelønnsatsene

§ 2.1. Satsene økes 6,3 %

§ 4.1. Satsene økes 6,3%

For utlevering utenom ordinær åpningstid ved ~~utrykning~~ utbetales kr. 235,00 **økes til kr. 250,00** pr. utlevering, kr. 300,50 **økes til kr. 319,50** pr. utlevering, på ~~søn/helligdager~~ utenom ordinær arbeidstid.

§ 4.7. Matpengesatsen økes fra kr. 86,50 til **kr. 90,00**.

§ 4.9. Skifttillegg, Satsene økes 6,3 %

§ 4.11. Der ansatte pålegges å være på jobb etter kollektivtrafikk slutter å gå, skal bedriften besørge hjemtransport – enten ved bruk av vaktbil eller dekning av taxikostnader

KAPITTEL V

Arbeidstøy og verneutstyr

Der bedriften ikke besørger vask av arbeidstøy, utbetales et tillegg i lønn på kr 101,76 pr. mnd.

KAPITTEL VII

Generelle bestemmelser

Forskuttering av sykepenger

NHO Reiseliv og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. ~~Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.~~
Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

KAP. IX: VARIGHET M.V.

Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft pr. **1. april 2020** og gjelder til **30. mars 2022** og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av I. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1 avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHO. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - tjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før **1. april 2021**)."

FORBEHOLD OM NYE KRAV

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.