



# **BNLs KRAV TIL TARIFFREVISJON 2020**

## **Overenskomsten for Byggeindustrien**

**10.august 2020**

**Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.**

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med **rød skrift**
- Tekster som kreves strøket/ tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~

## § 2-2 Lønn – garantert minstefortjeneste

### 1. Lønnsatser

#### Rød tekst ny setning

Innenfor denne overenskomsts virkeområde skal alle voksne arbeidstakere være sikret en garantert minstefortjeneste. For nybegynner er satsen kr 177,67 pr. time og etter 1 år kr 181,01 pr. time. **Den garanterte minstefortjenesten inkluderer alle typer tillegg slik som maskin-, ansvar-, praksis- og ansiennitetstillegg o.l. ekskl. overtid, smuss- og skifttillegg.** Utover den garanterte lønn fastsettes den enkelte arbeidstakers lønn og godtgjørelse i samsvar med reglene i denne paragraf samt §§ 2-3, 2-6, 2-7 og kapittel 4.

Bestemmelsen kreves endret

### 2 Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom FF og BNL om regulering av minstelønnsattsene i § 2-2, nr. 1 og 4 og § 2-6., ~~med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.~~

## § 2-3 Lokal lønnsfastsettelse

#### Rød tekst ny tekst

### Spesielle kvalifikasjoner

Det er anledning til, etter forhandlinger med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. ~~Partene kan bringe organisasjonene inn i disse forhandlinger.~~ Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike-forhandlinger

**Oppnås ikke enighet, bringes saken inn for BNL og Fellesforbundet. Hvis organisasjonene ikke oppnår enighet, kan det fastsettes et personlig tillegg under hensyntagen til det lønnsnivå som gjelder for sammenlignbare stillinger.**

## § 2-5 Lærlinger etter Kunnskapsløftet

7. Lærling i ~~teknisk – allmennfag (TAF lærlinger)~~ **yrkesfaglig og utdanningsforberedende studieprogram**

## § 2-7 Andre lønngodtgjørelser

4b) Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppbeholder rett til

foreldrepenger ved fødsel og adopsjon fødselspenge eller adopsjonspenge etter  
Folketrygdloven §§ 14-4 og 14-14

### § 3-4 Forandring av arbeidstid

#### Rød tekst ny tekst

1. Arbeidstiden for en arbeidstaker kan endres.
2. Forandring av en arbeidstakers ordinære arbeidstid skal om mulig gis med 14 kalenderdagers varsel. **Forandring av den ordinære arbeidstid på inntil 1 time kan foretas med 7 kalenderdagers varsel.** Forandringer i arbeidstiden skal på forhånd drøftes med tillitsvalgte.
3. Hvis forandringer av arbeidstiden ikke ~~gis varsles med 14 kalenderdagers varsel,~~ **i henhold til varslingsfristene** betales et engangsbeløp på kr 721,00.
4. Hvis arbeidstakeren går tilbake til sin tidligere arbeidstid innen 14 kalenderdager, betales det ikke for tilbakeføringen.
5. ~~For ansatte på 2, 3, 4, 5 og 6 skiftplaner er varslingsfristen 21 kalenderdager. Når bedriften legger om sine skiftplaner med kortere varsel enn 21 kalenderdager, betales et engangsbeløp på kr 721,00 til berørte arbeidstakere.~~

\*\*\*

Det tas forbehold om å endre, trekke, fremme nye krav i løpet av forhandlingene.